

Emajlirec

Celje - skladišče
D-Per

214/1985



COBISS

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV ŠT. 4-5 - 25. MAREC 1985

Priprave na pomembne dogodke v prihodnjem letu zahtevajo takojšnjo aktivnost vseh socialističnih in demokratičnih ustvarjalnih sil družbe

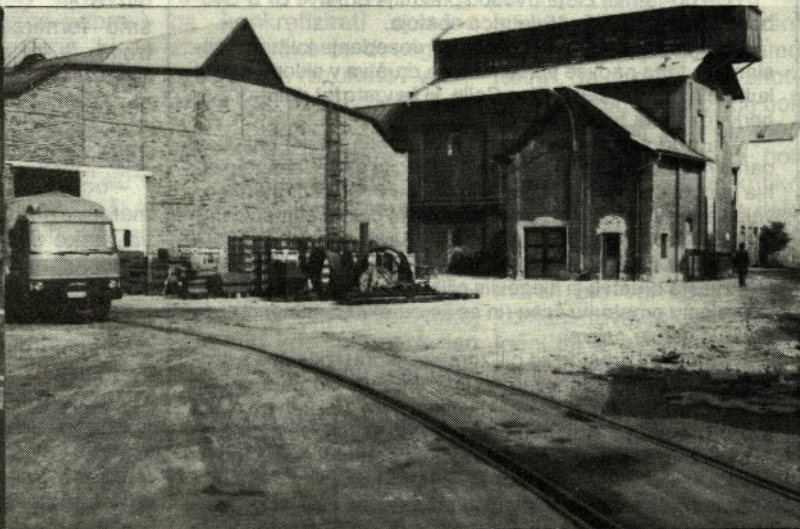
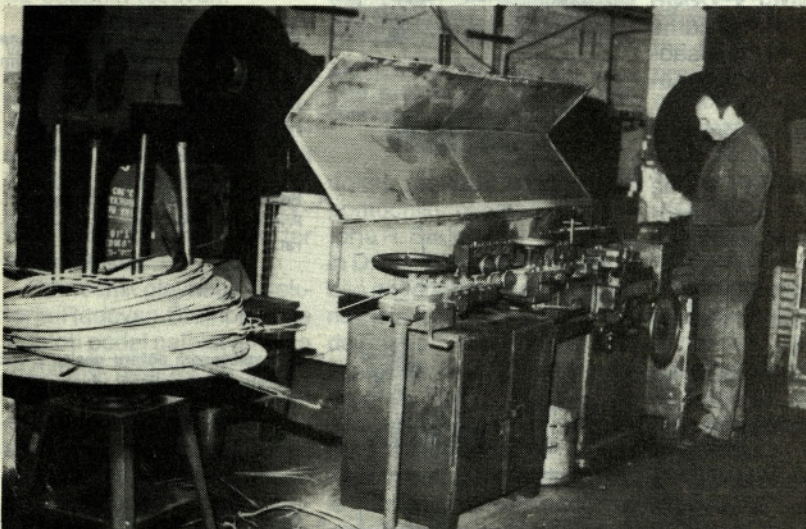
Prihodnje leto bo izjemno pomembno v kontinuiteti razvoja naše socialistične samoupravne družbe, saj bodo v tem letu potekali kongresi zveze komunistov, poleg volitev v skupščine družbenopolitičnih in samoupravnih skupnosti, sprejemali pa bomo tudi razvojne programe, ki morajo opredeliti naš položaj v slovenskem in jugoslovanskem gospodarstvu in ne nazadnje v odnosu do sveta na pragu prehoda v tretje tisočletje. Priprave na te pomembne dogodke pa v sedanjih izjemno zapletenih družbenih in političnih razmerah zahtevajo takojšnjo aktivnost subjektivnega faktorja – socialističnih in demokratičnih ustvarjalnih sil družbe, v katero morajo vključiti tudi veliko revolucionarno moč delavcev in delovnih ljudi ter občanov, ki se odraža tudi v njihovi kritičnosti in nezadovoljstvu zaradi prepočasnega reševanja in uresničevanja nalog, ki izhajajo iz dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije.

Pri spodbujanju in izvajanju te aktivnosti pa je ogromnega pomena avantgarda delavskega razreda, njegova revolucionarna partija – zveza komunistov, zavest in volja te avantgarde. Avantgarda, kateri so ljudje zaupali v najusodnejših dneh naše zgodovine in v hudih pretresih izgradnje naše socialistične družbe, katere udarnost in revolucionarnost je v zadnjem času precej zbledela, predvsem pa je otopela njena vodilna vloga in njena idejna in akcijska enotnost, o čemer je v preteklem letu potekala široka razprava v zvezi s predlogom sklepov centralnega komiteja

Zveze komunistov Jugoslavije o uresničevanju vodilne vloge ZKJ ter kritivni njene idejne in akcijske enotnosti. Ta otopelost in zbledelost se odraža v prepočasnem uresničevanju zahtev 12. kongresa ZKJ in dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, ker tehnokratske, etastične in skupinskopolitične in druge monopolistične sile zelo močno nasprotujejo uresničevanju dogovorjene politike, naj vsakdo živi od sadov svojega dela, in se upirajo neizbežnim spremembam v družbenogospodarskih odnosih.

Ob vsem tem moramo poudariti, da uresničevanje vseh teh nalog poteka v izjemno težkih notranjih in zunanje-političnih razmerah, kar nekateri tudi zlorabljajo za potvorbe in zanikanje naših dosežkov ter zmanjševanje pomena avantgardne vloge zveze komunistov, ki je v vseh obdobjih revolucije uspešno uresničevala svojo avantgardno vlogo v boju delavskega razreda in vseh delovnih ljudi za socialistični samoupravni razvoj, neodvisnost in neuvrščeno politiko Socialistične federativne republike Jugoslavije. Danes nihče, kljub težavam, ki jih premagujemo, ne more zanikati gigantskega razvoja, ki nam ga je omogočila socialistična revolucija v povojnem obdobju, če vzamemo samo področje zdravstva, šolstva in kulture, kot rezultatov gospodarskega razvoja, ki se lahko meri z gospodarsko mnogo razvitejšimi. Ali če vzamemo samo primer razvoja

(Konec na 2. strani)



naše delovne organizacije in občine in kar je še posebno dragoceno, da štirideset let živimo in ustvarjamo v miru, kar nam zagotavlja bratska povezanost v federativno skupnost.

Nikakor pa to ne sme zamegliti kritičnosti in nezadovoljstvo ljudi, kot posledice prepočasnega uresničevanja ustavnega položaja delavcev v združenem delu, dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in vsega tistega kar so nam opredelili kongresi zveze komunistov in plenarne seje centralnih komitejev zveze komunistov. In če izhajamo iz revolucionarne avantgardne vloge zveze komunistov, ki jo seveda sestavljajo posamezni člani, je potem od njihove dejavnosti v precejšnji, čeprav ne v izključni meri odvisno uresničevanje navedenih nalog in premagovanje nasprotujočih si teženj v razvoju našega socialističnega samoupravnega sistema. Predsednik Andrej Marinc je na seji odbora za pripravo desetega kongresa Zveze komunistov Slovenije med drugim poudaril tudi tole:

»Subjektivna sila, kakršna je zveza komunistov, se ne sme izogibati soočanju z realnim stanjem, saj lahko šele tako jasno opredeli svoje naloge in seveda tudi svoj delež odgovornosti. Včasih pa tudi nekaterim v zvezi komunistov visoko zveneče fraze služijo zgolj za prekrivanje dejstva, da ne napravijo niti koraka v smeri uresničevanja sprejetih usmeritev. Od sleherne organizacije zveze komunistov, od slehernega komuniste, moramo zahtevati, da veliko bolj samoiniciativno in ofenzivno, vsak pri sebi, v svojih samoupravnih, državnih in drugih organih ugotavljajo in sistematično odpravljajo vzroke za zastoje in razkorak med proklamiranim in dejanskim v samoupravljanju, predvsem tudi na področju gospodarjenja z družbenimi sredstvi in obvladovanja celotnega dohodka.«

Uresničevanje teh nalog, kakor tudi vseh nalog, ki jih opredeljuje predlog sklepov 13. seje CK ZKJ, pa je odvisno od zavesti in volje članov

zveze komunistov, od njihove sposobnosti in pripravljenosti doumeti sedanja protislovja in ovire razvoja, kakor tudi dolgoročne usmeritve, ki izhajajo iz programa gospodarske stabilizacije, to je od večje idejno-politične usposobljenosti, večjega znanja in višje kulturne ravni. Razen tega pa je moč in učinkovitost pri uresničevanju nalog in sklepov odvisna tudi od tega, koliko so posamezni člani ali partija okuženi z birokratizmom, oportunistom in zraščeni z državnim aparatom in poslovnimi strukturami in koliko so povezani s širokimi delovnimi množicami in koliko dejansko poznajo in se zavedajo njihovih interesov.

Zal je vse to prisotno tudi v naši konkretni praksi, kajti nekateri komunisti v naši tovarni smatrajo takšno pisanje kot »napad« na delo članov zveze komunistov, drugi celo kot kritiziranje, namesto, da bi se spoprijeli z vsem tistim, kar ovira hitrejše uresničevanje ustavnega položaja delavcev in ostalih nalog, s tem pa bi se krepila tudi idejna in akcijska sposobnost Zveze komunistov EMO in povrnila njeno avantgardno vlogo, ki jo je imela pred leti. Vendar pa se bomo morali kritično in samokritično otresti vseh že omenjenih slabosti, ki hromijo moč in učinkovitost zveze komunistov v EMO.

Priprave na uvodu navedene pomembne dogodke v prihodnjem letu morajo potekati v idejni in akcijski krepitvi zveze komunistov in istočasni diferenciaciji v vrstah zveze komunistov, kjer obstajajo tudi skrajnostna mnenja, celo do osnovnih opredelitev ZKJ in družbe, pa tudi odstopanja in nespoštovanja teh opredelitev. Pri tem moramo vsekakor še poudariti, da jugoslovanska partija ni nikdar pokrivala ali olupševala svojih napak pred javnostjo, ampak jih je vedno kritično in pogumno priznavala in iz tega je vedno izšla še močnejša in idejno-aksijsko še bolj enotna. To od zveze komunistov zahteva njena avantgardna vloga v kontinuiteti našega socialističnega samoupravnega razvoja v slehernem okolju.



Pomembni jubileji DPD Svobode Celje – Gaberje

Ob 60-letnici Zleta Svobod praznuje društvo DPD Svoboda Celje–Gaberje 65-letnico obstoja.

Ni namen analitično ocenjevati dosedanje kulturno poslanstvo tega nadvse pomembnega društva v sklopu Zveze kulturnih organizacij občine Celje, ki že vrsto let deluje v Gaberju, oziroma tudi v širši okolici.

Za trud sekcij v sklopu društva je bilo doslej najlepše darilo hvaležna publika, ki so si jo sekcije skozi leta delovanja pridobile, čeravno je publicitete bila v večini primerov izvajanja v lastni režiji oz. s prostovoljnim delom članstva in s podporo ZKO občine Celje.

Večina članov DPD Svoboda, ki je do današnjih dni ostala zvesta društvu in njegovim ciljem, se je ves čas odrekala svojemu prostemu času (in se še odrekala) z namenom, da društvo deluje naprej.

Društveni prostori so bili zgrajeni skoraj izključno s prostovoljnim delom članov in so last društva. Po ustanovitvi, takoj po končani prvi svetovni vojni tj. leta 1919 in po drugi svetovni vojni, je v društvu delovalo več sekcij. Do danes so se obdržale sekcije, ki predstavljajo srce društva: harmonikarska sekcija, tamburaška sekcija in moški pevski zbor. Kot manjše sestavne aktivnosti predstavlja šahovska sekcija in ansambel Kavalirji. Pod streho doma Svobode vadijo tudi člani godbe na pihala DO EMO, ki so se večkrat doslej vključili v skupen program z moškim pevskim zborom, ob raznih pomembnih jubilejih in dogodkih, kot je bilo nazadnje ob 90-letnici obstoja DO EMO, na centralni proslavi v RŠD Golovec.

Vse ljubitelje kulturnih aktivnosti, še posebej pa člane DPD Svoboda, zavezuje visoka obletnica obstoja društva, da aktivno delujejo naprej, da bi društvo imelo ustrezne pogoje za delo. Pod ustreznimi pogoji dela pa razumemo: ohraniti primerne prostore, skrb za večanje članstva, skrb za ustrezno opremo, izdelati in realizirati kvalitetne programe dela s kvalitetnimi kadri oziroma kadri, ki so voljni poleg časa za vaje žrtvovati še kaj več.

Naša moralna dolžnost je, da nadaljujemo dosedanje delo, ki so ga uspešno opravljali generacije pred nami.

Ob 65-letnici obstoja društva vabimo člane kolektiva DO EMO k sodelovanju. Moški pevski zbor vadi ob ponedeljkih in četrkih ob 18. do 19.30 ure. Pridite, sprostite se boste od vsakodnevnih skrbi in naporov. Informacije na interni telefonski št. 252.

Emil Oštir

PROTIPOŽARNE TROJKE

Mnogokrat, ko slišimo besedo požar nas obda neprijeten občutek. Takoj pomislimo, kako preprečiti nesrečo. Kako? Tako smo se delavci v naši delovni organizaciji poučili kako preprečiti požar oz., če požar nastane, kako ga pogasiti. Organizirali smo predavanja za usposabljanja t. i. protipožarne trojke. Delavci v DSSS smo formirali protipožarne trojke, katere se usposabljujejo na tri urnem tečaju. Tečaj obsega:

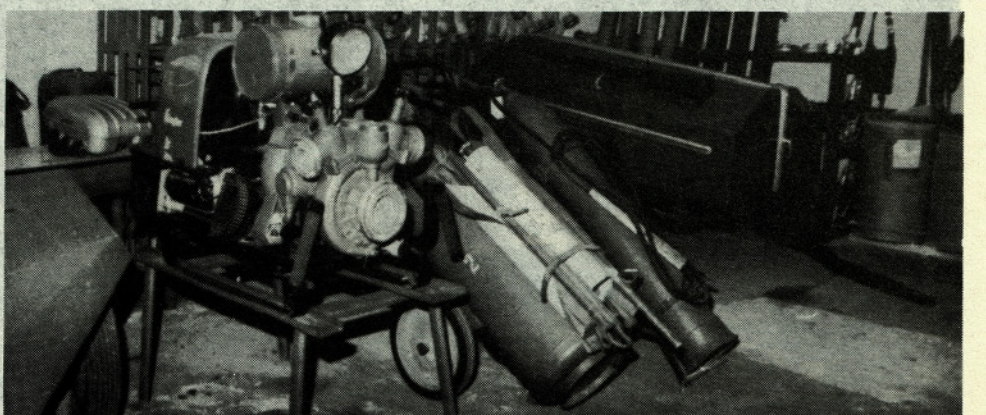
- predavanje – požarna preventiva,
- ogled filmov – davek na malomarnost, ki je prikazoval, kako ukrepati v primeru nesreče,
- gasilne naprave,
- praktično delo z ročnimi gasilnimi aparati.

Delavci v vseh TOZD pa že imajo formirane in usposobljene protipožarne trojke.

Vsi, ki smo sodelovali na tem tečaju, smo si pridobili ustrezno znanje, vendar si ne želimo, da bi ga bilo potrebno kmalu v praksi tudi uporabiti.

KAKO MORATE GASITI IN REŠEVATI?

1. Postavite se v smeri vetra!
2. Trdne snovi pogasite tudi z ročnim gasilnim aparatom na prah, toda s kratkimi in ostrimi prašnimi curki.
3. Vnetljive tekočine in gorljive pline pogasite s polnim neprekinjenim prašnim curkom.
4. Previdnost! Plamen se lahko ponovi. Pripravite pravočasno rezervni aparat.
5. Pri razširjenem požaru gasite z več aparati in z najmanj dveh strani hkrati.
6. Če se vam je vnela obleka, ne tečajte sem in tja; povaljajte se po tleh, da na ta način zadušite plamen. Če pomagate drugim, vzemite odejo ali del obleke in dušite plamen!



AKCIJSKA KONFERENCA ZK

Komunisti EMO o sebi in sedanjem trenutku

Razmere v lastnih vrstah, ugled Zveze komunistov v okolju, sedanji gospodarski trenutek, naloge članov ZK pri izboljšanju gospodarske in politične situacije v naši tovarni, to so bile osrednje teme akcijske konference ZK naše delovne organizacije, ki je bila v sredo, 20. februarja 1985 ob 16. uri v dvorani delavskega sveta. Udeležilo se je 106 članov naših OOKZ ter kot gost izvršni sekretar OK ZK Celje tov. Vlado BUKVIČ.

Predsednica akcijske konference Jožica KOVAČIČ je uvodoma predstavila gospodarski položaj naše delovne organizacije. Še posebej je izpostavila nezavidljiv položaj, ki je posledica našega premajhnega obsega poslovanja, nizke stopnje izkoriščenosti kapacitet, stalnega naraščanja stroškov na enoto proizvoda, prešibak izvoz, stalne likvidnostne težave in številne druge okoliščine, ki jih že vseskozi ugotavljamo, vendar je težava v tem, da nekateri posamezniki v te težave ne verjamejo, del delavcev pa se teh problemov ne zaveda.

Če upoštevamo, da je EMO v zadnjem času dosegel nekaj bistvenih premikov in da je med nami veliko ljudi, ki s svojim znanjem, sposobnostmi in trudom lahko ustvarijo še več in ob predpostavki, da se znebimo togega pesimizma in odpravimo prepričanje, da slika vendarle ni tako črna kot se zdi, ni razlogov, da ne bi dosegli še več. V sklop vprašanj ki jih bomo morali razrešiti spada tudi izboljšanje razmer v medsebojnih odnosih, na področju izboljšanja sistema nagrajevanja z doslednim in realnim ocenjevanjem delovne uspešnosti, racionalnejše izkoriščenosti delovnega časa in v glavnem podrejanje delovnim zahtevam z manj poudarka na osebnih težavah.

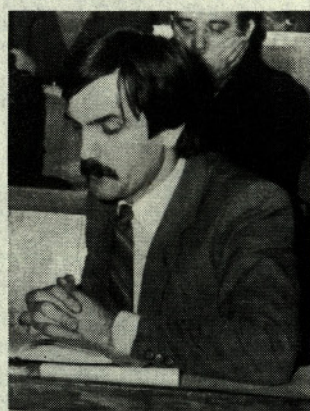
V razpravi so nato sodelovali: Radovan Štajnpihler, Henrik Dvoršak, Janko Koštomanj, Drago Mravlak, Ladislav Grdina, Janko Prištovšek, Adi Kozovinc, Emil Zlender, Milorad Jockovič, Jožica Kovačič, Stane Dvoršak, Stanko Stepišnik ter Vlado Bukvič.

Pomočnik glavnega direktorja Radovan Štajnpihler je v celoti podal najbistvenejše rezultate poslovanja v letu 1984 s poudarkom na tistih elementih poslovanja, ki smo jih uspešno realizirali, seveda pa je dokaj kritično ocenil slabosti in zlasti subjektivne ovire za boljšo realizacijo lanskega plana.

Na to diskusijo se je navezal Henrik Dvoršak, ki je osvetlil nekatere objektivne in subjektivne razloge za izgube v TOZD Kotli.

Izpostavil je nenehne spremembe pri politiki uporabe goriv in kot eden največjih razlogov omejevanje investicij v vsej državi. Prav tako so nastale velike težave v konkurenci na zunanem in domačem trgu. Glede subjektivnih vzrokov za nastalo situacijo tečejo tako v okviru TOZD kot na ravni DO okrepljene aktivnosti med katerimi ni zamolčati

predstoječe temeljite reorganizacije, tržnih vprašanj z prodajo projektnih sklopov. Razpravljalci so nadalje postavili vrsto vprašanj v zvezi z odgovornostjo vodilnih in vodstvenih kadrov, kakor ostalih delavcev v TOZD Kotli in če se je tudi v njihovih OD odražal položaj »zgubaša«. Na ta vprašanja so



Akcijske konference se je udeležil tudi izvršni sekretar Občinskega komiteja ZK Celje tov. Vlado BUKVIČ.

dokaj direktno odgovarjali pomočniki glavnega direktorja R. Štajnpihler, L. Grdina in D. Mravlak. Dovolj jasno je bilo povedano zaradi česa je nastala izguba in predočeno dejansko razmerje OD v TOZD Kotli v primerjavi z drugimi TOZD. Posebej je bilo poudarjeno, da je bila rangna vrednost v TOZD Kotli vseskozi najnižja ter da je količnik uspešnosti pri vodstvenih in vodilnih kadrih takorekoč miroval (KU 95). Jasno so bile obrazložene posledice, ki bi nastopile, če izgube ne bi pokrivali na predlagan način in da so pobude o prenehanju proizvodnje v tem TOZD nerasprejemne, saj je proizvodnja energetske opreme eden od najbolj perspektivnih proizvodnih programov.

Po predstavitvi gospodarskega plana za leto 1985 prisotni člani ZK niso imeli pripomb, razen predstavnika Občinskega komiteja ZK Celje Vlada Bukviča, ki je izrazil dvom v realizacijo visoko postavljenih ciljev. Ocenil

je, da je bilo premalo govora o oskrbi z repromaterialom in surovinami in v bodočem razvoju DO EMO kot bistveni element za reševanje nezaposlenosti.

V razpravi je bilo tudi vprašanje vzrokov in posledic zaradi negativnega izida referendumov v TOZD Posoda in TOZD Vzdrževanje. Pri ugotavljanju vzrokov je bilo poudarjeno, da pomeni izid referendumov protest zoper zunanje kakor tudi notranje činitelje. V diskusiji pa je bila iznešena kritična ocena notranjih razlogov in poudarjeno, da imamo na zunanje činitelje zelo malo ali nič vpliva. Zato je poglobljena naloga članstva ZK, drugih subjektivnih sil ter vodstvenega in vodilnega kadra v temeljnih organizacijah, da do ponovitve referenduma odpravimo notranje razloge, ki so prav gotovo večjega pomena od zunanjih.

V razpravi je bila izrečena pobuda, da se v DO EMO končno začne razmišljati o povezavi sorodnih TOZD in zastavitvi dodatnih aktualnih perspektivnih proizvodnih programov.

Glede boljšega in stimulativnejšega nagrajevanja je bila podprta zahteva, ki so jo že podale osovne organizacije sindikata za ponovitev referenduma za sprejem in uveljavitev nove, sodobnejše metode v vseh tistih TOZD, ki so v lanskem letu le-to na referendumu zavrnili.



Komunisti v naši delovni organizaciji se zavedamo, da je za uspešno reševanje dolgoročnih stabilizacijskih nalog še kako potrebna trajna in načrtna politična aktivnost za ustvarjanje množične zavesti, da se moramo v sedanjih težkih razmerah najbolj nasloniti na lastne sile in se dosledno boriti proti vsem vzrokom, ki so nas pripeljali do sedanjega stanja.

le. Akcijo za ponovitev referenduma je prevzel sindikat, vendarle pa bo moralo tudi članstvo ZK prevzeti v aktivnosti svoj delež.

Po zaključeni konferenci so bili sprejeti tudi naslednji pomembni sklepi:

1. Ob obravnavi zaključnih računov za leto 1984 je treba konkretizirati splošno znane vzroke za doseganje premajhnih rezultatov v lanskem letu in opredeliti konkretne aktivnosti za odpravo teh vzrokov v letošnjem letu.

2. Po prvem kvartalu je potrebno obravnavati in ugotoviti, če kje niso izpolnjeni plani, ugotoviti politično in samoupravno odgovornost. S tem v zvezi takoj razčistiti kdo je pripravljen delati in kdo ni ter takoj ukrepati.

3. Zadolži se vodstvo DO in vodstva TOZD, ki izdelata predlog povezave sorodnih TOZD v EMO.

4. Vodstvo TOZD in vodstvo DO mora izdelati kon-

kreten program za čimprejšnjo intenzivno vključitev novih proizvodnih programov.

5. Zadolžijo se vsi sekretarji OOKZ, da ugotovijo vzroke neopravičenih izostankov članov ZK na seji akcijske konference.

Sklepi, kot so zapisani, sami po sebi zagotovo ne bodo rešili razmer, kakršni so. Uresničili jih bomo samo takrat, če bomo vsi mi znotraj osnovnih organizacij bolj močni in bolj aktivni. Med seboj moramo postati bolj odkriti. Kritiko in samokritiko je treba vpeljati v naše delo na vseh ravneh Zveze komunistov. Pri tem pa bomo morali biti vsi člani Zveze komunistov konkretni in odločni ter iz svojih vrst odstraniti neaktivne, omahljive in korumpirane člane, različne oportuniste in karieriste, oziroma vse, ki s svojim vedenjem in kršitvami moralnih norm spodkopavajo njen ugled in zaupanje delovnih ljudi.

Zanimivosti od tu in tam

HITRO IN VARNO KUHANJE S TEHNIKO V DRŽAJU



Kuhalna avtomatika dvigne signalni gumb, kisik lahko izhaja, v hrani pa ostanejo vsi vitamini.

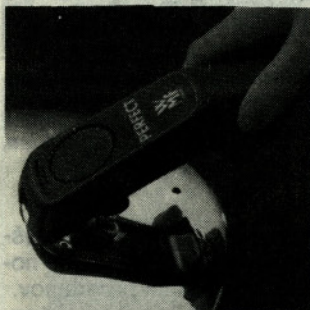
Na letošnjem sejmu gospodinjske opreme je firma WMF prikazala ekonom lonec »Perfect« z »enostavno« tehniko, ki je vsa, varno in kompaktno, nameščena v držaju.

Ventil in kazalec pritiska sta vgrajena tako, da se pri uporabi ne moreta umazati. Za čiščenje nam jih torej ni potrebno razstavljati. Glavni ventil omogoča samodejno in postopno zniževanje pritiska. Na pokrovu sta še varnostni ventil in varnostni prazen prostor. Kuhalna avtomatika skrbi za s kisikom revno atmosfero v loncu in onemogoča nastanek vakuumu. Na zadnjem koncu držaja je pritrjen strežni element za zapiranje in za spuščanje pare, kar zagotavlja še dodatno varnost.

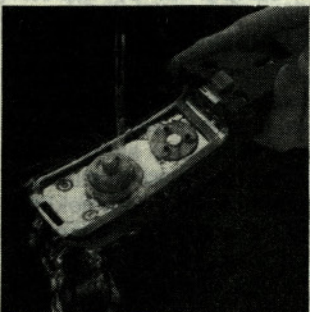
Pri čiščenju lonca lahko držaj enostavno snamemo s pokrova. Na ta način je omogočeno pomivanje brez posebnih težav. Ponovna namestitev držaja na pokrov je enostavna s pomočjo varnostnega klinastega zapirala. Dobro slišen zvok nam sporoča, da je zapiralo ponovno trdno vskočilo v svoj prvotni položaj.

Zelo praktično za uporabnike loncev je to, da so tabele kuhalnih časov kar na pokrovu samem, kakor tudi velik krožni kazalec, ki razločno kaže posamezne kuhalne stopnje.

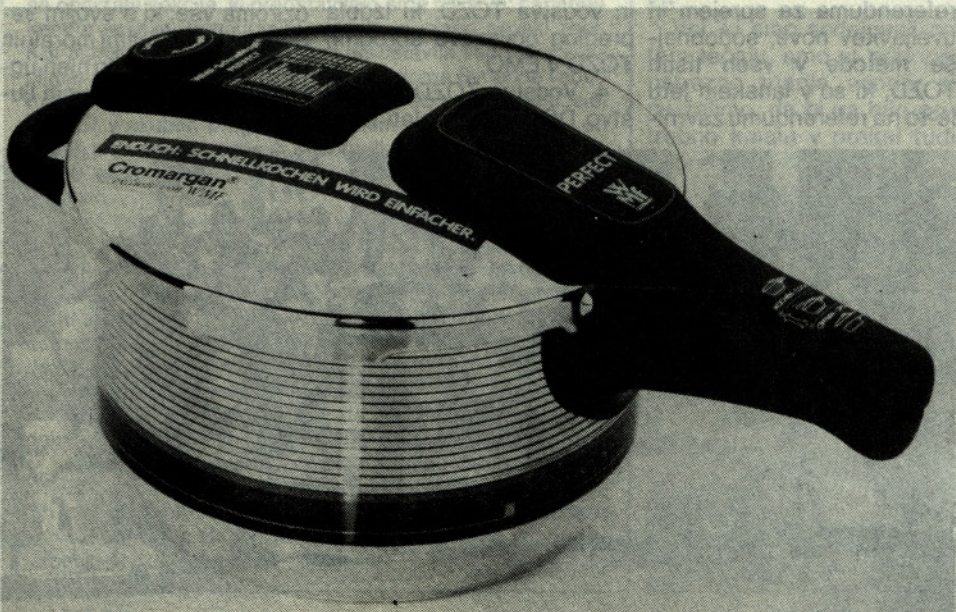
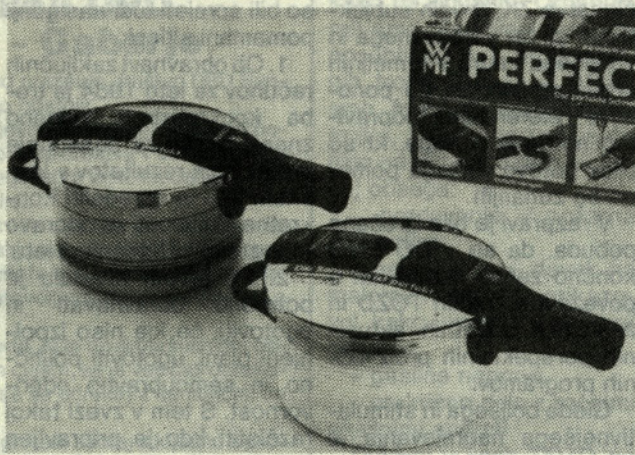
Firma WMF izdeluje lonce »Perfect« v štirih velikostih, vse te pa v treh izvedbah in sicer iz nerjavne pločevine 18/10 in iz jeklene pločevine emajlirane v prijetnih barvah ter v dveh različnih dekorijih.



Držaj lahko enostavno snamemo.



Držaj operemo pod curkom vode.



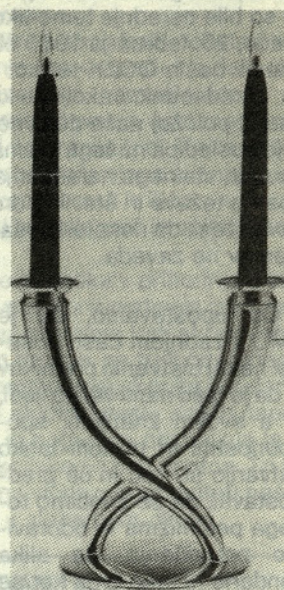
NOVO, ČASU PRIMERNO OBLIKOVANJE

Svetovno znani izdelovalec posrebnih kuhinjskih in servisnih potrebščin (jedilni pribor, servisne posode, kavni in čajni servisi, svečniki, darilni predmeti in slično) pariška firma Cristofle, pri oblikovanju svojih izdelkov, ponovno oživila že skoraj pozabljene, klasične oblike iz preteklih obdobij.

Klasičen prizvok s sodobnim nadihom, klasični elementi v povezavi z eleganco dvajsetih let, namenjeno za sedanjo uporabo, to so načela njihovih oblikovalcev.

Firmo Cristofle sta leta 1830 ustanovila pariška juvelirja Charles Cristofle in Joseph Albert Bovilhet, vodijo jo pa še danes potomci slednjega.

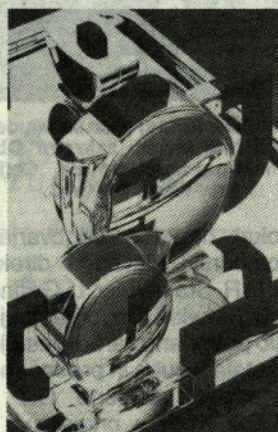
Leta 1841 sta oba ustanovitelja odkupila od francoskega kemika



Ponovno oživiljena oblika svečnika, sestavljenega v obliki dveh rogov.

Count von Ruolz-a patentno pravico za galvanško prevleko kovin s srebrom in zlatom. Kmalu zatem je firma že postala ekskluzivni dobavitelj svojih izdelkov za dvor takratnega francoskega kralja. Tudi Napoleon III je zelo cenil njihove izdelke.

Cristofle tudi še danes s svojimi izdelki oskrbuje številna inozemska ministrstva, ambasade in veleposlaništva, letalske družbe in razne renomirane hotele in restavracije po vsem svetu.

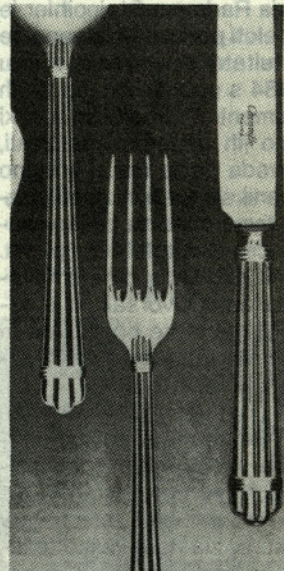


Idealne oblike čistih geometrijskih linij v stilu dvajsetih let (1925-1930).

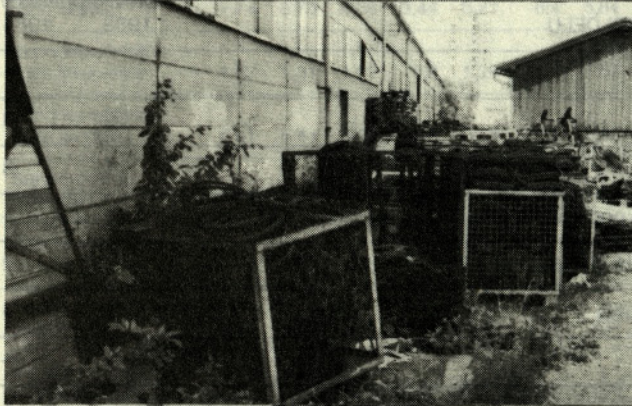
Tolikšen sloves pa Cristofle ne uživa edinole zaradi svojega drznega in svojstvenega oblikovanja, temveč v enaki meri tudi zaradi edinstveno visoko kvalitetne izdelave.

Na slikah prikazujemo nekaj njihovih značilnih izdelkov, iz katerih je dobro razviden specifičen stil oblikovanja

J. V.



Novo, linijsko oblikovanje, vžlebljeni paličast motiv, ki rahlo spominja na grške stebre.

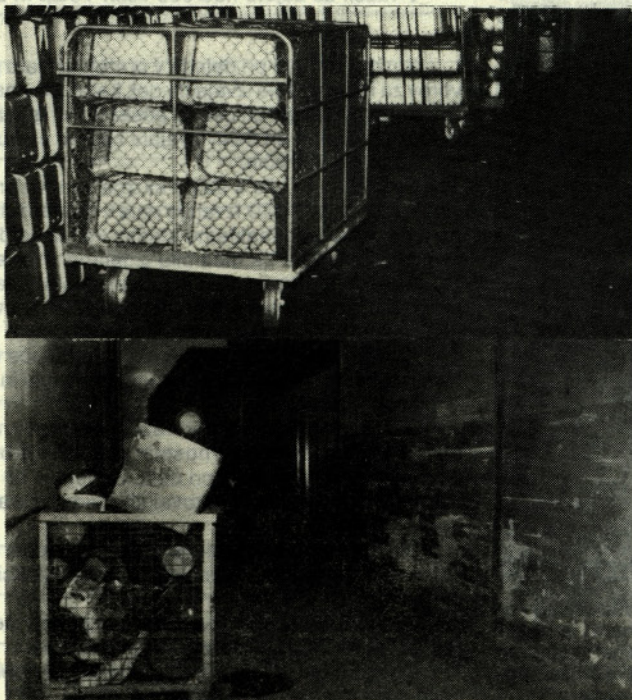


Zakaj tako?

Sneg je v glavnem skopnel in tovarniško dvorišče je ponovno dobilo svojo vsakdanjo »ne tako lepo« podobo. Okoli proizvodnih obratov so naloženi ali razmetani najrazličnejši uporabni in neuporabni, odpadni in drugi izdelki, embalaža in še kaj. Skratka urejenost okolja nam ne more biti v ponos. Že ničkolikokrat smo se tudi dogovorili in zapisali, da bomo skrbi za našo skupno, družbeno lastnino posledje posevali več skrbi. Vendar pa po stari navadi eno govornimo, drugo pa ...

Tale stružnica še vedno samesa v vetrolovu med TOZD Posoda in TOZD Odpreski, pozabljena od vseh in nudi še bolj žalostno podobo kot pred časom, ko je bil stroj izločen iz proizvodnje. Morda pa je le kdo v EMO zadolžen za prodajo takšnih in podobnih reči.

Tudi o transportnih poteh in skladiščenju materiala na njih smo že večkrat opozarjali. Verjetno obširnejši komentar k pričujočim fotografijam ni potreben, čeprav pa bi bil gotovo nujen k našemu obnašanju.



DIATI EMO

90 let EMO – 90 invencij

Društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav je v preteklem letu razpisalo akcijo za najboljšo samoupravno skupino ali stroškovno mesto, da bi tako povečalo število invencij, s čimer bi pridobili na množičnosti in s tem kvaliteti predlogov. Po pregledu pripetih inventivnih predlogov je najuspešnejše str. mesto št. 8323 TOZD Kotli, kateri so prijavili skupaj 22 predlogov, od tega št. 8323 11 predlogov. 6 predlogov je že bilo realiziranih, prihranek pa je nekaj preko 2.000.000 din.

Opazen premik je torej ravno v TOZD, kjer trenutno res obstajajo objektivne težave, toda prav zato moramo vztrajati, da jih bomo skupaj odpravili ali vsaj ublažili.

Na zboru delovnih ljudi in DS TOZD Kotli, je v sredo, 27. februarja podpredsednik društva DIATI, tov. MIAČ Tomaž predal nagrado predstavniku sindikata za str. mesto 8323 v višini:

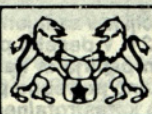
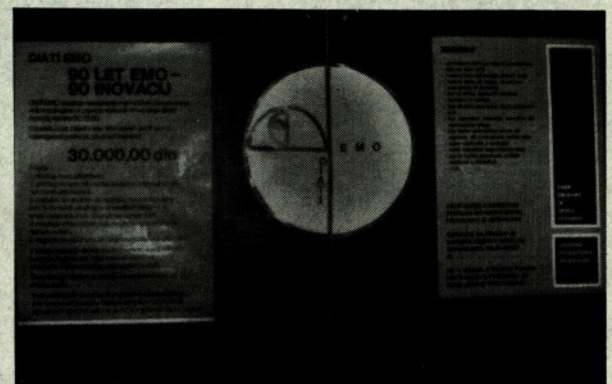
30.000 din

in jih z nekaj vzpodbudnimi besedami pozval, da nadaljujejo začeto delo.

Med inovatorji v TOZD Kotli so najzaslužnejši tovariši: Smrečnik Milan, Vogrinc Franc, Trupkovič Ivan, Turnšek Vinko, Mesarič Miro, Žabota Alojz, Teržan Vlado, Venček Ivan, Verdev Branko, Gjurjan Stane, Krušič Ivan itd.

Nagrajeni skupini iskreno čestitamo, to pa naj bo vzpodbuda vsem ostalim v DO EMO, saj bomo s podobnimi akcijami nadaljevali.

Adolf Žvižej



Stanje in problemi varstva pri delu in požarnega varstva v delovni organizaciji EMO

Stanje in problemi varstva pri delu

Skrb za izvajanje varnostnih ukrepov in izboljšanje delovnih razmer je bila tudi v preteklem letu glavna naloga službe varstva pri delu. Pri izvajanju te naloge pa je kljub številnim problemom, ki so se pojavljali v posameznih obdobjih leta v glavnem uspela, saj je število nesreč ostalo na enaki ravni kot v letu 1983 pri čemer je potrebno upoštevati dejstvo, da je bilo število nesreč do katerih je prišlo v neposredni zvezi z delom med najnižjimi v zadnjih desetih letih.

Med pomembne delovne naloge, katere je služba varstva pri delu opravila v letu 1984 je potrebno navesti zlasti naslednje:

Periodični zdravniški pregledi so se tekoče izvajali na vseh nevarnih in zdravju škodljivih delih.

Skupno je bilo v letu 1984 pregledanih 392 zaposlenih delavcev.

Po posameznih TOZD je bilo na periodičnih zdravniških pregledih naslednje število delavcev:

TOZD Posoda	190 zaposlenih
TOZD Frite	42 zaposlenih
TOZD Kotli	40 zaposlenih
TOZD Radiatorji	5 zaposlenih
TOZD Odpreski in avto.	8 zaposlenih
TOZD Emokontejner	6 zaposlenih
TOZD Orodjama	1 zaposlen
TOZD Vzdrževanje	10 zaposlenih
TOZD SIT	22 zaposlenih
DSSS	68 zaposlenih

Od tega iz službe kontrole kvalitete	6 zaposlenih
službe nabave	19 zaposlenih
in kadr. spl. področja	43 zaposlenih

Večina podatkov o rezultatih periodičnih zdravniških pregledov je bila že posredovana odgovornim osebam v TOZD z namenom, da se izvedejo ustrezni ukrepi. Poročila za delavce, ki so bili na periodičnih pregledih proti koncu leta 1984 pa bodo odposlana do konca januarja.

Tudi v letu 1984 so bila opravljena številna predavanja iz področja varstva pri delu za razne strukture delavcev. Ob koncu predavanj so bili organizirani preizkusi znanja.

Skupno je bilo organiziranih 12 predavanj iz varstva pri delu za novospregete delavce, dalje 17 predavanj za učence usmerjenega izobraževanja in več predavanj za delavce, ki so se usposabljali za razne interne kvalifikacije (voznike viličarjev, upravljače dvigal, pocinkarje, upravljače plinskih naprav, upravljače stiskalnic in strojnih škarij itd.)

V letu 1984 so bila zaključena predavanja za vse vodstvene delavce v posameznih TOZD.

Preizkus znanja je opravilo skupno 202 novozaposlenih delavcev, 84 pa jih k preizkusu znanja ni prišlo ali istega niso pozitivno opravili. Specialni preizkus znanja iz varstva pri delu je opravilo 223 zaposlenih delavcev.

V preteklem letu je pozitivno opravilo preizkus znanja za vodstvene delavce tudi skupno 180 delavcev.

Stanje preizkusov znanja je v glavnem zadovoljivo, razen pri nekaterih posameznikih, ki se preizkusu znanja izmikajo.

V letu 1984 je bilo raziskanih 148 delovnih nesreč. Pri vseh nesrečah so bili izdelani ustrezni zapisniki in predpisani ukrepi za preprečitev ponavljanja enakih ali podobnih nesreč.

Raziskave nesreč so pokazale, da so bili kršeni varnostni predpisi in da niso bili upoštevani varnostni ukrepi v 15 primerih, kjer je služba varstva pri delu med

drugim zahtevala tudi uvedbo disciplinskih ukrepov. Odgovorne osebe so samo v 8 primerih uvedle disciplinski postopek, kar še vedno kaže na lažno solidarnost, do kršiljev varnostnih predpisov.

Tudi v letu 1984 je prišlo do težje nesreče in sicer v TOZD Emokontejner. Dne 5. 11. 1984 se je poškodovala L. M. pri strojnih škarjah inv. št. 75237, kjer je zaradi kršenja varnostnih predpisov prišlo do stisnine 2. prsta desne roke.

VIRI NESREČ PRI DELU	Število primerov	
	1983	1984
Pogonski stroji	–	–
Delovni stroji	9	6
Dvigala	7	3
Kotli in posode pod pritiskom	1	–
Naprave na meh. prenos energije	–	2
Prometna sredstva	2	5
Človek in žival	–	–
Električni tok	–	1
Ročno orodje ali orodje na el. pogon	7	10
Snovi in material v trdem stanju	11	18
Kamen, zemlja, pesek	–	–
Železo in vse kovine	106	90
Les in lesni izdelki	1	5
Voda, kisline in lugji	6	1
Snovi in material v obliki plinov	1	–
Eksplozivni plini	2	2
Svetlobna telesa, nevarno žarčenje	–	1
Delovna pota	3	4
Delovna mesta na odrih, lestvah, strehah	1	–
Poškodbe izven dela	30	41
SKUPAJ:	187	189

Tabela prikazuje nesreče pri delu oz. izven dela po virih v primerjavi z letom 1983.

V tabeli so zajete nesreče vseh TOZD in DSSS.

Služba varstva pri delu je v preteklem letu pripravila tudi 19 pismenih dogovorov za različne tuje izvajalce del, kateri so v naši DO opravljali različna opravila. Pri vseh tujih izvajalcih del, še posebno ob izvajanju tehnološke sanacije posode, je služba varstva pri delu, izvajala nadzor nad upoštevanjem varnostnih ukrepov na skupnih deloviščih.

Leta 1984 je bilo s strani službe varstva pri delu prijavljeno eno samo delovišče, kjer naše TOZD izvajajo dela v drugih delovnih organizacijah. Takšen podatek ne odgovarja realnemu stanju, ker so se dela sigurno izvajala na večjih deloviščih, za katera pa niso bile izdelane prijave v smislu določil 22. čl. ZVD.

Služba varstva pri delu je tudi v preteklem letu sodelovala redno pri tehničnih pregledih novih in generalno popravljenih delovnih priprav in naprav. Tekoče so se izvajali tudi redni prevzemi novih orodij.

Služba varstva pri delu je skušala tekoče izvajati preglede nevarnejših delovnih priprav, kar pa ji razen pregledov dvigal in viličarjev zaradi kadrovske težave ni povsem uspelo.

Naročanje, kontrola nad razdeljevanjem, nadzor nad kvaliteto ter izvajanje reklamacij pri osebnih varnostnih sredstvih je bila prav tako ena izmed pomembnih nalog službe varstva pri delu. Pri tem je bil vse bolj prisoten problem neustrezne kvalitete osebnih varovalnih sredstev, katere je zato bilo potrebno vračati dobaviteljem.

Služba varstva pri delu je tudi v preteklem letu vršila nadzor nad izvajanjem splošne deratizacije, dezinfekcije in dezinfekcije skladno s sanitarnimi predpisi in odloki občine Celje.

V letu 1984 so bile izvedene kompletne meritve ekoloških faktorjev v TOZD Radiatorji ter TOZD Odpreski in avtokolesa.

Mnogo časa je bilo porabljeno tudi za izdelavo nove ocene pogojev dela za novo vrednotenje del in nalog.



Število začetnih požarov v naši delovni organizaciji je v zadnjem času precej narastlo tako, da jih beležimo v lanskem letu kar 21. V desetih primerih je požar nastal zaradi nakopičenih odpadkov, predvsem papirja in kartona. Problemu sprotnega odstranjevanja odpadkov bo torej nujno potrebno posvetiti več pozornosti, saj sicer lahko kaj hitro pride do katastrofalnega požara.

Med stalno nalogo je potrebno v preteklem letu šteti tudi izdelavo navodil za varno delo.

Kljub polni angažiranosti delavcev v službi varstva pri delu pa še vedno niso bili pripravljene ter sprejeti pravilniki o varnostnih ukrepih in o normativih za posamezne TOZD in DSSS. Naloga bo prenešana v leto 1985, pri čemer bo potrebno upoštevati tudi predvidene zakonske spremembe, ki so že izšle kot TEZE za osnutek zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o varstvu pri delu (kateri je bil objavljen v delegatskem poročevalcu).

V letu 1984 se je v delovni organizaciji v precejšnji meri poskrbelo za izboljšavo delovnih razmer in pogojev dela. K navedenemu so v veliki meri prispevala sanacijska dela v TOZD Posoda.

LETO	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984
% ponesrečenih oseb skupaj	7,74	6,75	6,36	6,44	6,21	8,4	5,84	6,12	6,12	6,23
% ponesrečenih oseb izven dela	1,33	1,31	1,09	0,9	1,26	1,15	1,57	1,02	0,98	1,35
% ponesrečenih oseb na delu	6,41	5,44	6,06	5,46	5,18	5,06	6,83	4,82	5,14	4,88
Število nesreč izven dela	55	49	43	35	47	42	49	32	30	41
Število nesreč na delu	241	203	238	213	193	184	212	150	157	148
Število nesreč skupaj	291	252	281	248	240	226	261	162	187	189
Število zaposlenih	3759	3752	3951	3899	3722	3639	3106	3115	3052	3030

Tabela prikazuje stanje nesreč v DO EMO v zadnjih 10-letih, glede na spreminjanje števila delavcev.

Urejena je bila nova lakirna kabina v stari lakirnici TOZD Odpreski. S podaljšanjem traku pri sušilnici je bil zmanjšan fizični napor delavk v lakirnici pri obešanju izdelkov na trak. Z urejenim odsesavanjem ob koncu sušilnice pa je odpadel tudi problem prekoračenih koncentracij hlapov razredčil in lakov.

Proti koncu leta 1984 se je zaključila rekonstrukcija odsesavanja v mešalnici kemikalij v topilnici emajlov.

Veliko težav pa je imela služba varstva pri delu zaradi neodgovornega odnosa do zaposlenih delavcev v montaži, zavijalnici in skladišču gotove posode, ker se je pristopilo k izdelavi novega centralnega ogrevanja sredi zime. Problem je bil toliko večji, ker se izvajalec del ni držal dogovorjenih rokov na eni strani, na drugi strani pa je v času najbolj intenzivnega dela, ko so bile stare ogrevalne naprave že izločene iz uporabe, prišlo do najhujšega mraza v zadnjem času. Vsi gornji faktorji so prispevali da so delavci opravljali delo v povsem nenormalnih delovnih razmerah. Kljub navedenim težavam pa bo problem v bodoče odpravljen.

V delovni organizaciji pa je še vedno ostalo veliko odprtih problemov, ki ogrožajo varno delo in zdrave delovne razmere, katere bo potrebno sanirati v prihodnosti.

NAČIN NESREČE	Poškodbe v letu	
	1983	1984
Urez	55	38
Udarec	56	68
Stisnina	16	29
Opeklina	11	6
Ubod	10	12
Tujek v oko	8	11
Zlom	9	7
Zvin	15	13
Odrgrnina	3	3
Raztrgnina	1	-
Zastrupitev s hrano	1	-
Izguba vida (eno oko)	1	-
Nategnina	1	1
Izpah	-	1
SKUPAJ:	187	189

Tabela prikazuje nesreče po načinu za leto 1984 v primerjavi z letom 1983. V tabeli so zajete nesreče vseh TOZD in DSSS.

- Problem odsesavanja oziroma brizganja emajla pri brizgalnih kabinah pri peči za žganje kopalnih kadi.

- Problem transporta in doziranja žveplene kisline v lužilnico emajlirnice, kjer sedaj nastopa stalna potencialna nevarnost nesreč, bo verjemo v leto 1985 odpravljen, saj je projekt že izdelan.

- Problem vklopilnih sistemov pri uporabi varilnih strojev v varilnici ročajev, kjer prihaja vsako leto do nesreč. (Rešitev problema je v uporabi dvoročnih vklopilnih sistemov).

- Problem ureditve lokalnega odsesavanja v lužilnici pocinkovalnice TOZD Emokontejner.

- Problem lakirnice v TOZD Radiatorji (Odprta zahteva po odločbi požarnega inšpektorja).

- Problem izdelave keramičnih frit in uporabe Pb.

- Problem slabe organizacije transporta, ki v veliki meri vpliva na varno delo ter uspešno proizvodnjo.

- Ter razni drugi problemi, ki v večji ali manjši meri vplivajo na varnost pri delu oziroma na pogoje dela.

Stanje nesreč v letu:

1984:

1 težka nesreča
147 lahkih nesreč
41 nesreč izven dela

1983:

1 težka nesreča
156 lahkih nesreč
30 nesreč izven dela

Od skupnega števila zaposlenih moških (1798) se je v letu 1984 poškodovalo 143 delavcev ali 7,95 % (v letu 1983 pa 8,3 %).

Od skupnega števila zaposlenih žensk (1232) pa se je v letu 1984 poškodovalo 46 delavk ali 3,73 % (v letu 1983 pa 3,07 %).

Največ nesreč se je tudi v preteklem letu pripetilo v torkih in sicer 49, sledijo pa ponedeljek s 37 poškodovanimi delavci.

Najmanj nesreč se je v preteklem letu pripetilo ob petkih (24 primerov), če se ne upoštevajo sobote (11 primerov), ki so bile v glavnem proste. Glede na delovno uro v kateri so se delavci najpogosteje poškodovali, je bila to v letu 1984 prva in tretja delovna ura s 27 poškodovanimi.

Najmanj nesreč pa se je pripetilo v osmi delovni uri (5 primerov).

V letu 1984 se je število nesreč izven dela močno povečalo, saj znaša kar 21,7 % vseh poškodovanih v letu 1984 oziroma 41 oseb.

Poškodbe izven dela so terjale kar 972,5 % izgubljenih delovnih dni oziroma 35,03 % od skupnega števila izgubljenih delovnih dni zaradi nesreč pri delu.

Tako visokemu številu nesreč izven dela botrujejo v precejšnji meri športne aktivnosti delavcev DO EMO, kjer se je v preteklem letu poškodovalo kar 11 udeležencev navedene aktivnosti, pri tem ena težje.

Podatki o številu ponesrečenih glede na čas zaposlitve v DO EMO v primerjavi z letom 1983, kažejo naslednje stanje:

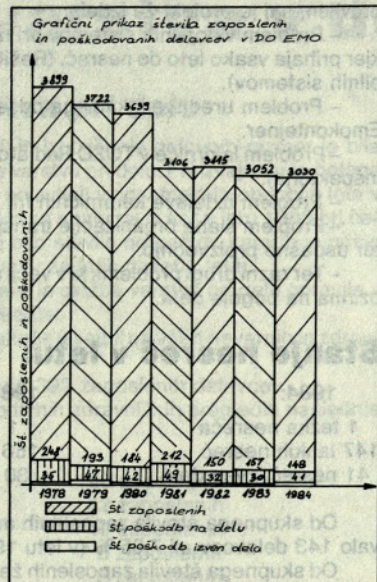
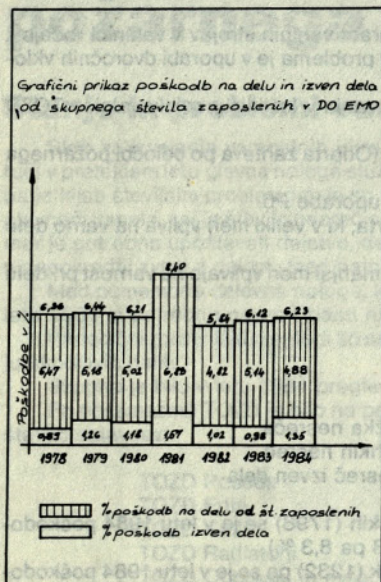
Čas zaposlitve:	Število ponesrečenih oseb	
	1984	1983
do 1 leta	32	41
od 1 do 4 let	45	51
od 5 do 9 let	27	27
od 10 do 19 let	28	26
od 20 do 29 let	14	12
od 30 do 34 let	2	-
od 35 do 39 let	-	-
40 in več let	-	-
Nesreče izven dela	41	30
Skupaj:	189	187

(Nadaljevanje na 8. strani)



Zaradi kršitve varnostnih predpisov je prišlo 5. 11. 1984 ob 6.15 v TOZD Emokontejner do težke nesreče, v kateri je delavka L. M. pri strojnih škarjah utrpela močno stisnino kazalca desne roke.

Varstvo v DO EMO

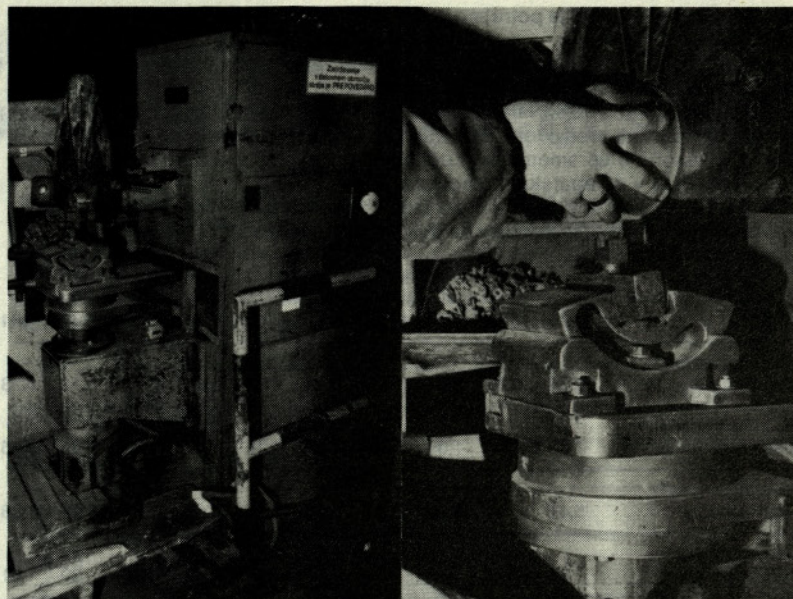


VZROKI NESREČ PRI DELU	Število primerov 1983	1984
Poškodba izven dela	30	41
Stroji in naprave s hibami	4	4
Motnje v normalnem teh. postopku	-	-
Ročno orodje in orodje na meh. pogon	1	3
Električne naprave	-	-
Nepravilno urejeni delovni prostori	12	8
Nepravilna in nezadostna razsvetljava	-	-
Natrpna delovišča	-	1
Transportne poti	-	2
Pomanjkanje varnostnih naprav	6	3
Nepravilna uporaba oseb. zaščit. sredstev	9	18
Višja sila (elementarne sile)	-	-
Ni faktorja v delovnem okolju	1	-
Nesmotrn in nevaren način dela	84	72
Slaba organizacija dela	21	23
Pomanjkanje splošne kontrole	-	-
Pomanjkanje ustrezn. poklic. šol. izobrazbe	-	-
Pomanjkanje poklicnih izkušenj	-	-
Kršitev varnostnih predpisov	18	14
Psihične lastnosti in pomanjkljivosti	-	-
Zdravstvene motnje delavcev	1	-
Osebn. odnos delavca do dela	-	-
SKUPAJ:	187	189

Tabela prikazuje nesreče pri delu po vzrokih v primerjavi z letom 1983. V tabeli so zajete nesreče v vseh TOZD in DSSS.

Stanje in problemi varstva pred požari

Problematiki varstva pred požari je bilo s strani službe varstva pri delu posvečeno mnogo časa. Pri tem gre za izvajanje številnih preventivnih ukrepov tako v posameznih TOZD kot v DSSS. Služba varstva pri delu je pri svojem delu aktivno sodelovala z industrijskim gasilskim društvom.



Med najbolj »kravave« stroje v naši delovni organizaciji štejemo uporske varilne stroje, ki so v zadnjih osmih letih povzročili kar 13 nesreč. Za izvedbo predlagane tehnične rešitve pa še vedno ni posluha...

Ugotovljene pomanjkljivosti, katere je dežurna gasilska služba evidentirala ob rednih tedenskih pregledih je služba varstva pri delu v obliki opozoril in nasvetov za odpravo pomanjkljivosti redno posredovala vodstvu TOZD (služb) z namenom, da bi se čimprej odpravile in da bi tako odpadle potencialne nevarnosti za požare ali druge nepredvidene dogodke.

Vse zgoraj navedene akcije so sicer prispevale svoj delež, da v DO ni bilo hujših požarov, ki bi povzročili večjo materialno škodo, kljub temu pa je število začetnih požarov izredno naraslo. Tako je bilo v preteklem letu skupno 21 začetnih požarov, kateri pa so bili zaradi usposobljenosti posameznikov ali hitre intervencije članov IGD brez škode lokalizirani, še preden bi zajeli večji obseg. Posamezne TOZD so bile takole udeležene pri požarih:

TOZD Posoda	- 8 požarov
TOZD Vzdrževanje	- 5 požarov
TOZD Odpreski	- 2 požara
TOZD Emokontejner	- 2 požara
TOZD Radiatorji	- 2 požara
TOZD Frite	- 2 požara

V desetih primerih je nastal požar zaradi nakopičenih odpadkov (predvsem odpadnega papirja in kartonov). Iz navedenega sledi, da bo v bodoče problemu sprotnega odstranjevanja odpadkov potrebno posvetiti večjo pozornost, sicer lahko kaj hitro pride do katastrofalnega požara. Pri tem bodo nujno morala svoje prispevati vodstva TOZD, s tem da bodo od svojih podrejenih striktno zahtevala izvajanje osnovnih preventivnih požarnovarnostnih ukrepov, kar pa v preteklosti ni bil slučaj.

Člani IGD so na pobudo službe varstva pri delu redno vršili gasilsko stražo pri vseh varilnih in drugih opravilih, kjer je nastopala požarna nevarnost. Gasilska straža se je izvajala tudi pri požarno nevarnih delih tujih izvajalcev del. Skupno je trajala gasilska straža 284 ur. V letu 1984 je industrijsko gasilsko društvo s svojimi člani opravilo redne preglede gasilskih aparatov in sicer so bili dvakrat pregledani vsi aparati (skupno 2 x po 459 gasilskih aparatov).

Prav tako so bili pregledani tudi hidranti (skupno 3 x po 51 hidr.).

V letu 1984 so dežurni gasilci opravili prevoz 82 poškodovanih ali na hitro obolelih delavcev.

Namesto medicinskih sester pa so poleg nočne izmene nudili prvo pomoč skupaj 1050 ur (to je v času dopustov in boleznih sester v ambulanti prve pomoči.).

Skladno z veljavnimi predpisi se je v posameznih TOZD organiziralo usposabljanje delavcev za požarne trojke. Skupno je bilo usposobljenih 226 delavcev.

Po posameznih TOZD je bilo usposobljenih naslednje število delavcev:

TOZD Posoda	64 zaposlenih
TOZD Frite	4 zaposleni
TOZD Kotli	8 zaposlenih
TOZD Radiatorji	23 zaposlenih
TOZD Odpreski	14 zaposlenih
TOZD Emokontejner	26 zaposlenih
TOZD Orodjama	8 zaposlenih
TOZD Vzdrževanje	31 zaposlenih
TOZD SIT	6 zaposlenih
TOZD ERC	31 zaposlenih
Služba nabave	11 zaposlenih

Skupaj: 226 zaposlenih

Da bi bila strokovna služba kos številnim nalogam na področju požarnega varstva, bi se skladno z določili Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o varstvu pred požarom (Ur. l. SRS št. 15/84) v DO nujno morala zaposliti oseba, ki bi se v SVD ukvarjala izključno z nalogami in problematiko požarnega varstva.

Glede na v letu 1983 izdelano oceno ogroženosti in požarno obremenitev v DO EMO je zaposlitev zgoraj navedene osebe določena v 7. čl. navedenega zakona.



Ostali podatki o stanju nesreč v letu 1984

V letu 1984 je bilo skupno 189 ponesrečenih delavcev ali 6,23 % od skupnega števila zaposlenih (3030).

V letu 1983 je bilo skupno 187 ponesrečenih delavcev ali 6,12 % od skupnega števila zaposlenih (3052).

Na eno nesrečo je bilo v letu 1984 odpadlo povprečno 14,69 izgubljenih dni.

V letu 1983 pa je na eno nesrečo odpadlo povprečno 14,19 izgubljenih dni.

Navedeno stanje še vedno kaže, da so bile delovne nesreče v pretežni večini lažjega značaja in zato niso terjale večje odsotnosti z dela.

Glede na vrsto nesreč je bilo v delovni organizaciji EMO v primerjavi z letom 1983 naslednje stanje:

MESEC	Smrtne 83-84	Težke 1983-1984	Lahke 1983-1984	Izven dela 1983-1984	Skupaj 1983-1984
Januar	-	-	11	20	31
Februar	-	-	11	11	22
Marec	-	1	11	10	22
April	-	-	10	12	22
Maj	-	-	23	9	32
Junij	-	-	16	12	28
Julij	-	-	8	6	14
Avgust	-	-	11	19	30
September	-	-	11	11	22
Oktober	-	-	16	14	30
November	-	-	16	8	24
December	-	-	12	15	27
SKUPAJ:	-	1	156	147	303

Tabela prikazuje nesreče ločeno po mesecih v primerjavi z letom 1983. V tabeli so zajete nesreče vseh TOZD in DSSS.

URA NESREČE	Število primerov 1983	Število primerov 1984
1. ura	11	27
2. ura	16	23
3. ura	23	27
4. ura	22	10
5. ura	21	22
6. ura	30	14
7. ura	17	18
8. ura	11	5
9. ura	6	2
0. ura	27	30
X. ura	3	11
SKUPAJ:	187	189

Tabela prikazuje stanje nesreč za leto 1984 v primerjavi z letom 1983. V tabeli so zajete nesreče vseh TOZD in DSSS.

Stanje ponesrečenih delavcev na delu po posameznih izmenah v primerjavi z letom 1983 prikazuje naslednja tabela:

Izmena	Število zaposlenih v izmeni		Štev. poškodov. v izmeni		Štev. poškodov. v % na izmeno	
	1984	1983	1984	1983	1984	1983
I. izmena	2350	2302	97	95	4,13	4,12
II. izmena	640	685	45	57	7,03	8,32
III. izmena	40	65	6	5	15,00	7,69
SKUPAJ:	3030	3052	148	157	4,88	5,14

Kot v preteklih letih tudi v letu 1984 število nesreč v II. in III. izmeni krepko presega število nesreč v prvi izmeni.

Podatki kažejo predvsem na neučinkovitost nadzora vodstvenih delavcev v drugi in tretji izmeni, da je povsem jasno, da dela v drugi in tretji izmeni niso nevarnejša od dela v prvi izmeni.

Tudi temu problemu bo v bodoče potrebno posvetiti večjo pozornost.

Procent poškodovanih novozaposlenih delavcev je še vedno zelo visok, saj se je od 286 novozaposlenih delavcev v letu 1984 poškodovalo 32 delavcev oziroma 11,2 % kar predstavlja v primerjavi z ostalimi delavci skoraj enkrat več.

Vzrok neugodnemu stanju je v neustreznem uvajanju novih delavcev v redno delo s strani neposrednih vodij. Temu problemu bo potrebno posvetiti večjo pozornost.

Glede na kvalifikacijsko strukturo pa je stanje ponesrečenih v primerjavi z letom 1983 prikazano v naslednji tabeli:

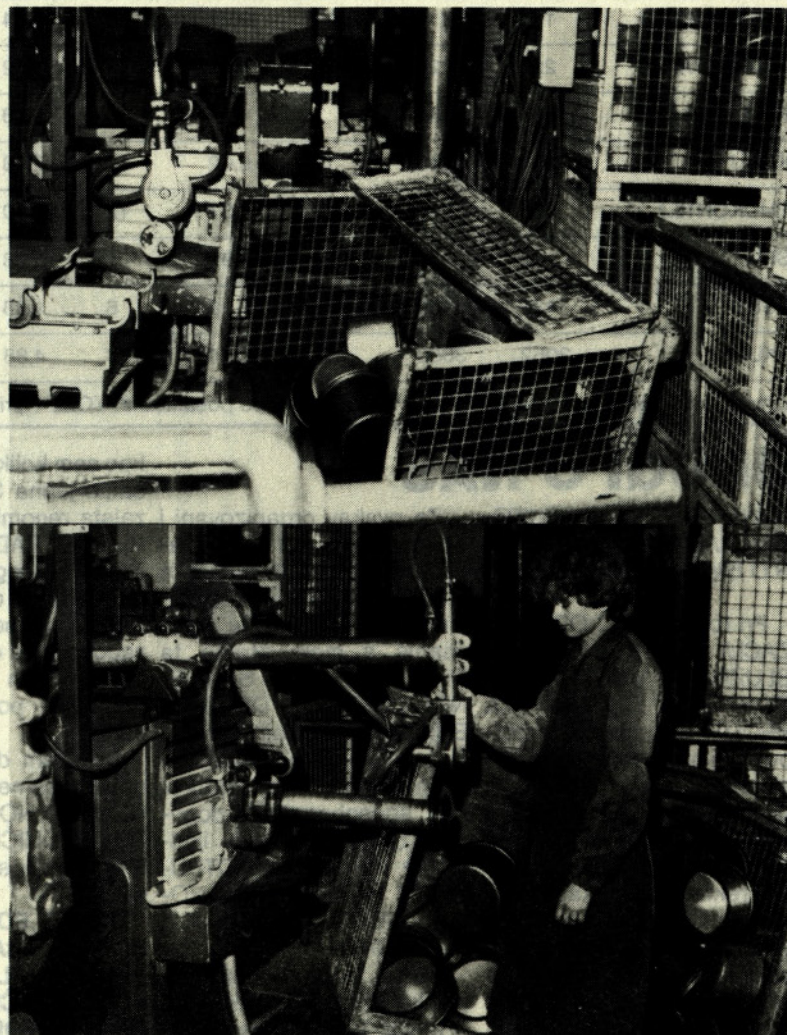
Stopnja izobrazbe:	Štev. zap. oseb v		Štev. ponesreč. oseb	
	1984	1983	1984	1983
Nepopol. osnov. šola	1365	1429	70 (5,12 %)	74 (5,17 %)
Osnovna šola	601	596	68 (11,31 %)	67 (11,24 %)
Šola za K-delavce	485	478	43 (8,86 %)	37 (7,74 %)
Šola za VK-delavce	64	70	1 (1,56 %)	1 (1,42 %)
Srednja šola	360	331	7 (1,94 %)	5 (1,51 %)
Višja šola	86	84	-	3 (3,57 %)
Visoka šola	69	64	-	-
Skupaj:	3030	3052	189 (6,23 %)	187 (6,12 %)

Prva pomoč in zdravstvena služba

Sodelovanje službe varstva pri delu in zdravstvene službe je tudi v letu 1984 v glavnem potekala zadovoljivo.

Vendar bi bilo v bodoče potrebno pripraviti več razgovorov med strokovnimi službami (zdravstvena služba, služba varstva pri delu itd.) ter delavci v neposredni proizvodnji, tako kot je bil to slučaj z delavci topilnice emajlov v oktobru 1984. leta. Pogovori, pri katerih bi se obdelovala problematika pogojev dela, vpliv pogojev dela na zdravstveno stanje v bodoče bolje pripravljene, tako da bi v njih aktivneje in vsebinsko bolj poglobljeno sodelovali tudi delavci.

(Konec na 10. strani)



Rušenje nepravilno skladiščenih palet na transportni poti, neposredno ob delovnem mestu ima lahko kaj hude posledice. Tokrat je šlo vse po sreči, brez žrtev. Kaj pa drugič?

Varstvo v DO EMO

(Nadaljevanje z 9. strani)

Dežurstvo v ambulatni za prvo pomoč je potekalo v skladu z dogovorom, tako da tudi v času odsotnosti medicinskih sester ni bilo težav.

Posamezne skupne ogleda del zdravstvenih del zdravstvenih delavcev v proizvodnih obratih, bi bilo potrebno v letu 1985 razširiti, z namenom da se pomanjkljivosti, ki povzročajo zdravstvene okvare na najbolj učinkovit način odpravijo.

Predvidene naloge na področju varstva pri delu in požarnega varstva v letu 1985

Nadaljnje delo službe varstva pri delu bo tudi v bodoče slonelo na nalogah, ki jih predpisujejo zakonski predpisi in interni akti s področja varstva pri delu in varstva pred požarom. V letu 1985 se bodo opravile tudi naloge, ki niso bile opravljene v preteklem letu. Tu gre za izvedbo kompletnih meritev ekoloških faktorjev v TOZD Posoda (po zaključku sanacijskih del), dalje dokončno oblikovanje samoupravnih aktov s področja varstva pri delu in vse druge naloge, ki se pojavljajo med letom.

Na področju požarnega varstva bo potrebno tudi v letu 1985 skrbeti za požarno preventivne ukrepe in tekoče odpravljati nastale pomanjkljivosti.

Izvesti bo potrebno detajlni požarnovarnostni pregled celotne delovne organizacije v sodelovanju s SIS za varstvo pred požari in druge naloge, vse z namenom da se preprečijo požarne nevarnosti.

Iz zgoraj navedenih podatkov je razvidna problematika varstva pri delu in varstva pred požari v DO EMO. Malenkostno povečanje števila nesreč ni bistveno vplivalo na povečanje izgubljenih dni.

V preteklem letu v DO ni bilo hudih nesreč in dogodkov, ki bi lahko povzročili hujše posledice za življenje zaposlenih.

Finančni podatki o porabljenih sredstvih za osebno varstvo pri delu in ostalih stroških v letu 1984 in plan stroškov za leto 1985

Postavka	Planirano 1984	Porabljeno 1984	Planirano 1985
Zaščitna obleka (konto 410 003)	24.624.000	37.477.157,00	63.646.422
Močnejša hrana (konto 412 001)	1.730.000	1.679.441,70	3.091.788
Material za zaščito (konto 410 001)	2.206.000	3.056.671,32	4.693.037
Požarna varnost (konto 407 003)	3.216.010	3.148.093,00	3.483.100
Zdravstvena preventiva (konto 407 001)	4.654.960	5.403.651,00	8.615.480
SKUPAJ:	36.430.970	50.765.015,02	83.529.827

Skupno število izgubljenih dni zaradi odsotnosti z dela zaradi obolenj in poškodb se je zmanjšalo v primerjavi z letom 1983 za 5.436 ur.

V letu 1984 so bili za ca. 39 % prekoračeni stroški za varstvo pri delu. K prekoračitvi plana so prispevali predvsem izredno povišanje cen in reduciranje izdelanega plana s strani službe plana in analiz.

Vsi ostali podatki pa so prikazani v tabelah in grafikonih.

Vodja službe varstva pri delu
Šorn Milan, varn. ing.

TOZD	Število zaposlenih		Nesreče na delu				Nesreče izven dela				Nesreče skupaj			
	1983	1984	Št.	1983 %	Št.	1984 %	Št.	1983 %	Št.	1984 %	Št.	1983 %	Št.	1984 %
FRITE	69	73	6	8,69	5	6,84	-	-	1	1,36	6	8,69	6	8,20
POSODA	1412	1361	80	5,66	69	5,06	16	1,13	18	1,32	96	6,79	87	6,38
ERC	33	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ODPRESKI	97	105	5	5,15	7	6,66	-	-	1	0,95	5	5,15	8	7,61
ORODJARNA	122	119	11	9,01	6	5,04	-	-	3	2,52	11	9,01	9	7,56
VZDRŽEVANJE	223	227	9	4,03	13	5,72	2	0,89	7	3,08	11	4,93	20	8,80
RADIATORJI	165	163	7	4,24	10	6,13	1	0,60	2	1,22	8	4,84	12	7,35
KOTLI	231	240	13	5,62	17	7,08	4	1,73	5	2,08	17	7,35	22	9,16
EMOKONTEJ.	203	200	17	8,37	12	6,00	-	-	-	-	17	8,37	12	6,00
SIT	67	59	4	5,97	3	5,08	1	1,49	-	-	5	7,46	3	5,08
DSSS	430	450	5	1,16	6	1,33	6	1,39	4	0,88	11	2,55	10	2,21
SKUPAJ:	3052	3030	157	5,14	148	4,88	30	0,98	41	1,35	187	6,12	189	6,23

Tabela prikazuje stanje nesreč na delu in izven dela po posameznih TOZD v primerjavi z letom 1983.

DRUGI O NAS

GENERALNOM DIREKTORU I RADNIČKOM SAVETU R.O EMO

Pri toj RADNOJ ORGANIZACIJI postoji formirana SLUŽBA UNUTRAŠNJE KONTROLE KVALITETA PROIZVODA, koja je u potpunosti opravdala njeno formiranje i njeno postojanje, na izvršavanju svojih radnih zadataka in obaveza. Ja sam se u to lično uverio svojom reklamacijom kada sam procureli kotličić iz WC novosagrađenog stana, poslao toj SLUŽBI, gde mi je zamenjen novim sa ostalim priborom mi je uručen putem pošte od 26. februara 1985. godine i to za vrlo kratko vreme.

Za ovakav organizovani i sinhronizovani rad na izvršavanju svojih radnih zadataka i to efikasno i kvalitetno, zaslužuje svaku pažnju i priznanje s moje strane ta SLUŽBA NA ČELU SA NJENIM ŠEFOM DRUGOM BREŽNIKOM, koji je bez sumnje svojim angažovanjem, udelom i organizatorskim sposobnostima doprineo zajedno sa tim ljudstvom da ONA U POTPUNOSTI ODGOVORI SVOJIM NAMENI ZAŠTO JE I FORMIRANA.

Pored moga objavljenog članka u listu »Politika« od 3. marta 1985. sa naslovom »BRAVO ZA EMO CELJE« izneo sam svoje priznanje jednoj široj javnosti i podvu-

kao sam koliko ima doprinos samo jedna SLUŽBA jedne zaista renomirane INDUSTRIJSKE RADNE ORGANIZACIJE, u pogledu efikasnosti, kvalitetu i obavezi koja je Služba na sebe primila na zadovoljenju opravdanih zahteva njenih velikih i mnogobrojnih potrošača-kupaca.

Smatram da ovim putem uputim pismeni dopis drugu GENERALNOM DIREKTORU I RADNIČKOM SAVETU R.O »EMO« s predlogom da se:

JAVNO POHVALI SLUŽBA UNUTRAŠNJE KONTROLE KVALITETA PROIZVODA NA ČELU SA NJENIM ŠEFOM DRUGOM BREŽNIKOM I DA SE OVIM PUTEM ISTIMA ZAHVALIM NA EFIKASNOM I KVALI-

TETNOM IZVRŠAVANJU SVOJIM RADNIH ZADATAKA I OBAVEZA PREMA SVOJIM POTROŠAČIMA KUPCIMA.

Bilo bi nepravedno i nepošteno, a ne istaći zalaganje i angažovanje tih ljudi sa njihovim šefom na uspešno izvršavanje tih svojih radnih zadataka in obaveza, dajući time ogroman doprinos ugledu i renomeu te INDUSTRIJSKE RADNE ORGANIZACIJE KAO CELINE, koja ona danas uživa kod nas i u svetu na plasmanu proizvoda na tržištu.

Ova SLUŽBA neka uživa i pokazuje svojim primerom ostalim Službama ka uspešnom izvršavanju i sinhronizaciji ostalih zadataka drugih službi ili pogonima ka postizanju sveobuhvatnih po-

slovnih zadataka i izvršavanju planskih prometnih uspeha u poslovanju.

Da je sreće da ima više ovakvih primernih RADNIH ORGANIZACIJA.

Zhvaljujem se GENERALNOM DIREKTORU I RADNIČKOM SAVETU na ispunju ove moje želje, pohvale i javnog priznanja onima koji su zaslužni da se ovim pismeno nagrade.

Prilog: članak »BRAVO ZA EMO CELJE« od 3. marta 1985. godine

S poštovanjem
(Dragan R. Ratković
stručni saradnik
INVESTBANKE –
Zečevićeva 10
11050 BEOGRAD

V skladu z Zakonom o usmerjenem izobraževanju, Pravidnikom o izobraževanju, štipendiranju in pripravnstvu ter srednjeročnimi potrebami po kadrih

RAZPISUJEMO

ugodnosti šolanja ob delu za šolsko leto 1985/86

TOZD POSODA	Štipendija
- ing. org. dela - proizvod. smer	1
TOZD FRITE	
- kemijski procesničar	2
TOZD KOTLI	
- dipl. ekonomist	1
- ing. strojništva - tehnološka smer	2
- ing. strojništva - konstrukc. smer	2
TOZD RADIATORJI	
- ing. strojništva - tehnološ. smer	1
- ing. org. dela - proizvodna smer	1
- ekonomist	1
TOZD ODPRESKI	
- dipl. ing. stroj. - tehnološka smer	1
- ing. strojništva	1
- strojni tehnik	1
TOZD ORODJARNA	
- ing. strojništva	1
- strojni tehnik	2
TOZD VZDRŽEVANJA IN ENERGETIKA	
- ing. strojništva - smer konstrukcija	2
TOZD EMOKONTEJNER	
- ing. strojništva - tehnološka smer	1
- ekonomist - smer komerciala	1
DS SKUPNE SLUŽBE	
- dipl. ing. strojništva	2
- dip. ekonomist	1
- dipl. obramboslovec	1
- ing. strojništva	2
- ekonomist	1

Prošnje, ki so naslovljene na Komisijo za delovna razmerja TOZD, sprejema Služba planiranja in izobraževanja kadrov, Mariborska 61 do vključno 31. 8. 1985.



Udeležence dvoboja EMO: CINKARNA, ki so s svojim nastopom popestrile vsebino organizirane športne rekreacije.

Dekleta igrajo mali nogomet

V torek, 5. marca 1985 ob 20. uri je bila dvorana Golovec prizorišče malce nevsakdanjega športnega dogodka, dvoboja ženskih ekip v malem nogometu. Pred več kot tristo gledalci so se pomerila dekleta Cinkarne in naše delovne organizacije, oziroma naše sodelavke iz TOZD Posoda.

Čeprav so naše igralke pokazale izredno borbenost, še posebej se je izkazala Majda Razgoršek, pa so z rezultatom 1 proti nič slavila dekleta Cinkarne. (Derča Majda, Lukanc Cvetka, Špacapan Nevenka, Vignjevič Zdenka, Šeško Jožica, Pevec Vilma, Del Negro Dijana).

Dekleta so igrala 2 krat po 15 minut, za pravilen razplet igre pa je skrbel glavni sodnik Drago Valentič (TOZD Kontejner).

Srečanje je v počastitev dneva osnovnih organizacij zveze žena organizirala Konferenca sindikata TOZD Posoda.



Ekipa »nogometašica« TOZD Posoda. Stojijo (od leve proti desni): Orličnik Ana, Topolovec Mojca, Antloga Jožica, Cater Breda, Razgoršek Majda, čepijo: Kmecl Duška, Tkalec Dragica in Zupanc Ana.

Športne vesti

Interno prvenstvo DO v šahu

18. februarja je bil odigran v jedilnici 1 krog internega prvenstva posameznikov v šahu. Nastopilo je dvanajst tekmovalcev. Prvo mesto je osvojil Đurđević Salih (ERC), drugo Gazvoda Franci (DSSS), na tretje mesto pa se je uvrstil Brglez Stanko (ERC).

Smučarski teki - interno prvenstvo

Na tekaških progah v Novi vasi se je 20. februarja na internem prvenstvu posameznikov pomerilo 8 tekmovalcev. Vrstni red:

Člani: 1. Gregorčič Emil (DSSS), 2. Ivančič Zmago (DSSS), 3. Audič Srečko (ERC).

Starejši člani: 1. Lebič Maks (DSSS), 2. Žvižej Adolf (DSSS), 3. Kmecl Erih (Radiatorji)

Veleslalom - interno prvenstvo

20. februarja se je na smučarskih terenih pri Celjski koči pomerilo na internem prvenstvu v veleslalomu 43 naših sodelavcev in sodelavk. Vrstni red:

Članice: 1. Verbovšek Jolanda (DSSS), 2. Antlejš Romana (DSSS), 3. Vončina Tanja (Frite).

Starejši člani: 1. Kovačič Gusti (Kontejner), 2. Božič Zoran (DSSS), 3. Gražl Ivan (Kontejner).

Člani 30-40 let: 1. Stopar Ljubo (Kontejner), 2. Perkovič Drago (Radiatorji), 3. Zorec Mladen (ERC).

Člani do 30 let: 1. Gobec Silvo (Kotli), 2. Petek Jani (Vzdrževanje), 3. Selčan Srečko (Orodjarna).

Tekmovanje je potekalo na »klasičen način«, brez elek-

tronskega merjenja, naloge starterja z zastavico pa je odlično opravil Vindiš Janko (Orodjarna).

Taborniki na Jelovici

Taborniški odred »Dveh levov« je ob partizanskem slavu v Dražgošah organiziral spominski pohod na Jelovico, katerega se je udeležilo enajst tabornikov.

Interno prvenstvo TOZD Kotli v veleslalomu

18. februarja se je na Celjski koči v veleslalomu pomerilo 17 tekmovalcev iz TOZD Kotli. Najboljši po kategorijah:

nad 40 let: Gostečnik Ivo, od 30 do 40 let: Mesarič Miroslav, do 30 let: Gobec Silvo.

Predavanje o Cho Oyu

16. februarja je organizirala Planinska skupina predavanje o alpinistični odpravi na Cho Oyu. Predavanje je vodil član od-

prave Knez Franček, ki je prikazal tudi vrsto barvnih diapozitivov.

Orodjarji na Rogli

20. februarja se je na internem prvenstvu v veleslalomu na smučarskih terenih Rogle pomerilo 28 tekmovalcev iz TOZD Orodjarna. Zmagal je Šterk Anton pred Rojc Vladom in Golob Matjažem.

Smučarski izlet na avstrijsko Peco

Smučarska sekcija RŠD EMO je 23. februarja organizirala izlet na Peco König, katerega se je udeležilo 50 sodelavcev oz. sodelavk.

Interno prvenstvo v odbojki za ženske

22. februarja so se na igrišču v dvorani tehniške šole na internem prvenstvu v odbojki pomerile naše sodelavke iz TOZD Posoda, DSSS in TOZD Kotli. Zmagala je ekipa iz DSSS.

Planinski izlet na Stol

23. februarja se je 28 ljubiteljev planin udeležilo tradicionalnega izleta na Stol. Organizator izleta je bila Planinska skupina RŠD EMO.

Seminar za organizatorje rekreacije

RŠD EMO je 5. februarja organiziral seminar za organizatorje športne rekreacije v naši delovni organizaciji. Seminarja, ki se je vršil v popoldanskem času, se je udeležilo 72 naših sodelavk in sodelavcev.

Interno prvenstvo v odbojki za moške

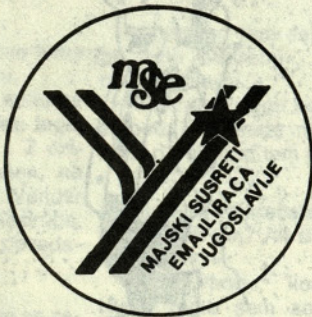
V januarju in februarju so moške odbojarske ekipe vsak torek v dvorani Golovec merile moči na internem prvenstvu. Finale je bil odigran 26. februarja. Zmagala je ekipa TOZD Kotli pred TOZD Vzdrževanje in energetika ter DSSS. Internega prvenstva se je udeležilo 16 odbojarskih ekip iz naše DO.

IV. športne igre emajlircev Jugoslavije letos v Vranju

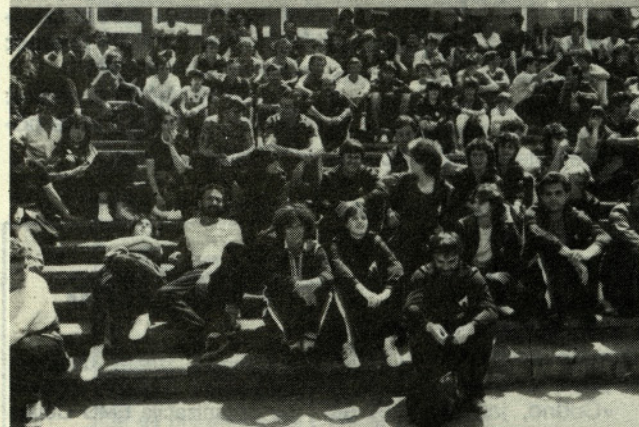
V okviru počastitve delavskega praznika in jubileja svoje delovne organizacije so prevzeli delavci in delavke DO »Gorenje - Miv« iz Vranja organizacijo IV. majskih srečanj emajlircev Jugoslavije, oziroma IV. športnih iger emajlircev.

Športniki - emajlirci se bodo v dneh od 17. do 19. maja 1985 pomerili v malem nogometu, šahu, namiznem tenisu, kegljanju, streljanju, odbojki, športnem ribolovu in vlečenju vrvi, medtem, ko se bodo dekleta pomerila samo v kegljanju, pikadu, streljanju in namiznem tenisu.

Tradicionalnih športnih iger emajlircev iz vse naše domovine, ki bodo letos že četrte zapovrstjo, se bo udeležila tudi petdeset članska ekipa naših športnic in športnikov, ki bodo skušali v hudi konkurenci doseči največ, oziroma ohraniti naslov zmagovalcev III. športnih iger, ki smo si ga priborili lani, ko smo se izkazali tudi kot odlični gostitelji in organizatorji.



Tudi letošnje srečanje delavcev - športnikov sorodnih delovnih organizacij bo manifestacija bratstva in enotnosti skozi športno udejstvovanje vseh tistih, ki bodo na letošnjem tekmovanju aktivno sodelovali. Tudi če ne bo naša ekipa najboljša, bomo zadovoljni, saj nam ni cilj zmagati za vsako ceno, temveč naj prevlada znano Coubertthenovo geslo: Važno je sodelovati, zmaga pa naj tisti, ki bo boljši, močnejši, spretnjši.



Zahvale, želje in čestitke

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz tozda EMO KONTEJNER za prejeto darilo. Vsem želim še obilo delovnih uspehov ter medsebojnega razumevanja.

Tone PODERGAJS

Odšla sem v pokoj. Poslovala sem se od svojih, s katerimi sem preživela lepo dobo let.

Zahvaljujem se vsem komisijarkam in ostalim v skladišču. Posebna hvala pa predvsem prevzemalkam in vodjima vagonov za dragoceno darilo, ki me bo vedno spominjalo na njih.

Vsem pa želim še mnogo uspehov v letu 1985.

LESKOVŠEK Marija

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam skladišča tanke pločevine in DSSS. Hvala vam za vso izkazano pozornost in darilo, ki mi bo ostalo vedno v trajnem spominu na dni, ki sem jih preživel med vami. Vsem še enkrat hvala. Želim vam še mnogo delovnih uspehov pri vašem nadaljnjem delu.

Anton ŠTINGL

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega draga očeta in starega očeta

Jožeta ZORCA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem zavijalnice TOZD POSODA za izraze sožalja in denarno pomoč. Posebna zahvala vsem, ki so ga spremljali na njegovi prerani zadnji poti.

Žaluoja
hčerka Jožica Požek
z družino

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi moje drage žene, mame in babice

Ljudmile CVIRN

se iskreno zahvaljujem vsem prijateljem in sodelavcem TOZD Orodjarna, ki ste jo številno pospremili na njeni zadnji poti in izrazili sožalje. Posebna hvala pevcem TOZD Orodjarna za odpete žalostinke.

CVIRN Konrad

ZAHVALA

Ob smrti draga očeta, dedka in pradedka

PILKO Jakoba

se zahvaljujem sodelavcem TOZD Posoda - kleparski oddelek za darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti. Hvala sindikalni organizaciji za venec in godbi za igra- ne žalostinke.

Hvala v imenu njegovih

Pilko Ernest

Upokojila se je



Oset Olga (18. 2. 1930) - TOZD Posoda, varilnica ročajev. Zaposlena v naši DO od 10. 11. 1947 do 23. 7. 1964 ter od 10. 10. 1974 do upokojitve 28. 2. 1985.

Kadrovske vesti

od 1. 2. 1985 do 28. 2. 1985

SPREJETI NA DELO:

DRLJAČA Nada, BORVNIK Marta, KOPRIVŠEK Dina, MARČINKOVIČ Bogdana, HLUPIČ Anica, HRZENJAK Liljana, KUJUNDIČ Kata, PESOVSKA Vesa, POLANEC Tatjana, ŠVAB Irena, ŠOLINC Anica, TEODOROVIČ Vlasta, FACHERIS Marija, BIZJAK Dragica, POBIRK Dragica, PRATNEMER Aleksander, ŠRAML Anton, MĻAKAR Rajko, FUNKL Simon, KRIVEC Silvo, ANDRLON Josip, JAGODIČ Simon, KOJTERER Ivan, MIKŠE Marjan, PERGAMOŽ Sandi, LEBIČ Marko, KEK Peter, RODIČ Dragan, BOVHA Marjan, PALIR Ivan - vsi TOZD Posoda; DOLENC Tanja - TOZD Vzdrževanje; CRNIČ Jože, JUG Franc, PREVOLŠEK Mirko - vsi TOZD Kontejner; VINDIŠ Dejan, ŽAGAR Zvonko - oba TOZD Kotli-inžen.; PEČEK Jožef, ZEMLJAK Marjan - oba TOZD Kotli-Šentjur; ŠELEKAR Marko, MOČIČ Slovenko - oba DSSS-nabava; VUGA Tomaž, RAMŠAK Tomaž - oba TOZD Orodjarna.

IZ DO SO ODŠLI:

BABIČ Marija, LEŠNIK Bogdan, GORENJAK Zlatko, TACER Franc, LAPORNIK Sandi, POHAJAC Vinko, KOLMANIČ Ivan, ZRNIČ Mirko, JARNJAK Zdravko, KORAŽIJA Anton, FRANK Dušan, ZVONAR Sandi, DROFENIK Franc, HADJIALI Roman, PRATNEMER Alekdander, REBEVŠEK Franc - vsi TOZD Posoda; FRANGEŽ Slavko, ČOMIČ Mirsad - oba TOZD Odpreski; LORENČAK Boštjan, ZORINIČ Boris - oba TOZD Vzdrževanje; SENIČAR Srečko, GORENŠEK Dejan, ŠEKORANJA Stanko, VEBER Boris - vsi TOZD Radiatorji; RUPNIK Marjan, ČAKŠ Franc, ŽLOF Janez, BRACUN Silvo, GREGORC Leon, ŽAGAR Andrej - vsi TOZD Kotli; STRAŠEK Aleksander - TOZD Orodjarna; MATIJEVIČ Dragec - TOZD Kontejner.

UPOKOJILI SO SE:

VENGUST Jernej (6. 8. 1932-1. 2. 1985), BINCL Katarina (3. 10. 1935-1. 2. 1985), ZUPANC Jožica (7. 2. 1932-1. 2. 1985), LESKOVŠEK Marija (1. 2. 1930-9. 2. 1985) - vsi TOZD Posoda; PODERGAJS Anton (27. 7. 1930-1. 2. 1985) - TOZD Kontejner

PREMEŠČENI IZ TOZD V TOZD:

ŠKET Greta iz Kontejner v Posodo s 1. 2. 1985; GUNZEK Franc iz Kontejner v Posodo s 1. 2. 1985; VETRIH Ljudmila iz Frite v DSSS-PFS s 11. 2. 1985.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi draga očet

GORJUP Jakoba

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Posoda - emajlirnica za darovane vence ter izraze sožalja.

Žaluojači: hčerki Zinka, Darinka, sin Tone ter ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

STROPNIK Elizabete

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz obrata emajlirnice (univerzal) TOZD Posoda za izraze sožalja, darovani venec ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Žaluojača hčerka Ivanka z družino

Humor

Precej opiti možakar se približe mimo pešca in brblja, da ne more nikakor najti svojega avtomobila. Pešec mu dobrohotno de:

»V vašem stanju bi bilo bolje, če bi se peljali z avtobusov!«

Pijani možak ga zabodeno pogleda:

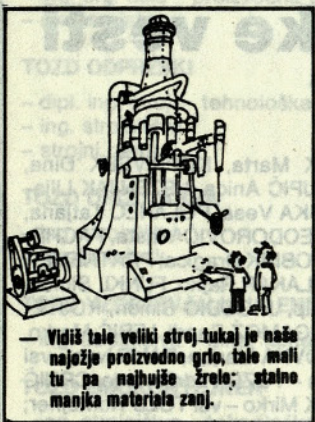
»Le kaj naj z njim počnem? Saj sploh ne gre v garažo!«

X

»Dragi, danes sem se v mestu po dolgem času spet srečala z Jožico.«

»In?«

»Nič posebnega! Tudi ona je prilezla iz avta brez poškodb, čeprav sta avtomobila čisto razbita...«



»Tako ne gre več naprej; vi iz dneva v dan prihajate v službo zadnji!«

»Ja, tovariš šef, tega pa ne vidite, da grem iz nje vsak dan prvi!«

»Že ves teden nisem nič poštenega jedel...«

»Želodec?«

»Ne, denarnica!«

»Očka, termometer je padel...«

»Res, za koliko stopinj pa?«

»Za dva metra – in se razbill!«

»Veš, da ti je najin sin iz dneva v dan bolj podoben?«

»Ja, kaj pa je mulc spet naredil?« vzdihne on.

Tone bi rad naučil Mihca pravilne izgovorjave črke »r«, zato mu pravi:

»Sine, reči prašič!«

»Komu pa?«

»Natakar, danes bi pa rad nekaj, česar nisem še nikoli imel.«

»Torej, naj vam prinesem možgane?«

Profesor je nakupoval v več trgovinah, končno pa je ugotovil, da je nekje pozabil dežnik. Znova je obiskal vse trgovine in šele v deseti mu je prodajalka podala pozabljen dežnik. Profesor se je prodajalki ganjen zahvalil rekoč: »Vi ste edina poštena prodajalka, v vseh ostalih trgovinah, ki sem jih obiskal so trdili, da mojega dežnika nimajo...«

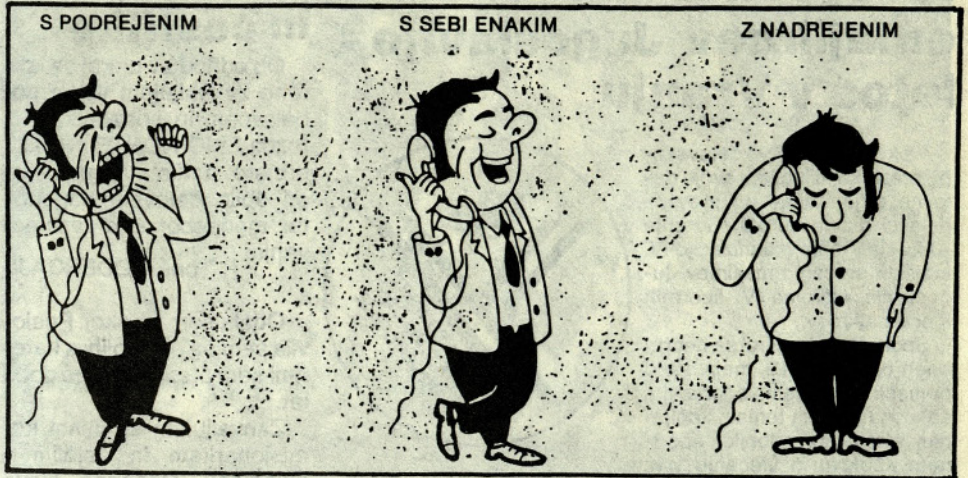
»Ja, kakšna pa si? ves zaprepaden sprašuje Brane ženo, ki se je vsa v povojih vrnila domov.

»Dragi, izpolnila se ti je davna želja, da bi imel avto z motorjem zadaj...«

»In?«

»Sedaj ima tvoja stoenka motor tam, kjer si si želel...«

TELEFONSKI POGOVOR



Prva sosedica: »Moj mož je tako varčen, da ustavi uro, ko odidemo v službo.«

Druga sosedica: »Mi pa ob odhodu v službo skočimo skozi okno, da ne obrabljamoključavnice!«

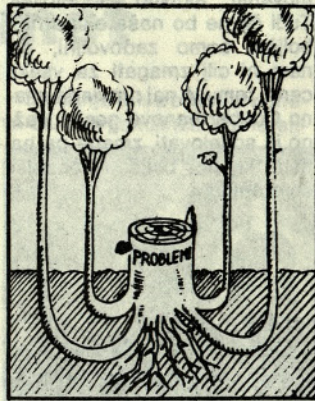


»Šef, zakaj pa imane na pisalni mizi zlato ribico?«

»Ker je pravi užitek imeti ob sebi nekoga, ki se ne pritožuje in ne zahteva višje plače...«

»Zavaroval sem se proti ognju ter proti toči...«

»Proti ognju že razumem, toda kako boš priklical točo?«



»Ali bo ta brazgotina kasneje vidna?« prestrašena sprašuje Mojca po operaciji slepiča.

»Draga moja, to bo pa čisto od vas odvisno...« jo tolaži zdravnik.

»Ženske so povsem enako sposobne kot moški. Včeraj sem slišal za neko, ki ima šele enaindvajset let pa že prejema direktorsko plačo!«

»To me pa preseneča, verjetno je poročena s kakšnim direktorjem.«

»Poročil sem se zato, ker sem se naveličal sam kuhati, prati, šivati.«

»Čudno, jaz pa sem se prav zaradi tega ločil.«

Nekaterim je zdaj ob prijavi dohodka kar nerodno priznati, kako veliko zaslužijo.

V naši delovni organizaciji pa je veliko takih, ki jih je sram priznati, da tako malo zaslužijo

»Daj, Slavko, posodi mi deset jurjev. Mi dobimo plačo šele jutri...«

»Nimam nič, mi smo jo imeli že včeraj!«

Sodnik vpraša pričo: Ko ste se pozno vrnili v stanovanje, vas je lopov udaril s topim predmetom po glavi. Zakaj niste poklicali na pomoč?«

»Ja... Mislim sem, da je moja žena.«



Mož se nenapovedano prej vrne s službenega potovanja, priteče v hišo in zakriči proti ženi, ki leži v postelji: »Hitro ven! Hiša gori!«

Tedaj se zasliši iz omare: »Rešite pohištvo, rešite pohištvo!«

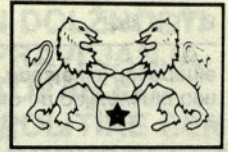
Rešite me za zabavo

• SLAVI • KOMEDIJA FRANCOZSK. PISATELJA MOLIERA	PRISTOJNIKA ZA ROLANJE	ZDRAVNIK ZA USEBNE BOLEZNI	PREMIER LOMP- ARDIJE	AMERIŠKI VESLOJSKI PROJEKT	JAPONSKA OBLIKA BUOIZMA	STARO ZIBOVSKY KRALJ	MATJAZ TURK	SPOLNO SAMO- ZADOVO- LJEVANJE	GOSOLJE- VA POVEST	ČANKAR- JEVA PES- NIŠKA ZAVIRKA
SLOVENSKI PEVEC ZABAVNE GLASBE										
KISEL JUŽNI SADEŽ							ČRKA PRIDANIN. ANDREJ HIENG			
AVSTRISKI PISATELJ (FRANC)					AMERIŠKI HUMORIST. PISATELJ (GEORGE)	ŠOKRATOV TOŽNIK				
LATINSKI PREVOJ BIBLIJE						SLOVENSKI HOKEJSKI (RUDI)				
NE SPRA- ETNEŽ						ALUMINIJ		ODMEV		
DRSALC SCHENK				ŠPANSKI SPOLNIK				IGRALKA GARDNER		

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje.



PRAVILNIK O OBLIKOVANJU IN DRUŽBENI KONTROLI CEN IZDELKOV IN STORITEV

1. člen
2. člen
3. člen
4. člen
5. člen
6. člen
7. člen
8. člen
9. člen
10. člen
11. člen
12. člen
13. člen
14. člen
15. člen
16. člen
17. člen
18. člen
19. člen
20. člen
21. člen
22. člen
23. člen
24. člen
25. člen
26. člen
27. člen
28. člen
29. člen
30. člen
31. člen
32. člen
33. člen
34. člen
35. člen
36. člen
37. člen
38. člen
39. člen
40. člen
41. člen
42. člen
43. člen
44. člen
45. člen
46. člen
47. člen
48. člen
49. člen
50. člen
51. člen
52. člen
53. člen
54. člen
55. člen
56. člen
57. člen
58. člen
59. člen
60. člen
61. člen
62. člen
63. člen
64. člen
65. člen
66. člen
67. člen
68. člen
69. člen
70. člen
71. člen
72. člen
73. člen
74. člen
75. člen
76. člen
77. člen
78. člen
79. člen
80. člen
81. člen
82. člen
83. člen
84. člen
85. člen
86. člen
87. člen
88. člen
89. člen
90. člen
91. člen
92. člen
93. člen
94. člen
95. člen
96. člen
97. člen
98. člen
99. člen
100. člen

1. člen
2. člen
3. člen
4. člen
5. člen
6. člen
7. člen
8. člen
9. člen
10. člen
11. člen
12. člen
13. člen
14. člen
15. člen
16. člen
17. člen
18. člen
19. člen
20. člen
21. člen
22. člen
23. člen
24. člen
25. člen
26. člen
27. člen
28. člen
29. člen
30. člen
31. člen
32. člen
33. člen
34. člen
35. člen
36. člen
37. člen
38. člen
39. člen
40. člen
41. člen
42. člen
43. člen
44. člen
45. člen
46. člen
47. člen
48. člen
49. člen
50. člen
51. člen
52. člen
53. člen
54. člen
55. člen
56. člen
57. člen
58. člen
59. člen
60. člen
61. člen
62. člen
63. člen
64. člen
65. člen
66. člen
67. člen
68. člen
69. člen
70. člen
71. člen
72. člen
73. člen
74. člen
75. člen
76. člen
77. člen
78. člen
79. člen
80. člen
81. člen
82. člen
83. člen
84. člen
85. člen
86. člen
87. člen
88. člen
89. člen
90. člen
91. člen
92. člen
93. člen
94. člen
95. člen
96. člen
97. člen
98. člen
99. člen
100. člen

5. NALOGA OBVEŠČANJA DELAVNIC O ELEMENTIH IN KAZALCIH, KI SO PODLAGA ZA OBLIKOVANJE CEN

1. člen
2. člen
3. člen
4. člen
5. člen
6. člen
7. člen
8. člen
9. člen
10. člen
11. člen
12. člen
13. člen
14. člen
15. člen
16. člen
17. člen
18. člen
19. člen
20. člen
21. člen
22. člen
23. člen
24. člen
25. člen
26. člen
27. člen
28. člen
29. člen
30. člen
31. člen
32. člen
33. člen
34. člen
35. člen
36. člen
37. člen
38. člen
39. člen
40. člen
41. člen
42. člen
43. člen
44. člen
45. člen
46. člen
47. člen
48. člen
49. člen
50. člen
51. člen
52. člen
53. člen
54. člen
55. člen
56. člen
57. člen
58. člen
59. člen
60. člen
61. člen
62. člen
63. člen
64. člen
65. člen
66. člen
67. člen
68. člen
69. člen
70. člen
71. člen
72. člen
73. člen
74. člen
75. člen
76. člen
77. člen
78. člen
79. člen
80. člen
81. člen
82. člen
83. člen
84. člen
85. člen
86. člen
87. člen
88. člen
89. člen
90. člen
91. člen
92. člen
93. člen
94. člen
95. člen
96. člen
97. člen
98. člen
99. člen
100. člen

Na podlagi 20., 62., 573. in 609. člena Zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ 53/76) in 2., 13., 36. člena Zakona o sistemu družbene kontrole cen (Uradni list SFRJ 64/84) in člena Statuta temeljne organizacije združenega dela, kot tudi členom Samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD v DO EMO je delavski svet temeljne organizacije združenega dela na svoji seji dne sprejel

PRAVILNIK O OBLIKOVANJU IN DRUŽBENI KONTROLI CEN IZDELKOV IN STORITEV

1. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se določajo:

- elementi oblikovanje cen,
- postopek za oblikovanje - spremembo cen in prodajnih pogojev,
- pravice in dolžnosti organov upravljanja pri oblikovanju in izvajanju politike cen ter njihova odgovornost,
- način obveščanja delavcev o elementih in kazalcih, ki so podlaga za oblikovanje cen,
- družbena kontrola cen.

2. člen

Delavci v TOZD oblikujemo v odnosih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in povezanosti samostojno cene za svoje izdelke in storitve na enotnem jugoslovanskem trgu glede na tržne razmere, upoštevajoč politiko cen kot sestavni del poslovne politike OZD v skladu s splošno politiko cen, zakonskimi predpisi, dolgoročnimi cilji TOZD opredeljenimi v dolgoročnih, srednjeročnih in kratkoročnih planih, SS o cenah in tem pravilnikom.

3. člen

Delavci TOZD ugotavljamo, da so naši izdelki s stališča namembnosti in izbranih prodajnih poti razvrščeni v naslednje kategorije:

A - Izdelki in storitve za pokrivanje investicijskih in reprodukcijskih potreb, ki se izdelujejo na podlagi posebnih naročil, po posebnih tehničnih zahtevah kupcev, javnih natečajev, kooperacijska proizvodnja itd.

B - Izdelki in storitve za investicijsko in reprodukcijsko potrošnjo za neznanega kupca, kjer se običajno vključujejo prometne OZD v menjalni proces.

C - Izdelki, ki so namenjeni široki porabi in se praviloma promet vrši preko prometnih OZD.

Cene pod A se praviloma oblikujejo kot proizvajalčeve, pod B proizvajalčeve, veleprodajne in maloprodajne, pod C maloprodajne cene.

4. člen

Delavci TOZD opravljamo storitve praviloma kot stransko dejavnost z namenom racionalnega

izkoriščanja kapacitet. Cene se oblikujejo na ravni proizvajalčevih cen in na podlagi elementov po tem pravilniku predvsem kalkulaciji stroškov.

Cene za rezervne dele se oblikujejo kot proizvajalčeve, veleprodajne maloprodajne z ustreznim deležem za prometno dejavnost na veliko in na malo na podlagi cen l. vgradnje in tega pravilnika.

2. ELEMENTI OBLIKOVANJA CEN

5. člen

Pri oblikovanju cen izdelkov in storitev bomo delavci TOZD upoštevali naslednje elemente planiranja dohodka, tržnih dejavnikov in kazalcev uspešnosti gospodarjenja:

1. Osnovne podloge za realno vrednotenje in racionalno porabo materialnih dejavnikov proizvodnje pri optimalni izrabi kapacitet, pri katerih se upošteva:

- tehnični normativ porabe surovin oziroma reprodukcijskih materialov na enoto izdelka;
- strukturo drugih elementov polne proizvajalčeve cene za posamezne izdelke in storitve od vhodnih gradiv, storitev, porabe dela, amortizacije do pričakovanega dohodka oziroma potrebne akumulacije.

2. Korekturni elementi in merila za preverjanje višine oblikovanih cen, kamor uvrščamo:

- 2.1. Merila ponudbe in povpraševanja
- 2.2. Med kazalce uspešnosti gospodarjenja in namenske delitve dohodka uvrščamo zlasti:
 - ustvarjena akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi,
 - produktivnost dela,
 - bruto ali neto osebni dohodki na zaposlenega.
- 2.3. Svetovne cene lahko le kadar so konkretni izdelki predmet mednarodne menjave:
 - izvozne cene, če ima izdelek pomembni delež izvoza,
 - uvozne cene, če se enaki, podobni izdelki stalno uvažajo,
 - inodomicilne cene kot primerjalna vrednost.

1. Materialna kalkulacija - vrednotenje materialnih dejavnikov

6. člen

Delavci TOZD soglašamo, da je kalkulacija osnovni element za določanje cen posameznim iz-

delkom in storitev in je sestavljena po naslednji metodologiji do pokritja vseh stroškov, OD in vseh obveznosti iz dohodka in čistega dohodka.

1. izdelavni material,
2. osebni dohodki izdelave,
3. variabilni stroški,
4. direktni stroški izdelave (1 + 2 + 3) – DIS I,
5. DIS II – indirektni stroški vezani na proizvodnjo,
6. FIS – fiksni stroški,
7. LC – lastna cena (DIS I + DIS II + FIS),
8. PPC – prodajna cena – procentualni pribitki na LC.

2. Korekturni elementi za preverjanje oblikovnih cen po kalkulaciji

2.1. Ponudba in povpraševanje

7. člen

Da bi zagotovili učinkovito vplivanje delovanja tržnih zakonitosti na odločitve o višini naših prodajnih cen bomo obseg ponudbe in povpraševanja odnosno njih razmerje analizirali najmanj za minuli dve leti in minulo obračunsko obdobje v tekočem letu v katerem oblikujemo oziroma usklajujemo cene.

8. člen

Ponudbo na domačem trgu za posamezne izdelke ugotavljamo v količinskih oziroma vrednostnih enotah za analizirano obdobje po prejmem členu, predstavlja pa jo:

- začetne zaloge,
- plan proizvodnje TOZD,
- lahko, ni pa nujno obseg ponudbe konkurence,
- uvoz enakih, primerljivih ali zamenljivih izdelkov,
- realizirani oziroma planirani izvoz enakih izdelkov.

Pri ponudbi se po možnosti upošteva izkoriščenost kapacitet.

9. člen

Povpraševanje na domačem trgu se zajema v enakih enotah kot ponudba na podlagi:

- obsega realizirane in planirane prodaje na osnovi periodičnih in letnih poročil o prodaji, sklenjenih prodajnih pogodb in samoupravnih sporazumov s prometnimi OZD ter drugih potrjenih naročil.

10. člen

Delavci TOZD smo soglasni, da se bodo cene v skladu z možnostjo povečanja tudi po drugih elementih povečale ali uskladile, če obstaja trajno manjša ponudba ob rastoči izkoriščenosti kapacitet, ali če obstaja trajna tendenca večjega povpraševanja po naših izdelkih odnosno blagovnih grupah.

Praviloma se cene ne morejo povečati, kadar obstaja trajna usklajenost med ponudbo in povpraševanjem oziroma večja ponudba in padajoče izkoriščanje kapacitet, naraščanje zalog gotovih izdelkov, oziroma obstoja podlaga, da se cene ustrezno znižajo, da bi tako zagotovili čimhitrejšo

realizacijo prodaje izdelkov na zalogi, pri čemer lahko upoštevamo tudi obnašanje konkurence.

Obrazec ponudbe in povpraševanja

TOZD

Merilo ponudbe in povpraševanja za izdelek (blagovna grupa)

Elementi			
1.	zač. zaloge		
2.	proizvodnja		
3.	uvoz		
4.	skupaj 1 + 2 + 3		
5.	izvoz		
6.	skupaj 4 – 5		
7.	obseg prodaje		
razmerje	ponudba 6 povpraševanje 7		
1983	1984	1985	indeks

2.2. Kazalci uspešnosti gospodarjenja

11. člen

Delavci TOZD se zavedamo, da moramo dosegati planske kazalce uspešnosti gospodarjenja, ki jih primerjamo s skupino ali podskupino za obdobje zadnjih dveh let pred tekočim letom in za posamezna tekoča obračunska obdobja, ki so na razpolago, odnosno ustreznih ocen kot osnovni motiv ustvarjanja in delitve dohodka.

Akumulativnost =

akumulacija

povprečno uporabljena sredstva

Produktivnost dela =

fizični obseg proizvodnje

povprečno število zaposlenih delavcev

Bruto ali neto OD na zaposlenega =

masa OD

povprečno število zaposl. del.

Kazalce uspešnosti gospodarjenja lahko primerjamo s skupino ali podskupino, kar pomeni, da je v števcu faktor odnosno podatek TOZD krat 100, v imenovalcu pa podatek skupine oziroma podskupine, lahko pa tudi kovinske ali celotne industrije ali gospodarstvu v SRS in SFRJ.

2.3. Svetovne cene

12. člen

Delavci TOZD bomo lahko pri oblikovanju cen naših izdelkov analizirali in upoštevali dosedanje

ravni in gibanje izvoznih, uvoznih in inodomicilnih cen v primerjalnih obdobjih minulega in tekočega leta in sicer:

– izvozna cena je povprečno dosežena neto cena franko jugoslovska meja, obračunana po tekočem tečaju dinarja na dan oblikovanja cen oziroma na dan analize takih cen v prejšnjem obdobju, kateri se posebej prikaže obračunane stimulacije in drugo, da se dobi primerljiva bruto izvozna cena;

– uvozna cena je dosežena povprečno neto fiktivne cene inodobaviteljev franko jugoslovska meja, obračunana po tekočem uradnem tečaju dinarja na dan oblikovanja cen, oziroma na dan analize takih cen v prejšnjem obdobju, kateri se doda carina in vse druge stroške in dobi bruto uvozne cene;

– inodomicilna cena je praviloma najnovejša cena iz kataloga proizvajalcev oziroma iz uradnih cenikov trgovine, ki opravlja promet s temi izdelki – konsignacija obračunana po tekočem uradnem tečaju dinarja na dan oblikovanja cen oziroma na dan analize takih cen v prejšnjem obdobju.

3. Rezervni deli in servisne storitve

13. člen

Delavci TOZD bomo oblikovali cene rezervnih delom tako, da bomo dodali planski ali dejanski ceni I-vgradnje do 300 % pribitka, ki je namenjen prvenstveno za pokrivanje stroškov servisiranja v času garancije in zalog po prenehanju proizvodnje v skladu z veljavnimi predpisi.

14. člen

Cene servisnim storitvam se oblikujejo po kalkulaciji na servisno uro, upoštevajoč kvalifikacijo in gospodarski plan TOZD. Pri oblikovanju cen izdelkov, kjer se predvideva servisiranje sme TOZD v kalkulaciji zaračunavati stroške predhodnih servisnih posegov.

4. Novi proizvod

15. člen

Načeloma se šteje kot novi proizvod tisti, ki je rezultat domačega znanstveno-raziskovalnega in razvojnega dela, kakor tudi za vse tehnično-tehnološke izboljšave v skladu z veljavnimi predpisi. Cena za nov proizvod se oblikuje po planski kalkulaciji, v kateri se obvezno upoštevajo stroški razvoja v skladu z internim samoupravnim aktom s področja razvojne dejavnosti in planom, pri čemer morajo razvojne tehnološke službe pravčasno zagotoviti ustrezne normative, tehnični opis, risbe in eventualno tehnično primerjavo lastnosti z istimi ali sorodnimi proizvodi drugih proizvajalcev.

5. Interne cene

16. člen

Cene izdelkom in storitva, ki so predmet menjave med TOZD v DO EMO se oblikujejo na os-

novi kalkulacije tako, da se na polno lastno ceno, ki vključuje pokritje vseh stroškov, OD in vseh obveznosti iz dohodka in čistega dohodka doda planirana stopnja akumulacije, ali je interna cena enaka ceni za zunanje kupce, oblikovana po tem pravilniku.

6. Industrijska prodajalna

17. člen

Industrijska prodajalna posluje v skladu z registracijo in oblikuje cene upoštevajoč veljavne predpise:

– pri pariteti proizvajalčeva cena doda odvisne stroške, delež za opravljanje prometne storitve in DPP;

– pri pariteti maloprodajna cena doda samo DPP.

Proizvajalna TOZD lahko priznava industrijski prodajalni kakršnekoli bonifikacije, o čemer odloča DS TOZD.

3. POSTOPEK ZA OBLIKOVANJE – SPREMEMBO CEN IN PRODAJNIH POGOJEV

18. člen

Postopek za oblikovanje in spremembo cen se sproži v naslednjih primerih:

– če pride do sprememb cen vhodnih surovin, repromateriala, energije, storitev kooperantov in drugih,

– če se bistveno spremenijo zunanji pogoji gospodarjenja na domačem in tujem trgu ter zakonski predpisi in drugi ukrepi družbenopolitičnih skupnosti,

– če to zahtevajo spremenjena dohodkovna in druga razmerja znotraj TOZD, DO in ni notranjih rezerv, zato se lahko samo s povečanjem cen nadomesti dohodek.

19. člen

Za dokončno oblikovanje cen je potrebno sodelovanje, ocenjevanje, usklajevanje strokovnih služb še zlasti glede elementov oblikovanja cen o tem pravilniku in sicer:

– služba plana in analiz za kalkulacijo, za plane proizvodnje in prodaje, kazalce uspešnosti gospodarjenja in po potrebi še druge podatke,

– finančna služba za plačilne pogoje,

– računovodska služba za periodične obračune in zaključne račune TOZD,

– razvojno-tehnološke službe za tehnične normative, certifikate, ateste, izjave ali potrdila o izvoru izdelka, primerjalne podatke o naših in tujih izdelkih in novih proizvodih,

– nabavna služba za cene surovin, repromateriala, zalogah itd.,

– služba zunanje trgovine za izvozne, uvozne in inodomicilne cene,

- prodajne službe, inženiring za obseg prodaje, sklenjene SaS, pogodbe, naročila, cene konkurence, za podatke izdelkov A 3. člena itd.,
- marketing služba za ponudbo in povpraševanje, pripravo dokončnih predlogov novih cen za izdelke in storitve - B in C 3. člena in poslovno kontaktiranje z organi za cene.

20. člen

Sestavni del dokončnega predloga naših cen za izdelke in storitve B in C 3. člena tega pravilnika, ki ga izdelata marketing služba je cenik, ki vsebuje naslednje podatke:

- naziv izdelka s šifro,
- merska enota,
- dimenzije izdelka, teža.
- tehnološko-tehnične karakteristike, atesti itd.,
- kvaliteta, nazivna priključna napetost, moč, izkoristek,
- nova cena, stara cena, % korekcije,
- drugi važni podatki in prodajne pogoje, ki se zlasti nanašajo na:
 - pogoje dobave (fco kupec, fco proizvajalec itd.),
 - udeležbo proizvodne in prometnih OZD v ceni izdelka,
 - dodatno udeležbo prometnih OZD glede na količino, vrednost, nesezono itd.,
 - obresti, načini in roki plačil oziroma zavarovanje plačil računov odnosno razporejanje skupnega prihodka.

21. člen

Predlog novih cen iz 20. člena tega pravilnika marketing služba posreduje IPO TOZD (individualnemu poslovnemu organu), le-ta pa DS TOZD v potrditev.

DS TOZD v skladu z določili tega pravilnika na predlog IPO:

- prouči in potrdi cene novih izdelkov, spremembe prodajnih cen obstoječih, ali izboljšanih izdelkov - storitev, pri čemer upošteva okvirno družbeno in lastno politiko cen, razmere pri pridobivanju in delitvi dohodka ter planirano stopno akumulacije;
- določi prodajno - plačilne pogoje in druge bonifikacije za tekoče leto ali tekoče dopolnitve. Za odstopanje od prodajno-plačilnih pogojev do $\pm 20\%$ DS TOZD pooblasti pomočnika glavnega direktorja za trženje, IPO in vodje prodajne službe.

22. člen

Za cene izdelkov in storitev A 3. člena tega pravilnika, ki so podvržene pogostim spremembam, kjer se običajno sklepajo posebne pogodbe lahko DS v skladu s tekočo poslovno in cenovno politiko pooblasti pomočnika glavnega direktorja za trženje, IPO, vodjo prodajne službe, vodjo inženiringa da sproti sprejemajo odločitve o prodajnih cenah na podlagi poprejšnjih analiz v skladu z določili tega pravilnika in na podlagi elementov, ki jih posebej določi v ta namen. Isti postopek velja za stransko dejavnost iz 4. člena.

4. PRAVICE IN DOLŽNOSTI ORGANOV UPRAVLJANJA PRI OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU POLITIKE CEN TER NJIHOVA ODGOVORNOST

23. člen

Delavci TOZD ugotavljamo, da je politika cen in določanje cen bistveni sestavni del poslovne politike, ki jo določamo s temelji planov in tako sprejemamo preko neposrednega izjavljanja na zborih delavcev oziroma na DS TOZD.

Glede na določila iz prejšnjega odstavka tega člena sta za izvajanje politike cen in tega pravilnika odgovorna DS in IPO TOZD.

IPO TOZD skrbi za pravilno izvajanje sprejete politike cen, nalog družbene kontrole cen glede na zakonske predpise, določbe tega pravilnika in sklepe DS s področja cen, kakor udi za pravilnost in pravočasnost obveščanja delavcev o elementih za oblikovanje cen.

24. člen

Posamezni delavci (delavci s posebnimi pooblastili) v službah, ki sodelujejo pri oblikovanju cen v skladu z določili 19. člena tega pravilnika so odgovorni za pravilnost, pravočasnost, strokovnost in zakonitost posredovanih podatkov, predlogov in obrazložitev elementov za oblikovanje cen ter za pravočasno in pravilno seznanjenost z zakonskimi in podzakonskimi predpisi o cenah. Posamezni delavci iz 22. člena so odgovorni za pravočasno ukrepanje v smislu potrebnih sprememb cen.

IPO in odgovorni delavci inženiringa in prodajnih služb so pooblašteni za:

- vodenje postopkov sporazumevanja in družbenega dogovarjanja o cenah in prodaji po tako oblikovanih cenah in njihovo podpisovanje, marketing služba pa za:
- spremljanje zakonskih predpisov s področja cen,
- dostavljanje cenikov v potrditev oziroma spremljanja pristojnim organom za cene.

5. NAČIN OBVEŠČANJA DELAVCEV O ELEMENTIH IN KAZALCIH, KI SO PODLAGA ZA OBLIKOVANJE CEN

25. člen

Delavci TOZD smo sporazumni, da bomo v skladu z določili tega pravilnika sproti oziroma občasno obveščeni o oblikovanju in spremembah cen naših izdelkov in sicer:

- preko zapisnikov samoupravnih organov,

– z razpravo na zborih delavcev, ko se razpravljajo in potrjujejo periodična poročila in zaključni račun o poslovanju TOZD,

– z razpravo na zborih delavcev, ko se razpravljajo in potrjujejo periodična poročila in zaključni račun o poslovanju TOZD,

– z razpravo na zborih delavcev, ko se razpravlja o planu za bodoče leto in konkretno o elementih in na splošno o planu, ki se posledično tudi elementi delitve dohodka in oblikovanja cen.

26. člen

Za izvajanje obveščanja delavcev o oblikovanju cen so neposredno odgovorni IPO, pomočniki glavnega direktorja za trženje, za organizacijo in poslovno informatiko, za plan in realizacijo nalog v skladu z določili tega pravilnika.

6. DRUŽBENA KONTROLA CEN

27. člen

Delavci TOZD smo sporazumni, da bomo izvajali družbeno kontrolo cen tako, da bomo:

– sprti spremljali in razpravljali o elementih, na podlagi katerih so samoupravni organi oziroma organi upravljanja planirali dohodek,

– spremljali poslovna poročila in poročila samoupravnih ter poslovnih organov (IPO), iz katerih izhajajo vsi potrebni podatki o ustvarjanju in delitvi dohodka v TOZD, istočasno pa služili za kreativno oblikovanje cen,

– spremljali in analizirali poročila strokovnih služb, izvajanje samoupravnih sporazumov in kupoprodajnih pogodb.

Sestavni del periodičnih poročil oziroma zaključnih računov o ustvarjanju in delitvi dohodka je lahko tudi kratko poročilo IPO o izvajanju začrtane politike cen.

28. člen

Kadar delavci v TOZD, ki kupujejo naše izdelke sprožijo postopek preverjanja upravičenosti do oblikovanja cen, je o tem IPO dolžan nemudoma obvestiti DS TOZD in skupaj z odgovornimi službami zagotoviti ustrezno razrešitev takih situacij v smislu dobrega gospodarjenja z družbenimi sredstvi:

Prav tako se sproži postopek preverjanja cen in njihovih razmerij v Gospodarski zbornici Jugoslavije v kolikor DS TOZD oceni, da so proizvajalci surovin neupravičeno povečali cene svojih izdelkov.

7. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

29. člen

Ta pravilnik sprejema delavski svet temeljne organizacije.

Za spreminjanje in dopolnjevanje tega pravilnika veljajo enaka določila kot za njegov sprejem.

30. člen

Ta pravilnik začne veljati 8 dan po objavi na oglasni deski. Z dnem, ko stopi v veljavo ta pravilnik, preneha veljati pravilnik o razčlenitvi meril in načinu oblikovanja cen za izdelke in storitve iz leta 1981.

Obstoječe cene veljajo naprej, za njihovo spremembo pa veljajo določbe tega pravilnika.

15. 2. 1985

PREDSEDNIK DS

BELEŽKE: