

IZ VSEBINE:

Novi gospodarski pogoji
Seja tovarniškega komiteja
Kultura in kolektivi
Hranarina po novih osnovah

Štoreški



ŽELEZAR

ST. 10. — LETO VI. — 27. X. 1966

NOVI GOSPODARSKI POGOJI

DELAVSKI SVET PODJETJA JE RAZPRAVLJAL O GOSPODARSKI SITUACIJI PODJETJA. SPREJET SKLEP O ZNIŽANJU PLANSKE VREDNOSTI TOČKE OD 317 NA 300 S-DIN. VPLIVI TRŽIŠČA NA PRODAJO NAŠIH IZDELKOV. KAKO SE IZRAČUNAVAJO OSEBNI DOHODKI?

Pred nekaj dnevi je v čakalnici železniške postaje Štore čakalo nekaj delavcev naše železarne na vlak. Bilo je nekaj dni potem, ko je delavski svet podjetja sprejel sklep o znižanju planske vrednosti točke iz prejš-

njih 317 S-din na 300 S-din. Med čakajočimi delavci se je vnela živahna debata, polna prepričevanj, argumentov, protiangumentov in vprašanj, skratka čakalnica je bila prizorišče pestre izmenjave stališč in gotovo bi se de-

bata še dolgo nadaljevala, ko je pisk bližajočega se vlaka ne bil bil prekinil.

Tisti, ki je prisluhnil debati v čakalnici, si je nehote moral postaviti vprašanje: ali je naš delavec zadosti seznanjen s problemi železarne, ali so mu docela jasni razlogi, zaradi katerih je prišlo do znižanja planske vrednosti točke? Koliko je takih članov naše delovne skupnosti, ki si skušajo na taka vprašanja odgovoriti z ugibanji, z domnevami, ali pa celo z neutemeljenimi trditvami? In koliko je takih, ki bi si radi ustvarili pravo mnenje, pa zaradi dela na svojem delovnem mestu ne najdejo prilik, da bi se seznanili s celotno problematiko našega podjetja?

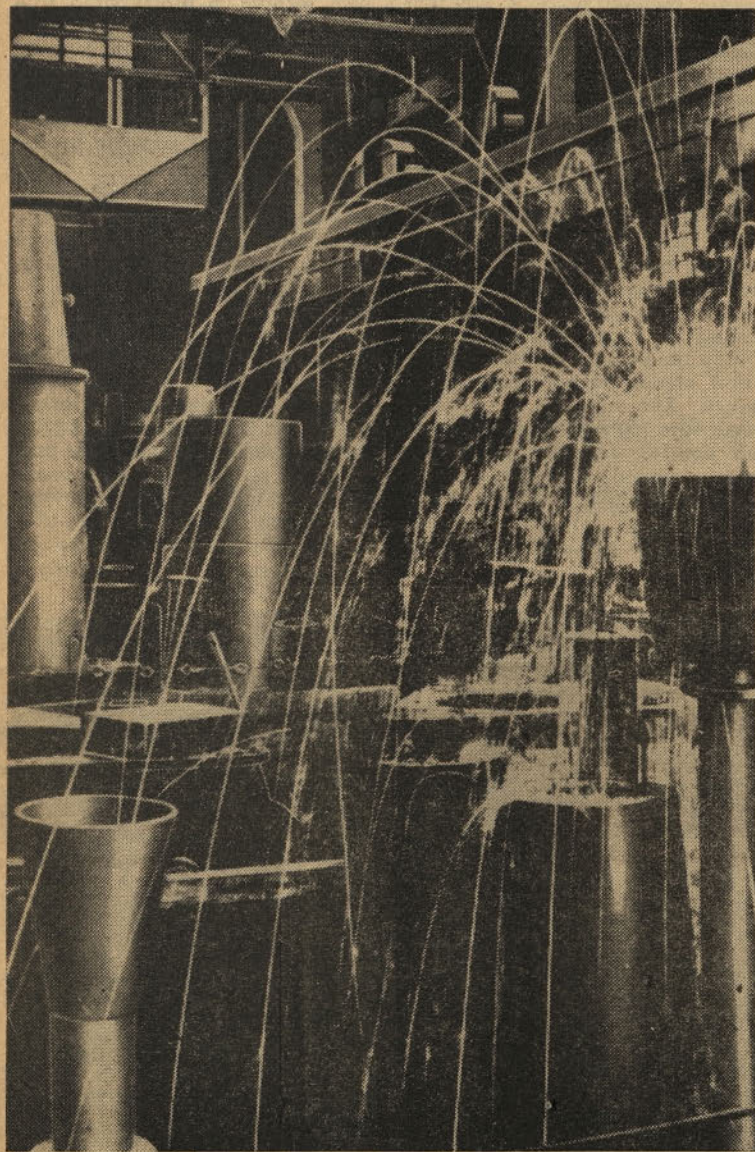
Zbrali smo podatke, iz katerih se je rodil sestavek, ki ga v nadaljnjem posredujemo v želji, da bi ga vsi prebrali in v upanju, da bo dovolj nazorno prikazal situacijo in probleme, v katerih se naše podjetje in z njim mi vsi skupaj trenutno, v novih gospodarskih pogojih, nahajamo.

Delavski svet podjetja je na svoji V. seji dne 30. 9. 1966 razpravljalo o rezultatih poslovanja podjetja za prvih 8 mesecev t. l. Ugotovil je, da poslovanje našega podjetja v tem razdobju ni doseglo tistih rezultatov, ki smo jih bili v začetku leta s planom predvideli, saj tako fakturirana (96,5%) kakor tudi plačana (93,6%) realizacija v primerjavi s planom nista bili doseženi.

Slabše poslovne rezultate smo ugotovili že v mesecu juliju, vendar pa smo kljub temu skušali obdržati nespremenjene osebne dohodke, v upanju, da se bo stanje v avgustu oz. v naslednjih mesecih bistveno izboljšalo.

Pokazalo pa se je, da so pogoji na tržiščih iz dneva v dan slabši in ostrejši, da se nam zaloge povečujejo, da je velika nelikvidnost naših kupcev in da je še kopica problemov, ki so bili delavskemu svetu podjetja vodilo pri njegovi odločitvi, da je potrebno pri izplačilu OD biti previden, ker se predvidevanja niso povsem uresničila. Ti problemi bodo predmet razprave v nadaljevanju tega sestavka.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Vlivanje valjev

OB DNEVU MRTVIH

Kakor vsako leto, bomo tudi letos odeli grobove v sveže jesensko cvetje. Pomisliti bomo na vse tiste, ki jim je življenje zamrlo po naravnih zakonih in nas je ločitev globoko potrla. Odprle se bodo stare rane in bolečine bodo spet sveže in skeleče. V teh dneh bridkih razmišljanj se bomo spomnili vseh tistih, ki so sredi najlepših načrtov za srečno bodočnost morali zapustiti svoje drage in svoje domove, ki so jih požrli zaporji, taborišča in krematoriji, ali pa so padli v neneški borbi s sovražnikom. Spomnili se bomo vseh tistih, ki počivajo pod toplo odejo jesenskega listja osamljeni, kjer ni znamenja, ki bi nam povedalo, da počiva na tem mestu srcé, ki je zvesto ljubilo domovino. Na zapuščenih rebrih, v temnih globačah, v najbolj skritih kottičkih temnih gozdov počiva še mnogo neznanih junakov, žrtev nasilja. Naše misli bodo objele vse tiste, ki so omagali v zaporih zloglasne Glavnjače, v krutih razmerah Sremske Mitrovice, Lepoglave, na Banjici, v taboriščih smrti in v slavnih bitkah z okupatorjem na Kadinjači, Na Ilovi Gori, na Sutjeski, v Jelenovem žlebu, v Rašici in na drugih neštevilnih prizoriščih krvavih obračunov med zatiralci in borci za svobodo. Vsi ti junaki so padli za svetle ideale, za zmago človečnosti, za resnično svobodo in demokracijo, za resnično enakopravnost in mirno, ustvarjajoče sožitje med ljudmi, med narodi, za pravičen in trajen MIR. Zato moramo danes, ko živimo v težko priborjeni svobodi z vsemi silami in naporji podpreti prizadevanja tistih, ki se bore za uresničenje in trajno uveljavitev teh svetlih idealov. Danes namreč ponovno doživljamo grenko razočaranje, ko vidimo, da niso bile dovolj milijonske žrtve svetovnih viher, ko beremo kako zagovorniki starega, krivičnega družbenega reda teptajo napredna gesla in prizadevanja miroljubnih sil. Samo z nenehnimi naporji za pridobitev socialne, kulturne in politične svobode vsem narodom sveta bomo izpolnili izročilo vseh žrtev in borcev za srečo delovnih ljudi.

R. U.

NOVI GOSPODARSKI POGOJI - NOVI GOSPODARSKI POGOJI - NOVI GOSPODARSKI POGOJI

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ker smo v preteklih 8 mesecih izplačali za 215 milj. S-din preveč osebnih dohodkov, se je delavski svet na omenjeni seji dločil, da zniža plansko vrednost točke od

317 na 300 S-din.

Poglejmo si поблиže tiste faktorje, ki so narekovali potrebo po znižanju planske vrednosti točke.

Vplivi tržišča na prodajo naših izdelkov

Gospodarski položaj podjetja se od reforme do danes ni bistveno spremenil, četudi so težji pogoji gospodarjenja vplivali pri nekaterih izdelkih na znižanje

dolgo, dokler so se večale investicije predelovalne industrije, in ko je ta vse povečane stroške tudi vkalkulirala v svojo prodajno ceno. Posledice so znane in so se



Vlivališče v jeklarni

dohodka. Nove razmere so nas vendar bolj jasno kot prej silile v razmišljanje o znižanju stroškov proizvodnje ter na prilagajanje proizvodnega programa zahtevam tržišča. Težave podjetja, tako našega kot drugih, pa se proti koncu leta vse bolj večajo in z novim letom se jim bodo pridružili novi gospodarski ukrepi, ki bodo vplivali na spremenjen način gospodarjenja. Ponuža se vprašanje, v čem so ti spremenjeni pogoji? Osnovno je, da naš sistem stremi za vspostavitvijo čiste konkurence na tržišču, katera izloča slabe proizvajalce in nadalje, da družba nerealizabilnih naložb in proizvodnje ne bo podpirala. Od tod pojav, da zahteve tržišča prihajajo vse bolj v ospredje, da smo prisiljeni proizvajati in prodajati to in takrat, kar nam kupci diktirajo ter da moramo svoje moči stalno meriti s proizvajalci iste stroke — z našimi konkurenti.

Na tržišču večine naših izdelkov je v preteklih letih močno primanjkovalo blaga, kar je pripisati dejstvu, da se je jugoslovanska predelovalna industrija hitro razvijala. Zato so kupci čisto prenašali tudi visoke cene nekaterih izdelkov, samo da so blago dobili. Tako močno povpraševanje je lahko trajalo samo tako

odražale na stalnem naraščanju cen, nesmotnih investicijah itd. Takšen je bil nedvomno slučaj pri naših VALJARSKIH izdelkih. V letošnjem letu smo naleteli na težave v plasmanu tistih profilov in kvalitet, kateri so za nas rentabilni, ki nam torej dopuščajo zaslužek.

Proizvodi črne metalurgije se bodo v bodoče lahko uvažali poljubno iz vzhoda in zahoda, torej se bo domačim težavam pridružila še inozemska konkurenca, h kateri se bodo zatekali kupci, čim ne bomo v stanju zadovoljiti njihovih potreb.

Izhod je torej v čim bolj ceni proizvodnji in orientaciji na specializirane profile ter v navezavi dolgoročnih stikov s posameznimi kupci. Računati moramo nadalje s tem, da bo potrošnja plemenitih ogljikovih jekel močno padla ter bomo primorani vključiti v program dela več navadnih kvalitet, s čemer bo nujno manjši naš dohodek. Za doseganje ravnovesja bo v okviru podjetja nujno začeti s financiranjem manjših izboljšav valjarske proizvodnje in predelave jekel, kajti tu vložen dinar se nam bo hitro obrestoval.

Prodaja konstrukcijskih (St) jekel se je gibala takole:

Leto:	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966
Index:	100	43	104	63	67	118	19 ocena.

Pri LIVARSKIH izdelkih so težji pogoji gospodarjenja prišli že letos močno do izraza in je pri strojni litini ter valjih naš dohodek rapidno v upadanju. Takšno

stanje je posledica močnega porasta stroškov proizvodnje in uslug po reformi, kar pa zaradi močne konkurence ni bilo mogoče pokriti s prodajno ceno.

Gibanje lastne cene litine je bilo:

Leto:	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966 (8 mes.)
Index:	100	127	121	129	173	208	243

Nodularna litina:

Leto:	1961	1962	1963	1964	1965	1966 (8 mes.)
Index:	100	104	107	104	114	163

Kljub specializaciji programa naših ulitkov na KGR litino, naša zastarela proizvodnja ni bila v stanju izkoristiti razširjenih možnosti za plasman, niti obdržati večja serijska dela, ker le-ta zahtevajo mehanizacijo. Z izborom bolj zahtevnega in dražjega asortimana poskušamo izboljševati prodajne pogoje za to vrsto proizvodnje; vpeljeni so odnosi z motorno industrijo, industrijo traktorjev in poljedelskih strojev in industrijo hladilnih naprav, vendar pa so kupci kot TAM, PTT, Trstenik, 14. Oktobar, Kruševac, LTH Škofja Loka itd. primorani zaradi naših ozkih možnosti še naprej naročati odlitke na več straneh, mi pa izgubljammo serije in drobimo program. Od strani kupcev je vse bolj občutiti pritisk na sigurnost v dobavah, kar nam za v bodoče zmanjšuje izgleda, da si popravimo položaj. Livarska dejavnost se je v državi namreč zelo hitro razširila in obstaja danes okrog 350 livarn, ki pritiskajo na tržišče in nam diktirajo zelo ostre konkurenčne pogoje.

Zakasnela modernizacija obrata bo torej še dalj časa vplivala na uspešnost poslovanja, ravnotežje pa bo potrebno vzdrževati izključno z višanjem produktivnosti, odnosno z iskanjem »notranjih rezerv«. S proizvodnjo KOKIL smo bili letos zelo uspešni in smo si učvrstili pozicije v železarnah tudi za vnaprej. Nadaljnje delo na že začelih poizkusih za dvig kvalitete kokil nam lahko nudi možnost uspešne prodaje.

Pri VALJIH smo v letošnjem letu že občutili tendenco kupcev za znižanjem zalog in poleg tega so rekonstruirane valjarne naročale drobnejši asortiman valjev kot doslej. To bi narekovalo hitro prilagoditev strojnega parka, da bi zmogli zadržati dosedanja nivo proizvodnje. Ker tega še ni, že sedaj zaostajamo v svojih obveznostih. Drugi faktor, ki zavira večji plasman in uspešnejšo proizvodnjo je iskati v novih kvalitetnih zahtevah, ki jih postavljajo modernizirane valjarske proge ter v utrditvi kvalitete že (Nadaljevanje na 3. strani)



Delo v valjarni

NOVI GOSPODARSKI POGOJI — NOVI GOSPODARSKI POGOJI — NOVI GOSPODARSKI POGOJI

(Nadaljevanje z 2. strani)
osvojenih vrst. V tem pogledu imamo veliko rezervno, saj vsi naši kupci — železarne, uvažajo lepe količine valjev. (V letu 1964

je znašal uvoz vseh valjev 2.232 t, leta 1965 pa 1850 ton.)

V letošnjem letu nam spričo porasta stroškov proizvodnje akumulacija močno upada.

Povprečne lastne cene valjev v primerjavi z letom 1960 so:

Leto:	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966
Index:	100	102	111	104	102	157	188

Podatki o vzrokih za porast lastne cene kažejo na nesorazmerno visoke izmečke in nas opozarjajo na resno proučitev stroškov proizvodnje ter kvalitete, kajti le na ta način bomo kljub konkurenci premagali trenutno stagnacijo prodaje.

Pri SUROVEM ŽELEZU so kupci širom države koristili uvoz po nizkih cenah in si na ta način olajšali težave, katere jim je povročila gospodarska reforma. Liberalnejši sistem uvoza v bodoče bo še povečal naše težave okoli plasmata. Potrošnik v zapadnih državah, npr. v državah Beneluksa, Franciji ali Nemčiji, plačuje namreč sivo surovo železo po cenah med 70 in 80 din/kg, medtem ko je naša dosedanja cena znašala 100 din/kg. Podoben je slučaj pri belem surovem železu, kjer je naša prodajna cena dosegla ca. 85 din/kg. Potemtakem sploh ne moremo računati na bilo kakšno prodajo železa, kolikor prodajne cene ne znižamo pri sivem na ca. 85 din/kg, pri belem pa na 75—78 din/kg, kar pa narekuje, da usmerimo vse napore v čimvečje znižanje stroškov proizvodnje.

Pri SAMOTNIH IZDELKIH bomo v letošnjem letu z veliko te-

žavo zasedli planirano letno proizvodnjo z naročili, kajti naš zastarel obrat ni več v stanju slediti vsem kvalitetskim izboljšavam, ki jih uvajajo kupci. Imamo celo vrsto kupcev v Sloveniji, ki so zainteresirani na oskrbi s šamotom iz neposredne bližine, vendar z zastarelim formarskim delom in plastičnim postopkom izdelave opeke ne moremo konkurirati novim modernim šamotarnam. Tudi naši stroški proizvodnje so visoki, ker ne moremo prevzeti naročil večjih serijskih količin. Že letos smo imeli možnost, da se vključimo v oskrbo železarne Jesenice in Ravne z enim delom proizvodnje, vendar pa bomo spričo omenjenih okoliščin lahko ostali le pri delni dobavi gredelne opeke. To nam narekuje, da proučimo vse možnosti za tovrstno proizvodnjo.

Vsi našeti problemi so nujen, obvezen spremljevalec gospodarske reforme, ki stremi za tem, da na tržiščih vzpostavi načelo čiste konkurence, torej načelo, da so boljše produktivnost, hitro prilagojevanje potrebam, kvalitetna proizvodnja, tista merila, ki so odločujočega pomena za obstoj.

Drugo vprašanje, ki je tudi ozko povezano z novimi ukrepi, je prehod celotne železarne na

42 urni DELOVNI TEDEN

Prvi oktober 1966 bo v analih Železarne Štorc vpisan kot eden najpomembnejših dni. Tudi poslednje enote naše železarne so s tem dnem prešle na skrajšan delovni čas.

Ker prehod na krajši delovni čas sovpada v čas, ko se začnajo v večji meri kazati vplivi gospodarske reforme, je nujno, da vzporedno rešujemo probleme, ki zadevajo tako eno kakor drugo. Z drugimi besedami: problemi gospodarske reforme so istočasno problemi izpolnjevanja pogojev na skrajšan delovni čas. Eden izmed namenov gospodarske reforme je namreč tudi ustvarjanje pogojev za hitrejšo rast storilnosti, to pa je obenem pogoj za delo v 42 urnem delovnem tedniku.

Zakon o uvedbi skrajšanega delovnega časa namreč ne zagotavlja delovnim ljudem le pravice do skrajšanega delovnega časa in daljšega počitka, temveč nalaga tudi dolžnosti, ki se jih vse premalo zavedamo. Nikoli ni od-

več poudarjanje in ponavljanje misli, da je prehod na skrajšan teden pogojen z zadržanjem najmanj istega volumna proizvodnje in storitev, istega netto produkta po delavcu ter odgovarjajočega povečanja storilnosti, kar pa naj ostavljajo tudi iste povprečne osebne dohodke.

Delovne enote naše železarne so se sicer ob sprejemanju odločitev za prehod zavezovale, da bodo pogoje izpolnile, vendar pa ni odveč bojazen, da bodo ob pridobitvi pravicah enote pričele pozabljati, da so te pravice ozko povezane z dolžnostmi.

Ker je bilo v našem podjetju zaradi formiranja četrte izmene nujno povečati število zaposlenih, so vsekakor prave mere za uspešno izpolnjevanje pogojev prehoda še toliko važnejše, saj je treba z ustvarjanjem večjega dohodka zagotoviti povprečne OD na ravni preteklega obdobja tudi vsem novo došlim sodelav-

cem. Iz vsega tega lahko napravimo zaključek, da je

— lepo koristiti ustavno pravico, ki zagotavlja vsem državljanom le 42-urno tedensko delo,

— da pa so težki in resni pogoji ki morajo biti izpolnjeni, da bi to pravico lahko uživali.

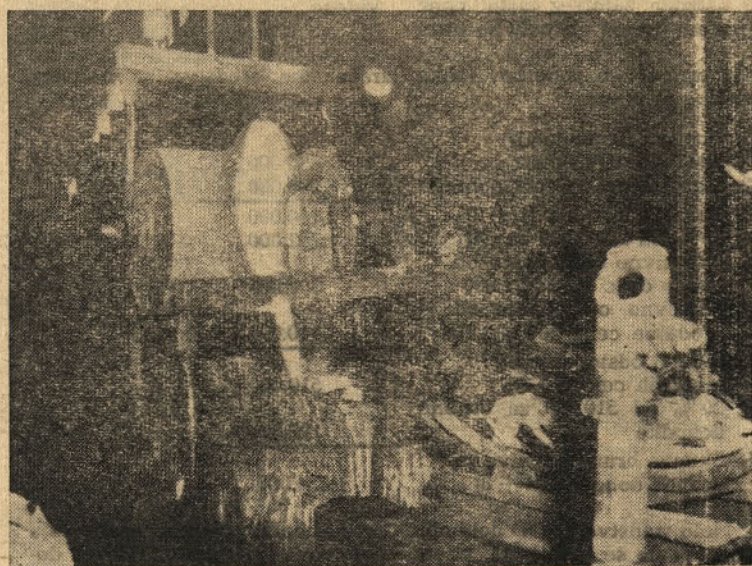
Reforma vse te pogoje še zaostrojuje. Opozorilo, ki sledi iz prednjih ugotovitev, torej naj bi bilo: ne usvajamo se s pridobljeno pravico in lepimi prostimi dnevi, temveč nenehno iščimo pota za izpolnjevanje pogojev, ki jih zahteva delo v skrajšanem delovnem tedniku. Notranjih rezerv, ki jih je treba odkriti, je pa prav gotovo še zvrhan koš. Pohitimo in odkrivajmo jih, da nas ne bodo reforma in neizpolnjevanje prevzetih obvez vrnili nazaj na 48-urni delovni teden.

Ko govorimo o problemih, ki jih prinaša gospodarska reforma, moramo nujno omeniti tudi dva zakona, ki bosta bistvene važnosti za nadaljnji razvoj jugosl.

— del deviz od prodaje blaga in storitev,

— devize, ki jih dobijo na kredit v Jugoslaviji ali tujini.

Podjetja lahko devize na svojih računih uporabljajo brez omejitev za plačevanje blaga, za katerega uvoz ni omejen. Toda ta novi moment, podobno kot 42-urni delovni teden nalaga gospodarskim organizacijam velike odgovornosti. Nova zakona postavljata namreč načelo, da je uvoz vezan z izvozom, da torej z deviznimi sredstvi razpolaga predvsem tisti, ki jih je z izvozom ustvaril. Ta moment postavlja gospod. organizacije pred dejstvo, da se bodo morale hočeš nočeš spoprijeti z močno konkurenco na svetovnih tržiščih in da pri tem ne bo mogoče računati na pomoči, podpore, dotacije in podobno, kot je bil to slučaj doslej. Ker je znano, da je konkurenca na svetovnih tržiščih izredno močna, bodo določila no-



Prelivanje litine v livarni

spodarstva. To sta zakon o deviznem poslovanju in Zakon o kreditnih poslih s tujino, ki stopita v veljavo s 1. 1. 1967. Dosedanja zakoni, ki so urejali to področje, so z ozirom na gospodarsko reformo preživeli. Bili so predmet česte kritike o vseh mogočih sredstvih za javno obveščanje. Delovne organizacije so imele doslej namreč velike težave pri nakupu deviz za surovine, reprodukcijski material in investicijsko opremo, ker je celotna procedura za pridobivanje deviz in sredstev trajala celo večnost. Po njej pa bodo gospodarske organizacije imele na svojih računih lastna devizna sredstva naslednjega izvora:

vega zakona prisiljevala gospod. organizacije, da bodo zviševale produktivnost, kvaliteto, izboljševale postopke, skratka skušale doseči čimbolj ceneno proizvodnjo.

Ko je delavski svet sprejemal znižanje planske vrednosti točke, je imel v mislih tudi ta novi moment, ki obeta vsekakor prej zaostritev, kakor sprostitev gospodarskih razmer.

Da bi bilo našim bralcem razumljivo, kako se ustvarjeni dohodek deli, oz. katere so tiste osnove, po katerih obračunavamo osebni dohodek, smo naprosili odgovarjajočo službo, da nam v kratkem sestavku obrazloži

(Glej stran 4)

NOVI GOSPODARSKI POGOJI – NOVI GOSPODARSKI POGOJI – NOVI GOSPODARSKI POG

Način formiranja sredstev za osebne dohodke

Vir sredstev za osebne dohodke je dosežen dohodek, ki je rezultat planske akumulacije, kalkiliranih osebnih dohodkov in odstopanja od planskih lastnih in prodajnih cen. Tako je strokovno napisano v Pravilniku o oblikovanju in razdeljevanju sredstev za osebne dohodke.

Kaj je to planska akumulacija?

Vsaka enota ustvarja proizvodnjo ali izvršuje usluge. S planom smo si v začetku leta določili, kakšna bo razlika med lastno in prodajno ceno proizvodov in uslug. To razliko imenujemo »planiran finančni rezultat« ali »planirana akumulacija« ali preprosto dobiček, ki smo ga s planom predvideli.

Kaj so vkalkulirani osebni dohodki?

To so osebni dohodki, ki se izplačujejo med letom v obliki akontacije in ki so pri proizvodih oz. uslugah zajeti v lastni ceni. Izplačani osebni dohodki so torej

sestavni del dohodka in jih je treba zato prišteti k planski akumulaciji, da bi dobili planski del dohodka.

Primer: npr. da je s planom predvidena lastna cena za odlitke 260.000 S-din/tona. Če smo za tono planirali ceno 262.300 S-din, je torej razlika med lastno in prodajno ceno 2.300 S-din. S planom je določeno, da prejme enota iz planskega dela dohodka 80 %, iz odstopanja od planskih cen pa 20 % za OD. Enota je v mesecu prodala 300 ton odlitkov in izplačala za osebne dohodke 1.500.000 S-din. Vzemimo, da je bila stvarna lastna cena te proizvodnje 261.000 S-din na tono, to je 1.000 S-din več, kot je bilo s planom predvideno. Nadalje vzmimo, da nam je uspelo prodati tono za 265.000 S-din, to je da smo jo prodali za 2.700 S-din dražje, kot je bilo s planom predvideno.

Na osnovi teh podatkov lahko izračunamo sredstva za osebne dohodke in sicer:

1. Planska akumulacija 300 t × 2.300 S-din/t	690.000
2. Vkalkulirani osebni dohodki	1.500.000
3. Planski dohodek (1 + 2)	2.190.000
4. 80 % od 2.190.000 za OD	1.752.000
5. Negativno odstopanje od lastne cene 300 t × 1.000	300.000
6. Pozitivno odstopanje od prodajne cene 300 × 2.700	810.000
7. Skupaj odstopanja od planskih cen (5 + 6)	510.000
8. 20 % od 510.000 za osebne dohodke	102.000
9. Skupna bruto sredstva za osebne dohodke (4 + 8)	1.854.000

Neto sredstva za OD dobimo, če odšteto še prispevke, ki se plačujejo po predpisih in znašajo v letu 1966 38,2 %, in sicer:

proračunski prispevek neto je	12,5 %
socialno zavarov. redni prispevek	20,5 %
dopolnilni socialni prispevek	0,2 %
prispevek za Skopje	1,0 %
stanovanjski prispevek	4,0 %
Skupaj	38,2 %

Takšna neto sredstva lahko delijo enote po analitični oceni, to je po številu točk, ali pa po drugih merilih, če imajo ustreznih pravilnik ali sklep organov upravljanja.

Vprašujemo se, ali je navedeni način obračuna dovolj stimulativen in ali je v skladu z načelom, da je treba člane delovne skupnosti nagrajevati po delu. Če smo si na jasno, iz česa izhaja dohodek enote, potem moramo

pri normalnih pogojih poslovanja odgovoriti pritrdilno. Mar ni dohodek rezultat obsega proizvodnje, prihrankov pri materialu, produktivnosti dela, najboljšega izkoriščanja vložnih sredstev, boljše kvalitete proizvodov in uslug, ki vplivajo na prodajne cene in sploh plasman izdelkov? Vsi naštetih momenti so rezultat dela. Čim večja in kvalitetnejša je proizvodnja, tem večja je možnost, da enota doseže ali preseže planirani dohodek. Čim racionalnejše izkoriščamo osnovna in obratna sredstva, tem pozitivnejši bo finančni rezultat.

V prihodnji številki bomo pojasnili, kako pride do tega, da nekatere enote v posameznih mesecih dosegajo nenormalno visoka ali nizka sredstva za osebne dohodke. Tako odstopanja opozarjajo, da se lahko pojavijo določene hibe v organizaciji, planiranju, evidenci ali pa tudi v samem sistemu nagrajevanja enot po doseženem dohodku.

V tem sestavku smo želeli osvetliti tiste probleme, ki so po našem najvažnejši faktorji naše-ga gospodarjenja. Nemogoče je zajeti vsa vprašanja v enem samem sestavku. Upamo pa kljub temu, da smo članom naše delovne skupnosti posredovali vsaj del najvažnejših podatkov in pojasnil in s tem pripomogli k temu, da bo vsak član naše železarne

seznanjen s problemi, ki nam jih narekujejo novi gospodarski pogoji. Želimo, da v bodoče bralci sami, bodisi s članki, ali pa z vprašanji načenjajo razpravo o problemih, ki se pojavljajo. Uredništvo »Štorskega Železarja« bo poskrbelo, da se bo predlagana tema strokovno obdelala ter podala na način, ki bo vsakomur dostopen.

Razširjena seja tovarniškega komiteja

TOVARNIŠKI KOMITEJ ŽELEZARNE ŠTORE JE IMEL DNE 5. OKTOBRA 1966 RAZŠIRJENO SEJO, NA KATERI SO RAZPRAVLJALI O IZVAJANJU SPREJETIH SKLEPOV IN NA SPLOŠNO ANALIZIRALI DELO KOMUNISTOV ŽELEZARNE.

Pri tem so poudarili, da se morajo vsi komunisti zavedati, da niso odgovorni le tovarniškemu komiteju temveč predvsem celotnemu kolektivu. Kolektiv bo ocenjeval delo komunistov po tem, kakšna je ekonomska situacija podjetja. Komunisti niso potrebni kolektivu le takrat, kadar so rezultati najboljši, temveč takrat, kadar kolektiv zaide v težave. Pri tem so ugotovili, da je komuniste premalo čutiti v organih samoupravljanja, pri sprejemanju temeljnih samoupravnih aktov itd. Ugotovili so, da osnovne organizacije ne zavzemajo stališč do določenih problemov in da jih dostikrat celo ne obravnavajo.

Ko so razpravljali o delitvi dela med komunisti so ugotovili, da bi morala biti le-ta taka, da bi bil vsak član ZK osebno odgovoren za vse nepravilnosti, ki se dogajajo na področju njegovega delokroga. Vse stvari bi se lažje reševale kot se rešujejo, če bi se v naprej vedelo, kdo za kaj odgovarja. Poudarili so, da bi se pri sprejemanju posameznih sklepov istočasno moralo določiti tudi osebo, ki bo za izvršitev konkretnega sklepa odgovarjala. »Kdor hoče biti komunist, naj dela tako, kot predvideva program, ali pa naj se umakne«, so poudarili na sestanku.

V nadaljnji razpravi so se posamezni diskutanti dotaknili najrazličnejših problemov Železarne Štoře. Tako so razpravljali o vprašanju našega izvoza, ki mu bo v bodoče potrebno posvetiti vso pozornost. V novih, poreformskih pogojih, se je situacija na tem področju občutno zaostrila. Razumljivo je, da to zaostritev občutimo tudi v železarni. Zato je potrebno napeti vse sile, da bi naš izvoz usmerili predvsem na konvertibilna področja.

Ko so govorili o vprašanju 42-urnega delovnega tedna, so poudarili, da je kolektiv s prehodom na 42-urni delovni teden prevzel nase velike obveze, ki so nujno spremljale prehod na skrajšani delovni teden. »Sedaj, ko je že celotni kolektiv prešel na skrajšani delovni čas bi bilo za naše podjetje zelo neugodno, če bi zaradi neizpolnjevanja pogojev morali iskati rešitev v tem, da bi se vrnili nazaj na 48-urni delovni teden«, — je bilo rečeno na sestanku tovarniškega komiteja.

Tudi vprašanje organizacije podjetja je bilo predmet diskusije. Člani TK so ugotovili, da je bila že večkrat postavljena zahteva po sodobnejši organizaciji našega podjetja, da pa se le-ta še ni bistveno menjala. Železarne Štoře je zaprosila Inštitut za sociologijo v Ljubljani, da izdela predlog za izboljšanje organizacije našega podjetja. Pričakuje se, da bo situacija zadobila kon-

kretnejše oblike, ko bodo analize inštituta prispele. Potem bo dolžnost komunistov, da se bodo zavzemali za odpravo vsega, kar je sedaj negativno v strukturi naše delovne organizacije.

Ko so govorili o vprašanju kadrovanja v našem podjetju, so člani TK ugotovili, da še vedno ni na vseh delovnih mestih ljudi, ki bi imeli za to potrebno strokovno izobrazbo. V kolektivu je namreč še mnogo takih, ki nimajo popolne osnovnošolske izobrazbe. Potrebno je vztrajati pri tem, da s bodo tisti, ki nimajo potrebne izobrazbe, le-to dopolnili.

Tudi o decentralizaciji so se pogovarjali na sestanku tovarniškega komiteja. Ugotovili so, da kljub tolikim razgovorom, diskusijam na vseh sejah tovarniškega komiteja, do danes še ni narejen noben korak naprej. Sprejet je bil tozadveni sklep in morali bi nekoliko več prisluhniti kritiki v podjetju. Komunisti so poudarili, da je IV. Plenum te stvari jasno nakazal in potrebno je, da komunisti tem smernicam sledimo.

Da bi lahko uspešno delovali v jezenskem obdobju, so bili člani TK na sestanku mnenja, da je potrebno najprej kritično obdelati in analizirati delo komunistov v samem komiteju. S tem v zvezi so sprejeli program, ki bi tako tovarniškemu komiteju, kakor tudi osnovnim organizacijam služil

(Nadaljevanje na 5. strani)

Hranarina po novih osnovah

Po dopolnjenem Temeljnem zakonu o zdravstvenem zavarovanju se bo hranarina izplačevala na tri načine:

1. Za prve tri dni bo hranarina izplačevala gospodarska organizacija iz sredstev osebnih dohodkov.

2. Za dobo od četrtega do tridesetega dneva boleznina na hrana-

rino izplačevala gospodarska organizacija iz namenskih sredstev, ki jih dobi od socialnega zavarovanja kot del svojih rednih prispevkov Zavodu za socialno zavarovanje Celje.

3. Za dobo od tridesetega dneva naprej bo hranarina izplačeval Zavod za socialno zavarovanje Celje.

4. Nadomestilo za porodniške dopuste in spremljevalce bolnikov prejme zavarovanec od Zavoda za soc. zavarovanje od prvega dne.

Osnova za izračunavanje hranarine bo povprečni lanskoletni osebni dohodek zavarovanca po zaključnem računu. Razen tega pa bo na višino hranarine vplivalo tudi dejstvo, ali zavarovanec izpolnjuje predzavarovalne pogoje, ali se zdravi na domu ali v bolnišnici, kakor tudi število družinskih članov, ki jih zavarovanec preživlja.

Zavarovalne pogoje izpolnjuje tisti, ki je bil zavarovan polnih 9 koledarskih mesecev, in tisti, ki je bil v zadnjih dveh letih zavarovan 18 koledarskih mesecev.

Kot smo poročali že v prejšnjem »Železarju«, sta bila v Železarni Štore izdelana dva predloga po katerih naj bi se izplačevala hranarina za prve tri dni bolezenskega izostanka. Po predhodni razpravi v delavskih svetih enot se je Delavski svet podjetja na svoji V. redni seji, dne 30. 9. 1966, odločil za prvi predlog po katerem prejme delavec:

— Za nezgode pri delu in poklicna obolenja, do katerih je prišlo brez krivde delavca 100 %;

— za nezgode pri delu, do katerih je prišlo, ker je delavec opustil varnostne mere ter za nezgode na poti in doma 60 %;

— za vajence in učence strokovnih šol pri vseh vrstah bolezenskega izostanka 100 %;

— za vsa druga obolenja 80 %.

Delavec, ki se je poškodoval pri delu, prejme razliko nad 60 % takrat, ko HTV služba ugotovi, da je obratna poškodba nastala iz objektivnih razlogov (brez krivde delavca).

Izplačilo hranarine za dobo od četrtega dneva bolezenskega izostanka naprej pa je urejeno z dopolnitvami Temeljnega zakona o zdravstvenem zavarovanju kot sledi:

1. Zavarovanci, ki izpolnjujejo predzavarovalne pogoje prejmejo:

- a) od 4.—7. dne 80 %
- b) od 8.—60. dne 90 %
- c) od 61. dne dalje 100 %

2. Zavarovanci, ki ne izpolnjujejo predzavarovalnih pogojev dobijo:

- a) od 4.—7. dne 60 %
- b) od 8.—60. dne 70 %
- c) od 61. dne dalje 100 %

Nadalje predvideva dopolnitev.

Temeljnega zakona o zdravstvenem zavarovanju zmanjšanje hranarine za tiste zavarovance, ki se zdravijo v bolnišnicah in zdraviliščih.

V slučaju, če je zavarovanec v preteklem letu po zaključnem računu gospodarske organizacije prejel osebni dohodek za manj kot 3 cele koledarske mesece, ali če je postal član delovne skupnosti šele v tekočem letu, se za osnovno hranarina vzame povprečje akontacije, ki jo je delavec prejel v tekočem letu do nastopa bolezni. Lahko pa se primeri, da zbolil delavec, ki v podjetju še ni prebil niti dobe trideset koledarskih dni. V tem primeru se mu osnova za hranarina ugotovi na podlagi osebnega dohodka za delovne dni v tekočem mesecu.

Opozoriti je treba pri tem na dejstvo, da je hranarina, izplačana po sprejetju zaključnega računa, dokončna. Tisti bolniki pa, ki bolujejo v januarju ali februarju tekočega leta, ko zaključni račun še ni bil sprejet, dobijo do sprejetja zaključnega računa le akontacijo hranarine. Dokončen obračun se izvrši šele po sprejetju zaključnega računa, pri čemer se izplačajo eventualne razlike.

Poglejmo, kako poteka obra-

čun hranarine v naši Železarni:

Podatki zavarovanca:

Zavarovanec je boloval 15 delovnih dni. Od tega se je od četrtega do sedmega dneva zdravil v bolnišnici. Zavarovanec preživlja enga člana družine in izpolnjuje predzavarovalne pogoje.

Letna osnova 882.791 S-din :
2.191 ure = 403 S-din na uro
403 S-din × 7 ur = 2.821 S-din na dan.

(Po navodilih Zavoda za socialno zavarovanje Celje se hranarina izračunava za 7 ur dnevno, vštevši tudi prosto soboto).

Izračun:

a) Hranarina za prve tri dni bolezni

2.821 S-din × 80 % = 2.257 S-din na dan × 3 dni = 6.771 S-din;

b) Hranarina za tri dni zdravljenja v bolnici

2.821 S-din × 80 % = 2.287 S-din na dan × 80 % = 1.806 S-din × 3 dni = 5.418 S-din;

c) Hranarina za ostalih 9 dni bolezni

2.821 S-din × 90 % = 2.539 S-din na dan × 9 dni = 22.852 S-din.

Skupaj a + b + c = 35.040 S-din.

Sklep DSP, po katerem se hranarina izplačuje za prve tri dni bolezni se izvaja od 1. 10. 1966.

R. Kljaković

ANTON VOUK

Vrste marljivih jeklarskih delavcev je zapustil čisto nepričakovano eden najprizadenejših sodelavcev, VOUK ANTON, rojen 1921 v Kameniku pri Šmarju p. J., kjer je še sedaj živel.

Kot nakladalec odpadnega jekla je pričel delati že aprila 1951, s 1. januarjem 1959 pa je bil premeščen med brusarje ingotov, kjer je delal do svoje tragične smrti. Jeklarski delavci se ga bodo vedno spominjali kot mirnega,



prizadene in discipliniranega delavca, ki je bil prav zaradi teh svojih dobrih lastnosti med sodelavci in predstavljenimi zelo cenjen in spoštovan.

Zaradi vzgledne požrtvovalnosti je bil določen za premestitev na boljše delovno mesto, toda tovariš Vouk je dejal, da bo rajši ostal med svojimi dosedanjimi ožjimi sodelavci, kar je tudi storil.

Nekega dne pa tovariša Vouka ni bilo na delo, kar je vse sodelavce začudilo in zaskrbelo. Potem je prispela vest o tragični smrti marjivega tovariša, vest, ki je vse resnično pretresla.

Težko se bodo sprijaznili z dejstvom, da vzglednega sodelavca ne bo več v vrste jeklarskih delavcev, a pozabili ga ne bodo.

-RU-

Razširjena seja tovarniškega komiteja

(Nadaljevanje s 4. strani)

končno snov za nadaljnje delo. Vsi so bili enotnega mnenja, da mora program nujno vsebovati tudi stvari iz gospodarskega področja, kot so izvoz, vprašanje plana, kadrovska vprašanja in ekonomski rezultati podjetja.

Nadalje je bilo govora tudi o ustanovitvi samoupravne politične šole. Poudarili so, da so že v preteklem letu organizirali podobno šolo, skozi katero je šlo ca. 120 slušateljev iz vseh vrst neposrednih proizvajalcev. O tej šoli in takem načinu izobraževanja so se vsi udeleženci te šole pohvalno izrazili. Tovarniški komitej je sklenil, da je takšna šola tudi letos potrebna, ter da bi jo bilo potrebno v bodoče smatrati kot tradicionalno. Šola naj bi bila v popoldanskem času, to je v prostem času. Imela naj bi bolj ekonomski značaj in bi jo naj obiskovali predvsem tisti ljudje, ki že imajo izobrazbo prve stopnje. Šola bi imela dva razreda s 25 do 30 slušatelji. Predavatelji bi bili iz Delavske Univerze Celje, kar je že dogovorjeno. Finančna sredstva so tudi na razpolago.

Končno so člani TK razpravljali še o trenutni finančni situaciji

v kolektivu glede izplačila osebnih dohodkov. Ugotovili so, da se stvari izboljšujejo. Seznanili so se s sklepom organov upravljanja, da se osebni dohodki nekoliko zmanjšajo, to je od dosedanjih 317 na 300 S-din, s čimer se izkazuje previdnost, ki je v današnjih gospodarskih pogojih umestna.

Člani TK so predlagali sprejetje naslednjega programa:

1. decentralizacija
2. vloga ekonomskih enot
3. vsebina neposredne demokracije in vloga OZK o ekonomskih enotah
4. planska predvidevanja v letu 1967
5. perspektiva in razvoj podjetja
6. analiza o izvršitvi sklepov po OZK
7. notranji odnosi delovne organizacije
8. organizacije zveze komunistov v podjetju in metode dela
9. organizacija dela v podjetju
10. ekonomski rezultati podjetja
11. kadrovska politika
12. ta program velja tudi za osnovne organizacije.

PREHRANA — vir zdravja

Ni še dolgo tega, ko so imele skoraj vse delovne organizacije svoje menze. Danes pa gremo v drugo skrajnost in skušamo vso prehrano prenesti v klasične gostilnske obrate, s tem pa zaradi visokih cen v gostilnah mnogim zapiramo pot do redne prehrane.

Statistika kaže, da imamo v naši republiki le še 109 delovnih

organizacij, ki imajo svoje obrate družbene prehrane in skrbe za dodatno prehrano zaposlenih na delovnem mestu. Nadalje se je vredno zamisliti nad podatki Zavoda za zdravstveno varstvo SRS, ki pravi, da po ugotovitvah pri nas več kot 60% vseh zaposlenih prihaja zjutraj na delo brez zajtrka. Nagel industrijski razvoj

in vedno večje število zaposlenih žena terjata od družine, da opušča svoja individualna gospodinjstva in se deloma ali v celoti preživlja zunaj doma. Po reformi in s podražitvijo živil, so se te stvari dokaj spremenile. Žal je mnogo tudi takih, ki so začeli iskati rezerve v prehrani. V našem podjetju so samoupravni organi koristnost dodatne prehrane pravilno spoznali in razpravljali v smeri, kako malico še izboljšati. Strokovno je dognano, da le z redno prehrano in kakovostno, lahko človek obdrži svoje delovne zmognosti ter dobro in varno dela. Danes mnogo razpravljamo, kot v delovnih organizacijah tudi v zdravstvenih ustanovah, da naj vse storimo za znižanje stroškov zdravstvenega varstva, ker stroški tega varstva presegajo naše finančne zmogljivosti. Redna prehrana pa je eden osnovnih pogojev zdravja.

V razgovoru z delavci pa ugotavljamo, da večina pri nas zaposlenih ne zajtrkuje. Delavci, ki se vozijo iz oddaljenih krajev pravijo, da ne morejo tako zgodaj zajtrkovati. Kaj pa delavci iz bližnje okolice. Večina teh tudi ne zajtrkuje. Pri obeh skupinah bi ugotovili nepravilne prehranske navade. Že otroka bi morali navajati na obilen zajtrk. Zjutraj je organizem in želodec spočit in lahko prebavlja, zato zdravniki priporočajo izdaten zajtrk in malico. Tudi kosilo naj bo izdatno, če pa želimo mirno in prijetno spanje pa naj bo večerja lahka in skromnejša. Z ozirom na ugotovitve, da večina delavcev ne

zajtrkuje, pa je zanje topla malica življenjskega pomena.

Kot v večini primerov posluje tudi naša kuhinja še na star način, ni sodobno niti smotrno opremljena, na drugi strani pa se javlja tudi vprašanje dovolj usposobljenega kadra. Večkrat vidimo, da je hrana v obratnih menzah dovolj bogata s kalorijami. Če pa jo analiziramo, pa v večini primerov ugotovimo, da primanjkuje živalskih beljakovin ter zaščitnih vitaminskih in rudninskih snovi. Tudi v našem obratu družbene prehrane smo izvedli nekatere analize in ugotovili, naslednje stanje: Povprečno ima naša topla malica 1325 kalorij in stanejo živila 246 S-din, mrzla malica ima povprečno 809 kalorij in znaša cena živil 214 S-din, dietna malica ima povprečno 838 kalorij in znaša cena živil 234 S-din. Kvalitetno bomo morali izboljšati mrzlo malico, ki po kalorični vrednosti precej zaostaja za toplo. V ceni navajamo samo ceno živil, dočim je ceno gotovega pripravljene obroka znatno večja. Ne smemo se ustaviti pri ceni malice, temveč pri koristnosti, ki jo ima malica med delom, ker prispeva k enakomernemu vzdrževanju delovne zmognosti in bi bilo potrebno, da vsaj pozimi prejemo vsi delavci toplo malico. Zdravniki ugotavljajo, da so številne bolezni, kot boleznj prebavil, srca, ožilja in druge, mnogokrat posledica neredne ali nepravilne prehrane.

Ko iščemo možnosti za znižanje bolniškega staleža, začnimo že pri osnovah, kot je prehrana. Z izboljšanjem prehrane bomo koristili delavcu in delovni organizaciji. Tudi delavci bi lahko s koristnimi predlogi k temu mnogo prispevali. S. P.

Dopusti v skrajšanem delovnem tednu

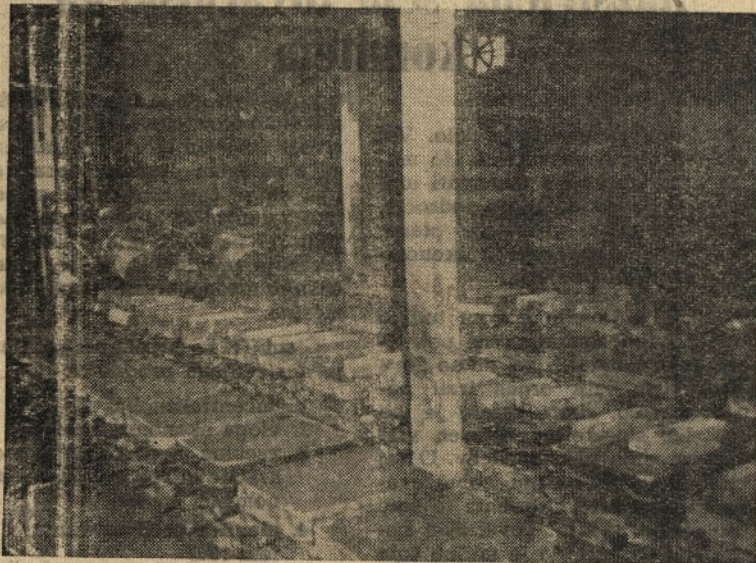
Skup DSP o prehodu na 42-urni delovni teden je v skladu s 145 členom Temeljnega zakona o delovnih razmerjih, ki govori o tem, da se prosti dnevi, ki so posledica skrajšanega delovnega tedna, štejejo v redni letni dopust. »Storski Železar« je o tem obširneje poročal v svoji sedmi številki na 8. strani.

Že v prvem mesecu po prehodu na skrajšan delovni čas pa smo lahko ugotovili, da imamo člane delovne skupnosti, ki iščejo možnosti, kako bi obšli določilo omenjenega zakona in koristili dopust le v »čistih« delovnih

en dan dopusta (petek), v sedmih primerih po dva dni (četrtak, petek), štiri primeri so bili po tri dni dopusta (sreda - petek), dva sta koristila po štiri dni dopusta (torek - petek) in kar deset primerov je takih, ki so svoj dopust koristili v času od ponedeljka do petka.

V tem prednjačita gradbeni oddelek, ki ima tak pojav v šestih primerih (3x5, 2x4) in mehanična, ki ga ima v 4 primerih (3x5, 1x3).

Iz gornjih podatkov sledi, da gre tu nedvomno za špekuliranje



Forme so pripravljene.

dnevih. Z eno besedo — težnja po povečanem prostem času.

Iz evidence smo lahko povzeli, da je bilo samo v mesecu septembru 31 primerov, ko so posamezniki nastopili dopust neposredno pred pristo soboto. Takšna sobota seveda ni všteta v dopust, kot to predvideva zakon, čeprav so dotični koristili tudi po 5 dni dopusta (od ponedeljka do petka).

Naj navedemo nekaj primerov: V osmih primerih so si člani naše delovne skupnosti vzeli po

na račun zmanjšanja delovnega časa. Ko bi spoštovali veljavne predpise, ki govore o tem, da se dopust sme koristiti največ v dveh delih, bi se takim špekulacijam v veliki meri izognili. Morja je vzrok v tem, da našim članom delovne skupnosti postopek ni dovolj jaseh, kar utegne imeti za posledico možnost različnega tolmačenja.

Vsekakor pa je čas, da vsaj v bližajočem se letu uredimo to vprašanje ter ga vskladimo z zakonskimi predpisi. R. M.

SKLEPI DSP IN UO

Delavski svet Železarne Store je na svoji V. seji dne 30. septembra sprejel naslednje sklepe:

1. Potrdil je predlog UO za znižanje planske akontacije vrednosti točke od 317 S-din na 300 S-din,
2. potrdil je prvo predlagano varianti za izplačilo osebni dohodkov za prve tri dni bolezenskega izostanka,
3. Izvolil je dva predstavnika za skupščino Komunalnega zavoda za socialno varovanje Celje.

UO je na svoji 10. seji dne 28. septembra 1966 sprejel naslednje sklepe:

1. na 42-urni delovni teden preidejo obrati elektroplavž,

jeklarna, valjarna, obdelovalnica valjev, promet, avtooddelek in energetski oddelek;

2. potrdil je operativni plan proizvodnje za mesec oktober 1966;

3. za 50% je zmanjšal izplačilo razlike po dohodku, ki se izplačuje na osnovi doseženih rezultatov za prejšnji mesec, s tem, da se ta sredstva deponirajo do časa, ko bo finančni rezultat podjetja ugodnejši in se bo lahko izvršilo izplačilo;

4. predlagal je delavske-mu svetu podjetja znižanje planske vrednosti točke od 317 S-din na 300 S-din;

5. strinjal se je s tem, da se podpiše pogodba z UNION-GAS.

Novosti v predpisih o delovnih razmerjih

Temeljni zakon o delovnih razmerjih, ki je v veljavi od 8. aprila 1965, je narekoval delovnim organizacijam obsežno in zelo odgovorno delo na pripravo in sprejem samoupravnih predpisov: statutov in pravilnikov o delovnih razmerjih.

Priprava samoupravnih predpisov in uporaba Zakona je pokazala nekatere pomanjkljivosti njegovih določb in narekovala nove rešitve nekaterih vprašanj. Zaradi tega so bile pripravljene spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona, ki jih je zakonodajalec sprejel dobro leto od veljavnosti Temeljnega zakona.

Spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona so bile pripravljene na podlagi enoletnih izkušenj večjega števila gospodarskih in drugih delovnih organizacij. Njihov namen je, odpraviti nejasnosti nekaterih določb in bolj precizno regulirati tista vprašanja, ki so v praksi povzročila različna tolmačenja. Najvažnejša vprašanja, ki jih ureja Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o delovnih raz-

merjih bomo pojasnili v tem sestavku.

1. Razglašanje prostih delovnih mest:

Določila TZDR so predvidevala obvezno razglašanje prostih delovnih mest in pogoje dela z javnimi sredstvi informacij; samo v izjemnih primerih in kadar je določeno s statutom, je smela delovna organizacija razglasiti delovna mesta z lastnimi sredstvi informacij. Medtem pa je bilo sporno, katera so javna sredstva informacij. Razglašanje vseh delovnih mest je povzročalo delovnim organizacijam tudi občutne stroške.

Po novih določilih ni več zahteve po obveznem razglašanju prostih delovnih mest z javnimi sredstvi informacij (časopisi, radio, televizija), ker se smatra, da je zahteva javne razglasitve zadoščeno s tem, da je vsako prosto delovno mesto prijavljeno za vođu za zaposlovanje, ki je dolžan vsa prijavljena prosta delovna mesta razglasiti tako, da je obvestilo občanom dostopno (razglasne deske).

2. Ugotavljanje strokovnih in drugih delovnih sposobnosti:

TZDR določa, da delavcu, ki je poskusno delal, preneha delovno razmerje z vročitvijo pismene ocene dela, če je ta negativna. Na tako odločitev se delavec po novih predpisih lahko pritoži in mu delovno razmerje preneha šele z vročitvijo dokončne odlo-

le za tako dolgo, dokler se delovno mesto z razpisom ne popolni. Takaj razporeditev pa sme trajati največ eno leto.

4. Odstranitev z dela:

TZDR ni imel določil o odstranitvi delavca z dela in iz podjetja, če je proti njemu začel kazenski postopek zaradi dejanj, storjenih na delu ali v zvezi z delom,



V čistilnici.

OBVESTILO

Vse delavce — mladince, rojene leta 1948 in starejše obveščamo, da smo prejeli od Občinske skupščine Celje naslednji

Poziv za nabor

Skupščina občine Celje, oddelek za narodno obrambo, poziva po določilih 53. člena zakona o narodni obrambi na nabor vse mladince rojene leta 1948 in starejše, ki iz kakršnegakoli razloga niso bili na naboru ali so začasno nesposobni.

NABOR BO:

V Celju, Trg svobode 9 (Narodni dom) v zgornji stranski dvorani 27. oktobra 1966 do vključno 31. oktobra 1966 od 7. do 13. ure za območje mesta Celje, KU Štore in Škojia vas.

V Vojniku v prostorih krajevnega urada dne 26. oktobra 1966 od 7. do 13. ure za območje KU Dobrna, Strmec, Frankolovo, Vojnik in Šmartno v Rožni dolini.

Posebno obveščamo tiste mladince, ki še niso bili na zdravniškem pregledu pred naborom, da se pred pričetkom nabora zgledajo na oddelku za narodno obrambo skupščine občine Celje zaradi napolitve na splošni zdravniški pregled v Zdravstveni dom Celje.

Obvezniki — naborniki, ki se javnemu pozivu ne bi odzvali, bodo kazensko odgovarjali pred rednim sodiščem po 339. členu kazenskega zakona.

Predsednik:
Zdravko Trojar I. r.

Vse mladince — naborne obveznike pozivamo, naj se ravnajo točno po navodilih Občinske skupščine Celje, v izogib nevšečnim posledicam.

Kadrovski sektor
Železarne Štore

be. Novost v predpisih je torej v tem, da je dovoljena pritožba na oceno poskusnega dela.

Nadaljnja novost v predpisih je v tem, da more delovna organizacija delavčeve strokovne in delovne sposobnosti preveriti že predno ga sprejme na delo.

3. Neuspeli razpis:

Temeljni zakon o delovnih razmerjih praviloma zahteva razpis za vsa delovna mesta. Vendar praksa v delovnih organizacijah kaže, da se razpisujejo le vodilna delovna mesta, kar je razumljivo, saj razpis obvezuje delovno organizacijo na določen postopek, na rok, kandidati imajo pravico vpogleda razpisnih pogojev, pravico pritožbe itd. To pa je v delovnih organizacijah z večjim številom zaposlenih praktično nemogoče izvesti, ker bi bil postopek preveč zamuden in predrag. Spremembe Temeljnega zakona o delovnih razmerjih določajo, da mora delovna organizacija s statutom določiti delovna mesta, ki jih razpisuje.

Spremembe TZDR prinašajo nova določila za primer, kadar se na razpis ne prijavi nihče ali pa kandidati ne izpolnjujejo pogojev razpisa. V takem primeru mora delovna organizacija razpis ponoviti. Če pa pri ponovnem razpisu ni kandidata, ki bi izpolnjeval pogoje razpisa, lahko razporedi na razpisno delovno mesto kandidata ali drugo osebo, ki ne izpolnjuje pogojev, vendar

ali če je proti njemu začel postopek za izključitev iz delovne skupnosti zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti, ali če je založen pri hujši kršitvi delovne dolžnosti.

Vse naštetje primere, zaradi katerih je delavec lahko odstranjen z dela in iz delovne organizacije mora po novih določilih zakonodajna organizacija določiti v splošnem aktu. Delavca odstrani z dela in iz podjetja oseba, ki jo določi delovna organizacija s splošnim aktom; kadar gre za odstranitev iz podjetja, mora odločitev pooblaščenec osebe potrjati kolektivni organ, določen s splošnim aktom (UO).

Kadar je delavec odstranjen z dela, mora biti razporejen na drugo ustrežno delovno mesto. Če je delavec odstranjen iz delovne organizacije, prejema osebni dohodek toliko časa, kot je določeno s splošnim aktom.

(Nadaljevanje v prihodnji številki.)

Vinko Jenš erle
dipl. pravnik

DOPIŠUJTE

v svoje glasilo!

Javni red in mir v Celju

(Podatki za leto 1965 in prvo polletje 1966)

Na območju Skupščine občine Celje je bilo v letu 1965 obravnavanih 898 kršiteljev javnega reda in miru, ki so storili 763 prekrškov. Od tega 840 polnoletnih, in 58 mladolentih kršiteljev. V primerjavi z letom 1964, ko so obravnavali 731 polnoletnih in 29 mladolentih kršiteljev javnega reda in miru, so bili prekrški v letu 1965 v porastu za 138 primerov ali 11,8 %.

V prvem polletju 1966 (do 30. 6. 1966) je bilo skupno 520 kršiteljev javnega reda in miru, ki so storili prav toliko prekrškov. Od tega 500 polnoletnih in 20 mladolentih kršiteljev. O porastu ali upadanju bo možno govoriti šele ob zaključku leta, praksa pa kaže, da so prekrški, tako

kot kazniva dejanja, vedno v porastu v drugi polovici leta.

Prekrški po vrstah in številu — skupaj za leto 1965 in prvo polletje 1966 izgledajo takole:

Pretepi, posebno drzno, surovo in nedostojno obnašanje na javnem kraju — 565; motenje javnega reda in miru v zasebnih stanovanjih — 202; nedostojno obnašanje proti uradnim osebam pri opravljanju uradne dolžnosti — 130; klataštvo, potepanje, berčenje in izmikanje delu — 146; vznemirjanje ljudi, oviranje prometa in kršitev javne morale — 60; igranje hazardnih in drugih prepovedanih iger za denar — 38; vdajanje prostituciji — 27.

Kot vidimo, zavzemajo prvo mesto pretepi, posebno drzno, surovo in nedostojno obnašanje na

(Nadaljevanje na 9. strani)

Obisk romunske delegacije

Dne 19. 9. 1966 je bila v našem podjetju romunska gospodarska delegacija, katero so sestavljali predstavniki Državne planske komisije za črno metalurgijo. Delegacijo je vodil direktor Ministrstva romunske metalurgije tovariš Cantelarie Petre, spremljali pa so ga ing. Georghio Dimitru, direktor direkcije za črno metalurgijo v ministrstvu metalurgije.

Ambasade v Beogradu.

Delegacija je prišla na podlagi principa, da se vsako leto izmenjujejo obiski med članicami SEV. Jugoslavija ima stalnega opazovalca in je tudi vključena v omenjene izmenjave obiskov. Ustaljeni predmet teh obiskov je tehnično sodelovanje in izmenjava proizvodov črne metalurgije.



Gostje na elektroplavžu.

je, Ankulesku Grigore, iz ministrstva za zunanjo trgovino, Atanasiu Aleksander, pomočnik direktorja državnega plana, ing. Boksia Dimitru, iz Inštituta za projektiranje valjarn, ing. Jene Konstantin, šef oddelka Metalurģija in Mihaila Oheorghii, II. ekonomski sekretar romunske

Ob priliki obiska pri nas so bile obravnavane možnosti izvoza valjanih izdelkov in valjev v Romunijo. Sklenili so, da se medsebojno izmenjajo pogoji dobave in specifikacije. Delegacija je prispela v Štore ob 10. uri iz Jeseñic in je ob 13. uri odpotovala v Nikšić.

PRIJETEN IZLET ČLANOV ZROP ŠTORE

Krajevna organizacija ZROP Štore je organizirala za svoje člane izlet, ki se ga bodo še dolgo spominjali.

V soboto, 15. oktobra tega leta so se kmalu po 6. uri zjutraj odpeljali skozi Celje in Slovenske Konjice do Oplotnice, potem pa v srce zelenega Pohorja do Osankanice. Po kratkem odmoru in okrepčilu so se podali do spominskega kraja pri Treh žeblih, kjer je 8. januarja 1943 legendarni Pohorski bataljon bil svojo zadnjo, herojsko bitko s stokrat številnejšim in najmodernejše opremljenim, zagrnjenim sovražnikom, z nemškimi vermami in policisti. Tudi tej tragediji je botrovala izdaja. Ves dan poprej so Nemci preračunano obkoljevali hrabre partizanske borce, ki so nameravali prezimiti v zemljankah v osrčju Pohorja, zakaj zapadel je bil visok sneg in — tako so vsaj računali partizanski borci — Nemci ne bodo tako hitro tvegali borbe v takih okoliščinah. Toda nacisti so se v svojem besu do »banditov«, ki so jim že parkrat tako predrzno napadali postojanke in rušili prometne zveze, odločili, da bodo uničili bataljon. Pa tudi ta podvig ne bi uspel, če ne bi izdajalec posegel v to zločinsko namero. Skrbno pripravljen, iznenaden, iz vseh strani izvršen napad, trije

obroči okoli bataljona, ki v tem trenutku ni štel niti 80 ljudi, vse to je bilo usodno tudi za tako odločne in hrabre borce, kot so bili pripadniki Pohorskega bataljona.

Temne misli so rojile našim izletnikom po glavi, ko so si ogledovali prizorišče tega krvavega obračuna. Sledil je še ogled muzeja v koči na Osankarici, muzeja, ki prikazuje bivališče bataljona, borce te hrabre enote NOV pred spopadom s fašisti, pomorne borce in končno še nekaj preživelih borcev pa še naslednike tega herojskega bataljona. Globoko presunjeni so poslušali tolmača in z najglobljim spoštovanjem do teh junakov nadaljevali pot do Areha na Pohorju, po kratkem postanku pa v dolino, proti Ptujju. Tam so si ogledali znameniti ptujski muzej, žal pa si niso mogli ogledati muzeja NOB, ker ga preurejajo in ni dostopen. Po obedu so se počasi vračali, medpotoma so se ustavili še sredi vinogradov, na Mestnem vrhu pri Ptujju, kjer je ob čevapčičih in dobri kapljici stekla živahnejša beseda in tudi pesem je odmevala po vinogradih do noči, ko so se v prijetnem razpoloženju vračali proti domu.

Enodušno so sklenili, da si bodo tako razvedrilo še privoščili.

Rudolf Uršič

Pismo komiteja Zveze socialistične mladine »CENTROZAPA«

Dragi tovariši,

še enkrat se želimo toplo zahvaliti za nenavadno pri srčen sprejem, ki ste nam ga pripravili v Vaši lepi deželi.

Z veliko prijetnostjo se spominjamo našega bivanja v vaši planinski koči na Svetini, ki nam je bila pravi dom, čeprav smo tam prebivali tako kratek čas.

Očarani smo s pokrajinsko sliko Jugoslavije, ki je tako pestra in slikovita. Težko nam je povedati, s čim smo bili bolj prevzeti — ali z lepim, smaragdnam in vedno toplim Jadranom, ali z mogočnimi, veličastnimi Alpami. Mesta, skozi katera smo se vozili, so nam govorila o zgodovini vaše dežele. Krasna mesta s spomeniki stare kulture, ob novih, čistih, prostornih socialističnih mestih.

Nas Poljake je posebno globoko ganila skrb in spomin, ki ju posvečate svojim junakom in krajem, kjer so umrli mučeniške smrti.

V tem pismu se še enkrat klanjamo vsem tistim, ki so se borili proti fašizmu.

Ko končujemo naše spomine na nepozabno bivanje, se zahvaljujemo direkciji Železarne Štore, partijski organizaciji in mladinski organizaciji, posebno pa še kolektivni tovaršev, ki so bili neposredno zadolženi za nas.

S tovariškim pozdravom

Katowice, dne 8. 10. 1966.

Zveza
Socialistične mladine
Komiteja podjetja
»Centrozap«
v Katowicach

Prevedel Rudolf Uršič

Gledališka sezona je tu

Podobno kot vsako leto so se tudi letos odprla vrata Slovenskega ljudskega gledališča v Celju. Vsi smo z zanimanjem pričakovali objavo letošnjega repertoarja. In nismo se razočarali. Repertoar je letos zelo skrbno izbran, saj bo po svoji vsebini zadovoljil tako zahtevnega kakor tudi preprostega obiskovalca gledališča. Dela so vzeta iz najboljših stvaritev svetovne in domače literature.

Med izbranimi deli, ki jih bomo videli letos v izvedbi Slovenskega ljudskega gledališča iz Celja, so tri komedije, tri drame, dve igri in igra iz kriminalnega življenja. Tudi za naše najmanjše se je Slovensko ljudsko gledališče iz Celja letos dobro pripravilo, saj bo ob novoletnem času postreglo z igrico »Dedek Mraz«, ki je med našimi otroci zelo priljubljena.

UO Svobode je na 6. redni seji sprejel sklep, da Slovensko ljudsko gledališče iz Celja v letošnji sezoni redno gostuje v kulturnem domu v Štorah.

Abonenti bodo videli od meseca oktobra 1966 do najkasneje junija 1967 devet predstav. O posameznih predstavah bomo redno objavljali v glasilu »Štorski železar«, kinu in oglasnih deskah.

Slovensko ljudsko gledališče Celje si bo prizadevalo, da bo

ste našli v letošnji sezoni mnogo umetniškega užitka in razvedrila.



ANALIZA REPERTOARJA
V SEZONI 1966-67

Ivan Cankar:
ZA NARODOV BLAGOR.

Komedija.
Režija: Mile Korun

Cankar je napisal to svoje zgodnje odrsko delo kot protest proti političnim razmeram na Slovenskem v času pred I. svetovno vojno. Ostro je razgalil in osmešil politične veljake obeh vladajočih strank, liberalne in

klerikalne. »Včeraj so bili drugi in jutri bodo zopet drugi, osebe se menjajo, stvar ostane«, je zapisal Cankar v svoji črno-gledisti. Kajpak ima Cankarjeva beseda še danes svojo aktualno moč. Frazerstvo, hinavščina, klečeplazenje, surovost, spletkarstvo, brezhrbteničnost in lažna navdušenost, pohlep in grabež... vse to še vedno eksistira, čeravno družbe, proti kateri je Cankar naperil svojo ost, že davno ni več.

Fay in Mihael Kanin:
RAŠAMON.

Igra.
Režija: Mirč Kragelj

Ameriška zakonca Kaninova sta napisala igro po japonskih povestih, znanimi pod skupnim naslovom »Rašamon«. Več ljudi pripoveduje o istem dogodku — o posilstvu in domnevnem umoru — vendar ni niti ena zgodba (vsaka pripoved se spremeni v odrsko dogajanje) podobna drugi. Vsi so bili posredno ali neposredno vpleteni v dogodek, vendar ga je vsak slišal in videl tako, kakor pravi znana resnica: da človek vidi in sliši prav tisto, kar mu najbolj prija in leži. Zabavna in malce podučna igra o relativnosti resnice.

Prebivalce Štor vabimo, da se v čimvečjem številu abonirajo.

UO Svobode

REPERTOAR ZA 1966—1967:

Ivan Cankar:
ZA NARODOV BLAGOR.
Komedija.

Režija: Mile Korun

Fay in Michael Kanin:
RAŠAMON.

Igra.

Režija: Mirč Kragelj

Jacinto Benavente:

LA MALQUERIDA.

Drama.

Režija: Dino Radojevič

Alexandre Dumas:

TRIJE MUŠKETIRJI.

Komedija.

Režija: Andrej Stojan

Dominik Smole:

CVETJE ZLA.

Igra iz kriminalnega življenja.

Režija: Franci Križaj

Igra.

Janez Žmavc:

PODSTREŠJE.

Režija: Mile Korun

William Shakespeare:

KORIOLAN.

Drama.

Režija: Franci Križaj

Jean Anouilh:

EVRIDIKA.

Drama.

Režija: Andrej Hieng

Bil Monhof

in France Roche:

LJUBEZEN,

JO POZNATE?

Komedija.

Režija: Franci Križaj

CENA ABONMAJEV

ZA 9 PREDSTAV

Solska mladina	9,00 N-din.
Vajenci iz ŠIKC	13,50 N-din.
Ostali	od 22,50 N-din.
	do 18,00 N-din.

JAVNI RED IN MIR V CELJU

(Nadaljevanje z 8. strani)

javnem kraju. Podatki kažejo, da so te vrste kršitev javnega reda in miru največkrat pogojene s prekomernim uživanjem alkoholnih pijač po gostinskih lokalih in v zasebnih stanovanjih, posebno v primerih, ko se pijančevanje zavleče preko določenega obratovalnega časa gostinskih lokalov.

Klateži, potepuhi, berači in ljudje, ki se izmikajo delu, so najbolj zanimivi. Ti ljudje tavajo po mestu in bližnji okolici, prenočujejo pa po kozolcih, na železniški postaji in delavskih naseljih ter iščejo ugodne priložnosti za tatvine in druga kazniva dejanja, s čimer je ogroženo premoženje in varnost občanov. V letu 1965 je bilo tem vrstam ljudi dokazana tudi izvršitev 66 kaznivih dejanj, v prvi polovici tega leta pa 27 kaznivih dejanj — največ tatvin in goljufig.

V to vrsto ljudi spadajo tudi ženske, mnogokrat so tu prisotne tudi mladoletnice. Ene in druge čestokrat zahajajo v delavska na-

selja (same ali povabljene) in se spolno vdajajo sezonskim delavcem, ki so v teh naseljih nastanjeni.

O vzrokih, ki vplivajo na to, je, vzeto na splošno, težko govoriti. Verjetno ni družbene skupnosti, v kateri ne bi obstojali tudi taki ljudje. Zato tudi pri nas tega ne bomo mogli povsem odpraviti. Edini ukrep, ki je izvedljiv, je v tem, da podjetja, ki zaposlujejo sezonsko delovno silo, katera pretežno stanuje v barakah (delavski naseljih), sama izvajajo več kontrole v svojih naseljih ter z energičnimi in efikasnimi merami preprečujejo prenočevanje nezaposlenim v svojih naseljih.

Hazardne igre za denar, včasih tudi za znatne vsote, se odvijajo tako po javnih (gostinskih) lokalih, kakor tudi v zasebnih stanovanjih. Gostinski delavci največkrat prikrivajo dejansko stanje in zatrjujejo, da se ne igra za denar, vsaj za večje vsote ne. To seveda prikrivajo tudi igralci sami. Tako je težko zaslediti vse take primere. Odkritih

je bilo le 38 takih primerov. Posledice so v posameznih primerih lahko težke, (prepeti, prepiri ali razdori v družinah).

Verjetno je eden od glavnih vzrokov, ki vplivajo na prekomerno uživanje alkoholnih pijač ali pijančevanja sploh, s tem v zvezi pa tudi na določene vrste prekrškov (motenje javnega reda in miru na sploh), v pomanjkanju raznih kulturnih prireditvev in kulturne zabave nasploh, predvsem v samem mestu Celje. Zaradi pomanjkanja kulturnega razvedrila se ljudje zatekajo v gostinske lokale, se napijejo in nato v takem stanju motijo javni red in mir nasploh. Pri šolski mladini, ki tudi ni izvzeta, verjetno naše šole ne storijo vsega, da bi jih odvrnile od potepanja in ponočevanja (hora legalis). Tu bi morali odigrati svojo pozitivno vlogo tudi starši.

Na koncu naj omenimo še, da je dosti takih ljudi, ki so bili po prestani kazni izpuščeni iz zapora in ker niso našli zaposlitve, so se podali na kriva pota. Komisije za pomoč odpuščenim iz

zapora nimajo možnosti, da bi takim ljudem pravočasno preskrbele zaposlitev in so zato nemočne. Mnogokrat je to vprašanje povezano tudi s finančnimi sredstvi.

Dva popravka

V letošnji osmi številki v članku »Obisk naših mladincev na Poljskem«, se nam je vrnila megljuba pomota o usmrtni Rudolfa Hoessa, bivšega komandanta Oswienčima, ki so ga leta 1947 obesili na dvorišču taborišča. V članku smo napačno napisali, da so obesili Rudolfa Hessa, ki pa še živi.

V številki devet »Štorskega železarja«, na prvi strani, se stavke »V primerjavi z lanskim polletjem je v sivi livarni indeks izmečkov 144«, pravilno glasi »V primerjavi z lanskim polletjem je v sivi livarni indeks reklamacij 144...«

Uredništvo

Kazniva dejanja mladoletnikov

V letu 1965 je bilo na področju občine Celje obravnavanih skupno 177 mladoletnih prestopnikov. Od tega 120 mladoletnikov in 57 otrok. Med obravnavanimi mladoletniki (12) je bilo 93 moških in 27 žensk.

Poklicni sestav obravnavanih je: predšolskih 6, učencev osnovnih šol 77, dijakov srednjih šol 3, vajencev 6, delavcev 34, kmečkih sinov 9, izven šol in brez zaposlitve 48.

Iz gornjih podatkov je razvidno, da močno izstopajo šoloobvezni otroci in mladoletniki, ki so zaključili šolsko obveznost in niso nikjer zaposleni.

Obravnavani mladoletniki in otroci so v letu 1965 na področju skupščine občine Celje izvršili 250 kaznivih dejanj. Od tega: 1 lahko in 2 težki telesni poškodb, 113 tatvin, 65 neupravičenih uporab tujih motornih vozil, poškodovanj tujih stvari in malih tatvin, 7 požarov in 10 drugih kaznivih dejanj.

V prvem polletju 1966 so na področju skupščine občine Celje obravnavali 97 mladoletnikov in otrok. Dokazano jim je bilo, da so izvršili 113 kaznivih dejanj in sicer: 74 tatvin, 13 vlomov, 14 neupravičenih uporab tujih motornih vozil, 2 požara, eno lahko in dve težki telesni poškodb in 7 ostalih kaznivih dejanj.

Obravnavani mladoletniki in otroci izhajajo: 62 iz delavskih družin, 7 iz kmečkih, 9 iz delavsko kmečkih družin, 14 iz uslužbenskih družin, 5 iz družin brez poklicev in zaposlitve. Iz podatkov je razvidno, da 42 prestopnikov izhaja iz družin, kjer sta starša v delovnem razmerju, 42 iz družin, kjer je zaposlen samo eden od roditeljev, 3 iz družin, kjer je zaposlena samo mati in 10 družin, kjer starša nista zaposlena (upokojenci).

Iz poročila Skupščine občine Celje o javnem redu in miru

IZ CELJSKIH KOLEKTIVOV

Nova toplarna v EMO

V EMO obratuje skupno 12 kotlov, ki so častitljive starosti in nikakor ne morejo zadovoljiti potreb po toploti. Že leta 1963 je bila izdelana programska študija, vendar se k izdelavi projekta ni pristopilo, ker se je v tem času pojavil predlog, da bi vsa velika podjetja celjskega območja zgradila skupno toplarno. Do realizacije tega predloga pa ni prišlo, ker je bil vse skupaj vezano na zelo dolg rok, stanje v tem pogledu pa je v vseh tovarnah zelo kritično. Na predlog strokovnih služb so v EMO sklenili pogodbo z »Industrijskim birojem« v Ljubljani, ki bo izdelal projekt nove toplarne.

V EMO upajo, da bodo kmalu rešili problem toplotne energije.

Integracija s Kruševcem

13. aprila tega leta je bila ratificirana pogodba med tovarno »Veselin Nikolič« in EMO Celje s strani DS te tovarne. S tem dokumentom se emajlirnica v Kruševcu priključuje tovarni EMO kot novi, šesti obrat v vseh pravnih in dolžnostnih. EMO se obvezuje, da bo skrbel za ta obrat, kot za vse ostale obrate (5 po številu), ki so v Celju.

Kaj je navedlo obe tovarni na integracijo?

Podjetje »Veselin Nikolič« predvsem dejstvo, da nimajo or-

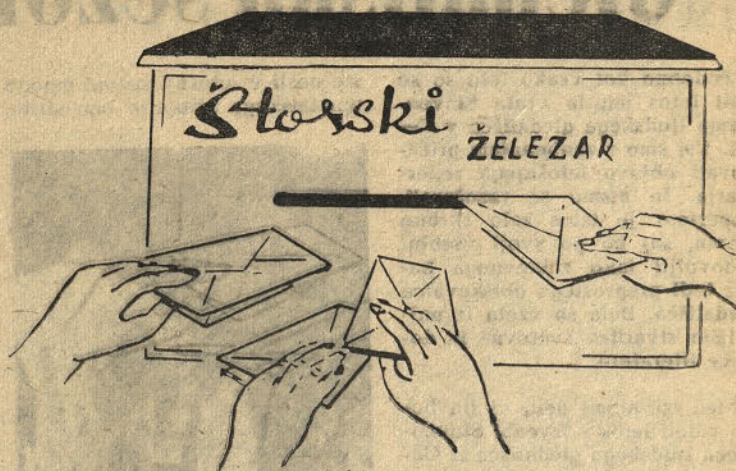
ganizirane lastne izvozne in uvozne mreže, kar je spravilo to tovarno v precej resen položaj. Obstajajo še drugi ekonomski momenti, kot npr.: boljša »uglašenost« jugoslovanskega tržišča, glede proizvodnje pločevinastih in litih kadi, v Kruševcu bo odpravljen uvoz frit, ker jih EMO proizvaja sam, itd. Na drugi strani bodo v Celju s prenehanjem proizvodnje emajliranih kadi osvobodene kapacitete za proizvodnjo drugih artiklov, ki so deficitarni na jugoslovanskem tržišču (predvsem posoda velikih dimenzij).

Integracija med obema podjetjema je bila omogočena s kooperacijo med »Ikarusom« iz Zemuna in EMO Celje. To podjetje bo na svojih novih stiskalnicah iz enega komada pločevine vleklo kadi in jih surove pošiljalo v Kruševac na emajliranje. Na ta način bo »Ikarus« polno zaposlil in amortiziral svoje nove stiskalnice, devize za pločevino pa bo v začetku preskrbel EMO.

In kakšni bodo in naj bi bili rezultati?

V letu 1967 se predvideva proizvodnja 60 tisoč komadov, v letu 1968 pa že 90 do 100 tisoč komadov. Vsekakor številke, vredne pozornosti! Kot potrjuje, da je EMO s tem aranžmanom integracije in kooperacije ubral pravilno pot, naj bo podatek, da novi, šesti obrat v Kruševcu po 2 mesecih obratovanja polno dosega plan in da so odnosi med podjetjema odlični.

PISMA BRALCEV — PISMA BRALCEV — PISMA BRALCEV



Kako dolgo še?

Tako se sprašujemo vsi, ki z žalostjo v srcu opazujemo težak, črn dim, dvigajoč se nad Štorami II in bližnjo okolico.

Toliko se piše in govori o preprečevanju brezpotrebnega zapraševanja, vendar vsa prizadevanja padejo na neplodna tla. To se dogaja še naprej celo tam, kjer bi se z enostavnimi metodami dalo to preprečiti. Zakaj npr. zažigajo katran in povzročajo, da črne saje kot mora legajo na bližnjo okolico?

Kdor je zamudil ali pa pozabil

JAZBINSEK Albin, iz vojne pošte 1315/2, Zagreb, prav lepo pozdravlja celotni kolektiv. Med drugim pravi tudi tole:

»Sedaj sem že pet dni pri vojakih. Če bo ostali čas tako hitro minil, bo leta kmalu konec.«

GRADIŠNIK Jožef, iz vojne pošte 5170/8, Petrinje, Hrvatska, nam piše:

»Železnari Štore želim mnogo uspehov pri vsakdanjem delu. Pozdravljam vse sodelavce Železarne, posebno pa še tiste iz obrata Elektroplavž—Aglomeracija.«

Piše nam tudi SEME Franc iz vojne pošte 1552/23, Beograd. Dobro se počuti v Beogradu, kjer imajo večkrat prireditve v obliki koncertov narodne in zabavne glasbe. Sestal se je z dvema fantoma, ki sta bila tudi člana naše delovne skupnosti v Štorah, tako, da mu ni dolgčas.

Pozdrave kolektivno pošiljajo še:

BURIČ Jože, V. P. 8297/19, Piro, SELIČ Franc, V. P. 4084/3, Kumanovo, SITAR Franc, V. P. 3065/18, Sombor, Srbija, GODUNC Vlado, V. P. 2465/55, Jastrebarsko, GRAJŽL Ivo, V. P. 4358/1, Han Pijesak, Bosna, ZORKO Ivan, V. P. 2116/3, Petrovac kod Skopja, GOBEC Ervin, V. P. 1838/7, Babindob, Zadar, DIOCCI Ciril, V. P. 4119/5 VE-11, Skopje.

zapreti okna v času zažiganja, lahko potrdi kakšne posledice so nastale povsod, kjer se je usedal črn prah. Umazane roke se sicer lahko očistijo, toda kaj je s posteljino, zavesami in drugimi predmeti, ki so bolj občutljivi, da o oknih sploh ne govorim. Rad bi vedel, kdo je odgovoren, da se to dogaja in kako dolgo bo to še trajalo?

Prepričan sem, da bo tale sestavek našel pozitiven odmev, in da o tem ne bo treba več pisati.

Zohar Viljem, OTK

Vsem vojakom, ki nam pošiljajo pozdrave, se v imenu celotnega kolektiva naše železarne lepo zahvaljujemo ter jim želimo, da bi jim čas, ki ga bodo preživeli v armiji, kar najlepše minil. Upamo, da vsi prejemalec naše glasilo in da bodo našli v njem dosti zanimivih stvari.

Uredništvo

42-urni delovni teden IN PODALJŠNI DELOVNI ČAS

Temeljni zakon o uvedbi 42-urnega delovnega tedna govori v svojem členu 10 o podaljšanem delovnem času (nadurno delo). Ta člen vsebuje določilo, da se v podaljšan delovni čas (nadure) štejejo le ure nad 48-urnim delovnim tednom. Omenjeno določilo velja za dobo 5 let, to je do leta 1970.

Zakonodajalec je s tem določilom hotel nedvomno zagotoviti, da delovne skupnosti ne bodo odpravljale slabosti prehoda na 42-urni delovni teden s povečanjem osebnih dohodkov za ure preko rednega delovnega časa. Z drugimi besedami kot nadure je možno obračunavati le tiste ure, ki so bile izvršene v času, ki je daljši od 48 ur na teden.

W. S.

KULTURA IN KOLEKTIVI

PISMO OBČINSKEGA SINDIKATA DELAVCEV DRUŽBENIH DEJAVNOSTI.

Občinski odbor sindikata delavcev družbenih dejavnosti v Celju je skupaj s predstavniki delovnih kolektivov s področja kulture dne 17. 6. 1966 razpravljalo o vlogi teh kolektivov pri izvajanju kulturne politike v komuni ter o problemih financiranja kulturne dejavnosti. Posredujemo vam osnovne misli in zaključke te razprave.

Osrednji poudarek je bil dan zlasti vprašanem: ali programi kulturne dejavnosti pritegujejo pozornost dovolj širokega kroga občinstva, delavcev, inteligence iz tovarn in šolske mladine? Kakšna naj bo vloga kulturnih institucij, delovnih organizacij gospodarstva in družbenih služb, šol, društev in ne nazadnje sindikata pri spodbujanju in zadovoljevanju kulturnih interesov delavcev in občanov? Kako financirati kulturne dejavnosti v bodoče?

Ugotovljeno je bilo, da je dosedanje enotno obravnavanje kulturnih problemov s komisijo za kulturo in izobraževanje ter ostalimi strokovnimi sindikata v okviru ObSS Celje v marsičem že odprlo pot kulturi v delovne kolektive. Res pa je tudi, da so delovni kolektivi v gospodarstvu in družbenih službah zelo zaposleni s problemi gospodarjenja in zato za lastne kulturne potrebe manj zainteresirani. V delovnih kolektivih predvsem ni ljudi, ki bi organizirali kulturno življenje. Kadrovske službe se s tem ne ukvarjajo, samoupravni organi si za to ne vzamejo časa, pa tudi samoupravni akti le malokje spominjajo na problem, ki mu pravimo kultura proizvajalca, delavca.

MINI KRILA — MINI PAMET



— Ali se kaj ukvarjaš s kulturno dejavnostjo?

— Seveda se, samo šiviljo imam slabo.

Problem ni le v kulturnih institucijah ali njihovih programih, temveč v predolgo zanemarjeni kulturni vzgoji, v nezadostnem koriščenju kulturnih programov, v suhi propagandi po tisku, ki ne more zamenjati živega stika s kulturnimi programi, umetniškimi ustvarjalci in kulturnimi vrednotami, v zanemarjanju kulturnega področja v tovarniškem tisku itd. Zlasti je precej zaumujenega pri mladini, predvsem šolski. Vešah preveč poudarjena neaklonjenost amaterskemu kulturnemu udejstovanju mladine in starejših pa tudi v ničemer ne prispeva k bolj kulturni podobi ljudi. Pozabljamo, da je lastno angažiranje v kulturnem snovanju pogosto najboljša pot



do razumevanja in vrednotenja vsega ostalega snovanja v kulturi in umetnosti.

Sindikata ne izreka obtožbe nad programi celjskih kulturnih institucij in dosedanje aktivnostjo delovnih organizacij. Vendar v iskanju poti do občinstva, zlasti delavcev, imajo le-te gotovo še velike rezerve. V razpravi so bile omenjene na primer naslednje: Slovensko ljudsko gledališče naj bi z živo besedo pojasnjevalo svoj program pred novo sezono čimvečjemu številu delovnih kolektivov; knjižnica naj poskusi poslati v tovarne svoje knjižničarje s knjižnimi kovčki; razstavniki naj bodo čim bolj primerni za nazorni pouk šolske mladine (oba muzeja, likovni salon); zagotoviti koordinacijo vseh kulturnih programov v Celju in spoštovanje kulturnega koledarja; likovni salon naj bi z diapozitivi svojih razstav in poljudno besedo o likovni umetnosti našel pot v kolektive — delovne in šolske, glasbena šola pa s primerno razlago in vsaj ob magnetofonski spremljavi približala npr. slovensko pesem širokemu krogu delavcev; lokalni in tovarniški tisk ter radio naj bi namenila čimveč

prostora in časa oblikovanju kulturne podobe občana in delavca; trgovina, gostinstvo in javne službe nasploh naj bi temeljito razmislili o svojem kulturnem vplivu na občane; delovne organizacije v gospodarstvu in družbenih službah naj bi spodbujale klubsko življenje svojih delavcev v najrazličnejših smereh, pri čemer mislimo na vsebino in ne na investicije v zgradbe, opremo in podobno. Če bi take in podobne rezerve resnično aktivirali, potem bodo lahko vsi, ki razmišljajo o širini kulturnega vpliva na Celjane, gotovo manj zaskrbljeni.

Financiranje kulture teče preko sklada za kulturo, ki razpolaga le s sredstvi, ki jih je v ta namen izdvojila občinska skupščina iz proračuna. Denarja primanjkuje, toda istočasno se vsiljuje vprašanje, ali so v Celju tudi sredstva za kulturo iz drugih virov vedno najbolj učinkovito uporabljena. Nerešeno je tudi vprašanje medkomunskega sodelovanja, dasiravno so bili vloženi znatni naporji v smeri uveljavitve pogodbenega financiranja dejavnosti. Ker ni pričakovati, da bi se proračunski vir za kulturo obogatil, bo poleg dosledne rešitve problemov v zvezi z medkomunskim sodelovanjem iskati bolj kot doslej stika in opore pri delovnih ljudeh, njihovi pripravljenosti, da oddvojijo za kulturo nekoliko več iz

lastnega žepa (vstopnina, izposojnina), pa tudi iz skladov, ki jih sami upravljajo (financiranje programa kulturne vzgoje oz. kulturne prireditve za svoje delavce).

To so osnovne misli, o katerih je stekla beseda na uvodoma omenjeni razpravi. Glavne zaključke bi lahko postavili takole:

1. Jeseni se bodo kolektivi s področja kulturne dejavnosti napotili s kulturno akcijo v kolektive — delovne in šolske.

V ta namen bodo pripravili konkreten načrt akcije in programe za njeno uresničitev. Oporo in razumevanje bodo poiskali v ustreznih strokovnih službah (kadrovskih, izobraževalnih), sindikalni organizaciji ter v interesnih skupinah ljubiteljev posameznih zvrsti kulture. Hkrati bodo pričeli s sistematičnim raziskovanjem kulturne podobe našega mesta.

2. Delovne organizacije s svojo samoupravo in ustrezno strokovno službo ter sindikalno organizacijo naj bi ob upoštevanju svojih specifičnosti in potreb zagotovile osnovne pogoje za uresničitev programov kulturne vzgoje in kulturne aktivnosti delavcev.

3. Sklad za kulturo občine Celje naj čimprej, najpozneje pa do konca leta, prouči in predlaga možnosti ustrežnejšega sistema financiranja kulturne dejavnosti v bodoče.



Zima je pred durmi in z zimo pride sneg. Poleti docela osamljen Vruncčev dom bo zaživel. Dobri tereni in dober sneg, kakor tudi organizirana vadba smučarjev bodo dopustnikom prijetna rekreacija.

NOVOSTI V NAŠI STROKOVNI KNJIŽNICI

Zarudin N.: Buhalterski učet v promišlenom pretpriatiji. Izd. »Finansii« Moskva 1966. sign. 1689.

Šaprickii V. N.: Očitska zagrazneniji vozduha. Izd. »Metallurgija« Moskva 1965. sign. 1688.

Matematičeskie metodi v organizaciji i ekonomike proizvodstva. Izd. »Mašinstroenije« Moskva 1965. sign. 1687.

Ukazatelj inostrannih standartov. Čast 1. Izdajateljstvo komiteta standartov, mer i izmeriteljnih priborov, Moskva 1966. s. 1686. Statthausen E.: Hebmashinen, Band 1, 2. Auflage. G. Westermann Verlag m. Braunschweig, 1960. sing. 1635/1.

Auto-moto daljinar SFRJ: Auto-moto karta Jugoslavije, auto-moto daljinar SFRJ, vademecum motorista, motorizacija PTT u Crnoj Gori. sign. 1690.

Taylor A.: X-Ray Metallography. Co. 1961, Pittsburgh, Pennsylvania-january 1961. sign. 2334.

Stošić P.: Priručnik za termičku obradu metala u sonim kupatilima. Beograd 1959. sign. 2335

Goračevskaja Z. M.: Dijagrami sostojanja metalličeskih sistem. Vypusk VII, Moskva 1963. sign. 3218.

Goldštajn Ja. E.: Mikrolegirovanje stali i čuguna. »Mašigz« Moskva 1959. sign. 1694.

Perić M.: Kolor fotografija. Izd. »Tehnička knjiga« Zgb. 1960.

Treatise on analytical chemistry, Part II, volume 9, New York-London, Co. 1962. sign. 2320/II-9.

Treatise on analytical chemistry, Part II, volume 11, New York-London, Co. 1965. sign. 2320/II-11.

Treatise on analytical chemistry, Part II, volume 12, New York-London, Co. 1965. sign. 2320/II-12.

Hodnik J. F.: Identifikacija porekla nekovinskih vključkov v jeklu z radioaktivnimi izotopi. Metal. inštitut, Ljubljana 1966. sign. 3210.

Tehnička enciklopedija, 2, Zagreb MCMVXV.

Moljčanov V. F.: Skorostnoe hromirovanje. Izd. »Tehnika«, Kiev, 1965. sign. 0032.

Fizičeskaja priroda hrupkogo razrušenja metallov. Izd. »Naukova dumka« Kiev, 1965. sign. 1664.

Mehanizem plastičeskoj deformaciji metallov. Izd. »Naukova dumka« Kiev, 1965. sign. 1662.

Podviznost atomov v kritičeskoj rešetke. Izd. »Naukova dumka« Kiev, 1965. sign. 1663.

Anninskii B. A.: Kompleksnaja mehanizacija pogruzočnoj i razgružočnoj robot. »Metallurgija« 1965. sign. 1661. s. 2336.



Valji.

Bogačev I. N.: Metallografija čuguna. Izd. »Mašigz« Moskva 1962. s. 1693.

Atomniji mehanizm razrušenja. Izd. »Metallurgizdat«, Moskva 1963, sign. 1692.

Fridmann Ja. B.: Stroenie i analiz izlomov metallov. Moskva 1961. sign. 1691.

Dvadeset godina tehnike i pri-vrede Jugoslavije. 1945—1965. Savez inženjera i tehničara Jugoslavije. Posebno izdanje časopisa »Tehnika« eBograd, 1966. sign. 3219.

B. Sicherl, F. Pavlin: Odredjivanje sile mlaza kombiniranog gorionika na zemni plin i mazut. Izradjeno u okviru permantnog zadatka UJŽ za 1964. Junij 1966, izvešt. metal. inšt. Ljubljana.

Kompleksnaja mehanizacija i automatizacija processov obrabotki, poiska, vidači i peredači na rastojanje naučno-tehničeskoj informaciji. (trudi simpoziuma) Moskva 1966.

Košir J.: Priručnik za sistem predvidenih časov. Zavod za tehnično izobraževanje, Ljubljana, 1966. sign. 3220.

Vestnik slovenskega kemijskega društva, Ljubljana 1964. Izd. Slovensko kemijsko društvo, Zv. XI, januar-december 1964. sign. 1701.

Tenenbaum M. N.: Iznosostojkost konstrukciionnih materiallov i detalei mašin. Izd. »Mašinstroenie« Moskva 1966 s. 1700.

Hruščov M. M.: Laboratornie metodi ispitanija na iznašivanje materiallov zupčatih koles. Izd. »Mašinstroenie«. Moskva 1966. sign. 1699.

Skobnikov K. M.: Ekonomija metalla v litejnom proizvodstve. Izd. »Mašinstroenie« Moskva 1964. sign. 1691.

Rost i nesoveršenstva metalli-

ŠPORT

BORBE NA STEZAH

Kot vsako leto je Komisija za rekreacijo organizirala tudi za leto 1966 medobratno tekmovanje v kegljanju v borbenih partijah in tekmovanje najboljših posameznikov.

V borbenih partijah je nastopilo 7 ekip, ekipa pa je štela 8 tekmovalcev.

Najboljši v borbenih partijah so bili ponovno uslužbenci, kateri so imeli na tem tekmovanju poleg izredne prizadevnosti veliko športne sreče.

REZULTATI BORBENIH PARTIJ

1. mesto uslužbenci — komunalna, 756 podrtih kegljev; 2. mesto livarna s. lit. — liv. valjev 697 podrtih kegljev; 3. mesto OTK — modelna — laboratorij 665 podrtih kegljev; 4. mesto plavž — šamotna — jeklarna 655 podrtih kegljev; 5. mesto valjarna — obdelovalnica v. 608 podrtih kegljev; 7. mesto mehanična delavnica 551 podrtih kegljev.

Najboljši posameznik v borbenih partijah je bil tekmovalac mehanične delavnice tov. Franc Zorc s 111 podrtimi keglji.

Tudi tekmovanje posameznikov je bilo izredno zanimivo, kajti na startu so se pojavili tekmovalci, ki spadajo s svojimi rezultati v elito kegljačev celjske občine. Največje presenečenje tekmovanja je vsekakor nastop edine predstavnice ženskega spola tov. Eve Ludvik, ki pa je z odličnim rezultatom (za ženske) dosegla v močni moški konkurenci 1. mesto.

REZULTATI POSAMEZNIKOV

1. mesto Eva Ludvik — komercialna 423 podrtih kegljev; 2. mesto Emil Kranjc — valjarna 402 podrtih kegljev; 3. mesto Stane Kranjc — mehanična 397 podrtih kegljev; 4. mesto Jože Golob — OTK 395 podrtih kegljev; 5. mesto Franc Zorc — mehanična 394 podrtih kegljev; 6. mesto Dane Rukavina 394 podrtih kegljev.

Tine Veber

OBVESTILO

V soboto, dne 29. oktobra, prireja Krajevna organizacija Zveze borcev NOV v Štorah žalno svečanost: pri spomeniku borcem NOV na SVETINI ob 11. uri dopoldne in pri spomeniku na Osnovni šoli na Osnovni plošči ob 16. uri. Naj ne bo zavednega delovnega človeka, ki se teh svečanosti ne bi udeležil. Posebej vabimo k tem svečanostim člane množičnih organizacij, mladino in svoje padlih borcev in žrtev fašističnega nasilja.

PRIREDITELJ

V MESECU SEPTEMBRU 1966

NOVI ČLANI DELOVNE SKUPNOSTI:

ZDOLŠEK Jože iz Jazbin pri Dramljah, delavec, jeklarna; SLAPNIK Jože iz Dobletine pri Nazarju, metalograf, metalografski laboratorij; JENŠTERLE Vinčo iz Celja, diplomirani pravnik, splošni sektor; KAPITLER Ivan iz Galicije pri Žalcu, zidar, gradbeni oddelek; NOVAK Ivan iz Celja, TT mehanik, elektroobrat; KOK Vojteh iz Štor, delavec, ekspedit; ZAVRŠNIK Branko iz Celja, kovinostrugar, mehanična delavnica; PILIH Andrej iz Celja, kovinostrugar, valjarna; RAMŠAK Srečko iz Štor, kovinostrugar, valjarna; ZORC Jožica iz Štor, ekonomski tehnik, UOS; SITAR Ciril iz Straže pri Dramljah, delavec, jeklarna; TESNER Zlatan iz Vojnika, strojni ključavničar, mehanična delavnica; ŠARLAH Jože iz Platinovca pri Grobelnem, kovinostrugar, valjarna; HRIBERNIK Valentin iz Podlešja pri Szentjurju, delavec, jeklarna; BULE Vinčo iz Štor, livar VK, livarna sive litine; ZAJC Rafko iz Brez nad Laškem, delavec, ekspedit; GROZNIK Ljubo-Franc iz Selc pri Celju, kovinostrugar, mehanična delavnica; TACAR Ladislav iz Szentjurja, kovinostrugar, mehanična delavnica; POTOČNIK Karl iz Štor, delavec, mehanična delavnica; ŽERJAV Milan iz Štor, delavec, valjarna; STANKOVIČ Stojan iz Szentjurja, strojni ključavničar, mehanična delavnica; LOKAR Albin iz Celja, kovinostrugar, obdelovalnica valjev; KOLAR Vinko iz Szentjurja, kovinostrugar, obdelovalnica valjev; KUKOVIČ Ivan iz Szentjurja, strojni ključavničar, obdelovalnica valjev; SKRT Renata iz Celja, administratorica — pripravnica, kadrovski sektor; DEČMAN Milan iz Štor, kovinostrugar, mehanična delavnica; ZOHAR Vladimir iz Vrh pri Teharjih, strojni ključavničar, meh. del.; ZUPANC Jože iz Vodruža pri Szentjurju, strojni ključav., meh. del.; PERKOVIČ Anton iz Ratske vasi pri Rogaški Slatini, delavec, jeklarna; PILKO Rudolf iz Šmarja, strojni ključavničar, obdelovalnica valjev; VOVK Anton iz Pečovja nad Štorami, delavec, valjarna; ARZENŠEK Silvester iz Szentjurja, delavec, valjarna; LUKAČEK Marko iz Pečovja nad Štorami, delavec, valjarna; JAZBINŠEK Stanislav iz Dobja, delavec, valjarna; ULAGA Jožef iz Planine, delavec, valjarna; PAHOLE Alojz iz Szentjurja, delavec, valjarna; PILKO Anton iz Šmarja, delavec, valjarna; BEZGOVŠEK Franc iz Dobja, delavec, valjarna; BRACUN Viljem iz Loke pri Zsmu, delavec ekspedit; VIZJAK Jožef iz Pristave, delavec, jeklarna; NOVAK An-

ton iz Brez pri Laškem, premikač, promet; LABOHAR Alojz iz Brez pri Laškem, premikač, promet; FAJS Stanislav iz Slak pri Podčetrtku, delavec, promet; FAJDI-GA Franc iz Škrnic pri Dobju, delavec, valjarna; ZALER Anton iz Hruševca pri Szentjurju, delavec, jeklarna; GOBEC Anton iz Kopol nad Štorami, delavec, jeklarna; ZVEGLIČ Ivan iz Zabukovja, delavec, jeklarna; ROBNIK Anton iz Brez nad Laškem, delavec, jeklarna; PLANKO Ivan iz Brez pri Laškem, delavec, jeklarna; ŠTANTE Rudolf iz Slo-

ljarna; KOSTANJŠEK Stanislav iz Kranjč pri Szentjurju, kovinostrugar, valjarna.

NA ODSLUŽENJE KADROVSKEGA ROKA V JLA SO ODŠLI:

VODEB Valter, strojni ključavničar v mehanični delavnici; HITI Martin, frezalec v mehanični delavnici; SITAR Franc, orodjar v obdelovalnici valjev; TREBOVC Ivan, skoblar v obdelovalnici valjev; GRACNER Janez, premikač ind. žel. na prometu; ŠKORJANC Franc, kovinostrugar



V valjarni.

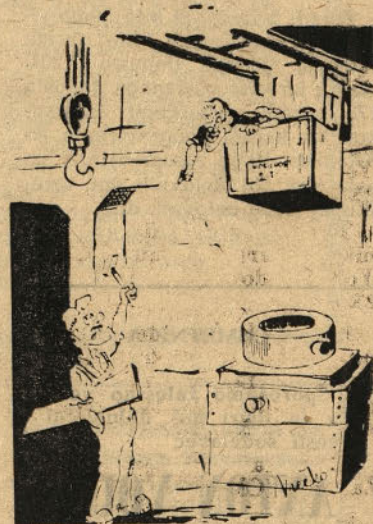
venskih Konjic, strojni ključavničar, energetski obrat; VEZOVIŠEK Stanislav iz Tmovega pri Laškem, delavec, ekspedit; GORŠEK Martin iz Migojnic pri Grižah, inženir fizike, razvojni oddelek; ARNEJČIČ Ivan iz Petrovc, delavec, jeklarna; BRATUŠEK Ivan iz Grobelnega, delavec, jeklarna; PIŠEK Franc iz Tratne pri Grobelnem, delavec, jeklarna; SKALE Jurij iz Gorice pri Slivnici, delavec, jeklarna; HROVAT Janez iz Vrh pri Teharjih, strojni ključavničar, obdelovalnica valjev; DEČMAN Milan iz Osence pri Teharjih, strojni ključavničar, obdelovalnica valjev; FIDLER Vinko iz Podplata, strojni ključavničar, mehanična delav.; SIVKA Drago iz Štor — Laške vasi, kovinostrugar, meh. delav.; TERŠEK Edvard iz Šmarjete pri Rimskih Toplicah, livar, livarna sive litine; RIBIČ Milan-Marijan iz Kobarida, strojni ključavničar, energetski obrat; GUNZEK Milan iz Laške vasi nad Štorami, delavec, obdelovalnica valjev; VRABIČ Janez iz Nove vasi pri Szentjurju, strojni ključavničar, va-

II, mehanična delavnica; VRTOVEC Vlado, elektromehanik IV, v elektroobratu; GRACNER Roman, strojnik priprav. peska v livarni sive litine; DIACCI Ciril, instrumentalec v energetskem obratu; CENE Roman, gradbeni tehnik — pripravnik v UOS — operativ. odd.; LADŠTETER Gabrijel, materialni knjigovodja v komercialnem sektorju — skladišču; PAULIČ Alojz, inštalater varilec v mehanični delavnici; SEME Franc, ključavničar v investicijskem skladišču — UOS; GOBEC Maksimiljan, brusar v livarni sive litine; GRADIŠNIK Jožef, kurjač sušilne peči na elektroplavžu; GRACNER Franc, čistilec litine v livarni sive litine; AMON Milan, elektromehanik v elektroobratu; Laka Petar, zakladalec v livarni sive litine; VREŠAK Anton, strojni ključavničar, mehanična delavnica; GODUNC Vladimir, kemolaborant v kemičnem laboratoriju; GRACNER Peter, čistilec litine v livarni sive litine; BRLEJ Jože, zakladalec peči v livarni valjev; BURIČ Josep, vlačilec od proge do škarij v valjarni; SELIČ Franc, elektromehanik

v elektroobratu; PRATNEMER Milan, strojni ključavničar III v mehanični delavnici; MARINŠEK Marjan, dipl. pravnik, kadrovski sektor — pripravnik; URBAN Alojz, kovinostrugar III, obdelovalnica valjev; ŠKOBERNE Martin, mešalec mase, šamotarna; IKOVIČ Marko, strugar III v obdelovalnici valjev; KLADNIK Anton, strojni ključavničar II v mehanični delavnici; JOŠT Franc, pogovni delavec na prometu; STOKAVNIK Karl, strugar II, v obdelovalnici valjev; GREŠAK Stanislav, elektromehanik v elektroobratu.

NISO VEČ ČLANI DELOVNE SKUPNOSTI:

BRACIČ Franc, livar — formar v livarni sive litine, je odšel sporazumno s podjetjem; VIDOVIČ Milan, pomožni skladiščnik na ekspeditu, odšel sporazumno s podjetjem; LESJAK Ivan, pomožni delavec v gradbenem oddelku — zidarjih, odšel sporazumno s podjetjem; KRANJC Jožef, delavec v jeklarni, odšel v poskusni dobi; SEIBERL Hubert, elektromehanik III, v elektroobratu, je samovoljno zapustil delo v tem podjetju; BABIČ Vincenc, jeklarski delavec v jeklarni, odpuščen v poskusni dobi; KAPITLER Ivan, delavec v gradbenem oddelku — zidarjih, odšel v poskusni dobi; ARBEITER Ludvik, pomočnik vlivališča v jeklarni, odšel po lastni želji; HAJNŠEK Erih, šef konstrukcijskega biroja v direkciji, umrl; PULKO Alojz, jeklarski delavec v jeklarni, odšel v poskusni dobi; VOVK Anton, brusar ingotov v jeklarni, umrl; ROMIH Marija, kuharica v Počitniškem domu na Rabu, po izteku pogodbe; ROZMAN Zofija, pripravnica v finančnem sektorju, po izteku delovne pogodbe.



— Ali se nič ne bojiš, da te bodo zrotirali, ko si na višjem položaju?
— Bojim? Zakaj? Saj se tako ali tako kar naprej premikam sem in tja.
— Že, že, ampak premikaš se vedno na isti višini!?!

ZARADI UPOKOJITVE JIM JE PRENEHALO DELOVNO RAZMERJE:

JERAM Andrej, star 56 let, v tem podjetju zaposlen 21 let, nazadnje kot jedrar I v livarni sive litine, je bil invalidsko upokojen; VENGUST Ivan, star 47 let, v tem podjetju zaposlen 11 let, nazadnje kot delavec za lažja dela v komunalnem oddelku, invalid, upokojen; TURNŠEK Stanislav, star 55 let, v železarni zaposlen preko 21 let, in to v livarni sive litine kot delovodja, je bil invalidsko upokojen; KORENAK Ivan, star 55 let, v tem podjetju preko 16 let kot mešalec mase v obratu šamotarni, je bil invalidsko upokojen; VEBER Mihael, star 58 let, v tem podjetju zaposlen preko 13 let, kot rezkalec deteljic v obdelovalnici valjev, je bil redno upokojen.

NA NOVI ŽIVLJENJSKI POTI ZELIMO OBILO SREČE

SELIČ Francu iz elektroobrata, PRAZNIKAR Petru iz elektroplavža, PODVORNIK Cvetki iz finančnega sektorja, KOVAČ Janca iz livarne sive litne in JAGER Jožetu iz prometa.

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI:

STRAŠEK Franc iz valjarne, MASTNAK Martin iz šamotarne, GRACNER Mihael iz mehanične delavnice, PENIČ Franc iz energetskega obrata, TRAFELA Franc iz valjarne in SLOMSEK Jože iz elektroplavža.
Čestitamo!

IZOSTANKI V MESECU AVGUSTU

Zaradi bolezni je bilo izgubljenih 1.974 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 7.224, zaradi izredno plačanega dopusta 173, zaradi opravičenih izostankov 44, zaradi neopravičenih izostankov 10 in zaradi ostalih izostankov 561 delovnih dni, torej skupaj 9.986 delovnih dni.

OSMRTNICA

Sporočamo žalostno vest, da je umrl naš dolgoletni zvesti sodelavec

ANTON VOUK

brusač ingotov

Marljivega tovariša bomo ohranili v trajnem spominu.

Kolektiv Jeklarne

NEZGODE

JEKLARNA:

BOHINC Srečko je hotel s kleščami zapeti štiri kokile. Ena izmed kokil je bila dvignjena in je slonela na robovih sosednjih kokil. Ob pristopu h kokilam je desno nogo podstavil nehote pod dvignjeno kokilo, klešče žerjava, so jo sprožile, da mu je padla na nogo in mu poškodovala palec.

VALJARNA:

LAZNIK Albin. Pri prenašanju valjanih palic od škarj na voz se mu je vroča palica zakotalila na desno roko in ga opekla v zapestju.

ROMIH Miha. Pri odnašanju zrezanih palic na voz mu je palica padla na tla in ga udarila na nart desne noge.

DRAVEC Karel. Pri prenašanju ingotov z voza k potisni peči so ingotu padli iz klešč, pri čemer se mu je ingot zakotalil na desno nogo ter mu poškodoval nart.

ZAJC Jože. Sodelavca sta na stolicah obrnila dolgo ploščato palico, ki je pri tem močno zanihala. Oster konec palice je urezal imenovanega na kazalec desne roke.

ROMIH Ivan je z vantilnim aparatom segreval ukrivljeno valjnico. Sodelavci so jo hoteli z drogom poravnati, pri tem pa je podložen komad zdrsnil izpod vzvoda in padel imenovanemu na nart leve roke.

DROBNE Friderik. Pri rezanju valjanih palic na škarjah v adjustaži mu je odrezani konec palice odskočil v čelo in ga poškodoval, ker ni nosil ščitnika za obraz.

PAHOLE Alojz je stal preblizu ogrodja in ga je krivo iztekajoča palica opekla po meči leve noge. FLORJANC Vinko. Na IV. ogrodju se je palica zavozljala in obstala v dovodni skrinji. Predvaljar je del palice odsekal in konec vrgel proti škarjam, kjer je ravno takrat stal tovariš Florjanc. Oster konec palice mu je povzročil globok urez v stegnu desne noge.

letel v drug prekucnik, ki je stal na tiru. Pri tem mu je stisnilo desno nogo v gležnju.

OBDELOVALNICA VALJEV:

ZIBERT Alojz. Med vpenjanjem noža na suport mu je noga na naoljenih saneh spodrsnila tako, da je padel na štrleči konec vretena prečnega suporta in si poškodovala rebra na desni strani prsnega koša.

MEHANIČNA DELAVNICA:

ZORC Franc, je popravljaval stružnico. Nameščal je krogljčni



Nočno delo na plavžu.

SAJOVIC Ljudmila je odstranjevala ostružke od strojev. Ko je prišla za dolg in oster ostružek ji je ta prerezal skoraj novo rokavico in jo urezal na kazalcu desne roke.

ŠAMOTARNA:

SIVKA Franc se je peljal na polnem prekucniku. Ker zavora ni delovala, voza ni mogel zastaviti in se je z vozom vred za-

ležaj na vreteno suporta. Pri tem je moral suport ročno potisniti naprej, da bi tako ulovil na vreteno krogljčni ležaj, pri čemer ga je suport stisnil za kazalec leve roke.

PROMET:

GRACNER Milan. Med vožnjo je hotel vreči z voza ingot za vzorec. Pri tem mu je spodrsnilo in je padel na odbojnik. Poškodoval se je na hrbtu.

OTK:

OSET Ivan je šel v modelno mizarno, da bi na tračni žagi prežagal letvo, ker je rabil podlogo za vpenjanje komada na skobelnem stroju. Ker ni bil več delu na tračni žagi mu je pri žaganju les zdrsnil, pri čemer si je odžagal del palca na levi roki.

KOMUNALNI ODDELEK:

DOVŠEK Slava. Pri pospravljanju kleti je odmaknila od stene prislonsko ploščo za štedilnik. Težke plošče ni mogla sama zadržati in jo je ta oplazila po stegnu, ter ji padla na palec desne noge.

Na poti na delo se je poškodoval GABRŠEK Miha iz livarne sive litine, kateremu je pri vstopanju na vlak spodrsnilo na stopnici, nakar je z golenjo desne noge udaril po stopnici ter se poškodoval.



Izdelava jeder po CO₂ postopku.

HUMORESKA — HUMORESKA — HUMORESKA —

MARJAN KOLAR:

Življenje po JUS-u

Oblečen v konfekcijo varteks, Varaždin, in obut v čevljičke kombinata Borovo, je bil Gregor Novak na pogled prisrčen cicibanček in tudi zdrav je bil, ker je pil šipkov čaj, se umival z milom zlatorog, čistil zobe z zobno pasto van kait in vsak drugi dan pojedel krožnik argo juhe; njegova mamica namreč ni preslišala nobene radijske reklame.

Dopoldne v vrtcu, popoldne na igrišču, je znal od vseh najbolj zvonko reči mimoidočim »zdravo«, in kadar ga je vzel očka, ki je bil predelavec v tovarni, s seboj na sprehod, je imel z

njim posebno veselje, saj se je malčkov pozdrav slišal kot zdravozdravozdravo vso pot po drevoredu maršala Tita.

Zvečer je Gregor Novak po navadi prelistal slikanico ali pa poslušal radio, in ker si je hudo želel televizor, da bi lahko gledal Menda, se je, še preden je znal šteti do 100, seznanil z besedo »obroki«, tem čudovitim pojmom gospodinjске matematicke, kajti očka in mamica sta skoraj vsak večer računala, kdaj bosta odplačala spalnico in kupila na obroke dnevno sobo.

Sicer pa je Gregor Novak komaj čakal, da bo smel v šolo. In ko je končno napočila težko pričakovana ura, je vsakdo lahko prerokoval, da bo postal vzoren učenec, saj je že na prvi proslavi recitiral in redno nastopal v razrednem moštvu na tekmah med dvema ognjema. Nekaj let pozneje je postal predsednik razredne skupnosti in to ostal do konca obveznega šolanja.

Ob vpisu na kovinarsko šolo, ko je postal mladinec, sta se že precej jasno kazala njegov značaj in obzorje: nikoli ni bil stremuh, prej čvrst mladinec, ki je začel kaditi in obiskovati kino. Trdno je obvladal imena vseh štirih razvojnih faz človeške zgodovine in njihovo eno skupno značilnost, poznal je natanko vseh sedem sovražnih oenziv, znal pokazati na zemljevidu Vietnam in Kašmir, vedel je, da

se je France Prešeren rodil v Vrbi, znal razložiti besede šovinizem, fašizem in kontrarepcija, skratka: bil je solidno zgrajen in primerno razgledan, zato so sprejeli v večerno politično šolo, postal pa je tudi član nogometnega moštva in plavalnega kluba.

Medtem so doma odplačali dnevno sobo, televizor, hladilnik in dobili še dva otroka. Gregor Novak je na domači seji predlagal, da bi kupili motor, mamica je bila za pralni stroj, in ker so zmagale plenice, je to vročo željo odnesel s seboj k vojakom, kjer se je izkazal za neseljiv, ubogljiv in zgrajen borec, dober strelec in pisemen človek.

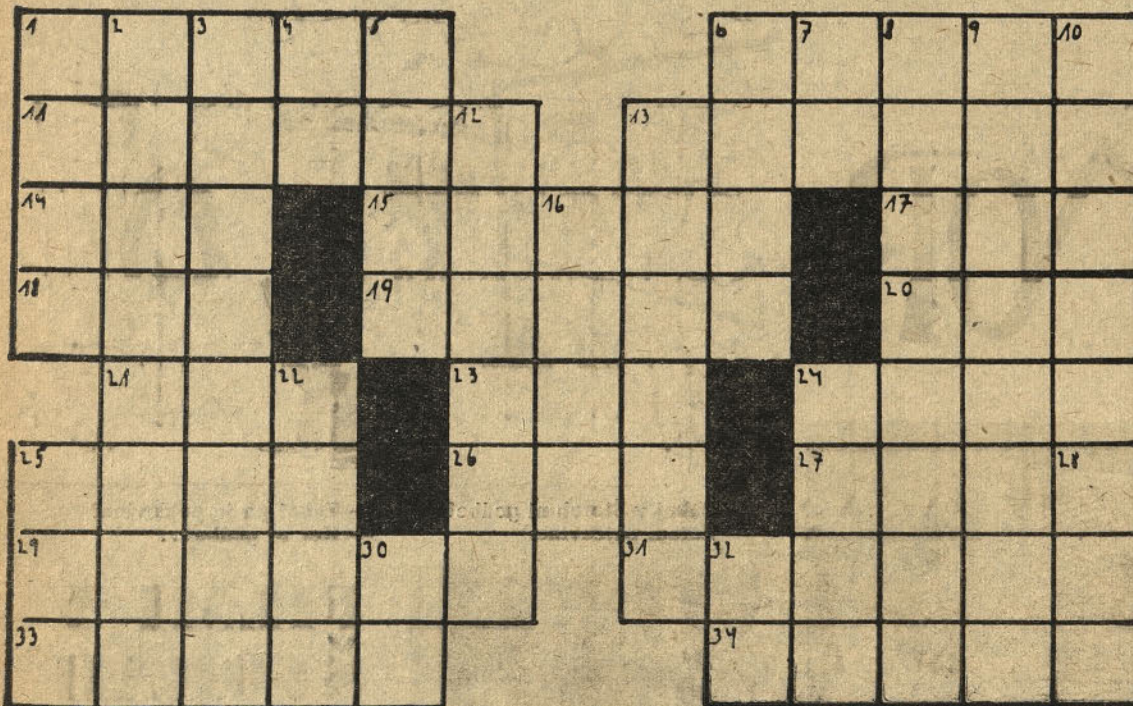
Končno je kupil na obroke motor in življenje je nenadoma steklo ko blisk:

Zaljubljen se je, se poročil, postal član SZDL, se naročil na Delo in nedeljskega, dobil sina, odplačal motor, kupil na obroke radio, postal član ZKJ, odplačal radio, dobil stanovanje, kupil na obroke spalnico, postal član Planinskega društva, dobil drugega otroka, odplačal spalnico, kupil dnevno sobo in postal predsednik obratnega delavskega sveta. Skratka, ko je njegov prvi sin postal mladinec, ki je obvladal imena vseh štirih razvojnih faz zgodovine, poznal vseh sedem oenziv itd., je Gregor Novak kupil avto na obroke in ko je ta sin prišel od vojakov in je vnuk postal ciciban, je Gregor Novak odplačal avto in vzel posojilo za gradnjo lastne hiše.

Zdaj je bil že predebel za šport in je postal član DPD Svoboda. Imel je več časa in je učil vnuka, kaj so to obroki. Postal je član društva upokojencev, se preselil v svojo hiško in tistega lepega dne, ko je plačal zadnji obrok za hišo, zadovoljno umrl, oblečen v konfekcijo varteks, poslednjič obril in umil z milom zlatorog.

Slava mu!

Križanka - Križanka - Križanka - Križanka



VODORAVNO:

1. vrsta jedi; 6. vrsta opeke, ki zdrži zelo visoko temperaturo; 11. naprava za spajkanje; 13. daljši kos okroglega lesa; 14. okrajšava za »inženir«; 15. pismono potrdilo; 17. namiznoteniški izraz; 18. kratica mednarodne zveze književnikov; 19. sredstvo za javna obveščanja; 20. glavni števniki; 21. mutast; 23. hladno orožje; 24. švicarski kanton; 25. naprava za presejanje;

26. oblika dalmatinskega ženskega imena; 27. ime znane vohunke Hart; 29. tuj izraz za kisel; 31. naziv nogometnega igralca na krilu; 33. vnetje sluznice; 34. enako izoblikovane skupine celic.

NAVPICNO:

1. izraz za polnjenje plavža z rudo; 2. peč za žganje apna; 3. železna ruda; 4. dva soglasnika; 5. bajeslovni letalec iz grške mitologije; 6. desert z jajci ter vi-

nom; 7. kemični znak za element aluminij; 8. osnovni sestavni deli zemeljske skorje, ki nastajajo ob določenih fizikalnih in kemičnih pogojih; 9. precebitev; 10. živalska okončina; 12. kozaški poglavar; 13. majhen pes; 16. bivši premier konservativne stranke v Veliki Britaniji; 22. noša po najnovejših modelih; 24. pomikanje v zaledje; 25. ribiška mreža; 28. moško ime; 30. kemični znak za element erbij; 32. skrajni konec polotoka.

ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarske Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Leopold Perc — Uredniški odbor: Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Leopold Perc, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

Kršitve delovne dolžnosti

V mesecu septembru 1966 so imele komisije za obravnavanje kršitev delovne dolžnosti 16 zasedanj, na katerih so izrekle skupno 31 ukrepov, od tega 18 opominov, 9 javnih opominov in 4 zadnje javne opomine. V osmih primerih so se komisije izrekle za oprostitev, ker ni bila podana kršitev delovne dolžnosti.

Delovno dolžnost so prekršili:

1. **OHNJEC Ivan**, iz ekspedita, je dne 13. 6. 1966 prišel na delo, mu je grozil, grozil je še drugemu delavcu in se prepiral z predpostavljenega, naj zapusti v vinjenem stanju, na poziv delavci v valjarni — **javni opomin**.

2. **ARZENŠEK Vlado**, iz elektroplovča, je dne 17. 7. in 31. 7. 1966 neopravičeno izostal z dela — **javni opomin**.

3. **DOBOVIŠEK Alojz**, iz gradbenega oddelka, dne 10. 8. 1966 ni hotel delati v podaljšanem de-

lovnem času, čeprav bi to po zakonu o delovnih razmerjih moral storiti, ker se je v konkretnem primeru delovni proces moral končati, sicer bi zaradi tega nastala večja materialna škoda — **zadnji javni opomin**.

4. **ŠEŠKO Jože**, iz nadzorne službe, je dne 15. 8. 1966 zasegel 14 rol strešne lepenke, ki si jih je Pinter Alojz spravil v prenosno barako, ker jih ni smel vzeti več kot pa je imel na potrdilu napisano. Šeško je lepenke skrtil na drugo mesto, da bi jo pozneje spravil domov, **zadnji javni opomin**.

5. **OBREZA Jakob**, iz šamortar. ne, je dne 24. 8. 1966 neopravičeno izostal z dela — **javni opomin**.

6. **KOVAČIČ Albin**, iz valjarne, je dne 27. 8. 1966 neopravičeno izostal z dela — **zadnji javni opomin**.

7. **ZAVRŠEK Anton**, iz elektroplovča, je dne 2. 9. 1966 v delov-

nem času spal in ni izvršil delovne naloge, naložene od mojstra, ker ni belil »ekshaustorja« — **javni opomin**.

8. **NAHTIGAL Karl**, iz prometa, je dne 31. 8. in 1. 9. neopravičeno izostal z dela — **javni opomin**.

9. **PAJK Ivan**, iz razvojnega oddelka, je dne 4. 9. 1966 samovoljno zamenjal dnino — **javen opomin**.

10. **POVAHEJ Slavko**, iz elektroplovča, je dne 9. 9. 1966 na delu spal in nato prekomerno obremenjeval peč — **zadnji javni opomin**.

11. **ŠTEFANIČ Edi**, iz livarne sive litine, je v času od 19. do 24. 9. 1966 neopravičeno izostal z dela — **javni opomin**.

12. **VOLF Vinko**, iz ekspedita, je dne 22. 9. 1966 neopravičeno predčasno zapustil delo — **javni opomin**.

13. **ŠKORJAK Stanislav**, iz ekspedita, je dne 22. 9. 1966 neopravičeno predčasno zapustil delo, neopravičeno odobraval delavcem odhod z dela in bil na delu vinjen — **javni opomin**.

ALI VESTE?

... da je Francija v prvem polletju 1966 zaradi stavk izgubila 2,245.000 delovnih dni;

... da je zapadnonemška tovarna avtomobilov OPEL v juliju 1966 proizvedla 26.649 avtomobilov, kar pomeni, da so vsako drugo minuto proizvedli avtomobil?

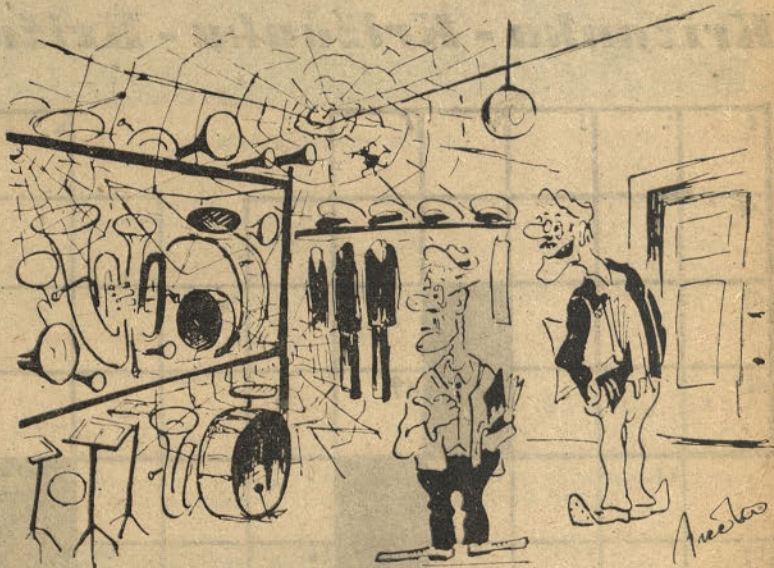
DELOVNI TEDEN NA ZAPADU

Na Zapadu so lani v posameznih državah imeli delavci v letnem povprečju naslednji delovni teden:

Avstrijca 43 ur na teden, ZRN 44,1 ure na teden, Švica 44,9 ur na teden, Francija 45,5, Holandija 46, Anglija 46,1. Najkrajši delovni teden so zabeležili v ZDA (41,3 v lanskoletnem povprečju) in v Kanadi 41,2 ure).



Reformirani tamburaši.



— Zakaj v Štorah ni godbe?
— Zaradi pajčevine.

— Zakaj pa je pajčevina?
— Ker ni godbe...



Likovna sekcija Štore.

FILMI V ŠTORAH

5. do 6. 11. 1966
»UPOR NA LADJI BAUNTY«, ameriški barvni CS film

12. do 13. 11. 1966
»ZAKONSKA POSTELJA«, italijanski film

19. do 20. 11. 1966
»ŽENA IN NJENA IGRAČKA«, francoski barvni CS film

26. do 27. 11. 1966
»SALAMON IN SABA«, ameriški barvni CS film