

## **PONUDBA NEPROIZVODNIM DELAVCEM** *za sporazumno prenehanje delovnega razmerja*

Poslovanje Gorenja Gospodinjski aparati vse od leta 1990 poteka v izjemno težkih in nepredvidljivih razmerah. Ne le, da smo morali v letu 1992 nadomestiti izpad YU tržišča, soočeni smo z recesijo na svetovnih trgih, pojavljajo se novi konkurenti. V veliki konkurenci proizvajalcev bele tehnike se lahko ohranimo na trgu le, če smo cenejši fleksibilni v ponudbi in seveda konkurenčni v kvaliteti. To pa zahteva odločne korake tudi na področju **kadrovskega prestrukturiranja podjetja**.

Sestavni del programa Kadrovskega prestrukturiranja je projekt **OPTIMIRANJE STROŠKOV REŽIJE**, ki ga izvajamo skupaj s svetovalno firmo **A.T. Kearney**.

Glavni cilj projekta je: **znižati fiksne stroške za okoli 20 %**,  
drugi cilji so:

- \* identifikacija organizacijskih problemov in oblikovanje organizacijske strukture, ki bo ustrezala bodočim strateškim usmeritvam Gorenja Gospodinjski aparati,
- \* sistematično analizirati stroške in uspešnost,
- \* določiti jasno opredeljene vloge in odgovornost v okviru nove organizacijske strukture,
- \* izločitev neracionalnosti in podvajanj v delovnih procesih ter
- \* optimirati število zaposlenih po posameznih področjih in poslovnih funkcijah.

Po zaključku prve faze projekta so bile ugotovljene mnoge neracionalnosti in podvajanje del. Zaradi tega bodo nekatera delovna mesta ukinjena, nekatera združena: potrebno je zmanjšati število nivojev odločanja. Po prvi oceni bo **mogoče takoj sprostiti večje število delavcev** iz tako imenovane proizvodne režije, vzdrževanja in skupnih strokovnih služb in z njimi izboljšati neposredno proizvodnjo.

Dejstvo je, da se je v Gorenju Gospodinjski aparati v zadnjih dveh letih število delavcev zmanjšalo, predvsem v proizvodnji (upokojitve, potek začasnih delovnih dovoljenj), zato bomo med ukrepi za razreševanje presežnih režijskih delavcev lahko dali prednost predvsem **ukrepoma**:

- \* **razporejanja v proizvodnjo in**
- \* **ponudbi zaposlitve v proizvodnji**, če ima delavec višjo izobrazbo kot jo zahteva ponujeno delovno mesto.

Ker vemo, da se zaradi naraščajoče brezposelnosti in omejene splošne porabe že pripravljajo spremembe oziroma zmanjševanje pravic delavcev iz naslova socialne varnosti (na primer skrajšan odpovedni rok presežnim delavcem), **želimo problem prezaposlenosti v režiji v našem podjetju rešiti hitro in čim bolj učinkovito.**

V času, ko tečejo aktivnosti oblikovanja kriterijev in ugotavljanja dejanskih presežkov, **želimo pritegniti k sodelovanju vse tiste delavce, ki menijo, da lahko z našo pomočjo za svojo socialno varnost poskrbijo sami po svojih željah in možnostih.**

## **ZATO TISTI, KI O TEM RAZMIŠLJATE IN IMATE POGOJE:**

- \* **da se zaposlite v svojem podjetju oziroma obratovalnici ali se zaposlite pri zakoncu, sorodniku, znancu** - potrebujete pa finančno ali strokovno pomoč za lažjo odločitev,
- \* **da bi ostali na kmetiji in se ukvarjali s kmetovanjem** - potrebujete pa materialno pomoč,
- \* **da bi delali samo polovični delovni čas** iz osebnih razlogov (varstvo otrok, zdravstvene težave, delo doma,) - potrebujete pa informacijo o tem, kakšne pravice lahko imate ob polovičnem delovnem času,
- \* **da bi se starostno, družinsko, invalidsko, predčasno upokojili** - želite pa vedeti, kakšni so pogoji, kolikšna bi bila pokojnina, morda je potreben dopolnilni delovni dobiček,
- \* **da bi ostali doma pri družini in počakali na izpolnitev starostnih pogojev za upokojitvev** - potrebujete pa materialno pomoč ali strokovni nasvet,
- **da bi...** (morda imate idejo za rešitev svoje socialne varnosti, ki je nismo omenili)

## **OGLASITE SE!**

Pričakujemo vas v Kadrovskem sektorju pri **Milki Šinkovec**, soba **25**, telefon **148**. Ker je ta ponudba časovno omejena zaradi načrtovanih aktivnosti ugotavljanja trajnih presežkov, se oglasite najkasneje do 1. 12. 1993.

Skupaj bomo premislili vašo idejo, vaše možnosti. Če bomo našli skupno rešitev, bomo z vami sklenili **pisni dogovor** o obliki in višini materialne ali druge pomoči podjetja ob prenehanju delovnega razmerja.

**GORENJE GOSPODINJSKI APARATI, d.o.o.**  
Velenje, Partizanska 12  
Kadrovsko-splošno področje