



Še mnogo zdravih let, tovariš Luka!

Pred petinsedemdesetimi leti, 9. decembra, je bil rojen delavski voditelj, revolucionar in prvi komandant slovenske narodnoosvobodilne vojske Franc Leskošek-Luka.

Tovariš Franc Leskošek je več kot 55 let v središču in na čelu dogajanj naše socialistične revolucije. Njegova odločna, vztrajna in delovna osebnost, je tesno povezana s pripravami na revolucijo, njen oborožen začetek in s povojno rastjo socialistične Jugoslavije.

Z revolucionarnim delom je začel že kot 15-letni fant. Bil je kovinar in je najprej deloval med stanovskimi tovariši. Kaj kmalu pa je postal revolucionar vidnejšega kova. Zaradi njegovega organiziranega delovanja med delavstvom ga je takratna oblast začela preganjati. Franc Leskošek pa ni odnehal in klonil. Komunistična partija Slovenije mu je poverila pomembne naloge. Od leta 1937, ko je bila ustanovljena KPS, pa do konca narodnoosvobodilnega boja, je bil tovariš Leskošek njen prvi sekretar. Ko je okupator zasedel naše ozemlje so revolucionarja in partijskega sekretarja Franca Leskoška na seji CK KPS imenovali za prvega komandanta slovenskih partizanskih odredov. Z njegovo žilavostjo, upornostjo in dejavnostjo, je razširil upor in organiziral slovensko vojsko. Postal je legendarni komandant slovenskih partizanov. Kdo ne pozna skrivnostnega komandanta Petra Strugarja, kdo

ne pozna Lojzeta in končno, kdo ne pozna tovariša Luke?

Velenjčani in prebivalci naše občine variša Franca Leskoška Luka visoko cenimo. Vsa ta leta po vojni, ko je opravljal zahtevne državniške in druge posle, je redno prihajal k nam v Velenje. Svetoval je kako naj zgradimo rudnik in kako naj izgleda mesto ob bregovih Pake. Ne bi mogli napisati številnih sestankov in sej na katerih je bil navzoč tovariš Luka. Na njih smo načrtovali razvoj našega lokalnega gospodarstva, mesta Velenje in drugih zaselkov v občini. Z nami je bil ko smo razpravljali o rudniku, razvoju tovarne gospodinjске opreme, o kmetijstvu, obrti, turizmu, komunali itd. Nikoli ni trpel neaktivnosti. Vedno je zahteval, da v občini snujemo nove zamisli in jih tudi uresničujemo. Dosežki so v teh povojnih letih v Šaleški dolini vidni. Kadar smo odpirali nove tovarne, ceste in drugo se je z nami veselil tudi Franc Leskošek-Luka.

Se sedaj prihaja med nas in pomaga pri razvoju občine. Njegove napotke cenimo in jih pri delu upoštevamo.

Zato naj v imenu številnih občanov velenjske občine in vseh, ki tovariša Franca Leskoška-Luko poznamo kot požrtvovalnega revolucionarja, iskreno čestitamo k njegovemu življenjskemu jubileju ter mu zaželimo še mnogo srečnih in zdravih let!

Lj. Naraks

SOLIDARNOST V ŠOŠTANJSKI USNJARNI

Tovarna usnja v Šoštanju je še vedno v nezavidljivem gospodarskem položaju. V tovarni manjka delavcev in tudi oskrba s surovino ni najboljše. Imajo pa še druge objektivne težave.

Na sestanku osnovne organizacije ZK so se pogovarjali o razmerah v pod-

jetju in se med drugim dogovorili, da bodo uslužbeneci delali en prosti dan za stroji. Odmev na to odločitev je bil zelo ugoden med delavci v neposredni proizvodnji. Na njihovo delo je odločitev stimulatívno delovala.

V usnjarskem kolektivu

vlada izredna delovna atmosfera, ne glede na težave, s katerimi se srečujejo. Na vsakem koraku je čutili vedro razpoloženje in pripravljenost članov delovnega kolektiva, da s svojim delom rešijo sedanje razmere. Pa tudi upravne in tehnične službe želijo z naprednimi in novimi posegi v proizvodnjo in organizacijo dela pripomoči, da bi bil jutrišnji dan šoštanj-skih usnjarjev lepši in si-gurnejši.

J. Jurkovič

ŠALEŠKI RUDAR

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE VELENJE

27. december 1972 - LETO VIII. 20 (172) - Cena 0,30 din - Poština plačana v gotovini

VELENJSKI RUDARJI BODO IZPOLNILI NALOGE

Ko so si v rudniku lignita Velenje zastavili letošnji proizvodni načrt in sklenili, da bodo nakopali 3,7 milijone ton lignita, niso predvidevali, da bodo med letom naleteli na precejšnje težave. Direktor rudnika Ludvik Mali, dipl. inž., je povedal, da v rudarstvu nikoli ne morejo naprej predvidevati kakšne bodo razmere v jami. Tako so tudi letos bile v nekaterih jamah zelo težke odkopne prilike. Poleg te težave je rudniku stalno primanjkovalo 150 rudarjev. Do oktobra pa je bilo ozko grlo še izvoz premoga.

Težave je kolektiv velenjskih rudarjev sproti odstranjeval. Največja pridobitev letošnjega leta je novi izvoz v Pesjem. Zdaj lahko nemoteno iz globin izvozijo vse nakopane količine premoga. Se vedno pa ne morejo dobiti novih rudarjev. Ljudje se za to naporno delo v temačnih globinah neradi odločijo. Vzrok so neprimerni zasluzki, verjetno pa jih ovira mišljenje zadnjih nekaj let, da rudarstvo nima več prave bodočnosti.

Prepričani so, da bodo do konca leta nakopali planirane količine lignita. Seveda so med letom morali vložiti precejšnje napore, saj bodo letos delali kar 297 delovnih dni. To pomeni, da so rudarji, ki so najbolj potrebni počitka, dejansko delali vse sobote v letu.

Zadovoljni pa so tudi s finančnimi pokazatelji. Dosegli bodo planirani celotni dohodek v vrednosti 500

milijonov dinarjev, ki je večji od lanskega.

V kolektivu že razpravljajo o delu v letu 1973. Zamisli za proizvodni plan imajo sestavljene. Sedaj lahko že bolj trdno načrtujejo, ker ni bojzani in negotovosti, da ekonomični

premogovniki ne bi več obstajali. Vendar pa so še vedno nerešene zadeve okrog kreditiranja za razvoj in modernizacijo. Premogovniki zavoljo razmeroma nizke akumulativnosti sami ne morejo ustvariti dovolj potrebnih sredstev za razvoj.

Drugo leto bodo proizvodnjo povečali in bodo v 293 dneh nakopali 3,8 milijona ton lignita. Petnajst sobot bodo delali na eni tretjini, 288 pa na vseh. Za 10 odstotkov bodo povečali tudi celotni dohodek. Načrtovano povečanje proizvodnje bodo seveda dosegli z večjimi učinki in produktivnostjo. To pomeni, da so pred velenjskimi rudarji tudi drugo leto zahtevne naloge. Kolektiv se bo spet zavestno lotil svojega dela. Rudarji iz Velenja bodo znova dokazali, da so pripravljeni delati in sposobni rešiti številne težave. Novih delovnih nalog se bodo lotili z zavestjo, da ustvarjajo sebi in širši družbeni skupnosti lepši jutrišnji dan. To pa je vseskozi odlika miselnosti kolektiva velenjskih rudarjev.

Razgovor z občinskimi sodniki

Predsednik občine Nestl Zgank je pred novim letom sprejel sodnike občinskega sodišča iz Šoštanja. Podrobneje jih je seznanil z nalogami občine v prihodnjem letu in s pripravami za sestavo urbanističnega plana do 1980. leta.

Miran Topolovec, predsednik sodišča, se je zavzel za pogostejše razgovore, kajti sodniki želijo sodelovati pri vseh akcijah v ob-

čini. Vzrok, da doslej niso bolj tesno sodelovali z upravo občine, je oddaljenosti sedeža občinskega sodišča. Zato bi bilo nujno, da sodišče prestavi v Velenje.

Na tem sestanku so se domenili, da se bodo sodniki in predstavniki občine ter družbenopolitičnih organizacij pogostejše sestajali, kajti takšni pogovori so nujno potrebni.

STE GA PRIČAKOVALI TUDI LETOS? RES JE, PRAV STE IMELI...

NOVOLETNI POPUST V VELEBLAGOVNICI

nama

VELENJE

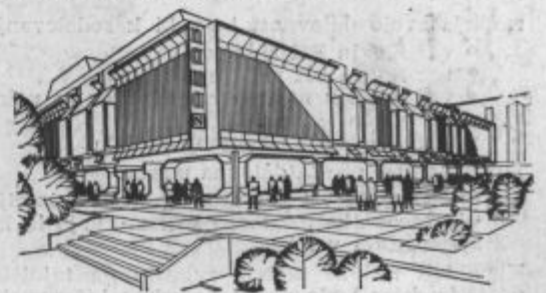
letos dvojni in izredno bogat

Do 31. decembra 1972 nudi veleblagovnica NAMA Velenje 10-odstotni popust za nakup moške, ženske in otroške zimske konfekcije, moške, ženske in otroške zimske obutve, krzna, moških srajc in pletenin, ženskih bluz in pletenin. Prodajamo tudi na potrošniški kredit. 5-odstotni popust za gotovinski nakup gospodinjskih aparatov Gorenje.

NOVOLETNI POPUST PODARJA

nama VELENJE

KOT SVOJE NOVOLETNO VOŠČILO OBČANOM VELENJA IN OKOLICE



Mladina se s svojim žarom vključuje v razvoj dežele

Tretja seja konference ZKJ je sovpadala v čas, ko so napor naše družbe in posebej ZK usmerjeni v utrjevanje in razvijanje socialističnih proizvodnih odnosov, temelječih na samoupravljanju delovnih ljudi v združenem delu, v naporih za stabilizacijo našega gospodarstva in odpravljanju slabosti ter pomanjkljivosti v političnih in samoupravnih odnosih.

Napovedi in namigovanja nekaterih posameznikov in skupin doma ter v tujini o hudi neenotnosti, razcepljenosti in konfliktih, ki bodo prišli do izraza na seji konference, se tudi tokrat niso uresničila. Nasprotno!

KRISTIAN HRASTEL, član stalne konference ZKJ

Iz razprav, predlogov, pobud in stališč, se je kazala enotnost pogledov na vsa temeljna vprašanja našega nadaljnjega socialističnega samoupravnega razvoja.

Na seji je bilo nedvoumno in odločno opozorjeno, da je res mlada generacija raznolik družben subjekt, ki se še formira, ki še nima dovolj revolucionarnih izkušenj; proces njenega revolucionarnega dozorevanja še teče. Toda kljub temu se mlada generacija s svojim žarom, temperamentom, nestrpnostjo in željo po napredku, vključuje v težnje in akcijo delavskega razreda in njegove avantgarde ZK. Zato morajo vse napredne družbene sile (SZDL, sindikat), posebno pa ZK, računati s takšnimi težnjami mlade generacije, nanjo idejno vplivati, se boriti proti manipulaciji z njo, obenem pa od nje črpati vse, kar je v mladi generaciji naprednega, kar lahko pomeni idejno krepitev ZK.

Pri tem moramo izhajati iz dejstva, da je mladina sestavni del naše družbe, ki na svojstven način odraža vsa družbena dogajanja, težnje in stremjenja, ki so značilna za celotno družbo in tudi slabosti ter protislovja, ki se razvijajo in pojavljajo v naši družbi.

• SAMOUPRAVLJANJE JE PERSPEKTIVA MLADIH

Razprava je opozorila — stališče je zapisano v zaključnem dokumentu — da mladi ljudje vidijo v samoupravljanju edino svojo perspektivo. Toda ne zaradi neke avtomatične naprednosti, temveč predvsem zaradi svojega družbenoekonomskega položaja, ki pa je zelo podoben — zlasti pri delavski madini — z družbenoekonomskim položajem delavskega razreda. Zato je opredelitev mladih do samoupravljanja zelo odvisna od tega, kako so uveljavljeni samoupravni odnosi v posameznih delovnih in življenjskih sredinah.

Praksa kaže, da ne moremo mimo kritične ugotovitve, da so mladi nezadostno prisotni v samoupravnih organih, kar je nedvoumno

posledica precejšnje nerazvitosti samoupravnih odnosov v nekaterih delovnih in življenjskih sredinah. Zato gotovo ni slučaj, da so ustavni amandmaji, delegatski sistem, demokratizacija SZDL in zveze sindikatov, v življenjskem interesu velikega dela mlade generacije. Med drugim sklepi tudi opozarjajo, da se bo večji in neposrednejši vpliv mladih na sistem odločanja lahko uresničil samo z večjo prisotnostjo mladih, kakor neposrednih proizvajalcev in žena, v samoupravnih organih in vodstvih družbenopolitičnih organizacij.

Drugo pomembno pod-

ročje, kateremu je bilo v razpravah posvečeno mnogo pozornosti, jasno pa je tudi opredeljeno v zaključnem dokumentu, je sistem vzgoje in izobraževanja. Pri tem velja posebej poudariti, da moramo od osnovne šole do univerze analizirati in temeljito proučiti doseženo prakso, preveriti ustreznost učnih programov in drugih izdelanih dokumentov ter stališče in dosežki vidne premike v smeri večje socialistične angažiranosti in jasnejše marksistične usmerjenosti našega sistema izobraževanja in vzgoje.

• Z ZNANJEM OBOROZENI

Ugotovljeno je, da je bil v preteklosti vpliv ZK na področju socialistične idejne usmerjenosti izobraževanja in vzgoje očitno premajhen in preveč stihijski, zato se bo morala ZK in vse progresivno usmerjene družbene sile lotiti tega področja sistematično, celovito in dosledno. Kakor doslej tolerantnost, nedoslednost in popustljivost, bi lahko v prihodnje morebitno sektaštvo povzročilo številne težave, naša prizadevanja pa ne bi rodila želenih rezultatov. Zato se bo s pravilnim idejnim usmerjanjem mlade generacije moralo začeti že v osnovni šoli. Proces socialističnega idejnega osveščanja pa se mora intenzivirati še zlasti v srednjih, višjih in visokih šolah. Oboroženi s celovitostjo strokovnega in družbenega znanja se bodo mladi delavci in inteligenca hitreje in učinkoviteje vključevala v naše družbenoekonomske in samoupravne odnose.

Posebna pozornost je v sklepih konference posvečena mladini, ki se šola v poklicnih šolah za učence v gospodarstvu. ZK se bo tu morala odločneje angažirati, da se uredijo kadrovska in materialna vprašanja, da ne bodo te šole slepi tir za mladino. Mladina v poklicnih šolah ima namreč zaradi minimalnih gmotnih možnosti le malo pogojev za nadaljnji študij, ampak je prisiljena iskati zaposlitev, ne glede na svo-

je ambicije in sposobnosti. Problem se zaostruje tudi zaradi tega, ker so na teh šolah pretežno otroci delavcev in kmetov, kar je eden od pomembnih elementov samoobnavljanja teh slojev. Zato bo potrebno takoj pristopiti k spremembi sistema šolanja na drugi stopnji in ga razviti tako, da bo vsem šolajočim glede na njihovo dejavnost in sposobnost, ne pa glede na materialno možnost njihovih staršev, omogočil nadaljnje šolanje na srednjih, višjih in visokih šolah.

V razpravah je bilo tudi posebej opozorjeno na pomen dopolnilnega izobraževanja delavcev. Poudarjeno je bilo, da je to vrsto izobraževanja nujno razvijati kot stalen proces usposabljanja delavskega razreda za izvrševanje najodgovornejših družbenih nalog. Delovne organizacije bodo morale najsposobnejše delavce pošiljati direktno na redni študij, omogočiti najsposobnejšim vpis na srednje in visoke šole itd. Pri obravnavanju tega problema je nujno izhajati iz razrednega interesa. Dejstvo je, da neizobražen delavec nima dovolj možnosti za aktivno udeležbo v samoupravljanju. Prav zaradi tega se pred našo družbo, posebno pred ZK, odločno postavlja naloga, da izkoristimo vse možnosti dopolnilnega izobraževanja, da se bo delavski razred usposabljal in na ta način aktivneje in učinkoviteje vplival na pogoje in rezultate svojega dela.

Za uresničitev tako postavljenega procesa vzgoje in izobraževanja so potrebni ustrezni kadri. Bolj kot doslej morajo biti kadrovske strukture v šolah izpostavljene preverjanju moralno-političnih in strokovnih kriterijev, pri čemer pa je potrebno doseči ustrezno vrednotenje pedagoškega dela. V ta poklic je potrebno usmerjati najbolj nadarjene mlade ljudi in jim potem tudi nuditi možnosti osebnega razvoja.

• DRUŽBENO-EKONOMSKI POLOŽAJ MLADE GENERACIJE

V zaključkih je močno izpostavljeno vprašanje družbenoekonomskega položaja mlade generacije in s tem v zvezi problematika socialne diferenciacije. Omeniti velja tri temeljne razlage, zakaj prav socialna diferenciacija tako ključno vpliva na družbeno-ekonomski položaj mlade generacije in je tako prisotna pri opredeljevanju in razmišljanju mladih ljudi.

Prvi razlog so stvarne, konkretne posledice, ki jih mlada generacija občuti zaradi socialnih razlik. Tu gre predvsem za neenake možnosti v oblikovanju življenjske perspektive, reševanju stanovanjskih problemov itd. Družba je tu odgovorna, da ustvari enake startne pogoje za šolanje in enake startne pogoje za vstop v življenje za vso mlado generacijo. Pri tem se bo moralo izhajati iz enakih minimalnih mož-

nosti, po katerih bo vsak mlad človek na osnovi sposobnosti, dela in hotenj, izbral študij in se vanj vključeval.

Drugi razlog za zelo živo prisotnost problema socialne diferenciacije med mladimi je dejstvo, da so socialne razlike prevelike in neupravičene ter se s svetom socialističnih vrednot ne skladajo in mlade ljudi moralno-politično prizadajo.

Tretji razlog pa predstavlja splošni gospodarski položaj, ki mlade ljudi zelo prizadaja in zato močno zanima. Zato so se odločno zavzeli za stabilizacijo, za odgovornost pri razpolaganju z družbenimi sredstvi, ki morajo biti uporabljena za zdrav in stabilen gospodarski in družbeni razvoj. To je nazadnje tudi pogoj trdne perspektive mladih ljudi naše družbe. Edino v pogojih ekonomske stabilnosti, ki je osnova politični in socialni, bo lahko delavski razred uveljavljal svoje pravice in uresničeval svoje interese.

V tem zapisu je nanašanih samo nekaj po oceni najpomembnejših stališč iz zelo obširne in zavzete razprave ter sprejetega zaključnega dokumenta. Glavno delo je seveda še pred nami. Sprejeta stališča ne bodo mogla ostati le na papirju. Vse družbenopolitične organizacije, posebno pa ZK so neposredno odgovorne, da jih vključijo vsaka v svoj sistem dela in jih uresničujejo v vsakodnevni praksi.

Skupščina občine Velenje je po 5. členu Temeljnega zakona o prometnem davku (Uradni list SFRJ, št. 14/65) in 59. členu Zakona o obdavčitvi proizvodov in storitev (Uradni list SFRJ, št. 33/72) in odloku o občinskem prometnem davku (Uradno glasilo Skupščine občine Velenje, št. 6/68, 40/68, 1/69, 1/71, 3/71) ter po 149. členu Statuta občine Velenje (Uradni vestnik okraja Celje, št. 34/64 in Uradni vestnik občine Velenje, št. 1/66, 5/66, 2/67, 7/68, 1/69, 3/69, 1/70 in 1/72) sprejela naslednji

SKLEP

I.

Trgovske organizacije, ki bodo v času od 20. do 30. decembra 1972 na novoletnem sejmu, ki bo v avli III. osnovne šole v Velenju, prodajale gospodinjstvo in kmetijsko opremo, ne plačajo občinskega prometnega davka od prometa blaga na drobno, pod pogojem, da tudi same znižajo cene od 6 do 8 %.

II.

Oprostitev občinskega prometnega davka velja samo za prodajo v navedenem prostoru in času. Promet prodaje blaga na tem novoletnem sejmu pa mora biti ločeno izkazan.

III.

Ta sklep velja za čas od 20. do 30. decembra tega leta.

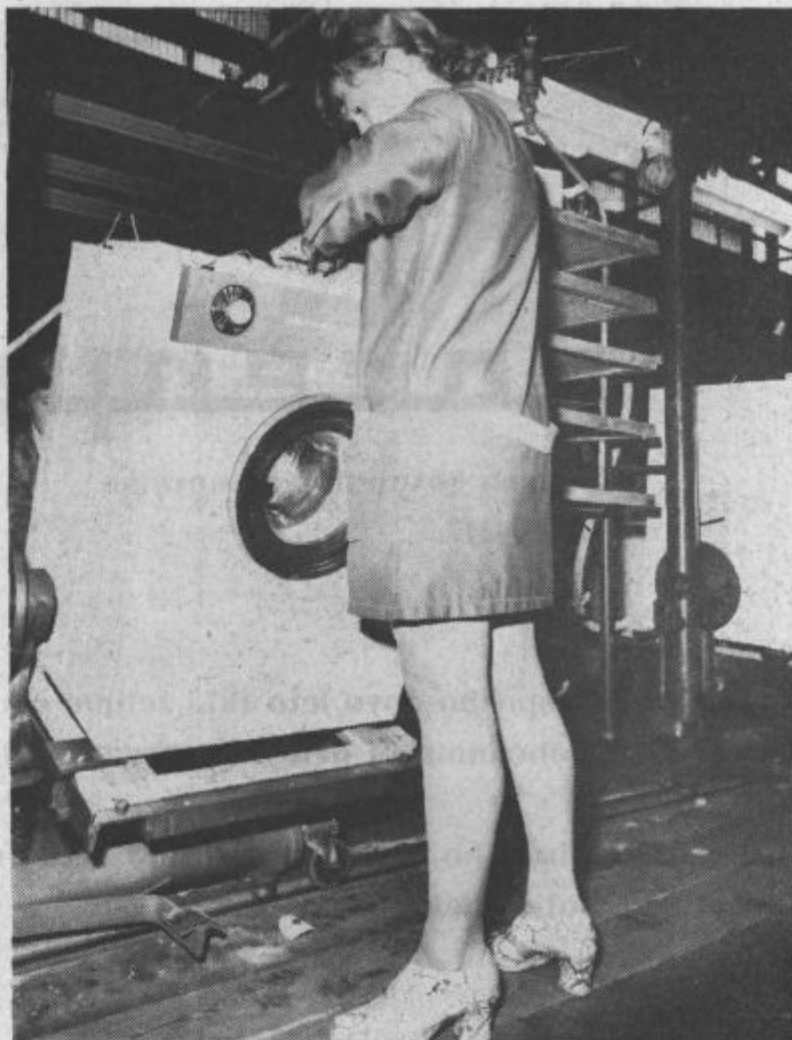
Stevilka:
Velenje, dne 15. 12. 1972

Predsednik
Skupščine občine
Velenje
Nestl Zgank, s. r.

Silvestrovanje v klubu upokojencev

Velenjsko društvo upokojencev bo tudi ob letošnjem novem letu obdarilo svoje socialno šibke člane, ki so rojeni do 1899. leta. Za to obdaritev so društvu priskočile na pomoč družbenopolitične organizacije in nekateri delovni kolektivi. Tako se bodo ob novem letu skromno oddolžili starejšim upokojencem, ki so s svojim delom veliko prispevali za razvoj Velenja in nadaljnji napredek mlade generacije.

Tudi letos bodo pripravili v klubu silvestrovanje za upokojence in njihove družinske člane.



Mladina je sestavni del naše družbe in vidi v samoupravljanju svojo bodočnost

ŠOLSKI CENTER VELENJE

želi srečno in uspešno novo leto 1973 svojim učencem, članom delovne skupnosti, občanom in delovnim kolektivom

Srečno in uspešno novo leto 1973

želi potrošnikom



DEDEK MRAZ MED NAMI



VELEBLAGOVNICA naša VELENJE

se tudi v novem 1973. letu priporoča za nakup. Trudili se bomo, da vas bomo še bolje postregli in ugodili vašim željam

TOVARNA GOSPODINJSKE
OPREME GORENJE

OBRAT »LESNA« ŠOŠTANJ

ŽELI SREČNO, ZDRAVO IN
USPEŠNO NOVO LETO 1973
VSEM ČLANOM DELOVNE
SKUPNOSTI, KAKOR TUDI
OBCANOM VELENJSKE OBCINE

Cenjenim potrošnikom želimo
srečno novo leto 1973

TRGOVSKO PODJETJE »ZARJA« Šoštanj

Kamorkoli se človek ozre, povsod je novoletno razpoloženje. Trgovci so poskrbeli za ugodne nakupe z nižjimi cenami, gostinci pripravljajo vesela silvestrovanja, v delovnih kolektivih pa se borijo, da bi dosegli letošnje delovne plance. Vse je v pričakovanju novega leta.

Dedka Mraza se najbolj veselijo naši otroci. Letos so društva prijateljev mladine poskrbela, da se bodo otroci lahko vsepovsod srečali s tem častitljivim bradatim možičkom. Otroke bo posebej obiskal v Velenju, Smartnem ob Paki in Topolšici in Šoštanju.

Na velenjski Titov trg bo dedek Mraza prišel v petek, 29. decembra ob 17. uri. Tu bosta trgovski podjetji ERA in NAMA postavili stojnice in po nižjih cenah prodajali priložnostna darila in sladkarije. Dedek Mraz otrok ne bo obdaril, poklonil pa bo skupinska darila pionirskim odredom iz Velenja in otroškemu vrtcu. Tu, v otroškem vrtcu, bodo dan poprej ob 16. uri pravilnične ure za vse predšolske otroke. V kinu pa bodo dvanajstkrat zavrteli barvni film Pika Noga-vička čez 7 morij.

Na košarkarsko igrišče v Šoštanju bo dedek Mraz

prišel kar trikrat, v četrtek 28., petek 29. in soboto 30. decembra popoldne. Tudi tu bodo prodajali sladkarije in druge stvari. Otroci pa se bodo lahko razvedrili, saj bodo zanje pripravili novoletni spored. Dedek Mraz bo v Šoštanju obdaril pionirska odreda in otroški vrtce.

V Topolšici bo dedek Mraz obiskal najprej otroke v šoli in jih obdaril, zatem pa bo odšel še k najmlajšim v prosvetni dom.

Dedek Mraz pa ne bo pozabil na otroke v Smartnem ob Paki. V šoli mu pripravljajo lep sprejem. Obiskal bo še otroški vrtce.

ELEKTRARNA ŠOŠTANJ

želi članom kolektiva in prebivalcem velenjske občine uspehov polno novo leto 1973

Novoletni sejem

gorenje

tovarna gospodinjske opreme
VELENJE

Srečno in uspešno novo leto 1973 želimo članom kolektiva, občanom in delovnim organizacijam.

Naš kolektiv si bo tudi v novem 1973. letu prizadeval za boljše delovne dosežke.



V Velenju je trgovsko in proizvodno podjetje ERA letos prvič organiziralo novoletni sejem. Ta je v avli III. osnovne šole in bo odprt do 30. decembra. Na sejmu prodajajo gospodinjske stroje, televizorje, elektro motorje, kmetijske stroje in kuhinje tovarne Gorenje. Kupcem nudijo ugoden popust.

Letošnji novoletni sejem v Velenju je šele začetek in je zadelj tega občinska skupščina oprostila trgovsko podjetje ERA prometnega davka od prodanega blaga na tem sejmu. Pogoj za to oprostitev pa je, da bodo prodajali po znižanih cenah.

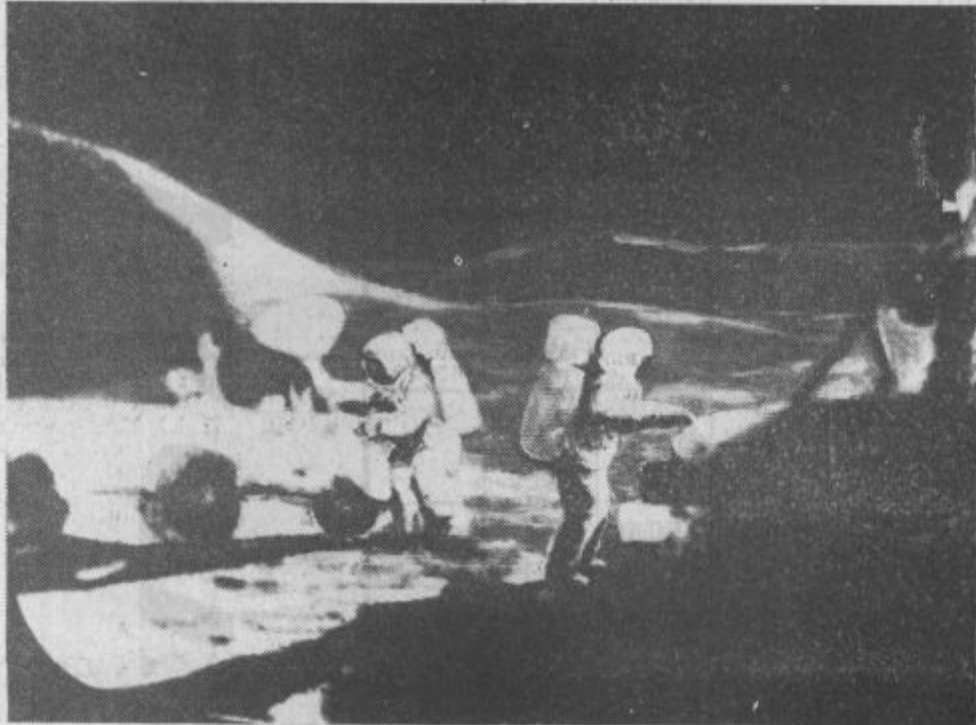


POGLEJMO V SLIKI IN BESEDI, KAJ SE JE DOGAJALO V LETU, KI GRE H KRAJU

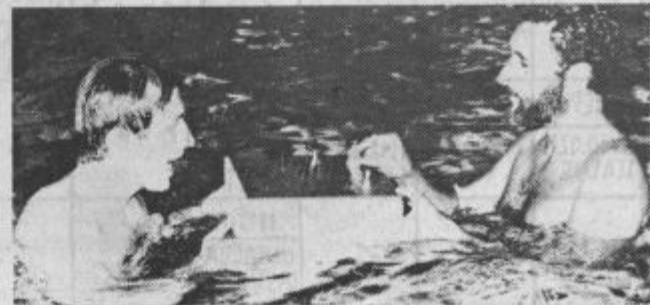
Poljska tovarna Polar je po licenci velenjskega Gorenja začela izdelovati avtomatske pralne stroje. To so v bistvu znani pralni stroji BIO 663



Naš predsednik Tito je leto 1972 pričakal v Ljubljani, kjer je bil gost kolektiva tovarne dekorativnih tkanin



Vesoljski poleti ameriških Apollo so se končali. Kdaj bo človeška noga spet stopila na Luno?



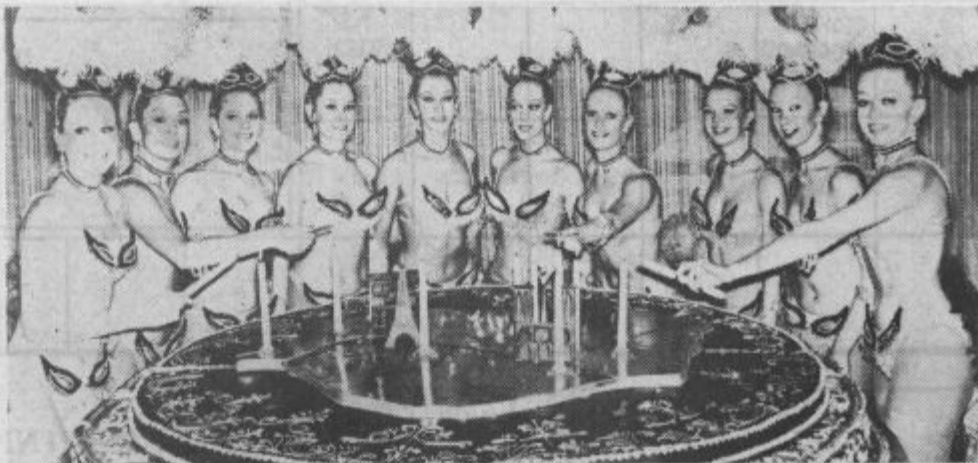
B. Fischer se je takole v hladni vodi pripravljaj na dvoboj s Spaskim



Ni neumno tole dekle. Kupilo je očala z brisalci, ki jih poganja baterija



Ko bi bili v Južni Ameriki, bi se lahko, kot dekle na sliki, ob novem letu naužili toplega sonca






Letos so v Parizu odprli več restavracij, zelo lepih in zdaj že znanih. Vsem pa so botrovale plesalke iz znanega varieteja Blu bel. Za slovesnost so spekli torto z zemljevidom Pariza. S svečami pa so označili točke, kjer so znani gurmanski hrami



Takšen podstavek za novoletno jelko ni od muh



Mala Kelli se je lotila lepega posla. Svojemu prijatelju hipopotamusu redno čisti zobe

	NAŠA ČESTITKA	VOČA	FRANC. REKA	MESTOV TASMANIJI	MESTO NAALASKI	JANEZ NORČIČ	ZNAMKA RADIO ADARATA	SESTAVIL PODKRAJSEK	LESENA POSODA	PREČNIK	LUKAV ALABAMI	RAZMNOŽ. NERAZV. ŽIVALI	NAŠA ČESTITKA
MESTO V SLOVENIJI								KRAJ OB PESPJEZ NOVINAR DELA					
NAŠA REPUBLIKA										POIT NEMŠKI PREDLOG			
ZGODOV. MESTO IZ I. SVET. VOJNE							KRAJ PRI BRNU ŽELIŽNA-NA OPERA						
REKAV ISTRI						PLOŠČIN MERA JOD			ABECEDA GLASBE ZNANSTVENIK-STROK.				
SIMETRALA										STVAR LATINSKO NAGRIČENO Z ČASOM			
AVTOMOB. OZNAKA VALJEVA			ADRIA-AVIO SESTAVINA OLJA			AVTOMOB. OZNAKINJ JUG. VEL. MESTO		MESTOV AMER. DRŽ. NEW HAMPS. KOŠOVSKIRUDN.					
KIŠIK		OSKAR LUIS ZASION			MESTONA JADRANU ZLAHTNI PLIN						ITAL. SPOLNIK		
ŽEN. IME							M. IME TONA				JANKO OSOLNIK		
NEKDANJI AMER. PREDSEDN.				KRAJNA JYLIANDU METER							AVTO. OZN. AVSTRJE AVTO. OZN. ROMUNIJE		
RUDNIK PRI TUZLI							MUSLIMAN IME POTOMEČ					DUŠIK FLAŠKON STEKL.	
KIJ				KRAJ NA AMELANDU SMUKA				IRIDIJ VRSTA-SE RIJA			NOTA SOLMIZACIJE		
RAČUN			ŽVEPLO AVTO. OZN. ITAUJE		BORBA IME ZA CHEFA						EVENTUEL IME ČRKE		
ZAČETEK ABECEDE		NEZNANKA V MATEM. PESNICA SANDROVA				NIŠ OZNAČBA IASTNOST		GILVERNOY KAPETAN SOGLASNIK					
LTUDMILA ŽILINA			GIBATI SE OSWALD				1:1000 MESTOV ARIZONI						
KRAJ NA KRAŠU				OTOK PRI BEOGRADU TALJ				ARZEN				OTEN SPOČ	
PROVINCA V ETIOPIJI												OTO TAS	
NAŠA ČESTITKA													

NAGIBADNA KRIŽANKA

1973

Za praznične dni smo vam, cenjeni bralci, pripravili nagradno križanko. Tokrat smo namenili naslednje nagrade:

- prva nagrada — 200 dinarjev,
- druga nagrada — 150 dinarjev,
- tretja nagrada — 10 dinarjev,
- četrta nagrada — 50 dinarjev in
- tri nagrade po 30 dinarjev.

Rešitve pošljite v uredništvo Saleskega rudarja, Velenje pp. 89, najkasneje do 6. januarja 1973.

Krajevna organizacija
ZB NOV Velenje

v a b i

vse člane organizacije na občni zbor, ki bo 13. januarja 1973 ob 18. uri v sejni dvorani Skupščine občine Velenje.

DELAVSKA UNIVERZA VELENJE

obvešča, da bo vpisovala v

- začetni šivalni tečaj
- nadaljevalni šivalni tečaj in
- tečaj strojnega vezanja.

Prijave sprejemamo v upravi, Velenje, Titov trg št. 2 do 25. januarja 1973. Informacije daje tudi po telefonu št. 85 153.

Tečaj bo organiziran v sodelovanju s firmo »BAGAT« iz Zadra.

VESTI IZ ŠMARTNEGA OB PAKI

• **OBCNI ZBOR RDECEGA KRIZA** — Tu je bil v začetku decembra občni zbor krajevne organizacije Rdečega križa. Vseh članov je 271. Letošnja krvodajalska akcija je dobro uspela, saj je darovalo svojo kri 131 ljudi, 50 več kot lani. Članstvo se je zelo dobro izkazalo pri zbiranju denarja za poplavlence in so prispevali 3.374 dinarjev. Za novo

letu in dan žena so obdarili nekaj socialno ogroženih. Odboru, posebno tajnici društva, velja vse priznanje za njihovo delo.

• **KAKOVOSTEN HMELJ** — V kmetijskem obratu ERE Smartno ob Paki so zadovoljni s pridelkom hmelja. Pri prodaji je bilo prvovrstnega hmelja nekaj na 16 in pol

ton ali 77 odstotkov, drugovrstnega pa okrog pet ton. To je za letošnje slabo leto res lep uspeh.

Tudi kooperanti so se potrudili. Hmelja so letos pridelali nekaj nad 36 ton, od tega 60 odstotkov prvovrstnega.

Kmetijski obrat Smartno ob Paki je dokazal, da se da tudi v slabih letih kakršno je bilo letos, mnogo doseči. Toliko prvovrstnega hmelja še niso pridelali.



DELOVNI NAČRT GOSTINSKEGA PODJETJA »PAKA« V VELENJU

PISMO JIM JE NAPOTILO

Člani delovnega kolektiva gostinskega podjetja »Paka« iz Velenja so sprejeli delovni načrt in v njem opredelili konkretne naloge • Na njihovo željo, in zaradi tega, ker je stvaren, objavljamo v celoti načrt velenjskega gostinskega podjetja • Tega so sestavili in sprejeli po pismu predsednika Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ.

Skrbno in preudarno smo obravnavali pismo predsednika ZKJ Josipa Broza Tita in izvršnega biroja predsedstva Zveze komunistov Jugoslavije. Pismo je neposredno napotilo vsem in vsakomur, ki živi in dela na kateremkoli delovnem mestu v naši družbeni skupnosti, v naši socialistični Jugoslaviji, se pravi, slehernemu delovnemu človeku, ki želi in hoče uspeh in napredek sebi, svojemu podjetju in svoji domovini.

Med nami ni nikogar, ki tega ne bi želel in hotel. Tako smo povedali na svojem zboru dne 8. 11. 1972 in sklenili, da si bo vsak član naše delovne skupnosti stalno in čim bolj prizadeval, da bo na svojem delovnem mestu vedno in uspešno izpolnjeval na tem zboru sprejeti delovni program, ter s tem vsak dan neposredno dokazoval, kako rad daje svoj delež, ustvarjen v okviru tega delovnega programa, za uresničitev ciljev navedenega pisma.

Ta naš delovni program predstavlja našo notranjo delovno akcijo v luči pisma. Za slehernega izmed nas, je obvezna, saj smo se zanjo soglasno odločili. Čast in zavest nam velevata, da jo upoštevamo in trajno izvajamo.

Naš delovni program ima 23 točk.

Glasijo se takole:

1. Red in disciplina morata biti na vseh delovnih mestih.

2. Sleherni delavec mora delovni nalog izvršiti pravočasno in kakovostno s čim nižjimi možnimi stroški.

3. Pri vseh delavcih moramo stopnjevati in krepiti odgovornost za donosnost podjetja.

4. Stroške za elektriko, plin, vodo, čistilna in pralna sredstva moramo manjšati s skrbnostjo vestnega gospodarja, tam, kjer je to mogoče.

5. Živila, pijače in drug material, namenjen za prodajo, moramo nabavljati pravočasno in parvilo z vso pažnjo za kakovost. Vračanje prazne embalaže mora biti ažurno, se pravi v dogovorjenih rokih.

6. Z živili, ki jih predelujemo in prodajamo, moramo vselej smotrno gospodariti, se pravi tako, kot določajo zadevni normativi.

7. Toči pravilno in strokovno, ko prodajajo in strežejo gostom s pijačami vseh vrst.

8. Oprema, stroji in razne naprave, motorna in druga vozila ter inventar vseh vrst, so tvoja delovna sredstva. Zato jih pri delu uporabljaj strokovno in pazljivo.

Z njimi ravnaj pravilno in skrbno, da bodo vselej v uporabnem stanju.

9. Vzdrževalna služba mora okvare na vseh delovnih sredstvih odpravljati pravočasno in kakovostno, da ne bo neupravičenih zastojev pri delu.

10. Do slehernega gosta imej vzgleden in privlačen odnos ter spoštljivo razumevanje do njegovih želja in morebitnih pripomb. Prizadevaj si, biti njegov strokovni svetovalec.

11. Medsebojni odnosi znotraj podjetja naj bodo tovariški, vljudni in delovni, ob polnem upoštevanju notranje organizacije dela in v tem okviru izdanih ukrepov.

12. Vseh in vsakogar dolžnost je in mora biti, da se onemogoči sleherni odtujevanje delovnih sredstev ali druge imovine podjetja.

13. Dosledno moramo upajati in izvajati odgovornost vsakega delavca, najsi dela na kateremkoli delovnem mestu. V sistemizaciji delovnega mesta opisana odgovornost mora preiti v dosledno uporabo in izvajanje.

14. Načrtna in kakovostna krepitev samoupravnih odnosov znotraj podjetja mora biti naša stalna naloga.

15. Obrambni sposobnosti podjetja in njegovih članov moramo posvečati vso skrb in polno razumevanje.

16. Nudenje in dajanje prve pomoči delavcem in gostom v podjetju in zunaj njega mora biti pravočasno in strokovno.

17. Stalno in preudarno je treba skrbeti za čim bolj urejeno varnost podjetja.

18. Služba za varnost pri delu mora biti urejena tako, da bodo delavci delali varno in da podjetje ne bo oškodovano.

19. Delovna sposobnost delavcev, najsi delajo na kateremkoli delovnem mestu, mora biti strokovna, sodobna, tako, da bo podjetje večalo svojo organizacijsko moč in sposobnost na območju gostinstva.

20. Skrbeti in iskati moramo vse realne in utemeljene možnosti za večanje prometa, boljšanje osebnih dohodkov vseh članov delovne skupnosti, še posebej pa za tiste z najnižjim osebnim dohodkom.

21. Smotrno moramo skrbeti za sredstva, namenjena za stanovanja delavcem podjetja ter jih razporejati v okviru sprejetih meril in možnosti.

22. V oblikovanju poslovne politike podjetja naj še bolj kot doslej vlada skrb za ustvaritev sredstev, ki bodo zadoščala za obnovo že zastaralih obratov, oziroma za odpiranje novih obratov.

23. Urejanje in usklajevanje sedanjih normativnih aktov podjetja z ustavnimi dopolnili moramo pospešiti.

Ta delovni program naj bo naš stalni spremljevalec pri delu in želji, da bo naše gostinsko podjetje »PAKA« ugledno in iskano gostinsko podjetje.

Velenje, dne 8. 11. 1972

Predsednik IO
sindikalne podružnice:
Marica Hriberšek, s. r.

Predsednik DS:
Zofka Seme, s. r.

Predsednik PO:
Majda Kukec, s. r.



Hotelska kuhinja



VELENJE

prireja od 20. do 30. decembra 1972 v avli III. osnovne šole Velenje

NOVOLETNI SEJEM

na katerem prodajamo gospodinjske stroje, televizorje, elektro motorje in kuhinje tovarne Gorenje Velenje

NUDIMO IZREDNI

NOVOLETNI POPUST

Tudi v blagovnicah »ERA« smo pripravili 10-odstotni popust pri nakupu konfekcije, otroške konfekcije, čevljev, igrač, usnjene galanterije in pletenin.

V špecerijskih prodajalnah nudimo novoletni popust nekaterim živilom in pijačam.

K nakupu vabl



VELENJE

KOMUNALNO OBRTNI CENTER VELENJE

razširja svojo dejavnost in razglašala delovna mesta:

1. Vodja delovne enote Komunala
2. Vodja komunalne operative
3. Vodja gradbene operative
4. Več gradbenih delovodij
5. Vodja tehnične priprave dela
6. Vodja komerciale
7. Vodja investicij

Poleg splošnih pogojev morajo kandidati izpolnjevati še naslednje posebne pogoje:

Pod 1. inženir gradbene, komunalne ali geodetske smeri z najmanj 3-letno prakso v operativni, ali gradbeni tehniki s 5-letno prakso v operativni. Kandidat mora imeti organizacijske sposobnosti, sposobnost vodenja in samostojnega odločanja.

Pod 2. višja ali srednja izobrazba gradbene, rudarske ali podobne smeri z nekaj prakse in smislom za komunalno dejavnost.

Pod 3. Imeti mora visoko izobrazbo ekonomske smeri z večletno prakso v operativni — nizke gradnje.

Pod 4. delovodska šola in praksa v operativni — nizke gradnje.

Pod 5. Višja ali srednja izobrazba gradbene ali komunalne smeri s prakso v pripravi dela.

Pod 6. višja ali srednja izobrazba ekonomske smeri z večletno prakso v komercialni.

Pod 7. visoka ali višja izobrazba z večletno prakso v pripravi in vodenju investicijske izgradnje.

Podrobne podatke o posameznem prostem delovnem mestu dobijo kandidati v tajništvo podjetja v Velenju, Koroška cesta 46.

NALOGE - DELO VSEH

Sredi decembra je četrtič zasedala občinska konferenca ZKS Velenje, kateri se je priključila še občinska konferenca SZDL, občinski sindikalni svet, predsedstvo občinske Zveze združenj borcev NOV in predsedstvo občinske konference ZMS.

Ze na prejšnjih sejah so najvišji organi družbenopolitičnih organizacij opredelili in sprejeli naloge za uresničitev pisma tovariša Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ. Vendar je bilo potrebno uskladiti in porazdeliti obveznosti pri izvajanju družbenega programa razvoja občine Velenje v letu 1973, pri izvajanju ustanovnih amandmajev in pri izdelavi razvojnega načrta občine do leta 1980.

Navajamo najpomembnejše naloge, katere so sprejeli na skupni seji!

Samoupravni organi s področja gospodarstva in negospodarstva, interesnih skupnosti, občinske skupščine, skladov, družbenopolitičnih organizacij in društev morajo izdelati programe racionalnejšega gospodarjenja in varčevanja.

Za dosego teh nalog bodo družbenopolitične organizacije pritegnile k delu kar največje število strokovnega kadra. Poiskati je potrebno ustrezne oblike organiziranja ekonomistov, tehnikov, inženirjev in pravnikov, da bodo le-ti lahko s strokovnim delom sodelovali pri načrtovanju programov razvoja v prihodnjem obdobju.

Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta in ko-

mite občinske konference ZK sta prevzela obvezo, da bosta organizirala seminar za vse člane samoupravnih organov in vodstva organizacij sindikata, na katerem bodo obravnavali uveljavljanje ustavnih dopolnil v delovnih organizacijah in programe racionalnejšega gospodarjenja.

Seminar o uveljavljanju ustavnih dopolnil v KS in urbanistični program razvoja občine do leta 1980 bo pripravila občinska konferenca SZDL in občinska skupščina za vodstva krajevnih organizacij SZDL in svetov krajevnih skupnosti.

Na skupni seji so imenovali ustavno-statutarno ko-

misijo, ki naj bi koordinirala delo pri uresničevanju ustavnih amandmajev in politično komisijo, ki bo usmerjala in analizirala delo pri uresničevanju nove ustave.

Dalje je bila sestavljena obveza za sprejetje družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike in družbenega dogovora o strokovnem, družbenem in splošnem izobraževanju odraslih.

Kot vidimo, naloge niso nove. Na skupni seji je bilo le ugotovljeno, kako smo doslej delali na teh vprašanjih in katere so v tem trenutku najnujnejše, ki zahtevajo takojšen pristop.

Najdeneček

Nekega jutra je v nekem znanem podjetju eden od delavcev za kupom zabojev našel dojenčka. Vzel ga je v naročje, o tem obvestil svojega predelavca, nato pa ga je po instanci potil predal svojemu mojstru. Mojster je najdenečka predal obratovodji, ta pa tehničnemu direktorju. Nato se je sestel kolegij in razpravljali, če ima podjetje kaj opraviti s tem najdenečkom in je zatorej zanj odgovorno.

Kolegij se je končno odločil za uporabo sodobnih tehnik upravljanja in sestavil projektno skupino, saj je sodil, da gre za nalogo, ki je po zaključku projekta opravljena.

Projektna skupina je zasedala več mesecev in je končno vodstvu predložila tole sporočilo:

1. V našem podjetju noben par sodelavcev ne sodeluje tako tesno, da bi mogel nastati takšen izdelek.
2. Pri nas ničesar ne delamo z veseljem in ljubeznijo.
3. Pri nas so vse stvari brez glave in nog.
4. Pri nas še nikoli nismo ničesar naredili v devetih mesecih.
5. Zaključek: Otrok ni naš. Našemu podjetju ne more nihče naprtiti odgovornosti za ta izdelek. (Povzeto po Zeitschrift für Organization)

DRUGO LETO BODO V KOMUNALNO OBRTNEM CENTRU IMELI TRI VEČJE NALOŽBE • POSEBEJ BODO OKREPILI SKUPINO ZA NIZKE GRADNJE

NOVA TOVARNA KONFEKCIJE

Komunalni obrtni center Velenje bo letos ustvaril že 20 milijonov celotnega dohodka, za drugo leto pa načrtujejo 30 milijonov. To likšno povečanje realizacije bodo dosegli z novimi naložbami. Nanje se sedaj temeljito pripravljajo. V podjetju, ki čedalje bolj razširja svojo dejavnost, imajo 5 delovnih enot — komunalno, sem sodijo nizke gradnje, snaga in avtopark, nadalje modni salon, vrtnarstvo, storitveno dejavnost s štirimi frizerskimi saloni, pralnico in avtobusno postajo ter enoto splošnih služb. Drugo leto bodo vse enote postale temeljne organizacije združenega dela.

Pri podjetju bodo močno razvili nizke gradnje, tako da bodo lahko gradili in asfaltirali ceste. Potrebno mehanizacijo že imajo, manjka jim le težki buldožer.

Dobro so razvili vrtnarstvo, ki je pred leti propadalo in poslovalo z izgubo. Sedaj ta enota ustvari na leto že 1,5 milijonov celotnega dohodka, bo pa še več, ker bodo njeno dejavnost okrepili. Na 2000 kv. metrih bodo postavili plastične montažne rastlinjake. Pred-

nost takšnih rastlinjakov je v tem, da so cenejši, možno pa je tudi kolobarjenje. Če bodo plastični montažni rastlinjaki dobri, jih bi v naslednjih letih postavili na 10.000 kv. metrih. To bi bil res precejšnji kompleks in bi vrtnarija predstavljala močno dejavnost. Pravijo, da bi lahko v zimskih mesecih in zgodnji pomladi nudili za trg dosti več svežih povrtin, v ostalem času pa bodo v rastlinjaki gojili rože. Velenjska vrtnarija že sedaj slovi daleč naokoli po izredno lepih križantemah.

Največja naložba pa bo v prihodnjem letu tovarna konfekcije. V zaslihih in utesenjenih prostorih je konfekcijska delavnica že dobila zasnove in se močno razvila. Konfekcijo izdelujejo za kupce v zapadni Nemčiji. Potrebe so jih sile, da obrat razširijo. Zato bodo v prihodnjem letu, na prostoru onkraj gostišča Rudarski dom, zgradili novo tovarno konfekcije. Obrat bo imel 900 kv. metrov delovnih površin in bo sodobno opremljen. V njem bo zaposlenih 120 ljudi. Na novo bodo zaposlili 50 deklet in žena. Vse te bodo priučili za šiviljska dela

skupaj z velenjskim zavodom za zaposlovanje. Tako nudijo zaposlitev tistim dekletom, ki nimajo končane osnovne šole in bi bile rade šivilje.

Zanimivo je, da bodo celotno naložbo gradili z lastnimi sredstvi. Delovna enota modni salon je prihranila dober del denarja, manjkajoči preostanek pa ji bodo za leto dni posodile druge enote. Posojeni denar bo moral modni salon čez leto vrniti, skupaj z obrestmi. Kooperanti izven meja pa bodo kreditirali opremo. Celotna naložba nove tovarne konfekcije bo veljala 4 milijone dinarjev, od tega odpade milijon na opremo. Tovarno bodo odprli 15. julija prihodnjega leta, zgradil pa jo bo velenjski Veograd.

Poleg tega pa bo komunalno obrtni center v Velenju drugo leto imel še dve večji investiciji. Na prostoru pred veleblagovnico Nama bodo uredili paviljonski objekt v katerem bo 12 manjših trgovinic, vrhne prostore pa bo zasedel zavod za zaposlovanje. Proti koncu leta bodo začeli graditi večji avtomobilski servis, ki je za Velenje in širše področje več kot potreben.

PRIMERNA OPREMA POGOJ ZA VARNO VOŽNJO

Na podlagi strokovne analize, ki jo je opravil sektor za varnost prometa RSNZ v sodelovanju z gumarskim inštitutom tovarne SAVA, posredujemo nekatera stališča teoretičnih in praktičnih izsledkov, ki pogojujejo varno zimsko vožnjo.

Zimske razmere so na koprskem in goriškem območju popolnoma različne od zimskih razmer na posameznih cestah se bistveno razlikujejo z ozirom na čiščenje cest in voznih razmer, ki so na posameznih cestah. Vozne razmere se pozimi lahko izredno hitro spremenijo, zato presenetljivo vozniška na poti.

Iz tega sledi, da je pri nas zimska oprema, ki sicer ni z zakonom predpisana, potrebna le na določenih področjih, oziroma cestnih odsekih. Voznik motornega vozila je dolžan skrbeti, da je motorno vozilo, katerega vozi, opremljeno tako, da ustreza varnim pogojem vožnje z zimskim časom in mora vozilo opremiti z določeno opremo za osebni avto-

mobil. Osebni avtomobili so opremljeni za vožnjo v zimskih pogojih, če imajo:

- gume M + S (blato in sneg) s spajki na vseh kolesih, ali
- gume M + S (blato in sneg) na pogonskih kolesih, ali
- gume s protektiranim zimskim profilom s spajki na vseh štirih kolesih, ali
- gume s protektiranim zimskim profilom na pogonskih kolesih, ali
- gume s celoletnim profilom — radialke in verige za pogonska kolesa, ali
- gume z letnim profilom in verige za pogonska kolesa.

Vozniki osebnih avtomobilov z gumami M + S s spajki na vseh kolesih in gumami s protektiranim zimskim profilom s spajki, morajo hitrost vožnje prilagoditi pogojem, ki jih je predpisala tovarna ter ne smejo prekoračiti hitrosti 100 kilometrov na uro. Te gume namreč na suhi cesti povzročajo podaljšanje zavorne poti in še nekatere druge negativne pojave, ki vplivajo na varnost prometa.

Verige so v zimskem času del obvezne opreme za osebne avtomobile, ki so opremljeni z gumami s celoletnim profilom. Verige je potrebno namestiti na pogonska kolesa le v najbolj neugodnih zimskih razmerah, ko je pričakovati, da voznik z vozilom glede na stanje vozišča ne bo mogel prevoziti določenega odseka ceste.

Opozarjamo, da bodo miličniki v skladu s 167. členom temeljnega zakona o varnosti cestnega prometa, izločali iz prometa vozila, ki nimajo zimske opreme na mestih in v času, ko to zahtevajo posebni zimski pogoji. Taka vozila ne bodo smela nadaljevati vožnje, dokler ne prenehajo pogoji, zaradi katerih je bila zimska oprema zahtevana. V primeru, ko razmere dopuščajo, morajo voznikom omogočiti vrnitev v smer iz katere so pripeljali.

Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu pri Skupščini občine Velenje

