



kladivar

glasilo delovne skupnosti tovarne
elementov za avtomatizacijo in

1973

št. 6

prečizno mehaniko kladivar žiri



razširjena seja ds

Dne 9.11.1973 je bila na iniciativo sklada skupnih rezerv Skupščine občine Škofja Loka razširjena seja DS našega podjetja. Seja se je vršila v navzočnosti povabljenih predstavnikov SO Škofja Loka in Ljubljanske banke. Navzoči so obravnavali sledeče:

1. analizo sanacijskega programa iz leta 1971,72
 2. analizo poslovanja v letu 1973, ter
 3. perspektivni plan razvoja podjetja za obdobje 1974/75 in 1976.
- Analizo sanacijskega programa in perspektivni plan razvoja podjetja je navzočim podal direktor tovariš Ambrožič Venče, analizo poslovanja v letu 1973 pa računovodja tovariš Strlič Edvard.

Nas, kot člane delovnega kolektiva Kladivar, bo naj bolj zanimal perspektivni

plan razvoja podjetja za obdobje 1974/75 in 76. Glede na analizo proizvodnega programa in po skladni analizi za prihodnje obdobje bomo leta 1976 dosegli 36 o88 311 din bruto produkta.

Na področju hidravlike moramo razviti še približno 30% izdelkov.

Na področju vibro-tehnike je na jugoslovanskem tržišču še dovolj "praznega prostora", pa tudi zanimanje za vibracijske dodajalnike narašča. Tudi v konceptu proizvodnega programa Slovenske strojegradnje, ima Kladivar na tem področju zelo perspektivni program. Seveda pa vsega zastavljenega proizvodnega programa v sedanjih prostorih ne bomo mogli uresničiti. Še v poletnih mesecih letošnjega leta so člani delavskega sveta našega

podjetja zadolžili strokovne službe, da pripravijo plan oziroma elaborat za izgradnjo novih proizvodnih prostorov.

Vsem je jasno, da so sedanji proizvodni prostori za naš nadaljni razvoj resnično neprimerni, zato bomo skušali pričeti z gradnjo novih proizvodnih prostorov že v letu 1975.

Zaradi tega pa nas v letu 1974 čaka naporno delo, da si bomo zagotovili sredstva za lastno udeležbo pri kreditih, ki jih bomo morali najeti za investiranje.

Upamo pa, da nam bosta Skupščina občine Škofja Loka in Ljubljanska banka, podružnica Škofja Loka pri uresnitvi letnega pomagali v okviru svojih možnosti.

kaj nam
prinašajo
ustavne
spremembe
in drugi
predpisi

O formiranju TOZD (temeljnih organizacij združenega dela) in o OZD ste verjetno že veliko slišali in tudi brali.

Na kratko bi ponovila le to, da je temeljna organizacija združenega dela - nova in osnovna celica samoupravnega delovanja delavcev,

- temeljna organizacijska oblika združenega dela,
- temeljna celica družbeno ekonomskega sistema,
- temeljna oblika samoupravljanja.

V TOZD delavci uresničujejo vse tiste pravice, ki so jim po ustavi zagotovljene kot OSEBNE IN NEODTUJLJIVE.

V naši delovni organizaciji še nismo imeli razprav o TOZD, ker jih verjetno ne bomo formirali.

Naše podjetje bo organizacija združenega dela,

(nadaljevanje na zadnji st.)

naše investicije
v prihodnjih
letih

Vsaka proizvodnja, vsak delovni proces zahteva potrebna osnovna in obratna sredstva.

Vlaganja v osnovna sredstva imenujemo investicije. Osnovna sredstva delimo v več vrst, odvisno je od vrste proizvodnje. V kovinsko predelovalni industriji v glavnem delimo v osnovna sredstva in na opremo (stroji in naprave) in gradbene objekte. Pravilna in smotrna izbira modernih strojev in naprav omogoča uvajanje sodobne tehnologije s tem zagotavlja rentabilnost proizvodnje.

Sodobni stroji pa se s hitrim razvojem tehnike in tehnologije zelo hitro izpopolnjujejo in zaradi tega tudi hitro zastarajo. To pomeni, da morajo biti dobro in smotrno izkoriščeni in po večini amortizirani že v nekaj letih. Iz tega sledi, da je proces investiranja v stroje in opremo nekaj stalnega, proces, ki se mora stalno obnavljati in dopolnjevati če hočemo, da sledimo sodobni tehnologiji in s tem povečujemo ali vsaj vzdržujemo stopnjo stopnje rentabilnosti. Precej drugačna pa je situacija pri gradbi in objektih, to je pri stavbah. Danes se skušajo stavbe graditi čim ceneje. Le-te morajo biti praviloma le embalaža tehnološkemu postopku in proizvodnemu procesu. Zato je osnova za projektiranje stavbe in za odločitve, kakšne vrste gradbeno konstrukcijo bomo izbrali, lahko le tehnološki proces in način proizvodnje. Seveda pa mora

stavba zagotoviti potrebne pogoje kot so: ogrevanje, ventilacija, močnost napeljave instalacij in podobno.

Osnova za projektiranje proizvodnega procesa je proizvodni program, ki ga ima, oziroma namerava podjetje imeti. Vprašanje po polnoma novega izbora proizvodnega programa pride v poštev le pri popolnoma novih tovarnah. Pri razširitvah in rekonstrukcijah pa se moramo ozreti na obstoječi proizvodni program in že na obstoječo opremo. Iz proizvodnega programa morajo biti letne in dnevne količine, asortiman izdelkov in dinamika osvajanja novih izdelkov. Poznane morajo biti tudi prodajne cene, če niso, jih je treba oceniti na osnovi grobe kalkulacije. Pri proučevanju izdelkov, pri organizaciji proizvodnega procesa, pri projektiranju tehnologije, pri izboru opreme je treba stalno imeti pred očmi možnost kooperacije in tehnološke specializacije. Izgraditev investicijskega objekta, kjer naj se tekoče odvija proizvodnja, zahteva določene pogoje, ki imajo ekonomski in tehnični značaj. Zamenjavanje rešitev teh pogojev lahko ima zelo usodne posledice že pri sami izgradnji, da ne govorimo o težavah pri poznejšem predvidenem funkcioniranju. Nepravilno analiziranje pogojev povzroča tudi dodatne stroške investicijske izgradnje. Čeprav po navadi izgleda situacija pri izgradnji enostavna, moramo vedno izhajati iz nekaj osnovnih vprašanj, na katere moramo odgovoriti. To so:

- analiza surovinske baze,
- vprašanje ustrezne lokacije z ozirom na ekonom

ske, geografske in prometne pogoje,

- vprašanje virov in prekrbe z energijo vseh vrst, problematika priključkov komunalnih naprav in raziskava terena,
- vprašanje pitne vode in industrijske vode ter čištilnih naprav,
- vprašanje lokacije v vezi s kadri,
- problem transporta in komunikacij,
- povezava s sorodno in ostalo industrijo, ki se nahaja v bližini,
- vključitev objekta v gošpodarsko panogo in narodno gospodarstvo.

V to problematiko spada tudi preskrba ustreznih dovoljenj in soglasij, ki jih izdajajo upravni organi.

Od zgoraj naštetih vprašanj so najbolj aktualna sledeča:

- vprašanje surovin,
- " energije,
- " kadrov.

Vsaka procesna proizvodnja uporablja osnovni, dopolnilni, pomožni in standardni material. Zaradi tega so ogromna povpraševanja po surovinah in materialu.

Kvalitetna proizvodnja izdelkov zavisi predvsem od kvalitete surovin. Tu di cene surovin imajo na jvečji vpliv na lastno ceno izdelkov. Neredna dobava surovin lahko ohromi celotno proizvodnjo.

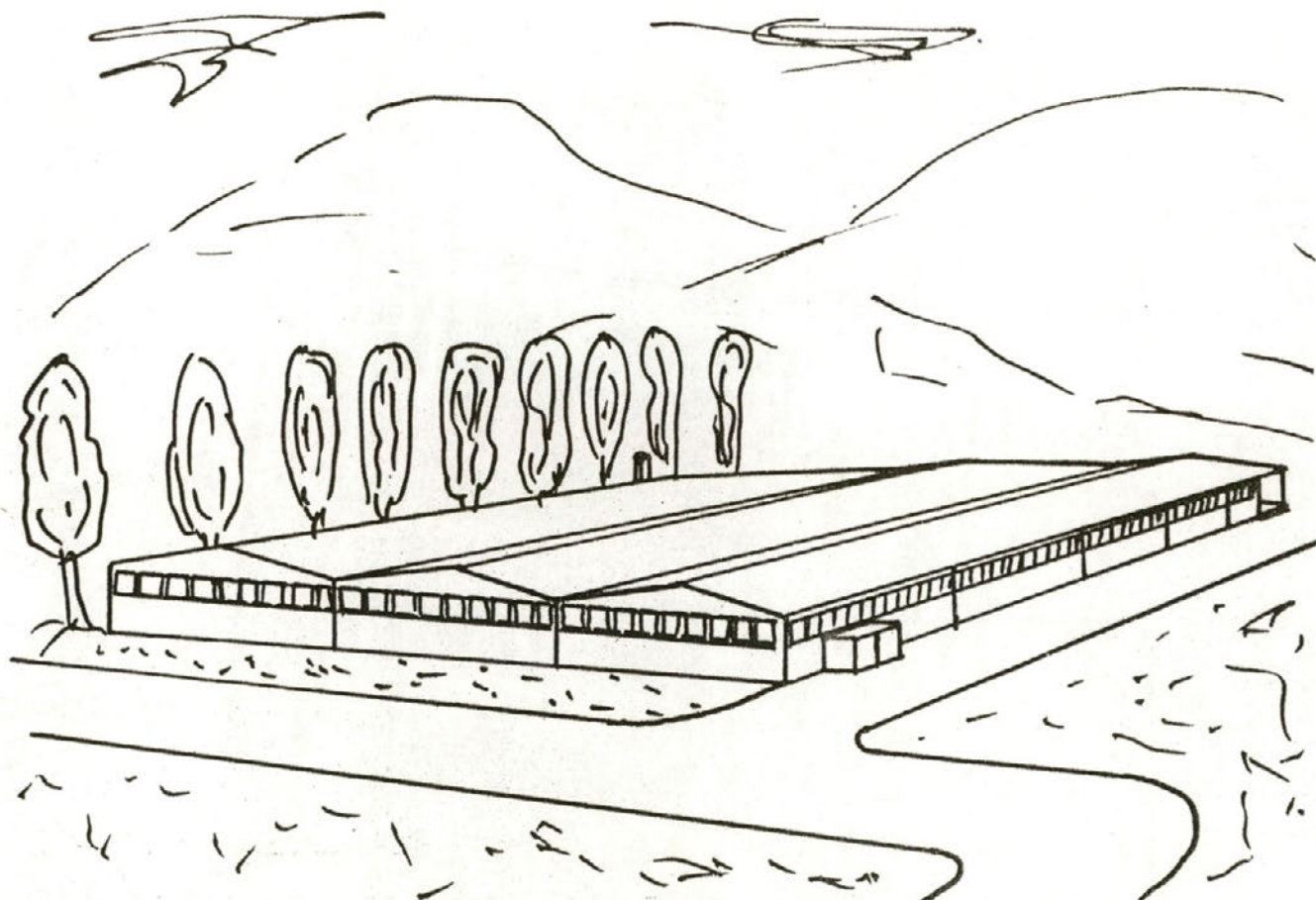
Vsako gospodarstvo, oziroma moderna industrija zahteva ogromne količine vseh vrst energije. Pravi mo, da je sodobno gospodarstvo energetske gospodarstvo. Pred investiranjem morajo biti rešena vsa vprašanja dobave oziroma preskrbe z energijo.

Človek kot strokovnjak dobiva vedno večji pomen v industrijski proizvodnji. Brez ustreznih kadrov določenih profilov

si ne moremo misliti uspešnega odvijanja proizvodnega procesa. Zaradi delitve dela in obsežnosti dela se zahtevajo tudi ozke specializacije strokovnjakov. Izpopolnjevanje kadrov v proizvodnem procesu na vseh nivojih je eno najvažnejših vprašanj današnje ga časa. Izobraževanje in usposabljanje se danes postavlja na prvo mesto. Pri politiki podjetja pa zavzema kadrovski proces vedno pomembnejše mesto.

Zakaj bomo gradili?

Z adaptacijo obstoječih prostorov v letu 1969 smo si zagotovili osnovne in najnujnejše prostorske kapacitete in pogoje dela. V kasnejšem obdobju so bile vse investicijske akcije usmerjene v nabavo novih strojev in opreme. Z razširitvijo proizvodnega programa pa nastajajo vedno nove potrebe po novih strojih in boljši tehnologiji. Za zagotovitev uspešnega izvajanja pos tavljenega proizvodnega programa pa so nujno potrebni novi in večji prostori. V perspektivi mora naše podjetje še bolj razviti proizvodnjo do tiste tehnike zlasti na področju dodajanja in doziranja. Pomembna tehnično komercialna, da se tako imenovani mikrotransport s pomočjo vibracijske tehnike vgradi v splošni koncept strojegradnje. Zato je treba navezati stike z graditelji strojev in naprav, ki so potencialni porabniki vibratorjev kot elementov z reševanjem mikrotransporta. Podjetje mora dokončno osvojiti proizvodnjo elementov za hidravliko, poleg tega še osvojiti izdelavo nekaterih posebnih komponent na področju hidravlike.



Za realizacijo takega proizvodnega programa pa so potrebni še dodatni novi stroji, predvsem pa funkcionalni prostori in primerni pogoji dela. Nužnost o graditvi novega tovarniškega objekta izvira torej od zahtev tržišča, oziroma je zahteva podana s samim proizvodnim programom. Z drugimi besedami, če hočemo obstoječi proizvodni program obdržati, ga moramo razširiti, predvsem pa izpolniti, za kar pa so v tej fazi potrebni novi proizvodni prostori in dodatna oprema. Kot že omenjeno, je bila dosedanja smer investiranja predvsem v stroje in opremo, vendar se v sedanji fazi ne moremo izogniti investicij v stavbo, čeprav se te investicije po časneje vračajo.

Vsako podjetje v svoji razvojni fazi pride v situacijo, ko je nujna investicija tudi v zidove in zemljišča. Do te faze je tudi naše podjetje prav v tem času prišlo. To je vedno pomemben in zahteven korak, ki zahteva dosti analiz in realne presoje z ozirom na potrebe in možnosti. Po drugi strani pa si s tem zagotovimo tudi širše, predvsem pa dolgoročne pogoje eksistence in na daljnega kvalitetnega razvoja. z intenzivnimi vlaganji v tehnologijo, razvoj, nove stroje in novo opremo. Pri vprašanju, zakaj graditi, pa ni brez pomena tudi to, da si bomo z novimi prostori zagotovili tudi boljše pogoje

dela, boljše pogoje prehrane, pa tudi renome in ugled podjetja niso brez pomena v sodobnem poslovanju.

Za gradnjo novega objekta imamo že izdelan idejni projekt in tudi že izdelano lokacijsko dokumentacijo.

Po izdelani dokumentaciji bo nov objekt na lokaciji med potokom Rakulki in sedanjim proizvodnim obratom. Skupna zazidalna površina bo 3.375 m² v izmerah 45 x 75 m. Z ozirom na lokacijo bo stavba iz železne konstrukcije z montažnimi stenami. Osnutek razporeda prostora je razviden iz priloge skice.

Pri projektiranju in planiranju investicij je pomemben tudi čas, v katerem naj bo določena inve-

sticija izvršena. Za zgoraj omenjeno gradnjo bi bil potreben rok za dovršitev gradnje že v letu 1974, vendar z ozirom na ceno in vrednost investicij naše podjetje ne more v tako kratkem roku zagotoviti potrebna sredstva. Po predračunih na osnovi idejnega projekta upoštevajoč proizvodni program in tehnološke zahteve, bi bila vrednost celotne investicije okoli milijardo (starih) din. Upoštevajoč možnosti kreditov in možnosti lastne udeležbe je realni rok za izgradnjo v letu 1975.

Venče Ambrožič

RAKULK

REZERVA ZA KLAĐIVAR

GRADBENA CRTA

7500

12700

4500

2000

1500

2000

3000

1000

OGRAJA

OBTOČA TR. PROIZVORI

OGRAJA

ETIKETA

OGRAJA

SKLADIŠTE TEKSTILNI

POKRITA RAMPA

INTERNO DVOBIČJE

REZERVA

OGRAJA

ZELENICA

OGRAJA

OGRAJA

OGRAJA

OGRAJA

OGRAJA


OGRAJA

OGRAJA

OGRAJA

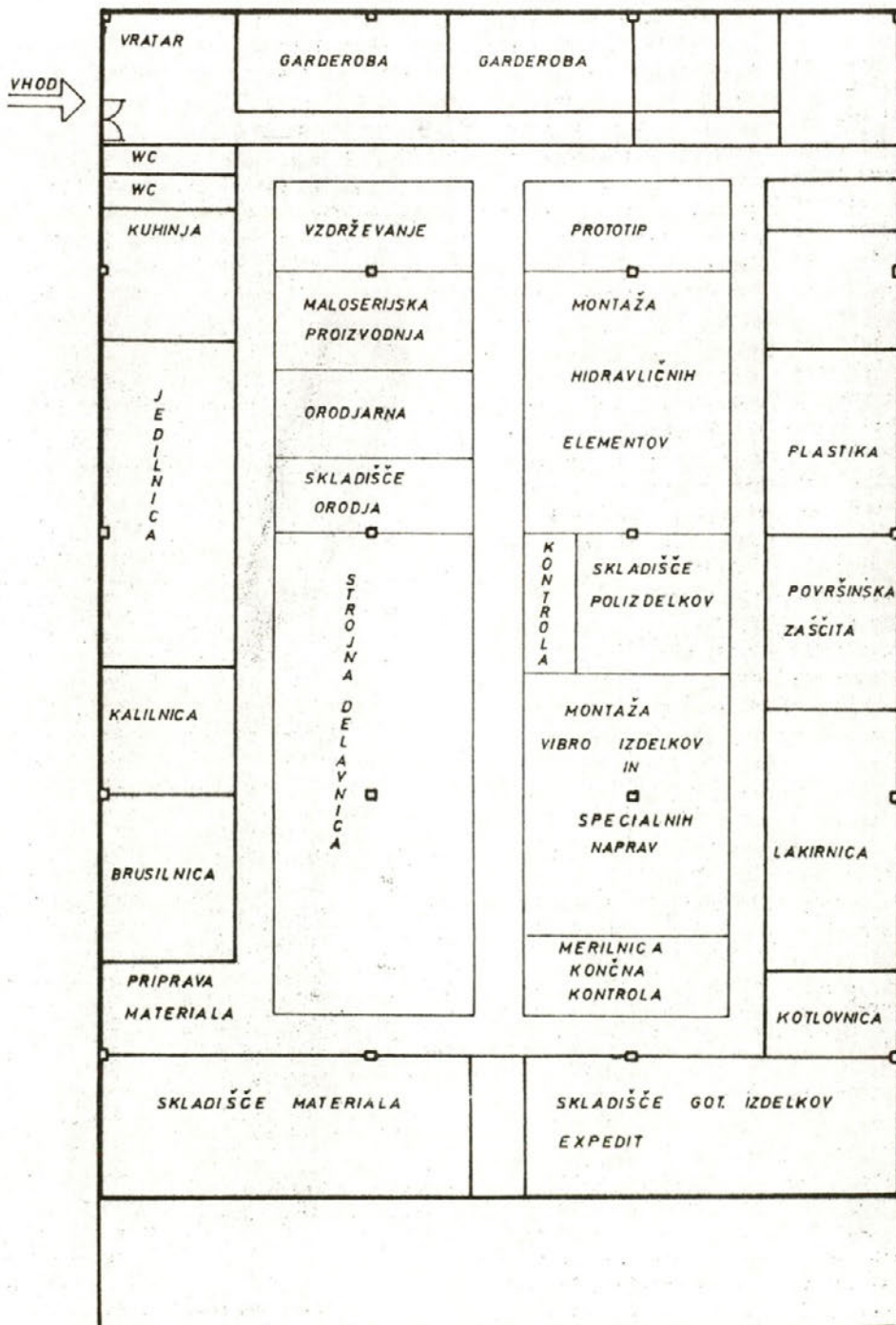
OGRAJA

OGRAJA


 Industrijski zavod
 za proizvodnju
 tekstilnih atelje
 BEOGRAD, Beograd, Kersnikova 8.
 12 077/78 - RA 2093
 KLAĐIVAR - ŽILU
 okt. 1973

159

S



problemi proizvodnje pri doseganju plana

Problem proizvodnje se prične pri nabavi materiala in neha pri odpremi izdelkov. Pri sklepanju pogodb za poslovno leto, v začetku leta ali med letom, moramo imeti pred očmi razpoložljive kapacitete v podjetju ali pa zunaj njega. Če nimamo vsaj grobih podatkov, koliko in kakšne kapacitete imamo ali pa jih bomo imeli med poslovnim letom, se nam lahko zgodi, da bomo premalo prodali, ali pa, da imamo preveč kapacitet.

Prvo in drugo slabo vpliva na doseganje plana med letom. Seveda pa je to zelo težko doseči, ker ni vedno od nas odvisno, za kakšne količine izdelkov bomo sklenili pogodbo.

Če ponudimo naročniku premajhno količino izdelkov, bomo kupca izgubili, ker bo poiščal močnejšega proizvajalca. Zaradi tega smo prisiljeni izdelovati manjša naročila, katera pa povzročajo, da se asortiman preveč razširi. Zaradi tega bi bilo boljše izdelovati večje količine izdelkov in poiškati kooperante za manjkajoče kapacitete.

Ker se bližamo koncu poslovnega leta, lahko naredimo analizo pomanjkljivosti, ki smo jih imeli v proizvodnji med letom. Vsako leto izgubimo precej produktivnega, še več pa režijskega časa pri osvajanju novih izdelkov. Ti problemi so se pojavili zlasti v drugem polletju letošnjega leta.

Ti izdelki so HS-4-3/8 in HS-4-1/8, ki jim pravimo pnevmatski ventili. Izdelujemo jih za izvoz. Pri izdelavi teh ventilov smo naleteli na večje težave, kakor smo jih predvidevali, zlasti pri ventilih HS-4-1/8.

Za izdelavo večjih količin in tehnološko zelo zahtevnih izdelkov, smo bili zelo slabo opremljeni. Pri operacijah, ki zahtevajo največ časa (vrtnenje), smo morali med letom povečati kapacitete za cca 300%. Pri zelo zahtevnih operacijah, kot je postopek lepanja, pa doma sploh nismo imeli nobenih kapacitet. Zato smo bili vezani na zunanjo kooperanta, ki je zaradi velike oddaljenosti in tudi slabe kvalitete izdelkov povzročilo še večje težave pri doseganju rokov.

Velik problem pa nam povzroča tudi nabava materiala, saj ga večkrat dobimo šele takrat, ko je dogovorjeni rok izdelave že potekel.

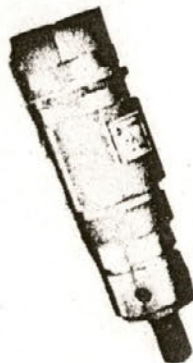
Do sedaj smo našli glavne težave, ki niso toliko odvisne od proizvodnje v teku, pač pa od pravočasne zagotovitve kapacitet in dobave materiala.

Sedaj pa pogledajmo še na še operativne pomanjkljivosti - od operativne prave proizvodnje pa do izdelave posameznih operacij.

Iz dosedanjega dela lahko vidimo, da imamo pretirano velik izmet in da smo večkrat po nepotrebnem zapravljali čas zaradi neodgovornosti do dela. To neodgovornost bi lahko razčlenili na malomarnost, neresnost in nedisciplino pri delu. Zelo nam manjka samokritičnosti in industrijske vszgoje.

Vsepovsod, kjer nismo konkretno zadolženi, se zbiramo v debatne skupine in razpravljamo ali ugovarjamo o stvari, h kateri največkrat pripomoremo zelo malo ali nič. Ne znamo pa se poglobiti v delo, za katerega smo zadolženi.

Take in podobne pomanjkljivosti se pojavljajo od delavniških pisarn do posameznega delovnega mesta. Zato bi že bil čas, da se naučimo svoje delo kvalitetno opravljati.



VARNOSTNI VENTIL

Zato moramo do časa dostaviti delovno dokumentacijo, material, orodja in merila na delovno mesto in potem tudi komad kvalitetno izdelati.

Dokler ne bomo znali kvalitetno in samokritično opravljati svojih nalog, bomo poleg nenehnih težav imeli velik izmet in veliko izgubljenega časa, kar nam bo to še nadalje oviralo pri doseganju rokov in rentabilne proizvodnje.

Rado Bogataj

mali intervju

Uredniški odbor našega glasila si prizadeva, da bi bilo tovarniško glasilo čim kvalitetnejše in da bi obveščalo člane na še delovne skupnosti o vsem, kar jih zanima in kar zadeva našo delovno organizacijo.

Zaradi tega je zadolžil odgovornega urednika tovarniškega glasila Anko Kavčič, da o mnenju o izdajanju in izhajanju glasila povpraša o tem nekaj delavcev.

Na vprašanje, ali se vam zdi prav, da izhaja tovarniško glasilo? so odgovorili naslednje:
Pagon Cilka: "Seveda se mi zdi prav, da izhaja, ker ga vsi radi preberemo, ko ga dobimo."

Plesec Mako: "Vsekakor se mi zdi prav, da tovarniško glasilo izhaja, saj so tako delavci o najvažnejših dogodkih v okviru podjetja informirani, čeprav menim, da je teh informacij o do ločenih stvareh še vse premalo - seveda se pa ne da vse samo s časopisom, ampak bi se morale uporabljati tudi druge oblike informiranja delavcev v proizvodnji."

Peter Zajc: "Prav se mi zdi, da izhaja tovarniško glasilo, ker je poleg oglasne deske to edino efektivno sredstvo za obveščanje vseh delavcev podjetja. Na vprašanje kakšno se vam zdi glasilo glede na obliko in na vsebino? so odgovorili:

Pagon Cilka: "Oblika mi je všeč, tudi glede vsebine nimam pripomb, le premalo obsežno je, ker ga vsi takoj preberemo."

(nadaljevanje na strani)

naloge sindikalne organizacije

Pomen in vloga sindikalnih organizacij se v dobi splošne gospodarske družbeno-politične aktivnosti še posebej povečuje. Poleg razprav o ustavnih spremembah, samoupravni zakonodaji in samoupravnih sporazumih mora sindikalna organizacija sodelovati še na drugih različnejših področjih. Naštel bom le nekaj zelo pomembnih področij, ki so posebnega značaja za delovnega človeka in za njegov standard in o katerih je razpravljala tudi IV. konferenca Zveze sindikatov Slovenije.

1. Gospodarska in ekonomska stabilizacija: nekateri nam očitajo, da se sindikat bori samo za delitev dohodka, ne pa, kako se bo ta dohodek ustvaril. Cilj nas vseh je res gospodarska in ekonomska stabilizacija, ne sme pa biti izvedena na račun delavčevih osebnih dohodkov, najmanj pa na račun onih delavcev z najnižjimi osebnimi dohodki. Življenska raven delavcev je bila že v zadnjih letih dovolj prizadeta, zato moramo z večjo produktivnostjo, ki naj bo rezultat boljše organizacije dela, zagotoviti po rast življenske ravni delovnega človeka.

2. Zaposlovanje delavcev in fluktuacija: informacije kažejo, da je delavcev premalo, da se ne javljajo na razpise in podobno, vendar to po polnoma ne drži. Mnoge delovne organizacije pričakujejo že "gotov profil" (izdelan po njihovih željah). Takih kadrov pa ni in jih nima nobena družba. Treba jih je usposobiti in jim omogočiti priti do znanja. Vzroke za veliko fluktuacijo je treba izkati na jvečkrat v sami delovni

organizaciji, pri kateri ta problem nastopa, to so največkrat medsebojni odnosi, neprimerni težki pogoji dela, neobjektivna delitev osebnega dohodka. Sindikati se morajo zavzemati, da bodo odnosi v OZD in TOZD na najvišji ravni to se pravi res tovariški in tako bomo odpravili glavno žarišče fluktuacije. Zavzemati pa se moramo tudi za odpravo ostalih vzrokov (težki delovni pogoji, objektivna delitev OD itd...)

3. Izobraževanje: vedno večje delovne in samoupravne naloge nas obvezujejo, da se stalno izobražujemo. Največkrat ugotavljamo, da strokovno zaostajamo in da imamo slabe, premalo razgledane samoupravne organe, na področju izobraževanja pa storimo dosti.

Izobraževanje mora biti v naprej planirano in dobro organizirano. Ne sme biti samo zunanje v raznih rednih in izrednih šolah, bitimora tudi notranje z raznimi dopolnilnimi tečaji, predavanji in podobno. Problem izobraževanja nastopa tudi v naši delovni organizaciji. Resnica je, da imamo precej štipendistov na raznih srednjih šolah in da zelo podpiramo izredno šolanje. Zadnje čase zanemarjamo problem izobraževanja, zlasti strokovnega pri nekvalificiranih delavcih, ki prihajajo v naše podjetje. Že prvi dan jih postavljamo za stroje in zahtevamo od njih nemogoče (kvaliteto in kvantiteto dela), ker nas v to silil normalen potek dela. Do teh ljudi smo nepravilni, ker jih na tak način mučimo, namesto, da bi jim pomagali s kratkim teoretičnim in praktičnim tečajem, zlasti v zimskih mesecih.

4. Stanovanjska problematika: sindikalna organizacija se zavzema za čimhitrejšo uresničevanje načela "stanovanja delavcem". Zavzemati se moramo za dosledno reševanje stanovanjskih problemov, zlasti tistih z nižjimi osebnimi dohodki. To kategorijo bo reševal tudi sindikalni sklad, vendar ne bo mogel rešiti vseh problemov, ker nima toliko sredstev.

5. Rekreativna: sindikalna organizacija se bo zavzemala za nadaljnji razvoj vseh oblik zdrave rekreacije, ki lahko pritegnejo večje število delovnih ljudi. Občinski sindikalni svet bo še naprej organiziral letovanje, razmišlja pa o razširitvi kapacitet, ker sedanje že ne zadoščajo in so tudi že dotrajane. OSS bi rad pridobil čim več OZD za skupna vlaganja v pridobitev novih in razširitev ter obnovitev sedanjih kapacitet v najkrajšem času. Sindikalna organizacija mora še večkrat organizirati izlete (zlasti v naravo) in ostalo športno in rekreativno dejavnost, zlasti tiste dejavnosti, ki pritegnejo čim širšo množico delavcev.

Vrsta nalog je nastala nenašteti, vendar ne smemo zanemarjati tudi teh, če hočemo kar najbolje skrbeti za dobrobit delovnega človeka.

Janez Primožič

MALI INTERVJU

(Nadaljevanje iz str.)

Plesec Maks: "Glede na vse bino bi pripomnil, da bi vsi želeli obsežnejše glasilo, čeprav razumem, da nas je premalo, da bi bilo lahko glasilo res obsežno in tudi več dopisnikov bi moralo biti. Glede na obliko bi želel, da bi objavljali več slik in večje, da bi bile bolj različne."

Zajc Peter: "Mislim, da je vsebina glasila v redu, lahko pa bi se poleg vsebine, ki je bila v praksi sedaj, objavljali oziroma odprli še dve stalni rubriki, intervjuji pa naj bi bili občasni."

Naslednje vprašanje se je glasilo: "Kaj predlagate za izboljšanje oziroma pestritev glasila? Pagon Cilka: "Da bi bilo več dopisnikov in da bi bilo glasilo bolj obsežno? Plesec Maks: "O tem sem premalo premišljal, zato kaj konkretnega ne morem odgovoriti, vsekakor pa naj bi bilo glasilo bolj pestre vsebine."

Zajc Peter: "Predlagal bi, da bi k sodelovanju in objavljanju v našem glasilu povabili tudi druge krajanje, naše zunanje sodelavce kot so trgovski potniki, pogodbeni sodelavci in mogoče še koga od bodoče grupacije strojegradnje, o kateri se že dalj časa razpravlja. Glede na obliko pa menim, da je z ozirom na število izvodov (150) naša sedanja oblika zadovoljiva."

Kavčič Anka

Glasilo KLADIVAR ureja uredniški odbor, glavni urednik: Mole Vanjo, od govorni urednik Kavčič Anka

Tiska Hafner Andrej, Škofja Loka, naklada: 150 izvodov

KAJ NAM PRINAŠAJO

(nadaljevanje iz 1.strani)

to se pravi enovita delovna organizacija s statusom temeljne organizacije združenega dela.

Predpisi o registraciji podjetja nam nalagajo v decembru mesecu še veliko dela. Med drugim bomo morali sprejeti nov statut v duhu ustavnih sprememb.

Statut bomo sprejemali na zboru delovnih ljudi.

Namen konstituiranja pa ni samo ta, da podjetja ustanovijo TOZD-e ali sprejmejo nove statute in druge samoupravne akte, ampak je namen ta, da se delovne organizacije kvalitativno formirajo zato, da bi dosegle čim boljše ekonomski učinek.

Anka Kavčič

teleprinter -
naša nova pridobitev za komuniciranje s poslovnimi sodelavci



trček
nevenka

- SREČNO -






NOVO LETO 1974

TER POLNO DELOVNIH
USPEHOV ŽELIMO VSEM
ČLANOM KOLEKTIVA

ured. odbor

265 delovnih dni
62 nedelj
35 prostih sobot
3 kolektivni dopust
365 skupaj

TERMINSKI KOLEDAR 1974

 nedelje in prazniki
 delovni dnevi
 proste sobote
 deli sobote in izmene
 kolektivni dopust

| | JANUAR | FEBRUAR | MAREC | APRIL | MAJ | JUNIJ |
|----|---------------|------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| NE | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 |
| PO | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 |
| TO | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 |
| SR | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 |
| ČE | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 |
| PE | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 |
| SO | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 |

| | JULIJ | AVGUST | SEPTEMBER | OKTOBER | NOVEMBER | DECEMBER |
|----|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| NE | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 1 8 15 22 29 |
| PO | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 2 9 16 23 30 |
| TO | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 3 10 17 24 31 |
| SR | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 4 11 18 25 |
| ČE | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 5 12 19 26 |
| PE | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 6 13 20 27 |
| SO | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 7 14 21 28 |