

Štoreški



ŽELEZAR

Leto XV

ŠT. 8

Avgust

1975

Slovenske železarne v akciji za stabilizacijo gospodarstva SFRJ

Akcija, ki zvalovi celotno družbo, četudi prispe z zapoznelostjo, mora pripeljati do željenih učinkov. Taka, enotno politično podprta in splošno odobravana akcija je sedanje prizadevanje in po vseh družbenopolitičnih in gospodarskih kanalih vodeno množično gibanje za stabilizacijo našega gospodarstva.

Delovne skupnosti OD SZ so že samoiniciativno in spodbujane od lokalnih političnih dejavnikov vključene v enotni delovni polet, ki bo ob vztrajni požrtvovalnosti in samoodpovedovanju pripeljal do cilja zdravega gospodarskega temelja, pogoja realne rasti družbenega ter življenjskega standarda.

Ni naključje, da so se naše delovne skupnosti organizacij združenega dela že prej zavedale, da bomo v naših gospodarskih in družbenih tokovih morali korigirati smer k zastavljenim ciljem in zato v celoti podprle resoluciji o družbenoekonomskem razvoju SFRJ in SR Slovenije za leto 1975, ki sta posredovali ključ sanacije s predpisom, da se v primerjavi z letom 1974 mora realen izvoz leta 1975 povečati za 10%, a uvoz samo za 4%.

PRISPEVEK STABILIZACIJI

Pri načrtovanju poslovanja za leto 1975 so samoupravni organi SZ ugotovili, da so proizvodni dosežki leta 1974 bili dobri. Poseben uspeh je bil dosežek 768 tisoč ton surovega jekla, kar je pomenilo letni porast za 10% in 45% celotnega jugoslovanskega povečanja proizvodnje te substance jeklarske industrije. K temu uspehu se je pridružil še izvozni rezultat 42 milijonov dolarjev plasiranega blaga na zunanja tržišča, kar je pomenilo 32% več kot leta 1973. Podobno je bilo tudi v blagovni proizvodnji ter eksterni realizaciji in logično je, da se je to odrazilo tudi v krepitvi ekonomske moči delovnih organizacij in celotne SOZD SZ.

Načrt za leto 1975 predvideva:

— surovega jekla	796.000 ton
— blagovne proizvodnje	725.000 ton
— eksterne realizacije	6.750 milijonov din
— osebnih dohodkov — bruto	1.024,4 milij. din
— akumulacije bruto	837,4 milij. din
— izvoza	51,2 milij. dolarjev
zaposlenih povprečno	16.385

Pod vtisom dobrih uspehov, ki so bili rezultat prave tekmovalne vne- me, katera se je stopnjevala do konca leta, je bil izdelan usklajen in sprejet gospodarski načrt za leto 1975, ki vsebuje na področju proizvodnje, porabe, gospodarnosti, produktivnosti in usmerjanja prodaje vse sestavine sedanje akcije za stabilizacijo gospodarstva.

Ta gospodarski načrt je naša zahtevna akcija za stabilizacijo.

V utemeljitvi predloga gospodarskega načrta je bilo rečeno:

»Leto 1975 bo na poti stabilizacije pomemben mejnik. Organizacije združenega dela SZ so se že odločile za osrednjo akcijo naše sestavljene organizacije, da bomo naslednje leto, ki je zadnje leto tekočega petletnega razvojnega obdobja, dosegli in presegli 800.000 ton surovega jekla. To bo zahtevna naloga, dosegljiva le s tekočim oskrbovanjem s surovimi in energijo, zato bo temu problemu potrebno posvečati največjo pozornost. V petletnem načrtu za leta 1971 do 1975 so vse jugoslovanske železarne predvidele za zadnje leto 4,8 milijonov ton surovega jekla, sedaj pa ga za naslednje leto predvidevajo le dobre 3 milijone ton. Ponosni bomo, če bodo Slovenske železarne dosegle svoj delež petletnega načrta.

Predvidena količina surovega jekla pa je le en del naše zahtevne naloge za leto 1975. Pridružuje se ji povečanje primarne in sekundarne predelave. Načrt predvideva, da bomo izdelali 725.000 ton blagovne proizvodnje ali 4,3% več kot preteklo leto 1974. Resno pa se bomo morali vključiti v splošno akcijo za zboljšanje trgovinske bilance, znižanje inflacije in stabilizacijo jugoslovanskega in slovenskega gospodarstva.

Z rezultati dela leta 1974 pri nas ne moremo biti zadovoljni. Velik zunanjetrgovinski deficit in primanjkljaj v plačilni bilanci, ki presega milijardo dolarjev, nas opozarjata, da nismo vodili zdrave politike in da se med letom nismo hoteli odreči tistemu, kar nam po produktivnosti in lastni ustvarjalnosti ne pripada.

SR Slovenija je v zunanjetrgovinskem primanjkljaju prispevala občutni delež, preko 12 milijard dinarjev ali dvakrat več kot leta 1973. Kljub dejstvu, da je izvoz Slovenije po vrednosti porastel za 30%, ga uvozna postavka ne samo po obsegu, temveč tudi po rasti prekoračuje in

znaša 57%. Zanimiv je tudi podatek, da je SR Slovenija izvoz realno povečala le za 1%, uvoz pa za 6%.

Tudi Slovenske železarne so devizno deficitarna dejavnost. Leta 1974 smo izvoz sicer povečali na 41,6 milijonov dolarjev, kar pa še daleč ne pomeni, da se sami devizno pokrivamo. Smo izdelovalci reprodukcijskega materiala, zato je devizni primanjkljaj sicer normalen pojav; to pa nas ne bo odvezovalo zlasti naslednje leto, ko bo po resoluciji o družbenoekonomskem razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1975, izvoz moral porasti za 10%, uvoz pa le za 6%.

Leto 1975 bo leto težke preizkušnje, v katerem moramo dokazati odpornost in učinkovitost naše samoupravne družbe. Preusmeriti bo treba generatorja iz razvijanja pretirane porabe in umetno spodbujanega povpraševanja, na tokove v izvoz. Vsa politika cen in financiranja proizvodnje bo morala biti posvečena tej prelomni nalogi. Z njo se bo ekonomski proizvodni proces, umirilo domače povpraševanje, blažila rast cen na domačem tržišču in izboljšala stabilnost gospodarstva.

(Dalje na 2. str.)

TRETJE SREČANJE BORCEV NOV

V soboto, 30. avgusta t. l. se bo v soboti, 30. avgusta t. l. se bo morali borci NOV iz slovenskih železarn srečati v tretje, tokrat v Domu železarjev na Teharjah pri Štoreh. Srečanje postaja tradicionalno, saj smo se prvič srečali pred dvema letoma na Pokljuki, ko so bili gostitelji jeseniški borci, lani smo se srečali v Kotljah, ko so prevzeli vlogo gostitelja ravenski železarji, letos pa je na nas, štorskih železarjih — borcih, da se izkažemo kot gostitelji. To pa je zelo odgovorna naloga, zakaj računati je, da se bo srečanja udeležilo okoli 1400 borcev in svojcev. Predvideno je, da bi prihodnje leto prevzeli vlogo gostitelja predelovalci, ali bo v Kropi, ali v Lescah, to se bo šele odločilo v nadaljnjih pogovorih.

Poudarjen je že bil namen teh srečanj. Gre za zbliznanje med borci naših podjetij, povezanih v združenih slovenskih železarnah, za utrjevanje tradicij narodnoosvobodilne borbe in revolucionarnih pridobitev, zlasti pa za prenašanje teh tradicij in pridobitev v zavest mladega rodu. Letos je to srečanje še posebno pomembno, saj sovpada s 30. obletnico zmage nad fašizmom, v Štoreh pa s 130-letnico obstoja železarne, vse to daje temu srečanju poseben okvir in težo.

Kakor so se borci v narodnoosvobodilni borbi junaško postavili v bran zavojevalec in jih vedno močnejše tolkli, dokler jih niso spravili na kolena, tako so prav ti borci prevzeli na svoja ramena najtežje breme obnove porušene domovine in graditve gospodarstva ter novih odnosov v povojnih letih, bili so nosilci vseh akcij za spremembo druž-

benih odnosov, za čim doslednejšo uveljavitev naše največje povojne pridobitve — družbenega samoupravljanja in od sprejetja nove ustave za čim učinkovitejše delovanje delegatskega sistema.

Spomnimo se samo, koliko žrtev je dalo naše območje med narodnoosvobodilno vojno, kako smo po osvoboditvi prevzemali najtežje naloge pri obnovi porušene železarne, graditvi novih obratov, uvajanju nove tehnologije v obratovanju, kako smo požrtvovalno delali pri obnovi in graditvi naselja, pri graditvi ozkotirne železnice po tovarni, pri napeljavi vodovoda s Svetine v novo naselje na Lipi pa vodovoda do industrijskega magazina in pekarnice, dalje pri graditvi športnega stadiona in drugih objektov na Lipi, pri graditvi doma železarjev na Svetini in še posebno pri graditvi doma borcev — Vrnčevega doma na Svetini. Da ne govorimo o sodelovanju borcev v družbenopolitičnih organizacijah, kjer so zopet borci NOV prevzemali najodgovornejše naloge, vodilno vlogo. To je zahtevalo veliko požrtvovalnosti, žrtvovanja prostega časa, zato pa smo se tembolj veselili vseh uspehov in bili prizadeti, če ni vse potekalo, kakor je bilo načrtano in zaželeno, kakor je bilo potrebno.

Ob tej priložnosti velja omeniti in poudariti, da je naše podjetje odigralo veliko vlogo pri zaposlovanju, saj je nešteto ljudi iz bližnje in daljne okolice dobilo zaposlitev v železarni, posebno v zadnjih letih pa vse bolj narasča število zaposlenih s Kozjanskega. Kot vemo je prav to (Dalje na 3. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)

Slovenske železarne bodo poleg lastne realizacije izvoza v resoluciji ekonomskega razvoja leta 1975 morale biti prisotne predvsem s tekočim in rednim izvrševanjem pogodbenih obveznosti, da ne bodo ovira ampak vzvod tisti predelovalni industriji, ki bo devize ustvarjala zase in za uvoz rude, starega železa, legur in drugih, za proizvodnjo jekla potrebnih surovin in opreme.

Uspehi, ki so jih Slovenske železarne dosegle na področju poglabljanja samoupravljanja, vertikalnega povezovanja v proizvodnji in blagovnem prometu, v izvozu in rasti proizvodnje, so zagotovilo, da bomo zvesti svoji tradiciji pospeševalno delovali tudi v naslednjem letu.

Več tudi sedaj ni treba reči v prid stabilizacijske akcije, ki je v teku. Na žalost pa po sklenitvi prvega polletja 1975 ne moremo biti povsem zadovoljni. Zastoj je na najbolj zahtevni postavki, ki najbolje odpira vrata stabilizaciji, na izvozu.

IZVOZ JE SPODLETEL

Ob tem, ko se veselimo, da smo preseгли 400 tisoč ton jekla, kar nam nudi vse možnosti, da bomo dosegli tudi cilj petletnega razvoja od leta 1971 do 1975, to je 800.000 ton surovega jekla letno, in da smo tudi v vseh drugih postavkah uspešni, nam senco meče prodaja na zunanja tržišča, ki sedaj po najnovejših predpisih — Uradni list SFRJ 27/75 — odpira tudi trezor deviz za nabavo surovin in reprodukcijskega materiala.

V prvem polletju 1975 smo dosegli:

- surovega jekla 400.334 ton ali 101 % načrta,
- blagovne proizvodnje 375.467 ton ali 104 % načrta,
- eksterne realizacije 3.611 milijonov din ali 108 % načrta,
- izvoza 16,8 milij. dolarjev ali 66 % načrta,
- število zaposlenih 16.265 milij. ali 98 % načrta.

Ob tem ko se opravičujemo, da zaradi deficitarnosti v SFRJ jeklo ni izvozni artikel, da je v zahodnih državah recesija, ki zadržuje uvoz, da na področjih dežel v razvoju še nismo prisotni in podobno, ne smemo mimo dejstva, da je izvažati težje kakor prodajati doma, in da ima zato izvoz malo zagovornikov celo med vodilnimi delavci. Dejstvo, da v prvem polletju v eksterni realizaciji izvoz predstavlja le okrog 8 %, kar ni niti toliko, kolikor dobivatelj jekla na območju EGS sedaj dajejo rabata svojim kupcem, je težko opravičevati z »izgubo«, ki jo izvoz prinaša.

Priznajmo, da izvoza nismo imeli radi in da se v SŽ nismo navduševali tudi s tako strategijo, ki bi skupno spodbujala izvoz tistega blaga, ki na zunanjih trgih bolje odreže. Rezultat takih manir, za katere niso bili imuni niti predstavniki ter delegati družbenopolitičnih in samoupravnih organov, je izvoz SŽ, ki po uredbi ne dovoljuje izdaje dovoljenj za uvoz reprodukcijskega materiala.

Slovenske železarne so v prvem polletju v primerjavi z istim obdobjem lani in z odbitno postavko izvoza betonskega jekla, ki ga uredba izloča, izvozile za 292,1 milijon din, kar je proti prvemu polletju lanskega leta 106,95 %. Uredba pogojuje za izdajo uvoznih dovoljenj 120 % izvoza, oziroma proporcionalno toliko manj, kot je nižji izvoz.

Ne bi bilo prav, da se preveč tolažimo s slabostmi, ki jih odredba vsebuje, s tem:

- da linearno prizadene dobre in slabe ter celo pretežne izvoznike,
- da ne prizadene tiste OZD, ki so se v prejšnjih letih najbolj oporunistično obnašale do izvoza,
- da ukazuje izvoz tistih izdelkov, ki so doma deficitarni, kot je jeklo, in se morajo uvažati.

Ta predpis zveznega sekretariata za zunanjo trgovino gotovo ne manifestira organizirane družbe, kar je vodstvo SŽ že od 17. 6. 1975 izreklo s svojim pismom na izvršni svet skupščine SR Slovenije in njegove organe. To pa seveda ne zmanjšuje teže problema in našega prispevka pri njegovi rešitvi.

PRIMANJKLJAJ NEVARNO RASTE

Potem ko je v SFRJ po večletni rasti zunanjetrgovinski primanjkljaj leta 1974 dosegel nevarno kulminacijo 3,7 milijarde dolarjev, je bil načrtni pristop k zniževanju tega nujen. Ta je bil vključen v resolucijo o ekonomskem razvoju za leto 1975. Slabost te odločitve pa je bila v tem, da ni bila dopolnjena:

- s konkretnimi subjekti, ki bi to težko nalogo morali izpolniti,
- z delitvijo izvoznih bremen na direktne in indirektno izvoznike,
- z znižanjem družbene režije,
- s stimulativnimi instrumenti, ki bi morali zajeti vse družbenopolitične skupnosti in SOZD.

Sele potem, ko je že vsak opazil, da je resolucija brez učinka in sta deficit zunanjetrgovinske bilance ter notranja poraba rastla dalje, je plat zvona prebudil družbo iz lagodja.

In do kam smo prišli po šestih mesecih letošnjega leta?

I. polletje 1975	(v milijardah din)		
	SFRJ	SRS	delež SRS v %
— uvoz	66,8	12,8	19,2
— izvoz	33,8	6,14	18,6
— primanjkljaj	33	6,66	19,6

To pomeni, da smo v SFRJ z izvozom krili 50,6 % uvoza, v SR Sloveniji pa le 48 %.

Opozoriti je treba tudi na tendenco v SR Sloveniji. Meseca junija je uvoz znašal 2,25 milijarde din, izvoz pa 1,05 milijard din, kar pomeni le 46,6 % uvoza.

Posamezne delovne organizacije SŽ so v primerjavi z načrtom dosegle naslednje izvozne rezultate:

OZD	1/2 letnega načrta v dolarjih	izvršitev v dolarjih	Odnos v %
— Železarna Jesenice	8.246.920	3.583.055	43
— Železarna Ravne	7.000.000	5.817.150	83
— Železarna Štore	5.183.400	3.154.746	61
— Veriga Lesce	2.037.176	1.543.161	76
— Plamen Kropa	2.100.000	1.859.860	88
— Tovil Ljubljana	216.226	132.338	61
— Žična Celje	820.153	681.749	83

Če bi hoteli nadoknaditi izvoz, bi morali v drugem polletju izvoziti za 38 milijonov dolarjev blaga in storitev.

V narodni banki smo že dosegli sporazum, da se Slovenske železarne šteje kot enotno organizacijo združenega dela, kar pomeni, da lahko izoblikujemo skupno strategijo za povečevanje izvoza.

AKCIJA REŠEVANJA

Odredba o zmanjševanju zunanjetrgovinskega primanjkljaja je bila predmet obravnave vodstva SŽ na sejah 16. 6., 18. 6. in 9. 7. 1975. Prav tako je ta problematika bila predmet razprave na sejah strokovnih organov SŽ za komercialo in prodajo.

Sprejete so bile naslednje akcije:

1. Vse delovne organizacije morajo analizirati možnosti in z maksimalnimi napori v drugem polletju povečati izvoz lastnih izdelkov.

2. Prek načrtovanih kvot bodo povečale izvoz tiste DO — predelovalci železa, ki jim tržišče omogoča, s tem da bodo žico dobile z bonifikacijo.

3. Od delovnih organizacij kovinske in elektro industrije izven SŽ, ki izvažajo preko 120 % lanskega dosežka, je na podlagi točnih dobav doseči sporazum o prepisu izvoznih kvot na SŽ.

4. Od posebnih porabnikov — vojne industrije, energetike in drugih posebno prioriteten porabnikov je treba izposlovati priznanje izvoznih kvot tudi za dobave, ki niso namenjene finalizaciji za izvoz.

Delegatom bodo na seji posredovane konkretne obveznosti, ki so jih sprejele delovne organizacije v neposrednem izvozu, z dogovorom z drugimi finalisti jekel SŽ in specialnimi porabniki.

To pa seveda še ne bo vse. Akcija nas dalje obvezuje:

- postopno osvajanje tržišča v deželah v razvoju,
- splošno varčevanje s povečanjem izplenov in znižanjem celotne porabe ter materialnih stroškov,
- preorientacijo iz uvoznih na domače reprodukcijske materiale,
- na tako oblikovanje prodajnih cen, ki zmanjšuje stopnjo inflacije.

Potem, ko smo s skupnim nastopom že prodrli v blagovno menjavo z državami SEV, moramo v našo politiko vgraditi tudi skupen nastop in poslovne odnose z deželami v razvoju. To področje, ki zahteva posebno pozornost, zato prilagamo utemeljen predlog, ki naj bi ga upravni svet posredoval delovnim organizacijam SŽ v razpravo in odobritev.

Varčevanje je naslednje stabilizacijsko področje, ki mu moramo posvetiti večjo pozornost. V vseh TOZD in DO še z večjo skrbnostjo občutno znižati proizvodne stroške. Po vzoru Združenja jugoslovanskih železarn naj bi upravni svet ustanovil posebno grupo SŽ, ki bo izdelala program varčevanja in zasledovala njegovo realizacijo.

V borbi za zniževanje zunanjetrgovinskega primanjkljaja ni važen le izvoz, temveč tudi zmanjševanje uvoza. To bo v proizvodnji dosegljivo z varčevanjem surovin, energije in drugega materiala, poleg tega pa tudi z nadomestitvijo uvoznih izdelkov z domačo proizvodnjo. Tudi to področje naj bi obdelovala grupa za varčevanje.

Splošno je znano, da se v Jugoslaviji večina ekonomskih problemov rešuje s poviševanjem cen, kar običajno enostavno pomeni reprodukcijsko inflacijo. Grešili bi, če bi trdili, da smo v železarnah edini upravičeni na tako oblikovanje naše ekonomske moči. Smo pred prvo neposredno dilemo, kako bomo ocenili najnovejšo zahtevo za povišanje cen jekla.

Pravična primarna delitev narodnega dohodka je zelo važna. Proizvajalci jekla so dešletja bili žrtev pretakanja akumulacije. Mehanizem oblikovanja cen jeklu je ta problem rešil, zato ga moramo čuvati oziroma zamenjati le z enakovrednim družbenim dogovorom. To seveda ne pomeni, da bi cene jekla morale vsakih 6 mesecev rasti. Za izračun cen po mehanizmu je treba upoštevati vse elemente, ki kreirajo raven notranjih prodajnih cen v zahodnih državah. Takrat nam bo tudi v akciji za stabilizacijo vest čista.

Poleg naštetih področij prizadevnosti za stabilizacijo je še vrsta problemov, ki zmanjšujejo učinkovitost in ugled naše samoupravne družbe. Premajhna učinkovitost investicij, nelikvidnost gospodarstva, visoka splošna in družbena poraba, nizko izkoriščanje delovnega časa. V vseh navedenih področjih imajo tudi naše delovne skupnosti dovolj možnosti za uspešno stabilizacijsko prizadevanje. Upravni svet SŽ naj bi s skupno akcijo zajel osrednja področja stabilizacijske vneme.

IZRABIMO NOTRANJE REZERVE

Skupščina SR Slovenije bo 2. julija imela na dnevnem redu stališča in predloge ukrepov k oceni uresničevanja resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1975.

Ta dokument bo obvezoval vse OZD in vse uporabnike, da v ekonomskih odnosih s tujino, problematiki cen, na področju investicij, lik-

PROIZVODNJA SLOVENSКИH ŽELEZARN V JULIJU

Letni dopusti, vročina in vrsta drugih vzrokov se v tem času združijo tako, da so letni mesečni vedno najslabši. Letošnji julij prav nič ne odstopa od vsakoletnega pravila in to smo že vnaprej napovedali. Doslej so bili letošnji proizvodni rezultati vedno boljši, od dosežkov v istih mesecih lanskega leta. Julija se tudi s tem ne moremo pohvaliti, vsaj z blagovno proizvodnjo ne, saj je precej nižja kot v istem mesecu lani. Letos je bila proizvodnja za trg samo januarja malo pod 60.000 ton. Julija je za 9% manjša. Proizvodnja jekla je še vedno na ravni izvrševanja letnega načrta, vendar ne dosegamo več poprečja za realizacijo akcijskega programa 800.000 ton jekla. Zastanek je sicer samo 0,3%, vendar je zaostanek.

Proizvodnja surovega železa se je po pričakovanih popravila in je doseženo 105% načrtovane količine. Popravilo visoke peči na Jesenicah se je dobro obneslo in so izvršili 105% mesečnega načrta. V Železarni Štore so zaradi okvare izgubili sicer okoli 280 ton proizvodnje surovega železa, linearni načrt so pa vseeno preslegli za 3%. Prodaja surovega železa je bila tudi 5% nad načrtovano količino tako, da se zaostanek manjša. Mogoče je slika še boljša, če navedemo da znaša letošnja blagovna proizvodnja skoraj 4.000 ton surovega železa več, kot ga je bilo lani in to je kar lep dosežek Železarn Štore posebnost, če upoštevamo, da je njihova letošnja proizvodnja surovega železa samo 1.390 ton večja kot je bila do konca julija lani. Čeprav je proizvodnja surovega železa julija v Slovenskih železarnah precej nad načrtovano količino, je še vedno za okoli 4% manjša kot v lanskem juliju.

Proizvodnja jekla je pod linearnim mesečnim načrtom vendar malo boljša, kot je bila pretekli mesec in bistveno večja, kot je bila julija lani. V primerjavi s preteklim mesecem je za 2% večja in v primerjavi z lanskim julijem je bila celo za 5% večja. Ker pa ni bil dosežen linearni načrt in ker s tako proizvodnjo ne moremo doseči predvidenih 800.000 ton jekla v letošnjem le-

tu, z rezultati ne smemo biti zadovoljni.

Mesečni načrt so izvršili na Jesenicah 100%, na Ravnah 91% in v Štorah 103%. V jeklarni Železarni Ravne so imeli julija veliko zastojev zaradi popravil, mnogo je pripomogel k nizki proizvodnji letni čas in na njega vezana odsotnost z dela.

Blagovna proizvodnja je bila v železarnah in pri predelovalcih nizka. Mesečni načrt je bil izvršen v železarnah z 88% in pri predelovalcih 86%. Nobena delovna organizacija v blagovni proizvodnji ni dosegla mesečnega načrta. Najbliže mu je Tovil z 99%, v Železarni Štore so dosegli 96%, v Žični Celje 94%, vsi drugi pa manj kot 90% linearnega načrta.

Količinski plan izvoza sta precej preseglj Veriga in Žična, vsi ostali so zaostali. Slovenske železarnne smo skupno dosegle v juliju 66% količinskega načrta izvoza in vrednostno 77%.

Izredno slab proizvodni mesec ni mogel dati niti pri realizaciji pozitivnega rezultata, čeprav je ta sorazmerno le dosti boljši, saj je realizacija pri železarnah dosežena z 98%, pri predelovalcih 94% in skupno 98%.

Dobro je to, da smo v prvem polletju nabrali nekaj rezerve, ki nam sedaj zelo prav pride. Letos so dale Slovenske železarnne v sedmih mesecih tržišču 33.300 ton več, kot v enakem obdobju lani. Železarskih proizvodov je pri tem 30.660 ton, ostalo je delež predelovalcev. Res je pa tudi, da je znašala lani julijska blagovna proizvodnja 746 ton več kot letošnja.

Lani smo julija izvozili 2.340 ton več kot letos, vendar je hvale vredno, da je letošnji julijski izvoz kljub temu celo za 0,7% po vrednosti večji od lanskega, ki je bil količinsko bistveno večji.

Start v akciji za čim boljši prispevek k utrditvi gospodarstva ni bil najboljši. Takih rezultatov ne bi smeli več imeti, če hočemo realizirati z načrtom postavljene cilje akcijskih programov.

V juliju je bila izvršena vrsta popravil na pečeh in v valjarnah. Ponekod so bili ob letnih remontih celi obrati na kolektivnem letnem dopustu. Čeprav smo že

sredi meseca in ker je avgust tudi letni mesec, bi morali posebnost paziti, da se rezultati iz julija ne bi ponovili. Po izvršenih generalnih remontih in ob zago-

tovljenem vložku bi morali biti vsi rezultati avgusta zopet na nivoju poprečja polletja in upajmo, da bo tako.

Milan Marolt, dipl. ing.

Tretje srečanje borcev NOV

Nadaljevanje s 1. strani

območje med vojno najbolj trpele in bilo po osvoboditvi dolgo nekako pozabljeno, zapostavljeno. Ze leta nazaj pa je priliv s tega območja v železarno vedno močnejši.

Po drugi strani pa je bila posvečena v naši delovni organizaciji velika skrb za borce NOV pri reševanju njihovega socialnega položaja, tako v stanovanjski politiki, kot tudi pri izobraževanju. Ti ljudje, ti naši sodelavci so namreč pokazali izredno voljo in požrtvovalnost za napredek delovne organizacije. V najtežjih letih obnove in graditve, razširitve obratovanja so bili najštevilnejši med udarniki, med prostovoljci pri obnovitvenih delih izven tovarne. Spomnimo se samo, kako so naši vrli martinariji prehiteli drug drugega, da bi povečali proizvodnjo, kako so se pokrivali z mokrimi vrečami in se poganjali v razžarjene peči na čiščenje, da bi izbojevali čim več šaržev, po drugi plati pa ne smemo prezreti važnega dejstva, da so takorekoč neuki fantje in možje prevzeli ključne in najodgovornejše položaje pa tudi najtežavnejša fizična dela, ko je bil dograjen plavž, naša elektro redukcijska peč za proizvodnjo surovega železa. Če bi nam za martinarije lahko veliko tega povedal Peter Grdina s tovariši pa lahko pri el. plavžu začnemokar pri dipl. ing. Milku Starcu, kot obratovodji, nadaljujemo pa pri Anzeljcu, Koširju-Risu, Bračunu, Markoviču, Vajdiču, Lončarju, Tajnikarju in drugih zanesenjakih. Zamislimo se nad odgovornostjo dipl. ing. Starca, ki je pri novi peči, takrat prvi na Balkanu, se pravi daleč naokoli pravi neznanki, prevzel obratovanje s posad-

ko, ki je opravila samo enomeščni strokovni tečaj. Toda to so bili tudi v novih razmerah in težavah borci v pravem pomenu te besede. In zato so tudi dosegali lepe proizvodne učinke, rezultate, zmage. Bili smo in še danes smo ponosni na te ljudi.

Seveda smo imeli in imamo take zanesenjake tudi v drugih obratih, v valjarnah, šamotarni, li-varnah, v raznih področjih dela; zlasti pa je razveseljivo, da jim sledijo novi, mladi kadri in v tem je največja pridobitev, ki smo si jo najbolj želeli, delovni zanos prenesti na mlado pokolenje.

Ko bomo letos imeli v gosteh borce in mladino iz ostalih podjetij, članic združenih železarn, bomo lahko z ponosom pokazali na dosežene uspehe, na vlogo in pomen naše osnovne delovne organizacije v združenem podjetju, kjer se Železarna Štore vključuje z razvojnim programom, ki zajema specializacijo proizvodnje, tehnologijo elektro-jeklarstva in livarstva. Naša delovna organizacija je med redkimi, ki se s samopremagovanjem vseh zaposlenih skušajo rešiti iz številnih težav in pri tem dosega lepe uspehe. Pri vsem tem pa imamo vedno pred očmi pritegovanje mladine v te napore, v izobraževanje, oboroževanje z znanjem in v voljo do premagovanja vseh ovir. Zato bomo tem bolj veseli, če bomo med gosti videli veliko mladine, ki so pripravljene nadaljevati boj za uveljavljanje naših načel v samoupravljanju, v delegatskem sistemu in v prizadevanjih za čim boljše uspehe v proizvodnji, v prodiranju na tržišču doma in v svetu, da bomo z združenimi močmi lahko v prihodnje dosegali še lepše vsestranske uspehe.

Elektroplavž - akcija za Kozjansko

Leto in še nekaj tednov je minilo, kar se je stresla zemlja na Kozjanskem in je potres povzročil veliko škodo, predvsem na stanovanjskih objektih. Ljudje so morali prezimiti v šotorih in barakah, ter kakor je kdo vedel in znal.

Med prizadetimi, ki mu je bila hiša toliko razmajana, da v njej ni smel več prebivati, je tudi naš sodelavec. Dobil je vso dokumentacijo za gradnjo nove hiše, ki pa mu ni dosti pomagala, kajti naenkrat je na Kozjanskem nastal problem delovne sile. Obrnil se je za pomoč na naš sindikalni odbor in ne zastoj.

Znana je že namreč tradicija plavža, da pomagamo vedno tam, kjer vemo, da je to resnično potrebno. Predsednik sindikalnega odbora je tudi tokrat organiziral sestanek članov, razložil in enostavno predlagal: »Pobi, delat

gremo!« In smo šli; celo štirikrat. Kopalni smo temelje, betonirali prvo in drugo ploščo. Skupno se je te udarniške akcije udeležilo 42 ljudi, s preko 300 udarniških ur. Delali so tako sodelavci iz izmene prizadetega, kot ostali iz celotnega obrata, do delovodij in članov obratovodstva.

Danes je nova hiša že pod streho in menda ni bojazni, da bi sedemčlanska družina našega sodelavca morala še eno zimo preživeti izven varnega doma. Vsi mu želimo vso srečo v novem domu.

Zahvaljujem se v imenu sindikalnega odbora vsem prostovoljcem, ki so mesečno priskočili na pomoč, kakor tudi vodstvu TOZD in obratovodstvu, ki sta pri organizaciji tega podviga nudila soglasje in razumevanje.

MM

vidnosti gospodarstva, osebne porabe, skupne in splošne porabe, učinkovitega zaposlovanja ter produktivnosti dela s temeljnimi analizami in zlasti ukrepi prispevanja svoj delež pri sanaciji našega gospodarstva. Atmosfera je taka, da moramo doseči rezultate.

Ni mogoče pričakovati, da bomo politično ogreti v enem vročem poletju rešili problem, ki se je nekaj let povečeval. Ze od leta 1972 je zunanjetrgovinski primanjkljaj neprestano rasel, zato bo daljše obdobje požrtvovalnega dela in samoodrekanja potrebno, da bi se končno lahko oddahnili in svetu dokazali moč samoupravne družbe.

Slovenske železarnne so sorazmerno dobro organizirana proizvodna poslovna grupacija. Smo zametek dohodkovno soodvisnega reprodukcijskega kompleksa. Značaj naše sestavljene organizacije združenega dela z neomejeno solidarno odgovornostjo nam že sedaj nudi vse možnosti da ob dobri notranji povezanosti in vzajemnosti brez velikih krčev premagamo krizno obdobje našega gospodarstva.

Narodna banka Slovenske železarnne obravnava kot enotno organizacijo združenega dela, kar pomeni, da izvozne dosežke sešteva. To je za našo SOZD priznanje, za posamezne DO pa neposredna medsebojna odvisnost. Delovna organizacija, ki bo zaostajala v izvozu, bo neposredno oškodovala tiste delovne organizacije, ki bodo nad 120% lanskega letnega izvoznega dosežka. V enotni navezi moramo z medsebojnim dopolnjevanjem zato vsi doseči cilj, ki nam pogojuje plodno in donosno delo.

Sredstva za prispevek k stabilizaciji in krepitvi jugoslovanskega gospodarstva se nahajajo v notranjih rezervah delovnih organizacij. Le ugotoviti jih je treba in koristno izrabiti.

PROGRAM STABILIZACIJE

PRED NAMI JE ENA NAJPOMEMBNEJSIH NALOG
AKCIJSKI PROGRAM ZA IZBOLJŠANJE REZULTATOV POSLOVANJA

Skladno s splošnim akcijskim programom slovenskih železarn, v stremjenju za stabilizacijo gospodarstva, je tudi naša organizacija združenega dela izdelala akcijski program za izboljšanje rezultatov poslovanja. Imenovan je štab za dobro gospodarjenje pri delovni organizaciji, ki bo nadziral izvajanje programa po TOZD in OSS. Dogovoril se je že za agitacijo v okviru akcije za dobro gospodarjenje, katere iniciator je bil Občinski komitej ZK Celje, so vse temeljne organizacije združenega dela in strokovne službe izdelale programe štednje oz. programe boljše gospodarjenja. Po njihovih predlogih je sestavljen pričujoči akcijski program za letošnje leto, ki prikazuje možne prihranke oz. možne boljše rezultate od planiranih za leto 1975. Izdelan je po TOZD in za OZD kot celoto.

Elementi štednje upoštevani pri izdelavi akcijskega programa so bili:

1. povečanje proizvodnje in prodaje,
2. izboljšanje izplenov, znižanje direktnih in indirektnih variabilnih stroškov,
3. racionalnejše koriščenje materiala, substitucije materiala,
4. spremembe asortimenta,
5. znižanje stroškov energetike, vzdrževanja in strokovnih služb.

Po zbranih podatkih iz obratov in sektorjev se bo povečal rezultat poslovanja oz. dobiček nad planiranim, na nivoju OZD za 11.828 tisoč dinarjev. Od tega: zaradi večje proizvodnje in prodaje za 2.850 tisoč dinarjev, zaradi znižanja stroškov pa 8.978 dinarjev.

Omenjeni podatki razčlenjeni po posameznih elementih štednje povedo, da bo rezultat poslovanja večji:

1. na osnovi povečane proizvodnje in prodaje 2.850.000 din,
2. zaradi izboljšanja izplenov, znižanja indirektnih in direktnih stroškov za 5.417.000 dinarjev,
3. zaradi racionalnejšega koriščenja materiala in substitucije materiala za 2.451.000 dinarjev,
4. rezultati zaradi spremembe asortimenta so vključevani v 1. točko,
5. zaradi znižanja stroškov energetike, vzdrževanja in strokovnih služb za 1.110.000 dinarjev.

Po posameznih TOZD in v strokovnih službah (OSS) bodo prihranki naslednji:

TOZD oz. OSS	Prihranek v 000 din
TOZD I	6.928
TOZD II	4.657
TOZD III	128
TOZD IV	95
TOZD V	6
TOZD VI	14
KONSIGNACIJA — PRODAJA TRAKTORJEV	—
OSS*	150

* Všteto kot prihranek znižanja splošnih stroškov OZD v TOZD I in TOZD II.

Ker se predvideva v akcijskem programu povečanje poslovnih rezultatov tudi zaradi povečane proizvodnje in prodaje, proizvodni stroški nekoliko narastejo nad planiranimi (indeks je 100,2); vendar manj kot se poveča realizacija (indeks je 100,7) zaradi nespremenjenih fiksnih stroškov, ki predstavljajo prihranek.

Finančni rezultat se bo, kot vidimo iz priloženega izračuna, povečal za 10,4%. Splošni stroški TOZD ostanejo nespremenjeni, znižali pa se bodo splošni stroški OZD zaradi prihranka OSS za 150 tisoč dinarjev.

ZNAČILNOSTI AKCIJSKEGA PROGRAMA PO TOZD OZ. OBRATIH

TOZD I — 114 PANOGA

Kot je bilo že omenjeno, bo TOZD I povečal poslovni rezultat nad planiranim za 6.928.000 dinarjev, in sicer:

1. na osnovi večje proizvodnje za 2.842.000 dinarjev,
2. zaradi znižanja proizvodnih stroškov za 4.086.000 din.

POSAMEZNI OBRATI V TOZD se obvezujejo, da bodo izboljšali rezultate poslovanja z naslednjimi ukrepi:

ELEKTROPLAVŽ:

1. s povečanjem proizvodnje za 125 ton nad planirano, s čimer se bo povečal finančni rezultat za 100.000 din,
2. z racionalnejšim koriščenjem materialov in substitutov, kar predstavlja 200.000 dinarjev prihrankov,
3. z znižanjem stroškov energije za 50.000 dinarjev.

JEKLARNA I:

1. s povečanjem proizvodnje za 125 ton, kar pomeni povečanje finančnega rezultata za 105.000 dinarjev,
2. z izboljšanjem izplenov pri proizvodni ingotov za 0,7%, kar predstavlja znižanje proizvodnih stroškov za 452.000 dinarjev,
3. z racionalnejšo porabo energetskih virov.

JEKLARNA II:

1. s povečanjem proizvodnje za 1.175 ton nad planirano, kar bo vplivalo na povečanje finančnega rezultata za 864.000 dinarjev,
2. z izboljšanjem izplenov za 0,6%, s čimer se bodo proizvodni stroški znižali za 790.000 dinarjev,

3. z zamenjavo Si-metala s Fe-Si z nizkim aluminijem za vzmetna jekla. Omenjena substitucija bo omogočila 900.000 dinarjev prihranka,
4. s prihrankom pri porabi energetskih virov.

VALJARNA I:

1. s povečanjem proizvodnje za 250 ton se bo v omenjenem obratu povečal finančni rezultat za 327.000 dinarjev.
2. z izboljšanjem izplenov pri valjanih gredicah za 1% pa znižali stroški za 827.000 dinarjev.
3. varčevanje pri porabi energetskih virov.

VALJARNA II:

1. s povečanjem proizvodnje za 1.000 ton bodo povečali prodajo za 6.285.000 dinarjev in finančni rezultat za 1.159.000 dinarjev,
2. z znižanjem stroškov pri koriščenju pomožnega materiala bodo prihranili 35.000 dinarjev,
3. z znižanjem zalog valjev se bodo zmanjšali stroški za 57.000 dinarjev,
4. predvidena je racionalnejša poraba energetskih virov.

JEKLOVLEK:

1. s povečanjem proizvodnje nad planirano za 62 ton pri vlečnih profilih, kar povečuje planirano prodajo za 901.000 dinarjev in finančni rezultat za 288.000 din,
2. z izboljšanjem izplenov pri nekaterih grupah profilov bodo znižali stroške proizvodnje za 202.000 dinarjev,
3. tudi v tem obratu se predvideva čim racionalnejša poraba energetskih virov.

TOZD II — 117 PANOGA

TOZD II predvideva z akcijskim programom povečati poslovni rezultat nad planiranim za 4.657.000 din. Ves prihranek izhaja iz znižanja proizvodnih stroškov, kajti TOZD II ne namerava povečati proizvodnje iznad planirane. V omenjeni prihranek je všteta odprava planirane izgube v višini 3.045.000 dinarjev v Livarni II.

Posamezni obrati v TOZD II so se z akcijskim programom obvezali izvršiti naslednje ukrepe:

LIVARNA I:

S povečanjem deleža zlomnine v vložku pri kokilah od 36% na 41% in pri metalurški litini od 36% na 40%, znižati stroške izdelave za 1.316.000 dinarjev.

LIVARNA II:

odpraviti izgubo planirano za leto 1975 v višini 3.045.000 dinarjev, kar predstavlja znižanje stroškov v omenjeni višini.

OBDELOVALNICA VALJEV:

povečati produktivnost za 1,5% (isti obseg proizvodnje opraviti z manjšim številom delavcev) in s tem prihraniti 42.000 dinarjev.

OBDELOVALNICA LITINE:

povečati produktivnost za 1,5% in s tem povečati finančni rezultat za 47.000 dinarjev.

Pod učinek ukrepov št. 5 so pri TOZD I in II vneseni prihranki pri porabi energetskih virov in zmanjšanje splošnih stroškov OZD zaradi prihranka OSS.

TOZD III — ENERGETIKA

Po akcijskem programu TOZD III se bo znižala poraba energetskih virov z naslednjimi ukrepi:

- racionalnejšo uporabo energetskih virov,
- reduciranje slepega kurjenja,
- prizadevanje za še nižjo specifično porabo.

Z znižanjem porabe vseh energetskih virov se bodo znižali stroški energije v OZD za 688.000 dinarjev. Omenjeni prihranek se kaže v ovrednotenem delu akcijskega programa, kot prihranek obratov — odjemalcev energije, v TOZD III pa kot znižanje realizacije.

V TOZD III bodo prihranili pri materialnih stroških 128.000 dinarjev.

TOZD IV — VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

1. s poostrojitvijo tehnološke discipline v proizvodnih obratih in s predvideno boljšo opremljenostjo skladišč in ureditvijo ustreznih transportnih poti in sredstev, bodo znižali materialne stroške za 87.000 dinarjev.

2. z izboljšanjem storitev delavnic se bodo znižali stroški vzdrževanja za 86.000 dinarjev.

TOZD V — GRADBENO, KOMUNALNO IN STANOVANJSKO GOSPODARSTVO

Z zmanjšanjem krala pri gradbenem materialu, maksimalno porabo odpadnega in rezanega lesa, racionalnejšo porabo embalaže in čistilnih sredstev ter boljšo organizacijo dela in večjo disciplino, bodo znižali materialne stroške za 6.000 dinarjev.

Akcija dobrega gospodarjenja

V avgustu je začela teči akcija v naši železarni in seveda tudi v TOZD ViT akcija »dobrega gospodarjenja«.

Odbor, izvoljen na zadnji seji DS TOZD ViT s predsednikom tovarišem Gozdnikarjem je intenzivno pristopil k delu, pripravim laterial in obravnaval zadane naloge s strani strokovnih služb in samoupravnih družbenopolitičnih organizacij. Osnovna naloga dobrega gospodarjenja je vsekakor akcija širšega pomena z željo, optimistično gledano, da z znižanjem proizvodnih stroškov, materialnim prihrankom in tehnološko disciplino dosežemo cilj splošnega varčevanja, dobrega gospodarjenja in odprave boleče nelikvidnosti.

Osnovni cilji akcije dobrega gospodarjenja v TOZD ViT so predvsem:

- varčevati pri delovni sili,
- varčevati pri novogradnjah,
- varčevati pri energiji, mazi-vu,
- stanje internega transporta,
- poostri delovno disciplino,
- akcija dobrega gospodarjenja mora teči neprekinjeno za splošno racionalno gospodarjenje.

Strokovno je prikazan in obrazložen možen prihranek na posameznih postavkah in sicer:

— Pri materialnem poslovanju so potrebni odločni sanacijski ukrepi, ureditev skladišč, nabava pomožnih orodij za hitro rezanje

raznih jeklenih pločevin in profilov,

— trenutno nemogoč interni transport. Dokončno dobaviti nova, sodobna prevozna sredstva, odstraniti ozkotirni promet, urediti trdna cestišča,

— tehnološka disciplina močno zaostaja, ne samo v TOZD ViT, pač pa tudi v DO železarne,

— znižanju stroškov oziroma prihranek pri koriščenju stonitvenih ur (planski prikaz v mehanični delavnici, elektro delavnici in kurilnici).

Posebna skupina strokovnih delavcev Priprave vzdrževanja je pripravila tudi nekaj konkretnih primerov, kje lahko varčujemo. Tako so možnosti načrtnega varčevanja, kar je obravnavano in obrazloženo na posameznih samoupravnih delovnih enot TOZD ViT. Vsekakor se pravilno vzdrževanje nekega agregata, pravočasna preventiva močno obrestuje, škodljiv pa je zanemarjen — nestrokovni pregled s težkimi stroški nepotrebnih popravil in zastoj obratovanja. Prikazani so primeri — preračunani v dinarje — zastoj zaradi nepravilnega pristopa k delu, zamujen začetka remontov, ali pa tudi nepotrebno podaljšan remont. Tudi pravočasno prihajanje na delo, čas malice, odprava nepotrebnega postopanja, lahko mnogo pripomore k zbolšanju rezultatov akcije dobrega gospodarjenja.

Tudi pri HTV sredstvih se lahko še varčuje, vendar nikakor ne na škodo higiensko tehnične in zdravstvene zaščite.

Vsekakor pa se morajo strokovne službe truditi in tudi izboljšati rezultat razmerja uvoz — izvoz. Dane so možnosti zamenjav uvoženih materialov in raznih delov z domačimi. Kje, so te možnosti, pa vzdrževalci tudi vemo in se bomo trudili nadomestiti z domačimi materiali, strojnimi in električnimi deli.

V podjetju bi gotovo dosti pri-

hranili pri racionalizaciji. V zadnjem času se tudi vzdrževalci močno vključujejo in dajejo različne predloge raznih izboljšav, kar je vsekakor tudi v korist dobremu gospodarjenju.

Odbor akcije »dobrega gospodarjenja« v TOZD ViT bo redno spremljal proizvodne dosežke, tolmačil naloge akcije, preučeval na kratkih, jedrnatih sestankih rezultate in vzpodbujal k še boljšim dosežkom skrbnega gospodarjenja.

V. REN.

POSNEMANJA VREDNO

V našem glasilu smo že pisali o lepem jubileju livarne valjev, ki je v 25 letih izjemnih naporov vseh zaposlenih v tem obratu, **pod neposrednim vodstvom Petra Jevšnika** razvila širok asortiman s preko 20 različnimi vrstami valjev na področju sive in nodularne litine. Posebno vrednost daje dejstvo, da je večina teh vrst valjev bila osvojena **na podlagi izkušanj** ter naporov samostojnega razvoja. Za osvojitve posameznih kakovosti je bilo potrebno izjemno veliko delovnih naporov, prizadevanj in odrekovanja celotnega delovnega kolektiva oddelka za valje v livarni. V obdobju 25 let je prejel ta oddelek številna priznanja iz države in inozemstva ter s tem potrdil svoje mesto med priznanimi inozemskimi proizvajalci valjev.

Tone pa je poleg tako odgovornega položaja vso delovno dobo v naši delovni organizaciji posvetil mnogo časa za delo v družbe-



Med najlepša priznanja in tudi najdragocenejša pa spada predvsem podelitev letošnje Slandrove nagrade občinske skupščine Celje, o kateri je bila naša javnost seznanjena po radiu, televiziji in v časopisih. Ker pomeni taka nagrada priznanje celotnemu delovnemu kolektivu naše delovne organizacije, smo je vsi veselili in iz srca čestitamo prizadevnemu kolektivu oddelka za valje naše livarne, posebno pa še izredno požrtvovalnemu vodji, tovarišu Petru Jevšniku, za katerega vemo, koliko dni in noči je žrtvoval za uspešno delo svojega oddelka, pri vsem tem pa ga poznamo kot prizadevnega družbenopolitičnega delavca. Lep primer delovne in družbene zavesti!

Med strokovnimi sodelavci v naši delovni organizaciji zavzema že vrsto let vidno mesto **tovariš Anton Suhar**, ki ga pa poznamo tudi kot dolgoletnega zelo aktivnega družbenopolitičnega delavca. Bil je dolgo časa direktor komercilnega sektorja, kar pomeni, da je moral krepko držati vajeti tega važnega oddelka v rokah, če poznamo dolgoletne težave in zmešnjavo na našem in na tujih tržiščih, na katera je bilo zelo težko prodirati in prodreti. Naš

nopolitičnih organizacijah, posebno še razvoju samoupravnih odnosov. Vemo, da je bil večkrat član samoupravnih organov od delavskega sveta podjetja do raznih odborov in komisij. Dosledno se je zavzemal za čim boljše uveljavljanje samoupravne prakse na vseh nivojih. Vedno je bil na razpolago z nasveti h konkretnim rešitvam, saj je imel bogate izkušnje in so bili njegovi nasveti vedno dobrodošli. V času konstituiranja naše delovne organizacije po ustavi in posebno v drugi fazi ureditve ustavnih določil z oblikovanjem temeljnih organizacij združenega dela je bil tovariš Suhar dosleden bореc in nosilec uveljavljanja ustavnih načel, tako v političnih organizacijah kakor tudi vseh zavestnih sil v našem podjetju.

Letos je prejel od občinske skupščine Celje »Priznanje samoupravljalca«, k čemu mu iskreno čestitamo! V tem vidimo tudi priznanje celotni naši delovni organizaciji in družbenopolitičnim organizacijam železarne.

TOZD VI — DRUŽBENA PREHRANA IN GOSTINSTVO

1. z zmanjšanjem loma drobnega inventarja, varčevanja pri čistilnih sredstvih, zmanjšanjem odpisa hitro pokvarljivega blaga, pravočasnim reklamiranjem blaga, zaostri tvjo kontrole pri uporabi prehrabnih artiklov z ozirom na normative, bodo prihranili 6.000 dinarjev.

2. s povečanjem prometa v vseh domovih z bolj ustrezno poslovno usmeritvijo, bodo povečali poslovni rezultat za 8.000 dinarjev.

OSS — ORGANIZACIJA SKUPNIH SLUŽB

V organizaciji skupnih služb bodo prihranili pri materialnih stroških 150.000 dinarjev.

V akcijskem programu so grupirani materialni stroški v sektorjih v tri skupine:

1. stroški, na katere imajo sektorji popolni vpliv,
2. stroški, na katere imajo sektorji delni vpliv,
3. stroški, na katere sektorji nimajo vpliva.

V prvih dveh skupinah, razčelnjenih na posamezne vrste stroškov, so sektorji iskali možne prihranke in se obvezali, da bodo prihranili:

1. pri stroških na katere imajo popolni vpliv 93.000 dinarjev,
2. pri stroških na katere imajo delni vpliv pa 57.000 dinarjev.

Največ bodo stroškovne službe prihranile pri naslednjih vrstah stroškov:

- drobnem inventarju 10.000 dinarjev
- pisarniškem materialu 33.000 dinarjev
- komercialni reklami 30.000 dinarjev
- laboratorijskem materialu 10.000 dinarjev
- ostalih storitvah 51.000 dinarjev

Prihranki stroškov po posameznih sektorjih so razvidni iz priložene tabele št. IV.

Prvi del obravnavanja akcijskega programa obsega varčevanje in znižanje stroškov ter ukrepe, ki bodo omogočili večjo proizvodnjo od planirane.

V drugem delu tega programa obravnavamo stabilizacijske ukrepe še na drugih pomembnih področjih poslovanja, in sicer na področju:

1. uvoza in izvoza,
2. zaposlovanja
3. investicijske politike.

Štab za dobro gospodarjenje pri delovni organizaciji je obravnaval akcijske programe po TOZD in OSS, se dogovoril za agitacijo, kontrolo in spremljanje poteka akcije.

Program vsebuje tudi akcijo na področju izvoza, likvidnosti, zaposlovanja in investicijske politike.

Štab na nivoju OZD, kakor tudi štabi v TOZD bodo izvajanje akcijskih programov redno mesečno spremljali, o čemer bomo poročali v naslednjih številkih »Storskega železarja«.

STORSKI ZELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Store — Izhaja vsak mesec — Odgovorni in glavni urednik ing. Stane Ocvirk — Pomočnik urednika Rudolf Uršič — Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO, kemična in grafična industrija Celje.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

KRATEK PREGLED DELA

Aktivnost samoupravnih organov v temeljnih organizacijah združenega dela je bila ob koncu julija usmerjena predvsem v verifikacijske postopke, ki so omogočili sprejem nekaterih pomembnih samoupravnih aktov. Poleg tega so delavski sveti TOZD imenovali štabe za dobro gospodarjenje in se seznanili s cilji akcije. Vsa ta dejavnost je doživela svoj zaključek na seji delavskega sveta delovne organizacije 31. julija. Pred nami je sedaj realizacija zastavljenih akcij in pa dosledna uveljavitev sprejetih samoupravnih aktov. Seveda pa to ne pomeni, da

smo v sprejetih aktih zapisali ravno najboljše rešitve; nadaljnji razvoj bo nujen na primer na področju stanovanjskih vprašanj, predvsem pa pri sistemu obveščanja. Na osnovni sprejete ga panoškega sporazuma o dohodku bomo morali urediti notranjo zakonodajo na tem področju.

O poteku izdelav prednostnih listin za dodelitev stanovanj in posojil za individualno gradnjo pa smo kolektiv sproti obveščali.

Poglejmo sklep samoupravnih organov:

DELA SVET TOZD PROIZVODNJA 114. PANOG

20. seja, 25. julija 1975

1. DS je potrdil sklepe zadnje seje in ob tem ugotovil, da še ni sta realizirana dva sklepa. Kadrovsko-spolšni sektor naj do prihodnje seje pripravi pregled v zvezi z akordii (sklep št. 4 s 17. seje), sekretariat DO pa naj pripravi navodila za izvedbo nadomestnih volitev.

2. Podprl je akcijski program, ki ga je izdelal KO TOZD v zvezi z akcijo dobrega gospodarjenja. O namenu akcije in izdelanem konkretnem programu naj razpravljajo samoupravne delovne skupine.

3. Pooblastil je komercialni sektor, da po lastni presoji oziroma v dogovoru s pripravo proizvodje ustavi dobavo jekla Fabrike vagona Kraljevo, če le-ta ne bo poravnala finančnih obveznosti do Železarne Store.

4. Ugotovil je, da so samoupravne delovne skupine obravnavale oceno delovanja in uresničevanja ustave V SOZD Slovenske železarne.

5. Ugotovil je, da so delovni ljudje v TOZD proizvodnja 114. panoge po samoupravnih delovnih skupinah razpravljali o predlogu pravilnika o urejanju stanovanjskih vprašanj in ga z nekaterimi pripombami sprejeli. DS ugotavlja, da je po usklajevalnem postopku pravilnik sprejet.

6. Sprejel je prečiščeno besedilo Samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka v črni in barvasti metalurgiji Slovenije.

Sklenil je, da naj naši predstavniki v zboru udeležencev tega sporazuma in v komisiji še naprej vztrajajo pri stališču, da moramo biti železarne izenačene pri normalnih osebnih dohodkih.

7. Ugotovil je, da so delovni ljudje TOZD proizvodnja 114. panoge po samoupravnih delovnih skupinah razpravljali in sprejeli Samoupravni sporazum o sodelo-

vanju s tovarno dušika Ruše. Sporazum je torej sprejet.

8. a) Ugotovil je, da so delovni ljudje v TOZD proizvodnja 114. panoge po samoupravnih delovnih skupinah razpravljali o predlogu Pravilnika o izdajanju in urejanju glasila »Štorsi železar« in ga skupaj z dopolnilnim predlogom Odbora za splošne zadeve in informacije sprejeli.

Na osnovi tega sprejema DS ugotavlja, da se delovni ljudje v TOZD

— strinjajo s temeljno vsebinsko zasnovo glasila,
— besedilom pravilnika in z dopolnilnim predlogom Odbora za splošne zadeve.

b) V svet glasila je imenoval tovariša Ferda Halerja iz valjarne II.

c) Na predlog predstavnika vodstva družbenopolitičnih organizacij je podal še naslednje pripombe:

— referent za informiranje naj ne bo določen kot član uredniškega odbora glasila »Štorsi železar«,

— določilo o izdajanju Informatorja naj se vnese v kak drug samoupravni akt.

9. Seznanil se je z informacijo o preureditvi stanovanj v Celju v poslovne prostore.

10. Sklenil je, da se na osnovi zakona formira solidarnostni sklad, v katerega zdvojimo v juliju enodnevni zaslužek vseh zaposlenih v TOZD proizvodnja 114. panoge.

V oktobru bodo vsi sodelavci v TOZD proizvodnja 114. panoge delali 1 prosto soboto ali drug prosti dan, da bodo tako nadoknadili izdvojena sredstva. To dopolnilno delo pravočasno organizirajo vodstvo TOZD in obratovodstva.

Vodstvo TOZD pripravi v zvezi s tem ustrezno informacijo za samoupravne delovne skupine.

DELA SVET TOZD PROIZVODNJA 117. PANOG

22. seja, 30. julija 1975

1. DS je pregledal sklepe prejšnje seje in jih potrdil.

2. V zvezi s odstotkom variabilnega dela OD, izračunanim za I. tromesečje letošnjega leta je DS sklenil, da naj vodstvo TOZD proizvodnja 117. panoge v sodelovanju z ustrežno službo v ka-

drovsko-spolšnem sektorju ugotovi, kakšen bi bil rezultat, če bi bil realiziran plan delovne sile in investicij v TOZD proizvodnja 117. panoge. DS namreč meni, da je vzrok za nedoseganje plana proizvodnje ravno v pomanjkanju delovne sile in neizvršenih investicijah.

3. DS se je seznanil z operativnim planom za avgust in sklenil priporočiti delovni skupnosti TOZD proizvodnja 117. panoge, da s povečanimi napori poizkusi postavljene obveznosti celo preseči.

4. DS se je seznanil z rezultati poslovanja v prvem polletju in s predlogi ukrepov, ki jih je posredovala komisija za gospodarjenje.

5. V zvezi z akcijo dobrega gospodarjenja je DS potrdil akcijski program in imenoval štab za dobro gospodarjenje ter za vodjo štaba imenoval tovariša Gornik Franca.

Ob tem je sklenil:

— Predvidene investicije v livarstvu naj se kljub zaostritvi položaja realizirajo, saj so ekonomsko upravičene in predstavljajo ključ za sanacijo livarstva Železarne Store.

— Delegacije za zbor združenega dela občinske skupščine in za samoupravne interesne skupnosti naj se zavzemajo za akcijo štednje na področju skupne in splošne porabe.

6. DS je ugotovil, da so samoupravne delovne skupine v TOZD proizvodnja 117. panoge razpravljale in sprejele predlog pravilnika o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v Železarni Store in da je bil v zvezi s pripombami izveden usklajevalni postopek. Pri sprejemu je sodelovalo 44,3% članov delovne skupnosti TOZD proizvodnja 117. panoge.

7. DS je sprejel prečiščeno besedilo samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka v črni in barvasti metalurgiji Slovenije.

8. Ugotovil je, da so delovni ljudje po samoupravnih delovnih skupinah razpravljali in sprejeli samoupravni sporazum o sodelovanju s Tovarno dušika Ruše.

9. DS je ugotovil, da so delovni ljudje po samoupravnih delov-

nih skupinah razpravljali in sprejeli dopolnjen predlog pravilnika o izdajanju in urejanju glasila Štorsi železar. Na osnovi gornje ugotovitve DS sprejema naslednje ugotovljene sklepe:

— sprejme se temeljna vsebinska zasnova glasila Štorsi železar,

— sprejme se dopolnjeno besedilo pravilnika o izdajanju in urejanju glasila Štorsi železar,

— v svet glasila se imenuje dipl. ing. Černak Feliks.

10. Sklenil je, da se na osnovi zakona formira solidarnostni sklad, v katerega izdvojimo v juliju enodnevni zaslužek vseh zaposlenih v TOZD proizvodnja 117. panoge.

V oktobru bodo vsi sodelavci v TOZD proizvodnja 117. panoge delali 1 prosto soboto ali drug prosti dan, da bodo tako nadoknadili ločena sredstva. To dopolnilno delo pravočasno organizirajo vodstvo TOZD in obratovodstva.

Vodstvo TOZD pripravi v zvezi s tem ustrezno informacijo za samoupravne delovne skupine.

11. Odobril je odpise in pripis razlik po izvozu:

— zaključek št. 6359 / Metalka — Skr 262,20 oziroma 1.102,85 din,

— zaključek št. 218 / Avtomontaža DM 4.743,30 oziroma 33.147,60 din,

— zaključek št. 118 / Avtomontaža — DM 122,70 oziroma 857,45 din,

— zaključek št. 350 / Danieli Butrio — 333.000 Lit. — oziroma 9.723,60 din,

— zaključek št. 108 / Avtomontaža DM 477 — oziroma 3.333,40 din.

12. DS se je seznanil s problematiko pomanjkanja poslovnih prostorov in z akcijo za preureditev stanovanj v Celju v poslovne prostore.

13. DS se je seznanil, da je oddelek valjev prejel nagrado Slavka Šlandra. DS čestita kolektivno oddelka valjev.

DELA SVET TOZD VIT

11. seja, 29. julija 1975

1. Delavski svet je potrdil sklepe prejšnje seje.

2. a) Seznanil se je z akcijo dobrega gospodarjenja in že pripravljenim programom ter potrdil imenovanje štaba za dobro gospodarjenje, ki ga sestavljajo: dosednji koordinacijski odbor TOZD ter predsednik in namestnik predsednika komisije za gospodarjenje. Za vodja štaba je imenoval Mirka Gozdnikarja, sekretarja OO ZK.

b) Z akcijo je potrebno seznaniti vse sodelavce v TOZD in jim omogočiti, da s pripombami in predlogi obogatijo predloženi program.

c) Gradivo za javno razpravo mora biti zbrano do 15. avgusta.

3. DS je ugotovil, da so delovni ljudje po samoupravnih delovnih skupinah razpravljali o predlogu pravilnika o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v DO Železarni Store in ga s pripombami sprejeli. Nadalje je DS ugotovil, da je bil izveden usklajevalni postopek in da je s tem v TOZD ViT pravilnik sprejet.

4. DS je sprejel prečiščeno besedilo samoupravnega sporazu-

ma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka v črni in barvasti metalurgiji Slovenije.

5. DS je ugotovil, da so delovni ljudje po samoupravnih delovnih skupinah obravnavali in sprejeli samoupravni sporazum o sodelovanju s Tovarno dušika Ruše.

6. Nadalje je ugotovil, da so delovni ljudje na sestankih samoupravnih delovnih skupin obravnavali in sprejeli osnutek pravilnika o izdajanju in urejanju glasila »ŠTORSKI ŽELEZAR« in ga z dopolnitvama v celoti sprejeli.

Na podlagi gornjega sprejema DS naslednje ugotovljene sklepe:

— sprejme se temeljna vsebinska zasnova glasila Štorsi železar,

— sprejme se dopolnjeno besedilo pravilnika o izdajanju in urejanju glasila Štorsi železar.

— v svet glasila se imenuje Vlado Renčelj.

7. DS se je seznanil s problematiko pomanjkanja poslovnih prostorov in z akcijo za preureditev stanovanj v Celju v poslovne prostore.

DELAVSKI SVET TOZD ENERGETIKA

19. seja, 29. julija 1975

1. DS je ugotovil, da so sklepi seje realizirani.

2. Delavski svet TOZD Energetika sprejme prečiščeno besedilo samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke (za panogo črne in barvaste metalurgije).

3. Delavski svet TOZD Energetika sprejme Pravilnik o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev delovne organizacije Železarne Štore s pripombami, ki jih je upoštevala usklajevalna komisija.

4. — strinjamo se s temeljno vsebinsko zasnovano glasilo (člen 12., 13. in 14. pravilnika),

— soglasno sprejemamo besedilo tega pravilnika,

— v svet glasila je imenovan

ing. Logar Viktor (22. člen tega pravilnika).

5. Delavski svet TOZD Energetika se strinja s pristopom k poslovnemu sporazumu za sodelovanje s Tovarno dušika Ruše, da se uredi pravilno poslovno tehnično sodelovanje.

6. DS je sprejel predlagani pravilnik o merilih za individualno delitev OZD v TOZD Energetika.

7. Akcijski program za dobro gospodarjenje je sprejet s tem, da se ga obravnava po delovnih skupinah, dopolni s pripombami ter se po napotkih koordinacijskega odbora sprovede v delo.

8. Delavski svet TOZD Energetika sklene, da podpre akcijo uprave za preureditev stanovanj na Titovem trgu v Celju v poslovne prostore. Ob tej priložnosti so bili izpolnjeni pogoji glede vlaganja sredstev v stanovanjske namene.

DELAVSKI SVET TOZD DPG

15. seja, 25. julija 1975

1. DS je obravnaval program ukrepov v zvezi z akcijo dobrega gospodarjenja in je en izvod programa priložen k zapisniku.

Za člane koordinacijskega odbora so imenovani:

Kajba Anton — vodja TOZD DPG, Povalej Jože — vodja gostinstva, Ožek Franjo — vodja prehrane, Irgolič Fanika — šef kuhinje, Sokoli Pavel — predsednik DS, Sivka Amalija — predsednik kom. samoupravne delavske kontrole.

2. DS se je na seji seznanil z usklajevalnim postopkom, ter sprejel pravilnik o urejanju stanovanjskih vprašanj s tem, da se 6. točka pravilnika črta.

3. Med ostalim je tudi sprejel predlog prečiščenega besedila samoupravnega sporazuma o meri-

lih za pridobivanje in razporejanje dohodka v črni in barvasti metalurgiji SRS.

4. Soglasno je sprejet tudi predlog samoupravnega sporazuma o sodelovanju s Tovarno dušika Ruše.

5. Po predhodni razpravi po delovnih skupinah se člani DS strinjajo s pravilnikom o izdajanju glasila »ŠTORSKI ŽELEZAR«. Za delegata v svet glasila pa so izvolili tovariša Ožek Franca.

6. DS se je seznanil s preureditvijo stanovanj v Celju v poslovne prostore.

7. Delovnemu osebju v počitniškem domu na Rabu se izplača 9% od prometa šanka, upravniku doma pa se za reprezentanco odobri mesečno 150 din.

ODBOR ZA KADROVSKO-SOCIALNE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD

15. seja, 18. julija 1975

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovimi realizacijami. Ob tem je ugotovil, da TOZD DPG še ni posredovala odgovora v zvezi s sklepom št. 6 in 7 s 13. seje odbora (razdeljevanje in obračunavanje blokov-bonov, obremenitev bifeja v ŠKIMC).

Odbor želi sprejeti ta odgovor do 15. avgusta.

2. Sklenil je, da se za šolsko leto 1975/76 po zaključku razpisa podelijo naslednje štipendije: VISOKE ŠOLE — STROJNIŠTVO — TEHNIŠKA SMER

— Krašovec Borutu, Podšmihel 5, Laško

VS — EKONOMSKE SMERI

— Zibret Silvi, Štore 141

VTS — STROJNE STROKE — TEHNIŠKA SMER

— Majer Jožetu, Kačji dol 13, Podplat

— Šket Branku, Bobovo 2, Šmarje

— Amon Vinku, Virštanj 73, Šmarje

TSS — STROJNA STROKA

— Zidar Slavku, Pečovje 8, Štore

— Gajšek Stefanu, Prožinska vas 40a, Štore

— Kragelj Dušanu, Laška vas 26, Štore

TSS — KEMIJSKA STROKA — Podlesnik Zdenki, Goriška 2, Celje

TSS — ELEKTRO — JAKI TOK — Čelik Borisu, Dobrova 28a, Celje

— Borlak Andreju, Maistrova ul. 25, Celje

EKONOMSKA SREDNJA SOLA

— Verhovšek Mileni, Kompole 86, Štore

— Arzenšek Jožici, Prožinska vas 76, Štore

— Križanec Danji, Štore 148

— Selič Editi, Štore 103

— Plank Vesni, Kompole 109, Štore

ADMINISTRATIVNA SOLA

— Tepež Boži, Zadrže 27, Šmarje pri Jelšah

UPRAVNO-ADMINISTRATIVNA SOLA

— Krumpak Branki, Bukovje 9, Vinski vrh

— Tojnko Idi, Šentjur 9

TSS — METALURSKA STROKA

— Jurak Stjepanu, Desinič 38

— Kovačič Darku, Lesično 19

— Esih Stanislavu, Vinski vrh 19

STROJNA FAKULTETA — VARILSTVO

— Zapušek Damjanu, Štore 108

VTS — ELEKTRO STROKE — SIBKI TOK

— Breznik Gorazdu, Trubarjeva 8, Celje

VISOKA ŠOLA — GRADBENA STROKA

— Plahuta Darku, Štore 82

Še nedodeljene štipendije lahko kadrovsko-spolšni sektor na osnovi poznanih kriterijev in v okviru razpisa podeli morebitnim novim prosilcem, nato pa poroča odboru.

3. Za študijsko leto 1975/76 se objavi razpis za izredni študij za naslednje stopnje in stroke šol (razpis smo v celoti objavili v 20. številki »Informatorja«).

Odbor je pooblastil kadrovsko-spolšni sektor, da v okviru kadrovskih potreb podeli status izrednega štipendista izven tega razpisa in o tem poroča odboru.

4. Sklenil je, da se odkupijo naslednje diplomske naloge:

— Jože Korent, dipl. inž.: »Avtomatizacija doziranja z vožnjo vsipnega voza in avtomatizacija vožnje ženjava in polnjenje bunkerjev na plavžu.«

— Peter Bračun, dipl. inž.: »Vpliv dodatka jekla na lastnosti nodularne litine kot uvoženi 'Sorall' in 'Kungra Z'«

— Ivan Kumperger, inž.: »Stružni stroj 220 v 2000«

— Franc Mlakar, dipl. inž.: »Toplotna obdelava nodularne litine« in

— Stane Gajser, dipl. oec.: »Organizacija avtomatiziranega procesa«

Ker ne obstajajo kriteriji za določitev višine zneska za odkup, se vsem dodeli po 2.000 din.

Vse diplomske naloge, ki so delane za našo DO ali ji lahko koristijo, naj se v bodoče predložijo v recenzijo sektorju za kakovost in razvoj — referatu za inovacije.

Referat za inovacije naj izdela tudi osnutek akta, ki bo urejal odkupe diplomskih nalog (kriterije za nagrajevanje in drugo).

5. Odbor je sprejel predlagano »Navodilo o okvirih nagrajevanja sodelavcev oddelka za izobraževanje ZŠ« s tem, da se izplačevanje nagrad po teh navodilih uveljavi s 1. 6. 1975 in se uporablja izključeno za izobraževalno dejavnost.

6. Sprejel je predloženo organizacijsko strukturo Železarne Štore. Čimprej je potrebno uskladiti še neusklajene nazive delovnih mest in pristopiti k izdelavi opisov in rangiranju delovnih mest.

Za TOZD ViT je potrebno

DELAVSKI SVET TOZD GKSG

13. seja, 31. julija 1975

1. Delavski svet ugotavlja, da niso bili izvršeni sklepi DS za nabavo garderobnih omar za čistilke.

2. Pravilnik o urejanju stanovanjskega vprašanja je bil obravnavan na delovnih skupinah. Delavski svet se strinja s predlogom pravilnika.

3. DS je pregledal samoupravni sporazum o sodelovanju s tovarno dušika Ruše in ga istočasno potrdil.

4. S sporazumom o dohodku in OD panogi črne in barvaste metalurgije se DS strinja s istimi dopolnitvami kot so v pravilniku navedeni.

čimprej določiti delovna mesta z beneficirano delovno dobo in v zvezi s tem spremeniti tudi nazive delovnih mest.

Zadolženi: TOZD ViT, EOS in komisija za ugotovitev delovnih mest z beneficirano delovno dobo.

7. Odbor je priporočil DS TOZD in OSS, da v najkrajšem času zaključijo sprejem pravilnika o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v Železarni Štore, da ga bo lahko še ta mesec sprejel DS DO.

Prioritetna lista za dodelitev stanovanj naj se izdela po kriterijih iz predloga novega pravilnika in sicer do 25. julija.

Zadolženi: TOZD GKSG v sodelovanju s kadrovsko-spolšnim sektorjem.

8. Odbor je pregledal še naj-novejše gradivo v zvezi z rezervacijo stanovanj za strokovnjake in sklenil:

a) Za potrebe v zvezi s pridobitvijo novih strokovnih sodelavcev za leto 1975 sprejme naslednjo rezervacijo stanovanj:

— 3 dvoipol sobna

— 1 dvosobno

— 2 enosobni

— 3 garsonjere (ena že dodeljena, rezervacija za nakup garsonjere za tov. Cokanovo velja le za odkup stanovanja in sicer v letu 1976).

b) Rezervacije veljajo za tista delovna mesta, ki so navedena v predlogu kadrovsko-spolšnega sektorja.

9. Odobril je zamenjavo stanovanj s solidarnostnim skladom občine Celje tako, da se v stanovanje solidarnostnega sklada, dodeljeno tov. Štefanu Novaku, vseli tov. Stane Plazar, v njegovo pa tov. Novak.

10. Tov. Stanetu Žafranu, invalidskemu upokojencu Železarne Štore, je dodelil enkratno denarno pomoč v višini 3.000 din.

11. Tov. Zeljku Perčiču je odgodil vračilo štipendije dokler ne zaključi šolanja na srednji tehnični šoli.

12. Tov. Tereziji Mulej, zaposleni v ambulanti Železarne Štore, je priznal status izrednega štipendista in odobril vračilo 50 odstotkov stroškov šolanja. Celotni stroški šolanja so bili 4.955 din.

13. Odbor je priporočil DS DO, da sprejme samoupravni sporazum o sanaciji doma tehniških šol; s podpisom tega sporazuma se obvezuje prispevati za sanacijo doma po 3.425 din na vsakega štipendista.

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA DODELITEV STANOVANJA 1975

Tek. št.	Priimek in ime — obrat	Druž. člani	Štev. točk	Opomba	št. Tek.	Priimek in ime — obrat	Druž. člani	Štev. točk	Opomba
Upravičeni na tri- ali več sobno stanovanje					Upravičeni na enosobno stanovanje				
1.	Cernak Feliks, sklop MO	5	49		80.	Urlep Stanislav, OTK	3	32	
2.	Renčelj Franc, obd. valjev	4	49		81.	Zgur Srečko, mehan. del.	3	32	
3.	Bačič Jožefa in Petar, gost. en. in liv. II	4	48		82.	Gabrovšek Peter, OTK	3	32	
4.	Rezar Filip, mehan. del.	4	42		83.	Haler Boris, meril. sl.	3	32	
5.	Bobek Ivan, obd. litine	4	42		84.	Romih Franc, jeklarna I	3	32	
6.	Paher Dimitrij, mehan. del.	4	41		85.	Bobnič Jože, valjarna I	3	32	
7.	Trdin Benedikt, ek. org. biro	4	41		86.	Štravs Milan, EOP	3	32	
8.	Motoh Anton, spl. sektor	4	40		87.	Zver Jože, mehan. del.	3	32	
9.	Znidarec Milan, jeklarna I	4	39		88.	Mravljak Irena, jeklarna I	3	31	
10.	Potočnik Drago, energ. obr.	4	38		89.	Verdelja Stanko, jeklarna I	3	31	
11.	Vasle Jože, komerciala	4	38		90.	Šmigovc Milan, obd. litine	3	31	
12.	Sotošek Avgust, komerciala	4	38		91.	Polšak Irena, komunala	3	31	
13.	Zorko Jože, valjarna II	5	36		92.	Ivanuša Olga, SNG	3	31	
14.	Muhić Đemal, valjarna I	5	35		93.	Gromilović Alojzije in Biserka, valj. I in komun.	3	31	
15.	Oprešnik Alojz, obd. orodjarna	4	35		94.	Kraner Marjan, fin. sektor	3	30	
16.	Jashari Behram, valjarna I	6	34		95.	Kovač Janoš, jeklarna II	3	30	
17.	Koberski Stefan, valjarna II	5	33		96.	Nikolić Petar, livarna I	3	30	
18.	Kovačić Edi, odd. var./delu	4	33		97.	Radšel Silva, ekonomski sektor	3	29	
19.	Hundić Josip, valjarna I	4	33		98.	Banjević Miodrag, kadrov. sektor	3	27	
20.	Ezgeta Pero, jeklarna I	4	32		99.	Čaušević Meho, livarna II	3	24	
21.	Lokas Ivan, jeklarna II	4	31						
22.	Stojanović Ljubo, valjarna II	4	24						
Upravičeni na dvosobno stanovanje					100.	Gajšek Ferdo, valjarna II	2	57	
23.	Baumgartner Stefan, mehan. del.	3	48		101.	Ptiček Fanika, livarna I	2	50	
24.	Mastnak Franc, priprav. vzdrž.	3	45		102.	Spreitzer Henrik in Gabriela liv. I in gost. en.	2	42	
25.	Ivković Ranko, livarna II	3	45		103.	Felicijan Alojz, priprav. d. 114. p.	2	41	
26.	Stante Rudi, energ. obr.	3	45		104.	Lončar Stanko, valjarna I	2	41	
27.	Burić Alojz in Milica, jekl. II in fin. sekt.	3	44		105.	Smerc Majda, el. obrat	2	41	
28.	Rezar Janez, vzdrževanje	3	43		106.	Urbanc Alojz, obd. valjev	2	40	
29.	Sorčan Karl, obd. valjev	3	42		107.	Slapnik Jože, razvoj. odd.	2	39	
30.	Kačičnik Alojz, obd. valjev	3	42		108.	Mlakar Jože, valjarna II	2	37	
31.	Mežnar Milan, HTV	3	42		109.	Marković Zvone, konstr. biro	2	37	
32.	Kacjančič Martin, mehan. del.	3	41		110.	Došler Marjan, OTK	2	37	
33.	Ivačić Zdravko, TOU	3	41		111.	Brečko Cvetka in Vili, fin. s in mehan. del.	2	36	
34.	Jančič Franc in Silva, energ. obr. in fin. s.	3	41		112.	Rožman Dušan in Ljubica, meril. sl. in komer.	2	36	
35.	Korže Jože, priprav. vzdrž.	3	41		113.	Kolar Slavko, kem. laborat.	2	35	
36.	Senica Ivan, promet	3	40		114.	Gudalović Zarko, livarna II	2	35	
37.	Senica Frido, livarna II	3	40		115.	Gombač Zdenka, kadrov. sektor	2	34	
38.	Lugarić Franjo, kem. laborat.	3	40		116.	Gobec Ivan in Marta, val. II in liv. II	2	34	
39.	Kovač Franc, konstr. biro	3	40		117.	Kolar Marjan, jeklovlek	2	33	
40.	Grajzl Bojan in Betka, el. obr. in nadzor. sl.	3	39		118.	Oblak Vlado, priprav. vzdrž.	2	33	
41.	Seme Franc, el. obr.	3	39		119.	Kovač Marjan, obd. valjev	2	32	
42.	Fendre Emil, jeklarna II	3	39		120.	Cerovšek Nada, gost. en.	2	32	
43.	Povh Alojz, livarna II	3	38		121.	Novak Franc, OTK	2	31	
44.	Žula Vinko, livarna II	3	38		122.	Stefanec Stane, livarna II	2	31	
45.	Šipek Ferdo, el. obrat	3	38		123.	Hodžić Edhem, valjarna II	2	31	
46.	Božiček Bojan, valjarna II	3	38		124.	Canžek Janez, promet	2	31	
47.	Praznik Konrad, skl. got. izd.	3	38		125.	Živković Vojko, mehan. del.	2	30	
48.	Jerovšek Vladimir, el. obrat	3	37		126.	Verbič Stane, priprav. d. 114. p.	2	30	v JLA
49.	Pušnik Alojz, valjarna I	3	37		127.	Kadenšek Ivan, livarna II	2	30	v JLA
50.	Gračnar Ivan, livarna II	8	37		128.	Butinar Milan, jeklovlek	2	30	
51.	Cvahte Zoran, vzdrževanje	3	37		129.	Klinar Božidar, mehan. del.	2	30	
52.	Domanjko Ivan in Zdenka, MO in fin. s.	3	37		130.	Jaklič Petra, komerciala	2	29	
53.	Groznič Ljubo, obd. valjev	3	36		131.	Kanjir Janko, livarna I	2	29	
54.	Kozamurnik Marjan, energ. obrat	3	36		132.	Sedlar Bojan, jeklarna I	2	29	v JLA
55.	Poštrak Anica, valjarna I	3	36		133.	Mrvičin Ivan, livarna I	2	29	
56.	Krapše Roman, OTK	3	36		134.	Radanović Dobrivoj, energ. obrat	2	29	
57.	Špegel Peter, OTK	3	36		135.	Žolnir Ivan, komerciala	2	28	
58.	Lorger Edo, obd. valjev	3	36		136.	Popović Milenko, livarna II	2	28	
59.	Ocvirk Leopold, jeklovlek	3	35		137.	Mačan Jerko, jeklarna II	2	28	
60.	Drobne Albin, livarna II	3	35		138.	Medić Milan, jeklarna I	2	28	
61.	Mlakar Majda in Viktor, sploš. sektor in jek.	3	35		139.	Črne Vida, kem. laboratorij	2	28	
62.	Goršak Stane, livarna II	3	35		140.	Balčak Miodrag, energ. obrat	2	28	
63.	Romih Franc, mehan. del.	3	35		141.	Ferlin Branko, valjarna I	2	27	
64.	Barić Filip, ek. org. biro	3	35		142.	Jug Zdravko, el. obrat	2	27	v JLA
65.	Korošec Boris, valjarna II	3	34		143.	Salkić Hasib, obd. valjev	2	27	
66.	Pavič Peter, mehan. del.	3	34		144.	Jović Mile, livarna II	2	27	
67.	Laptoš Dragica, gost. en.	3	34		145.	Porš Jože, livarna II	2	26	
68.	Gorjup Milan, obd. litine	3	34		146.	Bračun Peter, jeklarna II	2	26	
69.	Leskovšek Zlatko, obd. litine	3	34		147.	Blagojević Dragica, komunala	2	25	
70.	Verbič Mihael, komerciala	3	34		148.	Smailović Reuf, jeklarna II	2	25	
71.	Sevšek Ružica, konstr. biro	3	34						
72.	Košir Peter, konstr. biro	3	34						
73.	Vodišek Agica in Anton, komunala in obd. litine	3	34		Upravičeni na garsonjero				
74.	Senica Martin, komerciala	3	34		149.	Vidmajer Stanka, livarna II	1	57	
75.	Hliš Mirko, livarna II	3	34		150.	Janežič Karl, komerciala	1	55	
76.	Leskovšek Leon, meril. sl.	3	34		151.	Potočnik Ivan, el. plavž	1	45	
77.	Petrušić Sretko, mehan. del.	3	33		152.	Arzenšek Stanko, razvoj. odd.	1	44	
78.	Sorec Slavko, obd. valjev	3	33		153.	Vranič Ivanka, fin. sektor	1	42	
79.	Kerznar Vida, fin. sektor	3	33		154.	Škornik Vladislav, priprav. vzdrž.	1	33	
					155.	Užmah Majda, komerciala	1	32	

156. Kočevar Ivan, vzdrževanje	1	32
157. Drobne Igor, UOS — operativa	1	32
158. Gruškovnjak Jožica, gostin. en.	1	31
159. Dvoršek Slavko, meril. sl.	1	31
160. Seniča Marjan, mehan. del.	1	30
161. Perčič Olga, livarna II	1	30
162. Kocman Vinko, valjarna II	1	30
163. Oset Franc, obd. valjev	1	29
164. Križnik Ignac, valjarna II	1	29
165. Hernavs Emil, jeklovlek	1	28
166. Bohorč Stefka, priprav. vzdrž.	1	28
167. Vadunec Biserka, jeklarna II	1	27
168. Savić Milovan, promet	1	27
169. Platošek Božo, obd. valjev	1	27
170. Paljić Branko, energ. obrat	1	27
171. Mulec Slavko, jeklarna II	1	27
172. Lužar Vladimir, kalibrirnica	1	27
173. Korent Jože, meril. sl.	1	27
174. Vreš Matevž, jeklarna II	1	26
175. Pavlovski Blagoj, jeklarna II	1	26
176. Potočnik Rajko, komerciala	1	26
177. Petelinšek Stanko, livarna I	1	26
178. Kladnik Bernarda, sploš. sektor	1	26
179. Giromi Rozalija, UOS	1	26
180. Lukić Vojo, energ. obrat	1	26
181. Matejčić Ivo, SNG	1	25
182. Trgovčič Veljko, valjarna II	1	25
183. Zec Ljuban, valjarna I	1	25
184. Pucarević Zivanka, EOP	1	25
185. Irgolič Justina, druž. upokoj.	1	
186. Glavač Ana, druž. upokoj.	1	
187. Orešnik Ivana, druž. upokoj.	1	
188. Hrušovar Stanka, štipendist ZS	1	

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA ZAMENJAVO STANOVANJA 1975

1. Belužič Anica, livarna II	3
2. Bezgovšek Ivan, valjarna I	4
3. Cvirn Ana, upokojenka	2
4. Črnič Vlado, valjarna I	3
5. Cizej Jože, valjarna I	3
6. Centrih Milan, el. obrat	3
7. Čerenak Jožica, razvoj. odd.	3
8. Čagalj Silva, vzdrževanje	3
9. Dravinec Dominik, livarna II	3
10. Dečman Vilijem, livarna I	3
11. Dobršek Mirko, livarna I	3
12. Dimec Erna, komerciala	3
13. Fidler Jože, livarna I	4
14. Fidler Vinko, obd. valjev	4
15. Gračner Vilma, upokojenka	3
16. Gorišek Erna, ekonom. analiz.	1
17. Gorjup Pavel, ekspedit	5
18. Gračner Ivan, livarna	1
19. Gajser Stane in Darinka, teh. s. in kad. s.	3
20. Hribernik Vili, varnostna sl.	3
21. Hodej Danica, druž. upokoj.	1
22. Hiiti Edi, konstr. biro	3
23. Inkret Maks, upokojenec	3
24. Jošt Slavica, fin. sektor	2
25. Kroflič Franc, jeklovlek	5
26. Krapše Roman, OTK	3
27. Kolar Ivica, komerciala	3
28. Kompolšek Karel in Matilda, el. obr. in gost. en.	3
29. Kajba Franciška, druž. upokoj.	1
30. Kranjc Emil, valjarna I	3
31. Koštomaj Peter, konstr. biro	3
32. Kosi Anton, jeklovlek	4
33. Kujan Laslo, OTK	1
34. Kacijančič Jože, upokojenec	4
35. Lipovšek Ivan, upokojenec	1
36. Lubej Frida in Ciril, fin. s. in promet	4
37. Mlakar Slava, upokojenka	2
38. Milanović Slobodan, sklop MO	3
39. Mastnak Olga, kadrov. sektor	2
40. Marković Rajko, direkcija	3
41. Malgaj Terezija, druž. upokoj.	1
42. Planinšek Tone, OTK	3
43. Prelec Srečko, sklad. prodaje	4
44. Plank Marija, druž. upokoj.	1
45. Pristovšek Ivan, upokojenec	2
46. Ramšak Srečko, valjarna II	3
47. Ramšek Karl in Branka, liv. III in fin. s.	3
48. Rojc Martin, mehan. del.	3
49. Strašek Franc, livarna I	4
50. Štor Angela, fin. sektor	3
51. Šalič Marija, EOS	1
52. Škornik Stefka in Friderik, fin. s. in plavž	3
53. Šeško Franc in Kristina, sklad. in obrač. sl.	4

54. Tacer Mirko, el. obrat	3
55. Tenšek Mijo, upokojenec	6
56. Tovornik Drago, SNG	3
57. Vrenko Edvard, valjarna I	3
58. Veber Martin, kadrov. sektor	3
59. Zorič Anton, mehan. del.	4
60. Žohar Berta, fin. sektor	2
61. Žohar Drago, meril. sl.	3
62. Žnidarec Ana, upokojenka	3
63. Žnidar Ivanka in Alojz, nadzor sl. in MO	3

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA MENJAVO NEUSTREZNIH STANOVANJ 1975

Upravičeni na tri ali več sobno stanovanje

1. Petrič Franc in Marija, kem. laborat.	4	55
2. Medved Ivan in Beba, GKSG in fin. s.	4	55
3. Gajšek Zofka, komunala	5	52
4. Zidanski Jakob, nadzor. slu.	4	45
5. Štefančič Pavel, nadzor. sl.	5	44
6. Čretnik Franc, promet	5	43
7. Zalokar Franc, jeklarna	4	40
8. Antlejš Alojz, jeklarna II	5	37
9. Rozman Fanika, laboratorij	4	35
10. Mohorič Franc in Vlasta, nadzor sl. in obrač. sl.	4	34
11. Husić Okan, jeklarna I	5	33
12. Ilić Ilija, jeklarna I	4	33
13. Bevc Hinko, valjarna II	4	32
14. Kregar Mirko, valjarna I	4	30
15. Sorčan Anton, obd. valjev	4	29
16. Zakošek Franc, valjarna II	4	28
17. Lukaček Marko, valjarna II	4	27
18. Škoflek Albin, livarna II	4	26
19. Hlupič Ivan, DPG	5	25
20. Zvegljič Anica, kem. laboratorij	4	24
21. Marković Stjepan, livarna I	4	23
22. Skaza Elica, komerciala	4	23
23. Mirnik Pavel, ekspedit	4	19
24. Juračić Neža, upokojenka	4	
25. Kačičnik Jurij, inv. upokojenec	6	

Upravičeni na dvosobno stanovanje

26. Jršič Alojz, skladišče	3	55
27. Langeršek Franc in Marija, livarna in komunala	3	49
28. Spolenak Jože, jeklarna II	3	47
29. Oprešnik Milan, valjarna I	3	41
30. Škerl Ivan, valjarna I	3	41
31. Čavš Jože, livarna II	3	39
32. Vrečar Alojz, el. plavž	3	35
33. Koprivc Primož, livarna II	3	34
34. Hažič Franjo, livarna II	3	34
35. Strašek Franc, valjarna I	3	29
36. Grajžl Ivo, obd. valjev	3	27
37. Veber Ivan, vzdrževanje	3	27
38. Krempuš Stane, valjarna II	3	25
39. Kok Rihard in Marjana, valj. I in gost. en.	3	24
40. Ulaga Edi, meh. del.	3	22
41. Mernik Zalika, kem. laboratorij	3	22
42. Đogatović Živko, valjarna II	3	22
43. Skaljički Milan, valjarna II	3	21
44. Rebernak Franc, ek. org. biro	3	19
45. Felicijan Miran, mehanična del.	3	19
46. Jezovšek Ivanka, komunala	3	18
47. Zorc Franc, valjarna I	3	14
48. Šoštarič Ana, upokojenka	3	
49. Gorjup Terezija, druž. upokojenka	3	
50. Ščetinin Peter, upokojenec	3	
51. Grajžl Ivan, inv. upokojenec	3	

Upravičeni na enosobno stanovanje

52. Sumej Fric in Heda, garaža in gost. en.	2	52
53. Jerovšek Stanko, livarna I	2	45
54. Grubenšek Franc in Terezija, priprava dela in fin. službe	2	42
55. Florjanc Vinko, valjarna II	2	40
56. Stravs Jožica, obrat. ambulanta	2	33
57. Golež Hidla, komerciala	2	33
58. Radmanović Nikola, livarna II	2	30
59. Kačičnik Franc, obd. valjev	2	26
60. Aliju Idriz, valjarna I	2	19
61. Jošt Elizabeta, druž. upokojenka	2	
62. Grobin Jožefa-Ferenčak, upokojenka	2	
63. Fridl Jože, upokojenec	2	

Upravičenci na garsonjero

64. Mernik Marica, el. plavž	1	43
65. Rozman Erna, komerciala	1	30
66. Pinter Marija, upokojenka	1	

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Delavski svet delovne organizacije

8. seja, 31. julija 1975

1. DS je potrdil sklepe prejšnje seje.

2. Podprl je akcijo dobrega gospodarjenja in verificiral štab za dobro gospodarjenje, ki ga sestavlja dosedanji koordinacijski odbor, razširjen s predsednikom odbora SDK in predsednikom ekonomsko-gospodarskega odbora.

3. Za vodjo štaba je imenoval Milana Pugelja, sekretarja sveta ZK.

4. Seznanil se je z rezultati poslovanja v I. polletju letošnjega leta.

5. Sprejel je prečiščeno besedilo samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in ugotovil, da so v TOZD že bili izvoljeni: podpisnik sporazuma Ivan Stefančič, delegata za zbor udeležencev: Marjan Ramšak in Olga Mastnak, namestnika Tine Zohar in Vinko Seliga, predsednik Železarne Store v komisiji Olga Mastnak.

— Ugotovil je, da so delovni ljudje v TOZD in OSS po SDS razpravljali o nekaterih predlogih samoupravnih aktov in jih s pripombami sprejeli. Nadalje je DS ugotovil, da je bil izveden usklajevalni postopek in da so DS TOZD sprejeli ustrezne ugotovitvene sklepe. Na osnovi gornjega DS DO sprejela naslednje ugotovitvene sklepe:

— sprejme se usklajeno —

prečiščeno besedilo pravilnika o urejanju stanovanjskih vprašanj celavcev v delovni organizaciji Železarne Store;

— sprejme se besedilo pravilnika o izdajanju in urejanju glasila »Štorski železar«;

— sprejme se temeljna vsebinska zasnova glasila Štorski železar«;

— sprejme se samoupravni sporazum o sodelovanju s tovarno dušika Ruše.

6. Iz ustvarjenih sredstev za konsignacijsko prodajo traktorjev »Fiat« v letu 1974 je odobril nabavo vozila Furgon v višini 57.202 din za potrebe servisne službe in nabavo poslovnega inventarja za ureditev poslovnih prostorov v Celju v višini 30.000 din.

7. Za izvedbo srečanja borcev NOV Slovenskih železarn (30. avgusta) in srečanja našega kolektiva (13. septembra) v okviru 25. obletnice samoupravljanja je odobril iz letošnjih sredstev sklada skupne porabe naslednja sredstva:

— za ureditev prostora in kulturnega programa srečanja borcev 113.500 din;

— za pogostitev kolektiva 13. 9. 1975 126.500 din.

Stroški za ureditev prostorov se dele na obe proslavi.

8. Seznanil se je s problematiko pomanjkanja poslovnih prostorov in z ukrepi za izboljšanje stanja.

Stanovanjska komisija

10. seja, 5. avgusta 1975

1. Komisija je sklenila, da se prošnji tov. Edvarda HITIJA, v kateri prosi za dodelitev stanovanja, ne ugoditi z obrazložitvijo, da že ima ustrezno stanovanje.

2. Tov. Jože GRMEK, Ivo VRECKO, Cilka JERŠIČ in Peter KRAMER ne pridejo v poštev za prioriteno listo za dodelitev stanovanj, ker so istočasno prosilci za kredit.

Istočasno daje stanovanjska komisija priporočilo komisija za dodelitev kreditov, naj da nekoliko večjo vsoto kredita tistim prosilcem, ki so istočasno tudi prosilci stanovanj.

3. Glede prošnji tov. Alojza VRECARJA, Jožeta SPOLENKA, Jožice STRAUS ter Franca in Marije LANGERSEK je komisija sklenila, da bodo zamenjave stanovanj prišle v poštev v primeru, če bo podano soglasje Osnovne šole Store in občine Celje, da bo lahko tudi nadalje Železarne Store koristila ta stanovanja.

4. Dokončna odločitev glede prošnji tov. Ivana DROFENIKA, Ivanke VRANIČ in Antona VRECKA bo dana po ogledu prosilčevih stanovanj.

5. Ugodila je prošnji tovariša ŠKERLA in ga uvrstila v prioriteno listo prosilcev za zamenjavo neustreznih stanovanj.

6. Prošnji tov. Fanike PTIČEK je ugodila in jo uvrstila v prioriteno listo.

7. Po sklepu lanskoletne 4. seje odbora za kadrovsko-socialne

zadeve in družbeni standard z dne 27. marca o dogovoru med Splošno bolnico Celje in Železarno Store preskrbi bolnica dve stanovanji njihovim delavkam, katerih moža sta zaposlena v železarni, dve stanovanji pa železarna. V stanovanji bolnice sta se že lani vselila dva naša delavca, letos pa je stanovanjska komisija dodelila stanovanji tov. OSETU in KUZMANU. Ta dva ne bosta uvrščena v prioriteno listo, ampak se bosta vselila v stanovanji, ki sta zanj že rezervirani.

8. Komisija se je seznanila s predlogom komisije solidarnostnega sklada občine Celje, da bosta tov. Vladu LUBEJU in Daniju KLEZINU, zaposlenima v železarni, dodeljeni stanovanji iz solidarnostnega sklada.

V primeru, da ta predlog ne bi bil realiziran, jih bo stanovanjska komisija prioriteno obravnavala pri naslednjih prostih stanovanjih.

9. Prošnji tov. Marije PETRIČ, v kateri prosi za dodelitev stanovanja, ni ugodeno z obrazložitvijo, da le-ta ne izpolnjuje potrebnih pogojev.

10. Odobri se zamenjava stanovanja s solidarnostnim skladom občine Celje, tako da se v stanovanje solidarnostnega sklada, dodeljeno tov. Janku KRALJU, vseli tov. Maks INKRET, v njegovo pa tov. Kralj.

11. Komisija se je seznanila s podatkom, da je že urejeno glede zamenjave stanovanja tov. LOGARJA in družine VERBIČ.

19. seja, 31. julija 1975

Odbor je pregledal sklepe 18. seje in jih potrdil.

2. Strinjal se je s korekcijami in dopolnitvami, ki jih v zvezi z obračunom stimulativnih dodatkov za maj predlaga strokovni team, in to:

a) korekcijski faktor, ki ga je odbor na prejšnji seji potrdil le za april, se pri obračunu za maj ne upošteva;

b) kriterij »dinamika proizvodnje«, na katerega so vezane priprave, se od 1. 5. dalje črta.

Ob upoštevanju gornjih korekcij je potrdil obračun stimulativnih dodatkov za maj 1975.

Strinjal se je tudi s predlogom strokovnega teama, da se za pripravo mehanske obdelave kriterij »dinamika proizvodnje« črta za mesec april. S tem popravkom pridobi priprava MO pozitivno razliko stimulativnega dodatka v višini 3,4 %, ki bo izplačana v tem mesecu.

3. Na predlog vodstva in delavskega sveta TOZD ViT je odobril prerangiranje delovnih mest kot sledi:

Progovna skupina

— pomožni delavec 8 iz V. v VI. rang

— avtogeni rezalec 2 iz VII. v IX. rang

— progovni desetar 1 iz VII. v IX. rang

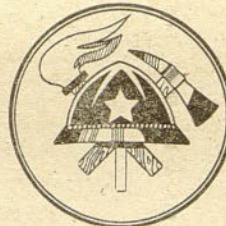
Ekspedit

— referent (obračunar transportnih uslug) 1 iz XII. v XIII. rang.

4. Odbor je zavzel uradno tolačenje 19. člana pravilnika o osnovnih izhodiščih za oblikovanje sistema delitve OD in ugotovil, da obračunarji in administratorji v TOZD proizvodnja 117. panoge niso neposredno vezani na proizvodni proces in tako ne morejo participirati na povprečnem akordnem presežku.

5. Seznanil se je s prečiščenim besedilom samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitve sredstev za osebne dohodke in postopkom sprejemanja.

PRED TEDNOM POŽARNE VARNOSTI



Več kot osem milijard (starih) dinarjev zasebnega in družbenega premoženja uničijo v Sloveniji požari letno. Čeprav vemo, da nastanek požarov ni mogoče v celoti zatreti, pa je število primerov mogoče precej zmanjšati. Zaradi malomarnosti, nevednosti in neprevидnosti — to so najbolj pogosti vzroki požarov — gre v nekaj minutah v nič premoženje, katerega smo si s težavo pridobili. Tudi v naši delovni organizaciji, v naših bivalnih prostorih so neštete možnosti in nevarnosti za nastanek požara. Mehaničarja delovnih mest in uporaba raznih visokotlačnih goriv je sicer olajšala in ospešila proizvodnjo, je pa na drugi strani povečala nevarnost za nastanek požarov, eksplozij in drugih poškodb. Isto stanje je v naših domovih. Skoraj ni gospodinjstva brez el. str., peči na olje in plin, toda malokje, predvsem v starejših zgradbah so ustvarjeni pogoji za varno uporabo navedenih pripomočkov. Gre predvsem za predpisane instalacije, ustrezne dimnovodne naprave, skladiščenje plinskih jeklen in kurilnega

olja, sposobnost ljudi za ukrepanje v primeru okvare oziroma nesreče.

Gasilci Železarne Store sicer noč in dan bdimo nad tem, da bi preprečili, oziroma že v krali zadržali vsako najmanjšo iskro. To nam je do sedaj z aktivnim sodelovanjem zaposlenih v večji meri tudi uspelo. Toda kaj bo prineslo jutri, še ne vemo. Ob priliki vsakodnevnih obhodov registriramo številne manjše in večje »packe«, ki lahko slej ko prej preidejo v žarišče požara. Vemo pa, da lahko najmanjši požar na primer vžig elektromotorja ali druge instalacije povzroči daljši ali krajši zastoj v proizvodnji s čimer so lahko prizadeti še tako zaostreni stabilizacijski ukrepi. Preveč bi bilo naštevati vse nepravilnosti, ki jih gasilci železarne že vrsto let ugotavljamo in z njimi tudi seznanjamo odgovorne ljudi v obratih, včasih z uspehom, še večkrat pa brez uspeha za odpravo.

Moramo priznati, da imamo ob vsem tem precejšnjo srečo, vendar se ne smemo tolažiti s tem, da bo vedno tako.

Letošnji teden požarne varnosti, ki bo v času od 21. do 28. septembra na področju Slovenije, v Železarni Store pa ga bomo z ozirom na obseg dela razširili na ves mesec september, želimo izkoristiti zato, da izdelamo čim bolj točno analizo stanja požarne varnosti in na osnovi tega predlagati vrsto ukrepov za odpravo najnujnejših pomanjkljivosti. Predvsem pa želimo celoten kolektiv na osnovi dosedanjih izkušenj opozoriti na to, da je za varno delo odgovoren vsak posameznik na svojem delovnem mestu. Prav bi bilo, da bi o tem razmislili tudi tisti, ki opravljajo z našim stanovanjskim fondom. Z izgovori, češ da še ni ustreznih predpisov in sredstev za saniranje neustreznih naprav, prostorov in objektov, ne bomo preprečili nesreč.

Ko začne goreti, bo prepozno.

Kako povečati stanovanjski dinar

Česa v novem stanovanjskem pravilniku nismo uredili

Ob javni razpravi o našem novem stanovanjskem pravilniku smo zelo malo razmišljali. Tudi sicer o svoji stanovanjski politiki nimamo jasnejših, sodobnejših pogledov. Od ugotovitev, da gre za žgočo problematiko v kolektivu, da imamo ogromno prošelj, denarja pa premalo, se nismo kaj prida premaknili naprej.

V tem pogledu prihaja od Ljubljanske banke, s katero imamo tudi sicer zelo tesne poslovne stike, zanimiva pobuda, ki je po mojem mnenju ne bi smeli odbiti. Vsem sindikalnim podružnicam so razposlali brošuro »Varčujmo za stanovanje«, katere vsebino tvori Pravilnik o varčevanju in posojilih za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo. Alkicija je povsem v skladu z družbenimi prizadevanji na stanovanjskem področju.

Kakšen je namen?

— Pritegniti k stanovanjskemu varčevanju čim več delavcev in organizacijam združenega dela omogočiti ob vezavi stanovanjskih sredstev, da bi lahko razdelili več stanovanjskih posojil.

Kratek povzetek omenjenega pravilnika:

Posojila se dajejo organizacijam in občanom:

— za nakup novih stanovanj, zidavo in popravilo stanovanjskih hiš;

— za pridobitev stanovanjske pravice novih najemnih stanovanj (finančna udeležba!);

— za nakup stavbnega zemljišča in graditev komunalnih naprav in napeljav.

Zanimive so predvsem različne možnosti varčevanja (in kombinacije).

A) **Varčevanje občana za posojilo** je možno z enkratnim polo-

gom ali rednimi mesečnimi pologi, pri čemer je najkrajša zavarovalna doba — 2 leti, rok vračila pa je odvisen od višine OD.

B) **Vezava sredstev organizacij za posojilo.** Praktično so tu možnosti, da delovna organizacija poveča svoj stanovanjski dinar v povprečju na 1,75 din, v najboljšem primeru na 2,90 din (torej podvoji sredstva, namenjena stanovanjski izgradnji in kreditiranju individualne gradnje).

C) **Združeno posojilo za delavca.** V tem primeru delovna organizacija veže za določen čas svoja sredstva, pravico do posojila pa prenese na delavce, seveda pod pogojem, da namensko za stanovanje varčuje tudi delavec.

Ni namen, da v tem prispevku obrazložim vse podrobnosti in kombinacije okrog stanovanjskega varčevanja ampak le, da opozorim na mnoge še neizkoriščene možnosti povečanja stanovanjskega dinarja.

Končno tovrstna opozorila, predlogi in pobude niso novost v kolektivu. Poznano je, da so o tem imeli sindikat in samoupravni organi v ne tako davni preteklosti že jasna stališča. Pri tem bi rad spomnil samo na predlog oziroma stališče našega odbora samoupravne delavske kontrole (2. seja 28. novembra 1974):

— pri sestavi osnutka pravilnika o urejanju stan. vprašanj naj se upoštevajo izkušnje drugih delovnih organizacij, **preuči naj se princip sovlaganja z namenskim varčevanjem;**

— novi pravilnik naj zagotovi hitrejšo gradnjo stanovanj;

Vse kaže, da so šla stališča mimo novega stanovanjskega pravilnika!

Ali bomo tudi nove pobude pustili kar tako — mimo nas?

Mitja Umnik

DOPUSTNIŠKE SLIČICE Z RABA

DVE PATRIOTIČNI

Rab. Zadnja dekada v juliju. Vročina. Pomol pod našim domom, nasproti otok Suza.

»Kukuruz, kukuruz«, kliče ženička z jerbasmom in ponuja posoljen kuhan koruzni storž. Potem, ko te prepozna za domačega turisti že določi ceno: za domače po 6 dinara, za Švabe 7. Ne-ka plate više!!

— — —
Še vedno Rab. Na poti v mesto — čez preliv. Izreden slučaj — v čolnu se znajdemo sami Jugoslovani.

Barba v čolnu: »Hvala bogu, sami domači. Od sad dalje vozim samo Jugoslaveno.«

In fantu, ki se zadnji požene z obale na čoln: »Ako si naš, dobro; ako nisi, odbij!«

ENA KONTRASTNA, MANJ PATRIOTIČNA

Samopostrežba. Non-stop in not-stop. V izložbi dva plakata. Prvi plakat: Uzička republika — vabilo na ogled filma.

Drugi plakat: Oberkrainer kvintet SAVINJA — vabilo na ples h Kontinentalu.

Komentar: Dodati bi morali samo še »AUS ECHT STAJSER-SKA« in bi bila oslarija popolna!

ZALOSTNA

Zimmer, Zimmer frei, Zimmer, Halbpension. Eiscaffé. Ansichtscarten. Ausflüge. Oliwenland und so weiter.

(Napisi vsepovsod po Rabu) Ako ti suze potamne vid i rane potamne lice, ne traži majko groba mog, slobodna zemlja živi je lik živoga sina tvoga.

Ko pal je mrak na domovino, po vseh vaseh so jih lovili in sem gonili kot živino. Ker so svoj rodni dom ljubili, umirat so na Rab prišli.

Ker ni vas več, zato ste vsepovsod, saj smrt vas je življenju darovala.

(Na pokopališču žrtve fašizma)

BREZ KOMENTARJA

PRIPIS: Na grobu št. 74 raste rožmarin. Utrgam vejico. Še vedno jo imam pri sebi.

Spominja me na Katarinčico. Dveletno deklico, ki tudi počiva pod rožmarinom. Na Rabu!

Mitja Umnik

Lep uspeh naših godbenikov

O našem pihalnem orkestru smo že pisali, kako so prizadevni, pravi zanesenjaki, od dirigenta, glasbenega pedagoga, prof. Franca Zupanca pa do poslednjega člana tega orkestra. Če so pred leti nastopali v glavnem doma pa so od leta 1969 pričeli z izpopolnjevanjem in šolanjem, da so dosegli raven, ki jo ima redkokatera godba na pihala. Postali so pihalni orkester, izvežban tako, da so ga kmalu spoznali daleč izven Štor in celo izven republike. Nastopili v naših zdraviliščih, na vseh večjih praznikih in prireditvah, kamor jih vabijo in vključujejo, so dokaz, da je to priznan orkester, ki je s svojimi nastopi in bogato izbiro glasbenih del od klasičnih do najnovejših, navdušil občinstvo, povsod, kjer je nastopal. Danes šteje ta glasbena skupina 45 članov, ki je imela v preteklih 5 letih okrog 170 javnih nastopov; dvakrat so naši godbeniki že sodelovali na mednarodnem mladinskem festivalu, kjer so prevzeli glasbeno spremljavo velikega mladinskega pevskega zbora.

Letos so začeli z zahtevnim programom, pod nazivom »Z or-

kestrom okoli sveta«, s katerim nastopajo širom naše domovine. Posebno viden uspeh so dosegli 10. julija v Zagrebu, kjer so nastopili na tradicionalni »Studijevi promenadi« na Zrinjevcu, v glasbenem paviljonu. Občinstvo Zagreba je bilo navdušeno nad lepo in precizno izvajanim programom, ki je zajel melodije Švice, Nemčije, Francije, Španije in Amerike; ko pa so pričeli z domačimi deli, z obvezno polko, so doživeli izreden, spontan aplavz. Že v začetku, ko so pričeli svoj pohod po Zagrebu na Trgu republike z nekaj koračnicami pa potem nadaljevali po Praški ulici na Zrinjevec, da so popeljali zagrebško občinstvo na »glasbeno potovanje po svetu«, so si osvojili srca poslušalcev, prebivalcev tega velikega mesta. Zaključek pa je bil, kot že povedano, eno samo spontano ploskanje. O tem smo lahko čitali tudi v zagrebških časopisih, kjer je bilo poudarjeno, da si Zagrebčani še želijo nastopov našega pihalnega orkestra.

Vsekakor lepo priznanje, ki smo ga lahko vsi veselili.

OBJAVA

prostih delovnih mest

Skladno s 5. členom zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (Ur. list SRS, št. 18/74) ter 33. členom samoupravnega sporazuma o MRD TOZD 114. panoge Železarne Štore, objavljamo prosta delovna mesta

- delovodja na elektroplavžu
- delovodja v jeklarni I (SM peč)

Poleg splošnih pogojev morata kandidata izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da imata poleg poklicne šole še uspešno opravljeno delovodsko šolo metalurške ali strojne smeri
- da imata gospodarske in organizacijske sposobnosti ter
- da sta družbenopolitično neporečna.

Pismene prijave sprejema kadrovske-spolni sektor do 6. septembra 1975.

Dokončno bo o namestitvi, v sodelovanju s strokovno službo, odločal ustrezni samoupravni organ.

OBVESTILO!

V Štorah je ustanovljena podružnica društva invalidov. Obveščamo člane in ostale invalide, posebno pa še podporme člane, da bodo vsako prvo sredo v mesecu od 10. do 11. ure in od 14. do 16. ure v Kulturnem domu v Štorah v pisarni Društva upokojencev uradne ure. Tam lahko vplačujejo članarino, se na novo včlanijo in dobijo vse potrebne informacije.

Obenem obveščamo, da bo 13. septembra izlet na Koroško do Gospe svete. O tem bomo članstvo še natančneje obvestili. Razposlali bomo vabila z natančnimi podatki.

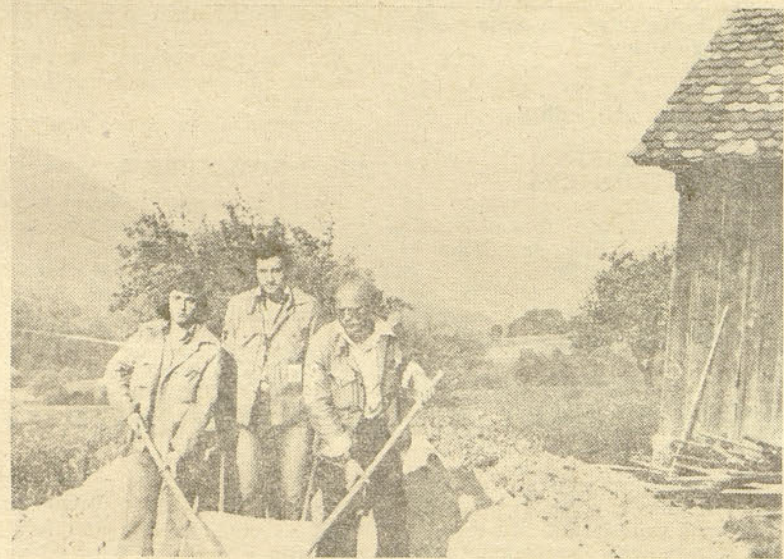
Štorksi 
ŽELEZAR



BESEDA MLADIH BRIGADIRSKI HORUK

Med Kozjanskimi griči spet odmeva brigadirski pesem. Mladi, ki so se zbrali, so resno prišli za delo. Prišli so iz ljubljanskih občin, Zagreba in z Reke, sestavili so deseto SNOUB ljubljansko ter mladi iz občin celjske regije in Užiške Požege ter Vrtnjačke Banje in sestavili brigado Veljka Vlahoviča. Prav to brigado so dopolnili trije mladi iz našega kolektiva.

če ne pritožuje. Verjetno predvsem prav zato, ker smo prišli iz neposredne proizvodnje in smo vajeni dela. Saj je kar 75 odstotkov mladih delavcev in to od nekvalificiranih do tehnikov, a ostali so učenci v gospodarstvu. Predvsem me veseli tudi to, da so se našemu pozivu odzvali tudi mladi iz pobratenih mest; saj jih je celo več, kot nas slovenskih mladincev in mladink. Zelo po-



Stane Petelinšek — iz livarne: — »V brigado sem odšel prostovoljno«, je dejal Stane, »z željo, da bi spoznal veliko prijateljev, da bi spremenil okolje, v katerem živim vsak dan in seveda, da spoznam pravo življenje brigadirjev.« Rad prime za lopato in se težkega dela ne boji, kakor pravijo njegovi komandirji pa saj zato je tudi dobil pohvalo. Toda želja, rad bi se udeležil podobnih akcij še naslednja leta, je iz Stanetovih ust prišla z nasmehom, čeprav ima polne roke žuljev.

Miran Debeljak — električar CTP.

— Prostovoljno se je udeležil akcije, da spozna dela in navade brigadirjev ter da spozna mlade iz naših bratskih republik. Miran je dobil za delo na terasi in sodelovanje pri kulturnih programih komandantovo pohvalo.

— »Vsak začetek je težak«, pravi Miran, »toda z dobro voljo in pesmijo premagujemo vse ovire in ne mislimo na žulje. Kulturno življenje je zelo bogato, saj ga pripravljamo sami brigadirji, seveda skupaj z domačini. Organizacija dela na trasi, »nadajuje Miran«, je zadovoljiva, le da tisto porabljenno energijo nismo uspeli nadomestiti z dobro hrano.

Valerij Vervega — strugar obd. valjev.

— Težko kladivo, ki ga vihti v svojih rokah, znoj, ki curlja po njegovih licih ter ducat žuljev na rokah je dokaz, da je Valerij zaslužil komandantovo pohvalo in brigadirsko značko, ki jo je prejel.

»Delo, ki ga opravljamo je res težko«, pravi Valerij, saj je pri gradnji ceste treba razbijati veliko kamenja in ga nalagati na kamione, toda nad delom se nih-

memben je tudi aktiv ZK, ki deluje v okviru brigade, saj je med nami kar dvajset komunistov, s katerimi zlahka rešujemo probleme, ki se pojavljajo med akcijo.« Zelo dober je tudi odnos med mladimi brigadirji in domačini Kozjanskega, saj z nami sodelujejo tako v kulturnem življenju, tudi v delih na trasah. Videl sem in spoznal mnogo mladih iz pobratenih mest in vesel sem, da je namen akcije uspel. Vsak izmed nas bi si želel še srečanj in sodelovanj v podobnih akcijah.



ZDA. V svetu je vedno več zanimanja za uporabo laserja v kovinski industriji. Že dalj časa uporabljajo laser pri rezanju in varenju, nekateri strokovnjaki pa mu obetajo največjo bodočnost pri toplotni obdelavi kovin.

V avtomobilski industriji so pričeli uporabljati rezkarje z rezilom v obliki spirale. Trdijo, da se je pri nekaterih strojnih delih, zlasti pri zobnikih, čas obdelave skrajšal za polovico.

Sri Lanka. Sovjetska zveza gradi jeklaro, ki bo šla v obratovanje sredi leta 1977 in bo proizvajala 40.000 ton jekla letno.

Južna Koreja. Ameriško podjetje Allis-Chalmers bo investiralo 6,5 milijona dolarjev v obliki skupnega vlaganja za izgradnjo naprave za pridobivanje železne gobe z letno kapaciteto 120.000 ton.

SAMOUPRAVLJANJE IN ZNANJE

Pred kratkim sem v 3. številki Delegatovega poročevalca, glasila celjske občinske skupščine za delegate v prispevku o Stalni šoli delegatov prebral vrsto zanimivih misli. Predvsem so se mi vtisnili v spomin trije stavki, ki so se kmalu znašli tudi v okvirčku mojega flomastra. Naj jih zapišem!

1. To, kar vemo, je kapljica, to, česar ne vemo, je morje. (Te modre besede je izrekel veliki fizik Newton).

2. Kdor hoče imeti oblast, mora tudi kar največ vedeti (znati).

3. Ne gre samo za krizo razlik med besedami in dejanji; gre tudi za to, da z veliko besedami povemo malo misli in da nato še manj naredimo.

Ob prvem stavku sem se tako spomnil na podobno misel starega židovskega zdravnika Mozesa Maimonidesa, ki je izrekel: **bog daj, da me ne bi obsedla objestna misel, da vse vem.** In pri tem, mi navadni, poprečni državljani kaj hitro lahko ugotovimo, da sta oba omenjena moža veliko vedela.

Žal v našem vsakdanjem delu in v vsaki družbeni sredini marsikdaj ni dovolj znanja. A še prav posebna škoda je, ker smo mnogokrat nekako samozavestno prepričani, da dovolj vemo. Prav krepko pozabljam, da v današnjem svetu in stoletju človeško znanje vsakih pet do sedem let povsem zastari. Mi pa delamo, samoupravljamo, razmišljamo in snujemo pogosto z znanjem, ki ga prekriva debela plast prahu. Ali še bolj zlobno: če sploh kaj

prekriva? Tu in tam si neradi priznamo, da premalo vemo, tudi takrat, ko bi morali sodelavcu razložiti, kaj je stabilizacija, kaj reprodukcija, kaj rentabilnost, kaj indeks, kaj je delegatski sistem in kaj si predstavljamo z besedo združeno delo. Mislim, da nam krepko šepa naš odnos do učenja, do znanja, do naše usposobljenosti za strokovno, samoupravno, delegatsko in družbenopolitično delo. Ne samo, da premalo govorimo o znanju, še zlasti premalo storimo, da bi znanje pomagalo sooblikovati naše samoupravne in gospodarske rešitve. Pri tem ne gre za znanje, ki ga nekdo skrbno hrani v glavi. Gre za znanje ustvarjalnosti in dela — torej znanje, ki ima neposredno proizvodno funkcijo. Gre za znanje delavcev, ki so jim usvojena spoznanja in znanja krnilo za dobro opravljanje konkretnega dela. Samo znanje z ustvarjalnostjo, ki želi spremenjati naše življenje, ga bogatiti, je znanje moči.

Pri nas tako radi na veliko pišemo in govorimo, kako je oblast v rokah delovnega človeka. Ali pa pri tem znamo videti znanje kot most k tej oblasti?

Suverenost, neodvisnost in samostojnost delovnega človeka, njegov ustvarjalni prispevek v iskrenem oblikovanju družbenih odnosov in materialne rasti družbe, je v znanju, v znanju čim širšega kroga ljudi. Če bo to spoznanje bolj vodilo naše samoupravne odločitve, bomo tudi gospodarsko uspešnejši.

UM

Popravek stanovanjskega zakona?

Delegati iz Vrhnike in Maribora so poslali predsedniku republiške skupščine predlog za izdajo zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o stanovanjskih razmerjih. Njihov predlog izhaja iz razlogov, zaradi katerih je skupščina že sprejela znano obvezno razlago tretjega odstavka 67. člena obravnavanega zakona, ki pa bo po mnenju delegatov povzročila zmanjšanje gradnje družbenih najemnih stanovanj.

V čem je bistvo problema? Omenjeno zakonsko določilo pravi, da imetniku stanovanjske pravice ni možno odpovedati stanovanjske pogodbe, če prekine medsebojno razmerje v združenem delu v organizaciji združenege dela, katerega mu je stanovanje dodelila, če ima skupno 10 let delovne dobe pri katerikoli organizaciji združenege dela.

Kaj to pomeni? Delegati Vrhnike in Maribora trdijo (in menim, da imajo prav!), da bo veljavna razlaga omenjenega člena postavila v neenak položaj predvsem tiste organizacije združenege dela, ki s pridobivanjem družbenih najemnih stanovanj že leta načrtno rešujejo stanovanjske probleme svojih delavcev, napram tistim, ki tega ne počno.

In kakšno rešitev predlagajo? Takole pišejo: tretji odstavek 67. člena naj se spremeni tako, da imetniku stanovanjske pravice ni mogoče odpovedati stanovanjske pogodbe za stanovanje, ki ga je dobil od organizacije združenege dela kot stanodajalca, če mu preneha lastnost delavca v združe-

nem delu po lastni izjavi ali zaradi hujše kršitve delovnih obveznosti, če je dopolnil 10 let delovne dobe pri katerikoli organizaciji združenege dela, vendar od tega najmanj pet let delovne dobe pri organizaciji, ki je stanodajalec, oziroma krajšo delovno dobo kot pet let, če je tako določeno v splošnem aktu stanodajalca.

Kaj naj dodam ob zaključku? Mi vsekakor smo kolektiv, ki je z novim zakonom prizadet! So morda naše družbenopolitične organizacije pomislile na to, da bi lahko predlog delegatov Vrhnike in Maribora podprle?

Zdravko Ivačić

PREJELI SMO

Društvo invalidov Šentjur pri Celju nam je poslalo naslednjo zahvalo:

Vljudno vam sporočamo, da smo prejeli vaš cenjeni dopis — sklep 12. seje odbora za splošne zadeve, s katerim nas obveščate, da ste nam odobrili enkratno pomoč v višini 5.000 din.

S tem v zvezi se vašemu kolektivu iskreno zahvaljujemo za humanó gesto, s katero ste pripomogli k uresničevanju našega delovnega programa — pomoč socialno šibkim invalidom.

Standardizacija

EKONOMSKI VIDIKI STANDARDIZACIJE

Standardizacija lahko veliko pripomore k večji učinkovitosti poslovanja na vseh področjih, vključno pri trgovanju. Standardizacija praviloma znižuje stroške poslovanja in v tem je njen glavni ekonomski vidik, pa tudi pomaga k večji uspešnosti trgovanja, še posebno pri izvozu, s tem da so proizvodi prilagojeni zahtevam kupcev. Zaradi tega je mogoče doseči tudi višje cene in večjo razliko dohodka. Z uporabo standardizacije in tipizacije je mogoče bistveno znižati stroške naročanja in vzdrževanja zalog, ki so lahko tudi 25% in več od vrednosti nabavljenega materiala.

Metoda analize vrednosti in hkrati metoda za izločanje nepotrebnih stroškov, je lahko zelo koristna pri standardizaciji. Nepotrebni stroški so tisti, ki ne doprinašajo k uporabnosti in varnosti proizvoda za kupca. Poleg tega je potrebno oceniti nujno potrebne stroške in lastnosti in funkcije oz. vrednost posameznih lastnosti. Dejanski stro-

ški se nato primerjajo z nujno potrebnimi oz. z vrednostjo in če so dejanski stroški višji, je naloga analitikov vrednosti, da iščejo rešitve za znižanje dejanskih stroškov, ne da bi bile okrnjene zahtevane lastnosti.

Ekonomske efekte standardizacije so temeljito proučevali na Japonskem, v ZDA in ZSSR. V Sovjetski zvezi je Državni komite za standarde v svojih metodah za izračunavanje ekonomskih sprejel formulo $y = x - 0,3$ to je ekonomsko zvezo med re-to je ekonomsko zvezo med relativnim znižanjem stroškov proizvodnje in faktorjem znižanja asortimana proizvodov.

S temi izračuni dobimo pregled nad koristmi, ki jih imajo proizvajalci in potrošniki od standardizacije in tipizacije proizvodov. Ti izračuni potrjujejo, da imajo večji ekonomski efekt potrošniki. To pa je zelo pomembno za trdnost dobavitelja na konkurenčnem tržišču in trajno vezanje kupcev na svoje proizvode.

KADRI ZA STANDARDIZACIJO

Na splošno poznamo dva sistema izobraževanja teh kadrov. V zahodnih industrijskih deželah dajejo prednost specializacijskem sistemu, ki poteka v izobraževalnih metodah ali pod okriljem strokovnih združenj, v socialističnih deželah prevladuje sistem rednega izobraževanja.

V Veliki Britaniji je nosilec tega izobraževanja posebno združenje v okviru britanskega zavoda za standardizacijo; v ZSSR je sistematična in temeljita vzgoja kadrov za standardizacijo od srednjih do visokih šol vključno s podiplomskim študijem. Program tega šolanja obsega: osnove standardizacije, standardizacijo o specifičnih panogah in praktično delo.

Pri nas so ta predmet uvedle nekatere višje in visoke šole in je tudi omogočen podiplomski študij tega predmeta na Strojni fakulteti v Beogradu.

Ta članek, ki je v določenem smislu dopolnitev in poglobitev članka o standardizaciji objavljenem v Storskem železaru št.

3, naj zaključim z ugotovitvijo, da nam manjka za zaokrožitev o tej dejavnosti v razvojnem oddelku temeljita obravnavna interne standardizacije in tipizacije naših izdelkov in surovin ter pomožnega materiala in komunikacij.

Znano je, da predstavlja interna standardizacija zelo poji na splošno in da se z njo, kar membno mesto v standardizaciji pa je najpomembnejše, doseže visok ekonomski efekt. Jasno pa je, da brez predhodnega temeljitega poznavanja mednarodnih, nacionalne in pomožne standardizacije ne moremo ustvariti interne, to je domače, naše standardizacije. Zato je nujno določiti mesto interne standardizacije v novih pogojih samoupravljanja, to je mesto v organizacijski shemi delovne organizacije.

Problematico interne standardizacije bomo obravnavali v enem od naslednjih člankov v jesensko-zimskem času.

V. S.

izdelal tehnološki koncept, po katerem bi bil reaktor postavljen izven območja jeklarne in bi služil za pridobivanje električne energije in plina za potrebe jeklarne. Klub bo o načrtu razpravljaj v Londonu, meseca decembra.

Sovjetska zveza. Izdelali so nov stroj za odstranjevanje ška-je pri valjanih proizvodih, ki ima velike prednosti glede na higieno dela in onesnaževanje okolja. Stroj je opremljen z valji, sestavljenimi iz več milijonov tankih žic kvalitete orodnega jekla in deluje skoraj brezšumno. Licenco so že prodali v Evropi, ZDA in Japonskem.

Neka ameriška družba je prodala licenco za direktno redukcijo. Naprava bo imela letno kapaciteto 5 milijonov ton železne gobe in bo stala v bližini Kur-ska.

NEZGODE PRI DELU

V mesecu juliju 1975 je bilo v TOZD in OSS naslednje število nezgod pri delu:

Na poti na delo je bila prijavljena ena nezgoda:

TROBIZ Ignac, obdelovalnica valjev TOZD 117. panoge.

Pri delu so se poškodovali:

V TOZD 114. panoge:

ELEKTROPLAVZ
SPOLENAK Stanko (16 let — 4. nezgoda — delovodja Koštomaj).

Pri spajanju elektronaprave za pogon elektromotorja na livni ponovci ga je stresel električni tok, ko je prijel za glavo vti-kača.

SARLAH Vinko (4 leta — 6. nezgoda — delovodja Povalej).

Pri odstranjevanju odpadnega gradlja se mu je večji kos pope-lijal po železnem drogu in ga u-daril na sredinec ter prstanec desne roke.

VALJARNA I

PLANKO Konrad (5 let — 3. nezgoda — delovodja Hostnik).

Pri zalaganju gredic v plamen-sko peč mu je na delovni plošči zdrsnilo in se je opeklo pod kolonom leve noge na gredicah, ki so bile pripravljene za zalaga-nje.

VALJARNA II

DJOKAJ Dušan (4 mesece — 1. nezgoda — delovodja Ploštajner).

Na stopnišču pri progi 500 mu je spodrnilo, pri tem si je po-škodoval desni gleženj.

V TOZD 117. panoge:

LIVARNA I

CURI Avdyl (3 mesece — 1. nezgoda — delovodja Pavič).

Iz kokile se je stresel pesek in ga opeklo po prstih, nadlahti in

desni rami. Pri delu ni nosil zgornjega dela delovne obleke.

ROMIH Franc (8 let — 7. nezgoda — delovodja Lešnik).

Zerjavovodja je z obešenim bremenom potiskal vozičke ter ga stisnil med odbijače.

LIVARNA II

KOK Viki (3 leta — 3. nezgo-da — delovodja Krajšek).

Pri odbijanju se mu je kup z odlitki porušil. Pri tem ga je porezalo po goleni desne noge.

GAJSEK Karl (6 let — 2. nezgoda — delovodja Skoflek).

Pri umikanju mreže pri čistilnem stroju so se mu naložene u-teži podrle. Pri tem je dobil u-darec na nart desne noge.

CAUSEVIC Meho (1 mesec — 1. nezgoda — delovodja Judež).

Pri vlivljanju tekočega železa s ponovco na monorelo v formo je brizgnilo železo ter ga opeklo po stopalu leve noge.

TOZD VIT:

MEHANIČNA DELAVNICA

VOLOVSEK Martin (2 meseca 1. nezgoda — delovodja Rozman).

Pri transportu izdelane omare mu je zdrsnila roka in se je u-rezal na ostrem robu.

GOLEC Franc (2 leti — 1. nezgoda — delovodja Knaflic).

Pri vpenjanju obdelovanca v vpenjalno glavo stružnice mu je obdelovanec stisnil prst ob vpe-njalno glavo.

PROMET

HORVAT Franc (1 leto — 1. nezgoda — delovodja Užmah).

Pri premiku na ozkotirni pro-gi je stal na stopnici lokomotive in pri vožnji mimo električnega stebra udaril z glavo ob steber.

ODDELEK VARSTVA
PRI DELU



**MATIJA
KALČIČ**

Domala petnajst let je delal v naši sredini kot delovodja kurilnice. Spomnimo se udarniških del pri urejevanju prometa, graditvi železniških prog v tovarni, spomnimo se drugih udarniških del, političnega dela in akcij, povsod je delal z nami, bil je aktivist in vodilni delavec, ki se je zavedal odgovornosti, prevzetih v tovarni in izven nje. Bil je izvoljen tudi za republiškega po-

slanca. Strokovno se je izpopolnjeval po vseh fazah njegove stroke, od izučitve za strojnega ključavničarja, za kurjača parnih kotlov pa naprej za strojnika parnih strojev, dokler ni opravil še izpita za strojevodjo. Že v mladih letih je okusil, kako si je težko služiti kruh, kako so izkoriščali delavce, zato ga je pot za-nesla k raznim podjetjem po Beli Krajini, Dolenjski, Slavoniji, do Žel. Jesenice in v rudnik v Banovičih, nazadnje se je za-poslil v naši železarni in tu tudi ostal, vse do starostne upokojitve 31. januarja 1962. Bil je udeleženec narodnoosvobodilne vojne od 14. oktobra 1944, demobiliziran pa je bil 18. septembra 1945.

Ko se je upokojil, je bil vide-ti še zdrav in odporen, poln življenja in sposobnosti za udejstvo-vanje pri raznih akcijah v naši družbi. Rad je prihajal na sreča-nja, sestanke in izlete borcev. Nihče ni pomislil, da ga bo življenje tako hudo udarilo. Komaj smo razumeli, da ga je kap tako močno oslabila, računali smo, da mu bo šlo na bolje. Toda zmotili smo se, izboljšanja ni bilo in pred tremi tedni nas je pretres-la vest, da je ves izčrpan klonil pred neusmiljenim zakonom življenja in smrti. Matije Kalčiča ni več, njegovo delo in udejstvo-vanje v naši družbi pa nam ga bo ohranilo v trajnem spominu.

R. U.



Anglija. Podjetje British Steel Corp bo gradilo v Hunterstonu, Škotska, dve napravi za direktno redukcijo v vrednosti 92 milijonov dolarjev. Predvidena je tudi postavitev peletizacijskih naprav in električnih obločnih peči s skupno zmogljivostjo 1 milijon ton jekla.

Pri angleški livarni valjev v Midland Rollmakers so po enoletni praksi ulivanja valjev po centrifugalnem postopku zabeležili pri dvoslojnih valjih 50% prihranka pri tekočem železu ali jeklu. Ugotovili so tudi opazno izboljšanje kvalitete in so mnenja, da po tem načinu uliti jekleni valji ne zaostajajo za kovanimi.

Evropski klub za uporabo je-drske energije v jeklarstvu je

PO PLANINSKIH POTEH V DEŽJU ČEZ POHORJE

V soboto, 28. junija se nas je zbralo 16 planincev našega društva, da bi prehodili del poti Slovenske transverzale in to od Pohorja do Rogle oziroma Zreč.

Vsaki s svojimi razmišljanji smo se nato odpeljali iz Celja. V okolici Slovenske Bistrice pa nas je pozdravilo sonce. Postalni smo precej boljše volje, kajti česa si planinec bolj želi kot lepega vremena, kadar se za dva dni odpravi v hribe?!

V bifeju pri mariborski vzpenjači so nekateri popili »obvezno« kavico, nato pa smo se odpeljali z vzpenjačo do hotela Bellevue.

Konec vožnje in pot pod noge!

Po lepo markirani poti smo se odpravili proti Železničarskemu domu, ki smo ga kar obšli in nadaljevali proti Arehu. Kakšnih 15 minut preden smo prispeli do koč, ravno smo si ogledovali spomenik padlemu partizanu, članu kolesarske sekcije, so nas pozdravile prve deževne kaplje. »Vreme nas malo straši!«, je nekdo dejal, vendar se je iz tega strahu razvil kar krepak dež. Preden nam je uspelo iz nahrbtnikov potegniti pelerine, nas je kar krepko zmočilo. V zame najljubši koči na Pohorju, v Ruški koči, smo imeli kratek počitek, in ko smo odhajali, nas je sonce že spet pozdravljalo, tako da smo napravili »zgodovinski posnetek«.

koč in ljudi, se je kopalo v popoldanskem soncu.

Cez nekaj časa je bilo za nami Črno jezero, nad nami pa grozeče črno nebo. Zaskrbljeno smo začeli spraševati vodiča, koliko časa še potrebujemo do koč, kjer nameravamo prespati. »Kakšne pol ure, ob šestih bomo po vsej verjetnosti na Pesku!«. Upali smo, da bomo pred nevihto v koči. Toda pošteno smo se usteli. Začelo je neusmiljeno deževati, poleg tega je pričela za nameček še padati toča, pričelo se je mračiti. Po naravi sem bolj strahopetna, zato me je postalo precej strah, saj sem prvič v gorah doživela nevihto, poleg tega še točo. Kar predstavljala sem si, kako se bomo izgubili v tem velikem gozdu, kako ne bomo našli koč itd... Toda vse se je srečno izteklo, naš vodič je dobro poznal pot in nas srečno pripeljal na Pesek.

Toda izgleda, da nam tega dne sreča ni bila preveč naklonjena. Ko smo vprašali za prenočišča, nam je oskrbnica dejala, da nima nič prostih ležišč. Končno smo le zdili tri proste postelje, toda nas je bilo 16. Bomo že kako, planinci so vsega vajeni!!

In res se nam ta problem ni zdel nič več tako nerešljiv po okusni večerji in kozarčku rdečega. Zmanjkalo je še elektrike in vzdušje ob svečah, zdi se mi,

PLAVŽARJI NA IZLETU

Zadnjo soboto v juliju smo se plavžarji odpeljali na izlet na Pokljuko.

Zakaj na Pokljuko? — Zato, ker je tam prostrana zelena planina sredi mogočnih smrekovih gozdov, primerna za prijeten piknik in ker smo želeli s tem izletom tudi mi počastiti 30-letnico osvoboditve z obiskom nekdanjih znamenitih prizorišč iz narodno osvobodilne borbe na Gorenjskem.

Hladno, megleno jutro v Štorkah se je proti Gorenjski že spreminjalo v obetajoč, sončen dan in ko nam je še »monštranca« na Stolu (vremenar planincev) zagotovila lepo vreme, smo se najboljše volje nekaj po deveti uri ustavili na Pokljuki. Seveda najprej pri spomeniku 79 borcev 3. Prešemovega bataljona, padlih v zimi 1943, ko je ta predel Pokljuke zaradi izdaje postal prizorišče hude partizanske tragedije.

Prešerna veselost naših izletnikov je tu spoštljivo utihnila, kajti res zanimiv spomenik, ki je sestavljen iz najrazličnejših komadov vojaškega orožja, in k temu primerno urejena okolica, že sama vzbujata tiho dostojanstvo in spoštovanje.

Do planinske koč OB TABOR-NEM OGNJU smo šli peš mimoličnih vikendov, ki so po duhovitih domislicah preurejeni iz nekdanjih pastirskih »stanov«.

Pri planinski koči, ki stoji sredi velikega, cvetočega travnika, smo si razdelili delo. Nekateri so razpihali ogenj, ženski svet se je lotil pripravljanja mesa za pečenje, nekaj jih je odšlo s puškama na strelišče, obvezna nogometna žoga je tudi našla svoje častilce, seveda so pa nekateri zavzeli najpripravnejšo postojanko koč — točilnico.

Kmalu je zadisalo pod smrekami po pečenem mesu in v več kot treh urah našega vikenda v prijetnem okolju je lahko pri zabavi in hrani vsak prišel na svoj račun.

Ker tokratni šofer avtobusa, tovariš Zvone, kot se nam je predstavil, ni bil samo odličen vozač, ampak tudi sijajen vodič, ki je kar z rokava stresal dragocene podatke o krajih in dogodkih koder smo se vozili, smo se že med potjo odločili za povratek preko Jelovice, mimo Dražgoš, prvega največjega bojišča med partizani in Nemci, v Železnike — zibelko železarstva.

Tako smo kmalu popoldne zdrknili do Bohinjskega jezera, poizkusili, če je res mokro in takoj nadaljevali pot preko Bohinjske Bistrice v breg Jelovice.

Vožnja po gozdni cesti Jelovice, skozi stoletne smrekove gozdove, je čudovita. Na Jelovici so v davnih časih kopali železovo rudo, jo s posebnimi sanmi prevžali v Kropo in Železnike, kjer so jo pretapljali v posebnih plavžih v železo, predvsem za lastno želbjarstvo obrt.

Jelovica je zanimiva tudi iz narodnoosvobodilne borbe, saj je bila tu že v juliju 1941 ustanovljena Jelovška partizanska četa, v avgustu istega leta pa Cankarjev bataljon. Kasneje pa sta se na Jelovici Jeseniška in Jelovška četa združili v Gorenjski bataljon.

Ko smo prevozili hrbet Jelovice in se pričeli spuščati v dolino, se nam je v rebreh nasprotnega

brega pokazala vasica Dražgoše — popolnoma nova vasica, nad njo pa legendarna Bičkova skala.

Bitka za Dražgoše od 9. do 11. januarja 1942. Kdo prav v dneh proslavljanja 30-letnice svobode ni slišal zanjo. Skupina partizanskih brigad, med njimi tudi Prešernova in Cankarjev bataljon, se je tri dni upirala nemškim hodram na področju te vasice. Partizani so potolkli na desetine nemških vojakov, sami pa so imeli v treh dneh bojov le 9 mrtvih in 11 ranjenih. Bičkov vod je izza velike skale dan in noč neusmiljeno napadal, po njem je skala dobila tudi ime. Seže, ko so Nemci navalili s topovi, so vas zavzeli, pobili 20 domačinov, največ otrok in starčkov, hiše požgali in porušili do tal.

Dražgoška bitka je del najmarkantnejše epopeje NOB, saj je bila prvi večji odkriti spopad z Nemci in je razbila načrt sovražnika o ponemčevanju Gorenjske.

Letos 22. julija je obiskal Dražgoše predsednik ZB Slovenije Janko Rudolf, ter zazidal temeljni kamen za spomenik dogodkom izpred 33 let.

Po ogledu od daleč, ker cesta do vasi ni bila primerna za naš avtobus, smo se spustili v dolino, v Železnike. To je dolgo, čisto naselje z mnogimi novimi hišami. Ustavili smo se na trgu pred muzejem, kjer stoji visok plavžarski stolp. V muzeju smo si v štirih prostorih ogledali razstavo plavžarske, kovaške, sodarske in čipkarske obrti, ki so bile v teh krajih predvsem razvijale. Seveda je naše plavžanje najbolj zanimalo plavljenje železa, kot ga tu prikazujejo na improviziranem plavžu.

Skozi prijazno Selško dolino smo nadaljevali pot mimo Skofje Loke, ter se mimogrede ustavili še na Brniku, da smo si lahko ogledali pristanek velikega potniškega letala — pa domgov, zadovoljni, veselo razpoloženi. Kako tudi ne, bili smo v veliko krajih, videli veliko zanimivega. Bili smo v krajih, ki so Stajercem precej odmaknjeni, vendar slovit po svoji lepoti, zanimivostih in pestri zgodovini.

TRADICIONALNI POHOD NA TRIGLAV

Sindikalna organizacija Železarne Jesenice je letos prevzela pokroviteljstvo pohoda na Triglav. Pohod bo 13. in 14. septembra. Organizacijski odbor pohoda je na svoji zadnji seji sprejel nekatere sklepe, med njimi tudi, da bo število udeležencev omejeno in posebej določeno za ves kolektiv. Železarna Jesenice 100 udeležencev, Železarna Ravne 80 udeležencev, Železarna Store 40 udeležencev, Tovil 30, Veriga 20, Plamen 20, Zična 20 in Inštitut 5 udeležencev.

Letošnji pohod bo dobro pripravljen in zato so morali poostri tudi kriterij za opremo posameznikov. Udeleženci pohoda bodo morali imeti pravilne planinske čevlje, vetrovke in ostale obvezne planinske rekvizite. Vse podrobnosti bodo še pravočasno objavljene.

NADA-b



Nato smo nadaljevali pot do Mariborske koč, kjer smo dobili štampiljke, in naprej proti Osankarici, kjer smo si ogledali muzej Pohorskega bataljona. Nato pa smo šli na poslednje bojišče bataljona, k Trem žebljem. Marsikoga je globoko presunil ta spomenik legendarnemu bataljonu, ki pa je tako nesrečno končal. Kar spomnila sem se mladih obrazov, ki sem jih prej videla v muzeju. Mnogo borcev ni bilo dosti starejših od mene. Tesno mi je postalo pri srcu ob misli, da bi morala umreti tako mlada, polna življenja in želje po življenju.

Molče smo hodili nekaj časa, vendar ko smo prišli do Črnega jezera, nas je očarala njegova lepota. Tako samo, daleč stran od

je bilo še bolj domače in prijateljsko. Ko smo zapeli nekaj lepih slovenskih pesmi, so nam pritegnili tudi planinci iz Ljubljane pri sosednji mizi in tako smo družno prepevali kar pozno v noč.

V nedeljo zjutraj nas je prebudilo sonce, toda bilo je precej mizro. Po zajtrku smo se odpravili na Roglo. Mimogrede smo bili še na stolpu, vendar ker je bila sedaj megla, nismo videli daleč.

Na poti proti Zrečam smo nabirali lističke in gozdne jagode. Pri neki kmetiji, kjer je imel eden naših planincev znance, nas je prijazna gospodinja pogostila s pršutom in dobrim domačim kruhom.

— Zdenka —

Strelska družina

V preteklem mesecu je bilo v Beogradu državno prvenstvo v streljanju z malokalibersko puško. Na tem tekmovanju je **BRANKO MALEC**, pionir strelske družine v Štorah, zasedel z 145 krogi trideseto mesto.

V počastitev tridesete obletnice osvoboditve in 28-letnice obstoja strelske družine bo v Štorah **STRELSKO SREČANJE** z

MK puško, medobratna tekmovanja, izbira najboljšega strelca z MK puško, srečanje veteranov iz celjskega območja, ki se bodo pomerili v streljanju z zračno puško.

Ob tem jubilejnim tekmovanju bodo vsi udeleženci prejeli plakete in najboljši praktične nagrade.



1950. leta je v Štorah delovala **STRELSKA DRUŽINA**, ki je imela mladinsko, žensko in člansko ekipo. Predsednik družine je bil **Frido GRADISNIK**.

Z MNOGO VOLJE DO USPEHOV

Poletni meseci so za nami in tako so se zopet zbrali ljubitelji nogometnega športa na zeleni preprogi domačega igrišča.

Igralci nogometnega kluba »KOVINAR« Štore so pričeli z intenzivnimi treningi za sezono 1975-76.

Z namenom, da bi se delo organiziralo na samoupravni osnovi, je bilo formirano naslednje vodstvo kluba. Predsednik kluba je ostal tovariš **KORŽE Tine**, tehnično vodstvo pa so prevzeli: **TOVORNIK**, **BOKŠAN** in **KOČAR**.

Vsi živijo in delajo za klub z največjo željo, da bi igralci lahko dosegli kar se da največje rezultate.

Tovariš **Tovornik Drago** si je vzel nekaj minut časa in me seznanil z delom fantov v klubu, o njihovih željah in še o čem.

»Lansko leto je bila za naš klub neuspešna sezona, čeprav je igralce treniral tovariš **Paviša**. Letos pa moramo neuspeh popraviti in tako smo se zbrali in pričeli z marljivim delom.

Zadali smo si nalogo, da bomo nogomet v Štorah tako izboljšali, da se bodo uspehi lahko primerjali z nekdanjimi, ki smo jih dosegali pred leti. Vsi se zavedamo, da bo to za igralce, trenerja in seveda tudi za vodstvo pomenilo veliko dela, veliko časa, ker pa imamo voljo moramo to tudi doseči. Klub razpolaga s 25 igralci in z lepim številom pionirjev. Prišli pa bodo še fantje iz JLA in stari člani kluba pristopili k igri. Igralci so v veliki večini domačini in zaposleni v železarni.

S pripravami smo pričeli 25. julija in redno vadimo dvakrat tedensko s polnim številom igralcev. Odigrali smo že nekaj prijateljskih tekem. Pred nami je tu-

di pokalna tekma z **OLIMPOM** iz Celja. Letos je vlogo trenerja prevzel **SIVKA Danilo**, ki je tudi naš dober igralec. Prav tako smo se dogovorili, da organiziramo posebno vadbo vratarjev. Za pomoč smo naprosili dolgoletnega vratarja **Belak Jožeta**, ki bo izpopolnjeval tehniko vratarjev.

Delo trenerja spremlja tehnični odbor, ki je prisoten na treningih in potem skupaj izmenjuje mnenja o igri igralcev. Ob enem pa je odbor poskrbel za vadbo pionirjev. Zato, da se bodo mladi nogometaši izpopolnjevali, skrbita tovariš **Bokšan** in tovariš **Verbajec**. Pionirji pričnejo redno trenirati konec tega meseca. Prav tako pa bodo že kmalu odigrali prijateljske tekme.

Fantje so za delo prišli s polno paro, mnogo volje, so resni in upamo, da bodo rezultati kmalu vidni. Vzpodbujajo in vlivajo voljo k delu pa jim tudi stanovci Štor s svojimi prihodi na tekme.

SIVKA Danilo je, kot smo že izvedeli, postal trener nogometnega kluba v Štorah. Triindvajsetletni Danilo, je z velikim veseljem prišel za delo. Povedal mi je naslednje: »Vesel sem, da so fantje dosledni pri treningih. Mislim, da bomo edino na ta način lahko prišli prav do prvega mesta v celjski podzvezi. Prvi naši uspehi so se pokazali že pri igri s **Smartnim**, ko smo na domačem terenu igrali z neodločnim rezultatom.

Čutim se sposobnega, ko sem prevzel svojo vlogo pri klubu in močno si želim, da bi mi fantje stali ob strani, kajti le z njihovo voljo in športno zavestjo bomo lahko pokazali kaj zmoremo.«

NADA-B

PLAVANJE

Medobratno tekmovanje v plavanju je bilo na bazenu v Celju 8. in 11. avgusta 1975. Sodelovalo je 38 tekmovalcev in ena tekmovalka, ti so sestavili 9 ekip.

Vsak obrat razen OTK je imel svojo ekipo. Vrstni red je naslednji: 1. el. delavnica — 1 min 43,9 sek.; 2. uslužbenci — 1 min. 54,7 sek.; 3. obdelovalnica — 1 min 55,8 sek.; 4. livarna 1 min. 56,4 sek.; 5. valjarna II — 2 min; 6. mehanična delavnica — 2 min. 5,6 sek.; 7. jeklarna — 2 min. 8,4 sek.; 8. priprava — 2 min. 14,9

sek.; 9. valjarna I — 2 min 16 sek.

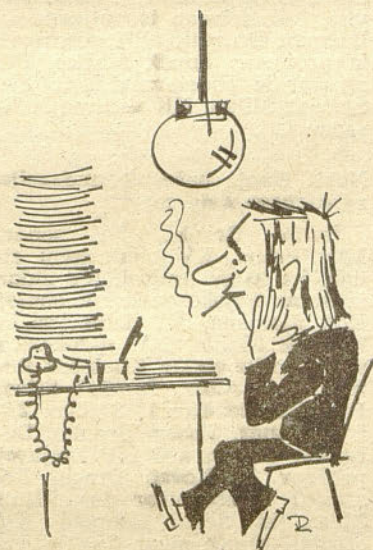
Najboljše rezultate so dosegli naslednji posamezniki: **Razboršek Dani** (el. del.) 31,9 sek., **Debenjak Miran** (el. del.) 33,0 sek., **Zorko Rafko** (usl.) 34,4 sek., **ing. Bajramović Ečo** (usl.) 36,3 sek.; **Miluskin Milan** (valj.) 36,8 sek.; **Kršnik Lubo** 36,9 sek., **Kačičnik Drago**, **Benedikt Tone** (obdel.) in **Kliner Božo** (meh.) vsi s časom 37,00, **Robič Branko** (valj.) 38,00 sek.

Plavanje je bilo na 50 m.

Za stabilizacijo - skozi druga očala



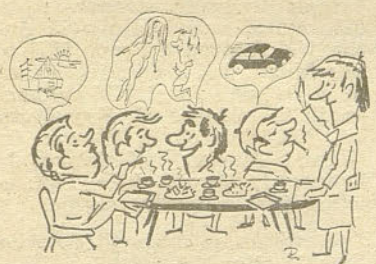
Mami, ali se tudi ti greš dobrega gospodarja?



Da, da, tudi jaz bom moral boljše gospodariti: namesto k tajnici na kavo bom šel v bife; zjutraj ne bom več zamudil četrte ure ampak samo 14 minut; razprave o športu, avtomobilih in puncah bomo prestavili od zjutraj na čas po malici, časopis bom prečital v sosednji pisarni... to bo šef presenečen!



— Franci, tako dobesedno pa varčevanja spet ne smeš razumeti, da si ustaviš stroj in ugasniš luč.



Tovariši, dovolj razmišljanja! Mislim, da se strinjate s sklepi o dobrem gospodarjenju.



— Nič več dva deci! Veš sedaj varčujemo in ne smem tako pogosto iz fabrike — kar liter mi ga daj.

KADROVSKE VESTI

V mesecu juliju so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Iz JLA so se vrnili:

Verdinek Marjan, NK delavec iz livarne II; Toplišek Martin, PK žerjavovodja iz elektroplavža; Čater Marjan, PK žerjavovodja iz livarne I; Kapel Jožef, NK delavec iz livarne II; Zapušek Jože, KV strojni ključavnikrajac Dujan, KV obr. električar čar iz mehanične delavnice; Poiz elektroobrata; Zalokar Alojz, KV rezkalec iz obdelovalnice valjev; Zupanc Milan, NK delavec iz livarne I; Borovšak Stanko, KV valjavec profilov iz jeklovleka; Salobir Stanislav, NK delavec iz jeklarne I; Ramšak Ivan, NK delavec iz valjarne I; Dečman Dragutin, PK premikač iz prometa; Poppek Marko, PK strugar iz obdelovalnice valjev; Strašek Milan, NK delavec iz livarne I.

Novi člani naše organizacije združenega dela so:

Jazbec Branko, KV sodar, Mirt Franc, KV ognjestalni zidar, Spolenak Andrej, KV zidar iz stanovanjsko-gradbene enote; Kok Marjana, KV kuharica in Lipošek Majda, KV natakarica iz gostinske enote; Kopinšek Roman, Fric Alojz, Turnšek Silvo, Frenel Josip, Krušič Srečko, Zafan Janez, Veber Branko, Doberšek Franc, vsi KV valjavci profilov in Kovač Drago, PK strojni ključavničar ter Kitak Milan in Sebič Leopold KV strojni ključavničar vsi iz valjarne II; Jadžić Asim, NK delavec, Čavšević Meho, NK delavec, Rkman Savo, NK delavec, Kušar Marjan, KV strojni kalupar, Plavnik Božidar, NK delavec, Ohnjec Božidar, NK delavec, Ohnjec Mirko, NK delavec, Prešiček Milan, KV jedrar, Biondič Božo, NK delavec, Spacapan Boris, KV strojni kalupar, Kolar Franc, NK delavec, Pörs Jože, NK delavec, Prebreza Ramadan, NK delavec, Lampret Mijo, NK delavec, Krobot Martin, KV strojni kalupar vsi iz livarne II; Sešerko Milan, KV avtomehanik in Arzenšek Darko, PK šofer iz avtooddelka; Grubenšek Alojzija NS knjigovodja iz finančnega sektorja; Hrovat Ivan, PK strojni ključavničar, Pintar Anton, KV strojni ključavničar, Mašera Franc, KV strojni ključavničar, Košak Edi, PK strojni ključavničar, Guzej Alojz, KV strojni ključavničar, Grobin Miran, KV strojni ključavničar, Mašera Jožef, KV strojni ključavničar, Sanca Jožef, KV strojni ključavničar, Grabler Daniel, KV strojni ključavničar, Pevec Franc, KV strojni ključavničar, Kukovič Jože, KV strojni ključavničar, Kerš Branko, PK strugar, Lipuš Jože, KV strojni ključavničar, Sovič Rajko, KV strojni ključavničar, Holoinger Branko, PK rezkalec, Florjančič Rastislav, KV strojni ključavničar, Fidler Marjan, PK avtogeni rezalec, Novak Marjan, KV strugar, Virant Darko, KV strojni ključavničar in Hrepevnik Stanislav, KV strojni ključavničar vsi iz mehanične delavnice; Dobrovšak Željko, NK delavec iz

elektroplavža; Janžek Anton, Mušič Nazif, Mušič Halil vsi NK delavci iz livarne I; Mastnak Franc, KV strojni ključ., Karmuzel Darko, KV strugar, Antlejš Vojko, KV strugar, Doberšek Janez, KV varilec, Čretnik Jože, PK strugar in Longer Franc, NK delavec vsi iz obdelovalnice valjev; Marš Branko, KV elektromehanik, Golež Drago, NK delavec, Marković Ivonko, KV el. mehanik, Bračko Janez, KV obratni električar, Bračun Srečko, KV elektromehanik, Jesenšek Dušan, KV obr. električar, Zorno Ivan, KV elektromehanik, Čehner Stanislav, KV obratni električar, Vrabc Martin, KV obratni električar in Čanžek Vinko, KV obratni električar vsi iz elektroobrata; Drame Peter, NK delavec in Slomšek Jožef, PK strugar oba iz prometa; Podgoršek Ivan, KV modelni mizar iz modelne mizarne; Rojc Anton, VS ekonomist iz EOS; Kerš Jurij, KV strugar, Korez Karol, KV strugar in Šrimf Silvester, KV strugar vsi iz obdelovalnice litine; Šulek Franjo, KV bolničar iz ambulante prve pomoči; Krajnc Drago, KV avtomehanik iz energetskega obrata; Rupret Rozalija, KV steklobrusilka iz priprave vzdrževanja; Rehar Miroslav, KV avtomehanik iz oddelka za kakovost; Peček Franc, NK delavec iz valjarne I; Jelenc Ivan, NK delavec iz jeklarne II; Duspars Ivo, NK delavec in Murič Šaban, NK delavec oba iz jeklarne I; Drobne Zdenka, ekonomski tehnik SS, pripravnik, Štante Franja, ekonomski tehnik SS, pripravnik, Kovač Majda, administrativni tehnik, Leskovšek Željko, strojni tehnik, Vengust Marjan, gradbeni tehnik, Romih Drago, strojni tehnik, Novak Stanislav, elektrotehnik, Kranjč Olga, gradbeni tehnik, vsi pripravniki.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

Po lastni želji so odšli iz delovne organizacije:

Romih Karolina, administratorka iz TOU, Pipan Miran, dipl. metalurški inž. iz oddelka za razvoj.

V JLA so odšli:

Blažič Spasoje, PK avtogeni rezalec iz mehanične delavnice, Orel Mirko, strojni ključavničar iz mehanične, Marton Karolj, NK delavec iz livarne I, Turnšek Mirko, PK ključavničar iz obdelovalnice litine, Horjak Stanislav, NK delavec iz valjarne II, Valka Rudolf, KV strojni ključavničar iz prometa, Kunstič Bojan, žerjavovodja iz jeklarne II, Pečnik Vladimir, obratni električar iz elektroobrata, Rebernak Branimir, strugar iz obdelovalnice valjev, Kukovič Anton, NK delavec iz livarne II, Košak Milan, NK delavec iz livarne I, Dečman Jožef, KV avtomehanik iz jeklarne II, Fon Zvonko, NK delavec iz livarne II, Nežmah Marjan, NK delavec iz livarne I, Korent Jože, dipl. elektro inž. iz merilne službe.

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Drgajner Herman, NK delavec iz livarne I, Janketič Ivan, NK

delavec iz livarne II, Djuričin Dušan, NK delavec iz ekspedita, Nura Gani, NK delavec iz livarne II, Krajnc Alojz, NK delavec iz livarne I, Kovač Julijo, obratni električar iz elektroobrata, Pašič Kemal, NK delavec iz livarne II, Tovornik Anton, PK talilec iz jeklarne II, Krasniči Smail, NK delavec iz livarne II, Ohnjec Mirko, NK delavec iz livarne II, Podhraški Vlado, NK delavec iz livarne II, Lugarič Josip, NK delavec iz valjarne I, Mujkovič Hasan, NK delavec iz valjarne I, Dobre Radoslav, KV ključavničar iz elektroobrata, Bobnič Stanislav, NK delavec iz livarne II in Bešič Zilhad, plamenski rezalec iz jeklarne II.

V preizkusni dobi sta zapustila delovno organizacijo:

Mihelič Ivan, NK delavec iz livarne II, Janžek Anton, NK delavec iz livarne I.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Butinar Milan iz jeklovleka, Brečko Vili iz mehanične delavnice, Jurkovič Jože iz energetskega oddelka in Felicijan Alojz iz priprave dela 114. panoge.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Bauer Jože iz obdelovalnice litine, Grajžl Bojan iz elektrodelaavnice, Goršak Stane iz livarne II, Grobelšek Dani iz mehanične, Tržan Franc iz jeklarne II, Bezgovšek Anton iz obdelovalnice valjev, Antlejš Alojz iz prometa, Gabrovšek Peter iz OTK, Zakošek Jernej iz ekspedita in Novak Franc iz OTK.

Vsem iskreno čestitamo!

UPOKOJENCA:

V mesecu juliju sta bila upokojena:

BERGER Pavel, dipl. inž. kemije, rojen 25. septembra 1909 v Moskvi, sedaj stanujoč v Celju.

V naši delovni organizaciji se je zaposlil 4. novembra 1941 kot asistent v livarni. Od leta 1950 dalje pa je bil vodja oddelka tehnične kontrole. Z 10. julijem t. l. je bil redno upokojen.

Tovariš Berger spada torej med naše dolgoletne sodelavce, med tiste, ki so šli skozi težke čase našega obstoja in razvoja. Znano mu je, kako so okupatorji skrčili proizvodnjo v letih druge svetovne vojne, bil je priča zapostavljanju in preganjanju zavednih Slovencev in dogodkom ob zlomu fašizma, ko so komaj preprečili miniranje še preostalih obratov že tako revne tovarne. Po pobegu nemških lastnikov in upravnikov tovarne je bil nekaj časa nastanjen v poslopju železniške postaje v Štorah, ker so hoteli umikajoči se ustaši in domobranci razrušiti postajo in poškodovati železniške tirne in naprave. Pripovedoval je, da je najbolj pogumnim v Štorah komaj uspelo vse skupaj obdržati, rešiti, pri čemer so imeli tudi veliko sreče, da so v splošni zmedbi sploh ostali živi in

jih podivjane horde niso odvedle s seboj, v pogubo. Potem je bil nekaj časa vodja podjetja in po pričetku rednega obratovanja ter obnavljanja proizvodnje sodeloval kot strokovnjak na odgovornem položaju v oddelku tehniške kontrole pri številnih fazah razvoja našega podjetja, kot je bilo treba premagati številne ovire, da se je delo odvijalo tudi pod najtežjimi pogoji, kakor je bilo začrtano v razvojnem programu delovne organizacije, čeprav ni šlo vse tako gladko, kot je bilo želeli.

PINTER Stanko, rojen 13. 5. 1924 v Laški vasi, sedaj stanuje v Kompolah nad Štorami. Že v letu 1939 si je začel sam služiti kruh pri kmetih, leta 1945 pa se je zaposlil v naši delovni organizaciji — obratu valjarni I, kjer je delal ves čas kot valjar I. Dne 25. 7. 1975 je bil predstavljen invalidski komisiji, katera ga je zaradi slabega zdravja invalidsko upokojila.

Želimo jima, da bi še veliko let v miru preživljala pokoj.

IZ DNEVNIKA AMATERSKEGA GLEDALIŠČA »ŽELEZAR«

POLLETNO POROČILO O DELU

Realizacija načrta kulturnih akcij za leto 1975 poteka zadovoljivo: Gledališče je že uprizorilo komedijo »Poroka ženitnega goljufa«, pripravilo kulturni program ob 1. maju in srečanju mladine SZ, za ostale uprizoritve pa so priprave v teku.

Filmsko gledališče bo pričelo z delom jeseni, če bodo seveda pravočasno vrnjene kinoaparature. V zvezi z gostovanjem gledališča iz Paračina je gledališče te dni prejelo sporočilo, da bo gostovanje jeseni. Naslov gledališkega dela, s katerim se nam bodo gostje letos predstavili, še ni izbran.

Da bi usposobili nove kadre za umetniško delo, je gledališče letos poslalo na režiserski seminar v Trst tovarišico Nado Bohorč.

In kaj počno v teh dneh? Počitnic enostavno ni, saj je priprav za veliko prireditev na prostem še in še.

čič-ko

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža

KALČIČ Matije

se iskreno zahvaljujemo nekdanjim sodelavcem in prijateljem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti ter mu darovali vence in cvetje.

Posebna hvala upravi in sindikatu Železarne Štore ter organizaciji ZB. Hvala tovarišu Verbiču in tovarišu Užmahu za poslovilne besede.

Zalujoci: žena Matilda in ostalo sorodstvo