

pp

ptujski

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA
IN KOOPERANTOV
MESOKOMBINATA PERUTNINA PTUJ
LETO VI ŠT. 8—9 SEPTEMBER 1982

perutninar

325451

REALNOST SREDNJEROČNIH PLANOV

Realni plani so osnovni pogoj za učinkovito gospodarjenje. To je moto, ki ga pogosto slišimo v javnih razpravah, vse pogosteje pa tudi v vsakodnevem življenju. V razmerah, kakršne danes vladajo v našem gospodarstvu, pa je to izredno težka naloga, saj se pogoji gospodarjenja zelo pogosto spreminjajo in zaostrejejo. Tako je že pri letnih planih težko realno programirati razvoj in si zastaviti povsem realne cilje, ki jih bo možno brez velikih težav realizirati. Še težje pa je povsem realno zastaviti dolgoročne in srednjeročne razvojne programe, ki na vseh področjih kot ugotavljamo danes, močno odstopajo od realnosti.

Pred nedavnim smo v naši delovni organizaciji pristopili k preverjanju realnosti zastavljenih srednjeročnih programov razvoja za obdobje 1981 — 1985. Takšen pristop je v skladu z usmeritvami in sprejetimi odloki na nivoju občine, republike in federacije.

Za našo delovno organizacijo je bilo znano, da so se zastavljeni planski cilji v glavnem uresničevali. Tako letni kot tudi srednjeročni in dolgoročni načrti so bili največkrat preseženi. Razvojni programi so bili vedno dokaj ambiciozno zastavljeni in kot taki tudi realizirani. (uresničeni)

Zato smo tudi v začetku tega srednjeročnega planskega obdobja z določenim optimizmom zrli v prihodnost in sprejeli plane, z realizacijo katerih bi lahko ohranili dosedanje trende gibanja naših proizvodnih storitev.

Sedaj, ko teče drugo leto izvajanja tega srednjeročnega plana, smo z analizo ugotovili, da bo tudi v naši delovni organizaciji tokrat potrebno pristopiti k spremembam in dopolnitvam sprejetih srednjeročnih planskih aktov.

Na to, da naši srednjeročni plani niso več realni, je v največji meri vplivala

aliziran, ohraniti pa bomo poskušali planirano stopnjo rasti produktivnosti.

Iz osnutka spremembe plana proizvodnje in storitev za obdobje 1981—1985, ki je bil že v razpravi, je razvidno, da bo do večjih sprememb prišlo v TOZD Perutninske farme, kjer je bila s srednjeročnim planom planirana povprečna le-

ustreznih surovin za krmo. Največje težave so v zadnjem času z nakupom nujno potrebnih uvoznih komponent, katerih uvoz je z novim deviznim zakonom omejen na minimum.

S srednjeročnim planom predvidena rast proizvodnje Perutninskega mesa se bo spremenila v enakem razmerju kot je predvideno



zaostrena kreditna, investicijska in devizna politika. Z močnim povečanjem izvoza, pri čemer dosegamo nižjo ceno kot na domačem tržišču, pa je tudi realna rast dohodka nižja kot je bila prvotno planirana.

Zaostritve in omejitve pri investicijski in kreditni politiki so v glavnem vplivale na to, da do leta 1985 ne bo možno realizirati sprejetega plana investicij. Tako pa bo tudi realna rast proizvodnje celotnega prihodka in dohodka precej nižja, kot je bila prvotno planirana. Tudi planirani obseg zaposlovanja ne bo re-

tna rast proizvodnje v višini 18—20%. V spremenjenem predlogu plana do leta 1985 pa bo znašala le 4—5% letno. Glavni vzrok za to je zaostrena investicijska politika, delno pa so na takšne spremembe vplivale tudi potrebe po reprodukcijskem materialu tako na domačem kot na zunanjem tržišču. Zato bo možno v sedanjih pogojih gospodarjenja realizirati le dobro polovico od prvotno planiranih investicij. Pri vsem tem ne smemo pozabiti, da je že obstoječo problematiko dodatno zaostri-la še omejitve pri nabavi

zmanjšanje srednjeročno planirane proizvodnje na nivoju republike. Tako bi po spremenjenem predlogu plana znašala letna stopnja rasti proizvodnje perutninskega mesa 6—7%, medtem, ko je bila v srednjeročnem planu predvidena letna rast te proizvodnje v višini 9—10%.

Po predlogu sprememb se bo izvoz perutninskega mesa povečal od prvotno na leto planiranih 10.000 t na 12.000 t leta 1985.

Glede na vse ostale spremembe plana, kjer gre v glavnem za manjše ome-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Na pragu 10. kongresa Zveze sindikatov

Priprave na X. kongres Zveze sindikatov Slovenije so v naši delovni organizaciji stekle dokaj rano. V večini so se delavci v sindikalnih skupinah z vso resnostjo vključili v razprave, iskali rešitve in te tudi predlagali.

To se je najbolj pokazalo na ponedeljkovi razširjeni seji OOS na Mesni industriji, ki je veljala za zaključek razprav in pripravo gradiva, ki naj ga naš delegat Mirko Slana prenese na X. kongres. Na tem sestanku so predsedniki OO iznesli konkretno problematiko svojih TOZD, kar kaže na resnične temeljite priprave. Vse prisotne pa je motilo to, da se iz TOZD Tovarna krmil, Perutninske farne in Tiskarne ni nihče udeležil seje. Naj to razumemo, da nimajo težav ali da niso o problematiki dovolj temeljito razpravljali in nimajo izdelanih stališč ali pa kaj tretjega. To, da je predsednik zadržan vsekakor ni in ne more biti izgovor, saj štejejo izvršilni odbori teh TOZD od 7 do 10 članov. Pripravljena stališča pa bi lahko posredoval sleherni delegat. Res škoda!

In kakšne so ugotovitve delavcev posameznih TOZD?

MESNA INDUSTRIJA

Najbrž je verjeti, da imajo v Mesni industriji največ težav, saj se na eni strani spodrsrljaji skoraj vseh TOZD odražajo pri njih, na drugi strani pa je prav v perutninski klavnici dokončna obdelava piščancev za trg. Pri tem jim povzroča velike težave močno povečan izvoz, saj vsak kupec zahteva obdelavo po svoje in morajo delavci nenehno prilagajati obdelavo posameznim kupcem. Vrhu vsega izvoz ni kontinuiran (enakomeren), zato je blaga enkrat preveč, spet drugič premalo.

Težave imajo tudi s tem, ker smemo porabiti le manjši del ustvarjenih deviz, zato jih zmanjka za uvoz nadomestnih delov za uvoženo opremo. Trudijo se sicer nadomestne dele najti doma, nekatere pa celo sami izdelati, vendar je to zamuda, proizvodnja pa stoji, zato se kopičijo drage nadure. Sprašujejo se, če je tako omejevanje rabe deviz za nujne uvoze res stabilizacija.

Končno so inšpekcijske službe zaprle še živinsko klavnico, zato so morali delavce te delovne enote prekvalificirati, da jih ni bilo treba odpustiti.

Kljub mnogim težavam pa so z dobrim delom in organizacijo dela v primerjavi z lanskim letom izboljšali izplen za 0,82 %, kar je doslej okrog 190 ton mesa.

COMMERCE

Največje težave so tudi v Commercu zaradi močno povečanega izvoza, zato ostane za prodajo preko lastne prodajne mreže znatno manj blaga. V Commercu so se potrudili, da so začeli tudi s prodajo drugih vrst živil, tako da imajo kljub težavam dovolj dela.

Problem je tudi sveže meso, ki ga že prej ni bilo dovolj, ko pa so zaprli še klavnico je oskrba s tem blagom zaskrbiljujoče slaba. Moti jih tudi anarhija pri odkupu divjadi, saj prihaja do močne nelojalne konkurence, lovci pa zahtevajo celo plačilo divjadi v devizah in še marsikaj.

(Nadaljevanje s 1. strani)

jitve prvotno planiranih stopenj rasti proizvodnje in storitev, bo po spremenjenem predlogu dosežena 7,5 % realna letna stopnja rasti proizvodnje na nivoju delovne organizacije. Rast primerljivega dohodka, to je dohodka skupaj z amortizacijo, bi naj naraščala po povprečni realni letni stopnji 5,4 %, realna rast čiste ga dohodka pa bi znašala 6,2 % letno.

Dejanske stopnje rasti navedenih finančnih kazalcev bodo zaradi rasti cen znatno višje in so zaradi lažje primerljivosti vsi finančni kazalci primerjani s cenami v letu 1980.

Po spremenjenem predlogu bo tudi rast zaposlenosti znatno nižja kot je bila planirana s srednjeroč-

nim planom. Tako bi naj na nivoju delovne organizacije znašala povprečna letna stopnja rasti zaposlovanja 1,7 % in ne 5,8 %, kot je bilo planirano. Glede na to, da se v nekaterih TOZD (Commerce, Servis) zaradi povečanega izvoza zmanjšuje obseg storitev, bodo ponekod potrebne preračunovane delavcev v okviru delovne organizacije.

V nekaj kratkih obrisih sem poskušal prikazati osnovni koncept sprememb in dopolnitev srednjeročnih planskih aktov. Do konca tega meseca bo šel v razpravo predlog sprememb in dopolnitev srednjeročnega plana in aneks samoupravnega sporazuma o temeljnih plana. Po končanih razpravah bomo oba akta dopolnili s tehtnimi pripom-

TRANSSERVIS

V Transservisu je iz dneva v dan več težav zaradi pomanjkanja nadomestnih delov, saj imajo vozniki park v glavnem star. Odločili so se, da bodo čim več delov naredili v domači delavnici. Pri tem jim precej pomagajo vzdrževalci iz Mesne industrije s predlogi za izboljšave.

K stabilizaciji so največ prispevali s štednjo goriv, moti pa jih restriktivna prodaja pri Petrolu, saj morajo šoferji v takih primerih poiskati več črpalk, pri tem pa trošijo gorivo in čas.

TOK HAJDINA

Največji prispevek Kooperacije k stabilizaciji je prihranek energije in krmil. Pestijo pa jih neurejene davščine za nafto, saj imajo recimo vrtnarije in še marsikdo olajšave pri nabavi kurilnega olja, za kooperante, ki proizvajajo hrano pa ta olajšava ne velja. Zato jih lahko upravičeno že sedaj skrbi, kako bodo prebili zimo.

Seveda v TOK ne čakajo na rešitev, marveč že ukrepajo. Iščejo namreč rešitve za ogrevanje z različnimi kurivi kot je les slabe kvalitete, premog in podobno.

Vedno več beležijo tudi redukcijskih odvzemov električne energije, pri čemer prihaja do zadušitev.

Zaostriili so higiensko tehnološke normative in s tem zmanjšali pogin.

DSSS

V delovni skupnosti imajo manj direktnega vpliva na proizvodnjo, zato pa toliko več na predloge za odločanje, ki morajo biti in tudi so strokovno pripravljene. Delavci to vedo, zato tudi zaupajo v strokovne službe, saj se zavedajo, da se je brez tehtno preštudiranih in strokovno pripravljenih predlogov težko odločiti.

Tak način dela bi bil lahko marsikomu za zgled. Poleg tega skrbijo za ažurnost poslovanja. Zaostriili so delovno disciplino. Kljub močno povečani proizvodnji niso povečali števila zaposlenih.

Škoda, da ne moremo posredovati tudi stališč ostalih TOZD. Nekatera so delegati obdelali v razpravi. Recimo zahtevo po ureditvi enotnega jugoslovanskega trga, da bi se s surovinami lahko oskrbovali na domačem trgu, zanesljivo in po sprejemljivih cenah.

Še naprej si bomo prizadevali za stabilizacijo, vendar zaradi tega ne sme biti ogrožen socialni položaj delavca. Vsekakor pa moramo stabilizacijo peljati vsi, ne samo nekateri.

Nagrajevanje se ne sme urejati le z dohodkom, marveč mora biti bolj vezano na fizično proizvodnjo (torej koliko je kdo naredil).

Vsekakor bi morali imeti pravico do porabe večjega deleža ustvarjenih deviz in ta delež regulirati po nujnosti uvoza za nemoteno proizvodnjo. Vračanje dolgov bi tisti, ki so jih povzročili morali čutiti, saj prevelika solidarnost ni vedno pozitivna.

Napak je tudi to, da so se ljudje s podeželja nekontrolirano preseljevali v mesta (in se še), sedaj pa naj družba (torej mi vsi) skrbi za njihovo preskrbo in energetske vires, doma pa jim kmetije propadajo.

Precej pomembnih ugotovitev je še bilo nakazanih, vendar bomo vse te uredili v razpravo, ki naj bi jo posredoval naš delegat Mirko Slana kongresu.

Urednik

bami in dodatnimi predlogi in jih sprejeli na referendumih, ki bodo predvidoma v prvi polovici novembra.

Ob vsem tem se javlja vprašanje, ali bodo spremenjeni plani realni. Danes in v takšnih pogojih gospodarjenja kot sedaj vladajo, lahko rečemo, da so realni. Kako se bodo spreminjale gospodarske razmere v prihodnjih treh letih pa bi bilo težko povsem natančno ugotoviti. Vsi vemo, da takšne tendence gibanja gospodarstva, s kakršnimi se trenutno srečujemo, ne vodijo v ne vem kako svetlo prihodnost. Vendar pa zgodovina ekonomske znanosti pravi, da za vsako krizo nastopi faza oživljanja gospodarstva. Zato lahko upamo, da bo sedanja gospodarska kriza v bližnji prihodnosti

prešla najnižjo točko krivulje in se bo gospodarska situacija izboljšala. Seveda vsaka taka stvar ne pride sama od sebe, ampak je v največji meri odvisna od dela, od vloženih naporov ne samo nekaterih posameznikov, ampak od naporov celotne družbe. Enako velja tudi za našo delovno organizacijo. Predvsem pa bo treba v širšem jugoslovanskem gospodarstvu hitreje preiti od lepih besed k dejanjem.

Stabilno gospodarstvo je osnovni pogoj za realno planiranje tako kratkoročno kot tudi dolgoročno. Da bomo naše gospodarstvo stabilizirali, pa bo potrebno še veliko naporov in odrekovanja, pa tudi odločnejši in aktivnejši pristop na vseh področjih.

Tone Čeh

Obiskal nas je Franc Šetinc



Stabilizacija, izvoz, varčevanje, pomanjkanje repromaterialov so besede pa tudi dejstva, ki se največ pojavljajo v sedanjem času. Mnogi kolektivi se teh dejstev dobro zavedajo in se trudijo, da bi kar najhitreje premagali gospodarske težave in seveda tudi spremenili odnos do dela in zunanje trgovine, saj je to bistven pogoj za nadaljnji hitri razvoj naše samoupravne družbe.

»Zavedati se je treba, da bi doživeli katastrofo, če ne bi mogli odplačati dolgov v tujini«, je povedal Franc Šetinc, predsednik RK SZDL, ko je 3. septembra obiskal našo delovno organizacijo. Tudi ta obisk je veljal skupnemu iskanju možnosti in načinov za povečanje izvoza in za zagotovitev kolikor toliko normalne oskrbe za nemoteno proizvodnjo.

Tovariša Šetinc so predsednik in člani kolegijskega poslovnega organa seznanili z organiziranostjo Perutnine, s prizadevanji kolektiva za uspešno delo in gospodarjenje ter povečanje izvoza, s poslovanjem in proizvodno problematiko, katera je mnogokrat težko razrešljiva zaradi zunanjih vplivov, na katere ne moremo dosti vplivati. Posebej so opozorili na težave, ki jih naši delovni organizaciji prinaša močan porast izvoza za katerega je potrebna zahtevnejša obdelava iztržek pa slabši. Na zunanem tržišču pa ne moremo biti konkurenčni zaradi dražjih domačih surovin in premalega deleža pri iztržku deviz s katerimi bi lahko uvozili nekatere cenejše surovine. Tu so še neurejene davščine pri nakupu naf-

te ki jo potrebujemo za proizvodnjo hrane in čeravno izvažamo v dežele iz katerih nafto uvažamo. Tudi za kooperante davčna politika ni vzpodbujajoča.

Predstavniki samoupravnih organov in DPO, so tovariša Šetinc seznanili še z delom samoupravnih organov in aktivnostmi družbenopolitičnih organizacij. Pri tem so bili precej kritični tudi do lastnih pomanjkljivosti, kar je gosta odkrito veselilo.

Gost je odkrito pohvalil izvozna prizadevanja in pomemben delež Perutnine za stabilizacijo gospodarstva. Ob tem pa ga je posebno zanimalo kakšna je organizacija kooperacije, kakšni so dohodkovni odnosi s kmeti kooperanti in kako se le-ti vključujejo v upravljanje. Zanimalo ga je tudi sovlaganje naše delovne organizacije v pridelovanje svin pa tudi delitveni odnosi ter višina osebnih dohodkov in medsebojni odnosi delavcev.

Zadovoljen z odgovori je tovariš Šetinc poudaril, da je prav, če se delavci zavedajo, da je samoupravni sistem naša družbenopolitična formacija, sistem, katerega je treba krepiti tudi v težkih časih. Samoupravljanje ne smemo imeti le za čase, ko nam gre dobro. Zavedati se namreč moramo, da bi bilo še slabše, če ne bi mogli plačati dolgov v tujini. To bi bila katastrofa za naš sistem.

Opozoril je tudi, da se občasno pojavljajo razne nacionalistične težnje, katerim ne smemo nasedati. Priznati moramo, da je Slovenija v glavnem boljše založena z živ-

ljenjskimi potrebščinami kot druge republike in pokrajini. Lahko trdimo, da je založenost zadovoljiva.

Za tem si je z zanimanjem ogledal perutnisko klavnico, kjer se je med delavci prepričal o visoki stopnji delovne in politične zavesti, da je to dobro organiziran delovni proces in da je nenehno prisotna skrb za ustrezno tehnično opremljenost. Ni skrival zado-

voljstva nad vsem, kar je videl in slišal.

Na koncu je izrazil prepričanje, da je politična zavest delavcev Perutnine na taki ravni, da ni bojzani, da ne bi zavestno premagali težav, ki se pojavljajo, še toliko bolj, ker so delavci našega kolektiva vajeni dobro delati, podjetje pa vodijo sposobni strokovni kadri.

L. C.

Franc Šetinc, predsednik RK SZDL se je najprej seznanil z organizacijo DO in uspehi ter težavami, nakar si je ogledal proizvodnjo v Mesni industriji



VIŠJE OSNOVE IN PRISPEVKI ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE KOOPERANTOV

Kooperanti, ki razmišljajo o tem, da bi se v pogledu priznanja delovne dobe za pokojnino izenačili z delavci v delovnem razmerju, priobčujemo nekaj osnovnih podatkov, ki jim bodo služili za lažjo odločitev.

KDO SE LAHKO ZAVARUJE

Zavaruje se lahko vsak kooperant, ki v turnusu vhlavlja več kot 4.000 kom piščancev ter:

- ima sklenjeno dolgoročno kooperacijsko pogodbo
- pristopi sam ali z družinskim članom v članstvo
- redno vhlavlja piščance
- doseže vsaj povprečno dobre rezultate
- je nekoliko mlajši, da bo ob vstopu v pokoj dosegel vsaj 15 let pokojninskega staža.

Obstaja možnost zavarovanja tudi za nazaj pod pogojem, da po obstoječih merilih vplača prispevke in da je toliko časa kooperant kot se želi zavarovati.

OSNOVE IN VIŠINA PRISPEVKA

Interesent ima možnost izbrati višino vplačila v odvisnosti kateri razred izbere. Višina vpla-

čanih zneskov pa služi ob odhodu v pokoj za izračun pokojnine.

Za leto 1982 veljajo naslednja merila:

razred	osnova din	mesecni prispevek din	letni prispevek din
I.	13.570.-	2.247.-	26.964.-
II.	11.790.-	1.952.-	23.424.-
III.	10.020.-	1.659.-	19.908.-
IV.	8.250.-	1.366.-	16.392.-
V.	6.840.-	1.132.-	13.84.-

Iz osnov in prispevka lahko izračunamo, da znaša prispevek 16,56 % od osnove.

Iz različnih podatkov je razvidno, da je doslej 70 kooperantov v TOK z bivališčem na območju Slovenije sklenilo zavarovanje.

Kooperant, ki se odloči za sklenitev dogovora o zavarovanju, se naj oglasi na sedežu TOK Hajdina z obstoječo delovno knjižico v kolikor jo poseduje ali novo dvigne na sedežu občine v kraju bivanja. Če kooperant želi zavarovati družinskega člana, mora le-ta sopsodpisati kooperacijsko pogodbo in se vplati v člansko razmerje.

Jože Reisman

11. DAN PERUTNINARJEV



Kljub ničkam obetavnemu vremenu se je zbralo več tisoč obiskovalcev dneva perutninarjev

Vsakoletni dan prerutninarjev je vsekakor ena izmed najbolj obiskanih prireditev v naši občini, saj se zbere do 7.000 perutninarjev, naših kooperantov in upokojencev ter seveda drugih občanov od blizu in daleč. Obisk je seveda odvisen od programa in še posebej od vremena, zato smo na letošnjem, že enajstem dnevu perutninarjev, ki je bil predviden 28. avgusta, pričakovali rekorden obisk. Ves čas pred napovedano prireditvijo je bilo namreč lepo vreme, pripravljen je bil dober program. Povabili pa smo tudi popularnega humorista Jaka Šraufcigerja. Tudi pri Ha-loškem biseru so se bolj potrudili kot doslej. Miz so postavili toliko, kot še nikoli.

Vse je šlo kot po maslu, le hudomušnejši so se muzali, češ spet bo slabo vreme, ko ima Perutnina svoj kurji dan. In glej ga zlomka, kako prav so imeli. Po daljšem času lepšega vremena, se je v petek začelo oblačiti, v soboto pa kot za nalašč — dež. In kaj zdaj? Vztrajati ali preložit na naslednji dan. Vremenoslovci so jasno napovedali v soboto dež, v nedeljo izboljšanje in sončno vreme. Vreme pa se je poigralo po svoje in zato tudi v nedeljo ni bilo nič boljše.

Kljub temu, da tudi v nedeljo vreme ni bilo obetavno, je popularnost prireditve privabila veliko število perutninarjev in drugih, ki

so trumoma prihajali. Še nobeno leto se ni zbralo toliko obiskovalcev pred začetkom kulturnega programa kot letos. Moški komorni pevski zbor Ptuj je zapel in vse je postalo praznično, čeprav je začel tudi že dež. Pevci so bili nagrajeni z gromkim ploskanjem, še toliko bolj, ker so tako ubrano zapeli tudi v takem vremenu. Pozorno pa so obiskovalci prisluhnili govoru predsednika kolegijskega poslovnega organa, Alojzu Gojčiču. (Ker mnogi, predvsem oddaljeni, delavci in kooperanti niso mogli na prireditve zaradi slabega vremena objavljamo govor predsednika v celoti).

Tovariši in tovarišice, dragi sodelavci in gostje!

Letno srečevanje kolektiva, ki v celotnem letu marljivo dela, poskuša optimalno doprlnašati k boljšim gospodarskim razmeram, ne le lastne delovne organizacije, ampak družbe kot celote, se ne more označiti kot nestabilizacijsko obnašanje. Prepričan sem, da se v Perutnini delavci in kooperanti dobro zavedamo razmer, v katerih smo se znašli, ne le kot delovna organizacija, ampak ce-



Zbrani množici je spregovoril Alojz Gojčič, predsednik kolegijskega poslovnega organa

lotno nacionalno, v nekaterih prvinah pa tudi svetovno gospodarstvo. Ni potrebno valiti krivde za razmere doma na položaj v svetu, je pa dejstvo, da kažejo nacionalne ekonomije razvitih držav vse znake zniževanja gospodarske rasti, večje brezposelnosti, znake ekonomske krize, katerih posledice so gospodarski pritiski, blokade ne le med razvitimi S in J, med kapitalističnimi in socialističnimi deželami, ampak smo priče rahle ekonomske vojne med samimi razvitimi kapitalističnimi državami. Zaostrovanja in protislovja v svetovnem gospodarstvu izzivajo socialno napetost, politične nemire in vojne konflikte. Svet je prvič po drugi svetovni vojni začel v vseplošno družbeno krizo, verujemo, da ni izhod v vojni in da so sile miru in napredka močnejše od tistih, ki nas vlečejo v mračno preteklost, v svet izkoriščanja, sovraštva in pobijanja.

In doma? Da, tudi tu so gospodarske, socialne in politične razmere dovolj zaostrene in kličejo k hitrejšemu reševanju nekakšnih začetnih problemov. O enotnem jugoslovanskem trgu bi danes težko govorili, v nacionalni ekonomiji ne zagotavljamo delovanja niti osnovnih ekonomskih zakonitosti v pretoku blaga in de-

narja v ponudbi in povpraševanju, v zagotavljanju dinarske in devizne plačilne sposobnosti. Ni naravne selekcije med tistimi, ki marljivo umno delajo, spoštujejo družbene planske in druge usmeritve in med tistimi, ki prigospodarijo izgubo zaradi neurejenih notranjih podjetniških razmer, pa jim vendar rastejo osebni dohodki kot gobe po dežju.

Ni spodbudno kazati na druge, prav je, da najprej pometemo pred svojim pragom. Pogled v lastno preteklost in sedanjost, naj omogoča le načrtovanje prihodnosti. Priznava uspehi v preteklih 20-letih ptujskega perutninarstva so neizpodbitni. Prepričan sem, da je materialna osnova in pripravljenost vseh nas v kolektivno poročstvo za premagovanje začetnih gospodarskih razmer. Le složni, ob edini zavesti med delavci in kooperanti, da bo v prihodnje potrebno marljiveje delati, ne le z rokami, ampak je um proizvajalna sila bodočnosti, je lahko naše jamstvo lepše prihodnosti. Čvrsto je potrebno oblikovati enotnost kolektiva delavcev in kooperantov, s prepričanjem, da le vsi skupaj gradimo lastno in obče-družbeno bogatejšo in svobodnejšo prihodnost.

Enotnost ne sme biti zlagana, temeljiti mora na čistih računih, da dobi vsakdo plačano svoje delo in vložena sredstva. Ne priznavamo teorije »enakih železcev«, nagrajujemo pridne in sposobne delavce in kooperante!

Vzreja piščancev, matičnih jat, starih staršev, staršev, brojlerjev, predelava mesa zahteva stroge tehnološke, zdravstvene in sanitarne mere. Nima vsak delavec — kooperant pri nas izoblikovane zavesti, da že mala napaka v neupoštevanju zastavljenih preventivnih mer, tehnološkega reda lahko ima za kolektiv katastrofalne posledice. Dokazi so sveži in kruta je bila njihova cena.

Vsi vemo, da je dežela močno zadolžena, dolgovi segajo v milijarde \$. In mi v Perutnini? Trudimo se skladno s splošnimi družbenimi prizadevanji, ob težkih, deviznih pogojih gospodarjenja, ko nam ostaja le 31 \$ od 100 zasluženih, da bi izvozili vsaj toliko, da bi si s pomočjo potrebnega uvoza zagotavljali normalne pro-

(Nadaljevanje na 5. strani)

Nastop folklorne skupine Anton Štrafela iz Markovec



Tudi če dež prilliva so lahko čevapčiči dobri



PTUJSKI PERUTNINAR - PRILOGA ŠT. 2

V tej številki glasila objavljamo dva osnutka splošnih aktov s področja stanovanjskih zadev in sicer Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev skupne porabe, namenjenih za stanovanjsko izgradnjo in Pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb delavcev. Oba akta bosta do 10. oktobra 1982 v obravnavi kot osnutka, od 10. 10. naprej pa bo potekala javna obravnava o predlogu, s tem da bomo dokončni predlog obravnavali in oblikovali na zborih delavcev med 25. in 28. 10. 1982, skupaj s sprejemom periodičnega obračuna za tretje tromesečje. Sporazum in Pravilnik bomo nato sprejeli na referendumu, ki je razpisan za 19. november 1982, ko se odloča tudi o spremembah in dopolnitvah temeljev planov TOZD in DO za srednjeročno obdobje 1981—85.

Oba obravnavana splošna akta sta si smiselno precej podobna, saj pravilnik povzema vsa določila sporazuma, s čemer se zagotavlja enotnost stanovanjske politike na nivoju delovne organizacije, v okviru katere so združena tudi vsa sredstva stanovanjskega sklada. Pravilnik zraven tega podrobneje ureja le postopke pri odločanju o sredstvih, ki so v polni pristojnosti samih TOZD.

Splošni akti s področja stanovanjskih zadev so zelo pomembni, ker urejajo občutljivo področje, vsled česar naj bodo deležni posebne pozornosti v fazi sprejemanja. Izvršni odbori sindikalnih organizacij naj v sleherni TOZD in delovni skupnosti organizirajo javno razpravo tako, da bodo delavci seznanjeni z materijo in da bo prihajalo tudi do koristnih pobud za eventualne dopolnitve.

Na podlagi 118. in 463. člena Zakona o združenem delu, 37. člena Zakona o stanovanjskih razmerjih in 28. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO Mesokombinat Perutnina, n. sol. o., Potrčeva 8, so delavci TOZD, TOK in DSSS po poprejšnji obravnavi na zborih delavcev v času od do, na referendumu dne, sprejeli naslednji

OSNUTEK SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV SKUPNE PORABE, NAMENJENIH ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Delavci TOZD, TOK in DSSS se sporazumevajo, da v skladu s 118. členom Zakona o združenem delu, sredstva, ki jih izločajo na podlagi letnega plana in sredstva iz ostalih virov, navedenih v 4. členu, združujejo na ravni DO.

2. člen

Sredstva skupne porabe, namenjena za stanovanjsko izgradnjo in združena na ravni DO, se uporabljajo za financiranje izgradnje družbenih stanovanj in dodeljevanje posojil za gradnjo družinskih stanovanjskih hiš v zasebni lasti, nakup stanovanj v etažni lastnini in adaptaciji.

3. člen

Delavci TOZD, TOK in DSSS delovne organizacije Mesokombinat Perutnina (v nadaljnjem besedilu: delavci TOZD), določajo s tem samoupravnim sporazumom način, pogoje in merila za dodeljevanje stanovanj in posojil za gradnjo stanovanj, po načelu vzajemnosti in solidarnosti.

4. člen

Viri sredstev za gradnjo stanovanj so:

- sredstva skupne porabe — stanovanjski del, ki se v skladu z letnim planom mesečno izločajo iz čistega dohodka, na osnovi prispevne stopnje, ki izhaja iz BOD,
- namensko izločanje po internem dogovoru TOZD v delovni organizaciji,
- sredstva, ki se vračajo od dodeljenih posojil za individualno gradnjo stanovanj,
- posojila iz sklada združenih sredstev in solidarnostnega stanovanjskega sklada občine Ptuj,
- posojila banke,
- lastna udeležba,
- drugih denarnih sredstev, namenjenih za reševanje stanovanjskih potreb delavcev.

5. člen

Stanovanjsko pravico do stanovanja, s katerim razpolagajo delavci TOZD ali posojilo za individualno gradnjo oz. adaptacijo stanovanjske hiše, lahko dobi po tem samoupravnem sporazumu delavec, ki je zaposlen v eni od TOZD, DO Mesokombinat Perutnina ali upokojenec delovne organizacije.

6. člen

Dodeljevanje stanovanj delavcem in posojil za gradnjo družinskih stanovanjskih hiš se opravi po postopku, določenem s tem samoupravnim sporazumom in s pravilnikom o stanovanjskih razmerjih TOZD.

II. DODELJEVANJE STANOVANJ

7. člen

Delavci TOZD se sporazumevajo, da s tem samoupravnim sporazumom določijo naslednje osnove za prednostni red, po katerem bodo oddajali stanovanja pričakovalcem stanovanj:

1. stanovanjske razmere
2. socialno stanje

3. delovna doba
4. aktivna udeležba v NOV ali internacija
5. doba čakanja na stanovanje
6. ostale dodatne okoliščine.

8. člen

Delavci TOZD se sporazumevajo, da bodo merila iz 7. člena enotno ovrednotili z naslednjimi točkami:

1. Stanovanjske razmere delavcev in njegove družine

	število točk
1. Podstanovalec	10
2. Delavec, ki stanuje pri starših	5
3. Delavec, ki stanuje v prostorih, ki štejejo za najpotrebnejše ali v prostorih za začasno bivanje	15
4. Delavec, ki mu je s sodno odločbo odpovedano stanovanje iz razlogov, ki jih ni sam povzročil	20
5. Standard stanovanje, v katerem stanuje delavec:	
a) komfort stanovanja:	
— ni sanitarij v stanovanju	5
— brez tekoče vode v stanovanju	8
— brez kuhinje v stanovanju	6
— souporaba WC	4
— souporaba kopalnice	2
b) vlažnost stanovanja:	
— delno vlažno	2
— v celoti vlažno	5
c) kletno in podstrešno stanovanje; ki ne šteje za najpotrebnejši prostor za začasno bivanje (si izključuje pot tč. 3)	5
d) stanovanjska površina glede na število družinskih članov:	
— do 10 m ² na družinskega člana	5
— do 15 m ² na družinskega člana	2

Za stanovanjski prostor se štejejo vsi prostori (kuhinja, dnevna soba, spalnice, kabineti, delovne sobe) razen kuhinjske niše, kopalnice, hodnika, WC, shrambe in balkona.

Število stanovanjskih prostorov pri uporabnikih stanovanja, pri starših in tretjih osebah pa se ugotavlja na podlagi dejanskega koriščenja prostorov, ki se ugotovi na podlagi ogleda in izjave staršev oz. tretje osebe in prosilca.

Število oseb, ki bivajo v stanovanju, se ugotovi na podlagi izjav prosilca, njegovih staršev in tretje osebe. V primeru dvoma pa se število članov ugotovi na podlagi uradnih podatkov iz matičnih knjig.

2. Socialno stanje delavca in njegove družine

9. člen

Socialni položaj delavca se ovrednoti z naslednjim številom točk:

- a) ekonomske razmere:
 - skupni povprečni mesečni dohodek na družinskega člana glede na povprečni mesečni osebni dohodek v SRS v preteklem letu:
- | | |
|--------------------|----|
| — pod 30 % | 10 |
| — od 30 do 50 % | 8 |
| — od 50 do 70 % | 5 |
| — nad 70 % do 90 % | 3 |

b) zdravstvene razmere delavca in družinskih članov:

- invalidnost I. kategorije 5
- invalidnost II. kategorije 3
- duševna prizadetost družinskega člana 2

3. Skupna delovna doba in delovna doba v TOZD

10. člen

Skupna delovna doba in delovna doba v TOZD se ovrednoti z naslednjim številom točk:

- za vsako dopolnjeno leto delovne dobe v delovni organizaciji 2
- izven delovne organizacije 1

4. Aktivna udeležba v NOV ali internacija

11. člen

Udeležba delavca v NOV ali internacija se ovrednoti z naslednjim številom točk:

- od leta 1941 10
- od leta 1942 8
- od leta 1943 6
- od leta 1944 4
- od leta 1945 2

5. Doba čakanja na stanovanje

12. člen

Prosilec ima vloženo vlogo za dodelitev stanovanja.

- 5 let 10
- 4 leta 8
- 3 leta 6
- 2 leti 4
- 1 leto 2

6. Ostale dodatne okoliščine

13. člen

Ostale dodatne okoliščine se ovrednotijo z naslednjim številom točk:

- vsiljen tempo dela (tekoči trak) 7
- nočno delo v turnusih 5
- samohranilci 5
- terensko delo (najmanj 1/3 letnega delovnega časa na terenu v preteklem letu) 3
- če sta v DO zaposlena oba zakonca, prosilca za stanovanje 5

14. člen

Če sta kandidata za stanovanje oba zakonca, delavca DO se točkuje vsakega posebej po kriterijih iz tega sporazuma, v poštev pa pride (na prioriteto listo) delavec z večjim številom točk.

15. člen

Pri obravnavanju prošelj za dodelitev stanovanj je potrebno poskrbeti, da bodo stanovanja smotrno razdeljena glede na možnosti, dejanske potrebe, število in starost družinskih članov ter velikosti stanovanjskih prostorov.

Pričakovalec lahko robi glede na število družinskih članov največ naslednje stanovanje:

1. ena oseba — garsonjero
2. dve osebi — enosobno stanovanje ali eno in pol sobno stanovanje
3. tri osebe — dvosobno stanovanje ali dvo in pol sobno stanovanje
4. štiri osebe — trosobno stanovanje
5. pet oseb in več — štirisobno stanovanje oz. trisobno stanovanje s kabinetom.

16. člen

Invalidskim in starostnim upokojencem se dodeli stanovanje, če njihov stanovanjski problem še ni rešen po kriterijih tega sporazuma.

V primeru elementarnih nesreč (požar, povodenj ali druge nesreče) se stanovanjski problem prizadetega delavca rešuje izven kriterijev tega samoupravnega sporazuma.

17. člen

Kadrovska stanovanja

Delavci TOZD se sporazumejo, da bodo namenili v okviru srednjeročnega plana 10 % razpoložljivih stanovanj za delavce, ki so za DO ključnega pomena.

Za delavce, ki so za DO ključnega pomena se smatrajo delavci, ki so v smislu družbenega dogovora v kadrovske politiki oz. na podlagi določene kadrovske politike DO neobhodno potrebni za opravljanje najzahtevnejših del oz. nalog iz dejavnosti TOZD.

Predlog o dodelitvi kadrovskega stanovanja poda kolegij DO.

Sklep o dodelitvi kadrovskega stanovanja verificira delavski svet DO na podlagi sklepov DS TOZD.

Če ni potreb po kadrovskega stanovanjih, se le-ta delijo po kriterijih tega samoupravnega sporazuma.

18. člen

Lastna udeležba

Osnova za finančno soudeležbo posojila pričakovalca stanovanja je povprečni osebni dohodek na zaposlenega v preteklem letu v SR Sloveniji.

Delavci TOZD se sporazumejo, da bodo upoštevali naslednjo višino soudeležbe, če skupni dohodek na družinskega člana pričakovalca stanovanja v preteklem letu doseže:

za družine z dvema in več člani do 20 %	za samske delavce do 35 %	brez udeležbe
nad 20 do 25 %	nad 35 do 40 %	1 %
nad 25 do 30 %	nad 40 do 45 %	2 %
nad 30 do 35 %	nad 45 do 50 %	3 %
nad 35 do 40 %	nad 50 do 55 %	4 %
nad 40 do 45 %	nad 55 do 60 %	5 %
nad 45 do 50 %	nad 60 do 65 %	6 %
nad 50 do 55 %	nad 65 do 70 %	7 %
nad 55 do 60 %	nad 70 do 75 %	8 %
nad 60 do 65 %	nad 75 do 80 %	9 %
nad 65 do 70 %	nad 80 do 85 %	10 %
nad 70 do 75 %	nad 85 do 90 %	11 %
nad 75 do 80 %	nad 90 do 95 %	12 %
nad 80 do 85 %	nad 95 do 100 %	13 %
nad 85 do 90 %	nad 100 do 105 %	14 %
nad 90 do 95 %	nad 105 do 110 %	16 %
nad 95 do 100 %	nad 110 do 115 %	18 %
nad 100 %	nad 115 %	20 %

19. člen

Delavec, ki se preseli v večje ali več vredno stanovanje in je že plačal lastno udeležbo, plača lastno udeležbo le glede na razliko v revalorizirani vrednosti prejšnjega in novo pridobljenega stanovanja.

20. člen

Delavec, ki se preseli iz večjega v manjše stanovanje, je upravičen do povrnitve lastne udeležbe v sorazmerju z revalorizirano vrednostjo prejšnjega in novo pridobljenega stanovanja.

21. člen

Lastne udeležbe so oproščeni tudi tisti delavci, ki se preselijo v manjše oz. manj vredno stanovanje, ter delavci, pri katerih skupni osebni dohodek na družinskega člana ne presega 20 % povprečnega osebnega dohodka v SRS, oz., če gre za samskega delavca, ne presega 35 %.

22. člen

Lastna soudeležba velja tudi za kadrovska stanovanja.

23. člen

Delavec plača lastno soudeležbo pred vselitvijo oz. preselitvijo. Plačana lastna udeležba se vrne delavcu po 10 letih, in sicer v enkratnem znesku ter s 3 % obrestno mero. Delavec, ki se izseli iz stanovanja pred iztekom dobe za vračilo lastne udeležbe, je upravičen na povrnitev vplačanih sredstev lastne udeležbe v roku treh mesecev po izselitvi iz stanovanja z obrestno mero iz prejšnjega člana.

24. člen

Delavec, čigar družina je v težkem gmotnem položaju, in delavec, ki ima mlado družino, pa ne more plačati lastne udeležbe pred vselitvijo, lahko vplača lastno udeležbo po vselitvi v stanovanje, pogoj pa je, da se zaveže namensko varčevati pri banki za lastno udeležbo.

Za mlado družino se šteje družina, ki ima vsaj enega otroka in v kateri noben od staršev nima več kot 30 let.

V primerih iz prvega odstavka tega člena je delavec dolžan plačati lastno udeležbo v tistem znesku in po tistih kriterijih, ki veljajo na dan, ko nastopi pogoj plačila lastne udeležbe. Rok odložitve plačila lahko traja največ dve leti.

25. člen

Pravice in obveznosti iz posojilnega razmerja med pričakovalcem stanovanja in stanodajalcem se uredijo s pogodbo o lastni udeležbi.

26. člen

Pogodba o lastni udeležbi se sklene pred izdajo odločbe o dodelitvi stanovanja.

Postopek v zvezi s plačilom lastne udeležbe se uredi s pogodbo.

III. POSTOPEK DODELJEVANJA STANOVANJ

27. člen

Delavci TOZD se sporazumejo, da v smislu s 124. členom samoupravnega sporazuma o združitvi v DO pooblaščaj Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard, ki je odbor delavskega sveta DO, da opravlja tehnične posle v zvezi z dodeljevanjem posojil za gradnjo in adaptacijo družinskih hiš v zasebni lasti ter nakup stanovanj vključno z izvedenimi postopki za dodelitev družbenih stanovanj delavcev.

28. člen

Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard ima sledeče pristojnosti:

— pozove delavce, da vložijo vloge za dodelitev stanovanj in določijo, do kdaj morajo vloge dostaviti v DSSS,

— zbira vloge za dodelitev stanovanj in posojil za gradnjo in adaptacijo družinskih stanovanjskih hiš v zasebni lasti ter predlogov za menjavo stanovanj,

— na podlagi vlog prosilca opravi pregled stanovanjskih razmer delavcev oz. prosilcev,

— na podlagi rezultatov ogledov sestavi predlog točkovanja prosilcev in predlog prioritete liste,

— predlog prioritete liste posreduje v potrditev delavskim svetom TOZD,

— pripravi predlog dodelitve stanovanj in posojil,

— daje soglasje za zamenjavo stanovanja,

— vodi usklajevalni postopek med delavskimi sveti TOZD, v primeru, ko ti ne dosežejo soglasja,

— in opravlja ostale zadeve, ki so preverjene v 124. členu samoupravnega sporazuma o združitvi v DO.

29. člen

Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard vsako leto po zaključnem računu pozove delavce TOZD, da vložijo vloge za dodelitev stanovanj. V razpisu, ki mora biti objavljen v glasilu Ptujski perutninar je naveden tudi rok, do katerega morajo delavci vročiti svoje vloge.

Vloga je vložena pravočasno, če je prispela k delavcu, pristojnemu za sprejem pošte v DO pred potekom roka, ali če je vloga poslana po pošti priporočeno najkasneje zadnji dan pred potekom roka z vložitev. Prepozno vložene vloge se zavržejo s sklepom odbora za stanovanjske zadeve in družbeni standard in se ne obravnavajo.

30. člen

Ko poteče rok za vložitev vlog, jih odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard zbere in opravi ogled stanovanjskih razmer. Ogled opravijo komisije v sestavi treh članov. O dnevu ogleda se obvesti prosilca.

O ogledu se v dvojniki sestavi zapisnik o ogledu, ki ga podpisajo člani komisije in prosilec. Na podlagi zapisnika o ogledu se sestavi točkovna lista, ki ima skupaj z zapisnikom dokazano moč javne listine.

31. člen

Ko so opravljeni ogledi stanovanjskih razmer vseh prosilcev, izdela Odbor predlog prioritete liste. Prioritetna lista mora biti izdelana in predložena v obravnavo delavskim svetom do 31. 4. v tekočem koledarskem letu in velja, ko je sprejeta na delavskih svetih TOZD.

Prioritetna lista je enotna za vse prosilce ne glede na to iz katere TOZD so. Prioritetna lista se sestavi tako, da je na listi prvi prosilec tisti, ki je zbral največje število točk, njemu pa sledijo prosilci po padajočem številu točk.

32. člen

Predlog prioritete liste se objavi v Ptujskem perutninarju z opozorilom, da je na predlog prioritete liste možno dati pripombe v roku 8 dni. Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard obdela pritožbe in pošlje predlog prioritete liste v razpravo in sprejem delavskim svetom TOZD.

Prioritetna lista je sprejeta, če jo v enakem besedilu sprejmejo delavski sveti vseh TOZD. V kolikor prioriteta lista ni sprejeta, se izvede usklajevalni postopek, ki ga vodi odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard. Če ostane usklajevalni postopek neuspešen, predlaga odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard, da o sporu odloči notranja arbitraža delovne organizacije.

Delavci TOZD se sporazumejo, da ima sklep arbitraže teže sklepa delavskega sveta TOZD.

33. člen

Prioritetna lista na delavskih svetih TOZD se objavi na oglasnih deskah in v glasilu Ptujski perutninar.

34. člen

V pošteve za dodelitev stanovanj pridejo tisti pričakovalci stanovanj, ki imajo po prioritetni listi vrstni red v obsegu razpoložljivega števila stanovanj. Če zbere več pričakovalcev isto število točk, se njihov vrstni red določi po zbiru točk iz kriterija »Stanovanjske razmere« iz 8. člena tega samoupravnega sporazuma.

35. člen

Na podlagi usklajene in objavljene prioritete liste odbor izdela predlog dodelitve stanovanj po TOZD in DSSS. Iz predloga dodelitve stanovanj, ki ga odbor predlaga v obravnavo in potrditev DS TOZD pa mora biti razvidna dodelitev stanovanj v delovni organizaciji.

Pričakovalec dobi stanovanje, kakršno mu pripada po 15. členu tega samoupravnega sporazuma. Če bi prosilcu z ozirom na število družinskih članov pripadalo večje stanovanje, pa takega stanovanja ni več na razpolago, potem se takšnim prosilcem dodeli največje razpoložljivo stanovanje.

36. člen

Če prosilec odkloni stanovanje, ki mu pripada po 15. členu tega samoupravnega sporazuma, se smatra, da nima stanovanjskega problema in se ga črta s prioritete liste.

37. člen

Delavski svet vsake TOZD sprejme sklep o dodelitvi stanovanj delavcem svoje TOZD in da soglasje k dodelitvi stanovanj delavcev iz ostalih TOZD.

38. člen

Zoper sklep delavskega sveta TOZD o dodelitvi stanovanj imajo prizadeti delavci pravico vložiti zahtevo za varstvo pravic na delavski svet TOZD v roku 30 dni od dneva sprejema sklepa. Sklep o dodelitvi stanovanja je treba vročiti vsem prosilcem, objavi pa se tudi v glasilu Ptujski perutninar in na oglasni deski.

39. člen

Delavski svet TOZD, ki odloča o zahtevi za varstvo pravic prizadetega delavca, v zvezi z dodelitvijo stanovanj, si mora priskrbeti pisno stališče OO sindikata TOZD, na sejo pa mora vabiti vse prizadete delavce iz te TOZD. Sklep delavskega sveta TOZD, s katerim se zadeva zavrne, je dokončen.

40. člen

Če delavski svet TOZD zahtevi ugoditi, si izvede usklajevalni postopek. Če usklajevalni postopek ostane neuspešen, odloči o sporu notranja arbitraža DO. Sklep notranje arbitraže nadomesti sklep DS TOZD in je dokončen.

41. člen

Na podlagi dokončnega sklepa TOZD, ali notranje arbitraže, izda vodja TOZD, v kateri prosilec združuje svoje delo, dodelitveno pogodbo.

Odločba o dodelitvi stanovanja mora vsebovati osebne podatke imetnika stanovanjske pravice, podatke o velikosti stanovanja in obrazložitev o razlogih za dodelitev stanovanja.

42. člen

Na podlagi odločbe o dodelitvi stanovanja sklene Samoupravna stanovanjska skupnost Ptuj pogodbo z imetnikom stanovanjske pravice, na osnovi katere se lahko vseli v dodeljeno stanovanje.

43. člen

Če se kdo protizakonito vseli v stanovanje v nasprotju z določbami 42. člena tega samoupravnega sporazuma in 53. člena ZSR, se zoper njega postopa po ustreznih zakonskih določilih.

44. člen

Če delavec ni zadovoljen z dokončno odločitvijo o dodelitvi stanovanj, ima pravico v naslednjih 30 dneh po tem, ko mu je bila dokončna odločitev vročena, ali ko je zanjo izvedel, vložiti zahtevo za varstvo zakonitosti na Sodišče združenega dela v Mariboru.

IV. ZAMENJAVA STANOVANJ

45. člen

Imetnik stanovanjske pravice lahko zamenja svoje stanovanje za stanovanje drugega imetnika stanovanjske pravice (25. člen Zakona o stanovanjskih pravicah).

46. člen

Z zamenjavo stanovanj se omogoča racionalno koriščenje posameznih stanovanj, s katerimi razpolaga delovna organizacija, koristnikom pa je dana možnost zamenjave stanovanja, ki ustreza njihovim trenutnim potrebam.

47. člen

Pri zamenjavi stanovanj je potrebno skrbeti, da bodo stanovanja smotrno razdeljena glede na dane možnosti, dejanske potrebe, število in starost nepreskrbljenih družinskih članov ter velikosti stanovanja.

48. člen

Stanovanje se lahko zamenja tudi delavcu, ki ni v delovnem razmerju v delovni organizaciji, če je to v interesu delavcev delovne organizacije in v splošnem interesu širše družbene skupnosti.

49. člen

Postopek za zamenjavo stanovanj prične teči na pisno vlogo imetnika stanovanjske pravice, ki želi zamenjati stanovanje. Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard mora v roku 15 dni dati soglasje za zamenjavo stanovanj, ali pa predlog imetnikov stanovanjske pravice zavrniti.

Odbor da soglasje, če ugotovi, da takšna zamenjava po 3. odst. 25. člena ZSR ni prepovedana in da je v skladu s 15. členom tega samoupravnega sporazuma.

V. ODPOVED STANOVANJSKE POGODBE

50. člen

Če delavcu preneha svojstvo delavca v delovni organizaciji po lastni izjavi (volji) in drugih razlogih določenih v 67. členu ZSR,

se mu da odpoved stanovanja v roku treh mesecev. V tem primeru je delavcu potrebno nuditi najpotrebnejše prostore.

Določilo prvega odstavka ne velja za imetnika stanovanjske pravice, ki je dopolnil 10 let skupne delovne dobe, od tega pet let v delovni organizaciji (Ur. list SRS št. 10/76).

Kadrovsko socialna služba mora obvestiti o primerih iz prvega odstavka tega člena pravno službo, ta pa je zadolžena za realizacijo odpovedi stanovanjske pogodbe.

51. člen

Imetnik stanovanjske pravice, ki se namerava odseliti iz stanovanja, je dolžan to sporočiti v roku treh mesecev pred izselitvijo kadrovsko socialni službi. V kolikor tega ne stori, je odgovoren za škodo, ki bi nastala zaradi njegovega ravnanja (plačilo stanarine).

Ob izselitvi je imetnik stanovanjske pravice dolžan zapustiti stanovanje v takšnem stanju, kot ga je sprejel, upošteva se normalna obraba stanovanja. Prevzem stanovanja opravi komisija, ki jo sestavljajo delavec, ki je v skupnih službah odgovoren za stanovanja in prejšnji ter novi stanovalec.

VII. DODELJEVANJE STANOVANJSKIH POSOJIL

52. člen

V cilju čim popolnejše in hitreje zadovoljitve stanovanjskih potreb daje delovna organizacija del finančnih sredstev v obliki dolgoročnih posojil delavcem DO za gradnjo in adaptacijo zasebnih stanovanjskih hiš in nakup stanovanj.

Koliko sredstev se nameni za posojila za gradnjo stanovanj v zasebni lasti, odločajo delavski svetj TOZD na predlog finančne službe ob razporejanju sredstev po planu skupne porabe ob sprejemanju zaključnega računa za preteklo leto.

53. člen

Za dodelitev posojila za novogradnjo mora prosilec izpolnjevati sledeče pogoje:

1. da ima v času obravnavanja vloge gradbeno dovoljenje in da namensko varčuje za stanovanjsko gradnjo najmanj dve leti oz. da ima novogradnjo v času oglada dokončano do II. faze, to je dograjeno klet s ploščo,

2. da skupni znesek dolgoročnega posojila ne more biti večji od zneska, določenega v tem samoupravnem sporazumu,

3. da od izdaje gradbenega dovoljenja ni preteklo več kot pet let,

4. da gradi stanovanjsko hišo na območju občine Ptuj, izven območja občine pa največ 15 km od sedeža delovne organizacije oz. organizacijske enote kjer dela.

54. člen

Posojilo se lahko dodeli tudi za adaptacijo stanovanjskih hiš in sicer takrat, če so izpolnjeni sledeči pogoji:

1. da gre za povečanje števila stanovanjskih prostorov v obstoječi zgradbi ali izboljšanje stanovanjskih razmer z uvedbo ali modernizacijo sanitarne opreme in zamenjavo ali popravilo ostrešja (razen kadar gre samo za zamenjavo kritine).

2. da je za adaptacijo izdano soglasje občinskega upravnega organa, pristojnega za gradbene zadeve.

55. člen

Delavci TOZD se sporazumejo, da s tem samoupravnim sporazumom določijo enake kriterije, kot pri dodelitvah stanovanj na prednostni red, po katerem bodo dajali posojila prosilcem, razen teh pa še sledeče:

1. faza gradnje,
2. že prejeta posojila v DO Perutnina Ptuj,
3. oddaljenost gradnje od sedeža delovne organizacije oz. enote, kjer dela,
4. izpraznitev družbenega stanovanja last DO Perutnina,
5. ni imetnik stanovanjske pravice.

56. člen

Delavci TOZD se sporazumejo, da bodo merila iz tega člena samoupravnega sporazuma enotno ovrednotili z naslednjimi točkami:

število točk

1. faza gradnje:	
— II. gradbena faza (klet s ploščo) oz. da prosilec namensko varčuje za stanovanjsko gradnjo najmanj dve leti	5
— III. gradbena faza (hiša pod streho)	10
— IV. gradbena faza (vgrajeno stavbno pohištvo in ometi)	15
2. Že prejeta posojila v DO Perutnina Ptuj:	
— v višini 120.000.— din in več	0
— v višini 100.000.— din do 120.000.— din	5
— v višini 80.000.— din do 100.000.— din	10
— v višini 60.000.— din do 80.000.— din	15
— v višini 40.000.— din do 60.000.— din	20
— v višini 0.— din do 40.000.— din	25

3. Oddaljenost gradnje od DO Perutnina:	
— do 10 km	10
— do 15 km	5
— nad 15 km	0
4. izpraznitev družbenega stanovanja last DO	10
5. ni imetnik stanovanjske pravice	10

57. člen

Prosilci za posojila za adaptacije se točkujejo po istih kriterijih, kot prosilci za posojila za novogradnjo.

VII. POSTOPEK ZA DODELJEVANJE POSOJIL

58. člen

Stanovanjska posojila se odobravajo na podlagi razpisa, ki se objavi praviloma vsako leto po zaključnem računu.

Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard obvesti delavce DO o razpisu posojila. Vloga za posojilo se sestavi na posebnem obrazcu, ki ga izda splošni sektor. Vloge za posojilo morajo biti zbrane v 15 dneh po razpisu.

59. člen

Na podlagi pravočasno vloženi vlog odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard opravi ogled stanovanjskih razmer in faz gradnje pri posameznih prosilcih.

Ugotovitve ogledov so osnova za sestavo predloga dodelitve posojil.

60. člen

Višina posojila se določi tako:

— da se višina sredstev, namenjenih za posojila deli s številom točk vseh prosilcev ločeno za novogradnjo in adaptacije (tako se dobi vrednost točke),

— število točk posameznega prosilca se pomnoži z vrednostjo točke in tako dobimo višino posojila, ki pripada posameznemu prosilcu.

61. člen

V kolikor bi tako izračunan znesek posojila skupaj z že prejetimi sredstvi posojila presežal s tem samoupravnim sporazumom določen maksimum, dobi prosilec posojilo v višini, ki je razlika med maksimumom in že prejeti zneski posojila.

Če prosilec zaprosi za nižji znesek posojila, kot bi mu pripadal po določilih prejšnjega člena tega samoupravnega sporazuma, se mu dodeli posojilo v višini, za katero je zaprosil.

V kolikor znesek posojila, izračunan po določilih 3. člena ne bi dosegel 3 povprečne osebne dohodke v SRS v preteklem letu, se temu prosilcu posojilo ne dodeli, pač pa se njegova vloga zavrne, sredstva pa uporabijo za kreditiranje preostalih prosilcev.

62. člen

Po 60. členu tega samoupravnega sporazuma izračunani zneski posojil se zaokrožijo na celo 1.000.— din navzgor.

63. člen

Vrednost točke za dodelitev posojila se z ozirom na ostanek sredstev zaradi primerov iz člena 61. in 62. tega samoupravnega sporazuma korigira pri prosilcih, ki pridejo v poštev za dodelitev posojila. Korekcijo opravi Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard.

64. člen

Skupni znesek dobljenih posojil za novogradnjo v DO je lahko maksimalno 20 povprečnih OD v SRS za preteklo leto. Če sta v delovni organizaciji zaposlena oba zakonca, lahko pravico do posojila uveljavita oba.

Maksimum posojila za adaptacijo v DO ne sme presežati 10 povprečnih OD SRS za preteklo leto. Če sta v DO zaposlena oba zakonca, lahko pravico do posojila uveljavita oba, s tem, da se drugi zakonec točkuje po čl. 8 tč. 3 in 4 tega samoupravnega sporazuma.

65. člen

Posojiljemalec — imetnik stanovanja, s katerim razpolaga delovna organizacija Mesokombinat Perutnina, ob dodelitvi posojila sklene pogodbo, s katero se obveže, da se bo ob dograditvi svoje hiše izselil iz stanovanja v določenem času, z vsemi družinskimi člani — uporabniki stanovanja.

66. člen

Posebni pogoji:

1. Odplačilni rok posojila je 10 let, obrestna mera pa 3 %, 2. Posojiljemalec mora plačati stroške bančnih uslug na način, ki ga določa banka.

Mesokombinat Perutnina ima kot posojilodajalec pravico odpovedati posojiljemalcu in zahtevati takojšnjo vrnitev celotnega posojila s stroški vred:

a) če posojiljemalec po svoji volji izgubi lastnost delavca pri posojilodajalcu,

b) če posojiljemalcu preneha lastnost delavca pri posojilodajalcu zaradi hujših kršitev delovnih obveznosti ali iz drugih razlogov, ki so posledica njegovega krivdnega ravnanja, zlasti če je posojiljemalcu po pravomočni sodbi sodišča ali odločbi katerega drugega

organa prepovedano opravljanje dela na delovnem mestu, na katero je razporejen,

c) če posojiljemalec kakorkoli zmanjša vrednost zastavljene nepremičnine ali zavlačuje, da bi posojilodajalec izvedel vknjižbo zastavne pravice na njej,

d) če posojiljemalec ne plača vseh treh zaporednih mesečnih obrokov,

e) če ne izprazni stanovanja do dogovorjenega roka po pogodbi,

f) če posojiljemalec uporabi posojilo v druge namene, kot mu je bilo odobreno.

Pri odgovori posojilnih pogodb ima posojilodajalec pravico zaračunati zamudne obresti v skladu z zakonskimi predpisi.

VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

67. člen

TOZD soglašajo, da bodo vprašanja dodeljevanja stanovanj in delitve posojil za individualno gradnjo stanovanj reševale na skupen način kot ga določa ta sporazum.

68. člen

Ta samoupravni sporazum je sprejet, ko ga v enakem besedilu z večino glasov delavcev v vseh TOZD sprejmejo delavci na referendumu.

69. člen

Samoupravni sporazum začne veljati 8 dni po sprejetju na referendumu in objavi na oglasnih deskah.

70. člen

Spremembe in dopolnitve tega samoupravnega sporazuma se sprejmejo na enak način in po postopku kot velja za sprejetje tega akta.

71. člen

Delavci, ki so po prejšnjem pravilniku o reševanju stanovanjskih potreb delavcev v maksimalnem znesku izkoristili stanovanjski kredit za individualno gradnjo ali adaptacijo in že stanujejo v novi zgradbi, nimajo pravice do stanovanjskega kredita po določitih tega samoupravnega sporazuma.

72. člen

Ta samoupravni sporazum podpiše predsednik delavskega sveta in predsednik OO sindikata vsake TOZD.

73. člen

S sprejemom tega samoupravnega sporazuma preneha veljati Pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb svojih delavcev, sprejet na referendumu dne 7. 4. 1980.

Podpisniki samoupravnega sporazuma:

TOZD Mesna industrija:

Predsednik DS

Predsednik OOS

TOZD Tovarna krmil:

Predsednik DS

Predsednik OOS

TOZD Perutninske farme:

Predsednik DS

Predsednik OOS

TOK Hajdina:

Predsednik DS

Predsednik OOS

TOZD Commerce:

Predsednik DS

Predsednik OOS

TOZD Transservis:

Predsednik DS

Predsednik OOS

TOZD Ptujška tiskarna:

Predsednik DS

Predsednik OOS

DSSS:

Predsednik DS

Predsednik OOS

Na podlagi 118. in 463. člena Zakona o združenem delu, določb zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Ur. list SRS št. 3/81), samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev skupne porabe, namenjene za stanovanjsko izgradnjo na nivoju delovne organizacije in člena samoupravnega sporazuma o združevanju delavcev v TOZD, so delavci temeljne organizacije po poprejšnji obravnavi na referendumu, dne 19. 11. 1982 sprejeli naslednji

OSNUTEK

PRAVILNIK

O REŠEVANJU STANOVANJSKIH POTREB DELAVCEV TEMELJNE ORGANIZACIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Delavci temeljne organizacije združenega dela (v nadaljnjem besedilu: TOZD) rešujejo svoje stanovanjske potrebe sami in skupaj z drugimi delavci TOZD in DSSS na način, kot določa samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev skupne porabe, namenjenih za stanovanjsko izgradnjo na nivoju DO ter sprejeti planski akti.

2. člen

Sredstva skupne porabe, namenjena za stanovanjsko izgradnjo in združena na ravni delovne organizacije, se uporabljajo za financiranje izgradnje družbenih stanovanj in dodeljevanja posojil za gradnjo družinskih stanovanjskih hiš v zasebni lasti, nakup stanovanj v etažni lastnini in adaptacij.

3. člen

Delavci TOZD zagotavljajo reševanje svojih stanovanjskih potreb po načelu vzajemnosti.

4. člen

Pravice do reševanja svojih stanovanjskih potreb imajo vsi delavci TOZD. To pravico uresničujejo vsi delavci TOZD pod enakimi pogoji enakopravno.

5. člen

Delavci TOZD zagotavljajo po načelu vzajemnosti tudi reševanje stanovanjskih potreb delavcev tistih TOZD in delovnih skupnosti, ki začasno ne morejo oblikovati za stanovanjsko gradnjo dovolj sredstev iz čistega dohodka.

6. člen

V Stanovanjski skupnosti Ptuj združujejo delavci TOZD po načelu vzajemnosti in solidarnosti del sredstev namenjenih za stanovanjsko izgradnjo, za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev.

7. člen

S tem pravilnikom delavci TOZD določajo:

- oblikovanje sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev,
- lastno udeležbo pri pridobitvi družbenega stanovanja,
- osnove in merila za dodeljevanje družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil,
- stanovanjski standard,
- postopek reševanja stanovanjskih potreb delavcev,
- skupno reševanje stanovanjskih potreb delavcev v drugih OZD,
- kadrovsko reševanje stanovanjskih potreb,
- zamenjavo stanovanj,
- postopek razpisa za dodeljevanje stanovanjskih posojil in stanovanj,
- odpoved stanovanjske pogodbe.

II. PLANIRANJE IN OBLIKOVANJE SREDSTEV ZA REŠEVANJE STANOVANJSKIH POTREB

8. člen

Delavci TOZD planirajo obseg in vrsto sredstev za reševanje svojih stanovanjskih potreb z letnim planom TOZD v skladu s srednjeročnim planom TOZD.

9. člen

Izhodišča za planiranje obsega sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev TOZD so ugotovljene stanovanjske potrebe delavcev in planirani pritok sredstev za reševanje teh potreb.

10. člen

Sredstva za reševanje stanovanjskih potreb delavcev se oblikujejo iz:

- sredstev, izračunanih iz čistega dohodka in dohodka TOZD za reševanje stanovanjskih potreb delavcev TOZD,
- anuitet oddanih stanovanjskih posojil,
- posojil za stanovanjsko graditev, najetih pri banki,
- sredstev stanovanjskih skupnosti,
- sredstev lastne udeležbe delavcev,
- sredstev, ki jih kot posojilo dajo druge organizacije združenega dela,

- dela investicijskih sredstev, namenjenih za reševanje stanovanjskih potreb novo zaposlenih delavcev,
- namensko izločena sredstva po internem dogovoru TOZD in DSSS v DO,
- drugih denarnih sredstev, namenjenih za reševanje stanovanjskih potreb TOZD.

III. LASTNA UDELEŽBA PRI PRIDOBITVI DRUŽBENEGA STANOVANJA

11. člen

Delavec, ki pridobi družbeno stanovanje, je dolžan prispevati v skladu s tem pravilnikom lastna sredstva v sredstva stanovanjskega sklada za reševanje stanovanjskih potreb delavcev (v nadaljnjem besedilu: lastna udeležba).

12. člen

Pri izvajanju obvezne lastne udeležbe delavca za rešitev stanovanjskega vprašanja se upoštevajo naslednje osnove in merila:

- vrednost stanovanja, ki ga pridobi delavec,
- socialno ekonomski položaj delavca in njegove družine.

13. člen

Delavec, ki se preseli v večje ali več vredno stanovanje in je že plačal lastno udeležbo, plača lastno udeležbo le glede na razliko v revalorizirani vrednosti prejšnjega in novo pridobljenega stanovanja.

14. člen

Delavec, ki se preseli iz večjega v manjše stanovanje, je upravičen do povrnitve lastne udeležbe v sorazmerju z revalorizirano vrednostjo prejšnjega in novo pridobljenega stanovanja.

15. člen

Lastne udeležbe so oproščeni tisti delavci, ki se preselijo v manjše oz. manj vredno stanovanje, ter delavci, pri katerih skupni osebni dohodek na družinskega člana ne presega 20 % povprečnega osebnega dohodka v SRS, oz., če gre za samskega delavca, ne presega 35 %.

16. člen

Višina lastne udeležbe delavca je odvisna od povprečnega mesečnega dohodka na družinskega člana gospodarnjstva (v nadaljnjem besedilu: družinski član) v letu pred vselitvijo v družbeno stanovanje.

V osnovo za izračun povprečnega mesečnega dohodka na družinskega člana se štejejo vsi dohodki, ki po veljavnih predpisih predstavljajo osnovo za obdavčitev skupnega dohodka občanov.

V posebnih primerih, ko objektivna dejstva kažejo, da družina živi v težjih razmerah, kot to izkazujejo dokazila o dohodku družinskih članov, se pred določitvijo višine lastne udeležbe pridobi mnenje centra za socialno delo.

V izredno težkih socialnih primerih (npr. upravičenost do stalne družbene pomoči, dolgotrajna težja bolezen in drugih izjemno povečanih izdatkih družine, vezanih na zadovoljevanje osnovnih življenjskih pogojev) je možna tudi popolna oprostitev lastne udeležbe na predlog Centra za socialno delo.

17. člen

Pri dodelitvi družbenega stanovanja plača delavec naslednjo lastno udeležbo:

Skupni povprečni mesečni dohodek na družinskega člana, izražen v %, in povprečni mesečni osebni dohodek v SRS v preteklem letu vanja	Odstotek udeležbe delavca nabavno vrednost stanovanja
za družine z dvema in več člani	%
do 20 %	brez udeležbe
nad 20 do 25 %	1
nad 25 do 30 %	2
nad 30 do 35 %	3
nad 35 do 40 %	4
nad 40 do 45 %	5
nad 45 do 50 %	6
nad 50 do 55 %	7
nad 55 do 60 %	8
za samske delavce	%
do 35 %	brez udeležbe
nad 35 do 40 %	1
nad 40 do 45 %	2
nad 45 do 50 %	3
nad 50 do 55 %	4
nad 55 do 60 %	5
nad 60 do 65 %	6
nad 65 do 70 %	7
nad 70 do 75 %	8

nad 60 do 65 %	nad 75 do 80 %	9
nad 65 do 70 %	nad 80 do 85 %	10
nad 70 do 75 %	nad 85 do 90 %	11
nad 75 do 80 %	nad 90 do 95 %	12
nad 80 do 85 %	nad 95 do 100 %	13
nad 85 do 90 %	nad 100 do 105 %	14
nad 90 do 95 %	nad 105 do 110 %	16
nad 95 do 100 %	nad 110 do 115 %	18
nad 100 %	nad 115 %	20

18. člen

Delavec plača lastno udeležbo pred vselitvijo oziroma preselitvijo. Plačana lastna udeležba se vrne delavcu po 10 letih, in sicer v enkratnem znesku s 3 % obrestno mero.

19. člen

Delavec, ki se izseli iz stanovanja pred iztekom dobe za vračilo lastne udeležbe, je upravičen na povrnitev vplačanih zneskov lastne udeležbe v roku 3 mesecev po izselitvi iz stanovanja z obrestno mero iz prejšnjega člena.

20. člen

Delavec, čigar družina je v težkem gmotnem položaju, in delavec, ki ima mlado družino, pa ne more plačati lastne udeležbe pred vselitvijo, lahko plača lastno udeležbo po vselitvi v stanovanje, pogoj pa je, da se zaveže namensko varčevati pri banki za lastno udeležbo.

Za mlado družino se šteje družina, ki ima vsaj enega otroka in v kateri noben od staršev nima več kot 30 let.

V primerih iz 1. odstavka tega člena je delavec dolžan plačati lastno udeležbo v tistem znesku in po tistih kriterijih, ki veljajo na dan, ko nastopi pogoj plačila lastne udeležbe. Rok odložitve plačila lahko traja največ dve leti.

IV. OSNOVE IN MERILA ZA DODELJEVANJE DRUŽBENIH STANOVANJ IN STANOVANJSKIH POSOJIL

1. Splošne določbe

21. člen

Delavcu pri odločanju o dodeljevanju družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil upoštevajo naslednje osnove in merila:

- ocena stanovanjskih razmer, v katerih žive delavec in njegova družina,
- socialni položaj delavca in njegove družine,
- skupna delovna doba in delovna doba v TOZD,
- udeležba v NOV ali internacija,
- doba čakanja na stanovanje,
- ostale dodatne okolnosti.

22. člen

Osnove in merila za odločanje o dodeljevanju družbenih stanovanj in stanovanjskih posojil usklajujejo delavci TOZD z delavci drugih TOZD in DSSS v DO.

23. člen

Osnove in merila se opredelijo s točkovno vrednostjo.

Zbrano število točk, ki jih posamezen delavec zbere po posameznih merilih in osnovah, določa njegovo uvrstitev pri odločanju o dodelitvi družbenega stanovanja, oziroma stanovanjskega posojila (prednostna lista).

24. člen

Če dva ali več delavcev zbere po osnovah in merilih tega pravilnika enako število točk, odloča o uvrstitvi na prednostni listi večje število točk glede na vrstni red osnov in meril.

2. Stanovanjske razmere delavcev in njegove družine.

25. člen

Stanovanjske razmere se ovrednotijo z naslednjim številom točk:

1. Podstanovalec	10 točk
2. Delavec, ki stanuje pri starših	5 točk
3. Delavec, ki stanuje v prostorih, ki štejejo za najpotrebnejše ali v prostorih za začasno bivanje	15 točk
4. Delavec, ki mu je s sodno odločbo odpovedano stanovanje iz razlogov, ki jih ni sam povzročil	20 točk
5. Standard stanovanja v katerem stanuje delavec	
a) ni sanitarij v stanovanju	5 točk
b) ni tekoče vode v stanovanju	8 točk
b) brez kuhinje v stanovanju	6 točk
d) souporaba WC	4 točke
e) souporaba kopalnice	2 točki
f) delno vlažno stanovanje	2 točki
g) v celoti vlažno stanovanje	5 točk
h) kletno ali podstrešno stanovanje, ki je še primerno in ne šteje za najpotrebnejši prostor (se izključuje s tč. 3)	5 točk
i) stanovanjska površina glede na število družinskih članov	
— do 10 m ² na družinskega člana	5 točk
— do 15 m ² na družinskega člana	2 točki

Za stanovanjski prostor se štejejo vsi prostori (kuhinja, dnevna soba, spalnica, kabineti, delovne sobe), razen kuhinjske niše, kopalnice, hodnika, WC, shrambe in balkona.

Število stanovanjskih prostorov pri uporabnikih stanovanja, pri starših in tretjih osebah se ugotavlja na podlagi dejanskega korišćenja prostorov, ki se ugotovi na podlagi ogleda in izjave staršev oz. tretje osebe in prosilca.

Število oseb, ki bivajo v stanovanju se ugotovi na podlagi izjav prosilca, njegovih staršev in tretje osebe. V primeru dvoma pa se število članov ugotovi na podlagi uradnih podatkov iz matičnih knjig.

3. Socialni položaj delavca in njegove družine.

26. člen

Socialni položaj delavca se ovrednoti z naslednjim številom točk:

a) ekonomske razmere:

— skupni povprečni mesečni dohodek na družinskega člana glede na povprečni mesečni osebni dohodek v SRS v preteklem letu:	
— pod 30 %	10 točk
— od 30 do 50 %	8 točk
— od 50 do 70 %	5 točk
— nad 70 do 90 %	3 točke

b) zdravstvene razmere delavca in družinskih članov:

— invalidnost I kategorije	5 točk
— invalidnost II kategorije	3 točke
— duševna prizadetost družinskega člana	2 točki

4. Skupna delovna doba in delovna doba v TOZD

27. člen

Skupna delovna doba in delovna doba v TOZD se vrednoti z naslednjim številom točk:

a) za vsako dopolnjeno leto delovne dobe v TOZD oz. DO	2 točki
b) izven TOZD oz. DO	1 točko

5. Udeležba delavca v NOV ali internacija

28. člen

Udeležba delavca v NOV ali internaciji se ovrednoti z naslednjim številom točk:

a) od leta 1941	10 točk
b) od leta 1942	8 točk
c) od leta 1943	6 točk
d) od leta 1944	4 točke
e) od leta 1945	2 točki

6. Doba čakanja na stanovanje

29. člen

Čakalna doba se ovrednoti z naslednjim številom točk: Prosilec ima vloženo vlogo za dodelitev stanovanja:

— 5 let ali več	10 točk
— 4 leta	8 točk
— 3 leta	6 točk
— 2 leti	4 točke
— 1 leto	2 točki

7. Ostale dodatne okoliščine

30. člen

Ostale dodatne okoliščine se ovrednotijo z naslednjim številom točk:

— vsiljen tempo dela (tekoči trak)	7 točk
— nočno delo v turnusu	5 točk
— samohranilci	5 točk
— terensko delo (najmanj ena tretjina letnega delovnega časa na terenu v preteklem letu)	3 točke
— če sta v DO zaposlena oba zakonca, prosilca za stanovanje	5 točk

31. člen

Če sta kandidata za stanovanje oba zakonca, zaposlena v TOZD oz. DO, se točkuje vsakega posebej po kriterijih iz tega pravilnika, v poštevek pa pride (naprioritetno listo) delavec, z večjim številom točk.

32. člen

Delavci TOZD uporabljajo za določitev prednostnega reda pri dodelitvi stanovanjskega kredita za novogradnje enake kriterije, kot pri delitvi družbenih stanovanj, razen teh pa še sledeče:

- a) faza gradnje
- b) že prejeta posojila v DO Perutnina Ptuj
- c) oddaljenost od sedeža delovne organizacije oz. enote, kjer dela
- d) izpraznitev družbenega stanovanja, last DO,
- e) ni imetnik stanovanjske pravice.

33. člen

Delavci TOZD ovrednotijo merila iz predhodnega člena z naslednjimi točkami:

1. faza gradnje:

- II. gradbena faza (klet s ploščo) oziroma, da prosilec namensko varčuje za stanovanjsko gradnjo najmanj dve leti 5 točk
- III. gradbena faza (hiša pod streho) 10 točk
- IV. gradbena faza (vgrajeno stavbno pohištvo in ometi) 15 točk

2. že prejeto posojilo v DO Perutnina Ptuj:

- v višini 120.000.— din 0 točk
- v višini 100.000.— do 120.000.— din 5 točk
- v višini 80.000.— do 100.000.— din 10 točk
- v višini 60.000.— do 80.000.— din 15 točk
- v višini 40.000.— do 60.000.— din 20 točk
- v višini do 40.000.— din 25 točk

3. Oddaljenost gradnje od TOZD oz. delovne enote, kjer dela:

- do 10 km 10 točk
- do 15 km 5 točk
- nad 15 km 0 točk

- 4. izpraznitev družbenega stanovanja, last DO 10 točk
- 5. ni imetnik stanovanjske pravice 10 točk

34. člen

Prosilci za posojila za adaptacije se smiselno točkujejo po istih kriterijih, kot prosilci za posojila za novogradnje.

V. STANOVANJSKI STANDARD

35. člen

Pri obravnavanju prošelj za dodelitev stanovanj je potrebno poskrbeti, da bodo stanovanja smoterno razdeljena glede na možnosti, dejanske potrebe, število in starost družinskih članov ter velikosti stanovanjskih prostorov.

Pričakovalec stanovanja lahko dobi glede na število družinskih članov največ naslednje stanovanje:

1. ena oseba — garsonjero,
2. dve osebi — enosobno stanovanje ali eno in pol sobno stanovanje
3. tri osebe — dvosobno stanovanje ali dvo in pol sobno stanovanje
4. štiri osebe — trosobno stanovanje
5. pet oseb in več — štirisobno stanovanje oz. trisobno stanovanje s kabinetom.

36. člen

Invalidskim in starostnim upokojencem se dodeli stanovanje, če njihov stanovanjski problem še ni bil rešen v času aktivne dobe, po kriterijih tega pravilnika.

V primeru elementarnih nesreč (požar, povodenj ali druge nesreče), se stanovanjski problem prizadetega delavca rešuje izven kriterijev tega pravilnika, v skladu z obstoječimi možnostmi.

VI. POSTOPEK REŠEVANJA STANOVANJSKIH POTREB DELAVCEV

1. Stanovanjsko posojilo

37. člen

V skladu s planom TOZD oz. DO imajo delavci TOZD pravico do dolgoročnega stanovanjskega posojila iz sredstev, namenjenih za zadovoljevanje stanovanjskih potreb delavcev.

Stanovanjska posojila dobijo delavci za:

- graditev ali dograditev družinske stanovanjske hiše ali stanovanja,
- nakup stanovanjske hiše ali stanovanja,
- prenavo ali preureditev družinske stanovanjske hiše ali stanovanja v lasti delavca ali njegovega družinskega člana oz. stanovanja, na katerem ima stanovanjsko pravico delavec ali njegov družinski član,
- posojila organizacijam združenega dela, v kateri so zaposleni zakonci delavcev TOZD, z namenom skupnega reševanja stanovanjskih potreb vseh delavcev.

38. člen

Za prenavo ali preureditev stanovanjske hiše ali stanovanja štejejo vsa dela, s katerimi se poveča stanovanjska površina oz. število stanovanjskih prostorov ali s katerimi se izboljšajo stanovanjske razmere z uvedbo ali posodobitvijo sanitarne opreme v hišah in stanovanjih ter obnova ali zamenjava gradbenih konstrukcij.

39. člen

Poleg pogojev za uvrstitev na prednostno listo mora delavec, ki zaprosi za stanovanjsko posojilo, izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da ima za gradnjo individualne stanovanjske hiše gradbeno dovoljenje,
- da ima za nakup stanovanja ali stanovanjske hiše kupoprodajno pogodbo,

— da ima za prenavo ali preureditev predračun z opisom del, gradbeno dovoljenje, oz. potrdilo pristojnega organa, da to ni potrebno,

— da ima zagotovljena vsa druga sredstva za nakup, prenavo, ali preureditev,

— da je kreditno sposoben.

40. člen

Poleg določil s predhodnega člena mora prosilec za dodelitev stanovanjskega posojila izpolnjevati še sledeče:

— da ima novogradnjo v času ko zaprosi za kredit dokončano do II. faze, to je dograjeno klet s ploščo, ali da najmanj 2 leti namensko varčuje za stanovanjsko gradnjo in ima prihranjenih toliko sredstev, da lahko zaključi II. fazo gradnje,

— da skupni znesek dolgoročnega posojila ne more biti večji od zneska, ki je določen s tem pravilnikom,

— da gradi stanovanjsko hišo na območju občine Ptuj, izven območja občine pa največ 15 km od sedeža delovne organizacije oziroma organizacijske enote, kjer prosilec dela.

41. člen

Višina dodeljenega stanovanjskega posojila je odvisna od višine sredstev, s katerimi TOZD oz. DO razpolaga, za dodelitev stanovanjskih posojil in od števila prosilcev na prednostni listi.

42. člen

Delavec ima pravico do stanovanjskega posojila največ v višini 20 povprečnih OD v SRS za preteklo leto. Če sta v DO zaposlena oba zakonca, lahko pravico do posojila uveljavljata oba.

Pri prenavi ali preureditvi stanovanja ima delavec pravico do stanovanjskega posojila največ v višini 10 povprečnih OD SRS za preteklo leto.

Če sta v DO zaposlena oba zakonca lahko pravico do posojila uveljavljata oba, s tem, da se drugi zakonec točkuje po členu 27 in 28 tega pravilnika.

43. člen

Če je delavcu dodeljeno stanovanjsko posojilo v manjšem znesku kot bi mu šel po določbah prejšnjih členov, ima delavec pravico, da se za razliko javi na naslednji razpis.

44. člen

Najdaljša doba vračanja stanovanjskega posojila je 10 let. Obrestna mera je 3 %. Konkretna doba vračanja stanovanjskega posojila se določi s kreditno pogodbo.

45. člen

Stanovanjska posojila se obravnavajo na podlagi razpisa, ki se objavi praviloma vsako leto po zaključnem računu.

46. člen

Razpis mora vsebovati:

— podatke o sredstvih za stanovanjska posojila, v skladu s sprejetim načrtom reševanja stanovanjskih potreb delavcev v tekočem letu,

— opis dokumentacije, ki jo je treba predložiti, ter

— komu in do kakšnega roka morajo delavci vložiti svoje prošnje.

Rok za vložitev prošelj za stanovanjsko posojilo je 15 dni, od dneva objave razpisa.

47. člen

Razpis mora biti objavljen na oglasnih deskah in v Ptujskem perutninarju.

48. člen

Vsak delavec, ki želi dobiti stanovanjsko posojilo, mora v roku, določenem v razpisu (oglasna deska), vložiti pismeno prošnjo pri tajništvu TOZD. Prošnji mora priložiti vso zahtevano dokumentacijo

49. člen

Prošnji priloži delavec vso dokumentacijo, s katero dokazuje resničnost svojih navedb.

51. člen

Če delavec ne predloži prošnji potrebne dokumentacije, se prošnja ne upošteva. Če iz objektivnih razlogov delavec ne more predložiti potrebne dokumentacije, o tem obvesti predsednika odbora za stanovanjske zadeve in družbeni standard, ki mu lahko podaljša rok za predložitev dokumentacije, vendar največ za 8 dni po preteku roka za vložitev prošnje.

52. člen

O stanovanjskih posojilih odloča delavski svet TOZD na podlagi sprejete prednostne liste s sklepom.

Sklep določa:

— katerim delavcem se daje stanovanjsko posojilo,

— namen in višina dodeljenih stanovanjskih posojil,

— rok odplačevanja in obrestno mero za dodeljeno stanovanjsko posojilo,

— rok v katerem morajo delavci stanovanjsko posojilo izkoristiti,

— katere prošnje se zavrnejo.

Sklep mora biti obrazložen, vsebovati pa mora tudi pravni pouk o načinu varstva pravic delavcev.

53. člen

Sklep o dodelitvi stanovanjskih posojil mora biti vročen vsem prosilcem za stanovanjsko posojilo ter objavljen na oglasnih deskah in Ptujskem perutninarju.

54. člen

Medsebojne pravice in obveznosti med delavcem — posojiljemalcem in TOZD oz. DO iz naslova odobrenega stanovanjskega posojila se določijo s pisмено posojilno pogodbo.

Posojilna pogodba mora biti sklenjena v skladu z dokončnim sklepom o dodelitvi stanovanjskih posojil.

Posojilna pogodba določa zlasti višino odobrenega posojila, obplačilno dobo, obrestno mero, zavarovanje, odplačevanje stanovanjskega posojila, rok, v katerem je treba izkoristiti odobreno stanovanjsko posojilo in primere, v katerih se spremenijo posamezne določbe.

55. člen

Posojilno pogodbo mora delavec skleniti z DO najkasneje v enem mesecu od dneva, ko postane sklep o dodelitvi stanovanjskih posojil dokončen.

Če delavec ne sklene posojilne pogodbe v roku iz prejšnjega odstavka, delavski svet razveljavi sklep o dodelitvi stanovanjskega posojila.

56. člen

Odplačevanje stanovanjskega posojila, danega delavcu se zavaruje:

- z vknjižbo zastavne pravice v korist TOZD oz. DO obenem z knjižbo prepovedi odsvojitve nepremičnine, za katero je bilo dano stanovanjsko posojilo,
- z jamstvom kreditno sposobnih porokov,
- z zavarovanjem pri zavarovalni organizaciji.

57. člen

Delavec mora začeti črpati odobreno stanovanjsko posojilo najkasneje v dveh mesecih po sklenitvi posojilne pogodbe.

Celotno stanovanjsko posojilo mora delavec porabiti najkasneje v roku enega leta od sklenitve posojilne pogodbe.

Če delavec ne začne črpati ali če ne porabi celotnega stanovanjskega posojila v rokih iz prejšnjih odstavkov, pa zato ni objektivno opravičljivih razlogov, izgubi pravico do porabe neizkoriščenega stanovanjskega posojila.

58. člen

Delavec začne vračati stanovanjsko posojilo naslednji mesec po prenosu stanovanjskega posojila v odplačevanje.

Delavec vrača stanovanjsko posojilo v mesečnih obrokih, ki znašajo šestino polletne anuitete.

Če delavec zamudi s plačilom mesečnega obroka, plača za ves čas zamude 12 % zamudne obresti.

59. člen

Če je delavec začasno zaradi izrednih okoliščin v težkem finančnem položaju, mu lahko delavski svet začasno odloži odplačevanje mesečnih obrokov.

60. člen

TOZD oz. DO ima pravico zahtevati takojšnje ali predčasno vračilo celotnega neizplačanega stanovanjskega posojila, v naslednjih primerih:

- če se ugotovi, da je delavec dal neresnične podatke, ki so vplivali na dodelitev stanovanjskega posojila,
- če uporabi stanovanjsko posojilo v nasprotju z namenom, za katerega je bilo dano,
- če preneha z delom v TOZD po svoji krivdi ali volji (razen upokojitve), preden je dopolnil 10 let delovne dobe, od tega najmanj 5 let v TOZD.

2. Dodelitev stanovanj

61. člen

TOZD dodeljuje stanovanja, na katerih ima stanovanjsko pravico, na podlagi razpisa.

62. člen

Razpis za dodelitev stanovanj mora vsebovati:

- podatke o stanovanjih, ki so ali bodo v tekočem letu na razpolago,
- opis dokumentacije, ki jo je treba predložiti,
- komu in do katerega roka morajo delavci vložiti svoje prošnje.

Rok za vložitev prošenj za dodelitev stanovanj je 15 dni od objave razpisa.

63. člen

Razpis mora biti objavljen na oglasnih deskah in v Ptujskem perutninarju.

64. člen

Vsak delavec, ki želi dobiti stanovanje mora v roku, določenem v razpisu vložiti prošnjo pri tajništvu TOZD. Prošnji mora priložiti vso zahtevano dokumentacijo.

65. člen

Prošnja za dodelitev stanovanja mora vsebovati:

- osebne podatke delavca,
- podatke o dosedanjih stanovanjskih razmerah,
- podatke o tem, ali je delavec oz. njegov zakonec lastnik ali solastnik stanovanja ali stanovanjske hiše,
- socialne razmere delavca in njegove družine,

— vse druge podatke, ki so odločilni pri oceni upravičenosti prošnje delavca po osnovah in merilih, ki jih določa ta pravilnik.

66. člen

Prošnji za dodelitev stanovanja priloži delavec vso dokumentacijo s katero dokazuje resničnost svojih navedb.

67. člen

Če delavec ne predloži prošnji potrebne dokumentacije, se prošnja ne upošteva. Če iz objektivnih vzrokov delavec ne more predložiti potrebne dokumentacije, o tem obvesti predsednika odbora za stanovanjske zadeve in družbeni standard, ki mu lahko podaljša rok za predložitev dokumentacije, vendar največ za 8 dni po preteku roka za vložitev prošenj.

68. člen

O dodelitvi stanovanj odloča delavski svet TOZD na podlagi sprejete prednostne liste s sklepom.

69. člen

Sklep o dodelitvi stanovanj mora biti vročen vsem prosilcem za dodelitev stanovanj ter objavljen na oglasnih deskah in v Ptujskem perutninarju.

70. člen

Na podlagi dokončnega sklepa o dodelitvi stanovanja se delavcu izda odločba o dodelitvi stanovanja.

Odločba o dodelitvi stanovanja določa:

- stanovanje, ki se dodeljuje delavcu,
- nosilca stanovanjske pravice,
- višina lastne udeležbe, ki jo mora plačati delavec,
- rok, do katerega se mora delavec vseliti v dodeljeno stanovanje,
- določbe o sklenitvi stanovanjske pogodbe,
- primere, ko delavec zgubi stanovanjsko pravico, zaradi sprememb v delovnem razmerju,
- pravni pouk.

71. člen

Delavec se sme vseliti v dodeljeno stanovanje šele potem, ko mu jo vročena odločba iz prejšnjega člena.

72. člen

Delavcu je mogoče odpovedati stanovanje, ki mu ga je dodelila TOZD:

- v primerih, ki jih določa zakon,
- če mu preneha delovno razmerje v TOZD po lastni želji (razen upokojitve) ali po njegovi krivdi, preden je dopolnil 10 let delovne dobe, od tega 5 let v TOZD.

VII. SKUPNO REŠEVANJE STANOVANJSKIH POTREB DELAVCEV DRUGIH OZD

73. člen

TOZD lahko rešuje stanovanjske potrebe delavcev tudi v sodelovanju z organizacijo združenega dela, kjer je zaposlen zakonec delavca TOZD.

Z drugo OZD rešuje TOZD stanovanjske potrebe svojih delavcev tako, da:

- dodeli stanovanjsko posojilo organizaciji združenega dela pod pogojem, da ta organizacija združenega dela dodeli stanovanjsko pravico zakonc delavca TOZD,
- prejme stanovanjsko posojilo druga organizacija združenega dela, kjer je zaposlen zakonec delavca TOZD, pod pogojem, da TOZD dodeli stanovanjsko pravico delavcu TOZD,
- pridobi enkratno razpolagalno pravico na stanovanju druge organizacije združenega dela pod pogojem, da TOZD pridobi stanovanjsko pravico na novem ustreznem stanovanju delavcu TOZD,
- odstopi enkratno razpolagalno pravico na stanovanju drugih OZD pod pogojem, da ta dodeli stanovanjsko pravico na ustreznem novem stanovanju zakonc delavca TOZD.

74. člen

Določbe tega pravilnika o stanovanjskem standardu veljajo tudi v primeru skupnega reševanja stanovanjskih potreb delavcev z drugimi organizacijami združenega dela.

75. člen

TOZD lahko dodeli stanovanjsko posojilo OZD, kjer je zaposlen zakonec delavca TOZD največ do višine 10 povprečnih osebnih dohodkov v SRS v preteklem letu. Odplačilna doba je 10 let s 3 % obrestno mero.

76. člen

O dodelitvi stanovanjskega posojila po določbah prejšnjih členov sklene TOZD z drugo OZD posojilno pogodbo, ki vsebuje:

- priimek in ime obeh delavcev, katerih stanovanjsko vprašanje se rešuje,
- določbo o tem, kdo razpolaga s stanovanjem,
- višino stanovanjskega posojila,
- rok nakazila stanovanjskega posojila,
- odplačilno dobo in obrestno mero,
- način vračanja stanovanjskega posojila,
- druge pravice in obveznosti pogodbenih strank.

77. člen

Reševanje stanovanjske potrebe delavcev z odstopom enkratne razpolagalne pravice je možna v primeru, kadar stanuje delavec TOZD v neprimernem stanovanju, na katerem ima razpolagalno pravico TOZD, njegov zakonec pa ima možnost pridobiti primerno stanovanje v drugi organizaciji združenega dela. Enako velja v primeru, ko stanuje delavec TOZD v neprimernem stanovanju, na katerem ima razpolagalno pravico druga OZD, delavec TOZD pa ima možnost pridobiti v TOZD primerno stanovanje.

VIII. KADROVSKO REŠEVANJE STANOVANJSKIH POTREB

78. člen

Stanovanja ali stanovanjsko posojilo se lahko dodeli delavcem, ki so nujno potrebni za nemoten potek delovnega procesa TOZD in ki jih brez rešitve stanovanjskega problema ni mogoče pridobiti, oz. obdržati na delu v TOZD, tudi ne glede na osnove in merila določena v prejšnjih členih tega pravilnika.

79. člen

V planu kadrov se vsako leto določijo dela in naloge, kjer je potrebno reševanje stanovanjskih potreb po prejšnjem členu. Ta predlog poda kolegij DO.

Sklep o dodelitvi kadrovskih stanovanj sprejme delavski svet TOZD, verificira pa ga delavski svet delovne organizacije.

IX. ZAMENJAVA STANOVANJ

80. člen

Imetnik stanovanjske pravice lahko zamenja svoje stanovanje za stanovanje drugega imetnika stanovanjske pravice (25. člen zakona o stanovanjskih pravicah).

81. člen

Z zamenjavo stanovanj se omogoča racionalno koriščenje posameznih stanovanj, s katerimi razpolaga DO, koristniku pa je dana možnost zamenjave stanovanja, ki ustreza njegovim trenutnim potrebam.

82. člen

Pri zamenjavi stanovanj je potrebno skrbeti, da bodo stanovanja smotno razdeljena glede na možnosti, dejanske potrebe, število in starost nepreskrbljenih družinskih članov ter velikosti stanovanja.

83. člen

Stanovanje se lahko zamenja tudi delavcu, ki ni v delovnem razmerju v TOZD, če je to v interesu delavcev TOZD in delovne organizacije in v splošnem interesu širše družbene skupnosti.

84. člen

Postopek za zamenjavo stanovanj prične teči na pismeno vlogo imetnika stanovanjske pravice, ki želita menjati stanovanje. Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard se pooblašča, da v roku 15 dni da soglasje za zamenjavo, če ni zadržkov po 25. členu ZSR.

X. POSTOPEK RAZPISA ZA DODELITEV STANOVANJSKIH POSOJIL IN STANOVANJ

85. člen

Razpisni postopek za dodelitev stanovanjskih posojil oziroma stanovanj vodi Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard (v nadaljnjem besedilu: Odbor).

Delavci TOZD pooblaščajo odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard, ki je odbor delavskega sveta DO, da opravlja vse tehnične posle v zvezi z dodeljevanjem posojil gradnje in adaptacije družinskih hiš v zasebni lasti ter nakup stanovanj, vključno z izvedenimi postopki za dodelitev družbenih stanovanj delavcev.

86. člen

Odbor imenuje izmed svojih članov tričlansko komisijo (eno ali več) za ugotovitev vseh dejstev, ki so pomembna pri sestavljanju prednostne liste.

Komisija mora pregledati vse vloge s priloženo dokumentacijo, preveriti točnost podatkov, ki so jih navedli delavci, ter opraviti vse potrebne ogledne na kraju samem.

87. člen

Na podlagi ugotovitev komisije iz prejšnjega člena in predložene dokumentacije sestavi odbor predlog prednostne liste posilcev, in sicer ločeno za dodelitev stanovanj in stanovanjskih posojil.

88. člen

Predlog prednostne liste odbor javno objavi. Javna obravnava predloga prednostne liste traja 15 dni.

89. člen

Pripombe delavcev TOZD, dane v javni obravnavi, obravnava odbor in glede na njihovo upravičenost spremeni predlog prednostne liste.

Dokončno prednostno listo odbor javno objavi na enak način kot predlog prednostne liste.

Ta prednostna lista velja do naslednjega razpisa.

90. člen

Na temelju prednostne liste izdela kadrovska socialna služba v roku 15 dni po objavi dokončne prednostne liste pismene odpravke sklepov o dodelitvi stanovanja oziroma stanovanjskega posojila.

91. člen

Zoper sklep o dodelitvi stanovanja ali zoper sklep o dodelitvi stanovanjskega posojila ima vsak delavec, ki misli, da je kršena njegova pravica iz združenega dela, pravico vložiti zahtevo za varstvo pravic.

Zahtevo iz prejšnjega odstavka mora delavec vložiti v 30 dneh od dneva, ko mu je bil vročen sklep o njegovi pravici oz. drugi delavci v 30 dneh po preteku roka iz 90. člena. O zahtevi odloča delavski svet TOZD.

Delavski svet mora odločiti o zahtevi delavca v 30 dneh od dneva, ko je bila vložena.

Če delavec, ki je vložil zahtevo ni zadovoljen z dokončno odločitvijo ali če delavski svet ne odloči v 30 dneh od vložitve zahteve, ima delavec pravico v nadaljnjih 30 dneh zahtevati varstvo pravic pri Sodišču združenega dela.

XI. ODPOVED STANOVANJSKE POGODBE

92. člen

Če delavcu preneha svojstvo delavca v temeljni organizaciji po lastni izjavi (volji) in drugih razlogih določenih v 67. členu ZSR, se mu da odpoved stanovanja v roku treh mesecev. V tem primeru je delavcu potrebno nuditi najpotrebnejše prostore.

Določilo prvega odstavka ne velja za imetnika stanovanjske pravice, ki je dopolnil 10 let skupne delovne dobe, od tega pet let v delovni organizaciji.

Kadrovska socialna služba mora obvestiti o primerih iz prvega odstavka tega člena pravno službo, ta pa je zadolžena za realizacijo odpovedi stanovanjske pogodbe.

93. člen

Imetnik stanovanjske pravice, ki se namerava izseliti iz stanovanja je dolžan to sporočiti v roku treh mesecev pred izselitvijo kadrovske socialni službi. V kolikor tega ne stori, je odgovoren za škodo, ki bi nastala zaradi njegovega ravnanja (plačilo stanarine).

Ob izselitvi je imetnik stanovanjske pravice dolžan zapustiti stanovanje v takšnem stanju, kot ga je prejel, upošteva se normalna obraba stanovanja. Prevzem stanovanja opravi komisija, ki jo sestavljajo: delavec, ki je v skupnih službah odgovoren za stanovanja in prejšnji ter novi stanovalec.

XII. KONČNE DOLOČBE

94. člen

Ta pravilnik je sprejet, ko je zanj glasovala večina delavcev TOZD na referendumu.

95. člen

Ta pravilnik začne veljati 8 dni po sprejetju na referendumu in objavi na oglasnih deskah.

96. člen

Spremembe in dopolnitve tega pravilnika se sprejemajo na enak način in po postopku kot velja za sprejetje tega akta.

97. člen

Delavci, ki so po prejšnjem pravilniku za reševanje stanovanjskih potreb delavcev v maksimalnem znesku izkoristili stanovanjski kredit za individualno gradnjo ali adaptacijo in že stanujejo v novi zgradbi, nimajo pravice do stanovanjskega posojila po določitvah tega pravilnika.

98. člen

TOZD soglašča, da bo vprašanje dodeljevanja stanovanj in delitve posojil za individualno gradnjo stanovanj reševala na skupen način kot to določa samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih na nivoju delovne organizacije.

99. člen

Ta pravilnik podpiše predsednik delavskega sveta in predsednik osnovne organizacije sindikata.

100. člen

S sprejemom tega pravilnika preneha veljati pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb svojih delavcev, sprejet na referendumu, dne 7. 4. 1980.

Predsednik DS:

Predsednik OO sindikata:

Izvodne pogoje. 10.000 ton izvoženega perutninskega mesa, nam ob sedanjih deviznih pogojih ne bo dovoljevalo uvoziti potrebnih količin sojinih tropin, ribje moke, zdravil in rezervnih delov. Še bomo povečali izvoz, zmanjševali uvoz, s tem pa bistveno zaostrojimo pogoje gospodarjenja v podjetju. Zmanjšujemo dohodek, čistilni dohodek; manj bo denarja za investicije, pa tudi osebni dohodki bodo naraščali le s pridnim delom, z neprestanim izboljševanjem organizacije dela, z razmišljanjem slehernega delavca, kje se lahko izboljša tehnološki postopek in s splošno pripravljenostjo upoštevanja zdravstvene preventive in sanitarne discipline.

Bodočnost je v rokah vseh nas, ki smo organizirani v ZK, sindi-

katih, ZSMS, ki odločamo v samoupravnih organih, na zborih kooperantov in delavcev, pa mi dovolite, da vam nazdravim za mirno in bogatejšo prihodnost!

S programom je nadaljevala folklorna skupina Anton Strafela iz Markovec, ki je zbranim prikazala narodne plesne, nakar je Janko Korpar, predsednik komisije za krvodajalstvo pri OO Rdečega križa v Ptuj, podelil pismena priznanja, značke in plakete najzaslužnejšim krvodajalcem — perutnarjem, za 5, 10, 15, 20, 25 in večkratno darovanje krvi. Posebno diplomu in spominsko darilo pa je prejel Ivan Gavez iz TOZD Tovarna krmil, ki je svojo tekočino življenja daroval že 47 krat.

Ivan Gavez prejema posebno priznanje za 47-kratno darovanje krvi



Priznanja so prejeli:

za 15 ali več kratno darovanje

- | | |
|-------------------|------|
| 1. Bezjak Franjo | TK |
| 2. Jurkovič Peter | DSSS |
| 3. Repič Branko | MI |
| 4. Toš Vinko | TK |
| 5. Vuk Rezika | DSSS |
| 6. Breznik Vitko | MI |
| 7. Kokol Vlado | MI |

za 20 ali več kratno darovanje

- | | | |
|------------------|------------|-----|
| 1. Kozel Franc | upokojenec | TK |
| 2. Iljavec Vinko | | COM |
| 3. Repič Alojz | | TS |

za 25 ali več kratno darovanje

- | | |
|------------------|----|
| 1. Pajenk Jože | MI |
| 2. Krajnc Bruno | TK |
| 3. Cigula Franjo | PI |
| 4. Kaučič Marija | PF |

Darovalci, ki so darovali kri 5 ali 10 krat bodo priznanja in značke prejeli ob ustrezni drugi priložnosti.

Razglašeni so bili še rezultati športnih tekmovanj v počastitev dneva perutnarjev, nakar je začel svoj »govor« Jaka Šraufciger. On je poskrbel za prehod v veseli del in ko si je »sposodil« katerega od perutnarjev, so poslušalci kar pozabili da se jim po hrbtih pretaka deževnica s sosedovega dežnika. Gostincj pa so v tem času, čeprav na dežju, skrbno pripravljali dobrote za takrat, ko bo Jaka prenehal.

Končno je dobil besedo še ansambel ŠIK iz Titovega Velenja in ob dobri glasbi je mnogo obiskovalcev vztrajalo tudi na dežju, čeprav jih je precej po končanem programu odšlo. Seveda pa jih je



Pravijo, da se najlepše smeje tisti, ki se zadnji smeje. Tudi Marija Pukič se je lepo nasmejela, ko je bila izbrana za najboljšo perutninarico, čeprav si jo je Jaka »privoščil«. Košara je bila polna in zaslužila si jo je, že za korajžo.

zvečer, ko je dež končno prenehal prišlo še več, tako ocenjujemo, da se je na prireditvi izmenjalo ali vztrajalo več kot štiritisoč kljub dežju.

Kar pa nas pri tem najbolj jezi, je to, da je bilo sončno vreme še v petek, v ponedeljek pa smo se spet zbudili v lepem vremenu, le soboto in nedeljo nam je pokvarilo.

Pa nasvidenje prihodnje leto na 12. sončnem dnevu perutnarjev. Urednik

O našem odnosu do počitniških kapacitet

Lepi dopustniški dnevi, ki so jih delavci PP po napornem delu težko pričakovali, so v glavnem za nami.

V letošnjem letu je v naših počitniških kapacitetah letovalo 212 delavcev ali 79 % od števila 268 prijavljenih. Tudi letos smo imeli težave pri razporedu v pred in posezoni, saj se mladi in tisti, ki nimajo šoloobveznih otrok, še vedno težko odločajo za letovanje v tem času, predvsem zaradi nestabilnega vremena. Vendar je bilo letos, sodeč po izjavah delavcev, ki so letovali v predsezoni, vreme zelo ugodno. Bili so zadovoljni in upamo, da se jih bo naslednje leto več odločilo za ta čas. Kolikor bi bile naše počitniške kapacitete tudi v tem času polno zasedene, bi lahko razporedili še 35 delavcev.

Odgovorne službe za počitniške kapacitete so v glavnem že opravile svojo nalogo, kar zadeva priprave kamp prikolice za prezimovanje. Zbrane so bile tudi knjige pripomb, kamor so dopustniki vpisovali svoja opažanja glede urejenosti počitniških kapacitet, pa tudi lepe vtise z letovanja. Zasedili smo nekaj upravičenih pripomb glede slabih hladilnikov v nekaterih prikolicah in neuporabnih sedežnih garnitur, ki jih bomo skušali do prihodnje sezo-

ne zamenjati. Glede stanja v Umagu je res, da je notranost prikolic precej vlažna in da močno zaudarja po plesnobi. Rešitev je edino v tem, da prikolice premestimo na bolj odprt in sončen prostor. Tak predlog je sicer že bil dan na eni izmed sej Odbora za stanovanjske zadeve in družbeni standard, vendar je bil zavrnjen.

Pri pospravljanju prikolic smo bili ponovno razočarani nad stanjem, ki smo ga našli v njih. Le redke so izjeme, ko so dopustniki zapustili prikolico tako, kot mora biti. H knjigam pripomb smo na začetku sezone priložili sezname inventarja s prošnjo, da ga posameznik kontrolira in vpiše stanje v za to določeno rubriko. Nekaterim se to sploh ni zdelo potrebno. Ponekod seznamov sploh nismo našli. V predprostori prikolic smo našli razno posodo, sedežne garniture itd., kar bi si lahko vsak čas nedovoljeno prisvojil. Nadalje je bila posteljina zložena pod ležišči, kar na kolesa za prikolico oz. na prašna tla. Posoda je bila slabo pomita, več stikal in ročajev je bilo zlomljenih, v kanistrah pa smo našli ostanke vode. Hladilniki so bili sicer izklopljeni, vendar slabo očiščeni in zaprti. Iz njih so močno zaudarjali ostanke hra-

ne in drugih reči, ki ne spadajo noter, in še bi lahko naštevali.

Verjetno nekateri niso dovolj pozorno prebrali Poslovnika o uporabi počitniških kapacitet, ki je bil objavljen v Perutnarju in še posebej nameščen v vsaki počitniški enoti. Priporočamo, da ga vsi tisti, ki v prihodnje želijo še letovati ponovno preberejo, predvsem 14., 15., 16. in 17. člen. Želimo, da bi se v prihodnji se-

zonj bolj zavedali, da je inventar naša skupna last, da se bomo še vračali letovat in da je treba družbeno lastnino ravno tako ali še bolj varovati kot svojo.

Ob koncu naj poudarimo, da smo se trudili, kolikor je bilo mogoče, da bi se naši delavci na letovanju prijetno počutili. Menimo, da je bil ta namen v glavnem dosežen, kar je najvažnejše. M. R.

Cres postaja naš najpomembnejši počitniški center



SPOŠTOVANJE TEHNOLOŠKIH ZAHTEV JE OSNOVNI POGOJ ZA DOSEGANJE BOLJŠIH PROIZVODNIH REZULTATOV V KOOPERACIJSKI REJI PIŠČANCEV

Vsebina članka ima namen »prebuditi« nekatero rejce, ki se kljub ustnim navodilom in kooperacijski pogodbi nikakor ne čujejo sprijazniti z dejstvom, da je vse občutljivejšemu piščancu potrebno pripraviti objekt za vselitve take pogoje, ki jih prenese. To pa so čistoča, dobro razkuževanje vzrejnih prostorov, stelje in opreme, primerna toplota in dobro prezračevanje. Hlevi so opremljeni s tako vrsto opreme, da zahtevane pogoje rejci lahko stalno ustvarijo, potrebna je samo človeška roka in nekaj truda.

ZAPAŽANJA STROKOVNE SLUŽBE

Človeško je možno razumeti pojav, da se nekateri nujni ukrepi v času slabih obračunov opustijo, ne pa tehnoloških. Nerazumljivo pa je, da posamezni rejci tudi sedaj ne polagajo potrebne pozornosti čistoči v hlevu in njeni okolici, ko so obračuni dobri. Zakaj ponekod slabo stanje? Ali ni vzrok za pričakovanje dobrega rezultata in dobrega obračuna? Zato vendar skupno vlagamo zelo velika sredstva in napore!

Ugotovljamo, da je priprava objektov pri posameznih rejcih površna, v času reje slaba čistoča v predprostorih in ostali nered v okolici prostorov. Zakaj niso redno vzdrževane dezobariere, kje je gumi obutev in delovni plašči v predprostoru, tudi domače kokoši se še sprehajajo po hlevu. To so zadeve, ki ne stanejo več kot metlo in nekaj dela. Dejansko ni problematično in zakaj teh osnovnih zahtev ne bi vsi spoštovali!

Naslednje vprašanje je manipuliranje s poginjenimi piščanci. Krmljenje psom ali svinjam je ponekod postala vsakdanja praksa in tako ostane nosilec morebitnih bolezni kar na istem dvorišču. Če že krmi piščance občasno, potem kvečjemu prekuhane. V bodoče ko bo zgrajena kafilerija odprtega tipa (verjetna lokacija je Zlatoličje ali Ormož) se bo ves pogin itak vozil v kafilerijo na predelavo.

Rejci, ki imajo starejše hleve montirane s prvimi ventilatorji tipa »Lohman«, imajo pri sedanjih vselitvi po m² premalo zmogljivost prezračevanja. Nekateri so že začeli z zamenjavo ventilatorjev z novimi, ki zmorejo 4 krat več. Ventilatorjev je dovolj na zalogi. O zamenjavi se je potrebno dogovoriti s strokovno službo. Da bi reji piščancev obvladali (sedanji rezultati potrjujejo upravičenost sprejetih posegov), je bilo uvedeno več vrst krme in to:

BRO-S za dobo od 1—14 dni
BRO-stres za dobo od 15—26 dni
BRO-Fa za dobo od 27—33 dni
BRO-F za dobo od 34—44 dni
BRO-FK za dobo od 45—48 dni

kakor tudi dodatno cepljenje piščancev v valilnici in 2 krat v hlevih pri kooperantih. Dodatno cepljenje in več vrst krme so le začasni ukrepi, kompletne stroške nosijo delavci delovne organizacije, ki niso mali.

Da bi v naprej dosegli več reda in čistoče pri posameznih rejcih, bo strokovna služba nekaterim posameznikom predstavljala čas za vhlavitve toliko časa, dokler taki rejci ne bodo zahtevane čistoče in reda uvedli v hleve. Ni namreč možno večno samo opozarjati, nasvetom morajo slediti tudi dejanja.

PONOVRNO NEKAJ O RAZKUŽEVANJU

V obvestilu št. 5/82 z dne 3. 8. 1982 smo navedli okvirne normative za razkuževanje različno velikih hlevov s formalinom. Ker je to razkuževanje za naprej sestavni del rednega dela (ni začasni ukrep), priporočamo nabavo plinske maske in zaščitnih rokavic za delo, ki jih prodajajo trgovine »KONUS« ali ostale trgovine, ki prodajajo zaščitni material. Predvidevamo, da bo članek dosegel namen vsebine, saj opustitev navedenih ukrepov vpliva na izpad dohodka kooperanta in delovne organizacije. Večji dohodek je tudi močno motiviran prispevek k stabilizaciji.

Jože Reisman

Mladina je aktivna

Leta 1980 je bila na predlog sindikata in OO ZK na sestanku mladincev ustanovljena OO ZSMS. Sprejeli smo poslovnik in široko zastavljen akcijski program o delu OO ZSMS.

Letos smo opravili že več delovnih akcij v okviru DO, kakršni sta bili delovna akcija v Ptujski tiskarni in Mesni Industriji, kjer so mladinci in tudi ostali člani kolektiva urejali okolje. Zainteresirani smo bili tudi za delovne akcije, v okviru MDB.

V soboto, 28. avgusta, je bila zaključena zvezna delovna akcija Posočje '82 MDB Bratstvo in prijateljstvo. Rezultati kažejo, da so brigadirji delo zelo uspešno opravili. Njihovih uspehov se veselimo vsi delavci Perutnine, predvsem pa mi mladinci, ki smo vseskozi spremljali njihova prizadevanja.

Perutnina Ptuj je že vrsto let pokrovitelj MBD Bratstvo in prijateljstvo, zato smo jim 4. septembra pripravili majhen sprejem s zakusko v našem poslovnem centru. Čestitali smo vsem, ki so vložili svoje delo in voljo, da je bila delovna akcija uspešno končana ter za nov prispevek k hitrejšemu razvoju manj razvitih območij. Pri tem smo brigadirje tudi seznanili z delom mladincev v naši DO, s tem, kar smo že naredili, in kakršne naloge nas še čakajo.

Mladinci Perutnine Ptuj želimo, da bi se dejavno vključevali v MDB in sodelovali z drugimi brigadirji. Prvi koraki so že narejeni s tem, da smo v naši DO formirali MDB, ki bi se naj udeleževala delovnih akcij ne samo v naši DO, ampak tudi izven nje.

Aktivnost naše organizacije se vidi tudi v organiziranosti mladih v sindikatu in z vključevanjem v delo samoupravnih organov, saj smo imeli in imamo tudi sedaj v vsakem organu po enega ali več delegatov. Nadalje se vključujemo v razprave pri urejanju precej pereče stanovanjske problematike mladih. Želimo pa tudi več storiti na področju razvedrila, kar se je pokazalo že lani, ko smo organizirali piknik mladih iz celotne DO.

Športnih prireditev se udeležujemo predvsem v okviru DO, kot so ob dnevnih perutninarjev in ob delavskih športnih srečanjih v okviru občine. Sodelujemo pa tudi na medrepubliških športnih srečanjih med Koko Varaždin, Podravko Koprivnica in Perutnino Ptuj. Letos bo medrepubliško srečanje 9. 10. pri Podravki v Koprivnici, ki se ga bodo udeležili tudi mladinci iz celotne DO.

Skrbimo za namensko izkoriščanje dopusta po mesecih. Tu nista najbolj pomembna julij in avgust, saj se tudi v drugih mesecih lahko dopust dobro izkoristi. Seveda pa je večini delovnega kolektiva težje razumeti in hotenje mladih, po vročem poletju, tako da včasih ne najdemo povsem skupnega jezika.

Vsekakor si mladi prizadevamo čim boljše delati in prispevati svoj delež k stabilizaciji in nasploh biti takšni, kakršne želi naša socialistična samoupravna skupnost.

Prepričani pa smo, da bomo skupno z ostalimi DPO, samoupravnimi organi in celotnim kolektivom uspeli opravičiti pričakovanja in zadovoljiti kolektiv v celoti.

Justika ZAJC

Med počitnicami v tiskarni

Hodim v 4. letnik pedagoške gimnazije. Po gimnaziji nameram nadaljevati študij na pedagoški akademiji v Mariboru.

V tiskarno sem prišla delat prostovoljno. Najprej sem se namenila na farmo Sela, kjer sem že bila lani. Pa sem slišala, da rabijo v tiskarni in sem prišla.

Najprej sem bila v kartonažnem oddelku. Lepila sem škatle in prepogibala časopise. To delo je zelo enolično. Ko nekaj časa to delaš postajaš na pol stroj. Od tod so me prestavili v stavnico, kjer sem razstavljal plakate, pospravljala črke in material. Delo v stavnici je bolj zanimivo, ker ne delaš vedno istega dela, pa tudi giblješ se več.

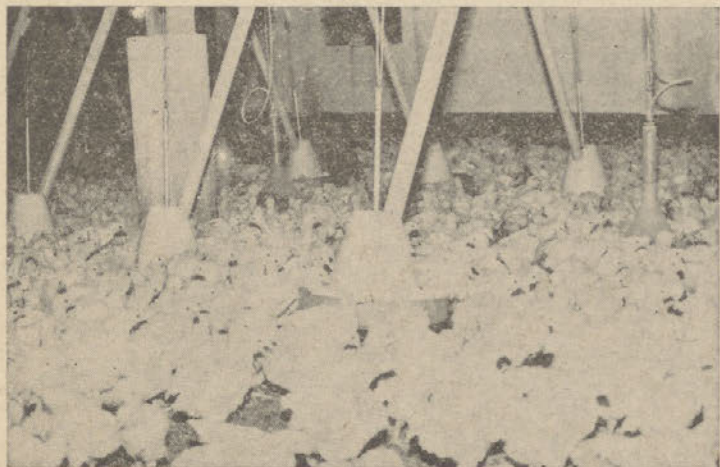
Če primerjam delo v tiskarni in delo na farmi se to precej razlikuje. Na farmi je zelo umazano delo. Tam sem pobirala jajca. Ko pobiraš jajca odganjaš kokoši in te vzdigujejo prah. V hlevih imajo namreč ob daljših stenah postavljena gnezda, v katerih gnezdljo kokoši na žagovini. Jajca vlagam v posebne

vložke na premikajoči se deski, vse to vlečeš s seboj. To pa ni vse. Že prej je treba pogledati, če je katera kokoš poginila, kokoši pa je potrebno tudi nakrmiti. Na farmi pa nisem delala samo tega ampak sem bila tudi pri piščancih. To delo sem imela raje, čeprav sem jih morala krmiti in napajati skoraj pri 40° C. Najbolj pa me je motilo, da sem morala delati tudi v soboto in nedeljo. Ampak to je čisto razumljivo, saj kokoši morajo jesti tudi čez vikend, pa tudi jajca nesejo in jih je treba pobirati.

V tiskarni je boljše. Nič ne bo kokodakal, če ostaneš doma čez vikend. V toliko je boljše v tiskarni. Delo pa tudi ni preveč prijetno. Vedno isto se ponavlja. V strojnici pa je tudi hrup, ki te spravlja ob živce.

Delavci so bili prijetni in sem se z njimi dobro razumela. Če bi me pa kdo vprašal kam bi šla raje delat na Sela ali v tiskarno, bi bil odgovor, da v tiskarno. Pa ne zaradi delavcev, ampak samo zaradi pogojev dela.

Danica Kamenšek



Praktikantka iz Tanzanije



V septembru si je v našem kolektivu z delom in ob delu nabirala praktično znanje Edna Tilya, študentka agronomije iz afriške države Tanzanije. Edna je prijetna, skromna a zgovorna študentka. Pogovarja se preudarno, zato govori lepo počasi, čeravno odlično obvlada srbohrvatski jezik.

V domovini je končala gimnazijo, nato je morala odslužiti vojaški rok, ki je v Tanzaniji obvezen tudi za dekleta. Po odsluženju vojaškega roka je imela možnost študirati na enem iz-

med domačih inštitutov. Ker se ji je ponudila prilika, da je lahko dobila štipendijo in dovoljenje, se je odločila za študij v Jugoslaviji. Pravi, da je bila prepričana in to je še vedno, da je študij v Jugoslaviji kvalitetnejši in bo tako pridobila več znanja. Sedaj študira na Agronomski fakulteti v Sarajevu, odločila pa se je za živinorejo.

Zaprosil sem jo, naj pove kaj o svoji domovini, pa ni nič oklevala.

Naša država je po osvoboditvi izpod kolonialne nadoblasti neuvrščena socialistična država, enako kot Jugoslavija. Ker smo dosegli neodvisnost šele leta 1961 je razumljivo, da smo nerazvita država, ki se bavi pretežno s poljedelstvom. Z industrijo še nismo daleč. Naj povem še to, da se je naša država prej imenovala Tanganjika, šele po zedinjenju z Zanzibarom leta 1964 se imenuje Tanzanija. Tanzanija se razprostira južno od ekvatorja, ima pa močno razgiban relief. Severovzhodni del je planinsko gorski. Na tem področju je tudi najvišja gora Afrike Kilimandžaro. Centralni del je ravnica, medtem ko je južni del tudi hribovit.

V Tanzaniji gojimo predvsem kavo (ki je pri vas tako manjka), čaj, tobak in bombaž, od hrane pa koruzo in banane. Morebiti je zanimivo to, da vaši ljudje mislijo, da so banane sa-

mo take kot jih lahko tu kupijo, pa ni tako. Pri nas imamo več vrst banan, ene uživamo kot sadje, druge kuhamo, iz nekaterih sort pa delajo celo alkoholno pijačo.

Kako ste se znašli v Jugoslaviji in kje ste se naučili jezika?

Ko sem prišla v Jugoslavijo, nisem vedela niti ene srbohrvatske besede. Najprej sem šla v šestmesečni tečaj, kjer sem se toliko naučila, da sem se za silo uspela sporazumevati z domačini. Za študij to nikakor ne bi zadostovalo, vendar sem v tem času že našla prijatelje, ki so mi nesebično pomagali. Sarajlije so zelo dobri ljudje. Res je, da se najdejo tudi slabi, vendar je povsod tako. Večina jih je odličnih prijateljev, ki mi mnogo pomagajo in tudi družbo vedno najdem med takimi. Študij mi zato ne dela težav. Vse izpite opravim v roku.

Ste tokrat prvič na praksi?

Ne! Prvič sem bila lani sedem dni v Vinkovcih na neki farmi za govedo. To je bila nova farma, zato so še poslovali z izgubo čeprav je bila izredno moderno opremljena. Delala sem samo na tej, zato ne vem kako je drugod.

Kako ste našli pot v Perutnino in kako se počutite v našem kolektivu?

Da sem prišla v Perutnino mi je uredil profesor dr. Časlav Čopić, ki predava na naši fakulteti.

Delala sem na farmi Sela Trnovci, v Valilnici in na Kooperaciji. Ogledala sem si še klavnico in tovarno krmil. Opravljala sem najrazličnejša dela, zato mislim, da sem delo pa tudi delovno organizacijo precej dobro spoznala. Kolikor sem lahko opravim v roku.

(Nadaljevanje na zadnji strani)



Upokojil se je Jože Širovnik

V mesecu juliju je zaradi zdravstvenega stanja moral predčasno v pokoj naš sodelavec Jože Širovnik, skladiščno transportni delavec.

Jože je bil doma iz Tržca in je v Tovarni krmil pričel z delom julija 1968, torej še v stari tovarni. Do upokojitve je delal na raznih delovnih mestih, tako je nekaj časa čuval objekte, v zadnjem času pa je opravljal naloge skladiščno transportnega delavca.

V kolektivu je bil Jože priljubljen, saj je bil vedno pripravljen pomagati kolikor je bilo v njegovi moči.

Zdravstveno stanje mu ni dovoljevalo, da bi delal do starostne pokojnine, temveč se je moral predčasno invalidsko upokojiti.

Vsi sodelavci mu ob odhodu iskreno želimo, da bi mu bilo zdravje v bodoče bolj naklonjeno.

Upamo, da nas bo ob naših srečanjih in praznovanjih še kdaj prišel obiskat in s tem pokazal, da svojega kolektiva še ni pozabil.

Sodelavci TOZD Tovarna krmil

Jože sredi svojih sodelavcev



Odšla je v pokoj

Jagoda KOTER, računovodkinja v TOZD Ptujška tiskarna je v letošnjem poletju odšla v zaslužen pokoj. V Ptujški tiskarni se je zaposlila 16. maja 1973 leta kot računovodkinja. Svoje delo je vestno in marljivo ter odgovorno opravljala polnih devet let. Računovodski podatki so bili vedno točni, pripravljani pravočasno in v obliki, ki je bila razumljiva vsem. Aktivno je sodelovala v samoupravnih organih, kjer je tolmačila dosežene rezultate, pripravljala predloge za odločitve ter analize dosežkov. Po njeni zaslugi smo družbeno dogovorjena merila glede trošenja sredstev vedno zlahka v celoti spoštovali, saj smo imeli zanesljive podatke vedno pri roki. Ptujška tiskarna ni bila nikoli kaznovana zaradi kršenja predpisov, kar je prav tako zaslug urejenega računovodstva, katerega je vodila tov. Koterjeva.

Pri pripravah na gradnjo novih prostorov Ptujške tiskarne je bi-

la prav tako zelo aktivna, saj je bilo potrebno napraviti kar precej bilanc bodočega uspeha, podrobnih izračunov rentabilnosti ter finančnih konstrukcij. Pri vsem je z veseljem sodelovala, ter zadnjih nekaj mesecev tudi delala v novih prostorih, kjer se je dobro počutila. Veselila se je uspehov kolektiva, ki je v novih prostorih v prvem poletju leta 1982 dosegel lepe poslovne rezultate, h katerim je tudi ona prispevala. Zlasti jo je veselilo, da je kolektiv knjigovozne razbremenjen težkega fizičnega dela pri prenašanju materiala. Rada je pomagala sodelavcem z nasveti in predlogi.

Mnogo dobrih rešitev je pomagala najti sodelavcem, ki so imeli težave. Od take sodelavke se je kolektiv težko poslovil.

Želimo ji, da bi še dolga leta uživala zaslužen pokoj.

Sodelavci Ptujške tiskarne



Edna Tilja med delom v vialnici

(Nadaljevanje s 7. strani)

ko videla in opazila je to visoko organizirana delovna organizacija. Delo ni lahko vendar si vsi prizadevajo, da dobro delajo.

Težav nimam nobenih, le pogovarjamo se malo, ker sem delala v glavnem z ženskami, ki ne obvladajo dosti srbohrvatskega jezika, sama pa slovenski nič ne vem. To je sicer razumljivo, saj tudi pri nas govorimo več plemenskih jezikov, čeprav imamo tudi službeni jezik, katerega se moramo vsi učiti. S stališča sporazumevanja in družabnosti je zato bilo v Vinkovcih bolj prijetno. Moram pa reči, da sem se v Perutnini mnogo več naučila, zato mi je bila praksa v Perutnini pomembnejša, pridobila sem veliko več.

Kakšni pa so vaši cilji za naprej?

Končala sem tri letnike, sedaj vpisujem četrtega. Torej še eno leto rednega študija pa še diploma, nato pa naj bi po pogodbi s štipenditorjem bila še šest mesecev v Jugoslaviji na praksi. Zelo si želim, da bi še delala v Jugoslaviji in si teoretično znanje izpopolnila v praksi, vendar ne vem, če bom zmogla. Če prištem jezikovni tečaj, potem sem že 3 leta in 7 mesecev od doma. Po končani diplomii bo minilo več kot 5 let, kar sem zadnjič videla starše, oba brata in sestri. Tudi sama si jih že močno želim videti.

Po vrnitvi v Tanzanijo me bo štipenditor, to je ministrstvo za poljedelstvo, razporedilo na delo po potrebi. Vsekakor bom najmanj eno leto delala v proizvodnji, dalje pa po potrebi. Povedati moram, da se tudi pri nas razvija družbeni sektor.

Morebiti še kaj o tistih naj-

težjih trenutkih in seveda o najlepših.

O najtežjih bi težko govorila, saj sem v Jugoslaviji doživela toliko lepega. Če že, potem je najtežje to, da me domači nenehno vabijo naj že pridem domov, kar si tudi sama najbolj želim, prevoz pa je predrag, da bi jih lahko obiskala ali oni mene.

Če govorim o lepih stvareh, bi težko rekla kaj je bilo najlepše. Morda to, kako so mi in mi še pomagajo sošolci in drugi v Sarajevu ali to, kako so me sprejeli v Perutnini. Rekla bi, da mi je najlepše to, kako so me sprejeli v družini Slavka Brgleza kjer stanujem. Dogovorjeno je namreč bilo, da bi stanovala privat, vendar bi za to porabila velik del svoje štipendije, zato me je blagohotno vzel na stanovanje Slavko Brglez. Presrečna sem bila, da so me sprejeli kot domačo, brez vsakih dvomov, čeravno sem tujka, ki so me prvič videli.

Razkazali so mi tudi Ptuj in še marsikaj. Rečem lahko, da bom domačin imela vse življenje kaj povedati o Jugoslaviji, sošolcih, Sarajevčanih, o Perutnini, Brglezovih in o mnogočem, kar sem videla in doživela.

Za konec, kaj bi rekla o Perutnini?

Zelo se mi dopade sloge delavcev v Perutnini. Zelela bi, da tako tudi ostane. Seveda pa želim kolektivno veliko uspehov. Močno si tudi želim, da bi se po študiju še srečala z delavci Perutnine.

Mislím, da delim mnenje kolektiva in uredništva Ptujškega perutninarja, če zaželim uspešni študij ter srečen povratek v domovino naši praktikantki Edni Tilji. Urednik

Sonce - morje - počitnice

Vroče poletje je čas dopustov, počitnic, potovanj ... Razgreta telesa izpostavljena soncu doma, v planinah, največ pa na morju.

Sredi vročega julija sem se odpeljala na morje. Pot se je vila od zelenih polj, skozi ozke soteske med gorami, po pustem Krasu do morja. Pozno popoldne sem prispela na tih in pust otok Cres. Perutninski bungalovj so v bližini starega, kamnitega mesta Cres. Plaža je že urejena, čeprav je naselje še novo. V samem naselju je mirno — brez diskotek

in drugih plesov, na žalost pa tudi brez trgovine in okrepčevalnice. Vendar niso noči na Cresu tako puste in tihe, kot sam otok, saj je v bližini naselja vsako noč ples na prostem, seveda so pa tudi hoteli, ki nudijo turistom nočno zabavo. Tudi sprehod ob rahlo vzvalovanem morju je lahko zelo prijeten.

Na otoku Cresu mi je bilo zelo všeč, zato priporočam vsem, ki še tam niso bili, da ga obišejo.

Danica Hrenko

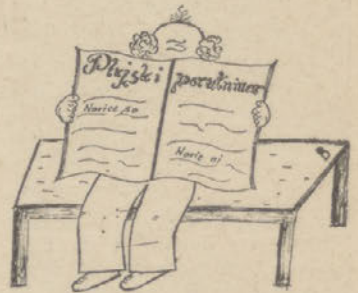
Gremo se trimčkat

Želja delavcev v TOZD Tovarna krmil, da se organizira krajsi izlet s kolesi, se je hitro uresničila. Dogovorili smo se, da se podamo na pot 3. 9. takoj po končanem delovnem času.

Izpred tovarne je krenilo na pot 16 kolesarjev, eni na pravih dirkalnih, drugi s ponji, pa tudi starejših tipov koles ni manjkalo. Pot nas je vodila skozi Turnišče preko Vidma, kjer so najbolj žejni že pogledali k gostilničarju Bošku, kako gošpodari. Ko smo pustili tudi to za sabo, se je začelo prvo vzpenjanje čez varejski hrib (coklo), ter potem naprej do Cirkulan. Vsi smo dobro vedeli, da ne more več biti daleč naš cilj — kmečki turizem pri Emeršiču. Res ni bilo daleč, a je bilo naporno, saj turizem in makadam pa strmi klanec res ne gre najbolj skupaj. Toda tudi to se je premagalo in »frakelj« žganja se je vsem prilegal. Dobro kosilo, gibanica in pa še boljša haloška kapljica so pripomogli, da se je družčina razživela, pa zato tudi raznih iger ni manjkalo. Smeha in veselja ni zmanjkalo do poznega mraka, ko smo začeli razmišljati o povratku. Moram povedati, da je v našo karavano bil vključen tudi »fičko« z vso potrebno opremo za kolesa pa tudi potrebščinami za prvo pomoč, katere pa na srečo nismo rabili. Ko smo pri gazdi kmečkega turizma poravnali račun, smo se po bližnjici spustili proti Vidmu. Fičko je na repu kolone skrbel, da ne bi bilo med nami pogrešanih. Kot po navadi tudi tokrat ni manjkalo smole. Udeleženci naše karavane je počila zračnica in to kar pri veliki brzini. Padec je izgledal strašen, a še bolj strašen je bil tisti »AU«. Vse se je dobro končalo saj izid tega padca le ni bil tako strašen kot je bilo videti. Ker je bila že trda tema, kolesa nismo šli popravljat, ampak smo ga zložili na polovico in ga privezali na fička ter oba »ponesrečenca« prepeljali domov.

»Veselo je bilo«, se še danes govori med vsemi udeleženci karavane, »drugo leto pa spet«, smo si dejali na Turniščah ter se razšli vsak v svojo smer.

Franjo BEZJAK



V Perutninarju tokrat ne boste prebrali zanimivosti iz tiskarne:

● Prav gotovo se še ne bomo mogli tako hitro pohvaliti s tem, kako smo odpravili (omilili) ropot v hali, da brezhibno deluje ventilacija, da imamo v garderobah in jedilnici vedno dovolj tople vode itd. Po vsej verjetnosti nas bo tudi to zimo zeblo, ker se manjkajoči radiatorji ne bodo sami montirali. O vsem tem bi se dalo mnogo napisati, pa kaj ko ne najdemo avtorja.

● Da tiskarji nismo trgovci se vidi kadar prodajamo (pa ne na licitaciji) razne predmete, ki jih več ne rabimo. O tem raje ne bom pisal, ker se lahko zgodi, da bom še sam kaj kupil po »globoko znižani sindikalni ceni«.

● O prerazporeditvi delavcev, ukinitvi delokrogov, odvzemu točk (brez odločb in obrazložitve!) tokrat v Perutninarju ne boste ničesar prebrali, čisto lahko pa se zgodi, da bomo o tem pisali kdaj drugič.

● Nič tudi ne pišemo o tem kako je potekalo dodeljevanje stanovanj in stanovanjskih kreditov v tiskarni, ker je to pre dolga zgodba.

● O učnem uspehu učencev se ne izplača izgubljeni besed, saj smo itak že izgubili štiri leta upanja na pridobitev mladih delavcev.

Za naslednjo številko Perutninarja vljudno prosimo prispevke do 10. oktobra.

V tem primeru bo Perutninar pravočasno izšel pa še težav ne bo.

Hvala

Oktobra v Koprivnico

V prihodnjem mesecu je zopet pred nami tradicionalno športno srečanje KOKA — PODRAVKA — PERUTNINA. Tokrat je gostiteljica PODRAVKA iz Koprivnice, kamor bomo odpotovali 9. oktobra zjutraj.

Srečanje nima zgolj športnega pomena. Poudarek je na utrjanju prijateljstva in izmenjave delovnih izkušenj, saj opravljamo sorodne zvrsti dejavnosti.

Program športnih panog bo enak kot pretekla leta razen lani

na novo vpeljane discipline — namizni tenis za ženske. Bil bi čas, da bi začeli s pripravami za tekmovanje. Vodje sekcij bi lahko določili športnike in opravili nekaj treningov. Čas bi bil, da nam zopet uspe osvojiti prvo mesto. Apeliramo torej na vodje, da pričnejo s pripravami čimprej. Vse informacije v zvezi organizacije tekmovanja lahko dobite pri Martinu Mlakarju v DSSS.

Torej nasvidenje v Koprivnici.

A. K.