

BELOKRANJSKA TRIKOTAŽNA INDUSTRIJA — METLIKA

TRIKOTAŽER

LETO III

ŠTEVILKA 3

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI »BETI«, METLIKA

Bližajo se dnevi aprilskih volitev

Mesec april v tekočem letu je, če že ne najpomembnejši, pa prav verjetno eden od najpomembnejših in odločujočih mesecev. Da je res tako, nam govore z ene strani velike predvolilne priprave zadnjih štirih mesecev, v katerih se naši delovni ljudje pripravljajo na aprilске volitve in v tej zvezi razpravljajo o tovariših in tovarišicah, ki naj kandidirajo in bodo končno izvoljeni v občinska, republiška in zvezna predstavništva. Letošnje predvolilne priprave in izbira kandidatov se v marsičem razlikujejo od prejšnjih razprav. Mnenja sem, da so te priprave mnogo bolj kvalitetne, kar se kaže v tem, da so volivci dojeli vso veličino oblastvenih organov in temu primerno tudi kandidirajo tovarišice in tovariše, v katerih vidijo vsesplošno zagotovilo za doseg splošnih družbenih in osebnih ciljev. Skrb za vsestransko kvalitetno izbiro bodočih odbornikov in poslancev občinskih, republiških in zveznih skupščin pa vsekakor narekujejo tudi razne spremembe v vedno večjih nalogah omenjenih organov v gospodarski reformi. Volivci se v polni meri zavedajo, da je v veliki meri odvisen naš položaj tudi od omenjenih ljudi. Zato že pri sami izbiri kandidatov ni opaziti površnosti, temveč zasledimo zdravo in pametno presojo. Volivci ne postavljajo samo formalnega zastopstva, temveč primerjajo vsesplošno razgledanost in izobrazbo kandidatov. Ob tem jim je največje merilo dosedanje delo določenih ljudi ter njihova pripravljenost za opravljanje nalog bodočih odbornikov in poslancev. Čeprav v letošnjem letu ni bilo že vnaprej predvidenih nobenih imen bodočih kandidatov, temveč nam povsem svobodna in demokratična izbira kandidatov govori in potrjuje, da so prišli na kandidatno listo volivci, za katere lahko rečemo, da so odraz volje volivcev kot celote ter najboljši med najboljšimi. Predvsem je važno tudi to, da so volivci razu-

meli izvajanje rotacije in reelekcije ter ob tem upoštevali ta zakonska merila skoro dosledno. Ob postavljanju kandidatur pa so bila razna mnenja, ki jih v preteklih predvolilnih pripravah ni bilo tako očitno opaziti. Ta mnenja so se odražala tudi v tem, da sta v eni volilni enoti dva in celo trije kandidati. Volivci menijo, da se je javno in na kandidacijskih zborih težko odločiti samo za enega kandidata in da je smisel volitev večji, če je več kandidatov ter se volivci še enkrat na samih volitvah odločijo za najboljšega kandidata.

Po tako učinkovitih predvolilnih pripravah pristopamo v aprilu mesecu na same volitve, ki bodo 9., 19. in 23. aprila in sicer:

9. aprila se bodo sestale občinske skupščine, ki bodo izvolile poslance za republiški in zvezni gospodarski, kulturno-prosvetni, socialno-zdravstveni in politično-organizacijski zbor ter potrdile kandidature poslancev v splošni zbor republiške in zvezne skupščine.

19. aprila bodo v delovnih organizacijah volitve odbornikov v gospodarski zbor občinske skupščine (razen kmetijske skupine) ter kulturno-prosvetno, socialno-zdravstveno in politično-organizacijsko skupino.

23. aprila pa bodo volitve v splošni zbor občinske skupščine, kmetijske skupino in v splošni zbor republiške in zvezne skupščine. Ob tem naj omenim, kar je volivcem že znano, da se v letošnjem letu ne volijo vsi odborniki za občinsko skupščino, kakor tudi ne poslanci v republiško in zvezno skupščino, to pa predvsem zaradi tega, ker volilna zakonodaja predvideva, da se vsaki dve leti menja polovico odbornikov in poslancev. Torej volijo le volivci tistih enot, katerim preneha mandat odbornika ali poslanca. Ravno zaradi tega je potrebno, da se vsak volilni upravičenec (z dopolnjeno 18-letno starostjo) še sam prepriča v ko-

likor še ni seznanjen — kako je z njegovim odbornikom ali poslancem ter njegovo volilno dolžnostjo.

Posebno naj to velja za sodelavce naše gospodarske organizacije, kajti tudi tu moramo dokazati našo vsakdanjo zrelost in pridnost, ki se odraža pri opravljanju vsakodnevnih nalog. Naša udeležba na volitvah naj bo

za vzgled drugim in jasen dokaz, da se naša zainteresiranost do splošnih družbenih nalog in dolžnosti ne odraža samo v okvirih gospodarske organizacije, ampak tudi navzven, odnosno povsod tam, kjer se odloča, rešuje, predlaga in voli.

Franc Vrvišar

Poročilo o delu sindikalne podružnice v podjetju „BETI“, Metlika



Flajnik Jure
predsednik
IO SP

Zadnji občni zbor sindikalne organizacije je bil aprila 1965. Na njem je bil izvoljen sindikalni odbor, ki je štel 11 članov. Odbor se je konstituiral in se je tekom leta 1965 nekajkrat sestel ter reševal tekoče zadeve organizacijskega značaja, kot so: evidenca članstva, pobiranje sindikalne članarine, urejanje razne sindikalne evidence in podobno. Izvršni odbor se je ukvarjal z nabavo blaga in istega nudil svojim članom pod dokaj ugodnimi pogoji. Pri tem je šlo za nabavo premoga, dvokoles, srajc in še nekaterih drugih artiklov.

Sindikalni odbor je svoje delo opravljal bolj mlačno in se ni usmeril na izvrševanje sprejetih smernic in sklepov zadnjega občnega zbora, ki so bili jasno določeni in sprejeti. O delu sindikalnega odbora je nekajkrat kritično razpravljala osnovna partijska organizacija in ugotovila, da delo sindikalnega odbora ne ustreza zahtevam in nalogam, ki stoje pred sindikalno organizacijo, zato je bil dan predlog, da se v izvršni odbor kooptira nekaj novih članov, ki naj bi prevzeli tajniško in predsedniško mesto s tem, da se prejšnji predsednik in tajnik razrešita funkcije.

Predlog osnovne partijske organizacije je bil izvršen s tem, da so bili kooptirani trije novi člani, ki so prevzel funkcije predsednika, podpredsednika in tajnika. Tako ojačan odbor se je lotil dela v okviru danih možnosti.

V celotni mandatni dobi se je izvršni odbor sestel enajstkrat, dočim so bili s kolektivom organizirani trije sestanki, od katerih sta bila dva predvolilna sestanka, na katerih so bili obravnavani in predlagani kandidati za organe upravljanja in eden, ki je bil posvečen ob-

ravnavi pravilnika o delitvi osebnega dohodka, ki je bil dopolnjen — korigiran s tem, da se je izvršilo komisijsko ocenjevanje vseh delovnih mest in so bile za ista predlagane nove, občutno povečane obračunske postavke. Odbor je usmeril svoje delovanje na temeljito obravnavanje raznih internih pravilnikov, dajal določene pripombe in predlagal nekaj sprememb nekaterih členov, ki niso bili vsklajeni s potrebami in koristmi delovne skupnosti. Poleg tega je imel odbor tri sestanke skupno z osnovno partijsko organizacijo, na katerih so bili obravnavani resnejši problemi, kot so: ustavitev dela, medsebojni odnosi, obravnava plana razvoja podjetja in podobno. Ravno tako sta bila organizirana dva sestanka z organi upravljanja, na katerih so bili obravnavani važnejši problemi, ki so bili odločilni za bodoči razvoj podjetja, kot so rekonstrukcija, gradnja novih delovnih prostorov, nabava strojne opreme, urejanje notranjih razmer in podobno.

Torej lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da je kolektiv na dobri poti, saj je bilo sodelovanje med organi upravljanja in političnimi organizacijami dokaj dobro, kar ima za posledico zavidne rezultate, ki so bili doseženi v letu 1965—1966. Da bi podkrepili našo trditev, navajamo nekaj pomembnejših rezultatov o doseženi proizvodnji, dohodku, dvigu osebnih dohodkov, vlaganj v družbeni standard itd. (primerjava za štiri leta).

	1963	1964	1965	1966
Proizvodnja v 000 S din	1,100.000	2,000.000	3,350.000	5,500.000
Povprečni OD S din	22.000	34.000	49.000	66.000
Število zaposlenih	478	725	817	989
Vlaganje v sklade v 000 S din	48.000	173.000	570.000	770.000

Iz teh nekaj skopo navedenih števil se da sklepati, da je moral naš proizvajalec in sleherni delavec vložiti ogromno truda za dosego že navedenih rezultatov.

Posebno velja povedati, da je bilo precej storjenega pri dvigu življenjskega standarda, če upoštevamo, da se je povprečni osebni dohodek v odnosu na leto 1963 dvignil kar za 200% in znaša povprečni osebni dohodek za zadnjih šest mesecev 750,00 N din.

Pri tem je treba omeniti, da je naš kolektiv v celoti nosil breme izgradnje in razvoja, dokler je podjetje prehajalo, lahko rečemo, iz primitivno obrtniškega načina proizvodnje na moderno industrijski in veliko serijski način proizvodnje. Nekoliko let so se naši člani prostovoljno odpovedovali osebnemu dohodku in ga

vlagali v moderno strojno opremo. Da je to res, se moremo spomniti leta 1963, 1964 in 1965, ko smo prejemali sorazmerno zelo nizke osebne dohodke in so naš primer kritično obravnavali oblastveni in politični forumi. V tem primeru je interveniral tudi Republiški odbor sindikata, pa tudi v nekaterih časopisih so bile izrečene kritike na nizke osebne dohodke in način delitve med skladi in osebnimi dohodki. Tedanja delitev je namreč bila 50% za sklade in 50% za osebne dohodke. Toda ni nam žal in ponosni smo, da smo s svojim trudom in prizadevanostjo v veliki meri prispevali k razvoju podjetja do take višine, kot je danes, ko se šteje med največja tovrstna podjetja v državi.

Lahko trdimo, da so organi upravljanja tako na nivoju podjetja kot v posameznih delovnih enotah odigrali pomembno vlogo pri gospodarjenju. Tako so na primer delavski sveti delovnih enot dali delavskemu svetu podjetja predloge za razne izboljšave v njihovih enotah, poleg tega pa so zelo objektivno in kritično sprejemali tiste dele samoupravnih predpisov, ki se nanašajo na njihovo enoto. Posebno resnost so pokazali organi upravljanja pri razpravi in sprejemanju raznih elaboratov za razvoj podjetja. To je toliko bolj pomembno, če povemo, da se je podjetje širilo s lastnimi sredstvi. To pomeni, da so organi upravljanja v vsem razdobju budno spremljali delitev sredstev na sklade in osebne dohodke in odredili, da se odvede v sklade toliko sredstev, da je bil razvoj podjetja zagotovljen. Vsa ta njihova prizadevanja pa niso bila zaman, saj si je podjetje s temi sredstvi nabavilo moderno strojno opremo, s katero izdeluje najkvalitetnejše izdelke, iskane tako na domačem kot na tujem tržišču.

Vzporedno z razvojem podjetja so organi upravljanja poskrbeli tudi za izobraževanje zaposlenih in vzgajanje novega kadra. Tako smo v zadnjih dveh letih štipendirali večje število dijakov na raznih srednjih, višjih in visokih šolah. Da bi delavcem omogočili, da si pridobijo kvalifikacijo, so organi upravljanja v letošnjem letu odločili, da se v sklopu Testilnega šolskega centra iz Kranja odpre v podjetju poklicna šola, ki jo danes obiskuje 52 učenk. V ta namen so bili zgrajeni ustrezni prostori za teoretični in praktični pouk. To bo tudi v bodoče stalen način vzgajanja lastnih kadrov.

Prav tako so organi upravljanja vložili precej sredstev za gradnjo stanovaj. Podjetje ima 48 družinskih in samskih stanovanj. Razen za stanovanja so organi upravljanja poskrbeli tudi za letni oddih svojih delavcev. V ta namen je bil kupljen počitniški dom, kjer se bodo lahko delavci med letnim dopustom odpočili in si nabrali novih moči za nadaljnje delo.

Organi upravljanja so mislili tudi na zaposleno ženo. Odločili so, da ustanove v podjetju obrat družbene prehrane, kjer lahko dobi delavec in vsa njegova družina hrano po zelo primerni ceni. Zlasti ugodno je to za delavce, ki prihajajo iz oddaljenih krajev, saj lahko dobe v tem obratu poleg tople malice tudi kosilo. Prav tako je bilo sklenjeno, da se odpre v podjetju tudi špecerijska trgovina. Tako je zaposleni ženi prihranjena hoja v mesto, saj si lahko vse potrebno kupi že ob odhodu z dela.

Čeprav smo v zadnjem času veliko vložili v družbeni standard, se nam še pojavljajo problemi, ki jih bomo morali reševati v prihodnosti. Rešiti bomo morali na primer vprašanje varstva otrok zaposlenih mater, organizirati prevoz sodelavcev na delo in z dela, izboljšati delovne pogoje, omogočiti večjo proizvodnjo, dvigniti storilnost, skratka, urediti vse, da bomo našemu proizvajalcu omogočili višji osebni dohodek in boljši življenjski standard. To naj bo tudi prva skrb sindikalnega vodstva, organov upravljanja in vodstva podjetja.

GOSPODARJENJE V PRETEKLEM LETU V ČASU IZVAJANJA GOSPODARSKE REFORME

Zaradi premišljenega razvoja podjetja predvsem z lastnimi sredstvi naša reforma ni našla nepripravljenega. Kot rečeno, smo mi reformo že izvajali pri postopnem razvoju podjetja, ko smo se odrekli večjim osebnim dohodkom z željo, da si nabavimo prepotrebne osnovne stroje, ker smo se dobro zavedali, da je obstoj podjetja brez primerne strojne opreme negotov in da se bodo vlaganja sredstev v ta namen v nadaljnjih letih bogato obrestovala. Zaradi tega nismo imeli primerov odpuščanja delovne sile. Nasprotno, sprejemali smo nove sodelavce in večali proizvodnjo. Ker se zamisel o izvajanju gospodarske reforme dosledno izvaja in smo na to tudi računali, smo se predčasno vključili v mednarodno delitev dela in si z ustvarjenim izvozom v letu 1965—1966 zagotovili redno dobavo dragocenih surovin in s tem omogočili redno proizvodnjo v tekočem letu. Ker ukrepi reforme šele letos kažejo svoje pravo lice in neusmiljeno tolčejo po nazadnjaškem in nesmotrnem gospodarjenju, se že pojavljajo resni problemi plasmana nekaterih vrst blaga in bo po vsej verjetnosti prišlo še do resnejših situacij, ki bodo prizadele v prvi vrsti tiste gospodarske organizacije, ki so, ali tudi še sedaj slabo gospodarijo s svojim podjetjem in ne skrbijo za čim cenejšo in rentabilno proizvodnjo.

Ne moremo mimo dejstva, da je letošnje leto odločilno za jugoslovansko gospodarstvo nasploh. Tako je že sedaj nekaj velikih gospodarskih organizacij, ki životarijo in delajo z zmanjšano zmogljivostjo, kar ima za posledico nižji, odnosno minimalni osebni dohodek. Takih primerov je iz dneva v dan več. Nesmiselno bi bilo misliti, da ukrepi gospodarske reforme ne morejo prizadeti tudi naše podjetje. Da bi bili pripravljeni na bodoče dogodke, moramo budno spremljati vsa dogajanja in premišljeno in pravočasno ukrepati. Naša prva skrb naj bo, da slehernega delavca — proizvajalca seznanimo s nastajajočo situacijo in da ga do maksimuma zainteresiramo, da je to njegovo podjetje in da je v veliki meri tudi do vsakega posameznika odvisno, kako bo podjetje prebrodilo trenutno nejasno, ali bolje rečeno nekoliko zaskrbljujoče stanje.

Zato naj sleherni sodelavec na svojem delovnem mestu skrbi, da bo naredil čim več in čim boljše, da bodo proizvodi čim cenejši in kvalitetnejši in da bo čim manj materiala uničenega. Sleherni se naj zaveda, da je to njegovo podjetje in da je v veliki meri od slehernega sodelavca odvisno uspešno poslovanje.

VKLJUČEVANJE V MEDNARODNO DELITEV DELA

Omenili smo že, da smo na tem področju dosegli določene uspehe. Naj navedem nekoliko podatkov, ki govore o doseženem izvozu:

v letu 1963	38.000 \$	od tega	3.000 \$	na zahod
v letu 1964	239.000 \$	od tega	87.000 \$	na zahod
v letu 1965	578.000 \$	od tega	198.000 \$	na zahod
v letu 1966	783.000 \$	od tega	558.000 \$	na zahod

Naša obveznost za tekoče leto je 1,030.000 \$ izvoža na zahodno in vzhodno tržišče.

Ker se pri prodaji naših izdelkov v tujino srečujemo z izredno močno konkurenco visokorazvitih industrijskih držav, le s težavo dosegamo cene, ki pokrivajo vrednost materiala in vložnega dela. A kljub temu moramo izvažati, ker je od tega odvisen bodoči obstoj in uspešno delovanje podjetja.

Flajnik Jure

Važnejši sklepi občnega zbora naše sindikalne podružnice

— Letošnji sindikalni občni zbor je predlagal za kandidata v gospodarski zbor republiške skupščine SRS direktorja podjetja Petra Vujčiča;

— odobril je poslovanje dosedanjega izvršnega odbora in blagajne vzajemne pomoči in sklenil, da se vključi v blagajno vzajemne pomoči z deležem 500.000 S din.

— odločil se je za vključitev članstva v predvolilno akcijo za občinske in republiške volitve in aktivno sodelovanje pri pripravah za volitve v delavski svet podjetja in v delavske svete delovnih enot, ki bodo 22. marca 1967;

— sklenil je, da se nudi pomoč mladinski organizaciji pri organiziranju športnih in drugih dejavnosti;

— sklenil je, da je treba čim tesneje sodelovati z organi upravljanja pri reševanju problemov družbenega standarda delavcev, strokovne in splošne vzgoje članov delovne skupnosti, pri sodelovanju z drugimi podjetji itd.

Zbor je s tajnim glasovanjem izvolil nov izvršni odbor, ki ga sestavljajo:

1. Jože Simonič
2. Gabrijel Bogdanovič
3. Duška Guštin
4. Marija Vardijan
5. Milan Ivanetič
6. Jure Flajnik
7. Marjan Pavlovič
8. Ružica Škof, dipl. ing.
9. Marija Jarnjevič
10. Dragica Badovinac
11. Rudi Mehak
12. Anica Kočevar
13. Marija Merlič

in nov izvršni odbor:

1. Silva Dular
2. Jože Rajk
3. Karlo Vardijan

Uredniški odbor

Poročilo

o poteku volitev v delavski svet podjetja in delavske svete delovnih enot

Volitve so bile 22. 3. 1967.

Volilna komisija je po pregledu celotnega volilnega materiala ugotovila, da so bile volitve v vseh volilnih enotah pravilno izvršene.

Nepravilnosti, ki bi vplivale na rezultate volitev ni bilo. Pri ugotavljanju udeležbe pri volitvah je volilna komisija ugotovila, da je:

Na volišču	po volil. imeniku	volilo	%	ni volilo	%
I. konfekcije	266	230	86,46	36	13,54
II. pletilnice	152	125	82,24	27	17,76
III. skupne službe	187	170	90,90	17	9,10
IV. barvarna	34	28	82,36	6	17,64
V. Črnomelj	182	164	90,10	18	9,90
VI. Mirna peč	86	75	87,20	11	12,80
VII. Dobova	126	113	89,68	13	10,32
VIII. Ljubljana	27	26	96,30	1	3,70
Celotno podjetje	1060	931	87,83	129	12,17

V delavski svet podjetja so izvoljeni:

I. Konfekcija

1. NEMANIČ Marija
2. PAVLOVIČ Milena
3. RUŽIČ Mira
4. GORNIK Tončka

II. Pletilnica

1. BRINC Branko
2. VRANIČAR Anton

III. Skupne službe

1. GAŠPERIČ Stane
2. MATEKOVIČ Jure
3. GERKŠIČ Jože
4. PEZDIRC Jože

IV. Barvarna

1. KOKALJ Jože

V. Črnomelj

1. KURE Zinka
2. PLUT Angelca

VI. Mirna peč

1. SUKOVIČ Amalija
2. GAŠPARAC Ana

VII. Dobova

1. HORVATIČ Vera
2. ŠEPEC Ana

V delavske svete delovnih enot, oziroma obratov so izvoljeni:

I. Konfekcija

1. AVGUŠTIN Zvonka
2. PEČARIČ Ankica
3. ŠEGINA Ivanka
4. VRŠČAJ Anton
5. ŽELJKO Ana

II. Pletilnica

1. KOČEVAR Anton
2. MATKO Fančka
3. JAKLIČ Pepca
4. PAŠIČ Slavica

III. Skupne službe

1. GERBEC Jože
2. RAJK Jože
3. URH Slavo
4. PIRKOVIČ Jože
5. HASIČEVIČ Štefka

IV. Barvarna

1. BRATINA Stevo
2. REŽEK Ivan
3. KOPINIČ Jožica

V. Črnomelj

1. KURE Zinka
2. ŠIKONJA Pepca
3. STRUGAR Zofka
4. ROŽMAN Zorka
5. ŠTERK Tončka

VI. Mirna peč

1. ROZMAN Majda
2. SUKOVIČ Amalija
3. GAŠPERAC Ana

VII. Dobova

1. CVETKOVIČ Vlado
2. HOTKO Ana
3. ŠEPEC Ana
4. KAVČIČ Fanika

Problemi v proizvodnji

Vsako delo, ki naj se opravi, ima svoje težave in probleme. Tudi pri nas nismo brez njih. Lahko celo rečemo, da jih ni malo. Težave se začno že pri nabavi surovin in se končajo šele s prodajo končnih izdelkov.

Vsak se ukvarja s problemi, ki se pojavljajo na njegovem delovnem mestu. Ker pa nas je zaposlenih veliko, ne moremo vedeti za vse probleme vsakega posameznika. Želel bi omeniti le nekaj glavnih.

Pred začetkom vsakega leta se sestavi plan dela za prihodnje leto. Lahko bi rekli, da si izmerimo dolžino poti, ki naj bi jo prehodili do konca leta ali pa po možnosti še prej.

Material, ki je osnovna surovina za našo proizvodnjo, ni vedno takšne kvalitete, kot bi si želeli. Če obstojajo možnosti, si ga izboljšamo, tako da je čim manj težav. Vedno pa se to ne da narediti. Potem se začno reklamacije, pošiljanje materiala nazaj v predilnice in podobno. Toda material je bil nabavljen za nadaljnjo predelavo v barvarni in konfekciji. Zato je zastoj, ki je nastal v pletilnici, čutiti tudi v barvarni in konfekciji. Posebno nerodno je to v primeru, če gre tu za slabo kvaliteto materiala, ki je namenjen izključno za izvoz.

Ker v našem podjetju še niso vsklajane kapacitete pletilnic s kapacitetami barvarne in konfekcije, imamo del proizvodnje pletilnic namenjen pletenju za usluge. Če naročniki ne dajo potrebe za dobavo pletiva, se ustavimo pred zelo veliko oviro. Kako zaposliti pletilce, ki si žele hoditi v tovarno ne zaradi »BETI«, ampak zaradi osebnega dohodka, ki ga dobe konec meseca na podlagi izračuna svojega dela.

Kopica težav in problemov, ki se v manjši ali večji meri pojavljajo v obratih pletilnic, se skupaj z nabavo pomožnega materiala odraža v našem končnem obratu, v konfekciji.

Želja, da bi delali v konfekciji po nekem grupnem sistemu, se kaj kmalu razblini, ko materiala ni pravočasno v krojilnici. Poleg tega, da je zastoj nastal že v pletilnici, se zgodi, da pletivo ni bilo pravočasno oplemeniteno — bodisi pri nas ali pa pri naših kooperantih. Grupa zgubi svoj artikel in s tem tudi sistem dela. Za nadomestilo povečamo proizvodnjo drugega artikla, za katerega nismo v naprej predvidevali, da

ga bomo izdelovali v takšni količini. In rezultat je tu. Ni bilo naročeno toliko gumbov, elastike, ni pripravljena dovolj velika količina čipk, ki jih tudi prodajamo.

Ti problemi so v primerih, ko se pojavijo pri izvoznih artiklih, še toliko bolj pereči, ker smo pri izvozu vezani na rok izdobe. Tako imamo v primeru izvoza še tekmo s časom, ki pa lahko vpliva tudi na dobre medsebojne odnose, če je nismo sposobni dokončati z dovolj hitrim in elastičnim reagiranjem.

V veliki vnemi, da zadovoljimo tuje tržišče, pa vsi pogosto pozabljamo na domače tržišče. Tudi doma bi si želeli pošiljati v trgovine naše izdelke enako kot v inozemstvo. Tu ni mišljena embalaža ali različne mere in želje kupcev. Predvsem mislim na to, da bi se razmere na domačem tržišču uredile vsaj toliko, da bodo trgovine dobile naročeno blago vsaj v delnem velikostnem ali barvnem asortimentu. Saj je res malo nerodno, da bi vsem, ki si želijo naših izdelkov, ponujali samo eno velikost in to v eni ali dveh barvah. Mogoče je problem oskrbe domačega tržišča eden največjih, toda ker ni vezan z izvozom, ga ne poskušamo reševati tako intenzivno, kot bi ga morali.



V naših zunanjih obratih se pojavljajo podobne težave pri delu. Samo reševanje pri njih je dosti bolj težavno. Zakaj?

V Metliki imamo vse strokovne službe takoj na razpolago. Če pa je treba iti na ogled ali reševanje v naše obrate v Črnomelj, Mirno peč ali Dobovo, se moramo posluževati telefona ali dopisovanja, potreben obisk pa se zavleče za dan ali dva, ker nam delo v Metliki ne dovoljuje, da bi za ves dan odšli v zunanji obrat. Zato bi bilo prav, da bi skušali v teh obratih čim bolj zmanjšati subjektivne težave, ki jih tarejo, da bi bilo v bodoče čim manj zastojev zaradi pomanjkanja pomožnega materiala.

Včasih se ob hitrem in morda celo nervoznem reševanju vseh teh problemov slabšajo dobri medsebojni odnosi. To pa ni prav. Vsi, ki se borimo z dnevnimi problemi, se moramo zavedati, da moramo sodelovati. Nihče ne dela brez napak, nihče ne ve vsega. Na pomoč je treba priskočiti vsakemu, ki išče čim boljšega izhoda iz neprijetne situacije, v katero je zašel. Veliko je problemov, ki jih ne moremo odstraniti z našim delom in pravimo, da so to »višje sile«. Toda za temi se skriva tudi precej subjektivnih problemov, ki bi jih z večjo aktivnostjo nas vseh lahko brez večjih težav odpravili. Poskusimo! Z dobro voljo se da veliko napraviti.

Srečko Egger

Boleznine do 30 dni

Delavski svet podjetja je sprejel pravilnik o določitvi nadomestil za prvih 30 dni odsotnosti z dela zaradi bolezenskega dopusta. Poglejmo, katere so značilnosti tega internega predpisa, ki je začel veljati takoj, uporablja pa se od 1. marca 1967 dalje.

Sredstva za izplačevanje nadomestil osebne dohodke (bolezni) so zagotovljena z letnim gospodarskim načrtom in to za delavce iz sredstev, namenjenih za osebne dohodke, a za vajence iz poslovnih stroškov. Ta sredstva se ne morejo zmanjšati niti tedaj, če se izplačuje minimalni osebni dohodek. V primeru, da se je v prejšnjem letu, ki služi za obračun osnove nadomestila, izplačeval minimalni osebni dohodek, se nadomestilo izplača v višini minimalnega osebne dohodka in se ne trga od osnove, kot je določeno ob normalnem izplačilu osebnih dohodkov po merilih iz pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Pravice in dolžnosti glede nadomestil pridobijo delavci z dnevom vstopa na delo oz. učenje s pogojem, da je vsakdo predhodno zavarovan in ne glede na to, če je sprejet na delo za določen ali nedoločen čas, ali če dela s polnim ali s skrajšanim delovnim časom. Izjema so le upokojenci, ki te pravice črpajo iz naslova pokojninskega zavarovanja.

Pogoj predhodnega zavarovanja je izpolnjen tedaj, če je bil zavarovanec socialno zavarovan brez presledka najmanj 9 mesecev, ali s presledki najmanj 18 mesecev v zadnjih dveh letih pred obolenostjo.

V katerih primerih zavarovanci prejema nadomestilo osebne dohodke za prvih 30 dni zadržanosti od dela, našteva pravilnik naslednje:

1. bolezni in poškodbe, ki povzročajo začasno nesposobnost za delo, oziroma zdravljenje ali medicinske preiskave v bolnici,
2. kadar so zavarovanci napoteni na nujno zdravljenje po predpisih o vojaških vojnih invalidih,
3. nega zakonca — porodnice,
4. nega bolnega družinskega člana v ožji družini, po mnenju zdravnika.

Nadomestilo osebne dohodke se izplača samo za tiste dneve in za toliko časa, kolikor bi sicer zavarovanci normalno delali, da niso bili zadržani od dela zaradi naštetih primerov.

Zavarovanec, ki v času rednega delovnega časa išče zdravniško pomoč pri zdravniku, ki bi jo sicer lahko iskal tudi izven rednega delovnega časa, nima pravice do nadomestila za izgubljen delovni čas tega dne, razen če zdravnik izrečno potrdi neobhodno potrebo nudenja zdravniške pomoči. Delavec ne dobi nadomestila, če je namerno povzročil obolenost, če je namerno preprečeval zdravljenje oziroma usposobitev za delo in se ni ravnal po zdravnikovih navodilih. Prav tako nima pravice do nadomestila, če se brez opravičenega razloga ne zgleda na zdravniški ali komisijski pregled v zvezi z boleznijo ali če za čas trajanja nesposobnosti za delo normalno dela doma, v podjetju ali kjerkoli izven podjetja.

Oglejmo si, kako se določa osnova za ugotavljanje nadomestila osebne dohodke:

Osnova za nadomestilo se ugotavlja na podlagi povprečnega osebne dohodke zavarovanca po uri, dnevnega ali mesečnega zneska, ki ga je prejel za preteklo leto in ki je dokončno določen z razdelitvijo osebne dohodke po zaključnem računu za to leto.

Delavcu, ki je v prejšnjem letu delal v drugem podjetju ali v več drugih organizacijah, se kot osnova za nadomestilo vzame povprečni znesek osebne dohodke, prejetega v organizacijah, v katerih je delal, a dokončno ugotovljenega po zaključnem računu vseh organizacij, v katerih je delal v preteklem letu. Tako se ugotavlja osnova za nadomestila, če je bil zavarovanec v preteklem letu zaposlen najmanj tri polne koledarske mesece. Če je bil zaposlen manj kot tri mesece, ali pa sploh še ni delal, se kot osnova za nadomestilo vzame povprečni znesek mesečne akontacije osebne dohodke, ki ga je delavec prejel v tekočem letu do nastopa primera zadržanosti od dela zaradi začasne nezmožnosti. Če delavec v tekočem letu ni prejel akontacije osebne dohodke niti za en poln koledarski mesec, se kot osnova vzame povprečen znesek prejete akontacije osebne dohodke, obračunanega po urah v tekočem letu do nastopa zadržanosti od dela.

Vajencem se šteje kot osnova za nadomestilo povprečni mesečni znesek vajeniške nagrade, prejete v zadnjih treh mesecih pred nastopom primera, ki daje pravico do nadomestila.

Delavski svet je določil naslednje stopnje nadomestila:

1. 80% od osnove za nadomestilo do 30 koledarskih dni zadržanosti od dela pod pogojem, da je bil zavarovanec predhodno zavarovan;

2. 80% od osnove za nadomestilo do 30 koledarskih dni zadržanosti, če zavarovanec ni bil predhodno zavarovan;

3. 100% od osnove zavarovancem, ki jim je začasna nezmožnost za delo povzročena z nesrečo pri delu ali poklicno boleznijo in vajencem.

Kadar je delavec v bolnici, se nadomestilo, kot smo ga navedli v prejšnjem odstavku, zniža takole:

1. če nima članov ožje družine, ki preko njega uživajo pravice socialnega zavarovanja — za 40%;

2. če ima enega člana ožje družine, ki je po njem zavarovan — 20%;

3. če ima dva člana ožje družine, ki sta po njem zavarovana — 10%;

4. vsi drugi zavarovanci imajo pravico na polni znesek nadomestila.

Da bo lažje razumljivo, predstavimo to na primeru:

Predpostavimo, da ima delavec 100.000 S din poprečne osebne dohodka za prejšnje leto. Polno nadomestilo znaša 80%, tedaj 80.000 S din na mesec, če se zdravi doma. V primeru, da je zavarovanec sam in se zdravi v bolnici, potem se mu nadomestilo zniža za 40%, torej bi za en mesec prejel 48.000 S din. Če ima enega člana ožje družine, se mu zniža nadomestilo za 20%, in tedaj prejme 64.000 S din. V primeru, da

ima naš zavarovanec dva člana ožje družine, se mu zniža nadomestilo za 10% in tako prejme 72.000 S din.

Delavec, ki je v priporu ali preiskovalnem zaporu in zbolí, prejme nadomestilo v znesku ene tretjine, če je sam, če preživlja družino pa v znesku ene polovice od polnega zneska nadomestila.

S prispevkom, ki smo ga objavili v prejšnji številki našega glasila glede novosti v zdravstvenem zavarovanju in s temi določbami, ki jih je sprejel delavski svet na svoji zadnji seji, smo posredovali našim delavcem vse spremembe, ki so bile doslej uveljavljene z zvezno in republiško zakonodajo, s sklepom Komunalne skupnosti socialnega zavarovanja in z našim internim predpisom.

Delavci, ki bodo želeli kakršnekoli informacije glede izvrševanja svojih pravic s področja zdravstvenega varstva, se lahko s svojimi vprašanji obračajo na splošni kadrovski sektor v podjetju. Pomembnejša vprašanja in odgovore, ki bi zanimali večje število naših delavcem, bomo objavili v tem glasilu.

J. S.

POPRAVEK

V članku »Novosti v zdravstvenem zavarovanju« na strani 12 prejšnje številke glasila smo v prvem odstavku zasledili napako, ki jo je povzročil tiskarski škrat, ko je spremenil 100 N din v 1000 N din. Pravilno se mora odstavek glasiti: Skupščina Komunalne skupnosti je sklenila, da se podpora za opremo otroka, ki je znašala doslej 15.000 S din zniža in bo odslej vnaprej znašala 100 N din.

Kreditiranje stanovanjske izgradnje

Vsa leta doslej je podjetje znatna sredstva vlagalo v osnovna sredstva, zlasti v izgradnjo poslovnih prostorov in v novo, sodobno opremo. Kljub temu pa je bila ves čas pri delavcih tudi težnja, da bi se del sredstev oddvojilo za družbeni standard, zlasti za gradnjo individualnih družinskih hiš. Letos po zaključnem računu je delavski svet izločil od ustvarjenega dohodka del sredstev za stanovanjsko izgradnjo in zato sprejel poseben pravilnik. Kako se bodo formirala sredstva za stanovanjsko izgradnjo, kako razporejala in kdo bo do njih upravičen, je določeno v Pravilniku o kreditiranju stanovanjske izgradnje in oddajanju stanovanj v uporabo.

Važnejše določbe so zlasti:

Sredstva za stanovanjsko izgradnjo se lahko koristijo:

— za dajanje posojil članom delovne skupnosti podjetja za individualno gradnjo družinskih hiš ali stanovanj,

— za izgradnjo stanovanj na podlagi predplačila za odkup stanovanj v višini do 50% vrednosti stanovanja,

— za reševanje stanovanjskih potreb delavcev na delovnih mestih, na katerih se zahteva visoka strokovnost,

— za izgradnjo stanovanj, s katerimi razpolaga podjetje zaradi oddajanja v uporabo članom delovne skupnosti podjetja in

— za izgradnjo stanovanj za družine, katerih stanovanjske hiše bi bilo treba rušiti zaradi širjenja podjetja.

Posojila za individualno stanovanjsko gradnjo se lahko odobrijo delavcem pod naslednjimi pogoji:

1. da so v delovnem razmerju s podjetjem najmanj dve leti,

2. da rok vračanja posojila ni daljši od 20 let,

3. da obrestna mera znaša 2% letno,

4. da je gradnja na teritoriju, določenem v načrtu uporabe sredstev za stanovanjsko izgradnjo in to na območjih Metlike, Črnomlja, Mirne peči in Dobove,

5. da posojiljemalec razpolaga z lastno udeležbo najmanj 20% od predračunske vrednosti družinske hiše ali stanovanja, za katerega se najame posojilo.

Posojilo za stanovanjsko izgradnjo ali za odkup stanovanja se odobri delavcu največ do zneska 50.000 N din.

Stanovanjska komisija predlaga upravnemu odboru podjetja, katerim prosilec naj se dodeli posojilo. Pri tem je komisija dolžna, da vzame v obzir sta-

novanjske pogoje prosilca, njegovo strokovno sposobnost in pridnost pri opravljanju del na njegovem delovnem mestu in njegov pomen za podjetje. Upoštevati mora okoliščino, ali bo podjetje pridobilo kako stanovanje s tem, ko bo prosilec izgradil svojo stanovanjsko hišo, a podjetju prepustil na razpolaganje svoje dotodanje stanovanje. Končno pa mora upoštevati tudi dolžino delovnega staža delavca v tem podjetju. Ni namreč vseeno, ali je delavec zaposlen v podjetju dve leti ali deset let.

Delavec, ki mu je odobreno posojilo, se mora obvezati, da bo redno vračal obroke posojila in da bo posojilo vrnil enkratno v celoti, če mu bo delovno razmerje v podjetju prenehalo zato, ker je podal odpoved, ali zato, ker samovoljno zapušča delo, ali zato, ker mu je bil izrečen ukrep izključitve iz delovne skupnosti podjetja, ali zato, ker je bil obsojen na zapor, daljši kot tri mesece. Delavec mora dovoliti vknjižbo založne pravice na stanovanjskem objektu v korist podjetja, kot tudi vse druge vpise v zemljiški knjigi, ki so podlaga za ustvaritev te pravice. Prav tako mora dovoliti v zemljiški knjigi zaznambo pravice prednostnega nakupa v korist podjetja.

Delavec, ki prejme posojilo od podjetja, mora stanovanjski objekt zavarovati proti požarom in elementarnim nezgodam najmanj do zneska odobrenega posojila. Zavarovalno polico mora vinkulirati v korist podjetja.

V primeru, da posojiljemalec ne prične koristiti posojila v pogodbeno določenem roku, lahko upravni

odbor na njegov predlog iz opravičenih razlogov odloči, da se rok pričetka in koriščenje posojila podaljša za določen čas.

Z istim pravilnikom je delavski svet uredil tudi način oddajanja stanovanj v uporabo delavcem podjetja. Poglejmo, kateri so pomembnejši elementi, ki vplivajo na dodelitev stanovanja.

Najpomembnejše je delo v podjetju na določenem delovnem mestu, nato delovna doba v podjetju in pogoji stanovanja. Posamezni elementi se delijo na podvrste in nato so točkovani z določenim številom točk. Delavec, ki doseže najvišje število točk, ima prvenstveno pravico na dodelitev stanovanja v uporabo. S tem načinom je stanovanjski komisiji olajšano delo, ko lahko na podlagi objektivnih kriterijev odloči o vrstnem redu prosilcev, ki dobijo stanovanja od podjetja. Ker bomo v eni izmed prihodnjih števil *Trikotažerja* ta pravilnik objavili v celoti, se ne bomo spuščali v podrobnosti točkovanja.

Naj povemo le še način, kako ravna delavci in kako podjetje ob priliki oddajanja stanovanj. Delavec, ki zahteva stanovanje, mora oddati obrazloženo prošnjo splošnemu kadrovskemu sektorju podjetja. Kadrovski referent preveri navedbe prosilca in opravi točkovanje. Tako opremljene prošnje dobi stanovanjska komisija, ki ponovno preveri rezultate točkovanja, nakar predlaga upravnemu odboru delavce, katerim naj se dodelijo stanovanja. Upravni odbor na podlagi takšnega predloga in tudi po lastni presoji dokončno odloči, komu se dodeli stanovanje v uporabo. Sklep o dodelitvi stanovanj se objavi javno in vsak delavec podjetja ima pravico, da ugovarja zoper oddajo stanovanj. O takšnih ugovorih dokončno sklepa delavski svet podjetja.

Stanovanje dobi delavec šele potem, ko podpiše obveznost, da bo v delovnem razmerju s podjetjem ostal najmanj pet let. V primeru, da delavec prekrši to svojo obveznost, ima podjetje možnost uveljavljati odškodnino pri rednem sodišču.

Če delavec ne sprejme dodeljenega stanovanja, se črta iz seznama prosilcev za najmanj dve leti.

Za ključna delovna mesta, ki jih vsakokrat določi delavski svet podjetja, a to so navadno visoko strokovna in visoko kvalificirana delovna mesta, ne veljajo določbe pravilnika, o katerih smo pravkar govorili, temveč takšni delavci prejmejo stanovanje ali posojilo za gradnjo ne glede na delovni staž v podjetju in neodvisno od vrstnega reda prosilcev, če v kraju zaposlitve nimajo stanovanja, ali pa so stanovanjski pogoji takšni, da ne ustrezajo normalnim potrebam.

Za delavce na ključnih delovnih mestih daje predlog za dodelitev stanovanj kadrovska komisija v podjetju in ne stanovanjska, kot za druge delavce. To je tudi razumljivo, kajti le kadrovska komisija ima točen pregled o nujnih potrebah strokovnjakov visokih kvalitet.

Če kdo izmed nosilcev stanovanjskih pravic želi spremembe glede preselitve ali vselitve podnajemnikov in podobno, mora zahtevati soglasje podjetja. Take zahteve rešuje upravni odbor podjetja.

Pravilnik o kreditiranju stanovanjske izgradnje in oddajanju stanovanj v uporabo začne veljati in se uporablja od 1. IV. 1967 dalje.

J. S.

Posebno obvestilo

Delavski svet podjetja je na svoji redni seji, dne 10. 3. 1967 razpravljal o življenjskem standardu naših delavcev. Sprejet je bil sklep, da se bodo v 1967. letu osebni dohodki za 100% dvignili v treh stopnjah. Prvo povišanje bo 1. 4. 1967 in sicer za 33,3%.

*

Na isti seji je bil sprejet tudi sklep, da se našim delavcem lahko odobrijo posojila v višini treh milijonov za nabavo osebnih avtomobilov inozemskih znamk. Ta sklep je bil sprejet predvsem zato, ker vse kaže, da s posojili za gradnjo hiš ne bo nič.

Delavski svet

Proslavili smo dan žena

Delovno skupnost našega podjetja predstavljajo predvsem žene. Zato prav svoj praznik — dan žena — proslavljamo na posebno slovesen način. V vseh obratih in delovnih enotah smo se na to proslavljanje pripravljali že mesec dni prej, zato smo bili s programi povsem zadovoljni.

V tovarni v Metliki smo praznovanje dneva žena združili z občnim zborom naše sindikalne podružnice, dne 5. 3. 1967, zato je bil obisk vseh delavcev zelo številen. V dvorani, kjer smo novembra lani proslavljali 10. obletnico podjetja, smo gledali in poslušali program učenk naše poklicne šole. Prijetno so nas presenetile s kratkim, pa zato toliko bolj kvalitetnim programom. Prav posebno so nam bile vseč pevske točke, recitacije in zabavni skeč, s katerim so dekleta zaključila svoj program. O pomenu tega praznika je govoril pomočnik direktorja Franc Vrvišar, ki je ob koncu nagovora čestital vsem delovnim ženam k njihovemu prazniku in jim zaželel, da bi ta svoj dan čim prijetneje preživele. Proslavljanje smo zaključili s pogostitvijo vseh članov skupnosti in z glasbenim programom ter plesom.

V Črnomlju so se kakor vsako leto tudi letos zelo resno pripravili na proslavo ob dnevu žena. Proslavo so organizirali v soboto, 11. 3. 1967, ker je zaradi pomanjkanja prostora ni bilo mogoče izvesti med tednom. Proslavo so imeli kar v delavnici, zato so si morali izbrati tak dan, da proizvodnja s tem ni bila motena. Proslavo so pričeli s kratkim programom. Nekaj o pomenu dneva žena je povedala članica kolektiva, tovarišica Zinka Vrščaj. Sledile so recitacije otrok delavk. Najmlajši so se v recitacijah vsak na svoj način zahvaljevali mamicam za njihovo skrb in trud. V referatu so se spomnili žena, ki so delale v veliko težjih pogojih in ki so se borile za boljšo bodočnost nas vseh. Na proslavo so povabili tudi upokojene delavke tega obrata. Proslave se je udeležilo približno dve tretjini vseh delavk. Zelo so bile vesele, ker jih je

oč tej priliki prišel pozdravit tudi direktor podjetja, Peter Vujčič. Vsi so bili s celotnim potekom proslave in prijetnim razpoloženjem, ki ji je sledilo, zelo zadovoljni.

Tudi v Mirni peči, kjer je od 85 zaposlenih kar 79 žena, so se odločili, da bodo čimlepše proslavili ta praznik. Organizacijo praznovanja je prevzel izvršni odbor sindikalne podružnice. Ta je tudi predlagal upravnemu odboru podjetja, da se iz skladov podjetja dodeli za to praznovanje nekaj denarja, tako da bi lahko pripravili svojim sodelavkam res prijetno zabavo. Na žalost pa proslava zaradi neaktivnosti znotraj podjetja in predvsem zaradi neaktivnosti mladinske organizacije ni imela dovolj prazničnega obeležja, naj niso pripravili nobenega programa. Obrat tudi nima na razpolago primerne prostora, zato so se odločili, da pripravijo proslavo v obliki zakuske v prostorih gostilne »Novljan«. V ta namen so planirali tudi prosto soboto, tako da so se lahko delavke obeh izmen udeležile te zabave. Vzdušje je bilo odlično in zabava s plesom je trajala dolgo v noč.

Tudi v obratu v Dobovi je bilo praznovanje svečano. Proslave so se udeležile skoraj vse delavke. Program so pripravile mlajše delavke, v imenu podjetja pa jih je pozdravil in jim čestital k njihovemu prazniku sekretar podjetja. Najstarejšo delavko so sodelavke obdarile in ji poklonile velik šopek nageljnov. Starejše delavke so obujale spomine na tiste dni, ko še niso imele enakopravnih, kaj šele samoupravnih pravic, mlajše pa so želele, da obrat ostane v Dobovi in da se ga ne bi preselilo v Brežice, kot so se razširile nekatere govornice. Pri polnih mizah, ob medsebojnem pomenku, ob veselih zvokih harmonike, v plesu in pesmi, so hitro minevale ure. Pozno ponoči smo se s prijateljskimi stiski rok poslovili z željo, da bo prihodnji 8. marec še lepši, kot je bil letošnji.

M. L.

Delo organov upravljanja

Organi upravljanja podjetja so od prejšnje izdaje našega glasila sprejeli nekaj pomembnih sklepov in odločitev.

— Upravni odbor podjetja je sprejel načrt zavarovanja podjetja. O tem načrtu smo pisali že v naši prejšnji številki in ker je bil sprejet brez bistvenih sprememb ali dopolnitev, smatramo, da ni potrebno o njem ponovno pisati kaj več.

— Upravni odbor je sklenil, da se za mesec februar 1967 izplača delovni enoti Raschel pletilnice 664 zastožnih ur, ki so posledica remonta, izdelave vzorcev, slabega materiala in pomanjkanja materiala.

— Snutkovna pletilnica je imela v istem času le 83 zastožnih ur zaradi popravila elektromotorja in ta zastož je bil v celoti priznan.

— Okrogla pletilnica je zahtevala 160 ur zastojev, ki so nastali zaradi pomanjkanja česane bombažne

preje. Upravni odbor je ugotovil utemeljenost tega zahtevka in ga v celoti odobril.

— Delovna enota konfekcije je predlagala, da se ji prizna v obračun za izplačilo osebnih dohodkov 2171 zastožnih ur. Te so posledica pomanjkanja uvožene elastike, helance in čipke. Poleg tega je k temu prispevala tudi slaba kvaliteta raznih materialov. Kot končni razlog je enota navedla tudi uvedbo novih artiklov, ki so prinesli s seboj nove in specifične težave. Upravni odbor je izredno kritično obravnaval te zastoje in zahteval od ustreznih strokovnih služb poročila in dodatna pojasnila, kajti po njegovem mnenju je tako veliko število zastožnih ur neupravičeno. Ob močni strokovni zasedbi skupnih služb bi taki zastoji ne smeli biti v konfekciji, kot ključni proizvodnji našega podjetja, upoštevajoč pri tem okoliščino, da imamo v skladiščih za preko 800 milijonov S din polizdelkov, oziroma nedovršene proizvodnje.

— Zaradi slabe kvalitete volne in pomanjkanja materiala je obrat v Črnomlju zahteval nadomestilo OD za 1414 ur zastojev. Zlasti zaradi pomanjkanja ustrezne elastike ni bilo dovolj dovršene proizvodnje, pa je obrat zato zaprosil še za posojilo za izplačilo osebnega dohodka v višini 100%, ker je bila planirana proizvodnja dosežena le s 70%. Upravni odbor je priznal zastojne ure v celoti in odobril posojilo.

— Obrat v Mirni peči je kljub izredno nizki proizvodnji zahteval le 96 zastojnih ur. Te je obrat utemeljil s tem, da je imel na razpolago za proizvodnjo izredno slab material, dalje je opravil na ročnih ploških pletilnih strojih generalno čiščenje in končno za čiščenje večjih madežev na izdelkih iz malona. Te zastojne ure so bile v celoti odobrene. Ta obrat je prav tako kot Črnomelj zaprosil za posojilo v višini 50% OD, ker je dosegel le 50% vrednosti dovršene proizvodnje. Obrat je seznanil upravni odbor z izredno težkim položajem, v katerega je zašel v mesecu februarju. Kljub pravočasnim naročilom ni prejel ustreznega materiala, niti točnih mer za izdelavo artiklov, niti pomožnega materiala itd., itd. Upravni odbor je ugotovil, da del bremen pade na strokovne službe, zlasti na pripravo dela in delno na nabavo ter izvozni oddelek, zato je sklenil, da do prihodnje seje navedene službe podajo izčrpano poročilo o navedeni problematiki. Tehnični sektor mora preprečiti podobne pojave v prihodnjih mesecih z medsebojno koordinacijo vseh ustreznih strokovnih služb. Upravni odbor je kljub temu odobril vse zastojne ure in zahtevano posojilo.

— Obrat v Dobovi je zahteval priznanje 134 ur zastojev, vendar je upravni odbor priznal le 69 zastojnih ur zaradi izpada električne energije. Ostale zastoje ni priznal, ker so bili takega značaja, da so že všteti v normirano delo.

— Vodja izvozno-uvoznega oddelka Niko Hrnjak je zaprosil za sporazumno odpoved. Upravni odbor je prošnji ugodil in s 1. IV. 1967 se bomo od našega dolgoletnega sodelavca poslovili.

— Na predlog vseh enot in obratov je upravni odbor sklenil, da se za praznovanje dneva žena odobri dotacija vsaki sindikalni organizaciji po 1000 S din na delavca in da se praznovanje čim lepše izvede. V vseh obratih in enotah smo ta praznik lepo proslavili in o tem je tudi posebej članek v tej številki našega glasila.

— Na prošnjo maturantov črnomaljske gimnazije in učiteljska v Novem mestu je upravni odbor za organizacijo maturantskega plesa odobril maturantom v Črnomlju raznih izdelkov v vrednosti 20.000 S din, učiteljsčnikom v Novem mestu pa artiklov v vrednosti 10.000 S din.

— Na predlog snutkovne pletilnice je upravni odbor sklenil, da postane ta pletilnica samostojna obračunska enota. Ta enota sicer ostane v sklopu drugih

enot glede uresničevanja samoupravnih pravic, glede oblikovanja in delitve OD pa bo samostojna obračunska enota.

— Delavski svet podjetja je sprejel pravilnik o kreditiranju stanovanjske izgradnje in oddajanju stanovanj v uporabo in pravilnik o določitvi nadomestila za prvih 30 dni zadržanosti od dela zaradi bolezenskih primerov.

— Delavski svet je sprejel tudi sklep o najetu inozemskega komercialnega kredita za uvoz strojne opreme v skupni vrednosti 300.000 DM. Za to protivrednost je podjetje najelo poseben kredit pri splošni gospodarski banki v Ljubljani v znesku 937.500 N din.

— Delavski svet podjetja je odobril poročilo direktorja podjetja glede aranžmanov, ki so bili doseženi pri njegovem zadnjem potovanju v tujino. Zlasti ugodno je ocenil ponovno vzpostavljanje poslovnih odnosov s firmo Triumph International iz Zahodne Nemčije. V prihodnjih mesecih bomo za to firmo izdelali večje število ženskih hlač, razgovori pa potekajo tudi glede izdelave drugega ženskega perila.

— Za uvoz nove opreme in spoznavanje s funkcionalnostjo te opreme je delavski svet odobril potovanje v Nemčijo Draganu Mitevskemu, Tonetu Bevcu, Francu Barbiču in Jožetu Petrušiču. O njihovem delu in vtisih iz ZR Nemčije bomo verjetno zvedeli kaj več v prihodnji številki našega glasila.

— Na prošnjo skupščine občine Metlika je delavski svet odobril 14 milijonov starih dinarjev za nadaljnjo gradnjo vodovoda iz Črnomlja proti Gradacu. Ta sklep je DS sprejel po temeljiti obrazložitvi direktorja podjetja, ki je pojasnil, da smo dolžni pomagati občini pri izgradnji vodovoda, kajti tovarna je nekoč porabila tako majhne količine vode, da je zadostovala vodovodna cev premera pol cole, sedaj pa ima premer že 80 mm in zato porabimo toliko vode, da je pogosto primanjkuje Metliki in vsem v okolici. Kljub temu pa nam še nikdar ni bila voda odklopljena, zaradi česar je naš proizvodni proces lahko potekal nemoteno. Če bi nam bila voda samo za en teden reducirana, bi v tem času imeli večjo škodo, kot to predstavlja odobrena pomoč za nadaljnjo gradnjo vodovoda.

— Delavski svet je sklenil, da tudi v letošnjem letu pristopimo h kolektivnemu zavarovanju članov naše delovne skupnosti za primer nezgode. Na posameznega zaposlenega člana vplačamo letno 43 N din. Prav je, da so s tem seznanjeni prav vsi naši delavci, kajti pravico do povračila dela premije ima vsak delavec, ki se ponesreči na delu ali izven dela in je zaradi tega v bolniškem staležu. Kdaj prihodnjič bomo temu posvetili poseben članek, v katerem bomo navedli tudi zneske, ki jih dobijo upravičenci posameznih grup glede invalidnosti, ali dnevne zneske v primeru bolovanja, ali svojci v primeru smrti.

J. S.

Delo blagajne vzajemne pomoči

Izvršni odbor sindikalne podružnice »BETI« Metlika je dne 1. 3. 1965 ustanovil blagajno vzajemne pomoči. Po ustanovitvi je blagajna takoj začela z delom. Za začetek poslovanja je DS podjetja posodil blagajni vzajemne pomoči 300.000 S din za dobo enega leta.

Član blagajne vzajemne pomoči je lahko vsak član naše delovne skupnosti. Najnižja vsota, ki jo posamezni člani vlagajo v blagajno vzajemne pomoči, je 500 S din mesečno. Najvišja mesečna vloga pa je odvisna od posameznega člana. Do sedaj najvišja vplačila znašajo 10.000 S din.

Pravico do posojila imajo vsi člani blagajne vzajemne pomoči, vendar pod naslednjimi pogoji:

1. da so člani blagajne vzajemne pomoči najmanj 6 mesecev;
2. da imajo dva poroka, ki sta tudi člana vzajemne pomoči.

Vplačila v blagajno vzajemne pomoči se vršijo pri blagajni podjetja, oziroma se članom odteguje določeni znesek pri obračunu mesečnega dohodka. Na enak način se vračajo tudi mesečni obroki posojila.

Višina posojila je odvisna od višine zneska vložnega denarja in je enaka dvojni vsoti vložnega denarja. V izjemnih in nujnih primerih je posojilo lahko tudi večje, vendar ne more nikoli presežati zneska 100.000 S din.

Posojeno vsoto denarja mora posojiljemalec vrniti najkasneje v 12 mesecih (dolgoročna posojila) ali najkasneje v 6 mesecih (kratkoročna posojila).

Pravico do novega posojila si član pridobi potem, ko je že odplačal staro posojilo. Obresti na posojilo so minimalne in znašajo le 1% od izposojene vsote.

Dne 1. 3. 1967 je nadzorni odbor izvršil kontrolo dela blagajne vzajemne pomoči in je ugotovil, da je blagajna v redu vodena.

Stanje v blagajni dne 1. 3. 1967 je:

Saldo po blagajni	41.260 S din
Stanje na računski knjižici	16.930 S din
Posojeno članom	1.683.000 S din
Skupaj	1.741.190 S din

Število vseh članov je 118.

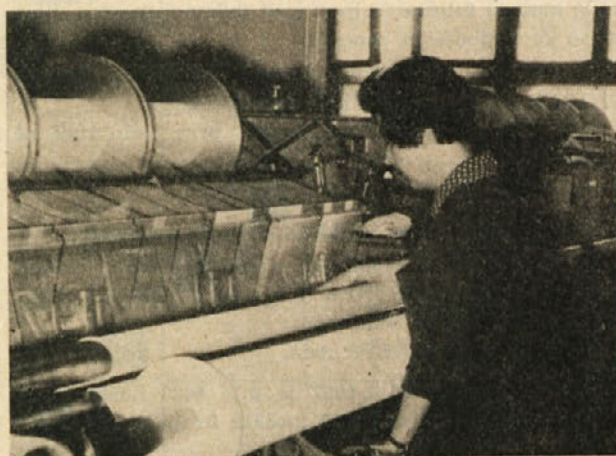
Na koncu naj izrabim to priložnost in povabim vse člane naše delovne skupnosti, da se vključijo v blagajno vzajemne pomoči, kajti čim več se bo v blagajno stekalo denarja iz mesečnih vlog, tem lažje bo poslovanje in ugodnejši bodo lahko pogoji za najetje posojila.

Predsednik blagajne vzajemne pomoči:

Slavoljub Milošević

Dopisujte v naše glasilo!

Predstavljamo vam

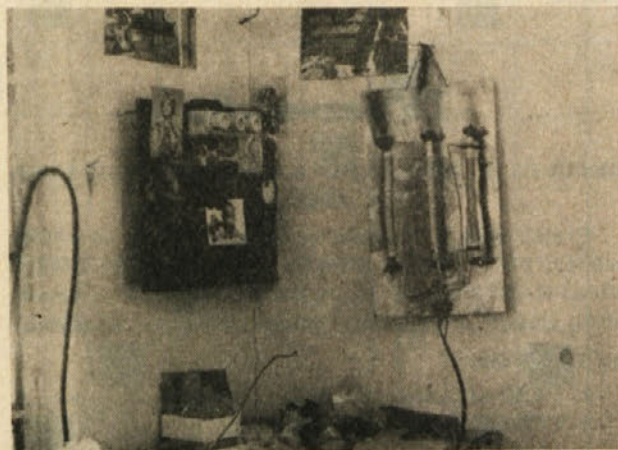


Ali jo poznate? To je vodja izmene in vdevalka v snukovni pletilnici. Skrbi za to, da stroji v snukovni pletilnici nikoli ne stojijo.

Ko smo jo vprašali, ali je to delo naporno, nam je potožila, da pri tem delu zelo trpi vid in da mora biti zelo natančna, saj je od nje odvisno delo pletilcev.

Povemo naj tudi, da je delavka pri nas zaposlena že več kot 17 let in torej lahko rečemo, da je zrasla s tovarno.

Pri njenem nadaljnjem delu ji želimo veliko zadovoljstva in uspehov.



Ali poznate to? To je stoodstotno varna električna peč. Izdelek si lahko ogledate v naši električni delavnici.

Kupim – prodam

Kupim športni ali globok otroški voziček. Informacije v uredništvu.

Prodajam vitrino (omaro s stekleno kombinacijo) skoraj novo. Šifra pod »Ugodno«!

Prodajam dva fotelja, cena 25.000 S din za oba. Prilika ugodna.

Naša kronika

V mesecu februarju in v prvi polovici meseca marca so se v podjetju zaposlili:

v Metliki: OGOREVC Drago, BELAVIČ Marija, STOPAR Alojz in MATEŠEVAC Drago;

v Črnomlju ni bilo sprememb, prav tako tudi ne v Mirni peči;

v Dobovi: CVETKOVIČ Veronika.

S podjetjem pa so prekinili delovno razmerje:

v Metliki: PRIJANOVIČ Karlina, GRŠIČ Janez, KRIZAN Jože, FORSTNER Terezija, KOČEVAR Stanko in SLOBODNIK Stanko;

v Mirni peči: KREVS Ana.

Stanje na dan 16. 3. 1967 je bilo 1083 delavcev, in sicer od tega 814 žensk, 210 moških in 59 vajencev:

v Metliki: 687 delavcev

v Črnomlju: 182 delavcev

v Dobovi: 127 delavcev

v Mirni peči: 87 delavcev

Poročile so se:

v Metliki: Plut Anica, poročena CESAR, Žunič Marija, poročena MATKOVIČ, Mateljan Dragica, poročena NASTAV, Markovič Nadica, poročena KLEMENČIČ.

Pri delu so se ponesrečili: KERIN Mijo, delavec na tračni žagi, ki si je poškodoval palec na desni roki in PLESEC Martin, pomožni delavec v skladišču surovin, ki si je poškodoval desno nogo, ko je peljal v obrat osnovo.

Za razvedrilo

REZULTATI ŽREBANJA NAGRADNE KRIŽANKE

»8. MAREC«

Prejeli smo 41 križank, od tega je bilo 21 pravih rešitev. 20. 3. 1967 so pravilne rešitve žrebali: GRŠIČ Vida, CAJNAR Ana in JUREJEVIČ Jože v prisotnosti članov uredniškega odbora. Nagrade so dobili:

po 1000 S din

1. VRŠČAJ AnTON, konfekcija Metlika
2. TEŽAK Nada, uprava Metlika
3. BIRKELBACH Danica, šivalnica Črnomelj
4. SMREKAR Silva, poklicna šola Metlika
5. PICULIN Marija, šivalnica Črnomelj

po 2000 S din

1. BRINC Branko, snutkovna pletilnica Metlika

po 3000 S din

1. MEDVED Ivanka, uprava Metlika

PRAVILNA REŠITEV KRIŽANKE »8. MAREC«

Vodoravno:

1. nekvaren, 9. Indokina, 14. obstanek, 20. Antigona, 24. indirekten, 25. ari, 26. lakote, 28. molk, 29. al, 30. ni, 31. deni, 32. zor, 33. romar, 36. NSU, 37. an, 40. mi, 41. en, 42. Pate, 45. da, 46. žilavost, 48. sorta, 49. mator, 50. IV, 51. AO, 52. Ivo, 55. ARL, 56. mak, 59. alge, 60. kol, 63. il, 64. rekord, 67. ia, 69. KS, 71. no, 72. ata,

73. Oto, 74. oaza, 75. elani, 76. MP, 77. mako, 79. ak, 80. rep, 81. azil, 84. tok, 85. car, 86. ne, 88. Br, 89. spol, 90. as, 91. Ra, 93. ime, 94. pero, 97. Gr, 98. IE, 99. ep, 100. oplemeniten, 103. še, 105. rekreacija, 108. Oto, 111. ja, 112. in, 113. ari, 115. zid, 116. al, 118. ker, 119. lak, 122. kov, 124. lov, 125. računi, 130. at, 131. ar, 132. TT, 134. ukazi, 136. Ema, 137. itala, 139. aparat, 140. ja, 141. krok, 143. pakao, 144. Kir, 145. soli, 146. Lj, 147. če, 148. ara, 149. radi, 150. Tea, 151. plačal, 154. KA, 156. ve, 157. kaj, 160. iris, 163. on, 164. pikirati, 169. apetit, 171. rja, 172. nocoj, 174. ura, 176. uvideven, 182. pisava, 184. Niagara, 186. Epaminondas, 192. pokončati, 193. Islam, 194. ara, 195. Ami, 196. Indika.

NAGRADNA KRIŽANKA »PULI«

Vodoravno: 1. Vrsta vlakna, 5. Stara oblika veznika, 6. Nota iz solmizacije, 7. Latinski veznik, 8. Žensko ime, 10. Ropi, ugrabitve, 12. Naziv našega artikla, 16. Snov, ki jo izločajo žleze v ustih, 17. Obala, 21. Koralni otoki, 22. Plošča, 23. Vladarski znak, 24. Zdravila, 25. Očividec, 26. Priprava v krojilnici, 27. Žensko ime, 28. Bon-ton, 29. Znamka kozmetičnih preparatov, 31. Avtomobilski znak za Celje, 32. Greben, prelaz, 33. Vrsta jedi, 34. Nikalnica, 36. Kraj v Italiji znan po nagnjenem stolpu, 37. Znamka avtomobila, 38. Takšen, 39. Kratica za »slovenski«, 40. Ti, ti-le (srbh.), 41. Sve-ta podoba, 43. Železovi oksidi, 44. Počiva, 45. Egiptovski bog sonca, 46. Del trolejbusa, 47. Nikalnica, 48. Del imena francoske letalske družbe, 49. Vrsta gradbenega materiala, 50. Vzeti s kljuke, 51. Domača žival, 52. 23. in 15. črka abecede, 53. Ime filmske igralka (Gardner), 54. Osoljeni, 55. Osamljeni, 57. Osební zaimek, 58. Sedeža, 59. Del avtomobila, 60. Predlog, 62. Nasprotno od desno, 63. Moško ime, 64. Glas strela, 65. Ploščinska mera, 66. Stara oblika veznika, 67. Števniki, 69. Naziv, 70. Življenjska tekočina, 71. Avtomobilski znak za Karlovac, 72. Zaprt z gumbi, 73. Kratica za »primer«, 74. Vzročni veznik, 75. Zver, 76. Figura na kartah, 77. Poželenje, 78. Eden, 79. Števniki, 80. Domače ime za avstrijsko pokrajino, 81. Okovje, 83. Kazalni zaimek, 84. Kozmetični delavec, 85. Najlepši kos suhega mesa, 86. Avtomobilska oznaka za Kranj, 87. Ime pevke Tadio, 88. Letopisi, 89. Dva samoglasnika, 91. Reka v Egiptu, 92. Ladjevje, 93. Avtomobilska oznaka za Ljubljano, 94. Tovarna radijskih sprejemnikov v Nišu, 95. Kratica za Združene narode (v originalu), 96. Vrsta peciva, 97. Kemijski znak za litij, 98. Veznik, 99. Dva samoglasnika, 100. Mesta, 101. Vrsta iglastega drevesa, 102. Kemijski znak za aluminij, 103. Vladarski znak, 104. Deli telesa, 106. Italijanski spolnik, 107. Ka-če (srbh.), 108. Moško ime, 109. Igralna karta.

Navpično: 1. Lepa hiša, 2. Osební zaimek, 3. Italijanski spolnik, 4. Priključek TV-sprejemnika, ki zboljša sprejem, 7. Noblesa, 8. Nekateri, 9. Nota iz solmizacije, 10. Mesečni dohodek, 11. Predlog, 12. Dopoldanski obrok hrane, 13. Glavno mesto evropske države, 14. Del telesa, 15. Ali (srbh.), 16. Podobe, 17. Žensko ime, 18. Glavno mesto Italije (originalno), 19. Števniki, 20. Njega, 22. Znamka motorja, 23. Kal, 25. Družbene prireditve, 26. Stor, 28. Južni sadež, 29. Rimsko mesto na ozemlju današnje Ljubljane, 30. Alkoholna pijača, 32. Prepiri, 33. Okrog, 34. Moj in tvoj, 35. Vijak, propeler, 37. Prebivalci dela Velike Britanije, 38. Rastlina, 39. Pesnitve, 41. Žensko ime, 42. Grenka rastlina, 44. Omlačeni del žita, 46. Stor, 47. Pastir, 50. Odhod, 51. Popolna zmaga pri kartah, 54. Zid, 55. Pesniška oblika, 56. Igra s kartami, 58. Podoba, 59. Radosten, 60. Smisel, 61. Ne ravna, 63. Država pod Himalajo, 64. Oster, odrezav, 65. Borišče, 67. Moško ime, 68. Domača žival, 70. Prostori pod hišo, 72. Resnično, 73. Prometno križišče v Dalmaciji, 76. Okisan, 77. Velik kamen, 80. Čre-slovina, strojilo, 81. Delati na polju, 82. Naša surovina, 84. Manj, 85. Domač izraz za »gumbi«, 86. Reka v Beli krajini, 88. Tropska rastlina iz družine lilij, 90. Žensko oblačilo, 92. Moško ime, 92 a. Tih, pri miru, 94. Svetovnoznano nogometno moštvo iz Madrida, 96. Osnova za šivanje, 97. Del imena »Skofja Loka«, 100. Življenjska tekočina, 101. Bolečina, 103. Kilometer, 104. Avtomobilski znak za Reko, 105. Središče vrtenja.

Malo za šalo – malo za res

Menjamo količnik raschel pletilnice za količnik uprave.

Zadnje čase se na rusko-kitajski meji odvija psihološka vojna. Skupine rdečih gardistov se hrbtoma postavijo proti ruskim karavlam, nato pa slečejo hlače in pokažejo Rusom nage zadnice.

Rusi so tudi iznajdljivi in jim v odgovor pokažejo sliko Mao Ce Tunga.

»Nin«

Po končanem občnem zboru v »BETI« v nedeljo 5. 3. 1967 je tovariš sekretar vprašal mehanika iz raschel pletilnice, zakaj se tudi on ni oglasil k debati. Ta pa mu je odgovoril: »Ni bilo potrebno, ker so na občnem zboru govorili samo taki, katerih enota ima pozitiven količnik (nad 100 %).«

Horoskop

Velja za Adame in Eve

Strelec: V metliškem zdravstvenem domu in »Novoteksu« že lep čas kozle streljajo. Zato ti priporočam, da paziš kam meriš. Če med volitvami nisi ustrelil kakšnega kozla, boš do prihodnjih volitev uspešno zabušaval. Vse tiste, ki so na sindikalni zabavi noreli, čaka sedaj 40 dni pokore. Če te niso predlagali za člana DS, DSDE, odbornika, itd., boš še nekaj časa živel brez intrig. Zato se izogibaj politike. Primi se rajši dela in problemov proizvodnje.

Kozorog: Ker z reformo res ni heca, ti priporočam, da pri delu začneš uporabljati tudi možgane, ne pa samo rogove in komolce. Ker predvidevamo podražitev tekstilnega blaga ni priporočljivo preveč uporabljati komolce. Dokaz, da se bo spet kaj podražilo je precej aktivno delo zvezne, republiške in občinske skupščine. Kajti kadarkoli so skupščine dolgo zasedale, se je nekaj podražilo ali pa so povečali davke.

Vodnar: Pri sedanjem dvigu standarda (cen) je voda zopet postala ena najpriljubljenejših pijač. Voda je tudi najbolj zdrava pijača — seveda pri tem ne mislim na vodo iz metliškega vodovoda ob deževnem vremenu. Vodo lahko uporabiš tudi za spiranje masla z glave, če ga pri nas sploh kdo ima. Ker »Beti« zaenkrat dobro stoji, se ti ni treba kopati v potu ampak samo v vodi.

Riba: Ker je zima že mimo, se lahko začneš počasi dvigati z dna. Ampak res počasi. Če boš hitro prišel na površje, te lahko kakšna intriga udari po butici. Zadnje čase je v dolini Kolpe in v Metliki veliko intrig. Nič čudnega, saj so na pragu volitve. Okrog majhnih ljudi se predejo majhne intrige, okrog velikih pa velike. Tebe in vse druge občane pa čaka dolgoletno (obvezno) plačevanje samoprispevka za javne objekte, kot so: nerentabilni hoteli, lepe ceste, ki jih bodo slabo vzdrževali, vodovod, ki bo dajal brozgo namesto vode idr.

Tehtnica: Dobro pretehtaj svoje izjave, da se ne boš komu zameril, kajti dandanes niso važna dejanja temveč besede in vtisi. Dobro pretehtaj, koga boš volil za člana DS. Veliko bolj važno je zate, da boš izvolil takega, ki se bo potegoval za prvomajsko nagrado v višini 5000 S din, ne pa da bi se ukvarjal s problemi investicij, produktivnosti, rentabilnosti idr.

Škorpion: Ker ljudje ob volitvah postanejo zelo strupeni, bodi vesel, da te je narava že ob rojstvu obdarovala z varovalnim strupom. Če si aboniran v naši menzi, te bo tvoj protistrup varoval tudi pred staro hrano in pokvarjenimi delikatesami.

Dvojčka: Zadnje čase niso več v modi dvojne plače (dohodki). Nerodno je, prav zares, če bi nekdo vsak mesec dobival več stotisoč dohodka. V modi so kilometrine, dnevnice, nagrade, dodatki za ločeno življenje, nadure itd., ker to ni dohodek temveč samo denar in nič več. Dvojček ne bodi več dvojček in ne delaj za dva, ampak namesto enega kilometra naredi dva. Namesto enega obiska kooperantu naredi dva. Tako ti bo življenje bolj pestro in bogato.

Rak: Če te vsi pretresi, ki jih je izzvala reforma niso spametovali, da ne voziš nazaj, te tudi moji navsveti ne bodo. Ne sekiraj se zaradi storjenih napak in krivic. Če delaš v upravi, zavpij: »Oni v proizvodnji ga lomijo!« Če delaš v proizvodnji, pa zavpij: »Za majhne plače so krivi oni v upravi!«

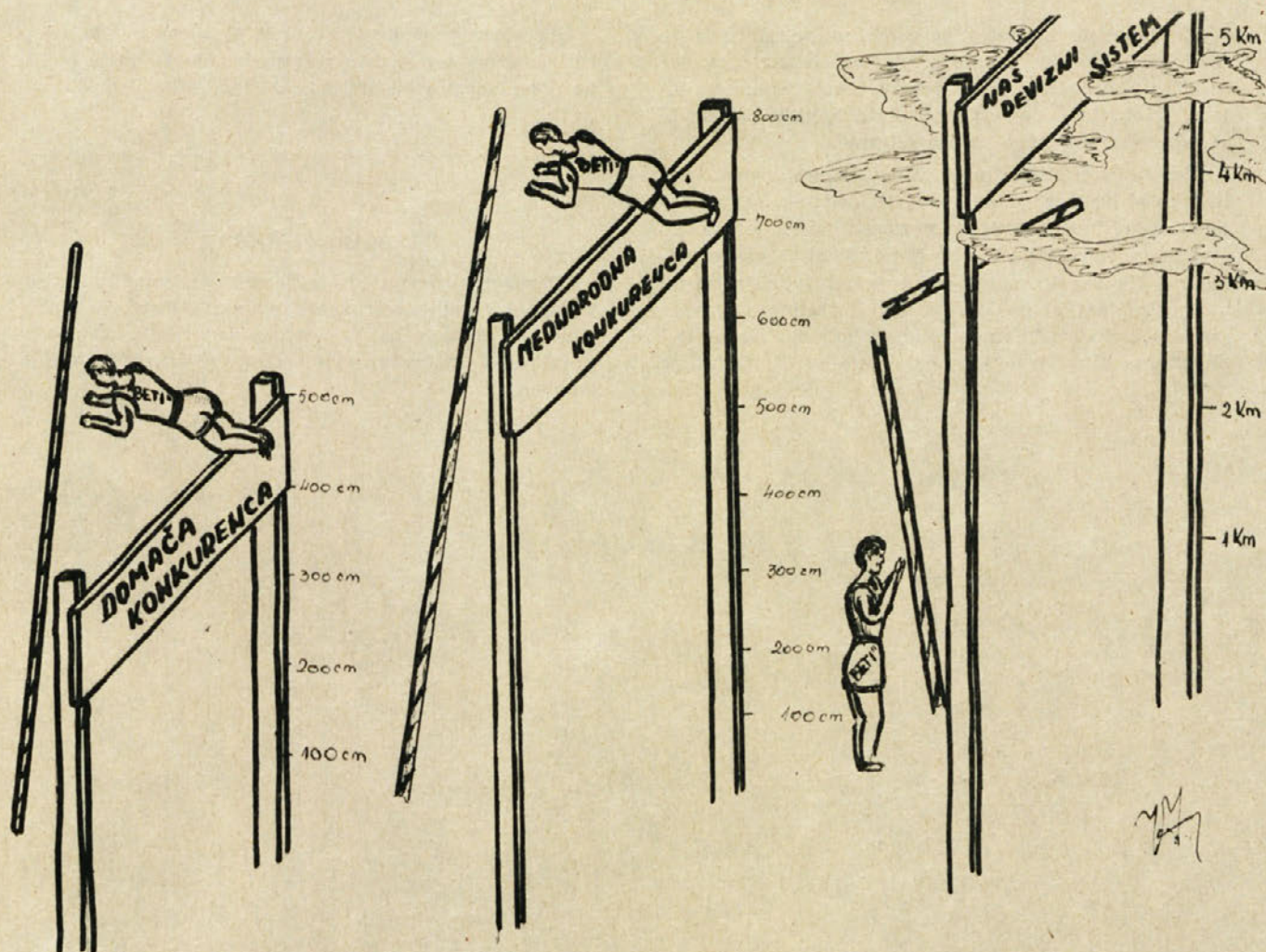
Lev: Daleč so že tisti časi, ko se miš ni upala povedati levu resnice v obraz. Zdaj se lev ne upa miši resnice v obraz povedati. Ampak hudo je to, da so miši samo miši in imajo najrajši luknje (luknje v siru, luknje v proizvodnji, luknje v zakonu in luknje nasploh), v katere se lahko skrijejo, kadar pride do gostega. Zato pri nas levi odgovarjajo za napake, ki jih storijo razni miš-maši. Zato lev, če si pameten, bodi miš!

Devica: Bodi še naprej nedolžna kot naše obračunavanje osebnega dohodka. Nič sramu, če se ti zgodi kaj takega, kar se je zgodilo nekemu mehaniku. Ves mesec je pridno delal, ob izplačilu dohodka pa je dobil prazen list, v katerem so bile vpisane otroške doklade. Ker ni dobil niti dinarja dohodka, se mehanik upravičeno sprašuje, od česa bi mu odtegnili, če bi slučajno kdaj zamudil službo.

Oven: Ne bodi trmast in se ne zaletavaj v nerešljive probleme, kot je npr. obračunavanje in izplačilo dohodka. Ni res, da izplačilo dohodka nihče ne pregleda in ne knjiži. Osebam, ki to delo opravljajo, se le ne ljubi podpisati obračunskih listov. Zakaj le? Saj to ni proizvodnja in se nihče ne upa kritizirati. Kar se tiče izplačevanja osebnega dohodka, ni nobenih težav. Potrebno je samo, da se prebijete skozi množico ljudi (100–200) do blagajne, kjer vas bodo obvestili, da je vaša plača že dvignila vaša žena. Lepo, kajne?

Bik: Ne bodi bik in ne verjemi govoricam, da bo s 1:4.1967 povečanje plač za 25%. Rajši se primi dela. Pusti čenče in opravljanje pri miru. Upam, da ti za dan žena ni bilo treba pomivati posode, saj si jo dovolj med letom. Rogove uporabi za premagovanje ovir obveščanja, zaradi katerih delavci ne vedo, kdaj je razprodaja v naši trgovini.

Naše težave z deviznim sistemom



Iz Črnomlja poročajo

Na domači zabavi za Dan žena so bile podeljene najzaslužnejšim članom kolektiva častne nagrade:

— Mojstricam pletilnice za njihovo požrtvovalnost lovorjev venec »svinjska ušesa«, da bodo bolje slišale...

— Upravniku obrata za presežene kilometrine lovorjavec venec »svinjska glava brez ušes«, ker že tako preveč sliši...

— Dvema delavkama, članicama delavskega sveta, medaljo za delo in hrabrost »svinjske tačke«, za požrtvovalnost v borbi za višje osebne dohodke (dobiček)...

— Predsedniku sindikalne podružnice medaljo za hrabrost in boljši dar govora, »svinjski rilec«...

— Našemu požrtvovalnemu večnemu svetskemu romarju, tovarišu direktorju, »Globus« za boljšo orientacijo pri raziskavi novih svetovnih tržišč. Veliko poslovnih partnerjev bo lahko dobil v velemestih Zapudje, Drašiči, Tribuče, Rosalnice, Marindol in Butoraj. Največji poslovni uspeh ga čaka na Boldražu. V teh svetovno znanih središčih je najbolj razvita raznovrstna

domača dejavnost, ki se lahko uveljavi v našem podjetju:

- v Zapudju — možnost za barvarno,
- v Drašičih — predelava bencina za pešmotorje,
- v Tribučah — preskrba za oddih in rekreacijo; ribolov — čuka četertiuka,
- v Rosalnicah — razvita sodobna skladišča,
- v Marindolu — nabava surovin (lan, konoplja),
- v Butoraju — razvita prodaja bencina na črno — »808«,
- v Boldražu — najhitrejša in najsolidnejša dostava vseh tekstilnih potrebščin po najkrajši in najmodernejši zgrajeni cesti.

Vsi ostali nenagrajenci pridete do nagrad med letom.

Ureja in izdaja uredniški odbor Belokranjske trikotazne industrije »BETI« — METLIKA
Tiska CP »Delo«, Blasnikova tiskarna v Ljubljani. Tiskano kot rokopis za notranjo uporabo podjetja.

Gospodarska kronika iz Črnomlja

Za finančno ublažitev nerentabilne železnice Novo mesto—Metlika se predlaga, da se delavci tovarne »BETI« Metlika vozijo na delo v obrat Črnomelj, delavci iz obrata Črnomelj pa v obrat Metlika. S tem bi se izboljšalo finančno stanje železnice.

Ženske! Koristite čimveč porodniškega dopusta, ker le tako si boste zagotovile otroški dodatek, saj ni bojazni, da bi katera presegla normativ, ki ga je določilo socialno zavarovanje. Priporočamo, da si za vsako malenkost (če vas le malo »pošraufa«) privoščite rešilni avtomobil, saj stane prevoz do štorkljinega gnezda samo polovico vaših mesečnih prejemkov. AF-možje! Skrbite za hitro izmenjavo delovne sile! V mladini je moč!

Za večjo produktivnost prosite normirko, da vam zviša normo, ker le tako si boste zagotovile nižje osebne dohodke in višji življenjski standard.

TISKARSKI SKRAT

Denarne obveznosti, ki so dospele za izplačilo, a niso izplačane zaradi zavarovančeve smeti (smrti), se lahko dedujejo po določbah zakona o dedovanju. (Osnutek pravilnika o določitvi nadomestila OD za prvih 30 dni bolovanja).