

GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA SDS V NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIČNI UREDNIK: TATJANA ČERIN TISK KTL - TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 320-463. FOTOGRAFIJE: VULIČ, PESEK, HUTTER

Živel 1. Maj, praznik dela



Tako so se pred dobrimi 40. leti zbrali za 1. maj-praznik dela slovenski komunisti.

27. aprila 1941 je bila ustanovljena Osvobodilna fronta slovenskega naroda. Ustanovni sestanek jOF je potekal v najmračnejših dneh slovenske zgodovine, njen množični razmah pa je ustvaril podlago za partizanstvo v Sloveniji. Spomin na ta dan bomo obeležili s številnimi prireditvami, še posebej v mestu heroju - LJUBLJANI.



Oddelek špiralno navite embalaže TOZD "Kartonažna", Ljubljana, ki vam jo v tej številki glasila obširneje predstavljamo.

9. KONGRES ZKS

Slovenski komunisti smo si v kongresni resoluciji zastavili naloge razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja in družbenoekonomskega razvoja, in sicer:

1. Naloge pri nadaljnjem razvoju političnega sistema socialističnega samoupravljanja:

- utrjevali in razvijali bomo delegatski sistem, kot sredstvo, ki povezuje človeka pri delu z urejanjem družbenih zadev na vseh področjih dela in življenja ter s tem omogoča delavcu, da na podlagi dela s sredstvi v družbeni lastnini obvladuje celoto ekonomske in politične funkcije družbe.
- samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje o skupnih interesih in potrebah mora postati prevladujoča praksa urejanja odnosov med samoupravnimi subjekti.
- občino bomo razvijali kot resnično samoupravno skupnost, ki se uveljavlja kot odprta skupnost delovanja delovnih ljudi in občanov ter njihovih samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij in skupnosti.
- v sistemu socialističnega samoupravnega združenega dela je tudi država del sistema oblasti delavskega razreda in del sistema socialističnega samoupravnega združenega dela, zato moramo uresničevati odgovornost republike za uresničitev ustavnega koncepta federacije.
- uresničevanje človekovih svoboščin in pravic ter njihovo varstvo.
- razvoj povezanega in usklajenega sistema informiranja, ki omogoča delavcem, delovnim ljudem in občanom sprejemanje odločitev, ki bodo odraz njihovih potreb in interesov.

2. Naloge pri nadaljnjem družbenoekonomskem razvoju:

- Združevanje dela in sredstev na družbenoekonomski podlagi skupno ustvarjenega dohodka in svobodne menjave dela mora postati prevladujoči odnos v družbeni reprodukciji.
- Hitrejša uveljavitev samoupravnega sistema na področju oblikovanja, delitve sredstev za osebne dohodke ter njihovega prilaščanja.
- Korenita družbena preobrazba gospodarske politike pogojuje uresničevanje politike gospodarske stabilizacije in utrjevanja položaja delavcev v družbeni reprodukciji.
- Učinkovitejše vključevanje v mednarodno delitev dela - izvoz na konvertibilno področje je temeljna strateška in razvojna naloga SR Slovenije in SFRJ Jugoslavije.

3. Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita morata postati množično obrambno in samozaščitno gibanje ljudi.

4. Uresničevanje izvirnih načel neuvrščanja v mednarodni dejavnosti SFRJ ohranja kontinuitet politike ZKJ v mednarodnih odnosih in sodelovanju.

5. Naloge za idejnopolično usposobitev in delovanje Zveze komunistov:

- Politiko Zveze komunistov bomo uresničevali med delavskimi in ljudskimi množicami in v institucijah političnega sistema na osnovi zaupanja v njihovo ustvarjalnost.

(nadaljevanje na 2.str.)

9.KONGRES ZVEZE KOMUNISTOV SLOVENIJE

(nadaljevanje s 1.str.)

- Zgotoviti moramo kadrovske krepitev Zveze komunistov in večjo usposobljenost in odgovornost za doseganje rezultatov družbenopolitične aktivnosti.
- Akcijsko enotnost in povezovanje moramo oblikovati ob konkretnih vprašanih skupnega razvoja ter omogočiti kritično ustvarjalno družbeno akcijo in agitacijo naprednih rešitev.

Uredništvo

IZ SKUPNE SEJE DOSEDANJEGA IN NOVOIZVOLJENEGA DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE KTL

Skupna seja obeh delavskih svetov in sicer zadnja dosedanega in konstituiranega novega, se je vršila 8. aprila 1982.

Poročilo predsednika delavskega sveta o delu v dosedanjem mandatu obdobju se je novoizvoljeni delavski svet konstituiral in imenoval za predsednika tovariša MIRKA KAVČIČA, za njegovega namestnika pa tovariša MILANA BRICLJA. Delavski svet je imenoval člane in namestnike v izvršilne organe delavskega sveta.

Nadalje je delavski svet ugotovil, da je izdelano prečiščeno besedilo planov temeljnih organizacij, delovne skupnosti in delovne organizacije za leto 1982. Delavskim svetom TOZD priporočamo, da sprejmejo svoje ugotovitvene sklepe o prečiščenem besedilu Plana svoje TOZD in sprejmejo čim celovitejše in učinkovitejše ukrepe za uresničevanje svojih planov v letu 1982.

Sprejeta je bila Analiza uresničitve planov DO KTL za leto 1981 in priporočilo temeljnim organizacijam in delovni skupnosti, da poglobljeno proučijo izdelano analizo o uresničevanju glavnih elementov plana svoje TOZD in DO ter ugotovijo specifične vzroke, ki so vplivali na to, da planirani cilji niso v celoti doseženi. TOZD in DS SS naj sprejmejo ukrepe za odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti za čim uspešnejše uresničevanje planiranih ciljev in nalog v letošnjem letu.

Delavski svet je sklenil, da se pripravijo in sprejmejo spremembe in dopolnitve Samoupravnega sporazuma o temeljih plana in Plana DO ter Temeljev plana in Plana TOZD za obdobje 1981-1985 do rokov, ki jih je določil delavski svet. Spremembe teh srednjeročnih planskih aktov so potrebne, ker ugotavljamo, da so se družbenoekonomski, tržni, finančni in drugi pogoji gospodarjenja spremenili, kar kaže Analiza o uresničevanju planov TOZD DO za obdobje 81-85 v letu 1981 in ocena o spremenjenih pogojih srednjeročnega razvoja.

Delavski sveti TOZD so te sklepe že sprejeli.

Delavski svet je na tej seji obravnaval in sklepal še o drugih

DELAVSKI SVET DO

vprašanih, kot so: o samoupravnih aktih Mehanografskega centra v ustanavljanju, o samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za izgradnjo in rekonstrukcijo v TOZD Proizvodnja celuloze in papirja Belišče, o enotnih izplačilih, ki bremenijo sredstva sklada skupne porabe ter o ceniku storitev v počitniških objektih, o imenovanju delegata v projektni svet TOZD in uspešno gospodarjenje ter sprejel informacijo o najožje kreditov v tujini za TOZD Kartonažna in TOZD Lepenka.

Olga Žganec

NOVI DELEGATI V ORGANIH UPRAVLJANJA IN DRUGIH ORGANIH DELOVNE ORGANIZACIJE

Volilna komisija je na podlagi zbranih zapisnikov volilnih komisij temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb ugotovila, da so bile izvedene volitve na osnovi sklepa delavskega sveta delovne organizacije, z dne 22.01.1982 in sicer:

- za delegate delavskega sveta DO KTL,
- za člane odbora samoupravne delavske kontrole DO KTL,
- za delegate finančnega odbora DO KTL.

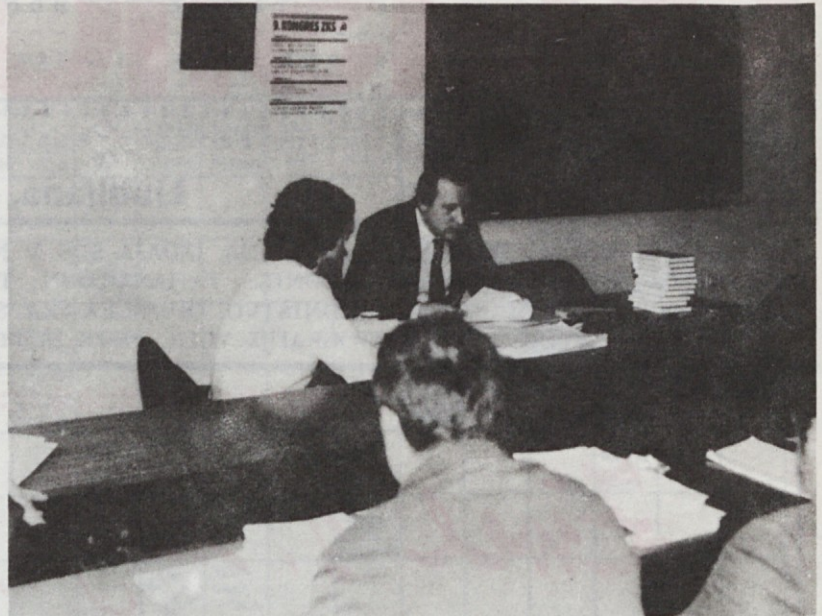
Volitve so bile 11. marca in po podatkih, razvidnih iz zapisnikov volilnih komisij TOZD (vpisanih v volilni imenik, številu delavcev, ki so glasovali in številu glasov, ki so jih prejeli posamezni kandidati) volilna komisija ugotavlja, da so bili po posameznih TOZD in DSS izvoljeni naslednji kandidati:

DELAVSKI SVET delovne organizacije

- TOZD KARTONAŽNA Ljubljana
1. Bricelj Milan - namestnik predsednika



Delegati DS DO poslušajo poročilo predsednika o delu DS v preteklem mandatnem obdobju.



Predsednik delavskega sveta delovne organizacije Mirko Kavčič, vodi seje DS že drugi mandat.

- 2. Dimnik Marjan
- 3. Lasič Slavko
- 4. Turšič Borut
- TOZD VALKARTON Logatec
1. Gorjanc Ivan
2. Peček Boris
3. Skvarča Slavko
- TOZD KARTONAŽA Rakek
1. Kavčič Mirko - predsednik
2. Žalec Jože
- TOZD LEPENKA Tržič
1. Tišler Andrej
2. Lapanja Avgust
- TOZD JELPLAST Kamna gorica
1. Skumavec Lovro
2. Šlibar Janez
- TOZD KUVERTA Ljubljana
1. Menard Stane
2. Žabkar Jožica
- TOZD TIKA Trbovlje
1. Dolanc Marjeta
2. Špilar Edvard
- TOZD EMB. SERVIS Koper
1. Kariš Nada
2. Prelč Anton
- TOZD PAPIRNA KONFEKCIJA Lj.
1. Novak Karel
2. Tacar Igor
- TOZD KARTONAŽA SIGMA Gornji Milanovac
1. Glišović Nadežda
2. Vujić Gordana
- DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
1. Bernard Jožica
2. Wagger Janez
- ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE delovne organizacije
TOZD Kartonažna Ljubljana
1. MARINKO Lado
- TOZD Valkarton Logatec
1. ISTENIČ Franc
- TOZD Kartonažna Rakek
1. STERLE Milan
- TOZD Lepenka Tržič
1. MEGLIČ Andrej
- TOZD Jelplast Kamna gorica
1. TOMAŽEVIČ Filip
- TOZD Kuverta Ljubljana
1. MORE Anton - predsednik (predl.)
- TOZD Tika Trbovlje
1. ANŽIČ Tomo - namestnik pred. (predlog)

(nadaljevanje na 3.str)

DELAVSKI SVET DO

(nadaljevanje s 2.str.)

TOZD Embalažni servis Koper

1. ABRAM Fabio

TOZD Papirna konfekcija Ljubljana

1. SELAN Milojka

TOZD Kartonaža Sigma -G.Milan.

1. JOVANOVIĆ Ratomir

DELOVNA skupnost skupnih služb

1. TERAN Janez

FINANČNI ODBOR delovne organizacije

TOZD Kartonažna Ljubljana

1. FRIŠKOVEC Franc - predsed.
(predlog)

TOZD Valkarton Logatec

1. RUPNIK Mitja

TOZD Kartonaža Rakek

1. ŠTROZAK Peter

TOZD Lepenka Tržič

1. BENEDIK Danilo

TOZD Jelplast Kamna gorica

1. KAPUS Stana

TOZD Kuverta Ljubljana

1. MENARD Stane - namestnik
predsednika - predlog

TOZD Tika Trbovlje

1. ROTA Viltruda

TOZD Embalažni servis Koper

1. TRAMPUŽ Silva

TOZD Papirna konfekcija Ljublj.

1. ČOTIČ Srečko

TOZD Kartonaža Sigma G.Milan.

1. OBRADOVIĆ Mileta

Za predsednika samoupravne delavske kontrole delovne organizacije je konferenca osnovnih organizacij sindikata predlagala tovariša Antona Moreta in za njegovega namestnika tovariša Tomota Anžiča.

Finančni odbor delovne organizacije naj bi vodil tovariš Franc Friškovec, njegov namestnik pa je po predlogu sindikata tovariš Stane Menard. Vsi predlogi bodo obravnavani na prvi seji obeh organov.

SODELUJTE V GLASILU DELOVNE ORGANIZACIJE !!!

DOSEŽENI IZVOZ DO KTL NA KONVERTIBILNO PODROČJE V I. TROMESEČJU 1982 BLIZU DINAMIČNEGA PLANA

Delovna organizacija KTL je usmerila svoja prizadevanja za vključitev v izvozne tokove v nekoliko večjem obsegu šele v letu 1981. Zastavljeni cilji za to leto so bili dokaj visoki, vendar jih nismo izpolnili, saj smo bili globoko pod pričakovanim izvozom. Za leto 1982 pa smo s planom sprejeli zadolžitev, da bomo izvozili 83,5 milijonov na konvertibilno področje in 32,8 milijonov na klirinško področje. (Opomba: Izvoz je preračunan na tečaj 1 \$ = 27,30 din).

V letu 1981 so bile naše devizne potrebe za uvoz materiala, rezervnih delov in opreme bistveno večje kot je bil naš izvoz. V letošnjem letu je naš osnovni cilj da bistveno zmanjšamo deficit v zunanji trgovini, zato smo si zastavili tudi večji izvoz na konvertibilno področje. Izvozni plan pa smo si zastavili tudi tako, da ga z večjim prizadevanjem moramo uresničiti. Izvozni rezultati za prvo tromesečje so vzpodbudni, saj smo dosegli 95% izvoznega plana na konvertibilno področje, medtem ko je izvoz na klirinško področje v zaostanku, kljub temu so realne možnosti, da polletni plan izvoza dosežemo.

Iz grafikona 1 in grafikona 2 je razvidno, da smo plan izvoza realizirali uspešno v mesecu januarju, medtem ko v mesecu februarju in marcu zaostajamo, sam izvoz na konvertibilno področje pa je bil boljši, saj smo v mesecu januarju plan presegli, v mesecu februarju smo ga dosegli, medtem ko smo bili v marcu pod doseženim planom, v primerjavi z lanskim prvim tromesečjem, pa smo dosegli nekoliko večji izvoz. Torej stanje še ni povsem zadovoljivo. Navedene ugotovitve nazorno prikazujeta oba grafikona: GRAFIKON 1
GRAFIKON 2

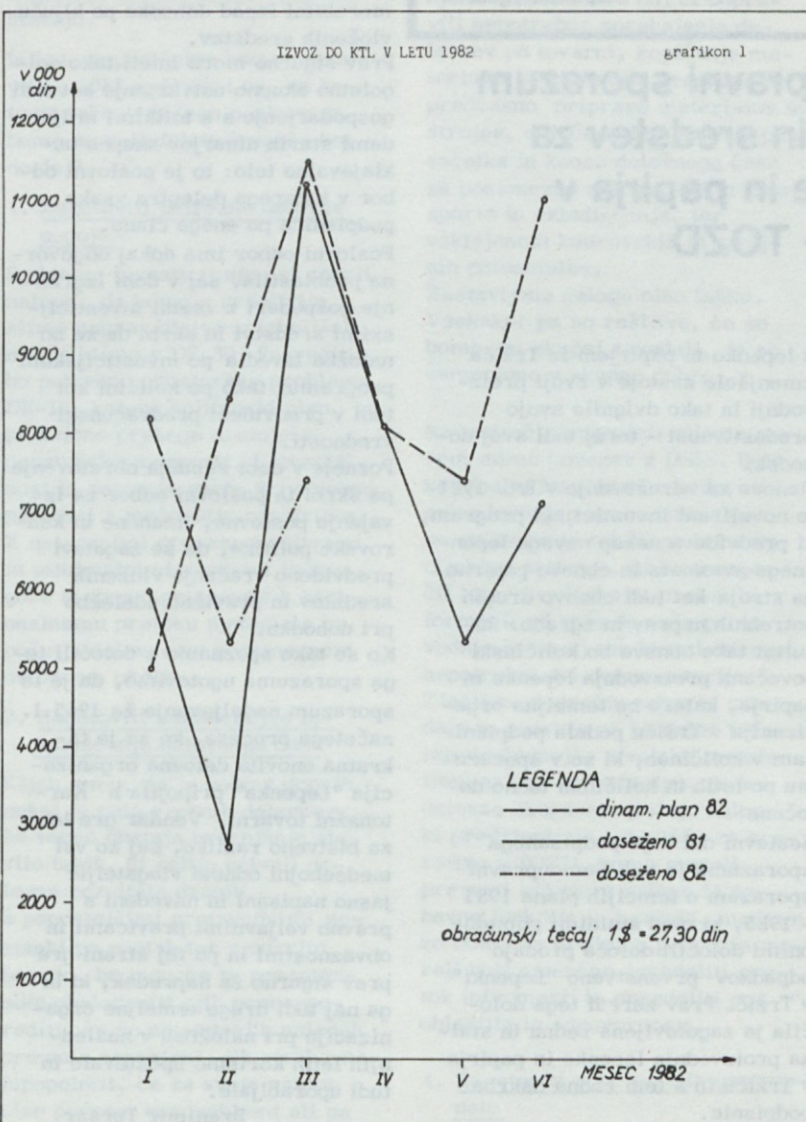
Izvoznirezultati pa niso po vseh TOZD enako uspešni, saj so realizirale izvoz le štiri temeljne organizacije od tega TOZD Kuverta in TOZD Tika bistveno več kot je predviden tromesečni plan medtem, ko je TOZD Kartonažna Ljubljana preseгла izvoz na konvertibilno področje, zaostaja pa za planom skupnega izvoza, TOZD Valkarton je realiziral manj kot četrtno predvidenega izvoza za to obdobje.

Izvozni rezultati po posameznih TOZD so namreč naslednji:

TABELA št. 1 /str. 33

TOZD	PLAN I-III.82	DOSEŽENO I-III. 82	STRUKTURA	v 000 din (1 \$ = 27,30 din)	
				INDEKS	
1. Kartonaža Rakek	794	-	-	-	-
2. Lepenka Tržič	246	-	-	-	-
3. Valkarton Logatec	2.691	596	2,9%	22	
4. Kartonažna Ljublj.	15.572	12.827	61,4%	82	
5. Pako Ljubljana	742	-	-	-	-
6. Kuverta Ljubljana	4.501	6.756	32,3%	150	
7. Tika Trbovlje	253	708	3,4%	27	
8. SKUPAJ DO KTL	24.802	20.887	100 %	84	
od tega: konvert.	16.342	15.472	74 %	95	
kliring	8.460	5.415	26 %	64	

(Karton. Ljublj.)

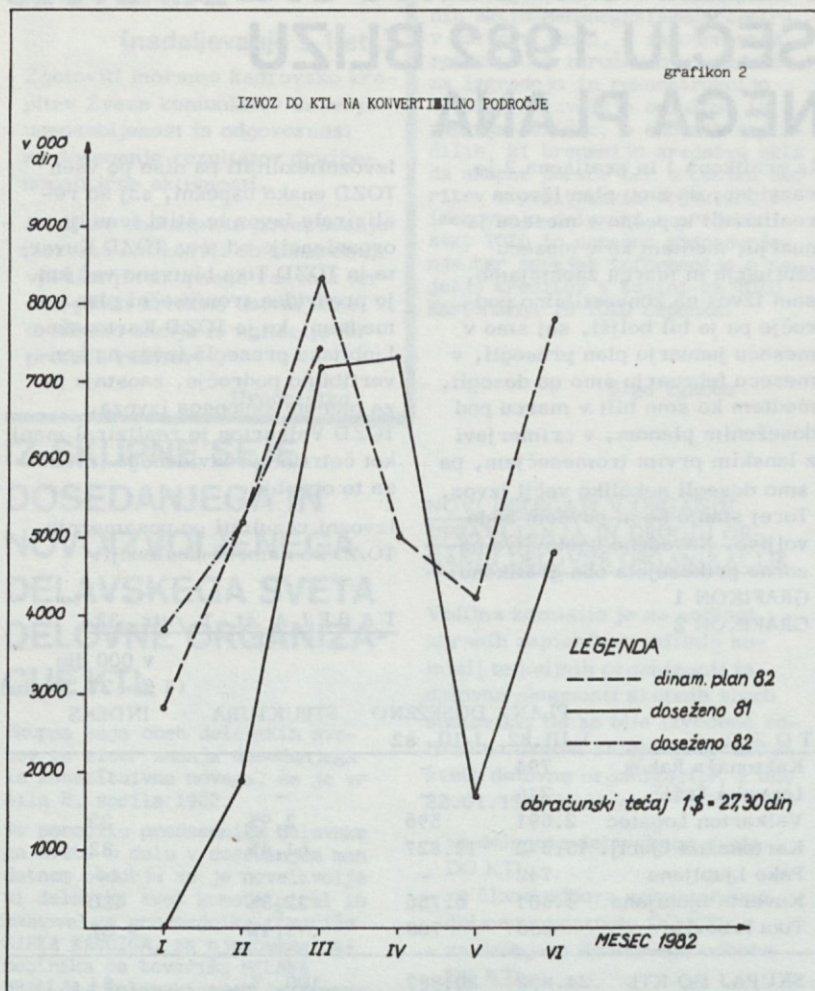


V obeh grafikonih so prikazane tudi osnovne zadolžitve za drugo tromesečje, ki je prav tako zahtevno kot prvo tromesečje, tako za izvozni oddelek kot za vse TOZD, ki imajo planiran izvoz.

V drugem tromesečju moramo realizirati izvoz v vseh TOZD, ki še letos niso imele izvoza in v TOZD, ki so bile v prvem tromesečju pod planom, kajti le tako bomo beležili pri prizadevanjih za izvoz pozitivne premike in imeli vse pogoje, da letni plan realiziramo. Posebej pomembno bo, kako bo nam uspelo zagotoviti izvozna naročila, kvalitetni material za proizvodnjo in kakovostno delo v proizvodnji. Vse to so pomembne naloge, ki jih moramo realizirati, tako v temeljnih organizacijah kakor tudi v delovni skupnosti. Družba zahteva od vsakega kolektiva, kot osnovni cilj večji izvoz na konvertibilno področje zlasti pa, da ustvari tudi dovolj deviznih sredstev za lastni uvoz repromateriala, rezervnih delov in opreme. Le če bomo dosegli pozitivne premike na tem področju, si bomo zagotovili nemoteno poslovanje ter plasman naših izdelkov, zato se moramo izvoznih nalog lotiti z vso odgovornostjo na vseh nivojih.

DOSEŽENI IZVOZ DO KTL

(nadaljevanje s 3.str.)



Ljubljana, 6.4. 1982

Špolad Avgust

Podpisan je samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za proizvodnjo lepenke in papirja v Kartonažni tovarni - TOZD "Lepenka", Tržič

Znano nam je, da v naši temeljni organizaciji v Tržiču izvajamo rekonstrukcijo proizvodnje papirja in lepenke, ki bo predvidoma stala 316 milj.n.din.

Razumljivo je, da ta 130 članski kolektiv nima trenutno sedaj tolikšna lastna sredstva, da bi financiranje naložbe sam izvedel. Zato so se temeljne organizacije v DO KTL, ki koristijo njihove proizvode odločile, da bodo sodelovale pri tej naložbi. Sklenile so (15.3.82) samoupravni sporazum, ki ureja pravice in dolžnosti vseh podpisnic:

- Kartonaža - Rakek
- Lepenka - Tržič
- Valkarton - Logatec
- Papirna konfekcija - Ljubljana
- Tika - Trbovlje
- Emb. lažni servis - Koper.

Udeleženske sporazuma ugotavljajo v petih členih "Uvodnih določb" tega sporazuma, da združujejo delo in sredstva za nenehno večanje svojega dohodka, saj bodo s stalno, enakomerno in sigurnejšo oskrbo

z lepenko in papirjem iz Tržiča zmanjšale zastoje v svoji proizvodnji in tako dvignile svojo produktivnost - torej tudi svoj dohodek.

Osnova za združevanje v letu 1981 je novelirani investicijski program, ki predvideva nakup novega lepenčnega avtomata in obnovo papirnega stroja kot tudi obnovo drugih potrebnih naprav in zgradb. Rezultat take obnove bo količinski povečana proizvodnja lepenke in papirja, katero bo temeljna organizacija v Tržiču podala podpisnicam v količinah, ki so v sporazumu po letih in količinah točno določene!

Sestavni del tega podpisanega sporazuma je tudi Samoupravni sporazum o temeljih plana 1981 - 1985, ki med stalnimi pomembnimi določili določa prodajo odpadkov prvenstveno "Lepenki" v Tržič. Prav zaradi tega določila je zagotovljena redna in stalna proizvodnja lepenke in papirja v Tržiču in s tem redna oskrba podpisnic.

Podpisan je sam. sporazum.....

Udeleženske - združevanja dela in sredstev združujejo 62 milj. din - ali 18,3% celotne naložbe, med tem ko ostalih 81,7% zagotovi sam investitor t.j. TOZD "Lepenka", Tržič iz svojih in drugih virov.

V naslednjih poglavjih je točno določeno ugotavljanje in razporejanje skupnega dohodka v razmerju združenih sredstev tako, da je sleherna temeljna organizacija kot vlagateljica v to investicijo informirana: da gre 20% od ugotovljenega dohodka v oblikovanje sredstev rezerv in za obnavljanje ter razširitev proizvodnih zmogljivosti "Lepenke", med tem ko se 80% razdeli v razmerju z višino združenih sredstev vsem udeleženkam in to kot: nadomestilo za gospodarjenje z združenimi sredstvi in za vračilo združenih sredstev.

Samoupravni sporazum pa je veljaven dokler ne bodo poravnane vse obveznosti do sovlagatelja in to največ do konca desetega leta po začetku sofinansiranja proizvodnje.

Ker so se podpisnice sporazumno dogovorile, da bodo kupovale različne količine papirja in lepenke, ter se tudi dogovorile za različno visoke deleže združenih sredstev, bo morala TOZD "Lepenka" organizirati ločeno ugotavljanje čistega dohodka v obratu proizvodnje lepenke in ločeno v obratu proizvodnje papirja. Le na ta način bo mogoče pravično urediti delitev dohodka kot tudi morebitni izpad dohodka po ključu vloženih sredstev.

Prav sigurno mora imeti tako dolgoletno skupno ustvarjanje kot tudi gospodarjenje s s tolikimi milijardami starih dinarjev skupno usklajevalno telo: to je poslovni odbor v katerega delegira vsaka podpisnica po enega člana.

Poslovni odbor ima dokaž odgovorna pooblastila, saj v dobi izgradnje gospodarji z vsemi investicijskimi sredstvi in skrbi da se bo naložba izvedla po investicijskem programu, tako po količini kot tudi v predvideni predračunski vrednosti.

Pozneje v dobi samega obratovanja pa skrbi ta poslovni odbor za izvajanje poslovne, finančne in kadrovske politike, da se zagotovi predvideno vračanje vloženih sredstev in pravično udeležbo pri dohodku.

Ko se tako spoznamo z določili tega sporazuma ugotovimo, da je ta sporazum nadaljevanje že 1965.l. začete procesa, ko se je takratna enovita delovna organizacija "Lepenka" pripojila h Kartonažni tovarni. Vendar gre le za bistveno razliko, saj so vsi medsebojni odnosi vlagateljic jasno napisani in navedeni s pravno veljavnimi pravicami in obveznostmi in po tej strani gre prav sigurno za napredek, ki bi ga naj tudi druge temeljne organizacije pri naložbah v naslednjih letih koristno upoštevale in tudi uporabljale.

Branimir Teršar

SLUŽBA EKONOMSKEGA RAZVOJA

V drugi polovici 1981. leta smo v DSSS v sestavi sektorja za plan in analize, organizacijo in računalniško obdelavo podatkov ustanovili novo strokovno službo za ekonomski razvoj. Služba za ekonomski razvoj pripravlja strokovne podloge za oblikovanje razvojne tekoče poslovne politike in poslovne strategije delovne organizacije.

Program dela službe vključuje naslednje naloge:

- ocenjevanje družbeno-ekonomskih in drugih možnosti, pogojev in utemeljenosti povezovanja in razvoja DO KTL z drugimi OZD,
- projektiranje, organiziranje in izvajanje marketing raziskav proizvodov DO KTL,
- raziskovanje, analiziranje in projektiranje razvoja domačega in tujih tržišč izdelkov TOZD KTL,
- raziskovanje proizvodnega in tržnega položaja TOZD in DO v jugoslovanskem gospodarskem prostoru,
- marketing raziskave prodajnega trga TOZD in DO,
- marketing raziskave nabavnega trga TOZD in DO,
- analiziranje in projektiranje dolgoročnih razvojnih možnosti TOZD in DO,
- oblikovanje razvoja proizvodnega programa,
- oblikovanje idejnih zasnov investicijskih programov TOZD,
- kontinuirano proučevanje družbenoekonomskih, tržnih, proizvodnih, finančnih in drugih pogojev gospodarjenja ter razvoja TOZD in DO KTL...

Strokovna služba za ekonomski razvoj opravlja navedena dela na osnovi proučevanja naslednjih področij:

- splošnih pogojev poslovanja kot so naravni, družbenoekonomski, tržni in drugi pogoji gospodarjenja ter poslovanja, trendi razvoja embalaže doma in v svetu, lociranost, delovna sila, omejitveni ter prioritetni faktorji pomembni za razvoj (uvoza s soglasja, bančni krediti, kooperacijski posli z inozemskimi partnerji), prestrukturiranje gospodarstva itd.,
- analize konkurenčnih organizacij združenega dela. Za oblikovanje poslovne strategije OZD, ki dela v pogojih konkurence, je izredno pomembno ugotoviti, kaj načrtujejo konkurenčne OZD, kakšne so njihove realne možnosti, da svoje načrte uresničijo in kako se bo to odražalo na poslovanje naše delovne organizacije,

- opredelitve tržnega položaja OZD KTL. Udeležba KTL proizvodov na področjih (republikah

(nadaljevanje na 5.str.)

(nadaljevanje s 4.str.)

in pokrajinah) ter upoštevajoč stopnje razvitosti in rasti ter prodajno tržnih pogojev predvidevanja možnosti povečanja obsega prodaje. Proučitev izvoznega programa dela glede na stopnjo kvalitete osnovnih surovin, zahtevnost tretjih tržišč, tehnološko-proizvodnih možnosti itd.

- povezovanje in integracijski procesi. Da bi delovna organizacija zagotovila trajnejšo dobavo osnovnih surovin, razširila proizvodni program in povečala obseg proizvodnje, znižala stroške poslovanja, sovla- ga, se povezuje in združuje de- lo in sredstva s proizvajalci in dobavitelji osnovnih surovin ter proizvajalci embalaže.

- razvoj proizvodnega programa Pri razvoju proizvodnega pro- grama, ki je zasnovan na tri- najstih tehnoloških skupinah, izhajamo iz zagotovitve enako- merne in skladnega razvoja vseh TOZD KTL na temelju tes- ne dohodkovne povezanosti, raz- širitve sedanjih in osvojitve no- vih proizvodnih programov, ki temeljijo na domačih surovinah specializaciji proizvodnje za večjo izkoriščenost proizvod- nih zmogljivosti in kadrov s tem, da v obdobju 1981 - 1985 postanemo nosilci razvoja v izdelavi valovite kartonske em- balaže, potiskane zložljive kartonske embalaže, navite embalaže, biro opreme in pro- izvodnje strojne opreme za predelavo ter embaliranje.

- razvoj novih proizvodov Vodenje uspešne politike raz- voja novih proizvodov je vse težje vsled vedno krajše živ- ljenjske dobe proizvodov, viso- kih razvojni stroškov novih proizvodov razdrobljenega tr- žišča kot posledice močne konkurence, pomanjkanje ka- pitalnih sredstev, naraščajočih omejitev, ki jih postavlja šir- ša družbena skupnost (varnost, ekologija) itd.

Nov proizvod je v okviru razvo- ne politike naše OZD relativen pojem. Gre lahko za izboljšave, razširitve linij, inovacije in imi- tacije. V kompleksnem procesu gospodarskih tokov je potrebno upoštevati tako politiko inovacij kot tudi politiko posnemanja pri snovanju razvojne strategije DC. Široka paleta in pomembnost področij, ki vplivajo na predloge, zaključke in kasnejše odločitve oziroma na poslovo politiko, ka- žejo nujnost načrtnega in siste- matičnega dela ekonomskega razvoja.

Janez Sedej

Kako živijo in delajo delavci TOZD "KARTONAŽNA", LJUBLJANA

IZVLEČEK iz nagovora direktorja TOZD novoizvolje- nim delegatom

"Delavci TOZD Kartonažna Ljub- ljana se nahajamo v situaciji, ko se moramo odločiti ali bomo pa- sivno spremljali dogajanja okoli nas ali pa bomo aktivno posegali v dogajanja in prevzeli svoj de- lež obveznosti v vsesplošnih pri- zadevanjih za stabilizacijo gospo- darstva.

Glede na dosednji način gospo- darjenja, smo tudi mi v TOZD "Kartonažna" Ljubljana dolžni pri- lagoditi svoje razmišljanje in ravnanje, saj so zlati časi akum- ulativnosti in dobre založenosti z osnovnimi materiali očitno mi- mo.

Zato bo nujno poiskati notranje rezerve na področju organizi- ranja proizvodnje ter s tem bolj- šega izkoriščanja delovnega ča- sa, gospodarnega ravnanja s stroji, boljšega izkoriščanja os- novnih surovin, na področju poli- tike zalog ter smoternejšega izkoriščanja energije.

V zadnjem času opažamo bistve- ne premike na bolje, čeprav lahko na drugi strani ugotovimo, da pozitivnih sklepov našega de- lavskega sveta in njegovih izvr- šilnih organov ne izvršujemo tako, kot to naši skupni cilji za- htevajo.

In katere probleme bomo morali v letu 1982 razrešiti oz. na ka- terih točkah našega poslovanja bomo morali delati drugače kot doslej?

1. Zagotoviti ustrezne delovne pogoje

S planom investicij smo si zadali nalogo, da bomo z ureditvijo klima naprav bistveno izboljšali mikro klimo v DE-30. Razrešiti bo potrebno prostorske probleme DE-10, katere količinski plan praktično presega obstoječe prostorske možnosti. Ustvarjal- nost in zagon te enote je potrebno podpreti z možnostjo razširitve. Z ustreznimi prerazporeditvami in minimalnimi sredstvi je mo- goče bistveno prispevati k raci- onalnemu pretoku materiala in počutju delavcev v posameznem delovnem okolju.

2. Zagotoviti smoternejše iz- koriščanje delovnega časa

Kljub temu, da je večina dobrih, nekaj je celo vzornih delavcev, še vedno obstaja precejšnje šte- vilo takih, ki želijo uživati de- lovne rezultate drugih. S pogostejšimi proizvodnimi se- stanki po enotah ter z odkrito besedo, bo mogoče te posamez- niške obelodaniti, jih prerazpo- rediti, če so na sedanjih nalogah premalo zaposleni, jih strokovno izpopolniti, če za svoje naloge niso povsem usposobljeni ali pa

jih izločiti iz delovne sredine, če se nikakor ne bi hoteli vklju- čiti v skupna prizadevanja. Zlasti zdaj, ko tudi v proizvodnji čutimo izredna nihanja na pro- dajnem trgu, se bomo morali sprijazniti z fleksibilnejšim de- lovnim razporejanjem na po- samezna dela. Zavedati se mora- mo, da ne prihajamo v službo ampak, da prihajamo na delo, in da je delo tudi pravica in ne samo dolžnost. Če se bo z ni- hanji nadaljevalo, bomo morali tudi delati v enoti, ki bo imela naročil dovolj, oziroma delati bomo morali tudi ponoči v 3.iz- meni, če ne bo mogoče delovnega časa v dnevnikih izmenah bolje iz- koristiti.

3. Zagotoviti boljše organizira- nje delovnega procesa

Tudi pri pretoku materiala iz ene v drugo fazo dela je še dovolj rezerv. Zlasti kadar so faze prostorsko ločene. Te slabosti zahtevajo podrobnejšo analizo pretokov oz. človeka-organiza- torja, ki bo podrobno proučeval posamezne časovne in kapacita- tivne nevsklajenosti ter izdelal ustrezne predloge za njihovo od- pravo. Hkrati ugotovljamo, da imamo delavce, ki so za takšno delo usposobljeni in so voljni po- seči tudi po takšnih problemih. S podrobnim proučevanjem ome- njenih problemov naj bi odpra- vili nepotrebno sprehajanje de- lavcev po tovarni, kopičenje ma- terialov med stroji, prepozno ali predčasno pripravo materialov in strojev, določitev najustreznejšega začetka in konca delovnega časa za posamezne naloge, način tran- sporta in skladiščenja, ter vsklajenost kadrovskih in stroj- nih potencialov.

Zastavljene naloge niso lahke. Vsekakor pa so rešljive, če se bomo vsi skupaj zavedali, da so usmerjene v skupno dobro.

Na področju organiziranja ne mo- rem mimo povezav z DSSS. Bolj kot doslej bo potrebno podpreti prizadevanja posameznih služb za oblikovanje takšnega informa- cijskega sistema, ki bo omogo- čil hiter in učinkovit pretok in- formacij od trga do naše proiz- vodnje in nazaj ter hkrati odvr- gel nepotrebni del dokumentacije. Zlasti na področju nabave, pro- daje in razvoja pa bo nujno izde- lati doslednejšo nivojsko oprede- litev nalog. Na principu, da v delovno skupnost spadajo naloge, ki predstavljajo izhodišče za ope- rativo v TOZD, bomo morali prevzeti nekatere naloge iz na- bavne funkcije in razvoja, medtem ko bomo za prodajno področje mo- rali bolj natančno opredeliti pre- tok informacij in opredeliti po- oblastila in odgovornosti.

4. Zagotoviti pogoje za intenzivno delo

Inerno zakonodajo na področju in- ventivne dejavnosti bo nujno do- polniti in prilagoditi željeneim ciljem. Zavedati se moramo, da je mogoče inventivno delovati v vseh delovnih okoljih, in da to ni domena le tehničnih inženirjev. Tudi PK delavec lahko inventivno deluje ter s svojimi predlogi pri- speva k gospodarnější proizvodnji. Če bomo v naše akte vgradili do- volj močne motive, se nam po do- sedanjih izkušnjah ni bati, da jih ne bi imeli dovolj med njimi pa tudi kvalitetne predloge.

Najpomembnejši faktor ostaja še naprej človek-delavec-samou- pravljalac. Naši samoupravni organi so s svojim delovanjem lahko ključ do našega uspeha. Če bomo tako kot doslej omogo- čili vključevanje vseh zaintere- siranih hkrati pa postali bolj strogi za izvajanje odločitev, bo kmalu zmanjkalo prostora za "zabušante" in neozdravljive al- kolholike.

Razen na nekaterih ključnih or- ganizacijskih mestih tudi v letu 1982 ne bomo zaposlovali novih delavcev. Naravni odliv s faznih del bomo morali nadomestiti z boljšo organizacijo proizvodnje ali pa s selekcijo programov. Zlasti na področju navijalnih programov bo nujno izdelati kri- terije za selekcijo v skladu z razvojnimi cilji, za katere smo se dogovorili s srednjeročnim planom. Selekcija programov pa naj bi pokazala naloge, ki jih bomo rezervirali za preštevilne invalide ali druge delavce z manj- šo delovno sposobnostjo. Namenoma nisem uporabljal šte- vilk ali drugačnih kazalcev uspeš- nosti ali neuspešnosti, ker sem prepričan, da smo delavci v TOZD sposobni te naloge izvesti in dose- či cilje, le dogovoriti se moramo. Če bomo dogovore bolj strogo upoštevali, se bodo rezultati kaj hitro pokazali.

Čestitam vam ob izvolitvi, z že- ljo, da bi bili vsaj tako kreativni, hkrati pa še bolj prodorni, kot so bili vaši predhodniki."

V Ljubljani, 30.3.1982

Küssel Avgust

KAJ BOMO PRIDOBILI V DE-30 Z NOVO INVESTI- CIJO - NAPRAVO ZA PREZRAČEVA- NJE OBRATA?

Pogoj za varno oziroma zdravo delo so zdrave ekološke razmere, katerih pa žal v TOZD "Kartonaž- na", DE-30 do sedaj še ne pozna- mo. Delovna enota se nahaja v drugem nadstropju in je od leta 1976 poleg starega strojnega parka, v obratne prostore postop- no instalirala pet avtomatov za izdelavo tekstilnih konusov. Z

KAKO ŽIVIJO IN DELAJO DELAVCI TOZD

Kaj bomo pridobili z novo investicijo... (nadaljevanje s 5.str.)

vsakim os instaliranih strojev ni prihajal samo željen porast dohodka, temveč tudi vse slabši pogoji dela. Negativne ekološke razmere so se in se odražajo predvsem v treh faktorjih:

- prevelika zapašenost v delovni atmosferi,
- preseganje nivoja ropota, ki prekoračuje 90 db,
- previsoko toplotno okolje tako v zimskem kot v letnem času.

Zaradi sušilnih komor in drugih ogrevalnih teles je v obratu cela vrsta delovnih mest s temperaturami višjimi od normalnih. Tako dosežemo na posameznih mestih v zimskem času 33°C, v poletnem času tudi 42°C. Ob dejstvu, da velja za normalno delovno okolje temperatura od 15 - 22°C je vsak komentar nepotreben. V seštevku naštetih pomanjkljivosti pridemo tako do ekoloških izvidov, ki dajejo rezultat, da za večino delovnih mest, delovno okolje ni primerno.

Delavci DE-30 smo vzeli omenjene težave za svoje, v upanju, da bodo naše le toliko časa, kolikor naj bi potrebovali za novogradnjo. Glede na to, da se nam realizacija novogradnje časovno oddaljuje, vemo, da bomo morali še nekaj let reproducirati v prostorih kakršne imamo.

relativna vlažnost, namesto sedanjih 42°C.

Pri mnogih delavcih, ki ne poznajo pogojev dela delavcev naše delovne enote, se bo porajala misel, da je investicija 5,312.534.- din nepotrebna, ker v dohodku ne pomeni nove vrednosti. Delavci DE-30 pa smo prepričani, da s humanizacijo delovnih pogojev lahko dosežemo še večjo produktivnost in učinkovitost ter s tem tudi rast dohodka.

Lasič Slavko

KAKO DO BOLJŠE - GA VZDRŽEVANJA DELOVNIH SRED - STEV

Delovna sredstva je potrebno gospodarno izkoriščati. To ni odvisno samo od neposrednih upravljalcev strojev, temveč posredno zavisi od obeh pripravljalnih služb.

Od tehnološke priprave, ki pripravi potrebne tehnične podatke, ter planske službe, ki planira proizvodne kapacitete. Pri planiranju proizvodnje mora biti upoštevan tudi neobhodno potreben čas za izvršitev vzdrževalnih posegov, tako planiranih kot tudi neplaniranih.

V TOZD "Kartonažna" Ljubljana predstavljajo velik delež skupnih stroškov prav stroški vzdrževa-

prevzem rezervnih delov, vodenje zalog in izdajanje materiala in rezervnih delov. Da bi lahko uresničili izvedbo naštetih nalog, smo v okviru delovne enote vzdrževanja posebej opredelili

potrebna opravila za:

- čiščenje in mazanje,
- preventivne preglede,
- planirana popravila,
- tekoča popravila.

Osnova za uspešno izvrševanje naštetih opravil, je ustrezno izpolnjena tehnološka dokumentacija vzdrževanja, ki jo sestavljajo:

- navodila za varno uporabo ter vzdrževanje,
- kartica mazanja s shemo mazilnih mest.

Navedena dokumentacija vsebuje podatke o tem, kaj je potrebno vzdrževati, kako naj bo vzdrževano, kdaj (na koliko časa) moramo vzdrževati, poleg tega pa tudi kje je potrebno opraviti vzdrževalni poseg, koliko časa je predvideno za to, kakšni materiali (rezervni deli) so potrebni ter kdo naj opravi nalogo.

Priprava dela na osnovi izdelane tehnologije vzdrževanja podrobno razdela plan vzdrževalnih posegov ter ga vskladi s proizvodnim planom. Operativni kadri vzdrževanja proizvodnih enot ali vzdrževalne službe morajo dosledno izvajati predpisane naloge, predvsem pa z vestno evicenco opravljenega dela in zamenjanih rezervnih delov zagotoviti povratne informacije pripravi dela vzdrževanja, da le-ta lahko ugotavlja ustreznost ali neustreznost planiranih posegov ter tako stalno dopolnjuje sistem vzdrževanja. Za doslednejše izvajanje preventivnega vzdrževanja delovnih sredstev in priprav so že izdelani interni organizacijski predpisi, ki urejajo odnos posameznih faz poslovanja med enoto vzdrževanja in ostalimi proizvodnimi enotami.

Organizacijski predpisi pa sami še ne zagotavljajo uspeha na področju preventivnega vzdrževanja. Pozitivne rezultate lahko pričakujemo le z doslednim vključevanjem in prizadevanjem vseh tistih, ki kakorkoli sodelujejo v posameznih fazah.

/Prispevek bom nadaljeval v naslednjih glasilih/.

Kondrič Jakob

"rdeči petelin".

Vsak dan izdelamo in prepeljemo na tone in tone izdelkov, katerih glavna sestavina je papir. Razen tega uporabljamo v delovnih postopkih bolj ali manj požarno nevarne snovi, ki lahko zaradi neprimerne rabe povzročijo eksplozijo ali požar (lakiranje, pranje valjev, pleskanje, mizarska dela, impregniranje, skladiščenje vnetljivih snovi itd.).

Prizadevamo si, da do požara v temeljni organizaciji sploh ne bi prišlo. Zato smo sprejeli niz dolgoročnejših, pa tudi vsak danjih ukrepov, ki so naš odgovor na vprašanje: kaj lahko zagori in kako bomo to preprečili? Tako na primer v določenih prostorih izvajamo plinotesnost električnih instalacij. Saj bi tu lahko že iskra povzročila eksplozijo in kasneje požar, če bi prišla v stik z zrakom v prostoru.

Vsak izmed nas se dnevno vede tako, včasih ne da bi se tega zavedal, da njegova dejanja ne povzročajo požarne nevarnosti. Tako na primer ne odvržemo cigaretnega ogorka kamorkoli, temveč v pepelnik. Tu govorimo o požarni preventivi ali o tem, kako preprečujemo požar.

In vendar lahko zagori...

Kako bomo ravnali, če se sami znajdemo v prostoru, kjer lahko vsak hip izbruhne požar, ali pa je požar že nastal?

Zavedati se moramo, da takrat lahko vsakdo dosti stori, včasih tudi vse. Seveda pa je dolžan storiti vse, kar zmore!

Temeljno pravilo je: ostanimo zbrani in prisrebni! Tako lahko najhitreje ocenimo nastalo nevarnost in najlažje ukrepamo.

Začetni požar bomo skušali pogasiti sami. Pri tem uporabimo vsako sredstvo, ki zaduši plamen. Ponavadi je to priročni gasilski aparat, ki pa mora biti ustrezen se pravi za gašenje te vrste požara.

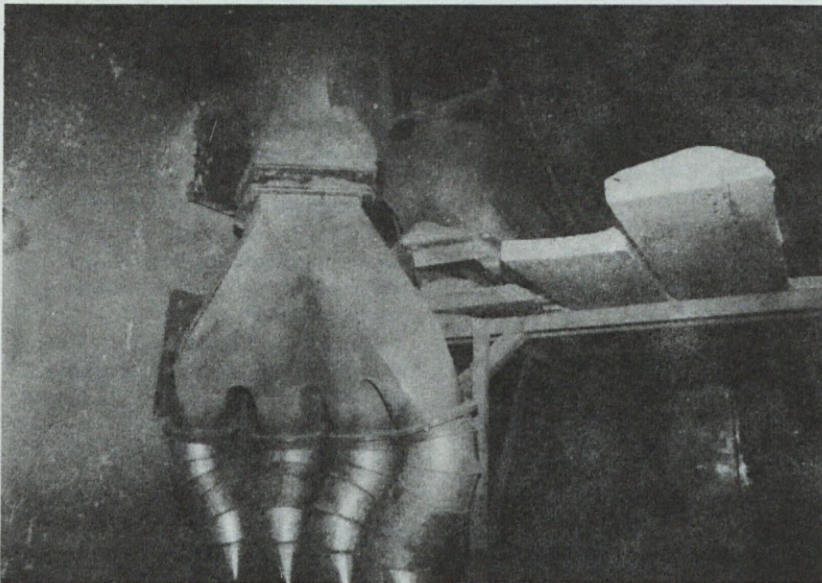
Na kratko je razvrstitev požarov na vrste gorljivih snovi sledeč:

požari trdnih snovi: lesa, lesnita, papirja, tekstila, bombaža, kože, gume, premoga, plastičnih snovi, itd.

Te snovi zgorevajo s plamenom in žarenjem. Da so gorenja pride, je v večini primerov nujno učinkovanje zunanje toplotne vira. Pri gorenju se trda snov spreminja v pline in le-ti gorijo. Klasično in najbolj učinkovito sredstvo za gašenje tega je voda, ki ob dotiku s trdo gorečo snovjo ohladi snov na temperaturo žarišča, nastala vodna para pa odrine zrak z območja gorenja in zaduši plamen. Pri tem vodni curek razbija žarišče požara, kjer je nakopičena največja toplotna energija.

požari tekočin in tekočih snovi: bencina, nafte, olja, nitrolakov, razredčil, etra, alkohola, špiri-

(nadaljevanje na 7.str.)



Odpraševanje v delovni enoti 30

Odločitev, da moramo v teh prostorih prilagoditi delovno mesto delavcu in ne delavca delovnemu mestu, je bila storjena ob podpisu pogodbe februarja 82 z OZD "Klima" Celje, kjer se projektant in izvajalec obvezujeta, da bodo v prostorih naše delovne enote v štirih mesecih po podpisu pogodbe vgrajene vse ustrezne naprave za izboljšanje mikroklima tako, da bo letna notranja temperatura 29°C in 60%

nja delovnih sredstev. S primerno organizacijo vzdrževanja in materialnega poslovanja lahko veliko prihranimo. Zato smo se odločili, da naredimo korak naprej in organiziramo preventivno vzdrževanje delovnih sredstev, ki zajema planirano vzdrževanje strojev in naprav, planiranje potreb materiala in rezervnih delov vzdrževanja, naročanja materialov in rezervnih delov, skladiščenjere rezervnih delov,

KAKO BOMO UKREPALI, ČE BO ZAGORELO...

Živimo in delamo v tovarni, kjer verjetnost požara ni tako majhna, da se nam ne bi bilo treba pripravljati na trenutek, ko bi se pokazal

"KARTONAŽNA", LJUBLJANA KAKO ŽIVIJO IN

Kako bomo ukrepali, če bo zagorelo

(nadaljevanje s 6.str.)

ta, acetona, mineralnih in katran-skih olj, smole, masti, bitumna...

požari gorljivih plinov: acetilena, metana, butana, propana, mestnega plina, itd.

Plini zgorevajo z visoko intenzivnostjo. Če so v določenem razmerju pomešani z zrakom, lahko

ogljikov dioksid.

V naši temeljni organizaciji uporabljamo predvsem aparate na prah (S) in aparate z ogljikovim dioksidom. Ob praktičnih vajah iz požarne varnosti se moramo dobro seznaniti z načinom uporabe gasilskih aparatov.

Če požar še ni nastal, vemo pa, da neposredno grozi, moramo čimprej ugotoviti, kako lahko odstranimo vir požarne nevarnosti ter skladno s tem ukrepati (izklop električnega toka, izključitev plinskega dotoka, prezračevanje prostora in podobno).

Če naša prizadevanja pri odstranitvi požarne nevarnosti niso uspešna, takoj obvestimo o požaru gasilsko enoto temeljne organizacije ali najbližjo poklicno gasilsko enoto. Pri tem nam mora pomagati vsak, ki ima sredstva za vzpostavitev zveze ali prevozno sredstvo.

Ob sporočilu moramo na kratko povedati:

- kdo kliče in od kod,
- kaj gori in kje gori ter obseg gorenja,
- ali so v neposredni nevarnosti ljudje.

Gašenje požara vodi poveljnik gasilske enote v temeljni organizaciji. Če sodeluje pri gašenju požara tudi poklicna gasilska enota, vodi gašenje poveljnik te enote, razen če se poveljnika gasilskih enot drugače sporazumeta.

Do prihoda vodje gašenja na kraj požara, vodi akcijo gašenja vodja organizacijske enote, v kateri je požar.

Pri vsakem požaru je potrebno najprej oceniti stanje, obseg nevarnosti in ogroženosti požara ter skladno s tem presoditi, kako bo časovno potekalo reševanje in gašenje. Pri tem moramo upoštevati zlasti naslednje:

- v celoti izklopimo električni tok za bojevke, v katerih je nastal požar,
- lotimo se reševanja ljudi, ki so v neposredni nevarnosti,
- zapremo vse odprtine v zgradbi (okna in vrata), da preprečimo prepih in jih ponovno odpremo, ko začnemo z gašenjem,
- odstranimo predmete iz gorljive snovi, ki jih še ni zajel plamen, predvsem pa lahko gorljive snovi, ki lahko povzročijo eksplozijo,
- ne vstopajmo takoj v zaprt goreči prostor, ker nas plamen lahko poškoduje, ko odpremo vrata,
- lotimo se gašenja z vsemi sredstvi, ki so nam na razpolago, vendar pa premislimo, katera so najbolj učinkovita,
- vedno se lotimo gašenja snovi, ki je najbolj gorljiva.

Želimo in upamo, da nam ne bo nikoli potrebno uporabljati znanje o gašenju požarov, zato si venomer prizadevajmo, da izkoreninimo vzroke požarne ogroženosti v našem delovnem okolju.

Srečko Praprotnik

ODNOS DO ENERGIJE

Energija je temeljni pojem za opravljanje nekega dela, zato ni čudno da se s tem pojmom srečavamo v življenju na vsakem koraku. Poraba in črpanje energije je danes v svetu odvisna predvsem od gospodarske moči države in s tem tudi osebnega standarda. Dejstvo pa je, da se v zadnjem času po celem svetu intenzivno ukvarjajo z vprašanjem čimbolj smotrne porabe energije, tako delajo stroje z čim manjšimi lastnimi izgubami, v gradbeništvu hiše vse bolj toplotno izolirajo, ogrevanje prostorov je vse bolj racionalno itd. Po svetu to urejajo z predpisi in standardi, banke pa dajejo ugodne kredite za izvajanje teh projektov.

In kje smo pri nas?

V naši državi se je prav tako spremenila miselnost v odnosu do energije. Trudimo se, da bi štedili na vsakem koraku. Srečujemo se z problemom pomanjkanja energije. Posledice tega so redukcije električnega toka, nepravčasna dobava kurilnega olja itd. V ta namen je bila pri Gospodarski zbornici ustanovljena komisija za racionalno izrabo energije.

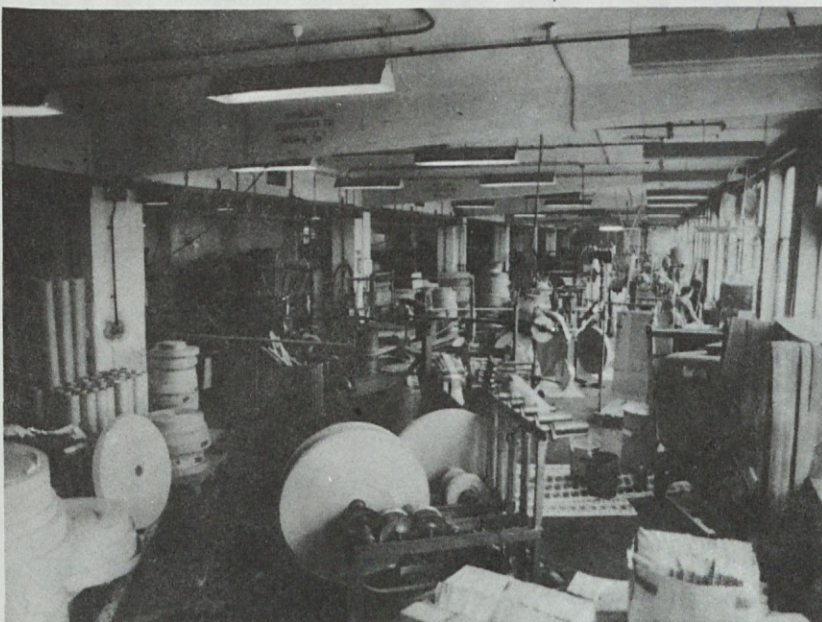
K štednji energije pa lahko prispeva vsak član naše skupnosti po svojih zmogljivostih. Strojniki na močnejšem in večjem stroju bolj kot delavec, ki uporablja pri delu samo svetlobo. Stroj ima najboljši izkoristek takrat, ko je nominalno obremenjen. V našem TOZD že sodelujemo pri reševanju tega problema, namenjena sredstva za tehnične izboljšave, s pomočjo katerih bi prišli do manjše porabe energije.

Za centralno ogrevanje cele hiše imamo toplotno postajo, s predelavo katere bomo dosegli direktno odčitavanje toplotnih kilokalorij. Do sedaj smo ga plačevali povšalno. Investicija se nam bo povrnila v dveh do treh letih. Tako bomo imeli možnost na dela prost dan zmanjšati temperaturo vode v radiatorjih.

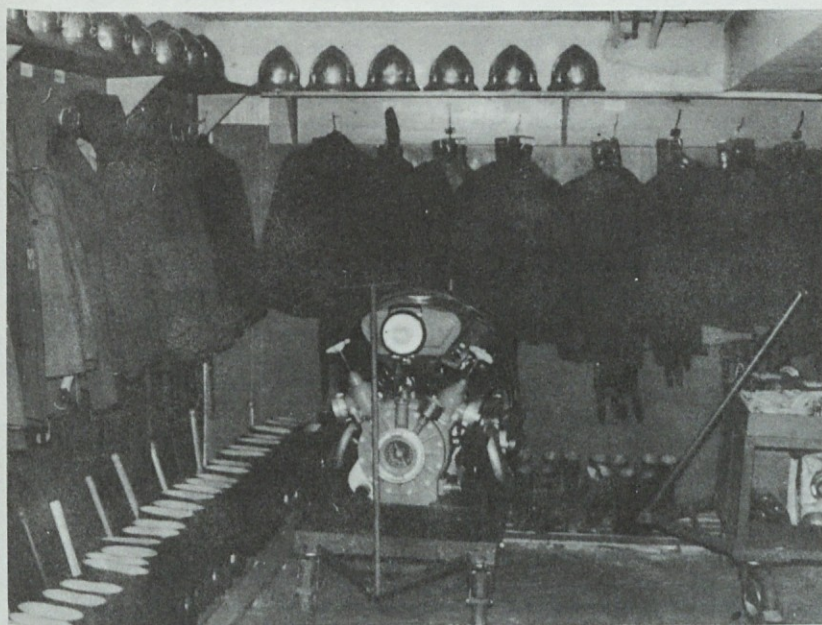
Pri porabljeni električni energiji bomo zmanjšali jalovi tok, ugradili bomo še dodatne kondenzatorje in s tem zmanjšali stroške električne energije. Tudi stroški slednje investicije se bodo povrnila v dveh letih.

Velike izgube imamo z kompromiranim zrakom. Tudi tukaj bo potrebno poskrbeti za boljše tesnjenje instalacije. Ko govorimo o

(nadaljevanje na 8.str.)



Proizvodni obrat DE-20



Oprema gasilske enote v TOZD "Kartonažna"

Te snovi zgorevajo s plamenom, in sicer njihovi hlapi, potem ko pride do vžiga tekočine. Za gašenje teh snovi se uporablja prah, ogljikov dioksid in pena. Dostikrat smo uspešni tudi, če gorečo tekočino zadušimo z drugim primernim sredstvom, ki je negorljivo (pesek, azbestni prst, za silo zadostuje tudi mokro tekstilno pregrinjalo, itd). Gašenje z vodo se pri teh snoveh največkrat ne obnese.

Prašek in ogljikov dioksid povzročita pri gašenju tekočin zadušitev plamena s tem, da preprečita dostop zraku na mesto gorenja in ohladitev gorečih snovi.

tudi eksplodirajo, ko pridejo v stik z iskro ali dovolj visoko temperaturo. Za gašenje gorljivih plinov uporabljamo prašek in ogljikov dioksid. Gorečih plinov ne smemo gasiti s peno in vodo.

požari električnih naprav in instalacij: elektromotorjev, transformatorjev, električnih kablov, električnih stikal itd.

Električnih naprav, ki so pod napetostjo, ne smemo gasiti z vodo ali peno, ker je to smrtno nevarno, saj voda prevaja električni tok. Zato uporabljamo za gašenje teh naprav sredstva, ki ne prevajajo elektrike. To sta gasilni prašek in

DELAJO DELAVCI TOZD "KARTONAŽNA"

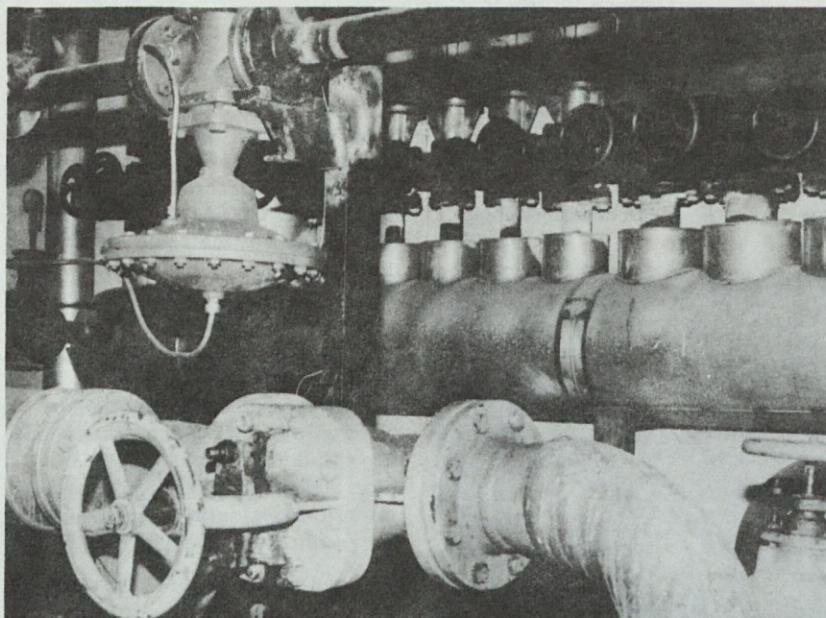
Odnos do energije

(nadaljevanje s 7.str.)

električni energiji, bi rad opozoril strojnike, da ni dobro, če zjutraj ob 6.00 ali takoj po prekinitvi električnega toka (ko je ponovno vključena napetost), vsi istočasno vključijo stroje. S tem nam močno dvignejo trenutno porabo (špico), ki se registrira in s tem tudi stroške za porabljeno električno energijo.

Tovarne so začele spremljati tudi porabo električne energije na enoto proizvoda, tako lahko delajo sami primerjavo med porabljeno energijo med posameznih mesecev, letih ter v sorodnih delovnih organizacijah.

Čož Anton



Toplovodna postaja v TOZD "Kartonažna"

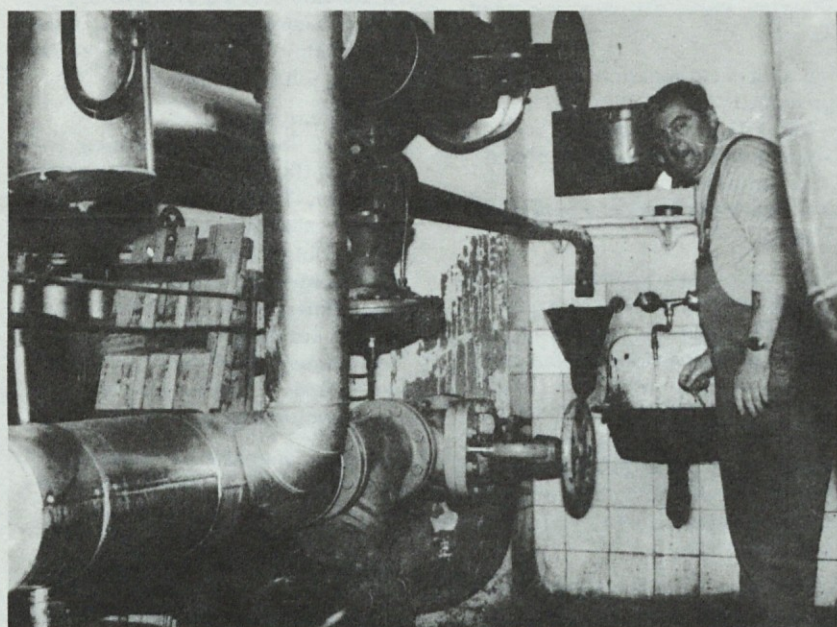
Ljeno škodo.

Po uvedbi evidence prihoda in odhoda z dela z registrirano uro, je opaziti, da se je bistveno povečalo število kršitev delovne obveznosti zaradi prepoznega prihajanja na delo ali predčasnega odhajanja z dela.

V prvem tromesečju 1982 je bilo namreč zaradi teh kršitev dano 10 pobud za uvedbo disciplinskega postopka.

Iz vsega navedenega lahko sklepamo, da bo v prihodnje potrebno več časa posvetiti disciplini, dolžnostim izvrševanja delovnih nalog in problematiki uživanja alkoholnih pijač, če hočemo, da se bo število kršitev delovnih obveznosti zmanjševalo in ne povečevalo, na kar kažejo statistični pokazatelji v začetku leta 1982.

Ivan Brežič, dipl. iur.



Vzdrževalec pregleduje toplovodne naprave

DISCIPLINSKE ZADEVE V 1. 1981

Disciplinska komisija TOZD Kartonažna, sestavljena je iz senata 5. članov (4. člani iz organizacijskih enot TOZD in 1. član izven DO), je imela v letu 1981 in prvem tromesečju 1982 osem sej. Ker so disciplinske seje takega značaja, da jih je potrebno hitro reševati, smo to upoštevali pri sklicu sej, vendar so nastajale težave zaradi nesklepčnosti komisije. Predsednik disciplinske komisije je moral iz tega vzroka tudi trikrat preložiti sejo. Zato je bilo tudi predlagano, da se število članov disciplinske komisije poveča. Ta predlog je bil tudi potrjen na referendumu, ko so se sprejemale spremembe in dopolnitve statuta TOZD. Disciplinska

komisija se po sprejemu sprememb in dopolnitev sestoji iz 11. članov, od tega 9. iz TOZD in 2. iz liste Skupščine občine Ljubljana - Center. Disciplinske zadeve pa bo obravnavala na sejah v senatu 3. članov, od katerih sta 2 iz TOZD in eden izven temeljne organizacije. Glede na navedene spremembe v prihodnje ne bi smelo priti do preložitve obravnav zaradi nesklepčnosti.

V letu 1981 je bilo uvedenih 40 disciplinskih postopkov zoper delavce. Od tega je bilo 35 moških kršiteljev in 5 ženskih. V 38. primerih je bil disciplinski postopek končan, v dveh pa ne.

Disciplinska komisija je ugotovila, da je bilo storjeno 51 primerov kršitev delovnih obveznosti, od tega 19 zaradi upiranja izvršiti ali malomarno opravljene delovne naloge in opravila, 13 zaradi

neopravičenega izostajanja z dela ali predčasnega odhajanja z dela, 4 zaradi nedostojnega vedenja oz. žalitev sodelavcev, 4 zaradi uživanja alkoholnih pijač pred ali med delovnim časom oz. prinašanje alkoholnih pijač v delovne prostore, 3 zaradi pretepanja ali povzročanja pretepa in 8 zaradi drugih kršitev delovnih obveznosti. Od vseh kršitev delovnih obveznosti je bilo 38 težjega in 13 lažjega značaja.

Od vseh ugotovljenih kršitev delovnih obveznosti najbolj izstopajo kršitve zaradi malomarnega dela ali neizvrševanje oz. upiranje izvršitvi delovnih nalog in samovoljnega izostajanja z dela, in sicer predstavljajo tovrstne kršitve 82% vseh registriranih kršitev.

Disciplinska komisija je 34 delavcev spoznala za odgovorne storjenih dejanj, v enem primeru je delavca oprostila, ker je ugotovila, da delavec, zoper katerega je bil uveden disciplinski postopek, ni kršil delovne obveznosti, zoper tri pa je ustavila postopek, ker so delavci v teku postopka prenehali z delom v TOZD.

Število delavcev in vrsta izrečene ukrepa je razvidna iz spodaj navedene razpredilnice:

izrečeni ukrepi	število del.
- opomin	4
- javni opomin	12
- razporeditev na druga dela	1
- pogojno prenehanje del. razmerja	10
- nepogojno prenehanje del. razmerja	7

V primerih, kadar je bila s kršitvijo delovne obveznosti storjena škoda temeljni organizaciji, je komisija obravnavala tudi odškodninsko odgovornost delavca. V dveh primerih je ugotovila, da sta delavca odgovorna za naprav -

O DELU SINDIKALNE KONFERENCE IN OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA

Naročili so mi nekaj napišem za naše "GLASILO", in sicer o delu osnovnih organizacij ZS. Po reorganizaciji osnovne organizacije naše TOZD v pet osnovnih organizacij po DE je delo sindikata bolj zaživelo in prihajalo do veljave. Zaradi večjega števila sindikalnih skupin je informacija ali razprava raznih materialih bolj dosledno prispevala do vsakega posameznika v neposredni proizvodnji.

Koordinacijo med OO pa vodimo preko sindikalne konference v naši TOZD, v kateri so zastopniki posameznih osnovnih organizacij. Že samo število sestankov dovolj jasno pove, da smo v preteklem mandatu imeli obilico dela in to delo po moji presoji zadovoljivo opravili. Sodelovali smo pri vseh razpravah in problemih, ki so nastajali in jih složno, skupaj z samoupravnimi organi, člani ZK in mladino reševali.

Delo posameznih IO OOS po DE je potekalo dokaj tekoče, čeprav so nastajale praznine pri delu, včasih tudi zaradi neresnosti posameznih članov, ki niso jemali resno zadalžitev sindikalne konference, in niso opravljali dela ki so jim bila dana. Program dela, ki smo ga zastavili v začetku mandata, smo pripeljali do konca, tako da danes, ko pregledujemo svoje delo in ga ocenjujemo, ne moremo mimo dejstva, da je bilo opravljenega veliko dela, toda da bi lahko katerega se bolje opravili.

(nadaljevanje na 9.str.)

LJUBLJANA KAKO ŽIVIJO IN DELAJO

O delu sindikalne konference

(nadaljevanje z 8.str.)

Sindikalna konferenca je imela 32 rednih in 18 izrednih sej. Izreči moram vso pohvalo članom konference za redno prisotnost na sejah ter doslednost pri izvrševanju zadanih nalog. Nismo zabeležili niti ene seje, ki bi jo morali prekiniti zaradi nezadostnega števila udeležencev.

Pomembno je tudi to, da so bile seje kratke, dobro pripravljene in v času, ki dovoljuje udeležbo članov konference obeh izmen. Na sejah je bilo sprejeto preko 190 sklpov, kar tudi dokazuje aktivnost delovanja OOS.

Naša želja je, da bi se vodilni delavci večkrat udeležili naših sej in s tem pripomogli k uspešnejšemu delu sindikata.

Kljub tej kritiki dodajam, da smo bili deležni razumevanja in pomoči, če smo jo sami iskali pri vodilnih delavcih temeljne organizacije.

Prvo mandatno obdobje po reorganizaciji smo pripeljali do konca in ko prehajamo v drugo, ugotavljam da bomo morali napake, ki smo jih delali odpraviti in še bolj dosledno izvrševati zadane naloge s programom dela sindikalne konference. Vse delo, ki ga bomo opravili, mora biti v dobrobit članov kolektiva, zato moramo reševanju problemov gospodarjenja posvetiti še več pozornosti.

K reševanju gospodarskih problemov moramo pristopiti dosledno in jih ažurno reševati, to pa bomo lahko storili le, če bomo složni in nastopali kot celota.

Odpravljati bomo morali pomanjkljivosti, ki nastajajo med delom in se zavedati, da je delo, ki ga opravimo dobro rezultat, ki omogoča boljše jutri. Složno reševanje zadanih si nalog omogoča boljše rezultate gospodarjenja in reševanje stabilizacijskih ukrepov v dobrobit naši družbi in razvoju naše tovarne.

Najbolj pohvalno se moram izraziti o naših krvodajalcih, ki so vedno pripravljene na poziv Zavoda za transfuzijo krvi priskočiti na pomoč in se udeležiti odvzemu krvi. V naši DO je preko 100 prostovoljnih darovalcev krvi, ki se vsako leto organizirano udeležijo krvodajalske akcije. V letošnjem letu bomo v mesecu aprilu izvedli srečanje prostovoljnih krvodajalcev z podelitvijo priznanj.

"SLIKANJE JE MOJ HOBI IN IZRAZ MOJIH NOTRANJNH DOŽIVETIJ"...

Za 8.marec smo si imeli priložnost ogledati samostojno razstavo umetniških slik našega dolgoletnega sodelavca, tovariša Antona Oražma, tehnologa iz DE-30, TOZD "Kartonažna". Z svojimi deli se je v DO KTL pojavil že drugič. Razstava je bila v menzi, bila je zelo zanimiva in je popestrila našo kulturno aktivnost, saj ej Tone z svojo razstavo prekinil že skoraj pravo kulturno mrtvilo.

Da bi imeli boljšo predstavo o našem slikarju-samouku, sem ga prosil za kratek razgovor in mu zastavil nekaj vprašanj.

VPRAŠANJE: "Kdaj si spoznal, da ti je slikarstvo zelo blizu?"

ORAŽEM: "Že v osnovni šoli sem sodeloval v likovnem krožku in na raznih pionirskih manifestacijah. Pedagoški delavci so opazili mojo nadarjenost, toda niso me usmerjali v nadaljna spoznavanja te zvrsti umetnosti."

V.: "Zakaj si se usmeril v drug poklic?"

O.: "Poklic za katerega sem se odločil, me je veselil in pa tudi veliko hitreje sem prišel do lasnega kruha. Pozneje sem se še izobraževal in končal srednjo šolo, sedaj pa študiram na VŠOD Kranj."

V.: "Kaj ti pomeni slikanje?"

O.: "Slikanje mi pomeni sprostitvev po napornem vsakdanjem delu."

V.: "V katero likovno zvrst sam sebe uvrščaš?"



Slike so bile razstavljene v obratu družbene prehrane, ki so ga prijetno popestrile.



Tovariš Anton Oražem, tehnolog in slikar-samouk.

O.: "Ta se vidi na slikah."

V.: "Kateri motivi te najbolj privlačijo?"

O.: "Predvsem pokrajina, utrinki iz kmečkega življenja in običajev, kakor tudi portreti. Pri srcu so mi tudi tihožitja, za razvedrilo pa se ukvarjam tudi z karikaturo."

V.: "Kako nastaja tvoja slika?"

O.: "Treba je imeti smisel za opazovanje. Ko se odločim za nek motiv najprej na platno naredim (z ogljem), nato pa z oljnato barvo preizkušam najti najboljše barvne odtenke. Tudi dogajanje na sliki mora biti prostorsko urejeno (simetričnost slike)."

V.: "Kako kritično oceniš svojo sliko?"

O.: "Vsak človek, ki se z nečim ukvarja, naredi pri sebi oceno svojega dela, prav tako tudi jaz pri svojih slikah. Priznati moram, da velikokrat tudi nisem zadovoljen z izdelkom. Slika je rezultat trenutnega navdiha in razpoloženja. Ko mi slika uspe, sem presrečen in s tem mi je poplačan ves trud."

V.: "Ali ti je katera slika tako uspela, da se ji ne moreš odreči?"

O.: "Da, imam nekaj slik, ki so mi še posebno pri srcu in te hranim samo zase."

V.: "Kam pa z ostalimi slikami?"

O.: "Veliko jih podarim znancem in prijateljem, nekaj jih tudi prodam, saj so stroški za izdelavo slik zelo veliki."

V.: "Kje vidiš svoj nadaljnji razvoj kot slikar-samouk?"

O.: "Vsekakor potrebuje ta dejavnost zelo veliko prostega časa. Potrebno je veliko prebirati, si ogledati in prirediti čim več razstav, obiskovati umetniške muzeje in ne nazadnje čim več delati."

V.: "Ali misliš, da bi ti slikanje lahko zagotovilo življensko eksistenco?"

O.: "Ne, in sicer iz več razlogov: - delo ki ga z veseljem opravljam v TOZD že sedemnajsto leto, mi pomeni osnovni vir osebnega dohodka, - slikanje je samo hobi in je izraz mojih notranjih doživetij, - predor s slikarsko paleto na zelo zahtevno kulturno področje je težak in se redko kateri slikar uveljavi."

V.: "Imaš vzornika?"

O.: "Perko, Božidar Jakac."

DELAVCI TOZD "KARTONAŽNA", LJUBLJANA

Slikanje je moj hobi...

(nadaljevanje z 9.str.)

V.: "Tvoje mišljenje o kulturni dejavnosti v DO KTL?"

O.: "Mnenja sem, da se delavci zaposleni v KTL, kljub napornemu delu in stiski s časom, le premalo ukvarjamo z kulturno dejavnostjo. Kolektiv z tolikšnimi zaposlenimi bi moral imeti več sekcij kot na primer: - likovno sekcijo, pevski zbor, lasten glasbeni orkester, po možnosti dramsko sekcijo (recitatorji ob raznih praznikih in jubilejih), organizirano knjižnico, itd.

Potrebno bi bilo povezati se s sorodnimi DO ter prirediti razne kulturne prireditve itd. Poznam DO, ki zelo podpirajo kulturno dejavnost - umetniki imajo lastne prostore, nastopajo v imenu DO in jo tako tudi reklamirajo."

V.: "Kako so tvoje razstave sprejeli naši delavci?"

O.: "Da je do razstave sploh prišlo, se moram zahvaliti predvsem vodstvu TOZD. Izdelani so bili panoji, ki bodo tudi v bodoče namenjeni za takšne in podobne razstave. Delavci so v glavnem zahvalno ocenili ta dogodek, zato sem tudi obljubil, da bom v bodoče še pripravil razstave - mogoče drugič s kakšno domačo (KTL) tematiko."

V.: "In želje?"

O.: "Naj se mi še kdo priključi. Prepričan sem, da je še veliko ustvarjalcev, ki bi popestrili preveč monotono življenje v naši DO. Dirka s časom, želja za čim višjim standardom, itd. nas preprosto rečejo siromaši. Nihče nima več časa za preprost pogovor, malo je takih, ki bi bili pripravljene zapeti "eno domačo" itd. Vsi pa smo pripravljene priznat, da človek potrebuje poleg ostalih dobrin tudi lepo knjigo, domačo pesem in marsikdo tudi lepo sliko."

S tem sva končala najin razgovor in upam, da sem bralcem predstavil našega do sedaj edinega animiranega kulturnika.

Tovarišu Oražmu se zahvaljujem za klepet in želim še veliko lepih trenutkov ob umetniškem ustvarjanju.

Čož Anton

POGOVOR Z ...

Predstavljamo vam osnovno organizacijo Zveze komunistov DE-20 in njenega sekretarja tov. Mavser Janeza.

Pogovarjala sva se 20. februarja v menzi KTL.

Ta osnovna organizacija šteje devetnajst članov, od tega je enajst žensk. Člani so predvsem mladi, polkvalificirani delavci. Tov. Mavser je zaposlen v DO

KTL od januarja 1965 leta. Sedaj opravlja delovne naloge tehnologa DE-20. Funkcijo sekretarja opravlja prvo mandatno obdobje. V vrste ZK je bil sprejet leta 1972.

Vprašanje: "Kako deluje OOKZ DE-20?"

Odgovor: "V minulem obdobju smo se sestajali po sklepu sekretariata na predlog občinskega komiteja ZK Ljubljana-Center. Imeli smo tudi komisijo za kadrovska vprašanja in idejnopolično usposabljanje, vendar komisiji nista zaživel. Tako jih v sedanjem mandatnem obdobju nismo konstituirali. Te naloge opravlja sedaj sekretariat. Prisotnost članstva na sestankih je zadovoljiva, vendar so pri razpravah nekateri člani pasivni."

V.: "Kako se vključujejo člani ZK v samoupravni proces in aktivnost DPO?"

O.: "Nekaj članov je že več let vključenih v samoupravne organe in aktivno sodelujejo, seveda po svojih sposobnostih in znanjih, med tem ko se jih nekaj vključuje sedaj prvič, imamo pa tudi člane ki ne sodelujejo v samoupravnih organih."

V.: "Tov. sekretar ali poznaš metodo s katero bi vzpodbudil člane k večji aktivnosti?"

O.: "Trenutno jo še iščem! Na sestankih sem že vzpodbujal k odkritim razpravam, vendar kakega posebnega napredka nisem opazil. Želim, da bi se na sestankih razvila razprava v kateri bi vsak odkrito povedal svoje mnenje, nato pa bi zavzeli sklep, katerega bi člani tudi izvajali in zagovarjali v delovnih sredinah."

V.: "Kakšna je tvoja ocena informiranja naših delavcev?"

O.: "Glede informiranosti smatram, da sama informacija ni dovolj, če informirani ne more vplivati na njeno odločitev. Najboljše me jezi, da dobim nepopolno informacijo, ker po tem ne morem zavzeti svojega stališča. Na splošno smatram, da so informacije prepozne in pa v gotovih primerih pomanjkljive."

V.: "DE-20 zaostaja v produktivnosti v primerjavi z ostalimi DE v TOZD, kje je po tvojem mnenju vzrok?"

O.: "Ugotavljanje produktivnosti je zelo vprašljivo. Smo v I. nadstropju in transport osnovnih materialov in končnih izdelkov povzroča pri večji tonaži več problemov, sam finančni rezultat pa ni najbolj ugoden. V modernizacijo proizvodnje pa več let nismo vložili dinarja, razen dveh rezalnih avtomatov. Tudi plan investicij za leto 1982 ne predvideva nobenih vlaganj. Da bi dosegli dvig produktivnosti, pa moramo boljše orga-

nizirati delo, nekaj te problematike smo že obravnavali na sestanku OOKZ."

V.: "Kakšen razvoj vaše DE-20 predvidevaš?"

O.: "Sam razvoj je opredeljen v srednjeročnem planu 1981-1985, ki pa je pogojen z planom novih proizvodnih prostorov. Konkretno, na razvoju novih izdelkov pa delamo v sami DE in razvojna služba KTL. Sami rezultati teh prizadevanj so relativno zadovoljivi, z boljšim pristopom k razvijanju novih izdelkov pa bi lahko dosegli znatno boljše rezultate."

V.: "Kako se vključuje vaša DE v izvoz na konvertibilno področje?"

O.: "Do sedaj smo izdelali nekaj izdelkov, ki smo jih posredno izvozili, ne vem pa če smo bili z neposrednim izvoznikom dohodkovno povezani. V zadnjem času smo izdelali nekaj vzorčnih izdelkov, ki smo jih ponudili direktnemu inozemskemu kupcu. Če bo prišlo do naročila, bomo lahko z izvozom ob koncu leta 1982 zadovoljni. Problem je uvoz repromateriala, ki ga potrebujemo (bela pločevina, iscolof in reprodukcijski material za lepila). Zato iščemo nove rešitve v tehnologiji."

V.: "Kako je z nabavo surovin za vašo DE?"

O.: "Nabava je v zadnjem času zadovoljiva, seveda pa je problematična kvaliteta s katero ne moremo biti zadovoljni, saj se odraža na naši kvaliteti končnih izdelkov. Trenutno primanjkuje brezlesnega papirja kar povzroča precejšnji problem v proizvodnji."

V.: "V letu 1981 je bilo večkrat slišati, da je prišlo do reklamacij kupcev vaših izdelkov?"

O.: "Res je bilo nekaj bolj kritičnih reklamacij, katere je povzročil slab karton (razslojevanje) in pa tiskanje etiket, katere je tiskal drug kooperant, zaradi pomanjkanja kvalitetnega brezlesnega papirja."

V.: "Kakšni se ti zdijo medsebojni odnosi do dela v vaši DE?"

O.: "Medsebojni odnosi so dobri, občasno pa prihaja tudi do problemov, katerim je vzrok nepravočasna dostava materiala, prostorska utesnjenost in pa organiziranost dela. Odnos do dela bi bil boljši, če bi imeli urejene akte za vrednotenje količine, kvalitete in gospodarnosti. Zavzemal se bom, da bomo ta akt dobili v letošnjem letu."

V.: "Na koncu najinega razgovora želiš kaj dodati?"

O.: "Da bi se DE kakor tudi TOZD še naprej ekonomsko krepila v skladu s stabilizacijskimi prizadevanji pa, da bi vsi delavci razvijali dobre medsebojne odnose."

"Zahvaljujem se ti za razgovor in ti v imenu bralcev želim, pri tvojem osebnem delu, kakor tudi na družbenopolitičnem področju, čim več uspehov."

Čož Anton

KONSTITUIRANA JE NOVA KONFERENCA OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA DELOVNE ORGANIZACIJE ZA MANDATNO OBDOBJE 1982-1984

Po opravljenih občnih zborih osnovnih organizacij sindikata v temeljnih organizacijah, so se dne 31. marca sestali člani, ki so bili izvoljeni v konferenco osnovnih organizacij na nivoju delovne organizacije za mandatno obdobje 1982-1984. Seja je bila skupno s člani dosežane konference, o delu katere je podala poročilo predsednica tov. Ahčinova. Poudarila je povezovalno vlogo sindikata, organiziranja na nivoju delovne organizacije pri opredeljevanju bistvenih, globalnih usmeritev razvoja naše delovne organizacije. Podala je pregled opravljenega dela in kritično ocenila doseženo. Glede bodočega dela pa je poudarila, da živimo in delamo v zaostrenih pogojih gospodarjenja, kar še posebej narekuje, da se sindikat kot najširša delavska organizacija aktivno vključi v reševanje vseh problemov, ki so danes prisotni v delovni organizaciji in v naši družbi kot celoti.

Navzočim je v nadaljevanju spregovoril generalni direktor tov. Florjančič, ki je ocenil, da je bilo delo konference v preteklem mandatnem obdobju uspešno, saj je odigrala pomembno povezovalno vlogo pri oblikovanju skupnih ciljev delovne organizacije z dajanjem vrste pobud in opredelitev. Poudaril je, da je enak pristop potreben tudi v bodoče, kot eno prvih pomembnih nalog, ki so pred nami pa izpostavljenost, da ocenimo spremenjene pogoje srednjeročnega razvoja in korigiramo v planskih aktih za srednjeročno obdobje 1981-1985 začrtano pot razvoja delovne organizacije.

Ko je govoril o vlogi sindikata, je nanizal nekatera področja, na katerih se mora delovanje sindikata še posebej odražati kot so družbeni standard, socialna varnost delavca, drugačno obravnavanje produktivnosti, vključevanje v mednarodno delitev dela, razpolaganje z dohodkom, predvsem pa ustvarjanje dohodka, poglobljanje delegatskega sistema in oblikovanje

(nadaljevanje na 11.str.)

KONSTITUIRANA JE NOVA KONFERENCA

(nadaljevanje z 10, str.)

takšnega informacijskega sistema, ki bo dejansko podlaga samoupravnemu odločanju. Podčrtal je, da je po svojem ustavnem položaju v TOZD še vedno težišče odločitev glede ustvarjanja in razporejanja dohodka, združevanja sredstev za skupen razvoj pa tudi spopadanja s parcialnimi interesi, s tendencami podjetniškega obnašanja, ki so tudi pri nas občasno prisotne. Razpravo je zaključil z željami za čim uspešnejše delo novoizvoljene konference.

Po razpravi je bila ugotovljena sestava konference za prihodnje mandatno obdobje in za predsednika soglasno izvoljen Marjan SEREC iz Lepenke Tržič, za namestnika pa Slavko BRENČIČ iz Valkar-tona Logatec.

Po podani informaciji o izvedbi volitev delegatov v organe upravljanja in delegacije za skupščine SIS in DPS, je konferenca obravnavala predlog članov v izvršilnih organih delavskega sveta: poslovni odbor, odbor za spremljanje samoupravne organiziranosti in usklajevanje samoupravnih splošnih aktov, komisijo za organizacijo, sistem in delitev OD, komisijo za varstvo pred požarom in v odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Sklenila je predlagati delavskemu svetu delovne organizacije, da izvoli izvršilne organe v sestavi kot so jo predlagale osnovne organizacije sindikata TOZD in DSSS, kot nosilci njihovega kandidiranja. Nadalje je sklenila delavskemu svetu predlagati, da za svojega predsednika v tem mandatnem obdobju ponovno izvoli Mirka KAVČIČA, za namestnika pa Milana BRICLJA. Za predsednika odbora samoupravne delavske kontrole delovne organizacije je predlagala Antona MORETA, za namestnika pa Toma ANŽIČA, in za predsednika finančnega odbora delovne organizacije Franca FRIŠKOVCA, kot njegovega namestnika pa Staneta MENARDA.

Glede izvolitve odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, je bilo po krajši razpravi sklenjeno, da se kot predstavnik konference predlaga v ta odbor Mirko PLAZNIK iz DSSS. Sprejet je bil še ugotovitveni sklep, da je bila na občnih zborih za člana v koordinacijski odbor sindikata SOZD izvoljena Anica VAHČIČ, za namestnika pa VULIČ-DERMOTA Ivo.

Pod zadnjo točko so navzoči razpravljali o letovanju v letošnji sezoni. Dogovorjeno je bilo, da temeljne organizacije sporočijo svoje želje glede postavitev prikolic in da se vsa navodila za letovanje čimprej objavijo v posebni številki Biltena.

m. š.

VLOGA SINDIKATOV V OZD PRI VKLUČEVANJU ZDRUŽENEGA DELA V MEDNARODNO DELITEV DELA

Mednarodni vidiki ekonomske krize v svetu

Cel svet je v že nekaj časa trajajoči ekonomski in družbeni krizi. Gre za krizo družbene reprodukcije v kapitalizmu, pa tudi za krizo etastičnih sistemov v vzhodnoevropskih in drugih socialističnih državah. Ni treba posebej poudarjati, da se obeležja krize tako zaradi notranjih kot zunanjih vzrokov kažejo tudi pri nas. Ekonomska kriza se v svetu kaže v upadanju stopnje gospodarske rasti, slabšanju pogojev za mednarodno menjavo, naraščanju protekcionizma razvitih držav, visoki stopnji nezaposlenosti in inflacije, zaostrenih pogojev na finančnem tržišču, povečevanju zadolženosti v tujini, in še bi lahko naštevali. Vzroki za takšno stanje so številni. V poročilu, ki je bilo podlaga za razpravo na seji republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, beremo naslednje: nesorazmerja v gospodarskem razvoju in notranje ekonomske težave razvitih držav, neenakopravni mednarodni ekonomski odnosi, zapiranje vase, prizadevanja, da bi težave prenesli na druge, običajno manj razvite države in države v razvoju.

Posledice krize najbolj občutijo predvsem predvsem manj razvite države in tiste, ki uvažajo nafto. Neuvrščene države se že vrsto let zavzemajo za uvedbo nove mednarodne ekonomske ureditve, razvite države pa za začetek vsestranskih pogajanj ne kažejo prave volje.

Dosedanja dejavnost zveze sindikatov pri vključevanju v ekonomske odnose s tujino

Dosedanja aktivnost sindikatov je bila usmerjena v seznanitev članstva s problematiko na tem področju in njihovo vključitev v njeno reševanje. Vsi zaposleni se še vedno ne zavedajo negativnih učinkov prevelikega uvoza, pretiranega zadolževanja v tujini in preširoke uporabe tujih licenc ter tehnologije, kar vse je zelo pomembno ne samo za naše gospodarstvo, pač pa tudi za naš samostojni mednarodni položaj. V zadnjem času se je obveščena o tej problematiki izboljšala, tako da selavci bolj aktivno podpirajo izvozna prizadevanja. Vpliv delavcev na sprejemanje odločitev, ki zadevajo ekonomske odnose s tujino, pa je še vedno premajhen. Največkrat so poslovodni in strokovni delavci tisti, ki odločajo o nakupu licenc, tehnologije, najemanju posojil v tujini in o izvoznih usmerjenih investicijah.

Usklajevanje planov ekonomskih odnosov s tujino

Vsakoletno usklajevanje planov organizacij zsrženega dela s projekcijo plačilno-bilančnega

in devizno-bilančnega položaja Slovenije pomeni samoupravni dogovor o določanju okvirov gospodarjenja in prevzemanju obveznosti ter odgovornosti za gibanje izvoza in uvoza. Pri tem gre še posebej za uskladitev deviznih možnosti s potrebami dejavnosti splošnega družbenega pomena ter drugih skupnih potreb. Usklajevanje plana poteka v samoupravnih interesni skupnosti za ekonomske odnose s tujino (SISEOT) v več fazah. Lansko leto je bilo veliko OZD-ov, med njimi tudi veliki izvozniki, ki svojih planov niso poslale pravočasno ali pa šele po daljšem prepričevanju. Poročilo, iz katerega povzemamo, navaja kot enega od vzrokov za tako stanje tudi to, da je v pripravi plana sodelovalo le malo poslovnih in strokovnih delavcev. Sindikalne organizacije v OZD-ih morajo letos vztrajati, da bodo plane obravnavali v predvidenih rokih in z zadostnimi informacijami. Pri tem bi kazalo delavce spodbuditi, da predlagajo dodatne rešitve in možnosti za povečanje izvoza in zmanjšanje uvoza. Nemoten proces proizvodnje in ustrezna stopnja zaposlenosti sta v veliki meri odvisna od uresničevanja izvoznih nalog. Zato je nujno, da letos začete pozitivne usmeritve v povečevanju izvoza še okrepimo, posebej z izvozom na konvertibilno področje in s povečanjem deviznega priliva. Zaradi potreb po uvozu surovin in reprodukcijskih materialov pa bo v okviru cele Jugoslavije treba pospešiti povezovanje OZD-ov znotraj reprodukcijskih verig, tako da bodo s samoupravnimi sporazumi skupaj zagotovile pogoje za nemoteno proizvodnjo. Prav tako je treba preprečiti, da bi OZD-i, ki so dobavitelji surovin in reprodukcijskih materialov, zanje zahtevali plačilo v devizah.

Možna aktivnost zveze sindikatov

Predvidene izvozne usmeritve pa bo mogoče doseči le s stabilnimi domačimi pogoji gospodarjenja in z izboljšanjem strukture domače proizvodnje. Uveljavitev tržnih zakonitosti, zmanjšanje stopnje inflacije in uresničevanje dogovorjene politike cen ter realen tečaj dinarja pa usklajevanje vseh oblik porabe z dohodkovnimi možnostmi so temeljni družbenoekonomski mehanizmi in ukrepi, ki naj omogočijo boljše vključevanje v mednarodno delitev dela. Seveda pa ne bo šlo brez povečanega obsega proizvodnje, ki bo slonel na kakovostnih dejavnostih razvoja, predvsem na večji produktivnosti dela in ekonomičnem in smotrnem poslovanju v vsakem TOZD-u.

Sindikat mora biti pobudnik samoupravnega sporazumevanja in dohodkovnega povezovanja na temelju skupnega deviznega prihodka

in dohodka. Organizacije zveze sindikatov morajo v svojih programih dela in pri obveščanju zajeti tudi vlogo svoje organizacije združenega dela v okviru SISEOT. To pa terja tudi ustrezno poenostavitev in usmerjenost informacijskega sistema na tem področju. Zveza sindikatov se bo zavzela za uveljavitev dinarja kot edinega plačilnega sredstva v Jugoslaviji. Devize so lahko le podlage za medsebojno dogovarjanje o združevanju sredstev oziroma za dohodkovno povezovanje v družbeni reprodukciji.

Sindikalne organizacije naj v vsakem TOZD-u zahtevajo, da bodo poslovodni in samoupravni organi opredelili dolgoročen odnos do ekonomskih odnosov s tujino. Strokovne službe in poslovodni organi pa morajo delavce sproti in razumljivo obveščati o pripravah na sprejem planov, o njihovem usklajevanju in uresničevanju. Zveza sindikatov si bo prizadevala, da bi jasno in dolgoročno sistemsko opredelili stimulacije za izvoz, tako da bi OZD-i lažje stabilno in dolgoročno poslovali.

Povzeto po Informacijah ZS

Nadaljni razvoj samoupravnega obveščanja v delovni organizaciji

Izgraditi moramo sistem obveščanja, ki idejno temelji na Ustavi in ZZZ in drugih zakonih, ker je kot tak nujen, saj je z njim pogojen uspešnejši razvoj in sploh funkcioniranje socialističnega samoupravljanja. Vendar mora biti v praksi sistem obveščanja tudi tak, da se bo v OZD in v širši družbi razvijal hkrati z družbenopolitičnim sistemom. V preteklosti se ni vedno tako razvijal, zlasti zaradi pomanjkanja teoretičnih izhodišč in izkušenj, zato je bil kot tak necelovit in nerazvit in je nove družbene odnose kdaj celo zaviral, vsekakor pa jim ni celovito in sistemsko sledil.

V razvoju samoupravnega sistema obveščanja je že leta 1974 (X. kongres ZKJ) Tito dejal: "Obveščanje delovnih ljudi je bistven pogoj za njihovo angažiranje in kvalificirano sodelovanje pri odločanju o bistvenih vprašanjih iz življenja in dela v TOZD in vseh oblikah OZD."

Zakon o združenem delu (1978) je postavil trdnejša izhodišča za razvoj samoupravnega obveščanja (nadaljevanje na 12. strani)

NADALJNI RAZVOJ SAMOUPRAVNEGA OBVEŠČANJA V DELOVNI ORGANI

(nadaljevanje z 11.str.)

nja v združenem delu.

Zdaj, skoraj 6 let za tem, ko se vseskozi bije bitka za kvalitetnejši razvoj samoupravnega obveščanja - temelja samoupravljanja - bi morali že oblikovati in vzpostaviti tak sistem samoupravnega obveščanja, ki bi temeljil na resničnih samoupravnih in delegatskih osnovah ter bi vsakemu delavcu omogočal enakovredno vključevanje in uveljavljanje ustavnega načela o pravicah in dolžnosti biti obveščen in obveščati.

Samoupravno obveščanje, ki naj bo funkcionalno v mobilizaciji vseh delavcev, zlasti pri samoupravnem odločanju, seveda ni otroška igra. Zlasti, tako kot nobena stvar, ne deluje samo po sebi Sistem samoupravljanja, brez ustreznega vključevanja delavcev - samoupravljalcev, in njihovih delegatov - informatorjev, je sistem, ki ne živi.

Prav zato, da bi se delavci v DO (v TOZD in DSSS) usposobili za delovanje v sistemu samoupravnega obveščanja, bi predlagali, da naj se v prihodnjih glasilih DO začne objavljati zapise o bistvih, smotrih, oblikah, ugodnih rezultatih v DO in drugi vsebini samoupravnega obveščanja.

Oblikovati moramo tudi minimalne hitre informacije o pglavitnih kazalcih gospodarjenja, o izpolnjevanju plana, uspešnosti poslovanja posameznih TOZD in DO, o rezultatih vlaganj v razširjeno reprodukcijo, analizi rasti in upadanja dohodka, o možnostih in stanju za dohodkovno povezanost, o prizadevanjih za integracijske procese z drugim OZD idr.

(N.primer: -Produktivnost v TOZD Kuverta v mesecu marcu nadpovprečno narasta, kako so to dosegli, kateri so najzaslužnejši delavci...

- Investicija v TOZD Kartonažna, realizirana v letu 1980 je v preteklem letu omogočila kvalitetne rezultate, višji celotni prihodek, čisti dohodek, višjo produktivnost..., struktura investicij, dinamika vključevanja investicije...

- Dohodkovna povezanost znotraj DO se je uveljavila med TOZD... stopnja, samoupravni sporazumi o dohodkovni povezanosti...

- Dohodkovni odnosi med DO in drugimi OZD..., kako se ti odnosi uveljavljajo..., nadaljevanje prizadevanj za dohodkovno povezanost in s tem zmanjšanje kupoprodajnih odnosov in pogodbenih sovlaganj...

- Integracijski procesi med DO in drugimi OZD potekajo..., se dogovarjajo..., so še posebej ekonomsko upravičeni zaradi optimalizacije poslovanja OZD..., s katerimi OZD nadaljujemo, s katerimi smo prekinili integracijska prizadevanja, zakaj...).

Zapise in vprašanja o navedenih ter drugih aktualnih zanimivih problematikah, naj bi prispevali delavci, odgovorni strokovni delavci, strokovne službe, poslovodni delavci idr.

Delavčev interes ni izčrpan zgolj z delovanjem in poslovno uspešnostjo OZD, kjer dela. Da bi razumel in bi bil informiran širše bi ga morali informirati - obveščati tudi z družbenopolitičnimi izhodišči, pogoji delovanja, medsebojni povezanosti družbenega sistema in OZD, zlasti svoje DO (in TOZD) idr.

Ustrezne informacije znotraj svoje OZD in okolja so pogoj za smotrno odločanje in soodločanje delavcev. Torej jih moramo preskrbeti, pripraviti in oblikovati.

Na ta način bomo dosegli višjo stopnjo informiranosti in tako ob angažiranih naporih objektivne možnosti za nadaljnji razvoj samoupravnega obveščanja znotraj OZD in v širši družbi kot celoti.

Ljubljana, 9.4.82.

Drago Kóstner

KJE BOMO LETOVALI ?

V zadnjem Biltenu smo objavili kako bo organizirano letošnje letovanje v počitniških objektih s katerimi razpolagamo.

S kratkimi opisi posameznega kraja in izbiri poti, vam skušamo pomagati pri izbiri kraja kjer boste preživel del svojega oddiha.

Počitniški dom TOZD Kuverta v Piranu

V samem centru tega starega obmorskega mesta ima TOZD Kuverta svoj počitniški dom v katerem si letovalci sami pripravljajo hrano, v bližini pa je tudi restavracija v kateri se še lahko obeduje po zmernih cenah. Piran je od Ljubljane oddaljen 125 km.

Počitniški dom KTL v Fiesi

Dom v Fiesi nam je poznan. Za razliko od prejšnjih let, letos v domu ne bo prehrane, le-ta bo organizirana v počitniškem domu velenjskih rudarjev.

Cena prehrane ni pretirana, celodnevni obroki so 270.- din, za posamezne broke pa so cene naslednje: zajtrk 50.-, kosilo 120.-, večerja 100.-, za otroke pa so cene polovične (tudi obroki).

V domu si boste lahko pripravljali le obroke za male otroke in zajtrk, več pa že ne bo mogoče.

Tako kot Piran je tudi Fiesa oddaljena 125 km od Ljubljane.

Avtokamp STELLA MARIS - Umag

V bližini Umaga se razprostira z borovci poraščena obala s plažami, ki so primerne tudi za otroke. Umag je od Ljubljane oddaljen 155 km.

Avtokamp LANTERNA

Avtokamp Lanterna leži med Novigradom in Porečem, od Ljubljane je oddaljen 167 km.

Avtokamp je našim delavcem poznan, saj imamo tu prikolice postavljene že vrsto let.

Avtokamp PUNTICA - Funtana

Tudi ta kamp, ki leži ob starem ribiškem naselju Funtana nam je že poznan.

Oddaljenost od Ljubljane je 183 km. V bližini sta mesti Poreč in Vrsar, tako da je za zabavo in večerne sprehode po mestnih ulicah preskrbljeno.

Pri izbiri poti vam svetujemo, da ob prometnih konicah, pred Koprom zavijete po cesti, ki vodi preko Šmarij na Umag, pot je krajša, cesta pa je modernejša kot tista ki vodi ob obali. Ta obvoz priporočamo tudi tistim ki bodo letovali v Umagu, vendar naj 2 km iz naselja Kaštel zavijejo desno proti Umagu.

Pri povratku vam priporočamo vožnjo skozi celinski del Istre z ogledom gradu na Motovunu.

Avtokamp MEDULIN

Avtokamp leži na jugu Istre, 10 km oddaljen od Pule. S svojo lego zagotavlja ugodne vremenske razmere.

Za zanimivost vam svetujemo vožnjo pod goro Učko, skozi novoodprti tunel. Pot vas bo vodila po celinskem delu Istre (Pazin, Zminj).

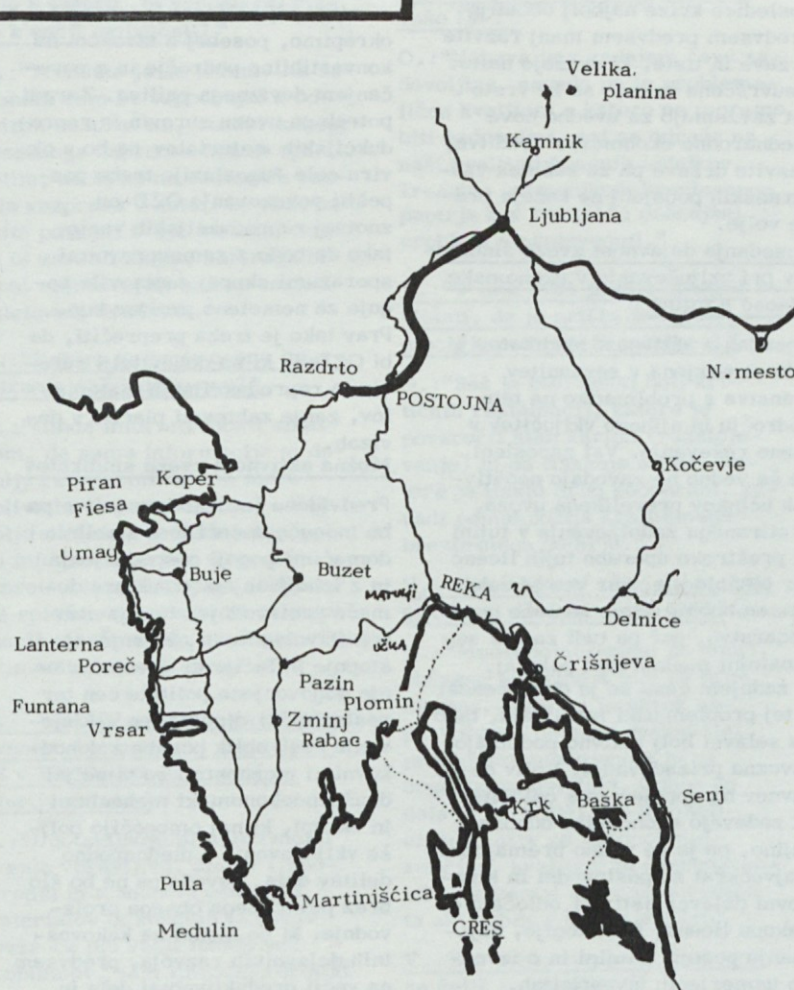
Če boste izbrali to pot zavijete pred Reko v naselju Matuli desno - pot je od Ljubljane dolga 210 km, če pa se namenite po zahodnem delu Istre boste prevozili 233 km.

Avtokamp v Baški

Baška leži na jugu našega največjega otoka Krka. Naselje ima okoli 1.200 prebivalcev.

V cerkvi Sv. Lucije hranijo baščansko ploščo, enega najstarejših spomenikov hrvaškega jezika. Dostop do Baške je možen iz dveh strani. Obe sta zanimivi. Če boste preko Reke zavili v Črišnjevi preko Titovega mostu in prevozili cel otok (43 km) boste od Ljubljane prevozili malomanj kot 200 km. Kot zanimivost se lahko na otok podate s trajektom iz Senja, ki vas pripelje v samo naselje Baška.

(nadaljevanje na 13.str.)



Na teh poteh in v teh krajih se bomo srečevali v poletnih mesecih.

Kje bomo letovali?

(nadaljevanje z 12.str.)

Pri povratku vam svetujemo, da se vračate po cesti, ki pred Reko zavije na Delnice in Kočevje.

Koča na Veliki planini

V lanskem letu smo kočo SKLACA na Veliki planini obnovili, koča je opremljena in nudi prijetno bivanje veččlanski družini (7 ležišč v treh sobah).

Planota Velika planina, ki leži na južnem obrobju Kamniških alp je primerna tudi za letovanje v polletni vročini.

Spodnja postaja gondolske žičnice je od Ljubljane oddaljena 30 km. Od zgornje postaje žičnice se peljemo s sedežnico in izstopimo na vmesni postaji Zeleni rob. Od istoimenskega gostišča zavijemo proti severu in po slabih 10 minutah hoje smo pri koči.

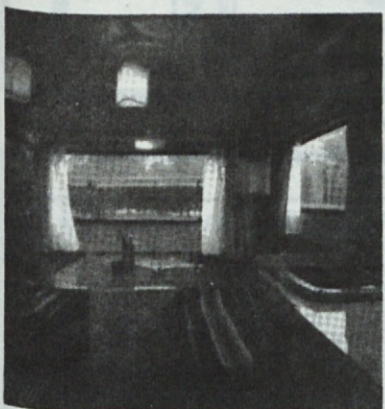
Avtokamp v zdravilišču Čateške toplice

Čateške toplice ležijo v bližini slovensko-hrvaške meje in so znane po svojih radioaktivnih vrelicah. Okolica nudi dovolj možnosti za miren in istočasno rekreativen oddih. Čateške toplice so od Ljubljane oddaljene 110 km.

Drago Videmšek



Avtocamp Puntica-Funtana



Notranjost prikolice

KAKO VODIMO SESTANEK?

Nekaj koristnih napotkov za pravilno usmerjanje sestankov, da bo čim več delegatov z zadovoljstvom zapuščalo sestanek.

Vsak vodja sestanka se mora v vsakem trenutku zavedati, da je na sestanku zaradi skupine, da mora skupina reševati probleme, saj smo se prav zato tudi odločili, da skličemo sestanek. Pred vsakim sestankom čakajo vodjo pripravljane naloge (izbor problemov, priprava in posredovanje gradiva, analiza udeležencev in lastnih pomanjkljivosti), šele nato lahko pričakujemo uspešno vodenje sestanka.

Vodja mora spodbujati udeležence sestanka, da iščejo nove ideje, nove definicije in nov način razreševanja problemov. Povezuje sorodne ideje in predloge ter na podlagi tega oblikuje in pojasnjuje končni predlog. S priznavanjem in sprejemanjem mnenj in predlogov opogumlja in spodbuja posameznike. Če je potrebno, vodja omejuje posameznike in tako drugim omogoča enakovredno sodelovanje. S tem vodi skupino v smeri, zaradi katere je bila sklicana. Na osnovi posredovanih idej, mnenj in predlogov oblikuje sklepe in jih posreduje skupini v končno potrditev.

Vseskozi pa mora biti vodji sestanka jasno, da je on samo eden izmed članov skupine. Odločanje je kolektivno, vloga vodje pa je podrejena.

Zdaj pa še pogledjmo, na kaj mora vodja sestanka posebej paziti. Nikakor ne sme biti pristranski, ker bi s tem vzbujal odpor in nezainteresiranost za sodelovanje. Zato mora biti pozoren do vseh, ne samo do nadrejenih v delovni organizaciji. Včasih razprava morada ne steče, ker udeleženci čakajo, da bo kdo prebil led in pričel razpravljati. V takem primeru mora vodja pokazati veliko požrtvovalnosti, da mu uspe organizirati razpravo. Če posamezni udeleženec namenoma daje neustrezne pripombe, ker mu ni do skupnega dela, mora vodja sestanka znati analizirati take pripombe in jih ločiti od dobrih predlogov. Še tako neustrezen predlog ne sme vplivati na vodjo, da bi postal nestrpen. Taktnost je ena izmed glavnih odlik vodje.

V začetku moramo udeležencem razložiti namen sestanka. Potem sledi uvodno pojasnilo, ki ga poda vodja, če pa sam ni dovolj podrobno seznanjen s problemi, določi strokovnjaka, ki poda uvodno razlago. Uvodno pojasnilo mora zajemati bistvo informacije, lahko pa podamo tudi vse znane rešitve (nikakor pa ne vseh možnih rešitev) problema. Cilj uvodnega pojasnila je tudi večja zainteresiranost udeležencev za kasnejšo razpravo, ki jo

vodja sestanka otvori z izhodišnim vprašanjem. Razprava pa je brez dvoma bistvo sestanka. Vodja mora znati ob pravem času postavljati vprašanja in usmerjati potek razprave. S temi vprašanji vodja začneja, razširja, krči, spodbuja in usmerja razpravo. Po odzivu na izhodiščno vprašanje vodja ugotovi, kdo bi želel sodelovati v razpravi. Če se še ni nihče prijavil k razpravi, so potrebna neposredna vprašanja, s katerimi ne spodbuja skupine ampak posameznika. Običajno podamo prvo vprašanje tistemu, ki je sicer pripravljen sodelovati, le da ni hotel prvi prekiniti molka. Ko pa enkrat razprava steče, se vodja poslužuje posrednih vprašanj. Isto vprašanje postavljamo posamezno vsem in tako aktiviramo skupino. Za uspešen potek razprave so te tri vrste vprašanj nujne, razdelili pa bi jih lahko še na sugestivna, nevtralna, povratna in izzi-valna vprašanja. Zanimiva so n.pr. povratna vprašanja. Na vsakem sestanku so tudi taki, ki bi se radi norčevali iz vodje in ga podcenjevali. To želijo doseči s postavljanjem vprašanj vodji. Vodja naj na taka vprašanja odgovarja s povratnimi vprašanji in s tem prisili nesolidnega udeleženca, da sam odgovori na lastno vprašanje.

Ljudje ne bi bili zanimivi, če ne bi bili tako zelo različni. Prav isto velja tudi za vodje sestankov, zato bo zanimivo različne načine vodenja sestankov vsaj približno uvrstiti v posamezne skupine.

Avtokratska tehnika vodenja sestankov

O njej govorimo, kadar vodja ali ožja skupina o vsem odloča in vsiljuje udeležencem sklepe. Vodja je celo prepričan, da so prišli udeleženci na sestanek zaradi njega, da jim pove lastna stališča. Sestanek s takim vodenjem je bolj podoben predavanju kot razpravi. Čeprav udeleženci prejmejo zaključke in jih tudi izvajajo, so prizadeti, ker vodja ne upošteva njihovih sposobnosti.

Demokratična tehnika vodenja sestankov

Vodja je le eden izmed udeležencev z enakimi pravicami kot vsi drugi. On le usmerja potek razprave, zavrača neustrezne predloge in pomaga pri oblikovanju predlogov ter stališč, ki jih na koncu povzame v imenu skupine.

Neurejena tehnika vodenja sestankov

Vodja je v razpravi izredno nesistematičen, zato udeleženci prevzemajo pobudo v svoje roke. Zaradi anarhije so taki sestanki dolgi, sprječete zaključke pa vsilijo najbolj agresivni udeleženci.

V pretekli številki našega glasila smo spoznali dobre in slabe navade udeležencev sestanka, iz tega članka pa lahko vidimo, kakšni smo in kakšni moramo biti, kadar vodimo sestanek. Predvsem pa se moramo vedno zavedati, da je vodja sestanka samo eden izmed udeležencev, ki ima le večjo odgovornost za pravilen potek sestanka, nikakor pa ne sme imeti večjega vpliva na končne sklepe sestanka.

Pogačar Anton



Neurejena tehnika vodenja sestanka

NA XI. ŠPORTNIH IGRAH PAPIRNIČARJEV V SMUČANJU SMO ZASEDLI 2. MESTO V SKUPNI UVRSTITVI

Na Soriški planini so se odvijale 11. športne igre papirničarjev v smučanju. Organizator letošnjega tekmovanja je bila DO Količevo. Prelepo sončno vreme je na to tekmovanje privabilo okrog 250 tekmovalcev, ki so tekmovali v sedmih starostnih skupinah, od tega v štirih moških in treh ženskih kategorijah.

Proga je bila dokaj dobro pripravljena, speljana je bila tekoče, toda vseeno je marsikateremu delala težave. Najprej so šle na start tekmovalke. Pri vseh je bila pred startom prisotna trema, toda odločno so se pognale med vratci k cilju. No, tudi padcev ni manjkalo, ki pa so se srečno končali, brez posledic.

Nato so startali moški v D kategoriji, to so bili tekmovalci stari nad 45 let, takoj za njimi pa so šli na progo še tekmovalci v C, B in A kategoriji. Slednji so imeli že precej slabo progo, tako da so morali tekmovalci pokazati precej tehničnega znanja, da so uspešno pripeljali do cilja.

In športni uspeh tekmovalcev iz DO Kartonažna tovarna?

V ženski in moški konkurenci smo zasedli 2.mesto. Ravno tako smo zasedli 2.mesto v skupni uvrstitvi. Žal je prišlo pri naših tekmovalcih do nekaterih dvomljivih diskvalifikacij, ki so nam vzele

(nadaljevanje na 14.str.)

ŠPORT... ŠPORT... ŠPORT...

XI. ŠPORTNE IGRE PAPIRNIČARJEV

(nadaljevanje s 13.str.)

nekaj dragocenih točk. Trije tekmovalci so žal padli, obenem pa smo izgubili točke v ženski konkurenci, predvsem v kategoriji C, kjer nismo imeli predstavnic.

Navsezadnje pa niso najbolj pomembni rezultati, pomembnejše je bilo samo srečanje papirničarjev, ki so se tako spoznali in o marsičem tudi pogovorili.

Rezultati naših tekmovalcev:

Moški A - 19 uvrš.

- | | |
|----------|---------------|
| 3. mesto | Kodeh Štefan |
| 6. mesto | Avsenek Drago |
| 7. mesto | Rupnik Marko |
| 8. mesto | Šemrov Andrej |

Moški B - 25 uvrš.

- | | |
|-----------|--------------|
| 1. mesto | Lapanja Miro |
| 15. mesto | Rupnik Mitja |
| 16. mesto | Bajc Florjan |

Moški C - 27 uvrš.

- | | |
|-----------|-----------------|
| 1. mesto | Kogoj Jože |
| 3. mesto | Vogelnik Janez |
| 18. mesto | Bricelj Milan |
| 25. mesto | Tomažević Filip |

Moški D - 18 uvrš.

- | | |
|-----------|---------------|
| 10. mesto | Radon Florjan |
| 13. mesto | Habič Janez |
| 15. mesto | Meglič Andrej |
| 18. mesto | Seme Milan |

Ženske A - 12 uvrš.

- | | |
|----------|---------------|
| 1. mesto | Hrovat Stanka |
| 3. mesto | Tišler Jelka |
| 5. mesto | Furlan Maja |

Ženske B - 15 uvrš.

- | | |
|-----------|-----------------|
| 5. mesto | Teran Tatjana |
| 6. mesto | Zapušek Marinka |
| 9. mesto | Šebenik Majda |
| 13. mesto | Matičič Helena |

Skupno ŽENSKE:

- | | |
|-----------------|---------|
| 1. SLADKOGORSKA | 74 točk |
| 2. KARTONAŽNA | 68 točk |
| 3. DJURO SALAJ | 55 točk |

Skupno MOŠKI:

- | | |
|-----------------|----------|
| 1. SLADKOGORSKA | 210 točk |
| 2. KARTONAŽNA | 198 točk |
| 3. DJURO SALAJ | 195 točk |

SKUPNO:

- | | |
|-----------------|----------|
| 1. SLADKOGORSKA | 284 točk |
| 2. KARTONAŽNA | 266 točk |
| 3. DJURO SALAJ | 250 točk |

LEP USPEH ŠAHISTOV

Šahisti so tekmovali na 35. delavskem moštvenem prvenstvu Ljubljane v šahu.



Ženska ekipa DO KTL je zasedla drugo mesto



Kogoj Jože (desno) je osvojil prvo mesto med moškimi v B skupini

Ekipa Kartonažne tovarne je sodelovala v III. ligi B ter dosegla zelo lep uspeh v tej ligi, saj je na koncu delila II. mesto z ekipo Tiskarne Toneta Tomšiča. Prvo mesto pa je zasedla ekipa GIP Obnova.

Naši šahisti so štiri dvoboje dobili, enega igrali neodločeno, en dvoboj pa izgubili. S to

uvrstitvijo so se verjetno uvrstili v enotno tretjo ligo za leto 1983.

Rezultati:

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. GIP OBNOVA | 20 točk |
| 2. KARTONAŽNA | 18,5 " |
| 3. Tiskarna T. Tomšič | 18,5 " |

Plaznik Mirko

REŠITVE...

Pravilna rešitev nagradne križanke s prejšnje številke glasila:

Vodoravno: PREPREČEVANJE, SPOR, RADIOTELEGRAF, NOGA, EZOP, EPIGRAM, METLA, DP, EON, KRAVA, IGRA, ROCCO, PSI, OJE, ERAZEM, AR, OTO, ALI, SKIF, SS, EVROPA, MENA, NART, LAST, TELOVNIK, AGAR, DT, APO, VDELAVA, NN, NIRO, ROVARSTVO, NU, TIROLE, ANTENA, RA, PICASSO, ITALIJAN, OCET, IGNANCIJ, TP, KENDO, VKOP, KK, KAS, AJA, RO, AVA, NOSAČ, SOHO, ANTON, STRINA, STORNO, TIKA, TRAMINEC, NB, ABD, KOŠ, RA, TELAVIV, KRIK, VA, OLUP, VJEKOSLAVA, NL, GIZDALIN, ZLOBA, OJE, TIVAT, JD, LIRA, ANI, AN, MAC, ESENI, AA, TVAR, LIKA, LEK, KTL, HA, RA, RACAK, MOL, MREŽICA, KURA, OBARA, GO, OAS, O, N, RING, BA, DAKI, V, LICEJ, OZARA, SP, ENAKOST, AMARELA, TE, ERATO, MEDALJE, NIL, A, SAMOSTREL, J, OSNOVA, DIHURJI, ESMA, BALON, JUR, AL, VNUK, ENOTA, ARUAKI

Od vseh poslanih rešitev je bilo izžrebanih pet pravilnih rešitev:

- | | |
|--------------------------|-----------|
| 1. nagrada | 500,- din |
| SIGULIN MARIJA - DS SS | |
| 2. nagrada | 400,- din |
| GRUIČIČ JOVANKA - DS SS | |
| 3. nagrada | 300,- din |
| HUTTER TOMO - DE-50 | |
| 4. nagrada | 200,- din |
| MRZLIKAR ANDREJA - DS SS | |
| 5. nagrada | 100,- din |
| JELEČEVIČ JOŽIČA - DS SS | |

Nagradna križanka in rebusi

Med pravilnimi reševalci križanke bo izžrebanih 5 nagrajencev:

- | | |
|------------|-----------|
| 1. nagrada | - 500 din |
| 2. nagrada | - 400 din |
| 3. nagrada | - 300 din |
| 4. nagrada | - 200 din |
| 5. nagrada | - 100 din |

Med pravilnimi reševalci rebusov pa bodo izžrebanih 3. nagrajenci:

- | | |
|------------|-----------|
| 1. nagrada | - 300 din |
| 2. nagrada | - 200 din |
| 3. nagrada | - 100 din |

Rešitev oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagradna križanka" oziroma nagradni rebus na naslov:

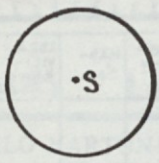
KARTONAŽNA TOVARNA

Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 10. maja 1982.

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

NAGRADNI REBUSI




1 REBUS

'  ' Я Č

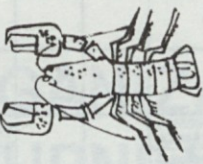
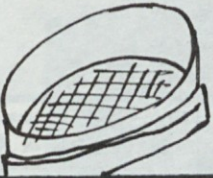
2 REBUS

A '  '  R

3 PALINDROMNI REBUS

'  '  

4 PALINDROMNI REBUS



5 PALINDROMNI REBUS

R  ↖  Ø



6 REBUS

$\frac{a}{f}$ K 100m²


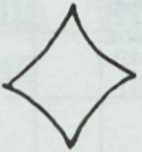
7 PALINDROMNI REBUS

'   ' ž r A

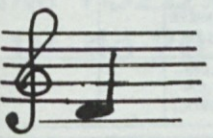

8 REBUS

ž i  ' n ' 

9 REBUS

E  3 

10 REBUS

  g=s R

KAKO REŠUJEMO REBUSE

Vejica ali več vejic pred narisanim pojmom ali za njim pomeni, da je treba toliko črk, kot je vejic, na začetku ali koncu besede izpustiti.

Navadni REBUS rešujemo od leve proti desni tako, da uganjujemo, kaj predstavljajo posamezni elementi rebusa. Odvzetih črk ne uporabimo več.

PALIDROMNI REBUS rešujemo tako kot navadni rebus, le rešitev preberemo nazaj, se pravi od desne proti levi.

Rešitve današnjih rebusov predstavljajo deset različnih poklicev. Začetne črke rešitev, brane po vrsti, dajo še en poklic, ki je zastopan v naši delovni organizaciji.

Z.M.

NAGRADNA KRIŽANKA



PLINAST OČLJKO-VODIK

KT	REDČENJE ŽIVALI, ODSRELI	POHOR. OPORIŠ. V JUŽ. ŠPANIJI	NOVAK FRANC	BESEN, SRDIT	BRŽAV-NOST	STOLET-JE	ZNAME-NJE	DRAGO-CANKAR	PROSTOR V ŠOLI	ZABDNA ČRKA ABCBCE	NAME-TANJE	MAD-ŽAR	ZDRA-VILI-ŠCE	GLAS TROBEN-TE
	UZDRŽ-NOST PROTI OGNJU													
	RAZLI-KA									ŠELATINA IZ ALG-MESTO V FRANCJI		G		
	ANTI-MON								ZAHENJA-VA	GEORGE BONACE PLATNO				
	MESTO V ZRN PEAR DRAFO													LUŽE, MLA-KOZE
														THOMAS MANN SLOVEN-ZGODO-VINAR
														TONOVSKI NAČIN MARWIN

KT	ŽOLCA	AKRO-BATSKA PRVINA	SNOV, MATE-RIJA	ZGOD-NJE VINO	AVSTR-JA	PES-NITEV									
	DEKAS, RAST-LINA					ILION									
	NAŠA REKA					SLOVEN. NOVINAR /FRANCI/									
	NAČRT					LJUBKOV. Ž. IME DEL JA-DRNICE									

KT	ŠTEVILO POD ULOM KOVO DRTO	UP JEZIK KITAJCEV													



ITALIJA

EMIL ABAMIC

NOVI SAD