

glasilo delovne organizacije

dinos

LJUBLJANA, NOVEMBER 1985

198337

LETO XXIII ŠT. 5-142



**VSEM DELAVCEM,
UPOKOJENCEM IN POSLOVNIM
PARTNERJEM ČESTITAMO ZA
PRAZNIK REPUBLIKE
29. NOVEMBER !**



POMEMBNA DELOVNA ZMAGA

24. oktober 1985 bo z velikimi črkami zapisan v zgodovini naše delovne organizacije, še posebno Delovne enote Ljubljana. Ta dan je bil slovesno predan svojemu namenu nov moderen predelovalni center v industrijski coni BP-8 v Črnučah. Omenjeni objekt brez dvoma pomeni nadaljnji korak k še hitrejšemu razvoju dejavnosti sekundarnih surovin v DINOSU.

Napis na panoju nad slavnostnim odrom „NOVA DELOVNA ZMAGA“ je bil v prvi vrsti namenjen delavcem Delovne enote Ljubljana, ki so se po skoraj 40. letih dela na Kurilniški v blatu, starih, dotrajanih in utesnjenih prostorih, končno le preselili v ta objekt, ki jim bo dal novih moči in volje po večji delovni vne- mi. To veselje na sami slovesni otvoritvi niso niti mogli skrivati. Prav ponosni so bili na nove prostore, skladišča, opremo, še posebno pa na svojstven način po- barvana tovorna vozila z novim designom. Le-ti so kot vojaki postrojeni na dvorišču centra v sončnem in vetrovnem vreme nu po- nosno kazali svojo nena- vadno podobo.

Pa ne samo delavci iz Ljubljane, nad samim objektom so bili navdušeni tudi delavci drugih enot, predvsem tisti, ki že 15, 20 ali več let združujejo delo pri Dinosu. Med temi je bil še najbolj začuden Alojz Rutar iz Tolmina, ki je vprašal generalnega direktorja: „Ja, tovariš direktor, ali je to vse naše!“ Ali pa Vladimir Strahija s Tekstilnega obrata Bohova, ki je dejal: „Jaz pa sem mislil, da je to veliko manjša stvar.“ Istočasno pa so vsi

priznavali, da je bila Delovna enota Ljubljana, ena zadnjih enot v okviru delovne organizacije, ki so se ji z izgradnjo tega objekta po- goji dela izboljšali. Slovesne otvoritve so se poleg vseh delavcev Delovne enote Ljubljana udeležili tudi nekateri družbeno- politični delavci občine Ljubljana Bežigrad, in sicer predsednik skupščine Vlado Beznik, predsednik Izvršnega sveta Aleš Čerin, se-

kreter občinskega komiteja ZKS Alojz Šketa in pred- sednik občinskega sindikal- nega sveta Živko Rus.

Na otvoritvi so bili navzoči tudi predstavniki izvajalcev na objektu, srebrni jubilan- ti, torej tisti naši delavci, ki že 25 let delajo v naši de- lovni organizaciji, vsi trije direktorji v Dinosu Vladi- mir Kralj, Marjan Raz- potnik in Stanislav Pesjak ter predstavniki sedme sile. Po pozdravnih besedah predsednika delavskega sve- ta TOZD POS Vojteha Fin- ka je bil slavnostni govornik generalni direktor Dinosu Vladimir Kralj. V svojem govoru je vsem navzočim spregovoril nekaj o pomenu dejavnosti sekundarnih su- rovin nasploh s poudarkom na našo delovno organi- zacijo in o pomenu Prede-

lovalnega centra Ljubljana za ta razvoj.

Zatem so izvedli krajši kul- turni program dijaki Sre- dnje naravoslovne šole iz Ljubljane, nato je pred- sednica delavskega sveta delovne organizacije Darja Žabkar podelila zlate zna- čke in priznanja 22 delav- cem, ki so v Dinosu zapo- sleni že polnih 25 let.

Po končani otvoritvi so si gostje ogledali vse prostore v okviru Predelovalnega centra ter se o njem pohval- no izrazili.

Preselitev Delovne enote Ljubljana iz Kurilniške na Predelovalni center pomeni pravzaprav I. fazo izgradnje tega centra, kajti v II. se predvideva montaža linije za trganje papirja, v III. pa izgradnja obrata za prede- lavo ostružkov.



Vabljeni gostje in delavci DE Ljubljana med slovesno otvoritvijo

Glasilo „dinos“ izdaja DO DINOS, Ljubljana, Titova 118. Ureja uredniški odbor: (glavni in odgovorni urednik) Stanislav Pesjak; člani: Marjan Razpotnik, Janez Ramovš, Silvester Učakar, Dušan Burger, Olga Mitrovič in Cveta Meden. Tehnični urednik: Janez Češnovar. Tisk in razmnoževanje: Edo Usenik. Izhaja v 760 izvodih. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu št. 421-1/72.

V času, ko pripravljamo to številko glasila, so delavci iz Kurilniške v glavnem že preseljeni v nove prostore. Poleg nadvse odličnega delovnega okolja imajo prvič tople malice pa ustrezne sanitarije, skratka vse tisto, kar so v vseh teh letih pogrešali.

Po končani otvoritvi se niso razšli, še dolgo so se med seboj pogovarjali, predvsem o novih prostorih. Sedaj so na potezi oni, da „pljunejo v roke“ ter z veliko delovno vneto in primerno kulturo dela dokažejo, da so si ta objekt tudi resnično zaslužili.

Janez Češnovar



Direktor TOZD POS Marjan Razpotnik in generalni direktor Vladimir Kralj z družbenopolitičnimi delavci Občine med ogledom centra



NEKAJ ŠTEVILK O PREDELOVALNEM CENTRU LJUBLJANA

1. ZAČETEK GRADNJE februar 1984
2. ZAKLJUČEK GRADNJE oktober 1985

3. POVRŠINE

a) zaprte:

- pisarniški prostori, arhiv, zaklonska, jedilnica, kuhinja, toplotna postaja 900 m²
- skladiščno-proizvodni prostori 3200 m²
- mehanična delavnica, kompresorska postaja, razdiralnica strojev 500 m²

SKUPAJ 4600 m²

b) odprte:

- skladiščno-proizvodne in manipulativne površine 10.000 m²
- industrijski tir 400 m²

4. TRANSPORTNA OPREMA

- osebna, dostavna in tovorna vozila vseh vrst, viličarji, specialna transportna oprema in zbiralniki 700 primerkov

5. STISKALNICE ZA PAPIR IN KOVINE 3 primerki

6. OPREMA MEHANIČNE DELAVNICE (dvigala) 3 primerki

7. VREDNOST IZGRADNJE OBJEKTA OBJEKTA 244.967.000 din



In kaj so menili o tej pridobitvi družbenopolitičnih delavci in funkcionarji občine Ljubljana Bežigrad:

VLADO BEZNIK — predsednik skupščine občine Ljubljana Bežigrad:

Jaz sem vedno zadovoljen, ko vidim kaj novega. Prepričan sem, da bo to pomenilo za vašo organizacijo bistveno boljše pogoje in s tem boljše rezultate, tako da vam čestitam in zaželim čim več uspeha.



Uvodoma je navzoče pozdravil predsednik delavskega sveta TOZD POS Vojteh FINK



Za kulturni program so poskrbeli dijaki Srednje naravoslovne šole iz Ljubljane

ALEŠ ČERIN — predsednik Izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Bežigrad

Tako kot piše na tem panoju nad odrom, je to dejansko nova delovna zmaga v nadaljnjem razvoju delovne organizacije in lahko samo čestitamo k temu prazniku in mislim, da bodo objekti bogato služili svojemu namenu.

ALOJZ ŠKETA — sekretar občinskega komiteja ZKS občine Ljubljana Bežigrad

Mislim, da je to velika stvar za zbiranje in reciklažo, za vračanje odpadnih surovin v industrijo. To pa še posebno zato, ker se zaenkrat bolj na papirju zavedamo, za kaj na tem področju gre, kot pa v resnici. Vsi nekako

čutimo, da ga s temi odpadnimi surovinami ni „za biksati“. Do česa nas lahko pripelje premajhna uporaba sekundarnih surovin, vedo le redki ljudje.

ŽIVKO RUS — predsednik občinskega sindikalnega sveta občine Ljubljana Bežigrad

Samo za čestitati je. Slišali smo, da je objekt zgrajen z lastnimi sredstvi, kar je še posebno važno. Je nedvomno lepa pridobitev, tako za temeljno kot za delovno organizacijo in nenazadnje občino. Mislim, da bodo delavci odslej delali v bistveno boljših pogojih, kar je lepa perspektiva za nadaljnji razvoj. Veseli smo in vam še enkrat čestitamo.

Janež Česnovar

Prav s planiranjem bodočega razvoja delovne organizacije DINOS usklajujemo tudi medsebojne odnose med temeljnima organizacijama in svobodno menjavo dela v delovni skupnosti skupnih služb, saj bomo le tako uresničili usklajen razvoj, ki se bo izkazoval:

- s fizičnim in vrednostnim obsegom ustvarjenega prihodka, dohodka in čistega dohodka,
- s povečanim izvozom odpadnih surovin, za katere ni tehnološke predelave v našem gospodarstvu,
- z realno potrebo zaposlovanja glede na doseženo produktivnost dela,
- s potrebo izobraževanja ob delu,
- z vedno boljšim varstvom pri delu,
- z izvajanjem stanovanjske politike, ki omogoča enakopravnost v nakupu družbenih stanovanj in kreditiranju lastne izgradnje,
- z vedno boljšimi rekreativnimi in kulturnimi možnostmi v združenem delu,
- z boljšim izvajanjem racionalizacije in koristnih predlogov, predvsem v proizvodnem delu,
- z združevanjem dela in sredstev na dohodkovnih osnovah,
- z doslednim izvajanjem programa splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- z vedno boljšo informiranostjo v združenem delu in
- z nadaljnjim dograjevanjem delegatskega sistema v samoupravnih in družbenopolitičnih aktivnostih delovne organizacije.

Naš celotni dosedanji razvoj in sprejeta določila za plansko srednjeročno obdobje 1985–1990 narekujejo vsem delavcem delovne organizacije Dinos nove delovne obveznosti tudi v bodoče. V času praznovanja že skoraj 40-letnega plodnega dela, ki je rezultat vseh generacij, tja od rojstnega

IZVLEČEK IZ ZADNJEGA DELA GOVORA GENERALNEGA DIREKTORJA VLADIMIRJA KRALJA

Plan razvoja za obdobje 1985–1990 upošteva sprejeta določila samoupravnih sporazumov o temeljih planov naše delovne organizacije. Najpomembnejši poudarek dajemo ciljem gospodarskega razvoja v Jugoslaviji in načinom ter sredstvom, s katerimi jih bomo uresničili. Vsi izhajajo iz gospodarskih dosežkov leta 1985 kot zadnjega leta srednjeročnega obdobja 1981–1985. Prav za bazno leto je značilno, da je poudarjena večja lastna akumulativna sposobnost, kar se kaže v vseh ekonomskih kategorijah plana za srednjeročno obdobje 1985–1990. Posebnega pomena je ustvarjanje pogojev za pridobivanje dohodka, zato je dan izreden poudarek izvajanju komercialne, finančne, razvojno-investicijske in kadrovske politike ter usklajevanju vseh omenjenih politik med temeljnima organizacijama združenega dela in delovno skupnostjo skupnih služb. Izrednega pomena je tudi usmeritev razporejanja dohodka in čistega dohodka ter oblikovanje sredstev za osebne dohodke s poudarkom na stimulativnem nagrajevanju.

V letnih planih delovne organizacije je dan poseben poudarek na kategoriji dohodka, saj se zavedamo, da je le ustvarjeni dohodek osnova za zadovoljevanje osebne, splošne in skupne potrošnje ter za povečanje skladov temeljnih organizacij, kar pomeni povečanje akumulativne sposobnosti delovne organizacije kot celote. V sprejetih določilih samoupravnih sporazumov o temeljih plana smo se odločili o globalnih ciljih razvoja in strategiji ter taktiki, kako te cilje doseči. Ravno zato želimo v čim večji meri v novem srednjeročnem obdobju sodelovati z dejavniki, ki jim je interes nadaljnji razvoj dejavnosti sekundarnih surovin.



Slavnostni govornik na otvoritvi je bil generalni direktor Vladimir Kralj

dne 26. oktobra 1946, sprejemamo v dejavnosti zbiranja, priprave in predelave koristnih odpadkov v sekundarne surovine za potrebe našega gospodarstva slavnostno

izjavo

ob otvoritvi I. faze predelovalnega centra sekundarnih surovin:

Delavci, ki združujejo svoje delo v delovni organizaciji Dinos, prevzemamo v času energetske in surovinske krize polno odgovornost za razvoj dejavnosti sekundarnih suro-

vin v SR Sloveniji. Organi upravljanja in družbenopolitične organizacije bodo dosledno uresničevale vse sprejete obveznosti samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja znotraj dejavnosti sekundarnih surovin, kakor tudi v povezovanju z Združenjem slovenske črne, barvne metalurgije in papirne industrije ter vseh oblik predelovalne in bazične industrije, z namenom, da zberemo še večje količine koristnih odpadkov, saj bomo le tako zagotovili našemu gospodarstvu nemoteno preskrbo s sekundarnimi surovinami, kar hkrati pomeni prihranek primarnih surovin, energije in deviznih sredstev.

DOBRO GOSPODARJENJE V DEVETIH MESECIH

O poslovanju v naši delovni organizaciji v prvih devetih mesecih tega leta smo sicer na kratko poročali v eni od prejšnjih številčk biltena INFORMATOR, kljub temu pa ne bo odveč, če o gospodarjenju v tem obdobju nekaj napišemo tudi v tej številki glasila.

Osnovna ugotovitev je, da so doseženi poslovni rezultati v tretjem četrtletju v Dinosu še naprej ugodni. Dobro sta poslovali obe temeljni organizaciji, kot tudi delovna skupnost, ki je z izvršenim programom dela v svobodni menjavi prispevala svoj delež k tem rezultatom.

Na ravni delovne organizacije se je fizični obseg v primerjavi z enakim obdobjem lani povečal za 11 %, glede na rebalans plana pa za 5 %. Dohodek in čisti dohodek sta porasla glede na rebalans za 4 %. Porabljena sredstva so bila eno indeksno točko nižja in so 3 % nad planiranimi po rebalansu plana. Doslej smo ustvarili že preko 800 milijonov dinarjev poslovnega sklada, ki je še kako pomemben, da bomo lahko ustvarili načrtovane investicije in eventualno izboljšali tehnologijo v prihodnosti.

V TOZD Priprava odpadnih surovin so s svojim poslovanjem presegle vse načrtovane kazalce uspešnosti, kar je brez dvoma plod prizadevanj vsakega posameznega delavca in vseh skupaj. Doseženi rezultati so samo dokaz, da so poslovne odločitve dobro opredeljene in da zastavljeno poslovno politiko dodobra uresničujemo.

Medtem pa v TOZD Regeneracija tekstila ugotavljamo nekoliko slabše rezultate količinske proizvodnje kot v enakem obdobju lani. Vzroke za tako stanje je treba pripisati prenapolnjenosti skladišč predelovalne industrije, kar je postalo vsejugoslovanska značilnost že v preteklem letu. Doseženih 2280 ton prodaje sekundarnih tekstilnih surovin je za 116 ton ali za 5 % manj od istega obdobja v lanskem letu. Glede na rebalans plana, ki že upošteva zunanje vzroke slabše

prodaje, pa je dosežena količina 3 % nad planom. Težavnejša prodaja je zlasti bremenila TO Ljubljana, kjer so zaloge glede na konec leta 1984 porasle dvakratno, zlasti v drugem in tretjem trimesečju.

Ko že ugotavljamo, da smo dobro gospodarili v devetih mesecih tega leta, pa se istočasno zavedamo, da do konca leta ne kaže spati na lovorikah in da nas čaka še veliko trdega dela za uspešno realizacijo vseh začrtanih ciljev, ki smo si jih zastavili za to leto.

Prav z avoljo tega so delegati delavskega sveta TOZD POS na eni od svojih oktobrskih sej sprejeli kot svojo obveznost in hkrati zavezali nekatere službe oziroma področja z nalogami za čim uspešnejše poslovanje do konca leta.

Naloge so predvsem:

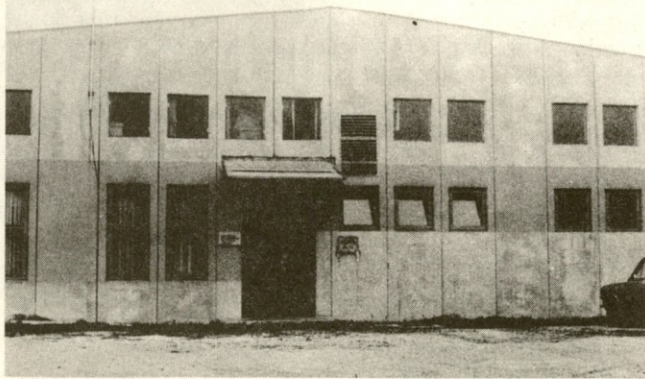
- maksimalno angažiranje vseh delavcev temeljne organizacije pri izpolnjevanju delovnih nalog in za čim večjo učinkovitost njihovega dela,
- natančno spremljanje tržnih razmer,
- izvajanje sistema za ugotavljanje kakovosti pri-

pravljenih sekundarnih surovin,

- priprava programa ukrepov in aktivnosti za povečanje izvoza v prihodnjem letu,
- priprava analize poslovanja po posameznih delovnih enotah,
- spremljanje gibanja zalog po posameznih delovnih enotah,
- izdelava spiska pregleda objektov in tehnološke opreme, na katerih se je izvajalo investicijsko vzdrževanje,
- izdelava pregleda vseh večjih vzdrževalnih del na objektih in tehnološki opremi,
- omejitev vseh stroškov do minimalne možne meje.

Ne glede na to, da te naloge v glavnem zavezujejo delavce TOZD POS in nekatere strokovne službe, pa prevladuje prepričanje, da bi morali v skladu s temi sklepi delovati prav vsi delavci, ki združujejo delo pri Dinosu. Prav to bi moralo biti zagotovilo za uspešen poslovni rezultat ob koncu leta, s čimer bi lažje startali v novo poslovno leto 1986.

Janez Češnovar



Obrat delovne organizacije Tekstilka v Vrbljenah pri Igu

PRED REFERENDUMOM ZA ZDRUŽITEV DO TEKSTILKA IN TOZD RET

V prejšnjih številkah našega glasila in pa v biltenih IN-FORMATOR smo večkrat pisali o morebitni združitvi DO Tekstilka in naše temeljne organizacije Regeneracija tekstila. O tej združitvi so se delavci obeh organizacij ter TOZD Priprava odpadnih surovin odločali na referendumu 20. novembra. V času, ko zaključujemo redakcijo te številke, nam rezultati glasovanja še niso znani, zato o uspešnosti oziroma neuspešnosti referenduma ne moremo pisati.

O pomembnosti združitve so bili delavci obeh naših temeljnih organizacij dobro seznanjeni bodisi na zborih delavcev, pa na sejah samoupravnih organov in nenazadnje prek „Elaborata o upravičenosti združevanja DO Tekstilka in TOZD Regeneracija tekstila DO Dinos“. Na vseh ravneh je omenjena združitve dobila podporo v naši delovni organizaciji, pozitivno mnenje za združitve pa so dale tudi družbenopolitične organizacije tako Konferenca sin-

dikata kot osnovne organizacije ZK. Ob tem pa nas je zanimalo, kako gledajo na združitve pri DO Tekstilka, kakšno je razpoloženje pred samim referendumom in podobno.

Pogovarjal sem se s podpredsednikom zbora delavcev tov. Ludvikom Bezljajem in predsednikom sindikalne organizacije tov. Štefanom Modicem starejšim.

Oba sta poudarjala, da delavci te delovne organizacije v načelu podpirajo združitve in da danes povsem drugače gledajo nanjo kot pred petimi leti, ko se je začelo razmišljanje o združitvi. V združitvi vidijo večjo rentabilnost in ekonomičnost samega poslovanja, skratka boljši in hitrejši razvoj, seveda, pravijo, če se dosledno izvaja poslovno-razvojná politika, opredeljena v elaboratu. Še vedno pa obstaja pri vseh delavcih velika bojazen po ohranitvi socialne varnosti.

O samem izidu referenduma bomo obširneje poročali v naslednji številki.

Janez Češnovar

„DINOS“ NA MEDNARODNEM PRIZORIŠČU

V „Glasilu“ smo že nekajkrat brali poročila naših delavcev, ki so se udeležili posvetovanj in kongresov BIR — Mednarodnega biroja za reciklažo odpadnih surovin in tam zastopali našo firmo ter združenje INOT. Skozi BIR smo se seznanjali z dogajanjem na področju ponovne uporabe odpadnih surovin v Evropi in v ZDA, predvsem pa s tehnološkimi sredstvi za pridobivanje sekundarnih surovin. Mnogo tako pridobljenega znanja je danes vgrajenega v predelovalnem centru, terminalu in v naših strojih.

Od mednarodne skupnosti pa se nismo le učili, temveč smo prispevali tudi mi svoj delež znanja na področju reciklaže odpadkov. Prav te dni je predsednik Odbora za komunalne odpadke in druge znova uporabljive materiale pri BIR pisal generalnemu direktorju Dinos, Vladimirju Kralju in ga povabil k nadaljnjemu sodelovanju. Pismo, malce skrajšano, ima naslednjo vsebino:

Spoštovani gospod Vladimir Kralj!

Bili ste tako ljubeznivi, da ste v preteklem času sodelovali v našem odboru za komunalne odpadke in druge znova uporabljive materiale. Rezultati tega sodelovanja so pozitivni, saj so BIR in njegovi strokovni odbori s tem precej pridobili. Kot že veste, je to tudi pripomoglo k uveljavitvi stališča BIR, naj se državne institucije ne vmešavajo v pridobivanje sekundarnih surovin. Dejansko so mnoge dežele opustile državno vmešavanje oziroma državne projekte pridobivanja sekundarnih surovin.

Za vaš delež v tem prvem velikem informacijskem delu se vam v imenu BIR in v svojem lastnem iskreno zahvaljujem!

Cilj našega odbora je biti stalno seznanjen s stanjem na področju komunalnih odpadkov in drugih znova uporabljivih materialov, zato predlagam, da bi člani odbora bili v stalnem medsebojnem stiku oziroma da bi se dogovarjali za občasne razprave za okroglo mizo. Vas, spoštovani gospod kolega, prosim, da odboru poročate bodisi osebno ali pa za poročanje pooblastite drugega kolega iz SFRJ, lahko pa tudi iz druge dežele. Do srečanj oziroma do razgovorov za okroglo mizo naj bi prišlo tudi v primeru, ko se na področju komunalnih odpadkov in pridobivanja drugih znova uporabnih snovi ne bi zgodilo nič posebnega ali novega v vaši državi.

Prošnja za nadaljnje sodelovanje je hkrati prošnja BIR in moja osebna prošnja ter služi nalogam odbora BIR in njegovim sodelavcem.

Joachim Neumann, predsednik Odbora BIR za komunalne odpadke in znova uporabljive materiale

Kot vidimo iz pričujočega pisma, DINOS ni samo slovenska ali jugoslovanska firma, temveč znana in po svojih prispevkih na področju sekundarnih surovin cenjena in uveljavljena tudi v širšem evropskem prostoru.

JK

ZLATE ZNAČKE ZA 25-LETNO DELO

Otvoritev Predelovalnega centra Ljubljana smo v naši delovni organizaciji izkoristili še za eno slovesno obeležje, in to za podelitev zlatih značk in priznanj tistim delavcem, ki že 25 let nepretrgano združujejo delo v Dinosu. Na spisku dobitnikov priznanj so bili delavci, ki so svoj srebrni jubilej praznovali lani in tisti, ki ga praznujejo letos.



Med jubilarji sta bila tudi Pajnhart Ana s TO Ljubljana

Zlate značke in priznanja so jim bila podeljena na slovesni otvoritvi Predelovalnega centra v prisotnosti družbenopolitičnih delavcev občine Ljubljana Bežigrad in delavcev Delovne enote Ljubljana.

„Ne gre le za 25-letno delo v naši delovni organizaciji, gre tudi za to, da ste s svojim neumornim in vztrajnim delom veliko prispevali k razvoju Dinosu, za kar vam v imenu vseh nas iskreno čestitamo,“ je v svojem krajšem nagovoru poudarila predsednica delavskega sveta delovne organizacije Darja Žabkar in jim nato podelila zlate značke in pr-

iznanja, ob tem pa jim je osebno čestital tudi generalni direktor Vladimir Kralj. Zlate značke in pismena priznanja za 25-letno delo pri Dinosu je prejelo 22 delavk in delavcev, in to:

- URANKAR Antonija — DSSS
- LENARČIČ Leopolda — skladišče Pivka
- PAJNHART Ana — Tekstilni obrat Ljubljana
- AČKO Gabrijela — Tekstilni obrat Bohova
- JAMNIK Gertruda — Tekstilni obrat Bohova
- KRAGULJ Tode — Delovna enota Ljubljana

- ZORKO Valentin — Delovna enota Ljubljana
- BLAŽEKA Pavel — Delovna enota Maribor
- FRANČIČ Josip — Delovna enota Maribor
- KOLOŠA Franc — Delovna enota Maribor
- RUTAR Alojz — Delovna enota Nova Gorica
- GOLC Franc — Tekstilni obrat Bohova
- ZOREC Bojan — DSSS
- STRAHIJA Vladimir — Tekstilni obrat Bohova
- LANGERHOLC Jožica — Skladišče Škofja Loka
- HORVAT Marjeta — Delovna enota Murska Sobota
- BADJARI Antun — Delovna enota Ljubljana

- ČAVLEK Josip — Delovna enota Ljubljana
- KRAMAR Josip — Delovna enota Ljubljana
- RAKAR Janez — Delovna enota Ljubljana
- REZEC Franc — Delovna enota Ljubljana
- ŠTEFANIČ Anton — Delovna enota Brežice

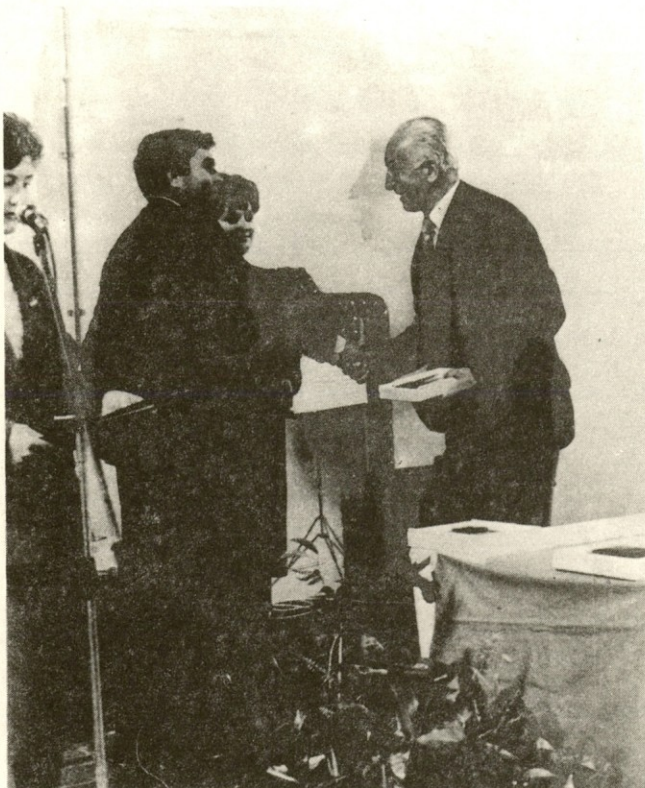
Petindvajset let dela v eni delovni organizaciji je nedvomno dolga doba, ki jo ponavadi spremljajo številne spremembe ter dogodki, taki ali drugačni. Zato smo povprašali nekatere od jubilaritov, kako so preživljali vsa ta leta v Dinosu.

RUTAR Alojz — skladiščnik na skladišču v Tolminu

Joj, ogromno, ogromno se je spremenilo v teh 25 letih pri Dinosu. Kot noč pa dan, to se s preprostimi besedami ne da opisati. Včasih smo delali vse z rokami, danes so tu stroji. Če človek ne bi bil navzoč v vseh teh letih, ne bi mogel verjeti. Ta center, ki je bil danes odprt, je za našo delovno organizacijo velika zmaga.

LANGERHOLC Jožica — blagajničarka in materialna knjigovodkinja na skladišču v Škofji Loki

Lepo je, da smo kot jubilariti bili navzoči pri današnji otvoritvi tega modernega predelovalnega centra. Sprememb v teh 25-letih je bilo veliko. Od skromnih začetkov so se predvsem delovni pogoji stalno spreminjali na boljše. Skratka, zelo sem zadovoljna in če bom zdrava, bom zdržala do upokojitve.



in Alojz Rutar iz DE Nova Gorica

LENARČIČ Leopolda — blagajničarka in materialna knjigovodkinja na skladišču Pivka

Od skromnih začetkov je danes vse hujši boj za izpolnitev planskih obveznosti, vedno je več dela, a kljub temu sem zelo zadovoljna. V teh letih sem zamenjala kar 5 poslovodij. Vse večja je tudi disciplina, skupaj z mojimi sodelavci se nimam kaj pritoževati.

ZOREC Bojan — komercialni referent v DSSS

Ja, v teh letih delovanja v Dinosu je bilo veliko lepih in slabih trenutkov, preživel sem pa le. Pogoji za delo so iz leta v leto boljši, zadovoljen sem in če ne bo prišla vmes kakšna bolezen, bom ostal v „firmi“ do upokojitve, vsaj upam tako.

BADJARI Antun — odkupovalec na Delovni enoti Ljubljana

Kar lepo sem preživljal teh 25 let in še bolj bom zadovoljen odslej, ko bom delal v novih prostorih, saj se

bodo vsem delavcem na enoti bistveno izboljšali delovni pogoji.

JAMNIK Gertruda — delavka na trgalnem stroju na TO Bohova

Gotovo so danes boljši pogoji dela kot pred leti, delo ni več tako naporno kot nekoč. V vseh teh letih sem delala na raznovrstnih delih: na Delovni enoti Maribor in sedaj na tekstilnem obratu. Resnici na ljubo, več je bilo težkih trenutkov, ženske smo težko delale na transportu. Razvoj je šel brez dvoma naprej, čeprav je še vedno preveč prahu pri delu, pa tudi objekti so že dotrajani. No, navzlic temu sem zadovoljna.

Jubilanti so še dolgo kramljali med seboj in obujali spomine na začetke dela pred 25. leti pri Dinosu in z njihovih obrazov je bilo moč razbrati, da so zadovoljni, da jim ni žal vseh teh let, ki so jih preživel v naši delovni organizaciji. Sicer pa je že v navadi, da kdor enkrat pride v Dinos, ga zlepa ne zapusti.

Janez Češnovar

OBISK NA DELOVNI ENOTI BREŽICE

ZA NAŠO STALNO RUBRIKO „OBISK NA DELOVNI ENOTI...“ SMO SE TOKRAT ODLOČILI, DA OBIŠČEM DELOVNO ENOTO BREŽICE. ZANIMALO ME JE PREDVSEM, KAKO DELAJO, KAKO IZPOLNJUJEJO PLANSKE OBVEZNOSTI, S KAKŠNIMI PROBLEMI SE SREČUJEJO PRI DELU IN KAKO SI ZAMIŠLJAJO SVOJ NADALJNI RAZVOJ. O VSEM TEM SMO SE POGOVARJALI Z VODJO ENOTE ANDRO MUSAR.

Delovna enota Brežice je ena manjših enot v okviru TOZD Priprava odpadnih surovin, saj je zaposlenih le 24 delavcev, ki so v glavnem doma iz okoliških vasi in zaselkov. Vsi že vrsto let združujejo delo pri Dinosu od 8 pa do 26 let.

Podatki iz poslovnega poročila za devet mesecev tega leta kažejo, da planske obveznosti dobro izpolnjujejo, saj so jih v tem obdobju že presegli za 12%. Po letošnjem planu bodo morali v tem letu predelati 10.836

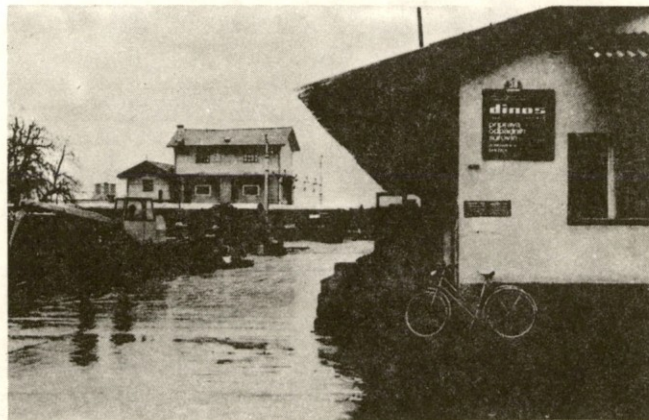
ton odpadnih surovin, v devetih mesecih pa so jih že 9.376 ton. Glede na strukturo se pri njih največ predela jeklanih odpadkov (doslej že okoli 5.000 ton), potem stekla in papirja po 2.000 ton letno. Njihova odkupna mreža je zelo razvejana, največ odkupijo od delovnih organizacij v krški občini ter iz okolice Zagreba in Čakovca. Z nekaterimi organizacijami imajo sklenjene celo sporazume oziroma pogodbe o poslovnem sodelovanju za več let vnaprej.

Ob vseh teh podatkih je zanimivo, da dosegajo dokaj slabe rezultate glede pridobljene vrednosti. Zakaj? Kot smo izvedeli, je vzrokov za tako stanje več. Prvo je v tem, da so letos izločili iz letnega plana tranzit, ki je bil prenešen v Področje trženja, zato se jim je tudi planska obveznost za letošnje leto zmanjšala za dobrih 7.000 ton.

Tako se jim je zmanjšal tudi prihodek, s tem pa delno tudi pridobljena vrednost.

Njihov zbor delavcev je posredoval pripombo glede letošnje previsoko zastavljene pridobljene vrednosti v planu, vendar pripomba na delavskem svetu ni bila sprejeta.

Velike probleme imajo tudi glede pomanjkljive in za-



Pogled na dvorišče DE Brežice



Vodja DE Andra MUSAR

starele strojne opreme, saj imajo le ene električne škarkarje in eno stiskalnico za železo. Pravijo, da več s to opremo ne morejo predelati. Večkrat sicer delajo tudi v dveh izmenah ali pa v podaljšanem delovnem času, da bi dosegli večje količine.

Težave so tudi s pridobivanjem novih poslovnih partnerjev, predvsem kar zadeva hrvatsko področje. Le-ti pri pogovorih zahtevajo višje nabavne cene, za razna morebitna sovlaganja niso zainteresirani, nekateri poslovneži pa želijo ta posel izkoristiti za še kaj več. Skratka, težko je vzpostaviti pravi poslovni stik s potencialnimi novimi dobavitelji koristnih odpadkov.

Poseben problem je tudi obstoječi vozni park, ki zadostuje le za današnjo proizvodnjo, za kaj več pa ni dovolj vozil. In še na en problem so me opozorili! Gre za prostorsko stisko na lokaciji enote. In prav v razmišljanjih, kako bi se razširili, je prišla pobuda z Izvršnega sveta občine Krško, da bi brežiška enota Dinosa postala nosilec dejavnosti sekundarnih suro-



Stanko GERMOVŠEK je ponosen na svoje dvigalo

vin v tej občini. V ta namen naj bi ob „Nuklearki“ odprli novo skladišče za predelavo odpadnega papirja, ne samo za potrebe naše delovne organizacije, ampak tudi za potrebe krške Celuloze. Na tej lokaciji naj bi potem organizirali še droben odkup, vse koristne odpadke pa bi, razen papir-

ja, vozili na enoto, v nadaljnjo predelavo.

Po sedanjih predvidevanjih naj bi se že v letošnjem letu s krško občino podrobneje dogovorili o postavitvi tega skladišča; če pa bi našli skupen jezik, bi to investicijo vnesli v srednjeročni program občine.



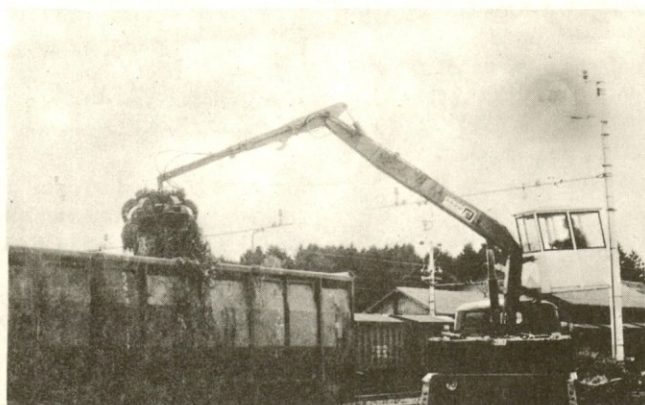
Jože Klavžar med rezanjem pločevine



Nakladalna rampa ob industrijskem tiru



Ivan STRGAR in Anton SOTELŠEK ob hidravličnih škarkjah



Dvorišče se prazni, vagon pa polni

Veliko si obetajo tudi od nove nadstrešnice, ki jo bodo zgradili v zelo kratkem času na dvorišču enote. Služila bo predelavi jeklenih odpadkov, s čimer bi se bistveno izboljšali delovni pogoji delavcev, ki delajo pozimi na prostem.

Zelo radi se pohvalijo z nakladalno rampo ob industrijskem tiru, ki ga imajo kar ob odprtih skladiščnih prostorih. S to ugodnostjo prištedijo nič koliko kilometrov poti, saj nalagajo na vagone pripravljen material direktno z dvorišča.

Izredno so zadovoljni z drobnim odkupom, saj prihajajo prodajalci k njim iz bližnje in daljne okolice in celo s Hrvaške.

Razporejenost med delavci je dobro, vsaj tak vtis sem dobil na samem obisku. Pravijo, da delovni pogoji niso najboljši, pa tudi najslabši ne. Človek se z leti vsega navadi, pravijo.

Na obisku na enoti sem se veliko pogovarjal z delavci, večina od njih že več kot deset let združuje delo v naši delovni organizaciji. Zanimal sem se, kako so zadovoljni z delom, ali čutijo kakšne spremembe v vseh teh letih, predvsem kar zadeva pogoje dela. Takole so menili:

JOŽE KLAVŽAR — rezilec, pri Dinosu je že deseto leto

Priznati moram, da so pogoji dela vedno boljši. Včasih smo imeli veliko manj prostora, ni bilo nikakršne urejenosti, veliko blata je bilo, danes pa imamo na dvorišču asfalt. Čeprav je delo rezilca dokaj težko, sem z vsem povsem zadovoljen.

IVAN STRGAR — strojnik na škarjah je na enoti zaposlen že 8 let

Vse bi bilo še v redu, samo to delo na mokrem in na dežju mi ni najbolj po godu. Komaj čakam, da bodo

postavili nadstrešnico, s čimer se bodo tudi pogoji dela, saj kar zadeva tiste, ki delamo na prostem, bistveno izboljšali. Na druge stvari pa nimam pripomb, vse je v redu.

ANTON SOTELŠEK — strojnik na škarjah in na stikalnici je po stažu najstarejši delavec; na enoti je zaposlen že kar 28 let

To, kar imamo sedaj, je pravi raj v primerjavi s tistim, kar smo imeli na voljo, recimo pred dvajsetimi leti. Vse smo delali zgolj z rokami, pomislite isti material je šel dnevno tudi po 3 krat čez roke. Danes pa imamo stroje, čeprav ne najboljše, imamo asfalt in še marsikaj, o čemer se nam takrat še sanjalo ni. Kaj ne bi bil človek danes

zadovoljen, če primerja takratne in današnje pogoje dela!

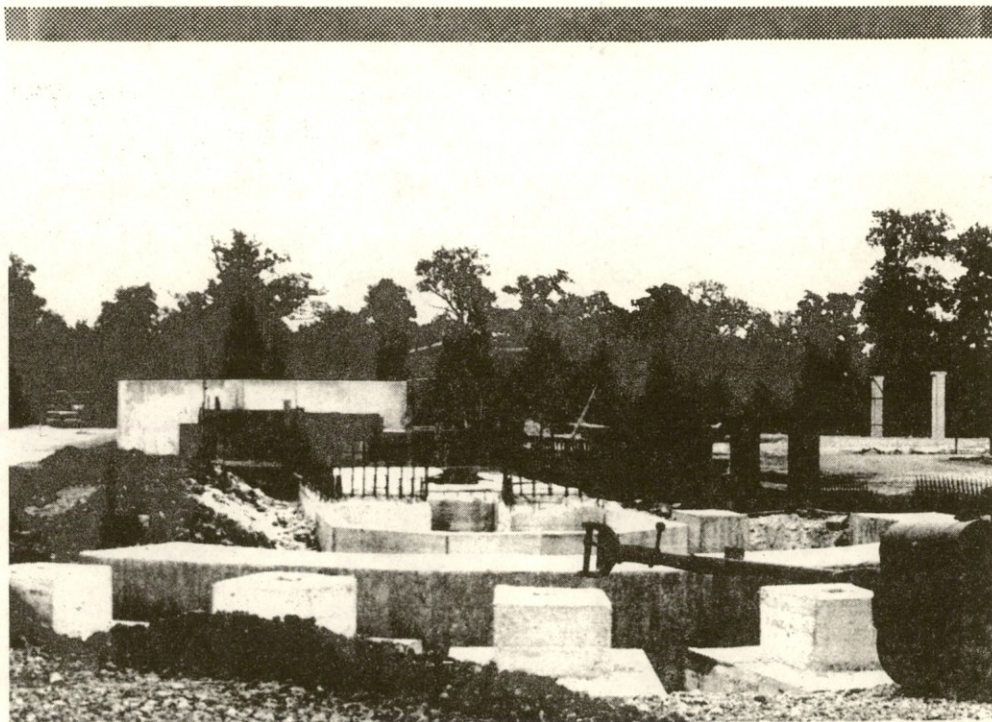
STANKO GERMOVŠEK — strojnik na dvigalu je pri Dinosu zaposlen že 11 let

Pri Dinosu sem začel kot delavec, vse je bilo treba delati na roke. Ko sem uspešno končal šolo za strojnika, so se tudi za mene začeli lepši časi — začel sem delati na stroju. Izboljšali so se tudi delovni pogoji, dobili smo stroje. Kot vidite, delam na dvigalu in trenutno nalagam material na vagone. Z vsem sem kar zadovoljen; če pa bi imeli še boljše stroje, bi se dalo še več in bolje narediti.

Če bi hoteli ob koncu tega članka naše vtise spraviti na skupni imenovalec, potem bi bil komentar naslednji:

Osnovna ugotovitev je, da na Delovni enoti Brežice solidno delajo in poslušajo, kar kažejo dobri poslovni rezultati. Manjša pridobljena vrednost naj bi bila posledica neustrezne in slabe strojne opreme ter voznega parka, s katerima ni moč več predelati, kot predelajo ob tem številu delavcev. Z boljšo tehnično opremljenostjo, z intenzivnejšim raziskovanjem tržišča, novim skladiščem za predelavo papirja v Krškem in z izgradnjo nadstrešnice za predelavo jeklenih odpadkov si obetajo veliko in prav v teh izboljšavah vidijo svoj uspešni nadaljnji razvoj in razvoj dejavnosti sekundarnih surovin v tem delu Slovenije.

Janez Češnovar



Medtem ko Predelovalni center Ljubljana že obratuje, tudi gradnja podobnega centra v Celju iz meseca v mesec napreduje. Dvorišče Delovne enote Celje je podobno gradbišču. Doslej je že postavljen oporni zid ob tiru za žerjavno progo, končani so betonski temelji za škarje, prav tako tudi za žerjavno progo, narejen je spodnji ustroj za tire. V času, ko boste brali to glasilo, pa bi morale biti priključene že tudi hidravlične škarje ARNOLD, ki na posnetku še vedno čakajo na montažo. Če bo vreme ugodno, bodo škarje začele obratovati že v prihodnjem mesecu, čeprav izvajalci z gradnjo kasnijo za dober mesec.

KAKO IZBOLJŠATI VAROVANJE V NAŠIH ENOTAH

Na osnovi opažanj trenutnih obhodov, pripomb naših delavcev in delavcev postaj milic smo izdelali v Službi za SLO in DS, na Komiteju za SLO in DS delovne organizacije pa potrdili oceno stanja na področju varovanja družbenega premoženja v posameznih enotah. Ugotovili smo, da je varovanje od DO Varnosti dokaj slabo.

V službi za SLO in DS smo izdelali primerjalno analizo stroškov fizičnega varovanja v delovni organizaciji z morebitnim tehničnim varovanjem. Fizično varovanje, ki se opravlja v šestih enotah (na 6 mestih v): Kranj, Ljubljana, Maribor, Celje, Novo mesto in na sedežu DO, nas je v letu 1984 stalo 330 milijonov dinarjev. Tehnično varovanje, ki bi pa zajemalo vse delovne enote s skladišči in zbiralnicami, pa bi nas stalo okrog 250 milijonov dinarjev. Seveda praktično ne bi mogli s tehničnim varovanjem 100 % nadomestiti fizičnega varovanja, predvsem odprtih skladišč materialov z večjo stopnjo požarne občutljivosti. Rešili pa bi s tem načinom obenem problem nezavarovanih skladišč in zbiralnic, za kar prejemamo ne malo pripomb od uprave javne varnosti.

V poletnih mesecih je zlasti izstopalo nekvalitetno opravljanje dela DO Varnosti. Na marsikateri naši enoti, zlasti nekvalitetno delo varnostnikov je bilo na Kurilniški 18, v Ljubljani, ki so dopuščali oziroma niso preprečevali vstop osebam z odprtim ognjem (cigareto) na področje skladišča, čeprav je to strogo prepovedano, saj so tu objekti in materiali z izrazito visoko stopnjo požarne občutljivosti. V poletnih mesecih je bilo zaradi dolgotrajne suše in vročega vremena zelo veliko požarov širom po celotni Jugoslaviji, tako v naravi kot v organizacijah. Številna opravila so bila posredovana preko sredstev javnega obveščanja in tudi v

naši delovni organizaciji smo povečali nadzor nad izvajanjem protipožarne zaščite in upoštevanjem protipožarnih ukrepov. Ugotovili smo, da so bili ravno delavci Varnosti, ki bi morali biti prvi zaščitniki in preprečevati negativne odklone, tisti, ki so v največji meri kršili zaščitno protipožarno ravnanje. Vsa leta smo jih neprekinjeno opozarjali, da je protipožarna ogroženost slabih lesenih objektov papirja in tekstilnih odpadkov zelo velika. Na delovnem mestu so tudi kadili, spali oziroma jih je kaj malo zanimalo, kaj se dogaja okrog njih, ne glede na to, da je v pogodbi z Varnostjo opis delovnih opravil in njih odgovornost dokaj precizirana.

Samo v mesecu juliju smo evidentirali 3 primere, ko je varnostnik dopustil vnos odprtega ognja mimo vrtarnice na področju skladišča Kurilniška ter en primer spanja na delovnem mestu, kar je ugotovila služba postaje milice Ljubljana Bežigrad. Na osnovi takega nekvalitetnega dela, ki je ogrozilo našo in s tem družbeno imetje, v času največje požarne ogroženosti, ob opozarjanju nas delavcev Dinosa in ob številnih javnih opozorilih, je bila od TOZD Regeneracija tekstila postavljena zahteva, da se stanje varovanja takoj občutno izboljša. Zaradi nepopolno izvršenega dela, DO Varnosti, temu bi lahko rekli tudi delo z nasprotnim učinkom, pa je bilo zavrnjeno tudi plačilo v celotnem znesku, predvidenem za opravljeno delo, ob isto-

časni reklamaciji opravljenih del, ki niso bila izvršena v obsegu, predvidenem s pogodbo. DO Varnost, TOZD Ljubljana Bežigrad, je odgovorila, da ni sposobna zagotoviti kvalitetnejšega dela, kot ga je izvrševala doslej in da iz tega razloga odstopa od pogodbe z Dinosom.

Ker z DO Varnost tudi sicer nismo mogli najti skupnega jezika za kvalitetnejše oblike varovanja na lokacijah Dinosa v celotni republiki, smo se dogovorili z DO Iskra Ljubljana za izvedbo tehnične zaščite pred vlomi na posameznih delovnih

enotah, tako da v bodoče ne bomo odvisni le od kvalitete dela drugih, od katerih bi bilo sicer glede na predmet poslovanja to pričakovati.

Zaradi odpovedanega sodelovanja Varnosti, TOZD Ljubljana Bežigrad, smo trenutno organizirali lastno službo varovanja na Kurilniški v Ljubljani in v Predelovalnem centru Ljubljana v Črnučah.

Več o tehničnem varovanju, izvedbi, delovanju in pomenu bomo napisali v eni izmed naslednjih števil glasila.

Franc Gogala

SOLIDARNOSTNA AKCIJA



Delavki iz pisarne Milena Adlešič in Zalka Handiu med akcijo

Leto se izteka in vse hujši je boj za realizacijo letošnjih planskih obveznosti.

Tudi na Tekstilnem obratu Ljubljana, ki deluje v okviru naše temeljne organizacije RET, se iz dneva v dan kopičijo grmade tekstilnih odpadkov, ki jih je potrebno presortirati. Tu pa včasih nastane ozko grlo, ker proizvodni delavci dobesedno ne zmorejo vsega postoriti v določenem roku.

Zato so se delavci v „režiji“ soglasno odločili, da jim bodo priskočili na pomoč. V oktobru mesecu so se po rednem delovnem času popoldne lotili dela v sortirnici, in to vsi brez izjeme od vodje obrata, delavk v pisarni pa do delavcev na TEMAFI in prodajalk v trgovini.

S to solidarnostno potezo so dokazali, da v njih prevladuje zavest o potrebnosti tovrstnih akcij, saj je konec koncev tudi od njihovega prispevka — ne samo v pisarni — lahko odvisna planska realizacija in pa seveda nadaljnji razvoj temeljne organizacije.

Podobne akcije bodo do konca leta še ponovili, za kar jim je treba dati vse priznanje.

Janez Češnovar

IGRE, KI POMENIJO NEKAJ VEČ

Po odpovedi sodelovanja na vsakoletnih športno-delovnih igrah INOT na Ohridu smo se v naši delovni organizaciji odločili, da pripravimo športne igre Dinosa na Rogli. Želeli smo pripraviti prve igre, ki naj bi pokazale, da smo sposobni organizirati svoje igre, ki naj bi odslej postale tradicionalne. V prihodnje bi služile kot izbirno tekmovanje za igre INOT.

Prijave za igre so prav počasi prihajale in kar se tiče števila udeležencev, se igram ni obetalo nič kaj dobrega. No, kasneje, nekaj dni pred tekmovanjem je bil obraz režiserke iger Alenke Bajželj že bolj nasmehjan, ko je ugotovila, da se je prijavilo kar 88 tekmovalcev iz vseh naših delovnih enot ter delovne skupnosti.

Kljub lepi in sončni jeseni se je tisto oktobrsko jutro, torej na dan iger, vreme nekoliko skisalo. Zbirno mesto vseh udeležencev je bila Delovna enota Slovenske Konjice, kjer so jih pričakali z vso gostoljubnostjo delavci te enote. Časa za kramljanje ni bilo veliko, kegljači so se odpeljali v bližnje Zreče, strelci in „pingpongaši“ pa kar na Roglo. Polne roke sta imela Alenka in Srečo. K sreči sta imela nekaj sodelavcev, ki so na vseh treh prizoriščih prevzeli funkcijo sodnikov in zapisnikarjev. Že nekako v navadi je, da na razno raznih tekmovanjih ne gre vedno tako, kot bi si želeli. Tako na štiristeznem kegljišču ni obratovala ena steza, trimski kabinet na Rogli pa je bil pretesen, da bi lahko hkrati postavili več miz za namizni tenis. To pa ni motilo tekmovalcev, da se ne bi spustili v boje z veliko vnamo. Težko je reči, kje je bilo bolj zanimivo, ker tisti, ki niso tekmovali, niso mogli biti istočasno na vseh treh prizoriščih. Eni so se navduševali nad natančnimi meti Sonje in Milana, drugi so

modrovali, da ima ekipa „Vojne pošte EOP“ prav tako mirno roko kot na računalniku, tretji pa so napeto spremljali nadvse zanimiv obračun moških v namiznem tenisu med Zalarjem in Klopčarjem.

Pa pojdemo lepo po vrstih! V kegljanju je predstavnica delovne skupnosti že po prvih metih dala vsem vedeti, da zmage ne misli spustiti iz rok in je tudi ni. Pri moških pa je Vertelj iz DE Kočevje za 8 kegljev prehitel Paternostra in Andoljška iz Ljubljane. Ekipno je pri moških slavila Delovna enota Ljubljana, pri dekletih pa Delovna skupnost, ki je za več kot 150 kegljev prehitela Tekstilni obrat Bohova.

Med strelci se je moral Jože Mestnik krepko potruditi, da je ugnal najhujša tekmeča Luzarja iz Novega mesta in Bezneca iz Murske Sobote. Ekipno je prvo mesto pripadlo Mariboru. Mojstri bele žogice so lahko samo ugibali, kdo izmed njih bo zmagal. Zdene Zalar iz Tekstilnega obrata Ljubljana je dobesedno „pospravil“ vse svoje nasprotnike, nazadnje še favorita Sreča Klopčarja. Nekateri so po tekmovanju namigovali, češ, saj je lahko najboljši, ko pa trenira vsak dan ob TEMAFI. V izredno množični zasedbi tekmovalk (nastopile so kar 3) je zmagala Garičeva iz Delovne skupnosti, ki je dokazala, da ji razni spini niso neznanka. Ekipno je v tej panogi prvo mesto zasedla TOZD RET. Vsekipni zmagovalci iger

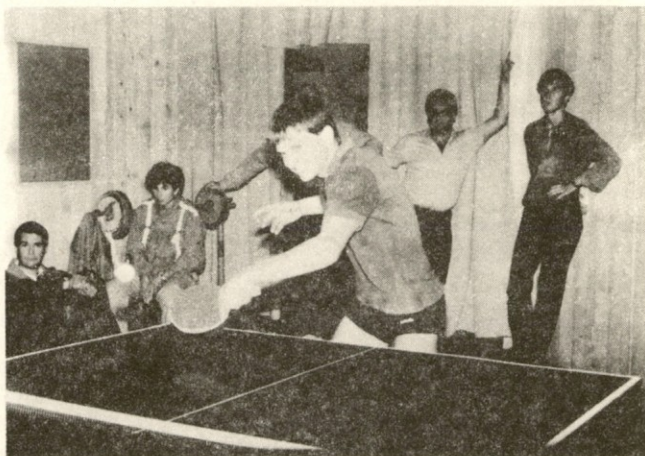


Pokal za vsekipnega zmagovalca je v imenu delovne skupnosti sprejel generalni direktor Vladimir Kralj

je postala Delovna skupnost skupnih služb. Pokal je v njenem imenu prevzel generalni direktor Vladimir Kralj. Sicer pa so prvi trije uvrščeni v vsaki panogi prejeli lične medalje in priznanja, ekipe pa pokale. Slovesna podelitev odličij je bila zvečer v Hotelu Planja na Rogli, kjer se je nekoliko zataknilo pri večerji. Prav zato so morali nekateri naši vodilni delavci uporabiti svoje poslovno-taktične prijeme, da se je stvar le premaknila z mrtve točke. V prijetnem kramljanju je bila za nekatere noč pre-

kratka. In če ne bi bila drugi dan nedelja, bi lahko odšli direktno z Rogle kar na „šiht“.

In kakšen komentar naj bi dal ob koncu tega članka? Dovolj bo, če poskušam nekako obnoviti misli generalnega direktorja Vladimirja Kralja ob podelitvi in zaključni večerji. „Prepričan sem,“ je dejal, „da smo igre pripravili v pravem času ob ugodnih poslovnih rezultatih naše delovne organizacije, ob dobrem medsebojnem sodelovanju in prijateljskih odnosih, kajti te igre pomenijo za nas nekaj



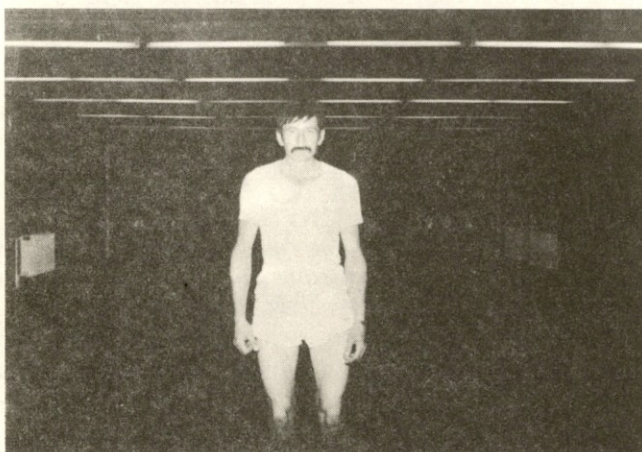
Med posamezniki je v namiznem tenisu zmagal Zdene ZALAR



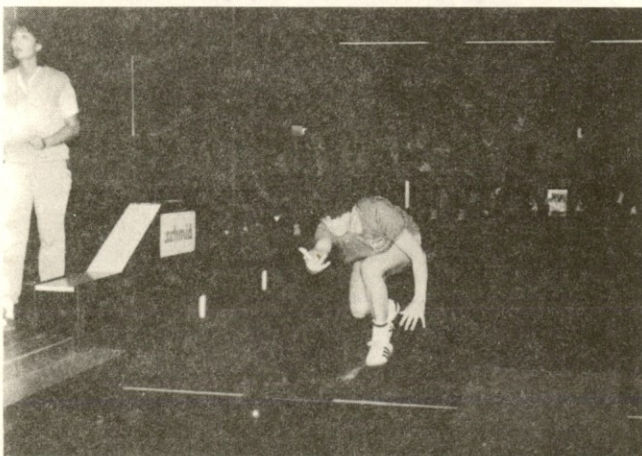
... med ženskami Marija GARIĆ



Najboljše je streljal Jože MESTNIK



V kegljanju je slavil pri moških Milan VERTELJ...



... pri ženskah Sonja ROHNE

veš, kot pa samo šport. Tu gre za prijateljsko srečanje Dinosovcev z družabnim in športnim obeležjem, kjer se prijateljstva sklepajo in poglobljajo. Predlagam, da podobne igre pripravimo vsako leto v drugem kraju, morda s kakšno dodatno disciplino. Te tradicionalne

igre pa naj nam v prihodnje služijo kot izbirne tekme za igre INOT. Danes smo dokazali, da smo sposobni take igre pripraviti vsako leto." Torej nasvidenje prihodnje leto v..., o tem pa je še prezgodaj pisati.

Janez Češnovar

URADNI REZULTATI ŠPORTNIH IGER DINOSA – ROGLA 85

KEGLJANJE

Moški – posamezno

1. VERTELJ (DE Kočevje) – 142 podrtih kegljev,
- 2.–3. PATERNOSTER (DSSS) in ANDOLŠEK (DE Ljubljana) – 134 podrtih kegljev

Ženske – posamezno

1. RAHNE (DSSS) – 135 podrtih kegljev
2. PEKOLJ (DSSS) – 104 podrtih kegljev
3. MAUSER (DE Kranj) – 91 podrtih kegljev

Ekipno – moški

1. DE Ljubljana – 398 podrtih kegljev (Jankovič, Hajredini, Andolšek)
2. DE Kočevje – 368 podrtih kegljev
3. DE Slovenske Konjice – 359 podrtih kegljev

Ekipno – ženske

1. DSSS – 316 podrtih kegljev (Rahne, Pekolj, Vuleta)
2. TO Bohova – 153 podrtih kegljev

STRELJANJE

Moški – posamezno

1. MESTNIK (DSSS) – 63 krogov
2. LUZAR (DE NM) – 60 krogov
3. BEZNEC (DE MS) – 53 krogov

Ekipno – moški

1. DE MARIBOR – 126 krogov (Krel, Kar, Bukovnik)
2. DE MURSKA SOBOTA – 125 krogov
3. DSSS – 124 krogov

NAMIZNI TENIS

Moški – posamezno

1. ZALAR (TO Ljubljana)
2. KLOPČAR (DSSS)

Ženske – posamezno

1. GARIĆ (DSSS)
2. VULETA (DSSS)

Ekipno

1. TOZD RET – 25 točk
2. DSSS – 20 točk
3. DE MURSKA SOBOTA – 15 točk

VSEEKIPNE UVRSTITVE

1. DSSS 128 točk
2. DE LJUBLJANA 55 točk
3. DE KOČEVJE 44 točk

ALI BO JOŽETOVA IZBOLJŠAVA SPODBUDILA DRUGE?

Kljub temu, da smo želeli z imenovanjem posebne komisije in s sprejetjem ustreznega pravilnika v naši delovni organizaciji obuditi inovacijsko dejavnost, le-ta nikakor ne more zaživeti. Vendar pa se je v zadnjih tednih le pokazal kanček upanja in bo morda Jože ŠPORAR s Tekstilnega obrata Ljubljana vliil drugim „korajžo“ in jih spodbudil k inovacijski dejavnosti.

Jože ŠPORAR, vzdrževalec strojev in naprav na Kurilniški v Ljubljani, je dolgo časa premišljeval, kako bi se dalo iz filtrirnih vreč čistilne linije TEMAFa hitreje in bolj preprosto iztresti prah, ki se nabere na njihovih stenah pri filtriranju odsesovanega zraka iz strojev te linije za čiščenje bombažnih vlakenskih odpadkov. Ko so bile vreče polne odpadkov – smeti, je moral delavec stalno ustavljati delovanje linije, se po lestvi povzpeti do filtrirnih vreč in jih s stresanjem izprašiti. To se je v povprečju izvajalo vsakih 45 minut.

„Pomislite,“ mi je razlagal Jože, ko sem pripravljal ta članek, „enkratno izstresovanje in menjavanje vreč je trajalo povprečno 7 minut, kar je pomenilo pri obratovanju v dveh izmenah 126 minut zastoja na dan!

Po tehtnem premisleku sem se domislil tehnične izboljšave, ki je v naslednjem:

Izdelal sem sistem z giblivim zgornjim nosilcem vreč, povezanim preko motornega valja z jekleno žico na odvijalno-navijalni valj, ki je pritrjen na steno. Ta sistem je montiran na vse 4 filtre. Ko so vreče polne, se prekine obratovanje linije; s potegom in spuščanjem jeklene žice se vreče dvigajo in spuščajo in pri tem nastane nihanje vreč in prah se iz vreč tako strese. Za iztresovanje in menjavanje vreč se na ta način porabi približno 3 minute, kar predstavlja v obeh izmenah približno 54 minut zastoja na dan. Sedaj pa izračunajte, koliko minut na dan smo prihranili!“

In kakšne prednosti ima sama izboljšava?

„Ja, iz vsega opisanega je razvidno, da je manj zastojnega časa zaradi hitrejšega iztresovanja vreč, večja produktivnost za približno 7 %,

manjša fizična obremenitev delavca ob liniji ter nena zadnje manjša možnost nesreč pri delu.

Stroški izboljšave so znašali 18.805 din, lastnega dela za to pa sem porabil 36 ur.“ Pričakujemo, da bo prijavljena inovacija še letos na dnevnem redu Komisije za inovacije tekstilne TOZD.

Žilica pa Jožetu ne da miru, da ne bi še naprej razmišljal o novih izboljšavah v

obratu. V mislih ima že idejo o izdelavi posebnega reduktorja, ki bo zadušil močan ropot na nakladalniku za bombaževino. Pravi, da bo za to izboljšavo potreboval več časa, lotiti pa se je namerava v začetku prihodnjega leta.

Mi mu ob tej pridobitvi iskreno čestitamo in prepričani smo, da bomo tudi v prihodnjem letu o njegovih izboljšavah še poročali.

Janez Češnovar

DRUGI O NAS

O otvoritvi Predelovalnega centra Ljubljana so poročali tudi predstavniki sedme sile.

Tako je novinar DELA Janez Petkovšek zapisal v svojem članku, da je otvoritev centra nujna, saj bo slabo opremljene in premajhne prostore na Kurilniški zamenjal sodoben center na 14.600 kvadratnih metrih.

V Ljubljanskem Dnevniku je bilo poudarjeno, da se bodo predvsem izboljšale delovne razmere vsem zaposlenim, ki bodo prvič dobili toplo malico.

Krajši filmski zapis je v svojem televizijskem obzorniku objavila tudi ljubljanska televizija, popularni Val 202, Radio Ljubljana pa se je na dan otvoritve neposredno vključil v prenos, v katerem se je njegov novinar pogovarjal s predstavniki naše delovne organizacije.

Poleg tega smo lahko v začetku novembra v časopisu DELO zasledili članek z naslovom „Zbiralniki za steklo ponovno v Ljubljani“, kjer avtor J. P. med drugim piše, da jih bo DINOS sčasoma postavil po vsej Sloveniji, seveda če se bodo obnesli.

Novinarka DELA Anica Levin je ob koncu oktobra objavila članek „Z združitvijo bi lahko precej povečali učinke poslovanja“. V njem navaja, da se bodo delavci DO Tekstilka in naše temeljne organizacije RET v novembru mesecu z referendumom odločali o združitvi.

Izobraževalna redakcija ljubljanske televizije je predvajala ciklus štirih polurnih oddaj (o tem smo pisali že v eni od prejšnjih ŠTEVILK glasila) pod naslovom „ODPADEK – SUROVINA“. V njih je želela novinarka ing. Mira Špan v sodelovanju z našo delovno organizacijo širši javnosti prikazati in na poljuden način pojasniti pomen dejavnosti sekundarnih surovin za našo industrijo.



Jože ŠPORAR je doslej takole stresal vreče

ŽREBANJE NAGRADNE KRIŽANKE ŠT. 141

Žrebanje nagradne križanke št. 141 je bilo dne 13. novembra 1985 v prostorih DSSS, Titova 118, v Ljubljani. Komisijo so sestavljali: Cveta Meden, Kurent Franciška in Serdinšek Fani, ki je prejete križanke jemala iz koška.

Komisija je ugotovila, da je prišlo na uredništvo 7 rešenih križank. Nagrajenki sta:

1. GARIĆ Marija, iz DSSS,
2. LAZIĆ Jelena – Kranjec, upokojenka, iz Ljubljane.

Prva prejme nagrado v znesku 800,00 din, druga pa 200,00 din.

ČESTITAMO!
REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE ŠT. 141 JE NASLEDNJA:

POKOL FALA AGATA AMEN LL OSTROST UMETNO
USNJE ODEJA ŠA AN KOMENDA RAB AKA OKOLI-
PRINAŠANJE TOLOVAJKA KREATOR INO ODESSA
IMV MA ČITA NN TLA OKTAN ENOS OKROGEL-
ČANKA KAVA AMPERE TAR

Za nagradno križanko št. 142 razpisujemo dve nagradi: prva je 800,00 din, druga pa 200,00 din. Rešitve pošljite do 10. 12. 1985 na naslov: Uredniški odbor glasila „dinos“, Titova 118, Ljubljana, s pripisom „nagrada križanka“. Napišite svoj naslov na rob nagradne križanke!

Uredništvo

PO NOVEM LETU NAMESTO KRIŽANKE . . .

Uredniški odbor že nekaj časa ugotavlja, da ni pravega zanimanja za reševanje nagradnih križank v našem glasilu, bolje rečeno za pošiljanje rešenih križank uredništvu.

Vzrokov za tako stanje je lahko več, od prenizkih denarnih nagrad za srečne izžrebance do splošne nezainteresiranosti za pošiljanje rešenih križank. Zato je uredniški odbor na eni od svojih zadnjih sej sklenil, da po novem letu namesto nagradnih križank uvede posebno rubriko, ki naj bi imela prav tako nagradno obeležje. Uredniški odbor bi v vsaki številki glasila nagradil v denarnem znesku avtorja najbolj izvirnega prispevka, ki bo po tematici zadeval dogodek iz dela v naši delovni organizaciji. Gre za resnične vesele ali žalostne dogodke, ki so jih doživeli naši delavci ali pa upokojenci v času svojega dela v naši delovni organizaciji, od leta 1946 pa vse do danes. Skratka že sedaj pozivamo vse tiste, ki bi želeli pisati o dogodkih, ki so jih doživeli v Dinosu, da bodo njihovi prispevki zelo dobrodošli.

Seveda se ne bi popolnoma odrekli križankam, ki bi jih objavljali pred večjimi prazniki (1. maj, 29. november in Novo leto), prihodnje leto pa tudi bo 40. letnici ustanovitve naše delovne organizacije.

Občasno nameravamo uvesti tudi druge oblike nagradnih iger.

DINOS		KVARTO-PIREC	SOMER-NOST	EGIPČANSKI BOGINJA ISIS	DOPISUJ V SVOJE GLASILO!	DRAG VEČ BARVNI KAMEN	IME BA-LETHIKA MLAVARJA	GLAVNA BURMANŠKA REKA	LESARSKI POKLICIKI IZUMIRA	KEMIČNA SPOJINA PENTANOL	NOVINARSTVO	ODPIPOVA HČI V GRŠ. MITU.
		GRŠKA ČRKA			POTAKUJE NA TRTA, ROZGA		P					
		KMEČKO PREVOZNO SREDSTVO			POŽIGALEC IZ STRASTI							
		BIVŠI AVTO CIMOSA OBRAZ PRI DRŠANJU			PISEC ANALOVI LJUBEZENSKI PESNIK							
		DINOS IGRALEC NA CITRE SREDNJI DEL				TIPICEN NAZIV ZA VOJAKE-PADALCE	100 M ² ANETTE-WASA PISAVA				IVAN GROHAR STEBER ZA OPORO	
		SULTANOV DVOREC ZIVO BITJE OSEBA			BRENCELJ					ORGAN VIDA		
		GRŠ REKA POZAB-LJENJA RADMILA (KRAJSE)			JAP FILMS IGRALKA (YOKO) KILAV PES					GRŠ BOG PASTIRJEV STATIV, STOJALO		
		RIBJI GOLAŽ			SESTAVILE LJUBO BRADEŠKO BLU	ZMEČKAN KROMPIR DEŠIJSKO ŽITO				PRITOK SAVE PRI MEDVODAH		KRATICA FR TEROR ORGANIZACIJE
		OMAHOVA NJE MED NAZORJ			PRIŠTAS ASKEZE DEL OBRAZA					SLADKORNA PASTILINA CASOVNIJ TERMINJ		
		PARADIŽ. RAJ				MESTO V CAMPAGNI JUL. ITALIJA NAZ. TI. . .						
		GL. MESTO BANGLA-DESA			ODTOČNA CEV ? FRANCIJA LYON ?							
										PLOD OLJKE		
										VRSTA PALME		



Zlate značke in priznanja za dolgoletno delo



Tovorna vozila v novi preobleki