

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA - INDUSTRISIJE ZA ELEKTROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Socializma ni moč ustvarjati z bajoneti ali administrativno

Iz Titovega govora na velikem zborovanju v Osijeku dne 10. novembra ob 25-letnici ustanovitve šestega slavonskega udarnega korpusa

Na veličastnem zborovanju, na katerem se je zbralo 200.000 občanov Slavonije, je predsednik Tito med drugim naslovil na mladino naslednje besede:

Naša mladina zdaj vse bolj odločno stopa v boj za nove družbene odnose. Mladina ima široke možnosti, da pokaže svoje junaštvo pri delu in razvoju socialističnih družbenih odnosov. Naši borci, ki so se z orožjem v roki štiri leta borili s premočnim sovražnikom, mnogi so pri tem izgubili tudi zdravje, ne morejo več toliko delati kot mladi rod. Zato tudi pozivam našo mlado generacijo, da prime za delo, da se oplaja z borbenim in revolucionarnim duhom starejšega rodu in z mladostnim poletom pomaga graditi družbo.

Naš družbeni sistem neka, teri stalno polagajo pod povečevalno steklo. Govore: to ni socializem, to je lažna

demokracija, nihilizem itd. Mi pa pravimo, da socializma ni mogoče graditi z bajoneti, po administrativni poti, socializem se gradi z visoko zavestjo državljanov, to pa je tisto, kar je najpomembnejše v naši socialistični skupnosti.

Aparati: Uspešen start v zadnjem trimesečju

V mesecu oktobru je proizvodnja zaradi delno spremenjene, oziroma dopolnjene strukture, preseгла prvič v letošnjem letu magično mejo 5 milijonov novih dinarjev. — Mesečni dinamični proizvodni načrt je bil kljub začetnim težavam uspešno izpolnjen in celo presežen za 7,57%.

Dosegli smo tudi predvideno kumulativno izpolnitev proizvodnega načrta in z indeksom 100,24% pripravili dobre osnove za uspešen finiš.

Začetek prvega meseca v

zadnjem letošnjem trimesečju ni dajal optimistične slike. V prvih dneh oktobra je bila problematika pri oskrbi z reprodukcijskimi gradivi zelo velika, to pa je vplivalo tudi na oskrbo z lastnimi polizdelki, tako da je že vse kazalo, da bo možno začeti s finišem ob doka veliki zamudi. Toda kolektiv tovarne električnih aparatov je zmožgel toliko delovnega poleta in prizadevnosti, da je v drugi polovici meseca prebrodil vse težave, nadoknadil začetne izpade ter ob koncu celo prekorščil predvideni in

doka visoko zastavljeni mesečni dinamični proizvodni načrt. Z indeksom izpolnitve 107,57% je uspel celo prekorščiti magično mejo 5 milijonov novih din mesečne realizacije, kar smo po letnem proizvodnem načrtu predvidevali šele v mesecu decembru. Pri tem moramo poudariti, da je bila realizacija za potrebe domačega trga dosežena celo s 110,99%, kar je tudi v letošnjem letu za to območje najugodnejši uspeh. Res, da je bila ob tem izpolnitev predvidene dinamike za oktober in za potrebe zunanjih tržišč samo 69,43%, kar pa je vseeno zadovoljivo vsa v tovarni sprejeta izvozna naročila. Zanimivo pa je ob tem deistvo, da sta kumulativna indeksa izpolnitve za obe področji obratno sorazmerna, saj pri predvideni proizvodnji za domači trg še vedno načrta nismo izpolnili in je zato indeks ob koncu meseca oktobra le 97,47%.

Nasprotno pa smo s proizvodnjo za potrebe izvoznih tržišč kumulativno z indeksom 132,95% v dokašnjem naskoku in ni bojazni, da bo ta kazalnik do konca letošnjega leta doživel bistveno poslabšanje, saj že doslej

sprejeta specifikacija naročil za november in december nedvomno zagotavljajo prekoračenje naročil in proizvodnje za to področje.

Kot vse meseca doslej, posebno v zadnjem obdobju, je bila realizacija proizvodnega načrta najbolj presežena pri skupini stikalnih aparatov, kjer smo v mesecu oktobru zabeležili indeks 172,25%.

Tudi kumulativna izpolnitev je v tej skupini najboljša, saj je z indeksom 262,19% daleč pred vsemi ostalimi skupinami. Res je sicer, da ta skupina v načrtu in njegovi strukturi ne predstavlja značajnejšega faktorja, saj je po predvideni mesečni dinamiki predstavljala le nekaj več kot 4,4% udeležbo, po realizaciji pa slabih 7%. Vendar je pomembna ugotovitev, da imamo v tej skupini vedno dovolj specifičnih naročil, ki ne odstopajo preveč od načrtovane strukture in da je pri nekaterih izdelkih iz te skupine opaziti porast na tržišču, posebno doma, kar nam do konca leta zagotavlja uspešno realizacijo te skupine izdelkov.

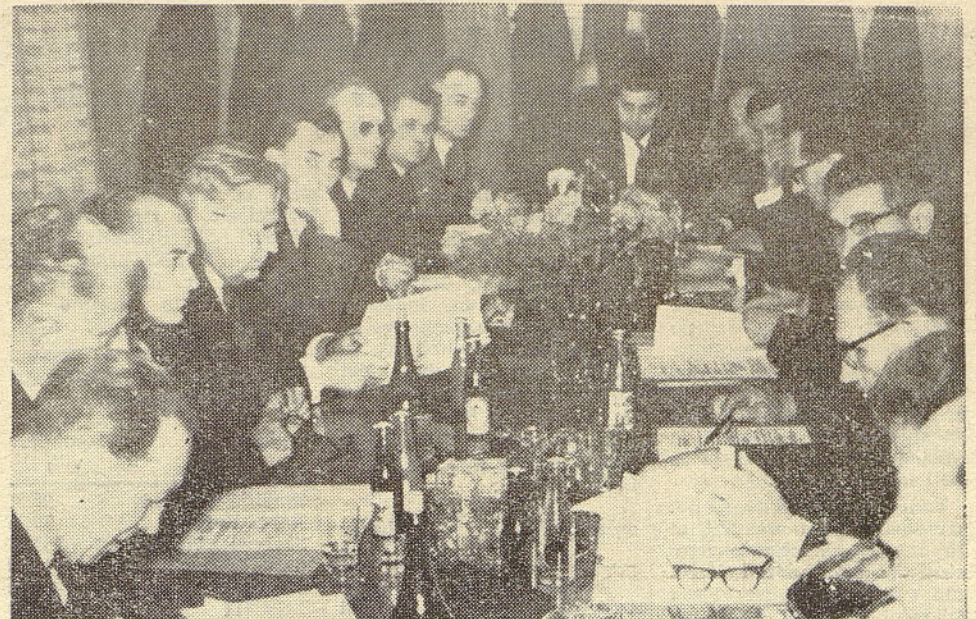
(Dalje na 6. strani)

Kolektivu v Žužemberku iskrene čestitke!

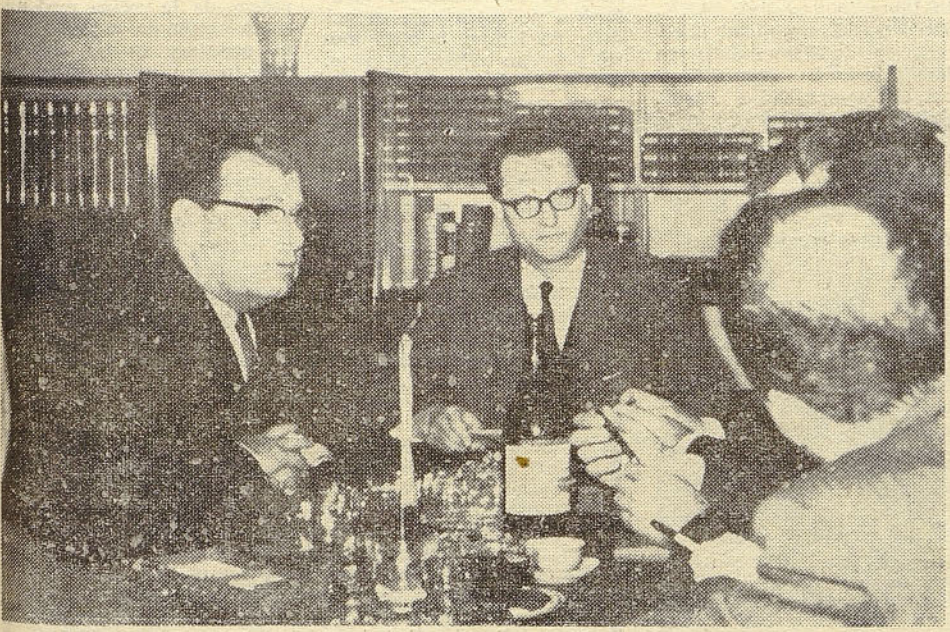
Čeprav tudi letos proizvodnja v obratu »Keramični kondenzatorji« tovarne elementov za elektroniko, v Žužemberku, ni tekla brez težav in problemov, pa je tamkajšnji delovni kolektiv le premagal vse in dosegel izredno lep delovni uspeh. Že 15. oktobra je namreč izpolnil svojo le-

tošnje proizvodno obveznost v višini 23.640.000N dinarjev.

Tak proizvodni uspeh je prav gotovo tudi odraz velikih delovnih naporov in prizadevanj celotnega delovnega kolektiva, ki zato ob tej priložnosti zasluži naše iskrene čestitke in čim več posnemačev!



Delegacija Državnega sekretariata za narodno obrambo in generalštaba JNA pod vodstvom državnega podsekretarja generala podpolkovnika Rudija Petovanje in člani: general podpolkovnik Mile Kilibarda, general podpolkovnik inž. Gazević, general major Jovović, polkovnik inž. Brstina, polkovnik inž. Nahmijas, polkovnik vojnog letalstva inž. Nedeljković, kapetan bojnog broda inž. Krusčić, na obisku v Iskri. Namen obiska in s tem vsebina dvodnevni razgovorov je bila kritična presoja dosedanjega sodelovanja med ISKRO in JNA, predvsem pa dogovor o zasnovah dolgoletnega programa sodelovanja ISKRE v programih JNA od razvoja do prodaje od tehnoloških rešitev do organizacijskih oblik sodelovanja.



V spremstvu gen. direktorja Kreditne banke in hranilnice Ljubljana, Nika Kavčiča — je prišel na obisk v »Iskro« direktor (levo) Mednarodne finančne korporacije za Evropo, Latinsko Ameriko in Avstralijo — g. Neil J. Paterson, kjer ga je sprejel gen. direktor s svojimi sodelavci. Ta ustanova je del mednarodne banke za obnovo in razvoj. Cenjeni gost je pred tem obiskal z nekaterimi bančniki in gospodarstveniki tuči tovarno avtomobilov Maribor, v kateri so doslej že investirali nekaj sredstev iz kreditov omenjene banke. V razgovoru se je g. Paterson zanimal za Iskrin perspektivni program in za bodočo modernizacijo proizvodnje.

Naš izvoz v oktobru

Izvozili smo skupaj za 700.000 dolarjev izdelkov, a izpolnili oktobrski plan le s 70 %

Skupni iztržek izvoza vseh organizacij našega ZP je dosegel v minulem mesecu vrednost 700.000 oz. natančno 697.176 dolarjev, pri čemer je podjetje izpolnilo izvozni mesečni plan le s 70 odstotki. Realizacija je sorazmerno nizka, vendar samo navidezno. V resnici je bila izredno visoka — skratka taka, kot v najbolj ugodnih mesecih letošnjega leta — saj velja celotna dosežena vrednost za čisti izvoz.

Tudi glede plasmana na posamezna valutna področja ni kaj očitati. Od celotne vrednosti je naše podjetje izvozilo v države s konvertibilnimi valutami za 60 odstotkov, v države vzhodnega področja SEV za 32 odstotkov in v druge klirinške države le za 8 odstotkov izdelkov. Odstotek v prid konvertibilnega področja je torej zelo ugoden.

Število držav je bilo v minulem mesecu rekordno. Kar v 30 držav je izvozna operativa PSO poslala izdelke ISKRE, od tega za ELEKTROMECHANIKO samo v 23 držav.

Največ je v oktobru nakupila pri nas Vzhodna Nemčija in le malenkost manj ZDA. Tema dvema slede po padajoči vrednosti: Italija, Zahodna Nemčija, Češkoslovaška, Turčija, Iran, Sudan in kot deseti Liban. Zanimivo je, da sta bili na oktobrski izvozni listi tudi dve novi državi in sicer Nigerija in Gvineja obe iz Afrike.

Za posamezne organizacije je PSO takole izpolnila izvozne obveznosti:

organizacija	izpolnitev v %
Elektromehanika	85,66
Instrumenti	58,41
Usmerniki	100,00
Kondenzatorji	83,12
Avtomatika	200,80
Elektronika	250,97
Elementi	132,17
Polprevodniki	409,88
Avtoelektrika	15,99
Aparati	103,82
Elektromotorji	92,68
Mikron	100,00
Sprejemniki	100,00
Naprave	100,00
ZZA	100,00

Levji delež izvoza, oz. nekaj več kot dve tretjini, so realizirale le tri tovarne in sicer: ELEKTROMECHANIKA, Kranj, ELEKTROMOTORJI Železniki in AVTOMATIKA, Pržan., slabo tretjino pa ostalih 12 organizacij.

Posamezni izvozni regioni PSO so takole sodelovali pri oktobrski realizaciji:

region	izpolnitev v %
Srednja Evropa	94,51
Južna Evropa	79,24
Severna Evropa	152,74
SEV I	13,50
SEV II	69,50
SEV III	76,09
Afrika	80,76
Azija	269,36
Latinska Amerika	16,27
ZDA	85,70
Turčija	40,99

Ob koncu ne moremo še mimo dejstva, da je podjetje realiziralo oktobrski plan le s 70 odstotki oz. določilo prvotno izvozno vrednost v višini 1.000.000 dolarjev. Celoten izpad izvoza je dosegel namreč vrednost 302.823 dolarjev, pri čemer je PSO za beležila največ mankov pri: AVTOELEKTRIKI za 131.169 dolarjev (izvoz avtoelektričnih proizvodov namenjen v države SEV);

ELEKTROMECHANIKI za 40.588 dolarjev (izvoz glav kinoprojektorjev, števecv, izdelkov telefonije in stikal — primanjkljaj delno porit s povečanim izvozom v Švico in Avstrijo); KONDENZATORJIH za 10.111 dolarjev (izvoz kondenzatorjev namenjen v države SEV — vrednost delno kompenzirana s povečanim izvozom v Anglijo, Liban in Avstrijo); ELEKTROMOTORJI v višini 12.000 dolarjev (elektromotorji za Italijo in ZDA — opravičljivo zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala); in še izpad v vrednosti 213.599 dolarjev z nedefiniranim sortimentom.

Marjan Kralj

Razgovor o preizkusu znanja vodilnih v organizacijah ZP s področja varstva pri delu

Predsedniku komisije upravnega odbora ZP za preverjanje znanja vodilnega in vodečega kadra v naših organizacijah, ing. Ludviku Kavsu, predstojniku Višje tehniške varnostne šole, smo postavili nekatera vprašanja v zvezi s preizkusom znanja na področju varstva pri delu, ki naj bi na osnovi zakonskih predpisov odslej postala vsakoletna praksa. V imenovani komisiji sta sodelovala še ing. Andjelko Maračić, republiški inšpektor za delo in Pavel Gantar, sekretar ZP Iskra.

VPRAŠANJE:

Kolikšen obseg je zavzel letošnji preizkus znanja vodilnih in vodečih uslužbencev naših organizacij s področja varstva pri delu in kako je bil ta preizkus izveden?

ODGOVOR:

Od decembra 1967 do letošnjega 1. novembra je preizkus zajel 163 vodilnih in vodečih iz organizacij ZP. Šolski center Iskra, kateremu je komisija poverila organizacijo preizkusa, je vsakemu po-

ODGOVOR:

Na razpolago je bilo dovolj raznovrstnega gradiva s področja varstva pri delu, kakor tudi zakonskih predpisov, izmed 163 vodilnih in vodečih uslužbencev organizacij ZP, pa je na vprašanja pozitivno odgovorilo 136, devetim na vprašanja ni bilo treba odgovoriti, bodisi zaradi premeštanja na druga delovna mesta, zaradi upokojitve in drugih objektivnih vzrokov. Žal moram pri tem povedati, da pa 18 tovarišev na vodilnih delovnih mestih v organizacijah »Elektronika« — Horjul, PSO, »Sprejemniki« — Sežana, »Usmerniki« — Novo mesto, »Naprave« — Ljubljana, »Avtoelektrika« — Nova Gorica, »Avtomatika« — Ljubljana in »Elementi« — Ljubljana, na vprašanja sploh niso odgovorili.

VPRAŠANJE:

Kako po vsem tem ocenjujete letošnji preizkus znanja s področja varstva pri delu?

ODGOVOR:

Ker je pri tem preizkusu šlo predvsem za vodilni kader, smo se odločili za akademski način preverjanja znanja. Vprašani so imeli možnost proučiti problematiko varstva pri delu sami in potem v obliki pismenih odgovorov prikazati svoje znanje s tega področja. Lahko rečem, da je večina med njimi dokazala, da so resno vzeli ta preizkus znanja, pri čemer bi še posebej lahko pohvalil tovariše iz ZZA, ki so razen solidnih odgovorov prispevali tudi utemeljite pomembnosti varstva pri delu v moderni, sodobni industriji v svetu, kar je znamenje, da so na svojih službenih potovanjih po inozemstvu uspešno pogledali tudi na to važno področje. Seveda je (Dalje na 6. strani)

Predstavniki podjetja »Elrad« v Iskri

V četrtek in petek (7. in 8. t.m.) je obiskala naše podjetje skupina predstavnikov uprave tovarne, samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij iz podjetja »Elrad« Gornja Radgona. Obiskali so tovarno TEN, »Aparati«, »Elektromehanika«, »Instrumenti«, in »Polprevodniki«. V vseh naših organizacijah so imeli tudi razgovore. Zanimali so se predvsem za organizacijo ZP, medsebojnem sodelovanju in odnosih med organizacijami in PSO, ZZA, NO in strokovnimi službami ZP »ISKRA«.

V razgovoru s predstavniki ZP ISKRA so se predstavniki Elrada predvsem zanimali za organizacijo ZP ISKRA, ka-

kšne kompetence imajo posamezne organizacije v sklopu ZP itd. Konkretno jih je zanimala povezava in delovanje PSO in NO ter vloga Zavoda za avtomatizacijo in povezava z organizacijami.

Izrazili so željo, da so pripravljeni sodelovati oz. koristiti usluge tako na področju prodaje (doma), posebno pa še na zunanem tržišču, prav tako pa tudi pri nabavi materiala, servisih in razvoju. Niso izključili tudi možnosti integracije z »Iskro« v kolikor bi bile za to zainteresirane obe strani. V ta namen se že izdeluje potrebna dokumentacija — ekonomske utemeljitve. Janez



Predstavniki samoupravnih organov, političnih organizacij in uprave podjetja »Elrad« iz Gornje Radgone na razgovorih v »Iskri«



Inž. Ludvik Kavsa — predstojnik Višje tehniške varnostne šole v Ljubljani.

slala po pet pismenih vprašanj s področja varstva pri delu, na katera je nato moral pismeno odgovoriti, odgovorom pa dodati tudi lastno oceno pomembnosti varstva pri delu in postavljenih vprašanj.

VPRAŠANJE:

Kandidati so prav gotovo imeli na razpolago določena gradiva s tega področja, odkoder so lahko črpali odgovore. Kakšen je bil izid tega preizkusa znanja?

OPOZORILO

za vse tiste člane kolektiva ISKRE, ki kupujejo v naših industrijskih prodajalnah izdelke po znižanih cenah. Zaradi več primerov zlorab uradnega potrdila o zaposlenosti naših članov v enotah ISKRE bodo v naših industrijskih prodajalnah poslej odvzeli vsako potrdilo pri posamičnem nakupu izdelkov po znižanih cenah. Ukrep je potreben zaradi preprečevanja zlorab. Nekateri člani ISKRE so namreč oddajali potrdilo o zaposlenosti v ISKRI tudi drugim osebam, ki so na tak način lahko kupile v industrijskih prodajalnah ISKRE izdelke po znižanih cenah, kar pa ni dopustno. Vse člane kolektiva ISKRE prosimo, da novi ukrep sprejmejo z razumevanjem. Prodajno servisna organizacija domača prodaja

Še en pripomoček za boljše gospodarjenje

Po sedanjih prizadevanjih v Iskri za izboljšanje poslovanja se v našem glasilu stalno pojavljajo razni amandmaji za spremembo statuta oz. drugih samoupravnih aktov kot posledica raznih zahtev za izboljšanje poslovanja in definiranje odgovornosti. Pri tem pa nastajajo razna protislovja, ki nevede vpeljujejo nesoglasja in hrome tekoče poslovanje. V iskanju rešitev za odpravo takšnih pomanjkljivosti obstaja ena izmed metod, ki bi jo bilo koristno uporabiti v našem podjetju.

S tem in v zvezi s prizadevanjem raznih specializiranih organizacij, ki se ukvarjajo z organizacijo poslovanja v smislu čimboljšega uspeha je bil v dneh od 21. do 24. oktobra t. l., organiziran s strani Zagrebskega zavoda »Informator« seminar na temo »Uporaba mrežnega planiranja v gospodarskih organizacijah«, ki je postal že v zadnjem obdobju »železni repertoar« vseh organizacijskih ustanov. Ob tem se človeku poraja misel, zakaj organizatorji seminarja tako trdovratno tiščijo v ospredje to tehniko in kje so vzroki za njeno dokajšnjo nepopularnost v gospodarstvu.

Na ta vprašanja je seminar dal odgovore, ki so tako prepričevalni, da bi jih rad ponovno nanizal, kljub temu, da je mnogim ta tehnika že poznana, toda v našem časopisu dosedaj le redko omenjena.

Udeležencev je bilo nekaj nad 150 iz raznih vej našega gospodarstva. Namen seminarja je bil praktično dvojen:

— izmenjava mnenj gospodarskih organizacij, ki imajo že uvedeno ali pa uvajajo mrežno planiranje ter

— istočasno prikazati ostalim udeležencem uporabnost

in prednost mrežnega planiranja.

Temu je bila prirejena tudi vsebina seminarja, ki je bila razdeljena na:

1. Teoretske osnove in organizacijo mrežnega planiranja.

2. Rešitve posameznih praktičnih problemov.

Za tiste, ki smo se šele spoznavali s tehniko mrežnega planiranja je bil seveda bolj zanimiv prvi del, drugi pa v toliko, da smo se prepričali o dejanski vrednosti te tehnike in spoznali, da to ni samo neka teorija brez življenjske osnove, temveč, da je to tehnika, ki je pogojna za globoke korenine v urejenih gospodarskih organizacijah.

Stalni razvoj proizvodnje, proizvodnih sil in proizvodnih odnosov zahteva vedno večjo delitev dela in specializacije tako v proizvodnji kakor izven nje. To pa postavlja zahtevo po natančnih metodah planiranja, še posebno takrat, ko je vprašanje večjih in zapletenih nalog, kot so n. pr.:

— raziskovalno - razvojni projekti

— organizacija podjetja

— investicijski projekti itd.

Za te probleme pa je moč trditi, da jih je uspešno rešila tehnika mrežnega planiranja. Ta tehnika se lahko definira kot postopek planiranja, koordinacije in kontrole izvajanja kompleksnih procesov pri katerih je nujno potrebno časovno uskladiti posamezne akcije, da se doseže končni cilj v postavljenem roku.

Razvoj elektronskih računskih strojev je pogojil nagel razvoj sodobnih matematičnih metod planiranja in vodenja, še posebno za tehniko mrežnega planiranja.

Kakor je ročna obdelava podatkov primerna za manj

še projekte, tako je pa za večje projekte, kjer se prepleta po več sto ali tisoč »aktivnosti« — nujnost, da se uporablja elektron. računski stroj. Le na tak način lahko pri vseh nujnih spremembah mrežnega diagrama dobimo hitre optimalne rešitve. To pa je vsekakor velika prednost za uspešno vodenje.

Uporaba tehnike mrežnega planiranja ima tudi prednosti:

1. Zahteva natančno študijo celotnega poteka projekta.

2. Zahteva koordinacijo planskih in izvršnih služb.

3. Omogoča stalno kontrolo posameznih del projekta.

4. Omogoča racionalno in ekonomično vodenje projekta.

5. Doseže časovne kakor tudi materialne prihranke.

6. Zaostri delovno disciplino in jasno poudari odgovornost tako posamezne faze, kot celotnega projekta pri tem pa uvaja skupinsko delo.

Ze samo na gornje človek nehote pomisli kako koristno bi bilo, če bi se mrežno planiranje začelo uvajati tudi v Iskri. Odpadle bi marsikatero reorganizacije, ki so plod samih vase zaprtih skupin: odpadlo bi ad hoc ukrepanje, kajti takih problemov, kot sedaj nastopajo, verjetno ne bi bilo. Poslovanje bi bilo boljše, saj že sam pristop k posameznemu delu zahteva, da je izvršena študijska priprava.

Seveda pa je treba posebej naglasiti, da tehnika mrežnega planiranja ni samemu sebi namen, ampak je samo pripomoček za vodenje. Zato bi bilo potrebno, da se s to tehniko — preden bi se uvedla pri nas — dodobra spoznajo vodilni kadri, kajti le na tak način jo bodo znali koristiti pri vodenju.

P. K.

NAŠ RAZGOVOR

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja dipl. ing. IVAN FINK, šef razvoja obrata ATN v Kranju.

Nekaj mnenj o telefoniji

STANJE TELEFONIJE V JUGOSLAVIJI

Osnovni izvor telefonskega prometa predstavljajo telefonski naročniki oziroma telefonski aparati, ki so vključeni v javno telefonsko omrežje. Njihovo število pa je tako nizko, da se nahajamo med poslednjimi v Evropi.

Ob koncu leta 1966 je imela Jugoslavija 2,3 telef. ap./100 preb., Grčija 6,7, Poljska 4,4, Madžarska 5,8, Čehoslovaška 11,1, Avstrija 14,9, Švedska 4,4, itd. Za ilustracijo navedimo še, da je evropsko povprečje 10,6, medtem ko je svetovno povprečje 6,2. To pomeni, da smo po številu aparatov na 100 preb. daleč pod svetovnim in še dlje pod evropskim povprečjem.

Na drugi strani pa moramo ugotoviti, da je stopnja avtomatizacije našega telefonskega prometa dosegla zelo visoko stopnjo in da je danes že blizu 90% naročnikov priključenih v avtomatski in polavtomatski promet.

PLAN ZJPTT DO LETA 1975

Ugotoviti moramo, da razvoj telefonije ni v zadostni meri vključen s splošnim gospodarskim in družbenim razvojem naše države. Narasčanje proizvodnih kapacitet in življenjskega standarda je hitrejša kot je razvoj telefonskega prometa. To dejstvo in ugotovitve, da je hitrejši razvoj PTT kapacitet tudi ekonomsko upravičen, je ZJPTT pripravila program razvoja PTT prometa do leta 1975. Ta plan predvideva, da se v tem času poveča število telefonskih naročnikov za 1 milijon oziroma za 1 milijon in pol telefonskih aparatov. Tako bi imeli leta 1975 10 telefonskih aparatov na 100 prebivalcev. Taka stopnja razvoja telefonije bo med najhitrejšimi na svetu, saj se predvideva, da se bo v 7 letih povečalo število priključkov kar za 4,8 krat. Pri hitro razvijajočih se državah je ta vrednost med 3 in 4.

Poleg kvantitativnega pa predvideva ZJPTT tudi kvalitativni napredek z namenom, da se dvigne nivo PTT uslug in maksimalno izkoristijo telefonske naprave. Torej lahko pričakujemo, da bo razvoj na področju telefonije izredno dinamičen in ga bomo lahko sledili samo, če se bomo znali dovolj hitro in elastično prilagoditi zahtevam tržišča.

ORGANIZACIJA RAZVOJA

TR-ATN, ki je od leta 1965 tudi organizacijsko v okviru Iskri Elektromehanike —

ATN, je razdeljen na specializirane skupine, od katerih vsaka obravnava specifično problematiko:

- skupina za večje javne ATC
- skupina za končne ATC
- skupina za omrežja
- skupina pa EATC
- skupina za elemente
- konstrukcija
- preizkuševalnica
- prototipna delavnica

OSNOVNE DEJAVNOSTI TEHNIČNEGA RAZVOJA

Osnovne dejavnosti tehničnega razvoja pa so naslednje:

- spremljanje tekoče proizvodnje
- modernizacija obstoječih telefonskih naprav
- konstrukcija novih telefonskih naprav vključno z razvojem EATC

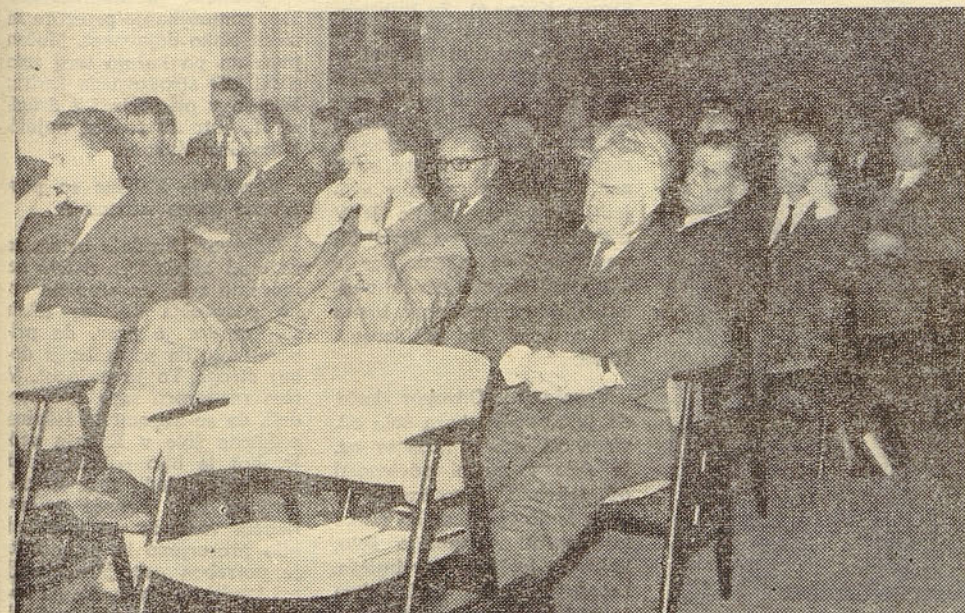
Navedel bi rad nekaj značilnih dejavnosti našega razvoja.

V zadnjih letih smo intenzivno delali, seveda skupaj z ostalimi oddelki tovarne, na razvoju telefonskih aparatov tako, da smo lansko leto dobili aparat ATA 30, letos pa ATA 20. Mislim, da ne izdam nobene skrivnosti, če povem, da že danes mislimo na nov aparat, da intenzivno delamo na boljšem telefonskem vložku, da pripravljamo aparat s kompenzacijskim vezjem, katerega smo že v dveh variantah predložili ZJPTT na vpogled. Dalje mislimo na uvedbo aparata s tipkami, vendar rešitev tega problema zahteva precejšnje posege v centrale tako, da je njegova uvedba težavna pri obstoječih centralah, možna pa bo pri novih, ki bodo že prirejene na ta način izbiranja.

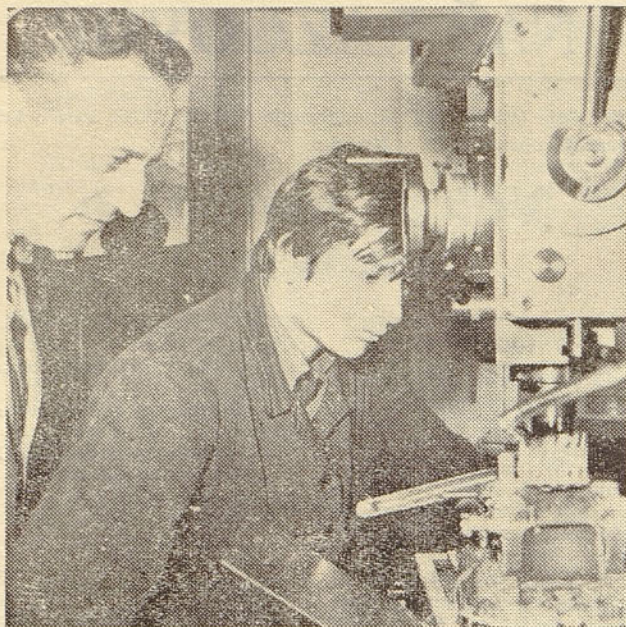
Težišče dejavnosti razvoja je seveda na javnih centralah kar pa je tudi razumljivo, ker so ravno na tem področju potrebe največje. Zašli bi mnogo predaleč, če bi hoteli v celoti prikazati delo na tem področju. Zato naj omenim samo nekaj po mojem mnenju, najpomembnejših uspehov: izdelava dokumentacije za tranzitno ATC Kragujevac, rajonsko centralo Beograd, uspešno rešitev glavne centrale Ljubljana, rekonstrukcija končnih ATC itd.

Skupina za zasebne ATC je nedvomno izredno aktivna, saj je izdelala dokumentacijo za celo serijo zasebnih ATC. Ugotoviti moram, da naš program na tem področju ne zaostaja za vodilnimi svetovnimi telefonskimi firmami in ga marsikdaj celo presega. Dejavnost skupine je usmerjena še na izgradnjo zasebnih telefonskih omrežij, n. pr. za potrebe železnic,

(Nadaljevanje s 6. strani)

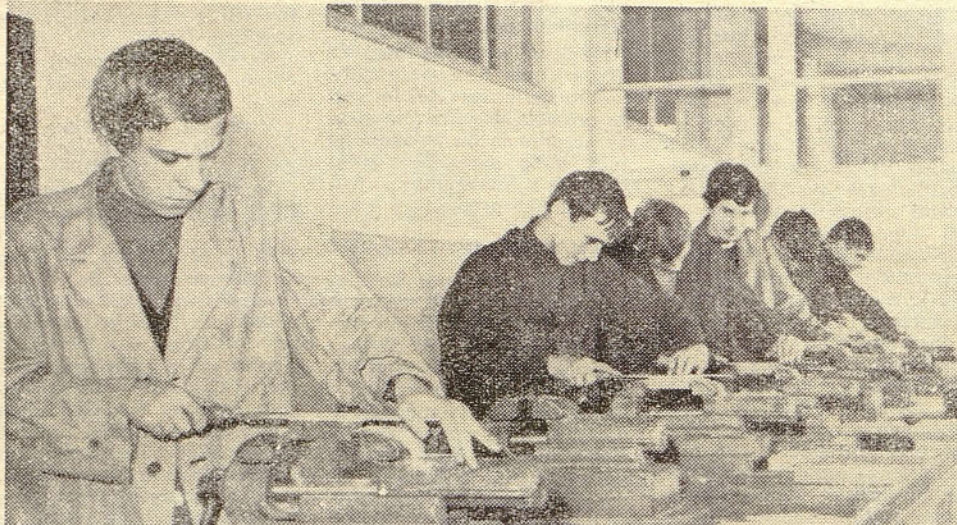


O konferenci na Bledu, kjer so direktorji tovarn skupaj s predstavniki izvoznega oddelka PSO pod vodstvom direktorja Metoda Rotarja razpravljali o izvozni problematiki, smo na kratko že poročali. Danes objavljamo še sliko udeležencev konference.



Ko učenci Iskrine poklicne šole v Kranju končajo z osnovnim A programom so razporejeni po izbranih poklicih (orodjar, rezkar, strugar, strojni ključavničar, finomehanik, telefonski mehanik, elektromechanik).

Učenec Iskrine poklicne šole v Kranju Simon Bergant pri praktičnem pouku na vertikalnem rezkalnem stroju pod nadzorstvom učitelja praktičnega pouka tov. Ivana Stružnika



Poklicna šola v Kranju — Vsi učenci, ne glede na poklic, opravljajo praktični pouk iz osnovnega A programa (piljenje, žaganje, vrtanje, krivljenje), ki traja pol leta. Slika kaže skupino učencev pri piljenju kovinskih delov



Skupina orodjarjev Iskrine poklicne šole z učiteljem praktičnega pouka Janezom Vovkom (levo) si je omislila spominsko sliko. Vse kaže, da so nekateri kar močno nagnjeni k modnim in bujnim frizuram, vendar, kot pravijo, jih to pri delu nič ne moti. Skoraj smo prepričani, da bodo postali dobri orodjarji

Iskrina poklicna šola v Kranju

Dokajšnja iztrošenost opreme in strojev ovira še hitrejši napredek poklicne šole

Na vprašanja UREDNIŠTVA odgovarjata direktor šolskega centra »Iskra« — inž. GABRIJEL PERKO in predstojnik poklicne šole ANTON TISLER

Vprašanje: Koliko učencev je bilo letos sprejetih in kakšen poklic so si izbrali?

Odgovor: Za šolsko leto 1968/69 je bilo sprejetih v poklicno šolo 99 učencev, (92 fantov in 7 deklet). Od teh se je odločilo za orodjarje 19, za finomehanike 24, za strojne mehanike 7, strugarjev je 16, rezkalcev 11, električarjev 14 in TT mehanikov 7. Skupaj torej 99 novih in nabudnih učencev, ki se bodo tri leta pri teoretičnem in praktičnem študiju pripravljali na izbrani poklic.

Vprašanje: Kakšna je kapaciteta šole pri sprejemu in kdo je, recimo — »naročnik«?

Odgovor: »Naročnik« — no, to je kar prava beseda, čeprav se v tem pogovoru ta beseda uporablja pod narekovanjem. V bistvu so to naročila kadrovske službe Iskrine organizacije, ki pošljejo šoli seznam in potrebo po strokovnih kadrih. Na podlagi tega poklicna šola napravi razpis, kajti za vsakim sprejetim učencem mora biti nek-

jo tkzv. naročila za študij v poklicni šoli. Kje menite, da je vzrok?

Odgovor: Vprašanje je resničen odsev dejanskega stanja. Delni vzrok je v tem, da tovarne ne povečujejo števila zaposlenih, dokaj je ta priliv zavrl tudi odlok o podaljšanju delovne dobe, precejšen vzrok pa je v dejstvu, da se povečuje število vpisov na Iskrini tehniški šoli. Iz tega je moč potegniti tole misel: Iskrina proizvodnja zahteva vedno več kadra na višji strokovni ravni. Na to bo treba računati v naslednjih letih, ko bo tekla razprava o šolskih kapacitetah obeh poklicnih šol, to je v Kranju in v Ljubljani ter v tehniški šoli v Kranju, njih potrebah in finančnih sredstvih.

Vprašanje: Skupno število učencev poklicne šole v Kranju?

Odgovor: Skupaj 267 (prvi letnik 99, drugi 81, tretji pa 87). Slika v poklicih pa je ta: 55 orodjarjev, 46 finomehanikov, 22 strojnih ključavničarjev, 52 strugarjev, 34 rezkalcev, 17 telefonskih mehanikov, 41 elektromechanikov. Za zdaj še ne moremo reči, da imajo dekleta kakšen poseben interes za te poklice, ki smo jih do zdaj vsaj smatrali za »moške«, vendar imamo 17 učenk, od katerih se jih je 11 odločilo za poklic telefonski mehanik, 6 pa za poklic elektromechanik.

Vprašanje: Problemov gotovo ne manjka; naštejte jih nekaj!

Odgovor: Dokaj iztrošena oprema in stroji, prenatrpanost v delavnicah zaradi praktičnega pouka obeh šol — poklicne in srednjetehtniške, pomanjkanje prostora za izvenšolsko dejavnost. Močan problem pa kažejo tudi zelo nizki OD strokovnega kadra; le-ti so v primerjavi z drugimi tovrstnimi šolami najnižji na Gorenjskem.

Vprašanje: Kakšne so povprečne ocene učencev?

Odgovor: Srednja ocena se suče od 2,8 do 3,01. S tem ne moremo reči, da smo na vrhu povprečja lestvice takih šol, vendar je prav, da pripomnimo, da so kriteriji dokaj strogi. To je nujnost. V tem razgovoru smo že povedali, da so kapacitete Iskrine poklicne šole v Kranju večje, kot je bilo prijavi; temu dejstvu je sledil milejši kriterij za vpis. Znanje prijavitelcev torej je pri vpisu ni bilo preverjeno in prav zato je potreben ostrejši kriterij pri študiju, če hočemo, da bodo učenci dobro pripravljeni za delo v tovarni, pa tudi re nome mora ostati na višini

Ben

Vprašanja in odgovori

do, ki izobraževanje plača; v tem primeru so to v prvi vrsti Iskrine organizacije oz. predvsem tovarne in obrati. Ker pa so kapacitete šole večje (112), kot pa so organizacije poslane potreb, je razumljivo, da smo vzeli nekaj učencev tudi od drugih tovarn. Tako npr. jih je od skupno 99 namenjeno Iskrini 78 (Elektromechanika Kranj 64, Instrumenti Otočec 5, Elektromotorji Železniki 5, Upori Sentjernej 1, Sprejemniki Sežana 1, PSO 2). Za druga podjetja jih torej šola ima 21 (Cinkarna Celje 15, Puškarna Kranj 6). Za ljubljansko bazo skrbi Iskrina poklicna šola v Ljubljani, ki je letos sprejela 70 učencev, v vseh treh letnikih pa jih ima 281. Na tej šoli je v bistvu program isti kot v Kranju, razen poklicev: rezkalec, strugar — pač pa imajo v svojem programu poklic RTV mehanik, ki ga pa kranjska poklicna šola nima. Ker v Ljubljani obstaja precej akuten problem prostorov, bomo o tem drugič kaj več spregovorili.

Vprašanje: Odgovor kaže, da je finančna baza šole odvisna od števila učencev oz. je šola v močni odvisnosti od Iskrine organizacije, ki prek kadrovske službe vsako leto sproti seznanjajo šolo, kakšne kadre potrebujejo. Letošnje število prijavi (78) je pod osnovo kapacitete šole, ki lahko sprejme do 112 učencev. Statistika kaže, da naše organizacije zmanjšuje-

Novosti iz merilne tehnike za poslovno leto 1969

»Novosti iz merilne tehnike za naslednje leto« — je bila tema tridnevnega seminarja, ki ga je PSO organiziral v času od 28. do 30. 10. na Bledu.

Na seminarju se je zbralo 38 prodajnih referentov in pro-

narja prisotne seznanili s tehničnimi podrobnostmi posameznih novitet s področja kazalčnih instrumentov, elektronskih instrumentov in laboratorijske opreme, merilnih naprav za kontrolo in umerjanje števec, novega merilnega instrumentarija za meritve in preskuse telefonskih naprav in linij, električnih števec in časovno krmilnih mehanizmov ter novosti dunajske firme Goerc electro, ki jo PSO zastopa na našem trgu.

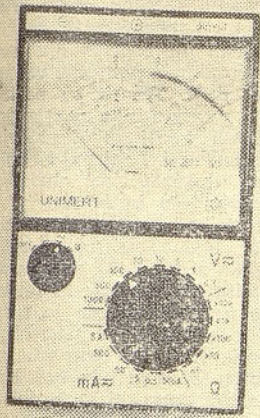
Predavanja so bila usmerjena v prikaz aplikativnosti novih izdelkov. Predavatelji so predavanja popestrili s prikazi novih izdelkov na priročni razstavi, z diapozitivi in projekcijami slik s pomočjo episkopa. Izvedenih je bilo tudi nekaj demonstracij.

Vsi udeleženci seminarja so prejeli za novosti prospekti, nove cenike in pa obvestilo o dobavnih rokih za novitete.

Zadnji dan so bili udeleženci seminarja na ogledu tovarne »Instrumenti« Otoče in obrata »Števci« v tovarni »Elektromehanika« Kranj. Ogledali so si tudi filma o ZP in Iskrini tovarni »Instrumenti« Otoče.

Ob koncu seminarja so vsi poudarili potrebo po tekočem informiranju o novih izdelkih in da je seminarska oblika najbolj primerna za izmenjavo gledišč in izkušenj.

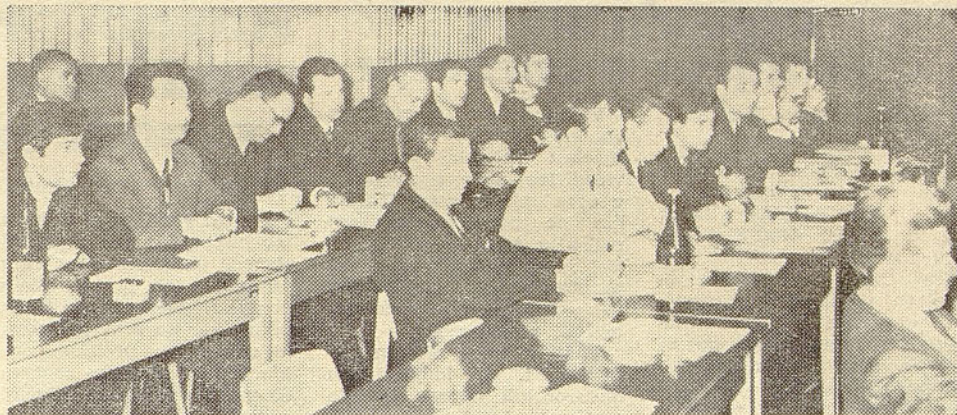
Fortunat Orehek



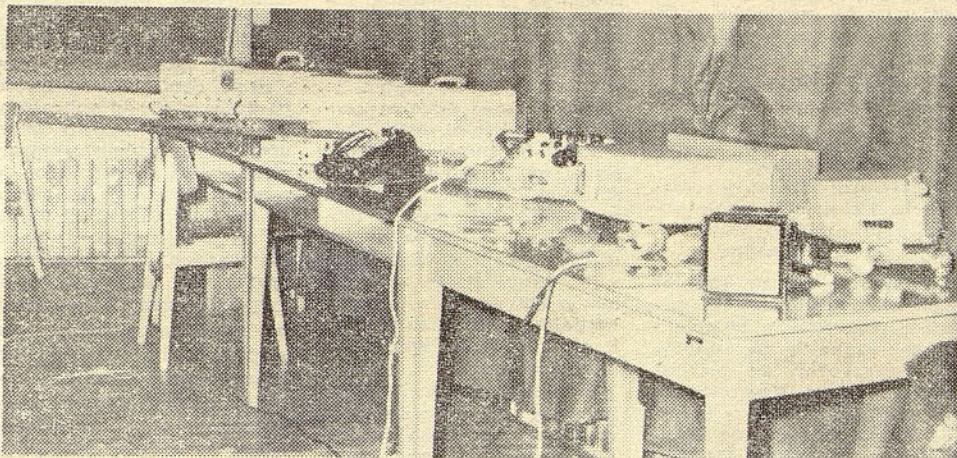
Univerzalni instrument s tranzistorskim ojačevalnikom US-7A 200.000 Ω/V — je novost v proizvodnem programu Iskrine tovarne »Instrumenti« Otoče

dajnih inženirjev iz Iskrinih filial in grosističnih podjetij, ki trgujejo z Iskrino merilno opremo.

Strokovnjaki tovarne »Elektromehanika«, »Instrumenti«, »Elektronika« in prodajni inženirji PSO so v času semi-



Udeleženci seminarja za merilno tehniko na Bledu so bili z organizacijo in predavatelji zelo zadovoljni. Vse kaže, da so taki seminarji nujni, saj se tehnologija v zdajšnjem času tako hitro menja, da le dobro in strokovno organizirani seminarji nudijo vpogled v vse novosti



Ekspoziti Elektromehanike Kranj oz. obrata »Merilne naprave« so zbuvali na razstavi veliko pozornost

Proizvodnja »Elektromehanike« v oktobru

Proizvodnja v septembru, ki je bila po višini najbolj uspešna v letošnjem letu, je

v oktobru nekoliko padla, vendar je še vedno drugi najboljši mesec v letošnjem letu. Plan je bil postavljen razmeroma visoko, zato mesečna naloga ni bila dosežena. Da bomo letni plan dosegli, moramo v zadnjih dveh mesecih narediti še za 41,465.000 din. Če gledamo višino proizvodnje v predhodnih mesecih, lahko računamo, da bomo to vrednost dosegli in s tem seveda tudi letno nalogo.

V oktobru predvidene naloge ni dosegel obrat rotacijskih strojev, obrat kinoakustike in obrat merilnih naprav. Ti obrati so dosegli zelo nizko proizvodnjo; le nekoliko višja proizvodnja v teh obratih bi pripomogla k izvršitvi mesečne naloge.

DE »ROTACIJSKI STROJI« je v oktobru v glavnem izdelovala le izdelke iz domačih sestavnih delov. Izdelki, ki jih sestavljamo iz uvoženih delov, so v oktobru izpadli, ker naš inozemski kooperant ne jemlje od nas dovolj naših izdelkov in je zato uvoz delov izpadel. Delni izpad je nastal tudi zaradi pomanjkanja nje vzmeti od domačega kooperanta.

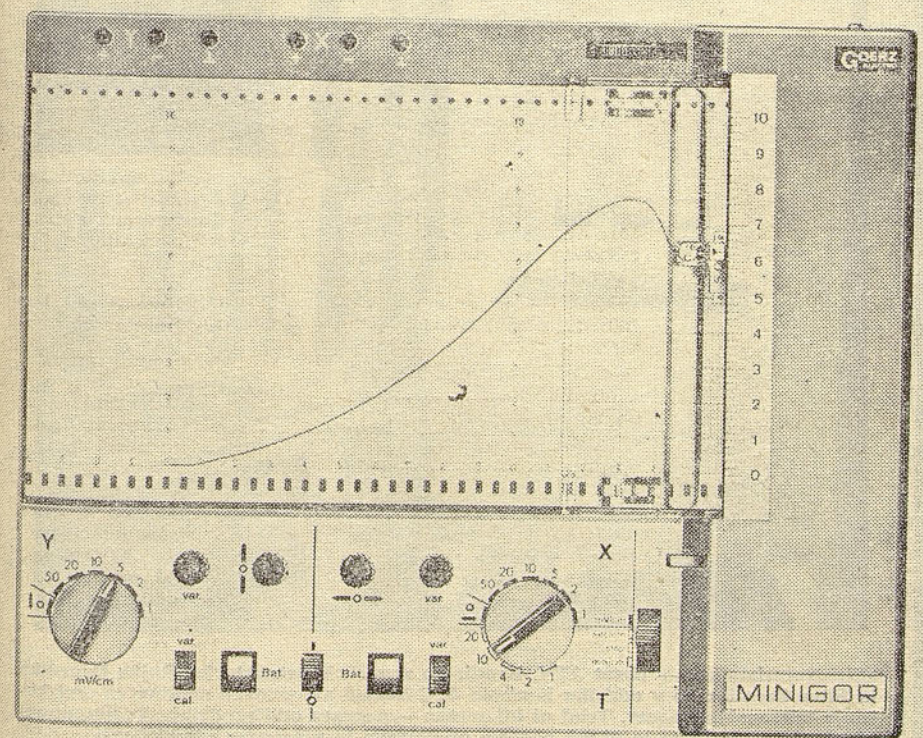
DE »ŠTEVCI« je mesečno nalogo za oktober precej presegla. Na željo prodaje je bilo izdelanih več dvotarifnih trifaznih števec, poleg tega je pa uspela v oktobru izdelati tudi večjo količino stikalnih ur.

DE »STIKALA« je dosegla proizvodnjo po predvidenem planu za drugo polletje. Zaloge na skladišču gotovih izdelkov se zmanjšujejo in bomo zato v prihodnjih mesecih lahko več proizvajali.

DE »KINOAKUSTIKA« je v oktobru izdelala le manjšo količino projektorjev 16 mm. Glavni vzrok izpada je prepozna dobava gonil iz produkcije, ker je material prispel prepozno. Tudi 8 mm projektor nismo izdelali v želeni količini, ker so vsi

PROIZVODNJA V OKTOBRU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	67,7
Števci	114,7
Stikala	70,3
Kinoakustika	78,9
Telefonija	112,7
Urni mehanizmi	142,6
Merilne naprave	64,9
Orodjarna	149,6
Proizvedba delov	130,9
Vzdrževanje	118,-
Skupaj	98,6



Pisalnik »Minigor« — pomembna novost iz programa dunajske firme Goerc, ki jo PSO zastopa na našem trgu. Vse podatke nudi PSO, merilna tehnika, Ljubljana, Kotnikova 6, tel. 312-933

(Dalje na 7 strani)

Uspešen start v zadnjem trimesečju

(Nadaljevanje s 1. strani)

S posebnim ponosom pa lahko ugotovimo, da smo v mesecu oktobru uspešno izpolnili tudi proizvodni načrt v najnovejši skupini izdelkov, katero predstavljajo različni releji, elementi avtomatike in signalne naprave. Z mesečnim kazalnikom izpolnitve dinamičnega načrta 110,67 odstotka za potrebe domačega tržišča je tako ta skupina na tem področju druga. V izvozu je sicer ta skupina bila izpolnjena le s 67,34 %, to pa predvsem zato, ker smo nekatere naloge opravili že predhodno. Ta skupina, ki je v strukturi najmočnejša, tako v letnem kot v mesečnem proizvodnem načrtu, tudi odločilno vpliva na celotno realizacijo in je prav tista, ki drži kumulativni indeks v prejšnjem obratnem sorazmerju. Če namerč oboje podatke primerjamo, bomo takoj ugotovili ta vpliv.

Tako smo pri tej skupini izdelkov, kljub ugodni mesečni realizaciji v kumulativni še vedno le na 94,16 %, pri proizvodnji za potrebe domačega trga. Nasprotno pa ob slabši izpolnitvi za potrebe izvoza kumulativna izpolnitve z indeksom 134,99 % predstavlja velik uspeh letošnje ekspanzije na zunanja, predvsem konvertibilna tržišča. Pri tem pa moramo omeniti še dejstvo, da v naših poročilih prikazujemo izpolnjevanje proizvodnega načrta po planskih prodajnih cenah, ki pa so v izvozu nižje od onih na domačem trgu. Tako vidimo, da je porast fizičnega obsega še večji in ugodnejša od prikazane finančne slike in da so zato vloženi napor kolektiva še večji, kot pa bi lahko enostavno sklepali iz golih indeksov.

»Elektromehanika« Kranj Nova avtomatska naprava za preizkušanje telefonskih naprav odlično deluje

Ker se v letu 1969 predvideva precejšnje povišanje plara in zaradi kvalitetnejšega preizkušanja, je v kontroli ATC s soglasnostjo šefa obrata inž. Unka in vodje TK tov. Kregarja zrasla ideja o nujnosti izdelave univerzalne naprave za preizkušanje vseh vrst stojal in enot, ki se izdelujejo v obratu ATN.

Tehnično zamisel o delovanju naprave sta dala tovariša **RAJKO BENEDIK** in **SILVO SERAZIN**, ki sta že v letu 1967 pričela s študijem izdelave. Proti koncu leta sta že razpolagala s tolikšnim gradivom, da so v začetku leta 1968 lahko pričeli z mehanskim delom izdelovanja naprave. Vsa dela so se opravljala v oddelku kontrole ATC z željo: čimprej izdelati napravo, ki je za kontrolo neobhodno potrebna.

Trud, ki so ga posamezni

V tej skupini je na tako ugodno izpolnitev v mesecu oktobru vplivala predvsem vključitev nove proizvodnje v dosedanji program. Zaradi licenčne pogodbe na tem področju smo se uspeli dokaj hitro vključiti v redno proizvodnjo in smo tako v mesecu oktobru že lahko zabeležili prve uspehe.

Tudi v tretji skupini izdelkov t. j. industrijskih elektronskih naprav je bila realizacija boljša kot v predhodnem obdobju, čeprav je mesečni indeks izpolnitve dinamičnega plana le 82,52 %. S tem se je malenkostno popravil tudi kumulativni indeks realizacije, ki je ob zaključku oktobrske proizvodnje 69,07 %. V tej skupini je še vedno zelo občutna problematika, ker ni dovolj specificiranih naročil, z druge strani pa je zaradi pogostih sprememb v dokaj zahtevni proizvodnji zelo otežena tudi pravočasna preskrba z reprodukcijskimi gradivi. Tako v tej grupi stalno zastajamo in kot vse kaže, bomo v letošnjem letu težko izpolnili predvidevanja, sprejeta z letnim načrtom.

V skupini rezervnih delov in uslug, ki pa zelo malo vpliva na celokupno realizacijo, je bil mesečni načrt dosežen le s tretjino, saj je indeks 33,66 %. Kumulativno pa imamo v tej skupini velik naskok, saj nam indeks 153,87 % zagotavlja, da bo letni načrt v tej skupini presežen.

Ob koncu poročila lahko ponovno poudarimo, da je bil start v zadnje trimesečje nadvse uspešen, kar nam odpira ugodno perspektivo za poslednja dva meseca in nas hkrati obvezuje, da moramo vložiti tako v priprave, kot v neposredni proizvodnji, vse sile, da bo ta uspeh čim večji.

— I —

kontrolorji vložili pri izvrševanju dela, ni bil zaman. Konstruktorja sta za prvi preizkus nove naprave uporabljala stojalo NS-8, ki je najbolj zahtevno od vseh ostalih. Uspeh je bil več kot presenetljiv. Preizkus prvega stojala je trajal 4 ure (prej 20 ur). Kvaliteta preizkušanja je 100 % in ni več odvisna od človeka in njegovega razpoloženja. S to napravo je kontrolor, ter obrat ATN napravil lep korak naprej pri sodobnem preizkušanju telefonskih naprav.

Prav je, da iskreno čestitamo obema konstruktorjema za ves trud, ki sta ga vložila pri izvajanju del, predvsem pa, da sta s to napravo zagotovila kontroli ATC, da bo v prihodnjem letu kos povišanju proizvodnje z isto delovno silo.

— B —

Razgovor o preizkusu znanja vodilnih v organizacijah ZP s področja varstva pri delu

(Nadaljevanje z 2. strani)

bilo med vprašanji tudi nekaj takih, ki niso sami odgovorili na postavljena vprašanja, pač pa jim je bilo v pomoč znanje varnostnih tehnikov, kar pa prav gotovo ni bil namen tega preizkusa znanja. Zakon tu jasno zahteva, da morajo vodilni v delovnih organizacijah temeljito poznati zahteve varnega in zdravega dela, če naj v organizacijah organizirajo, vodijo in nadzorujejo proizvodnjo. S preizkusom znanja s tega področja naj bi vodilni kadri spoznali problematiko varstva pri delu, na drugi strani pa tudi prišli do spoznanja, da vsako na svojem delovnem mestu kazensko, upravno-kazensko, materialno in moralno odgovarja za nezgode pri delu. Najmanj umestna pa je bilo ravnanje tistih 18 tovarišev, ki na vprašanja sploh niso odgovorili, kajti leti bodo nosili odgovornost po upravno-kazenskem postopku, ko bo inspekcija dela ugotavljala, da nimajo potrjena o opravljenem preizkusu znanja kot to zahteva zakon, ki izrecno določa, da odgovorne osebe brez opravljenega preizkusa znanja s področja varstva pri delu ne morejo in ne smejo niti voditi, niti nadzorovati zlasti del s povečano nevarnostjo za zdravje ali življenje delavcev.

VPRAŠANJE:

Ali mislite, da v ZP Iskra varstvu pri delu posvečamo dovolj pozornosti in potrebnih sredstev?

ODGOVOR:

Kolikor poznam nekatere vaše vodilne organizacije v tem pogledu, imajo dovolj razumevanja za potrebe varstva pri delu, nekatere pa manj, vendar pa pogrešam enotno organizacijo varstva pri delu v ZP. Vsaka organizacija na tem področju dela na svoj način, ker pač še ni uresničena že tolikokrat poskušana enotna organizacija varstva pri delu v vseh organizacijah ZP Iskra, ki bi prav gotovo rodila boljše rezultate na tem pomembnem področju.

VPRAŠANJE:

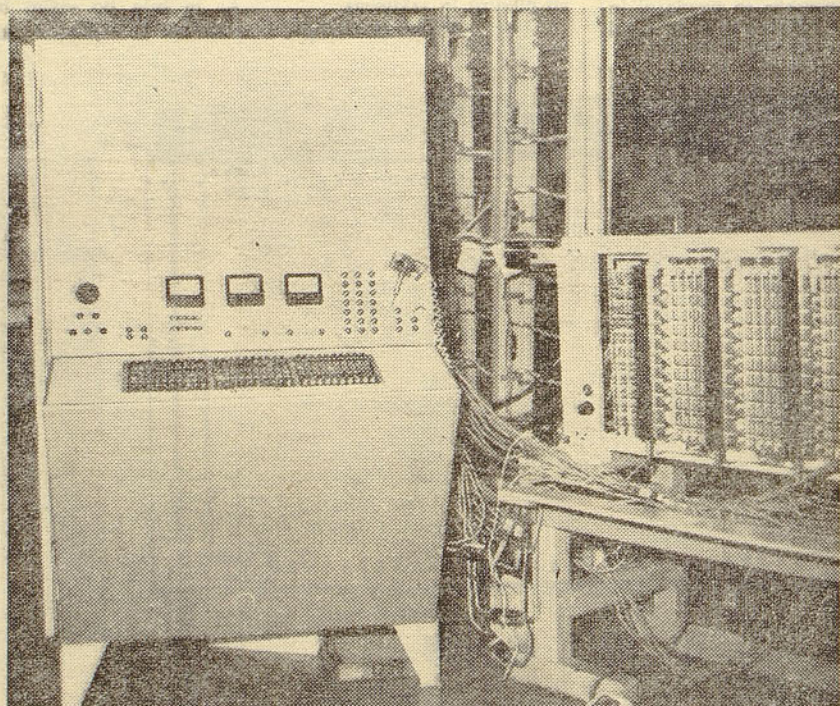
Kot vem, preizkus znanja o varstvu pri delu vodilnih oseb v delovnih organizacijah ni enkrat, pač pa ga je treba obnavljati vsako leto. Kako nameravate glede tega v prihodnje?

ODGOVOR:

Preizkus znanja o varstvu pri delu je treba po zakonu opravljati vsako leto. Kako si zamišljamo nadaljnje načine izvajanja preizkusov znanja s tega področja, je konkretno še težko odoovoriti, kajti nenehno iščemo tisti način, ki bi najbolj ustrezal in tudi dejansko najbolj določno pokazal znanje prizadetih o varstvu pri delu. Preizkus znanja

nja naj pokaže, da sta tako delavec, kot vodilni uslužbenec v delovni organizaciji usposobljena za varno delo in zato menim, da je preizkus znanja izključno stvar delovne organizacije. Pri preizkušanju znanja posameznih kategorij delavcev pa bi morali upoštevati naslednje: pri preizkusu znanja delavcev v proizvodnji bi morali sodelovati njihovi mojstri, pri preizkusu znanja mojstrov obrata, tovodje, tehnični vodje in direktorji organizacij, povsod seveda ob sodelovanju strokovnjakov s področja varstva pri delu. Težava pa nastaja pri preizkušanju znanja tehničnih vodij in direktorjev organizacij. Leti naj bi namerč dokazali, da obvladajo zakonodajo in celotno problematiko varstva pri delu, ker bodo šele na ta način lahko uresničevali zahtevo za konskih predpisov in moderne proizvodnje, da je varno delo sestavni del tehnologije proizvodnje in delovnih procesov. Zato je bila tudi oblika preizkusa, ki jo je določil upravni odbor ZP z zunanjo komisijo za enkrat najboljša rešitev. Razmisli pa je treba, kako v tem pogledu bodo, oz. kako vsako leto opravljati preizkuse znanja za vodilne kadre. O tem pa nemara ne bi bilo odveč, če bi svoje mnenje in predloge povedali tudi tisti prizadeti.

J. C.



»Elektromehanika« — obrat ATN, Kranj: Po zamisli konstruktorjev Rajka Benedika in Silva Seražina so v oddelku kontrole ATC izdelali avtomatsko napravo za preizkušanje telefonskih naprav. Trud ni bil zaman — naprava odlično deluje, kvaliteta preizkušanja pa je 100 % in ni več odvisna od človeka in njegovega razpoloženja

Nekaj mnenj o telefoniji

(Nadaljevanje s 3. strani) elektrogospodarstva in drugih.

Trenutno je v končni fazi izdelava zasebnih central 10 C in 50 C, ki bosta nedvomno zelo zanimivi na domačem in inozemskem tržišču, ter realizacija dispečerskega selektivnega sistema za naše železnice.

DELO RAZVOJA ZA BODOČNOST

Razumljivo je, da ne bi bilo prav, če bi delali samo za

današnji dan in pri tem ne mislili na jutri. Vemo, da predstavljajo bodočnost na področju komutacij elektronske telefonske centrale. Zato je bila pred mnogimi leti ustanovljena skupina za EATC, ki aktivno raziskuje možnosti uvedbe elektronike v komutacijsko tehniko. Posebno pomembno delo te skupine je razvoj elektronske opreme za MFC signalizacije, ki je bila prvič uporabljena v TATC Kragujevac.

ODRAZ NOVE TEHNIKE NA PROIZVODNJO

Za bodočo proizvodnjo EATC bo nedvomno značilna širša kooperacija specializiranih tovarn. Pri proizvodnji EATC bo verjetno prišlo do delitve dela v tem smislu, da bodo osnovne elemente, kot so n. pr. transistorji, upori, kondenzatorji in drugi, proizvajale druge tovarne, mi pa se bomo v pretežni meri usmerili na montažo teh elementov. Taka proizvodnja bo brez dvoma zahtevala visoko stopnjo organizacije z osnovno nalogo učinkovito usklajevati proizvodnjo posameznih kooperantov. Nova tehnologija bo imela bistvene spremembe v strukturi strojnega parka in karakter dela bo tak, da bodo dani pogoji za organizacijo rentabilne velike serijske proizvodnje. Taka proizvodnja bo pa zahtevala boljše opremo in instrumentarij za proizvodnjo, kontrolo in preizkušanje.

PROBLEMI

Razumljivo je, da se pri našem delu srečujemo s kopico problemov. Naj navedemo nekaj od njih:

Kljub bistvenemu napredku še vedno nisem zadovoljen s kadrovsko zasedbo razvoja. Tako še vedno marsikje leži breme dela in odgovornosti le na enem sodelavcu. Zahteve kupcev so tem ostrejšje, čim kvalitetnejši kader imajo. Poznano pa je, da se sestav vsepovsod zvišuje, pri tem pa moramo vedeti, da mora nivo znanja razvijalca biti za razred više kot potrošnika. Višje tehnične zahteve pa vedno česče zahtevajo poglobljen znanstveni pristop k reševanju problemov.

Dalje bi želeli povečati število kvalitetnih merilnih instrumentov, brez katerih si danes ne moremo zamisliti uspešnega razvojnega dela. S povečanjem števila razvijalcev pa so tudi naši prostori postali pretesni in želimo, da bi se to čimprej izboljšalo. Problemov, večjih in manjših od naštetih, je seveda še mnogo več, sem pa prepričan, da jih bo mogoče s trdim delom in sodelovanjem, večino od njih uspešno rešiti.

ZAKLJUČEK

Zahvaljujem se uredništvu časopisa Iskre za interes, ki ga je pokazal za naš razvoj. Upam pa, da bomo kmalu imeli priliko da bralce detaljneje seznanimo z našim delom, uspehi in problemi.

Dopisujte v ISKRO!

Proizvodnja Elektromehanike v oktobru

(Nadaljevanje s 5. strani) sestavni deli za avtomatiko prispeli v montažo šele sredi meseca.

DE »ATN« (telefonija) je dosegla v oktobru lep uspeh, k čemur je pripomogla višja proizvodnja ploščatih relejev. Za predviden dvig količine ploščatega releja bo v naslednji dobi največji problem zarenje, ker imamo premajhne kapacitete. Nič manjši problem pa ne predstavlja mehanska obdelava, saj poedini sestavni deli ne dotekajo v montažo po zelenih terminih.

DE »URNI MEHANIZMI« ima še vedno težave, ker deli iz produkcije ne dotekajo redno. Zaradi tega imamo stalne težave pri dobavi številčnikov, pa tudi montaža števecv pogovora ne teče enakomerno.

DE »MERILNE NAPRAVE« niso dosegle predvidene proizvodnje. Ciklus izdelave posrednih naprav je razmeroma dolg in zato vrednost proizvodnje niha iz meseca v mesec.

DE »PRODUKCIJA« v zadnjih mesecih dosega zaradi višjih naročil višjo eksterno proizvodnjo. Proizvodnja elektroventila je končno ležala, čeprav še vedno nastopajo težave.

Ob koncu oktobra se ne moremo pohvaliti s posebnimi uspehi, saj letno nalogo le malenkostno presegamo. Glavni vzrok leži v naši odločitvi, da v drugem polletju proizvajamo manj stikal, ker je nastopil zastoj na tržišču. Rotacijski stroji so nekoliko pod predvideno proizvodnjo zaradi izpada v oktobru.

DESETMESECNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	96,9
Stevci	101,8

Stikala	89,4
Kinoakustika	101,9
Telefonija	104,6
Urni mehanizmi	146,7
Merilne naprave	102,5
Orodjarna	148,7
Produkcija delov	84,9
Vzdrževanje	285,2
Skupaj	100,5

Upamo, da bomo v zadnjih dveh mesecih dosegli vsaj tako proizvodnjo, kot v predhodnih mesecih, kar bi prineslo za 2,5 milij. višjo proizvodnjo, kot jo predvideva letni plan. S tem bi letno nalogo presegli za 1%.

Kljub težavam je proizvodnja v letošnjem letu za skoraj 11% višja, kot v preteklem letu. Razen stikal v letošnjem letu vse panoge proizvajajo več kot v lanskem letu.

PRIMERJAVA DESETMESECNE PROIZVODNJE 1967 — 1968

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	151,8
Stevci	100,-
Stikala	81,4
Kinoakustika	131,7
Telefonija	129,6
Urni mehanizmi	133,8
Merilne naprave	111,3
Orodjarna	125,1
Produkcija delov	87,-
Vzdrževanje	176,2
Proizvodne usluge	70,9
Skupaj	110,7

Se dva meseca in zaključili bomo letošnje leto. Da bo novo leto uspešno, se moramo nanj z vso skrbjo pripravljati že danes, saj je morebitni izpad zelo težko nadoknaditi. Posebno moramo paziti, da bomo storili vse za povečanje proizvodnje v tistih panogah, ki so za tovarno posebno važne in kjer tržišče od nas zahteva višjo proizvodnjo.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

ZP ISKRA KRANJ — Strokovne službe

ISČEMO NOVE SODELAVCE

v službi za kvaliteto ZP Iskra Kranj:

1. več organizatorjev kontrole
2. analitike
3. administrativno tehničnega referenta

Pogoji:

1. Dekončana elektro ali strojna fakulteta (II. stopnja) z nekajletno strokovno prakso in z znanjem enega svetovnega jezika ter izkušnjami s področja kontrole kvalitete.

2. Dekončana ekonomska fakulteta (II. stopnja) z nekajletno strokovno prakso in z znanjem enega svetovnega jezika ter poznavanjem statističnih metod.

3. Dovršena administrativna šola po možnosti z znanjem enega svetovnega jezika (lahko pasivno).

Ponudbe pošljite na naslov: ZP Iskra Kranj, Organizacijsko kadrovsko področje, Kranj, Oldhamska 2.

Izvilleki iz sklepov samoupravnih organov

NAPRAVE

SKLEPI

13. seje UO (30. 10. 1968).

Upravni odbor je po obravnavi izpolnitve proizvodnega plana in plana prodaje določil vrednost točke za obračun osebnih dohodkov za mesec oktober v višini 0,12 N din.

Upravni odbor je obravnaval 9-mesečno periodično poročilo o poslovanju tovarne in v zvezi s tem sprejel naslednje sklepe:

1. Z ozirom na slabe izkušnje pri repro materialu v letošnjem letu, zadoljuje upravni odbor upravo tovarne, da pripravi do 14/11-68 pregled plana nabave za leto 1969 z vso zadevno problematiko.

2. Upravni odbor zadoljuje upravo tovarne, da pripravijo do 14/11-68 poročilo o vzrokih zakasnitve izdelave korekcijskih potenciometrov in zahteva, da uprava podvzame vse mere, da se ta postavka realizira.

3. Glede na visoke stroške razvoja, prikazane v periodičnem obračunu, zadoljuje upravni odbor upravo tovarne, da pripravijo do 14/11-68 pregled teh stroškov.

Upravni odbor je obravnaval in sprejel pravilnik o pripravniški dobi, splošni del programa pripravniške dobe za vse stroke in stopnje ter smernice za izdelavo programa dela pripravnikov elektro, strojne in ekonomske stroke ter ga daje po zakonitem postopku v potrditev delavskemu svetu.

Upravni odbor je obravnaval predlog za spremembo po zakonitem postopku delavskemu svetu v potrditev.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu v potrditev rebelans plana internih investicij in sicer:

iz plana internih investicij se črta:

1. Severni TG merilnik v vrednosti 23.000,00 N din
2. Merilnik RG pojačanja v vrednosti 7.500,00 N din
3. Merilnik nivoja Simens v vrednosti 32.300,00 N din in se nadomesti z:

1. Uvajanje »Georga« sistema — invest. del v vrednosti

11.500,— DM ali pa 36.000,00 N din,

2. Impedančni mostič 1 kom. v vrednosti 554,00 \$;

Elementi

SKLEPI

5. rednega zasedanja DS (5. 11. 1968)

DS tovarne je sprejel na znanje poročilo o poslovanju tovarne za mesec september 1968 in potrdil poslovno poročilo za dobo od 1. 1. do 30. 9. 1968 v predloženi obliki in z navedenimi zaključki.

Na osnovi dobrega proizvodnega in finančnega rezultata je DS tovarne sprejel sklep, da se za mesec oktober 1968 izplačajo OD v višini 110% vsem obratom in službam tovarne.

Na predlog tehničnega sektorja odobri DS tovarne nabavo osnovnega sredstva — izdelava lesene lope v obratu Magneti v vrednosti din 25.600,00.

DS tovarne je ugodno rešil vlogo DS obrata Upori Sentjerne in odobril investicijo v višini N din 55.000,00 za asfaltiranje priključka dovozne ceste k obratu.

Na predlog vodje komercialne službe je DS odobril tov. Augustu Bregarju, referentu v prodajni službi, uporabo osebnega avtomobila v službene namene do 200 km mesečno mestnih voženj, in sicer od dneva nastopa službe dalje.

Vloga tov. Srečka Brezovarja se odstopi vodstvu obrata Keramični kondenzatorji Žužemberk, da poda obrazložitev glede potreb v bodočnosti po sodelavcu s končano višjo komercialno šolo. V kolikor obrat tega delovnega mesta ne bi predvidel, naj poda mnenje komercialna služba glede potrebe po sodelavcu z višjo komercialno šolo v okviru tovarne.

DS tovarne je sprejel sklep, da bodo zasedanja DS tovarne v popoldanskem času, in sicer ob 14.30 uri, s tem da lahko člani po potrebi zapustijo delovno mesto ob 13. uri. Sklep je sprejet zaradi nemotenega poteka proizvodnje.

Kratke vesti

LETALIŠČE LJUBLJANA — BRNIK VKLJUČENO V TOVARNI INOZEMSKI LETALSKI PROMET

11. novembra je bila vzpostavljena redna tovarna letalska proga s Zürichom in Münchnom. To je rezultat dogovorov s predstavniki podjetja JAT, špedicijskimi podjetji Transjug, Intereuropa idr. Po dogovoru je JAT vključil ljubljansko letališče v redno letalsko tovorno progo. To je velika prodobitev za slovensko gospodarstvo, predvsem zato, da se izdelki hitreje pojavljajo na inozemskem trgu. Slovenska podjetja so prav na tem področju imela dosedaj veliko težav. Tudi združeno podjetje ISKRA se bo lahko s pridom posluževalo redne in hitre tovarne proge, saj bodo letala vsak teden, in sicer od torkih in četrtek — poletela proti imenovanima letališčema. Odtod pa bo tovor lahko že v nekaj urah prispel v namenjene države.

PODJETJE SAVA IN STANDARD — INTEGRIRANI

8. novembra so se člani kolektivov tovarne gumijevih izdelkov »Sava« Kranj in industrije usnja, umetnega usnja in kemičnih izdelkov »Standard« Kranj — z referendumom odločili za integracijo. V obeh tovarnah oz. sedaj v združenem podjetju je sedaj zaposlenih 2400 delavcev. V združenem podjetju, ki se sedaj imenuje »SAVA« industrija gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov Kranj, bo znašala letošnja proizvodnja cca 290 milijonov N din.

Članarina v ZM in mladi

Članek o neuspelem seminarju mladih proizvajalcev v Elektromehaniki in želja, da pomagam predsedstvu konference mladine v tej tovarni, sta me vzpodbudila, da napišem te vrstice. Po članku sodeč, predsedstvo ne ve, kako prebuditi v mladih interes za dogajanja v njihovem tovarniškem okolju, kar bi vodilo k izboljšanju in k povečani aktivnosti mladih.

K temu, da v tovarni ni čutiti močnejšega samostojnega delovanja posameznih aktivov v obratih, je morda pripomoglo tudi to, da so leti vso plačano članarino odvedli TK in so tako ostali brez

svojih denarnih sredstev. Prav ta občutek, da ni denarja, pa sili ljudi v prepričanje, da ne morejo ničesar storiti. Predlagam vodstvu mladinske organizacije v tovarni, da naslednje leto pusti v blagajnah mladinskih aktivov obratov celo članarino, (razen določenih odstotkov, ki jih mora odvesti občinski konferenci), ki jo bodo mladi plačali in naj tudi sami z njo razpolagajo, vendar v ustrezne namene. Predsedstvo konference pa naj razpolažuje s prejetimi dotacijami, ki je stalen vir potrebnih denarnih sredstev.

R. M.

Prisrčno slovo

V tovarni TEN v Stegnah so se minuli teden na slovesen način poslovili od Angele Smerdel in Francke Orel,

ki odhajata v zaslužen pokoj.

Uprava tovarne je priredila za upokojeni ročni delavki skromno pogostitev v tovarniški menzi. V imenu uprave se je od njiju poslovil Zdenko Golob, vodja nabave, od sindikata pa predsednik sindikalne podružnice inž. Anton Strukelj, delovodja merilnice. V kratkem nagovoru sta se oba predstavnika zahvalila upokojenima delavkama za ves njun dolgoletni trud in prizadevanje, da bi tovarna dobro poslovala in jima v ta namen poklonila zlati ročni uri kot trajen spomin za sodelovanje v tovarni TEN.

Tovarišica Orlova in Smerdelova sta se zahvalili za prisrčne besede in darili in se v spomin tudi še slikali s svojimi najbližjimi sodelavci v oddelku tovarne.

Ob prigrizku in spoščenem pogovoru sta obe zaslužni delavki povedali, da sta v tovarni sedaj res upokojeni, vendar, da jima »en šiht doma ob družinskem ognjišču« še vedno ostane.

Obema tovarišicama iz TEN želimo tudi mi, da bi še mnogo let uživali zaslužen pokoj v miru in zadovoljstvu.

M. K.

DOPISUJTE V ISKRO

RAZGLAS

ISKRA — Tovarna »Elektromehanika« Kranj

razglašča prsto delovno mesto

UPRAVNIKA SAMSKEGA DOMA NA PLANINI

Kandidat za to delovno mesto mora poleg splošnih pogojev izpolnjevati tudi posebne pogoje in to:

— da ima srednjo ali nepopolno srednjo strokovno izobrazbo

— da ima daljšo prakso v sličnem delu

— da ni bil kaznovan in ni v kazenskem postopku

Rok za nastop dela je 1. 1. 1969.

Komfortno dvosobno hišniško stanovanje je zagotovljeno.

Prošnjo z vsemi potrebnimi dokazili je treba osebno predložiti kadrovske službi tovarne v roku 15 dni po objavi.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega očeta

FRANCA USLAKARJA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem in sodelavkam oddelka splošne montaže števecy in montaže ATN spajkanja v tovarni »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja in podporjena venca.

Hčerki Albina in Tončka Ušlakar

ZAHVALA

Ob smrti moje mame

MARIJE DOLENC

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem ATN — Elektromehanika — Kranj za izraženo sožalje, poklonjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti

Hčerka Marija Bogataj

ZAHVALA

Ob tragični izgubi našega brata oziroma svaka

IVANA LIPARJA

se iskreno zahvaljujemo sindikalni organizaciji Iskre Novo mesto za žalni venec. Posebna zahvala tudi vsem sodelavcem za sočustvovanje in izraze sožalja.

Tončka in Mladen Novak

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

TOMAŽA BOLKA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v obratu ATN na liniji žičnih oblik in liniji elementov za poklonjeno cvetje, izraze sožalja in spremstvo na zadnji poti.

Hčerka Marija poročena Žibert in sin Jože



Angela Smerdel in Francka Orel iz tovarne TEN v Stegnah sta se pred odhodom v zaslužen pokoj za spomin še slikali s svojimi sodelavci



ISKRA Sežana: Pred kratkim je bila invalidsko upokojena članica našega kolektiva tovarišica Milka Kandus, borka od 1942. leta, od katere so se poslovili člani ZB tovarne, ki so ji poklonili skromno darilo in ji zaželeli mnogo srečnih in zadovoljnih let. Prisrčno slovo je motila praznina, kjer bi moral biti navzoč predstavnik sindikata