



Predstavljamo vam TOZD Kooperacija

TOZD Kooperacija je ena izmed TOZD »EMONE« z začasnim sedežem v Črto-mirovi ulici v Ljubljani. Obrat oziroma sedanja TOZD je bila ustanovljena 1. aprila 1964. leta, ko sta se bivšemu »Agrokombinatu-Emona« pripojili kmetijski zadrugi Lukovica in Kamnik. Delokrog TOZD, ki deluje na celotnem območju občine Kamnik in Domžale, se po vsebini in organizacijskih oblikah ne razlikuje mnogo od ostalih podobnih kmetijskih združnih organizacij.

TOZD se po svoji vlogi in svojstvenem značaju dela bistveno razlikuje od ostalih proizvodnih TOZD podjetja, saj nima lastnih osnovnih sredstev za proizvodnjo. Delo je v celoti usmerjeno v ekonomsko povezovanje z zasebnim sektorjem kmetijstva in to preko najrazličnejših oblik proizvodnega in poslovnega sodelovanja na področju organizirane proizvodnje, odkupa tržnih presežkov in oskrbe z reprodukcijskim materialom.

TOZD opravlja tele dejavnosti:

— proizvodno sodelovanje (organizirana kooperacijska proizvodnja) s kmečkimi gospodarstvi, predvsem na področju živinoreje in perutnine;

— odkup kmetijskih pridelkov, mleka in živine od kmečkih proizvajalcev, v sezoni tudi odkup gozdnih sadežev in zdravilnih zelišč;

— trgovina z vsemi vrstami reprodukcijskega materiala, kmetijskih strojev itd.;

— kmetijska pospeševalna služba, ki je usmerjena na urejanje kmetij in strokovno usposabljanje kmečkih proizvajalcev za večjo tržno proizvodnjo.

TOZD je organizacijsko razdeljena na upravo in dve delovni enoti (Kamnik in Domžale), ti delovni enoti pa sta razdeljeni na pet proizvodnih okolišev (Kamnik-Tuhinj, Komenda, Domžale - Domžale, Luko-

vica in Moravče), na območja, na katerih so organizirana odkupna in prodajna mesta za odkup kmetijskih pridelkov, mleka in živine ter za prodajo trgovskega blaga.

Samoupravljanje v TOZD

— Kooperacija ima glede na samoupravljanje poseben status. V februarju 1971. leta so bile volitve v samoupravne organe, svet kooperantov in odbore kooperantov na področju občin Kamnik in Domžale. Najvišji samoupravni organ v TOZD je svet kooperantov, ki šteje 31 članov, v njem je 24 zasebnih kmetov-kooperantov, 7 članov pa je iz vrst delavcev TOZD, predsednik sveta je kmet. Po proizvodnih okoliših je formiranih 6 odborov kooperantov, ki imajo 9—11 članov, prav tako so praviloma tudi predsedniki teh odborov kmetje, ki imajo tudi v teh odborih večino. Odbori so v Kamniku, Domžalah, Komendi, Lukovici, Moravčah in Tuhinju. Ti samoupravni organi imajo po statutu podjetja »EMONE« polno pravico odločati o vsem delu TOZD Kooperacija, razpolagajo z ustvarjenimi sredstvi na svojem področju in določujejo pogoje pod katerimi se sklepajo vse kooperacijske pogodbe. Kooperanti - perutninarji imajo tudi odbor za povračilo škode in kreditiranje kooperantov. Iz vrst kmetov-kooperantov je tudi po eden član DSP.

Kooperacijska proizvodnja

Osnovno težišče dela v kooperaciji z zasebnimi

proizvajalci je bilo in je že od začetka usmerjanje v živinorejsko proizvodnjo, kar je pogojeno s klimatskimi in ekološkimi razmerami. Taka usmeritev pa ustreza ekonomskim interesom podjetja, kakor tudi kmetijskim proizvajalcem.

Pogodbeno pitanje — dolgoročni program razvoja živinoreje občin Domža-

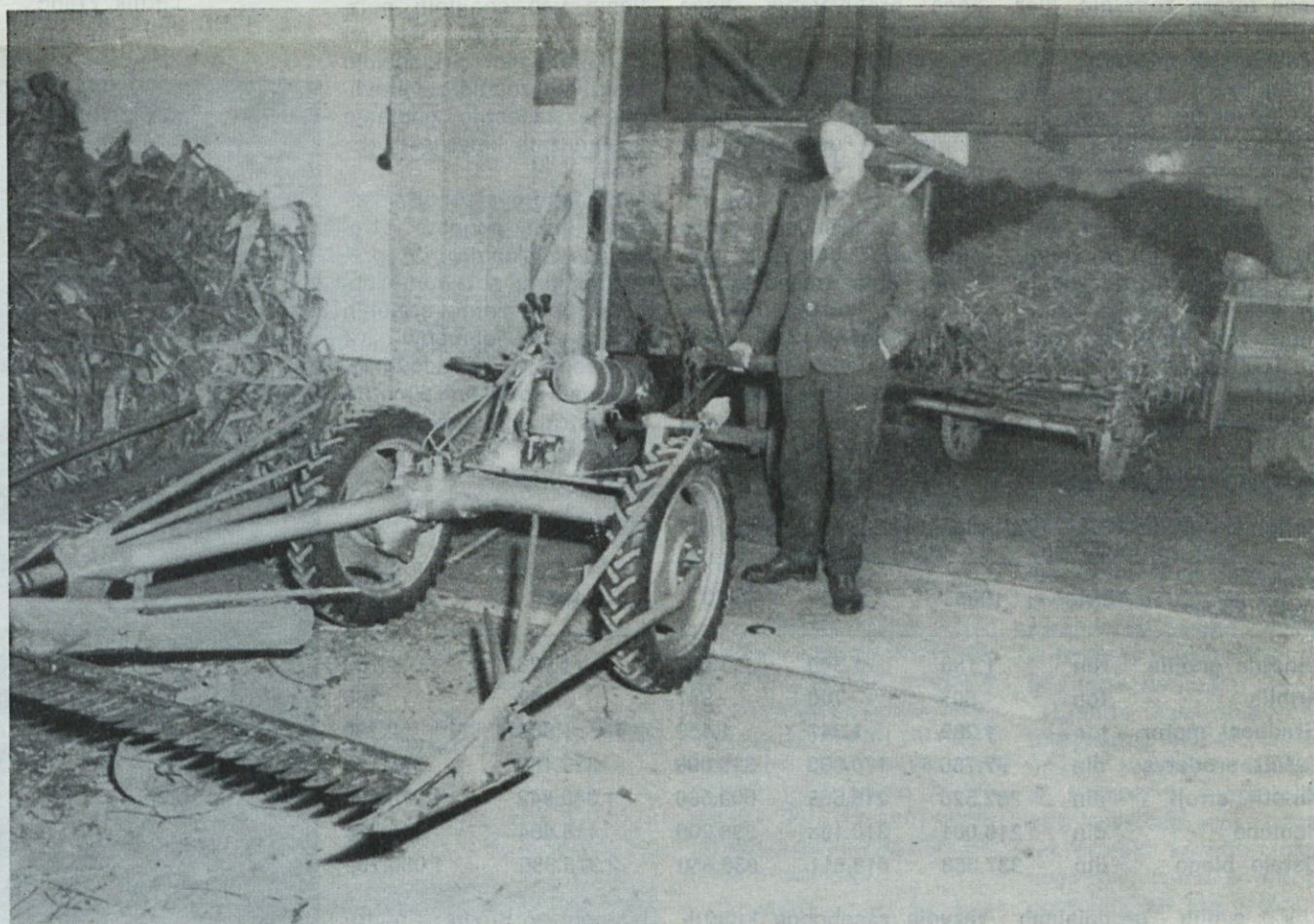
reje 690 krav in telic sivo-rjave pasme in na ta način omogočila kmetom pomlad te pasme za razširitev ustrezne črede. Prisotnost neustreznih pasem na terenu tudi omejuje možnost pitanja mlade živine v večjem obsegu. Za pitanje produktivnejših pasem bi morala TOZD kupovati teleta v drugih krajih Slove-

1971 in 1972, kar je posledica večletnega dela pri selekciji goveda in tudi ne nazadnje regresa, ki ga lahko rejci uveljavijo preko naše organizacije iz Stabilizacijskega sklada za pospeševanje živinoreje SRS, če gre za pogodbeno pitanje.

Brojlerji — TOZD ima organizirano pitanje pi-

in TMK. V medsebojnem sodelovanju so si navedene TOZD porazdelile izvajanje določenih strokovnih in operativnih nalog. S tem je dosežena racionalna delitev dela, kar se tudi odraža v doseženih proizvodnih in finančnih rezultatih podjetja kot celote.

Prašiči — Leta 1965 je TOZD začela s pitanjem



le in Kamnik predvideva postopno zamenjavo cika- ste pasme goveda z bolj produktivnim sivorjavim in svetlolisastim govedom. Kooperacija je v ta namen v letih 1964/1965 nabavila in oddala v kooperacijsko

nije in sosednji Hrvaški, kar pa je še v trenutni situaciji zaradi visokih cen močnih krmil in telet neinteresančno. Toda kljub naštetim težavam iz leta v leto raste število pogodbenih pitancev zlasti v letu

ščancev pri zasebnih rejcih po posebnih pogodbah. Skrbi za preskrbo kooperantov z enodnevnimi piščanci in krmo, skupaj z njimi načrtuje razširitev pitališč z upoštevanjem kar največje gospodarnosti. Pitanje je organizirano v ne preveč oddaljenih krajih Gorenjske, Dolenjske in Notranjske. Pitanje, kot je razvidno iz podatkov, iz leta v leto raste. Pri pitanju že vseskozi tesno sodelujeta z TOZD Kooperacija tudi TOZD Perutnina

prašičev v kooperaciji. Pujski so se kupovali širom Slovenije, spitate prašiče pa je prevzemala Mesna industrija Zalog, ali pa so se prodajali izven podjetja. Toda zaradi neurejenih tržnih razmer je TOZD to dejavnost leta 1969 opustila. Vendar prav sedaj TOZD skupno z TOZD Prašičereja — lhan ponovno proučuje obliko kooperacije, ki bi bila interesantna tako za TOZD Kooperacijo in Pra-

Količinski prikaz proizvodnje v kooperaciji v letih 1968—1971 ter plan za 1972:

Vrsta proizvodnje	EM	1968	1969	1970	1971	Plan 1972
Pitano govedo	kg ž. t.	54.441	36.812	3.980	268.650	377.500
Piščanci-brojlerji	kg mesa	393.859	478.719	572.670	842.071	1.000.000
Prašiči	kg ž. t.	483.238	125.484	—	—	—

(Nadaljevanje s 1. str.)

Predstavljamo vam TOZD Kooperacija

šičerejo in pa za koope-
ranta.

V lanskem letu je bila
odprta nova prodajalna v

Kmetovalci dobijo na teh
tečajih osnovno znanje o

Odkup kmetijskih pridelkov

Količinski prikaz v letih 1968—1971, plan 1972.

Vrsta proizvodnje	EM	1968	1969	1970	1971	Plan 1972
Goveja živina	ton	502	905	653	618	400
Teleta	ton	100	151	137	136	90
Ostala živina	ton	6	7	13	—	—
Mleko	l	1.206.000	1.524.000	1.810.000	2.284.000	2.030.000
Krompir	ton	315	364	394	67	100

Neurejene razmere na trgu močno vplivajo na odkup kmetijskih pridelkov. To je posebno čutiti pri odkupu goveje živine v obdobju pomanjkanja klavne živine. Ta problem lahko ublažimo le s tem, da bo čimveč živali, ki se pojavljajo na prostem trgu šlo preko TOZD z pogodbenim pitanjem, ker le s tem bomo lahko imeli kontinuirano in kvalitetno proizvodnjo.

Za odkup mleka ima TOZD na terenu organizirano mrežo zbiralnic, kjer mleko prevzema podjetje Ljubljanske mlekarne. Količina odkupljenega mleka se povečuje. K temu pripomore garantirana minimalna cena, ki sicer do sedaj ni bila tako spodbudna za proizvajalca, je pa stalna in ne niha kot pri živini.

K povečanju proizvodnje in kvalitete mleka pripomore tudi strokovna služba TOZD z nasveti za ekonomično in kvalitetno pridobivanje mleka.

Prodaja repromaterijala

Količinski prikaz 1968—1971, plan 1972

Vrsta proizvodnje	EM	1968	1969	1970	1971	Plan 1972
Umetna gnojila	ton	1.180	1.349	1.527	1.928	1.750
Krmila	ton	605	740	947	839	760
Gradbeni mater.	ton	1.289	1.347	1.456	1.836	2.180
Zaščit. sredstva	din	97.766	170.930	325.000	323.180	350.175
Kmetij. stroji	din	282.520	218.669	609.560	1.340.942	1.070.250
Semena	din	216.001	310.168	398.200	418.484	415.275
Ostalo blago	din	337.358	618.611	836.650	2.375.886	1.080.760

V svojih prodajalnah TOZD prodaja ves reprodukcijski material za potrebe kmetijske proizvodnje od gnojil, semen, zaščitnih sredstev in močnih krmil do gradbenega materiala, kmetijskih strojev in orodja. Veliko je povpraševanje po gradbenem materialu in kmetijskih strojih. Vendar sta ravno ta dva artikla na trgu v velikem deficitu, pri preskrbi strojev pa se pojavljajo specializirane trgovske organizacije in razna zastopstva, ki organizirajo samo prodajo in nam tako rekoč onemogočajo prodajo.

razvoja zasebnega kmetijstva. Ker pa je za ta razvoj potrebno daljše obdobje, je nujno, da je ta razvoj strokovno proučen in načrtno izdelan.

Pospeševalna služba je pri obratu začela delovati v preteklem letu. Služba tesno sodeluje z občinskimi skladi za kmetijstvo, sveti za kmetijstvo, Kmetijskim inštitutom Slovenije in Kmetijskim zavodom — Ljubljana.

Strokovnih kmetijskih tečajev, ki tečejo že tretje leto, običajno v zimskem času, se vsako leto udeležijo najmanj 80 kmetov.

Kmetijsko pospeševalna služba

V zadnjem času daje naša družba vse večji poudarek razvoju zasebnega kmetijstva. Zaradi splošnega kritičnega stanja kmetkega prebivalstva, bega mladih ljudi v industrijo, ostarelih ljudi na kmetijah in nizke produktivnosti, je tudi obrat Kooperacija skupaj z ustanovljenimi občinskimi skladi za pospeševanje kmetijstva pristopil k reševanju tega problema. Izdelani so programi dela pospeševanja kmetijstva za občini Domžale in Kamnik. Delo v pospeševanju kmetijstva je usmerjeno predvsem v smeri ekonomsko-tržnega

živinoreji in poljedelstvu, ki je potrebno za uspešno sodobno gospodarjenje. Prvi rezultati se opažajo v vse večjih željah kmetovalcev, da si svoje kmetije sodobno uredijo. Za vse perspektivne kmetije se izdelujejo proizvodni programi. Izdelanih je bilo preko 50 načrtov za novogradnje hlevov in silosov in za preureditev obstoječih hlevov; preko 50 pa je še zahtev po teh načrtih.

V preteklem in letošnjem letu je bilo zastavljenih več gnojilnih poizkusov. S temi poizkusi si kmetovalci pridobivajo praktično znanje za pravilno in zadostno gnojenje posameznih kmetijskih površin.

Za kmetovalce organiziramo tudi pogoste strokovne ekskurzije. V preteklem letu so kmetje obiskali več vzorno urejenih kmetij na območju KZ Medvode in Radovljice. Ogleдали so si tudi kmetije v Avstriji in kmetijski ve-

lesejem v Riedu. Kmetovalci so pri teh obiskih posvečali veliko zanimanje predvsem za pašno-košni sistem izkoriščanja kmetijskih površin.

Hranilno-kreditna služba

Z ustanovitvijo hranilno-kreditne službe pri »EMO-NI« smo kmetovalcem na območju občin Domžale in Kamnik omogočili, da dobijo za razvoj svojih kmetijskih gospodarstev posojila. Posojila se dajejo za novogradnje in adaptacije gospodarskih objektov ter

za nakup kmetijskih strojev in plemenske živine. Z nudenjem kreditov kmetom omogočamo znatno hitrejšo vključevanje v sodobno kmetijsko tržno proizvodnjo.

V srednjeročnem programu razvoja zasebnega kmetijstva je bilo v obeh občinah zajetih nad 120 perspektivnih kmetij. Te kmetije naj bi se usmerile predvsem v proizvodnjo mleka in pitanje govedi. Tako usmerjena posamezna kmetija naj bi proizvajala letno 30.000—40.000 l mleka in 2.000—5.000 kg pitanih govedi. Manjše kmetije, ki nimajo pogojev za tako preusmeritev pa bi poleg kmetijstva imele še pitanje in vzrejo piščancev ali prašičev. Na ta način bi te manjše kmetije lahko nudile lastniku dovolj možnosti za ustvarjanje svojega primerne standarda in za pokrivanje svojih obveznosti do družbe.

V prihodnje se odpirajo kooperacijski proizvodnji z zasebnimi kmetijskimi proizvajalci boljše možnosti za razvoj. Tako gospodarski kot politični činitelji poudarjajo pomen razvoja kmetijstva za skladnejši gospodarski razvoj in pri tem naj bi imela kooperacija družbenih kmetijskih organizacij z zasebnimi kmetijskimi proizvajalci odločujočo vlogo.

Direktor TOZD
»Kooperacija«
Letnik Franc,
dipl. ing. agr.



Na paši

ODMEV NA BODICO

Le štor lahko je strokovnjak,
ki iz štorov dela rezultat;
svetnik morda je temu kos,
a vleče sebe le za nos.

Gozdarji

BODICE IZ MARKETA NA GOSPOSVETSKI

Poslovodja, nevarno! Če nabavljaš in prodajaš po toplih cenah, se opečeš! Če nabavljaš po toplih cenah, prodajaš po mrzlih, zmrzneš! Naš sindikat odlično organizirano denar pobira.

Emonski generali so od 15. maja 1972 objavili ekonomsko vojno stanje. Banke so nam postavile mine okrog naših žiro računov. Mi jih bomo pa z manevri premagali!

V življenju vsi večkrat lažemo, poslovno ali pa drugače. Laž je kot tableta: trenutno pomaga, na koncu pa vedno škoduje.

Ti, Janez, kaj je minulo delo?

Tone, kako da tega ne veš! Tisti, ki so si ga pridobili, ga že koristijo. Tisti, ki so ga naredili, ga imajo pa v dobrem. Delo tako ali tako nikoli ne propade.



Vinko Hafner v razgovoru s komunisti Emone

Člani Zveze komunistov Emone — neposredni proizvajalci so se sestali dne 3. maja 1972, da bi razpravljali o nekaterih vprašanih s sekretarjem komiteja mestne konference ZK Ljubljana Vinkom Hafnerjem. Tovariš Hafner je želel dobiti jasno sliko o delu in mišljenju komunistov v vodstvu, proizvodnji in trgovini, to pa z namenom povečati aktivnost v bazi, med proizvajalci.

Zbralo se je 51 komunistov, ki so govorili:

— o položaju delavcev v podjetju in njihovem odnosu do ZK;

— o politiki pridobivanja novih članov ZK;

— o odnosu komunistov do samoupravljanja in uveljavljanja ustavnih dopolnil;

— o ideološko-politični izobrazbi.

Naj v strnjeni obliki navedemo vsebino dokaj obširne razprave:

Odnos delavcev do komunistov je tak, kakršnega zaslužijo s svojim delom, aktivnostjo, poštenostjo, v prvi vrsti kot ljudje in šele potem jih ocenjujejo kot komuniste.

Prevelik poudarek je na delu komiteja, premajhen pa na dejavnosti komunistov v osnovnih organizacijah. Tako je sestavljen tudi program dela in nastaja partija vodstva in partija izgubljenih komunistov. Nujno bomo morali povečati aktivnost v bazi, med proizvajalci, ki so preveč sopotniki in premalo sami ustvarjalci linije. To je vsekakor tudi razlog, da mladina ni zainteresirana za članstvo v ZK. Zveza komunistov bi morala imeti tudi večji vpliv na kadrovske politiko v podjetju.

Tudi delo sindikalne organizacije bi moralo biti bolj učinkovito, izhajalo naj bi od baze navzgor in ne obratno.

Bolj se bomo morali posvetiti vsebini dela Zveze komunistov. Za vse družbene napake in tudi vse druge ne smemo dolžiti samo komunistov. V informiranju in v vseh akcijah manjka konkretnosti, vsi obravnavajo probleme le na splošno, namesto da bi se poglobili v vzroke.

Ovira pri sprejemanju novih članov v Zvezo komunistov je večkrat tudi dokaj visoka članarina in zlasti, ker niti ni popolnoma jasno, kako se porabi ta denar. Nekateri tudi zatajijo del osebnega dohodka, da potem plačujejo manjšo članarino.

Ideološke vzgoje mladih naša praksa ne pozna več. Osnovna šola in tudi višje stopnje šol nudijo absolutno premalo, mladini torej

ostane samo zgled starejših komunistov. Samo članstvo danes ni več magnet, potreben je izdelan program dela in jasen odnos do organizacije. Morali bi vsekakor najti primernejši način za ideološko vzgojo.

minala tudi v vrstah komunistov. Veliko ljudi je poštenih, predanih socialistični in komunistični poti v prihodnost, vendar se ne včlanijo ravno zaradi slabih zgledov. Posebno mladina zahteva vzornike, naša revolucionarnost pa je

Emone izrazili svoja mišljenja o nekaterih problemih, je besedo povzel tovariš Vinko Hafner in dejal, da je iz razprave čutil zagrenjenost in občutek nemoči vplivati na delo in učinkovitost komunistov. Za nami je obdobje, ko so

niti čez noč. Potrebno bo delati vztrajno in strpno.

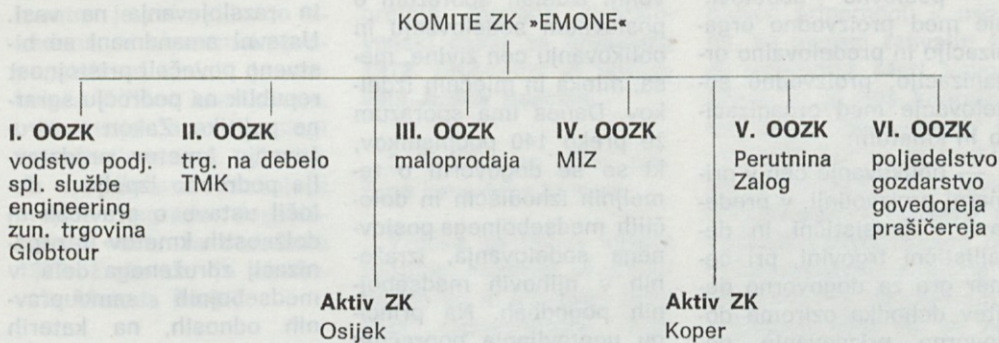
Biti član Zveze komunistov pomeni vsestransko in široko angažiranost, kar vsekakor ni enostavno. Nekaj časa so množično vstopali v ZK zaradi položaja, koristi, danes ni več tako. Včasih je pritegovala ljudi slavna revolucionarna preteklost, tudi to je mimo.

Komunisti ne smemo biti sekta zase, temveč progresivna sila razreda.

Izboljševanje materialnih pogojev je normalno za vsako družbo, vprašanje pa je, kakšen način uporabljamo, kako upoštevamo tudi soljudi. In prav v teh humanejših odnosih je bistvo komunistov. Kljub vsemu demoralizacija nikakor ni umestna, saj imamo najboljše izgleda za napredek.

Tudi Roman Albreht je sodeloval v razgovoru. Poudaril je, da je prizadetost komunistov, ki so jo do številnih vprašanj pokazali v razpravi, najtrdnější dokaz, da komunisti nismo razpuščena vojska. Nihamo med dvema skrajnostima: med malomeščansko komodnostjo in oblastništvom. Znebiti se moramo občutka, da smo z revolucijo že vse opravili, socializem pa se gradi sam po sebi. Upoštevati bi morali različne miselnosti in različne potrebe. Komunisti se morajo opredeliti do vseh problemov, le to je uspešna pot.

Vsebinsko razprave so komunisti Emone vključili v akcijski program dela ZK Emone, čeprav je večji del tega že v sedanjem osnutku programa.



V Emoni je glede na velik kolektiv število članov ZK zelo majhno. Razlog za to je skoraj vedno enak: Najprej pometite pred svojim pragom, počistite med seboj! Kritika je velikokrat popolnoma upravičena, kar nam zatrjujejo preštevilni primeri gospodarskega kri-

zvođenela in počivamo na lovorikah.

Tudi cilji so pomemben element pri dejavnosti Zveze komunistov, biti morajo realni, dosegljivi. Več pozornosti bi morali posvetiti izobraževanju in izpopolnjevanju članov ZK.

Potem ko so komunisti

bili vodilni forumi zelo aktivni, baza Zveze komunistov pa je bila popolnoma pasivna. Vendar za uspešen napredek socialistične družbe lahko preobrazimo samo to Zvezo komunistov, ki jo imamo, upoštevati pa moramo dejstvo, da vsega ne moremo spre-



Dehidrator

Kot že lani, je Emona tudi letos za Vršačke Ritove uvozila dehidrator firme General Design Filago. Takole je kot posebni tovor dehidrator potoval iz Milana do Vršca



Mnenje mestnih političnih forumov o odcepitvi obrata Perutnina

O problematiki odcepitve obrata Perutnine iz podjetja Emone sta na skupni razširjeni seji razpravljala mestni odbor sindikata delavcev kmetijstva, živilske in tobačne industrije ter mestni odbor sindikata delavcev storitvenih dejavnosti Ljubljana dne 11. aprila 1972. Sprejeli so naslednja stališča in priporočila:

— Predstavniki obeh mestnih odborov sindikata so doslej aktivno sodelovali v razpravah o zahtevi odcepitve obrata Perutnina od matičnega podjetja Emone. Iz vseh dosedanjih razprav je razvidno, da je ta zahteva časovno nekoliko preuranjena. Emona prav v tem času intenzivno dela na pripravah za organizacijo temeljnih organizacij združenega dela v duhu ustavnih amandmajev.

— Mestna odbora sindikatov menita, da je potrebno integracijske procese na področju Ljubljane in izven nje še naprej razvijati. Primarna proizvodnja, predelava in trgovina bi se morala še v večjem obsegu povezovati v raznih oblikah integracije.

— Menimo, da bi bila vsaka dezintegracija politično in ekonomsko škodljiva za oba partnerja. Prizadevanja delovnega kolektiva obrata Perutnina naj bi se usmerila v čimprejšnje uveljavljanje ustavnih amandmajev in formiranje TOZD. Pri končnem oblikovanju samoupravnega sporazuma je nujno, da se prenesejo na TOZD vse pristojnosti formiranja in delitev dohodka, kakor tudi pravica sklenjanja ustreznih poslovnotehničnih pogodb z ustreznimi partnerji izven podjetja.

Podobna stališča so zavzele tudi politične organizacije podjetja in te oba odbora podpirata.

— Kolikor prizadevanja kolektiva Perutnine Zalog za formiranje temeljne organizacije združenega dela ne bi uspelo z vsemi pravicami in dolžnostmi, ki jih predvidevajo ustavni amandmaji, bosta mestna odbora sindikatov upravičeno podprla zahtevo po odcepitvi. Vendar trdimo, da je to le skrajno sredstvo, ki bo dalo obema partnerjema več materialne in politične škode kot koristi. Zato predsedstva predlagata obema partnerjema, da ponovno proučita svoje koncepte in prideta do notnih stališč.

Tudi komite občinske konference ZKS Ljubljana-Center je na svoji 7. seji 17. aprila 1972 obravnaval problem dezintegracije Perutnine iz Emone. Posredujemo še mnenje tega političnega foruma:

Komite nasprotuje dezintegraciji, dokler se ne uredijo samoupravni odnosi. Najprej se mora razčistiti samoupravni odnos ter projekt konstitucionalnega sporazuma, potem pa ugotoviti, ali sta organizaciji za skupaj ali ne ob opravljenih ekonomskih študijah.

Komite občinske konference ZKS Ljubljana-Center predlaga, da obrat Perutnina preformulira sklep o odcepitvi in najprej temeljito razčisti svoj status, ustavni odnos ter program konstitucionalnih samoupravnih sporazumov, potem naj šele razmišlja o odcepitvi.

Dokler ne realiziramo ustavnih amandmajev, ki jih marsikdo napačno razume, naj bi ne omogočali dezintegracije.

Novi pristopi v agrarni politiki v Sloveniji

Jugoslovanska skupnost znanstveno - raziskovalnih organizacij za področje živilorejskih ved pri Kmetijskem inštitutu SR Slovenije je organizirala mednarodni simpozij z naslovom Znanost in praksa v živiloreji. Simpozij je bil od 8. do 10. maja 1972 na Bledu, prisostvovali so mu tudi strokovnjaki iz našega podjetja.

Na zborovanju je ing. Rado Dvoržak, vodja službe za kmetijstvo in gozdarstvo Gospodarske zbornice SR Slovenije govoril o novih pristopih in rešitvah v agrarni politiki s posebnim ozirom na izkušnje v Sloveniji. Iz tega poročila povzemamo naslednje:

Razen primarnega cilja kmetijske proizvodnje v zadnjih letih v Jugoslaviji vse bolj poudarjamo širše cilje agrarne politike. To so:

1. Stabilnejša proizvodnja hrane, usklajena s povpraševanjem na notranjem in zunanjem trgu;

2. Večja reproduktivna sposobnost kmetijstva s stopnjevanjem produktivnosti, ekonomičnosti in z izboljševanjem organiziranosti proizvodnje;

3. Racionalnejša raba kmetijskega prostora.

Za naš uspešnejši razvoj kmetijstva so osnovni trije faktorji: Prvič to, da je Zveza komunistov po skoraj dvoletnih razpravah v najširših krogih prebivalstva osvojila jasna idejno-politična izhodišča za družbeno-ekonomski razvoj kmetijstva. Drugič to, da je z ustavno reformo prešlo težišče reševanja kmetijske problematike pa tudi odgovornost za stanje v kmetijstvu z dobrim delom na republike, pokrajine in občine. Tretjič to, da smo v tem času izdelali koncept dolgoročnega razvoja kmetijstva in živilske industrije do leta 1990. Prav tako pa tudi podrobnejše razvojne plane v srednjeročnem načrtu do leta 1975. Ti dokumenti predstavljajo solidno osnovo za sprejemanje gospodarskih in političnih odločitev na agrarnem področju.

Še vedno je dovolj kritike — včasih tudi utemeljeno — da smo v realizaciji sprejete koncepcije počasni. Nesporno drži dejstvo, da je premik izvršen in da rezultati ne ostajajo, vendar je pot do postavljenih ciljev precej strma.

Kako je potekal proces deagrarizacije v Sloveniji? Leta 1948 je bil delež kmečkega prebivalstva v Sloveniji še 49 %, leta

1971 pa le še 18 %, v 23 letih torej za 31 % manjši. To kaže na intenziven proces deagrarizacije, ki pa ga nismo dovolj izkoristili za vzporedno stopnjevanje produktivnosti in intenzivnosti proizvodnje. Nasprotno, beležimo ekstenzifikacijo kmetijstva, največ zaradi neustreznih razmer v živiloreji, oz. disparitetnih cen znotraj agrara. V Sloveniji smo zmanjšali stopnjo samooskrbe in povečali odkup hrane iz ostalih delov Jugoslavije in iz uvoza. Paralelen pojav je slabo obvladovanje kmetijskega prostora in hitrejše prehajanje zemlje iz rok kmečkega v roke nekmečkega prebivalstva. Težišče neposrednih nalog je na hitrejšem razvoju tržne proizvodnje kmeta in na konsolidaciji družbenega kmetijstva. **Pri tem ne nameravamo podpirati individualizma, saj je ves proces modernizacije vezan na kmetijsko organizacijo. Tako torej ne odpiramo nobene nove farmerske poti, izhod ostane vnaprej v produktivnem in ekonomičnem družbenem kmetijstvu, v kooperaciji in za- družništvu.**

1. Splošna modernizacija družbenega in zasebnega kmetijstva je v prvi fazi očitna v povečanju blagovne proizvodnje. Mehanizacija kmetijstva je na pohodu. Izredno aktualno področje modernizacije je intenzifikacija rastlinske proizvodnje. Analogno moramo izdelati tehnološke rešitve za ekonomsko uspešnejšo proizvodnjo govejega mesa. Trudimo se izboljšati proces izobraževanja kmečke mladine pa tudi ostalih proizvajalcev. Splošna modernizacija terja sama po sebi, izobrazbena raven kmečkih proizvajalcev pa še posebej, znatno pojačanje pospeševalne službe. Pospeševalna služba kmetijskih organizacij ima svojo nadgradnjo v regionalnih zavodih in v republiškem pospeševalnem centru pri Kmetijskem inštitutu Slovenije.

2. Samoupravna organiziranost trga je enako pereč problem kot modernizacija kmetijstva. Da bi v trenutnih razmerah proizvodnje in plasmata vnesli več gotovosti, predvsem pa več načrtnega dela in hotenj v poslovno življenje, smo v Sloveniji razvili posebno obliko integracijskega procesa, ki vsebuje nekatere elemente vertikalne in horizontalne integracije. Gre za proces samoupravnega sporazumevanja na medbranžni

ravni. To sporazumevanje temelji na naslednjih elementih:

— poslovno sodelovanje med proizvodno organizacijo in predelovalno organizacijo, proizvodno sodelovanje med organizacijo in kmetom;

— oblikovanje cen v primarni proizvodnji, v predelavi, v grosistični in detajlistični trgovini, pri čemer gre za dogovorno delitev dohodka oziroma dogovorno priznavanje poprečnih stroškov v posameznih fazah celovitega procesa;

— obvezno programiranje proizvodnje in uvajanje raznih oblik pospeševanja in spodbujanja proizvodnje, usklajevanja ponudbe in povpraševanja;

— usmerjanje razvoja, investicijskih odločitev, zbiranje sredstev za skupne naložbe, skupne akcije in skupne službe;

— povezovanje z znanstveno-raziskovalno dejavnostjo in s pospeševalno službo, zbiranje sredstev v te namene in sofinansiranje konkretno dogovorjenih programov;

— pospeševanje načina

in obsega prodaje na notranjem trgu.

V letu 1970 smo v Sloveniji izdelali sporazum o poslovnem sodelovanju in oblikovanju cen živine, mesa, mleka in mlečnih izdelkov. Danes ima sporazum že preko 140 podpisnikov, ki so se dogovorili o temeljnih izhodiščih in določilih medsebojnega poslovnega sodelovanja, izraženih v njihovih medsebojnih pogodbah. Na principu ugotavljanja poprečnih stroškov določajo podpisniki najnižje cene za živino in mleko, tem pa dodajamo poprečne stroške ostalih faz. Podpisniki prispevajo določena sredstva v odvisnosti od obsega proizvodnje oz. prometa mesa in mleka, v stabilizacijski fond, ki so ga s sporazumom ustanovili, iz njega pa izplačujejo stimulacije proizvajalcem klavnih govedi, premirajo vzrejo plemenskih telic, sofinansirajo nakup elitnih plemenjakov itd. Letošnji program sporazuma presega že 100.000 mladih pitanih goved. Obseg sredstev bo predvidoma presegel vrednost 40 milijonov din, sklad podpira tudi republi-

ka z limitirano letno vsoto 15 milijonov din. Sporazum je bil sprejet za dobo najmanj petih let. Svojo polno funkcijo na področju oblikovanja cen bo izvajal lahko šele z liberalizacijo cen. V letošnjem letu nameravamo razširiti ta sporazum na področje prašičereje in perutninarstva.

3. Upravno - regulativno področje ne posega zgolj v proizvodno področje, temveč tudi na socialno področje kmetijstva, ki se je ravno v obdobju zadnjih let precej razširilo kot posledica deagrarizacije in razslojevanja na vasi. Ustavni amandmani so bistveno povečali pristojnost republik na področju agrarne politike. Zakon o združevanju kmetov predstavlja posebno izpeljavo določil ustave o pravicah in dolžnostih kmetov in organizacij združenega dela, v medsebojnih samoupravnih odnosih, na katerih se bo reproduciralo naše kmetijstvo.

Dober del organizacije začrtane agrarne politike bo zopet odvisen od republiškega in zveznega sekretariata za kmetijstvo in gozdarstvo.

Po ukinitvi nekaterih zveznih pristojnosti smo v Sloveniji sprejeli zakon o finansiranju kmetijstva, to je zakon o beneficirani obrestni meri, o kreditni udeležbi republike pri nekaterih kmetijskih investicijah, ki naj skupaj s sporazumom med bankami zagotovi v bodoče bolj načrtno investicijsko politiko v kmetijstvu in finansiranje organizirane proizvodnje. Že pred tem je bil sprejet

zakon o hranilo-kreditnih službah pri kmetijskih in gozdarskih organizacijah.

V zadnjem času pripravljata republika zakon o družbenem dogovoru o ukrepih za stabilizacijo živilorejske proizvodnje in trga. V zveznem merilu je bilo dokaj uspešno delovanje zveznih fondov, posebno živilorejskega, ki so pripomogli k trajnejšim odnosom v trgovanju s tujino.

Na socialnem področju je v teku proces združevanja skladov delavskega in kmečkega zdravstvenega zavarovanja. Naš cilj je enotno zavarovanje vseh zaposlenih. Prebili smo led pri uvajanju pokojninskega ali bolje starostnega zavarovanja kmetov.

V pripravi je paket zemljiške zakonodaje. Računamo, da bo postal v bodoče rentni odnos bolj pogost, ne zato, da bi reproducirali rentništvo, temveč zato, da bi imeli obdelano zemljo. V občinah nameravamo ustanovljati zemljiške sklade, ki bi pod določenimi pogoji sprejemali zemljo, katere proizvajalci ne morejo ali ne nameravajo obdelovati in jo posredovati organizacijam in kmetom. V zemljiški politiki se rešuje tudi vprašanje dedovanja s posebnim zakonom o dedovanju zemlje.

To je bil kratek presek nalog v naslednjih nekaj letih v naši agrarni politiki.

V bodoče bomo torej bolj sistematično in kontinuirano skrbeli za razvoj kmetijstva v splošnem gospodarskem razvoju. Kmetijstvo bo dobivalo vse večjo težo in vse večjo družbeno podporo.

Temeljna organizacija združenega dela in ekonomski cilji

Temeljna organizacija združenega dela naj po določilih ustave postane družbeno-ekonomska celica, v kateri bo delavec v združenem delu uresničeval temelj svoje samoupravne položaja — to je ustvarjal in delil rezultate svojega dela. To pa pomeni, da je v združenem delu odgovoren za organizacijo in učinkovitost proizvodnega dela, za učinkovito gospodarjenje s proizvodnimi sredstvi in dohodkom, in to ne le znotraj svoje temeljne organizacije, ampak znotraj vseh asociacij, v katere se povezujejo in na tej osnovi ugotavlja in deli dohodek kot svojo neodtujljivo samoupravno pravico.

TOZD in vsebina samoupravnih odnosov, ki se naj v njej uresničujejo, zato ni le nova samoupravno-socialna kategorija, prek katere težimo k višji stopnji osvoboditve dela. TOZD je tudi ekonomska celica, prek katere so odprte nove, širše možnosti za neposredno uveljavljanje po-

bud vseh delavcev v združenem delu. Gre torej za zaostritev odgovornosti na vseh ravneh združenega dela. To velja tako za zaposlene ob stroju, kot za tiste, ki opravljajo organizacijske, finančne, razvojno-tehnološke in druge strokovne naloge.

Hitri tehnično-tehnološki razvoj terja vedno večjo stopnjo delitve dela. Večja delitev dela pa terja razvitejšo povezovanje in združevanje dela in sredstev.

Ustavna dopolnila spreminjajo izhodišča, na katerih je temeljila organizacija dela in upravljanja v združenem delu. V preteklem samoupravnem razvoju smo kot temeljno obliko združevanja dela in sredstev družbene reprodukcije opredeljevali delovno organizacijo, delovno skupnost v njej pa kot nosilca izvirnih samoupravnih pravic in dolžnosti. S tem, ko je bila delovna organizacija ustavno opredeljena kot temeljna organizacijska oblika združevanja dela ne glede na njeno veli-

kost in organizacijsko razvejanost, smo s pospeševanjem integracijskih procesov pospeševali tudi proces centralizacije upravljanja.

Prizadevanja naprednih subjektivnih sil za decentralizacijo upravljanja v združenem delu so zato pogosto naletela na ovire, ki so se zaradi obravnave nega organizacijskega izhodišča kazale kot nerazrešljive. Integracija je delavcu odtujila dohodek, s tem pa tudi interes za večjo produktivnost dela, razvijala pa organizacijske oblike brez samoupravne vsebine, ki so namesto razvoja samoupravnih odnosov krepile deklarativnost samoupravne zakonodaje v številnih delovnih organizacijah.

Ustavna dopolnila, ki te spremembe določajo, nam zato narekujejo korenite spremembe v obstoječih samoupravnih odnosih in v organizacijski zgradbi samoupravljanja v združenem delu, ki jih lahko opra-

vimo z zelo zgoščenim načelom: združevanje dohodka lahko temelji le na samoupravnem dogovoru njegovih nosilcev.

Uveljavljanje TOZD kot celotnega nosilca družbene reprodukcije v ničemer ne onemogoča združevanja denarnih sredstev za učinkovitejšo doseganje gospodarskih in drugih družbenih ciljev. TOZD ter odnosi, ki jih bomo na osnovi ustavnih sprememb uveljavili, pomenijo le konec administrativno-etatskega razglašanja ter odtujevanja ustvarjenih rezultatov dela ter hitrejšo uresničevanje ciljev zgodovinskega interesa delavskega razreda.

Zato uveljavljanje temeljnih organizacij združenega dela v vseh večjih delovnih organizacijah nikakor ne sme postati ukinitelj dosedanjih pozitivnih pridobitev združevanja dela in sredstev, marveč nova družbena zahteva za trdnost in širše združevanje na samoupravnih temeljih.

Jugoslovanski oskar za embalažo

V petek 12. maja je v Beogradu v prostorih Zvezne gospodarske zbornice njen generalni sekretar tovariš Gustav Zadnik svečano podelil priznanja — Jugoslovanski oskar za embalažo 1972.

Jugoslovanskega oskarja — najvišje naše priznanje za embalažo dajeta vsako leto Gospodarska zbornica Jugoslavije in Center za napredek trgovine in embalaže v Ljubljani.

Za nami je šestnajsti natečaj po vojni in izkupiček za naše podjetje je bil odlični: dva oskarja in eno Jugoslovansko priznanje za embalažo, skupaj je bilo osem oskarjev v Sloveniji. Iz obširnega opisa nagrajene embalaže povzemamo le bistveno.

Komisija je ocenila predloženo embalažo ter dala naslednja mnenja in zaključke:

1. Skupina Gaggia Caffée, doza za 3 kg in vrečka za 200 g.

Doza in vrečka popolnoma ustrežata svojemu namenu. Material je v obeh

primerih pravilno izbran. Ekonomičnost izdelave je prav dobra, isto velja tudi za uporabnost embalaže v praksi. Ekonomičnost je proti ceni proizvoda zelo dobra. Oblikovanje je prav dobro, tisk odličen, kompozicija likovno-grafičnih elementov je zelo skladno izvedena. V ekonomsko-propagandnem smislu je embalaža odlično koncipirana.

Komisija je na podlagi navedenih mnenj odločila, da predložena embalaža prejme nagrado **Jugoslovanski oskar za embalažo 1972**. Embalažo je oblikovala **Metoda Berčič**.

2. Vrečke za začimbe 10 g

Vrečice so ustrezno izdelane in dobro varujejo vsebino, material je pravilno izbran. Ekonomičnost izdelave je zelo dobra, prav tako tudi kvaliteta proizvodnje in kvaliteta tiska. Ekonomičnost proti ceni proizvoda je ustrezna. V pogledu likovnega obli-

kovanja je embalaža zelo dobro izvedena, zlasti še glede skupinskega stila.

V pogledu ekonomske propagande je embalaža zelo dobra.

Komisija je na podlagi navedenih mnenj odločila, da predložena embalaža prejme nagrado **Jugoslovanski oskar za embalažo 1972**. Embalažo je oblikovala **Jožica Rozman**.

3. Vrečka za 100 g prazne kave brez kofeina

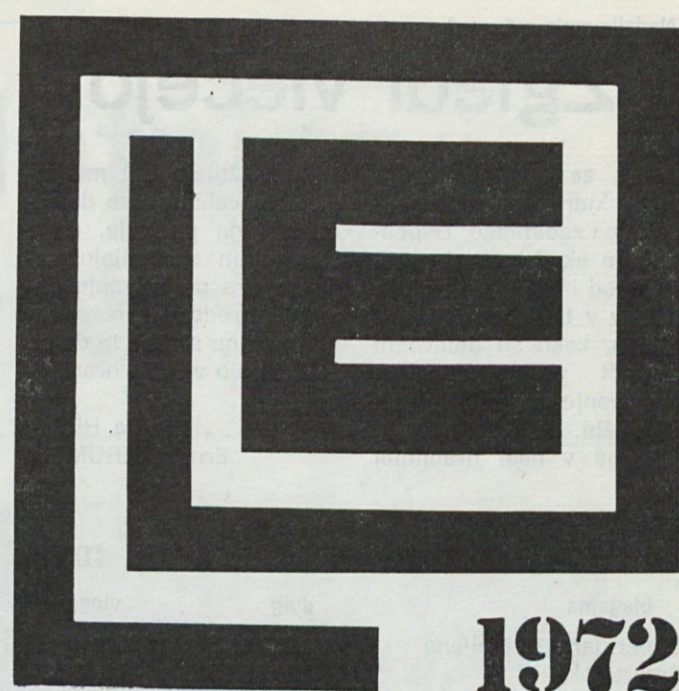
Vrečka ustrezno varuje vsebino, material je pravilno izbran in kvaliteta izdelave zadovoljujoča. Tisk je odlični, ekonomičnost prav dobra, oblikovanje je na splošno ustrezno, vendar je kompozicija likovnih elementov premalo pregledna. Preveč je namreč likovno heterogenih elementov, ki so utesnjeni drug v drugega. V pogledu ekonomske propagande je embalaža na splošno dobra, pogreša pa se večja originalnost in jasnost izraza.

Na podlagi navedenih mnenj je komisija odločila, da predložena embalaža prejme **Jugoslovansko priznanje za embalažo 1972**. Vrečico je pripravila **Metoda Berčič**.

Mimo kreatork Rozmanove in Berčičeve, ki sta največ pripomogli k uspehu, se moram zahvaliti tudi referentki Meti Vavpetičevi, ki je bila koordinator želja, idej, potreb in možnosti ter se je trudila, da je predložila ocenjevalni komisiji pri Centru za embalažo preštudirano delo in usklajeno s predpisi pravilnika za nagrajevanje.

Čeprav smo vsi in vse za opisano embalažo delali le v službenem času, zaslužijo delavci javno zahvalo za pomoč in uspeh. Pokazali smo, da se z načrtnim in vztrajnim delom da vse narediti.

Tovarišem v hiši, zlasti pa onim v prodajni službi, bi radi povedali, da je »oskar« važna ocena za kvaliteto in lepoto embalaže in pomaga prodajati blago. Edo Uratnik



1972

JUGOSLOVANSKO

PRIZNANJE

ZA EMBALAZO



Zgledi vlečejo

Delavski svet podjetja je na svoji seji 20. aprila 1972 pri obravnavi gospodarskih zadev pozval vse člane kolektiva Emone, da v čim večjem številu pristanejo na izplačevanje 100-odstotnih osebnih dohodkov preko Hranilno-kreditne službe. Vse odgovorne vodilne in vodstvene delavce podjetja je delavski svet zahteval, da ukrepanje vse potrebno za čim boljši uspeh te akcije.

Na to priporočilo delavskega sveta se je v maju prijavilo 215 delavcev, ki žele, da se jim izplačujejo osebni dohodki v celoti preko Hranilno-kreditne službe.

Kolektivi Tovarne močnih krmil, Direkcije za engineering, marketa na Prulah so se vsi odločili, da

se jim izplačuje njihov osebni dohodek v celoti preko naše hranilnice. Za ta uspeh gre priznanje predvsem vodilnim kadrom v teh enotah.

Ta akcija, ki jo zahteva delavski svet, se mora nadaljevati posebno pri enotah, ki zaposlujejo večje število delavcev. Direkcija maloprodaje je ena od enot, ki šteje skoraj 2000 redno zaposlenih delavcev, vendar v 26 marketih ni niti enega delavca, ki bi se odzval vabilu delavskega sveta. Supermarket Maribor s 121 delavci nima niti enega delavca, ki bi bil vključen s 100% osebnim dohodkom v našo hranilnico.

Pregled izplačil osebnih dohodkov preko hranilne (Nadaljevanje na 6. str.)

Varčujmo pri hranilno-kreditni službi Emone

PREGLED
izplačil osebnih dohodkov za mesec april 1972 preko HKS
Emona Ljubljana

Strošk. mesto	Enota	Število delavcev	Štev. izdanih čekov za OD	Od tega čeki s 100 % OD	Razmerje v % 5:4	Izplačilo OD v neto zneskih	Znesek izdanih čekov za OD	Razmerje v % 7:6
10 10	Direkcija za splošne-ekonomske zadeve	76	76	12	15,6	169.755,23	78.942,60	46,5
10 20	Elektronsko-računski center	47	46	26	56,5	96.230,40	58.236,40	90,5
10 40	SEP	37	37	3	8,1	66.811,12	22.979,80	34,4
10 10	Direkcija za finančne zadeve	100	100	97	97,0	221.570,09	180.046,—	81,3
10 30	HKS	6	6	5	83,3	11.692,93	9.398,60	80,4
15	Družbeni standard	18	18	1	5,5	26.541,70	8.944,—	33,7
21	Poljedelstvo — govedoreja Domžale	320	319	9	2,8	507.082,76	155.353,—	30,6
22	Praščereja Ihan	105	105	85	80,9	188.000,48	136.828,50	72,8
23	Perutnina Zalog	251	248	17	6,8	433.169,84	142.590,20	32,9
24	Kooperacija Ljubljana	28	28	13	46,4	52.586,11	34.272,80	61,4
25	TMK Ljubljana	110	109	18	16,5	182.912,40	74.130,—	40,5
26	MIZ Ljubljana	481	473	20	4,2	796.380,41	237.377,40	29,8
30	Direkcija trgovine na debelo — skupne službe in uprava	149	149	11	7,3	239.191,36	77.503,90	32,4
31	Grosist — Sektor I	12	12	2	16,6	25.114,07	9.153,40	36,5
32	Grosist — Sektor II	63	62	5	8,1	122.293,05	38.879,10	31,8
34	Grosist — Sektor III	100	99	2	2,0	141.704,94	41.963,10	29,6
35	Grosist — Sektor IV	75	74	2	2,7	124.502,40	37.729,40	30,3
36	Grosist — Sektor V — pražarna	66	66	1	1,5	95.402,24	27.714,90	29,1
37	Grosist — Sektor transport	116	114	1	0,8	242.192,69	67.040,40	27,7
38	Grosist — Sektor prodaje	55	55	20	36,3	153.645,03	67.816,—	44,1
39	Grosist — Sektor VII — Konsignacija	16	16	3	18,7	41.525,70	16.939,20	40,8
40	Direkcija maloprodaje — uprava	80	78	6	7,6	152.135,89	50.931,10	33,5
41	Direkcija maloprodaje — marketi	564	559	126	22,5	904.910,79	374.920,—	41,4
42	Direkcija maloprodaje — klasične trgovine	212	210	11	5,2	333.828,82	106.110,80	31,8
43	Direkcija maloprodaje — bifeji	190	190	33	17,3	275.714,87	105.242,90	38,2
44	Direkcija maloprodaje — Fontana	5	5	—	—	7.492,25	2.150,—	28,7
45	Direkcija maloprodaje — SM (Ljubljana, Osijek, Bled)	366	366	54	14,7	580.045,25	222.423,—	38,4
46	Direkcija maloprodaje — SM Maribor	121	121	—	—	153.745,17	41.160,—	26,8
47	Direkcija maloprodaje — maloprodaja Koper	118	116	2	1,7	226.414,62	67.499,60	29,8
48	Direkcija maloprodaje — MM Ljubljana	411	405	243	60,0	613.023,70	368.364,70	60,1
49	Direkcija maloprodaje — maloprodaja Rijeka	6	6	—	—	9.933,49	2.740,—	27,6
50	Direkcija zunanje trgovine — uprava	36	36	8	22,2	84.358,23	38.520,70	45,7
51	Direkcija zunanje trgovine — Sektor I	37	36	12	33,3	74.079,65	37.788,80	51,0
52	Direkcija zunanje trgovine — Sektor II	13	13	3	23,0	30.993,34	15.657,—	50,5
53	Direkcija zunanje trgovine — Sektor III	85	85	13	15,2	188.570,59	67.878,80	36,0
54	Direkcija zunanje trgovine — Sektor IV	21	21	11	52,3	46.356,71	30.511,40	65,8
60	Direkcija za inženiring	28	27	6	22,2	73.754,68	32.681,—	44,3
61	Direkcija za inženiring	1	1	—	—	1.730,75	150,—	8,7
70	Turistična agencija Globtour	16	16	4	25,0	38.070,32	19.817,90	52,1
72	Globtour agencije	56	55	3	5,4	137.775,46	34.736,30	25,2
80	Direkcija za gostinstvo	25	24	—	—	44.200,75	12.550,—	28,4
90	Bernardin v gradnji	1	1	1	100,0	3.461,50	3.406,—	98,4
	Skupaj	4.623	4.583	929	20,2	7.918.901,78	3.159.078,70	39,9

(Nadaljevanje s 5. str.)

Zgledi vlečejo

službe za april prikazuje enote, kjer so uspehi ugodni ali pa zaostajajo. Uspešnost te akcije zavisi predvsem od iniciative vodilnih kadrov v teh enotah in od načina, kako se delavcem tolmači vključevanje in varčevanje pri naši hranilni službi.

Vloge v naši hranilnici

se približujejo eni milijardi. Zato vabimo vse delavce našega podjetja, da z zaupanjem spremljajo naše napore pri zbiranju denarnih sredstev preko naše hranilne službe in da se vključujejo v našo hranilnico!

Vodja HKS
Ernest KRUME

PROMET BLAGAJN HKS ZA APRIL 1972

blagajna	dvig	vloga
Supermarket Ljubljana	1249.011,16	1351.968,80
Šmartinska	423.470,15	482.637,70
Vižmarje	16.374,85	14.368,20
Šentvid	16.289,55	25.940,95
Zagorje	9.325,00	15.070,20
Opatija	8.600,00	16.433,95
Osijek	64.368,80	109.972,00
Koper	124.274,95	125.391,55
Stražišče	5.070,00	14.753,65
Bled	23.136,75	22.898,05
Litija	10.510,00	5.425,20
Dol	5.730,00	6.039,15
Vir	10.904,54	11.411,70
Mengeš	7.270,00	10.022,50
Kamnik	5.458,87	7.657,28
Škofja Loka	9.370,50	8.150,10
Sežana	22.564,37	17.432,75
Jesenice	6.750,00	12.427,25
Kranjska gora	43.610,00	45.941,95
Nova Gorica	25.598,05	32.366,80
Gornja Radgona	50.250,00	51.116,60
Črnomelj	18.633,60	29.755,95
Hrastnik	18.073,35	15.350,55
Velika Nedelja	580,00	3.477,00
Razkrižje	6.736,35	5.884,15
Rijeka	28.496,20	29.732,90
Beograd	10.700,00	24.124,10
Maribor	41.900,00	51.242,65
TMK	110.117,31	122.978,72
MIZ	235.830,04	295.291,57
Perutnina Zalog	85.667,70	107.500,60
Praščereja Ihan	196.759,25	194.250,30
Govedoreja Domžale	53.211,45	118.005,35
Kooperacija Ljubljana	40.306,25	46.489,25
Kooperacija Kamnik	28.900,00	35.494,85
Kooperacija Domžale	76.930,00	52.139,85
Kooperacija Lukovica	3.500,00	5.568,90
Perutnina Duplica	24.616,85	42.207,40
Pršutarna Lokev	17.518,55	21.819,85
Gozdarstvo Mengeš	55.550,00	36.094,10
Uprava Ljubljana	1.061,79	1.061,79
Maximarket	419.794,05	434.966,90
Trbovlje	1.210,00	6.607,05
	3614.860,28	4067.470,11
vezane vloge	—	6.858,20
SKUPAJ	3614.860,28	4074.328,31

V aprilu so vloge narasle za 459.468,03 dinarjev.

Stanje hranilnih vlog in drugih sredstev, ki si jih je pridobila HKS, znaša ob koncu aprila 1972 okoli 855 milijonov starih dinarjev.

Vodja HKS
Ernest Krume

PREKLIC VELJAVNOSTI HRANILNIH KNJIŽIC IN ČEKOV

Razglašamo neveljavnost naslednjih hranilnih knjižic in čekov:

— hranilna knjižica številka 06536 na ime Jurše Jože, osebna številka 01420, zaposlen v obratu PGG — Vodice;

— ček na ime Bocka Zoltan, osebna številka 41541, znesek čeka 420 din, zaposlen v SM Osijek;

— hranilna knjižica številka 70771 na ime Čebašek Zlata, osebna številka 84855, zaposlena v MM;

— hranilna knjižica številka 23044 na ime Andolšek Danica, osebna številka 40923, zaposlena v marketu Na jami;

— ček na ime Filipič Janez, osebna številka 55079 za april 1972, zaposlen v direkciji zunanje trgovine;

— hranilna knjižica številka 39651 na ime Pavkovič Soka, osebna številka 13227, zaposlena v MIZ.

Pazite na hranilne knjižice in čeke!

Izguba knjižice ali čeka vam povzroča nevšečnosti in težave, podjetju pa škodo!

Vodja HKS
Ernest Krume



GLOBTOUR
TURISTIČNA AGENCIJA

vas vabi za konec tedna s hidrogliserjem na dvodnevno potovanje v RIMINI

Cena izleta po osebi (za kolektive) je 350 din. V ceni so vključeni vsi prevozi z avtobusom, vožnja s hidrogliserjem ter gostinske usluge — 1 polni pension v Riminiju.

Prav tako se lahko poslužite poceni počitnic v

PORTOROŽU

HOTEL RIVIERA — v depandansi Jadranke. Vse sobe z balkonom, tušem, WC in pogledom na morje.

Enotedensko bivanje s polnim pensionom v dvoposteljni sobi skupaj z avtobusnim prevozom iz Ljubljane po osebi je 473 din.

Informacije in prijave sprejemajo vse poslovalnice

GLOBTOURA

v Ljubljani Maximarket, tel. 24-155
Supermarket, tel. 310-655
Hotel Slon, tel. 20-029

v Mariboru Supermarket, tel. 21-775
na Bledu, tel. 77-248

GLOBTOUR LJUBLJANA

Dvojno majsko praznovanje

Že desetletje in pol praznujejo mladi Jugoslavije in Tito »uradno« skupaj 25. maj, predsednikov rojstni dan in Dan mladosti. Ne-

uradno pa je to njihov skupni praznik že od prvega leta svobode v novi Jugoslaviji.

Že nekaj dni po končni

osvoboditvi dežele, maja 1945, je porojena ideja, da bi mladi na svoj originalen način čestitali Titu za njegov takratni 53. rojstni dan.

Uveljavljanje ustavnih dopolnil — izkaznica odnosa do samoupravljanja

Z uveljavljanjem ustavnih dopolnil se v delovnih organizacijah odpirajo najrazličnejša vprašanja. Dejstvo je namreč, da se ob tem spreminjata struktura in vloga organov upravljanja. Gremo v nove odnose, ki jim bo v bodoče dajal ton prav neposredni proizvajalec sam. To je jedro našega splošnega družbenega prizadevanja in to je bilo tudi jedro razprave na seji republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije 31. marca letos. Pregledali so dosedanjo aktivnost sindikatov ob tej nalogi.

Pripomba, da se problemi zastavljajo tistim, ki delajo, je bila v razpravi še posebej poudarjena. To je tudi razumljivo. Da pa delo ne bi zastajalo, je treba odprta vprašanja obravnavati sproti. Delovne organizacije si morajo v tem med seboj pomagati. Prav to posredovanje izkušenj je tudi ena izmed nalog sindikatov. Toda še vedno lahko govorimo o mnogih delovnih organizacijah, kjer se nalog niso lotili, marveč bolj prisluškujejo — rekli bi tako imenovanemu kuloarskemu — razpravljanju o tem. Čakajo na »vzorče«. Največ je izgovarjanja na trenutni težavni gospodarski položaj, ko se res morajo marsikje bolj trdo spoprijemati z vprašanji racionalnosti svoje organizacije dela.

Glede uveljavljanja ustavnih dopolnil se v praksi — morda namerno — ali pa tudi zaradi nepoučenosti — kaže dvoje povsem nasprotnih gledanj.

Eni se namreč zavzemajo za dosledno uresničitev načel, ki uvajajo nove odnose in ki med drugim pomenijo prenos odločanja o presežnem delu tja in na tistega, kjer se presežna vrednost ustvarja, da nepo-

sredni proizvajalec resnično odloča o svoji akumulaciji in o vseh postavkah porabe dohodka, da mora biti tu temeljna organizacija združenega dela z dohodkom, ne pa na novo preimenovan del delovne organizacije, da se pač zadosti dogovorjenim načelom. Tu gre za odločanje o minulem delu kot vzpodbudi za razširjeno reprodukcijo in za boljše gospo-

Kroniki so zabeležili, da zamisel izhaja od kragujevskih gimnazijcev. Čestitka s podpisi vseh fantov in deklet Kragujevca naj bi s štafetnim tekom prišla do Beograda za 25. maj. Ideja o štafeti je tako postala splošna jugoslovanska mladinska akcija.

Generacije so se menjavale, majska tradicija je ostala in iz leta v leto dobivala novo vsebino. Predsednik republike je vedno želel, da bi bil to mladinski praznik, mladi pa, da bi bilo to le dodatek praznovanju maršalovega rojstnega dne. Leta 1957 je 25. maj prvič praznovan kot Dan mladosti.

Letošnje praznovanje je bilo še večje zaradi nekaj jubilarnih obletic. Ob Titovem 80. rojstnem dnevu beležimo še 35-letnico njegovega prihoda na čelo Komunistične partije. Mladinska organizacija slavi 30-letnico od osnivanja in 15-letnico od prvega Dneva mladosti.

Revolucija, kakršna je bila naša, ima naravno na svoji strani generacijo mladih. Revolucionarji, kakršni so Tito, imajo vedno za seboj mladino. V tem je torej »skrivnost« povezanosti našega predsednika in mladosti naše domovine.

darjenje.

Zanimivo je, da se pri- staži drugega gledanja prav tako sklicujejo na ustavna dopolnila, želijo pa, da vse ostane, kot je: koncentrirano in centralizirano.

Ni prvič, da delavci in sindikati postavljajo zadeve drugače: prav ureditev novih samoupravnih odnosov bo osnova za doseg gospodarske stabilnosti.

LETNI DOPUST IN PROSTE SOBOTE

Temeljni zakon o delovnih razmerjih v svojem 154. členu o uvedbi petdnevnega delovnega tedna določa, da je prosta sobota kot šesti dan glede uveljavljanja pravic iz dela v delovni organizaciji, kot da bi ga delavec prebil na delu.

Zakonodajalec je torej izhajal s stališča, da je prosta sobota posledica razporeditve delovnega časa med tednom in da se zato soboto šteje kot delovni dan. Tako seveda pripada delavcem nadomestilo osebnega dohodka tudi za tiste sobote, ki sovpadajo s časom, ko je on na svojem rednem letnem dopustu.

Po 66. členu temeljnega zakona o delovnih razmerjih traja delavčev letni dopust najmanj 14 in največ 30 delovnih dni. Delavec ima pravico izrabiti svoj redni dopust naenkrat, na njegovo zahtevo pa je mogoče odobriti izrabo dopusta v dveh delih. Določbe zakona torej jasno kažejo, da po zakonu ni dovoljeno izrabiti letnega dopusta v več kot dveh delih. To pa zato, ker potem ne bi bil dosežen osnovni namen letnega dopusta in sicer, da delavcu zagotovi rekreacijo in obnovitev delovnih sposobnosti.

Letne dopuste je torej treba planirati tako, da jih delavci izrabijo največ v dveh delih in v okviru celotnega števila pripadajočih dni. Seveda se šteje pri tem za delovni dan kot pripadajoči in obračunski dan tudi vsaka prosta sobota, ki sovpače s časom dopusta. Kakršnokoli drugačno obračunavanje pripadajočega dopusta v nasprotju z zakonskimi določili omogoča skrajševanje ali podaljševanje letnega dopusta!

Za pokal 420 - letnice hotela SLON



Vsa srečanja so bila polna zanimivih situacij — Igralci hotela Union branijo svoja vrata

V ciklusu proslav in prireditve ob visokem jubileju hotela Slon — 420-letnici obstoja, je bil 12. in 13. maja na igrišču ob Vodnikovi cesti organiziran turnir v malem nogometu. Sekcija za šport in rekreacijo hotel Slon je na to športno manifestacijo povabila vsa ljubljanska gostinska podjetja z namenom organizirati srečanje ljubljanskih gostincev na nogometnem igrišču in s tem proslaviti tako visok jubilej najstarejše hotelske hiše v Ljubljani.

Rezultati tekmovanja:

Ker se je tekmovanje zaradi velikega števila ekip odvijalo po kup-sistemu, so bili že v ponedeljek pred tekmovanjem izrebrani pari za predtekmovanje. Žreb, ki je vedno nekemu naklonjen, za drugega pa ne, je odločil, da se v borbi za uvrstitev v finale srečajo naslednji pari:

Hotelska šola :
Hotel Turist

Srečanje, ki je bilo otvoritev tekmovanja, ki pa je že na začetku pokazalo, da bo boj za vsak zadetek hud in neisproslen. Rezultat je bil zelo ugoden za Hotelsko šolo, saj so z rezultatom 2:0 preskočili prvo oviro.

Hotel Lev : Hotel Slon

Tekma, ki se je začela s slovesno obdaritvijo ekipe slavljence s cvetjem, je bila po mnenju vseh prisotnih najbolj zanimiva in raz-

burljiva. Ekipa hotel Slon je z zmago hotela prispevali skromen prispevek k svojemu jubileju. Kot pravimo: žoga je okrogla, predvsem pa, da tisti, ki svojih prilik ne izkoristi, pač redkokdaj zmaga, kar se je zgodilo tudi tokrat. Slon-ovci so bili za zadetek prekratki in so se tako moralni nasprotniku zahvaliti še za en šopek — golov. Rezultat je bil 3:2 za hotel Lev.

Hotelska šola : Figovec
2 : 1

Bodoči kadri gostinstva se tudi v svojem drugem srečanju niso dali zmešati, kljub temu, da je simpatična ekipa Figovca skušala dokazati, da je na njo računati.

Hotel Union : Šestica
2 : 0

Dvoboj starih rivalov, drugače bi to lahko rekli tudi srečanje Hajdukovih navijačev iz dveh ljubljanskih podjetij, je pritegnil gledalce, ki jih je bilo kakih 250, tudi zaradi lepe in moške igre.

Alpe Adria : Poklicna
gostinska šola 0 : 0

Dvoboj, ki bi ga lahko imenovali dvoboj neizkoriščenih priložnosti, je prinesel gledalcem še dodatno uživanje — izvajanje kazenskih strelav. Čeprav so mladi gostinci imeli enkratno priložnost — streljali so zadnji — pa je vseeno niso izkoristili. Popolnoma upravičeno so se pri-

jemali za glavo — iz petih strelav s 7 metrov so zadeli samo enkrat, kar pa je bilo vseeno premalo. Ekipa Alpe Adria je zadela mrežo nasprotnikovega vratarja dvakrat.

Gostinsko podjetje
Ljubljana : Hotel Union
1 : 0

Zadnje srečanje predtekmovanja ni po svoji živahnosti in tempu zaostajalo za prejšnjimi srečanji kljub temu, da je ekipa hotela Union že odigrala eno tekmo. Popolnoma enakopravni so bili in z malo več sreče bi se lahko uvrstili v nadaljnje tekmovanje.

Polfinalna srečanja:
Hotel Lev : Alpe Adria
0 : 1

Malce nervozno srečanje, ki pa je vseeno dalo popolnoma zasluženega finalista ekipo Alpe Adria, pa čeprav so igralci hotela Lev ravno tako imeli možnost za uspeh.

Hotelska šola : Gostinsko
podjetje : Ljubljana 3 : 2

Da ni vse izgubljeno pa čeprav nasprotnik vodi z rezultatom 2 : 0 so dokazali dijaki Hotelske šole, ki so ob za njih popolnoma neugodnem rezultatu krenili v napad — in uspeli. Popolnoma zaslužen so se uvrstili v finale.

Razumljivo je, da je v vsem dvodnevem tekmovanju bilo za gledalce in igralce najzanimivejše finalno srečanje, posebej še, ker je bilo polno obra-



Mladi Slon-ovci res niso imeli sreče

tov in negotovosti. Po začetnem vodstvu ekipe Alpe Adria v prvem delu srečanja z rezultatom 2 : 0 je ekipa Hotelske šole že drugič krenila v napad. Res da jim je uspelo zabiti zmagovalni ekipi Alpe Adria 2 gola, vendar so ob zaključenem sodnikovem žvižgu imeli zadetek premalo. V preveliki vnemi v

napadu so obrambo svojega svetišča zanemarili, kar so nasprotniki odločilno izkoristili.

Končni zmagovalec je tako postala ekipa gostinskega podjetja Alpe Adria, za katero so nastopali: Oseli Jože, Jordan Upala, Toni Belcar, Polivič Stane, Krulej Franci, Lorber Miro, Kužnar Jože, Bednički Mi-

hael in Štruc Ivo.

Ob zaključku tekmovanja je predsednik sindikalne organizacije hotel Slon Skrt Franc v imenu organizatorja podelil zmagoviti ekipi pokal 420-letnice hotela Slon, prvouvrščenim ekipam pa še praktična darila.

Mirko Vaupotič
hotel Slon



Podelitev pokala ekipi Alpe Adria

Otrok sprajduje

Povej mi, draga domovina,
zakaj to dopustiš?
Zakaj otrokom svojim vsem
ti dela, kruha ne deliš?

Zaman si iščemo topline
in nege materinih rok.
Kot mati nihče ne razume
potreb in vzgoje nas otrok!

Zato pa, domovina moja,
da bo ti vsa mladina zvesta,
nam vrni mamice domov,
da vzgajala ne bo nas cesta!

Zakaj premnoge mamice
na tuje so odšle,
da tam bi našle delo, kruh
za otroke nepreskrbljene?

Kako pač srečni bi bili,
ko mama nas bi negovala,
za nas skrbela noč in dan,
se nesebično žrtvovala!

France Vezenšek

Decentralizacija upravljanja v svetu

»Hoechst« — frankfurtski kemijski velikan

V zahodnemškem koncernu »Farbwerke Hoechst AG« je zaposlenih 142.000 delavcev. Po celem svetu je 300 poslovnih enot in društev, prodajne organizacije so v 120 državah. V svojih tovarnah proizvajajo 20.000 različnih proizvodov.

V Hoechstu 9000 ljudi dela na področju razvoja in raziskovanja, od teh je 3000 doktorjev znanosti. Za raziskovalno delo potrošijo letno 420 milijonov DM, kar je 5% od celotnega prometa. Knjižnica ima 25.000 knjig, strokovna čitalnica 4200 strokovnih publikacij s področja kemije.

Poprečni dohodek kvalificiranega delavca v Hoechstu znaša od 1200 do 1600 mark (brez odbitka 20% za zavarovanje in davek).

Frankfurtski koncern bo kmalu začel z gradnjo obrata za disperzijo plastičnih mas v podjetju IPLAS — Koper. Razgovarjajo pa se tudi z zrenjanjskim kombinatom Servo Mihalj o skupni proizvodnji in finalizaciji farmacevtskih proizvodov, ki jih bodo največ izvažali v Nemčijo.

Decentralizacija

Hoechstova organizacija je slika sodobnega hitrega razvoja zahodnonemške mlade industrije. Strokovnjaki v Hoechstu trdijo, da sodobno upravljanje zahteva izključno visoko decentralizacijo, ne samo odgovornosti in kompetenc, temveč tudi oblasti, kar je med drugim pogoj resnične udeležbe delovnih ljudi v življenju in delu podjetja. Decentralizirati podjetje pomeni v Hoechstu prenesti moč odločanja na čim nižje nivoje v hierarhiji podjetja, vse do nivoja, ki še vedno razpolaga z minimalnimi informacijami in pripravljenostjo odločati. Hoechst je konkretiziral tri formule:

1. Pripraviti decentralizacijo izobraževanja kadrov in do maksimuma aktivirati sistem informiranja;

2. Določiti del. področje decentraliziranih služb in prilagoditi obstoječe strukture;

3. Uvesti instrumente zelo strogega upravljanja in vodenja.

Hoechst je uvedel zelo strogo in pedantno kontrolo nad izvrševanjem nalog. Cilj te kontrole ni le v tem, kakšen bo rezultat, temveč, če delavec oprav-

lja zadano mu nalogo in če je proces dela pravilen. Tako kontrola ne izpodkopa va samoiniciative.

Decentralizacijo je mogoče uresničiti samo, če se vodi in upravlja na osnovi utrjenih ciljev.

Upravljanje

Današnja stopnja razvoja osnovne organizacijske strukture Hoechsta se v bistvu ne razlikuje od podobnih organizacij v ZR Nemčiji. To, kar je v Hoechstovi organizaciji novo, je aktivno uvajanje tako imenovanih obratnih tovarniških svetov (Betriebsrat) in formiranje skupnega Centralnega tovarniškega sveta (Gesamt Betriebsrat).

V pristojnost tovarniških svetov spada predvsem reguliranje socialnih in družbenih odnosov v podjetju, pravica soodločanja, sprejemanje in odpuščanje delavcev, premeščanje delavcev z enega na drugo delovno mesto, planiranje letnih dopustov itd. Na čelu kolektiva je Tovarniška konferenca, ki pa so jo dezintegrirali v Oddelčne konference. Sestanki Tovarniške konference so bili namreč slabo obiskovani, ker so tam razpravljali večinoma o splošnih vprašanjih, temu pa so se izognili na sestankih Oddelčnih konferenc.

V želji, da vodilno kadrovsko strukturo podredi razumevanju delavcev v novih odnosih, v Hoechstu neprestano raziskujejo motivacije delavcev. Raziskave so pokazale, da morajo več pozornosti posvetiti poslovni karieri zaposlenih, da je generacijski konflikt večji kot so predvidevali. Starejša generacija je lojalnejša do firme, dočim je mlajša prilagodljivejša, neposrednejša in odkritejša.

Direktivno poslovanje

Podjetje je razdeljeno na 14 poslovnih področij proizvodnih sektorjev, ki izhajajo iz 14 struktur proizvodnje. Vsako poslovno področje ima svojo poslovno upravo.

Prodajalci na kotalkah

V britanski tovarni oblačil v mestu Langley so uvedli ekspresno službo za usluge svojim potrošnikom. Da bi bilo prinašanje blaga hitreje, so prodajalcem nabavili kotalke, s katerimi se lahko hitreje gibljejo. Pri tem se tudi osebe manj utrudijo.

Vsako poslovno področje je center za ustvarjanje profita, kar pa ne pomeni, da od »centra« niso skrbno kontrolirani. Poleg 14 poslovnih področij obstaja 10 odsekov za koordinacijo in nikakršne odločitve o poslovanju niso mogoče brez ozkega sodelovanja s temi odseki, v katerih navadno delajo najboljši in najstrokovnejši ljudje.

Direktivno poslovanje v Hoechstu je usmerjeno k proizvodom in ne k ljudem. Zato tudi firma nima posebnega mednarodnega oddelka, temveč vsako od 14 poslovnih področij odgovarja za svoje proizvodne specialnosti po svetu. V Hoechstu se trudijo, da bi ostali zelo gibčni, prilagodljivi, fleksibilni. Gibljiva organizacija pa ni možna brez velike decentralizacije.

Upravljanje z ljudmi ali s posli

V interni organizaciji je oblast razdeljena po vzorcu vojaške organizacije. To pomeni, da imajo vsi vodilni delavci generalno, ne specialne oblasti. Odgovornost in kompetence imajo vodilni delavci na najnižjih proizvodnih mestih, saj njim ne more nihče omejiti upravljanja s svojim delom. Vse več je treba upravljati s posli in ne z ljudmi.

Dogovarjanje

V Hoechstu trdijo, da upravljanje podjetja ne leži v rokah samo enega človeka, temveč je to timsko delo, ki more prenesti pooblastila in odgovornost do najnižjih enot v podjetju. Osnovna metoda je dogovarjanje in šele nato prinašanje odločitev. V tem kemijskem koncernu imajo veliko več sestankov kakor pri nas. Vsak dan je vrsta sestankov, sej, posvetovanj in menjave mišljenj in to na vseh ravneh. To daje vtis, da se dela edino na sestankih. Vendar pa ni mogoče sestati za mizo, če nista pripravljena vsaj dve varianti neke rešitve z vsemi argumenti.

Sestanek torej ni za izmenjavo mnenj, ampak za izmenjavo argumentov.

Hoechstov decentralizirani organizacijski princip daje torej vso podporo učinkovitemu dogovarjanju in popolnoma zavrača sistem ukazovanja.

SLOVENSKI PREGOVORI

Dober prijatelj je boljši kot denar.

Dobremu človeku je težko par dobiti.

Dokler živi, nikdar se človek ne izučiti.

Domače perilo naj se doma pere.

Denar in nabrušen nož lahko v prid in škodo obrneš.

LJUDSKI VREMENAR

Kakor vreme na Medarda kane, tako ves mesec ostane.

Dež o Vidu ni ječmenu k pridu.

Dež na Ladislava — poletje po vodi splava.

PREKLIC DARILNEGA ČEKA

Razglašam neveljavnost darilnega čeka v vrednosti 1.000 dinarjev na ime Novkovič Jožefa, zaposlena v trgovini na Djakovičevi 4.

Novkovič Jožefa

VABIMO NOVE

SODELAVCE

K DOPISOVANJU

V INFORMATOR

UREDNIŠTVO

Obvestilo

Naše vlagatelje Hranilno-kreditne službe obveščamo, da smo odprli novo blagajno HKS v marketu Vodice nad Ljubljano. Blagajna je odprta v dopoldanskem in popoldanskem delovnem času, tako kot market.

Iskre

Teško je nepisnim. Ne morejo zlorabljati besed.

Zahvaljujoč ponosu jo je dobil po nosu.

Ni važno, kdo s kom spi, ampak kdo je s kom buden.

Človek je največje bogastvo, pa vendar ga niti ena banka ne čuva v svojih trezorjih!

Nekateri delajo, drugi govorijo, da delajo, tretji ne delajo. Kot običajno, jih je v »zlati sredini« največ.

Ne pozabi padala, če nameravaš visoko leteti!

Molk je zlato! Če bi to bila diskusija, bi se vse ljudstvo pozlatilo!

Pes ni konj, zato smo še vedno na psu in ne na konju!

Tudi človek, ki ni bil nikoli grob, konča v grobu.

Ha-Ha!

Ko je filmski igralec Marlon Brando snemal na Japonskem, je hotel nekega dne kupiti v trgovini patentno zadrigo. Japonsko ni znal, zato je pokazal z rokami, kaj bi rad. Prodajalec ga je presenečeno pogledal in odšel v skladišče. Čez nekaj časa se je vrnil z — nožem za harakiri.

Pisatelj Thornton Wilder je v družbi pripovedoval o stari dami, ki je imela doma zlato ribico v kopalni kadi. Neka puritanska gospodična je vprašala:

»Kaj pa naredi, kadar se kopa?«

Pisatelj smehljaje odvrne:

»Zaveže ji oči...«

V mladosti se je slavni Charlie Chaplin rad potepal z drugimi dečki po cestah. Mati ga je oštevala:

»Ali ne moreš malo mirovati? In navsezadnje, kje je zapisano, da se moraš vedno igrati s temi pokvarjenimi dečki. Zakaj si ne poiščeš boljših?«

»Saj sem jih hotel, pa jim njihovi starši niso dovolili, da bi se igrali z menoj!«

Publicist revolucionar Hercen je opazil, da se neki bolnik zelo zanima za strokovne knjige in da se tudi zdravi po njih.

»Pazite!« mu je svetoval, »da ne boste umrli zaradi tiskovne napake!«

Glasilo delovne skupnosti podjetja Emona, Ljubljana — Izdaja delavski svet podjetja — Izhaja enkrat mesečno — Ureja uredniški odbor: Velikonja Janko, Novljan Jasna, Dolinar Franc, Kepa Janez, Zunko Franc — Odgovorni urednik: Janko Velikonja — Glavni urednik: Jasna Novljan — Uredništvo: Ljubljana, Kersnikova 2, telefon 310-655, Int. 224 — Tiskarna PTT Ljubljana