

# IMP GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. OKTOBER 1970

LETO IV.

ŠTEVILKA 10

## IMP na Zagreb- škem velesejmu

Za časa trajanja jesenskega ZV je podjetje IMP, oziroma naša tovarna Trata, organizirala 15. septembra skupno s firmo EMO in zahodnonemško firmo FINEX strokovno posvetovanje.

Naše podjetje se je tokrat omejilo tematsko na področje avtomatizacije hišnih postaj toplarniških sistemov ter na avtomatizacijo v ogrevanju, prezračevanju in klimatizaciji. Namen tega posvetovanja je bil seznaniti pro-

(Nadaljevanje na 4. strani)



PREGLED POMEMBNEJŠIH PODATKOV O LETOŠNJEM OSEMMESEČNEM POSLOVANJU

## Občuten presežek planiranih predvidevanj

Kot običajno vsak mesec, smo za bralce Glasnika tudi v tej številki pripravili nekaj osnovnih podatkov o gospodarjenju podjetja za pretečeno 8-mesečno obdobje z namenom, da se razen izvoljenih članov samoupravnih organov seznanijo z njimi vsi delavci podjetja. Smatramo, da je dobra informiranost vseh delavcev nujna, saj le tako lahko objektivno presojujejo dosežene poslovne uspehe ali neuspehe.

Letos so vsi obrati zadovoljivo izpolnjevali planirane obveznosti. To se je ponovilo tudi v avgustu, saj je bil v tem mesecu plan realizacije po vrednosti presežen za

49,2%. Po planirani dinamiki smo namreč predvideli, da bo znašala realizacija v avgustu 17.780.000 din, dejansko pa smo jo dosegli v znesku 26.532.312 din (11,96% letnega plana). Od

skupne dosežene realizacije odpadejo na posamezne obrate naslednje vrednosti (v tisočih din):

CKV - Ljubljana	4.711
CKV - Maribor	3.681
CKV - Koper	2.123
Elektromontaža	6.063
TEN	3.084
Trata z Iv. gorico	3.197
Projekt. biro	1.184
Avtopark	78
Program. razv. sl.	52
Delo v inozemstvu	2.360

V primerjavi s planom so obrati za avgust planirane vrednosti procentualno dosegli takole:

CKV - Ljubljana	119,7%
CKV - Maribor	164,3%
CKV - Koper	268,1%
Elektromontaža	164,4%
TEN	107,1%
Trata z Iv. gorico	114,9%
Projekt. biro	333,5%
Avtopark	127,8%
Program. razv. sl.	73,0%
Delo v inozem.	242,3%

Presežki planiranih vrednosti so torej ugodni za vse obrate, kar velja tudi za skupno izvršeno delo v pretečenih 8 mesecih. Na osnovi podatkov, ki jih mesečno zasledujemo, je podjetje od začetka leta do konca avgusta doseglo 184.534.984 din bruto realizacije ali 83,2% letnega plana, ki znaša 221.800.000 din. Udeležba posameznih obratov pri do-

(Nadaljevanje na 2. strani)

# Občuten presežek planiranih predvidevanj

(Nadaljevanje s 1. strani)

seženi realizaciji v 8 mesecih pa je naslednja (v tisočih din):

CKV – Ljubljana	35.142
CKV – Maribor	26.077
CKV – Koper	10.188
Elektromontaža	46.958
TEN	
– jaki tok	17.451
– šibki tok	7.059
Trata	
– kov. ind.	15.768
– livarna	7.669
Projekt. biro	6.186
Avtopark	507
Program. razv. sl.	577
Zastopstvo A. L.	250
Delo v inozemstvu	10.703

Procentualna izvršitev letnega in 8-mesečnega plana realizacije pa je razvidna iz objavljene tabele.

## PLAN NIKAKOR NI BIL POSTAVLJEN PRENIZKO

Po teh podatkih vidimo, da so vsi obrati planirane 8-mesečne obveznosti presegle. Posebej pa velja pri tem omeniti obrate CKV Koper, Elektromontažo in Projektivni biro, ki so po 8 mesecih dela že presegle planirano letno realizacijo, pa tudi obrat CKV Maribor in obrat za delo v inozemstvu sta tik pred izpolnitvijo letnega plana.

Zaradi neobičajnega visokega preseganja plana realizacije pri nekaterih obratih se nam nehote vsiljuje vprašanje, če ni bil morda za te obrate plan preniko postavljen. Takšno mnenje pa je zmotno, ker so osnove za postavbo plana (kapacitete delovne sile, plan stroškov itd.) bistveno ne razlikujejo od dejansko obstoječih. Razlike med planom in dejansko izvršitvijo nastajajo v glavnem le pri večjem številu opravljenih nadur, višjih materialnih stroških (vpliv povečanja cen med letom) in doseženi večji stopnji dobička, kot je bila po planu predvidena.

Pomembnost doseženega uspeha pa bo še bolj poudarjena z ugotovitvijo, da je bilo za doseženo realizacijo (brez del v inozemstvu, za katera še nimamo točnih podatkov) porabljenih v 8 mesecih 2.735.528 učinkovitih

delovnih ur ali 65 % letnega plana, ki znaša 4.208.272 ur. Če upoštevamo, da je bil letni plan realizacije po vrednosti dosežen (brez del v inozemstvu) 82,7 % ob 65-odstotni izrabi planiranega števila učinkovitih delovnih ur, lahko ugotovimo, da je bila planirana realizacija po 8 mesecih dela dejansko presežena za 27,2 %. Doseženi uspeh, ocenjen po tem kriteriju, je ugoden za vse obrate, saj je bila planirana realizacija v 8 mesecih procentualno presežena po obratih takole:

CKV – Ljubljana	124,8 %
CKV – Maribor	140,4 %
CKV – Koper	142,0 %
Elektromontaža	145,7 %
TEN	105,4 %
Trata	
– kov. ind.	111,5 %
– livarna	113,6 %
Projekt. biro	218,9 %
Avtopark	112,0 %
Program. razv. sl.	104,5 %

Kritična presoja navedenih podatkov je lahko samo pozitivna, saj so bila planirana predvidevanja občutno presežena. Če se bodo tudi stroški za doseženo realizacijo gibali v planiranih mejah, potem nam je poslovni uspeh zagotovljen. Na osnovi analize stroškov za prvo polletje lahko ocenimo, da se ti v tretjem četrtletju v odnosu na doseženo realizacijo procentualno ne bodo bistveno

zvišali, zato lahko pričakujemo ugoden končni poslovni rezultat po 9 mesecih dela, ko nam bodo na osnovi periodičnega obračuna znani vsi potrebni podatki.

## S SKLENJENIMI POGODBAMI ZAGOTOVLJENA DELA

Kljub ugodnemu doseganju plana realizacije pa je za podjetje manj ugoden dotok finančnih sredstev na žiro račun. Za izvršena dela in dobave nam naročniki dolgujejo poprečno vsak mesec do 52 milijonov din, dočim znašajo naše obveznosti do dobaviteljev od 15 do 17 milijonov din. Zaradi tega bo moralo podjetje znaten del razpoložljivih sredstev za sklade po zaključku leta nameniti za obratna sredstva. Prav gotovo bo bralce Glasnika zanimala tudi zasedenost podjetja z delom za bodoče mesece, zato navajamo v naslednjem nekaj podatkov, ki so nam na voljo.

V planu za leto 1970 je predvideno, da mora biti skupno s prenosi pogodbenih del iz leta 1969 sklenjeno (brez del v inozemstvu) za 271.930.000 din pogodb. Izvršitev sprejetega plana zagotavlja montažnim obratom delo za 4 mesece, proizvodnim obratom pa za 2 meseca v prihodnjem letu, seveda ob pogoju, da bo plan

realizacije 100 odstotno izvršen.

Planirana letna obveznost je bila za podjetje kot celoto konec avgusta že presežena za 13,47 %, saj je bilo do tedaj že pogodbeno prevzeto za 308.563.390 din del. Od navedene skupne vrednosti sklenjenih pogodb odpadejo na posamezne obrate naslednji zneski (v tisočih din):

CKV – Ljubljana	71.529
CKV – Maribor	56.568
CKV – Koper	19.193
Elektromontaža	94.441
TEN	35.420
Trata	27.527
Projekt. biro	3.885

Na podlagi navedenih vrednosti so obrati procentualno izvršili letni plan takole:

CKV – Ljubljana	107,5 %
CKV – Maribor	149,9 %
CKV – Koper	141,1 %
Elektromontaža	151,8 %
TEN	81,2 %
Trata	64,9 %
Projekt. biro	67,0 %

Obrat Trata je s sklepanjem pogodb navidezno nekaj v zaostanku, vendar obratuje tovarna brez zastojev, ker so delavci zaposleni s proizvodnjo izdelkov na zalogo, katere trgovska mreža naroča le po potrebi, zato ne sklepa dolgoročnih pogodb. Prav tako je Projektivni biro z naročili prezase-

den, kar pa iz vrednosti sklenjenih pogodb ni razvidno, ker se pogodbe pogosto sklepajo šele po izdelavi projekta.

Občutno preseganje letnega plana pa izkazujejo vsi montažni obrati, ki so dobesedno zatrpali z delom. Upošteva doseženo realizacijo za 8 mesecev ocenjujemo, da imajo posamezni obrati zagotovljeno delo vnaprej takole:

CKV – Ljubljana	za 8 mesecev;
CKV – Maribor	za 12 mesecev;
CKV – Koper	za 11 mesecev;
Elektromontaža	za 11 mesecev;
TEN	za 3 mesece;
Trata	za 1,5 meseca;
Projektivni biro	za 3 mesece.

Navedena približna cennitev pa ni realna za posamezne vrste dela, ki jih podjetje opravlja, saj na primer Tovarni elektronaprav primanjkuje dela za jakotočne delavce, medtem ko sta šibko kotočna in kovinska dejavnost polno zasedeni. Mnenje smo, da je zaradi tega sodelovanje med obrati še posebej nujno, saj si med seboj lahko občutno pomagajo z naročanjem del, ki jih sicer oddajajo drugim izvajalcem izven podjetja.

A. R.

## DELO ORGANOV UPRAVLJANJA

# Zmanjšati terjatve in zaloge

V septembru se je od organov upravljanja sestala odbor za gospodarjenje. Na podlagi poročila Aleksandra Remca je razpravljalo o analizi poslovanja za avgust in za pretečenih osem mesecev skupaj.

Odbor je poročilo sprejel. Podrobnejše podatke o tem prinašamo pregledno v uvodnem članku te številke Glasnika.

Obširno razpravo je povzročilo poročilo Alojza Kosija o finančnem stanju podjetja, predvsem pa o stanju terjatev in obveznosti. Spričo še vedno trajajoče nelikvidnosti nekaterih podjetij je

skupni znesek terjatev podjetja do drugih podjetij še vedno precejšen, kljub vsem naporom služb za njegovo zmanjšanje. Nasprotno pa podjetje svoje obveznosti kolikor je le mogoče pravočasno izpolnjuje.

Odbor je sprejel sklep, naj izterjava teče dalje kakor doslej, za večje terjatve naspoti dolžnikom pa je odbor zadalžil posamezne uslužbenke, da sodelujejo pri izterjavi s svojimi osebnimi stiki in vplivom. Dolžnike, katerih plačila so nerodna, je treba po zapadlosti terjatev opominjati na pla-

čilo, če pa v danem roku ne plačajo, je proti njim takoj nastopiti s tožbo.

O stanju zalog materiala v posameznih skladiščih so poročali direktorji obratov. Ugotovljeno je bilo, da so zaloge ponekod še vedno

prevelike in v previsoki meri vežejo obratna sredstva. Zato je treba še naprej posvečati posebno skrb tudi temu vprašanju in zaloge zmanjšati za primerno višino.

G. K.

IMP Glasnik izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja, Ljubljana. Izhaja mesečno v 3000 izvodih. Uredništvo in uprava, Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik Edvin Stepančič, odgovorni urednik Aleksander Perdan. Tiska Tiskarna Ljudske pravice v Ljubljani.

# Vedno sem se zavzemal za interese delovnega človeka

Prav danes – 1. oktobra 1970 – je dopolnil 60. leto. Na isti dan pred devetnajstimi leti je prestopil prag našega podjetja. Malo je ljudi v podjetju, ki ga ne bi poznali. Edvin Stepančič – sekretar podjetja. Pridružujemo se z iskrenimi željami njegovemu dvojnemu prazniku.

Prišel sem k njemu v pisarno. Ni bilo tako kot običajno, kadar sva razvozlavala službene probleme. Preden je bil led prebit in preden sem zagledal globine umirjenega življenjskega jezera, je poteklo nekaj ur.

Doma je s Primorske. Odraščal je v delavski družini. Še danes sta njegova starša živa. Do leta 1934 je imel italijansko državljanstvo, nato pa temu je uspelo dobiti naše. Solanje in takratne razmere so vplivale na njegovo življenjsko pot. Delal je z gradbinci pri večjih in pomembnejših, pa tudi manjših delih. Že v mladih letih je spoznaval vrsto ljudi – predvsem delavce, gradbince. Zanje je skrbel, z njimi doživljal vse tegobe takratnega časa pred vojno.

Naprosil sem ga, naj nam pove kaj več o svojem delu z gradbenimi delavci.

„... To, kar smo doživljali takrat, se ne more primerjati z današnjimi razmerami. Bilo je mnogo lepega, a tudi dovolj grenkega... Bil sem njihov vodnik, skrbnik, posredni delodajalec ter tudi učitelj. Moje mesto med gradbinci je bilo, če lahko tako rečem, mesto tehničnega uradnika. To delovno mesto bi bilo mogoče vsaj delno primerjati današnji službi operativne administracije. Opravljal sem sprejem delavcev, usmerjal njihovo razporeditev, poskrbeti sem moral za njihovo nastanitev ter prehrano, vodil sem kontrolo opravljenega dela, dnevno poročal o poteku del in obračunaval zasluge, pri čemer sem imel dovolj preglavic s takratnimi akordnimi sistemi. Skratka, biti za vse in odgovarjati za vse. Verjemite, ni bilo lahko...“

– Kje ste delali tedaj?

„Ne bom našteval vseh del, saj to tudi ni ne vem kako pomembno. Eno takih gradbišč je bila proga Bihač–Knin, potem „utrjevalna dela“ za vojaške namene ter vrsta drugih... Pomembnejše pri tem je, da sem dodobra spoznal ljudi – delavce. Kadri v gradbeništvu pred vojno niso ugodno živeli. Kolikor je bilo v moji

moči, sem vedno in povsod blažil. Ne spominjam se, da bi imel z delavci neprijetne spore, saj se je vedno našla kolikor toliko pametna rešitev...“

Z MINISTRSTVA  
K TOPLOVODU

– Ali ste tudi po vojni ostali med gradbinci?

„Da, do leta 1948 sem deloval pri Gradisu. Pozneje me je pot vodila na Ministrstvo za gradnje, v glavno direkcijo gradbenih podjetij. Ko je prišlo do reorganizacije, smo postopoma odhajali po razporedu ali po spoznanju v gospodarke organizacije. Tako sem tistega jesenskega dne leta 1951 pričel z delom pri podjetju Toplovod. Razporejen sem bil na delovno mesto vodje materialnega knjigovodstva...“

– Slišal sem za vašo takratno politično aktivnost. Povejte nam kaj o tem!

Prijeten nasmeh, malo postanka. Prižgana je bila nova cigareta.

„Kandidat za člana KPJ sem bil že nekaj let pred sprejemom, član pa sem dejansko od leta 1947. Kratko za tem, ko sem se zaposlil pri Toplovodu, sem postal sekretar osnovne organizacije, in tako je ostalo kar 8 let. Menim, da boste razumeli, da v takratnih družbeno političnih razmerah to ni bilo lahko. Mnogo požrtvovalnosti in potrpežljivosti, pa tudi izredne aktivnosti... Tako nekako je prišlo leto 1960. Dodeljeno mi je bilo delovno mesto sekretarja podjetja. Kot vidite, mi je to mesto še danes zaupano...“

Kot bi hotel še nekaj dodati, je obmolnil. Spomini so segali v leta nazaj.

– Kako se je razlikovalo delo sekretarja v tistih letih od današnjega dela na tem delovnem mestu?

„Če mislite na primerjavo med starejšimi in mlajšimi, vam

lahko povem, da smo se včasih morali še kako truditi, da smo delo dobili. To sam vem, ko dela nisem dobil. Skromnejši smo bili in se tudi marsičemu odpovedali. Iz tega je izhajala tudi odgovornejša delovna disciplina, ki jo starejša generacija zna še danes držati. Mladi imajo sedaj večje možnosti, širšo izbiro dela in višji standard. Za kar smo starejši malodane žrtvovali celotno delovno dobo, to danes uspe mladim že po 5 ali 10 letih dela. Stojim na stališču, da je tako

bojnih in proizvodnih odnosov. Danes je lažje, ker imamo že več dopoljenih služb, ki tudi skrbijo za človeka. S tem sem zadovoljen in čutim olajšanje. Pripominjam pa, da tudi v spremenjenih razmerah nisem pozabil štiti interese delovnega človeka, in sicer povsod tam, kjer je bilo to mogoče...“



... TA LETA  
PRI PODJETJU MI  
BODO OSTALA V  
NAJLEPŠEM SPOMINU

– Po tolikih letih službovanja ste, tovariš Stepančič, še vedno ohranili mirnost in urejenost, vedno ste zdravi in čili ter nič ne kaže na to, da jih imate že šestdeset... kako vam je to uspelo?

Ni čakal z odgovorom. Odrezovalo je odvrgnil:

„... Ja, ne motim se, če trdim, da je to predvsem zaslug skromnosti ter discipliniranosti v načinu življenja in dela. Toda nikar ne mislite, da ne čutim delne utrujenosti...“

– Želim zvedeti za vašo oceno o mlajši generaciji v zvezi z zaposlovanjem, delovno disciplino?

„Če mislite na primerjavo med starejšimi in mlajšimi, vam

tudi prav, samo mlajši bi morali te dobrine bolj ceniti...“

– Devetnajst let ste preživeli v delu pri podjetju. Povejte nam nekaj svojih vtisov!

Razmišljanju je sledil počasen, vendar nepretrgan niz strnjjenih misli.

„... S tolikimi leti postaneš enostavno člen verige dogajanj in ne more ti biti vseeno, kako podjetje posluje, kakšni so odnosi znotraj podjetja, kakšna je sigurnost zaposlitve. Ponosen postaneš ob uspehih. Pomembnost občutiš tudi izven delovnega mesta, takrat ko se pogovarjaš z ljudmi... Zato pravim, ko bom enkrat zapustil podjetje, mi bodo ta leta ostala v najlepšem spominu. Končno je pa le res, da je bil dobršen del mojega življenja vključen v delo in rast naših skupnih interesov... Devetnajst let je prehitro minilo...“

– In vaš prosti čas?

Bil je kratek v odgovoru: „... Dobra knjiga in izleti. K tem pripomore avto.“

– Ste doživeli že kakšno „veselo“ zaradi avtomobila?

„... Že 1929. leta sem imel vozniško dovoljenje. Avtomobila pa ne. Zato sem moral ponovno opraviti vozniški izpit leta 1968. In zadnjič se mi je tole pripetilo. Peljem se po Ljubljani na vpadnici z omejeno hitrostjo. Nenadoma me prehitijo voznik po desni, se tolče s pestjo po čelu in kaže name. Nekoliko jezen pospešim na 60 km/h. Takoj zatem me prehitijo drugi voznik po levi. Se bolj se tolče s pestjo po čelu ter maje z glavo. Pospešim na 70, nato na 80, nakar me prehitita še dva voznika. Kljub takemu divjanju pa sem v prometu zaostal in našalost običal pred uniformo z rumeno tablico. Razumljivo, prav jaz sem bil ob 50 din! No, to bolj za šalo...“

– In vaš prosti čas?

Bil je kratek v odgovoru: „... Dobra knjiga in izleti. K tem pripomore avto.“

– Ste doživeli že kakšno „veselo“ zaradi avtomobila?

„... Že 1929. leta sem imel vozniško dovoljenje. Avtomobila pa ne. Zato sem moral ponovno opraviti vozniški izpit leta 1968. In zadnjič se mi je tole pripetilo. Peljem se po Ljubljani na vpadnici z omejeno hitrostjo. Nenadoma me prehitijo voznik po desni, se tolče s pestjo po čelu in kaže name. Nekoliko jezen pospešim na 60 km/h. Takoj zatem me prehitijo drugi voznik po levi. Se bolj se tolče s pestjo po čelu ter maje z glavo. Pospešim na 70, nato na 80, nakar me prehitita še dva voznika. Kljub takemu divjanju pa sem v prometu zaostal in našalost običal pred uniformo z rumeno tablico. Razumljivo, prav jaz sem bil ob 50 din! No, to bolj za šalo...“

– Kmalu bi pozabil, tovariš Stepančič, posebej poudariti, da ste že od vsega začetka glavni urednik našega Glasnika. Kaj lahko rečete o časopisu?

„Informacijsko sredstvo je! Glasnik je bil našemu podjetju resnično potreben. Če smo z njim dosegli tisto stopnjo informiranosti, kot jo člani delovne skupnosti pričakujejo, potem smo napravili dovolj. Ob izhajanju novih in novih številčk imam občutek zadovoljstva. Dobro pa bi bilo izvedeti za širše mnenje kolektiva o uspešnosti našega Glasnika...“

– Ob zaključku, hvala za razgovor. Osebo in v imenu celotne delovne skupnosti vam še enkrat iskreno čestitam z najboljšimi željami k vašemu osebnemu jubileju in devetnajstletnici dela v našem podjetju!

S. Ž.

# IMP NA ZAGREBŠKEM SEJMU

(Nadaljevanje s 1. strani)

jektantske organizacije, ki gravitirajo na zagrebško področje, z največjimi dosežki naše proizvodnje z omenjenega področja, kot smo to uspešno že

prirejali v Sarajevu in Beogradu.

Za samo posvetovanje je bila pripravljena celotna strokovna podloga, kot so prospektni materiali, mapa aplikativnih shem in kopije predavanja. Vsa strokovna tematika je bila med preda-

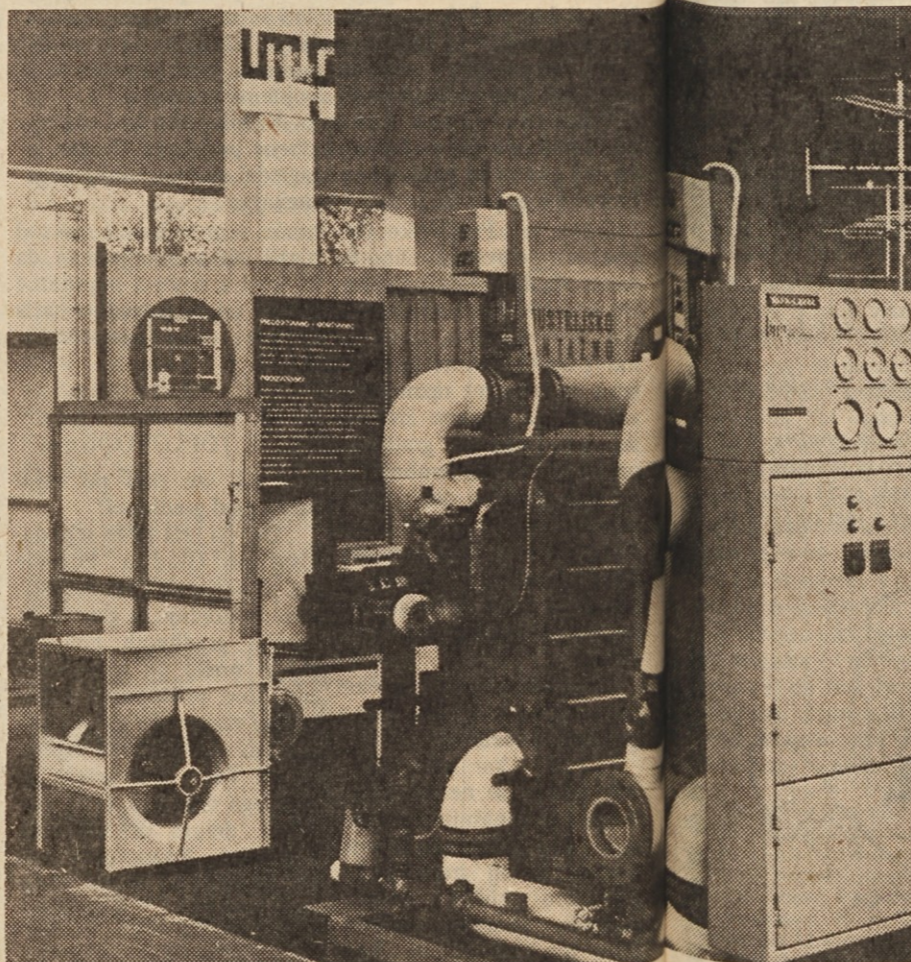
vanjem spremljana s potrebnimi epidiaskopskimi projekcijami. Posvetovanje je bilo relativno zelo dobro obiskano in je bilo prisotnih okrog 100 predstavnikov projektantskih in proizvodnih organizacij. Po vsaki temi posvetovanja se je razvila plodna strokovna debata, na koncu z manjšo zakusko.

Rezultati samega posvetovanja so za IMP razveseljivi, posebno ob velikem interesu in povpraševanju po celotnem publicističnem materialu, ki je bil pripravljen za to posvetovanje. Seveda bo potrebno, kar je tudi želja IMP, da bi v bodoče pripravili čimprej zadostno število diazopozitivov iz celotne dejavnosti našega podjetja, pa tudi iz posameznih strokovnih vej, ker je podajatelju posredovanje neke teme tako najlažje in najučinkovitejše.

Smatramo, da je posvetovanje svoj osnovni cilj, informiranje strokovnih komententov IMP, popolnoma uspelo, tako organizacijsko kot tematsko.

S strani IMP sta kot predavatelja sodelovala dipl. ing. Janez Hartman in dipl. ing. Stane Završnik. Celotno organizacijo je uspešno vodil tov. Kožuh, vodja komercialnega oddelka Trate.

Sedaj pa pogledimo še, kakšne novosti so pripravili na letošnjem zagrebškem velesejmu, na katerem je že



20.000 kvadratnih metrov razstavišnega prostora. Za uvod naj povemo, da bi linija, v katero bi združili vse paviljone ZV, dolga kar 69 kilometrov. Če bi se vsak obiskovalec zadržal pri vsakem razstavljavcu le tri minute, bi za ogled velesejma potreboval kar polnih 80 ur, kar pomeni 10 delovnih dni, pri čemer še ne bi uspel pregledati vseh 30.000 razstavljenih eksponatov.

Za zagrebški velesejem je iz leta v leto večje zanimanje. O tem pričajo tudi številni obiski. Med drugim so zabeležili, da je bilo samo iz tujine na ZV več kot 80.000 tujih poslovnih ljudi, med obiskovalci so bile tudi uradne državne delegacije in gospodarstveniki, ki so si ogledali pestro paleto eksponatov, saj na letošnjem ZV sodeluje 1265 domačih razstavljavcev in 5010 tujih iz 50 dežel. Ker je zagrebški velesejem v deficitu, kar zadeva razstavišni prostor, saj ga manjka vsaj še 10.000

kvadratnih metrov, so morali številne potencialne razstavljavce-odbiti, med njimi tudi zglede firme iz ZDA, SZ, ZRN, Italije, Avstrije in Švice.

Med stotisoči izdelkov, ki so na pogled obiskovalcev, so nekateri posebno zani-

so ga razdelili v več manjših kamnov, ki jih preučujejo razni inštituti. Poskrbeli so za dobro zaščito kamna z Meseca, vrednega okrog milijon dolarjev, saj sta ga nenehno varovala miličnika v uniformi, zraven pa sta bila tudi miličnika v civilu;

– v sovjetskem paviljonu so razstavili vrhunske dosežke v elektroindustriji in elektroniki. Med njimi je mnogo novosti, ki so bili prvič razstavljene, na primer, stroj MSHS, ki lahko hladno, brez ogrevanja, vari baker in aluminij. To je patent, ki je nastal v obdobju pripravljanja vesoljskih postaj in ga je od SZ odkupila vrsta industrijsko razvitih držav na Zahodu. Hladno varjenje so redno tudi demonstrirali;

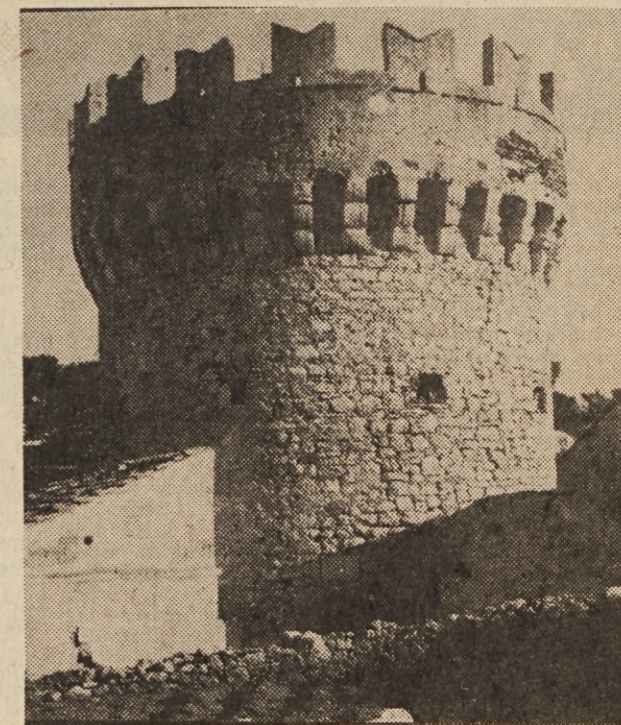
– atrakcija švicarskega paviljona je bila razstava ur. Na njem smo videli elektronsko ročno uro, pa atomsko uro, ki je predviden kot kontrolna ura za nacionalni čas v posameznih deželah, in za merjenje najbolj natančnih instrumentov. Pri tej uri je lahko napaka v točnosti zgolj ena sekunda v 300 letih!

Zagrebški velesejem že desetletja zbira proizvajalce in kupce iz vsega sveta, iz leta v leto so doseženi novi rekordi, kar zadeva število razstavljavcev in sklenjenih pogodb, ZV pa predstavlja hkrati tudi vse večje zanimanje svetovnega gospodarstva za jugoslovansko tržišče.

Med njimi naj našteje nekatere: v ameriškem paviljonu bil v središču steklene kugle, v obliki Meseca, katere površine, večinoma iz jabolko. Kamen, teže 67,7 grama, je del kosa, ki tehtal 582 gramov, pa



## Letošnje slovo od Lošinja



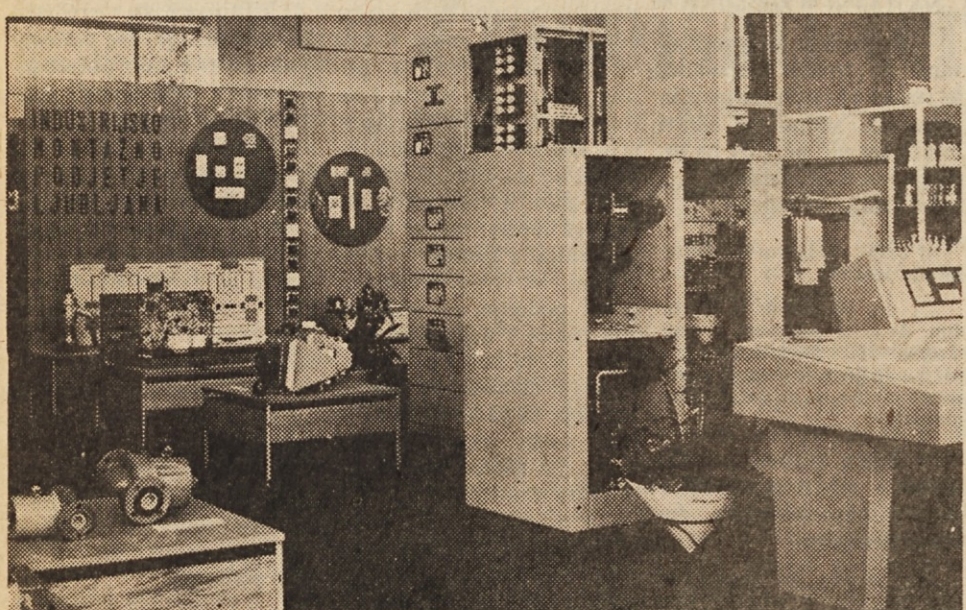
Ponosni Kaštel, ki ga je nekoč branil pred Uskokci, danes pa že razpada, je Veli Lošinj sprejel za svoj grb



Tončka, Tinca in Zinka so si dale ob letošnji inventuri mnogo več opraviti kot prejšnja leta; pregled je moral biti res temeljit in vsestranski



Ančka iz Ljubljane, Vida iz Ivančne gorice in Ana iz V. Lošinja so skupaj z Angelco s Trate, ki je odšla že teden dni pred zaključkom sezone, nosile najtežje breme letošnje rekordne sezone



## S SEJE CENTRALNE KOMISIJE ZA VARSTVO PRI DELU

## Pomembni sklepi

Prav v zadnjih dneh avgusta, tako da o tem nismo več mogli poročati v prejšnji številki Glasnika, se je prikratk srestala novoizvoljena centralna HTV-komisija podjetja. Obravnavala je polletno poročilo službe za varstvo pri delu, ki ga je posredoval ing. Andrej Hudoklin, zdravnik dr. Stopar pa je poročal o delovanju zdravstvene službe.

Ker smo o nezdah pri delu in posledicah teh nezdah pisali že v juljski številki Glasnika, se bomo danes omejili na poročilo dr. Stoparja, razpravi o obeh poročilih in na sklepe, ki jih je komisija sprejela.

Dr. Stopar je povedal, da naši delavci največ obolevajo na gornjih dihalnih organih (prehladi), na drugem mestu so obolenja prebavil, na tretjem pa že poškodbe (sem šteje vse poškodbe — tudi tiste izven dela). Nadalje tudi živčna in kožna obolenja niso tuja našim delavcem, saj jih zdravstvena služba postavlja na četrto in peto mesto. Končno ugotavlja velik porast alkoholizma med zaposlenimi in predlaga, naj bi poostrižili zlasti kontrolo nad vajenci in mlajšimi delavci.

USTANOVITI  
NAŠO LASTNO  
AMBULANTO

Vse več je zaposlenih pri našem podjetju, vzporedno pa se povečuje tudi število naših delavcev, ki iščejo zdravstveno pomoč v bežigrasjski ambulanti. V podjetju bi bilo treba ustanoviti samostojno ambulanto, ki bi delovala v sklopu Zdravstvenega doma Ljubljana. O tem so sicer že v teku razgovori med ZD Ljubljana in predstavniki IMP, vendar do odločitve še ni prišlo. Prej bi bilo treba razčistiti zlasti naslednja vprašanja:

- zbrati podatke o delu, ki naj bi ga ambulanta opravljala,
- sporazumeti se o delitvi stroškov za vzdrževanje ambulante in o plačilu storitev,
- najti ustrezne prostore za ambulanto.

Po obeh poročilih se je razvila živahna razprava. Vsi udeleženci seje so kritično ocenili porast števila poškodb pri delu, zlasti pa še ob podatku, da so za leto 1970 planirana finančna sredstva že sedaj porabljena do 94 %, pri nekaterih obratih pa že močno prekoračena.

Predsednik komisije Ivo Smole je ugotovil, da je posluš za varstvo pri delu, zlasti pri vodilnem tehničnem kadru, premajhen: vse bolj se ukvarja izključno z operativnim delom. Zato bi morala biti služba za varstvo pri delu v stalnih tesnejših stikih prav s tem kadrom in bi ga nenehno opozarjala na večjo skrbnost pri vključevanju varnih načinov dela v proizvodni program.

MAČEHOVSKI ODNOS  
DO NAŠEGA  
SKUPNEGA PREMOŽENJA

Tudi glavni direktor podjetja, ki se je seje udeležil, se je inten-

zivno zanimal za probleme na področju varstva pri delu in že uvodoma soglašal z opisanim mnenjem predsednika komisije. Ko je govoril o številu nesreč pri delu, je menil, da se v tem številu zelo verjetno skriva tudi nekaj poškodb, katerim med njimi ni mesta: obrati bi morali temeljiteje raziskati posamezne nezdode, zlasti tiste poškodbe, do katerih prihaja na poti na delo oziroma z dela. Posebno pozornost je glavni direktor v svojih izvajanjih posvetil nedavnemu požaru v centralnem skladišču obrata CKV Ljubljana. Grajal je odgovorne delavce, ki niso našli primerne prostora za vskladiščenje slame in čistilne volne, še posebno pa, da „požarni“ ključji skladišča niso bili pravilno hranjeni in označeni. Končno je kritiziral malomaren odnos nekaterih delavcev do skupnega premoženja, zlasti še takrat, ko so ogrožena skupna proizvodna sredstva.

Sekretar podjetja Edvin Stepančič je v svojih izvajanjih omenil, da bi bili za novo obratno ambulanto najprimernejši

prostori v kompleksu naših obratov v Vojkovi ulici.

Po obravnavanju vseh problemom, ki so bili na dnevnem redu, je komisija sprejela naslednje

## SKLEPE:

- centralna komisija nalaga službi za varstvo pri delu, naj pri ugotavljanju napak tesneje sodeluje z vodstvenimi tehničnimi delavci: če le-ti tega sodelovanja ne bi hoteli sprejeti, naj o taki odklonitvi obvesti glavnega direktorja podjetja;
- stalno in dosledno je treba kontrolirati stanje glede varstva pred požarom;
- čimprej je treba pripraviti potrebni material za izvajanje testov in varstva pri delu;
- že do konca novembra je treba v podjetju izvesti cepljenje proti gripi;
- uprava podjetja naj skuša čimprej organizirati našo lastno ambulanto;
- v kompleksu ob Vojkovi ulici je treba kar najhitreje urediti skladišča za vnetljive snovi.

F. C.

## Zadovoljstvo investitorja - najlepša nagrada

Delovna skupina našega obrata CKV v Mariboru je pod vodstvom šefa gradbišča inž. Romana Kučaja v času od konca maja do konca julija izvajala dela v tekstilni tovarni IVT „Branko Krsmanovič“ v Paračinu. Montirali so 14 industrijskih klimatov s kapaciteto od 16.000 do 60.000 kub. metrov zraka na uro, izdelali razvode s pločevinastimi kanali ter izvršili napeljavo vroče vode za ogrevanje. Samostojno so montirali tudi kompletno pnevmatsko regulacijo z vsemi razvodi.

Vsi člani delovne skupine so se zavedali, da je rok kratak in da je treba delo dokončati do dogovorjenega časa. Zato so dali vse od sebe in delali nepretrgoma tudi po 12 ur dnevno z željo, da bi ustregli investitorju in pravočasno opravili delo. Ob tem pa so bili delovni pogoji zelo težki, saj je tovarna ves čas izvajanja naših del nepretrgoma obratovala, stalno pa je bilo treba delati pri temperaturi 38 stopinj Celzija.

Danes je delo opravljeno in te zave so za nami. Kot nagrada celotnemu našemu delovnemu kolektivu, zlasti seveda tistim, ki so pri tem delu neposredno sodelovali, pa je ostalo zadovoljstvo investitorja in delavcev te tovarne, ki so z uvedbo klimatizacije

ogromno pridobili. Njihovo zadovoljstvo je mogoče razbrati tudi iz članka, ki je izšel v časopisu njihove delovne organizacije „Naše delo“, zato v nadaljnjem povzemanju nekaj najbolj značilnih odlomkov iz tega članka z naslovom „V oddelku kot na gozdni jasi“.

Dolgoletna želja zaposlenih v predilnici za česano predivo (in ne samo v njej) se je nazadnje izpolnila: klimatske naprave so pričele obratovati. Delovni ljudje zdaj svobodneje dihaajo, zboljšali so se delovni pogoji. Obljuba odgovornih vodij naše tovarne je izpolnjena, sanje so se spremenile v stvarnost.

Sedanje stanje v predilnici je neprimerno boljše od prejšnjih delovnih pogojev. Ni več vročine in suhega zraka, ki je ljudi dobesedno dušil. Poleti, ko dosega zunanja temperatura nad 30 stopinj Celzija, se v oddelku giblje med 22 in 25 stopinjami. Vlažnost zraka znaša sedaj 70 %, v oddelku je stalno prisoten svež zrak, tako da se nam neprestano vsiljuje občutek, kot da se nahajamo na planinski jasi. Podobno bo tudi pozimi, saj bomo delali pri naših strojih kot v topli sobi s svežim zrakom.

Sledijo izjave posameznih delavcev, ki so zaposleni v tem oddelku. Iz njih izhaja, da današnjih pogojev dela sploh ni mo-

## ZABAVNO — PA RESNIČNO

MONTERJEVA  
SLOVENŠČINA

*Že prvi dan, ko je prišel vajenec Marko iz šole na gradbišče, je spoznal, da monterji v medsebojnem sporazumevanju ne uporabljajo „spucanih“ slovenskih besed. Zato se je sprva težko znašel na delovišču, kjer naj bi monterjem podajal orodje, ki so ga pri montaži potrebovali.*

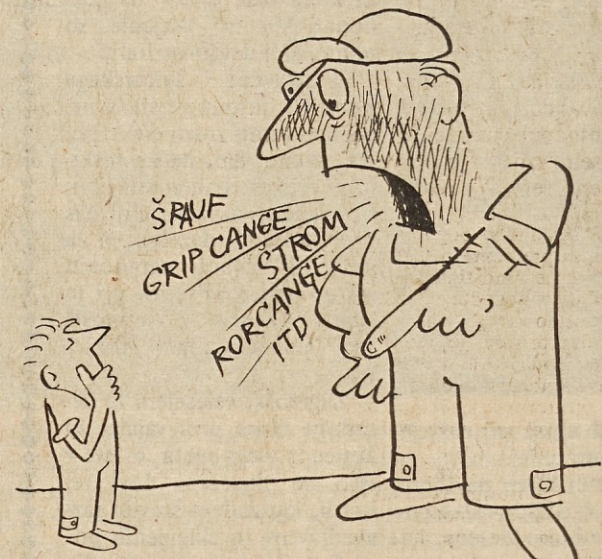
*„Prinesi ror-cange!“ je zaklical starejši monter.*

*Kot strela je Marko pograbil bližnjo cev in jo podal Francetu. Le-ta pa se je razjezil, saj je zahteval nič manj in nič več kot — „ror-cange“...*

*Marko je začudeno strmел v monterja: le kdaj in kje naj bi že slišal tak izraz?*

*„Prinesi šraufe M 12, odpri bombo, pa ploh pri-makni...!“*

*Ubogi Marko je tekal od predmeta do predmeta in nikdar ni bil prepričan, če je pravi. Ker se njegova trda betica nikakor ni navadila na monterski jezik, vselej je prinesel napačno orodje, se je mojster v jezi odločil in ga poslal po „augen-mas“.*



*Marko je stekel k orodju in brskal po njem. Končno pa je ugotovil, da naročenega ne najde.*

*„Če ga ni, ga bo treba nabaviti,“ je odločil starejši monter.*

*Vajenec Marko se je brž odpravil v bližnjo prodajalno. Trgovcu je zaprlo sapo, ko je slišal, kaj bi fant rad. Prepričan, da se norčuje iz njega, je hotel s težko roko seči po fantovih laseh, a jo je Marko še pravočasno odnesel.*

*Šele zunaj se je v Markovi glavi posvetilo, da se bo treba čimprej naučiti monterskega jezika, sicer ga bodo monterji spravili še v težji položaj.*

*Odslej je pridno nastavljal uho, da ne bi prestlaš kakega monterskega izraza: „grip-cange, šlavf, štrom...“*

V. L.

goče primerjati s prejšnjimi. Izvrstno je, pravijo, še boljše, kot so predvidevali. Prepričani so, da se bo tudi predelava prediva izboljšala, saj se sedaj lotevajo dela z večjo voljo. Ugotavljajo tudi, da so sedaj delavke rajši pri strojih, saj je v oddelku prijetneje kot zunaj. Čudijo se, kako so sploh mogli delati brez klimati-

zacije, ko od vročine niti delovnih halj niso mogli obleči. Članek zaključuje posamezne razgovore s prepričanjem, da je enakega mišljenja vseh 450 delavcev, zaposlenih v tem objektu, ki je po zaslugi izrednih prizadevanj delavcev IMP pravočasno pridobil klimatske naprave.

## PREGLED NEKATERIH POSEBNOSTI POSAMEZNIH ZAVAROVANJ

# Kako smo zavarovani za škodo zaradi požara

V nekaj lanskih številkah Glasnika smo obvestili člane kolektiva o vseh vrstah zavarovanj, ki jih je IMP sklenilo. Različne vrste zavarovanj pa imajo tudi svoje posebne značilnosti in pogoje, ki jih je treba upoštevati, če naj bo v posameznih primerih zavarovanje učinkovito in škoda povrnjena. Pri vsaki vrsti zavarovanja namreč veljajo kot odločilne najrazličnejše okolnosti ter posebni pogoji, ki jih postavlja zavarovalnica in jih zavarovanec ob sklenitvi zavarovalne pogodbe mora sprejeti. Zato smo se namenili v nekaj zaporednih člankih obdelati v glavnih obrisih posamezne vrste zavarovanj, da bi bili člani delovne skupnosti seznanjeni, kaj in kako ukrepati v posameznih nevarnostih in škodnih primerih.

Z zavarovalno pogodbo, ki je osnova zavarovanja, se ena stranka — zavarovalnica zaveže drugi stranki — zavarovancu, da bo, če nastopi zavarovalni primer, izplačala določeno dajatev (zavarovalnino) zavarovancu ali tretji osebi, zavarovanec pa se obveže, da bo za to plačal določeno ceno — premijo.

S sklenitvijo pogodbe zavarovalnica prevzame riziko za posamezne nevarnosti in se zaveže izplačati v pogodbi navedeno zavarovalno vsoto, če nastopi zavarovalni primer, to je, če je nastala škoda, ki je v vzročni zvezi z nevarnostno okoliščino. Krivda zavarovanca načeloma izključuje obveznosti zavarovalnice; le v izjemnih primerih (npr. pri zavarovanju odgovornosti iz obratovanja motornih vozil ali odgovornosti iz dejavnosti podjetja) je dopustna lažja stopnja krivde.

## FLOTANTNO ZAVAROVANJE POKRIVA DEJANSKO VREDNOST STVARI

Naj omenimo, da je bilo do 16. februarja 1967 po zakonu obvezno zavarovati vsa sredstva v družbeni lastnini, ki jih upravljajo delovne in druge organizacije ter državni organi. Od tega dne dalje pa je zavarovanje družbenih sredstev na prostovoljni osnovi. Obvezno pa je še ostalo zavarovanje potnikov v javnem prometu, posadk zrakovplovov in poklicnih gasilcev proti posledicam nezgode ter zavarovanje odgovornosti iz obratovanja cestnih motornih in zračnih vozil za škodo, povzročeno drugim osebam.

V poslovanju podjetja, ki go-spodari z visokimi vrednostmi osnovnih in obratnih sredstev ter sredstev skupne porabe, za katere kot dober gospodar odgovarja družbeni skupnosti, je gotovo najvažnejše zavarovanje za nevarnost požara, ki zajema še nekatere druge nevarnostne okoliščine. Naše podjetje ima sklenjeno tako imenovano flotantno zavarovanje, po katerem je vsak

čas krita polna vrednost osnovnih in obratnih sredstev ter sredstev skupne porabe, čeprav se le-ta od časa do časa spreminja.

Na podlagi zavarovalne pogodbe je zavarovalnica dolžna povrniti škodo, povzročeno z uničenjem ali poškodovanjem zavarovane stvari zaradi požara, udarca strele in eksplozije, viharja, toče, potresa, padca zračnega vozila ter demonstracij in manifestacij. Vse navedene nevarnostne okoliščine so vključene v to vrsto zavarovanja. Zavarovalnica povrne tudi škodo, nastalo pri gašenju požara, pri rušenju ali odnašanju in dajanju pomoči ter reševanju zavarovanih stvari, kakor tudi če stvari ob zavarovalnem primeru izginejo.

## DOLOČENE OPREDELITVE NEVARNOSTNIH OKOLNOSTI

Za požar se šteje ogenj, ki nastane v prostoru izven ognjišča ali se s tega razširi s tako močjo, da se lahko sam širi in razvija dalje. Ne šteje se za požar, če je bila zavarovana stvar uničena ali poškodovana zato, ker je bila izpostavljena ognju oziroma toploti zaradi obdelave ali predelave ali če je stvar padla oziroma bila vržena v ognjišče.

Zavarovanje nevarnosti STRELE obsega škodo, ki jo povzroči strela na zavarovanih predmetih s svojo silo ali toploto.

Za EKSPLOZIJU se šteje nenadna sprostitve sile, ki nastane zaradi ekspanzivnosti pare in plinov.

Zavarovalni primer VIHARJA nastane, če škodo povzroči veter s hitrostjo najmanj 62 km na

uro. Velja, da gre za vihar, če v kraju, kjer so zavarovane stvari, lomi drevje in debela ali poškoduje dobro vzdrževane stavbe.

V vseh teh primerih pa zavarovalnica ne povrne škode do vrednosti 100 din (odbitna franšiza). Zavarovalnica sploh ne jamči za škodo, če jo sklenitelj zavarovanja povzroči z naklepom ali z veliko malomarnostjo ali pa če škoda nastane na območju vojnih dogodkov, vstaj, uporov itd.

## NEDOPUSTNO JE STVARI ZAVAROVATI VEČKRAT ALI ZA VIŠJO VREDNOST

Premične stvari so zavarovane tudi na trgu, v kraju predelave, obdelave, v popravilu in na prevozu, razen kadar se prevažajo z javnimi prevoznimi sredstvi, ker v tem primeru nastopi drugo zavarovanje.

Sredstva, zavarovana na osnovi knjigovodskega stanja njihove vrednosti, so zavarovana tudi na kraju predelave, popravila, kakor tudi pri osebi, kateri so dana v najem ali na posodo.

Vrednost zavarovanih stvari in s tem višina zavarovalnine se določa po nabavnih in tržnih cenah, vendar se pri zgradbah, strojih, opremi in raznih instalacijah vrednost zmanjša zaradi obrabe in starosti za znesek izgubljenih vrednosti vsled ekonomske zastarelosti.

Večkratno zavarovanje istih stvari pri raznih zavarovalnicah ni mogoče. Stvari tudi ni mogoče zavarovati za večjo vrednost, kot znaša le-ta po nabavnih in tržnih cenah. Če npr. zavarujemo hišo za 100 milijonov, čeprav je dejansko vredna samo 50 milijonov, pa nastane popolni škodni primer, bo zavarovalnica plačala zavarovalnino le v višini 50 milijonov din, in še to z odbitkom vrednosti rešenih delov.

Iz povedanega je vidno, da so pri zavarovanju odločilne najrazličnejše, za marsikoga na videz tudi nenavadne okolnosti in pogoji, po katerih so v posameznih škodnih primerih odloča, v kakšni višini se škoda povrne. Treba pa jih je dobro poznati in pravilno razlagati, sicer pomeni lahko zavarovanje za nas le izdatke s plačili premij.

G. K.

## Bodice

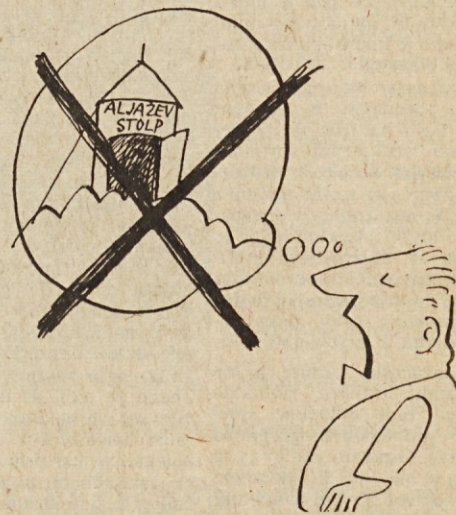
TRIGLAVSKA  
BANKA

Peter je precej širok za svojo višino, pri čemer ima zlasti razvito sedalo.

V družbi so ga pred kratkim vneto vabili, naj se pridruži manjši ekspediciji na Triglav. Peter pa ne in ne, češ da je nekoč že bil na tem našem očaku, pa si je pri napornem spuščanju, kombiniranem z drsenjem po sedalu seveda, obrabil pol zadnje plati.

Igor pa je takoj začel govoriti o nekih hranilnih vlogah in banki na Triglavu, nato pa je svoje duhovičenje takole pojasnil:

„No, Peter, po videzu so-deč si dobil obrabljeno polovico do sedaj že z obrestmi nazaj...!“



REDKOST

Čeprav morda tudi dobri poznavalci prihajanja naših delavcev na delo sprva ne bodo verjeli, pa je le res, da je v upravni stavbi IMP soba s tremi uslužbenci, katerih poprečni čas prihoda na delo v poletnih mesecih je 5.53.

## Brez prestavnikov IMP

V dneh 4. in 5. septembra so bile v Zagrebu II. medrepubliške igre gradbincev, ki so se jih udeležili predstavniki Slovenije, Hrvaške in Srbije. Na tem troboju so nastopile zmagovalne ekipe z republiških tekmovalnih, ki imajo v Sloveniji najdaljšo tradicijo.

Na pobudo Slovenije se to tekmovalje širi in bo verjetno že prihodnje leto zajelo tudi druge republike ter bo pomenilo pregled vseh jugoslovanskih športnikov — gradbincev.

Slovenski gradbinci so tudi letos potrdili svojo vrednost, saj so kljub zelo hudi konkurenci ponovno osvojili najvišjo lovoriko.

V panogah, ki so bile na programu, so zmagali:

— Slovenija: odbojka, šah, streljanje — moški in ženske ter namizni tenis — ženske.

— Hrvaška: namizni tenis — moški in kegljanje (993 kegljev!).

— Srbija: mali nogomet. Končni vrstni red: Slovenija 34 točk, Hrvaška 20 točk, Srbija 18 točk.

Letos predstavniki IMP žal nismo prisostvovali dogodkom v Zagrebu: balinanje, kjer smo bili letos v Trbovljah prvaki, ni bilo na sporedu, ker gradbinci Hrvaške in Srbije nimajo balinanja v svojem tekmovalnem programu.

Prihodnje leto bo prireditelj medrepubliških iger Srbije, zato bodo po vsej verjetnosti v Beogradu. Pogoj za pot v Beograd je zmaga na SIG 71 Slovenije.

M. D.

## ZAUPANJE, KI GA MORAMO UPRAVIČITI

## IMP — organizator zimskih ŠIG 71

Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije nam je zaupal izredno častno, hkrati pa tudi odgovorno nalogo: pripraviti vse potrebno in

ženci, čeprav je bila za to dana najlepša priložnost.

Predstavniki sindikatov so naše predloge s pridajo sprejeli. Sklenjeno je bilo, da se izvede še

programa zimskih ŠIG. Podobno velja tudi za štafetni tek, saj se je na vseh dosedanjih tekmovanjih pokazalo, da nastopajo v tej panogi prav isti tekmovalci kot v

ANKETA  
O IZVEDBI  
ZIMSKIH ŠIG

1. Ali se strinjate z naslednjim programom prireditve:

— petek popoldne: slavnostna otvoritev zimskih ŠIG;

— sobota dopoldne: ženske in moški nad 40 let — veleslalom; moški do 33 let in od 33 do 40 let — veleslalom, prvi tek; ženske in moški do 33 let ter nad 33 let — tek;

— sobota popoldne: od 13. do 15. ure moški do 33 let in od 33 do 40 let — veleslalom, drugi tek; ob 19. uri razglasitev rezultatov in zaključna slovesnost; ob 20. uri večerja s tovariškim srečanjem;

— nedelja: rezervirano za rekreacijsko smučanje tekmovalcev, organizatorjev in gostov.

2. Ali naj tekmujejo moški do 33 let in od 33 do 40 let v dveh tekih veleslalom, ali pa je dovolj en tek tudi v tej panogi?

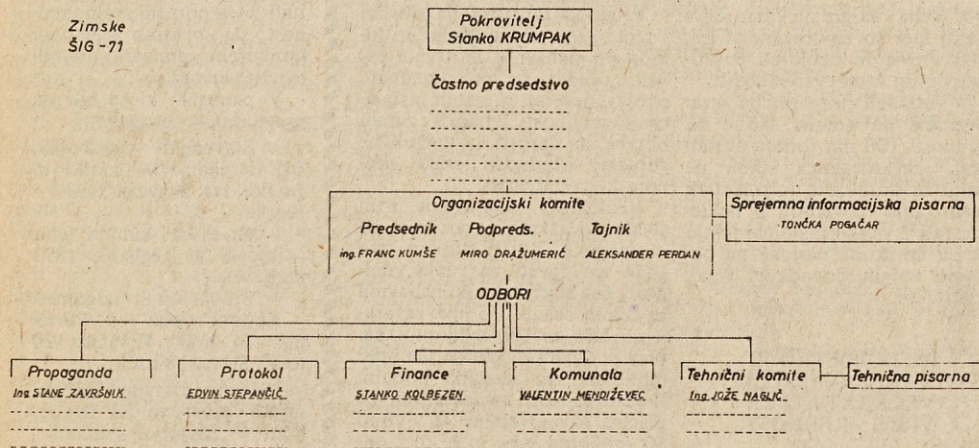
3. Ali naj se žrebanje startnih števil izvede na enakopravni podlagi za vse tekmovalce, torej brez razredov, ali pa na podlagi kategorizacije, pridobljene na lanskem tekmovanju?

4. Ali naj bo število tekmovalcev posameznega podjetja omejeno na 5 tekmovalcev v vsaki kategoriji, ali pa naj bo to število tekmovalcev neomejeno, kot je bilo do sedaj?

5. Za ekipno uvrstitev naj se upoštevajo trije najboljši rezultati v vsaki kategoriji, ali naj se upoštevajo pet najboljših rezultatov v alpski disciplini in trije v tekih za posamezno podjetje?

O rezultatih ankete in o poteku priprav za zimske ŠIG 71 bomo v Glasniku sproti poročali.

## ORGANIZACIJSKA SHEMA PRIREDITVENEGA ODBORA



izvesti zimske športne igre gradbenikov, ki bodo predvidoma v petek, soboto in nedeljo — 12., 13. in 14. februarja 1971 v Kranjski gori. Kljub temu, da je ta termin še dobre štiri mesece pred nami, pa bo razpoložljivi čas komaj zadostoval za vsa opravila, ki so potrebna za pripravo tako velike športne prireditve z okoli 600 udeleženci, kakršne so ŠIG že nekaj zadnjih let. Zaupanje, ki nam je bilo s tem izkazano, pa moramo upravičiti, zato je bilo treba takoj začeti s pripravami.

Ce naj našim bralcem čisto na kratko poročamo o začetem delu in naših načrtih, naj najprej omenimo, da je bil formiran organizacijski komite z ustreznimi odbori, ki so že pričeli z delom. Shema komiteja s poglobljenimi nosilci okvirnih nalog je razvidna iz objavljenega grafikona. Predstavniki odborov so se do sedaj že dvakrat sestali in določili program nalog posameznega odbora z ustreznimi roki.

Organizacijski komite je republikemu odboru sindikata predlagal tudi določene spremembe propozicij in programa prireditve. Osnovno vodilo za ta predlog je bilo, naj ŠIG ponovno pridobijo svoj prvotni poudarek: rekreacijska dejavnost z medsebojnim spoznavanjem in tovariškim srečanjem vseh udeležencev, gostov in organizatorjev kot pogoj za dobre stike med gradbenimi in sorodnimi podjetji.

V nasprotju s tem pa so bile zimske športne igre gradbenikov v nekaj zadnjih letih izvedene v izredno velikem obsegu v skupno 10 tekmovalnih disciplinah, kar je zahtevalo ogromno časa, tako da ni bilo nikdar prilike za sproščen razgovor med udele-

pred razpisom ŠIG anketa med vsemi sindikalnimi podružnicami gradbenih in sorodnih podjetij v Sloveniji, rezultati te ankete pa bodo služili kot osnova za sestavo programa prireditve...

V nadaljnjem objavljamo vsebino obrazložitve in anketnega vprašalnika, ki ju je Republikni odbor za razposlal vsem sindikalnim podružnicam.

V zadnjih nekaj letih so zimske športne igre gradbenih delavcev Slovenije dobile takšen obseg, ki nujno narekuje določeno reorganizacijo pri izvedbi tekmovanj. V času, ki ga ima organizator na razpolago, ni mogoče kvalitetno in smotno izvesti vseh tekmovanj v številnih disciplinah in starostnih skupinah. Razen tega ima ta športna manifestacija za svoj smoter tudi rekreacijo za delavce iz gradbeništv in industrije gradbenega materiala, ne le doseganje vrhunskih športnih rezultatov. ŠIG pomeni nadalje zaključek in vrh cele vrste izbirnih tekmovanj, ki jih izvedejo posamezna podjetja. Znano je tudi, da ima ta prireditev za cilj medsebojno spoznavanje udeležencev iz številnih kolektivov, kar prihaja do izraza na zaključnem tovariškem srečanju, za katerega pa ob dosedanjem sporedu tekmovanj vedno zmanjka časa.

Iz vseh teh razlogov menimo, da slalom kot specialna smučarska disciplina za večino tekmovalcev nima prav posebnega pomena, ker je v resnici zahtevna športna panoga, ki so ji kos le vrhunski športniki. Le-ti pa imajo možnosti svoje sposobnosti pokazati na drugih tekmovanjih: klubskih, republiknih in zveznih. Zato predlagamo, da bi to panogo opustili iz tekmovalnega

teku. Do takih spoznanj so namreč že prišli tudi organizatorji zimskih športnih iger iz drugih strok (gozdarji, papirničarji — grafičarji, delavci iz elektrogospodarstva itd.).

Z namenom, da bi o tem zbrali mnenja in stališča sindikalnih organizacij iz gradbeništv in industrije gradbenega materiala, prilagamo anketni vprašalnik s prošnjo, da ga izpolnite in čimprej, najkasneje pa do 10. oktobra letos, pošljete na naš naslov. V primeru, da na anketo ali na posamezna vprašanja v tem roku ne boste odgovorili, bomo smatrali, da o teh vprašanih prepuščate odločitev naši komisiji.

## Rezultati križanke

V ptejnji številki Glasnika objavljena križanka je očitno naletela na posebno hvaležno publiko, saj smo prejeli kar 78 rešitev. Med njimi je bila precejšnja večina pravih, kar glede na težavnost križanke ni tako samo ob sebi umevno.

Izmed pravih rešitev je komisija, ki so jo sestavljali Aleksander Remec, dr. Gabrijel Kržič in Edvin Stepančič, izžrebala 5 nagrajencev. Po sklepu uredniškega odbora bo namreč odslej glede na tako množično zanimanje za križanko nagrad pet, pa tudi nekoliko višje bodo. To pot jih bodo prejeli:

- |                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| I. Tone Peterka, skupne službe      | 60 din |
| II. Rafko Drašler, avtopark         | 50 din |
| III. inž. Dušan Jarc, projekt. biro | 40 din |
| IV. Jernej Švigelj, TEN             | 30 din |
| V. Alojz Padežnik, Slov. Konjice    | 20 din |

V tej številki, ki je izšla na polovičnem obsegu 8 strani, križanke seveda ne moremo objaviti. Prihodnjic, ko bomo spet izšli na 16 straneh, pa nanjo ne bomo pozabili!

## Tragična smrt delovnega tovariša

V petek, dne 4. 9. 1970 ob 14.15 uri, se je zgodila na Ptujski cesti v Mariboru prometna nesreča, pri kateri je tragično preminil na poti z dela naš delovni tovariš iz obrata CKV Maribor, KAUČIČ ALBIN, star komaj 20 let.

Krvni davek, ki ga plačujemo zaradi brezobzirnih voznikov motornih vozil, je pretrgal nit življenja delavcu, ki je pravzaprav komaj začel graditi temelje za svoje bodoče življenje.

V njegovem kratkem življenju mu ni bilo lah-



ko, saj se je kot sin delavca težko prebijal in si prizadeval doseči svoj cilj: pridobiti si poklic kvalificiranega delavca. Do poklica, ki si ga je izbral, je imel veliko veselje. Zato se je po končani osemletki priglasil v uk pri obratu CKV Maribor. V letu 1968 je uspešno opravil izpit za kvalificiranega monterja centralne kurjave. Po nekaj mesecih zaposlitve je bil vpoklican v JNA, od koder se je vrnil 10 dni pred tragičnim dogodkom.

Naš delovni kolektiv je z njim izgubil delovnega tovariša, ki je bil vzor discipliniranosti in imel vse odlike skromnega in pridnega delavca. Prav zaradi njegove skromnosti in iskrenega tovarištva, ki ga je gojil do sodelavcev, si je kljub svoji mladosti pridobil prijatelje, ki ga bodo za vedno obdržali v lepem spominu.

Očetu, materi in sestram izreka kolektiv obrata CKV Maribor iskreno sožalje, z obljubo, da ga bomo ohranili v trajnem spominu.