



ISKRA

11. MAJ
1968
LETO VII.
Štev. 17

Iskra na sejmu v Milanu



Na sliki je detajl samostojnega razstavnega prostora ZP ISKRA na letošnjem milanskem sejmu, v času med 14. in 25. aprilom. Tovarne našega podjetja so tu razstavile zlasti tisti del svojega proizvodnega programa, ki je zanimiv za italijansko tržišče in za ostale dežele v sredozemskem bazenu. Naši izdelki so bili razstavljeni v hali, specializirani za elektroniko, med njimi pa so zlasti vzbujali pozornost obiskovalcev naši merilni instrumenti, kinoprojektorji, izdelki telefonije, elementi za elektroniko in drugi.

Seja upravnega odbora ZP

● Predlog glede spremembe in dopolnitve statuta ZP ● Uspešen izid referendumov v ZP o združitvi RIZ in ISKRA ● Uspešno delo odbora za začasno upravo v Železnikih ● Šibek rezultat proizvodnje ZP za prvo trimesečje ● Še vedno izredno kritičen položaj tovarne v Sežani ●

Za dvajseto sejo upravnega odbora ZP je bil značilen zelo obširen dnevni red in pa izredno plodna diskusija članov UO, ki se je tako zavlekla, da je moral predsednik inž. Jože Bauman odložiti razpravo o poglavitni točki dnevnega reda. O srednjeročnem načrtu razvoja podjetja bodo člani torej razpravljali šele na naslednji seji UO.

Najkrajša je bila razprava o prvi točki dnevnega reda, to je spremembi statuta. Predlog zajema dopolnilne člene glede dveh novih organizacij (tovarne orodja in RIZ-Zagreb), razširitve števila članov DS ZP, izjave o pokrivanju obveznosti in izgub nastale pred in tri leta po pripojitvi organizacije v sestavi ZP in pa o obvezni in enakopravni rabi slovenskega ter hrvaško-srbskega jezika pri sprejemanju aktov organov upravljanja.

Glede rezultatov referendumov v ZP Iskra o pripojitvi RIZ k našemu podjetju se je razvila razprava. Rezultat 71% oddanih glasov v prid integracije je zadovoljiv. Od volilnih upravičencev jih je glasovalo procentualno največ za pripojitev v novomeški tovarni usmerniških naprav (91%).

Predlaga se tudi DS ZP, da vodstvo podjetja četrtletno poroča o uspešnosti integracije.

Iz poročila o delu odbora za začasno upravo v tovarni elektromotorjev v Železnikih, ki sta ga podala inž. Tone Nedog in Peter Grčar povzema, da so sanacijski ukrepi ugodno vplivali na poslovanje tovarne. V enem letu za-

časne uprave se je za 1% znižalo število zaposlenih, produktivnost pa je porasla za 24%. Zlasti ugodno je vplivala preusmeritev proizvodnje na pretežno domače tržišče (letos v prvem trimesečju 60% celotne proizvodnje) z natančno kartoteko in potreb domačih stalnih kupcev in pa delna preusmeritev prodaje na vzhodna tržišča.

Odbor začasne uprave je predložil tudi seznam neizvršenih nalog, ki jih je v celoti sprejel v program novokonstituirani DS tovarne v Železnikih.

Upravni odbor ZP je menil, da so bili v glavnem realizirani ukrepi za sanacijo tovarne, hkrati pa je treba dati tudi vse priznanje kolektivu tovarne za uspešno realizacijo nalog.

Iz pregleda izpolnitve plana eksterne proizvodnje za mesec marec in hkrati za prvo trimesečje letos, ki ga je podal za programsko tehnično področje direktor inž. Vladimir Klavs je razvidno, da je naše podjetje realiziralo plan proizvodnje v marcu v višini 87,2%, v prvem trimesečju pa 86,1%. Le štiri tovarne (ELEKTROMEHANIKA, ELEMENTI, INSTRUMENTI in POLPREVODNIKI) so v celoti izpolnile in presegle planirane vrednosti, vse preostale tovarne pa so dosegle slabše rezultate. V celoti zadovoljuje tudi realizacija PSO za prvo trimesečje.

Razmere v sežanski tovarni se po uvedbi začasne uprave še niso dosti izboljšale. Vzrok je stalna nelikvidnost tovarne, prekinitve dobav kooperantov in v tej zvezi česte prekinitve proizvodnje ter

slaba prodaja radijskih sprejemnikov. V prvem trimesečju letos je tovarna sama prodajala sprejemnike, v drugem pa je to dolžnost spet prevzela PSO. Žal je zamuda tako velika, da je letos ne bo mogoče nadoknaditi.

Vsekakor bodo potrebni hitri in energični posegi v poslovanje tovarne, zlasti pa realizacija dopolnitve programa po sanacijskem načrtu, da se bo tovarna izvlekla iz te dokaj kritične situacije. Podpora celotnega kolektiva ZP bo tu najbolj potrebna.

Marjan Kralj

Uspešen izvoz v aprilu

Prekoračili smo izvozno vrednost za 55 %

V mesecu aprilu je doseglo naše združeno podjetje zopet lep izvozni uspeh. Seštevek čistega izvoza vseh tovarnih znaša namreč 721.675 dolarjev in je za 55% večji kot smo ga predvidevali z mesečnim planom. Rezultat je zares odlični in potrjuje izredne napore tako tovarni kot izvoznemu oddelku PSO, da realizirajo dokaj visoko postavljene letošnje izvozne plan v skupni vrednosti 9,100.000 ZDA dolarjev.

Tudi glede valutne razdelitve uspeh v aprilu ni nič manjši. V države s konvertibilnimi valutami smo prodali po vrednosti 55% izdelkov, v vzhodne države SEV 39% in v druge države klirinškega področja le 6% vrednosti izdelkov. Tudi to je rezultat ugodnejši kot ga v celoti predvideva letni izvozni plan PSO.

Na aprilski izvozni listi je bilo to pot 30 držav — to je nekoliko več kot običajno. Tudi vrstni red držav je nekoliko drugačen. Največ zaključkov smo realizirali z Nemško demokratično republiko, ZDA in Italijo. Le-tem

slede po padajoči vrednosti: Romunija, Zvezna republika Nemčija, Poljska, Anglija, Turčija, Avstrija, Maroko, Kuba, Svica in Grčija. V druge države smo izvozili izdelkov v sorazmerno manjših vrednostih.

Posamezne tovarne so tako izvozile glede na aprilski plan:

tovarna	realizacija v %
Elektromehanika	171
Elektromotorji	138
Avtomatika	170
Elementi	133
Polprevodniki	148
Aparati	437
Instrumenti	247
Elektronika	153
Kondenzatorji	137
Sprejemniki	97
Usmerniki	54
Avtoelektrika	100

Iz razpredelnice je razvidno, da so vse tovarne odlično izpolnile svoje izvozne obveznosti, razen USMERNIKOV iz Novega mesta, kjer pa sta klanirana in dosežena

vrednost zelo majhni in torej rezultat ni pomemben. V celoti so tri tovarne in sicer: ELEKTROMEHANIKA, ŽELEZNIKI in KONDENZATORJI izvozile kar 62% vsega aprilskega izvoza.

Lista izvoznih izdelkov se v aprilu ni izpremenila in je domala ista kot v minulih mesecih. Prevladovali so sestavni deli kot releji, kondenzatorji, upori, magneti, polprevodniki itd., električni števeci, izdelki iz telefonije, v tovarni iz Železnikov seveda elektromotorji, kazalčni in elektronski instrumenti, avtoelektrični deli ter deli za električne brivnike.

V štirih mesecih, to je tretjini leta, smo izvozili skupno za 2,629.442 ZDA dolarjev izdelkov, kar znaša 29% letnega plana. Kumulativna vrednost se sicer matematično ne ujema docela, vendar je treba upoštevati različno mesečno dinamiko, ki proti koncu leta vedno bolj narašča in je največja ravno v zadnjem trimesečju leta. Upoštevajoč to dejstvo, poteka naš izvoz po planu in smo z njim lahko popolnoma zadovoljni.

M. K.

Novi predsednik DS ZP Iskra

Delavski svet združenega podjetja Iskra Kranj je 8. maja na svojem 1. rednem zasedanju izvolil za svojega predsednika tov. Roka Žiberta (Elektromehanika) in tov. Petra Kavčiča (Zavod za avtomatizacijo), za njegovega namestnika.

Odmevi na integracijo

(»Ekonomska politika«)

ZDRUŽENA ELEKTRONIKA

Člani delovnih kolektivov »Elektronske industrije« iz Niša in »Rudi Čajavec« iz Banja Luke so se izrekli 29. marca za integracijo v enotno podjetje. Podobno odločitev sta sprejela tudi kolektiva »Iskra« iz Kranja in RIZ iz Zagreba na referendumu dne 22. aprila. Združevanje podjetij iz področja elektronike je s tem praktično končano, a na tržišču ostajata dve grupaciji. Ne da bi se spuščali v vse vidike teh integracij, podajamo le krajši prikaz mehanizma združevanja in temeljne ekonomske stimulanse, ki jih projektirajo elaborati o združevanju.

EI in R. ČAJAVEC — OBDOBJE PRILAGAJANJA

V novem enotnem podjetju bo obdržal »R. Čajavec« status obrata z ločenim obračunom in bo še naprej samostojno ugotavljal skupne dohodke in izdatke. Finančno-materialno poslovanje bo šlo prek skupne poslovne banke.

Proizvodnja bo organizirana v specializiranih organizacijskih enotah — tovarnah za določeno proizvodnjo, ki imajo lahko tudi svoje ožje specializirane obrate. Obstajal bo tudi skupni institut za razvijanje novih izdelkov, potem uslužnostne organizacijske enote (za dela v zvezi z nabavo v državi, uvoz, izvoz, prodajo — s servisno organizacijo za posle v zvezi s plasmajem na domačem tržišču). Vse te organizacijske enote imajo lahko, ali pa že imajo, svoje enote pri tovarnah v Beogradu, Nišu, Banji Luki in v drugih krajih za uspešnejše opravljanje poslov za račun posameznih podjetij, ki pa jih usmerjajo po enotni politiki, ki jo kreirajo centralni organi upravljanja.

Organi upravljanja morajo do konca 1968. leta izdelati dokončne programe za vse tovarne, medtem ko se ureditve te programske orientacije pričakuje do 1970. leta.

Učinkovitejše izkoriščanje sredstev. — Proizvodnja na

enega zaposlenega bo znašala 1970. leta (po elaboratu o integraciji) prek 65.000 S dinarjev, ali za 40 odstotkov več kot v 1967. letu. Pričakujejo tudi porast dohodka za 42%. Prav tako pričakujejo pomembne prihranke v poslovnih stroških, v prvi vrsti z uporabo sodobnih tehnoloških dosežkov, novejših in enostavnejših konstrukcij in z izkoriščanjem ugodnejših nabavnih virov. Samo na področju nabavnih poslov in plasmaja pričakujejo v 1970. letu prihranek blizu 100 milijonov dinarjev. Računajo, da bo prinesel vsak dinar osnovnih sredstev obseg proizvodnje v 1970. letu v znesku 6,24 dinarjev, medtem ko znaša v 1967. letu pri obeh podjetjih ustvarjena proizvodnja (skupno vzeto) 3,50 dinarjev.

Povprečni osebni dohodki sodijo v elektronski industriji med najnižje v državi; po integracijskem elaboratu naj bi znašali v 1970 letu 1.010 dinarjev, kar tudi ni veliko, dasiravno pomeni to povečanje v primerjavi s 1967. letom za 61%.

Iskra in RIZ — »federacija podjetij«. — Z vstopom v Združeno podjetje »ISKRA« obdržijo zagrebški elektronski samostojnost pri odločanju o delitvi doseženega dohodka, toda sprejemajo skupno proizvodno in poslovno koncepcijo ter del odgovornosti

za usodo Združenega podjetja. Nova asociacija je na ta način najbližja »federaciji podjetij«, ker ima vsak od 18 članov status samostojne delovne organizacije, svoj žiro račun in samostojno odloča o delitvi dohodka na osebne dohodke in sklade.

Člane skupnega delavskega sveta volijo zaposleni v posameznih podjetjih v odvisnosti od števila delavcev, vsaka organizacija pa mora imeti vsaj po enega predstavnika. Sklepi delavskega samoupravljanja se sprejemajo po navadni večini glasov, a upravnega odbora na podlagi absolutne večine. Na ravni Združenega podjetja obstaja rezervni sklad in skupni poslovni sklad. Sredstva teh fondov se oblikujejo na po-

(Dalje na 6. strani)

Združeno podjetje ISKRA Kranj

Org.: TOV. ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO

ODBOR ZA ZACASNO UPRAVO

Ljubljana, Linhartova 35

RAZGLAŠA

več prostih delovnih mest za diplomirane inženirje kemije in strojne stroke, inženirje I. stopnje kemije in strojne stroke, ter tehnike kemije in strojne stroke v obratu Upori — Sentjernej.

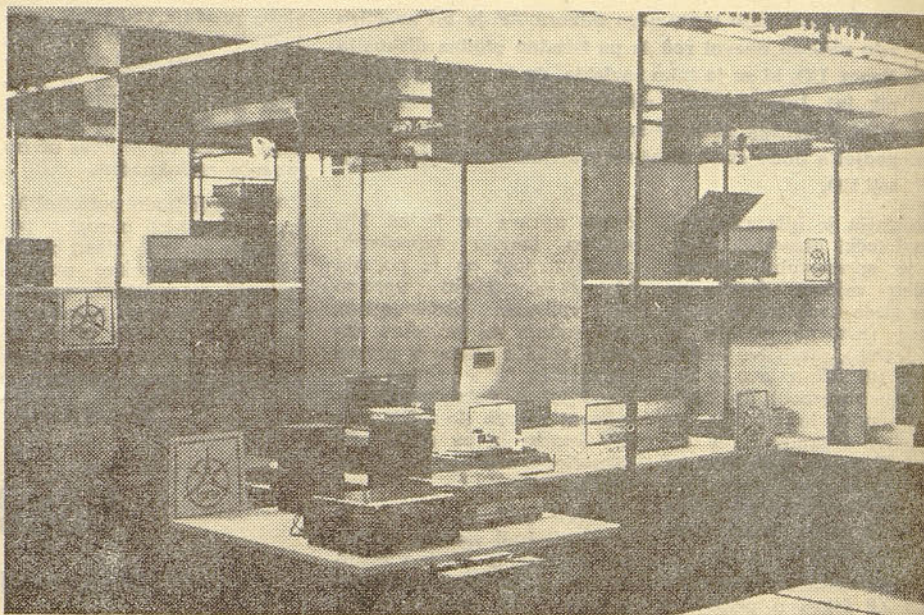
Pogoj za sprejem:

1. Diplomirani inženir kemije ali strojne stroke z nekaj let prakse v proizvodnji in znanjem vsaj enega svetovnega jezika.
2. Inženir I. stopnje kemije ali strojne stroke z 2-letno prakso v proizvodnji in znanjem vsaj enega svetovnega jezika.
3. Tehnik kemije ali strojne stroke s 3-letno prakso v proizvodnji.

OD po Pravilniku o delitvi OD tovarne, oziroma po dogovoru.

Kandidati morajo imeti odslužen kadrovski rok. Vprašanje stanovanja bodo kandidati rešili v dogovoru z obratom.

Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev sprejema vodstvo obrata Upori — Sentjernej.



Detajl z razstavnega prostora »Iskra« na spomladanskem sejmu v Zagrebu

Izveček iz ankete o samoupravljanju (in poslovanju podjetja)

UVOD

Vodstvo samoupravnih organov in političnih organizacij se je preko vprašalnika skušalo seznaniti s stališči najbolj merodajnih oseb v ZP ISKRA, to je, kakšna stališča zavzemajo (1) vodilni delavci podjetja ali organizacij, (2) vodilni predstavniki organov samoupravljanja in (3) političnih organizacij do problemov (a) samoupravljanja, (b) vodenja in (c) poslovanja ali funkcioniranja podjetja.

Tristopenjsko samoupravljanje in organizacijska delitev podjetja ter s tem povezana kompleksnost poslovanja je stalen vir najrazličnejših odnosov. Ta pestra množičnost odnosov v podjetju je skorajda objektivneje dosegljiva z metodo ankete kot dokaj pogosto uporabljenim

sredstvom za zbiranje stališč in predlogov, kakor z običajnim, počasnim in togim zbiranjem podatkov. Neposrednost odgovorov v anonimni anketi in s prizadetostjo napisani (ali angažirani) predlogi prispevajo k oceni stanja boljše kot temeljito nevtralnopolisovanje situacij, katero daje k objektivnosti težeča fotografija. Iz anketnih predlogov so nekatere situacije v podjetju jasnejše, kot jih je mogoče spoznati preko sej oziroma zasedanj samoupravnih organov ali iz medsebojnih poslovnih stikov med organizacijami ZP Iskra.

OCENA POSLOVANJA PODJETJA

V mnogih odgovorih na anketna vprašanja se ocenjuje poslovanje podjetja dokaj

kritično. Poslovanje na nivoju podjetja ali podjetja kot celote se oceni kot uspešno le pri petini (19,3%) anketirancev; a poslovanje, kot ga omogoča sedanja oblika upravljanja lastne organizacije, je ocenjeno nekajkrat boljše (59,9%).

Iz ankete se je dalo tudi razbrati, da pa ZP ne ovira poslovanja organizacij, saj je poslovanje, kot ga omogoča organizacijam sedanja oblika ZP, ocenjeno pretežno kot uspešno (52,4%).

Na vprašanje, kje so izvori za neuspešnost, se postavlja na prvo mesto organizacijo podjetja, saj jo velika večina izbere kot vir neuspešnosti (75,3%), podobno — praktično isto — uvrstitev ima tudi neprimerno angažiranje strokovnjakov (74,1%). Nadalje

se pogosto najde kot vir neuspešnosti vodstvo, bodisi organizacij, bodisi ZP. V odgovorih pa je simptomatično malokrat naveden kot izvor neuspešnosti samoupravljanje (14,4%), čeprav se v določenih krogih pogostokrat absolutizira kot vir neuspešnosti. Gotovo sa anketirancem ne moremo pripisovati uslugarstva, naučenosti ali namenskih odgovorov pri izpolnjevanju ankete, saj so 3/5 vzorca anketiranih predin političnih delavcev pogosto političnih delavcev predstavljali vodilni. Se več, opozoriti kaže, da je v naši anketi med navedenimi skupinami: vodilnih, samoupravnih in političnih delavcev pogostejše soglasje kot pa razhajanje. Razlike med navedenimi skupinami so redko pomembne.

Ukrepi za odpravo neučinkovitosti izvirajo naravnost iz prej omenjenih organizacijskih anomalij, skoraj vsi respondenti (78,7%) zahtevajo samotrnejšo organizacijo pod-

jetja. Praktično vsi anketiranci (86,2%) želijo odpraviti neprimerno angažiranje strokovnjakov z večjo osebno odgovornostjo za rešitev in odločitve. Dokaj pogosto je med ukrepi za uspešnejše poslovanje podjetja izbrano primerno nagrajevanje strokovnjakov (58,6%) ter večja angažiranost sredstev za razvoj (58,0%). Ker je bilo samoupravljanje najmanjkrat izbrano kot izvor za neuspešno poslovanje podjetja ISKRE, se z doslednostjo odgovorov najmanjkrat pojavi kot potreben ukrep večja vloga samoupravnih organov (11,5%).

OCENA USPEŠNOSTI SAMOUPRAVLJANJA

Na področju samoupravljanja dobimo podobno zakonitost kot v prejšnjem poglavju. Delo organov samoupravljanja na ravni ZP je slabše ocenjeno: delavski svet ZP je med vsemi samoupravnimi organi največkrat (52,9%) ocenjen kot neučinkovit, naslednje mesto zavzema UO ZP

»APARATI«: Rezultati proizvodnje ob zaključku prvega trimesečja

Pregled in ocena rezultatov pri izpolnjevanju načrta proizvodnje za mesec marec je še toliko bolj zanimiva, ker nam daje v kumulativni sliki o proizvodnji v prvem četrtletju. S tem pa nam kazalniki že dovoljujejo tudi skromne ocene perspektive za celo poslovno leto ter nas silijo, da si ponovno osvežimo in postavimo naloge, ki nas v naslednjem obdobju čakajo.

Vsi znaki namreč kažejo, da v proizvodnji rahlo zaostajamo ter da postavljenih nalog nismo realizirali v celoti. Tako smo v mesecu marcu v skupnem obsegu dosegli komaj 91,27% v odnosu na planirano dinamiko izdelave, s tem pa je ostala tudi kumulativa nizka ter

smo četrtletni načrt skupne proizvodnje dosegli le z 90,13%. S tem kazalnikom seveda nismo zadovoljni, vendar moramo istočasno poudariti, da pa je bilo s tem izpolnjevanje dobrih 22% letnega plana, ker pa je vsekakor bolj razveseljiv podatek, saj je takšen uspeh eden od redkih v zadnjih letih.

Po strukturi skupne izvršitve v odnosu na domače tržišče in izvor je ostala slika podobna kot v obeh predhodnih mesecih. Tako občutno zaostajamo v programirani proizvodnji za domače potrebe, saj je bil mesec izpolnjen s 87,88%, kumulativa pa s 87,17%. V nasprotju s tem pa smo za potrebe tujega trga v marcu izpolnili 137,42% po dinami-

ki začrtanih nalog in dosegli kumulativno 143,80%. Ta podatek je vsekakor zelo razveseljiv, saj ugotavljamo, da se že krepko vključujemo tudi v mednarodno delitev dela. Na tem področju pa leži ena od možnosti ekspanzije in rasti proizvodnje, ki je nujna, če ne želimo obstati in v tem že tudi nazadovati.

Po posameznih grupah proizvodov smo v mesecu marcu najboljše izpolnili planirane naloge pri stikalnih aparatih in to kar z indeksom 163,69%. Takšen presenetljiv rezultat je posledica tega, ker smo v proizvodni program ponovno vključili daljinsko oljno stikalo, ki v osnovnem planu ni bilo predvideno. Ker bomo v naslednjem mesecu imeli še veliko možnost, da na tem področju in pri tipkalih dosežemo ugodno realizacijo, saj smo dobili tudi že potrebno uvozno gradivo, lahko ocenjujemo v tej skupini še nadalje občutno prehitavanje postavljenih nalog in bomo tudi kumulativni kazalniki, ki se je ustavil pri 195,93% ob koncu marca, lahko še povečali. Posebno pa je razveseljivo dejstvo, da v tej grupi tudi domače tržišče dovoljuje določeno ekspanzijo.

Najmočnejša grupa izdelkov, to so zaščitni releji, elementi avtomatike in signalne naprave, je bila v mesecu nekaj slabše izpolnjena, saj je mesečni kazalnik proizvodnje le 92,14% za domači trg; je pa ta grupa, izključno vse ostale udeležene pri visoko prekoračenem izvozu. Tako je bil fizični obseg v celoti zadovoljiv, čeprav je kumulativna izpolnitev samo 84,24%.

Najslabša realizacija v mesecu marcu je zabeležena

pri indristrijskih elektronskih napravah, kjer je mesečni kazalnik komaj 36,21%, najnižja pa je tudi kumulativa, kjer smo dosegli samo 72,95% predvidene dinamike. Pri tej grupi so proizvodni cikli dokaj dolgi in je realizacija ugodnejša šele vsak drugi mesec, toda prav pri tej skupini je pomanjkanje specifičnih naročil eden odločilnih zaviralnih faktorjev. Prodaja bo morala biti tukaj neprimerno agresivnejša in bolj prodorna, kot pa je bila doslej.

Proizvodni načrt izdelave rezervnih delov in opravljenih uslug je bil v mesecu marcu tudi dokaj pod normalno, saj smo to skupino realizirali s 64,03%, vendar je kumulativa te skupine zelo dobra in je ob tromesečju zaključena z indeksom 142,68%.

Vsi ti uspehi in neuspehi nam potrjujejo, da je kolektiv tovarne električnih aparatov z velikim poletom zakoračil poslovno leto in si zgradil solidne temelje za nadaljnje izpolnjevanje svojih načrtovanih nalog. Toda pri tem bodo morale tudi ostale strokovne organizacije, posebno razvoj in prodaja dati temu kolektivu svoj obol.

V naslednjem obdobju bomo morali rekonstruirati nekatere naše proizvode, prav tako pa tudi sprejeti del novega programa v zameno za tiste izdelke, ki na tržišču ne kažejo zadovoljivih plasmanjskih možnosti. Tu bo osnovna smer nove ofenzive, katero moramo še v toku letošnjega leta začeti, če gledamo svojo bodočnost dovolj daleč naprej. Ta ofenziva pa ni uresničljiva, če razvojne in konstrukcijske ekipe ne bodo hitro in v popolnosti pri-

pravile vso dokumentacijo, ki je za takšno osvajanje potrebna. Dosedanje izkušnje so že večkrat pokazale, da je osnovna ovira v hitrem usvajanju prav to, da razvojna in konstrukcijska, zatem pa tudi tehnološka priprava niso dovolj efikasne.

V drugi smeri pa bo morala naša prodajna organizacija še bolj kot doslej oskrbeti pravočasno in dovolj specifičnih naročil, posebno s področja tistih tehniških izdelkov, katere še ne prodajamo brez predhodnega usmerjanja kupčevega področja. Pri tem mislimo predvsem industrijske elektronske naprave, kjer mora prodaja posebej sodelovati pri proizvodnji in strojogradnji, ki te naprave vgrajujejo v svoje stroje in naprave.

Prav podobno pa je tudi področje releske zaščite v elektrogospodarstvu, kjer brez dobrega sodelovanja že pri samem projektiranju elektrogospodarskih objektov ne bo velikega komercialnega uspeha.

Če bomo tudi na teh področjih dosegli takšne uspehe, kot v proizvodnji, potem nam rezultati prvega trimesečja dajejo garancijo, da bo leto uspešno zaključeno.

L.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

Reelekcija v ZP Iskra

V preteklem obdobju je skladno s predpisi o reelekciji direktorjev v gospodarskih organizacijah tudi v nekaterih naših tovarnah prišlo do sprememb. V nekaterih organizacijah so se dosedanja direktorji javili na razpis in so bili znova izbrani, v nekaterih pa so bili imenovani novi direktorji.

Za danes se bomo zadovoljili le s tem, da bomo navedli, do kakšnih sprememb je v posameznih organizacijah prišlo, v naslednjih številkah pa bomo objavljali izčrpnije razgovore z novimi in znova imenovanimi direktorji.

Ponovno so bili na osnovi prijavi na razpis imenovani naslednji tovariši: Ivo Klešnik za direktorja tovarne »Aparati«, Albin Jensterle za direktorja tovarne »Instru-

menti« — Otoče, Filip Rome za direktorja tovarne »Usmerniki« — Novo mesto ter Franc Košir za direktorja tovarne »Kondenzatorji« — Semič. Novi direktorji so postali v naših tovarnah naslednji tovariši: Jože Eržen v tovarni »Avtoelektrika« — Nova gorica, ing. Leopold Hodej v tovarni »Polprevodniki« — Trbovlje, ing. S. Pardubski v tovarni »Avtomatika«, po prenehanju začasne uprave v tovarni »Elektromotorji« v železnikih pa je DS tovarne imenoval za direktorja tovariša ing. Lojzeta Žumra. Nova direktorja bosta v prihodnjem mesecu dobili tudi tovariši »Elementi« in »Elektronika« — Horjul, ko bo tamkaj potekla začasna uprava.

(45,4%), medtem ko je kot neučinkovit najmanjkrat izbran UO organizacije (19,5%) in tudi DS organizacije (27,0%). Dobljeni deleži pa verjetno ne kažejo na neuspešnost v ožjem pomenu besede, pač pa je pri tej neuspešnosti treba upoštevati, da večina anketirancev vendarle ni imela neposrednega in živega izkustva s samoupravnimi organi ZP, zaradi česar je tudi težje in zato verjetno slabše ocenjevala te organe.

Nekatera vprašanja so se nanašala na uresničljivost interesov delavcev preko posameznih ravnih samoupravljanja. Na navedenem področju je delo DS na ravni ZP slabše ocenjeno kot na ravni organizacij, pa če gre za uresničevanje interesov delavcev na področju osebnih dohodkov (22,5% za ZP in 72,1% za org.) ali uveljavljanje interesov iz delovnih razmerij (32,3% za ZP in 76,6% za org.). Celotno dajanje smeri za razvoj podjetja velja,

da jih lažje uresničuje organizacija (49,4%) kot ZP (34,3%). Omeniti še kaže, da samoupravni organi DE v večji meri lahko uresničujejo le interese s področja delovnih razmerij, deloma pa tudi interese s področja delitve osebnega dohodka.

ODNOS SAMOUPRAVLJANJA IN VODENJA

Anketa je vsebovala tudi vprašanje s področja odnosov med vodenjem in samoupravljanjem ali točneje, kako skupne službe vplivajo na samoupravne organe. Pri postavljeni lestvici »vplivov« ugotavljamo, da skupne službe ZP po mnenju respondentov pogostokrat zelo vplivajo (35,3%), še pogostejše je mnenje, da malo vplivajo (59,5%), le malo jih trdi (5,2%), da ne vplivajo na odločitve samoupravnih organov ZP. Deleži odgovorov, kako pa ZP vpliva na odločitve samoupravnih organov organizacij nakazu-

jejo, da imajo skupne službe ZP manjši vpliv na samoupravne organe organizacij kot na samoupravne organe ZP. (Deleži so naslednji: zelo vplivajo 19,5%, malo vplivajo 55,7% in ne vplivajo (24,7%).)

Stališča za raven organizacije so drugačna, skupne službe ali vodstva organizacij imajo močan vpliv: deleži tistih, ki menijo, da zelo vplivajo ali vsaj malo vplivajo, so enaki (45,9 in 45,3%), nekaj respondentov pa meni (8,7%), da ne vplivajo.

Pri primerjavi načinov vplivanja na odločitve samoupravnih organov v ZP stopa v ospredje kot izvor vplivanja avtoriteta položaja (50,0%), v organizacijah pa se pojavlja kot močnejši vir vplivanja strokovna avtoriteta (49,2%). Samoupravni organi podjetja so blj sprejemljivi za nelegitimne virov, to je zveze in poznanstva (17,4%), kot na ravni organizacij (7,5%).

PREDLOGI, UGOTOVITVE ANKETIRANCEV

Udeleženci ankete so se posluževali anketnih vprašanj z veliko angažiranostjo, saj je v odprtih vprašanjih odgovarjalo kar polovica anketirancev. Pogosto pa je pri enem samem respondentu bilo tudi po deset različnih predlogov. Prav ta vprašanja so v anketi morda največ vredna, dajejo veliko pojasnil, saj niso izvabljeni z vnaprej oblikovanimi vprašanji, pri katerih je izbor odgovora po pravilu skoraj obvezen. V odprtih vprašanjih so predlogi dani po prostih »asociacijah«, to je, izpove se vse, kar se pojavlja kot problem. V pričujočem kratkem izvlečku podajamo najzanimivejše in najpogostejše predloge ali ugotovitve.

V anketi o samoupravljanju se po pričakovanju največ predlogov dotika prav samoupravljanja. Samoupravljanje je sprejeto kot nekaj nujno potrebnega v našem

življenjskem prostoru. Ocenjevanje samoupravne prakse pa je pogosto vendarle kritično. Večkrat se samoupravljanje vrednoti kot ščit za nesposobnost ali nestrokovnost najbolj merodajnih vodilnih ali strokovnih oseb; zlasti se obsoja praksa podrejanja samoupravljanja osebnim interesom. Predlaga se jasnejša razmejitev med vodenjem in samoupravljanjem. Nekaj predlogov se dotika reorganizacije samoupravnih organov, pri čemer je pa treba opozoriti, da obstaja splošno hotenje, da bi imeli organi samoupravljanja na ravni združenega podjetja več kompetenc. Za upravni odbor se postavlja neke vrste profesionalizacija, oziroma da bi naj po sestavu doživel spremembo: tvorili naj bi ga predvsem strokovnjaki.

Ne glede na predstojajočo ali pričakovano reorganizacijo podjetja spadajo predlogi o nujnosti reorganizacije med najbolj imperativne. Večina

Nad 280 udeležencev izleta v Prago

Za prvomajski izlet v Prago, ki sta ga v sodelovanju s češko tovarno »Metra« v Blanskem organizirala sindikalni odbor in počitniška skupnost ZP Iskra, se je prijavilo 286 članov delovnih kolektivov naših organizacij. Sprva je kazalo, da prijav ne bo kdove koliko, vendar so le-te ob izteku roka kar deževale in tako se je 30. aprila zjutraj znašlo na startu kar šest velikih avtobusov, ki so se posamič polno obloženi pognali na skoraj 1.400 km dolgo pot.

Avtobusi so bili oštevilčeni, organizatorji pa tudi niso pozabili na propagando, saj je bilo na vsakem avtobusu po nekaj fotokopij našega zaščitnega znaka in napisu Iskra Kranj, Jugoslavija. In glede na to, da so naši avtobusi v glavnem vozili posamič, predvsem nekaj vtisov, ki smo jih na izletu dobili udeleženci v avtobusu številka 5.

Po polurnem iskanju štirih »pogrešanih« sopotnikov v Ljubljani, ki pa so se nam pridružili šele v Kranju, smo se slednjič odpeljali po idealni cesti na Ljubelj in se po zares kratki formalnosti na obmejnem bloku spustili v Avstrijo. Tu so nas na poti do Celovca čakale nepredvidene ovire, na nekaj mestih smo morali namreč čakati zaradi modernizacije ceste, da so številni buldožerji odstranili skale in nato spet za silo cesto izravnali. Seveda je s tem narasla naša, že v Ljubljani pridobljena zamuda, katere pa zaradi novega avtobusa Mercedes (še ni bil zadostno uvožen za normalno vožnjo) tudi na vsej nadaljni poti do Prage nismo mogli nadoknaditi.

Tako smo prispeli na avstrijsko-češko mejo pri Dolnjem Dvorištu namesto ob 17. uri šele okoli 20. ure. Od tu nas je čakalo še dobre štiri ure vožnje in tako smo slednjič, okrog polnoči »pristali« pred modernim hotelom »Solidarita«. Kljub dolgemu potovanju je vso pot v

avtobusu prevladovala dobra volja, le premalo postankov smo imeli, da bi si tedaj pretegnili naše premre ude. Malce pa nas je v hotelu razočaral receptor, ki nam ni hotel prodati steklenice piva kljub naši žgoči žeji in smo se zvečer morali zadovoljiti s postano klorirano vodo. No, naslednje dni smo se mu pač pošteno maščevali in popili pravcato poplavo piva...

Na praznik dela smo prisostvovali prvomajski paradu, oz. boljše povorki v kateri je po približni oceni sodelovalo vsaj 200.000 razigranih Pražanov z zastavami, cvetjem in transparenti. Glede na občutne spremembe v čeških notranjih političnih in drugih razmerah je bilo čutili, da je povorka še posebno živahna manifestacija in kot so nam potrdili domačini, s katerimi smo prišli v stik, že vrsto let prvega maja v Pragi niso praznovali tako veselo.

Dokaz za večjo demokratičnijo, ki so jo in jo še prinašajo spremembe v Češki, pa so bile tudi formalnosti



Del udeležencev našega sindikalnega izleta v Prago iz avtobusa št. 5

na meji, tako pri vstopu kot tudi pri izstopu, kar smo še posebej občutili tisti, ki smo bili na Češkem že pred leti. Takrat so bili na čeških mejah namreč posebni specialisti za temeljite preglede in birokratske ukrepe, zdaj pa so nas pogledali le »povrhu«.

Žal je bilo vse premalo časa za ogled zares številnih kulturnih in zgodovinskih znamenitosti, ki so v Pragi kar nakopičene. Zadovoljiti smo se morali s skupnim ogledom znamenitih Hradčanov, veličastnega in obsežnega gradišča sredi Prage, nadalje čudovitega gradu na Konopištu in menda največje knjižnice v Evropi na Strahovu, poleg velikega in sodobno urejenega športnega stadiona. Seveda so si udeleženci izleta v prostem času posamič ogledali še marsikaj in si tako ustvarili vsaj približno sliko o lepotah stare Prage. Ne bi bil objektivni, če

ne bi v tem zapisu omenil tudi, da smo obiskali Fleka in Švejka, te svetovno znani pivnici piva. Kar dobro smo urezali po slastnem plznskem pivu! Kako tudi ne — saj nisi bil v Pragi, če nisi bil pri Fleku in se »usmilil« vsaj nekaj vrčkov.

Vse prehitro je prišlo jutro 3. maja, ko smo se moralno posloviti od Prage in prek Českih Budejovic in Linza ubrati pot na Dunaj, nato pa v Celovec in spet prek Ljubelja domov. To pot smo potovali še dlje, saj smo si na tej dolgi poti na določenem delu »jazak« že skoraj prisideli žulje. Vse priznanje šoferju, ki nas je vso to pot varno vozil in nas zdrave in žive pripeljal spet domov.

Organizacija izleta je bila zadovoljljiva, čeprav ne brez manjših spodrsrljajev, vendar pa je treba reči kate-

ranosti nekaterih izmed izletnikov. Če bi bilo med nami več discipline in solidarnosti, bi prav gotovo bilo tudi manj težav čakanja in zamud.

Vsekakor pa — imeli smo za minimalne stroške in kljub naporni vožnji in skopu odmerjenemu času, prijeten prvomajski izlet, h kateremu je svoje prispevalo tudi gostoljubje domačinov, ki so nas sprejeli in vodili. Poleti se bomo morali izkazati z našim gostoljubjem, ko bodo delavci tovarne »Metra« iz Blanskega letovali v našem kampu na Dugem otoku.

-k-

DOPISUJTE V ISKRO

predlogov gre v smeri reintegracije podjetja, ali vsaj konsolidacije obstoječega stanja; vsekakor je pa dokaj kategorično odklanjana pretirana decentralizacija ZP oziroma prekomerna samostojnost nekaterih organizacij. Respondenti pogrešajo poslovno politiko podjetja, zlasti koncept dolgoročnega razvoja ZP, le-ta (razvoj) je preveč podvržen naključnosti.

Mnogi respondenti v svojih predlogih ali ugotovitvah kažejo na krizo odgovornosti, saj osebna ali kolektivna, materialna ali moralna odgovornost skoraj ne obstaja. Neodgovorno ravnanje se pripisuje vsem kategorijam delavcev. Vsekakor se pa v veliki meri pojavlja ugotovitev, da je le strokovno kompetentent človek odgovoren pri odločanju. Predlogi sankcioniranja ali kaznovanja neodgovornosti so podani precej nedvoumno.

Kadrovske probleme širše zajemajo predlogi, ki zahteva-

jo strokovne ali usposobljene kadre in s tem tudi delovno pristojne kadre. Neupoštevanje strokovnih kadrov doživljajo mnogi kot gospodarstvu škodljivo dejstvo; dobršen del anketirancev se pritožuje čez nestimulativnost v podjetju, zlasti nad sistemom nagrajevanja strokovnjakov. Poleg kadrovske nezadostnosti se omenja pogosto tudi nepoučenost ali neinformiranost. Kadrovsko zavoro pa predstavljajo razni pojavi nepravilnosti, delovanje neformalnih grup ipd.

Finančna funkcija se pojavlja v predlogih kot želja po večji likvidnosti poslovanja, delno se kritizira prelivanje sredstev, vendar pa se pogosteje pojavljajo nasprotni predlogi (med vsemi predlogi največkrat) po zduževanju ali koncentraciji sredstev. Združena sredstva bi omogočala ekonomsko upravičene intervencije. V opisni obliki je pogosto podana v mnogih in različnih ekonomičnost poslova-

nja podjetja. Izdvojimo pa lahko predvsem kritične predloge, ki se nanašajo na previsoko stopnjo birokratizacije, na povsod prisotno birokratsko neučinkovitost, katera se kaže predvsem v podvojenosti dokumentacije, nesmiselnosti administraciji, delitvi dela in podobno.

V komercialni funkciji izrazito stopa v ospredje tržna usmerjenost, marketing. Kot nujnost se pa postavlja zahteva, da bi vse proizvajanje bilo tržno usmerjeno. Več predlogov se nanaša na prilagojevanje organizacije PSO tržnim prilikam. Mnogi respondenti se o organizaciji prodaje izražajo kot o ključnem vprašanju Iskre. Od prodaje si želijo predvsem večje uspešnosti pri njenem predmetu poslovanja, ki je ključno za celo podjetje.

Proizvodna funkcija je relativno slabo zastopana, kot da je pozabljeno obdobje, v katerem je bila proizvodnja za vsako ceno najvišja zapo-

ved! Proizvodni problemi so večkrat povezani s tržnimi prilikami kot edino možno povezavo.

Nekoliko predlogov se je nanašalo tudi na tehnološka in razvojna vprašanja, vendar pa delež teh vprašanj ni posebej velik.

ZAKLJUČEK

Če poskušamo povzeti odgovore na anketna vprašanja in predloge udeležencev ankete, dobimo dvojje dopolnjujočih se informacij. Informacija o tem, kako urejati ali vplivati na dogajanja v podjetju ter povratno informacijo oziroma oceno, kakšno je stanje v podjetju na področju samoupravljanja, vodenja, poslovanja itd. Anketa odkriva nekatera problemska področja, vendar pa so v njej podani tudi konstruktivni predlogi, kako bi se odpravljale pomanjkljivosti v poslovanju Iskre. Prav to hotenje z močnim poudarkom na tvornosti je imanentno

vsem predlogom. Zlasti se ta tvornost kaže v zahtevi po angažiranju kadrovskih potencialov, po odgovornosti pri delu, uspešnem nastopu na trgu, smotrni reorganizaciji podjetja itd. Povsod je prisotna skupna želja po uspešnem podjetju Iskra, ki ga ne bi družilo samo skupno ime, ampak bi bila resnična organska tvorba ali organizacija.

Četudi je anketa nastala priložnostno, so se udeleženci ankete skušali z vestnim izpolnjevanjem pridružiti oblikovanju bodoče Iskre. Žal je anketa kot sredstvo za zbiranje pobud pri reševanju problemov pri nas malokrat uporabljena. Preveč smo še naklonjeni apriornim shemam pri vseh poslovnih prilikah in nam je anketa kot izrazito aposterioren pristop precej tuja, čeprav jo precej pogosto uporabljajo kot sodoben prijem pri reševanju problemov in uspešnem vodenju podjetij.

Jubilanti Iskre v Novi Gorici



Jubilanti deset in dvajsetletnega dela v tovarni »Avtoelektrika« Nova Gorica

S SEJE UO »INSTRUMENTI« OTOČE

Sprejet sanacijski načrt za leto 1968

Na 27. seji UO otoške tovarne so v prvi točki dnevnega reda razpravljali o sanacijskem načrtu tovarne za l. 1968. Člani UO so pred tem že prejeli zadevno gradivo, ki ga jim je na seji tolmačil šef finančnega sektorja tov. Niko Truhačev. Iz omenjenega gradiva in razprave na sestanku so povzete naslednje misli:

Tovarni električnih instrumentov v Otočah še vedno primanjkuje obratnih sredstev (tudi druge tovarne, kot kažejo poročila, niso dosti na boljšem), zato so menili samoupravni organi naj se sanacija izvaja še naprej. Rezultati dosedanje sanacije sicer niso najboljše, verjetno pa bi bila situacija dosti slabša, če je ne bi izvajali.

Otoška tovarna v sanacijskem programu nima predvidenih bistvenih znižanj zalog, ker bi nižje zaloge lahko vplivale na potek proizvodnje. V okviru sanacijskega programa bo potrebno ukreniti vse, da se bodo zaloge materialov, polizdelkov in sestavnih delov sortirale in da bo obrščanje obratnih sredstev zado. voljivo.

Pri obravnavanju izvajanja sanacije v januarju in februarju je strokovni kolegij sklenil, da bodo strokovne službe pregledale stanje zalog. Spisek negibajočih zalog

je že izdelan in je za prvi odpis predvidenih 5 milij. S din vrednosti. Pri stanju kupcev predvidevajo znižanje za 34 milij. S din, vendar še lahko nastanejo spremembe zaradi izvajanja predpisa o kliringu in pa z novim zakonom o poravnavi dolgov, kjer se predvideva ukinitve tožnega postopka in se bodo taki zahtevki urejevali prek banke.

V naslednji točki je UO razpravljalo o planu dela TPS (tehnično-planski sektor) za leto 1968. Na podlagi gradiva in poročila, ki ga je podal šef TPS inž. Jože Tomšič, povzemamo nekaj glavnih misli: plan je bil izdelan predvsem zaradi sistematičnega zasledovanja in izpolnjevanja rokov ter zaradi vpljave načrtnosti v razvoju ali drugih dejavnosti TPS. Iz zaključka je moč razumeti, da kadrovska zasedba za sedanji sistem poslovanja sicer odgovarja, vendar pa bo treba

z ozirom na spremenjeni koncept (tržni koncept) misliti na okrepitev razvoja, za kar pa bodo potrebni boljši prostorski pogoji. O novih prostorih, kjer bi delala razvoj in priprava dela, je bilo izrečenih že precej želja in hotenj, zaenkrat pa ostaja edino seveda glavno vprašanje: kje dobiti denar? Direktor tov. Albin Jensterle je članom UO povedal, da finančnih sredstev zaenkrat ni, da pa bo na ravni združenega podjetja ponovno pričel razgovore za morebitni najem kreditov, ker je gradnja omenjenih prostorov nujna.

Člani upravnega odbora so razpravljali tudi o racionalizacijah. Bili so mnenja, da bo treba pravilnik prilagoditi sedanjim razmeram in nagraditi res tiste racionalizacije, ki so narejene pri nosilnih artiklih in kjer je prihranek precejšen. Poudarjeno je bilo, da bo treba razmejiti racionalizacije in pa službeno dolžnost. Kjer je to večkrat lahko samo stvar presoje, bodo morali imenovati tako komisijo, ki bo zmožna ta problem rešiti.

ABC



»Iskreno se zahvaljujem sodelavcem za darilo, ki sem ga prejela ob mojem odhodu v pokoj. Bila sem zelo vesela izredne pozornosti in lepih želja, ki so bile izrečene ob slovesu« — je sporočila prek uredništva tov. Angela Kresovič (druga z leve), ki je bila zaposlena v obratu ATN v Kranju. Ob zaključku dopisa je zaezela vsemu kolektivu čimveč uspehov.

da spoznam celotno problematiko tovarne.«

»Veseli dogodek v tovarni?«
»V 14 letih se marsikaj zgodi. Vesela sem bila, ko so mi dali stanovanje. Posebno pa takrat, ko sem dobila posojilo za dograditev lastne hiše, kjer sedaj tudi stanujem.«

»Kje boste prebila letošnji dopust?«

»Na morju in sicer v tradicionalnem Novem gradu.«

»Ali spremljate svetovne dogodke?«

»Ne, ker sem prezaposlena.«

»Vaša želja?«

»Zdravje v družini in v ožjem sorodstvu. Se posebej pa razumevanje med kolegi v tovarni.«

VIKTORIJA LIPUSCEK, kontrolorka na montažnem traku.

»Vam je bilo darilo všeč?«

»Zelo.«

»Ste poročeni?«

»Zaenkrat še ne.«

»Ste zadovoljna v življenju?«

»Sem, ker nimam posebnih težav.«

»Kako boste porabila letošnji dopust?«

»Ja, veste — porabila ga bom kmalu zaradi važnega dogodka, na katerega se pripravljam.«

»Kaj si najbolj želite?«

»Veliko zdravja in uspeha v tovarni.«

ANICA LEBAN, kontrolorka v vhodni kontroli. Je poročena in mati 2 dečkov.

»Ste srečna v življenju?«

»Da.«

»Ali rada prebirate glasilo ISKRA?«

»Zelo!«

»Kam boste šla letos na dopust?«

»Se ne vem. Po vsej verjetnosti na morje.«

»Kaj si najbolj želite?«

»Zdravje in mir.«

MARTA STRUKELJ, pomožni knjigovodja OD. Poročena in mati 2 otrok.

»Ste se razveselila darila?«

»Nad vse.«

»Koliko let ste že v ISKRI?«

»Še 4 leta pa jih bo 20.«

»Zanimiv dogodek v tovarni?«

»Prisrčno slovo iz kranjske ISKRE.«

»Ste srečna v življenju?«

»Še kar.«

»Družinske težave...«

»Kje pa niso.«

»Kam pa letos na dopust?«

»Na morje v Novi grad.«

»Kaj si najbolj želite?«

»Več denarja!«

ALDO ZORZUT, šofer, poročen in srečni očka 1 dečlice.

»Se spominjate kakšnega posebnega dogodka v tovarni?«

»Vse sproti pozabim.«

»S kom se ukvarjate v zasebnem življenju?«

»Sem strasten lovec.«

»Imate težave v življenju?«

V marcu je bila v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici skromna slovesnost za tiste jubilate, ki so zaposleni v ISKRI 10 ali celo 20 let. Za njihovo vztrajno delo jih je tovarna nagradila z darili in hkrati priredila tudi majhno zakusko. Pozornost, ki jim je bila izkazana je le del priznanja za njihovo 20-letno delo.

Na vprašanja o počutju so takole odgovorili:

MARIJA ČERČE, evidenčarka skladišča gotavih izdelkov in odpreme. Je poročena in ima šoloobvezno deklečo in dečka.

»Kako ste zadovoljna z darilom?«

»Zelo sem vesela zapestne urice. Ta me bo vedno spominjala na 20-letnico v ISKRI. Poudariti moram, da sem bila navdse prijetno presenečena.«

»Zanimiv dogodek v tovarni?«

»Dogodkov je na pretek. Vsi so zanimivi, vendar bi bilo predolgo, če bi jih naštevala.«

»Imate družinske težave?«

»Nimam.«

»Kdaj ste bila najbolj srečna?«

»To je zelo težko reči. Bilo pa je več veselih dogodkov, medtem ko so žalostni pozabljeni.«

»Kam greste letos na dopust?«

»Na morje in sicer tja, kjer bo lepše.«

»In vaša želja?«

»Zdravje in mir v svetu!«

ALOJZ STRUKELJ, referent za standardizacijo in tipizacijo.

»Ste kdaj zamudili delo?«

»Bilo je nekaj zamud objektivnega značaja, ki pa jih verjetno v bodoče tudi ta poklonjena ura-budilka ne bo rešila.«

»Ste poročeni?«

»Seveda — in to srečno!«

»Delovni staž v ISKRI in zanimiv dogodek v tovarni?«

»Se 4 leta pa jih bo 20. O dogodkih pa ne bi rad govoril.«

»Imate močno brado, kot je videti... S kom se brižete?«

»Z brivnikom Remington. Ko bo ta dotrajal, bom kupil ISKRA SIXTANT.«

»Kako boste izkoristili letošnji dopust?«

»Z družino bom šel na morje in sicer v Novi grad.«

»Ali vas zanimajo svetovni dogodki?«

»Zelo.«

»In skrita želja?«

»Ta pa je odkrita: zdravje v družini in mir v svetu!«

SLAVKA PRINČIČ, tajnica samoupravnih organov.

»Ste poročeni?«

»Seveda sem, saj imam že hčerko.«

»Ali vam je všeč vaše delovno mesto?«

»Zelo! Tu imam možnost,

OSNOVANO JUGOSLOVANSKO-DANSKO PODJETJE ZA PROIZVODNJO RELEJEV

»ISKRA«, ljubljanski INSTITUTE ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIČNO in danska firma TEMPRESS v Aarhusu so osnovali skupno podjetje TEMPRESS ELEKTRONIC za proizvodnjo hermetičnih relejev. Proizvodnja v novi tovarni se bo pričela to jesen v Aalborgu. Jugoslovanska partnerja vlagata praktične izkušnje in tehnologijo, izgradnjo tovarne v vrednosti 4 milijone danskih kron pa financira firma TEMPRESS. Jugoslovanski in danski partner delijo akcije v sorazmerju 50:50. Proizvodnja v prvem letu mora doseči vrednost 3 milijone danskih kron in je že namenjena izvozu. (BORBA, VJESNIK in PRIVREDNI PREGLED, 14. marca 1968 in OSLOBOĐENJE, Sarajevo, 16. marca 1968).

NOV KREDIT ZA PROGO SARAJEVO—PLOČE

Izvršni svet Bosne in Hercegovine je 21. marca sprejel načrt zakona o udeležbi BIH v financiranju in kreditiranju gradnje proge Sarajevo—Ploče. Po tem zakonskem aktu bo republika poleg 315 milijonov dinarjev, kolikor je doslej dala ŽTP — Sarajevo za gradnjo te proge, sedaj dala novih 45 milijonov dinarjev kot kredit za 10 let s 4,5 obrestmi. (DELO, 22. 3. 1968).

NAJMANJSI ELEKTRONSKI RAČUNALNIK CD 449

Firma CONTROL DATA CORPORATION iz Minneapolisa je razstavila v ZDA najmanjši za delo sposoben računalnik, ki meri 10 x 10 x 23 cm. Sam računalnik ima obliko kocke s stranicami 10 cm. CDC je računalnik izdelala za potrebe pri vesoljskih poletih (DELO, 11. marca 1968).

RUDI ČAJAVEC BO PROIZVAJAL KOMPLETNI ASORTIMENT AVTOELEKTRIKE

V zvezi z integracijo EI — Niš — RUDI ČAJAVEC je filijala Beograd zvedela, da bo R. ČAJAVEC prenehal proizvajati TV sprejemnike. Dobil bo namreč finančno pomoč, da se pripravi na proizvodnjo kompletnega asortimenta avtoelektrike. Letos poteče pogodba o delitvi programa z ISKRO, zato lahko pričakujemo, da bo RUDI ČAJAVEC zares začel proizvajati kompletno avtoelektriko.

ISKRA JE SKLENILA POGODBO S FIRMO BOSCH ZA 10 LET

ISKRA je sklenila z nemško firmo BOSCH licenčno pogodbo za proizvodnjo avtoelektrične opreme za avtomobilsko in motorno industrijo. Glede na to bo ISKRA lahko zadostila po kvaliteti in kvantiteti vsem jugoslovanskim potrebam avtomobilske in traktorske industrije. (DELO, BORBA, PRIVREDNI PREGLED, VJESNIK, VEČERNJI LIST, Zagreb, 27. 3. 1968).

TAHOGRAF EXAKTOR 7 D

TOVARNA AVTOOPREME v Ptujju proizvaja v sodelovanju s svetovno znanimi švicarskimi in avstrijskimi firmami ter ISKRO tahograf EXAKTOR 7 D, ki je nov dosežek tehnike merjenja in registriranja izkoristka transportnih sredstev. Registrira prevoženo pot, pospeške in hitrost, čas vožnje in postankov, menjavo voznika, tresljaje in vibracije vozila. (DELO, 12. 3. 1968).

LANI SMO UVOZILI OKROG 52.000 AVTOMOBILOV

Jugoslovanski trg je v letu 1967 absorbiral 99.192 osebnih avtomobilov ali tričetrt več kakor v letu 1966, ko so prodali 56.592 avtomobilov. Povečanega povpraševanja še zdaleč ni mogla zadovoljiti domača proizvodnja. CRVENA ZASTAVA, TOMOS in PRETIS so lani prodali doma 47.402 avtomobila, število uvoženih vozil pa je doseglo 51.790. (DELO, 27. 3. 1968).

SOVJETSKI MINIATURNI TRANSISTORSKI SPREJEMNIKI

Na željo bralcev je list TV NOVOSTI — Beograd (1. 3. 1968) objavil slike in podrobne tehnične podatke o miniaturnih sovjetskih transistorskih sprejemnikih, in sicer RUBIN, ORLJENOK in KOSMOS. Od teh je RUBIN težak le 90 g in ga je možno imenovati MINI-MINI sprejemnik. Uvoznik je preskrbel servis teh sprejemnikov v garancijskem in izven garancijskega roka preko servisne mreže ISKRA — Kranj.

GIGANT — BLAGOVNA HISA V BIH

Predstavniki »NARODNEGA MAGAZINA« v Sarajevu so predlagali integracijo vseh blagovnih hiš Bosne in Hercegovine v eno podjetje. Pravijo, da jim bo lažje, če bodo istočasno z enim proizvajalcem sklenili pogodbo za nakup, na primer, 4.000 TV sprejemnikov, kot sedaj, ko deset posameznih hiš naroča po 400 televizorjev. (VEČERNJE NOVINE, Sarajevo, 9. 3. 1968).

Odmevi na integracijo

(Nadaljevanje z 2. strani)
dlagi obveznih prispevkov organizacij članic, oziroma od njihovih angažiranih sredstev. Višina obveznega prispevka se določa za vsako leto s planom Združenega podjetja.

Za obveznosti nasproti tretjim partnerjem nosijo solidarno odgovornost vse organizacije Združenega podjetja kot tudi samo Združeno podjetje; prelivanje dohodka iz ene organizacije v drugo ni mogoče. Morebitne izgube v poslovanju posameznih organizacij se pokrivajo iz rezervnega sklada ZP ali iz rezervnih skladov drugih organizacij v obliki posojila.

Vsklajanje proizvodnih programov. — Predvideno je, da bodo izdelovali televizijske sprejemnike v obratu RIZ v Slunju, radijske sprejemnike pa v Iskrini tovarni v Sežani. Večji del sestavnih delov bodo proizvajale druge tovarne v sestavi ZP. Dogovorili so se, da bodo proizvajali polprevodnike v Trbovljah in v Zagrebu, a feritne materiale pa samo v Iskrini tovarni v Ljubljani. RIZ se je pri tem odpovedala načrtom o povečanju kapacitet za feritne materiale. Storjen je bil načelni sporazum o uskladitvi programov, ki se medsebojno prepletajo, kot na primer v proizvodnji gramofonov, mikrofonov, VF telefonije, KV-zvez, mikro-zvez, folijskih kondenzatorjev, tiskanih vezij za TV in usmernike.

Dosegli so tudi sporazum o koncentraciji raziskovalno-razvojnega dela, o sodelovanju pri reševanju posameznih problemov in usmerjanju raziskovalcev na nove razvojne naloge. Skupna nabavna organizacija bo sklepala okvirne pogodbe o nabavi vseh osnovnih repromaterialov, opravljala bo analize domačega in tujega tržišča preskrbela bo domače in inozemske kredite. Prav tako bo, do ustanovitve enotne prodajno servisno organizacijo s področnimi organizacijami v državi in s predstavništvom v inozemstvu.

Kalkulacija integracije. — V preteklem letu je RIZ dosegel skupni dohodek 98.200.000 in 1.200.000 dinarjev amortizacije in ostanka čistega dohodka (kar znaša okrog 1,22% skupnega dohodka), a »Iskra« 720.000.000 skupnega dohodka in 49.679.000 amortizacije in ostanka čistega dohodka (t.j. 6,9% skupnega dohodka). Že za to leto planira RIZ povečanje amortizacije in ostanka čistega dohodka na 10,6 milijonov, ali okrog 5,9% skupnega dohodka, a »Iskra« na 75 milijonov.

Poprečni osebni dohodki so bili v preteklem letu v »Iskri« večji kot v RIZ za 36,6% (v Iskri 835, a v RIZ 611 N dinarjev na mesec); ta razlika se bo že v tem letu zmanjšala na okroglo 23,3 odst., a v letu 1970 na komaj 6,5% (v Iskri 1.005 in v RIZ 941 dinarjev). Povečanje akumulativnosti in osebnih dohodkov ter zmanjševanje razlik temelji na povečanju proizvodnje, oziroma na produktivnosti dela ter na zmanjšanju poslovnih stroškov. (Po »Ekonomska politika«)

Prevedel: Mirko Ljubčić

Obvestilo izletnikom v Prago

Zaradi nekaterih nesporazumov in negotovanja posameznikov obveščamo vse udeležence izleta, da je prišlo do nekaterih spodrsrljajev iz naslednjih vzrokov:

• Organizacija izleta je bila deljena na dva dela. Vodiči, ki so bili iz organizacij »ISKRE«, so imeli nalogo pripeljati udeležence izleta na češko mejo Doljnjje Dvorišče in obratno. Od tu naprej pa smo imeli dogovor s tovarno »Metra« iz Blanskega, da na meji prevzame 6 vodičev 6 avtobusov. Ti vodiči so imeli nalogo, da pripeljejo izletnike v Prago in jih razmeste po hotelih in pripravijo celotno preskrbo za bivanje. Nadalje so imeli nalogo organizirati ogled kulturnih znamenitosti same Prage in ogled gradu Konopište.

Višina prejetih čeških kron po avtobusih:

avtobus št. 1	13.900 KČS	47 oseb
avtobus št. 2	15.875 KČS	47 oseb
avtobus št. 3	9.080 KČS	46 oseb
avtobus št. 4	4.120 KČS	51 oseb
avtobus št. 5	14.850 KČS	51 oseb
avtobus št. 6	8.650 KČS	42 oseb

Čeprav je bil dogovor pred 2 meseci o boljši menjavi med KČS in din, se je pri sami menjavi pokazalo, da Čehi vztrajajo po novem na slabši menjavi za nas. Vzrok temu je, da se je situacija v sami Češki spreminila tako, da imajo po novem odloku češki državljanji možnost nabaviti dvakratno vsoto tuje valute, kar vpliva na to menjavo.

• Ocena izleta: po našem mišljenju izlet ni uspel kot smo predvidevali, zato se opravičujemo zaradi različnih spodrsrljajev med samim bivanjem v Pragi in okolici. V opravičilo pa je izredno ugodna cena 28.000 S din, saj stane samo prevoz z vlakom v Prago in nazaj 41.000 S din.

Počitniška skupnost



V zaslužni pokoj je odšel tov. Anton Jenkole, mojster na stiskalnicah v »Elektromehanični« , ki spada po delovni dobi med pionirje kranjske tovarne. Sodelavci so mu ob slovesu izročili lepo darilo in mu zaezeli še mnogo zdravih in zadovoljnih let v pokoju, za kar se jim je iskreno zahvalil in jim zaezel čimveč uspehov pri nadaljnjem delu.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 20. SEJE UO ZP ISKRA KRANJ (26. 4. 1968)

● V skladu z določilom III. odstavka 184. člena statuta ZP ISKRA KRANJ ugotavlja upravni odbor ZP ISKRA KRANJ, da so člani delovnih skupnosti vseh organizacij v sestavi ZP, člani delovne skupnosti enote strokovnih služb ter družbenopolitične organizacije in organi upravljanja organizacij in enote strokovnih služb sprejeli in izglasovali predlog sprememb in dopolnitev členov 6, 43/I, 75 in 170 statuta ZP ISKRA KRANJ, ki ga je posredoval navedenim upravni odbor ZP z objavo v 13. številki glasila delovne skupnosti ZP ISKRA KRANJ, in sicer na podlagi opravljenih zborov delovnih ljudi v vseh delovnih enotah organizacij v sestavi ZP in enoti strokovnih služb v času od 5. do 20. 4. 1968. Navedeni predlog v besedilu kot ga je predložila komisija za statut pri UO ZP je bil sprejet in izglasovan brez dodatnih predlogov in pripomb.

● UO ZP zato v skladu z določilom tretjega odstavka člena 184. statuta ZP ISKRA KRANJ predloži svoj dokončni predlog sprememb in dopolnitev statuta ZP ISKRA KRANJ členov 6, 43/I, 75 in 170 v besedilu kot ga je predložila Komisija za statut pri UO ZP in ki je sestavni del tega sklepa v razpravo in glasovanje o sprejetju dokončnega besedila delavskega sveta ZP ISKRA KRANJ.

● UO ZP vzame na znanje informacijo o rezultatu referendumu v ZP ISKRA KRANJ in podjetju RIZ Zagreb, kakor tudi predlog sekretariata Strokovnih služb ZP naj delavski svet ZP sprejme sklepe o tem, da

— so člani delovne skupnosti ZP ISKRA KRANJ na referendumu 22. aprila 1968 izglasovali pripojitev podjetja RIZ Zagreb k ZP ISKRA KRANJ s 1. julijem 1968, pri čemer je od 12.947 glasovalnih upravičencev glasovalo 11.950 in od teh 8.479 za pripojitev;

— da so člani delovne skupnosti podjetja RIZ Zagreb na referendumu 22. aprila 1968 izglasovali pripojitev k ZP ISKRA KRANJ s 1. julijem 1968, tako da je od 2.176 članov delovne skupnosti glasovalo 2.088 za pripojitev;

— da sprejme sklep o odločitvi sprejeti na referendumu dne 22. aprila 1968 v delovnih skupnostih RIZ in ZP ISKRA KRANJ o pripojitvi podjetja RIZ Zagreb k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu s 1. julijem 1968 na podlagi proizvodno-tehnične in ekonomsko-finančne analize upravičenosti pripojitve podjetja RIZ Zagreb k ZP

ISKRA Kranj kot organizacije v njegovem sestavu, katero je na podlagi sklepa 1 a) svojega 7. zasedanja z dne 4. 4. 1968 posredoval v obravnavo delovnim skupnostim vseh organizacij v sestavi ZP ISKRA KRANJ in delovni skupnosti enote strokovnih služb z objavo v 13. številki glasila ISKRA z dne 6. 4. 1968 in glede katere so se vršili zbori delovnih ljudi v vseh delovnih skupnostih ZP v času od 5. do 20. 4. 1968. Ti zbori so s to analizo v celoti soglašali;

— naj delavski svet ZP potrdi pogodbo o pravicah in dolžnostih nove organizacije RIZ Zagreb, ki stopi v veljavo 1. julija 1968;

— bo štel novi delavski svet ZP ISKRA 70 članov, od česar odpade 10 mandatov na RIZ Zagreb, kjer naj bodo dopolnilne volitve 10. 6. 1968, pri čemer prične teči mandat novoizvoljenim desetim članom podjetja RIZ 1. 7. 1968 ter traja polovici eno leto, polovici pa dve leti;

— podaljša mandat volilni komisiji ZP in komisiji za volilne imenike ZP do izida dopolnilnih volitev v volilni enoti RIZ Zagreb;

— naj pravni oddelek izvede najkasneje do 16. julija 1968 vse potrebno, da priglasi pripojitev RIZ Zagreb k ZP ISKRA Kranj z registracijo pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani in Zagrebu;

— podaljša mandat članom upravnega ZP in komisijam DS ZP do 1. 7. 1968, da s tem omogoči kadiranje tudi članom delovne skupnosti podjetja RIZ Zagreb;

● UO UP smatra, da so bili realizirani sanacijski ukrepi, ki jih je postavil Odbor začasno upravo v Tovarni elektromotorjev Železniki. Sanirani so pogoji gospodarjenja in je dana osnova za uspešno nadaljnje ekonomsko poslovanje tovarne. Tovarni bo treba za njen nadaljnji razvoj nuditi vso možno materialno in moralno pomoč za realizacijo modernizacije in rekonstrukcije proizvodnega procesa.

Realizacija sanacijskih ukrepov je pokazala zrelost kolektiva in težnjo, da se izvele iz nastalih težav. Zato moramo kolektivu, kot tudi odboru začasno upravo, dati vse priznanje za dosežene rezultate.

Delavski svet

ZP ISKRA KRANJ

Glede na izid referendumu, ki je bil dne 22. 4. 1968 v delovnih skupnostih ZP ISKRA in v podjetju RIZ ZAGREB, je delavski svet združenega podjetja na svoji seji 8. maja sprejel naslednje

s k l e p e :

I. Delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ je

na osnovi poročila predsednika komisije za izvedbo referendumu v delovni skupnosti ZP ISKRA KRANJ in poročila o izidu referendumu v delovni skupnosti podjetja RIZ ZAGREB

u g o t o v i l :

1. da so se člani delovne skupnosti ZP ISKRA KRANJ, to je člani delovne skupnosti vseh organizacij v sestavi združenega podjetja ter delovne skupnosti enote strokovnih služb združenega podjetja na referendumu, ki je bil 22. aprila 1968 zaradi pripojitve podjetja RIZ ZAGREB k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu, odločili za to pripojitev s 1. julijem 1968 tako, da je od 12.947 glasovalnih upravičencev glasovalo na referendumu 11.950 ali 92,20% in od teh 8.479 za pripojitev ali 65,49% v odnosu do števila glasovalnih upravičencev odtodno 70,95% v odnosu do udeležencev glasovanja;

2. da so se člani delovne skupnosti podjetja RIZ ZAGREB na referendumu, ki je bil 22. aprila 1968, zaradi pripojitve podjetja RIZ ZAGREB k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu, odločili za to pripojitev s 1. julijem 1968, tako da je od 2.176 članov delovne skupnosti podjetja RIZ ZAGREB glasovalo 2.088 ali 97,84% za pripojitev;

3. ker sta se delovni skupnosti ZP ISKRA KRANJ in podjetja RIZ ZAGREB na referendumu dne 22. aprila 1968 odločili za pripojitev podjetja RIZ ZAGREB k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu, ki stopi v veljavo 23. aprila 1968, izvede pa se 1. julija 1968; delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ v skladu s členom 69/I Temeljnega zakona o podjetjih ter čl. 40/VI in v zvezi s čl. 137/b ter 141 statuta ZP ISKRA KRANJ

s p r e j m e

pripojitev podjetja RIZ ZAGREB k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu.

V skladu z določilom čl. 69/II Temeljnega zakona o podjetjih ter čl. 40/VI statuta ZP ISKRA KRANJ stopi odločitev, sprejeta na referendumu, v veljavo 23. aprila 1968 izvede pa se 1. julija 1968;

4. delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ je sprejel sklepe pod 1., 2. in 3. na podlagi proizvodno-tehnične in ekonomsko-finančne analize upravičenosti pripojitve podjetja RIZ ZAGREB k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu, katero je na podlagi sklepa 1 a) svojega 7. zasedanja z dne 4. 4. 1968 posredoval v obravnavo delovnim skupnostim vseh organizacij v sestavi ZP ISKRA KRANJ in delovni skupnosti enote strokovnih služb z objavo v 13. številki glasila »ISKRA« z dne 6. 4. 1968 in glede katere so se vršili zbori delovnih ljudi

v vseh delovnih skupnostih ZP v času od 5. do 20. 4. 1968. Ti zbori so s to analizo v celoti soglašali.

II. Delavski svet združenega podjetja potrdi v smislu čl. 96 in 101 Temeljnega zakona o podjetjih ter čl. 135/I statuta ZP ISKRA KRANJ sklenitev pogodbe o pravicah in dolžnostih organizacije v sestavi ZP ISKRA KRANJ, RIZ Zagreb, ki stopi v veljavo 1. julija 1968. S to pogodbo dobi podjetje RIZ ZAGREB status organizacije v sestavi ZP ISKRA KRANJ ter so z njo urejene tudi pravice in dolžnosti med ZP ISKRA KRANJ in organizacijo RIZ ZAGREB.

● DS ZP nalaga strokovnim službam ZP, da četrtletno poročajo delavskim svetom vseh organizacij v sestavi ZP ISKRA o tem, kako se izvajajo cilji in program integracije ISKRA — RIZ.

III. 1. »DS ZP na osnovi čl. 43 prvi odstavek spremenjenega statuta ZP sklone, da šteje DS ZP ISKRA v številki tudi nove mandate organizacije RIZ Zagreb 70 članov.«

2. V skladu s čl. 235 Temeljnega zakona o podjetjih ter čl. 43/III statuta ZP ISKRA KRANJ delavski svet združenega podjetja razpisuje za 10. 6. 1968 dopolnilne volitve novih članov DS ZP, ki se volijo v volilni enoti RIZ ZAGREB.

3. Glede na to, da šteje delovna skupnost RIZ ZAGREB 2.176 članov, ima ta volilna enota 10 mandatov v DS ZP, ker na vsakih 216 članov delovne skupnosti ZP ISKRA odpade en mandat v skladu s čl. 43 statuta ZP. Mandat izvoljenim novim članom DS ZP prične teči 1. julija 1968 in traja 5 novoizvoljenim članom 2 leti, preostalim 5 pa 1 leto.

4. Volilni komisiji ZP in komisiji za volilne imenike ZP, ki sta bili imenovani na 6. zasedanju DS ZP dne 1. 3. 1968 v naslednjem sestavu:

— Volilna komisija: Deželak Jože, Naprave — predsednik, Dubokovič Stane, Elektromehanika — namestnik predsednika, Ančik Mitja, strokovne službe — član, Rosbaud Rihard, ZZA — član,

Pogačnik Jože, PSO — član, Mihajlovič Slavomir, Elementi — član.

— Komisija za volilne imenike:

Troha Franc, strokovne službe — predsednik, Franko Janez, Elementi — član, Orel Franc, Elektromehanika — član, se podaljša imenovanje do poročanja o izidu dopolnilnih volitev v volilni enoti RIZ ZAGREB na DS ZP.

Ti komisiji imata nasproti volilni komisiji in komisiji za volilne imenike volilne enote RIZ ZAGREB naslednje pristojnosti:

a) Volilna komisija ZP; — načelno skrbi za zakonito izvedbo dopolnilnih volitev v DS ZP,

— sprejema in potrjuje kandidatne liste za dopolnilne volitve v DS ZP,

— razglasa izid dopolnilnih volitev v DS ZP,

— izdaja potrdila o izvolitvi izvoljenim kandidatom na dopolnilnih volitvah v DS ZP.

b) Komisija za volilne imenike ZP pa ima nasproti komisiji za volilne imenike volilne enote RIZ ZAGREB le pristojnosti nadziranja, koordiniranja in instruiranja glede volilnih imenikov za dopolnilne volitve v DS ZP.

5. DS volilne enote RIZ ZAGREB naj imenuje svojo volilno komisijo in komisijo za volilne imenike ter skliče zbor delovnih ljudi, ki naj predlagajo kandidate za dopolnilne volitve v DS ZP.

IV. Delavski svet združenega podjetja naroča pravnemu oddelku ZP ISKRA KRANJ, da v skladu z določilom čl. 36/III in IV Pravilnika o registraciji gospodarskih organizacij (Ur. list SFRJ št. 57/65) ter čl. 186/II in III Temeljnega zakona o podjetjih najkasneje do 16. julija 1968 priglasi za vpis v register podjetij in obrtov pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani in Zagrebu pripojitev podjetja RIZ ZAGREB k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu s 1. julijem 1968.

● Delavski svet združenega podjetja podaljša mandat članom upravnega odbora združenega podjetja in komi-

(Dalje na 8. strani)

OBJAVA

»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ

objavlja

naslednja prosta delovna mesta v obratu števecv:

1. VODJA KONTROLE
2. REFERENT ZA SERVIS ŠTEVCEV
3. PLANER PROIZVODNJE

POGOJI:

- pod tč. 1. — strojna fakulteta II. st. z najmanj 4-letno prakso;
 - pod tč. 2. — strojna ali elektro-fakulteta I. st. z najmanj 4-letno prakso na področju električnih števecv;
 - pod tč. 3. — ekonomska ali tehnična srednja šola z najmanj 4-letno prakso na področju planiranja.
- Pisemne prijave pošljite na kadrovski oddelek ELEKTROMECHANIKE KRANJ, do 18. maja 1968.

Iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)
sij delavskega sveta združenega podjetja do 1. 7. 1968, ko bo dejansko pričela veljati pripojitev RIZ Zagreb k ZP ISKRA KRANJ, da bo pri volitvah v novi upravni odbor združenega podjetja in v nove komisije delavskega sveta združenega podjetja omogočeno kandidiranje članom delovne skupnosti RIZ Zagreb.

Delavski svet ZP ISKRA KRANJ na podlagi razprave o predlogu sprememb in dopolnitev členov 6, 43/I, 75 in 170 v besedilu kot ga je predložil UO ZP in ki je sestavni del tega sklepa sprejme dokončno besedilo sprememb in dopolnitev navedenih členov statuta ZP ISKRA KRANJ, ki je istovetno s predloženim besedilom UO ZP.

V skladu z določilom I. odstavka 175 člena statuta ZP ISKRA KRANJ začnejo spremembe in dopolnitve statuta ZP ISKRA KRANJ členov 6, 43/I, 75 in 170 v besedilu, ki je sestavni del tega sklepa, veljati osmi dan po dnevu objave v glasilu »ISKRA«, ki bo 11. 5. 1968, torej bodo te spremembe in dopolnitve začele veljati 19. 5. 1968. Z 19. 5. 1968 prenehajo veljati določila vseh splošnih aktov, ki so v nasprotju s spremenjenima členoma 75 in 43/I ter dopoljenima členoma 6 in 170 statuta ZP ISKRA KRANJ.

(Dokončno besedilo sprememb in dopolnitev členov statuta ZP Iskra — Kranj — je objavljen na koncu sklepov)

Glede na spremenjeni člen 75 statuta ZP ISKRA KRANJ sprejme delavski svet v skladu z II. odstavkom tega člena naslednjo

I Z J A V O:

Delavski svet ZP ISKRA KRANJ sprejema izjavo, da ne bo bremenil RIZ Zagreb kot organizacijo v svojem sestavu s pokrivanjem obveznosti in izgub združenega podjetja ISKRA KRANJ ali organizacij v njegovem sestavu, ki so nastale pred pripojitvijo RIZ Zagreb, ali v dobi treh let po pripojitvi RIZ Zagreb, če teh obveznosti in izgub ni mogoče poravnati iz skupnih skladov združenega podjetja ISKRA KRANJ ali iz sredstev drugih organizacij v njegovem sestavu in sicer do 1. 7. 1968 oz. do 1. 7. 1971.

Ta izjava začne veljati z dnem pripojitve RIZ Zagreb k ZP ISKRA KRANJ kot organizacije v njegovem sestavu, to je 1. julija 1968.

Delavski svet združenega podjetja razpisuje volitve v organe upravljanja Tovarne elektronskih instrumentov, Horjul, ki bodo dne 24. 6. 1968. Delavski svet tovarne šteje 17 članov, od katerih se polovica voli za 1 leto, polovica pa za 2 leti.

V volilno komisijo imenuje:

1. Grabnar inž. Jože, predsednik — Merljak Peter, namestnik, 2. Kamnik Marija, član — Kolenc Franc, namestnik člana, 3. Vehar Marija, član — Mole Angelca,

namestnik člana, vsi iz tovarne Elektronika, Horjul.

V komisijo za volilne imenike imenuje:

1. Žagar Marija — predsednik, 2. Marinčič Ana — član, 3. Zeleznik Milan — član, vsi iz tovarne Elektronika, Horjul.

Delavski svet združenega podjetja razpisuje delovno mesto direktorja Tovarne elektronskih instrumentov, Horjul, pri čemer morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje: visoko ali višjo strokovno izobrazbo s 5 letno prakso na vodilnem delovnem mestu v gospodarstvu ali srednjo strokovno izobrazbo z 10 letno prakso na vodilnem mestu v gospodarstvu.

V razpisno komisijo imenuje:

1. Pavlin inž. Maks — strokovne službe, 2. Lavtar Tone, dipl. iur. — Elektromotorji, kot predstavnik združenega podjetja,

3. Zemljič inž. Zoltan, 4. Seme Milan, kot predstavnik tovarne

ter sporoči Skupščini občine Ljubljana — Vič — Rudnik, da v to komisijo imenuje še dva člana.

Delavski svet združenega podjetja imenuje komisijo za predajo poslov med dosedanjim predsednikom odbora začasno upravo in novim direktorjem v naslednjem sestavu:

1. Pavlin Nace, Elektromehanika — predsednik, 2. Mohor Bogo, Nabavne organizacije — član, 3. Durjava Peter, Orodjarna — član.

Primopredaja naj se izvrši takoj po imenovanju novega direktorja.

Delavski svet združenega podjetja razpisuje volitve v organe upravljanja tovarne Elementi, Ljubljana, ki bodo dne 24. 6. 1968. Delavski svet tovarne šteje 27 članov, od katerih se polovica voli za 1 leto, polovica pa za dve leti.

V volilno komisijo imenuje:

1. Klembasa Ferda, predsednik — Kaučiča Franca, namestnika, 2. Boleta Hermanna, člana — inž. Tekavca Zdravka, namestnika, 3. Martinuša Jožeta, člana — Žerjava Jožeta, namestnika, vse iz tovarne Elementi, Ljubljana.

V komisijo za volilne imenike imenuje:

1. inž. Luna Jožeta, predsednik, 2. Čergan Smiljo, člana, 3. Burnik Ljubico, člana, vse iz tovarne Elementi, Ljubljana.

Delavski svet združenega podjetja razpisuje delovno mesto direktorja tovarne Elementi, Ljubljana, pri čemer morajo kandidati izpolnjevati poleg z zakonom predpisanih pogojev še naslednje pogoje: visoka ali viš-

ja izobrazba s 3 letno ustrežno prakso, ali srednja strokovna izobrazba s 5 letno prakso na vodilnem delovnem mestu.

V razpisno komisijo imenuje:

1. Inž. Slavca Igorja — Strokovne službe, 2. dipl. inž. Pogačnik Franca — Elektromehanika, kot predstavnik združenega podjetja,

3. Lovka Antona — obrat Žarnice, 4. Pluta Ivana — obrat Žužemberk kot predstavnik tovarne

ter sporoči Skupščini občine Ljubljana — Bežigrad, da v to komisijo imenuje še dva člana.

Delavski svet združenega podjetja imenuje komisijo za predajo poslov med dosedanjim predsednikom odbora začasno upravo in novim direktorjem v naslednjem sestavu:

1. Bertonec Friderik, strokovne službe — predsednik, 2. Pogačnik Jože, PSO — član, 3. Koser Janez, Aparati — član.

Primopredaja naj se izvrši takoj po imenovanju novega direktorja.

Dokončno besedilo sprememb in dopolnitev členov 6, 43/I, 75 in 170 statuta ZP Iskra Kranj

Delavski svet ZP ISKRA KRANJ je na svojem 1. zasedanju dne 8. 5. 1968 sprejel naslednje dokončno besedilo sprememb čl. 75 in 43/I ter dopolnitev čl. 6 in 170 statuta ZP ISKRA KRANJ.

Člen 6

Ta člen se dopolni z novimi točkama 17 in 18, ki se glasita:

»17 — Združeno podjetje ISKRA KRANJ — organizacija: Tovarna orodja, Ljubljana.

Skrajšani naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — organizacija: Orodjarna Ljubljana.

18 — Združeno podjetje ISKRA KRANJ — organizacija: RIZ Zagreb — elektronika, telekomunikacije, avtomacija.

Skrajšani naziv: Združeno podjetje ISKRA KRANJ — organizacija: RIZ Zagreb.«

Člen 43/I

Prvi odstavek 43 člena statuta ZP ISKRA KRANJ se spremeni in glasi:

»Delavski svet združenega podjetja je organ upravljanja združenega podjetja. Šteje 50—80 članov. Točno število



V hotelu »Solidarita« je prebivala večina izletnikov v Prago

članov določi za vsako mandatno dobo delavski svet ob razpisu volitev.«

Člen 75

Člen 75 statuta se spremeni in glasi:

»Delavski svet gospodarske organizacije, katere se na novo pripaja k združenemu podjetju ISKRA KRANJ, mora še pred pripojitvijo podati izjavo, da ne bo bremenila združenega podjetja ISKRA ali organizacij v njegovem sestavu za pokrivanje obveznosti in izgub na novo pripojene organizacije, ki so nastale pred pripojitvijo ali v dobi treh let po pripojitvi.

Izjavo, kot jo določa prejšnji odstavek, pa mora tudi delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ še pred pripojitvijo gospodarske organizacije, ki se na novo pripaja k združenemu podjetju, da ta organizacija ne bo obremenjena s pokrivanjem obveznosti in izgub združenega podjetja ISKRA ali organizacij v njegovem sestavu, ki so nastale pred pripojitvijo te organizacije, ali v dobi treh let po njeni pripojitvi, če teh obveznosti in izgub ni mogoče poravnati iz skupnih skladov združenega podjetja ISKRA KRANJ ali iz sredstev drugih organizacij v njegovem sestavu.«

Člen 170

Člen 170 statuta ZP se dopolni z novim III. c) odstavkom, ki se glasi:

»Vsi akti organov upravljanja združenega podjetja iz I. odstavka tega člena in vse gradivo v zvezi s temi akti morajo biti izdelani v slovenskem in hrvaško-srbskem jeziku.«

DELAWSKI SVET ZP ISKRA KRANJ

ZAHVALA

Ob upokojitvi sem bil prijetno presenečen, saj so mi sodelavci v gradbeni delavnici kranjske tovarne poklonili lepo darilo, za kar se jim iskreno zahvaljujem.

Andrej Novak

ZAHVALA

Vsem, ki me ob tragični smrti mojega očeta niste pozabili — iskrena hvala!

Stane Goli
»Aparati« — SVN,
Ljubljana

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehanično telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klistelj: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Dopisujte
v »Iskro!«