

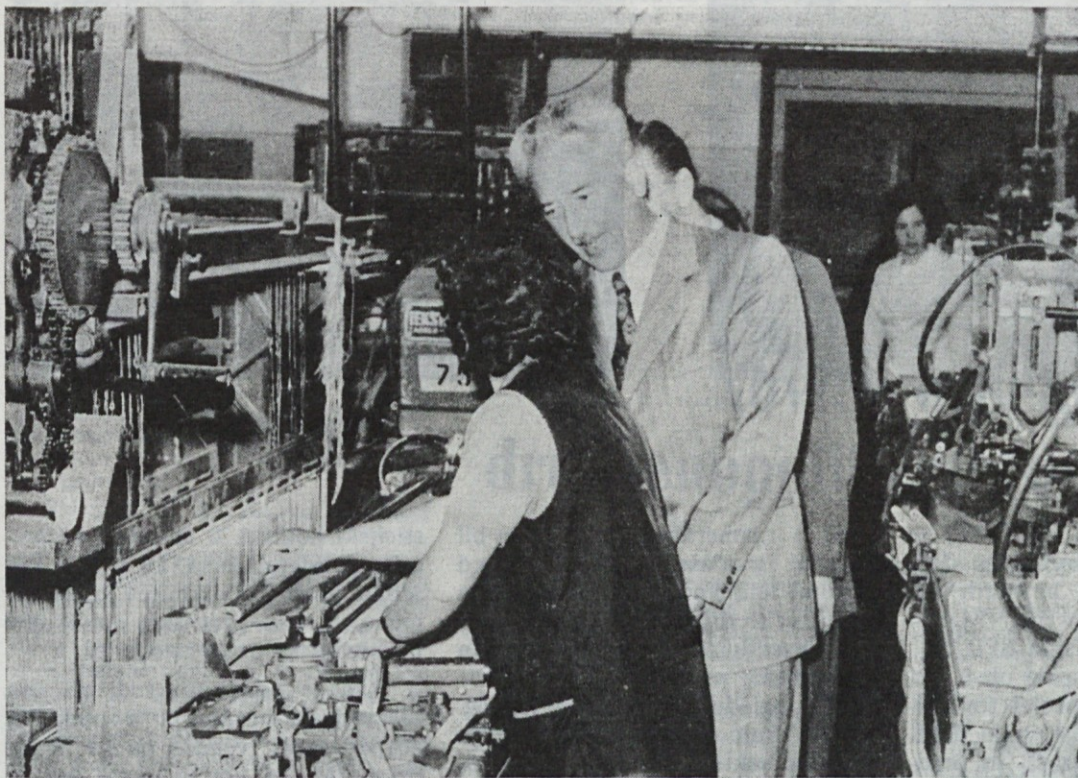
1923  
1973  
induplati

# Konoplan

Leto XXII.

JUNIJ 1973

Cena 0,20 din



Ing.  
Marko Bulc  
v pogovoru  
z delavko  
v tkalnici



Ing.  
Marko Bulc  
na sestanku  
družbeno-  
političnih  
organizacij in  
samoupravnih  
organov  
podjetja

# Obiskal nas je ing. Marko Bulc — član predsedstva SFRJ



Sprejem pri vratarnici



Ogled predilnice

V četrtek, dne 31. maja 1973, je naša organizacija združenega dela obiskal v spremstvu najvišjih občinskih predstavnikov ing. Marko Bulc — član predsedstva SFRJ.

Po prihodu v tovarno ob 8. uri zjutraj, kjer ga je sprejel tov. direktor skupno s predstavniki družbenopolitičnih organizacij in predsednikom DS, je bil ing. Bulc skupno s spremstvom najprej seznanjen z dejavnostjo in perspektivnim razvojem podjetja.

Nato si je ing. Marko Bulc ogledal celotno tovarno in se zadržal v krajšem pogovoru z delavci po oddelkih. Posebno pohvalno se je iz-

razil o razmerah dela, ker je bil namreč v našem podjetju pred osmimi leti, ko so bili pogoji dela še bistveno drugačni (mokra predilnica, predilnica in tkalnica lanu in konoplje).

Po ogledu tovarne se je ing. Marko Bulc v sejni sobi podjetja sestal s sekretariatom OO ZK Induplati, predstavniki samoupravnih organov, sindikalne in mladinske organizacije in vodstva podjetja. Z njimi se je pogovarjal o bodoči samoupravi podjetja, o novi vlogi DS, o samoupravnih centrih, o možnosti ustanavljanja TOZD, o združitvi s tovarno »Filc«, o inve-

sticijski politiki, o delovnih razmerah zaposlenih žena, kjer je še posebno pozdravil ukinitve tretje izmene, o delu partijske, sindikalne in mladinske organizacije itd.

Rad je odgovoril tudi na vsa zastavljena vprašanja s področja gospodarstva, vendar pa ga je žal preganjal čas, ker je moral biti že ob 11. uri v Domžalah, kjer se je sestal z občinskim političnim aktivom.

Ob slovesu nam je zaželel še vrsto delovnih uspehov.

Marica Jerman



Pogovor s čistilci blaga



V pogovoru z mojstrom predilnice

# S sestankov OO ZK Induplati

Na seji sekretariata OO ZK Induplati Jarše smo obravnavali material za Občinsko konferenco ZKS Domžale, v katerem je podan pregled o delu komunistov po pismu tovariša Tita in IB. Razpravljali smo tudi o delu in nalogah, ki so še pred nami in za realizacijo le-teh zavzeli konkretne sklepe.

V svoje vrste smo 24. 4. 1973 sprejeli novega člana — tovariša Draga Starovašnika, iz oddelka oplemenitilnice, ki že precej časa aktivno deluje v mladinski organizaciji.

Na sestanku OO ZK smo se dotaknili trenutno najaktualnejše teme v podjetju, to je dodeljevanja stanovanjskih kreditov delavcem in s tem v zvezi tudi dodatnega dela Pravilnika. Po daljši razpravi je bil sprejet sklep, da Pravilnik o dodeljevanju kreditov s prednostno pravico podpremo, saj ta obnem odloča, da se morajo stanovalci tovarniških stanovanj s pogodbo zavezati, da bodo po 2 letih od časa dodelitve celotnega kredita izročili stanovanja nazaj podjetju; s tem datumom jim preneha sleherna pravica do stanovanja.

Sklenjeno je še bilo, da se določi posebna komisija iz predstavnikov samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij za dodeljevanje novih in izpraznjenih stanovanj, ki morajo pri svojem delu na prvem mestu upoštevati socialne razmere proslincev.

V nadaljevanju nas je tovariš Paš seznanil s spremembami statuta in splošnih aktov. Naša organizacija bo ostala enotna organizacija združenega dela, s 57 samoupravnimi centri, kateri bodo izvrševali funkcijo samoupravljanja in obveščanja.

Poslovnega odbora ne bo več. Imeli bodo 32-članski DS, ki bo voljen na 2 leti, svet samoupravne kontrole in svet za kadrovska vprašanja. Oba sveta bosta štela po 9 članov in bosta neposredno voljena.

DS predvidoma ne bo imel več takih pristojnosti kot do sedaj, saj se bo o vseh važnejših vprašanjih odločalo na zboru delovnih ljudi (sprejem statuta, sprejem pravilnika o delitvi dohodka in OD, o delitvi sredstev skupne porabe, sprejem plana, sklepanje o vseh statutarnih vprašanjih organizacijskih enot v podjetju itd.).

Nova funkcija DS: glede vseh vprašanj, o katerih se bo neposredno odločalo, bo pripravljal dokončne predloge in sprejel ukrepe za izvrševanje vseh neposredno sprejetih odločitev.

Samoupravni centri morajo biti sestavljeni po 2 kriterijih:

1. da ga sestavlja delovno neposredno povezana skupina ljudi;
2. v teh centrih naj ne bo predvidoma več kot 20 članov.

Centri bodo imeli voljenega vodjo. O vsakem zasedanju mora obstajati zapisnik, v ta namen bodo posebni obrazci, ki se bodo zbirali pri referentu za informiranje, on pa jih bo posredoval tistim organom, katerim so

vprašanja namenjena. Na vprašanja o delitvi osebnih dohodkov in uporabi sredstev skupne porabe je rok za odgovor 5 dni, drugače pa je splošni rok 30 dni, če ne bo v posebnem splošnem aktu drugače določeno.

Svet samoupravne kontrole bo organ s specialnimi pristojnostmi: kontrola izvajanja sklepov, kontrola zakonitosti sklepov, zakonitega poslovanja; po potrebi se bo imel pravico obrniti tudi na zunanje pristojne organe.

Svet za kadrovska vprašanja bo reševal iste naloge in probleme kot do sedaj odbor za kadrovska vprašanja.

Po obravnavanju statuta nas je tov. direktor še seznanil z rezultati poslovanja v I. tromesečju. Po njegovem izvajanju, iz katerega je bilo razvidno, da so rezultati pozitivni, se je razvila živahna razprava, v kateri je tov. direktor odgovarjal in pojasnjeval še na dodatna vprašanja navzočih.

Na koncu so prisotni še kritizirali razmeroma visoke cene letovanja v Umagu, posebno še za otroke. Tov. direktor je pojasnil, da so cene postavljene ekonomsko, z njimi se ne išče nobenega dobička. Narekujejo pa jih podražitve prehrabnih artiklov in komunalnih uslug.

Marica Jerman

## Novice o delu družbenopolitičnih organizacij

Komisija za izobraževanje in kadre pri Občinskem sindikalnem svetu in Delavska univerza Domžale sta organizirali za vse člane izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata dvoje predavanj z naslednjima temama:

1. Organiziranost in delovanje osnovne organizacije sindikata,
2. Komuniciranje in javnost dela — vodenje sestankov.

Predavanji sta bili organizirani skupno za člane treh podjetij: LEK, SLOVENIJALES in INDUPLATI, in si-

cer v naši sejni sobi dne 18. in 21. maja 1973 ob 17. uri.

Predavatelja sta bila: Zvone Žagar — predsednik Mestnega odbora delavcev industrije in rudarstva (1. tema) ter prof. Ivan Justinek — stalni sodelavec delavskih univerz Slovenije (2. tema).

Na predavanji so bili vabljeni tudi člani sekretariata OO ZK, vodstva aktivov ZM, predstavniki samoupravnih organov in vodstev podjetij.

Udeležba je bila zadovoljiva.

Mira Kavčič



Prvo temo je predaval tov. Žagar (v sredini)

# Zasedanje delavskega sveta

Na svojem XXX. zasedanju, ki je bilo dne 24. 5. 1973, je DS obravnaval kot glavne točke svojega dnevnega reda predlog sprememb v samoupravnem sporazumu o načelih in merilih za delitev dohodka in OD tekstilne industrije skupine predilnic, tkalnic in oplemenitilnic v SRS in rezultate poslovanja podjetja v aprilu 1973. DS je izvolil tudi novega urednika Konoplana in pod točko razno obravnaval še vprašanje prenosa kamp prikolic na enoto restavracija in počitniški domovi, spremembe naših kratkoročnih kreditov v dolgoročne ter najetje dolgoročnega kredita za trajna obratna sredstva.

## Samoupravni sporazum o delitvi dohodka in OD

Predlog sprememb tega samoupravnega sporazuma je članom DS obrazložil šef ekonomsko-analitskega sektorja tov. Jože Klešnik. Bistvene novosti, ki jih predlog zajema, se tičejo povečanja t. i. »kalkulativnih OD« za I. in II. kvalifikacijsko skupino, t. j. delavcev, ki so brez vsake kvalifikacije in delajo na delovnih mestih, za katera ni potrebna nobena priučitev, in delavcev, ki delajo na delovnih mestih, za katera je potrebna priučitev. Kalkulativni OD I. skupine se je dvignil z dosedanjih 800,00 din na 900,00 din, kalkulativni OD II. skupine pa z dosedanjih 900,00 din na 1.000,00 din. Pri tem pa se je spremenila določba o valorizaciji kalkulatativnih OD skladno s porastom življenjskih stroškov, tako da se zdaj ta valorizacija »upoštevata« le po določilih družbenega dogovora in v skladu z vsakoletnim dokumentom o družbeno-ekonomskih ciljih ekonomske politike. Nadaljnje pomembnejše spremembe zadevajo vprašanje dodatkov, ki se lahko priznajo delavcem za t. i. posebne delovne razmere (nočno, nedeljsko, nadurno delo, delo na državni praznik in za deljen delovni čas). Pri tem so sestavljenci predloga na priporočilo republiškega organa zveze sindikatov težili za tem, da bi se ti dodatki odločili fiksno za vse podpisnike v enotnem odstotku in ne več v razponu. Vendar pa je zbor podpisnic zavzel stališče, da je določanje teh dodatkov v razponu utemeljeno, saj je povezano z drugimi vprašanji, predvsem pa z vprašanji višine OD in osnov, od katerih se ti dodatki računajo in ki so pri posameznikih, podpisnikih sporazuma, različne. Tako so ostali posamezni dodatki še naprej določeni v razponu, vendar pa je v sporazumu na zahtevo sindikatov vnešena določba, da se morajo podpisniki do konca t. l. sporazumu za enoten odstotek teh dodatkov. Zbor podpisnikov je glede na svoje nasprotno stališče imenoval posebno delovno telo, ki naj to vprašanje še enkrat prouči skupaj s pristojnim organom zveze sindikatov. Po predlogu sprememb sporazuma znašajo ti dodatki:

- za nočno delo od 25—50 %;
- za nedeljsko delo od 30—50 %;

- za delo na državni praznik 100 %;
- za nadurno delo 50 %;
- za deljen delovni čas 150,00 din neto mesečno.

Pomembnejšo spremembo pomeni tudi povečanje priznanega zneska za regresiranje prehrane (malice), ki naj po predlogu znaša odslej 60,00 din neto mesečno na zaposlenega. Ta znesek se ne sme izplačevati v gotovini posameznikom.

S sporazumom dogovorjeni najnižji OD delavca za polni delovni čas in normalni delovni uspeh je po novem določen na 1.000,00 din (prej 900,00 din). Spremembe so nastopile tudi pri izračunavanju najvišjega OD. Pri tem naj na tem mestu omenim le, da je odslej po teh spremembah za izračun tega OD mogoče upoštevati t. i. faktor stimulacije le največ do višine 25 odstotkov in da je ta OD odslej absolutno omejen na 7.500,00 din (česar doslej ni bilo). Sporazum pa predvideva posebno izjemo za tiste podpisnike, ki so pomembno oddaljeni od industrijskih središč in je potrebno za zagotovitev ustreznega kadra voditi drugačno politiko OD. Te lahko izjemoma zvišajo do 10 % OD za normalni učinek.

Sporazum je tudi (skladno z že sprejetimi občinskimi sporazumi na tem področju) določil, da se zaradi potrebe po stanovanjih podpisniki zavezujejo izločiti sredstva za ustrezne namene v višini najmanj 6 % od bruto OD.

Novo so določbe o kazenskih ukrepih proti tistim podpisnikom, ki prekršijo sporazum. Prej sporazum teh določb ni vseboval (kazni je bila predvidena le v obliki močno progresivnega davka na sredstva, izplačana prek s sporazumom določenih omejitev). Kazni za kršitve, ki so posebej določene, so:

- opomin,
- javni opomin, ki se objavi v tisku,
- izključitev iz samoupravnega sporazuma z neposredno uporabo II. dela splošnega družbenega dogovora (po katerem podpisniki lahko izplačujejo le okoli 80 % OD) za 1 leto in objava tega sklepa v tisku.

V obravnavi so člani DS kritizirali ravnanje tistih podpisnikov sporazuma, ki so v preteklosti očitno umetno dvigovali t. i. kvalifikacijske skupine za izračun kalkulatativnih OD. Naše podjetje je bilo dejansko eno od redkih, ki je spoštovalo določbe sporazuma na tem področju, posledica tega pa je bila, da smo imeli določene kalkulatativne OD v povprečju med najnižjimi v naši skupini, čeprav je očitno, da je kvalifikacijska struktura zaposlenih delavcev pri nas razmeroma zelo ugodna. Člani DS so kritizirali tudi premajhna povečanja kalkulatativnih OD in določbo o najnižjem OD, ki da je dogovorjen v prenizki višini. Prav tako so kritizirali sam postopek sprejemanja sporazuma, ki je premalo samoupraven, saj so delavci preprosto postavljeni

pred dejstvo, da predlog v dani obliki sprejmejo.

Tov. direktor je zlasti kritiziral počasnost pri sprejemanju tega predloga. Postopek se je bil zavlekel predvsem zaradi neuskkljenih stališč predlagateljev glede določanja najvišjega OD, kar nikakor ni v redu. Bistvo sprememb tega sporazuma je in bi moralo biti povečanje najnižjih kalkulatativnih OD, saj prav to povečanje zadeva najširši krog delavcev.

Šefinja računovodstva tov. Francka Marinšek je članom DS pojasnila razliko med kalkulatativnimi OD in OD, ki jih delavci prejema. Kalkulativni OD so dejansko le postavka za izračun dovoljene mase sredstev, namenjenih za izplačilo OD. Na višino OD pa precej vpliva zlasti t. i. faktor stimulacije, ki je odvisen od poslovnega uspeha podjetja.

Tov. Klešnik je članom DS pojasnil, da iz samoupravnega sporazuma ne moremo izstopiti, ne da bi nas zadele škodljive posledice. V takšnem primeru bi namreč veljale določbe splošnega družbenega dogovora, ki pa so, kot je bilo že omenjeno, zelo neugodne.

Na osnovi daljše obravnave in podanih obrazložitvev je DS v celoti sprejel navedeni predlog sprememb tega sporazuma.

## Rezultati poslovanja za april 1973

Informacijo o poslovnih rezultatih podjetja v aprilu letos je podala članom DS tov. Francka Marinšek. V tem poročilu se bom omejil le na najvažnejše podatke.

## Proizvodnja

Razen v predilnici, ki bo do konca prvega polletja še obratovala poskusno, ter delno v sukalnici, je bil v aprilu v posameznih obratih plan dosežen oziroma celo za malenkost presežen.

Obračun celotne proizvodnje nam kaže, da so bili variabilni stroški skupaj doseženi v višini 88 %, izdelavne ure pa v višini 94 % od normativa. Variabilni stroški so bili povsod razen pri storitvah (kjer so bili doseženi v višini 100 %) nižji od normativa. Izdelavne ure pa so bile presežene le v predilnici, in sicer za okoli 40 %, medtem ko so drugod povsod nižje od normativa.

## Dinamika fiksnih stroškov

Fiksni stroški so v aprilu skupno za 8 % presegli planirane, v obdobju od januarja do aprila pa za 2 %. Glede na to, da so bila preseganja teh stroškov po posameznih postavkah navedenih obrazložena v prejšnji številki Konoplana, jih tokrat posebej ne razčlenjujem.

## Obračun prodaje

Pri prodaji na domačem trgu je bila dosežena povprečna stopnja prispev-

ka za kritje v višini 52 %. Najvišja stopnja prispevka je bila dosežena pri prodaji tkanin, in sicer v višini 63 %, nato pri prodaji storitev v višini 61 %, pri prodaji konfekcioniranih izdelkov v višini 43 % in drugi prodaji v višini 4 odstotke. Pri prodaji na tujem trgu podjetje ne izkazuje nobene izgube, marveč je doseglo skupno povprečno stopnjo pokritja v višini 19 %. Pri tem je podjetje doseglo pri prodaji preje stopnjo pokritja v višini 25 %, pri prodaji tkanin pa v višini 15 %.

V primerjavi s planom je bila prodaja na domačem trgu dosežena le v višini 78 %, medtem ko je prodaja na tujem trgu za 12 % preseгла plan. Celotna prodaja pa je bila v obravnavanem obdobju za 19 % nižji od plana. Tako majhna prodaja na domačem trgu se je seveda nujno negativno odražala na poslovni uspeh podjetja v tem obdobju.

Na domačem in tujem trgu doseženi prispevek za kritje je zadoščal za pokritje fiksnih stroškov, kondicij pri prodaji na domačem trgu, drugih odbitkov in dobička, ki je bil dosežen v višini 58 % planiranega.

### Zaloge, terjatve in potrebna obratna sredstva

Celotne zaloge so po stanju na dan 30. 4. 1973 za 13 % iznad normativa. Pri tem presegajo normativ zaloge materiala (malona, bombažne, sintetične in lanene preje) za 17 %, zaloge pomožnega materiala za 64 % (največ za konfekcijo, kjer znaša preseganje kar 248 %), zaloge nedovršene proizvodnje pa za 15 %, največ spet za konfekcijo — tkanine, kjer znaša preseganje 181 odstotkov, zatem pa v sukalnici, kjer znaša preseganje 100 %. Zaloge gotovih izdelkov so izpod normativa, in sicer za 35 %. Razveseljivo je, da so tudi naše terjatve do kupcev izpod normativa, in sicer 11 %. Nasprotno pa so naše obveznosti do dobaviteljev iznad normativa za 63 %, vendar so v fiksnem znesku še vedno nižje od naših terjatev. Podjetje ima potrebna obratna sredstva le v višini 87 % od normativa.

### Izračun menjajočega dela OD za maj

Že omenjeno nedoseganje plana prodaje v aprilu se seveda nujno odraža tudi v izračunu gibljivega dela OD za maj. Zaradi tega se bodo lahko izplačali osebni dohodki delavcem, ki delajo na delovnih mestih, vezanih na R-D-Z, le v višini 97,5 %. Ker druge kategorije po našem pravilniku ne morejo iti v minus, se bodo osebni dohodki delavcem, ki delajo na delovnih mestih, vezanih na R-D in R-1, izplačali v višini 100 %.

V obravnavi je tov. direktor posebej analiziral vzroke, zaradi katerih plan prodaje v aprilu ni bil dosežen. Teh vzrokov je več. Tako proizvodni plan vrednostno ni bil dosežen, v tem mesecu so potniki precej manj prodali, na tržišču so bile težave z nabavo nekaterih vrst preje, izostale so nekatere pomembne izdobe, prav tako pa je bil plan prenapet postavljen. Tovariš direktor je obenem opozoril na okoli-

ščino, o kateri je bilo govora že ob sprejemanju letnega plana, namreč da je plan izredno napet, zaradi česar je lahko vsaka napaka usodnega pomena. Obenem je tov. direktor obvestil člane DS, da podatki kažejo, da se prodaja tudi v maju ne bo popravila. To pa bo lahko imelo za posledico, da bomo ob sprejemanju periodičnega obračuna prisiljeni znižati vrednost točke na višino, ki je veljala v I. četrtletju. Po drugi strani pa imamo izredno visoka naročila, ki jih ne bomo mogli v celoti prevzeti. Ta naročila nas silijo, da v konfekciji izpopolnimo vse razpoložljive kapacitete s sprejemom novih delavcev. Tov. direktor je poudaril, da imajo delavci mnogo možnosti za večji zaslužek (zlasti z delom ob prostih sobotah in v nadurnem delu), vendar pa za to ni pravega interesa. V tako delo bi se zlasti lahko vključili mladi delavci, ki še nimajo družin. Pri delavcih, ki imajo družine, je mogoče ta njihov slab interes opravičiti, zlasti kolikor imajo zadržek zaradi otroškega dodatka, ki bi ga izgubili, če bi presegli določeni cenzus. Nadalje je tov. direktor obvestil člane DS o ukrepih, ki so bili storjeni za to, da se stanje izboljša. Sklicana je bila posebna seja kolegija, prav tako pa je bil poseben sestanek z obratovodji, na katerem je bilo sklenjeno, da se sključijo sveti enot, ki naj obravnavajo v prvi vrsti nujnost kar najbolj discipliniranega izvrševanja nalog. Naposled je tov. direktor tudi opozoril na težko situacijo podjetja zaradi previsokih zalog materiala, pomožnega materiala in nedovršene proizvodnje, saj smo zaradi njih postali tudi začasno investicijsko nesposobni. Nujno je, da se te zaloge v najkrajšem času bistveno znižajo. V razpravi so sodelovali še tov. Janez Bartol, Franc Majdič in Slavko Hribovšek.

Tov. Bartol se je zavzel za večji angažma družbeno-političnih organizacij v podjetju pri urejanju nastalih problemov.

Tov. Majdič je obrazložil položaj v konfekciji. Po njegovem so se v konfekciji močno trudili in so bile naloge za april v celoti izpolnjene. Pri delu pa zadevam na vrsto težav, zlasti ker se delavkam zaradi otroškega dodatka ne splača delati v nadurah. Nadurno delo mladih delavk tu ne pride v poštev, ker na strojih v glavnem delajo starejše delavke, mlajše pa so angažirane predvsem pri raznih ročnih delih, ki pa ne predstavljajo ozkega grla.

Tov. Hribovšek je opozoril na pomanjkanje votka in na preveliko število zastojev zaradi pomanjkanja delavcev pri čiščenju strojev in se zavzel za odpravo teh pomanjkljivosti.

### Volitve novega urednika

DS je na predlog šefa kadrovsko-organizacijskega sektorja tov. Janka Ukmarja izvolil za novega urednika Konoplana tov. Tulija Budaua, ki bo prevzel to funkcijo s 1. 6. 1973. Tov. Budau, ki je bil sprejet na novo uvedeno delovno mesto referenta informiranja, je v tem času že uspešno preстал poskusno dobo ter aktivno in tvorno sodeloval pri urejanju Konoplana.

### Prenos kamp prikolic

Tov. Marinškova je predlagala članom DS, naj izvršijo brezplačen prenos treh kamp prikolic, ki smo jih zaradi kompenzacije z neplačanimi računi nabavili od podjetja Goša iz Smederevske Palanke. Prikolice bomo postavili v Umagu in z njimi razširili naše tamkajšnje kapacitete.

Na vprašanje tov. Vikija Pogačarja je tov. direktor pojasnil, da je najemnina za te prikolicе že določena, in



Stanovanjska kamp prikolica ADRIA — tri take bodo stale v Umagu

sicer v višini 20,00 din za majhno in 25,00 din za veliko prikolico dnevno. Ta najemnina je precej izpod ekonomske.

Člani DS so soglasno potrdili navedeni predlog za prenos teh prikolic na enoto Restavracija in počitniški domovi.

### Sprememba kratkoročnih kreditov v dolgoročne in najetje kredita za trajna obratna sredstva

Tov. Marinškova je obvestila člane DS, da so bili v maju objavljeni predpisi o spremembi nekaterih kratkoročnih kreditov v dolgoročne, tako tudi uvoznih in izvoznih kreditov za proizvodvalne delovne organizacije. Naše podjetje je te kredite uporabljalo preko svojih uvoznikov Jugotekstila in Poslovnega združenja tekstilne industrije. Tov. Marinškova je zato predlagala članom DS, naj dajo tem uvoznikom soglasje, da za nas vložijo zahtevek za to spremembo kreditov pri bankah, pri katerih smo jih najeli. Pogoji za to spremembo kreditov so zelo ugodni, saj je rok vračila 25 let s 4 % obrestmi. Prvi obrok zapade v plačilo 15. 3. 1978.

Tov. Marinškova je obenem predlagala članom DS, naj sprejmejo sklep o najetju dolgoročnega kredita v znesku 6.000.000,00 din za trajna obratna sredstva pri Ljubljanski banki, Domžale, in sicer za dobo 5 let in pol po najugodnejši obrestni meri. Kot je bilo že ugotovljeno, naše podjetje zaradi previsokih zalog ne more uporabljati svojih sredstev za investicije; s tem kreditom pa bi pokrili naš pomanjkljaj pri obratnih sredstvih. Podjetje je znatno povečalo svoj obseg vloženih sredstev, tega povečanja pa ne more kriti samo z lastnimi sredstvi. Tako je povečanje prostih sredstev za obratna sredstva treba zagotoviti tudi iz drugih virov.

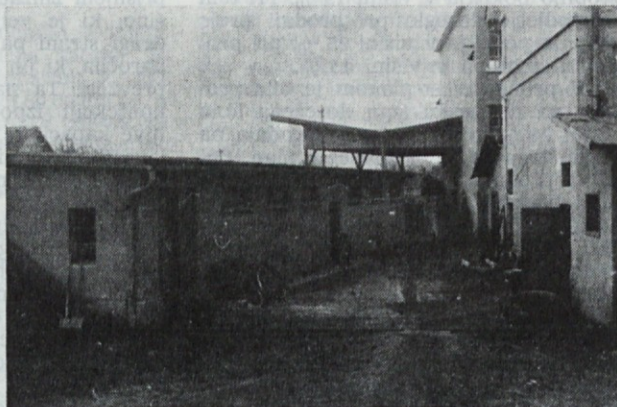
DS je po krajši obravnavi v celoti potrdil oba navedena predloga.

Ingo Paš

# 50 let Induplati



Stroj za okroglo tkanje gasilskih cevi



Pogled na neugledno poslopje tovarniške kopalnice

Doba centraliziranega planskega upravljanja podjetij je pustila sledove tudi v našem podjetju. Z nacionalizacijo manjših privatnih tovarn in s selitvijo strojev iz drugih tekstilnih tovarn, se je znašla v Induplati lepa zbirka tekstilnih strojev raznih tipov in raznih rojstnih letnic. Od starih mehaničnih stavov do sorazmerno modernih tkalskih avtomatov, in raznih drugih tekstilnih strojev, vse to naj bi služilo izdelavi raznih tkanin, planiranih s strani tekstilne direkcije, ki je obenem tudi razdeljevala surovine in določala končne uporabnike naših izdelkov. Ljudje, potrebni za povečano proizvodnjo, so prihajali iz vseh strani; eni iz Prekmurja, drugi iz Bele krajine, pa iz Medjimurja in celo iz Bosne; nekaj se jih je vozilo dnevno iz Moravč s tovarniškim avtobusom.

Težave, ki so nastajale z nastanitvijo teh ljudi in z organizacijo prehrane ob racionalirani preskrbi (karte za kruh, meso in maščobo) lahko razumeje le ljudje, ki so te čase doživeli.

Z nastopom delavskega samoupravljanja je kolektiv počasi samostojneje zadihal, odpravljene so bile direkcije kot vodilna sila. Lahko smo svobodneje kreirali nove izdelke in tako smo kot prvo večjo pridobitev po letu 1950 organizirali filmsko tiskarno leta 1953. Istega leta je bil dokončan samski dom in tako delno omiljena stanovanjska stiska. Otvoritev naše kočice na Mali planini dne 29. novembra 1953 pa lahko smatramo kot prvo investicijo, ki naj služi počitku in razvedrilo našega delovnega človeka.

Veliko povpraševanje po gasilskih ceveh, kjer smo bili v tistih časih edini proizvajalci v Jugoslaviji, nas je napotilo, da smo nabavili nove statve za okroglo tkanje gasilskih cevi in s tem povečali proizvodnjo in izboljšali kvaliteto. Tudi v barvarni smo dopolnili strojni park z dvema novima jigroma (Tekstilstroj).

V predilnici so se 1. 1955 zavrteli

novi stroji za suho predenje konoplje in s tem omogočili tkalnici nemoteno oskrbovanje s kvalitetno konopljeno prejo. V tem letu se je pojavilo na tržišču prvič večje pomanjkanje lanenega in konopljenega vlakna in smo to pomanjkanje skušali ublažiti s predelavo lanificiranega konopljenega vlakna.

V letu 1955 je naša država ratificirala mednarodno konvencijo o prepovedi nočnega dela žensk in mladine in v začetku l. 1956 sprejela zakon, ki tudi pri nas uzakonja to prepoved s pridržkom, da se za prehod na tako delo določi rok, in sicer 30. VI. 1957, razen kjer gre za izjemne primere.

Še en važen dogodek naj omenim za l. 1955; sprejeta je bila politika prioritete industrije za široko potrošnjo, zmanjšana vlaganja v težko industrijo in s tem sprejeta politika zviševanja življenjskih pogojev delovnih ljudi in prehod na bolj tržno gospodarstvo.

Dogodka sicer nista neposredno ve-

zana na našo tovarno, vendar sta bistveno vplivala na nadaljnji razvoj tako naše tovarne kot tudi na vse ostalo življenje naših ljudi. Ni šlo vse hitro in gladko, posebno kar se tiče odpravljanja nočnega dela žena.

Za to obdobje pa ni važna samo postopna modernizacija strojne opreme in iskanje vedno novih izdelkov za trg, kjer se je za posamezne izdelke že pojavljala konkurenca, ravno tako važno je tudi družbeno življenje in udejstvovanje delovnih ljudi. Navedel bom nekaj podatkov v kronološkem zaporedju, ki naj pokažejo aktivnost naših delavcev tudi izven njihovih delovnih mest.

L. 1951 je sindikalna podružnica organizirala množično športno tekmovanje »Športni teden INDUPLATI« (STIPI), ki je prerastlo v tradicionalno tekmovanje med člani kolektiva.

L. 1952 so člani delavskega samoupravljanja ugotovili, da je pogoj za uspešno delo organov, to je DS in UO, potrebno informirati kolektiv o vseh



Naš stari avtobus

# Slovo od podjetja

dogajanjih v podjetju in v ta namen je bilo organizirano izdajanje glasila kolektiva »KONOPLAN«. Slabe možnosti kulturnega razvedrila so spodbudile sindikalno podružnico in upravo podjetja, da sta omogočili otvoritev kino dvorane v Jaršah.

L. 1953 je kulturna sekcija v okviru TVD Jarše naštudirala in večkrat uspešno uprizorila igro »Za stanovanje gre«. V decembru tega leta je bila ustanovljena v INDUPLATI sekcija DITTS, v katero so bili včlanjeni vsi inženirji in tehniki, zaposleni v Jaršah, hkrati pa je bilo včlanjenih tudi več tehnikov iz okoliških podjetij.

L. 1954 je bila na pobudo nekaterih članov sindikata ustanovljena Tovarniška samopomoč, ki od tedaj uspešno pomaga svojim članom pri premagovanju trenutnih finančnih težav še danes.

Nanizal sem nekaj spominov na čase do l. 1956, ki pa seveda ne morejo vsega, kar se je v tem obdobju zgodilo, zajeti, kaj šele izčrpnije opisati.

Lado Zabukovec

## Ogledali smo si FILC in TRAK

Člani društva inženirjev in tehnikov tekstilcev Jarše smo si v četrtek, 24. maja 1973 ogledali dve tovarni v Mengšu — FILC in TRAK. Zbrali smo se ob 16. uri pred Trakom.

Prijetno smo bili presenečeni nad uspehom, ki ga je to podjetje doseglo v zadnjem času in ki je praznovalo pomemben jubilej, 40-letnico.

Videli smo lepo urejeno oplemenitilnico z novim barvalnim aparatom, nabavljeni so novi pletilni stroji, imajo tudi prvi stroj za pletenje elastičnih čipk.

Izboljšave na strojih so jim omogočile spremeniti asortiman proizvodov.

Izdelovanje lepljenega traku so ukiniteli, izdelovati so pričeli drobne vrvice in stenj, za kar je še posebno veliko zanimanja. Povečana proizvodnja je zahtevala razširitev prostorov, sezidana je bila nova tkalnica in parkirnica.

V prejšnji številki Konoplana je bilo napisano o združitvi Filca z našim podjetjem. Znano je, da bomo njihove izdelke prodajali v naši industrijski prodajalni.

Tovarna FILC izdeluje obloge za tla, kolute za poliranje, vložke za čevlje, tudi športne, izdelujejo material za izdelovanje umetnih delov rok in nog.

Glavne faze izdelave filca so: izdelava koprane, parenje, filcanje, valjanje, pranje, sušenje, apretiranje in adjustiranje.

Zadovoljni smo bili z ogledom teh dveh tovarn v naši občini, žal nam je bilo, da se tega ogleda ni udeležilo večje število članov, kajti koristno in zanimivo je, da najprej spoznamo naše sosede, se seznanimo z njihovimi težavami in uspehi.

Slavi Gerbec

25. maja je bila v restavraciji podjetja skromna slovesnost. Zbrani so bili tisti, ki so v zadnjih nekaj mesecih odšli v pokoj. Razpoloženje je bilo veselo, vendar pa je imel marsikateri nasmeh v sebi kanček grenkobe. Vsakdo namreč z mešanimi občutki odhaja na dopust, ki traja 365 dni na leto. Težko se je po tridesetih ali štiridesetih letih dela privaditi na to, da ni več treba vstajati ob petih in osem ur delati za strojem ali v pisarni.

Sprva je bil pogovor razdrobljen na več manjših skupin, a začetna za-

nov konoplje in trije smo delali še vso noč, tako da smo zjutraj »šiht« kar nadaljevali. Jaz nisem mogel več zdržati, zleknil sem se na vrečo in zadremal. Ko je prišel mojster, sem se zdramil in preplašeno planil pokonci, pa mi je prijateljsko položil roko na ramo in rekel: Kar počivaj, vem, kako si utrujen.

— Najbolj hudo mi je bilo, ko sem nekoč prav nerodno padla pod uro in sem bila dolgo v bolniški. Najbolj vesela pa sem bila, ko sem zvedela, da bodo vso tovarno obnovili.



drega je bila hitro mimo. Zabeležil sem si nekaj odlomkov pogovora.

— Prvi teden sem se nenavadno počutila. Zbujala sem se ob pol petih in trajalo je nekaj trenutkov, da sem se zavedla, da mi ni treba vstati in iti v službo.

— Vedno sem mislila takole: ko bom šla v pokoj, bom imela ogromno časa. Zdaj pa vidim, da ga imam še manj kot takrat, ko sem še hodila v službo. Pri hiši nikoli ne zmanjka dela, pa tudi vnučke pazim. Saj danes moški ne sprašujejo izvoljenk, če imajo doto, temveč če imajo taščo, ki bo pazila na otroke.

— Razumljivo, da imamo ženske pet let krajšo delovno dobo kot moški, saj opravljamo pet poklicev: delavka, žena, gospodinja, mati in »tisto«.

— Recept za dolgo življenje? Sila preprost je: kdor bolj z veseljem dela, dalj živi.

— Danes sem bila po nekaj mesecih spet v skladišču in sploh v tovarni. Povsod se mi zdi tako lepo. Spominim se, kako smo med vojno za malico jedle lečo iz kotla na dvorišču in samo ponoči smo delale.

— Tudi jaz sem bila danes v novi predilnici. Kako drugače je, ni več tistega prahu in ropota, ki sta človeka prav ubijala. In vendar je bilo tudi takrat prijetno, vedno sem se v kolektivu dobro počutila.

— Nekoč je prišlo osemnajst vago-

— Ko mi je umrla mati, so mi vsi sodelavci stali ob strani. Zelo sem jim hvaležna za finančno, predvsem pa moralno podporo.

— Včasih je bilo prijetno, včasih pa hudo. Mislim pa, da če si dober z drugimi, so tudi drugi dobri s tabo. Dobro rodi dobro in obratno.

— Gledam nazaj in se mi zdi, da sem delala eno leto, ne pa trideset, tako hitro je minilo. Ko sem hodila v šolo, pa tja do štiriindvajsetega leta, je šel čas še nekam počasi, nato pa s tako naglico, da sploh nisem mogla več slediti.

Razpoloženje je bilo vse bolj veselo. Za to je poskrbel med drugim tudi osemletni fantiček, ki je pridno raztegoval »frajtonarco«. Šale so kar deževale. Prepričan sem, da bomo večino prisotnih še videvali na vsakoletnih srečanjih upokojencev.

— Napišite v KONOPLAN tole, so mi rekli:

Zahvaljujemo se sindikatu in vsem drugim za prijetno srečanje ob slovesu od tovarne. Celotnemu delovnemu kolektivu želimo v prihodnje še mnogo sreče in delovnih uspehov.

Vam pa, ki ste z dolgoletnim delom po svojih močeh prispevali k temu, da je danes tovarna to, kar je, da je namreč »INDUPLATI« pojem solidnosti in kvalitete, hvala za vse in v miru uživajte zasluženi pokoj.

Tulij Budau

# Devizni režim

## A. UVOD:

Devizni in zunanjetrgovinski sistem, ki ga v praksi pogosto imenujemo režim, je vrsta ukrepov s katerimi se urejajo vsi ekonomski odnosi ene države z drugimi državami. Predvsem pa se z deviznim režimom ureja menjava blaga in storitev z inozemstvom, plačilni promet z inozemstvom, gibanje kapitala in njegov transfer, razpolaganje z devizami, zadolževanje v inozemstvu itd. Devizni in zunanjetrgovinski sistem je torej sestavni del gospodarskega sistema.

## B. RAZVOJ DEVIZNEGA SISTEMA:

Za naš povojni zunanjetrgovinski in devizni sistem je značilno, da je bil skrajno administrativen in restriktiven. Vsa zunanjetrgovinska menjava je bila pod strogim nadzorstvom državnih organov. Leta 1961 smo zaradi vse hitrejšega razvoja delavskega samoupravljanja poskušali z reformo tudi na področju mednarodne menjave in njenega sistema — z devizno reformo. Tečaj dinarja je bil spremenjen od 3,00 na 7,50 za ZDA dolar, uvedena je bila prva začasna carinska tarifa. Nov zunanjetrgovinski sistem je vseboval že precej elementov liberalizacije. Vendar za tako liberalizacijo ni bilo materialnih pogojev, zato so tem ukrepom kmalu sledile omejitve, ki so ostale v veljavi vse do 1963 leta, ko je bil uveden nov devizni režim.

Ta je temeljil na vezavi uvoza z izvozom. Administrativno se je določalo razmerje med uvozom in izvozom za vsako posamezno delovno organizacijo. To pomeni, da je bil vsaki delovni organizaciji določen faktor, na osnovi katerega se je vršil obračun deviz od ustvarjenega izvoza. Primer: če je bil faktor 1,1 je imela delovna organizacija od 100 \$ ustvarjenega izvoza pravico do 110 \$ uvoza.

Posledica tega so bile velike razlike glede pogojev uvoza in izvoza celo v istovrstnih delovnih organizacijah, s tem pa se je neenakost pogojev gospodarjenja v posameznih delovnih organizacijah še povečala.

Z uvedbo gospodarske reforme leta 1965, pa je bilo potrebno za doseg nekaterih ciljev reforme (konvertibilnost dinarja, stabilnost gospodarstva, valute in cen) prilagoditi tudi novi zunanjetrgovinski in devizni sistem.

Osnovno načelo novega deviznega režima leta 1966 je bilo uvajanje liberalizacije uvoza in mednarodnih plačil. Načelo svobodnega uvoza (liberalizacija uvoza) pomeni svoboden uvoz blaga v poljubnih količinah iz katerih koli držav, plačilo v poljubni valuti. Za tak uvoz niso potrebna devizna ampak dinarska sredstva. Vse to pa omogoča prodiranje tute konkurence na domače tržišče, zato take liberalizacije ni mogoče uvesti preko noči, ampak jo je treba uvajati postopoma. Za to prehodno obdobje so bili uvedeni različni režimi uvoza in izvoza. O tem pa več v prihodnji številki.

Vida Kodela

# Proizvodnja in kvaliteta v aprilu 1973

Obratovanje v vseh proizvodnih obratih je v mesecu aprilu potekalo več ali manj normalno.

Količinski rezultati so bili zadovoljivi, ne bi pa mogel trditi, da je bilo izpolnjevanje plana v pogledu asortimana zadovoljivo, kar je v končni fazi vplivalo tudi na rezultat prodaje.

Po posameznih obratih je bilo gibanje izpolnjevanja količinskih planov in pa kratka problematika s tem v zvezi v mesecu aprilu naslednja:

predilnica postopoma izboljšuje svoje rezultate, vendar pa še vedno nastajajo določeni problemi, kateri vplivajo na količino in kvaliteto proizvodnje. Tako še vedno ni loncev za pripravo materiala. Delne probleme povzročajo še nedokončana klima naprava (avtomatika). Zaradi tega se težko doseže enakomerno relativno zračno vlago. Prav tako pa je tudi kvaliteta materiala v različnih partijah različna in to vpliva na produktivnost, še bolj pa na kvaliteto preje in to predvsem na izgled preje. To pa ima za posledico slabšo kvaliteto izdelanih tkanin in to predvsem v artiklu 3036.

Sukančarna je v proizvodnji raznih sukanih in efektnih prej na določenem nivoju in ni posebnih odstopanj iz meseca v mesec. Lahko pa bi dosegla boljše rezultate, vendar je problem v ozkem grlu križno-previjalnih strojev in tako se dogodi, da priprava ne sledi potrebam samih sukalnih strojev.

Tkalnica je v mesecu aprilu izpolnila plan v vseh treh pokazateljih, to je v t. m. m<sup>2</sup> in 000 votkih. Slabši rezultat pa je dosegla v izpolnjevanju plana po artiklih in planiranih dessenih. Delni vzrok je v pomanjkanju materiala Nm 10/1 malon šantung efekt in določenih barv materiala. Vzrok je tudi v odstopanju od planiranih količin z ozirom na nova naročila. Vendar pa je precej vzrokov predvsem zato, ker pripravjalnica odstopa od planiranih količin po posameznih dessenih in artiklih, kar pa ima negativne posledice in to predvsem pri prodaji naših izdelkov. Računati moramo s tem, da je material naročen po količini posameznih artiklov in dessenov. Tako se potem v enem dессenu prekorači količina za drugi dessen ali artikel, potem pa materiala zmanjka. Glede na trenutno situacijo na tržišču, bomo morali izvajati strožjo plansko disciplino, da bomo s tem odklanjali probleme, kateri se nam zaradi tega porajajo v podjetju samem, kakor tudi na tržišču.

Obrat oplemenitilnice je planirano mesečno nalogo količinsko dobro izpolnil.

Obrat konfekcije je v mesecu aprilu v proizvodnji zatajil, če primerjamo proizvodnjo merjeno v Nh, potem je bila proizvodnja v konfekciji za ca. 30 % premajhna. Res je, da je bilo v konfekciji izredno veliko bolniških izostankov (ca. 11 %) in, da so bile večkrat menjave v proizvodnji in to predvsem v šotorskem oddelku, pa to vse ne odtehta zmanjšane proizvodnje. Verjetno je delni vzrok v slabši delovni disciplini in to predvsem v popoldanski izmeni.

Za mesec april je izpolnjevanje planiranih nalog in kumulativno za 4 mesece v letošnjem letu prikazano v naslednji tabeli; prikazana je tudi primerjava za leto 1972.

	april 73 %	indeks april 72 %	jan.—april 73 — %	indeks jan.—april 72 — %
PREDILNICA — kg	86,2	231,1	72,1	159,7
SUKANČARNA — kg	99,2	73,2	90,4	68,5
TKALNICA — t. m	100,3	81,1	99,3	79,0
— m <sup>2</sup>	100,0	83,7	98,3	81,2
— 000 votkov	116,4	83,3	116,6	81,7
OPLEMENITILNICA — t. m	101,5	91,8	103,1	86,5
KONFEKCIJA — N ure	102,9	94,6	118,7	108,4

Iz navedenih rezultatov lahko vidimo, da predilnica (nove kapacitete) in konfekcija proizvajata več kakor v letu 1972.

Kvaliteta izdelkov v mesecu aprilu je bila v skupnem delno slabša kakor v mesecu marcu. Res je vzrok še vedno v tem, da tkanine niso v prvi kvaliteti zaradi neegalnosti doma izdelane preje, vendar pa to ne predstavlja bistvenega problema, oziroma možnosti za boljše doseganje kvalitete. Moje mnenje je, da je premalo pazljivosti in to predvsem v pripravjalnici (različne partije iz predilnice — nianse) in pa v tkalnici, kjer se verjetno premalo izloča nastale napake pri tkanju (manjkajoče osnovne niti, pretrgi votka, gnezda v tkanini, redke in goste proge in zamazano blago).

Res se ne bi smelo dogajati to, da se na račun osebnega dohodka posameznika zanemarja kvaliteta izdelkov, kajti to gre v škodo celotnemu kolektivu in s tem seveda tudi vsakemu posamezniku. Naj zapišem, da je bil čisti dohodek



podjetja v 4 mesecih za 26 starih milijonov din manjši zaradi popustov na slabšo kvaliteto. V prihodnjih mesecih bo proizvodnja bombažnih tkanin manjša, bombažno-lanene tkanine bodo izločene iz proizvodnega programa. Povečana pa bo proizvodnja sintetičnih tkanin. S tem bo vrednost artiklov večja in slaba kvaliteta bo še močneje izstopala v vrednosti izgubljenega dohodka.

Kvaliteta surovih in adjustiranih tkanin je bila naslednja:

	surove tk.	adjustir. tk.
I. kvaliteta	87,48 %	86,47 %
II. kvaliteta	6,88 %	7,51 %
III. kvaliteta	2,64 %	2,77 %
neregularne tkanine	3,00 %	3,25 %

Po posameznih grupah tkanin pa je bila dosežena kvaliteta v mesecu aprilu, izražena v odstotkih, naslednja:

	I. kval. %	II. kval. %	III. kval. %	nereg. tk. %
Bombažne tkanine	95,75	3,16	0,38	0,71
Sintetične tkanine	80,70	10,55	4,32	4,43
Bombažno-lanene tkanine	84,30	6,31	3,84	5,55

Iz navedenih podatkov vidimo, da je zelo visok odstotek neregularnih tkanin v grupi sintetičnih, še slabše pa je v grupi bombažno-lanenih tkanin.

V kg ostanke je bilo izrezanih zaradi raznih napak ca. 6.742 t. m raznih tkanin.

Franc Jeraj

## Osebni dohodki za mesec april 1973

Za mesec april 1973 je bil izplačan najnižji OD v enem primeru v oddelku konfekcije v višini 1.088,36 din in v enem primeru v oddelku kovinskih konstrukcij v višini 1.097,46 din. Tako nizko izplačani OD so odraz nedoseganja norme v tem mesecu, ker se je delavcema osebni dohodek skladno s 1. in 2. odst. 37. čl. v zvezi z 71. čl. Pravilnika o OD moral obračunati po njuni konkretno doseženi normi v tem mesecu tudi za tisti čas, ko v normi nista delala.

Dodatna merila za mesec april so bila izplačana po oddelkih v naslednjih odstotkih:

oddelek	dodatno merilo	april 1973
vsa delovna mesta v podjetju, na katerih pripada po Pravilniku	R-D-Z	4,5 %
vsa delovna mesta v podjetju, na katerih pripada po Pravilniku	R-D	4,0 %
delavke v sklad. gotovih izdelkov	R <sub>1</sub>	12,5 %
predilnica — poskusno obratovanje	R-D	4,0 %
tkalnica in pripravljalnica	K	7,6 %
oplemenilnica	K	10,0 %

Poprečno izplačani osebni dohodek za celotno podjetje v aprilu je znašal 1.854,17 din.

Prikaz osebnih dohodkov po oddelkih najnižji — najvišji, je naslednji:

	predil.	tkal.	oplem.	konfek.	vzdržev.	uprava
najnižji	1.343,16	1.303,12	1.343,16	1.088,36	1.097,46	1.303,12
najvišji	3.834,74	3.587,22	3.607,24	3.274,18	4.231,50	5.935,02

Vera

## Nova oplemenilnica

Pripravlja se projekt barvarne. S tem v zvezi pa so potrebni še nadaljnji trije objekti, tako da moramo pripraviti še projekte za novo transformatorsko postajo, objekte za čiščenje odpadnih voda in pa prenovljeno kanalizacijo, saj v prihodnje ne bomo smeli več spuščati odplak v Mlinščico. Kanalizacija bo morala vključevati tudi menzo, novo tkalnico in ostale objekte, ki so predvideni v prihodnjih desetih letih. Idejni osnutki so že dostavljeni, trenutno se delajo glavni projekti za barvarno (1. faza) in vezni hodnik, ki povezuje stari del tovarne z novim — zaenkrat z barvarno, predvidena pa sta še dva podobna trakta. Prešli smo tudi že na konkretna dela; te dani predstavljamo visokonapetostni kabel in ograjo.

Smo pred podpisom pogodbe za nabavo strojev, katerih vrednost presega 500 starih milijonov.

Ko bodo dokončni projekti gotovi, bodo šli v javno obravnavo — smo pa v stiski s časom, radi bi začeli z gradnjo še poleti, ko je ugodno vreme, zato bo malo časa za spremembe, vendar bo vsakdo dobil odgovor na vprašanja oziroma pripombe. Moram pa poudariti, da so idejni osnutki, po katerih bodo izdelani projekti, rezultat dolgotrajnega dela strokovnih služb v podjetju in sodelovanja s projektanti. Mnogo mnenj in različnih idej se je pojavilo, o vsakem predlogu je tekla diskusija — nazadnje so ostale 3 oziroma 4 variante, izmed katerih smo izbrali najustreznejšo. Če bodo tekla vsa dela tako, kot predvidevamo, bo nova barvarna v prvem tromesečju prihodnjega leta pripravljena za montažo strojev.

Anton Dečko

## OBVESTILO

Zaradi velikih obveznosti do našega največjega kupca, JNA, precej povečujemo obseg proizvodnje. Pri tem smo naleteli na težavo, da ne moremo dobiti dodatnih delavk. Prosimo vas lepo, da obvestite dekleta, ki letos končujejo šolo, pa ne nameravajo s šolanjem nadaljevati, ali pa dekleta, ki bi rada menjala službo, da se jim ponuja zelo ugodna zaposlitev v našem podjetju, in sicer v konfekcijskem obratu in v previjalnici preje. V kratkem času se bodo lahko na stroške podjetja priučila šiviljskega poklica ali poklica navijalke preje. Delo je izključno dvoimensko, ker smo nočno delo ukiniteli, in dobro nagrajeno — od najmanj 1.200 do 1.900 din, kar zavisi od uspeha. Imamo urejeno prehrano s toplimi in mrzlimi obroki ter kosili, posebej organiziran prevoz na delo v zimskem času, počitniški dom v Umagu in na Mali planini, športne naprave itd.

Za vsa prizadevanja se vam najlepše zahvaljujemo.

Uprava podjetja

# NAŠ RAZGOVOR



50 let ni kratko obdobje. Proizvodnja se je razvijala od rabljenih strojev iz Češkoslovaške do najmodernejših, ki jih imamo danes v predilnici in ki jih bomo kmalu imeli v oplemenitilnici. Število delavcev se je od prvih let do danes potrojilo. Več generacijam je INDUPLATI dajala prebivalcem Jarš in okolice vsakdanji kruh, nekoč v obliki mezde, danes pa kot osebni dohodek.

V tovarni imamo človeka, ki je ves ta razvoj spremljal, občutil in to praktično od vsega začetka. INDUPLATI je zvest že petdeseto leto. To je tovariš Franc Rebernik, ki vodi stanovanjsko enoto. V jubilejnem letu se nam je zdelo primerno, da ga povabimo na kratek pogovor.

**Kateri dogodek vas je najbolj osrečil?**

Težko bi govoril o dogodku, saj sem se v podjetju vseskozi dobro počutil. Morda je bil zame najbolj srečen dogodek takrat, ko sem začeli delati v INDUPLATI. To je bilo leta 1924, ko sem se vrnil iz odsluženja vojaškega roka in po manj kot enem tednu sem že dobil službo, kar je bilo v tistih časih težko. Trinajst let sem se vozil iz Kamnika z vlakom, kolesom, včasih pa tudi peš, od leta 1937 pa stanujem v Jaršah.

**Na katerih delovnih mestih ste delali od začetka pa do danes?**

Začel sem delati v modri delovni halji, podobni, kot ste jih pred kratkim dobili, in sicer kot pomočnik pri tkalskih strojih. To je bilo leta 1924, ko so stroji prihajali iz Češkoslovaške in smo jih montirali. Nato sem bil eno leto na praksi v Češkoslovaški, in to v tovarnah, ki so bile last istih češkoslovaških delničarjev kot INDUPLATI. Po povratku sem do začetka druge svetovne vojne delal kot pomoč-

nik tehničnega v tkalnici. Leta 1941 so nas Nemci množično zapirali, toda za razliko od Italijanov, ki so zapor-nike iz ljubljanske regije pošiljali dalje v taborišča, so Nemci mnogo ujetnikov iz našega področja izpustili in zaposlili. Tako sem se avgusta 1941 spet vrnil na delo. Decembra 1943 sem odšel v partizane kot veliko drugih v tistem obdobju po italijanski kapitulaciji. Junija 1945 sem po dekretu ministrstva za industrijo in rudarstvo spet nastopil službo kot tehničnik. Na tem delovnem mestu sem bil vse do leta 1963, ko sem šel v pokoj — z dvema izjemama: eno leto sem bil direktor podjetja, nekaj časa pa referent za pospeševanje proizvodnje. Od tedaj pa vodim stanovanjsko enoto.

**V čem najbolj občutite razliko v odnosu vodstvo — delavci pred vojno in po vojni?**

Včasih smo bili pred gospodarji stalno v nekakšni napetosti, skoraj strahu. Resda so bili večinoma prijazni, toda dali so vedeti in čutili, da so oni gospodarji. Če se mi je na primer po več letih zdelo primerno, da bi se moji dohodki zvišali, sem moral ponižno priti k lastnikom in prav tako ponižno oditi, pa naj je bil odgovor pozitiven ali pa negativen. Priznati pa jim je treba, da so precej investirali v tovarno. Pomembna prelomnica, velik korak naprej je pomenila izgradnja predilnice leta 1937. S tem se je proizvodnja zelo razširila in povečala, močno je naraslo tudi število delavcev, ki pa niso imeli nikakršnega vpliva na poslovanje podjetja, plače in drugo. Če je bila ženska noseča, so jo enostavno odpustili, kasneje pa ponovno sprejeli na delo. Vse to je danes bolj humano in demokratično.

Tulij Budau

## Zahvala

vsem, ki ste ob smrti našega dragega moža in očka

**Jožeta Orehka**

sočustvovali z nami. Hvala vsem tistim, ki ste ga s cvetjem in globoko občuteno mislijo spremili do groba.

Vsakemu posebej in še posebno dr. Mariji Šiška za njeno prizadevnost in trud najiskrenejša hvala.

Njegovi: žena in hčerki Verenka in Majda z družinama.

## Zahvala

Sodelavkam iz konfekcije se lepo zahvaljujem za darilo ob odhodu v pokoj in jim želim še veliko uspehov, predvsem pa zdravja.

Marija Vovk

## Zahvala

Najlepše se zahvaljujem predstavnikom sindikata, ki so me obiskali med mojim zdravljenjem na Golniku.

Franc Novak

## Zahvala

Ob boleči izgubi moža in očka Cirila Oreška se najlepše zahvaljujem sindikalni organizaciji in vsem, ki ste nam denarno pomagali.

Zalujoča žena Marija  
s sinovoma

## Obvestila iz kadrovske službe

Vstopi:

1. Jeraj Breda, ref. za devizno poslov., vstopila 1. 5. 1973.

2. Križman Zoran, del. v odd. kov. konstrukcij, vstopil 9. 5. 1973.

3. Petaci Franc, del. v odd. kov. konstrukcij, vstopil 16. 5. 1973.

4. Koželj Janez, del. v odd. kov. konstrukcij, vstopil 28. 5. 1973.

Izstopi:

1. Vovk Marija, šivilja, upokojena 30. 4. 1973.

2. Dipl. ing. Artač Majda, izstopila 7. 5. 1973.

3. Vovk Janez, nočni čuvaj, upokojen 14. 5. 1973.

4. Pervinšek Jožefa, previjanje, izstopila 19. 5. 1973.

5. Pestotnik Franc, del. v obr. kov. konstr., izstopil 22. 5. 1973.

6. Štrukelj Marija, tkalka, izstopila 25. 5. 1973.

7. Starovašnik Drago, barvar, izstopil 30. 5. 1973.

## Poročili so se

Dipl. ing. Makuc Gordana, poročena GARDASEVIČ, Bugar Marija, šivilja, poročena OSOLNIK, Mlinar Martina, tkalka, poročena PUSTOTNIK.

Izdaja v 900 izvodih kolektiv tovarne Induplati. Odgovorni urednik Tulij Budau. Ureja uredniški odbor: Slavi Gerbec, ing. Jože Klešnik, Cilka Mrdženovič, dipl. ing. Branko Novak, dipl. ing. Avgust Orehek, dipl. jur. Ingo Paš, dipl. ing. Janez Pezdir, dipl. ing. Boža Pogačnik, Ivo Sešek, Majda Škrinjar, ing. Janko Ukmar, ing. Lado Zabukovec. V uredniškem odboru sodelujejo po službeni dolžnosti: direktor, predsednik sind. org., sekretar ZK, predsednik mlad. org. — Nastitnila tiskarna PTT v Ljubljani.

# 10. sindikalne športne igre: kegljanje

Veliko zanimanje za kegljaški šport se lepo odraža na letošnjih X. SSI. Udeležba je bila res množična tako po udeležbi sindikalnih ekip, saj se je letos tekmovalca udeležilo v borbenih igrah 17 moških in 2 ženski ekipi.

V tekmovalcu 6×100 lučajev je bila udeležba še večja, saj je nastopalo 19 moških in, kar je najbolj razveseljivo, 6 ženskih ekip.

Posamezno 6×100 lučajev je nastopilo 135 tekmovalcev in lepo število nastopajočih tekmovalk, saj se jih je kar 40 udeležilo tekmovalca.

Tekmovalca se je odvijalo na kegljišču »Induplati« in v Domžalah ter je trajalo od meseca marca do maja.

## Rezultati:

### Borbene igre — moški (17 ekip)

1. HELIOS Domžale	753
2. LEK Mengeš	692
3. PAPIRNICA Količevo	673
9. INDUPLATI Jarše	602
itd.	

### Borbene igre — ženske (2 ekipi)

1. INDUPLATI Jarše	378
2. NAPREDEK Domžale	319

### 6×100 lučajev ekipno (19 ekip)

#### — moški:

1. PAPIRNICA Količevo	4621
2. TOSAMA Domžale	4558
3. HELIOS Domžale	4471
4. TOKO Domžale	4433
5. MLINOSTROJ Domžale	4290
6. INDUPLATI Jarše	4239
itd.	

### 6×100 lučajev ekipno (6 ekip)

#### — ženske:

1. INDUPLATI Jarše	3551
2. ZDR. DOM Domžale	3301
3. NAPREDEK Domžale	3274
4. HELIOS Domžale	3205
5. BIRO 71 Domžale	3030
6. TOSAMA Domžale	2646
itd.	

### 6×100 lučajev posamezno (135

tekmovalcev) — moški:

1. CERAR Marjan (Mlinostroj)	823
2. LIMOVŠEK Boris (Termit)	811
3. VAVPETIČ Vid (Papirnica)	807
4. HAFNAR Marjan (Tosama)	799
5. KOČAR Milan (Helios)	790
6. SRŠEN Stane (Tokos)	782
7. SONC Ivo (Papirnica)	782
8. ANDROMAKO Daniel (Induplati)	781
18. KRIŽMAN Oto (Induplati)	754
48. ZABUKOVEC Lado (Induplati)	697
53. PAVLIČ Tone (Induplati)	685
95. GABRIČ Justin (Induplati)	381
(samo en nastop)	
112. LIMONI Janez (Induplati)	318
(samo en nastop)	
115. VODLAN Franc (Induplati)	314
(samo en nastop)	
116. VIDEMŠEK Tone (Induplati)	309
(samo en nastop)	
itd.	

### 6×100 lučajev posamezno (40 tekmovalk) — ženske:

1. JENKO Helena (Oljarna)	725
2. POŽAR Mija (Induplati)	669
3. FRELIH Pavla (Tosama)	659
4. PETERKA Nevenka (Napredek)	651
5. KAVČIČ Mira (Induplati)	648

6. JERETINA Ljuba (Helios)	640
7. ČOKON Marinka (Biro 71)	631
14. STANISAVLJEVIČ Angelca (Induplati)	567
16. GERBEC Slavi (Induplati)	562
17. SITAR Minka (Induplati)	561
19. ZAJC Fanika (Induplati)	544
itd.	

Vsem tekmovalcem čestitamo k uspehu, posebno pa moramo pohvaliti naše tekmovalke, katerim tudi v bodoče želimo čim več uspeha; posebno pa jih vabimo, da se tudi v bodoče v čim večjem številu udeležijo tekmovalca.

Franc Majdič

## Občinsko mladinsko prvenstvo v atletiki

19. maja je bilo v športnem parku INDUPLATI občinsko mladinsko prvenstvo v atletiki. Prijavljenih je bilo 7 ekip, sodelovali pa sta samo dve in ena ženska ekipa.

### Rezultati:

#### Moški: tek na 100 m:

1. Pišek Rudi, STUGŠ, 12,6 sek.
2. Klančar Tine, Indupl., 12,8 sek.
3. Stanovnik Stane, STUGŠ, 12,9 sek.
4. Pirš Dušan, Indupl., 13,0 sek.

#### Moški: skok v daljino:

1. Pišek Rudi, STUGŠ, 5,51 m
2. Pirš Dušan, Indupl., 4,90 m
3. Kranljaneč Aleš, STUGŠ, 4,82 m
4. Marič Ivica, STUGŠ, 4,56 m
5. Psenar Jože, Indupl., 4,51 m

#### Moški: skok v višino:

1. Limoni Janez, Indupl., 155 cm
2. Psenar Jože, Indupl., 135 cm
3. Dimitrovski Dobri, STUGŠ, 135 centimetrov, 2. poskus
4. Baberovič Behad, STUGŠ, 135 centimetrov, 3. poskus
5. Klančar Tine, Indupl., 130 cm, 2. poskus

#### Moški: met krogle:

1. Baberovič Behad, STUGŠ, 9,77 m
2. Hasandič Helmija, STUGŠ, 8,65 m
3. Dolinar Marjan, Lukovica, 8,55 m
4. Pirš Dušan, Indupl., 8,14 m
5. Limoni Janez, Indupl., 8,05 m

#### Moški: met kopja:

1. Limoni Janez, Indupl., 40,15 m
2. Dolinar Marjan, Lukovica, 36,40 m
3. Pirš Dušan, Indupl., 32,40 m
4. Dimitrovski Dobri, STUGŠ, 29,00 metrov

#### Ženske: tek na 100 m:

1. Hubert Marjana, Indupl., 16,6 sek.
2. Rejc Joži, Indupl., 18,6 sek.
3. Rusjan Milena, Indupl., 19,2 sek.

#### Ženske: skok v daljino:

1. Hubert Marjana, Indupl., 3,45 m
2. Rejc Joži, Indupl., 2,57 m
3. Rusjan Milena, Indupl., 2,50 m

#### Ženske: met krogle:

1. Klančar Ljuba, Indupl., 7,00 m
2. Hubert Marjana, Indupl., 6,65 m
3. Rusjan Milena, Indupl., 6,10 m
4. Rejc Joži, Indupl., 5,55 m

Zopet smo postavljeni pred vprašanje: zakaj tako majhna udeležba? Bila je prosta sobota, lepo vreme, organizacija ni bila slaba, kot trdijo nekateri. Lahko je kritizirati, težje pa organizirati in sodelovati. Posebno se zahvaljujem sodnikom, ki so svojo nalogo vestno in dobro opravili.

Janez Limoni

## Občinsko mladinsko prvenstvo v streljanju

V okviru ZM Domžale in v počastitev praznika OF je bilo 27. aprila občinsko mladinsko prvenstvo v streljanju z zračno puško na strelišču Induplati.

Že več kot 15 let ni bilo tako množične udeležbe v tem priljubljenem športu kot to pot, saj se je tekmovalca udeležilo 12 moških in 4 ženske ekipe.

### REZULTATI:

#### Moški — ekipno:

1. o. š. Radomlje I.	585 krogov
2. Induplati II.	508 krogov
3. o. š. Radomlje II.	498 krogov
4. Lukovica	482 krogov

Sledijo: Slovenijales, Groblje I., Papirnica, Induplati I., Trzin, Groblje II., Prevoje, Lukovica II.

Najboljši moški strelec je bil Jože

Gradišar, osnovna šola Radomlje, s 156 krogi.

#### Ženske — ekipno:

1. o. š. Radomlje I.	550 krogov
2. o. š. Radomlje II.	443 krogov
3. Slovenijales	415 krogov

Najboljša med mladinkami pa je bila Janja Bartolj s 156 krogi, kar je presenetljivo dobro.

Zaradi ekip, ki so se prijavile, pa niso prišle, je trpela celotna organizacija, posebno še sodniški zbor.

Udeležba je bila slaba z izjemo radomeljske šole, ki je vzela to tekmovalca zelo resno. A ravno šole bi morale mladino vzgajati v športnem duhu.

Posebno se zahvaljujem sodniku Dragu Krajšku za vestno in dobro sojenje.

Janez Limoni

# - Za pol ure razvedčila -

## KLASIK

— Očka, kaj pa pomeni po naše »Gaudeamus igitur«?  
— Oh, to je tista narodna: »Kol'kor kapljic, tol'ko let...«

## STROKOVNI IZRAZ

— Planirali smo, da ostanete na letnem dopustu dvajset dni, vi pa ste ostali ves mesec. Kaj to pomeni?  
— To pomeni, da sem prekoračil plan.

## O MOŠKIH

Z moškimi je kot z zobmi: hudo je, preden ga dobiš. Ko ga imaš, imaš z njim večne težave, ko pa ga ni več, ostane praznina...

## UMNO GOSPODARSTVO

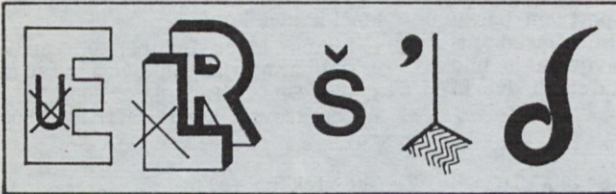
— Slišala sem, da do jeseni ne bo več uvoza limon.  
— Saj jih res ni treba, ko je pa še toliko drugih stvari, zaradi katerih se lahko kislo držimo.

## IZJEMA

— Vidite, kako pri nas v podjetjih kradejo. Tisti, ki delajo v mesnicah, nosijo domov meso, iz trgovin odnašajo sladkor in kavo, iz gostiln nosijo likerje in žganje, a tisti...  
— Ah, kaj to meni pripoveduješ. Jaz, revež, delam pri vodovodu!

## RAZLOG

— Zakaj sove ne kadijo?  
— Ker so ponoči trafike zaprte.



						ČEVJARSKA POTREBŠČ.	URNO, HITRO	VRTNA LOPA	PRETVAR- JALEC	SLOVENSKI TEDNIK	GRŠKI OTOK	RUVANO	NEETIČ- NOST	MAKEDON- SKI NAR. HEROJ
						GORSKI VRH NAD ŽELEZNIKI								
						POKRAJINA V HOLANDIJI (ZNAN SIR)				OSAMLJENE VRSTA BONBONA				
						TURGIJA		ŠOLA			NI STAR			
						ZDRAVNIŠKI INSTRUMEN		KULTUR- NOST			MALI OTOK NA FILIPINIH			
SESTAVIL: IVO SEŠEK	KOVAŠKO ORODJE	OSTATI BREZ BESED	LIČINKA ŽUŽELKE	OS. ZAIM.	STOLP PRI DŽAMIJI	TRG. SANTE MATV. LJUB. TOVARNJA V CELJU								OTOK V MALIH ANTILH
IGRA Z ŽOGO							DEL POHIŠTVA V SREDINI					1. IN 2. ČRKA		
BREZIMENA								INDUSTR. TRANSPORT NAPRAV V KOČEVJU				ITAL. SPOLNIK PLOD, SADEŽ		
KESANJE				GLASBENI ZNAK				FUNKCIJA V NOB						
				GALIJ				ZEMLJIŠČE						
GRŠKA ČRKA						STARIKAVA							B	ZELENJAVNA JED
STAR DENAR						ZMRZNJEN SNEG			PREVOZNO SREDSTVO DOLŽ. MERA V EGIPTU					
SOSS				e ŠPANSKI SPOLNIK									OSEBNI DOHODEK	
MEDENI KRUHEK						LUKA V ČRNEM MORJU (NAŠA PISA)							KAZALNI ZAIMEK	
KROŽNIKI OVALNE OBLIKE						STARA MERA ZA TEKOČINO							IGRALNA KARTA	

Rešitev križanke iz prejšnje številke:

Vodoravno: NEDOLOČEN, OPORE-

KATI, MOTIVIRAN, P, LAPIS, NOŽ, R, JEDEK, RADAR, EKSODUS, JALOVE, J, JORDAN, BALALAJKA, ENDI-VIJA, IDA, R, MT, ROJAK, ŠJ, IBAR,

AURAR, GRİČEVNATA, RMAN, JOE, EVLALIJ, NADJA, DNO, JOKICA, AC, ETNA, CREMONA.