

GLASILO

Izdaja DO Avtotehna n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor, odgovorni urednik Živan Mirčič in glavni urednik Savo Žigon. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044, int. 68. Tisk Tiskarna Ljubljana, v nakladi 900 izvodov. Časopis prejemajo člani kolektiva, štipendisti in upokojenci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

avtotehna

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o. LJUBLJANA

LETO IV

Redna izdaja

Št. 9 — september 1978

Pred kongresi sindikatov (ZSS in ZSJ)

Akcijska enotnost slovenskega delavstva se je kovala v dveh obdobjih:

- prva v letih 1920—1923
- druga v tridesetih letih.

V prvem obdobju se je kazala v skupnem nastopanju delavskih strokovnih organizacij v številnih stavkah, mezdih sporih. V drugem obdobju pa se je v stavkovnem valu še utrdila.

Vendar sta obstajali dve sindikalni centrali — komunistični: Neodvisni sindikati in socialistični Glavni radniški savez, kar je pogojevalo cepitev delavskega razrednega gibanja.

Leta 1922 je bila ustanovljena Zveza neodvisnih strokovnih organizacij za Slovenijo z glavnim poudarkom na ustvarjanju enotne fronte proletariata. Po spopadu z Orjuno leta 1924 so bili prepovedani in se v Sloveniji niso več obnovili.

Leta 1925 je prišla pobuda za združitev obeh central razrednih sindikatov tudi iz mednarodnega delavskega gibanja in tako je nastala Združena delavska sindikalna zveza Jugoslavije (Ujedinjeni radniški sindikalni savez URSSJ) in poleg njega še vedno CRSOJ s svojimi organizacijami.

Obstajale pa so še druge strokovne zveze:

- krščansko-socialistične delavske strokovne organizacije (Jugoslovanska strokovna zveza),

- narodno-socialistične (Narodno-socialna zveza).

Šestojanuarska diktatura 1929 je Neodvisne sindikate dokončno prepovedala, vendar so že leta 1933 ob prvomajskem proglašu v Rdečem praporu zapisali: »Potrebna je enotna fronta vseh komunističnih, socialnodemokratskih in krščansko-socialističnih delavcev. Potrebna je borba za samoodločbo in svobodo z revolucijo.«

V letih do II. svetovne vojne je ZK nastopala kot močan politični faktor v sindikatih in ustvarjala enotno fronto delavcev, delovnih kmetov in tlačnega slovenskega naroda.

V stari Jugoslaviji se je moral delavski razred boriti za pravico združevanja, ki so mu jo protiljudski oblastniki vedno kratili. Vladajočemu

Kratek oris razvoja delavskega gibanja od I. svetovne vojne do danes

razredu je bila nevarna enotnost delovnega ljudstva, zato je cepil in razbijal enotnost njegove strokovne organizacije. Ločil je delavce od nameščencev, državnim uradnikom je bilo celo onemogočeno organiziranje v sindikatih.

Naloge sindikatov v stari Jugoslaviji, državi protiljudske oblasti, so bile:

- zaščita interesov delavskega razreda pred izkoriščanjem in nasiljem,
- borba za zrušenje izkoriščevalskega sistema,
- vzgoja delavskega razreda za borbo za svoje pravice.

Protiljudska oblast stare Jugoslavije je pod revolucionarnim pritiskom ljudskih množic izdala nekatere zakone, ki so ščitili delavce, vendar je delavski razred moral z borbo prisiliti oblast, da je te zakone spoštovala in izvajala. Oblast je te zakone izigravala z različnimi naknadnimi odredbami, ki so bile v škodo delavskemu razredu. Vedno in povsod je državna oblast stare Jugoslavije med spopadi delodajalcev in delavcev ščitila interese delodajalcev, čeprav je skušala vzbujati videz, da stoji nad razrednimi interesi.

Delavci so o plačanem dopustu lahko samo sanjali, saj še dela niso imeli. Delo so posredovale Javne borze dela, ki pa tega niso vršile, saj javnih del skoraj ni bilo, zato je bila tudi zahteva po delovni sili majhna. Naši delavci so bili tako prisiljeni iskati delo v tujini. Država tega perečega problema ni hotela videti, ker so bili takratni oblastniki ozko povezani z interesi mednarodnega kapitala, ki je naši državi onemogočal gospodarsko osamosvojitvev in s tem razmah industrije ter delo in zaslužek.

Ker dela ni bilo, so borzam dela zaupali izdajanje brezposelnih podpor, ki pa niso predstavljale rešitve problema brezposelnosti. Podpore so bile majhne, zato so delavci ob njih le ži-

votali in zaradi tega borze dela niso bile priljubljene. Po zlomu stare Jugoslavije so borze dela opravljale posredovanje dela še naprej, vendar pod različnimi imeni, ki jim jih je dajal okupator: namestitveni uradi, delovni uradi, katerih edini in glavni namen je bil dovajati delovno silo nacistični oboroževalni industriji. Uradi so imeli priganjalski značaj in so bili pri delavcih prav tako osvraženi kakor zloglasni Gestapo.

Bivše sindikalne organizacije so razpadle skupno s predaprilsko skorumpirano Jugoslavijo, KP pa je po podjetjih organizirala odbore »Delavske enotnosti«, ki so bili važen faktor za delovanje delavcev in nameščencev v sovražnikovem zaledju in jedro odpora proti vsem poskusom delovanja okupatorskih sindikatov. To je bila baza, na kateri je bilo treba pričeti po osvoboditvi skupaj z odpravo vsega materialnega in moralnega puščanja, ki ga je povzročil okupator.

(Nadalj. na 2. strani)



TOČNA EVIDENCA — TOČNA BILANCA (tovarišica M. Pečnik ob kartotečni mizi opel servisa. — Fototeka Glasila)

Danes objavljamo

SAMOUPRAVLJANJE — OBVEŠČANJE — ODLOČANJE

Statistika točno ugotavlja, da danes v Jugoslaviji nad milijon ljudi **aktivno** sodeluje v delavskih svetih in drugih samoupravnih telesih in organih. Samoupravljanje se je tako že uspešno izkazalo kot najboljša šola družbene zavesti in odgovornosti. Temu dejstvu nasproti pa stoji situacija v naši delovni organizaciji, za katero ne moremo reči pohvalne besede. Dogodki v prejšnjem mesecu opravičujejo tako razmišljanje. Povejmo konkretno ne glede na to, da je v času, ko to pišem, rešeno marsikaj. Gre enostavno za to, da je odnos voljenih delegatov v delavskem svetu delovne organizacije nepravilen in neodgovoren, pa za tako ugotovitev vsi skupaj potrebujemo precej časa. Lahko trdimo, da je žalostno, ko ugotavljamo, da je neposredno in stvarno sodelovanje vseh delavcev v samoupravnem procesu odločanja prepuščeno naključju in malomarnemu odnosu do popolnega, pravočasnega in rednega informiranja, da ne poudarimo (ne)zanimanja poslovske strukture v TOZD.

Mogoče so te besede trde in zvenijo posplošeno za vse člane DS DO. Kaj hitro pa se bomo pomirili, ko vzemo, da je od 29 delegatov bilo na petih sejah od devetih povprečno prisotnih le 17 delegatov ali 58 odstotkov. Nekdo bo dejal: »Dobro, pa kaj, enkrat manjka eden, drugič drugi.« Da, res. Menimo pa, da je potrebno na problem gledati drugače, in sicer iz dveh zornih kotov. Prvič, da moramo obvezno

riš **Stevo Kramžer. Poudarimo takoj, da bi tako razlago dejansko morali slišati ravno tisti, zaradi katerih je bila sklicana konferenca sindikatov.**

Včasih se nam zdi, da v momentu odločanja nimamo pred seboj potrebnih materialov, ker jih, gledano tehnično, nismo uspeli sestaviti (ali razmnožiti). Pa to prav pride tistim, ki materialov tudi sicer ne prečitajo in ne preštudirajo ne kot posamezniki, ne kot delegacija. Prepričani pa smo, da zajec ne tiči v tem grmu. Resnica, ki jo že dolgo poznamo, je v sistemu spremljanja dogajanj v naši dejavnosti, raziskave trga, oziroma možnosti plasmaja, v naši raznoliki dokumentaciji (nabava, prodaja, fakturiranje, itd.), v različnih odnosih do plana in v zasledovanju realizacije, v dvotirnosti in še bi lahko naštevali. Dajmo roko na srce in priznajmo, to zavira ažurnost in enotno prikazovanje potrebnih podatkov ne glede na »specifičnost« TOZD, ne pa toliko tehnika prepisovanja in razmnoževanja. Besedo specifičnost smo nameroma označili z narekovaji, ker želimo povedati, da imamo toliko organizacijskih prijemov, kolikor je pri nas organizacijskih enot, skladišč itd., pa še ti prijemi niso naša »pogrnacija«.

Če torej želimo dobivati materialje (informacije) pravočasno in vsebinsko dognano, moramo likvidirati prej navedene in še marsikatero druge probleme. Takrat šele bo prišla do izraza možnost uvajanja takšnega ali dru-

gopozoriti moram, da so za nami časi, ko smo videli tako imenovano izenačevanje pogojev gospodarjenja in s tem v zvezi zagotovitev enakega dohodka na delavca. Ustava in zakon o združenem delu jasno kažeta, da se dohodek TOZD (ali celo znotraj TOZD) formira ne nazadnje **tudi v odvisnosti od družbenih potreb**, da na to vpliva tudi različna opremljenost itd. Vendar pa priznajmo, da gre včasih tudi za dejavnike, na katere lahko subjektivno vplivamo. Taki razlogi so npr. nezainteresiranost na izbor asortimenta, preveliko število delavcev, slaba organizacija dela in še in še.

Ne trdimo, da naslednja ugotovitev velja v celoti za našo DO, je pa splošna resnica, da nekateri vodilni in vodstveni delavci TOZD (v opravičilo kritiziranim delegatom v uvodu) še niso dovolj zainteresirani, **da so ti primerjalni rezultati splošno znani**, saj ob periodičnih (mesečnih) pregledih, obračunih, itd. **ocenjujemo tudi njihovo delo, uspešnost in strokovnost.** Resnici na ljubo moramo povedati, da npr. v TOZD Servisi že pripravlja redno izdajanje grafičnih prikazov o rezultatih dela (seveda s primerno kratko razlago).

Če se ob zaključku naših misli (načetih v uvodu pod kritiko samoupravljanje) vrnemo k problemom (ne) prisotnosti na sejah DS, se nam vrinja misel, da je eden od vzrokov verjetno tudi način dosedanjega obveščanja (informiranja) rezultat enostavnosti, vprašanja, kdo v resnici odloča, »potrjevanja« že sprejetih odločitev, kakor tudi primitivnih zainteresiranosti, izraženih v licitacijah in podobno.

Naše uredništvo je že večkrat opomnilo, da je za razlage, poduk in lažje razumevanje, kaj delamo, kaj hočemo in kaj moramo narediti (saj nas je 700) poklicano dati tudi naše Glasilo. **Ta pomanjkljivost je pri nas močno prisotna. Zelo malo je informacij v prvih fazah odločanja, na osnovi katerih naši delovni ljudje kot osnovni nosilci obstoja in razvoja Avtotehne lahko z zanimanjem in odgovornostjo odločajo.** Ne želimo pretirati, vendar je nekaj resnice v tem, da še vedno veliko pišemo o jubilejih, proslavah, izletih in podobno.

Tudi to mora biti. Nihče ni proti temu, toda pretežen del prostora bi moral biti namenjen temeljnemu vprašanju, s katerimi se naši delovni ljudje kot samoupravljalci in delegati srečujejo pri delu.

UREDNIŠTVO

Politika Zveze komunistov je tudi izraz interesov in hotenj mladih rodov, ki vidijo svojo bodočnost v socialističnem samoupravljanju in ki pripravljene prevzemajo odgovornost za njegov nadaljnji razvoj.

iz referata tov. Tita na XI. kongresu ZKJ

PRED KONGRESI SINDIKATOV

(Nadalj. s 1. strani)

GRADITEV NOVE JUGOSLAVIJE MED NOB IN V LETU PO OSVOBODITVI

1941—1946

Pred vojno so imele strokovne organizacije v Sloveniji obliko zasebno pravnih društev. Poleg strokovnih organizacij je obstajala Delavska zbornica, ki je bila samoupravna ustanova javnega prava.

Strokovne organizacije so se delile po politični pripadnosti, kar je delo dezorganiziralo in oteževalo.

Naloga Delavske zbornice je bila v podpiranju strokovnih organizacij pri reševanju

uredbo spremenili Zakon o Delavski zbornici, tako da so tvorili vrhovno predstavništvo zbornice predsedniki obstoječih strokovnih organizacij.

S tem je bila Delavska zbornica povezana s strokovnimi organizacijami. V novi upravi je po pravni plati Delavska zbornica podobna bivši Strokovni komisiji.

Važna novost je, da je pritegnila italijanska oblast v strokovne organizacije tudi kmečko delavstvo.

Naloga strokovnih organizacij med vojno so bile predvsem v kolektivnem urejevanju delovnih odnosov — ob koncu italijanske okupacije so bile urejene vse mezde s kolektivnimi pogodbami.

Ne smemo dopustiti uravnilovke, prav tako pa ne smemo dovoliti neopravičenih razlik, za katerimi ni ustreznega delovnega prispevka in ki se spreminjajo v privilegije na račun drugih.

iz referata tov. Tita na XI. kongresu ZKJ

in urejanju delovnih odnosov ter proučevanju gospodarskih in socialnih razmer, ki se dotikajo delavskih interesov, s poudarkom na:

- gibanje mezd in cen,
- položaj na delovnih tržiščih,
- stanje socialnega zavarovanja,
- proučevanje gospodarske in socialne strukture dežele,
- ter podajanje mišljenj o osnutkih zakonov, ki se dotikajo delavskih interesov in dajanje iniciativnih predlogov za izgradnjo socialne zakonodaje.

Ob okupaciji leta 1941 so se strokovne organizacije na zahtevo italijanskih strokovnih organizacij reorganizirale po analogiji italijanske sindikalne zakonodaje v enotne sindikate. Poseben komisar okupacijske uprave je odredil, za katere stroke se morajo ustanoviti strokovne organizacije.

Prvi odbori novih strokovnih organizacij so se ustanovili tako, da so bili poklicani predstavniki vseh takrat obstoječih strokovnih organizacij, da se konstituira v enotne sindikate. Ko je bila organizacija izvršena, so z

Nemške okupacijske oblasti so imele namen prilagoditi strokovno organizacijo, ki so jo našle po kapitulaciji Italije na našem ozemlju, svojim razmeram in svoji zakonodaji. Pričeli so z organizacijo kmetijstva, vendar kakšne praktične delavnosti na terenu niso mogli razviti. Ustanovili so tudi oddelek, ki naj bi urejeval mezdne razmere z mezdami uredbami, vendar se ta oddelek ni razvil.

Nemški vrhovni komisariat je izdal za vse stroke mezdne odredbe, ki naj bi zamenjale prejšnje kolektivne pogodbe.

V političnem pogledu ni manjkalo številnih poskusov, da bi se izrabile strokovne organizacije za politične namene okupatorja.

Proti takim poskusom so se člani samouprave upirali po najboljših močeh, tako da so se omejili na čuvanje dnevnikov interesov delavcev, na to, da bi očuvali za porojni čas aparat in lastnino strokovnih organizacij in na to, da bi zbrali pripomočke in gradivo, ki bo služilo za obnovo socialnega in gospodarskega življenja v povojni dobi.

Nadaljevanje prihodnjč

Delavski razred in druge demokratične sile se morajo z združenimi prizadevanji bojevati za družbene spremembe v skladu z nacionalnimi razmerami in potrebami vsake države ter delovati popolnoma neodvisno in samostojno.

iz referata tov. Tita na XI. kongresu ZKJ

Resnična svoboda je predvsem v pravicah in možnostih, da človek suvereno odloča o vseh vprašanjih svojega življenja. S tem se korenito širi tudi meje človekovih svoboščin sploh.

iz referata tov. Tita na XI. kongresu ZKJ

ugotoviti, kdo izmed izvoljenih večinoma ni prisoten in v takih primerih izvajati določila statuta TOZD in DSSS. Drugič, postaviti vprašanje, ali bodo v danem momentu samo ti odgovarjali za posledice, ki jih prinesejo nesklepčne seje? Najbrž ne. Posledice bodo bolj čutili vsi ostali. **Tako npr. interesenti, ki na podlagi pravočasno sprejetih sklepov lažje rešujejo svojo stanovanjsko problematiko.** Lahko pridemo v škripce v družbenoekonomskih odnosih, ki jih razvijamo. Jutri bomo imeli težave v dejanskem odločanju o dohodku, o njegovem pridobivanju, o kadrovanju itd., o čemer je članom konference sindikata Avtotehne zelo nazorno razgrnil situacijo generalni direktor tova-

gačnega AOP sistema, ki je in bo moral tudi pri nas biti faktor prave in hitre (če hočete, mesečne) sposobnosti samoupravnega odločanja.

Pri vsem tem pa ne gre za formalna določila ali izbiro pokazateljev, ki nam bodo omogočili, da bomo npr. enotno za vse pravilno, pošteno in pravočasno prikazali dohodek na enega delavca (ali vrednost točke), temveč tudi dohodek v primerjavi s porabljanimi sredstvi, dalje akumulacijo napram dohodku, čistemu dohodku, itd. in ne nazadnje mesečni plan in njegovo realizacijo s pravico prenosa na naslednji mesec (z ozirom na tekoče situacije) nikdar pa ne brez odgovornosti vrniti tisto, kar smo preveč vzeli.

Tudi to morate vedeti

Ne glede na to, da smo o fotoaparatu »Canon«, ki ga ima naša DO že pisali v INFORMACIJAH, smo se odločili isto ponoviti v »Glasilu« iz razloga, da objavimo tudi »obrazec« Prevezma in vrnitve fotoaparata.

Poleg tega Vas želimo informirati tudi o naših hišnih legitimacijah. Skratka prečitajte še enkrat, ker morate tudi to vedeti.

UREDNIŠTVO

OPRAVIČILO

V 8. številki Glasila je med tiskom prišlo do velike napake. Na 7. strani je v naslovu članka »Za obletnico prvega pristopa na Triglav« — v oklepaju napisano (2. 6. 1778). Pravilo pa bi moralo biti (26. 8. 1778). Prepričani smo, da boste naše opravičilo sprejeli z razumevanjem, za kar se vam najlepše zahvaljujemo.

UREDNIŠTVO

šport rekreacija

NAMIZNI TENIS — DEKLETA SPET PRVA

V občini Šiška je bilo v organizaciji TKS Šiška odigrano prvenstvo občine v namiznem tenisu.

Naša dekleta so bila zopet nepremagljiva in so osvojila 1. mesto.

STRELJANJE — AVTOTEHNA 3. MESTO

Streljanje v občini Šiška, športna panoga, za katero velja izredno zanimanje, saj imajo vsi občani na voljo avtomatsko strelišče v vojašnici Borisa Kidriča v Šentvidu. Razveseljivo pa je, da je tudi v Avtotehni po ustanovitvi strelskega društva ta dejavnost oživela. Tako se je minulega občinskega prvenstva za TOZD in KS v streljanju poleg 20 moških in 5 ženskih vrst udeležila tudi Avtotehna. Pri ženskah so zmagale strelke Leka pred ŠCRSNZ, naše strelke pa so bile odlične tretje. S tem uspehom so znova potrdile,

da 3. mesto na SIMIJ-adi ni bilo slučajno in da strelska sekcija dela.

Ti uspehi ženske vrste pa bi morali vzpodbudno delovati tudi na moško ekipo, ki zaenkrat še ne dosega takih rezultatov, vendar upamo, da bo v prihodnje boljše.

NOGOMET — KANDIDATI ZA PRVO MESTO

Ekipe Avtotehne, ki je v preteklih mesecih nastopala v TRIM ligi v malem nogometu v občini Šiška in v občini Center, je v obeh ligah osvojila v jesenskem delu 1. mesto. Ker pa je tekmovanje v obeh ligah potekalo v več skupinah, se bodo zmagovalci vseh skupin pomerili konec septembra v finalnem delu. Tokrat bomo dobili tudi končnega zmagovalca.

Omeniti moramo izredno poštvalnost in resnost vse ekipe, saj tekmuje paralelno v dveh ligah, tekme pa igrajo malone vsak drugi dan nepretrgano že več mesecev. Pa tudi sam uspeh 1. mesto v skupini med petimi skupinami nekaj pomeni!

Upamo samo, da bo tako tudi ostalo in da nas bodo v finalnem delu razveselili s še boljšim uspehom. Želimo jim veliko sreče.

r. d.

Delovna organizacija AVTOTEHNA ima fotoaparatom znamke »Canon«, s katerim lahko delavci slikajo razne prireditve in dogodke znotraj, odnosno zunaj podjetja, seveda, če Avtotehna pri takih prireditvah sodeluje (Npr.: sejmi, družbenopolitični dogodki, šport in rekreacija, novi delovni prostori, sprejemi, potrebe za GLASILO itd.).

Aparat se nahaja v splošni službi, Titova 36/IV.

»VSI LAHKO VPRAŠAJO — KDO BO ODGOVORIL?«

Uredništvu časopisa »Glasilo«

Prosiva za ugotovitve in odgovore na naslednja vprašanja:

1. Koliko samoupravnih aktov potrebuje delovna organizacija Avtotehna oziroma TOZD?
2. Katere samoupravne akte že ima delovna organizacija in katere še potrebuje?
3. Koliko in katere samoupravne sporazume ima DO oziroma jih je podpisala (v odgovoru navedite tudi % prispevka)?

uslužbenki:
**DRAGICA VARGA
ANI SMOLEJ**

UPORABA:

Aparat lahko dvigne delavec Avtotehne samo s pisnim nalogom, ki se glasi na njegovo ime, izdal pa ga je direktor TOZD ali DSSS. Na nalogu mora biti tudi naveden namen uporabe fotoaparata, kakor tudi koliko dni se bo aparat uporabljal.

DVIG:

Aparat dvigne koristnik v splošni službi: Pri tem podpiše prevzem, ob vrnitvi pa vrnitev, vse na enem listu v obliki zapisnika, ki v nikaču ostane v splošni službi. Oseba, ki aparat hrani, potrudi tudi račun za film, če je bila prej napisana ustrežna zahteva.

Prevzemnik je dolžan varovati aparat z vso skrbnostjo, ki se pričakuje od dobrega gospodarja, prav tako pa je odgovoren za uporabo izven namena.

v. d. direktor DSSS
GORAN KANALEC

Kot smo uvodoma povedali vas želimo informirati tudi o izdelavi Izkaznic za delavce Avtotehne. Te so v zaključni fazi, in sicer je neizpolnjena samo še rubrika mesta po mikroorganizaciji. Odgovorni faktorji v TOZD in DSS so izjavili, da bo mikroorganizacija dokončno izdelana in sprejeta do konca avgusta. Izkaznice torej lahko pričakujemo v septembru mesecu letos.



Avtor, ki je sliko poslal uredništvu Glasila z željo, da jo ob priliki objavimo je zapisal: »Z malo zamude vam pošiljam sedaj že zgodovinsko sliko, ki pa je zato tembolj zanimiva. Na sliki so delavci sedaj že bivše TOZD II — osebna vozila, na sindikalnem izletu v Kumrovcu jeseni 1977.«

Mi pa to sliko objavljamo zato, ker je v fototeki Glasila edina na kateri je tovariš Anton Hribar (prva vrsta

peti z leve), ki je 1. 7. 1978 odšel v penzijo po 25. letih dela v Avtotehni.

Čenjeni bralci, dovolite, da se v vašem imenu tovarišu Hribarju zahvalimo za dolgoletno uspešno delo in zvestobo delovni organizaciji, ter, da mu želimo še mnogo, mnogo zdravih let v jeseni njegovega življenja.

UREDNIŠTVO

Šest mesecev našega dela

Ponovno je pred nami periodični obračun ter vsa problematika, ki se vedno jasneje odraža v prikazanih podatkih. Ekonomičnost in rentabilnost poslovanja sta že načeti, ker ne dosegamo planiranih pororcev v vseh delih Avto-tehne. Diferenciranost izplačevanja osebnih dohodkov po vložnem delu je pokazala bistvene rezultate in posamezni deli Avto-tehne so se že začeli zavedati, da skupni mošnjček ne more dati enako vsem, če ni ustreznega vložnega dela, v našem primeru realiziranih provizij. Zelo me moti, ker se na samoupravnih zborih v glavnem razpravlja o vrednosti točke, toda nič o poslovnosti, ki iz meseca v mesec pada. Poudarjam, da skoraj leto in pol opozarjam na zaloge ob vsakem periodičnem obračunu, toda rezultatov ni. Lahko zaključim, da je resnica v tem, da naša operativna komercialna struktura ni dorasla vodenju in organiziranju ter da vse breme leži samo na nekaj ljudeh, ki so komercialno izredno uspešni, toda vodstveno - organizacijsko nesposobne satelite, ki nimajo rezultatov, usmeriti tja, kjer bi koristno delovali, to je ustvarjali dohodek!

Konkretno lahko navedem dogodek z Zbora delovnih ljudi TOZD Zastopstva, ko so delavci odkrito priznali, da ne ustvarjajo dohodka ter kaj bo sedaj z njimi? Pohvalim lahko delavce TOZD Servisa in DSSS, da so se izredno zavestno odločali o razporeditvi osebnih dohodkov ob polletnih rezultatih.

Problem pa je TOZD Trgovina, ki ni našel sebe kljub enoletnemu opozarjanju, da se od prefakturiranja ne da živeti ter da se mora najti program dela za delovanje TOZD Trgovina. Smatram, da trmoglavost posameznih vodij v TOZD Trgovina pogojuje rezultat, da 81 ljudi ustvari ca. 49.000.000 fakturirane realizacije s povprečno razliko 8—10%.

Vsa ta razmišljanja vodijo k temu, da se nekaj mora preobrniti in to takoj. Več naj podajo direktorji TOZD.

ANTON PLEVČAK

OBRAČUN PRIHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 ZA TOZD ZASTOPSTVO

1. Fakturirana realizacija	447.604.835,02
2. Nabavna vred. fakt. konsig. blaga (kto. 7400)	359.531.832,42
3. Neplačana realizacija	4.585.468,61
4. Plačana realizacija (1—(2+3))	83.487.533,99
5. Izredni prihodki	13.494.152,53
6. CELOTNI PRIHODEK (4+5)	96.981.686,52
7. Stroški (kto. 400—420)	12.519.676,22
8. Nabavna vrednost real. trgov. blaga	28.661.782,98
9. Izredni izdatki	3.547.235,74
10. Porabljeni sredstva (7+8+9)	44.728.694,94
11. DOHODEK (6—10)	52.252.991,58
12. Prispevki in davki iz dohodka (kto. 83)	5.411.620,05
13. Razporeditev doh. v druge namene (kto. 84)	12.312.175,40
14. ČISTI DOHODEK	34.529.196,13

OBRAČUN PRIHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 ZA TOZD SERVISI

1. Fakturirana realizacija	59.108.132,31
2. Nabavna vred. fakt. konsig. blaga (kto. 7400)	—
3. Neplačana realizacija	2.176.142,09
4. Plačana realizacija (1—(2+3))	56.931.990,22
5. Izredni prihodki	1.350.456,77 + 1.907.838,79
6. CELOTNI PRIHODEK (4+5)	60.190.285,78
7. Stroški (kto. 400—420)	41.899.588,47
8. Nabavna vrednost real. trgov. blaga	—
9. Izredni izdatki	9.768,90
10. Porabljeni sredstva (7+8+9)	—
11. DOHODEK (6—10)	15.442.316,16
12. Prispevki in davki iz dohodka (kto. 83)	1.228.487,75
13. Razporeditev doh. v druge namene (kto. 84)	2.058.774,28
14. ČISTI DOHODEK	12.155.051,13

OBRAČUN PRIHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 ZA TOZD TRGOVINA

1. Fakturirana realizacija	49.839.652,56
2. Nabavna vred. fakt. konsig. blaga (kto. 7400)	—
3. Neplačana realizacija	2.151.726,21
4. Plačana realizacija (1—(2+3))	47.687.926,35
5. Izredni prihodki	3.651.473,19
6. CELOTNI PRIHODEK (4+5)	51.339.399,54
7. Stroški (kto. 400—420)	2.266.193,21
8. Nabavna vrednost real. trgov. blaga	43.116.251,72
9. Izredni izdatki	280.723,27
10. Porabljeni sredstva (7+8+9)	45.663.168,20
11. DOHODEK (6—10)	5.676.231,34
12. Prispevki in davki iz dohodka (kto. 83)	530.450,75
13. Razporeditev doh. v druge namene (kto. 84)	1.551.767,87
14. ČISTI DOHODEK	3.594.012,72

OBRAČUN PRIHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 ZA DSSS

CELOTNI DOHODEK (4+5), Stroški (kto. 400—420)	11.279.798,25 3.091.434,90
DOHODEK (6—10)	8.188.363,35
Prispevki in davki iz dohodka (kto. 83)	206.874,80
Razporeditev doh. v druge namene (kto. 84)	280.294,05
ČISTI DOHODEK	7.701.194,50

RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 TOZD ZASTOPSTVO

1. DOHODEK	52.252.991,58
2. Obveznosti iz dohodka	17.723.795,45
3. ČISTI DOHODEK	34.529.196,13
4. OSEBNI DOHODKI	13.899.136,90
5. SKUPNA PORABA	1.460.897,65
6. Rezervni sklad	1.306.324,80
7. Posojilo za nerazvite	2.476.407,00
8. Poslovni sklad	15.386.429,78

RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 TOZD SERVISI

1. DOHODEK	15.442.316,16
2. Obveznosti iz dohodka	3.287.265,03
3. ČISTI DOHODEK	12.155.051,13
4. OSEBNI DOHODKI	10.192.988,00
5. SKUPNA PORABA	1.081.929,00
6. Rezervni sklad	308.846,32
7. Posojilo za nerazvite	332.148,90
8. Poslovni sklad	239.138,01

RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 TOZD TRGOVINA

1. DOHODEK	5.676.231,34
2. Obveznosti iz dohodka	2.082.218,62
3. ČISTI DOHODEK	3.594.012,72
4. OSEBNI DOHODKI	3.179.363,60
5. SKUPNA PORABA	183.329,80
6. Rezervni sklad	—
7. Posojilo za nerazvite	231.319,32
8. Poslovni sklad	—

RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 DSSS

1. DOHODEK	8.188.363,35
2. Obveznosti iz dohodka	487.168,85
3. ČISTI DOHODEK	7.701.194,50
4. OSEBNI DOHODKI	7.284.832,50
5. SKUPNA PORABA	416.362,00
6. Rezervni sklad	—
7. Posojilo za nerazvite	—
8. Poslovni sklad	—

TOZD ZASTOPSTVA REZULTATI POSLOVANJA ZA OBDOBJE 1.—6./1978 V PRIMERJAVI S PLANIRANIM IN ISTIM OBDOBJEM LETA 1977

	1977	1978	Indeks
1. Fakturirana realizacija	447.604.835,02	575.984.000,00	
2. Planirana fakt. realiz.			78 %
3. Indeks (1:2)			78 %
4. Plačana realizacija	83.487.533,99	13.494.152,53	
5. Izredni dohodki	13.494.152,53	96.981.686,52	
6. Celotni prihodek	96.981.686,52	12.519.676,22	
7. Stroški TOZD (400—420)	12.519.676,22	12.519.676,22	
8. Planirani stroški			100 %
9. Indeks (7:8)			100 %
10. Izredni izdatki	3.547.235,74	52.252.991,58	
11. DOHODEK	52.252.991,58	63.982.000,00	
12. Planiran dohodek			82 %
13. Indeks (11:12)			82 %
14. Dohodek za DSSS		8.685.444,65	

15. Planir. za DSSS	11.623.000,00
16. Indeks (14:15)	75 %
17. Čisti dohodek	36.276.853,00
18. Planir. čisti dohodek	41.536.000,00
19. Indeks (17:18)	88 %
20. Osebni dohodki	13.899.136,90
21. Planir. oseb. doh.	10.700.000,00
22. Indeks (20:21)	130 %
23. Ostanek za sklade	20.630.000,00
24. Planirano za sklade	30.837.000,00
25. Indeks (23:24)	67 %
26. Zaposleni (iz ur)	269
27. Planirani	270
28. Indeks (26:27)	100 %
29. Zaloge:	
— dinarske	2.537.723,05
— konsignacijske	159.953.386,93
— nedovrš. proizvod.	

**TOZD SERVISI
REZULTATI POSLOVANJA
ZA OBDOBJE 1.—6./1978 V PRIMERJAVI
S PLANIRANIM IN ISTIM OBDOBJEM
LETA 1977**

	1977	1978	Indeks
1. Fakturirana realizacija	—	59.108.000,00	
2. Planirana fakt. realiz.	—	67.191.000,00	
3. Indeks (1:2)	—	88 %	
4. Plačana realizacija		56.931.000,00	
5. Izredni dohodki	1.350.000,00	1.907.000,00	
6. Celotni prihodek	—	60.191.000,00	
7. Stroški TOZD (400—420)	—	41.899.000,00	
8. Planirani stroški	—	41.899.000,00	
9. Indeks (7:8)		100 %	
10. Izredni izdatki		9.768.000,00	
11. DOHODEK		15.442.000,00	
12. Planiran dohodek		18.074.000,00	
13. Indeks (11:12)		86 %	
14. Dohodek za DSSS		1.353.000,00	
15. Planir. za DSSS		1.785.000,00	
16. Indeks (14:15)		76 %	
17. Čisti dohodek		12.155.000,00	
18. Planir. čisti dohodek		15.189.000,00	
19. Indeks (17:18)		81 %	
20. Osebni dohodki		10.192.000,00	
21. Planir. oseb. doh.		12.661.000,00	
22. Indeks (20:21)		80 %	
23. Ostanek za sklade		1.962.000,00	
24. Planirano za sklade		2.528.000,00	
25. Indeks (23:24)		78 %	
26. Zaposleni (iz ur)		213	
27. Planirani		257	
28. Indeks (26:27)		85 %	
29. Zaloge:			
— dinarske		19.517.785,23	
— konsignacijske			
— nedovrš. proizvod.		3.456.712,23	

**TOZD TRGOVINA
REZULTATI POSLOVANJA
ZA OBDOBJE 1.—6./1978 V PRIMERJAVI
S PLANIRANIM IN ISTIM OBDOBJEM
LETA 1977**

	1977	1978	Indeks
1. Fakturirana realizacija	—	49.839.000,00	
2. Planirana fakt. realiz.	—	95.593.000,00	
3. Indeks (1:2)	—	52 %	
4. Plačana realizacija		47.687.000,00	
5. Izredni dohodki	2.508.000,00	3.651.000,00	146 %
6. Celotni prihodek	78.783.000,00	51.339.000,00	65 %
7. Stroški TOZD (400—420)	3.196.000,00	2.266.000,00	71 %
8. Planirani stroški		2.266.000,00	
9. Indeks (7:8)		100 %	

10. Izredni izdatki		281.000,00	
11. DOHODEK	8.631.000,00	5.676.000,00	66 %
12. Planiran dohodek		8.459.000,00	
13. Indeks (11:12)		67 %	
14. Dohodek za DSSS		1.240.000,00	
15. Planir. za DSSS		1.737.000,00	
16. Indeks (14:15)		69 %	
17. Čisti dohodek	6.907.000,00	3.594.000,00	52 %
18. Planir. čisti dohodek	—	4.123.000,00	
19. Indeks (17:18)	—	90 %	
20. Osebni dohodki	3.927.000,00	3.179.000,00	81 %
21. Planir. oseb. doh.	—	3.148.000,00	
22. Indeks (20:21)	—	101 %	
23. Ostanek za sklade	—	414.000,00	
24. Planirano za sklade	—	975.000,00	
25. Indeks (23:24)		42 %	
26. Zaposleni (iz ur)		73	
27. Planirani		81	
28. Indeks (26:27)		90 %	
29. Zaloge:			
— dinarske	57.959.000,00	29.567.000,00	51 %
— konsignacijske			
— nedovrš. proizvod.			

**DSSS
REZULTATI POSLOVANJA
ZA OBDOBJE 1.—6./1978 V PRIMERJAVI
S PLANIRANIM IN ISTIM OBDOBJEM
LETA 1977**

	1977	1978	Indeks
Celotni prihodek	—	11.279.000,00	
Stroški TOZD (400—420)	—	3.091.000,00	
Planirani stroški		4.195.000,00	
Indeks (7:8)		74 %	
DOHODEK		8.188.000,00	
Planiran dohodek		8.188.000,00	
Indeks (11:12)		100 %	
Dohodek za DSSS		11.279.000,00	
Planir. za DSSS		15.145.000,00	
Indeks (14:15)		74 %	
Čisti dohodek		7.701.000,00	
Planir. čisti dohodek		7.701.000,00	
Indeks (17:18)		100 %	
Osebni dohodki		7.284.000,00	
Planir. oseb. dohodki		9.000.000,00	
Indeks (20:21)		81 %	
Zaposleni (iz ur)	157	127	81 %
Planirani		145	
Indeks (26:27)		88 %	

Utrinek s poti po Kitajski

»Dobrodošli jugoslovanski tovariši!«, tako so nas ob skodelicah čaja pozdravljali kitajski predstavniki v delavski komuni, na farmi, v šolah, v tovarnah...

Če Kitajci koga ogovore s »tovarišem«, pomeni, da je to posebna naklonjenost. V kitajščini in angleščini je bila izpisana dobrodošlica: »PRISRČNO DOBRODOŠLI JUGOSLOVANSKI TOVARIŠI!«, ki je bila okrašena s kitajskimi ornamentami. Njihova prisrčnost je bila neizumetničena. Natiho ma se sprašuješ od kod toliko srčne kulture, ki je v zahodnem svetu že ni več najti. Ali ne bodo »turisti«, ki jim je nedavno Kitajska odprla vrata, te prisrčne ljudi pokvarili? Morda je to le bojazen, kajti Kitajci imajo tudi za to Mao Ce-tungovo pravilo: »Še ne pomeni slepo prevzemanje tujih šablon, če proučimo jemo tuje izkušnje. Izogibali se bomo in kritizirali gnile vplive zahoda.«

E. ŽELEZNIK

Naša sodelavka tovarišica Erika Železnik, je letos potovala v daljno Kitajsko. Svoje vtise je na našo željo opisala in obogatila z lepimi fotografijami, tako da vam bomo vse skupaj v nekaj nadaljevanjih predstavili v našem časopisu. V uredništvu smo prepričani, da vas bo to zanimalo. Za danes smo vam natisnili kratek utrinek iz njenega potopisa s sliko avtorice v HAN ČOU.

Uredništvo



Avtorica potopisa v parku HAN ČOU.

JE ŽE TAKO!

Novinarji pravijo, da je poletni čas čas »kislih kumaric«. Dolgoletna praksa to potrjuje. Ne velja pa to za interne časopise in seveda tudi za našega iz dveh preprostih razlogov. Prvič, ker jaz nisem novinar, temveč bolj zbiralec (ali iniciator) materialov, čim bolj aktualnih za naše Glasilo. Drugič, ker se v naših TOZD ali v DSSS vedno kaj dogaja, razpravlja, načrtuje itd. ne glede na letni čas. Zato se ne bi smelo zgoditi, da je v »nesezoni« naše Glasilo po vsebini tako skromno, kot je to primer ravno s to številko.

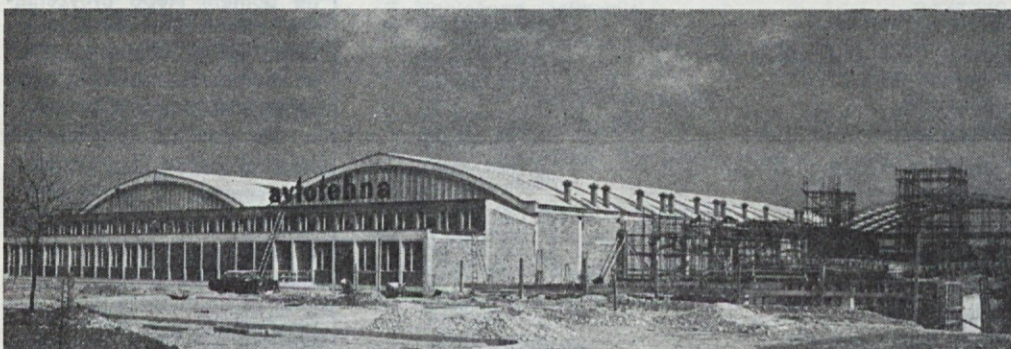
Resnici na ljubo moram povedati tudi to, da sem zaradi dopusta v mesecu avgustu in v želji, da naš časopis vseeno izide, skrajšal rok zbiranja prispevkov. Kakorkoli že (nekaj pa tudi na račun tistih, ki se našega časopisa sploh ne poslužujejo), sem se moral poslužiti zadnje možnosti popolnitve prostora in to z:

»Reportažo slik, ki jih imamo v fototeki našega Glasila na razpolago, iz danes že precej preteklega časa. Pa si pogledajte.«

Vaš urednik
S. Žigon



Prvi sejem ALPE-ADRIA leta 1961. Na sliki ob mimohodu »štanda« Avtotehne od leve proti desni? Ivan Heller, drugi direktor Avtotehne, maršal Jugoslavije Josip Broz Tito, pokojni predsednik Egipta Gamel Abdel Naser in prvi direktor gospodarskega razstavišča Pečar. V ozadju v svetli obleki naša tovarišica Mija Godnič-Zavrtnik



Objekt na Celovški cesti 228, leta 1967 med gradnjo



Notranjost prvega konsignacijskega skladišča leta 1957 na Celovški cesti 36

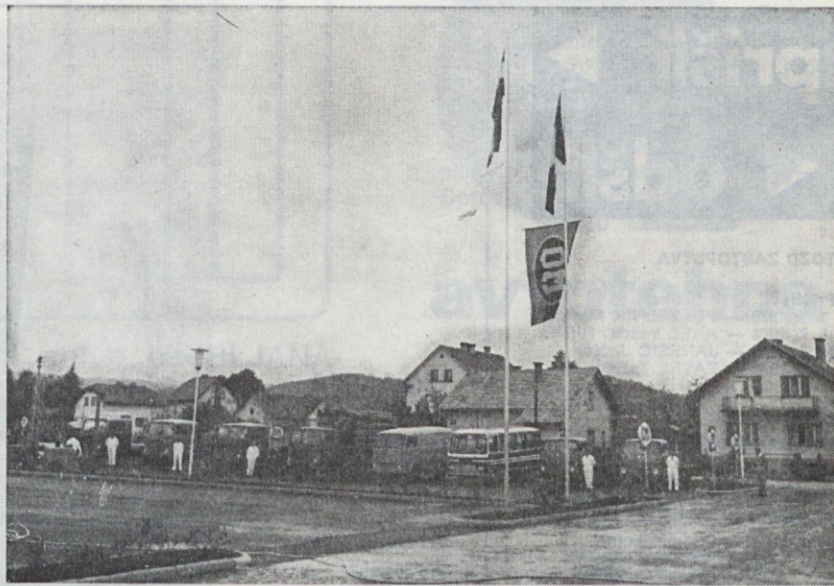


Prvi Gm in OPEL znak na dolenski vpadnici leta 1962





Prvi tečaj avtomehanikov Avtotehne v Jugoslaviji leta 1965



Ob otvoritvi OM-FIAT servisa na Celovski cesti 228 leta 1969



S slavnostne seje delavskega sveta Avtotehne ob 20-letnici 1973



Nastop Koroškega okteta na naši proslavi 20-letnice, v kino Komuna 1973



Objekt na Celovski cesti 175, leta 1964. Še brez nadzidka pa tudi bencinske črpalke še ni pred njim



Z izleta v Portorož leta 1957. Nekateri smo spoznali: F. Blatnik, N. Gradišar, R. Snoj, B. Primc in E. Bukovec. Ostale prosimo, če se spoznajo naj javijo ime in priimek



Z izleta v Kobarid leta 1958. Tudi na tej sliki nismo spoznali vseh, le nekatere: J. Jurca, G. Jurca, ing. Bijelič, M. Okoren, M. Kovač, P. Golob in S. Lovrenčec. Za ostale velja prošnja kot pri prejšnjem posnetku



TOZD ZASTOPSTVA

Prišli:
 1. 7. 1978 — POLZELNIK Marina
 5. 7. 1978 — AHEL Vesna; Rijeka
 18. 7. 1978 — JANEŽIČ Jožica
 1. 8. 1978 — ZAVRL Tatjana

Odšli:
 15. 7. 1978 — ČERNE Janja

TOZD SERVISI

Prišli:
 10. 7. 1978 — POPEK Anton
 17. 7. 1978 — LUKMAN Vili
 20. 7. 1978 — GASHI Tahir
 1. 8. 1978 — AVSEC Bojan

Odšli:
 1. 7. 1978 — VIDMAR Marija
 13. 7. 1978 — PODRZAJ Ivo

TOZD TRGOVINA, DSSS

Prišli:
 18. 7. 1978 — GRGIČ Delfa
 26. 7. 1978 — SARTORI Jaka
 18. 7. 1978 — MANCE Branka
 1. 8. 1978 — DOBNIKAR Ivanka
 1. 8. 1978 — MIŠMAS Ana
 3. 8. 1978 — DOBNIKAR Ivanka

Odšli:
 31. 7. 1978 — RAJER Jože
 21. 7. 1978 — VRECKO Martin
 24. 7. 1978 — SOLAR Franc

UGANKA

Kaj je na sliki:

predstavništvo
 Avtotehne ob zgornjem toku Orinoka ali nov primer neposlovnosti sredi Ljubljane?

(Foto S. Šolar)



NA 9 CICERO

KRI

Pravzaprav ni pijača, pa vendar marsikdaj marsikdo marsikomu pije kri. Tako pitje se navadno konča na sodiščih. Zato kri upravičeno štejemo med najnevarnejše pijače. Kri je tudi najljubša pijača nekaterih živali npr.: bolh, uši, pijavk, komarjev, itd. Takih živali je tudi med ljudmi ogromno, zato jih uvrščamo med krvosese. Vsi ljudje imajo rdečo kri, le plemenitaši so nekoč imeli plavo kri — zato so izumrli. Vampirji pijejo kri samo v filmih. Če je film črno-bel, je kri črna, če je v colorju, pa je zelenkasto vijoličasta.

KOLENDARČEK — SEPTEMBER

- 1. 9. 1961 — v Beogradu prva konferenca nevezanih držav.
- 4. 9. 1944 — v Črnomlju se začne II. zbor aktivistov OF.
- 6. 9. 1868 — drugi slovenski tabor v Žalcu.
- 7. 9. 1848 — na Dunaju sprejmejo zakon o zemljiški odvezi, ki tudi v naših krajih odpravi tlačanstvo.
- 9. 9. 1456 — v Beogradu ubit zadnji celjski grof Ulrik II.
- 16. 9. 1941 — Tito odide iz Beograda na osvobodjeno ozemlje v Srbiji.
- 20. 9. 1943 — Prešernova brigada uniči na Turjaku glavnino bele garde.
- 24. 9. 1941 — partizani po hudih bojih osvobodijo Užice.

REKLI SO:

STEINBECK:
 Brezdelje bolj uniču je človeka kot delo.

FLAUBERT:
 Naposled je delo še najboljšo sredstvo, da si polepšamo življenje.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem DO »AVTOTEHNA« ter sodelavcem konsignacije FIAT OM za izrečeno sožalje, darovano cvetje in za pomoč.

IRENA RUS

	ITALIJANSKI PESNIK (TORQUATO)	GOVORNIK	SKUPINA GLASBENIKOV	PEVSKI ZBOR V GRŠKI DRAMI	DRAG KAMEN RDEČE BARVE	ZIDOV. MESTNA ČETRT	BRISANJE MOKREGA TELES	PREPOROD	ZANJE IZ RIZA
	HRIB NAJNOVIH MEŠTOM								
	ZRAKOMETER								
	GORA NAJLI-VANJ. POLJEM (BIH)								
	REČNA RIBA Z 'BRKI'				DAN V TEDNU MEDMET-SMEHA				
	SADEZI V TRDI LUPINI						ANTON SOVRE		POSEST
ITALIJAN. VALUTA	POZITIVNA ELEKTRODA	IZRAST. NA GLAVI SADIKA				PRINCIZ MAHABHARATE	PRIPADNICA AHAJ-CEV		
SKREČANOST	VRSTA DALJNOGLEDA	TONI, ZVOK ALIDA VALLI		KONTROLOR	SKRIVNOST				
ANTI-KVAR					PEVEC 'KING COLE'	NACIST. VOJNI ZLOBNEC KRAPI-NA			
PRVI OTROK Z. SPOLA							ANTON TOMASIČ NEM. SLIKAR (HAK)		
RIJEKA		OBREGANJE DEKAGRAM						FILM. ZVEZDA	VOJAŠKO VOZILO
LJUBKOVA MOŠKOIME			SKRBA TOŽNIK POZE-LJENJE			PODE-LITEV IMENA KONJ. TEK			
AMER. DRAMATIK (CLIFFORD)				EMILE ZOLA		SMETANJAK NIKELJ			
JUDOVSKI SREBRNIK				ZE-MELJ. PREDEL			DESNI PRITOK VISLE		
KRMA ZA GOVEDO				SESTAVIL: PETELIN	ŽIVAL IZ ROKU MAČK				KARAH-BOL