



# merx Vestnik

GLASILO SOZD MERX

ŠTEVILKA 9 - LETO I - NOVEMBER 1981

## 30 let obstoja in plodnega dela

Dravinjski dom Slovenske Konjice se s svojim delom vse bolj uveljavlja

Letos mineva 30 let uspešnega dela delovne organizacije DRAVINJSKI DOM iz Slovenskih Konjic. V zadnjih nekaj letih se je delovna organizacija vse bolj uveljavila s svojim delom in poslovnimi uspehi na področju Osnovne preskrbe občanov, gostinstva, turizma, pa tudi na področju trgovine na debelo in sektorja za malo gospodarstvo in koope- racije.

Delovna organizacija Dravinjski dom je s strmim vzponom razvoja v zadnjih petih letih dosegla ohrabrujoče rezultate, ki ji zagotavljajo še boljše pogoje za nadaljnji razvoj, hkrati pa tudi socialno varnost delavcev. Tri desetletja obstoja in uspešnega dela, so delavci Dravinjskega doma dosegli tudi z medse- bojno pomočjo in solidarnostjo. V pre- teklem srednjeročnem obdobju so se iz- rekli za združevanje sredstev za skupne investicije na nivoju delovne organizacije in za takšen način pokrivanja stroškov poslovanja, ki je prilagojen trenutnim možnostim posamezne temeljne organi- zacije. To pa pomeni, da sta vzajemnost in solidarnost temelja njihovih poslovnih rezultatov.

Dejavnost Dravinjskega doma, ki v prejšnjih letih vedno ni uspela slediti raz-

voju občine, danes posega že preko nje- nih meja, saj je s komercialnimi pred- stavniki in poslovnimi enotami ta delov- na organizacija prisotna skoraj na celot- nem jugoslovanskem tržišču. Posebno velja to za prodajo osebnih delovnih zaščitnih sredstev, sredstev civilne zašči- te in gasilske opreme. Kot posredniki na- vedenih zaščitnih sredstev so s svojimi prodajnimi skladišči prisotni v Titovem Velenju, Mariboru, Ljubljani in Celju, kjer imamo po dve poslovni enoti ter v Zagrebu in Slovenskih Konjicah.

Za osnovna sredstva je delovni kolektiv Dravinjskega doma v letošnjem letu namenil skupaj s krediti in združe- ni sredstvi na podlagi dohodkovnih od- nosov kar 80 milijonov dinarjev. Tako so investicijska vlaganja pljusnila čez rob zmogljivosti, vendar so bila nesklad- ja med potrebami kupcev in tistim, kar so lahko nudili tolikšna, da so jih morali enkrat premagati, saj bi se v nasprotnem primeru le še povečevala.

Trdo odločeni, da ustvarijo možnosti za še hitrejši in kvalitetnejši razvoj, so pristopili tudi v sestavljeno organizacijo Merx Celje. V poslovnem sistemu sozda bodo še nadalje razvijali in krepili svojo

dejavnost, kajti prepričani so, da bodo povezani lahko še boljše in učinkovitejše nastopali v jugoslovanskem gospodar- kem prostoru.

To dokazujejo že rezultati poslova- nja devetih mesecev letošnjega leta, saj so v primerjavi z enakim obdobjem leta 1980 ustvarili celotni prihodek z indek- som 145 ali 791.805.000 dinarjev, dohod- dek z indeksom 139 ali 91.285.000 di- narjev in ostanek dohodka z indeksom 154 ali 20.098.000 dinarjev. Mesečni neto osebni dohodek pa znaša 9.991 di- narjev in predstavlja indeks 127.

V Dravinjskem domu ocenjujejo, da bodo tudi zadnje tri mesece tekočega poslovnega leta gospodarili v okviru da- nih pogojev, še zlasti s poudarkom na stabilizacijske odnose.

Še pred iztekom leta bodo priredili skromno praznovanje ob njihovem jubileju. Ob tej priliki bodo na predlog druž- benopolitičnih organizacij in samouprav- nih organov kolektiva ponudili delavcem 22 državnih odlikovanj in 70 plaket Dravinjskega doma. Podelili bodo tudi jubilej- na priznanja vsem njihovim poslovnim partnerjem.

ERVIN JANČIČ

## Izvoz — naša obveza in nuja

Kljub večnemu nezado- voljstvu, da ne naredimo do- volj za izvoz, moramo priznati, da so prvi uspehi prizadevanj že vidni.

Za leto 1981 smo popravili plane ekonomskih odnosov s tujino in bomo presegli plani- rane vrednosti izvoza za 120 %. Ne glede na to, da je le- tos ogromno težav z izvozom mesa na trg Evropske gospo- darske skupnosti, bo planirani izvoz mesa dosežen. Več mož- nosti je bilo letos v izvozu sad- ja in sadežev. Kmetijska za- druga Slovenske Konjice je presegla planirani izvoz jabolk za 6 milijonov dinarjev. Izvozili so tako konsumna, kot tudi industrijska jabolka. Manj uspešni smo bili v izvozu ribe- za in gozdnih sadežev, za kar je bilo letos na zahodnoevrops- kih trgih izjemno veliko pov- praševanje, vendar nismo bili dovolj dobro organizirani.

Za leto 1982 imamo ambi- ciozne načrte izvoza, vendar se moramo bolje organizirati v delovnih organizacijah in do- govoriti znotraj sestavljene or- ganizacije za pokrivanje izpa- da dohodka. S cenami, ki jih dosegamo na domačem trgu, nismo konkurenčni na svetov- nih trgih, zato moramo poleg iskanja čimvišje cene, ugotoviti dvojni interes za vključitev v svetovno menjavo:

— vklopiti se v prizadevanja vse družbe za izboljšanje devizne bilance Jugoslavi- je,

— zagotoviti si znotraj se- stavljene organizacije por- rebne devize za uvoz re- promateriala, opreme in ostala plačila.

Če iskoristimo vse možnosti za izvoz, bomo lahko dosegli v letu 1982 izvoz v vrednosti 120 mio dinarjev, kar je 1/3 zneska, ki ga potrebujemo za planirani uvoz. Izvoziti bi mo- rali 1500 ton mesa, 2.400.000 jajc, 1400 ton jabolk, 30 ton gob, 44 ton ribeza, 100 ton borovnic, 700 kg polžev, 50 ton hmelja ter 200 ton ječmenove kaše. V pekarski industriji pa bi se morali potruditi, da bi iz- delali kvalitetno drobno peci- vo, ki ga seveda po primerni ceni, išče predvsem arabski svet.

Pomemben delež deviz se lahko iztrži tudi v gostinsko tu- ristični dejavnosti, vendar je potrebno razširiti ponudbo, pritegniti tujega turista, ne kot slučajnega individualnega pot- nika, ampak v sodelovanju z agencijami v organiziranih skupinah.

Če hočemo doseči začrtane rezultate, se moramo v vsaki sredini bolje organizirati, pri- praviti operativni plan dela- vanja, zainteresirati vsakega delavca in kooperanta, predv- sem pa mora vsak odgovorni delavec sprevideti, da izvoz ni le naša ozka potreba, ampak obveza in življenjska nuja ju- goslovanskega gospodarstva.

MAJDA MEŠTROV





# Naš cilj: dovolj hrane za območje

Pogovor z Jožetom Gračnarjem, članom KPO, odgovornim za področje kmetijstva in predelovalne industrije

V okviru panožno organizirane sestavljene organizacije združenega dela Merx Celje, ima v današnjem času, v borbi za pridobivanje čim več hrane, pomembno vlogo dejavnost kmetijstva in predelovalne industrije. Kateri cilji so vodili delovne organizacije s področja kmetijstva in predelovalne industrije, da so se združili v sestavljeno organizacijo Merx?

**JOŽE GRAČNAR:** Osnovno vodilo delovnih organizacij s področja kmetijstva in predelovalne industrije je bilo poiskati takšno obliko organiziranosti, v kateri bi lahko delovne organizacije postopoma uresničevale osnovni princip povezovanja od primarne proizvodnje, predelave, do končne prodaje in preko tega sistema izvajale načelo dohodkovnih odnosov. S takšno organizacijsko obliko, kot je sozd Merx, jim je bila podana realna možnost, da se osnovno načelo združevanja uresniči. To so nam pokazali tudi rezultati devetmesečnega delovanja, od združevanja sredstev, priprave razvojnih programov, do realizacije nekaterih pomembnih blagovnih pretokov, posebno še na področju zagotovitve repromateriala in osnovnih življenjskih artiklov. Torej, vodila sta jih dva cilja: krepiti ekonomsko osnovo kmetijstva in predelave, ob istočasni zagotovitvi preskrbe, ne samo v regiji, ampak tudi širše.

**Katere delovne organizacije s področja kmetijstva in predelovalne industrije so vključene v sozd Merx ter kakšne dejavnosti so v okviru kmetijstva?**

**JOŽE GRAČNAR:** Vse štiri delovne organizacije s področja kmetijstva, Kmetijski kombinat Šentjur, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice ter kmetijski zadruzi v Laškem in Celju, imajo v svoji sestavi lastno kmetijsko proizvodnjo (proizvodnja na družbenem sektorju), kooperacijsko proizvodnjo (kmečka kmetijska proizvodnja) in predelavo (mesno in kletarstvo). Kmečka kmetijska proizvodnja je organizirana v vseh treh kmetijskih zadrugah in sicer v štirih temeljnih združenih organizacijah in eni temeljni organizaciji kooperantov v Šentjurju. Temeljni predvsem na živinorejski proizvodnji, to je prireji mesa in mleka, le manjši del je na področju sadjarstva, vinogradništva in poljedelstva. Lastna kmetijska proizvodnja je organizirana v zadrugah Laško in Slovenske Konjice ter v Kmetijskem kombinatu Šentjur. Usmerjena je v pitanju govedi in proizvodnjo mleka, nadalje v proizvodnjo jajc ter sadja in grozdja. Poleg kmečke in lastne kmetijske proizvodnje pa imamo še klanje in predelavo mesa v Kmetijskem kombinatu Šentjur in zadrugi v Laškem ter kletarstvo v kmetijski zadrugi v Slovenskih Konjicah. Vključujemo pa se tudi še v programe za večje količine proizvodnje pšenice in zelenjave. V Mlinsko predelovalni in-

dustriji se dve temeljni organizaciji v Celju in Rogaški Slatini ukvarjata s pekarstvom in slaščičarstvom, v Celju pa imamo še temeljno organizacijo Mlin, katere glavna dejavnost je mletje in luščenje žita.

**Omenili ste, da je kmetijsko predelovalna dejavnost v tem času izredno pomembna. Kako se delovne organizacije s tega področja vključujejo v prizadevanja za pridobitev zadostnih količin hrane?**

**JOŽE GRAČNAR:** Razvojni cilji delovnih organizacij so usmerjeni v organiziranje takšne proizvodnje, ki bo zagotavljala preskrbo regijskega področja, seveda ob maksimalnem izkoriščanju vseh prirodnih možnosti. Zato bo potrebno aktivirati vse možne površine v pridelovanje osnovne krme za živino, vse ostale pa, ki so sposobne za intenzivnejšo proizvodnjo, usposobiti za proizvodnjo zelenjave in plantažnih nasadov. Naša ocena je, da imamo še precej neizkoriščenih površin, predvsem v kooperacijski proizvodnji ter da bomo z intenzivno politiko preusmerjanja in vlaganja v kmetije uspeli povečati proizvodnjo mesa in mleka. Preko Mlinsko predelovalne industrije bomo z povezovanjem z ostalimi kmetijskimi delovnimi organizacijami v drugih republikah in sicer preko oblike sovlaganja v njihovo proizvodnjo oziroma predelovalne kapacitete zagotavljali zadostne količine vseh vrst žit. Pred nami je torej odgovorna naloga, vendar težko uresničljiva glede na finančno možnost v kmetijstvu in predelavi. Veliko pričakujemo od sredstev, ki se bodo zbirala v letos organiziranem sisu za preskrbo, kajti ugotavljamo, da je prioriteta vlaganja v kmetijstvo deklarativno podana ter da se ob konkretni realizaciji programa zatakne zaradi nezdrževanja predvidenih sredstev po samoupravnem sporazumu o temeljnih srednjeročnega plana za razvoj kmetijstva, ribištva in živilske industrije ter na takšen način marsikateri dobro pripravljen program ostane v predalu za prihodnje leto.

**In kateremu delu proizvodnje boste namenili še poseben poudarek?**

**JOŽE GRAČNAR:** Z ozirom na to, da smo podpisali samoupravni sporazum o sovlaganju v mlekarno ter dogovor o količinah proizvedenega mleka za to srednjeročno obdobje, bo podan poseben poudarek proizvodnji mleka in povezano s tem tudi proizvodnji mesa. V sadjarski proizvodnji bomo obnavljali sadovnjake, torej zamenjali stare vrste sadja z novimi, da bi na ta način pridobili čim več kvalitetnega sadja za izvoz in seveda za domače tržišče. Skladno z republiški prizadevanji bomo tudi v bodoče v poljedeljski proizvodnji izkoristili vse mož-



ne površine za proizvodnjo pšenice. V času, ko nam je vsaka deviza še tako potrebna, se v okviru kmetijske dejavnosti sozda pripravljamo na nove programe proizvodnje za izvoz, ob uporabi domačih surovin: zajčereja, ovčereja, konjeveja. Ob pospeševanju kooperacijske kmetijske proizvodnje bomo na področje vseh štirih delovnih organizacij širili dejavnost kmečkega turizma. Ugotavljamo namreč, da imamo izdelane možnosti za razvoj kmečkega turizma, še posebno pa sedaj, ko je sozd Merx opredeljen kot bodoči nosilec turizma v regiji in celo širše.

**Gospodarska situacija v letošnjem letu in načrti za prihodnje tudi dejavnost kmetijstva in predelovalne industrije zavezujejo za čim večji izvoz. Že prej ste omenili, da pripravljate nove programe proizvodnje za izvoz. Ali imate še kakšen poseben interes?**

**JOŽE GRAČNAR:** Ne glede na obvezo, da moramo del proizvodnje izvoziti, imajo

naše delovne organizacije še poseben interes za večji izvoz, predvsem z vidika oskrbe z repromaterialom, ki ga v Jugoslaviji ne moremo dobiti. To so razna zaščitna sredstva, beljakovinske komponente za krmla, kemijske komponente za umetna gnojila itd. Marketing sektor je že pripravil program izvoza za leto 1982, ki temelji na proizvodnih možnostih. Ob aktivnem sodelovanju vseh delovnih organizacij bi ta program izvoza lahko realizirali, čeprav moram poudariti, da so na nekaterih področjih na zunanem trgu precejšnje težave, kot na primer pri izvozu jajc, mesa. Kljub temu pa bi morali program izpeljati ali pa ga celo povečati. Vzpodbudo nam dajejo tudi rezultati v letošnjem letu, ko smo uspeli v zelo veliki konkurenci izvoziti 120 vagonov jabolok, poleg standardnega izvoza mesa. Poleg načrtovanih novih proizvodnih programov za izvoz, si bomo prizadevali še za izvoz vina in trajnih pekarskih proizvodov. V letu 1982 bomo izpeljali še posebno akcijo v okviru marketing sektorja in komercialnih služb delovnih organizacij, zbiranje gozdnih sadežev in zdravilnih zelišč. S tem bomo pripomogli k zmanjšanju deviznega deficita.

**Pri organiziranju proizvodnje se srečujete s standardnimi problemi, kot je na primer pomanjkanje repromateriala. Katere pa so tiste specifične težave, ki vas tarejo pri takšni organiziranosti, kot je danes?**

**JOŽE GRAČNAR:** Ena izmed težav je vsekakor oblika organiziranosti v regiji, predvsem pri urejanju dohodkovnih odnosov oziroma realnih blagovnih pretokov. Prav tako še nismo uspeli združiti vse poslovne interese kmetijskih delovnih organizacij preko marketing sektorja. Srečujemo se tudi z nespoštovanjem dogovorjenih programov in oblik dela znotraj sestavljene organizacije, ki nas velikokrat pripelje do problemov širšega značaja, kot je usklajevanje republiško dogovorjene oblike dela in reševanje problemov. Posebej nas tarejo nerealizirani dogovori o pospeševanju kmetijske proizvodnje na nivoju republike kot so intervencijski sklad za kmetijstvo, nezadostna sredstva kmetijsko živilske razvojne skupnosti in bank za sovlaganja. Pred kratkim smo na sestanku s predstavniki Zadrugne zveze Slovenije ugotovili, da proizvodnja v kmečki kmetijski proizvodnji kljub vsem deklaracijam o prednosti kmetijstva pada zaradi nerealiziranih sklepov prej navedenih institucij. Naj samo za primer navedem, da je proizvodnja mleka padla za 5 do 15 % v primerjavi z lanskim letom, enako proizvodnja mesa. V okviru sestavljene organizacije sozd Merx bomo z raznimi ukrepi poskušali zaustaviti trend padanja proizvodnje, vendar se bojimo, da v današnji težki gospodarski situaciji ob nepomoči ustreznih institucij ne bomo našli izhoda, da bi se stanje izboljšalo.

JANA PERTINAČ

## Banka skrbi za likvidnost članic

V interni banki pripravljajo sporazum o temeljnih plana do leta 1985

Članice sestavljene organizacije Merx Celje so se dogovorile, da bodo za izvajanje enotne finančne politike ustanovile interno banko z namenom, da je ta temelj kreditno bančnega sistema in da bodo na samoupravni osnovi združevanja dela in sredstev krepile svoj samoupravni in družbeno ekonomski položaj in razvoj sozda kot celote.

V dosedanem času sta bila opravljena dva zbora interne banke, na katerih so bile podane smeri delovanja. Samoupravno je organizirana tako, da ima poleg zbora banke še poslovni odbor, kreditni odbor in delovno skupnost interne banke.

Celotno delovno področje interne banke je opredeljeno v Samoupravnem sporazumu o prenosu poslov na delovno skupnost interne banke sozda Merx. Naloge so razdeljene na štiri glavna področja: dela in naloge na področju priprave, izdelave in financiranja razvojnih programov, dela in naloge v opravljanju plačilnega prometa, dela in naloge na področju deviznega poslovanja ter finančno planiranje in nudenje strokovne pomoči članicam.

In kaj je bilo opravljenega do danes v interni banki? Na področju priprave in financiranja razvojnih načrtov so pripravili Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za investicijske naložbe v okviru sozda za obdobje 1981-1985, s katerim so opredeljene prioritete naložbe, višina združevanja sredstev, način združevanja in vračanja sredstev ter način upravljanja z združenimi sredstvi.

Za leto 1981 članice sozda združujejo 25 % sredstev od višine sredstev minimalne amortizacije in amortizacije nad predpisano stopnjo ter od višine vnosa sredstev v poslovni sklad. Glede na različno finančno in plačilno sposobnost članic, bo interna banka pri nekaterih članicah intervirala z likvidnostnimi posojili. Predvideva se, da se bo v letu 1981 za investicijske naložbe zbralo 27 milijonov dinarjev, s tem, da je poslovni odbor iz združenih sredstev do konca oktobra že odobril več kot 17 milijonov dinarjev.

Na področju izvajanja investicijske politike bodo v interni banki stremeli za tem, da bodo dosegli tesnejše sodelovanje sektorja za razvoj in investicije in oddelka dolgoročnejšega investiranja pri pripravi in izvajanju vseh investicijskih projektov.

Na področju kratkoročnega kreditiranja in združevanja je interna banka kljub težki situaciji skušala zagotavljati na denarnem tržišču likvidnost glede na potrebe članic. Prav tako je zagotavljala potrebne avale pri meničnem poslovanju, nekoliko težja je bila situacija le pri združevanju viška sredstev. Dela s področja deviznega plačilnega prometa opravlja interna banka od 1. 11. 1981 v celoti, plačilni promet pa samo za članice bivšega Merxa, istočasno pa so v poskusnem delovanju še nekatere ostale članice, tako, da bi bili v mesecu novembru sposobni prevzeti plačilni promet še za vse tiste članice, katere prenašajo te posele na interno banko. Nekoliko otežoče-

no je delo interne banke na področju selektivnih kreditov, saj se določene članice še vedno obnašajo neuskaljeno s sprejeto politiko in se pojavljajo same z zahtevki pri poslovnih bankah.

V interni banki pa se aktivno pripravljajo za izdelavo Samoupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega plana za obdobje 1981-1985 in vzporedno s tem na izdelavo srednjeročnega plana. S tema aktoma bodo opredelili skupne cilje in smeri razvoja članic, formiranje in usmerjanje sredstev investicijske naložbe, politiko in naloge na področju kratkoročnega kreditiranja, deviznega poslovanja in politiko obrestnih mer in tarife plačilnih storitev ter razvoj delovne skupnosti interne banke. Še posebno skrb pa bodo tudi v bodoče posvetili spremljanju in analiziranju finančnega poslovanja članic in nudenju strokovne pomoči članicam v okviru razpoložljivih strokovnih kadrov in v skladu s prenosom posameznih poslov. Pripravljajo pa že tudi plan za leto 1982, v katerem bodo še posebej opredelili skupne naloge na področju hitrejšega in skladnejšega razvoja vseh članic, naloge na področju naložb, deviznega poslovanja in razvoja delovne skupnosti, kajti mnenja so, da bodo le s skupno dogovorjenimi nalogami in jasno opredeljeno smerjo razvoja sozda v letu 1982 dosegli cilje, za katere so se članice opredelile ob združitvi sozda, seveda ob doslednem izvajanju sprejete politike.

FRANC SENICA



# Kako smo gospodarili?

**Članice SOZD Merx so ustvarile za 13 odst. več dohodka kot lani**

Finančno poslovanje sozid »Merx« nam kaže, da rezultati niso bistveno slabši v primerjavi s polletjem, v primerjavi z lanskim letom, pa so članice sozida dosegle nekoliko slabše rezultate, kar je odraz težjih pogojev gospodarjenja, manjših razlik v ceni, večjih obveznosti do družbenopolitičnih skupnosti, ter drugih ukrepov v gospodarstvu.

Povečane zaloge, večja porabljenih sredstev, manj vnosa sredstev v poslovni sklad in amortizacija kažejo na težave, katere bo potrebno v prihodnje odpraviti. Visok indeksni porast nekaterih elementov pa je posledica povišanih cen, nikakor pa ne boljše dela, saj ugotavljamo, da realni promet upada.

Tako je bilo v SOZD »MERX« doseženo v devetih mesecih letošnjega leta 9.206.283 tisoč din celotnega prihodka, kar pomeni 41 % več kot lani in 3,28 % več v primerjavi s postavljenim planom.

Dohodek je bil relativno ugodno realiziran in je porastel za 25 %. Kljub temu pa ugotavljamo, da iz delitve dohodka nastajajo nekatere negativne težnje, ki se odražajo v povečanju udeležbi sredstev v splošno in skupno porabo, zmanjšala pa se je tudi udeležba sredstev akumulacije v razporejenem dohodku.

Članice SOZD so ustvarile 762.937 tisoč din čistega dohodka, kar pomeni 13 % več kot v lanskem enakem obdobju. Razlika med dohodkom in čistim dohodkom predstavlja 41.422 tisoč din, od katere odpade v razporeditvi na splošno

in skupno porabo 38.561 tisoč din in na amortizacijo nad predpisano stopnjo 2.860 tisoč din.

Porabljenih sredstev so bila obračunana v znesku 8.029.125 tisoč din. Rast porabljenih sredstev je hitrejša od rasti celotnega prihodka za 2 %, kar je neugodno. Posamezni elementi porabljenih sredstev so se letos precej povečali, rast pa je višja tudi zaradi nekaterih iz dohodka prenešenih izdatkov v porabljenih sredstvih. Poleg porabljenih energije so se najbolj povečale porabljene surovine in material ter nekatere neproizvodne storitve.

V devetih mesecih letošnjega leta znaša OD netto na delavca v SOZD »MERX« 9.347 din in je večji za 27 % od enakega obdobja leta 1980. V dejavnosti kmetijstva in predelave znaša povprečni OD na delavca 9.810 din ali 33 % več, v dejavnosti blagovnega prometa 9.249 din oziroma 24 % več, v gostinstvu 8.735 din ozi-

roma 32 % več od enakega obdobja leta 1980.

Sredstva namenjena v poslovni sklad so v devetih mesecih leta 1981 manjša v primerjavi z enakim obdobjem leta 1980 za 16 %, rezervni sklad pa se je povečal za 20 %. Poslovni sklad predstavlja 39,83 % in rezervni sklad 11,06 % brutto akumulacije, ki znaša 224.302 tisoč din oziroma 3 % več kot v enakem obdobju leta 1980.

Zaloge blaga so se povečale v letošnjem letu za 64 %, prav tako so se povečale tudi zaloge surovin in materiala za 31 %. Zaloge so visoke in jih je potrebno dosledno zmanjševati v vseh dejavnosti SOZD.

V devetih mesecih je bilo v SOZD ustvarjenih 9.609 tisoč din izgub oziroma 19 % več kot lani. Struktura izgub se letos ni poslabšala, tako izguba ni nastala na substanci, prav tako so bile pokrite vse obveznosti iz dohodka, nekrite pa so bile nekatere druge obveznosti iz čistega dohodka. Izgube so v primerjavi s prvim tromesečjem in polletjem manjše, kar kaže na izvajanje sanacijskih in stabilizacijskih programov ter na nekatera druga prizadevanja v tej smeri.

Navedene ugotovitve narekujejo, da bo potrebno povečati vse napore v pospeševanje prodaje in proizvodnje ter produktivnosti, zmanjševanje stroškov in povečevanje izvoza. Realno bo potrebno oceniti naše možnosti zadolževanja pri bankah in drugje, preusmeriti nekatere blagovne tokove, ter se v čim večji meri prilagoditi trenutnim razmeram v gospodarstvu.

## Opomba:

**Porast izdatkov za reklamo in propagando ter reprezentan- co je v sozidu realno nekoliko nižji ob upoštevanju, da v lanskem letu ni bilo delovnih skupnosti delovnih organizacij Blagovni center, Potrošnik, Mlinsko predelovalna industrija ter Gostinstvo in turizem ter delovne skupnosti sozida. Indeks porasta brez delovnih skupnosti je pri izdatkih za reklamo in propagando 101 in pri izdatkih za reprezentanco 145.**

# Živahno delo delegatov

**V Modi Celje večkrat opozarjali na rast stroškov**

Za današnji razgovor smo si izbrali predsednika delavskega sveta delovne organizacije Moda Celje, Alojza TURNŠKA, dolgoletnega delavca v dejavnosti trgovine ter aktivnega samoupravljalca, vodjo poslovalnice Volna.

**Analizo poslovanja vaše delovne organizacije ste obravnavali na delavskem svetu. Katerim stvarim so delegati v razpravi posvetili še posebno pozornost?**

ALOJZ TURNŠEK: Analizo poslovanja nismo obravnavali samo na delavskem svetu, ampak tudi v vseh poslovalnicah, torej v vseh samoupravnih delovnih skupinah. Moram povedati, da smo plan realizacije za devet mesecev dosegli, ustvarjen dohodek pa je nekoliko nižji zaradi tega, ker nam razlika v ceni pada. Na vsakem delavskem svetu, ko razpravljamo o periodičnih obračunih, delegati postavljajo vprašanja glede visokih obveznosti iz dohodka in povišanja osebnih dohodkov. Obveznosti iz dohodka so resnično porastle, saj izkazujejo indeks 140 v primerjavi s planom in kar 191 v primerjavi z lanskim letom. Menim, da bodo v teh splošnih prizadevanjih za stabilizacijo gospodarstva tudi samoupravne interesne skupnosti družbe-



ALOJZ TURNŠEK: Operativni program nalog za uresničevanje stabilizacijskih prizadevanj za leto 1981 imamo izdelan. Glavni poudarek smo dali boljše izkoristku delovnega časa in seveda vsem tistim nalogam, na katere lahko vplivajo delavci sami v enotah. V naši dejavnosti pa je še veliko stvari, na katere ne moremo vplivati, kot so obojni material, bloki, elektrika itd.

**Predsednik delavskega sveta je pomembna in odgovorna naloga. Ali se pri svojem delu srečujete s kakšnimi težavami?**

ALOJZ TURNŠEK: V tem mandatnem obdobju so bili delegati delavskega sveta izredno dobri samoupravljalci. Na vseh sestankih so bile zelo konstruktivne razprave s strani delegatov, včasih kar preveč ostre, vendar smo se po daljšem dogovarjanju na koncu tudi sporazumeli. Tudi sestankov so se vedno redno udeleževali, tako da nismo imeli primera, da bi morali sejo delavskega sveta ponoviti zaradi nesklepnosti. Dokaz več, da so resnično aktivni tudi ta, da so me že večkrat kot predsednika delavskega sveta povabili na sejo samoupravne delovne skupine, da sem podal obrazložitev gradiva za sejo delavskega sveta. JP

## CELOTNI PRIHODEK

Dejavnost	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.	1980	1981
				%	%
Kmet. ž.p. ind.	1.420.619.271	2.201.408.163	155	21,76	24,00
Blag. promet	4.797.670.642	6.577.321.644	137	73,50	71,72
Gostinstvo	309.401.833	391.731.169	127	4,74	4,28
Skupaj dej.	6.527.691.746	9.170.460.976	140	100	100
DSSS SOZD	—	35.822.643	—	—	—
Skupaj	6.527.691.746	9.206.283.619	141	—	—

## DOHODEK

Dejavnost	30. 9. 1980	30. 9. 1981	Ind.	1980	1981
				%	%
Kmet. ž. pr. ind.	212.677.476	276.442.918	130	22,50	23,87
Blagovni pr.	594.039.627	724.065.565	122	62,84	62,53
Gostinstvo	138.550.672	157.485.688	114	14,66	13,60
Skupaj dejav.	945.267.775	1.157.994.171	123	100	100
DSSS SOZD	—	19.164.001	—	—	—
SKUPAJ	945.267.775	1.177.158.172	125	—	—

## PORABLJENA SREDSTVA

Dejavnost	30. 9. 1980	30. 9. 1981	Ind.	1980	1981
				%	%
Kmet. ž.p.i.	1.234.941.795	1.924.965.245	156	22,01	23,97
Blag. prom.	4.203.631.014	5.853.256.079	139	74,94	72,90
Gostinstvo	170.851.160	234.245.481	137	3,05	2,92
DSSS	—	16.658.642	—	—	0,21
SKUPAJ	5.609.423.969	8.029.125.447	143	100	100

## POVPREČNI NETTO OSEBNI DOHODEK

	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.
KMET. ŽIV. PRED. IND.	7.375	9.810	133
BLAGOVNI PROMET	7.442	9.249	124
GOSTINSTVO	7.080	8.735	123
DSSS SOZD MERX	—	13.158	—
SKUPAJ SOZD MERX	7.370	9.347	127

## IZGUBE

	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.
KMET. ŽIV. PRED. IND.	8.057.302	5.676.723	70
BLAGOVNI PROMET	—	3.932.337	—
GOSTINSTVO	—	—	—
DSSS SOZD MERX	—	—	—
SKUPAJ SOZD MERX	8.057.302	9.609.060	119

## IZDATKI ZA REPREZENTANCO

	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.
KMET. ŽIV. PRED. IND.	90.737	202.824	224
BLAGOVNI PROMET	1.012.412	1.450.221	143
GOSTINSTVO	98.687	93.543	95
DSSS SOZD MERX	—	505.272	—
SKUPAJ SOZD MERX	1.201.836	2.251.860	178

## IZDATKI ZA REKLAMO IN PROPAGANDO

	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.
KMET. ŽIV. PRED. IND.	36.740	56.281	153
BLAGOVNI PROMET	2.206.153	2.197.743	100
GOSTINSTVO	111.865	119.804	107
DSSS SOZD MERX	—	1.822.052	—
SKUPAJ SOZD MERX	2.354.758	4.195.880	178

## DNEVNICE

	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.
KMET. ŽIV. PRED. IND.	1.861.294	2.253.685	121
BLAGOVNI PROMET	3.684.504	4.587.749	125
GOSTINSTVO	77.899	49.034	63
DSSS SOZD MERX	—	183.509	—
SKUPAJ SOZD MERX	5.623.697	7.073.977	126

## PREVOZNI STROŠKI

	31. 9. 1980	31. 9. 1981	Ind.
KMET. ŽIV. PRED. IND.	1.801.870	1.708.396	95
BLAGOVNI PROMET	6.209.007	5.662.684	91
GOSTINSTVO	408.298	305.372	75
DSSS SOZD MERX	—	431.909	—
SKUPAJ SOZD MERX	8.419.175	8.108.361	96



# Utrditi kooperantske odnose

Delovna skupina CK ZKS je obiskala Kmetijsko zadrugo Laško

Delovna skupina CK ZKS, ki jo je vodil Janez Korošec, se je konec prejšnjega meseca pogovarjala s komunisti zadruge o problematiki kmetijstva v občini in vlogi Kmetijske zadruge pri tem.

Občina Laško pokriva teritorij, ki je s kmetijskega pogleda eden od najtežjih v Sloveniji. Ob precejšnji razgibanosti terena, ki že naravno onemogoča formiranje večjih kompleksov, pa je prisotna še precejšnja razdrobljenost te zemlje na posamezne lastnike. Tako znaša povprečna velikost kmetije 3,5 ha. V strukturi kmetijskih površin, katerih je v občini okoli 8.000 ha, predstavljajo travnate površine 73 %. S tem je pogojena osnovna usmeritev kmetijstva in sicer v govedorejo — v proizvodnjo mleka in mesa.

Glavni delež proizvodnje se odvija v kooperaciji, katere nosilka je Kmetijska zadruga Laško oz. Temeljna zadruga organizacija, ki trenutno združuje 600 kooperantov od katerih je 260 članov oz. združenih kmetov. Iz podatkov, da je v občini 2.400 kmetij, od tega 850 čistih, je razvidno, da je v organizirano tržno proizvodnjo vključena le četrtina kmetijskih gospodarstev. Zato je v naslednjih letih ena od prioritarnih nalog povečati število družbeno organiziranih proizvajalcev.

odnos pri sprejemanju teh kadrov. Zato bo potrebno tudi znotraj zadruge razčistiti te dileme, kajti nekateri si niso na jasnem, da je bila zadruga ustanovljena izključno zaradi zadovoljevanja potreb kmetov in da so druge enote in službe nastale na temeljih primarne proizvodnje. Pri tem pa ne gre razumeti, da bi morali druge dejavnosti ukiniti in prav je, da delujejo v sklopu Zadruge v takšnem obsegu kot so, s tem da jih ne bi ne vem kako širili, razen lastne kmetijske proizvodnje, ki bi jo morali intenzivirati in razviti do maksimalne možne meje. Na drugi strani pa bi morali vse sile usmerjati v razvijanje kooperacijskih odnosov in kooperacijske proizvodnje, ker so tu ključne možnosti za doseganje večjih presežkov hrane, saj je v Laški občini 98 % obdelovalnih površin v zasebni lasti.

V nadaljevanju je bilo ugotovljeno, da tudi odnosi na relaciji kmet — zadruga, niso najboljši. Še vedno je prisoten odnos »mi-vi« (mi kmetje — vi v zadrugi), ki bi moral postati pristnejši, v dolgoročnejšem smislu in na trdnjših temeljih, da bo kmet spoznal in videl svoj interes v zadrugi. Tak odnos vsekakor pogojuje tudi nedodelani dohodkovni odnosi. Združeni kmetje se še vedno premalo zavedajo, da je to njihova organizacija in

vedno je preveč prisotna miselnost, da je primarna proizvodnja stvar kmetijcev in nikogar drugega.

To je bilo le nekaj problemov, izrečenih v uvodnih razpravah. V nadaljevanju razgovora so bili izpostavljeni še nekateri drugi zaviralni momenti, ki onemogočajo doseganje večjih presežkov hrane.

Na območju, ki ga pokriva Temeljna zadruga organizacija je prisotno veliko število ostarelih kmetov in skozi to propadanje kmetij. Iz podatkov kmetijske zemljiške skupnosti je razvidno, da je v tem času ogroženih okoli 150 kmetij. Pri tem pa je neugodno to, da v večini primerov v bližini kmetij, ki propada, ni zainteresiranega kmeta, ki bi bil pripravljen to zemljo prevzeti. V zvezi s tem so poseben problem sredstva potrebna za odkup te zemlje.

Pri naložbi kmetijskih zemljišč naletimo na precej visoke stroške za izvedbo vseh potrebnih nalog. Verjetno bi bilo v zvezi s tem potrebno razmišljati ali so neobhodno potrebne vse sedaj predpisane naloge za izvedbo komasacije nekoga kompleksa, ali bi se lahko katere od teh nalog tudi opustile.

Še vedno je prisotna drobljenje zemlje. Z zakonom je določeno, da zaščitene kmetije ni možno drobiti pri dedovanju, ker pa zakonodaja izrecno ne prepoveduje darovanja ali prodajo določenih parcel, se le to dogaja.

Na področju kmetijske davčne politike bi morali občutneje povečati katastrski dohodek in v zvezi s tem tudi davek na ta dohodek. Pri tem pa naj bi v nekem razmerju bila odbitna postavka vrednost vseh tržnih viškov, ki bi jih kmet oddal. Ocenjujemo, da ekonomski interes še nekaj časa ne bo dovolj močna vzpodbuda za povečano proizvodnjo. Z razno raznimi prijemi in ukrepi v preteklosti smo namreč stanje pripeljali v tako situacijo, da je nemalo kmetov zadovoljnih z osebnim standardom, ki ga imajo, čeprav je le ta razmeroma skromen, vendar pa občutno boljši kot je bil v preteklosti. Vsled tega nimajo interesa ustvarjati več. Precej destimulativno pa deluje tudi to, da kmet ne more tako hitro napredovati kot delavec v združenem delu. Ugotavljamo, da je dotok sredstev oz. stanje hranilnih vlog pri zadrugi hranilnici skromno, zato je skromno tudi kreditiranje kooperantov direktno iz hranilnice. Višina hranilnih vlog pa vpliva tudi na pridobivanje kreditov pri bankah. Da bi fond razpoložljivih kreditnih sredstev povečali, bo nujno pritegniti kot soustanovitelja te službe, tudi gozdno gospodarstvo v občini. Na ta način se ne bo dogajalo, da se kmetov denar drobi na dveh ali treh mestih kot doslej, čeprav vemo, da gre za istega kooperanta.

Če bomo želeli doseči planirano proizvodnjo bomo morali izvesti tudi vse planirane investicije. V bankah pa je kljub vsem dogovorom in stališčem odnos med investicijskimi sredstvi za kmetijstvo in ostalimi gospodarskimi vejami nespremenjeno, kar pomeni, da je za razvoj kmetijstva še vedno občutno premalo kreditnih sredstev.

Kako naprej? Vse sile bomo vložili v utrjevanje kooperantskih odnosov, da bodo ti obojestransko boljši kot so danes. Še naprej bomo vodili intenzivno akcijo za intenziviranje proizvodnje krme, ker samo tako bomo lahko povečali tudi proizvodnjo mleka in mesa.

Lastna kmetijska proizvodnja se mora razširiti in ustvariti večji delež v ustvarjanju enoletnega prihodka in dohodka zadruge. V večji meri moramo izvažati. Kažejo se možnosti za izvoz goveda, perutnine in zajcev.

Pri tem pa ne bomo uspešni, če ne bomo istočasno spremenili odnos do kmetijstva v občini, tako znotraj zadruge in pri kmetijskih proizvajalcih, kot v združenem delu oz. družbi kot celoti, nadalje zagotovili kmetom boljšo strokovno pomoč in na podlagi dohodkovnih odnosov tudi finančno.

RAŠA BRKLJAČIČ



V Šentjurju pospešeno obnavljajo klavnico

## Malo denarja

Obnova klavnice v Šentjurju

Ob združitvi v sestavljeno organizacijo Merx, smo se vse članice na referendumu izrekle za skupne cilje in interese, ki nas bodo povezovali.

S samoupravnim sporazumom o združitvi, smo se nedvoumno dogovorili, da je naša skupna skrb in obveznost vodenje in izvajanje skupne razvojne in poslovne politike vseh dejavnosti, ki se združujejo v sestavljeni organizaciji oziroma so kot osnovne dejavnosti opredeljene v njenem statutu.

Katere so osnovne dejavnosti sozda Merx, opredeljuje 7. člen statuta. Med nje prištevata tudi klanje živine in predelavo ter konzerviranje mesa. Za dejavnost klanja živine in predelavo mesa smo se izrekli tudi v samoupravnem sporazumu o temeljih plana sozda Merx za obdobje 1981-85, kjer smo določili nadaljni razvoj te dejavnosti.

Vse to pa so le osnovni dokumenti, ki določajo smisel in vsebino povezovanja članic ter njihov nadaljni razvoj v okviru sestavljene organizacije.

Glavna dejavnost delovne organizacije Kmetijski kombinat Šentjur je poleg živinoreje še klanje živine in predelava mesa. Ta dejavnost teče v treh temeljnih organizacijah in sicer: proizvodnja živine v tozd Lastna kmetijska proizvodnja in v TOK Šentjur, klanje živine in predelava mesa pa v tozd Klavnica. Za uspešno izvrševanje te dejavnosti ima delovna organizacija vse ekonomske in druge pogoje. To je dokazala z dosedanjimi poslovnimi rezultati in razvojem. Uspelo ji je vzpostaviti močno proizvodnjo živine v družbenem in zasebnem sektorju. Samo v družbenem sektorju se proizvede letno 2.300 pitancev. To je pa tudi edina dejavnost tega manj razvitega območja, ki ima zelo dobre ekonomske pogoje.

Proizvodnja in klanje živine je izrednega pomena za delovno organizacijo, kakor tudi za

sestavljeno organizacijo in njene članice.

Proizvodni objekti temeljne organizacije Klavnica so bili zgrajeni pred 14 leti. Ponovno so bili obnovljeni oziroma povečani, razen oddelka Klavnice, v letu 1977, ko je bilo investiranih v te objekte po tedanji vrednosti 3 milijarde starih dinarjev.

V aprilu letošnjega leta je republikanski veterinarski inšpektor prepovedal klanje živali z obrazložitvijo, da je potrebno takoj izvršiti obnovitvena in rekonstrukcijska dela v oddelku za klanje živali. Čeprav je delovna organizacija imela izdelane projekte za obnovo in rekonstrukcijo oddelka za klanje, k izvršitvi teh del ni mogla takoj pristopiti zaradi pomanjkanja sredstev. Iz teh razlogov je vložila pritožbo na Republikanski komite za kmetijstvo, v kateri je zaprosila za odložitev obnovitvenih del do 1. januarja 1982 leta.

Pritožbi za odložitev obnove oziroma rekonstrukcije Republikanski komite ni ugodil, z obrazložitvijo, da ni nobene zakonske osnove za podaljšanje roka za obnovo. Zaradi tega je bila delovna organizacija prisiljena takoj pristopiti k adaptaciji v mesecu juliju, ki je do danes v večjem obsegu že zaključena. Obnova in rekonstrukcija zajema odpravo le tistih pomanjkljivosti, ki jih je vsebovala odločba Republikanske veterinarske uprave.

Takšna je torej resnica o šentjurski klavnici in prav je, da jo poznajo vsi delavci sestavljene organizacije. Resnica pa ne sloni samo na ekonomskih razlogih obnove šentjurske klavnice, ampak tudi na dokumentih republike in sestavljene organizacije, ki opredeljujejo kot temeljno nalogo povečanje proizvodnje z boljšo izrabo obstoječih materialnih, kadrovskih, finančnih in drugih zmogljivosti.

FRANC PEVEC



Goveda iz hleva Martina Plevanča, kooperanta KZ Laško iz Jagnjenice

V osnovne planske dokumente novega srednjeročnega obdobja, je razvoj kmetijstva postavljen kot eden od temeljev, na katerem temelji razvoj občine kot celote. Temu primerno načrtujemo, ob povečani produktivnosti in modernizaciji, ob nižjih stroških in boljši rabi zemljišč, ki so osnovni cilji razvoja kmetijstva, 9 % povprečno letno rast kmetijske proizvodnje. To so vsekakor smeje in zelo ambiciozne naloge, še posebno če vemo, da to povečanje v republikih planskih dokumentih znaša 3,5 %. S tem pa uspeh še ne bo zagotovljen, če ne bomo bolj odgovorno pristopili k razreševanju nekaterih odprtih vprašanj, ki zavirajo hitrejši razvoj kmetijstva.

Med najpomembnejše sodijo: Na eni strani bolj sistematično in prodorno delo pospeševalne službe, ki je osnova za povečanje proizvodnje. Na drugi strani pa kadrovska razširitev te službe, seveda pri zagotavljanju določenih sredstev širše družbene skupnosti, predvsem v prvi fazi, ker so rezultati in dohodek, ki ga le ta ustvarja opazni šele čez določen čas. Seveda bi na podlagi trdnih programov in prizadevanja dela čez čas ta pomoč lahko odpadla. Pospeševalna služba je bila v preteklosti kadrovska in številčno šibka, v zadnjem času se je nekoliko okrepila, vendar to še vedno ne zadošča obsega dela. Eden od vzrokov za takšno stanje je problem finansiranja te službe, pa tudi v sami zadrugi je bil v preteklosti, v manjši meri pa še danes, prisoten odklonilni

da imajo v načelu enake pravice in dolžnosti kot delavci zaposleni v TZO. To je še posebno evidentno pri planskih usmeritvah. Čeprav smo lansko akcijo razprav o srednjeročnem planu razvoja kmetijstva široko zastavili (po KS, zaselkih in vaseh) med kmeti proizvajalci ni bilo nobenih večjih pripomb in tudi zadržani svet je te usmeritve sprejel brez konfrontacije. To se pravi, da so kmetje premalo tvorno sodelovali pri planiranju, kar se vsekakor odraža pri izpolnjevanju njihovih dolžnosti, do katerih se zaradi tega ne čutijo odgovorne. Pri tem pa bo potrebno spremeniti miselnost tudi pri nekaterih lastnikih zemljišč in jim jasno predočiti, da s tem, ko so lastniki zemlje, so jo dolžni primerno obdelati in na njej tudi proizvajati, oziroma jo odstopiti drugemu, ki ima za to interes.

Zaradi nizke akumulativnosti kmetijstva bo nujno potrebno za hitrejši dvig tržne proizvodnje združevati dodatna sredstva v občini in regiji. Bolj odgovorno kot v preteklosti bomo morali izpolnjevati obveznosti po samoupravnem sporazumu za razvoj kmetijstva, h kateremu je za naslednje srednjeročno obdobje pristopilo skoraj celotno združeno delo v občini. Zavedati se moramo, da so večji tržni presežki in nadaljnja usoda preusmerjenih kmetij odvisni tudi od realizacije tega Samoupravn. sporazuma, čeprav se v nekaterih sredinah nočejo sprijazniti z dejstvom, da je treba pomagati kmetijstvu in da smo to dolžni storiti vsi. Še



# Kadrovska funkcija v SOZD

V sporazumu o združitvi v SOZD Merx smo določili, da bomo vodili enotno kadrovske politiko

Z nezadržno naglico se bliža konec leta 1981 — prvega leta delovanja naše sestavljene organizacije. Le še nekaj dni nas loči od trenutka, ko bomo vsak zase in vsi skupaj ugotavljali našo delovno uspešnost in tudi neuspešnost v preteklem letu.

Že danes pa lahko ugotovimo, da smo se kot sistem uveljavili v širši družbenopolitični skupnosti, da smo SOZD kot celota bili uspešni. Vendar pa moramo v isti sapi tudi reči, da smo na posameznih področjih vendarle naredili premalo. Zakaj? Odgovorov na to vprašanje bi lahko veliko našli, med njimi bi prav gotovo bili tudi taki, ki izhajajo iz objektivne pogojenosti.

Ker delam na področju kadrovske funkcije SOZD, ki obsega poleg kadrovske-izobraževalnega sistema še sistem delitve osebnih dohodkov in sklada skupne porabe, sistem internega informiranja, družbeni standard in zdravstveno varstvo obravnavcev je razumljivo, da bo ta članek obravnaval le omenjeno poslovno funkcijo.

V Samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD MERX smo določili, da bomo v SOZD opravljali tudi kadrovske funkcije, pri čemer bomo vodili enotno kadrovske politiko tako, da bomo določali skupne osnove in cilje kadrovske — izobraževalnega sistema, organizirali enoten sistem informiranja delavcev, določali skupne osnove delitve OD in sklada skupne porabe ter usklajevali prizadevanja za izboljšanje družbenega standarda delavcev. Podrobneje smo za vsako omenjenih področij določili razvojne cilje v Samoupravnem sporazumu o temeljih plana SOZD in dogovorili rok petih let za doseg te ciljeve.

Ker smo v samoupravnih splošnih aktih SOZD določili temeljne razvojne cilje SOZD, se moramo zavedati tudi dejstva, da brez sodelovanja vsakega posameznika in vseh skupaj postavljenih

ciljev ne bomo dosegli. Iluzorno bi bilo misliti, da so samo delavci delovne skupnosti SOZD tisti, ki so dolžni delati za doseg skupnih ciljev SOZD, kajti brez sodelovanja članic ciljev ne bomo dosegli.

Če se ustavimo pri vsaki omenjeni dejavnosti posebej lahko ugotovimo, da smo na področju izobraževanja naredili prve korake za poenotenje tega področja. S sprejemom pravilnika o izobraževanju in splošnega dela programa usposabljanja pripravnikov bomo poenotili področje izobraževanja delavcev v SOZD. Prav gotovo pa nas na tem področju čaka še ogromno dela pri organiziranju raznih vrst permanentnega izobraževanja delavcev SOZD. V začetku decembra bomo pristopili k poenotenju programov proizvodnega dela oz. delovne prakse za učence trgovske dejavnosti, pa tudi ostalih.

Na področju kadrovanja žal še ni zaslediti pričakovanih uspehov. Tu nas čaka veliko aktivnosti. Prav gotovo je prioriteta naloga priprava in sprejem Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah izvajanja kadrovske politike v SOZD. Vzpostaviti in voditi bo potrebno določene evidence, kot so:

- evidenco deficitarnih in suficitarnih kadrov v SOZD,
  - evidenco perspektivnih kadrov za prevzem družbenih, družbenopolitičnih in strokovnih funkcij v SOZD in širši skupnosti,
  - evidenco pripravnikov v SOZD in učencev ter štipendistov SOZD itd.
- Nujno je poenotiti postopke kadrovanja poslovnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter voditi evidenco teh postopkov.

Na področju sistema delitve OD in sklada skupne porabe smo prav tako na začetku poti. Glede poenotenja dodatkov in nadomestil osebnih dohodkov, prejemkov iz sredstev sklada skupne porabe

in povračil stroškov, ki jih imajo delavci v zvezi z delom lahko ugotovimo, da je samoupravni sporazum, ki obravnava omenjeno področje v obravnavi, ki je potekla 6. tega meseca. Ker do tega roka pretežna večina članic ni poslala pripomb na osnutek omenjenega akta, je Poslovni odbor 13. tega meseca sklenil javno obravnavo podaljšati do konca novembra. Vsem članicam, ki niso dale svojega prispevka k osnutku sporazuma, Poslovni odbor priporoča, da to store v času podaljšane javne obravnave. Poslovni odbor bo po zaključku obravnave vse pripombe in dopolnitve uskladil ter tako dopoljen sporazum predložil delavskemu svetu SOZD-a.

V mesecu decembru bodo s strokovnega vidika pripravljene skupne metodološke osnove Razvida del in nalog, ki bodo služile za poenotenje Razvidov del in nalog v vseh delovnih sredinah. To pa je osnovna naloga za nadaljnje aktivnosti poenotenja sistema delitve OD. Določene aktivnosti tečejo tako na področju družbenega standarda in zdravstvenega varstva delavcev. Prvi korak na tem področju bomo storili z organiziranjem ginekološke ambulante, drugega pa z organiziranjem splošne obratne ambulante za delavce SOZD.

Tudi na področju športne dejavnosti lahko ugotovimo, da smo s potjo pričeli, morali pa jo bomo intenzivneje nadaljevati tudi v smislu združevanja sredstev za te namene.

Skoraj nič pa nismo naredili na področju počitniških kapacitet kakor tudi ne na področju kulturne dejavnosti. Področje informiranja delavcev si je že utrla pot, potrebno ga bo le še razvijati in iskati še druge oblike informativnih sredstev. Vse to in še marsikaj bomo morali postoriti za doseg postavljenih ciljev na področju kadrovske funkcije v SOZD.

ANA PEPPERKO-KOPRIVC

## Povzetek zakona o investicijski dokumentaciji

Trenutno smo na področju investiranja zatečeni z izrednimi restriktivnimi ukrepi.

Na nivoju sestavljene organizacije smo s sklenitvijo Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za investicijske naložbe napravili velik korak k bolj učinkovitemu pristopu k posameznim investicijskim naložbam.

Z namenom, da se omogoči racionalnejši, predvsem pa še bolj organiziran pristop vseh internih dejavnikov pri snovanju investicij, podajamo kratak povzetek zakona o investicijski dokumentaciji:

1. čl. Družbene pravne osebe (investitorji) morajo za vsako investicijo izdelati investicijsko dokumentacijo.
  2. čl. Za investicijo se po tem zakonu šteje razširjanje materialne osnove dela investitorja z vlaganji v osnovna sredstva.
  3. čl. Investicijska dokumentacija obsega:
    - pripravljala dela za investicijo
    - investicijski program
  4. čl. Investicijski program je tista dokumentacija, na podlagi katere sprejme investitor po predhodno opravljenih pripravljalnih delih za investicijo odločitev o investiciji!
  5. čl. Podlaga za izdelavo investicijskega programa so sprejeti plani investitorja, izdelani v skladu s sklenjenimi samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori o osnovah družbenih planov.
  6. čl. Investitorji s področja družbene dejavnosti in dejavnosti posebnega pomena na področju materialne proizvodnje lahko sprejmejo odločitev o investiciji le v skladu s skupnimi interesi in cilji, določenimi s samoupravnimi sporazumi o osnovah planov ustreznih samoupravnih interesov in drugih skupnosti, v katerih se usklajujejo interesi s področja posebnega družbenega pomena oziroma z dogovori o osnovah planov družbeno političnih skupnosti.
  7. čl. Na podlagi določb 5. in 6. čl. tega zakona sprejme investitorjev organ upravljanja sklep, da se izdela investicijska dokumentacija in odobrijo sredstva za izvedbo pripravljalnih del za investicijo.
  9. čl. Na podlagi pripravljalnih del za investicijo odloči investitorjev organ upravljanja, ali se izdela investicijski program in odobri sredstva za njegovo izdelavo.
- Odločitvi organa upravljanja mora biti priložen zapisnik organa s poimensko navedbo članov organa in njihovimi odločitvami (glasovanje za predlog ali proti njemu, vzdrževanje, odsotnost) in pooblastila temeljne organizacije, ki so člane delegirale.

SEKTOR ZA RAZVOJ  
IN INVESTICIJE



## Bili smo sopokrovitelji Tedna domačega filma

18. novembra se je v Celju zaključil letošnji 9. Teden domačega filma, ki ga je tako kot prejšnja leta pripravil Novi tednik in Radio Celje, podprlo pa ga je veliko število delovnih organizacij, skupnosti in ustanov iz celjskega, pa tudi širšega slovenskega prostora. Med štirimi glavnimi sopokrovitelji letošnjega TDF je bila tudi naša sestavljena organizacija združenega dela, dve naši organizaciji — TEKO in Tkanina temeljna organizacija Maloprodaja — pa sta bili gostiteljici dveh premiernih večerov. Tako je projekcijo premiernega filma Visoka napetost omogočila delovna organizacija TEKO, edinega slovenskega filma na letošnjem TDF pa tozd Maloprodaja.

Sicer pa je letošnji Teden domačega filma v Celju s svojimi filmskimi programi privabil v kinematografe celjske, pa tudi nekaterih sosednjih občin, kjer so bile zunanje premiere posameznih filmov, številne ljubitelje filmske

umetnosti. Posebne pozornosti so bili letos deležni poleg premiernih tudi filmi ob 20-letnici neuvrščenosti, pa filmi v čast 40-letnice vstaje jugoslovanskih narodov in narodnosti. Omeniti pa velja tudi zanimive razgovore, ki so se sleherni dan po popoldanskih projekcijah premiernih filmov razvili med gledalci in ustvarjalci filmov v dvorani doma JLA.

Sicer pa — letošnji Teden domačega filma je za nami. Organizatorji pa bodo kmalu ocenili, kaj je bilo v njem dobrega in kaj takega, kar bi bilo vredno prihodnje leto popraviti, še posebej zato, ker bo Teden domačega filma praznoval prihodnje leto svoj pomemben jubilej — 10. obletnico obstoja!

Na posnetku vidimo predstavnika DO TEKO Branka Martiča, ki je v imenu tega delovnega kolektiva pozdravil kinoobiskovalce in dva igralca iz filma Visoka napetost: Reljo Bašiča in Iva Gregureviča.

## Več naporov za izvoz

Poslovni odbor SOZD Merx je kritično ocenil naložbeni plan za leto 1982

Na zadnji seji poslovnega odbora sestavljene organizacije, so delegati razpravljali o nekaterih pomembnih stvareh za nadaljni razvoj sozda. Poleg obravnave devet mesečnega poslovanja sozda, so kritično ocenili pripravljen predlog za investicijska vlaganja v leto 1982. Ta se nekoliko razlikuje od predlaganih investicij v samoupravnem sporazumu o temeljih plana. V smislu družbenih prioritete, bodo v letu 1982 imele prednost investicije, ki bodo pospeševale izvoz oziroma omogočale devizni priliv ter investicije v primarno kmetijsko proizvodnjo.

Nadalje so obravnavali predlog marketing sektorja za zunanjetrgovinsko dejavnost v okviru sestavljene organizacije za leto 1982. Ugotovljeno je bilo, da je potrebno v delovnih organizacijah storiti znatno večje napore za kvalitetnejšo proizvodnjo in organizacijsko usposobljenost za uspešnejše reševanje zastavljenih nalog, če bomo hoteli uresničiti načrtovani izvoz v letu 1982.

Obravnava ocene dosedanje aktivnosti interne banke je pokazala, da so na dobri poti izvajanja začetne politike ter da sčasoma prihaja interna banka v izvajalca enotne finančne politike v okviru sozda Merx.

Poleg samoupravnega sporazuma o sovlaganju za realizacijo srednjeročnih planov med sestavljenimi organizacijami Hmezad in Merx, so delegati še obravnavali nekatera organizacijska vprašanja in programske usmeritve delovne

skupnosti skupnih služb sestavljene organizacije za leto 1982.

Več pa bomo zapisali po seji delavskega sveta sestavljene organizacije, ki bo 23. novembra obravnaval vse predloge poslovnega odbora.

## V kratkem bo podpisan sporazum o združevanju sredstev za naložbe

V skladu s sklepom 6. seje poslovnega odbora je interna banka izvršila potek obravnave Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za naložbe za leto 1981-1985.

Do 12. 11. 1981 so od 42 članic sestavljene organizacije Merx Celje prejeli:

- 38 pristopnih izjav brez pripomb,
- 2 pristopni izjavi s pripombami,
- 1 članica je odklonila sprejem, Savinja Mozirje
- 1 članica se bo opredelila za podpis samoupravnega sporazuma šele koncem meseca novembra na zboru.

Na osnovi teh pristopnih izjav se je interna banka opredelila, da bo v najkrajšem času organizirala podpis tega pomembnega akta in tako pričela z izvajanjem določil samoupravnega sporazuma še v mesecu novembru.



# Uresničiti srednjeročni plan!

Pogovor z Alojzom Forštnerjem o načrtih Tkanininega tozda Maloprodaja

Temeljna organizacija združenega dela Maloprodaja je nastala leta 1974 ob reorganizaciji delovne organizacije Tkanina. Ob dobro začrtani razvojni politiki ste se specializirali za posamezna področja tako, da imate danes poleg blagovne hiše Tkanina kar deset specializiranih poslovalnic v občinah Celje, Titovo Velenje, Sevnici in Rogaški Slatini. Kaj vas je vodilo k temu?

ALOJZ FORŠTNER: Kmalu po ustanovitvi smo ugotovili, da je ponudba v celjskih trgovinah dokaj enolična, zato smo se odločili za specializacijo naših enot. V Celju imamo: Gregor — moda za mlade, Veronika — intimno žensko perilo, Cici-ban — vse za otroka do 6 let starosti, Tina — konfekcija za močnejše postave, Igor — konfekcija za mlajše moške, Dekor — stanovanjski interijer, Trim — vse za šport in rekreacijo. V Rogaški Slatini imamo butik za ženske Donat, v Titovem Velenju diskontno prodajalno lahke konfekcije in metražnega blaga Marta ter v Sevnici poslovalnico za stilno pohištvo, talne obloge in zavese Stilles. Letos oktobra smo končali tudi z adaptacijo naše blagovne hiše v modno hišo, v kateri lahko dobite zelo kakovostno in različno blago. Tako imamo v pritličju oddelke ženskega in moškega perila, galanterije z kozmetiko, modnih pletenin, metraže in zaves. V prvem nadstropju lahko dobite vse za otroka od rojstva do šestnajst let starosti, drugo nadstropje smo specializirali za moško in žensko konfekcijo z vsemi modnimi dodatki, v tretjem nadstropju pa imamo tehnične stvari, gospodinjske potrebščine, bazarsko blago ter bife in obrat družbene prehrane za naše delavce.

Glede na današnjo gospodarsko situacijo, je verjetno tudi v dejavnosti trgovine prišlo do določenih omejitev. Potrošniki opažamo, da določenih vrst blaga primanjkuje, kot so artikli bele tehnike, akustike, izdelki iz uvoza, pa tudi določene vrste konfekcijskih izdelkov. Kako rešujete vse te probleme v vaši temeljni organizaciji Maloprodaja?

ALOJZ FORŠTNER: Kljub zahtevni gospodarski situaciji in obdobju stabilizacijskih prizadevanj, pa vendarle lahko trdim, da dokaj uspešno rešujemo vse te trenutne probleme, ki ste jih navedli. Tako danes v naši temeljni organizaciji širimo krog dobaviteljev, kar na eni strani negativno vpliva na poslovanje, ima pa pozitiven učinek v tem, da imamo določene zaloge blaga, ki pa se vseeno v primerjavi z lanskim letom po fizičnem obsegu niso povečale. Drugi ukrep, ki smo ga sprejeli, pa je prestrukturiranje prodaje posameznih vrst artiklov in posledica tega rahel porast razlike v ceni. Moram pa poudariti, da nam pri vseh akcijah za boljše gospodarjenje veliko pripomore odbor za učinkovitejše gospodarjenje na nivoju delovne organizacije, ki nam vsak mesec pripravi podrobno analizo



V temeljni organizaciji Maloprodaja je zaposlenih 156 delavcev, od tega je 11 moških in 145 žensk. Je pretežno mlajši kolektiv, zato je razumljivo, da se veliko delavcev izobražuje ob delu na poslovodski šoli, višjih in visokih šolah. Poleg tega ima temeljna organizacija 34 učencev ter nekaj rednih študentov na srednjih šolah.

poslovanja ter program dela za naprej z vsemi ukrepi za izboljšanje dosedanjega dela. Prav tako pa ima zelo pomembno vlogo posebna finančna služba, ki skrbi za tekočo likvidnost naše temeljne organizacije.

Ali pomanjkanje določene vrste blaga vpliva tudi na zmanjšanje kupne moči?

ALOJZ FORŠTNER: Iz naših analiz smo ugotovili, da se je kupna moč po fizičnem obsegu zmanjšala za 15 do 20 % glede na lansko leto. Na to pa ni vplivalo tako pomanjkanje določenih artiklov, kot pa pogoj pri prodaji na potrošniški kredit. Menim, da bi za vse artikle dnevne porabe moral biti polog za potrošniški kredit 20 % in ne 40 %, kot je to danes, ker bi s tem omogočili, da bi si lahko preko kredita nabavil blago dnevne porabe tudi tisti delavec s

podpovprečno plačo.

Težave, s katerimi se srečujete, uspešno rešujete. Kako pa bo z realizacijo vašega razvojnega programa za naslednje srednjeročno obdobje?

ALOJZ FORŠTNER: Pred kratkim smo v naši temeljni organizaciji Maloprodaja temeljito preanalizirali trenutni gospodarski položaj in v zvezi s tem možnost realizacije našega srednjeročnega programa. Sprejeli smo sklep, da odstopamo od gradnje blagovnice v Savinovi ulici pod takšnimi pogoji, kot nam jih je ponudil Zavod za spomeniško varstvo in Občinska komunalna skupnost. Zato iščemo nadomestno lokacijo v Celju ali izven. Srednjeročni program razvoja naše temeljne orga-

nizacije bomo torej poskusili realizirati, kar pa pomeni izgradnjo blagovnice s 4000 m<sup>2</sup> in specializiranih poslovalnic s 400 m<sup>2</sup>. Pri tem pa se vsekakor zavedamo, da je čas, v katerem živimo in gospodarimo povsem drugačen od tistega, ko smo pripravljali naš srednjeročni program. Zato bomo posebno pozornost posvetili letnemu gospodarskemu in investicijskemu planu, kajti želimo ostati na realnih tleh, ne da bi pri tem pozabili na standard delavca.

Omenili ste, da pri vaših razvojnih načrtih ne boste pozabili na standard delavca. Kako pa je danes?

ALOJZ FORŠTNER: Eden izmed podatkov, ki nam je pokazal, da so delavci zadovoljni z delovnimi pogoji, da se v naši sredini dobro počutijo, je fluktuacija delovne sile, ki je bila za devet mesecev letošnjega leta skoraj nič. Edini problem, ki nas tare, je reševanje stanovanjskih vprašanj, kajti v naši temeljni organizaciji je mlad kolektiv, brez večjih prihrankov za samostojno reševanje svojih problemov. Čeprav se maksimalno vključujemo in zelo dobro sodelujemo z ostalimi kolektivi glede združevanja sredstev za nakup stanovanj, pa vendarle rešujemo stanovanjska vprašanja počasneje, kot pa se kažejo potrebe. Da bi v letu 1982 rešili čim več perečih problemov, smo v pravilniku za dodelitev stanovanj dali prioriteto kreditom za individualno gradnjo in kreditom za nakup stanovanja za etažno lastnino. Že prej sem omenil, da imamo organizirano družbeno prehrano za vse delavce. Razgibano imamo kulturno in športno rekreacijsko življenje. Športne sekcije se udeležujejo raznih tekmovanj znotraj delovne organizacije, sozda, kakor tudi navzven. Delavci lahko preživijo svoj redni letni dopust v domu delovne organizacije na Šilu ter v naši počitniški priklopi.

Določeno obdobje delovanja sestavljene organizacije je za nami. Kako se je vaša temeljna organizacija vključila v tem kratkem času v ta sistem? Ali so že vidni pozitivni rezultati?

ALOJZ FORŠTNER: Moram poudariti, da se je naša temeljna organizacija dobro vključila v delo sestavljene organizacije. Zelo dobro sodelujemo z delovno skupnostjo skupnih služb, še posebno s sektorjem za razvoj in investicije, interno banko, marketing sektorjem in zadnje čase tudi s kadrovske socialno službo. Menim, da je včasih kritika s strani drugih delovnih in temeljnih organizacij glede delovanja skupnih služb neupravičena, kajti kolikor katera izmed njih zahteva od posameznih služb, toliko lahko dobi. Seveda bomo morali vsi skupaj še nekatere stvari dodelati, da se bodo hitreje in učinkoviteje reševale, vendar pa bomo to dosegli samo z dobrim medsebojnim sodelovanjem in krepitvijo vezi med temeljnimi, delovnimi organizacijami in sozdom.

JANA PERTINAČ



Oddelek z igračami v modni hiši je vedno dobro založen



V hotelu Donat v Rogaški Slatini imajo svojo butiko



V poslovalnici Trim imajo bogato izbiro različnih športnih oblačil



# Novo skladišče, bife, salon...

Dravinjski dom je ob 30-letnici obstoja večkrat prerezal slavnostni trak

V okviru praznovanja 30-letnice obstoja delovne organizacije Dravinjski dom iz Slovenskih Konjic, smo k velikim delovnim uspehom dodali še nakup prodajnih površin Blagovnice D, katero smo odprli v mesecu februarju, skupne površine 1589,13 m<sup>2</sup>. Od meseca marca pa do danes smo imeli po otvoritvi blagovnice še nekatere pomembnejše otvoritve in sicer: bife Pri Konjičanu s površino 158,13 m<sup>2</sup>, prodajno skladišče za plin in gradbeni material v Slovenskih Konjicah, kupili smo nove poslovne prostore v Titovem Velenju, Zagrebu, Ljubljani in Celju. S tem smo znatno izboljšali delovne pogoje v delovnih skupnostih temeljnih organizacij Varnost, Dom in Jelen.

Pozneje smo še dodatno kupili poslovne prostore za ureditev salona pohištva ter sejno sobo. Slavnostna otvoritev salona pohištva, dragocenega razstavno prodajnega prostora za Slovenske Konjice in okolico, je bila 12. oktobra 1981 v

okviru praznovanja občinskega praznika občine Slovenske Konjice. Zanimanje za ogled 160 kvadratnih metrov prodajnega prostora je pokazal zelo širok krog občanov.

V poslovno stanovanjskem centru smo odkupili etažo v površini 178,72 m<sup>2</sup> z vsemi pritliklinami ter jo preuredili v prostor za seje in sestanke članov kolektiva. Imenovali smo jo sejna soba Panorama. Ima 71 sedežev ter lahko sprejema sto ljudi. Prepričani smo, da bo v okviru potreb sestavljene organizacije Merx dvorana namenjena tudi za seje in sestanke poslovnih in samoupravnih organov.

Tudi delavcem delovne skupnosti skupnih služb smo želeli omogočiti večjo produktivnost pri njihovem delu, zato smo pristopili k obnovi poslovnih prostorov za potrebe temeljnih organizacij, ki imajo sedaj svoj sedež v upravni stavbi delovne organizacije, njihove prostore pa

bi v naprej koristili delavci delovne skupnosti skupnih služb. S takšno rešitvijo bi zmanjšali prostorsko stisko in izboljšali delovne pogoje delavcev. Pri vsem tem pa moram poudariti, da se število delavcev, zaposlenih v delovni skupnosti že nekaj let ni povečalo. Kljub temu, da je celotni prihodek skokovito naraščal, pa so bili stroški delovne skupnosti skupnih služb od leta 1979 v nenehnem padanju. Tako so v letu 1979 stroški delovne skupnosti v primerjavi s celotnim prihodom bili 1,51 % napram dohodu, v letu 1982 pa le 1,22 % ali indeksno 80,79.

Zavedamo se, da je nakup in ureditev poslovnih prostorov zelo velika pridobitev za naš kolektiv ter da bomo v prihodnje nosili težka bremena poslovanja. Toda vseeno smo prepričani, da bomo s skupnimi močmi in dobro voljo zmogli tudi to.

DUŠAN MARGUČ



Izložbeni prostor na mednarodnem sejmu Zaščite pri delu v Beogradu



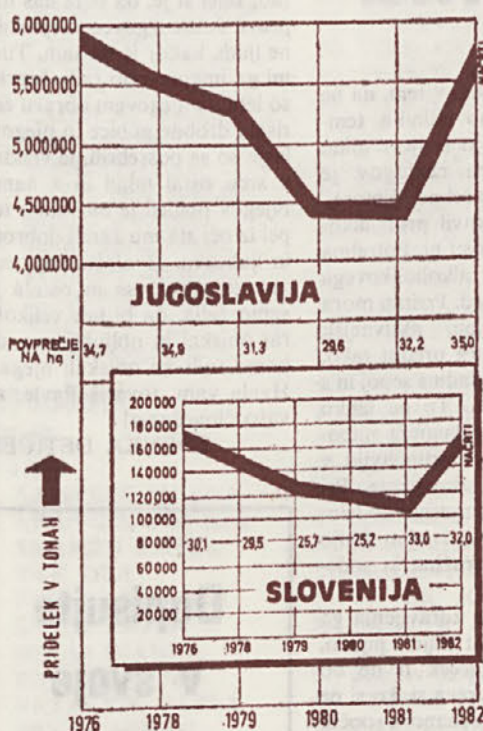
Sejna soba »Panorama«



Detalj iz salona pohištva

## Boljše seme zagotavlja boljši pridelek

### PRIDELEK PŠENICE



Čeprav so v Jugoslaviji take naravne možnosti, da bi lahko pridelali dovolj pšenice zase in celo za izvoz, je naša država še vedno med tistimi, ki morajo pšenico vsako leto kupovati v tujini. To je nerazumljivo toliko bolj, saj bi ob večjih hektarskih pridelkih pšenice že zdaj lahko izvažali. Možnosti, da bi povečali hektarske pridelke na zasejanih njivah, vsekakor so. Naši strokovnjaki so vzgajali nove, rodovitnejše sorte pšenice in seme celo izvažamo v kmetijsko razvitejši države.

Pred vojno so našli v Jugoslaviji v povprečju 13,1 stota pšenice na hektar, v povojnih letih, do leta 1955 je pridelek dosegel komaj 11,1 stot pšenice na hektar. Počasi, a vztrajno se je krivulja pridelka na hektar vzpenjala in je leta 1974 obstala že pri 34,1 stota pridelane pšenice na hektar. Odtlej so se hektarski pridelki le za malenkost povečevali, v zadnjih treh letih pa so spet padli. Pri tem velja poudariti, da so precejšnje razlike med pridelki pšenice v posameznih republikah in pokrajinah. V Vojvodini na primer dosegajo v povprečju okrog 50 stotov na hektar, v Sloveniji pa smo po petih letih spet uspeli preseči mejo 30 stotov pšenice na hektar.

Če bo letošnja jesenska setev uspešna, naj bi v normalnih vremenskih razmerah do žetve, prihodnje leto našli na jugoslovanskih njivah 5,6 milijona ton pšenice ali skoraj za 1,2 milijona več kot letos. S tem bi se tudi močno približali rekordni letini leta 1976, ko je bilo pšenice za malenkost manj kot 6 milijonov ton. Samo Slovenija pa naj bi doma našela za 170.000 ton pšenice.

M. Š.

## Srečanje ekonomistov

Poudarili so pomen medrepubliškega sodelovanja

Dne 14. in 15. oktobra je bilo v portoroškem avditoriju 8. posvetovanje o uresničevanju srednjeročnih planov 1981-1985, s pripravo planskih aktov za leto 1982, ki sta ga organizirala Zveza ekonomistov Slovenije in Društvo ekonomistov Maribor. Še predno so bile podane podrobnejše resolucijske usmeritve Slovenije iz osnutka resolucije za leto 1982, smo bili vsi udeleženci posvetovanja seznanjeni s težavami, ki trenutno vladajo v našem gospodarstvu. Vsi predavatelji so si bili enotni v tem, da skoraj vse težave izvirajo iz avtarktičnosti našega razvoja v preteklosti (veliko zadolževanje v tujini, deficit plačilne bilance). Govora je bilo tudi o slabi produktivnosti gospodarstva, strukturni neuskajenosti, pomanjkanju surovin, premajhni proizvodnji in slabi dohodkovni povezanosti. Vse premalo je bila do sedaj upoštevana tudi svetovna situacija, saj, če upoštevamo le podražitev naftnih derivatov, predstavlja le-ta ogromno breme za naše gospodarstvo. Zelo počasi in obotavljajoče se uveljavlja tudi sistem ekonomskih odnosov s tujino, saj se mnoga bistvena določila zakona o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino ne izpolnjujejo. Zlasti so bile obsojene monopolne težnje pri oskrbi go-

spodarstva z repromaterialom, pri čemer je bil dan poudarek na širšem medrepubliškem sodelovanju in povezovanju. Ekonomski odnosi s tujino naj bi bili poglobljeni za razvoj v letu 1982, prav tako pa tudi povečanje konvertibilnega izvoza. Na področju investiranja je vsa pozornost usmerjena v investicijam v konvertibilni izvoz. Visoka stopnja zadolženosti našega gospodarstva v tujini bo še naprej omejitveni dejavnik našega nadaljnjega razvoja, zato bo potrebno drugačno ravnanje z akumulacijo v skladu z družbenimi kriteriji.

Dosti govora je bilo seveda tudi o težavah, s katerimi se planerji srečujejo pri sami pripravi planskih dokumentov. Navedel bi samo nekaj najpoglavitejših, ki jih je bilo moč povzeti tudi iz razprave tovariša Jožeta Florjančiča. Prva stvar, na katero bi opozoril je, da ob pripravi ciljev in politike, pa tudi planskih tabel, pogosto resolucije, smernice, cilji in politika širših skupnosti in organizacij niso pravočasno pripravljene. To povzroča kasnitve v planih temeljnih organizacij, številne popravke ali pa neuskajenosti kot posledica nepravočasno opredeljenih širših ciljev in politike. Na področju usklajevanja planskih

dokumentov, so plani delovnih organizacij in sozda še vedno le seštevek planov temeljnih organizacij, zato naj bi delavci v pripravi planskih dokumentov najprej sprejeli cilje in politiko širše organizacije in skupnosti in bi na tem področju bilo potrebno še tesneje sodelovanje vseh nosilcev planiranja. Tretji velik problem, s katerim se srečujemo planerji v praksi je, kako vse te bliskovite spremembe, ki se kažejo v našem gospodarstvu, sproti upoštevati v planskih dokumentih in vsa resolucijska določila in stabilizacijske napore ustrezno vključiti v svoje planske dokumente.

Vsi ti problemi in še dosti drugih, ki so bili nakazani, zahtevajo od nas planerjev še dosti trdega in kontinuiranega dela, da bodo naši planski dokumenti resnično odraz vseh začrtanih stabilizacijskih naporov naše družbe in da bodo predstavljali trdno oporo našemu nadaljnjemu razvoju.

Na koncu lahko zaključim, da je tovrstno posvetovanje doseglo svoj namen, ne samo z vidika dodatnega izobraževanja, temveč tudi z vidika koristne izmenjave mnenj, saj se je v Portorožu zbralo veliko število finančnih delavcev in planerjev iz vseh koncev in krajev Slovenije.

PETER OGRAJENŠEK



# Pravočasno v inventuro

Za nemoten potek inventure upoštevajmo napotke

Že v naslednjih dneh je treba pričeti s pripravami na inventuro. Pravočasna in temeljita priprava inventur prihrani mnogo naporov in predvsem skrbi.

Za nemoten potek, predvsem pa pravilen inventurni rezultat, se naj upošteva predvsem naslednje:

- pravočasno določite primeren datum inventure, ki naj bo čim bližje dnevu bilance t.j. 31. 12. 1981;
- na dan inventure naj trgovina ne posluje in naj se ne vrši nikakršen promet tudi ne med prodajalnami in oddelki;
- pripravite terminski plan za priprave, tiskovine; popisne liste in organizirajte delo tako, da se na dan popisa vnašajo še samo količine in cene v pripravljene obrazce;
- v skladu s terminskim planom izdelajte tudi plan nalog in zadolžitev posameznih sodelavcev, s katerimi morajo biti le ti pravočasno, ne na dan inventure, seznanjeni. Posebno natančno je treba sodelavce instruirati v novih trgovinah;
- organizacijska in popisna navodila za popis s posebnimi nalogami, pri izračunu po računalniku, šifrantu, karticah in slično, mo-

rajo biti predčasno vročena.

Pri vseh spremembah navodil ali osebja od prejšnjih popisov organizirajte inštruktažne seminarje za naslednje:

- kdo in kako naj sortira in pripravi blago,
- kdo pregleda pravilnost numeracij, cen in količin,
- kako se kontrolira pravilnost vpisa v inventurne liste,
- kdo je zadolžen za vračilo blaga, izdajo računov in dobropise,
- kdo skrbi za blago na potu in obvestilo kupcem in dobaviteljem o dnevu inventure,
- ali se nahaja blago v drugih prostorih in izložbah, ki mora biti popisano,
- ali se nahaja v trgovini tuje blago, ki mora biti popisano ločeno.

## NAVODILO ZA INVENTURO

Inventurna navodila morajo biti jasna in nedvoumna, pismena. Posebno pomembno je to za nove trgovine, kjer dela inventuro prvič nova ekipa iz različnih trgovin z različnimi navadami. Tudi zato ima veliko na novo odprtih trgovin po prvi inventuri slaba inventurna stanja. Za vse nove trgovine so zato obvezni inštruktažni seminarji za osebje o enotnem in pravilnem popisu. Posebno je

treba instruirati vse predsednike inventurnih komisij, katere je treba opozoriti predvsem na naslednje:

inventurni listi morajo biti zaporedno oštevilčeni, pisati se ne sme z navadnim svinčnikom, toda čitljivo in čisto, ne sme se radirati ali popravljati. Napake se prečrtajo in na novo čitljivo napišejo, popravek pa parafira predsednik popisne komisije. Popisne liste takoj prevzame predsednik popisne komisije.

## LISTA NAPOTKOV ZA INVENTURO 1981

Inventura naj se opravi hitro in racionalno. Bolj ko se zavlčuje popis, večja je nevarnost, da se vrinejo napake. Praksa narekuje dobre organizacijske predpriprave in nemoten potek inventure z upoštevanjem naslednjih organizacijskih izkušenj:

- popisni listi morajo biti pravočasno znani in nabavljeni;
- popis naj se po možnosti opravi na dan bilance, predvsem v trgovinah z predhodnimi slabimi inventurnimi stanji;
- pri prištevanju in odštevanju prometa zaradi različne dni od bilance in dneva popisa je treba to urediti in evidentirati po nedvoumni navodilih.
- hitra in pravilna inventura zahteva angažiranje vsega osebja v trgovini, ki mora vedeti katere naloge in do kdaj jih mora opraviti
- pri inštruktaži osebja je treba opozoriti na potek dela, pogostih vzrokih napak, odgovornosti, pristojnosti in sankcije;
- pregled pravilnosti numeriranja blaga, da ne iščemo cen med inventuro;
- nesezonsko blago, ki ni v prodaji se mora pregledati in popisati;
- sortiranje in predpriprava embalaže bistveno skrajša popis.

Tako bomo veliko prevelikih razlik zmanjšali na optimum.  
ANTON LAZNIK



Tudi v Volni bodo imeli na oddelku meterskega blaga z inventuro veliko dela

# Zaslужen za uspehe

Pavle Colnar: »Lepa beseda lepo mesto najde!«

»Hitro mine čas, mine tudi lep obraz«, — to je stara resnica, vendar ostaja srce, ta najbolj iskreni kotiček človeka, ki se skozi življenje in delo plemeniti in človek se izoblikuje v osebnost.

Leta neutrudno bežijo, staramo se, a vendar plod življenja puščamo za sabo kakor sled, ki pričra kakšni smo bili in kaj smo od svojega življenja dali družbi.

V naši DO smo se poslovili od našega dolgoletnega delavca tovariša Colner Pavla, ki je bil eden od zelo zaslužnih delavcev v DO Teko. Že od vsega začetka je vlagal svoj trud za razvoj delovne organizacije. Malo je danes ljudi, ki bi imeli tako razvit čut za trgovino in poslovanje, kot ga je imel prav tovariš Pavel. Vsi, ki smo delali z njim smo ga spoštovali in visoko cenili. Bil je ne samo dober delavec, tudi njegov odnos do sodelavcev in mladine je bil na visoki ravni. Nikoli ni ničesar pretiraval ali olepševal, njegova beseda je bila vedno iskrena in topla, kar pa je zelo



važno za mlade ljudi, ki so mnogokrat občutljivi in tankočutni. Njegovo geslo je bilo: lepa beseda lepo mesto najde! Pri njem se je to vedno uresničevalo. Mislim, da med vsemi zaposlenimi ni bilo delavca, ki ga ne bi imel rad, kajti človek kot je bil on je lahko samo vzgled mnogim drugim, kako je treba ravnati, da se ohranijo pristni in iskreni odnosi med ljudmi. To so besede, ki samo skopko prikažejo kaj in kakšen je bil ta

človek. Zdi se mi, da ni in ni pravih besed, s katerimi bi lahko na papir prenesla vse zasluge in vso ljubezen, ki jo je vsa leta imel do nas.

Ves svoj trud je vložil tudi kot dolgoletni poveljnik civilne zaščite. Prav na tem področju je učil nas mlade, kako moramo ravnati, da bomo znali braniti svojo domovino ob eventualni vojni nevarnosti. Posebno pozornost je polagal za pomoč ob elementarnih nesrečah. Vedno mu je bila v mislih solidarnost in rešiti človeka v takšni ali drugačni nesreči. Delo pri civilni zaščiti je bila zanj velika obveznost, ki pa jo je opravljal sila natančno in dosledno, kot le malo kdo. Vse akcije, ki smo jih imeli vsako leto, so bile izpeljane brezhibno in vedno smo se naučili kaj novega, kar bomo lahko s pridom uporabili pri našem nadaljnjem delu. Žrtvoval je samega sebe in tudi sedaj, ko smo prevzeli njegove funkcije nam ne bo težko, kajti naučil nas je vse, za kar je menil, da moramo vedeti in izvajati v praksi.

Kot sem že omenila je veliko delal z mladino, saj je vsak učenec šel skozi njegovo »šolo« preden je prišel do poklica. Vsi vemo, da nas je imel zelo rad, želel si je, da bi iz nas napravil dobre trgovce in sposobne ljudi, kakor je bil sam. Tudi mi ga imamo zelo radi, čeprav so leta na njegovem obrazu zarisala drobne gubice in njegovi lasje so se posrebrili, je vendar v srcu ostal mlad in z nami. Njegov pogled je bil vedno topel iz oči sta mu žareli dobrot in ljubezen. Hvaležni smo mu za vse, prav vse in ostala je samo želja, da bi nas velikokrat obiskal in obljublamo, da bomo tudi mi obiskali njega. Hvala vam, tovariš Pavle, za vašo človečnost!

ZDENKA DETIČEK

Po sklepu sveta Zveze sindikatov Jugoslavije od 30. septembra 1980 odbor sveta ZSJ za inovacije razpisuje

## NAGRADNI NATEČAJ

Za inovacije s področja zboljšanja pogojev in humanizacije dela

Nagrade bodo podeljene leta 1982 ob 1. maju — prazniku dela.

Po tem natečaju bodo podeljene:

- dve prvi nagradi po 30.000 dinarjev
- dve drugi nagradi po 20.000 dinarjev
- dve tretji nagradi po 10.000 dinarjev.

Pravico do sodelovanja na natečaju imajo vsi delavci, katerih inovacije izpolnjujejo naslednje kriterije:

- zboljšujejo delovne pogoje,
- zmanjšujejo težke posledice poškodb na delu,
- humanizirajo delo,
- zboljšujejo varnost delavcev pri delu,
- zmanjšujejo invalidnost delavcev,
- odpravljajo razne vzroke bolezni delavcev,
- odpravljajo ali znatno zmanjšujejo poklicna obolenja,
- odpravljajo vzroke, ki škodljivo vplivajo na delovne pogoje,
- zmanjšujejo ali odpravljajo možnost za poškodbe na delu,
- zmanjšujejo število beneficiranih delovnih mest,
- prispevajo h krepitvi delovne sposobnosti delavcev,
- povečujejo produktivnost in dohodek.

Prijavljene inovacije se morajo nanašati na zboljšanje pogojev in humanizacije dela in morajo vsebovati:

- prijavo in opis inovacije z dokumentom o stopnji uporabnosti,
- dokaz oziroma utemeljitev učinkov inovacije po kriterijih natečaja, pri čemer ima prednost poklicna obolenja in zboljšanje delovnih pogojev,
- utemeljitev in dokaz o ekonomskih in drugih učinkih, sklep ustreznega organa o vrednosti inovacije oziroma rešitve,
- priporočilo osnovne organizacije zveze sindikatov,
- naslov avtorja.

Pri ocenjevanju imajo prednost inovacije, ki so v praksi že uveljavljene. Prijave se pošiljajo od dneva objave natečaja do 1. marca 1982. Prijave pošljite svetu Zveze sindikatov Jugoslavije, koordinacijskemu odboru za inovacije, 11000 Beograd, Trg Marksa i Engelsa 5. Druge informacije o nagradnem natečaju lahko dobite po telefonu številka (011) 330-841, interna 313, ali (011) 334-496.

Koordinacijski odbor sveta ZSJ za inovacije

# Boj proti alkoholizmu

Zmernega pitja za bivšega alkoholika ni!

Že dolgo priznavamo, da je alkoholizem bolezen in alkoholik bolnik. Do razvoja bolezni pride zaradi dolgotrajnega in prekomernega uživanja alkoholnih pijač. Tako postane alkoholik telesno in duševno odvisen od alkohola. Posledice obolenja pa se odražajo tudi na socialnem področju, v službi in družini. Vendar alkoholik ni bolnik, ki mora v posteljo in potrebuje nego in počitek.

Nekateri se branijo: »Nisem alkoholik, tudi 14 dni in več lahko zdržim brez alkohola« (prva zmota).

Res je, ne pijejo vsak dan. Ko pa začnejo, ne znajo pravočasno prenehati in se napijejo do onemoglosti. Pravimo, da ne poznajo več prave mere oziroma da pijejo po tipu izgube kontrole.

Sposobnost organizma, kako prenaša alkohol, imenujemo toleranca. Ta v začetni fazi alkoholizma narašča. Pravimo, da ga človek vedno več

»nese«. V končni fazi alkoholizma toleranca pada, kar se odraža v tem, da se pijanost pojavi že po majhnih količinah zaužite alkoholne pijače. Večkrat slišimo: »Nisem alkoholik, saj ga malo pijem. Po dveh kozarcih vina sem že pijan...« (druga zmota). V resnici gre za alkoholika, ki mu je zaradi telesnega propada padla toleranca.

Kadar bolnik zaradi kakršnihkoli razlogov v organizem dobi potrebne količine alkohola, postane nemiren, boli ga glava, slabo se počuti, poti se in tresejo se mu roke. Te znake imenujemo abstinenčne simptome. Veliko alkoholikov pravi: »Pijača ni problem, slabe živce imam, zato se tresem« (tretja zmota). Šilce na tešče hitro pomaga. Roke se umirijo, živčnost izgine. Ta vrsta alkoholikov pije vsak dan. Alkoholizem nastaja torej skozi proces, ki ga lahko razdelimo v več obdobjih in faz. Problem al-

koholizma je tudi v tem, da ne prizadene samo bolnika, temveč tudi ljudi, ki živijo z njim.

Iz vseh teh razlogov je zdravljenje potrebno čimprej. Vendar pa zdravljenje proti alkoholni zasvojenosti ni. Potrebna je sprememba alkoholikovega vedenja in navad. Postati mora bolj samostojen, aktivnejši; življenje si mora urediti tako, da bo živel v skladu s seboj in s svojim okoljem. To pa lahko doseže samo z lastnim naporom in aktivno vključitvijo v eno od oblik zdravljenja. Pri zdravljenju pa morajo sodelovati tudi tisti, ki z njim živijo ali delajo — družina in sodelavci.

Ob vrnitvi z zdravljenja ga ljudje velikokrat silijo s pijačo, češ: »En kozarček ti ne bo škodil, kakšna reva si, ko si ne upaš...« Takrat se mora soočiti z resnico, da zmernega pitja za bivšega alkoholika ni.

dr. JANEZ MERVIČ

Dopisujte  
v svoje  
glasilo



# DELOVNI JUBILANTJE SOZDA MERX

## BLAGOVNI CENTER CELJE

- 30 LET:**
1. FAJDIGA MARIJA
  2. ŠUPER ANTON
  3. KOŠTOMAJ LEOPOLD
  4. ŠTUMPFL VIKTOR
  5. PAVLINC SILVESTER
  6. STERNAD IVAN
  7. ŠOLINC ALOJZ
  8. BUSER VIDA
  9. PADEŽNIK MAJDA

- 20 LET:**
1. JUG MATILDA
  2. KRAJINOVIČ MILEVA
  3. MIHEVC MARIJA
  4. TERNIK FRANC
  5. ZUPANC MARIJA
  6. ŽALAR ANA
  7. ŽGANK ALOJZ
  8. FRANC MAJDA
  9. ČERENAK SILVESTER
  10. KOCJAN RUDOLF
  11. MENART ANTON
  12. KOVAČ ŠTEFANIJA
  13. LAMPRET VERONIKA
  14. ROTAR VERONIKA
  15. ZALOŽNIK CITA
  16. ZUPANC FRANČIŠKA
  17. KAVČIČ MARIJA
  18. BOŽNIK DANIJELA
  19. JEKL FRANC
  20. KOROŠEC LEOPOLD
  21. MALEJ ANTON
  22. MURKO JOŽEF
  23. SELIŠEK JOŽE
  24. ŠTEFANIČ STANKO
  25. VERDEL ADOLF
  26. ZUPANC MARJAN
  27. MLAKER JOŽE
  28. BLASUTTO VIKICA
  29. PERČIČ JOŽEFA
  30. URLEB DANICA
  31. VERDEL AVRELIJA

- 10 LET:**
1. ANDERLIČ MILAN
  2. GAJŠEK JANEZ
  3. HAJAN MILAN
  4. IVANEK ANDREJ
  5. LUKOVNJAK BRANIMIR
  6. OBREZ MARJAN
  7. PERGER SLAVKO
  8. PETEK MILAN
  9. PREMŠAK ALOJZ
  10. SPOLENAK ANTONIJA
  11. TOČAJ STANISLAV
  12. NOVAK SLAVICA
  13. ROŽANC MARTIN
  14. AHAČIČ JANEZ
  15. BOLČEVIČ AVGUST
  16. BREZNIKAR KONRAD
  17. CIGLER STANISLAV
  18. ČRETNIK KAREL
  19. DOBRAJC SLAVKO
  20. KERIN ALOJZ
  21. OGRIZEK FRANC
  22. SKAZA MILAN
  23. ZALOKAR FRANC
  24. JONA ALOJZ
  25. SEME ZLATKA
  26. VRTOVŠEK MILAN
  27. BOŽIČ ANTON
  28. SINRAJH ANTON
  29. ŠTURBEJ MARTIN
  30. BUKOVEC EMIL
  31. MACUR MIRA
  32. SODIN DRAGA

## POTROŠNIK CELJE

- 30 LET:**
1. LAMPRET MARIJA
  2. LIPOVŠEK FANIKA
  3. SKAMEN KAREL
  4. VUK DEA
  5. ŽEHELJ JOŽICA
  6. SAŠEK PAVLA
  7. MIKŠE IVANKA
  8. POTUŠEK JOŽE
  9. VRTAČNIK PAVLA
  10. BRVAR MIRKO
  11. KOZLAR JULKA
  12. PAČNIK ADELA
  13. BRGLEZ PAVLA
  14. JAZBINŠEK JANEZ

15. VODEB ROZALIJA
16. ČERIČ ADOLF

- 20 LET:**
1. ČRETNIK ANGELA
  2. GLAVAN JOŽICA
  3. GODICELJ IVANA
  4. KOVAČ SILVA
  5. LAMPRET GABRIJELA
  6. LAZIČKI MATILDA
  7. MARKL MARIJA
  8. OBLAK SLAVKA
  9. BREGAR JOŽEFA
  10. NEMEC ERNA
  11. JELEN MARIJA
  12. JANEŽIČ LJUDMILA
  13. BUKOVEC MARIJA
  14. FINKŠT MAJDA
  15. KONOVSKEK VERA
  16. NOVAK LJUDMILA
  17. BREZNIK ERNA
  18. REPAS IRENA
  19. MOČNIK ZOFIJA
  20. HRŽENJAK ANTONIJA
  21. MIUC MAKS
  22. PETEK ROZALIJA
  23. ŽUPANIČ ANICA
  24. LAZNIK KATICA
  25. ZADRAVEC ELIZABETA

- 10 LET:**
1. BEVC ENISA
  2. DEČMAN MARJANA
  3. JESENEK KRISTINA
  4. JEZERNIK JULIJANA
  5. ČERENAK DARINKA
  6. KOŠEC DARINKA
  7. KRAJNC IVANKA
  8. NAGLIČ IRENA
  9. NIKOLIČ MILKA
  10. PUŠNIK ZLATA
  11. REHAR NADA
  12. STERGAR ANTON
  13. ZUANIČ KATARINA
  14. ŽUŽEK FRANC
  15. PREVOLNIK VIKICA
  16. KRAMPERSKEK ANTONIJA
  17. SKALE MARIJA
  18. ŠTEPIC IVICA
  19. ZELIČ BRANKO
  20. FULAN NADA
  21. JAMŠEK ANA
  22. PADER ANICA
  23. PIRC MARJANA
  24. BODNER STANISLAV
  25. ERAT JUDIJANA
  26. GERDEJ SILVA
  27. GRUM RAFAELA
  28. JELEN DRAGICA
  29. KNEZ MARJANA
  30. KOGELNIK ANA
  31. KORDEŽ TATJANA
  32. KUGOVNIK JURIJ
  33. MERKAČ MARIJA
  34. OVNIČ BERNARDA
  35. OZIMIC MARTA
  36. PIKO ANICA
  37. PLESIVČNIK ALBINA
  38. PODJAVORŠEK MARIJA
  39. PODOVŠNIK NADA
  40. REPANŠEK ROŽICA
  41. SKITEK PAVLA
  42. VERČEK DARINKA
  43. VITRIH APOLONIJA
  44. ČEPELNIK SONJA
  45. MAJSEN DARINKA
  46. OJSTERŠEK ANA MARIJA

47. PODGORŠEK IVANA
48. RAVNJAK MARJETA
49. TAMŠE MARIJA
50. GREGOR HERMAN
51. HENDLER ZORAN
52. JEROMEL MAJDA
53. JESENIČNIK SILVA
54. KUGOVNIK JELKA
55. PAVLIČ JOŽE
56. SKOČIR LEOPOLDINA
57. ŠMON MARJAN
58. TUŠNIK JOŽEFA
59. ZAKERŠNIK OLGA
60. ARZENŠEK KRISTINA
61. BEVC LUVDIK
62. ČEPIN BREDA
63. GRAČNAR IVAN

64. HOJNIK ZORA
65. IVANUŠA DANIJEL
66. KUKOVIČ EDVARD
67. PLAHUTA JOŽE
68. PUŠNIK NEŽIKA
69. SLOMŠEK ANICA
70. TOVORNIK JOŽEFA
71. TURNŠEK TEREZIJA
72. ZGONC ANICA
73. BALAŠ MOJCA
74. GORINŠEK NIKOLAJ
75. KOS ZORA

## TKANINA CELJE

- 30 LET:**
1. KLOVAR VIDA
  2. LEDNIK SLAVKO
  3. VERBOVŠEK ANTON

- 20 LET:**
1. CVAHTE DANICA
  2. FORŠTNER ALOJZ
  3. GORJANC BERTA
  4. GREGORIČ MARGARETA
  5. GREGORN MARTA
  6. KRAML LJUDMILA
  7. MUŽAR ELIZABETA
  8. PINTER MARIJA
  9. SENČAR MARJAN
  10. STROPNIŠK EMILIJANA
  11. STROPNIK ZDRAVKO

- 10 LET:**
1. BASTELJ JOŽICA
  2. ERNECLJ MAJCA
  3. FELICIJAN MARIJA
  4. FIJAVŽ IVANA
  5. FORŠTNER ZVONKA
  6. GRAČNER JOŽICA
  7. HONIGMAN RENATA
  8. KRAJNC VLADIMIR
  9. LEBAR CVETKA
  10. MESERKO IVAN
  11. MOČNIK TEREZIJA
  12. OGRIZEK MARIJA
  13. ŠKRABER VLASTA

## SAVINJA MOZIRJE

- 10 LET:**
1. IKOVIC ALOJZ
  2. WEISS ANDREJ
  3. PUNCER LJUBA
  4. ZEMLJIČ MILKA

## MODA CELJE

- 30 LET:**
1. HORVAT ROZIKA
  2. JOKAN VERA
  3. MURKO JOŽICA
  4. PODPLATAN TONČKA
  5. ŽEHELJ JOŽICA

- 20 LET:**
1. GOLOGRANC MIRA
  2. KONDA HEDVIKA
  3. PASSERO DRAGICA
  4. ŠPILER MARIJA
  5. ZABAV HERMINA
- 10 LET:**
1. BELEJ ANA
  2. CIGLER JOŽICA
  3. DOBRIŠEK ZLATKA
  4. KARLOVČEC JOSIPA
  5. KMETIČ ZDENKA
  6. PILIH JOŽICA

## TEKO CELJE

- 30 LET:**
1. KRAJNC ANTON
- 20 LET:**
1. MARTIČ BRANKO
  2. ROMIČ FRIDERIKA
  3. ZAJC MARIJA
  4. ZALOKAR AVGUST
  5. BELAK IRENA
  6. JAZBEC MARIJA
  7. DRSTVENŠEK IDA
  8. PUNGERŠEK LJUDMILA
  9. BURG TEREZIJA
  10. KOLAR MARIJA
  11. HAJSINGER MARIJA
  12. FAJGELJ SILVA
  13. OREL ROZINA
- 10 LET:**
1. GOLEŽ ERNA
  2. KRIŽMAN IVANKA
  3. VOGLAR MILENA

4. PETKOVIČ ZDENKA
5. RAZPOTNIK MARICA
6. GOLEŽ MARIJA
7. ŠKOFLEK ŠTEFKA
8. BURGER ŠTEFKA

## DRAVINJSKI DOM SLOVENSKE KONJICE

- 30 LET:**
1. BRDNIK ANGELA
  2. VAJS BRANKO

- 20 LET:**
1. JAKOB HILDA
  2. VEHOVAR ANICA
  3. TITL MARIJA
  4. BAJDA MINKA
  5. KOBESČAK SLAVKO

- 10 LET:**
1. KOKOL MARJANA
  2. FRIDRIH FRANC
  3. PETEK FRANC
  4. REŠ JANKO
  5. TOMAŽIČ DRAGICA
  6. ROŠER LIDIJA
  7. POTNIK NADA
  8. MAVHAR IRENA
  9. ČREŠNAR SONJA
  10. ROŠER MARJAN
  11. FEVŽER MAJDA
  12. BRUMEC EDI
  13. REČNIK ALOJZ
  14. TOPOLOVEC PAVLIANA
  15. JELENKO SILVA

## KMETIJSKA ZADRUGA LAŠKO

- 30 LET:**
1. BRVAR BRANKO
  2. KRIŽNIK FRANC
  3. PUŠNIK ELICA
  4. PERŠIČEK DRAGO

- 20 LET:**
1. HLADIN STANKO
  2. ERJAVEC MARIJAN
- 10 LET:**
1. BEZGOVŠEK FRANC
  2. DEŽELAK STANISLAV
  3. JERNEJŠEK NEŽA
  4. KRAJNIK ALOJZ
  5. STARINA SLAVKA
  6. STOPINŠEK IVAN

- ## KMETIJSKI KOMBINAT ŠENTJUR
- 30 LET:**
1. BOLARIČ FRANC
  2. GRAČNER IVAN
  3. KROFLIČ GREGOR
  4. LESNIKA RUDI
  5. SLOMŠEK FRANC
  6. ŠTELČER IVICA
  7. ZDOLŠEK TEREZIJA
- 20 LET:**
1. ČRETNIK MILAN
  2. FELICIJAN ŠTEFAN
  3. RECKO ALOJZ
  4. STERNAD LADISLAV
  5. VOUK HERMAN
- 10 LET:**
1. BEVC KAROLINA
  2. CENE IRENA
  3. GAJŠEK CVETKO
  4. JEVŠEVAR DOROTEJA
  5. JOŠT CVETKA
  6. JUG MARIJA
  7. KOTNIK JANEZ
  8. KUNEJ KRISTINA
  9. LIPOVŠEK DRAGICA
  10. MATJAŽ ANICA
  11. MATKO JOŽE
  12. MATKO SILVO
  13. PREBIL OTO
  14. POLUTNIK LADISLAV
  15. ŠARLAH DRAGO
  16. ŠKOBERNE DRAGO
  17. TANŠEK MARIJA
  18. UŽMAH IVAN
  19. VERTAČNIK JANEZ
  20. ZAKOŠEK MILAN
  21. ŽLENDER NEVENKA

## MLINSKO PREDELOVALNA INDUSTRIJA CELJE

- 30 LET:**
1. GORIŠEK RUDI
  2. PODKRIŽNIK ANTONIJA
  3. ŠTEFANČIČ MARIJA

- 20 LET:**
1. KORUN LADISLAV
  2. PLAZNIK STANKO
  3. POLANEC HERMINA
  4. DJURIČIČ RADOVAN
  5. LAH FRANC
  6. PEČNIK FRANC
  7. VASLE JOŽE
  8. MARTINČIČ MARIJA

- 10 LET:**
1. KRAČUN AVGUST
  2. POTOČNIK MIHAEL
  3. SEVŠEK MILICA
  4. ŠTURBEJ CIRIL
  5. TURIN SLAVKO
  6. VOZLIČ ANTON
  7. JELEN JOŽE
  8. KRSMANOVIČ JOVIŠA
  9. LIPOGLAVŠEK STANKO
  10. STOJIMIROVIČ DRAGICA
  11. STRITAR ANA
  12. ŠIŽGORIČ NADA
  13. ŠULIGOJ OLGA
  14. VRABEC ANGELA
  15. VREČAR VERONIKA
  16. WEISSENBAH CECILIA
  17. KRAJNC MARIJA
  18. ČEBULAR MARJAN
  19. KAJTNER RUDOLF
  20. MAK DUŠICA

## GOSTINSKO PODJETJE CELJE

- 30 LET:**
1. MATJAŽ ZOFIJA
  2. VRHOVŠEK ŠTEFANIJA
  3. ŽLIČAR FRANČIŠKA

- 20 LET:**
1. GUČEK-OGLAJNER ANA
  2. KOTNIK MARIJA
  3. ŠKORJANC MARJAN
  4. TERBOVC FRIDA
  5. MOHORČIČ ANGELA
  6. JUG ANTON
  7. GRABAR ERIKA
  8. NOVAK OLGA
  9. JECL MARIJA
  10. POVALEJ MARIJA
  11. PELIN ANA MARIJA

- 10 LET:**
1. DEČMAN ALBINA
  2. DRAME MARIJA
  3. STOJMANOVIČ VOJISLAV
  4. CVETEK ANA
  5. RABUZA LJUDMILA
  6. HRIBAR MARIJA
  7. LAMPRET VERONA
  8. DRAVINEC ROZALIJA
  9. JEKL TEREZIJA
  10. BEK MILAN
  11. GAJŠEK SONJA
  12. JEREB ANA
  13. KOMPLET TEREZIJA
  14. LEVA GABRIJELA
  15. MIKLOŠKA IDA
  16. MLINER ANA
  17. KERČMAR TEREZIJA
  18. ROHTEK ANA

## GOSTINSKO TURISTIČNO PODJETJE CELJE

- 20 LET:**
1. KOS OLGA
  2. MOTOH FRANČIŠKA
  3. JURAK ZOFIJA
  4. SLEMENIK ŠTEFANIJA
  5. KAJŽER MARIJA
  6. SVETINA DANICA
  7. KROF LJUDMILA
  8. ŠPRINGER TEREZIJA

- 10 LET:**
1. DOBOVIŠEK FANIKA
  2. GAJŠEK JOŽICA
  3. POLJANEC JELKA
  4. POLUTNIK DRAGICA
  5. ŠELIGO MARTA
  6. TERŽAN ROZALIJA
  7. VOĐUŠEK DRAGO
  8. ČEH IRENA
  9. KUČEJ MARIJA
  10. VIDERŠNIK JOŽEFA
  11. REČNIK DANICA
  12. KRAKER MARIJA
  13. MORI ANA
  14. REBERNIK ŠTEFKA
  15. RIBIČ KATARINA

## DSSS SOZD MERX

- 30 LET:**
1. ČREŠNIK VLADO
- 20 LET:**
1. BAN FRANC
  2. GRIČNIK MARIJA
- 10 LET:**
1. DIMEC STANKA
  2. KASTELIČ BOŽIDAR
  3. KREUH MARIJA

## INTERNA BANKA

- 30 LET:**
1. JAKOP ANICA
- 20 LET:**
1. IRŠIČ ANTON
- TURIST MOZIRJE**
- 20 let:**
1. PINTARIČ ŠTEFAN



# NAGRADNA KRIŽANKA

						SESTAVA JEJ	DUHOVNIŠKI NAMESTNIK	ZBIRANJE	OSAMA	OZIRALNI ZAIMEK, PRISLOV	<b>KMETIJSKI KOMBINAT ŠENTJUR</b>		ZDRAVILNA RASTLINA	POMEMBEN RIMSKI PRAVNIK, Emilij	PUŠČAVA V ČILU	JUD	
						ZGLED, VZORNOST				R	TVOREC SIKHIZMA, Guru	MERX CELJE	OGRODJE IZ DESK	O			
						NORVEŠKI DRAMATIK, Henrik							IZDELOVALCI GODAL IZ CREMONE				
						AVSTRAL. MEDVEDEK VREČAR SMOKVA							NASKOK HRIBOVJE V BECCIJI				
											C	BARVA KOZE					
SOZD merx CELJE	STAROGRŠKI ZEMLJEPISEC	INDUSTR. MESTO V SEV. ITALIJI	RUSKA VLADARSKA RODBINA	MISELNI PRECEP V FILOZOFIJI	ŠIRJAVA IME PESNIKA UJEVIČA		PRVI PREVOD BIBLIJE				KING COLE AERODROM V MOSKVI						
ODLIČEN TAKTIK						SOZD merx CELJE	ZNAMKA BOJLERJEV KRAŠKA PLANOTA				KRAVJI ORGAN PRIPADNIK ALEMANOV	V					
OSTANEK PRI STISKANJU GROZDJA						SLOVEN. ARHITEKT		D		STARA PALESTINA SANJE		A	A				
OBNAVLJANJE OBJEKTOV IN OPREME						TOVARNA V POSTOJNI SLONOVI ČEKAN			GRŠKI PRISTAN PEVKA MOČNIK			U	DOMAČA ŽIVAL PLOVILO ZA PREVOZ POTNIKOV				
OBER					PEVKA BAEZ				SLADKOVODNA RIBA DARILO	E		KRALJ BORIS TOVARNA V LAŠKEM					
OBLIKA MOŠKEGA IMENA	B			I	BOSANSKA PEVKA, Neda						POGONSKI STROJ						
FIZIKALNI POJAV	O	S		J	SPOMLADANSKA ZELJAVJA			G		SOZD merx CELJE	NAJAVITEV		O				
VRSTA ZVEZDE	N				SOZD merx CELJE	NAJDALJ. FRANČ. REKA (n. ime)					POTUJOČI PASTIR						

Riše: MILAN ALAŠEVIČ



– Nova frizura?  
– Ne, nove podražitve!

## Nagradni razpis

1. nagrada: salame v vrednosti 500,00 din
2. nagrada: salame v vrednosti 250,00 din
3. nagrada: salame v vrednosti 150,00 din

Nagrade prispeva KMETIJSKA ZADRUGA LAŠKO

Pri žrebu bomo upoštevali le pravilne rešitve, pošljite jih najpozneje do srede, 10. decembra do 12,00 ure.

Pošljite jih na naslov: Glasilo SOZD Merx Celje, Ul. 29. Novembra 16, 63000 Celje. Na kuverto napišite NAGRADNA KRIŽANKA.

Veliko razvedrila pri reševanju, vam želi uredniški odbor glasila.

## Izid žrebanja

1. nagrada: Bojan PADEŽNIK, Škalska 9, Slovenske Konjice
2. nagrada: Žare FRANČEŠKIN, DSSS SOZD Merx Celje
3. nagrada: Duška KREGAR, Malgajeva 2/a, Celje

## Rešitev križanke, objavljene v 8. številki Vestnika

Vodoravno: RABAT, KIAR, AGORA, URNA, KARAT, BAEZ, TURŠKA MAČKA, HAN, TARA, AS, BRAMOR, ENN, KANIBAL, ROBOT, ARI, IAN, JOLA, EPILEPTIK, KRAVATAR, ISA, ALAIN, ROMA, ALI, OKRAS, ILINDEN, TENIS, SEKTA, RAJON, KENIJA, VAN, ASA, TLAKA