

CLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Osnovna organizacija ZK v PSO o svojem delu

Osnovna organizacija ZK v Prodajno servisni organizaciji je v zadnjem obdobju pridobila na aktivnosti. O dokaj razgibanem delu priča med drugim tudi dejstvo, da je zadnje dni precej delavcev PSO zaprosilo za sprejem v članstvo ZK, o čemer smo že poročali.

Danes objavljamo nekaj povzetkov iz poročila sekretarja osnovne organizacije ZK — ISKRA — PSO Jožeta Čebelo na nedavnem sestanku osnovne organizacije, z namenom da bi se naši bralci seznanili tudi po tej plati z delom PSO.

»Sekretariat osnovne organizacije ZK — PSO se je od zadnjega sestanka sestel trikrat. Na svojih sejah je obravnaval tekočo problematiko, največ časa pa je posvetil kadrovske politiki in sprejemu novih članov v ZK. Pred kratkim je bil tudi sklican razširjeni politični aktiv PSO, kjer so prisotni obravnavali predlog amandmajev statuta ZP ISKRA glede nove organizacije tržnih funkcij v podjetju.

Analizirajoč vse kadrovske priprave, da našo osnovno organizacijo številčno in vsebinsko obogatimo, ugotavlja sekretariat OO, da smo se pred sprejetjem novih članov ravnali po merilih in priporočilih višjih partijskih vodstev, zato so priprave za sprejem novih članov trajale daljše obdobje.

Sekretariat je izvršil tudi pregled nad delom članov OO PSO. Ohrabrujoča je ugotovitev, da je osnovna organizacija številčno in vsebinsko z vsemi zaposlenimi »PSO (razmerje 1:9) najštevilnejša izmed vseh organizacij ZP ISKRA. Manj razveseljuje je le dejstvo, da skoraj ena tretjina našega članstva nima nobene funkcije v družbe-

no politični hali samoupravnih organih. Zal je med njimi tudi nekaj takih, ki še niso dokazali svoje aktivnosti v političnem delu.

Pri postavljanju ljudi na odgovorna delovna mesta se vsaj ni obravnavala moralno politična plat kandidata. Zaradi tega predlaga sekretariat osnovne organizacije da vodstvo PSO, oz. kadrovska služba vodilnih, vodstvenih in drugih delavcev na delovna mesta upoštevala tudi moralno politični lik kandidata.

Sekretariat OO je pri pregledu gospodarjenja v PSO ugotovil za razdobje januar — september, da so bile sicer dosežene planske zadolžitve, vendar so hkrati tudi stroški nesorazmerno narasli. Zaradi tega imajo uprava PSO in vodstva delovnih enot težko in odgovorno nalogo, da popravijo do zaključka leta nekatere rezultate, predvsem na pozicijah, ki neposredno vplivajo na celotno gospodarjenje v ZP. Glede na to, je sekretariat OO zadolžil vse člane ZK, da prispevajo k boljši analizi gospodarjenja in, da podajo tudi morebitne predloge za doseg te ciljev.«



Mesec december je ves v znamenju sindikalnih občnih zborov v vseh organizacijah združenega podjetja »Iskra«. Posnetek kaže občni zbor v obratu »Avtomatske telefonske naprave« Kranj, ki šteje prek 1.300 zaposlenih.

Razgovor s predsednikom sindikata v tovarni »Aparati«

Na občnem zboru sindikalne organizacije v tovarni električnih aparatov v Ljubljani je bil za novega predsednika izvoljen Anton DOMA. Naš sodelavec mu je ob tej priložnosti zastavil nekatera vprašanja

Sindikalna podružnica v APARATIH je v obdobju 1967/68 dokaj uspešno delovala. Kakšen program si je s tem v zvezi zastavil novi izvršni odbor podružnice, katerega predsednik ste?

Delo novega izvršnega odbora sindikalne podružnice bo nekako nadaljevanje dela starega izvršnega odbora. Vsekakor pričakujem pri samem delu probleme, ki se pri takem delu vedno pojavljajo. Upam, da jih bom s pomočjo članstva in ostalih družbeno-političnih organizacij v tovarni uspešno prebrodili in nadaljevali delo naših predhodnikov.

Za še bolj uspešno delovanje sindikalne podružnice v tovarni bi bilo potrebno članstvo informirati o sami vlogi in delu sindikata v tovarni. Upam, da nam bo uspelo v prvem trimesečju organizirati kratko predavanje o tej temi.

Kaj bi morali storiti, da bo sindikat res odigral svojo

vlogo? Katere naloge imate za najbolj aktualne v tovarni APARATI?

- s področja samoupravljanja in gospodarjenja,
- s področja informiranja in vzgoje članov kolektiva,
- s področja socialnih akcij in
- s področja športno-rekreativnih dejavnosti.

Menim, da so naloge katere navajate aktualne, pač vsaka s svoje strani, mislim pa, da brez dobrega gospodarjenja in samoupravljanja ne more biti dobrega delovanja na ostalih teh področjih. Po mojem mnenju posvečamo premalo časa informiranosti članov kolektiva, kajti mnogokrat so člani oz. sodelavci v tovarni netočno obveščeni kaj in kako delajo samoupravni organi, družbeno-politične organizacije ipd. Zato smo na občnem zboru sklenili, da v bodoče organiziramo občasne razgovore po tej strani in na ta način skušamo povečati, informiranost kolektiva. Jasno pa je, da to ni odvisno samo od peščice članov, ki bodo ta razgovor pripravili in tovariša, ki naj bi ta razgovor vodil, temveč v največji meri od same udeležbe članov pri teh razgovorih. Na te razgovore bodo namreč vabljeni vsi člani kolektiva. Tudi menim, da bomo morali posvetiti malo več pozornosti in sredstev za razne socialne akcije ter na različne načine prispevati k reševanju le-teh. Več kot smo storili sedaj, bomo skušali tudi na področju športno-rekreativne dejavnosti in v to vključiti še več članstva.

Kaj menite o sodelovanju z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami v tovarni — ZK, ZB, ZMS?

Sodelovanje z naštetimi družbeno-političnimi organizacijami je zelo pomembno, saj so že v prejšnji mandatni dobi člani le-teh pridno sodelovali. Vsekakor pa je zlasti sodelovanje z ZMS potrebno poglobiti.

Pod okriljem sindikalne podružnice deluje tudi blagajna vzajemne pomoči. Kaj menite o njeni vlogi, njenem poslovanju in njenem družbenem pomenu?

Pod okriljem naše sindikalne podružnice deluje tudi blagajna vzajemne pomoči. Blagajna je finančno dobro podprta tako, da pomaga svojim članom v stiski in pri izpolnjevanju njihovih želja. Delovanje BVP moramo še nadalje podpirati, saj je v vsakem pogledu koristna.

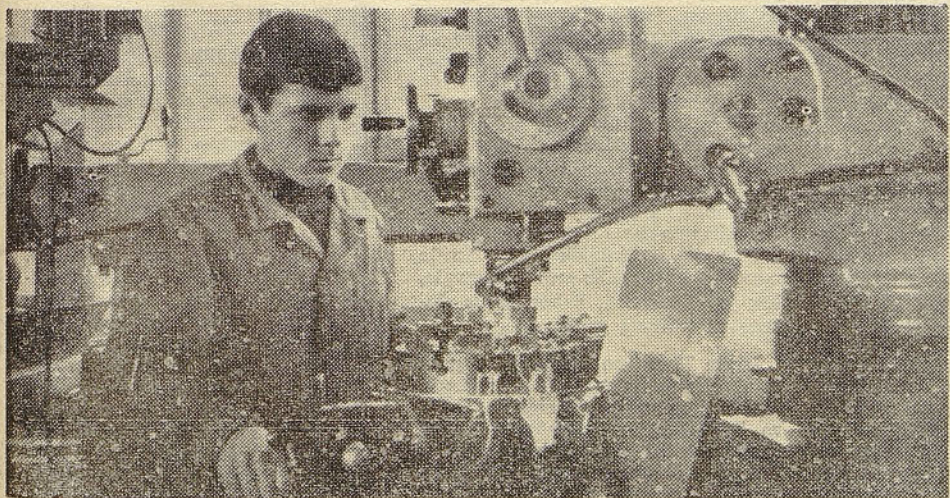
Časopis »ISKRA« je trenutno predvsem informator članov kolektiva ZP. Menite, da je dosedaj vsebina časopisa to opravičila? Ali menite, da bi časopis moral priobčiti več člankov o delu družbeno-političnih organizacij? Kaj priporočate uredništvu predvsem pri obravnavi sindikalnega dela in življenja v ZP?

S časopisom ISKRA kot informativnim sredstvom sem zadovoljen, menim pa, da bi vsebinsko časopis lahko še obogatili z več članki o delu družbeno-političnih organizacij — predvsem sindikalnih podružnic — s kakšnimi problemi se srečujejo pri svojem delu.

Dopisništvo je še vedno dokaj velik problem, s katerim se ubada uredniški odbor časopisa »ISKRA«. Ali bi v vaši sindikalni podružnici lahko organizirali dopisniški aktiv, ki bi s krajšimi članki in novicami o družbeno-političnem življenju v tovarni »APARATI« popestril vsebino časopisa?

Ideja o organizaciji dopisniškega aktiva v okviru naše sindikalne podružnice je dobra in jo bomo skušali uresničiti.

J. C



Poklicna šola »Iskra« Kranj: Anton Šilar se je odločil za poklic: rezkalec. Slika ga kaže pri praktičnem pouku na vertikalnem rezkalnem stroju

NAŠ RAZGOVOR

Na vprašanja UREDNISTVA odgovarja predsednik sindikata Iskrine tovarne »Elektromehanika« Kranj — tov. JANKO KOŠNIK

VPRAŠANJE:

Zadnji dve leti ste bili predsednik sindikata kranjske tovarne. Dvoletna mandatna doba gre h kraju; po delovnih enotah so že v teku občni zbori, za celotno tovarno pa bo občni zbor sindikata 17. januarja. Kako ocenjujete dveletno delo sindikata in kaj menite, da bo treba priporočiti novemu odboru?

ODGOVOR:

Vprašanje pravzaprav zahteva obširen odgovor. Ker bo le-ta objavljen v poročilu na občnem zboru sindikata, bom na kratko omenil le nekaj bistvenih stvari. Poudarek dela sindikata v tej dvoletni dobi je bil predvsem skrb za delovnega človeka, seveda v mejah možnosti. Ta skrb pa ni bila le pri socialno ogroženih, invalidih itd. pač pa je sindikat sodeloval povsod, kjer je bilo za skupen dobrobit potrebno. Kot sem že povedal, bomo o tem podrobno govorili na občnem zboru. Na vprašanje, kakšna priporočila naj bi dobil novi odbor, bi dejal, da je bil res kvaliteten program nakazan že v VI. kongresu CK ZK, le vskladiti ga je treba s sredstvi, ki so namenjena za naslednje obdobje. Od te poti ni moč kreniti, pač pa bo treba delo v to smer pospešiti.

VPRAŠANJE:

Prejle ste omenili sredstva, ki pa so lahko različna. Če sem prav razumel, so mislje-

na finančna sredstva; to je v bistvu sindikalna članarina in morebitna dotacija tovarne. Ali za delo sindikata zadostuje le sindikalna članarina?

ODGOVOR:

Nikakor ne!... Mi namreč odvajamo kar 60% od članarine občinskim, republiškim in zveznim sindikalnim organom, tako da nam ostane le 40%, kar ne zadostuje za naše potrebe. Tako smo primorani, da prosimo naše samoupravne organe za finančno pomoč. Pri tem moram poudariti, da nam kljub racionalnemu gospodarjenju v tovarni samoupravni organi ne odtegnejo pomoči, če so naši predlogi utemeljeni.

VPRAŠANJE:

Če se povrnem na občne zbor, ki so po delovnih enotah v tem mesecu, me zanima, kakšno mnenje ima predsedstvo sindikata o kadrovanju v sindikalne odbore?

ODGOVOR:

Ne vem, če naj bo to le mnenje, pač pa naj bo to kar dejstvo: kadrovanje v sindikalne odbore je velikega pomena za nadaljnje delo sindikata! Tam so potrebni ljudje s sposobnostmi, da znajo in da so pripravljeni obravnavati kakršnekoli probleme. Poudarjam: da so pripravljene in da znajo; eno brez drugega ne gre. Če povem, da je

(Dalje na 7. strani)

DE »Produkcija« v tovarni Elektromehanika

Proizvodnja v porastu

V decembru je sindikat v organizacijah ZP »ISKRA« v polni razgibanosti; sindikalni občni zbori se vrste drug za drugim. »Elektromehanika« ima več delovnih enot, ki imajo te dni tudi svoje občne zборе. Tako je imela DE Produkcija, kjer je 772 zaposlenih, prejšni teden svoj sindikalni občni zbor. Objavljamo skrajšan sestavek iz referata o letošnjem gospodarjenju v tej enoti.

PROIZVODNJA

Glede na znatno visok plan za delovno enoto produkcijo, je izpolnitev plana lep dosežek. Čeprav je dinamični plan za 1% nižji od lanskega leta, je bil letošnji plan kljub temu precej visok, in to zaradi višje eksterne realizacije, ki je v posameznih mesecih za polovico nižja, kakor v istih mesecih leta 1967. Po zadnjih podatkih pa se tudi produkciji obetajo večja naročila, predvsem od eksternih kupcev. Iz mesečnega pregleda proizvodnje lahko ugotovimo, da je bila v prvem kvartalu proizvodnje vedno nižja od plana, kar je bil vzrok pomanjkanja materiala in notranjih obratnih težav. Planirana proizvodnja za avgust je predvidevala precej večjo vrednost kakor za mesec julij, vendar pa je še vedno nižja od povprečja. Podatki kažejo, da je proizvodnja prvič po devetih mesecih prekoračena za 2%. Če se bo proizvodnja tudi v prihodnje tako gibala lahko upamo, da bo letni plan proizvodnje dosežen.

NIZJI STROŠKI

Stroški v obdobju januar — september, so se gibali zelo ugodno, saj so bili za

7,2% nižji od planiranih. Nižjim stroškom vrednost ustreza tudi nižji normativi, s tem pa je omogočeno večje izplačilo osebnih dohodkov (stimulacija). Po vsakomesečnih podatkih so se stroški gibali precej ugodneje kakor je bilo planirano.

Po navedenih podatkih so povprečne zaloge za 21,67% pod planiranimi. Tako stanje je zelo ugodno, ker veliko pipomore k boljši realizaciji proizvodnje. Promet na teh skladiščih je prav tako za 21,67% večji od normativa. Vedno več naročil omogoča, da se blago v skladiščih pravočasno odpremi, kar nam kaže tudi koeficient obračunavanja.

VEČJA PRODUKTIVNOST

Statistika kaže, da je produktivnost večja za 6%, zato lahko sklepamo, da je produktivnost v produkciji kljub nižjemu številu zaposlenih zelo visoka. Ko se ugotavlja višino produktivnosti, je treba vedeti, da je to izračun, ki kaže ekonomičnost poslovanja v določenem obdobju.

POTREBNO BO VEČ DELAVCEV

Za predvideno proizvodnjo v letu 1969 nasproti trenutnemu stanju, primanjkuje še 27

delavcev po normi. Že sedaj je občutno močno pomanjkanje delovne sile, toda za enkrat skušamo s čim manjšim številom zaposlenih ustreči zahtevam po sestavnih delih, ker ni prepričanja v to, da bodo planske službe tovarne in obratov bolje poslovale kot v preteklem letu. Pričakujemo namreč običajno mrtvo zimsko sezono.

V I. polletju je bilo poprečno število zaposlenih nižje kot je predvideval plan. Poprečno zaposlenih je bilo 912 — planirano pa 945. Če odračunamo s 1. 1. 1968 priključen TPD je bilo 75 norma delavcev pod planom.

KADROVSKA STRUKTURA SE POPRAVLJA

Kvalifikacijska struktura se polagoma popravlja s tem, da so si pridobili VS izobrazbo 3 sodelavci, VS izobrazbo 6 delavcev, na novo je vstopil dipl. inženir ter en inž. in 5 sodelavcev s srednjo strokovno izobrazbo.

Ugotovljeno je, da se je število zaposlenih po normi močno znižalo, medtem, ko se je število zaposlenih v režiji povečalo zaradi premetitve služb v obrat, kar vpliva na faktor produktivnosti. Tega planske službe v letošnjem letu niso v zadostni meri upoštevale, kar je vplivalo na stimulacijo.

NAGRAJEVANJE NAJ BO OGLEDALO OBJEKTIVNIH MERIL

Mesečni povprečni NOD na zaposlenega je znašal 815 N din ali 16% več kot v istem obdobju lani, tem se je kolektiv precej približal planiranim OD, vendar je produkcija vseeno predzadnji obrat glede višine mesečnega NOD. Kolektiv smatra, da tako stanje ni realno in zahteva, da se planske naloge, katere ima izvršiti posamezni obrat v letu 1969 določijo po objektivnih merilih, ker je iz podatkov razvidno, da je DE produkcija opravila precej več dela za manjši NOD, kot ostali obrati.

Ugotovljeno je, da je razmerje OD med ustreznimi kategorijami režijskih in norma delavcev doseglo kritično mejo, zato bo treba izvršiti uskladišev v dobro režijskih delavcev.

ZAKLJUČEK

Iz podanih podatkov o poslovanju obrata Produkcija je razvidno, da je bilo poslovanje v 9 mesecih letošnjega leta uspešno in obstaja možnost za izboljšanje poslovnih rezultatov. Za dosego konkurenčnosti na domačem in zunanjem tržišču bo kolektiv moral vložiti vse sile v to, da bo znižal obdelovalne čase in to z znižanjem normativov izdelave, nabavo novo opreme, spremljenimi konstrukcijami in novo tehnologijo. Kvaliteto delo bo treba postaviti na prvo mesto, kar je možno doseči s pomočjo vestnejšega dela, boljše opreme in ne nazadnje s pomočjo bodočega Pravilnika o odtegljajih za nekvolitno delo.

Ob 50-letnici smrti pisatelja Ivana Cankarja

»Bil si velik umetnik in velik učitelj slovenskega naroda« (Oton Župančič)

Te dni so vsi naši dnevni časopisi poročali o življenju in delu našega največjega slovenskega pisatelja Ivana Cankarja; bila je 50. letnica njegove smrti. Pokopan je bil 13. decembra leta 1918 v Ljubljani. Tisočglava množica je spremljala pokojnega pesnika sanj in hrepenenja na zadnji poti. Bil je spreved, kot ga zaslužijo naši najboljši možje. Ob grobu se je poslovil od njega pesnik Oton Župančič. Iz celotnega govora, ki ga je objavil Dnevnik, povzemamo nekaj njegovih misli:

»Zadnjič in za vselej se poslavljamo od teh bornih telesnih ostankov, ki so bili preslabo, pretesno prebivališče živemu, neukrotnemu duhu našega Ivana. Zadnja leta smo že opazili prijatelji, kako mu pešajo telesne moči. Kakor da je tudi že slutil, je bil nekako molčljiv, utrujen se je odmikal dnevnemu hrupu in vsakdanjim bojem.

A spomnimo se prejšnjih, mladih let njegovih, ko je bilo to telo še

čvrsto in zdravo! Tako čilega in neustrašnega borca še ni rodila slovenska mati.

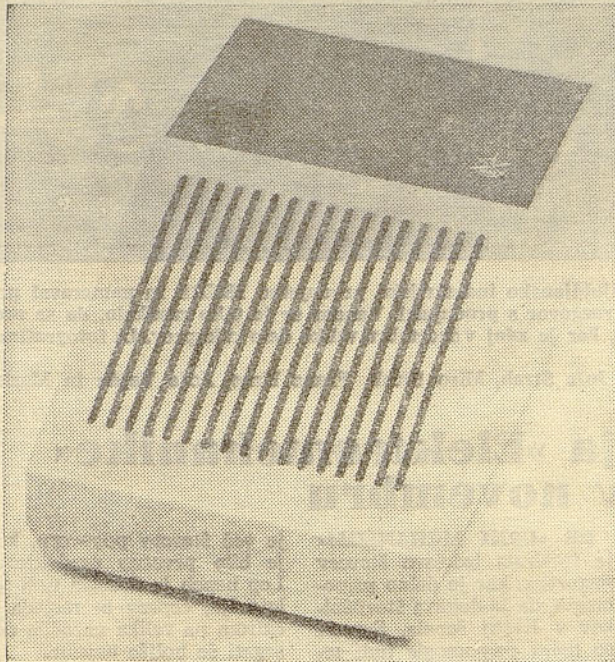
Njega pesniška duša bi bila videla rada slovenski narod prost, močan, ponosen in neukrotljiv; a njegovo bistro oko je opazilo med nami toliko malenkosti, slabosti, plahote in klečplastva, da se mu je uprlo... In moral se je na ves glas zasmejati, da mu niso izbruhnile solze. In v sveti jezi, v ogorčeni užaljenosti je zgrabil bič in ga je vihtel neusmiljeno in brezobzirno na desno in levo in nič mu ni bilo mar, koga je bolelo... Ah, saj je bolelo njega samega najbolj. Zakaj on je bil vendarle nežna, mehka slovenska duša. Saj je bil on sam tisti sanjavi večni popotnik, ki ga tolikokrat srečavamo v njegovih spisih, popotnik, ki roma v neutušnim hrepenenjem v srcu za daljnjo lepoto, za nedosežnostjo, iztežajoč roke proti neskončnosti. Od postaje do postaje, katerih vsaka naslednja je težja od prejšnje. In na eni teh postaj je spoznal, da je tudi njegov narod tak

nemiren iskač, in upodobil ga je v monumentalni, največji svoji postavi, v hlapcu Jerneju, ki trka od vrat do vrat in išče svoje pravice po svetu in je ne more najti. In kakor so njemu, Ivanu, iz najhujših bolečin in bridkosti poganjale najlepše umetnine, čudovite pesmi, besede, kakor z drugega, lepšega, boljšega in popolnejšega sveta, tako je bil uverjen, da vzklije tudi njegovemu narodu roža čudotvorne svobode, iz neskončnega trpljenja in ponižanja, in da hlapec Jernej naposled vendarle najde svojo pravico. Ta njegova mistična vera mu ni omahnila tudi v najmračnejših dneh, ko je marsikatero krempko srce obupavalo, ker je bilo videti, kakor da je slovenstvu izkopen grob.

Hvala Ti za vso lepoto, ki si nam jo delil s tako razspnimi rokami! Hvala ti za tvoje mučeništvo, hvala za Tvojo trpko ljubezen, hvala za Tvoj pravični bič! Velik umetnik si bil, velik človek in velik učitelj slovenskega naroda!

Pisarniške interfonske naprave omogočajo hitre in zanesljive zveze

ISKRA pisarniške interfonske naprave, ki jih izdeluje kranjska tovarna DE »Kinoakustika«, je mogoče uporabljati na zelo širokem področju, kot n. pr.: v politično upravnih skupnostih, industriji, trgovini, prometu, šolstvu, bankah itd., skratka uporabljajo se lahko povsod, kjer želijo vodilni delavci imeti hitre, zanesljive, kakovostne in enostavne zveze s svojimi podrejenimi.



IZVEDBA

Glavni aparati se izdelujejo v 5-delni in 10-delni izvedbi in to v dveh variantah:

— kot samostojna enota v posebnem okrovu;

— v kombinaciji s telefonskim aparatom ATA 31.

V istih variantah se izdelujejo tudi stranski aparati.

ISKRA pisarniške interfonske naprave se odlikujejo,

— po sodobnem oblikovanju; oblika je enaka sodobno oblikovnemu telefonskemu aparatu, kar tvori lepo zaključeno enoto;

— po enostavni manipulaciji in uporabi;

— po kakovosti govora;

— po majhnih dimenzijah.

Glavni aparat je sestavljen iz posebnega okrova, v katerem so vgrajene enote:

— transistorski ojačevalnik;

— tastatura za izbor stranskih govornih mest, 5 ali 10-delna;

— tipka — govori-poslušaj;

— poseben zvočnik, ki deluje kot zvočnik in mikrofonski.

V kolikor je interfonski aparat v kombinaciji s telefonom je v kompletu vgrajen še telefonski aparat ATA 31, ali ATA 32, odvisno od zahteve.

Glavni aparat (ne glede na izvedbo) ima priključni kabel, dolžine 2 m, s priključno kaseto. V priključni kaseti je napajalni del za celotno interfonsko mrežo, priključki za stranske aparate in za telefon, kadar je ta v kombinaciji z interfonom. Napajanje je lahko baterijsko ali pa direktno na omrežje 220 V, 50—60 Hz s posebnim stabiliziranim usmernikom. Naročnikom priporočamo obe možnosti. Namesto baterij se lahko namesti stabiliziran usmernik, takrat naprava lahko deluje na omrežno napetost.

Stranski aparat je sestavljen iz posebnega okrova, v katerem so vgrajene enote:

— poseben zvočnik, ki deluje kot zvočnik in mikrofonski;

— tipka za poziv, oz. govori-poslušaj;

— ter vsi ostali potrebni elementi.

V kolikor je stranski interfonski aparat v kombinaciji s telefonom, je v kompletu vgrajen še telefonski aparat ATA 31, ali ATA 32, odvisno od zahteve.

Vsak stranski aparat ima potreben priključni kabel, dolžine cca 2 m, s pripadajočo priključno rozeto.

Proizvodnja »Elektromehanike« v novembru

PLAN PRESEŽEN ZA 6 %

Po višini proizvodnje je bil v letošnjem letu najmočnejši mesec september; takoj za njim pa november. Če upoštevamo, da smo imeli v septembru 23 delovnih dni, v novembru pa le 22, lahko ugotovimo, da je bil november boljši, saj smo v septembru dosegli povprečno dnevno proizvodnjo v vrednosti 981.403 din, v novembru pa 992.702 din.

Če primerjamo predvideno in doseženo proizvodnjo v novembru, vidimo, da smo nalogo presegli kar za 6%,

kar nam ni uspelo v nobenem mesecu letošnjega leta. Tako nam do predvidene letne proizvodnje manjka še 19.626.000 din. Za december predvidevamo proizvodnjo v vrednosti 21.939.000 din. Ker računamo, da bomo predvideno proizvodnjo za december dosegli, bo vrednost letošnje oktobrne proizvodnje znašala 246.895.000 din, s čimer bomo predvideno letno proizvodnjo presegli za 0,9% oziroma za 2.300.000 din.

Predvidene proizvodnje za november niso dosegli le rotacijski stroji. Obrat stikal je predvideno proizvodnjo po znižanem planu dosegel, ni pa bila dosežena predvidena proizvodnja po prvotnem letnem planu, ker so se v drugem polletju spremenili tržni pogoji.

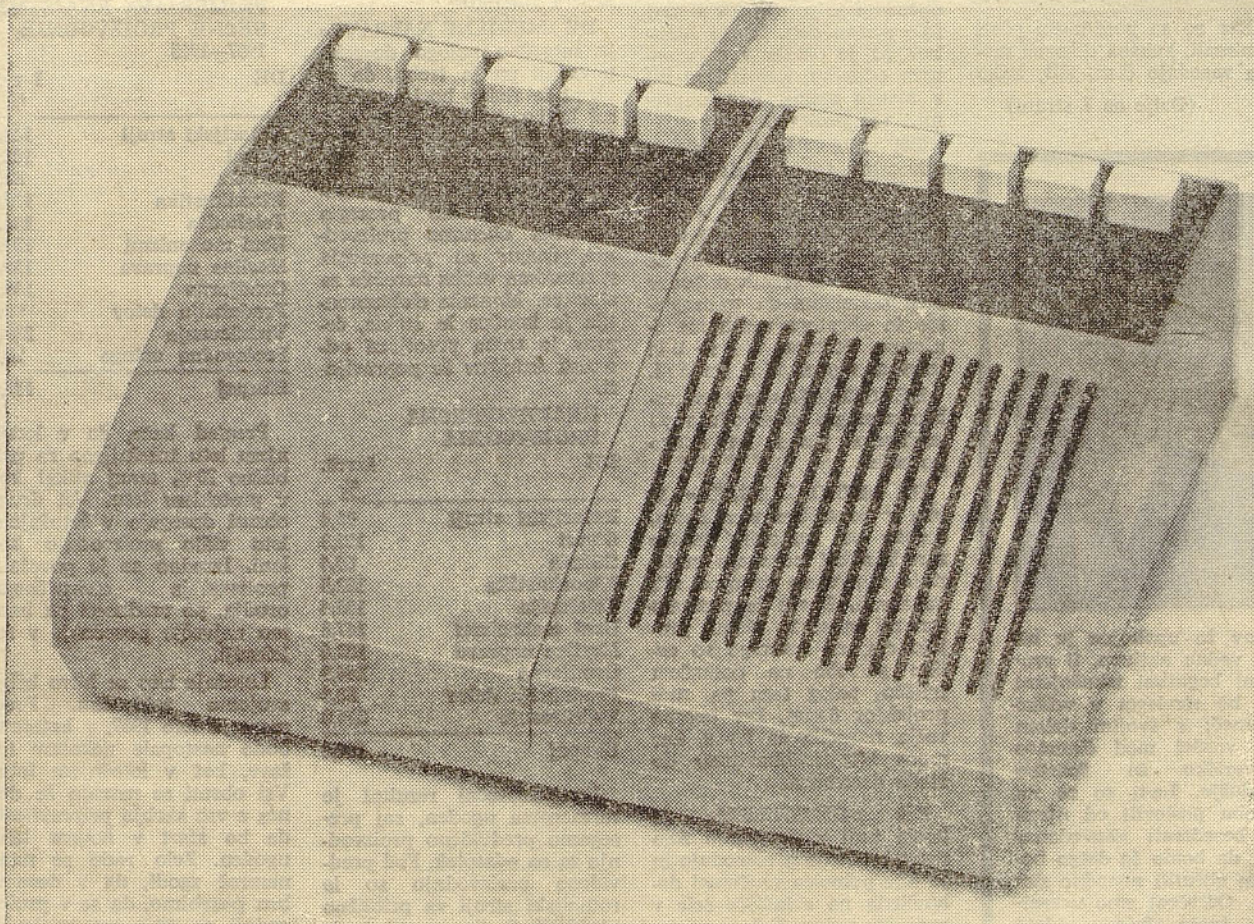
PROIZVODNJA V NOVEMBRU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	91,1
Števec	117,5
Stikala	89,
Kinoakustika	113,
Telefonija	112,9
Mehanizmi	158,7
Merilne naprave	101,4
Orodjarna	102,5
Produkcija delov	100,6
Vzdrževanje	175,1
SKUPAJ	106,1

DE »ROTACIJSKI STROJI«

je v novembru izdelovala le stroje iz domačih sestavnih delov, ker pošiljka delov od inozemskega kooperanta ni prispela pravočasno, pa tudi pri montaži domačih strojev so nastopile težave, saj za EVS-06 nismo prejeli iz uvo-

(Nadaljevanje na 6. strani)



ISKRA pisarniški interfon — izdelek tovarne »Elektromehanika« Kranj (DE »Kinoakustika«) služi za hitro in zanesljivo interno zvezo. Napravo je možno uporabljati na širokem področju, kot npr.: v politično upravnih skupnostih, industriji, trgovini, prometu, šolstvu, bankah itd. ISKRA pisarniške interfonske naprave se izdelujejo v 5 in 10-delni izvedbi in to v dveh variantah: kot samostojna enota v posebnem okrovu ali v kombinaciji s telefonskim aparatom ATA 31. V isti varianti se izdelujejo tudi stranski aparati. — Slika kaže glavni aparat, slika zgoraj pa stranski aparat.

Srečanje borcev v novogoriški tovarni

Ni lepšega kot to, če se srečujejo borci narodno osvobodilne vojske in v prijetnem tovariškem pomenku obujajo spomine na slavne dni naše narodno osvobodilne vojne. Tako je bilo tudi v soboto, 7. decembra 1968, ko je prispela v novogoriško tovarno delegacija članov ZB iz tovarne »Elektromehanika« Kranj in s tem vrnila obisk našim članom ZB.

Srečanju so prisostvovali poleg predsednika ZB tovarne tov. Jožeta Čuka še direktor tovarne tov. Jože Eržen, šef splošnega sektorja tov. Boris Pavlin, predsednik DS tovarne tov. Pavle Mermolja in drugi. Tov. Jože Čuk je po uvodnem pozdravu med drugim dejal: »Naša osnovna naloga je, da še vnaprej razvijamo tovariška srečanja z različnimi organizacijami ZP ISKRA. Takí stiki nam bodo omogočali izmenjavo izkušenj pri našem dnevnem delu in hkrati k medsebojnemu spoznavanju.« Ob koncu je zaželel navzočim gostom iz Kranja prijetno počutje.

Nato je povzel besedo direktor Iskrine tovarne v Novi Gorici tov. Jože Eržen, ki je govoril o obsegu proizvodnje, izvrševanju plana proizvodnje, o zaposlovanju in o plasmu izdelkov na domačem tržišču. »Zaradi vedno večjih zahtev tržišča,« je dejal direktor, »je nujno potrebno povečavati proizvodnjo, da bi mogli ustreči vedno bolj zahtevnim kupcem. Izvozna dejavnost narašča zadovoljivo. Naša skrb gre v to smer, da je treba stremeti za povečanje asortimana naših izdelkov, kot tudi za osvajanje tržišč v inozemstvu. To bo moč doseči le, če bodo naši izdelki kvalitetni in estetski ter taki, ki jih tržišče zahteva.

Tudi naša tovarna se ubada s problemi, ki se jim ni mogoče vselej izogniti. Pri reševanju problemov pa je vsekakor potrebna sistematičnost in premišljeno ukrepanje, ki zagotavlja pozitiven rezultat. Delitev OD, s postopnim odstranjevanjem nepravilnosti, poteka dokaj v redu. Težimo za tem, da bi z različnimi tehnološkimi in organizacijskimi spremembami omogočili delavcem naše tovarne boljši zaslužek. Vsi vemo, da je naša tovarna še zelo mlada, brez dolgoletne tradicije in nima še v zadostnem številu izkušenega kadra. Samoupravni organi tovarne se zavzemajo za večjo tj. ustrezno kvalifikacijsko strukturo, da bi bili lahko kos vedno bolj zahtevnim nalogam.

Ob koncu svojega izvajanja je tov. direktor dejal, da gre zahvala tovarni v Kranju, ki je mnogo pripomogla pri izobraževanju naših delavcev in dala tudi osnovo za materialno rast tovarne. Tradicionalna povezanost med matično in našo tovarno obstaja, se nenehno krepi in utrjuje,« je zaključil direktor Eržen.

Ker so se posamezni gosti zanimali, kakšna delovna mesta zasedajo člani ZB, kako

(Dalje na 7. strani)



Naš reporter je obiskal ondan ljubljansko industrijsko prodajalno ISKRA in nameraval pripraviti za naše bralce noveletni razgovor s prodajalci. Vendar se je tako zasukalo, da se prodajalci niso utegnili pogovarjati, ker je zdaj v decembru veliko dela in kupcev. Le fotografirali so se za objavo, in še to ne vsi. Od leve na desno: Lojze Žužek, Jože Strah, Miro Strah, Franc Krnc, Jože Vajda in Marko Kump

Proizvodnja »Elektromehanike« v novembru

(Nadaljevanje s 3 strani)

za araldita za zalivanje rotorjev in kondenzatorjev, za EVS-10 pa so prepozno prispeli kroglični ležaji. Pošiljka delov od inozemskega kooperanta je prispela v Kranj šele zadnji dan. Nekaj izdelkov pa je ostalo v odpremnem oddelku, ker isti ni bil v stanju zadnji dan odpredati vse proizvodnje.

DE »STEVCI« je imela v novembru težave z dobavami številčnikov iz obrata urnih mehanizmov in se je sanje popravilo šele proti koncu meseca. Težave so nastopile zaradi nerazčiščenih odnosov med oddelkom za termoplaste in obratom urnih mehanizmov. Stikalne ure so bile izdelane v predvideni količini.

DE »STIKALA« je v novembru presegla proizvodnjo po znižanem planu za drugo polletje.

DE »KINOAKUSTIKA« je bila v novembru uspešnejša, čeprav so nastopile težave zaradi nekaj uvoznega materiala, v glavnem pri ojačalnih napravah. Obrat je posebno forsiral montažo 16 mm projektorja, za katerega so velike potrebe na domačem tržišču, poleg tega pa tudi projektor 8 mm, ker imamo večja naročila za izvoz, kar mora biti izdobljeno do srede decembra.

DE »TELEFONIJA« je imela tudi v novembru zelo neenakomerno proizvodnjo in je bila polovica vrednosti dobavljena na skladišče šele v zadnjem tednu. Težave nastopajo predvsem v obdelovalnici, ki ne dobavlja redno sestavnih delov montaži. Poleg tega je nastopilo nekaj lomov orodja, kar je še dodatno povzročilo zastoje.

DE »URNI MEHANIZMI« je forsirala izdelavo števec pogovora, kar je delno pripomoglo, da je dobava številčnikov v Kranj šepala. Seveda so temu pripomogle tudi težave s plastiko.

DE »MERILNE NAPRAVE« je mesečno nalogo dosegla, povedati pa je treba, da se obrat še vedno bori s težavami in bo, kot vse kaže, trajalo še nekaj časa, da bo delo v obratu normalno.

DE »PRODUKCIJA« je v novembru nekoliko presegla vrednost eksterne proizvodnje, čemur so pripomogla razmeroma velika naročila za storitve. Montaža elektroventila je končno le stekla, čeprav je treba precejšen odstotek izdelkov še popravljati.

ENAJSTMESÉČNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	96,4
Stevci	102,3
Stikala	89,4
Kinoakustika	102,5
Telefonija	105,4
Urni mehanizmi	147,8
Merilne naprave	102,4
Orodjarna	144,3
Produkcija delov	88,5
Vzdrževanje	274,8
Skupaj	101,0

Enajstmesečni rezultat je razmeroma ugoden, saj presegamo predvideno proizvodnjo za en odstotek. Pod predvideno proizvodnjo so le rotacijski stroji za približno 60.000.000 S din in stikala iz že znanih razlogov. Preseganje predvidene proizvodnje je sicer razmeroma skromno. Največji odstotek nad predvideno proizvodnjo izkazuje obrat mehanizmov, ki izdelu-

je več števec pogovora, kot je bilo prvotno predvideno. Lep uspeh je dosegla tudi telefonija, čeprav bi morala z ozirom na velika naročila dosegati še boljše uspehe.

PRIMERJAVA ENAJSTMESÉČNE PROIZVODNJE 1967—1968

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	148,5
Stevci	101,2
Stikala	80,7
Kinoakustika	129,9
Telefonija	128,5
Urni mehanizmi	133,3
Merilne naprave	110,7
Orodjarna	119,5
Produkcija delov	92,6
Vzdrževanje	224,4
Proizvodne usluge	78,1
Skupaj	110,5

Pregled kaže, da v letošnjem letu izdelujemo za približno 20% manj stikal kot v preteklem letu. Vsi drugi obrati dosegajo v letošnjem letu višjo proizvodnjo kot lani. Izredno se je povečala proizvodnja električnega orodja, po vrednosti pa imamo največje povečanje v telefoniji.

Letošnjem letu se hitro bliža svojemu zaključku. Pred nami je leto 1969, v katerem bodo nastopale nekatere težave, kot v letošnjem letu. Vsi obrati se morajo že danes z vso skrbjo pripravljati, da bo start v novem letu ugoden. Zelo rado se nam namreč zgodi, da v decembru pozabimo, da se v proizvodnji ne sme čuti prehoda iz enega leta v drugo. Že danes je treba pregledati vso problematiko za mesec januar in nujno ukrepati.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

Erih Vagaja

Nepričakovano je zapustil družino, sorodnike, prijatelje in znance tov. Erih Vagaja, ki je bil do upokojitve 31. decembra 1967 zaposlen v »Elektromehaniki« Kranj. Takrat je glasilo priobčilo njegovo sliko z naslednjim besedilom:

Na starega leta dan: (31. 12. 1967.) smo se poslovili od dolgoletnega člana kolektiva tovarne »Elektromehanika« Kranj — tov. Eriha Vagaje, ki odhaja v zasluženi pokoj. Sodelavci v kadrovski službi mu želimo še vrsto zdravih in zadovoljnih let ob lepih spominih na njegovo prek 20-letno zaposlitev v našem kolektivu.

Iskrene želje sodelavcev je prekmalu prekinila nenadna smrt, ki je bridko odjeknila v srcih vseh, ki so ga poznali. Zelo ga bo pogrešala tudi strelska družina Iskra, ki ji je bil predsednik. Če-



prav že upokojen je bil še vedno aktiven. S svojimi bogatimi izkušnjami je bil strelcem v veliko pomoč; s svojim delom je vnašal med članstvo tovariško in športno vzdušje. Leti so se na grobu poslovili od njega z besedami: »Zavedamo se, da bomo še dolgo boleče občutili nenadno slovo. Odločeni smo uresničiti tvoje ideje... Ideje poštenosti, discipliniranosti in športnega vzdušja. Lik tvoje osebnosti bo ostal vedno med nami.«

TEN: Razvoj čim prej približati proizvodnji

Upravnemu odboru je nedavno direktor tovarne poročal na osnovi sklepa UO, da se pripravi pregled stroškov razvoja in rezulta-

»Avtomatika«:

IZVRŠITEV OPERATIVNEGA PLANA ZA NOVEMBER

Upravni odbor tovarne »Avtomatika« je na osnovi poročila vodje gospodarskega sektorja in dosežene izvršitve operativnega plana, ki je od predvidenih 7.525.662.— N din dosežen v višini 6.098.034 N din ali z 81,0%, razpravljalo o vzrokih, ki so vplivali na posamezne zastoje v proizvodnji.

Proizvodnja gramofonov svojega plana ni izpolnila v grupi kovčkov, ker kasete s strani SORE niso bile dobavljene pravočasno.

Proizvodnja brivskih aparatov prvi teden v mesecu ni delala zaradi pomanjkanja sestavnih delov (dobave Brauna — zakasnitve zaradi carinskega postopka).

Proizvodnja v Višnji gori ter montaža ZP, delali pretežno za domače potrebe — količine dosežene.

Proizvodnja Mokronoga — zaradi pomanjkanja materiala za KE 2M, se je delalo na drugih tipih, ki pa so finančno šibkejše.

Proizvodnja TV — delni zastoji zaradi pomanjkanja materiala, predvsem pa je najobčutnejši problem embalaže, katero nam kupci enot ne vračajo pravočasno v dovoljnih količinah.

Proizvodnja v oddelku tehničnega tiska ne zadovoljuje zahtev kupcev in trga. Delo tega oddelka vključuje velikim vložnim investicijskim sredstvom — ne zadovoljuje.

tovega razvoja ter ugotavlja da razmerje stroškov in rezultatov ni v realnem sorazmerju. Iz poročila je razvidno, da so razvojne skupine v ZZA, ki delajo za TEN, obremenjene s previsokim gospodarskim planom in, da morajo zato del svoje dejavnosti usmeriti v naloge izven dejavnosti TEN, oz. izvajati proizvodno-komercialno dejavnost tudi z izdelki, ki spadajo v program tovarne elektronskih naprav na Stegnah, da bi zadostili potrebam svojega gospodarskega plana. Z odvajanjem določenih kapacitet v te namene pa je prikrajšana čista razvojna dejavnost, ki naj bi bila usmerjena za potrebe proizvodnje TEN ter, da je to tudi glavni vzrok skromnim razvojnim rezultatom, ki jih je tovarna dosegla v zadnjih 3 letih.

UO meni, da je potrebno vse delovne kapacitete omenjenih razvojnih oddelkov usmeriti v razvojne naloge TEN, pri čemer je treba posvetiti posebno skrb uvajanju nove proizvodnje, ter tehnoloških vprašanj, ki nastopajo pri uvajanju. UO je po vsestranski proučitvi problematike uvajanja omenjenih dveh proizvodnih panog prišel do prepričanja, da bo nove izdelke mogoče uvesti samo s koncentriranimi naporji vseh sodelujočih v panogi.

Glede na navedeno UO zaključuje, da je nujno čimprej približati razvojno dejavnost proizvodnji, v ZZA pa ukiniti. Zato UO pooblašča direktorja, da vodi razgovore z vodstvom zavoda v smislu priključitve razvojne dejavnosti VE žičnih zvez direktno k tovarni, skupaj s pripadajočo proizvodno skupino in njenimi proizvodnimi zadolžitvami.

Elektromehanika Kranj

Občni zbor sindikata v DE «Produkcija»

Na obširna poročila ni bilo nobenih razprav

V delovni enoti »Produkcija« v kranjski tovarni je 772 zaposlenih. Od teh se je 483 udeležilo sindikalnega občnega zbora, ki je bil 10. decembra ob 9. uri. Poročilo o delu sindikalnega odbora je tolmačil predsednik sindikata tov. Franc Dežman, o gospodarjenju tov. Janez Gorjanc, poročilo socialne komisije pa je prebral tov. Jože Likar.

Iz referata predsednika: odbor je imel 16 rednih in 5 izrednih sej. Navzočnost na sejah se je gibala v mejah 77%, kar daje ugodno sliko. Obravnavali so proizvodnjo, kadrovanje, osebne dohodke, socialno pomoč, družbeno prehrano, rekreacijo, kultu-

ro, informiranost in letovaje. Kritična ocena kaže, da je bilo angažiranje odbora vsekakor pozitivno, omembe vredna pa je samokritika, ki govori o pomanjkanju interesa za kulturne dobrine in te ditev, da je bila informiranost o delu sindikalnega odbora slaba. Dvakrat je bil sklican tudi zbor delavcev: na prvem so razpravljali o zboljšanju osebnih dohodkov, na drugem pa o zahtevi kolektiva delovne enote »strojne stiskalnice«, da sami razpolagajo z vplačano članarino.

Na obširna poročila, ki so zajemala vso dejavnost delovne enote — žal, ni bilo nobene razprave. Morda oz. kot

je bilo slišati, so bila poročila malce predolga in bi bilo v bodoče boljše, da bi bili referati čimbolj strujeni, ki bi zajeli le važnejša dogajanja. Dolga poročila v delovnem okolju — utrujajo!

V novi odbor so bili izvoljeni: Miha Smid, Ivan Kadivec, Ciril Hegler, Valentin Zor, Marjan Trškan, Jakob Škrget, Milan Ravnikar, Matevž Jeraša, Zdenko Košir, Stefan Svete, Marica Kropivnik, Rok Žibert, Vinko Zupan, Peter Keše, Miha Kraumar, Franc Dežman.

Na prvi seji imenovanega odbora je bil za predsednika izvoljen Ivan Kadivec, za tajnika pa Zdenko Košir.

ABC



»Elektromehanika« Kranj; posnetek iz občnega zbora sindikata v DE »Produkcija«, kjer je 772 zaposlenih. Poročila so bila zelo obširna — žal, ni bilo nobenih razprav ne o delu sindikatov in ne na poročilo o gospodarjenju v enoti

Administracija in produktivnost

Se vedno niso v mnogih podjetjih spredvideli, da ima vsako izboljšanje v produktivnosti pisarniškega osebja učinek na skupno poslovanje podjetja, ki ni manjše kot pri izboljšanju pogojev v proizvodnji. Vsaka odločba in sodobna uprava bi si morala zategadelj prizadevati najti nove in boljše poti.

(»Handelsblatt«, Düsseldorf)

V večini evropskih dežel lahko opazujemo naslednje: despelo pošto pregleda najprej šef (manjšega) podjetja; zatem gre pošta v razne oddelke, kjer jo pregledajo vodje oddelkov, ki jo predajo pristojnemu referentu. V nekaterih večjih firmah, v katerih obstaja tudi vodilno osebje nad večimi oddelki, se vključujejo v tokokrog pošte tudi oni in na ta način podaljšujejo ves ta proces. V

tem kompliciranem postopku ni nič redkega, če mine ves dan preden pride pošta do referenta. Če pri tem pomislimo, da se morajo trije ali več vodilnih ukvarjati s kupom pošte, katere polovica sploh ni v njihovi direktni pristojnosti, se človek vpraša: ali je vse to potrebno? Ali ta sistem ne zaudarja po gnilem?

V decentraliziranem sistemu gre pošta po sprejetju po naslednji poti: sprejemni oddelak deli pošto neposredno pristojnim oddelkom, v katerih določen uslužbenec poskrbi, da pride pošta takoj v roke referenta, ki jo prvi prebere. Ta postopek terja morda skupaj dve uri časa, mimo tega pa ima še to prednost, da se zjutraj prispela pošta vzame takoj v obravnavo in da po potrebi sledijo odgovori nanjo še istega dne.

Razumljivo je, da evropski način obravnavanja pošte ne izključuje možnosti, da odgovorimo na pisma še v teku istega dne. Če pa bo pošta odšla od hiše z večerno pošto, je pa veliko vprašanje. Kajti v nasprotju z decentraliziranim sistemom morajo imeti evropska pisma zvečne čva podpisa. Ker pa oba podpisnika ponavadi nista prisotna ob istem času, se stvar podaljšuje in povzroča nadaljnje stroške.

Ta postopek s pošto v podjetju kaže na globoke razlike v menažerski filozofiji. Decentralizirani sistem, ki je v glavnem podprl v Ameriki, temelji na načelih »Participative Management«. Odgovornost je v veliki meri delegirana in vedno je zvezana z ustrežno avtoriteto ter odgovornostjo.

Evropski sistem koncentriira vso odgovornost na vrhu podjetja, tako da se vsiljuje primerjava »z orkestrom, ki sestoji iz enega godbenika«. To ni nič nenavadnega, če po-

mislimo, do kod seže odgovornost nekoga strokovnega referenta! Ali zajema njegovo delo resnično kaj več od zbiranja informacij in izvrševanja posameznih nalogov.

Tipičen pejsaž evropske pisarne je podoben vrsti calic, v katerih tiči dva do pet referentov. To število ni odvisno od velikosti oddelka; pri tem nimajo posebnega pomena ne metode dela in ne potrebe po sodelovanju. Število je določeno na poljuben način ali povsem slučajno. Pisalne mize so v vsakem prostoru postavljene tako, da sedijo sodelavci drug nasproti drugemu v skupinah — po dva. Če ni dovolj parov, sodelavca brez partnerja postavljamo s hrbtom proti vratom in z obrazom proti oknu. To ima za posledico, da se mu zablješči v oči, kadar koli dvigne pogled. Razen tega povzroča takšna razmestitev tudi to, da sodoživljajo vsak telefonski pogovor in vsakega obiskovalca — vsi, pri čemer dela aktivno samo en sode-

lavec, medtem ko predstavlja jo drugi statiste.

Z drugimi besedami, takšna razmestitev predstavlja najslabšo rešitev, ki si jo sploh lahko zamislimo. Če to omogoča razpored prostorov, bi morale biti pisalne mize postavljene tako, da noben delavec ni prisiljen gledati direktno v dnevno svetlobo. Razume se, da velja to samo za firme, ki so prisiljene obdržati konvencionalni »zaporniški razpored«.

Sodobna svoboda in velika pisarna, ki so jo »izumili« v zadnjem času v Nemčiji, je potegnila jasno črto pod zastarelim načinom ureditve pisarn. Pisarne so postale večje, zračnejše. Prednosti, ki jih nudijo takšne pisarne so naslednje: več privatnega vzdušja, manj opota, boljša ventilacija, boljša razsvetljava, učinkovitejši pritok informacij; večja gibčnost. Takšna pisarna je ekonomičnejša in bolj usmerjena na učinek.

BRAUN — PERMA-NENT — namizni plinski vžigalnik. Vžigalni sistem je praktično neomejene trajnosti; polnimo ga 1 do 2 krat na leto; plamen lahko naravnamo. Velikost 104 × 74 × 32 mm.

BRIVNIK BRAUN ISKRA SPECIAL ima jekleno strižno mrežico s polkrožnimi odprtinami in kromovo drsno površino — strižna površina 1144 mm² — 32 rezil iz plemenitega jekla — okvir strižne mrežice iz izredno odpornega delrina — priključek za napetosti 110 in 220 V — 3-letna mednarodna garancija in fiksna maloprodajna cena 185,00 din. Nadomestni deli za oba brivnika so vedno v zalogi.

Kavni mlinček **ISKRA GIRMI SENIOR** z veliko močjo in z velikim številom vrtljajev (17500 v minuti) zmelje kavo enakomerno in hitro. Kapaciteta: 60 gramov.

Akta in arhiva

Nobeno podjetje naj se ne ima za sodobno, če se drži za sistem odlaganja — sistem nevezanih listov. Firme, ki uporabljajo za odlaganje staronjanih listi ali drugačni modne registratorje s preluk sistemi spajanja, bi lahko zmanjšale stroške za odlaganje na polovico. Odlaganje s pomočjo preluknjanih listov ni samo dražje od odlaganja nevezanih listov, temveč je tudi precej bolj komplicirano.

Pri modernem sistemu odlaganja se listi (akta) zlagajo brez luknjanja, brez manipuliranja z mehaničnimi vzvodi, v cenene mape. Te mape se potem hranijo v ustreznih omarah, ki so pristopne od strani ali od zgoraj. Če potrebujemo neki akt ali dokument, ga najdemo hitro in brez napora.

Zastareli sistem arhiviranja (z luknjami in vzvodi) terja velike denarne izdatke, čas in živce. Po pravilu se iz registratorja vzamejo vsi listi in

Sušilnik za lase **ISKRA GIRMI SENIOR** ima poleg moderne oblike izpolnjeno tudi funkcionalnost in nudi s plastično kapo s posebno pregibno cevjo ter s podstavkom (ki ga lahko pritrdite tudi na zid) iste prednosti in uspehe kot običajna »hauba« pri frizerju.

PORTOROŽ TS za sprejem na srednjem, 49-m in kratkovalovnem območju. Sprejemnik ima 5 elektronov, valovno pretikalo s tastaturo, magično oko, 3 W zvočnik, priključek za magnetofon in za dodatni zvočnik. **PORTOROŽ TS** ima vgrajen gramofon za reprodukcijo normalnih in mikro plošč vseh hitrosti in velikosti.

Omrežni priključek: 220 V, 50 Hz. Velikost 545 × 330 × 310 mm.

lepijo z gumirano barvo. Ta postopek lahko traja tedne in mesece. Po novem ves ta cirkus ni potreben. V sistemu nevezanih listov gredo vsi akti na odlaganje v svoje prvotne mape. Dokumenti se ne prekladajo iz ene mape v drugo in ne vežejo skupaj. Vse delo sestoji samo iz tega, da mape prenesemo na mesto za odlaganje stare arhive. Trajanje: nekaj ur.

Dejansko preseneča, da so podjetja pripravljena uvesti v svoje obrate novo tehniko, da bi povečali promet: po drugi strani pa mirno opazujejo, kako se njihove pisarne dušijo pod metodami, stari mi 40 in več let.

Tako »Handelsblatt«. In mi? Večkrat smo že ugotovili, da je težko spreminjati stare navade in sisteme, posebno če je še obstoječi sistem bolj šepav in površno izvajan. Zato bi v naših razmerah kazalo napraviti red še po starem, obenem pa razmišljati o tem, kako postopno vpeljati nove prijeme.

16 tisoč

nas je v združenem podjetju

16 tisoč

nas je, ki bomo izbirali darila za novoletne praznike

TRIGLAV TS za sprejem na dolgem — srednjem — kratkem in ultrakratkem valovnem področju. Vgrajen gramofon za reprodukcijo normalnih in mikro plošč vseh hitrosti in velikosti.

TV STABILIZATOR je konstruiran za televizijske sprejemnike, koristno pa rabi tudi za magnetofone, radijske sprejemnike, gramofone itd. saj stabilizira napetost na 220 V ± 2% pri nihanju omrežne napetosti od 160 do 280 V.

Velikost 262 × 190 × 91 mm.

Transistorski Bled **TS** za kvaliteten sprejem radijskega programa na srednjem valovnem območju. Ima priključek za gramofon, priključek za zunanji zvočnik in priključek za napajanje iz omrežja prek usmernika **US 220/9**.

BRAUN ISKRA SIXTANT je tehnično in oblikovno izredno dovršen brivnik; brivni sistem tega aparata ima strižno mrežico z nad 2000 šestkotnimi odprtinami in 1256 mm² strižne površine ter zajame ob posameznem brivnem gibu velik del obraza. Drсна površina polkrožne strižne mrežice je izdelana iz čiste platine. Brivnik **BRAUN ISKRA SIXTANT** ima preklopnik za napetosti 110 V in 220 V, stikalo za vključitev in izključitev aparata ter ločljivo priključno vrstico z vtičem. **BRAUN ISKRA SIXTANT** je brivnik s 3-letno garancijo in fiksno maloprodajno ceno 299,50 din.

AVTO KOMBI EVS-10a je primeren predvsem za obrtniška dela. Osnova je vrtni stroj **EVS-10a** z naslednjimi priključki: gumenj krožnik, čelna žična ščetka, 3 fibrni koluti, polarni krožnik s penasto gumo, doza polirne paste. Omrežni priključek 220 V, 50 Hz.

ali ste pomislili, da je nakup v lastnem podjetju najidealnejši?

GAMOFON GK-35 z vgrajenim transistorskim ojačevalnikom, gramofonom **GR-6** in 2 W zvočnikom. Kaseta je lesena, prevlečena s PVC folijo v več barvnih kombinacijah.

Velikost prenosnega kovčka 397 × 262 × 166 mm.

GRAND — televizijski sprejemnik za kvaliteten sprejem prvega in drugega TV programa. Konstruiran je po najnovejših izsledkih tehnike in oblikovan po najsodobnejših željah potrošnikov.

Velikost: ekran 59 cm; sprejemnik 700 × 510 × 390 mm.

K vsakemu televizorju **GRAND** dobavljamo tudi stojalo za sprejemnik.

STEREO GRAMOFON GK-57 — RONDO z vgrajenim stereo transistorskim ojačevalnikom, gramofonom **GR-6** in z dvema zvočnima omaricama s 3 W zvočnikom. Kaseta in zvočni omarici so leseni in furnirani s kanadskim orehom; plastičen prozoren pokrov.

Velikost 130 × 283 × 341 mm.



BATERIJSKI VŽIGALNIK ZA PLIN ima zanesljiv vžig, majhno porabo in možnost zamenjave baterije. Posebno priročen je za prižiganje plinskih bojlerjev.

Vžigalna tuljava: 3 V (okrogla baterija št. 2 R10). Trajanje vžiga: 1 do 3 sek. Velikost 210 × 26 mm Ø; teža z baterijami: 110 gr.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 16. SEJE UO
(11. in 12. 12. 1968)

Upravni odbor je obravnaval predlog komisije za osebne dohodke za korekcijo pravnika o delitvi osebnih dohodkov v letu 1969 ter sprejel naslednje spremembe, ki jih posreduje v obravnavo samoupravnim organom delovnih enot:

1. povišanje obračunskih postavk za delavce po normi in po času,
 2. povišanje dodatkov in nadomestil,
 3. povišanje dnevnic in tezenskega dodatka,
 4. sprememba samopriskavka za prevoz na delo in z dela,
 5. povišanje počitniškega regresa,
 6. povišanje nagrad za vaje, pripravnik in praktikanke,
 7. povišanje dodatka za čistilke,
 8. dopolnitev čl. 77 z novim čl. 77a za povišanje minimalnega osebnega dohodka.
- V tej zvezi je določeno, da bo vsak primer posebej obravnavala posebna komisija v sestavi: zdravnik, psiholog, socialnega delavca in predstavnika DE, kjer obravnavani delavec dela.

9. S členom 8a se na novo uvede dodatek za ortopedske čevlje in copate,
10. Na novo se uvede dodatek za čas zaposlitve,
11. Sprememba pri koriščenju letnih dopustov.

Pri obravnavanju zgornjih korekcij je bilo tudi določeno, da se v prihodnjem letu, ko prehajamo na nadaljnje skrajševanje delovnega časa, v tistih mesecih, ki imajo samo 23 plačanih dni, razlika enega delovnega dne pokriva iz planiranih sredstev DE.

Ker bodo v naslednjem letu dobili počitniški regres samo člani kolektiva, je zadolžena kadrovska služba, da predloži upravnemu odboru spisek socialno ogroženih članov, ki imajo več otrok, da bi le-tem preko sindikalne podružnice omogočili del pri-spevka za počitnice.

Samoupravni organi delovnih enot (delavski svet in zbori) pošljejo svoje pripombe upravnemu odboru tovarne najkasneje do 22. decembra t.l., na kar jih bo komisija za OD obravnavala in res upravičene predlagala za spremembo.

Zgornji predlogi in eventualni spreminjalni predlogi DE bodo posredovani v dokončno potrditev delavskemu svetu tovarne.

Upravni odbor je obravnaval poročilo in predlog komisije za izbor računalniške-

ga sistema, s katerim komisija predlaga, da se izmed desetih prispelih ponudb na javni razpis izbere ponudba firme IBM.

Glede na to upravni odbor narača komisiji ter finančni in organizacijski službi, da s firmo IBM pripravijo osnutek pogodbe, ki naj poleg običajnih pogojev vsebuje tudi aneks pogodbe, s katerim se podrobno določijo konkretne oblike organizacijske pomoči in obveznosti, ki jih firma IBM nudi in prevzame na področju uvajanja avtomatske obdelave podatkov. Poleg tega je treba s firmo IBM doseči, da se v aneks pogodbe vključijo tudi določila, da v primeru, če firma uvede za uporabo strojev najemnine, da se sklenjena pogodba (če se tovarna za tak sistem odloči), spremeni v tem smislu, da tovarna lahko to koristi. Pri tem bi morala biti že plačana sredstva upoštevana kot plačana najemnine. Poleg tega upravni odbor zadolžuje finančno službo, da do prihodnje seje UO izdela plan dinamike financiranja z ustreznimi viri sredstev.

Upravni odbor bo na prihodnji seji obravnaval osnutek pogodbe z aneksi in plan dinamike financiranja. Dokončni sklep UO bo sprejet po tej obravnavi.

Da bi se tovarna prilagodila prostim dnevom kranjskih šol in delovnih organizacij in da bi bili prosti dnevi ob novem letu v občini enako urejeni, je upravni odbor sklenil, da sta 30. in 31. december PROSTA dneva, 3. in 4. januar 1969 pa DELOVNA dneva. Da bo to izvedljivo, se prenese prosta sobota 21. decembra na 30. december in prosta sobota 4. januarja na 11. januar. Ker je s tem v decembru en delovni dan manj, kot je bilo predvideno, se ta izpad v obračunu osebnih dohodkov pokriva iz rezervnega sklada OD tovarne.

Upravni odbor je imenoval Toneta Kaštivnika, str. inž. za vršilca dolžnosti vodje nabavne službe tovarne.

Upravni odbor je izmed 14 prijaviteljev imenoval za upravnika Samskega doma Iskra Kranj IVANA ŠMIDA, do sedaj zaposlenega v Tovarni polprevodnikov Trbovlje, ki je imel najboljše pogoje.

NAPRAVE

Sklepi 14. seje UO (2. 12. 1968)

UO je po obravnavi izpolnitve proizvodnega plana in plana prodaje določil vrednost točke za obračun osebnih dohodkov za mesec november v višini 0,12 N din.

UO na predlog uprave tovarne predlaga delavskemu svetu, da se ostanek sredstev po zaključnem računu za leto 1967 v višini 54.410,64 N din razporedi v sklad skupne porabe.

UO na predlog komisije za tehnične izboljšave odobrava enkratne nagrade naslednjim predlagateljem tehničnih izboljšav oz. koristnih predlogov.

1. Ivanu PRINČIČU za izboljšanje orodja za vrtnanje vodniških plošč 300 N din
2. Milanu KOLARJU za iz-

boljšavo tehnološkega postopka pri izdelavi »noge«
200 N din

3. Alojzu RIVO za izdelavo pripomočkov pri umerjanju diod, uporov in transistorjev
250 N din

4. Francu INTIHARJU za izboljšavo tehnološkega postopka obdelave tiskanega vezja za »baterijo« UKP-5
1.000 N din

5. Jožetu ZAJCU za rešitev kanalnika za eno, dve ali trikanalno aparaturu UKP-5
800 N din

UO na predlog komisije za tehnične izboljšave zadolžuje strokovne službe, da do 31. 12. pripravijo osnutek pravnika o tehničnih izboljšavah.

UO na predlog proizvodnega sektorja — PD v zvezi z dodatkom za težavnejše delo v vzdrževalni skupini meni, da do takega dodatka navedena skupina ni upravičena in, da je njihov OD odvisen od razporeditve po grupah v okviru pravnika o delitvi OD.

Srečanje v novogoriški tovarni

(Nadaljevanje s 4. strani)

živijo ipd. je na ta vprašanja odgovoril tov. Boris Pavlin in sicer: »Kar zadeva vprašanje naših borcev v tovarni je treba reči, da so z različnimi akti tovarne urejene pravice bivših borcev. Tako statut tovarne vsebuje osnovna načela o pravicah članov ZB, medtem ko pravilnik o delitvi OD določa merila o borčevskem dodatku. Prav tako določa pravice članov ZB pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih, medtem pa pravilnik o izobraževanju daje prioriteto otrokom članov ZB pri enakih pogojih razpisa za dodelitev štipendij.

Tudi pravilnik o dodeljevanju stanovanj vsebuje določene pravice za člane ZB, ki imajo prednost pri dodelitvi stanovanj. Treba pa je še posebej poudariti, da imajo samoupravni organi mnogo razumevanja do borcev in da pri sprejemanju raznih odločitev upoštevajo želje in upravičene zahteve borcev.

Člani ZB so zaposleni na delovnih mestih, ki ustrezajo njihovim delovnim sposobnostim, medtem ko je stanovanjsko vprašanje za borce v glavnem rešeno.

Pogovor se je nadaljeval v pristranskem vzdušju. Posamezniki so se spominjali tistih dni, ko je mlada novogoriška tovarna pričela z delom s skromnimi sredstvi. Neizkušnost mladih ljudi, ki so prvič stopili v tovarno, je terjala mnogo naporov, da so se začetne težave postopoma odstranjevale. Upornost in delovna verna pionirjev novorojene tovarne je pripomogla k temu, da so bili kasneje doseženi zelo pomembni uspehi tovarniškega kolektiva.

Razgovor je zajel tudi perspektivni razvoj tovarne in razne probleme v tovarni.

Po končanem razgovoru so si gosti v spremstvu članov ZB tovarne ogledali tovarni-

ške prostore, potek proizvodnje in z zanimanjem ogledovali posamezne delovne operacije. Presenečeni so bili nad velikim številom modernih strojev in z njihovo razmestitvijo.

Po ogledu tovarne so šli gosti v tovarniško restavracijo, kjer jim je bila prirejena zakuska. Beseda je dala besedo; pogovarjali so se o preteklosti, sedanjem delu in kovali načrte za bodoče delo. Vsi so bili edini, da je le v miru

moč nadaljevati pot, ki so si jo začrtali z ostalimi borci jugoslovanskih narodov — v času borbe za ceno številnih človeških žrtev in neprecenljive materialne škode.

Slovo od gostiteljev je bilo prisrčno. Prav gotovo je, da so taka srečanja ne samo koristna, marveč tudi pomembna za nenehno krepitev medsebojnih odnosov in za ohranitev svetlih tradicij naše ljudske revolucije.

— Ce

Naš razgovor

(Nadaljevanje z 2. strani)

za to treba žrtvovati dokaj prostega časa in da je pri odločanju potrebna močna angažiranost, tedaj naj se v sindikalne odbore ne voli ljudi, ki smatrajo sindikalno delo za formalno administracijo!

VPRAŠANJE:

Kot veste, ima »Iskra« forum sindikata združenega podjetja, v katerem so vsi predsedniki organizacij. Kako ocenjujete delo odbora?

ODGOVOR:

Menim, da je ta odbor oz. forum, če ga že tako imenujemo, potreben zato, da nekdo (po sindikalni liniji) predstavlja združeno podjetje. Isto je n. pr. z mladino in ZK. Na sestankih, ki pa so bili letos zelo redki, si lahko povemo tudi npr. kakšen kriterij bi sprejeli v raznih vprašanjih in problematiki? Ker pa ta forum nima izvršilne moči, pač pa lahko le priporoča oz. daje predloge — je razumljivo, da brez pooblastil ni moč administrativno oz. s sklepi vplivati na sindikalno delo v organizacijah. Kljub temu pa mislim, da bi lahko ta forum bolj močno posegal v razne probleme, če bi angažiral sindi-

kalne odbore organizacij oz. da bi vsaj boljše informirali člane s tekočo problematiko. Tako letos npr. nismo bili informirani o problemih v tovarnah, ki poslujejo z izgubo. Ni dovolj, da gre na razne razgovore le predsednik oz. tajnik ali obo, pač pa bi bilo treba pred važnimi sestanki sklicati predsednike sindikalnih organizacij, se z njimi pogovoriti in sprejeti načelne sklepe, ki bi jih nato zastopal predsednik sindikata ZP oz. določeni član predsedstva. Primer sezanske tovarne ne sme biti le stvar predstavnika sindikata ZP, temveč vseh predstavnikov organizacij. To je le en primer. Kaj je bilo na sestanku v Sežani povedanega, nismo bili še do danes informirani. Menim, da bo treba v naslednjem letu ta nedostatek popraviti, če hočemo, da bo forum res predstavljal skupno mnenje sindikalnih organizacij ZP.

Ado

DOPISUJTE V ISKRO

Prehodni pokal za mlade strelce strelske družine »Iskra«

Mladiška strelska ekipa tovarne »Elektromehanika« Kranj je pretekli teden merila na Primskovem svoje sposobnosti s tekmovalci iz petih drugih gospodarskih organizacij na Gorenjskem. Tekmovanje z zračko puško pripravijo vsako leto športni aktivni udeleženi ekip, najboljše pa dobi za nagrado prehodni pokal. Vrsti SD »Iskra« v sestavi Lozar, Glo-

bočnik in Rozman, ki je zastopala kranjska »Iskra«, je uspelo ponovno osvojiti pokal, ki si ga je sicer priborila že predlani, pa so ji ga lani odvzeli tekmovalci »Savca«. Tako so mladi strelci »Iskre« do sedaj najuspešnejša ekipa na tem tradicionalnem tekmovanju.

REZULTATI:

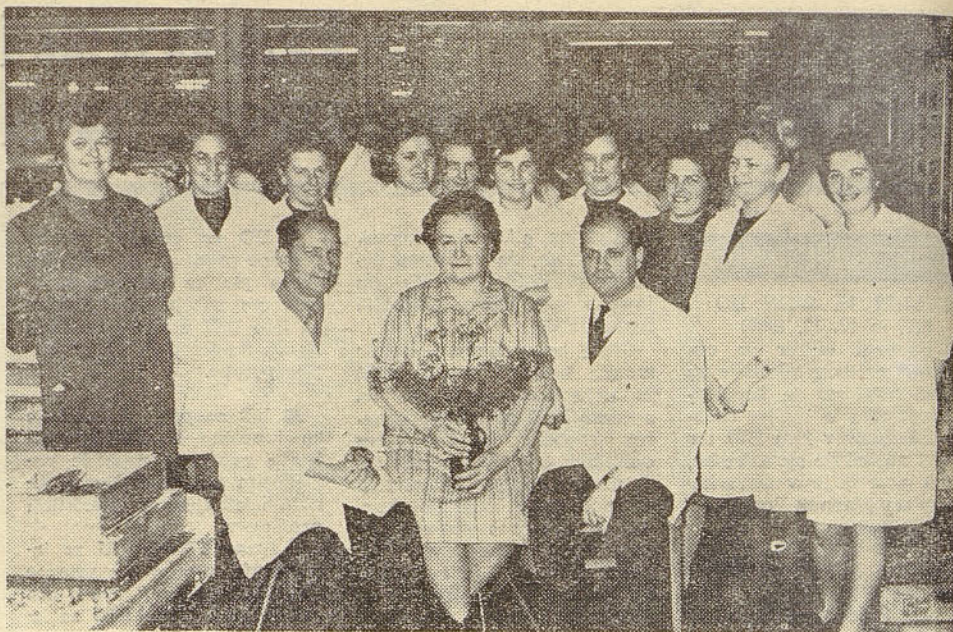
Ekipa:

1. Iskra 736 krogov (od 900 možnih) 2. IBI 729; 3. TTS — Kranj 723; 4. Peško 698; 5. Stöl 688; 6. Elan 603.

Posamezno:

1. Bajde — Stöl 256 krogov (od 300 možnih); 2. Kobal — TTS 252; 3. Globočnik — Iskra 251; 4. Lozar — Iskra 250; 5. Potočnik — IBI 248 itd.

Božo Malovrh



Pred kratkim je odšla v pokoj tov. Marija Trelec, zaposlena v montaži obrata ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj. Prirčno slovo ji bo še dolgo v spominu. Za prejeto darilo in dobre želje se je upokojenka iskreno zahvalila in zaželela vsem še mnogo uspehov

Dopisujte
v ISKRO!

Pisma bralcev

NAŠI VOJAKI POZDRAVLJAJO IN ČESTITAJO

Vsem sodelavcem obrata števec, kot celotnemu kolektivu podjetja ISKRA — KRANJ, želim mnogo delovnih uspehov v novem letu 1969.

Drago Skubic
V. P. 4791/4 — VE 1
Zadar

ZAHVALA

Ob moji odsotnosti je v poslopju, kjer stanujem, prišlo do nepredvidenega razliva vode, zaradi tega je bilo ogroženo tudi moje imetje. Sosedje in stanovalci, ter dežurni gasilec, ki so bili ob tem času v hiši, so vestno in nesebično pristopili k reševanju mojega stanovanja in tako preprečili nastanek večje materialne škode. Istočasno so reševali, preprečili ter očistili ostale prostore vključno z dvorano delavskega samoupravljanja, kamor je uhajala voda.

Bled vas vabi

Uprava počitniškega doma »ISKRA« na Bledu vabi na

SILVESTROVANJE S PLESOM
v domu na Bledu 31. decembra.

Skupna oskrba in rezervacija 60 N din.

Živa in reproducirana glasba — pristna vina — odlična kuhinja!

Prostori zelo primerni za zaključene družbe.

Prijave sprejema upravnik Počitniškega doma na Bledu tel. 77-327.

Za ves trud in požrtvovalnost se sosedom in ostalim stanovalcem lepo zahvaljujem. Iskrena hvala za razumevanje ter dobre prijateljske odnose.

Av gust Pravhar,
Kranj

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem delovni enoti »Vzdrževanje« in »Orodjarni« v obratu »Stikala« Kranj za praktično darilo in dobre želje pri odhodu v pokoj.

Vsem članom kolektiva želim še mnogo uspehov in srečno novo leto 1969.

Marija Pacek

ZAHVALA

Tovarišicam Silvi Omah, Anici Vehovec iz obrata ATN in Tončki Ribnikar iz obrata »Merilne naprave«, se iskreno zahvaljujem za prijateljski obisk in darila.

Naci Bajd,
Kranj

OBVESTILO

Obveščamo bralce, da je pred kratkim izšla knjiga

FRANCA KRIZNARJA

NE VDAJ SE, FANT

Knjiga, ki je izšla v založbi »Borec« Ljubljana opisuje spomine na preživete strahote v nemških koncentracijskih taboriščih. Za svojevrstno kroniko pretresljive podobe življenja v taboriščih je prejel avtor Kajuhovo nagrado za leto 1968.

Tov. Franc Križnar, avtor knjige NE VDAJ SE, FANT — se je rodil leta 1923 na Okroglem pri Kranju. Leta 1942 so ga Nemci po enoletnem delu za partizane aretirali in zaprli najprej v kranjske in begunjske zapore, nato pa odgnali v taborišče Dachau. Sedaj je zaposlen v nabavnem oddelku tovarne »Elektromehanika« Kranj.

Knjigo priporočamo vsem. Knjiga je lepo darilo ob priliki raznih proslav, konferenc in občinih zborov, na kar opozarjamo samoupravne organe, ZB, sindikat in mladino.

Cena: 32 N din.

V »Elektromehaniki« je knjigo moč kupiti pri tov. Kramarju, tel. 556.

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame
ANTONIJE GLAČ

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v državni kontroli števec tovarne »Elektromehanika« Kranj, za izraze sožalja in denarno pomoč.

Zalka Križaj

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame

TEREZIJE ŠTIRN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem na liniji ploščatega releja ATN »Elektromehanika« Kranj za izraženo sožalje, podarjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Angelca Kadivec

ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega očeta

ANTONA PRISTOVA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz obrata »Stikala« za izkazano sožalje in pomoč, ter za poklonjeni venec. Posebno se zahvaljujem vsem, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Sin Anton



Doigletni član kolektiva ISKRA »Elektromehanika« Kranj, tov. Jakob Selak je bil pred kratkim upokojen. Ob tej priliki so se sodelavci kadrovske službe od njega prirčno poslovili in mu poklonili lepo darilo. Tov. Selak pošilja prek uredništva bivšim sodelavcem in ostalim članom kolektiva naslednjo zahvalo: »Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavcem kadrovske službe in ostalim članom kolektiva za izkazano pozornost in darilo ter jim želim tudi v bodoče mnogo delovnih uspehov in osebnih sreč.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko in telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj