



Srebrni znaki sindikata vročeni!

22. aprila so se člani občinskega sindikalnega sveta ob prazniku dela – 1. maju zbrali na slavnostni seji. Po priložnostnem govoru predsednika Igorja Vidriha (izvleček objavljamo) so sedemnajstim posameznikom in dvema osnovnima organizacijama sindikata vročili srebrne znake Zveze sindikatov Slovenije.

Za svoje dolgoletno, požrtvovalno in družbeno aktivno delo so jih prejeli:

Rade Bijelič iz DO Astra KIP, Rudi Cerkovnik iz DO GP Grosuplje TOZD GPP, Alojz Grabnar iz DO Mizarstvo IG, Janez Grabrijan iz DO Mercator KIT Ljubljanske mlekarne TOZD Posestva, Jože Ivanc iz DO Zmaga, Ida Kačič iz DO VVO Ljubljana Vič-Rudnik, Ivan Kogovšek iz DO Avto-

montaža TOZD TGN, mag. Julijana Kristl iz DO FNT VTOZD Vinocet, Lovro Lončar iz HP Kolinska TOZD Vinocet, Nada Miklič iz DO Ljubljana TOZD Osnovno zdravstveno varstvo Vič-Rudnik, Liljana Per iz DO Institut Jožef Stefan, Marko Podobnik iz DO KPL TOZD Komunalne gradnje, Zdenko Skuhala iz DO Tehniške šole za strojništvo, Marija Smajla iz SOZD Mercator KIT DSS, Janja Šerjak iz DO Gostinsko podjetje Vič, Fani Tominc iz DO Ilirija Vedrog DSS in dr. Barbara Weibl iz DO ZD Ljubljana TOZD OZV enota dr. Pavla Lunnaka ter osnovna organizacija ZS DO Plutal in konferenca osnovnih organizacij ZS DO Ilirija Vedrog. Čestitamo!

Igor Vidrih: Mi moramo to opraviti

Zagotovo smo edini delavski razred, ki si je poleg nacionalne in teritorialne svobode priboril tudi svobodo upravljanja – samoupravljanje. Ravno v tem izvirnem načinu upravljanja mora delavski razred videti in spoznati svojo moč in jo tudi izkoristiti.

Izvirnost in samoniklost gradnje samoupravne socialistične družbe pa zahtevata od vseh akterjev mnogo dela, aktivne udeležbe pri utrjevanju doseženega, snovanju novih poti in načinov dela, večjo samostojnost, visoko stopnjo osebne in družbene zavesti, odgovornosti in predvsem znanja. Slednje je osnovno gibalno napredka zato mu moramo tudi v naši družbi, danes bolj kot kdajkoli doslej, dati ustrezno veljavo.

Ko danes govorimo o prvem maju, ima to vse drugačno obeležje. Praznovanje v svobodi pomeni manifestacijo enotnosti delavskega razreda, pripadnost rdečemu praporu, rdeč nagelj v gumbnici, novo delovno zmago, veselje, včasih tudi grenkoba poraza, pomeni mladost, zagnanost, vse to je prvi maj.

Breme problemov nakopičenih v zadnjih letih je nujno potrebno porazdeliti, kajti le tako je upati na zmago.

S tem, ko smo žal ne prvič, zagotovo pa bolj kritično in odločno, postavili naloge, smo opravili polovico dela. Čaka pa nas tisti najpomembnejši del – hočemo in zmoremo.

Ob nujnosti uresničevanja sprejetih nalog pa se vedno znova postavlja vprašanje, ki zveni morda malce čudno, pa vendar: Kdo bo to opravil? Odgovor je preprost. Mi moramo to opraviti. Nihče izven naše družbe ne bo reševal naših problemov, zablod in napak. Ob tem se je potrebno zavedati, da kljub temu, da bomo morali res vsi poprijeti, to ne bomo storili z enako vnemo, prizadevanjem, voljo, nenazadnje tudi znanjem.

V vsaki sredini se vedno najdejo delavci, ki s svojim odnosom do dela in delom samim prispevajo več za izgradnjo naše samoupravne socialistične družbe. In ravno tistim, ki so zaradi lastne zavesti bolj prizadevni, vztrajnejši je namenjena tudi današnja slavnostna seja.

Razpis za podelitev listine s plaketo »Josip Broz Tito – 35 let samoupravljanja« v letu 1986

Predsedstvo občinskega sveta ZS Ljubljana Vič Rudnik je na seji dne 7. 5. 1986 sprejelo sklep o podelitvi Listine s plaketo eni OZD in petim posameznikom v letu 1986.

Piznanje se podeli na slavnostni seji Kluba samoupravljalcev v četrtek, 26. 6. 1986 ob praznovanju dneva samoupravljalcev v četrtek, 26. 6. 1986 ob praznovanju dneva samoupravljalcev Jugoslavije.

Priznanje se podeljuje na osnovi naslednjih meril:

a) za organizacije združenega dela: izjemni dosežki, ki so bili doseženi v daljšem obdobju pri:

- razvoju in napredku proizvodnje in celotnega poslovanja,
- razvoju samoupravljanja in delegatskega občana,
- celotni družbenopolitični in družbeni aktivnosti,
- negovanju in razvijanju revolucionarnih tradicij;

b) za posameznike:

- izjemni rezultati in aktivnost pri:
 - razvoju samoupravnih odnosov,
 - izpolnjevanju delovnih in družbenih nalog,
 - celotni družbenopolitični aktivnosti v svojih OZD in v družbenopolitični skupnosti,
 - vsebinski angažiranosti za uresničevanje zakona o združenem delu,
 - razvijanju medsebojnega sodelovanja in krepitve solidarnosti med delavci na podlagi revolucionarnih tradicij delavskega razreda.

Predlog za podelitev priznanja mora vsebovati poleg splošnih podatkov o kandidatu tudi podrobne podatke, ki so potrebni za vsestransko in objektivno presojo o doseženih rezultatih dela, kot tudi prispevek pri razvoju samoupravnih odnosov posameznika ali OZD.

Kandidate za priznanje lahko predlagajo osnovne organizacije ZS, IO Kluba samoupravljalcev, Občinski svet ZS, samoupravni organi v OZD in druge družbeno politične organizacije.

Predlog za priznanje pošljite najkasneje do 10. junija 1986 na naslov: Občinski svet ZS Ljubljana Vič Rudnik, Trg MDB 14, 61111 Ljubljana.

Vse potrebne informacije dobite na Občinskem svetu ZS Ljubljana Vič Rudnik, tel. 213-987.

Predsedstvo OS ZS Ljubljana Vič Rudnik



Razstava ob tednu mladih Vičanov

Zgornji posnetek pa je z razstave fotografij in grafik, ki je bila od 21. do 27. aprila v avli občinske skupščine. Razstava je sodila med prireditve ob kulturnem tednu mladih Vičanov, svoja dela pa so predstavili mladinci iz OO ZSMS Plutal, OŠ Brezovica in OŠ Horjul.

POSREDNA OBRITNIŠKA POBUDA SKLADU

Veliko denarja za nova znanja

29. maja 1974. leta so ustanovili obrtniki in pri njih zaposleni delavci Medobčinski sklad za izobraževanje delavcev na področju osebnega dela Ljubljana, ki skrbi za izobraževanje delavcev iz dela in ob delu ter za kulturno izkoriščanje njihovega prostega časa v 14 občinah ljubljanskega in zasavskega območja. V njem so vključeni tudi delavci, ki delajo pri obrtnikih v naši občini. Ker jih je po številu največ, imajo tudi največji delež pri koriščenju nekaterih akcij sklada.

Vojko Jamnik, lastnik znanega kegljišča na Vrhovcih, je že drugi mandat član predsedstva sklada. Zato tudi pozna dogajanja pri izobraževanju delavcev pri obrtnikih.

V čigavem interesu je izobraževanje delavcev?

»V interesu obrtnika in delavca,« tako menimo člani predsedstva sklada in zato poudarjamo, da je potrebno širiti med obrtniki in delavci vedenje o namenu sklada in možnostih, ki jih ta ponuja delavcem.

Katero se te možnosti?

»Izobraževanje iz dela na srednji, višji in visoki šoli je že ena od takih možnosti. Sklad nudi kandidatu za tako šolanje popolno povrnitev osebnega dohodka in vseh stroškov, ki jih povzroča šolanje oziroma študij. Pa dosedaj še nismo našli delavca, ki bi želel postati nekaj časa srednješolec ali študent.«

V vseh 14 občinah je okrog sedem tisoč delavcev pri obrtnikih. So podatki o izobraževanju ob delu ugodnejši?

»Ker izobrazba običajno ni pogoj za opravljanje dela pri obrtniku, pogosto pa delavci delajo tudi nadure, so podatki, ki jih



Vojko Jamnik

bom navedel lahko tudi ugodni. Ne dajejo pa popolne podobe o izobraževanju delavcev ob delu, ker številni ne prosijo za povrnitev stroškov po opravljenem tečaju n. pr. varstva pri delu, higienskega minimuma, itn.

Iz naše občine se je lani izobraževalo po programih srednjega usmerjenega izobraže-

vanja pet delavcev, trije pa so nadaljevali šolanje. Sedem jih je opravilo tečaje iz strojepisja in tujega jezika. 110 delavcev je naredilo začetni tečaj iz varstva pri delu. Zanimivo pa je, da nismo imeli delavca ali delavke, ki bi se na tečaju naučil slovenščine.«

Verjetno je večje zanimanje za strokovne ekskurzije?

»Ker številni nepoznavalci pogosto z negativnim prizvokom vrednotijo te ekskurzije, moram najprej povedati, da zanje porabimo malo denarja. Tudi zato, ker morajo del sredstev prispevati delavci. Zanimanje za ekskurzije, je veliko, vendar imamo n.pr. Vičani le okrog 15 odstotkov mest. Strokovni izleti so vedno usmerjeni k spoznavanju zanimivih delovnih organizacij in obisku kulturnih zanimivosti.«

Na Gorenjskem imajo navado, da na ekskurzije povabijo tudi obrtnike.

»Pri nas se pri vseh stvareh držimo načela, da so to sredstva delavcev in, da jih lahko koristijo le oni. Zato o skupnih akcijah še nismo nikoli razpravljali.«

Sodelujete pa z obrtnimi združenji pri posrednem obveščanju delavcev o namerah sklada.

»Še vedno nam ni uspelo, da bi vsi delavci vedeli za akcije sklada. Zato nam pri obveščanju pomagajo tudi združenja in osnovne organizacije sindikata. V zadnjem času smo precej storili na tem področju z izdajanjem častnika »DE – delavec v samostojnem osebnem delu.«

Kako ste vi kot obrtnik, a član predsedstva sklada, povezani z obrtnim združenjem naše občine?

»Sem delegat obrtnikov v skladu, a nisem vključen v izvršni odbor združenja, temveč v njegovo skupščino. Na skupščini mi dosedaj še ni bilo potrebno dati zgoščenega poročila o delu sklada.«

Opredelila sva izobraževalno dejavnost sklada. Kakšna pa je kulturna?

»Izražena je predvsem za nakupom abonmajske kart v naših gledališčih in za festival. Delavci redno koristijo to možnost ogleda dramskih in opernih predstav ter nastopov v Križankah.«

Vaš cilj je, da bi porabili čim več sredstev za izobraževanje delavcev pri obrtnikih. Nedavno je na seji izvršnega odbora našega združenja padel predlog, da bi za tiste, ki so obiskovali srednje usmerjeno izobraževanje, a so njihova znanja premajhna za delo pri obrtnikih, uvedli nekakšno praktično popoldansko šolanje n.pr. za ključavničarska, strugarska, orodjarska in druga opravila. Bi tako šolanje ob delu podprl tudi sklad?

»Ta pobuda sicer še ni bila prenešana na sklad, a menim, da bi pri nas prav gotovo doživela popolno finančno podporo, saj vemo, da je veliko pomanjkanje določenih profilov delavcev tudi pri obrtnikih. S tako obliko dodatnega šolanja, pa bi mladim tudi omogočili hitrejšo vključitev v strokovno delo.«

STANE JESENOVEC