

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 251 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA, 17. JULIJA 1965

Leto IV. — 19. STEVILKA

Tovarniški komite o delu osnovnih organizacij Zveze komunistov

Na zadnji seji, ki je bila 9. junija, je tovarniški komite Zveze komunistov razpravljalo o reorganizaciji osnovnih organizacij, nadalje o sodelovanju med gumarskimi podjetji in o bližnji gospodarski reformi. Sami naslovi dnevnega reda nam ne povedo vsega, zato si oglejmo podrobneje vsebino posameznih točk dnevnega reda.

V zadnjih letih, ko so se pričele organizirati strokovne službe in pomožne ekonomske enote, kar je povzročilo mnoge premike iz obrata II v obrat I in obratno, so taki premiki privedli do nelogične organizacijske povezanosti mnogih članov Zveze komunistov s svojo osnovno organizacijo. Stanje pa se je še poslabšalo s preselitvijo nekaterih strokovnih služb iz obrata I v obrat II in ostalih v novo tehnično halo. Zato se je organizacijska komisija pri tovarniškem komiteju resno lotila tega problema. Izdelala je konkreten predlog reorganizacije osnovnih organizacij. Cilji te reorganizacije pa so v tem, da se mora povečati akcijska sposobnost in učinkovitost osnovnih organizacij. Do bi dosegli te cilje, je bila reorganizacija izvedena po načelih:

- lokacijska prilagojenost osnovnih organizacij ekonomskih enot
- struktura članstva
- razporeditev v tiste osnovne organizacije, ki so delu, ki ga opravljajo posamezniki, najbolj sorodne
- dosedanja razporeditev
- velikost osnovne organizacije naj bo v skladu z velikostjo, ki zagotavlja najuspešnejše akcijske možnosti

Glede na to je razumljivo, da bo potrebno izvesti tudi nekatere spremembe v vodstvih osnovnih organizacij. V teh bodo vodstva ostala nespremenjena,

(Nadaljevanje na 3. strani)

Peter in Stane sta večje opravila svoje delo ter spekla odojke, kot malo kdo

Značilnosti nove gospodarske reforme se že kažejo

- Številne razprave o novi gospodarski reformi, mnogi članki, komentarji in izjave v tisku, razgovori pred televizijskimi kamerami ter posvetovanje o njej kažejo, da se v glavnem z napovedanimi novostmi strinjamo. Se pa pokaže slika v dokaj drugačni luči, če preidemo od načelnega razpravljanja k določenim, že znanim novostim, ki jih predvidena gospodarska reforma napoveduje.

V petek, 3. julija je bila v Beogradu skupna seja gospodarskih odborov, na kateri je član izvršnega sveta Marin Cetinić razložil poslancem značilnosti nekaterih zakonskih predpisov, ki naj po sprejetju v zvezni skupščini ter s tem po uveljavitvi sprožijo temeljito reformo našega gospodarstva. Tako lahko danes že bolj jasno spregovorimo o predvidenih spremembah v našem gospodarstvu ter izpolnimo vrzeli, ki smo jih pustili s člankom o nakazanih značilnostih gospodarske reforme v 18. številki našega lista.

Zvezna skupščina bo razpravljala v teh dneh o zakonskem predlogu, po katerem bo povsem ukinjen prispevek iz dohodka gospodarskih organizacij. Prav gotovo se bo s tem močno okrepila materialna osnova gospodarskih organizacij, saj bo ostalo po uveljavitvi tega zakonskega predpisa njim okrog 224 milijard dinarjev na račun prispevka iz dohodka, ki so ga vrstile po svojih zaključnih računih za leto 1964 družbenim skladam. S tem pa se bo tudi izboljšala delitev dohodka med skupnostjo in gospodarstvom — seveda v korist delovnih organizacij.

Predlagani zakonski predpisi zadevajo tudi prometni davek, ki bo v celoti prenešen iz proizvodnje v

potrošnje, to se pravi v trgovino na drobno. Torej kaže, da ne bo obveljal prvotni predlog, po katerem naj bi se obdavčevalo naftne derivate, zdravila in tobačne izdelke še naprej v proizvodnji.

(Nadaljevanje na 2. strani)

V juniju smo zaostali za 6,69 odstotka pod planom

- Junij je tudi že mimo in s tem prva polovica letošnjega leta.
- Kakor že morda veste, smo v zadnjem mesecu prvega polletja naredili 931.929 kg gumenih izdelkov ali za 6,69 odstotka manj, kot smo si zadali s planom. Tako smo uspeli narediti v prvem polletju 5.307 ton izdelkov ali za 50 ton več — to je za 1,1 odstotka več kot v istem obdobju lanskega leta. Če upoštevamo naš letošnji proizvodni plan 14.400 ton izdelkov, pomeni proizvodnja letošnjega prvega polletja komaj 36,8 odstotka celoletnega plana!

Plan za junij je predvideval, da bomo naredili v 23 delovnih dnevih 954.483 kilogramov izdelkov, zaradi pomanjkanja naravnega kavčuka in deloma tudi škorda pa smo tudi v juniju zabeležili nekaj izpadov v proizvodnji. Zato smo zaostali za planom za 22.554 kilogramov. Povprečno smo naredili na dan 40,5 tone izdelkov!

Povprečna dnevna proizvodnja pa se je gibala iz delovnega tedna v delovni teden takole:

delovni teden	Ø proizvodnja na dan v t
1. — 4. 6.	39,4
7. — 11. 6.	43,5
14. — 19. 6.	36,1
21. — 25. 6.	41,2
28. — 30. 6.	44,9
Povprečna dnevna proizvodnja	40,5

Zanimivo pa je tudi pogledati, kako so izpolnile svoje obveznosti posamezne proizvodne ekonomske enote, oziroma, zakaj so imele določene težave. Zato smo naprosili našega sodelavca J. Stularja, da je zbral podatke. Ti kažejo, da je bilo v večini primerov precej upravičenih razlogov. Upamo pa, da bo vsaj v bodoče boljše, saj smo zvedeli, da pričakujemo te dni nove in izdatnejše

(Nadaljevanje na 3. strani)

Tovariško razpravljanje predstavnikov gumarskih podjetij

Lanskoletna težnja, da bi prišlo do razgovorov med predstavniki družbeno-političnih organizacij gumarskih podjetij, se je skoraj v celoti organizirala v teh dneh. Organizacija prvih razgovorov je bila poverjena predstavnikom »Sava«. Tako smo v soboto, 3. julija pozdravili funkcionarje »Tigra«, »Borova« in »Risa«. Razgovori so se začeli dopoldan in je bil kmalu po uvodnih besedah sekretarja TK ZKS »Sava« Cirila Habeta led prebit. Tovariška razprava po določenem programu se je hitro razgibala ter smo prekoračili odmerjen čas. Na koncu dopoldanskih razgovorov je predstavnik družbeno-političnih organizacij, sodelujočih na razgovorih, pozdravil direktor podjetja inž. Janez Beravs. Naglasil je, da so takšni razgovori koristni za uspešno sodelovanje na družbeno-političnem in gospodarskem področju.

V popoldanskem delu razgovorov so se že začela kazati enotna stališča in pogledi na probleme družbeno-političnega kot tudi gospodarskega dogajanja z vidika sodelovanja. Z našimi tovariši, ki delujejo po ostalih kolektivih, smo izmenjali tudi koncepte delovanja družbeno-političnih organizacij.

V nedeljo smo organizirali izlet v Bohinj k slapu Savici in na Bled, kjer so bili gostje zelo navdušeni nad lepotami Gorenjske. Naslednji dan smo nadaljevali razpravo v vsklajevanju zaključkov. Razni konkretni primeri so pokazali, da je vse premalo medsebojnega poznavanja. Zato je toliko bolj nujno, da v situaciji, ko so pred delovnimi kolektivi velike naloge, vzpostavimo metodo medsebojnega sodelovanja. Družbeno-politične organizacije nosijo pri tem polno odgovornost, česar se zavedamo, zato tudi iščemo poti za uspešnejšo delovanje. Brez do-brega družbeno-političnega delova-

▲ Takole izgleda vhodni del našega starega obrata v Kranju v zgodnjih jutranjih urah. Okrog pol šeste pa zaživi naokrog, saj prihajajo sodelavci dopoldanske, pozneje pa odhajajo sodelavci nočne izmene

DOKUMENT

O razgovorih med predstavniki družbeno-političnih organizacij, gumarskih podjetij »Tigra« iz Pirota, »Risa« iz Zagreba, »Sava« iz Kranja in »Borova«, ki so bili od 3. do 5. julija letos v Kranju in katerih namen je združiti progresivne sile loka-cijsko oddaljenih kolektivov, z zelo podobnimi problemi tako v okviru dela in delovanja družbeno-političnih organizacij kot tudi po proizvodnoekonomskega vprašanja.

Ta dokument je akt prvih razgovorov in predstavlja program dela in sodelovanja na družbeno-političnem področju. Ravno tako izhajajo iz tega akta ustrezne naloge in obveznosti za delo na strokovnem področju. Na osnovi razgovorov v Kranju so sprejeti zaključki

(Nadaljevanje na 2. strani)



Prijeten PIKNIK za člane Zveze borcev na Rupi

Predzadnjo soboto, 3. julija so izrabili člani naše organizacije Zveze borcev za piknik, ki jim ga je pripravila sindikalna podružnica na jasi ob Rupuščici. Kljub hladnemu in deževnemu vremenu v dopoldanskih urah je sonce, ki je kasneje le posijalo skozi vejve hrastov, privabilo na piknik okrog šestdeset nekdanjih borcev in njihovih svojcev. Pri-sostvovali pa so tudi kot gostje

predstavniki družbeno-političnih organizacij gumarskih tovarn »Ris« iz Zagreba, »Tigra« iz Pirota in »Borova«. Ti so bili prav tiste dni v Kranju na razgovorih s predstavniki družbeno-političnih organizacij našega podjetja o na-

▼ Za veselo razpoloženje je poskrbel s svojo harmoniko Jože Arh iz tehničnih izdelkov



daljnem sodelovanju teh štirih tovarn gumijevih izdelkov.

Pod košatimi hrasti so pripravili prireditelji razne in na njih spekli pet pujskov, v zasilnem bifeju pa so stregli s pijačo. Čeprav je bilo sobotno popoldne dokaj hladno in četudi je z drevja še tu in tam kapljalo, je bilo razpoloženje zares prijetno. Vneto so pomagali tudi godbeniki iz vrst nekdanjih borcev, zato ni čudno, če se je srečanje nekdanjih bojnih, sedaj delovnih tovarništv na prostem zavleklo v pozne večerne ure.

Sindikalna podružnica namo-na ni pripravila posebnega programa. Minuli piknik so organizirali, da so se borci v sproščeni besedi spominjali obdobja ilegalnega boja in dela komunistov v predvojnem času, partizanskih let in graditve porušene domovine. Iz razpoloženja udeležencev lahko zaključimo, da je tak način praznovanja Dneva borcev priljubljen in da bi ga ne kazalo zanemariti.

Na rob!

Kaj je to?

K tej sliki bi lahko stavili namesto podpisa vprašanje kaj slika predstavlja. Toda, prepričan sem, da jo večina bralcev že pozna, zato postavljamo vprašanje: **KAJ JE TO?** bolj tistim, odgovornim, ki bi jih moralo to početje vsaj malo zadržati. V času, ko kolektiv vlaga velike napore v to, da zmoremo s surovinami povezati kraj s krajem, pa na tem mestu za obratoma II neodgovorno odlaganje gumiran kord in to v deset tonah. Nič ne more trditi, da so ti odpadki neuporabni, toda nih-



če se še ni resneje zamislil mo čez leto ali dve ustanovili komisijo, ki bo ugotovila, naj vse skupaj odpelje in uporabiti, namesto, da bo-

Značilnosti nove gospodarske reforme se že kažejo

(Nadaljevanje s 1. strani)

Veljala bosta dva prometna davka — zvezni in lokalni. V masi zveznega davka bo sodelovala republika z 20 odstotno udeležbo. Predlaga pa se večjo udeležbo tistih republik, ki so dobivale doslej dotacije, saj bi se te lahko v bodoče postopoma povsem odpravilo.

Z novo gospodarsko reformo se bodo obrestni na sklade v gospodarstvu uveljavile na vseh sektorjih družbenega gospodarstva in v vseh dejavnostih. Obrestni na osnovna sredstva naj bodo element, ki bo zagotavljal minimum rentabilnosti, torej tista spodnja meja, ki naj bi postala temelj gospodarjenja v delovnih organizacijah.

Kaže, da bo obrestna stopnja v načelu nižja od obrestni na bančne kredite. Zato bodo delovne organizacije zainteresirane še bolj izkoriščati lastna sredstva ter zmanjševati zadolževanje pri bankah. Dosedanja obrestna stopnja se bo znižala od 6 na 4 odstotke, v nekaterih gospodarskih dejavnostih pa celo na 2 odstotka.

Obrestni na osnovna sredstva bodo služile predvsem za razširjeno reprodukcijo. Obrestna stopnja naj postane instrument, s katerim se bo zbiralo sredstva za razširjeno reprodukcijo in investicije. Bo zelo gibljiva, zato bo na ta način zbran denar mogoče odstopati gospodarskim organizacijam nameneno za rekonstrukcijo, modernizacijo in racionalizacijo.

Po novih predlogih zakonskih predpisov se bo določilo novo minimalno stopnjo amortizacije. S tem bo zavarovana integralnost osnovnih sredstev, gospodarskim organizacijam pa bo prepuščeno, da bodo same v določenih okvirih odločale stopnjo. S tem bo mogoče vplivati na gospodarske organizacije, da bodo kar se da hitro izpolnile in modernizirale svojo tehnologijo.

Bistvo spremembe v odrejanju novih carinskih stopenj je zahteva, da naj postane carina eden

izmed močnih instrumentov ekonomske politike. Zato novi carinski sistem ne bo predstavljal dopolnitve deviznega tečaja, ampak bo selektivni in učinkoviti element za zaščito določene domače proizvodnje.

Dosedanja carinska stopnja 23,3 odstotka se bo zmanjšala v prihodnjem letu na 11,8 odstotka. To bo pomenilo občutno približanje odnosom, ki vladajo na tem področju v razvitih evropskih državah.

Bistvo naše carinske politike je namreč to, da naj omogoči takšen razvoj gospodarski dejavnosti, kakršnega bo terjala gospodarska reforma. Tako na primer ne bo več carine za uvoz reprodukcij-skega materiala in surovin, predviden pa je poskok carinske stopnje za uvoz sestavnih delov predmetov, ki jih finalizirajo naša podjetja, ter za uvoz nekaterih predmetov široke potrošnje. Ta bo verjetno okrog 23 odstotkov!

Zvezna skupščina bo razpravljala te dni tudi o zakonskem predlogu, po katerem se bo zmanjšal prispevek iz osebnih dohodkov od sedanjih 17, na 10,5 odstotka. V pripravah pa so tudi že ustrezni zakonski predpisi, ki bodo usmerjali ostale oblike prispevkov, ki bremenijo materialne stroške.

Za razpravo je pripravljen tudi že zakonski predpis, s katerim bo mogoče usmerjati ter nuditi pomoč tistim gospodarskim organizacijam, ki bodo zaradi predstojajoče gospodarske reforme zašle v prehodnem obdobju v denarne težave. Formiral se bo namenski sklad dopolnilnih sredstev za skupne rezerve gospodarskih organizacij. Sredstva bi zbirali v vseh republikah s tem, da bi povečali osnovno stopnjo prispevka iz osebnih dohodkov največ za 2 odstotka, to je od 10,5 na 12,5 odstotka. Računa se, da bi zbrali skupno okrog 110 milijard dinarjev, s katerimi bi v prehodnem obdobju do konca prihodnjega leta pomagali najbolj prizadetim delovnim organizacijam!

DUSAN REBOLJ

S seje zbora delovnih skupnosti v Kranju

- V četrtek, 8. julija je bila tretja redna seja zbora delovnih skupnosti občine Kranj. Dnevni red je obsegal razpravo o delitvenih sistemih v gospodarskih organizacijah, razpravo o delu Zavoda za zdravstveno varstvo in o delu Zdravstvenega centra ter razpravo o programu Delavske univerze Kranj za tekoče leto. Odborniki so med razpravo o delitvenih sistemih v gospodarskih organizacijah opozorili na vrsto nejasnosti pri oblikovanju novih pravilnikov, zlasti še na to, kakšne so izhodne osnove za tiste, ki bodo predloge pravilnikov izdelovali. Ker je zašel Zavod za zdravstveno varstvo v Kranju v precejšnje denarne težave, je zbor sprejel predloge predsednikov gorenjskih občin ter predstavnikov Zavoda za socialno varstvo in Zavoda za zdravstveno varstvo, po katerem bodo občine sklenile pogodbe za izvršitev določenih preventivnih uslug, Zavod za socialno zavarovanje pa bo financiral kurativne usluge. Zadnji del seje so odborniki posvetili razpravi o delu Delavske univerze v Kranju ter potrdili njen letošnji delovni program.

Oddelek za gospodarstvo skupščine občine Kranj je izvedel junija letos med vsemi kranjskimi gospodarskimi organizacijami anketo o sistemih notranje delitve. Namen te akcije je bil ugotoviti, kako urejujejo gospodarske organizacije delitev čistega dohodka in kako delitev osebnih dohodkov s posebnim poudarkom na potrebah po usklajenosti pravilnikov s statuti podjetij, po ustreznih razmerjih med osebnimi dohodki in skladi, po samostojnosti ekonomskih enot v njihovi soudeležbi pri delitvi čistega dohodka itd.

Vse gosp. organizacij imajo sicer predpisane pravilnike, žal pa je kar 20,7% takih, ki so jih sprejeli leta 1961, 39,8% iz leta 1962, 13,2% iz leta 1963 ter le 26,3% iz zadnjih dveh let. Kljub temu pa sodi kar 85 odstotkov anketiranih podjetij, da so njihovi pravilniki usklajeni s statutarnimi določili.

Analiza je dalje pokazala, da je za leto 1964 kar 37,7% gospodarskih organizacij razdelilo manj sredstev za osebne dohodke, kot pa določajo njihovi pravilniki; 18,8% podjetij je razdelilo več sredstev, 43,53 podjetij pa je razdelilo le toliko sredstev za osebne dohodke, kot določajo njihovi pravilniki.

Osnovno merilo za delitev osebnih dohodkov je ocena delovnih mest, ki varira pri 83% podjetij v zavisnosti od količine opravljenega dela, v 70% podjetij v zavisnosti od realizacije, v 66% podjetij v zavisnosti od kakovosti dela in v 47% podjetij v zavisnosti od stroškov poslovanja. To odraža še vedno nezadosten interes, da bi sisteme za delitev osebnih dohodkov hitreje izpolnjevali ter jih tekoče prilagajali obstoječim gospodarskim stanjem.

Po razpravi, ki se je osredotočila predvsem na vprašanja, kakšne naj bodo sestavljalec novih pravilnikov startne osnove, zakaj se spet kažejo potrebe po nekakšnji »uravnalovki« in kritičnega presojanja gospodarskih organizacij z najvišjimi povprečnimi osebnimi dohodki, četudi so ustrezno izboljšale gospodarnost poslovanja, ter zakaj ne bi raje kritično preanalizirali vzrokov, zaradi katerih je še nekaj gospodarskih organizacij z občutno prenizkimi osebnimi dohodki!

Potem pa je zbor sprejel naslednja priporočila, o katerih naj razpravljajo organi samoupravlja-

nja v gospodarskih organizacijah ter jih tudi upoštevajo:

Dohodek gospodarskih organizacij postaja bolj in bolj rezultat resničnih prizadevanj delovnih kolektivov, zato je treba izhajati pri obravnavanju te problematike s stališčem ustvarjanja dohodka. Torej niso vključena vprašanja delitve samo v merilih za delitev, ampak se morajo celotni kolektivi vključiti v reševanje bistvenih vprašanj ustvarjanja dohodka. Zato bo treba v bodoče še hitreje izboljševati organizacijo podjetij ter dela v njih, racionalizirati porabo materiala in surovin ter umneje gospodariti z osnovnimi ter obratnimi sredstvi.

Četudi pa delovni kolektivi sedaj prevzemajo popolno odgovornost nad ustvarjanjem in delitvijo dohodka, ostaja še vedno potreba po usmerjanju na tem področju. To je naloga družbenopredstavnških in politično-izvršilnih organov bodisi zaradi družbene lastnine nad proizvodnimi sredstvi ali zaradi potrebe po usklajevanju gospodarskega razvoja.

Ukinitvev predpisov o delitvi čistega in osebnih dohodkov pomeni prenos odgovornosti za nadaljnje razvijanje delitvenih sistemov na delovne kolektive. Njihova na-

Po dolgem čakanju končno le prišli do svoje prikolice

Prostovoljno ind. gasilsko društvo naše tovarne je po dolgem času le dobilo prikolico v gasilske namene. Prikazuje jo naša fotografija. Grajena je tako, da se vanjo lahko da orodje, ki je potrebno pri gašenju požarov, gasilske cevi in obleko. Na prikolico pa lahko montirajo sesalne cevi, ki so dolge od 1,5 do 2 metra. Na ta način bo našim gasilcem omogočeno, da se bodo udeleževali požarov z lastno opremo in priborom, saj ne moremo pričakovati pomoč v orodju in ostalem materialu od drugih društev, posebno, če gori privatna imovina, ki ne more nuditi gasilskih potrebščin.

No, pa ne gre samo za to. Tudi raznih tekmovalj se lahko udeležujejo naši gasilci s pridobljeno

Končno smo le dobili prikolico za gasilsko orodje

loga je, da poiščejo najprimernejše rešitve za svoje delovne organizacije — seveda v skladu z veljavnimi načeli delitve po vloženem delu. To pa samo po sebi izključuje participacijo ali soudeležbo osebnih dohodkov pri rezultatih, ki ne dosegajo zaradi neurejenosti tržnih razmer.

Pred izdelavo pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov bodo morali delovni kolektivi temeljito preanalizirati in pretresti notranjo strukturo.

Delitev dohodka na sklade in osebne dohodke naj ne temelji le na dosedanjih razmerjih, saj je treba zaradi dolgoročnih programskih ciljev vsake delovne organizacije te ustrezno spremeniti. V merilih za delitev osebnih dohodkov pa je treba upoštevati poleg rezultatov poslovanja na domačem tržišču tudi rezultate vključevanja delovnih organizacij v mednarodno menjavo.

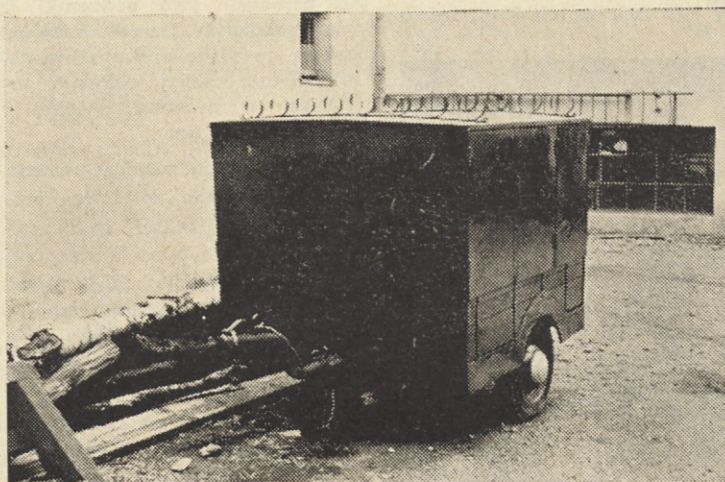
V delitvenih sistemih je treba izdelati objektivnejša merila za nagrajevanje na tistih delovnih mestih, s katerimi je mogoče dobiti učinkovito vplivati na hitrejšo izkoriščanje notranjih rezerv in na večjo poslovno delovnih organizacij. Odpraviti je treba delovna mesta, kjer se meri delo po času, oziroma po poslovnem uspehu vsega podjetja. Za taka delovna mesta, kjer navidezno ni mogoče meriti količine in ne kvalitete vloženega dela, pa naj se izdela specifične kriterije, ki morajo izvirati iz narave dela.

Enostranska in preveč enostavna merila delitve »po učinku«, to je na primer fizični obseg, realizacija itd., povzročajo večanje udeležbe dohodka hrez ustreznega ekonomskega učinka. Zato naj dajo novi pravilniki potreben poudarek varčevanju materiala kakor tudi drugih elementov, ki povečujejo stroške izdelkov in storitev.

Dušan Rebolj

prikolico, saj lahko brez težav spremenijo vse potrebno za tekmovanje, ki običajno zahteva bolj osnovne stvari.

LOJZE ZALAR



DOKUMENT

(Nadaljevanje s 1. strani)

in obvezujejo vsa štiri podjetja, zastopana na razgovorih, da po družbeno-politični liniji angažirajo vse sile za realizacijo teh zaključkov. Ti zaključki imajo za cilj vzpostaviti višjo stopnjo medsebojnega sodelovanja na družbeno-političnem in strokovnem področju, nadaljnjo delitev dela in specializacijo znotraj gumarske industrije.

Zaključki zajemajo sledeča področja:

- sodelovanje med gumarskimi podjetji na kulturnem, športnem in rekreativnem področju
- vsestransko medsebojno informiranje gumarskih podjetij o uspehih, problemih, življenju in delu
- skupno reševanje kadrovske problematike tako v delovnih kot v družbeno-političnih organizacijah
- vprašanje razvijanja nadaljnega sodelovanja na ekonomskem in tehnološko proizvodnem področju

O razgovorih obstoja zapisnik, v katerem so obdelane vse gornje teme. V razpravah po gornjih vprašanjih so bili vsi navzoči predstavniki soglasni v tem, da pred družbeno-političnimi organizacijami in strokovnimi službami kot tudi pred vsemi delovnimi ljudmi v delovnih organizacijah stojijo zelo velike naloge in dolžnosti. V cilju realizacije zgoraj navedenih vprašanj dajemo svoj doprinos k sprovanju zaključkov VIII. kongresa ZKJ, ki se nanašajo na člane ZK in druge družbeno-politične organizacije.

Prisotni predstavniki so soglasni v tem in vsi bodo delali v tej smeri, da je potrebno vzpostaviti sodelovanje z vsemi kolektivi gumarske industrije.

Na razgovorih je sprejet sklep, da je sledeči sestanek predstavnikov DPO koncem septembra tega leta v Borovem, kjer se bo razpravljalo o dotedanji realizaciji sprejetih zaključkov na razgovorih v Kranju.

Podpis
Predstavniki
družbeno-političnih
organizacij

Tovariško razpravljanje

(Nadaljevanje s 1. strani)

lovanje kolektivov v gumarski industriji na vseh področjih na višjo stopnjo, bomo največ prispevali k realizaciji sklepov VII. kongresa ZKJ.

Po končanih razgovorih smo sprejeli tudi dokument o razgovorih predstavnikov družbeno-političnih organizacij, ki ga tudi objavljamo.

CIRIL HABE

Naš razgovor

„Čutilmo premalo odgovornosti...!“ pravi Ciril Oman

Koliko časa si vodja ekonomske enote valjarne?

»Vodja ekonomske enote sem od leta 1957. Prej sem bil zaposlen v oddelku prevleke valjev in gumiranja blaga.«

Kaj te kot vodjo ekonomske enote veseli in kaj jezi?

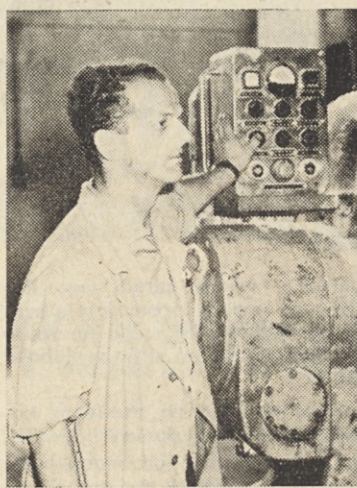
»Veseli me, če imamo dovolj surovin, da lahko nemoteno delamo. Zadovoljen sem, da smo z organizacijskimi spremembami v preteklem letu zadovoljivo opravili svoje delo in izvršili planske naloge. Vesel sem tudi, da v letošnjem letu, ki je značilno po pomanjkanju surovin, velika večina sodelavcev s prizadevanjem sodeluje pri premagovanju teh težav. S tem skušamo izdelati vsaj tiste osnovne polizdelke in zadovoljimo potrebe, ki so podjetju najvažnejše. Jezi pa me to, da nekateri sodelavci preveč sebično zahtevajo polizdelke, kadar zaslužitjo pomanjkanje surovin.«

Kako so izkoriščene kapacitete strojev v vašem oddelku?

»Zal so stroji v nenehnem obratovanju. Zal pravim zato, ker na nekaterih od teh zaradi potreb spreminjamo časovne predpise tehnološkega postopka, ali z drugimi besedami, ne moremo delati v skladu s tehnologijo, kar pa se odraža na kvaliteto.«

Pred kratkim je bil usposobljen nov ruski mikser. Kakšno je o njem tvoje mnenje?

»Da, pridobili smo novo kapaciteto, ki bo vsaj delno razbremenila ostale v oddelku. Predvsem pa pričakujemo rešitev že omenjenega problema, to se pravi, mešanje zmesi po predpisih. Pri tem pa bi rad izrazil vse priznanje našim konstruktorjem in sodelavcem v mehanični delavnici za zelo dobro konstrukcijsko izvedbo podesta in dvigala. Nere-



▲ Vodjo ekonomske enote valjarna II najlažje najdete med delovnim časom nekje v oddelku, kjer svetuje in pomaga sodelavcem

šeno pa je delovanje spremljevalcev (dvovaljčnikov) in hladilnih kapacitet, kar bo gotovo odločilno vplivalo na izkoriščenost stroja.«

Kaj si lahko po vašem mnenju obetamo od novega mikserja?

»Po mojem mnenju naj bi mešali na njem osnovne zmesi za avtopnevmatiko in to po takih tehnoloških postopkih, ki so pravilni za nemoteno proizvodnjo. Korist bo imel ves kolektiv, saj bomo s tem dvignili tudi kvaliteto.«

Imaš pripombo?

»V kolektivu ni discipline! Ni je v strokovnih službah, ne v proizvodnih enotah. Prav ta je krivec, ki ga nikoli ne najdemo. Dovoljimo si vse vrste izgovorov in čutilmo premalo odgovornosti. V primeru, da nekdo naloge ne more izvršiti — zakaj to ne signalizira že med izvajanjem, pravočasno — ne pa šele tedaj, ko je prepozno — so na vrsti izgovori in celo laži, da se le otresemo osebne odgovornosti!«

JOŽE STULAR

Zakaj so bili junijski osebni dohodki nižji?

- Komisija za delitev dohodka je na 2. redni seji ugotovila, da smo izdelali v mesecu juniju 931.929 kg izdelkov ali povprečno dnevno 42.933 kg. V juniju smo izdelali skupno v 23 delovnih dneh
- 1,34 odstotka manj izdelkov kot meseca maja v 22 delovnih dneh,
- ali povprečno dnevno 5,63 odstotkov manj.

Skupno vloženo delo v juniju je manjše za 2,71 odstotka. V mesecu juniju bo obračunanih 23 delovnih dni, v maju pa je bilo obračunanih 25 delovnih dni. Povprečni osebni dohodki bodo v juniju nižji za 12,84 odstotkov. Od tega odstotka znižanja odpade 2,71 odstotka na manjše vloženo delo, 10,13 odstotka za državne praznike, ki jih ni bilo v juniju. Osebni dohodki za junij bodo torej znatno nižji od OD v maju, kar velja predvsem za ekonomske enote, ki so vezane na skupen uspeh. V proizvodnji ek. enotah bodo oseb. dohodki odvisni od dejanske vložene dela. V juniju je večina proizvodnih ekonomskih enot pod doseženo maso osebnih dohodkov v maju.

Poleg teh ugotovitev je komisija razpravljala še o nadurnem delu, dodatku za nočno delo in o nagradah vajencem. Komisija je sklenila, da se predlaga delavskemu svetu podjetja, naj se obračuna nadure tudi v bodeče s 50 odstotnim dodatkom na osnovo s tem, da se konkretno določi, v katerih primerih so nadure upravičene. Prav tako naj bi se tudi dodatek za nočno delo obračunaval s 25 odstotnim dodatkom na osnovo. Nagrade vajencem se predlaga delavskemu svetu v višini, kot predvideva zakon o delovnih razmerjih.

Vse tri stvari je treba uskladiti z zakonom o delovnih razmerjih in zato mora o tem sklepati delavski svet podjetja. Poleg tega je

komisija razpravljala še o nagrajevanju po kvaliteti. V bodeče bodo morale ekonomske enote in posamezniki veliko bolj paziti na kvaliteto dela. Zato se mora tudi čimveč del normirati. Za izpopolnitev sistema delitve osebnega dohodka in dohodka se mora pričeti s pripravami. Za vse te primere je komisija pripravila konkretne predloge delavskemu svetu podjetja, ki bo o njih sklepal na prihodnji seji.

TINE KLEMENCIC

Tovarniški komite o delu osnovnih organizacij Zveze komunistov

(Nadaljevanje s 1. strani)

v ostalih štirih pa bodo izvoljeni celotni sekretariati ali posamezni člani. Reorganizacija bo dokončno izvedena do konca julija, saj čaka osnovne organizacije v letošnjem letu mnogo odgovornih nalog. Te pa bodo izvedle lahko le, če bodo dobro organizirane in bodo imele jasne cilje.

Na letni konferenci Zveze komunistov, ki je bila decembra lani, smo ugotovili, da je potrebno sodelovanje med gumarskimi podjetji. Prvi koraki konkretnega sodelovanja so bili storjeni na letnih konferencah, ki so bile v ostalih gumarskih podjetjih v letošnjem letu. Dogovorjeno je bilo, da se v prvih dneh julija sestanejo v Kranju predstavniki gumarskih podjetij. Sodelovali so predstavniki tovarniških komitejev in samoupravnih organov, z naše strani pa še predstavniki sindikata in mladine. Razprava na tem srečanju je pokazala, da je precej problemov, ki jih bomo morali v bodeče reševati skupno. Ti pa so raznovrstni in se nanašajo na gospodarska in družbeno-politična vprašanja. Sprejeti zaključki predvidevajo sodelovanje na sledečih področjih:

— medsebojno vsestransko informiranje gumarskih podjetij o uspehih in problemih

— sodelovanje gumarskih podjetij na kulturnem in športno-rekreativnem področju

— skupno reševanje kadrovske problematike družbeno-političnih organizacij in podjetij

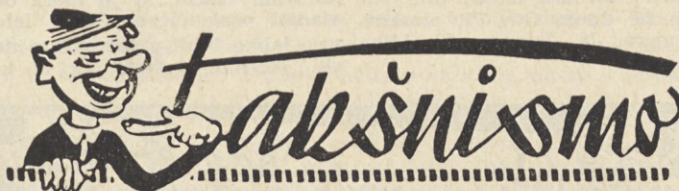
— razvijanje sodelovanja na ekonomskem in tehnološkem področju

To so štiri področja bodečega sodelovanja največjih jugoslovanskih tovarn, ki proizvajajo gumene izdelke. Naša naloga v bodeče pa je, da sodelovanje podpiramo in krepiamo, saj bomo s tem odpravili precej problemov in si lajšali delo.

O gospodarski reformi se že nekaj časa razpravlja na vseh področjih. Kolektiv o tem, kakšen je položaj naše tovarne v zvezi z gospodarsko reformo, še ni bil konkretno seznanjen. Mnogo smo govorili o podražitvah itd., o tem, kje je bistvo reforme in kaj bomo morali ukreniti in kako delati v bodeče, pa kolektiv malo ve. Temu je delno kriva tudi neinformiranost določenih služb. Zato bo v čimkrajšem času potrebno seznaniti kolektiv z dejanskim stanjem, in to takoj, ko bodo na voljo ustrezni podatki.

Na osnovi skromnih podatkov, ki jih ima komite na razpolago, je ta ugotovil, da bomo v letošnjem letu morali ustvariti večji dohodek, da naši osebni dohodki ne bodo padli. Večjega dohodka pa ne moremo ustvariti s fizičnimi naporji, ampak iz rezerv, ki obstajajo v kvaliteti izdelkov, teži in organiziranosti proizvodnje. Zato bomo morali posvetiti več pozornosti nagrajevanju po kvaliteti, kar mora v bodečem sistemu delitve zavzemati bolj odločilno vlogo kot doslej.

TINE KLEMENCIC



Kaj zavira racionalizatorsko dejavnost v naši tovarni?

V sedemnajsti številki našega časopisa ste lahko čitali zanimiv članek »Zakaj tako počasno reagiranje?« V njem avtor opisuje, zakaj komisija za izume in tehnične izboljšave tako počasi rešuje racionalizacijske predloge; kolikor jih pa reši, tudi ugotovi, da se prihrani določen prihranek, ne uvede pa jih v proizvodnjo.

Kakšne težave so s tem, pa avtor prav gotovo ne ve veliko. Ugotovili smo, da bi bil v tovarni nujno potreben referent za racionalizacije, ki bi delal v oddelku za študij dela. Ta bi skrbel za propagando, za boljši stik s predlagatelji po delovnih mestih, ter bil hkrati tajnik komisije. Skrbel bi tudi, da se sprejete predloge v proizvodnji uresniči.

O tem je dvakrat razpravljala upravni odbor podjetja, zadeva pa je ostala na isti stopnji. Res je, da je število danih predlogov zadnje čase občutno padlo. Z boljšo organizacijo bi prišli kmalu nazaj, saj so predlogi res vredni »težkih« milijonov, ki bi bili v korist podjetju. Predlagatelje pa je zavrnil tudi prav nič spodbuden pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah. Kar poglejmo, kako je padalo število danih predlogov:

leto	število predlogov
1960	42
1961	27
1962	90
1963	79
1964	22
1965 (prvo polletje)	13

Za tak padec predlagateljev je bil v glavnem vzrok pravilnik (lansko leto) in večje delo v oddelku za študij dela, ki ni dopuščal dati poudarek racionalizacijski dejavnosti.

Druga ovira je prepočasno dajanje odgovorov komisiji od naših strokovnjakov in služb. Nešteto primerov je, da mora komisija večkrat ustno ali pisмено reagirati za odgovor. Vendar se kljub temu zgodi, da dobi ta odgovor šele po 14 mesecih. Potem res ni čudno, da predloga ne more preje uresničiti.

Ali res ni mogoče?

Enkrat smo že vprašali, ali ni mogoče urediti prodaje blokov za topli obrok pri blagajni med časom za malico. Saj bi se vendar s tem izognili stal-

nemu preprodajanju blokov oziroma moledovanju zanje. Ali bomo morali na odgovor še dolgo čakati! Sicer je to morda malenkost, ki pa je kljub temu ne kaže zapostavljati!

Bralec »Save«

Alojz Zalar



V juniju smo zaostali za 6,69 odstotka pod planom

(Nadaljevanje s 1. strani)

pošiljke naravnega kavčuka, korda in še nekaterih ostalih osnovnih materialov!

VALJARNA: plan so v tej ekonomski enoti dosegli 148,3 odstotno, in sicer skupaj s sestavljalnico. Tako visoke odstotke jim je omogočila delna preusmeritev v proizvodnjo negumiranih plošč in predelava gumiranega tekstila. Težave so imeli s kavčukom za sestavljanje zmesi.

STISKARNA: plan je ekonomska enota dosegla 101,43 odstotno. Imeli so mnogo težav zaradi pomanjkanja surovin, vendar zaradi tega niso koristili rednih dopustov.

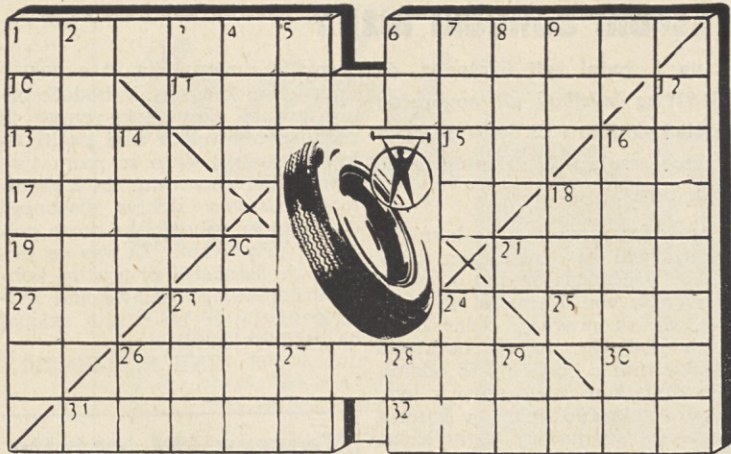
PNEVMATIKARNA I: Ekonomska enota je dosegla plan 121,30 odstotno. Kilogramsko so plan dosegli, po komadah pa ne. Zaradi pomanjkanja materiala so koristili povprečno po 6 dni dopusta na delavca.

PNEVMATIKARNA II: ekonomska enota plana ni dosegla (90 odstotno!) zaradi pomanjkanja zmesi. Koristili so tudi nekaj rednega dopusta.

PREMAZOVALNICA: plan je ekonomska enota dosegla 110 odstotno in so delali vse mesece normalno.

TEHNIČNI IZDELKI: tudi v tej ekonomski enoti plana niso dosegli (98,5 odstotno!) zaradi pomanjkanja zmesi in okvare na opletilnem stroju. Rednih dopustov niso koristili, ker so se preusmerili v manjše dimenzije cevi.

VALJARNA II: proizvodnja v valjarni II je bila v mesecu juniju porazna, kar se kaže tudi ta mesec. Zaradi pomanjkanja surovin so koristili največ dopusta. Vsa ekonomska enota ga je izkoristila v juniju 160 dni. Do 19. junija so še delali po 34 ton zmesi, od takrat dalje pa le 25 ton, kar se kaže tudi v tem mesecu.



Križanka

VODORAVNO:

1. priimek člana uredniškega odbora, 6. priimek člana redakcijskega odbora, 10. medmet, 11. domač naziv, za prometno nesrečo, 13. Mariborska tekstilna tovarna, 15. podredni veznik, 16. ogljikov monoksid, 17. plesen, 18. semkaj (narečno), 19. tulec, 21. micka, 22. okrajšava za elektriko, 23. tuja in naša črka, 25. vpiši LMN, 26. priimek in začetnica imena člana redakcijskega odbora, 30. Ivo Kovačič, 31. priimek sodelavca v mehanični delavnici II, 32. krmi-

NAVPIČNO:

1. stranski, v pomoč, 2. zdravilna maža, 3. tovarniški komite, 5. enaki črki, 6. Zveza mladine, 7. alžirski minister, 8. športno orodje, 9. simbolj za aluminij, 12. član uredniškega odbora, 14. telovadno društvo Kranj, 16. član redakcijskega odbora, 18. krema za roke, 20. jed, 23. ameriško moško ime, (Briner), 24. naše moško ime (Janez), 26. Cargo Oto, 27. ploskovna mera, 28. Evropa, 39. Miha Demšar.

Vpišite svoje malčke v plavalno šolo „TRIGLAV“

Obveščamo vse starše oobveznih otrok, da lahko tudi letos omogočijo svojim malčkom kopanje in učenje plavanja pod strokovnim vodstvom. Tradicionalna plavalna šola, ki jo organizira vsako leto plavalni klub »Triglav«, se je že pričela, seveda pa s tem še ni nič zamujenega! Vzemite si le toliko časa, da popeljete svojega otroka enkrat v popoldanskem času na mestno kopališče, tam vplačate vpisnino in se pogovorite z enim izmed plavalnih učiteljev o sami šoli ter mu predstavite svojega tečajnika.

Plavanje je ena izmed tistih osnovnih veščin, ki jo mora obvladati vsak človek. Tudi letos smo lahko brali v časnikih o novih, številnih žrtvah rek in ko-

pališč — vse to zaradi tega, ker nekateri kopalci precenjujejo svoje sposobnosti ali sploh ne znajo plavati, pa vseeno silijo v globoko vodo.

Plavalno šolo na mestnem kopališču vodijo izkušeni plavalci, ki so se za tako odgovorno delo posebej usposobili. Tečajnike uvajajo v skrivnosti vodnega medija, njih učijo osnovnih gibov, dihanja z obrazom v vodi, potapljanja

PLAVANJE

in posameznih slogov. Za tiste, ki bi se radi izpopolnili v plavalnih sposobnostih, pa nudi plavalna šola možnosti, da preizkusijo svoje znanje in se, če imajo za to veselje, vključijo med aktivne plavalce.

ZATOREJ, MAMICE IN OČKI, NE OKLEVAJTE IN IZRABITE PRILIKO! Kdo ve, kdaj utegne vaš otrok s plavanjem rešiti življenje bližnjemu, in kaj ga čaka v življenju.

Kako, da smo preložili zборе delavcev konec meseca junija?

Pred štirinajstimi dnevi smo prejeli prispevek sodelavca Jožeta Vrtačnika, s katerim se zanimala za zборе delavcev, ki naj bi bili zaradi reorganizacije sindikalne podružnice:

Uredništvu!

V 16. številki našega časopisa je bil objavljen prispevek o reorganizaciji sindikalne organizacije. Na seji, ki je bila 22. aprila, so člani plenuma sklenili, da se predlagano reorganizacijo sprejme in izvede. Po vseh podružnicah bi morali biti sestanki zborov delavcev, njim pa prisostvovati predsednik in tajnik sindikalne podružnice. Ta dva naj bi skupaj z informativno službo obveščala kolektiv o poteku celotne reorganizacije.

Rok za izvedbo napovedanih sestankov je že mimo, teh pa še ni bilo. Zanima me, zakaj jih ni bilo in kdaj bodo?

JOZE VRTAČNIK

Omenjeni prispevek smo pokazali predsedniku sindikalne podružnice Pavlu Gantarju, da bi dobili najbolj popoln odgovor. Povedal nam je tole:

Sestankov, ki smo jih napovedali v času po seji izvršnega odbora, ni bilo zaradi objektivnih vzrokov. Zato je na zadnji seji izvršni odbor 2. julija sprejel naslednji razpored napovedanih sestankov:

SP VALJARNA II — sreda, 7. julija ob 13.30 uri, sestanek na bosta sklicala Jože Jeruc in Anton Grčar

SP PNEVMATIKARNA II — četrtek, 8. julija ob 13.30 uri, skličejo pa ga Ludvik Jakupak, Jože Zalokar in Marija Rozman

SP TEHNIČNA HALA — petek, 9. julija ob 13.30 uri, skličeja pa ga Mirko Faganel in Stane Lamovšek

SP STISKARNA — ponedeljek, 12. julija ob 13.30 uri, skličeja pa ga Marjan Gruden in Vili Oman

SP TEHNIČNI IZDELKI — torek, 13. julija ob 13.30 uri, skličeja pa ga Franc Belehar in Anton Onišak

SP KOMERCIALNE SLUŽBE — sreda, 14. julija ob 13.30 uri, skličeja pa ga Alenka Kalan in Franc Mertelj.

Sestankom morajo prisostvovati vsi člani, ki jih je zadolžil izvršni odbor.

Na prihodnjem sestanku izvršnega odbora bodo določili tudi posamezne komisije sindikalnih podružnic, obenem pa še izvolili predsednike, tajnike, blagajnike ter predsednike komisij. Vsak novoizvoljen predsednik sindikalne podružnice bo postal avtomatično tudi član sindikalnega plenuma. Zato bo sindikalna organizacija priredila z njimi razgovore ter jih seznanila z zadolžitvami in nalogami v bodočem delu.

Na sejah sindikalnih podružnic bodo pisali tudi zapisnike, saj bo le tako lahko izvršni odbor sproti zasledoval delavnost teh novih teles ter spoznaval nastale probleme.

Zakaj je 18. številka „Save“ zamudila

Casopis »Sava« prejmete, dragi bralci, na svoje domove po pošti. Včasih smo plačevali kranjskemu poštnemu podjetju za dostavo malenkostne zneske okrog šest do sedem tisoč dinarjev za vsako izdajo. Pred poldrugim mesecem pa so nam iz kranjske pošte sporočili, da se je tarifa za dostavo našega časopisa povečala na osem dinarjev za izvod.

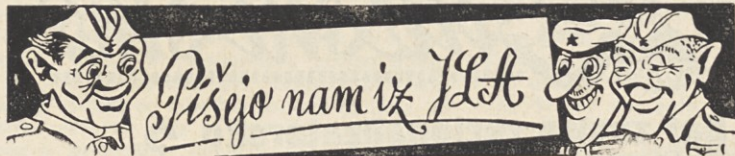
Proti takemu poskoku sicer nismo mogli ničesar ukreniti, smo pa prosili upravo tega podjetja, naj nam to sporoči tudi pismeno. Obljubili so, da nam bodo poslali tiskano obvestilo z navedbo vseh sedanjih veljavnih tarif. Toda tega obvestila ni in ni, mi pa smo morali kljub temu plačevati njihove usluge dražje.

Ob 18. številki »Save« pa se je zataknilo. Vodja organizacijsko-kadrovske službe je zahteval uradno listino ali potrdilo, s katerim bi imeli dokaz, da veljajo za dostavo našega časopisa nove tarife. Tega pa nam na kranjski pošti nihče ni hotel izdati — niti ne potem, ko smo napisali potrdilo z naslednjo vsebino: POTRDILO — Uprava PTT podjetja Kranj potrjuje, da veljajo od 1. maja 1965 naprej nove poštne tarife za PTT storitve ter s tem tudi nova tarifa za dostavo časopisa »Sava« na domove naslovljencev. Nova tarifa je 8 (osem) dinarjev za dostavo vsakega izvoda — Upravnik PTT podjetja Kranj

Tako nismo mogli izpolniti osnovne naloge — dvigniti potreben denar v gotovini, vplačati na pošti dostavnino ter nato odpremiti vse naslovljene izvode 18. številke »Save«, čeprav je izšla, to se pravi bila stiskana v petek, 9. julija ob 12. uri!

Opričujemo se dragim bralcem za zamudo, žal pa smo bili brez moči. Postopek pa dokazuje, da se v nekaterih naših delovnih organizacijah še niso pri ocenjevanju svojega položaja v bližajočih se spremenjenih gospodarskih ukrepih obrnili navznoter. Primer izpoveduje, da se še zapletamo z birokratskimi ukrepi, čeprav sedaj za to ni več časa!

Uredništvo



Toni in Slavko, ki služita vojaški rok v Prokupljem, pišeta:

Uredništvu!

Priložnost imava, da se tudi midva oglašava v časopisu najinega nekdanjega kolektiva. Nahajava se namreč na odsluženju vojaškega roka in to v precej oddaljenem Prokuplju.

Vojaško obleko nosiva že tri mesece. Kakor vi, dragi sodelavci pri strojih ali kakem drugem službenem mestu, tako sva tudi midva v tem času doživela dobre pa tudi slabe čase. Nimava namena opisovati, kaj vse človek doživi, ko enkrat obleče vojaško suknjo. Večji del med vami že ve, kako ta način življenja poteka. Kdor pa še ne ve, ga pa vse to še čaka.

Prva najina dolžnost je, da se iskreno zahvaliva za redno pošiljanje časopisa. To je za naju edina možnost, da lahko vsaj delno zasledujeva dogajanja, ki se pojavljajo med vami. Ne moreva opisati, kako prijetno se počutiva, ko v tako oddaljenem kraju zve za kake novice od svojih znancev. Vsak prihod časopisa »Sava« je za naju posebno doživetje. Zaradi tega ga

tudi vedno težko čakava. Z njim si namreč prav prijetno osveživa spomin na čase, ki smo jih preživeli skupaj.

S posebno pozornostjo bereva članke, ki naju seznanjajo o uspehih in težavah vašega dela. Novost za naju je tudi obratovanje v novi tehnični hali. Skratka, prav vse naju zanima, pa najsi bo to proizvodnja, ali vaše družabno življenje.

Na koncu tega pisma želiva novoizvoljenemu delavskemu svetu in upravnemu odboru obilo uspehov in plodnega dela pri reševanju tekočih problemov.

Izkoriščava pa tudi priložnost, da iskreno pozdraviva vse nekdanje sodelavce, predvsem sodelavce iz velpnevmatikarne in valjarne II. Pri svojem delu pa vam želiva čimveč uspehov. Posebno pozdravljava še vse nekdanje sodelavce, ki se trenutno nahajajo na odsluženju vojaškega roka.

Lep pozdrav

Korenjak Anton
Pirc Slavko
V.P. 8147-8
Prokuplje VE-I

prej, da bi lahko zasedel čim boljše mesto — to je tam, kjer se bo vrtilo tisto, na kol nasajeno meso. Naslednji dan sem pri-

družina. Vsi smo dobili isto, s to razliko, da so moji otroci dobili vsak po steklenico piva, najmlajši pa kokto.

Takole, v takem veselem vzdušju je potekel čas; jaz in moja družinica pa smo pili, jedli in se veselili. Moj starejši poba se je malo oddaljil od naše družbe in ko sem ga iskal, sem videl, kako po zgledu starejših hrani s celimi kosi mesa ribe v Rupovšci. Ogleдал sem si to ribogojnico in videl, da rib ni, videl sem pa cel kup mesa in sklepal, da so meso »pojedle« ribe.

Po tako veselem razpoloženju sva se z ženo končno le sporazumela, da morava domov. Pred odhodom je žena izvlekla iz torbice mrežo, da bi tudi naslednji dan praznovala Dan borcev, saj

je bil po koledarju šele naslednji dan ta praznik. Žena je napolnila mrežo z mesom, jaz pa sem potihoma odšel do avtomobila,



Škoda, ko ni več piknikov . . .!

To pot sem se udeležil piknika za člane Zveze borcev naše tovarne na Strupijevi jasi pri Rupji, da bi se okrepčal, saj sem zadnje dni v tisti vročini precej shujšal. Ogledat sem si šel prostor že dan



šel na jaso in ugotovil, da je moj prostor že zaseden. Skušal sem priti do mesa, to je kosa, ki ga je delil naš radodarni Peter — radodarni zaradi tega, ker so ga nekateri dobili tudi po večkrat — no, dobil sem precejšen kos in ga pojedel. Bil je malo soljen, zato me je začelo žejeti. Tudi naši fantje v točilnici so bili radodarni. Komaj sem prišel v njihovo bližino, že sem v roki držal litrček žlahtne rebulce, čeprav bi sam rajši pil cviček.

Sam pri sebi sem si mislil: »Čimprej, fant, popij, potem pa druga dobil!« Isto pot je za mano obirala moja petčlanska



da se čimprej odpeljemo z zalo-go. No, ko smo se hoteli že odpeljati, pa je nekdo zavpil: »Stoj . . .!« V strahu sem izstopil iz avtomobila in zahvaljujem se neznanemu tovarišu, ki me je ustavil in opozoril, kajti pod zadnjimi kolesi je ležal človek. Dal sem mu steklenico, seveda polno vina in previdno odpeljal.

Po poti proti domu sva se z ženo ob prijetnem vonju mesa veselo pogovarjala in se veselila jutrišnje pojedine. Verjetno so se drugi imeli slabše od naše družine, toda kaj morem jaz za to . . .!

Vaš Pepe Lez'nga