

ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

STEVILKA 4

APRIL 1976

LETNIK XIV.

Z ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA TGA

Sedemnajsto redno zasedanje delavskega sveta TGA je bilo 2. aprila 1976. To zasedanje je bilo sklicano predvsem zaradi razpisa volitev, ki bodo v četrtek, 29. aprila letos.

— Samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo TGA

— Pravilnik o odpisu drobnega inventarja, avtogum in embalaže

Sprejet je bil pravilnik o odpisu drobnega inventarja, avtogum in embalaže skupaj s pripombami, ki jih je podal delavski svet TOZD tovarna glinice.

— Regres za letni dopust

Delavski svet je sprejel sklep o regresiranju letovanja in izplačilu regresa za letni dopust, in sicer:

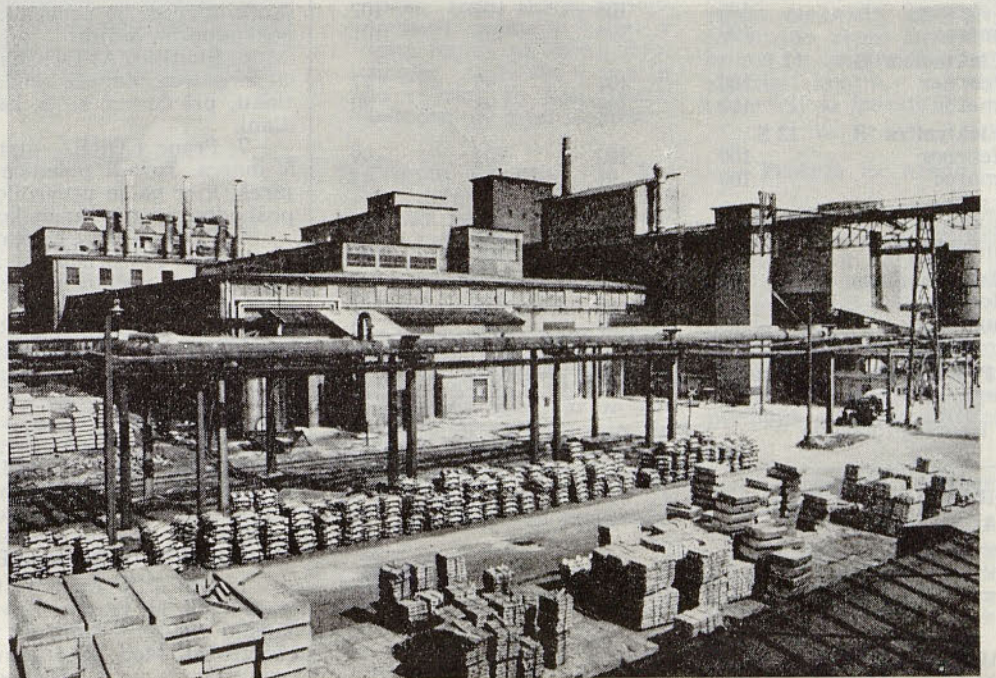
- 1) Sredstva za izplačevanje regresa za izrabo letnega dopusta v letu 1976 se oblikujejo v višini 1.200.— din na delavca v skladu z 29. točko samoupravnega sporazuma o merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitve sredstev za osebne dohodke v črni in barvasti metalurgiji Slovenije.
- 2) Vsakemu članu kolektiva, ki ima pravico do dopusta, se ob izdaji odločbe za dopust izplača 1.050.— din.
- 3) Preostanek sredstev se nameni za regresiranje o-skrbnega dne v počitniškem domu v Crikvenici in drugih letoviščih.
- 4) Iz sredstev po 3. točki tega sklepa namenjenih za regres se izplača vsakemu članu kolektiva, ki se izkaže z verodostojnim do-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Delavski svet je ugotovil, da so zbori delavcev, ki so bili v dneh od 25. 3. do 1. 4. 1976 v vseh TOZD sprejeli samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo. Od skupnega števila 1586 delavcev je bilo navzočih na zborih 1080 delavcev ali 68,10 odstotkov. Za sprejem samoupravnega sporazuma je glasovalo 1078 delavcev ali 67,97 odstotkov, kar je več kot 2/3 vseh zaposlenih v vseh TOZD (delovna skupnost skupnih služb ne odloča o sprejemu omenjenega sporazuma).

— V. d. direktor splošnega sektorja

Delavski svet TGA je ugotovil, da kandidat za razpisano delovno mesto direktor splošnega sektorja Friderik Klančnik, dipl. iur. na zadnji seji ni bil ponovno izbran na to delovno mesto, zato ga je na tej seji na predlog glavnega direktorja imenoval za v. d. direktorja splošnega sektorja in istočasno sklenil, da se delovno mesto ponovno razpiše.



Panorama tovarne

Mednarodni dan proletariata

Vsako leto prinaša nova spoznanja in nove potrebe. Zato je treba tudi letošnjemu mednarodnemu prazniku dela, ki ga slavi proletariati po celem svetu dodati nekaj tistega, kar nas je pripeljalo do spoznanja in dejstev pred katerimi se nahajamo v letu, ki bo brez dvoma izredno težko in pomembno za vse nas. K vsemu dosedanjemu je v letošnjem letu treba brez dvoma ponovno dodati še kako pomembna je odgovornost, obveščena in zavest slehernega delavca na delovnem mestu. Prvi maj je resnično mednarodni praznik vseh delavcev na svetu, ki ga praznujejo v različnih okoliščinah, vendar vsi z zavestjo, da je to resničen mednarodni praznik proletariata, ki jih združuje 1. maj — praznik vseh delovnih ljudi.

Vsi smo priče dogajanjem v zadnjih nekaj letih. Predvsem v zadnjem času, ko se nad svetom zbirajo preteči oblaki ter pretresi v svetovnem gospodarstvu, kar občutimo tudi mi. Najbolj je seveda vse to težavno v mnogih državah sveta, kjer še delavsko gibanje ni zamrlo, kot so to že mislili in menili kapitalisti, ko so bili skoraj prepričani, da so premagali svoje protislovje in, da so delavske zahteve le še zadnji odmevi

preživelega delavskega gibanja.

Svet kaže povsem drugačno podobo. Čeprav ne gre ponavljati tistih dni zgodovine, ki so privedli do tega, da je prav prvi maj postal mednarodni praznik dela v celem svetu, pa kljub vsemu moramo obuditi spomin na vse tiste mračne dni, ko so se tudi naši delovni ljudje borili za svoje delavske pravice in te tudi dosegli — vendar šele po dolgotrajnem boju in po končani narodnoosvobodilni vojni. Vemo pa tudi kako se še vedno mnogi delavci v kapitalističnih državah nenehno borijo za svoje pravice, ki jim jih druga stran odreka, čeprav se zaveda da ne bo nikoli mogla zlomiti delavskega gibanja, ki ga podpiramo tudi mi. Prav zato se mora naš jugoslovanski delavski razred ob letošnjem prvem maju še kako dobro zavedati svoje vloge in odgovornosti v mednarodnem delavskem gibanju. Z razvijanjem in utrjevanjem samoupravljanja bomo v veliki meri prispevali zelo pomemben delež k uveljavljanju zahtev po samoupravnih odnosih. Še več, premagovanje naših lastnih protislovij v boju za samoupravne odnose oz. za njihovo razširitev na vse strani, bo pripomoglo k spoznanju, da je osvoboditev človeka, za-

grizen boj, ki se šele začneja z razlastitvijo kapitalistične lastnine. Iz naših lastnih izkušenj to že vemo in prav po naših izkušnjah se tudi v mnogih deželah sveta borijo za svoje osnovne delavske pravice.

V naši domovini stopajo prav letos pred vse nas mnogi pomembni zakoni in predpisi, ki so že ali pa še bodo sprejeti in, ki nas slehernega delavca strogo obvezujejo, da dosledno izvajamo stabilizacijsko politiko in vse tisto, kar je izredno pomembno za utrditev našega nadaljnjega gospodarjenja. Vrsta pomembnih sprememb v zakonskih predpisih o bodočem poslovanju podjetij nas postavlja v zelo težki, ne pa tudi brezizhodni položaj. Vsak delavec mora namreč spoznati, da je potrebno dosledno izvajati tisto kar pomeni boljši jutri. To ne bo lahko. Prav tu pa namreč stopa v ospredje tisto o čemer smo že spregovorili v začetku — odgovornost in obveščena ter seveda tudi prizadevnost na delovnem mestu in povsod kjer delavec dela in živi. Če bomo vse to dosledno sprejeli za našo, potem nam bo premagovanje težav toliko lažje in tudi koristnejše ter uspešnejše. Mi vsi že vemo kako se je treba boriti za

(Nadaljevanje na 3. strani)



Kontrola kvalitete

Kako smo poslovali?

Iz tabele I in II je razvidno kako smo poslovali v mesecu marcu 1976 in v času od I. — III. 1976.

Indeks 1975/76 prikazuje odnos dosežene proizvodnje napram istemu obdobju lanskega leta.

I. Dinamika proizvodnje — indeks fizičnega obsega

Obrat — mesec	Plan	Doseženo		
		mesečno	kumulativno	76/75
A. GLINICA				
1. Izluženo				
— februar	100	104	106	105
— marec	100	87	99	100
2. Kalcinirano				
— februar	100	89	114	114
— marec	100	90	105	106
B. ALUMINIJ				
3. Elektroliza A				
— februar	100	100	101	105
— marec	100	100	101	103
4. Elektroliza B				
— februar	100	105	105	102
— marec	100	104	105	101
5. Elektroliza B — 12 P				
— februar	100	101	95	77
— marec	100	104	98	80
6. Elektroliza B — 12 S				
— februar	100	102	106	99
— marec	100	91	101	93
7. Livarna				
— februar	100	101	101	102
— marec	100	100	101	100
8. Anodna masa				
— februar	100	—	296	117
— marec	100	38	139	86

II. Prikaz porabljenih surovin na enoto proizvoda — III/1976

Na 1 tono proizvoda	Plan	Indeks	
		marec	I-III/76
1. GLINICA			
Al hidrat Al₂O₃			
— boksit	100	99	99
— NaOH	100	80	47
— para	100	93	99
— el. energija	100	104	101
2. ALUMINIJ			
Hala A			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	103	99
— kriolit	100	28	42
— Al fluorid	100	123	121
— el. energija — kemija	100	101	100
Hala B			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	105	100
— kriolit	100	45	64
— Al fluorid	100	90	93
— el. energija — kemija	100	98	98
Hala B — 12 P			
— glinica	100	100	100
— anod. bloki - anod. masa	100	97	96
— kriolit	100	97	78
— Al fluorid	100	88	80
— el. energija — kemija	100	102	101
Hala B — 12 S			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	97	98
— kriolit	100	96	87
— Al fluorid	100	92	92
— el. energije — kemije	100	99	100
3. ANODNA MASA			
Za izvoz:			
— petrolkoks	100	—	101
— katranska smola	100	—	98
Za domačo porabo:			
— petrolkoks	100	99	101
— katranska smola	100	101	97
— el. energija	100	95	91

OBLIKA NESREČE

	Število oseb
1. stik s škodljivimi snovmi	2
2. pretiran napor	1
3. stisnjen v nek predmet ali med predmet	4
4. padci oseb	4
5. padci predmetov	4
6. udarec ob predmet	6
7. stik s skrajnimi temperaturami	2

Marca so se poškodovali naslednji delavci:

TOZD ALUMINIJ

1. Viktor VOGRINEC, mat št. 1151 iz elektrolize — hala A, se je poškodoval 5. marca. Zaradi poledice mu je zaneslo avto v občestni jarek, kjer ga je prevrnilo. Pri tem je imenovan utrpel lažjo poškodbo po ledjih.

2. Peter RANFL, mat. št. 2775 iz hale A, se je poškodoval 3. marca. Pri strojnem prebijanju peči je zaradi neprevidnosti dobil gleženj leve noge med konstrukcijo prebijalca tako, da je na tem delu noge utrpel lažjo poškodbo.

3. Franc LAH, mat. št. 543 iz hale A, se je poškodoval 1. marca. Pri ročnem prebijanju na 605. celici se je s prebijalcem zaradi neprevidnosti udaril v prst leve roke, kjer je utrpel lažjo poškodbo.

4. Mirko CIGLER, mat. št. 811 iz hale A, se je ponesrečil 22. marca. Pri odstranjevanju odpadnega komada mase, s kleščami mu je le ta zdrsnil iz klešč, padel v vročo glinico, katera je brizgnila in zadela ponesrečenca po desni strani obraza. Dobil je lažje opekline.

5. Viktor COPAK, mat. št. 1232 iz hale B, se je ponesrečil 5. marca. Zaradi poledice je avto zaneslo s ceste v občestni jarek, kjer ga je prevrnilo. Pri tem je imenovan utrpel lažjo poškodbo na ledjih.

6. Stanko ZAVEC, mat. št. 2194 iz hale B, se je ponesrečil 2. marca. Zaradi nenadne slabosti je padel po betonskem tlaku, pri čemer si je lažje poškodoval nos in hrbtno stran dlani.

7. Franc KOREZ, mat. št. 2487 iz hale B, se je ponesrečil 5. marca. Zaradi poledice je avto zaneslo s ceste v občestni jarek, kjer ga je prevrnilo. Pri tem je imenovan utrpel lažjo poškodbo na oprsju in kolk.

8. Franc ŠTRUCL, mat. št. 1593 iz hale B, se je ponesrečil 12. marca. Pri prisilnem ročnem dvigovanju železne spone s klina na el. peči je na desni strani oprsja utrpel bolečino in nato lažjo poškodbo.

9. Avguštin SKLEDAR, mat. št. 1332 iz livarne, se je ponesrečil 4. marca. Med vlivanjem aluminija ga je drobce žlindre zadela v desno oko, kjer je utrpel lažjo poškodbo.

TOZD GLINICA

1. Alojz KOKOT, mat. št. 4095, iz skupine za tek. vzdrževanje se je poškodoval 10. marca. Pri demontaži prirobnice, je nenadoma prišlo do politja z lugom. Lug ga je polil po ušesu, utrpel je lažjo poškodbo.

TOZD VZDRŽEVANJE

1. Ivan PIŠEK, mat št. 512 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 13. marca. Koval je na zračnem pnevmatskem nakoalu orodje — klin za prebijalec skorje, ki je uporablja v elektrolizi. Med kovanjem so ga klešče udarile po levi roki, pri čemer je utrpel poškodbo na mezinu leve roke.

2. Franc TOMAŽIČ, mat. št. 2431 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 17. marca. S sodelavcem je varil oz. opravljal varilska dela na cevovodu za aluminijasti lug v separaciji pod »Kelly« filtri. Med varjenjem je pon. padel ogorek varjenja za čevelj. Utrpel je lažjo opekline na nartnem delu leve noge.

3. Franc PANIKVAR, mat. št. 1155 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 5. marca. Pri pospravljanju odpadnega materiala v delavnici se je vrezal ob odrezek pločevine po golenici leve noge, kjer je utrpel lažjo poškodbo.

4. Anton SUKANEČ, mat. št. 2501 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 18. marca. Pri odpenjanju prikolice od vozička v el. A se je udaril po prstih leve roke, kjer je utrpel lažjo poškodbo.

5. Alojz MAJČEN, mat. št. 4221 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 23. marca. V podkletju hale B je sodeloval pri montaži plinskih cevi. Pri dvigovanju cevi se mu je cev izmuznila iz rok. Zadel ga je na lakete desne roke, kjer je utrpel lažjo poškodbo.

6. Jože MURATA, mat. št. 3483 iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 26. marca. V anodni masi se je pri delu spotaknil ob podstavek gnetilca, kjer si je lažje poškodoval gleženj leve noge.

7. Srečko MURSEC, mat. št. 2945, iz elektro vzdrževanja, se je ponesrečil 2. marca. Pri hoji preko žel. proge se je spotaknil in padel. Pri padcu si je lažje poškodoval koleno desne noge.

8. Ivan VINCETIČ, mat. št. 4370 iz elektro vzdrževanja, se je ponesrečil 22. marca. Pri odstranjevanju goreče plastične vreče, se mu je ta prilepila na hrbtno stran dlani desne roke, kjer je utrpel lažjo opekline.

9. Ivan HVALEC, mat. št. 1954 iz elektro vzdrževanja, se je ponesrečil 18. marca. Pri brušenju je zaradi neuporabe ustreznih varovalnih očal utrpel lažjo poškodbo na desnem očesu.

10. Franc MLAKAR, mat. št. 1327 iz gradbenega vzdrževanja, se je ponesrečil 4. marca. Pri obnavljanju stropnega dela sanitarnih prostorov v hali B se je udaril ob stropno konstrukcijo. Poškodoval si je desno ramo.

11. Alojz KUMER, mat. št. 1620, iz gradbenega vzdrževanja, se je ponesrečil 9. marca. Šel je proti avtobusni postaji, med potjo mu je na poledeneli cesti spodrsnilo. Zaradi padca si se poškodoval levo stran prsnega koša.

TOZD PROMET

1. Ivan MESKO, mat. št. 3125, iz transporta, se je poškodoval 8. marca. Pri razlaganju aluminijastih hlebčkov si je poškodoval kazalec desne roke.

DS SKUPNE SLUŽBE

1. Franc JUS, mat. št. 994 iz gozdne skupine se je poškodoval 3. marca. Ponesrečenec je prenašal drva. Med prenašanjem se je spotaknil ob grmovje, pri čemer je padel in si poškodoval prsni koš.

Vsi delavci moramo biti resnični upravljalci

Čeprav so vse priprave okrog volitev v nove organe upravljanja že za nami, to nikakor ne zmanjšuje vrednosti omenjenega sestavka. Čeprav smo vse predpriprave kar se tiče evidentiranja in poznejših postopkov opravljalci nekje v določenih rokih, pa delno lahko trdimo, da je ta pomemben dogodek šel manj opazno mimo nas, kot je to bil primer v prejšnjih letih.

Takoj se postavlja vprašanje zakaj? Brez dvoma lahko danes po dveh letih delovanja sindikalnih skupin povemo, da v večini te niso odigrale tiste vloge, ki jim je dana in, ki bi jo morale. To seveda ni le izključno njihova krivda. Sam potek evidentiranja je potekal skoraj gotovo brez večjih pretresov, ker še evidentiranje ni tudi dokončna postavitev kandidatov. Vse bolj pa se je zataknilo pozneje, ko se je izbiralo kandidate, ki bi naj prišli v pošteve za volitve v samoupravne organe. Ne morem sicer trditi za vse TOZD in sindikalne skupine enako, ker takih podatkov nimam in bi jih morda lahko nakazal kdo drugi. Vem pa, da je v TOZD tovarne glinice evidentiranje potekalo v redu in tudi poznejši izbori kandidatov ni kaj oporekati, čeprav je bolj zaskrbljujoče to, da so kandidati (poedinci) odklanjali podpis oz. pristaneke za kandidacijo z mnogimi izgovori, ki pa pravzaprav nimajo prav nič skupnega z delom v njihovem privatnem življenju ter delom v OZD ali TOZD, kjer si služijo svoj vsakdanji kruh, gradijo svojo bodočnost in perspektivo, pa kljub temu niso imeli dovolj poslušnosti za probleme TOZD v kateri delajo in prebijejo lep čas svojega življenja. Predvsem pa ni na mestu to, da so take kandidature odklanjali tudi taki, ki so že aktivno delali v organih samoupravljanja in so nekateri celo na odgovornejših delovnih mestih in bi kot taki morali dajati drugim tudi zgled.

Naj bo sedaj tako ali drugače, saj sem prepričan, da smo kljub vsem problemom in težavam v nove samoupravne organe le dobili ljudi — proizvajalce, ki bodo kos svojim zahtevnim, težkim in odgovornim nalogam v naslednjih letih. Pri čemer pa morajo imeti vsestransko našo skupno pomoč, saj bo le tako mogoče uspešno prebroditi vse probleme, ki nas čakajo v našem vsakdanjem delu. V minulemu obdobju smo nekajkrat kritično ocenjevali delovanje nekaterih članov samoupravnih organov v TGA ali pa v TOZD.

(Nadaljevanje na 4. strani)

NEZGODE

Marca letos

Marca se je poškodovalo 23 delavcev.

Prikaz ponesrečencev po TOZD in DS SS:

	na delu	na poti	skupaj
TOZD ALUMINIJ	5	4	9
TOZD GLINICA	1	—	1
TOZD VZDRŽEVANJE	10	1	11
TOZD PROMET	1	—	1
DS SKUPNE SLUŽBE	1	—	1
	18	5	23



Aluminij

ZAKON O ZDRUŽENEM DELU JE ZAKON DELAVCEV

Čeprav dva nova zakona že veljata od prvega aprila 1976 in je že pripravljen tudi tretji zakon o združenem delu, je vsekakor pomembno, da tudi o tem spregovorimo nekoliko besedi, kajti to mora vedeti sleherni delavec — proizvajalec. Vsi zakoni pogojujejo vse nas in smo zato dolžni, da jih tudi poznamo. To sta zakona o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka in zakona o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev, ki sta bila izdana že koncem lanskega leta, vendar sta šele s 1. aprilom prišla v polno veljavo. Tukaj velja omeniti in poudariti tudi to, da so delavci bili prepoznani obveščeni o teh dveh zakonih, pa zato ni čudno, če mnogi še vedno ne vedo, kaj jih čaka pri obračunavanju dohodka po novih predpisih.

Vsi, ki so se udeležili skupnega sestanka v dvorani restavracije dne 30. marca pa o tem že dobro vedo, kako in kaj (med tem časom pa že prav gotovo tudi ostali člani delovne skupnosti). Strah pred novim sistemom se je že pričel pojavljati. Predvsem v tistih delovnih organizacijah v katerih so doslej brezskrbno živeli in poslovali — večkrat tudi na račun drugih. Zato bomo morali v bodoče vsi krepko prijati za delo. Bolj odločno in z večjo odgovornostjo. Izvajanje takih zakonov ne sloni le na finančnih in obračunskih službah v podjetju ampak brez dvoma na vseh delavcih v delovni organizaciji. Če pri tem povsem na kratko omenim tudi naše delo, potem bodo morali mnogi ali večina proizvajalcev pri nas priznati, da smo vsi skupaj tudi pri nas živeli mnogokrat doslej v nekakem prepričanju, da delamo dovolj in, da smo storili vse.

Toda čeprav smo dosegli tudi lepe rezultate, temu ni tako. Lahko smo vsak dan priče dogodkom, ko se prelega delo iz ram na rame. Mnogi še vedno mislijo, da to delo pač ni njihovo in zato nočejo kratkoma dela opraviti. To prav gotovo ni frazarjenje, kajti mnogi vidijo kako se dela, kaj se de-

la in s kakšno odgovornostjo je določeno delo tudi opravljeno. Takšen odnos bo treba nujno opustiti in mnogo resneje poprijeti za delo. Le tako bomo tudi mi sposobni dosledno izvajati sprejete zakone, ki bodo tudi za našo delovno organizacijo težki ter bodo zahtevali maksimal-

no zalaganje prav slehernega poedinca neglede na katerem delovnem mestu dela.

Novo pogoje gospodarjenja vsekakor pričakujemo s številnimi težavami, ki pa bi sicer lahko bile nekoliko manjše, če bi se vsi pripravili pravo (Nadaljevanje na 5. strani)

Mednarodni dan proletariata

(Nadaljevanje s 1. strani)

lastni napredek in kako pomagati tistim, ki so naše pomoči še kako potrebni.

Prvi maj je tako tudi najprimernejši dan, ko naj bo še bolj prisotno spoznanje, da ima naš boj za samoupravo velike in pomembne mednarodne razsežnosti. Vsakdanji dogodki okrog nas v svetu nam to samo potrjujejo. Razredna borba postaja vsak

dan bolj očitna, tako v vrsti številnih osvobodilnih gibanjih, kot tudi v razvitem delavskem razredu na zahodu. Iz vsega pa naj bo tale zaključek:

PRVI MAJ NI ZGOLJ SPOMIN NA PRETEKLOST, TEMVEČ POMEMBEN MOBILIZATOR MEDNARODNEGA DELAVSKEGA RAZREDA!

Vsem iskrene čestitke ob prvem maju v imenu uredništva!

F. Meško



Novator Ivan Firbas

Z ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA TGA

(Nadaljevanje s 1. strani)

kumentom, da je v letu 1976 letoval (kjerkoli, vendar najmanj izven sedeža svoje občine) znesek, ki bo ugotovljen najkasneje v mesecu decembru po predloženem poročilu o letovanju in poslovanju počitniškega doma, ki ga podata kadrovske socialni sektor in finančno računski sektor. Ta znesek določi delavski svet TGA.

5) Regres iz četrte točke tega sklepa pripada članu kolektiva in svojcem, ki so po njem zdravstveno zavarovani.

6) Da bi lahko član kolektiva izkoristil regres iz 4. točke tega sklepa, mora letovali najmanj 7 dni v letu, regres pa lahko dobi največ za 10 dni v letu in to v času, ko ima izdano odločbo za letni dopust.

7) Članom kolektiva, ki bodo letovali organizirano preko kadrovske socialnega sektorja se omogoči kreditiranje letovanja po ustaljenih merilih.

Ob razpravi o cenah oskrbnega dne v počitniškem domu v Crikvenici je delavski svet naročil sektorju za organizacijo in načrtovanje, da pripravi izračun dejanske cene oskrbnega dne v počitniškem domu »Aluminij« v Crikvenici po dveh variantah:

1. Počitniški dom posluje kot samostojna organizacijska enota,

2. Počitniški dom posluje v sklopu obrata družbene prehrane.

Določitev dejanske cene je potrebna zaradi dosedanjih nereálnih kalkulacij oskrbnega dne v počitniškem domu. Primerjava s cenami v turističnih objektih podobne kvalitete kot je počitniški dom, je previsoka, ker imajo turistične organizacije tudi ceno 120.— din ali manj, pri čemer te organizacije poslujejo tako, da ustvarjajo čisti dohodek. Če bo sprejeta nova organizacijska shema do začetka obratovanja počitniškega doma, je potrebno sprejeti drugo varianto cene oskrbnega dne. Obračun počitniškega doma (cena oskrbnega dne) pa mora biti pokrit z dohodki, pri čemer se ne sme izkazovati kakršnega koli presežka dohodka.

— Ekskurzija delavskega sveta

Delavski svet je sklenil, da se izvede 4-dnevna strokovna ekskurzija delavskega sveta TGA v ČSSR s ciljem ogleda tovarne aluminija po programu, ki mu je bil posredovan.

— Program ukrepov za prehod na novi sistem plačevanja obveznosti

V sklopu predpisov za umiritev gospodarskih tokov sta izšla dva zelo pomembna predpisa in to: zakon o celotnem dohodku in zakon o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev. Prvi predpis uvaja novi sistem ugotavljanja celotnega dohodka, to je novi obračunski sistem po principu plačane realizacije, drugi pa u-

vaja novi plačilni sistem, ki je zasnovan na vnaprejšnjem zavarovanju plačil s plačilnimi instrumenti, ki so: ček, lastna menica, akreditiv in garancija. V zvezi s temi predpisi je potrebno pripraviti splošni akt o financiranju, do sprejema tega akta pa je delavski svet sprejel vrsto ukrepov, ki so bili dostavljene vsem delavskim svetom TOZD in drugim organom upravljanja.

— Revalorizacija osnovnih sredstev

Delavski svet TGA je sklenil, da naše podjetje revalorizira vsa aktivna osnovna sredstva kakor tudi zemljišča in sredstva skupne porabe kot to določajo zakoniti predpisi. Ne bo pa revaloriziralo osnovnih sredstev, ki so trajno izven uporabe, opreme in materiala, na nekaterih kontih, ustavljenih investicij in investicij v teku.

— Prošnja za kredit

Ivan Kodrič, dipl. ing. iz TOZD tovarna aluminija je vložil prošnjo za kredit, glavni direktor pa je predlagal, da se mu dodeli kredit na podlagi 6. člena pravilnika o kreditiranju stanovanjske gradnje. Delavski svet ni ugodil prošnji oz. ni sprejel predloga glavnega direktorja.

— Sprememba prispevnih stopenj

Na predlog poslovno koordinacijske odbora je delavski svet sklenil, da se za celotno TGA opravi korektura bruto osebnih dohodkov tako, da se izdela preračun prispevkov na bruto po sedežni stopnji (stopnja za področje Ptuja). Tak predlog daje v obravnavo in potrditev organom TOZD. V uradnem listu SRS je bil objavljen družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976. S tem so objavljene tudi prispevne stopnje iz osebnih dohodkov za financiranje skupne in splošne porabe. Služba družbenega knjigovodstva je obvestila podjetje, da lahko delovne organizacije opravijo prehod na nove stopnje na dva načina, in sicer: da bruto OD ostane neizpremenjen in se od dosedanjega bruto OD obračunavajo prispevki po novi stopnji ali da se opravi korektura bruto OD tako, da se izdela preračun prispevkov na bruto po sedežni stopnji. Delavski svet TGA se je odločil za drugo varianto, zato je sprejel predlog kot je navedeno zgoraj.

— Akontacije na dotacije

Sindikatu TGA in hortikulturnemu društvu Kidričevo je delavski svet odobril akontacijo na dotacijo in sicer za poslovanje sindikata 200.000 din, za poslovanje godbe 50.000 din in Hortikulturnemu društvu Kidričevo 5.000 dinarjev za organizacijo razstave cvetic v počastitev krajevnega praznika Kidričevo in narodnega heroja Borisa Kidriča.

K.n.

Vsi delavci moramo biti resnični upravljalci

(Nadaljevanje z 2. strani)

Bilo je več kot očitno, da so bili nekateri tovariši povsem neresni in so celo na račun samoupravljanja uganjali razne neumestne šale, ki pa v resnici niso bile šale.

Večkratne nesklepčnosti se j DS v TOZD in odborov ter komisij je samo krepka potrditev tistega, o čemer sem večkrat pisal in povdarjal. Prepričan pa sem, da so nas izkušnje marsikaj naučile in, da zato, pa tudi zaradi ostalih odgovornih nalog ter nekaterih zakonov, ki so v veljavi od 1. aprila ali pa še bodo prišli in veljavo, ne more prihajati do neodgovornosti in neresnosti, saj smo dejansko vsi skupaj odgovorni za naše vsakdanje delo in uspehe pa tudi neuspehe na področju našega delovanja v vseh smereh in na vseh področjih. Nič ne bom pretiraval, če povdarim, da bodo prav sedanjí novoizvoljeni samoupravni organi imeli morda eno doslej največjih odgovornosti in težav, kajti zakoni, s katerimi se na vsak način želi stabilizirati ter urediti naše gospodarstvo, ne bodo prizanesli niti nam, niti drugim, pa so zato naloge toliko bolj zahtevne in odgovorne.

Vendar pa ta odgovornost ne leži in niti ne sme ležati le na njihovih ramenih. Oni so naši predstavniki, ki smo jih izvolili in smo zato dolžni, da vedno in povsod z njimi tudi delamo ter skupno odgovarjamo za vse probleme. To je uspehe in tudi neuspehe. Pri vsem torej bomo pravi in resnični upravljalci prav vsi delavci — zaposleni v TGA. Dokažimo, da smo izvolili najboljše, in da jim tudi pomagamo!

F. Meško

29. APRILA BOMO VOLILI

Delavski svet TGA je na seji 2. 4. 1976 na osnovi določil 12. točke 120. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo TGA in na osnovi sklepov delavskih svetov TOZD in DSSS sprejel naslednji SKLEP

o razpisu volitev v organe TOZD, delovne skupnosti skupnih služb in TGA

1. člen

Razpišejo se volitve članov:

1. delavskega sveta, odbora za kadre, komisije za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti in odbora za samoupravno delavsko kontrolo TOZD tovarna glinice, tovarna aluminija, vzdrževanje, promet in delovne skupnosti skupnih služb,
2. delavskega sveta TGA
3. odbora za notranjo kontrolo TGA.

Volilne enote so naslednje:

1. TOZD tovarna glinice
2. TOZD tovarna aluminija
3. TOZD vzdrževanje
4. TOZD promet
5. delovna skupnost skupnih služb

2. člen

V delavski svet TOZD in delovne skupnosti skupnih služb se izvoli 21 članov, v odbor za kadre 9 članov, v odbor za samoupravno delavsko kontrolo 5 članov, v komisijo za ugotavljanje kršitve delovnih obveznosti 3 člane in 3 namestnike.

V delavski svet TGA se izvoli 33 delegatov tako, da izvoli:

- 6 delegatov v TOZD tovarna glinice
- 7 delegatov v TOZD tovarna aluminija
- 8 delegatov v TOZD vzdrževanje
- 6 delegatov v TOZD promet in
- 6 delegatov v delovni skupnosti skupnih služb.

Po 41. členu Zakona o konstituiranju organizacij združenega dela in njihovem vpisu v sodni register (Ur. list SFRJ št. 22/73) in 157. členu Samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo, z dne 31. 12. 1973 so delavci TOZD tovarna glinice na zborih od 26. 3. do 1. 4. 1976, TOZD tovarna aluminija na zborih od 25. 3. do 1. 4. 1976, TOZD vzdrževanje na zboru 29. 3. 1976 in TOZD promet na zborih od 27. 3. do 30. 3. 1976 sprejeli

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Tovarno glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo.

1. člen

(1) v 121. členu se:

- a) prvi (1) odstavek spremeni, tako, da se glasi: (1) DS TGA ima 33 članov in ga sestavlja:
 - 6 delegatov TOZD tovarna glinice,
 - 7 delegatov TOZD tovarna aluminija,
 - 8 delegatov TOZD vzdrževanje,
 - 6 delegatov TOZD promet in
 - 6 delegatov delovne skupnosti skupnih služb, ki jih izvolijo neposredno delavci v TOZD in delovni skupnosti skupnih služb s tajnim glasovanjem,
- b) v drugem (2.) odstavku se besedilo »...in ne more biti vanj izvoljen dvakrat zaporedoma« nadomesti z besedilom: »...in ne more biti vanj izvoljen več kakor dvakrat zaporedoma...«

2. člen

(1) V 122. členu se:

- a) v prvem (1.) odstavku doda nova 4. točka, ki se glasi: »svet za družbeno samozaščito«,
- b) v drugem (2.) odstavku se številka »...15...« nadomesti s številko »...10...«, številka »...3...« pa s številko »...2...«,
- c) v tretjem (3.) odstavku se besedilo: »...in ne morejo biti dvakrat zapored izvoljeni v isti svet...« nadomesti z besedilom: »...in ne morejo biti več kakor dvakrat zaporedoma izvoljeni v isti svet.«

V odbor za notranjo kontrolo se izvoli 10 članov tako, da se v vsaki TOZD oz. delovni skupnosti skupnih služb izvolita po 2 člana, ki sta delegata TOZD oz. delovne skupnosti skupnih služb v odboru za notranjo kontrolo.

3. člen

V organe upravljanja se izvolijo delegati delovnih ljudi iz vseh delov delovnega procesa TOZD in DS SS.

Sestava organov upravljanja mora ustrezati delovni in socialni strukturi delavcev v TGA.

DS TOZD oz. DS SS določijo s sklepom dele delovnega procesa, ki so določeni za TOZD v statutu TOZD, ki morajo biti zastopani v posameznih organih in sestavo teh organov glede na delovno in socialno sestavo delavcev (kvalifikacijsko strukturo, strukturo po letih prestatih na delu, po spolu, po številčnosti delavcev posamezne socialne grupe) v posameznih delih delovnega procesa TOZD oz. DS SS in ga dostavi volilni komisiji.

4. člen

Volitve bodo v četrtek, dne 29. 4. 1976 do 5. do 23. ure.

5. člen

Kandidacijska konferenca TOZD oz. delovne skupnosti skupnih služb določijo za volitve najmanj toliko kandidatov, kot je treba izvoliti članov v posamezen organ upravljanja, in sicer:

- 21 kandidatov za člane delavskega sveta TOZD oz. DS SS
- 9 kandidatov za člane odbora za kadre
- 3 kandidate za člane in 3 kandidate za namestnike članov komisije za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti

3. člen

- (1) V 124. členu se doda nova 10) točka, ki se glasi: »10) izvoli izmed svojih članov predsednika sveta.«

4. člen

- (1) V 125. členu se črtata 11) in 13) točka, 12) in 14) točka postaneta 11) in 12) točka, za 12) točko pa se doda nova 13) točka, ki se glasi: »13) izvoli izmed svojih članov predsednika sveta.«

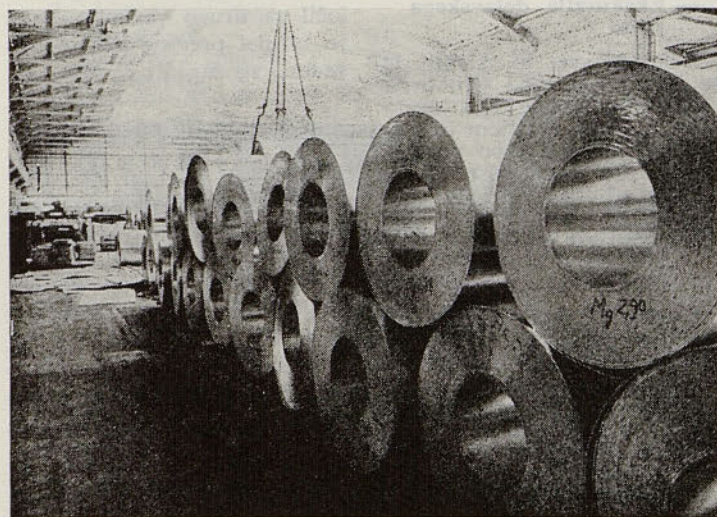
5. člen

- (1) Za 125. členom se vstavi novi podnaslov in novi 125.a člen, ki se glasi:

»Svet za družbeno samozaščito«
125.a člen:

(1) Svet za družbeno samozaščito ima predvsem naslednje pravice in dolžnosti:

- 1) organizira izdelavo in predlaga predloge splošnih in posamičnih aktov s področja družbene samozaščite,
- 2) sodeluje pri izdelavi programov in planov poslovanja s področja družbene samozaščite ter nadzoruje njihovo izpolnjevanje,
- 3) organizira opravljanje pregleda objektov in predlaga ustrezne tehnične in fizične ukrepe za zavarovanje objektov in naprav ter za odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti,
- 4) ugotavlja slabosti v internem samozaščitnem sistemu ter predlaga ukrepe in načine odprave ugotovljenih slabosti,
- 5) razpravlja o varnostni situaciji TGA ter sprejema akcijske programe za svoje delo,
- 6) sodeluje z vodjo varnostnega okoliša v enoti milice Kidričevo,
- 7) poroča DS TGA o svojem delu, o problematiki s področja družbene samozaščite in predlaga ukrepe, ki so v pristojnosti delavskega sveta TGA,
- 8) skrbi za širjenje varnostne kulture ter v ta namen sodeluje z družbenopolitičnimi organizacijami in organi TGA, skrbi za vzgojno in izobraževalno delo ter obveščanje članov delovne skupnosti o problemih in nalogah družbene samozaščite TGA,
- 9) izvoli izmed svojih članov predsednika sveta,



Iz Impola

Zasedal je delavski svet „UNIAL“

Prvo izredno zasedanje delavskega sveta »UNIAL« — združena industrija aluminija Maribor — je bilo 24. marca 1976.

— Imenovanje predsednika poslovnega odbora UNIAL

Na predlog koordinacijskega odbora sindikata »UNIAL« Maribor je delavski svet »UNIAL« imenoval za vršilca dolžnosti predsednika poslovnega odbora »UNIAL« za dobo šest mesecev Franja Kikeca, dipl. ing., dosedanji tehnični direktorja IMPOL Slovenska Bistrica. Istočasno je sklenil, da je v dobi šestih

mesecev potrebno urediti odnose, ki izhajajo iz samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela. Franjo Kikec je bil tudi zadolžen, da preda svoje dosedanje delo v IMPOLU do 1. aprila 1976. Posle v. d. predsednika poslovnega odbora pa prevzema do 10. aprila 1976 od dosedanjega v. d. direktorja UNIAL Milana Krajnika, dipl. oec.

— Imenovanje članov poslovnega odbora

Prav tako je na predlog koordinacijskega odbora sin-

dikata »UNIAL« Maribor delavski svet imenoval člane poslovnega odbora in sicer: iz TGA: Franca Lukmana, dipl. oec., Antona Ilica, dipl. oec., Nika Pauka, dipl. ing. in Radenka Salemoviča, dipl. ing. iz IMPOLA pa: Viktorja Mačka, Stanislava Postraka, Stanka Vehovarja in Janeza Erkerja.

Poslovnemu odboru je naročil, da skladno z določili 65. čl. samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela izdelava osnutek samo-

(Nadaljevanje na 6. strani)

SAMOUPRAVNE ORGANE

— kandidati za delavski svet TGA (različno po TOZD, in sicer: TOZD tovarna glinice — 6, TOZD tovarna aluminija 7, TOZD vzdrževanje 8, TOZD promet — 6, DS SS — 6)

2 kandidata za člane odbora za notranjo kontrolo
5 kandidatov za člane odbora za samoupravno delavsko kontrolo.

6. člen

Kandidacijsko konferenco delovnih ljudi skliče sindikalna organizacija pri TOZD oz. DS SS najpозnejše 10 dni po razpisu volitev.

7. člen

Volilna komisija izvede volitve in ugotovi izid.
Volilna komisija ima predsednika, tajnika in 1 člana ter prav toliko namestnikov.

8. člen

V volilno komisijo se imenujejo:
1. Puž Dora, dipl. iur., predsednik
2. Celofiga Oto, namestnik
3. Perič Katarina, tajnik
4. Podbreznik Cilka, namestnik
5. Zajc Irena, član
6. Radulovič Viktorija, namestnik

9. člen

Komisija za sestavo volilnih imenikov sestavi in potrди volilne imenike po TOZD in DS SS.

Komisija ima predsednika in dva člana.
V komisijo se imenujejo:
1. Gorup Alenka, predsednik
2. Toplek Marjana, član
3. Muzek Marija, član.

10) po potrebi ustanavlja strokovne komisije in imenuje njihove člane,

11) opravlja druge zadeve s področja družbene samozastite, določene s tem sporazumom, statutom in drugimi splošnimi akti TGA ter predlaga potrebne ukrepe.

6. člen

(1) V (2.) odstavku 126. člena se na koncu črta »pika« in doda besedilo: »...in odbor za samoupravno delavsko kontrolo«.

7. člen

(1) Za 126. členom se vstavi novi 126.a člen, ki se glasi:

126.a člen:

(1) Odbor za samoupravno delavsko kontrolo nadzira:
— izvajanje statuta in drugih samoupravnih aktov TOZD ter samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov,
— izvajanje sklepov delavcev, organov upravljanja ter izvršilnih in poslovnih organov in skladnosti teh sklepov s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev,
— izpolnjevanje delovnih in samoupravljaljskih dolžnosti delavcev, organov in služb,
— ali se odgovorno ter družbeno in ekonomsko smotrno uporabljajo družbena sredstva in razpolaga z njimi,
— izvajanje načela delitve po delu in razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke,
— uresničevanje in varstvo pravic delavcev iz medsebojnih razmerij pri delu,
— obveščanje delavcev o vprašanih, ki so pomembna za odločanje in nadzorstvo v TOZD in
— uresničevanje drugih samoupravnih pravic, dolžnosti in interesov delavcev.«

8. člen

(1) V 137. členu se:
a) (3.) odstavek spremeni tako, da se glasi:
»(3) DS odloča veljavno, če je na seji zastopana vsaka TOZD in DS SS z vsaj tremi delegati, sklepe

10. člen

Za izvedbo volitev se uporablja pravilnik o volitvah in odpoklicu članov delavskega sveta TGA, TOZD in organov upravljanja, ki so neposredno voljeni, ki ga je sprejel DS TGA 12. 3. 1976.

11. člen

Ta sklep se objavi na oglasnih deskah in začne veljati takoj po objavi.

Delavski svet UNIAL — Združena industrija aluminija Maribor je sklenil, da se izvršijo volitve samoupravnih organov SOZD UNIAL na osnovi pravilnikov o volitvah in odpoklicu samoupravnih organov v delovni organizaciji IMPOL in na osnovi Pravilnika o volitvah in odpoklicu članov delavskega sveta TGA, TOZD in organov upravljanja, ki so neposredno voljeni v delovni organizaciji TGA.

Volitve bodo v delovni organizaciji IMPOL v torek, dne 20. aprila 1976 od 4. do 16. ure, v delovni organizaciji TGA pa v četrtek, dne 29. aprila 1976 od 5. do 23. ure.

V vsaki volilni enoti (v TGA so to TOZD tovarna glinice, TOZD tovarna aluminija, TOZD vzdrževanje, TOZD promet in delovna skupnost skupnih služb) se izvoli dva člana delegacije v delavski svet.

Na osnovi določil 50. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela, se v vsaki podpisnici samoupravnega sporazuma izvoli tričlanska delegacija v samoupravno delavsko nadzorstvo.

Komisija za izdelavo volilnih imenikov in komisija za izvedbo volitev sta bili imenovani v enakem sestavu kot je to določeno v sklepu o razpisu volitev za TGA.

pa sprejema z večino glasov delegacij, če ta sporazum ne določa posebne večine.«

b) Za (3.) odstavkom se vstavi novi (4.) odstavek, ki se glasi:

»(4) Vsaka delegacija ima, ne glede na število delegatov, za odločanje samo en glas.«

c) V (4.) odstavku, ki postane (5.) odstavek, se besedilo: »(4) z večino glasov delegatov vsake TOZD in skupnih služb odloča o naslednjih zadevah: ...« spremeni in se glasi:

»(5) s soglasjem delegacije vsake TOZD se odloča o naslednjih zadevah: ...«

č) Za novim (5.) odstavkom se vstavi novi (6.) odstavek, ki se glasi:

»(6) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka delegacije delovne skupnosti skupnih služb ne odloča o zadevah, navedenih v točkah 1) do vključno 5), razen če gre za odločitve, ki zadeva delovanje delovne skupnosti skupnih služb.«

d) Besedilo (5.) odstavka se črta.

9. člen

(1) Ta samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Tovarno glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo začne veljati naslednji dan po tem, ko ga podpišejo pooblaščen delavci v vseh TOZD.

10. člen

(1) Ta sporazum se objavi na oglasnih deskah TOZD in delovne skupnosti skupnih služb ter v glasilu »Aluminij«.

11. člen

(1) Ta sporazum so podpisali dne 8. 4. 1976 v Kidričevem pooblaščen delavci temeljnih organizacij združenega dela.

Podpisniki sporazuma:
Direktorji TOZD

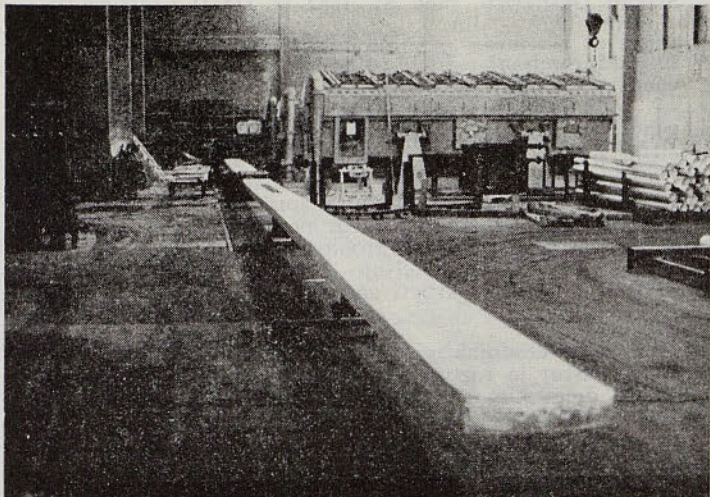
Zakon o združenem delu je zakon delavcev

(Nadaljevanje s 3. strani)

vočasno in bolj zavzeto za dosledno izvajanje novih zakonov. O vsem tem bo še precej povedanega in napisanega in bodo naši delavci podrobneje seznanjeni z novim načinom, saj se moramo čimprej prilagoditi načinu in novima zakonoma ter ju tudi čimprej sprejeti in hitreje uveljaviti naše gospodarstvo.

Prav je, če se na kratko seznanimo tudi s tretjim zakonom, ki je že v javni razpravi in bo brez dvoma »ZAKON DELAVCEV«. To je zakon o združenem delu. Kdor je osnutek zakona že čital je kaj hitro lahko ugotovil za kakšen zakon gre in kaj nam sploh prinaša. Novi zakon namreč prinaša mnoge koristne napotke oz. člene s katerimi bo urejeval pridobitev in uresničevanje osnovnih pravic delavcev v združenem delu, v temeljni organizaciji združenega dela ter združenju delavcev in sredstev delovne organizacije in druge oblike samoupravnega združenja.

Ta zakon bo prav tako urejal temeljne pravice in dolžnosti delavcev in organizacij združenega dela. Povsem jasno je iz tega razvidno, da morajo delavci v združenem delu uresničevati svoj vladajoči družbenoekonomski položaj s svobodnim in enakopravnim združenjem v sistem združenega dela. To se pa seveda uresničuje s samoupravnim načrtovanjem v pogojih in odnosih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti. Čeprav v javni razpravi lahko povemo svoje pripombe in damo predloge. Že sedaj nam mora biti jasno, da je zakon o združenem delu predvsem zakon delavcev, kot smo že uvodoma poudarili in, da zato morajo odločiti in imeti dokončno besedo delavci, ki so tudi nosilci vsega samoupravljanja v delovni organizaciji oz. naši široki socialistični skupnosti.

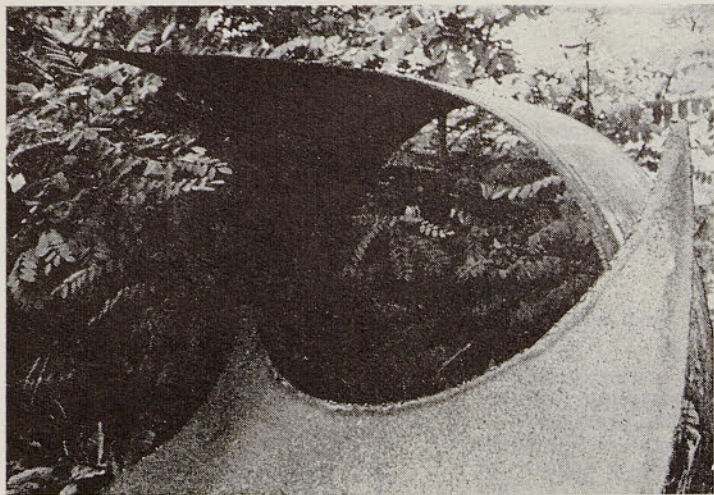


Vlivanje tokovodnika



Vrata

France Meško



Oblika

Za krepitev akcijske in idejne prodornosti med komunisti

Člani osnovne organizacije ZK v TOZD tovarne glinice so v minulem obdobju obravnavali vrsto tekočih in akcijskih oz. organizacijskih vprašanj. Posebno pozornost so posvetili intervjuju tovariša TITA zagrebškemu »VJESNIKU« ter peti seji CK ZKS. Pregledali so tudi konkretne zadolžitve članov ZK v organih upravljanja v TGA in sindikatu ter ostalih družbenopolitičnih organizacijah.

Potem ko je bila na prvem sestanku v začetku februarja skoraj celotna tematika posvečena zgoraj omenjenim

točkam, pa je na drugi seji bilo na vrsti tudi organizacijsko vprašanje. Žal je treba tu povedati, da so člani ZK v TOZD tovarne glinice razpravljali tudi o nekaterih medsebojnih odnosih, ki sicer zaenkrat še niso ne vem kako vplivali na samo delo v tej TOZD, vendar pa je bilo povdarjeno, da je temu problemu le potrebno posvetiti nekaj več pozornosti in povedati odkrito besedo. Komunisti ne smejo dopuščati, da med delavci prihaja do zaostrenih odnosov in do pojavov nediscipline in, da mora biti tudi odnos med podrejenimi in nadrejenimi le v okviru dopustnih meja in ne sme imeti vpliva na potek proizvodnje. Vodstvo TOZD mora vse take zadeve zatreči že v kali in poskrbeti, da se odnosi čimprej uredijo. Vsak mora vedeti za svoje delo za katerega je zadolžen. Odnose, ki izvirajo od zunaj pa naj prizadeti rešujejo po tistih merodajnih poteh, ki jih določajo naši zakoni.

Po vprašanju intervjuja tovarniša Tita so bili vsi enotni, da je bila v njem ponovno nakanazana vrsta problemov s katerimi se vsak dan srečujejo in, da je v tem intervjuju

lahko sleherni član ZK našel tudi sebe. Enotno je bila podana podpora predvsem tistim delom intervjuja, ki se konkretno nanaša na delo organizacije ZK in na samo delo članov ZK in družbene samozaščite. Vsi smo dolžni delati po svojih močeh in zadolžitvah in tudi dosledno izvajati v praksi to, kar je nakazal tovariš Tito. Prav tako pa je bilo povdarjeno, da se intervju nanaša na naše skupno delo in ne le članov ZK in, da moramo kot državljani delati na vseh področjih od podjetja v katerem delamo, do naših društev in organizacij v krajevnih skupnostih in povsod, kjer živimo. Na ta del razprave je bila povezana tudi točka o peti seji CK ZKS. Ko so v OO ZK v TOZD tovarne glinice razpravljali o tej točki, so med drugim ugotovili tudi nesporno dejstvo, da je sicer OO napravila določene napredek morda pri številu članstva, ki pa ni zadovoljil tega, da bi članov bilo čimveč iz vrst neposrednih proizvajalcev, da smo pa idejni izobrazbi posvetili premalo pozornosti v minulem letu, čeprav smo v preteklem letu to

(Nadaljevanje na 8. strani)

Zasedal je delavski svet „UNIAL“

(Nadaljevanje s 4. strani)

upravnega sporazuma o medsebojnih dobavah in storitvah, ki naj ureja naslednje: — mehanizem za formiranje cen, — obseg in način plačevanja, — način medsebojnega poslovanja, — ostale kupoprodajne pogoje in odgovornost za neizpolnjevanje sporazuma. Delavski svet je nadalje sklenil, da je treba takoj izdelati medsebojne pogodbe za dobave aluminija za obdobje 1976—1980.

— Organizacijska shema strokovnih služb

Koordinacijski odbor sindikata »UNIAL« je predlagal sprejem organizacijske sheme strokovnih služb »UNIAL«, ki jo je DS sprejel. Z organizacijsko shemo je predvideno, da imajo skupne službe SOZD »UNIAL« predsednika poslovnega odbora SOZD »UNIAL«, ki ima tajnico in naslednje službe: služba za plan in organizacijo, služba za marketing, služba za razvoj, splošno kadrovska služba in finančna služba. Ocenitve posameznih delovnih mest so naslednje:

— predsednik poslovnega odbora SOZD »UNIAL« VS 2100 točk, — vodja službe za plan in organizacijo VS 1671 točk, — planer analitik VS 1285 točk, — planer analitik VS 1049 točk, — organizator VS 1285 točk, — vodja službe za marketing VS 1719 točk, — vodja službe za razvoj VS 1719 točk, — vodja splošne kadrovske službe VS 1671 točk, tajnica skupnih služb SS 880 točk, administrator SS 784 točk, voznik KV 717 točk, čistilka NKV 413 točk, vodja finančne službe VS 1719 točk, računovodja DS SS SOZD SS 960 točk, knjigovodja SS 784 točk. Do oblikovanja samostojnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov SS SOZD »UNIAL« je vrednost točke 0,026489 din neto na uro.

Predsedniku poslovnega odbora je bilo naročeno, da poskrbi za izvedbo razpisa tistih delovnih mest po sprejeti organizacijski shemi, ki jih je potrebno takoj zasedati.

— Razpis volitev

Delavski svet je razpisal volitve za organe »UNIAL«, ki bodo 29. aprila letos.

— Delegatska pripomba

Delavski svet »UNIAL« se je seznanil z delegatsko pripombo, ki jo je podal DS TOZD žičarna IMPOL in sklenil:

— delavski svet TOZD žičarna IMPOL in delavski svet TOZD tovarna aluminija TGA se naj sestane na skupni seji in obravnava

problematiko dobave surovin znotraj SOZD »UNIAL«. Sklicatelj obeh delavskih svetov je DS TOZD tovarna aluminija TGA, — odbor za samoupravno delavsko nadzorstvo »UNIAL« naj pregleda celotno problematiko dobav surovin znotraj SOZD »UNIAL« in o vsem poda poročilo te-

mu delavskemu svetu in delavskima svetoma TOZD žičarna IMPOL in TOZD tovarna aluminija TGA, — delavski svet »UNIAL« priporoča strokovnim službam, da se zagotovi normalna dobava materialov, tako da ne bo znotraj SOZD zavor za redno proizvodnjo.

K.-n.

Razdeljeni krediti za individualno stanovanjsko gradnjo

Delavski svet TGA je na seji dne 15. marca 1976 določil za kreditiranje gradnje in nakup stanovanjskih hiš 2,056.000.— dinarjev, za kreditiranje rekonstrukcij stanovanjskih hiš pa 250.000 dinarjev. Na osnovi tega sklepa je svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje, na seji dne 20. marca 1976 razdelil kredite po sprejetih prioritarnih listah naslednjim:

1. Kreditiranje gradnje in nakupa stanovanjskih hiš

1. Francu Majdi iz delovne skupnosti skupnih služb	100.000.—
2. Janezu Mesariču iz TOZD promet	40.000.—
3. Francu Kumru iz TOZD tovarna aluminija	25.000.—
4. Francu Domincu iz TOZD promet	40.000.—
5. Antonu Malingeru iz TOZD vzdrževanje	75.000.—
6. Francu Pepelniku iz TOZD tovarna glinice	18.000.—
7. Stefanu Ciganu iz TOZD vzdrževanje	40.000.—
8. Francu Pukšiču iz TOZD tovarna aluminija	100.000.—
9. Ireni Draškovič iz delov. skup. skupnih služb	20.000.—
10. Aleksandru Sankoviču iz del. skup. skup. služb	18.000.—
11. Branku Arklincu iz TOZD tovarna glinice	50.000.—
12. Venčeslavu Veseliču iz TOZD tovarna aluminija	90.000.—
13. Alojzu Vigali iz TOZD tovarna aluminija	30.000.—
14. Jožetu Pišekcu iz TOZD vzdrževanje	50.000.—
15. Jožetu Zemljaku iz TOZD vzdrževanje	30.000.—
16. Maksu Rozmanu iz TOZD tovarna glinice	50.000.—
17. Marjanu Belšaku iz delov. skup. skupnih služb	25.000.—
18. Francu Polajžerju iz TOZD vzdrževanje	20.000.—
19. Slavku Cafuti iz TOZD promet	22.000.—
20. Ivanu Gregorecu iz del. skupnosti skupnih služb	40.000.—
21. Viližu Svenšku iz TOZD tovarna aluminija	50.000.—
22. Aleksandru Sipošu iz TOZD vzdrževanje	40.000.—
23. Antonu Dobniku iz TOZD tovarna aluminija	100.000.—
24. Srečkcu Gojkoviču iz TOZD tovarna glinice	20.000.—
25. Mariji Kerček iz TOZD vzdrževanje	40.000.—
26. Stefanu Bratovčaku iz TOZD tovarna aluminija	40.000.—
27. Francu Petroviču iz TOZD tovarna aluminija	30.000.—
28. Stanislavu Arnugi iz TOZD tovarna aluminija	15.000.—
29. Stefanu Bezjaku iz TOZD vzdrževanje	22.000.—
30. Zvonku Kutnjaku iz TOZD vzdrževanje	26.000.—
31. Alojzu Rožmanu iz TOZD promet	100.000.—
32. Francu Klingerju iz TOZD vzdrževanje	40.000.—
33. Francu Koserju iz TOZD tovarna aluminija	75.000.—
34. Imru Varju iz TOZD tovarna aluminija	35.000.—
35. Franju Skvorcu iz TOZD vzdrževanje	100.000.—
36. Vojtehu Rajherju iz TOZD tovarna aluminija	100.000.—
37. Stanku Predikaki iz TOZD tovarna aluminija	100.000.—
38. Alojzu Murku iz TOZD tovarna glinice	40.000.—
39. Bogomiru Toplaku iz TOZD tovarna glinice	30.000.—
40. Ani Vrabčič iz delovne skupnosti skupnih služb	36.000.—
41. Andreju Gorniku iz TOZD tovarna glinice	26.000.—
42. Mihaelu Podgorščaku iz TOZD vzdrževanje	30.000.—
43. Maksu Kostanjevcu iz TOZD tovarna aluminija	50.000.—
44. (Hertiš) Silvi in Janezu Hertišu iz TOZD tovarna glinice	28.000.—

Razliko sredstev med 28.000.— din do 75.000.— din, kolikor prosita, dobita prosilca pri naslednji delitvi sredstev za kreditiranje gradnje in nakupa stanovanjskih hiš.

2. Kreditiranje rekonstrukcij stanovanjskih hiš

1. Vinku Murku iz TOZD tovarna aluminija	4.500.—
2. Ivanu Kukovcu iz TOZD tovarna aluminija	25.000.—
3. Francu Lahu iz TOZD tovarna aluminija	30.000.—
4. Francu Lahu iz TOZD vzdrževanje	30.000.—
5. Francu Golobu iz TOZD tovarna glinice	30.000.—
6. Francu Visenjaku iz TOZD tovarna glinice	30.000.—
7. Martinu Maleku iz TOZD vzdrževanje	30.000.—
8. Jožetu Hlišcu iz TOZD tovarna glinice	30.000.—
9. Stanku Godecu iz TOZD tovarna glinice	10.000.—
10. Stefanu Zupaniču iz TOZD tovarna glinice	30.000.—

Svet je razpravljal tudi o razdelitvi sredstev, ki so predvidena v osnutku plana poslovanja TOZD in OZD za leto 1976 za individualno stanovanjsko gradnjo v višini 700.000.— dinarjev in sklenil, da bi se naj polovico teh sredstev predvidelo za kreditiranje novogradenj, polovico pa za kreditiranje rekonstrukcij.

Na isti seji je svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje razpravljal tudi o osnutku pravilnika o izvajanju in kontroli intoksikacije alkohola, zdravila in drugih sredstev. Ugotovil je, da osnutek ni pripravljen v takšni obliki, da bi bil lahko uveden postopek za njegov sprejem, zato je naročil pravni službi, da v roku 15 dni pripravi osnutek tako, da bo delavski svet TGA lahko uvedel postopek za sprejem.

Svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje je odobril na podlagi 53. c člena in 55. c člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov solidarnostne pomoči, in sicer:

— Slavku Gašpariču, mat. št. 1652 iz TOZD vzdrževanje — v višini 3.124.— din,

— Julijani Špehonja, ženi pok. Albina Špehonja, pomoč v višini pogrebni stroškov — 2.502,10 din in

— Katarini Tomanič, ženi pok. Antona Tomaniča, pomoč v višini pogrebni stroškov — 2.740.— din.

Sredstva se koristijo iz sklada skupne porabe. Svet za samoupravljanje je razpravljal tudi o razdelitvi samskih sob v kletnih prostorih novega bloka. Pri tem je sklenil, da se sobe v kletnih prostorih novega bloka ne štejejo za stanovanja in jih dodeljuje direktor splošnega sektorja, ki je tudi dolžan poskrbeti za opremo sob.

Elizabeta Vesenjaka prosi za spremembo želje na prioritarni listi. Svet je razpravljal o tem, v kakšnih primerih bo predlagal delavskemu svetu TOZD in DS SS spremembo želje na prioritarni listi. Člani sveta so menili, da bi v kritičnih situacijah morali upoštevati želje prosilcev, zato je bil sprejet sklep, s katerimi so predlagali vsem delavskemu svetu TOZD in DS SS, da ugodijo prošnji Elizabete Vesenjake tako, da se na prioritarni listi v rubriki »prosi za stanovanje« vpiše: »kjerkoli, kakršnokoli stanovanje razen ene sobe.«

Uporaba aluminija v avtomobilski industriji

Glavni cilj konstrukterjev avtomobilov je zmanjšati lastno težo ne da bi se pri tem zmanjšale notranje mere in komfort avtomobila ter zagotoviti ekonomično porabo goriva.

Točno ovrednotiti za koliko je možno zmanjšati težo z zamenjavo težkih kovin z lahkimi je nemogoče, ker na to vpliva več činiteljev. Pri avtomobilih enakih dimenzij kot so bile v letu 1974, je predvidena v letu 1980 poraba

okrog 95 kg aluminija, kar bo zmanjšalo njihovo težo za 130—190 kg. Temu odgovarjajoče se bo zmanjšala tudi poraba goriva. V naslednjih letih se bodo vedno bolj pričeli vključevati aluminijski odpadki in prišel bo do izraza sekundarni aluminij.

V letu 1980 bo za odlite dele v glavnem uporabljen sekundarni aluminij. Sedanja cena 1 kg Al odpadkov odgo-varja približno 7 kg železnih odpadkov.

Delavska sveta TOZD tovarna aluminija in TOZD žičarna Impol, sta na skupni seji dne 31. marca 1976 razpravljala o pismu delavskega sveta TOZD žičarne Impol delavskemu svetu UNIAL, glede dobav surovin za TOZD žičarno in na osnovi razprave sprejela naslednji

SKLEP

1. Delavski svet TOZD tovarna aluminija in TOZD žičarna sta soglasna v oceni, da so bili v letu 1975 poslovni odnosi med OZD tovarno glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo in OZD Impol Slovenska Bistrica na skrajno nizkem nivoju.

Oba delavska sveta zahtevata, da družbeno politične organizacije, predvsem pa Zveza komunistov obeh delovnih organizacij podata celovitejšo oceno poslovnih odnosov med TGA in Impol.

2. Delavski svet TOZD tovarne aluminija naroča prodajni službi OZD TGA in vodstvu TOZD tovarne aluminija, da s specifikacijo livnega programa v li-varni TOZD tovarne aluminija za mesec april 1976 zagotovi nemoteno obratovanje TOZD žičarne — Impol.

3. Delavski svet TOZD žičarne upoštevajoč oceno možnosti gospodarjenja v OZD TGA, predvsem pa v TOZD tovarna aluminija, ki jo vsebuje informacija za Zvezni izvršni svet in se nanaša na primarno industrijo aluminija kot celote, predlaga zborom delavcev v OZD Impolu, da sklenejo sporazum o delnem pokrivanju izgube v Elektrogospodarstvu Slovenije v letu 1975 za tiste količine aluminija, ki so bile dobavljene OZD Impol-u v letu 1975.

4. Delavski svet TOZD žičarne naj predlaga delavskim svetom ostalih TOZD Impol-u in zborom delavcev, da sprejmejo dogovorjeno obvezo zaradi storniranja naročil v OZD TGA in prodajo zalog aluminija v izvoz v višini 195 milijonov starih dinarjev.

5. Delavska sveta TOZD tovarna aluminija in TOZD žičarna naročata vodstvu obeh TOZD, da bo 30. aprila 1976 pripravita tehnične osnove usklajenega razvojnega koncepta obeh TOZD do leta 1980.

6. Delavska sveta obeh TOZD naročata vodstvu obeh TOZD, da pospešeno rešujeta problem kvalitete odlitkov za potrebe TOZD žičarne zato, da bi se najbolj znižali proizvodni stroški v procesu proizvodnje TOZD tovarne aluminija in TOZD žičarne. O rezultatih skupnega dela izdelajo vodstva obeh TOZD poročilo do 1. septembra 1976.

7. Oba delavska sveta TOZD tovarne aluminija in TOZD žičarne zahtevata od vodstva skupnih služb OZD TGA in Impol ter delavskega sveta SOZD UNIAL, da se takoj pripravijo elementi usklajenega letnega plana za leto 1976 za SOZD UNIAL.

8. Delavska sveta TOZD tovarna aluminija in TOZD žičarna predlagata samoupravnim organom vseh TOZD v SOZD-u UNIAL, da kadar delavski sveti razpravljajo o problematiki, ki se nanaša na drugi TOZD, da se na seje samoupravnih organov vabi predstavnike TOZD, o kateri se razpravlja.

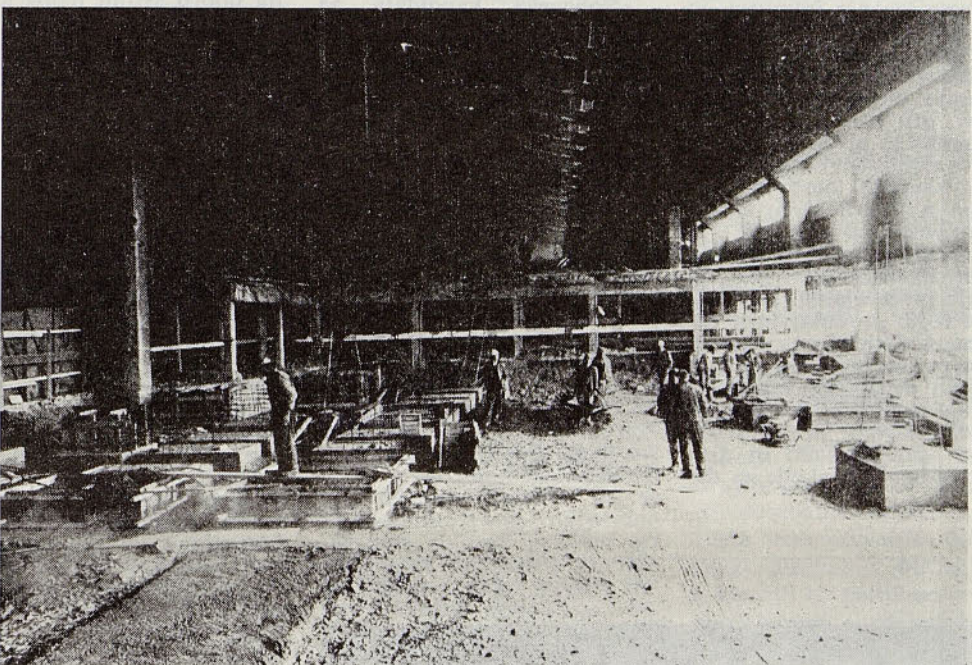
9. Delavska sveta skleneta, da se sklep s skupnega zasedanja objavi v tovarniških glasilih »Aluminij« in »Metalurg«.

Predsednik DS
TOZD tovarne aluminija
Anton Kosi

Predsednik DS
TOZD žičarne:
Ferdo Pliberšek



Gradbišče



Gradnja podesta za 8 elektrolitskih peči v elektrolizi B



Popravilo katodnega dela

Sindikalna organiziranost v naši delovni organizaciji

(3)

VLOGA SINDIKALNIH ORGANIZACIJ PRI KADROVANJU ZA SAMOUPRAVNE ORGANE

Volitve v samoupravne organe TOZD, delovno organizacijo in SOZD so pred nami. Zato menimo, da je prav, če ob tej priložnosti obudimo spomin na vlogo sindikalne organizacije in kadrovske funkcije, ki jo imajo sindikati.

V 8. točki temeljnih načel ustave SFRJ je zapisano: »Delavci, prostovoljno organizirani v sindikat kot najširšo organizacijo delavskega razreda, se borijo: za tak položaj delavskega razreda, kot ga določa ustava; za uresničevanje socialističnih samoupravnih odnosov in odločilno vlogo delavcev pri upravljanju družbene reprodukcije; za uresničevanje interesov in samoupravnih in drugih pravic delavcev na vseh področjih dela in življenja, za zagotavljanje enakopravnosti delavcev pri združevanju dela in sredstev, pridobivanju in delitvi dohodka in pri določanju skupnih meril za delitev po rezultatih dela; za samoupravno povezovanje in združevanje različnih področij družbenega dela; za razvijanje proizvodjalnih sil družbe in večjo produktivnost dela, za samoupravno usklajevanje posamičnih, skupnih in splošnih družbenih interesov, za višjo izobrazbo in usposabljanje delavcev za opravljanje samoupravnih in drugih družbenih funkcij; za de-

no zavest in odgovornost samoupravljalcev.

Sindikati daje pobudo za samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje, neposredno sodeluje pri tem sporazumevanju in dogovarjanju in daje organom upravljanja samoupravnih organizacij in skupnosti, skupščinam družbenopolitičnih skupnosti ter drugim državnim in družbenim organom predloge za urejanje vprašanj, ki se nanašajo na materialni in družbeni položaj delavskega razreda.«

Torej omenjena temeljna načela med ostalimi govorijo, da sindikalna organizacija skrbi za uresničevanje interesov delavskega razreda v kadrovske politiki. V sindikalnih dokumentih je o kadrovanju za samoupravne in druge organe zapisano tole:

»Nobene kandidata za delegata ali za vodilnega delavca mimo sindikata!«

Osnovna organizacija sindikata je nosilka evidentiranja in predlaganja vseh kandidatov za katerokoli funkcijo v samoupravnih organih. Tako predlaga kandidate za:

- delegate v delavskem svetu,
- člane izvršilnega organa delavskega sveta,
- člane poslovodnega organa,
- člane organa samoupravne delavske kontrole,

- za delegate v organih gospodarske zbornice,
- za delegate v organih banke in zavarovalnice,
- za delegate v organih, podpisnic samoupravnih sporazumov,
- za vse druge delegate iz temeljne organizacije združenega dela ali samoupravne delovne skupnosti.

Osnovna organizacija sindikata zagotavlja demokratično predlaganje in določanje kandidatov, se zavzema in zagotavlja primerne pogoje, da bi vsi ti delegati lahko kar najbolje opravljali svoje naloge, in bdi nad tem, kako opravljajo svoje pravice, dolžnosti in odgovornosti. Če oceni, da posamezen delegat ne opravlja dobro svojih nalog ali da jih opravlja v nasprotju z interesi delavcev, sproži postopek za odpoklic ali na druge ustrezne načine vpliva na izboljšanje delegatovega ravnanja.

Pri kandidiranju mora osnovna organizacija sindikata zagotoviti tako sestavo samoupravnih organov in delegacij, da ustreza sestavi zaposlenih, kar še posebej velja za ustrezno število neposrednih proizvodjalcev, žensk in mladih delavcev. Ustrezna sestava organov, delegacij itd. je velikega pomena zato, ker je tako bolj zagotovljena prisotnost interesov vseh vrst delavcev v organih, v katerih se sprejemajo odločitve o njihovih problemih, potrebah in hotenjih.

Osnovna organizacija sindikata mora imeti svoje predstavnike tudi v razpisnih in drugih komisijah, ki pripravljajo predloge za imenovanje direktorja in drugih vodilnih delavcev. Predstavniki sindikata mora tu seveda ravnati ne po svoji volji, temveč po napotkih svoje osnovne organizacije. Prav tako sproži osnovna organizacija sindikata postopek za odpoklic direktorja in drugih vodilnih delavcev, če ne opravljajo dobro pravic, dolžnosti in odgovornosti. V vseh kadrovske zadevah osnovna organizacija sindikata vedno tesno sodeluje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami, zlasti pa z zvezo komunistov.

Pri vsem tem mora osnovna organizacija sindikata tako kot vsi drugi sindikalni organi spoštovati sklep 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, po katerem bomo pri uresničevanju ustavne funkcije sindikata v kadrovske politiki dali podporo res samo takim kandidatom za samoupravne in druge funkcije, ki si iskreno prizadevajo za uresničevanje ustave in sklepov 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije (6. točka 13. sklepa).

-Ku-



Pred prodajnim skladiščem

Za krepitev akcijske in idejne prodornosti med komunisti

(Nadaljevanje s 6. strani)

vprašanje že zadovoljivo reševali.

Ugotovilo se je tudi, da se je s formiranjem novih OO po VII. in X. kongresu tudi slovenskim komunistom posrečilo izpolniti nekatere vrzeli, zaradi katerih članov ZK mnogokrat ni bilo dovolj čuti. Vsekakor je pohvalno to, da so člani v pretežni meri prečitali gradivo pete seje, še bolj pa intervju tovariša Tita. To je obetajoč napredek v delu te OO v glinici. Ze iz same razprave je bilo namreč kaj lahko in hitro ugotoviti, da večina članov OO dobro pozna dogodke v ZK in tudi širše družbenopolitične dogodke. To je še predvsem pomembno za uspešno delo v samoupravnih organih tako v OZD kot tudi v vseh TOZD. Precej razprave je bilo tudi okrog točke dnevnega reda, ki je govorila o odnosih v SOZD TGA — IMPOL (Uniala) ter o odnosih med TOZD v okviru OZD TGA, kjer je večina članov povdarjala, da je mnogo premalo obveščanja o tako pomembnih dogodkih, kot so integracija in odnosi med TOZD ter SOZD UNIAL na relaciji TGA — IMPOL. Rečeno je bilo, da o konkretnih dogodkih vedo predvsem le tisti, ki neposredno ali posredno delujejo bodisi v DS UNIALA in ostalih forumih. Vse to pa se pre malo prenaša na delavce v proizvodnih dvoranah, ki bi kot nosilci upravljanja morali vedeti veliko več. Čeprav imamo tovarniško glasilo

»ALUMINIJ« bi brez dvoma kazalo večkrat izdati bilten, kot jih imajo v drugih delovnih organizacijah ter preko njega obvestiti člane kolektiva o pomembnejših dogodkih, ki sicer postanejo nekoliko prestari za objavo v naslednjih številkah Aluminija. Od časa do časa smo dobili še kako informacijo, vendar le iz sej DS TGA. Bilten pa bi se naj izdalo tudi ob raznih drugih prilikah, ko je kaj pomembnejšega. Nič kolikokrat sem že povdaril in povdarjam tudi tokrat, da je lahko le dobro informiran proizvodjalec resnično dober upravljalac. Prav zato bomo morali še in še zahtevati boljše obveščanje, ki naj bo tekoče in tudi tako, ki bo kratko in jasno vsem zaposlenim v TGA.

Ko se je ugotavljalo, koliko članov ZK v glinici ima konkretne zadolžitve in funkcije v organih samoupravljanja, je bilo kaj hitro moč ugotoviti, da malo. Med njimi je še nekaj takih, ki nimajo zadolžitve niti v kraju v katerem živijo. Konkretno v KS. Taki člani se morajo aktivno vključiti v delo organov upravljanja in sindikat ter drugam. Na zadnjem sestanku je na svojo željo bil črtan iz evidence dolgoletni član OO ZK v glinici tovariš Jernej Širovnik. Pri tem moramo povdariti, da nam je žal vsakega člana, ki zapuša organizacijo v kateri je aktivno delal vrsto let. Kajti prav iz take delavske sredine si vedno želimo čimveč članov ZK.

F. Meško

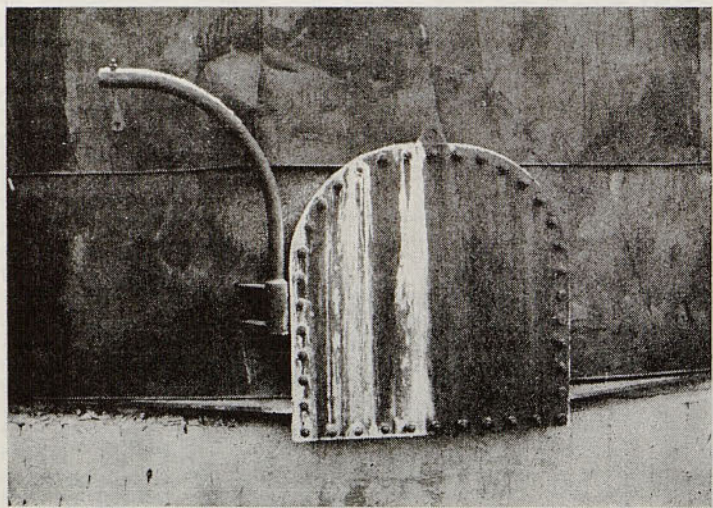
NEVARNOSTI PRI DELU Z VILIČARJI

Pri preprečevanju nesreč igra osebni faktor pomembno vlogo. Voznik se mora zato dobro seznaniti z nevarnostmi pri delu, prav posebej pa mora poznati najosnovnejše nevarnosti, katere pretijo pri delu z viličarji in te so:

1. Tovor lahko zdrsne — pade z vilic in poškoduje voznika viličarja ali osebe, ki se zadržujejo v bližini.
2. Pri nespretnem ravnanju z viličarjem se vozilo lahko prevrne in pri tem poškoduje voznika ali druge osebe.
3. Vozilo izgubi ravnotežje in sre prevrne, če tovor ni pravilno naložen ali pa če so ovire na transportni poti.
4. Kosovno blago, valjasti predmeti in podobni tovari so pogosto vir nevarnosti, če niso skrbno naloženi, povezani ali pa nameščeni v posebnih »košarah« — paletah.
5. Neprimerne transportne poti lahko neposredno ali posredno povzročijo nesrečo.
6. Voznja s praznim ali preobremenjenim vozilom po strminah z nagibom 3° je že nevarna.
7. Voznja z viličarjem po ozkih transportnih poteh ogroža vse uporabnike takih poti.
8. Izpušni plini motorjev z notranjim izgorevanjem so strupeni in zdravju škodljivi. Ni dovoljeno viličarje s takimi pogoni uporabljati v zaprtih delovnih prostorih.
9. Nestrokovno ali nevestno vzdrževano vozilo se lahko vžge in povzroči požar.
10. V javnem prometu (na javnih cestah) grozi vozniku viličarja še vse nevarnosti, ki so povezane z javnim prometom.

DELAJVARNO!

-K



Vhodna odprtina na dekontatorju

demokratično predlaganje in določanje kandidatov za delegate v organe upravljanja organizacij združenega dela ter drugih samoupravnih organizacij in skupnosti in kandidatov za delegacije v teh organizacijah in skupnostih in delegate v skupščine družbenopolitičnih skupnosti; za kar najširšo udeležbo delavcev pri izvrševanju funkcij oblasti in upravljanja drugih družbenih zadev; za uresničevanje interesov delavskega razreda v kadrovske politiki, za varstvo pravic delavcev; za zagotavljanje socialne varnosti in razvoj življenjskega standarda delavcev kot tudi za razvijanje in krepitev solidarnosti in za večjo razred-

— za delegate v drugih organih samoupravljanja delovne organizacije, skupnosti organizacij združenega dela in v organih samoupravljanja sestavljene organizacije združenega dela,

— za delegate v organih krajevne skupnosti,

— člane splošne (in posebnih) delegacije za samoupravne interesne skupnosti,

— člane temeljne delegacije za zbor združenega dela občinske skupščine,

Predvsem o delegatskem sistemu

»Se bolj je treba utrjevati delegatski sistem, ki je že sicer dosegel svoj cilj ali pa ga tudi ni!« je bila osnovna ugotovitev na 18. rednem zasedanju vseh treh zborov občinske skupščine Ptuj, ki je bila 17. marca 1976. Najprej so se v veliki dvorani narodnega doma v Ptujju sestali vsi trije zbori ter poslušali ekspozice podpredsednika OS Ptuj tovariša Otona Poliča, ki je prav v točki o uresničevanju delegatskega sistema v občini Ptuj, podal izčrpno poročilo, ki je obsegalo kar 16 strani in o čemer želimo tudi največ zapisati. Naj še omenim, da so nato vsi trije zbori zasedali ločeno in razpravljali o dogovoru o splošni porabi v občinah v letu 1976 in o proračunu občine Ptuj za leto 1976. Družbenopolitični zbor je poslušal krajšo informacijo o stanju v gospodarstvu po zaključnih računih v občini, ki jo je podal direktor podružnice SDK Ptuj tov. ing. Milan Knežević, ob koncu pa so kot vedno sledila vprašanja in odgovori delegatom.

Na ločenih zasedanjih se je najprej pričela razprava o prvi točki, to je o uveljavljanju delegatskega sistema v občini Ptuj in pa po podanem ekspoziciji podpredsednika OS Ptuj. Razprave so bile različne, vsaj tako je bilo povdarjeno. Medtem, ko so v zboru združenega dela o tem spregovorili bolj malo, je bila razprava boljša na zboru krajevnih skupnosti. Najbolj izčrpna in obširna pa je bila v družbenopolitičnem zboru, kjer so skoraj vsi delegati tega zbora in gostje konkretno in obširno razpravljali o dosedanjem delovanju delegatskega sistema ter podali tudi vrsto konkretnih predlogov za delo v bodoče.

Iz podanega ekspoziciji podpredsednika OS povzemamo nekaj misli. O tem morajo biti namreč podrobno seznanjeni vsi delegati. Vedeti morajo o tem pomembnem dogajanju tudi vsi delavci in občani, ki so delegate in delegacije izvolili in jim dali vso zaupanje, ki ga pa vsi vedno dosledno ne izvajajo. To je bilo moč ugotoviti tudi iz razprav na sejah zborov. V začetku poročila je povdarjeno, da smo v dveh letih mnogo storili, dosti ugotovili ter se tudi marsikaj naučili in, da samoupravljanje in na tem sloneča delegatska razmerja niso enkratna in dokončna ureditev, ampak sistem, torej splet dogodkov oz. odnosov, ki to ureditev stalno spreminja, izpolnjuje in dalje razvija.

Dve leti sta dovolj dolgo obdobje za oceno dosedanjega dela, vendar pa prekratko obdobje, da bi na tej oceni lahko trdili, da je delegatski sistem že dosegel svoj cilj ali pa ga ni, ker morda presega sedanjo stopnjo naše družbeno-ekonomske zavesti in moči. So še namreč posamezniki, ki menijo, da je sistem zamišljen lepo, celo idealno, da pa po njihovem še dolgo ne bo uresničen. Pri takih razmišljanjih nastaja občutek, da delegatski sistem in samoupravljanje ločujemo

kot dva, vsak za sebe namenjena pojma, oz. dejavnosti. Od tega pa ni daleč težnja osamiti delegacije kot samostojna telesa, ki bolj ali manj zavzeto razpravljajo o skupščinskih materialih, ki jih nato delegati na skupščinah tudi potrdijo in sprejmejo. Ko so pregledovali posamezna zasedanja zborov OS Ptuj so z zadovoljstvom ugotovili, da je izredno visoka udeležba delegatov. 88 odstotna povprečna prisotnost v zboru združenega dela, kar 90-odstotna v zboru krajevnih skupnosti in 77% v družbenopolitičnem zboru takšno ugotovitev samo potrjujejo. To že nekaj pove, predvsem pa kaže veliko zanimanje in odgovornost v zboru KS. To kaže, da se občani zavedajo, kako in kje se morajo potegovati in razpravljati ter odločati o reševanju mnogih problemov v vaseh in krajih širom občine. Tudi v zboru združenega dela je odstotek prisotnosti razveseljiv, čeprav bi moral biti še boljši, saj se prav v združenem delu pojavlja vrsta problemov in težav o katerih bi morali delegati bolj in več spregovoriti.

Odstotek udeležbe delegatov družbenopolitičnega zbora je na videz najslabši, toda če takoj povdarim, da so v tem zboru stalni delegati za vsa štiri leta in da kot taki morajo vedno prisostvovati zasedanjem je vse jasno. Saj se v ostalih dveh zborih delegati menjavajo in je tako

legatov je namreč kritično pa tudi zelo samokritično razpravljala o dosedanjem uveljavljanju delegatskega sistema v naši občini. Ugotovljalo lahko tudi odstotek večji. ljali so, da je kljub določenim uspehom doseženo še vedno premalo z ozirom na možnosti in seveda odgovornosti katere bi se delegati morali bolj zavedati. V razpravi sem se glede naše delegacije tako v TOZD tovarne glinice, kot konference delegacij ustavljal na problemu sestavljanja delegacije za obravnavo gradiva pred sejo zbora. Brez dvoma tukaj nastaja vprašanje sestavljanja predvsem zaradi izmenskega dela delegatov in tudi v problemu izbire, ker so tudi delegati, ki svoje funkcije niso sprejeli z vso odgovornostjo. Zato ni čudno, če poslani delegat ni v celoti seznanjen z dokaj obširnim gradivom, katerega bi v razpravi morali opredeliti le na tisto o čemer smatrajo, da je najbolj pomembno za kolektiv, čeprav tu ni moč gledati le problemov ene strani. Opaziti je bilo tudi, da pride delegat na sejo zbora in si šele tam odpre kuverto s skupščinskim gradivom, o katerem bo zbor odločal. Kako naj bo tak delegat seznanjen z gradivom in kakšne ter katere interese naj zastopa? To je brez dvoma vprašanje, ki mu bomo morali v bodoče posvetiti mnogo več pozornosti in se zavzeti za to, da bo delo dele-

malo prisotna in konkretna. To mora v bodoče biti dokončno odpravljeno.

Večina delegatov DPZ je tudi menila, da bi v prihodnje moralo biti več skupnih sej vseh zborov. Predvsem takrat, ko se razpravlja o zelo pomembnih vprašanjih in nalogah v občini. Tako bi imeli vsi delegati možnost, da se medsebojno bolje spoznajo oziroma so bolj prisotni pri razpravah iz katerih bi lahko sklepali, kako gledajo delegati ostalih zborov na do-

Žene - krvodajalke se zahvaljujejo

Žene krvodajalke v OZD tovarne glinice in aluminija »BORIS KIDRIČ« Kidričevo se najtopleje zahvaljujejo sindikalni organizaciji TGA, tovarišu predsedniku krvodajalske sekcije RK v TGA tov. Slavincu Milanu, kakor tudi celotnemu delovnemu kolektivu TGA za izkazano pozornost ob dnevu žena, ki smo je bile deležne žene zaposlene v TGA Kidričevo. Take pozornosti ni moč popisati v nekaj besedah zahvale vsem, ki ste nam to omogočili. Bile smo presrečne in zadovoljne, ko smo videle ter občutile pozornost, ki nam je bila izkazana in katere smo bile zelo vesele. Žene krvodajalke, ki enakopravno in enakovredno dajemo kri skupaj z našimi moškimi sotovariši-krvodajalci pa ponovno povdarjamo,

da nas je glede na število zaposlenih v TGA še vedno premalo — predvsem nampram zaposlenim moškim. Naša največja skupna želja je, da bi se čimprej naše vrste krvodajalk v TGA povečale in, da bi dokazale tudi v tej humani akciji, da prav nič ne zaostajamo za svojimi moškimi darovalci iz našega delovnega kolektiva. Še enkrat se želimo, da nas bo v prihodnje leto v vrstah krvodajalk iz TGA Kidričevo večje število, zahvaljujemo prav vsem, ki ste nam omogočili tako prijetno počutje in praznovanje našega mednarodnega praznika žena in mater — osmega marca!

Prav vsem pristrčna hvala!

Žene krvodajalke v TGA



Ob dnevu žena so si žene iz Impola ogledale tudi elektrolizo

Kajti če na zasedanje ne more, hitro za to pooblastijo drugega in ga pošljejo na zasedanje.

Za razprave v zboru ZD in KS sicer konkretno ne vem, ker sem slišal le o tem poročilo preko radia Ptuj. Pisati želim le nekaterih točkah razprave, ki je potekala v družbenopolitičnem zboru čigar delegat sem. Večina de-

gatov resnično odraz tistih, ki so jih tudi izvolili in pooblastili. Povdarjeno je tudi, da bi delegati DPZ morali biti bolj prisotni na sestankih delegacij v kraju, kjer živijo. Le tako so lahko podrobneje seznanjeni s problemi, s katerimi se tam ukvarjajo. Prav tako je tudi povezava delegatov DPZ z bazo iz katere izhajajo vse pre-

ločen problem. Vsa dosedanja skupna zasedanja, razen v začetku mandata, so bila le takrat, ko so vsi poslušali skupne obrazložitve za določene točke dnevnega reda. Pokazalo se je, da bo taka skupna zasedanja potrebno imeti večkrat.

Delegati so tudi menili, da bi moralo delovanje delegatov in konferenc biti konkret-

no opredeljeno že v statutih delovnih organizacij in družbenopolitičnih organizacij. Strokovne službe bi morale v združenem delu dajati več pomoči delegatom za delo v njihovem zboru oziroma v delegaciji. Bilo je še mnogo drugih predlogov in pripomb na dosedanje delovanje oziroma uresničevanje delegatskega sistema v občini Ptuj o katerih bo potrebno še spregovoriti tudi v prihodnje, saj mora o vsem biti, kot sem že povdaril konkretno in jasno seznanjen sleherni delavec v združenem delu oz. sleherni občan ptujske občine.

Ob koncu želim povdariti še to, da je bilo ugotovljeno v razpravi v DPZ, da je delegatski sistem zaživel in, da so po drugi strani bile ugotovljene tudi napake. To pomeni, da delamo, saj so prav napake dokaz delovanja neke delegacije, delegata ali zbora. Znano je, da dela brez napak ni. Vse to nas obvezuje, da znane napake, ki smo jih ugotovili, skušamo čimprej odpraviti, brez nadaljnega pa je treba konkretnejše povezanosti z bazo iz katere delegat izhaja, prav tako pa tudi ugotoviti to, ali morda nekateri delegati le nimajo preveč zadolžitve in je tudi v tem iskati vzroke nezainteresiranosti do dela. Vse DPO v TOZD in v KS bi morale obravnavati delo svojih delegatov v delegatskem sistemu in jih pravilno usmerjati ter nekaterim tudi pomagati. Prav tako pa morajo o delu delegatov spregovoriti tisti, ki so jih volili, kajti le tako bomo lahko odpravili dosedanje napake, ki se v delegatskem sistemu ne bi smele več pojavljati.

France Meško

„Varujmo oči - preprečujmo slepoto“

● Svetovni dan zdravja 1976 — Gre za akcijo, ki naj teče skozi vso leto

Svetovni dan zdravja, ki je bil 7. aprila, je vsako leto spomin na obletnico, ko je pričela veljati ustanovna listina svetovne zdravstvene organizacije. Namen SDZ je zbuditi zanimanje javnosti za določeno nalogo, ki je pomembna za zdravje vsega človeštva.

Prirejanje SDZ organizirajo navadno državne ali pokrajinske zdravstvene službe. Pri tem sodelujejo društva združenih narodov, mednarodne organizacije, družbene organizacije, razna društva, šolstvo idr. Da bi delo potekalo koordinirano, ga je treba pravilno usklajevati, za kar naj praviloma poskrbe zdravstveni organi.

Letošnji svetovni dan zdravja ima predvsem ta namen:
— seznaniti prebivalstvo z zdravstvenimi problemi v zvezi z varstvom vida in oči;

— opozoriti starše in osebe odgovorne za vzgojo otrok in mladine v vzgojno varstvenih zavodih, šolah, internatih, počitniških kolonijah itd. na osnovna pravila glede higiene očesa in vida, preprečevanja in odkrivanja motenj vida in boleznih oči, kar pomeni enega izmed osnovnih pogojev za zdrav telesni in duševni razvoj, napredek ter storilnost mladega človeka;

— informirati in spodbuditi pedagoške delavce, da v okviru zdravstvene vzgoje v šolah, kakor tudi drugih predmetov ponovno poudarjajo pomen zdravstvenega varstva oči in vida;

— pridobiti zdravstvene delavce za sodelovanje v akciji, bodisi da v vsakdanjem stiku z ljudmi na svojih delovnih mestih bodisi v svojem zdravstvenem vzgojnem delu opozarjajo na pomen zdravega vida in na vse posledice, ki jih povzročajo bolezni in poškodbe oči;

— opozoriti varnostne tehnike v industriji, da preverijo, če se izvajajo vse ukrepe za varstvo oči in vida.

Organizacija SDZ

Izkušnje pri organizaciji dosedanjih svetovnih dnevov zdravja so pokazale, da so najuspešnejša organizacijska oblika akcijski odbori za SDZ.

V te akcijske odbore je poleg zdravstvene, socialne, prosvetne službe treba pritegniti družbeno politične organizacije, zlasti sindikate, rdeči križ, izobraževalne ustanove, predvsem šolstvo in delavske univerze, večje delovne organizacije in uredništva množičnih občil. Pobudo za organizacijo akcijskih odborov naj dajo izvršni svet skupščine, zdravstvene skupnosti pri občinah oziroma zdravstveni zavodi na svojih območjih.

KONKRETNE NALOGE Zdravstvena služba

Vse zdravstvene organizacije (zavodi za zdravstveno varstvo, zdravstveni domovi, prednostne ambulante, bolnišnice itd.) naj v svojih delovnih skupnostih organizirajo strokovne sestanke, na katerih naj razpravljajo o patologiji oči in vida na svojih območjih, o vprašanjih iz vsebine svetovnega dneva zdravja, nadalje o oblikah posredovanja te vsebine in cilja SDZ, v prvi vrsti staršem, pedagoškim delavcem, vzgojiteljem vzgojno varstvenih zavodov in otroških vrtec, aktivnim članom Rdečega križa idr. o njihovih nalogah in možnostih za aktivno sodelovanje.

V strokovne informacije je treba vključiti vse zdravstvene delavce dispanzerske službe, patratnažne medicinske sestre in zdravniške splošne prakse, ki so v dnevnem kontaktu z zdravstvenimi varovalci, bolniki oziroma njihovimi svojci.

Zdravstvena služba naj bo pobudnik in naj prevzame odgovornost za vsebino in izvedbo zdravstvenovzgojnih in izobraževalnih programov in akcij zdravstvenega zavoda samega ter predavanj, ki jih bodo organizirale druge ustanove in organizacije.

Posebno pozornost je treba posvetiti kolektivom pedagoških de-

lavcev, zlasti osnovnih šol, jih opozoriti na njihovo soodgovornost za zdravje šolarjev, na njihovo vlogo v sistematični zdravstveni vzgoji med obveznim šolanjem ter jih motivirati za čim intenzivnejše sodelovanje v tej akciji, ki je trajnega pomena.

Pri sistematičnih pregledih šolskih otrok naj se posveti posebna pozornost anomalijam in motnjam vida.

Isto velja za sistematične preglede delavcev, starejše delavce naj bi občasno pregledal specialist za očesne bolezni in jim svetoval glede varstva oči in vida. V posvetovalnicah, dispanzerjih in ambulantah naj se z ženami, materami in obiskovalci nasploh vodijo razgovori oziroma se jim svetuje in daje napotilo glede varstva oči in vida.

Sole

Ker je tema SDZ poleg aktualnosti tudi trajnega pomena, je potrebno, da šolska vodstva in učiteljski zbori, kakor vse doslej, posvetijo vso pozornost tej akciji ter izkoristijo vpliv šole na učence in starše za obravnavanje in seznanjanje z osnovnimi načeli, tj. higiena očesa, higiena vida, preprečevanje poškodb oči, nadalje varovanja vida v zgodnji otroški dobi, zdravljenje skličenja itd.

Zaželeno je, da bi zavod za šolstvo organiziral na svojem sedežu posvetovanje pedagoških svetovalec, kjer naj bi se obravnavali navedeni problemi. Ravno tako naj bi se organizirala posvetovanja na sedežih organizacijskih enot, posamezni učiteljski zbori pa naj obravnavajo vsebino in cilje SDZ 1976 na kateri izmed pedagoških konferenc. Na posvetovanja in konference naj povabijo zdravnika, ki naj jih seznanji z važnejšimi vprašanji s področja patologije oči in vida in z vsemi varovalnimi ukrepi na njihovih območjih.

Da se starši seznanijo z vsebino SDZ, naj šole organizirajo roditeljske sestanke, na katerih naj zdravniki podrobneje podajo snov in odgovarjajo na vsa vprašanja v zvezi z vsebino SDZ.

Pri vseh dosedanjih svetovnih dnevih zdravja ugotavljamo, da so šolska vodstva in učiteljski zbori posvečali vso pozornost tem akcijam, tako da so se zaradi svoje aktualnosti in s posebnimi pozivi na mladino prešle tako rekoč v železni repertoar zdravstvenovzgojnih prizadevanj po vseh šolah.

Solska vodstva naj organizirajo predavanja o higieni oči in preprečevanju slepote v vseh šolah I. in II. stopnje, še posebej pa v vseh vajeniških in strokovnih šolah.

Gospodarske organizacije

— razgovori z odgovornimi zastopniki delavskih svetov, upravnih odborov in vodilnimi tovariši v gospodarskih organizacijah ter predavanja za delavce o konkretnih primerih poškodb oči v njihovi gospodarski organizaciji;

— ogled posameznih delovnih mest, ki so posebno nevarna za oči tamkaj zaposlenih delavcev, ogled zaščitnih sredstev, predvsem varnostnih očal;

— sprejeti konkretne zaključke o uporabi in kontroli uporabe zaščitnih sredstev za varstvo oči;

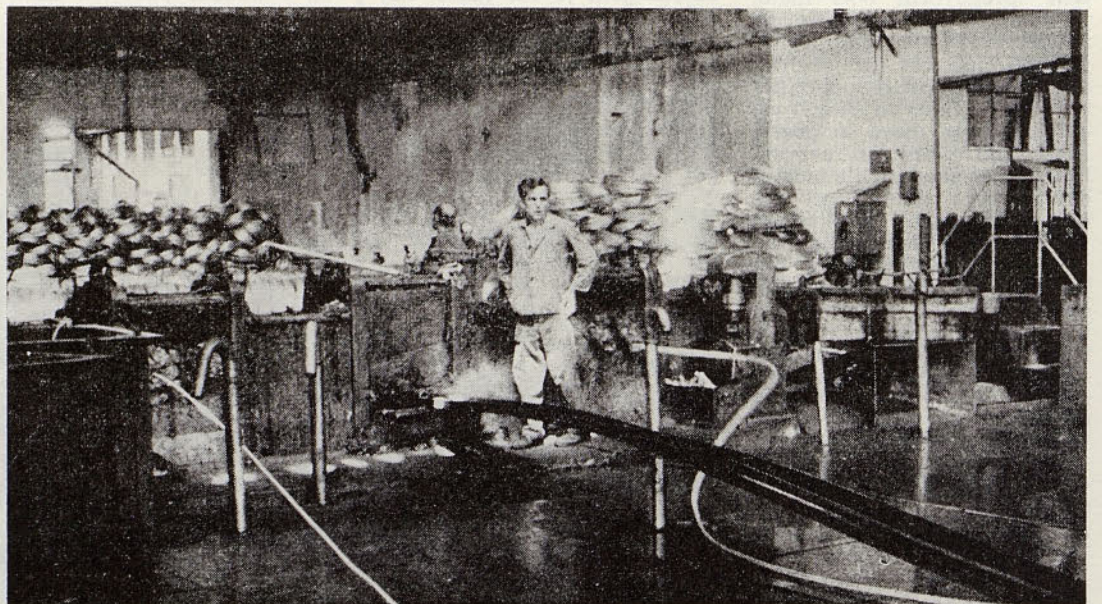
— predavanja o varstvu oči in preprečevanju slepote na vseh kmetijskih posestvih in kmečko-obdelovalnih zadrugah s posebnim ozirom na poškodbe oči s kemikalijami in poljskim orodjem.



Konec februarja je bila v Kidričevem seja področnega odbora za barvno metalurgijo pri Zvezi sindikatov Jugoslavije.



Čakalnica



Žičarna v Impolu



Na Beograjskem sejmu je bil nedavno jubilejni XV. mednarodni salon avtomobilov. Sodelovali so najbolj znani proizvajalci potniških, tovornih in specialnih motornih vozil iz domovine in inozemstva. Sejem je bil lepo obiskan s strani poslovnih oseb in naših državljanov, ki se zanimajo za dosežke avtomobilske industrije.

Alkoholizem — družbeno zlo

Nekaj o takoimenovanih zmernih pivcih

3

Veliko je bilo že napisanega in izgovorjenega o posledicah prekomernega uživanja ali pitja alkoholnih pijač.

Ljudje so pili in bodo pili, vendar ne vsi enako. Imamo naprimer tudi zmerne pivce, ki vsak dan popijejo določeno količino alkohola.

Če so začeli z malim in da ne čutijo potrebe po dnevnem pitju, potem so to resnično zmerni pivci. Veliko pa je takih, ki pijejo in se niti ne zavedajo ali pa se nočejo, kako lahko postaneš iz zmernega pivca alkoholik. V Sloveniji se je nabralo iz teh zmernih pivcev okrog 80 tisoč kroničnih alkoholikov. Dostikrat slišimo govoriti: »Včasih sem ga popil še in še, pa se me ni takoj prijelo, zdaj pa ga popijem malo, pa ga že čutim.«

Tudi marsikatera žena se rada pohvali, da mož ne pije ali pa hoče s tem zagovarjati svojega zmerne

pivca. To je slaba tolažba. Človek, ki je že od male količine vinjen (seveda tisti, ki ga je včasih prenesel več) naj dobro ve, da bo lahko postal tudi on bolnik — alkoholik. Njegov organizem pač več ne prenese alkohola in je boljše, da takoj preneha piti, da ne bo prepozno zanj in da ne bo trpela njegova družina. O posledicah alkoholizma smo že dosti slišali.

Na prvem programu RTV Ljubljana si lahko vsakdo ogleda oddaje o problemih alkoholizma pri nas. Oddaje so v nedeljo zvečer po 21. uri. Naslov te oddaje je: »Volja je pot«. To so zelo zanimive oddaje. Seveda so za nekatere boleče. Mogoče kdo v njih najde samega sebe. Volja je pot — pot do popolne abstinence. Tisti, ki je z voljo premagal alkoholizem, je izredno srečen.

J. Š.

Tednu boja proti raku je v Jugoslaviji vsako leto posvečen prvi teden v marcu. Organizator so republiška društva oziroma organizacije za boj proti raku. Zato je prilika, da tudi naše društvo poda poročilo o delu v preteklem letu, se zahvali vsem, ki so sodelovali pri naših nalogah — bodisi s strokovnim ali organizacijskim delom, bodisi, da so s prispevki pomagali uresničevati pomembne in denarno zahtevne naloge. Istočasno objavljamo tudi program našega dela za tekoče leto.

Društvo SRS za boj proti raku povezuje kancerološko službo z javnostjo in z druž-

● V boj proti raku

Po tednu boja proti raku 1976

● Poročilo društva SRS za boj proti raku

ko naj bi zdravnik ali rešilni benimi dejavniki in prevzema določene naloge iz programa zdravstvenega varstva na področju boja proti raku. Njegov delovni program izhaja iz celotnega programa boja proti raku. Skrbi zlasti za tiste naloge, ki presegajo okvir možnosti in pristojnosti onkološke zdravstvene službe same.

V preteklem letu je bila

bi preveč dobro počutil pri takšnem prevozu. Tu seveda društva z razširjanjem številne članov in drugih sodelavcev za pomoč pri izvajanju strokovno načrtovanih programov in mobilizaciji širše javnosti k nadaljnjemu sodelovanju in pomoči.

Izdelali smo programska izhodišča in dolgoročni delovni načrt, s tem pa tudi razdelili delo med stroko in

ranja sredstev.

Društvo bo zato še naprej zbiralo sredstva na več možnih načinov (npr. za novoletna voščila, namesto vencev, redne in podporne članarine, ipd.). Pri tem strogo spoštuje namene darovalcev, bodisi za Sklad za gradnjo in opremo Onkološkega inštituta, bodisi za posamezne konkretne naloge na področju boja proti raku.

V letu 1975 je društvo v celoti realiziralo 823.186,50 din, pri čemer so stroški poslovanja znašali 295.703,20 din, čisti dohodek pa je bil razporejen v skladu z delovnim načrtom in finančnim programom. Podrobnosti o tem bodo podane na redni letni skupščini, ki bo predvidoma 29. marca 1976.

Kancerološka sekcija Slovenskega zdravniškega društva je prevzela v sodelovanju z Onkološkim inštitutom dopolnilno strokovno izobraževanje zdravstvenih delavcev s področja onkologije, Sklad za gradnjo in opremo Onkološkega inštituta zbira še naprej sredstva za ta namen, osnovna naloga našega društva pa je predvsem zdravstveno-vzgojno in izobraževalno delo s prebivalstvom ter pomoč pri organiziranju že omenjenih strokovnih srečanj.

Zato je že bilo in bo še potrebno organizirati strokovna srečanja za dopolnilno izobraževanje zdravstvenih delavcev s področja onkologije, dodatno usposabljanje predavateljev, pripraviti ustrezna gradiva za predavatelje in poslušalce ter posredovati širše informacije o raku preko javnih občil.

V tem smislu smo v preteklem letu opravili zlasti naslednje:

- izvedli smo novoletno akcijo za zbiranje sredstev namesto novoletnih voščil,
- organizirali smo vrsto strokovnih srečanj,
- založili smo zloženko o samopregledu dojke za žene, ki jo že delijo v dispanzerjih za žene,

J. Š. (Nadaljevanje na 12. strani)

Poglejmo resnici v oči

Sneg nas je presenetil

Da zima in davkarija nikoli ne prizaneseta, je že stari pregovor. Vendar na davkariji še lahko poslušajo, da dobiš kakšno olajšavo, za vreme pa ne moreš uporabiti nobenega »paragrafa«.

Tudi letos se je pokazalo tako. Mislili smo že, da bo vse v redu. Snežne pluge so nekateri že odstranili. Marsikje zimska dežurna služba ni več dežurala. Kdo bi si mislil, da bo še takšno neugodno vreme, ko smo pa že lahko nabirali zvončke. Zima nam je pošteno zagodla, kot radi včasih pravimo.

Kaj se je dogajalo po naši državi ali pa po svetu? Kako se je vozilo po cestah ali pešačilo, smo lahko čitali in gledali na televiziji. V naši tovarni ni bilo potrebne nobene TV ekipe, ki bi snemala, saj smo lahko videli sami. Še posebno tisti, ki so bili prosti in so prišli na delo čez dva dni, ko je bilo že precej snega.

Snežilo je skoraj dva dni in se ni nihče spomnil, da je potrebno sneg odstraniti in to vsaj tam, kjer bi bilo to resnično še kako potrebno. Vsi dohodki in poti do obratov so bili zameteni, razen nekaterih, tam kjer se je vračala nočna izmena z dela. Da bi lahko pripeljalo kakšno lažje vozilo do vrat, katerega koli obrata na glinici, pa res ni bilo mogoče, razen buldožerja ali traktorja. Nihče ni pomislil, kaj bi se zgodilo takrat, če bi prišlo do nesreče v katerem od obratov na glinici. Lahko si mislimo, kako bi se ponesrečenca nosilo ali vozilo do obratne ambulante ali pa ka-

osnovna naloga utrditev avtomobil prišla v obrat tam, kjer bi se zgodila nesreča. Res ni bilo en meter snega, vendar zadosti, če bi se kakoli zgodilo. Saj tudi drugod ni bilo nič boljše, vendar očistimo prvo svoj prag, potem pa drugega.

Človek res skoraj ne more verjeti, da od več kot 360 zaposlenih na glinici ni prijel za lopato nihče. Srečni smo lahko, da se ni nič zgodilo v nočni izmeni, ki je bila najbolj zametena. Dopoldne pa so glavne poti že očistili. Dohode do obratov bi bilo nujno očistiti, ne samo v primeru nesreče, temveč tudi zaradi ostalih primerov kot so: prevoz raznih črpalk, ventilov, el. motorjev in jeklenk, ki bi bile nujno potrebne za nemoteno obratovanje in normalen potek dela. Naj navedem samo primer, kaj se zgodi, če nekdo noče takoj prijetei za lopato.

Elektro voziček bi moral v obrat, da bi pripeljal in odpeljal elektro motor. Ker pa zaradi neočiščene poti sam ni mogel, mu je pripeljal na pomoč traktor. Tudi ta ga je z veliko težavo spravil do vrat obrata. Moral se je s precejšnjimi razdaljami od zadaj zaleteti v njega, da ga je porinil, pa še to ne s prvim zaletom. Lahko si mislimo, kaj bi se zgodilo, če bi bil naložen z jeklenkami, seveda s polnimi ali s kakšnim drugim lomljivim materialom, ko so ga tako nežno spravljali na željeno mesto. Iz kakšnega materiala bi moral biti narejen ta voziček, da bi dolgo služil svojemu namenu in tudi sam voznik se ne

družbenimi prizadevanji ter opredelili namembnost zbirni bil glavni krivec sneg, ampak malomarnost tistih, ki so čakali, da bi jim nekdo drug ali pa kakšna višja sila odstranila tistih par metrov od snega zametanih poti, kar se je nazadnje tudi zgodilo. Zima je pač vedno zima, pa naj se začne takoj decembra ali januarja, ko sta njena uradna meseca. Zato bi bilo v redu, da se kaj takega ne bi več ponovilo. Vprašanje pa je tudi, zakaj ni nihče dal očistiti vsaj glavnih poti.

Če takšnega stroja ni, ga bo pač treba v bodoče nabaviti, saj vemo, da je zima vsako leto. Dokler pa tega ni, bo moral pač vsak malo prijetei za lopato, razen tistih, ki so mogoče alergični na ta ročni stroj za čiščenje snega. V tistih dneh jih je bilo kar dosti, posebno pa še v nočni izmeni. Potrebno je malo dobre volje in medsebojnega spoštovanja, pa se kaj takega več ne bo dogajalo in tudi prav bi bilo tako.

DNEVNI KAŽIPOT ZA OBISKOVALCA V TGA



- Druga cesta desno je!
- Ne, prva cesta desno vodi v glavno skladišče.
- Ne bodi smešen, tja lahko prideš samo do obratne ambulante!

Po tednu boja proti raku 1976

(Nadaljevanje z 11. strani)
 — pripravili smo gradivo za predavatelje,
 — razposlali smo informativno gradivo o raku za glasila delovnih skupnosti,
 — za tisk pripravljamo poljudno brošuro o skrbi za zdravje in o raku.

Naša skupna večletna prizadevanja so omogočila ureditev in začetek delovanja Centra za bolezni dojk »Prim. dr. J. Žitnika« pri Onkološkem inštitutu, bila pa so tudi vzpodbuda za ustanavljanje podobnih enot v drugih središčih zdravstvenih regij v Sloveniji. Obenem se naše društvo vključuje tudi v regionalna prizadevanja za

poživitev širše dejavnosti za boj proti raku po zdravstvenih regijah, zlasti tam, kjer doslej še ni zaživela, kot je to na primer že v Pomurju, v Mariboru, Kranju in postopoma tudi drugod.

Kot že doslej, nameravamo tudi v bodoče vsakoletno ob tednu boja proti raku obveščati vse člane in darovalce ter širšo javnost o našem opravljenem delu in bližnjih načrtih.

Istočasno pa jih prosimo, da nam še naprej pomagajo pri našem skupnem delu.

To gradivo nam je posredovalo in financiralo Društvo SRS za boj proti raku.



Ožilje glinice

GRAŠKI VELESEJEM VABI

Kot vsako leto za prvomajske praznike, nas tudi letos sosedi vabijo, da si ogledamo spomladanski velesejem, ki bo od 30. aprila do 5. maja. V glavnem so na sejmu enake razstave kot lani. Posebnost je razstava z naslovom: »Narodnosti, patenti in iznajdbe«, ki je bila nazadnje pred desetimi leti.

Vstopnice stanejo kot običajno 25 dinarjev. Interesenti jih lahko kupijo pri potovalnih agencijah oziroma pred vhom na velesejem.

ZAHVALA

Ob težki in tragični smrti našega dragega sina in brata

ZVONKOTA HANŽELIČA

iz Kidričevega 14, se lepo zahvaljujemo vsem, ki ste ga spremljali na njegovi zadnji poti v prerani grob.

Posebna hvala velja godbi na pihala sindikata TGA, pevcem ter sindikatu TGA za pomoč v težkih trenutkih. Hvala vsem mojim sodelavcem, ki so z menoj in mojo družino sočustvovali v težkih dneh, ki so nas prizadeli tako nepričakovano. Hvala organizaciji ZB, taborniški organizaciji, organizaciji ZK »Dravsko polje« in njegovim šolskim kolegom. Skratka prav vsem, ki ste delili z nami težke trenutke. Vsem, ki se ga boste spominjali tudi v bodoče in obiskovali njegov prerani grob velja prav tako naša iskrena zahvala!

Zalujoči: ata, mama, bratje in sestre!

Opravičujemo se svojcem, ker je objavljena ta zahvala (zaradi tehničnih vzrokov) nekoliko pozno.

KINO SPORED

za mesec maj 1976

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| 4. Kri iz Sarkofaga | angleška barvna grozljivka |
| 7. Mafija proti insp. Tibsa | ameriška barvna kriminalka |
| 11. Trije neustrašljivi | italijanska barvna kriminalka |
| 14. Le kje je sedma četa | francoska barvna komedija |
| 18. Macbeth | angl. barvna zgod. tragedija |
| 21. Nekoč je bil policaj | francoska barvna kriminalka |
| 25. Dillinger | ameriška barvna kriminalka |
| 28. Daktari pripoved. o levu | ameriški barvni pustol. film |

IZDAJA DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE IN ALUMINIJA BORIS KIDRIČ KIDRIČEVO

Uredniški odbor:

Ivan Tušek — predsednik, člani: Konrad Rižner, Stojan Kerbler, dipl. Ing., Doroteja Puž, dipl. our., Janez Sukič in odgovorni urednik tovarniškega časopisa — Franc Vrlič.

Tisk: ZGP Pomurski tisk — TOZD tiskarna, Murska Sobota

Člani kolektiva in upokojeanci dobivajo list brezplačno

Rokopisov in slik ne vračamo.

3x9	Podpis avtorja s tremi zvezdjam	Uposti-bati	Lovec na raroge	Svetniška podoba	ž. oseba iz dr. žiraga
Tatinska ptica					
Nasilje					
Rusko ž. ime					
Vel. mesto v Sovjetski zvezi					Ime naš. film. igr. (Zirajinovič)
Eden in drugi				Bor	Urezati, ukrojiti
5. in 7. črka	Madžar	Teniška igralka Jaušovec	Oglji = koka spojina	Sestavil M. Korosec	Kolek = cija kozmetike
Vonjaka dišava				Bajka	Delarnica
Maj = hna noga				Ang. dolž mera kas pri ljubljani	Ar. Zrebec Valika reka v Franciji
Oka = meneti				Risal M. Korosec	Pijača st. slovanov Priporo = dna peser
Vojsko-rodja				Nem. m. ime Znanstvenik, ki proučuje bitje in to, kar je	Pozitivna naelektron ion
Avlom. oznaka Benetk	Janez Evange = List	16. in 13. črka Ustanovi = telj turške drž. (Kemat)		Spevoigra Zdravnik za novotvorbe	
Kisik	Globoka soteska Poljski konjenik				Perec King Coole Mesto v z. Ukrajini
Ime film. igr. lance-stra				Ma ometi co sirati Trd indijski les	
Sol oljne kisline				Koranje	Izvršni odbor Žanr
Človek, ki govori s prsti (gluha-nem)					Dušik Mesto v zahodni Franciji
Vežnik		tuja in naša črka		Gozdni čuvaj Boletina	Gretilski voditelj Guevara
Liter	Brom Oranje			Svetopi = semska oseba Rijska	Skrajsa = no m. ime Gora v Švic
Medmet priganja		Geome = trijski Lik			Trd les Amper
Herce-govec		Ivo Lola			Glavno mesto Grčije