



**TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ**

## Z večjo prizadevnostjo bi lahko hitreje reševali naše probleme

Kot vsako leto, tako je uredništvo tudi v letošnjem polletju stavilo generalnemu direktorju tov. Dušanu Horjaku nekaj vprašanj, ki jih, kakor tudi odgovore, posredujemo našim bralcem.

V zadnjem času smo slišali in brali precej pripomb na račun kritične finančne situacije, v kateri naj bi se

prodano blago. Tako smo dosegli v I. polletju komaj 89 % planirane plačane realizacije, pri tem pa se je saldo kupcev od 1. 1. 1964 na 30. 6. dvignilo za 1 milijardo 9 milijonov dinarjev. Vzroki slabega finančnega stanja so torej v stalnem pomanjkanju obratnih sredstev in slabi izterjevalni službi naših kupcev.

**Kakšne so perspektive ISKRE v velikem boju za domače in tuje tržišče in kaj mora podvzeti naš kolektiv, da v njem uspe?**

Dosedanji način dela Iskrinih organov za osvajanje domačega trga je še mogoče zadovoljiv, nikakor pa se ne moremo pohvaliti z našim delom na inozemskem trgu. Pri tem plan prodaje v letošnjem letu ni bil v celoti dosežen (samo s 95 %) čeprav se je indeks povečal nasproti preteklemu letu na 165 %. Veliko slabši so rezultati prizadevanja na inozemskem trgu, kjer smo plan realizirali komaj s 24 % letnega plana. Pod takimi rezultati imamo seveda zelo slabe perspektive za boljši plasman naše robe na domačem in inozemskem trgu. Da vskladimo proizvodne zmogljivosti s tržnimi prilikami, smo morali oziroma bolje povedano, bomo morali spre-

(Dalje na 6. strani)

Kakor vse kaže, bo že letošnja jesen nova zgradba za telefonijo v Kranju izročena svojemu namenu. Člani EE montaže tel. central, ki se sedaj stiskajo po raznih prostorih, že komaj čakajo, da se bodo lahko preselili v nove, svetle in moderne prostore, kjer bodo lažje in hitreje izpolnjevali prevzete obveznosti

## Prvi sadovi rekonstrukcije tovarne v Horjulu

Po rekonstrukciji so v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu šele letos začeli v polni meri izkoriščati pridobljene nove zmogljivosti. Letošnji proizvodni plan znaša že milijardo 521 milijonov, v prvem polletju pa so dosegli realizacijo 688 milijonov, kar je v primerjavi z lanskim prvim polletjem za 123 % več. Tudi bruto produkt na 1 zaposlenega se je v I. polletju 1964 povečal za 34 % v primerjavi z brutoproduktom v istem obdobju l. 1963.

Medtem ko so po vrednosti proizvodni plan za prvih šest mesecev presegli za 11 odst., ga niso uspeli izpolniti po asortimentu. Vzrok za to je zlasti v tem, da iz tovarne polprevodnikov, merilnih instrumentov v Otočah in iz tovarne kondenzatorjev v Semiču niso pravočasno prispeli sestavni deli. Del krivde za neizpolnjen proizvodni plan po asorti-

mentu pa nosi tudi pomanjkljiva tehnološka dokumentacija s strani Zavoda za avtomatizacijo za nove izdelke. Pomanjkljivosti so se pokazale šele v končni fazi tehnološkega procesa, posledica vseh težav pa je občuten porast vrednosti nedovršene proizvodnje. V pogledu strokovnega kadra je tovarna v Horjulu v letošnjem letu pokrila svoje potrebe. Število zaposlenih se je dvignilo od 280 konec l. 1963 na 342 s tem, da so letos dobili še 3 inženirje in 6 tehnikov, 37 polkvalificiranih in 11 kvalificiranih delavcev (vsi so absolvirali Poklicno šolo) ter

8 srednje strokovnih uslužbencev. Trenutno nimajo posebnih problemov, razen z vodilnimi kadri za vodstvo nujno potrebne druge delovne izmene.

V kolikor bo potekala preskrba z reprodukcijskim materialom vsaj tako kot doslej, z izpolnitvijo letnega proizvodnega plana ne bodo imeli posebnih preglavic, ob pogoju seveda, da bodo obveznosti do te tovarne izpolnili tudi vsi kooperanti, zlasti znotraj podjetja ISKRA. Sedanje težave z uvoznim reprodukcijskim materialom zaradi kritičnega stanja (Dalje na 6. strani)



Generalni direktor ISKRE, tov. Dušan Horjak

**nahajalo podjetje. Kako je s tem in kakšni ukrepi so potrebni, da bi se stanje popravilo?**

Da bodo finančne težave v podjetju večje v letošnjem letu kot v preteklem, smo predvidevali že v družbenem planu, ki ga je DS sprejel na svojem zadnjem zasedanju.

Osnovni vzrok takšnemu nenormalnemu stanju lahko iščemo predvsem v velikem dvigu fizičnega obsega proizvodnje in to od realizacije v letu 1963, na plan v letu 1964 za 158,7 %. Takšno povečanje proizvodnje terjata tudi novih stalnih obratnih sredstev, ki jih pa v letu 1964 nismo in ne bomo prejeli. DS je sprejel sklep, da je potrebno izboljšati gospodarjenje s sredstvi v tolikšni meri, da obračanje sredstev tovarni in skupnih služb zagotovi izboljšanje skupnega koeficienta podjetja od 1,45 na 2,20.

Ker podjetje skoraj dosega planirano dinamiko proizvodnje (v polletju indeks 97 %) je dotok sredstev počasnejši kakor pa teče dotok obratnih sredstev. Drugi vzrok pa je v tem, ker ne izpolnjujemo planiranega dotoka denarnih sredstev za



Iz montaže elementov v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu — skupina delavk pri izdelovanju žičnih uporov

## Sprejeli smo nove štipendiste

V našem podjetju so potrebe po strokovnem kadru velike — in to po inženirjih in tehnikih. Uprava se je lotila reševanja tega problema in sklenila pridobiti nove strokovne sodelavce s štipendiranjem; že lansko leto je bilo razpisanih razmeroma veliko število štipendij. Sprejetih je bilo 350 novih študentov, kar pa je za tako veliko podjetje, kot je ISKRA, še vse premalo.

Tudi letos so bile razpisane štipendije za fakultete in srednje šole. Tovarne in službe so sporočile potrebe po strokovnem kadru, te pa so tako velike, da bi preveč obremenili finance, če bi sprejeli letos toliko novih študentov. Treba je vedeti, da že pri sedanjih 600 študentih izkazuje mesečni obračun skoraj 8 milijonov za štipendije, zato je bil sprejet sklep, da se razpiše tokrat je 250 študentov — 140 na fakultetah in 110 na srednjih šolah.

V aprilu je bil objavljen razpis v DELU, brali pa ste ga lahko tudi v »ISKRI«. Še

posebej so bile nanj opozorjene glavne šole v Ljubljani, ki so seznanile z njim dijakke oziroma študente. Prošnje so začele prihajati, nabralo se jih je le 290 (150 za fakultete in 140 za srednje šole). Komisija za štipendije pri podjetju se je sešla konec junija in odobrila štipendije 162 prosilcem (79 za fakultete in 83 za srednje šole) tako da je ostalo nepodeljenih skoraj 90 študentov. Največ je ostalo nezasedenih mest na strojni fakulteti in elektro fakulteti, manj pa na srednji šoli.

(Dalje na 6. strani.)

# Razvojni program in proizvodne enote Iskre

Glede na pripombe samoupravnih organov podjetja ISKRA, da razvojni program Zavoda za avtomatizacijo ni vsklajen z dejanskimi potrebami proizvodnih enot Iskre, je Svet Zavoda za avtomatizacijo to problematiko podrobno obravnaval in sprejel naslednje sklepe:

1. Ugotovljeno je, da je bil razvojni program Zavoda postavljen na podlagi sklepov strokovnih teamov, sestavljenih iz predstavnikov razvoja, proizvodnje in prodaje.

2. Upoštevaajoč dejstvo, da kljub temu določene razvojne naloge zaradi spremenjene tržne situacije niso več aktualne za proizvodnjo, je treba:

— programsko razčistiti proizvodne naloge tovarn za leto 1965, in vključiti pogodbe za razvojne naloge Zavoda v dinamiko programa podjetja ISKRA;

— pripraviti pogoje za proizvodnjo po izvoznih zahtevah in predvideti možnost takojšnje realizacije kakor tudi v bližnji perspektivi;

— pred pričetkom, zlasti pomembnejše razvojne naloge, izdelati predprojekt, v grobem predkalkulirati ceno izdelka in stroške razvojne naloge;

V svrhu realizacije teh smernic Sveta Zavoda, je Upravni odbor Zavoda naložil svojemu programskemu sektorju, da pregleda vse tekoče razvojne naloge, nato pa skupno s programskim sektorjem podjetja ISKRA te naloge razporedi po naslednjih kriterijih:

a) na naloge, ki so zaradi svoje konjunktornosti in akumulativnosti izredno aktualne za proizvodnjo, pri čemer je treba posebej upoštevati možnost večje ali velikoserijske proizvodnje; v zvezi s tem naj bo tudi ocenjeno stanje proizvodne opreme in kadrov; repromateriala; morebitna uporaba elementa alivorila z

sestavnega dela, ki je šele v razvoju oz. še ni v redni proizvodnji;

b) na naloge, za katere je mogoče računati, da odgovarjajo izvoznim zahtevam, ter da bo izdelek na zunanjem tržišču (zlasti na tržišču s trdno valuto) tako po ceni kakor tudi po kvaliteti konkurenčen. Pri tem je treba oceniti kapacitete proizvodnega zaledja in hitrost osvojitve proizvodnje;

c) na naloge, ki bi bile v proizvodnji v znatni meri vezane na uvoz določenega materiala; ugotoviti je treba možnost nadomestitve uvoznega materiala z domačim materialom;

d) na naloge, ki za proizvodnjo niso več aktualne in katere je treba zaključiti in obračunati.

Upoštevaajoč navedene smernice in sklepe, bo programski sektor zavoda po predhodnem dogovoru s programskim sektorjem podjetja ISKRA pripravil spisek vseh tekočih razvojnih nalog in odgovorov:

**VPRAŠANJE:** Ali ste pripravljeni v 42. urah na teden narediti prav toliko kot ste do zdaj?

Od 2413 jih je 2075 odgovorilo z da, 279 z ne, 41 jih ni odgovorilo.

**VPRAŠANJE:** Ali boste zmagali ta napor?

Od 2413 članov je dobila odgovorilo z da, 122 z ne, 593 z

in imenoval predstavnike Zavoda v 32 teamov, ki naj bi ponovno pregledali vse razvojne naloge. Programski sektor podjetja ISKRA bo sklical vse teame, ki bodo izdelali po nakazanih kriterijih svoj predlog.

S to oceno naj bi se ugotovilo, ali dejansko lahko hiter zaključek določene razvojne naloge zagotovi ustrezen ekonomski efekt poslovnih enot oz. sprosti ustrezne razvojne kapacitete.

Uspešnost te naloge bo podana seveda samo v primeru, če bo analiza res podrobna in vsestranska ter, če bodo upoštevani vsi nakazani kriteriji. Zaradi tega prevzemajo, predvsem strokovni teami, dokaj odgovorno nalogo, saj bo od njihove odločitve v znatni meri odvisen tako nadaljnji razvojni program Zavoda, kakor tudi proizvodni program poslovnih enot ISKRE, s tem pa tudi gospodarski uspeh celotnega podjetja.

## Večina je za prosto soboto

Iz ankete, ki jo je izvedla sindikalna podružnica »Elektromehanika« v Kranju, pri pripravah za skrajšan delovni čas, je razvidno, da se je od 2413 anketirancev (59 odstotkov od zaposlenih) odločila večina za prosto soboto. V ilustracijo navajamo tudi nekaj drugih vprašanih in odgovorov:

ne vem, 44 pa jih ni odgovorilo.

**VPRAŠANJE:** Za kakšno obliko delovnega časa bi se najraje odločili?

Od 2413 članov, je dobila »prosta sobota« 2337 točk, 7-urni delovnik 32, brez mnenj pa 44.

**VPRAŠANJE:** Kdaj naj bi se začela dopoldanska izmena?

Ob 6. uri — 2208 glasov, ob 6.30 — 23 glasov, ob 7. uri — 38 glasov, ob 7.30 — 1 glas, ob 8. uri 7 glasov. Brez odgovora je ostalo 136 listkov.

**VPRAŠANJE:** Kako boste uporabili prosti čas?

Za opravljanje domačih del se je odločilo 1438 članov, za razvedrilo 1296, za izobra-

ževanje 564, za počitek 532, za kulturno-prosvetno delo 319, za družbeno politično delo 286, za razna dela pa 648 članov.

Precej članov, je dodalo k »pripombam« svoja zapažanja, žal pa so nekateri člani stvarni jemali neresno, da ne rečemo, da so zaupanje izrabljali za zakulisne dovptive, ki nikamor ne vodijo. Škoda, da svojih »bistroumnosti« ne uporabijo kje drugje.

Stični točki, kjer so se odgovori dokaj pokrivali, sta bili delovna disciplina in neizkoriščene rezerve. Precejšen del anketirancev se zavzema za enako disciplino vseh, predvsem pa predpostavljanih, ki morajo biti za vzglod.

Dokaj odgovorov se nanaša na vsakdanje slabosti v to-

varni, kot so pomanjkljiva organizacija, nepravočasna dobava materiala, slabosti v tehnologiji, prekratke serije, slabi medsebojni odnosi ipd.

Vse kaže, da se večina članov »Elektromehanike« resno zaveda odgovornosti, ki jo bo kolektiv po predlogu UO sprejel s 1. oktobrom. Osebni dohodki se ne smejo zmanjšati — nasprotno: zvišati! Vse to pa zahteva večjo požrtvovalnost, vestnost in delovno disciplino.

## Dopisujte v tednik »Iskra«

## Vloga in mesto tržne raziskave v podjetju

(NEKOLIKO SKRAJŠANO POROČILO SLUŽBE SAMOUPRAVNIM ORGANOM PODJETJA)

Tržna raziskava je šele pred kratkim dobila domovinsko pravico tudi pri nas. Razumljivo je, da jo zaradi tega še premalo poznamo in v njej še ne vidimo instrumenta za skrbno gospodarjenje v podjetju. Različno jo pojmujejo ter si še ne predstavljamo jasno, zakaj je tu in čemu služi.

Ker je v podjetjih še nismo vsebinsko opredelili, to je, da bi ugotovili, kakšen je njen namen, kje in kako lahko pripomore k boljšemu gospodarjenju v podjetju, kakšne so njene možnosti in meje, cilj in naloge, še ni našla pravega mesta v organizacijski shemi podjetja. V tem prispevku bomo poskusili osvetliti ta vprašanja na osnovi že opravljenega tržno raziskovalnega dela v ISKRI in na osnovi teoretičnih principov, ki jih najdemo v literaturi o tržni raziskavi.

Na primeru raziskave trga ozkotračnih kinoprojektorjev, s katero se trenutno ukvarja oddelek za raziskavo trga pri PSO, si lahko

konkretnije ponazorimo cilje predvsem, da ugotovimo, kolikšne so možnosti za širjenje trga ozkotračnih kinoprojektorjev v Jugoslaviji in kakšno bo gibanje tega trga v bližnji in daljši bodočnosti. Če iščemo odgovor na ta vprašanja, se porajajo še vrsta drugih vprašanj: kdo so še možni kupci za ozkotračne kinoprojektorje, koliko jih je, kje so, itd.

Šele z odgovori na ta vprašanja bomo lahko ugotovili maso relativnih nepotrošnikov, ki bi lahko nabavili kinoprojektor, pa ga ne kupijo zaradi tega ali onega razloga.

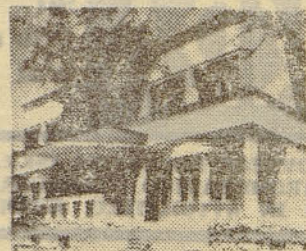
Najprimernejša pot, da odkrijemo posamezne vrste relativnih nepotrošnikov je, da ugotovimo, katere kategorije uporabnikov sestav-

ljajo maso sedanjih lastnikov, ker lahko sklepamo, da je tudi masa relativnih nepotrošnikov sestavljena iz enakih kategorij.

Da bi spoznali posamezne vrste uporabnikov kinoprojektorjev in še druge podatke, ki bi nam osvetlili to tržišče, smo uporabili najbolj pogosto metodo v tržni raziskavi, to je metoda ankete. Odločili smo se, da bomo anketirali vse tiste, ki so si v zadnjih letih vsaj enkrat izposodili film pri distributerjih ozkih filmov. Anketiramo ločeno v posameznih republikah, tako da bomo dobili podatke za vsako republiko posebej. Rezultati anket v posameznih republikah predstavljajo prvi del raziskave trga ozkotračnih kinoprojektorjev. V drugi fazi raziskave bomo določili obseg tržišča relativnih nepotrošnikov in ocenili razvoj

bodočega jugoslovanskega tržišča ozkotračnih kinoprojektorjev.

Z anketo smo ocenili fond ozkotračnih kinoprojektorjev v Sloveniji in ugotovili njegovo strukturo po starosti, znamkah in stanju, v katerem se projektorji nahajajo. Anketa nam je odkrila da v fondu kinoprojektorjev v Sloveniji prevladujejo »mlajši« kinoprojektorji, kajti kinoprojektorjev starih 15 let je komaj 5%. Zaradi tako »mlade« strukture fonda kinoprojektorjev v Sloveniji ki verjetno ne bo drugačna tudi v drugih republikah, v dolgoročni prognozi trga kinoprojektorjev v Jugoslaviji še dolgo ne bomo mogli računati s trgom obnavljanja. Zato bo še desetletje in več predstavljalo celotno tržišče kinoprojektorjev v Jugoslaviji le tržišče prve opreme



# BLED vas vabi!

Članom kolektiva sporočamo, da je počitniški dom »Iskra« na Bledu odprt vsak dan od 7. do 21. ure, po dogovoru pa tudi dlje. Dom ima odlično kuhinjo in dobre pijače po zmernih cenah ter razpolaga s 30 ležišči.

Uprava počitniške skupnosti obvešča vse kolektive, da je dom pripraven za izvedbo raznih seminarjev, sestankov, prav tako pa je tudi na razpolago izletnikom, ki se želijo za nekaj ur ali dni ustaviti na Bledu.

Za izletnike ni potrebno, da v predsezoni iščejo informacije v Kranju, pač pa se lahko oglasijo direktno v Domu na Bledu, (tel. 77-327). Za seminarje, večje skupine izletnikov in dopustnike, pa daje informacije Uprava počitniške skupnosti v Kranju, Kidričeva 40 — tel. 39-93.

# Z našim izvozom ne moremo biti zadovoljni

Elektronska industrija Niš bo v letošnjem letu izvozila v ZDA za pol milijona dolarjev televizijskih sprejemnikov... Indija postaja upoštevanja vreden izvoznik (1) radijskih sprejemnikov: v letu 1963-64 se je njihov izvoz povečal na 495.000 rupij... V zadnjih letih so Japonci početrili izvoz svojih radijskih sprejemnikov v Evropo, medtem ko se je izvoz njihovih transistorjev v ZDA povečal v tem obdobju nič manj kot za 300 krat... Da, to smo brali v naših časopisih.

Jugoslovanska elektroindustrija je v prvih petih mesecih letošnjega leta povečala svojo proizvodnjo za 30,7 odstotkov, izvoz pa je v istem času padel za 14 odstotkov; letni izvozni plan je izpolnjen za to obdobje s komaj 27,1 odstotka. Izpolnjevanje izvoznega plana pri nas, v Iskri je sicer nekaj nad jugoslovanskim povprečjem. Vendar pa smo precej pod letošnjim planom, ki je za 40 odstotkov večji od lanskega.

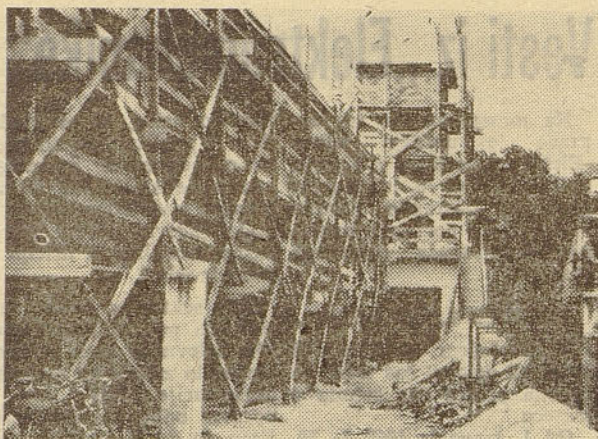
Razumljivo je, da s takšnim stanjem ne moremo biti zadovoljni. Prvič, ker je to znak, da naši proizvodi po svoji kvaliteti in ceni ne dosegajo mednarodne ravni. Drugič, ker je znano, da je Jugobanka zaostrišla uvozniki izvozni režim: jasno nam je dala na znanje, da ne mo-

remo pričakovati deviz za nujno potrebni uvozni material, če ne bomo pričeli sami ustvarjati deviz. In, če upoštevamo, da bo treba letos realizirati uvoz za kakih 7 milijard deviznih dinarjev (sedmino naše bruttoproizvodnje), je treba vzeti vprašanje našega izvoza kar najresneje. Ne kot načelno prilogo javnih gospodarskih organov, temveč kot vprašanje, ki je za Iskro življenjskega pomena.

Lanskoletni pa tudi letošnji izvoz kažeta kaj pisano strukturo, tako po asortimentu izvoženih artiklov kot po številu držav, v katere izvažamo. Sodeč po tem, nikakor ne bi smeli pričakovati tako mršavih rezultatov. So izvažamo izdelke kakih dvajset proizvodnih skupin v blizu štirideset držav, kar

priča o tem, da naš izvozni oddelek skuša ustvariti poslovne kontakte po vsem svetu. Toda podrobnejša analiza pokaže, da smo dosegli omembe vredne uspehe samo pri štirih proizvodnih panogah — pri števcih, elektromotorjih, telefoniji in kinoprojektorjih. Države, v katere izvažamo pomembnejše količine, so Turčija, ZDA, Indija, Italija in Egipt. Razen v primeru Turčije, ne moremo govoriti o nekem stalnem in resnejšem inozemskem kupcu.

(Dalje na 7. strani)



Na sliki: v Žužemberku gradijo v okviru rekonstrukcije tudi nov transformator, hkrati pa urejajo tudi fasado obrata

## 4850 km za dobro potrošnika

Malo čuden naslov, pa vendar opravičljiv in na mestu. Toliko kilometrov po Sloveniji, Hrvaški, po jadranski magistrali, BiH, Crni gori in Vojvodini je s kombijem servisne službe ISKRE prepotovala ekipa poslovnega združenja CIS za proizvodnjo avtoelektrične opreme.

Pobudo za tako kontrolno potovanje sta dala CIS in »Crvena zastava«, po katere seznamu je ekipa obiskala na svoji dolgi poti 33 servisnih delavnic, njenih in pooblaščenih, za katere meni, da bi jih glede na svojo opremo in strokovnost zaposlenih v njih, lahko štela za I. stopenjske servisne delavnice CIS.

V kratkem bo podobna ekipa prepotovala še preostali del Srbije in Makedonijo in tudi na teh področjih ugotovila strokovnost teh servisnih delavnic, oz. ugotovila možnosti za popravila izdelkov članov poslovnega združenja CIS, ki jih dobavljajo direktno tem servisnim delavnicam, oz. ki so napredaj v trgovski mreži, ne prek Crvene zastave.

Ekipa je bila sestavljena takole: za ISKRO Ludvik Ješe in šofer Vinko Rozman, za Saturnus Leopold Miklavčič, za tovarno »Rudi Čaja-

vec« Milorad Sevil in za tovarno »21. Oktobar« pa Radojica Stepanović. Nerazumljivo pa je bilo le-to, da v ekipo ni dala obljubljenega člana »Crvena zastava«, čeprav je bila največji pooblaščenik za ta obisk servisnim delavnicam CIS.

Ekipa je pri obisku 33 servisnih delavnic naletela na 15 takih, v katerih nad avtoelektrično opremo, ki jo izdelujejo člani poslovnega združenja CIS, niso imeli nobenih kritičnih pripomb, medtem ko so v ostalih 18 servisnih delavnicah pripominjali, da imajo s strani ISKRINIH izdelkov največ preglastic s 300 W napetostnimi regulatorji in zaganjalniki 4 KM, katerih kakovost še ni na višku. Nad izdelki tovarne »Saturnus« je bilo največ kritičnih pripomb v zvezi z luščenjem parabol v žarometih, medtem ko pri tovarni »Rudi Čajavec« kritizirajo kakovost stop stikal (rada puščajo olje) in termometre, a tovarno »21. Oktobar« pa zaradi nepravilne montaže radijskih sprejemnikov in zaradi pogostega puščanja hladilnikov.

Za vse te slabosti je ekipa mnenja, da jih proizvajalci pri novih izdelkih lahko

odpravili brez večjih težav in tako dosegli kakovost, ki bi pri porabnikih onemogočala nezadovoljstvo.

Svojo nemajhno nalogo je ekipa v redu opravila, podobno kot pred časom servisna ekipa po Srbiji in Makedoniji, za popravila radijskih in TV sprejemnikov,

— C —



Tov. Nežki Vesel, ki je bila zaposlena v kontroli rotacijskih strojev, želimo ob odhodu v pokoj vso srečo in zadovoljstvo

## DOPUSTNIKI!

Uprava počitniške skupnosti »Iskra« ima proste še naslednje kapacitete:

Kraj	Od	Do	Ležišča
POREC	5. 9.	15. 9.	20
MAKARSKA	5. 9.	15. 9.	25
KAMP MIR	26. 8.	5. 9.	30
ZADAR	20. 8.	30. 8.	10
BLED	prosto v septembru		
TRENTA	prosto v septembru		

Rezervacije za vse domove sprejema Uprava počitniške skupnosti Iskra Kranj, Kidričeva 40 — telefon št. 39-93.

Zaradi mlade strukture fonda kinoprojektorjev se bo morala prodajna politika v glavnem še desetletje usmerjati na nove kupce, potrošnike. Zaradi majhnega deleža starih aparatov v fondu bodo potrebni napori predvsem zato, da širimo krog uporabnikov kinoprojektorjev z nenehnim pridobivanjem novih kupcev, v manjši meri pa zato, da spodbudimo lasnike dotrajanih aparatov k nakupu novih. Iz ankete ugotavljamo, da je skoraj polovica aparatov v Sloveniji na šolah, od tega razumljivo največ na osnovnih šolah, ostala polovica pa se nahaja pri gospodarskih organizacijah, zavodih in ustanovah, delavskih univerzah, klubih, društvih itd. Potem ko smo ugotovili kdo uporablja kino-

projektor, smo si deloma odgovorili tudi na vprašanje kdo bi še lahko bil uporabnik kinoprojektorja. Neznano maso relativnih nepotrošnikov smo na ta način v glavnem kategorizirali in si s tem omogočili, da jo kvantificiramo po posameznih kategorijah in v celoti.

Rezultati doslej opravljene raziskave nam dajo misliti, da še tako aktivna prodajna politika v pridobivanju novih kupcev ne bo uspešna, če ne bomo načeli tudi vprašanja filmskega fonda, ki pogosto uporablja te dobrine in tako neposredno zadeva tudi njenega proizvajalca. Odgovori anketirancev na vprašanje, kaj jih ovira, da kinoprojektorja ne uporabljajo pogosteje, nam kažejo neugodno stanje v distribuciji ozkih filmov. Nezadostna in slaba izbira filmov, visoke

cene izposojanja, kratki roki izposojanja in še vrsta drugih pomanjkljivosti, ki jih navajajo anketiranci, ovirajo intenzivnejšo rabo kinoprojektorja pri dosedanjih uporabnikih in seveda zmanjšujejo zanimanje zanj pri potencialnih kupcih.

Na tem primeru vidimo, da tržna raziskava odkriva in ugotavlja tudi razmere, v katerih se dobrina uporablja, torej momente, ki so v posredni zvezi z dobrino in ki posredno lahko vplivajo na njen plasm.

Iz nekaterih izsledkov raziskave, ki smo jih navedli in opisanih metod dela, ki smo jih v raziskavi uporabili si lahko ustvarimo približno predstavo o ciljih, nalogah in vsebini dela v tržni raziskavi.

Lahko rečemo, da je ves smisel tržne raziskave v tem,

da nadomesti subjektivne ocene in mišljenja s stvarnimi podatki. Na ta način zmanjša riziko poslovnih odločitev, ker te ne slonijo več samo na spoznanjih, poslovnem instinktu, tradiciji, navadah in običajih, posne-manju, osebnem predvidevanju razvoja itd., ampak na objektivno ugotovljenih dejstvih.

Vloga tržne raziskave je v tem, da nam že pred pričetkom proizvodnje pove, katere in kakšne proizvode, za koga in po kakšni ceni naj proizvajamo. Na ta način nam pomaga, da se izognemo dolgotrajnemu, včasih tudi večletnemu »otipavanju« tržišča s stalnim menjanjem proizvodnega programa in iskanjem na slepo srečo artikla, ki bi našel odjem pri zadostnem krogu porabnikov in mu na ta način omogočil trajno prodajo ter optimal-

no izkoriščanje proizvodnih kapacitet. V času, ko pa proizvodnja že teče, daje podjetju sliko o obsegu celotnega tržišča določenega proizvoda, o deležu podjetja na tem tržišču (sedanjem tržišču stroke), o gibanju tega deleža in odkriva nadaljnje možnosti, to je obseg in strukturo potencialnih tržišč. Tržna raziskava ugotavlja, kdo so dejanski porabniki, kje so, kakšna je njihova kupna moč in kakšne so njihove preference in želje, kakšna je intenziteta porabe našega proizvoda, ali je proizvod omejen na manjšo število kupcev, ki ga intenzivno rabijo, ali pa na veliko število kupcev, ki ga rabijo manj ali v manjših količinah.

Ne samo to, odkriva tudi del prebivalstva, na katerega sploh ne moremo računati kot na porabnike (absolutne ne-

# Vesti iz „Elektromehanike“

Na mnoge analize in razprave je upravni odbor »Elektromehanike« v Kranju na izredni seji 30. julija ugotovil, da obstajajo stvarne možnosti za postopno uvajanje skrajšanega delovnega časa.

## ZACETEK 1. OKTOBRA

V letošnjem oktobru, bi skrajšali delovni čas tako, da bi bila prosta ena sobota v mesecu.

Od 1. januarja 1965 do 30. junija 1965 naj bi bili prosti dve soboti v mesecu.

Od 1. julija 1965, bi uvedli 42-urni delovni teden, (tri proste sobote v mesecu) seveda, če bodo gospodarski rezultati zadovoljivi.

## ODGOVORNOST STROKOVNIH SLUŽB

Razumljivo je, da bo prehanje v skrajšani delovni čas treba spremljati z računico v roki. Izvesti bo treba vse potrebne ukrepe, da bodo rezultati gospodarjenja zadovoljivi, za kar je treba odločnosti posameznika; za

izvedbo nalog, ki so predvidene v analizah, pa so predvsem odgovorne posamezne strokovne službe, ki morajo prevzeti nase odgovornost, da bodo zadevni ukrepi pravočasno, pravilno in disciplinirano izvedeni.

Sefi sektorjev bodo lahko prav na področju skrajševanja delovnega časa pokazali smisel in znanje za razne reorganizacije, saj jim je upravni odbor že dal zadolžitve, da do 15. avgusta predložijo program za izvedbo ukrepov, ki jih predvideva predlog za uvedbo skrajšanega delovnega časa za posamezni sektor.

Novica je za kolektiv, ki je pri raznih gospodarskih spremembah vedno prednjačil — razveseljiva, saj je le-ta dokaj težko čakal na odločitev samoupravnih organov. V koliko je bilo to čakanje opravičljivo, je težko reči (prehiteli so jih že mnogi!) vendar je zdaj dano kolektivu veliko zaupanje, ki ga bo nujno moral opravičiti z resnim in poštenim delom, kar edino lahko da dobre ekonomske rezultate in višji osebni standard. O predlogu bosta razpravljala še DS tovarne in podjetja.

ABC



»Precejšen del svojega življenja sem prebila v »Iskri«, prej v Kranju, kasneje pa v Otočah,« je povedala Ana Peternelj, ko se je poslovila od sodelavcev in odšla v pokoj. Vestni sodelavki želimo, naj zasluženi pokoj uživa še mnogo let v zdravju in zadovoljstvu

## Pismo iz Poreča

Po udobni 5-urni vožnji nas je pripeljal avtobus v staro pomorsko mesto Poreč, kjer naj bi preživeli 10 udobnih dni. Ze ob izstopu iz avtobusa nas je pozdravila množica ljudi, ki je dala slutiti nadpovprečno naseljenost mesta v turistični sezoni.

Prvo, kar nas je presenetilo, je bila dolga vrsta ljudi, kot smo jo navajeni srečati v naših trgovinah in mesnicah. Končno smo le zagledali nasmejan obraz upravnice doma, ki nam je zelo rada odgovarjala na vsa vprašanja in nam postregla z najnujnejšim. Naši obrazi so že sijali od zadovoljstva, saj smo bili prepričani, da odločimo prtljago, nadenemo kopalke in gremo na kopalnišče. Čakalo nas je nemalo presenečenje, saj smo izvedeli, da se lahko vselimo v določene sobe šele po 16. uri in, da nam kosilo ta dan ne pripada.

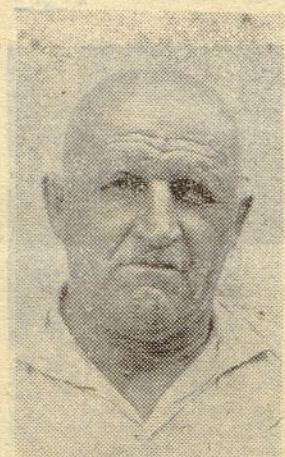
Plažo smo izbirali po lastni želji, prav tako tudi večerna razvedrila. Spoznali smo pa kaj kmalu dve vrsti zabavišč, in sicer taka, ki zahtevajo ob vходу debelo denarnico, in taka, ki so primerna za nas in nam sorodnim turistom. Za vse tiste, ki jim »luksus« v hotelu »RIVIERA« ni dovolj, pripo-

ročamo nekaj kilometrov oddaljeno »Plavo laguno«, kjer je možno v nekaj urah brez večje skrbi občutno stanjšati denarnico in se odpeljati z lahkim srcem spet v Poreč.

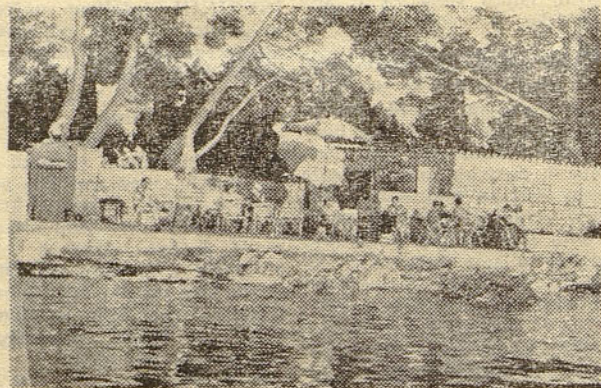
Desetdnevni dopust je lahko zelo kratek, ali pa neskončno dolg. To se lahko zgodi tedaj, če že po nekaj dneh pogrešamo najnujnejši artikel na morju — denar.

Za take goste in starejše ljudi pa v našem domu ni preskrbljena zabava, čeprav možnost obstaja. Neposredno sem namreč izvedel, da je baje nekje v pisarni počitniškega doma popolnoma dober TV aparat, ki pa leži neuporaben.

Za zaključek lahko napišemo: »Nasvidenje drugo leto!« Upamo, da ne bo potrebno takrat čakati na vrsto ob prihodu v dom, niti na vselitev v sobo do 16. ure temveč bo praksa odkrila boljšo rešitev ali vsaj predčasno obveščanje ljudi. Prepričani smo tudi, da se bomo tedaj, ko bodo naše denarnice že prazne, lahko zvečer nekam usedli in gledali televizijski program. K. B.



Tov. Albert Pečnik, zaposlen v vzdrževanju strojev kranjske tovarne, je bil pred kratkim upokojen. Zelimo mu še mnogo srečnih in zadovoljnih let



Poreč: del plaže, ki je najbolj obiskana

potrošnike) in na del prebivalstva, ki bi sicer lahko bil porabnik našega proizvoda pa ni zaradi tega ali drugega razloga (relativni nepotrošniki). Z njeno pomočjo ugotovljamo, kdo so relativni neporabniki, kje so, kakšna je njih kupna moč, zakaj ne kupujejo proizvoda oziroma ob kakšnih pogojih bi ga kupovali, katera cena bi bila za njih sprejemljiva itd.

Jasno je, da tako zastavljenih tržno-raziskovalnih nalog ni mogoče reševati v kratko postavljenih časovnih rokih. Prav tako ni mogoče, da tržno-raziskovalna služba z »obratno pošto« odgovori zainteresiranim v podjetju, kaj na primer mislijo potrošniki o določenem proizvodu, ali bi jim bila všeč ta ali ona varianta proizvoda.

V navzkrižju z značajem in namenom tržne raziskave je, da bi zahtevali od tržno-raz-

iskovalne službe, da bi le-ta dajala ocene o gibanju posameznih tržišč, ne da bi mogla predhodno raziskati ta tržišča. Če bi raziskav ne opravljali, bi te ocene prav tako slonele na subjektivnih mišljenjih, kot če bi ocenjevali sami operativci. V takšnem primeru bi bile ocene operativcev zaradi njihove vpeljanosti in izkušenj verjetno boljše in ne bi bilo smiselno, da bi se obračali za oceno k tržno-raziskovalni službi. Ne smemo pozabiti, da je tržna raziskava za vodstvene in upravne organe v podjetju instrument za ugotavljanje objektivnih dejstev, in da bo samo v tej funkciji doprinesla k boljšemu gospodarjenju in upravičila svoj obstoj.

Iz opisane vsebine si lahko predstavljamo, da bo ta služba v podjetju zaživila le ob določenih pogojih: da bo v

oddelku zaposlenih dovolj specializiranih ekonomistov — tržnih raziskovalcev in pomožnih moči ter da bo ta služba vključena na pravem mestu v organizacijsko shemo podjetja.

Znani ameriški tržni raziskovalec profesor Hobart pravi, da je v ameriških podjetjih vodja tržno-raziskovalnega oddelka praviloma podrejen najvišjemu vodstvu v podjetju. Pri 539 podjetjih, ki imajo tržnoraziskovalne oddelke, je bilo 77,6% vodij oddelkov podrejenih prezidentom in ostalim članom najvišjega vodstva, upravnim odborom (Board of directors), viceprezidentom ali pa nekaj članom skupaj iz najvišjega vodstva podjetja. Angleški strokovnjak za tržno raziskavo Delens pa pravi v zvezi z mestom, ki naj ga ima v organizacijski shemi podjetja

tržno-raziskovalni oddelki: »Tržno raziskovalni oddelki je nekoristen, če ne deluje samostojno in predvsem v popolni neodvisnosti od prodajnega in reklamnega oddelka. Njegovi odnosi do najvišjega vodstva so hierarhični toda ne funkcionalni. Oddelki bi izgubili svojo objektivnost, če bi moral sprejemati navodila o tem, kako naj opravlja svoje delo. Z drugimi besedami, oddelki za raziskavo trga morajo imeti enako svobodo v delu, kot bi jo imel nek zunanji ekspert. Na čelu oddelka mora biti vodja, ki je strokovnjak v tržni raziskavi. Najvišje vodstvo in vodje ostalih oddelkov, bi se morali omejiti na to, da povedo kakšne probleme je treba proučiti, izbiro metode pa prepustiti vodji oddelka. Neodvisnost oddelka narekuje potreba po objektivnosti. Če

bi bil oddelki za tržno raziskavo podrejen vodji komercialne službe, bi oddelki težko poročali objektivno, kadar bi analiza odkrila napake komercialnega oddelka, zaradi katerih je problem nastal. Lahko bi se zgodilo, da bi uporabljal vodja komercialne službe tržno raziskavo samo za to, da bi mu potrjevala njegovo mišljenje, da bi pa ignoriral vse tiste njene ugotovitve, ki so v nasprotju z njegovim mnenjem.« Taka stališča pa niso redka.

S člankom smo želeli prikazati vsebino dela in vloge tržne raziskave zaradi česar je zelo važna pravilna vključitev oddelka za tržno raziskavo v organizacijsko shemo podjetja.

Diplomirani ekonomisti B. Zoran, I. Kusturin, M. Leskovic

# Na Krvavcu je lepo

Žičnica, dolga 2550 m, ki vozi iz gornjega dela doline Reke pri Cerkljah — na Krvavcu, je približala ta planinski kraj tisočim in tisočim... V 17 minutah zmaguje žičnica višinsko razliko 885 m, in pripelje izletnike 1473 m visoko. Že med vožnjo so čudoviti pogledi v dolino Kokre, v steno Grintavcev, na Karavanke in po Gorenjski ravnini, pa tja do Julijcev. Nedaleč od vrhne postaje (10 minut) nekoliko v levo, pa stoji Iskrina koča na Krvavcu, ki jo ima v oskrbi sindikalna podružnica »Elek-

tromehanike« iz Kranja. Ob mesečini bi ji lahko rekli »Zasnjana koča«, saj zunanji videz privablja misel, da je to dom palčkov. Da, majhna je, vendar tako topla in vabeča, saj je letošnje poletje stalno zasedena. Že zdaj pa se prijavljajo člani kolektiva za zimsko sezono, kar ni čudno, saj so tereni ugodni za preizkušene, kot tudi neizkušene smučarje.

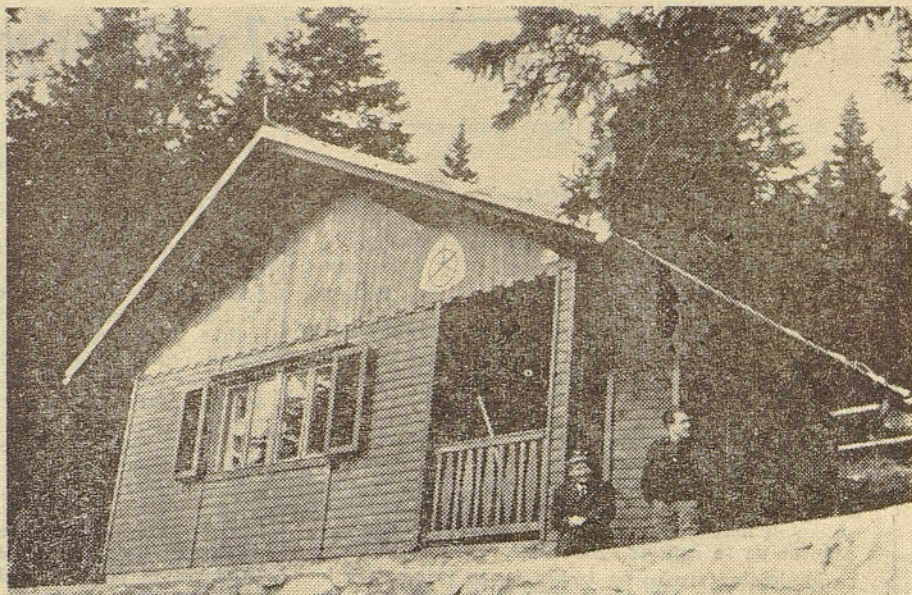
O izletih, ni da bi govoril. Možnosti je na pretek. Na Jezercih se pasejo krave, pastirci pa radi postrežejo s svežim ali kislim mlekom. Gorsko cvetje je paša za oči. Zrak je tak, da bi ga rezal.

Vsakodnevni sprehodi jačajo in hkrati utrujajo telo. Po takem izletu pa se nadvse pričujejo žganci s prijetno dišečim mlekom. Od ugodja se oči kar same zaprejo...

Zgolenje ptičev naznanja, da je spet jutro, novo, sveže umito. Pogledaš okoli sebe: otroci?... Da, še sanjajo; z obrazi miline, veselja in sreče. Vse to se nehote preseli v nas same; srečni smo, ker so srečni tudi drugi. In vse to zaradi čudovitega okolja okoli »Zasnjane kočice« na Krvavcu.

Ne verjamete? Dajte, pridi-te s čistim ognjem — in ver-jeli boste!

Ado



Iskrina koča na Krvavcu

## Naš razgovor

Vodjo metalografskega laboratorija tov. Janeza Gradišarja sem večkrat videl, kako strmi v mikroskop. No, to pa ni tisti mikroskop, ki ga poznamo iz zdravniških knjig. Kje pa, to je dokaj večji in seveda tudi zanimivejši. Takole sva se pogovarjala:

»Kakšne preiskave pa so možne na tem mikroskopu?«  
»Preiskave zajemajo anali-

zo kristalne sestave kovin in zlitin, ugotavljanje oksidnih, sulfidnih in drugih vključkov nečistoč, poroznost, razpok in napak, nastalih pri hladni predelavi. Izvršujemo tudi preiskave pri ugotavljanju debeline galvanskih prevlek Cr, Ni, Cu, Zn, Ag, in druge, prav tako pa tudi debeline cementacijskih, nitriranih, fosfatiranih in eloksiranih plasti. Z mikromerilno napravo merimo na konicah rezil trdoto in ugotavljamo debelino razogličene plasti, nastale pri termični obdelavi. Pri določevanju hrapavosti površin, se poslužujemo interference.«

»Komu so vaše usluge potrebne?«

»Z vsemi preiskavami neposredno sodelujemo pri izvrševanju proizvodnih nalog. Vse aktualne preiskave dokumentiramo s fotografijami, zato imamo v sklopu metalografskega laboratorija, manjšo temnico, kjer delamo reprodukcije strokovne literature in raznih predpisov. Področje našega dela je široko in raznovrstno.«

»Nudite tudi drugim uslu-ge?«

»Da. Z opisanimi raziskavami že pomagamo nekaterim tovarnam našega podjetja, predvsem pa ZZA. Mislim, da bi dejavnost tega laboratorija lahko veliko koristila vsem tovarnam podjetja, če bi dobili sredstva za adaptacijo prostora, ker je v zdajšnjih pogojih delo dokaj otežkočeno.«



Praktikant Ignac Uršič

## RAZGOVOR O PRAKTIKANTIH

V tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu bo letos v počitnicah opravilo obvezno počitniško prakso kar 29 praktikantov s fakultet, srednje tehniške šole in s poklicnih šol. Da bi kaj več izvedeli o njihovem delu, smo se zapletli v razgovor s tov. Ivanom Ribičem, vodjo montaže in predsednikom UO tovarne, ki že šesto leto dela in odgovarja za praktikante. K razgovoru smo povabili tudi dva izmed tistih redkih praktikantov v tej naši tovarni, ki ju ne zadene kritika, izrečena na račun delovne volje, marljivosti in zanimanja letošnjih praktikantov.

»Kot rečeno, bomo imeli letos skupno 29 praktikantov v naši tovarni in sicer 3 s fakultete, 4 z osemletk, 6 s TSS, ostali pa so slušatelji poklicnih šol,« je povedal tov. Ribič.

»In kako ste zadovoljni z njimi?«

»Odkrito povedano — prav nič, razen s tovarišema Uršičem in Mattiasem, a ne zato, ker sta prisotna pri razgovoru. Ugotavljam, da so vsako leto na praksi manj zainteresirani praktikanti in, verjemite, v teh letih sem si v tem pogledu že pridobil izkušnje. Letošnji praktikanti, razen omenjenih dveh, so pokazali prav malo zanimanja za to, da bi se v tem mesecu seznanili s proizvodnjo, nimajo posebne volje

do dela, skratka praksa v takem smislu nima praktične vrednosti niti za same praktikante, niti za tovarno. Morda je to malce boleča ugotovitev, vsekakor pa ustreza dejanskemu stanju!«

»Kaj pa praktikanti delajo?«

»Gojenci I. in II. letnika TSS imajo specialno delo in sicer morajo izdelati oscilator ali razne generatorje in na njih opravljati popolne meritve, praktikanti s fakultete delajo v proizvodnji, kakor tudi ostali, le da se ti ukvarjajo z umerjanjem in kontrolo aparatov.«

»Kako pa kaj z disciplino?«

»Ne bi se mogel preveč pohvaliti in znova ugotavljam, da tudi ta iz leta v leto pada, vzporedno z zanimanjem, voljo do dela in prizadevnostjo! No, pa da ne bom govoril samo jaz, naj, kakšno rečeta tudi tov. Uršič in Mattias!«

Ignac Uršič: »Sem stipendist Iskre in obiskujem II. letnik elektro fakultete, oddelek splošne elektronike. V Horjulu sem bil že lani na praksi in se tu počutim zelo dobro, ker me to delo veseli. Zlasti letos mi je uspelo dobiti delo, ki sem si ga zares želel. Glede mnenja tov. Ribiča o praktikantih, pa bi se strinjal, saj res ne pokažejo tega, kar bi lahko oz. morali in to v kateremkoli podjetju.«

Janez Mattias: Jaz pa sem tu na praksi prvič, a se mo-

ram pohvaliti. Delo mi ugaja in ko bom končal študij na elektro oddelku, šibki tok na TSS, bi se prav rad zaposlil v Horjulu, ker sem z Vrhniko in do službe ne bi imel predaleč. Mislim, da nam praktikantom tu v tovarni res vsestransko pomagajo, da bi s prakse odnesli kar največ izkušenj, zato ne morem razumeti nekaterih, da imajo takšen odnos do dela in kolektiva. Letos bom tudi jaz zaprosil za štipendijo Iskre, da se bom malo laže dokopal do poklica in potrebnega znanja, ki bi ga prav rad uporabil v tovarni, kakršna je v Horjulu.«

—ar—



Vodja metalografskega laboratorija tov. Janez Gradišar, preiskuje poroznost



Praktikant Janez Mattias

### OBVESTILO

Na podlagi sklepa 3. seje UO, z dne 13. in 14. julija 1964

o b v e š č a m o

vse stanovalce, ki stanujejo v stanovanjih in so prejeli odločbe za stanovanja od kranjske tovarne, da najmanj 14 dni pred odselitvijo pismeno obveste stanovanjsko upravo tovarne, ki bo stanovanja pregledala in prevzela ključe.

V kolikor stanovalci Iskrinih stanovanj ne bodo upoštevali gornjega sklepa in obvestila, se bo proti njim uvedel disciplinski postopek po zakonitih predpisih o kršenju delovne discipline.

Iz pisarne splošnega sektorja  
»Elektromehanike« Kranj





# »ISKRA«

## na Gorenjskem sejmu

Kranj, 2. avgusta — Gorenjski sejem v Kranju so odprli v petek. Izredna živahnost na sejmu kaže, da sejem privablja vsako leto vedno več obiskovalcev. Trgovski posli so zadovoljivi, posebno pa gresta v prodajo pohištvo in tekstil. Zaradi znižanja cen pri mnogih izdelkih bo marsikdo prihranil z nakupom na sejmu — dokaj tisočakov.

V prvem nadstropju drugega trakta razstavlja in prodaja nekatere izdelke tudi »Iskra«. Kot lansko leto, tudi letos naš razstaveni prostor ne vzbuja pozornosti, ker je pač skromen; da preskromno urejen, da bi zaslužil ime »Iskra«. Morda ta trditvev spet komu ne bo všeč, pa vendar je ne mislim prekličati. Tako razstavo ima vsaka trgovina — »Iskra« pa je industrija s. prek 13.000 zaposlenih. PSO naj ima v vidu to, da sta Gorenjska, posebno pa Kranj ponosna na »Iskro«, in da tudi želi, da se »Iskra«, če že sodeluje na sejmu — pokaže v taki luči, kot ji pripada.

Že na hodniku se drenja mladine. O, saj res: ploščel! Tov. Jože Strah, uslužbenec »Iskre«, ki mu pomaga dijakinja Irena, je povedal, da prodajo plošč za preko 80.000 din na dan. Kaj kupujejo? Starejši narodne, mlajši pa najrajši popevke.

Miro Strah, tudi uslužbenec »Iskre«, ki je pravzaprav vodja prodaje na Gorenjskem sejmu, je dejal tole: »Pri radioaparatih in stabilizatorjih dajemo 5,3 odstotka popusta, tako stane Triglav de luxe 75.000, Portorož 45 tisoč, Tivoli 44.900, gramofon Emona 17.000, z ojačevalcem pa 32.000. Tov. Zupančič, šef maloprodajne mreže pa je omenil, da finančni posli niso ravno na višini. Dejal bi, da ne poznamo dobro trga, saj so računali, da bodo prodali več televizorjev, pa vse kaže, da ni zanimanja.

Na vprašanje, zakaj so »Iskrine« televizorji cenejši pri drugih trgovskih podjetjih kot pri »Iskri« (konkretno tudi na sejmu!), in, da to ni razumljivo — je tov. Zupančič dejal, da je zadevno obvestil vodstvo PSO, ki bo skušalo zadevo čimprej urediti.

Da »Iskra« prodaja svoje televizorje (baje tudi druge radijske aparate in izdelke) dražje v svojih trgovinah, kot pa jih prodajajo druge trgovine, je že znano. (Konkretni primer na Gorenjskem sejmu!). Bralce bi res zanimalo, če je ta taktika pravilna?

Mlada dijakinja Janja, ki pomaga tov. Strahu, gleda in se smehlja. Počasi se vživlja v tehniko, pojasnjuje tu in tam, ko pa ji zmanjka tehničnega znanja, brž pripomore tov. Strah, ki se na ta posel razume. Sejem teče, aparati, motorčki in drugi tehnični predmeti z oznako »Iskra« pa gredo v denar, med ljudi, ki jim znak »Iskra« pomeni kvaliteto, predvsem pa veliko industrijsko podjetje, ki ga pa na sejmu ni čutiti.

-Ben-



Franc Končan — režiser in predsednik PD Horjul

## RAZPIS

Podjetje Iskra Kranj sprejme v šolskem letu 1964/65 za potrebe podjetja, tovarn in obratov na področju Kranja, Ljubljane in Novega mesta v uk več

### vajencev

naslednjih poklicev:

- STROJNI KLJUČAVNICAR
- ORODJAR
- REZKALEC
- STRUGAR
- FINOMEHANIČAR
- ELEKTROMEHANIČAR
- KLEPAR
- VODOVODNI INSTALATER
- GALVANIZER
- LICAR

Kandidati naj priložijo: zadnje šolsko spričevalo, rojstni list in kratek življenjepis. Vso dokumentacijo naj pošljejo Šolskemu centru podjetja Iskra Kranj, Kranj, Savska Loka št. 2 do 25. 8. 1964.



Od sodelavcev v oddelku ploščatih relejev EE KONTAKTOR se je poslovila tov. Marija Rogač. Ob slovesu so bile izrečene najlepše misli, ki naj vestno sodelavko — zdaj upokojenko, spremljajo še na mnoga leta v sreči in zadovoljstvu

## Po delu kulturna dejavnost

Nad dvajset delavk in delavcev kolektiva v Horjulu, kljub delu v tovarni in doma, najde še vedno toliko prostega časa, da se zelo aktivno udeležujejo v dramski in pevski sekciji Prosvetnega društva Horjul. Za to trditve obstajajo dokazi, saj prav člani kolektiva Iskra tvorijo najbolj aktivno jedro tega delovnega društva. Nekaj več o pevcih in članih dramske sekcije nam je povedal tov. Franc Končan, predsednik tega društva in režiser, hkrati pa tehnolog v pripravi dela v horjulski tovarni.

»Aktivno dela v društvu nekaj nad 50 članov, izmed katerih je dobrih 20 Iskrašev. Vsako leto naštudiramo vsaj tri odrska dela tujih in domačih avtorjev. Nekaj predstav uprizorimo doma, v kolikor pa imamo možnosti, radi tudi gostujemo, zlasti v okolici Horjula, kajti dlje nas navadno ne pustijo pčle »finance«. Nič ne de, če pripomnim to, da imamo s sredstvi nasploh že kronične težave. Lani nam je občina Vič-Rudnik pomagala z materialom, sami pa smo s prostovoljnimi delom popravili in malo uredili naš oder. Tudi naša tovarna bi se lahko malo odrezala, saj bi nam na primer elektrifikacija v marsičem pomagala pri delu. Sicer pa je dotacija s strani občine prav tako pa tudi dohodek od vstopnine, majhen in s temi sredstvi, ki jih imamo, skoraj ne moremo doseči več.«

»Kaj pripravljate za bližnjo gledališko sezono?«

»Naštudirali bomo eno izmed domačih del s tematiko iz NOV, nadalje Molièrov Tartuffe in Dvanajst porotnikov, predvidevam pa tudi nekaj gostovanj z Grozdno jagodo v soncu, ki nam je lani prinesla lep uspeh na reviji dramskih družin v občini Vič-Rudnik. Zelo radi bi gostovali v krajih, kjer

naše enote, vendar bi nam bila pri tem zelo dobrodošla pomoč s strani tovarne, če bi nam v ta namen omogočila prevoz s tovarniškim avtobusom, sicer pa bomo od te zamisli morali odstopiti.«

»Kot režiser imate verjetno dovolj dela in težav?«

»Seveda jih ne manjka, vendar, ko zastavimo zares, se vsakdo potruji, da bi bil naš skupni uspeh čim boljši. Vendar bi tu rad pristavil, da nam manjka zlasti mlajših igralcev in morda ne bi bilo slabo, ko bi v ta namen že v šoli našli kako priložnost učencem, ki bi jih veselilo odrsko delo, nuditi osnovno vzgojo v pogledu izgovorjave, naglašanja in recitiranja, pa bi se lahko pozneje hitro vživeli v igralško dejavnost.«

»Kako pa s kulisami in drugimi rekviziti?«

»Ker imamo na razpolago pčla sredstva, pač pravimo — znajdi se. Imamo tovariša, ki je včasih delal v Sentjakobskem gledališču in se na to reč razume. Potem sedemo, premislimo, kaj potrebujemo in kako, žrtvuemo kopico prostih ur in prav za prav iz nič ustvarimo vsaj tisto najnujnejše, kar naj bi ustvarilo potrebno scenško vzdušje. Treba je precej potrpljenja, iznajdljivosti in vsekakor volje. Sicer pa, vse to pripovedovanje bo dobilo pravo vsebino, če si boste našo predstavo ogledali. Prav rad bi, da bi se odzvali povabilu na eno izmed naših letošnjih predstav!«

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehanično telekomunikacijo elektronične avtomatike — Uredniški odbor — Glavni urednik Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: CP Gorenjski tisk Kranj

Ljubeznivemu vabilu se bom seveda rad odzval in tedaj zna znova kaniti kaj izpod peresa o tem, kako delajo in uspevajo podjetni in vztrajni horjulski gledališčniki.

-C-

### ZAHVALA IZ TREBINJA

Tovariš urednik!

Lepo se vam zahvaljujem za redno pošiljanje časopisa, ker pa smo se pred kratkim »selili« prosim, da moj naslov spremenite.

Lep pozdrav!

Jerala Jože  
V. P. 1274/24  
Trebinje — BiH

Hvala za lepo kartico iz Trebinja. Zelji smo že ustregli.

Uredništvo

### ZAHVALA

Ob pretežki izgubi naše mame

FRANČISKE BENEDIČIČ

se toplo zahvaljujem sodelavcem iz oddelka za vzdrževanje strojev in iz montaže telefonskih central v Kranju za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Marija Pirih in  
brata Janko in  
Peter Benedičič

### ZAHVALA

Prisrčno se zahvaljujem vsem, ki so mi stali ob strani ob izgubi moje drage mame, ki je preminula v 88. letu starosti. Posebno se zahvaljujem vodstvu EE, sindikalni podružnici in vsem sodelavcem in sodelavkam orodjarne, konstrukcije, priprave dela in merilnice, za prekrasni venec in izdatno denarno pomoč. Vsem še enkrat najlepša hvala!

Miro Mrak z družino