

Boljši jutri je odvisen od sadov našega dela

V ponedeljek, 11. oktobra se je v Ljubljani začel 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Kongres je

trajal tri dni in se je zaključil s plenarno sejo 13. oktobra. 768 delegatov, med njimi tudi delegatka Tekstil-

indusa – Ivica Koblar, se je vrnilo v svoja delovna okolja, kjer bodo obogateni z novimi spoznanji nadaljevali delo, ki bo temeljilo na sklepih, sprejetih na kongresu.

Delo kongresa je drugi dan potekalo v petih komisijah. Naša delegatka Ivica Koblar je sodelovala v komisiji, ki je obravnavala temo: Zveza sindikatov v boju za uresničevanje socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih načel pridobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke po rezultatih dela. Udeležila se je tudi razprave, v kateri je zastopala delovno organizacijo Savo Kranj in Tekstilindus. V kranjski Savi so dosegli precejšen uspeh pri vrednotenju del in nalog, za katera so potrebna specifična znanja, ki jih ni mogoče dobiti z rednim izobraževanjem. Visoko so ovrednotili zahtevne strokovne naloge s področja gumarske tehnologije, tehnologije polimerov in podobno. Z uvedbo tega merila so strokovnjakom in specialistom v proizvodni in vzdrževalni dejavnosti zagotovili relativno visoke osebne dohodke, ne da bi jih bilo treba razporejati na vodstvene delovne naloge, kot so jih pred tem. Ustreznejše vrednotenje proizvodnega dela so upoštevali tudi v razvidih del in nalog, sprejetih pred dvema letoma in ki pomenijo za delavce v proizvodnji 18-odstotno, za delavce v skupnih službah pa za pol manjše povečanje analitskih ocen.

V nadaljevanju razprave pa je povedala, kako smo v Tekstilindusu pristopili letošnje leto k stimulativnejšemu vrednotenju oziroma nagrajevanju proizvodnega dela. Znano je, da smo še zlasti v tekstilni industriji imeli najmanj investicijskih vlaganj v modernizacijo in avtomatizacijo strojne-

ga parka, zato so nas razmere silile, da bi na obstoječem strojnem postrojenju in tehnoloških postopkih dosegli kar najboljše rezultate. Da bi to dosegli, pa smo stalno razmišljali, kako zainteresirati pri tem delavce v neposredni proizvodnji in da bi bili le-ti pri doseganju teh ciljev ustrezno nagrajevani oz. stimulirani. K temu je še zlasti prispevala 3. konferenca Zveze sindikatov Slovenije, ki je dala poseben poudarek stimulativnejšemu nagrajevanju oz. vrednotenju proizvodnega dela. Pri razvijanju nagrajevanja smo na obstoječi sistem uvedli še dodatne elemente stimulativnejšega nagrajevanja oz. vrednotenja proizvodnega dela:

– nagrajevanje delavcev v proizvodnji za povečan obseg dela. Smoter tega nagrajevanja je v tem, da se delavcu s povečano obremenitvijo dela ali z dodatnim frontom posluževanja strojev poveča sorazmerno za določen % obračunska vrednost in s tem večja udeležba na osebem dohodku. Tako je odpravljen problem zastojev, ki so nastajali z odsotnostjo delavcev, saj bi v nasprotnem primeru prihajalo do izpada v proizvodnji.

– Zaradi stalnega problema nočnega dela smo povečali nočni dodatek za 10% in to samo proizvodnim delavcem in znaša le-ta 60% obračunske vrednosti za vsako opravljeno uro nočnega dela, dočim se ostalim delavcem nočni dodatek ni spremenil in je ostal v višini 50%.

– Nagrajevanje v obliki dodatka za izmensko delo, ki predvsem zajema le proizvodne delavce in sicer za dvoizmensko delo 5%, za troizmensko delo pa 10% obračunske vrednosti dela oz. naloge za vse učinkovito opravljene ure. S tem je bil odpravljen problem razporejanja delavcev na dvo ali troizmensko delo. Sedaj pa se pojavlja ravno obratno, da delavci odklanjajo manj izmensko obratovanje.

– Višino dodatka za nadurno delo v proizvodnji, ki je bilo do nedavnega fiksno, se je spremenilo tako, da se ta dodatek povišuje oz. znižuje z ozirom na delovni učinek in kvaliteto dela.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kongresne misli

Za ceno, da ohranimo in utrdimo samoupravljanje, je delavec pripravljen na odrekanje, pod pogojem, da to napravimo vsi, na vseh ravneh in v vseh okoljih, da breme bitke za stabilizacijo nosimo enako vsi, ne glede na poklic ali družbeni položaj.

Stabilizacija ni le zategovanje pasu. Je boj za trdno socialno varnost dela in delavca. Pomeni obveznost in odgovornost delavcev v temeljnih organizacijah, da s svojimi odločitvami omogočijo upravljanje z družbenimi proizvodnimi sredstvi vsem tistim, ki še niso mogli, pa želijo uveljaviti svojo ustavno pravico do dela na družbenih proizvodnih sredstvih, v skladu s samoupravno oziroma družbeno dogovorjenimi pogoji in v skladu z načelom, da v našem sistemu nima nihče monopola nad enkrat doseženim delovnim mestom, če je drugi pripravljen delati več in bolje.

Treba se je spoprijeti z močno ukoreninjenimi težnjami živeti od tujega dela, prek socializacije odgovornosti in podobno. Boriti se moramo za to, da bo načelo delitve po delu veljalo za vse subjekte v naši družbi.

V naši družbi bo toliko svobode in enakopravnosti, kolikor bo odgovornosti.

(iz poročila Marjana Orožna)



10. KONGRES

ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

— Za nagrajevanje proizvodnih delavcev smo uvedli dodatno stimulacijo in sicer, da se fiksni dodatki za stalnost zaposlitve, za skupno delovno dobo, izmensko delo in nočno delo povišajo oz. znižajo po doseženem delovnem učinku in kvaliteti dela. V tem primeru so dodatki lahko višji ali nižji, višina je pač odvisna od rezultatov dela.

Vse našeto dodatno uvedeno nagrajevanje gre v prid stimuliranju proizvodnega dela oz. višjemu vrednotenju proizvodnih delavcev. Taka usmeritev se je v razmeroma kratkem času pokazala za zelo uspešno, saj smo s tem izpopolnili sistem nagrajevanja proizvodnih delavcev, še posebej se to pozna v višini osebne dohodka posameznega delavca. Za primer naj navedemo, da prihaja do razlike med delavcem, ki uspešno izpolnjuje delovne naloge in tistim, ki jih slabo opravlja na istem delu tudi od 4.000 do 5.000 dinarjev mesečno ali celo več. Takšno nagrajevanje izpolnjuje osnovna načela, da za boljši delovni učinek in kvaliteto dela ter za večjo prizadevnost prejme delavec tudi višji osebni dohodek.

S tem načinom nagrajevanja smo tudi dosegli, da prihaja do razlik med osebnim dohodkom administrativnega in proizvodnega delavca, saj je

bilo včasih v praksi, da je administrativni delavec prejemal višji osebni dohodek kot pa proizvodni delavec (predica, flajerka, tkalka, itd.). Za primer navajamo, da je včasih dobival administrativni delavec do 1.000 dinarjev višji osebni dohodek, po novem dodatnem nagrajevanju pa je ravno obratno — da proizvodni delavec dobiva do 4.000 dinarjev višji osebni dohodek (odvisno od izmenskega dela).

Delegati desetega kongresa Zveze sindikatov Slovenije so v sredo, 13. oktobra, končali svoje delo s sprejetjem kongresnih dokumentov in poročil vseh petih kongresnih problemskih komisij. Poleg tega so delegati desetega kongresa izvolili tudi nov republiški svet Zveze sindikatov, delegate za svet Zveze sindikatov Jugoslavije in delegate 9. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije. Splošno sprejeta ocena dela delegatov desetega kongresa, ki jo je podal dosedanji in novi predsednik ZSS Marjan Orožen, je: »Zavedamo se pomena in teže nalog, ki jih prevzemamo, zavedamo se tudi resnosti razmer, v katerih jih prevzemamo. Sprejeli smo mnoge pomembne usmeritve za delo naše organizacije. Lahko rečemo, da izražajo aktualni trenutek naše družbe, interes združenega dela in delavca. Za njih se je in se bo vredno boriti v vsakem okolju, v vsaki organizaciji.«

O čem smo razmišljali tekstilci pred kongresom

Razprave o kongresnih dokumentih, ter opredelitve do temeljnih dokumentov 10. kongresa Zveze sindikatov Slovenije so dobile zaokroženo vsebino. Mnogo je bilo rečenega. Tako, da se nam v sindikatih ob vsem zazdi, kot da nam bo za vse akcije zmanjkovalo sape.

Tudi tekstilci bomo na kongresu spregovorili o zahtevah po pravočasnem pripravljanju ukrepov v tekoči gospodarski politiki, ter ustavitve vihranja zakonskih sprememb, kajti zdi se, da so ukrepi zvečne kratkoročni in pomenijo bolj gašenje, kot pa preprečevanje požara. Eden takšnih je primer nedavnega deviznega zakona. Včasih se preprosto vprašamo ali se je sindikat zmožen opredeljevati do take politike, če hkrati pomisli na posledice in ali jutri zaradi vseh teh sprememb naš delavski razred ne bo še bolj ogrožen?

Čas je že pokazal, kako zgrešena so bila nekatera gledanja konkretno na našo tekstilno panogo, ko je v nas družba videla predvsem industrijo zaostalosti in neperspektivnosti. Zato pričakujemo, da bo sindikalni kongres tudi priložnost za neke vrste rehabilitacijo miselnosti o naši panogi. Na kongresu ne želimo slišati besede **prioriteta in neprioriteta**, ki jih v naši družbi vse preveč naglašamo. Zato naj kongres zadosti pričakovanjem naših delavcev, ki so bili največkrat kot tekstilna panoga v zapostavljenem položaju, v primerjavi z ostalimi gospodarskimi vejami, ki pa se žal čisto napajajo »v družbenih vodah«.

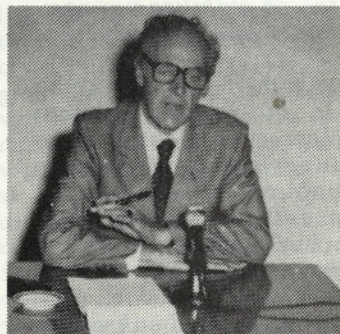
V vseh obdobjih, še zlasti v teh težjih, pa smo kar lepo in tudi disciplinirano doprinašali k stabilizaciji in pravilnemu gospodarjenju.

Pavla Peranovič



Le s povečanimi naporimi do ciljev

Na prosto soboto, 18. septembra, je direktor delovne organizacije Slavko Zalokar sklical sestanek strokovnega kadra. Na sestanku so bila obravnavana aktualna vprašanja gospodarjenja v podjetju, izvrševanje srednjeročnega plana in akcijskih programov ter priprava rebalansa srednjeročnega plana.



Uvodoma je tovariš Zalokar opozoril, da se nahajamo v času priprav za gospodarski načrt prihodnjega leta. Povedal je, da v gospodarstvu na splošno ne dosegamo tistih rezultatov, katere smo si zastavili, kar se bo poznalo predvsem v prihodnjem letu. Tako smo lahko prepričani, da bo prihodnje leto mnogo težje v vseh pogledih. Vedno težje postaja namreč plasiranje proizvodov tako na domačem, kot tujem tržišču, ob vsem pa nas spremljajo še problemi pri nabavi surovin in repromateriala. Tržišče postaja vse bolj zaprt in prazno, tudi odnosi so vse slabši — bodisi glede cen, količin, rokov in kvalitete. Vse to pa še kako vpliva na nemoteno obratovanje.

Naša usmeritev oziroma proizvodni načrt je znan: ohraniti moramo sedanji nivo proizvodnje, povečati napore v izvoz, na domačem tržišču pa proizvodnjo za konfekcijo in JLA.

Kljub temu, da smo trenutno še pod vtisi sorazmerno ugodno doseženih rezultatov v I. polovici letošnjega leta, moramo z vso resnostjo računati, da bo druga polovica leta mnogo težja v vseh pogledih. Prvenstvena skrb strokovnih služb je, da poskrbijo za nabavo ustreznih količin surovin in repromateriala. Tu se bomo morali še bolj preusmeriti na klirinško področje in

domače tržišče, kar je težka in odgovorna naloga.

Kar zadeva naše razvojne ambicije, je vsekakor najpomembnejša investicija — nova kotlovnica v obratu I. Pogodba o dobavi in montaži je podpisana, predvidoma bo nov kotel montiran meseca marca 1984, investicija pa nas bo veljala 210 milijonov dinarjev.

Povezano s tem bomo morali voditi napore za postavitev čistilne naprave. Postopno bo potrebno pristopiti tudi k izgradnji novih proizvodnih prostorov plemenitilnice, istočasno pa dopolnjevanje strojni park v predilnici in tkalnicah. V tkalnici bo že spomladi prihodnje leto dobavljenih 60 novih ruskih brezčolničnih avtomatskih stavev, ki bodo zamenjale Kovo tkalske stroje, obratovati pa naj bi začele predvidoma po končanem kolektivnem dopustu. V plemenitilnici se nadalje v srednjeročnem planu predvideva nabava strojne opreme, ki bo zagotovila napredek tehnologije (nova belilnica, nakup mercezirnega stroja).

Zaskrbnjujoč je podatek, da beležimo zadnji čas opazen padec kvalitete, posledica tega pa je dokaj visoka stopnja reklamacij, ki nam zmanjšuje dohodek in tudi ugled. Da bomo to popravili, moramo napeti vse sile da z odgovornejšim delom, večjo delovno in tehnološko disciplino izboljšamo naše rezultate. Posebej je poudaril tudi področje štednje od surovin, repromateriala, porabe energije in zmanjšanja vseh vrst stroškov.

Nedvomno je, da so in bodo naši rezultati vedno odvisni od nas vseh, to je od našega dela; strokovni kader pa se mora še posebej zavedati velike odgovornosti, da se bomo lahko aktivneje in boljše spoprijeli s težavami, ki nas čakajo.

NNNP 82

1. in 2. oktobra je v Kranju potekala zaključna akcija NNNP 82, s katero se je ponovno preverilo samozашčitno in obrambno usposobljenost delovnih ljudi in občanov naše ožje in širše skupnosti.

V petek zvečer so sirene naznanile letalski napad na mesto Kranj. Nemudoma se je izvedla zatemnitev celotnega napadenega območja. Razsvetljena je ostala le prometna signalizacija in pa tisti prostori v delovnih organizacijah, kjer se je odvijalo normalno obratovanje.

Petkova vaja zatemnitve je sicer dobro uspela, dobili smo koristne izkušnje, naleteli pa tudi na določene probleme, katere bo treba v prihodnje proučiti in poiskati ustrezne rešitve. Zatemnitev smo izvedli v naši delovni organizaciji povsod tam, kjer je bilo le mogoče. Največji problem zatemnitve predstavlja steklena strešna konstrukcija (šedi), kjer zaenkrat še nimamo primerne načina, kako bi najbolj hitro in enostavno zatemnili streho, zato smo ob zaključku akcije in njeni oceni predlagali, da ta problem proučijo ustrezne strokovne službe.

Vrhunec letošnje akcije NNNP 82 pa je bil v soboto, malo pred 13. uro, ko je bil izveden zračni napad na industrijsko cono mesta Kranj. Ob znaku za zračni napad smo se vsi zaposleni v dopoldanski izmeni umaknili v zaklonišča, oziroma zaklonilnike. Ob zračnem napadu so bombe zadele kotlarno, na bližnji stavbi je izbruhnil požar, v napadu pa sta bila zasuta tudi dva delavca.

V akcijo, ki jo je vodil štab CZ in odbor za LO in DS, je najprej stopila ekipa RBK. Po njihovem poročilu, da v napadu niso bila uporabljena radiobiološka in kemična sredstva, se je k ruševinam nemudoma podala gasilska enota in tehnično reševalna ekipa ter ekipa prve medicinske pomoči.

V vaji so vse ekipe uspešno opravile svoje naloge. Vajo si je ogledalo tudi veliko število zaposlenih.

Minula vaja je bilo ponovno preverjanje naše obrambne sposobnosti, saj je skrb za varnost naša stalna naloga. Ponovno smo pregledali, koliko smo pripravljeni in še zlasti — katere so pomanjkljivosti, ki jih bomo morali v prihodnje opraviti.



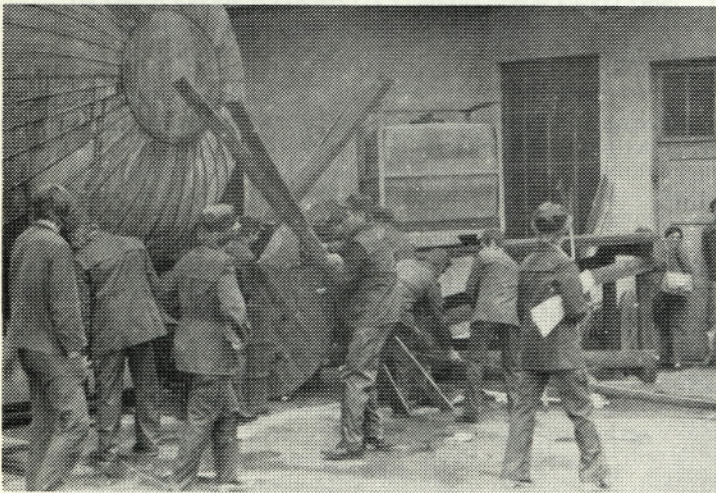
V akciji so vse reševalne ekipe dokazale, da so dobro usposobljene



Direktor tov. Slavko Zalokar in predstavnik občinskega štaba CZ ob ogledu vaje



Takole smo pohiteli v zaklonilnike



Tehnično reševalna ekipa odstranjuje ruševine

Nova streha na kotlarni

V sklopu rekonstrukcije toplarne v obratu I je bila predvidena tudi zamenjava strehe na kotlarni. Ker pa se je pričetek rekonstrukcije energetskih naprav zaradi znanih ovir odmaknil v leto 1983, smo k zamenjavi strehe pristopili že v tem letu. Streha je bila namreč popolnoma dotrajana in obstajala je nevarnost, da se ob neugodnih vremenskih razmerah (sneg, veter) sama poruši in ogrozi življenja delavcev in obratovanje samih naprav.

Projekt za streho nam je izdelalo projektantsko podjetje IBE Ljubljana v sklopu projektiranja rekonstrukcije toplarne. Izmed zbranih ponudb izvajalcev smo kot najugodnejšega ponudnika izbrali SGP Gradbinec iz Kranja. Dela so se pričela v začetku julija. Najprej so se postavili fasadni odri zunaj objekta in zaščitni oder v samem objektu. Rušenje stare strehe je bilo zaradi dotrajanosti zelo zahtevno delo. Zaradi višine objekta (20 m) je izvajalec del postavil na gradbišču tudi žerjav.

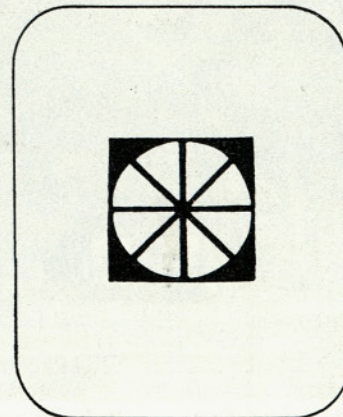
Nova streha je sestavljena iz jeklenih nosilcev dolžine 21 metrov, pokrita pa je z izolacijsko sendvič pločevino. Ce-

lotna konstrukcija je prilagojena zahtevam bodoče rekonstruirane toplarne, v kateri bo zaradi uporabe zemeljskega plina montirano tudi prisilno prezračevanje. Konstrukcija je demontažna, kar pomeni, da je v celoti vijačena in jo bo pri montaži novega kotla možno delno demontirati.

Istočasno z zamenjavo strehe smo izkoristili postavljene fasadne odre in v celoti obnovili fasado.

Dela so praktično v celoti zaključena, manjša zaključna dela pa bodo končana do konca oktobra.

Andrej Krč



Sirena je opozorila na požar

Dne 17. septembra ob 14.30 je sirena v obratu II naznanila, da je nastal požar v skladišču kemikalij. Na srečo vseh je bila to samo sektorska vaja v okviru akcije NNNP 82.

Po znaku sirene, da je nastal požar, je bila aktivirana operativna enota obrata II. Imela je nalogo gašenja skladišča kemikalij, če pa bi požar ogrožal rezervoarje s plinom, pa zaščititi le-teh. Enota je bila v akciji z motorno brizgalno in potrebno količino cevi ter napadalne skupine. Ker pa se je požar nevarno širil, pa so bile pozvane v pomoč še naslednje enote:

— Gasilsko reševalna služba Kranj je prispela z zglobnim hidravličnim platojem, s katerim je imela nalogo, da najprej rešuje zaposlene iz visoke stavbe, nato pa gasi streho nad termosol napravo »Artoš«. Z vodo so jo preskrbovali iz univerzalnega vozila TAM 125, le-to pa je preskrbovala z vodo operativna enota civilne zaščite iz obrata I.

Požar je že začel močno ogrožati rezervoarje s plinom. Pozvana je bila enota OTE IGD Sava z nalogo, da zaščititi z vodno zaveso rezervoarje in jih tudi ohlajuje. Na prizorišče je prispela z orodnim vozilom in kombiniranim vozilom Mercedes ULF 4000, na katerem imajo vgrajen top za gašenje.

Vse bolj pa je bila ogrožena tudi stavba plemenitilnice — barvarne. Zato je bila poklica-

na v pomoč tudi operativna enota IGD Planika z nalogo, da zaščititi ta objekt in prepreči razširitev požara. V akciji je bila z motorno brizgalno in dvema napadalnima skupinama.

Naslednja je prispela na prizorišče še operativna enota IGD IBI Kranj, kateri pa ni bilo treba več v akcijo.

Po končani vaji je bil zbor vseh sodelujočih, katere je pozdravil generalni direktor tovariš Slavko Zalokar. Pohvalil je vse enote, da so v zelo kratkem času prispele na vajo. Vajo je ocenil zelo pozitivno, še posebej pa, da je bila hitro in dobro izvedena. Vsi udeleženci so vzeli nalogo resno, kot bi bil resnični požar.

V imenu Občinske gasilske zveze je udeležence pozdravil in pohvalil predsednik tovariš Vili Tomat.

Vajo si je ogledalo veliko predstavnikov DO Tekstilindus in Konfekcije Triglav, DPS in Občinske gasilske zveze.

Na koncu pa v informacijo še nekaj tehničnih podatkov za vozila, ki so sodelovala na vaji:

Zglobni hidravlični plato, montiran na vozilu TAM 6500 ima košaro, ki je prirejena tako, da je z njo mogoče reševanje ljudi iz ogroženih objektov in pa gašenje z višine do 21 m, nosilnost košare je 360 kg (oz. štiri osebe), pred sevajočo vročino pa je možno

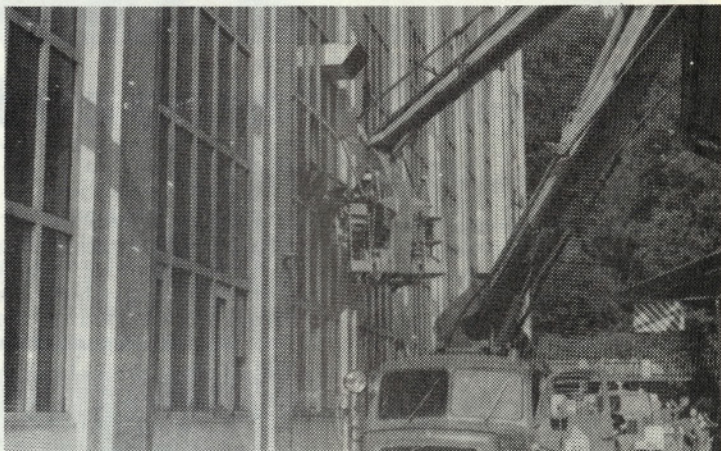
košaro zaščititi z razpršeno vodo. Manevrski prostor »roke« je ca. 10 m od vozila.

Univerzalno vozilo TAM 125 z vgrajeno kombinirano črpalko, ki pa lahko deluje z normalnim tlakom 10 bar ali visokim tlakom 40 bar. Ročnik ima prirejen tako, da lahko gasimo s curkom ali meglo. S tem vozilom lahko gasimo z vodo — ima rezervoar kapacitete 1000 l, s peno — rezervoar s penilom 300 l in gasilnega prahu 1000 kg.

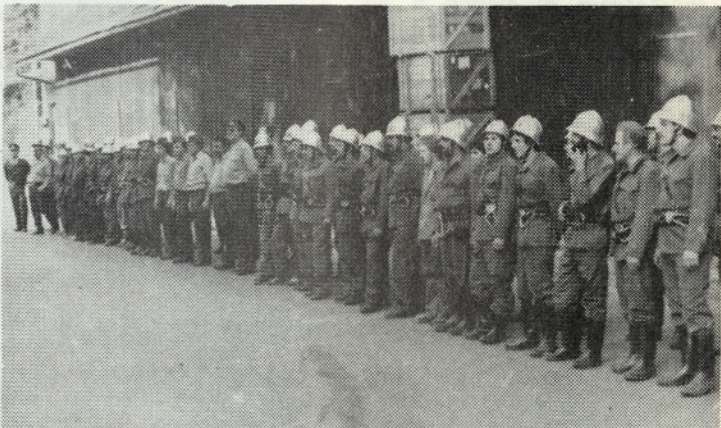
Kombinirano vozilo Mer-

cedes ULF 4000. Na vozilu je vgrajen top za gašenje z vodo ali peno. Domet vode je do 60 m pri pretoku 1200 l/min, pene do 35 m vse pri 10 barih. S tem vozilom lahko gasimo tudi z visokim tlakom — ročnik do 60 bar pri pretoku 400 l/min in dometom 15 do 20 m. Gasimo pa tudi lahko s prahom na razdalji do 15 m do 25 sek. na dva ročnika. Ima pa stalno v pripravljenosti vode 3500 litrov, penila 360 litrov in gasilnega prahu 250 kg.

H. Zavašnik



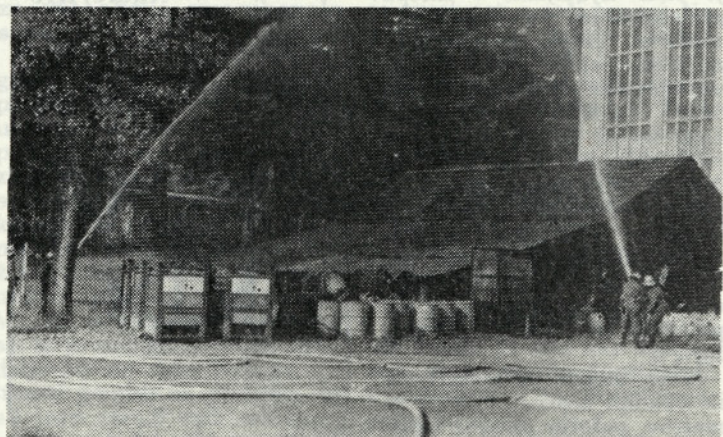
Reševanje zaposlenih iz ogrožene stavbe z zglobnim hidravličnim platojem



Vse sodelujoče ekipe na vaji



Zaščita rezervoarjev plina z gasilskim topom



Gašenje objekta, na katerem je bil požar

Vse za požarno varnost

To je geslo tradicionalnega tedna požarne varnosti. Zaradi vključevanja v letošnjo akcijo NNNP-82 je podaljšan za cel oktober, mesec varstva pred požari.

Požarno varnost si lahko predstavljamo kot verigo. Najpomembnejša člena iz te verige sta vzgoja in preventiva. Tema dvema področjema moramo posvetiti največjo pozornost, sicer ne moremo računati na uspešno varstvo pred požari. Z osveščanjem ljudi in vzgojo lahko pričakujemo manjše število požarov in manjše požarne škode v okolju, v katerem živimo in delamo. Vzgajati moramo začeti že v vrtcih, naprej v šolah po krožkih, po delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih. Tako bomo boljše zaščitili

družbeno in privatno premoženje.

Programi aktivnosti s področja požarne varnosti narekujejo daljše obdobje za reševanje in realizacijo, zato naj bi bile te naloge stalne in moramo jih dosledno izvajati. V tem mesecu pa naj se izvedejo naloge, kot so razna predavanja, preventivni pregledi po delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih, predvajanja poučnih filmov, objavljanja člankov v sredstvih javnega obveščanja...

Z dosedanjimi ukrepi se ni zmanjšalo število požarov, pri katerih je udeležena človeška malomarnost, neznanje in pa nepazljivost pri otrocih, ki se zelo radi igrajo z ognjem. Potrebno je od besed preiti k dejanjem. Le tako bomo lahko kos nalogam, katere stojijo pred nami. **H. Zavašnik**

Prioritetni red za stanovanja in posojila

S področja reševanja stanovanjskih vprašanj delavcev informativno objavljamo prioritetne liste, na podlagi katerih bodo delavcem dodeljena stanovanja in stanovanjska posojila. K prioritetnim listam dodajamo naslednja pojasnila:

Posojila za individualno gradnjo so razdeljena in jih delavci že koristijo. Na predlog za dodelitev posojil je prispela ena pritožba, ki je bila zavrnjena kot neutemeljena. Pripombe na predlog dodelitve posojil so bile, da sredstva za posojila preveč drobimo in naj posojilo dobijo delavci za novogradnjo, ne pa za vsako malenkostno adaptacijo, popravilo ali dograditev. Po drugi strani pa je bilo splošno mnenje, da naj dolgoletne delavce, ki še niso dobili posojila ali so dobili manjše zneske, tudi upoštevamo. V zadnjih dveh razpisih (letošnje in lansko leto), smo dejansko reševali tudi nekoliko manj problematične primere in pri tem upoštevati dolgoletno delovno dobo prosilcev v Tekstilindusu. V tem obdobju smo take primere tudi v veliki meri pokrili in se za naprej predvideva ostrejši kriterij za dodeljevanje posojil.

Dosti pripomb je bilo letos, kako dolgo traja, da delavci dobijo posojilo in kako počasi to rešujemo. Povedati je treba, da po določitih pravilnikov in sporazumov prej to ni mogoče. Podatke o sredstvih za pripravo plana stanovanjske gradnje za tekoče leto dobimo konec februarja ali marca, plan morajo nato potrditi samoupravni organi vseh TOZD in DSSS, nakar šele lahko objavimo razpise. Od enomesečnega razpisa do ocenitve stanovanjskih razmer in dokončne potrditve pa je postopek spet dolgotrajen.

Prioritetni vrstni red prosilcev za najemna stanovanja so potrdili že vsi delavski sveti TOZD, razen TOZD Tkalcica, ki bo imel sejo predvidoma konec oktobra.

Na predlog za dodelitev najemnih stanovanj je prispelo 6 pritožb, odbor za stanovanjske

zadeve je predlagal delavskim svetom TOZD in DSSS, da se ena pritožba upošteva, ostale pa zavrnejo.

Stanovanja po tej prioritetni listi bodo prosilcem oddana novembra in decembra letos ter spomladi 1983. Vseh skupaj bo 12 stanovanj, predvideva pa se še nekaj dodatno odobrenih rezervacij.

Na predlog prioritetne liste za dodelitev posojil za nakup stanovanj v etažni lastnini ni bilo posebnih pripomb, le toliko, da so zneski precej visoki, in da moramo dosledno upoštevati določilo pravilnika o urejanju stanovanjskih zadev, po katerem se višina kredita odobri glede na število družinskih članov in površino kupljenega stanovanja.

Težave iammo pri dodeljevanju kreditov za nakup starejših stanovanj, ker se pokaže, da prosilci dostikrat nimajo ustreznih kupnih pogodb, čeprav jih sodišče overi. Ko je posojilo dodeljeno, bi ga morali posojilojemalci zavarovati z vknjižbo zastavne pravice, vendar tega običajno ne store. Delovna organizacija bi morala imeti kredit zavarovan, saj isti pogoji veljajo tudi pri kreditih za individualno gradnjo. V bodoče bomo morali najti za take primere ustrezne rešitve, sicer bomo prisiljeni predlagati, da se te vrste posojil ne odobrava več.

V delovni organizaciji pripravljamo na podlagi novega, lanskega sprejetega zakona in dosedanjih izkušenj predlog sprememb pravilnika o urejanju stanovanjskih zadev; na nivoju občine pa je pri Samoupravni stanovanjski skupnosti tudi imenovana posebna komisija, ki bo obravnavala stanovanjsko problematiko in pripravila predloge in rešitve za usklajevanje samoupravnih aktov delovnih organizacij.

19.	Vujovič Milena	Sejmišče 5	pr.	3	205
20.	Božič Velinka	Struževo 22	pr.	3	200
21.	Mančovska Nevena	Sp. Besnica 63	tk. I	3	200
22.	Todorovič Nedeljko	Zg. Bitnje 249	pl. I	3	200
23.	Hegič Remiza	Koroška c. 53	tk. II	5	195
24.	Hadžovič Kadrija	Golnik 25	pl. I	3	190
25.	Kotnik Milka	Pšata 23	pr.	3	185
26.	Bubanja Rajko	Britof 99	tk. I	4	185
27.	Došenovič Đuro	Delavska 19	pl. II	4	185
28.	Milinčič Stanimir	Letence 16	VESI	4	180
29.	Iličič Marijan	Beleharjeva 26	pl. I	4	180
30.	Rodič Manda	Delavska 19	tk. II	3	175
31.	Šalinger Janko	Savska c. 60	pl. I	4	170
32.	Sankovič Mičo	Kokrški breg 1 a	tk. I	3	170
33.	Boškan Gospova	Struževo 22	pr.	3	170
34.	Davidovič Dušan	Velesovska 5	tk. II	3+1	165
35.	Milojčič Nedeljko	31. divizije 56	pl. II	3	165
36.	Angelovska Liljana	Delavska 19	pr.	4	165
37.	Pavlovič Terezija	Šorlijeva 23	PO	3	166
38.	Krmenjac Sava	Tomšičeva 42	tk. II	4	160
39.	Ristič Krstivoje	Rupa 26	VESI II	4	160
40.	Miljkovič Stanimir	Likozarjeva 3	pl. I	4	160
41.	Đurkovič Alija	Stara c. 27	tk. I	4	160
42.	Blagojevič Gospa	Voklo 4	pr.	3+1	155
43.	Marič Kosa	Pševska c. 1	pr.	3	155
44.	Stojčič Milica	Pipanova 41	pr.	4	151
45.	Mežnaršič Helena	Zg. Bitnje 191	pr.	3	150
46.	Grujič Petar	Delavska 19	tk. I	3	145
47.	Ninič Rajko	Golnik 7	pl. II	3	145
48.	Berič Božica	Zlato polje 3 k	tk. I	3	145
49.	Glavendekič Ranka	Struževo 87	tk. II	3	145
50.	Kržovska Blaška	Sp. Besnica 11	tk. I	3	145
51.	Mjerimačka Nevenka	Delavska 19	pr.	4	145
52.	Feratovič Feriz	Tomšičeva 21	pl. I	4	141
53.	Iličič Ivo	Golnik 6	pl. I	3	141
54.	Nikolova Tima	Delavska 19	tk. II	4	141
55.	Ristič Slobodan	Delavska 19	pl. I	3	140
56.	Cvijič Mira	Maršala Tita 9	pl. I	3	140
57.	Aleksič Duja	Cankarjeva 14	pr.	4	135
58.	Đukanovič Nada	Lahovče 31	pr.	3	135
59.	Čavič Nenad	Delavska 19	tk. I	3	135
60.	Lužija Bora	Delavska 19	tk. I	3	135
61.	Radončič Stojanka	Malo Naklo 4 a	pr.	3	135
62.	Feratovič Izeta	Okroglo 17	pr.	5	135
63.	Tofaj Zlata	Delavska 19	PO	3	132
64.	Marinkovič Branislava	Polica 1 a	tk. I	3	130
65.	Bogunovič Slavko	Velesovska 5	pl. I	3	130
66.	Krste Mitre	Golnik 25	pl. I	3	135
67.	Iličič Ruža	Golnik 7	pr.	4	130
68.	Zorko Franc	Reševa 6	pl. I	2+1	130
69.	Berič Dušanka	Visoko 38	tk. I	3	125
70.	Lečić Jovanka	Struževo 2 e	tk. II	3	125
71.	Milošević Milojka	J. Puharja 2	pr.	4	125
72.	Ljušič Dobrila	Delavska 19	pr.	3	125
73.	Miškova Vaska	Delavska 19	tk. I	3	125
74.	Sedlarjevič Dobrila	Naklo 42	pl. I	3	125
75.	Nikolič Slobodanka	Jenkova 2	pr.	4	125
76.	Bektešević Ismeta	Okroglo 17	pr.	3	125
77.	Ašanin Slobodanka	Delavska 19	pr.	3	120
78.	Husenjovič Nazlija	Kokrški breg 3	tk. I	4	120
79.	Lukan Lidija	Jezerška c. 126	tk. II	3	121
80.	Jandrič Dragojla	Savska c. 21 a	pl. II	4	115
81.	Hafnar Marija	Zg. Bitnje 127	str. sl	3	110
82.	Markovič Mira	Bobovek 13	tk. I	3+1	110
83.	Savič Savka	Delavska 19	pr.	4	110
84.	Rupnik Anka	Planina 10	str. sl	3	105
85.	Burzič Mirzeta	Delavska 19	pl. II	3	105
86.	Novovič Koviljka	Hafnarjeva 4 b	tk. I	2+1	105
87.	Ivančič Ružica	Zg. Brnik 107	tk. II	3	105
88.	Majkič Antonija	Savska c. 1	pr.	3	100
89.	Stanojevič Milorad	Pipanova 41	pl. I	2+1	100
90.	Damjanovič Bahrija	Golniška 20	tk. II	3	100
91.	Skubič Nada	Gradnikova 9	str. sl	4	96
92.	Juhant Jana	Gorenjesavska 13	str. sl	3	90
93.	Kondič Stoja	Hrastje 22	pr.	3	85
94.	Perčič Draga	Delavska 19	PO	4	70

1-sobna stanovanja

1.	Grujičič Bosa	Delavska 19	tk. I	2	200
2.	Vidovič Bogdana	Zlato polje 3 f	pr.	2	195
3.	Mijatovič Božena	Straža 13	pl. I	2	193
4.	Radinovič Miloš	Zlatnarjeva 8	pl. I	2	185
5.	Stojanov Filip	Kokrški breg 3 a	pl. II	2	185
6.	Subotič Branka	Žabnica 46	tk. I	2	179
7.	Kostadinovski Branko	Trboje 3	pl. I	2	165
8.	Moravek Ljiljana	Savska c. 38	pr.	2	160
9.	Rudovič Milica	Sejmišče 1	pl. I	2	150
10.	Palikuča Danica	Kokrški breg 1	tk. II	2	150
11.	Košir Irena	C. 1. maja 29	str. sl	2	130

(Nadaljevanje na 6. strani)

PRIORITETNI RED PROSILCEV ZA DODELITEV NAJEMNIH STANOVANJ V LETU 1982

Zap. št.	Priimek in ime	Naslov	DE	Štev. druž.	Štev. točk
Dvosobna stanovanja					
1.	Vujanovič Ruža	Prapr. polica 11	pr.	5	281
2.	Lužija Vid	Straziška 10	VESI II	3	271
3.	Iličič Soja	Struževo 2 b	pr.	5	260
4.	Šavs Lidija	Čadovlje 5	PO	4	245
5.	Radosavljevič Vitomir	Koroška c. 25	VESI	4	245
6.	Redžematovič Sofija	Savska c. 56	tk. II	4	235
7.	Dimitrov Milena	Šmidova 2	pr.	4	230
8.	Bajič Jela	Zasavska c. 10	t. II	4	230
9.	Bubanja Slavica	Lahovče 31	tk. I	3	230
10.	Stanojevič Radovan	Mandeljčeva 8	tk. I	3	225
11.	Stanič Mile	Golnik 18	tk. II	4	221
12.	Jagodič Drago	Breg 11	pl. I	3	220
13.	Radinovič Milan	Zlatnarjeva 8	tk. I	4	220
14.	Gajič Krstan	Lahovče 31	pl. I	4	215
15.	Kabaš Zenun	Novi svet 15	pl. II	4	210
16.	Grbič Hasan	Savska c. 58	pl. I	5	206
17.	Đakovič Stojanka	Prebačevo 15	pr.	3	205
18.	Vujanovič Bora	Lahovče 31	tk. II	2+1	205

(Nadaljevanje s 5. strani)

12.	Karapetrovič Marija	Moše Pijadeja 14	pr.	2	130
13.	Ždralovič Nevenka	Golnik 6	pr.	2	125
14.	Kovačević Cvetka	Tončka	tk. II	2	115
		Dežmana 2			
15.	Kaloperovič Mile	Milje 9	pr.	2	115
16.	Ninič Cveta	Delavska 19	tk. II	2	110
17.	Špilak Katarina	Delavska 19	tk. II	2	105
18.	Ožek Vesna	Moše Pijadeja 9	str. sl.	2	101
19.	Knežević Ljubica	Delavska 19	tk.	2	100
20.	Perič Marija	St. Žagarja 25	str. sl.	2	100
21.	Pucelj Boris	Ljubljanska 1 a	VES II	2	93
22.	Plotan Djuro	Kokrški breg 1	tk.	2	90
23.	Djurič Milorad	Naklo 6	pr.	2	75
24.	Markovič Mira	Predoslje 61	pl. II	2	40

Garsonjere

1.	Bujak Milovan	Delavska 19	PO	1	175
2.	Čerev Helena	Delavska 19	pr.	1	175
3.	Novčič Jelisaveta	Delavska 19	PO	1	166
4.	Stojakovič Zora	Delavska 19	tk. II	1	165
5.	Kenjar Rufida	Titov trg 14	tk. I	1	125
6.	Vujnovič Branislava	Šempeterska 27	tk. I	1	100
7.	Gorenc Milan	Delavska 19	VES II	1	95
8.	Blagne Urška	Škofjeloška 38 a	str. sl.	1	60

Prioritetni red prosilcev za najemna stanovanja temelji na ocenitvi stanovanjskih razmer po določilih pravilnika o urejanju stanovanjskih zadev. Pregled in ocenitev stan. razmer je izvedla posebna komisija, ki jo je imenoval odbor za stanovanjske zadeve.

**PRIORITETNI RED PROSILCEV
ZA DODELITEV POSOJIL ZA INDIVIDUALNO GRADNJO IN
ADAPTACIJE**

Zap. št.	Priimek in ime	Naslov	Stop. izgr.	DE	Znesek posojila
1.	Arhar Stane	Zg. Bitnje 95	II.	pl. I	80.000
2.	Arnež Olga	Kokrica	III.	IPC	80.000
3.	Arnež Anica	Zg. Bela 39	IV.	tk. II	90.000
4.	Alič Zoran	Zg. Bitnje 57	adapt.	VES I	40.000
5.	Bajželj Anica	Zlatnarjeva 12	II.	pl. I	80.000
6.	Brezar Slavica	Čerklje 131	III.	tk. II	90.000
7.	Brezar Dragan	Planina 1	IV.	VES I	70.000
8.	Bohnc Cilka	Grad 34	IV.	tk. I	80.000
9.	Bravhar Martina	Kuže	IV.	VES I	40.000
10.	Brence Silva	Križe 159	dogr.	str. sl.	30.000
11.	Bajželj Vlado	Benedikova 30	adapt.	VES I	30.000
12.	Bergant Barbara	Mavčiče 28	adapt.	VES I	50.000
13.	Bogataj Jože	Britof 340	dogr.	tk. I	30.000
14.	Bogataj Pavla	Britof 340	dogr.	tk. II	30.000
15.	Bolka Ivan	Grad 44	adapt.	pl. I	20.000
16.	Bolka Francka	Grad 44	adapt.	pl. I	30.000
17.	Cuderman Zdenka	Gor. odreda 18	IV.	pr.	80.000
18.	Dežman Martin	Delavska 14	II.	VES I	90.000
19.	Dagarin Franc	Zg. Bitnje 66	II.	tk. I	80.000
20.	Dagarin Marjan	Zasavska 25	V.	str. sl.	60.000
21.	Drinovec Marjan	Struževo 10	dogr.	VES I	30.000
22.	Drinovec Jožica	Stuževo 10	dogr.	tk. I	30.000
23.	Dagarin Stane	Zg. Bitnje 55	adapt.	tk. II	40.000
24.	Frantar Anton	Gospodsvetska 13	III.	tk. I	60.000
25.	Frantar Slavka	Gospodsvetska 13	III.	tk. I	60.000
26.	Fireder Božidar	Dorfjarje 37	V.	pl. II	60.000
27.	Flander Angelca	Šorlijeva 3	V.	str. sl.	60.000
28.	Gabrič Poldka	Naklo 126	III.	pl. I	60.000
29.	Gaberšek Veronika	Orehovlje 15	IV.	tk. II	80.000
30.	Golob Alojz	Cegelnica 37	adapt.	VES I	40.000
31.	Jurjevč Marjan	Sr. Bitnje 28	III.	VES I	60.000
32.	Jenko Marinka	Planina 10	IV.	str. sl.	70.000
33.	Jekovec Janez	Zg. Bela 52 a	dogr.	tk. II	40.000
34.	Jakša Romana	Orehovlje 15 a	dogr.	str. sl.	40.000
35.	Jenko Stanislava	Vogljje 28	dogr.	tk. II	40.000
36.	Jerman Rok	Mlaka 122	dogr.	tk. II	40.000
37.	Jezeršek Stana	Mavčiče 29	dogr.	pr.	40.000
38.	Jakopič Herman	Zg. Jezersko	adapt.	pl. I	50.000
39.	Jerman Ivan	Zapoge 4	adapt.	VE-S II	50.000
40.	Jerala Angelca	Mavčiče 12	adapt.	PO	40.000
41.	Jakšič Rozalija	Tupaliče 72	dogr.	pl. II	40.000
42.	Jelenc Tončka	Kropa 9	adapt.	str. sl.	40.000
43.	Kuželj Gordana	Pot za Krajem 24	II.	str. sl.	70.000
44.	Kuralt Anton	Dvorje 21	III.	tk. II	80.000
45.	Kropivnik Angelca	Zg. Brnik 68	IV.	str. sl.	80.000
46.	Knific Jože	Prebačevo 52	IV.	pl. II	90.000
47.	Kotnik Ana	Visoko 123	dogr.	tk. II	40.000
48.	Kalan Helena	Voklo 2	adapt.	tk. II	40.000
49.	Krajnik Vinko	Beleharjeva 5	adapt.		40.000
50.	Kržišnik Franc	Hrastje 76	adapt.	tk. I	90.000
51.	Lukanec Janez	Bistrica 12	nad. g.	tk. I	80.000
52.	Lavrič Janez	Golnik 112	III.	grav.	80.000
53.	Lampe Andrej	Sp. Brnik 39	III.	VES I	70.000
54.	Lavtar Vida	Ješetova 27	adapt.	str. sl.	40.000
55.	Mazi Niko	Gorenjesavska 39	III.	grav.	80.000

56.	Mesec Marjan	Rakovica 5	IV.	str. sl.	90.000
57.	Mohorič Danica	Voklo 27	IV.	str. sl.	50.000
58.	Mali Marija	Mlaka 105	dogr.	str. sl.	30.000
59.	Mrak Marija	Benedikova 3	dogr.	pl. II	40.000
60.	Nograšek Danica	Predoslje 2	adapt.	str. sl.	30.000
61.	Nograšek Janez	Predoslje 2	adapt.	pl. I	30.000
62.	Ogris Jožica	Adergas 23	adapt.	pl. I	40.000
63.	Pavič Francka	Šorljeva 16	IV.	tk. II	80.000
64.	Petek Sonja	Pot na Jošta 27	dogr.	pr.	40.000
65.	Pavlin Franci	Britof 288	dogr.	VE-S II	40.000
66.	Pavec Franc	Voklo 16	dogr.	VE-S II	40.000
67.	Pungartnik Julka	Adergas 36	dogr.	pl. II	30.000
68.	Perčič Marija	Prebačevo 20	dogr.	pl. I	20.000
69.	Perčič Stane	Prebačevo 20	dogr. I	tk. II	30.000
70.	Pušavec Marija	Vesovo 69	dogr.	tk. I	30.000
71.	Prek Marjeta	Kokra 51	dogr.	tk. I	40.000
72.	Pernuš Irmina	Hotemaže 69	dogr.	pl. II	30.000
73.	Pernuš Matija	Hotemaže 69	dogr.	tk. II	30.000
74.	Pernuš Vera	Hotemaže 57	dogr.	pl. II	40.000
75.	Petrovič Marija	Trstenik	dogr.	pl. II	50.000
76.	Poljka Marinka	Golniška 125	adapt.		40.000
77.	Radojčić Darinka	Mandeljčeva 11	pr.	III.	60.000
78.	Ramovš Milena	Dvorje 63	tk. II	III.	60.000
79.	Ramovš Ciril	Dvorje 63	tk. II	III.	60.000
80.	Robida Anton	Gorenjesavska 61	VES I	V.	50.000
81.	Rupar Marija	Dvorje 89	pl. I	dogr.	40.000
82.	Rehberger Anica	Zg. Brnik 122	tk. I	dogr.	20.000
83.	Rehberger Anton	Zg. Brnik 122	tk. I	dogr.	30.000
84.	Ribnikar Janez	Zg. Bela 38	pl. II	adapt.	30.000
85.	Ribnikar Ivka	Zg. Bela 38	tk. II	adapt.	30.000
86.	Roblek Pavla	Zg. Brnik 24	tk. I	adapt.	30.000
87.	Sušnik Cirila	Gorenjesavska 32	tk. I	nad. -	90.000
88.	Strle Brane	Zg. Bela 38	tk. II	g. V.	50.000
89.	Strakoš Andjeljko	Breg 87	VES I	dogr.	40.000
90.	Sajovic Boris	Visoko 812	VES II	dogr.	40.000
91.	Sajovic Janez	Britof 5	VES I	dogr.	40.000
92.	Sekne Alojz	Vogljje 47	VES I	dogr.	40.000
93.	Stojiljkovič Marija	Kajuhova 9	pl. I	adapt.	40.000
94.	Sušnik Antonija	Zg. Besnica 10	tk. I	adapt.	30.000
95.	Stojanovič Darinka	J. Puharja 8	tk. II	adapt.	30.000
96.	Šafranič Nada	Dvorje 35	pl. I	adapt.	30.000
97.	Šparovec Jožica	Zadruga 12	pl. II	adapt.	40.000
98.	Štromajer Ivanka	St. Žagarja 40	pl. I	III.	90.000
99.	Šmid Jelka	Posavec 27	IV.	str. sl.	80.000
100.	Štiglic Dušan	Nazorjeva 4	pl. II	V.	70.000
101.	Šunkar Janez	Zalog 88	PO	dogr.	40.000
102.	Šivic Zdenko	Naklo 116 c	VES I	dogr.	30.000
103.	Tišler Boštjan	Mlaka 113	VES II	dogr.	30.000
104.	Urankar Marjan	Praše 4	VES I	IV.	80.000
105.	Urankar Stane	Zevnikova 1 c	VES II	dogr.	40.000
106.	Dolenc Marjan	Zg. Bitnje 45	VES I	V.	60.000
107.	Vrtačnik Pavla	Vogljje 33	tk. I	II.	90.000
108.	Tomažič Anton	Britof 250	VES II	dogr.	40.000
109.	Tepina Tončka	Gasilska 11	str. sl.	adapt.	40.000
110.	Zalašček Franko	M. Pijadeja 4	str. sl.	III.	40.000
111.	Ziherl Silva	Gospodsvetska 19	tk. II	III.	60.000
112.	Ziherl Nikolaj	Gospodsvetska 19	tk. II	III.	60.000
113.	Zupan Edvard	Trboje 45	VES II	dogr.	40.000
114.	Zaletelj Vladimir	Sr. vas 6 a	pl. I	dogr.	40.000
115.	Zakrajšek Angela	Vesovo 83	pr.	dogr.	30.000
116.	Zmrzlikar Marta	Strahinj 13	pr.	adapt.	50.000
117.	Žvelc Daniela	Zapoge 30	pl. I	III.	60.000
118.	Žvelc Marko	Zapoge 30	pl. II	III.	60.000

Zgoraj navedeni prioritetni red prosilcev za posojila za individualno gradnjo in adaptacije so potrdili delavski sveti:
TOZD Predilnica na 5. seji dne 8. 9. 1982
TOZD Tkalnica na 4. seji dne 25. 8. 1982
TOZD Plemenitilnica na 4. seji dne 25. 8. 1982
DS skupne službe na 5. seji dne 25. 8. 1982
TOZD Prehrana in oddih na 6. seji dne 26. 8. 1982

**PRIORITETNI RED PROSILCEV ZA DODELITEV POSOJIL
ZA NAKUP STANOVANJA V ETAŽNI LASTNINI V L. 1982**

Zap. št.	Priimek in ime	Naslov	Štev. druž. čl.	DE	Višina m ² posojila
Nova stanovanja					
1.	Voršič Milan	Mavčiče	1	plem. I	27 208.912
2.	Zupin Anica	Tupaliče 21	1	DSSS	48 361.950
Starejša stanovanja					
3.	Sinkovič Alojzija	c. 1. maja 69	4+1	plem. I	90 200.000
4.	Milič Smilja	Gorenjesav. 58	3	predil.	60 200.000
5.	Kondič Stoja	Hrastje 22	2	predil.	45 300.000
Dokup ene etaže					
6.	Benedik Janez	Štirnova 10	5	VES I	60 250.000

Bohinj nas vabi

V eni prejšnjih številkih smo obširno poročali o adaptacijskih delih v počitniškem domu v Bohinju. 1. avgusta je dom že sprejel prve goste v obnovljeni preobleki. V mesecih avgustu in septembru je dom obiskalo 76 gostov. Pripravljene so 4 apartmaji, ki imajo vsak svojo kuhinjo, jedilni kot ter spalnico. Sanitarije in tuš kabina pa je na voljo v pritličju in v I. nadstropju, skupaj za 2 apartmaja.

Skupni prostor je dovolj velik, da se v njem lahko zbere večja družba ter se nemoteno lahko zabava. Prav tako je urejena okolica doma, potrebno je bilo navoziti veliko materiala, da je pristop z vseh strani nemoten.

Za pomlad 1983 pa nam je ostalo še čiščenje gozda ter sekanje grmičevja.

2. oktobra smo si skupaj s predstavniki samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij ter vodstva delovne organizacije ogledali adaptirani dom. Splošna ocena je bila dobra, saj smo pri preureditvi upoštevali potrebe gostov.

V kleti so nameščena tudi stojala za smuči, pancerce, kakor tudi za sušenje mokrih oblačil. Ogrevanje je urejeno centralno, z možnostjo priklopa posameznih apartmajev, v kolikor dom ni v celoti zaseden.

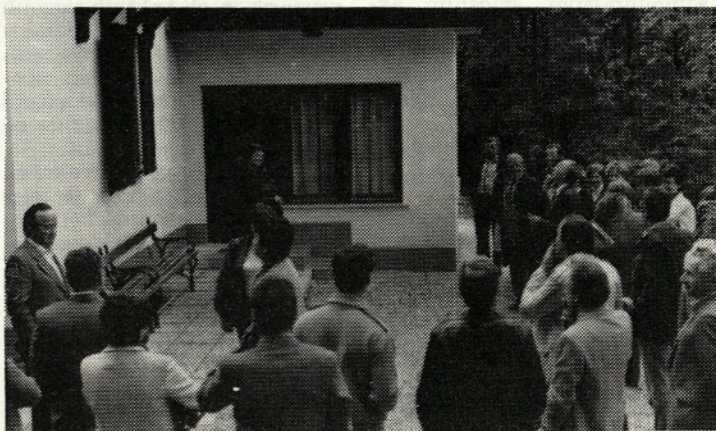
S tem je omogočeno, da bo dom lahko vse leto odprt, saj so pozimi v neposredni bližini velika smučarska središča Vogel in Kobla. Prav tako je v Bohinju možnost teka na smučeh. V letni sezoni pa bo tudi v bodoče na jezeru čoln, in sicer v čolnarni hotela Zlatorog.

Seveda pa bo dom v bodoče potrebno redno vzdrževati, TOZD Prehrana in oddih bo morala obračunavati amortizacijo, pokrivati bo potrebno stroške električne energije, kurjave, plina, vode ter ostalih komunalnih prispevkov. Trenutna cena za uporabo apartmaja znaša za člane delovne organizacije 120 din na dan na osebo, za ostale goste pa 200 dinarjev dnevno. S tem prispevkom niso pokriti vsi stroški, zato bo potrebno za ta namen dobiti dodatna sredstva. Zadeva je bila že tudi obravnavana na predsedstvu sindikalne organizacije, vendar do dogovora z ostalimi TOZD še ni prišlo.

Mislimo, da se bo našlo razumevanje tudi za to, saj nam prazen dom nič ne koristi; letovanje v domu pa je zdaj lahko res prijetno, zato vabimo vse člane delovne organizacije, naj koristijo možnost letovanja v obnovljenem domu. Za ilustracijo pa si oglejte nekaj posnetkov iz Bohinja.



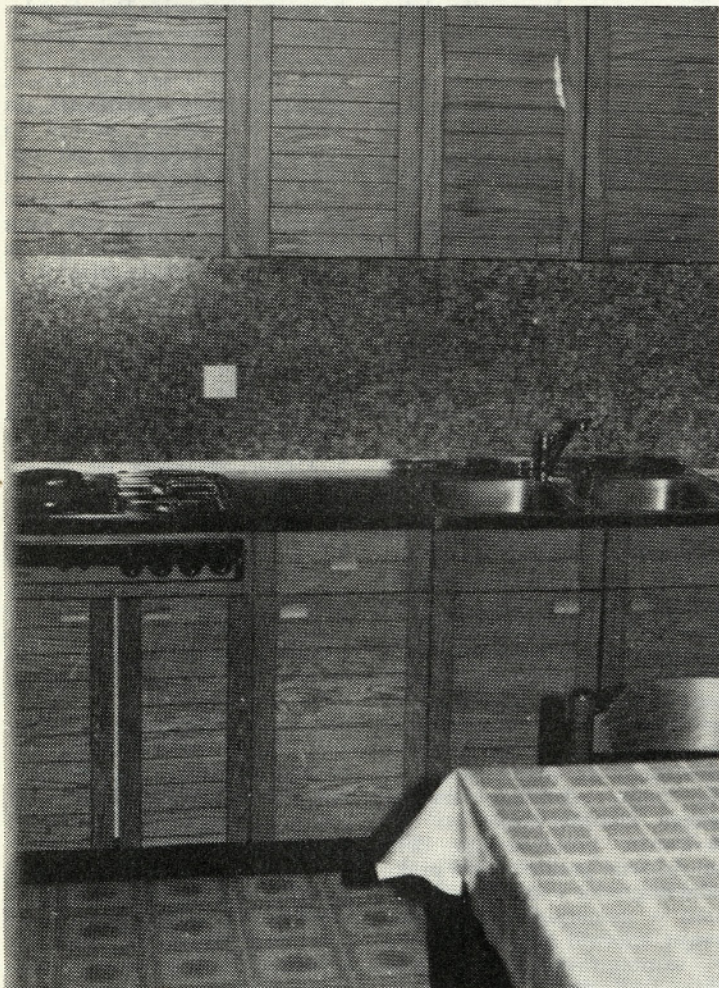
Prijetno opremljen skupni prostor, kjer lahko dopustniki preživijo ure oddiha



Predstavniki DO ob ogledu adaptiranega doma



Z zgornje in spodnje strani odcepov s ceste sta postavljena takale mini-kozolca, ki nas opozarjata na dohod k domu



Del sodobno opremljene kuhinje z jedilnim kotom, ki jo ima vsak apartma

Ob koncu sezone v Novigradu

V počitniškem domu v Novigradu je letos letovalo 695 naših članov delovne organizacije, 1.351 pa je bilo svojcev in ostalih gostov. Povprečna bivalna doba je bila 6,09 dni. Dom je bil odprt od 23. 6. do 12. 9. 1982, to je 82 dni. Lepo vreme in toplo morje je vabilo že junija ter nato še v septembru, vendar gostov nismo imeli. Enako je bilo tudi v drugih domovih. Stabilizacija pritiska predvsem na turizem, kjer si človek najlaže priškrtno nekaj dinarjev. Prav tako drag bencin predstavlja velik strošek, zato tudi prehodnih gostov ni bilo kaj dosti. Opazili smo, da se je že več družin poslužilo potovanja z avtobusom, ki nas pripelje prav v naše naselje. Direktna avto-

busna zveza je namreč zelo ugodna, potovanje pa udobno in hitro.

Verjetno bo v naslednjem letu takšen prevoz še dosti bolj aktualen, zato bo potrebno napraviti dogovor s avtoprevozniki, da bomo dobili dodatne avtobuse ob dnevih izmen. Poslovanje v domu smo tudi letos ugodno zaključili. Kljub tako visokemu porastu stroškov. Tudi pri nabavi mesa smo imeli nekaj težav, vendar smo jih sproti uspešno reševali.

Želimo, da bi v prihodnjem letu dom posloval daljši čas, ter da bi se naših uslug poslužilo še več članov delovne organizacije.

TOZD PO

Novosti iz Zakona o delovnih razmerjih

Precej zanimanja je bilo v času sprejemanja sprememb in dopolnitev Zakona o delovnih razmerjih. Zdaj, ko so končno tudi formalno sprejete (14. julija 1982), bo delavce prav gotovo zanimalo, za kakšne novosti pravzaprav gre. Skušali jih bomo v kratkem opisati:

1. Delovno razmerje delavcev, ki opravljajo dela za SIS, različna združenja, družbenopolitične organizacije, društva, ipd., in ki zaradi majhnega števila zaposlenih ne morejo imeti ta razmerja urejena s samoupravnim splošnim aktom, se lahko uredijo s pogodbo, ki naj jo sklenejo delavci, pristojni organ uporabnika njihovih storitev in sindikati.

Kdaj se taka razmerja urejajo s pogodbo in kdaj s samoupravnim splošnim aktom, je odvisno predvsem od statusa uporabnikov njihovih storitev v zvezi z naravo sredstev, s katerimi delajo oz. upravljajo. N. pr.: ko gre za civilnopravne osebe, (razna društva...) kjer sta zaposlena le dva delavca, se delovna razmerja urejajo s pogodbo, tam pa, kjer je zaposlenih več delavcev, pa se delovna razmerja urejajo s samoupravnim sporazumom.

2. Zakon precizneje formulira z delom pridobljeno delovno zmožnost.

To je namreč tista zmožnost – znanje, sposobnost, spretnost, ki jo je delavec pridobil oz. razvil z uspešno končanim usposabljanjem z delom. Za delovno zmožnost se šteje tudi uspešno opravljanje del – nalog v neposrednem proizvodnem delu, kar se ugotavlja na način, kakor ga določa samoupravni splošni akt.

3. Rok za prijavo na oglas oz. razpis se skrajšuje iz dosedanjih 15 dni na najmanj 8 dni.

4. Delovno razmerje za določen čas se uvede v primerih, če traja izvršitev takega dela samo določen čas, vendar največ 9 mesecev oz. 6 mesecev, če gre začasno povečan obseg dela. Delavec, ki je sklenil delovno razmerje za določen čas, ima v primeru, če delavcu, ki ga je nadomeščal, preneha delovno razmerje, ali če začasno povečan obseg dela postaja trajen, pravico, da sklene delovno razmerje za nedoločen čas. To pa ne pride v poštev pri opravljanju del in nalog, ki so povezana s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

5. Pripravniki. Delavci v TOZD so dolžni v vsakem koledarskem letu skleniti delovno razmerje z določenim številom pripravnikov. To število določijo v skladu s kadrovskim načrtom TOZD-a in Samoupravnim sporazumom o usklajevanju letnih načrtov za zaposlovanje v občini vsako

leto najkasneje do 31. decembra.

6. Razporejanje delavcev v drug kraj ni več vezano na privolitev delavca. Samoupravno se določi s samoupravnim splošnim aktom, v katerih primerih in ob kakšnih pogojih se sme delavca razporediti v drug kraj brez njegove privolitve. Pri tem se mora upoštevati, da se življenjski pogoji delavca in njegove družine ne smejo bistveno poslabšati.

7. Tehnološki presežek delavcev. Kadar pride to tako imenovanega tehnološkega viška delavcev, predvideva zakon možnost razporeditve delavca v drugo OZD izven sestava DO oz. SOZD. Taka razporeditev »prizadetih delavcev« se izvede na podlagi sporazuma organov upravljanja obeh OZD. Možna je tudi razporeditev delavca v drugo OZD izven sestava DO oz. SOZD v primerih, ko je TOZD po zakonu dolžna zagotoviti delo v okviru TOZD, DO ali SOZD, pa takih del oz. nalog, ki bi jih delavec lahko opravljal, ni.

8. Razporeditev v drugo TOZD za največ 6 mesecev. V sedanjih zaostrenih gospodarskih razmerah, v katerih večkrat pride do pomanjkanja surovin, reprodukcijskega materiala ali začasnega zmanjšanja delovnega programa posamezne TOZD in ko obstaja možnost, da bi delavec lahko zaradi tega ostal brez dela, ga lahko TOZD začasno razporedi v drugo TOZD, toda največ za 6 mesecev. Kdaj in ob kakšnih pogojih lahko pride do take začasne razporeditve, določi samoupravni splošni akt po predhodnem sporazumu organov upravljanja obeh TOZD.

9. Rok vrnitve na delo v 30 dneh po končanih obveznostih, zakon razširja tudi na tiste delavce, katerim je prenehalo delovno razmerje zato, da je lahko sklenil delovno razmerje za določen čas v drugi OZD. Zaradi potreb svoje oz. druge TOZD oz. zaradi družbenih potreb.

10. Razporeditev delovnega časa. Če zahteva narava dejavnosti v TOZD ali narava določenih del in nalog zaradi boljše organizacije dela, boljše izrabe delovnega časa in v drugih primerih, ki jih določi samoupravni splošni akt, je lahko delovni čas med letom neenakomerno razporejen. Pri tem se upošteva 42-urni delovni teden kot povprečna delovna obveznost posameznega delavca v obdobju do 1 leta.

11. Delavci v tistih OZD, kjer je delo sezonskega značaja (kmetijstvo, turizem, gostinstvo, gradbeništvo, gozdarstvo) so dolžni razporediti delovni čas tako, da traja v času sezone več kot 42 ur na teden, izven sezone pa manj kot 42 ur na teden. V letnem povprečju ne sme presegati 42 ur na teden.

12. Uvedba disciplinskega postopka v času mirovanja pravic in obveznosti. Predvidena je možnost uvedbe disciplinskega postopka pred disciplinsko komisijo v primerih mirovanja pravic in obveznosti pod pogojem da sta delavcu omogočena zaslišanje in obramba, ne pa samo nadaljevanje že začetega postopka, kot je bilo določeno do sedaj. Ta možnost je predvidena zaradi tega, ker je pogosto zaradi mirovanja postopek zastaral.

13. Zaposlitev delavcev do 1/3 polnega delovnega časa poleg rednega delovnega časa je zaostrena s tem, da morajo v takemu načinu zaposlovanja dati soglasje samoupravni organi obeh OZD vendar le ob pogoju, da se na objavo oz. razpis ni javil noben kandidat. Določena dela strokovnjakov se morajo objavljati vsakih 12 mesecev, dokler se ne prijavi nezaposlene ali delno zaposlene osebe, ki ustrezajo razpisanim pogojem.

14. Nadurno delo. Uvedba uela preko polnega delovnega časa ni več dovoljena, če je delo lahko opraviti z ustrezno in smotno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa, z uvajanjem novih izmen ali zaposlovanjem novih delavcev. Samo če družbeni interes ali narava dejavnosti terjajo uvedbo dela preko polnega delovnega časa, sme delavec opraviti največ 30 ur, seveda pa morajo v OZD predhodno upoštevati vse prej navedene zahteve.

15. Letni dopust je zakon skrajšal od dosedanjih 60 na 45 delovnih dni.

16. Usmerjeno izobraževanje in razmerja do učencev – udeležencev usmerjenega izobraževanja. Delavci naj v TOZD-ih določijo v samoupravnem splošnem aktu osnove za urejanje medsebojnih razmerij delavcev in udeležencev v usmerjenem izobraževanju. Poleg pravic, obveznosti in odgovornosti, ki jih imajo udeleženci usmerjenega izobraževanja pri opravljanju proizvodnega dela oz. delovne prakse in pri praktičnem pouku v skladu z Zakonom o usmerjenem izobraževanju, morajo delavci določiti v samoupravnem splošnem aktu tudi druge medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti ter pogoje za njihovo

uresničevanje. Vsak udeleženec usmerjenega izobraževanja bo moral s podpisom izjave, da sprejme pravice, obveznosti in odgovornosti, ki so določene v samoupravnem splošnem aktu, vzpostaviti medsebojno razmerje z delavci TOZD-a. O uresničevanju in izpolnjevanju le-teh pa bo odločal pristojni organ TOZD (n. pr. da lahko opravlja določena dela: praktični pouk, seminarsko, diplomsko nalogo, nadalje pravico do nagrade, do nadomestila stroškov v zvezi z usmerjenim izobraževanjem, pravico, da lahko sklene delovno razmerje, če izpolnjuje pogoje.)

17. Neopravičen izostanek – prenehanje delovnega razmerja. Delavci v samoupravnem splošnem aktu določijo število dni neopravičenega izostanka, ki ne sme biti manjše od 5 dni in ne večje od 7 delovnih dni v obdobju šestih mesecev. Našteti so še drugi primeri hujših kršitev delovnih obveznosti, zaradi katerih se bo moral izreči disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja, če jih kot take določijo delavci v samoupravnem splošnem aktu. Lahko pa določijo delavci še druge hujše kršitve, za katere se sme izreči prenehanje delovnega razmerja. Pri opredelitvi teh primerov hujših kršitev delovnih obveznosti, morajo delavci v samoupravnem splošnem aktu upoštevati, da zaradi teh kršitev prihaja do motenj v razmerjih pri opravljanju dela, predvsem pa ali prihaja do večje materialne škode oz. nevarnosti, da taka škoda nastane, in če ne gre za nevarnost, ki ogroža zdravje in življenje ljudi ali motenj v samoupravnih odnosih.

18. Suspenz. Če je delavec suspendiran (začasno odstranjen z dela, kjer dela), ga je mogoče začasno razporediti na katerikoli druga dela in naloge v TOZD, ne glede na to ali dela oz. naloge ustrezajo njegovi strokovnosti in z delom pridobljeni delovni zmožnosti ali ne, seveda v primerih in ob pogojih, ki jih določa samoupravni splošni akt.

19. Delavec s pogoji oz. polno pokojnino, lahko dela še naprej, vendar le, če se na oglas oz. razpis ni javil kandidat, ki izpolnjuje razpisane pogoje. Oglas oz. razpis je potrebno objaviti 3 mesece preden delavec izpolni pogoje za polno osebno pokojnino. Objavlja pa se vsako leto, dokler se nanj ne prijavi ustrezen kandidat. O nadaljevanju delovnega razmerja delavcu, ki izpolnjuje pogoje za polno pokojnino, sklepa pristojni samoupravni organ.

20. Odškodninski postopek za škodo, ki jo pov-

zroči delavec oz. če jo utрпи sam, se prične znotraj TOZD. Pri tem je mogoče doseči sporazum o višini odškodnine, ki pa mora biti pismen in ima moč izvršilnega naloga. Le če škoda ni povrnjena v roku 3 mesecev od podanega zahtevka, se lahko uvede odškodninski postopek pred pristojnim sodiščem. Postopek pred sodiščem se uvede lahko tudi pred iztekom 3 mesecev, če delavec pismeno izjavi, da ugotovljene škode ne bo poravnal.

21. Kdaj preneha delovno razmerje. Če se delavec po neopravičenih izostankih ne vrne več na delo, se šteje, da mu je delovno razmerje prenehalo zadnji dan, ko je bil na delu.

22. Novela določa, da se delavcu, ki se mu šteje zavarovalna doba s povečanjem, ugotavlja izpolnitev pogojev za polno osebno pokojnino po beneficirani delovni dobi. Dosedaj se je izpolnitev teh pogojev ugotavljala le v dejanskem trajanju, če je delavec to želel.

23. Pogodba o delu za opravljanje začasnega ali občasnega dela. Delavci lahko sklenejo pogodbo o delu za opravljanje začasnega ali občasnih del, ki so določena v samoupravnem splošnem aktu. Ta začasna ali občasna dela trajajo le določen krajši čas ali pa so potrebna le od časa do časa in se glede na delovni proces ne opravljajo kot stalno in nepretrgano delo, (prodaja srečk, listkov športne napovedi, tiska, občasnih publi-

kacij, občasna akviziterska in inkasantska dela, kratkotrajna dnevna opazovanja in merjenja, ipd.). Pogodbo o delu je mogoče skleniti za največ 60 dni v koledarskem letu. Ni mogoče skleniti pogodbe, če gre za taka dela in naloge, za katere je treba skleniti delovno razmerje za določen čas ali delovni čas, ki je krajši od polnega delovnega časa.

24. O delavcih, ki delajo na podlagi pogodbe o delu, mora TOZD voditi evidenco, podatke o delu pa morajo enkrat letno pošiljati na skupnost za zaposlovanje in če ta skupnost ugotovi, da ima prijavljene nezaposlene delavce, ki izpolnjujejo zahtevane pogoje glede strokovne izobrazbe oz. z delom pridobljene delovne zmognosti, to sporoči TOZD.

Tudi delavski svet ali drug ustrezen organ upravljanja mora na podlagi predloženih podatkov vsaj enkrat letno analizirati delo, opravljeno po pogodbah o delu in razloge za takšno delo. To analizo pa pošlje skupnosti za zaposlovanje.

25. Z novelo je črtana tudi določba o sklepanju posebnih pogodb o delu z upokojenci.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih je bil sprejet 14. julija 1982, objavljen v Uradnem listu SRS št. 27 z dne 23. julija 1982, veljati pa je začel 31. julija 1982. TOZD-i morajo uskladiti samoupravne splošne akte in urediti delovna razmerja tako, kot določa zakon do 31. decembra 1982

N.S.



Uporabljalj osebna zaščitna sredstva, pa boš preprečil nezgodo!

tudi primeri, ko bi se morali posluževati tudi kaznovanja oziroma odstranitve z dela, saj delavcu na delih, kjer je nevarnost poškodb, brez uporabe zaščitnih sredstev delo ne bi smela dopustiti. Pri poučevanju — preprečevanju pa nale-

timo pogosto na težave, saj je lahko nekoga, ki se je udaril ali urezal po prstu pripraviti, da bo v prihodnje uporabljal zaščitne rokavice, ker je pri tem takoj občutil posledice. Težje pa je prepričati delavca pri tkalskem stroju oziroma na delih, kjer je prisoten hrup iznad dovoljene koncentracije, da bo uporabljal zaščitno vato ali antifon. Če pa ga poučimo, kaj je hrup in kakšne posledice nastanejo čez leta pri delu pri 100 ali 1–5 dB (decibelih) brez uporabe zaščite proti hrupu, potem bo seveda lažje doseči uporabo le-teh.

To nalogo morajo dosledno izpolnjevati tisti, ki vodijo in nadzirajo dela, kakor tudi strokovne službe vključno s tehnologi, vodji oddelkov, obratovodji, itd. Prepričati bi se morali tudi o neoporečnem stanju in kvaliteti osebnih zaščitnih sredstev.

T. Mali

Prošnja za sodelovanje pri zbiranju slovenske pripovedne slovstvene folklorne

V sekciji za ljudsko slovstvo pri Inštitutu za slovensko narodopisje (Znanstvenoraziskovalni center Slovenske akademije znanosti in umetnosti) v Ljubljani je v pripravi zbirka slovenskega slovstvenega folklornega gradiva (bajke, povedke, pravljice, smešnice, uganke, pregovori), pri kateri želimo dati prednost novemu terenskemu gradivu.

Prizadevamo si, da bi bila zbirka kolikor mogoče popolna, zato se z zaupanjem in prepričanjem, da naš klic ne bo zaman, obračamo tudi na cenjene bralce TEKSTILCA z naslednjo prošnjo:

— prosimo in vabimo vas, da bi bajke, povedke, pravljice, smešnice, uganke, pregovore in mogoče še kaj podobnega, kar živi v vašem okolju ali zgolj le še v spominu iz mladih dni, zapisali in poslali na Inštitut za slovensko narodopisje na spodaj navedeni naslov. Veseli bomo, če se bo Arhiv slovenskih ljudskih pripovedi, uganke, pregovorov pri omenjenem Inštitutu obogatil z vašim prispevkom, saj to pomeni kamenček več v mozaiku slovenske kulturne — v tem primeru slovstvene dediščine. Vaše delo

bomo ustrezno citirali in v primernem mestu poudarili — kadar bo do predvidene izdaje pač prišlo.

Pri tem je treba opozoriti, da ne pridejo v poštev prepisi ali obnove iz starih zbirk ljudskih pravljic, pripovedk ipd., saj te že imamo na razpolago in jih bomo vsekakor primerno upoštevali.

— druga možnost je ta, da nam sporočite naslove ljudi, za katere veste, da z njimi ljudsko oz. ustno oz. folklorno izročilo še živi. Ob priložnosti bi jih obiskali sami in njihove pripovedi posneli na magnetofonski trak.

V vsakem primeru pa prosimo, da je naveden natančen naslov pripovedovalca, njegovi rojstni podatki in poklic in prav tako naslov in omenjeni podatki zapisovalca ter kraj in datum zapisa oz. pripovedovanja.

Zanesljivo pričakujemo vašo pošto in vas v tem upanju prav lepo pozdravljamo.

**Marija Stanonik
Inštitut za slovensko
narodopisje, ZRC
SAZU,
61000 Ljubljana
Novi trg 3**

Varno z osebnimi zaščitnimi sredstvi

Iz podatkov, ki jih obsegajo letna poročila o nesrečah pri delu, je razvidno, da se vsako leto v naši delovni organizaciji pripeti več poškodb pri delu zaradi neuporabe ali nepravilne uporabe osebnih zaščitnih sredstev. To pa so podatki, ki nam ne povedo vsega, saj so nevarnejši primeri, ko zaradi neuporabe oziroma uporabe neustreznega osebnega zaščitnega sredstva pride do zdravstvenih okvar ali poškodb raznih

organov kot so: dihala, prebavila, organ sluha, ipd.

Pogosto se dogaja, da so osebna zaščitna sredstva v omarah, vsa prašna in zane-marjena, pripravljena za vsak primer. So pa tudi primeri, kjer osebnih zaščitnih sredstev sploh ni, četudi so ta za določeno delo predpisana.

Čeprav vsako leto dajemo za osebna zaščitna sredstva ogromna sredstva, se v večini primerov ne uporabljajo, bodisi da jih delavci odklanjajo z izgovorom, da jih pri delu ovirajo, ali pa se jim skratka ne ljubi seči po njih, oziroma so mišljenja, da niso potrebna.

Zavedati se moramo, da poznamo že desetletja za večino škodljivih vplivov 100% zaščitna sredstva, da pa je še vedno osnovni problem:

— pripraviti delavce, da bodo osebna zaščitna sredstva v resnici uporabljali,

— da jih bodo pravilno uporabljali in vzdrževali.

Uporabo osebnih zaščitnih sredstev bomo dosegli le s poučevanjem — prikazovanjem njihove pomembnosti. So pa



namesti si zaščitna očala

Streha na delavskem domu je adaptirana

V letošnjem juliju so nam izvajalci del — Izolirka TOZD Tectum Ljubljana, napravili novo toplotno izolacijo na strehi starega dela samskega doma. Prav tako je bila položena nova hidroizolacija, zamenjani strelovodi in žlebovi.

Problem zamakanja na strehi v delavskem domu je torej odpravljen. Izolirka nam namreč daje 10-letno garancijo. Adaptacija strehe se je finansirala iz dotacije TOZD ter iz sredstev stanovanjskega dela SSP TOZD PO.



Tekstilindus nagrajen s srebrno košuto

Na mednarodnem jesenskem sejmu oblačenja v Beogradu vsako leto sodeluje tudi naša delovna organizacija.

To je največji sejem oblačenja v Jugoslaviji, kjer razstavljalci prikazujejo svoje najnovije kolekcije, na njem pa sodelujejo tudi vsi konfektionarji in metražerji.

Na sejmu se podeljujejo tudi najvišja priznanja za doseženo kvaliteto, vzorec ali kreacijo delovni organizaciji, ki si to najbolj zasluži po presoji 19-članske žirije.

Tako smo tudi mi – tokrat prvič na tem sejmu, dobili priznanje srebrno košuto za vzorec 27535 na artiklu 2417. To je geometrijski vzorec iz poletne kolekcije 1983 v živahnih barvah, kjer po diagonali valovijo črte.

Vsekakor je to veliko priznanje naši delovni organizaciji, oblikovalcem in vsem, ki imajo kakršenkoli vpliv na končni izgled vzorca oziroma tkanine, ter vzpodbuda, da bomo vnaprej vlagali še več navora pri oblikovanju novih desenov in konstrukcij, ki so v skladu z najnovjšimi tendencami mode v svetu.

Maruša Černilec

Kreditiranje stanovanjske gradnje

Ljubljanska banka – Temeljna banka Gorenjske Kranj pri svojem poslovanju s kreditiranjem pomaga deponentom banke ter njihovim delavcem pri reševanju njihovih stanovanjskih vprašanj.

Ena od oblik je kreditiranje stanovanjske gradnje na podlagi vezave sredstev sklada skupne porabe družbenopravnih oseb. Od 1. 1. 1982 dalje posluje banka po novem SKLEPU O KREDITIRANJU STANOVANJSKE GRADNJE NA PODLAGI VEZAVE SREDSTEV DRUŽBENOPRAVNIH OSEB, katerega glavne značilnosti so:

1. KORISTNIK POSOJILA

Pripadajoče posojilo lahko koristi družbenopravna oseba

sama ali pa pravico do posojila prenese na svoje delavce.

2. NAMENI POSOJILA

Banka daje po tem sklepu posojila za naslednje namene:

- pridobitev novih stanovanj in stanovanjskih hiš od pooblaščenih organizacij,
- nakup družbenih stanovanj, zgrajenih iz sredstev solidarnosti od stanovanjskih skupnosti za mlade družine, ki v njih stanujejo,
- graditev stanovanjskih hiš,
- prenovo starih stanovanj ali stanovanjskih hiš,
- plačilo odškodnine ob pridobitvi stavbnega zemljišča za stanovanjsko gradnjo,
- plačilo komunalnega opremljanja stavbnega zemlji-

šča investitorjev novih stanovanjskih objektov,

– delavcem za nakup starih stanovanjskih enot od fizičnih oseb pod pogojem, da prodajalec obvezno porabi kupnino, dobljeno iz posojila le za nakup ali zidavo novih stanovanjskih enot prek banke,

– organizacijam za udeležbo drugim organizacijam pri nakupu ali zidavi najemnih stanovanj.

3. VIŠINA POSOJILA

Po poteku čakalne dobe, ki je lahko 10, 18, 24 ali 36 mesecev, si družbenopravna oseba ali delavec pridobi pravico do posojila v višini od 130 % do 260 %. Posojilo se odobrava le za standardno stanovanjsko površino. Možna vsota vseh

posojil, ki jih delavec lahko dobi za objekt je odvisna od namena posojila (nakup etažnega stanovanja, gradnja stanovanjske hiše, prenova itd.).

4. ODPLAČILNA DOBA ZA POSOJILO

Od dobe vezave sredstev družbenopravne osebe je odvisna odplačilna doba za posojilo, ki je praviloma eno leto krajša od dobe vezave sredstev. Če po poteku čakalne dobe najame posojilo družbenopravna oseba je odplačilna doba lahko od 4–9 let, če pa najemajo posojilo delavci je od 4 let do 16 let in 9 mesecev.

5. OBRESTNA MERA

Vsa posojila po navedenem sklepu so po 5 % letni obrestni meri.

6. OBMOČJE KREDITIRANJA

Banka daje posojila po navedenem sklepu za vse kraje v SFRJ, kjer ima družbenopravna oseba svoje organizacijske enote in če s tem posojilom rešuje stanovanjsko vprašanje delavcev, zaposlenih v teh enotah.

7. NAMENSKO VARČEVANJE DELAVCEV

Če družbenopravna oseba prenese pravico do posojila na svoje delavce ali če sama najame posojilo za svoje delavce, morajo le-ti redno namensko varčevati. Po pravilniku, ki je veljal do 31. 12. 1981 je bil pogoj enoletno redno namensko varčevanje. Z novim Sklepom o kreditiranju stanovanjske gradnje na podlagi vezave sredstev družbenopravnih oseb, ki velja od 1. 1. 1982 dalje, pa je ta pogoj še poostren in sicer mora imeti delavec na katerega se prenaša pravica do posojila ob prenosu že realizirano namensko varčevanje za objekt, ki ga kupuje ali gradi.

Da prehod ob enoletnega rednega namenskega varčevanja na potečeno vsaj dvoletno

redno namensko varčevanje ne bi bil preveč skokovit, je izvršilni odbor Ljubljanske banke – Temeljne banke Gorenjske Kranj sprejel sklep, da se do 30. 6. 1983 zahteva od delavcev, na katere bo prenešana pravica do posojila le enoletno redno namensko varčevanje, po tem roku pa realizirano dvoletno namensko varčevanje. Ljubljanska banka – Temeljna banka Gorenjske Kranj upošteva le namensko varčevanje sklenjeno v katerikoli temeljni banki, združeni v Ljubljansko banko.

Pozivamo delavce, ki načrtujejo, da bodo reševali svoj stanovanjski problem s posojilom pridobljenim na podlagi vezave sredstev sklada skupne porabe njihove organizacije v Ljubljanski banki – Temeljni banki Gorenjske Kranj in še nimajo sklenjene pogodbe o stanovanjskem varčevanju občana naj to pogodbo čimprej sklenejo.

Delavci dobijo informacije oz. sklenejo pogodbo o namenskem varčevanju v LB – Temeljni banki Gorenjske oddelk stanovanjsko komunalnih naložb v Kranju, Cesta JLA 1, vsak dan od 6.30–18.00 in ob sobotah od 6.30–11.00.

Za vezane vloge povišane obrestne mere

Vrsto let obresti na vezane vloge niso sledile odstotkom inflacije v našem gospodarstvu, zato tudi ni čudno, da so se ljudje vse manj odločali puščati denar v banki za daljšo dobo. Že prvo večje povečanje obrestnih mer za vezane vloge, ki je stopilo v veljavo s 1. marcem 1982, ko so se za nepreključno vezano vlogo na 13 mesecev obračunavale 11-odstotne obresti namesto 9-odstotnih, na 24 mesecev 13-odstotne namesto 10-odstotnih in za 37 mesecev in več kar 15-odstotne obresti, je spodbudilo občane k večjemu varčevanju na daljšo dobo.

Vendar odziv še vedno ni bil tak, kot bi pričakovali. Da bi sledili gibanjem v gospodarstvu in še bolj zainteresirali varčevalce, so se v bankah odločili, da znova povišajo obrestne mere na vezane vloge. Vendar tokrat tudi za devizne vloge.

Kakšne so torej nove obrestne mere, ki jih v Ljubljanski banki obračunavajo že od 1. oktobra letos?

Za dinarsko vlogo, vezano nad 12 mesecev, vam bodo po novem obračunali 13-odstotne obresti, za vlogo, vezano nad 24 mesecev 15-odstotne obresti in za vlogo, vezano nad 36 mesecev 20-odstotne obresti.

Za vezane devizne vloge boste imeli, če jih boste vezali nad 12 mesecev obračunane 9-odstotne obresti, za nad 24 mesecev 11-odstotne obresti in za vlogo, vezano nad 36 mesecev, vam bodo obračunali kar 12,5-odstotne obresti.

Tako povišane obrestne mere zagotovo ne bodo ostale brez odziva varčevalcev. Preveč mikavno je vse skupaj. In resnično, če imamo namen kupovati kakšno večjo stvar šele čez določen čas, leto, dve, se nam bo ob vloženi dinarjih ali devizah nabral kar

lep kupček obresti. Res se izplača premisliti! Že za eno samo leto 13-odstotkov! Saj to je vendar skoraj še enkrat toliko obresti kot za vloge na vpogled, ki so obrestovane s 7,5 odstotka. Prav tako pri devizah. Takšen priliv obresti bi težko dobili, pa kakorkoli bi jih že obračali.

To da pridete z navadne na nepreključno vezano vlogo, lahko uredite kjerkoli, pri vseh okencih Ljubljanske banke – Temeljne banke Gorenjske. Le poveste, kaj bi radi, pa vam bodo zadevo uredili mimogrede. Na vezano vlogo lahko prenesete kakršenkoli znesek, lahko celoten, lahko le del. Lahko s tekočega računa, žiro računa ali s hranilne knjižice. Lahko se odločite tudi za različne dobe vezanih sredstev. Za vsak znesek boste dobili svojo knjižico.

Obresti vam bodo v banki pripisali ob koncu leta. Z njimi svobodno razpolagate: lahko jih dvigate, lahko pa jih pustite na knjižici in obrestovale se vam bodo po tako visoki obrestni meri, kot je določena za to vezano vlogo.

Naj ponovim še enkrat: višje obresti za vezane dinarske in devizne hranilne vloge

vezane nad	obresti	dinarske	devizne
12 mesecev	13 %	9 %	
24 mesecev	15 %	11 %	
36 mesecev	20 %	12,5 %	

Vsem varčevalcem, ki imajo pri Ljubljanski banki – Temeljni banki Gorenjske že sklenjeno pogodbo o vezavi sredstev, bodo s 1. oktobrom avtomatično povišali obrestne mere!

**Ljubljanska banka
Temeljna banka
Gorenjske**

PLAN PROSTIH SOBOT IN KOLEKTIVNIH DOPUSTOV ZA LETO 1983

Odbor za splošne zadeve delovne organizacije je na 1. seji 8. oktobra sprejel plan prostih sobot za leto 1983. V prihodnjem letu je planiranih 34 prostih sobot (planirana prosta sobota 26. marca bo delovna – solidarnostna sobota), 10 dni praznikov, nedelj 52, 3 drugi prosti dnevi in 266 obratovalnih dni, od tega: januar 22, februar 22, marec 23, april 22, maj 21, junij 23, julij 21, avgust 23, september 23, oktober 23, november 20 in december 23.

Kolektivni dopusti v prihodnjem letu pa so planirani takole:

– TOZD Predilnica, DE tkalnica I in DE tkalnica II – vključno od 18. 7. 1983 do vključno 5. 8. 1983, to je 14 obratovalnih dni, začetek obratovanja bo 8. avgusta.

– DE plemenitilnica I, DE plemenitilnica II in DE gravura – vključno od 18. 7. 1983 do vključno 9. 8. 1983, to je 16 obratovalnih dni – začetek obratovanja je 10. avgust.

– dopusti delavcev, zaposlenih v TOZD Prehrana in oddih ter v sektorjih DS Skupne službe se morajo prilagoditi dopustom temeljnih organizacij tako, da bo pred in po dopustih zasedba oddelkov v skladu z zahtevami in potrebami delovne organizacije.

– VES praviloma ne morejo koristiti dopusta v času kolektivnega letnega dopusta zaradi izvajanja remontnih del. **L. P.**

	JANUAR 22	FEBRUAR 22	MAREC 23	APRIL 22	MAJ 21	JUNIJ 23
N	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24 1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
P	③ 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25 ② 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
T	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26 ③ 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28
S	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 ② 27 4 11 18 25	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29
Č	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28 5 12 19 26	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30
P	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29 6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24
S	① 8 ① 15 22 ② 29	5 ① 12 19 ② 26	⑤ ① 12 ① 19 ② 26	② 9 ① 16 23 ③ 30 7 ① 14 ① 21 ② 28	4 ① 11 ① 18 ② 25	4 ① 11 ① 18 ② 25
	JULIJ 21	AVGUST 23	SEPTEMBER 23	OKTOBER 23	NOVEMBER 20	DECEMBER 23
N	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
P	④ 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 ③ 31	7 14 21 ② 28	5 12 19 26
T	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	① 8 15 22 ② 29	6 13 20 27
S	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 ③ 30	7 14 21 28
Č	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
P	1 8 15 ② 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 15 23 ④ 30
S	② 9 16 ② 23 ③ 30	⑥ ① 13 ② 20 ② 27	③ ① 10 ① 17 ② 24	① ① 8 15 ② 22 29	⑤ ① 12 ① 19 ② 26	③ ① 10 ① 17 ② 24 ③ 31

LEGENDA: □ prosta sobota ○ praznik △ drug prosti dan

Zahvale

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam tkalnice I, prav posebno pa vdevalnice za lepo darilo in cvetje. Vsem še enkrat hvala, vsem zaposlenim pa še veliko delovnih uspehov.

Anica Belehar

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem ter IO sindikata TOZD predilnice za lepa poklonjena darila, ki mi bodo ostala v trajnem spominu. V bodoče želim kolektivno še veliko delovnih uspehov.

Francka Lužan

Vsem sodelavkam in sodelavcem v tkalnici I, se iskreno zahvaljujem za poklonjena darila, ki mi bodo ostala v trajnem spominu, ter za toplo slovo ob mojem odhodu v pokoj.

Celotnemu kolektivu pa želim obilo uspehov pri nadaljnjem delu.

Štefka Ozim

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem tkalnice obrata II za lepo dragoceno darilo, posebno pa še tkalnici IV.

Vsem skupaj želim še mnogo osebne sreče in še veliko delovnih uspehov.

Vida Pucelj

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem predilnice za poklonjena darila, ki mi bodo ostala kot trajen spomin na vas. Celotnemu kolektivu želim še veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Marija Bergant

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem vsem sodelavkam za darilo in jim želim še mnogo delovnih uspehov.

Martina Draksler
tkalnica I

Ob odhodu v pokoj se najpriserčneje zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam pripravljalnice za lepo darilo, ki so mi ga poklonili in jim želim še veliko delovnih uspehov.

Martina Kržišnik

Vsem sodelavkam in sodelavcem tkalnice obrata I, se ob odhodu v pokoj najlepše zahvaljujem za lepo darilo, ki mi bo ostalo v trajnem spominu.

Vsem zaposlenim v Tekstilindusu želim mnogo delovnih uspehov in osebne sreče.

Marjeta Žargaj

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem priprave tkalnice I in vsem ostalim ter tkalnici TTM za prelepa darila.

Vsem želim še dosti zdravja ter veliko delovnih uspehov.

Marija Luskovec

Aktivno ZZZB in aktivno invalidov Tekstilindusa se najlepše zahvaljujem za obisk ob Dnevu borca, obenem pa želim vsem še mnogo uspehov in napredka.

Franc Likozar

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem predilnice za poklonjena darila, ki me bodo spominjala na leta, ki smo jih preživeli skupaj ob delu.

Vsem želim še mnogo delovnih uspehov.

Cilka Štirn

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam adjustirnega oddelka za lepo darilo, ki mi bo ostalo v trajnem spominu. Vsem želim v bodoče še veliko delovnih uspehov.

Malka Cegljar

Po dolgih letih skupnega dela in dobrega sodelovanja, so mi ob slovesu sodelavci TOZD Prehrana in oddih ter sindikalna organizacija poklonili lepa darila, ki mi bodo ostala v trajnem spominu in za katera se jim iskreno zahvaljujem. Kolektivno želim v bodoče najboljše uspehe in napredek.

Pavla Blažič

OO sindikata DS Skupnih služb in njenim predstavnikom se najlepše zahvaljujem za obisk in denarno pomoč, še posebej pa zato, ker so mi omogočili letovanje na morju.

Milan Pirč
kadr. sekt.

Ob mojem slovesu od podjetja se želim zahvaliti za tople besede, cvetje ter darila sodelavcem v razvojnem sektorju, še posebno tov. Černetovi, tiskarne, gravure, komercialne, tajništva ter za prelep šopek kadrovskega sektorja.

Zahvaljujem se tudi OOS delovne skupnosti za poslovljene besede in lepo spominsko darilo.

Z veseljem se bom spominjala prijetnega vzdušja na poslovljenem pikniku, za kar prisrčna hvala vsem prisotnim. Razvojnemu sektorju, kakor tudi celotnemu podjetju, želim uspešno delo.

Krista Mauser

Težko je slovo od ljudi, s katerimi se dobro razumeš. Posebno je hudo, ko se poslovljaš od svojih sodelavcev, s katerimi si delal preko 30 let in so bili vsi dobri. Marsikdo tega ne more razumeti in te tolaži, da bo doma tudi lepo. Pa ne gre le za to, da ne moreš živeti brez delovne organizacije. Ob vsem se vračaš z mislijo vsa leta nazaj in kljub — tudi težkim časom — nazadnje ugotoviš, da si tudi v tovarni lahko srečen. Mogoče zato, ker je bil naš začetek že težak, zaradi posledic vojne in nato leta napredka in boljših pogojev dela (ureditev družbene prehrane, odmor, proste sobote in nedelje, zaščitna sredstva, prevozi na delo).

Takrat, ko je naša generacija iskrala zaposlitev, le-te ni

Zahvale

Ob nenadni izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem VES II in vsem ostalim za zbrano denarno pomoč in izraze sožalja.

Nada Tomažič

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

MARIJE DAGARIN

se lepo zahvaljujem vsem sodelavcem za poklonjeni venec, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Anton Dagarin

Ob smrti mojega očeta

FRANCA KRŽIŠNIKA

se najlepše zahvaljujem sodelavcem VES za podarjeni venec in izraze sožalja.

Franc Kržišnik

Ob smrti moje mame

ANGELE KRŽIŠNIK

se lepo zahvaljujem sodelavcem tkalnice I — 1. izmene in sodelavkam tkalnice B za darovano cvetje, spremstvo na njeni zadnji poti ter izraze sožalja.

Vsem še enkrat hvala.

Franci Kržišnik

Ob smrti moje drage žene Marije in mame Helene Hladnik se zahvaljujem vsem sodelavcem DE plemenitilnica II za izraze sožalja in podarjeni prispevek v korist Onkološkega instituta.

Janez Hladnik

Ob smrti moje mame ANGELE KRŽIŠNIK se iskreno zahvaljujem za podarjeni venec vsem v adjustirnem oddelku obrata I.

Štefka Peternelj

bilo lahko dobiti. Najprej smo se morali 3 mesece priučevati za delo na vseh strojih, šele potem smo bili sprejeti na delo. Mogoče prav zato starejši delavci vse te pridobitve znamo nekoliko bolj ceniti, čeprav smo tudi kdaj godrnjali, da ni vse prav.

Po dolgih letih je tako prišel čas, ko se poslovljamo od sodelavcev. Obdarili so naju z lepimi darili, ki naju bodo spominjali nanje.

Lepo se zahvaljujemo vsem, ki so nama pripravili in poklonili darila tako lepo in domiselno. Vsem skupaj želiva v bodoče še veliko delovnih uspehov in napredka.

Anica Veternik in
Justa Fabjan
iz tkalnice I

Ob tragični smrti mojega sina

BOŠTJANA ŠTERNA

se najlepše zahvaljujem delavkam in delavcem plemenitilnice I za cenec in denarno pomoč. Zahvaljujem se vsem, ki so se mu poklonili v tako velikem številu, izrekli sožalje in ga pospremili na njegovi zadnji poti. Vsem iskrena hvala!

očka Franc Štern

Ob smrti moža in brata

KRISTAN VALENTINA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem tkalnice I za poklonjeni venec, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

žena Anica in
sestra Slavka

Ob smrti moje mame se iskreno zahvaljujem za podarjeni venec vsem v adjustirnem oddelku obrata I.

Tončka Perčič

Ob smrti mojega dragega sina

DODIČ ZDENKA

se vsem iz TOZD tkalnica I iskreno zahvaljujem za izraze sožalja, darovano cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

očec Alojz Dodič z družino

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva »Tekstilindus« Kranj — ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Guštin in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Žarko Okorn — predsednik, Marija Varacha — podpredsednik in člani: Lojzka Sušnik, Janez Zrimšek, Anica Kern, Zdravko Žagar in Marija Hafnar.