



Emajlirec



Poština plačana pri PTT enoti
63000 Celje

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV ŠT. 10-11 - 20. JUNIJ 1985

Emo zmagovalec IV. športnih iger emajlircev

V Vranju je bilo od 17. do 19. maja IV. srečanje emajlircev Jugoslavije. Velik uspeh so dosegli naši športniki in športnice, ki so v hudi konkurenci med 15. delovnimi organizacijami osvojili prvo mesto in ubranili naslov najboljšje DO, ki smo si ga priborili lani na III. igrah emajlircev v Celju.

Moški so nastopili v osmih, ženske pa v štirih športnih disciplinah.



Računalniški dnevi '85

V prireditveni dvorani ŠRC Golovec so v času od 4. do 8. junija 1985 potekali drugi računalniški dnevi v organizaciji zveze organizacij za tehnično kulturo in športno-rekreacijskega centra Golovec pod pokroviteljstvom skupščine občine Celje in Birostroja Maribor. Prireditvev je obiskalo preko 8. tisoč obiskovalcev v organiziranih skupinah, zlasti iz osnovnih in srednjih šol, saj so računalniški dnevi letos v vsebini poudarjali predvsem izobraževalne programe. Poleg demonstracij se je zvrstilo tudi več pogovorov in posvetov - na primer za mentorje računalniških krožkov na osnovnih šolah, pa o uporabi računalništva v trgovini, drobnem gospodarstvu, obrti in podobno.

Delovna organizacija EMO se je na letošnjih dnevih računalništva predstavila z dosežki na novem računalniku znamke Level 6 firme Honeywell. Posebnost je predstavljala baza podatkov, katero podpira softwhere IDS2 in jo v tako velikem obsegu na tem tipu računalnika ni uspelo izdelati še nobenemu računalniškemu centru v naši domovini. Zanimiv je bil tudi softwhere za prenos podatkov TDS, ki omogoča interaktivno delo z bazo, z različnih terminalov, ki so locirani po celi naši delovni organizaciji (tudi v TEO Šentjur in v stari tehniški šoli).

Aplikacije, katere so že prenešene s starega računalnika IBM 360 na novi računalnik so naslednje: materialno poslovanje, likvidatura, saldakonti itd. V postopku prehoda pa so paketi komercialnega poslovanja, kalkulacije, statistika itd. Vse naštetu so si lahko obiskovalci drugih računalniških dnevov tudi v »živo« ogleдали oziroma preizkusili.

Demonstracija raznih poizvedovanj bo bazi in kratki odzivni časi so še potrdili, da smo v naši delovni organizaciji na tem področju na pravi poti in da je bil v naši TOZD ERC narejen velik korak pri izgradnji novega, sodobnega informacijskega sistema pomembnega tako za EMO kot ostale komitente, ki delajo pri nas.

**Z NAŠIM POSLOVANJEM
NE MOREMO BITI ZADOVOLJNI**

**V prvem tromesečju
smo neuspešno
poslovali**

Gospodarski pogoji poslovanja so za EMO vse težji. Ali bomo do polletja sposobni premagati zunanje in notranje težave, ki nam ne dajo iz nevarnih voda? Poslovni rezultat prvih treh mesecev ni dal pričakovanih rezultatov.

(Nadaljevanje na 2. strani)



(Nadaljevanje s 1. strani)

Z našim poslovanjem ne moremo biti zadovoljni V prvem tromesečju smo neuspešno poslovali

Iz analize poslovanja za obdobje I-III/1985 izhajajo po TOZD naslednje globalne ugotovitve in ukrepi na nivoju DO.

UGOTOVITVE

Proizvodnja

Plan proizvodnih TOZD po količini je bil dosežen 89 %, po vrednosti pa 94 %.

Produktivnost je v odnosu na I. kvartal 1984 na enakem nivoju. S planom za leto 1985 pa smo predvideli porast produktivnosti za 15 %.

Na osnovi razpoložljivih podatkov ugotavljamo, da so procenti slabe kvalitete v proizvodnji in izguba na dohodku nad normativi. Vrednostno ta prekoračitev normativov znaša 50 mio din, zaradi različnih izhodišč pri zajemanju podatkov celotne izgube ni mogoče ugotoviti.

Prodaja

Plan eksterne prodaje je dosežen 91 %.

Planirane prodajne cene za I. kvartal niso v celoti dosežene.

Zaloge gotovih izdelkov so se napram stanju 31/12 zmanjšale.

Neplačana realizacija je povečana za 292,2 mio din in znaša 520,8 mio din. Od tega je povečanje domače za 193,7 mio din, izvozne pa za 98,5 mio din. Struktura neplačane realizacije je naslednja:

Analiza izvoza

Plan izvoza smo dosegli 79 %, od tega konvertibilnega 77 %. Iz obračunov proizvodnje ugotavljamo pri nekaterih proizvodnih grupah, da so izvozne cene na nivoju DIS.

Celotni prihodek

Celotni prihodek smo dosegli 93 %, s tem, da niso doseženi plani domače eksterne prodaje in izvoza, preseženi pa interna realizacija in prodaja materiala.

Planirana udeležba porabljenih sredstev v celotnem prihodu je 72 %, dosežena pa 91 %, predvsem zaradi povečane neplačane realizacije in preizkega obsega poslovanja ter zaradi razkoraka med nabavnimi in prodajnimi cenami. To pomeni bistveno zmanjšanje ekonomičnosti in izgubo 363,8 mio din.

Učinek revalorizacije zalog znaša za material in drobni inventar 517,7 mio din, za polizdelke 173,5 mio din in za gotove izdelke 135,9 mio din, prenos v poslovni sklad pa znaša 432,7 mio din, kar pomeni, da je na razpolago še slaba polovica razpoložljivih odstopov, ki bi morali ob enaki rasti cen kot v I. kvartalu, zadoščati za potrebno formiranje v PS zaradi revalorizacije v II. kvartalu.

V III. kvartalu bo že potrebno nadomeščati učinke revalorizacije za log v breme tekočega dohodka.

Pri analizi stroškov razreda R-4 ugotavljamo, da posamezne pozicije stroškov bistveno odstopajo napram planiranim stroškom, kar je razvidno v posameznih analizah TOZD.

Iz posameznih analiz po TOZD izhajajo določene nepravilnosti v poslovanju vezane na posamezne TOZD in so omenjene v analizah s pripadajočimi ukrepi. Nekateri nepravilnosti pa veljajo za celotno DO kakor tudi ugotovitve, da posamezne planske naloge v prvem kvartalu niso bile izvršene. Zaradi tega je v zvezi s slabimi gospodarskimi rezultati DS delovne organizacije sprejel na 6. redni seji dne, 21. maja 1985 naslednje ukrepe in zadolžitve za odpravo vzrokov izgub:

1. Brezpogojno je potrebno doseči plane proizvodnje, prodaje in izvoza II. kvartala, ki vključujejo izostanek I. kvartala in ob tem doseči planiran finančni rezultat.

Zadolženi: za proizvodnjo direktorji TOZD, tov. Grdina, za prodajo tov. Švajger

2. Brezpogojno je potrebno znižati neplačano realizacijo in preanalizirati vse postavke neplačane realizacije po strukturi in starosti ter določiti odgovorne delavce za izterjavo neplačanih faktur in meničnih obresti.

Zadolženi: tov. Švajger in tov. Mihelin

Rok: 1. 6. 1985

3. Izdelati je potrebno realno oz. normativno višino neplačane realizacije po TOZD za III. kvartal, da se bo lahko upoštevala višina v planu za III. kvartal.

Zadolženi: tov. Švajger in tov. Mihelin

Rok: 5. 6. 1985

4. Izdelati je potrebno analizo prodanega materiala za obdobje I-III, ki naj vsebuje podatke, kdaj je bil posamezni material nabavljen, kdaj je bil prodan in po kakšnih cenah.

Zadolženi: služba nabave – tov. Hren, tov. Knez

Rok: 15. 6. 1985

5. Analizirati pravilnost šifriranja obratov na material in izvesti vse potrebne podatke.

Zadolženi: služba nabave – tov. Hren, tov. Knez

Rok: 30. 5. 1985

6. Analizirati potrebnost koriščenja javnih skladišč ter pripraviti ukrepe za postopno preskladiščenje materiala v skladišče DO.

Zadolženi: služba nabave – tov. Hren in tov. Knez

Rok: 15. 6. 1985

7. Analizirati porabo energije po TOZD.

Pripraviti program ukrepov varčevanja ter zaradi napačnih obremenitev za obdobje I-III predlagati eventuelne spremembe ključev za obremenitev oz. porabo.

Zadolženi: tov. Vrabič Franc

Rok: 15. 6. 1985

8. Dopolniti normative za slabo kvaliteto po vseh TOZD in proizvodnih grupah ter izdelati sistem enotne evidence ugotavljanja in spremljanja izpada dohodka zaradi slabe kvalitete.

Zadolženi: tov. Strašek Franc

Rok: 30. 6. 1985

9. Pripraviti je potrebno realnejši sistem razporeditve obresti, ki ne bo temeljil samo na stanju primanjkljaja zadnjega dne obračunskega obdobja.

Zadolženi: tov. Mihelin

Rok: 30. 6. 1985



10. Pravilno in ažurno izpolnjevanje dokumentov materialnega obračuna in pravočasna predaja te dokumentacije v obdelavo.

Zadolženi: operativno priprave, skladiščniki, prodajne službe, nabavna služba, odd. matičnih podatkov in tehnološke priprave

Rok: takoj

Kontrola izvedbe: tov. Štajnpihler in tov. Čokl

11. Dopolniti navodilo za začasen obračun materiala.

Zadolženi: tov. Čokl in tov. Starovasnik

Rok: 1. 6. 1985

12. Ažurno likvidiranje dobav materialov domače nabave in uvoza preko rednih in začasnih obračunov.

Zadolženi: služba nabave in služba uvoza – tov. Hren, tov. Knez in tov. Lorber

Rok: takoj

13. Zagotoviti izdelavo vseh še manjkajočih tabel za obračun in potrebne analize.

Zadolženi: tov. Gubenšek, tov. Štajnpihler

Rok: 30. 6. 1985

14. Zagotoviti točnost obdelav materialnega obračuna in ažurno obdelovati dnevno statistiko proizvodnje.

Zadolženi: tov. Gubenšek

Rok: takoj

15. V vseh TOZD izvajati kvartalno inventuro nedokončane proizvodnje.

Zadolženi: direktorji TOZD, strokovno tov. Odar.

16. Mesečno izdelati obračun poslovanja TOZD z finančnim rezultatom.

Zadolženi: tov. Čokl

Rok: 25. v mesecu za pretekli mesec

17. Mesečno analizirati obračun poslovanja TOZD.

Zadolženi: tov. Štajnpihler, Čokl, Mravlak, Volf in direktorji TOZD

Rok: stalna naloga

18. Ob mnogih nepravilnostih in napakah v obračunu ugotavljamo tudi napake, ki izvirajo iz nepoznavanja novega obračunskega sistema, krogotoku dokumentacije, pomena planskih cen, zato predlagamo sistematično izobraževanje na teh področjih. Potrebno je izdelati predlog programa izobraževanja rokavno in vsebinsko.

Zadolženi: tov. Štajnpihler, Mravlak

Rok: 30. 6. 1985

Na predlog Konference ZK je delavski svet DO sprejet tudi naslednji sklep:

Delavski svet DO pooblašča glavnega direktorja Francija Gazvodo, da spremlja izvajanje sprejetih ukrepov za odpravo motenj in ob ugotovitvah, da se ukrepi ne izvršujejo, predlaga delavskim svetom TOZD oz. DSSS sankcije oz. predlog kadrovskih rešitev za delavce, ki iz subjektivnih vzrokov ne izpolnjujejo delovnih obveznosti.

Ob vsakem periodičnem obračunu je treba podati poročilo o realizaciji ukrepov.

Referendum

Delavci vseh temeljnih organizacij in skupnih služb so z referendumom odločili, da se merila za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela spremenijo. S tem je spremenjeno IV. poglavje v Samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev skupne porabe, in IV. poglavje v Pravilnikih o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev skupne porabe temeljnih organizacij in skupnih služb.

Spremembe so v celoti objavljene v »prilogi« današnje številke Emajlirca.

V TOZD Radiator so istega dne odločali še o sprejemu nove Metode vrednotenja del in nalog, ki spada k spremembam zgoraj navedenih aktov.

TOZD Vzdrževanje in energetika ter TOZD Posoda pa sta postavili na referendumu Statuta TOZD, v TOZD Posodi pa še Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo združenega dela.

Ti dve temeljni organizaciji sta imeli te akte tako rekoč še »na dolgu« saj na referendumih v začetku leta niso bili »deležni« večinskega ZA.

Glede rezultata glasovanja se je situacija v primerjavi s prejšnjimi referendumi bistveno spremenila. Lahko bi rekli, da so rezultati zelo dobri. Posebej so se tokrat izkazali v TOZD Radiator in TOZD Orodjarna, kjer odstotek 80 in še višji, gotovo kaže na dobre priprave za izvedbo referendumov in na dobro seznanjenost delav-

cev z vprašanjem o katerem se je odločalo.

V času, ko zaključujemo redakcijo te številke je »Metoda« že sprejeta tudi v TOZD Orodjarna (referendum so imeli 27. maja 1985), dočim so temeljne organizacije Posoda, ODPRESKI in Vzdrževanje ter delovna skupnost skupnih služb sklenile razpisati referendum za 18. junij 1985 oziroma za 24. junij 1985.

Kaj nam določiteve za referendum prinašajo praktičnega?

Glede sprememb meril za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela, bodo učinki vidni že pri izplačilu osebnih dohod-



kov v mesecu juniju. Seveda bodo dodatka bolj veseli tisti, ki imajo več delovne dobe, še posebej pa tisti delavci in delavke, ki imajo do upokojitve manj kot 10 let.

Statuti TOZD in Samoupravni sporazumi o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo združenega dela so dopolnjeni z novjšimi zakonskimi predpisi in prinašajo nekatere poslov-

ne, organizacijske, kadrovske, samoupravne in druge novosti.

Nova metoda vrednotenja del in nalog še ni sprejeta v vseh TOZD. Kot že rečeno, predpisi zahtevajo, da tovrstne akte sprejmejo prav vse TOZD in DSSS.

V tabeli so prikazani rezultati in drugi podatki referendumov in drugih podatki referenduma.

PODATKI O IZIDU REFERENDUMA 13. in 14. maja 1985

TOZD	GLASOVALCI		IZID – GLASOVI »ZA« v %						RAZČLENITEV ODSOTNOSTI v %				
	Skupaj zaposlenih	Udelež. na glasovanju	Po 1. tč.	Po 2. tč.	Po 3. tč.	Po 4. tč.	Dopust	Služ. odsot.	Boln. stal.	Dokl. glas.	Ost. ods.	Sk. ods.	
POSODA	1323	1104	83,4	57,0	56,9	54,8	53,0	3,7	0,2	11,5	–	1,2	16,6
FRITE	71	55	77,4	60,5	63,4	–	–	7,0	–	5,6	–	9,8	22,5
KOTLI	177	151	85,3	57,6	57,6	–	–	6,2	1,1	4,0	–	3,4	14,7
RADIATORJI	156	140	89,7	82,7	83,3	77,6	79,5	5,1	–	3,2	–	1,9	10,2
ODPRESKI	106	99	93,4	59,5	57,6	–	–	1,8	–	4,7	–	–	6,6
EMOKONT.	189	161	85,2	60,9	64,6	–	–	–	–	8,5	–	6,4	14,8
ORODJARNA	117	108	92,3	81,1	80,3	–	–	1,7	–	5,1	0,8	–	7,7
VZDRŽEV.	220	204	92,7	64,5	63,2	60,5	–	5,5	–	0,5	–	1,4	7,3
ERC	31	28	90,4	74,3	77,5	–	–	–	6,4	3,2	–	–	9,6
SER-TRG	57	48	84,2	73,6	77,1	–	–	1,7	–	10,5	–	–	3,5
DSSS	556	479	86,0	70,6	–	–	–	2,7	6,9	3,6	0,2	0,5	14,0

Obrazložitev tabele:

Referendum je bil v TOZD Servis in trgovina 13. maja 1985, v vseh ostalih TOZD pa 14. maja 1985.

V sprejem so bili predloženi:

Po 1. točki – Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in SP (ureditev kriterijev za minulo delo – predloženo v vseh TOZD)

Po 2. točki – Pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in SP (ureditev kriterijev za minulo delo – predloženo v vseh TOZD in DSSS)

Po 3. točki – Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD (predložen v sprejem samo v TOZD Posoda) – Statut TOZD (predložen v sprejem samo v TOZD Vzdrževanje in energetika) – Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in SP (Dopolnitev z metodo vrednotenja del in nalog – predloženo v sprejem samo v TOZD Radiator)

Po 4. točki – Statut TOZD – predložen v sprejem samo v TOZD Posoda

– Pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in SP (dopolnitev z metodo vrednotenja del in nalog – predložen v sprejem samo v TOZD Radiator)

Zakaj pravzaprav modernizacija celjske bolnišnice?

Naštejmo nekaj utemeljitev, ki so pogojevale odločitev o tem, da je modernizacija bolnišnice opredeljena kot prednostna, pravzaprav edina regijska naložba v negospodarstvo na širšem celjskem območju:

– bolnišnica, kakršna je zdaj, je bila zgrajena le za potrebe bolnišničnega zdravljenja. V njej ni bilo predvidenih – in jih zatorej tudi ni – posebnih prostorov za specialistično ambulantno dejavnost, ki pa jo danes opravlja v velikem obsegu.

– zgrajena je bila v času in za potrebe območja, ki je šlo kakih 120 tisoč prebivalcev (danes gravitira na regijsko bolnišnico v Celju 230 tisoč ljudi, od katerih bi v povprečju vsak preležal v njej po poldrugi dan v letu. Specialistične ambulante pa vsako leto obišče okrog 234 tisoč bolnikov, kar bi pomenilo, da pride tja povprečno vsak občan vsaj enkrat letno).

– za ves ta velik obseg dela nima specialistična dejavnost, ki se je medtem tudi močno razvila (posamične veje medicine so se razcepile na več ožjih specialnosti) ter strokovno napredovala, niti enega primerne prostora in se stiska – največ v kletih stare bolniške zgradbe. Tako deluje centralni laboratorij v montažni hiši, dermatološki oddelek je v privatnem poslopju, nevrološki, ki bi – upošteva medicinsko doktrino – moral biti vključen v internistično stroko, je dislociran v Vojniku, v nemogočih prostorih deluje tudi transfuzijska postaja, razen tega v bolnišnici ni centralne sterilizacije postelj, pa primernih garderob za osebje in bolnike itd. Marsikateri pacient ima doma višji bivalni standard kot v bolnišnici, čeprav bi moralo biti ravno obratno.

– z modernizacijo oziroma njenim nadaljevanjem bi pridobili marsikaj od tega: 40 sodobnih, funkcionalnih specialističnih organizacij s čakalnicami in drugimi potrebnimi prostori, prostore za hemodializo, centralno enoto za intenzivno terapijo in nego najzahtevnejših bolnikov, enoto za transfuzijo krvi, centralni laboratorij, pet kompletnih operacijskih dvoran, prostor za dezinfekcijo postelj ter bolniške sobe z 279 posteljami, s čimer bi občutno izboljšali bivalni standard pacientov in dosegli, da bi tudi v sedanji bolnišnični zgradbi lahko ležalo v enem prostoru manj bolnikov. V bolniški kompleks bo vodil novi vhod z vsemi potrebnimi prostori za dodatno oskrbo bolnikov, pa tudi njihovi obiskovalci (drobne trgovske in gostinske usluge ipd.).

– izvedba modernizacije je razdeljena v deset etap. Zdaj smo sredi pete – to pa je usposobitev specialističnih ambulant za potrebe kirurške stroke. Po programu bi do leta 1990 dogradili večji del načrtovanih prostorov, z dogovorjeno 0,9 odstotno stopnjo od bruto osebnih dohodkov pa v letu 1986 zbrali približno 500 milijonov dinarjev. V kasnejših letih bi ta znesek seveda valorizirali, odvisno od naraščanja osebnih dohodkov, vendar upošteva dogovorjeno prispevno stopnjo.

Toda letos je v skladu za modernizacijo bolnišnice precej manj sredstev, kot bi jih morali zbrati po tem dogovoru. Zaradi različnih omejitev skupne porabe so občine širšega celjskega območja prispevale denar po precej nižjih stopnjah – v povprečju po komaj 0,62 odstotkih, kar pa ne zadošča za uresničitev letos predvidenih 470 milijonov bi jih morali dodatno zbrati okrog 240. Zato je v teku več vzporednih akcij – enodnevni zasluhek vseh zaposlenih je ena od njih. Z njo bi sredstva sklada za modernizacijo bolnišnice obogatili z ca. 120 milijoni din.

Prispevajmo za svoj varnejši jutri – ohranimo si zdravje!

Strokovno posvetovanje jugoslovanskih emajlircev

V času od 15. – 17. maja 1985 je v Vranju potekalo sedemnajsto strokovno posvetovanje jugoslovanskih emajlircev. Posvetovanje sta pripravila in organizarala Zdrženje emajlircev Jugoslavije in delovna organizacija MIV (Metalna industrija Vranje) iz Vranja.

Posvetovanja se je udeležili 59 strokovnjakov iz emajlirskih in drugih sorodnih delovnih organizacij. Navzoč je bil tudi en tuj gost iz zah. Nemčije, in sicer predstavnik firme Bayer, Leverkusena.

Prvi dan posvetovanja so emajlirci poslušali 4 zanimiva strokovna predavanja. Tuji gost je pripravil eno strokovnjaki iz DO EMO 2, in DO Metalac, G. Milanovac pa 1 predavanje. Namen strokovnih predavanj je v tem, da se jugoslovanski emajlirci seznanijo z nekaterimi novostmi iz emajlirske tehnologije doma in po svetu.

Istočasno je združenje pripravilo in izvedlo svoj redni letni občni zbor. Volitev tokrat ni bilo, ker mandat v

Celju izvoljenih članov Upravnega odbora Zdrženja traja 2 leti. Tajnik združenja ing. Fedor Friedman je v svojem letnem poročilu med drugim ponovno omenil odlično organizacijo tako strokovnega seminarja kot športnih iger emajlircev v maju 1984 v Celju. Ob tej priložnosti se je zahvalil in izrekel priznanje delovni organizaciji EMO, Celje. Tudi posamezni diskutanti so v razpravi omenjali in hvalili izredno organizacijo seminarja in iger v Celju.

Naslednji dan so si udeleženci ogledali tri tamkajšnje delovne organizacije in sicer:

Tovarno obutve »Koštan«, Pamučni kombinat Vranje (PKV) in MIV (Metalna industrija Vranje). Povsod

so bili lepo in prijazno sprejeti.

Vsi obiskovalci so bili zelo impresionirani ob ogledu vzorno organizirane proizvodnje v sodobno opremljenem Pamučnem kombinatu, ki zaposluje 7.000 ljudi (od tega preko 5.000 žensk). Močan vtis na vse navzoče je zapustila tudi razlaga o nekaterih specifičnih prijemih glede nagrajevanja, kakor tudi skrb za socialne, zdravstvene in ostale potrebe zaposlenih.

Na koncu je bilo dogovorjeno, da bo gostitelj in soorganizator naslednjega strokovnega seminarja in športnih iger jugoslovanskih emajlircev v maju 1986 delovna organizacija »GORICA«, Dugo Selo.

J. V.

Kratko in zanimivo

Nadaljevanje politične aktivnosti – Na podlagi programske usmeritve, ki so jo celjski komunisti sprejeli na svoji minuli občinski konferenci meseca marca, se nadaljuje politična dejavnost za uresničitev vsebine sklepov o uresničevanju vodilne vloge in krepitevi idejne in akcijske enotnosti ZKJ, sprejetih na 16. seji CK ZKJ v začetku letošnjega marca. Za učinkovitejšo uresničevanje zastavljenih nalog je predsedstvo OK ZKS pripravilo v času od 16. do 30. maja seminarje za sekretarje osnovnih organizacij ZK. Na teh seminarjih obravnavajo sedanje družbeno-politične in ekonomske razmere v občini, kadrovske priprave na volilne konference osnovnih organizacij in občinske organizacije ZK ter kongresa ZKS in ZKJ, še posebej pa neposredne naloge pri izvajanju programske usmeritve in delovnega programa organov občinske organizacije ZKS Celje.

– 0 –

Uresničevanje zakona o razširjeni reprodukciji – V celjskih organizacijah združenega dela so sicer formalno-pravno uskladili svoje samoupravne splošne akte z zakonom o razširjeni reprodukciji in minulem delu, vendar je pri tem izostalo zahtevno strokovno delo pri iskanju vsebinskih rešitev, kar je povzročilo, da so nekatera bistvena vprašanja o investicijskem odločanju in minulem delu

ostala še naprej odprta in nerešena. Na podlagi te ugotovitve je občinski komite na svoji seji, 15. maja 1985, sprejel usmeritve in naloge komunistov. Z njimi zavezuje predvsem komuniste – poslovodne delavce in delavce v strokovnih službah, da se odločno zavzamejo za dosledno in hitrejše uresničevanje tega zakona.

– 0 –

Za dosledno izvajanje letošnje občinske resolucije – Občinski svet ZSS je na svoji seji sprejel stališča in naloge za dosledno izvajanje resolucije za leto 1985. Z njim je delovanje celjskih sindikatov usmerjeno v agresivnejše izvajanje gospodarske politike v skladu z zastavljenimi resolucijskimi cilji. Posebna naloga pri izvajanju teh ciljev je v zagotavljanju takih ciljev, ki bodo preprečevali nadaljnje padanje življenjske ravni delavcev in občanov.

– 0 –

Dodatno zbiranje sredstev za modernizacijo celjske bolnišnice – Letos se izteka družbeni dogovor o združevanju sredstev za modernizacijo celjske bolnišnice. Da bi z doslej zbranimi sredstvi zgrajeni prostori lahko služili svojemu namenu in vanje že letos prestavili specialistične ambulante iz starih stavb (tudi kletnih prostorov), so poleg virov iz družbenega dogovora, ki mu je treba podaljšati veljavnost oz. ga

obnoviti, potrebna še dodatna sredstva. Zato je občinski svet ZSS pristopil k skupnemu programu aktivnosti za dodatno zbiranje sredstev in sprejel k skupnemu programu aktivnosti za dodatno zbiranje sredstev in sprejel konkretno zadolžitev sindikatov za izvedbo akcije, da bi vsi zaposleni v občini odstopili enodnevni osebni dohodek za modernizacijo bolnišnice. Akcijo bo usklajeval in spodbujal poseben akcijski odbor pri občinskem svetu ZSS.

– 0 –

Priprave na kongrese Zveze sindikatov – Občinski svet ZSS je imenoval odbor za vodenje aktivnosti v pripravah za kongrese Zveze sindikatov in sprejel rokovnik o poteku kadrovske in vsebinske priprave na te kongrese. Odbor bo vodil predsednik občinskega sveta ZSS Franci Vrbnjak.

– 0 –

Načrt zaposlovanja za leto 1985 – Predsedstvo OK SZDL je na svoji seji 6. maja, sprejelo načrt zaposlovanja za leto 1985 in v razpravi oblikovalo naslednje sklepe:

– natančneje je potrebno opredeliti politiko zaposlovanja pripravnikov,

– podrobno preučiti položaj izobraževanja ob delu,

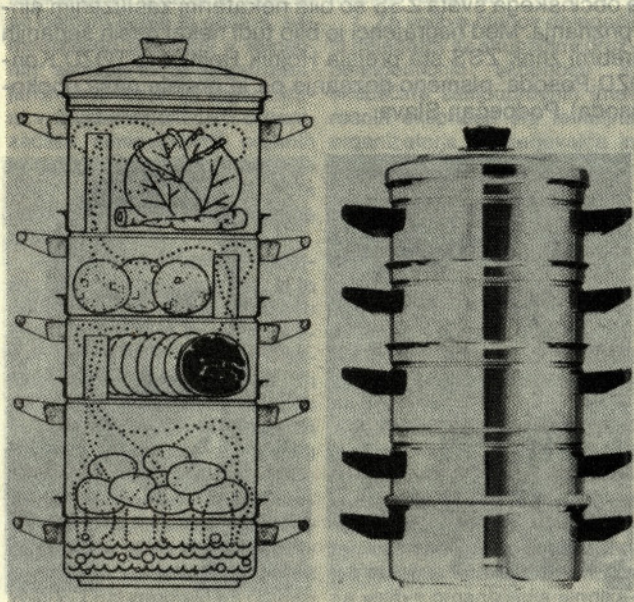
– ponovno preveriti v organizacijah združenega dela, kako je z vrednotenjem dela, izkoriščanjem delovnega časa in z vsemi tistimi elementi, ki bi morali učinkoviteje vplivati na ustreznejše vrednotenje dela,

(Nadaljevanje na 12. strani)

Zanimivosti od tu in tam

NOVI IZDELKI IN NOVE OBLIKE KUHINJSKE POSODE

Etažna posoda za istočasno pripravo okusnih in sočnih jedi – izdelek tovarne Gruber-Kaja AG.

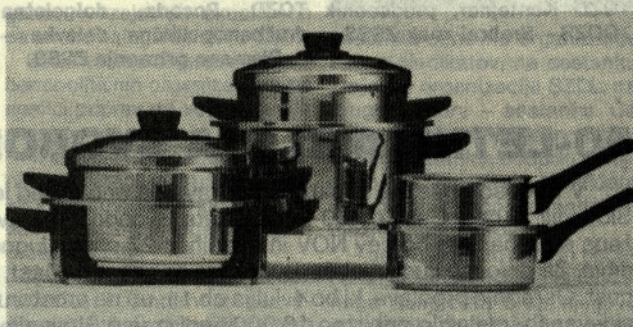


Na eni kuhalni plošči je možno pripraviti kompletno kosilo, kar je poleg varčevanja z energijo tudi zelo praktično, še zlasti tam, kjer ni na razpolago dovolj kuhinjskega prostora npr. v kampih, malih počitniških hišicah itd. Pri kuhanju se para dviga iz spodnje posode v gornje vložke, kjer se jedi dušijo.

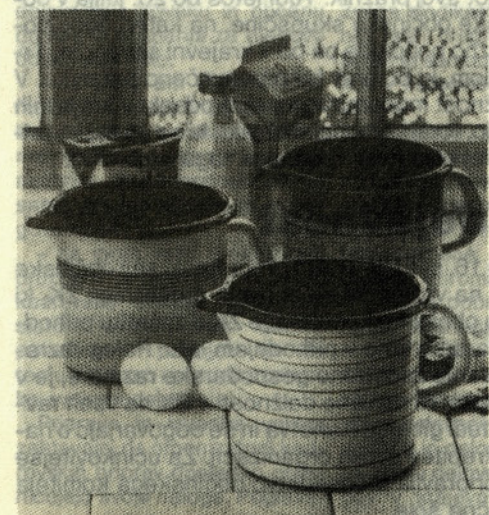
Nov, enostaven in ravno tako praktičen pripomoček v kuhinji predstavlja Kelomat – vodna kopel.

S pomočjo posebnega nerjavnega obroča se ena posoda vloži v drugo. Večja se napolni z vodo, v manjši se pripravlja hrana. JEDI SE NA TA NAČIN NE MOREJO PRISMODITI. JE ZELO PRIMERNO ZA KUHANJE MLEKA, TALJENJE ČOKOLADE, POGREVANJE GOSTEJŠIH OBAK IN SLIČNO.

Posoda ima temperaturno obstojne ročaje in sendvič dno.



Še en primer drznega oblikovanja kuhinjske posode, ki ga omogočajo izredne lastnosti emajlov.

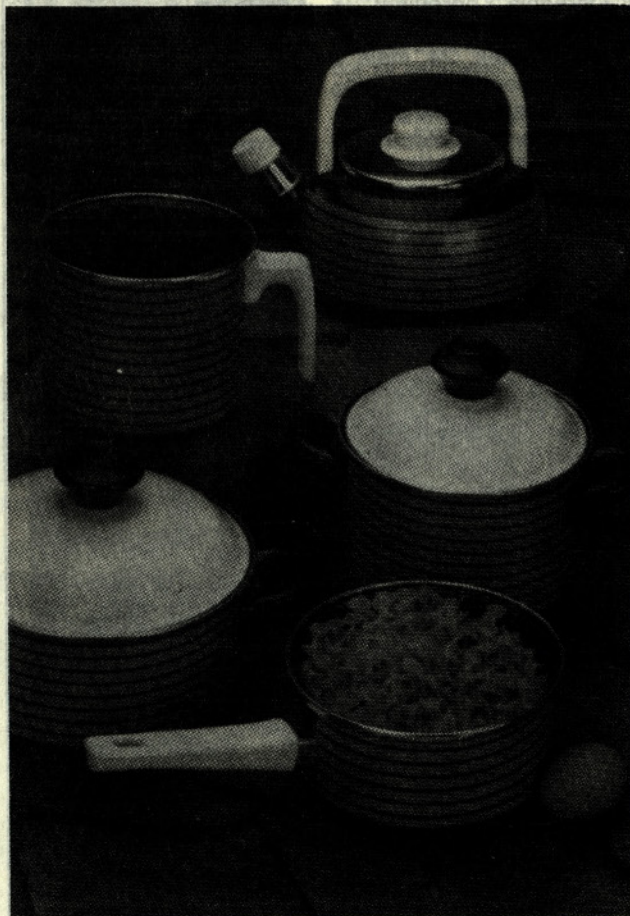


Tudi v sodobnih kuhinjah je 1 litrski lonec s kljunom še vedno nepogrešljiv pri vsakodnevni uporabi – pogrevanje mleka, priprava kakovanih napitkov ali pudingov, pogrevanje ostankov jedi in slično.

Firma WMF je ta priljubljeni in praktični lonec opremila z novimi dekorji. Izboljšana je tudi oblika izliva, kar omogoča enostavno pretakanje brez zoprnega zalivanja za robom.



Najnovejša garnitura kuhinjske posode Tovarne BEKA je sodobno oblikovana in emajlirana s črno-belimi majolika emajlom. Lepo oblikovani, temperaturno obstojni ročaji, dopolnjujejo celoten izgled. Na loncih in pokrovih so tesno se prilegajoči nerjavni obroči. Posoda se lahko vlaga ena vrh druge, tako da v kuhinji zavzema čim manj prostora. Posebno valovito dno varčuje z energijo in omogoča kuhanje na vseh vrstah štedilnikov, še zlasti je primerna za kuhanje na stekleno-keramičnih kuhalnih ploščah. Tržišče je garnituro dobro sprejelo, posebej še kupci s prefinjenim okusom za sodoben dizajn.



Nova garnitura firme »Prinz« se sestoji iz 16 komadov – lonci od 16–24 cm, vodokotlič, lonec za mleko in 2 ponvi s steklenim pokrovom. Primerno za kuhanje na vseh vrstah štedilnikov.



Lokalna štafeta, ki je bila na poti po celjskih krajevnih skupnostih že od prvega maja, je v petek 24. maja obiskala tudi našo delovno organizacijo. Naše mladinke in mladinci so jo sprejeli od vrstnikov iz Klime, jo ponesli skozi naše proizvodne obrate in predali mladincem LIK Savinja.

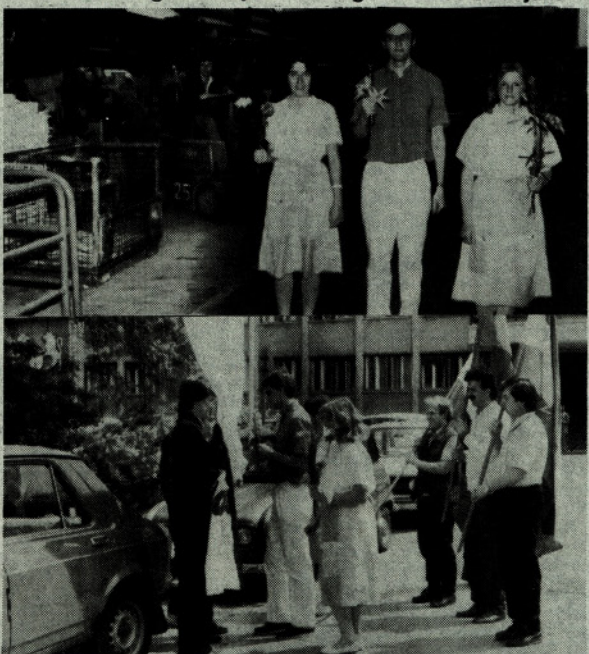
Številne prireditve v mesecu mladosti

V mesecu mladosti so mladi Celja pripravili bogat spored prireditev. Od prvega maja dalje je potovala po vseh celjskih krajevnih skupnostih lokalna štafeta. V vsaki krajevni skupnosti je ostala en dan, vrtci, osnovne in srednje šole ter mladinci pa so v tem dnevu izvedli razne prireditve. V bistvu gre za štafeto prireditev, ki povezujejo mlade iz šol, delovnih organizacij in krajevnih skupnosti, ki se pri skupnem pripravljanju prireditev spoznavajo in izmenjujejo izkušnje. Poleg teh prireditev povezanih z lokalno štafeto, so se v tem mesecu zvrstile še številne druge prireditve. Osrednja prireditev – slavnostna akademija je bila v petek, 24. maja v veliki dvorani hale Golovec. Nastopile so plesne skupine in APZ Boris Kidrič, najaktivnejšim mladincem, mentorjev in osnovnim organizacijam

ZSMS pa je občinsko mladinsko vodstvo podelilo srebrne znake. 25. maja se je 150 mladih iz Celja udeležilo osrednje prireditve v Beogradu, večje število mladih pa je odšlo na pohod na Janče.



Štafeta mladosti, večni izraz ljubezni in spoštovanja do dela in osebnosti tovariša Tita. Skozi proizvodne obrate naše DO so jo ponesli Guček Breda, Božič Bogomir in Jeler Liljana.



S štafeto mladosti potrjujemo našo zgodovinsko in domovinsko pripadnost, utrjujemo naš ponos. Nosimo jo zaradi Tita in nas samih, njegovih dedičev. Tito je zaupal mladini, mladina pa mora in hoče to zaupanje upravičiti.

Priznanje sindikalnim aktivistom

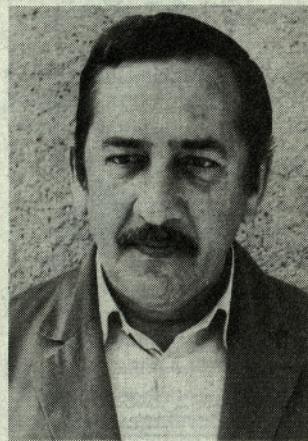
V svečanem delu 12. seje občinskega sveta ZSS so bila nekaterim zasluženim sindikalnim delavcem podeljena priznanja. Med nagrajenci je bilo tudi nekaj naših sedanjih oziroma bivših sodelavcev. Srebrni znak ZSS sta prejela Hojnik Helmut iz TOZD Kontejner in Kvartič Marjan iz TOZD Posoda, pismeno priznanje pa je prejela naša upokojenka (prej delavka TOZD Posoda) Podpečan Slava.



Hojnik Helmut (12. 7. 1943) – TOZD Kontejner, predsednik OOZS – Srebrni znak ZSSS.



Podpečan Slava – upokojenka TOZD Posoda, dolgoletna družbenopolitična delavka – Pismeno priznanje ZSSS.



Kvartič Marjan (3. 8. 1937) – TOZD Posoda – Srebrni znak ZSSS.

50-LETNICA ZLETA SVOBOD

V teku so obsežne in skrbne priprave na eno izmed letošnjih osrednjih prireditev v Sloveniji, ki bo v Celju ob 50-letnici Zleta Svobod. Proslava jubilejne obletnice bo združena s srečanjem borcev NOV in mladih iz 27 občin Jugoslavije ter 40-letnico osvoboditve. Za delovne ljudi in občane Celja je to posebna čast, hkrati pa tudi velika odgovornost. Osrednje proslave, ki bo 4. julija ob 11. uri na prostoru ŠRC Golovec, se bo po predvidevanjih udeležilo približno 10.000 ljudi iz vse Slovenije. Med udeleženci bo tudi 250 veteranov-Svobodašev, predstavnikov samoupravnih družbenopolitičnih organizacij Slovenije, celjskega območja in celjske občine ter 250 borcev NOV in mladih iz 27 občin Jugoslavije.

Slavnostni govornik po predsednik republiškega sveta ZSS Marjan Orožen, v kulturnem sporedu pa bodo sodelovali pevski zbori iz Celja, Frankolovega, Vojnika, Strmca, Ponikve in Rogaške Slatine, recitatorji, pihalna orkestra štorskih železarjev in velenjskih rudarjev ter harmonikarski orkester celjske glasbene šole.

Priprave vodi 36-članski republiški pripravljalni odbor za proslavo 50-letnice Zleta Svobod v Celju, ki mu predseduje Marjan Orožen, v Celju pa skrbi za celotno organizacijo priprav in izvedbe 31-članski organizacijski odbor za obeležitev 50-letnice Zleta Svobod, ki ga vodi predsednik občinskega sveta ZSS Franci Vrbnjak.

Spored slavnostne prireditve je že izdelan, organizacijski odbor pa je skupaj s političnim aktivom občine Celje pozval vse organizacije združenega dela, šole, družbenopolitične organizacije in krajevne skupnosti, da v teh dneh poskrbijo za vse tisto, kar bo dajalo tudi zunanjo praznično podobo Celju.

20. JULIJ, PRAZNIK OBČINE CELJE

V spomin na dan, ko je bila 20. julija 1941. leta v gozdovih Resevne pri Šentjurju ustanovljena prva partizanska enota na tem območju, Prva celjska četa, praznujemo delovni ljudje in občani celjske občine ta dan kot svoj praznik. Tudi letos bo 20. julija v dopoldanskih urah slavnostno zasedanje celjske občinske skupščine, na kateri bodo podelili letošnje nagrade »Slavka Šlandra«, pozno popoldne pa bo v krajevni skupnosti Trnovlje množično zborovanje z družabnim delom, ki bo prav tako posvečeno prazniku. V krajevni skupnosti Trnovlje bodo za to priložnost modernizirali nekaj odsekov krajevnih cest, namenu pa bodo izročili tudi kanalizacijo, torej komunalni objekt, ki so ga težko pričakovali, saj v osrednjem delu Trnovelj doslej niso imeli rešenega tega problema.

Okrepljena politična dejavnost

Razgibana politična dejavnost v času po 16. seji CK ZKJ in programski seji občinske konference ZKS Celje, se krepi v pripravah na volilne seje osnovnih organizacij ZK, ki bodo v zadnjih letošnjih mesecih, volilno sejo občinske konference ZK v začetku prihodnjega leta ter kongresa ZKS in ZKJ, ki bosta prav tako v prihodnjem letu. Poleg razreševanja sprotih vprašanj, ki jih porajajo sedanje zaostrene gospodarske razmere, je v vseh okoljih v ospredju evidentiranje kandidatov za različne dolžnosti v ZK na vseh ravneh. V osnovnih organizacijah ZK analizirajo tudi gibanje članstva in se dogovarjajo o nalogah za učinkovitejše idejno in kadrovske krepitve svojih organizacij. Za učinkovitejše delovanje komunistov v sedanjih razmerah pripravlja predsedstvo občinskega komiteja ZKS tudi prilagojen program občinske politične šole.

Evidentiranje možnih kandidatov za družbene funkcije

prepisa. En izvod popisnice pošlje evidenci – evidentičarju, ki vodi evidenco evidentiranih za potrebe občine, drugo popisnico pa pošlje volilni komisiji

Nosilci evidentiranja možnih kandidatov za družbene funkcije so delovni ljudje in občani, samoupravno povezani v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter organizirani v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih in delegacijah. Evidentiranje je njihova stalna naloga in mora upoštevati naslednja temeljna izhodišča:

- splošno družbenoekonomsko in razvojno usmeritev, ki jo delovni ljudje ob upoštevanju specifičnih nalog svojega okolja oblikujejo v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih, družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnostih, družbenopolitičnih in družbenih organizacijah. Zveza komunistov kot avantgardna organizacija delavskega razreda mora imeti pri oblikovanju te usmeritve odločilen vpliv in z njo zagotavljati razmere za uresničevanje zgodovinskih interesov delavskega razreda,

- da delovni ljudje in občani, povezani v združenem delu ter drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, določijo na osnovi sprejetih načel kadrovske politike tudi merila za kandidiranje za vse družbene funkcije in s tem opredelijo temeljne kvalitete svojih prihodnjih delegatov,

- da morajo družbenopolitične organizacije in drugi organizatorji stalnih kadrovskih priprav na volitve spodbujati tako družbenopolitično aktivnost, ki bo zagotavljala evidentiranje čimvečjega števila možnih kandidatov iz vrst delavcev iz proizvodnje, žensk, mladih oziroma, da bo njihov delež ustrezen njihovem ustvarjalnemu prispevku v združenem delu in v splošnem političnem in samoupravnem življenju,

- da mora stalno evidentiranje kadrov zajeti vse tiste delovne ljudi in občane, ki se v vsakodnevni samoupravni praksi uveljavljajo z delom in s tem pridobivajo ugled in zaupanje v svojem okolju,

- da je treba ustvariti takšen odnos do stalnih kadrovskih priprav na volitve, da bo že samo evidentiranje pomenilo delovnemu človeku in občanu družbeno priznanje za njegovo dosedanje delo,

- da mora biti evidentiranje možnih kandidatov za vse družbene funkcije v našem družbenopolitičnem sistemu rezultat najširše družbenopolitične in samoupravne aktivnosti in odgovornosti,

- da mora vsak organizirani družbeni subjekt kot nosilec kadrovske politike prilagoditi sistem evidentiranja lastnim potrebam in pogojem ter da temu ustrezno opredeli postopke svojega delovanja.

Priloge in izvedba volitev zahtevajo, da organizatorji kadrovskih priprav dosledno uresničujejo svoje naloge. Poglavit-

ni dejavniki za izvedbo posameznih volitev so:

1. Za volitve članov delegacij in delegatov za skupščine družbenopolitičnih skupnosti in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti sta temeljna organizatorja, usmerjevalca in usklajevalca celotnih kadrovskih priprav v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih Socialistična zveza delovnega ljudstva Slovenije in Zveza sindikatov Slovenije, ki usklajujeta to aktivnost z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami ter samoupravnimi subjekti, ki se vključujejo v volilne priprave.

2. Za volitve delegatov v samoupravnih organih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij ter skupnosti je temeljni organizator, usmerjevalec in usklajevalac celotnih kadrovskih priprav na volitve organizacija sindikata. Za volitve samoupravnih organov v krajevnih skupnostih pa enako nalogo opravlja SZDL.

3. Za volitve organov v družbenopolitičnih organizacijah so nosilci priprav na volitve svojih organov organizacije same.

4. Za volitve organov družbenih organizacij in društev so nosilci kadrovskih priprav na te volitve družbene organizacije in društva sama.

Da bi zagotovili usklajenost, načrtnost in smotnost reševanja celovitih kadrovskih potreb in enakomerno porazdelitev družbenih funkcij, morajo vsi nosilci konkretnih kadrovskih priprav za posamezne volitve svoje predloge, oblikovane na osnovi evidentiranja možnih kandidatov, usklajevati v koordinacijskih odborih za kadrovska vprašanja in volitve v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

Proces evidentiranja možnih kandidatov za člane delegacij, ki delegirajo delegate v skupščine DPS in skupščine SIS, ki so sestavni del skupščinskega sistema, kot za vse druge družbene funkcije poteka po naslednjem postopku:

- organizacija in zagotavljanje vseh pogojev za evidentiranje možnih kandidatov je stalna naloga Socialistične zveze in Zveze sindikatov ob sodelovanju vseh drugih družbenopolitičnih in samoupravnih dejavnikov v kadrovskih pripravah na volitve:

- pobudo za evidentiranje možnega kandidata za družbeno funkcijo lahko da vsak posameznik, samoupravni organ, delegacije, družbenopolitične ter družbene organizacije in društva oziroma njihovi organi,

- vsaka pobuda za evidentiranje možnega kandidata se mora v skladu s sprejetimi načeli in merili kadrovske politike za kandidiranje obravnavati na zboru delavcev in delovnih ljudi v TOZD in delovnih skupnostih, na zboru delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih, na



sestanku osnovne organizacije Zveze sindikatov, na sestanku krajevne organizacije SZDL, na drugem zboru – sestanku. Če delavci, delovni ljudje in občani na teh sestankih pobudo sprejmejo, se možnega kandidata vključijo v evidenco evidentiranih možnih kandidatov,

- delovnega človeka in občana lahko evidentiramo kot možnega kandidata brez njegove poprejšnje privolitve, ker je evidentiranje družbeno priznanje za njegovo delo in prizadevanje ter samo podlaga za nadaljnji kandidacijski postopek. Kandidiranje pa se lahko opravi le ob soglasju s predlaganim možnim kandidatom,

- kandidiranje možnih kandidatov temelji na evidentiranih možnih kandidatih. Vsako kandidiranje mimo evidentiranja mora predlagatelj posebej utemeljiti,

- pravice in dolžnosti evidentiranih možnih kandidatov oziroma kandidatov in drugih sodelujočih v kandidacijskih in volilnih postopkih so opredeljene v volilnem pravilniku SZDL Slovenije,

- za vsakega delovnega človeka ali občana, ki je bil evidentiran za opravljanje družbene funkcije, je treba izpolniti predpisan obrazec: »Popisnico evidentiranega možnega kandidata«.

Če je bil možni kandidat evidentiran samo za opravljanje družbene funkcije na ravni temeljne samoupravne organizacije in skupnosti, potem predlagatelj (posameznik, organizacija, organ organizacije, društvo, družbena organizacija itd.) izpolni popisnico v enem izvodu. Če je občan – delovni človek bil hkrati evidentiran tudi za opravljanje družbene funkcije na ravni občine, regije, republike in federacije, pa mora predlagatelj izpolniti popisnico v dveh izvodih. V prvem in v drugem primeru mora organizacija, ki eviden-

tira, popisnico – ci poslati (osebno izročiti) koordinacijskemu odboru za kadrovska vprašanja in volitve pri osnovni organizaciji Zveze sindikatov (TOZD) oziroma pri krajevni organizaciji (konferenci) SZDL. Koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja in volitve v TOZD in KS ugotovi, če je popisnica pravilno izpolnjena (če ne, jo dopolni ali vrne v dopolnitev predlagatelju). Nato koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja in volitve popisnico – ci odda evidentičarju (kadrovska služba, tajništvo TOZD oziroma KS), ki je dolžan na podlagi podatkov iz popisnice izpolniti evidenčni list evidentiranega možnega kandidata za družbene funkcije (kadar gre za predlaganje kandidata prvič). Če je za predlaganega kandidata že nastavljen evidenčni list, organizacije pa predlagajo občana – delovnega človeka za opravljanje še drugih družbenih funkcij, potem se iz popisnice prepisejo le predlogi za opravljanje funkcij, kamor je občan – delovni človek predlagan oziroma evidentiran. Po opravljenem prenosu podatkov iz popisnice – nic se le-ta vložijo v evidenčni list. Evidentičar lahko odda popisnico tudi v posebej urejen arhiv popisnic.

Če pa je možni kandidat hkrati evidentiran tudi za možnega kandidata za katerokoli družbeno funkcijo na ravni občine, regije, republike in federacije, mora evidentičar en izvod popisnice (ko je prenesel podatke v evidenčni list) obvezno poslati občinski konferenci SZDL.

Občinska konferenca SZDL mora ugotoviti, ali je predlog za možnega kandidata podan za opravljanje družbene funkcije samo na ravni občine ali tudi za funkcijo na ravni regije, republike in federacije. Če gre za oboje, potem mora izpolniti še en izvod popisnice, pri kateri mora še posebej ugotoviti točnost

predsedstva RK SZDL Slovenije,

- posameznik lahko izgubi status evidentiranega možnega kandidata samo po postopku, ki je določen za evidentiranje možnega kandidata, razen v primeru objektivnih okoliščin, kot so prenehanje delovnega razmerja, odselitev ipd.,

- delovne ljudi in občane v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih moramo vsaj enkrat letno seznaniti s celotnim pregledom in rezultati evidentiranja. Poročila o poteku evidentiranja možnih kandidatov pripravlja koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja in volitve,

- volilna komisija in koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL vsaj enkrat na leto (pred volitvami pa tudi večkrat) pripravi celovit zbirni pregled evidentiranih možnih kandidatov in analizo o poteku evidentiranja ter oboje s predlogom ocene predloži v obravnavo občinski konferenci SZDL in občinskemu sindikalnemu svetu ZSS. Občinska konferenca SZDL in občinski svet ZSS obravnavata to gradivo, sprejmeta oceno in po potrebi politične smernice za nadaljnje delo, vezano na te naloge,

- potek evidentiranja možnih kandidatov spremlja tudi volilna komisija predsedstva RK SZDL in o tem seznanja RK SZDL Slovenije in njene organe,

- v obdobju pred volitvami, v pripravah in izvajanju predkandidacijskih opravil ter pred pričetkom zasedanj kandidacijskih konferenc poskrbijo organi, odgovorni za izvedbo volitev, za to, da so delovni ljudje in občani seznanjeni z vsemi predlogi možnih kandidatov za člane delegacij in organov skupščin družbenopolitičnih skupnosti in skupščin samoupravnih interesnih skupnosti oziroma drugih organov, ki se volijo.

Emo zmagovalec IV. športnih iger emajlircev v Vranju

IV. majska srečanja emajlircev je letos pripravila delovna organizacija »MIV« iz Vranja ob svoji 40-letnici. Igre emajlircev oziroma »Majska srečanja emajlircev Jugoslavije« so bila organizirana leta 1982 v Gornjem Milanovcu, 1983 v Bosanskem Brodu in leta 1984 v Celju.

Letošnja srečanja so se odvijala na športnih terenih v Vranju.

Na svečani otvoritvi, ki je bila 18. maja ob 8.30 uri, se je predstavilo 15 ekip z več kot 500 športniki – emajlirci Jugoslavije iz petih republik: Slovenije, Hrvatske, Bosne in Hercegovine, Makedonije in Srbije.

Sodelovale so naslednje delovne organizacije s svojimi športniki:

- Boris Kidrič – Struga
- EMO Celje
- Gorenje – Titovo Velenje
- Dekor Dugo selo
- OLT Osijek
- Helios Banovići
- Metal emajl Bosanski Brod
- Metal Bosanska Gradiška
- Metalac Gornji Milanovac
- Plamen Slavonska Požega
- Preporod Požarevac
- Sloboda Čačak
- GUČA Guča
- MIV Vranje

Otvoritev so popestrili člani pihalnega orkestra Bakije Bakića iz Vranja.

Pozdrav tekmovalcem – športnikom emajlircem je podal direktor TOZD Metalac DO MIV, v imenu organizatorja pa predsednik organizacijskega odbora majskih srečanj Zoran Aleksić.

V imenu združenja emajlircev Jugoslavije je udeležence srečanja pozdravil predsednik združenja in direktor DO Metalac iz Gornjega Milanovca tov. Dragoljub Vukadinović, ki je igre tudi odprl.

V nadaljevanju posreduje mo pozdravne besede:



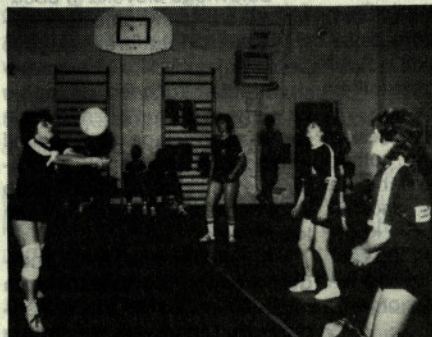
V uvodnem delu prireditve je nastopil pihalni orkester Bakije Bakića iz Vranja.

DRUGARICE I DRUGOVI, DRAGI EMAJLIRCI SPORTISTI, POŠTOVANI GRADANI VRANJA,

dozvolite da Vas pozdravim v ime Udruženja emajliraca Jugoslavije, da Vam zaželim prijatan boravak u Borinom Vranju kao i fer i sportsku borbu na sportskom polju.

Drago mi je, što je ova akcija pokrenuta od Udruženja prije četiri godine naišla na ovako dobar prijem kod nas emajliraca, tako da i ove godine ovde u Vranju imamo 15 prijavljenih ekipa Radnih organizacija sa ukupno 700 radnika – sportista. Nadam se da ćete danas i sutra svojim ponašanjem na terenu i van njega potvrditi su-

tinu ideje ovih igara, da u prvom planu to bude međusobno druženje, prijateljstvo, razvijanje bratstva i jedinstva, a u drugom planu



Trenutki pri igri odbojkaric in naša ekipa pred pričetkom igre.

rezultati postignuti na sportskim terenima.

Želim sada, mada će za to biti još prilike, da se zahva-

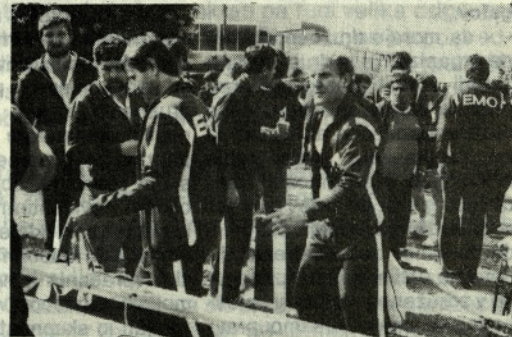
lim domaćinu i organizatoru ovih igara MIV-u Vranje na uloženom trudu, materijalnim i finansijskim sredstvi- ma da ove, kao i predhodne igre proteknu u najboljem redu.

Dozvolite da uz zvuke naše himne i podizanje zastava proglasim Četvrte Majske susrete emajliraca Jugoslavije otvorenim.

**PRESEDNIK UDRUŽENJA
EMAJLIRACA
JUGOSLAVIJE**
Dragoljub Vukadinović
Direktor proizvodnje
RO »METALAC« – GORNJI
MILANOVAC

**DRUGARICE I DRUGOVI –
DRAGI GOSTI,**

imam izuzetnu čast i veliko zadovoljstvo da Vas u ime Metalne industrije »Vranje«, domaćina IV-ih Susreta emajliraca Jugoslavije, pozdravim sa željom da ovi susreti proteknu u sportskom i fer takmičenju i stalnom negovanju ovakvih



susreta čiji je cilj zblizavanje radnika a naročito mladih, širenje drugarstva i negovanja bratstva i jedinstva svih naših naroda i narodnosti.

Nastojaćemo da našim takmičarima i cenjenim gostima omogućimo sve uslove za uspešan tok svih aktivnosti zbog kojih smo se ovde okupili.

HVALA

Direktor OOUR-a »Metalac«
RO MIV
Antonijević Branislav

Organizacija iger v Vranju je bila precej zahtevna, v prvi vrsti zaradi tega, ker so bili športni objekti oziroma igrišča, na katerih so se odvijale igre, na različnih mestih, ki so bila med sabo tudi precej oddaljena. Tako smo igrali na igriščih doma JLA, Gimnazije, Pedagoške akademije, Doma kulture, ribiči

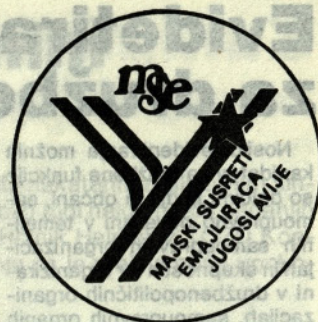
so odšli na obalo Aleksandrovačkega jezera, tekmovalna v kegljanju pa so bila organizirana v 100 km oddaljenem Skopju.

Ekipa naše DO, ki je štela 57 tekmovalcev in tekmovalk, je odšla na pot z vlakom v petek 15. 5. 1985, v Vranje pa je prispela v soboto 18. 5. 1985 ob 7.30, tik pred otvoritvijo iger. Naša ekipa je na tekmovalne pri- spela zadnja, vse ostale ekipe so prispele v Vranje že dan prej, to je v petek 17. 5. 1985. Kegljaški ekipi (moška in ženska) sta nadaljevali pot v Skopje z avtobusom.

Zaradi nastopanja ekip EMO na različnih terenih v Vranju in Skopju ter spričo dejstva, da je organizator

nastanil naše tekmovalce v okoli 15 km oddaljenem Bujanovcu, je bila potrebna izredna koordinacija med vodstvom tekmovalja in posameznimi vodji ekip v panogah.

Ker pa se organizator ni povsem držal razporeda tekmovalj (nekaj po svoji krivdi, nekaj pa tudi zaradi netočnega prihajanja ekip na igrišča zaradi prevelike oddaljenosti) je prihajalo do precejšnjih zapletov. Po- udariti pa velja, da se je organizator trudil, da bi srečanja potekala brez večjih problemov, tako je na primer naši ekipi ponudil za korišćenje poseben avtobus z voznikom in nam s tem nekoliko olajšal bivanje v oddaljenem Bujanovcu ter omogočil pravočasne prihode na tekmovalna mesta, za kar jih velja posebej pohvaliti.



Skupinski posnetek naših sodelavk in sodelavcev – udeležencev in zmagovalcev IV. športnih iger emajlircev Jugoslavije pred hotelom VRELO v Bujanovcu.

Rezultati tekmovanja v Vranju

1. Streljanje – moški

- a) EKIPNO
 1. mesto – MIV Vranje 703 krogov
 2. mesto – Metalac G. Milanovac 670 krogov
 3. mesto – EMO Celje 654 krogov
 Sodelovalo je 14 ekip.

Ekipa EMO v streljanju: Cvek Marjan 156 krogov, Peternel Franjo 144 krogov, Petrič Martin 182 krogov in Štrajhar Jože 172 krogov

b) POSAMEZNO

1. Mladenovič Dragan – MIV Vranje 84 krogov
 2. Petrič Martin – EMO Celje 182 krogov
 3. Stašič Svetislav – MIV Vranje 181 krogov

2. Streljanje – ženske

- a) EKIPNO
 1. mesto – EMO Celje 431 krogov
 2. mesto – Sloboda Čačak 428 krogov
 3. mesto – Metalac G. Milanovac 394 krogov
 Sodelovalo je 13 ekip.

Ekipa EMO: Bincl Kristina 143 krogov, Zupanc Anica 136 krogov, in Belak Silva 152 krogov.

b) POSAMEZNO

1. mesto – Stošič Vera – MIV Vranje 160 krogov
 2. mesto – Čučilović Dušanka – Sloboda Čačak 159 krogov
 3. mesto – Belak Silva – EMO Celje 152 krogov

3. PIKADO – ženske

- a) EKIPNO
 1. mesto – Plamen – Slavenska Požega 210 krogov
 2. mesto – Sloboda Čačak 204 krogov
 3. mesto – MIV Vranje 196 krogov
 13. mesto – EMO Celje 73 krogov
 Sodelovalo je 13 ekip

Ekipa EMO: Bincl Kristina, Zupanc Anica, Jajčević Sonja.

4. ŠAH

- a) EKIPNO
 1. mesto – Gorenje T. Velenje 14,5 točk
 2. mesto – MIV Vranje 14 točk
 3. mesto – EMO Celje 13,5 točk
 Sodelovalo je 14 ekip

Ekipa EMO: Gazvoda Franci, Brglez Slavko, Pertinač Stane in Đurđević Salih.

b) POSAMEZNO

1. mesto – Pertinač Stane – EMO Celje

5. Namizni tenis – moški

1. mesto – Gorenje T. Velenje
 2. mesto – Plamen Slavenska Požega
 3. mesto – Metal Emajl Bosanski Brod
 6. mesto – EMO Celje

Ekipa EMO: Kršlin Milan in Dvoršek Boris. Sodelovalo je 12 ekip



Ekipa deklet, ki so nas zastopale na igrah emajlircec, je v streljanju zasedla odlično prvo mesto. Od leve proti desni: Zupanc Ana, Belak Silva in Bincl Kristina.

6. Namizni tenis – ženske

1. mesto – OLT Osijek
 2. mesto – EMO Celje
 3. mesto – Gorenje Titovo Velenje

Ekipa EMO: Kužina Ksenja in Antolič Antonija

Sodelovalo je 9 ekip.

7. Odbojka – moški

1. mesto – Gorenje Titovo Velenje
 2. mesto – MIV Vranje
 3. mesto – Preporod Požarevac
 4. mesto – EMO Celje

Ekipa EMO: Vanček Ivan, Milač Tomaž, Krempuš Vinko, Romarič Stjepan, Kovačič Avgust in Vidmar Danijel.

Sodelovalo je 10 ekip.

8. Odbojka – ženske

1. mesto – Gorenje Titovo Velenje
 2. mesto – Sloboda Čačak
 3. mesto – Metalac Gornji Milanovac
 6. mesto – EMO Celje

Ekipa EMO: Štrukelj Suzana, Vončina Tanja, Klinar Milena, Jajčević Sonja, Ivančević Mira in Kolman Zdenka.

Sodelovalo je 6 ekip.



9. Kegljanje – moški

- a) EKIPNO
 1. mesto – EMO Celje 499 kegljev
 2. mesto – Gorica Dugo 497 kegljev
 3. mesto – Plamen Slavenska Požega 486 kegljev

Ekipa EMO: Lapan Ivan, Brglez Slavko, Gregorčič Emil, Lešek Franc, Grilanc Anton, Šorli Vlado in Kajta Tomislav. Sodelovalo je 13 ekip.

b) POSAMEZNO

1. mesto – Grga Čuče – Plamen 106 kegljev
 2. mesto – Šorli Vlado – EMO 97 kegljev
 3. mesto – Ante Rubič – Metal-emajl 96 kegljev

(Nadaljevanje na 10. strani)



Na letošnjih športnih igrah emajlircec v Vranju je bilo še enkrat potrjeno dejstvo, da to niso samo srečanja delavcev – športnikov sorodnih delovnih organizacij, ampak, da je to predvsem manifestacija bratstva in enotnosti vseh sodelujočih.



Odlazek Stanko, Belak Ervin in Šnajder Andrej – ekipa, ki nas je zastopala v ribolovu in osvojila odlično drugo mesto.

Rezultati iz Vranja

(Nadaljevanje z 9. strani)

10. Kegljanje – ženske

a) EKIPNO

- 1. mesto – Plamen Slavonska Požega 333 kegljev
- 2. mesto – Olt Osijek 317 kegljev
- 3. mesto – EMO Celje 312 kegljev

Ekipa EMO: Tominc Erna, Cikač-Hlastec Blaženka, Orličnik Ana, Počivalnik Cveta, Antloga Jožica in Samardić Ana.

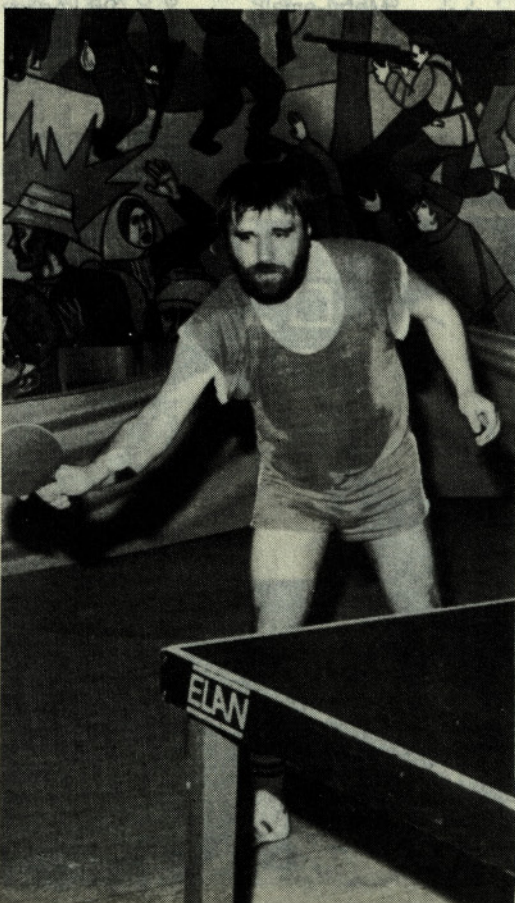
Sodelovalo je 10 ekip.

b) POSAMEZNO

- 1. mesto – Slavkovič Anka – Sloboda Čačak 76 kegljev



Ekipa naših odbojkaric: stojijo Ivančević Mira, Kliner Milena, Vončina Tanja, čepijo: Jajčević Sonja, Kolman Zdenka in Štrukelj Suzana.



Dvoršek Boris, član naše namiznoteniške ekipe v elementu.

- 2. mesto – Cikač-Hlastec Blaženka – EMO Celje 75 kegljev
- 3. mesto – Aleksič Djurdja – Plamen 74 kegljev

11. Mali nogomet

- 1. mesto – Metal-Emajl Bosanski Brod
- 2. mesto – Metal Bosanska Gradiška
- 3. mesto – MIV Vranje
- 7. mesto – EMO Celje

Ekipa EMO: Avdič Srečko, Muršič Marjan, Ratej Rihard, Dobrišek Zlatko, Šterk Anton, Filipovič Nace, Mlinar Darko in Lipar Zoran.

Sodelovalo je 15 ekip.

12. Športni ribolov

a) EKIPNO

- 1. mesto – Preporod Požarevac
- 2. mesto – EMO Celje
- 3. mesto – Gorica Dugo selo

Ekipa EMO: Odlazek Stanko, Belak Ervin in Šnajder Andrej.

Sodelovalo je 13 ekip.

b) POSAMEZNO:

- 1. mesto – Radojevič Slobodan – Sloboda 1942 točk
- 2. mesto – Ilič Živorad – Preporod Požarevac 1540 točk
- 3. mesto – Radisavljevič Ljubiša – Preporod Požarevac 796 točk
- 5. mesto – Belak Ervin – EMO Celje 660 točk

13. Vlečenje vrvi

- 1. mesto Plamen – Slavonska Požega
- 2. mesto EMO Celje
- 3. mesto MIV Vranje

Ekipa EMO: Mutec Ignac, Kok Alojz, Verdev Branko, Krušič Ivan, Grilanc Anton in Krščin Mi.

Sodelovalo je 13 ekip. lan. Vodja ekipa je bil Gregl Zdenko.

Skupni vrstni red na IV. športnih igrah emajlirec Jugoslavije, Vranje 1985

- 1. EMO celje 179 točk
- 2. MIV Vranje 168 točk
- 3. Gorenje Titovo Velenje 161 točk
- 4. Sloboda Čačak 155 točk
- 5. Plamen Slavonska Požega 136 točk
- 6. Metalac Gornji Milanovac 119 točk
- 7. Gorica Dugo selo 114 točk
- 8. OLT Osijek 109 točk
- 9. Metal-Emajl Bosanski Brod 106 točk
- 10. Preporod Požarevac 93 točk
- 11. Metal Bosanska Gradiška 67 točk
- 12. Helios Banovići 63 točk
- 13. Dekor Zagreb 46 točk
- 14. Boris Kidrič – Struga 38 točk
- 15. Guča – Guča 17 točk



Že pred pričetkom tekmovanja v kegljanju je moška ekipa veljala za prve favorite. Da so resnično brez prave konkurence pa so dokazali tudi na tekmovanju, ko so prepričljivo osvojili prvo mesto. Na fotografiji del zmagovite ekipe: Grilanc Tone, Lapan Ivan, Lešek Franc, Brglez Slavko in Kajta Tomi.



V malem nogometu je naša ekipa osvojila šele 7. mesto, saj so bili sodniki zelo, če ne že kar očitno naklonjeni domačinom. Za ekipo EMO so igrali: Avdič Srečko, Muršič Marjan, Filipovič Nace, Dobrišek Zlatko, Mlinar Darko, Šterk Anton, Ratej Rihard in Lipar Zoran.

(Konec na 11. strani)

Konačna vrstitev	E K I P A	m o š k i					ž e n s k e					Številco točk			
		mali nogomet	šah	namizni tenis	kegljanje	streljanje	odbojka	športni ribolov	vlečenje vrvi	kegljanje	pikado		streljanje	namizni tenis	odbojka
1.	EMO Celje	9	14	10	21	14	12	17	17	14	3	21	17	10	179
2.	MIV Vranje	14	17	12	6	21	17	11	14	7	14	12	11	12	168
3.	GOBENJE – Titovo Velenje	2	21	21	9	9	21	8	7	12	7	9	14	21	161
4.	SLOBODA Čačak	5	12	7	12	12	11	12	12	9	17	17	12	17	155
5.	PLAMEN Slavonska Požega	12	9	17	14	4	-	3	21	21	17	6	8	-	136
6.	METALAC Gornji Milanovac	7	7	8	5	17	10	5	11	6	5	14	10	14	119
7.	GORICA Dugo selo	6	2	11	17	11	9	14	9	8	9	11	7	-	114
8.	OLT Osijek	10	7	5	10	10	7	7	-	17	10	5	21	-	109
9.	METAL-EMAJL Bosanski Brod	21	3	14	11	6	8	4	10	10	-	8	-	11	106
10.	PREPOROD Požarevac	8	7	9	-	7	14	21	8	-	12	7	-	-	93
11.	METAL Bosanska Gradiška	17	4	-	8	8	-	-	6	11	4	10	-	-	67
12.	HELIOS Banovići	11	11	4	4	3	6	10	5	-	6	4	-	-	63
13.	DEKOR Zagreb	4	-	6	7	-	-	9	-	-	11	-	9	-	46
14.	BORIS KIDRIČ Struga	1	9	-	3	5	-	6	4	-	8	3	-	-	38
15.	GUČA Guča	3	10	-	-	2	-	-	3	-	-	-	-	-	17

(Nadaljevanje z 10. strani)

Za lažje razumevanje oziroma branje tabele podajamo način točkovanja na igrah. Ekipa, ki je osvojila prvo mesto, je prejela 21 točk, za drugo mesto so prejele ekipe 17 točk, za tretje 14 točk, za četrto mesto 12 točk, za uvrstitve na ostala mesta pa so prejele ekipe po eno točko manj.

Iz tabele je razvidno, da je na 4. igrah emajlirev Jugoslavije sodelovalo v vseh organiziranih športnih disciplinah samo 5 delovnih organizacij in samo te so lahko tudi računale na najvišje oziroma najboljšo končno uvrstitev.

Ekipa naše delovne organizacije je sodelovala v vseh organiziranih disciplinah in tudi dokazala, da uspehi preteklih let (2. mesto leta 1983 v Bosanskem brodu in 1. mesto leta 1984 v Celju) niso slučajni.

Naš uspeh v Vranju je še toliko bolj pomemben, zaradi tega, ker so si organizatorji na vse načine prizadevali osvojiti naslov letošnjega zmagovalca iger, pri tem pa žal tudi niso izbirali sredstev. Še posebej je bilo to opaziti pri



Mutec Ignac (levo) in Kok Alojz (desno) pravita, da je poleg telesne moči pri vlečenju vrvi izredno pomembna tudi teža tekmovalcev. Zmagovalci so bili od naše ekipe težji v povprečju za 8 kg na osebo.

malem nogometu, kjer so sodniki opravljali svoje delo pod očitnim vplivom domačinov, organizatorjev iger. Vrhunec pa je bil vsekakor dosežen na tekmi med ekipama naše DO in MIV Vranje.

Pohvaliti velja kegljaško ekipo, ki je na igrah emajlirev že tretjič osvojila najvišji naslov, pa čeprav je letos nastopila v nekoliko pomlajeni postavi.

Svojo kvaliteto z drugim mestom so dokazali tudi ribiči (lani so bili zadnji), drugo mesto pa smo osvojili tudi v vlečenju vrvi. V finalu je našo ekipo premagal PLAMEN iz Slavonske Požege, nasprotnik, ki je bil boljši od nas že na igrah v Bosanskem Brodu. Srečanje je bilo prijetno in izredno zanimivo, saj so bili ti »težkaši« težji od naše ekipe v povprečju za ca. 8 kg na osebo. V uteho nam je, da smo jih vsaj enkrat potegnili na »našo« stran, tako da je bil rezultat 2 : 1 za »težkaše« iz Slovenske Požege. Najbolj žalosten in razočaran je bil ob tem rezultatu kapetan naše ekipe Mutec Ignac, ki si je bolj kot karkoli drugo želel zmago.

Odlično so igrali tudi šahisti, uvrstili so se sicer na tretje mesto, vendar so za prvouvrščenimi zaostali samo za točko.

Pri strelcih se je poznala resnejša in bolj organizirana vadba, dekleta so prijetno presenetila, moški pa so samo še potrdili solidno formo.

Pri ostalih ekipah je bilo opaziti spremenljivo formo, ki pa ni bistveno vplivala na končni rezultat.

Dvodnevno tekmovanje, vožnja z vlakom do Vranja (za del ekipe celo do Skopja), številne vožnje z avtobusom s tekmovališč v Vranju do hotela Vrelo v Bujanovački Banji, kjer smo bili nastanjeni, močno sonce, vse to je pustilo na nas sledove utrujenosti, na katere pa smo nekako pozabili na zaključni prireditvi in uradni razglasitvi rezultatov v »BAŠTI« hotela Vranje.

Kot zmagovalci IV. športnih iger emajlirev Jugoslavije smo ponovno osvojili prehodni pokal, v trajno last pa smo prejeli še poseben pokal oziroma darilo. Pokala v trajno last pa sta prejeli tudi ženska strelska ekipa in moška kegljaška ekipa.

Tudi letošnja športna srečanja delavcev – športnikov emajlirskih delovnih organizacij so bila manifestacija bratstva in enotnosti skozi športno udeleževanje vseh tistih, ki so se jih udeležili oziroma so na njih aktivno sodelovali.

Tudi če bi naša ekipa ne bila najboljša, bi bili zadovoljni, saj ni bil naš namen zmagati za vsako ceno, temveč smo se držali načela, ki ga



Ekipa »emovcev« v vlečenju vrvi, ki je v hudi konkurenci »težkašev« osvojila drugo mesto. Od leve proti desni v prvi vrsti: Kok Alojz, Mutec Ignac, Gregl Zdenko, v drugi vrsti: Verdev Branko, Grilanc Tone, Krušič Ivan in Kršlin Milan.

izraža Coubertenovno geslo: Važno je sodelovati, zmaga pa naj tisti, ki je boljši, močnejši, spretnější.



Vlečenje vrvi je bila ena najatraktivnejših športnih disciplin. Žal pa so bili naši letos nekoliko »prelahki«.

Z rekreacijo lahko bistveno zmanjšamo izostanek z dela

Telesno utrjeni ljudje lažje prenašajo nekatere bolezni, so odpornejši, ko gre za kirurške posege ter potrebujejo manj časa za okrevanje. Take in podobne domneve proučujejo na Švedskem že od leta 1969. Prvotno je raziskovalec zanimalo predvsem vprašanje športne rekreacije in pravilne prehrane, zdaj pa proučujejo tudi vpliv dolgotrajnega sodejnja, pitja alkoholnih pijač, kajenja in drugih škodljivih dejavnikov.

Predvsem želijo doseči dvoje: pridobiti ljudi, da bi načrtno odmerjali del prostega časa rekreaciji, v nadaljevanju pa, da bi se celostno odločili za zdrav način življenja. Gre za prebujanje moralne zavesti: človek je dolžan potruditi se, da bo zdrav in tudi v tem pogledu polnovreden član družbe.

Dosedanje raziskave so potrdile znane domneve, da so rekreativci zanesljivejši na delovnem mestu, da lažje delajo, uporabljajo manj zdravil, niso podvrženi reženosti ter so v mar-

sikaterem pogledu odpornejši proti stresu. Po devet let trajajoči raziskavi v neki švedski delovni organizaciji so ugotovili, da so rekreativci izostali z dela skupno 4673 dni, delavci enako številne kontrolne skupine (gre za delavce brez športne rekreacije) pa skoraj trikrat toliko. O podobni raziskavi poroča tudi sovjetski raziskovalec Ponomarev, ko ugotavlja, da delavci, ki se pravilno rekreirajo, izostanejo z dela pet dni manj na leto kakor tisti, ki živijo brez rekreacije. To pomeni pridobitev 140 milijonov delovnih dni za sovjetsko industrijo.

Rekreativci več vedo o škodljivosti alkohola in nikotina ter si zato prizadevajo, da so glede tega zmerni ali abstinenti. Med tekači za zdravje v Zvezni republiki Nemčiji je samo 4,7 % rednih kadilcev. Med tekmovalci Jugoslavije v smučskih skokih ni niti enega kadilca. Po podatkih iz Nemške demokratske republike uporabljajo privrženci športne rekreacije 50 % manj medikamentov od poprečja. In še ena ugotovitev: čas za okrevanje je pri športno neaktivnih 2,3-krat daljši kakor pri osebah, ki se načrtno utrjujejo s športom.

Taki in podobni podatki dovolj zgovorno pričajo, da je boj za pravilno športno rekreacijo pomemben tudi z zdravstvenega vidika in v končnih posledicah tudi z ekonomskega.

D. U.

EMO CELJE

REKREATIVNO ŠPORTNO DRUŠTVO
22. 5. 1985

U ime organizacionog odbora hvala što ste bili gosti i što nosite dobre utiske o nama.

Pozdrav
MIV Vranje
B. Jović



Vranje včeraj, danes . . .

Vranje se nahaja na skrajnem jugu socialistične republike Srbije, na levi obali južne Morave, ob avtocesti in železniški progi Beograd-Skopje. V njem živi okoli 50 tisoč prebivalcev.

ustanovljena prva tovarna obutve. Kot logična posledica prebujanja delavskega razreda in progresivnih sil je bilo nekoliko pred pričetkom I. svetovne vojne tudi formiranje prve organizacije Sr-

je s 7000 zaposlenimi danes vodilni kolektiv v naši tekstilni industriji, SIMPO priznan in cenjen proizvajalec pohištva doma in v tujini, MIV pa eden največjih proizvajalcev grelnih teles v do-

nogomet, igrajo pa tudi rokomet, košarko in šah, ljubitelji streljanja so organizirani v 28 strelskih družinah, gojijo pa tudi džudo, karate, dviganje uteži, plavanje, smučanje in planinarjenje.

Okoli 10 km od mesta je oddaljeno znano zdravilišče Vranjska Banja, ki je ostoja-



Spomenik srbskim borcem, padlim leta 1878 v borbah za osvoboditev Vranja od večstoletnega turškega gospodarstva.

Vranje prvič omenjajo v XI. stoletju, točnega datuma, kdaj je naselje nastalo, sicer ni, vendar so v bližnji okolici mesta odkrili prazgodovinske najdbe in sledove Rimljanov. 1093. leta je bilo Vranje iztrgano Bizantincem in prvič priključeno srbski srednjeveški državi. Bizantinci so nato še nekajkrat zavzeli mesto, dokler ga leta 1282 ni kralj Milutin dokončno priključil k srbski srednjeveški državi. Leta 1455 so ga zavzeli Turki in v njem gospodarili do leta 1878. V začetku XX. stoletja je Vranje postalo mesto bančnikov (v letih od 1888 do 1928 je bilo osnovanih sedem bank), trgovcev, številnih kavarnic ter močnih obrtnikov, pa tudi vajencev, težakov in sirot. Leta 1905 je bila

Vse do leta 1958 v Vranju ni bilo večjih investicij, ki bi pripomogle, da bi se izkopal iz stoletne ekonomske nerazvitosti in siromaštva. 1959. leta je bila ustanovljena tovarna cigaret »DIV«, kmalu za tem tovarna obutve »KOŠTANA«, v času med 1963 in 1965. letom pa so pričeli z delom v tovarni pohištva »SIMPO«, Tekstilnem kombinatu in Industriji tehnične opreme »ALFA«, eni od TOZD v današnji MIV Vranje.

Tekstilni kombinat Vranje



Rojstna hiša znanega srbskega pisatelja Bore Stankovića.



Pašin konak, zgradba v tipičnem orientalskem stilu, zgrajena leta 1765. Hiša je zaščiten kulturni spomenik in v njej se danes nahaja Etnografski muzej in Muzej revolucije.

movini. V vseh kolektivih je danes v Vranju zaposlenih 26 362 delavcev.

Mesto ima 5 osnovnih, 4 srednje in 2 višji šoli. Na področju občine deluje 42 športnih organizacij z 12 684 športniki. Najpopularnejša športna panoga je

lo že v času Rimljanov. Temperatura vode, ki je v Banji 94 °C je poleg islandskih gejzirjev najtoplejša voda v Evropi. Vranje je zanimivo tudi zaradi številnih kulturnozgodovinskih znamenitosti. Turistični biser tega kraja predstavljajo:

Markovo kale, utrdba nad mestom, zgrajena v času Justinijana in je po legendi pripadala tudi kraljeviču Marku.

Beli most (imenovan tudi most ljubezni) je bil preko Vranjske reke zgrajen 1844. leta. Zgodovinsko izročilo pravi, da je bil zgrajen v spomin na nesrečno ljubezen med srbskim pastirjem Stojanom in pašino hčerjo Fatimo.

Hamam, stara turška kopalnica, zgrajena v XVI. stoletju.

Pašin Konak, zgrajen leta 1765 v tipično orientalskem stilu, v katerem je danes Narodni muzej.

Saborna cerkev, zgrajena leta 1858.

Muzej – rojstna hiša književnika Bore Stankovića.



Vsakdanji utrip Vranja, mesta z okoli petdeset tisoč prebivalci.

Gorenje – MIV

Delovna organizacija »Gorenje – MIV« Vranje je ena od najmlajših članic SOZD Gorenje iz Titovega Velenja. Konstituirana je bila 1980 kot rezultat združitve bivše delovne organizacije Industrije tehnične opreme »Alfa« (ustanovljena pred 25 leti) in bivše TOZD »Metalplam« iz sestava DO »Metalac« (obstoja že preko 40 let). Danes jo sestavljajo dve proizvodni TOZD in DSS.

Osnovna dejavnost DO je kovinskopredelovalnega značaja, v prvi vrsti proizvodnja blaga za široko potrošnjo, proizvodnja kovinske embalaže, izdelava orodij ipd. DO »Gorenje – MIV« je eden največjih jugoslovanskih proizvajalcev grelnih teles, saj znaša letna proizvodnja več kot 300 tisoč enot proizvodov na trda, tekoča in plinasta goriva.

Poslovanje delovne organizacije karakterizira izrazito dinamično tempo rasti vseh ekonomskih pokazateljev. V samo štirih letih obstoja se je ob angažiranju celotnega kolektiva dohodek, čisti dohodek in ostanek dohodka povečal za več kot šestkrat. Realizacija skupnega prihodka v letu 1984 je znašala 5.498 milijonov, stopnja rasti 64 %, dohodek v višini 1.519 milijona dinarjev označuje 57 % stopnja rasti, čisti dohodek 749 milijona dinarjev 33 %, ostanek dohodka pa je znašal 275 milijona dinarjev z 42 % stopnjo rasti. 1300 delavcev je ustvarilo povprečni mesečni OD v višini 22.000,00 dinarjev s 27 % indeksom rasti.

Tako ugodni poslovni rezultati so DO uvrstili med najboljše v gospodarstvu občine (skupaj s »Simpom«, »Pamučnim kombinatom« in »Koštano«). Doseženi rezultati so pomembni tudi v primerjavi s sorodnimi delovnimi organizacijami v Južnomoravski regiji, saj se glede na njih MIV nahaja na prvem mestu, zahvaljujoč predvsem velikemu izvozu.

Samoupravno in družbenopolitično življenje je v DO na zavidljivem nivoju. Uresničuje se preko treh osnovnih organizacij Zveze komunistov, Zveze sindikatov in Zveze socialistične mladine, preko akcijskih konferenc na nivoju delovne organizacije ter preko delavskih svetov TOZD in DSSS, kakor tudi preko centralnega delavskega sveta. V izvajanje delegatsko-političnega sistema je vključenih okoli 400 delavcev, največ iz neposredne proizvodnje.

Uspeh modelarjev LT EMO v Doboju

Ob 40. letnici osvoboditve Doboja je bilo organizirano tekmovanje modelarjev za XI. pokal Doboja, kjer so nastopili tudi člani modelarskega krožka LT EMO.

Ekipa Bezgovšek – Leskošek je v kategoriji team – racing prepričljivo osvojila 1. mesto, druga ekipa Fartelj – Zarič pa je bila peta. V kategoriji F 2D – zračni boj je Zarič osvojil 5. mesto, v kategoriji akrobatskih modelov pa je bil najboljši.

Majske akcije tabornikov odreda »Dveh levov«

V mesecu maju se lahko taborniki odreda »DVEH LEVOV« pohvalimo z največjim številom opravljenih akcij v primerjavi z ostalimi odredi.

Že kar 1. maja smo sodelovali pri organizaciji in izvedbi proslave ob prazniku dela na celjskem Gričku. Pomagali smo pri urejanju okolja, delili bloke in nalepke ter okrasili z zastavicami in smrečjem celotno pot iz mesta do Grička.

11. maja smo sodelovali na 29. pohodu »Po poteh partizanske Ljubljane«. Kljub temu, da smo se iz Celja odpeljali s prepolnim vlakom in smo vso pot stali (na račun gneče na vlaku smo se šalili, da stojimo samo na

eni nogi in še to ne na svoji), smo pohod opravili brez težav in si prislužili spominske značke.

19. maja smo organizirali občinski mnogoboj za MČ. Mnogoboj je bil v Vojniku pri Celju in se ga je udeležilo 6 ekip iz obeh celjskih odredov. Naši taborniki MČ so se uvrstili med kandidate za področni mnogoboj, ki bo v mesecu juniju v Preboldu.

24. maja smo organizirali akcijo »Zbor po Titovi poti«. Oba celjska odreda, naš »DVEH LEVOV« in odred II. grupe odredov sta se zbrala na Golovcu in postavila kres. Skupaj z mladimi Celja smo se nato udeležili kulturne zabavne prireditve v hali

Golovec. Po končani prireditvi v hali smo imeli na Golovcu ob tabornem ognju še svojo zabavo. Zaslužnim tabornikom smo podelili priznanja in srebrne znake Zveze tabornikov Slovenije.

V času od 24. do 25. maja so se naši taborniki udeležili tudi »Partizanskega mnogoboja« na Ravnah.

Kljub vsem tem akcijam pa člani odreda v prostem času pridno urejemo svoje, še nedokončane klubske prostore.

F. P.

Celjski kolesarski maraton

V nedeljo, 26. maja 1985 je Kolesarski klub MERX Celje organiziral tradicionalni, tokrat že 6. celjski kolesarski maraton na katerem je sodelovalo 640 kolesarjev rekreativcev, ki so v želji, da prevozijo 90 km dolgo pot preko petih občin, prišli na start iz domala vse Slovenije.

Največja skupina (463) je startala pred halo Golovec v Celju, sledijo Slovenske Konjice (100), Zreče (24), Sentjur in Šmarje skupaj (38) ter Poljčane (15).

Najhitrejši kolesarji so prevozili progo že v nekaj več kot dveh urah (prva dvojica je prispela na cilj v 2 urah in 9 minutah) medtem, ko so povprečneži zmogli progo v približno treh urah.

Na letošnjem celjskem maratonu UNIOR seveda niso manjkali člani naše kolesarske sekcije. 90 kilometrska proga je uspešno prevozilo vseh 26 »emovcev«, ki so se pojavili na startu (Kos Črtomir, Selčan Vili, Jurc Rudi, Jordan Iztok, Audič Srečko, Žgank Franc, Orličnik Ana, Kmecl Erih, Krivec Niko, Cirman Branko, Tominc Ivan, Žvižej Bojan, Brence Drago, Gregorčič Emil, Prezelj Miran, Habjan Slavko, Brglez Slavko, Brglez Marjan, Vrečer Renato, Kristan Roman, Gostecnik Ivo, Rojnik Robert, Muhovec Miran, Zimšek Toni, Smeh Srečko in Ložar Marjan).

Maraton je v celoti odlično uspel, poškodb ni bilo, vsi udeleženci pa so za uspešno prevoženo pot prejeli spominske kolajne.

V. K.

Taborniki odreda »Dveh levov« v Beogradu

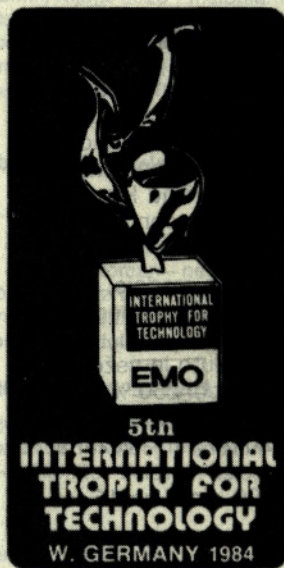
Odred tabornikov »Ratko Pavlovič-Čičko« iz Beograda je v času od 26. do 28. 4. 1985 organiziral tekmovanje pod imenom »Dnevi svobode« v Beogradu s katero je obeležil 5 letnico obstoja odreda, 40 letnico osvoboditve oziroma preboja sremske fronte. Tekmovanja v Beogradu se je udeležila ekipa petih članov našega odreda (Štrk Andrej, Bakič Miloš, Kogovšek Aleš, Sentočnik Polona in Štante Marjeta), ki je kljub težkim tekmovalnim pogojem in v hudi konkurenci 12 ekip osvojila odlično II. mesto. Za dosežen uspeh smo prejeli lep pokal, knjigo Tito građanin sveta s posvetilom in sliko heroja ČIČKA. Po končanem tekmovalstvu smo si člani prve in druge uvrščene ekipe ogledali spominski park na Dedinju in Muzej 25. maj.

Za vse sodelujoče ekipe je organizator pripravil lep kulturni večer z bogatim programom, v katerem so med ostalim sodelovali tovariši, ki so se borili skupaj z narodnim herojem ČIČKOM.

V času našega bivanja v Beogradu so se med našim odredom in odredom Ratko Pavlovič-Čičko stkale prijateljske vezi, dogovorili pa smo se tudi za nadaljnje sodelovanje.

Taborniki odreda »RATKO PAVLOVIČ-ČIČKO« so se izkazali kot izredni gostitelji in enkratni organizatoriji tako, da nam je bivanje med njimi ostalo v nepozabnem spominu.

F. P.



Kratko in zanimivo

(Nadaljevanje s 4. strani)

– vse družbeno-politične organizacije v občini in IS skupščine občine morajo v svojih programih posvetiti posebno pozornost politiki zaposlovanja.

– 0 –

Program aktivnosti v pripravah na letošnje mladinske delovne akcije – Predsedstvo OK SZDL je podprlo program aktivnosti za letošnje organiziranje mladinskih delovnih akcij in sprejelo sklepe, s katerimi podpira vsebino mladinskih delovnih akcij in njihov obstoj, ker ocenjuje, da so take akcije potrebne tako zaradi vsebinskega kot ekonomskega vidika. V teh sklepih je tudi poudarilo, da se mladinske delovne akcije morajo prilagajati potrebam časa, se posodabljalati in iskati nove oblike razvoja.

– 0 –

Evidentiranje mladih za člane organov OK ZSMS – V maju so mladi v vseh okoljih začeli evidentirati kandidate za člane organov OK ZSMS. Meseca septembra bo namreč volilno-programska konferenca mladih občine Celje, na kateri bodo volili novega predsednika, podpredsednika in več članov predsedstva OK ZSMS.



Petčlanska ekipa tabornikov odreda »DVEH LEVOV«, ki se je udeležila tekmovanja v Beogradu.

Informacija

Reševanje stanovanjskega problema predstavlja za vsakega občana zelo pomembno vprašanje. Zato je Ljubljanska banka – Splošna banka Celje v svoji poslovni politiki namenila precejšnjo pozornost temu področju. S posebno skupino pravilnikov je omogočila vsakemu občanu, ki vlaga lastna sredstva v reševanje svojega stanovanjskega vprašanja, da lastna sred-

stva oplemeniti in na tej osnovi pridobiva ugodna stanovanjska posojila. Ker pa pomeni zelo pomemben vir za razreševanje te problematike stanovanjski del sklada skupne porabe v vsaki organizaciji združene-ga dela, se je tudi v kreditiranju iz tega vira vključila naša banka. S 1. 4. 1985 je bil nastanovnjaki del sklada skupne porabe v vsaki organizaciji združene-ga dela, se je tudi v kreditiranju iz tega vira vključila naša mrež sprejet pravilnik o kreditiranju stanovanjske izgradnje na podlagi vezave

družbeno-pravnih oseb, ki omogoča delovnim organizacijam, da vežejo sredstva stanovanjskega dela sklada skupne porabe in pridobijo na tej osnovi posojila za nakup novih stanovanj od pooblaščenih organizacij ali pa prenaša pravico do posojila na svoje delavce, ki lahko ta posojila porabljajo za novogradnjo, prenovo, nakup stanovanja itd. **Ta pravilnik omogoča delovni organizaciji, da poveča razpoložljiva sredstva za stanovanjsko gradnjo.**

Stanovanjsko kreditiranje v LB Splošni banki Celje

V LB Splošni banki Celje poskušamo z različnimi vrstami kreditiranja pomagati občanom pri reševanju stanovanjskih problemov. Poskušali vam bomo predstaviti najosnovnejše in tudi najbolj željene načine. S praktičnim primerom pri vsakem načinu kreditiranja pa smo vam želeli čimbolj približati in poenostaviti posamezno obliko kredita.

DEVIZNA PRODAJA – (za novo gradnjo, adaptacijo, nakup stanovanja, nakup kom. urejenega zemljišča...)

Občan proda konvertibilno valuto in veže dinarsko protivrednost brezobrestno. Dobi 250 % posojila na 15 let odplačilne dobe, po 9 % obr. meri.

Primer: 3000 DM = 238.420,00 din – vezana 16 let (brezobrestno)

250 % posojila = 596.050,00 din – na 15 let po 9 % obr. meri
mesečni obrok = 6.046,00

DINARSKA VEZAVA – (za novo gradnjo, adaptacijo, nakup stanovanja, nakup kom. urejenega zemljišča...)

Občan veže dinarje in dobi 220 % posojila na 15 let odplačilne dobe po 9 % obr. meri.

Primer: veže 100.000,00 din – 16 let (brezobrestno)

dobi 220 % = 220.000,00 – 15 let po 9 % obr. meri
obrok = 2.232,00 din

KREDITI ZA PLAČILO LASTNE UDELEŽBE

DEVIZNA PRODAJA: Občan proda devize in veže dinarsko protivrednost za 6 let brezobrestno in dobi 250 % posojila na 5 let po 9 % obr. meri.

Primer: Lastna udeležba, ki jo mora plačati zneske 200.000,00 din. Prodati mora 1.007 DM, kar zneske 80.000,00 din, ki jih veže na 6 let. Odplačuje 200.000,00 din 5 let (obrok je 4.150,00 din)

DINARSKA VEZAVA: Veže dinarje na 6 let brezobrestno in dobi 220 % posojila na 5 let po 9 % obr. meri.

Primer: Lastna udeležba, ki jo mora plačati zneske 200.000,00 din. Veže 90.910,00 in (to je 45 % od zneska, ki ga potrebuje) in dobi kredit v višini 220 %, to je 200.000,00 din. Odplačuje 5 let po 9 % obr. meri. Obrok je 4.152,00 din.

Banka pokliče občana k sklenitvi pogodbe najkasneje v 30 dneh po predložitvi zahtevka za posojilo in ustrezne dokumentacije.

OPOMBA: Dinarska protivrednost deviz se obračuna na dan odkupa deviz.

Vse podrobnejše informacije lahko zahtevate v vsaki enoti LB Splošne banke Celje.

LJUBLJANSKA BANKA
Splošna banka Celje

Primer:

OZD lahko veže svoja sredstva na dobo od 5 do 10 let in po 6-mesečni čakalni dobi pridobi 175 % posojila na vezani znesek, ali po 12-mesečni čakalni dobi 220 % posojila. To posojilo potem porabi za nakup novega stanovanja za svoje delavce.

Lahko pa sredstva veže tudi na daljšo dobo do 21 let, pridobi posojilo v enakem razmerju (175 % oz. 220 %) in jih v skladu s svojimi akti razdeli delavcem.

Obrestna mera za vsa posojila je 7 %, odplačilno dobo pa določi delovna organizacija v skladu s svojimi akti in z dobo vezave sredstev.

Pogoj za tako ugodna posojila je, da OZD združuje celotna stanovanjska sredstva na posebnem računu v banki, pri čemer neomejeno razpolaga z njimi.

V kolikor se OZD ne odloči na takšno združevanje, ima še vedno možnost pridobiti stanovanjska posojila na podlagi vezave sredstev, vendar le 175 % na vezani znesek po 12 mesečni čakalni dobi.

Tako oblikovan pravilnik omogoča vsakemu delavcu v delovni organizaciji, da hitreje rešuje svoj stanovanjski problem in pomeni skupaj s Pravilnikom o stanovanjskih posojilih občanom zaključeno celoto na področju stanovanjskega kreditiranja v Ljubljanski banki – Splošni banki Celje.

Srečanje »Z Abrahamom«



Zdaj si v najlepših letih, petdesetih zrelih letih... tako nekako izzvenijo besede pesmi. Tudi naša sodelavka Danica Černelič iz računovodske službe oziroma iz knjivodstva osnovnih sredstev DSSS se je »znašla med Abrahamovci«.

26. maja 1985 je praznovala svoj velik življenjski jubilej.

Danica je prišla v naš kolektiv 7. oktobra 1953 in nam ostala zvesta vse do danes.

Znana je kot tiha in skromna sodelavka, ki svoje delo vestno opravlja. Z vsemi se dobro razume in sodeluje. Vse svoje pridobljene izkušnje rada prenaša na mlajše sodelavke in sodelavce. Želimo ji še mnogo delovnih uspehov in zdravja ter prijetnega počutja med nami.

RAZPIS

internega tekmovanja fotografov – amaterev

FOTOKINO KLUB DRUŠTVA LT »EMO« CELJE

razpisuje nagradno interno tekmovanje za serijo 5 kom. črno-belih fotografij.

POGOJI TEKMOVANJA:

1. Pravico do sodelovanja imajo vsi člani društva LT »EMO« Celje, do vključno fotoamaterjev I. klase. Minimalno število udeležencev je 10 avtorjev. Prijavijo se lahko tudi ostali člani kolektiva EMO.

2. Tematika je predpisana, in sicer:

a) Portret

b) Šport

c) Delo

č) Pokrajina

d) Prosta tema

3. Vse fotografije morajo biti izdelane na gladkem papirju F = 9 x 14.

4. Rok za oddajo fotografij je 10. 11. 85.

5. Vse do predpisanega roka prispеле fotografije ocenjuje 3-članska komisija v sestavi:

– tov. ing. Vajdetič Jože – predsednik žirije
– tov. Korent Jože – član
– tov. Ahtik Polde – član

Ocenjevanje bo dne 20. 11. 85, objava rezultatov 28. 11. 85.

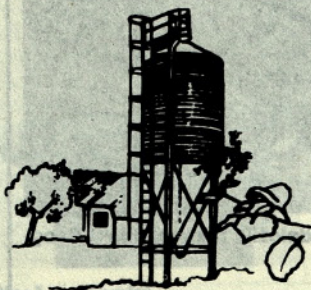
6. Žirija pri ocenjevanju ne bo upoštevala vseh tistih predloženih fotografij, ki ne ustrezajo pogojem razpisa.

7. Prve tri najboljše serije fotografij se nagradijo s praktičnimi nagradami.

1. nagrada – foto material v vrednosti 1.500,- N din
2. nagrada – foto material v vrednosti 1.000,- N din
3. nagrada – foto material v vrednosti 500,- N din

8. Udeleženci tekmovanja dostavijo fotografije v Fotokino klub DLT »EMO« (tov. Končan K.) v zapečateni ovojnici, označeni z geslom. V posebni ovojnici pa je potrebno navesti ime in priimek avtorja za odgovarjajoče geslo.

Odbor
Fotokino klub LT EMO





Kadrovske vesti

od 1. 5. 1985 do 31. 5. 1985

Sprejeti na delo:

BRAČIČ Brigita, TRŠAVEC Neža, PEČNIK Andreja, ZAVRŠNIK Marija, KOREZ Cvetka, DOBNIK Anica, GALIČ Andreja, KROPEC Anica, DIZDAREVIČ Munira, MULEJ Marija, ZALOKAR Nada, TEPIČ Zora, BORIŠ Zvonko, ŠRAML Robert, ŠELEKAR Darko, KUSIČ Gojko, VURUNIČ Mladen, JERKOVIČ Slavko, GROBELŠEK Matej, VODEB Viktor, DOŠEN Soča – moški, – vsi TOZD Posoda; ŠTANCER Antonija, ŽIGEROVIČ Milorad, ČIKOJEVIČ Nedeljko, KRALJ Miran, HORJAK Anton – vsi TOZD Kontejner; BLAZNIK Boris – DSSS – plan in anal.; IRMAN Vilko – DSSS – inženiring; VOK Matej, NIKOLIČ Milomir – oba TOZD Radiatorji; OČKO Andrej – Vzdrževanje.

Iz DO so odšli:

GRAČNER Marija, TRŽAN Brigita, KRALJ Sonja, ROŠKARIČ Marija, KRAČUN Drago, KOP Borut, KOPINŠEK Vinko, TOVORNIK Alojz, LAH Miroslav, FRIDRIH Andrej, MLINARIČ Marjan, KLAJNŠEK Milan, TERŽAN Štefan, POBRIČ Fadil, CVETIČ Damir, PARSARIČ Josip, FUNKEL Simon, NINOVSKI Goran, ŽARIČ Rade, RAKOVNIK Bogdan – vsi TOZD Posoda; RADULJ Rada, MAJSTOROVIČ Milenko – oba TOZD Kontejner; KEBLIČ Roman, KUKOVIČ Martin – oba TOZD Vzdrževanje; KRAMAR Alojz – TOZD Odpreski; GRAJŽL Danijel, WUSAR Robert, KUŽINA Simon, HORVAT Franc, HERCOG Anton, SMOLE Srečko – vsi TOZD Kotli; KRIVEC Marjan, GOLOB Matjaž, SELČAN Srečko, VORŠNIK Robert – vsi TOZD Orodjarna; GABER Stanislav, PRESEČNIK Dušan, KARALIČ Nemir – vsi TOZD Radiatorji

Upokojili so se:

HOSTNIK Miroslav (10. 8. 1940–6. 5. 1985), SORČAN Jože (7. 3. 1932–6. 5. 1985), HROVATIČ Stanko (14. 10. 1930–6. 5. 1985), KOVAČ Jože (27. 4. 1925–1. 5. 1985) – vsi TOZD Posoda.

Premeščeni iz TOZD v TOZD:

MAHNIČ Alojz iz Kotli v Odpreske s 1. 5. 1985; KOBINOVIČ Jasmir iz Kotli v Odpreske s 1. 5. 1985; GRDINAS Branko iz Posoda v Radiatorje s 1. 5. 1985; PALISLAMOVIČ Neđib iz Frit v Posoda s 22. 4. 1985.

Poročili so se:

GROS Danijela – KLEPEJ Posoda, HLUPIČ Ljubica – BORŠIČ Posoda, DOKLER Boža – JOSIPOVIČ Posoda, AKSENTIJEVIČ Jožica – REGORŠEK DSSS.

Naše črne točke

V mesecu aprilu 1984 so bili obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

TOZD KOTLI – 12. 4. 1985

Bednjanič Josip – zapuščenje del. mesta in DO – prenehanje del. razmerja odl. za čas 3 mesece; Polšak Anton – zapuščenje del. mesta in DO – prenehanje del. razmerja odl. za čas 3 mesece; Lakota Faruk – zapuščenje del. mesta in DO – prenehanje del. razmerja odl. za čas 3 mesece; Zupanc Rajko – neopravičeni izost. z dela – javni opomin; Grosek Franc – zapuščenje del. mesta in DO – javni opomin; Zorko Leopold – neopravičeni izostanki z dela – javni opomin; Perkovič Jože – malomarno opravljanje del. dolžnosti – opomin

TOZD POSODA – 19. 4. 1985

Kmecl Dušanka – neprimeren odnos do sodel. – javni opomin; Podpečan Herta – neprimeren odnos do sodel. – javni opomin; Strnad Dragica – neopravičena izostanka z dela – javni opomin; Maksimovič Jelenko – malomarno opravljanje del. dolžnosti – prenehanje delovnega razmerja odl. za 6 mes.; Obrez Alojzija – neprimeren odnos do sodel. – javni opomin; Alagič Hasib – zapuščenje delovnega mesta in DO – javni opomin; Sumrak Bojan – zamujanje na delo – javni opomin; Jug Franc – neopravičena izostanka z dela – javni opomin; Magdič Boris – malomarno odnos do dela – javni opomin; Lutolli Avdulj – neprimeren odnos do sodelavcev – opomin; Krajnc Stanko – zapuščenje delovnega mesta in DO – opomin; Đafič Ismet – neopravičen izost. z dela – opomin; Mihelin Milan – neopravičen izost. z dela – opomin; Kljajič Jozo – malomarno opravljanje del. dolžnosti – opomin; Vokri Minevare – kraja – opomin; Bah Hermina – neopravičen izostanek – opomin; Hrovatič Marjan – neprimeren odnos do sodelavcev – opomin; Hrovatič Branko – zapuščenje delovnega mesta in DO – opomin; Kerš Silvester – malomarno opravljanje del. dolžnosti – opomin; Pobrič Fadil – malomarno opravljanje del. dolžnosti – opomin.

V mesecu maju 1985 so bili obravnavani naslednji kršitelji delovne obveznosti:

TOZD EMOKONTEJNER – 8. 5. 1985

Jerman Pavel – nepravilen odnos do sodelavca – javni opomin; Gluvič Stojan – neopravičen izostanek z dela – javni opomin; Javornik Roman – neupoštevanje predpisov iz VPD – javni opomin; Brečko Ignac – neupoštevanje predpisov iz VPD – javni opomin; Klenovšek Miloš – neupoštevanje predpisov iz VPD – javni opomin; Vojsk Boris – neopravičena izostanka z dela – javni opomin; Josipovič Ljubo – neopravičen izostanek z dela – opomin

TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA – 8. 5. 1985

Hohnac Zvone – zapuščenje delovnega mesta in DO – javni opomin; Velič Said – kraja – javni opomin; Korošec Silvo – odklonitev del. in nalog – opomin; Landeker Franc – odklonitev delovnih nalog – opomin; Vodišek Rudi – odklonitev delovnih nalog – opomin.

TOZD POSODA – 8. 5. 1985

Krajnc Stanko – neopravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja; Jelovšek Edvard – malomarno opravljanje del. dolžnosti – opomin.

TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA – 8. 5. 1985

Trnar Jože – prinašanje alkohola v DO – javni opomin.

SKUPNE SLUŽBE – 8. 5. 1985

Ristič Nenad – malomarno opravljanje del. dolžnosti – opomin.

TOZD ORODJARNA – 8. 5. 1985

Špes Branko – zapuščenje delovnega mesta in DO – javni opomin; Kovač Božo – zapuščenje delovnega mesta in DO – javni opomin.

Pravna služba

Sporočilo sodelavcev

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda, varilnica ročajev. Zahvaljujem se za izredno lepo darilo in za vso izkazano pozornost. Vsem želim še veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Olga OSET

Iskreno se zahvaljujem vsem iz TOZD Posoda, obrat kovinske predelave – vlačilnica.

Za izkazano pozornost ob odhodu v pokoj tov. HROVA-

TU in tov. CIMERLAJTU in vsem sodelavcem za lepo darilo. Želim vsem skupaj še veliko delovnih uspehov in tovariških odnosov.

Stanko HROVATIČ

- O -

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam iz splošne službe, kadrovske splošnega področja in družbenega standarda za dragoceno darilo, ki mi bo drag spomin. Vsem želim še veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Jožica KOSABER

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi moje drage mame

DIMITRE STEVANIČ

se iskreno zahvaljujem vsem prijateljem in sodelavcem za izraze sožalja.

Posebna zahvala sodelavcem TOZD Posoda (notranji transport in univerzal) za denarno pomoč.

Žalujoči sin
Neđo Stevanič
z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

Štefanije Samec

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Radiatorji, za denarno pomoč izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoča hčerka
Matilda Stante z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

Ljube Herceg

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v skladišču gotovih izdelkov za denarno pomoč ter izraženo sožalje.

Žalujoča hčerka
Julčka z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

Antonije PODHRAŠKI

se iskreno zahvaljujem sodelavcem končne kontrole in drugim za darovani venec ter izraženo sožalje. Še posebej se zahvaljujem vsem tistim, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti.

Žalujoča hčerka
Ljubica JEVŠINEK z družino

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi moje drage mame, se zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam notranjega transporta za denarno pomoč in izraze sožalja.

Žalujoči sin
Jože Krajnc z družino

Humor

Po daljšem službenem potovanju pride mož domov. Žena veselo:

»O, dragi ljubček, kako sem vesela, da si prišel...«

V tem trenutku potolče sosed po steni in zavpije:

»Dovolj! Tišina! Kdo vas bo pa vsak večer poslušal!«

- 0 -

»Tovariš, ali vi nimate nobenih pripomb?« vpraša na sestanku sosed sosedu.

»Ne, jaz bom na koncu povedal, kako bo!«

- 0 -

Občinski možje so se zavzeli, da bi združili dvoje podjetij.

»Ali hočete združitev?« vprašajo direktorja propadajočega podjetja.

»Hočemo!« odgovori ves navdušen.

»Pa vi?« vprašajo direktorja dobro stoječega podjetja.

»Moramo!« odgovori nekoliko manj navdušeno.

- 0 -

»Samo nekaj korakov ste bili oddaljeni od znanca, ki je pretepal svojo ženo! Zakaj niste priskočili na pomoč?«

»Videl sem da se čisto dobro znajde...«

- 0 -

Zdravnica po pregledu pacienta:

»Hm, ne morem reči, da ste mi všeč...«

Pacient: »Nič zato, saj vas ne mislim...«

- 0 -

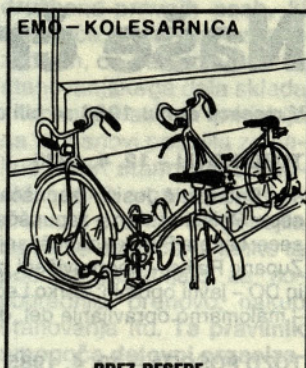
»Kako je uspela operacija, doktor?«

»Krasno! Vaši hčerki smo odstranili slepič, zaradi katerega ste jo pripeljali v bolnišnico...«

»Oh...«

»Da, da. Tehta štiri kilograme in ima modre oči.«

- 0 -



Pri izhodu iz dragega hotela pravi gost natakarkju:

»Objemiva se.«

»Zakaj?«

»Ker se zagotovo ne bova več videla!«

- 0 -

»Dragi, mali noče in noče zaspati. Naj mu kaj zapojem?«

»Ali ne bi raje poskusila na lep način?«

- 0 -

»Marija, zakaj pa ti je moški, s katerim si se prejle pogovarjala, rekel, da se pojdi solit?«

»Da drugi ne bi razumeli. V resnici je bilo to povabilo na morje...«

- 0 -

Žene naših predstavnikov se srečujejo vsak teden na kavici. Tako so se nekega popoldneva zaklepetale pri Ani.

»Ali veš, da je moj postal impotenten?«

»Česa ne poveš! Ali je to več kot konzul?«

- 0 -

Zjutraj mož pripoveduje o svojih sanjah:

»Sanjal sem, da sem konj, da se pasem na velikem in s soncem obsijanem zelenem pašniku. Grozno!«

»Zakaj pa je to grozno, mar ni čudovito?«

»Grozno je to, da sem pravkar ugotovil, da manjka pol žimnice na moji strani postelje.«

- 0 -

»Slišala sem, da so tvoje ga moža videli na plaži z neko svetlolaso lepoticco...«

»Si pričakovala, da ga bodo videli s kanglico in lopatko?«

- 0 -

»V svojem poklicu pogosto naletim na velike težave. Nikoli ne vem kaj bo jutri...«

»Kaj pa ste po poklicu?«

»Meteorolog...«

- 0 -



- 0 -

Medtem, ko on gleda skozi okno, pozvoni telefon in slušalko dvigne - ona.

»Kliče tista pjavolaska, ki stanuje v bloku čez cesto.«

»Kaj pa hoče?«

»Sprušuje, če si vse videl in ali lahko zdaj ugasne luč.«

- 0 -

»Oh, slišala sem, da ste dobili dva tisoč parov novih spomladanskih čevljev. Je to res?«

»Res!«

»Krasno! Pomerila jih bom...«

- 0 -

»Tako, ko pridem domov, mi žena sleče plašč, pripravi copate in rokavice.«

»Rokavice?«

»Seveda, rokavice za pominjanje posode.«

- 0 -

»Žena, sin mi je spet vzela denar iz listnice.«

»Kako pa veš, da je bil on? Nemara sem ti ga pa jaz vzela.«

»Ne, ne, nisi ti. On je bil, ker mi je še nekaj denarja pustil.«

- 0 -

»Res ne vem, zakaj je žena jezna name, saj ji vsako jutro še kavo prinesem v posteljo...«

»Kaj res?!«

»Res! Samo še zmleti jo mora...«

- 0 -

»Žena, včeraj sem našel štiri-peresno deteljico...«

»In si seveda takoj prisedel kot peti...«

- 0 -

»Nemščino sem se naučil v borih sedmih dneh...«

»Tega pa ne morem razumeti!«

»Zanimivo! Nemci tudi ne razumejo...«

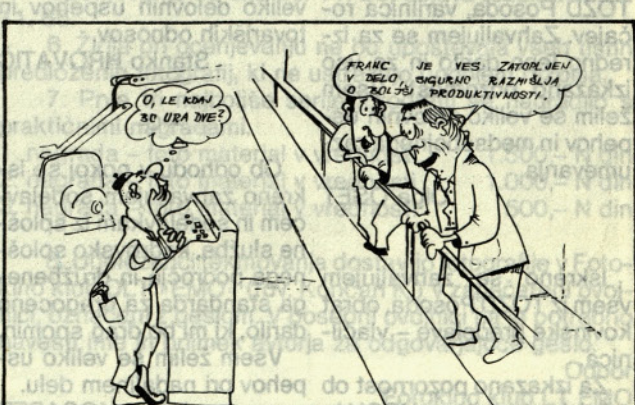
Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišej AERO Celje.

Rešite za zabavo

KORNE DELA MORA KRASTI ALI...	OBDELOVALKA ZEMLJE	RAZMNOŽEVALNI STROJ	ANGLEŠKI ROCK PEVEC	ŽILA DOVODNICA	DRŽAVNA BLAGAJNA	MARIBOR. SLIKAR (OTOU)	VRHUNSKI ŠPORTNIK	ARISTOTELOV ROJSTNI KRAJ	TOPLJE NJE	SKRIVNO DELOVANJE
ČE PI MOLČAL BI...										
ALDEHID OČETNE KISLINE							ANGLEŠKO SVETLO PIVO			
AMERIŠKA ALPSKA SAUCARNA MC KINNEY							LANERCOLM NA VESLA GRŠKA BOGINJA ZARJE			
IGRALKA KRAVANJA (RINA)				TITOVO UŽICE	MALIŠKI POLITIK (MODIBO) IRIDIJ					
ITALIJANSKI NOGOMETAR (BRUNO)						VELIKA PTICA UJEDA				
PIANIST RUBINSTEIN						NARODNI HEROJ KOVAČEVIC				



Emajlirec



Priloga

JUNIJ 1985

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO TOZD

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

Kazalnike iz 88. člena primerjamo z rezultati dejavnosti podjetij in rezultatov dela delavcev v industriji za isto obdobje, ki služi za obračun osebnega dohodka na podlagi merilnega dela.

Obdobje	%
od 15-20 let	10%
od 20-25 let	14%
od 25-30 let	14%
od 30 let	14%

59 a člen

Za izračun dela osebnega dohodka na podlagi merilnega dela se upoštevajo naslednja merila:

Del osebnega dohodka na podlagi merilnega dela se izračuna od 1. 4. tekočega do 31. 3. priložnega poslovnega leta.

Delež OD iz naslova merilnega dela po kriterijih skupnega dela se izračunava:

Povprečna vrednost osnovne dela (krajina, vrednost, razred, točka) DO na delovno uro tekočega obdobja (krajina, vrednost, razred, točka) in vrednost osnovnega dela (krajina, vrednost, razred, točka) v prejšnjem obdobju.

Vrednost osnovnega dela (krajina, vrednost, razred, točka) v prejšnjem obdobju se izračuna tako, da se vrednost osnovnega dela (krajina, vrednost, razred, točka) v tekočem obdobju deli s povprečno vrednostjo osnovnega dela (krajina, vrednost, razred, točka) v prejšnjem obdobju.

1. leto delovne dobe v delovni organizaciji (povprečno za 1985) in 1. leto delovne dobe v delovni organizaciji (povprečno za 1985) in 1. leto delovne dobe v delovni organizaciji (povprečno za 1985).

1985. ur. št. 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000.

BELEŽKE:

Člen 59. Kazalniki iz 57. člena primerjamo z rezultati dejavnosti podskupine kovarske industrije in lovilne industrije za isto obdobje, kakor tudi z rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. Kazalniki iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. V kazalnikih iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. V kazalnikih iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil.

Člen 60. Vaznostna boljšanja vrednosti osnovne za izračun dohodka na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. V kazalnikih iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil.

Člen 61. Del osebnega dohodka delavca na svojih poslovnih sredstvih (vključno s skupa) v izračun dohodka na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. V kazalnikih iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil.

Člen 62. Vaznostna boljšanja vrednosti osnovne za izračun dohodka na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. V kazalnikih iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil.

Skupna delovna doba	% od osebnega dohodka
40 % vrednosti Kazalnika	
od 1-5 let	1 %
od 6-10 let	2 %
od 11-15 let	4 %
od 16-20 let	6 %
od 21-25 let	8 %

Kazalniki iz 57. člena primerjamo z rezultati dejavnosti podskupine kovarske industrije in lovilne industrije za isto obdobje, kakor tudi z rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. Kazalniki iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil.

Člen 63. Vaznostna boljšanja vrednosti osnovne za izračun dohodka na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil. V kazalnikih iz 57. člena imajo v obsegu uporabljenih sredstev za osebnih dohodkov na podlagi minulnega leta se upoštevajo rezultati dejavnosti podskupine področja živilstva in proizvodnje živil.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

IV. poglavje se spremeni in se glasi:

IV. OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE NA PODLAGI MINULEGA DELA

55. člen

Delavci v delovni skupnosti uveljavljajo del osebnega dohodka na podlagi minulega dela po prispevku, ki so ga dali k rezultatom gospodarjenja z družbenimi sredstvi v temeljnih organizacijah za katere opravljajo dela skupnega pomena.

56. člen

Del osebnega dohodka delavca na podlagi minulega dela se ugotavlja po prispevku k rezultatom gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Prispevek posameznega delavca v temeljni organizaciji se ugotavlja po naslednjih osnovah in merilih:

1.1. Dohodke na delavca (produktivnost) – 141/1 člen ZZD

1.2. Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (rentabilnost) – 141/2 člen ZZD

1.3. Bruto akumulacija s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi (reprodukcijska sposobnost) – 141/6 člen ZZD

1.4. Delovna doba v delovni organizaciji

2.1. Skupna delovna doba

57. člen

Kazalniki iz 57. člena imajo pri oblikovanju sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela naslednje vplivnosti:

1. Dohodek na delavca	40 % vrednosti kazalnika
2. Dohodek na povprečno uporabljena poslovna sredstva	30 % vrednosti kazalnika
3. Bruto akumulacija s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi	30 % vrednosti kazalnika

58. člen

Kazalnike iz 57. člena primerjamo z rezultati dejavnosti podskupine kovinskopredelovalne industrije za isto obdobje, ki služi za obračun osebnega dohodka na podlagi minulega dela.

59. člen

Za izračun dela osebnega dohodka na podlagi minulega dela se upošteva obdobje preteklega poslovnega leta.

Del osebnega dohodka na podlagi minulega dela se izplačuje od 1. 4. tekočega do 31. 3. prihodnjega poslovnega leta.

60. člen

Vsakoletna osnova za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela se izračuna tako, da se masa osebnih dohodkov preteklega leta deli s številom plačanik

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO

IV. poglavje se spremeni in se glasi:

IV. OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE NA PODLAGI MINULEGA DELA

56. člen

Del osebnega dohodka na podlagi minulega dela uveljavlja v temeljni organizaciji vsak delavec, ki je s svojim delom in upravljanjem prispeval k rezultatu gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

57. člen

Del osebnega dohodka delavca na podlagi minulega dela se ugotavlja po prispevku k rezultatom gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Prispevek posameznega delavca v temeljni organizaciji se ugotavlja po naslednjih osnovah in merilih:

1.1. Dohodek na delavca (produktivnost) – 141/1 člen ZZD

1.2. Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (rentabilnost) – 141/2 člen ZZD

1.3. Bruto akumulacija s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi (reprodukcijska sposobnost) – 141/6 člen ZZD

1.4. Delovna doba v delovni organizaciji

2.1. Skupna delovna doba

58. člen

Kazalniki iz 58. člena imajo pri oblikovanju sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela naslednje vplivnosti:

1. Dohodek na delavca	40 % vrednosti kazalnika
2. Dohodek na povprečno uporabljenih poslovnih sredstvih	30 % vrednosti kazalnika
3. Bruto akumulacija s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi	30 % vrednosti kazalnika

59. člen

Kazalnike iz 58. člena primerjamo z rezultati dejavnosti podskupine kovinskopredelovalne industrije za isto obdobje, ki služi za obračun osebnega dohodka na podlagi minulega dela.

59.a člen

Za izračun dela osebnega dohodka na podlagi minulega dela se upošteva obdobje preteklega poslovnega leta.

Del osebnega dohodka na podlagi minulega dela se izplačuje od 1. 4. tekočega do 31. 3. prihodnjega poslovnega leta.

59.b člen

Vsakoletna osnova za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela se izračuna tako, da se masa osebnih dohodkov preteklega leta deli s številom plačanih ur preteklega leta. Tako dobimo vrednost osebnega dohodka na podlagi minulega dela za 1 leto delovne dobe v delovni organizaciji (povprečno za 182 ur na mesec), ki jo delimo s 182 ur, da dobimo vrednost osebnega dohodka na podlagi minulega dela na uro.

59.c člen

Količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije iz preteklega poslovnega leta se izračuna tako, da primerjamo ponderirani poslovni rezultat delovne organizacije s ponderiranim poslovnim rezultatom podskupine dejavnosti; izračunan iz kazalnikov po 57. členu.

59.d člen

Vsakoletno določanje vrednosti osnove za izplačilo osebnega dohodka na podlagi minulega dela se izračuna po naslednji formuli:

$$\% \text{ VREDNOSTI OSNOVE} = (5 \times \text{količnik}) - 4,00$$

59.e člen

Kolikor je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta do 0,90 je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela 50 % od osnove določene po 59b členu.

Ce je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta 1,0, je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela enaka osnovi določeni po 59.b členu.

Kadar je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta 1,10, je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela za 50 % večja od osnove določene po 59.b členu.

Delež OD iz naslova minulega dela po kriteriju delovne dobe v DO se izračunava: Vrednost osnove minulega dela preteklega obračunskega obdobja x število delovnih ur (brez ur boleznin) x število let delovne dobe v DO.

59.f člen

Na podlagi vzajemnosti in solidarnosti pri oblikovanju in delitvi sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela se upošteva skupna delovna doba delavca kot element minulega dela.

Del sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela po prejšnjem odstavku se obračuna na podlagi rezultatov v odstotkih po naslednjih merilih:

Skupna delovna doba	% od osebnega dohodka
od 1–5 let	1 %
od 5–10 let	2 %
od 10–15 let	4 %
od 15–20 let	6 %
od 20–25 let	8 %
za delavce	
od 25–30 let	10 %
nad 30 let	14 %
za delavke	
nad 25 let	14 %

Delež OD iz naslova minulega dela po kriteriju skupne delovne dobe se izračunava: Povprečna vrednost osnove dela (indeksna vrednost, razred, točka) DO na delovno uro tekočega obračunskega obdobja x osnova dela (indeksna vrednost, razred, točka) delavca x število delovnih ur (brez boleznin) x % od OD za leta skupne delovne dobe.

Za invalide se ob spremembi osnove dela (indeksna vrednost, razred, točka) z višje na nižjo se pri izračunu deleža OD po kriteriju skupna delovna doba upošteva višja vrednost osnove dela.

ur preteklega leta. Tako dobimo vrednost osebnega dohodka na podlagi minulega dela za 1 leto delovne dobe v delovni organizaciji (povprečno za 182 ur na mesec), ki jo delimo s 182 ur, da dobimo vrednost osebnega dohodka na podlagi minulega dela na uro.

61. člen

Količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije iz preteklega poslovnega leta se izračuna tako, da primerjamo ponderirani poslovni rezultat delovne organizacije s ponderiranim poslovnim rezultatom podskupine dejavnosti; izračunan iz kazalnikov po 57. členu.

61.a člen

Vsakoletno določanje vrednosti osnove za izplačilo osebnega dohodka na podlagi minulega dela se izračuna po naslednji formuli:

$$\% \text{ VREDNOSTI OSNOVE} = (5 \times \text{količnik}) - 4,00$$

61.b člen

Kolikor je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta do 0,90 je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela 50 % od osnove določene po 60. členu.

Ce je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta 1,0, je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela enaka osnovi določeni po 60. členu.

Kadar je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta 1,10, je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela za 50 % večja od osnove določene po 60. členu.

Delež OD iz naslova minulega dela po kriteriju delovne dobe v DO se izračunava:

Vrednost osnove minulega dela preteklega obračunskega obdobja x število delovnih ur (brez ur boleznin) x število let delovne dobe v DO.

61.c člen

Na podlagi vzajemnosti in solidarnosti pri oblikovanju in delitvi sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela se upošteva skupna delovna doba delavca kot element minulega dela.

Del sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela po prejšnjem odstavku tega člena se obračuna na podlagi rezultatov v odstotkih po naslednjih merilih:

Skupna delovna doba	% od osebnega dohodka
od 1–5 let	1 %
od 5–10 let	2 %
od 10–15 let	4 %
od 15–20 let	6 %
od 20–25 let	8 %
za delavce	
do 25–30 let	10 %
nad 30 let	14 %
za delavke	
nad 25 let	14 %

Delež OD iz naslova minulega dela po kriteriju skupne delovne dobe se izračunava:

Povprečna vrednost osnove dela (indeksna vrednost, razred, točka) DO na delovno uro tekočega obračunskega obdobja x osnovna dela (indeksna vrednost, razred, točka) delavca x število delovnih ur (brez ur boleznin) x % od OD za leta skupne delovne dobe.

Za invalide se ob spremembi osnove dela (indeksna vrednost, razred, točka) z višje na nižjo se pri izračunu deleža OD po kriteriju skupna delovna doba upošteva višja vrednost osnove dela.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO TOZD

IV. poglavje se spremeni in se glasi:

IV. OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE NA PODLAGI MINULEGA DELA

59. člen

Del osebnega dohodka na podlagi minulega dela uveljavlja v temeljni organizaciji vsak delavec, ki je s svojim delom in upravljanjem prispeval k rezultatu gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

60. člen

Del osebnega dohodka delavca na podlagi minulega dela se ugotavlja po prispevku k rezultatom gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Prispevek posameznega delavca v temeljni organizaciji se ugotavlja po naslednjih osnovah in merilih:

1.1. Dohodek na delavca (produktivnost) – 141/1 člen ZZD

1.2. Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (rentabilnost) – 141/2 člen ZZD

1.3. Bruto akumulacija s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi (reprodukcijska sposobnost) – 141/6 člen ZZD

1.4. Delovna doba v delovni organizaciji

2.1. Skupna delovna doba

61. člen

Kazalniki iz 60. člena imajo pri oblikovanju sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela naslednje vplivnosti:

1. Dohodek na delavca	40 % vrednosti kazalnika
2. Dohodek na povprečno uporabljena poslovna sredstva	30 % vrednosti kazalnika
3. Bruto akumulacija s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi	30 % vrednosti kazalnika

62. člen

Kazalnike iz 60. člena primerjamo z rezultati dejavnosti podskupine kovinskopredelovalne industrije za isto obdobje, ki služi za obračun osebnega dohodka na podlagi minulega dela.

62.a člen

Za izračun dela osebnega dohodka na podlagi minulega dela se upošteva obdobje preteklega poslovnega leta.

Del osebnega dohodka na podlagi minulega dela se izplačuje od 1. 4. tekočega do 31. 3. prihodnjega poslovnega leta.

62.b člen

Vsakoletna osnova za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela se izračuna tako, da se masa osebnih dohodkov preteklega leta deli s številom plačanih ur preteklega leta. Tako dobimo vrednost osebnega dohodka na podlagi minulega dela za 1 leto delovne dobe v delovni organizaciji (povprečno za 182 ur na mesec), ki jo delimo s 182 ur, da dobimo vrednost osebnega dohodka na podlagi minulega dela na uro.

62.c člen

Količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije iz preteklega poslovnega leta se izračuna tako, da primerjamo ponderirani poslovni rezultat delovne organizacije s ponderiranim poslovnim rezultatom podskupine dejavnosti izračunan iz kazalnikov po 60. členu.

62.d člen

Vsakoletno določanje vrednosti osnove za izplačilo osebnega dohodka na podlagi minulega dela se izračuna po naslednji formuli:

$$\% \text{ VREDNOSTI OSNOVE} = (5 \times \text{količnik}) - 4,00$$

62.e člen

Kolikor je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta do 0,90 je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela 50 % od osnove določene po 62.b členu.

Ce je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta 1,0, je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela enaka osnovi določeni po 62.b členu.

Kadar je količnik poslovne uspešnosti delovne organizacije preteklega poslovnega leta 1,10, je vrednost osnove za delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela za 50 % večja od osnove določene po 62.b členu.

Delež OD iz naslova minulega dela po kriteriju delovne dobe v DO se izračunava;

Vrednost osnove minulega dela preteklega obračunskega obdobja \times število delovnih ur (brez ur boleznin) \times število let delovne dobe v DO.

62.f člen

Na podlagi vzajemnosti in solidarnosti pri oblikovanju in delitvi sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela se upošteva skupna delovna doba delavca kot element minulega dela.

Del sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela po prejšnjem odstavku se obračuna na podlagi rezultatov v odstotkih po naslednjih merilih:

Skupna delovna doba	% od osebnega dohodka
od 1–5 let	1 %
od 5–10 let	2 %
od 10–15 let	4 %
od 15–20 let	6 %
od 20–25 let	8 %
za delavce	
od 25–30 let	10 %
nad 30 let	14 %
za delavke	
nad 25 let	14 %

Delež OD iz naslova minulega dela po kriteriju skupne delovne dobe se izračunava:

Povprečna vrednost osnove dela (indeksna vrednost, razred, točka) DO na delovno uro tekočega obračunskega obdobja \times osnova dela (indeksna vrednost, razred, točka) delavca \times število delovnih ur (brez ur boleznin) \times % od OD za leta skupne delovne dobe.

Za invalide se ob spremembi osnove dela (indeksna vrednost, razred, točka) z višje na nižjo se pri izračunu deleža OD po kriteriju skupna delovna doba upošteva višja vrednost osnove dela.