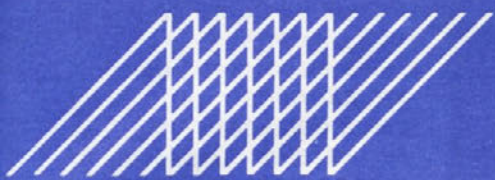


GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO



NOVOTEKS

Št. 12 leto XI — DECEMBER 1983



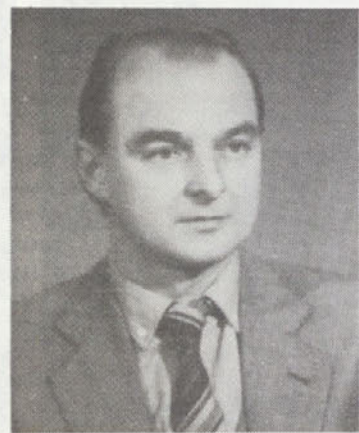
*Vsem članom
kolektiva in vsem poslovnim sodelavcem želimo srečno in uspešno Novo leto 1984*

Uredništvo

USPELI BOMO — ENOTNI IN BOLJ DEJAVNI

Zdaj, ko je leto skoraj za nami, lahko z veseljem ugotovim, da je naša Novoteksova ladja v silno razburkanem morju družbene stabilizacije le varno pristala. Napovedi so bile črnoglede. Res pa je tudi, da so bili napor nas vseh mnogo večji kot druga leta in da lahko le njim pripišemo dosežene uspehe.

Na prvo mesto vidnejših rezultatov dajem prizadevanja za povečanje



izvoza. Že v lanskem letu nam je uspelo izvoziti več kot je znašal celotni uvoz. V letošnjem letu smo lahko ponosni, da je bil izvoz za 40 odst. večji od uvoza. Le na ta način so se naši stroji lahko vrteli skozi vse leto.

Dobre rezultate beležimo tudi na investicijskem področju:

— končuje se rekonstrukcija obrata v Trebinju; z razširitvijo proizvodnega prostora je dobilo posel novih 100 delavcev, v naslednjem letu nas pa čaka še zunanja ureditev in dograditev menze ter kuhinje;

— v Novem mestu smo bogatejši za menzo in otroški vrtec;

— na Glavnem trgu smo v novembru odprli sodobno trgovino za prodajo tekstila, ki smo jo imenovali „Julija“;

— v Metliki so bili montirani novi predilniki;

— v tkalnici se ravno ta čas pripravlja proizvodnja na novih statvah.

Normalno je, da smo se ob vseh teh rezultatih srečevali tudi z ogromnimi težavami. Osnovni problem je padanje metražne proizvodnje. Da bi ta tok zaustavili, smo se v prejšnjem mesecu dogovorili za ostrejša pravila igre. Uvedena je interna „predsanacija“. Cilj tega ukrepa je povečati proizvodnjo tako v Novem mestu kot v Metliki. Za dosege tega cilja je potrebno marsikaj postoriti v lastni hiši: povečati tehnološko in delovno disciplino, izboljšati kakovost izdelkov in dela nasploh, skratka izkoristiti notranje rezerve. Prepričan sem, da bodo ta skupna prizadevanja dala bogate sadove.

Kaj nam prinaša novo 1984 leto?

Postaviti se v vlogo preroka ob dokaj kompliciranih gospodarskih in političnih razmerah v svetu, kakor tudi ob naših jugoslovanskih gospodarskih slabostih, je hudo nevhvaležna naloga. Kljub vsemu bom skušal izluščiti vsaj nekaj značilnosti, ki bodo po moji sodbi krojile našo usodo v prihodnjem letu:

To so:

— notranja inflacija in z njo upadanje kupne moči našega potrošnika, ter nevarnost, da pade povpraševanje po naših izdelkih;

— zaostrene razmere na svetovnem trgu tekstila;

— težave v jugoslovanski devizni bilanci, ki bodo odsevale v oteženih pogojih preskrbe z osnovnim materialom.

Če upoštevamo samo te tri pogoje gospodarjenja, ki nas čakajo prihodnje leto, potem lahko izluščim, da je težko biti optimist pri napovedih.

Pogoji za delo torej v prihodnjem letu zagotovo ne bodo lažji. S tem pa ni rečeno, da nimamo dovolj lastnih moči, da ne naj-

demo izhodov iz težavnega položaja.

V ta namen je treba:

— še povečati izvoz v metraži;

— izkoristiti notranje rezerve: zmanjšati režijo, izboljšati delovno disciplino, bolj ekonomično ravnati s surovinami, bolje vzdrževati stroje itd.;

— najti možnosti za obnavljanje zastarelih delov strojnega parka;

— najti nove proizvode v tkanini, predvsem take, ki bodo manj odvisni od uvoza;

— dograditi sistem nagrajevanja.

Prepričan sem, da se bomo takoj, predvsem pa enoglasno lotili zastavljenih nalog in jih po vrsti tudi v najkrajšem času rešili, zato ne vidim ve-

čjih razlogov za malo-dušje. Nasprotno! Uspeli bomo, če bomo enotni in bolj dejavni.

Na koncu tega uvodnika izkoriščam priliko, da vsem delavcem Novoteksa zaželim uspešno in srečno novo leto 1984.

SLAVKO PAVLIN



IZ DELA SAMOUPRAVNIH ORGANOV

17. NOVEMBRA SE JE SESTAL DELAVSKI SVET TO KONFEKCIJA I

Pri obravnavanju 9-mesečnih rezultatov poslovanja temeljne organizacije so člani DS opozorili predvsem na zaloge, zaradi katerih je angažiranih precej obratnih sredstev. Dotaknili pa so se tudi problematike OD in poudarili, da je potrebno problematiko nizkih OD reševati na ravni celotne organizacije in ne le za posamezna delovna mesta v ostalih TO in DSSS.

Na poročilo o opravljenih inventurnih popisih v skladiških konfekcije niso imeli pripomb in so ga sprejeli, prav tako pa tudi predlog spremembe pravilnika o izobraževanju in cenik kolekcije 2000 pomlad — poletje 84.

Nadalje je delavski svet sklepal o odpisu 6 konfekcijskih izdelkov ter sklepal o pripisu razlike US dolarjev 668,16, ki je nastala pri uvozu žametne tkanine po pogodbi Textilimpex iz Lodža na Poljskem. Delavski svet se je s predlogom sicer strinjal, vendar pod pogojem, da se s polovico zneska bremeni uvoznika (t. j. Unitex Ljubljana), drugo polovico pa se razdeli na temeljni organizaciji Konfekcija I in II.

Delavski svet je razpravljal tudi o planu delovnih dni ter o uporabi letnega dopusta v naslednjem letu. Delegati so se v razpravi strinjali, naj bi bile

delovne prve sobote v mesecu, glede kolektivnega dopusta pa so menili, da je uporaba 15 dni dopusta v enem delu preveč. Delegati so poudarili, da je večina delavcev za to, da se kolektivni dopust izrabi v juliju in v začetku avgusta, kar pa zaradi polletnega obračuna ni možno.

Glede plana delovnih dni in uporabe letnega dopusta bo potekala še razprava po sindikalnih skupinah.

Delavski svet je dal pobudo delavskemu svetu DSSS, naj velja za delavce, ki delajo na razmnoževanju krojev, enak delovni čas, kot za TO Konfekcija I, ker prihaja zaradi neenotnosti delovnega časa v enem oddelku do negotovosti in slabih odnosov sploh.

Živahna razprava se je razvila tudi v zvezi s postavljanjem oz. doseganjem norm v temeljni organizaciji. Ugotovljeno je bilo, da je pri postavljanju norm premalo sodelovanja med mojstri in delavci. Če je norma sporna, bi jo moral mojster sproti spremljati. Ugotovljeno je bilo, da so norme v poprečju sicer dobro postavljene, jih je pa težko sproti korigirati, ker ima vsak delovni nalog nove dodatne elemente oziroma potrebe za dodatno normiranje nekaterih faz.

13. SEJA DELAVSKEGA SVETA TO TKANINA JE BILA 21. NOVEMBRA

Delavski svet je najprej pregledal izvrševanje sklepov zadnje seje.

Komisija, ki je bila imenovana za pripravo meril za izračun vrednosti točke ter za pripravo predloga stimuliranja delavcev za prisotnost na delu, je že pripravila predlog, vendar bo predlog najprej posredovala t. i. predsanacijskemu odboru, nato pa tudi delavskemu svetu.

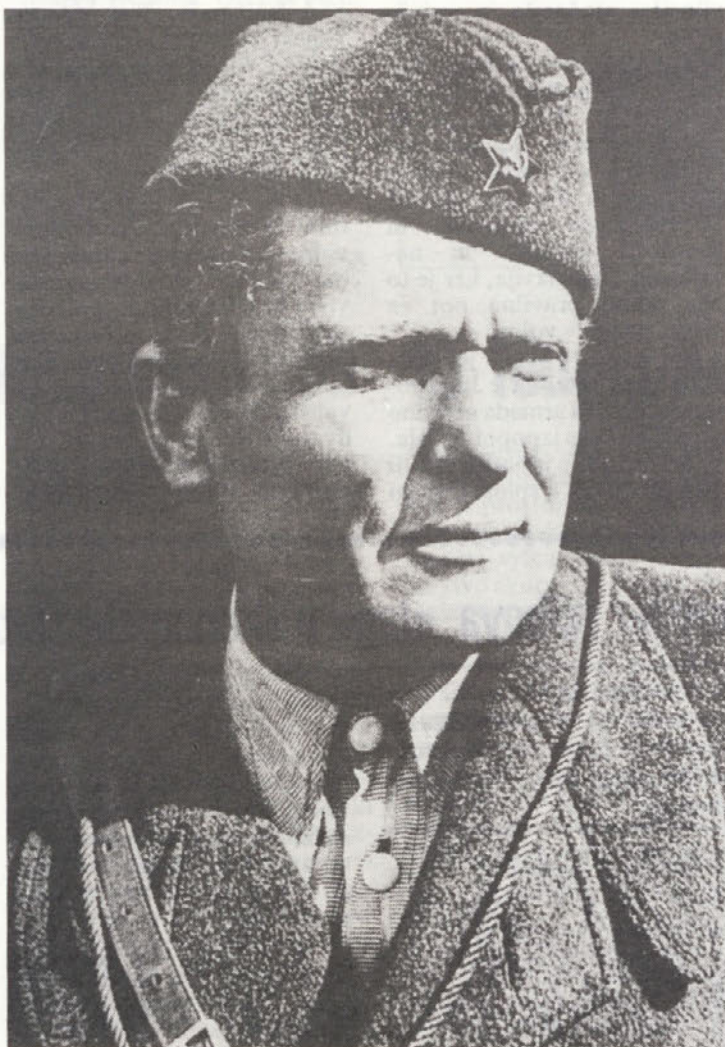
Pri obravnavanju rezultatov poslovanja temeljne organizacije za obdobje I—IX je bilo poudarjeno, da proizvodnja pada že od polletja naprej pa tudi izvozni plani niso doseženi. V skladu z zakonom o združenem delu ter statutom delovne organizacije je pripravljen program ukrepov za odstranitev motenj v TO Tkanina in TO Predilnica Metlika.

Na pobudo občinskega sindikalnega sveta je delavski svet spremenil 68. člen pravilnika o izobraževanju. Sporna je bila namreč postavka, ki govori, da je prednostni kriterij za izbiro kandidatov za štipendije tudi zaposlitev staršev v delovni organizaciji. Sindikat zagovarja zakonsko stališče, da morajo vsi kandidati imeti enake možnosti.

Na zahtevo inšpekcije dela je bilo potrebno dopolniti 42. člen pravilnika o varstvu pri delu s tem, da se doda še dela in naloge upravljalec visokotlačnih naprav ter vzdrževalec strojev. DS je še dopolnil seznam zaščitnih sredstev ter 19. člen programa pregledov in preizkusov delovnih priprav in naprav.

Delavski svet je tudi potrdil inventurne popise ter razpravljal oz. odločal o prošnjah in pritožbah.

Pod zadnjo točko dnevnega reda je dopolnil opis del in nalog pletenje v DE pletilnica, sprejel opis del in nalog vodenje in organiziranje dela v DE barvarna ter operativno izvajanje vzorčnega barvanja in receptiranje; sklenil je, da veljajo za IVS za izračun učinkovitosti enaki kriteriji kot za vodstvo TO Tkanina; sklepal o nabavi aparata za izdelavo homogenih vzorcev iz mešanice PES/VOL ter tehtnice za DE barvarna; sklepal o prenosu nekaterih osnovnih sredstev iz ene delovne enote v drugo ter sprejel cenik storitev IVS za leto 1983.



22 DECEMBER — PRAZNIK NAŠE ARMADE

Vsi Jugoslovani s ponosom praznujemo praznik naše armade. Upravičeno se vprašujemo danes: kako je bilo mogoče v neki državi, ki je kot država podlegla napadu agresorja in bila leta 1941 okupirana, v vojni narodov proti okupatorju in njegovim hlapcem ustvariti novo, tako kvalitetno armado, kot je bila narodnoosvobodilna vojska Jugoslavije?

Naša armada se je začela formirati na poseben način, ne prek kabinetov ne z dekreti in ne morda z velikimi finančnimi sredstvi, brez kakih velikih vojaških strokovnjakov in teoretikov, marveč se je začela oblikovati iz navadnega človeka, preprostega kmeta in delavca, preprostega resničnega ljudskega intelektualca, iz narodne inteligence. Oblikovati se je začela v najtežjih dneh naše zgodovine, leta 1941. Ljudje, ki so postali tako rekoč temelj te naše armade, so zapustili pluge, tovarne in šolske klopi. Prav v tem je tudi moč te armade, ki so jo že v prvih dneh sestavljali takšni ljudje. In takšni ljudje niso bili samo na-

vadni vojaki, marveč tudi podoficirji, oficirji tja do najvišjih vojnihi starešin.

Armada je nastala kot obožena šola delavskega razreda in narodov v boju za uresničitev revolucionarnih, socialističnih ciljev in narodnostno osvoboditev dežele. To je opredelilo tudi sestavo armade. Sestavljali so jo delavci, kmetje, narodna inteligenca — „preprosti ljudje.“

V boju za uresničitev svojih revolucionarnih prizadevanj in življenjskih nacionalnih interesov sta delavski razred in ljudstvo ustvarjala lastno armado v procesu samega oboženelega boja.

Nova revolucionarna armada je nastala kot organizirana sila, katere organizator je bila Komunistična partija Jugoslavije, edina organizirana politična sila, ki je ostala z ljudstvom in v ljudstvu med kapitulacijo države in okupacijo Jugoslavije. Komunistična partija Jugoslavije se je od Titovega prihoda na njeno vodstvo leta 1937 brez omahovanja pripravljala in organizirala za bližnje

usodne dogodke. S svojo revolucionarno usmerjenostjo je tudi v pogojih najtežje ilegalnosti, v katerih je delovala, vzpostavila neposredno zvezo z delavskim razredom in ljudstvom ter z vso svojo politiko izračunala njune aktualne in trajne interese. Zaupanje delavskega razreda in ljudstva je bilo temeljna postavka, da bo Komunistična partija Jugoslavije v vojni izpolnila svojo avantgardno vlogo.

Komunistična partija Jugoslavije in tovariš Tito sta z ocenjevanjem stanja, ki je nastalo z okupacijo dežele, spoznala realne pogoje in možnosti za oborožen boj in na podlagi tega izdala odlok o organiziranju vstaje. Ta odlok je vseboval tudi odločno usmerjenost k oblikovanju revolucionarnih oboženeh sil. In tako so bili že prvi dnevi vstaje tudi dnevi nastajanja prvih partizanskih odredov, začetka ustvarjanja večjih vojaških formacij. Narodi Jugoslavije so spričo odločne usmerjenosti k oblikovanju nove armade, organiziranosti osvobodilnega boja in njegovega jasnega družbenega cilja, revolucionarne perspektive, obdelane in uporabe taktike in strategije, brez katerih ne bi bilo posebnega jugoslovanskega bojišča v srcu Hitlerjeve „evropske trdnjave“, za katero so ves čas med vojno bile vezane velike nacistične in kvislinske vojaške sile, dali velik prispevek k zmagi nad fašizmom.

Začetkov oblikovanja oboženeh osvobodilnih sil v Jugoslaviji že poleti 1941 ni bilo moč ločiti od nastajanja organov nove revolucionarne ljudske oblasti. V tem je posebnost in bistvena značilnost osvobodilnega in revolucionarnega boja v Jugoslaviji. Z odpiranjem perspektive za socialno osvoboditev delovnih ljudi in nacionalno osvoboditev države je bila dana najširša osnova za nenehno naraščanje oboženeh revolucionarnih sil kot opore nove oblasti, ki so bile njeno orožje in instrument. V tem je marksistični pristop Komunistične partije Jugoslavije in tovariša Tita, organizatorja in voditelja osvobodilne vojne, in bistveni odgovor na vprašanje, kje so realne družbene korenine dejstva, da je v tako težki in surovi vojni, kot je bila osvobodilna vojna v Jugoslaviji, ustvarjena narodnoosvobodilna vojska Jugoslavije.

V takšno moč je lahko zrasla zato, ker je bila in je ostala ar-

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

mada revolucije, sila delavskega razreda in delovnih ljudi, ki so se borili za uresničitev svojih revolucionarnih ciljev.

Jugoslovanska ljudska armada je iz prvih partizanskih odredov zrasla v armado vseh narodov in narodnosti Jugoslavije. Kot armada bratstva in enotnosti ter enakopravnosti narodov in narodnosti je v vsakem izmed njih imela neizčrpen vir novih borcev. Pravzaprav se je razvijala kot oboroženi del ljudstva, kot samo oboroženo ljudstvo — in v tem je pojasnilo za dejstvo, da je iz leta v leto postajala šte-

vilnejša, močnejša in sodobnejša.

Zgodovinska zasluga Komunistične partije Jugoslavije in tovariša Tita je, da so Jugoslovansko ljudsko armado že od prvih njenih začetkov in korakov gradili kot armado bratstva in enotnosti narodov in narodnosti Jugoslavije, ker je to bila edino pravilna pot za njeno zmago v vojni.

Štiriletna vojna je bila obdobje, v katerem je Jugoslovanska ljudska armada nenehno naraščala in se izpopolnjevala. V tem razmerju je naraščal tudi njen prispevek k splošni zmagi

nad fašizmom. Ves jugoslovanski prostor se je spremenil v enotno, vse aktivnejše bojišče, na katerem se je borba nepretrgano razplamtevala. Bojišče je bilo vse bolj kost v grlu za fašistično vojaško vodstvo.

Že konec leta 1941 po polletnih izkušnjah iz osvobodilne vojne in procesu naraščanja partizanskih odredov Jugoslavije vsilo 80.000 ljudi, je bila ustanovljena prva proletarska brigada. S tem je bil postavljen temelj za ustvaritev Jugoslovanske ljudske armade. Dvaindvajseti december, dan, kose je prva proletarska brigada prvič postavila v vrsto pred vrhov-

nim poveljnikom tovarišem Titom, je proglašen za dan Jugoslovanske ljudske armade.

Ponosni na zgodovinsko rast naše armade vsako leto praznujemo 22. december kot naš vseljudski praznik. Ta dan obujamo spomine na herojske boje naših bork in borcev v narodnoosvobodilnem boju, ki je skupno z ljudstvom in kot resnična ljudska armada izbojevala svobodo.

Čestitamo vsem delovnim ljudem, prav posebno pa še udeležencem narodno osvobodilnega boja, 22. december — praznik naše armade!

DeKa

Občni zbori sindikatov ter njihova vloga v ekonomski stabilizaciji

Izteka se dveletno mandatno obdobje za člane IO OO ZS in konference OO ZS. V skladu s statutom Zveze sindikatov Slovenije morajo opraviti člani zveze sindikatov TOZD in DS vsake dve leti zbor osnovne organizacije ter sindikalne konference.

V pripravah na občne zборе je potrebno upoštevati, da potekajo le-ti v času, ko je vsa družba usmerjena k uresničevanju dolgoročne gospodarske stabilizacije kot temeljnega interesa delavcev za utrjevanje socialističnega samoupravnega družbenoekonomskega razvoja. Zato bo potrebno na občnih zbore kritično in samokritično oceniti dosežene uspehe, obenem pa tudi opozoriti na vse slabosti, ki so se pojavljale v delu sindikata. Potrebno bo ugotoviti, kako člani zveze sindikatov oblikujejo politiko in stališča njihove osnovne organizacije in kako izvršni odbor kot izvršilnopolitični organ osnovne organizacije uresničuje ta stališča v procesu sprejemanja samoupravnih odločitev TOZD. Prav tako je potrebno ugotoviti, kako so se OO ZS in konferenca OO ZS vključile v delo občinske in republiške organizacije ZS, izhajajoč iz smernic in nalog, sprejetih na 10. kongresu Zveze sindikatov Slovenije in 9. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije.

Naloge in aktivnosti zveze sindikatov v prihodnjem mandatnem obdobju, ki bodo začrtane v programu dela OO ZS in konference OO ZS DO, morajo biti v celoti naravnane k aktivnostim pri uresničevanju dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in s tem krepitvi družbenoekonomskega položaja delavcev v združenem delu. Program dela mora izhajati s stališča Zveze

sindikata Slovenije o uresničevanju gospodarske stabilizacije, ki jih je republiški svet ZS Slovenije sprejel na svoji seji dne 22. septembra 1983. Seveda pa moramo ta stališča povezati z našim delovnim okoljem in program dela naravnati tako, da se bomo aktivno prizadevali za še boljše rezultate v svojih tozidih in DSSS, za povečanje izvoza in produktivnosti dela, boljše inovativno dejavnost in jasno začrtano razvojno politiko DO. Pri tem seveda ne bo šlo brez težave. Še najlažje bomo napisali in sprejeli programe in plane za naprej, veliko težje pa jih bomo potem uresničili. Brez večje delovne discipline in samodiscipline, večje delovne zavesti slehernega delavca bomo začrtane plane le stežka uresničili. Prav DPO, še zlasti pa ZS kot najmasovnejša politična organizacija v TOZD in DO, morajo biti nosilke prizadevanj za uresničitev planov za leto 1984 in premestitev vseh nastalih težav v svojih okoljih.

Sedanji trenutek zahteva povečane napore slehernega delavca — člana sindikata na delovnem in na sindikalnem področju. Ni „časa“ za „stare“ razprtije v temeljni organizaciji oziroma med njimi. Vsak član kolektiva se mora jasno zavedati, da je prišel trenutek, ko je ves delovni proces učinkovit le tedaj, ko so vsi člani v njegovi verigi dobro „podmazani“ in utečeni in ko

bi izpad le enega od njih že lahko povzročil slabše proizvodne rezultate in nedoseganje planov, nižji ustvarjeni dohodek od planiranega in konec koncev tudi nižje osebne dohodke. Kaj bi to pomenilo v sedanji gospodarski situaciji, pa mi ni treba posebej poudarjati.

OO ZS se morajo zato prizadevati, da bi dosledno začeli uresničevati nagrajevanje po delu, saj bomo z boljšo stimulacijo nagrajevanja dosegli tudi boljše delovne rezultate, višjo produktivnost in večje prizadevanje delavcev za opravljanje del in nalog. Urediti moramo tudi vprašanje in način nagrajevanja minulega dela v skladu z zakonom o razširjeni reprodukciji in minulem delu. Prav ta zakon je določil rok 31. 12. 1983, do katerega morajo vsi delavci temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti in delovni ljudje v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih uskladiti samoupravne splošne akte, s katerimi urejajo investicijske naložbe in akte, ki urejajo uveljavljanje pravic delavcev do minulega dela kot dela osebnih dohodkov.

Ravno tako bo potrebno v kratkem uskladiti tudi druge samoupravne splošne akte zaradi nekaterih novih zakonskih določil, in to: samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD, statut TOZD, samoupravni sporazum TOZD o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka, o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, samoupravni sporazum o združitvi TOZD v DO in statut DO, pravilnik o delovnih razmerjih in pravilnik o de-

litvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo itd. Vse to bo potrebno zajeti v pripravah na referendum v dobro organiziranih in vodenih javnih razpravah. Vidimo torej, da čaka člani IO OO ZS in tudi vse ostale člane OO ZS veliko važnih in odgovornih nalog. Zato morajo kadrovske komisije pri izvršnih odborih OO ZS evidentirati in izvršne odbore OO ZS in njihove komisije ter v DS TOZD in DO res najbolj aktivne in prizadevne člane, ki se bodo zavedali vseh odgovornosti pri odločanju in sprejemanju sklepov ter njihovega uresničevanju. Dosedanje delo je vse preveč slonelo na aktivnem delu nekaj posameznikov oziroma članov IO sindikata. Premalo pa so pri izvajanju nalog sodelovali delavci iz osnovnih organizacij. Tudi v delovanju delavskih svetov TOZD in DO je bilo opaziti, da so se delegati vse preveč osredotočili na manj pomembne zadeve dnevnega reda, premalo pa so sodelovali pri zadevah, kot so obravnavanje periodičnih ali zaključnih računov, uresničevanju posameznih periodičnih in letnih planov, tekoči proizvodni problematiki, razvojnih planih, pri ukrepih za odpravo motenj poslovanja v TO Tkanina itd. Delno je vzrok tudi v tem, da so bili delegati DS o zadevah premalo oz. nepravočasno obveščeni, po drugi strani pa se niso povezali s svojo delegatsko bazo (oddelkom, sektorjem, obratom, tozdom), da bi tako s skupnimi stališči in mnenji ter predlogi svojih okolij aktivno sodelovali v razpravi in sklepanju na sejah delavskega sveta. Vse te pomanjkljivosti bo potrebno v prihodnje odpraviti

z aktivnim in predvsem odgovornim delom delegatov in ostalih članov v družbenopolitičnih organizacijah v DO pri uresničevanju stabilizacijske politike in nadaljnega razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

Zavedati pa se moramo, da težav ni treba iskati — pridejo pač same in so vsakdanji del

našega življenja. Od nas vseh, še posebej pa od poslovnih in samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij v TOZD in DO, je odvisno, na kak način, s kakšno prizadevnostjo in odgovornostjo se jim bomo zoperstavili in jih uspešno premagali.

TOMAŽ MOŽINA

DOPIŠUJTE
V GLASILO
NOVOTEKS

Pridobitve Novoteksa ob 40. letnici Avnoja

Novoteks je že od samega začetka slovel kot delovna organizacija, ki poleg naporov za razvoj in posodabljanje proizvodnih oddelkov in organizacijo dela posveča izredno skrb osebnemu in družbenemu standardu delavcev.

Tako so delavci Novoteksa že kmalu po ustanovitvi udarniško zgradili obrat družbene prehrane, rešili stanovanjske probleme številnih družin z naseljem v Bučni vasi, uredili varstvo za 100 predšolskih otrok, odprli lastno obratno ambulanto in z lastnimi počitniškimi domovi poskrbeli za prijeten dopust v letnem in zimskem času.

Vedno težji vesplošni gospodarski položaj in še posebno

težak položaj, ki že nekaj let bremeni tekstilno industrijo, pa se je začel odražati tudi v Novoteksu. Žal ne more več tako hitro in uspešno reševati problematike družbenega standarda, kot ga je v preteklih letih.

Kljub temu pa je delavcem Novoteksa uspelo, da so ob 40. obletnici AVNOJ odprli dva nujno potrebna objekta: del obrata družbene prehrane, jedilnico, in sodoben otroški vrtec. Z velikim, lepo opremljenim obratom družbene prehrane smo dobili prostore, kjer se bodo delavci počutili neprimerno boljše kot v prejšnji tesni in slabo opremljeni jedilnici.

Z dodatnimi prostori otro-

škega vrtca smo pridobili 4 sodobno opremljene igralnice, kjer je prostora še za dodatnih 54 otrok. Tako bo v Novoteksovem vrtcu imelo urejeno varstvo skupno 140 otrok. Novi del vrtca je prijeten, tako da bodo v njem lahko razne proslave, praznovanja, prikaz diafilmov, dramatizacije, lutkovne in tekmovalne igrice — torej vse to, kar je bilo v starem delu vrtca zelo težko ali pa sloh nemogoče organizirati.

Delavci Novoteksa smo težko pričakovali nova objekta, ki predstavljata veliko pridobitev, saj se dobro počutje delavcev odraža tudi pri rezultatih dela.

Zadovoljni smo, da smo lahko na državni praznik tako,

kot smo lahko nekoč, odprli te prostore in tako obogatili praznovanje dneva republike. V prenapolnjeni jedilnici smo organizirali bogat kulturni program, v katerem so sodelovali delavci Novoteksa, pevski zbor Stopiče, glasbena mladina iz osnovne šole Bršljin ter otroci našega vrtca.

Z novimi prostori smo dobili tudi možnost za kulturno dejavnost in tako smo že prvi dan organizirali razstavo slik našega upokojenega delavca Mirana Hočevarja. Tako bomo v bodoče ob stalnih razstavah organizirali tudi občasne razstave likovnih ustvarjalcev iz Novega mesta in tudi iz širšega slovenskega prostora.

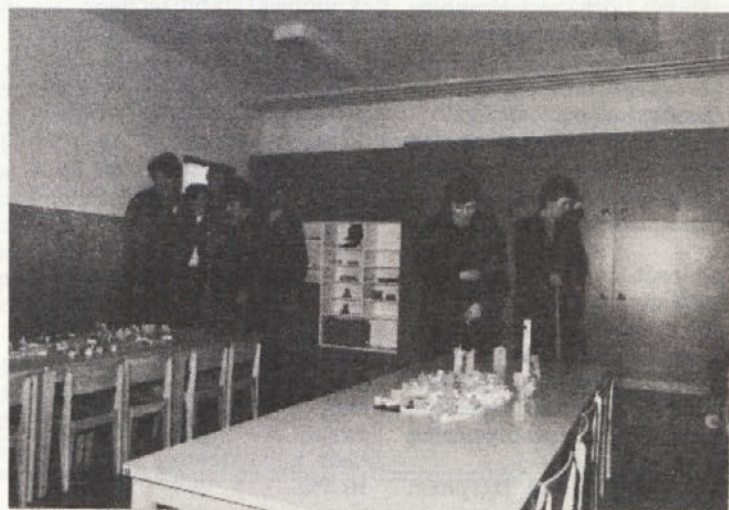
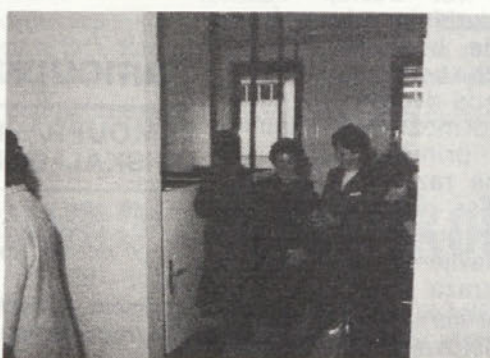
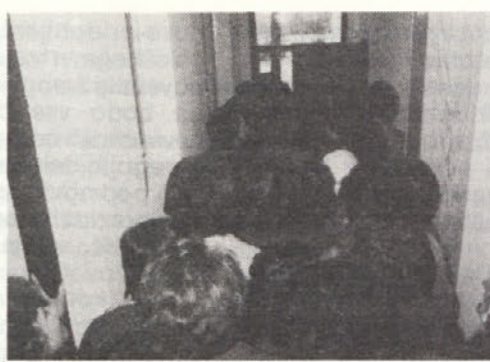
ANICA





ona priložnost, ki jo ima vsak od nas, da se v življenju srečamo z različnimi ljudmi, ki imajo različne interese, različne sposobnosti, različne talente. To je priložnost, da se naučimo od drugih, da se izboljšamo, da postanemo boljši ljudje. To je priložnost, da se srečamo z različnimi kulturami, različnimi jeziki, različnimi tradicijami. To je priložnost, da se srečamo z različnimi vrednotami, različnimi prepričanji, različnimi cilji. To je priložnost, da se srečamo z različnimi izzivi, različnimi težavami, različnimi priložnostmi. To je priložnost, da se srečamo z različnimi ljudmi, ki imajo različne interese, različne sposobnosti, različne talente. To je priložnost, da se naučimo od drugih, da se izboljšamo, da postanemo boljši ljudje. To je priložnost, da se srečamo z različnimi kulturami, različnimi jeziki, različnimi tradicijami. To je priložnost, da se srečamo z različnimi vrednotami, različnimi prepričanji, različnimi cilji. To je priložnost, da se srečamo z različnimi izzivi, različnimi težavami, različnimi priložnostmi.





Danes se veselimo novih uspehov

SLAVNOSTNI GOVOR OB OTVORITVI PROSTOROV DRUŽBENE PREHRANE IN OTROŠKEGA VRTCA

Delavci Novoteksa se z današnjo prireditvijo pridružujemo milijonom Jugoslovčanom, ki v teh dneh praznujejo štirideseti rojstni dan Jugoslavije.

Jugoslavija se je rodila v majhnem bosanskem mestecu Jajce 29. novembra 1943. leta. V temelje naše domovine smo vgradili življenja, hotenja in ljubezni milijonov ljudi, zato moramo tem bolj ljubiti, ohranjati in plemeniti pridobitve našega narodnoosvobodilnega boja, to je bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti, samoupravno ureditev ter politiko neuvrščenosti katere tvorci smo

bili Jugoslovani s tovarišem Titom na čelu.

Drugo zasedanje Proti-fašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije je bilo na osvobojenem ozemlju Jugoslavije v času, ko je fašistični uničujoči stroj zasužnjeval narode Evrope, v času, ko je bil greh in zločin govoriti v svojem jeziku in ljubiti svojo domovino. Nismo se ustrašili groženj ne biča in tudi krogle ne. Z orožjem v rokah pa tudi goloroki smo terjali svojo pravico, borili smo se za svobodo, za lepši in pravičnejši jutri. Vsemu svetu smo dokazali, da bijemo pravičen boj, da je ljubezen

do domovine čast in dolžnost vsakega poštenega Jugoslovana. Od leta 1941 je rastlo število žrtev, ki so padle v boju za svobodo, rastlo je tudi število mrtvih zaradi fašističnega terorja in v taboriščih smrti v Auschwitzu, Mauthausnu, Jasenovcu in drugod. Teror je rodil v ljudeh upor, niso nas prestrašili niti z masovnimi pokoli niti s požigi naših domov. Na izpraznjeno mesto padlega borca za svobodo je stopilo deset drugih rodoljubov. Tako so se krepile in množile partizanske vrste, pa sta bili vzlic temu potrebni skoraj še dve leti, da je naša borba doživela končno zmago.

Zaživelimo smo svobodno v svobodni domovini. Pričeli smo obnavljati porušene domove, gradili smo ceste, železnice, otroške vrtce, šole, bolnice, tovarne. Gra-

dili smo s srcem in voljo. Želeli smo ustvariti lepše življenje. Resnici na ljubo moramo reči, da nismo imeli ne denarja ne izkušenj, zato smo se posluževali prostovoljnega dela. Hitro spreminjanje življenja in hitra industrializacija sta nas potegnili iz zaostalosti, na žalost pa nam je ta povzročala nemalo težav in velika neskladja. Zadolževali smo se v tujini za izgradnjo velikih industrijskih objektov, katerim večkrat nismo bili kos, omogočili smo visok osebni in družbeni standard. Prav zato se moramo danes, štirideset let po nastanku nove Jugoslavije, ko se z upravičenim ponosom oziramo na junaške čase našega boja in povojne izgradnje, resno zazreti v današnjo stvarnost. Zavzeto moramo delati, da odpra-

(Nadaljevanje na 8. str.)

(Nadaljevanje s 7. str.)

vimo težave, ki so se nako-
pičile ob prehitrem razvoju
naše domovine, da bomo
lahko še hitreje razvijali naš
samoupravni socialistični
sistem.

Tako kot je bil v letih revol-
ucije naš boj usmerjen v
osvoboditev izpod fašis-
tičnega jarma, mora biti
danes naša borba usmerje-
na v prizadevanja za čim
večjo in kakovostno pro-
izvodnjo, boljšo izkorišče-
nost zmogljivosti naših
strojev in naprav, boljšo or-
ganiziranost gospodarstva,
večji izvoz in varčevanje na
vseh ravneh. Tej borbi mo-
ramo posvetiti vse naše sile.

Tovarišice in tovariši!

Kljub težkem gospodarskem
položaju ali mogoče prav za-
radi njega se ob letošnjem
jubilejnem letu lahko pohvali-
mo in se veselimo novih
pridobitev. Tako smo v me-
tliški Predilnici montirali ne-
kaj novih strojev — v
Konfekciji III smo razširili in
posodobili delovne prostore,
v tkalnici pravkar nam-
eščajo nove hitro tekoče
statve. V Črni gori smo v
Kolašinu pred dvema mese-
cema odprli novo trgovino
naše delovne organizacije.
Za občinski praznik Novega
mesta smo odprli lepo
sodobno trgovino izbrane-
ga okusa, ki smo jo imenovali
po Primicovi Juliji. Ta
izredno lepa trgovina je veli-
ka pridobitev ne le za našo

delovno organizacijo, pač
pa za celotno mesto.

Tudi danes se veselimo
novih pridobitev, saj smo s
skupnimi močmi in zbranimi
sredstvi posodobili in nek-
oliko razširili tovarniški obr-
at družbene prehrane in
otroški vrtec.

V lepi, svetli, zračni, prost-
rani in dobro opremljeni je-
dilnici se bomo počutili
lepše, ne bo več takšne
gneče kot doslej. Tudi
osebje kuhinje se bo potru-
dilo, da bosta hrana in
postrežba boljša kot doslej.

Ta lepa dvorana pa nam
nudi tudi možnost, da bomo
v njej prirejali stalne in
občasne razstave slik. Saj
do danes nismo imeli us-
treznega prostora, v katerem
bi razstavljeni eksponati pri-
šli do izraza.

Da bi vse bilo povezano z
našo delovno organizacijo,
smo za otvoritev povabili k
sodelovanju našega up-
okojenega delavca teks-
tilnega tehnika Mirana Ho-
čevarja. Tovariš Miran, ki
ves predan ljubiteljsko us-
tvarja, je za današnji praznik
pripravil svoja umetniška
snovanja in nam v bogatem
koloritu, v različnih tehni-
kah predstavlja dolensko
pokrajino.

Druga pridobitev, katere
smo vsi veseli, predvsem pa
naše mlade mamice, je lep
posodobljen otroški vrtec.
Dosedanji prostori otroške-
ga vrtca so bili majhni in
neustrezni — rešitev v sili. Z

novo pridobljenimi prostori
otroškega vrtca se bo za 50-
povečala zmogljivost, hkrati
pa bodo vse dosedanje
nevšečnosti odpravljene. Več
o pogojih dela prej in za na-
prej pod novimi pogoji, vam
bo obrazložila tovarišica Til-
ka Bošič, vodja otroškega
vrtca Novoteks.

Na koncu kulturnega
programa vabim vse udele-
žence današnje proslave, da

si ogledajo novo pridobljene
prostore, hkrati pa se zahva-
ljujem vsem sodelujočim v
programu. In ker je v navadi,
da si ob rojstnem dnevu čes-
titamo, mi dovolite, da vam v
imenu samoupravnih or-
ganov, družbeno političnih
in drugih organizacij, po-
slovodnih organov ter v
svojem imenu čestitam ob
dnevu republike, rojstnemu
dnevu nove Jugoslavije.

Samoupravljalci na obisku

SAMOUPRAVLJALCI ZLETNIH PODROČIJ SMO OBISKALI BOMBAŽNO PREDILNICO V GLINI

XI. srečanje samouprav-
ljalcev zletnih področij Banje
Luke, Bihača, Gospiča,
Karlovca, Novega mesta,
Prijedora in Siska je potekalo v
času, v katerem se soočamo s
številnimi družbenoekonom-
skimi težavami v našisocialisti-
čni družbi.

Iz vsakega zletnega področja
se je zbralo po 25 delegatov.
Delegacija zletnega področja
Novega mesta je bila sestavljena
iz delegatov Novega mesta,
Metlike, Črnomlja in Trebnje-
ga.

Delegati srečanja samou-
pravljalcev smo obiskali več
OZD v občini Sisak. Delegati
so si ogledali Železarno Sisak,
INA Rafinerijo nafte Sisak, MI
Gavrilovič, tekstilci pa smo
obiskali Bombažno predilnico
v Glini.

V zanimivem in izčrpnem

pogovoru z vodilnim osebjem
te DO smo spoznali številne
podrobnosti. Z našimi gostite-
lji smo se pogovarjali o pogojih
dela in o uresničevanju planov
proizvodnje kot prispevku
ekonomski stabilizaciji.

Delovna organizacija Bom-
bažna predilnica Glina v tem
letu proslavlja 20-letnico us-
pešnega dela in obstoja. Delov-
na organizacija je bila osnova-
na leta 1959, obratovati pa je
pričela leta 1963. Na samem
začetku je v delovni organizaci-
ji delalo 343 delavcev, ustvarili
pa so za 2.246.000 din prihodka.
Dohodek na delavca je znašal
8.925,70 din, povprečni
osebni dohodek pa je bil 1.721
din. Delavcisu takrat ustvarili
kapaciteto 20.000 vretenov,
povprečna stopnja letnega po-
rasta kapacitete pa je znašala
10,5%.

KAJ SE DOGAJA Z INOVACIJSKO DEJAVNOSTJO

Kljub temu, da v zadnjih letih inovacijski dejavnosti name-
njamo veliko pozornosti, kar se kaže v številnih pozivih in
resolucijah, v prizadevanjih sindikatov in drugih DPO, so
podatki o prijavljenih patentih v Jugoslaviji še vedno
katastrofalno slabi. Le 3 prijave smo zmogli v letu 1981 na
milijon prebivalcev (v Sloveniji 14), medtem ko jih imajo
Švicarji preko 350, Madžari okoli 70 in tako naprej. Izgleda,
da vsa prizadevanja v tej smeri nekako zvedenijo, potonejo,
skratka ne obrodijo pričakovanih sadov in tudi ne povrnejo
vloženi sredstev in naporov.

Kar najhitreje bo potrebno ugotoviti, zakaj je vsemu tako,
kajti če bomo še nekaj let tako zelo zaostajali za razvojem v
svetu, mu kmalu sploh ne bomo mogli več slediti. To pa bi
pomenilo sedaj, ko smo tako usodno navezani na stalno in
bistveno povečanje izvoza za zahtevna zahodna tržišča,
smrtno obsodbo za celotno naše gospodarstvo.

Tudi brez obsežnih in poglobljenih raziskav in analiz
lahko trdimo, da razlog za navedeno ni v neustvarjalnosti,
nezainteresiranosti in slabem znanju naših delavcev, kar so
potrdili številni naši izumitelji na tujem, kakor tudi razlogov
za vse skupaj ni mogoče iskati samo v slabi organiziranosti
inovacijske dejavnosti.

Za tako bedno stanje našega izumiteljstva bi lahko
navedli predvsem dva razloga:

1. Z omalovaževanjem ali pa kar z izrinjanjem temeljnih
ekonomskih zakonitosti iz našega življenja in gospodarje-
nja veje prepričanje, da se ne splača mučiti z inovacijami in
izumi, saj lahko vsaka temeljna organizacija račun za svoje
slabo in malomarno delo pošlje kar celi družbi v obliki izgub,
ki jih družba vse po vrsti socializira.

2. Vse preveč časa in energije namenjamo delitvi
dohodka in osebnih dohodkov, čeprav delitev ne more biti
stvarno ustvarjalno delo. Zaradi tega pa nam pohaja sapa
takrat, ko bi morali spodbujati ustvarjanje dohodka. To
ugotovitev potrjujejo vsi naši zakoni (ZZD mnogo govori o
delitvi, inovacije pa omenja samo v enem členu in še takrat v
zvezi z delitvijo dohodka), tako nas učijo številne in že kar
utrujajoče resolucije in vsakodnevni napotki najbolj
odgovornih politikov. V to se lahko prepričamo tudi ob
razpravah na delavskih svetih in drugih samoupravnih orga-
nih. Kot da nas je delitev dohodka povsem zasvojila, za
njegovo ustvarjanje pa mora poskrbeti nekdo drug.

SUGESTIJE ZA SPODBUDITEV INOVACIJSKE DEJAV- NOSTI V NAŠI DO

Če bomo želeli obnoviti ali povečati našo tehnično raven,
moramo pravočasno začeti z raziskovalnimi razvojnimi deli.
Ob tem pa moramo imeti pred očmi celoten proces tehnične
inovacije. Jasno moramo ločiti 2 pojma oz. dva procesa:š

Osnovna dejavnost te delovne organizacije je proizvodnja bombažne kardirane, polčesane, česane in končne preje. Poleg te proizvodnje Bombažna predilnica opravlja storitve za druge organizacije združenega dela s predenjem bombažne, kardirane, polčesane, česane in končne preje in dubliranjem končne bombažne preje in preje iz umetnih vlaken. V Bombažni predilnici opravljajo tudi storitve za druge organizacije združenega dela in meščane v mehanični, elektroinstalacijski in mizarški delavnici.

Proizvodni plan Bombažne predilnice je izdelan na osnovi 354 delovnih dni v štiribrigadnem sistemu, t.j. delu v treh izmenah. Kapaciteta predilnice je izkoriščena 95 — 97% zahvaljujoč povezanosti s poslovnim partnerjem in združevanju dela in sredstev. Planisan proizvodnje je zagotovljen do leta 2000.

Leta 1983 je 1305 združenih delavcev ustvarilo kapaciteto 55.696 vreten, v fazi zaključne izgradnje pa se bo ustvarilo še 15.000 vreten. Skupni prihodek je planiran v znesku milijarda in stodvainštirideset milijonov dinarjev. Dohodek na delavca je v znesku 298.047 din, povprečni osebni dohodek pa znaša 16.274 din.

Preteklih dvajset let dela so delovni ljudje Bombažne predilnice odvajali del sredstev tudi za stanovanjsko gradnjo. Skupno je bilo izgrajeno 167 stanovanj, dodeljeno pa je bilo

450 kreditov za privatno stanovanjsko gradnjo v vrednosti preko štirideset milijonov dinarjev.

V delovni organizaciji obratuje tudi restavracija za družbeno prehrano, kjer je za vse delavce organiziran topli obrok v vseh treh izmenah.

Velika pozornost je posvečena tudi zaščiti na delu. Proizvodnja je izpeljana s pomočjo uporabe naj sodobnejše domače in inozemske opreme.

To so bili najosnovnejši podatki o dejavnosti te DO. Kot sem že omenila, — je naš

pogovor nanašal na pogoje dela in uresničevanje planov proizvodnje kot doprinos k ekonomski stabilizaciji. Delegati smo se strinjali z naslednjim:

— še naprej je potrebno delati na povečanju fizičnega dela proizvodnje,

— priskrbeti je potrebno zadostno količino repromateriala ter priskrbeti devize s povečanjem lastnega in skupnega izvoza,

— potrebno je izboljšati delovne-tehnološke in skupne discipline, treba je tudi graditi

sistem nagrajevanja in dati prednost proizvodnemu delu ter jasno ločiti deb od nedela,

— občo in skupno potrošnjo ter ostalo odvajanje od dohodka je potrebno privedi na realno možne DO,

— nosilci realizacije predivdenih mer in nalog so vse subjektivne sile, vsi delovni ljudje, DPO na ravni DO,

— stabilizacija DO naj se opravi po programu realizacije stabilizacijskega programa po današnjem in iz prejšnjih let.

Če se bomo delovni ljudje držali teh osnovnih napotkov za boljši jutri, uspeh ne bo izostal.

SLAVICA ERJAVEC

Varčujemo z elektriko!

Zaradi težke elektroenergetske krize, kakršna je trenutno v Jugoslaviji, naprošamo vse delavce NOVOTEKSA, da skrajno varčujemo z električno in ostalo energijo v tovarni in tudi doma.

Če hočemo, da v tovarni ne bo prisilnih izklopov, moramo vsak dan privarčevati 10% električne energije, kar pomeni privarčevati dnevno 4500 kWh.

Ta podatek navajamo, da bi se zavedali odgovornosti in postali bolj disciplinirani pri potrošnji električne energije. Predvsem moramo paziti, da ne tečejo elektromotorji v praznem teku, da nam po

nepotrebem ne gorijo luči v proizvodnih obratih, pisarnah in garderobah. Tudi voda, ki teče po nepotrebem iz vodovodnih pip v garderobah ali obratih, ne priteče sama, ampak jo poganjajo črpalke z močnimi elektromotorji.

Z električno energijo skrajno varčujemo tudi doma. Če tu ne bomo dovolj privarčevali, bodo elektrodistribucijska podjetja izključevala določene regije, kar pomeni, da bodo izključili tudi našo delovno organizacijo in tudi celotna stanovanjska naselja.

MILAN



GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

Sodelujte v
glasilu svoje
delovne
organizacije!

invencijo in inovacijo. Invencija pomeni novo znanje oz. proces kreacije novega znanja, inovacija pa gospodarsko aplikacijo novega znanja oziroma proces gospodarske uporabe invencije.

Glavni namen inovacije je komercialna uporaba novega znanja, namen invencije pa je pridobitev novega znanja. Invencija je neločljivi del inovacije, sama pa je s podjetniškega stališča povsem nepomembna, če niso pred njo in za njo številne iniciative, spodbude, ki spreminjajo novo znanje v gospodarsko vrednost.

Šele celoten sistem inovacij v svoji sklenjenosti daje gospodarske rezultate, pri čemer produktivnost celotnega sistema ne more presežati najslabšega člana v sistemu. Preprosto povedano: še tako močna veriga je toliko močna, kolikor je močan njen najslabši člen.

Vodstvo organizacije mora imeti pred očmi vse dejavnike v inovacijski verigi, poznati mora strateško pomembne elemente ter kritične člene v verigi ter zagotoviti, da je celotna veriga enako močna in enakomerno motivirana in stimulirana do dela za uresničitev skupnega cilja. Le integrirana, povezana, inovacijska dejavnost lahko daje rezultate, ki so v skladu s potrebami in možnostmi.

Da inovacijska dejavnost obstaja kot problem, ni nobenega dvoma. Težko si je zamisliti, da je mogoče med lastnimi delavci odkriti kako ustvarjalno silo in jo organizirano izkoriščati za hitrejši razvoj.

Na osnovi zakona o patentih in tehničnih izboljšavah smo sicer sprejeli pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah, v katerem imamo kriterije, po katerih lahko predlog ovredno-

timo in predlagatelja nagradimo. Vendar so predlogi običajno odbiti, če pa so sprejeti, predlagatelj dobi enkratno nagrado, ki je skoraj vedno le simbolična.

To pa vsekakor ni spodbudno za inventivno dejavnost. Predlagatelj bo ugotovil, da se mu nikakor ne izplača za takšno nagrado „prodati“ svojih skrivnosti, zato jih bo verjetno ohranil zase.

S pravilnikom je sicer postavljen temelj za solidno zgradbo inventivne dejavnosti, ki naj bi postala ventil za izražanje latentnih sposobnosti ljudi. Seveda pa bi se vsakdo hudo zmotil, ki bi sklepal, da so s sprejetjem pravilnika vsi problemi rešeni. Kljub organu, ki skrbi za uresničevanje pravilnika, pa je potrebno ustvariti primerna tla za rast inovacijske dejavnosti. Takšne ugodne razmere seveda ne padejo z neba, v DO jih je potrebno ustvariti. Uresničevanje takih razmer je treba vključiti v sistem informiranja s tem, da ljudi, zaposlene v naši DO, neprestano obveščamo. Deloma je to potrebno zaradi novih ljudi, ki prihajajo v DO, deloma pa zaradi tega, da so ljudje stalno informirani. Dobro bi bilo, ko bi vsak sprejet predlog predstavili javosti vnosti.

Dobri stari časi, ko smo vse nekako delali na postavljeni osnovi iz navdušenja, zanosa, ne da bi pri tem tehtali vsak dinar, ki ga bomo dobili, če ga bomo sploh dobili, so nepovratno menili. Razvoj je prinesel nove kriterije za vrednost dela in na osnovi tega tudi načelo onagrajevanju po delu. Ne moremo reči, da so bili inovatorji od nekdanj zanesenjaški in da jim ni bil vedno priznan dobiček. Toda to je bilo spričo okoliščin včasih mnogo bolj poudarjeno kot danes. Človek,

(Nadaljevanje na 10. str.)

Stanetu v slovo

Zaposleni delavci v podjetju smo zaključevali zadnji delovni dan pred praznikom dneva republike, ko je med nas prišla žalostna, toda bridka resnica, da nas je po kratki boleznici za vedno zapustil naš Stane, dolgoletni vodja vzdrževanja v predilnici. Če ne drugi, pa smo vsaj mi, njegovi nekdanji najožji sodelavci vedeli, da je pred kratkim obolet, vendar smo trdno upali, da se vidimo pred novim letom na srečanju upokojujencev Novoteksa, katerih se je vedno udeleževal. Žal bo letošnje srečanje minilo brez njega.



Stane se je rodil pred 63 leti pod Trško goro v revni družini dninarjev. Prva zaposlitev mu je bila pri predvojnem tekstilcu privatniku Polhu. Tu je delal vse do leta 1944, ko je odšel v partizane. Po končani vojni se je z velikim elanom in pridobljenim

znanjem vključil v graditev porušene dežele. Bil je med prvimi, ko so začeli ustvarjati današnje podjetje. Pod njegovim strokovnim vodenjem se je pričela selitev strojev iz nekdanje Polhove tovarne v Bršljin, na mesto, kjer še danes stoji predilnica. Predvojni, stari stroji so tudi v novi Jugoslaviji uspešno obratovali vse do leta 1963, ko se je zgradila nova predilnica in ko so bili montirani novi stroji. Pred montažo novih strojev, se je Stane vozil v predilnico Metliko, kjer si je nabiral prepotrebno strokovno znanje. To svoje znanje je potem uspešno uporabljal prisvojem vsakdanjem delu v novi predilnici. Zaradi pomanjkanja strokovnega kadra so nam njegove bogate izkušnje, praksa, znanje in zavest, da je treba delati oziroma napako stroja čimprej odpraviti, bile v veliko pomoč. Zavedal se je, da le tisti stroj, ki malo časa stoji, ustvarja nove in večje vrednosti. Zaradi okvar strojev je moral nemalokrat vstati sredi noči in hiteti v podjetje na odpravljanje napak. Ob takih trenutkih ni gledal na uro, tudi če je bilo treba včasih delati po 24 ur oziroma toliko časa, dokler stroj ni bil usposobljen za obratovanje.

Svoje znanje, pridobljeno ob delu, je z veseljem prenašal na svoje sodelavce. Stane je živel s podjetjem tudi še potem, ko se je konec leta 1978 invalidsko

upokojil. Ob odhodu v zaslužen pokoj smo mu zaželeli trdnega zdravja ter da bi nas že pogosto obiskoval. Obljubo je držal, saj je pogosto prihajal med nas in se živo zanimal za probleme in uspehe podjetja.

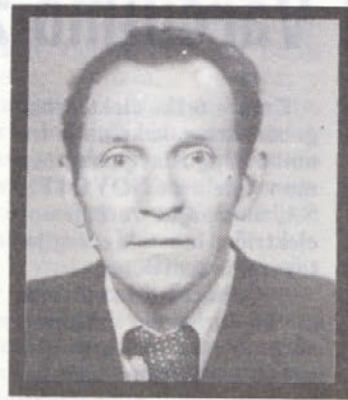
Ko smo ga spremljali na njegovi zadnji poti, ko smo se v globoki žalosti poslednjič poslovljali od njega, smo si zaobljubili, da bomo nadaljevali njegovo delo.

Stane, hvala ti za vse!

Ivanu

V četrtek, 10. 11. 1983 smo se zadnjikrat poslovili od našega dolgoletnega sodelavca Ivana Riltja.

Ivan se je rodil 1928 v Srednjem Gričevju pri Otočcu v številni in revni družini. Rodil se



je v času velike gospodarske krize, zato je že v zgodnjih otroških letih občutil vse krivice bogatih do revnih in ni čudno, da je med narodnoosvobodilno borbo po svojih močeh aktivno pomagal ljudem, ki so se borili

za lepšo in bolj pravično prihodnost. Po končani vojni je iskal zaposlitev v Novem mestu. Zaposlil se je najprej pri gradbenem podjetju Trudbenik. Po prihodu v Novoteks leta 1958 se je zaposlil v predilnici kot pralec volne. To delo je opravljal do leta 1963, ko je bil premeščen v IVS na delovno mesto transportnega delavca, 1980 se je ponovno vrnil v predilnico, v skladišče surovin. Vsa našeta dela, ki jih je Ivan opravljal v našem podjetju, so zahtevala zdravega, močnega delavca. Pri svojem delu je bil dnevno izpostavljen fizičnim naporom in vsem letnim vremenskim neprikljam. Delo je opravljal vestno, po svojih najboljših načelih, zato se je s sodelavci dobro razumel.

Letos zgodaj spomladi je nenadoma zbolel, zato je po dolgih letih službe moral praktično prvič na bolniško. Ivan je med letom okrevljal, v kar smo sesami prepričali, saj nas je v tem času pogosto obiskoval.

Že je štel dneve do invalidske upokojitve, vendar je, žal, ni dočkal. Njegovi sodelavci in vsi, ki so ga poznali, ga bomo ohranili v trajnem spominu.

(Nadaljevanje z 9. str.)

ki ni imel teh lastnosti, se v preteklosti sploh ni mogel ukvarjati z inovativnostjo, tudi če je imel iznajditeljsko žilico. Zmeraj je moral trkati na vrata proizvajalcev. Danes pa mora biti narobe, gospodarstvo mora iskati inovatorje. Da bi se ukvarjali z izboljšavami, je treba inventivne ljudi motivirati. Različne oblike motivacije v osnovi lahko razdelimo na materialno in nematerialno stimulacijo.

MATERIALNO STIMULACIJO lahko razdelimo na:

1. PARTICIPACIJO, ki se kaže s tem, da je predlagatelj udeležen pri delitvi finančnega dobička, ki ga je dala realizacija njegovega predloga. Po pravilniku se v naši DO takoj po sprejetju predloga izplača akontacija, in sicer določen odstotek od izračunanega finančnega učinka za določeno obdobje.

2. NAGRADA je enkratno izplačana vsota denarja. Z njo DO dobi pravico do izkoriščanja predloga. Takšne nagrade so praviloma zelo nizke, določajo jih na pamet in torej sploh niso odvisne od finančnega učinka in niso z njim v ustreznem razmerju. Ta način nagrajevanja torej ni stimulativen tudi zato, ker nagrado izplačujejo po sprejetju predloga, kar zelo dolgo traja. Simbolični drobiž, ki ga predlagatelj v takih primerih dobi, verjetno učinkuje prej negativno kot pozitivno.

3. UGODNOSTI različnih oblik so deležni pomembni inovatorji. Čeprav ne gre za denar, spadajo te ugodnosti na področje materialne stimulacije. Pri nas pride v poštev lažja pridobitev ustreznega delovnega mesta, stanovanja, ipd.

NEMATERIALNA STIMULACIJA

Moralni vplivi so včasih prav tako pomembni kot materialna stimulacija, če ne celo pomembnejši. Lahko se pojavljajo v različnih oblikah. Nekaj pa je vsem ljudem skupno, radi imajo lepo besedo, pa če je tudi samo zahvala, zlasti če je javna.

Praksa je taka, da formiramo komisijo za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge, ki potem opravlja vse posle: sprejema predloge, jih registrira, ocenjuje, sprejema ali odbija, odloča o nagradi itd. Tehnično pa delo opravlja posebna služba za inovativno dejavnost. V obstoječi komisiji morajo biti strokovnjaki z najvažnejših področij, da lahko pravilno ocenijo prispeli predlog. Glede na raznovrstnost v celotni organizaciji pa ti ljudje ne morejo samostojno analizirati vsakega predloga na strokovno zadovoljivem nivoju. Zato naj bi komisija sodelovala s strokovnimi sodelavci, katerih osnovna naloga je, da povedo, če je predlog tehnično-tehnološko in poslovno-organizacijsko upravičen. Ko naj bi se razpravljalo o predlogu komisije, pride del strokovnih sodelavcev, ki so ocenjevali določen predlog, ponovno v sestav komisije. Na ta način strokovni sodelavec ne bo več sam svetovalec, ampak tudi odločevalec, kar bo precej povečalo njegovo osebno odgovornost in nivo strokovne komisije.

V pravilniku bi lahko predvideli možnost za razpis natečaja za reševanje nastalih problemov. V marsikaterih DO so z natečaji uspeli organizirati več ljudi, ki delajo po idejah, ki jih postavlja strokovna služba.



JULIJA JE SHODILA

V prejšnji številki smo vas seznanili, kako se je rojevala in rodila Julija. Danes pa bi vam radi predstavili njen „ognjeni krst“ in prvi mesec življenja.

Mnogo je med nami takih, ki nas je gospodarski položaj krepko udaril po žepu. Kupna moč upada, življenjski stroški so iz dneva v dan višji. Vsak dan načrtujemo, čemu se bomo naslednje dni morali odreči, in ko brskamo po omari, se brez posebnih družinskih razprav, če seveda, ne upoštevamo mulcev, odločimo da bo mošnja, namenjena naši garderobi, ostala prazna. Take misli so prevevale tudi nas, ko smo z nestrpnostjo čakali rojstvo Julije. Zavedali smo se, da Julija lahko v takih razmerah postane zapuščen, neopazna, tako rekoč že ob rojstvu invalid. Zato smo se odločili, da njen rojstvo predstavimo slehernemu potrošniku. V središču mesta pred samo prodajalno smo pripravili modno revijo, ki smo jo popestrili s tremi nadobudnimi ansambli, ples-

no skupino in napovedovalcem Tonijem. Čeprav smo pričakovali, da se bo ob prikupnih manekenkah ustavilo vsaj nekaj firbcev, pa nihče izmed nas ni pričakoval, da bo prav ta poteza naletela na tolikšen odmev, saj se je ob improviziranem odru zbralo nekaj tisoč zvestih potrošnikov, čeprav to ni bil naš namen.

Osnovni namen je bil prikazati Novomeščanom naš bogat prodajni program, saj je bila večina med njimi prepričana, da bomo ostali pri starem asortimanu. O prodajnem programu smo začeli razmišljati še ob nakupu stavbe. Površine, ki smo jih imeli na voljo, so nam dopuščale, da dosedanji izbor bistveno povečamo, čeprav se seveda nismo mogli odločiti za kompleksen program. Za tega bi potrebovali vsaj še nekajkrat večjo površino. Vprašanje, kaj manjka na novomeškem trgu, nam ni delalo težav, odločiti smo se morali le o tem, kaj novomeški potrošnik najbolj potrebuje. Zavedali smo se, da je

današnji potrošnik rad lep, eleganten in, seveda, istočasno sproščen. To pa pomeni vse manj klasike, oblek, kostumov, plaščev.... Zato smo se tudi mi odločili za tako imenovani športni oz. prosti program. Da smo se odločili prav, so potrjevali nemalo presenečeni obrazi številnih kupcev, ki so si ogledali prodajalno. Mnogi niso pričakovali, da ima prodajalna tri etaže, da lahko iz stare stavbe postane takosodobna trgovina, da lahko tudi v Novem mestu kupijo tisto, po kar so še včeraj morali v Ljubljano, Zagreb, Trst... Celotna delegacija občinske skupščine, s najvidnejšimi družbenopolitičnimi delavci in gosti iz Bihača ter Herceg Novoga, ki jih je na neuradni ogled pripeljal predsednik skupščine, so bili nad velikostjo, urejenostjo in izbiro prijetno presenečeni, z eno samo željo, da bi bila izbira vedno tako dobra.

Da Novo mesto take in podobne prodajalne potrebuje, dokazuje poleg številnih obiskovalcev tudi dejstvo, da smo morali takoj po otvoritvi v nabavo, saj so številni artikli pošli že prve dni. Čeprav se ob nabavi srečujemo s številnimi problemi in čeprav se zavedamo, da vseh potrošnikov ni mogoče zadovoljiti, pa nas prav številne

spodbudne besede, nepričakovano velik obisk kupcev v prvem mesecu in temu primerno visok promet zavezuje, da bomo vložili vse napore, da bi obdržali in še izboljšali ponudbo.

Precej težav pa imamo tudi s trgovci, saj so mnogi med njimi prvič stopili za prodajalni pult, povrhu vsega pa še šolske prakse niso opravljali v tekstilu. Žal kljub številnim prošnjam, ki so prispele na razpis, trgovcev s prakso v tekstilu nismo mogli dobiti. Upamo pa, da jih bomo uspeli usposobiti v najkrajšem času in da jim njihove začetniške napake niste zamerili, saj se tudi sami zavedajo, da je njihov kos kruha odvisen od vas in njihove prijaznosti.

Naj se na koncu zahvalim vsem, ki so kakorkoli pripomogli k otvoritvi prodajalne, pa tudi tistim, ki ste postali naši zvesti kupci, in tistim, ki boste postali, z željo, da bi to ostala naša prodajalna, da bi v njej našli tisto, kar si želite. Zato vas vabimo, da sodelujete z nami, da nam dajete predloge, kaj naj bi v okviru zastavljenega programa še dodali v prodajalno in kaj vas moti, s čim niste zadovoljni. Za vse vaše predloge nin opombe vam bomo zelo hvaležni, Julija, prodajalna izbranega okusa pa bo ostala tudi prodajalna vašega okusa.

IVAN



Julija

29. oktobra smo dočakali otvoritev nove Novoteksove trgovine Julija. Otvoritev je bila nadvse slovesna. V programu, ki ga je ob tej priložnosti organizirala Jana Jovič, so sodelovali znani novomeški vokalno-instrumentalni ansambli, Bacili, Eksotični ptiči in Drevored, ki so zaigrali nekaj lastnih uspešnic ter nekaj tujih skladb. Bacili in Eksotični ptiči so bili oblečeni v modele iz nove teen kolekcije v skaju in jeansu. V nadaljevanju programa nas je navdušila skupina za sodobni ples pod vodstvom Mojce Hočevar iz Plesnega kluba Novomesto z dvema dinamičnima točkama.

čki — otroci, ki so s svojim oponašanjem zajčkov vsaj malo ogreli množično publiko, skopo s ploskanjem. Val navdušenja je bil morda največji takrat, ko so po zraku završali reklamni klobučki.

Program je povezoval Toni Gašperič, naš stari znanec, s svojimi duhovitimi pripombami in opombami, brez katerih ne bi bil Toni tisti „tapravi“.

Na koncu programa nam je glavni direktor Slavko Pavlin, povedal nekaj besed o razvoju trgovine. Vrvico je prerezal (po stažu) najstarejši delavec v tozdu Trgovina, Slavko Polak, in vrata, ki so navadno dovolj široka, so bila takrat premajhna za nepričakovano velik naval ljudi, ki so „drli“ v trgovino.

Kratka modna revija z amaterji — manekeni nam je prikazala modele, ki so bili takrat naprodaj novi trgovini. Navdušili so nas maneken-

Julija







ALI VESTE?

Julija meri 605 m² (bruto), (neto) prodajnih površin pa je 415 m². Ima tri etaže in sedem oddelkov (baby, otroški, teen, kratko blago in perilo, moško konfekcijo, metrsko blago, žensko konfekcijo in pletenine).

Zaposlenih je 32 delavcev, ki bodo letno ustvarili 120 milijonov din prometa. Vrednost zgradbe je 23 milijonov, vrednost opreme pa 6,5 milijonov din. Skupaj smo vložili v prodajalno skoraj 30 milijonov din.

Gradili smo jo leto in pol.

ITMA 83

Zaradi gospodarske krize v svetu, recesije na Zahodu ter velike zadolženosti držav v razvoju je omejena prodaja tekstilnih strojev, kar je proizvajalce tekstilnih strojev na področju predenja postavilo pred veliko konkurenco. To je narekovalo še večje vlaganje znanja in kapitala za razvoj tehnologije in strojogradnje ali celo združevanje posameznih proizvajalcev v velike sistema (npr. SKF in Suessen).

Rezultat združevanja znanja in kapitala v razvoj se je kazal v večji izpopolnjenosti strojev in tehnologij, v popolni avtomatizaciji z mikroprocesorsko vodenimi stroji, povezovanju več strojev ali faz dela v zaokrožen proces z delno ali popolno robotizacijo posluževanja strojev. Z boljšo oplemenitvijo kovinskih ali plastičnih delov stroja oziroma izpopolnjeno tehnologijo predenja je povečana delovna hitrost strojev, posledica te pa produktivnejša proizvodnja.

Nekateri proizvajalci predilnih strojev so razvili povsem nove postopke predenja, dvojenja in sukanja, združene v povsem novo visoko produktivno operacijo — proizvodnjo izpredenja dvojne preje primerno za tkanje ali pletenje (npr. Suessen in Zinser).

Uporabnost preje, izpredene po novih visoko produktivnih programih, je nekoliko ožja, zato je še posebno primerna za predilnice, ki imajo več raznovrstnih manjših aproduktivnih postopkov.

PARAFIL — postopek predenja s sukanjem, razvit v inštitutu International wool secretariat (Avstralija), oprema pa je narejena v tovarni Zinser (ZRN). Bistvo sirospun postopka, ki ga trenutno preizkušamo tudi v Novoteksu, v tozdu Predilnica Metlika, je, da z montažo dopolnilnih vodilnih in kontrolnih elementov na klasičnem predilnem stroju uvajamo v raztezalo predilnega stroja namesto enojne predpreje dve predpreji. Pred-

preji ločeno vodimo s posebnimi vodilci v raztezalo, ju z normalnimi raztegi raztegemo v odgovarjajočo debelino preje. Takoj po izstopu niti iz raztezala dvojeno nit vodimo med posebnim kontrolorjem niti, ki ima funkcijo, da v primeru pretrga ene niti pretrga še drugo nit, da ne sukamo enojni sukanec. Sukanje oz. podajanje trdnosti in navijanje dvojne preje se izvaja na klasičnem vretenu. Pri tem pa moramo upoštevati, da se zaradi dvojne preje priporoča premer prstana nekoliko večji (delitev stroja je večja), prilagoditi pa moramo število in smer zavojev dvojne preje (100 — 125 m). Izpredeno prejonajprej parimo, nato previjamo in elektronsko čistimo na avtomatskem križnem previjalnem stroju. Slaba stran čiščenja te preje je, da je vsaka napaka v preji po čiščenju in rezanju z avtomatskim vozlačem dvojni vozec, ki je v zahtevni tkanini viden. Zaradi tega proizvajalec priporoča vozlanje pri čiščenju dvojne preje s „splicer“ vozlačem (vozlanje s prepletanjem niti).

Ekonomičnost postopka je očitna, saj prihranimo stroške faze dvojenja, sukanja in čiščenja oziroma previjanja enojne preje, a pri predenju je za blizu 80% večja proizvodnja. Stroški investicije so, v kolikor vse elemente vgradi

proizvajalec, 150 DM po vretenu (predilnik ima 400 vreten). V kolikor imamo primeren program tkanin in polno zasedenost stroja, se investicija izplača v 12 do 18 mesecih.

Novosti pri firmi Sant Andrea iz Italije (obe predilnici imata strojno opremo iz te tovarne) so predvsem v izpopolnitvi raztezalk za predprejenje, grobe raztezalk za odpiranje po barvanju in liziranju, ki ima vgrajeno posebno predraztezno polje za boljše paraliziranje in razvlaknenje vlaken, izpopolnili so vertikalni finišeer za velike partije ter pri horizontalnem (standardnem) finišeerju dvignili delovno hitrost do 180 m/min in spremeni sistem navijanja predpreje tako, da se pomikajo vodilci za vodenje križnega navitja in ne celoten voz, kot je bilo do sedaj. Izpopolnili so tudi česalni stroj, dvignili delovno hitrost na 180 počeskov na minuto. Razvili so tudi povsem nov štapelni stroj, ki se ga vključuje v linijo pred drugim česanjem. Naloga tega stroja je, da volneni česavec razdeli vlakna na posamezne dolžine vlaken (štaplja), da zmanjšamo odpadke na česanju in lažje izpredemo zelo zahtevne tanke preje, kjer kratka vlakna oz. neenakomeren štapelj otežujejo enakomerno raztezanje in izpredenje preje.



V obdobju gospodarske stabilizacije je potrebno pozivati k večji aktivnosti posameznikov za izboljšanje tehnoloških procesov, nižanju stroškov, izboljšanju kvalitete itd. Predložene raziskave je potrebno ovrednotiti in tudi realizirati. Izračunati je treba prihranke. Tehnične izboljšave predlagajo običajno vzdrževalci, produkcijski delavci so le redko predlagatelji. Aktivirati je potrebno vse: delavca, tehnika in inženirja. Večina jih trdi, da izvajajo tehnične izboljšave, vendar brez zahtevka do izplačila odškodnine. Taka dejavnost je težko zaznavna in tudi slabo registrirana. Tak sistem omogoča, da so dobri delavci neopazni, izključeni iz sistema nagrajevanja.

Da bi izboljšali obstoječe nezadovoljivo stanje na področju izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov, navajamo naslednje točke, ki spadajo v proces dogajanja od ideje do realizacije:

1. Sestava seznama tehničnih problemov.

Vodstveni kader v posameznih delovnih enotah napravi seznam vseh tehničnih problemov v svojem okolju. Odgovorna služba probleme objavlja, kar se že pojmuje kot notranji in zunanji razpis. Na razpis se lahko prijavijo vsi člani kolektiva ne glede na delovno mesto in strokovnost. Iste pravice imajo tudi zunanji sodelavci. Predlogi so lahko od individualnih ali kolektivnih predlagateljev.

2. Samoiniciativne ideje.

Poleg objavljenih razpisov tehničnih problemov člani kolektiva lahko samoiniciativno predlagajo tehnične probleme, katere so voljni obdelati in predlagati kot teh-

nično izboljšavo, koristen predlog ali izum.

3. Pojasnjevanje vsebine razpisanega problema.

Za pojasnjevanje objavljenega tehničnega problema so določeni konsultanti, ki tolmačijo razpisani problem vsem zainteresiranim članom kolektiva ali zunanjim zainteresiranim.

4. Prijava za študij.

Praksa, da posamezni avtorji izvajajo tehnične izboljšave brez predhodnega dovoljenja, ni sprejemljiva. Tak način povzroča zmedo v dejavnosti. Vodstva se do tako uvedenih izboljšav često ponašajo pasivno. Neuspele izboljšave so deležne pretirane kritike. Uspele izboljšave često omalovažujejo, poleg tega ni mogoče izračunati koristnosti, ker so bile izvedene brez odobravanja, tako da po preteku enega leta ni mogoče izračunati stroškov procesa pred uvedbo izboljšave.

5. Dovoljenje za študij.

Vodja službe izda avtorju dovoljenje za študijo oziroma obdelavo razpisanega tehničnega problema ali problema, katerega je avtor postavil samoiniciativno. Če se prijavi več avtorjev na eno razpisano tehnično izboljšavo, izstavimo dovoljenje vsem, ki so voljni reševati razpisani tehnični problem.

Na dovoljenje okvirno navedemo, kakšna sredstva in materiale ter do kakšne količine in vrednosti sme avtor uporabiti oziroma potrošiti.

(Nadaljevanje na 16. str.)

Srečanje samoupravljalcev v Sisku

Udeležili smo se 11. srečanja samoupravljalcev zletnih mest: Banjaluke, Bihaća, Gospića, Karlovca, Novega mesta, Prijedora in Siska, ki je bilo 11., 12. in 13. novembra 1983 v Sisku.

Iz naše delovne organizacije smo se srečanja udeležili trije delegati iz tozdov Tkanina, Konfekcija I Novo mesto in Predilnica Metlika. Tema 11. srečanja Bratstvo in enotnost so bile aktualne politične naloge sindikata pri izvajanju ciljev ekonomske stabilizacije.

Srečanje se je začelo s plenarnjo sejo, ki jo je otvoril Nikola Žarinac, predsednik medobčinskega sveta ZS Sisak. Prisotne delegate je pozdravil tudi prvi predsednik in pobudnik teh srečanj, Radovan Nemadić, ki je obudil spomine na slavne dni revolucije, ko je na zborovanju v Trnovcu bila izkazana velika ljubezen in odločnost 15.000 borcev, žena in mladine, da vse moči usmerijo za zmago nad fašizmom. Obenem nas je seznanil z delom in napredkom občine Sisak in njenih dejavnosti v KS, načinom življenja ljudi Siska in Banije.

O aktualnih političnih nalogah sindikata pri izvajanju ciljev ekonomske stabilizacije

je govoril Ivan Puškar, predsednik predsedstva ZS Hrvatske. Bistvo govora je bilo, da je izhod iz te situacije več kvalitetnega dela. Pri vsem tem pa ima sindikat pomembno poslanstvo in lahko veliko naredi v osnovnih organizacijah in delovnih organizacijah ter v delegatskem sistemu. Vsak se mora vprašati, kaj smo naredili do danes in kaj počnemo za reševanje nabg in dosego ciljev ekonomske stabilizacije ter pri nadaljnjem razvijanju bratstva in enotnosti, za kar smo se borili v NOB in revoluciji.

V drugem delu srečanja smo obiskali muzej, kjer se je Tito pri mojstru Nikoli Karasu učil kovinarske obrti od 1907 do 1910 in tudi opravil izpit za strojnega ključavničarja. Njegovo izpitno delo (železna ograja za stopnice) je ohranjeno in predstavlja zgodovinski eksponat v muzeju mesta Sisak.

Po obisku muzeja smo se odpeljali na levo obalo Save proti Brezovici. V gozdu Brezovica je veličasten spomenik prvemu partizanskemu odredu v obliki hrasta, ki simbolizira veličino, moč in vztrajnost. Postavljen je na mestu, kjer se je nekoč dvigal mogočen

hrast, ki je bil orientacijska točka prvih partizanov v gozdu Brezovica. K spomeniku padlih borcev in skojevcev smo po žalni slovesnosti položili venec.

Po obisku muzeja smo se odpeljali na levo obalo Save proti Brezovici. V gozdu Brezovica je veličasten spomenik prvemu partizanskemu odredu v obliki hrasta, ki simbolizira veličino, moč in vztrajnost. Postavljen je na mestu, kjer se je nekoč dvigal mogočen hrast, ki je bil orientacijska točka prvih partizanov v gozdu Brezovica. K spomeniku padlih borcev in skojevcev smo po žalni slovesnosti položili venec.

Že prej pa smo si udeleženci srečanja ogledali Železarno Sisak, bombažno predilnico Glina, Gavrilović v Petrinji in INA — Rafinerija Sisak, seveda nismo vsi šli na ogled vseh tovarn, marveč glede na svojo stroko, tako da smo si mi ogledali bombažno predilnico, ki je v letošnjem letu praznovala 20. obletnico uspešnega dela.

Na drugi plenarni seji, ki je bila v domu Rafinerije INA, so delegacije podale poročila in po poročilu stalnega sekretariata je bilo sprejeto, da bo 12. srečanje samoupravljalcev 1984 v Banjaluki. Po seji smo imeli tovariško srečanje v spominskem domu Bratstvo — enotnost na Šamaricah, kjer so 28. septembra 1941 zaprilegli

prvi partizani Banije in Siska. Po uspešnem zaključku 11. srečanja samoupravljalcev smo se polni vtisov in novih poznanstev vrnili v svoje tovarne, kjer se bomo vključevali v delo tako, kot smo to napisali v sklepni poročili srečanja.

JELICA SPASOVSKI



(Nadaljevanje s 15. str.)

6. Obrazložitev ideje.

Po dobljenem odobrenju za študijo izuma, tehnične izboljšave ali koristnega predloga avtorju oz. prijavitelcu načeloma ni potrebno obrazložiti vsebine ideje. To načelo velja za take avtorje, ki ne zahtevajo oziroma ne potrebujejo nobenih podatkov ali strokovne pomoči. V takem primeru avtorji sami obdelajo celoten projekt vključno z rentabilnim izračunom. Avtor, ki zaradi značaja zaposlitve ali komplicirane rešitve tehničnega problema v večjem ali manjšem obsegu ne more opraviti samostojne študije na celotnem projektu razpisanega ali samoiniciativnega tehničnega problema, ustno obrazloži celotno idejo. Nato se lahko celotno zamisel razčleni v naloge, katere prevzamejo posamezni delavci.

7. Izstavitve delovnih nalog za študijo.

Odgovorna oseba v delovni enoti izda v okviru merodajnosti po izčrpnih konsultacijah z avtorjem o njegovi ideji ustrezne delovne naloge. Zadolžitve so lahko posamezne ali skupne, odvisno do obsega naloge. Vsi, ki so zadolženi z delovnim nalogom za študijo določenega problema, so po zakonu o patentih in tehničnih izboljšavah odgovorni za poslovno tajnost avtorjevega predloga.

Izračun stroškov procesa, ki ga želi avtor izboljšati, mora biti gotov do časa izdelave končnega projekta izboljšanja procesa v sporazumu z avtorjem.

8. Pomoč avtorju od ideje do projekta.

Vsi zadolženi za pomoč avtorju in ustrezne službe morajo sodelovati sporazumno z avtorjem. Rok izdelave izračunov, načrtov in modelov do končne sestave mora biti skladen z danimi možnostmi in avtorjevo zahtevo. Kontrolno poteka izvaja služba za inovativno dejavnost v DO. V primeru, da se izkaže, da že začetni študijski posegi pokažejo, da predlagana ideja ni izvedljiva, moramo avtorju na primeren način obrazložiti vse negativne tehnične motive predlagane rešitve. Služba za inovacije preveri realnost neizvedljivosti predloga in to vnese v kartoteko.

9. Način prijavljanja izuma, tehnične izboljšave, izboljšave ali koristnega predloga.

Po izdelanem projektu izuma, tehnične izboljšave ali koristnega predloga avtor izpolni poseben obrazec. K prijavi predložimo celotno dokumentacijo, kot so opisi, skice in izračuni. Potrebno je imenovati soavtorje ter določiti odstotek udeležbe. Avtor pošlje dokumentiran predlog izuma ali tehnične izboljšave v službo za inovacije.

10. Registracija predloga.

Služba za inovativno dejavnost predlog izuma, tehnične izboljšave ali kroistnega predloga označi s tekočo številko, vnese v kartoteko tudi imena soavtorjev in predvideni prihranek. Predloge izumov registriramo s posebno tekočo številko in kartoteko zaradi posebnega načina obravnave po določilih zakona.

Sodelavcu Francu Sitarju ob odhodu v pokoj v zahvalo in spomin

V prostorih Industrijskega gasilskega društva Novoteks smo se zbrali stari znanci, da se na tovariški način poslovimo od našega sodelavca, dolgoletnega člana, poveljnika in predsednika Industrijskega gasilskega društva Novoteks, Franca Sitarja.

Koliko cenimo njegovo delo med gasilci, je najlepši dokaz to, da smo se zbrali prav vsi, katere je tov. Sitar povabil na poslovilni večer ob svoji predčasni upokojitvi.

V tovariškem razpoloženju so se vrstili govorniki, ki so obujali spomine na uspešno delo tov. Franca in njegove zasluge za razvoj našega gasilskega društva. Pri tem pa so orisali tudi njegove zasluge za razvoj naše delovne organizacije, sindikata in delavskega samoupravljanja, saj je bil Franc močno angažiran prav na vseh področjih, tako pri delu v delovni organizaciji kot v organih upravljanja, sindikatu pa tudi v krajevni in širši družbenopolitični skupnosti Novega mesta.

Franca Sitarja smo prav zaradi njegovega pozitivnega odnosa do dela vsa dolga leta, katere smo preživeli skupaj, cenili in spoštovali. Cenili in spoštovali smo ga kot delovnega tovariša, ki je znal poprijeti povsod, kjer je bilo potrebno, in s svojim aktivnim pristopom in tovariškim odnosom do dela pritegnil k družbeno koristnemu delu tudi druge sodelavce.

Franc Sitar se je rodil v družini malega kmeta 28. septembra 1927. Odraščal je v rodni Goriški vasi blizu Novega mesta, kjer je končal tri razrede osnovne šole. Do leta 1945 je bil doma in opravljal dela na kmetiji. Njegova mati je bila partizanski zaščitnik in ves čas okupacije je bila aktivistka Osvobodilne fronte. Pri opravljanju ilegalnega dela ji je ves čas pomagal sin Franc. Leta 1945 so Franca vpoklicali v vojsko. Bil je v komandi mesta, pozneje pa pri ljudski milici. Demobiliziran je bil leta 1946 in se takoj zaposlil v tekstilni tovarni v Novem mestu, sedanjem Novoteksu, kjer je delal vse do prezgodnje upokojitve.

Franca Sitarja smo prav zaradi njegovega pozitivnega odnosa do dela vsa dolga leta, katere smo preživeli skupaj, cenili in spoštovali. Cenili in spoštovali smo ga kot delovnega tovariša, ki je znal poprijeti povsod, kjer je bilo potrebno, in s svojim aktivnim pristopom in tovariškim odnosom do dela pritegnil k družbeno koristnemu delu tudi druge sodelavce.

Franc Sitar se je rodil v družini malega kmeta 28. septembra 1927. Odraščal je v rodni Goriški vasi blizu Novega mesta, kjer je končal tri razrede osnovne šole. Do leta 1945 je bil doma in opravljal dela na kmetiji. Njegova mati je bila partizanski zaščitnik in ves čas okupacije

je bila aktivistka Osvobodilne fronte. Pri opravljanju ilegalnega dela ji je ves čas pomagal sin Franc. Leta 1945 so Franca vpoklicali v vojsko. Bil je v komandi mesta, pozneje pa pri ljudski milici. Demobiliziran je bil leta 1946 in se takoj zaposlil v tekstilni tovarni v Novem mestu, sedanjem Novoteksu, kjer je delal vse do prezgodnje upokojitve. Ves čas je bil Franc družbeno aktiven. Večkrat je prevzemal odgovorne naloge v samoupravnih organih in sindikatu, nekaj mandatnih dob je bil (na presledke) predsednik. Dolga leta, pravzaprav od samega začetka, je bil član IGD Novoteks. V tej organizaciji je z vso zagnanostjo in ljubeznijo opravljal razne naloge, bil je desetar, poveljnik, predsednik



in blagajnik. Bil je eden izmed pobudnikov za ustanovitev in prvi predsednik blagajne vzajemne pomoči pri sindikatu delovne organizacije, ki še danes uspešno opravlja svoje poslanstvo — to pa je še kar 25 let. Prav tako je bil med ustanovitelji avto-moto društva v Novoteksu, in še bi lahko naštevali njegove funkcije, aktivno in družbenopolitično delo v delovni organizaciji, krajevni skupnosti in širše, saj je bil predsednik krajevne skupnosti Bučna vas in izredno delaven in uspešen predsednik GD Kamence.

Tov. Sitarju smo se dostojno oddolžili za njegovo prizadevno delo, tovarištvo in aktivnost v družbenopolitičnih in drugih organizacijah v Novoteksu. Gasilsko društvo mu je podarilo skromen spominček v znak hvaležnosti za njegovo organizacijsko in aktivno delo v društvu. Z orisom njegovega aktivnega dela in življenja med nami se je s polno hvaležnostjo poslovil predsednik IGD Novoteks. V imenu njegovih prijateljev pa mu je Ivan Ivkovič ob primernem nagovoru v znak hvaležnosti za tovarištvo in sodelovanje predal spominsko darilo.

Za njim se je zvrstilo še več drugih govornikov in ni nas sram priznati, da se je marsikomu ob spominih na resne in manj resne

(Nadaljevanje na 18. str.)

11. Ovrednotenje predlogov.

Služba za inovacije pošlje avtorjev predlog izuma, tehnične izboljšave ali koristnega predloga finančni službi, ki skupno s kalkulantom po danih tehničnih podatkih izračuna čisti priraneček.

V primeru, da je na osnovi posnetega stanja tehničnega problema, precizno izdelanih načrtov, ugotovljenih sedanjih stroškov in jasno dokazane uspešnosti izboljšave omogočeno izračunati prihranke, ki bodo nastali po izvedeni izboljšavi, finančna služba izračuna čisti letni prihraneček.

12. Izbira ustreznega predloga.

Na objavljen tehnični problem se lahko priglasijo več avtorjev in prijavi obdelane predloge službi za inovativno dejavnost za registracijo. Vse predloge pregleda posebna strokovna komisija iz okolja, kjer tehnični problem nastopa, in izračuna njihovo koristnost.

13. Prenos predloga v druge delovne organizacije.

Po 85. členu zakona o patentih in tehničnih izboljšavah ima avtor pravico do pravične odškodnine od vseh enot in podjetij, ki izum, tehnično izboljšavo ali koristni predlog uporabljajo. Služba za inovacije objavlja kratke izvlečke vsebine pomembnih izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov. V vsakem primeru, ko se karkoli uporabi v drugi delovni organizaciji, avtorja primerno obvestimo, da pristane na uporabo njegove zamisli in zahteva primerno odškodnino.

14. Perspektivni izumi, tehnične izboljšave in koristni predlogi.

Predloge, ki trenutno niso izvedljivi zaradi pomanjkanja finančnih sredstev, predvidene spremembe procesa ipd., služba za inovacije vnese v kartoteko in skrbi za kasnejšo realizacijo.

15. Postopek po izvedenem izumu, tehnični izboljšavi in koristnem predlogu.

Po izvedenem izumu, tehnični izboljšavi ali koristnem predlogu, ki jih že izkoriščajo, ima avtor po zakonu o patentih in tehničnih izboljšavah, člen 87., pravico zahtevati odškodnino po pravilniku v času enega leta, ko smo izboljšavo začeli uporabljati.

Za izum, tehnično izboljšavo ali koristen predlog, ki se zanj koristnost samo predvideva, se določi rok poskusnega obratovanja. V tem času se opravijo vse potrebne študije.

16. Predlogi, ki ne izkazujejo prihranka.

Tehnične izboljšave in koristni predlogi, ki so uvedeni za izboljšanje delovnih razmer, večje varnosti delovnih pogojev ali zdravstvenih pogojev, pri čemer ni mogoče izračunati čistega letnega prihranka, se ocenjujejo in nagrajujejo s pavšalnimi odškodninami. Pri ocenjevanju upoštevamo obseg in kompliciranost predloga in prizadevnost avtorja.

17. Predlogi neproizvodnih delovnih mest.

Delovne enote, kot so kadrovska, komercialna, finančna in druge službe, imajo iste pravice kot proizvođače dejavnosti po danem predpisu procesa dogajanja od ideje do realizacije.

(Nadaljevanje na 18. str.)

(Nadaljevanje s 17. str.)

dogodke iz skupnega življenja in dela v Novoteksu utrnila solza. Na koncu po vseh govorih in zdravicah, teh pa je bilo kar precej, se je tov. Sitar zahvalil za vse lepe besede in spominska darila ter med ostalim dejal:

„Vesel sem, da ste se prav vsi, katere sem povabil na ta poslovilni večer, odzvali mojemu vabilu, čeprav mi je težko, ko se poslavljam od aktivnega dela in vseh vas, s katerimi sem vsa ta leta delal. Novoteks, v katerega sem prišel kot mlad fantič, mi je bila prvi in edini kolektiv. Vzljubljen sem delo in ljudi, s katerimi sem se vsakodnevno srečeval, in rad sem hodil na „ših“. Upravičeno lahko danes trdim, da mi ni nikoli bilo vseeno, kaj in kako delamo, kaj se o našem delu govori izven tovarniške ograje. Tudi vnaprej mi ne bo vseeno, ker sem in ostanem del te delovne organizacije. Fabrika mi je bila drugi dom, zamenjala mi je maer, in mi prav tako z vso ljubeznijo kot ona, ki mi je v otroštvu dajala kruh, dajala kruh tudi tovarna, za kar sem Novoteksu nadvse hvaležen.“

Nato je v nadaljevanju obujal spomine na tista prva povojna leta, ko nas je bilo malo v tovarni, ko smo se vsi po opravljenem delu za stroji in pisarnah našli na udarniškem delu v tovarni pri izgradnji objektov, montaži strojev pa tudi v proizvodnji, kjer smo se trudili doseči in preseči planske obveznosti tako po kvaliteti kot po količini. Na udarniške delovne akcije smo hodili tudi na tovarniško ekonomijo, podirali

smo drevje v gozdu in pripravljali drva za naše delavce, pa tudi na dela, katere sta organizirali mladina in frontna organizacija v mestu in okolici.

T „Takrat smo bili mladi in nič nam ni bilo težko, posebno še zato ne, ker smo si bili vsi enaki. Nič ne ni imel višji standard, vsi smo hoteli čim več narediti za lepše in boljše življenje, z ramo ob rami smo delali na udarniških akcijah. Ob obratovodju je stal delavec ali delavka, nekje blizu se je na udarniškem delu trudil direktor za čim več in bolje opravljeno delo. Tudi na izlete smo se skupno peljali s kamioni — skratka, med nami ni bilo razlik, skupaj smo delali, med sabo tekmovali pa tudi skupaj smo se veselili. Delo in kruh smo znali ceniti bolj, kot ga znamo ceniti danes, zato me je v zadnjih časih tudi bolelo, ko sem primerjal odnos dela danes s tistim, kakršen je bil takrat. Danes se poslavljam od aktivnega dela, vendar sem član te delovne organizacije, kateri sem hvaležen in ji bom ostal zvest do svoje smrti.“

Nato je stekel nevezan pogovor: čeprav so se vrstile zdravice, je bilo vsem hudo, da se poslavljamo od človeka, ki je bil v mnogočem nosilni stebri v naši delovni organizaciji in društvu.

Za svoje prizadevno delo je tov. Sitar prejel več gasilskih odlikovanj in druga priznanja, med njimi naj omenim le nekatera: srebrni znak OF, medaljo dela, red dela s srebrnim vencem ter plaketo DO Novoteks kot najvišje priznanje delovne organizacije.

Vsako slovo je težko, posebno težko pa je slovo od človeka, s katerim si se dolga leta srečaval pri raznih nalogah v prid delovnih ljudi, delovne organizacije in krajevne skupnosti v celoti.

Tov. Sitarju smo zaželeli še dosti prijetnih let v krogu družine in še dosti aktivnega, uspešnega dela v organizacijah,

kjer bo deloval še naprej, saj delo, ki ga je s toliko ljubezni opravljal vse svoje življenje, z upokojivijo ne preneha. Franc pa se tudi zaveda, da delo krepi in pomlajuje. Hvala tov. Sitarju za njegovo delo in trud v delovni organizaciji, prav posebno pa še v gasilskem društvu Novoteksa.

Rekreacija v telovadnici OŠ Bršljin

Vsak torek od 19.30 do 21. ure se lahko rekreirate v telovadnici OŠ Bršljin. Telovadnica bo na razpolago do aprila. Odločite se in žrtvujte uro in pol za vaše zdravje.

Komisija za rekreacijo in šport
DO Novoteks



Smučarski tečaj za začetnike

Komisija za rekreacijo in šport organizira v času zimskih šolskih počitnic smučarski tečaj za začetnike. Tečaj bo v Črmošnjicah. Cena tečaja (prevoz, enolončnica, smučarska vozovnica) bo približno 1.800 din.

Tečaj bo trajal 6 dni, in sicer od 23. do 28. januarja 1984. Na smučišče se bomo vozili vsak dan. Odhod avtobusa bo ob 8. uri z avtobusne postaje v Novem mestu.

Prijave za smučarski tečaj sprejema Miha Legan (v splošnem sektorju).

Komisija za rekreacijo in šport
DO Novoteks

(Nadaljevanje s 17. str.)

18. Dolžnosti službe za inovativno dejavnost.

Služba za inovacije vodi sledeča organizacijska opravila:

— izpolnjuje določila zakona o patentih in tehničnih izboljšavah,

— zbira in dopolnjuje tehnične probleme in jih objavlja kot ustrezne razpise,

— vodi kartoteko prijavljenih idej,

— opravlja vse postopke za prijavljene patente patentnemu uradu,

— vodi kartoteko prijavljenih izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov,

— vodi evidenco nad trajanjem izuma, tehnične izboljšave in koristnih predlogov,

— izpolnjuje določila pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih,

— pripravlja gradivo za ocenjevalno komisijo,

— sestavlja mesečna in letna poročila, v katerih zajema:

število objavljenih tehničnih problemov,

število prijavljenih idej,

število predlogov v izdelavi,

število realiziranih predlogov,

predvidene letne prihranke,

število izumov,

višino izplačanih odškodnin,

število perspektivnih predlogov, tekočo problematiko.

ZAKLJUČEK

Zavedati se moramo velikih gospodarskih koristi, ki jih bo prinesla čim bolj razširjena inovativna dejavnost naši DO, in celotni družbi. Predvidevamo lahko, da bi se dohodki slovenskega združenega dela ob množični inovativni dejavnosti povečali kar za 100 milijard din na leto, kar je precej več, kot znašajo vsi letni neto osebni dohodki zaposlenih. Če bi le vsak deseti delavec sodeloval pri inovativni dejavnosti, bi naša stabilizacija velikih hitreje napredovala.

Inovativna dejavnost mora temeljiti na potrebah in interesih sleherne delovne enote, da nenehno izboljšuje svoje aktivnosti in da ima od tega pomembne koristi. Vedeti moramo, da se tehnična ustvarjalnost ne izraža samo preko množične inventivne dejavnosti, ampak tudi preko poklicnega raziskovanja, prenašanja znanja in izkušenj v proizvodnjo ter uporabe vseobsežnejše informacije.

Ko bomo urejenost samoupravnih odnosov merili s sposobnostjo za ustvarjalno delo in pridobivanje dohodka z njim in ko bodo temeljne ekonomske zakonitosti najpomembnejše merilo za uspešnost gospodarjenja, bosta tudi izumiteljstvo in inovacijska dejavnost nasploh postali nekakšni naravni stalnici vsega našega življenja.

F. B.

50-letnica ustanovitve DTIKZ Svoboda

V soboto, 3. decembra, točno na dan, ko so novomeški revolucionarji pod vodstvom komunistične partije pred 50 leti oživel novomeško podružnico Svobode, smo v dvorani Dolenjskega muzeja predstavili knjigo Antona Štampoharja, kustosa v Dolenjskem muzeju.

Okoli 200 strani obsegajoča knjiga, ki jo je avtor napisal na pobudo komisije za tradicije delavskega gibanja pri občinskem svetu sindikatov Novo mesto, izdal pa jo je občinski sindikahi svet s pomočjo številnih mecenov, je iz dveh vsebinsko ločenih delov. V prvem delu pod naslovom **KRONOLOŠKI PREGLED NAPREDNEGA POLITIČNEGA GIBANJA NA OBM-OČJU OBČIN ČRNOMELJ, METLIKA, NOVO MESTO IN TREBNJE V LETIH 1931 — 1941** je na kratko obdelanih nad 600 dokumentarnih pomembnih dogodkov in pojavov, medtem ko ima drugi del naslov **DELAVSKA TELOVADNA IN KULTURNA ZVEZA SVOBODA — PODRUŽNICA V NOvem MESTU**. Knjiga je v celoti domače delo, napisana je bila v dobrem letu izpod peresa domačega človeka in natisnjena v Dolenjskem informativnotiskarskem centru v Novem mestu.

Predstavitve knjige je bila povezana s krajšim kulturnim programom. Uvodni govor je imel predsednik občinskih sindikatov Novo mesto, ki je med drugim dejal, da je to knjiga, na katero smo težko čakali, saj dopolnjuje vrzel, ki je bila prav boleča, o tako bogatim revolucionarnem delu, kakršno je bilo v tem obdobju na

SVEČANA PREDSTAVITEV KNJIGE IN ODKRITJE SPOMINSKE PLOŠČE OB 50. OBLETNICI DRUGE USTANOVITVE DELAVSKE TELOVADNE IN KULTURNE ZVEZE SVOBODA — PODRUŽNICA V NOvem MESTU

Dolenjskem, do sedaj nismo pisali. Za tem je to delo strokovno ocenila in predstavila zbranimu občinstvu Nataša Petrov, upravnica Študijske knjižnice Mirana Jarca. Dejala je, da je ta publikacija toliko več vredna, ker je delo domačih ljudi in zato dragocena pridobitev, ki bo zavzečastno mesto v dolenjski bibliografiji. Naklada 3000 izvodov ni previsoka, saj gre za delo, ki ne bo rabilo samo nadaljnjim raziskovalcem in proučevalcem, marveč bi ga moral imeti na svoji knjižni polici vsak, v katerem bje vsaj malo narodnozavedno srce. Zagotovo pa je to delo namenjeno tudi mladini, ki naj bi se poslej še bolj oplajala z dobrimi izkušnjami in zgledi iz ravnaj starejših generacij.

Ob koncu proslave smo zaprosili povabljene revolucionarje, ki so bili člani društva Svoboda pred petdesetimi leti, da stopijo naprej in se predstavijo ter kaj povedo o svojem delu. Zanimivo pri tem je to, da se štirje, ki so se udeležili proslave, med sabo niso več poznali, saj živijo v različnih krajih pa tudi obdobje petdesetih let je na njih pustilo svoj pečat.

Nato smo se napotili v Dilančevo ulico, kjer smo na bivšo Fabjanovo gostilno oziroma današnji Trdinov hram ob kulturnem programu vzdali in odkrili spominsko ploščo. Na spominski plošči, katero je oblikoval Jovo Grobovšek, piše, da je v stavbi

bila 3. decembra 1933 oživljena delavska telovadna in kulturna zveza Svoboda — podružnica v Novem mestu, ki jo je takratni protiljudski režim zaradi prevlade komunistov v njej 2. marca 1935 prepovedal.

Ploščo je odkril Srečko Prezelj, prvi predsednik Svobode in sekretar okrožnega komiteja KPJ Novo mesto. Pokrovitelj in pobudnik postavitve tega obeležja naprednega delavskega gibanja pa je občinski svet Zveze sindikatov Novo mesto. Čeprav sorazmerno kratkotrajna, saj je trajala le slabi dve leti, je bila dejavnost društva pomembna za vso Dolenjsko.

V svojem govoru je slavnostni govornik dr. France Hočvar dejal, da delo teh ljudi ne bo nikoli prav zgodovinsko ovrednoteno, čeprav so bili prav oni nosilci napredne delavske zavesti.

Hud mraz in delovna sobota v delovnih organizacijah sta kriva, da se tega pomembnega jubileja naprednega delavskega gibanja ni udeležilo več ljudi, zbralo se nas je le okoli sto, med njimi precej prvoborcev in predstavnikov DPO Črnoplja, Metlike, Novega mesta in Trebnjega.

Komisija za tradicije delavskega gibanja pri občinskem sindikalnem svetu Novo mesto, katero vodi naš delavec Danilo Kovačič, je svojo nalogo v popolnosti in uspešno opravila. Razumljivo je, da to ne bi mogli, v kolikor v komisiji ne bi

imeli človeka, kakršen je Anton Štampohar, ki je veliko dni in noči žrtvoval za to, da tudi na Dolenjskem dobimo publikacijo, v kateri je zbrano kronološko bogatpredvojno revolucionarno delo takratne zavedne delavske mladine. Razumljivo je, da prav vsi dogodki in pojavi niso bili zajeti, ker pač v kratkem času kljub naporom nismo uspeli zbrati dovolj dokumentiranih informacij oziroma pričevanj. Zato je sedaj naloga, da v vseh štirih dolenjskih občinah nadalje raziskuje in dopolnjuje gradivo, ki je objavljeno v tem pomembnem obsežnem delu.

Komisija za tradicije delavskega gibanja si je zastavila nalogo za prihodnje leto, ko bo petdesetletnica uspešne stavke v Povhovi tovarni, zbrati čim več informacij in odkriti spominsko obeležje. Pri tej nalogi se bomo morali vključiti tudi mi, tekstilci, delavci Novoteksa in Laboda, da bita jubilej, na katerega smo lahko ponosni, čim dostojnejše proslavili.

De Ka



GLASLO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO

NOVOTEKS

Sodelujte v glasilu svoje delovne organizacije!



PISMO IZ TUJINE

Viktor Stanek, tajomnik SVOZ TOK, vedúci delegácie ÚVOZ TOK
z Československa

Danilo Kovačič
poslovni sekretar
NOVOTEX, text. tovarna n.sol
Foersterjeva 10
68 006 NOVO MESTO
Jugoslávia

Drahi priatelio,

s radosťou Vám oznamujem, že som obdržal od Vás "Glasilo textilne tovarne Novo Mesto - Novotex" z októbra 1983, v ktorom píšete o prítomnosti delegácie nášho odborového zväzu textil, odev, koža v tomto krásnom závode.

Aj touto cestou, ešte raz srdečne ďakujeme za priateľskú stretnutie s pracovníkmi Vašich závodov a funkcionármi syndikátov. Spomienky z tejto cesty dlho zostanú v našej pamäti, pretože sme našli spoločnú reč a vzájomné pochopenie pri výmene skúseností z práce našich odborov pri budovaní socialistického spoločenstva a v boji za udržanie svetového mieru.

Ešte raz vyslovujem srdečnú vďaku za všetko, vrátane časopisu a želám Vám, osobne, Danilo Kovačič, i ostatným priateľom a pracovníkom Novotexu veľa zdravia, šťastia, osobných a pracovných úspechov.

Srdečne zdraví

Stanek
Viktor Stanek
tajomník SVOZ
textil, odev, koža

DRAGI PRIJATELJI

Z veseljem vam sporočam, da sem od vas prejel glasilo tekstilne tovarne Novoteks Novo mesto od oktobra 1983, v katerem píšete o obisku delegacije našega zveznega odbora za tekstilno, oblačilno in obutveno industrijo v vašem lepem podjetju.

Ob tej priliki se vam srčno zahvaljujemo za prijateljski sprejem z vašimi delavci in funkcionarji sindikata. Dolgo nam bo ostal spomin na to srečanje, ker smo našli skupni jezik pri izmenjavi naših izkušenj pri nadaljnjem socialističnem delu v boju za mir v svetu.

Še enkrat se vam od srca zahvaljujemo za poslano glasilo in želimo osebno vam in ostalim prijateljem in delavcem Novoteksaveliko zdravja, osebnosreče in delovnih uspehov. Srčne pozdrave.

VIKTOR STANEK
tajnik SVOZ
tekstil, oblačila, obutev

IZ MALIH RASTEJO VELIKI

Uresničevanje prometne vzgoje

Prometna vzgoja zajema sledeče:

a) neposredno vzgojno delo,

b) urejanje okoliščin, ki pripomorejo k varnosti otrok,

c) sodelovanje s starši.

a) Razvijamo čutila, zaznavanje več predmetov hkrati, pozornost, pomnenje, orientacijo v prostem času, gibalne spretnosti, slušno občutljivost, poznavanje barv.

S prometno vzgojo seznanjamo otroke ob bivanju na prostem, na sprehodih. Po poti se na primernih mestih ustavimo, da promet opazujemo, presojamo, vrednotimo, predvidevamo, se prav ravnamo.

Otrok si pridobiva izkušnje ob lastni udeležbi v prometu, ob zgledih drugih udeležencev, ob igri in zaposlitvah.

Program prometne vzgoje ni nikoli urešen do kraja, ker so situacije v prometu vedno drugačne. Otroci se mora osamovojiti kot pešec, ki se bo samostojno in disciplinirano ravnal po prometnih predpisih.

b) Kako so urejene okoliščine za varnost otrok?

Izhodi iz vrtca ne smejo voditi naravnost na prometno cesto. Na poti ob cesti sta za skupino obvezna dva spremljevalca. K večji varnosti pripomorejo oznake na cestišču. Poskrbeti moramo tudi, da otroci nosijo igrače na sprehodu v vrečki, da ne bi padle iz rok.

Potrebno je tudi, da nosijo rumene rutice, ponoči, v megli in dežju pa tudi kresničke.

c) Na ravnanje otroka zelo vplivajo vrednotenja staršev. Večkrat se zgodi, da neodgovorno ravnanje v prometnih situacijah (otrok sedi na sprednjem sedežu, mati v naglici z otrokom steče pri rdeči luči čez cesto).

VSEBINA PROMETNE VZGOJE:

— otroci hodijo po pločniku,

— spoznavajo promet v najbližji okolici (ulice, ceste, prehodi za pešce, park, igrišča, ceste na deželi),

Jesen razgrinja svoje pajčolane

Dnevi so postajali vse bolj hladni. Čutili smo, da se je jesen pritiho topila v našo deželo. Tako plaha je bila nekaj prvih dni, a kmalu potem je začela svoj ples. Drevje se ni moglo upirati, da ne bi plesalo z njo. Podleglo je njenim ukazom. Sleklo je svojo prvotno obleko.

Tudi pri nas se čutijo vplivi tega plesa. Vse se je postavilo na glavo. Poljske pridelke moramo pobrati. Obleko drevja počistiti, ker je popadala po tleh. Avseeno je lepo, prelepo, a škoda, ker bo prekratko trajalo. Ptice selivke so zapustile svoja gnezda in odšle na pot v daljne tople kraje.

Odidem v gozd ter gledam, kako vsi prebivalci tega dela narave vztrajno pripravljajo svojo ozimnico. Zimski zaspanci pa le jedo, da bodo lepo prespali zimo in jim ne bopozimi treba nabirati hrane. Huje bo ostalim. Tudi jesen se bo počasi začela poslavljati. S svojim prelepim plesom, ki je mnoge zapeljal, bo končala. Pri nas bo pustila le lepe vtise. Vsako leto se bo vračala in vsako leto bo zapeljala številne prebivalce.

Tako! Jeseni se počasi bliža konec. Prehitela jo bo zima.

— spoznavanje prometnih sredstev na cesti, v zraku, na železnici (če je v bližini),

— prepoznavanje vozil po ropotu (letalo, vlak) velikosti; kdo vozi, kaj prevažajo,

— opozarjanje pešcev in vključevanje mednje, navajanje na hojo in prečkanje ulic v skladu s prometnimi predpisi,

— naprave ob cesti (semafor, prometni znaki), ob železnici (zapornice, železniška postaja),

— opazovanje voznikov, pešcev, miličnika,

— naučiti velja otroke (ob sodelovanju s starši), da opravijo krajše poti sami, če ni treba prečkati ceste.

Vsi si želimo, da bi bili naši predšolski otroci čimbolj varni v prometu, da bi bili čim manjkrat povzročitelji ali žrtve prometnih nesreč in da bi se čimbolje pripravili za samostojno in varno sodelovanje v prometu.

MAJDA NEMANIČ



Hladna zima. A tudi takrat bo lepo. Mene pa je prehitel zvonec in moram končati. Vseeno pabo ostal spomin na letošnji jesenski ples, ki je prinesel veliko lepega.

ALEŠ KLOBUČAR, 6.c
OŠ XII. SNOUB
NOVO MESTO

PREČNA

Pred davnimi časi je tukaj živel bogat trgovec. Nekega dne je imel neko opravilo v Straži. Konji so mu bili utrujeni, pa se je odločil, da pojde peš. Pot je bila dolga.

Neki vojak se je spomnil, da je nekje blizu prečna pot.

Pot jih je zanesla do vasice brez imena. Trgovca in vojščake so domačini gostoljubno sprejeli. Trgovec je še veliko zahajal v to vas in ker je bila vas na prečni poti, ji je dal ime Prečna.

SANDI MIKLAVC
6. a razr.

Ustanovitev aktivov invalidov v OZD

Novi zvezni zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju prenaša pretežni del pravic in obveznosti glede reševanja problematike invalidnosti delavcev v OZD. Društva invalidov (DI), ki so ustanovljena na nivoju posameznih občin v SR Sloveniji, v sedanji organiziranosti nimajo pravih možnosti, da bi se uspešno vključila v reševanje problematike invalidnosti v delovnih organizacijah. Zato je ustanovitev aktivov invalidov v posameznih OZD v okviru občinskega DI koristen in bolj neposreden pristop k reševanju problematike delovnih invalidov znotraj OZD.

Društvo invalidov Novo mesto je bilo ustanovljeno z ustanovnim občinskim zborom 24. 6. 1982 in je tedaj štelo 15 članov ustanoviteljev. Izvoljeni so bili organi upravljanja društva in sprejet program dela. V letu in pol delovanja se je društvo povečalo na blizu 350 članov in izvajali so program, ki je v grobem obsegal tole:

- organiziranje najprimernejših oblik včlanjevanja,
- organiziranje strokovnih predavanj s področja invalidnosti in zakonodaje,
- organiziranje izletov in srečanj z namenom ogleda kulturno-zgodovinskih znamenitosti, naravnih lepote in medsebojnega sporazumevanja in zblizevanja,
- organiziranje strokovnih predavanj s področja invalidnosti in zakonodaje,

SOS

V pričakovanju, da je v našem kolektivu le kdo, ki bi bil pripravljen odstopiti prosto sobo ali prostor materi samohranilki, doma iz Skopja, navajamo naslednje podatke:

naša delavka Asan Myzen, zaposlena pri nas tretje leto kot tkalka, je živela z nekaj meseci starim otrokom v majhni sobi. Pred dnevi pa ji je soba v nesreči pogorela. Tako je ostala praktično na cesti.

Ponudbe sprejema kadrovsko-socialna služba.

— razstava ročnih izdelkov članov invalidov,

— socialna dejavnost v obliki raznih pomoči članom invalidom.

izdelan letni in srednjeročni program dela DI Novo mesto jasno usmerja nadaljnjo dejavnost društva.

Ena osnovnih nalog društva je ustanavljanje aktivov invalidov v DO. Prek občinskega sindikalnega sveta so bili vzpostavljeni kontakti v DO Labod, IMV, Novoteks, Krka in Iskra, z namenom, da se že v letu 1983 v teh delovnih kolektivih ustanovijo aktivni invalidov, za kar so izpolnjeni vsi pogoji. Srednjeročni program dela DI Novo mesto predvideva, da se do 1985 ustanovijo aktivni invalidov še v preostalih delovnih kolektivih občine Novo mesto in v večjih krajevnih skupnostih.

Naloge aktivov invalidov so predvsem tele:

- sodelovanje pri usposabljanju, prekvalifikaciji in strokovnem izpopolnjevanju invalidov,
- spodbujanje preventivnega zdravstvenega varstva in varstva pri delu,
- sodelovanje pri urejanju ustreznih del in nalog za invalide,
- aktivno sodelovanje pri oblikovanju samoupravnih aktov z upoštevanjem vseh pravic in dolžnosti invalidov,
- informativna dejavnost med člani invalidi in ostalimi člani DO glede invalidske problematike,

— razvijanje inventivne dejavnosti s posebnim poudarkom na humanizaciji dela in varstvo pri delu,

- spodbujanje socialistične zavesti in samoupravnih socialističnih odnosov,
- sodelovanje v dejavnosti DI Novo mesto.

o Aktivni invalidov imajo izdelan svoj pravilnik in program dela, ki sta v skladu s statutom in programom dela DI Novo mesto in v skladu s samoupravnimi akti delovne organizacije.

V DI se lahko včlanijo vsi invalidi, brez razlike v starosti ali vzroku invalidnosti. Letna članarina je 50 din. Društvo ima sedež na Vrhovčevi 20 v Novem mestu (poleg postaje milice). Uradne ure pa imamo ob ponedeljkih in petkih od 8. do 12. ure.



Najcenejše knjige

Če še niste član Prešernove družbe — včlanite se, ne bo vam žal. Za malo denarja boste prejeli zbirko izbranih knjig za vsako rabo in za vsak okus.

Kdor se v začetku leta ni včlanil in vplačal 600 din za broširano ali 1.000 din za vezano izdajo, to še vedno lahko stori.

Poverjenik Prešernove družbe v naši delovni organizaciji je **MATIJA BELAVIČ**, delavec v UVOZNEM ODDELKU (stara vratarnica), telefon 325.

Za vsega 600 din boste prejeli 5 knjig:



- A — REDNO LETNO KNJIŽNO ZBIRKO**
1. PREŠERNOV KOLEDAR ZA LETO 1984
 2. Mimi Malenšek: JESEN V SOTESKI, povest
 3. Ivan Dolenc: ZA DOLAR ČLOVEČNOSTI, pričevanje izseljenca
 4. Nada Kraigher: IZ MOJE TRŽAŠKE MAPE, knjiga za mladino
 5. France Adamič: SPOMINI IN PRIČEVANJA, o življenju in delu Loisa Adamiča



Naš poverjenik sprejema nove člane Prešernove družbe. Poleg REDNE LETNE KNJIŽNE ZBIRKE, ki v prednaročilu stane 750 din (broširana izdaja) oziroma 1.200 din (vezana), se lahko naročite na zbirko romanov LJUDSKA KNJIGA. Naročnina za vseh šest knjig je le 1.500 dinarjev.

Priporočamo vam tudi bogato ilustriran mesečnik OBZORNIK s pestro izbiro članov z vseh vej poljudne znanosti, kulture in umetnosti. Letna naročnina za 12 številk znaša 600 dinarjev.

Če si želite zagotoviti knjige iz redne letne knjižne zbirke ali zbirke romanov Ljudska knjiga, če ste ljubitelj zanimivih prispevkov iz znanosti, kulture, umetnosti, ki jih prinaša bogato ilustriran mesečnik

Obzornik, postanite član PREŠERNOVE DRUŽBE.

Pogovorite se z našim poverjenikom, tov. BELAVIČEM, možno je tudi obročno odplačevanje.

PREŠERNOVA DRUŽBA BO V LETU 1984 IZDALA DVE KNJIŽNI ZBIRKI, IN SICER:



A — REDNO LETNO KNJIŽNO ZBIRKO

1. PREŠERNOV KOLEDAR 1985
2. Franc Šetinc: ČLOVEK Z VEČ IMENI, roman
3. Miško Kranjec: ŠOLA ZA ČAROVNIKE, izbor za mladino
4. Edvard Kardelj: SPOMINI — Boj za priznanje in neodvisnost nove Jugoslavije 1944 — 1957
5. Polona Škrinjar: ČRNI ČLOVEK, roman V kolikor boste naročnino v celoti poravnali do 30. junija 1984, prejmete še šesto, nagradno knjigo:
6. Čamil Sijanič: DVOREC, roman



B — ZBIRKA ROMANOV LJUDSKA KNJIGA

1. Wilhelm Raabe: SLADKOSNED
2. Robert Pinget: SINKO
3. Jefferson Cooper: KAPITAN MORSKI VOLK
4. Eda Krislova: POMPEJANKA
5. Ana Maria Matute: VOJAKI JOKAJO PONOČI
6. Josef Conrad: SRCE TEME



Poverjenik
MATIJA BELAVIČ
Stara vratarnica, telefon 325

9. SEJA DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE JE BILA 24. NOVEMBRA

Kot običajno je delavski svet najprej pregledal izvrševanje sklepov zadnje seje in ugotovil, da so realizirani.

Najvažnejša točka dnevnega reda sta bila pregled rezultatov poslovanja delovne organizacije za obdobje I—IX 1983 (poročilo o rezultatih poslovanja DO je bilo objavljeno že v prejšnji številki glasila) ter predlog internih ukrepov za odpravo motenj v TO Tkanina in TO Predilnica Metlika.

Zaradi večmesečnega padanja količinske proizvodnje in nedoseganja izvoznih planov, nič boljše ne kaže tudi za naprej, je delavski svet DO (na skupni izredni seji 25. 11. 1983 pa tudi DS TO Tkanina in TO Predilnica Metlika) sprejel naslednje sklepe:

1. V TO Tkanina in TO Predilnica Metlika se uvede najmanj 6-mesečno obdobje (do enega leta) ukrepov za odpravo motenj.

2. Vodstvo tako imenovane „predsanacije“ prevzame odbor, ki je odgovoren za njeno izvedbo. Sestavo odbora določijo na predlog koordinacijskega odbora delavski svet delovne organizacije in potrdita ga oba delavska sveta TO. Odbor je 5-članski, na čelu pa je predsednik, ki ga imenuje delavski svet DO, potrdita pa DS TO Tkanina in TO Predilnica Metlika. Število članov odbora se lahko po potrebi razširi.

3. Sanacijski odbor ima naslednje pristojnosti:

— pripravi predlog takojšnjih in dolgoročnih ukrepov za odstranitev motenj v proizvodnji ter skrbi za njegovo uresničevanje,

— vodi in usklajuje delovni proces,

— določi odgovorne delavce v TOZD za izvedbo ukrepov,

— varuje zakonitost,

— skrbi za dosledno izvrševanje vseh samoupravnih splošnih aktov TO in DO ter sklepov samoupravnih organov in zborov delavcev,

— enkrat mesečno poroča DS TO Tkanina in TO Predilnica Metlika ter delavskemu svetu delovne organizacije o uresničevanju programa ukrepov za odstranitev motenj.

4. Oba individualna organa sta člana omenjenega odbora in sta dolžna sprejemati in izvajati njegove odločitve.

5. V odpravo motenj se aktivneje vključijo tudi skupne službe, zlasti razvojni in nabavni sektor.

6. Imenuje se sanacijski odbor v naslednji sestavi:

— Franc Kovačič, dipl. ing., predsednik,

— Zvone Bavčar, dipl. ing., član,

— Jože Miklič, ing., član,

— Dora Kovačič, dipl. oec., član,

— Franc Berlan, član.

7. V času odsotnosti Franca Kovačiča ga pri opravljanju del in nalog direktorja prodajnega sektorja nadomešča Peter Ivančič, ki ima v času nadomeščanja vsa pooblastila in odgovornosti.

Delavski svet DO je dal pobudo kolegijskemu poslovodnemu organu, da do naslednjega zasedanja prouči možnost enotnega pričetka delovnega časa za celotno delovno organizacijo.

Pod zadnjo točko dnevnega reda je sklenil, da se glede na velik finančni prispevek skupnosti otroškega varstva pri izgradnji vrtca Novoteks da možnost tudi za sprejem otrok, katerih starši niso zaposleni v DO Novoteks. Obenem pa naj bi bilo možno sprejemati otroke Novoteksovih delavcev v ostale vzgojno-varstvene zavode, če obstajajo za to objektivni razlogi.

Delavski svet se je nadalje seznanil, da bomo po otvoritvi menze in vrtca nadaljevali z deli po načrtovanem projektu. Tako sledi adaptacija kuhinje in ambulante. Z raširitvijo ambulante se je pokazala možnost tudi za preventivo (priročni laboratorij, aparat za testiranje vida, vitalograf, spirometer). Delavski svet je sprejel pobudo, da se Novoteksove ambulante poslužujejo tudi delavci Tovarne obutve Novo mesto s tem, da le-ta krije del stroškov za adaptacijo prostorov in del opreme za izvajanje preventive. Možnost sodelovanja s Tovarno obutve pa je glede na

kadrovski normativ zdravstvene doma (ki znaša za obratne ambulante 1 zdravnik in 1 medicinska sestra na 2200 zaposlenih) že pred adaptacijo, v tem primeru pa bi Tovarna obutve nase prevzela sorazmeren del (20% z ozirom na število zaposlenih) plačevanje stroškov, ki jih Novoteks plačuje zdravstvenemu domu za zdravnika in medicinsko sestro (40% OD), in sorazmeren del stroškov za vzdrževanje ambulante. Njihovi delavci bi imeli možnost, da se poslužujejo naše ambulante od 12. ure dalje.

Pod zadnjo točko dnevnega reda je delavski svet še potrdil višino zajamčenega OD, in sicer 9.530 din, ter sprejel konkretizacijo terenskega dodatka. Za delo na terenu se smatra:

— investicijska, vzdrževalna in montažna dela v počitniških enotah, ostalih enotah in v temeljnih organizacijah izven sedeža izvajalca,

— uvajanje, kontrola, prevzem in izdelava proizvodov pri kooperantih in drugih DO ter temeljnih organizacijah izven sedeža izvajalca,

— nakladalna, razkladalna in ostala sorodna dela izven sedeža izvajalca,

— postavljanje stojnic in urejanje sejmskih prostorov,

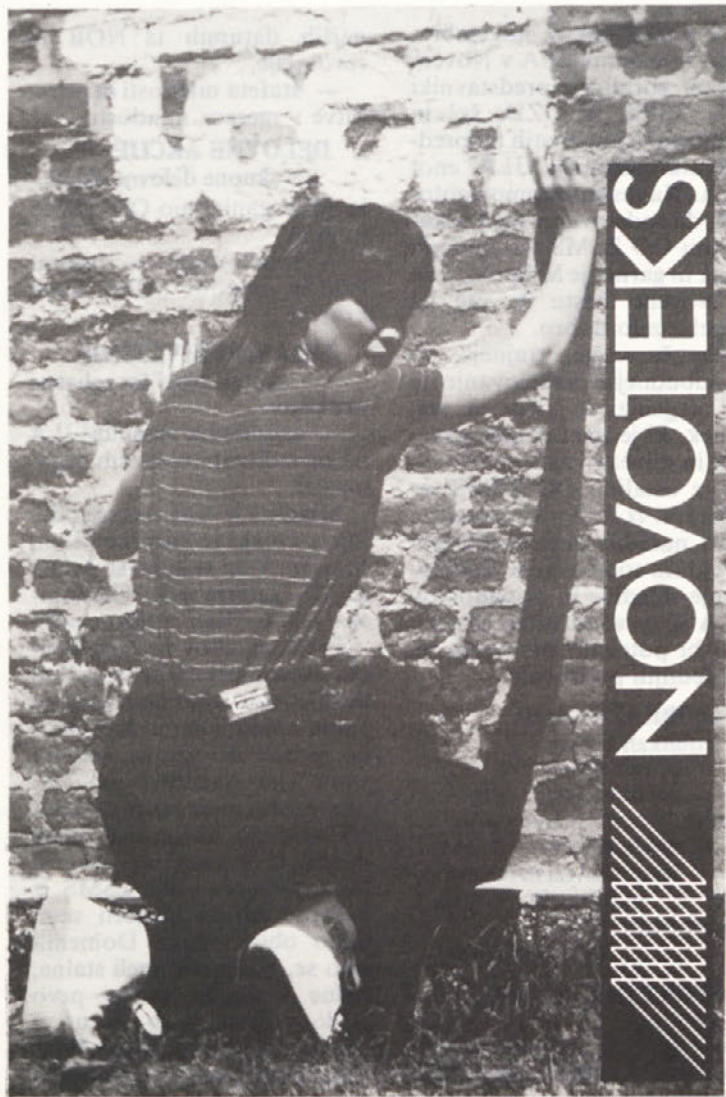
— zaključevanje in prodaja izdelkov v določenih krajih.

— izvajanje inventurnih popisov izven sedeža izvajalca.

Če na terenu nista organizirana prehrana in prenočevanje, pripadajo delavcu, ki opravlja navedena dela, enaka povračila stroškov kot delavcem, ki se nahajajo na službenem potovanju. Kakšno delo bo delavec opravljal na terenu, mora biti obvezno navedeno v nalogu.

Konkretizacija dodatka se uporablja od 1. 1. 1983 dalje.

ANICA





Sodelovanje mladine Novoteksa z vojaki iz kasarne Milana Majcna

V ponedeljek, 7. novembra, smo se v domu JLA v Novem mestu zbrali vsi predstavniki OO ZSMS iz OZD, šol in krajevnih skupnostih ter predstavniki garnizije JLA enot JLA. Na sestanku smo ugotovili, da sodelovanje med nekaterimi OO ZSMS ter enotami JLA in garnizije Milan Majcna v Novem mestu že več let poteka zelo dobro.

Za še večje, trajnejše in spodbudnejše sodelovanje je bil organiziran prav ta sestanek, ki je imel namen okrepiti in povezati naše sodelovanje z ostalimi OO ZSMS ter mladimi iz JLA. Na sestanku smo naredili okvirni akcijski program sodelovanja. Sodelovanje mladine in pripadnikov JLA iz kasarne Milan Majcna naj bi potekalo predvsem na naslednjih področjih:

IZOBRAŽEVANJE

v oblikah kot so:

- obrambni dnevi,
- predavanja in razgovori o obrambnih aktivnostih,
- obisk mladih v kasarni,
- skupni kvizi in tekmovanja v znanju in vojaških spretnostih,
- sodelovanje na MPŠ.

ŠPORT IN KULTURA

v oblikah:

- športna srečanja in tekmovanja v vojaških in drugih spretnostih,
- sodelovanje na kulturnih prireditvah ob pomemb-

nejših datumih iz NOB in revolucije.

— štafeta mladosti in prireditve v mesecu mladosti.

DELOVNE AKCIJE

— skupne delovne akcije, ki jih organizirajo OO ZSMS in JLA,

— sodelovanje na pripravah in izvedbi MDA Suha krajina.

ZABAVNO ŽIVLJENJE

— skupni plesi ter zabavne prireditve,

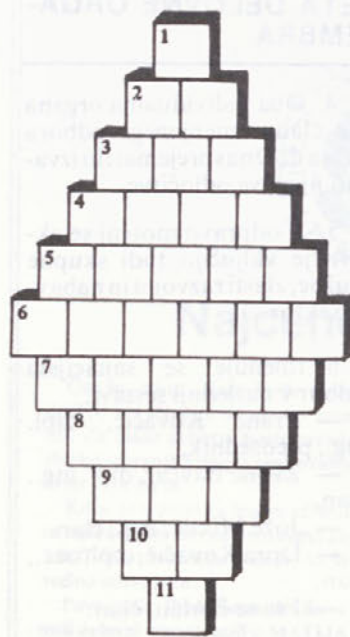
— sodelovanje ansambla JLA na prireditvah osnovnih organizacij.

Mladina iz Novoteksa sodeluje z vojaki iz kasarne Milan Majcna. V tej skupini so še OO ZSMS Žužemberk, ekonomska šola ter Beti iz Mirne peči.

Predstavniki iz Žužemberka, ekonomske šole ter iz Beti ni bilo, zato smo plan sodelovanja naredili sami. Kot prvo bo prišlo do izraza sodelovanje na proslavi ob 29. novembru, načrtujemo skupno delovno akcijo ter obisk mladih iz Novoteksa v kasarni Milan Majcna. OO ZSMS iz kasarne Milan Majcna nam bodo obisk vrnil. Domenili smo se, da bomo imeli stalne, redne sestanke vsako prvo sredo v mesecu ob 16. uri v „modri“ sejni sobi doma JLA. Tako bomo sproti uresničevali ter dopolnjevali plan sodelovanja.

SLAVICA ERJAVEC

Vreteno



1. kratica, s katero v geometriji označujemo pravikot
2. babilonsko mesto v 3 tisočletju pr. n. št., glavno mesto Sumercev

3. destilat povrele melase sladkornega trsa, barvajo ga s karamelom, sicer je brezbarven
4. jezero med Kongom in Zambijo (4920 kv km.)

5. sokrvca, tekoči del krvi, svetlo rumenkaste barve, ki se pri strjevanju krvi izloča

6. priimek direktorice splošnega sektorja DO Novoteks

7. član najstarejšega antičnega ljudstva neznanega izvora (5000 let pr. n. št.), živila je v južni Mezopotamiji

8. beseda, s katero označujemo nakazano pot

9. mesto v Egejski Makedoniji (Grčija), v dolini reke Sturme, z bogato tekstilno in tobačno industrijo

10. latinska predpona v zloženkah, ki izraža zlasti ponavljanje

11. osemnajsta črka v latinici

Če ste v novembrski številki našega glasila pravilno rešili vreteno, ste dobili:

1. O, 2. NO, 3. NOJ, 4. VONJ
5. AVNOJ 6. NAVOJI 7. VOJNA
8. NOJA 9. ONA 10. NO 11. N

Pri reševanju vretena vam želi uredniški odbor prijetno razvedrilo.



Zahvala

Ob smrti mojega dragega očeta se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem konvertirnice in predilnice za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

TONČKA JAKLIČ

DOPIŠUJTE
V GLASILO
NOVOTEKS

Zahvala

IO SINDIKATA TOZDA
TKANINA SENAJLEPŠE
ZAHVALJUJEM, KER
MI JE OMOGOČIL ZDRAVI-
LIŠČU DOLENJSKE TO-
PLICE

VAŠ NEKDANJI
SODELAVEC
FRANC ŠTAMFELJ

Zahvala

Sekciji upokojencev No-
voteks se iskreno zahva-
ljujem za denarno pomoč.

Hvaležna
ANA HRASTAR

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO
NOVOTEKS

NOVOTEKS je glasilo tekstilne tovarne Novo mesto. Izhaja vsako zadnjo sredo v mesecu v nakladi 2000 izvodov. Glasilo ureja izdajateljski svet: Hinko Šintler (predsednik), Danilo Kovačič (glavni in odgovorni urednik), Jana Jovič, Mojca Peroci, Katica Zuanović, Brane Drganc, Alojz Štrbenc, Bojan Luzar, Marjan Žalac in Rudi Vlašič. Uredništvo: NOVOTEKS, Novo mesto, Foersterjeva 10 — Časopisni stavek, filmi in prelom: DITC Novo mesto, TOZD GRAFIKA; tisk TOZD Tiskarna Novo mesto.