



NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO

Predsednik Bumediën nas je obiskal

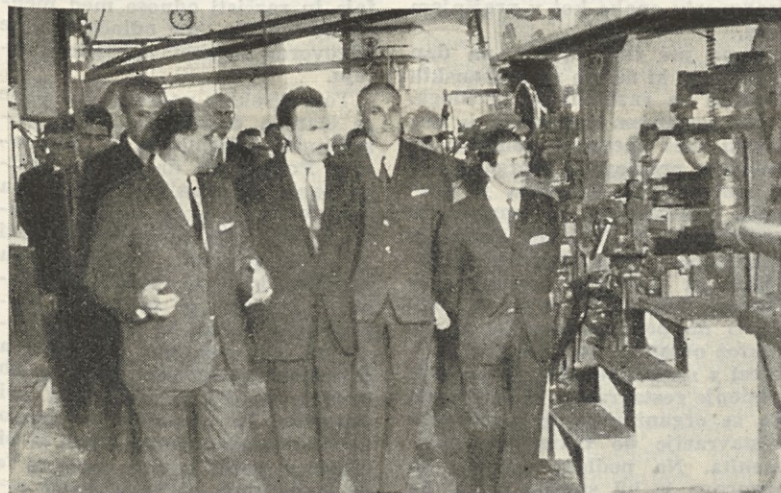
VEVČE, OKTOBRA — Ob svojem uradnem obisku je najvišji predstavnik prijateljskega alžirskega naroda, predsednik Bumediën, prišel s svojim spremstvom v nedeljo 9. oktobra tudi na Vevče, ko je predhodno izrazil, da želi videti tovarno, ki obratuje nepretrgoma.

V veselem razpoloženju je visokega gosta pričakalo številno prebivalstvo Vevč. Šolska mladina v pionirskih uniformah in narodnih nošah je s cvetjem, državnimi, slovenskimi in alžirskimi zastavicami počastila njihov prihod, medtem ko je papirniška godba igrala pozdravne koračnice. Točno ob napovedanem času se je kolona avtomobilov ustavila pred upravnim poslopijem, kjer je visokega gosta sprejel predsednik delavskega sveta Ivo Avbelj, direktor podjetja tovariš Albin Vengust, predsednik UO Karel Zabjek, predsednik mladine Lju-

bo Zabukovec, sekretar tovarniške organizacije ZKJ Ivo Sotlar in drugi. Med predstavniki delavskega samoupravljanja tovarne so bili tudi predstavniki družbenopolitičnega življenja iz občine Moste-Polje, predsednik občinske skupščine Vlado Černe, sekretar občinskega komiteja ZK Moste-Polje tovarišica Karla Novak in drugi. Ko so predsedniku Alžirije, med prisrčnim sprejemom, izročili pionirji v narodnih nošah šopke, za katere se jim je z objemom zahvalil, ko sta mu Cenka Lambergar in Miro Škvorc, predstavnika članov kolektiva, v delovnih oblekah, kar je bilo posebno prisrčno, podala roko in ko ga je predsednik DS povabil, naj si ogleda tovarno, se je gost s celotnim spremstvom in predsednikom republiške skupščine SRS tovarišem Ivanom Mačkom podal v obrat, da bi videl, kako teče na Vevčah brezkončni papirni trak iz papirnih strojev.



V hali I. PS si je alžirska delegacija z domačimi gosti ogledala izdelovanje bankpost papirja



Predsednika Huarija Bumediëna je tehnični direktor tovarne ing. Igljč seznanjal s postopkom izdelovanja papirja

Še preden so prišli v obratne prostore, je predsednika Bumediëna zanimalo, koliko ima tovarna zaposlenih, kakšna je struktura zaposlenih, kolikšna je proizvodnja, kaj največ izdelujemo in kako gredo izdelki v denar.

Hotel je vedeti o strukturi samoupravnih organov in načinu dela le-teh. Ob strojih je ogledoval papir in proizvodni postopek prav v detajle, kar mu je z največjo natančnostjo razlagal tehnični direktor tov. ing. Božo Igljč.

Pri I. papirnem stroju je stopil predsednik Bumediën k strojevodji Žibertu, mu podal roko, želel veliko uspeha pri delu in ga pobaral, kakšno vrsto papirja izdeluje.

Na stroju je tekel ravno bankpost z vodnim znakom, eden karakterističnih izdelkov za ta stroj. Ker se je ob iztrgu vzorca papirni trak pred navijalnim aparatom pretrgal, je delegacija radovedno opazovala ponovno napeljava papirja na zvitek in občudovala spretnost delavcev pri tem delu, kakor tudi dobro kvaliteto izdelka.

Po obhodu tovarne je celotna delegacija posedla v sejni sobi podjetja. Tu je bila pripravljena shema organov samoupravljanja v našem obratu, za katero je visoki gost kazal posebno zanimanje. Na tabeli so bili prikazani fizični in ekonomski podatki Vevč. Zelel je vedeti, kam gre

denar, ki ostane v skladih. Direktor podjetja mu je med drugim razložil, da v zadnjem času letno zgradimo 35 stanovanj. Razložil mu je financiranje, začetno udeležbo graditeljev oz. kredite, višino obresti in rok odplačevanja. Z zadovoljstvom se je visoki gost čudil, da je obrestna mera samo 2 odstotka, doba odplačevanja pa 25 do 40 let. V roke mu je prišel tudi naš časopis »Naše delo«. Hotel je vedeti, če ga prejme vsak član kolektiva. Pohvalil ga je, češ, da za vsebino ne ve, pač pa, da se že po obliki in ostali zunanosti vidi, da smo pri papirju doma.

Zanimali so ga tudi odnosi med podjetjem in občino. Kakšne so dajatve, če je podjetje v vsem samostojno, ali se občina vtika v obliko gospodarjenja, v notranjo ureditev tovarne in podobno.

O sodelovanju zunanjih organizacij s tovarno je pohvalil večški Did, ki skrbi za varstvo otrok v enakih turnusih, kot delajo matere v tovarni. To je ugodnost, ki nedvomno prispeva k nemotnemu obratovanju, obenem pa delavke — matere razbremenijo največjih skrbi za njihove otroke.

Povprašal je tudi o športnem in kulturnem življenju v kolektivu in okolici. Tudi na to so mu predstavniki tovarne pozitivno odgovorili.

Čas zadrževanja med nami je, glede na program obiska, prehitro mineval, da bi se pogovorili o vsem, kar je predsednika Alžirije zanimalo in kar smo mu bili pripravljene še povedati. Ob zaključku je podaril kolektivu prelepo preprogo, večški delavski svet pa mu je dal kolekcijo pisemskega papirja in knjigo »Zgodovina Papirnice Vevče«, ki je bila izdana ob 5. obletnici delavskega samoupravljanja pri nas.

Ob slovesu se je predsednik Bumediën pohvalno izrazil o tovarni. Rekel je, da je kljub starosti vzorno urejena. Predsednik DS pa se mu je zahvalil za izredno počastitev, ki jo je visoki gost izkazal kolektivu s svojim cenjenim obiskom.

S. R.



Predsednik DS Ivo Avbelj sprejema visokega gosta

Gibanje proizvodnje v mesecu septembru 1966

ZDRUŽENE PAPIRNICI LJUBLJANA

	Plan	Doseženo
Papir	100	122,7
Celuloza	100	102,5
Pinotan	100	92,1
Lesovina	100	110,5

V mesecu septembru smo dosegli rekordno proizvodnjo papirja. Visoka je bila tudi udeležba izvoza. K uspehu so pripomogli predvsem zelo nizki zastoji na papirnih strojih, ugoden proizvodni program, ki je vseboval predvsem naše standardne proizvode (ofset papirje) in znižana zaloga nedovršene proizvodnje. Ne moremo pa biti zadovoljni s porastom izmeta, ki je prav zadnje mesece občutno porasel. Medtem ko že opazamo na I. PS upadanje odstotka izmeta, tu je namreč po rekonstrukciji znašal kar 20% od bruto proizvodnje, se na drugih PS stalno večja. Tako smo ga v mesecu septembru zabeležili kar 10%.

Proizvodnja lesovine je v septembru potekala normalno, pa tudi kvaliteto se je izboljšala, kar je zasluga finejših prebiralnih sit in izpopolnitve sistema nagrajevanja za zaposlene v brusilnici.

Izkoriščanje osnovnih proizvodnih zmogljivosti:

Stopnja izkoristka PS — I.—IX. 1965, 87,9%; I.—IX. 1966, 89,3%.

PAPIRNICA KOLIČEVO

	% izvršitve mes. plana	Izkorišč. proizvod. kapacitet
Papir	117,5	75,5
Karton	112,8	98,0
Lepenka	105,9	92,0
	112,9	86,7

Neto proizvodnja je bila v septembru zelo visoka, kar kaže tudi % izvršitve plana. Iz tabele je razvidno, da smo mesečni plan neto proizvodnje papirja preseglji za 17,5%, vzporedno s tem pa je naveden podatek, da pa smo proizvodne kapacitete za proizvodnjo papirja izkoristili le 75,5%. To je zaradi tega, ker smo na eni strani zmanjšali zaloge nedokončane proizvodnje papirja, na drugi strani pa smo šli v redni remont in brušenje gladilnega valja na PS II.

Proizvodnja kartona in lepenke je v redu potekala. Opazno je boljše izkoriščanje strojev, manj menjav in s tem zastojev, kar je rezultat skoraj doslednega izpolnjevanja mesečnega operativnega plana.

MJ

Sklepi delavskega sveta papirnice Količevo

KOLIČEVO, OKTOBRA — Na svojem 30. zasedanju je delavski svet podjetja sprejel naslednje sklepe:

Po novem zakonu o zdravstvenem zavarovanju od 1. VIII. 1966 dalje podjetja sama plačujejo bolniške izostanke do 3 dni in ravno tako nadomestilo za nesreče v delovnem času, oziroma za nesreče na poti v službo in iz službe. V zvezi s tem je delavski svet določil osnovo za nadomestilo bolezni, ki znaša za prve tri dni 80%, za nesreče pri delu oziroma na poti v službo ali domov pa 100%.

Delavski svet je reševal pritožbo 8 delavk iz III. EE, ki so se pritožile zoper sklepe komisije za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti. Delavke so dne 22. VII. 1966 neopravičeno izostale z dela. Komisija je vsaki delavki izrekla ukrep opomina. Na izrečeno kazeno so delavke v zakonitem roku vložile pritožbo na DS in zahtevale razveljavitev sklepa komisije. Po vsestranski razpravi so člani DS potrdili sklep komisije.

Odobril je Tovarni celuloze in roto papirja Djuro Salaj Videm-Krško posojilo v višini 50 milijonov starih dinarjev s 6% obrestno mero.

V zvezi z reorganizacijo nabavne službe in po sklepu DS zasede izpraznjeno delovno mesto skladiščnika tehničnega materiala tovariš Ivo Brinovec, ki je do sedaj opravljal službo nabavljaka. Šofer Slavko Grilj pa bo opravljal službo nabavljaka in šoferja. Komisija za delitev osebnih dohodkov mora do prihodnje seje DS izdelati predlog za spremembo pravilnika o delitvi OD za delovni mesti skladiščnika tehničnega materiala in šoferja — nabavljaka.

V zvezi z reorganizacijo nabavne službe se je pokazala potreba

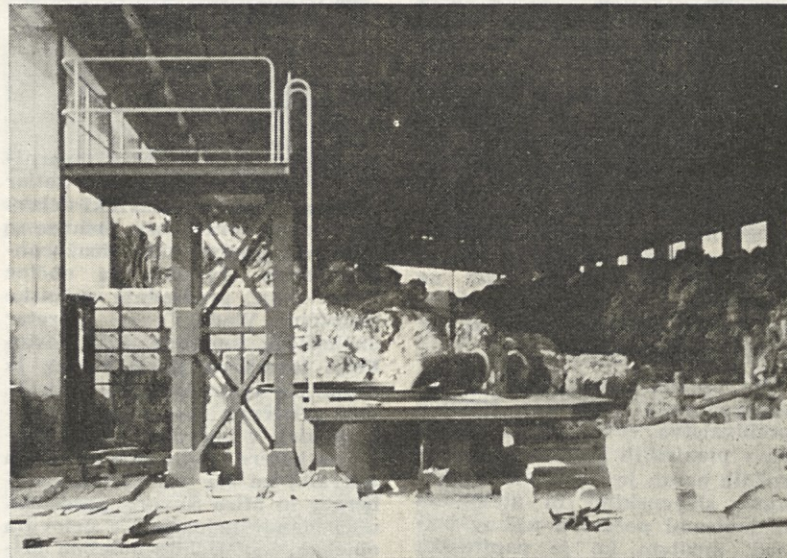
po kombiju in delavski svet je odobril sredstva za nakup novega kombibusa.

Delavski svet je razpravljal o predlogu za odpravo avtobusa. Glede na to, da bo v letošnjem letu amortizacija za avtobus v celoti odplačana, se po sklepu avtobus v tem letu ne odprda.

Delavski svet je razpravljal o predlogu za nakup osebnih zaščitnih sredstev, ki niso predvidena s predpisi o varstvu pri delu.

nici Količevo najbližjemu svojo v primeru, če je član kolektiva umrl že pred upokojitvijo.

Na 28. zasedanju je delavski svet odločil, da morata osebi, zaposleni v bifeju, plačati razliko do celega izkupička. Zaposleni dve nista pripravljene plačati nastale razlike in prosita delavski svet, da pooblasti komisijo, ki bo podrobno pregledala poslovanje bifeja ter proučila odnose med bifejem in restavracijo, ker me-



Količevo — Postavitev novega hydropulperja v skladišču papirnih odpadkov

Odobril je sredstva za nakup:

1. delovnih halj delavkam v dodelavi,

2. halj delavkam in delavcem v pisarnah vsako 2. leto,

3. zaščitnih oblek delavcem v transportu enako kot v prejšnjem letu,

4. po pol litra mleka na dan delavcem, ki delajo na mehanskih lopatah za razkladanje premoga.

Na prejšnjem zasedanju je delavski svet imenoval komisijo za izdelavo predloga o reorganizaciji restavracije. Komisija je proučila organizacijo in poslovanje restavracije v Papirnici Vevče in v Induplati Jarše ter svoje ugotovitve in predloge posredovala članom delavskega sveta. V razpravi na podano poročilo je direktor objasnili, da bo potrebno v zvezi z razširitvijo KS II porušiti poslopje restavracije in predlagal, da se organizacija in poslovanje restavracije do takrat ne spremenita. Na podlagi poročila in razprave je bil sprejet sklep, da se do rušenja poslopja restavracije reorganizacija menze ne izvede in naj ta posluje tako kot do sedaj. O organizaciji družbene prehrane po 1. I. 1967 pa bo delavski svet razpravljati in sklepal na enem izmed prihodnjih zasedanj.

Po sklepu DS podjetje odkupi od ing. Justina Bevka idejni načrt za postavitev nove restavracije z vso potrebno dokumentacijo za kupnino 1700 N din.

Delavski svet je sprejel dopolnitev 69. člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki se glasi: prav tako pripada po 25 N din za vsako leto zaposlitve v Papir-

nita, da še do sedaj niso popolnoma razčiščeni materialni odnosi med menzo in bifejem. Delavski svet je pooblastil svojo komisijo za ocenitev škode in reklamacij, da pregleda poslovanje bifeja in razčisti odnose med menzo in bifejem, ter odloči, kdo je odgovoren za nastalo škodo v bifeju.

Tov. direktor podjetja Ivo Sone je članom delavskega sveta posredoval informacijo o konzorciju. Poročal je, da je Komunalna banka in hranilnica Ljubljana konkretizirala svojo ponudbo glede kreditiranja investicij v zvezi z deponiranjem sredstev. Na sredstva, ki bi se vlagala iz industrije papirja, je ta banka pripravljena dodati še 50% za kredit na isti rok, kot se sredstva deponirajo. Obrestna mera je ob kreditu za 1/2% večja kot pri depozitu. Ta ponudba je mnogo ugodnejša od ponudbe SDB, ki bi dajala v obliki kredita samo 25% na deponirana sredstva. Poleg tega je KB Ljubljana v možnosti, da nam more v mnogo večji meri priskočiti na pomoč z obratnimi sredstvi. V takem položaju in glede na to, da moramo za našo prvo fazo rekonstrukcije pohiteti, je za podjetje mnogo ugodnejše, da se veže na KB. Vsekakor je potrebno takoj začeti razgovore s KB, ker so nam dane ugodne možnosti za kreditiranje sredstev za takojšen začetek del pri postavitvi lesobrusilnice in rekonstrukcije KS II. Delavski svet je gornjo informacijo z odobravanjem sprejel, direktor podjetja pa naj pred koncem razgovorov oziroma podpisom pogodbe s KB, poroča DS.

Ali delamo varno?

KOLIČEVO, OKTOBRA — Novi zakon o varstvu pri delu nalaga predstojnikom velike dolžnosti do podrejenih. Zaradi tega bo moral vsak predstojnik temeljito poznati predpise iz varstva pri delu in jih prilagoditi svoji okolici dela. Poleg odrejanja dela in dajanja drugih navodil v zvezi z delom, bo moral predstojnik delavca poučiti, kako naj varno opravi delo. Proučiti bo moral, kakšna osebna zaščitna sredstva so potrebna za opravljanje posameznih del. Zelo važno je tudi vprašanje, kakšne pravice in kakšne dolžnosti imajo podrejeni in kje so meje odgovornosti enega ali drugega. Vse to nujno zahteva od predstojnikov, da se spoznajo s predpisi, ki jih predpisuje novi zakon, zaradi tega, ker bodo morali poučevati svoje podrejene. Da se bodo predstojniki čim bolj seznanili s svojimi nalogami, to je z varnostnimi predpisi, je podjetje organiziralo seminarski dopisni tečaj,

ki ga bodo vodili priznani strokovnjaki iz varstva pri delu.

Glede na TZVD moramo v našem internem pravilniku določiti, katera so posebno nevarna delovna mesta in določiti, kako se na teh delovnih mestih opravlja delo glede na nevarnost poškodb. Pri sprejemanju pravilnika o varstvenih ukrepih pri delu bodo morali sodelovati vsi predstojniki in osnutek pravilnika proučiti s svojimi sodelavci. Pri izdelavi internih pravilnikov bodo morali sodelovati inženirji, tehniki in drugi strokovnjaki, ki vodijo delo in proizvodnjo. Ker imajo po novem zakonu vso odgovornost za izvajanje zakona o varstvu pri delu, je v njihovem interesu, da sestavijo interne akte za vsa delovna mesta, ki jih vodijo in nadzirajo. Šele po sestavi osnutka pravil jim lahko priskočijo na pomoč strokovnjaki za varnost pri delu, zdravstvo in pravo. Napačno bi ravnali, če bi jim odvzeli to pravico in sestavo inter-

nih aktov poverili ljudem, ki ne poznajo dela v proizvodnji.

Kot že rečeno, bodo morala biti zajeta v pravilniku vsa nevarna delovna mesta, ki so v podjetju. Posebno nevarna delovna mesta so pri proizvodnih strojih, kjer je poseganje v stroj nujno pri vpeljavanju papirnega traku.

Po novem pravilniku se dela pri vpeljavanju papirnega traku opravljajo tako:

Ko pomočniki vpeljujejo papirni ali kartonski trak od stiskalnice do stiskalnice, od sušilnega valja do sušilnega valja, mora strojevodja kot odgovorni član posadke spremljati delo in biti pri izklopu tistega dela stroja, pri katerem se vpeljuje papirni ali kartonski trak. V primeru, da se pripeti pri vpeljavanju nesreča, mora strojevodja takoj izklopiti tisti del stroja, kjer je prišlo do nesreče. V nobenem primeru pa ni dovoljeno vpeljavanje papirnega traku, če posadke ne varuje strojevodja. Tako se glasi člen pravilnika, ki ureja delo pri vpeljavanju papirnega oziroma kartonskega traku. Tudi to še ni st odstotna garancija, da ne more priti do poškodb.

Glede vpeljavanja traku v stroj so nekateri strojevodje že dali pripombe, da tega predpisa pri stroju ne bo mogoče izvajati. Lahko je ugovarjati, teže pa je najti zadovoljivo rešitev. Želimo, da bi o tem problemu dali vsi zainteresirani svoje predloge. Strojvodje so odgovorni za svoje posadke kot neposredno nadrejeni in tako tudi odgovorni za morebitne poškodbe. Novi predpisi ne poznajo izgovorov. Zato je nujno, da rešimo vse probleme, kako opravljati delo na najvarnejši način. Vsi smo dolžni, da pomagamo službi varnosti pri delu z nasveti in predlogi, ker je to v interesu nas vseh, zlasti pa tistih, ki delajo na nevarnih mestih.

Delajmo varno!



Količevo — Videm-Krško nam dobavlja lesovino na paletah

Odgovornost delovodij, mojstrov in predelavcev za varstvo pri delu

VEVČE, OKTOBRA — Upravni odbor je na svoji zadnji seji razpravljati o poročilu Inšpektorata za delo. Pri pregledu stanja zaščitnih sredstev in varstva pri delu je bilo ugotovljeno, da je šlo v zadnjih dveh letih na bolje.

Važna pa je še natančnejša seznanitev vodstvenega kadra s zadnjimi predpisi in ukrepi. V zvezi s tem in zakonom o varstvu delavcev pri delu teče v tovarni tečaj o varstvu za vse vodstvene delavce. V prvi skupini tečaja je 30 delovodij, mojstrov, strojevodij itd. Tečaj obsega po svoji temi 6 področij. Ker je način študija dopisen, bo vsak udeleženec vsak mesec dobil skripti iz enega področja, ob koncu meseca pa bo perturno predavanje, na katerem

se bodo tečajniki pogovorili o tematskih nalogah, ki so jih dolžni napraviti. Ob koncu tečaja pa je predviden tudi izpit. Ker je znanje o varstvu pri delu zahteva zakona, je tečaj del dolžnosti vodstvenega kadra.

Delovni inšpektor ima pravico obiskati podjetje ob vsakem času in če ugotovi, da so nastale nepravilnosti pri uporabi zaščitnih sredstev pri delu, ali kakršno koli drugo nepravilnost v zvezi z varstvom, lahko odgovornega kaznuje z denarno kaznijo 5000 S din.

Ker pa je znanje o varstvu pri delu sestavni del strokovnega znanja, bodo vodstveno delo opravljali lahko le tisti sodelavci, ki bodo zadostili predpisom.

Rezultati devetmesečnega gospodarjenja v papirnici Količevo

KOLIČEVO, OKTOBRA

Blagovna proizvodnja

Statistična grupa	Enota mere	Plan za l. 1966	Januar 1965	September 1966	Izvrš. plana	1966 1965
Pisalni in tiskovni papir	ton	1.982	1.032	1.405	70,8	155,9
Ovojni in emb. papir	ton	1.520	1.190	1.040	78,8	87,4
Ostali papirji	ton	809	579	684	84,5	118,1
Karton	ton	18.349	14.580	14.848	80,9	101,8
Lepenka	ton	1.957	1.560	1.642	85,9	105,5
Skupno	ton	25.217	18.941	19.617	77,8	105,6
Hydroelektrična energija	MWh	1.476	1.461	1.420	96,2	97,2
Termoelektrična energija	MWh	10.665	5.791	7.221	67,7	124,7
Skupno	MWh	12.141	7.252	8.641	71,2	119,2
Para	ton	107.000	77.651	88.298	82,5	115,7
Lesovina	ton	800.000	752	725	90,6	96,4

Podatki o planirani ter dejansko doseženi proizvodnji, navedeni v zgornji tabeli v primerjavi z rezultati lanskega devetmesečnega poslovanja, nam pokažejo tako sliko:

Letni plan proizvodnje smo izpolnili s 77,8%, kar je 1,3% več kot v lanskem letu in nekoliko več od letošnjih predvidevanj.

Po posameznih grupah plana nismo izpolnili edino v grupi pisalnih in tiskovnih papirjev, v vseh ostalih pa je plan presežen z največjim odstotkom v lepenki.

Primerjava z lanskeoletnimi rezultati nam pokaže, da je blagovna proizvodnja letos večja za 5,6% ali v absolutnem številu za 676 ton, kar je posledica asortimenta in večjega števila obratovanih ur.

Pri proizvodnji energije smo dosegli precejšnje prekoračenje plana hidroenergije, kjer smo že skoraj dosegli celoletni plan, kar nam verjetno dokazuje slabo planiranje. Očitno je, da je precejšnje nesorazmerje pri dovoljeni porabi merjeni na normativ, saj vidimo, da smo samo v mesecu juniju porabili manj, kot predvideva normativ. Površna analiza lahko ugotovi, da so normativi verjetno postavljeni nepravilno, kar pa po drugi strani zanika dejstvo, da sta zadnja dva meseca bila precej boljše in da je bilo preseganje v poprečju le za 8,5%. Morda bi bila tu potrebna nekoliko večja kontrola.

Bruto proizvodnja

Če pogledamo gibanje bruto proizvodnje na vseh strojih, vidimo, da je ta za 2,2% večja od lanskeoletne. Vzrok temu je boljše delo na PS I, ki je dosegel povečanje za 21% in je tudi svojo urno proizvodnjo povečal od 108 na 119,4 kg, kar je povečanje za 18,5%. Na vseh ostalih strojih je rezultat približno enak lanskeoletnemu, edino na PS II smo proizvodnjo znižali, kar pa je posledica remonta v mesecu septembru. Na povečanje bruto proizvodnje je poleg asortimenta vplivalo tudi delno povečanje razpoložljivega obratovalnega časa.

Proizvodnja, računana na eno obratovno uro, nam da nekoliko slabše rezultate. Precejšnje povečanje je dosegel edino papirni stroj I, vsi drugi pa so pod nivojem lanskega leta (izjema KS II 100,9%), tudi skupna proizvodnja na obratovno uro je nižja od lanskeoletne.

Zaposleni v papirnici Količevo

Število zaposlenih se je v poprečju zmanjšalo za 30 oseb, kar je vsekakor posledica reforme in iskanja notranjih rezerv. Opaža pa se tendenca, da se to število, ki je v mesecu septembru doseglo 701, še nadalje zmanjšuje. Jasno nam je, da ima zmanjšanje števila zaposlenih enak proizvodni bistveni vpliv na povečanje produktivnosti dela.

Razpoložljivi delovni čas

Skupni razpoložljivi delovni čas je v primerjavi z lanskeolet-

nim za 4,6% manjši, kar nekako ustreza zmanjšanju števila zaposlenih. Če analiziramo opravljene ure, vidimo naslednje:

— redne ure so se zmanjšale za 4,2%, kar v absolutnem številu znaša 45.026 ur, nadure pa so se zmanjšale za 21% ali za 2790 ur.

Torej sta oba rezultata pozitivna, le naduram bi bilo potrebno posvetiti še večjo pozornost, ker bi se te verjetno dale še bolj zmanjšati.

Dopusti so se zmanjšali za 11,5%, kar ni v skladu z zmanjšanjem števila zaposlenih, ampak so le-ti slabše izkoriščeni kot lansko leto in je možno, da proti koncu leta pride od kakih problemov v zvezi s tem.

Osebnih opravki so se močno znižali, porasli pa so študijski dopusti. Večja kontrola neopravičenih izostankov je dosegla, da so se ti zmanjšali od 816 ur na 360.

Osebnih dohodki

Podatki, s katerimi razpolagamo, kažejo, da izplačila v breme osebnih dohodkov konstantno naraščajo s svojim največjim izplačilom v mesecu septembru. V devetih mesecih lanskega leta smo izplačali osebnih dohodkov v skupnem znesku prek 450 milijonov starih din, letos pa že prek 500 milijonov starih din. Povečanje izplačanih osebnih dohodkov v letošnjem letu je doseglo 24,9%. Če upoštevamo, da so se poprečni življenjski stroški povečali za 37% (revija — indeks), potem je povečanje, ki smo ga dosegli, precej nižje od porasta stroškov, vendar pa je glede na visoke dohodke lanskega leta realno. Poprečni osebni dohodek na zaposlenega v letošnjem poslovanju je znašal 85.227 starih din, lansko leto pa 67.349 starih din. Če pa vzamemo samo lanske zadnje tri mesece, potem je bil ta 75.277 starih din. Povečanje je torej za 13,2% glede na lanskeoletne zadnje tri

mesece, na poprečje devetih mesecev pa 26%.

Produktivnost

Indeksi — baza je leto 1964 = 17,52

Mesec	1965	1966	Verižni indeks
januar	101,7	105,4	—
februar	98,4	105,5	100,1
marec	105,5	106,5	102,9
april	100,1	109,2	102,5
maj	100,9	107,5	98,4
junij	115,0	117,0	108,8
julij	110,9	125,8	107,5
avgust	118,4	127,6	101,4
september	95,2	120,6	94,5

Pri izračunu produktivnosti upoštevamo na eni strani blagovno proizvodnjo, ki jo primerjamo z opravljenimi urami, v katere zajamemo redne ure in nadure. Količnik pa nam pokaže stopnjo produktivnosti za celotno poslovanje podjetja. Razvidno je, da se je kumulativni indeks za mesec september, ki primerja lanski september z letošnjim, povečal za 8,34%. V skupnem se je torej produktivnost povečala za 8,34%. Več ali manj je to vpliv manjšega števila opravljenih ur in pa boljše izkoriščanja proizvodnih kapacitet. Če pri izračunu vzamemo za bazo leto 1964, pa nam gornja tabela pokaže, kakšen rezultat smo dosegli. Razvidno je, da je porast v letu 1965 bil poprečno 4,7%, v letošnjem letu pa 15,5%. Vidimo, da je gibanje do meseca maja zelo enakomerno, sledi precejšen porast, kar opažamo že več let in je to neka vrsta stalno ponavljajočega se gibanja (ciklično gibanje), v mesecu septembru pa se opaža padec, kar je posledica remonta, nato sledi počasen porast produktivnosti do zadnjega meseca.

Rezultati se v glavnem nanašajo na fizični obseg, finančni rezultat poslovanja in analizo stroškov pa bomo objavili v prihodnji številki »Našega dela«.



V sejni sobi podjetja je visokega gosta zanimalo vse o gospodarjenju in samoupravljanju v tovarni

Vesti iz tovarne celuloze Medvode

MEDVODE, OKTOBRA — Delavski svet tovarne, ki redno zaseda vsak mesec, je na septembrski seji dne 29. IX. 1966 obravnaval poslovanje tovarne v mesecu avgustu ter ugotovil, da je bil finančni rezultat zelo ugoden, ravno tako pa je bila v mesecu avgustu dosežena rekordna proizvodnja, saj je bila v tem mesecu dosežena doslej največja proizvodnja, ki je znašala 1612 ton beljene celuloze.

Na omenjeni seji je DS tovarne ponovno razpravljal (prvič na seji 18. VII. 1966) o sredstvih, ki jih mora Tovarna celuloze Medvode vračati v poslovni sklad Papirnice Vevče. Člani DS so bili mnenja, da je treba sklep DS podjetja z dne 19. 8. 1966 korigirati in dopolniti tako, da ne bo v nasprotju s sklepom DS podjetja na zasedanju v decembru 1965, ko je pri sprejetju nove organizacije delavski svet podjetja glede sredstev, ki so bila porabljena v Medvodah, sklenil, da so ta sredstva namenska za rekonstrukcijo Tovarne celuloze Medvode.

Delavski svet je odobril predlog kadrovske službe za zvišanje nagrad za obvezno prakso ter za zvišanje štipendij. Zvišanje je v glavnem isto kot v Papirnici Vevče, o čemer je bilo že poročano v 8/9. številki našega glasila.

Tudi v Medvodah so se člani DS odločili za povišanje amortizacije za 50%. To povišanje je nujno spriči stanja osnovnih sredstev, ker je bila dosedanja amortizacija daleč prenizka.

Delovni enoti pinotan je bil povišan cenik na predlog komisije za delitev dohodka za 3%.

Borcem, članom delovne skupnosti tovarne, se po sklepu delavskega sveta prizna dodatek od 60 N din do 180 N din in sicer 5 let pred upokojitvijo. Ta dodatek pa se ne bo upošteval v osnovo za izračun pokojninske osnove.

Na sejah upravnega odbora je bilo že večkrat na dnevnem redu vprašanje nadurnega dela. Čeprav so se nadure v I. polletju letošnjega leta zmanjšale za 5% v primerjavi s I. polletjem lanskega leta in jih je bilo skupno 14.085, so še vedno primeri, ko si nekateri vodje oddelkov premalo prizadevajo zmanjšati število nadur v svojem oddelku.

Drugo vprašanje, ki ga je večkrat slišati na sejah UO, je vprašanje mehanizacije, zmanjševanja delovne sile in odpravljanja težkega fizičnega dela. Nekaj vidnih uspehov na tem področju je bilo že doseženih. Posebej je treba omeniti ekspedit celuloze. Tu je do sedaj v sorazmerno težkih delovnih pogojih opravljalo 9 delavcev težka fizična dela. Z izdelavo palet (v Papirnici Vevče) na eni strani ter z nabavo viličarja v Medvodah ter ureditvijo nakladalnega prostora, je bilo omogočeno nakladanje celuloze na paletah z viličarjem na kamione. Sedaj se vsa celuloza naklada na kamione z viličarji, kar pa pomeni, da je bilo s tem odpravljen

pri nakladanju težko fizično delo, da bodo sedaj to delo opravili 4 delavci (na izmenah + 1 za nadomeščanje v času dopustov in boleznih) in da je prenehala obratovati izrabljena in nevarna vlečnica.

Pred dnevi je začel obratovati tudi silos za izgorke iz kotlarne, ki bo izboljšal delovne pogoje pri odvozu leša ter večjo čistočo v tovarni, posebno pa v neposredni bližini skladišča celuloze.

Tudi poskus razkladanja premoga z mehanično lopato ima namen zmanjšati zelo naporno fizično delo ter število zaposlenih na tem delovnem mestu. Mehaničacija razkladanja premoga je sicer možna tudi na druge načine, vendar so sedanji poskusi z mehanično lopato najcenejši, vsi drugi pa bi zahtevali mnogo večja sredstva.

Na sejah upravnega odbora je bila že večkrat razprava o naši prehrani v tovarni. Res je sicer, da dela obratna okrepčevalnica v slabih pogojih, vendar se da tudi v teh pogojih kaj izboljšati. Tega vprašanja sta se energično lotila kolektiva tovarne Color in Tesnilka, ki gradita nove obrate družbene prehrane, katerih kapacitete bodo na voljo tudi zunanjim gostom. Tudi v naši tovarni bomo morali izboljšati objektivne pogoje za delo obrata družbene prehrane, ker je dobra prehrana delavcev izredno važen faktor pri doseganju boljših rezultatov v tovarni.

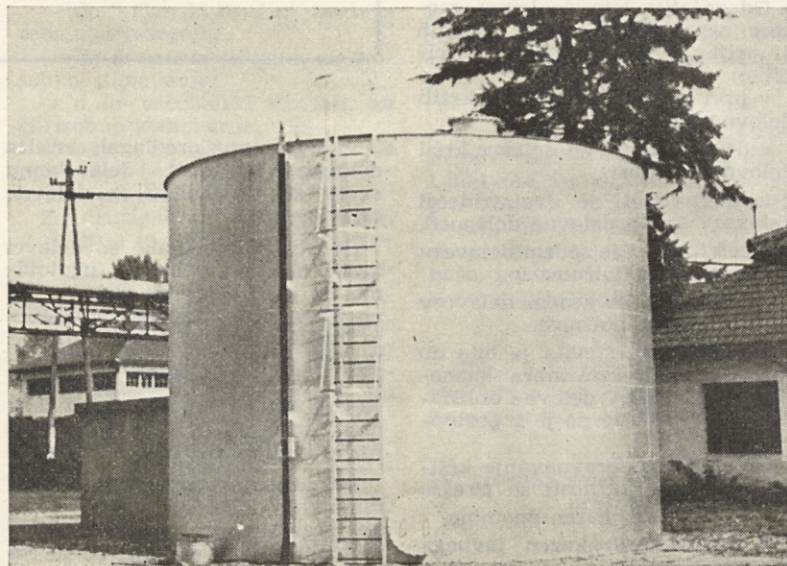
Od 15. septembra dalje je kolektiv tovarne kolektivno nezgodno zavarovan po enotnem IV. nevarnostnem razredu. Izplačilo zavarovalne vsote v primeru smrti znaša 2880 N din, invalidnosti 5760 N din in dnevna odškodnina 2,88 N din.

Na sejah UO so člani večkrat razpravljali o odgovornosti za varstvo pri delu. Med drugim je UO sklenil, da se mora 27 vodstvenih delavcev vpisati na Dopisno delavsko univerzo, da se strokovno izpopolnijo s področja varstva pri delu.

Za voznike viličarja je bila imenovana interna komisija, ki bo skrbela za njihovo strokovno izpopolnitev ter bodo morali polagati izpite z interno veljavo. Vsi vozniki pa bodo morali obvezno končati strokovni tečaj za viličarja, ki ga organizira Litostroj.

UO je na svoji 8. redni seji imenoval posebno stalno komisijo, ki bo v skladu z zakonskimi predpisi o varstvu pri delu zadolžena za pregled novozgrajenih, montiranih in preurejenih objektov ter naprav na področju tovarne.

Tovarna je nabavila nov pullmotor, to je napravo za umetno dihanje. Na dvodnevem tečaju so se izmehaničili kurjači, kuharji, belilci, dežurni električarji ter 20 vodstvenih delavcev iz proizvodnje seznanili z delovanjem tega aparata in s praktično uporabo v primeru nujne potrebe.

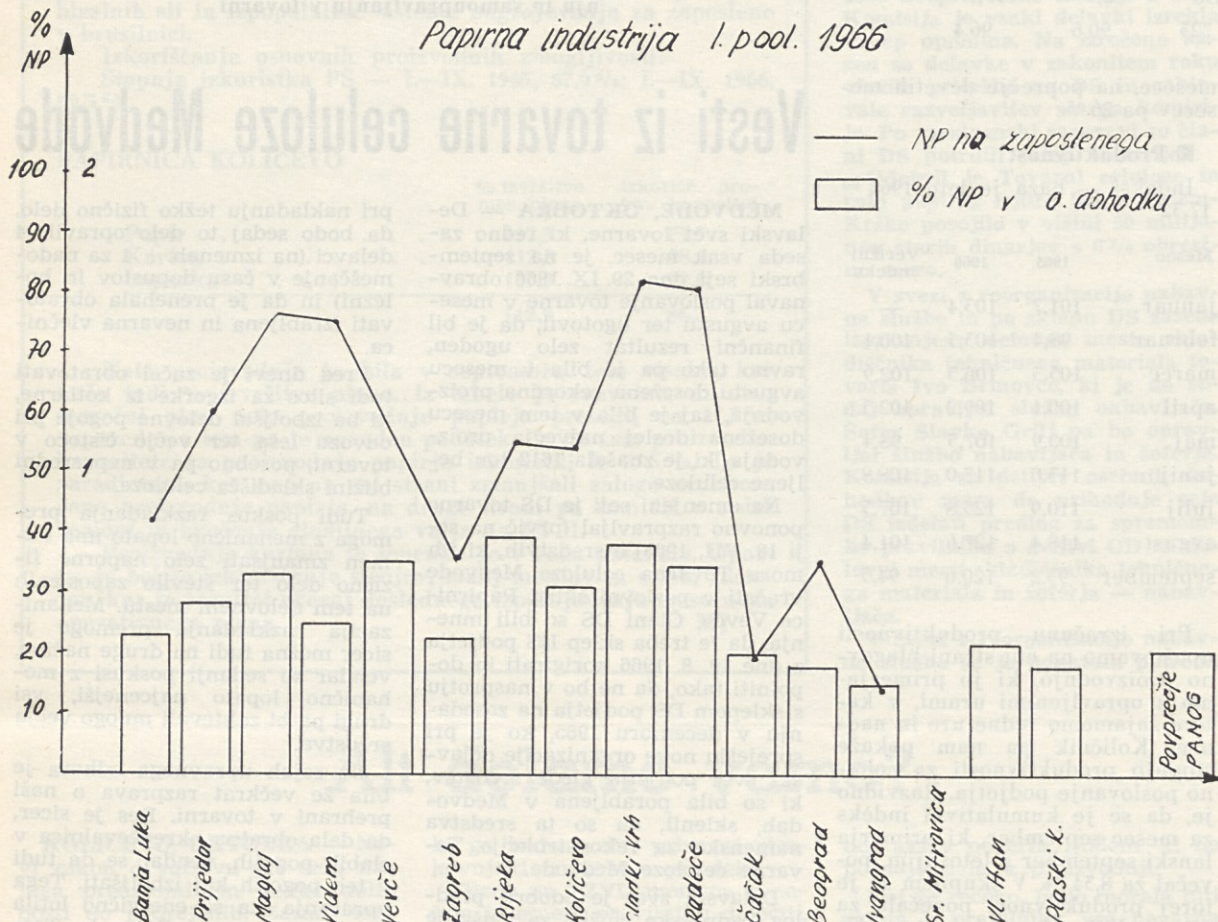


Količevo — Rezervoar za mazut

Primerjava podatkov šestmesečnega gospodarjenja papirne industrije Jugoslavije

v milijon starih din

	Celot. doh.	Porab. sr.	Neto prod.	Izguba	Bruto OD	Ost. doh.	Del za druž.	CD na zap.	NP zap.	% NP v CD	Ost. D na zap.
Banjaluka	5,069	3,874	1,195		625	27	545	3,62	0,85	23,6	0,02
Prijedor	5,928	4,268	1,660		656	526	478	4,34	1,21	28,0	0,39
Maglaj	7,261	4,854	2,427		994	901	532	4,72	1,58	33,4	0,59
Videm	7,758	5,747	1,990		994	506	490	6,07	1,56	25,7	0,40
Vevče	5,390	3,495	1,897		1,005	627	222	4,06	1,45	35,2	0,51
Zagreb	5,157	2,424	713		458	14	241	3,15	0,72	22,7	0,01
Reka	2,958	1,814	1,144		538	58	568	2,89	1,12	38,7	0,04
Količevo	2,485	1,710	773		450	207	116	3,51	1,09	31,1	0,29
Sladki vrh	2,069	1,300	768		412	266	60	4,55	1,68	37,1	0,58
Radeče	1,979	1,302	676		280	242	154	4,78	1,65	34,2	0,59
Čačak	1,764	1,405	362		255	19	88	2,28	0,47	20,5	0,05
Beograd	2,685	2,215	470		294	25	151	4,12	0,72	17,5	0,04
Ivangrad	2,555	1,972	361	389	—	—	—	2,20	0,54	15,5	—
Sremska Mitrovica	3,825	4,110	—	1,601	—	—	—	2,47	—	—	—
Vladičin Han	1,206	942	264	79	—	—	—	2,44	0,53	21,9	—
Plaški	2,950	2,405	527	383	—	—	—	3,91	0,70	18,0	—
Kočani	239	242	51	126	—	—	—	0,65	0,14	—	—
Drvar	1,606	648	—	908	—	—	—	1,25	—	—	—



Gornja tabela o poslovanju papirne industrije v prvih šestih mesecih letošnjega leta je izdelana na podlagi pred nedavnimi objavljenih podatkov. Bruto osebne dohodke pa smo izračunali tako, da smo jih pomnožili s faktorjem za preračunavanje neto osebnih dohodkov v bruto. Seštevek bruto osebnih dohodkov in ostanke dohodka pa smo odšteli od neto produkta in tako dobili del dohodka za družbeno skupnost. Iz same tabele še bolj pa iz grafikona je razvidno, kako se je gibal neto produkt na zaposlenega in pa procent neto produkta v celotnem dohodku. Procent neto produkta v celotnem dohodku pa nam pokaže, da je poprečje panoge, ki je računano za 18 tovarn papirne industrije Jugoslavije, 21%. Najboljši rezultat v tem izkazuje tovarna na Reki, ki ima 38,7% in pa Sladki vrh, ki ima 37,1%.

Lahko ugotovimo, da so vse slovenske papirnice precej nad poprečjem panoge. Že bolj zanimiva pa je vsekakor krivulja, ki kaže, koliko neto produkta odpade na zaposlenega. V tem primeru pa nam da slika nekoliko drugačen rezultat. Poprečje panoge je 0,88 in lahko ugotovimo, da ima največji neto produkt na zaposlenega Sladki vrh in pa Radeče. Nekoliko nižje pa so druge papirnice v Sloveniji, vendar pa so vse nad poprečjem panoge.

Iz tabele je zanimiv tudi podatek, ki nam prikazuje ostanek dohodka, kar lahko štejemo kot sklade, s katerimi razpolaga podjetje. Zanimivo je, da so tu na prvem mestu prav slovenske papirnice in, če računamo ostanek dohodka na zaposlenega, vidimo, da je spet na prvem mestu Papirnica Radeče in pa Sladki vrh.

Nekatere naše tovarne pa kljub visokemu celotnemu dohodku ustvarjajo zelo majhen del skladov, za kar je tipičen primer prav Banjaluka, ki je po celotnem dohodku na zaposlenega precej visoko, po ostanke dohodka pa med najnižjimi, če tu ne obravnavamo tovarn, ki poslujejo z izgubo.

Sam podatki pa nam kažejo,

Izboljšajmo delovno disciplino

KOLIČEVO, OKTOBRA — Vse premalo se zavedamo, da je pogoj za dobro delo delovna disciplina. Kljub opozorilom in pravilniku o delovnem redu se vsakodnevno dogajajo primeri, da nekateri delavci niso na svojih delovnih mestih, hodijo iz oddelka v oddelk, se ne držijo predpisane časa malice, zamujajo na delo, ne izpolnjujejo navodil predstojnikov, kršijo HTV predpise itd. Se bi lahko naštevali kršitve delovne discipline. Kršitve delovne discipline vplivajo v podjetju na medsebojne odnose in imajo svoj vpliv tudi na rezultat poslovanja.

Po pravilniku o delovnih razmerjih ima vsaka ekonomska enota svojo komisijo za obravnavanje kršitve delovnih dolžnosti, ki obravnavajo kršilce delovne dolžnosti iz svoje enote. Največ kršilcev v prvih devetih mesecih je bilo iz tretje ekonomske enote. Ta enota je po številu delavcev največja in delovno vedno prijavljajo kršilce v obravnavo komisiji. V drugih enotah je kršilcev precej manj in po vsej verjetnosti

za je umestno vprašanje nadaljnega investicijskega investiranja v papirno panogo in to predvsem s stališča lokacije bodočih podjetij ali, še boljše, novih investicij v že obstoječa podjetja, saj nam prav primeri novozgrajenih tovarn kažejo, da so v pogojih novega gospodarskega sistema več ali manj obsojene na nerentabilno poslovanje.

zato, ker jim predstojniki spregledajo prekrške.

Od začetka leta do konca meseca septembra je bilo podanih 51 prijav o kršitvi delovne discipline:

v prvi enoti štiri delavci kršili delovno dolžnost,

v drugi enoti je en delavec kršil delovno dolžnost,

v tretji enoti je dvaintrideset delavcev kršilo delovno dolžnost,

v četrti enoti je sedem delavcev kršilo delovno dolžnost in

v peti enoti je sedem delavcev kršilo delovno dolžnost.

Od skupnega števila je bilo do konca meseca septembra kaznovanih 42 kršilcev delovne dolžnosti, devet kršilcev pa je v postopku.

Komisije za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti so izrekle v 26 primerih kazni opomina,

v 14 primerih kazni javnega opomina,

v 2 primerih kazni zadnjega javnega opomina in

Kako pa drugod v I. polletju 1966

VEVČE, OKTOBRA — Ker je vedno zelo zanimivo vedeti kako poslujejo nam sorodna podjetja, smo v eni zadnjih številkih pripravili pregled nekaterih gospodarskih rezultatov iz preteklega leta. Sedaj pa bomo navedli nekatere dosežke iz letošnjega prvega polletja in sicer: celotni dohodek, ostanek za sklade oz. izgubo in stalež.

Tovarna:	Celotni dohodek v milijonih	Ostanek za sklade v milijonih	Izguba v milijonih	Stalež
Prijedor	5928	526	—	1367
Videm-Krško	7738	506	—	1274
Zagreb	3137	14	—	996
Količevo	2483	207	—	708
Sladki vrh	2069	266	—	457
Radeče	1979	242	—	414
Beograd	2685	25	—	652
Ljubljana	5390	672	—	1328

Od vseh 18 tovarn celuloze in papirja oziroma samo papirja jih je 12 v I. polletju 1966 poslovalo brez izgube, medtem ko jih je 6 poslovalo z izgubo in sicer:

Tovarna:	Celotni dohodek v milijonih	Ostanek za sklade v milijonih	Izguba v milijonih	Stalež
Ivangrad	2333	—	389	1060
Sr. Mitrovica	3825	—	1631	1546
Vl. Han	1206	—	79	495
Plaški	2930	—	383	750
Kočani	239	—	126	377
Drvar	1606	—	908	674

Eden izmed glavnih vzrokov za tako težko stanje naših novih tovarn je nizko izkoriščanje zmogljivosti oz. osnovnih kapacitet v I. polletju in sicer:

	%
Sremska Mitrovica	56
Plaški	76
Drvar	—
Ivangrad	58
Kočani	51
Vladičin Han	81
Ljubljana	89

Nizko izkoriščanje v nekaterih tovarnah je posledica pomanjkanja strokovnega znanja in strokovnega kadra, slabe kvalitete in delne prenasitosti tržišča.

Poleg zgoraj navedenega vpliva na težko finančno stanje tudi cena izdelka oz. cena papirja. Poprečna cena za tono papirja je bila v I. polletju 1966 takšna:

	S din
Sremska Mitrovica	206.250
Plaški	227.000
Drvar	300.000
Ivangrad	300.000
Kočani	300.000
Vladičin Han	189.000
Vevče	339.000

(na domačem tržišču)

Iz zgornjega pregleda doseženih prodajnih cen je razvidno, da je poleg kvalitete tudi primeren asortiment važen za doseganje višjih prodajnih cen.

Za ekonomično proizvodnjo je važno, s kolikimi sredstvi dosega poslovne rezultate. V tej zvezi govorimo o vloženi sredstvih na tono izdelka.

Stanje je bilo v I. polletju 1966 naslednje:

vloženih sredstev na tono papirja	S din
Sremska Mitrovica	568.980
Plaški	627.000
Drvar	647.000
Ivangrad	877.000
Kočani	524.100
Vladičin Han	312.162
Vevče	339.076

Seveda vpliva na višino vloženi sredstev število papirnih strojev, starost teh naprav, višina obratnih sredstev . . .

Tudi teh nekaj skopih podatkov naj nam ne služi le v informacijo, ampak tudi v ugotovitev, da je le kvalitetna in ekonomična proizvodnja lahko rentabilna.

(Številčni podatki so povzeti iz Poročila Savezne privredne komore, Sekretariat za šumarstvo, prerađu drveta i grafičku industriju z dne 16. IX. 1966.)

F. R.

Zanimanje za obisk gledališč raste

VEVČE, OKTOBRA — Vsako leto obiskujejo člani kolektiva organizirano vsa tri naša osrednja gledališča, Dramo, Opero in Mestno gledališče. Medtem ko se je sukalo število obiskovalcev zadnja leta okoli sto, je letos presenetljivo naraslo na 138. Ta porast je večji pri delavcih v proizvodnji. Obiskovalce gledališč vozi v Ljubljano in nazaj tovarniški avtobus, ker je redna avtobusna zveza dokaj neugodna.

v 1 primeru predlagali kršilca delovne dolžnosti delavskemu svetu za izključitev iz delovne organizacije.

Če pogledamo, kako so delavci kršili delovno dolžnost, ugotovimo, da je 27 delavcev neopravičeno izostalo z dela, osem delavcev je imelo malomaren odnos do dela, šest delavcev je prišlo v službo vinjenih, pet delavcev ni upoštevalo navodil predstojnika in v petih primerih so delavci naredili razne kršitve delovne dolžnosti.

Dolžnost nas vseh je, da odpravimo kršitve delovne dolžnosti oz., da prekrške znižamo na minimum. To bomo dosegli le na ta način, da bomo redno prihajali na delo in izpolnjevali naloge, ki jih od nas zahteva delovna skupnost.

Osnutek pravilnika o stanovanjskih razmerjih v razpravi

VEVČE, OKTOBRA — V preteklem letu je bilo na področju stanovanjskih razmerij v naši zakonodaji pa tudi v praksi toliko sprememb, da je delavski svet menil, da je nadaljnje obravnavanje stanovanjskih razmerij brez ustreznega pravilnika, ki bi usklajal vse novitete, nemogoče in bi nesistematično reševanje stanovanjskega vprašanja na Vevčah vneslo anarhijo v razdeljevanje razmeroma velikih sredstev, ki jih podjetje ima za te namene. Delavski svet je sklenil na svoji junijski seji, da je treba pripraviti koncept takšnega pravilnika o stanovanjih, ki bi povečal dogajanja okrog delitve finančnih sredstev, zazidave Vevč, delitve samih stanovanj tako, da bodo vsi viri in vse možnosti, ki jih tovarna ima, sistematično usmerjeni v skorajšnjo in zadovoljivo rešitev stanovanjskega vprašanja na Vevčah.

Koncept, kakršnega objavljamo, skuša to željo delavskega sveta tudi uresničiti. Predlog pravilnika obsega kreditiranje stanovanjske gradnje, kot tudi prodajo in oddajo stanovanj v najem in vse te vrste povezuje med seboj. Osnovni koncept pravilnika je izdajanje kreditov za ureditev stanovanjskega vprašanja posameznega zaposlenega z namenom, da si prizadeje urejati stanovanjsko

vprašanje sam s svojimi sredstvi in kreditom tovarne v tolikšni meri, da bo lahko bival toliko ugodno, da ga to ne bo oviralo pri delu. Torej pravilnik v bistvu zasleduje težnjo, da je vprašanje bivališča stvar osebnega standarda, delovni kolektiv pa pomaga s kreditiranjem le tistim, ki zaradi neurejenih stanovanjskih prilik težko delajo. Tretiranje stanovanjskega vprašanja na tak način pomeni zaradi lastne udeležbe interesentov hitrejšo gradnjo po okusu in zmožnostih vsakega zaposlenega in skrajno racionalnost pri razporejanju tovarniških finančnih sredstev.

Predlog pravilnika, gledano s finančne plati, bo v prihodnjih letih zajel okoli 150 milijonov din letno (ca. 60 milijonov iz stanovanjskega sklada, približno toliko iz sklada skupne porabe, 20 do 25 milijonov iz udeležbe interesentov, pri tem pa bodo še na razpolago sredstva novo ustanovljene stanovanjske enote in pa eventualni krediti, ki bi jih lahko najeli pri banki). S temi sredstvi se bo dalo dokaj izdatno izvajati zazidavo Vevč po znanem zazidalnem načrtu, pa tudi za podporo individualnim graditeljem bo nekaj ostalo.

Če pogledamo predlog pravilnika s stališča organizacije stanovanjske izgradnje, opazimo, da

pravilnik trdno računa z efektivnim delom novoustanovljene stanovanjske enote, ki naj bi bila izvršitelj naših gradbenih načrtov, vzdrževalec gradb in končno tudi upravni organ, ki bi skrbel za red in kulturen izgled vevškega naselja. Nadalje terja osnutek pravilnika točno opredelitev stanovanjskih proslincev, kar pomeni, da bo treba zbrati vse podatke o tistih, ki so stanovanja dejansko potrebni, ob čemer se bo pa prav lahko zavračalo vse tiste, ki bi poskušali špekulirati s tovarniškim kreditom. Nadalje favorizira preko točkovnega sistema strokovne kadre in pa tiste, ki delajo v težjih delovnih okoliščinah — izmensko delo in tudi tiste, ki imajo dolgoleten delovni staž v tovarni. Osnutek pravilnika omejuje investiranje v stanovanjsko gradnjo le na bližnjo okolico Vevč, kar je povsem logično, sredstev, ki si jih je pridobila tovarna s svojim uspešnim delom, nikakor ni upravičeno razmetavati po vsej Sloveniji ali še dlje, če vemo, da je bivanje v bližini tovarne v resnici eden izmed prvih pogojev za uspešno delo na delovnem mestu. Tudi glede velikosti stanovanj skuša osnutek pravilnika vnesti določeno red. Izdajanje kreditov je omejeno na velikost stanovanja, ki ustreza številu družinskih članov. Grad-

njo ali nakup večjega stanovanja mora vsak interesent financirati sam. Namreč doslej ni bilo malo primerov, ko so posamezniki zastavili gradnjo, ki daleč presega trenutne dejanske potrebe njegove družine. Tudi doslej se v tem pogledu ni ravno razmetavalo, vendar je pa novo to, da določila pravilnika jasno povedo, da na podporo tovarne v primeru gradnje prevelikega stanovanja ali hiše ni računati.

Osnutek pravilnika je obravnavala že komisija za družbeni standard, komisija za stanovanjska vprašanja in upravni odbor. Med obravnavami sta prišla upravni odbor in stanovanjska komisija v nasprotje glede določil o udeležbi posameznika. Medtem ko se je stanovanjska komisija zavzemala za proste ponudbe lastne udeležbe, pa je upravni odbor zavzel do tega odklonilno stališče z obrazložitvijo, da se je pri urejanju stanovanjskih vprašanj treba orientirati na strokovnost in delovne pogoje proslincev in po tem kriteriju razdeljevati kredite, ker je 15% lastna udeležba in 30-letno odplačevanje tolikšna obremenitev posameznika, da komaj še dopušča ob odplačevanju kredita kolikor toliko zmernen oseben standard. Ta različna stališča bo vsekakor moral uskladiti delavski svet. V samem pra-

vilniku je vnesen kompromisen predlog glede prednosti večje ponudbe lastne udeležbe, ki bo morada zadovoljiti oba zgoraj navedena organa samoupravljanja. Pred obravnavo na seji delavskega sveta bo o pravilniku razpravljala še sindikalna podružnica in najbrž še enkrat stanovanjska komisija. Verjetno se bodo ob teh razpravah koncepti posameznih organov toliko približali, da delavski svet ne bo imel težav pri končni odločitvi.

- Kakršen koli predlog bo sprejet, bistvenih odmikov od osnutka ne bo, kar pa prav gotovo predstavlja velik korak naprej in svojstveno originalnost reševanja stanovanjskega vprašanja v delovni organizaciji, kajti kaj podobnega v drugih podjetjih še nismo zasledili.

V prihodnji številki: sestavek o graditvi in nabavi premaznega stroja.

Na podlagi 151. člena tč. 21. in 22. Statuta Združenih papirnic Ljubljana, predpisuje delavski svet Papirnice Vevče

PRAVILNIK o gradnji, nakupu in oddaji (najemu) stanovanj

I. Temeljne določbe

1. člen

Pravilnik ureja pogoje preskrbe stanovanj za člane kolektiva z namenom, da se s pridobitvijo stanovanj izboljšujejo življenjski pogoji (standard) zaposlenih in s tem vpliva na dvig delovne storilnosti v tovarni.

2. člen

Delovna skupnost tovarne pomaga pri urejevanju stanovanjskega vprašanja delavcem, ki stanovanj še nimajo ali bivajo v neprimernih prostorih. Pomaga tudi tistim delavcem, ki si želijo oskrbeti stanovanja bližje tovarni ali izboljšati pogoje bivanja.

3. člen

Delovna skupnost nudi članom kolektiva, ki potrebujejo stanovanja, pomoč v naslednjih oblikah:

- organizira kolektivno gradnjo,
- daje finančna sredstva graditeljem in kupcem stanovanj v obliki kredita,
- nudi v nakup ali najem tovarniška stanovanja.

4. člen

Za kolektivno gradnjo se uporabi 75%, za individualno gradnjo pa 25% razpoložljivih sredstev, namenjenih v poslovnem letu za gradnjo stanovanj.

5. člen

Finančna sredstva za nabavo stanovanja daje delovna skupnost članom kolektiva le v obliki kreditov.

6. člen

Kupci stanovanj prispevajo najmanj 15% lastnih sredstev predračunske vrednosti stanovanja.

7. člen

Delovna skupnost daje kredit z odplačilnim rokom največ 30 let z 2% obrestno mero.

8. člen

Člani kolektiva lahko prejmejo kredit za urejanje svojega stanovanjskega vprašanja le enkrat v vsem času dela v tovarni. Če član kolektiva stanovanje odtuji ali ga kako drugače izgubi, si mora novo stanovanje preskrbeti sam.

9. člen

Kredit za nabavo stanovanja daje delovna skupnost pod pogojem, da se stanovanje nahaja v bližini tovarne, tj. v oddaljenosti največ 4 km.

Izjemoma se dopušča kreditiranje člana kolektiva, katerega zakonski drug gradi ali kupi stanovanje s sredstvi druge delovne skupnosti izven območja 4 km, ko vse okoliščine kažejo, da gre pri tem za zadovoljivo in trajno rešitev stanovanjskega vprašanja družinskega člana zaposlenega v naši delovni skupnosti. Pri tem je zlasti potrebno ugotoviti, da oddaljenost ne bo ovirala delavčeve storilnosti v tovarni.

10. člen

Delovna skupnost kreditira upravičencu nabavo stanovanja, ki je zanj in njegovo družino primerno, da lahko v njem zmerno ugodno prebiva.

Obseg kredita, ki ga daje delovna skupnost članom kolektiva, je odvisen od števila članov njegove družine.

11. člen

Kredit se lahko odobri:

- samcu, za garsonjero;
- samcu, ki je zaposlen v tovarni nad 5 let, za enosobno stanovanje;
- do 3-članski družini, za dvosobno stanovanje;
- do 5-članski družini, za trosobno stanovanje;
- 6 in veččlanski družini, za štirisobno stanovanje.

Delavec I. sistem. grupe je upravičen tudi do delovnega kabinaeta v velikosti do 12 m².

Za družinskega člana se šteje: mož, žena in nepreskrbljeni otroci.

12. člen

Kriterij velikosti stanovanj se uporablja pri nakupu, gradnji in oddaji stanovanja v najem. Delovna skupnost kreditira nabavo novega stanovanja le do zgornjega normativa. Stroške za površine nad postavljenimi normativi krije delavec sam.

II. Viri finančnih sredstev

13. člen

Finančna sredstva za stanovanjsko gradnjo so:

— stanovanjski sklad tovarne — 4% od OD,

— 50% sklada skupne porabe, — anuitete prodanih tovarniških stanovanj,

— anuitete izkoriščenih kreditov za gradnjo stanovanj,

— del sredstev amortizacije tovarniških stanovanjskih hiš,

— krediti banke, ki jih tovarna najame za stanovanjsko gradnjo,

— druga sredstva »Stanovanjske enote«, ki jih lahko uporabi za gradnjo stanovanj.

III. Evidentiranje upravičencev za kredit

14. člen

Delovna skupnost kreditira ali daje v najem stanovanja le delavcem, za katere je ugotovljeno, da zaradi pogojev bivanja težko opravljajo svoje delo v tovarni. Ugotovitve za vsako poslovno leto izvrši kadrovska služba s popisom delavcev, ki potrebujejo stanovanja.

15. člen

Popis upravičencev mora vsebovati vse podatke, ki pridejo v poštev pri presoji upravičenosti po določilih tega pravilnika.

16. člen

Popis upravičencev se izvrši z zbiranjem prijav proslincev. Popis pregleda stanovanjska komisija in ga predloži v potrditev delavskemu svetu.

17. člen

Delavci, ki niso zajeti v popisu v tekočem poslovnem letu, ne morejo kandidirati za posojilo ali najem stanovanja v tem času.

18. člen

Člani kolektiva, ki nimajo stalnega bivališča na področju mesta Ljubljane, se ne uvrščajo v popis. Pogojno se take člane lahko uvrsti, če se pristojna občinska skupščina odpove v korist sklada naše tovarne prispevkom iz naslova regresiranja stanarin.

19. člen

Člani kolektiva, ki imajo delni staž krajši od 2 let v tovarni, se ne uvrščajo v popis.

IV. Izvedba razpisa in točkovanje proslincev

20. člen

Dodeljevanje kreditov in oddajanje stanovanj v najem se opravi z internimi razpisi. Razpis iz-

vede kadrovska služba na osnovi sklepov samoupravnih organov.

21. člen

Razpis mora vsebovati vse podatke, ki lahko informirajo interese za nakup ali najem stanovanja s tem, da je razpis dan članom kolektiva na običajen način na vpogled najmanj 15 dni.

22. člen

Upravičence do kredita za gradnjo in nakup, kakor tudi upravičence za najem stanovanja, se razvršča izključno po točkovnem sistemu.

24. člen

1. Stopnja delovnega mesta:

vodilno delovno mesto	30 točk
I. sistematizacijska grupa	27 točk
II. sistematizacijska grupa	24 točk
III. in IV. sistematizacijska grupa	21 točk
V. sistematizacijska grupa	18 točk
VI. sistematizacijska grupa	15 točk
VII. in VIII. sistematizacijska grupa	12 točk

2. Priznana šolska in strokovna izobrazba:

VS	30 točk
ViŠ	25 točk
SS in VK	20 točk
K	15 točk
NS in PK	10 točk
nepopolna osnovna izobrazba	5 točk

3. Neprekinjena delovna doba v tovarni:

2 do 5 let za vsako dopolnjeno leto	0,5 točk
nad 5 let za vsako dopolnjeno leto	1 točka

4. Zdravstvene razmere:

aktivna TBC v družini	10 točk
delo v nočni izmeni (stalno) in delo na zdravju škodljivih delovnih mestih (stalno)	8 točk

5. Obstoječe stanovanjske razmere:

delavec brez stanovanja	20 točk
delavec, ki daje na razpolago tovarniško ali drugo uporabno stanovanje	15 točk
delavec, ki biva v neprimernem stanovanju (premajhno, vlažno, brez pritliklin)	15 točk
delavec, ki je zaradi oddaljenosti in drugih okoliščin v zvezi s stanovanjem oviran pri delu	10 točk

6. Aktivna udeležba v NOV:

udeleženci NOV iz leta 1941 in 1942	20 točk
udeleženci NOV iz leta 1943 in 1944	15 točk

7. Udeležba z lastnimi sredstvi:
a) Za vsakih 5% lastne udeležbe iznad 5% se prišteje 0,1 točke.

Prosilce vplača oziroma dokaže lastno udeležbo in sicer: 50%

pred odobritvijo posojila in 50% pred vselitvijo v stanovanje. V primeru neizpolnitve teh pogojev se kredit oziroma stanovanje dodeli drugemu upravičencu.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Spoznajmo vrste papirja

KROMO NADOMESTEK (Cromersatzkarton, imitation chromo board, carte imitation chromo) — je večslojni, enostransko gladek karton, katerega sestava zgornje plasti je večinoma iz brezlesne snovi. Gladkost te plasti je izredno visoka zaradi poznejšega kromiranja ali večbarvnega tiska. Spodnja plast je po navadi iz slabšega materiala, ki vsebuje dosti lesovine. Uporaba tega kartona je posebno primerna za izdelovanje različnih škotel in drugih sredstev za embalaranje, namesto pravega kromokartona. Od tega izdelka zahteva kupec, oziroma papirna predelovalna industrija veliko odpornost proti vpogibu in razpočno odpornost, kar pride v poštev pri žlebičenju in pripogibanju za izdelavo papirne embalaže. Oplemenitvenje površine, tj. zelo visoko gladkost in kompaktnost dosežemo že na papirnem stroju. S tem in s slabšo vrsto spodnje plasti dosežemo pocenitev artikla, kljub temu pa pridejo različne tiskarske tehnike vidno do izraza. Zelo važno pri kromokartonu, kakor tudi pri kromopapirju in drugih papirjih in kartonih za večbarvni tisk je, da so čim manj raztegljivi.

Prav tako moramo že pri izdelavi na papirnem stroju paziti, da karton ni valovit. To dosežemo s počasnim in previdnim sušenjem,

če so kartonske plasti sicer po predpisih sestavljene. Tako kromo nadomestek, kakor pravi kromokarton, sta dobra podlaga tudi za ofsetno tiskarsko tehniko.

MANILA KARTON (Manilakarton, manila board, papier manille) — imenovan tudi manila jakostni papir je izvorno izdelovan iz čistih vrstnih odpadkov iz rastline manila. Danes je od tega ostalo le še ime, izdelujemo ga pa večinoma iz celuloze, ki daje skoraj enako kvaliteto. Za slabše vrste dodajamo tudi nekaj lesovine. Površina je ostro glajena. Snov sama je močno mleta, ker je sestavljena iz trde celuloze, ki da kartonu trdnost in žilavost. Gramska teža kartona se suče običajno med 200 do 300 gr/m².

KARTOTEČNI KARTON (Kartekarton, cardboard for index cards, carton pour cartes ce cartothèques) — je žilav, barvast, večinoma brezlesen karton, ki se ne sme cepiti, zvijati, bočiti ali luščiti. Včasih najdemo med to vrsto kartonov tudi sestavljene, vendar so predragi. Za podrejene namene pridejo v poštev tudi srednjefini kartoni. Kartotečni karton običajno klejimo in ostro satiniramo, da je odpornejši proti zunanji vplivom in da moremo nanj pisati s črnolom. Na formate ga režemo po želji kupca, v podolžni ali prečni smeri teka na papirnem stroju.

PREŠPAN KARTONI (Presspau, press boards, cartons comprimés et lustrés) — spadajo pravzaprav med trde lepenke. Prvotno so jih uporabljali v tekstilni industriji, kjer so jih vlagali med stiskalnice in tkanine, ki so prišle iz apreture, da bi jih omenjene gladilne stiskalnice dobro zgladile, (odtod sicer iz nemščine ime — pressen — stiskati). Posebna zahteva pri teh kartonih je nadvse visoka gladkost, ki meji že na polituro. Prav tako ne sme imeti ta izdelek nobenih gub, vozlov ali barvastih lis. Zlasti pa je važno, da karton ne vsebuje kakršnekoli kisline ali klor. Ker prešpan karton rabijo zlasti v elektrotehniko, ne sme biti proboden in ne sme vsebovati kovinskih delcev. Za izdelavo rabimo skoraj iste surovine kot za trdo lepenko, tj. celulozo, krpe, boljše vrste odpadnega papirja in bombaž. Krpe predhodno dobro izpiramo, tako da odstranimo tudi zadnje sledi klor, apna in kisline. Prevelik dodatek celuloze ni priporočljiv, ker ovira dobro glajenje. Zaradi tega uporabljamo le do 15% celuloze. Tudi ta mora biti brez vsake vsebine kislin in klor. Dopusten je dodatek do 10 odstotkov bele, fine lesovine, ki jo lahko tudi nadomestimo s klejenim odpadnim papirjem. Prešpan karton klejimo z 2 do 3% smolnih klejem. Da pa bi povečali zvočnost kartona, lahko dodamo tudi nekaj škroba. Barvamo

ga z anilinskimi barvami v vseh tonih, od svetlo rumene do popolnoma črne. Da bi dosegli še večjo gostost oziroma jedrnatost in zaprtost površino, dodajamo tudi nekaj zemeljskih barv ali kako drugo dobro polnilo. Posebno važna je enakomerna debelina kartonske ploskve. Ta znaša za apreturne svrhe 0,5 do 1,5 mm, za elektrotehnične pa od 0,1 do 5 mm, kate-re površino običajno tudi lakiramo. Specifična teža prešpan kartona je občutno večja kot pri drugih kartonih.

VALOVITI KARTON (Wellkarton, corrugated board, carton ondulé) — je dejansko z več plasti papirja sestavljena kartonska ploskev, ki jo na posebnih strojih formiramo v valovito obliko. Snov za izdelavo je slabše vrste, po večini iz slame in slabih papirnih odpadkov. Lahko pa kupec zahteva tudi specialne vrste iz boljših materialov. Gramska teža kartona znaša od 100 do 150 g/m², le za izdelavo valovite lepenke rabimo močnejše kartone.

Ker je sestavljen iz več plasti, sta le zgornja in spodnja plast kvalitetni. Plasti lepimo v končno obliko naknadno, ko so že izdelane na kartonskem stroju.

SUROVI STREŠNI KARTON (Rohdachkarton, raw roofing board, carton brut pour toitures) — je izdelek, ki ga rabimo kot nosilno plast za bitumensko smolo. Rabijo ga za prekrivanje provizoričnih streh in kot izolacijsko

sredstvo pri gradnjah. Teh kartonov je več vrst. Vsi pa morajo imeti poglavitno sposobnost vpijanja. Izdelujemo jih iz odpadnih volnenih in drugih krp. Poleg strešnega kartona, ki ga pozneje premažemo z bitumnom, poznamo še nepremazanega. Tega izdelujemo v več barvah in tudi vzdržljivost nasproti atmosferskim spremembam je večja. Zaradi lepe zunanosti in uporabnosti je tudi ta zelo zaželen izdelek, vendar pa ga v novejšem času že zamenjujejo sintetične mase.

S. R.

Povprečna vrednost točke

od vključno oktober 1965
do vključno september 1966

VEVČE, OKTOBRA

Brusilnica	2,52
Priprava polnil	2,53
I. Papirni stroj	2,57
II. papirni stroj	2,77
III. papirni stroj	2,46
IV. papirni stroj	2,60
Strojna dodelava papirja	2,42
— 2,74 (brez točka/ure za normo)	
Ročna dodelava papirja	2,42
— 3,05 (brez točka/ure za normo)	
Energija	2,83
Ostale ekonomske enote	2,55
Skupaj	2,57
Menza	2,77

b) Za vsakih 5 let krajšega odplačilnega roka od 30 let se prišteje 0,2 točki.

Prosilec se ne more vezati na povračilo kredita v roku, po katerem bi anuiteta presežala 1/3 njegovih osebnih dohodkov.

c) Čas dograditve (od sklenitve kreditne pogodbe, do vselitve. Velja le za individualno — neorganizirano gradnjo). Za vsakih 6 mesecev skrajšanega roka dograditve, ki je krajši od 3 let, se prišteje 0,2 točki.

Če prosilec ne dogradi stanovanja v roku, ki je bil upoštevan pri točkovanju, se za vsakih 6 mesecev podaljšanja gradnje ali zavlačevanja vselitve skrajša za 5 let odplačilni rok vračanja kredita. S prosilci, ki ponudijo pogoje pod točko, se dokončna kreditna pogodba sklene ob dograditvi stanovanja oziroma ob vselitvi.

Prosilec odda ponudbo pod a), b) in c) tega kriterija v zaprti ovojnici, hkrati ko odda prošnjo za kredit. Ovojnico odpre predsednik stanovanjske komisije na seji, na kateri se vrši točkovanje prosilcev za kredit.

Če dva prosilca dosežeta enako število točk, se kredit dodeli tistemu prosilcu, ki doseže večje število točk po kriterijih 1., 2., 3., 4., 5. in 6. V primeru, da sta si po številu doseženih točk še vedno enaka, se da prednost tistemu, ki ima večje število točk po kriterijih 1. in 2.

25. člen

Točkovanje se vrši na osnovi pismenih dokazil, ugotovitve ali ogleda stanovanja. Pri točkovanju se upošteva stanje na dan priglasitve. V posameznem kriteriju se upošteva le najugodnejšega izmed meril.

26. člen

Prosilcu, katerega zakonski drug je zaposlen v naši delovni skupnosti, se na zbrane točke prišteje še 10% točk. Točkuje se za zakonca, ki po obstoječih kriterijih zbere večje število točk.

V. Kolektivna gradnja stanovanj

27. člen

Kolektivno gradnjo organizira in izvaja »Stanovanjska enota Papirnice Vevče«.

Stanovanjska enota pripravi vso dokumentacijo glede novogradnje, pri čemer se opira na podatke prosilcev (popis in razpoložljiva finančna sredstva).

Kolektivno gradnjo izvaja stanovanjska enota po zazidalnem načrtu na območju, ki ga določi delavski svet delovne skupnosti.

Projekt in drugo dokumentacijo predloži stanovanjska enota v razpravo stanovanjski komisiji ter v odobritev delavskemu svetu.

28. člen

Na osnovi sklepa delavskega sveta objavi kadrovska služba razpis za odkup posameznih stanovanj.

Razpis mora vsebovati vse podatke o objektih posameznih stanovanj, načinu gradnje, roku dograditve, finančnih sredstvih — udeležbi kupcev in druge potrebne podatke.

29. člen

Priglasitve na razpis se obravnava v skladu s členom 24. in 25. tega pravilnika. O rezultatih razpisa poroča stanovanjska komisija delavskemu svetu. Po sklepu delavskega sveta sklene stanovanjska enota ustrezne pogodbe s kupci.

VI. Individualni graditelji stanovanj

30. člen

Individualni graditelj je tisti član delovne skupnosti, ki mimo kolektivne gradnje kupuje, gradi ali adaptira stanovanje za svoje potrebe.

31. člen

Kreditu za individualno gradnjo se razpišejo. Prednost pri kandidiranju za kredit se ugotavlja po členu 24. in 25. tega pravilnika.

32. člen

Individualni graditelj ali kupec stanovanja lahko kandidira za kredit v obsegu, ki ga določa 12. člen tega pravilnika.

33. člen

Kolikor je individualnemu graditelju odobren kredit v maksimalni meri po kriterijih 1., 2., 3., 4., 5. in 6. člena, se takšen kredit lahko črpa v 3 obrokih skozi 3 poslovna leta. Kolikor je prosilec odobren kredit po kriterijih točke 7. c) 24. člena, se število obrokov črpanja kredita uskladi z rokom dograditve stanovanja oziroma vselitve.

VII. Najem stanovanja

34. člen

Oddajanje stanovanj se izvaja z razpisom. Ponudnike se razvršča po kriterijih točkovnega sistema tega pravilnika.

35. člen

Praviloma se dodeljuje stanovanja najnujnejšim prosilcem in takim, ki nimajo možnosti pridobiti

potrebna sredstva za soudeležbo pri nakupih oziroma gradnji lastnega stanovanja.

36. člen

Stanovanje v najem se lahko dodeli na predlog direktorja, po sklepu delavskega sveta brez razpisa v naslednjih primerih:

a) kadar gre za izredno nujno zasedbo delovnega mesta z novim delavcem, in je pri tem potrebno nuditi stanovanje,

b) kadar gre za dodelitev stanovanja delavcu, stanujočem v stavbi, ki jo potrebuje tovarna,

c) kadar gre za izpolnitev pogodbenih obveznosti, izvršbe, odpovedi stanovanja na zahtevo tovarne ali izvršitev pogodbe glede zamenjave z osebami izven naše delovne skupnosti,

d) kadar gre za izrazit socialen primer.

Sklep delavskega sveta je dokončen.

VIII. Pristojnosti organov samoupravljanja in služb

37. člen

Stanovanjska vprašanja obravnava in o njih dokončno sklepa delavski svet delovne skupnosti.

38. člen

Pristojnosti stanovanjske komisije so:

— obravnava predloge in osnutke za gradnjo stanovanj,

— obravnava prošnje za najem, odkup in kreditiranje,

— obravnava ponudbe in priglasitve na razpis,

— izvaja točkovanje in določa vrstni red ponudnikov ter prosilcev,

— izvaja kontrolo nad tehničnimi in organizacijskimi posli v zvezi z gradnjo in prodajo stanovanj, ki jih izvaja kadrovska služba,

— sprejema in obravnava predloge ekonomskih enot glede reševanja stanovanjske problematike,

— sprejema in obravnava pritožbe in predloge članov kolektiva glede stanovanj ter jih s svojimi pojasnili predlaga delavskemu svetu v rešitev.

39. člen

Kadrovska služba s stanovanjsko enoto opravlja vse administrativne, organizacijske in tehnične posle gradnje in oddaje stanovanj. Daje strokovne pobude za nadaljnje reševanje stanovanjskega vprašanja. O svojih pripravljalnih delih poroča stanovanjski komisiji in delavskemu svetu.

IX. Končne določbe

40. člen

O vsaki oddaji stanovanja, dodelitvi kredita, se sklene pogodba med tovarno in delavcem. Pogodba mora vsebovati poleg podatkov o kreditu in najemu tudi tista določila, ki izključujejo zlorabe. Vsaka pogodba o kreditu mora vsebovati tudi določilo, da upravičenec v celoti in takoj povrne kredit, če delovno mesto zapusti oziroma izstopi iz delovne skupnosti po lastni želji ali krivdi. Prav tako tudi, če stanovanje odtuji ali ne uporabi kredita za novo stanovanje, ki ga rabi za bivanje.

41. člen

Prošnje za pomoč pri urejanju stanovanjskega vprašanja, ki jih zaradi izjemnih okoliščin ni mogoče obravnati v okviru tega pravilnika, naslavljajo člani delovne skupnosti na upravni odbor. Upravni odbor delovne skupnosti preverja upravičenost prošnje s stališča, koliko bi ugoditev prošnje prispevala k ureditvi stanovanja prosilca in mu s tem omogočila boljše pogoje za delo na delovnem mestu. Upravni odbor obvesti o svojem sklepu stanovanjsko komisijo, hkrati ko poda predlog za rešitev delavskemu svetu.

42. člen

Delavci, ki nimajo stalnega bivališča, bivajo v prehodnem domu za samce. Prehodni dom za samce upravlja kadrovska služba. Problematiko prehodnega doma obravnava stanovanjska komisija.

Sredstva za vzdrževanje prehodnega doma se črpajo iz sredstev za stanovanjsko gradnjo in jih odobri delavski svet.

43. člen

Sveti ekonomskih enot, kakor tudi posamezni člani delovne skupnosti, se zoper delo stanovanjske komisije in kadrovske službe lahko pritožijo na delavski svet tovarne.

Spore o stanovanjskih zadevah, ki se nanašajo na uveljavljanje pravic iz tega pravilnika, se rešuje v skladu z XII. poglavjem pravilnika o delovnih razmerjih Združenih papirnic Ljubljana.

44. člen

Pravilnik začne veljati z dnem, ko ga odobri delavski svet Papirnice Vevče.

Ko začne veljati ta pravilnik, preneha veljati »Pravilnik o oddaji stanovanj PE Vevče«, ki ga je sprejel delavski svet PE Vevče na 9. seji dne 6. V. 1965.

PREDLOG

predsednika sindikalne podružnice za spremembo kriterija 1. in 2. 24. člena tega pravilnika:

24. člen

1. Stopnja delovnega mesta:

vodilno delovno mesto	35 točk
I. sistem. grupa	30 točk
II. sistem. grupa	25 točk
III. in IV. sistem. grupa	20 točk
V. sistem. grupa	15 točk
VI. sistem. grupa	10 točk
VII. in VIII. sistem. grupa	5 točk

2. Priznana šolska in strokovna izobrazba:

Za stopnjo priznane šolske in strokovne izobrazbe, zahtevane za delovno mesto — 30 točk. Za vsako nižjo stopnjo šolske izobrazbe se število točk zmanjša za 15%.

Obrazložitev:

Pravilno je, če se nagraduje dejansko delo, tj. težina delovnega mesta. Nepravilno bi bilo oškodovati delavca na nižjem delovnem mestu, če ima ustrezno šolsko izobrazbo. Ravno tako je nepravilno nagraditi delavca z višjo šolsko izobrazbo, ki se za njegovo delovno mesto ne zahteva, ali pa je lahko za to delovno mesto tudi neprimerna, oziroma nepotrebna. Obenem bi to bila stimulacija, da si delavci pridobijo ustrezno šolsko oz. strokovno izobrazbo za delovna mesta, ki jih zasedajo.

Ob koncu počitniške sezone

VEVČE, OKTOBRA — Pri planiranju letovanja smo predvidevali, da bo letos v počitniškem domu Pineta letovalo 10 skupin, in sicer od 1. junija do 9. septembra. Pri zbiranju prijav se je že v začetku pokazalo, da se predvidevanja ne bodo uresničila. Delavci so se namreč prijavljali za letovanje od 20. junija do 30. avgusta in le redki so bili, ki bi letovali od 1. do 30. junija in v septembru. Zaradi tega je bilo letovanje v Pineti omejeno na 7 skupin, ki so letovale od 20. junija do 30. avgusta. Če poiščemo vzroke za ta pojav, pridemo do ugotovitve, da so to bojazen pred slabimi vremenskimi razmerami in premajhne razlike v cenah

med posameznimi meseci VI. in IX. : VII. in VIII. Teoretično je bilo možnih 6090 nočnin v počitniškem domu, izkoriščenih pa je bilo 4776 ali 78,4%, kar je zadovoljivo glede na obstoječi razpored ležišč. Dejstvo je namreč, da imamo v hišicah po 4 ležišča, veliko pa je 3-članskih družin. Hišica, oziroma sobe so bile v celoti oddane in le malo je bilo objavljenih letovanj. Struktura družin, ki prihajajo na letovanje v Pineto, zahteva, da se napravi drugačen razpored ležišč v hišicah, tj. določeno število hišic je treba opremiti s tremi in samo s po dvema ležiščima. Struktura gostov, ki so letovali v Pineti, je naslednja:

Skupaj	Število gostov	V %	Število nočnin	V %
Skupaj	526	100	4776	100
Aktivni člani kolektiva	86	16,34	807	16,90
Od tega iz Medvod	(10)		(100)	
Svojci aktivnih čl. kolek.	137	26,16	1.293	27,07
Od tega iz Medvod	(22)		(220)	
Upokoјenci in njihovi svojci	11	2,09	109	2,28
Tuji gostje	292	55,51	2567	53,75

V primerjavi s preteklim letom so letos aktivni člani kolektiva in njihove družine koristili v Pineti 15,59% nočnin manj. Razumljivo je, da s tem pojavom in letošnji strukturo gostov ne moremo biti zadovoljni.

Letos dobi vsak delavec celotni znesek rekreacijskega dodatka, pogoj je le korišćenje dopusta (7 dni). V preteklem letu pa je bil del sredstev iz naslova rekreacijskega dodatka vezan na letovanje v počitniških domovih.

Ne razpolagamo s podatki, menimo pa, da je letos na splošno upadlo število delavcev, ki so šli na letovanje. Vsekakor bi bilo koristno razmisliti o tem, kako stimulirati člane kolektiva, da bodo v prihodnjih letih odhajali v večjem številu na oddih. Ugotovitve, do katerih se je že zdavnaj prišlo, nam povedo, da koristi organiziranega oddiha presega go vložena materialna sredstva. To velja za delavca in njegovo družino, delovni kolektiv in družbo.

Ko smo spomladi letos zbirali prijave za letovanje, so naši delavci dokaj skeptično gledali na letovanje v počitniškem domu Pineta. Predvsem so se bali pomanjkljivosti, ki so jih občutili lani. Kapacitete, ki jih niso rezervirali naši delavci, smo ponudili upokoјencem tovarne in delavcem drugih kolektivov na območju občine Ljubljana Moste-Polje, Saturnusa, Kemične tovarne, Agrokombinatu in Veterinarski postaji Polje. Članom omenjenih kolektivov bi lahko oddali vse kapacitete doma.

Z letovanja v Pineti so se gostje vračali zadovoljni. Po povratku prvih skupin je močno narastlo povpraševanje naših delavcev za letovanje v Pineti. Zljam nismo mogli ugoditi zato, ker smo morali kapacitete oddati v celoti že pred otvoritvijo doma.

Razpoloženje gostov počitniškega doma v Pineti je najbolj razvidno iz njihovih izjav, ki so jih dali v »knjigi pritožb in pohval«. Navajamo v skrajšani obliki le nekatere od teh:

Družina Saje se je izredno dobro počutila v dneh bivanja v počitniškem domu »Pineta«, posebno kar se hrane tiče. Sodim, da gre velika zasluga osemu osebu, posebno tovarišu upravniku. Družina Sajatova

Tovarišu upravniku in njegovim sodelavcem iskrena hvala za strokovno pomoč ob nezgodi na obali. Hvaležna Ivanka Gregorčič

Letos sem bila najbolj zadovoljna z osem, najbolj se pa bom spominjali dobre postrežbe in hrane. Draga Žabjek z družino

V času tritedenskega bivanja v Pineti, sem s svojo štiričlansko družino preživljal dopust v treh počitniških domovih, v tem zadnjem od 11.-21. julija. Zato, zlasti pa še, ker nisem član kolektiva

Papirnice Vevče, menim, da lahko dokaj objektivno zabeležim nekaj svojih ugotovitev in zapažanj.

Predvsem moram ugotoviti izredno dober in pravičen odnos vsega zaposlenega kolektiva do svojih gostov, kajti, vsaj po mojem mnenju, je tak odnos eden izmed osnovnih pogojev za ugodno počutje gostov.

Poleg seveda danih materialnih možnosti s strani tovarne, gre zlasti tov. upravniku Hamu vse priznanje za dobro organizacijo dela in poslovanja in za njegov nadose prijazen in ustrežljivo odnos do vsakega gosta. Tovarišici Lenčki, vodji kuhinje, gre pohvala za izredno dobro, okusno in močno hrano, skratka hrana je najboljša v celem naselju, po kranjsko bi dejal »volovskak«, da o »kavici« ne govorim s posebno hvalo. Strežno osebje v mojem rajonu v osebni Janje je bilo odlično. Posebno bi se rad zahvalil tovarišici Tončki, ki neumorno in izredno prijazno streže gostom v bifeju, zakaj rekel bi: njena ustrežljivost in prijaznost ne pozna meja. Morda je dovolj pohval, naj na koncu še zapišem: V Pinetah se gost najboljše počuti v vašem domu.

Seveda pa bi bilo ugodno bivanje za gosta še lepše, če ne bi bilo nekaterih pomanjkljivosti oziroma nerednosti, ki v večini primerov ne zadevajo tega počitniškega doma, temveč, bi jih bilo potrebno reševati v okviru celotnega naselja. Tako na primer: vprašanje vodovoda, miru ponoči, nekaj zabavnega življenja, ipd. Rad pa bi — če sem zato sploh poklican kot gost — svetoval upravi tovarne, naj z malenkostnimi sredstvi uredi nekatere stvari, ki bi gostom povečale udobnost v hišicah in še bolj domače počutje, pri čemer mislim zlasti:

- na ureditev obešalnikov,
- oskrbo hišic s posodo za umivanje (2 vrča, umivalnik),
- na montažo skromnih zaves, ipd.
- na ureditev TV na terasi doma,
- nabavo nekaj ležalnikov na plaži ipd.

Naj se še enkrat toplo zahvalim vsem, ki so mi omogočili prijetno bivanje pri vas. Edo Medved, Javna skladišča, Ljubljana

Lušno je — rezervirano za Milenkota. Bravo!

Ljubim natararico Tončko! V vašem domu smo se počutili zelo dobro ob izredni postrežbi in prijaznosti vašega osebja. Posebno pa se je izkazala kuharica Lenčka. Robert P. Stane B.

Ob odhodu iz počitniškega doma se osem prav lepo zahvaljujemo za izredno hrano in postrežbo, katere še do sedaj ni bilo. Anžur Rado in Ivanka, Anica Ferlež, Adi Babnik, Stane in Betka Lukec.

Predvsem se zadržujem pri točilni mizi. Družba je zadovoljiva in tudi točajke prijazne in ponosne na svoje goste. Rudi

Že aprila, ko smo pričeli z delom okoli letovanja, smo si zastavili nalogo — usmerjati poslovanje počitniškega doma tako, da ne bo delal izgube (Naše delo, št. 4/66). V primerjavi z drugimi počitniškimi domovi smo določili nekoliko nižje cene. Poudarili smo še posebej, da je treba gostom nuditi kvalitetno hrano. Zaradi tega smo bili tudi v negotovosti glede izida finančnega rezultata ob zaključku sezone. Hkrati pa smo vedeli, da so delavci, zaposleni v domu, sposobni za samostojno delo in dobro gospodarjenje.

Finančni rezultat poslovanja počitniškega doma v letošnji sezoni je pozitiven. Dosežen je dobiček v višini 10.368,88 N din. Delavski svet tovarne je že pred otvoritvijo doma sprejel sklep, da se doseženi čisti dohodek razdeli v razmerju 50 : 50 % na počitniški dom in bruto osebne dohodke delavcev, v sezoni zaposlenih v domu.

Izkušnje letošnje sezone nam dajejo odgovor na nekatera ključna vprašanja.

● **Objekti počitniškega doma morajo omogočiti nemoten potek dela v sezoni. Zagotovijo naj gostom ugodno počutje.**

● **Za uspešno poslovanje počitniškega doma in dobro počutje gostov je bistvenega pomena zadovoljiva kvalifikacijska struktura delavcev zaposlenih v domu.**

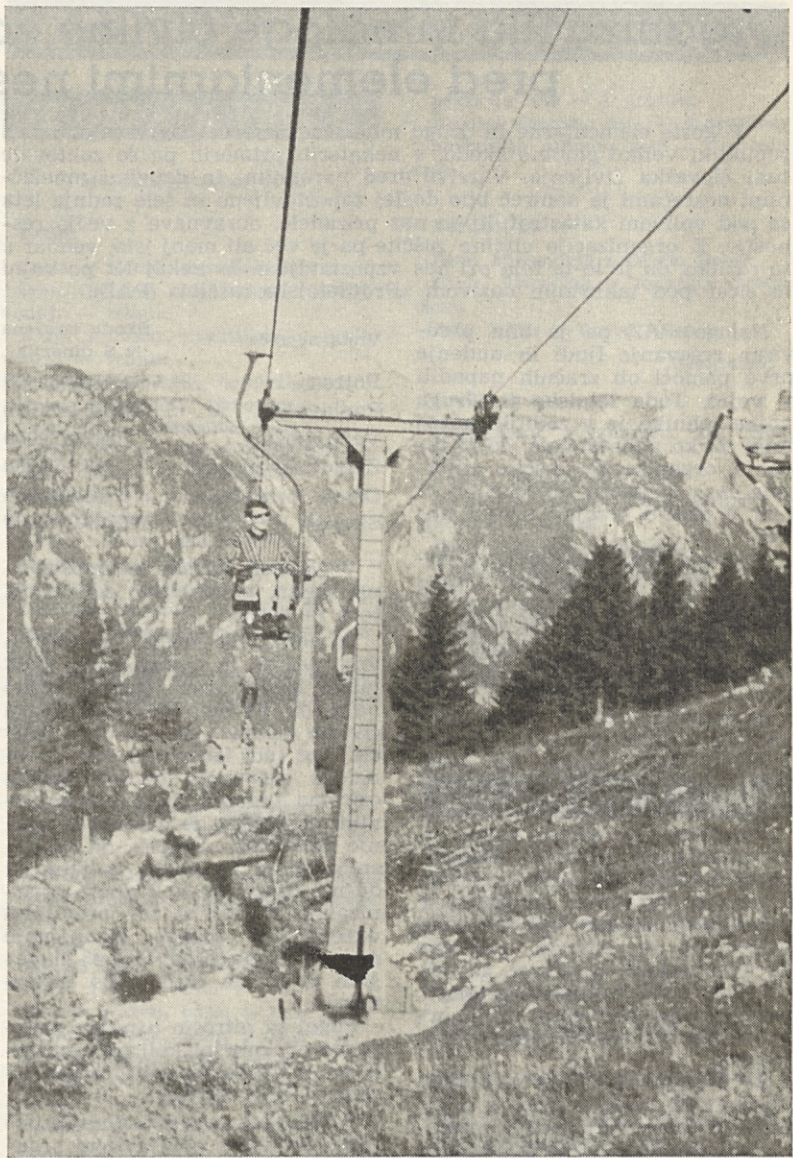
● **Delavci našega kolektiva želijo letovali v počitniškem domu Pineta.**

● **Z dobrim gospodarjenjem v počitniškem domu Pineta se da pridobiti sredstva za njegovo redno vzdrževanje.**

V prihodnjih letih bi morali v počitniškem domu narediti nekaj večjih del, ki zahtevajo finančne izdatke. Denar za to pa si dom s svojim poslovanjem ne more pridobiti. Pri planiranju porabe sredstev sklada skupne porabe bi morali v prihodnjih letih v večji meri upoštevati potrebe počitniškega doma. Truditi se moramo, da ne bomo zaostajali za drugimi sosednjimi domovi. Ker se v eni sezoni ne da urediti vseh pomanjkljivosti, je potrebno razmejiti dela po nujnosti in pomembnosti. Z nekaterimi opravili ne moremo odlašati in jih je treba izvršiti do prihodnje sezone. Zelo pomembno in tudi koristno je, da si pridobimo stalne in vzgojimo dobre delavce za delo v počitniškem domu.

V letošnji sezoni so skupine letovale po 10 dni. Mogoče bi ustregli željam večjega števila delavcev, če bi se v počitniškem domu Pineta omogočilo 5, 10 in 15-dnevno letovanje. Vsekakor pa je to eno od vprašanj, na katera dajo lahko odgovor delavci sami.

V začetku prihodnjega leta bomo bralcem »Našega dela« posredovali anketo z namenom, da se seznanimo z željami in potrebami članov kolektiva v zvezi z izrabo letnih dopustov. V. Š.



Tudi v jesenskih dneh je žičnica s Šimnoveca na Zeleni rob polno zasedena

Člani DS znajo ceniti — čeprav ne vsi — dejavnost športnih in drugih organizacij

VEVČE, OKTOBRA — Dejavnost športnih in kulturnih organizacij v podjetju in bližnji okolici je nujno vezana na materialne osnove, ki jih organizacije same s svojimi prireditvami ne morejo preskrbeti toliko, kolikor je potrebno za njihovo delovanje. Da bi bil napredek teh organizacij zagotovljen in da aktivnost ne bi padla, je DS razpravljal o materialni pomoči in sklenil, da dotira vsaj najvidnejše veje dejavnosti teh organizacij. Tako je namenil na svoji 5. redni seji:

Tako gre od celotnega zneska 3.800.000 S din za športno dejavnost, za kulturno-prosvetno dejavnost pa 1.600.000 S din. Delavski svet je izrazil upanje, da bodo ta sredstva koristno uporabljena in da bodo spodbuda za še večje prizadevanje za napredek na športnem in kulturno-prosvetnem področju.

S. R.

V drugem razredu poklicne papirniške šole za odrasle začnemo z 18 kandidati

VEVČE, OKTOBRA — Prvi razred poklicne papirniške šole, oddelka za odrasle je ob koncu preteklega šolskega leta obiskovalo 23 kandidatov. Dva od njih nista bila redovna zaradi neopravičenih izostankov, trije pa so imeli popravni izpit. K izpitu se eden ni javil, ostala dva pa s premajhnim znanjem nista uspela popraviti zaostalega dela med preteklim šolskim letom. Tako bo drugi razred obiskovalo 18 kandidatov, od katerih pričakujemo, da bodo svoje znanje povečali toliko, kot zahteva program šole. Ker bo v doglednem času zgrajen premazni stroj, bo to znanje nujno potrebno, saj bo stroj zahteval dobre nove kadre, prav tako pa bodo nujni tudi premiki na delovnih mestih pri ostalih strojih. Jasno pa je, da bodo imeli le dobro usposobljeni ljudje večjo možnost napredovanja. O tem bosta odločala tudi praktično znanje in prizadevnost.

S. R.



V mesecu septembru so nas obiskali strokovnjaki Plzenskih papirnic. Na sliki gostje pred upravnim poslopjem

Dopisujte v „Naše delo“

Organizacija in naloge civilne zaščite ter varstva pred elementarnimi nesrečami

Pogoste elementarne in druge množične nesreče povzročajo v naši republici veliko gmotno škodo, v nekaterih primerih pa so zahtevale tudi človeška življenja. Varstvo pred naravnimi in drugimi množičnimi nesrečami je namreč bilo doslej zapostavljeno in šele zadnja leta se pod vplivom katastrof, ki so nas prizadele, obravnava z večjo resnostjo. Z organizacijo civilne zaščite pa je več ali manj isto, vendar s to razliko, da je le-ta bila pri nas vzpostavljena že nekaj let po vojni in sicer pod takratnim nazivom »Protiletalska zaščita« (PAZ).

Naloga PAZ pa je bila predvsem reševanje ljudi in nudenje prve pomoči ob zračnih napadih v vojni. Toda letalska in druga vojna tehnika je v zadnjih nekaj letih toliko napredovala, da je tedanja organizacija zaščite zastarala in v primeru potrebe ne bi bila v stanju izvajati svojih nalog.

Prvo kot tudi drugo dejstvo narakuje, da se varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami v celoti posveti primerna skrb in da se skupnost v mejah možnosti zavaruje pred njimi. Dosedanje izkušnje namreč dokazujejo, da se s primernimi ukrepi in prizadevanjem družbe ter ustreznih dejavnosti lahko mnoge od takih nesreč preprečijo ali vsaj zmanjšajo njihove posledice.

Preprečevanje nesreč, kakor tudi zmanjšanje njihovih posledic pa ni dolžnost samo posameznega organa in ustanove, ampak so v organizaciji civilne zaščite dolžni sodelovati in izvajati priprave upravni organi, ustanove, zavodi, ožje družbeno-politične skupnosti, predvsem pa delovne in druge organizacije in seveda vsak posameznik.

Za uspešno izvajanje potrebnih ukrepov in nalog v zvezi z organizacijo zaščite kot tudi v primeru potrebe reševanja in ukrepanja ob sami nesreči pa je potrebno, da je širša javnost seznanjena tudi s temi ukrepi, organizacijo in nalogami.

V tem članku sicer ni mogoče obdelati vseh vprašanj, ki bi bralce zanimala, vendar je namen, da se organizacija in naloge civilne zaščite oz. varstva pred elementarnimi nesrečami vsaj okvirno prikažejo. Da bo razumljivejša, se spomnimo na nekaj težjih nesreč v zadnjem času.

Ena najtežjih nesreč v zadnjem času je vsekakor potres in Skopju leta 1963, katerega posledice so dobro poznane. Pred tem je bil potres v Makarski, po njem pa v Slavonskem Brodu 1964. leta in nekajkrat v Litiji, ki se je čutil tudi v Ljubljani. Območje Ljubljane in ljubljanske kotline v širšem smislu, ki vključuje Kamnik, Kranj, in Škofjo Loko, je namreč na potresnem območju, kjer je maksimalna možnost potresa IX. stopnje MCS (Mecali-Cancani-Sibergove) lestvice.

Potres je sicer lahko najtežja nesreča s katastrofalnimi posledicami, vendar spadajo poplave med najpogostejše in najbolj nevarne elementarne nezdode. To dejstvo potrjuje podatek, da je v Sloveniji okoli 900 km² oziroma približno 5% poplavnega območja od celotne površine. Škoda povzročena od poplav je zelo velika, saj znaša v zadnjih 10 letih okoli 44 milijard S dinarjev.

Upoštevati je treba, da tudi druge nesreče kot so: požari, težje prometne in druge nesreče, povzročajo določeno škodo. Konkretna primera za to sta železniško-prometna nesreča pri Zidanem mostu novembra 1965, ki je poleg 9 človeških življenj povzročila tudi gmotno škodo, in železniška nesreča pri Splitu s 30 žrtvami zraven materialne škode.

Razumljivo je, da navedene nesreče ne povzročajo škode samo izven delovnih organizacij, ampak so le-te prav tako prizadete. Primer za to je nekaj podjetij v Kranju, Ljubljani, Celju, Mariboru, Brežicah idr., kjer so podjetja imela veliko materialno škodo, povzročeno od poplav, posebno pa v 1964. in 1965. letu, pa tudi letos. Požar kot elementarna nesreča, ki je najpogostejše povzročitelj škode, je zato tudi najbolj poznan, pa ga glede na to ne bomo podrobno obravnavali.

Približen pregled škode, ki so jo v Sloveniji v zadnjih 10 letih povzročile elementarne in druge hude nesreče, je naslednji:

Vrsta nesreče	Škoda izražena v S dinarjih
Potresi	919,140.000
Poplave	44.285,626.000
Večji požari	2.042,253.000
Zemeljski plazovi	573,159.000
Ostale nesreče	56,600.000
Skupaj	47.876,778.000

V gornjem znesku ni upoštevana škoda, povzročena od neurij, toče in vetra.

Iz nekaj na kratko navedenih vrst nesreč in povzročenih škod lahko bralec sam ugotovi široko nalogo in potrebo po organizaciji civilne zaščite v delovni organizaciji, kot tudi izven nje. Namen in naloga delovanja civilne zaščite oziroma varstva pred elementarnimi nesrečami je namreč izvajanje potrebnih ukrepov, da do nesreče sploh ne pride, kolikor pa do nje pride, da se z dobro organizacijo in hitrim ter pravilnim ukrepanjem doseže zmanjšanje gmotne škode, predvsem pa človeških žrtev na najmanjšo možno mero.

Pogoj za hitro in uspešno ukrepanje ob kakršni koli težji nesreči pa je vsekakor dobro organizirana civilna zaščita.

V delovnih organizacijah je potreba po dobro pripravljene organizaciji civilne zaščite največja, kajti ravno v njih je zbrano največ materialnih in tehničnih sredstev.

Prav zato so delovne in druge organizacije po zakonu o narodni obrambi dolžne, da organizirajo civilno zaščito ter izvrše ukrepe v zvezi s tem za svoje potrebe in pogoje. Za celotne priprave civilne zaščite v podjetju pa je odgovoren direktor podjetja.

Organizacija industrijske civilne zaščite se sestoji iz štaba CZ in ustreznih reševalnih enot. Štab je strokovno-operativni organ, ki mu je glavna naloga: izdelava plana CZ, vodenje reševalnih akcij v primeru elementarne ali druge težje nesreče ter izvajanje preventivnih ukrepov.

Da bi bil štab CZ sposoben izvajati navedene ukrepe, ga morajo sestavljati strokovni ljudje, ki podjetje in tehnološki proces proizvodnje dobro poznajo. To so inženirji, tehniki, obratovodje in drugi ustrejni strokovnjaki. Po funkcijah štab sestavljajo: načelnik štaba kot vodja in člani štaba, ki so obenem vodje posameznih služb oz. reševalnih enot. Člani štaba, kakor tudi načelnik, imajo namestnike.

Organizacijo industrijske CZ sestavljajo tudi posamezne službe — reševalne enote in sicer: služba obveščanja, alarmiranja in zvez; tehnično-reševalna služba; sanitetna služba; protipožarna služba; služba reda in varnosti ter RBK (radiološko-biološko-kemič.) služba.

Širina organizacije industrijske CZ oz. posameznih reševalnih enot v podjetju je odvisna od določenih činiteljev in sicer: veli-

kosti podjetja (zaposlenega števila ljudi), tehnološkega procesa proizvodnje, predvsem pa od ogroženosti podjetja in njegove bližnje okolice po elementarnih in drugih nesrečah.

Tako bo v podjetju lesno predelovalne industrije poseben poudarek na protipožarni službi in s tem v zvezi na preventivnih ukrepih. V podjetju kovinske stroke, ki pa je sicer na potresnem območju, pa bo poudarek na tehnično-reševalni ter sanitetni službi itd.

Pri določanju ljudi v posamezne službe in ekipe CZ se mora upoštevati poklic in delovno mesto posameznika, kakor tudi nekateri drugi činitelji. Tako na primer tehnično-reševalno službo v glavnem sestavljajo: zidarji, tesarji, inštalaterji, ključavničarji, varilci itd. V sanitetno službo se določijo predvsem ženske in tiste osebe, ki so že končale kakršni koli tečaj prve pomoči. Isto načelo velja tudi za ostale službe in posamezne ekipe, seveda v okviru možnosti.

Z izdelavo planov CZ in formiranjem določenih služb ter ekip pa še ni dosežen potreben cilj. Pripadnike posameznih enot je potrebno, kljub znanju, s katerim razpolagajo v zvezi s poklicem in delovnim mestom, ki ga opravljajo, tudi strokovno usposobiti za hitro in učinkovito, predvsem pa strokovno ukrepanje v primeru elementarne ali druge težje nesreče.

Strokovna, kakor tudi praktična priprava pripadnikov CZ se izvaja prek ustreznih strokovnih tečajev, po učnem programu za reševalne enote industrijske CZ.

Civilna zaščita oz. varstvo pred elementarnimi in drugimi množičnimi nesrečami je organizirano tudi izven podjetja. Torej v občinskem, v Ljubljani v mestnem in tudi v republiškem merilu.

Organizacija varstva pred elementarnimi in drugimi nesrečami izven podjetja je v glavnem enaka kot v delovni organizaciji, vendar z nekaterimi razlikami. Tudi tu so formirani štabi za varstvo pred elementarnimi nesrečami in ustrezne službe, katerih nosilci so ustrezni organi, zavodi, ustanove, ožje družbeno-politične skupnosti idr.

Primer: nosilci sanitetno-zdravstvene službe za primer elementarne nesreče so: bolnice, zdravstveni domovi, reševalne postaje in RK; tehnično-reševalne službe: posamezna gradbeno-komunalna podjetja; strokovne ekipe varilcev, inštalaterjev in dr., to službo pa formirajo tudi večja industrijska podjetja, ki imajo zato možnosti in potreben kader. Nosilci transportne službe so transportna podjetja itd.

Pri tem pa se moramo zavedati, da bo uspeh naših skupnih naporov za preprečevanje nesreč, kakor tudi za zmanjšanje njihovih posledic na najmanjšo mero le tedaj, če bodo pri tem sodelovale delovne organizacije, upravni organi, ustanove, ožje družbeno-politične skupnosti in vsak posameznik, pri čemer naj ne pozabimo gesla, da nesreča nikoli ne počiva.

Referent za ind. zaščito
Uprave za NO

Peter Zorko



V nedeljo 9. X. je bila velika dirka starih avtomobilov s startom v Velenju in s ciljem v Mariboru. Škoda, da še ni dirke s starimi proizvodnimi stroji

S poti po Češki

(Nadaljevanje in konec)

K omenjeni gornji delitvi spadajo dodatne točke za odgovornost in število podrejenih delavcev in uslužbencev, v razponu od 2 do 8 točk. Na ta način dosega dodatna stimulacija za presežek plana razmeroma zelo visok razpon v realnih prejemkih (celo 1:24), medtem ko se osnove za upoštevanje akordov praktično gibljejo v razponu med najnižjim in najvišjim delovnim mestom 1:2 ali 2,5.

Bolezni in socialno zavarovanje

Odstotek bolnih je glede na veliko fluktuacijo in pomanjkanje delovne sile sila majhen ca. 3,5%. Vzroke za tako nizek odstotek bolnih je treba iskati v načinu izplačevanja nadomestila OD za čas bolezni. Delavec ali uslužbenec, ki ima delovnega staža manj kot eno leto, dobi za prve 3 dni le 50% osebnega dohodka, nad 3 dni pa 60% OD. Če ima delovni staž do 5 let je do 3 dni 60% OD, nad 3 dni pa 70% OD. Delovni staž do 10 let — boleznina do 3 dni 65% OD, nad 3 dni pa 80% OD, delavec z delovnim stažem nad 10 let — do 3 dni 70% OD, nad 3 dni pa 90% OD. Izjema je le nesreča pri delu, kjer se obračunava boleznina 100% ne glede na delovni staž. Naslednji razlog za nizke boleznine je razmeroma dobro urejena zdravstvena služba. Ambulanto vodi zdravnik s tremi medicinskimi sestrami. Opremljena je z vsemi tehničnimi pripomočki (poleg drugega z rentgenom, s kompletno zobozdravstveno opremo, z najmodernejšim zobozdravstvenim stolom s svedom s 120 tisoč obrati).

Naslednji razlog je pa tudi v tem, da imajo organizirano v okviru krajevne bolnice oziroma socialnega zavarovanja dokaj efektivno kontrolo bolnikov na domu.

Dopusti

Za vso državo velja 12 delovnih dni dopusta do 5 let staža, 18 delovnih dni nad 5 let staža in 24 delovnih dni nad 15 let staža. Učenci oz. praktikanti pa 28 dni dopusta. K tej odmeri dopusta se ne upoštevajo nikakršne delovne okoliščine, razen za rudarje, ki imajo po 35 dni dopusta.

Stanovanja

Skrb za gradnjo in dodeljevanje stanovanj je prepuščena komercialni službi!

Sredstva za gradnjo in vzdrževanje so minimalna. Stanovanjske zgradbe so grajene skrajno racionalno in posamezna stanovanja redko presegajo 46 m² stanovanjske površine.

Stanovanjska kultura se ne da primerjati z našo in vlada velika stanovanjska stiska. Zasebne lastnine stanovanj ni (pri novogradnjah), vendar pa v tovarni Šteti, ki velja na Češkem kot obrat za preizkus raznih novitet, skušajo uvajati nov način gradnje s soudeležbo delavca, interesenta za stanovanje. Trenutno imajo tak kriterij: delavci morajo imeti najmanj 12-letni delovni staž in dati za 45 do 56 m² stanovanjske površine 20.000 Kč lastne udeležbe, k čemur doda oz. krije nadaljnje stroške 1/3 tovarna, 2/3 pa družbena sredstva prek banke. Delavec odplačuje celoten kredit 30 let, vendar ne postane njegova osebna lastnina, pač pa stanovanje uživa sam oziroma njegova družina. Omenili so, da je ta način financiranja poskusen in ga uvajajo le v nekaterih večjih tovarnah. Glede najemnin so omenili srednje veliko stanovanje 56 m², ki stane 165 Kč, s centralno kurjavo pa 315 Kč mesečno.

ODDIH, REKREACIJA IN HIGIENA

V vseh tovarnah tega podjetja smo opazili razmeroma visoko razvito skrb za higieno. Sanitarne naprave so stare ali adaptirane, vendar ustrezne in negovane (stranišča, umivalnice in garde-

robni prostori). Obroka tople malice v času odmora (15 minut) nimajo, pač pa je v samih Hostinnem, kjer dela skoraj polovica vse zaposlenih, organizirana prostorna in dobro opremljena samopostrežna menza. Za nas je bila zanimiva organizacija dela v kuhinji, ki je smotrna, opremljena z maksimalno mehanizacijo (priprava, kuhanje, pomivanje).

V neposredni bližini grade samski dom za zaposlena dekleta, medtem ko imajo za moške dom v nekoliko oddaljeni starejši zgradbi.

Podjetje ima svoj rekreacijski center, nekakšen počitniški dom v Krkonoših (15 km od Hostinnega) sredi gozda z umetnim jezerom. Sam počitniški dom je adaptirana velika kmetija z 10 lesenimi hišicami, namenjenimi otrokom. Dom je razmeroma skromen, toda prijeten in čist. Letovanje vodi posebna komisija sindikata. Konkretne cene za oskrbni dan nismo mogli dobiti, pač pa so nam pojasnili, da podjetje krije vse stroške, razen hrano in stroške za personal.

Ob tem bi bilo zanimivo ugotoviti, da so nas nekajkrat popražili, kakšne bi bile možnosti za zamenjavo letovanj. Zelo si želijo morja. Zagotavljali so, da bi, če bi prišlo do menjave, poskrbeli našim ljudem prijetno bivanje ter eden ali dva izleta v Prago in kak drug zanimiv kraj. Te možnosti bi bilo treba še proučiti.

Ob koncu obiska — na povratku smo si še ogledali papirniški inštitut v Pragi. Dela v skrajno tesnih prostorih, je pa dobro opremljen. Ukvarja se tudi s proučevanjem premaznih papirjev.

Zvečer pred odhodom smo peš še enkrat prekrizarili Prago, tj. središče, ki pa je seveda veliko. Zašli smo seveda v gostilno »Pri Fleku«, v kateri se ustavi vsak turist, zanesljivo pa vsak Slovenec. Člani ljubljanskega baletnega ansambla, ki so ta čas gostovali, so tudi zavili tja. Gostilna je prostorna, z velikim vrtom pod kostanj, še najbolj bi ji bil podoben nekdanji naš Figovec. Nismo imeli namena obsejati, zato smo se na predlog naših gostiteljev podvzeli še v drugo znamenito — Svejtkovo gostilno »U kaliha« ali po naše »Pri kelihu«. Pisatelj Jaroslav Hašek, avtor romana o Svejtku, je položil Svejku o tej gostilni na usta tele besede: »Kadar bo konec vojne in če jo bomo preživeli, me dobite vsak večer ob šestih »Pri kelihu« na bojišču.« Gostilna je renovirana, v predverju prodajajo Svejtkove spominko, znotraj pa predstavlja gostilna eno samo veliko dvorano, kjer so razporejene velike klopi s stoli, stene so poslikane sicer na modernistični način z raznimi motivi romana in izreki. Na steni nad vhodom v kuhinjo še vedno visi slika z oprsem Franca Jožefa I. v generalski uniformi. Rekonstruktorji gostilne so se potrudili napraviti vtis gostilne iz I. svetovne vojne. Groteskne podobe in okorna pisava, ki naj ponazarja okorno nešolano bistrost Svejtko, nudijo obiskovalcu mnogo zabave ob spominjanju na najbolj globokoumne domisljice na račun propadle avstro-ogrske države in vojske. Povedati je treba, da je bil Svejtko v tej gostilni stalni naročnik hrenovk in piva. Še danes skrbe, da vsak gost dobi podobno malico »rohlik s parkem« (kruh s hrenovko), in pivčko.

V času bivanja na Češkem smo videli marsikaj poučnega s strokovne strani, pa tudi, da je način življenja v marsičem podoben razmeram pri nas, tako da se naš človek v tej državi vsekakor bolj domače počuti, kot kjerkoli drugje.

Tone Novak

Dopisujte

V

»Naše delo«

Srečanje z mariborskimi tiskarji

KOLIČEVO, OKTOBRA — V preteklem mesecu so nas obiskali športniki mariborskega časopisnega podjetja Mariborski tisk. S tem podjetjem že več let poslovno sodelujemo. V tem času so se ustvarili dobri medsebojni odnosi. Do omenjenega srečanja je prišlo na obojestransko željo. Predstavniki sindikalnih organizacij obeh podjetij so se dogovorili, da bo prvo srečanje na Količevem, drugo pa v Mariboru. Tekmovalo naj bi se v streljanju z zračno puško, šahu in borbenem kegljanju.

Športniki in predstavniki našega podjetja so na dan obiska priredili gostom topli sprejem. Najprej so jim razkazali tovarno. Po ogledu podjetja, kjer so se seznanili s potekom proizvodnje kartona in papirja, se je v poslovni stavbi pričelo tekmovanje v šahu. Glede na razmeroma močno šahovsko ekipo — saj so nekateri člani sodelovali na domaškem šahovskem turnirju, smo upravičeno pričakovali zmago našega moštva. Zgodilo pa se je drugače in so nas gostje preseñetili ter zasluženoma zmagali z rezultatom 4,5 : 3,5. Posamezne partije pa so se končale:

Dvoršak : Vavpetič	1 : 0
Šoštarič : Laznik	0 : 1
Gabrijan B : Sone	1 : 0
Glavič : Koncilija	1 : 0
Gabrijan L : Skok	1/2 : 1/2
Lesjak : Belcijan	0 : 1
Ules : Osolin	1 : 0
Stancer : Vavpetič A	0 : 1

Tekma v streljanju z zračno puško je bila na strelišču v Jaršah. Ekipa Papirnice Količevo je bila močno oslABLJENA, saj ni bilo v njej stalnih članov in preizkušenih strelcev. Pleška in Miliča, ter so tekmovali nekateri manj znani strelci. Moštvo gostov, ki tekmujejo v mariborski strelski ligi, je tudi v tej disciplini zasluženoma zmagalo z rezultatom 774 : 563 krogov. Pri gostih je bil najboljši Dvoršak s 162 krogi, pri Papirnici pa Poljanšek s 147 krogi.

V kegljanju kjer so nastopili Rajko Matko, Mirko Majhenič, Marko Bevk, Božo Petkovič, Stane Skok, Tone Volčina, Jože Poljanšek, ing. Janez Mežan, Andrej Vavpetič in Franc Levec, je zasluženoma zmagala naša ekipa z rezultatom 720 : 627 podrtih kegljev. Tekmovanje je potekalo v pravem borbenem ozračju. Najboljši pri zmagovalcih je bil Mir-

ko Majhenič, ki je sam dosegel 94 kegljev in pri tem napravil samo 4 »ribice«. Celoten dvboj se je končal torej z 2 : 1 v korist Mariborskega tiska. Gostom so na zaključnem večeru čestitali za njihov uspeh in jim obljubili oddolžitve za poraz v Mariboru.

Na povratnem srečanju v Mariboru, kamor so naši športniki dopotovali s tovarniškim avtobusom, so jih domačini prisrčno sprejeli. Po ogledu tiskarne, kjer so si med drugim ogledali tudi tiskanje časopisa »Večer«, so jim domačini priredili kosilo v hotelu Slavija. Ob 15. uri se je na mariborskem strelišču začelo tekmovanje v streljanju z malokalibrsko puško. Naša ekipa je v sestavi Pleško, Milič, Mežan, Stražar in Petkovič dosegla solidne rezultate, vendar vseeno ni mogla zmagati. Dvboj se je končal z rezultatom 791 : 686 krogov v korist Mariborčanov. Najboljši strelac v naši ekipi je bil Pleško, ki je dosegel 148 krogov.

V prostorih tiskarne se je po končanem streljanju začelo tekmovanje v šahu. Z nekaterimi spremembami so nastopile iste ekipe kot na prvem srečanju v Papirnici Količevo. Dvboj je bil izredno izenačen ter se je končal z zmago naših tekmovalcev z rezultatom 4,5 : 3,5.

Posamezni rezultati:

Vavpetič V : Dvoršak	0 : 1
Laznik : Šoštarič	1/2 : 1/2
Sone : Gabrijan B	1/2 : 1/2
Milič : Zaler	1 : 0
Koncilija : Gabrijan L	1 : 0
Skok : Glavič	1 : 0
Belcijan : Žnidaršič	1/2 : 1/2
Osolin : Kožar	0 : 1

Največ zanimanja je bilo za izid tekme v borbenem kegljanju na igrišču Kegljškega kluba »Krilato kolo«, kjer gostitelji redno trenirajo. Po enakovredni borbi so zmagali igralci Papirnice Količevo z rezultatom 714 : 695 podrtim kegljem. S tem je bil rezultat tega dvboja 2 : 1 v našo korist, po seštevku obeh tekmovalcev pa neodločen 5 : 3.

Ob zaključku tekmovalca so nas gostitelji povabili v restavracijo Ljudski vrt, kjer so nam priredili prijeten večer. V zaključnem govoru sta predstavnika sindikalnih organizacij obeh podjetij izrazila zadovoljstvo, da je prišlo do tega tekmovalca in željo, da bi taka srečanja, ki krepijo dobre medsebojne odnose, postala tradicionalna.

Novosti v strokovni knjižnici na Vevčah

1. Antikorozijska zaščita v industriji celuloze in papirja, Ljubljana, 1966
2. Zbirka sodskih odloka, Beograd 1965
3. Dragutin Kaiser: Elektrotehnički priručnik, Zagreb 1964
4. Ružena Škerlj: Angleško slovenski slovar, Maribor 1965
5. Anton Grad: Slovensko angleški slovar, Maribor 1965
6. France Tomšič: Priročni nemško slovenski slovar, Maribor 1963
7. Janez Gradišnik: Priročni slovensko nemški slovar, Maribor 1966
8. Tine Lah: Integracija i samoupravljanje u privredi, OEP 4/66
9. Organizacija službe održavanja, Zagreb 1965
10. Operativna politika i operativna praksa održavanja, Zagreb 1965
11. Organizacija preventivnog održavanja, Zagreb 1965
12. Kontrola nad održavanjem kao funkcija rukovodenja, Zagreb 1965
13. Inspekcija, planiranje, proračunavanje — Osnovne djelatnosti službe održavanja, Zagreb 1965
14. Administrativni postupci u rukovodenju održavanjem, Zagreb 1965
15. Dragutin Radunović: Čovek kao faktor produktivnosti rada, Beograd 1964
16. Krešimir Milinković: Obrazovanje i produktivnost, Beograd 1964
17. Josif Jauković: Stimulacija rada, Beograd 1964
18. Ratko Vuković: Merila rada, Beograd 1964
19. Milorad Vulović: Podela rada, Beograd 1964
20. Slavko Marjanović: Ekonomija radne snage, Beograd 1964
21. Zivko Kostić: Dejstvo rada na radnu snagu, Beograd 1964
22. Borislav Savić: Uslovi života i rada kao faktori produktivnosti, Beograd 1964
23. Jovan Veljović: Meduljudski odnosi u preduzeću, Beograd 1964
24. Branislav Stupica: Kadrovska politika i produktivnost, Beograd 1964
25. Miroslav Lukić: Radni uslovi i produktivnost rada, Beograd 1960
26. Ratko Vuković: Oblici stimulacije u privredi, Beograd 1960
27. Milorad Tašmanović: Razpodela ličnih dohodaka po kompleksnom učinku, Beograd 1960
28. Stevan Kukoleća: Privredno računске jedinice i produktivnost rada, Beograd 1960
29. Zivko Kostić: Upravljanje i rukovodenje preduzećem i produktivnost rada, Beograd 1960
30. Gojko Grdjić: Merenje, praćenje i analiza produktivnosti rada, Beograd 1960
31. Dragutin Radunović: Produktivnost rada, ekonomičnost i rentabilnost, Beograd 1960
32. Dragutin Radunović: Pojam, značaj i faktori produktivnosti rada, Beograd 1966
33. Dragoljub Kalanovi: Priprema rada i uredjenje radnog mesta, Beograd 1960
34. Nenad Mileusnić: Unutrašnji transport i produktivnost rada, Beograd 1960
35. Ljubomir Mirković: Unutrašnje rezerve za povećanje produktivnosti rada, Beograd 1960
36. Miloje Nikolić: Specijalizacija, kooperacija i standardizacija i produktivnost rada, Beograd 1960
37. Mirko Dautović: Čovek kao faktor produktivnosti rada, Beograd 1960
38. Odgovori na pitanja radnika. Raspodela u privrednoj organizaciji, Beograd 1963
39. Dragutin Radunović: Merenje produktivnosti rada, ekonomičnosti i rentabilnosti, Beograd 1963
40. Valentin Vnuk — Antun Dobosević: Leksikon prve pomoći u saobraćajnim nezgodama, Zagreb 1966
41. Vladimir Hudolin: Mala enciklopedija alkoholizma, Zagreb 1965
42. M. Sarić, D. Majlić, Prpić, T. Berić: Patologija rada. Profesionalne bolesti u rudarstvu, industriji i poljoprivredi, Zagreb 1965
43. Kupplungen konstruktive Gestaltung und Anwendung im Betrieb, Wien 1962
44. Elektromagnet-Lamellenkupplungen und -Bremsen, Wien
45. Elektromagnet-Einscheibenkupplungen, Wien
46. Druckkörper und Druckluftgeschaltete Lamellenkupplungen, Wien
47. Zubehör für Elektromagnetkupplungen, Wien

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

Mesec september 1966

Prišli:

Tatjana Habič, stenodaktilograf
Ivan Garbajs, praktikant v proizvodnji — tehnik
Alojz Smrekar, praktikant v proizvodnji — tehnik
Marjan Gašperšič, nanosilec
Franc Kocjančič, nanosilec
Ivan Katan, nanosilec
Anton Perko, ključavničar IV.
Miloš Ivanc, II. pomočnik
Anton Križan, strugar V.
Jože Saksida, brusilec lesa II.
Ignac Lampe, ključavničar V.
Branko-Mitja Diehl, praktikant v proizvodnji — tehnik
Stanislav Rupnik, brusilec II.
Muho Džafarović, pospravljalac izmeta
Matevž Krašovec, pomočnik kurjača
Leopold Sinkovec, pomočnik kurjača

Odšli:

Vladimir Lešnjak, upokojen
Paul Borlovan, sporazumna prekinitev
Tončka Zganjar, po samem zakonu
Josip Kranjec, sporazumna prekinitev
Anton Franc, odšel v JLA
Martin Muc, odšel v JLA
Ignac Puželj, odšel v JLA
Martin Anželj, odšel v JLA
Bojan Lorbek, odšel v JLA
Edo Smrekar, odšel v JLA
Milan Povše, odšel v JLA
Franc Prah, odšel v JLA
Zvonko Perec, odšel v JLA

V mesecu septembru je vložilo prošnje za sprejem v delovno razmerje 24 prosilcev, in sicer z naslednjo šolsko izobrazbo:
visoka šolska izobrazba — 6 prosilcev
srednja šolska izobrazba — 6 prosilcev

poklicna šola — 1 prosilec
popolna osnovna šola — 6 prosilcev
nepopolna osnovna šola — 5 prosilcev

Poročili so se:

Rifat Muranovič z Gizelo Robar
Hilda Bokavšek z Janezom Gradiškom
Jože Weiss s Pavlo Knapič

Čestitamo!

Rodili so se:

Dragoslav Jovanoviču, hči Gordana
Jožetu Weissu, sin Jože
Jožetu in Viktoriji Božič, dvojčki — Andreja in Mojca
Martini Glavan, sin Aleš
Viktorju in Cvetki Štamcar, hči Valerija
Francu Varga, hči Mirica
Petru Novaku, hči Tatjana
Francu Jagru, hči Anica
Alojzu Ostrežu, hči Alojzija

Čestitamo!

IZ OBRATA MEDVODE

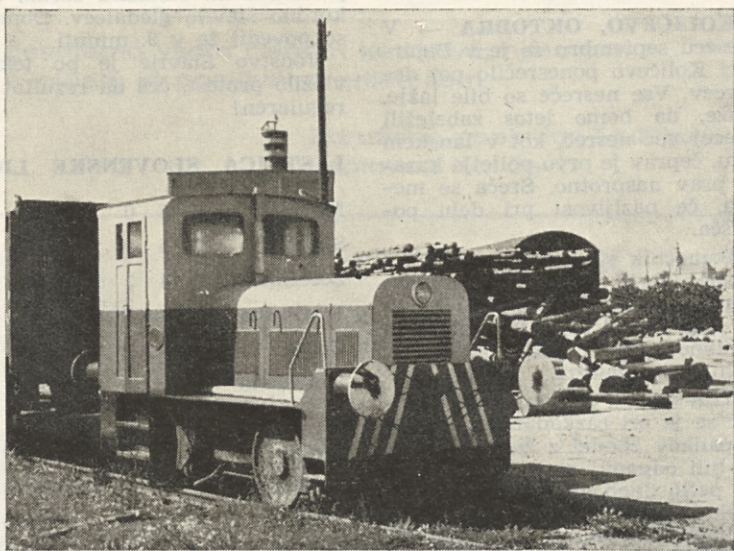
Zaposlili so se:

Franc Bugar, II. pomočnik kuharja celuloze
Vukašin Lutovec, pripravljalec kemikalij

Odšli iz tovarne:

Franc Hočevar, zaradi odhoda v JLA
Matija Jerebić, zaradi odhoda v JLA
Anton Soršek, zaradi odhoda v JLA
Bejdo Dautović, sporazumno
Franc Kršinar, sporazumno

V šolskem letu 1966/67 imamo štiri nove štipendiste — učence šolskega centra tiska in papirja v Ljubljani. To so: Janez Dolinar, Janez Kalan, Andrej Kosec in Marjan Stanič.



Končno je v Medvodah spet oživel na lesnem prostoru premikalni stroj za premikanje vagonov, ki mu delavci pravijo »Mojzes«. S popravilom tega stroja se je prenehalo zelo nevarno in naporno premikanje vagonov s traktorjem

Nagrajenci za rešitev križanke »Zemljepisne opeke«

V številki 7 Našega dela smo objavili »Zemljepisne opeke« in komisija na Količevem je izmed 6 poslanih rešitev izžrebala naslednje nagrajence:

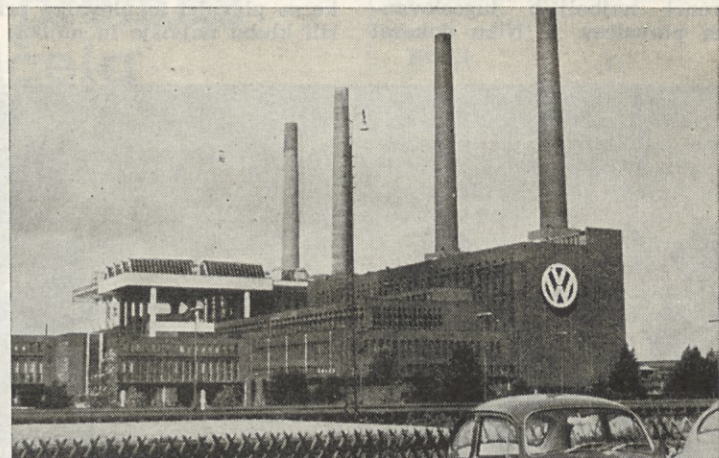
1. Ivica Kaplja, ki prejme 30 N din
2. Karel Dimec, ki prejme 20 N din
3. Marjan Bukovec, ki prejme 10 N din
4. Stane Laznik, ki prejme 10 N din

5. Herman Kaplja, ki prejme 10 N din

Pravilna rešitev »Zemljepisnih opek« je:

1. Angola, 2. Viborg, 3. Genova, 4. Unište, 5. Struga, 6. Teslič, 7. Podkum, 8. Ašanja, 9. Viskan, 10. Lipsko ali Lubska, 11. Ingham, 12. Noatak.

Črke na označenih poljih in na poljih s številkami dajo imena naslednjih treh vodilnih delavcev papirne industrije: Albin Vengust, Dušan Kosmina in Avgust Pavlin.



Ekskurzija varnostnih inženirjev in tehnikov je obiskala tudi tovarno VW v Wolfsburgu. Uprava tovarne nam je vljudno omogočila obisk v proizvodnji. Vendar pa smo si zaradi razsežnosti tovarne lahko ogledali le mali del te znane tovarne



Udeleženci strokovne ekskurzije varnostnih inženirjev in tehnikov pred inštitutom za medicino in higieno dela v vzhodnem Berlinu

Pestra in uspešna sezona plavalcev

PK „Slavija“ ekipni prvak SRS

VEVČE, OKTOBRA — Letošnje leto prav gotovo pomeni prelomnico v razvoju in delu mladih vevških plavalcev. Če so se doslej borili za uspehe in ugled v republiškem merilu, so letos napravili ogromen korak naprej. Prvič so nastopili v mednarodni areni, vidne uspehe pa so dosegli tudi v zveznem merilu. Gre za uspehe, ki jih dosegajo plavalci tako v pionirski, kakor tudi v mladinski in članski konkurenci. Vendar naj že uvodoma poudarim, da ti uspehi niso slučajni, ampak plod vztrajnega, načrtnega dela, tako plavalcev kot trenerjev in funkcionarjev našega kluba. Da bomo delo in uspehe lažje vrednotili, moramo najprej nekoliko analizirati naše delo v preteklem letu.

Plavalci so po končani tekmovalni sezoni pričeli z vadbo v zimskem bazenu Visoke šole za telesno kulturo že v novembru 1965, in z njo nadaljevali do srede aprila. Žal je bil naš vevški letni bazen zaradi obnavljanja del usposobljen dokaj pozno, tako da smo z rednim treningom lahko pričeli šele 10. junija. Od 20. junija do 1. julija smo odšli na skupne priprave (poudarjam priprave in ne počitnice) v Novigrad, kjer smo pričeli s pospešeno, zelo intenzivno vadbo, s katero smo kasneje nadaljevali skozi vso sezono do sredine septembra.

V mesecu juliju smo pričeli s tekmovaljem v I. slovenski plavalni ligi za pokal PZS, kjer smo nastopali skupaj s plavalnimi kluboma Ljubljano in Ilirijo iz Ljubljane, Koprno in Neptunom iz Celja. V končni razvrstitvi smo zasedli tretje mesto za Ljubljano in Ilirijo, kar predstavlja za novince v tem elitnem slovenskem tekmovalju gotovo lep uspeh.

Medtem so naši najboljši plavalci — Niko Potočnik, Miloš Dimic, Andrej Klešnik in Miloš Švarc nastopili v zadnjih dneh julija tudi na prvenstvu SFRJ za posameznike v Ljubljani. V konkurenci najboljših jugoslovanskih plavalcev je Niko dokazal

svojo vrednost z dvema četrtnimi in enim petim mestom. Lep uspeh predstavlja tudi uvrstitev Dimica in Klešnika v finalno tekmovalnjo, to je uvrstitev med osem najboljših.

V avgustu so naši tekmovalci nastopili kar na štirih republiških prvenstvih. Najprej so startali v Kranju starejši pionirji. Osvojili so drugo mesto v konkurenci 11 najboljših slovenskih klubov takoj za Triglavom iz Kranja in pred renomiranimi ekipami Celulozarja, Rudarja, Ilirije itd. Vendar o napredku najbolje pričča drugi podatek. Lani so naši pionirji zbrali na enakem tekmovalju z enakim programom 3361 točk, letos pa kar 9845. Lani so bili sedmi, letos drugi.

Enak uspeh so dosegli tudi mlajši pionirji na svojem republiškem prvenstvu nekaj dni kasneje. Le malo je manjkalo do naslova ekipnega republiškega prvaka, ki je končno pripadel Triglavu, medtem ko so bile vse ostale ekipe za razred slabše. Največ sta k uspehu prispevala trikratni republiški prvak Rafko Potočnik in Mojca Liberšar, ki je osvojila dve zmagovalni odličji.

Mladinska ekipa na republiškem prvenstvu ni nastopila v celoti, ampak smo na tekmovalju sodelovali z najboljšimi posamezniki. Dimic in Marjan Robida sta dokazala, da sta v svojih disciplinah najboljša slovenska plavalca mladega rodu, odlično pa sta plavala tudi Niko Potočnik ki si je pripeljal kar tri srebrne kolajne v senci reprezentanta, Daneua, in Zdenka Cerar, ki je bila tretja na 200 m prsno.

Le malo časa nam je po vseh teh tekmovaljih preostalo za zadnje priprave pred ekipnim članskim prvenstvom SRS, našo letošnjo najpomembnejšo tekmo. Vendar je šlo vse bolj ali manj po zastavljenem načrtu in plavalci so na tekmovalju nastopili vsestransko pripravljeni. Po dnevni zagrizenih borbah za točke so plavalci in plavalke priborili klubu najvišji in najbolj ce-

njeno lovoriko — naslov ekipnega članskega prvaka. Vsi, prav vsi naši plavalci so za ta cilj žrtvovali veliko časa, mnogim rečem so se odrekli in se tudi na samem tekmovalju kar najbolj trudili za naš skupni cilj in končni uspeh. Naj jih posebej predstavim: V ekipi republiškega prvaka so nastopili: Zivka Meljo, Zdenka Lorbek, Zdenka Cerar, Irena Kržič, Valerija Bau, Mojca Liberšar, Niko Potočnik, Andrej Klešnik, Miloš Švarc, Marjan Robida, Miloš Dimic, Marko Robida, Marjan Cvetkovič, Zmago Sheicher, Marjan Cvetkovič in Srečko Andrič.

Ta uspeh pa nam odpira pot v zvezno ligo, seveda le v primeru, če bomo na kvalifikacijskem tekmovalju v naslednjem letu uspeli.

Tekmovalno sezono smo zaključili s prijateljskim srečanjem v Kopru, kjer so naši tekmovalci nastopili na medklubskem mitingu z domačimi in rovinjskimi plavalci; in nastopom na republiškem članskem prvenstvu SRS za posameznike 18. septembra v Krškem. Najuspešnejši so bili spet Potočnik, Klešnik in Cerarjeva.

V mednarodnem merilu je prvi nastopil naš pionir Marjan Cvetkovič 9. julija 1966 na plavalnem dvoboju Slovenija : Stajerska v Bad Gleihenbergu, kjer je tudi zmagal na 100 m hrbtno.

17. avgusta je naša klubska pionirska ekipa nastopila na mednarodnem pionirskem plavalnem mitingu v Celovcu. Od slovenskih klubov sta nastopila še Triglav iz Kranja in Ilirija iz Ljubljane, poleg tega pa še plavalci in plavalke dvanajstih najboljših avstrijskih klubov. V 23 disciplinah plavalnega sporeda so vevški pionirji zabeležili kar sedem zmag, osvojili pa so še kup drugih in tretjih mest. Res lep in povsem zaslužen uspeh naših najmlajših.

Tudi na plavalnem pionirskem dvoboju Julijska Krajina : Slovenija 23. avgusta v Kranju so v reprezentanci Slovenije nastopili kar štirje naši plavalci: Marjan Cvetkovič, Tomaž Jurman, Srečko Andrič in Rafko Potočnik, ki so s svojim deležem mnogo pripomogli k zmagi slovenske ekipe.

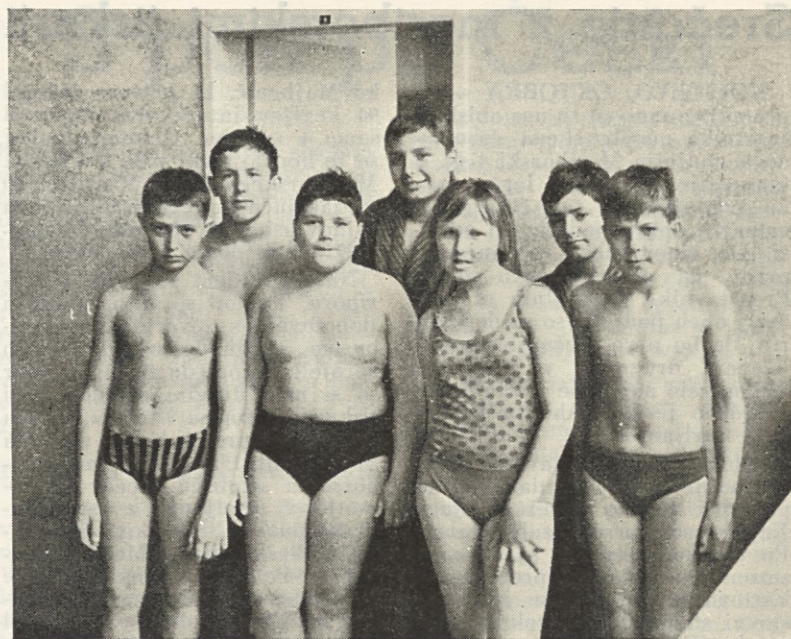
Kot vidimo, je bila letošnja plavalna sezona za mlade vevške plavalce uspešna in bogata. Vendar pri teh uspehih ne gre prezreti tudi deleža kolektiva vevške papirnice, občinske zveze za telesno kulturo Moste-Polje, ki sta po svojih močeh in v okviru možnosti veliko prispevala k razvoju in delu kluba, ter dela trenerjev in funkcionarjev. Pri slednjih gre predvsem za požrtvovalno amatersko delo predsednika Toneta Novaka, Ade Babnik, Cirila Klešnika, Janka Vidica, Nejcja Prevodnika in Andreja Robide, ki so s svojim organizacijskim, vzgojnim in tehničnim delom vodili mlade plavalce od uspeha do uspeha in ustvarili na bazenu mlad, zdrav in delovni kolektiv.

Klub je letos sam organiziral in vadel tudi plavalno šolo, v kateri je pod vodstvom Zdenke Cerarjeve in Irene Kržičeve splavalo okoli 50 otrok. Tudi to je delež, ki ga ne gre prezreti in ki je gotovo zelo pomemben za domačo mladino, ki najde na kopališču zdrav in koristno razvedrilo.

Klub si namreč prizadeva izpolniti dve nalogi. Prvič vključiti v svoje vrste tj. v plavalno šolo kar največ mladine, zlasti pionirjev in jim omogočiti strokovno vadbo, s katero si otroci krepe in utrjujejo zdravje in drugič, vzgojiti kvalitetne mlade plavalce. In prav je tako. Že kot pionirji, mladi plavalci spoznajo, da je potrebno mnogo truda in volje za doseganje uspehov in če bodo kasneje to znali prenesti v življenje, lahko v bodočnosti še mnogo pričakujemo od njih.

Janez Gašperin

Berite „Naše delo“



Najboljši mladi plavalci PK »Slavije« v zimskem bazenu v Kranju

NK „Slavija“ lepo napreduje

VEVČE, OKTOBRA — O uspehu NK »Slavije« do 3. kola tekmovalja smo v našem glasilu že poročali. Tudi v nadaljnjih kolih je našim nogometašem šlo dobro. V tekmi 4. kola v Kranju so zabeležili rezultat:

TRIGLAV : SLAVIJA 2 : 3 (2 : 2)

Tokrat so bili uspešni vsak s po enim zadetkom Manču, Zrimšek in Kocjančič.

Peto kolo je dalo četrto zaporedno zmago Vevčanom:

SLAVIJA : RUDAR 2 : 1 (1 : 0)

Strelca golov za Slavijo sta bila Hribernik in Zrimšek. Slabo vreme in razmočeno igrišče sta bila vzrok tehnično slabi igri na obeh straneh, kljub temu pa je

bila borbenost na višini. V drugem polčasu so imeli Vevčani več od igre kot Trboveljčani.

Nadaljnji dve točki sta bili osvojeni v šestem kolu v tekmi

SLAVIJA : SVOBODA 2 : 1 (0 : 1)

To peto zaporedno zmago je dala večja borbenost in urejenost naše ekipe. Le od časa do časa so bile akcije nekoliko počasne, kar bi bilo dobro v bodoče odpraviti. Strelca golov sta bila v 48. minuti Zrimšek, v 82. pa Zupančič. Zbranih 10 točk v šestih tekmah je za novince v tem tekmovalju dovolj velika prednost za dosego enega častnih mest na lestvici tekmovalcev.

V sedmem kolu poraz

NOVA GORICA : SLAVIJA 1 : 0

NOVA GORICA, 16. okt. — V prvenstveni tekmi SNL je Nova Gorica premagala novince v ligi Slavijo iz Vevč 1:0 (1:0). Pred več kot 1000 gledalci je sodil Gros iz Kranja nekoliko nezanesljivo. Strelca je bil Černič v 3. minuti.

Slavija: Šuler, Zivec, Makovec, Hribernik, Nadgy, Polanc, Lunar, Manču, Zrimšek, Klešnik, Rant.

Za nastop Slavije je bilo v Novi Gorici veliko zanimanje in se je tokrat na stadionu zbralo rekordno število gledalcev. Domači so povedli že v 3. minuti.

Vodstvo Slavije je po tekmi vložilo protest, češ da rezultat ni regularen!

LESTVICA SLOVENSKE LIGE

Mura	7	5	0	2	18:11	10
Slavija	7	5	0	2	16:11	10
Železničar	7	4	1	2	11:6	9
N. Gorica	7	4	1	2	12:8	9
Celje	7	3	2	2	15:10	8
Ljubljana	7	2	4	1	14:11	8
Kovinar	7	4	0	3	10:11	8
Rudar	7	3	1	3	9:10	7
Svoboda	7	3	0	4	21:11	6
Triglav	7	3	0	4	9:13	6
Branik	7	1	0	6	7:22	2
Slovan	7	0	1	6	3:21	1

NAŠE DELO

Glasilu delovnih kolektivov Zdrženih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani

Služba za varnost pri delu



Z republiškega prvenstva mlajših pionirjev v Kranju. Na sliki desno: Mojca Liberšar, dvakratna republiška prvakinja v crawlu, tokrat druga v hrbtnem slogu