

## Kaj pričakujemo od mladih?

V mesecu januarju in februarju je predsedstvo OK ZSMS pripravilo posvete s predsedniki OO ZSMS in skušalo izvedeti, kako je z aktivnostjo mladinskih organizacij, kako so mladi prisotni pri reševanju vsakodnevnih vprašanj v KS, šoli in še posebej v OZD. To široko aktivnost, ki so si jo zastavili bodo zaključili na konferenci v začetku marca, ko bodo strnili vse razprave in skušali razrešiti vsaj nekatere probleme, s katerimi se srečujejo mladi pri svojem delu. Kaj je glavni problem? Najiti pravega, sposobnega predsednika, ki se mora ves žrtvovati, da kaj naredi, pridobiti prostore za delo, finance, preseči neizkušnost, nezainteresiranost, neinformiranost, neznanje.

Vse to so problemi, ki so jih predsedniki navajali kot vzrok neaktivnosti, da pa bi bila ocena še bolj jasna, bodo nekateri posveti ponovljeni in pričakovati je, da se bodo potem izluščili tisti glavni pereči problemi, ki so vzrok za neaktivno, nemnožično ZSMS.

Mladince pa si ne prizadevamo dobiti le za politično delo. Že tako se jih največ najraje udejstvuje v društvi, kjer preko svojega interesa lahko tudi kaj dosežejo, tako da moramo interesno delo mladih še okrepiti. Skušamo oživiti tudi delo komisij in centrov pri OK ZSMS, žal pa pravega odziva s strani OO ZSMS ni. Veliko mladih se ukvarja s telesno kulturo, žal pa še nismo, kljub večkratnim pozivom, dobili predloga, da bi kdorkoli iz OO ZSMS, sodeloval v komisiji za telesno kulturo pri OK ZSMS, in tako koordiniral delo na tem področju med OO ZSMS. Pa to ne velja le za telesno kulturo, podobno je s komisijo za ohranjanje revolucionarnih tradicij, s centrom za MDA in s centrom za obveščanje in propagando.

Mladi bodo do konference »premljali« svoje lastne probleme, člani predsedstva OK ZSMS pa bodo z obiski poizkušali oživiti delo v čim večih OO ZSMS, tako da bo tekoče delo, ki je sedaj zaradi neaktivnosti mnogih OO ZSMS obstajalo, ponovno steklo.

## Preventivno okrevanje delavcev v Banjolah in Gozd Martuljku

Lansko leto je občinski svet ZS Ljubljana Vič-Rudnik omogočil 50 delavcem brezplačno preventivno okrevanje v Počitniškem domu ZB NOV v Banjolah. Letos pa bo občinski sindikalni svet omogočil preventivno okrevanje 100 delavcem v Banjolah in še dodatno 10 delavcem v Hotelu Špik v Gozd Martuljku.

Preventivno okrevanje je namenjeno delavcem, ki opravljajo svoja dela in naloge v težkih delovnih pogojih s psihofizičnimi obremenitvami skozi daljše obdobje. V počitniškem domu v Banjolah bodo delavci nastajeni v dvoposteljnih sobah, ki bodo po potrebi ogrevane. Zagotovljena jim je prehrana in zdravstvene storitve. V domu je tudi pokrit bazen z ogrevano morsko vodo, rekreacijsko terapevtski pripomočki, dvosteno avtomatsko kegljišče in balinišče.

Okrevanje bo trajalo 10 dni, organiziran po prevoz do Pule in nazaj ter ogled Pule in Brionov.

Okrevanje se bo pričelo 25. aprila, končalo pa 5. oktobra 1985. Za delavce bo to okrevanje brezplačno, če pa bodo proste kapacitete, bodo delavci lahko pripejali s seboj ožje družinske člane, ki bodo stroške prevoza in bivanja krili sami.

Letošnja novost je brezplačno preventivno okrevanje delavcev v Hotelu Špik v Gozd Martuljku. Tega okrevanja se bo lahko udeležilo 10 delavcev, ki jim zdravniki ne priporočajo okrevanja na morju. Okrevanje bo prav tako trajalo 10 dni in sicer v času od 10. 6. do 20. 9. 1985.

Gozd Martuljek je zimsko in letno letovišče na 743 m nadmorske višine. Delavci bodo nastajeni v Hotelu Špik, ki ima vrsto igrišč in obsežne parke pa tudi plavalni bazen.

Kako se delavci lahko prijavijo?

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata izpolni prijavnico, ki je bila priložena Obvestilom OS ZS Ljubljana Vič Rudnik št. III/24 z dne 29/1-1985, in jo do 10. marca 1985 pošlje občinskemu svetu. Svet za življenjske in delovne razmere pri občinskem sindikalnem svetu bo na osnovi prijav pripravil listo udeležencev, ki bo objavljena v Obvestilih OS ZS. Na osnovi pismenega obvestila bo lahko okrevanec dvignil napotnico za okrevanje najprej 1 mesec pred odhodom in najkasneje 10 dni pred odhodom.

In še zadnja novost: letos se bo brezplačnega preventivnega okrevanja lahko udeležilo tudi 5 upokojenih delavcev. Zveza društev upokojencev je namreč kolektivni član ZSS.

PETJE MIROSLAV

## Sprejem za predstavnike verskih skupnosti

Tako kot vsako leto je tudi letos verska komisija pri skupščini občine skupaj s koordinacijskim odborom za urejanje odnosov med samoupravno družbo, je uvodoma dejal dr. Jože Fegeš – predsednik skupščinske komisije, nato pa je v kratkem seznanil prisotne še z aktualnimi vprašanji našega družbenoekonomskega razvoja.

To srečanje naj bo tudi tokrat namenjeno izmenjavi mnenj, da opozorimo na morebitna odprta vprašanja med verskimi skupnostmi in samoupravno družbo, je uvodoma dejal dr. Jože Fegeš – predsednik skupščinske komisije, nato pa je v kratkem seznanil prisotne še z aktualnimi vprašanji našega družbenoekonomskega razvoja.

Predstavniki verskih skupnosti pa so nato v razpravi opozorili še na nekatera vprašanja, katerim bi morali nameniti skupno pozornost (komunalna problematika, spomeniško varstvo, telefonski priključki...).

KAKO URESNIČUJEMO DOGOVORJENO POLITIKO ZAPOSLOVANJA?

## Do večjega dohodka z večjo storilnostjo!

Delovna skupina občinske skupnosti za zaposlovanje, izvršnega sveta, občinskega sveta ZSS in OK ZSMS je v oktobru, novembru in decembru obiskala nekatere organizacije v naši občini z namenom, kako se v praksi uresničuje samoupravni sporazum o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja organizacij združenega dela. Z doseženimi rezultati ni bila v celoti zadovoljna.

Res je, da so nekateri kazalci o uresničevanju kadrovske politike v vrsti organizacij združenega dela spodbudni. Tako se kaže



napredek pri razpisovanju štipendij, pri zaposlovanju pripravnikov (čeprav se pripravniki v prevelikem deležu zaposlujejo samo za določen čas), pri organiziranju proizvodnega dela, pri zmanjševanju nadurnega in proizvodnega dela ter na drugih področjih. Vendar pa je tudi točno, da ne dosegamo zadostnega napredka pri uresničevanju kvalitetnejših in dolgoročnejših usmeritev na področju kadrovske politike, ki bi se moral odražati prav v neprestanem izboljševanju izobrazbene ravni in ustvarjalnosti zaposlenih delavcev in v povečujoči se produktivnosti dela.

V skupnosti za zaposlovanje, pa tudi pri drugih dejavnostih je sprejeta ocena, da na področju zaposlovanja kljub vsej potrebni družbeni skrbi ni temeljni problem nezaposlenost in njen obseg, čeprav je v naši občini večja kot v drugih ljubljanskih občinah. Osrednjega pomena je doseči boljšo zaposlenost zaposlenih delavcev, doseči torej večjo storilnost živega in minulega dela ter večji dohodek. Zato morajo na vseh ravneh samoupravni organi in strokovne službe delovati v teh smereh. Takšen cilj zasleduje tudi večina dogovorjenih usmeritev v samoupravnem sporazumu.

Po mnenju delovne skupine se dojemata samoupravni sporazum v OZD še preveč površno in se kar prelahko sprejemajo ocene, da je samoupravno ravnanje delavcev

skladno z njim. Odločneje se je potrebno spopadati z vzroki za nezadosten napredek v produktivnejšem gospodarjenju z znanjem in živim delom delavcev.

Obravnavna zaključnih računov za leto 1984 je dobra priložnost, da v OZD temeljiteje ocenijo uresničevanje kadrovske politike in zaposlovanja. Le na temelju kritične analize kadrovske problematike bo mogoče v letošnjem letu in še bolj v naslednjem srednjeročnem obdobju uveljaviti mnogo bolj ofenzivno kadrovsko politiko, ki pa bo zahtevala v marsikateri delovni sredini tudi manj priljubljene ukrepe.

### Napredovati mora tisti, ki dobro dela!

Na občinskem posvetu kadrovskega delavcev v sredini januarja je bila že ničkolikokrat ponovljena resnica, da po starih modelih ni več mogoče gospodariti in da to še posebej velja za kadrovsko področje. Na tem posvetu so bile izpostavljene nekatere naloge:

– z doslednejšim izvajanjem in mnogo bolj ambiciozno postavljenimi razpisi izobraževalnih potreb bi morala OZD intenzivirati izobraževanje ob delu in iz dela svojih delavcev ter z vsemi pravnimi in ekonomskimi sredstvi ter spodbudnimi in diferenciranimi pogoji študija vztrajati na njihovem izobraževanju

– vzporedno z aktivnostmi za izpopolnjevanje znanja bi morali ostri odgovornost za uspešno in ustvarjalno delo delavcev, zlasti strokovnih, vodstvenih in vodilnih

– dosledneje je potrebno izrabiti možnosti, ki jih daje zakon o delovnih razmerjih, tako v primerih razporejanja na delu in naloge, ki ustrezajo strokovni izobrazbi kadar praznopolni delavci zahteva uspešnejše uresničevanje proizvodnje, kot tudi v primerih, če delavec ni zmožen opravljati svojih nalog oziroma ne dosega pri njih normalnih delovnih rezultatov in je lahko prestavljen na dela, kjer se zahteva nižja strokovna izobrazba

– veliko več prostora morajo dobiti prizadevanja za razvijanje inovacij in ustvarjalnost delavcev

– z dosledno kadrovsko prakso je potrebno utrjevati vzdušje med delavci, da bo logično in edino mogoče, da samo ustvarjalno in prizadevno delo zagotavlja socialno varnost in poklicno perspektivo posameznika in kolektiva. Napredovati mora tisti, ki dobro dela in zamenjati tistega, ki pri delu ni uspešen. V tem pogledu morajo dobiti tudi postopki reelekcije in rotacije pravo vsebino.

S temi poudarki pa se seveda ne zmanjšuje pomembnost vseh drugih vprašanj, ki jih ureja občinski samoupravni sporazum o usklajevanju načrtov zaposlovanja OZD in ki jih je potrebno čim bolj uporno uresničevati.

EDO GASPARI

## Srečanje sindikalnih delavcev v Iliriji-Vedrog

Ilirija-Vedrog in republiški odbor sindikata delavcev kemične in nekovinske industrije Slovenije sta bila pred Novim letom organizatorja in gostitelja srečanja sindikalnih delavcev republiških odborov sindikatov dejavnosti. Srečanju je prisostvovala tudi podpredsednica RS ZSS Francka Herga.

Novoletno srečanje sindikalnih delavcev je pravzaprav že tradicionalno in traja kar od osvoboditve naprej. Vsako leto je gostitelj eden od republiških odborov sindikata (ROS) dejavnosti, nosilec programa srečanja pa ena od OZD. Letos sta to bila ROS delavcev kemične in nekovinske industrijske Slovenije in Ilirija-Vedrog.

Oba sta poskrbela za prijeten kulturni program in sploh za prisrčno in tovariško vzdušje, pri čemer je uspešno pomagal pevski oktet iz Donita.

Na srečanju so se zbrali številni sindikalni delavci. Med njimi so bili starejši, prekaljeni

sindikalni delavci, ki imajo za seboj že dolgo pot življenja in sindikalnega dela. Manjkali niso tudi mladi, novi sindikalci delavci. Nekateri med njimi so šele začeli s svojim delom. Z žalostjo pa smo ugotovili, da nekaterih nikoli več ne bo na srečanju. Umrlji so in zapustili v naših srcih le boleč spomin.

Zelo malo udeležencev srečanja je kmalu odšlo. Res samo tisti, ki so morali, ki so imeli neodložljive obveznosti. Večina pa je ostala. Tako prijetno so se počutili, toliko so si imeli povedati, da se kar niso mogli ločiti. Na koncu so celo zapeli, pri čemer so jim navdušeno pomagali preostali člani Donitovega okteta.

In zvečer, ko smo se poslabljali, smo si želeli le eno. Želeli smo si, da bodo še naprej uspešni in vestni pri svojem delu in da se bomo čez eno leto ponovno srečali v tako velikem številu in v tako prijetnem vzdušju.

SAŠA BERNIK

## Razglas pogojev in roka za vlaganje predlogov za podelitev srebrnega znaka ZSS v letu 1985

Na podlagi pravilnika o podeljevanju srebrnega znaka Zveze sindikatov Slovenije

razglašajo

Predsedstvo občinskega sveta ZS Ljubljana Vič-Rudnik s sklepom svoje 39. seje z dne 16. januarja 1985 pogoje in rok za vlaganje predlogov za podelitev SREBRNEGA ZNAKA SINDIKATOV SLOVENIJE v letu 1985, kot sledi:

I.

Srebrni znaki sindikatov bodo podeljeni na svečan način ob delavskem prazniku – 1. maju in sicer:

– do 20 znakov posameznim članom Zveze sindikatov ter

– do 5 znakov osnovnih organizacij Zveze sindikatov.

II.

Srebrni znak se podeli članom Zveze sindikatov:

a) za daljše prizadevno in uspešno opravljanje funkcij v OO ZS, pri čemer je poudarek na takšnem doseženem položaju osnovne organizacije Zveze sindikatov, v katerem je viden njen vpliv pri uresničevanju delavskih interesov in pri sprejemanju samoupravnih odločitev v OZD ter dosežen uspeh s skupnim delovanjem same osnovne organizacije ZS;

b) za daljše aktivno in uspešno delovanje v občinski, mestni in republiški organizaciji Zveze sindikatov, v katerem vidno izstopa konstruktivnost predlogov in stališč ter organizacijska sposobnost, prizadevanje in uspešnost pri organiziranju in izvajanju množičnih in individualnih akcij;

c) za aktivno in uspešno delovanje v organih republiškega sveta ZSS in sveta ZSJ, če ima to delovanje tudi aktiven odnos v delovanju osnovnih organizacij Zveze sindikatov ali občinske organizacije Zveze sindikatov.

III.

Srebrni znak se podeli osnovni organizaciji Zveze sindikatov.

a) za njeno daljše učinkovito delovanje pri uresničevanju sindikalnih nalog in je to delovanje konkretno utemeljeno z doseženimi rezultati;

b) za posebno uspešno izvedene naloge v masovnih akcijah, ki imajo večji vsesplošni družbeni pomen in so te izvedene naloge spodbudne za širšo aktivnost v Zvezi sindikatov.

IV.

Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov posameznim članom Zveze sindikatov lahko vloži osnovna organizacija zveze sindikatov (na seji izvršnega odbora ali na članskem sestanku), občinski odbor sindikata dejavnosti ter občinski svet Zveze sindikatov ali njegovo predsedstvo.

Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov osnovni organizaciji Zveze sindikatov lahko vloži konferenca OO ZS v TOZD in DO; občinski odbor sindikata dejavnosti, oziroma kjer tega ni, pa predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov.

Predlog mora biti posamično sestavljen ter mora vsebovati vse podatke in utemeljitve v skladu s 6. členom pravilnika in sicer:

– naslov organa, ki predlaga podelitev in datum, ko je o tem sprejel sklep,

– osebne podatke (ime in priimek, datum rojstva, naslov stanovanja, poklic, delovno mesto in delovno organizacijo – TOZD, članstvo v drugih družbeno-političnih organizacijah – ZK, ZB, NOV, ZSMS, SZDL – podatki o doseženih odlikovanjih in drugih priznanjih,

– pregled doseženega opravljenega dela, oziroma funkcij v Zvezi sindikatov z navedbo, kdaj jih je opravljaj,

– pregled doseženih funkcij v drugih DPO in njihovih organih, društvi in organih upravljanja OZD in družbeno-političnih skupnosti,

– utemeljitve, oziroma navedbo razlogov za podelitev srebrnega znaka v smislu 2., oziroma 3. točke tega razglasa.

V.

Predlog za podelitev srebrnega znaka osnovni organizaciji Zveze sindikatov mora vsebovati:

– naziv in naslov OO ZS ter število članstva,

– opis njene notranje organiziranosti in delovanja,

– utemeljitve razlogov za podelitev srebrnega znaka z navedbo uspešno opravljenih pomembnejših akcij,

– datum sklepa organa Zveze sindikatov o takem predlogu.

VI.

O podelitvi priznanj bo odločalo predsedstvo OSZS na predlog odbora občinskega sveta ZS za organiziranost, kadre in usposabljanje v skladu s pravilnikom RS ZSS in s tem razglasom.

VII.

Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov pošljejo predlagatelji pisno (v dveh izvodih) najkasneje do 30. marca 1985 na naslov: Občinski svet ZS Ljubljana Vič-Rudnik, TRG MDB 14, Ljubljana.

Predloge, ki bodo prispeli po tem roku, odbor ne bo upošteval.

VIII.

O podelitvi srebrnega znaka Zveze sindikatov bo predsedstvo OS ZS poročalo občinskemu svetu ZS na njegovi seji, kjer bodo ti znaki tudi vročeni, članstvo in osnovne organizacije Zveze sindikatov pa bodo obveščeni preko glasila OK SZDL »Naša komuna« in glasila OS ZS »Obvestila«.

PRESEDSTVO OO ZS Ljubljana Vič-Rudnik