

# GLASNIK

GLASILO DELAVCEV INDUSTRIJSKIH MONTAŽNIH PODJETIJ

MAJ 1980

ŠTEVILKA 5

LETO XIV

## UMRL NAM JE NAŠ DRAGI TOVARIŠ TITO



**PREDSEDSTVU SOCIALISTIČNE FEDERATIVNE REPUBLIKE JUGOSLAVIJE PREDSEDSTVU CENTRALNEGA KOMITEJA ZVEZE KOMUNISTOV JUGOSLAVIJE DRUŽINI TOVARIŠA JOSIPA BROZA TITA.**

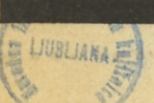
Devettisoč članski delovni kolektiv SOZD IMP — industrijska montažna podjetja Ljubljana z organi upravljanja in družbenopolitičnimi organizacijami vam, strt od neizmerne bolečine ob izgubi našega dragega tovariša Tita, predsednika Zveze komunistov Jugoslavije, predsednika republike, predsednika predsedstva SFR Jugoslavije, maršala Jugoslavije in vrhovnega poveljnika naših oboroženih sil, izreka iskreno sožalje.

V tem težkem trenutku, ko smo izgubili prvega in najljubšega človeka naše socialistične, samoupravne in neuvrščene Jugoslavije, velikega revolucionarja, stratega, vodjo in graditelja naše svetle sedanosti in bodočnosti, prijatelja in tovariša, ves napreden svet pa prvega borca za mir, nam je v veliko uteho, dostojanstvo in

pogum za naše nadaljnje delo dejstvo, da smo pri graditvi naše velike gospodarske organizacije vedno med prvimi sledili Titovi ideji in misli in jo vsakodnevno tudi uspešno vgrajevali v naše delo, poslovanje in življenje in dalje, da Tito kot osebnost, njegovo veliko delo, ideje in pot za vedno ostajajo in bodo ostali med nami kot najsvetlejši ideal, za katerega smo se, se, in se bomo borili še v strjenejših vrstah.

Ob izgubi našega spoštovanega in ljubljencga Tita se vsi delavci IMP zavezujemo, da bomo, tako kot nas je učil, nadaljevali njegovo in našo pot složno, pogumno in dosledno tako, da bo naše delo in snovanje vredno Titovega imena, dela, borbe in idealov in da bomo vedno kot doslej stali v prvih vrstah zvestih borcev in tvorcev nove, samoupravne socialistične, neuvrščene, Titove Jugoslavije. Strašno bolečino, ki para naša srca, preveva spoznanje, misel in dejstvo, da Tito za vedno ostaja med nami in v nas vseh. Mi smo Titovi, Tito je naš!

Delavci SOZD IMP





# ODŠEL JE OD NAS, OSTALA NAM JE NJEGOVA VELIKA DEDIŠČINA

Neizprosna smrt nam je iztrgala tovariša Tita. Iztrgala nam ga je po nenavadno plodnem življenju, pa vendarle tako rekoč sredi izjemne ustvarjalne aktivnosti delavskega borca in državnika, borca za osvoboditev delavskega razreda in delovnih ljudi, borca za boljše odnose med ljudmi, narodi in državami.

Nobenega dvoma ni, da bo to stoletje označeno za naše narode, za narode in narodnosti Jugoslavije s Titovim imenom in da bodo plodovi njegovega dela ostali trajni.

Na teh naših tleh je bila zgodovina polna nenehne boja ljudskih množic proti socialnemu in nacionalnemu zatiranju, proti fevdalni tlaki in kapitalističnemu izkoriščanju, proti zavojevalskim načrtom in interesnim območjem. Tito, ki je vodil naše revolucionarno gibanje, pa je kakor nihče pred njim žnal vzgibati in organizirati naše narode in narodnosti ter jih popeljati v odločilni, zmagoviti boj za uresničenje stoletnih osvobodilnih teženj.

Oblikovanje trdne socialistične skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti, samoupravljanje delovnih ljudi, bratstvo in enotnost, lastna pot socialističnega razvoja, neuvrščanje in druge velike pridobitve naše socialistične revolucije pričajo o veličini in značaju Titovega dela.

Lenin je v tem stoletju odprl proces zmage socializma in socialističnih revolucij v svetu ter postal in ostal simbol tega časa in teh procesov. Titovo delo pa je močno pripomoglo k svetovnemu socialističnemu procesu v sodobnih razmerah. Tito je začrtal temelje odnosov med socialističnimi državami in gibanji ter sprožil procese nastajanja novih družbenih in državnih odnosov v svetu, tako da je njegova dejavnost prestopila meje Jugoslavije, on kot

osebnost pa se je uvrstil med najsvetlejšje like današnjega sveta. Njegovo ime je in bo ostalo tudi med oznakami sodobne dobe človeštva.

Velika doba v zgodovini človeštva je dobila v Titu svojega človeka, človeka, ki jo je razumel in ki je njene probleme z orjaško močjo vodil k rešitvam.

Od tod njegov ugled med ljudmi in med ljudskimi množicami širom po svetu, med prijatelji in med sovražniki.

Josip Broz se je rodil maja 1892 v majhni vasi Hrvatskega Zagorja v Kumrovcu, kot sin očeta Hrvata in matere Slovenke v siromašni, precej številni kmečki družini. To dejstvo ga je zelo zgodaj prisililo, da je po končani osnovni šoli zapustil svoj rodni kraj in odšel s trebuchom za kruhom. Učil se je obrti in postal kvalificiran ključavničar v Sisku, potem pa je, kakor je bilo v tistem času običajno, odšel po svetu. Obšel je Hrvaško, Slovenijo, Avstrijo, Nemčijo, Češko, že v Sisku pa se je v svojem 18. letu pridružil delavskemu gibanju in zatem vstopil v socialdemokratsko stranko.

Med prvo svetovno vojno je moral kot borec proti vojni v zapor, pozneje pa je bil ranjen in zajet na ruski fronti. Med ujetništvom se je pridružil boljševikom v oktobrski revoluciji in si tam pridobil velike revolucionarne in lahko bi že rekli tudi državniške izkušnje, se otrese pred sodkov tedanje socialne demokracije in sprejel tisto novo, kar je delavski partiji dal Lenin. Predvsem je spoznal vlogo revolucionarnih množic, resnične probleme njihovih organizacij ter nove oblike njihovega organiziranja v revolucionarnem gibanju.

Ko se je leta 1920 vrnil v domovino, se je takoj vključil v vrste tedaj že ustanovljene Komunistične partije Jugoslavije, jo pomagal organizi-

rati in delal v njenih osnovnih organizacijah. Tu je prehodil Sveto Trojstvo pri Bjelovarju, Kraljevico, Smederevsko Palanko itd. in se začel ukvarjati tudi s širšimi problemi razreda in družbe. Začel je pisati v delavski tisk, postal je sindikalni funkcionar in zatem član mestnega komiteja zagrebške organizacije.

Takšna razvojna pot je Josipu Brozu tudi omogočila, da je spoznal temeljne slabosti takratnega delavskega gibanja v Jugoslaviji in pglavitne naloge proletarske partije v boju za enotnost delavskega razreda in širokih delovnih množic; spoznal je, da je to prvi pogoj za enotnost partije, za to, da zraste v idejno in politično enotno borbena silo, osvobodeno oportunitizma in sektaštva, dogmatizma in frakcionastva. Zato se je tako odločno tudi pognal v boj za takšno partijo na čelu zagrebške delavske fronte, v svojem nastopu na osmi zagrebški mestni partijski konferenci februarja 1928 pa se tako odločno zavzel za nov koncept vloge, strukture, politike in metode dela Komunistične partije Jugoslavije.

Revolucionalno dejavnost Josipa Broza Tita je presekala nova, tedaj že osma aretacija 4. avgusta 1928 in obsodba na petletno robijo v tako imenovanem bombaškem procesu. Njegov komunistični nastop na sodišču je postal zgled, kako se mora komunist držati pred razrednim sovražnikom.

Takoj po prihodu z robije leta 1934 je Tito, kot član pokrajinskega komiteja KPJ za Hrvaško in kmalu zatem tudi kot član politbiroja CK KPJ, že tedaj veliko prispeval k tem novim pozitivnim spremembam v delovanju naše partije.

Jeseni 1936 je Tito kot organizacijski sekretar CK prevzel odgovornost za delo partije v domovini. To mu je omogočilo, da se je še odločneje zavzel za uresničevanje

pogledov in stališč, ki jih je leta in leta zagovarjal. Njegove pobude za notranjo utrditev partije ter za njeno učinkovitejšo prodiranje v politično življenje dežele so kmalu močno okrepile celotno partijsko aktivnost. Vsi takratni partijski aktivisti so hitro zaznali nove, pozitivne tendence v notranjem partijskem življenju in delovanju partije. Znano je, kolikšnega pomena so bili za naš skupni razvoj Titovi pogledi na nacionalno vprašanje in mednarodne odnose. Osnove teh pogledov je kristalno jasno razgrnil tedaj v proglasu ob ustanovnem kongresu KP Hrvaške, ko je poudaril, da med interesi delavskega razreda in interesi ljudstva ne more biti protislovij, da je delavski razred življenjsko zainteresiran za popolno nacionalno svobodo svojega in vseh drugih narodov, posebno pa za bratstvo in enotnost narodov Jugoslavije.

Avgusta 1937 je Tito prevzel vodstvo partije.

V kratkem času pred izbruhom nove svetovne vojne, v kateri je naša država postala žrtev fašistične agresije, naši narodi pa so se znašli na usodnem razpotju, je KPJ pod Titovim vodstvom prerasla v splošno nacionalno silo, sposobno odločilno vplivati na njihov nadaljnji zgodovinski razvoj.

Posebno velja poudariti Titov vizionarski koncept blizajoče se jugoslovanske revolucije.

Titovi pogledi na reševanje socialnega in nacionalnega vprašanja v naši državi so postali temelji koncepta protifašistične ljudske fronte oziroma revolucionarnega demokratskega gibanja, ki je v kratkem obdobju pred vojno postajalo vse bolj vplivna politična sila v državi. S tem je bila hkrati ustvarjena široka socialna osnova naše revolucije.

Daljnosežnega pomena je

bil tudi zapleten in težek boj Tita v tem obdobju, da bi premagal krizo v zvezi s položajem naše partije v Kominterni. Iz te bitke je prišel Tito s še trdnjšim prepričanjem, da je pot, po kateri je popeljal našo partijo, edina pravilna in da je partija za svojo politiko in akcijo odgovorna predvsem svojemu delavskemu razredu in ljudstvu. V bistvenih značilnostih te poti, izraženih zlasti v formiranju vodstva partije v državi, v boju za njeno konsolidacijo in v njenih širokih političnih izhodiščih so bile korenine osamosvajanja KPJ ter njene dokončne naslonitve na lastne sile in možnosti.

Titove misli o družbeno-zgodovinski vsebini našega narodnoosvobodilnega boja so bile ideje vodnice, brez katerih se ne bi mogel tako uspešno razvijati. »Naš narodnoosvobodilni boj — je zapisal Tito leta 1942 v članku Nacionalno vprašanje v Jugoslaviji v luči narodnoosvobodilnega boja — ne bi bil tako vztrajen in tako uspešen, če jugoslovanski narodi ne bi bedeli v njem, poleg zmage nad fašizmom, tudi zmage nad tistimi, ki so jih zatirali in jih hočejo še naprej zatirati...

Pojem »narodnoosvobodilni boj« bi bil zgolj fraza, celo tudi prevara, če poleg splošnega jugoslovanskega smisla ne bi imel tudi nacionalnega smisla za vsak narod posebej, to je, če ne bi resnično prinašal svobode, enakopravnosti in bratstva vsem narodom Jugoslavije. V tem je tudi bistvo narodnoosvobodilnega boja.«

Tako je bil enoten osvobodilni boj narodov in narodnosti Jugoslavije že od vsega začetka hkrati tudi izraz teženj in hotenj vsakega naroda in narodnosti posebej.

Kot komandant vrhovnega štaba narodnoosvobodilnih partizanskih odredov Jugoslavije je Tito izdelal strategijo oboroženega boja. Bistvo tega koncepta je bilo, da se s partizansko vojno popelje ljudstvo v vstajo in tako ustvarijo pogoji za preraščanje vstaje v vseljensko vojno. Odločno je zavrnil pojmovanja, po katerih ne bi bilo treba iti v vstajo, marveč se bojevati proti okupatorjem z diverzijami in sabotajami ali z gverilskimi skupinami in komit-

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Nevenka Šajnič, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Krizan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.



# DA BI VEČNO ŽIVEL, NI MOGOČE — ZATO PA BODO VEČNE NJEGOVE IDEJE

V dneh velike žalosti, ki se je zgrnila na nas ob smrti ljubljenega tovariša Tita, smo prisluhnili mislim nekaterih delavcev IMP ob tem najžalostnejšem dogodku.

**Miro Koželj**, vodja skladišč v TOZD Elektromontaži: »Novico o Titovi smrti sem tako, kot najbrže vsi občani Jugoslavije, sprejel s težkim srcem, saj sem upal, da se bo izkopal iz bolezni. Tito mi je veliko pomenil kot dober,

skimi družinami. Zgodovina je dala Titu prav.

Titova doktrina o vodenju oboroženega boja je praktično pripeljala do nastanka novega, jugoslovanskega bojišča v okviru splošnih naporov držav protifašistične zveze v boju proti silam osi.

Pod Titovim vodstvom se je Jugoslavija iz majhne in zaostale balkanske province, s položajem polkolonialne države, drobiža za poravnavanje medsebojnih obračunov velikih sil, dvignila na raven neodvisne in samozavestne socialistične države, domovine svobodnih ljudi in enakopravnih narodov, z vidnim mestom in ugledom v mednarodni skupnosti, z razvitimi proizvodnimi silami, močno industrijo in modernim kmetijstvom, notranje trdna in povezana — družbena osnova in bistvo vsega tega pa je sistem socialističnega samoupravljanja.

V povojnem razvoju je morala naša država premagati številne notranje in zunanje težave. Zelo nizka materialna podlaga, podedovana iz predvojnega Jugoslavije, ki je bila tedaj ena izmed najbolj zaostalih držav v Evropi, poleg tega pa tudi strahotno vojno uničenje sta zahtevala izjemno delovno zagnanost in številne samoodpovedi delavskega razreda in najširših ljudskih množic, da bi dosegli tisto, kar imamo danes.

Tudi danes, ko se je mednarodni položaj zelo poslabšal, je Tito do zadnjega trenutka opozarjal, da je treba to poslabšanje zaustaviti, da rešitev ni mogoče najti v bloksovskem tekmovanju, v obo-roževalni tekmi, v politiki sile

velik in sposoben voditelj naše družbe, kot človek, kot duhovni vodja neuvrščenih držav. Ne vem, da je kje na svetu človek, ki bi ga mogel primerjati z njim. Od Titovih državnih dejanj mi je najgloblji pečat vtisnilo njegovo zavzemanje za to, da se Jugoslavija odcepi od stalinovske politike ter vodi svojo miroljubno politiko neuvrščenosti, ki jo je potem uspešno vodil vse do svoje smrti. Menim, da

in poglobljanju mednarodnega nezaupanja, ampak da je edina pot v popolnem spoštovanju načel miroljubnega sožitja v odnosih med vsemi državami, v pogovorih, sporazumevanju in krepitvi mednarodnega sodelovanja.

Po zaslugi zunanje politike, ki smo jo vodili pod Titovim vodstvom, smo razvili prijateljske odnose doma in z vsemi državami, od naših sosedov do velikih sil. Moč Titove zgodovinske osebnosti, njegove revolucionarne prizadevnosti in državniške daljnovidnosti je bistveno prispevala k velikemu mednarodnemu ugledu Jugoslavije in ZKJ. Tito in Jugoslavija sta eno. Tudi v najbolj oddaljenih krajih sveta izgovarjajo ljudje njegovo ime, ko govorijo o naši državi.

Titovo delo je bistven dejavnik stabilnega mednarodnega položaja, neodvisnosti in varnosti naše države. To delo je trajna podlaga odnosov SFRJ in ZKJ do sveta. Tudi v nadaljevanju Titove politike na mednarodnem področju vidijo delavski razred, delovni ljudje, narodi in narodnosti Jugoslavije edino možno pot za nas. To našo pot bomo odločno branili z vsemi sredstvi suverene države in neodvisne revolucije.

Hvala ti, tovariš Tito, za dediščino, ki si nam jo zapustil. Čuvali jo bomo kot punčico svojega očesa.

Hvala ti, ker si naše revolucionarno gibanje usposobil, da bo tudi v prihodnje pogumno osvobajalo prostore človekovega napredka.

Slava in hvala ti, vedno naš tovariš Tito!

je bil zelo priljubljen tako med svojimi narodi kot tudi med narodi v svetu.«

**Zoran Barešič**, referent za varstvo pri delu v delovni skupnosti DO Emond: »Kot vsi Jugoslovani sem tudi jaz z bolečino v srcu sprejel novico o skoraj nepričakovani Titovi smrti, saj sem vendar upal, da bo premagal bolezni. Pomenil mi je drugega očeta. Bil mi je vzor, ideal. Želel in poskušal bi slediti njegovim idejam ter ciljem.

Najbolj sem občudoval iz časa njegovega predsednikovanja delovanje okrog neuvrščenosti, izvenblokovske politike, predvsem pa mi je bilo všeč njegovo neprestano zavzemanje za bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov in narodnosti in pa veliko njegovih aktivnosti za mir v svetu. Z njegovo smrtjo smo ogromno izgubili in bo to praznino težko zapolniti, saj je za našo družbo napravil toliko, kot nihče drug doslej. V teh trenutkih žalosti bi želel, da bi njegovo delo nadaljevali drugi tako, kot je začel on in po njegovih zamislih.«

**Marjan Požar**, skupinovodja ličarjev v TOZD TEN: »Za Titovo smrt sem zvedel po televiziji ob prihodu z družinskega pohoda po poteh Rašiče čete Mengeš-Rašiča-Stolp. Tito mi je veliko pomenil. Iz Titovega predsednikovanja bom ohranil najgloblji spomin na njegovo revolucionarno delo z ZK na čelu, na njegovo delo v zvezi z zedinjenjem jugoslovanskih narodov v močno odporno državo SFRJ, v zvezi z neuvrščenostjo držav v svetu.«

**Marjan Uhan**, elektroskupinovodja v TOZD TEN: »Slišal sem novico o Titovi smrti doma po radiu. Vest o izgubi najdražjega maršala Tita me je globoko presunila. Tito mi je ogromno pomenil kot borec, ko politik, strateg. Bil mi je svetel vzor v vsem pozitivnem. Najgloblji vtis so name naredila njegova nepopustljivost nasproti informbirojevski politiki, borba za neuvrščenost držav v svetu ter nenehna dejavnost za ohranitev miru na svetu.«

**Peter Varl**, vodja sektorja farme v TOZD Zastopstva:

»Ves čas sem spremljal potek bolezni maršala Tita in me je najbolj zaskrbelo tisti trenutek, ko sem zvedel, da je nastopila sepsa in so se pojavile različne druge težave okrog delovanja notranjih organov. Začela so mi plahneti upanja na njegovo ozdravitev. Ko se je 4. maja zvečer pojavila na televizijskem ekranu jugoslovanska zastava, me je stisnilo pri srcu, saj sem vedel, da se je zgodilo najhujše.

Osvoboditev sem dočakal kot petnajstletnik in sem veličino revolucije dojel v prvih povojnih letih kot mladinski aktivist in brigadir pri obnovi naše porušene domovine. Že tedaj mi je Tito pomenil vse. V njem sem videl človeka, ki je bil edino sposoben, da nas je osvobodil. Vso njegovo veličino sem spoznaval nadalje v času informbiroja, ko se je uprl stalinovski politiki. Navdušen sem bil nad tem, da se je znal tedaj nas mlade tako prepričljivo poučiti o pravičnosti njegove takratne odločitve. Velik vtis je name naredila njegova neverjetna organizacijska sposobnost in državniška daljnovidnost, s čimer se je izkazal ob organiziranosti tretjega sveta. Menim, da takega in tudi podobnega človeka, naša zgodovina ni imela.«

**Bojan Ivančič**, projektant pripravnik v TOZD Projekтивni biro: »Čeprav sem vedel za Titovo težko bolezen, ki se je venomer slabšala, sem vseeno na tihem upal v ozdravitev. Tako me je novica o smrti našla nepripravljenega in me je neizmerno pretresla. Prizadela me je vest o smrti človeka, ki je po pravici zaslužil, da bi večno živel. Ker je to nemogoče, pa bodo živele večno njegove ideje, ki smo jih tudi mi dolžni uresničevati.

Tito mi je pomenil mir, Jugoslavijo, ki jo je ustvaril, revolucijo, ki se zanj ni nikoli končala. Vse, kar je napravil, se mi je zdelo nekaj posebnega. Ob tej kruti resnici želim le, da bi mi vsi hodili naprej po poti, ki nam jo je začrtal Tito.«

**Josip Kolarič**, vodja splošno-kadrovskega sektorja: »Novica o smrti tovariša Tita

me je zelo prizadela. Sprva skoraj nisem mogel verjeti, da je res umrl, da ne bo več med nami velikega sina našega stoletja.

Naš Tito mi je pomenil vse, kar imamo v lepi Jugoslaviji, največjega človeka.

Najgloblji vtis so name naredili njegova odločnost, sposobnost, poštenost, organizacijske sposobnosti, velika skrb za delovnega človeka, za bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti, njegova junaška dejanja v času NOB.

Tito mi je največji vzor kot človek, kot komunist in sem se v vsakem trenutku pripravljen boriti za njegove ideale.«

**Zdravko Nastran**, vodja proizvodnje v TOZD TRATA: »Kljub temu, da sem vedel za neozdravljivo Titovo bolezen, sem vendarle natihem gojil misel, da bo morda okreval. Ko sem po televiziji slišal sporočilo o njegovi smrti, sem v hipu spoznal, da sem izgubil nekaj najbolj dragocenega. Žalosti, ki me prevzema ob smrti dragega Tita, ni mogoče izraziti, ne napisati. Vsa njegova dela želim spoštovati tudi v prihodnje. Menim, da je Tito nenadomestljiv.

Tito je name napravil najgloblji vtis kot genij, kot neustrašen borec, kot sposoben politik in pobudnik za mir v svetu.«

**BORIS ŠORGO — tehnolog v TOZD Montaža Maribor**

»Vest o smrti predsednika Tita mi je v začetku zvenela kot neresnična. On ni umrl, samo odšel je. Ostal bo večno v naših srcih in spominu, prav tako tudi v spominu našim generacijam. Bogato dediščino, ki nam jo je zapustil, moramo skrbno čuvati, saj je bila to tudi njegova želja. Prepričan sem, da bomo dane naloge uresničili in izpolnili njegove želje. Dosegali bomo cilje, za katere se je celo življenje boril.«

**EMIL HODNIK — delovodja v TOZD Montaža Maribor**

»Ne da se z besedami opisati, bolečina je premočna.

(nadaljevanje na 4. strani)



**DA BI VEČNO ŽIVEL***(nadaljevanje s 3. strani)*

Smatram, da je kot osebnost, državnik in vrhunski politik storil ogromno dobrega za človeštvo celega sveta, zato je izguba tem bolj boleča. Če se bomo držali njegovih smernic, nam bo ostal občutek, da še vedno živi med nami,« je zaključil tov. Hodnik.

**IVAN PINTARIČ — KV strugar v TOZD Montaža Maribor**

»Vest o smrti predsednika Tita me je zelo prizadela, saj smo izgubili človeka, ki je nenadomestljiv. Želim si, da bi njegove misli in dela ostale stvarnost, tako kot si je sam začrtal. Očuvati moramo bratstvo in enotnost naših narodov.

Druže Tito mi ti se kunemo, da iz tvoga puta ne skrenemo, ta pešem naj postane resničnost. Čeprav je odšel, bo še vedno živel med nami.«

**ROMAN DOMINKO — KV ključavničar v TOZD Montaža Maribor**

»Vest o smrti predsednika Tita me je zelo prizadela. Ni mogoče verjeti, da je to resničnost. Ljubil je mladino in gradil bodočnost na mladih. Mi mladinci se bomo trudili, da bomo vestno izvrševali nam zadane naloge. Tito je nenadomestljiv, zato ga bomo tudi zelo pogrešali.«

**MIRAN KOKOL — KV monter klima naprav, predsednik mladine v TOZD Montaži Maribor**

»Vest o predsednikovi smrti me je potrla in šokirala, čeprav sem vedel, da je njegovo zdravstveno stanje zelo težko. Vedno sem imel še upanje, da bo ozdravel. Še danes ne morem sprejeti re-

snice, da tov. Tita ni več med nami. Bil in ostal bo simbol neuvrščenosti, večni borec za mir. Obljubljamo, da bomo spoštovali njegova velika dela in gradili na njegovih načelih. Težko je v takšnem trenutku povedati kaj več.«

**IVAN VRBLAČ — samostojni skladiščnik v TOZD Montaža Maribor**

»Sprva nisem mogel verjeti sporočilu, ostal sem brez besed. To je udarec za ves svet, saj takšnega državnika in politika ne bo več. Bil je voditelj, ki je znal usmerjati miroljubno politiko vsega sveta. Bil je človek, vsakomur dostopen, genij, skratka velik mož. Nam in našim rodovom bo ostal v trajnem spominu. Zapustil nam je bogato dedščino.

Lahko bi povedal še mnogo dobrega, pa mi besede otrpnejo. Bolečina je prevelika,« je zaključil Ivan Vrbláč.

**MILAN BELEJ — predsednik IO OOS TOZD Montaža Maribor**

»Vest sem sprejel z težkim občutkom, saj smo izgubili nekaj, kar ne bo mogoče nadoknaditi. Izgubili smo človeka, ki nas je vodil in nas bo še vodil s svojimi ideali. Trudili se bomo, da jih bomo tudi izpolnjevali. Srečen sem, da sem živel v družbi, katero je vodil on. Posebno sem ponosen, da sem služil vojaški rok v njegovi gardi na Brionih.

Težko je v teh trenutkih še kaj več povedati.«

**STANKO KOLEŽNIK — KV monter klima naprava v TOZD Montaža Maribor**

»Sporočilo o smrti predsednika Tita me je pretreslo. Sprijazniti se bomo morali s to kruto resnico. Za nas pomeni, to nenadomestljivo iz-

gubo. Njegove ideje in navsveti so vodili v trdno prihodnost. Vsi moramo spoštovati njegove nasvete in nauke, če hočemo, da bomo to obdržali, kar smo do sedaj dosegli. Bolečino moramo preboleti, da še utrdimo bratstvo in enotnost naših narodov. Ne smemo dopustiti zunanjih vplivov. Dalj časa sem delal v inozemstvu, zato znam ceniti naše pridobitve.

Povsod pri delu, strojih, nas spremlja njegova miselnost, kar nam daje novih delovnih moči.«

**MINKA JURAK, dipl. oec., DS DO PMI**

»Še sedaj se nisem sprijaznila z vestjo, da je preminil naš predsednik Tito. Zame še vedno živi med nami in bo še živel med nami ter s svojimi idejami pomagal tudi kasnejšim rodovom.

Sedaj je nastopil čas, da mu dokažemo, da smo ga bili vredni in nadaljujemo z njegovimi mislimi in idejami. Izguba je tako boleča, kot izguba najožjega družinskega člana, v gotovih trenutkih še večja.«

**JOŽICA FLERE, oec., TOZD IB**

»Bolečina nas pretresa ob njegovi izgubi, a ostaja nam ponos, da smo živeli v njegovem obdobju. Ne morem z besedami izraziti svojih čustev, ker so pregloboka. Obljubljamo ti, da bomo z dejanji in delom dokazali, da smo te bili vredni. S svojo miroljubno politiko si je ustvaril spoštovanje in ugled vsega naprednega sveta. Njegovi nazori in ideali nas bodo vodili k nadaljnji poti pri izgrajevanju socialističnega samoupravljanja in krepitvi enotnosti vseh narodov in narodnosti naše domovine. Prav tako si bomo prizadevali nadaljevati njegovo začrtano pot v borbi vsega človeštva za njegovo politično in ekonomsko neodvisnost. Celotnemu človeštvu bo ostal v spominu kot idol borca za humane medčloveške odnose.«

**MILE MITIČ — modelar v TOZD LSNL**

»Globoko me je pretresla vest o smrti našega ljubega tovariša Tita. Z njegovo smrtjo bo v srcih vseh nas, ki smo ga imeli radi ostala velika praznina.

Velikansko, globoko bolečino in žalost čuti prav vsak človek naše dežele. Žalujemo za človekom, ki je vse svoje življenje posvetil socialistični revoluciji, samoupravljanju, neodvisnosti in naši svobodi.

Te velike pridobitve naše revolucije, vere v svobodnega človeka in naše skupnosti

# S TRIBUNE XI. KONGRESA NAM JE TOVARIŠ TITO DEJAL

»Socialistična, samoupravna in neuvrščena Jugoslavija ima trdne in trajne temelje, zanesljive opornike za svojo prihodnost.

Moč Jugoslavije je v junaštvu in trdnosti njenih narodov in narodnosti, ki so se kalili skozi zgodovino in vzdržali največje preizkušnje velike osvobodilne vojne.

Moč je v njihovi enotnosti in zavesti, da je ta enotnost v današnjem svetu, v katerem se sila še ni umaknila razumu, pogoj ne le za napredek, temveč tudi za goli obstoj.

Moč je v idejah, ki naj navdihujejo, in v ciljih, za katere se bojujemo.

Moč je v delavskem razredu in njegovi odločilni vlogi v družbi, v naših delovnih ljudeh, ki imajo vsak dan več in živijo čedalje bolje, čeprav še niso rešeni mnogih težav in odrekanja.

Moč je v našem mladem rodu, ki je pridobitve revolucije sprejel za svoje in ki ve, da ima za seboj daljše obdobje dela in življenja v svobodi in miru kot katerikoli prejšnji rod na naših tleh.

Moč je v socialističnem samoupravnem sistemu, ki našemu človeku zagotavlja, da svobodno in suvereno odloča o svojem delu in njegovih dosežkih in ki ga varuje pred izkoriščanjem in nasiljem, pred vsem, kar ovira vsestranski razvoj svobodne človekove osebnosti.

Moč je v široki fronti organiziranih socialističnih sil na čelu z zvezo komunistov, avantgardi ne le po idejni opredelitvi, temveč tudi po sposobnosti, da razsvetljuje poti in perspektive nadaljnega razvoja.

Moč je v splošni ljudski obrambi, katere udarna sila je jugoslovanska ljudska armada, v kateri se enotno prežemajo idejnomoralna trdnost, bojna usposobljenost in sodobna opremljenost.

Moč je v naši neodvisni in neuvrščeni politiki, v tem, da se tudi z največjimi pogovarjamo kot enak z enakim, da enakopravno sodelujemo z vsemi državami sveta.

Moč je v velikem ugledu socialistične in neuvrščene Jugoslavije, v številnih prijateljih po vsem svetu, v položaju, kakršnega si je v mednarodnih odnosih zagotovila le redkokatera država.

Zato z vedrino in optimizmom gledamo v jutrišnji dan.«

svobodnih narodov in narodnosti, bomo vedno znali briniti in čuvati. Tako naš je učil in vodil naš veliki mislec, strateg, vojskovodja, borec, revolucionar, preprost človek, naš tovariš Tito.«

**JOŽICA POGAČAR — samostojni referent v knjigovodstvu v DS DO Livar**

»Zastave, spuščene na pol droga, Titove slike z žalnim trakom. Je to mogoče? Sprašujejo žalostne oči mojih otrok, sprašujejo nemi pogledi ljudi, ki jih srečujem, sprašujem sama sebe. Ves svet čuti z nami. Ves svet žaluje. Tito pa raste v mojem srcu, vedno večji je, vedno močnejši, vedno bolj ljubeč. Čutite to tudi vi? Čutite njegovo epopejo miru in njego-

vo, kot jeklo močno vez med nami — Jugoslovani, čutite, kako raste v nas odgovornost do njegovih velikih misli, del in nalog, ki nam jih je dal? Ne, Tito ne more umreti prej, preden umremo mi!«

**FRANC VIDMAR — delovodja v TOZD HVA**

»O smrti tovariša Tita se počutim zelo prizadetega, žalostnega, kot da bi izgubil svojega bližnjega sorodnika. Brez Tita bi bili lahko še danes vsi hlapi kot pred vojno. V stari Jugoslaviji sem bil hlapec, po vojni pa sem se izučil za kovača in so se mi življenjske razmere zelo izboljšale. V prihodnosti moramo nadaljevati pot, ki nam jo je zarisal tovariš Josip Broz-Tito.«

## Z ŽALOSTJO IN DOSTOJANSTVOM V SRCU

Predstavniki družbenopolitičnih organizacij DO PMI Maribor, smo se danes vpisali v žalno knjigo v muzeju NOB v Mariboru. S tem malim prispevkom smo se skušali še zadnjič pokloniti človeku, borcu, velikanu zgodovine človeštva. Ostale so nam njegove velike ideje in misli, za katere smo se svečano zaobljubili, da jih bomo izpolnjevali.

Bolečina, ki nas prežema ob misli, da je ugasnilo tvoje plemenito srce, je neizrekljiva. Obljubljamo ti, dragi naš tovariš TITO, da nikoli ne bomo zlorabili tvojega zaupanja in nihče nas ne bo skrenil s poti socialističnega samoupravljanja ter krepitve bratstva in enotnosti.

V nas je trdna odločnost, da bomo tudi v prihodnje vedno enotni, odločni in dosledni pri uresničevanju tvojih idej. Danes smo prav takšni, kakršne bi nas želeli videti — dostojanstveni, odločni in s svečano zaobljubo tebi v svojih srcih.

Trpka je resnica, da odhajaš — a prelepa je misel, da boš večno ostal.

Večna ti slava, ljubi naš predsednik TITO.



## ● DO EMOND

## NESREČE PRI DELU V LANSKEM LETU

V minulem letu je bilo v DO Emond zaposlenih povprečno 1750 delavcev in učencev v gospodarstvu, od katerih se jih je kar 106 poškodovalo, kar je prek 6 odstotkov od skupnega števila zaposlenih.

Zaradi poškodb pri delu je bilo izgubljenih 1327 delovnih dni, od katerih je 1225 dni bremenilo delovno organizacijo, ostali dnevi pa so bremenili Skupnost socialnega zavarovanja.

TABELA ŠT. 1

Iz nje je mogoče razbrati, da je bilo lani kar 29 nesreč več, kot leto prej (to je 38 % več nesreč) in je to število največje v zadnjih petih letih. Najbolj se je zvišalo število nesreč v TOZD Elektromon-

10) v avgustu in septembru, manj pa v oktobru, ki so bile štiri, od katerih sta bili dve s smrtnim izidom

TABELA ŠT. 3

Analiza je pokazala, da so lani najbolj porasle ostale obratne nesreče, medtem ko je število nesreč na strojih, na poti na delo in z dela približno enako kot leta 1978.

TABELA ŠT. 4.

Pogostost nesreč pri delu je lani narasla prvič po letu 1975 (od 1975 do vključno 1978 je bila pogostost v upadanju) in je torej višja kot v letu 1978 in

v letu 1977. Najbolj je pogostost nesreč poraslo v TOZD Elektromontaža in v TOZD Dvigalo, medtem ko je v TOZD TEN in TOZ ISO upadla.

TABELA ŠT. 5

V porastu je bila lani prav tako resnost nesreč pri delu v primerjavi z letom 1978.

Res, da 12,5 izgubljenih delovnih dni na eno nesrečo v letu 1979 ne prikaže celotne težine resnosti nesreče pri delu, pač sta zaskrbljujoči dve nesreči s smrtnim izidom.

V 94 primerih nesreč pri delu so vzroki zanje različni. V teh nesrečah je bilo poškodovanih 34 kvalificiranih delavcev (36 %), 20 polkvalificiranih (21 %) ter 19 visokokvalificiranih delavcev (20 %), poškodovanih je bilo tudi 10 učencev v gospodarstvu (10,5 %) ter 11 drugih delavcev (12 %) z različno usposobljenostjo. Da je bilo med poškodovanci največ kvalificiranih delavcev,

TABELA 1

TOZD	Št. nesreč pri delu		Izgubljenih delovnih dni		Resnost nesreč		% ponesrečenih delavcev	
	1979	1978	1979	1978	1979	1978	1979	1978
ELEKTROMONTAŽA	29	12	335	151	11,6	12,6	4,38	1,80
ISO SLOV. KONJICE	12	14	129	136	10,8	9,7	7,10	8,92
DVIGALO	32	20	422	213	13,2	10,7	10,60	8,20
TEN	28	28	391	335	14,0	12,0	5,93	6,24
DELOVNA SKUPNOST in GLAVNA KUHINJA	5	3	50	58	10,0	19,3	3,45	3,61
SKUPAJ EMOND	106	77	1327	893	12,5	11,6	6,06	4,81

TABELA 5

TABELA 2

MESEC	Število nesreč		Št. izgubljenih del. dni	
	1979	1978	1979	1978
JANUAR	18	6	290	65
FEBRUAR	8	8	87	93
MAREC	7	2	78	12
APRIL	9	5	118	25
MAJ	9	8	105	104
JUNIJ	13	3	116	16
JULIJ	6	8	70	92
AVGUST	10	4	129	59
SEPTEMBER	10	7	138	137
OKTOBER	4	5	43	26
NOVEMBER	5	6	77	92
DECEMBER	7	15	76	172
SKUPAJ	106	77	1327	893

je razumljivo, saj je le teh največ. Vzrok za majhen del poškodovanih učencev v gospodarstvu tiči najbrže v premajhnem nadzoru, ki bi ga bilo treba izvajati nad njihovim delom.

Najpogosteje so se nesreče pri delu pojavljale ob sredah (v 25 primerih, kar je 27 %), ob torkih in ponedeljkih (po 19 nesreč, kar je 21 %), ob petkih se jih je pripetilo 14, ob četrtek 13, ob sobotah so se zgodile le 3 nesreče in v nedeljo samo ena. Težko je najti razlog za veliko število nesreč v začetku delovnega tedna predvsem za ponedeljke in srede, saj bi pričakovali naraščanje nesreč proti koncu tedna.

V največ primerih so se nesreče pojavljale med deseto in enajsto uro dopoldne (19 nesreč), med trinajsto in štirinajsto uro je bilo 12 nesreč, med enajsto in dvanajsto uro 11, med osmo in deveto uro 10, med deveto in deseto uro 9, med sedmo in osmo uro ter med dvanajsto in trinajsto uro po

taža in v TOZD Dvigalo, medtem, ko je bilo v TOZD ISO lani manj nesreč kot v letu 1978.

Izgubljenih delovnih dni je bilo lansko leto kar 434 več kot predlanskim, to je blizu 49 odstotkov. Torej je porast izgubljenih delovnih dni celo višji od nesreč pri delu, ki so bile lani težje kot leto prej. Med nesrečami sta bili dve smrtni, ki sta prva primera v naših tozdih in DO.

TABELA ŠT. 2

Analiza je pokazala, da je bilo največ nesreč pri delu lani v januarju, juniju, nekaj manj lani (po

TABELA 3

VIR NESREČ	Število nesreč		Izgubljenih delovnih dni	
	1979	1978	1979	1978
STROJI	14	16	159	273
OSTALE OBRATNE NA POTI NA DELO NA POTI Z DELA	79	51	950	457
	8	8	157	94
	5	2	61	69
SKUPAJ	106	77	1327	893

TABELA 4

TOZD	1979	1978	1977	1976	1975
ELEKTROMONTAŽA	2,53	1,05			
ISO, SLOVENSKE KONJICE	4,36	5,65	3,04	4,56	4,69
DVIGALO	6,62	5,29	3,53	4,14	—
TEN	3,51	3,68	3,09	3,11	4,99
DELOVNA SKUPNOST in CENTRALNA KUHINJA	1,84	1,27	—	—	—
SKUPAJ EMOND	3,56	2,78	3,22	3,93	4,84

deset nesreč pri delu. Da je nesreč največ med deseto in dvanajsto uro dopoldne (približno 32 %), bi kazalo krivdo iskati v utrujenosti, v slabi organizaciji dela, v podcenjevanju nevarnosti, v neprimerni zaščiti proti nevarnostim, malomarnem opravljanju dela, v opuščanju uporabe zaščitnih sredstev, in nizu drugih vzrokov objektivnega in subjektivnega značaja. Zategadelj bi moralo biti v prihodnje zagotavljanje varstva pri delu stalna skrb in naloga vseh zaposlenih delavcev, da se bo le tako zaježilo nadaljnje naraščanje nesreč.

Andrej Hudoklin



## ● DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE

# ZAPIS S SEJE KOORDINACIJSKEGA ODBORA SINDIKATA

Delegati Koordinacijskega odbora sindikata SOZD IMP so se sestali na svoji seji 23. aprila letos, kjer so obravnavali 10 točk dnevnega reda.

Ob pregledu uresničitve sklepov so na navedeni seji delegati ugotovili, da večina osnovnih organizacij Zveze sindikatov še ni poslala dogovorjenih finančnih sredstev na žiro račun Koordinacijskega odbora sindikata, na katerem je bilo do te seje zbranih šele 118.000 dinarjev. Zato so menili, naj bi vse tiste osnovne organizacije, ki dogovorjenega prispevka 30 dinarjev na delavca še niso poslale, to storile do 15. maja 1980.

Predsedniki komisij Koordinacijskega odbora sindikata, ki so bili imenovani na 1. seji tega organa, so predlagali sestavo komisij, kar je KOS soglasno potrdil. Tako sestavljajo komisijo za družbenoekonomske odnose in planiranje predsednik Iztok Munič in člana Roman Kučej ter Stanko Božič, komisijo za delegatski sistem predsednik Barbara Kocmur in člana Vladimir Rabzelj ter Ivan Lapuh, komisijo za družbeni standard predsednik Ivan Šuligoj in člana Ivo Alič ter Žarko Bego ter komisijo za šport in rekreacijo predsednik Anton Lah, člana pa Vlado Aslin Janez Vodenšek.

Poročilo o uresničevanju plana v prvem letošnjem trimesečju je pri tretji točki dnevnega reda te seje podal Jurij Zavec. Iz poročila, ki je bilo na omenjeni seji v celoti sprejeto, je bilo mogoče razbrati bistvene značilnosti analize uresničevanja plana in sicer, da znaša fakturirana realizacija celotnega SOZD

1.710.000.000 dinarjev, kar pomeni, da je fizični obseg poslovanja za 46% večji od lanskoletnega in je realizacija letošnjega trimesečnega plana 109% (plana niso uresničile TOZD TEN, Dvigalo, TIO, HVA in PB).

Situacija na področju blagovnega izvoza je precej slabša, kot je bila lani, saj je lani predstavljal 9% celotnega poslovanja, letos pa samo 3,3%.

Plan sklenjenih pogodb je bil v celotnem IMP presežen za 11% in se kljub temu pojavlja vedno več težav okoli pridobivanja novih poslov (tega plana niso uresničile TOZD MM, Blisk, EKO, KP, TIO, Skip, MP Celje). Glede na preseženo realizacijo je bilo v IMP kot celoti poravljanih za približno 5% preveč ur. Konjunktorni test, ki pomeni primerjavo realizacije s sklenjenimi pogodbami je za celoten IMP zaenkrat ugoden, saj je to razmerje 112,6.

Koordinacijski odbor sindikata je nadalje sprejel informacijo o delu komisije za planiranje pri delavskem svetu SOZD IMP. Omenjena komisija je imela 11 sej. Pri izdelavi srednjeročnih planskih dokumentov bo komisija zamujala, saj je čas od lanskega decembra do letošnjega marca porabila predvsem za prilaganje sprejetih dokumentov sprejetemu republikanskemu zakonu o planiranju, resoluciji za letošnje leto ter družbenemu dogovoru o usmerjanju delitve dohodka.

Na tej seji je Koordinacijski odbor sprejel stališče, da bi morali v TOZD TEN in v DS SOZD, kjer niso sprejeli spremembe samoupravnega sporazuma o financiranju izgradnje doma Ivana Cankarja (prispevna stopnja se je povečala od 0,45 na 0,90%) o tem ponovno razpravljati ter zavzeti pozitivno stališče.

Koordinacijski odbor sindikata je v komisijo za planiranje pri delavskem svetu SOZD IMP predlagal za podpredsednika koordinacijskega odbora sindikata Iztoka Muniča, v komisijo za informiranje Janka Siranko (predstavnik ZSMS), Vojka Tomiča (predstavnik ZK) in Vladimira Rabzelja (predstavnik KOS) v uredniški odbor Janeza Rojca in v svet počitniške skupnosti Antona Laha.

Na seji koordinacijskega odbora sindikata je bilo v zvezi z razpisom za novega generalnega direktorja na osnovi poročil in zapisnikov sej ugotovljeno naslednje: vse konference sindikata vseh DO so prejele dokumentacijo razpisne komisije, na podlagi katere so mogle z vsemi družbeno političnimi organizacijami v DO izoblikovati svoja stališča. Družbenopolitične organizacije DO, ki so koordinirale delo s konferencami sindikata so imele svoje seje med 3. in 22. aprilom in so vse podprle kandidata Franca Kumšeta, sedanjega glavnega direktorja DO Emond.

Oprt na podporo družbenopolitičnih organizacij vseh DO ter delovne skupnosti SOZD in IB tudi Koordinacijski odbor sindikata podpira omenjeno kandidatura.

Glede organizacije dneva delavcev IMP je koordinacijski odbor v celoti podprl teze programa praznovanja tega dne ter dal pobudo za izdelavo konkretnega programa (z navedbo organizatorja, s finančno strukturo itd), o katerem bo razpravljala koordinacijski odbor.

Okrog finančnega plana pevskega zbora je bilo na tej seji rečeno, da je plan neaktualen, saj je bil izdelan že pred pol leta, poleg tega pa vsebuje nesprejemljive postavke (izlet, obleka), zato so

## TOZD Itak bo letos gradila

Temeljna organizacija združenega dela ITAK deluje kot samostojna organizacija od lanskega 1. januarja dalje in je proizvodnja termičnih aparatov njen osnovni program. Njeni delavci delajo v delavnicah, ki ne ustrezajo normalnemu odvijanju proizvodnega procesa. V teh prostorih trenutno še uspeva realizirati plan proizvodnje, vendar že v škodo delovnih pogojev, medtem ko obsega proizvodnje ni mogoče povečati. Proizvodnja v tem TOZD se odvija le na 1200 kvadratnih metrih površine. Tako TOZD primanjkuje čistih proizvodnih površin, skladiščnih prostorov, nekateri prostori (sanitarije, garderobe in jedilnica) so premajhni in zategadelj TOZD ne more razviti vseh služb (kontrolne kvalitete, servisne službe, skladiščne službe) in ne uresničuje srednjeročnega kosovnega obsega proizvodnje. Zato je TOZD ITAK začela razmišljati o pridobitvi novih proizvodnih in drugih prostorov ter je tako lansko leto s Samoupravno komunalno skupnostjo občine Ljubljana-Šiška sklenila pogodbo o nakupu in komunalni opremljenosti zemljišča za gradnjo novega proizvodnega objekta v industrijski coni ŠP-3, to je severovzhodno od sedanjih objektov TOZD ITAK in TOZD TRATA.

Da bi TOZD ITAK lahko čimprej izboljšala delovne pogoje, povečala proizvodne površine, uvedla sodobnejši tehnološki proces proizvodnje, skratka, omogočila normalno poslovanje, namestila začetni z gradnjo v letošnjem drugem četrtletju (to je maja ali junija), če bo pravočasno uspešno izvedeno združevanje sredstev.

V prvi fazi omenjene gradnje naj bi zgradili dvoladjsko halo v izmeri 30x80 metrov in aneks v izmeri 80-krat 10 metrov, v katerem so mišljeni naslednji prostori: kleti, garderobe, sanitarije, jedilnica in zaklonišča, v pritličju pa proizvodni prostori, operativne pisarne, transformatorska postaja in toplarniška priključna postaja. Ker je skupna površina zemljišča 1500 kvadratnih metrov, bo mogoče v prihodnje dograditi nove proizvodne prostore.

Zaključek te gradnje je predviden v letu 1981.

Za novogradnjo bo treba odšteti 160 milijonov dinarjev. Od tega bo 40 milijonov dinarjev lastnih sredstev, približno 5 milijonov dinarjev združenih sredstev, ostala sredstva pa bodo bančni krediti.

Po izgradnji prve faze tega objekta bo potrebno zaposliti približno 100 novih delavcev.

prisotni na seji menili, naj bi pevski zbor predložil nov, skromnejši in realnejši finančni plan, ki bo upošteval stabilizacijska prizadevanja in finančne možnosti koordinacijskega odbora sindikata. Koordinacijski odbor idejno podpira delovanje in napore pevskega zbora, materialno pa le v okviru finančnih možnosti. Zato so bili delegati mnenja, naj bi materialna pomoč temu zboru znašala 70.000 dinarjev. Ker KOS ob obravnavi te točke ni bil več sklepčen, je bilo na seji predlagano, naj se pevskega zboru dodeli akontacija v višini 40.000 dinarjev. Ko bo pevski zbor Koordinacijskemu odboru predložil nov, natančno specificiran finančni plan, bo Koordinacijski odbor dokončno odločil o višini finančne pomoči za delovanje zbora.

Na tej seji je bila podana še

informacija o pridobitvi doma na Vojskem. Glede združevanja finančnih sredstev za adaptacijo tega doma je dal izvršni svet idrijske občinske skupščine pobudo, naj bi se ta sredstva izločila iz sredstev, ki se ugotavljajo po določenih resolucije in družbenega dogovora o usmerjanju delitve dohodka.

Od predvidenih 3.000.000 dinarjev, kolikor bi jih bilo potrebno združiti za adaptacijo tega doma, je na podlagi sklepov delavskih svetov TOZD zagotovljenih šele 2.280.000 dinarjev. Zato je bilo na seji koordinacijskega odbora rečeno, naj bi tistim tozid, ki pogojno soglašajo o združevanju teh sredstev in pa tistim, ki se protivijo združevanju sredstev priporočali, naj glede na skupen pomen te akcije ponovno razpravljajo o tem vprašanju in sprejmejo pozitivno stališče.

SOKOVI  
Fla-Vor-Aid  
OKUS POMARANČE  
OKUS JABLANE  
OKUS MALINE  
SOKOVI ZA 2 LITRA  
DROGA



# NOVI PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA SOZD

Novoizvoljeni predsednik delavskega sveta SOZD Janez Ocepek je bil rojen 29. maja 1939 v Ljubljani in je po poklicu monter ogrevalnih naprav ter opravlja dela in naloge vodje montaže v temeljni organizaciji združenega dela OV. Leta 1953 se je prišel učiti v Toplovod. Po končani učni dobi je bil v IMP monter do leta 1964, od tedaj dalje pa je vodilni monter v TOZD OV.

**Kako se počutite v vlogi novoizvoljenega predsednika delavskega sveta SOZD?**

»Zavedam se odgovornosti te funkcije, ki jo imam do delavcev, ki so me izvolili za predsednika najvišjega samoupravnega organa SOZD, hkrati pa me preveva občutek zaskrbljenosti zaradi gospodarske situacije zunaj in znotraj SOZD.«

**Kakšno je bilo vaše dosedanje družbenopolitično delo?**

»Bil sem in sem še vedno sekretar osnovne organizacije ZK v TOZD OV, bil sem član delavskega sveta TOZD OV, predsednik stanovanjske komisije, delegat v skupščini

Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Bežigrad, v Krajevni skupnosti Volčji potok pa sem član sveta krajevske skupnosti.

**Kako ocenjujete delegatsko povezanost TOZD, DO in v SOZD?**

»Glede na to, da se v samoupravni praksi vsak dan srečujemo z vrsto problemov, ki nastajajo zaradi premajhne usklajenosti stališč v sami TOZD in v DO, bomo morali procesu dogovarjanja v naslednjem mandatnem obdobju posvetiti še več pozornosti, kot smo jo že doslej. S tem sem želel povedati, da se bodo morali delegati pri usklajevanju stališč v večji meri



Janez Ocepek

angažirati in to ne kot »oborniki«, temveč kot predstavniki neposrednih proizvajalcev v njihovo korist in v korist širše družbene skupnosti.«

**Kaj bo mogoče izboljšati v delegatskem sistemu?**

»Za izboljšanje delovanja delegatskega sistema bo treba v prihodnje izboljšati časovno planiranje posameznih samoupravnih dejavnosti, zagotoviti delegatom dovolj časa za zbiranje mnenj v lastni sredini, hkrati pa zahtevati od delegatov, da bodo ta mnenja posredovali delavskemu svetu SOZD.«

**Kaj menite, da vas bo pri delu oviralo?**

»Delo delavskega sveta SOZD bo najbolj oviralo samoupravno in poslovno zapiranje posameznih TOZD in DO v lastne plotove. Vsi se namreč skušamo organizirati v sami sebi zadostne organizacije zaprtega tipa s spremljajočimi režijskimi službami, nismo pa pripravljeno slediti že sprejetim samoupravnim sporazumom in dogovorom. Prav zaradi tega se v našem kolektivu prevečkrat postavljajo vprašanja o umestnosti take organizacijske oblike, v

kakršni smo. Pripravljeni smo se le pogovarjati o enotnem poslovnem sistemu in nastopanju na trgu, obnašamo pa se prepogosto drugače.«

**Kakšni so vaši načrti za prihodnost na delovnem mestu, na novi funkciji?**

»Na delovnem mestu želim doseči čim boljše uspehe, na novi funkciji pa doseči tesnejšo povezanost vseh TOZD v SOZD na samoupravnem področju ter enovito nastopanje nasproti zunanjim partnerjem.«

**Kako porabite svoj prosti čas?**

»Glede na niz zadolžitvev, ki jih imam, prostega časa nimam.«

## Usposabljanje gasilskih enot civilne zaščite

Od začetka letošnjega februarja do začetka aprila je 15 delavcev članov civilne zaščite iz delovnih organizacij Emond, Klimat in Promont obiskovalo 100-urni tečaj gasilskih enot civilne zaščite, ki je bil organiziran v okviru Delavske univerze Boris Kidrič v Ljubljani.

Na tečaju so se udeleženci seznanili z organizacijskimi predpisi, z osnovami elektrotehnike, s teorijo gorenja in gašenja ter požarno nevarnih

snovi, z gasilsko tehniko in z gasilsko taktiko, z nekaterimi temami s področja gradbeništva in vodogradnje s področja preprečevanja požarov.

Del tečaja pa je bil namenjen praktičnim vajam z gasilskega področja in s področja reševanja ob poplavih.

4. aprila so tečajniki opravili izpit iz tečajne snovi v Gasilskem domu Stožice. Po opravljenih izpitih pa so tečajniki prejeli pismena priznanja za udeležbo na tečaju.

## Uspešno opravljen tečaj za skupinovodje in delovodje v DO Livar

V lanskem novembru so se v delovni organizaciji Livar Ivančna gorica odločili, da bodo organizirali tečaj za tiste njihove skupinovodje in delovodje, ki nimajo zaključene delovodske šole ali ki so brez mojstrskega izpita. Na tečaju naj bi jih usposobili za kvalitetno opravljanje nalog, za vodenje skupine, za prevzem skrbi za pravilen potek dela, za pravilno razdeljevanje nalog oziroma celotno organizacijo dela, za reševanje problemov v proizvodnji, za vodenje evidence, za skrb za disciplino in medsebojne odnose itd. V DO Livar so sestavili program tečaja ter se dogovorili z izobraževalnim centrom Litoštroj, da bi s svojimi strokovnjaki pomagal pri izvedbi tečaja.

Štirimesečni tečaj se je začel 6. novembra 1979. Zaradi različne stopnje izobrazbe tečajnikov je bil najprej organiziran pripravljani tečaj iz matematike, da bi potem tečajniki z obnovljenim znanjem iz matematike lažje spremljali predavanja na tečaju. Tečajniki so imeli predavanja ob ponedeljkih, sredo in sobotah in sicer je bil del predavanj tudi v delovnem času.

Učni program je bil prilagojen razmeram delovne organizacije Livar in je vseboval naslednje predmete: poklicno tehnologijo, samoupravljanje s temelji marksizma in organizacijo združenega dela, psihologijo dela, organizacijo in ekonomiko organizacije združenega dela, slovenščino in varstvo pri delu. Predavanja so bila v obliki seminarja. Udeleženci so iz posamezne spredavane snovi sproti opravili izpite.

29. marca je bil tečaj končan. Zaključne izpite je uspešno opravilo iz praktičnega in teoretičnega znanja 12 tečajnikov, 2 tečajnika imata po 1 popravni izpit, 2 po dva popravna izpita in štirje imajo po več popravil izpitov, za kar tiči razlog najbrž v tem, da so ti slušatelji predavanja neredno obiskovali.

Za prihodnje so si v DO Livar naložili nove naloge na področju izobraževanja in sicer bodo najprej izvedli prekvalifikacijo mizarjev in izvedli akcijo za pridobitev internih kvalifikacij metalurških poklicev v livarni.

CVETANA ERJAVEC

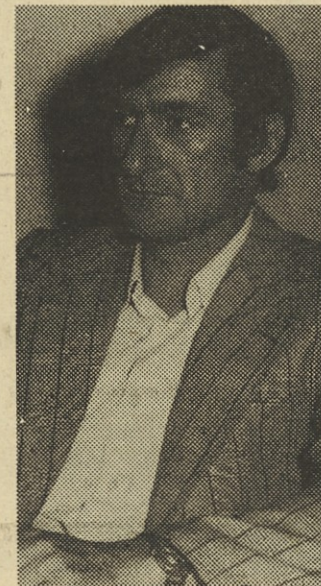
## Dobitnik prvomajske nagrade dela

Med letošnjimi dobitniki prvomajskih nagrad dela, ki so bile svečano podeljene 29. aprila letos v Beogradu, je bil tudi šestintridesetletni visokokvalificirani ključavničar Ivan Šuligoj iz TOZD TIO IDRJA, kjer je samostojni tehnični kontrolor. Pri delu je vedno razmišljal o tem, kaj bi se dalo v proizvodnem procesu izboljšati in s tem olajšati delo ter prihraniti sredstva. Tako je predlagal in registriral izdelavo vozčka za transport boilerjev in cistern iz delavnice do mesta nakladanja, izdelavo srednjega okvirja stropne rešetke SR-2, SR-3 in SR-4. Njegova inovacija pa je unktiranje vijakov za ventile PV-150 in je precejšen prihranek časa in materiala.

Za svoje delo in prizadevanja je bil na predlog družbenopolitičnih organizacij občine Idrja deležen visokega družbenega priznanja.

Ivan Šuligoj pa ni le prizadeven in dejaven delavec v tem tozdu, temveč je aktiven tudi na družbenopolitičnem polju in pravi, da družbeno-

politično delo opravlja iz osebnega zadovoljstva, saj se zaveda, da daje s takšnim delovanjem velik prispevek k graditvi naših samoupravnih socialističnih odnosov in hkrati tudi prispevek za naš čim lepši jutrišnji dan.



Ivan Šuligoj

Ves skromen, mi je, ko sva se pogovarjala sredi letošnjega aprila o nagradi, na vprašanje, kaj pomeni nagrada zanj in za IMP dejal, da ta nagrada ni le priznanje njemu, ampak tudi celotnemu kolektivu IMP, posebno pa TOZD TIO Idrja.

Ko me je mikalo zvedeti, kako je to visoko odličje, za katerega pravi, da ga ni pričakoval, sprejela njegova družina, je dejal, da je to tudi nagrada družini za razumevanje, ki mu ga je naklanjala ob njegovi veliki vpreženosti.

Nagrada je Ivanu Šuligoju vzpodbuda za nadaljnje prizadevno izpolnjevanje delovnih nalog.

Poleg delovnih obvez in velikega družbenopolitičnega udejstvovanja pa preostali prosti čas namenja družini in svojemu največjemu »konjičku« ribolovu.

O načrtih za prihodnost pa, kot pravi, v današnjem tempu življenja težko razmišlja.

Čestitkam ob nagradi se pridružuje tudi uredniški odbor Glasnika.



● PREDSTAVLJAMO VAM

# TEMELJNA ORGANIZACIJA ZDRUŽENEGA DELA KLIMA MONTAŽA

Začetek pospešenega razvoja montaže klimatskih in pre-  
zračevalnih naprav začenja pri IMP z letom 1963. Takrat se je  
skupina 22 učencev začela pripravljati za monterje klimatskih  
naprav. Po tem letu so nastale skupine, ki so delale izključno  
na klimatizaciji. L. 1969 začne v Vojkovi proizvodnja klimatskih  
naprav, ki se potem skupaj z montažo izredno hitro raz-  
vija. L. 1975 se iz tozda CKV izloči tozd Klima, ki združuje  
proizvodnjo in montažo. 1. 1. 1978 se razdeli na dve temeljni  
organizaciji in Klima montaža začne svojo pot v okviru delovne  
organizacije IKOS, oz. Klimat. Še istega leta začnejo  
delavci Klime montaže postopek za izločitev iz delovne orga-  
nizacije Klimat in združitev v DO Promont, kar so na referen-  
dumu tudi potrdili. Ta kratek zapis naj v grobih obrisih  
pokaže današnje življenje in delo delavcev tozda Klima monta-  
ža.

**Janez Trost:** »Leta 1977 je bila narejena delitvena bilan-  
ca med TOZD Klima montaža in Klima proizvodnja. Delitveno razmerje  
60:40 v korist proizvodnje. Delavci v temeljni organizaciji  
Klima montaža so bili prepuščeni lastni iniciativi, znajti so se morali brez kakrš-  
nekoli pomoči. V proizvodni delovni organizaciji je bila  
montažna temeljna organizacija v podrejenem položaju. Kakšne  
perspektive ni bilo.

Problemi in načini njihovega reševanja so v proizvodnji in  
montaži popolnoma različni. Že v letu 1978 smo naredili  
razvojne programe, začeli postopek za izdvojitev iz DO  
Klimat. Delo je bilo naporno. Tudi referendum, ki je za las  
uspel, je pokazal, da je postopek potekal izredno hitro. Danes  
že lahko ocenimo to odločitev: bila je pravilna. V DO Promont  
smo prišli s svojimi koncepti dela in razvoja, ki smo jih potem  
uskladili z

njihovimi.

V letu 1979 smo dosegli velik napredek, o katerem pa  
smo ugotavljali, da nekaj le ni v redu, da bi bile potrebne  
nekateri organizacijske spremembe. Iz delovne skupnosti  
bi morali dobiti vse službe za boljše operativno delovanje  
TOZD. Zaradi več

zadeve naj bi po našem mnenju prenesli v temeljno  
organizacijo, v delovni skupnosti naj bi ostala koordinacija  
in višja stopnja strokovnosti.

**Jože Kramarič:** »Doslej smo že večkrat orali ledino.  
Značilen primer je Jedrska

## V POGOVORU SO SODELOVALI:

**Dipl. inž. Janez Trost, direktor TOZD**

**Ivan Sokler, sekretar OO ZK**

**Ivan Lapuh, predsednik IO sindikalne organizacije**

**Branko Žilavec, predsednik mladinske organizacije**

**Vinko Lapuh, predsednik delavskega sveta**

**Dipl. inž. Jože Kramarič, tehnični direktor TOZD**

nivojev organiziranosti IMP, TOZD ne more sam vseh  
problemov uspešno reševati. Razmišljali smo, kako bi rešili to  
vprašanje. Razširjeni strokovni kolegij tozda je predlagal  
samoupravno reorganizacijo delovne skupnosti DO Promont.  
Operativne

elektrarna Krško. Ko je bilo treba začeti proizvajati  
kanale, smo ostali sami z vsemi težavami. Nismo imeli  
prostorov, ne ustreznih kadrov, nismo obvladali tehnologije.  
Za vsak košček materiala je bila potrebna dokumentacija,  
pri delu smo imeli neprestane kontrole. To je bila za nas



**Janez Trost**

dobra šola. Danes to tehnologijo s pridom uporabljamo.  
Tudi v Iraku smo ob pomoči ostalih montažnih TOZD  
»orali puščavski pesek in dosegli lepe uspehe«.

V delavnici smo uredili stroje. Vendar nas tarejo vedno večje težave zaradi  
opremljenosti. Želeli smo postaviti določene tehnološke  
linije, a jih ne moremo uvoziti. Težave imamo celo pri  
orodjih, ki se vračajo iz Iraka. Že od konca lanskega  
septembra je na carini viličar in električne škarje.

Drugi sklop problemov je pomanjkanje repromaterialov.  
Domača pločevina ni dovolj kvalitetna za naše potrebe.  
Zgodi se, da se nam pri obdelavi kvarijo stroji ali pa  
odletava cink.

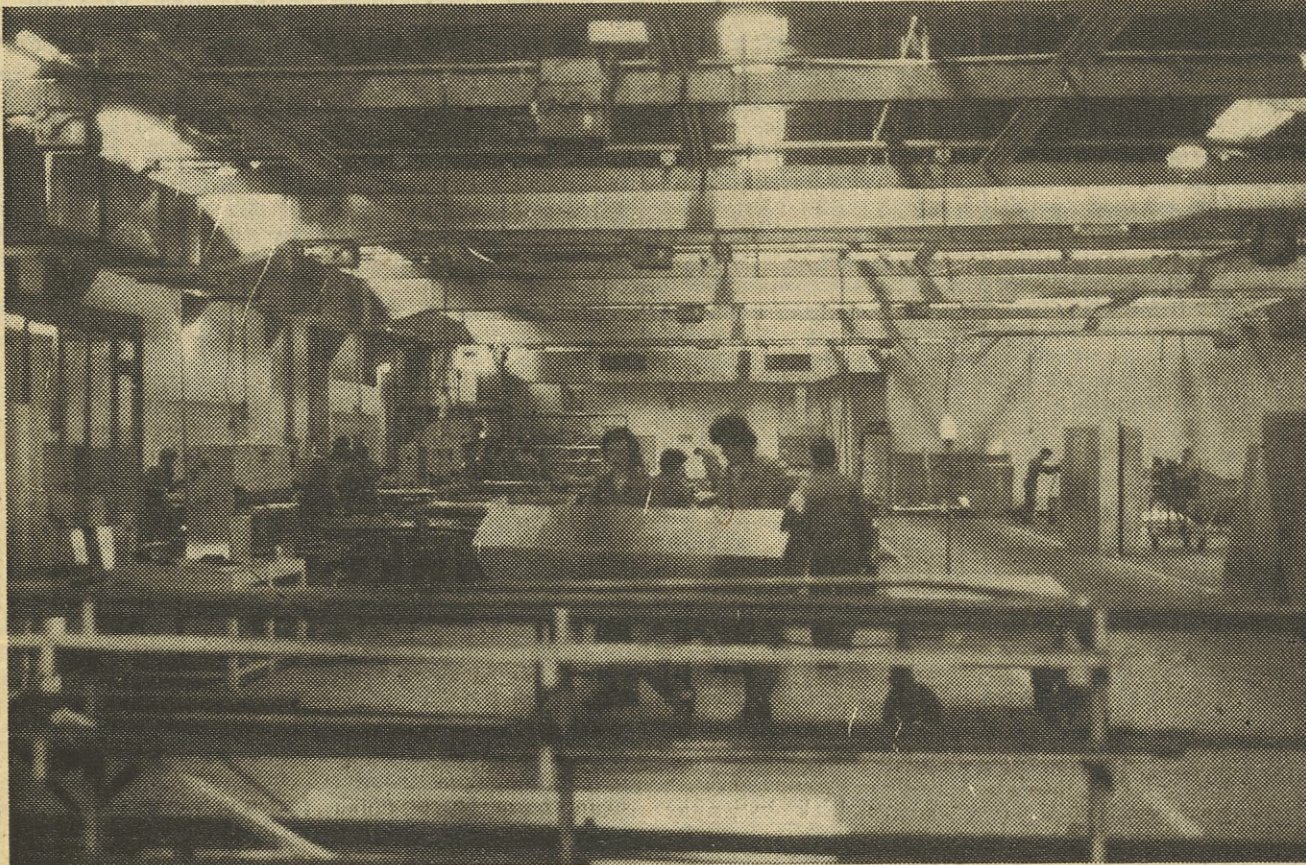
Srečujemo se s pomanjkanjem kadrov. Monterji  
odhajajo.

Na gradbišču že kar po pravilu kasni dokumentacija.  
Rok dokončanja objekta ostane, investitorja naše težave  
največkrat ne zanimajo. Na montaži se nam pojavljajo  
velika nihanja, ki povzročajo nadurno delo in tako povečujejo  
stroške.

V okviru temeljne organizacije se trudimo, da bi za  
montažo čimveč pripravili v delavnici, da posamezne  
operacije poenostavimo, pridemo do ustreznih normativov  
in da poteka na objektih samo montaža stranic v kanale  
in montaža kanalov. Zavedamo pa se, da kvalitetnega  
napredka pri izdelavi vodil, loput in obeh brez ustreznih  
strojev ne bo. Naš cilj je, da bi naročnikom, investitorjem  
in projektantom nudili standardne vrste kanalov. Na tem  
področju pa nas čaka še veliko dela.

## SESTANKI PRED ZAČETKOM DELA

**Ivan Sokler:** »Osnovna organizacija ZK šteje 31  
članov. Sestanemo se vsaka dva meseca, sekretariat pa  
vsakih 14 dni in to ob 5.30



**Delavniška predpriprava kanalov**





Vinko Lapuh



Jože Kramarič



Branko Žilavec



Ivan Sokler



Ivan Lapuh

zjutraj. Kot vse montažerje tudi nas muči problem raztresenosti gradbišč.

Sekretar sem drugo mandatno obdobje in še vedno nismo premagali mišljenja, da vse delo sloni v glavnem na sekretarju. Menim, da je iz teh razlogov tudi stik naših članov z bazo sorazmerno slab. Člani ZK bi morali

Domžalah vključeni tam v delo mladinske organizacije. Mladinska organizacija še ni sprejela konkretnega programa svojega dela, ga pa pripravljamo. Več pomoči pri našem delu pričakujemo od osnovne organizacije ZK in sindikalne organizacije, ki sta doslej na mladino kar nekako pozabi-

nih sestankov z ostalimi organizacijami. Posebej je treba pohvaliti sodelovanje s konferenco osnovnih organizacij v DO Promont, ki je zelo dobro. Marsikatero akcijo spelje ravno konferenca. Pri koordinacijskem odboru tozda pa se marsikdaj zatakne. Sindikat se je doslej srečeval s številnimi

dobijo toplo malico. Bolniški izostanki so tudi pri nas sorazmerno veliki. Trudimo se, da bi bili sestanki učinkoviti, predvsem pa bi morali sprejete dogovore tudi uresničevati.«

**Ivan Sokler:** »Več pozornosti bi morali nameniti osebni zaščiti delavca in varnejšemu delu. Vprašanje je tudi, kako se bomo vključili v usmerjeno izobraževanje. Dobimo učence s slabšim uspehom in temu primerno slab je tudi uspeh v prvem letniku poklicne šole, medtem ko je uspeh v 2. in 3. letniku neprimerno boljši. Vprašanje, ki se zastavlja ob novem načinu izobraževanja, je cela vrsta in se začenjajo pri spreminjenem razmerju učence—organizacija in končajo pri razmišljanju, kaj nuditi učencu v 80 urah prakse, ki je predvidena po novem.«

#### PRVI POUKAREK DISCIPLINI

**Vinko Lapuh:** »V delavskem svetu je petnajst delegatov. Vsi so že dlje časa delavci v našem tozdu in mislim, da pri takem delavskem svetu ne bo težko biti predsednik. Delegati se zavedajo funkcije, ki so jo prevzeli. Računamo, da nobena seja ne bo daljša od treh ur, kar tudi ne bi bilo racionalno. Gradivo za seje morajo delegati obvezno dobiti pred sejo, da pridejo pripravljeni in z oblikovanimi stališči svojih sredin. Začeli smo z zbori po posameznih skupinah in pa območjih. Tu imajo odgovorno nalogo vodje montaž, ki so te zbere v glavnem vodili. Na področju samoupravljanja smo dokaj disciplinirani tozd in to disciplino želimo obdržati in jo še utrditi.

Zavedamo se, da smo specializiran tozd za klimatizacijo in se bomo z vsemi silami borili, da bi dobili ustrezno opremo. Borili se bomo tudi proti konkurenci znotraj IMP.«

#### VELIKI NAČRTI KI JIH NE MOREJO URESNIČITI

**Janez Trost:** »Za prihodnje petletno obdobje smo natančno določili razvoj temeljne organizacije, ki se vključuje v okvirni razvoj TOZD. Ideja o organizaciji montažnih TOZD s predpravo elementov v delavnicah je pri IMP stara že dvajset let in se je počasi uresničevala. Posebej smo poudarili delavniško pripravo elementov pri pripravi razvojnega programa TOZD. Vezani smo na uvoz ustrezne opreme, ki smo si jo v tujini ogledali in jo delno naročili. Utemeljevanje takšnega razvoja nam je postopek zavleklo in nismo uspeli strojev uvoziti, ko je bilo to še možno.

Jasno je, da mora biti takšna tehnologija v TOZD, še posebej, če je ta nosilec razvoja na svojem področju.«

Drugo vprašanje so prostorski problemi. V programu so v Vojkovi ulici določeni premiki po preselitvi tozda Klima proizvodnja v nove prostore. Na žalost tu nismo odvisni od lastnih želja in možnosti pač pa se moramo podrežati skupnim interesom. Že danes je jasno, da bomo imeli po l. 1985 premalo prostora. Zato smo računali, da bi morali v letih 1986-87 zaključiti gradnjo, kar pa je danes še povsem odprto vprašanje.«



#### Čimveč dela je treba opraviti v delavnici

več brati in se stalno idejno in politično izobraževati.

V okviru delovne organizacije se sestajamo sekretarji osnovnih organizacij ZK in se dogovarjamo za enotne akcije. V tozdu se večkrat sestanemo skupaj z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, usklajujemo stališča in iščemo najboljše rešitve. To sodelovanje lahko ocenim kot zelo dobro.

**Branko Žilavec:** »Delo mladine doslej ni potekalo, kot bi bilo treba. Po letih je mladih veliko, evidentiranih članov mladinske organizacije pa je 24. Poudariti je treba, da so učenci, ki stanujejo v dijaškem domu v

li. Vse to pa ne pomeni, da mladinci niso delavni. Vključeni so v vse organe upravljanja in ostale organizacije. Na žalost pa ugotavljamo, da so vedno eni in isti pripravljeni delati. Menim, da bi morali mlade predvsem izobraževati in tako bo več mladih pripravljenih in usposobljenih za delo v mladinski organizaciji.«

**Ivan Lapuh:** »Člani sindikata smo vsi. V minulem mandatnem obdobju se je pokazalo, da je najlažje delati, če ima vsaka skupina v izvršnem odboru svojega delegata. Zato ima naš izvršni odbor 22 članov. Letno se sestanemo 7—8 krat, če ne računamo skup-

vprašani, ki jih je sam ali pa skupno z ostalimi DPO in organi upravljanja reševal v okviru temeljne organizacije. Sindikat je bil pobudnik akcije za nastanek in sprejem pravilnika o delitvi po delu. Pravilnik bomo začeli uporabljati tudi za režijske delavce. Pomagali smo reševati stanovanjsko problematiko, kjer bo še precej dela. Veliko smo se pogovarjali o rekreaciji. Za letovanje naših delavcev smo najeli hišo na Pagu. Skoraj vse montažne skupine smo opremili s kontejnerji in tako izboljšali življenjske pogoje naših monterjev na gradbiščih. Na ljubljanska gradbišča monterji vsak dan

#### ZAHVALA

**Sodelavcem TOZD Klima-proizvodnja in sindikalni organizaciji se iskreno zahvaljujem za pomoč in darovano cvetje ob izgubi drage mame. Posebno se zahvaljujem vsem, ki so jo pospremili v njen prerani grob.**

**MARINA VIDONJA**



# SVEČANA SEJA DELAVSKEGA

V torek, 29. aprila so se delegati delavskega sveta SOZD sestali na svečani seji, ki je bila posvečena odhodu dosedanjega generalnega direktorja SOZD IMP Stanka Krumpaka, ki je IMP vodil polnih dvaintrideset let. Na seji so govorili: predesnik delavskega sveta SO/D Janez Ocepek, podpredsednik koordinacijskega odbora sindikata SOZD Iztok Munih in glavni direktor DO Promont dipl. inž. Anton Zima. Vse tri govore objavljamo v celoti, prav tako tudi zahvalo tov. Krumpaka.

## TOVARIŠICE IN TOVARIŠI!

Začenjam svečano sejo delavskega sveta SOZD IMP, ki je posvečena Stanku Krumpaku, našemu dolgoletnemu generalnemu direktorju ob prenehanju njegove funkcije. Ob tej priložnosti posebej prisrčno pozdravljam v naši sredini našega slavljence tov. Krumpaka, vse delegate delavskega sveta SOZD oz. njihove namestnike, člane Koordinacijskega odbora sindikata SOZD IMP kot predstavnike vseh družbenopolitičnih organizacij, glavne direktorje DO, direktorje TOZD, vodilne delavce SOZD in druge prisotne.

O svoji nameri, da želi razrešitev funkcije generalnega direktorja SOZD pred potekom mandata, je tov. Krumpak obvestil najodgovornejše delavce DPO na sestanku sekretarjev OOKZ in predstavnikov OO ZS vseh TOZD in DS v sestavi SOZD IMP 12. decembra 1979 v Domžalah. Sam predlog za razrešitev pa je podal skupščini SOZD IMP na 7. redni seji 8. februarja 1980.

Takratna skupščina SOZD, ki je tov. Krumpaka v oktobru 1978 imenovala za generalnega direktorja, je predlog sprejela. S potrebnimi sklepi je zagotovila postopek za razpis del in nalog novega generalnega direktorja SOZD. Razpisni postopek se je že prevesil v zaključno fazo in računamo, da bo v roku nekaj tednov tudi uspešno končan. Po volitvah v organe upravljanja in druge organe v celotnem IMP, ki so bile v drugi polovici marca, se je delavski svet SOZD v novi sestavi prvič sestal 4. aprila 1980 in med drugim sklenil, da se še v tem mesecu sestanemo na svečani seji, ki jo pravkar pričenjamo. No, tudi če takega sklepa ne bi bilo, se stvar ne bi odvijala prav nič drugače, saj vemo, tov. Krumpak, kaj vam dolgujemo. Vzemite to svečano sejo kot največje priznanje vašemu delovnemu

naglih odločitev, ukrepanja in da je neprestana akcija vaša lastnost.

Delavci IMP vemo, kaj je IMP danes in kako se je razvijal. Nepotrebno je znane podatke, ki jih ne cenimo le mi, ampak tudi širša družbena skupnost, ponavljati. Reči pa je treba samo eno in to lahko s ponosom ugotovljamo znova in znova, ne da bi se ponavljali: tako neslučen razvoj, kot je v ospredje slovenskega gospodarstva pripeljal IMP od obrtne delavnice z nekaj deset monterji do industri-

vije. Ne le priča, bili ste aktiven ustvarjalec oblikovanja, delovanja in razvijanja funkcije delavskega samoupravljanja od Titove pobude »tovarne delavcem«, ki ji je IMP sledil med prvimi, pa do danes. Vedno ste si prizadevali za vlogo in funkcijo delavskega sveta, ki mu gre, na njegovih sejah sodelovali, vspodbujali njegovo uveljavljanje in delovanje ter ga spoštovali kot najvišji organ upravljanja. Dobro delovanje organov upravljanja v IMP, v katerih odločitvah se je vedno

SOZD IMP še enkrat iskreno zahvaljujem za vaše delo, trud, prizadevanja in uspehe, z željo, da bi take uspehe dosegli tudi pri vodenju našega podjetja v Avstriji in s tem še obogatili vaš ogromen delež k razvoju celotnega IMP in napredka naše celotne družbene skupnosti.

## SPOŠTOVANI DELEGATI IN GOSTJE!

Predsednik delavskega sveta je v svoji kratki zahvali orisal delo in delež tov. Krumpaka ne le na poslovno-vodstvenem področju, ampak tudi na področju delovanja delavskega sveta in s tem na širšem področju uveljavljanja samoupravljanja. Isto velja tudi za njegovo delo v samih družbenopolitičnih organizacijah. Pa ne le za delo v njih, tudi za vspodbujanje njihove aktivnosti in uveljavljanje njihove vloge, k čemer jih je tov. Krumpak zavezoval s svojo avtoriteto, odločnostjo in željo, da so družbenopolitične organizacije z zvezo komunistov na čelu (tu je njegov delež največji) nosilec vseh gibanj v družbeno-ekonomskem in samoupravnem življenju IMP. V tem je v celoti uspeval. Zato delavci, ki so aktivno delovali v družbenopolitičnih organizacijah, izjemno cenijo prispevek tov. Krumpaka na tem področju, saj so vedno vedeli, da se bori za njihovo pravo mesto in da niso orodje ali zvod v rokah nekoga, ki skuša graditi življenje, poslovanje, odločanje in razvoj mimo njih, pred njimi skrivati odločitve, skratka z njimi manipulirati.

Tov. Krumpak med delavci uživate velik ugled, spoštovanje in zaupanje. Dokaz za to je med drugim dejstvo, da so vam delavci in DPO tako v IMP kot izven njega ob vsakem kandidiranju (reelekciji) dajale celotno podporo, prav tako pa tudi ob njegovih vsakodnevih prizadevanjih.

Delavci IMP tov. Krumpaka posebej cenimo tudi zato, ker svojega direktorskega dela ni opravljal kabinetno, ampak je zelo pogosto prihajal med nas, se neposredno na gradbiščih in v tovarnah zanimal, kako delo poteka, kakšne težave imamo, kakšni so delovni in življenjski pogoji, si prizadeval, da bi delavci, zlasti neposredni proizvajalci,

preko najvišjega organa upravljanja SOZD dajejo za vaše delo, trud, dosežene rezultate in uspehe ob prenehanju vaše funkcije.

Dovolite mi, da besedo povzamem tudi za nadaljnjih



Predsednik DS SOZD Janez Ocepek se poslavlja od generalnega direktorja Stanka Krumpaka

nekaj minut in se vam, tov. Krumpak, v imenu delavskega sveta SOZD IMP, v katerem imajo svojega delegata delavci prav vsake temeljne organizacije in delovne skupnosti, ob vašem odhodu zahvalim za vaše delo in prispevek.

Ob vašem odhodu se vam zahvaljujemo s kratkimi in skromnimi besedami, ki pa izražajo iskreno in srčno spoštovanje, priznanje in zahvalo. Sicer pa, kako le bi opisali več kot tridesetletno delo, prizadevanja in odrekanja človeka, ki se je žrtvoval in zapisal eni gospodarski organizaciji — IMP. Pa tudi drugače, kot smo vas skozi dolga leta skupnega dela spoznali, vemo, da ne marate dolgih govoranc in leporečij, ceremonij in podobnega, ampak da ste človek, da imate akcija

skega oz. gradbeniškega giganta, organiziranega v sestavljeni organizaciji z blizu 9000 delavcev, nosi pečat enega človeka. Človeka, ki je vedel, kako organizirati delovni proces, kam usmeriti razvoj, kako se boriti za večji dohodek, boljše pogoje dela in življenje delavcev in ki je za te življenjske cilje žrtvoval marsikaj osebnega, čemur se večina nas nikoli ne bi odrekla. Jasno je, da teh izjemnih dosežkov ne bi bilo brez prispevka vsakega od delavcev. Toda prispevek delavcev ste vspodbudili vi, ker smo vedno verjeli in zaupali v vaše ideje, v pot, ki ste jo začrtali in v vaše vodenje.

IMP ste vodili skoraj od njegovega nastanka skozi praktično vsa obdobja družbeno-ekonomskega in političnega razvoja nove Jugosla-

zrcalila volja večine delavcev, je seveda odločilno vplivalo na tak razmah IMP, saj so bili notranji odnosi dovolj urejeni in stabilni, prav tako pa enotnost, pripadnost k skupnim ciljem in solidarnost. V zadnjih nekaj letih, ko je na posameznih področjih pripravljeno za uresničitev skupno zastavljenih akcij in s tem notranja enotnost nekoliko slabila, ste temu vprašanju posvečali največ pozornosti, da bi se notranja enotnost, ki je bila za nas tako značilna in nas krasila, učvrstila.

Rezultati vašega več kot tridesetletnega dela so vidni in veliki. Z vodenjem IMP k današnjim razsežnostim ste dali pomemben prispevek našemu celotnemu gospodarstvu. Ob prenehanju funkcije generalnega direktorja se vam v imenu delavskega sveta



# SVETA SOZD

kot so monterji ipd., delali v boljših pogojih in si ustvarjali boljše pogoje za življenje. Z vsakim se je znal prijateljsko in neposredno pomeniti, prisluhniti pripombam in predlogom, reči toplo besedo in vzpodbujati, pa tudi poveselili. Skratka, iz vaših obiskov in dejanj, tov. Krumpak, je vela ne le skrb za ustvarjanje čim večjega dohodka, ampak tudi skrb za delovnega človeka. Tako ste vedno podpirali in vzpodbujali tudi aktivnosti ob delu, ki naj delavce zblížujejo, povezujejo po interesih, s čimer so se pri nas ustvarili pogoji za vsestranski razvoj in razvedrilo delavca. V mislih imam namreč športne aktivnosti, kulturne dejavnosti (kot npr. ustanovitev pevskega zbora IMP), tovariška srečanja in podobno.

Kljub temu, da smo dosegli nadpovprečne rezultate in da so tudi naši osebni dohodki bili v splošnem vedno nadpovprečni, ste se vedno borili za pravično in stimulatívno nagrajevanje zlasti neposrednih proizvajalcev, pri čemer pa ste z doslednostjo in trdo roko zagotovili, da so bili osebni dohodki za vaše in podobno delo vodilnih delavcev prej skromni in celo morda podpovprečni v primerjavi s podobnimi organizacijami, ki so dosegale slabše rezultate, njihovi direktorji pa so si zagotavljali zelo visoke osebne dohodke.

Skratka, z nekaj konkretnimi primeri sem želel prikazati del aktivnosti in orisati lik našega nadvse dinamičnega, neumornega in neutrudljivega generalnega direktorja Stanka Krumpaka in poudariti, da nas 32 let ni vodil le poslovno-direktorsko po strogi in neizprosni ekonomski zakonitosti, ampak, da je enako skrb in prizadevnost posvečal družbenoekonomskemu, samoupravnemu in družbeno-političnemu delovanju in razvoju IMP, položaju delovnega človeka in da ga nismo jemali in cenili le kot našega direktorja, ampak tudi kot človeka, ki ljubi preprostost, resnico in odkrito besedo in ki se bori proti krivicam.

Dovolite mi, tov. Krumpak, da se vam v imenu Koordinacijskega odbora sindikata IMP kot organa najširše družbenopolitične organizacije delavcev na ravni SOZD najtopleje zahvalim za vaše

dolgoletno delo in velike rezultate.

## TOV. KRUMPAK!

Verjemite mi, da, čeprav si štejem v veliko čast, moja dolžnost, da vam spregovorim ob prenehanju vaše funkcije generalnega direktorja SOZD IMP, niti malo ni lahka. Prvič, ker po skoraj tridesetletnem skupnem delu odhajate, čeprav se bomo še srečevali in sodelovali in drugič, ker se bojim, da v besedah, ki jih bom spregovoril, ni mogoče niti opisati vašega velikega prispevka, ki ste ga z delom dali IMP in tej družbi, niti dostojno zahvaliti se za to. Pa vendarle — bolj kot besede, naj govoriyo naše iskrene misli spoštovanja in zahvale!

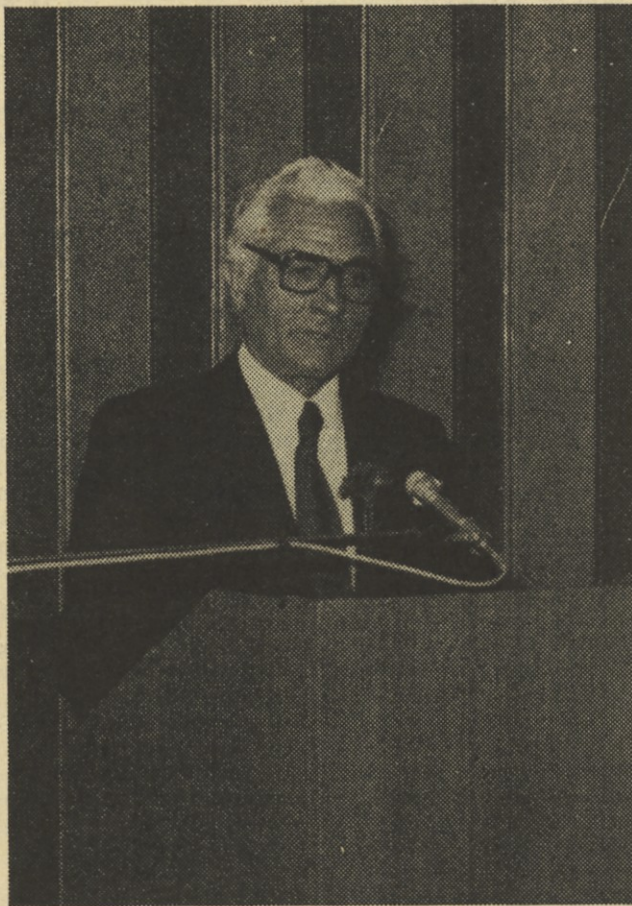
Ko so vas na pomlad 1948. leta v polnem zamahu obnove naše porušene domovine v takratnem centralistično vodenem gospodarstvu kot delovnega, nadvse odločnega in v vojni vihri že prekaljenega mladeniča in prepričanega komunista postavili na krmilo peščice monterjev takratnega »Toplovoda«, ste začeli praktično iz nič; tako glede materialne osnove, sredstev, kot glede izkušenj. Takrat verjetno niti vi sami, čeprav samozavestni, še manj pa tisti, ki so vam nalogo zaupali, še slutili niste, kaj bo prinesla tridesetletna doba vašega trdega dela in odpovedovanja ter zdravih pogledov, odločnosti in jasnih usmeritev. Dejstvo je, da ste skozi tri desetletja naporov, težav, uspehov, razočaranj, padcev in vzponov kot prvi in najodgovornejši soustvarili SOZD IMP, največjo organizacijo združenega dela na svojem področju v republiki in državi, ki se po vseh kazalcih vztrajno vzpenja proti deseteterici največjih gospodarskih organizacij v Sloveniji. Vaš delež pri tem je bil gotovo odločujoč. Malo ljudi je, ki jim je dana taka naravna notranja trdnost in moč in ki imajo tako voljo kot vi in ki bi bili sposobni ekonomsko kolo zasukati tako korenito, kot ste storili vi v 32 letih.

Za rast IMP pod vašim vodstvom niso značilni le izredni kvalitativni in kvantitativni kazalci, ampak tudi velika uravnovešenost in skladnost. Ob naglo rastočem fizičnem obsegu poslovanja in ekonomskih rezultatih so se vzporedno razvijali novi proizvodni programi, povezani

med seboj in z montažno dejavnostjo, družbenoekonomski in samoupravni odnosi, samoupravna organiziranost, odločanje delavcev, socialna varnost ter družbeni in osebni standard delavcev.

Dobro se še spominjam dne, ko sem se pred 27 leti zaposlil v takratnem Toplovodu in takrat tudi spoznal vas, tov. Krumpak. To je bila ena

ena, dva koraka dlje v razvijanju materialnega potenciala, tehnične opremljenosti, lastnega znanja, novih proizvodnih programov in tehničnih ter tehnoloških rešitev, produktivnosti, samoupravnega odločanja delavcev, skratka v razvijanju celotnega proizvodnega, gospodarsko-poslovnega in samoupravnega življenja IMP.



Stanko Krumpak je 32 let vodil IMP

izmed mnogih prekretnic, za katere ste se odločali z enim samim motivom: iti dalje. Najhuje vam je bilo capljanje na mestu. Ste človek, ki vas žene močan notranji nemir po doseganju novega in novega in stalnem preseganju doseženega. No, da se povrnem k prejšnji misli — prekretnica ni nastala zato, ker sem se pri IMP zaposlil jaz, ampak zato, ker je bila Krumpakova usmeritev jasna: zaposliti čimveč mladih, zagnanih, sposobnih in delovnih strokovnjakov — le na njih je bilo mogoče graditi razvoj in nadaljnjo perspektivo.

No, tako »stari« po stažu kot jaz nas je tudi danes še kar precej. In ob tem ste nas mlade, še neizpiljene ljudi in strokovnjake s trdo roko, varno, odločno, pa tudi z dobro besedo, vodili skozi skrivnosti dosedanjih izkušenj k nemu samemu pričanju: delati in ustvarjati več, boljše, vsak dan narediti ne

Pri tem nas niste le vodili in tudi dobesedno potegnili za seboj, ampak ste bili v marsičem naš učitelj in svetel vzor. Vaša delovna vnema in zagnanost, nepopustljivost, prepričanost v smisel našega družbeno-ekonomskega in političnega sistema socialističnega samoupravljanja in dela se je globoko vtisnila v nas, ki smo bolj ali manj tesno sodelovali z vami.

S tem torej, ko ste dosledno uresničevali omenjeno idejo o lastni »tehnični pameti«, so odpadle vse bojazni, da se bo montažno obrtno podjetje širilo zgolj po obsegu poslovanja, pač pa je bila v življenje takratnega IMP trdno vsajena kal, ki je pognala korenine lastni razvojni službi, krepitvi tehničnih služb in pa — poleg proizvodni — tudi lastni proizvodnji. Kako pravilna je bila taka odločitev in vaše dosledno vztrajanje na njej, se je pokazalo sicer šele čez čas, danes pa je — kot vemo —

delež proizvodnje v celotnem poslovanju IMP že povsem enakovreden montažnemu. S tem je IMP tudi dobil pravo dejavnostno fizionomijo, saj ni le goli montažer, ampak na svojem področju predstavlja zaokroženo celoto.

Vzporedno s pravkar navedenimi premiki se je stalno razvijala tudi naša osnovna dejavnost — montaža. Vedno bolj smo bili tehnično opremljeni, iz starih smo prehajali na nove tehnične prijeme, lotevali smo se vedno večjih in vedno zahtevnejših objektov, rojevati so se pričeli zametki današnjih močnih organizacij izven Ljubljane.

Taka usmeritev, od katere tov. Krumpak za nobeno ceno in nikdar ni omahoval, kaj šele odstopal, je obrtno podjetje hitro in vztrajno vodila v industrijsko organizacijo. Stekli so se tudi pogoji za prvi prodor na tuj trg in vztrajno večanje našega deleža najprej na področje investicijskih del in kasneje tudi na področje blagovnega izvoza. Kdo drug je stalno stal za tako usmeritvijo kot tov. Krumpak.

Glede na že poudarjen skladen razvoj, nas stalno se razvijajoči družbenoekonomski odnosi v naši družbi nikoli niso našli nepripravljeni, kaj šele, da bi zaostajali na tem ključnem področju. Nasprotno, pri uveljavljanju novih družbenoekonomskih odnosov smo bili vedno med prvimi, z lastnimi rešitvami, idejami in pobudami. Vlogo tov. Krumpaka kot pravega komunista in aktivnega izvrševalca programskih dokumentov Zveze komunistov ter vzpodbujevalca aktivnosti družbenopolitičnih organizacij sta pred menoj lepo predstavila predsednik delavskega sveta SOZD in podpredsednik Koordinacijskega odbora sindikata SOZD. Delavski amandmaji so pri nas hitro in v pravih rešitvah samoupravne organiziranosti našli odmev z organiziranjem prvih osmih temeljnih organizacij združenega dela in sprejemom samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo IMP. To število je v pičlih petih letih naraslo na 17, medtem pa so že dozorevale ideje in pogoji za samoupravno reorganizacijo delovne v sestavljeni organizaciji združenega dela.

Poseben prispevek ste, tov. Krumpak, dali tudi na področju integracijskih gibanj, enega najplodnejših v republiki. Z zdravimi idejami in široko družbeno naravnanim pogledom so se vse integracije organsko vklopile v zao-

(nadaljevanje na 12. strani)



# SVEČANA SEJA...

(nadaljevanje z 11. strani)

krožen sistem IMP kot dopolnitev in obogatitev njegove dejavnosti oz. proizvodnega programa, za večino organizacij, ki so se nam pridružile, pa so integracije pomenile realne pogoje za hiter razvoj, v nekaterih primerih pa tudi rešitev iz nezavidljivega ekonomskega položaja, pa tudi prispevek nekaterim manj razvitim področjem naše republike.

Ko se takole bežno, morda celo neurejeno sprehajam skozi tridesetletno zgodovino IMP in vašega dela, ne morem mimo vas tudi kot nadvse zanimive osebnosti, o kateri nismo le mi, najožji sodelavci, ampak najširši krog delavcev z velikim spoštovanjem in občudovanjem mislili in govorili. Vašo tako značilno in znano dinamičnost, hitrost in odločnost sem že omenil, pa tudi govornika pred menoj. Rad bi posebej izpostavil vaš izredni poslovni pogum, smelost in pa neverjetno občutljiv čut za gospodarska dogajanja in sprejemanje odločitev. Tak ste bili vedno. Jasno je, da so tudi vaše karakterne značilnosti dajale ton vašim odločitvam. To govorim zato, ker bi vas rad spomnil na celo vrsto poslovnih odločitev tov. Krumpaka, ki so odločujoče vplivale na tako hitro uveljavitev IMP doma in v tujini in za katere sprejem je bila potrebna posebna smelost. Koliko objektov je bilo, ki jih glede na zahtevnost, za nas novih stvari ali pa po obsegu nismo še nikoli do tedaj izvajali in smo mislili, da jim nismo kos, pa ste odločno in avtoritativno rekli: »Delali bomo!« Ena zadnjih, morda največja vaših odločitev je bila prevzem v izvajanje velikih in zahtevnih objektov v Iraku. V naših medsebojnih odnosih ste bili vedno neposreden, preprost, iskren. Hinaščine ne poznate. Zato ste nas dostikrat prijeli bolj na trdo, — včasih tudi neupravičeno — saj so vas neuresničeni dogovori, pritožbe poslovnih partnerjev, ipd. hudo razjezile. Iskreno moram priznati, da smo vam tudi mi, najožji sodelavci, s svojeglavostjo in podobnim, naredili marsikateri sivi las. No, v naslednjem trenutku pa ste že pozabili na jezo in nas znali razpodbuditi, pa tudi pohvaliti. Ste odprti, pošteni in s polno

mero vere in zaupanja v ljudi. Nasprotno pa sovražite laž in krivico. V takih primerih, ki jih je bilo v tem dolgem obdobju vašega dela veliko, ste se za vas tako značilno hudo razburili in odločno reagirali oz. ukrepali.

Ljudi in sodelavce ste vedno cenili po delu in doseženih rezultatih. Pomagati v težavah ali v stiski ste bili vedno pripravljeni vsakomur, kar je bilo danes že poudarjeno.

Tak kot ste — napake pa ima vsakdo od nas — ste in še v ljudeh uživate veliko spoštovanje in avtoriteto. Posebno skrb in zaupanje gojite do mladih sposobnih in delavnih delavcev. Cela vrsta mladih delavcev se je v veliko korist IMP lepo uveljavila ravno zato, ker ste skrbeli, da so ob pravem času dobili pravo priložnost.

Vsa ta vaša prizadevanja in snovanja, zagnanost in delavnost, je od vas ves čas terjala strašanske fizične in psihične napore. Redki so bili dnevi, ko se vaš delavnik ne bi pričel pred šesto in končal ob dveh. Ure za počitek niste poznali, če je bilo treba v akcijo za IMP, pa naj je bila nedelja, praznik, noč ali pa celo dopust. Stalno ste bili v gibanju. Kljub temu, da so prevelike obremenitve pred nekaj leti storile svoje na vašem zdravju, ste vse te napore prenašali odlično. No, posledice so vendarle tu, saj je načeto zdravje osnovni razlog vaše odločitve, da še pravi čas sprežete. Ni treba biti posebno bister, da človek ugotovi, da ste na račun prevelike delavnosti in angažiranosti sebi in svoji družini zavestno odrekli lep kos tople družinske in osebne sreče.

Funkcija generalnega direktorja SOZD IMP ni bila vaša edina naloga, ki ste jo opravljali. Aktivno ste sodelovali v različnih komisijah in telesih pomembnih organizacij in organov tako v republiki kot tudi izven nje. Tudi rezultati vašega dela v navedenih organih oz. organizacijah so vidni.

Za vaše izredne dosežke ste prejeli vrsto priznanj tako v IMP, kakor tudi izven njega, Kraigherjevo nagrado, prav tako pa tudi državna odlikovanja.

Tov. Krumpak! Ura sirovesa je vedno težka in bridka. Za oba, tistega, ki se posavlja in tistega, ki ostane sam. To

velja tudi za vaše slovo, tembolj, ker zapuščate krmilo po 32. letih. Mnogi delavci IMP, pa tudi nekateri izven njega so vas sprejeli za sestavni, nepogrešljivi in neločljivi del IMP. No, naše slovo olajšuje dejstvo, da še ostajate v naših vrstah, saj prevzimate novo odgovorno, za vaše zdravje pa ustrežnejšo nalogo vodenja našega podjetja v Avstrijski Koroški, IMP Metalla. Tudi pri vas se zgodovina ponavlja. Tako kot ste na pomlad 1948 začeli od kraja, tako letošnjo pomlad zastavljate še eno nalogo od začetka. Seveda so pogoji in možnosti danes drugačni kot nekoč. Za seboj pa ste pustili veliko delo, današnji SOZD IMP. Ne od vašega odhoda, od nas, ki ostajamo, je odvisno, kakšno pot bo šel IMP jutri pod novim vodstvom. Pač pa iz vašega dela in izkušenj, kar dobro poznamo, lahko črpamo vse tisto dobro, kar ste ustvarili.

Vse možnosti imamo. Upam, da bomo toliko zrela, da jih bomo znali izkoristiti, da bo IMP ostal s svetlimi črkami zapisan v našem gospodarstvu. Vem pa gotovo, da vam ne bo vseeno, kako bomo zgrabili krmilo po vašem odhodu in dalje, da nam boste vedno radi pomagali.

Zavedamo se, da je pred nami cela kopica nalog in vprašanj, ki jih bomo morali z veliko vnemo hitreje razreševati, če želimo ne le, da se bomo razvijali tako, kot smo si začrtali, ampak zlasti, da bo SOZD IMP svojo družbeno-ekonomsko funkcijo tudi dejansko v popolnosti odigral. Vemo, kje trenutno zinjajo najhujše razpoke. Izpejljava združevanja sredstev je že eno od ključnih vprašanj, za katero dokončno vzpostavitev smo ostali žal neke na pol poti, čeprav ste se zlasti vi, tov. Krumpak, prizadeval za dokončno rešitev tega vprašanja. Dalje je tu vprašanje krepitve notranje enotnosti vseh delavcev IMP-ja in pripravljenosti za dosledno uresničitev skupnih ciljev, interesov in dogovorov.

Tov. Krumpak! Za vaše 32-letno vodenje IMP-ja, ogromno vloženo delo in dosežene rezultate, za dolgoletno medsebojno sodelovanje, tovarištvo, pomoč in vašo podporo pri našem delu, za vse, kar ste v tem dolgem in plodnem obdobju storili za nas, se vam v imenu glavnih

direktorjev delovnih organizacij, direktorjev temeljnih organizacij, vašega namestnika, obeh pomočnikov, direktorja Interne banke svetnikov in osebno iskreno in najtopleje zahvaljujem ter vam želim mnogo plodnega sodelovanja v bodoče, uspehe pri vodenju IMP — Metalla, še posebno pa obilico zdravja in osebne sreče!

## TOVARIŠICE IN TOVARIŠI!

Najprej se vam najlepše zahvaljujem za vso pozornost, ki mi jo ob mojem odhodu izkazujete z današnjo svečano sejo delavskega sveta SOZD ter z vsemi lepimi besedami in dejanji.

Ne bi želel, da bi vaša današnja zahvala za moje delo in uspehe izvenela tako, kot da sem samo jaz zaslužen za velike rezultate, ki jih danes v IMP s ponosom lahko pokažemo vsakomur. Ne le nekateri, prav vsi delavci, ki ste in ki še delate v IMP, ste glede na svoje sposobnosti in možnosti soustvarili, skupno zgradili današnji IMP; od monterja, livarja, delavca za strojem, razvijalca, projektanta, komercialista, pa do vodilnih delavcev in direktorjev. V tem je navsezadnje smisel združenega dela, saj vsi skupno ustvarjamo dohodek in pogoje za boljši jutri.

Čeprav delo nobenega direktorja ni lahko in enostavno, pa je bila moja prednost vseskozi v tem, da sem vodil delovni kolektiv, ki mi je kot tak, kot tudi skozi delo organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij zaupal, mi sledil in dajal podporo mojim hotenjem in prizadevanjem. Poleg tega sem imel med najožjimi sodelavci zveste tovariše, s katerih pomočjo je bilo sprejete zamisli in usmeritve mogoče tudi uresničiti v praksi.

Mislím, da ima SOZD IMP vse pogoje, da tudi v bodoče dosega takšne rezultate na vseh področjih, kot doslej. Ne samo to, imamo vse pogoje, da bomo jutri še uspešnejši, še boljši kot doslej. O tem ne nameravam posebej govoriti, saj nikoli nismo bili in tudi danes nismo organizacija, ki bi tavalala brez ciljev, ampak sestavljena organizacija združenega dela z jasno usmeritvijo in cilji, ki smo jih začrtali v srednjeročnih dokumentih SOZD IMP 1981-85. Poleg tega sem misli glede naše na-

daljnje usmeritve strnil v lanskim in letošnjem poročilu, ki sem jih podal najvišjemu organu upravljanja SOZD. Vseeno pa najvažnejše vprašanje odpiram tudi ob tej priložnosti, katerim morate posvetiti največ pozornosti, skrbi in zavzetosti. To so pomanjkanje akumulativnosti in nizka akumulativnost nekaterih TOZD, zadrževanje režije v sprejemljivih okvirih in funkcijah, boljša izraba delovnega časa, ki naj hitreje veča produktivnost in krči število izgubljenih ur, prodornejša izvozna usmerjenost, v kateri blagovni izvoz je trenutno na kritični ravni in pa — kot najpomembnejše — združevanje sredstev, brez katerega ne bomo niti uresničili obsežnih in zahtevnih nalog, ki so pred nami, niti zaokrožili družbeno-ekonomske funkcije SOZD IMP.

Z mojim odhodom, prenehanjem funkcije generalnega direktorja SOZD IMP, pravzaprav prevzemam novo zadolžitev, vodenje našega podjetja v tujini, IMP — Metalla. Upam, da mi boste tudi pri tej nalogi tako kot doslej, izdatno pomagali. Zgraditev močne gospodarske enote namreč ne pomeni le prispevek naše celotne družbene skupnosti borbi Koroških Slovencev v Avstriji k uveljavljanju njihovega statusa in pravic, ampak tudi neposredno ekonomsko korist zlasti skozi višje oblike zunanjetrgovinske menjave ne samo ustanoviteljicam tega podjetja, ampak vsem našim TOZD in s tem celotnemu IMP.

Delovnemu kolektivu celotnega SOZD IMP želim, da bo v bodoče dosegal še boljše rezultate in da boste ustvarili take družbeno-ekonomske in politične pogoje dela in življenja, ki bodo zagotavljali stalen razvoj in enotnost IMP ter nadaljnje uveljavljanje socialističnega samoupravljanja.

Tovariši in tovarišice! Najlepše se vam zahvaljujem za vaše sodelovanje, tovarištvo, pomoč, potrpljenje, delo in trud, ki sem ga bil deležen ves čas v 32 letih, ko sem vodil IMP. Prosim vas, da izraze zahvale prenesete vsem delavcem, katerih delegati ste, prav tako pa vsem organom upravljanja in družbenopolitičnim organizacijam. Hvala!  
GENERALNI DIREKTOR  
SOZD IMP:  
STANKO KRUMPAK



## Fakturirana realizacija za marec 1980

KATEG.	Plan v 10 <sup>3</sup> din			I z v r š i t e v			Indeks izvršitve			
	= 1980	3 mesec	marec	marec	3 mesece 80	3 mes. 1979	let.pl.	pl.3m.	pl.mar.	izv. 80
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOZD										
OV - SFRJ	532.000	114.117	44.100	57.960.449	123.068.249	97.299.558	23	108	131	126
inoz.	28.000	-	-	-	-	14.253.800	-	-	-	-
KM - SFRJ	256.000	66.130	21.200	22.987.633	68.684.464	44.242.952	27	104	108	155
inoz.	34.000	-	-	-	-	11.674.595	-	-	-	-
MK - SFRJ	312.000	72.884	25.900	27.358.191	76.498.307	54.844.974	25	105	106	139
- inoz.	30.000	-	-	-	-	121.991	-	-	-	-
PB	18.000	5.695	1.400	1.247.809	4.786.826	5.307.727	27	84	89	90
SD	2.086	625	161	315.459	921.981	303.835	44	148	196	303
PROMONT SFRJ	1.120.086	259.451	92.761	109.869.541	273.959.827	201.999.046	24	106	118	136
PROMONT SKUPAJ	1.212.086	-	-	109.869.541	273.959.827	228.049.432	23	-	-	120
MM SFRJ	557.000	122.800	40.800	66.646.905	154.445.676	106.288.806	28	126	163	145
inoz.	45.000	-	-	-	2.494.139	7.313.760	6	-	-	34
IB SFRJ	49.000	10.600	3.500	3.817.236	11.789.275	9.281.131	24	111	109	127
inoz.	5.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BLISK	180.000	39.700	13.200	23.043.373	50.218.552	30.615.452	28	127	175	164
EKO SFRJ	205.000	45.200	15.000	26.454.576	52.302.513	31.744.051	26	116	176	165
inoz. (m)	5.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PMI SFRJ	991.000	218.300	72.500	119.962.090	268.756.016	177.929.440	27	123	165	151
PMI skupaj	1.046.000	-	-	119.962.090	271.250.155	185.243.200	26	-	-	146
EM montaža brez bl.izv.	450.000	109.217	37.606	45.156.652	121.973.701	-	27	112	120	-
- mont. z blag.izv.SFRJ	470.000	112.833	39.414	45.688.335	122.505.384	-	26	109	116	-
- projekt	15.000	2.791	1.347	2.335.487	2.627.078	1.382.299	18	94	173	190
EM - brez bl.izv.SFRJ	465.000	112.008	38.953	47.492.139	124.600.779	-	27	111	122	-
EM - SFRJ z blag. izvoz.	485.000	115.624	40.761	48.023.822	125.132.462	82.758.502	26	108	118	151
inoz.	70.000	-	-	-	1.447.940	25.705.372	2	-	-	6
DVIGALO	185.500	40.270	15.971	17.437.259	36.742.976	23.764.370	20	91	109	155
TEN	440.000	102.847	37.206	41.699.563	98.997.060	72.873.064	23	96	112	136
- jaki tok	250.000	56.279	21.378	22.302.677	48.841.006	43.079.036	20	87	104	113
- šibki tok	190.000	46.568	15.828	19.396.886	50.156.054	29.794.028	26	108	123	168
ISO	128.500	26.980	11.203	12.228.911	25.643.388	17.665.114	20	95	109	145
- CK	19.400	4.984	1.591	1.689.677	5.053.023	3.128.109	26	101	106	162
EMOND SFRJ	1.258.400	290.705	106.732	121.079.232	291.568.909	200.189.159	23	100	113	146
EMOND skupaj	1.328.400	-	-	121.079.232	293.016.849	225.894.531	22	-	-	130
KP	307.000	59.750	23.700	25.183.085	63.653.265	54.661.382	21	107	106	116
TIO	246.000	58.900	20.800	19.247.671	55.661.751	37.095.159	23	95	93	150
PAN	471.000	111.000	45.000	49.496.941	124.076.908	76.924.740	26	112	110	161
KLIMAT	1.024.000	229.650	89.500	93.927.697	243.391.924	168.681.281	24	106	105	144
TRATA	490.000	124.950	44.100	58.832.790	153.277.563	85.873.812	31	123	133	178
ITAK	120.867	30.830	10.880	11.038.282	33.589.938	23.714.363	28	109	101	142
SKIP	378.364	85.130	35.940	45.955.679	98.741.727	76.514.853	26	116	128	129
IKO	989.231	240.910	90.920	115.826.751	285.609.228	186.103.028	29	119	127	153
ISNL	338.000	77.565	26.980	29.315.711	81.507.968	55.087.452	23	105	109	148
HVA	184.925	41.005	16.910	14.955.959	39.071.049	18.725.618	21	95	88	209
LEK	64.550	16.285	5.600	5.664.087	16.434.386	10.287.795	26	101	101	160
LIVAR	587.475	134.855	49.490	49.935.757	137.013.403	84.100.865	23	102	100	163
IP	368.234	86.116	29.458	29.792.496	89.769.341	64.197.000	24	104	101	140
MP SFRJ	207.950	43.963	15.044	18.083.589	47.349.140	34.220.000	23	108	120	138
inoz. (m)	10.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KLIMA SFRJ	566.184	130.079	44.502	47.876.085	137.118.481	98.417.000	24	105	108	139
KLIMA skupaj	576.184	-	-	47.876.085	137.118.481	98.417.000	24	-	-	-
INŽ	65.422	16.356	8.806	8.471.628	19.380.264	12.501.961	30	118	96	155
PB	63.573	13.000	4.916	4.348.833	12.447.440	13.131.440	20	96	88	95
ZAST	166.000	35.260	14.526	21.526.658	38.546.930	29.953.153	23	109	149	129
IC	11.253	3.114	1.077	1.199.851	3.424.629	2.023.075	30	110	111	168
IZIP	306.248	67.730	29.325	35.546.970	73.799.263	57.609.629	24	109	121	128
PD	7.572	-	-	8.925	57.275	-	-	-	-	-
IMP SFRJ	6.850.195	1.571.680	575.730	694.033.048	1.711.274.326	1.175.623.145	25	109	121	146
skupaj	7.077.195	-	-	694.033.048	1.715.216.405	1.234.098.965	24	-	-	139

## Letošnja tekmovanja v šahu med TOZD IMP

V soboto, 5. aprila letos, je bilo v prostorih DO PMI Maribor tradicionalno tekmovanje v hitropoteznem šahu med TOZD IMP.

29 točkami, drugo mesto ekipa DO PMI Maribor prav tako z 29 točkami, tretje mesto pa si je priborila ekipa TOZD IP iz Celja z 28 točkami in pol.

ustreznih tekmovalnih izkušnjah pomemben dejavnik v ekipnem hitropoteznem šahu naše republike.

Od 12 prijavljenih ekip jih je tekmovalo 11. Prvo mesto je dosegla ekipa TOZD EKO PTUJ z

Rezultati teh treh ekip so dokaz, da je v okviru IMP vrsta dobrih šahistov, ki bi mogli biti ob

LJUBOMIR PIŠK AČ



# NAGRAJENEC SKLADA BORISA KIDRIČA

Upravni odbor Sklada Borisa Kidriča je na predlog komisije za podelitev nagrad za izume in izpopolnitve na svoji seji v letošnjem marcu sprejel sklep o podelitvi 23 nagrad za izume in izpopolnitve. Le-te so bile podeljene na slavnostni seji upravnega odbora sklada Borisa Kidriča 11. aprila letos v slovenski skupščini. Ene od teh nagrad je bil skupaj s soustvarjalci izuma »Naprava za avtomatsko vodenje betonarn« deležen dipl. inženir Demetrij Uran iz TOZD TEN.

Demetrij Uran je prišel v IMP z Inštituta Jožef Stefan leta 1976 in je najprej 1 leto delal v TOZD Inženiring, potem pa je prevzel vodstvo razvojnega oddelka za industrijsko elektroniko, kjer je še danes. Prosili smo ga, da nam odgovori na nekaj vprašanj.

**Kako je prišlo do omenjenega izuma?**

»Do realizacije tega izuma

strani pa so instruirali pravo delo, tehnologe in delavce v obratih jakega in šib-

minske elemente, ki vsebujejo 40.000 spominskih celic. Iz tega se vidi kvaliteten napredek med eno in drugo napravo, saj so za delovanje klasične naprave nadzirali mešanje 4 delavci, od katerih se je zahtevalo veliko pazljivosti. Novo napravo pa upravlja en sam delavec. Naprava registrira potek delovanja z izpisom na papirni trak.«

**— Ali to pomeni, da bo IMP začel proizvajati računalnike?**

»Računalnik, kakršen je

ter izvajali montaže brez licenčnih zahtev tujih partnerjev.

Ta razvoj je omogočil preverjanje lastnega znanja in sposobnosti v izvajanju zahtevnih del v TOZD in se ni naslanjal na nobeno tujo licenco, pač pa je omogočil maksimalno porabo domačih sestavnih delov, kar je privlelo do izdelka, ki se tudi v mednarodnem merilu uvršča med najzahtevnejše naprave.«

**— Kdo je dal pobudo, da ste začeli pripravljati izum?**

»Pobuda je prišla iz TOZD TEN, kjer že nekaj let za precejšnje število poslovnih partnerjev izdelujemo polavtomatske naprave za vodenje betonarn. Razvoj v svetu je narekoval posodobitev teh naprav ter je tako prišlo do konstruktivnih stikov med Inštitutom Jožef Stefan in DO Emond in je to sodelovanje dalo doslej že nekaj rezultatov na skupnih projektih.«

**— Kdaj ste se naloge lotili?**

»Izum smo začeli realizirati pred dvema letoma in je bila v prvi fazi pripravljena demonstracija na sejmu elektronike v Ljubljani. V nadaljnjem obdobju pa smo izvedli prenos tehnologije v tovarno TOZD TEN in poizkusno obratovanje po montaži na Gradisovi betonarni v Jaršah, kjer že več kot eno leto uspešno obratuje.«

**— Kaj ta dosežek pomeni za vas osebno?**

»Veseli me, da je doseženi uspeh primer timskega sodelovanja med različnimi strukturami strokovnjakov.«

**— Ste nagrado pričakovali?**

»Že sam potek dela je

kazal, da bo izdelek kvalitetno izstopal. Zaradi tega avtorji nismo bili povsem presenečeni nad kandidaturom za nagrado. Po moji osebni oceni bodo tudi druga dela, ki bodo sledila temu dosežku, imela veliko možnosti za uvrstitev med kandidate. Pogoji za uspešno dokončanje tako zahtevnih nalog je sodelovanje med kvalitetnimi skupinami ter vztrajno delo tudi v primerih, ko so na poti na videz nepremagljive težave.«

**— Ali je ta nagrada za vas spodbuda, da se boste lotili še kakšne tako zahtevne naloge, kot je bila ta?**

»Lotili se bomo še težjih nalog, ker na osnovi izkušenj, ki smo si jih s tem delom pridobili, takšne naloge niso več težke. Za nadaljnja dela, ki so še pred nami, pa vidim nekaj nujnih pripravljalnih del, ki jih bomo morali opraviti. Tako bo treba zadostiti potrebi po informiranju in komercializaciji v naši dejavnosti v tej smeri. Nadalje bomo morali ob izgradnji nove tovarne v kratkem času pridobiti tudi sodobnejšo opremo za proizvodnjo in olajšati nabavo repromateriala. Tudi če imamo najboljše ideje, je pri nas izkoriščanje dosežkov svetovne tehnologije zakasnelo. Koraki, ki bi nam olajšali delo zaradi teh pomankljivosti, bi bili najboljša spodbuda za našo dejavnost.«

**— Kako porabite svoj prosti čas, če ga sploh imate?**

»Poleg profesionalne elektronike v službi, se tudi doma ukvarjam z elektronskimi prototipi. Ostali del časa, ki mi še preostane, preživim z družino v počitnicah na smučanju ali ob morju, kjer se bavim z jadranjem na vodi.«



Podelitev nagrad sklada Borisa Kidriča — tretji z desne dipl. inž. Demetrij Uran

je prišlo ob sodelovanju številnih sodelavcev IMP, ki jih je preveč, da bi mogli vse naštet. Pri zasnovi za izvedbo te računalniške naprave, ki je ena prvih tovrstnih naprav, izdelanih v Jugoslaviji so bili tudi sodelavci z razvoja Gradisa. Na osnovi zahtev potencialnih kupcev smo pripravili programe za potek delovanja v zvezi z izumom. Sodelavci Inštituta Jožef Stefan so pripravili programsko opremo in prototipne sestavne dele. Ostalo delo pa je bilo potrebno opraviti v tovarni TOZD TEN, kjer so sodelovali konstruktorji šibkega toka, ki so se pri tem izpolnili v izdelovanju sestavnih delov za računalniško opremo. Delo na materialni opremi so ves čas vodili sodelavci razvojnega oddelka za industrijsko elektroniko. Ti so na eni strani prevzemali izkušnje, dokumentacijo, tehnološke postopke in prototipno testiranje od delavcev v razvoju Jožef Stefan. Na drugi

kega toka z zahtevno izdelavo računalniške opreme. Rezultat tega vsestranskega sodelovanja je omogočil, da se danes izdeluje celotna materialna oprema za mikroročunalniško vodeno avtomatiko za proces doziranja in mešanja sestavin na betonarnah.«

**— Kaj pomeni ta izdelek za proizvodnjo IMP?**

»V primerjavi z dosedanjim programom v DO Emond je napravljen velik korak v tem, da smo prevzeli delo v sodobnejši tehnologiji, ki v zadnjih nekaj letih povsem izpodriva relejno avtomatiko in novejšo avtomatiko z diskretnimi polvodniškimi elementi. Ta razvoj pa omogočajo mikroročunalniški sistemi, ki mnogo popolneje krmilijo procese v industriji.

Doslej uporabljena avtomatika za betonarne je krmilila proces s 50 različnimi ukazi, ki jih je bilo treba pazljivo nadzirati. Mikroročunalnik za to betonarno pa uporablja polvodniške spo-

uporabljen na tem objektu, je ožje specializirana naprava, ki je opremljena za vodenje industrijskega procesa, ni pa to računalnik za obdelavo poslovnih podatkov. Računalnike za vodenje procesov bo IMP odslej vgrajeval tudi v druge računalniško vodene sisteme. V okviru naloge za Raziskovalno skupnost, ki teče že več kot eno leto, imamo razvit sistem za vodenje dela z optimalnimi programi, ki ga bo kmalu prevzela TOZD Dvigalo za svoj proizvodni program. Naslednje računalniško vodenje, ki ga razvija razvojni oddelek za signalizacijo, pa je sistem ARCIS, ki se bo uporabljal za zbiranje podatkov v hotelih in drugih večjih investicijskih objektih.

Usmeritev oddelka za industrijsko elektroniko pa je na osnovi rezultatov, pridobljenih pri vodenju betonarne, zajela vodenje večjih industrijskih procesov, ki jih bomo izdelovali in opremljali



Naprava za krmiljenje betonarn



## ● NAŠI UPOKOJENCI

## V TOZD ISO LE ŠE NA OBISKE

Ko sem se v začetku letošnjega aprila pogovarjala z dolgoletnim delavcem TOZD ISO Slovenske Konjice, sedanjim upoko-jencem Jožetom Turkom, mi je v pogovoru razgrnil svoje življenje, kot bi raztegnil pisano pahljačo.

Rodil se je 19. novembra leta 1903 v Verudi pri Puli očetu financarju in materi gos-podinji. Družina se je od tam preselila leta 1908 v Fazano in kmalu potem na Brione, kjer je obiskoval prvih pet razredov nemške osnovne šole. Leta 1914 je bila družina evakuirana v Sodražico, kjer so stanovali pri očetovem bratu. Tam je obiskoval 6. razred slovenske osnovne šole. Leta 1915 so se vrnilo na Brione, kjer je Jože nadaljeval šolanje v osnovni šoli. Ob vojni napovedi Italije Avstriji (leta 1916) je morala družina bežati z Brionov in se je tedaj zatekla v Slovenske Konjice ter se od tam čez pol leta vrnila nazaj k očetu na Brione, ki je bil ves čas, ko se je družina selila iz kraja v kraj, sam na Brionih, zaposlen kot financar. Ob zlomu Avstrije jeseni leta 1918, ko so Italijani zasedli Istro, je šel Jože v uk za električarja. V avgustu leta 1920, ko so Italijani zasledovali ljudi zaradi narodnosti (slovenske), je bežal v Zagreb k stricu. V Zagrebu se je kmalu zaposlil pri zagrebškem tramvaju. Tja ga je spravil znanec z Brionov. Ker je z Brionov dobil napačno formulirano zaključno spričevalo vajeniške šole (elektro stroke), mu vajeniške šole v Zagrebu niso priznali. Zato je znova začel učno dobo v mehanični stroki in jo končal v dveh letih. Pri zagrebškem električnem tramvaju je opravil pomočniški izpit iz mehanske stroke, kjer je potem delal kot pomočnik mehanik do odhoda k vojakom leta 1924. Po odsluženju vojaškega roka (služil ga je v Kumboru v Boki Kotorski) se je v septembru leta 1926 vrnil k staršem, ki so tedaj živeli v Celju ter se zaposlil v Granitolomu v Cezlaku pri Oplotnici kot vodja male električne centrale in industrijske železnice. Leta 1930 se je poročil. Dve leti kasneje pa je bil odpuščen iz službe, ker je bilo ustavljeno celotno obratovanje Granitoloma in je bil dve leti brezposelen. V tem času se je pripravljaval na opravljanje mojstrskih izpitov iz elektroinstalaterske in avtomehanične stroke, ki jih je uspešno opravil leta 1934 in je še isto leto začel prvo obrt v mehanični delavnici ter leto kasneje še elektroinstalacijsko

obrt v Slovenskih Konjicah na Mariborski 4, kjer je bil zameetek današnjega tozda ISO.

Že leta 1941 so ga Nemci zaprli (to je takoj prve dni, ko so prišli v Maribor) v mari-



Jože Turk

borsko kasarno, a so ga po enem mesecu izpustili. V juliju istega leta so ga gestapi zaprli v celico za talce v Mariboru in ga skupaj z 256 Slovenci transportirali v koncentracijsko taborišče Mauthausen. Po osmih mesecih, ko so iz taborišča izpustili vse preživele Slovence (bilo je živih le še okoli 96), se je vrnil v Slovenske Konjice, se kmalu zaposlil pri firmi Granit v Gradcu, kjer je živel približno leto in pol ter se tako izognil konjiškim Nemčurjem. Od tam je šel za šoferja v Tekstilno tovarno Majšperk, iz Majšperka pa v Ptuj, kjer je bil nekaj mesecev zaposlen kot šofer pri Gasilskem društvu. Tam je doživel osvoboditev (leta 1945) slovenskega naroda in se isto leto vrnil v Slovenske Konjice. V prvi svobodni jeseni je začel opravljati elektromehaničar-

sko obrt, a le v majhnem obsegu in se z njo ukvarjal do leta 1948, ko se je za nekaj časa zaposlil pri Konusu. Ko pa se je leta 1953 v Slovenskih Konjicah ustanovila Elektroinstalacija (Mehanika in finomehanika), ki jo je ustanovil on, jo je upravljal do jeseni leta 1964, ko se je to podjetje priključilo IMP Ljubljana. Jože Turk je vodil upravne posle do svoje upokojitve to je do konca decembra 1964.

Na moje vprašanje, na kaj ima najlepše spomine v zvezi z IMP, mi je dejal, da so mu najljubši spomini na čas, ko se je delovni kolektiv nekdanje Elektroinstalacije na njegov predlog odločil, da se priključi k IMP, kot večjemu podjetju, kjer je tako bila dana možnost za zaposlitev domačinov in nadaljnji razvoj električne dejavnosti v Slovenskih Konjicah. Z velikim veseljem in zadovoljstvom sedaj gleda na razvoj TOZD ISO.

Z IMP ima še vedno stike, saj prihaja na povabilo tozda na srečanja upoko-jencev v Slovenskih Konjicah in na srečanje upoko-jencev v okviru delovne organizacije v Ljubljani. Poleg teh srečanj pa zahaja v tozda ISO na obiske v delavnico, h kolektivu in tudi k direktorju, saj ga vsi zelo tovariško sprejmejo. Stik z IMP ima tudi prek Glasnika, ki pravi, da ga redno prejema in čita, pa celo vseh mu je naš časopis.

V pokoju skoraj ne počiva, saj vodi obrtnikom poslovne knjige, poslovno evidenco pri bifeju Društva upoko-jencev in prevaža po terenu socialne delavke s Socialnega skrbstva občine Slovenske Konjice, vmes pa mora tudi doma kaj postoriti.

## ● OBRAZ IZ KOLEKTIVA

## Štefan Pečar

Droben in skromen mož, po poklicu elektrotehnik, ima na svojih plečih 51 let. Rodil se je v Črnučah in tam tudi hodil v osnovno šolo. Za Bežigradom v Ljubljani je leta 1940 vstopil v meščansko šolo, a je naredil le en letnik, saj je zaradi vojne moral šolanje prekiniti. Meščansko šolo je potem nadaljeval v Domžalah, kjer je leta 1944 končal 3. letnik. Vojne razmere so bile razlog, da je moral šolanje v četrtem let-

niku (februarja 1945) opustiti. Maja istega leta je bil mobiliziran. Šel je v vojsko, kjer je bil do 8. novembra 1945. Tako je šolanje v omenjenem letu zamudil in je naslednje leto od januarja do maja končal 4. in 5. letnik tečajne gimnazije za Bežigradom v Ljubljani. V letih od 1946 do 1949 pa je naredil tehnično srednjo šolo elektro stroke.

Še isto leto (1949) se je po uspešno končanem šolanju na osnovi dekreta zaposlil v ge-



## V spomin Jožetu Rupniku

**Zelo nas je presenetila vest o kruti usodi, ki je v prometni nesreči drugega dne letošnjega marca pretrgala nit tvojega 21-letnega življenja, nam iztrgala dobrega sodelavca, bratom in sestram pa povzročila nenadomestljivo izgubo. V naših srcih se je naselila bolečina, ko izgubljamo dobrega in iskrenega prijatelja in sodelavca.**

**Ko si pred šestimi leti prišel med nas in začel skupaj z nami združevati delo, si z delom kmalu dokazal, da si sposoben opraviti vsako zaupano nalogo. Pri svojem delu si bil, ne glede na težave, vedno veder. Bil si nesebičen in požrtvovalen ter pripravljen deliti z nami vse dobro ob delu in izven dela.**

**Vsi, ki smo te pospremili na zadnji poti, smo nemočni, da bi tvojo usodo spremenili. Rečemo lahko le, da smo te imeli radi in nam je hudo ob misli, da te ne bo več med nami. Zavedamo se, da smo izgubili dobrega in iskrenega sodelavca in prijatelja.**

**Dragi Jože! Sodelavci TOZD Industrija stikalne opreme Slovenske Konjice te bomo ohranili v trajnem spominu.**

**Staršem, bratom in sestram ter sorodnikom in prijateljem pa izrekamo globoko sozljaje.**

neralni direkciji Elektrogo-spodarstva v oddelku za investicije, kjer je bil do konca leta 1949. Od tod je bil z dekretom premeščen v Gorenjske elektrarne in sicer v staro Termoelektrarno na. Slomškovi ulici v Ljubljani, kjer je bil do konca maja 1950. leta. Prvega junija istega leta je prišel v službo k Elektrosignalu. Tako je Štefan Pečar zaposlen pri IMP vse od leta 1950 dalje.

— Pri katerih večjih ob-jektih ste sodelovali?

»Veliko sem delal na separacijah in sicer v Banovičih (teško tekočinska separacija), v Kreki, Obiliču — Kosovu, Baljevcu na Ibru, na Đurdeviku, pri trboveljski separaciji železne rude v Varešu, pri separaciji azbesta v Korlači (Baljevac na Ibru), pri separaciji Pičanj na Raši.

— Na katere hranite največ spominov?

»Najlepši, pa hkrati najtežji so spomini na 27. junij 1957, ko je šla v pogon prva separacija v Banovičih. Tu so prvič obremenili separacijo (klasirnico) s premogom. Ker nismo vedeli, ali bodo stroji zdržali obremenitev, je bilo ob tem prvem pogonu veliko psihične napetosti. Ko je vse steklo brez težav, je zavladalo

veliko zadovoljstvo ob uspehu. Težave, s katerimi sem se srečeval, so se pojavljale okrog potovanj, saj sem se dolga leta službeno prevažal z vlakom, kar ni bilo lahko.

Kar pa zadeva problemov v zvezi z delom pri teh objektih, pa sem zadel ob težave tedaj, ko je bilo potrebno tehnološko prenesti na elektro ve-zave in to spraviti naprej v delovanje.

— Vas je delo, ki ga opravljate, vedno veselilo?

»Vedno me je veselilo tako delo, kateremu je treba dati del srca. V uspehu pa sem našel zadovoljstvo.

— Ste kdaj razmišljali, da bi šli drugam?

»Po pravici rečem, da o tem nisem razmišljal, ker sem bil zelo rad v tem kolektivu.

— Kaj pa družbenopolitično, ste kaj aktivni?

»Včasih sem bil bolj aktiven, zdaj pa sem še član delavskega sveta TOZD Projektni biro, delegat skupščine SOZD IMP in član komisije za norme.

— Kako porabite prosti čas?

»Moj konjiček je fotografiranje, s čimer se ukvarjam že od leta 1954. Poleg tega pa preostali prosti čas posvetim družini.



# Usmerjeno izobraževanje in IMP

**Zakon o usmerjenem izobraževanju je bil v slovenski skupščini sprejet 9. februarja 1980. Njegovo uveljavljanje pa je preloženo na šolsko leto 1981—1982. Do tedaj pa se bomo tudi v IMP lahko temeljito pripravili na usmerjeno izobraževanje.**

**O usmerjenem izobraževanju sem se za objavo v Glasniku pogovarjala s samostojnim referentom za izobraževanje in DO Emond Janezom Kržmancem.**

**Ali smo v IMP pripravljene na usmerjeno izobraževanje?**

»Menim, da usmerjenega izobraževanja tako, kot je bilo določeno s predlogom zakona o usmerjenem izobraževanju v združenem delu in v IMP v letošnjem letu ni bilo mogoče začeti predvsem zaradi tega, ker niso bili še znani programi praktičnega usposabljanja in zategadelj, ker je to izobraževanje povezano z velikimi materialnimi stroški (delovne priprave in naprave, ki so nujno potrebne pri praktičnem usposabljanju). Nadaljnji razlog pa je tudi v tem, da TOZD nimajo zadostnega števila usposobljenih inštruktorjev, kot to zahteva zakon o usmerjenem izobraževanju.«

**Zakaj pa se niste začeli pravočasno pripravljati na usmerjeno izobraževanje?**

»V IMP smo osnutek in predlog zakona o usmerjenem izobraževanju večkrat obravnavali in dali tudi konkretne pripombe. Ker pa so bila posamezna določila zakona dokaj nejasna, saj se do prve obravnave v skupščini SRS ni vedelo, kakšna je vsebina predlaganih amandmajev k zakonu, je bila zato tudi obravnavana in sprejem zakona v republiški skupščini preložena z letošnjega marca na začetek aprila letos.«

**Kako smo v IMP pripravljene na prehod s sedanjega izobraževanja v usmerjeno?**

»Na koordinacijskih sestankih smo se samostojni referenti za izobraževanje večkrat dogovarjali o nalogah usmerjenega izobraževanja in prišli do naslednjih ugotovitev: Če bi bil zakon o usmerjenem izobraževanju sprejet z veljavnostjo od začetka letošnjega šolskega leta dalje, bi morali čimprej organizirati izobraževanje manjkajočih inštruktorjev za nekatere poklice, izdelati programe praktičnega usposabljanja učencev ter zagotoviti ustrezne prostore oziroma vsaj mesta

praktičnega usposabljanja za posamezne poklice, torej take delovne naloge, kjer ni povečane nevarnosti za poškodbe pri delu. Nekatere temeljne organizacije združenega dela, ki imajo glavni del proizvodnje v delavnicah, imajo že sedaj pogoje za praktično usposabljanje učencev. Ker pa je izvajanje zakona o usmerjenem izobraževanju preloženo za daljše obdobje, bomo tudi v IMP imeli čas za to, da se bomo lahko temeljito pripravili na usmerjeno izobraževanje ter, da se bomo z dosedanjimi poklicnimi šolami dogovorili o skupnih nalogah v procesu usmerjenega izobraževanja.«

**Kaj lahko pričakujemo od usmerjenega izobraževanja?**

»Osebnostno menim, da smo z družbenega vidika tudi v Sloveniji morali uveljaviti usmerjeno izobraževanje kot nadaljnji proces preobrazbe našega šolstva oziroma lahko rečemo, da smo s sprejemom Zakona o usmerjenem izo-

braževanju izvedli pomembno družbeno reformo v šolstvu. V IMP pa pričakujemo, da nam bo usmerjeno izobraževanje le dalo bolj usposobljene strokovnjake v raznih poklicih. Predvsem pa menim, da bodo učenci in študentje pridobili v tem izobraževanju več znanja v svoji stroki kot doslej. Smatram pa, da bi morali učenci srednjih šol imeti več praktičnega usposabljanja, kot je to predvideno v Zakonu o usmerjenem izobraževanju, kajti delo, ki ga izvajamo v IMP, zahteva v nekaterih poklicih mnogo več praktičnega znanja, kot v drugih poklicih.«

**Kakšne pa naj bi bile konkretne priprave na to izobraževanje v IMP?**

»Menim, da se je v IMP nujno potrebno lotiti uveljavljanja tega izobraževanja bolj koordinirano in celoviteje za celotno sestavljeno organizacijo združenega dela in na ta način racionalizirati naše dosedanje in prihodnje napore za doseg skupnega cilja, to je uveljavitve usmerjenega izobraževanja. Pri tej nalogi pa bi morala temeljna organizacija združenega dela Izobraževalni center Domžale prevzeti pobudo in koordinacijo nalog na tem področju.«

## SEMINAR V BEOGRADU

V Beogradu je bil 13. februarja letos seminar za prodajo izdelkov jakega in šibkega toka TOZD TEN. Organizirala ga je ena najmočnejših montažnih organizacij Montaža Beograd in se je seminarja udeležilo 50 njenih

predmetov je bila udeležencem seminarja razložena struktura in funkcija jakotičnih aparatov nizke in srednje napetosti in s tem v zvezi konstrukcija in funkcija nizko in srednje napetostnih naprav. Nadalje je bil na seminarju



**Uvodno predstavitev IMP je na seminarju v Beogradu podal Janez Marinko.**

operativnih vodij, s strani IMP pa so posredovali podatke o proizvodnem programu Janez Marinko, Ivo Cvek, Dušan Čagljevič, Rafael Zorko in Adam Perko. Na seminarju so prisostvovali tudi predstavniki Poslovne enote Predstavništva Beograd.

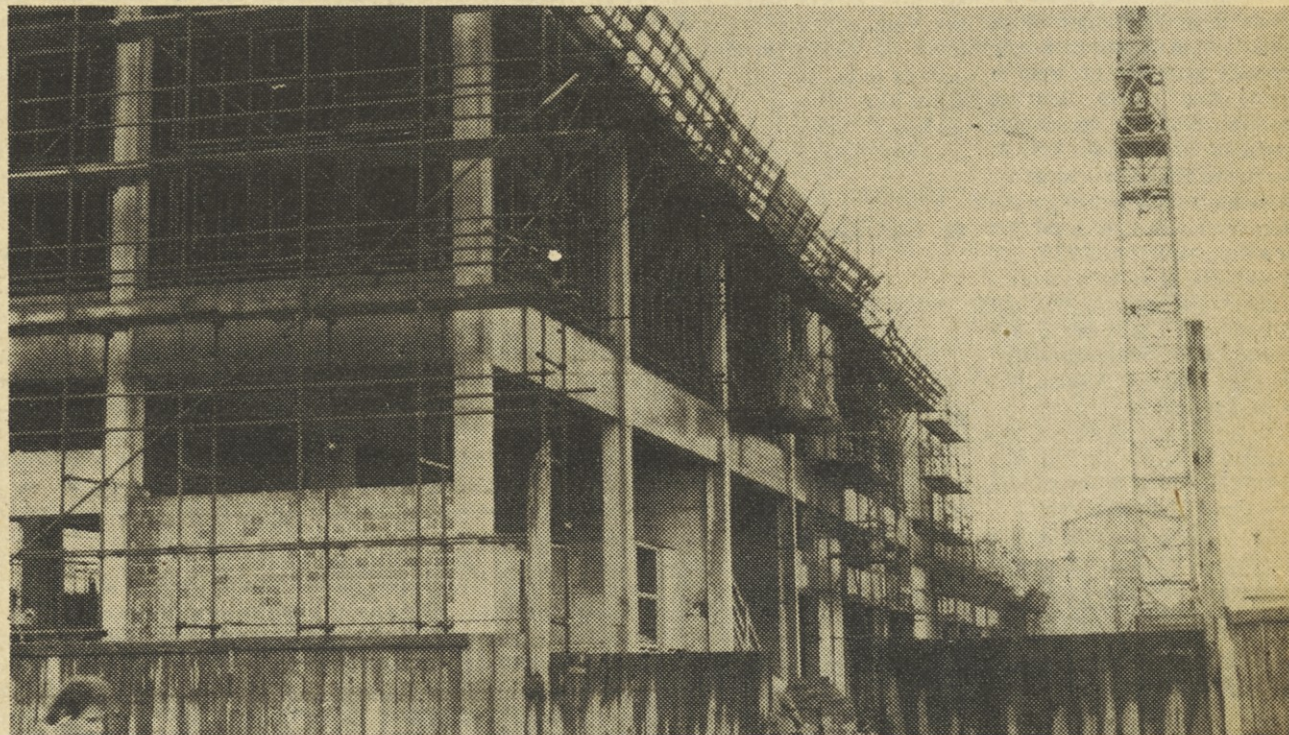
Vsem udeležencem je bil pred začetkom seminarja posredovan komercialno tehnični propagandni material. Le ti so bili seznanjeni s strukturo organizacije IMP kot celote, s posebnim poudarkom na DO Emond in njenih tozdih (TEN, ISO, Elektromontaža, Dvigalo).

Na osnovi razstavljenih

prikazan na grafikon način nov sistem prenosa televizijskih signalov prek satelitske mreže. Hkrati so bili udeleženci seznanjeni tudi s trenutno modernim načinom lokalnega prenosa televizijskih signalov, to je s kablensko televizijo.

Podane so bile obširnejše informacije s področja projektiranja montaže, uporabe ter vzdrževanja hišnih govornih naprav ter svetlobno kličnih naprav za bolnice, hotele, itd.

Kot novost so bili posredovani podatki o kontroli obratovanja naprav v večjih stanovanjskih blokih oziroma soseskah.



**Tenova novogradnja v Ljubljani napreduje**