

# ALUMINIJ

Glasilno delovnega kolektiva tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo

IZDAJA DELAVSKI SVET  
TOVARNE GLINICE IN  
ALUMINIJA  
»BORIS KIDRIČ«  
KIDRIČEVO

Urejuje uredniški odbor:  
predsednik Marjan Bizovičar,  
člani: Vida Detiček,  
Anica Klajnšek, Anton Kozoderc,  
Ivan Mazer, Franc Meško,  
Simon Pešec, Ivan Tušek,  
Franc Vrlič, Mirko Zupanič

Odgovorni urednik:  
Inž. Stane Tonejc  
Naslov uredništva:  
Aluminij Kidričevo  
Tekoči račun pri NB Ptuj  
604-19-1-320

Telefon 3 10 95/240  
Rokopisov ne vračamo  
Tisk: tiskarna časopisnega  
podjetja »Mariborski tisk«  
Maribor

## Ob dnevu vstaje

Vstaja slovenskega naroda proti okupatorju se je začela 22. junija in se je hitro razširila po vsej Sloveniji.

Komunistična partija Slovenije je organizirala vstajo v izredno težavnih okoliščinah, ko je bila hitlerjevska Nemčija na vrhuncu svoje moči in ko so bile množice še zbegane in prepadene zaradi katastrofalnega poraza in razsula bivše Jugoslavije.

Kmalu po okupaciji se je KPS posrečilo zajeti največji del slovenskega naroda v enotno politično in borbena anti-fašistično organizacijo — Osobodilno fronto in v začetnem pripravljalnem obdobju vstaje pripraviti posamezne oborožene skupine kot jedro bodočih partizanskih sil. Komunistična partija Jugoslavije se je že prej odločno zavzela za boj proti fašistični agresiji in ni nikoli pomišljala, ali naj se upre in začne oboroženo borbo proti okupatorju. Odkar je okupator prestopil našo mejo, je partija pripravljala vseljidsko vstajo in začetek osvobodilne vojne z odgovornostjo in resnostjo, kakršno je to dejanje tudi zaslužilo.

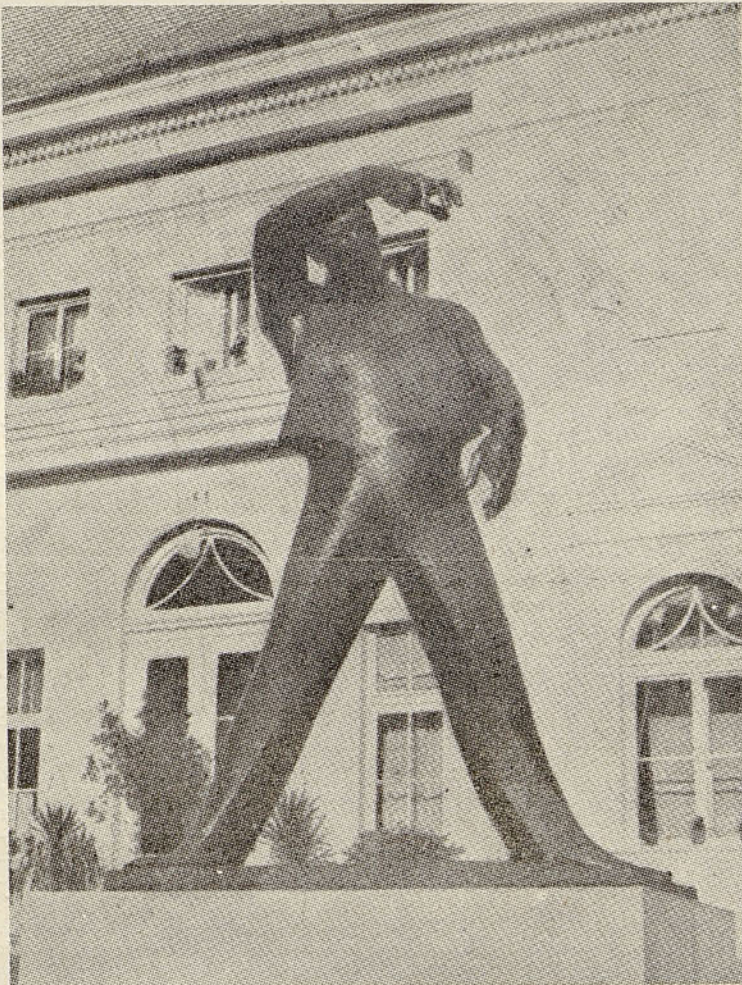
Tovariš Kardelj piše o tem: »Sovražniki narodnoosvobodilnega gibanja nam pogosto očitajo, da se je partizanska vojna začela šele po Hitlerjevem napadu na Sovjetsko zvezo. To naj bi pomenilo, da vodstvo narodnoosvobodilne borbe ni imelo iskreno partiotskih, temveč neke druge namene.«

### Tito od vsega začetka na čelu upora

»Točno je,« pravi Kardelj, »narodni upor se je začel šele po juniju 1941. leta. In naravno je, da je bilo tako. Vreči narode v upor, dokler Hitlerjeve osnovne sile še niso bile angažirane niti na eni fronti, bi pomenilo voditi avanturistično politiko. Sicer pa ljudske množice niso

je Sovjetska zveza v vojni proti hitlerjevski Nemčiji, je vtilo v naše ljudske množice trdno vero v zmago in pripravljenost za borbo.

In šele v teh pogojih je mogel tovariš Tito, ki je stal na čelu že prej formiranih nele-



Lackov spomenik — simbol vstaje v naši občini

bile niti pripravljene, da se bojujejo v takih okoliščinah. Zaposlitev Hitlerjevih sil na vzhodni fronti je ustvarila tudi za nas ugodne pogoje za oborožen upor proti okupatorju. Kar je najvažnejše, dejstvo samo, da

galnih vojniš komitejev, ki so pripravljali oboroženo akcijo, dati povelje za prehod k partizanskim akcijam v vseh naših pokrajinah, s ciljem, da se te akcije razvijejo v smeri dviganja splošnega ljudskega upora.«

### Partija je pripravljala vstajo

Položaj je bil toliko ugoden, ker okupacija ni našla partije nepripravljene, saj je ta že dolgo prej pripravljala svoje kadre za bližajoči se oboroženi obračun s fašizmom. Že davno pred napadom na Jugoslavijo, ko se je vojna nevarnost bližala tudi naši deželi, je ustanovljala vojne komiteje, zbirala napredne oficirje, učila komuniste in komunistično mladino ravnati z orožjem. V aprilu 1941 pa je Centralni komitej ustanovil vojni komitej s tovarišem Titom na čelu, ki mu je po aprilski katastrofi bila zaupana naloga, da vodi priprave na oboroženo borbo. V začetku maja je bilo v Zagrebu posvetovanje partijskih funkcionarjev iz vse dežele. V sklepah s posvetovanja je med drugim rečeno, da si bo pod vodstvom KPJ ljudstvo priborilo svojo svobodo, neodvisnost in boljšo prihodnost ter da moramo posvetiti največjo pozornost boju proti okupatorju, za nacionalno osvoboditev podjarmljenih jugoslovanskih narodov.

Partija je to politiko tudi uveljavila z razglasi in po svojih političnih aktivistih je pozvala vse narode in vse patriotske sile dežele, naj se strnejo v enotno fronto za boj proti okupatorju in njegovim pomagačem — raznim izdajalcem. Istočasno je opozorila ljudske množice na potrebo po odločnem boju proti pasivnosti in čakalnju, da bi prišla rešitev pred fašističnim suženjstvom od zunaj ter jih stalno prepričevala, da bodo samo z lastno borbo dosegle pravico do odločanja o svoji usodi in samo z lastnimi silami preprečile, da bi po porazu Nemčije in njenih političnih zaveznikov spet postala objekt v igri velikih sil.

### V Jugoslaviji je bilo 21 okupacijskih divizij

Na ozemlju Jugoslavije je bilo v teh usodnih dnevih razmešče-

no 21 okupacijskih divizij. Kljub razkosani in okupirani deželi ter navzlic tako ogromnim silam, ki so stale nasproti golokokemu ljudstvu, je bil razvoj splošne oborožene ljudske vstaje uspešen in je okupatorja presenetil, spriči partizanske vojne, ki mu je bila vsiljena kot nova fronta, pa ga je povsem osupnil.

Zelo ostro in naglo so na sleherni nastop partizanskih sil reagirali Nemci in Italijani v Sloveniji, saj so okupirane dele Slovenije imeli za sestavne dele velikega rajha in italijanskega imperija. Močno razporeno omrežje prometnih zvez v vseh delih Slovenije, gostota sovražnikovih garnizij, teror okupatorja, ki ni preganjal samo antifašistov, ampak tudi množično izseljeval prebivalstvo, so povzročili posebno težavne pogoje za razvoj vstaje in terjale tudi hude izgube in žrtve. Vstaja je dobila v začetku večji obseg na Gorenjskem, na Štajerskem, Dolenjskem in Notranjskem pa se je razvijala nekoliko počasneje. Ker je imela za seboj močno politično organizacijo — Osobodilno fronto — se je vstaja vse bolj širila in dobivala vse bolj značaj splošne ljudske vstaje, dokler se po štirih letih ni zmagovito končala.

Osvobodilna vojna in socialistična revolucija narodov Jugoslavije je tako po velikosti žrtev in naporov, kakor tudi po moralni borbi proti neprimerno močnejšemu nasprotniku eden najlepših in najsvetlejših primerov v zgodovini osvobodilnih vojn in revolucij. Prav zato je jugoslovanska osvobodilna vojna zmaga ne samo jugoslovanskih narodov v njihovem stoletnem boju proti tujemu gospostvu, marveč tudi kažipot drugim narodom v njihovi borbi za svobodo in enakopravnost ter velik prispevek k svetovni borbi za socializem.

Janez Sukič

## IZVOLILI SMO NOVE ORGANE DS

Centralni delavski svet je razpisal volitve novih organov upravljanja, in sicer novega delavskega sveta in svetov proizvajalcev delovnih enot na svoji seji dne 12. maja 1964. Odredil je, da bodo volitve v podjetju 15. in 16. junija 1964. Na tej seji je v skladu z določili statuta določil, da izvolijo v posameznih delovnih enotah v delavski svet določeno število članov za dobo enega leta in za dobo dveh let. — Na navedeni seji je bila imenovana tudi volilna komisija, ki ji je predsedoval Janko Babnik.

Delavski svet je določil, da se voli po posameznih delovnih enotah sledeče število članov delavskega sveta: v DE glinica 11, in sicer 6 za dve leti in 5 za eno leto; v DE strojna energetika 4, — 2 za dve leti in 2 za eno leto; v DE aluminij 17, — 8 za dve leti in 9 za 1 leto; v DE vzdrževanju 14, — 7 za dve leti in 7 za eno leto; v DE osrednjih služb in razvoja 9, — 5 za dve leti in 4

za eno leto in v DE promet 5, — 2 za dve leti in 3 za eno leto.

### NAŠ DELAVSKI SVET IMA 60 ČLANOV

V skladu z zakonitimi predpisi je predsednik CDS sklical zbere proizvajalcev delovnih ljudi po posameznih delovnih enotah, na katerih so člani kolektiva predlagali kandidate za

člane delavskega sveta. Skupaj je bilo predlaganih 80 kandidatov, od tega 45 za mandatno dobo dveh let in 36 za mandatno dobo 1 leta. V skladu z določili statuta pa šteje naš delavski svet 60 članov, od katerih se jih prvič polovica izvoli za dvoletno mandatno dobo, polovica pa za enoletno mandatno dobo.

Volitve so v podjetju vodili volilni odbori, ki jih je imenovala volilna komisija. Volitve so potekale v redu; na voliščih ni bilo nikakršnih izgedov ali drugih neredov. Po končanih volivah so volilni odbori za svoja volišča ugotavljali rezultate volitev, ki

(Nadaljevanje na 2. strani)



Na volišču delovne enote osrednjih služb

# Zasedanja centralnega delavskega sveta

Zadnja seja prejšnjega delavskega sveta je bila sklicana za 12. junij 1964. Na seji je bila osrednja točka: razprava po predlogih upravnega odbora.

## RAZPRAVA O POROČILU KOMISIJE ZA UREDITEV PRAVILNIKOV

Komisija za ureditev pravilnikov o delitvi dohodka je imela nalogo, predložiti centralnemu delavskemu svetu osnutek no-

vega pravilnika o delitvi dohodka, ki bi bil izdelan na osnovi sistema o delitvi in pripomb članov kolektiva. — Komisija je poročala delavskemu svetu, da tega pravilnika ni mogla izdelati, ker niso vse ekonomske enote pravočasno poslale svojih pripomb. Sprejete pripombe je komisija pregledala in ugotovila naslednje:

1. Iz pripomb je razvidno, da se kolektiv ne strinja s pred-

lagano grupacijo pogojev dela po objektih.

2. Poudarjena je potreba po večji razčlenitvi kriterija odgovornosti.

3. Pojavlja se zahteva po novi osnovi za ocenitev, to je delovni staž.

4. Zahtevati moramo osnovno stalnost v podjetju.

Komisija je nadalje ugotovila, da še ni izdelana in urejena organizacijska shema podjetja,

ki je tudi važna osnova za izdelavo pravilnika o delitvi dohodka, nadalje pa sodi, da se za ureditev dokončnih kriterijev zahteva daljši čas, kot je bil določen s sklepom delavskega sveta.

Poročilo je centralni delavski svet osvojil in naročil komisiji, naj nadaljuje z delom ter o vsem poroča novemu delavskemu svetu.

## ZDružEVANJE SREDSTEV

Upravni odbor podjetja je večkrat razpravljalo o predlogu gospodarske zbornice okraja Maribor za izročitev sredstev 5% rezerve sklada skupne porabe in poslovnega sklada za potrebe gradnje proge Prešnica — Koper ali Energokemičnega kombinata Velenje. Upravni odbor je ugotovil, da ima podjetje teh sredstev manj 70 milijonov dinarjev, ki jih sicer ne more uporabljati, ker so blokirana. Vodstvo podjetja je preštudiralo predlog združevanja oziroma vročitve sredstev in je predlagalo prek upravnega odbora delavskemu svetu, da se navedena sredstva združijo prek komunale banke Ptuj s pogoji, ki so navedeni v pogodbi o depozitu z rokom vračila. — Centralni delavski svet je predlog v celoti sprejel.

## FINANCIRANJE GEOLOŠKO-RUDARSKIH RAZISKAV ZA BOKSITE V SLOVENIJI

Organi delavskega samoupravljanja so že večkrat odobrili sredstva za geološko-rudarske raziskave za boksite v Sloveniji, ker so te raziskave za naše podjetje zanimive in koristne. Geološki zavod SR Slovenije v Ljubljani je dal obširnejše poročilo o ugotovitvah in izdelal nadaljnji program raziskav. — Upravni odbor našega podjetja je pregledal poročilo in program dela Geološkega zavoda v Ljubljani in predlagal centralnemu delavskemu svetu, da se sklene z Geološkim zavodom posebna pogodba o izvedbi geološko-rudarskih raziskav za boksite v Sloveniji v letu 1964. Po tej pogodbi bi naj naše podjetje prispevalo za navedena dela 69.100.000 dinarjev, kar bi bremenilo amortizacijski sklad podjetja. — Delavski svet je predlog upravnega odbora v celoti sprejel, potem ko je ugotovil, da se ti stroški za raziskave knjižijo na zagonske stroške in se amortizirajo po posebnem postopku.

## NAČRT UPORABE FINANČNIH SREDSTEV ZA IZOBRAŽEVANJE V LETU 1964

Kadrovska komisija centralnega delavskega sveta je pripravila predlog uporabe finančnih sredstev za izobraževanje v letu 1964. Ta plan je obravnaval centralni delavski svet in ga v celoti sprejel.

Iz plana izhaja, da je v tekočem letu potrebnih še okrog milijon dinarjev za izobraževanje v našem podjetju. Sredstva bi se koristila za pokritje stroškov tečaja, ki so se pričeli že v preteklem letu, za tečaje, ki so v letošnjem letu, za štipendije študentom in dijakom na visokih in srednjih šolah, za izredno šolanje, za nabavo knjig, učil in skript, za izpopolnjevanje izven podjetja, za kritje stroškov izdajanja časopisa »Aluminij« in za splošno izobraževanje delavcev.

Delavski svet je istočasno razpravljalo tudi o vlogi okrajne skupščine Maribor, ki predlaga podjetjem združevanje sredstev za kadre za potrebe višjega strokovnega šolstva v Mariboru. Ugotovilo se je, da je na osnovi sprejetega odstotka mogoče letos formirati sredstva za kadre v skupni višini okrog 35.500.000 dinarjev, zato je delavski svet sprejel predlog upravnega od-

bora, da se pooblasti direktorja podjetja, da lahko sklene posebno pogodbo s skupščino okraja Maribor o združitvi teh sredstev v znesku 10 milijonov dinarjev za razvoj in potrebe strokovnega šolstva. — Naši organi delavskega samoupravljanja bodo imeli po tej združitvi sredstev na razpolago še okrog šest milijonov dinarjev.

Gospodarska zbornica SRS v Ljubljani je sklicala ustanovni občni zbor poslovnega združenja »Industrijska cona Koper«. Na ustanovni občni zbor je povabila tudi predstavnike našega podjetja, ki bi jih naj imenoval centralni delavski svet in pooblastil, da lahko podpišejo posebno pogodbo, katere formula-cija je bila predložena. — Centralni delavski svet je o vsem razpravljalo in sklenil, da se naj udeležita ustanovnega občnega zbora poslovnega združenja »Industrijske cone Koper« direktor podjetja inž. Franjo Grünfeld in pravni referent Janko Babnik. Nadalje ju je pooblastil, da lahko podpišeta posebno pogodbo, če ugotovita, da je formula-cija pogodbe v skladu z interesi našega podjetja in ne privede do nadaljnjih sklepov organov delavskega samoupravljanja.

— Delavski svet je odobril nabavo pisarniškega inventarja (štiri pisalnih strojev in enega računskega stroja) v skupni vrednosti 1.542.000 dinarjev za potrebe poslovnega združenja »Rude-metali« Ljubljana. — Navedena osnovna sredstva ostanejo last našega podjetja, koristilo pa jih bo poslovno združenje, katerega član je naše podjetje.

— Delavski svet je nadalje odobril plačilo dveh računov, in sicer račun Radia Ptuj za objavljeno čestitko in račun hišnega sveta bloka Cojzova pot 11, ki se nanaša na plačilo praznega stanovanja.

— Ciril Cebek, delavec v prometni sekciji, je vložil prošnjo za sprejem v delovno razmerje. Imenovanemu je bilo delovno razmerje namreč odpovedano po določenih sklepa centralnega delavskega sveta, ker se ni udeležil testiranja. — Delavski svet je njegovo prošnjo zavrnil, ker je ugotovil, da je pritožitelj imel možnost iti na testiranje, saj je bil v času, ko je bilo testiranje, na delu v podjetju, razen nekaj dni, ko je bil na dopustu.

— Komisija za štipendiranje in upravni odbor sta predlagala delavskemu svetu, da sprejme nov pravilnik o štipendiranju študentov visokih in višjih šol ter dijakov srednjih strokovnih šol. Novi pravilnik je izdelan v skladu z določili statuta podjetja in obstoječimi zakonskimi predpisi, zato ga je delavski svet, potem ko je črtal 15. člen osnutka, v celoti sprejel.

— Delavski svet je sklenil, da se članom HTV komisije, ki so bili na strokovni ekskurziji, izplača nagrada do razlike dnevnice, ki pripadajo članom delavskega sveta in upravnega odbora, če so na službenem potovanju v funkciji organa upravljanja. Enake dnevnicke oziroma nagrade se izplačajo tudi tistim, ki so bili na strokovni ekskurziji s centralnim delavskim svetom.

— Delavski svet je odobril naslednje dotacije: tovarniškemu odboru sindikata Kidričevo 300.000 dinarjev (namenska sredstva za nabavo knjig), tovarniškemu komiteju ZMS Kidričevo 250.000 dinarjev, osnovni šoli Kidričevo 1.000.000 dinarjev (namenska dotacija za nabavo opreme in ureditev prostorov za tehnični pouk), osnovni šoli Žetale 500.000 dinarjev za enak namen kot šoli Kidričevo, centru za proučevanje uporabe električne energije v kmetijstvu Videm ob Šavnci 1.000.000 dinarjev, hišnemu svetu Kidričevo 373.920 dinarjev (namenska dotacija za kritje stroškov stanarine in kurjave

(Nadaljevanje na 5. strani)

## IZVOLILI SMO NOVE ORGANE DS

(Nadaljevanje s 1. strani)

jih je predlagala volilna komisija in razglasila volitve.

### V DELAVSKI SVET SO IZVOLILI SLEDEČI ČLANI KOLEKTIVA:

— iz osrednjih služb za dobo dveh let: Feguš Slavko, Kosi Adolf, Levanič Karel, Lončarič Vida, Vrlič Franc in za dobo enega leta: Beranič Lovro, Brglez Anton, Deteček Vida in Krajnc Franc;

— iz DE promet za dobo dveh let: Mihelič Danilo, Prelog Viktor in za dobo enega leta Sladnjak Alojz, Zadravec Anton in Zupanc Jurij;

— iz DE energetike za dobo dveh let: Kosi Anton in Levačič Štefan in za dobo enega leta Černivec Franc in Kumer Franc;

— iz DE aluminija za dobo dveh let: Cetl Franc, Ferik Konrad, Hergula Franc, Jelen Helena, Kureti Ernest, Levanič Alojz, Mlinarič Ludvik in Majcen Rudolf in za dobo enega leta: Jeza Lovro, Jerič Franc, Kostanjevec Ivan, Medved Franc, Maloič Josip, Pernat Ivan, Špoljar Janko, Veselič Venčeslav in Zamuda Stanko;

— iz DE glinice za dobo dveh let: Brunčič Ciril, ing. Debeljak Stanko, Elsner Ivan, Jeza Štefan, Lajh Ivan, Mojzer Martin in za dobo enega leta: Firbas Jožefa, Kristovič Alojz, Leben Franc, Metličar Janez in Pšajd Vinko;

— iz DE vzdrževanje za dobo dveh let: Hazabent Viktor, Adamčič Mirko, Menoni Edi, Fajt Ladislav, Knez Vinko, Menoni Jože in Klemenčič Franc in za dobo enega leta: Belšak Rudi, Jelen Franc, Čelan Rudi, Kajič Anton, Gegič Peter, Slešič Anton in Horvat Ivan.

### DS JE IMEL PRVO SEJO 24. JUNIJA

Novo izvoljeni delavski svet se je sestel na prvo redno sejo dne 24. 6. 1964 in se po predpisnem postopku konstituiral. Najprej je izvolil verifikacijsko komisijo, nakar je poslušal poročilo predsednika volilne komisije o izvedenih volitvah, nato je podala poročilo verifikacijske komisija. Delavski svet je potrdil mandate vsem izvoljenim članom, ker ni bilo nobenih prilogov oziroma pritožb na izvedene volitve.

### VIKTOR PRELOG — PREDSEDNIK DS

Osrednja točka te seje delavskega sveta je bila izvolitev predsednika delavskega sveta in njegovega namestnika ter izvolitev novega upravnega odbora. — Člani delavskega sveta so predlagali tri kandidate za predsednika delavskega sveta, po razpravi o posameznih kandidatih je pa bil izvoljen za predsednika Viktor Prelog. Prelog je že dolgoletni član našega delovnega kolektiva, v pretekli mandatni dobi je bil predsednik upravnega odbora, pred leti je pa bil predsednik sindikalne podružnice in dobro pozna sistem delavskega samoupravljanja v našem podjetju.

Tudi za namestnika predsednika delavskega sveta so člani predlagali več kandidatov (glasovanje je bilo celo potrebno trikrat ponoviti, ker ni dobil nobeden kandidat potrebne večine). Po razpravi o posameznih kandidatih je pa bil za namestnika predsednika izvoljen Viktor Hazabent.

Člani novega delavskega sveta so nato poslušali poročilo o delu upravnega odbora v pretekli mandatni dobi, ki je trajala od 26. 4. 1963 do 23. 6. 1964.

### NEKAJ PODATKOV O DELU UPRAVNEGA ODBORA

Upravni odbor je imel skupaj 46 zasedanj. Razpravljalo je o širši problematiki upravljanja podjetja, o zadevah, o katerih je dolžan razpravljati v smislu zakonskih določil, po sklepih centralnega delavskega sveta, ter o zadevah, za katere je bil pristojen po pravih podjetja in po sprejetem statutu. Na svojih sejah je razpravljalo o sledečih konkretnih zadevah: o spremembah in dopolnitvah pravilnikov in poslovnikov, odločal je o uporabi sredstev podjetja v okviru pooblastil, razpravljalo je o izvršitvi plana, sprejemal ukrepe za napredek proizvodnje, racionalizacijo in povečanje produktivnosti dela, sklepal o poročilih direktorja in mu dajal splošne smernice za poslovanje podjetja.

Upravni odbor je posvečal vso pozornost proizvodni problematiki, predvsem pa dograditvi aluminija in rekonstrukciji glinice, v ta namen je odobral potrebna finančna sredstva, saj je bil za to posebej pooblaščen s strani CDS.

Družbeni standard je smatral upravni odbor za zelo važno vprašanje, zato je večkrat razpravljalo o izgradnji novih stanovanj, o družbeni prehrani (enolončnici) in o drugih zadevah, ki spadajo v sklop tega vprašanja.

Upravni odbor je razpravljalo o novem statutu podjetja in o skrajšanem delovnem času, v zvezi s tem pa predvsem o novi organizacijski shemi podjetja.

Tudi nagrajevanju oziroma obračunu osebnih dohodkov je bilo v pretekli mandatni dobi upravnega odbora posvečenih precej razprav. Upravni odbor je organiziral o tem vprašanju širša posvetovanja, vendar še nov pravilnik o delitvi dohodka ni izdelan.

Prošenj in pritožb članov kolektiva je bilo v pretekli mandatni dobi zelo malo, ker je v podjetju centraliziran sistem samoupravljanja in so imeli člani kolektiva možnost vlagati pritožbe na svete proizvajalcev ekonomskih enot, ki so bili v določenih zadevah instančni organi.

Na vsaki seji upravnega odbora je bilo mnogo najrazličnejših vlog, ki so bile obravnavane pod tekočimi zadevami. Tako je upravni odbor odobral, reševal in odgovarjal na sklepe posameznih proizvodnih in ekonomskih enot, odobral službe-

na potovanja v inozemstvo, razpravljalo v strokovni izobrazbi članov kolektiva, razpravljalo o prošnjah raznih organizacij in društev za dotacije in materialno pomoč, o higienem in tehničnem varstvu pri delu, o koriščenju uslug počitniškega doma, o nabavi nove stavbe za počitniški dom in še o najrazličnejših drugih zadevah.

Delavski svet je vzel podano poročilo upravnega odbora na znanje in podal razrešnico starem upravnemu odboru.

Delavski svet je nato izvolil člane novega upravnega odbora. Predlaganih je bilo 15 kandidatov za člane in 12 kandidatov za namestnike članov, naš upravni odbor pa šteje 9 članov, s tem da je član upravnega odbora po položaju direktor podjetja.

Volitve v upravni odbor so bile tajne z glasovnicami, izvoljeni pa so bili:

1. Hazabent Viktor, 2. Kramberger Konrad, 3. Lajh Rajko, 4. Majcen Rudi, 5. Černivec Franc, 6. Krajnc Franc, 7. Gegič Peter in 8. Elsner Ivan.

### PETER GEGIČ — PREDSEDNIK UO

Za namestnike članov upravnega odbora so bili izvoljeni:

1. Ing. Debeljak Stanko, 2. Feguš Slavko, 3. Klemenčič Franc, 4. Kmetec Viktor, 5. Levanič Karel, 6. Menoni Jože, 7. Jelen Franc, 8. Kostanjevec Ivan.

Upravni odbor se je konstituiral na primopredajni seji, kjer je bil za predsednika upravnega odbora izvoljen Peter Gegič, za namestnika predsednika pa Franc Krajnc.

Tudi vsi sveti proizvajalcev delovnih enot so že imeli prve redne seje, na katerih so izvolili predsednika in namestnika predsednika ter komisije, in sicer: komisijo za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij, komisijo za kaznovanje kršitev delovne discipline in samoupravnih predpisov, komisijo za prošnje in pritožbe in kadrovske komisije.

V DE glinice je izvoljen za predsednika sveta proizvajalcev Franc Meško, za namestnika pa Janez Jeza.

V DE energetike Maks Jabolčnik, namestnik Jože Zupanič.

V DE aluminija Franc Emeršič, namestnik Franc Cetl.

V DE vzdrževanje Viktor Kmetec, namestnik Vinko Knez.

V DE osrednje službe Franc Hojnik, namestnik Franc Lončarič.

V DE promet Anton Kaučič, namestnik Alojz Sladnjak.

V naslednji številki časopisa bomo objavili več podatkov o novih organih upravljanja in o posameznikih.

K. n.

# Problemi zaradi električne energije

Menim, da ne bo odveč, če članom kolektiva osvetlim probleme okrog električne energije. Zaradi vsakoletne redukcije električne energije, ki je vedno zajela le direktne potrošnike — in to vsakokrat naše podjetje — sem po predhodnem posvetovanju s prizadetimi podjetji razpravljal o tem na seji gospodarskega zbora zvezne skupščine.

## ZAKAJ NISMO ELEKTRIKE UVOZILI

V diskusiji dne 23. januarja 1964 sem na zboru pojasnil, da nas letošnja redukcija električne energije opozarja ne samo na to, da so planski organi precenili realnost novih elektroenergetskih objektov, ampak tudi, da so zanemarili bistvo, da proizvodnja električne energije že več let nazaj ni imela vzporednega tempa s porastom potrošnje.

Ob razpravi o družbenem planu za leto 1964 je bila postavljena zahteva, da se primanjkljaj električne energije pokrije z uvozom. Zahteva je bila v planu postavljena kot obveza; mišljeno je bilo namreč, da bo ta ukrep popravil kritičen položaj. Ugotovil sem pa, da uvoz ni bil uresničen.

Na tej osnovi sem postavil vprašanje naslednje vsebine: Zakaj nismo začeli pravočasno uvažati električne energije, kot je to predvideno z družbenim planom za leto 1964? Istočasno sem razložil posledice, ki jih povzročajo redukcije električne energije, do česar ne bi moglo priti, če bi odgovorni forumi in činitelji v elektrogospodarstvu pravočasno ukrepali.

V nadaljnji razpravi sem razložil, da so redukcije električne energije v pretežni meri posledica subjektivnega značaja in da vso škodo ter izgubo nosi potrošnik sam. Zaradi tega bi neposredni potrošniki električne energije pri redukciji električne energije upravičeno morali biti oproščeni določenih davkov. Predložil sem zboru predlog za oprostitev plačevanja prispevka na poslovni fond. Predlog sem obrazložil s tem, da ga postavljam le za tiste gospodarske organizacije, ki so zaradi redukcije morale ustaviti naprave.

Na prvo vprašanje in postavljeno predlog mi je na naslednji seji zbora odgovarjal namestnik zveznega sekretarja Vinko Hafner. Odgovor je bil negativen in zame nesprejemljiv, zato se z njim nisem strinjal. Zboru sem postavil zahtevo, da formira posebno komisijo in da moje vprašanje ter predlog prouči.

Predsednik gospodarskega zbora Osman Karabegović je v zvezi s predlogom glede formiranja komisije na mojo privolitve in s sklepom zbora pooblastil odbor za tekoča vprašanja v gospodarstvu, da prouči že prej postavljeno vprašanje in predlog ter prinese zboru predlog za rešitev. V obravnavi vprašanja in predloga v tem odboru sem osebno sodeloval. Reči moram, da so vprašanje in predlog skrbno proučili. Na odboru so menili, da je vsebina vprašanja kakor tudi predloga zelo pomembna in zaskrbljujoča za naše gospodarstvo.

Predlagali so gospodarskemu zboru, da o oskrbi z električno energijo razpravlja na eni svojih sej v posebni točki in pokaže hitro rešitev, da v bodoče ne bo več takih izpadov v gospodarstvu.

## POMANJKANJA ELEKTRIČNE ENERGIJE NI KRIVA »VIŠJA SILA«

Z diskusijo v odboru sem navzočim obrazložil, da kritične situacije v elektro energiji ne

ustvarja neka višja sila, ampak je to le pomanjkanje električne energije. Predlagal sem, da bi morali splošno shediti z električno energijo. Odbor je zavzel enako stališče do mojega predloga, kar je vnesel tudi v svoje zaključke. Za sejo zbora smo nekaj dni zatem prejeli informacijo o aktualnih problemih elektrogospodarstva.

Iz gradiva izhaja, da je planirana potreba električne energije v državi za leto 1964 15,4 milijarde kWh, kar predstavlja povišanje za 14% v odnosu na leto 1963.

## Elektro bilanca nam kaže naslednjo sliko:

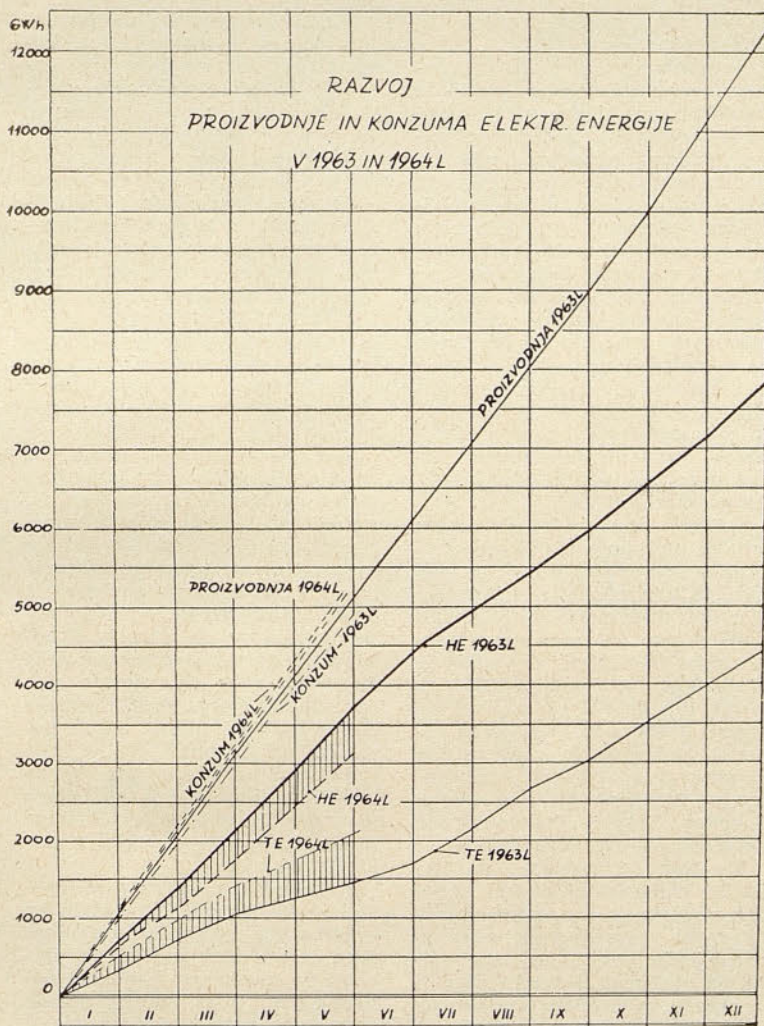
Maksimalna mogoča proizvodnja električne energije v letu 1964 pri srednjem hidrološkem letu bo 14,9 milijarde kWh, kar predstavlja 11% porasta nasproti letu 1963. Razvidno je, da že tu nastane primanjkljaj električne energije v višini 500 milijonov kWh.

## Vzporedni pregled:

Planirana proizvodnja električne energije za leto 1964 nasproti proizvedeni v letu 1963:

	Proizved. elektr. energ. v l. 1963	Plan 1964	Prijavljena potreba 1964	Manjko
Skupaj na generatorjih v GWh	13.500	14.900	15.400	500
Od tega HE	8.020	8.000		
TE	5.480	6.900		

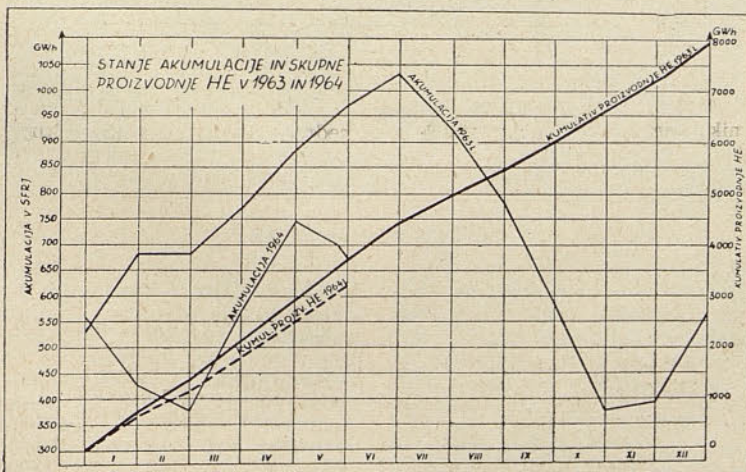
Glej sliko: Razvoj proizvodnje in konzuma električne energije v 1963. in 1964. letu.



Potrebno je omeniti, da bo tako postavljen plan proizvodnje električne energije glede na obstoječe proizvodne kapacitete realen samo tedaj, če bodo skrajšali čas remontov v termoelektarnah in na prenosnih zmogljivostih, vse manjše re-

monte pa opravili ob nedeljah. Pri tem pa mora biti zadostna akumulacija vode.

Stvarna možna akumulacija znaša 1100 GWh. Če pogledamo sliko stanja akumulacije, nam dovolj nazorno pokaže, da smo pod lansko letno akumulacijo.



Tudi na to smo opozarjali in kritično ocenili korak, ki ga je podvzela skupnost jugoslovankega elektrogospodarstva. S predpostavko, da se je v marcu in aprilu postopno izboljšala energetska situacija zaradi povečanih dotokov vode, je sledilo postopno zmanjšanje uvoza električne energije iz Avstrije. Dne 23. marca 1964 so uvoz ukiniteli. Omejitve dobave električne energije so zmanjšali in je v aprilu redukcija znašala samo 24,4 GWh. Istočasno so

Tabela potreb po električni energiji od maja do decembra 1964 v GWh:

	Skupna potreba	Razpoložljiva	Primanjkljaj	Predl. uvoza	Ostane primanjkljaj
V.	1071	1025	46	33	13
VI.	1021,3	831	190,3	60	130,3
VII.	1020,2	868	152,2	62	90,2
VIII.	1047,5	900	147,5	62	85,5
IX.	1041,5	893	148,5	48	100,5
X.	1150,6	970	180,6	49	131,6
XI.	1219,1	1131	88,1	—	88,1
XII.	1332,0	1223	109	—	109,1
	8903,2	7841	1062,2	314	748,2

Zgornja slika nam nazorno kaže, da se nam tudi do konca leta ne bo položaj izboljšal.

Da ne bom dolgozezen, moram samo povedati, da je gradivo bilo obširno in nakazuje še veliko drugih problemov. Diskutanti so manje pravilno opozorili in dali dobre predloge za njih rešitev.

Zbor je s svojim sklepom sprejel zaključke, s katerimi je dana možnost, da morajo v čim krajšem času odpraviti pomanjkljivosti, ki so vzrok takim trenutnim razmeram.

Med drugim je zbor sprejel tudi prednostni red redukcij, ki temelji na splošnem varčevanju

šle v remont termoelektarne, tako je zmanjšana proizvodnja za 200—300 MW. Vse to je povzročilo, da so dnevno izvlekli iz akumulacije 5—6 GWh. Če bi bil iz Avstrije tekel tok naprej takrat, ko so ukiniteli uvoz, bi lahko na račun akumulacije prihranili dnevno 2 GWh, kar bi pomenilo za čas ukinitve uvoza 55 GWh.

Pri takem gospodarjenju in večji potrošnji od planirane in zaradi neugodne hidrološke situacije je predviden primanjkljaj 500 GWh narastel na 1062 GWh. Če k temu uvozijo še 314 GWh, ostane še vedno nepokritih potreb za okrog 750 GWh.

z električnim tokom. Za razliko od prej, ko so bili reducirani samo direktni potrošniki, je sedaj vrstni red redukcij naslednji:

50% redukcije zajema vse proizvajalce karbida, ferolegur in ostalih legur barvastih metalov, elektro peči v železarnah;

30% redukcije zajema proizvodnjo aluminija;

5—7% vsa ostala industrija in potrošnja.

Zbor je sprejel tudi predlagane zaključke ZIS. Zaključki vsebujejo tudi konkretne ukrepe za čimprejšnje izboljšanje položaja v elektroenergiji.

## Na koncu še pregled stanja elektrarn v izgradnji:

ELEKTRARNA	Moč v MW	Proizvodnja, računana na srednje leto v GWh	Zakasnitev gradnje v mesecih	Izguba energije v GWh	Rok začetka obratovanja
	1	2	3	4	5
HE TREBIŠNJICA	2×104	2100	12	1950	1. 6. 1965
	2×54				1. 10. 1966
HE SENJ	3×72	1040	12—14	950	1. 12. 1965
					do 1. 2. 1966
HE BAJ. BAŠTA	3×80	1340	—	—	1. 11. 1966
					do 1. 3. 1967
HE GLOBOČICA	2×21,3	250	20	400	1. 3. 1965
TE KOSOVO II	125	750	13	780	1. 10. 1964
TO BEOGRAD	4×27,2	540	11	580	1. 7. 1964
					do 1. 3. 1965
TO LJUBLJANA	2×32	320	—	—	1. 10. 1965
					do 1. 1. 1966
TE LUKAVAC II	100	600	—	—	1. 1. 1966
TE KOSTOLAC II	100	600	—	—	1. 1. 1966
Skupaj	—	—	—	4660	—

Zakasnitev gradnje elektrarn roka izgradnje do navedenega je računana od predvidenega roka v rubriki 6.

## Pregled izgube energije zaradi zakasnitve izgradnje elektrarn v GWh:

	1963	1964	1965
Hidroelektarne	120	860	1870
Termoelektarne	430	904	27
Skupaj	550	1764	1897

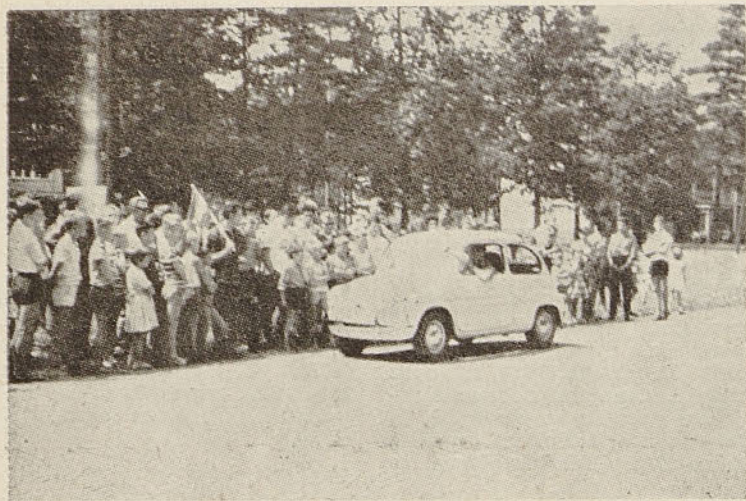
## Redukcija energije v srednjem sušnem letu zaradi zamude gradnje elektrarn, ocenjena letno:

1963. leta okoli 100 milijonov kWh (ostvarjeno)  
 1964. leta okoli 1460 milijonov kWh (ocena — brez uvoza)  
 1964. leta okoli 1146 milijonov kWh (ocena z uvozom)  
 1965. leta okoli 1500 milijonov kWh (ocena)

Simon Pešec

## EN DELAVEC UPRAVLJA 18 VLAKOV

V Kiruni, znanem kraju v Švedski, je najboljšo nahajališče železne rude. Transport 18 vlakov po 12 vanogov, celokupne teže 300 ton rude upravlja in urejuje le 1 delavec. Celo vzorce za laboratorij avtomatsko odzema.



Spretnostna vožnja AMD Kidričevo

## O osnovnih načelih novega pokojninskega sistema

Republiški zbor in socialno zdravstveni zbor skupščine SRS sta na skupni seji dne 1. julija 1964 med drugim obravnavala tudi osnovna načela novega pokojninskega sistema. Osnovo za obravnavo so predstavljale teze za novi pokojninski sistem, ki jih je pripravil zvezni sekretariat za delo, ter prednačrt zakona o pokojninskem zavarovanju.

Poleg nekaterih drugih sprememb, ki jih predlagajo teze, gredo glavne reforme pokojninskega sistema prevsem v treh smereh:

1. Novi pokojninski zakon naj sistem določanja pokojnine prilagodi sistemu delitve osebnega dohodka po vložnem delu in naj napravi pokojnine odvisne »od količine in vrednosti delovnega prispevka vsakega posameznega zavarovanca skupnosti«, kot to pravijo teze v tistem delu, kateri govori o splošnih načelih.

2. Novi sistem mora biti postavljen tako, da bo enkrat priznana pokojnina obdržala »svojo trajno realno vrednost«, da se bo torej prilagajala spremenjenim ekonomskim pogojem, ki se izražajo bodisi v povišanih življenjskih stroških ali pa v zvišanem povprečnem osebnem dohodku zaposlenih.

3. Uskladiti se morajo nesorazmerja med višino pokojnin upokojenec, ki jim je bila priznana pokojnina po sedaj veljavnem zakonu in po pred njim izdanih predpisih, s pokojninami, ki se bodo priznavale po revidiranem sistemu pokojninskega zavarovanja tako, da bo ustvarjeno za vse upokojenca čim bolj izenačeno izhodišče za bodočo realno in sistematično valorizacijo vseh pokojnin, kadar bodo za to nastopili pogoji.

V razpravi so poslanci poudarili, da so takšna načela pravilna in sprejemljiva, vendar v določenih primerih predlagane rešitve ne ustrezajo in bi bilo potrebno poiskati boljše.

1. Teze predlagajo, naj bi za odmero pokojnin uvedli posebne osnove zavarovanja. V ta namen bi bila predpisana posebna lestvica z razponi osebnih dohodkov (npr. zavarovanci s povprečnimi osebnimi dohodki iz preteklega leta od 60.000 do 70.000 din bi bili zavarovani po osnovi 65.000 din). Podlaga za odmero pokojnin in vseh ostalih dajatev iz socialnega zavarovanja bi torej ne bil več osebni dohodek, temveč administrativno določena osnova zavarovanja.

Poslanci so smatrali, da dejanski individualni osebni dohodek najustrežnejše izraža delovni uspeh zavarovanca, zato je odmerjenje pokojnine neposredno od osebnega dohodka najbolj v skladu z načelom delitve po delu. Uvedba osnov zavarovanja

in s tem na administrativni način izpeljano razvrščanje zavarovancev bi tudi znatno povečalo stroške socialnega zavarovanja.

2. Kot kriterij za razvrščanje zavarovancev v določeno osnovo predlagajo teze, da bi vzeli povprečni letni osebni dohodek iz leta pred nastopom zavarovalnega primera.

Poslanci so zastopali stališče, naj odpade kakršnokoli razvrščanje v osnove, za podlago za odmero pokojnine je treba jemati dosežene osebne dohodke v zadnjih treh letih pred upokojitvijo.

3. a) Kot količnik vrednotenja ali valorizacije osnove za upokojitev se jemlje odstotek splošnega povprečnega povečanja osebnih dohodkov v letu upokojitve in sicer enotno za vso Jugoslavijo.

Stališče poslancev: ob upokojitvi se naj za odmero pokojnine valorizira povprečni osebni dohodek glede na povprečje v republiki v letu upokojitve, ne pa glede na zvezno povprečje.

b) Po tezah naj bi se že priznane pokojnine vsako leto sproti prilagajale povečanim življenjskim stroškom in povečani družbeni produktivnosti dela, merjeni z gibanjem osebnih dohodkov.

Stališče poslancev: niti življenjski stroški, niti raven osebnih dohodkov se ne gibljejo enakomerno po vseh republikah, zato mora valorizacija pokojnin v obeh primerih temeljiti na gibanjih v posamezni republiki.

4. Za pridobitev starostne pokojnine je potrebna pri moških 60 let oziroma 55 let pri ženskah, ter 40 let pokojninske dobe za zavarovanca oziroma 35 let za zavarovanko. Ob tem pa se uvaja bonificirano štetje zaposlitve na delovnih mestih, kjer je delo posebno težavno in zdravju škodljivo, in kjer zaradi narave dela starejše osebe ne morejo več opravljati svojega dela. Ureditev bonificiranja prepušča zakon posebnim predpisom.

Poslanci smatrajo, naj bi se bonificiranje določenih zaposlitev upoštevalo samo v invalidskem zavarovanju, ne pa tudi v pokojninskem.

5. Sedanje pokojnine se prevedejo na sistem, kot naj bi se uredil s tem zakonom. Upokojeni pred letom 1958 naj bi se prevedli po izvedenem osebnem dohodku, to je povprečni znesek razpona pokojninskega razreda, v

katerem je bil upokojenec leta 1958, valoriziran s količnikom, za kolikor so se povečali v povprečju osebni dohodki do leta 1964. Upokojeni, upokojeni po 1958. letu bi se prevedli po povprečnem osebnem dohodku petih let pred upokojitvijo, valoriziranim s količnikom, za kolikor so se povečali v povprečju osebni dohodki za vsako od teh let.

Stališče poslancev: upokojeni, upokojeni do konca leta 1960 naj se prevedejo po osebnem dohodku, izvedenem iz zavarovalnega razreda, v katerem so bili 1.1.1961, upokojeni po 1.1.1961 pa po dejanskem osebnem dohodku. Vse te prevedbene osnove naj bi se valorizirale glede na porast osebnih dohodkov do leta 1964. Ta postopek bi občutno zmanjšal razliko med starimi in novimi upokojenci. Po zveznem predlogu pa bi prišlo še celo do novih razlik.

Poleg omenjenih stališč je bilo še več predlogov. O vsem skupaj bo skupščina SR Slovenije obvestila predlagatelja prednačrta zakona o pokojninskem zavarovanju.

## DOBRO JE, DA VEMO

Sindikalna organizacija podjetja ima za svojo dejavnost na razpolago precejšnja finančna sredstva, saj je letni finančni plan kar preko 11 milijonov. Glavni vir dohodkov so dotacije, ki jih odobri DS podjetja, le majhen del predstavlja članarina.

Podjetje daje dotacije pod določenimi pogoji, glede na namen koriščenja. Vse pa naj bi bilo v korist članov sindikata, torej članov našega kolektiva. Namen je, da se s temi sredstvi posredno dviga standard zaposlenih. Prirejajo se razne kulturne in športne prireditve članstva. Precej sredstev je namenjenih za rekreacijo in odih.

Pred dvema mesecema je DPM (Društvo prijateljev mladine) v Kidričevem prosilo sindikalno organizacijo za 100.000 din denarne pomoči, da bi uredilo in organiziralo letovanje zdravstveno šibkih in revnejših otrok. DS je v ta namen odobril ugodne pogoje v počitniškem domu v Crikvenici.

Vodstvo sindikalne organizacije TGA je omenjeno prošnjo odbilo z izgovorom, da nima za take namene sredstev. S tem je propadlo dobronamerno in tudi nujno potrebno letovanje naših otrok, kar je vsekakor obžalovanja vredno, lahko bi mirno rekli graje potrebno, ker je ista organizacija lahko dala subvencijo v okviru pokroviteljstva popolnoma tuji organizaciji, ki ni niti za naše članstvo niti za naselje storila še ničesar. Nekdo je sklical izredno sejo tovarniškega odbora sindikata in na hitro je bil sprejet sklep, dajmo Društvu šoferjev in avtomehaničev — Ptuj 100.000 din dotacije za prireditev, ki bo 12. julija v Kidričevem. Ne bi bilo nič napak v tem sklepu, če ne bi bila ista organizacija odklonila pred časom enake vsote za dosti važnejše namene, to je za zdravje otrok. Še en primer.

Ko je TOS dokazal, da ima smisel za pokroviteljstvo, je na hitro vložilo podobno vlogo tudi AMD Kidričevo za prireditev v počastitev DNEVA BORCA — 4. julija. Omenjeno društvo je v zadnjem času mnogo storilo za pestrejšo življenje v naselju. Tudi na proračun varstvenem področju je v stiku z vsemi šolami na svojem področju, saj prikazuje razne prometne filme in organizira prometne krožke pionirjev. Kljub temu pa se je moralo zadovoljiti z znatno manjšo vsoto in še to s težavo, ker pač sedaj ni bilo drugega izhoda. Dobro bi bilo, da vsi člani vedo kako se trošijo sredstva.

Kdor bo pazljivo prebral ta stavček, si bo lahko na jasnem glede vrstnega reda upravičencev na soudeležbo pri denarnih sredstvih.

## 4. JULIJ DAN BORCA

Družbene organizacije našega naselja so za praznik borca pripravile dostojno proslavo. Prireditve so se pričele že v petek na večer pred praznikom.

Aktiv ZB v Kidričevem je imel slavnostno akademijo, na kateri je govoril predsednik aktiva. Predvajali so tudi partizanski film »Saša«. Na sam praznik je v dopoldanskih urah patrila ZB položila venec ob spominski plošči pri hajdinski osnovni šoli.

Strelska družina je v počastitev praznika organizirala meddružinsko strelsko tekmovanje, katerega so se udeležile poleg domače še tri družine, in sicer iz Turnišča, Železničar — Ptuj in NA garnizije Ptuj. Vsaka ekipa je štela deset članov, potegovale pa so se za pokal ZB, katerega je lansko leto osvojila ekipa strelske družine Kidričevo. Ob letošnjem prazniku je domača ekipa ponovno osvojila pokal, saj je dosegla prvo mesto. Ostale ekipe so si sledile: Turnišče, Železničar in JNA.

V popoldanskih urah pa sta imeli prireditve naši že dobro znani društvi: AMD Kidričevo in NK »Aluminij«. AMD je organiziralo meddružinske ocenke in spretnostne vožnje, katerih se je udeležilo 26 tekmovalcev iz Kidričevega, Ptujja, Slovenske Bistrice in Orehove vasi. Za gledalce je bila zanimiva predvsem spretnostna vožnja, kjer so imeli pregled na vsej progi. Tu so tekmovalci morali pokazati, da obvladajo tehniko vožnje in dokaj gibčnosti, saj so zamujene sekunde večale število kazenskih točk. Društvo je razpisalo za vsako kategorijo po tri nagrade, tako da je bilo nagrajenih kar devet tekmovalcev. Med avtomobilisti

so se najbolje odrezali: Galun Franc, Lesjak Franc in Krajnc Franc — vsi člani AMD Kidričevo. Pri motoristih je prvo mesto dosegel Valenko Ferdo, član AMD Ptuj, drugo in tretje pa Špicar Jože in Planinšek Ivan, oba člana domačega društva. V kategoriji mopedov so bili nagrajeni tovariši: Serc Vlado, Verbančič Oto in Emeršič Franc. Med avtomobilisti je še precej izstopal Verbančič Stanko, član AMD Kidričevo, ki je dosegel najkrajši čas na spretnostni vožnji.

Ob 17. uri je bila na nogometnem igrišču prijateljska nogometna tekma med Prinzenorfofom in Aluminijem (2:6), kar je lep uspeh za domačine.

Zaključek vseh prireditev je bil zvečer pri restavraciji, kjer so bili objavljeni rezultati in razdeljene nagrade tekmovalcem. Potem je sledila vrtna veselica, katero pa je preprečil neprijeten nalive, ki je marsikaterega gosta napotil domov. Vendar pa so se prireditelji znašli in uredili tako, da se je okrog 22. ure odprla velika dvorana, kar je bilo v veliko zadovoljstvo vsem, ki so se zabavali do zgodnjih jutranjih ur. Uprava tovarne je z razumevanjem odobrila dvorano brezplačno in tako posredno prispevala k dostojnemu zaključku praznov in prireditev za Dan borca, kar je lahko tudi v ponos vsemu naselju Kidričevo, še posebej, ker smo imeli v gosteh povabljenega nogometarja iz sosednje Avstrije.

-čk-

## GASILCI TEKMUJEJO

Med društvi, ki tekmujejo v raznih športnih panogah, se je pojavilo tudi naše tovarniško gasilsko društvo, ki je sprejelo sklep gasilske zveze, da naj gasilske enote med seboj tekmujejo.

V ta namen je društvo sestavilo operativno desetino, ki je sodelovala na razpisnem občinskem tekmovanju v Ptujju 7. junija 1964.

Za industrijske enote je bilo tekmovanje določeno v naslednjih disciplinah: hitro oblačenje, streljanje z zračno puško, hoja po gredi, spuščanje po vrvi, met vrvi, vezanje vozlov, tek na 100 m in mokri tridelni napad v hitrosti.

Pri izvedbi celotnega tekmovalnega programa mora biti gasilec oziroma enota, ki tekmuje, opremljena po predpisih, in to v popolni gasilski opremljeni.

7. junija 1964 so se v Ptujju tekmovalni komisiji prijavile desetine iz naslednjih podjetij: Tovarne avtoopreme Ptuj, Že-

lezniške vozovne delavnice Ptuj, »Delte« Ptuj in Tovarne glinice in aluminija Kidričevo.

Tekmovanje se je pričelo s športnimi disciplinami. Tukaj smo videli, kako težko se je boriti proti mlajšim in hitrejšim nasprotnikom, saj so člani naše desetine bili povprečno 7 do 10 let starejši od članov drugih desetini.

Pri štetju točk pred zadnjo disciplino je vodila desetina »Delte« za 24 točk pred našo, ki je bila takrat na tretjem mestu.

Pričela se je zadnja preizkušnja za nas stare, in sicer mnogo obetajoča točka — mokri tridelni napad v hitrosti. Pri tej točki so pokazali mnogo starejši gasilci, kaj se da doseči z dobrim obvladanjem strokovnega znanja, saj je naša desetina v tej disciplini nabrala kar 30 točk več od vodeče »Delte« Ptuj.

S tem uspehom je naša desetina z desetarjem Alojzom Majcenom prehitela vodečo desetino »Delte« Ptuj in tako postala ob-



Gasilski zbor po vajah

činski prvak v skupini industrijskih gasilskih društev. Upravni odbor društva vabi mlade člane našega kolektiva, naj se vključijo v gasilske vrste, naj se udeležijo vaj, ki so sedaj razširjene še na športne panoge, in tako zamenjajo stare pri tekmovanjih, saj bo morala desetina še tekmovati v okrajnem merilu v Mariboru.

Namen tega tekmovanja je, doseči zdrave, strokovno močne operativne desetine, ki bodo kos vsem zadanim nalogam, to je reševanju vseljudskega premoženja v elementarnih nesrečah, pomagati bližnjemu v nesreči in množičen odziv na klic

NA POMOČ!

M. M.

# Želja po boljših proizvodnih uspehih

Z mislimi in dejstvi, ki jih navajam v tem članku nimam namena koga kritizirati, želim le, da bi o njih razpravljali in da bi bile napotilo za razmišljanje o organizaciji dela v našem kolektivu.

Na predvolilni konferenci ZKJ v našem podjetju smo razpravljali o nalogah našega kolektiva v predkongresni dejavnosti. Ker je bil referat sekretarja organizacije in razprava diskutantov namenjena odpravi pomanjkljivosti, izboljšanju organizacije proizvodnje in zvišanju standarda članov našega kolektiva, sem tudi imel jaz krajšo diskusijo.

Prikazal sem nekaj primerov organizacije dela, kot jo imajo v sorodni tovarni v Franciji in zanjejo ogromne uspehe. Menimo namreč, da tisto, kar da dobre

gresu ZKJ rekel: »Plače naših strokovnjakov niso previsoke, niti malo ne tako, kot v bolj razvitih državah, vendar so precejšnje plače delavcev — proizvajalcev.«

Mislim, da ni naloga ZKJ ali ZSJ organizirati in voditi proizvodnjo, temveč je prva in glavna skrb našega strokovnega in vodilnega kadra, da kaže smeri in pota take organizacije dela, ki bo omogočala večjo proizvodnjo in s tem večji dohodek.

Že v opisu službenega potovanja sem povedal, kaj delajo proizvodniki in kaj remontniki. V diskusiji sem navedel nekaj primerov, kako sem se pogovarjal z delavci na delovnem mestu, ki so mi povedali, da niso gliničarji, niti ključavničarji, ampak so vse. Iz njihove izpovedi sem

morali delavci za vsak stroj posebej paziti, pa vendar ni bilo tako strašno, če se je kaj zataknilo. Pri avtomatizirani proizvodnji pa predstavljajo že utržani jermeni in čakanje na remontnika zastoj ogromne proizvodnje, ki nekaj časa vrže iz sinhronizacije vrsto strojev in naprav.

Zato mislim, da so naši delavci, predvsem tisti, ki že več let delajo v proizvodnji, tudi sposobni, da se priučijo za nova dela, ki jih zahtevajo sedanje naprave in ni nobene potrebe, da bi morali zato imeti prav kvalifikacijo ključavničarja.

Če si proizvodniki uredijo določena dela sami na strojih in pripravah, predvsem tista, ki ne zahtevajo posebnega znanja, se

čeni dejstvi, so prišle tudi do naših tehničnih vodij, najbrž pa premalo razložena. To sklepam iz tega, da sem sprejel dopis od delovne enote glinice, da v novi organizaciji predvidevajo 56 kvalificiranih ključavničarjev za razna manjša ključavničarska dela, kot so: brtvenje črpalk, menjava klinastih jermenov, montaža in demontaža črpalk s pripravo do prevoza v delavnico, menjava ventilov, menjava tesnil, demontaža in montaža cevovodov zaradi čiščenja, menjava vložkov na spojkah, manjša popravila na transportnih napravah, montaža in demontaža vtičnih plošč, remonta dela na izmenjevalcih toplote, menjava filter vreč na Kelly filterih, menjava filter vreč na Beth filterih, menjava ventilnih plošč na kompresorjih in vakuumskih črpalkah za sodo, menjava mrež na rotacijskih filterih, manjša popravila na strojnih napravah, ki jih je sedaj opravljala remonta skupina.

S tako organizacijo najbrž ne bomo zboljšali in pocenili proizvodnje, predvsem če računamo, da je treba ključavničarje tri leta učiti. Če jih pa poberemo pri vzdrževanju, lahko ustavimo ostali del tovarne, saj skupno število ključavničarjev v vzdrževanju ne presega števila 100.

Za naše potrebe smo do sedaj vzgajali teoretično gliničarje, sedaj pa bi mogli vzgajati praktično delavce za delovno mesto. Za tako vzgojo potrebujemo mnogo manj časa in je odvisna le od notranjih činiteljev v podjetju. Če pa postavimo ta delovna mesta le zaradi osebnih dohodkov, potem nismo ničesar dosegli, ker — kot je že zgoraj omenjeno — bomo morali še tri leta čakati, da zamenjamo kader, ki pa že ima določene sposobnosti.

Neutemeljene so tudi govornice o odvečni delovni sili, ki bi jo bilo potrebno odpustiti. S tem, da proizvodniki prevzamejo nekatera dela vzdrževalnikov, le sprostijo ključavničarje v vzdrževanju, ki bi lahko nadomestili prenekateri rezervni del, ki ga sedaj uvažamo za drage devize.

O gornjih navedbah bi bilo potrebna temeljito razpravljati in postaviti tako organizacijsko shemo podjetja, ki bi do potankosti navajala dela za posamezno delovno mesto. Tako bi najbrž pravičnejše delili delo in dohodke ter dolžnosti in pravice. Večji in boljši bo uspeh podjetja, tem večji bodo naše osebni dohodki, ki morajo imeti materialno osnovo. K. A.

## Z zasedanja centralnega delavskega sveta

(Nadaljevanje z 2. strani)

za dobo enega leta za stanovanje Dragice Vrbnjak).

— **Vodja EE strojne energetike je izdelal predlog za uporabo tople odpadne vode v sanitarnih prostorih in za bazen v Kidričevem.** Delavski svet je o tem predlogu razpravljal in zadolžil direktorja podjetja, da ga pregleda in ugotovi, če je izvedba predloga umestna in če tehnična izvedba ne ovira poslovanja v podjetju. — Upravni odbor je pooblastil, da lahko dokončno odloči o predlogu za ureditev napeljave tople vode v sanitarno poslopje ter naprej v letno kopališče Kidričevo. (Upravni odbor je razpravljal o gornjem in naročil izdelavo projekta, iz katerega bo razvidna specifikacija potrebe po sredstvih in dokumentirana ekonomska upravičenost.)

— **Organizacijske sheme podjetja po delovnih enotah.** — Upravni odbor je predložil delavskemu svetu v razpravo organizacijske sheme delovnih enot. Delavski svet je pričel razpravljati o organizacijskih shemah in ugotovil, da še o njih niso razpravljali vsi sveti proizvajalcev in da iz statuta podjetja ni razvidno, da bi lahko delavski svet sprejel organizacijsko shemo prek sveta proizvajalcev delovne enote. Zaradi tega je bilo sklenjeno, da je potrebno pregledati določila statuta in po potrebi pripraviti predlog spremembe statuta v tej smeri, da delavski svet dokončno sprejema organizacijske sheme. — Strokovne službe podjetja je zadolžil, da še naprej pripravljajo organizacijske sheme, jih izpopolnijo in uskladijo nazivne enakih oziroma podobnih delovnih mest v celotnem podjetju.

— **Kot zadnje zadevo je delavski svet obravnaval predlog za uvedbo disciplinskega postopka zoper člana CDS Stanka Pulka.** Sklenjeno je bilo, da se zoper navedenega ne uvede disciplinskega postopka.

Predsednik delavskega sveta se je vsem članom zahvalil za sodelovanje. K.-n.



Člani delovne enote glinice volijo

rezultate kapitalistu, naj nas ne moti, če je bil to plod kapitalistične ideje, ker na drugi strani v socializmu nimamo nič manjših življenjskih potreb kakor oni. Tudi tovariš Tito je na 5. kon-

lahko sklepal, da so delavci priučeni za delovno mesto, ki pa ga temeljito poznajo in se zavedajo, da je njihovo delo člen v verigi proizvodnje, ki ne sme popustiti. Ko smo imeli stare obrate, so

mного prihrani na dodatni delovni sili in stroj ne čaka na remontnika, če ni nujno potrebna njegova intervencija.

Te misli, ki sem jih navedel na konferenci in podpiral z dolo-

## Uredništvu »Aluminija« TGA Boris Kidrič, Kidričevo

Osnovna šola Žetale čuti dolžnost, da se javno zahvali za vso dosedanje pomoč, ki jo je nudil delavski svet TGA »Boris Kidrič«, odkar je prevzel patronat nad našo šolo.

Do povezave z osnovno šolo Žetale je prišlo na pobudo občinskega sindikalnega sveta Ptuj. Odbor za proslavo 10. obletnice delavskega samoupravljanja je namreč sprejel sklep, da bodo predstavniki nekaterih delovnih kolektivov v občini v okviru praznovanja te obletnice obiskali šole ob zaključku šolskega leta 1959/60. Ob tej priložnosti naj bi predstavniki delovnih kolektivov seznanili šolsko mladino z uspehi delavskega samoupravljanja.

Na naše veselje in v ponos so obiskali šolo predstavniki TGA »Boris Kidrič«. Pionirji so gostom pripravili pester program in naprosili za patronaštvo nad šolo. Tovariši iz Kidričevega so ob tej priložnosti darovali šoli zbirko knjig in obljubili pionirjem vso pomoč. Delavski svet podjetja nas je kmalu obvestil, da je sprejel patronat nad šolo in nam za leto 1961 nakazal denarno pomoč v znesku 100.000 din.

V šolsko kroniko se je tedaj

prvič zapisalo ime velikega delovnega kolektiva TGA »Boris Kidrič«, ki je prevzelo varstvo nad najbolj oddaljeno šolo ptujске občine.

V letu 1962 in 1963 so pionirji osnovne šole pripravili za predstavnike delavskega sveta in upravnega odbora TGA »Boris Kidrič« dve prireditvi, vendar se vabljeni tovariši zaradi objektivnih težav niso mogli odzvati.

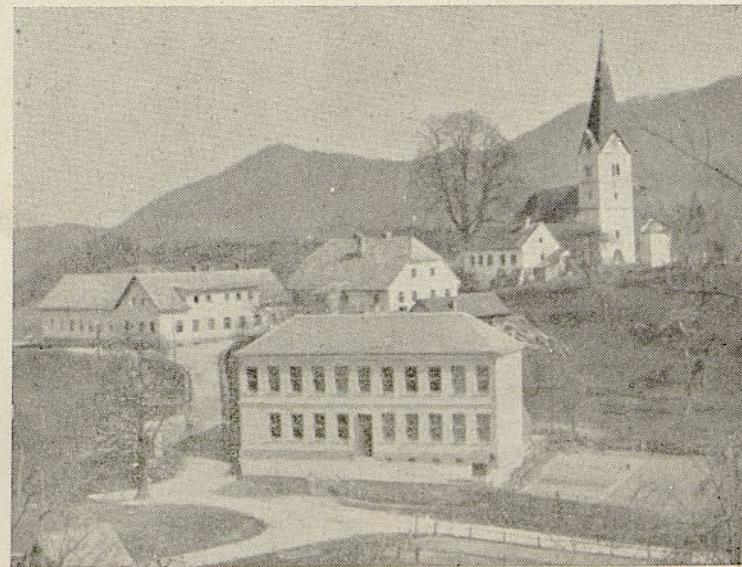
Posebno presenečenje pa smo doživeli nekaj dni pred Dnevom republike lani, ko so predstavniki kolektiva nepričakovano obiskali šolo in prinesli za šolsko knjižnico res bogato zbirko kvalitetnih knjig.

Knjižnega darila smo bili zelo veseli, ker smo malo poprej uspeli obnoviti zgornjo šolo in v prizidku pridobili prostor za knjižnico. Leto 1963 je pomenilo za šolo v Žetalah, za učence in prebivalce velik napredek.

Ob razumevanju in podpori občinske skupščine Ptuj smo po večletnem prizadevanju le obnovili šolsko poslopje. Temu uspehu pa se je pridružil tudi kolektiv TGA »Boris Kidrič«, ki je za šolo dal dotacijo v znesku milijon dinarjev. Tako smo lahko še nabavili najpotrebnejša učila in

opremili šolsko delavnico z najnovejšim orodjem.

Vse to je pripomoglo, da smo lahko 22. decembra 1963 dostojno proslavili 150. obletnico šole, dan JLA in otvoritev obnovljene šole.



Pogled na Žetale z obnovljeno šolo

ste iz Kidričevega. Tako smo spoznali Franja ing. Grünfelda, direktorja, Simona Pešca, zveznega poslanca in predsednika DS, Viktorja Preloga, predsednika upravnega odbora, Borisa Solojeva, predsednika sindikata, in druge tovariše iz TGA.

Posebno veseli so bili učenci, ki so lahko drage goste pristrčno pozdravili na svoji prireditvi ob Dnevu mladosti.

V prijetnem družabnem vzdušju se je nato učiteljski kolektiv in šolski odbor poslovil od gostov iz Kidričevega z željo, da se še večkrat sestanemo.

Osnovno šolo Žetale obiskuje letos 360 učencev. Oddelkov je 13, učilnic samo 5. Poseben problem je že večletno pomanjkanje učnega kadra. Zaradi 60 odst. zasedbe, preobremenjenosti učiteljev in drugih nepredvidenih ovir, kvaliteta pouka ni na primerni ravni. Zaradi skrajšanega pouka v nekaterih razredih je predelava učnega načrta ogrožena. Zato tudi niso mogle zaživeti svobodne dejavnosti učencev, delo pionirske organizacije pa je zastalo. Kljub navedenemu je skušal učiteljski kolektiv v najvišji meri izpolniti svoj delovni program.

Upati je, da se bodo razmere v novem šolskem letu izboljšale, saj imajo zanje vse razumevanje organi občinske skupščine in tudi v gigantu TGA »Boris Kidrič«, ki je prevzel varstvo nad to šolo in ji tudi materialno pomaga po svojih močeh.

Franjo Žerak, upravitelj šole Žetale



Piknik

## Letni oddih članov našega kolektiva

Letos so po sklepu CDS omogočeni članom kolektiva zelo ugodni pogoji za letni oddih. To se vidi že iz števila prijavljenih, saj je za vsakih 10 dni v mesecu juliju in avgustu zmogljivost našega počitniškega doma presežena kljub nakupu nove vile Lade, s čimer smo pridobili poleg obstoječih še 32 ležišč.

Skupno razpolagamo sedaj s 95 ležišči. Počitniški dom v mesecu maju in juniju ni bil polno zaseden, pa tudi za mesec september je še dovolj prostora. Glavni vzrok, da v teh mesecih dom ni v celoti izkoriščen, je ta, da imajo člani kolektiva šoloobvezne otroke in zaradi tega dopusta pred sezono in po njej ne morejo izrabiti, če hočejo dopust preživeti skupaj s svojimi družinskimi člani.

Zopet drugi imajo pomisleke zaradi nestalnosti vremena izven glavne sezone.

Po mnenju članov kolektiva bi bilo primerno, da bi za mesec izven glavne sezone bila cena penzionov nižja, v juliju in avgustu pa višja. Na ta način bi se bržkone tudi v mesecih izven sezone prijavilo večje število članov kolektiva.

Upravni odbor počitniškega doma ima nedvomno težko nalogo pri razdeljevanju ležišč, saj vsem željam posameznikov ni mogoče ugoditi. Tisti, ki vedo, kako je v Crikvenici, ker so v našem domu že letovali, so izrazili željo, da bi letovali le v novem domu, ki je tako opremljen, da se v njegovih prostorih res prijetno počutite.

Če bi UO počitniškega doma vse te želje ugodno rešil, bi bil nov dom premajhen. Taka razdelitev pa bi bila krivična do vseh tistih, ki na morju še niso letovali. **Zato razdeljujemo ležišča po določenih načelih in sorazmerno po DE.**

Večina članov kolektiva meni, da bi tisti interesenti, ki jim je v novi vili bolj všeč in ki izrecno zahtevajo dodelitev so-

be v tej zgradbi, plačali do 10% višjo dnevno oskrbo kot ostali.

Nadalje grajajo nekateri člani kolektiva tudi to, da se morajo utesniti, ker dobijo namesto treh — dve ležišči itd., plačati pa morajo prav toliko kot tisti, ki imajo vsa ležišča. Menijo tudi, da v teh primerih cena ne ustreza.

Zaželeno in nujno potrebno bi seveda bilo, da bi na letovanju imel vsak svoje ležišče, da bi si tistih nekaj dni res oddahnili. Ob današnji zmogljivosti počitniškega doma in glede na število prijavljencev tega ni mogoče v celoti uresničiti, saj bi rad letoval vsak in v tistem času, kot se je prijavil.

UO počitniškega doma je zato moral nekatere družine — predvsem take z majhnimi otroki — utesniti, ali pa jih skuša preusmeriti, da se prijavijo za poznejši čas, kar nekateri razumejo, drugi pa se pristojevoljno odločijo za utesnitev (ti so v manjšini), ostali kritizirajo in se s tem ne morejo sprijazniti, ker mislijo le na lastno udobje, ne pa na to, da so še drugi, ki bi prav tako želeli svoj dopust preživeti na morju.

Poseben problem v našem počitniškem domu je dejstvo, da imamo premalo sob z dvema in tremi posteljami, sobe z eno posteljo pa sploh nobene. Zato si morata večjo sobo deliti tudi dve različni družini, kar je seveda skrajno neprijetno in neprimerno.

**Za bodočo sezono bomo morali v počitniškem domu urediti boljši komfort, izmenjati dotrajani inventar tako, da bodo po opremljenosti vse sobe enakovredne.** Dokler pa bo v počitniškem domu tako, kot je sedaj, moramo biti pripravljeni na pritožbe vseh tistih, ki bodo v letošnji sezoni letovali v počitniškem domu pod različnimi pogoji.

Naša želja je, da bi se na letnem oddihu res vsi dobro po-

čutili. Vsem tistim, ki imajo kakršnekoli predloge za izboljšanje razmer v domu, priporočamo, da jih ne ohranijo le zase, ampak to širše obravnavajo v svoji DE ali sindikalni podružnici. **S skupnimi mnenji in predlogi se marsikateri problem da lažje, bolje in pozitivneje rešiti, vsekakor bolje kot s kritiko, ki jo posamezniki iznašajo v ožjem krogu in ki dostikrat ne najde poti do tistega foruma, ki je za določeno zadevo odgovoren.** EP

Več kot mesec dni je minilo od prve vožnje in odhoda članov našega kolektiva v rekreativni center. Minil je torej čas, v katerem smo si nabrali dovolj izkušenj, da bi lahko ocenili, kaj je narejeno dobro in kaj slabo ter kaj bi morali še narediti, da bi se rekreacija članstva nadaljevala v še boljše obliki kot doslej.

**Izkušnje kažejo, da nam pojem rekreacije ni dovolj jasen, kar nam potrjuje izkušnja, kako člani izbirajo rekreativne centre. Največ članov kolektiva je bilo do sedaj prijavljenih za Stubiške toplice, kjer je dejansko najmanj možnosti za počitek; če upoštevamo vožnjo, pa je celotna zadeva še slabša.**

Razen tega ne bi smeli pozabiti (predvsem je to zadeva komisij za rekreacijo sindikalnih podružnic), da vožnja v ta center stane veliko več kot v druga dva rekreativna centra. Vemo, da so naša sredstva za te namene omejena in da moramo dobro gospodariti, če hočemo, da se lahko te rekreacije udeleži čim večje število članov kolektiva.

Omenimo naj še delo pri planiranju voženj v komisijah pri sindikalnih podružnicah. Komisije bi morale bolj sodelovati in skupno delati, s čimer bi se prav tako lahko zmanjšala poraba sredstev.

Za kaj pravzaprav gre?

Dogaja se namreč, da si v enem dnevu planira vožnjo vsaka podružnica, kar pomeni, da moramo imeti tega dne na razpolago šest avtobusov. Prva težava je v tem, da je zelo težko dobiti na razpolago tolikšno število avtobusov, in druga, da zaradi tega morajo poslati avtobuse iz oddaljenejših krajev, to se plača kot redna vožnja.

Vzemimo za primer, da dostava avtobusa iz Maribora v Kidričevo stane okrog 10.000 din ter da smo teh dostav imeli do sedaj že precej. Ni potrebno dosti razmišljati, da bi prišli do zaključka, koliko nam te dostave zmanjšujejo aktivno porabo sredstev. Vsekakor imamo s takšnim delom precejšnjo izgubo, o kateri bo potrebno več misliti.

**Po do sedaj sprejetih fakturah ugotavljamo, da nas ena vožnja do Stubiških toplic in nazaj stane 46.000 din. Ta vsota se poveča še za znesek dostave avtobusa. Razen tega, da nas vožnja v ta kraj največ stane, menimo, da Stubiške toplice niso popolnoma primerne za rekreacijo in je prav zaradi tega ta kraj določen za začasni rekreativni center.**

Kljub temu da so pogoji slabi, se za ta kraj prijavlja največ članov kolektiva, kar narekuje, da bomo morali o rekreaciji v tem centru več razpravljati. Gre predvsem za to, da relativno malo število članov kolektiva porabi dosti sredstev in da bo po drugi strani primanjkovalo sredstev, da bi v tem letu vsaj delno zadovoljili potrebo po rekreaciji.

Nekaj besed še o tem, kar smo že naredili za rekreacijo in kaj bi še morali narediti. Tovarniški odbor sindikata je skupno s komisijo za rekreacijo pri tovarniškem odboru nakupil rekvizite, sicer ne vseh, ki jih je nameraval kupiti, vendar toliko, da zadovoljujejo trenutne potrebe. Nekatere rekvizite, ki bi jih nujno potrebovali, ni bilo mogoče nabaviti.

Kljub temu da je narejeno vse, da bi kupili čolne, nam to do sedaj še ni uspelo. Nakup čolnov iz oddaljenih krajev terja večje stroške prevoza, kar bi zopet zmanjšalo že tako nezadostna sredstva. Kljub tem težavam smo prepričani, da se bo dalo tudi to vprašanje rešiti, če že ne za to leto, potem vsaj za prihodnje.

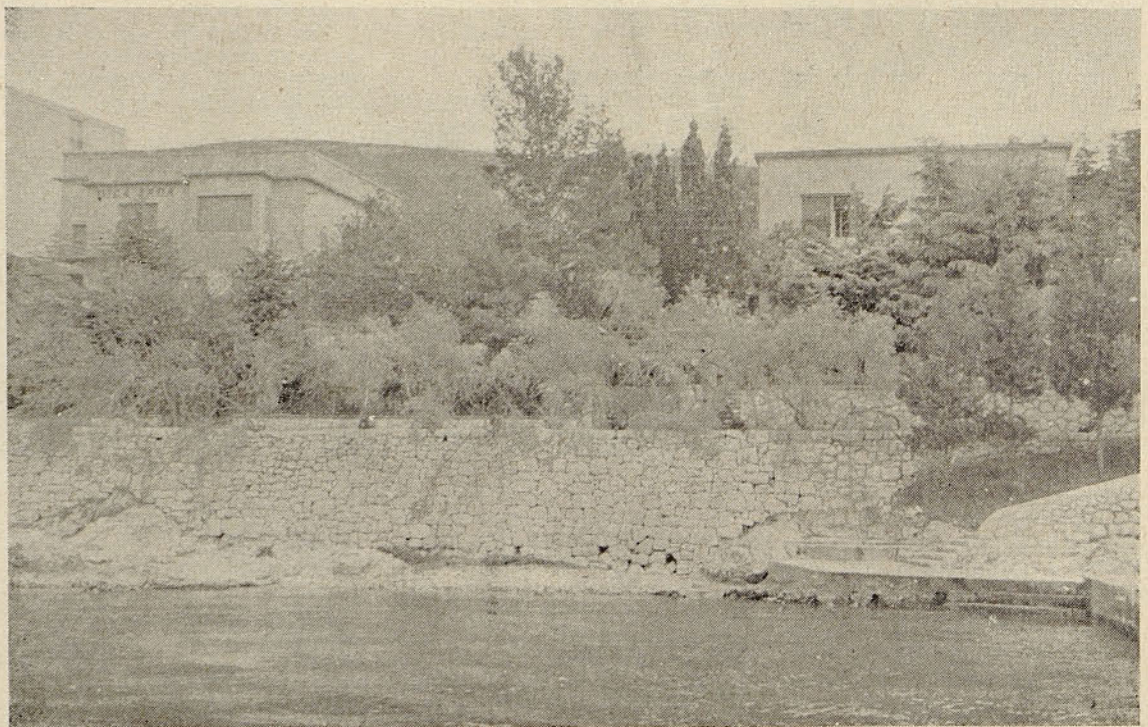
Lahko trdimo, da smo za začetek rekreacije naredili dosti in da je komisija za rekreacijo pri tovarniškem odboru imela precej skrbi, dokler se ni celotna organizacija rekreacije uredila vsaj do te mere. Nič manj skrbi niso imele komisije pri sindikalnih podružnicah, saj so nekatere dosegle zaželen smoter.

Sezona poletnega časa se naglo bliža koncu in bi bilo prav, da se pred koncem tega leta začnejo priprave za prihodnje leto. Komisije za rekreacijo pri sindikalnih podružnicah naj bi dale predloge za bodoče delo, ker bo le tako centralna komisija pri tovarniškem odboru lahko izvršila temeljite priprave za prihodnje leto.

Mislimo, da so komisije pri sindikalnih podružnicah za to odgovorne, saj so v stalnem stiku s člani kolektiva in so seznanjene z njihovimi željami. Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti, da so sredstva, ki smo jih dobili v te namene, namenska in da bomo morali upoštevati navodila za uporabo teh sredstev.

Zavedamo se, da je v tem delu bilo veliko napak, ne moremo in ne smemo pa zanikati uspeha, ki smo ga dosegli v relativno kratkem času po zaslugi dela komisij za rekreacijo.

mi



Pogled z morja na obe vili našega počitniškega doma

# Službena pot v sorodno tovarno v Franciji

(Nadaljevanje)

Vse dni, kolikor smo jih prebili med pogonci, nisem opazil, razen v komandnem prostoru nikjer, da bi delavci imeli mize in klopi v pogonu in bi med delovnim časom sedeli. Imajo pa posebne prostore za malico. Kakor ne morem mirovati doma, tako tudi tam nisem stal križem rok. Vedno sem si ogledoval vse mogoče stvari, zato sem pretaknil vsak kot, vendar se mi ni posrečilo najti delavca, ki bi spal na delovnem mestu, ali da bi bil brez nekega dela.

V začetku sem si mislil, je pač tukaj kapitalizem in ljudje od strahu bolj delajo. Ko pa sem

opazil, da delavci takrat bolj delajo, kadar nimajo med sabo nadrejenega, si nisem bil na jasnem, kako je to mogoče. Razumel sem šele takrat, ko sem povprašal našega tolmača g. Englerja, kaj pomenijo table, ki so nameščene v vsakem obratu in piše v prvi vrsti »sikurite« (varnost), potem številke ter druga imena pa zopet zraven številke. Povedal nam je, da podatki, ki so na tabli dajo že možnosti izračuna vsakega delavca in nameščena, koliko je do takrat v tistem mesecu zaslužil. Seveda še ima vsak svojo pribitno ali odbitno postavko na delovne dni, če je opravil vse ali

če je kateri dan manjkal. Vsak zaposleni v podjetju dobi enak procent na svojo postavko po proizvedeni količini glinice, ne glede na kakem delovnem mestu je. Varnosti pri delu polagajo posebno pozornost. Zato jo tudi najprej stimulirajo in so v objektu zaradi enega, ki kakor koli izpade iz proizvodnega procesa, vsi oškodovani za določen procent.

Da imajo v Franciji silno visok standard, se vidi iz tega, da so ulice in ceste prenapolnjene z avtomobili. Delavci se vozijo v službo v glavnem z vlakom, ker je promet na cestah tako gost, da ni mogoče računati na pra-

vočasen prihod v službo z avtomobilom. Ob nedeljah in praznikih so ceste proti turističnim krajem napolnjene z nepretrganimi kolonami domačih turistov.

Za vse zgoraj navedeno pa moram priznati, da so Francozi zelo pridni in marljivi v službi, da delovni čas popolnoma izkoristijo in ne gledajo na minute. Za naše pojme je tudi njihov deljeni delovni čas silno težak in dolg, to pa predvsem zaradi tega, ker delajo popolnih 48 ur tedensko, malice sploh nimajo. Delovni čas pa je razdeljen tako, da v soboto delajo samo dopoldne.

Mnogo je še stvari, ki smo jih videli, predvsem pa iz zasebnega življenja delavcev, o katerih nisem pisal, vendar sem tu in tam v nevezanem pomenku s sodelavci že dosti povedal in menim, da bom imel še priložnost kaj napisati.

Moja želja bi bila le ta, da bi me ne razumeli napačno o stvareh, ki sem jih napisal, in da bi se tudi mi poizkušali potruditi doseči tako proizvodnjo, kakor jo imajo tam. Takrat pa bo naš življenjski standard na primerni višini.

K. A.

(Konec)

## Avtomatizacija - nujnost današnjega časa

(Nadaljevanje)

Gospodarska organizacija, ki se trudi, da bi svojo proizvodnjo vodila v smeri teh dveh ekonomskih zahtev, bo slej ko prej nujno našla le eno možno pot za uresničitev tako zastavljene cilja, in ta pot se glasi: avtomatizacija!

### ČLOVEK POSTANE V AVTOMATIZACIJI GOSPODAR!

Uvodoma smo govorili o delavcu, ki je v eri strojne mehanizacije postal suženj stroja in katerega umske in ustvarjalne sposobnosti so kar najbolj neracionalno izkoriščene, saj pri svojem monotono se ponavljajočem opravilu ne potrebuje skoraj nobenega umskega napora.

Popolnoma pa se bo vloga delavca spremenila v eri avtomatizacije. Iz sužnja bo postal gospodar, neke vrste menažer strojne proizvodnje, postopka, procesa. Proizvodni stroj bo deloval samodejno in samega sebe kontroliral, če je delo, ki ga opravlja, takšno, kot ga zahteva vnaprej predvideni program

izdelave. Prav tako bo postopek oziroma proces potekal povsem samodejno v skladu s sprejetimi navodili. Ljudje, ki sedaj kot sužnji strežijo strojem, bodo v dobi avtomatizirane proizvodnje stroje le nadzirali in uravnavali, vse potrebne gibe, operacije in spremembe pa bodo le-ti samodejno opravljali po navodilih, ki jim jih bodo ljudje vstavili ob zagonu obrata, tekočega traku ali montažne steze. Številno delavcev, ki bodo živeli v stalnem stiku z avtomatiziranimi stroji, se bo izdatno zmanjšalo.

Res je, osvojiti si bodo morali za to potrebno novo znanje. Vendar pa bodo gospodarji svojega delovnega časa in bodo razvijali svoje ustvarjalne sposobnosti v smeri izboljševanja delovnih faz, postopkov, montaže ali procesa. Ob avtomatizaciji sproščen presežek delovne sile pa bo po preusmeritvi ali dodatni izpopolnitvi svoje izobrazbe našel delo na novo nastalih delovnih mestih tovarn, ki jih bodo v življenje priključile stopnjevanje potrebe po novih strojih, strojnih sestavnih delih in uslugah. Avtomatska regulacija

bo v avtomatiziranih obratih omogočala množično proizvodnjo oziroma povezane procese, ki bodo pomenili končni proizvod. Odtod impulz k zvišanju življenjske ravni bodočega upravljalca, konstruktorja, graditelja, vzdrževalca in popraviljalca avtomatiziranih strojev bodočnosti.

### AVTOMATIZACIJA JE SKREGANA Z OBRATNIŠKO PROIZVODNJO

Vemo, da avtomatizacija že posega in bo še v večji meri posegala v vsa področja človekovega udejstvovanja. Biti pa mora rentabilna. Rentabilna pa bo le v masovni proizvodnji, to je v proizvodnji velikih serij enakih standardnih proizvodov. Avtomatizacije torej ni moč vnašati v obratniško proizvodnjo.

Zaradi tega bo treba v prihodnjem desetletju pri nas nedvomno preusmeriti nekatere industrijske panoge, druge pa združevati, da bomo tako ustvarili potrebne pogoje za smotno in velikopotezno uvedbo avtomatizacije, ki pomeni ključ za nadaljnji dvig našega standarda. Dokler tega ne storimo in nimamo, ne moremo popolnoma avtomatskih strojev in avtomatizirane proizvodnje v polni meri izrabiti, ker bi ne bila

rentabilna in bi je ne bilo mogoče amortizirati v doglednem času.

Zavedati se namreč moramo, da avtomatizacija zahteva velike naložbe, saj predstavljajo avtomatizirani stroji in naprave vrhunec tehniških dosežkov in so zato tudi zelo komplicirani in dragi. Pogoji za rentabilnost takih naprav je njihovo polno izkoriščanje, to je množična proizvodnja, za kar pa je v gospodarstvu vsake države treba izvesti niz potrebnih priprav in uskladiti proizvodnjo z najustreznejšim mestom države v mednarodni delitvi dela. To pa je treba delati pametno in preudarno, saj gre za velikopotezno odločitev, pri katerih naglica nikoli ni primerna.

Z veliko mero optimizma pa lahko upamo, da pri načrtovanju našega gospodarskega razvoja v prihodnjih letih in desetletjih noben gospodarstvenik ne bo preslišal kategoričnega imperativa našega časa, ki se glasi: nobenega novega industrijskega objekta več brez sodobne in avtomatizirane proizvodnje!

### AVTOMATIZACIJA TERJA STROKOVNO USPOSOBLJENE LJUDI

Nezadržno uvajanje avtomatizacije lahko do neke mere

ohromi oziroma zavr. le pomankanje strokovno usposobljenih kadrov. Problem zadostnega števila najvišje kvalificiranih strokovnih kadrov v tehnični kot komercialni službi za reševanje številnih tehničnih problemov in uspešno vodstvo avtomatizirane strojne proizvodnje utegne postati dramatičen.

Od rešitve tega problema bo v pretežni meri odvisna hitrost uvajanja avtomatizacije. Materialna sredstva za pospešeno uvajanje avtomatizacije lahko sorazmerno hitro ustvarimo, za oblikovanje kadrov z zadostno kvalifikacijo pa so potrebna dolga leta. Prav tako bo težko prekvalificirati obstoječi kader in mu za nove zahteve avtomatizirane proizvodnje dati ustrezno dodatno izobrazbo.

Eno je jasno: avtomatizirana proizvodnja bo lahko neovirano tekla brez večjih zastojev in okvar le, če se bo raven izobrazbe slehernega delavca znatno dvignila. Na univerzah in višjih strokovnih šolah pa bo treba vzgajati nov kader ljudi predvsem za tehnološke in gospodarske potrebe, ki bodo ob nezadržnem uvajanju avtomatizacije nujno vedno večje.

Mag. inž. E. C.

## Bodoči elektroenergetski objekti

(Nadaljevanje)

Do sedaj smo pregledali vse akumulacijske hidrocentrale, ki gravitirajo k morju in ki so bile predvidene, da jih zgradijo s pomočjo kreditov mednarodne banke v prvi vrsti za izvoz električne energije v Avstrijo, Nemčijo in Italijo.

Sedaj pa bomo na kratko pregledali pretočne hidrocentrale na alpskih rekah, ki jih gradi naša skupnost.

Ker dosti pišemo o izgradnji hidrocentral na Dravi, bomo na kratko opisali vse hidrocentrale, ki so že zgrajene oziroma ki so v gradnji, ali pa bodo zgrajene do leta 1970 na Dravi.

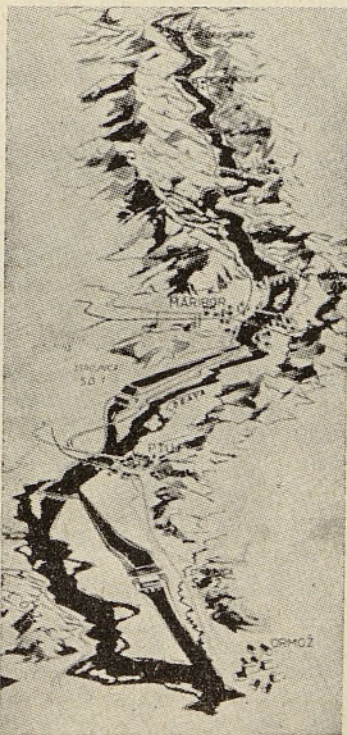
Ze med prvo svetovno vojno so vojni ujetniki Avstroogrške monarhije začeli graditi HE Fala, ki naj bi služila za pogon tovarne karbida v Rušah.

Nato je sledila po drugi sve-

tovni vojni HE Dravograd, ki so jo tudi začeli graditi med vojno.

Hidroelektrarna Mariborski otok je bila tretja centrala iz vrste pretočnih central na Dravi. Tej centrali so sledile HE Vuzenica, Vuhred in kot zadnja v tem nizu elektrarna Ožbalt. Z njo je bila zaključena serija elektrarn v zgornjem teku Drave.

pri Varaždinu, ki je tudi že vključena v 7-letni plan. To elektrarno bo zgradila republika Hrvatska.



Hidrocentrala na Dravi

S tem se bi končal niz elektrarn na Dravi. Pod Varaždinom gradnja novih hidrocentral ni več rentabilna, ker bi premaj-

hen padec Drave zahteval prevelike turbine in s tem tudi večjo investicijsko vsoto.

Zaradi orientacije bi samo omenili, da bo na terenu, kjer sedaj rijejo buldožerji ob cesti Ptuj-Maribor, stala strojnica. Višinska razlika med gladino v dotočnem in gladino v odtočnem kanalu bo na tem mestu zna-

šala približno 24 metrov. 300 do 400 metrov niže od tega mesta, ob hišah, ki stoje prav na ovinku, bo most čez odtočni kanal, ki preide na tem mestu na levo stran ceste in se bo nad tako imenovanim Koroščevim mlinom pri Ptuj izlival v Dravo.

Značilni tehnični podatki teh dveh bodočih HE, ki morata biti zgrajeni prva do spomladi leta 1966, druga do leta 1969, so naslednji:

Objekt	padec v m	Q m <sup>3</sup> /sek	inst. učin. v MW	sred. let. proiz. v GWh
Srednja Drava I	32,6	450	130	658
Srednja Drava II	29	450	110	520

Zanimivi reki, za kateri že izdelujejo glavne projekte za gradnjo hidrocentral, sta Tara in Morača v Crni gori. Ti gorski reki z zelo konstantno količino vode prek celega leta imata velik padec, tako da je instalirani učinek lahko mnogo večji od dravskih elektrarn.

Edina slaba stran teh bodočih elektrarn je velika oddaljenost od centrov industrializacije, to je obtežb, ker prenos električne

energije na razdalje, ki so najdaljše v Jugoslaviji, občutno povišuje ceno kWh, posebno ker še nismo pričeli z uvedbo 220-380 kW omrežja, ki je čedalje bolj potrebno.

Na imenovanih rekah je prva centrala HE Tara-Morača. Nato sledita HE Andrijevo in HE Zlatica. V spodnjem teku Morače pa imamo bodoči HE Titograd in HE Botun ob izlivu Morače v Skadarsko jezero.

Značilni tehnični podatki objektov po teh projektih za HE na Tari in Morači so:

Objekt	padec v m	Q m <sup>3</sup> /sek	inst. učin. v MW	sred. let. proiz. v GWh
HE Tara-Morača	683	75	432	1620
HE Andrijevo	133	70	79	326
HE Zlatica	111	72	72	310
HE Titograd	17,5	240	35,6	150
HE Botun	17	270	45	200

Značilni tehnični podatki navedenih objektov so naslednji:

Objekt	padec v m	Q m <sup>3</sup> /sek	inst. učin. v MW	sred. let. proiz. v GWh
Dravograd	8,5	103	23,5	132
Mariborski otok	14,6	411	51	268
Vuzenica	12,9	411	53	222
Vuhred	16,9	411	60	300
Ožbalt	16,9	411	60	300
Fala	14,4	389	48,6	212

V srednjem toku Drave sta bili prvotno predvideni dve hidrocentrali, in sicer Hajdoše in Loka.

Po spremembi koncepcije, s katero so pridobili na vložnem kapitalu, kakor tudi na učinku, so izdelali nov projekt za kanalnski tip hidrocentral na sred-

nji Dravi ter so začeli kot prvo graditi hidrocentralo Srednjo Dravo I letos pri Slovenji vasi.

Tej hidrocentrali bo sledila Srednja Drava II med Ptujem in Borlom, kot je razvidno s priložene skice vseh dravskih elektrarn. Kot zadnja HE na Dravi bi prišla v poštev pregradna HE

# Personalne spremembe

Člani kolektiva, ki dopolnijo v juliju 1964 najdaljšo neprekinjeno delovno dobo v tovarni:

**19 let:**  
Gođec Franc, nastopil službo 15. julija 1945, Plajnshek Franc 25. julija 1945.

**17 let:**  
Petrovič Franc, nastopil službo 2. julija 1947, Toplek Andrej 8. julija 1947, Kranjec Angela 14. julija 1947 in Muršec Kristina 14. julija 1947.

**16 let:**  
Mikec Jožef, nastopil službo 1. julija 1948.

**15 let:**  
Emeršič Mihael, nastopil službo 13. julija 1949, Komelj Ljubo 5. julija 1949, Majcen Helena 18. julija 1949 in Pal Stanislav 1. julija 1949.

**14 let:**  
Hazabent Viktor, nastopil službo 6. julija 1950.

**13 let:**  
Klajderič Zvonimir, nastopil službo 3. julija 1951, Markeš Franc 24. julija 1951 in Tomše Albin 15. julija 1951.

**12 let:**  
Frček Štefan, nastopil službo 2. julija 1952, Korošek Franc 4. julija 1952, Kotolenko Janez 4. julija 1952, Metličar Matevž 2. julija 1952, Munda Janez 2. julija 1952, Težak Oto 2. julija 1952, Verbek Štefan 2. julija 1952 in Vugrinec Ivan 4. julija 1952.

**11 let:**  
Bogme Franc, nastopil službo 8. julija 1953, Čelan Rudolf 15. julija 1953, Emeršič Franc 10. julija 1953, Erbus Stanislav 27. julija 1953, Fajt Ladislav 13. julija 1953, Galun Franc 15. julija 1953, Hadler Štefan 15. julija 1953, Hadler Štefan 22. julija 1953, Hameršek Martin 31. julija 1953, Intihar Franc 8. julija 1953, Jevševar Franc 16. julija 1953, Kirbiš Edvard 16. julija 1953, Merkuš Franc 3. julija 1953, Merc Andrej 16. julija 1953, Prepelič Marko 8. julija 1953, Pepelnik Janez 11. julija 1953, Petek Franc 15. julija 1953, Petek Franc 16. julija 1953, Poplatnik Ivan 28. julija 1953, Rudolf Peter 8. julija 1953, Smrtič Mirko 27. julija 1953, Svenšek Mak 30. julija 1953, Šegula Alojz 8. julija 1953, Turk Janez 1. julija 1953, Turk Martin 3. julija 1953, Vindiš Franc 15. julija

1953, Vidovič Anton 27. julija 1953, Zupanič Alojz 1. julija 1953, Zafišnik Anton 17. julija 1953 in Žibrat Jožef 8. julija 1953.

**10 let:**  
Ciglar Miroslav, nastopil službo 8. julija 1954, Čulibrk Frida 1. julija 1954, Čančar Martin 9. julija 1954, Frigl Anton 29. julija 1954, Gunžer Štefan 9. julija 1954, Ivančič Marija 29. julija 1954, Junger Franc 7. julija 1954, Jerenko Janez 12. julija 1954, Krojzl Josip 7. julija 1954, Kozoderc Rudolf 9. julija 1954, Klajnshek Janez 17. julija 1954, Kajzovar Vladimir 29. julija 1954, Lubej Janez 13. julija 1954, Pšajd Janez 2. julija 1954, Plajnshek Jožef 12. julija 1954, Pišek Stanko 30. julija 1954, Sluga Anton 9. julija 1954, Slameršek Franc 10. julija 1954, Sakelšek Franc 10. julija 1954, Sukič Janez 12. julija 1954, Serdinšek Anton 13. julija 1954, Terbuc Franjo 21. julija 1954 in Zorec Franc 7. julija 1954.

**NOVI ČLANI KOLEKTIVA:**  
Rep Robert, delavec, Gomilšek Anton, delavec, Princ Alojz, delavec, Šebetič Zlatko, VKV ključavničar, Klaneček Franc, delavec, Šalamun Franc, Kurež Jožef, delavec, Korenjak Alojz, delavec, Kelenc Jože, delavec, Kebr Bogoljub, varnostni tehnik, Franič Viktor, delavec, in Rodošek Rado, električar.

**ODŠLI IZ PODJETJA:** Bezjak Franc, Mar Vinko, Krajnc Alojz, Letonja Janez, Zupanič Mirko, Brumen Jože, Cestnik Jožef, Lorbek Martin in Štinec Alojz.

**UMRLI ČLAN KOLEKTIVA:** Vinkler Alojz.

**NAŠI 50-LETNIKI:** Mlakar Jakob, rojen 12. julija 1914.

**POROČILI SO SE:** Hazemali Franc iz PE elektrolize, Majcen Ivan iz PE elektrolize, Munda Ivan iz PE glinice in Perkovič Viktor iz PE elektrolize.

**NOVI DRUŽINSKI ČLANI:** Jager Anton — Vido, Lorenčič Ivan — Ivana, Pintarič Mirko — Sabino, Bedenik Stanko — Stanika, Kureš Ludvik — Anico, Lozinšek Stefan — Angelo, Polanec Stanko — Branka. M. T.



Pionirsko moštvo NK Aluminij

## Nastopilo je zatišje

S prvo mednarodno nogometno tekmo, ki jo je NK »Aluminij« odigral v Kidričevem dne 4. julija proti SC »Prinzendorf« iz Rannersdorfa in jo odločil v svojo korist s 6:2, je NK »Aluminij« zaključil svoji spomladanski program tekmovanja. Povratno srečanje z omenjenim športnim klubom bo v Rannersdorfu dne 16. avgusta, to je že v pripravljalnem obdobju za jesenska prvenstvena srečanja.

O odigrani tekmi dne 4. julija bi morda ugotovili samo to, da je bila tekma lepa brez najmanjših grobosti, tako z ene, kakor tudi z druge strani. Gosti niso sicer bili dorasli našemu moštvu, vendar so do neke mere prikazali dopadljiv nogomet. Za povratno srečanje pripravljajo okrepitev svojih vrst z izposojenimi igralci, tako da bi povratno srečanje utegnili biti zanimivejše in morda na višji tehnični ravni. V svoji sredi je NK »Aluminij« gostom omogočil prijetno bivanje, tako da so odšli domov z dobrimi vtisi in z ugotovitvijo, da bo z nami mogoče tudi v bodoče športno sodelovati.

V takoimenovani mrtvi sezoni bo NK »Aluminij« odigral sicer nekaj cup-tekem, vendar brez posebnih priprav, ker se je vodstvo kluba odločilo, da bo igralcem dalo prosto do 1. avgusta. V tem času bi morali vsi igralci izkoristiti svoje redne dopuste tako, da bi priprave za jesensko tekmovanje, ki se bo začelo 30. avgusta, začeli vsaj 1. avgusta. Čas, ki ga imamo za te priprave, je zelo kratek in treba ga bo smotno izkoristiti. Uvesti bomo morali intenzivnejše in pogostejše treninge, ker bomo le na ta način uspešno tekmovali v prvenstveni sezoni. Pomisliti moramo namreč, da bo res uspešen boj za obstanek v SNL v nastopajoči prvenstveni sezoni zahteval zelo uigrane nogometne enajstorice z dobro osvojenim sistemom igranja sodobnega nogometa. Brez tega bo enajstorica že v naprej obsojena na izpadanje iz sredine najboljših slovenskih nogometnih klubov.

Borbe na zelenih poljih bodo težke in nekompromisne, ker se bodo vsi klubi trdovratno in zagrizeno borili, da ne bodo med onimi štirim klubi, ki bodo morali po končanem prvenstvu 1964/65 zapustiti SNL. Tako, vidite, je s tem.

Prav zaradi tega pa ta takoimenovana mrtva sezona za igralce ni mrtva sezona za vodstvo kluba. Pred njega se zgoščajo težke in odgovorne naloge, kako pripraviti moštvo za nastopajoče

prvenstvo, kako najti odnosno usposobiti igralce za nadomestilo onim, ki odhajajo v JLA ali na šolanje v druge kraje, kako poiskati klubu sposobnega trenerja. To so naloge, ki se ne dajo rešiti v enem dnevu in tudi ne brez razumevanja vodstva naše tovarne, niti brez dobre volje posameznih članov našega kolektiva, ki so na odgovornih delovnih mestih. Če bo vodstvo kluba tu naletelo na nerazumevanje, bo ves njegov trud zaman. Na nerazumevanje do sedaj pri našem vodstvu še nismo naleteli, na žalost pa moramo povedati, da nekateri člani našega kolektiva še vedno nečisto razumeti pomembnosti tekmovanja našega kluba v kvalitetnejši nogometni sredini in jemljejo to zelo neresno.

Tu bo potrebno verjetno napraviti korak naprej in poiskati vzglede pri podjetjih po vsej državi, katerih klubi z uspehom tekmujejo v višjih razredih kot naš klub. V nobenem primeru pa ne moremo trditi, da so ta podjetja močnejša in pomembnejša kot naše in sposobnejša vzdrževati svoj klub v svoji pomembnosti odgovarjajočem razredu. Težko bi bilo namreč zagovarjati neuspeh kluba zaradi takih nerazumevanj.

V mesecu septembru odnosno v začetku oktobra bo odšlo iz našega kluba šest igralcev prvega moštva. Ti igralci bodo deloma odšli v JLA na odsluženje svojih vojaških dolžnosti, nekaj igralcev pa bo odšlo v Ljubljano, kjer bodo nadaljevali šolanje. Za igralce, ki odhajajo v JLA, se ne da napraviti ničesar, ker je vod-

stvo kluba že itak njihov odhod v JLA zavleklo do skrajnih meja. Pri igralcih, ki odhajajo na šolanje v Ljubljano, pa je vodstvo kluba naletelo na skrajno nerazumevanje in neiskrenost. Tako je na primer K. M. na naše vprašanje, ki smo mu ga postavili dne 4. julija, ali bo odšel iz našega kluba, to zanikal, kljub temu, da je dal svoj pristanek zastopnikom NK Slovana, ki so ga prišli snubiti za prestop v njihov klub že 3. julija. To ni v čast športniku. Tudi našega igralca V. H. smo prepričevali in mu pojasnjevali nesmisel tega koraka. Naleteli smo na gluha ušesa in oba igralca sta kljub temu vložila na UO našega kluba pismene prošnje za izpisnice. UO je igralcema dolžan dati izpisnice, ker je v juliju čas, ki dovoljuje prehod igralcev iz enega v drugi klub.

Tako nastale vrzeli v prvem moštvu bo sicer zelo težko zamašiti, vendar mislim, da bo to mogoče, pač pa le z razumevanjem odgovornih ljudi v naši tovarni.

Glede pritegnitve novega in sposobnega trenerja v naš klub je vodstvo NK »Aluminija« imelo nekoliko več sreče. Uspelo mu je pričeti razgovore z renomiranim in večjim trenerjem, ki je pokazal vso voljo in interes, sprijeti se s težavno nalogo trenerskega dela v našem klubu. Razgovori so v teku in upamo, da bodo ugodno zaključeni.

Kljub vsem težavam, ki so nastale, pa vodstvo kluba nima namena kloniti, temveč s pomočjo celotnega kolektiva težave uspešno premostiti in klubu zagotoviti obstoj v SNL.

## NAŠA RAZSTAVA

V nedeljo, 7. junija, sem si ogledala razstavo, ki smo jo pripravili učenci osnovne šole v Kidričevem.

Našega razreda skoraj ne bi spoznala, ker je bil ves drugačen kot na delovni dan. Ves je bil oblepljen z ovojnim papirjem, katerega so krasile skrbno izdelane risbe od prvega do petega razreda. Na klopek so bili razpostavljeni predmeti, ki smo jih učenci četrtega in petega razreda delali pri tehničnem pouku.

Klopi so bile obložene tudi z zvezki, v katerih je skrita vsa učenost, o kateri smo se vse leto učili.

Zelo všeč so mi bili zvezki in

risbe nižjih razredov. Med ročnimi deli pa mi je bilo zelo všeč pohištvo iz lepenke in ladjevje.

Po ogledu razstave je vsak obiskovalec lahko svoje mnenje o razstavi zapisal tudi v knjigo. Ob prebiranju teh vtisov vidim, da je bila razstava vsem všeč. Ob tej priložnosti so nam zaželeli še veliko uspehov za naše bodoče delo.

Naslednji dan smo najboljše izdelke odbrali in jih poslali na občinsko razstavo v Ptuj.

Terezija Meglič,  
V. a razred  
osnovne šole Kidričevo

### KINO SVOBODA KIDRIČEVO

#### SPORED V AVGUSTU 1964

- in 2. avgusta **KRIŽARJI**, poljski cinemaskopski barvni film.
- in 6. avgusta **DOBRA USODA**, domači črno-beli film.
- in 9. avgusta **PEKLENSKI KLUB**, ameriški barvni film.
- in 13. avgusta **400 UDARCEV**, francoski črno-beli cinemaskopski film.
- in 16. avgusta **APRILSKA**

- LJUBEZEN**, ameriški barvni cinemaskopski film.
- in 20. avgusta **UŽITKI V SOBOTO ZVEČER**, italijansko-francoski črno-beli vstavi-vision film.
- in 23. avgusta **SKRIVNOSTI ORIENTA I. in II. del**, zahodnonemški črno-beli film.
- in 27. avgusta **NAŠ AVTO**, slovenski črno-beli film.
- in 30. avgusta **OSVAJALEC MARACAIBA**, italijanski cinemaskopski barvni film.

