



# KURIR

NOVO MESTO  
30. maja 1978  
leto VII. \*št. 5

časopis kolektiva industrije motornih vozil



# Komunisti: uresničili bodo vse zastavljene načrte

V soboto, 6. maja, so imeli posvet komunisti Industrije motornih vozil. Na posvetu, ki je bil v novomeškem Domu JLA, so komunisti obravnavali naloge po VIII. kongresu ZKS in priprave na XI. kongres ZKJ. Na posvetu so razpravljali tudi o srednjeročnem razvojnem programu Industrije motornih vozil. Po koncu delovnega dela posveta je bil slavnostni sprejem v vrste komunistov. Letos je bilo sprejetih 47 novih članov iz vseh tozdov IMV.

Posveta ko munistov IMV so se udeležili tudi Franc Šali, sekretar v izvršnem komiteju predsedstva centralnega komiteja ZKS, Lojze Šterk, sekretar medobčinskega komiteja ZK za Dolenjsko, in sekretarji občinskih komitejev iz Brežic, Črnomlja, Novega mesta in Trebnjega.

Franc Šali, ki je pozdravil posvet, je med drugim dejal, da prizadevanja IMV za hitrejši materialni in tehnološki razvoj uživajo vso podporo. Poudaril pa je, da mora materialni razvoj potekati v skladu s kulturnim in znanstveno-prosvetnim razvojem, s tem pa bo IMV prevzela še pomembnejše mesto v občini in regiji.

## Kritično obravnavati svoje delo

Uvodni referat je prebral Simo Gogić, ki je dejal, da so se komunisti prvič zbrali v takem obsegu, „da bi v svečanem

S slavnostnega sprejema v članstvo ZK v IMV Novo mesto v domu JLA (slika na 1. str ni)

vzdušju sprejema najboljših delavcev v vrste Zveze komunistov se enkrat kritično ocenili naše delo in se dogovorili o tem, kako bi najbolj uspešno nadaljevali boj za nadaljnjo krepitev samoupravnega položaja našega delavca, in kako bomo realizirali naše razvojne in planske naloge, za kar smo odgovorni pred družbo.“ Ko je govoril o našem delu med kongresoma, je med drugim poudaril, da mora biti ocena tega dela objektivna, hkrati pa mora prispevati k poglobljanju našega nadaljnjega dela. Prav od tega, „koliko poglobljeno, kritično in samokritično obravnavamo lastno delo pa je odvisna moč nadaljnje akcije in kvalitete vsebine našega dela.“

Ko je ocenjeval naše proizvodne in poslovne rezultate v preteklosti, je ugotovil, da so bili na izjemno visoki ravni, vendar pa stojimo zdaj še pred veliko večjimi nalogami: „Realizacija razvojnega programa, ki je danes pred nami, bo zahtevala maksimalne napore slehernega delavca, v prvi vrsti pa brezkompromisen pristop

članov ZK, ki mora biti nosilec, usmerjevalec in tolmač neizogibnosti realizacije „razvojnega programa“, je dejal Simo Gogić.

V uvodnem referatu beseda ni tekla samo o proizvodnih načrtih. V njem je bilo še posebej poudarjeno, da „neločljiv del našega gospodarskega razvoja med obema kongresoma predstavljajo napor za uresničevanje nove ustave in zakona o združenem delu ter izgrajevanje sistema neposrednega vpliva delavca na odločanje o dohodku in drugih rezultatih njegove ustvarjalnosti.“ Ko je Gogić govoril o realizaciji ustavnih amandmajev in ustave, hkrati s tem pa tudi o ustvarjanju pogojev za organizacijo tozdov, je povedal, da ta boj ni potekal brez dilem, brez intenzivne politične akcije. Pri tem pa so se najmočnejše angažirali komunisti.

„Temu, da imamo danes dvanajst tozdov in skupne službe, ki ne eksistirajo le formalno, pač pa na sorazmerno zgrajenih elementih dohodkovnega sistema, so v veliki meri pripomogli člani ZK, eksponirani v delu vseh

družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov, strokovnih služb in drugih.“ Kljub temu še ni povsod popolnoma v obtoku vse, kar je prinesel zakon o združenem delu, zlasti še ne pojem prihodka. Torej slabosti so še, „zaradi česar moramo komunisti v IMV v naših analizah poudariti obstoječe slabosti v delovanju delegatskega sistema, nedoslednosti v realizaciji samoupravnih dogovorov, še vedno preozkem sistemu informiranja, za našo velikost prevelikem kulturnem mrtvilo ter ne nazadnje, na kar nas še posebej obvezuje VIII. kongres, na slabosti v lastnem političnem delovanju.“

## Delavec – družbeni subjekt planiranja

O razvojnem programu IMV je komunistom govoril Jurij Levičnik. V svojem uvodu je

tov. Levičnik opozoril zbrane komuniste na kvalitetno nove prvine in osnove družbenega planiranja v združenem delu in družbi sploh, kar predstavlja prelomnico z dosedanjo prakso planiranja. Pri tem je opozoril

predvsem na vlogo delavcev kot družbenih subjektov planiranja in njihovo odgovornost do kontinuiranega in stalnega usklajevanja odnosov pri materialnem razvoju tako v IMV kot v usmerjanju družbeno-ekonomskih, socialnih in samoupravnih odnosov in interesov v celotni družbi.

Poudaril je med drugim, da predloženi razvojni program izhaja prav iz teh osnovnih izhodišč družbenega planiranja, upoštevajoč osnovne cilje in interese delavcev TOZD. Zato predloženi razvojni program IMV temelji na doseženi stopnji razvoja proizvodnih zmogljivosti, velikoserijski in specializirani proizvodnji vsake TOZD, v dolgoročnem kooperacijskem sodelovanju z RENAULT, na intenzivni zunanjetrgovinski menjavi ob upoštevanju skladnega razvoja samoupravnih odnosov, družbenega standarda in ostalih potreb in interesov delavcev TOZD.

Na teh razvojnih nalogah je opredeljen razvojni program, ki predvideva intenzivno povečanje proizvodnje vseh osnovnih proizvodov IMV. Tako bomo

ob koncu tega srednjeročnega programa povečali proizvodnjo osebnih avtomobilov na 150.000, dostavnih vozil na 5.200, prikolic na 50.000, vrednost proizvodnje servisne opreme pa bomo povečali za 10-krat. V skladu s takšnim razvojem proizvodnje bomo razširjali, razvijali in modernizirali tudi prodajnoservisno organizacijo. Povečana proizvodnja finalnih proizvodov sproža razvoj tudi vseh TOZD IMV, vključenih v proizvodni program, odpira pa tudi možnosti razvoja vseh ostalih TOZD in DO izven IMV, ki se vključujejo v proizvodni program IMV.

Predvideni porast količinske proizvodnje pa bo zahteval tudi intenzivna investicijska vlaganja, ki bodo omogočala nadaljnjo specializacijo in modernizacijo TOZD, odpravo ozkih grl ter posodobitev proizvodnje, organizacije in poslovanja DO.

Tako naj bi v okviru I faze še v letošnjem letu usposobili novo proizvodnjo v obratu Suhor, na novo zgradili, modernizirali in razširili proiz-

vodnjo v TOZD Črnomelj ter zaključili aneks k tovarni avtomobilov v Novem mestu.

Druga faza, s katere uresničevanjem moramo takoj začeti, pa mora z izgradnjo novih proizvodnih prostorov in modernizacijo opreme zagotoviti polno izkoriščenost vseh proizvodnih kapacitet, ter sodobno specializirano velikoserijsko proizvodnjo. V ta namen bo potrebno:

- zgraditi industrijski tir in carinsko skladišče,
- razširiti proizvodne prostore ter nabaviti sodobno opremo za TOZD TA,
- usposobiti sodobno proizvodnjo izpuhov v Brežicah,
- zgraditi in sodobno opremiti proizvodnjo TOZD Tovarna prikolic,
- zgraditi nove prostore ter nabaviti moderno opremo za TOZD Beti Manastir,

- specializirati in modernizirati proizvodnjo v TOZD Mirna,
- razširiti in nabaviti opremo v TOZD Šentjernej,
- specializirati, razširiti in modernizirati proizvodnjo v TOZD Šmarjeta,

- razširiti in modernizirati proizvodnjo prikolic v Brežicah,
- zgraditi nove prostore in ustvariti pogoje za delo Raziskovalnega inštituta,
- razširiti in modernizirati prodajno mrežo, usposobiti centralni servis ter razvijati servisno dejavnost,
- posodobiti in ustvariti pogoje za uspešno delo DS SS.

Zastavljeni program razvoja IMV je po izjavah tovariša Levičnika zahteven in ambiciozen, vendar realen, saj temelji na že doseženi stopnji razvoja, ob upoštevanju vseh razvojnih možnosti tako IMV kot širše družbene skupnosti. Zahteval pa bo veliko naporov, predvsem delavcev IMV, ob vsestranskem posluhu in razumevanju tako dejavnikov občin, regije in širše družbene skupnosti.

Svojo razpravo je tovariš Levičnik strnil v prepričanje, da bomo ob skupnem in združenem delu vseh TOZD ter ob sodelovanju družbenopolitičnih skupnosti tudi to zahtevno nalogo uspešno uresničili.

Po uvodnih besedah Sima Gogića in Jurija Levičnika so se v razpravo vključili tudi drugi tovariši.

Jože Turk je govoril o uresničevanju zakona o združenem delu, pri čemer smo težili predvsem za tem, da zakon ne bi bil samo formalno izpeljan, marveč da bodo določila zakona zaživela v vsakdanjem življenju. Na področju uveljavljanja in poglobljanja samoupravnih odnosov nas čaka še veliko nalog:

„Še v tem mesecu je potrebno dati v razpravo in sprejeti samoupravne sporazume o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti med tozdi, prav tako pa tudi statute tozdov, skupnih služb in DO IMV! – Vsi komunisti se moramo zavzemati, da bodo novi akti prinesli tudi novo vsebino in samoupravne odnose, da ne bodo samo mrtve črke na papirju. Dohodek delavcev postaja vse bolj odvisen od produktivnosti, količine in kakovosti dela delavcev, od pogojev gospodarjenja ter upravljanja z družbenimi sredstvi kot minulim delom. Pri spoznanju, da dohodek posamezne tozdi ni le rezultat njenega dela, temveč dela vseh delavcev v združenem delu, morajo biti tudi družbeni plani medsebojno usklajeni, temeljiti



Tak je bil pogled v dvorano novomeškega Doma JLA med posvetom komunistov IMV.



IMV – KURIR izdaja delovna skupnost Industrije motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsak mesec v 6200 izvodih – Ureja uredniški odbor – Glavni urednik: Andrej Dular – Odgovorni urednik: Alfonz Brzič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 – Grafična priprava: ČZP DOLENJSKI LIST, Novo mesto – Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto

# Komunisti: uresničili bomo vse zastavljene načrte

pa morajo na samoupravnem sporazumevanju o pridobivanju in razporejanju dohodka kot temeljne kategorije našega družbenoekonomskega sistema načrtovanja, proizvodnje in gospodarjenja," je povedal Jože Turk.

Branko Košir je povedal v svoji razpravi, da je naš razvojni program zastavljen zelo velikopotezno, vendar ne obstaja nobena bojazen, da ga ne bi mogli uresničiti, še posebej, če se spomnimo rezultatov, ki smo jih dosegli v preteklosti. Vendar naš cilj ni tekmovati v velikosti zgrajenih tovarniških hal, marveč je naš cilj „ustvarjanje pogojev za moderno, velikoserijsko, specializirano in avtomatizirano proizvodnjo, ki naj zagotovi delavcu IMV in celotni družbeni skupnosti hitrejši materialni in samoupravni razvoj.“ V takšnem konceptu razvoja ne sme biti „prostora za različna tozdovska privatiziranja in ljubosumja, kajti naša programska usmeritev je dovolj široka za zadovoljevanje vseh še tako zahtevnih interesov in potreb posameznih tozdov,“ je na koncu poudaril Branko Košir.

Na koncu delovnega dela posveta so komunisti IMV sprejeli sklepe in načrt dela za bodočnost. Komunisti IMV v celoti sprejemajo resolucijo VIII. kongresa ZKS, hkrati z njenim uresničevanjem pa bodo še posebno pozornost posvečali vprašanjem nadaljnjega materialnega razvoja, samoupravnega utrjevanja, skladnejšega socialnega in kulturnega razvoja, pri čemer bodo skrbeli, da se bodo komunisti vključevali v vsa področja dela. Da pa bomo vse te naloge v celoti uresničili, bodo nenehno utrjevali idjenopolitično in akcijsko enotnost ZK, vse večjo usposobljenost osnovnih organizacij ZK za pravočasno in aktivno sodelovanje pri zavzemanju in oblikovanju stališč o vseh najpomembnejših vprašanih življenja in dela tozda.

Na koncu delovnega posveta je bil po kulturnem programu, ki ga je izvedel pevski zbor učencev osnovne šole GRM, še slavnostni sprejem v vrste Zveze komunistov. Novim članom ZK je knjižice razdelil Franci Borsan, sekretar občinskega komiteja ZK v Novem mestu. V imenu vseh novih članov ZK se je zahvalil Karel Platinovšek.



Številnim štafetam za 86. rojstni dan tovariša Tita se je pridružila tudi štafeta delovnega kolektiva Industrije motornih vozil z najprisrčnejšimi pozdravi in iskrenimi čestitkami ob njegovem rojstnem dnevu.

## Mladinci sprejeli program

V Tovarni prikolic Brežice je bila 13. 4. 1978 volilna konferenca osnovne organizacije Zveze socialistične mladine OO TOZD Brežice, na kateri smo izvolili novo predsedstvo in zastavili okvirni program dela, katerega bo predsedstvo še podrobneje obdelalo oz. dopolnilo. V novo predsedstvo so bili izvoljeni naslednji mladi delavci:

1. ŽUPEVEC Sonja, predsednica
2. PAVLIČ Miro, namestnik
3. OREŠNIK Marjan, tajnik
4. SEČEN Ernest, blagajnik
5. GRUM Vida, KRAJČIČ Ljubica, ŠUTAR Marija, FRELJIH Miha, KRULC Dušan, KEBER Slavko GRUBIČ Ivan – člani.

### Program dela:

1. vključevanje mladine TOZD v OO ZSMS, pritegniti čim

več mladih k sodelovanju ter voditi evidenco članstva ter sproti nadomeščati člane predsedstva, ki odidejo iz OO.

2. Notranja ureditev OO: razporeditev funkcij, ustanovitve odborov in komisij za razne dejavnosti.
3. Vključevanje v vse akcije OK ZSMS.
4. Zavzemati se za večjo produktivnost in disciplino pri delu.
5. Skrbeti za politično razgledanost članov s predavanji, seminarji, tečaji itd.
6. Vključevanje v mladinske delovne akcije (zvezne, republiške, lokalne).
7. Vključevanje mladincev in mladink v enote SLO.
8. Evidentiranje in predlaganje kandidatov za članstvo ZK.

9. Navezati stike z OO ostalih TOZD IMV in z nekaterimi v občini Brežice.

10. Kulturna dejavnost (srečanja, proslave, izleti, plesi, okrasitve ob praznikih itd.).
11. Povečati udeležbo za krvodajalsko akcijo.
12. Uvedba članarine.
13. Poživiti športno dejavnost, ustanoviti komisijo za posamezne panoge.
14. Informiranje (preko oglasne deske ter glasila „Kurir“).

Po prvem delu konference se je razvila živahna razprava, ki je dala slutiti, da bo mogoče delo mladinske organizacije le zaživelo, saj brežiško delovno organizacijo predstavljajo večinoma mladi delavci, le pritegniti jih je treba k delu mladinske organizacije.

S. E.



Posvet komunistov IMV se je začel z državno himno.

# Prvi je interes delavca

Osnovna organizacija sindikata je osnovna oblika političnega delovanja članov sindikata. Naša OOS se povezuje z OOS v ostalih TOZD v sklopu DO IMV. Preko OOS omogočamo delavcem uresničevanje samoupravljanja kot temeljnega družbenega odnosa, s katerim uresničujemo svojo oblast v združenem delu in v družbi. Osnovna organizacija sindikata je organizacijski okvir, v katerem člani uveljavljajo svoje interese.

IO OOS tvori v naši TOZD 19 članov. Člani IO OOS so delegati sindikalnih skupin, od katerih so bili imenovani. V sklopu naše OOS je 9 sindikalnih skupin, ki zajemajo posamezna proizvodne celote in jih zastopajo naslednji:

- avtodvigalke - Sladič Branko, Povše Jože
- mehanska obdelava - Peček Anton
- elektro oddelek - Meserko Marjeta, Jerič Nežka
- plastika - Stanojevič Dragica
- zgornja šivalnica - Dim Marija, Bračko Vanda
- spodnja šivalnica - Kurent Tončka, Kraševc Ana
- proizv. lesnih elementov - Janežič Franc, Sladič Božo
- proizvodnja oblog - Berg Jože, Salehar Zdenka
- skupne službe - Križnik Srečko, Bartolj Jože, Kolenc Marija, Medved Stane, Bartolj Majda.

Na prvem mestu so napisani poverjeniki za posamezno

sindikalno skupino, ostali pa so sočlani.

Sindikalne skupine še vedno niso zaživele v takšnem smislu, kakor bi morale, zlasti velja to za člane sedanjih sindikalnih skupin, kar pa lahko delno opravičimo s tem, da se poverjeniki sindikalnih skupin niso dobro upeljali v svojo nalogo in je še niso zmožni izpolnjevati v takšnem smislu, kakor je predvideno. Naloga vseh poverjenikov je, da skušajo spodbuditi pri delavcih interes za aktivnost in vseh področjih. Poverjeniki sindikalnih skupin morajo vneto prenašati zahteve delavcev na IO, pa tudi pravilno naj bi delavce informirali o sklepih in stališčih IO.

Temeljna usmeritev naše OOS je uresničevanje zakona o združenem delu. Zakon o združenem delu daje velik poudarek delitvi po delu. Prav delitev po delu mora omogočiti, da bodo OD delavca odvisni od izpolnjevanja delovnih nalog, dohodka TOZD in uspešnosti vlaganj v materialno bazo. Glede nagrajevanja po delu še nismo dosegli zaželenega rezultata. To velja za delovna mesta režijskih delavcev. Le nekatera najbolj nizko plačana režijska delovna mesta so že plačana po delu, v sorazmerju z uspehom posameznega oddelka.

IO OOS prav v zadnjem času veliko razpravlja o tem, kako bi nagrajevali tudi ostala režijska delovna mesta. Stališče IO OOS je, da bi strokovno pripravili določene predloge za uvedbo

nagrajevanja po delu pri vseh režijskih delavcih. To naj bi bilo uvedeno do druge polovice tekočega leta in bi bil s tem napravljen velik korak do uresničitve zakona o združenem delu.

Sindikat v Tovarni opreme Mirna ima že vseskozi pomembno vlogo pri uresničevanju interesov delavcev. Poverjeniki sindikalnih skupin prenašajo interese delavcev na sestankih IO OOS. Naloga IO OOS pa je, da sprožene pobude oz. predloge obravnava. Tako so obravnavali že vrsto težav delavcev, ki so jih izrazili kot npr. ureditev prehrana za diabetike, prehrana ostalih delavcev in dostava malice v lesni oddelek in elektro delavnice, uvajanje individualnih norm, izboljšanje pogojev dela in tako dalje.

Pri reševanju vseh problemov je imel sindikat pomembno vlogo, saj je obravnaval predloge in prenašal svoje stališča na DS.

OOS v TOZD Mirna je tudi nosilec izobraževanja, ki poteka v okviru TOZD, prav tako pa vključuje posamezne predstavnike v razne seminarje, kjer se izobražujejo na področju, za katerega so zadolženi. Lani je bil naš član sindikata na seminarju za šport in rekreacijo v Poreču in je sedaj referent za šport in rekreacijo v TOZD.

V sklopu OOS deluje tudi blagajna vzajemne pomoči, ki združuje 100 članov. Vsak član omenjene blagajne prispeva

mesečno vlogo od 20,00 din naprej. Član blagajne vzajemne pomoči ima možnost, da si sposodi denar v času, ko to nujno potrebuje. Denar vrača po dogovoru brez obresti.

Tako OOS IMV TOZD Tovarna opreme Mirna uresničuje interese delavcev različnih področij in je resnično temelj pri uresničevanju kar najboljših pogojev za delavca. Že vrsto let se kaže aktivnost naše OOS ne le v okviru TOZD, temveč tudi pri povezovanju z ostalimi OOS v okviru DO in občine Trebnje.

Predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov Trebnje je na svoji seji 20. aprila 1978 sklenilo, da dobi naša OOS IMV TOZD Tovarna opreme Mirna srebrni znak sindikatov Slovenije v letu 1978 za večletno vzorno in učinkovito delovanje pri uresničevanju interesov članstva. Podelitev srebrnega znaka je bila v nedeljo, 30. aprila 1978, na Veseli gori, kjer je bila osrednja proslava ob prazniku dela v občini Trebnje. Srebrni znak je prevzel za našo OOS predsednik Jože Bartolj, ki je največ pripomogel pri delu OOS.

Priznanje, ki smo ga prejeli s podelitvijo srebrnega znaka Zveze sindikatov Slovenije, ne sme biti le priznanje za minulo delo, temveč mora biti spodbuda za nadaljnje, še uspešnejše delovanje OOS IMV TOZD Tovarna opreme Mirna.

MAJDA BARTOLJ

# Volilna konferenca na Mirni

Osnovna organizacija ZSMS IMV TOZD Tovarna opreme Mirna deluje aktivno že od same ustanovitve. V njo je vključenih 164 mladincev. Že takoj po ustanovitvi smo začeli s pobiranjem članarine, saj nam je to glavni vir sredstev. Zbran denar je namenjen za poučne ekskurzije, za nabavo športnih rekvizitov in za izobraževanje članov OO ZSMS.

Evidenco o članih vodimo na evidenčnih članskih kartonih, struktura včlanjenih mladincev pa je takale:

- nekvalificirani – 95
- interno kvalificirani – 8
- kvalificirani – 40
- mladinci s srednjo šolo – 2
- učenci v gospodarstvu – 19

Nekaj mladince se še dodatno izobražuje na srednjih in višjih šolah.

Trije mladinci OO ZSMS IMV Mirna so člani ZKS. Precej mladincev se je že izobraževalo na političnem področju. Štirje mladinci so v preteklem letu obiskovali enotedensko mladinsko politično šolo, trije mladinci pa so obiskovali 60-urni politični tečaj v Trebnjem. Tako si je že precej mladih pridobilo možnost vstopa v članstvo ZK, saj že imajo moralno politične kvalitete. Vseskozi pa je potrebno voditi kadrovske priprave ter usmerjati mlade in jih evidentirati kot možne kandidate za vstop v ZK.

OO ZSMS pri KS Mirna je s pomočjo ostalih OO na Mirni ustanovila svet OO ZSMS krajevne skupnosti, ki je sestavljen iz vseh predsednikov OO in še po enega člana oziroma dopisnika. Našo OO ZSMS zastopata v omenjenem svetu Joži Kolenc in Majda Bartolj, ki je tudi predsednica sveta.

V preteklem mandatnem obdobju so bili sestanki OO ZSMS približno enkrat na mesec, predsedstvo pa se je sestajalo pogosteje. Dolžnost članov predsedstva je, da stališča, ki so bila sprejeta na sestankih predsedstva, prenašajo v bazo, to je mladincem, od katerih so bili izvoljeni.

Veliko mladih deluje v samoupravnih organih in drugih organizacijah v TOZD Mirna in v svobji KS. 14 mladincev je članov delegacij SIS za TOZD, v delavskem svetu sta 2 mladince, v samoupravni delavski kontroli so 3 mladinci, 6 mladincev pa je tudi v IO OOS. Dva mladince naše OO ZSMS sta vključena tudi v enoto teritorialne obrambe.

OO ZSMS je dosegla nekaj dobrih uspehov na športnem področju. Prav v športu smo že vseskozi delovali aktivno in se udeleževali skoraj vseh tekmovanj.

Sedaj je pred nami novo mandatno obdobje. 20. aprila 1978 smo imeli volilno konferenco, ko smo volili nove mladince v predsedstvo OO ZSMS v IMV TOZD Tovarna opreme. Izvoljeni so bili:

- predsednica – Bartolj Majda
- podpredsednik – Medved Stane
- tajnica, blagajničarka – Ravnikar Branka
- člani predsedstva:
- Bartolj Marijan
- Bevec Marija
- Jaklič Jelka
- Kolenc Joži
- Krajšek Branko
- Kvas Janez
- Pajk Janez
- Ponikvar Stanko
- Povše Bruno
- Povše Jože
- Ramovš Marjan
- Tomšič Ludvik
- Tori Ivan.

Volilne konference se je udeležila tudi predsednica OK ZSMS Trebnje. Anka Ostanek, ki je izrazila željo, da bi tudi v naslednjem obdobju delovali tako uspešno kot do sedaj, na nekaterih področjih pa naj bi delovanje OO še povečali.

MAJDA BARTOLJ

## SPREJELI PREDLOG ŠTIPENDIRANJA

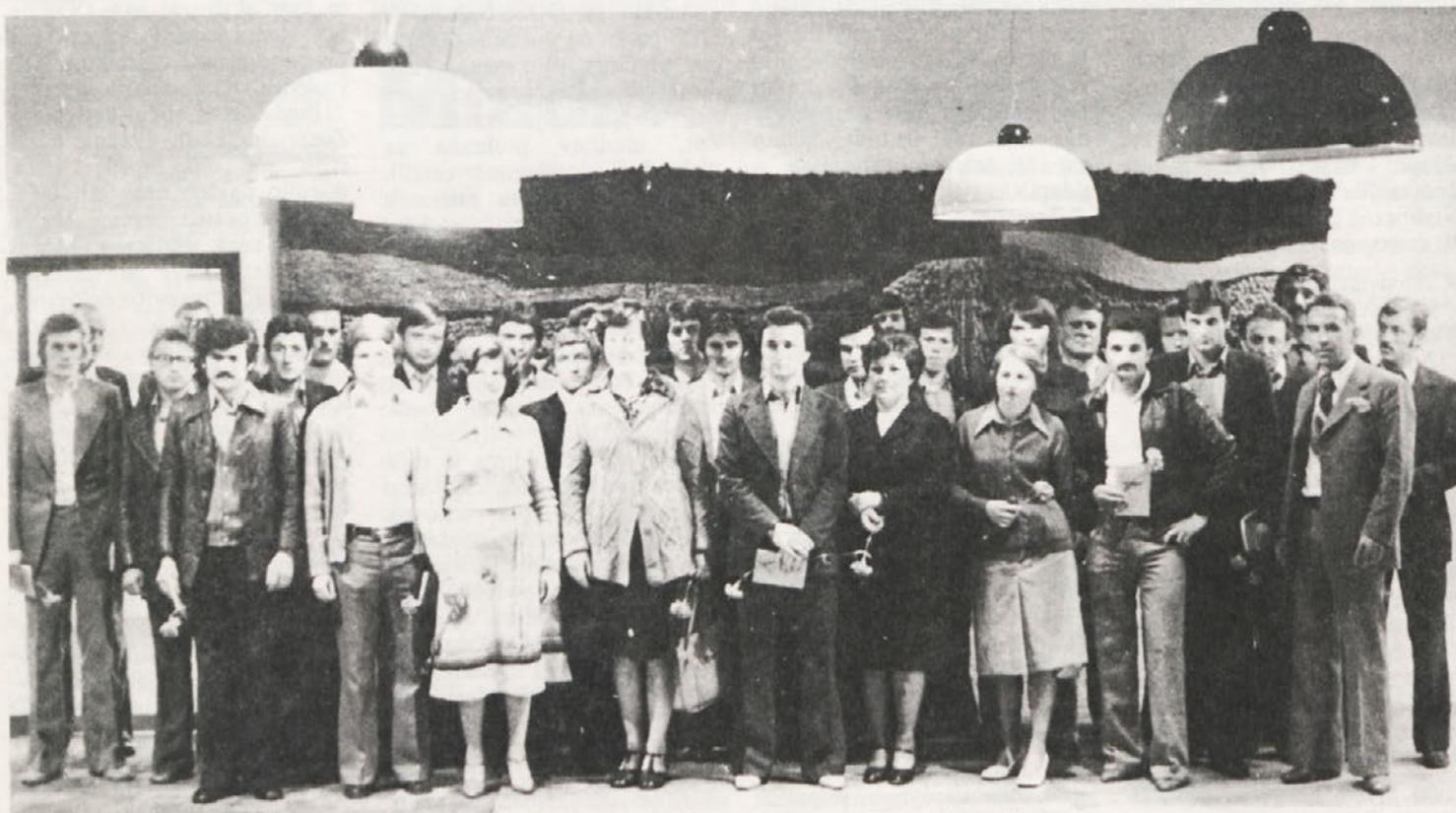
Na 5. redni seji odbora za medsebojna razmerja v tozd Tovarna opreme Črnomej so delegati razpravljali o štipendijah in o prednostni listi za dodelitev stanovanj.

Na temelju razvojnega programa je kadrovska služba predlagala razpis na slednjih štipendij za šolsko leto 1978/79: eno štipendijo na biotehniški fakulteti, lesna smer, eno na ekonomski fakulteti, dve štipendiji na srednji tehnični šoli, lesna smer, eno na ekonomski srednji šoli in eno štipendijo na poklicni kovinarski šoli. Delegati odbora so sprejeli na seji tudi prednostno listo za dodelitev stanovanja v Semiču. Na razpis sta se prijavila dva kandidata, Jože Rajer in Marjan Jelenc. Jože Rajer je dobil 130 točk, Marna Jelenc pa je dobil 102 točki. Dokončno potrditev liste mora opraviti delavski svet tozd.

## KRVODAJALSKA AKCIJA

Zadnji teden aprila je bila v Brežicah krvodajalska akcija, pri kateri so se zopet izkazali delavci Tovarne prikolic Brežice, saj jih je darovalo kri kar 66, kar je 30 % vseh zaposlenih, to pa je izredno dober odziv in dokaz humanosti. Po akciji so bili vsi krvodajalci povabljeni na zakusko, ki jo je organiziral sindikat. Tovarne prikolic; vsi so si obljubili, da bodo za naslednjo akcijo pritegnili še več sodelavcev.

S. E.



Takole so se postavili novo sprejeti člani Zveze komunistov.

# Trg zahteva prikolice ADRIA

Na 11. redni seji delavskega sveta tozđ Tovarna prikolic v Novem mestu so delegati obravnavali predlog, da bi delali vse proste sobote v maju in juniju in predlog, da bi dva mlada delavca iz tozda

predlog, da maja in junija delamo vse proste sobote. Računamo, da bomo tako lahko izdelali potrebno količino prikolic.

Delegati so obravnavali predlog vodstev družbenopolitičnih organizacij, da naj bi iz naše tozđ sodelovala vsaj dva mladince na mladinskih delovnih akcijah. Delegati se zavedajo pomena mladinskih delovnih akcij za oblikovanje mladega človeka v dobrega proizvajalca in zavednega državljanca, zato so sklep o sodelovanju dveh naših mladincev na MDA soglasno sprejeli. Eden izmed mladincev bo sodeloval na delovni akciji Šamac-Sarajevo od 1. junija do 1. julija, drugi pa bo sodeloval od 6. avgusta do 28. avgusta na delovni akciji v Posočju. Delegati so se tudi strinjali, da mladincem krije OD tozđ Tovarna prikolic.

Poleg tega so delegati sprejeli še sklep o plačilu kazni sodniku za prekrške in sklep o sklenitvi pogodbe s podjetjem Varnost o fizičnem zavarovanju objektov.



sodelovala na mladinskih delovnih akcijah. Poleg teh dveh osrednjih točk dnevnega reda so delegati razpravljali tudi o manj pomembnih zadevah.

Letošnja sezona prodaje prikolic se kaže kot izjemno uspešna, saj zelo težko sproti dobavljamo prikolice našim kupcem. Ker jih nikakor ne bi radi izgubili, še manj pa trg, na katerem smo se tako lepo uveljavili, smo prisiljeni vložiti vse naše sile v to, da bo trg dobil potrebne količine prikolic. Ker tega ne moremo izvesti v rednem delovnem času, smo na seji delavskega sveta sprejeli



Pogled v proizvodnjo dvorano montaže prikolic.



Našim spretnim mehanikom je treba le nekaj minut, da zamenjajo kolo na prikolici. Tudi to prispeva k ugledu naše tovarne.



Na Otočcu je bila prva kontrolna postaja rallya Camping caravanning cluba iz Zagreba. Udeležence je čakala več kot 300 km dolga pot proti morju. Vsi so jo srečno prestali tudi po zaslugi naših mehanikov.

## Uspješan nastup na velesajmu

Ovogodišnja specijalizirana sajamska priredba Proljetnog zagrebačkog velesajma održana je od 17. – 23. 4. 1978. g. Za sedam dana koliko je trajala, svoje proizvode je na njoj izlagalo 550 izlagača iz 23 zemlje svijeta i 1.130 predstavnika domaće proizvodnje. Bio je to opet rekordan posjet stranih izlagača, dok su domaći izlagači kroz mnogobrojne oblike sajamskih aktivnosti potvrdili da je ovogodišnja priredba u poslovnom smislu bila izvanredno uspješna. Napominjemo da je kroz

izložbene štandove Zagrebačkog velesajma prošlo u tim sedam dana a samo 100.000 poslovnih ljudi iz čitavog svijeta.

Tradicionalno prisutan na starom mjestu uz istočni ulaz, IMV se uključio i u jednu od ovogodišnjih specijaliziranih sajamskih priredbi – izložba PTT opreme. Na navedena dva prostora IMV je izložio svoj proizvodni program grupirajući ga prema namjeni, opremljenosti odnosno tipu proizvoda.

Na glavnom štandu kod istočnog ulaza, koji je opet bio

uređen u znaku novog, posjetioci su između ostalog mogli vidjeti sasvim novi program kamp prikolica, prilagođen svačijem džepu i ukusuu. Taj program je obzirom na tehničku opremljenost i estetsko uređenje unutrašnjosti prikolica ubuhvatio četiri modela prikolica. Poseban interes izazvali su modeli ADRIA GRAND de LUXE, kod kojih nije nedostajalo luksuzne opreme.

Od osobnih automobila uz standardni R-4 TL Specijal u svim nijansama boja bio je

ovdje prisutan i novi R-4 GTL, pa R-14 TL in R-20 modeli TL in TS. Ovaj dio štanda je također izazvao živi interes, jer radi se o vozilima koja bi uskoro trebala sići s proizvodne trake IMV-a.

U hali servisne opreme standardni program, dok smo na dijelu štanda sa izloženim privrednim vozilima vidjeli novi IMV 2200 D Servis kao i posebno interesantan IMV 2200 D FURGON – prodavaona. U paviljonu XI, na izložbi PTT opreme, izložen je specijalni program PTT putničkih i privrednih vozila.

Na djelu štanda na kojem je izlagan već spomenuti program servisne opreme i privrednih vozila, bilo je posebno živo u poslovnim danima. Želimo istaći da je za poslovne dane u suorganizaciji sa Transport-komercom iz Zagreba, na štandu IMV-a organiziran posjet predstavnika 70 poduzeća članova poslovnog udruženja autotransportne struke.

Da rezimiramo: u čitavo vrijeme sajma, a posebno kroz njegove poslovne dane, vođeno je niz poslovnih razgovora koji već rezultiraju, a očekujemo da će u danima koji slijede tek rezultirati.

**ŽARKO RAJSKI**  
PREDSTAVNIŠTVO  
IMV ZAGREB

## Skrb za naše kupce

Camping caravanning club iz Zagreba je u okviru proslav 1. maja organiziral „Zlet kamperjev Hrvaške-Rovinj '78.“ Pokrovitelj zleta je bila Industrija motornih vozil. Poleg članov Camping caravanning cluba iz Zagreba so se srećanja udeležili tudi člani iz Siska, Slavonske Požege, Varaždina in Karlovca ter člani Akademskoga avtomoto društva iz Zagreba.

Ob tej priložnosti je redakcija lista „Sam“ iz Zagreba dodelila plaketo „Zlati kamp“ najboljšemu kampu, katerega so izbrali CCC, „Sam“ iz Zagreba in IMV prestavništvo

Zagreb. Plaketo za letošnje leto je dobil avtokamp „Polari“ iz Rovinja.

Velika večina udeležencev zleta kamperjev se je udeležila tudi rallya s prikolicami od Zagreba do Rovinja. IMV je imela na tej priložnosti nalogo, da organizira spremstvo karavane s servisnim kombijem in z mehanikom za primer, če bi se na poti zgodilo kaj nepredvidenega. Na srečo je moral mehanik posredovati samo enkrat.

V avtokampu „Polari“ se je 29. aprila nadaljeval program zleta. Zjutraj so morali

udeleženci dokazati spretnost upravljanja s prikolico. Ob tej priložnosti se je tam mudila ekipa 2. programa radia Zagreb, ki je prenašala dogodke s spretnostne vožnje. Reporter je po tej priložnosti pohvalil IMV in njegovo pomoč za nemoteno potovanje karavane.

Prvega maja so bile najboljšim voznikom podeljene nagrade, nekaj nagrad je podelila tudi IMV. Ob tej priložnosti smo še enkrat dokazali skrb za kupce naših proizvodov, kar je med udeleženci zleta naletelo na nadvse ugoden odmev.

# V Beogradu se je trlo obiskovalcev

Na letošnjem mednarodnem avtomobilskem salonu v Beogradu, ki je hkrati največja sejemska prireditev te vrste v Jugoslaviji, je sodelovalo rekordno število razstavljalcev. Bilo jih je preko 350 iz 22 držav sveta. To je podatek, ki spodbuja in ki dokazuje, da iz leta v leto narašča zanimanje za prikazovanje dosežkov in to ne samo med avtomobilskimi proizvajalci v Jugoslaviji, temveč tudi v mnogih drugih deželah.

Ta sejemska manifestacija, ki je letos bila že 17. po vrsti, ima velik odmev po vsej domovini, še zlasti pa v SR Srbiji in v samem Beogradu. V času, ko prireditev traja, t. j. običajno 10 dni, se v Beogradu poleg običajnega vrveža po ulicah vlečejo dolge kolone avtomobilov različnih registracij, pred hoteli so polni parkirni prostori, slučajni obiskovalec oziroma turist ostane brez prenočišča, ker so številni hoteli prav tako zasedeni. Vse to je posledica avtomobilskega salona, saj se takrat v Beograd preseli ogromno število ljudi.

Lahko bi rekli, da je v sejmskem času v Beogradu po svoje tudi svečano, še posebno, ko se približujete ulici Vojvode Mišića, kjer vas že na cesti pozdravljajo številne zastave; med njimi so najštevilnejše modre IMV, slavaloki in transparenti, ki naznanjajo veliko prireditev.

Sejmski delovni dan, ki je bil letos dolg kar 11 ur, je bil za vse uslužbenke in delavce, ki smo sodelovali na sejmu, zelo težak in naporen. Bili smo hkrati informatorji, ponudniki,

prodajalci, propagandisti pa tudi „pomirjevalci slabih živcev“ številnim obiskovalcem našega razstavnega prostora, med katerimi bo marsikdo postal lastnik našega proizvoda.

IMV je razstavljala v hali 3 in na odprtem prostoru pred halo 3. Ostali smo zvesti dolgoletni tradiciji, da je na tako pomembni sejmski prireditvi, kot je mednarodni avtomobilski salon, potrebno javnost seznaniti ne samo s prodajnimi in z dobavnimi pogoji za proizvode, temveč tudi z vsemi novostmi iz naše proizvodnje in plani za naprej. Novosti letos sicer ni bilo veliko, so pa bile in treba jih je omeniti, saj so tudi bile zapažene, tako od obiskovalcev kakor tudi od novinarjev, ki so o njih pisali v raznih časopisih in revijah.

Iz programa gospodarskih vozil smo na razstavi poleg že znanih 18 tipov vozil z motorjem R-16 in diesel motorjem Mercedes benz 2200 D predstavili še dve novi vozili:

– IMV-2200 D SERVIS, ki ima 4 + 1 sedež in velik tovorni zaprt prostor. Vozilo bi služilo predvsem raznim servisnim ekipam,

– ter vozilo iMV 2200 D FURGON, predelan v prodajalno, ki ima na levi steni tovornega prostora vgrajeno loputo, pod njo pa prodajni pult, torej „prodajalna na kolesih“.

Osebnata vozila IMV Renault 4 TL „Special“ so že tako poznana na domačem trgu, da se je okoli njih kar trlo obiskovalcev. Obiskovalci so se zanimali in spraševali po

dobavnih rokih, barvah, morebitnih spremembah cen. Podjetja in obrtniki so pokazali veliko zanimanje za izvedenko R-4 TLS SERVISER.

Največ novosti smo na sejmu prikazali pri IMV Adria prikolicah, saj so izredno, nepopisno veliko zanimanja zbudili vsi novi modeli prikolic Adria GRAND DE LUXE, ADRIA KOMFORT in ADRIA EVROPA.

Prikolice so bile postavljene v hali III v okolje, ki je navdušilo vsakega obiskovalca. Prav gotovo smo letos v Beogradu doživeli največji obisk na razstavi prikolic. Mnogi so se takoj odločali za nakup, zato smo jih napotili na naše prodajno skladišče v Beogradu, kjer so lahko dobili predračune, sklenili pogodbe, nekateri pa celo takoj prevzeli prikolico iz skladišča.

Ugotavljamo, da je vedno več ljudi, ki si želijo svoj prosti čas, namenjen počitnicam, preživeti v naravi preprosto in po svoje, kar jim omogočajo ravno naše udobne ADRIA PRIKOLICE.

Med razstavnimi eksponati so posebno mesto v hali III zasedla vozila iz konsignacije od R-4 GTL do R-30. Posebne pozornosti je bil deležen R-4 GTL, ki je bil letos prvič predstavljen v Jugoslaviji. Veliko zanimanja pa je še vedno vzbujalo vozilo R-14 TL, katerega mnogi oboževalci že nestrpnijo pričakujejo iz domače proizvodnje. Na zunanem prostoru pa smo poleg vozil in prikolic razstavili servisno opremo, ki je na tem prostoru imela osrednje mesto. Sodelovanje na salonu avtomobilov s

širokim proizvodnim programom je imelo za nas velik pomen. Naša naloga je bila predvsem, da prezentiramo ponudbo, da zainteresiramo potencialne kupce in seveda ne nazadnje, da pokažemo javnosti, koliko in kje smo napredovali v času od zadnjega salona – v obdobju enega leta in kaj planiramo proizvajati v bodoče.

Prepričani smo, da smo v tem uspeli, saj so nas poleg tisočev individualnih obiskovalcev in radovednežev obiskali in imeli z nami spodbudne razgovore tudi predstavniki večjih specializiranih kupcev kot npr. JLA, PTT, AMZ, Rent a car, zdravstvo in vrsta drugih.

V času sejma smo na naš štand praktično preselili tudi dejavnost servisne službe, saj smo v tem času organizirali delovne sestanke z razreševanjem tekoče problematike s predstavniki vseh naših servisov širom po Jugoslaviji. V tem času smo se veliko angažirali tudi na iskanju novih možnosti za razrešitev servisnih kapacitet v obstoječih servisnih in odpiranju novih, zlasti na področju, kjer do sedaj naših servisov ni, se pa naglo povečuje število prodanih vozil in prikolic našega proizvodnega programa. Kako pomembno je pravočasno preskrbeti ustrezno nego in vzdrževanje ter rezervne dele za prodane proizvode, ni treba posebej poudarjati. Stari rek pravi, da je avtomobil (proizvod) tako dober, kolikor dobro ima organizirano servisno službo in oskrbo z rezervnimi deli.



Tudi predstavniki JLA so se odzvali našemu vabilu in prišli na avtomobilski salon v Beogradu. Zanimali so se predvsem za naša sanitetna vozila.

# Finančna služba pri nas

V našem glasilu št. 4 je bil objavljen splošen opis funkcije, podane so bile nekatere organizacijske oblike in navedene osnovne naloge o finančni službi. Vsak član ko lektiva si je lahko na osnovi tega ustvaril predstavo o nalogah finančne službe in si predstavljal tudi organizacijsko obliko, zato želimo v tem sestavu seznaniti člane kolektiva o modelu organizacije finančne službe v naši delovni organizaciji.

S sprejemom samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo IMV Novo mesto sm o med ostalim sklenili, da bomo:

- prevzemali obveznosti s samoupravnimi sporazumi in dogovori o temeljih kratkoročnih in srednjeročnih planov;
- ustvarjali in pridobivali in razporejali skupni prihodek in dohodek v skladu s samoupravno dogovorjenimi osnovami in merili;

- zagotavljali sposobnost delovne organizacije z združevanjem sredstev za izpolnjevanje obveznosti;

- s samoupravnimi plani določili obseg združevanja sredstev za sofinanciranje investicijskih projektov;

- združevali finančna sredstva na ravni delovne organizacije za opravljanje in zagotavljanje poslovnega procesa.

Po določilih 57. člena

navedenega sporazuma je pooblaščen finančni sektor v DS SS, da vodi evidenco o vseh sredstvih TOZD in delovne organizacije kot celote.

V 58. členu sporazuma pa je določeno, da se skupni prihodek razporeja na žiro račune TOZD. V skladu z merili in kriteriji posebnega samoupravnega sporazuma o enotnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje skupnega prihodka in na osnovi uredbe o načinu in pogojih za odpiranje in odpravljanje računov uporabnikov družbenih sredstev se ta določila izvajajo od 4. aprila 1978 dalje. Z istim dnem so bili vsem TOZD tudi odprti žiro računi pri službi družbenega knjigovodstva v kraju, kjer je sedež TOZD; na nivoju delovne organizacije pa sta odprta računa:

- prehodni račun za zbiranje realizacije in

- račun združenih sredstev.

Strokovne službe v DS SS so ugotovile, da nimamo materialnih možnosti za ustanovitev interne banke, zato je bila sprejeta odločitev, da se organizira posebna finančna služba kot oddelek finančnega sektorja za izvajanje nalog in delovnega področja interne banke.

Posebna finančna služba je torej posebna organizacijska

enota, saj opravlja finančne posle v imenu in za račun TOZD. Način organiziranja, poslovni predmet in pooblastila posebne finančne službe naj bi določili poseben samoupravni akt (pravilnik), funkcijo organa upravljanja pa naj bi prevzel izvršilni odbor skupnega delavskega sveta delovne organizacije.

Lahko rečemo, da je finančna služba v postopku konstituiranja, zato podajamo model organizacije z navedbo delovnih nalog.

## FINANČNI SEKTOR

Finančna služba—Računovodstvo—Plansko-analitski—Interna kontrola

## VODENJE FINANČNE SLUŽBE

- finančno planiranje
- pridobivanje in evidentiranje kreditov
- združevanje sredstev
- finančna kontrola in evidenca investicij
- opravljanje deviznega in dinarskega plačilnega prometa
- zavarovanje plačil
- blagajniško poslovanje
- sestavljanje poročil
- kontrola izvajanja navodil o likvidaciji računov
- vodenje saldakov kupcev
- vodenje saldakov dobavi-

teljev

- obračun prometnih davkov
- strojno knjiženje
- dnevni sezname vplačil
- sestavljanje zbirnikov za knjiženje v glavni knjigi
- izvajanje nalog kreditiranja kupcev.

Hkrati z organiziranjem posebne finančne službe se izvede tudi reorganizacija računovodstva, saj se del njegovih dosedanjih nalog prenese v novo službo.

Od predloženega modela organizacije posebne finančne službe trenutno uspešno izvajamo dela in naloge:

- opravljanje dinarskega plačilnega prometa,
- zavarovanje plačil in
- blagajniško poslovanje.

Za vsa ostala dela in naloge pa je potrebno pridobiti ustrezne kadre, zagotoviti delovne prostore in opremo ter izvršiti preselitve.

Financiranje produkcijskega procesa je ena izmed prvih nalog v poslovnem sistemu, zato z organiziranjem in funkcioniranjem posebne finančne službe ne smemo zamujati ali ostati na pol poti, še posebno, če se zavedamo nalog, ki stojijo pred celotnim kolektivom za uresničitev srednjeročnega razvojnega programa.

KAREL VARDIJAN  
DS SS — Finančni sektor



Udeleženci posveta Komunistov so z veliko pozornostjo sledili referatom svojih tovarišev



Branko Kezele, dipl. inž.

(Nadaljevanje iz zadnje številke)

## STAŽ PRI LANGUEPINU

Languepin je eno izmed najstarejših podjetij v Evropi, ki se ukvarja z uporovnim varjenjem. Podjetje ima dva obrata z okrog 700 zaposlenimi. Glavna tovarna z vsemi pomožnimi službami in konstrukcijskimi biroji je v predmestju Pariza – La PLAINE – SAINT – DENIS, manjši obrat, kjer izdelujejo varilne stiskalnice in transformatorje, pa se nahaja v SAUMUR-u, mestu okrog 200 km daleč od Pariza.

Glede na to, da so zelo ponosni na svoje dolgoletno delo na področju izdelave strojev za uporovno varjenje, imajo svoj lastni muzej, kjer se vidi razvojna pot podjetja. Kot posebna zanimivost je razstavljen stabilni stroj za uporovno varjenje iz leta 1904. To je drugi stroj takšne vrste v Evropi.

### Languepin in Sciaky sodelujeta na tehničnem področju

Languepin je tovarna, specializirana za proizvodnjo: naprav za uporovno varjenje, mikro varjenje, varjenje z elektron skem snopu za izdelavo robotov in računalnikov na področju varjenja.

Proizvodi Languepina so znani tudi v IMV. V oddelku

### ŠE JE ČAS ZA PRIJAVE

Izobraževalni center za tehniške stroke v Novem mestu obvešča vse delavce v IMV - ju, da se še lahko prijavijo za študij strojništva ob delu.

Prijave za vpis v 1. letnik višje šole za strojništvo lahko oddate v tajništvo „Izobraževalnega centra, Ulica talcev 3, Novo mesto

# Naš inženir na specializaciji v Franciji

varjenja drobnih delov imamo Languepinove varilne stiskalnice tipov PRP 845, PRP 1255 in PRP 2055. Ti stroji so se v dosedanemu večletnem delu pokazali kot zelo dobri, kar najlažje potrdijo delavci, ki delajo s temi stroji.

Proizvodnja Languepina je podobna proizvodnji Sciakya in je v največjem obsegu vezana na potrebe avtomobilske industrije.

Zanimivo je, da Sciaky in Languepin sodelujeta na tehnični ravni, čeprav sta na trgu konkurenčni podjetji. Ravnotežje med njimi držijo

proizvajalci avtomobilov (Peugeot, Renault, Citroen itd.), ki razdelijo delo tako, da sta oba proizvajalca opreme zadovoljna. Na primer: kadar osvajajo nov tip avtomobila, dobi Sciaky v izdelavo opremo za sestavo in varjenje šasije ali obratno.

### Seminar za uporovno varjenje

V toku stažiranja pri Languepinu sem spoznal njihov proizvodni program in se udeležil seminarja, ki ga je Languepin organiziral za francoske tehnične inženirje, ki delajo na področju varjenja. Tema seminarja je bila: „Uporovno varjenje“. Pa poglejmo, kaj smo na seminarju obravnavali:

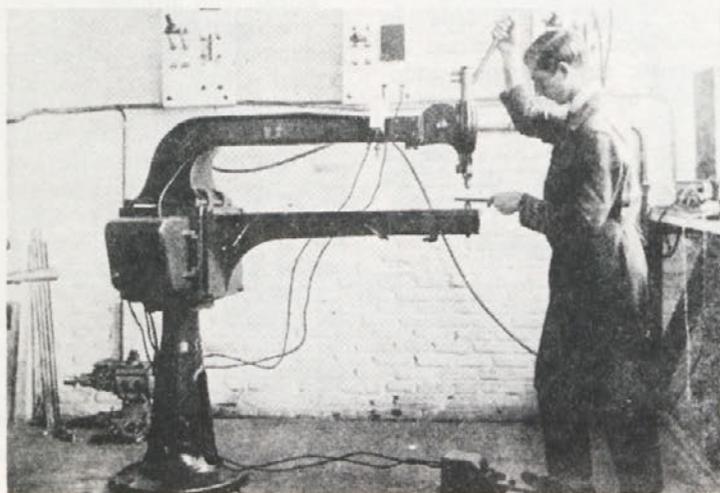
- osnovne principe uporovnega varjenja,
- izbiranje parametrov – pritisk, tok, čas,
- uporaba različnih tabel za nastavitve parametrov varjenja,
- ciklusi varjenja, ki se lahko realizirajo na strojih za uporovno varjenje,
- osnove in opis stroja za uporovno varjenje z vsemi dodatnimi elementi,
- preučevanje karakteristik strojev in izbor stroja,
- preučevanje različnih procesov uporovnega varjenja (točkovno, bradavično, sočelno, kolutno, spajkanje itd.),
- varljivost različnih materialov in legur,
- napake, ki nastajajo pri varjenju,
- osnove proizvodnje orodij za varjenje,
- koncepcija komada za varjenje in izbor procesa varjenja,
- priključitev stroja na električno omrežje.

Treba je povedati, da Languepin dvakrat na leto organizira takšne in podobne seminarje, ker vlada izreden interes francoskih podjetij za izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje svojih delavcev. Seminarja so se udeležili tehniki in inženirji iz cele Francije, iz različnih industrij, kot so avtomobilska, vojaška, izdelava železniških vagonov, iz bele industrije, izdelava koles itd. Ti

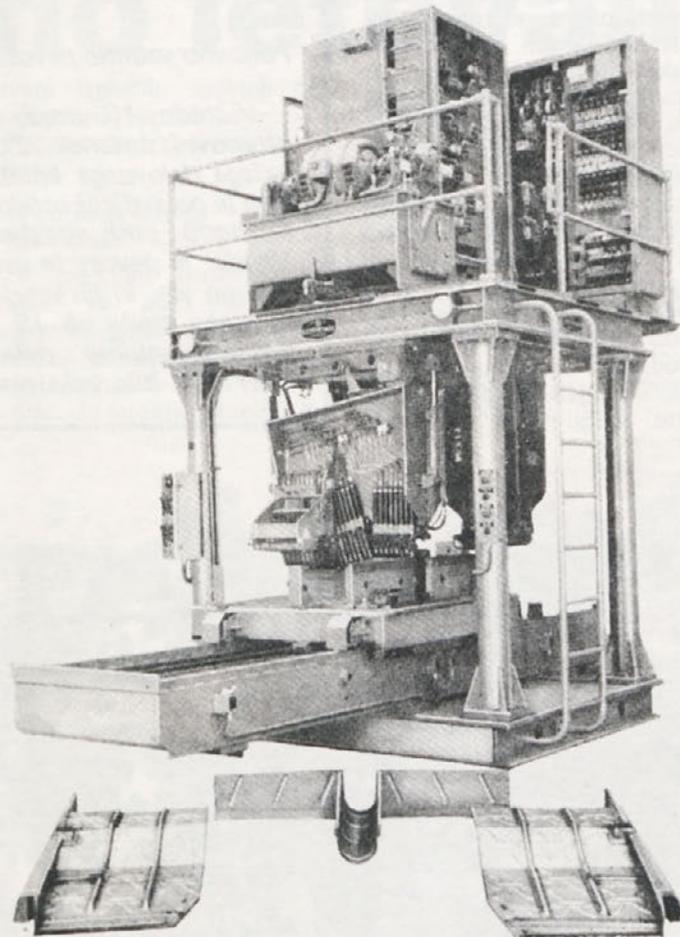
seminarji so zelo koristni. Človek si poglobi znanje in se seznanja z reševanjem različnih problemov. Seminar je imel značaj diskusije. Posamezniki so prišli s konkretnimi problemi iz svoje vsakdanje prakse in skozi diskusijo vseh udeleženi smo iskali najboljše rešitve.

(Nadaljevanje: staž pri Renaultu.)

BRANKO KEZELE, dipl. ing.



Stroj za uporovno točkovno varjenje izdelan leta 1922



Stroj za uporovno večtočkovno varjenje

# Osnovna kulturna propaganda

Človeška kultura obsega prav gotovo vse človeške dejavnosti, ki spreminjajo okolje in tako tudi njega samega (kot „očlovečeno naravo“). Vsekakor je nujna osnovna kulturna propaganda, ki bi jo morali začeti verjetno predvsem s popularizacijo raznih vrst znanosti in umetnosti.

Vse periodične publikacije ali ostala občila bi nedvomno zelo pridobila z uvedbo posebnih rubrik in oddaj za popularizacijo znanosti.

Zakaj ravno znanosti? Zato, ker posredujejo prek svojih aparatov in metod kontakt z resničnostjo. Ta resničnost je prav gotovo tudi lepa in navdušujoča. Po eni strani vse znanosti, naravoslovne, zgodovinske in psihološke osvetlijo stvarnost, ki je tudi lepa (npr. vse naše znanje o vesolju ne moti opazovalca, da ne bi opazil čudovite lepote zvezd. To velja tudi za čudoviti mikroskopski svet, ki je prav tako izredno privlačen). V času, ko je mistika izgubila skoraj vso veljavo, nam je skorajda dolžnost, da iščemo čustvene vrednote, ki v svoji globini človeka tolažijo, plemenitijo in mu nedvomno izostrijo socialni čut.

Različni ustvarjalci, znanstveniki, tehniki, zdravniki itd. so se nedvomno čutili v delu predstavnike celotnega človeštva. Tudi mi bi morali ob vsakem človeškem delu ne samo opaziti, temveč propagirati „človečansko dimenzijo“, imeti vsak uspeh človeške ustvarjalnosti, vsak prodor v resničnost sveta za uspeh celotnega človeštva. Predvsem pa je naša dolžnost, da te uspehe razumemo. Po duhu stvar nikakor ni nova; lahko bi opozorili na celo vrsto del, ki poudarjajo človečanske dimenzije ustvarjalnega dela. V to vrsto sodijo npr. nedvomno

Darwinove knjige: Potovanje okrog sveta in Izvor človeka, knjige sovjetskih avtorjev Iljina, Fersmana, Američana de Kruifa, pa tudi npr. Kon-Tiki s predanostjo življenju, naravi, znanosti in idealom človeštva. Končno se pri osnovah izobrazbe zmeraj sklicujemo tudi na klasike socializma. Vsaka dobro napisana popularizacija znanosti je tudi nedvomno opora in podpora marksizma. Vsa propaganda v tej smeri, čeprav čisto nepolitična, je tudi v popolnem soglasju v politiko neuvrščenosti.

Znanstveno gledanje te vrste je predvsem tudi navdušujoče. Nedvomno bi imelo tudi etičen pomen. Človek, ki se razgleda po večtisočletni človeški zgodovini nepredka spoznanj, ima normalno tudi smisel za ljudi, za sodelovanje in osebno odgovornost, kar vse pravzaprav sodi k duševni kulturi. Ne glede na to, ali gre za popularizacijo matematično-naravoslovnih znanosti, etnografije, medicine ali tehnike različnih vrst, je vsem skupaj enaka „človečanska dimenzija.“ Prvič, stopnja spoznanja, ki so jo dosegli v delu, drugič pa značajne lastnosti, ki so človeško prikupne in lepe, kakor tiste, ki

jih npr. tako lepo opažamo pri zakoncih Curie. Hkrati seveda o njih ni mogoče razpravljati brez dobrega poznavanja od njih odkrite radioaktivnosti. \*

Prav gotovo sodi tudi umetnost med nujne naloge popularizacije, vendar ta naloga normalno ni lahka. Če kdo npr. piše o Beethovnu ali ga hoče celo prikazati v dokumentih, mora imeti že precejšen pregled nad razvojem glasbe, smerni stila tistega časa, hkrati pa popolno razumevanje za skladateljev nedvomno republikanski temperament. Popularizacija umetnosti terja nedvomno posebno veliko razgledanost, medtem ko popularizacija tehnike terja predvsem poznavanje osnov stvari, kakor npr. v delu Stephensona ali Diesla. Isto velja za medicinsko znanost, Fleminga, itd.

Stvar bi lahko začeli nedvomno s popularizacijo ustvarjalcev. V mnogih primerih bi zadostovalo, če bi človek, ki se ukvarja s popularizacijo te vrste, kratko malo, vendar z navedbo vira, prepisal podatke iz kakršnekoli zgodovine znanosti, medicine, tehnike ali umetnosti. Njegova naloga bi predvsem bila, da bi se ogrel za problematiko, ki jo raziskuje, in ji poiskal socialno dimenzijo.

Taka socialna dimenzija je tudi socialistična. Človeku, zagretemu za socializem, bi morala biti potreba.

Iz tega gotovo ne sledi, da bi vse, kar je izšlo na Zahodu, ne imelo značilnih socialnih sestavin

Prav tako bi imela televizija izredne možnosti, da prek vidnih sredstev pripoveduje, bodisi o stopnjah dobljenega spoznanja ali preprosto v večjem obsegu kakor doslej prikazuje lepote narave (npr. zvezd), zgodovine ali človeške duševnosti, orientirane v človečanstvo.

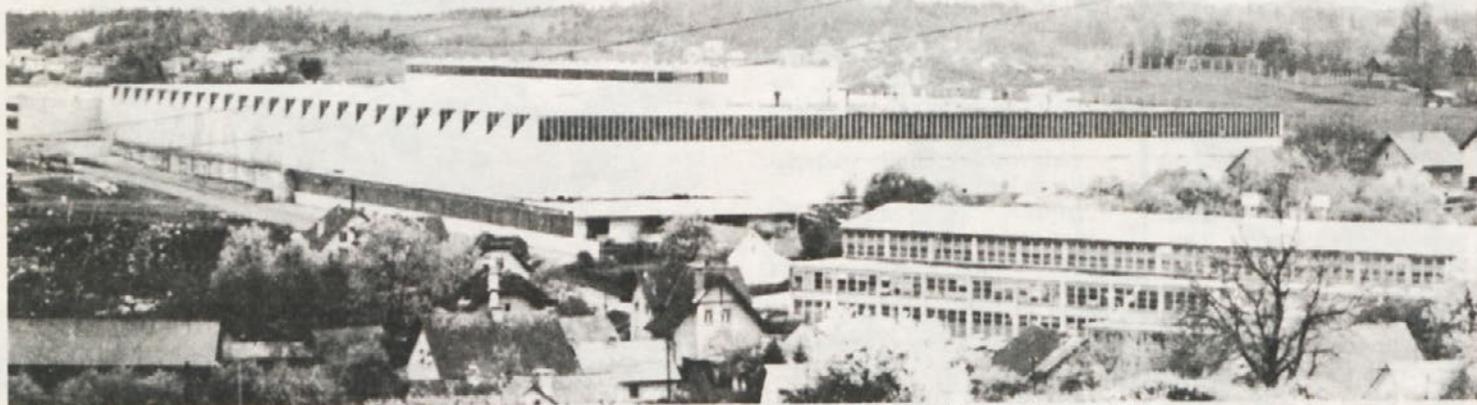
Seveda bi bilo mogoče o vsem tem še zelo mnogo razpravljati. Nedvomno bi pa ob resnem namenu take usmerjenosti kaj kmalu nastali kadri, zelo sposobni za izvršitev takih nalog.

Dr. BRANKO RUDOLF

\* Kljub temu, da se je (približno v zadnjih tristo letih) zavest v znanosti skupaj z njenimi metodami nedvomno v mnogočem razvijala skupaj s politično zavestjo naprednega meščanstva, seveda ne more nihče trditi, da bi katerakoli znanost že sama po sebi, zaradi metod in z njimi povezanih spoznanj človeka, ki se z njo ukvarja, sama po sebi napotila v humanizem. Prej se je — naravno — večkrat zgodilo prav nasprotno in se še dogaja. Posebno še velja to za naravoslovje. Vse to pomeni, da bi morali pri vzgoji in posredovanju temeljnih znanj na teh področjih hkrati kritično opozarjati na pobude, pristope in uporabo (ter zlorabo) znanstvenih dosežkov, ki nimajo mnogo skupnega z opisano humano razsežnostjo znanstvenih prizadevanj.

## Ponovno vabimo pevce!

*V sredo, 10. maja, so imeli naši pevci svoj prvi, ustanovni sestanek. Zbralo se je okoli 30 članov našega delovnega kolektiva, ki jih veseli petje. Od tega je po avdiciji ostalo še nekaj čez dvajset pevcev, ki bodo pod vodstvom dirigenta redno vadili. Vendar je pevec še vedno premalo. Zato ponovno vabimo vse, ki jih veseli petje, da se udeležijo vaj, ki so vsako sredo ob 19. uri v osnovni šoli GRM. Še posebej vabimo delavce tovarne avtomobilov, katerih je bilo zelo malo na ustanovnem sestanku.*



Tovarna se nenehno širi, tako da jo je že težko ujeti celo v objektiv fotografskega aparata.



Tako smo razstavili prikolice na Otočcu. Žal ne moremo objaviti fotografije v barvah, tako da ste prikrajšani za skladnost naših prikolic s prelepo naravo na Otočcu.

# Po čem bomo letovali

V prejšnji številki „Kurirja“ smo obljubili dnevne cene za posamezni tip prikolice in nekaj več podrobnosti o letošnjem letovanju. smo obljubili dnevne cene za posamezni tip prikolice in nekaj več podrobnosti o letošnjem letovanju.

Cene so članom kolektiva več ali manj že znane, saj so vpisane v prijavnici za letovanje, ki ste jih lahko dobili pri vaših poenterkah od 11. maja dalje. Kljub temu o tem še enkrat.

Uprava avtocampa v Pakoštanah je v skladu s povečanjem cen turističnim uslugam na srednjem Jadranu v sezoni 1978 zvišala ceno za najemnino prostora in čuvanje prikolic za 33%. Za kritje teh stroškov, porabe električne energije in najnujnejšega tekočega vzdrževanja so ob 60-dnevni zasedenosti vseh prikolic nujne naslednje dnevne cene:

tip 305	60,00 din
tip 380	80,00 din
tip 450	95,00 din
tip 500	110,00 din
tip 550	110,00 din
tip 640	140,00 din
tip 700	160,00 din

Za tiste, ki se bodo poslužili avtobusnega prevoza, bodo cene s povratno karto naslednje:

- za odrasle 160,00 din,
- za otroke od 7 do 12 let starosti 120,00 din,
- za otroke do 7 let starosti zastonj.

Način plačila bo enak lanskemu. V prijavnici boste pooblastili računovodstvo delovne organizacije, da vam pri

prvem izplačilu osebnih dohodkov po rezerviranem roku odtegne znesek za najemnino in prevoz.

## Kaj bo letos novega – boljšega v Pakoštanah?

V preteklih letovalnih sezonah so imeli koristniki pripombe glede opremljenosti prikolic in slabega delovanja nekaterih hladilnikov v vrhuncu sezone. Za letošnje letovanje bo

tudi to urejeno, saj bodo vse prikolice opremljene glede na število ležišč s kuhinjskim priborom. Za boljšo nepetost električne energije pa je z novim transformatorjem poskrbela uprava campa. Prikolicam, ki nimajo napeljave za delovanje hladilnikov na plin, bomo napeljavo vgradili.

Upamo, da se boste letos v IMV Caravaningu Pakoššana prijetno počutili!



V menzi tovarne avtomobilov se je moč dobro okrepčati in podpreti za delo.

V civilni zaščiti imajo pravico in dolžnost odločati ter delovati vsi delovni ljudje in občani. V štabe in enote se lahko razporejajo od dopoljnega 16. do dopoljnega 60. leta starosti (moški) oziroma do dopoljnega 55. leta starosti (ženske). Ne razporejajo se:

- osebe v službi stalnega sestava oboroženih sil,
- pripadniki milice,
- vojni obvezniki, ki imajo vojni raspored v oboroženih silah,
- pripadniki milice,
- nosečnice in ženske z otroki, ki še niso stari 7 let, in
- osebe, ki niso sposobne služiti v civilni zaščiti.

Lahko pa se razporedijo v štabe in enote zdravnice, inženirke, tehničarke in druge strokovnjakinje, če sta jim med opravljanjem dolžnosti v CZ zagotovljena nega in varstvo njihovih otrok.

Obveznik civilne zaščite se mora na vpoklic pristojnega organa takoj zglasiti v štabu ali enoti civilne zaščite. Ob vojnih akcijah, naravnih ali drugih hudih nesrečah ter izrednih razmerah pa se mora do vpoklica izvajati oziroma organizirati in po potrebi tudi voditi zaščitne in reševalne akcije ter ukrepe samozaščite

kakor tudi izvajati druge naloge s področja ljudske obrambe. To pomeni, da so delavci, razporejeni v štab ali enoto civilne zaščite v naši delovni organizaciji, obvezni sodelovati in izvajati ukrepe civilne zaščite v KS, kjer prebivajo, vse do vpoklica.

Obveznik civilne zaščite mora v osmih dneh prijaviti občinskemu upravnemu organu za LO, pri katerem je vpisan v evidenco vse spremembe glede priimka, imena, stanovanja, stalnega bivališča, šolske kvalifikacije, prenehanje lastnosti delavca ali premestitev iz ene v drugo delovno organizacijo in vse drugo, pomembno za evidenco v civilni zaščiti.

Obvezniki civilne zaščite, ki so zaposleni v TOZD IMV s sedežem v Novem mestu, lahko prijavijo te spremembe oddelku za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, a ta jo pisмено posreduje pristojnemu občinskemu upravnemu organu.

Delavci, ki so zaposleni v IMV, a so razporejeni v štab ali enoto civilne zaščite TOZD ali DSSS, prijavijo te spremembe

oddelku za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito (delavci TOZD – DS SS s sedežem v Novem mestu) oziroma drugi pooblaščenim osebam v TOZD, ki je zadolžena za vojaške zadeve (delavci TOZD s sedežem izven Novega mesta). Delavci – obvezniki civilne zaščite obvestijo o spremembi tudi predstojnika v njegovi enoti civilne zaščite.

### POUK ZA ČLANE CIVILNE ZAŠČITE

Obveznik civilne zaščite se mora udeležiti pouka in vaj civilne zaščite. Posebno navodilo določa, da se pouk deli na splošni in strokovni del osnovnega pouka.

Splošni del osnovnega pouka je zasnovan tako, da se obravnavajo vsa področja dejavnosti civilne zaščite, snov pa poda zgoščeno in primerno razumljivo. Ta pouk traja od 21 do 30 ur, odvisno od enote civilne zaščite. Dana je možnost, da se tega pouka oprostijo tisti, ki so samostojno preučili priročnik „Osnove civilne zaščite“ in na ustnem

izpitu ali v obliki pravilno rešenega testa dokazali, da učno snov obvladajo.

V tej obliki bomo preverjali osnovna znanja in dejavnosti iz civilne zaščite konec letošnjega leta tudi v naši delovni organizaciji.

Strokovni del osnovnega pouka traja 33 do 73 ur. Ta pouk je prirejen tako, da se vsak pripadnik civilne zaščite dobera usposobi za delovanje v okviru svoje enote.

Za tiste, ki so končali osnovni pouk, se v vsakem letu izvaja dopolnilni pouk, ki traja 25 ur. Ta pouk je uveden z namenom, da bi se obnovilo in izpopolnjevalo znanje, pridobljeno v okviru osnovnega pouka, predvsem pa ima namen praktično razvijati spretnosti in urjenje vseh pripadnikov civilne zaščite in izvajanje ustreznih vaj.

Osebi, ki je razporejena v štab ali enoto civilne zaščite, se lahko na njeno zahtevo odloži pouk ali vaja civilne zaščite iz naslednjih razlogov:

- če zaradi bolezni ali poškodbe ni sposoben obiskovati pouka oziroma vaje,

# Pravna ureditev



# Ljudske obrambe

- če je ob pozivu k pouku na šolanju in bi zaradi pouka izgubila šolsko leto,
- če neguje člana skupnega gospodinjstva, ki je hudo bolan,
- če je po vročitvi poziva nastal smrtni primer v družini ali gospodinjstvu.

Pouk ali vaja civilne zaštite se lahko izjemoma odloži zaradi neodložljivih službenih nalog ali kmetijskih oz. obrtnih opravil.

Prošnjo je treba vložiti pravočasno in priložiti potrebne dokaze. O prošnji odloča organ, ki je izdal vpoklic.

Občani, ki so razporejeni v štab ali enote civilne zaštite, dobijo knjižico obveznika civilne zaštite.

## UKREPI ZA ZAVAROVANJE TAJNOSTI

Delovni ljudje in občani, KS, TOZD, SIS, DPS in DPO organizirajo in uresničujejo zavarovanje tajnosti obrambnih priprav ter zaupnih podatkov in interesov s področja ljudske obrambe ter izvajanjem ukrepov za varnost v skladu z zahtevami družbene samozaščite. V naši delovni organizaciji ureja to področje Pravilnik o določanju tajnih podatkov ljudske obrambe in načinu njihovega zavarovanja, ki so ga sprejeli delavski sveti vseh TOZD in DS SS.

Republiški upravni organi so pooblašteni, da določajo objekte in okoliše objektov, pomembnih za ljudsko obrambo, dajo dovoljenje in soglasje za opravljanje znanstvenih raziskovanj in snemanja filmov v kooperaciji s predstavniki iz drugih držav na območju SRS. Organizacije združenega dela in državni organi, ki so pooblašteni za snemanje jugoslovanskega ozemlja iz zraka, morajo poslati fotografske posnetke v pregled republiškem sekretariatu za ljudsko obrambo.

V zakonu je posebno določen način popolnjevanja delovnih mest in dolžnosti, ki so posebnega pomena za ljudsko obrambo. Kadar terjajo interesi ljudske obrambe, lahko izvršni svet SRS začasno prepove potovanje v tujino osebam, ki delajo na obrambnih pripravah DPS, KS, SIS, TOZD ter civilnim osebam v službi v teritorialni obrambi.

## FINANCIRANJE LJUDSKE OBRAMBE

Sredstva za uresničevanje načrtov in programov se zagotavljajo na podoben način, kot se zagotavljajo za uresničevanje drugih skupnih potreb. Delavci v TOZD, ki ustvarjajo dohodek po načelih gospodarskega poslovanja, zagotavljajo sredstva za uresničevanje svojih in skupnih programov ljudske obrambe iz dohodka v skladu z doseženim dohodkom.

Organizacije oziroma delovne skupnosti plačajo nadomestilo osebnega dohodka svojim delavcem, ki so vpoklicani na vojaške vaje ali drugo obliko urjenja. Temeljne in druge organizacije združenega dela lahko s posebnim sporazumom v občini določijo način solidarnostnega pokrivanja nadomestil osebnega dohodka, da posamezne organizacije ali delovne skupnosti ne bi bile preobremenjene zaradi večjega števila odtegnjenih delavcev z delovnega mesta.

Vaje in urjenje v enotah JLA financira Zvezni sekretariat za ljudsko obrambo iz sredstev, določenih v letih finančnih načrtih.

Na koncu kazenske odredbe določajo sankcije za prekrške pravnih oseb. OZD in posameznikov.

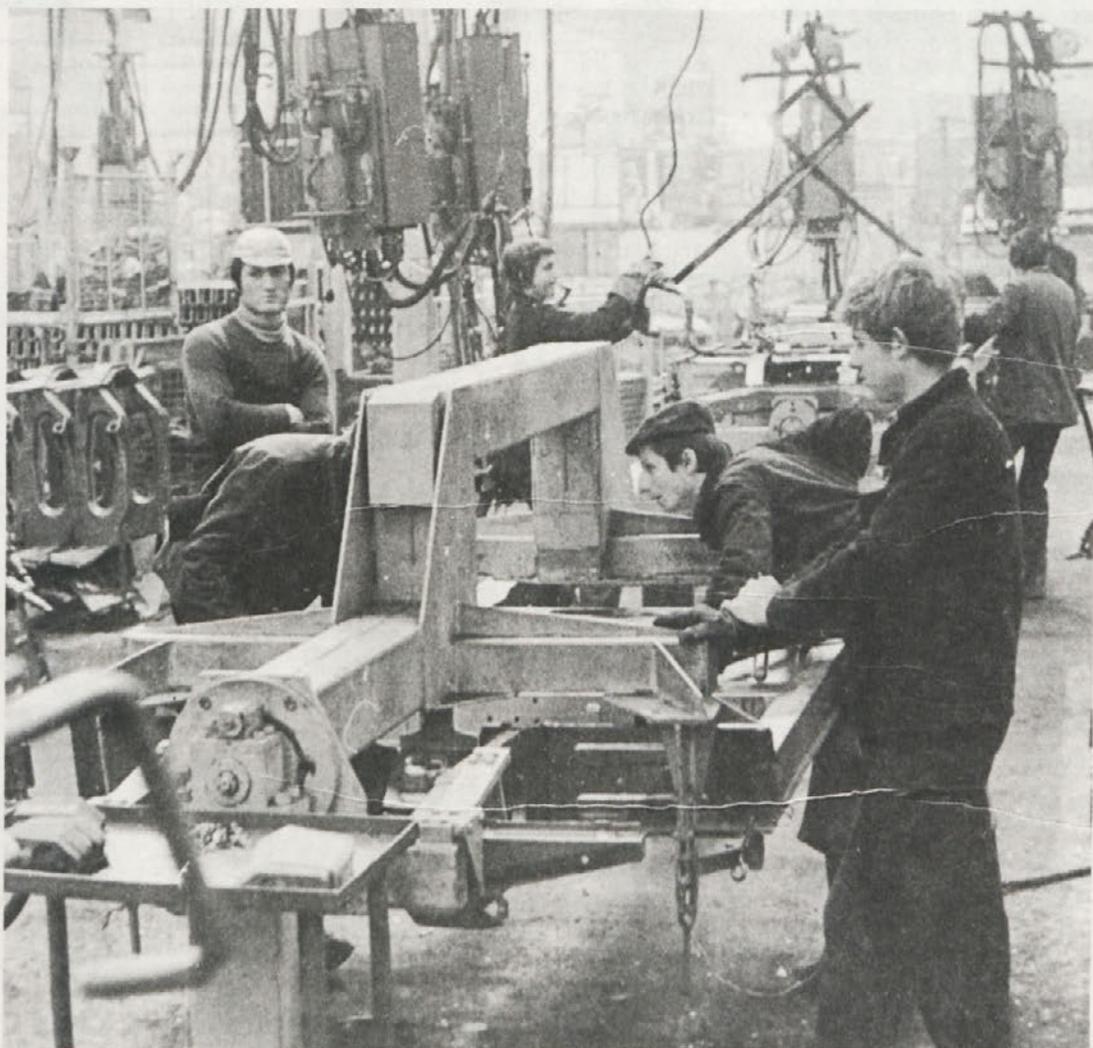
Za posameznike se določa denarna kazen od 1.000 do 10.000 dinarjev ali zapor do dveh mesecev v naslednjih primerih: - če po aktiviranju štaba in enot civilne zaštite ne nadaljuje z izvajanjem zaščitnih in reševalnih ukrepov, če opazi, da grozi neposredna nevarnost ali pa je do nje že prišlo in tega ne prijavi pristojnemu organu in v ta namen ne da na razpolago prevozna sredstva in sredstev zveze, - če je za delo sposoben in se brez opravičenega razloga v primeru vojnega akcije ali hude nesreče ne odzove odredbi pristojnega organa in ne sodeluje pri zaščiti in reševanju, - če kot uporabnik in lastnik ne da določenih

tehničnih sredstev, ki so potrebne pri zaščiti in reševanju za potrebe civilne zaštite, - če kot uporabnik ali kot lastnik zgradbe, stanovanjskih ali drugih prostorov brez opravičenih razlogov, kljub odredbi pristojnega organa - štaba za civilno zaščito, ne sprejme ali ovira sprejem na začasno nastanitev prebivalcev in stvari z ogroženega območja.

Posebna denarna kazen od 500 do 2.000 dinarjev ali zapor do petnajst dni je določena za obveznika civilne zaštite, ki v določenem roku ne prijavi nastale osebne ali druge spremembe, ki se tičejo evidence civilne zaštite.

S to objavo zaključujemo serijo člankov o republiškem zakonu o ljudski obrambi. Moramo poudariti, da smo v skladu s tem zakonom v vseh TOZD ustanovili odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, da imamo za TOZD IMV s sedežem v Novem mestu še skupen odbor, da so ti že začeli delovati in izvajati naloge v duhu zakona. Toda v bodoče bomo morali še marsikaj narediti, da ljudska obramba in družbeno samozaščita opravita tiste naloge in vlogo, ki nam jih nalaga naša družba.

IVAN TOVŠAK



# Zmanjšali smo število poškodb

V letu 1977 se je v delovni organizaciji Industriji motornih vozil Novo mesto pripetilo 590 poškodb, ki so bile priznane kot nesreče pri delu. Od skupnega števila poškodb je bilo 62 poškodb na delo in z dela, ki pa se po zakonskih predpisih priznavajo kot nesreča pri delu.

V priloženi tabeli I. prikazujemo gibanje poškodb po posameznih TOZD. Podatki so vnešeni za triletno obdobje zaradi boljše primerjave. Indeks poškodb je prikazan v odnosu na leto 1976.

V tabeli navajamo dva osnovna podatka, ki nam služita za ocenitev stanja poškodb v posameznih TOZD. Ta dva podatka sta resnost in pogostnost poškodb. Resnost poškodb prikazuje, koliko delovnih dni je bilo izgubljenih za eno poškodbo, kar pa pomeni hkrati tudi težavnost poškodbe, saj je potrebno za hujšo poškodbo daljše zdravljenje.

Resnost poškodb je še vedno sorazmeroma visoka, vendar pa tudi v letošnjem letu beležimo padec poškodb za 5%, kar je glede na prejšnja leta zelo zadovoljivo. Največji odstotek poškodovanih še vedno beležimo v TOZD Tovarni avtomobilov, kar pa je glede na stopnjo nevarnosti v tej tovarni normalno. Razveseljivo je tudi dejstvo, da smo v tem letu zabeležili padec poškodb za 6%; če primerjamo leto 1975 z letom 1977, znaša ta padec kar 42%. V TOZD Tovarni avtomobilov predstavlja največji vir poškodb ploščevina, zaradi katere pri manipulaciji prihaja do vrezov, ki pa zahtevajo navadno krajši bolniški stalež.

Pogostnost poškodb izkazuje, koliko delavcev se je poškodovalo na 100 zaposlenih delavcev.

Pri analizi vzrokov poškodb je ugotovljeno, da so se poškodbe dogajale zaradi naslednjih vzrokov:

- ostri robovi predmeta 23,5 %
- pomanjkljivosti tehničnega značaja 12,5 %

- nepravilen delovni postopek 10,5 %
- nepazljivost 23,5 %
- nepazljivost sodelavca 6,0 %
- neurejena delovna okolica 6,6 %
- neuporaba osebnih varovalnih sredstev 3,0 %
- neorganizirano delo 4,0 %
- nezavarovano delovno mesto 1,8 %
- neustrezno orodje 1,2 %
- Neustrezni delovni pripomoček 1,6 %
- nedisciplinarnost pri delu 1,0 %
- nezavarovan stroj 1,0 %
- padec predmeta 1,8 %
- neugotovljeno 1,6 %

V letu 1977 se je v naši delovni organizaciji pripetilo 11 težjih nesreč pri delu, ki so bile predmet raziskave pristojnega inšpekcijskega organa.

Pri ugotavljanju vzrokov poškodb je ugotovljeno, da so se te poškodbe pripetile zaradi naslednjih vzrokov:

- neuporaba osebnih varovalnih sredstev 1
- nepravilni delovni postopek 1
- nezadostno zavarovanje stroja 4
- vinjenost 1
- igranje s strojem 1
- nekontroliran poseg z roko v nevarno območje 3

Težje poškodbe, ki so se prepetile, so bile v 8 primerih poškodbe rok, v enem primeru poškodba očesa, v enem primeru poškodba telesa ter v enem primeru poškodba kolka.

Vzroki težjih poškodb nam kažejo, da imamo še vedno dokaj nevarne delovne postopke, pa tudi interna kontrola dela odgovornih oseb ni zadostna.

Ko ocenjujemo poškodbe, ne moremo mimo tega, da ne bi v kratkem omenili tudi bolezenskih izostankov z dela. Če primerjamo bolezenske izostanke v letu 1976 in 1977, ugotovimo rahel porast bolniškega staleža, saj je v letu 1977 znašal 11,79 dneva na enega zaposlenega delavca. Če od tega odzvamemo porodniški dopust, znašajo bo-

lezenski izostanki še vedno 15,28 delovnega dneva na delavca. Povečanje bolniškega staleža nasproti letu 1976 znaša 6%.

Analiza poškodb in bolniškega staleža ne more mimo tega, da ne bi pogledali tudi fluktuacije delovne sile, ki močno vpliva na poškodbe in bolniški stalež. Po podatkih kadrovskega oddelka je prišlo v letu 1977 samo v Novem mestu, kjer je fluktuacija tudi največja, 934 delavcev, odšlo pa 744. Glede na razvoj delovne organizacije in potrebe po delovni sili je podatek o prihodu realen, zaskrbljujoč pa je podatek o odhodu iz delovne organizacije.

Glede na stanje nesreč pri delu v naši delovni organizaciji je

potrebno, da v letu 1978 in nadaljnjem obdobju poskušamo zagotoviti naslednje:

1. poostri delovno disciplino in interno kontrolo dela;
2. zaježiti fluktuacijo delovne sile;
3. večjo pozornost posvetiti načrtovanju tehnološkega procesa in v istega vključiti tudi elemente varnosti;
4. posvetiti je potrebno več pozornosti zavarovanju strojev in uporabi osebnih varovalnih sredstev;
5. pri sprejemanju novih delavcev je potrebno dosledno izvajati pouk o varnem delu;
6. analizirati je potrebno vzroke boleznin in ustrezno ukrepati.

BRANKO KOŠIR

VIŠJA UPRAVNA ŠOLA  
UNIVERZE V LJUBLJANI  
LJUBLJANA, TITOVA 102  
Polni predal 09-15

Telefon: direktor 341-763  
referat 341-972

Številka: 91/78  
Datum: 4/5-1978

INDUSTRIJA MOTORNIH VOZIL  
TOZD PROIZVODNJA AVTOMOBILOV  
direktorju TOZD tov. Koševarju  
NOVO MESTO  
Zagrebačka 18

Spoštovani tovariš direktor!

Ob obisku skupine študentov in profesorjev NORGESKOMUNAL-OG SOSIALSKOLE iz Osla ste z vašim gostoljubjem in z zanimivimi informacijami o vaši organizaciji združenega dela in o proizvodnji avtomobilov veliko pripomogli k uspešni uresničitvi programa, ki smo ga za ta obisk pripravili.

Gostje so nam po ogledu tovarne zatrjevali, da so bili ugodno presenečeni nad ljubeznivim in iskrenim sprejemom in nad impozantnim tovarniškim poslopjem ter proizvodnim procesom.

V njihovem in v našem imenu se vam za vaša prizadevanja ob obisku norveških gostov najtopleje zahvaljujemo. V prvi vrsti se zahvaljujemo vam, tovariš direktor, pa tudi vsem sodelujočim tovarišem iz vaše tovarne, ki so pomagali razkazati obrate in so delovali z informacijami.

S tovariškimi pozdravi!

DIREKTOR  
prof. Martin Lorbar

TOZD	Vseh poškodb			Pot			Resnost			Pogostost			Indeks 76 = 100	
	1975	1976	1977	75	76	77	75	76	77	75	76	77	pogost.	resn.
Tovarna avtomobilov	440	328	341	51	56	32	14,2	17,7	15,8	22,9	14,2	13,3	0,94	0,89
Tovarna prikolic	92	75	78	15	13	6	14,2	17,7	15,8	14,0	8,1	9,3	1,14	0,89
Tehnoservis	17	15	21	2	2	3	14,2	17,7	15,8	5,0	4,2	4,6	1,09	0,89
Öbrat Suhor	16	15	8	3	2	—	13,6	16,0	10,6	9,6	9,3	6,4	0,68	0,66
Tov. prik. Brežice	48	47	32	9	5	5	13,7	8,9	11,3	11,4	13,3	12,0	0,90	1,26
Tovarna opreme Mima	25	30	38	5	8	5	24,2	15,0	15,6	4,7	5,2	5,4	1,03	1,04
Tov. Podgorje Šentjer.	35	18	9	2	—	2	23,6	11,1	18,3	21,4	10,7	4,3	0,40	1,64
Tov. opreme Črnomelj	97	49	43	2	8	5	14,6	11,3	16,0	25,1	9,6	8,9	0,92	1,41
TSO Beli Manastir	26	13	13	3	1	—	8,9	26,5	12,4	10,3	5,9	5,3	0,89	0,66
Razvojni inštitut	1	2	4	—	—	1	14,2	17,7	15,8	1,8	3,5	4,7	1,34	0,89
Commerce Novo mesto	18	10	5	—	—	—	14,2	17,7	15,8	4,3	2,7	1,4	0,51	0,89
DS SS	8	5	8	4	3	3	14,2	17,7	15,8	2,1	0,6	1,0	1,66	0,89
DO SKUPAJ	823	607	590	96	98	62	15,6	16,3	15,7	15,7	9,5	9,1	0,95	0,96