

# Naš glas

GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

LETO XII.

IZOLA, NOVEMBER 1970

11434

STEV. 5

## Stalen porast življenjskih stroškov

Sindikati so že letos na pomlad ugotavljali in obravnavali nevzdržno povečanje življenjskih stroškov. Sprejeta so bila stališča in poslana Skupščini SRS in Izvršnemu svetu ter svetu Zveze sindikatov Jugoslavije. Predlagali so predvsem ocenitev delovanja gospodarskega sistema in tekočih gospodarskih ukrepov, ki spodbujajo nepričakovano hitro inflacijo, ter se zavzeli za regresiranje cen nekaterih osnovnih življenjskih potrebščin, dokler ne bi zavrla inflacije. Subvencioniranje naj bi se nanašalo predvsem na tiste življenjske potrebščine, ki zagotavljajo minimalni življenjski standard, da bi s tem okrepili socialno varnost predvsem delavcem z najnižjimi osebnimi dohodki in družinam z najnižjimi družinskimi dohodki.

Kljub temu življenjski stroški stalno naraščajo. Tako so v minulem septembru bile cene za

13% nad povprečnimi v lanskem letu.

Zaskrbljujoče naraščajo tudi cene industrijskih proizvodov, ki so bile do letos dokaj stabilne. Kar pa je najbolj zaskrbljujoče, poznalci teh gibanj napovedujejo tudi v bodoče enako stopnjo naraščanja cen.

Potrošniki najbolj občutijo spremembe pri cenah živil, ker jih dnevno kupujejo, in spremembe cen raznih uslug. Najbolj se dražijo vrtnine, kruh, meso in mesni izdelki. Mesni izdelki so se letos že podražili za tretjino, meso za več kot četrtino, jajca, mleko, mlečni izdelki in maščobe za približno desetino. Storitvene usluge so za 14,6% dražje kot lani, saj so se povečale cene obrtnih storitev za 17,2%. Komunalne storitve so za 26,9% večje, najmanj pa so se povečale stanarine.

Tako so se življenjski stroški v letošnjih devetih mesecih po-

večali v primerjavi z istim obdobjem lani za 11,4%. Največji vpliv na povečanje življenjskih stroškov ima podražitev hrane, ki je po izračunih za več kot 15% dražja kot lani.

Ker lahko v naslednjih mesecih pričakujemo nadaljnje povečanje življenjskih stroškov, saj se dogaja tako v vsakoletnem ciklu, se nam obetajo še težji življenjski pogoji za delavce z najnižjimi osebnimi dohodki, družinam z nizkimi družinskimi dohodki in za upokojece.

Akcija, da ne bi bilo več osebne dohodka v delovnih organizacijah pod 800 din, je sicer sprožila nekatere premike, vendar še vedno premalo in tudi v našem podjetju imamo osebne dohodke pod tem nivojem.

Vse povedano narekuje potrebo preučiti nekatere instrumente v našem gospodarskem sistemu, ki bodo blažili najbolj kritične socialne razlike.

Predsedstvo Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije je med drugim predlagalo naslednje nujne ukrepe, za katere pa vemo, da ne pomenijo trajnih rešitev, in sicer:

Nekatere življenjske potrebščine, med katere štejemo osnovna živila in stanarine, naj se diferencirano subvencionira oziroma regresira z družbenimi sredstvi, hkrati pa naj se to stališče upošteva pri bodočih sistematskih rešitvah. Tudi tako bo mogoče zavreti naglo naraščanje cen na tem področju in vplivati na uravnavanje socialnih razlik ter na večkrat stihljsko gibanje osebnih dohodkov. Sindikati vztrajajo na predlogu, naj Zvezni izvršni svet in odgovorni organi v Sloveniji brez odlaganja izdelajo predlog ukrepov, ki bodo trajneje stabilizirali tržišče osnovnih življenjskih potrebščin. Če navedeni organi menijo, da to ni mogoče, naj tako stališče utemeljijo in javno razložijo.

Izveček iz internih informacij Republiškega sveta sindikatov Slovenije

## Zamrznitev cen

S sklepom Zveznega izvršnega sveta z dne 29. oktobra 1970, ki velja takoj, so začasno pod kontrolo in zamrznjene cene industrijskih izdelkov. Proizvodne organizacije ne morejo več zviševati cen, trgovina pa marž. ZIS je sprejel tudi sklep o maksimiranju cen pšenične moke, vseh vrst sladkorja, svinjske masti, olja, masla, riža in rib. Pod družbeno kontrolo so cene vseh vrst kruha (razen peciva), svežega svinjskega in govejega mesa, perutnine in mleka. Pod kontrolo so tudi cene stanarin, komunalnih storitev in prevoza v mestnem prometu. Omejenj so tudi potrošniški krediti. Dolej največji znesek potrošniškega posojila se zmanjša od dosedanjih 10.000 na 6.000 dinarjev z obveznim 20-odstotnim gotovinskim pologom.

Sprejetih je bilo še več drugih ukrepov kot prva etapa izvajanja stabilizacijskega programa. Ta program pa ne predvideva zamrznjenja osebnih dohodkov.

Cilji stabilizacije programa so: zaustaviti nadaljnje naraščanje cen in doseči uravnoteženje tekoče plačilne bilance ob optimalni dinamiki gospodarske dejavnosti v takšnih okoliščinah. Z izvajanjem stabilizacijskega programa bi dosegli, da bi bile leta 1972 cene pri nas v skladu z gibanjem cen na svetovnem trgu.

Zavzeto je bilo stališče, da mora biti osnovni koncept gospodarske politike v prihodnjem letu politika konsolidacije in stabilizacije, s katero bi ustvarili pogoje za doseg konvertibilnosti dinarja.

# Kako je z 42-urnim delovnim tednom

## Stališča republiških sindikatov in naše stanje

Komisija RS ZSS za življenjske in delovne pogoje je 23. septembra 1970 razpravljala o uvažanju 42-urnega tedna in ugotovila na osnovi zbranih podatkov občinskih sindikalnih svetov in podatkov zavoda SRS za statistiko, da je v zakonitem petletnem roku do 8. aprila 1970 uvedlo 42-urni delovni teden skupno 78% organizacij, v katerih dela 65% zaposlenega osebja. Ti podatki tudi kažejo, da do 31. januarja 1970 v gospodarstvu še ni bil uveden 42-urni delovni teden v 32% organizacij s 40% zaposlenih delavcev in da je takih organizacij v negospodarstvu še 5% z 11% zaposlenih delavcev. V industriji dela več kot 42 ur tedensko še 46% delavcev, v obrti 45%, gradbeništvu 34%, v trgovini in gostinstvu 31% delavcev itd.

Komisija RS ZSS za življenjske in delovne pogoje ugotavlja, da delovne organizacije ponekod iz objektivnih razlogov niso mogle do roka uvesti 42-urnega delovnega tedna zaradi ekonomske nerazvitosti, sezonskega značaja dela, posebnega obratovalnega časa, zaostrene situacije pri vključevanju v mednarodno delitev dela in zaradi trenutnih težav itd. Nekatere delovne organizacije so premalo težile k izboljšanju kadrovske strukture, izboljšanju tehnične opremljenosti, boljši izrabi pogonskega delovnega časa, večji izkoriščenosti proizvodnih kapacitet in so se raje zatekle k lažji rešitvi, to je k ohranitvi daljšega delovnega časa.

S sprejetjem zakona o določitvi republiškega upravnega organa, pristojnega da podaljša rok za prehod na 42-urni delovni teden, je bilo trenutno formalno to vprašanje rešeno, toda tudi ta zadnji rok je že blizu in zato se vsiljuje vprašanje, ali bodo po tem roku lahko ukrepale občinske skupščine skladno z določili 11. člena temeljnega zakona o uvedbi 42-urnega delovnega tedna; ali bodo po opozorilu lahko sklenile, da se delovna organizacija, ki ni uvedla 42-urnega delovnega tedna, postavi pod prisilno upravo?

Na osnovi takih ugotovitev je komisija sprejela naslednja stališča in jih predlagala v potrditev predsedstvu republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

1. da bodo delavci lahko uspešno in brez težav uveljavljali svoje pravice ob začasni in trajni nezmožnosti za delo, kjer je tre-

ba ugotoviti tudi polni delovni čas delavcev, naj vse sindikalne organizacije v delovnih organizacijah takoj zahtevajo od organov upravljanja, da zaprosijo pri sekretariatu za delo za podaljšanje roka za uvedbo 42-urnega delovnega časa, kolikor tega še niso storili.

2. republiški odbori sindikatov, občinski sindikalni sveti in sindikalne organizacije v delovnih organizacijah, kjer še niso uvedli 42-urnega delovnega tedna, naj čimprej zahtevajo od organov upravljanja v delovnih organizacijah in v občinskih skupščinah, naj preučijo vse ekonomske težave, ki ovirajo ta prehod, in ukrenejo vse, da bodo delovne organizacije lahko do skrajnega roka, tj. 8. aprila 1971, uspele uvesti 42-urni delovni teden, oziroma začeti takoj z aktivnim raziskovanjem perspektive take delovne organizacije.

3. po 8. aprilu 1971 bo treba delo, opravljeno nad 42 ur tedensko, jemati v vseh delovnih organizacijah kot delo v podaljšanem delovnem času.

To so stališča in ugotovitve republiških sindikatov.

Kakšno je stanje v našem podjetju?

Z odločbo Republiškega sekretariata za delo št. 14-22/70 z dne 23/6-1970 je na predlog našega podjetja podaljšani rok za prehod na 42-urni delovni teden največ do 1/1-1970. V tem času je podjetju naloženo, da mora zagotoviti vse potrebne ukrepe za prehod na 42-urni delovni teden in do postavljenega roka tudi dejansko uvesti 42-urni delovni teden.

O vsem tem je podjetje dolžno poročati Skupščini občine Izola.

Trenutno imamo v podjetju povprečni (letni) 44-urni delovni teden.

Kako bo v prihodnjem letu, bo odločal delavski svet. O tem bo morala predhodno tudi naša sindikalna organizacija nekaj spregovoriti, ker bodo morale biti vse odločitve vsklajene s citirano odločbo in zakoni. Zavedajmo se, da je do postavljenega roka kratek čas in da je bilo podaljšanje roka izjema zaradi objektivnih razlogov. V obrazložitvi odločbe je tudi navedeno, da ni mogoče pod nobenimi pogoji naknadno postavljenega roka še podaljševati.

Davorin Reščič

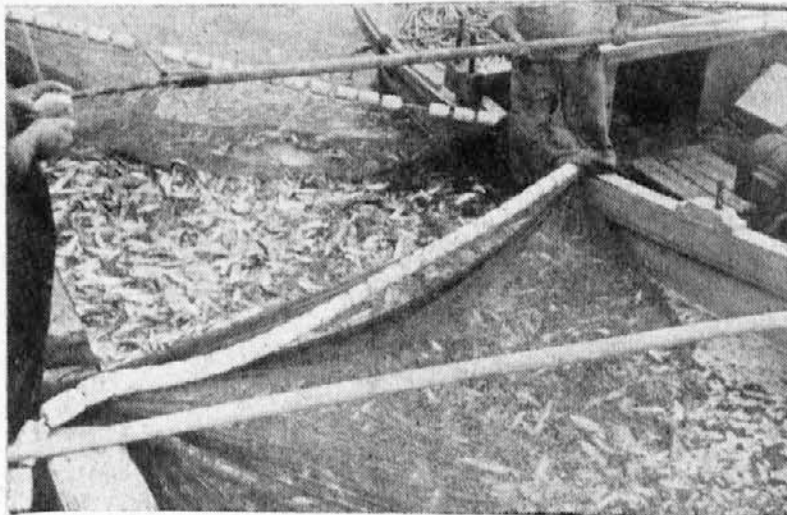
## POTROŠNJA RIBJIH KONZERV JE V STALNEM PORASTU

Potrošnja ribjih konzerv je v Jugoslaviji v zadnjih letih v stalnem porastu. Po neuradnih podatkih je bila potrošnja vsako leto za 10 do 14 odstotkov večja:

1966 —	8.320 ton
1967 —	9.500 ton
1968 —	10.450 ton
1969 —	11.650 ton.

Sodimo, da je bilo 85% konzerv iz domače ribe.

Potrošnja ribjih konzerv na prebivalca znaša 0,6 kg, medtem ko znaša v Nemčiji, Španiji, Avstriji 1,4 kg, Belgiji 2,8 kg, a na Norveškem 4,5 kg letno.



Ribe v še iz morja nepovlečeni mreži. To delo ni lahko.



# Ob pomanjkanju ribe - kot osnovne surovine

Proizvodnja ribjih konzerv doživlja v zadnjih letih motnje, ki jih povzročata neenakomeren dotok surovin, še posebej pa dobava različnih vrst rib. Običajno smo beležili krize v proizvodnji zaradi pomanjkanja rib v prvih mesecih vsakega leta. Ti pojavi so bili skoraj stalni, na njih smo bili bolj ali manj pripravljeni, kajti z neko negotovostjo smo pričakovali bogatejši ulov domače ribe v drugi polovici leta, zlasti pa v jesenskih mesecih (september—oktober), zagotovljen pa je bil tudi dotok tune iz uvoza. V teh obdobjih take krize, izhajajoče iz pomanjkanja osnovne surovine, nismo poznali, kajti tudi v primeru izpada domačega ulova je bilo razmeroma dovolj ponudb za uvoz tune in obratno.

Kriza, ki je dosegla svoj višek sredi preteklega mraka (v začetku oktobra), je prisotna, čeprav v milejši obliki, že od meseca junija dalje. Zaradi slabih ulovov so takrat izostale dobave večjih količin (600 ton) turške palamide, za katere smo imeli sklenjene pogodbe. V tem času in kasneje je tudi predviden ulov inčunov popolnoma odpovedal. Kriza je zavzela še težje oblike potem, ko se je položaj nabave tune na svetovnem trgu zaostрил do take stopnje, da praktično tudi za nobeno ceno ni bila možna nabava te surovine. Nihče izmed naših dolgoletnih dobaviteljev oziroma partnerjev iz Japonske, Turčije, Kalifornije, Peruja in Čileja ni razpolagal s tuno! Ulov tune je na vseh morjih popolnoma zatajil. Možnosti

za nabavo tune so se šele v zadnjem času nekoliko zboljšale; uspelo nam je kupiti manjše količine standardne kvalitete tune (Bigeye), kajti cena prvoklasne tune Yellowfin (za proizvodnjo filetov), ki se je v razdobju junij—september dvignila za preko 25 odstotkov, za nas ni sprejemljiva.

V takem stanju nas je zatekel septembrski mrak, od katerega smo upravičeno pričakovali »žetev«, ki bo morala nadoknaditi dosedanje izpade. Rezultat ulova po končanem mraku pa je porazen. Medtem ko je samo naša flota ulovila v lanskem septembrskem mraku 754 ton rib (pretežno sardela), je znašal ulov v tem mraku le 50 ton! Ulov v septembru in oktobru skupaj pa je bil v zadnjih treh letih naslednji:

Leto	Ton	Index
1968	920	100
1969	1.163	126
1970	388	42



Boris Grebenc,  
komercialni direktor

## ČUVANJE OBJEKTA »POLIMER« IZOLA

Z obojestranskim sporazumom bo s 1. novembrom naše podjetje prevzelo čuvanje objekta SO Polimer v Izoli od 14. do 6. ure ter ob nedeljah, prostih sobotah in praznikih. Ta objekt spada k podjetju »SLAVNIK« iz Kopra, ki ima svoj sedež v Kopru in nima v Izoli organizirane čuvajske službe.

Ker ima naše podjetje organizirano čuvajsko službo s kontrolo, bo le-to opravljalo še za navedeno samostojno organizacijo. Tudi ta skromen primer dokazuje, kako je možno tesno sodelovanje med podjetjem Slavnik in našim podjetjem na katerem koli področju dela.

D. R.

Razumljivo je, da se tak izjemen položaj že odraža v odnosu na izpolnjevanje proizvodnega in prodajnega letnega plana. Če bi npr. v septembru in oktobru ulovili vsaj 500 ton več sardele (še vedno pod povprečjem), bi iz teh količin lahko izdelali cca 25.000 kartonov konzerv, kar bi predstavljalo za cca pol milijarde Sdin večjo prodajo, ne glede na vzporedno prodajo sardel v svežem stanju. Tudi ta znesek bi bistveno lahko pripomogel za doseg še boljših uspehov v kombinatu!

Kriza ulova pa se v letošnjem letu ne omejuje samo na tuno in jadransko ribo. Podatki, s katerimi razpolagamo, dokazujejo, da so ulovi porazni tudi v drugih državah. Tako je npr. Portugalska kot največja proizvajalka sardin, s povprečno letno proizvodnjo 6.000.000 kartonov, uspela izdelati v razdobju januar—julij 1970 le 334.000 kartonov (po viru I. P. C. O.), kar predstavlja le 5,5 odstotka letne proizvodnje!

Zaradi omilitve krize z ribo smo iskali ponudbe za uvoz manj kvalitetne in cenejše ter za proizvodnjo in prodajo manj interesantne ribe (škombri, oslič, haringi) iz vzhodnoevropskih držav, katere so nam vsako leto nudile večje količine teh vrst. Odgovori naših partnerjev pa so bili tudi za to ribo prav tako negativni.

V primeru da bi ulov tudi v naslednjem mraku v prvih dneh zatajil, ne bo možno ublažiti krize niti z intervencijskim uvozom cca 200 ton sardele iz Italije, ki je v teku. Naš kombinat pa ne bo na ta način prikrajšan oz. oškodovan samo v proizvodnji in prometu z ribami, temveč tudi pri izvozu, katerega padec bo imel za posledico zmanjšanje zahtevek korišćenja GDK in drugih prednosti, izhajajočih iz izvoza.

Izola, dne 23. 10. 1970

Boris Grebenc

## Kriza ulova se ublažuje

Pred zaključkom redakcije našega lista se je našim ribičem prižgala zelena luč, kar pomeni, da se je nasmehnila sreča ulova.

V zadnjih dneh meseca oktobra so bile po dolgem času spet mreže naših in drugih ribičev polne rib. Naj omenimo, da je bilo samo v dveh dneh ulovljene nad 30 vagonov plemenite sardele in inčunov, ki ju proizvodnja

tako nujno potrebuje. Riba je vsa dobre kvalitete. Glede na že sorazmerno hladno vreme bo proizvodnja predelave rib verjetno uspelo vso koristno surovino strokovno in uspešno predelati in čimprej prodati. S tem bo tudi potrošnik na domačem trgu dobil ribo, ki jo za popestritev vsakdanje prehrane vedno bolj potrebuje.

Davorin Reščič

# TITOVA POBUDA

## Formiranje predsedstva SFRJ

Pobuda za formiranje predsedstva SFRJ, ki jo je dal tovariš TITO, je po njegovih besedah preračunana na povečanje učinkovitosti federacije in njenih organov, to je na pospeševanje nadaljnjega razvoja našega političnega sistema.

Po Titovih ocenah je prišel proces prenašanja pristojnosti iz federacije na republiške, pokrajinske in občinske organe v fazo, ko je neogibno potrebno najti rešitve, ki bodo dolgoročno zagotovile izvrševanje funkcij federacije, tako da bodo zavarovani skupni interesi jugoslovanskih narodov.

Po predsednikovih besedah je potrebno sedanje razprave o funkcijah federacije pospešiti in storiti vse, da bodo tiste funkcije, ki bodo prišle kot skupne v pristojnost federacije, izvrševali z neogibno operativnostjo in učinkovitostjo. Kot je dejal tovariš Tito, sedaj zvezni izvršni svet ne more storiti vsega, kar bi bilo potrebno.

Namen tega, kar predlaga in napoveduje predsednik je nadalj-

nji demokratični razvoj federativnih in republiških, pokrajinskih in krajevnih ustanov, pa tudi odstranjevanje ovir za učinkovito aktivnost v federaciji. Za doseg tega je tovariš Tito napovedal »reorganizacijo naše državne uprave od najvišjega organa navzdol«. Napovedal je formiranje predsedstva SFRJ, telesa, s pomočjo katerega bo potrebno »doseči kohezijo, ki bo s svoje strani vplivala na enotnost vse skupnosti«, reorganizacijo skupščinskega sistema, prenos dela pristojnosti zveznega izvršnega sveta na predsedstvo SFRJ in krepitev odgovornosti in možnosti ZIS.

Po Titovih besedah bo moral sestav predsedstva SFRJ zagotoviti popolno zaupanje republik, naloge iz delovnega področja svojih pristojnosti pa bo reševal samostojno.

»Predsedstvo SFRJ« — je dejal TITO, — »bo moralo imeti določene pravice sprejemati sklepe, o katerih ne bo neogibno treba razpravljati v skupščini. S tem bo dosežena večja ekspeditivnost pri delu, kot je sedaj, odgovor-

nost pa ne bo samo na majhni skupini ljudi. S tem se sedaj ukvarjamo in tu ne bi smelo biti zmede.«

S formiranjem takšnega odgovornega in avtoritativnega telesa v federaciji bi dosegli tudi to, da bi bilo vodstvo ZKJ osvobodeno poslov, katere morajo opravljati predvsem državni in družbeni organi. Zveza komunistov in njena vodstva bi imela tako več prostora in možnosti za izvrševanje svoje primarne vloge idejnega usklajevalca in usmerjevalca družbenega razvoja.

## VAJA TERITORIALNE ENOTE

Z organiziranjem teritorialnih enot, kar predvideva tudi Zakon o narodni obrambi, smo zagotovili, da v slučaju potrebe lahko zavarujemo naše podjetje.

Zaradi tega smo tudi organizirali prvo preizkusno vajo. Splošno mnenje strokovnjakov za NO je, da je vaja uspela.

Teritorialci so vajo izvedli po svojem programu. Ugotovili so tudi nekaj pomanjkljivosti, vendar ne tolikšnih, ki bi vplivale na uspešnost zavarovanja podjetja.

Vsi člani teritorialne enote so se potrudili, da so svoje naloge opravili kar najbolje in jim zato gre pohvala za njihovo požrtvovalnost in resnost pri izvajanju vaje.

Žarko Višnjčič

## OB DEVETMESEČNEM OBRAČUNU

Devetmesečni finančni obračun podjetja za letošnje leto je zaključen in prikazuje dohodek.

Delavski svet bo o obračunu v kratkem razpravljaj in bo za našo naslednjo številko glasila obširno in več o tem napisal vodja finančnega sektorja Bojan Rehberger.

Torej z optimizmom v prihodnost!



Soferji ob svojem prazniku na Maliji

## ZBORI DELOVNIH ENOT

Vse delovne enote podjetja so imele zbere delovnih enot, na katerih je potekala razprava o predlogu za novi način nagrajevanja, o stanovanjski problematiki in predlogih integracije.

Zbori so nakazali dokaj različno gledanje na predlog za uvajanje novega načina nagrajevanja, vendar spodbudno dejstvo pa je bilo prisotno povsod, da kolektiv ni za linearno povečanje osebnih dohodkov. Delovni ljudje želijo nagrajevanje po delu, vendar po enotnih strokovno izdelanih kriterijih za celo podjetje.

Predlog reševanja stanovanjske problematike z možnostjo individualne gradnje je naletel povsod na razumevanje, ker člani kolektiva vidijo le v tem možnost sprostitev stanovanjskega fonda. O predlogih integracije niso zbori delovnih ljudi imeli bistvenih pripomb.

# Nekaj o lebdeči kočī

Prvi poizkusi ribolova z lebdečo kočō (to je mreža v obliki vreče, ki jo ladja vleče v vodi, ne po dnu in ne po površini) so bili v Jugoslaviji s polnim neuspehom opravljeni že leta 1954. Leta 1960 je bil izvršen drugi poizkus lova s to mrežo, ki je trajal ves mesec in ki je že prinesel nekaj optimizma za uvedbo take vrste ribolova. Tretji poizkus je opravila Mirna iz Rovinja skupaj z Institutom iz Splita v lanskem letu. Dejstvo je, da so se vsi ti poizkusi ribolova z lebdečo kočō opravljalī počasi predvsem zato, ker ni bilo na voljo dovolj denarja.

Zadnji poizkus je bil opravljen z 90 metrov dolgo mrežo, ki je imela odprtino  $21,5 \times 17,5$  m in dve uteži po 100 kg. Za vlečenje tako velike mreže bi morali uporabiti dve ladji s po 200 KM, ladji pa sta imeli le po 150 KM. Pri tem poizkusu je bilo ugotovljeno, da hitrost ladij ne sme biti manjša od 3,5 vozla in da je za uspešen lov sardele potrebna hitrost 4 vozle (to je 4 milje na uro). Ugotovili so, da kadar ni večjih ribjih jat, je treba vleči mrežo tik nad dnom ali celo po dnu.

Oddaljenost mreže od ladje je odvisna od globine morja in hitrosti ladje. Če je hitrost ladje 4 vozle in mrežo vlečejo blizu dna, mora znašati razdalja od ladje do mreže cca. sedemkrat več, kot znaša globina morja.

Ta poizkus so nekaj dni opravljalī tudi v Tržaškem zalivu. Dvanajstkrat so dvignili mrežo in ulov je znašal 2600 kg (inčun,

sardela, golobi). En poteg mreže je trajal 1 uro in 15 minut.

Pri ocenjevanju umestnosti eventualnega uvajanja lebdeče kočē pri nas je nujno upoštevati več faktorjev:

1. ribolov z lebdečo kočō je neprimerno enostavnejši in lažji od lova z mrežo plivarico, ki jo uporabljajo naši ribiči.

Taka vrsta ribolova je enako uspešna podnevi ali ponoči, ob mesečini ali v mraku.

2. ribolov z lebdečo kočō je cenejši od dosedanjega načina ribolova.

3. s pomočjo lebdeče kočē je možno doseči najmanj 150 odstotkov več ribolovnih dni. Ri-

bolov ne bi imel več mrtve sezone, a tržnice bi bile stalno preskrbljene s svežo ribo.

Zelo pomembno je poudariti, da je ribolov z lebdečo kočō uspešnejši, če je morje bolj plitvo in bolj bogato. Z gotovostjo lahko računamo na uspešen ribolov z lebdečo kočō predvsem v istrskih vodah, v vodah Slovenskega primorja, pri ustju Neretve in v okolici Palagruža.

Istrske vode že sedaj dajejo v primerjavi s celotnim ulovom v SFRJ 50% inčunov, 75% papaline in 40% sardele.

Vsa ostala področja bi bilo potrebno še raziskati.

(Iz posvetovanja v Zadru 1970 o problemih morskoga ribištva).



Zavijanje izdelkov v skladišču je postalo ozko grlo, vendar so pridne roke naših delavk to nadomestile. Pričakujemo nov stroj.

## IZ ODDELKA HRANIL V PRAHU

Zaradi neinformiranosti vlada v podjetju pri marsikaterem članu kolektiva mišljenje, da so na oddelku hranil v prahu (kavi) najboljši pogoji dela v podjetju.

To absolutno ne odraža stanja, ki je v tem oddelku. Predvsem na tem oddelku že skoraj vse leto delajo v treh izmenah, kar ni primer v nobenem drugem oddelku podjetja, razen vratarjev in čuvajev. Prav tako delajo skoraj vse proste sobote in nedelje.

V oddelku vlada močan ropot. Ozračje je nasičeno z različnimi plini, da ne omenjamo razlik temperatur in preprih, ki so prisotni v tem oddelku.

Torej velja pravilo, da ni vse zlato, kar se sveti.





Tudi za šoferje mora biti trenutek počitka. (Na sliki skupina šoferjev in drugih ob praznovanju njihovega praznika.)

#### REALIZACIJA PROIZVODNJE V PRIMERJAVI Z LETNIM PLANOM DO 30. 9. 1970

##### GOTOVI IZDELKI

Jušni koncentrat	77,3 %
Začinka in Začimbe	61,8 %
Paradižnikov koncentrat	64,0 %
Hren	51,9 %
Fizol v lastnem soku	49,7 %
Tekoči dodatek jedem	92,5 %
Rafinirano olje — kance	56,6 %
Inčuni fileti v olju	48,3 %
Inčuni polfileti in ostala slana riba	42,1 %
Sardine v olju in omaki	56,9 %
Inčuni v olju	166,3 %
Tuna in palamida v olju	27,4 %
Tuna s povrtnino	78,1 %
Kokošja pašteta	102,7 %
Turistična in ribja pašteta	63,1 %
Pražena kava	73,0 %
Kavni ekstrakt Delkava	83,8 %
Napitki: čaj, limonada, kakao	42,4 %
Napitki kavni	56,5 %
Ribja moka in olje	87,1 %
Jajca v prahu izd.	323,5 %
Jajca v prahu — storitve	85,6 %
Kavovine — storitve	77,1 %
Pločevinasta embalaža	132,4 %
Skupaj gotovi izdelki:	70,5 %

##### POLIZDELKI

Pločevinasta embalaža	81,8 %
Soljena riba	84,6 %
Mesni ekstrakti	78,0 %
Omotnice	46,3 %
Lastni ulov	67,1 %
Vložena zelenjava	12,0 %
Skupaj polizdelki	47,3 %
Skupaj gotovi izdelki in polizdelki	61,8 %

##### REALIZACIJA V POSAMEZNIH IZDELKIH:

Oddelek predelave rib	68,5 %
Oddelek proizvodnje juh	69,2 %
Oddelek predelave kave	78,6 %
Oddelek predelave paradižnika	65,5 %
Prodaja pločevinaste embalaže	132,4 %
Skupaj:	70,5 %

## Razgovor o nadaljnjem razvoju našega podjetja

Glavni direktor je dne 10. oktobra sklical posvetovanje s strokovnimi delavci podjetja. Namen posvetovanja je bil zbiranje idej in predlogov o nadaljnjem razvoju Delamarisa, da bi bili sposobni dosegati tolikšen dohodek in realizacijo, ki bi zadoščal za uspešno reševanje tekoče osnovne problematike podjetja (primernih osebnih dohodkov, družbenega standarda, mehanizacijo in modernizacijo podjetja). Uvodne misli je podal direktor biroja za ekonomiko in organizacijo podjetja Zvonko Grahek.

V razpravi z različnimi predlogi so sodelovali: Jože Jamšek, Armid Tul, ing. Evgen Ferluga, Silvo Sik, Tomaž Pavletič, ing. Bogomir Cotič, Ivo Hajšek, Boris Grebenc, Savo Kapelj in ing. Robert Primožič.

V razpravo je posegel tudi glavni direktor Andrej Verbič, ki je dejal, da smo še vedno precej nejasni, premalo prodorni in prehitro obupamo. Temu je vzrok, ker nismo organizacijsko usposobljeni za učinkovito akcijo. Strokovni ljudje bi se morali bolj aktivno vključevati v diskusije in aktivno razreševati dileme. Dejstvo pa je, da še večina ljudi hodi v službo, kar za strokovne ljudi ni dovolj. Strokovni delavci se morajo ustvarjalno vključiti v razreševanje problemov. Ugotovitev je bila, da smo se nehali ukvarjati sami s sabo in smo začeli razreševati tekoče probleme. Manj pa se miselno zaposluje o jutrišnjem dnevu.

Glede tipanja idej v razvoju podjetja smo zelo široki. To široko fronto moramo zožiti in sile koncentrirati tja, kjer smo sposobni. Glavni direktor je kot osnovni problem za nadaljnji razvoj poudaril kadre. V tem pogledu smo oslabljeni, da ne govorimo o pogojih, ki jih le-ti imajo. V podjetju moramo kadrom pogoje zagotoviti in spremeniti zastarelo miselnost pri ljudeh. Če smo sposobni to fronto prebiti, smo sposobni tudi podjetje spraviti na trdne noge. Naša firma je namreč znana, manjka nam pa kadrov, ki bi bili sposobni menjati situacijo in ustvariti solidnost poslovanja in s tem zagotoviti dober kos kruha slehernemu članu kolektiva.

Nadalje je glavni direktor govoril o odprtih problemih GDK (iz globalne devizne kvote, alustroju, poslovanju s sredstvi, domačem trgu, funkcionalnem izobraževanju, potovanjih v inozemstvo in drugih) ter zaključil z besedami, da moramo zgraditi zavest sodobnega kolektiva in preiti iz sedanjih nenormalnih prilik v normalne. D. R.

# Naš sodelavec Slavko Jakša nas zapušča

Odzval se je povabilu našega urednika in za »NAS GLAS« deljal naslednje:

»Ko zapuščam kolektiv 'Delamariš' in odhajam v pokoj, je moja želja, da izrazim nekoliko besed:

V kolektivu sem od 3. januarja 1957, zato si vsakdo lahko predstavlja, kako je težko, ko za ved-

Kolektivu želim, da vsak dober predlog vedno in na vsakem mestu podpre, in ga složno tudi uresniči!

Tovariši in tovarišice, želim vam mnogo uspeha v bodočem delu!»

**Slavko JAKŠA**

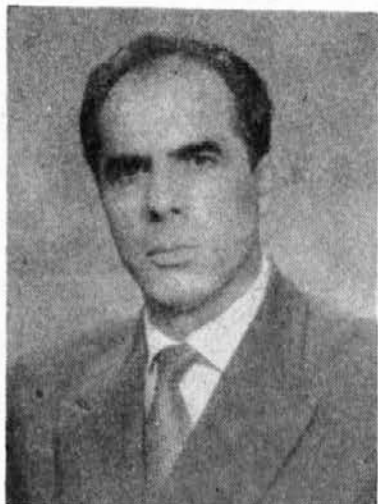
Tudi naše uredništvo in celoten kolektiv se pridružuje že-

ljam, ki si nam jih izrazil kot predvojni komunist, prvoborec ter skromen in dolgoletni vesten delavec.

Tov. Jakša, vsi iz srca želimo, da bi s krvjo in delom zasluženi pokoj dolgo užival v krogu svoje družine.

Končno ti želimo mnogo zdravja in na svidenje.

**Glavni urednik**



no zapuščaš tovariše in tovarišice, s katerimi sem toliko let delil dobro in slabo.

Ko izražam slabo, ne mislim s tem slabe odnose med tovariši, temveč moram reči, da sem se z vsemi vedno odlično razumel.

Ob mojem odhodu pa še zlasti želim, da bi kolektiv uresničil vse naloge, ki si jih je zadal pod vodstvom glavnega direktorja tov. Andreja VERBICA.

## Izlet članov DS uspel

Dne 16. in 17. oktobra je 42 članov samoupravnih organov našega podjetja odšlo z avtobusom na izlet.

Po vnaprej zastavljenem programu so bili na Veliki planini, v Kamniški Bistrici, letališču Brnik, v muzeju v Begunjah, v Kranjski gori, Vršiču, Bovcu, Kobaridu in Mostu na Soči ter se preko Nove Gorice vračali domov.

Zaključek izleta je bil v Sežani, kjer je doseglo razpoloženje svoj višek.

Na vsej relaciji je bilo vreme lepo, čeprav je nekje temperatura padla tudi pod ničlo. Med potjo na Jesenicah se je pripetila na avtobusu okvara, vendar so bile vse težave s pomočjo našega glavnega direktorja, ki nas je ravnokar dohitel, kmalu odpravljene tako, da so izletniki potovali naprej nemoteno z drugim avtobusom.

Za dobro razpoloženje udeležencev izleta sta poskrbela Zvonko Filipi in Milan Kleva, vendar tudi drugi niso stali ob strani in ni bilo nikomur dolgčas.

Udeleženci so se v medsebojnem družabnem življenju še bolj spoznali in tako utrdili enotnost za bodoče reševanje zapletenih samoupravnih odločitev. S tem ni trud članov samoupravnih organov poplačan, vendar je le trohica priznanja, ki ga celoten kolektiv priznava izvoljenim predstavnikom.

**D. R.**

### PROPAGANDNI SLUŽBI PODJETJA SLAVNIK IN DELAMARIS ZDRUŽENI

Zaradi čim uspešnejšega dela propagandnih služb ter zaradi skupnih interesov sta se na podlagi posebnega sporazuma med podjetjem Slavniki in našim podjetjem združili obe propagandni službi.

Skupna služba ima sedež v prostorih projektivnega biroja ST. STUDIO v Izoli, Pittonijeva št. 2 (bivši Hotel Zora). Skupna propagandna služba bo praviloma sprejemala naročila na podlagi pismenih naročilnic za delo. Naloge, ki izhajajo iz dela enega ali drugega podjetja, bodo opravljali v smislu navodil vodje propagande. Materialni stroški bremenijo podjetje, za katere je naročilo opravljeno. Skupna služba je dolžna opravljati prevzete naloge in delo za obe podjetji enako vestno in nepristransko, tako da se obe stranki pri tem upoštevata enakovredno.

Sporazum o združitvi je bil sklenjen za nedoločen čas in velja toliko časa, dokler ga ena od strank ne prekine oziroma do morebitne združitve obeh podjetij.

#### GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE MORA:

- kot komunikacijsko sredstvo zagotavljati med bralci vsestransko pretakanje informacij od samoupravnih in strokovnovodstvenih organov ter družbeno-političnih organizacij k članom delovne skupnosti in obratno;
- kot institucija množičnega obveščanja oblikovati med bralci socialistično javno mnenje, ki se pod vplivom subjektivnih sil v delovni organizaciji oblikuje v zavesti bralcev pri uresničevanju njene poslovne politike;
- kot tribuna kolektiva skrbeti za vsestransko izmenjavanje mnenj, stališč in pogledov, spodbujati osebno prizadevanost članov delovne skupnosti, razvijati konstruktivno kritiko in gojiti polemiko ter mobilizirati kolektiv za akcije, katerih uresničevanje vodi h gospodarskim uspehom in k uveljavljanju samoupravnega mehanizma;
- kot sredstvo množičnega obveščanja informirati bralce o celotnem dogajanju v delovni organizaciji, jih izobraževati ter združevati v homogeno celoto, da lahko bolj uspešno izpolnjujejo in uresničujejo svoje delovne naloge.

**DOPISUJTE V »NAS GLAS«, da dosežemo navedene cilje.**

# OSEBNE VESTI

V mesecu avgustu je zaradi raznih vzrokov zapustilo podjetje 15 delavcev, od tega 6 žena.

## ZARADI UPOKOJITVE

Iz oddelka predelave rib:

**Krušvar Amalija**

Iz skladišča izdelkov:

**Sanabor Emilija**

## ZARADI SPORAZUMNE RAZRESITVE

Iz oddelka predelave rib:

**Bijuklič Josip, Divjanovič Matija, Rojc Marija**

Iz ribolova:

**Zubovič Ante**

Iz splošnega sektorja:

**Miklošič Marjan**

Iz finančnega sektorja:

**Zadel Lea**

Iz skladišča Zagreb:

**Hlupič Ivan**

Iz skladišča transportne embalaže:

**Prpič Savo**

## SAMOVOLJNO ZAPUSTILI PODJETJE

Iz oddelka predelave rib:

**Horvat Alojz**

Iz ribolova:

**Kalšek Marjan**

Iz sektorja vzdrževanja in energetike:

**Kuštrin Ivan**

Iz ribarnice Ljubljana:

**Skufca Franciška**

## ZARADI SMRTI

Iz oddelka juh:

**Bembič Nerina**

V istem razdobju je sklenilo delovno razmerje 11 delavcev, od tega 6 žena.

Novosprejeti so bili razporejeni v naslednje oddelke in službe:

Oddelek predelave rib:

**Harambašič Hašim in Kobal Silvo**, ki sta se vrnila iz JLA.

Ribolov:

**Jurman Ljubomir in Ražman Edi**

Sektor vzdrževanja in energetike:

**Jerman Boris**

Finančni sektor:

**Marušič Ana**

Pripravniki — po raznih službah.  
**Gregorič Marija, Zihert Danica, Stare Nevenka in Jurcola Vera** — dosedanja štipendisti, in **Jurišević Dragica**.

V mesecu septembru je zapustilo podjetje 15 delavcev, od tega 8 žena.

## ZARADI UPOKOJITVE:

Iz skladišča izdelkov:

**Gačnik Zdenka, Suša Pavel**

Iz oddelka hranil v prahu:

**Kušar Jožefa**

## ZARADI SPORAZUMNE RAZRESITVE:

Iz oddelka predelave rib:

**Malešević Dragica, Črnac Marija, Mikolj Albina, Koren Marjan**

Iz skladišča izdelkov:

**Jelenič Lina**

Iz splošnega sektorja (Počitniški dom Lepena):

**Rupnik Lidija**

## ZARADI ODHODA V JLA

Iz ribolova:

**Kramar Dušan, Medica Milan**

Iz laboratorija Argo:

**Krajnc Franc**

## SAMOVOLJNO ZAPUSTILI PODJETJE

Iz oddelka predelave rib:

**Majcenovič Marjan**

## ZARADI SMRTI:

Iz tehničnega sektorja:

**Marc inž. Jože**

## ZARADI NADALJNJEGA SOLANJA

**Jurcola Vera** (pripravnik v fakturnem oddelku)

V mesecu septembru pa je sklenilo delovno razmerje 14 delavcev, od tega 2 ženi.

Novosprejeti so bili razporejeni v naslednje oddelke in službe:

Ribolov:

**Pečar Jože-Albin, Sirotič Zorko**  
Sektor vzdrževanja in energetike:

**Skočaj Jože in Lukin Tonči** (dosedanja vajenca)

Finančni sektor:

**Vončina Miro**

Splošni sektor:

**Krbavčič Edvard**

Komerciala:

**Marošević Ivica, Kopajtič Bogumil** (trgovski potnik), **Ostojčič Mato in Babič Nenad** (skladišče Zagreb)

Transport:

**Krivec Anton**

Pripravniki — po raznih službah:

**Strehovec Franc in Brljavec Marjetica** (dosedanja štipendista) ter **Alessio Renato**.

S. P.

## POGOVOR

- *Veste, moj mož je profesor.*
- *O, potem je pa gotovo grozno pozabljiv in raztresen!*
- *Ne bi rekla, gospa, zdaj že nekaj dni ne hodi več spat k tisti stranki, s katero smo lani zamenjali stanovanje.*

## KDOR ZNA

- Kupec: »Če je ta obleka volnena, zakaj pa je potem na listku zapisano, da je iz bombaža?«*
- Prodajalec: »Zato, da so molji v zmoti!«*

## V KAVARNI

- Gost: »Prosim, prinesite mi tisto, kar pije gospod pri oknu.«*
- Natakar: »Prosim, lahko poskusim, vendar ne verjamem, da mi bo dovolil vzeti pijačo.«*

## OBVESTILO!

Naprosamo vse tiste, ki nameravajo iz kakršnegakoli vzroka izprazniti sedanje stanovanje, da o tem predhodno obvestijo referenta za družbeni standard našega podjetja.

Samo v tem primeru bo komisija lahko vodila evidenco prostih stanovanj in jih na osnovi bodoče prednostne liste prosilcev za stanovanja tudi delila.

Vsako drugačno urejanje stanovanjskega vprašanja je podrejeno določenim zakonitim pravnim normam.

Prosimo za določen red tudi pri reševanju stanovanjskega problema, ker tudi v tem se odraža splošna disciplinarnost zaposlenih v podjetju.

Referent za socialno delo in družbeni standard:  
**Edvard Krbavčič**

PRIHODNJA ŠTEVILKA NAŠEGA GLASILA BO IZŠLA PRED DNEVOM REUBLIKE, ZATO PROSIMO ZA PISME-NE PRISPEVKE DO 14. NOVEMBRA 1970.

»NAS GLAS« izdaja kolektiv Kombinata konzervne industrije »Delamarise Izola. — List urejuje uredniški odbor skladno z 229. členom statuta kombinata Delamaris — Glavni in odgovorni urednik Davorin RESCIC. — Tiska tiskarna CZP Primorski tisk Koper. List dobijo člani kolektiva brezplačno.