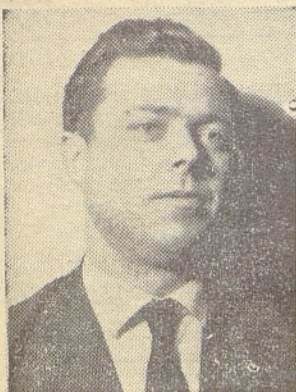


GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Marjan Vrabcen novi sekretar aktiva ZK ZP

V ponedeljek, 11. t. m. so se sestali sekretarji osnovnih organizacij ZK naših delovnih organizacij, da bi izvolili novega sekretarja aktiva ZK ZP, ker je dosedanji



sekretar dipl. ing. Tone Nedog odšel iz podjetja na novo službeno mesto.

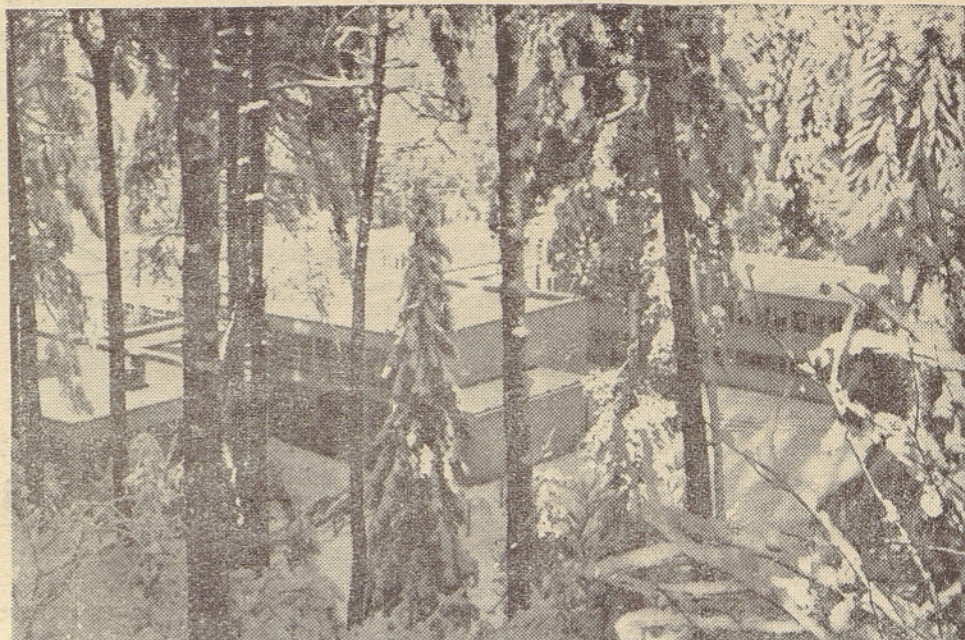
Najprej je zbranim sekretarjem spregovoril generalni direktor Vladimir Logar o tem, kako je poteklo minulo poslovno leto, potem pa o perspektivi združenega podjetja Iskra v letošnjem in naslednjih letih.

V nadaljevanju se je dosedanji sekretar aktiva ZK

ZP predlagal za novega sekretarja Marjana Vrabca, sekretarja tovarne instrumentov v Otočah. Sekretarji so se s predlogom strinjali in se odločili za javno glasovanje. Marjan Vrabcen je bil soglasno izvoljen.

V nadaljevanju sestanka je tajnik družbeno-političnih organizacij ZP Janez Silc izrazil zahvalo ing. Tonetu Nedogu za dolgoletno opravljane odgovorne funkcije v delavskem samoupravljanju in družbeno-političnih organizacijah ZP. V priznanje mu je izročil knjige Toneta Svetine »Ukana«. V razpravi so se ing. Nedogu nadalje zahvalili za požrtvovalno sodelovanje še predsednik sindikalnega odbora Jože Cebela in predsednik komisije ZB ZP Franc Hutter, ki sta hkrati izrazila upanje, da bo organizacija, oz. aktiv ZK ZP prav tako uspešno vodil tudi novi sekretar Marjan Vrabcen.

Novo izvoljeni sekretar aktiva ZK ZP Marjan Vrabcen se je nato zahvalil za izkazano zaupanje in dejal, da bo na osnovi resolucije družbeno-političnih organizacij ZP in v najtesnejšem sodelovanju z vsemi političnimi organizacijami svojo odgovorno funkcijo skušal čim bolj opravljati.



Tovarna za elektroniko in avtomatiko na Pržanu odeta v bogato snežno odejo bo 22. januarja letos praznovala dvajsetletnico svojega obstoja. Ob tej priložnosti dobršen del današnje številke našega glasila posvečamo temu pomembnemu jubileju delovnega kolektiva »Avtomatika«

Ocena 10 - mesečnega poslovanja tovarne elementov za elektroniko

Proizvodnja

Rezultati proizvodnje v 10 mesecih in ocena planirane proizvodnje do konca leta nam kažejo, da bomo v letošnjem letu od postavljenega letnega plana uspeli realizirati le 77%, kar predstavlja v bruto vrednosti 181 milijonov N din. Samo ta primerjava s planom pa za oceno poslovanja ni zadostna, zato še pogledimo, kakšno je bilo povečanje fizičnega obsega proizvodnje po skupinah proizvodov v primerjavi z lanskim letom.

v bruto vrednosti milij. N din

	Real. I-XII. 1969	Plan 1970	Real. I-X. 1970	Ocena I-XII. 1970	Indeks	
					R-70	R-70
					R-69	P-70
Magneti	6,7	7,0	7,1	8,4	126	120
Zarnice	12,1	12,6	11,3	13,7	114	109
Feriti	9,8	13,9	9,9	11,5	117	83
Potenciometri	10,6	22,9	14,7	18,4	173	80
Keramika za upore	6,2	9,4	8,2	9,6	154	102
Upori	56,5	123,3	74,0	78,5	139	64
Keramika za ker. kondenzatorje	3,5	6,2	3,5	3,8	110	61
Ker. kondenzatorji	37,7	39,9	31,4	37,5	100	94
Tovarna skupaj	143,1	235,2	160,1	181,4	127	77

Vzrokov, da tovarna ne bo realizirala postavljenega plana, je veliko. Omenimo naj le glavne izmed njih.

— Obrata Zarnice in Magneti, ki imata največji delež uvoznega materiala, sta najbolj neposredno občutila pomanjkanje likvidnih sredstev, ki je onemogočalo redno plačilo carine za že uvožen material.

— Zmanjšanje naročil na domačem trgu in preusmeri-

tev asortimana na izvoz je prizadelo obrat Keramičnih kondenzatorjev in obrat Feritov za proizvodnjo polizdelkov.

— Uvajanje rekonstrukcije, nova delovna sila v 4. izmeni in tehnološke težave so bile vzrok za neredno in z reklamacijami spremljano dobavo uporov v 1. polletju.

— Stagnacija v potrošnji (Dalje na 7. strani)

Pet let laboratorija za izdajo atestov RSO

Te dni poteka 5 let, odkar je bil objavljen v Jugoslaviji temeljni zakon (Ur. l. SFRJ št. 14/65 o obvezni kontroli RFM (radiofrekvenčne motnje). Tega je dopolnila posebna odredba o obveznem označevanju električnih izdelkov z znakom RSO, ki daje jamstvo, da je naprava ustrezno opremljena z elementi proti RFM.

Ker se je naš Zavod za avtomatizacijo že takoj v začetku spoprijel s problemi te vrste je prav, da v kratkih obrobah pogledamo kaj je bilo storjenega v tem času pri nas. Zavedajoč se važnosti problema o ugotavljanju RFM smo se takoj v začetku pred 5 leti lotili sistematskega proučevanja mednarodnih in JUS predpisov, da smo lahko organizirali kontrolni merilni center za motnje, ki naj bi omogočal meritve vseh vrst motenj in bil

osnova izdajanju uradnih atestov RSO zahtevanih po zakonu. To naj bi tudi omogočilo za domače proizvođače Iskra čimprejšnjo ureditev prizadetih proizvodov v smislu zakona.

Kot prvi smo lahko prevzeli tudi testiranje vseh vzorcev za vso Slovenijo, in v tem smislu dobili tudi registracijo za izdajo RSO atestov.

Za informiranje čim širših strokovnih krogov v domačem podjetju in za tuje interese smo takoj v prvih letih kontrole organizirali dva seminarja o RFM. Z informiranjem smo nadaljevali v strokovnem in dnevnem časopisu kakor tudi v časopisu »Iskra«. Skupno s programskim odd. RTV Ljubljana smo posredovali dve splošno informativni oddaji na televiziji po 20 min. V vseh 5 letih smo aktivno so-

delovali z mednarodnim odborom CISPR za usklajevanje predlogov in predpisov o RFM v Jugoslaviji in v svetu.

Vse to je pripomoglo, da smo v tem času lahko uspešno kontrolirali motnje po enotnem načinu in predpisih. V ta namen smo organizirali lansko leto v Ljubljani našo pobudo vsejugoslovanski simpozij o RFM, kjer je sodelovalo okrog 90 udeležencev iz vseh panog elektronike in inspekcijskih služb iz vse Jugoslavije, kjer smo se dokončno domenili za enotno delo za merilno in inspekcijsko službo RFM v Jugoslaviji in s tem vsestransko afirmirali naš laboratorij RFM.

Ob tem petletnem delu je zanimivo pregledati še nekaj števil. V RFM centru pri ZZA v Ljubljani smo izdal:

(Dalje na 2. strani)

OBVESTILO

Obveščamo vse zainteresirane, da bo počitniški dom na Bledu odprt za zimske počitnice od 20. 1. do 5. 2. 1971.

Cena dnevnega pensiona 38 N din, če je bivanje daljše od 3 dni.

Vse rezervacije in informacije sprejemamo na telefonsko št. 064 — 77-327 počitniški dom Iskra Bled.

Se priporočamo!

UPRAVA PS

ATEST

O RADIOFREKVENČNIH MOTNJAH (RFM)

CERTIFICATE

ON RADIO-FREQUENCY INTERFERENCE (RFI)

Št./No: 3-10292

Proizvod: ELEKTRIČNI ROČNI VRTALNI STROJ
Product: ...
Tip: VS 112.1.1 Leto izdelave: 1970
Type: ... Year of make: ...
Proizvajalec: ISKRA, Elektrotehniko, Kranj
Manufacturer: ...
Tehniški podatki: 30 V, 50 Hz, 200 W, univerzalni motor.
Technical Data: ...
Elementi proti RFM: brez dosegljivih elementov
Suppression Device: ...
Stopnja RFM: 0 Frek. podk.: 0,10 do 300 MHz
Degree of RFI: ... Freq. range: ...
IZDELEK USTREZA PREDPISOM/STANDARDU.
THE PRODUCT COMPLIES WITH SPECIFICATION/STANDARD.
JUS N.30.904/69 in temeljnem zakonu o radijskem prometu
U.P.1.530/61, 14/65, 8/67 ZA INŠTALACIJSKE PRAVILNIK
Merilni list: 1000/AV11 VODNA SIKRETIJA:
Measuring sheet No: ...
Ljubljana, 24. 8. 1979 prof. Franc KRAMAR, dipl. inž.

Takole na primer je videti atest RFM za električni ročni vrtalni stroj

Pet let laboratorija...

(Nadaljevanje s 1. strani)
v tem času 759 RSO atestov (v zadnjem letu 260). Izvedenih pa je bilo 1100 kompletnih meritev RFM na najrazličnejših vzorcih.

Od vseh poslanih vzorcev na testiranje je bilo zavrženih kot neustreznih 144 (19 odstotkov). Prav na toliko primerih smo izvedli odpravo RFM, s čemer je bilo možno Iskrinim tovarnam plasirati pomembne količine elementov zoper RFM.

Zanimiv je tudi podatek, koliko je bilo izdanih atestov za domače proizvode in koliko za tuje. Od vseh atestov je bilo izdanih domačim proizvodom le 28 % atestov. Največ atestov je bilo izdano za gospodinjne aparate (50 %), potem za orodne stroje (17 odstotkov), avtomobile (12%), radijske in TV sprejemnike (9 %).

Vsi ti podatki veljajo za nove proizvode. Lahko trdi-

» Elektromehanika « Kranj

Uspešna proizvodnja v letu 1970

Letni plan je bil presežen za 9,8 %

Letni plan smo izpolnili že z novembrom, zato smo decembra delali brez psihične obremenitve za dosego letnega plana. Mesečni plan za december je bil presežen s 7 odstotki, plan za leto 1970 pa za nekaj več kot tri milijarde oziroma za 9,8%.

visoka, saj smo samo v oktobru dosegli še višjo dnevno proizvodnjo. Poprečna dnevna proizvodnja v letu 1970 je bila za 25,6 % višja kot v letu 1969.

PROIZVODNJA V DECEMBRU

DE	Izvrš. %
Januar	110,5
Februar	114,8
Marec	110,8
April	110,2
Maj	106,4
Junij	107,4
Julij	112,4
Avgust	100,9
September	112,4
Oktober	119,7
November	106,1
December	107,0
Skupaj	109,8

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	105,5
Kinoakustika	100,3
Produkcija	150,9
Elektromeh. izd.	108,2
Električni števci	104,0
Stikala	107,5
Telefonija	106,7
Merilne naprave	128,5
Mehanizmi	94,6
Orodjarna	97,7
Vzdrževanje	110,8
Skupaj	107,0

DE Rotacijski stroji je plan za december izpolnila s 105,5%. Izdelala je več VS 110 in VS 208 kot je bilo planirano ter rezervnih delov, dočim so pri ostalih izdelkih ostali močno pod planom. DE KINOAKUSTIKA je plan za december izpolnila. Poleg nekaterih električnih elementov jim je primanjkovalo kovinskih omaric za zvočnike in kovinskega orodja za mešalne mize. DE STEVCI je decembra izdelala 4% več kot je bila njihova zadolžitev. DE STIKALA je proizvodnjo v decembru izdelala brez večjih težav, ker so v glavnem kompletirali nedovršeno proizvodnjo. DE TELEFONIJA je mesečni plan preseгла. V začetku meseca je imela težave s koordinatnimi stikačniki in ogletnim zdrobom. Ostale težave pa so v veliki meri domačega izvora, predvsem pomanjkanje orodja oziroma nepravčasno popravljena orodja. DE MERILNE NAPRAVE je decembrsko zadolžitev močno preseгла, toda pri letni zadolžitvi je ostala nekoliko pod pla-

Poprečna dnevna proizvodnja v decembru je bila

Jože GAJSEK, dipl. ing.
ISKRA - ZZA

nom. To je tudi opravičljivo, ker je interno zadolžitev močno preseгла. DE MEHANIZMI mesečnega plana za december zaradi težav ni izpolnila.

DVANAJSTMESEČNA PROIZVODNJA

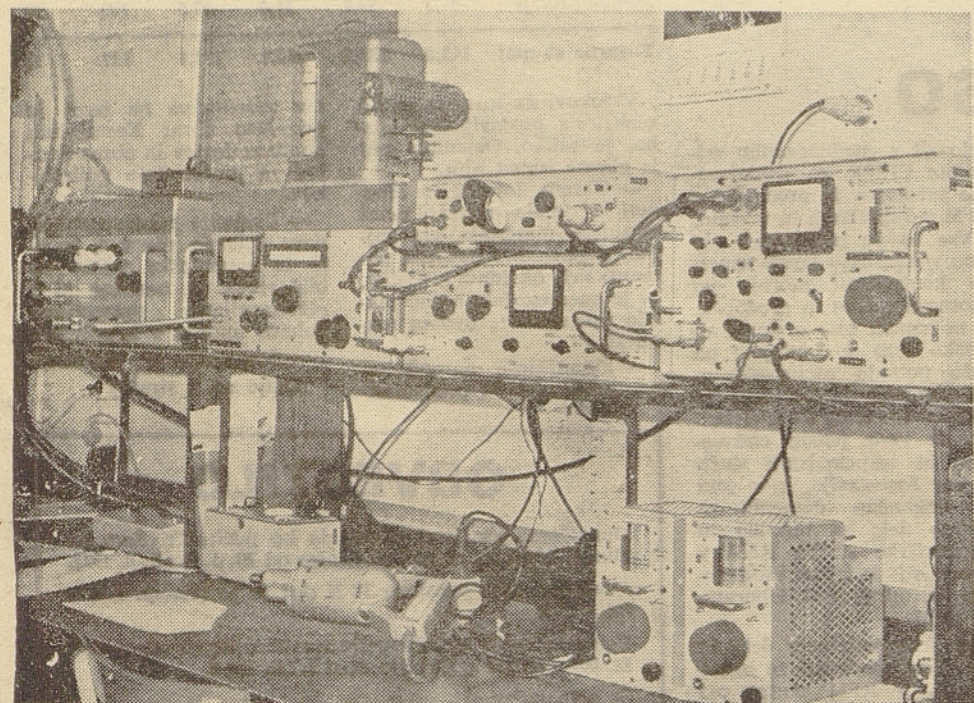
DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	122,6
Kinoakustika	118,7
Produkcija	234,3
Elektromeh. izd.	132,1
Električni števci	106,0
Stikala	102,6
Telefonija	105,8
Merilne naprave	98,9
Mehanizmi	107,9
Orodjarna	119,5
Vzdrževanje	119,4
Skupaj	109,8

Največ je plan preseгла DE Rotacijski stroji, vsi ostali obrati pa se gibljejo nekako v istih okvirih preseganja, kar da realno sliko glede na prekoračen plan tovarne.

PRIMERJAVA DVANAJSTMESEČNE PROIZVODNJE (1969-1970)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	140,8
Kinoakustika	105,2
Produkcija	77,3
Elektromeh. izd.	114,0
Električni števci	97,6
Stikala	109,8
Telefonija	135,7
Merilne naprave	98,7
Mehanizmi	138,9
Orodjarna	83,2
Vzdrževanje	97,3
Druge storitve	78,4
Skupaj	117,1

Leto 1970 je tovarna zaključila zelo uspešno, saj je bilo proizvedenega več kot smo v začetku pričakovali. Pred nami je sedaj zadolžitev za leto 1971, ki bo glede na stabilizacijske ukrepe v naši družbi terjala od nas dodatne napore, predvsem pa dosledno izpolnjevanje nalog.



ZZA: Merilno mesto za RFM v oklopljeni kabini.

ISKRA - TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV
KRANJ
razpisuje
prosto vodilno delovno mesto

POMOČNIKA DIREKTORJA

ki bo vodil razvojno dejavnost.

Poleg splošnih pogojev mora kandidat izpolnjevati še naslednje:

- da je diplomirani inženir elektrotehnike, ki ima 12 let delovnih izkušenj na področju razvojne dejavnosti,
- da aktivno obvlada 1 svetovni jezik.

Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev naj kandidati pošljejo do 30. januarja 1971 na naslov: ISKRA - Tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov, odbor za kadrovske zadeve, Kranj, Savska loka 4.

Misli direktorja tovarne »Avtomatika« ob jubileju

Tovarna »Avtomatika« praznuje 20-letnico obstoja kot član ZP ISKRA KRANJ, renomiranega in svetovno znane koncerna. Tovarna je svojo dejavnost v preteklosti usmerjala predvsem na področja elektronike in elementov za elektroniko. Obrati in tovarne današnjega ljubljanskega bazena in dolenjske regije so plod intenzivnega začetnega vlaganja in politike takratnega podjetja »Telekomunikacije«.

Mogoče danes prelahko gledamo na pretečena leta in jih zaključujemo z nekaj stavki skromne pohvale. Sigurno je, da je to ne majhno dobo preživljalo podjetje z vsemi tistimi znanimi posledicami borbe, borbe za tržni obstoj, borbe za elektriko, s posledicami, ki jih lahko s ponosom imenujemo delovne izkušnje in sposobnost do življenja.

»Telekomunikacije« žive danes v »Avtomatiki« naprej. Napori zadnjih petih let odločno kažejo njeno notranjo moč in sposobnost prilaganja razmeram, ki niso stabilne niti v jugoslovanskem in niti v internem iskrinem poslovanju.

Program tovarne »Avtomatike« ni definiran niti podprt s programskimi načeli ZP, še manj pa določen z akcijskim programom poslovnega odbora. Tu smo še vedno navezani sami na svoje lastne sile, ki so za tak ob-

seg posla večkrat premajhne in slabo dimenzionirane. Računamo na ostale službe, ki so raztresene v upravni in komercialni organizaciji našega koncerna, vendar so tudi te večkrat nemočne, ker sploh niso organizirane za tak dvojni način dela.

Zato računamo na pomoč vsakogar, ki je tovarni »Avtomatika« pripravljen pomagati, ne samo z nasveti in deklaracijami, spodbudnimi pismi ali agitacijami na sestankih, temveč s konkretnimi finančnimi akcijami. Trdno povezovanje z našo prodajno hišo Iskra-Commerce za prihodnje obdobje petih let, je naša perspektiva, ki nam bo omogočila še večjo proizvodnjo kvalitetnih izdelkov. Iskra Commerce je namreč tisti, ki želi prevzeti garancijo za naš proizvodni program. Ta program ni majhen, saj obsega vsa področja širokopotrošne zabavne elektronike, televizije, radijske tehnike, stereo akustičnih naprav, brivnike — do izdelkov polprofesionalne tehnike TT in elementov t. j. elektrolitiških kondenzatorjev v najširšem pomenu te besede.

Pozdravljamo idejo, da je komercialna organizacija našega koncerna tista, ki garantira ta program, kajti samo tako lahko računamo in ne samo upamo, da bo celoten program tudi uspešno prodan. Pri tem pa težave, ki so že in bodo še nastopale, ne smejo motiti oz. ogroziti



Direktor tovarne »Avtomatika« — Andrej Pardubsky, dipl. inž.

celotnega programa, ki ga tovarna želi obdržati in ga razvijati naprej.

Do danes kažejo rezultati poslovanja razveseljivo pozitivno sliko, kljub temu pa prej omenjenega programa ne bomo mogli sami v celoti ekonomično realizirati. Tu računamo na pomoč združenega podjetja, ki ima danes priložnost in dolžnost, da podpre naše zahteve po novih investicijah in kreditih. Na teh konkretnih primerih, ki čakajo danes rešitve v bankah, naj uprava realizira svoje obljube.

S svojimi močmi vlagamo vse napore v izgradnjo novega strojnega parka, v spremembe v tehnologiji, ki so nujna posledica procesa racionalizacije. Z lastnimi silami si kolektiv tovarne »Avtomatike« gradi zaokroženo delovno celoto na področju Pržana, kjer so mu postali dosedanja delovni prostori že pretesni. To je doprinos k naporom Iskre, ki želi koncentrirati svoje proizvodne kapacitete na področju Siške. To je ponoven dokaz življenjske sile kolektiva, ki za svojo 20-letnico in bodočnost želi samo življenjski obstoj v veliki družini Iskre.

PROGRAM PROSLAVE 20. LETNICE TOVARNE »AVTOMATIKA«

22. januarja ob 15.30:
v Operi v Ljubljani:
slavnostni del

ob 14. uri: »Gorenjski
slavček«

ob 18.30: zakuska v
spodnjih prostorih ho-
tela »Union«

Franc Süßinger
Predsednik DS

ZK je imela pri svojem delu močno oporo v sindikalni organizaciji in ZB

V življenju je 20 let kratka doba. 20 let delovanja neke organizacije delovne ali družbeno-politične pa se zvrsti vrsta dogodkov in sprememb, ki vplivajo na naš napredek in nas vodijo do cilja, do vse višje ravnj naše demokratske samoupravne družbe.

In danes, ko proslavljamo 20-letnico naše delovne organizacije, ne moremo obiti dejstva, da je osnovna organizacija Zveze komunistov odigrala važno vlogo pri razvoju, delovanju in napredku naše tovarne. Zveza komunistov kot gonilna sila naše socialistične revolucije, ki je v 50 letih svojega obstoja v popolni meri opravičila zaupanje širokih ljudskih množic, je tudi bila prisotna vsem dogodkom v naši tovarni. Tako je tudi po času, ko je delavstvo prevzelo tovarne v svoje upravljanje stremela in delovala na tem, da se bo ta velika pridobitev našega delovnega ljudstva vedno bolj krepila in razvijala in, da bo delavstvo samo, v polni meri uživalo sadove svojega dela.

Zato je Zveza komunistov, ki je v svoje vrste sprejemala najboljše in delu najbolj predane tovariše, bila šola za bodoče upravitelje in voditelje dela. To nam pričajo seminarji, večerne upravno-politične šole, razprave in diskusije, v katerih so si člani, ki jih je kadrovala Zveza komunistov, pridobivali znanje za svoje uspešno delo. Zveza komunistov je bila stalno v

kontakto z upravami tovarne in jih pri tem pravočasno opozarjala na pojave, ki bi lahko vplivali na notranja dogajanja in na razpoloženja zaposlenih. Na vseh ravneh se je ZK borila proti avtokratskim in birokratskim pojavom, kjer so se le-ti pojavljali. Tako je tudi Zveza komunistov nakažovala smer pri politiki dvigovanja proizvodnje, delitvi dohodka in trdno vztrajala na tem, da ne bodo kršene težko pridobljene delavske pravice.

Pri tem svojem delu je imela ZK močno oporo v sindikalni organizaciji in aktivu ZB NOV v tovarni. S tem je Zveza komunistov združevala vse napredne sile v tovarni.

Bistveno za napredovanje tovarne je dosledno izpolnjevanje vseh nalog in sklepov. Sodelovanje med upravo in ZK je bilo na dovolj visoki ravni le, da je včasih bilo potrebno tudi ostrih borb mišljenj.

Družbeno-politične organizacije se morajo boriti za vse delavske pravice, delovne pogoje, pravično delitev OD in gojitev tradicij in poglobljanje delavskega samoupravljanja. Potrebna je boljša informiranost kolektiva.

Članom kolektiva želimo delovno in eksistenčno varnost, in jim čestitamo k jubileju, članom ZK pa želimo še naprej trdnost in neizprosno pri uveljavljanju vseh socialističnih načel in enotnosti pri delu.

Sekretariat OO ZK

Priznanje članom dosedanjih upravnih odborov

Mislim, da je ob 20-letnici obstoja naše tovarne in delavskega samoupravljanja potrebno spregovoriti nekaj besed o delu upravnega odbora v preteklih letih, ki za tovarno »Avtomatika« niso bila ravno rožnata.

Mnogokrat so bile pred članem upravnega odbora postavljene težke naloge, ko je bilo potrebno sklepati o višini izplačanih osebnih dohodkov v letih, ki so bila najbolj črna. Zaradi splošnega pomanjkanja sredstev so bile presoje upravnega odbora zelo tehtne tudi pri potrditvah letnih planov investicij, itd.

Mislim, da je potrebno dati vsem članom upravnih odborov v preteklih mandatnih dobah, ki so skupaj s strokovnimi službami pripeljali tovarno do današnjega stanja, do sanacije Avtomatike, vse priznanje.

Pred težko odločitvijo je bil upravni odbor, ko je bila prekinjena kooperacija na področju TV sprejemnikov s tovarno »Rudi Čajavec«. Skupaj s strokovnimi službami se je upravni odbor leta 1969 odločil za finalizacijo TV sprejemnikov in tako je »Avtomatika« sedaj edini proizvajalec tega artikla zabavne elektronike v ZP Iskra Kranj.

Ob zaključku naj omenim, da čaka član upravnega odbora težka in zahtevna naloga zaradi sprejetih stabilizacijskih ukrepov, ki bodo močno vplivali na poslovanje tovarnih tistih branž, s katero se ukvarja tudi »Avtomatika«. Zato bo morda prav od sklepov, ki jih bo sprejel upravni odbor odvisen pozitiven poslovni zaključek leta 1971 in naslednjih letih.

Ivica Radanovič, dipl. inž.
predsednik UO

Dosedanji rezultati zagotovilo za krepitev samoupravnih odnosov

Proces ustvarjanja in razvijanja samoupravnih družbenih odnosov v podjetju se je začel maja 1951. leta, ko je bil v podjetju »Telekomunikacije« izvoljen prvi delavski svet.

V dosedanjem razvoju smo uspeli ustvariti začetno osnovo in odpreti proces nadaljnega razvoja tega, povsem novega pojava. Ostaja nam dolžnost, da bi samoupravljanje dvignili na raven, ko bo v celoti služilo nam samim — našim delovnim ljudem. Vsekakor pa drži, da je naša delovna organizacija s svojimi napori in prizadevanji doprinesla in še doprinese, da bi bili naši skupni koraki kar najbolj zanesljivi in usmerjeni k jasno določeni perspektivi.

Če upoštevamo družbene okvire in pogoje, v katerih je nastala in se razvijala delovna organizacija »Telekomunikacije«, sedaj »ISKRA—Avtomatika«, lahko ugotovimo,

da je bila dvajsetletna razvojna doba še kar uspešna. In to kljub dejstvu, da so se na tej relativno dolgi poti pojavljale zelo različne težave in problemi, ki so jih najpogosteje reševali vsi člani kolektiva, z mnogimi napori in samopremaganjem.

Dosedanji rezultati poslovanja podjetja, enotnost kolektiva in družbeno-političnih organizacij, sedanja stopnja razvoja samoupravnih odnosov in možnosti prihodnjega razvoja tovarne so zagotovilo nadaljnje krepitve samoupravnih odnosov in uresničevanja predvidenega razvoja.

Pri realizaciji predvidenega razvoja, kakor tudi pri nadaljnjem razvoju samoupravnih odnosov se tovarna opira predvsem na lastne sile in možnosti. Takšna je bila praksa v preteklosti in bo najbrže tudi v bodoče.

Dvajset let tovarne »Avtomatika« in

Rast tovarne od 1950 - 1960

Delovni kolektiv tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu bo 22. januarja t.l. praznoval 20-letnico svojega obstoja in 20-letnico delavskega samoupravljanja. V današnji številki smo v ta namen tovarni »Avtomatika« namenili skoraj polovico prostora v želji, da bi jubileju tovarne tudi naše uredništvo posvetilo večjo pozornost. V posebnem sestavku smo prav bežno preleteli zgodovino tovarne od nastanka do danes, direktorja tovarne dipl. inž. Andreja Pardubskega pa smo naprosili, da nam je nekaj povedal o perspektivi te tovarne združenega podjetja ISKRA. K slavnostni vsebini današnje številke pa naj prispevajo tudi misli predstavnikov družbeno-političnih organizacij tovarne, ki so še posebej izkazale v obdobju, ko je tovarna v svoji preteklosti preživljala najtežje dni.

Po osvoboditvi je bil na pobudo tov. Borisa Kidriča ustanovljen v Ljubljani INSTITUTE ZA ELEKTROZVEZE, katerega namen je bil razvijati in pripraviti vse tehnološke podatke za izdelavo posameznih električnih elementov, kakor tudi kompletne aparature, da bi z domačimi ljudmi in surovinami osvojili njihovo proizvodnjo ter tako osamosvojili državo od uvoza teh artiklov.

Po nekaj letih intenzivnega dela v zelo skromnih razmerah je kolektivu uspelo pripraviti vse potrebne podatke za serijsko proizvodnjo nekaterih sestavnih delov (upori, kondenzatorji) in aparature (aparature visokofrekvenčne telefonije). Ker tedaj v Jugoslaviji še ni obstajalo podjetje, ki bi lahko prevzelo te artikole v proizvodnjo, je Institut za elektrozeve v oktobru l. 1950 ustanovil podjetje TELEKOMUNIKACIJE.

Novo ustanovljenemu podjetju je Institut za začetek dal na razpolago skoraj polovico svojih ljudi in iz lastne skromne opreme nekaj strojev (večinoma iz reparacij) in instrumentov. V novo podjetje sta bila vključena tudi obrat Sentejnej, ki je izdeloval upore in obrat Semič s proizvodnjo kondenzatorjev ter stavba v Pržanu, ki je bila tedaj še v izgradnji.

S postavitvijo proizvodnega programa in plana podjetja je bilo potrebno izpopolniti in izboljšati strojni park, opremiti delavnice in montažne oddelke z nujno potrebnim inventarjem, merilnim orodjem in pripravami, kar je zahtevalo mnogo truda in dela maloštevilnih strokovnih delavcev. Zaradi danih razmer je delo le počasi napredovalo.

Delna preselitev centralnega obrata v sredini leta 1952 v nove prostore na Pržanu je pomenila za podjetje šele pravi začetek organizacije podjetja, postavitve razširjenega programa nadaljne gra-

ditve in dovršitve že začetih del na objektih.

S postopno dograditvijo stavbe na Pržanu so se selili tudi oddelki iz Linhartove ulice. S preselitvijo galvanike kot zadnjega oddelka v letu 1956 je bila izvršena dokončna koncentracija vseh oddelkov iz Linhartove ulice na Pržanu.

Med tem časom t. j. leta 1953 so odkupili delavnice za izdelavo skal in eloksacijo plošč od zasebnika, kar so vključili v tovarniške oddelke dne 1. 2. 1954 kot oddelke »Ježica«. Tudi v tem novo priključenem oddelku so bili potrebni veliki naporji, da so prešli od obrtniškega načina izdelave na industrijsko proizvodnjo.

Proizvodnja elementov, radijskih sprejemnikov in visokofrekvenčnih aparatur je z vsakim letom napredovala. Prav tako se je izpopolnjevala tudi organizacija tovarne. Oboje je imelo za posledico veliko pomanjkanje prostora, zato je takratna uprava tovarne sprejela ponudbo okraja Sežana, da prevzame podjetje »Telekomunikacije« v svojo last obstoječi objekt tovarne volnenih izdelkov (pletilstvo) in delno preseli montažo radijskih sprejemnikov. Prevzem so opravili sredci leta 1953. Montaža radijskih sprejemnikov je začela obratovati meseca novembra istega leta.

skih sprejemnikov je začela obratovati meseca novembra istega leta.

V začetku so montirali v Sežani samo manjši tip radijskega sprejemnika »Vesna«; pozneje, z vzpostavitvijo drugega traku, leta 1956 se je preselila še montaža srednjega sprejemnika »Savica«, leta 1957 pa še navijalnica, medtem ko so l. 1960 preselili v ta obrat še montažo velikega tipa sprejemnika »Soča«. S tem je bil ta obrat specializiran za celotno proizvodnjo radijskih sprejemnikov.

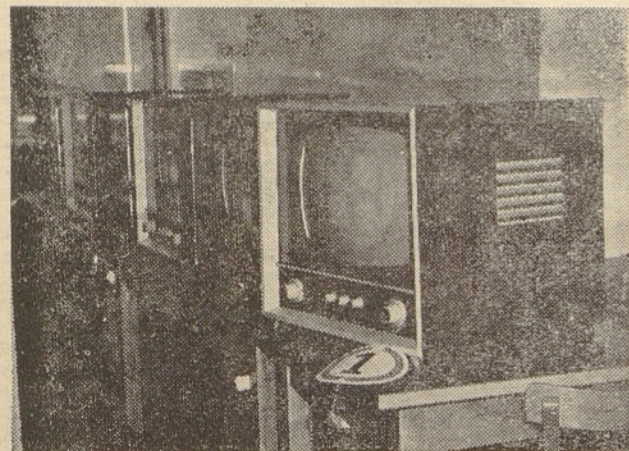
Podobno je potekala tudi ustanovitev obrata elektrolitskih kondenzatorjev v Mokronogu. Tudi tu je imel OLO Novo mesto prazno stavbo in velik presežek delovne sile. Oba ta faktorja je bilo možno izkoristiti s sodelovanjem podjetja »Telekomunikacije«, saj bi bilo sicer treba prenehati s proizvodnjo elektrolitov, če ne bi prisrbelj potrebnega prostora. Obrat ni bilo denarnih sredstev za novo gradnjo, niti primerne prostora v Ljubljani, je delavski svet sprejel sklep o preselitvi oddelka elektrolitov v Mokronog. S tem so zagotovili normalni razvoj temu oddelku, kako tudi pomagali gospodarsko pasivnemu kraju.

V letih 1957/58 je bila izvršena adaptacija prazne stavbe v Mokronogu. Dne 15. 8. 1958 so začeli seliti in že l. 9. 1958 je stekla poizkusna proizvodnja v novih prostorih.

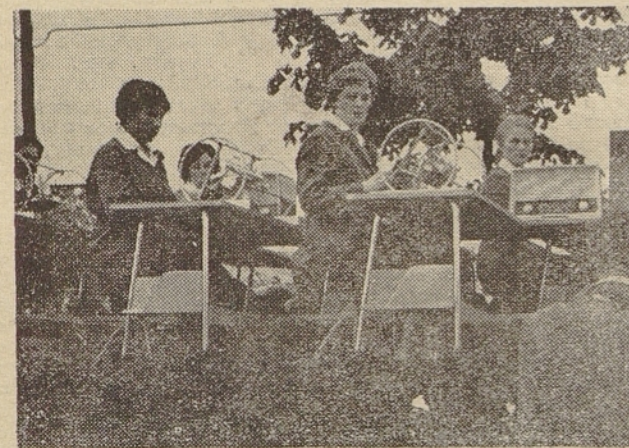
Leta 1958 sta se ob referendumu, ki naj bi določil bodoči organizacijski odnos TELEKOMUNIKACIJ in podjetja INDUSTRIJA ZA ELEKTROZVEZE (bivši Institut za elektrozeve) odvojila obrata v Semiču (kondenzatorji) in v Sentejnej (upori in potenciometri) od Telekomunikacij in se pridružila Industriji za elektrozeve.



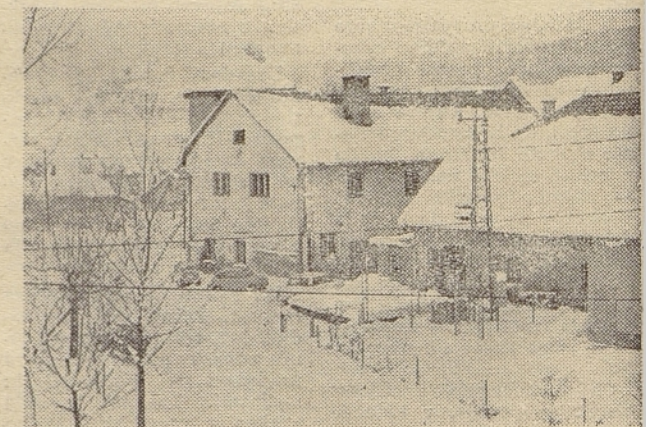
Tudi proizvodnja gramofonov raznih izvedb se je v tovarni »Avtomatika« zelo razmahnila. Na sliki: delavke na montažnem traku gramofonov



V letu 1958 je tovarna za elektroniko in avtomatiko začela proizvodnjo televizijskih sprejemnikov. Na sliki je prvi televizor, ki je tedaj »zagledal luč sveta« in kateremu so sledili tisočeri drugi, ki so po svoji kakovosti razveseljevali kupce



Na prvomajski paradi leta 1961 so naša podjetja skušala kar najbolj očitno prikazati svojo dejavnost. Tudi ta slika je s te parade, na kateri je pržanska tovarna sodelovala dokaj obširno



V letih 1957/58 so preuredili prazno stavbo v Mokronogu in v njej razvilo specializirano proizvodnjo elektronskih kondenzatorjev

delavskega samoupravljanja

V teh letih se je vrednost izvršene blagovne proizvodnje gibala takole (po PLC):

v letu	v 000 din	index porast v %
1951	8.951	
1952	183.915	2.055
1953	539.211	293
1954	851.445	158
1955	1.080.658	127
1956	1.204.370	111
1957	1.342.322	111
1958	1.450.013	108
1959	2.006.364	138
1960	2.169.046	108

Gornji pregled prikazuje približno tudi fizični obseg blagovne proizvodnje. Vrednost proizvodnje v letu 1958, oz. njen porast v primerjavi s prejšnjimi leti pravzaprav ni primerljiv, ker sta se, kot smo že navedli v tem letu odcepila od našega podjetja obrata Šentjernej in Semič, katerih vrednost blagovne proizvodnje je znašala 200 milijonov dinarjev.

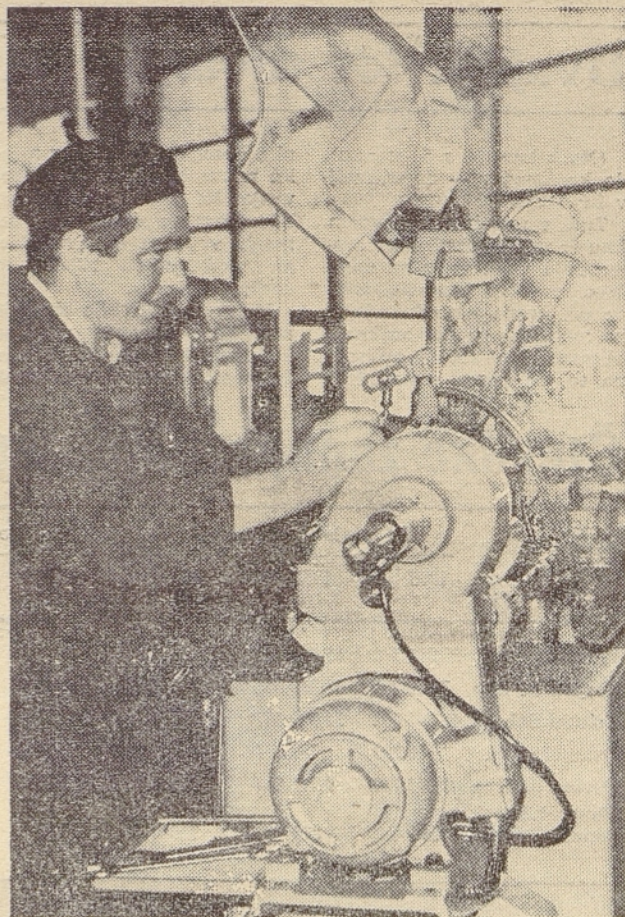
Iskra, da se sanira stanje v tovarni »Avtomatika«, je to le delno uspelo. Tovarna je imela obveznosti iz naslova izgube, ki so jo pokrile ostale tovarne v Iskri. Potrebno je bilo ustvariti zadosti sredstev za poravnavo rednih obveznosti in za vračilo posojil za kritje izgub.

Napori kolektiva, da bi dokončno saniral položaj tovarne so bili usmerjeni tudi v zmanjšanje stroškov poslovanja. Zato je v l. 1965 in 1967 prišlo do zmanjšanja števila zaposlenih. Število zaposlenih se je kljub istim planskim obveznostim zmanjšalo za prek 100 delavcev.

Težak gospodarski položaj tovarne in v tej zvezi nizki osebni dohodki zaposlenih so negativno vplivali na kadrovske in ostalo problematiko tovarne.

Proizvodnja televizijskih sprejemnikov, kjer so delali kot kooperanti s tovarno »Rudi Čajavec« iz Banja Luke, gramofonska proizvodnja in proizvodnja brivnikov ter izdelava sestavnih delov za to proizvodnjo je zahtevala v večji meri uvoz reprodukcijskega materiala, kar pa je bilo vezano na pomanjkanje deviz.

Splošni gospodarski položaj je v tem obdobju zahteval, da si sami zagotovijo devize za nabavo reprodukcijskega materiala, zato so bili prisiljeni iti v izvoz svojih proizvodov na zahodno tržišče, kar pa je uspelo kljub temu, da so se srečali s hudo konkurenco bolj razvitih in renomiranih tujih firm.



Proizvodnja tovarne za elektroniko in avtomatiko je zahtevna, pomembno vlogo pa pri njej predstavlja tudi mehanska dejavnost. Posnetek kaže delavca pri delu na avtomatu.

Obdobje 1960-1968

Po priključitvi tovarne »Telemunikacije« k podjetju Iskra so bile v l. 1961 prenešene v skupne službe: komercialna, razvoj in ostale službe Avtomatike, ki so bile formirane v tovarni. V celoti so prenesli razvojno službo skupaj z opremo, ostale službe pa delno.

Neobdelan proizvodni program tovarne kakor tudi ostalo v zvezi s perspektivo tovarne je zahtevala intenzivnost dela na tem področju. Pri reševanju tega problema je intenzivno sodelovala tudi uprava podjetja in skupne službe podjetja.

Kot prvi proizvajalec televizijskih sprejemnikov v dravi so želeli to proizvodnjo razširiti, zato je tovarna tudi od najboljši ponudnik sodelovala pri natečaju, ki ga je v l. 1962 razpisala Jugobanka a dodelitev deviz za televizijsko proizvodnjo. Pri tem natečaju pa »Avtomatika« žal ni uspela, zato se je tovarna našla v zelo težki situaciji, ki jo je bilo potrebno v okviru svojih moči čimprej rešiti. Na področju televizijske proizvodnje so se povezali s podjetjem »Rudi Čajavec« v Banja Luki in začeli sodelovati kot kooperanti na področju televizijske proizvodnje. To sodelovanje je tralo dalj časa, ni pa rodilo pričakovanih uspehov zaradi pomanjkanja deviznih sred-

stev in tudi iz drugih vzrokov, kot so izkušnje na področju tvorstne proizvodnje ter kvalitete raznih izdelkov.

V smislu specializacije proizvodnih enot v podjetju Iskra so v l. 1964 prenesli v tovarno elektronskih naprav proizvodnjo telefonije. Seveda je bilo oddano proizvodnjo potrebno nadoknaditi z novo proizvodnjo. Segli so na področje elektroakustike (gramofoni) in pozneje začeli tudi sodelovanje z inozemsko firmo Braun na področju brivnikov.

V l. 1964 se je osamosvojila enota za proizvodnjo radijskih sprejemnikov v Sežani v samostojno tovarno v okviru podjetja Iskra, za kar je obrat, ki je štel prek 300 zaposlenih, s svojo specializirano zaključeno proizvodnjo imel vse pogoje.

Kljub stalnim naporom tovarne in uprave podjetja

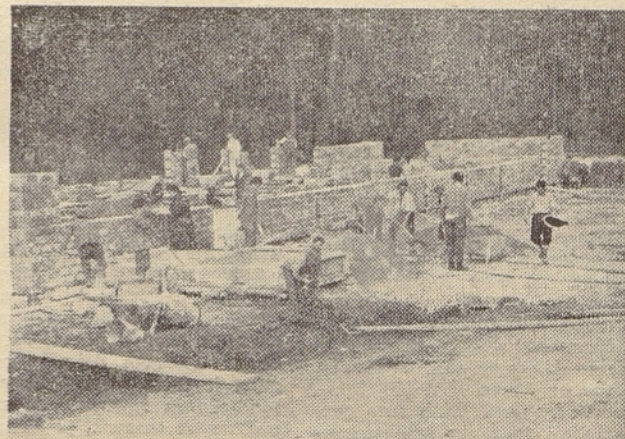
Obdobje 1968-1970

Leto 1969 pomeni za tovarno leto ponovne postavitve na trdna tla. Četudi z velikimi težavami, je bil plan proizvodnje dosežen in presežen, s tem pa tudi ostala merila ekonomskih rezultatov (skladi; dobiček). Stabilizacija proizvodnje je zavrla veliko fluktuacijo delovne sile, po-

sebej še, ker so bili v tem letu zvišani osebni dohodki za 25%, poleg tega pa je tovarna prešla na skrajšan delovni čas.

Doseženi rezultati so kolektiv vzpodbudili v prizadevanjih, da doseže še boljše rezultate. Televizijska proizvodnja, ki je imela rojstvo prav v tem kolektivu, je bila opuščena aprila, ko so potekle pogodbe o kooperantskem poslu. S tem pa niso zamrle težnje po osvojitvi te proizvodnje v celoti, zato je s koncem leta stekla proizvodnja televizorjev, ki ima redvomo velike zasluge, da je kolektiv povečal akumulativnost in rentabilnost. Občasne težave z obratnimi sredstvi so sicer onemogočale delo v proizvodnji, upamo pa, da so te težave prehodnega značaja ter, da bomo s pomočjo pogodbenih partnerjev pravočasno odstranili vse finančne težave.

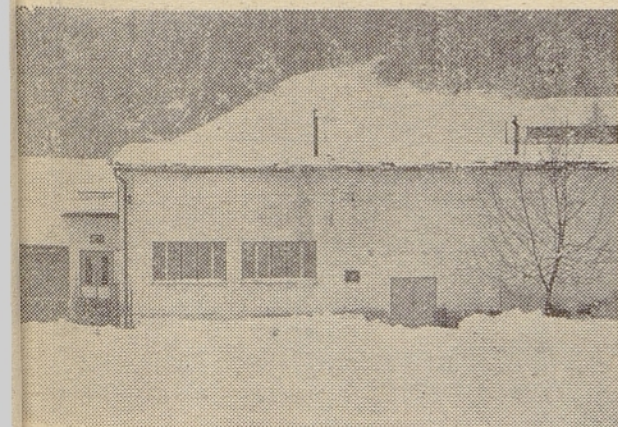
Pomembno za to obdobje je tudi dejstvo, da je kolektiv pokrnil vse izgube iz preteklih let ter poravnal obveznosti (Dalje na 6. strani)



Delovni kolektiv tovarne »Avtomatika« je zlasti v preteklih letih pogostokrat prednjačil v raznih prostovoljnih delovnih akcijah. Pričujoči posnetek je iz časa, ko so največ s prostovoljnim delom gradili svojo tovarniško menzo.



Tu je leta 1958 stekla zibelka proizvodnje televizijskih sprejemnikov, ki so brž osvojili trg in dokazali sposobnost te naše tovarne na dokaj zahtevnem področju.



Ed leti je tovarna za elektroniko in avtomatiko formirala drugi dislocirani in specializirani obrat v Višnji gori.

Dvajset let tovarne »Avtomatika«

(Nadaljevanje s 5. strani)
do kreditorjev — organizacij
v ZP Iskra.

Tudi v zadnjem poslovnem letu je imela televizijska proizvodnja velik vpliv na dosežene rezultate. Ponovne težave pri uvozu reprodukcijskega materiala in pomanjkanje obratnih sredstev, je vplivalo na to, da plana proizvodnje

niso dosegli, čeprav so v ostalih panogah preseglji pričakovanja. Ne glede na to pa so bila dosežena postavljena razmerja v planu ter predvidena sredstva za sklade in osebne dohodke.

Menimo, da je bilo obdobje sanacije tovarne uspešno končano. Pokrili so vse izgube preteklih let ter odpisali

vse nekurantne zaloge, kar skupaj znaša prek 8 milijonov din. Naslednja prizadevanja pa so usmerjena v nadaljni razvoj obstoječe proizvodnje. Investicijska vlaganja v razvoj in novo tehnologijo so bila prav iz navedenih razlogov začasno zavrtja, v naslednjem obdobju pa so to primarne naloge tovarne.

Z lastnimi silami ustvarjamo pogoje za boljše gospodarjenje

Preteklih 20 let je bilo za našo sindikalno organizacijo zelo plodnih in uspešnih. Sindikat je ves čas tesno sodeloval s samoupravnimi organi in upravo tovarne pri pripravljani in sprejemanju samoupravnih aktov tovarne in drugih za tovarno in delavce pomembnih odločitvah. Povedati moram, da so tako samoupravni organi kot uprava vedno upoštevali predloge in mnenja sindikata in, da so bile sprejete take odločitve, ki bo bile v danih razmerah — ki niso bile vedno najboljše — najprimernejše.

Sindikat je bil ves čas pobudnik in nosilec raznih akcij na področju rekreacije in

družbenega standarda. O nim naj le prostovoljno lovno akcijo za izgradnjo menze v letu 1958, uspešno akcijo za izgradnjo počitniškega tabora po letu 1954 in lo razgibano športno udstovojanje.

Naš kolektiv, ki je zelo mlad (povprečna starost 30 let) je danes poln polnosti in odločen, da si z lastnimi močmi ustvari boljše pogoje za gospodarjenje. Prepričani sem, da nam bo to uspelo saj so uspehi zadnjih dvajset let zelo ugodni.

Novak Janez
predsednik sindikalnega podružnica

Številke zadnjih petih let

Elementi	Po plačani realizaciji			Po fakturirani realizaciji			
	1965	1966	1967	1968	1969	1970 ocena	1971 plan
Fakt. realiz.	52,551.370	65,899.718	55,376.001				
Terjat. do kup.	7,763.718	11,379.071	12,796.721				
Celotni doh.	44,787.652	54,520.647	42,579.280	70,651.408	74,770.854	80,858.889	96,000.000
Ostane doh.	1,120.363	788.497	786.634	1,687.423	2,643.206	2,884.624	3,840.000
Osebn doh.	8,572.100	9,771.843	8,256.939	11,531.289	14,023.741	15,029.494	18,000.000
Povpreč. št. zaposl.	595	870	728	738	762	835	845

Razmišljanje ob jubileju tovarne

Ob velikem jubileju — 20 letnici obstoja tovarne »Avtomatika« v Pržanu, se marsikateri delavec oz. delavka v Avtomatiki, ki tu dela že več let, nekateri celo polnih 20 let v tej tovarni, sam pri sebi zamisli — mar je res, da je čas tako hitel?

Hitro je minil čas od prvih pričetkov tovarne, ko smo hodili še peš z vseh koncev Ljubljane oz. s trolejbusom, pa potem peš — do časa, ko smo kupili (s samoodpovedovanjem) lasten avtobus, nato še enega in do časa, ko smo s prostovoljnim delom zgradili menzo, pa vse do danes.

V dvajsetih letih smo preživljali težke in lepe trenutke, ob poslovnih neuspehih in uspehih, tudi ob izplačevanju 80 % osebnih dohodkov, da bi tako sanirali razmere in pozabili na nesrečni AG-5, ki nam je blokiral 500 milijonov starih dinarjev nepotrebnih sredstev za obratovanje, ob nepremišljeni odločitvi republikanskih organov in ZP, da je Pržan izgubil proizvodnjo televizorjev.

Preživeli smo krizo za krizo, se odpovedovali marsičemu, ko so drugi kljub neuspešnem poslovanju poviševali osebne dohodke, mi pa bili na dnu lestvice v ZP, in v okviru občinske skupščine.

Ob integraciji RIZ z ZP Iskra Kranj smo bili ponovno prizadeti, saj se je naš program v marsičem pokrival, pa skoraj dve leti te problematike ni nihče reševal.

Rešitev je bila torej resnično samo v naših rokah in le od nas odvisna.

Izdelali smo sanacijski program, iskali pota za poslov-

na sodelovanja in kooperacije, da bi si tako ustvarili lastni program in prekrbeli članom kolektiva lepši kos kruha, boljše perspektivo, zagotovili boljše življenjske pogoje.

Nekje smo v tem uspeli z veliko prizadevnostjo vodstva in s pridnim in ustvarjalnim delom zaposlenih.

Toda ali smo ob vsem tem tempu in naglici razvoja dovolj pomislili na glavni ustvarjalni faktor, ki bo vse to spravil v življenje — na človeka? Ali ima dovolj znošne in ustrezne delovne pogoje, je dovolj sproščen pri soodločanju in vplivanju na poslovnost tovarne, je dovolj informiran? Pri vsem tem mi-

slim tudi na zdrave medsebojne odnose, na spoštovanje sočlovekak, razumno odločanje, ko gre za reševanje delavčevih najbolj osebnih problemov. Včasih namreč sklepamo, odločamo o zelo bistvenih zadevah ne da bi vprašali delavca za mnenje, pa se šele kasneje zavemo, da bi bili uspešnejši, če bi to storili.

Ob jubileju, ko si bomo vnaprej zaželeli še boljših poslovnih uspehov, ko se bomo med seboj še bolj spoznali in zblíževali, si zadajmo nalogo, da bomo človeka še bolj dvignili, ga sprostiti in pritegnili k soodločanju, predvsem pa ga dovolj spoštovali.

J. K.

Mladina bo morala postati še aktivnejša v svojem delovanju

Naša mladinska organizacija šteje okrog 300 mladink in mladincev, njihovo število pa iz leta v leto raste. Skozi vsa leta obstoja tovarne na Pržanu ugotavljamo, da je bila mladinska organizacija tesno povezana z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami tovarne, prav tako pa tudi s koordinacijskim komitejem ZMS ZP Iskra in mestno konferenco ZMS Ljubljana. Prav v sodelovanju s slednjimi so lani mladinci tovarne na Pržanu obiskali tudi mladino AG Metal v Mannheimu v Nemčiji.

Mladina tovarne »Avtomatika« se udeležuje na šport-

nem področju in je bila tudi pobudnik za vsakoletne moto dirke z mopedi, ki jih organizirajo za prvi maj v sodelovanju s sindikalno organizacijo tovarne. Razveseljivo pa je zlasti to, da se vedno več mladih vključuje v delavsko samoupravljanje.

Naša mladina je torej do neke mere razgibana, vendar si bomo morali v prihodnje še močnejše prizadevati, da bomo mladi dali od sebe tisto, kar zmoremo in kar družba od nas pričakuje.

Nada Krašovec,
predsednica aktiva ZMS

Člani ZB — pionirji pri organiziranju samoupravnih in upravnih dejavnosti

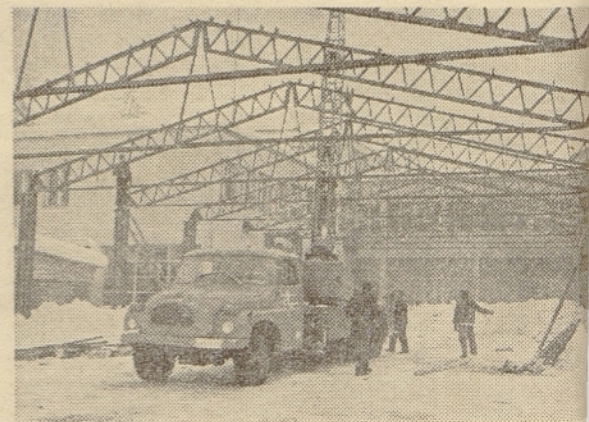
Organizacija ZB v tovarni ni mnogoštevilna, poleg tega pa še njeno število iz leta v leto iz že znanih razlogov upada.

Kljub maloštevilnosti pa so njeni člani v vsem obdobju izgradnje in rasti naše tovarne bili v prvih vrstah in glavni nosilec bremen tako v družbeno-političnih, samoupravnih, kakor tudi upravnih dejavnostih. Bili so pionirji pri organiziranju in utrjevanju samoupravnega sistema.

Aktiv ZB je v teh letih v glavnem uspelo rešiti stanovanjsko vprašanje, kakor tudi vprašanje ustrezne zaposlitve njegovih članov tako, da danes ni več perečega problema, o katerem bi bilo potrebno posebej razpravljati. Večje težave okrog ustrezne zaposlitve naših članov bodo nastopale v bodoče, saj je

znano, da imajo več ali manj vsi člani gotove posledice časov NOV, kar močno vpliva na njihovo zdravstveno stanje. Ne smemo pozabiti, da je tudi starostna doba članov precej visoka, kar vse vpliva na njihovo delovno sposobnost. Upam, da bodo upravne službe in samoupravni organi imeli v bodoče pri razpravljanju o problemih udeležencev NOV glede na ustrezna delovna mesta dovolj razumevanja in pričakujemo do le-teh zadostno mero strpnosti. Hkrati bi poudaril, da morali tudi aktiv ZB v obdobju ostalih družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov dobiti svoje mesto naj ne bo le organizacija, tere obstoj in delovanje že preživela.

Janez Šebenič
predsednik komisije ZB



Kljub snegu in mrazu, pa tudi drugim težavam grede h delo na prepotrebni novih delovnih prostorih na Pr

Zakon o začasnih ukrepih pri določanju sredstev za izplačevanje OD

1. člen

Dokler ne bo začel veljati publiški oziroma pokrajinski zakon o usmerjanju delovne dohodka v delovnih organizacijah, a najpozneje do aprila leta 1971, lahko mostojne organizacije združenega dela izplačujejo — v skladu z doseženimi rezultati dela — osebne dohodke in edstva skupne potrošnje, menjena za izplačilo delavcem, največ do višine 11 st. nad izplačanimi zneski vprečno na enega delavca letu 1970.

Samostojna organizacija družbenega dela, v kateri je izplačani osebni dohodek delavca v letu 1969 ali v njih treh letih za 25 odst. več odstotkov pod povprečno višino osebnega dohodka v republiki ali v pokrajini leta 1969 oziroma v njih treh letih, in v kateri se je osebni dohodek leta 1970 v primerjavi z letom 1969 povečal manj kot za 10 st., lahko izjemoma ne da na določilo prvega odkva tega člena v skladu z rezultati dela in soglasno občinsko skupščino izplače osebne dohodke in sredstva skupne porabe, namenjena za izplačilo delavcem, in v višini nad 11 odst.

2. člen

Samostojna organizacija družbenega dela, v kateri so izplačani osebni dohodki delavca leta 1969 za 25 odst. več odstotkov nad povprečjem osebnega dohodka na delavca v republiki ali avtonomni pokrajini v tem letu, v kateri je bil osebni dohodek leta 1970 v primerjavi z letom 1969 večji od povprečnega porasta v republiki avtonomni pokrajini, lahko v skladu z doseženimi rezultati dela izplačuje osebne dohodke in sredstva skupne potrošnje, namenjene za izplačilo delavcem, v tolikšni višini, da odstotek povečanja izplačanih zneskov v povprečju na enega delavca ne presega od razlike, ki jo dosegajo od 11 odst. odštejejo odstotke, za katere je porast osebnih dohodkov letu 1970 v primerjavi z letom 1969 v organizaciji večji od povprečnega povečanja osebnega dohodka v republiki avtonomni pokrajini.

Sredstva skupne potrošnje, namenjena za izplačilo delavcem samostojnih organizacij družbenega dela v dejavnosti, ki so obsežene z zakonom o začasni ustavitvi naraščajo osebni dohodkov v delovnih organizacijah določene dejavnosti (Uradni list št. 54/67, 26/68 in 55/68), niso sklenile sporazuma, ki pristopile k njemu,

ne morejo biti na posameznega delavca večja od zneska teh sredstev na enega delavca v letu 1967, povečanega za povprečno povišanje življenjskih stroškov v republiki ali avtonomni pokrajini.

3. člen

Z republiškim ali pokrajinskim zakonom je mogoče določiti, da je dovoljeno osebne dohodke povečati tudi za več kot 11 % (prvi odstavek 1. člena), če republike ali pokrajine ocenijo, da je to neogibno potrebno.

Z republiškim ali pokrajinskim zakonom je mogoče dovoliti tudi odstopanja od določil 1. in 2. člena tega zakona za posamezne grupacije oziroma samostojne organizacije združenega dela, če republike ali pokrajine ocenijo, da je to ekonomsko upravičeno in v skladu z rezultati dela.

4. člen

Izvajanje tega zakona bo spremljala in nadzorovala služba družbenega knjigovodstva.

Zvezni svet za delo bo sporazumno, s službo družbenega knjigovodstva določil način za ugotavljanje povprečnega zneska osebnih dohodkov oziroma povprečnega zneska sredstev skupne potrošnje, namenjenih za izplačevanje delavcem po 1. in 2. členu tega zakona.

Služba družbenega knjigovodstva bo ustavila izplačevanje dela osebnih dohodkov in sredstev skupne potrošnje, namenjenih za izplačilo delavcem, če bo ugotovila, da izplačilo ni v skladu z določili tega zakona.

O ustavitvi izplačila bo služba družbenega knjigovodstva samostojni organizaciji družbenega dela takoj izdala utemeljeno odločbo in hkrati obvestila občinsko skupščino o ustavitvi izplačila.

Proti odločbi službe družbenega knjigovodstva o ustavitvi izplačevanja dela osebnih dohodkov in sredstev skupne potrošnje lahko uporabi samostojna organizacija združenega dela in zainteresirana družbenopolitična skupnost pravna sredstva v skladu z določili zakona o službi družbenega knjigovodstva.

5. člen

Določila 1., 2., 3. in 4. člena tega zakona bodo veljala tudi za delavce državnih organov, za gospodarske zbornice, združenja, družbenopolitične in druge organizacije, razen za aktivne vojaške osebe.

6. člen

Ta zakon začne veljati z dnem, ko je bil sprejet.

Ocena 10 - mesečnega poslovanja tovarne elementov za elektroniko

(Nadaljevanje s 1. strani)

elementov na trgu je bila vzrok za močno znižano proizvodnjo v 2. polletju.

Kadri in osebni dohodki

Tovarna je v letošnjem letu povečala število zaposlenih od 1.734 na 1.978 konec novembra meseca. V strukturi zaposlenih predstavlja največji delež PK delovna sila, ki predstavlja 57 % v celotni strukturi. Dejanska kvalifikacija zaposlenih je nižja od kvalifikacije po sistemizaciji delovnih mest, strukturalni premik se vrši zelo počasi. Ker tovarna v času po reformi ni investirala dovolj za vzgojo lastnih kadrov, je odvisna od priliva delovne sile na razpis, pogoj pri tem so osebni dohodki in stanovanja v lociranih obratih.

Osebni dohodki na zaposlenega so se v primerjavi s preteklim letom povečali za 17 %, poprečni OD za 8 ur efektivnega dela pa so še vedno nizki, saj znašajo v poprečju za 10 mesecev le 1.081 N din. Razmerje med poprečnimi OD PK delavcev z 807 N din in poprečnimi OD VSU grupe z 2.436 N din znaša 1:3. Tovarna dviga svoje osebne dohodke v skladu s povečanjem produktivnosti in poslovnega rezultata, pri tem pa izgublja v konkurenčnem boju za strokovnjake v primerjavi z drugimi podjetji.

Obratna sredstva

Zaloge obratnih sredstev zaskrbnjuje naraščajoče zmanjšanje proizvodnje v 2. polletju. V skupni nabavi znaša delež uvoza 51 %, medtem ko je bil v istem obdobju preteklega leta 47 %. V strukturi obratnih sredstev so kupci udeleženi z največjim deležem, ki znaša poprečno 63 % ali 32,6 milij. N din. Zaloge izdelkov so se v II. polletju povečale kot posledica zmanjšanja naročil, ki je bil začasno rešen z delom na zalogo.

Vezava obratnih sredstev je bila naslednja:

	Koef.	Vezava v dnevih
Zaloge surovin, materiala in DI	3,6	83
Nedokončana proizvodnja in polizdelki	10,6	28
Gotovi izdelki	24,1	12
Kupci	2,3	130

V primerjavi s planom se je vezava obratnih sredstev povečala, povečana vezava pa povzroča primanjkljaj virov obratnih sredstev in tako težave s preskrbo repromateriala in odplačevanje ostalih obveznosti.

Struktura prodaje in njen vpliv na formiranje CD

Ze omenjena stagnacija v prodaji je poleg absolutnega zmanjšanja celotnih naročil vplivala tudi na strukturo prodaje. V planu je bilo predvideno, da bo v strukturi prodaje predstavljal izvoz 62 %, v 10 mesecih pa je delež dosežen v razmerju 67:33 v korist domače prodaje.

Z izvozom smo realizirali 2,2 milij. \$ vrednosti, s katero krijemo ves potrebni uvoz. S tem smo že povečali lanskeoletni devizni priliv za 49 odstotkov. V strukturi izvoza so udeleženi z največjo vrednostjo upori, sledijo jim potociometri in keramični kondenzatorji, medtem ko za prodajo žarnic v izvozu ne zadostujejo obstoječe kapacitete.

Poslovni rezultat

Poleg že omenjenega nedoseganja prodajnega plana, je tudi višina nastalih stroškov vplivala na ostanek dohodka, ki ga je tovarna dosegla. Poleg prekoračenja variabilnih stroškov v odnosu na doseženo proizvodnjo, tudi fiksni stroški niso doseženi v sorazmerju s časom, v katerem so nastali. Poleg vseh navedenih razlogov je tudi neobračunana izvozna premija vplivala na višino ostanka dohodka. V primerjavi s planom so posamezne kategorije CD dosegle naslednjo realizacijo:

	% doseganja plana
Celotni dohodek	73
Porabljena sredstva	74
Dohodek	72
Pogodbene in zakonske obveznosti	89

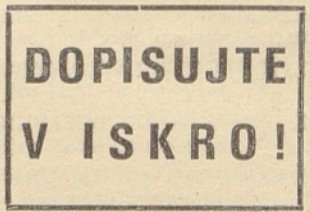
Dohodek I	70
Osebni dohodek	76
Ostanek	56

Ostali poslovni pokazovalci pa kažejo naslednje:

	R-70/R-69	R-70/P-70
Rentabilnost proizvodnje	92	92
Ekonomičnost	100	91
Produktivnost	120	75

Iz celotnega pregleda o poslovanju tovarne je razvidno, da smo v primerjavi s preteklim letom dosegli sicer določen napredek, vendar ne takšen, kot smo ga predvidevali s povečanimi vloženimi osnovnimi in obratnimi sredstvi. Res je sicer, da je tržna situacija glavni vzrok za nastal izpad v primerjavi s planom, toda to je dejstvo, s katerim se bo treba spoprijeti tudi v prihodnjem letu. Zato pa bo potrebno znotraj tovarne poostriži nadzor nad nastajanjem vseh stroškov, kateremu se je doslej ob težnji zadovoljiti potrebe kupcev pod vsakimi pogoji, pripisoval sekundaren pomen. Pri tem pa je potrebno sodelovanje vseh zaposlenih, od neposrednih proizvajalcev pa do vodilnih delavcev tovarne, kajti le z enotnim ciljem bomo lahko prebrodili nastale in predvidene težave.

M. P.



Občni zbor sindikata v »Orodjarnik«

V petek 8. januarja 1971 so imeli v tovarni orodja v Ljubljani svoj redni občni zbor sindikata. Predsednik je v referatu podal pregled delovanja sindikalne organizacije od začetka obstoja tovarne, kakor tudi poslovanje tovarne. V vsem obdobju poslovanja tovarne so se vrstili zelo različni in težki problemi, kar je vodilo združeno podjetje, da je pred letom dni imenovalo začasno upravo v tej delovni organizaciji.

V času poslovanja začasne uprave se je tovarna finančno dokaj stabilizirala, kadrovesko pa umirila, vendar še kljub temu primanjkuje strokovnega kadra.

Kritično pa se je izjavil predsednik v svojem referatu

glede organizacije dela in medsebojnih odnosov, kar je tudi podprla diskusija članov kolektiva.

Predsednik začasne uprave je v svojem poročilu podal rezultate poslovanja tovarne v letu 1970, kjer je ugotovil, da je bilo po poslovanje v tem letu uspešno. Istočasno je tudi nakazal plan poslovanja za leto 1971, kjer predvideva rahel porast proizvodnje, prav tako pa je poudaril, da je potrebno pridobiti še strokovnjake za delo v tovarni.

Skupen zaključek je bil, da je osnova za razvoj same tovarne v rokah zaposlenih. Zato je potrebno, da se v letu 1971 še bolj organizirano in zagrinjeno lotijo poslovanja plana.

OPOZORILO

Pozivamo vse udeležence izletov v ČSSR v letih 1968, 1969 in 1970, da takoj poravnajo svoje obveznosti do Počitniške skupnosti Iskra. Radi bi skrajšali postopek za izterjavo dožnih zneskov brez posledic, zato pričakujemo od vseh prizadetih, da bodo to opozorilo upoštevali in svoje obveznosti zares tudi poravnali. Ziro račun Počitniške skupnosti Iskra je: 501-1601/4.

Uprava Počitniške skupnosti
Iskra Ljubljana, Trg Prekomorskih brigad 1

POZOR

SMUČARSKI TEČAJ ISKRE za začetnike

Počitniška skupnost ISKRA organizira 6-dnevni smučarski tečaj v Gozd Martuljku

za 30 oseb od 31. 1. — 5. 2. 1971
cena 55,00 din dnevno, skupaj
330,00 din celoten tečaj

Cena vsebuje:

1. Kompletan penzion v hotelu Špik
2. Dva učitelja smučanja
3. Organizacija

Prijave sprejemamo do 20. 1. 1971 na naslov PS ISKRA, Trg prekomorskih brigad št. 1, Ljubljana, tel. 55-898

UPRAVA PS

Ugodna priložnost

Potovanje z letalom DC-9 Inex-Adrie-Avioprometa v Bruxelles

Zveza klubov rejcev golobov pismonoš organizira ob Svetovni olimpiadi golobov pismonoš, ki bo v dneh 11.—14. februarja letos, potovanje z letalom DC-9 Inex-Adrie avioprometa v Bruxelles.

Cena vožnji v obe smeri je 560 dinarjev. Na razpolago je še 42 prostih mest. Prijave sprejema do 20. januarja: Zveza klubov rejcev golobov pismonoš Slovenije, Kranj, Titov trg 5, pisмено, ali po telefonu Aerodrom Ljubljana-Brnik št. 215-73, tovariš Leo SUCHY.

ISKRA — tovarna elementov za elektroniko
LJUBLJANA — Stegne 17,

vabi k sodelovanju nove sodelavce za naslednja prosta delovna mesta:

1. VODJA MERILNEGA LABORATORIJA — elektro inženir šibki tok
2. IZMENOVOODJO DELAVNIC — strojni ključavničar, najmanj 3-letna praksa
3. STROJNEGA KLJUČAVNICARJA — za remontno delavnico — lahko začetnik
4. ADMINISTRATORKO — nižja strokovna izobrazba, znanje strojepisja
5. ORGANIZATORJA — diplomirani ekonomist, vojaščine prost, s pasivnim znanjem nemškega ali angleškega jezika. Zaželena praksa, lahko je tudi začetnik
6. VARNOSTNEGA INŽENIRJA — diplomirani inženir varstva pri delu z nekaj prakse v večjem podjetju, ali začetnik vojaščine prost
7. REFERENTA — POTNIKA V KOMERCIALNI SLUŽBI — TSS s komercialno prakso ali višja komerc. šola, znanje nemškega ali angleškega jezika
8. REFERENTA V KOMERCIALNI SLUŽBI — višja komerc. šola, TSS ali ESS s prakso v komerciali. Znanje nemškega ali angleškega jezika.
9. PRIUČENEGA BRUSILCA — lahko je priučeni ključavničar, orodjar ali pa brez poklica z dokončano osemletko, vojaščine prost — za priučitev
10. TEHNOLOGA — diplomirani inženir elektrotehnike — šibki tok — zaželjena praksa
11. KONSTRUKTORJA — diplomirani inženir strojne stroke — zaželjena praksa.

Oglas prostih delovnih mest velja 15 dni od dneva objave. Vloge sprejema kadrovska soc. oddelek tovarne.

Kako bo lahko novi RRC (Republiški računski center) koristil našemu gospodarstvu

V prejšnji številki našega glasila sem pisal o družbenem dogovoru med šestimi partnerji o vlaganju sredstev v RRC; danes želim s to problematiko nadaljevati. To moje pisanje ni nobena znanstvena razprava, temveč pisмено razmišljanje o AOP v ISKRI, in bi mene in tudi ostale bralce našega glasila resnično veselilo, če bi k tej tematiki tudi boljši poznavalci problematike kot sem jaz, napisali svoja stališča in poglede.

Novi RRC bo dobil računalnik velikih zmogljivosti, k RRC bo mogoče pristopiti mnogim našim podjetjem in ustanovam — bodo pa morala vplačati določena sredstva — deleže! Delež (in 1 predstavnik v strokovnem odboru RRC) predstavlja 3 milijone novih din, delež pa lahko plača tudi več organizacij (npr. 3 po 1 milijon novih din). Vseh deležev je predvideno 15, osem od teh

Krvodajalska akcija v Avtomatiki

Rdeči križ Slovenije organizira vsako leto krvodajalsko akcijo širom Slovenije. Akcija poteka po vnaprej pripravljenem planu in sicer po občinskih skupščinah. Občinska skupščina Ljubljana-Siška je organizirala svojo akcijo v januarju. Naša tovarna je bila v tem planu določena za 8. 1. 1971.

Tokrat je bila akcija vsestransko organizirana, saj so sodelovali vsi vodje sektorjev (razen redkih izjem) mojstrji in posamezniki, ki so že večkrat dajali kri; s tem so vplivali na druge in jih pridobili. Prijavilo se je 65 krvodajalcev iz celotne tovarne, kar je več kot kdajkoli prej. Prav zato so morali nekateri delavci iz popoldanske izmene nadomestiti manjkajoče delavce tudi dopoldan in obratno, da bi preprečili zastoje v proizvodnji. Vodstvo proizvodnje je z veliko mero pripravljenosti podpiralo akcijo in urejalo zadevo tako, da ni bilo škodljivih izpadov v posamezni proizvodnji. Pohvaliti moramo mojstre, ki so kljub velikemu odzivu ljudi za krvodajalstvo vodili dokaj normalni potek dela.

Seveda moramo na koncu dati največ priznanja vsem onim, ki so se odzvali tej zelo humani akciji in žrtvovali kri za sočloveka, kajti vsak posameznik jo bo danes ali jutri lahko tudi sam potreboval; tu velja pravilni izrek »človek človeku«. I. K.

je že podpisanih. Računalnik, ki ga RRC želi nabaviti, bo računalnik ene od naslednjih firm IBM, CDC ali angleške ICL. ECL ponuja računalnik, katerega zaradi nasprotovanja ZDA ni smela prodati v SZ. IBM in CDC prav tako ponujata računalnik, ki še do nedavnega ni smel biti izvožen iz ZDA v Francijo in je takih računalnikov danes le nekaj v vsej Evropi. V naslednjih dneh pričakujemo strokovno odločitev za »najboljšega ponudnika«, nakar sledi sklenitev pogodbe za dobavo — in po predvidevanjih bo novi računalnik obratoval že v drugi polovici 1971! Takrat bo v Ljubljani svetovni kongres koristnikov elektronskih računalnikov, zato bo dobava deležna določenih olajšav, ki jih partnerji niso hoteli zamuditi, jasno!

In zakaj se hvalijo avtorji zamisli o novem RRC da koristijo našemu gospodarstvu? Strokovnjaki in gospodarstveniki mnogih evropskih držav so ugotovili veliko in načrtno izkoriščanje gospodarstva dežel s strani posameznih proizvajalcev elektronskih računalnikov. Te firme vsem in vsakomur ponujajo svoje »male računalnike«, ki nikakor niso za male pare, ki pa prav zaradi tega, ker so po kapacitetah mali in sami v sebi zaključeni, zahtevajo priključek na večji, zmogljivejši računalnik, če lastnik »malega« želi razširiti svojo obdelavo tudi na »zahtevnejše« področje.

V takih primerih pa v nekem večjem mestu ta inozemska firma postavi svoj velik računalnik in nanj poveže vse male računalnike, ki tja gravitirajo. Na ta način svoje komitente (stranke) še drugič izkorišča, ker drugam pač ne morejo! Tako je v večini evropskih držav! In seštevek cen malih računalnikov je v vsakem oziru mnogo višji, kot cene ustreznega velikega računalnika, ki ima še to prednost, da je v možnostih obdelave podatkov in izračunov najbolj zapletenih računskih operacij skorajda neomejen.

V Sloveniji so se te nevarnosti take odvisnosti od velikih računalnikov in od prekomernega trošenja naših denarjev v korist prodajalcev malih računalnikov, še pravočasno zavedali; prvi korak takega prepričevanja za nabavo velikega računalnika je pristop šestih partnerjev k financiranju novega RRC v Ljubljani.

Računalnik, za katerega predvidevajo, da bo v Ljubljani v RRC postavljen v avgustu 1971, bo imel dve bistveni prednosti od sedanjega stroja CDC 3300. Poleg

tega, da bo za približno 10 krat hitrejši pri svojih obdelavah (ob približno dvojnjeni ceni ure obdelave na sedanjem stroju) bo še:

1. imel možnost daljinskih priključkov — terminatov kar bo posebno ugodno za naše tovarne izven Ljubljane (pa tudi za ljubljanske), ker bodo z daljinskim priključkom imeli računalnik neomejenih možnosti takorekoč doma v svoji hiši (terminat stane približno 40.000 \$) in
2. računalnik novega RRC bo omogočal istočasno obdelavo mnogih programov (multiprogramming), kar pomeni, da praktično noben uporabnik pri terminalu ne bo na obdelavo čakal več kot največ minuto — dve, pa tudi bo »istočasno« teklo tudi več programov.

Torej nobenih poti več Nove Gorice, Semiča, ali Otoč v Ljubljano; če bodo hoteli, bodo imeli vse doma!

Seveda pa vse to ne bo tako preprosto in brez težav in bodo morali programerji v naših organizacijah pošteno pljuniti v roke in napeti svoje je možgane, ker od njihove prizadevnega in kvalitetnega dela šele lahko pričakujemo uspeh in rezultate. I. S.

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

FRANCA ZORKO

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavcem na njeni kordinatnega stikalni obrata ATN, za izraženo žalje in denarno pomoč.

Hčerka

MARIJA LUSKOVEC

Ob smrti drage mame

LJUDMILE STREMFEL

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu »Stevcica« izraze sožalja in finančno pomoč.

Hčerka Pavla Benca
z družino

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Krajevne industrije za elektromehanično telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Uredništvo: odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Janez — Izhaja tedensko — Rok tiska: 12.000 — Natisnjen v tiskarni ISKRA Krajevna Savska loka 4, telefon 22-22-22. int. 333 — Tisk in ključ: »CP Gorenjski tisk« K