

E 191001350



8. JAN.
1965
LETO IV.
ST. 1

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Osamosvojitve radijskih sprejemnikov v Sežani

V soboto, 26. decembra v popoldanskih urah je bila v Sežani slovesna proslava ob priliki osamosvojitve dosedanjega obrata pržanske tovarne. Zaradi pomanjkanja ustreznega prostora v tovarni je bil svečani del prireditve kar v krajevnem kinu, ki ga je kolektiv domala zasedel, razen prednjih sedežev, namenjenih povabljenim gostom, ki pa jih zvečine ni bilo.

Zbrani kolektiv obrata in redke goste je najprej pozdravil vodja planskega oddelka tov. Smiljan Grozdnik in podal besedo predsedniku DS obrata — sedaj že tovarne — Jožetu Mevlji.

V nagovoru zbranim je predsednik poudaril, da je današnja proslava pravzaprav mejnik v proizvodnji radijskih sprejemnikov. Spričo tega se moramo zavedati velikih nalog in dolžnosti, ki jih prinaša osamosvojitve. S krepko voljo, pridnim delom v stranjeni vrsti bomo premagali vse težave, ki nas sedaj v obilni meri tarejo in prispevali tako svoj delež za dvig življenjskega standarda našega delovnega človeka.

Ob koncu se je vsem prisotnim tovarišem, ki so kakor koli pomagali pri razvoju tovarne, zahvalil za njihovo pomoč in sodelovanje.

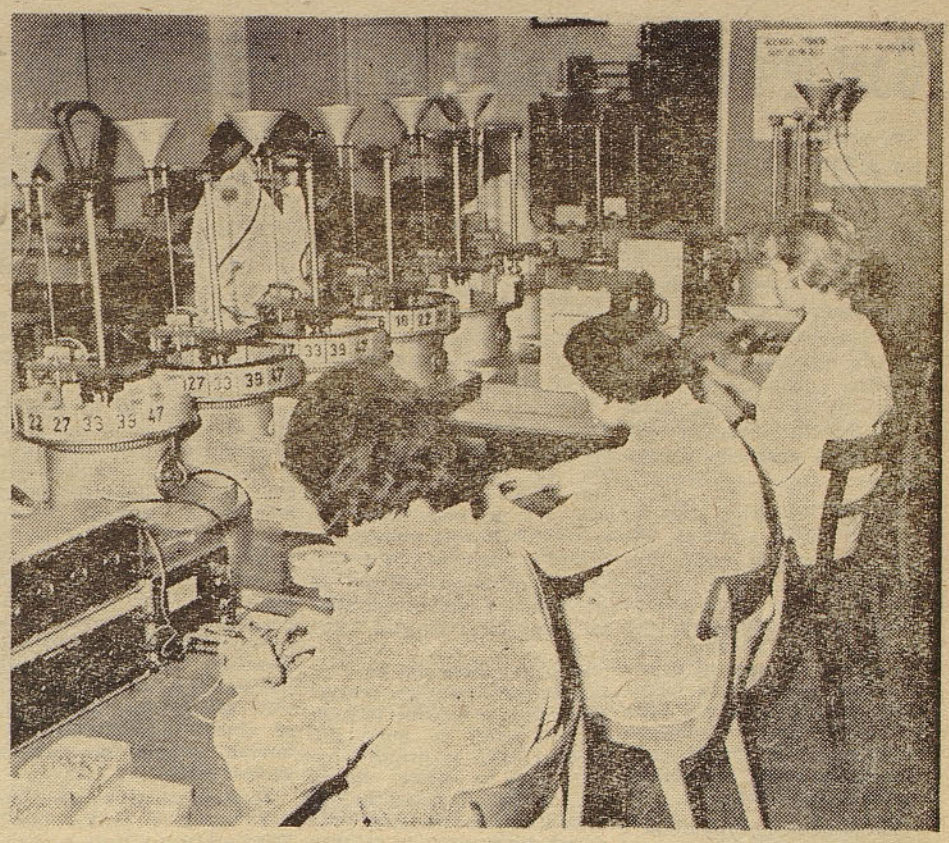
V imenu uprave tovarne radijskih sprejemnikov je spregovoril v. d. direktorja **Alojzij Makuc**. V obširnem govoru je podal najprej zgodovinske podatke od ustanovitve obrata v okviru podjetja »Telekomunikacije« s sedežem v Pržanu, rast obrata, nameravano specializacijo še za proizvodnjo televizijskih sprejemnikov in končni prehod od montažne dejavnosti na samostojno proizvodnjo. Opisal je rekonstrukcijo obrata, ki so jo pričeli lani in bo predvidoma zaključena ob koncu polletja. Lani je porabil ta obrat od skupne vsote 120 milijonov dinarjev 77% sredstev. Da so v tem uspeli, gre zahvala upravi podjetja in zlasti investicijskemu sektorju. S porabljenimi sredstvi so postavili mehanično delavnico, galvaniko, servisno delavnico za popravilo orodja, opremili električno merilnico, kupili nekaj prevoznih sredstev in uredili vse prostore za proizvodnjo in administracijo.

»Za bodoče« — je poudaril — »se zavedamo težav, ki nas čakajo: neizkušenost služb, popolnoma nova proizvodnja v mehaničnih delavnicah in galvaniki, velike težave pri preskrbi domačega in še posebej uvoženega materiala, povečana dinami-

ka proizvodnje s planiranimi nad 100.000 radijskimi sprejemniki v naslednjem letu, (Dalje na 6. strani)



V. d. direktorja tov. Alojzija Makuca med govorom



Avtomatično sortiranje in kontrola uporov v našem obratu v Šentjerneju

S 7. zasedanja DS podjetja

Deviz za nakup repromateriala še vedno nimamo

Po sklepu izrednega zasedanja DS podjetja dne 8. decembra lani naj bi posebna komisija DS podjetja obiskala predsednika IS SR Slovenije tov. Viktorja Avblja z namenom, da bi ga seznanila o neenakih merilih, ki se jih poslužuje banka v Beogradu pri dodeljevanju deviz za uvoz reprodukcijskega materiala podjetjem elektronske industrije. DS podjetja je namreč na podlagi izčrpnih analiz menil, da je naše podjetje v neena-

kopravnem položaju nasproti drugim podjetjem, zato je treba pri obravnavanju ekonomskih vprašanj in sprejemanju ustreznih sklepov vztrajati na uporabi enakih kriterijev za vsa podjetja elektronske industrije v državi.

O tem sestanku je na 7. zasedanju DS poročal njegov predsednik tov. Ivo Stembergar.

Našo komisijo, ki so jo sestavljali tovariši: ing. Rudi Vavpotič, ing. Franc Jan,

Franc Križaj in Ivo Stembergar, je sprejel namesto obolelega predsednika IS podpredsednik tov. Janko Smole, ob navzočnosti predsednika Republiškega sveta za gospodarstvo Rudija Čačinoviča in sekretarja za industrijo SRS Draga Dolinška.

Komisija je najprej seznanila republiške predstavnike o sklepih DS podjetja, nato pa o delu in ukrepih za izboljšanje sedanjega ekonomskega stanja podjetja. Glede na nastalo kritično situacijo v podjetju v zvezi z ustavitvijo dela v nekaterih oddelkih in napačna tolmačenja novinarjev v tisku o tem, je DS sklenil predočiti javnosti stvarni položaj podjetja in o tem obvestiti republiške organe. Predstavniki so se v bistvu strinjali z ukrepi in zlasti z objavo v časopisju. Za boljši pregled kritičnega stanja so zaprosili našo komisijo, naj jim izdela elaborat o finančnem stanju podjetja, hkrati pa so obljubili svojo pomoč, da se to izjemno stanje čimprej sanira.

Drugi problem, ki ga je naša komisija obravnavala z omenjenimi organi, je bilo vprašanje deviz za poravnava in nabavo reprodukcijskega materiala v tujini. Po dosedanjem načinu dodeljevanja deviz in spremembi tega sistema s tako imenovanim samofinanciranjem deviznih sredstev so predstavniki omenili nujnost izpolnjevanja sprejetih obvez gle-

Slavnostno zasedanje DS tovarne elementov za elektroniko

V ponedeljek, 21. decembra, je bilo v Ljubljani na Linhartovi cesti slavnostno zasedanje delavskega sveta tovarne elementov za elektroniko, na katerem so obravnavali vprašanje prehoda na 42-urni delovni teden in poročilo o proizvodnji v letu 1964. Slavnostno zasedanje DS je bilo sklicano na račun lepega delovnega rezultata, ki ga je delovni kolektiv dosegel 18. decembra, ko je 13 dni pred rokom izpolnil svoj proizvodni plan za leto 1964.

Delavskemu svetu je najprej predsednik tovarniške komisije za prehod na skrajšani delovni čas tov. Surc pojasnil ugotovitve analiz in predlog komisije. Člani DS so na osnovi teh pojasnil sprejeli predlog in z novim

letom bo prešla na skrajšani delovni čas tudi tovarna elementov, in sicer v prvem trimesečju na eno, v naslednjih dveh trimesečjih pa na 2 oz. 3 proste sobote.

V naslednjem je delavski svet razpravljal o proizvodnji v letu 1964. Do 18. decembra so delovni kolektivi obratov te naše tovarne izpolnili celotne svoje proizvodne obveznosti, ki so znašale vrednost 5 milijard 637 milijonov dinarjev. Proizvodnjo je spremljala vrsta težav, vendar so si kolektivi nesebično prizadevali iz razpoložljivih možnosti iztisniti kar največ. Rezultati teh prizadevanj niso izostali in tako je tovarna proizvodnja plan dosegla že 18. decembra, medtem ko pa je bil letošnji plan prodaje elemen-

tov dosežen že v novembru. Manjši uspeh je ta delovni kolektiv dosegel na izvoznem področju in bo v prihodnje temu vprašanju vsekakor moral posvetiti večjo pozornost.

Delavski svet je ob tej priložnosti in ob razpoložljivih ustvarjenih sredstvih izglasoval izplačilo novoletnih nagrad članom delovnega kolektiva v višini 20.000 dinarjev na zaposlenega.

Proizvodni plan za l. 1964 je bil glede na doseženo realizacijo v l. 1963 večji za 108%, za kolikor pa je povečan tudi proizvodni plan za leto 1965. To pomeni za kolektiv povečanje naporov, da bo konec leta 1965 zato spet kronano z ugodnimi rezultati.

-J-

(Dalje na 6. strani)

Gost iz Indije: „Dobro se počutim pri vas“

Poročali smo že, da gradimo v Indiji za firmo Asian Electronics c/o iz Bombaya tri tovarne, ki bodo proizvajale keramična tesla, ogljikove plastne upore in styroflexne kondenzatorje. Po pogodbi bo oskrbelo naše podjetje indijskemu kupcu celotni projekt, know-how (celotna dokumentacija za proizvodnjo), opremo, montažo, priučitev kadra in uvedlo začetno, poskusno obratovanje.

Celotni inženiring nam bo navrgel 350.000 \$ izvoza. Obseg del sicer ni velik, vendar nam bo vsota, spričo novega načina dodeljevanja deviz za reprodukcijski material, prišla izredno prav. Le škoda, da nam ni uspela podobna pogodba za inženiring tovarne števecv v Libanonu, kjer smo v mednarodnem natečaju izgubili naročilo samo zaradi premajhnih orodnih kapacitet.

Za priučitev proizvodnje v Indiji je pri nas na praksi več indijskih inženirjev. Pred dnevi sem obiskal v obratu Sentjerneje enega od teh in se zapletel z njim v pogovor.

Toda že pri predstavljanju sem naletel na prvo nevšečnost. Nisem in nisem mogel napisati pravilno njegovega imena. Vitki, črnolasi inženir mi je vzel notes kar iz rok in napisal z latinskimi črkami: Venkatraman Rama-

natha; prvo ime, drugo priimek. V Sentjerneju ga kličejo vsi kar Venka. Pravijo, da prvih pet črk njegovega imena kar zadostuje.

Pogovor sem pričel zelo nerodno. Vprašal sem ga najprej za osebne podatke, podobno kot miličnik, ko gleda v osebno izkaznico in hkrati vprašuje po podatkih, če so pravi.

Simpatični Venka je zdrdral: »Inženir elektronike iz Madrasa, istoimenskega mesta in države, neoženjen, star 25 let, diplomiral v Indiji, bil privatni študent, sedaj dobrih šest mesecev na praksi v »Iskri«.

Z vprašanjem »Kako se počutite pri nas?«, sem skušal zabrisati prvotni slab vtis.

»Odlično. Prve dni se sicer nisem znašel. Ko pa sem se spoznal s sedanjimi prijatelji, od tedaj ne more biti bolje. Ljudje so prijazni, vabijo me na izlete. Naučil sem se tudi kvartati in piti cviček. Veste, pri nas velja v nekaterih zveznih državah še prohibicija in ne vem, kako se bom spet doma odvil vina.« (Presneti Dolenjci, sem si mislil, pa so ga kar hitro udomacili).

»Tu sem prvič v življenju videl sneg,« je sam nadaljeval. Debelo sem zazijal in bleknil: »Saj ste vendar lastniki precejšnjega dela Himalaje in tam je snega dovolj.«

Odvrnil je: »Himalaja je več kot 2000 km oddaljena od mojega rojstnega kraja, zato pogorja in tudi snega še nisem videl. Pri nas doma je zelo toplo podnebje in že v bližnjih gozdovih živi mnogo opic.«

Spomnil sem se poglavja iz zemljepisa: »V Indiji je več jezikov, kateri je vaš materinski?«

»Tamilščina, to je dravidski jezik, ki ga govori blizu 30 milijonov ljudi. Jezikov je v Indiji veliko. Skupno 845. Od tega 720 indijskih in 63 neindijskih jezikov. Tistih, ki jih govori najmanj po 15 milijonov ljudi, je 14. Uradni jezik je hindi in še vedno angleščina. Npr. Nobelov nagradjenec Rabindranath Tagore je pesnil v bengalščini, Gandijev materinski jezik pa je bil gujarati. Jeziki so med seboj tako različni, da se ljudje posameznih jezikovnih skupin ne morejo sporazumeti.«

Napisal mi je v notes nekaj besed v jeziku tamil. Nerazumljive kljube za mene in vendar je to eden izmed najstarejših indogermanskih jezikov.

»Kako vam gre delo izpod rok in s katerimi težavami ste se spoprijeli pri nas?« — sem vprašal.

»Sedaj brez zaprek. V začetku pa je bilo drugače. V prvem hipu sem si domišljeval, da proizvodnja uporov ni niti težka niti zahtevna. Seznanil sem se s celotnim tehnološkim postopkom in ugotovil, da stvar le ni tako preprosta. Z vztrajno vajo sem nato dosegel ustrezno kvaliteto uporov. Motilo me je pri delu le to, da ni bilo ustrezne dokumentacije v angleščini, sam pa spocetka tudi nisem razumel slovenščine. Sedaj imam vso dokumentacijo v angleščini in tudi slovenščine, kot vidite, sem se nekoliko naučil.«

»In vaši načrti za bodoče?«

»Po končani praksi bom potoval po vsej Evropi. Želim videti Švico, Francijo in Anglijo. Morda je to v življenju edinstvena prilika, kajti Indija je daleč. V novi tovarni, ki bo stala na periferiji, približno 20 km od mesta Bombaya, bom delal najmanj pet let — toliko sem se namreč obvezal — potlej pa ne vem kako bo.«

Prijetni pomenek se je približal kraju. Ko sem mu omenil, da bom opisal najin razgovor v našem listu, mi je izročil pozdrave za ves kolektiv podjetja in zahvalo za vso prijaznost v Sentjerneju, ki jo je srečaval ob vsakem koraku.

M. K.

Dopisujte v
»Iskro«

NASLOV UREDNISTVA:
KRANJ, TAVČARJEVA 43

Razpis delovnih mest za montaže ATN

Montažna linija žičnih oblik

- 1. VODJA MONTAŽNE LINIJE ŽIČNIH OBLIK**
Pogoji: TSS — elektro oddelček s prakso v proizvodnji
- 2. IZMENSKI MOJSTER VELIKIH ŽIČNIH OBLIK**
Pogoji: VK TT mehanik s prakso v proizvodnji
- 3. IZMENSKI MOJSTER MALIH ŽIČNIH OBLIK**
Pogoji: VK TT mehanik s prakso v proizvodnji
- 4. VODJA MONTAŽNE SKUPINE**
2 za pripravo desk
1 za kable
Pogoji: KV TT mehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 5. PREDELAVEC (7 delovnih mest)**
Pogoji: KV TT mehanik oz. priučen delavec s prakso v proizvodnji
- 6. OBRAČUNOVALKA**
Pogoji: dokončana osemletka z znanjem stroje pisja

Montažna linija za izdelavo stojal

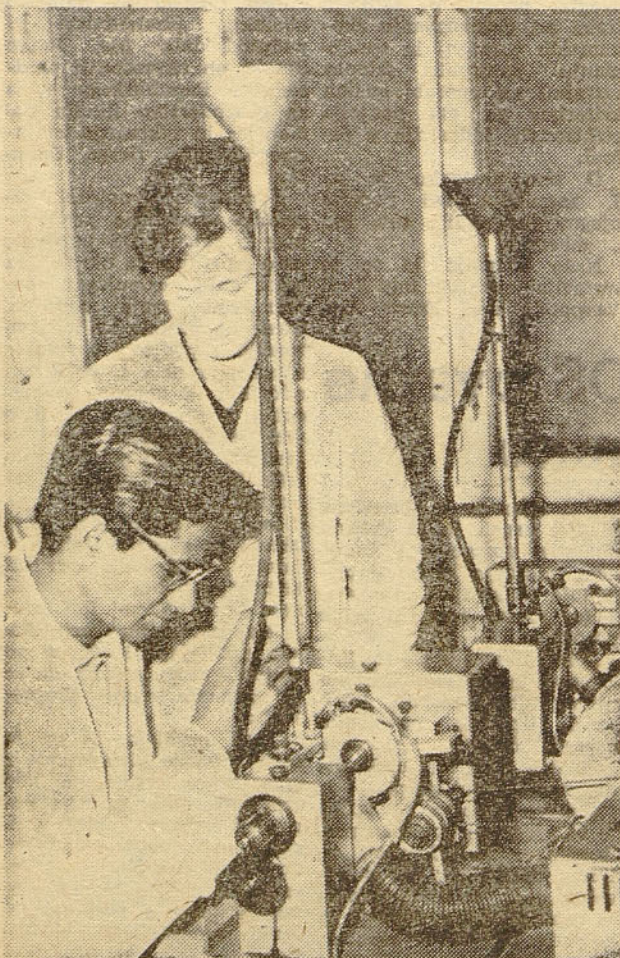
- 7. MOJSTER SESTAVLJANJA STOJAL**
Pogoji: VK finomehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 8. MOJSTER SPAJKANJA STOJAL**
Pogoji: VK TT mehanik z ustrezno in uspešno prakso v proizvodnji
- 9. VODJA MONTAŽNE SKUPINE ZA SNEMANJE IZOLACIJE**
Pogoji: KV elektromehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 10. VODJA MONTAŽNE SKUPINE ZA SPAJKANJE (3 delovna mesta)**
Pogoji: KV TT mehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 11. OBRAČUNOVALKA**
Pogoji: dokončana osemletka z znanjem stroje pisja

Montažna linija montažnih enot

- 12. MOJSTER SESTAVLJANJA IN SNEMANJA**
Pogoji: VK finomehanik z ustrezno uspešno prakso v proizvodnji
- 13. MOJSTER SPAJKANJA**
Pogoji: VK TT mehanik z ustrezno uspešno prakso v proizvodnji
- 14. VODJA SKUPINE SNEMANJA IZOLACIJE**
Pogoji: KV elektromehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 15. VODJA MONTAŽNE SKUPINE SPAJKANJA (3 delovna mesta)**
Pogoji: KV TT mehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 16. TISKAR**
Pogoji: priučen delavec z uspešno daljšo prakso
- 17. RAZDELJEVALEC DELA**
Pogoji: KV TT mehanik s prakso v proizvodnji
- 18. OBRAČUNOVALKA**
Pogoji: dokončana osemletka z znanjem stroje pisja

Montažna linija central v ohišju

- 19. MOJSTER LINIJE SESTAVLJANJA**
Pogoji: VK finomehanik z ustrezno prakso v proizvodnji
- 20. MOJSTER LINIJE SPAJKANJA**
Pogoji: VK TT mehanik z ustrezno daljšo prakso v proizvodnji
- 21. VODJA MONTAŽNE SKUPINE**
1 za snemanje izolacije
1 za sestav 1/12 in podsestava
Pogoji: KV elektromehanik z ustrezno daljšo prakso v proizvodnji
- 22. VODJA MONTAŽNE SKUPINE**
1 za spajkanje 1/10, 2/12 in podsestave
1 za spajkanje central
1 za spajkanje miz
Pogoji: KV TT mehanik s prakso v proizvodnji



Ing. Venkatraman Ramanatha iz Indije na praksi v našem obratu za proizvodnjo uporov v Sentjerneju se je kar hitro vživel v novo okolje

S seje zbor delovnih skupnosti občine Kranj ni članov delavskega sveta „Elektromehanike“

Razgovor Antonom Rakovcem

— 23. decembra je bila seja zbor delovnih skupnosti občine Kranj in delavskega sveta tovarne »Iskra«, kjer so se pogovorili o gospodarski problematiki tovarne v Kranju z ozirom na težave uvoza reprodukcijskega materiala, kot tudi nejasne situacije pri nabavi nekaterih vrst materiala črne in barvne metalurgije. Glavni proizvajalci teh materialov so namreč pristali le na delno kritje tovarniških potreb, zato je Iskra primanjkljaj morala prijaviti kot zahtev za uvoz. Na sestanku je bilo poudarjeno, da bo problem pomanjkanja deviznih sredstev rešljiv, če bo Iskra pokrenila vse, da bo izvoz čim večji.

V razpravi o notranjih problemih, kjer so govorili predstavniki DS, vodstva tovarne in predstavnik ObLO, je predvsem ugotavljali, da

organizacija integrirane Iskre še ni izkristalizirala in da bo nujno čimprej pristopiti k decentralizaciji oz. reorganizaciji nekaterih služb.

Poseben poudarek je bil dan na razvoj; udeleženci sestanka so bili enotnega mnenja v tem, da mora spremljajoči razvoj locirati v neposredni bližini proizvajalcev — to je v tovarnah, če hočemo, da ne bo nepotrebnih zastojev in prepočasnega izpolnjevanja danih nalog.

Na mnenja, da je treba za pokrivanje morebitnih izgub najti druge vire finančnih sredstev, ker pokrivanje izgub lahko preveč bremeni druge tovarne oz. jim odvzame dokaj finančnih sredstev za sklade, predvsem tiste, ki so namenjene za stanovanja, je sekretar podjetja pojasnil, da Zakon zaenkrat ne predvideva druge rešitve, zato je naša naloga, da se morebit-

nim izgubam izognemo z dobrim programskim planiranjem.

Ker predstavniki skupnih služb in uprave podjetja od strani ObLO po pomoti niso dobili vabil, razgovor ni mogel globje poseči v problematiko podjetja in tovarne, je bila osnovana posebna komisija iz vrst zbor delovnih skupnosti občine Kranj in DS »Elektromehanike«, ki bo ugotovila zaključke in stališča skupne seje in jih nato posredovala vsem udeležencem, upravi podjetja in tovarne. O teh zaključkih bomo obvestili tudi naše člane kolektiva, ki želijo, da bi organizacija integrirane Iskre opustila vse, kar ovira podjetje kot posamezne tovarne in obrate k hitrejšemu napredku in večji proizvodnji.

Iver

Na nedavnem VIII. kongresu Zveze komunistov Jugoslavije sta kot kandidata iz našega podjetja sodelovala tudi ing. Tone Nedog iz »Elektromehanike« in Anton Rakovec, konstruktor iz tovarne elektromotorjev v Železnikih. O vtisih s kongresa nam je ing. Nedog prispeval kratek sestavek v zadnji lanski številki, v današnji pa objavljamo odgovore Antona Rakovca na vprašanja našega sodelavca.

Ali ste že dolgo član ZK oz. funkcionar v njej?

Moj članski staž v ZK znaša že nekaj let, vendar funkcijo sekretarja v tovarni in v občinskem komiteju opravljam nekaj več kot pol leta.

Kako ocenjujete VIII. kongres? Ali je dosegel vse tisto, kar smo pričakovali?

Nedvomno je bil VIII. kongres ZKJ zelo uspešen, saj je dosegel v glavnem prav vse, kar so si od njega

obetali ne samo člani Zveze komunistov, temveč vsi naši državljani, zanimal pa se je za njegovo delo in potek takorekoč ves svet. Še zlasti zanimive pa so bile na kongresu razprave s področja svetovne politike in gospodarske preobrazbe pri nas.



Ali ste na kongresu tudi razpravljali?

Zal nisem prišel na vrsto, imel pa sem pripravljeno razpravo o integraciji.

Kako ste svoje vtise s kongresa prenesli na komuniste v tovarni oz. na terenu?

Pravzaprav doslej le še tako bolj po »privatni« liniji, saj veste — konec leta je bil in ob obilici dela le malo časa za obsežnejši sestanek. Vendar bom takoj po novem letu sklical sestanek, tako na terenu kot tudi v tovarni in se bomo o kongresu in naših nadaljnjih nalogah do dobra pogovorili.

Ali bi radi še kaj povedali o kongresu?

Predvsem to, da je bil nadvse skrbno in brezhibno organiziran. Imam pripombo le k temu, da so nekateri delegati — in to mi ni ugajalo — razpravljali, oz. boljše — poročali o delu ZK v svojih podjetjih ali občinah, namesto, da bi razpravljali o dejanskih problemih. Drobna poročila, menim, ne sodijo na kongres, kjer rešujejo pomembnejše stvari.

In načrti za Vaše nadaljnje delo ZK v tovarni in na terenu?

Čimprej in v vseh pogledih zares preiti od besed k dejanjem!

-J. C.-

23. OBRACUNOVALKA

Pogoji: dokončana osemletka z znanjem strojepisja

24. VODJA DELAVNICE ZA POSEBNA NAROCILA

Pogoji: TSS — elektro oddelak s prakso v proizvodnji

Linija za koordinatni stikalnik

25. MOJSTER LINIJE

(1 delovno mesto)

Pogoji: KV TT mehanik s prakso v proizvodnji

26. VODJA MONTAŽNE SKUPINE

(3 delovna mesta)

Pogoji: KV TT mehanik s prakso v proizvodnji

Linija telefonskih aparatov in elementov

27. IZMENSKI MOJSTER APARATOV IN ELEMENTOV

Pogoji: VK finomehanik z ustrezno uspešno prakso v proizvodnji

28. IZMENSKI MOJSTER ELEMENTOV

Pogoji: VK TT mehanik z ustrezno prakso v proizvodnji

29. VODJA MONTAŽNE SKUPINE

1 za izdelavo številčnika

1 za montažo ATA

1 za izdelavo vložkov

1 za PTI in ITV

1 za navijanje uporov

1 za izdelavo vrtil izbiralnikov

3 za elemente s peresnim stavkom

1 za elemente brez peresnega stavka

Pogoji: VK finomehanik z ustrezno prakso v proizvodnji

30. RAZDELJEVALEC DELA

Pogoji: KV TT mehanik s prakso v proizvodnji

31. OBRACUNOVALKA

Pogoji: dokončana osemletka z znanjem strojepisja

Montažna linija ploščatega releja

32. IZMENSKI MOJSTER

(2 delovni mesti)

Pogoji: TSS — elektro oddelak s prakso v proizvodnji

33. MOJSTER NA TRAKU TULJAVE

(2 delovni mesti)

Pogoji: VK TT mehanik s prakso v proizvodnji

34. MOJSTER NA TRAKU RELEJEV

(2 delovni mesti)

Pogoji: VK TT mehanik s prakso v proizvodnji

35. VODJA MONTAŽNE SKUPINE

2 za navijanje tuljave

2 za izdelavo peres

2 za montažo mostička in predjustiranja

2 za justiranje

2 za šolanje justiranja

Pogoji: KV TT mehanik z uspešno prakso v proizvodnji

36. PREDDELAVEC ZA IZDELAVO JEDRA

(2 delovni mesti)

Pogoji: priučen delavec s prakso v proizvodnji

37. TISKAR NAPISNIH LISTKOV

(2 delovni mesti)

Pogoji: priučen delavec s prakso v proizvodnji

38. OBRACUNOVALKA

(3 delovna mesta)

Pogoji: dokončana osemletka z znanjem strojepisja

Obdelovalnica

39. ŠEF OBDELOVALNICE

Pogoji: strojna fakulteta II. stopnje s prakso v proizvodnji

40. VODJA DELAVNICE ZA OGRODJA IN OHISJA

Pogoji: TSS — strojni oddelak z ustrezno uspešno prakso v proizvodnji

41. VODJA DELAVNICE ZA STANCANE DELE

Pogoji: TSS — strojni oddelak z ustrezno uspešno prakso v proizvodnji

42. VODJA DELAVNICE ZA STRUZENE DELE

Pogoji: TSS — strojni oddelak z ustrezno uspešno prakso v proizvodnji

Površinska obdelava

43. ŠEF POVRŠINSKE OBDELAVE

Pogoji: kemična fakulteta II. stopnje s prakso v proizvodnji

44. VODJA GALVANIKE

Pogoji: TSS — kemijski oddelak s prakso v proizvodnji

45. VODJA LAKIRNICE

Pogoji: TSS — kemični oddelak, lahko tudi tekstilna srednja šola kemični odd. s prakso v proizvodnji

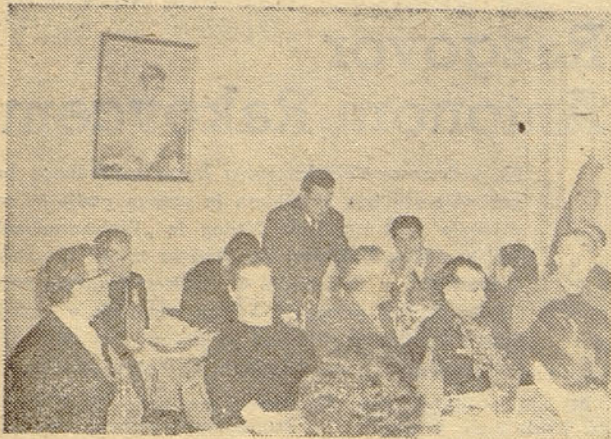
46. TEHNIK — LABORANT

Pogoji: TSS kemični oddelak, lahko tudi tekstilna srednja šola — kemični oddelak s prakso v proizvodnji

47. ŠEF GPO — telefonije

Pogoji: visokošolska izobrazba — strojna, elektro ali ekonomska fakulteta z nekaj let prakse

PRIJAVE sprejema kadrovski oddelak tovarne ELEKTROMECHANIKA Kranj do 23. januarja 1965.



Direktor je zbranim upokojujencem po ogledu tovarne spregovoril o poslovanju in nadaljnjem razvoju tovarne elektromotorjev

Med upokojujenci v Železnikih

Samoupravni organi in družbeno-politične organizacije v tovarni elektromotorjev v Železnikih so za novo leto povabili svoje bivše delavce, zdaj že upokojujence, na tovariški razgovor. Prijazen sprejem vodilnih delavcev, zastopnikov DS, UO in organizacij je prijetno presenetil zbrane upokojujence, ki so s svojim delom dokaj doprinesli k tako lepemu razvoju industrije v Železnikih.

Po ogledu tovarne, ki je v teku let dokaj spremenila svoje lice in na kar so bili upokojujenci tudi prijetno iznenadeni, so se zbrali v sejni sobi, kjer so jih pozdravili predsednik DS, direktor tovarne in direktor podjetja »Niko«, ki je bilo nekaj časa v sklopu Iskrine tovarne. Upokojujenci so bili v kratkem poročilu seznanjeni s proizvodnjo, ki je v teku let izredno narasla, saj in sreče in osebnega zado- beleži 295 milijonov bruto proizvodnje v letu 1957, v preteklem letu pa se je le-ta povzpela na milijardo 270 milijonov, kar kaže na izreden uspeh, kljub nekaterim, predvsem objektivnim težavam. Tudi osebni dohodki so se izboljšali, saj so se v povprečju dvignili od 38.000 na 45.000 din. Kljub temu povprečje pa povprečje podjetja še vedno niso dosegli, kar bodo skušali urediti pri končnem obračunu.

Perspektiva tovarne »Iskra« v Železnikih je nakazana do leta 1970, je dejal tov. direktor. Vse kaže, da bo v tem obdobju narasla bruto proizvodnja na 2 milijardi din. Kot specializirana tovarna malih elektromotorjev, ki so prvenstveno namenjeni za izvoz, doprinaša kolektiv k deviznemu prilivu lep delež, ki se bo v teku let še občutno povečal, ko se bodo razširili prostori in povečale kapacitete po predvidenem planu.

Zanimivo je, da so upokojujenci zelo dobro seznanjeni s problemi ISKRE, saj vsi prejemajo naš časopis in ga tudi vestno prebirajo. Živo se zanimajo za vse; veseli so uspehov, prav tako pa so zaskrbljeni zaradi krize, ki je nastala pri uvozu reprovromateriala. Vsi govorniki so zaželeli upokojujencem veliko zdravja in sreče in osebnega zado- voljstva, le-ti pa so zaželeli marljivemu kolektivu v Železnikih mnogo uspehov v letu 1965. Po čestitkah je tov. Kavčič razdelil navzo- čim upokojujencem novoletna darila in jih povabil, naj krepko sežejo po dobrotah, ki so bile zanje pripravljene. V prijetnem vzdušju so upokojujenci obujali spomine na stare čase in jih primerjali z današnjo stvarnostjo, ki je za Železnike zelo razveseljiva.

Ben

Stimulativna delitev OD

Vprašanje stimulacije delavca oziroma enote se v vse večji meri postavlja kot eden izmed bistvenih vzvodov za doseganje večje učinkovitosti gospodarjenja. Ker je stimulacija v obliki OD med najučinkovitejšimi, so temu problemu posvetile enote v lanskem letu precej več pozornosti.

Skoraj vsi pravilniki o delitvi OD vsebujejo tudi določila, ki stimulirajo delavca k večji učinkovitosti. V letu 1964 še nismo imeli enotnih kriterijev za formiranje OD, tako da so posamezne enote različno formirale svoje OD. Prav tako so različno izplačevale stimulativno obliko OD, nekatere mesečno ali pa ob periodičnih obračunih.

Po posameznih enotah so se OD formirali v letu 1964 takole:

ELEKTROMECHANIKA je imela OD vezane na doseganje produktivnih ur po delovnih enotah ter na kumulativno izpolnjevanje plana eksterne proizvodnje. V zadnjih treh mesecih pa so bili OD vezani le na doseganje produktivnosti, merjene z eksterno proizvodnjo na zaposlenega. Stimulativni del OD je izplačevala mesečno.

AVTOMATIKA je uvedla stimulativnejše formiranje

OD šele v preteklem letu. OD so odvisni od dosežnih produktivnih ur po delovnih enotah ter izpolnitve plana eksterne proizvodnje. Stimulativni del OD je izplačevala mesečno.

ELEMENTI so ugotavljali OD na osnovi čistega dohodka, in sicer s planom, določenim delitvenim razmerjem. Mesečno ugotovljen (po internem obračunu) čisti dohodek, ki so ga korigirali s periodičnimi obračuni, je omogočal tudi mesečna izplačila gibljivega dela OD.

AVTOELEKTRIKA: Zaradi slabih poslovnih rezultatov je tovarna v Novi Gorici izplačala zelo malo stimulacije, čeprav pravilnik o delitvi OD predvideva to obliko OD. Norma ure, produktivnost ter doseganje plana proizvodnje, so elementi, od katerih je odvisna višina OD.

APARATI izplačujejo stimulativni del OD mesečno,

in sicer v neodvisnosti od dosežene proizvodnje ter znižanja lastne cene.

ELEKTROMOTORJI imajo določenih več elementov, od katerih je odvisna višina OD, in to: višina izmeta, število režijskih ur, doseganje plana proizvodnje in čistega dohodka. Stimulativni del OD obračunavajo mesečno.

NAPRAVE v letu 1964 niso izplačevale stimulacije.

KONDEZATORJI izplačujejo stimulativni del OD na osnovi dosežene realizirane proizvodnje ter doseženega čistega dohodka, in sicer tromesečno.

ELEKTRONIKA nima v svojem pravilniku o delitvi OD določene konkretne odvisnosti OD od poslovnih rezultatov. Stimulativni del OD obračunava tromesečno, in sicer odvisno od doseženega čistega dohodka.

INSTRUMENTI: Mesečna masa OD se korigira s faktorjem doseganja plana proizvodnje.

USMERNIKI: OD so vezani na doseganje produktivnih ur ter izpolnjevanje plana proizvodnje. Obračun stimulacije je mesečen.

POLPREVODNIKI: OD so odvisni od doseženega čistega dohodka, ki se ugotavlja s periodičnimi obračuni.

PSO obračunava stimulativni del OD mesečno. Njegova višina pa je odvisna od dosežene fakturirane realizacije, plačane realizacije, odsjopljenih rabatov ter funkcionalnih stroškov.

ZTO ne obračunava redne stimulacije.

UPRAVA: Z gospodarskim planom je določeno, da Uprava prejme toliko stimulacije, kolikor znaša povprečen stimulativni del OD v ostalih enotah. Obračun bi se moral vršiti mesečno, dejansko pa je bil izplačan v dveh obrokih, ne mesečno.

ZZA ima OD vezane na doseganje plana nalog, budžetiranih stroškov ter čistega dohodka. Stimulativni del OD izplačuje ob periodičnih obračunih.

SOLSKI CENTER nima uvedene stimulativne delitve OD.

Razpis

Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij DE GPS tovarne »ELEKTROMECHANIKA« razpisuje naslednja delovna mesta:

1. ASISTENT SEFA GPS

Pogoji: visokošolska izobrazba — ekonomska fakulteta I. ali II. stopnje z daljšo prakso na področju planiranja proizvodnje

2. SAMOSTOJNI NABAVNI REFERENT (2 delovni mesti)

Pogoji: popolna srednja izobrazba, popolna srednja šola, TSS ali ESS. Zaželeno 2-letna praksa na ustreznem delovnem mestu. Poznavanje materiala 114. in 119. panoge.

3. SAMOSTOJNI REFERENT ZA KOOPERACIJO

Pogoji: TSS strojne ali elektro stroke, poznavanje tehnologije in ekonomike. Zaželeno 2-letna praksa.

4. GRAFIK

Pogoji: absolvent šole za oblikovanje, praksa zaželeno. Pri moških kandidatih pogoj: odslužen vojaški rok.

5. PLANER PROIZVODNJE

Pogoji: popolna srednja šola, ESS. Zaželeno 2-letna praksa na planiranju proizvodnje.

PRIJAVE sprejema kadrovski oddelček tovarne **ELEKTROMECHANIKA** Kranj do 23. januarja 1965.



Povabljeni upokojujenci pred vhodom v tovarno elektromotorjev v Železnikih

Pismo iz Prilepa

Od tovarne elektromotorjev in električnih aparatov za gospodinjstvo MIKRON v Prilepu smo prejeli naslednjo zahvalo:

»Od avgusta do novembra 1964 so bile v tovarni elektromotorjev Železniki na praktičnem učenju tri grupe delavcev iz enote Mikron Prilep. Delo na praksi se je zaključilo zelo uspešno. Sodelovanje je bilo zelo plodno. Ta praksa je bila za tovarno v Prilepu ogromnega pomena. Zato se v imenu tovarne najtopeje zahvaljujem za lep sprejem in pozornost do naših delavcev.

Želim še vnaprej tako iskreno sodelovanje.«

Direktor:
Dameski

Pogumno v novo leto

Dan pred novim letom so kolektivi po tovarnah, obratih in službah porabili tudi zato, da so izmahnjali praznične čestitke in si zaželeli čim več uspehov v letu 1965, ki naj bi bilo bolj »dopadljivo« kot pa zadnja meseca preteklega leta, ki sta nam pokazala zobe. Čeprav se je stanje delno zboljšalo, kriza še ni pojenjala. Prav je, da imamo to pred očmi že v začetku leta, da si pošteno in pogumno pogledamo v oči. Novo leto zahteva odločnost, vestnost in odgovornost!

Kot največja tovarna, ki malce preveč), poskočne ima svoje večletne tradicije »viže« iz zvočnikov pa so h koncu leta, je »Elektromehanika« tudi letos pripravila novoletni program ob 12. uri v prostorih splošne montaže. Številni gledalci so bili prijetno razpoloženi (nekateri



Šef proizvodnega sektorja ing. Alojz Grčar nazdravlja delovnemu kolektivu

V novoletnem govoru je direktor tovarne inž. Danilo Dolgan povedal navzočim med drugim tudi tole: »Mislim, da ni nikogar med nami ki ne bi ob koncu leta presojal in tehtal rezultatov svojega dela. Z ozirom na razpoloženje, ki vlada tukaj, o čemer pričajo svetli pogledi in živahno vrvenje, menim, da na kratko povem nekaj o rezultatih kolektivnega prizadevanja. Kljub težavam v letošnjem letu, posebno pa v novembru in decembru, o čemer ste bili dobro seznanjeni — je bil letošnji proizvodni plan presežen za 500 milijonov dinarjev oz. za 4%. Ta uspeh pa še ne pomeni, da moramo biti s tem zadovoljni. V tem letu smo se namreč nekaj naučili: ni tako važno, za koliko presežemo plan, pač pa moramo zlasti misliti tudi na to, kaj kolektiv od tega ima! Kar se tega tiče, lahko rečemo, da z osebnimi dohodki ne moremo biti zadovoljni!

Eno nam mora biti jasno: čeprav bo še vedno nemanjkanje reprodukcijskega materiala, moramo z odločno voljo in zaupanjem zreti v



Glava pri glavi, vse pa z isto mislijo: lepo jel



Slavko Avsenik je s svojimi fanti in pevko navdušil številne poslušalce v kranjski tovarni

bodočnost. Izvoz moramo postaviti na prvo mesto! Čeprav je težko prodreti na svetovno tržišče, morajo biti vsi naši napori usmerjeni v izvoz. S tem bomo dobili devize, ki so nam potrebne



To vino bom izpil na vaše zdravje, na zdravje »Iskre« — posebno pa na zdravje telefonije, ki je vodilna panoga v naši tovarni. Novo poslopje je zraslo, zdaj pa je naša dolžnost, da pokrenemo vse, da bomo te prostore čimprej porabili za proizvodnjo. — Na zdravje!

Razumljivo je, da spontanega odobravanja ni manjkalo. Ob hitrem gibu se je čaša razletela; saj črepinje bojda prinašajo srečo. — V to veselost pa je udaril kvintet Avsenik. Zavladalo je tako razpoloženje kot bi bili v sredi najbolj razgibane silvestrovanja. Živahen, atraktivno vigran kvintet, je z izredno virtuoznostjo navdušil vse.

Ob tej priložnosti so, kot ponavadi, prišli pionirji osemletk France Prešeren iz Kra-

nja in iz Predoselj — čestitat kolektivu k novemu letu in se mu zahvalili za skrb. Za pristrčne čestitke se je zahvalil predsednik sindikata Vili Planišek, ki je med drugim dejal, naj se pridno učijo, v dobro njih samih, v veselje staršev in v ponos »Iskre«, ki je njihov pokrovitelj.

Razpoloženi godci so v nadaljevanju izvajali iz svojih instrumentov nežne in vriskajoče melodije, ki so se jih nalezli tudi poslušalci, tako da so s pevcema morali v slovo še in še dodajati. Z venčkom najlepših melodij bratov Avsenik se je končalo novoletno slavlje v Elektromehaniki, poslušalci pa so odšli mikavnemu silvestrovemu večeru nasproti.

Ado

Osamosvojitve obratov „Elektromehanike“

»Kaj nam pa morejo, če smo vesel...«

za uvoz repromateriala. Ker pravimo, da »korajža« velja, je prav da se ravnamo po dosedanjih običajnih navadah, da nam s čašo rujnega vinca nazdravi k novemu letu šef proizvodnega sektorja.

Ob burnem odobravanju je stopil na oder ing. Alojz Grčar: Zlahčno vino se je v čaši zaiskrilo — in nazdravil: »Hvala vsem članom kolektiva za sodelovanje v preteklem letu. Bile so težave, in jih še ne bo zmanjkalo. Dolžnost nas vseh je, da vzdržimo, da držimo z »Iskro« in ne poslušamo vseh mogočih namigavanj. Ponavljam stari rek: »Tisti dobi, ki vzdrži do konca!«

Na zadnjem zasedanju delavskega sveta kranjske tovarne je bil potrjen predlog sprememb v organizacijski strukturi tovarne s tem, da se s 1. januarjem 1965 od dosedanjega sestava proizvodnega sektorja izloči

- proizvodnja telefonije
- proizvodnja stikal
- proizvodnja mehanizmov.

Proces osamosvajanja obratov bo izveden v dveh fazah:

V prvi fazi bo potekala organizacijska izgradnja obratov in formiranja vseh služb, ki so potrebne, da v celoti prevzamejo vse poslovne funkcije, ki so predvidene v predlogu. Ta faza se za obrat mehanizmov Lipnica in za obrat stikal konča 1. 7. 1965. V tem časovnem obdobju bo treba rešiti

vse organizacijske probleme in vzpostaviti ustrezen sistem organizacije poslovanja.

V drugi fazi se v ta dva obrata uvede ločen obračun poslovanja do ugotovitve celotnega dohodka oziroma dohodka. Prehod na samostojen obračun se za ta dva obrata izvede s 1. 7. 1965.

Do tega roka mora biti izdelan kompleksen predlog sistema obračuna.

Obrat avtomatskih telefonskih naprav se formira s 1. 1. 1965 iz obstoječih oddelkov in služb, ki so za to področje že formirane. Ker izgradnja tega proizvodnega področja šele poteka, bo proces izgradnje tega obrata trajal daljšo dobo. Zato v letu 1965 za ta obrat ne bo vseh potrebnih pogojev za prehod na samostojen obra-

(Dalje na 6. strani)

Osamosvojitve tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani

(Nadaljevanje s 1. strani) večja orientacija na izvoz in kot najtežji problem — rentabilnost proizvodnje brez planirane izgube.

S smotrnim študijem vseh teh problemov in ustreznimi ukrepi bo imel kolektiv v tem izrazito pasivnem delu Slovenije vse možnosti, da sicer s trdnim delom doseže boljši standard delovnih ljudi in hkrati da domačim in tujim potrošnikom res kvalitetne proizvode radijske industrije.

Direktor tovarne »Avtomatika« tov. Julij Novljan se je v imenu celotnega kolektiva v Pržanu zahvalil za uspešno sodelovanje, ki je vidno zlasti v tem, da je bil plan proizvodnje v celoti dosežen. Zaželel je novi tovarni hiter, uspešen in vsestranski razvoj.

Namesto odsotnega generalnega direktorja je spregovoril v imenu uprave podjetja direktor programskega sektorja ing. Vladimir Klavs. Namizal je nekaj akutnih problemov, ki čakajo kolektiv in predložil zbranim, da so ti problemi v Sežani izmed vseh v našem podjetju med najtežjimi. Pot za dosego cilja rentabilnosti sicer ne bo lahka, vendar meni, da je ko-

lektiv zmožen in voljan dati vse o sebe ter tako dokazati polno zmožnost za uspešno vodenje svoje tovarne.

Sledilo je nekaj veselih točk glasbenega ansambla 6+1 — študentov iz Ljubljane, nato pa je bila za ves kolektiv in povabljeni goste skupna večerja in zabava v hotelu »Triglav«.

Ob tej priliki se mi zdi potrebno omeniti, da so povabljeni gostje podjetja v večini izostali. Razen obeh govornikov in predstavnikov ZZA z direktorjem Dobnikarjem na čelu ter predstavnika investicijskega sektorja ni bilo ne predstavnikov ostalih tovarn, niti skupnih služb (z izjemo PSO). Očitki naj veljajo predvsem ostalim povabljenim gostom pržanske tovarne in samoupravnim organom.

Na kolektiv v Sežani je to napravilo nedvomno slab vtis, ki ga ne more docela opravičiti niti slabo vreme s snežnim metežem.

- M. K. -

Osamosvojitve obratov »Elektromehanike«

(Nadaljevanje s 5. strani) čun poslovanja. Pripraviti pa se mora dokončno in uvesti s 1. 1. 1966.

Delavski svet je odobril tudi naslednje spremembe v organizacijski strukturi tovarne:

Ker računski center v zadnjem času prevzema vedno več del izven obdelave finančnih podatkov in je s tem v zvezi v vedno večji meri funkcionalno vezan na organizacijski biro, ki pripravlja navodila in postopke za mehanografsko obdelavo, se s 1. 1. 1965 računski center vključi v organizacijski biro tovarne.

S 1. 1. 1965 se v finančnem sektorju formira oddelek za gospodarski plan, analize in statistiko. S tem se v tem oddelku združi gospodarsko planiranje, zbiranje podatkov in njihova analiza. Taka rešitev omogoča, da se na enem mestu zbira in posreduje podatke o določenih elementih poslovanja tovarne, kar zagotavlja enotnost podatkov.

V na novo formiranem obratu avtomatskih telefonskih naprav bodo volitive v organe delavskega samoupravljanja 30. januarja, do čim bodo isti dan v obratu stikal le nadomestne volitive. DS je na isti seji odobril tudi sistematizacijo delovnih mest za obrat avtomatskih telefonskih naprav za tehnično pripravo dela, GPO, proizvodnjo, tehnično kontrolo in dopolnilno sistematizacijo na montaži.



Člani kolektiva tovarne radijskih sprejemnikov med slavnostjo ob osamosvojitvi

Šef organizacijske službe ing. Rudi Vavpotič

Mehanografija: kdaj?!

Na osnovi vprašanj uredništva pošiljam odgovore, za katere menite, da je naša služba kvalificirana, da ugotovi realnost problema o nabavi mehanografskih sredstev. Vprašanja, ki ste mi jih postavili kot šefu organizacijske službe podjetja »Iskra« Kranj, so vsekakor zelo aktualna, vendar zelo pregreta v našem podjetju. Uveljavitev tega sodobnega koncepta v »Iskri« — tu mislim na mehanografijo, traja že 2 leti brez kakršnegakoli pozitivnega rezultata.

Vzrokov za sedanje stanje v mehanografiji je vsekakor leta 1963 pa 3919 mehanografskih naprav. Jugoslavija manj finančna sredstva, katerim se pripisuje v vodečih upravniških krogih podjetja »Iskra« osnovni vzrok. To stališče bom skušal v svojih izjavah tudi dokazati.

Ako bi želel naštevati vse prednosti, ki jih da mehanografska obdelava podatkov, ekonomskih, psiholoških, socioloških, fizioloških itd.

Vidnih prednosti je mnogo. Naštel jih bom samo nekaj: hitrost, natančnost, sigurnost, ekonomičnost. Avtomati, ki jih uporabljamo na področju poslovanja, kažejo neizbežno pot, na katerih se bo srečalo sleherni podjetje naših dimenzij. Čas: KDAJ!? — pa je usodnega pomena za slehernega gospodarja, že sedaj pa je usoden tudi za nas!

Po svetu skoraj ni panoge, koder mehanografija ni uporabljena. Seveda uporabljajo mehanografske stroje v naprednih državah za vodenje proizvodnih procesov, za znanstvene raziskave in ne samo za poslovanje. Mehanografski način poslovanja imajo uvedene že tovarne z 200 zaposlenimi, pa vse tja do več 10.000 zaposlenimi. V Evropi je bilo instaliranih (konec leta 1961) 1510 mehanografskih naprav, ob koncu leta 1963 pa 3919 mehanografskih naprav. Jugoslavija je v mehanografiji med zadnjimi v Evropi, celo za Španijo, Grčijo, Avstrijo, Irsko in Finsko. Odnos se je v Jugoslaviji v letu 1964 nekoliko popravil, število novonaročenih mehanografskih naprav šteje 22. Za primerjavo bi dal našo sosedo Italijo, ki je imela konec leta 1963 instaliranih 600 mehanografskih naprav. To kaže, da smo v Jugoslaviji, posebej pa še v Sloveniji (da ne omenjam Iskre) v očitni stagnaciji glede opremljenosti z mehanografskimi sredstvi. V Evropi bodo do konca leta 1970 znašali stroški za nabavo mehanografskih strojev 15 milijard DM, skupni stroški za pripravo obdelave pa bodo znašali prek 25 milijard DM. V ZDA so mehanografski stroji uporabljeni še bolj množično kot v Evropi. Do l. 1970 se predvideva, da bo potrebno 300.000 strokovnjakov za računске stroje, to je 15 krat več kot jih je danes. Iz tega je razviden proces gibanja v svetovnem merilu.

v mehanizacijo človekovega fizičnega in umskega dela. Vzrokov, zakaj podjetje ISKRA še danes nima sodobnih mehanografskih strojev, je vsekakor več. Na to dejstvo je po mojem mnenju vplivalo več faktorjev:

1. Primitivni pogledi vodstvenih kadrov podjetja Iskra na ta problem

2. Hitra parcialna investicijska politika v Iskri

3. Problemi devizne politike v Jugoslaviji.

Vse tri moje trditve bom skušal tudi dokazati, čeprav je morda še kakšen drug vpliv, ki pa ga jaz ne poznam. Kakor je znano vsem, ki se s tem področjem dela ukvarjajo, je »Elektromehanika« v Kranju začutila potrebo po elektronskih računalnikih zato, ker ni mogla več slediti hitro zahtevnemu obratovanju plač. Šele v zadnjem letu je pričela uporabljati mehanografske stroje za materialno poslovanje.

Navedel bom nekaj dokazov in primerov v številkah, zato da dvomi ne bodo umestni (dokaz se nahaja v posebnem članku v časopisu »Iskra« z naslovom »Nekaj misli o racionalnosti mehanografije v Iskri«). Z ozirom na ta članek bi v tej zvezi napravil samo kratek zaključek ekonomike teh strojev, ki pa je z ozirom na ostale prednosti kot so hitrost, točnost in učinkovitost — minimalen.

Ce bi pričeli z mehanografsko obdelavo obvladovati v podjetju Iskra samo materialno poslovanje in obracun osebnih dohodkov, bi v dveh letih prihranili podjetju Iskra 380 milijonov dinarjev. Kompletna naročena

(Dalje na 8. strani)

Deviz za nakup repromateriala še vedno nimamo

(Nadaljevanje s 1. strani)

de na izvoz, ki je hkrati tudi edini pogoj za realizacijo obveznosti Jugobanke. Primanjkljaj trgovinske bilance s tujino namreč narekuje določene ukrepe za čimprejšnje ravnovesje uvoza — izvoza, pri čemer naše podjetje ne more biti v izjemnem položaju, saj ima realne možnosti za povečan izvoz. Skratka — v prihodnje smo torej povsem odvisni od lastnega izvoza, ki smo ga po vseh analizah in po odbitku objektivnih činiteljev krepko zanemarili. Predstavniki republike so ponovno zagotovili vso pomoč pri morebitnem neizpolnjevanju obveznosti Jugobanke v Beogradu, toda le po kritju naših planiranih obvez v določeni dolarski vrednosti in v določenem terminu.

V nadaljnji debati so naši predstavniki DS začeli več zanimivih problemov in omenili tudi koncept ISKRE s stališča družbe v ožjem smislu. Pri vseh teh razglabljanjih so naleteli na veliko poslušna in pozitivno gledanje na naše notranje probleme. Komisija je tako ugotovila, da je bil obisk pri podpredsedniku ISSR Slovenije tov. Janku Smoletu in obeh navzočih predstavnikov republiškega gospodarstva vsekakor koristen in uspešen.

Marjan KRALJ

ABC

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 7. zasedanja DS podjetja (29. 12. 1964)

Delavski svet sprejema na znanje poročilo upravnega odbora z vsemi stališči in ugotovitvami. Upravni odbor naj se še naprej posveča ekonomiki podjetja, proizvodnemu programu in posebej še problematiki izvoza.

Delavski svet sprejema predlog upravnega odbora, da se obrat v Sežani s 1. 1. 1965 osamosvoji v samostojno tovarno radijskih sprejemnikov v okviru podjetja. Ker pa podatki o ekonomskem izračunu oziroma o delitvi dohodka in čistega dohodka za leto 1965 in 1966 niso usklajeni z gospodarskim planom za leto 1965, naj UO o teh podatkih poroča delavskemu svetu na naslednjem zasedanju istočasno z razdelitvijo izgube med Pržanom in Sežano in z dokončnim predlogom za sanacijo radijske proizvodnje. To poročilo bo predloženo predvidoma v mesecu februarju, ko bo programski sektor razčistil to vprašanje z ostalimi sektorji.

DS imenuje tov. Alojza Makuca za vršilca dolžnosti direktorja Tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani.

DS sprejema sklep o preimenovanju delavskega sveta in upravnega odbora delovne enote obrata v Sežani s 1. 1. 1965 v delavski svet in upravni odbor Tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani. DS imenuje v razpisno komisijo za imenovanje direktorja Tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani dva člana, in sicer: tov. Jožeta Hujsa, pomočnika direktorja PSO, in ing. Staneta Fona, pomočnika direktorja proizvodnega sektorja podjetja.

V zvezi s predlogi za postopno uvedbo skrajšanega delovnega časa delavski svet sprejema naslednje sklepe:

a) Delavski svet osvaja predlog upravnega odbora o prehodu Tovarne električnih aparatov v Ljubljani na 42-urni delovni teden s 1. 10. 1964.

b) DS osvaja predlog UO, da Tovarna elektromotorjev v Zelezniških delih tedensko 44 in pol ure s tem, da ima vsak mesec eno soboto dela prosto, ostale sobote pa dela do 12. ure. Ta sklep stopi v veljavo, ko bo dobila tovarna ustrezno dovoljenje občinske skupščine oziroma Sekretariata za delo SRS, velja pa za prvo polletje leta 1965.

c) DS osvaja predlog UO, da se Tovarni elementov za elektroniko v Ljubljani odobri v prvem tromesečju leta 1965 prehod na eno prosto soboto v mesecu.

d) DS osvaja predlog UO, da se Tovarni instrumentov v Otočah odobri ena prosta sobota v prvem tromesečju leta 1965.

O nadaljnjem skrajševanju delovnega časa pa bo DS razpravljal takrat, ko bo dobil od tovarne preko uravne-

ga odbora ustrezno gradivo.

d) DS se strinja s predlogom UO, da se v upravi, ZTO in PSO s 1. 1. 1965 preide na skrajšani delovni čas, in sicer eno soboto v mesecu do nadaljnje odločitve DS s tem, da mora PSO najti ustrezno rešitev za skrajšani delovni čas v montažni, servisni in maloprodajni dejavnosti.

e) Na predlog upravnega odbora DS daje svoje soglasje k temu, da ZZA enako kot ostale skupne službe podjetja preide na eno prosto soboto v mesecu s tem, da ZZA v skladu s smernicami komisije pripravi potrebne analize in podatke, na podlagi katerih bo DS podjetja lahko dal svoje soglasje k nadaljnjem skrajševanju delovnega časa.

f) DS sprejema koledar prostih sobot za leto 1965 in zadoljuje strokovne službe, da ta koledar objavijo.

g) Glede plačevanja oziroma nagrajevanja za skrajšani delovni čas DS določa, da se obračunavajo samo dejansko opravljene ure, vrednost ure pa določa vsaka tovarna za sebe.

DS podjetja osvaja predloge upravnega odbora za odobritev pravilnikov o delitvi OD kot sledi:

a) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD uprave.

b) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD Tovarne elementov za elektroniko s tem, da tovarna uskladi svoj pravilnik z določili 39. člena točka c) pravilnika o delitvi OD podjetja.

c) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD Tovarne elektronskih naprav v Ljubljani.

d) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD Tovarne usmernikov v Novem mestu s tem, da se pri izračunu sredstev za OD v gospodarskem planu sredstva za nakup delovnih oblek ne upoštevajo posebej.

DS sprejema na znanje pojasnilo upravnega odbora glede priprav za sprejetje gospodarskega plana za leto 1965 in naroča, naj se gospodarski plan čimprej predloži delavskemu svetu v razpravo.

Na predlog UO delavski svet sprejema naslednji sklep:

Po zakonu o sredstvih gospodarskih organizacij (člen 93) delavski svet podjetja določi za podjetje enotno kalkulatívno stopnjo za investicijsko vzdrževanje, ki se uporablja od 1. januarja naslednjega leta, zato DS sprejema naslednje sklepe:

Za leto 1965 se določi za podjetje enotna kalkulatívna stopnja za investicijsko vzdrževanje 4,21% od nabavne vrednosti osnovnih sredstev. Vsaka poslovna enota koristi sredstva za investicijsko vzdrževanje v okviru interne investicijske stopnje, in sicer:

Elektromehanika	4,00
Avtomatika	3,21
Avtoizdelki	3,79
Aparati	3,76
Elektromotorji	1,06

Instrumenti	2,15
Naprave	4,83
Elementi	8,19
Kondenzatorji	3,14
Elektronika	4,57
Usmerniki	3,60
Mikron	2,23
RA sprejemniki	5,89
Uprava	1,44
PSO	6,86

Interne stopnje za investicijsko vzdrževanje so izračunane po predlogih tovarn, zmanjšane za prenešana mezikoriščena sredstva iz leta 1964.

b) Tovarna polprevodnikov, pri kateri so prenešana sredstva iz leta 1964 večja od planiranih sredstev za investicijsko vzdrževanje v letu 1965, lahko koristi ta sredstva po stopnji, ki jo je sama predlagala, in sicer 4,00%.

c) Z gospodarskim planom za leto 1964 določena enotna kalkulatívna stopnja za investicijsko vzdrževanje 3,26% preneha veljati s 1. januarjem 1965 in na tej podlagi izračunane interne stopnje investicijskega vzdrževanja po posameznih tovarnah.

DS sprejema predlog upravnega odbora in s 1. 1. 1965 imenuje tov. ing. Franca Vrtnaka za v. d. direktorja Tovarne elektronskih naprav v Ljubljani.

Istočasno DS imenuje v razpisno komisijo za imenovanje direktorja Tovarne elektronskih naprav v Ljubljani dva člana, in sicer tov. Vlada Sodina in tov. Toneta Beravska.

DS odobrava najem kredita za nabavo uvozne opreme in pripadajočih ostalih investicijskih stroškov za nabavo stroja za kodiranje in pakiranje uporov v tovarni uporov v Sentjerneju. Kredit se najema pri Jugoslovanski banki za zunanjo trgovino, in sicer dolarski kredit v višini 42.833 \$ ter dinarski kredit za 50% carine in za ostale stroške v višini 9.156.000 din. Odplačilni rok je 3 leta, obrestna mera 6,5%, lastna udeležba podjetja je 9.156.000 po zaključnem računu za leto 1964. Za sklenitev in podpis kreditne pogodbe z Jugobanko se pooblašča direktor tovarne Rudi Deržič in direktor finančnega sektorja podjetja tov. Alojz Vidmar.

DS odobrava najetje kredita pri Jugoslovanski banki za zunanjo trgovino, ki je potreben za nabavo uvozne opreme in pripadajočih ostalih investicijskih stroškov za povečanje proizvodnje elektromotorjev. Devizni kredit za uvozno opremo znaša 19.935.000, dinarski kredit 5.133.000, skupno 25.068.000 din. Odplačilni rok je 3 leta, obrestna mera 6,5%. Lastna udeležba znaša 5.133.000 din. Za sklenitev in podpis kreditne pogodbe se pooblašča direktor tovarne tov. Franc Sifrer in direktor finančnega sektorja podjetja tov. Alojz Vidmar.

DS odobrava najetje kredita za nakup 5 stanovanj v Skofji Loki za potrebe Tovarne elektromotorjev v Ze-

lezniških. Skupna predračunska vrednost stanovanj znaša 27.790.000 din. Kredit se najema na 15-letno odplačilno dobo z 2% obrestmi.

DS dopolnjuje svoj sklep, sprejet na 4. zasedanju dne 6. 11. 1964, glede nakupa stanovanj v Sentjerneju in Žužemberku z naslednjo vsebino:

DS podjetja odobrava v letu 1965 nakup 7 dvosobnih stanovanj in 3 garsonjer za delovno enoto UPORI, Sentjerneje od Splošnega gradbenega podjetja »Pionir« Novo mesto.

DS odobrava za delovno enoto UPORI, Sentjerneje najetje posojila v višini že odobrenega kredita sklada za zidanje stanovanjskih hiš občine Novo mesto, ki je bil odobren s sklepom sklada št. 40260/64-5 z dne 3. 7. 1964 v višini 12 milijonov z odplačilno dobo 15 let po 3% obrestni meri. Za manjkajoča sredstva do predračunske vrednosti se bo podjetje udeležilo spomladanskega natečaja v letu 1965 s potrebno participacijo, sicer pa se obvezuje vsa manjkajoča sredstva kriti iz sklada skupne porabe.

DS pooblašča direktorja Tovarne elementov za elektroniko, da

podpiše pogodbo o odkupu stanovanj, sklenjena med podjetjem ISKRA in Splošnim gradbenim podjetjem »Pionir« Novo mesto

podpiše posojilno pogodbo s skladom za zidanje stanovanjskih hiš občine Novo mesto.

DS pristane na vsakoletno blokacijo sredstev sklada skupne porabe do višine letnih anuitet za odplačilo posojila pri skladu za zidanje stanovanjskih hiš občine Novo mesto in po pogodbi s Splošnim gradbenim podjetjem »Pionir« Novo mesto.

DS podjetja odobrava v letu 1965 nakup 6 dvosobnih stanovanj za delovno enoto ISKRA — KERAMIČNI KONDENZATORJI, Žužemberk od Splošnega gradbenega podjetja »Pionir« Novo mesto.

DS podjetja odobrava za delovno enoto ISKRA — KERAMIČNI KONDENZATORJI, Žužemberk najetje posojila v višini že odobrenega kredita sklada za zidanje stanovanjskih hiš občine Novo mesto, ki je bil odobren s sklepom sklada št. 526-294/64 z dne 3. 7. 1964 v višini 12 milijonov din z odplačilno dobo 15 let po 3% obrestni meri. Za manjkajoča sredstva do predračunske vrednosti se bo podjetje udeležilo spomladanskega natečaja v letu 1965 s potrebno participacijo, sicer pa se obvezuje vsa manjkajoča sredstva kriti iz sklada skupne porabe.

DS podjetja pooblašča direktorja Tovarne elementov za elektroniko, da podpiše pogodbo o odkupu stanovanj, sklenjena med podjetjem ISKRA in Splošnim gradbenim podjetjem »Pionir« Novo mesto in posojil-

no pogodbo s skladom za zidanje stanovanjskih hiš občine Novo mesto.

DS podjetja pristane na vsakoletno blokacijo sredstev sklada skupne porabe do višine letnih anuitet za odplačilo posojila pri skladu za zidanje stanovanjskih hiš občine Novo mesto in po pogodbi s Splošnim gradbenim podjetjem »Pionir« Novo mesto.

DS se strinja s predlogom UO, da se kot soustanovitelj šolskega centra sprejema tudi ZZA.

DS podjetja osvaja predlog upravnega odbora, da podjetje ISKRA pristopi v poslovno združenje RUD.

Sklepi 11. zasedanja DS »Elektromehanika« (28. 12. 1964)

Delavski svet je sklenil, da sta v mesecu januarju 1965 prosta naslednja dneva: sobota 9. in 16. 1. 1965

Za mesec februar 1965 se predvidevata kot prosta dneva:

sobota 6. in 13. 2. 1965

Kolikor zaradi dveh prostih sobot ne bo dosežen plan proizvodnje oziroma rezultat ne bo zadovoljiv, velja sklep samo za januar, dočim se za mesec februar predlog ponovno obravnava in eventualno preide zopet na 1 prosto soboto.

Glede na izredno perečo problematiko nabave odobrava delavski svet v DE GPS povečanje števila zaposlenih na delovnem mestu:

nabavni referent za 2 osebi. Opis dela in analitična ocena je ista kot za ostala delovna mesta s tem nazivom.

V zvezi z ukinitvijo režijskih delovnih mest in na osnovi poročila kadrovskega oddelka ter predloga UO tovarne je DS sprejel naslednje sklepe:

V primerih, kjer nastopa bolniški dopust, porodniški dopust in invalidnost, se rok premissivne podaljša za nedoločen čas, to je za toliko časa, dokler ne bo možno najti primerne rešitve. V tem času prejemajo prizadeti nespremenjene OD.

Za tiste, kjer je v postopku upokojitve, pa se rok ukinitve delovnega mesta podaljša do konca meseca marca 1965.

Za vse ostale mora kadrovski oddelk najti rešitev do 1. 1. 1965. V določenih primerih je treba stvari reševati tako, da ljudem na ukinitvenih delovnih mestih najdejo zaposlitev v DE in premissijo nekoga drugega iz DE.

Delavski svet se v celoti strinja s predlogom komisije za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij glede zaposlitve posameznih prizadetih članov kolektiva v nekatere montaže, ki ga je naknadno podal in obrazložil šef kadrovskega oddelka.

(Dalje na 8. strani)

Mehanografija: kdaj?!

(Nadaljevanje s 6. strani)
garnitura pa stane 346 milijonov din. Kapacitete te garniture bi v procesu dveh let lahko podvojile svoje delo in s tem postavile investicijo še v bolj ugoden ekonomski odnos. Poudarjam še enkrat, da je ekonomika samo en aspekt, ki pa ni najbolj važen. Na tem mestu se pojavi vprašanje, katera investicija je v podjetju Iskra od vseh vloženih 18 milijard tako uspešna kot je ta, in vendar so se za vse druge investicije našla tudi devizna sredstva. S tem mislim, da je dovolj jasno povedano, da finančna sredstva niso oz. ne bi smela biti problem.

Stroji, ki jih nabavljam, so s pogodbo fiksirani že pred dvema letoma, vendar smo morali zaradi razvijanja strojev pogodbo že dvakrat prenoviti. V obeh dveh letih, ko smo izvršili vse rekonstrukcije, niso mogla biti kriva devizna sredstva. Samoupravni organi so zaradi potrebe in naprednosti upoštevali stališče strokovne službe v podjetju, ki je za to zadolžena in sprejeli sklep o nabavi računskih strojev. Vmes pa se je pojavil finančni sektor, ki je pri svoji finančni politiki smatral ta sklep in potrebo kot manj važen faktor in jo zato že dve leti odlaga.

Osnovna pomanjkljivost in problematika okrog nabave

mehanografskih sredstev pa je še kompleksnejša. Po mojem mnenju bi morali nabavo mehanografskih avtomatov vključiti v prvi investicijski elaborat kot osnovo za izvajanje rekonstrukcije podjetja Iskra, isto tako kakor tudi sredstva za kadmene in obratna sredstva! Ker tega nismo napravili, lahko danes samo še gasimo požare in polemiziramo praznih rok ter iščemo krivca za tako stanje. Odločanja vodstvenih kadrov ne morejo biti eksaktna, ker so vsaki podatki zastareli in v bistvu netočni. Zato odločitve niso naštudirane, temveč so prirešene rutinersko in empirično. Tako vodenje in ukrepanje pa v koncernu (kot je Iskra) že zdavnaj ne bi smelo imeti mesta.

Kar se tiče zunanjih težav menim, da izvirajo ravno iz poslovne neinformiranosti in parcialne širokogrudnosti.

Nihče iz vodstva uprave ali samouprave ne more ažurno in učinkovito ukrepati, če nima pravih in tekočih podatkov. Nekateri menijo, da to ni bistveno, ker to omogoča in dovoljuje samovoljnemu osebnemu odločanju, ki pa so za poslovnost Iskra vedno problematična. Težkoče bodo, po mojem mnenju, še vedno nastopale. Če jih bomo pričakali z ukrepi pri glavi, nas ne bodo udarile z repom tako, kot nas sedaj!

PRIPOMBA UREDNISTVA

Direktor finančnega sektorja tov. Alojz Vidmar je na zadevna vprašanja uredništva poslal naslednji odgovor:

»Mnenja smo, da obdelava snovi, ki je zajeta v vaših vprašanjih ne sodi v področje finančnega sektorja pač pa v področje organizacijsko-kadrovskega sektorja, ker je natančno razvidno v 126. členu, točke 1., 5. in 6. statuta podjetja.

Kar zadeva nabavo mehanografskih strojev drži vaše vprašanje, v katerem je tudi del odgovorov, namreč da so organi upravljanja odobrili to nabavo. Sredstva za te stroje naj bi se rezervirala iz retencijske kvote — devizne stimulacije — toda zaradi slabega priliva deviznih sredstev in drugih nujnejših potreb, ki se plačujejo te nabave, do realizacije te nabave ni prišlo.«

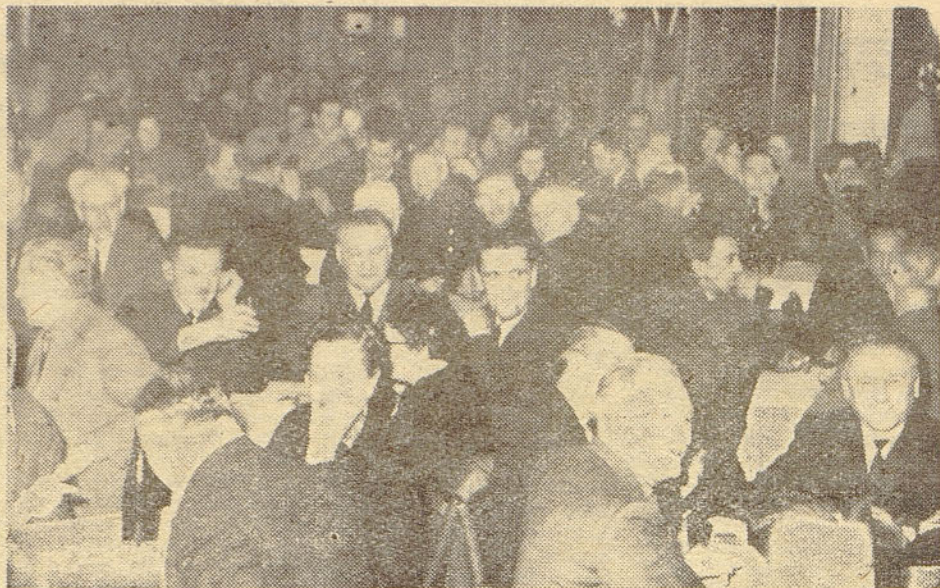
ZAHVALA

Ob nenadni izgubi moje dobre mame

JOZEFU KAVČIČU

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem MTC v »Elektromehaniki« za izraze šožalja ter podarjeno cvetje; posebno se zahvaljujem sodelavcem »žičnih oblik« za podarjeno cvetje ter izkazano pozornost. Prisrčna zahvala vsem, kateri so pokojnico pospremili na njeni zadnji poti.

Stane Kavčič



V dvorani »Partizan« Stražišče so se k novemu letu zbrali tudi upokojeanci »Elektromehanike« (Zaradi razpisa dejavnih mest nam je zmanjkalo prostora, in bomo več člankov, ki so bili namenjeni za to številko, med njimi tudi prispevek o sestanku upokojeincev — objavili v naslednji številki)

Pismo iz »Elektromehanike«

Fluorografiranje v januarju

Tuberkuloza sodi še vedno med zelo resna in težka obolenja, ki se običajno pojavljajo pri ljudeh v najlepši življenjski dobi ter doraščajoči mladini. Težina tega obolenja ni samo v razme-

Tuberkuloza je znala tudi med člani našega kolektiva. Podatki nam kažejo, da je v letu 1962 bolevalo za tuberkulozo 27, v letu 1963 pa 22 članov kolektiva. Tudi v letošnjem letu se stanje ni bistveno izboljšalo, dokončni rezultati pa bodo znani po končani fluorografski akciji v začetku januarja 1965.

Vsakoletna fluorografska akcija nam odkriva vedno nove primere tuberkuloznih obolenj. Tako so bili v letu 1962 odkriti 4 novi tuberkulozni bolniki ter 1 bolnik z rakastim obolenjem pljuč. Enaki rezultati so bili doseženi tudi s fluorografsko akcijo v letu 1963. Poleg odkritih tuberkuloznih in rakastih obolenj je fluorografska akcija v letu 1962 odkrila pri 305 osebah bolezenske spremembe na srcu in ožilju v letu 1963 pa enaka obolenja pri 403 osebah.

Menimo, da ni potrebno še posebej poudarjati koristnosti in važnosti fluorografske akcije, ker že ti skromni statistični podatki kažejo na njeno nujnost. Zato je tudi UO naše tovarne na

svoji seji dne 23. 11. 1964 sklenil, da se izvede obvezna fluorografska akcija v naši tovarni. Akcija je bila predvidena za mesec december, vendar ni bila izvedljiva zaradi cepljenja proti gripi, zanesljivo pa bo fluorografiranje izvedeno v začetku januarja 1965, o čemer bo kolektiv pravočasno obvečen.

S. G.

PISMA BRALCEV

Pozdrav iz Vogelj

Tovariši urednik!
Ker sem že od 5. 11. 1963 v bolniškem staležu, iskreno pozdravljam člane kolektiva, posebno pa sodelavce in prijatelje iz merilnih naprav ZZA, ki jim želim srečno in uspešno novo leto, s željo, da bi bil kmalu spet med vami.

Franc Zupan

Voglj 23

p. Senčur pri Kranju

Hvala za pozdrave in čestitke uredništvu. Prvo številko glasila boste sprejeli na dom, pa tudi drugi želji bomo ugodili. Iz srca Vam želimo čimprejšnje okrevanje, saj je zdravje, ki ga tako želite, prav gotovo Vaša največja želja v novem letu!

Uredništvo

CESTITKE IZ CHICAGA

Toplo pozdravljam vse delovne tovariše, prijatelje in znance v tovarnah in obratih »ISKRE« ter jim želim v letu 1965 novih uspehov in dosežkov, v zasebnem življenju pa predvsem zdravja in sreče!

Kolektivu »Magnet« še posebej čestitam k izgradnji nove tovarne, kjer bo šele prav zaživela ta pomembna panoga gospodarske dejavnosti.

Mnogo sreče in uspehov v Novem letu želim tudi uredništvu časopisa »Iskra«.

Slavica Ravnič
4202 N. Keystone
Chicago, Ill. USA

ZAHVALA

Ob nenadni in prerani izgubi draga moža in očeta

JANEZA DRASLERJA

se prisrčno zahvaljujemo kolektivu »Iskra« Horjul za poklonjeni venec in izraze sočustvovanja. Posebno se zahvaljujemo sodelavcem pokojnikovega sina Francita za darovano cvetje in spretnost na njegovi zadnji poti.

Zena Marija in otroci:
Ivanka, Milena, Ivan in
Franci

Izvečki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

● Delavski svet potrjuje metodo za osebno ocenitev delavcev po predlogu upravnega odbora tako, da se upošteva druga varianta lestvice za strokovno izobrazbo, ki jo je UO sprejel na 35. seji 25. 12. 1964.

S tem v zvezi daje delavski svet naslednji zadolžitvi:

— Kadrovski oddelek naj izdela spisek vseh šol in javno objavi v kakšen rang po našem kriteriju spada katera šola.

— Upravni odbor naj pri odgovornih službah zahteva izdelavo predloga za nagrajevanje na stalnost.

● Delavski svet potrjuje sklep UO o izvedbi cepljenja proti influenci in obveznem fluorografiranju vseh članov kolektiva in v ta namen odobrava potrebna finančna sredstva, ki po predlogu UO znašajo 220 din na osebo za fluorografiranje in 300 din na osebo za cepljenje.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko in telekomunikacije elektrone in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj