

## V sindikatu obravnavamo spremembe zakona o združenem delu

Že v pripravah na kritično analizo smo v OS ZSS Ljubljana-Šiška obravnavali teme kot so: delovanje delegatskega sistema, svobodna menjava dela, delovanje samoupravnih organov v OZD, samoupravno odločanje v delavskem svetu, delovanje samoupravne delavske kontrole in podobno. Kritično analizo smo obravnavali in dali konkretne dopolnitve k zaključkom.

Program razprav o Osnutku sprememb ZZZ smo prejeli na seji OS ZSS že v mesecu aprilu tako, da so bili zajeti vsi organi OS ZSS. Z OZD pa smo organizirali okrogle mize. Celotno razpravo bomo zaključili na seji OS ZSS v juniju mesecu.

Med razpravo je udeležence zelo motil sklep Predsedstva SRS, ki ni uveljavljen v Skupščini SFRJ. Pritisotna je bila tudi vztrajna zahteva po predhodni dopolnitvi Ustave in šele po sprejetju le-te dopolnitve ZZZ. Menili so tudi, da bi le tako zagotovili celovitost obravnave in jasno preglednost urejanja samoupravnih pravic delavcev.

Samoupravni odnosi so v smislu razbremenjevanja referendumskega odločanja, kar prevzema zbor delavcev, vendar smo v razpravah menili, da bi morala biti obvezna referendumska odločitev tudi za sprejem, ali zavrnitev statuta OZD. Delavski svet prevzema večje odgovornosti, med drugim tudi opredeljen odnos do delegatov v Zboru združenega dela in delegatov SIS. Pri sprejemanju samoupravnih splošnih aktov na nivoju delovne organizacije ni sprejemljiva trditev, da skupni akt velja, če ga sprejmeta najmanj dve TOZD z večinsko odločitvijo — sarho za ti dve — menili smo, da je sprejemljivo samo:

Samoupravni splošni akt velja, če ga sprejme več kot polovica TOZF v DO z večinsko odločitvijo delavcev.

Sindikati nikakor ne more mimo delovnih razmerij. Pred časom smo imeli v SRS (v zakonu o delovnih razmerjih) — določilo o obvezni izbiri kandidata, če ta izpolnjuje formalne razpisne pogoje, kar smo opustili. Le ta zahteva je večkrat povzročala težave, ko je sicer kandidat imel vse kvalifikacije, ni pa imel drugih nepisanih pričakovanih kvalitativ in ga pravno formalno ni bilo mogoče zavrniti. Ugotovili smo tudi, da je s tem vzeta samoupravna pravica OZD o prosti izbiri delavcev. Zato smo tako določilo v osnutku tudi zavrnili.

Zavrnili smo tudi določilo o možnosti z delom pridobljene delovne izkušnje, kar bi vsekakor morali omejiti

z leti starosti. Upoštevati bi morali možnosti izobraževanja v rednem programu, kakor tudi izobraževanja iz dela ter ob delu, pozabiti pa ne smemo tudi programov prekvalifikacij delavcev v primeru ekonomskih in tehnoloških kadrovskih viškov. Med hujše kršitve delovnih obveznosti sodi neopravičeno izostajanje z dela zaradi boleznine, kar je rešeno z ustreznimi zdravstvenimi komisijami, ki ugotovi strokovno opravičenost ali neopravičenost. Možnost je uveljavljanje odločitve tudi na sodišču združenega dela. Po ugotovitvi, ko boleznina ni bila upravičena, veljata izostanek kot neopravičen, ki je že zajet v tem členu.

V členu, ki je sicer novost v naši zakonodaji — bila pa je ponekod že v veljavi — je sporazumevanje med OZD o začasnem ali stalnem prelivanju kadrov med eno ali drugo delovno organizacijo v primeru viškov kadrov, vendar je nedorečenost v smislu varovanja pravic iz delovnih razmerij posameznika. Manjka tudi pristojnost SIS za zaposlovanje, kakor tudi SIS za izobraževanje. Na drugi strani pa se jemlje samoupravno dogovarjanje OZD družbenih dejavnosti, ki je dana v pristojnosti SIS s čemer je vzeta samoupravna pravica teh delavcev.

Poseganje v pristojnosti samoupravnih organov je tudi z danimi pooblastili poslovnemu organu v smislu možnosti odločitve o izrednih plačanih dopustih, disciplinskih ukrepih, ter nagrajevanju delavcev. Menili smo, da verjetno ni interes vodenja na tem področju. Možnost večje učinkovitosti je tudi zaradi skrajšanih rokov, kakor tudi zaostrovanja odgovornosti na vseh področjih ni nenazadnje je to določilo kontradiktorno tudi z odgovornostjo poslovnega organa, če ne sproži disciplinskega postopka kadar je to potrebno.

Opredelitev o združevanju sredstev iz bruto OD je kontradiktorna z nekaterimi dosedanjimi določili OZD, ki so konkretni in jasnejši in ustrežnejši, novo določilo pa izpušča otroško varstvo, specialistično, varstveno varstvo, usmerjeno in izobraževanje, itd.

Naše nadaljnje razprave bodo zajele še področje obrtne dejavnosti in zadružništva in menimo, da bomo tako obravnavali skoraj v celoti predlagani osnutek sprememb.

Konkretna pobude za dopolnitev posameznih členov bomo po razpravi na OS ZSS posredovali vsem pristojnim organom.

Vesna KOVAČ

### OPOZORILO!

Pomlad nas zopet vabi v naravo k sprostitvi in pomirjanju. Da pa si bomo to uživanje in pomirjanje zagotovili in ga obvarovali tudi za druge, bomo previdni in ne bomo netili ognja v gozdovih, travnikih in ob izletniških poteh in domovih.

Požari, ki nastajajo na omenjenih krajih, povzročijo veliko škodo ne samo zaradi pogorelega gozda, temveč tudi zavojo daljšega opustošenja pljuč narave in izgleda.

Tovariški pozdrav!

ŠTAB OPERATIVE OGZ  
Ljubljana-Šiška

Spominske svečanosti ob 7. obletnici smrti Josipa Broza Tita

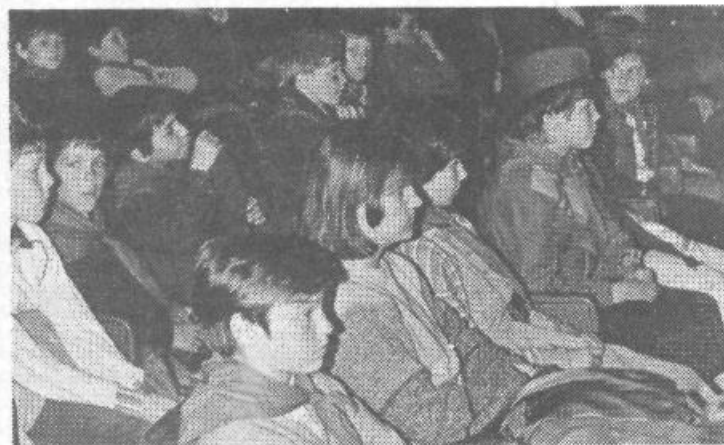
## Vedno živ spomin



Ob sedmi obletnici smrti največjega sina jugoslovanskih narodov Josipa Broza Tita so se 4. maja ob 15.05 po vsej Jugoslaviji oglasile sirene, Jugoslavoani pa smo počastili spomin na voditelja naše revolucije in neutrudnega borca za mir na svetu. Za trenutek so se ustavili stroji, vlaki, čas ...

S spominsko svečanostjo pri spomeniku maršala Tita pred muzejem ljudske revolucije v Tivolju (na sliki) so Ljubljančani počastili spomin na sedmo obletnico Titove smrti. Učenci osnovne šole Zvonka Runka so ob tej priložnosti pripovedovali sestavke iz knjige Cicibani, pionirji, mladina Ljubljane Titu iz Srca, ki je nastala 6. maja 1980.

## Kurirčkova pošta tudi v naši občini



Letos so odšli pionirji — kurirji že petindvajsetič na pot. Od javke do javke, s sporočilom in spominom na partizanske kurirje, ki jih je tako trdno vezalo tovarištvo in ljubezen do domovine. Krenila je na pot na prvi spomladanski dan in družno s štafeto mladosti — v Bohinjski Bistrici.

Na svoji dolgi poti se je 8. maja ustavila tudi v naši občini. Najprej jih je sprejel predsednik OK SZDL občine Ljubljana-Šiška Vukašin Lutovac. V kratkem in prisrčnem pogovoru so ga naši najmlajši seznanili s potekom kurirčkove pošte in ga povabili na pionirski partizanski miting, ki so ga pripravili ob 45-letnici pionirske organizacije v kinodvorani Šiška.

Mladi so ob tej priložnosti pripravili bogat in pester kulturno-zabavni program pod naslovom »Svoboda je sonce — Mir je kruh«. Nastopili so učenci iz srednje šole za elektroniko iz Šentvida, Tehniških strok F. Leskošek Luka iz Litostroja, Izobraževalnega centra organov za notranje zadeve iz Tacna in Železniške srednje šole, ki so z domiselnimi točkami, folkloro, recitali, pesmijo in glasbo navdušili občinstvo. Mladi so se pomerili tudi v kvizu in z dobrim poznavanjem naše polpretekle zgodovine dokazali, da ta del, za nas tako pomembne, preteklosti zares ne tone v pozabo. Najboljšim so podelili knjižne nagrade. Podelili pa so jih tudi vsem tistim, ki so v svojih spisih razmišljali na temo ekologija. Tako so znova opozorili, da jih skrbi njihov jutri. Zato nam, ki delamo z otroki in za njih, je v svojem pozdravnem govoru med drugim opozorila Tonča Šenk, predsednica Zveze prijateljev mladine Ljubljana Šiška, ne sme biti vseeno. Malodušje odraslih namreč nikakor ni spodbuda mladim. Še vedno se žal premalo zavedamo, da tudi z drobnimi stvarmi lahko vlijemo upanje za njihov boljši jutri.

V. V.