

Manjše zaposlovanje od predvidenega

Stabilizacijski in restriktivni ukrepi so bili vzrok, da smo se tudi na področju zaposlovanja morali začeti obnašati drugače, kot smo bili v preteklosti vajeni. Zaposlovanje, ki smo mu bili priča v celotnem srednjeročnem obdobju, je precej presevalo kadrovske možnosti, ki jih nudijo lastni kadrovski potenciali. Že v preteklem letu, še bolj pa letos, je opaziti velik trend zmanjševanja rasti zaposlovanja. Priča smo situaciji, ko se število zaposlenih v družbenem sektorju ne povečuje, celo nasprotno, vsi podatki kažejo, da se je število zaposlenih v družbenem sektorju v mesecu juliju, v primerjavi z lanskim decembrom, celo zmanjšalo.

Če pa pogledamo situacijo zaposlovanja po panogah, lahko ugotovimo, da se je število zaposlenih najbolj zmanjšalo v gradbeništvu in trgovini, večje povečanje zaposlenih pa beležimo v panogi družbenopolitične skupnosti in organizacije ter SIS in v panogi izobraževanja.

Kakšna je situacija v OZD glede izpolnjevanja kadrovskih planov in problematike zaposlovanja, je bilo ugotovljeno na osnovi razgovorov v 100 večjih organizacijah združenega dela v Ljubljani. Analiza teh razgovorov je pokazala, da se organizacije s področja gospodarstva srečujejo s precejšnjim pomanjkanjem nekvalificiranih delavcev, pa tudi s pomanjkanjem nekaterih poklicev, kot so monterji, ključavničarji, peki, strugarji, orodjarji, gozdarji, vozniki in še nekateri drugi. Tudi interes za razpisane štipendije ni zadosten, za kar so vzrok težji delovni pogoji poklicev, za katere se štipendije razpisujejo. Za gradbeništvo in industrijo je značilna visoka fluktuacija, ki povzroča še dodatne težave. Zanimivo je, da skoraj vse organizacije, ki so bile v analizi zajete, ocenjujejo, da ne bodo zaposlovale v skladu z letnim kadrovskim planom. To odstopanje pa pomeni, da bo v večini OZD prevladoval manjši tempo zaposlovanja. Temu je vzrok ne le pomanjkanje nekaterih poklicev, ampak tudi proizvodne težave in slabo pripravljen kadrovski plan s predimenzioniranimi potrebami po dodatnem zaposlovanju.

Strukturna neuskklajenost

V preteklem obdobju so potrebe nenehno presevale možnosti domačih kadrovskih virov, v katerem zavzema največji delež priliv iz šol. Ker pa so se potrebe po zaposlovanju zmanjšale, je prišlo do preobrata. Globalno neuskklajenost med ponudbo in potrebami po delavcih povečuje še strukturna neuskklajenost, tako pridemo v situacijo, ko ne moremo zaposliti kadrov, ki so končni šolanje, na drugi strani pa v OZD ne morejo dobiti kadrov, ki jih potrebujejo. Poleg neuskklajenosti priliva in potreb pa je prisotno tudi nezadovoljivo kratkoročno planiranje kadrov, saj je struktura potreb, ki so jih planirale delovne organizacije v letnih planih bistveno drugačna od strukture, ki so jo organizacije v prvi polovici leta potrebovale. Kako bi se tem težavam lahko izognili oziroma jih popravili?

Ena od pomembnih nalog je vsekakor prilagoditev izobraževalnih tokov kadrovskim potrebam. To pomeni, da moramo izobraževati tiste kadre, ki jih združeno delo zares potrebuje. Pri tem pa je seveda treba upoštevati tudi srednjeročne in dolgoročne kadrovske potrebe in pri tem ugotoviti, po katerih poklicih se bodo potrebe še povečale.

Zagotoviti moramo tudi možnosti številnejše dnevne migracije, večjo prostorsko in profesionalno mobilnost iskalcev zaposlitve. OZD morajo v bodoče še bolj izkoristiti možnost štipendijskega pridobivanja kadrov, ki jih potrebujejo. Da se bodo mlajši raje odločali za poklice, ki jih naše združeno delo potrebuje, bomo morali storiti še veliko več. Tu je pomembna predvsem dobra in kvalitetna predstavitev teh poklicev, izboljšanje delovnih pogojev in varnosti pri delu in ne nazadnje, zagotovitev primerne materialne stimulacije za delavce v teh poklicih. Le tako bomo namreč lahko premostili to neskladje med ponudbo in potrebami, le tako si bomo lahko zagotovili dovolj svojega lastnega kadra in zmanjšali število iskalcev tistih del in nalog, ki jih ne potrebujemo.

Nina Legat Čož



Slavje na Kureščku

V soboto, 17. oktobra je bila na Kureščku proslava ob 40-letnici prvega partizanskega mitinga, ki je bil 8. septembra v planinski koči Stane Žitnik, nosilke partizanske spomenice. Slovesnosti na Kureščku sta se med drugim udeležila tudi narodna heroja Stane Semič-Daki in Bojan Polak-Stjenka.

S tega območja naše občine je odšlo v partizane 120 ljudi, 81 jih je padlo, 84 so jih okupatorji odpeljali v internacijo. Tako je ta del občine dobil ime

»Zibelka partizanstva«. Od 700 prebivalcev območja krajevne skupnosti Golo-Zapotok je bilo kar 434 aktivistov OF in med njimi je bilo 30 članov OF.

Ponovitev mitinga na Kureščku je bila kar najbolj avtentična, saj je bil sobotni nastop pripravljen po scenariju iz leta 1941.

Slavnostnega govora sicer pred 40 leti ni bilo, tokrat je le krajan KS Golo-Zapotok Ludvik Golob vsem zbranim predstavil potek narodnoosvobodilnega gibanja v krajih pod Kureščkom in Mokrcem. V kulturnem programu pa so se predstavili pripadniki enot teritorialne obrambe in učenci osnovne šole Ljubo Šerčer iz Iga.

To je bilo srečanje prijetnih spominov. Ob tem pa še podčrtajmo, da je bilo to slavje na Kureščku organizirano z veliko dobre volje in brez finančnih izdatkov.



S SEJE OBČINSKEGA SVETA ZVEZE SINDIKATOV

Ne bodimo individualisti

Gospodarska gibanja in naloge sindikatov v izvajanju stabilizacijskih ukrepov v letu 1981, obravnava gradiva za 3. konferenco ZSS o socialni politiki in akcija za samoprispevek III v Ljubljani so bile najpomembnejše točke dnevnega reda zadnje seje občinskega sveta ZSS.

Ko je stekla beseda o izvajanju gospodarske stabilizacije, so člani sveta, po ugotovitvi, da je doslej od 186 organizacij združenega dela le 33 tistih, ki so že sprejele plane za letošnje leto, nujno ne

le pospešiti akcijo za sprejemanje le-teh, ampak tudi oceniti, koliko so ti enoletni, kot tudi srednjeročni plani sploh realni. Nesprejemljivo je namreč, da zapisujemo sklepe in načrte, za katere smo že danes prepričani, da jih ne bomo mogli uresničiti.

Najbolj razgibana pa je bila razprava na temo izvoz-uvoz. Člani sveta so se strinjali, da je ena glavnih nalog OZD izvoz na konvertibilno področje in da je le-ta možen le ob ustrezni samoupravni

in dohodkovni povezanosti. Pri uvoznih omejitvah, so poudarili, pa gledamo vse preveč na individualne interese in vse premalo upoštevamo namen in rezultate teh ukrepov za celotno naše združeno delo in razvoj družbe kot celote. Tudi vrednotenje dela še ni ustrezno, ni takšno, kot ga hočemo in želimo uveljaviti. Ista ugotovitev pa velja tudi za odgovornost, ne le kolektivno, ampak tudi in predvsem odgovornost posameznika do dela in do izvrševanja sprejetih nalog.

Tematske razprave po OZD, ki so priprava na 3. konferenco ZSS, še tečejo. Kljub temu pa že lahko izpostavimo nekatere ugotovitve v zvezi s pripravljenim gradivom zanjo in zaključke, ki izhajajo iz stanja v delovnih sredinah. Ugotovitev glede na gradivo je, da je le-to preveč alternativno in vse premalo akcijsko, predvsem v usmeritvah na posameznih področjih socialne politike bi morali biti konkretneje opredeljeni razen ZS še

drugi nosilci učinkovitega izvajanja socialne politike. Zaključki tematskih razprav pa se nanašajo predvsem na področje zaposlovanja (kjer je potrebno zaostri omejitve nadurnega in pogodbenega dela), na področju izobraževanja (kjer je treba opredeliti večjo odgovornost za tesnejše sodelovanje OZD in šol ter posebnih izobraževalnih skupnosti), na področju zdravstva, invalidskega varstva, varstva pri delu, prehrane med delom in na področju stanovanjske problematike.

To je seveda le utrinek ugotovitev in zaključkov, pomembnejše pa je to, so poudarili na omenjeni seji, da so razprave pokazale, da je socialna politika sestavni del združenega dela, ki si mora s svojim delom in dobrim gospodarjenjem samo zagotavljati socialno varnost, kar hkrati pomeni, da socialne varnosti ne moremo izpeljati drugače, kot iz danih materialnih možnosti.

Nina Legat Čož