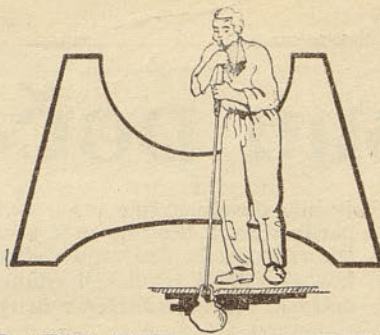


Steklar



GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XIV.

Hrastnik, 1. 11. 1978

Št. 11

Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Dakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Miro II., Cigler Janez, Habjan Gizele, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišaji AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

Slovesna počastitev jubilejev

V soboto, dne 7. oktobra 1978 je bila na ploščadi pred Steklarno Hrastnik slovesna proslava ob počastitvi dveh pomembnih

benopolitičnih organizacij. V svoji sredi smo lahko pozdravili tudi naše goste: tov. Lidijo Sentjuro, tov. Sergeja Kraigherja, tov. Miha Marinko, tov. Marjana Orožna in druge.

S slavnostnega zboraz je bilo poslano tudi pozdravno pismo predsedniku Titu.

V kulturnem programu je na proslavi poleg moškega pevskega zboraz Svobode II, recitatorjev in predstavnikov glasbene šole ter godbe na pihala Svobode II, sodelovala s svojim programom tudi godba na pihala Steklarne Boris Kidrič iz Rogaske Slatine.

Slavnostni govornik, tovariš Marjan Orožen pa je spregovoril:

Tovarišice, tovariši, steklarji, spoštovani gostje!

Zbrali smo se na tem svečanem zborovanju, da obeležimo 50-letnico velike stavke slovenskih in jugoslovanskih steklarjev.

Vsem, ki ste danes prišli v steklaro Hrastnik, še posebej pa tistim, ki ste sodelovali v tej pomembni akciji proletarske enotnosti in odločnosti leta 1928 naj velja tovariški pozdrav, ki ga prinašam v imenu Predsedstva Centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije.

Generalni štrajk steklarjev velikega Abelovega steklarskega koncerna, je bil odgovor združenih delavcev na poizkus, da se kapitalistično gospodarstvo rešuje iz splošne krize s pritiskom na delavske mezde, s splošnim poslabšanjem položaja delavca.

O tem je »Enotnost« meseca julija 1927 pisala takole: »V pletilnici balonov delajo 14—16 ur dnevno, zaslužek je zelo nizek. Že itak nizke mezde želijo znižati za 10—15 %. Ne da se živeti. Mladoletniki delajo ponoči. Ukinkajo dopuste, priganjajo k delu. Vsi v vrste revolucionarnih delavcev. Sirimo glasilu »Enotnost«. Delu čast in oblast«!

V takih pogojih je v steklarski industriji takratne Jugoslavije prišlo do velike koncentracije kapitala, ki najbi privedla do znižanja proizvodnih stroškov,

ki je dalo nekaj že prekaljenih komunističnih aktivistov in borcev, med njimi takratnega sekretarja okrogne komiteja za Zasavje Jožeta Baura.

Vodilna in revolucionarna vloga KP je prišla do izraza zlasti v odločilnem trenutku stavke, ko je pod vplivom Čobalovih socialdemokratov prišlo do kolebanj v Rogaski Slatini, kjer se je sindikalna podružnica odločila nadaljevati z delom. PK KP za Slovenijo je takrat zadolžil partijsko organizacijo Zagorje, da pošlje



Marjan Orožen je imel slavnostni govor ob 50. obletnici stavke steklarjev Jugoslavije in 42-letnici mladinske stavke

jubilejev jugoslovanskih steklarjev — 50-letnice stavke steklarjev in 42-letnice mladinske stavke.

Na proslavi so bili zbrani mnogi udeleženci stavke in nekdanji steklarji, predstavniki jugoslovanskih steklarn, delavci Steklarne Hrastnik in ostali občani Hrastnika ter predstavniki druž-



Na proslavi 50. obletnice stavke steklarjev so bili med drugimi tudi Miha Marinko, Lidija Sentjuro, Sergej Kraigher, Jože Bauer in drugi

okrepila konkurenčno moč in povečala kapitalistični dobiček.

Kapitalistični lastniki so se kot prvo lotili uvajanja enotnega tarifnega sistema. Z njim naj bi se znižal zaslužek paračinskih steklarjev, ki je bil za okrog 20 % višji kot v ostalih steklarnah. Zavedajoč se, da se temu pritisku lahko uprejo le združeni in enotni, je na poziv paračinskih steklarjev skupna konferenca delegatov steklarskih delavcev v Zagorju in Hrastniku izglasovala generalni štrajk steklarskih delavcev Jugoslavije, katerega cilj je bil zlasti:

— ne sme se znižati zaslužek paračinskih steklarjem;

— zaslužek delavcev v ostalih steklarnah se mora izenačiti s paračinskimi.

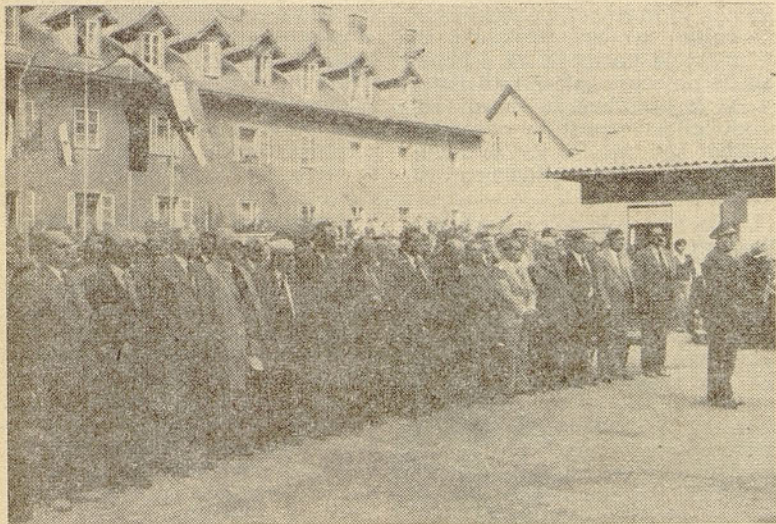
Na tej osnovi je bila ustvarjena enotna fronta slovenskih in srbskih steklarjev. V tej bitki s kapitalom so odigrali vodilno vlogo hrastniški steklarji, ki so imeli za seboj največje izkušnje

svojega člana, predsednika stavkovnega odbora, da gre v Rogasško in to prepreči, kar mu je tudi uspelo. Enotnost stavkovnega gibanja je bila očitana.

In ravno tej razredni enotnosti, ki je bila ustvarjena, gre za sluga, da so steklarji v najtežjih pogojih, v bedi in pomanjkanju vzdržali več mesecev, da je po štirih mesecih steklarski proletarijat širom Jugoslavije začasno slavil svojo zmago. Pokazalo se je, da mora delavski razred če hoče biti uspešen kapitalistični koncentraciji zoperstaviti svoje najmočnejše razredno orožje — splošni oziroma generalni štrajk.

Ena od revolucionarnih pridobitev tega štrajka je prav gotovo tudi ukinitve patriarhalne metode, da steklarski mojster izplačuje pomočnika in odnašalca. Kapitalistični sistem se je te metode posluževal, da bi z njo razbijal notranjo enotnost delavcev ene tovarne. Z njeno ukinitvijo

(Nadaljevanje na 2. strani)



Udeleženci proslave v Hrastniku med igranjem internacionale

Slovesna počastitev jubilejev

(Nadaljevanje s 1. strani)

je bil odpravljen vir, ki je porazal tki. delavsko aristokracijo kot socialno bazo reformizma in kuhanja revolucionarne ostrine

je bila dosežena šele v narodno-osvobodilnem boju ko se je proti izkoriščanju in zatiranju dvignil k socialistični revoluciji celoten delavski razred, združen z drugi-

Cilji in vrednote tega gibanja, NOB in naše revolucije so vtakne v vsa naša današnja prizadevanja in dosežke. Naša dolžnost je, da jih poglobljamo, utrjujemo in prenašamo na nove rodove. V sistemu socialističnega samoupravljanja ni več nikomur potrebno, da se s silo bori za svoje pravice, prav tako pa jih nihče ne more ne jemati, ne omejevati.

Delavski razred je prevzel svojo usodo v svoje roke. Kroji si jo z svojim delom v TOZD, s smotrnim gospodarjenjem, z borbo za nenehno rast lastne in celotne družbene produktivnosti dela, v povezavi z drugimi TOZD, v okviru delovnih in sestavljenih organizacijah združenega dela, s samoupravnim planiranjem in sporazumevanjem o socialnoekonomskih ciljih razvoja in smotri delitvi dela ter celotnega ustvarjenega dohodka.

Kroji si jo v samoupravnih interesnih skupnostih na vseh področjih združenega dela v krajevnih skupnostih in delegacijah od občine do republike in federacije.

Z zakonom o združenem delu, ki stopa dokončno v veljavo je

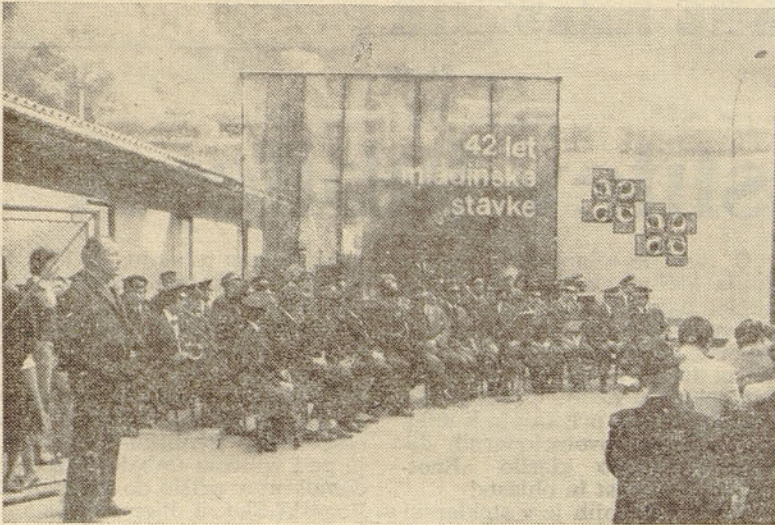
vezani z vsemi naprednimi silami današnjega sveta.

Bili bi seveda idealisti, če bi trdili, da smo načela zakona o združenem delu že uresničili, ali pa da bo to potekalo samo od sebe, brez odporov, nerazumevanja, takšnega ali drugačnega izkrivljanja. Treba je računati s tem, da pogoji za njegovo uresničevanje niso enaki v vseh kolektivih in na vseh področjih. Mnogo je še subjektivnih pa tudi objektivnih ovir.

Z njimi se morajo vsakodnevno spopadati skupaj z vsemi delavci, komunisti v sindikalni, mladinski in drugih organizacijah, v socialistični zvezi, samoupravnih organih in delegatskih skupščinah.

Nenehno moramo sebi ter odgovornim poslovođnim, izvršnim in drugim organom postavljati vprašanje: do kam smo prišli, kako se uresničujejo postavljeni socialnoekonomski cilji, zakaj zastoji in omahovanje, zakaj in odkod razlike v produktivnosti dela, zakaj razlike v osebnih dohodkih ob sorazmerno enakem delu itd.

Borba proti ostankom starih mezdnih odnosov bo uspešna le,



Godbeniki vseh steklarn na proslavi v Hrastniku

razrednega boja. S tem so bili tudi mlajši delavci v načelu postavljeni v enak položaj mezdne delavca, kar pa seveda še ni pomenilo, da se je njihov položaj tudi dejansko spremenil. To potrjujejo mnogi zgodovinski dokumenti, še posebej pa tki. mladinski štrajk pod vodstvom napredne mladine in SKOJ v letu 1936 kot odgovor na poskus, da se sedaj mladi delavci izkoristijo kot sredstvo pritiska nasproti starejšemu delavstvu.

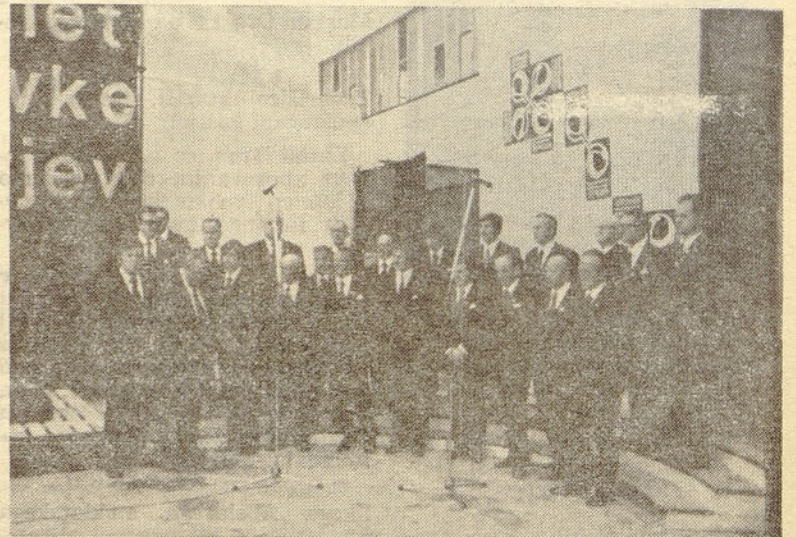
Ko danes kot samoupravljalci in gospodarji nad sredstvi in delom analiziramo in ocenjujemo to veliko in pomembno razredno akcijo jugoslovanskih steklarjev, moramo seveda ugotoviti, da je generalni štrajk sicer delno izboljšal položaj steklarskega delavstva, toda osnovnega položaja delavca kot mezdne delavca ni v ničemer spremenil niti olajšal. V mnogočem pa je prispeval h krepitvi zavesti, da mora biti osvoboditev dela delo delavskega razreda samega.

Osvoboditev mezdne suženjstva in z njo tudi nacionalnega,

mi ljudskimi sloji v okviru OF slovenskega naroda, pod vodstvom naše slavne komunistične partije in tovariša Tita. S tem in z uvedbo delavskega samoupravljanja leta 1950, ko so delavci prevzeli proizvodjalna sredstva in upravljanje z njimi v svoje roke, je bila ustvarjena osnova za končno in dokončno osvoboditev dela.

Tovarišice in tovariši!

V tridesetih letih povojnega razvoja in graditve samoupravljanja smo ustvarili trdno podlago za naš jutrišnji dan. V graditev te podlage so prispevali velik delež ravno delavci takšnih kolektivov, kot je steklarski, ki so odvajali znatna sredstva za obnovo in industrializacijo socialistične domovine. To je še bolj utrdilo in poglobilo povezanost našega naroda in delavskega razreda z drugimi jugoslovanskimi narodi ter celotnim jugoslovanskim delavskim razredom, že potrjeno v predvojnem delavskem gibanju in ljudski revoluciji.



Na proslavi so sodelovali tudi pevci Steklarne Hrastnik

bil v naših pogojih odkrit in najden tisti organizacijski in pravni okvir, ki vsakemu zagotavlja pravico in možnost, da razpolaga z rezultati svojega dela, tako tistega, ki je potreben za osebne, tekoče potrebe, kakor tudi tistega, ki je potreben za razvoj, reprodukcijo, varnost in obrambo družbe kot celote, ter socialno varnost po načelu solidarnosti in vzajemnosti.

Ustvarjeni dohodek v vseh oblikah njegovega povezovanja in združevanja na samoupravnih osnovah vse bolj postaja tista osnovna vez, ki združuje, ne le kolektive, ampak tudi DPS, narode in narodnosti med seboj. Odnosi na temelju združevanja in medsebojna dohodkovna povezanost, so tisti cement, ki utrjuje doseženo stopnjo politične enotnosti in enotno izražene politične volje naših narodov in narodnosti, da živijo skupaj pobrateni v naši jugoslovanski socialistični skupnosti — odprti v svet in po-

če bo konkretna, naravnana na prave izvore in nosilce, pa naj se kažejo v uravnilovskih težnjah, v tehnokratsko-birokratski obliki omejevanja delavca pri razpolaganju in odločanju o svojem živem in minulemu delu. Odločno se moramo zoperstavljati poskusom, da se pravo bistvo in pravi pomen minulega dela pred delavci skuša prikrijevati in maličiti na razne načine.

Uresničevanje zakona o združenem delu je tesno in neločljivo povezano z dobrim gospodarjenjem, z borbo za stabilizacijo, za večji dohodek na osnovi nenehne rasti produktivnosti dela. To mora biti tudi izhodišče sistema delitve osebnih dohodkov, skozi katerega se kaže pripravljenost in volja posameznikov do dela, gospodarjenja s sredstvi, skratka polna odgovornost za upravljanje in vodenje vseh tokov družbene reprodukcije.

Stabilizacija gospodarskih gibanj pomeni usklajevati stopnjo



Med izvajanjem kulturnega programa na proslavi v Hrastniku

gospodarske rasti in potrošnje z doseženim dohodkom na vseh ravneh. Trenutna gibanja kažejo, da smo v tem pogledu ponovno nekoliko zaostali. Kakor, da se naša prizadevanja popustila, kakor da to ni naloga mojega ko-

propagandista interesov delavskega razreda, niti na pozicijah odločanja mimo in v imenu delavcev oziroma celokupnega samoupravnega političnega sistema. Clani Zveze komunistov v vseh samoupravnih organih in

ne zavesti in enotnosti vprašanje učinkovitosti delovanja subjektivnih sil v sistemu samoupravljanja na vseh ravneh, pri reševanju konkretnih vprašanj in primerov, ki motijo delovne ljudi ali celo vzbujajo nerazpoloženje, negotovost ali apatičnost in neangajiranost.

Gre torej za pravilno pojmovanje vloge zavestnih in organiziranih socialističnih sil znotraj sistema samega. Res je, da so za nami časi, ko se je mislilo, da bo samoupravni sistem (a to velja tudi za delegatski) sam po sebi in sam od sebe sprejemal pravilne in socialistične rešitve. Res pa je tudi, da tega spoja med politično akcijo in odločanjem povsod še nismo razvili.

Za večino od teh konkretnih vprašanj imamo ustrezne sistemske, vsebinske in organizacijske rešitve, za nekatera pa so odgovori pred nami. Te dni prihaja v javno razpravo predlog novega zakona o osnovah svobodne menjave dela. S tem zakonom želimo spodrezati korenine teženj, ki so često tudi pod parolo solidarnosti v bistvu krepile vlogo in moč posameznih centrov odločanja v imenu delavcev. Zakon je pot, katera nas mora pripeljati do tega, da bodo delavci TOZD v občini dejansko odločali o obsegu in kvaliteti tki. družbenih dejavnosti kot delu združenega dela in nosilcu razvoja. To ne pomeni, da smo proti solidarnosti, toda solidarnost mora biti element stimulacije in stabilizacije

delu, v smislu njegove povezanosti s kadrovskimi potrebami lastnega in ostalih delov združenega dela.

Nič manj pa nam takšna akcija ni potrebna na področju stanovanjskega gospodarstva, kjer samoupravnih odnosov še nismo v celoti uveljavili. Ekonomske stanarine ob naložbah iz dohodka TOZD in sistemu solidarnosti, o čemer zadnje čase veliko govorimo in pišemo, so vzvodi in pogoj, da do tega pridemo. Stanovanjski fond predstavlja ogromno družbeno bogastvo, njegova nadaljnja rast pa je poleg osebnih dohodkov eden osnovnih elementov socialne varnosti delavca in ob angažiranju ljudi zumljivo ob angažiranju tudi njegovih lastnih sredstev in dela.

Vsa ta in druga vprašanja položaja delovnega človeka in njegove perspektive bodo končno morala najti svoje mesto v novih družbenih planih, ki jih pripravljamo. Da pa bi resnično našla svoje mesto, bo treba temeljito menjati naš odnos do plana in planiranja. Plan v naših samoupravnih pogojih ne more biti le zbir števil, ampak mora izraziti celoten splet odnosov, ki nastajajo v TOZD, med njimi in KS, v celotnem združenem delu in družbenopolitičnih skupnostih.

Zato predlogi planov ne morejo nastajati v strokovnih službah in kabinetih, ampak na podlagi širokih razprav o socialno-ekonomskih ciljih, ki si jih postavljamo; o dohodku, njegovem pridobivanju in združevanju na temelju zakona o združenem delu drugih zakonov, sporazumov in dogovorov.

Le usklajenost družbenih planov TOZD in drugih skupnosti v okviru družbenopolitičnih skupnosti, bo zagotavljala, da bodo novi skupni cilji jasno začrtani in tudi uresničeni. S tem pa bomo premagali preostale ostanke liberalističnih pojmovanj blagovno-tržnih odnosov ter uspešneje obvladovali njihovo stihijno delovanje v naši družbi.

Tovarišice in tovariši!

Teh nekaj misli sem povedal, ne zato, ker jih ne bi poznali, temveč zato, ker sem z njimi želel podčrtati tisto ogromno razliko med položajem, v katerem je delavec danes in tistim, v katerem se je nahajal pred 50 leti, ko se je v borbi proti kapitalističnemu izkoriščanju moral posluževati skrajnih sredstev materialne, moralne in politične prisile.

Hrastniški, slovenski in jugoslovanski steklarji so lahko ponosni na doseženo. Prepričan sem, da bodo tako kot dosedaj tudi v bodoče sledili svetlemu zgledu svojih predhodnikov v prizadevanjih, da bo naš jutrišnji dan še svetlejši, še bogatejši, da bodo naši koraki v socializmu po samoupravni poti še enotnejši, smelejši in trdnjejši.

Navzočim je spregovoril tudi predsednik delavskega sveta delovne organizacije Steklarne Hrastnik tov. Ciglar Janez:

Tovarišice in tovariši dovolite mi, da izkoristim današnjo prilžnost in vas v imenu delavskega sveta Steklarne Hrastnik prisrečno pozdravim v naši sredini. Na današnjo slovesnost smo se zbrali, da počastimo spomin na stavko jugoslovanskih steklarjev (Nadaljevanje na 4. strani)



Tovarišica Lidija Sentjurs si v spremstvu direktorja DO dipl. pravnik Braneta Milinoviča in predsednika DS Janeza Ciglerja ogleduje obrat TOZD-II

lektiva, ampak drugih, kakor da to ni naloga moje družbenopolitične skupnosti, ampak drugih. Zato imamo nove pritiske na cene, stopnja inflacije prekoračuje dogovorjeni okvir, v razširjeni reprodukciji prevladujejo in se celo krepijo kreditni odnosi, odnosi med proizvodnjo in trgovino še ne potekajo na novih osnovah, imamo prekomerno zaposlovanje, ob nespoštovanju dogovorjenih minimalnih standardov življenjskih in kulturnih pogojev delavcev, ki prihajajo na delo iz manj razvitih področij v razvitejša. Nismo še odpravili žarišča izgub, gospodarska struktura se prepočasno spreminja in z njo pogoj pridobivanja dohodka.

To so življenjska vprašanja, ki morajo biti nenehno na dnevnem redu vsakega kolektiva in vsake družbenopolitične skupnosti. O najnovejših njihovega hitrejšega in učinkovitejšega reševanja smo nedavno razpravljali na seminarjih, ki jih je organizirala Zveza komunistov za sekretarje komitejev in medobčinskih svetov. Njihova rdeča nit je bila, da od tega in od obnašanja posameznih delovnih organizacij in samoupravnih skupnosti, DPS ter njihovih organov uprave v veliki meri zavisi kakšno je razpoloženje ljudi, kakšno so splošne politične razmere v naši družbi. To so vprašanja, o katerih bodo spregovorili tudi delegati na predstojećem mladinskem in sindikalnem kongresu. Ugotovili smo, da mnogo tega še nepremaganega zla tiči v brezbriznosti, samozadovoljstvu, zapiranju in subjektivni nepripravljenosti za uresničitev samoupravnega sistema družbenega planiranja, slovečega na sporazumevanju in dogovarjanju ter nespoštovanju in izvrševanju tako dogovorjenega.

Zveza komunistov je napovedala odločen boj praksi, da se izvrševanje dogovorjenega skuša blokirati z odpiranjem nove razprave takrat, ko nastopi trenutek, da je neka objektivna ali subjektivna nasprotja treba premagati, ko je potrebno prevzeti nase samoupravno odgovornost in razumljivo tudi posledice.

V tem boju ne more Zveza komunistov biti niti le na pozicijah

skupnosti pa moramo biti nosilci aktivnosti, da bo celoten naš sistem deloval učinkovito in odgovorno. Naša družbena skupnost je danes, kljub spremljajočim slabostim enotna, trdna in varna, kakor malokatera v svetu. To ji prinaša velik ugled in velik vpliv na reševanje spornih vprašanj ter graditev novih odnosov med narodi in državami. Mimo



Nastop združenih godb Rogaške Slatine in Steklarne Hrastnik

tega vpliva ne morejo niti največji in ekonomsko ter vojaško najmočnejši. Podlaga temu je samoupravljanje, sistem socialistične demokracije, vodilna in povezovalna vloga Zveze komunistov in drugih zavestnih socialističnih sil, rešeno nacionalno vprašanje na osnovi suverenosti ter enakopravnosti narodov in narodnosti.

Zato lahko rečem, da je osnovni problem ustvarjanja še monolitnejše družbe, socialistič-

— osvobojena uravnilovskih teženj ali teženj po odločanju o dohodku, ki ga ustvarjajo drugi.

Uveljavljanje osnov svobodne menjave dela bo nedvomno zahtevalo močno idejnopolično akcijo v okviru sindikatov in socialistične zveze. S tem zakonom se bodo zagotovo bolj odprla tudi pota za reformo sistema izobraževanja v smislu njegove nestrane funkcionalne povezanosti, možnosti za študij iz dela in ob



Predsednik IOS Edi Volfand otvarja razstavo steklarstva



Ciglar Janez predsednik DS Steklarne Hrastnik je imel priložnostni govor ob 50. obletnici stavke steklarjev

(Nadaljevanje s 3. strani)

in da damo priznanje vsem naprednim silam, ki so v tej stavki sodelovale z osnovnim namenom, da zagotovijo delavcem boljše delovne in življenjske pogoje. O tem kako uspešna je bila stavka in kaj je pomenila za delavsko gibanje v Jugoslaviji in posebej v naših krajih smo že slišali. Boj za boljše življenjske in delovne pogoje, ki se je pričel pred mnogimi leti se je nadaljeval zlasti v času revolucije jugoslovanskih narodov, ki so stopili v odločen boj z okupatorjem in domačimi izdajalci v letu 1941. Steklarji in vsi drugi delovni ljudje smo po končani narodnoosvobodilni borbi pričeli z obnovo našega celotnega gospodarstva, obenem s stališči in s programom zveze komunistov Jugoslavije spreminjati tudi medsebojne odnose ter graditi samoupravno socialistično družbo. V teh naporih so vsi kakor prispevali ustrezen delež tudi delavci Steklarne Hrastnik, ki je danes najmočnejši kolektiv v občini in v njem združuje svoje delo preko 1600 delavcev. Delovna organizacija je v samoupravnem pogledu organizirana tako, da je v njej združenih pet temeljnih organizacij združenega dela in delovna skupnost skupnih služb. Celotni prihodek našega kolektiva v letu 1977 je znašal 47 milijard, v letu 1978 pa planiramo, da bo ta višji in da bo znašal 52 starih milijard. Posebej želim opozoriti na to, da je Steklarna Hrastnik med največjimi izvozniki, zlasti na konvertibilno področje, na področju Zasavja. Predvidevamo, da bomo v letošnjem letu izvozili za okoli šest milijonov dolarjev različnih izdelkov. Iz navedenih podatkov izhaja, da je gospodarjenje v letošnjem letu na zadovoljivi ravni, čeprav ni dolgo tega, ko je celoten kolektiv Steklarne doživljal težke čase, ko je bilo zaključeno poslovno leto 1976 z dokaj visoko izgubo. Zavzetost delavcev za izboljšanje stanja je prispevala k temu, da smo po sprejetem sanacijskem programu začeli gospodariti mnogo bolje in, da smo z ustreznimi posojili in sanacijskimi krediti odpravili nekatera ozka grla, kar danes že daje boljše rezultate. Prav v teh dneh pa je sprejel delavski svet delovne organizacije razširitev tega sanacijskega programa s katerim želimo v prihodnjem letu bistveno izboljšati pogoje dela in povečati proizvodne zmogljivosti v temeljnih organizacijah 3 in 4. Resno računamo tudi s tem, da bo z

vključitvijo v Poslovno skupnost Hrastnik—Jugometal tudi za naš kolektiv več možnosti in, da bomo s skupnimi močmi zlasti s skupnim nastopanjem in na novih dohodkovnih odnosih v prihodnje lahko dosegli še boljše rezultate. Vzporedno z naporji, ki jih vlagamo v to, da bi bilo naše poslovanje čim uspešnejše, pa ne puščamo ob strani samoupravne organiziranosti v naših temeljnih organizacijah, kot tudi ne v delovni organizaciji kot celoti. V skladu z določili zakona o združenem delu smo v letošnjem letu še uskladili z vsebino tega zakona nekatere naše samoupravne akte, večino med njimi pa bomo



Jasna Kosm je prečitala pozdravno pismo za tov. Tita, katerega so mu poslali udeleženci proslave

uskladili ne le formalno, temveč tudi v vsebinskem pogledu v naslednjih treh mesecih. Na tem področju nas čaka najtežje delo na vzpostavitvi dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami združenega dela, ki jih doslej nismo uspeli zadovoljivo rešiti. Predvidevamo, da bo dohodkovne odnose še težje vgraditi in jih uvesti v življenje v odnosu na druge organizacije združenega dela, kot tudi v okviru Poslovne skupnosti. Čeprav smo tu šele na začetku, pa smo prepričani, da bomo tudi v tem pogledu uspeli. Kot že vrsto let je tudi danes še vedno najhujši problem v naši delovni organizaciji, kako izboljšati delovne pogoje zaposlenih in zlasti kako rešiti vprašanje nočnega dela. Ti problemi so toliko hujši, ker je v delovni organizaciji preko 800 žena, od katerih je okoli 400 zaposlenih v štirih izmenah. Rešitev tega problema bo zahtevala angažiranje vseh družbenopolitičnih in ostalih faktorjev v delovni organizaciji, poleg tega pa precejšnja finančna sredstva, ker je po vsej verjetnosti eden izmed izhodov v še večji avtomatizaciji proizvodnega procesa. Posebej se mi zdi umestno opozoriti tudi na dejstvo, da se iz dneva v dan vedno bolj čuti pomanjkanje kvalificiranih steklarskih delavcev in sem mnenja, da bomo temu problemu morali posvetiti v prihodnje posebno pozornost, ker bomo sicer prišli v situacijo iz katere ne bo izhoda. V nekoliko manjši meri velja to tudi za druge pro-

Predsedniku Socialistične federativne republike Jugoslavije Josipu Brozu-Titu

Ob priliki slavnostne počastitve 50-letnice stavke steklarjev in 42-letnice mladinske stavke ti pošiljamo pozdrave vseh steklarjev Jugoslavije in drugih zbranih tu v Hrastniku.

V letošnjem letu mineva 50 let od dni, ko je vznikla odločitev, da si steklarji z organizirano stavko priborijo svoje osnovne pravice in zagotovijo svoj obstoj. In izvesti stavko, ki je trajala polne štiri mesece, ni bilo tako enostavno. Tudi sam si poudaril, kako zahtevno je bilo tako akcijo izpeljati v takratnem času stare Jugoslavije, ko so kapitalisti z vsemi sredstvi branili svoj položaj, podporo izkoriščanju delavcev pa je dajala tudi oblast — s političnim pritiskom.

Delavski razred se je znašel pred tem nenasitnim aparatom kot mlada, prebujajoča se sila, brez pravih političnih izkušenj. A v borbe za lastne pravice jih je izoblikoval takratni nevzdržni položaj in trezni voditelji, ki so sledili tebi, tvojim odločitvam in marksističnim idejam kot edinim sprejemljivim za delavski razred. Steklarji so v tej stavki zmagali in zadali kapitalističnim izkoriščevalcem nov udarec, potrdili pa so svojo politično moč in enotnost.

Ob praznovanju teh pomembnih jubilejev danes, v socialistični samoupravni Jugoslaviji, ko se odločitve delavcev uresničujejo v vsakodnevni praksi, pa se tudi steklarji zavemo, da moramo še naprej — dalje pri graditvi našega sistema, k uresničitvi ciljev, ki smo si jih zadali. Z izpolnitvijo lastnih zadanih nalog na vseh področjih si bomo prizadevali prispevati svoj delež k enotnemu konceptu in usmeritvi Jugoslavije — vseh naših narodov in narodnosti. Tvoja pozitivna stališča, ki smo jih sprejeli za edina pravilna in svoja, sklepi 8. kongresa Zveze komunistov Slovenije in 11. kongresa Zveze komunistov Jugoslavije pa so nam pri našem nadaljnjem delu cilj in vodilo v naših delovnih dneh.

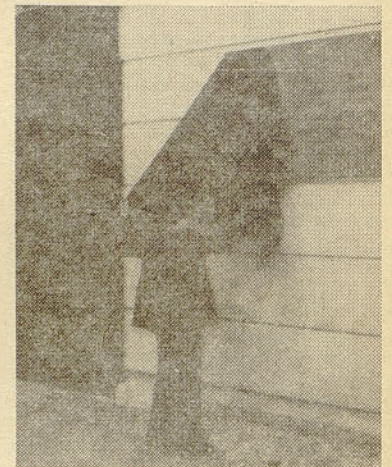
Zato prejmi, dragi tovariš Tito, te naše pozdrave tudi kot obljubo, da si bomo v prihodnosti zavzeto in kot pravi samoupravljalci prizadevali ustvariti čim več pri graditvi steklarske industrije kot pomembnega dela organizma — celotnega jugoslovanskega gospodarstva.

Hrastnik, 7. oktober 1978

Jugoslovanski steklarji
in ostali prisotni na tej proslavi

file strokovnih delavcev, ki jih nikakor ne moremo dobiti v delovno organizacijo. Kljub doseženim uspehom, na katere smo lahko ponosni, pa moramo ugotoviti, da smo vseskozi, iz objektivnih razlogov, premalo storili na področju družbenega standarda. Zaradi tega se srečujemo z izredno hudimi problemi na področju stanovanjske problematike, ki je iz leta v leto hujša. Tako smatram, da ni v zadostni meri poskrbljeno za varstvo otrok naših zaposlenih žena. Glede tega vprašanja se prav v tem času dogovarjamo v občini in pripravljamo na uvedbo samoprispevka s katerim naj bi to vprašanje dolgoročneje uredili. Poseben problem v kolektivu predstavlja nerešeno vprašanje toplih obrokov med delom. Trenutno rešujemo to vprašanje v sodelovanju s Tovarno kemičnih izdelkov Hrastnik, že pred dvema letoma pa smo se skupaj z drugimi kolektivi odločili združevati sredstva za izgradnjo centralnega obrata družbene prehrane v občini. Zal se ta investicija iz neznanih razlogov prepočasno realizira. Upamo, da bodo odgovorni poskrbeli oziroma pokrenili vse potrebno, da se ta prepotrebni obrat čim hitreje dogradi. Med tem, ko so prej navedena področja družbenega standarda na nezavidljivi ravni po moram ugotoviti, da je bilo precej storjenega za zagotovitev možnosti za letovanje oziroma podvzeli vse potrebno, da za člane naše delovne organizacije. Urejena imamo počitniška doma v Portorožu in Bohinju, ki v pretežni meri zadostijo večino naših potreb.

Tovarišice in tovariši! Mislim, da lahko rečemo, da je kolektiv Steklarne Hrastnik v preteklosti vlagal napore v to, da bi se izboljševali delovni in življenjski pogoji delavcev v tem kolektivu, kot tudi delovnih ljudi in občanov v širši družbeni skupnosti. Spomin na 50-letnico steklarske stavke pa nas obvezuje, da v tej smeri v prihodnjem razvoju na posameznih področjih našega dela in življenja čim več prispevamo k našim skupnim ciljem — k izgraditvi resničnih samoupravnih socialističnih družbenih odnosov.



Predsednik DS je pri vhodu v novo upravno poslopje odkril spominsko ploščo

Potem je tovariš Ciglar odkril na pročelju zgradbe Steklarne Hrastnik spominsko ploščo, ob priliki teh pomembnih jubilejev (Nadaljevanje na 5. strani)

Sodelovanje skupne komisije za štipendiranje

OBISK PREDSTAVNIKOV SKUPNE KOMISIJE ZA ŠTIPENDIRANJE OBČINE HRASTNIK V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA

Poleg že ustaljenih oblik sodelovanja skupne komisije za štipendiranje v občini Hrastnik z združenim delom, kot so vabljenje kadrovikov na posamezne seje skupne komisije ter rednega obveščanja OZD in TOZD o dogajanjih na področju štipendiranja iz združenih sredstev preko zapisnikov, so se člani komisije skupno s strokovno službo dogovorili za obiske delovnih organizacij z namenom povezovanja štipendiranja iz združenih sredstev s kadrovskim štipendiranjem ter sodelovanjem pri evidentiranju kandidatov za Titovo štipendijo. V razgovorih so sodelovali delavci kadrovskih služb, predsedniki sindikalnih organizacij, predsedniki OO ZSMS ter ponekod tudi vodilni delavci.

Na veliko pripravljenost za sodelovanje so predstavniki naleteli v Steklarni, v Tovarni kemičnih izdelkov in na Sijaju, kjer je bilo opaziti, da so odgovorni dovolj seznanjeni z družbeno dogo-

vorjeno štipendijsko politiko in da so voljni še nadalje krepiti vzajemno sodelovanje. Ob priliki razgovorov je bilo ugotovljeno, da je še vedno premalo razpisanih kadrovskih štipendij, da nekatere OZD mimo razpisanih štipendij vse leto podeljujejo štipendije, kar potrjuje nesolidno planiranje potreb po štipendistih, da ima študirajoča mladina premajhen interes za nekatere poklice kot npr. za poklic inženirja kemijske tehnologije, dipl. ekonomist, saj tovrstne štipendije obstajajo večkrat nepodeljene, da štipendisti težijo za najvišjo stopnjo izobrazbe in da zaradi tega OZD kljub namenskemu štipendiranju ostajajo brez ustreznih srednje strokovnih kadrov, da nekatere organizacije združenega dela preveč enostransko štipendirajo, izključno za tehnično področje, čeprav imajo istočasno pereče kadrovske probleme na področju financ in računovodstva.

Pri evidentiranju Titovih štipendistov pa so predstavniki zasledili:

— da v nekaterih OZD Titov sklad ni prisoten v delu odgovornih delavcev;

— da je ponekod še nedodelan sistem kontinuiranega spremljanja mladih strokovnih in družbenoangažiranih delavcev;

— da bi bilo potrebno v bodoče štipendiranju iz Titovega sklada dati večjo vrednost in pomen.

V združenem delu so bili evidentirani trije mladi delavci za kandidate za Titovo štipendijo. Po nadaljnjih razgovorih s kandidati ter na osnovi tesnega sodelovanja z OZD in TOZD, z Občinsko izobraževalno skupnostjo ter Občinsko konferenco ZSMS je bil zaradi objektivnih razlogov

predlagan izvršnemu odboru Skupščine Titovega sklada za štipendiranje v SRS le Miran Grohar iz Tovarne kemičnih izdelkov, TOZD proizvodnja klora in šest otrok delavcev in sicer Dragica Kralj, Janja Zadobovšek, Jože Razpotnik, Alenka Medvešek, Sonja Juvan in Franc Seničar.

Izkušnje so pokazale, da je takšna oblika sodelovanja oziroma povezovanja z združenim delom zelo učinkovita, zato se bo skupna komisija za štipendiranje še nadalje prizadevala za povezovanje z združenim delom. Istočasno pa pričakuje glede na dejstvo, da mora biti štipendiranje sestavni del razvojnih načrtov, večji interes in večjo pripravljenost za sodelovanje s strani združenega dela.

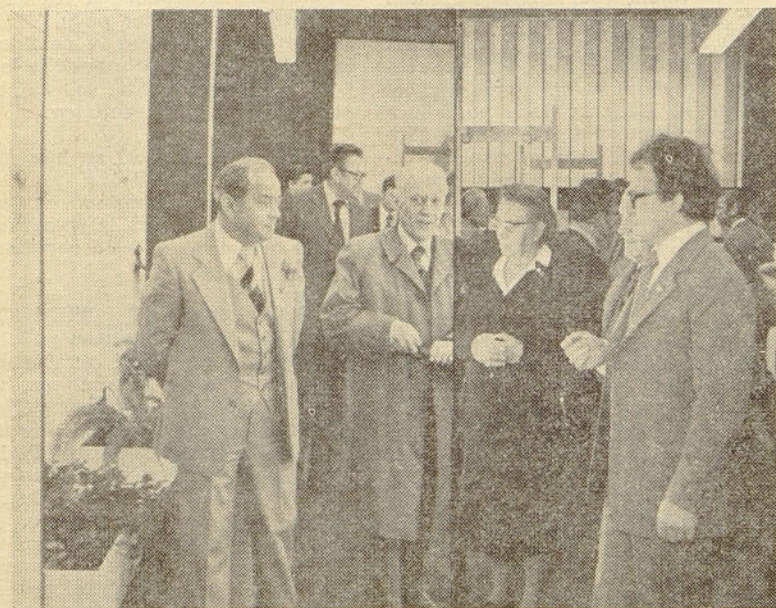
Slovesna počastitev jubilejev

(Nadaljevanje s 4. strani)
delavskega razreda, ki so jih praznovali steklarji.

Na koncu proslave je znova zavznela revolucionarna pesem. Pot od počastitve teh pomembnih jubilejev pa teče dalje, delavci-steklarji se ne bodo ustavljali. Pozitivna stališča in razredni boj

proizvajalcev in trdnih in zavednih samoupravljalcev, za še boljši danes, pa tudi jutri.

Po proslavi so predstavniki delovne organizacije Steklarne Hrastnik popeljali goste še na ogled steklarne. Potem je sledilo tovariško srečanje, v katerem je bilo mnogo prisrčnosti, obujanja



Razstavo o razvoju steklarstva so si z zanimanjem ogledali tudi Lidija Sentjurer, Sergej Kraigher in Franci Grešak v spremstvu dipl. ing. Alekseja Usa

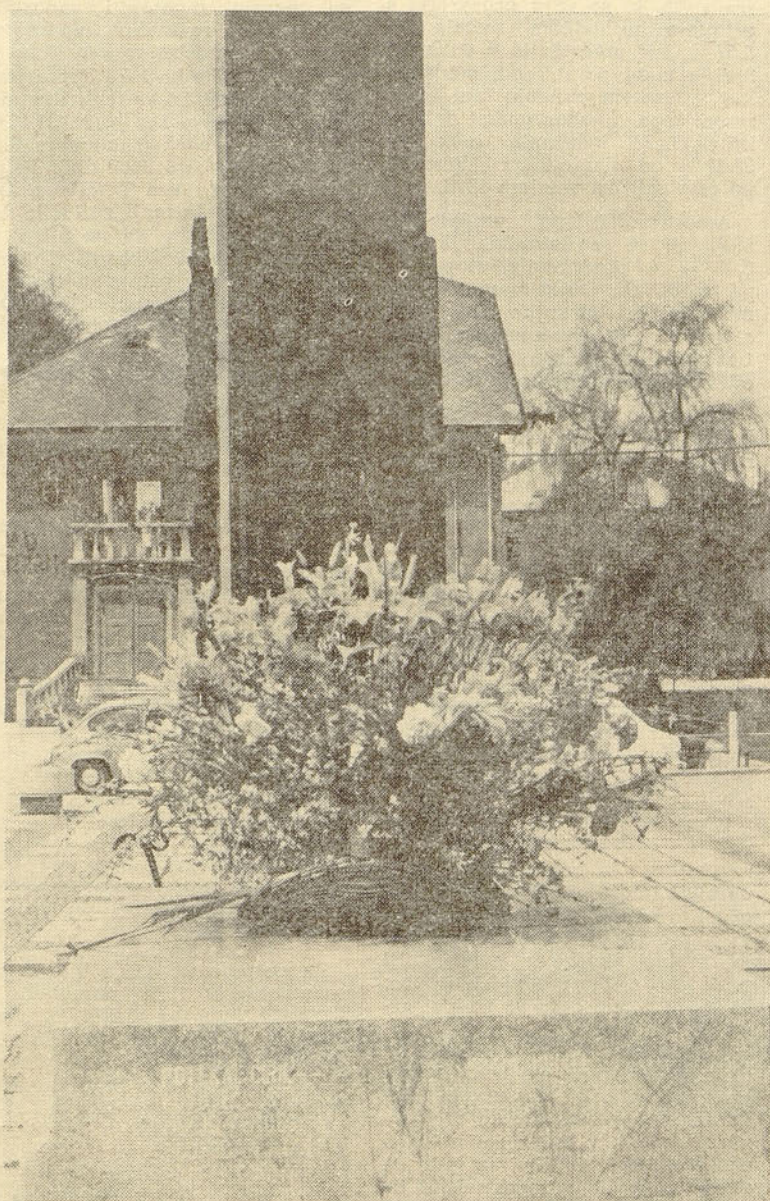
delavskega razreda za svoje osnovne pravice v preteklosti, so nam lahko danes v ponos, da je delavski razred Jugoslavije in med njimi tudi steklarji, izbral svojo pot. Danes, ko imamo trdne temelje, pa si moramo prizadevati, da bomo to pot utrjevali in potrjevali z novimi delovnimi uspehi in zmagami na vseh področjih našega delovanja, kot

spominov na tiste pretekle, a odločujoče dni pred petdesetimi leti.

Prav tako pa so si gostje in udeleženci proslave, kakor tudi vsi ostali, lahko ogledali tudi razstavo o razvoju steklarstva, ki je obiskovalcem prikazala razvoj steklarstva, steklenih izdelkov, pa tudi gibanja steklarjev.

Jasna Kosm

Ob dnevu mrtvih



TUDI LETOS BOMO POCASTILI SPOMIN NA PADLE ZRTVE, KI SO PRELILE SVOJO KRI IN DAROVALE ŽIVLJENJA ZA NAŠO SVOBODO NA KOMEMORACIJI, KI BO 31. OKTOBRA 1978 OB 16. URI PRI CENTRALNEM SPOMENIKU V HRASTNIKU IN OB 17. URI NA DOLU PRI SPOMENIKU PADLIH.

GOSPODARJENJE V

Informacija IS o rezultatih poslovanja gospodarstva v času od 1. 1. do 30. 6. 1978 v primerjavi z enakim obdobjem 1977 v občini Hrastnik.

Leto 1978 je že tretje leto ureditve srednjeročnega plana za obdobje 1976—1980. Rezultati leta 1976 so bili dokaj skromni. V letu 1977 pa so se precej izboljšali. Uspehi v letu 1977 pa so dali bolj realno sliko ocene, da se v občini Hrastnik pri gospodarstvu še lahko dosežejo boljši rezultati. Zaradi tega je bilo v resoluciji za leto 1978 predvideno, da bo raste družbeni proizvod po minimalni vrednosti za 24% na leto 1977. Polletni rezultat doseženega družbenega proizvoda znaša 51,29% od predvidene absolutnega zneska za celo leto 1978, v primerjavi s 6 meseci lanskega leta pa je družbeni proizvod porastel za 22,2%.

Ugodne rezultate imamo pri doseženem celotnem prihodu, ki je večji za 24,58% in porabljenih sredstvih, ki so se v primerjavi s celotnim prihodom znižala za 5,57%, kar predstavlja v strukturi 3,48% manj porabljenih sredstev, kot v enakem obdobju lani in je zaradi tega ugoden porast dohodka za 35,78 indeksnih točk ali 53,47% od planiranega dohodka po resoluciji za vse leto 1978.

Amortizacija po predpisanih stopnjah se je dvignila le za 6,08%, nad predpisanimi stopnjami pa za 13,77%. Obračunavata jo samo Sijaj in Jutranjka in predstavlja v absolutnem znesku le 413 tisoč din, kar predstavlja le 0,98% od vse obračunane amortizacije.

Čeprav je porazdeljeni čisti dohodek porastel z indeksom 128,23 napram polletju 1977, v strukturi le ne dosega planiranega porasta po resoluciji, ker je predvideno, da bo čisti dohodek znašal 84,75% v strukturi dohodka. V polletnem rezultatu pa znaša čisti dohodek le 79,05% v strukturi dohodka. To pa pomeni, da so se sredstva izločena iz dohodka povečala od predvidenih 15,25% na 20,95%. To so sredstva, ki jih TOZD izločujejo iz dohodka za skupne in splošne potrebe po samoupravnih sporazumih (prispevki SIS iz dohodka in bivše pogodbene in zakonske obveznosti).

Z ozirom na to, da je predviden poračun prekoračenih sredstev za republiške in regionalne samoupravne interesne skupnosti v drugi polovici leta mislimo, da se bo to stanje do konca leta popravilo. Pri sestavi kazalcev v resoluciji prav tako nismo predvideli izgube, ki pa je v tem času še vedno prisotna.

V lanskem polletju je znašala izguba 27,518 tisoč din in so jo prikazale Steklarna, Rudnik in SGP Hrastnik. Medtem, ko sta Steklarna in Rudnik v letošnjem polletju poslovala brez izgube, se le-ta še vedno ponavlja v znesku 5,161 tisoč din pri SGP Hrastnik in predstavlja v strukturi dohodka občine 1,57%.

Čisti osebni dohodki so porasli z indeksom 121,80, dasiravno imamo z resolucijo predvideno rast vse osebne porabe (regresi, prehrana itd. ki pa v tem odstotku porasta ni zajeta) le za 18,1% v nominalni vrednosti. Mesečni povprečni čisti osebni dohodek na za-

poslenega je porastel od 4.245 din na 5.191 din v primerjavi na 6 mesecev leta 1977. Če ta podatek gledamo v območju občine in resolucijskih načel, potem je ta porast osebnih prejemkov previsok. Po podatkih statistike je rast cen do junija v SRS dosegla 12,7% povečanje, kar pomeni, da je rast realnih osebnih dohodkov (čistih) porastla v občini za 9,1% (v SRS I. trom. 6,5 realno, 21,0 nominalno) in ne 2% kot je predvideno v resoluciji.

Ker v letu 1978 statistika kasni s podatki o čistih osebnih dohodkih, naj navedemo podatek za I. trimesečje 1978 kot primerjavo o višini povprečnih OD v gospodarstvu SRS, ki je znašal 5.220 din, v občini Hrastnik pa je povpreček za 6 mesecev 1978 v gospodarstvu znašal 5.191 din. Z ozirom nato, da masa čistih osebnih dohodkov in z njo povezana skupna poraba raste po skoraj enakih stopnjah kot družbeni proizvod, je razumljivo, da TOZD ne morejo zagotoviti zadostnih sredstev za razširitev materialne osnove in sredstev rezerv. Tako je v prvem polletju 1978 ustvarjeno le 12,219 tisoč din za razširitev materialne osnove, kar je za 25,12% manj, kot v enakem obdobju lanskega leta (16,318 tisoč din). To pa pomeni, da so vse TOZD oz. DO razen STP in Jutranjka izločile dosti manj sredstev ali pa nič v te namene (TKI 40% manj, Rudnik nič, Sijaj 70% manj, Jelka 27% manj, KOP 45% manj, TZE Dol 60% manj in SGP, ki ima izgubo pav tako nič).

Nekoliko boljše je pri izločenih sredstvih za rezerve. V sredstva rezerv je razporejenih 7,336 tisoč din, kar predstavlja povečanje za 128,46% napram enakem obdobju leta 1977.

Število zaposlenih v gospodarstvu se je povečalo od 4.522 na 4.550 povprečno zaposlenih na podlagi vkalkuliranih ur dela ali za 0,61%. Skupna vrednost zalog se je prav tako povečala za 8,35%, kar znaša 17.492 tisoč din, od tega so se največ povečale zaloge v TOZD II Steklarne za 53,76% (ali za 18.273 tisoč din), Sijaj za 35,30% (ali za 7.102 tisoč din), KOP 39,84% (1.694 tisoč din), TKI 16,74% (5.251 tisoč din) STP 16% (2.238 tisoč din), medtem, ko je zaloge zmanjšalo SGP za 43% (ali 11.097 tisoč din), Rudnik 47% (ali 45.901 tisoč din), Jutranjka 63,73% (ali 18.447 tisoč din zaradi drugačnega obračuna).

Za potrebe uvoza je bilo v prvem polletju 1977 porabljeno \$ 2.754.614, letos pa \$ 2.747.909, kar je le za 0,25% manj kot lani in predstavlja 72,28% od vseh predvidenih sredstev za uvoz v letu 1978. Izvoz je znašal v polletju 1977 3.624.229 \$, v polletju 1978 pa \$ 4.007.393, kar je za 10,57% več (v SRS 2%) in predstavlja 51,57% od celotne vrednosti predvidene za izvoz v letu 1978.

Vse kazalce, ki smo jih skušali primerjati z resolucijskimi predvidevanji, je smatrati kot prehodne podatke. Podatek o ekonomičnosti gospodarjenja nam prikaže, da na 100 din porabljenih sredstev dobimo 156 din celotnega prihodka in, da se je stanje napram polletju 1977 zboljšalo le za 6 din ali 4%.

Rentabilnost je izračunana: dohodek skozi povprečno uporabljena poslovna sredstva. Napram lanskemu polletju je povečana le za 3,84% in v znesku predstavlja 27 din dohodka na 100 din povprečno uporabljenih poslovnih sredstev. Pri tem moramo opozoriti, da se povprečno uporabljena poslovna sredstva tekom celega leta ne bodo tako bistveno povečala, medtem, ko se bo dohodek skoraj podvojil, zato bo ta podatek vzet za celo poslovno leto bolj realen. Produktivnost dela je izražena v dinarjih (71.999 din 1978 in 56.826 1977 — polletje) in predstavlja porast za 26,68% (po obč. resoluciji predvideno 11%, resolucija SRS 3%). Znano je, da na produktivnost vpliva več faktorjev, od katerih je največji vpliv cen. Če preprosto od povečanja produktivnosti 26,68% odštejemo rast cen 12,70, je še vedno rast 13,98%, kar je v občini zelo ugodno. Za izračun produktivnosti z ozirom na fizični obseg proizvodnje, ki bi bil seveda bolj natančen, zaenkrat v občini kot celoti še nimamo potrebnih podatkov.

DO STEKLARNA HRASTNIK — je dosegla v tem polletju v primerjavi z lanskim polletjem zelo ugodne rezultate, saj je zvišala celotni prihodek za 30%, dohodek za 26,29%, prav tako pa je odpravila izgubo, ki je v lanskem polletju še bila prikazana v TOZD II. v višini 9.990 tisoč din. V letošnjem letu pa je DO kot celotna že ustvarila 3.080 tisoč din za razširitev materialne osnove in 2.404 tisoč din za sredstva rezerv. Na tako ugoden rezultat je vplivalo predvsem zvišanje prodajnih cen, zlasti na tujem trgu, katerega prodaja je udeležena v celotnem prihodu DO z 22,39%, zmanjšanje loma in odpadkov za 4,71%, s tem povečane rentabilnosti in produktivnost dela, ki sta prav tako porastli v tem polletju. Na zmanjšanje ekonomičnosti pa prav gotovo vplivajo povečane zaloge, ki so v tem obdobju napram lanskemu porastle kar za 24.802 tisoč din. Na drugo polletje 1978 bo vsekakor vplivala sezona, ki otežuje delovne pogoje, dopusti in pa predvideno izplačevanje oz. nagrajevanje na podlagi dohodkovnih odnosov. Zato bodo morali delavci združenega dela vložiti še naprej veliko naporov, da bodo do konca leta dosegli planske usmeritve.

DO TOVARNA KEMIČNIH IZDELKOV HRASTNIK — je v letošnjem polletju presegl celoten prihodek napram lanskemu polletju za 4,79%, porabljena sredstva pa le za 0,69%. Dohodek je bil presežen za 19,94%, čisti osebni dohodki so bili preseženi za 10,77%, kar je v skladu z resolucijskimi načeli. Zaradi premajhne proizvodnje, povečanja stroškov proizvodnje in nedoseganja povišanih cen v taki višini kot so se povečali nekateri osnovni materiali in električna energija se je precej zmanjšala rentabilnost v DO kot celoti in sicer je akumulacija zmanjšana napram lanskemu polletju za 40%, sredstva rezerv pa so se sicer povečala za 34%, vendar v absolutnem znesku je to 351 tisoč din. Z ozirom na to, ima TKI investicije

v teku in z njimi povezano lastno udeležbo, je razumljivo, da so to skromna sredstva napram planiranim vlaganjem. Ker so v tem obdobju nastale težave ravno v proizvodnji, jih moramo na tem mestu omeniti.

TOZD AKS — je imel težave z dobavo tehnične fosforne kisline, ker lastne kapacitete ne zadoščajo glede na kapacitete obrata natrij-polijskate. Na evropskem trgu je veliko pomanjkanje te kisline. Tudi pri domači proizvodnji te surovine zaradi neustrezne kvalitete surovih fosfatov, ki so jih uvozili iz Izraela, so bile težave v tehnologiji, prihajalo je do velikih korozij kislinskih črpalk, ki jih je bilo treba menjati skoraj vsak drugi dan. To je povzročilo v zadnjih dveh mesecih poleg visokih vzdrževalnih stroškov tudi zastoj, tako, da so bili izkoristki pod normiranimi.

TOZD KE — je povečala količinsko proizvodnjo le za 2,5%, medtem, ko so se materialni stroški skupno z električno energijo povečali za 33,9%. Največje težave so bile pri nabavi domače soli, ki je drobna in trikrat dražja od uvožne iz Romunije. Cena električne energije se je povečala za 13%, odobrene prodajne cene pa so višje le za 8%. Z ozirom nato, da so v drugem polletju predvideva ponovno povišanje cen električne energije, se bo stanje še poslabšalo.

TOZD KOZMETIKA — pa je v tem polletju dosegla dokaj ugoden poslovni uspeh in sicer zaradi prodaje dveh novih programov svojih proizvodov in ugodnega izvoza v Sovjetsko zvezo. Ker pa je TOZD kozmetika udeležena v celotnem prihodu delovne organizacije le za 8,32%, ti rezultati ne morejo bistveno spremeniti rezultatov.

Tehnične službe, ki so bile formirane s 1. 1. 1978 iz prejšnje DSSS nimajo primerjave z lanskim obdobjem, prav iz tega vzroka so tudi podatki DSSS neprimerljivi.

TOZD RUDNIK PREMOGA HRASTNIK — je v prvem polletju še posloval s svojimi obračunskimi enotami kot so: Kamnolom, Betonarna, Toplarna, Elektrostrojne delavnice, Samski dom, Menza, Pralnica in Zemljiška posest. Po internem obračunu so vse te dejavnosti ustvarile v obravnavanem obdobju 1,515 tisoč din izgube. Iz predloženega poročila o gospodarjenju v tem polletju je mogoče ugotoviti, da je bil fizični obseg proizvodnje premoga presežen za 17% napram enakemu obdobju lani in za 22% napram sprejetemu planu za leto 1978. Da je temu tako, kaže zelo pozitivna slika finančnih kazalcev za to obdobje. Celotni prihodek je povečan za 64,05%, porabljena sredstva pa so se povečala le za 20,09%, to pa pomeni, da so napram celotnemu prihodu manjša za 43,96%, med njimi tudi obračunana amortizacija, ki je za 18% manjša kot v lanskem polletju. Iz tega sledi, da je dosegel dohodek 227,85 indeksnih točk v tem polletju, kar je ugodno vplivalo na odpravo izgube. Oseb-

PRVEM POLLETJU

ni prejemi so se povečali za 24,64 %. Kljub dokaj ugodnim finančnim kazalcem tega polletja pa TOZD ni ustvarila niti minimalnih sredstev za akumulacijo. Sredstva rezerv pa znašajo le 2,054 tisoč din. Zaradi tega vršijo manjša investicijska dela le iz sredstev amortizacije, ki so v tem obdobju znašala 8,707 tisoč din. Ostale investicije, ki so bile predvidene s srednjeročnim planom pa zaostajajo. Menimo, da se bo z ozirom na spremenjen obračun v drugem polletju, ki se bo nanašal samo na pridobivanje premoža ob nadaljevanju ugodnih dosežkov v proizvodnji in povečani produktivnosti stanje še popravilo.

SIJAJ HRASTNIK — je v prvem polletju 1978 dosegel 10,756 tisoč din več celotnega prihodka kot v lanskem polletju, kar predstavlja 18,85 % povečanje. Porabljena sredstva so se povečala za 21,71 %, kar predstavlja v strukturi celotnega prihodka 1,64 % večjo porabo kot lani. Poleg Jutranjke je OZD Sijaj še edini, ki obračunava amortizacijo nas minimalnimi stopnjami. Tako so se skupna sredstva amortizacije povečala za 7,29 %. Dohodek je povečan za 12,65 %, masa izplačanih neto osebnih dohodkov pa za 9,29 %. Del dohodka za razširitev materialne osnove je manjši za 800 tisoč din ali 70 %. Vsi ti rezultati, ki smo jih navedli, so sicer zadovoljivi, vendar so izpod planiranih rasti v resoluciji za leto 1978. Ker zaenkrat nimajo težav s prodajo svojih izdelkov, imajo pa težave v proizvodnji, zaradi še vedno znanih ozkih grl v procesu proizvodnje in z nekaterimi repromateriali, bo potrebno v najkrajšem času te pomanjkljivosti odpraviti.

TOZD JUTRANJKA, DOL PRI HRASTNIKU — osnovni način ugotavljanja dohodka sloni na udeležbi v skupnem prihodu s tem, da se normativna poraba osnovnega izdelavnega materiala — surovin, pribora, embalaže evidentira le v TOZD »Motiv« kjer se za vse TOZD vrši tudi dejanska poraba v prvi proizvodni fazi, tj. krojenje. Zaradi tega je celotni prihodek za ustrezni del surovin v tem obdobju manjši, kot je bil v enakem obdobju leta 1977.

Spremenjeni dohodkovni odnosi so vplivali tudi na obračun višine dohodka. Zato podatkov do čistega dohodka z enakim obdobjem lanskega leta ne moremo primerjati. Pri razdeljenem čistem dohodku pa lahko ugotovimo 32,17 % porasta, v tem povečano maso osebnih dohodkov za 26,41 % pri 5 % povečanju zaposlenih in povečanje sredstev za razširitev materialne osnove za 176,88 %, kar v absolutnem znesku predstavlja 704 tisoč din.

DO SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE HRASTNIK — v podatkih, ki jih prikazujemo, sta zajeti TOZD Gradbeništvo in DSSS, ki imata sedež v občini Hrastnik. Že v polletju 1977 in ob zaključku leta 1977 je TOZD Gradbeništvo poslovalo z izgubo, katero pa je še pokrilo iz lastnih sredstev rezerv. Izguba pa je bila prikazana tudi ob polletju 1978 v višini 5.161 tisoč din in je večja od lanskega primerjalnega obdobja za 4,68 %. Celotni prihodek se je zvišal za 60,99 %, porabljena sredstva pa so se povečala za 87,23 %. V strukturi celotnega prihodka so se tako porabljena sredstva dvignila za celih 11,37 % v tem polletju, kar v absolutnem znesku pomeni ca. 10,000.000 din več porabljenih sredstev, kot bi jih bilo, če bi ostala porabljena sredstva v strukturi enaka kot v prvem polletju 1977, ko so znašala 66,10 % od celotnega prihodka. Največji porast pri porabljenih sredstvih pomeni zvišanje materialnih stroškov, v katerih je indeks porasta porabe surovin, materiala in električne energije 42,65 %. Proizvodne storitve pa so se povečale za 218,52 % in so porastle od 11,136 tisoč din lani v polletju na 35.470 tisoč din letos v polletju. Ta podatek vsekakor močno izstopa.

Stroški obračunane amortizacije so porastli za 23,41 %, kar v znesku predstavlja le 340 tisoč din, masa izplačanih osebnih dohodkov (BOD) za 14,74 %, tako, da znaša čisti OD povprečno mesečno na zaposlenega 4.427 din v primerjavi z lanskim enakim obdobjem, ko je znašala 3.917 din.

Za primerjavo navajamo nekaj osnovnih elementov kalkulacije za enostavno reprodukcijo kot kaže spodnja razpredelnica.

Iz tega zelo enostavnega prikaza vidimo, da je potrebno opozoriti na preveliko normativno porabo, kajti dokler le-ta ne bo odpravljena, tudi še tako povečana realizacija ne bo ekonomsko pokrita.

Z ozirom na ponavljajočo se izgubo je bila TOZD Gradbeništvo dolžna izdelati sanacijske programe za motnje v gospodarjenju. Take programe, ki so bili bolj akcijskega značaja, so tudi sprejemali, vendar se stanje v finančnih kazalcih ni izboljšalo. Sanacijski program je bil izdelan tudi za polletje 1978 in sprejet na 6. seji DS TOZD Gradbeništvo dne 11. 8. 1978 ter posredovan SDK Trbovlje in v vednost oddelku za gospodarstvo in finance SO Hrastnik. V tem programu so sicer obdelana področja, na katerih bi se TOZD lahko sanirala. Vendar pa ta program ni izdelan dolgoročno s potrebnimi finančnimi izračuni in prikazi, niti ni poudarka v preveliki porabi sredstev. Zato smatramo, da bi TOZD Gradbeništvo moralo v čim kraj-

šem času pristopiti k izdelavi sanacijskega programa, ki bi zajel analize preteklega poslovanja in izdelati svoj program poslovanja vsaj za srednjeročno obdobje petih let, kajti srednjeročni plan za obdobje 1976—1980 te TOZD precej odstopa od sedanjega dejanskega stanja.

MERCATOR — SPLOŠNO TRGOVSKO PODJETJE HRASTNIK — je v prvem polletju 1978 ustvaril za 23,35 % večji celotni prihodek, kot v enakem obdobju lanskega leta. Za skoraj enak odstotek pa so se povečala tudi porabljena sredstva. Zato s takim rezultatom ne moremo biti zadovoljni. Dejstvo je, da so rabati in marže še vedno zamrznjene in da dohodkovni odnosi med proizvodnjo in trgovino še niso regulirani. Zaradi upadanja obratnih sredstev ni mogoče nabavljati zadosti zalog, kar se odraža na obsegu opravljenega prometa in nujenja uslug. V porastu so materialni stroški, amortizacija, obveznosti v breme dohodka. Vse to ima vpliv, da so premajhni ostanki čistega dohodka. Osebnih prejemki so se dvignili le za 14,69 %, vendar so sredstva za razširitev materialne osnove premajhna, dasiravno so v primerjavi z lanskim obdobjem porastla za 37,86 %. V teh sredstvih pa so zajete še neodvedene obveznosti po SS za negospodarske investicije in nove gospodarske dejavnosti. Zato znašajo sredstva likvidnega ostanka dohodka za poslovni sklad tekom leta za obratna sredstva organizacije le 424 tisoč din.

MERCATOR — TOZD JELKA HRASTNIK — kot edini predstavnik gostinstva v družbeni lastnini občine je povečal celotni prihodek za 13,44 %, porabljena sredstva pa za 10,74 %, zato se je dohodek povečal za 17 %. V strukturi delitve celotnega prihodka so se porabljena sredstva znižala le za 1,35 %. Glede na planirana sredstva celoga leta je bil v polletju dohodek dosežen 49,9 %. Ker pa je ta panoga vezana na sezono, je smatrati, da se bo obseg poslovanja v drugem polletju povečal. Težje pa je ugotoviti, da se bodo delitvene kategorije bistveno izboljšale, kljub optimističnemu gledanju TOZD same. Kajti povečan obseg je mogoče doseči največ s povečanjem cen uslug, ki pa imajo tudi omejitve.

KOMUNALNO OBRTNO PODJETJE HRASTNIK — je v prvem polletju sicer doseglo ugodne finančne rezultate v primerjavi z lanskim obdobjem, dasiravno ni bil v celoti realiziran finančni plan. Razlog za to je pri TOZD I. Komunalne službe, ker niso dosegli v polletju predvidenih cen. Zato so kljub veliki štednji komunalne storitve posebnega družbenega pomena opravljali v izgubo, ki so jo le s težavo pokrile ostale komunalne dejavnosti in pri tem ustvarile le 20 % sredstev za razširitev materialne osnove v primerjavi z lanskim obdobjem, kar pomeni v znesku le 49.000 din.

Gradbena obrt je dosegla sicer boljše uspehe. Kljub temu, da so bile enote ves čas polno zasedene, je razumljivo, da gradbena sezona vpliva na rezultat I. polletja, ker je gradbena obrt vezana na sezonsko

delovno silo, ki praktično prične z aprilom.

Z ozirom na večanje proizvodnje in uslug v kovinski in mizarski delavnici, pa nastopajo težave v slabi strojni opremljenosti, prevoznega potenciala, z večanjem nedokončane proizvodnje, ki veže obratna sredstva in nenazadnje tudi pri nabavi nekaterih repromaterialov. Z ozirom na zelo različen sestav delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlasti še, ker so že sklenjena dela do konca tega in tudi v začetku leta 1979. Težave pa so še zlasti pri razmeroma veliki fluktuaciji tako nekvalificiranih, kot kvalificiranih, pa delavcev z višjo izobrazbo. Kajti delovnih enot in majhnosti TOZD je treba tudi v drugem polletju vložiti vse napore, da bodo lahko dosegli pričakovane učinke, zlast

Gospodarjenje v prvem polletju

(Nadaljevanje s 7. strani)

gospodarstvo, železnica, luka, ceste), kot je bilo predvideno in tako TOZD, ki bi morala po planu največ lastnih sredstev prispevati za investicije, posluje v težkih razmerah predvsem zaradi povišanja stroškov električne energije. Težave so tudi zaradi spremenjenega bančnega sistema (financiranje preko združenih sredstev), izpad pa je tudi na sredstvih, ki jih je predvidevala TKI iz sklada za razvoj novih gospodarskih dejavnosti glede na to, da se sporazum ne uresničuje, ker TOZD ne razpolaga s sredstvi za razširitev materialne osnove.

Predračunska vrednost celotne investicije znaša 365,645.000 din. Od tega je bilo do konca leta 1977 izvršeno v vrednosti 87,303.000 din in to predvsem z lastno udeležbo v višini 62,653.000 din (47,053.000 din lastnih sredstev in 15,600.000 din združenih sredstev). V predračunski vrednosti 365,645.000 din niso predvideni stroški za vlaganja v novo tovarno gipsnih gradbenih elementov, ki je predvidena v znesku 138,795.000 din.

Kljub zamudi je TKI še vedno sposobna do leta 1980 realizirati investicijo s tem, da proizvodnja v tem letu ne bo tolikšna, kot je bila predvidena in trenutno TKI intenzivno pripravlja potrebno dokumentacijo in predlog finančne konstrukcije.

Izvršni svet je o tej problematiki obširneje razpravljal in smatral za potrebno, da priporoča vsem odgovornim v Tovarni kemičnih izdelkov Hrastnik, da si v največji možni meri prizadevajo za nadaljevanje začetih naložb, kar, je pogoj, da ostane predvidena investicija še naprej v srednjeročnem programu SR Slovenije, v okviru občine Hrastnik pa si bo treba tudi prizadevati za izdatnejšo pomoč in sodelovanje za dokončno uresničitev načrtovane naloge.

c) Izvršni svet je od vsega začetka spremljal pobude in napore za ustanovitev poslovne skupnosti, v kateri bi od naših delovnih organizacij bile včlanjene Steklarna, TKI in Sijaj. Že sedanjí dosežki potrjujejo, da ima poslovna skupnost pozitivno mesto v nadaljnjem razvoju njenih članic, ki pa bi bile lahko še boljše, če bi pri dokončnem oblikovanju ne prihajalo do določenih objektivnih, pa tudi kadrovskih težav. Zato izvršni svet priporoča vsem odgovornim dejavnikom pri konstituiranju poslovne skupnosti, da z ozirom na stanje delovnih organizacij pospešijo priprave in opravijo dokončne registracije skupnosti, ki bi morala z ozirom na sprejete zaključke že pričeti z rednim delom.

Oddelek za gospodarstvo in finance naj za eno izmed prihodnjih sej izvršnega sveta pripravi podrobnejšo informacijo o stanju pri dokončnem oblikovanju in organizaciji poslovne skupnosti.

d) Glede na ugotovitev, da so se že itak nesorazmerno visoke skupne zaloge povečale za 8,33% in to v največji meri v TOZD II Steklarne, Sijaju, KOP, TKI in STP, je izvršni svet sprejel priporočilo delovnim organizacijam, da temu vprašanju posvetijo posebno pozornost in skušajo preiti postopno na razrednotenje zalog, v kolikor ni da-

nih možnosti za odprodajo. Ravno previsoko ovrednotene zaloge so imele v letu 1976 med drugim prejšnji vpliv na izredno slabo gospodarsko stanje v občini.

e) Izvršni svet je posebno podrobno obravnaval stanje v SGP — TOZD Gradbeni biro Hrastnik zaradi prikazane izgube. Menil je, da bi ta TOZD morala pripraviti tak sanacijski program, ki bi dejansko nakazal možnost za izhod iz težav. Prav tako bi se morali tudi pospešiti integracijski procesi na področju gradbeništva v Zasavju, saj je to ena izmed možnosti za izboljšanje stanja v perspektivi. V ta namen

je izvršni svet zadolžil predsednika in podpredsednika izvršnega sveta ter načelnika za gospodarstvo in finance, da povabijo na razgovor predstavnike TOZD Gradbeništvo Hrastnik in ugotovijo v kakšni fazi so integracijski procesi oziroma kaj ovira hitrejšo povezovanje, ki je bilo dogovorjeno že v preteklem letu.

f) Izvršni svet je ob zaključku te razprave sprejel še sklep, da se navedeno informacijo o gospodarskih gibanjih v prvem polletju 1978 pripravljeno s strani oddelka za gospodarstvo in finance posreduje v

obravnavo in sprejem na zasedanju delegatov zborov občinske skupščine s tem, da se jo dopolni še s podatki o količinski proizvodnji v letu 1978 v primerjavi z istim obdobjem lani.

Prav tako se pooblašča oddelek za gospodarstvo in finance, da informacijo dopolni še z nekaterimi podatki iz analize SDK, ki še ni pripravljena, v kolikor bo imel to za potrebno, oziroma s temi podatki seznaniti delegate na zasedanju zborov.

Izvršni svet
Skupščine občine Hrastnik

Iz dela organov upravljanja

SKLEPI

sprejeti na III. redni seji delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik, dne 22. 9. 1978.

Pregled sklepov II. redne seje:

PORAST NADUR

Vodje TOZD in sektorjev so zadolženi, da v prihodnjih mesecih organizirajo delovni proces tako, da bo opravljeno minimalno število ur v podaljšanem delovnem času.

PORAST BOLNIŠKEGA STALEŽA

V zvezi s tem je bil ponovno sprejet naslednji sklep:

Na prvo prihodnje zasedanje delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik povabimo dr. Vukmanoviča in se z njim pogovorimo glede zdravstvene problematike zaposlenih članov kolektiva.

Dopolnitev razvojno sanacijskega programa

Delavski svet DO je potrdil dopolnitev razvojno sanacijskega programa, ki obsega investiranje v TOZD-3, TOZD-4 in TOZD-5, z naslednjo predračunsko vrednostjo:

Gradbena dela	din
TOZD-5	1,091,530
Domača oprema z montažo	
TOZD-4	3,000,000
TOZD-5	265,000
Uvozna oprema z montažo	
TOZD-3	3,692,895
TOZD-4	5,775,652
Predvidene podražitve (ca. 10% od vsega)	1,400,000
Osnovna sredstva	15,225,077
Obratna sredstva	3,000,000
Skupaj vsega	18,225,077

Nadalje je delavski svet DO soglasen za naslednjo strukturo virov financiranja:

Sklad skupnih rezerv SR Slovenije, Ljubljana, prenos ostanka neporabljenih sredstev kredita, odobrenih za investicije iz prvega razvojno-sanacijskega programa 1,100.000 din.

Lastna udeležba iz amortizacijskega sklada 1,000.000 din.

Združevanje in sovlaganje sredstev članic Poslovne skupnosti Hrastnik—Jugometal

Sijaj, Hrastnik	300,000
Tovarna kemičnih izdelkov, Hrastnik	1,000,000

Jugometal, Beograd	
— TOZD Nemetali	2,000,000
— TOZD Kemija	1,000,000
— skupno poslovanje s TKI Hrastnik	1,000,000
Kredit Ljubljanske banke, Temeljne banke Zasavje, Trbovlje	2,000,000
Zaprošen kredit iz Sklada skupnih rezerv SR Slovenije, Ljubljana	8,825,077
Skupaj vsega	18,225,077

Za podpis samoupravnih sporazumov o združevanju in sovlaganju ter pogodb o najetku kreditov pooblašča delavski svet delovne organizacije, glavnega direktorja dipl. prav. Braneta Milnoviča.

Predlog korigirane analitične ocene zahtevnosti delovnih nalog in opravil

Delavski svet delovne organizacije je potrdil stališča oziroma predloge korigiranih analitičnih ocen zahtevnosti delovnih nalog in opravil, katere je predlagala komisija za izdelavo analit. ocene zahtevnosti del. nalog in opravil na podlagi pritožb, obravnavanih na DS TOZD in DSSS ter pritožb po vročitvi odločb o akontaciji osebnih dohodkov.

Korigirane cene veljajo od 1. 7. 1978 dalje.

Nadomestne volitve v Poslovno skupnost Hrastnik—Jugometal

Delavski svet DO je imenoval za člana delavskega sveta Poslovne skupnosti Hrastnik—Jugometal tov. Ivana Đakoviča, dipl. ing. — vodjo taljenja v TOZD I.

Izvolitev dveh članov v razpisno komisijo:

Delavski svet DO je imenoval v razpisno komisijo za imenovanje individualno poslovnega organa Poslovne skupnosti Hrastnik—Jugometal tov. Edija Volfanda in tov. Đordeta Pokrajaca.

Izvolitev uredniškega odbora

Delavski svet delovne organizacije je imenoval UREDNIŠKI ODBOR v naslednji sestavi:

Viktor Racki, predsednik in člani:

Albert Kapelar, Slavko Gornik, Pavle Bauerheim, Adi Zaletel, Ivan Đakonovič, dipl. ing., Anton Bezgovšek, Milica Kobal in Jože Gerhard.

Izvolitev organa za informiranje

Adi Zaletel, predsednik in člani:

Vili Petrič II, Kristina Greben, Miro Zorc II., Janez Ciglar, Gizela Habjan, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki in Anton Bezgovšek.

Izvolitev delegata za SIS na preskrbovalnem območju Elektro Ljubljana — enota Trbovlje

Delavski svet DO je imenoval ing. Jožeta Guzaja za delegata za konferenco delegatov volilnega okoliša samoupravne interesne skupnosti na preskrbovalnem območju ELEKTRO Ljubljana.

Imenovanje komisij za popis inventure 1978

V centralno inventurno komisijo:

Risto Čičič — predsednik, Angela Petek — namestnik predsednika, in člani:

Đoko Pokrajac, Albin Lavrič, Ignac Klemen, Gizela Habjan.

V inventurno komisijo za popis v počitniških domovih:

Nada Jamšek — predsednik in člana Janja Urana, Jasna Kosm.

V komisijo za popis nedovršenih investicij:

dipl. ing. Aleksej Us, predsednik in člana ing. Anton Žagar, ing. Janez Kavzar.

V komisijo za popis gotovine, znamk in vrednostnih papirjev:

Krista Pokrajac, predsednik in člana Valerija Jovan in Olga Pevec.

V komisijo za popis osnovnih sredstev:

Franc Žerko, predsednik in člana Ervin Predovnik in Marjana Tovornik.

V komisijo za popis obveznosti in terjatev:

Milan Kožar, predsednik in člana Vili Petrič in Andrej Feguš.

V komisijo za popis inventarja v pisarnah:

Jože Diacci, predsednik in člana Marjana Železnik in Inge Šurina.

V komisijo za preračunavanje pomožnega materiala:

Vikica Oplotnik, predsednik in člani: Slavica Gogar, Greta Jager, Vika Matekelj.

V komisijo za preračunavanje gotovih izdelkov:

Olga Jazbinšek, predsednik in člana Ida Vidovič in Frida Zaletel.

V komisijo za popis zalog prehranjenih izdelkov in drobnega inventarja v splošnem kadrov-

(Nadaljevanje na 9. strani)

Iz dela organov upravljanja

(Nadaljevanje z 8. strani)

skem sektorju — menza s počitniškimi domovi:

Slavi Plazar, predsednik in člana Gusta Knaust in Ana Premec. V komisijo za popis kartonske embalaže:

Stefan Kajič, predsednik in člana Metka Bec, Franc Tržan, Krista Kirbiš.

V kontrolno komisijo:

Alojz Marcen, predsednik in člana Karl Grčar, Alojz Janežič.

Na nivoju temeljnih organizacij združenega dela pa se morajo izvoliti naslednje inventurne komisije:

TOZD I.

1. komisija za popis surovin,
2. komisija za popis nedovršene proizvodnje,
3. komisija za popis drobnega inventarja,
4. komisija za popis drobnega inventarja v brusilnici,
5. komisija za popis steklarskega orodja in modelov,
6. komisija za popis gotovih izdelkov,

TOZD II.

1. komisija za popis nedovršene proizvodnje,
2. komisija za popis drobnega inventarja,
3. komisija za popis orodja in modelov,
4. komisija za popis gotovih izdelkov,

TOZD III.

1. komisija za popis nedovršene proizvodnje,
2. komisija za popis drobnega inventarja,

TOZD IV.

1. komisija za popis litine,
2. komisija za popis drobnega inventarja,

TOZD V.

1. komisija za popis pomožnega materiala,
2. komisija za popis drobnega inventarja,
3. komisija za popis gasilskega orodja.

Delavski sveti morajo s sklepi obvestiti izvoljene člane v komisije na nivoju temeljnih organizacij združenega dela.

Opis delovnih nalog in opravljanje pomočnika direktorja za tehnična vprašanja.

Delavski svet delovne organizacije je potrdil opis delovnih nalog in opravljanje pomočnika direktorja za tehnična vprašanja, in sicer:

— da je odgovoren za tehnično vodenje in koordiniranje med temeljnimi organizacijami v skladu s predpisi, samoupravnimi akti in sklepi samoupravnih organov;

— sodeluje pri oblikovanju in izvajanju poslovne politike DO;

— določa osnovne smernice, metode in tehniko dela za vse neposredno podrejene delovne enote ter skrbi, da njemu neposredno podrejeno pravilno, točno in pravočasno izvršujejo delovne naloge in opravila;

— sodeluje pri izdelavi temeljnega plana za temeljne organizacije in delovno organizacijo;

— je nosilec naloge za izdelavo plana proizvodnih zmogljivosti, plana investicijskega vzdrževanja ter letnega plana investicij, kateri morajo zagotavljati ekonomski učinek;

— usklajuje mesečne operativne plane med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo (marketing in planska služba);

— dnevno oziroma po potrebi organizira sestanke proizvodno tehnične vsebine z vodji temeljnih organizacij, z namenom reševanja tekočih proizvodnih problemov;

— predvsem pa je odgovoren za organizacijo pretoka materiala in s tem zagotovi normalno obratovanje v vseh obratih;

— sodeluje z drugimi strokovnimi službami v DO z zunanjimi institucijami in poslovnimi partnerji;

— opravlja naloge na podlagi sklepov DS delovne organizacije;

— dolžan je obveščati kolegij in člane DO, samoupravne organe o morebitnih motnjah v proizvodnji oziroma nedoseganje fizičnega obsega planirane proizvodnje po posameznih temeljnih organizacijah;

— odgovoren je za pravilnost predlaganih strokovnih odločitev, za čuvanje poslovne tajnosti delovne organizacije, za ažurno spremljanje stanja delovne organizacije kot celote in pospeševanje inventivne dejavnosti;

— za svoje delo je v skladu s temi določili neposredno odgovoren individualno poslovodnemu organu DO.

Pristojnosti komisije za pripravo in izvajanje stimulatívne sistema nagrajevanja

Delavski svet delovne organizacije potrjuje naloge in pristojnosti komisije za pripravo in izvajanje stimulatívne sistema nagrajevanja, in sicer:

— analiza obstoječih sistemov nagrajevanja v delovni organizaciji;

— priprava strokovnih predlogov za uvajanje stimulatívne sistema nagrajevanja v skladu z zakonom o združenem delu;

— izdelava vseh spremljajočih analiz ter metodologij za ugotavljanje delovne uspešnosti delavcev v delovni organizaciji;

— vodenje razprav glede na stimulatívni sistem nagrajevanja po delu v praksi ter analiziranje sistema;

— izdelava in dopolnjevanje sprejetega stimulatívne sistema nagrajevanja v skladu z dejanskimi razmerami v delovni organizaciji ter v skladu z ZZZ;

— izdelava korekcij v sistemu nagrajevanja po delu glede na analizirane nepravilnosti v posameznih TOZD in DSSS;

— priprava obravnave predlogov sprememb in dopolnitev stimulatívne sistema nagrajevanja na družbenopolitičnim organizacijam in samoupravnim organom TOZD in DSSS;

— analiza izvajanja sprememb in dopolnitev stimulatívne sistema nagrajevanja v posameznih TOZD in DSSS.

Povišanje stanarin v samskem domu Steklarne Hrastnik

Delavski svet delovne organizacije potrjuje predlog za povišanje stanarine za samski dom Steklarne Hrastnik, in sicer:

— za sobo z eno posteljo	200	din
— za sobo z dvema posteljama	150	
— za sobo s tremi in več posteljami	130	

OSTALI STANOVALCI

— hišnik	240
— žigosarji	350
— samske stanovalke	180

Nove cene stanarine veljajo od 1. 10. 1978 dalje.

Delavski svet delovne organizacije pooblašča splošno službo, da v bodoče povišuje stanarino v samskem domu Steklarne Hrastnik v skladu s povišanji ostalih stanarin za družinska stanovanja.

Prenéhanje veljavnosti Pogodbe o poslovnem združenju v Poslovno združenje kovinsko predelovalne in nekovinske industrije ter premogovnikov, Ljubljana.

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je potrdil sklep o prenehanju veljavnosti pogodbe o poslovnem združenju v Poslovno združenje kovinsko predelovalne in nekovinske industrije ter premogovnikov, Ljubljana, ki so jo sklenile in podpisale članice dne 5. 12. 1972, dopolnjena z aneksom dne 6. 5. 1975. Pogodba preneha veljati s 30. 6. 1978.

Dobiček ustvarjen v poslovanju s članicami v znesku din 22.343.408,85 se po merilih in 33. členu pogodbe razdeli med članice združenja.

S prenehanjem veljavnosti pogodbe o poslovnem združenju se članicam, v skladu z določili 29. člena pogodbe vrne tudi ustanovni delež po din 1.000.

Nakup stanovanjskega objekta za samske stanovalce

Gospodarsko planski sektor se zadolži, da na podlagi že sprejetega sklepa o nakupu stanovanjskega objekta za samske stanovalce v predračunski vrednosti 1.041.182,65 din uredi preko samoupravne stanovanjske skupnosti Hrastnik, možnost financiranja iz sredstev, katera delovna organizacija Steklarne Hrastnik odvaja za stanovanjsko izgradnjo.

Predsednik delavskega sveta
Janez Cigler

SKLEPI

III. redne seje Odbora za poslovno politiko, ki je bila dne 27. 9. 1978

Zagotovitev kartonske embalaže

V zvezi s tem je bil ponovno sprejet naslednji sklep:

Komercialna služba se zadolži, da do naslednje seje odbora za poslovno politiko poda poročilo v zvezi s sklepom št. 20 od 8. 8. 1978, in sicer kako je sedaj urejeno glede oskrbovanja s kartonsko embalažo.

Pregled neto prodajnih cen

V zvezi s tem je bil sprejet naslednji sklep:

Komercialna služba se ponovno zadolži, da izdela pregled neto prodajnih cen, in sicer tako kot je bil sedaj izdelan, s tem, da se navede obseg prodaje za posameznega kupca, kar sedaj ni bilo narejeno.

Pregled naj se izdela do naslednje seje odbora za poslovno politiko.

Kolektivna delovna uspešnost

Odbor za poslovno politiko predlaga komisiji za stimulatívni sistem nagrajevanja, da predloži v potrditev DS DSSS predlog kolektivne delovne uspešnosti za DSSS, ki je že izdelan.

Vodje TOZD pa se s tem v zvezi opozori, da morajo intenzivno delati na izdelavi predlogov za uvedbo kolektivne delovne uspešnosti v TOZD, da bo le-ta čimprej sprejeta tudi v TOZD.

Zadolžitve za plansko-analitsko službo

S tem je bil sprejet naslednji sklep:

Odbor za poslovno politiko je ugotovil, da plansko-analitska služba ni opravila svojih obveznosti, ki so navedene v sklepu št. 27 od 8. 8. 1978. V zvezi s tem se plansko-analitska služba opozori, da je dolžna izvajati sklepe Odbora za poslovno politiko.

Poročila o opravljenih službenih potovanjih

Odbor za poslovno politiko je obravnaval poročilo o opravljenem službenem potovanju v Bolgarijo, ki sta ga opravila tovariš Vili PETRIČ in Franc ŠUŠTAR.

Ugotovljeno je bilo, da je poročilo pomanjkljivo napisano, ker ni ugotovljeno kakšni zaključki so bili sprejeti. V zvezi s tem se mora izdelati novo poročilo in ga podati do naslednje seje odbora.

Odbor za poslovno politiko se je seznanil z obrazložitvijo tovariša ing. Antona Žagarja — vodje TOZD II. v zvezi z opravljenim potovanjem v Vzhodno Nemčijo.

Odbor za poslovno politiko s tem v zvezi obvešča ing. Antona Žagarja, da to potovanje ni bilo opravljeno v skladu s sklepom odbora s katerim so bili poleg njega seznanjeni vsi vodje TOZD in sektorjev ter ostali člani delovne organizacije.

Odbor za poslovno politiko je sklenil, da se v bodoče za vsa službena potovanja v inozemstvo odobri poleg dnevnice še za stroške prenočevanja, ki so v inozemstvu precej visoki. Obračun vseh stroškov pa se naredi po zaključenem potovanju.

Predlogi za službena potovanja

1. Izvršitev službenega potovanja v ZR Nemčijo — Frankfurt — Obisk gospodarske zbornice Jugoslavije in ZR Nemčije.

Ing. Jože Tušar, vodja komercialnega sektorja opravi službeno potovanje v ZR Nemčijo — Frankfurt — obisk gospodarske zbornice Jugoslavije in ZR Nemčije.

Za potovanje se odobri 2 dnevnic.

2. Izvršitev službenega potovanja v Italijo.

(Nadaljevanje na 10. strani)

Iz dela delavske kontrole delovne organizacije

Samoupravna delavska kontrola je na svojem II. rednem sestanku dne 12. 10. 1978 sprejela naslednje sklepe:

Pod prvo točko dnevnega reda je obravnavala poročilo o rezultatih poslovanja za obdobju januar—avgust 1978. V razpravi po poročilu je bil sprejet sklep:

Gospodarsko planski sektor se zadalži, da izdelava za leto 1978 pregled stroškov po TOZD za konsignacijska skladišča, in sicer koliko pride na TOZD I. in koliko na TOZD II.

Pod drugo točko dnevnega reda je bila obravnavana pritožba tov. Jožefe Smit, pregledalke iz TOZD II. glede dodelitve stanovanja. V zvezi s tem je bilo sklenjeno naslednje:

1. Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve TOZD II. avtomatska predelava steklene mase mora zadržati izdajo odločb za stanovanja, in sicer za vse delavce, ki jim je bilo dodeljeno stanovanje, toliko časa, da se zadeva ponovno pregleda in ugotovi dejansko stanje.

2. Referat za socialno delo se zadalži, da pregleda ponovno vso dokumentacijo (točkovni sistem, vloge delavcev, celotno listo prosilcev) in ugotovi ali je pritožba tov. Jožefe Smit upravičena.

3. Ugotovitve referata za socialno delo se predložijo Delavskemu svetu TOZD II. in Samoupravni delavski kontroli TOZD II., ki odločata o dodelitvi stanovanja.

4. O ugotovitvah se mora obvestiti tudi samoupravna delavska kontrola delovne organizacije.

5. Rok za pregled dokumentacije je 20. 10. 1978!

Pod tretjo točko dnevnega reda je samoupravna delavska kontrola obravnavala dopis gasilskega društva delovne organizacije, ki se nanaša na naslednje stvari:

1. Usposobitev strokovno šolanih gasilcev. Sedaj ta dela opravljajo delovni invalidi. Razpisi so bili že večkrat objavljeni, vendar ni prijav zaradi nizkih osebnih dohodkov.

2. Komisije za požarno varnost, ki so imenovane v TOZD sploh ne delujejo.

3. Nadzor nad gasilskimi napravami in aparati bi moral biti reden in dokumentiran — redno vzdrževanje.

4. Izobraževanje vseh zaposlenih delavcev o protipožarni uporabi sredstev za gašenje, preventiva na delovnih mestih, obnašanje na delovnih mestih.

5. Urediti skladišče goriv in maziv ter odpadnega olja. V zvezi s tem je potrebno nastaviti skladiščnika, ki bo vodil to skladišče.

6. Sodi olja ležijo vsepovsod po tovarni in tudi predstavljajo nevarnost.

7. Zamaščenost opreme in ostrejša prav tako predstavlja nevarnost za požar.

Nadalje je samoupravna delavska kontrola ugotovila, da je v tovarni in zunaj tovarne velik nered.

Na spodnjem delu tovarne, kjer se nakladajo kamioni, ležijo razmetane lesene palete, ki bi se lahko lepo zložile. Urediti bi se moralo podpečje, nered je tudi pri šamotnih izdelkih, kartonih in pri mizarski delavnici, kjer je odložen les.

Člani samoupravne delavske kontrole so opozorili, da se meče skozi okna neuporabne palete in tudi neuporabne modele.

V zvezi s tem je bil sprejet naslednji

SKLEP

1. Pomočnike direktorja za tehnična vprašanja se v zvezi z navedeno problematiko zadalži, da izdelava program ukrepov za požarno varnost v tovarni ter, da zadalži ustrezne osebe za odpravo navedenih stvari.

2. Vodje TOZD se mora opozoriti, da komisije za požarno varnost ne delujejo in da jih je potrebno aktivirati in izdelati programe dela.

3. V roku 14 dni morajo biti predloženi programi dela požarnovarnostnih komisij v TOZD s planom pregledov oziroma ukrepov.

4. Gasilsko društvo delovne organizacije naj izdelava požarno varnostni načrt delovne organizacije in ga predloži v potrditev na samoupravne organe delovne organizacije.

V zvezi z navedenimi točkami je potrebno sestaviti poročila za samoupravno delavsko kontrolo delovne organizacije.

Pod četrto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za izdelavo programa dela samoupravne delavske kontrole DO in je bil sprejet naslednji sklep:

Tov. Rudi Gomilar — predsednik samoupravne delavske kontrole DO in tov. Franc Vidovič, v. d. vodje splošno kadrovskega sektorja sta zadalžena, da izdelava program dela samoupravne delavske kontrole DO do zaključka poslovnega leta 1978.

Rok za izdelavo programa je 20. 10. 1978.

Vera Habjan

2. memorial tragično preminulih sodelavcev

Tekmovalo prek 200 športnikov iz osmih TOZD, DO in Uprave Sob

Osnovna organizacija sindikata TOZD 4 je v počastitev spomina svojih tragično preminulih sodelavcev, pripravila konec sep-

ko spomin na svoje tragično preminule sodelavce, je tudi tokrat bil deležen izrednega priznanja vseh nastopajočih. Zato ni nič čudnega, da je tudi letošnji »Memorial« potekal v edinstvenem tekmovalnem in prijateljskem

Iz dela organov upravljanja

(Nadaljevanje z 9. strani)

Dipl. pravnik Brane Milinović, direktor DO, ing. Karl Dragar, vodja TOZD IV., Avgust Fišner, tehnolog v TOZD IV. in Anton Velej, šofer osebnega avtomobila opravijo službeno potovanje v Italijo k firmi »Anselini« Padova — ogled demonstracije obdelovalnega avtomata in k predstavništvu »Ferkimetal« Milano — uvoznik »Jugometala«.

Za potovanje se odobrijo 3 dnevnic (na osebo).

3. Izvršitev službenega potovanja v ZR Nemčijo.

Dipl. pravnik Brane Milinović, direktor DO, Jože ing. Tušar — vodja komercialnega sektorja in Anton Velej — šofer osebnega avtomobila, opravijo službeno potovanje v ZR Nemčijo k firmam: Walter Hustadt, Gustav Rose, Anton Denker, Herbert Eickmeier v zvezi sklepanja pogodb za leto 1979.

Za potovanje se odobri 5 dnevnic (na osebo).

4. Izvršitev službenega potovanja v Italijo.

Erih Vovk, obratovodja v TOZD I. opravi službeno potovanje v Italijo v organizaciji pod-

jetja »Adriacommerce« Koper — ogled ene izmed steklarn.

Za potovanje se odobri 1 dnevnic.

»Tehno Impex« Ljubljana — prošnja za odstop deviznih sredstev

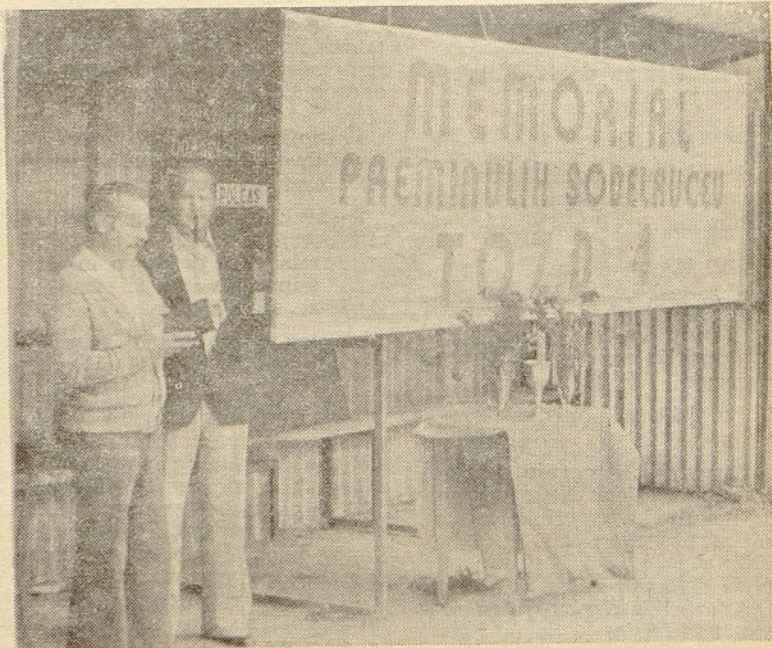
V zvezi s prošnjo »Tehno Impex« Ljubljana o odstopitvi deviznih sredstev v višini 400.000 dolarjev po 10—12 % obrestni meri, je odbor za poslovno politiko sklenil, da se najprej pristopi k izdelavi sporazuma oziroma dogovora o prodaji deviznih sredstev, ustvarjenih z izvozom med članicami poslovne skupnosti Hrastnik—Jugometal, preostala devizna sredstva pa se lahko odstopijo po določeni obrestni meri drugim interesentom.

Za razgovore o tem se pooblasti direktor DO — Brane Milinović, dipl. pravnik.

Določitev vrednosti točke za izplačilo OD za september

Odbor za poslovno politiko predlaga odboru za gospodarstvo in plan TOZD in DSSS, da se za september 1978 izplača vrednost točke v višini 9,50 din.

Predsednik odbora
Adi Zaletel



Otvoritev memoriala preminulih sodelavcev v TOZD IV.

tembra že 2. tradicionalni »Memorial Vovčko-Kreže-Majcen«.

Te v naši občini edinstvene oblike spoštovanja in spomina do svojih nekdanjih sodelavcev se je tokrat udeležilo prek 200 nastopajočih iz REK Zasavje — TOZD Rudnik Hrastnik, Sijaja, TKI, Uprave Sob in Steklarne. Tudi tokrat je tekmovalje potekalo v petih tekmovalnih panogah: pikadu, streljanju z vojaško puško, kegljanju, namiznem tenisu in malem nogometu.

Organizator, kateremu je osnovni cilj ohraniti skozi to obli-

vzdušju, kjer so bili rezultati v drugem planu in nič kaj dosti pomembni.

Pa vendar, ne zavoljo rezultatov, temveč zavoljo spomina, je prireditelj tudi tokrat poskrbel za primerna odličja najboljšim v obliki zlatih, srebrnih in bronastih medalj, ter prehodnega pokala skupnemu zmagovalcu. Zal pa je tudi to tekmovalje potekalo v popolni nezainteresiranosti nekaterih predstavnikov DPO in samoupravnih organov.

(Nadaljevanje na 11. strani)

Iz dela OK ZRVS Hrastnik

Občinska konferenca ZRVS Hrastnik je v septembru organizirala strokovno ekskurzijo, katere namen je bil ogled vojaškega letališča v Puli. Ekskurzije se je udeležilo 40 hrastniških rezervnih oficirjev in mlajših oficirjev.

Ob prihodu v Pulo jih je sprejel in pozdravil predstavnik Občinske konference ZRVS Pula. V njegovem spremstvu so naši predstavniki položili venec k spomeniku NOB. Potem je sledil ogled vojaškega letališča v Puli. Kljub temu, da ni bil delovni dan in tako niso mogli videti vzletanja in pristajanja letal, so bili deležni velike pozornosti. Starešine so jim razkazali tipe

naših letal in oblike oborožitve z vsemi kombinacijami. Ogledali so si tudi film o naši vojaški sili in oblikah sodelovanja vseh rodov jugoslovanske armade. Razkazali so jim tudi sobo, v kateri hranijo pohvale in priznanja, ki so jih prejeli. Pojasnili so tudi, da imajo razvito zelo dobro sodelovanje z brniškimi letališčem.

Celotna skupina je bila prijetno presenečena nad veliko pozornostjo, ki so je bili deležni in nad vsem tistim, kar so imeli možnost videti in spoznati.

Na koncu so si izmenjali spominska darila. Sledilo pa je tovariško srečanje v Novem gradu, na poti proti domu pa so si ogle-

dali še muzej tehnike v gradu Bistra v okolici Ljubljane.

V oktobru bo Občinska konferenca Hrastnik organizirala novo taktično-orientacijsko vajo za starešine, ki se niso udeležili 1. vaje v letošnjem letu, v maju na Kalu. Prav tako bodo morali starešine še opraviti izpit iz teoretičnega znanja.

V teku so tudi priprave za izvedbo proslave Dneva JLA, skupaj s Temeljno kulturno skupnostjo. Na proslavo bodo vabljeni tudi oficirji kasarne narodnega heroja Rajka iz Celja, predstavniki družbenopolitičnih organizacij in štaba Teritorialne obrambe Hrastnik. Podeljena bodo

priznanja društvom, organizacijam in posameznikom, ki so pripomogli k uspešnejšemu delu ZRVS. V tednu pred tem svečanem dnevom pa pripravljajo tradicionalna športna tekmovanja, na katerih se bodo pomerile ekipe kasarne iz Celja, športnega društva Invalid Hrastnik OK ZRVS Hrastnik in sicer v šahu, kegljanju in streljanju.

Jasna Kosm

2. memorial tragično preminulih sodelavcev

(Nadaljevanje z 10. strani)

Takšen odnos ne le do organizatorjev, pač pa predvsem do osnovnega namena prireditve, za služi vso grajo in ni nikakor v ponos ciljem in prizadevanjem, nadaljnega razvoja delavskega in samoupravnega socializma. Ali pa morda vabljeni predstavniki menijo, da takšna oblika delovanja ne sodi v nadaljnji razvoj krepitve odnosov znotraj naše družbene ureditve.

Vseeno pa takšen, blago rečeno nerazumljiv odnos, ni vzel volje prizadevnim organizatorjem in še manj nastopajočim, ki so si ob koncu čvrsto obljubili nadaljevati in v okviru danih možnosti še razširiti program delitve. Naslov skupnega zmagovalca je tokrat ostal v vitrinah organizatorja. Vsem nastopajočim pa je ostal spomin na enkratno vzdušje, katerega moč doživlja je v globokem medsebojnem spoštovanju in tovarištvu.

In prav zavoljo tega organizatorjem ne samo za brezhibno organizacijo, temveč predvsem za idejo, vse simpatije in izredna hvaležnost.

In memoriam

Kruta smrt je po več ali manj dolgi in zahrbtni bolezni izrgala iz naših vrst še dva para pridnih rok. Usoda je hotela, da sta oba preminula delavca — sodelavca bila tudi v pravem pomenu besede.

TOZD II — avtomatska predelava steklene mase, je ostala osiromašena še za dva dobra delavca, strokovnjaka za dva dolgoletna sodelavca, svojih nalog in opravil, DO pa ki sta pretežni del življenja in dela posvetila napredku in razvoju prav našemu kolektivu.



ERVIN ALT je preminil po dolgi in težki bolezni. Luč sveta je ugledal pred 55 leti v siromašni hrastniški delavski družini. Neurejene družbene razmere in vladajoč kapitalistični razred je družino Altovih odpeljal s trebuhom za kruhom. Pot jih je vodila v Francijo, kjer so ostali polnih 11 let. Prvega branja in pisanja se je Ervin učil v tujini. Prav ta šola pa mu je bila dober napotek v življenju in vzpodbuda še večje ljubezni do domovine. Tegobe takratnega življenja in pa odporiški duh nasproti kapitalističnim in okupatorjevim silam so Ervinu že zelo kmalu povzročile precej preglavic. Bil je preganjan in aretiran in

kasneje celo mobiliziran v nemško vojsko. Na fronti pri Dnjestru v Romuniji je pobegnil in se predal ruskim oblastem. Zbolel je za malarijo, vendar je imel srečo in še pravočasno prišel v zvezniško bolnišnico ter tako okreval. Vrnil se je domov in se ponovno zaposlil v steklarni na svojem prvem delovnem mestu kot pomočnik.

Ervin je bil ves čas svoje zaposlitve sila agilen tako kot delavec samoupravljalca, kot tudi na kulturnem področju. Dolga leta je aktivno deloval v delavsko prosvetnih društvih, bodisi kot organizator, ali pa kot aktiven član pevskega zbora.

Posledice prebolele bolezni so bile tako hude, da ni mogel opravljati svojega poklica in je bil premeščen v avtomatsko proizvodnjo kot strojnik na H 28. Pri delu je bil izredno marljiv in vesten. Ponos njegovega bogastva je bilo delo, kateremu je ostal zvest vse do svojih zadnjih dni življenja. Smrt je dočakal v težkih bolečinah, proti katerim je ostala nemočna tudi sodobna medicina.

MARJAN JAVORSEK je bil rojen 1929 leta v Radovljici kot sin staršev, katerih oče je bil zaposlen na železnici. To je bil vzrok, da je Marjan odrasčal v Zidanem mostu, kjer je tudi končal osnovno šolo. Vojna vihra mu je onemogočila nadaljnje obiskovanje gimnazije v Celju. Odšel je v Maribor na industrijsko kovinarsko šolo, ki pa je zaradi nenehnih bombnih napadov kmalu končala v ruševinah. Tako je Marjan končal svoj uk v steklarni s poklicem strojnega ključavničarja. Izredno spreten, iznajdljiv in marljiv je kaj kmalu pridobil zaupanje svojih delovnih so-tovarišev in nadrejenih.

Z uvedbo prvih avtomatov v novi hali leta 1960 je Marjan dobil možnost še nadaljnega posredovanja svojega znanja in iznajdljivosti v prid družbe in kolektiva. S svojimi novatorskimi sposobnostmi je

napravil v proizvodnem procesu precej izboljšav in prihranil kolektivu velika sredstva. Svoje sposobnosti pa ni



prezentiral samo na delovnem mestu. Kot aktiven mladinec je uspešno deloval v svoji organizaciji, kot tudi v OF. Zelo zapaženo je bilo tudi njegovo delovanje v organizacijah in društvih »Ljudske tehnike«, kjer so prišle njegove izumiteljske lastnosti še posebej do izraza. Večkrat pa je zasledil tudi v raznih organih samoupravljanja, kjer se je z isto vnemo loteval vseh nalog.

Zapustil nas je nepričakovano po hudi bolezni.

Oba, tako Ervin, kot Marjan sta zapustila globoke sledove svojega delovanja. Nas vse, ki smo ju poznali in cenili, pa sta zadolžila, do te mere, da ju ohranimo v dolgem in trajnem spominu, kot človeka, sodelavca in prijatelja, ki sta videla življenjski smoter in nadaljnji razvoj nas vseh — vedno in izključno le skozi prizmo dela.

Zato je želja nas vseh po tihem in mirnem počitku obeh v objemu domače grude, le skromen del hvaležnosti za vse, kar sta storila. Odšla sta tiho, s skromnostjo in ponosom rodoljubov, pečatom delavcev, katerima je delo pomenilo vse in je bilo v pravem smislu — njihovo bogastvo.



Pred pričetkom memoriala preminulih članov TOZD IV so na njih grobove položili sveže šopke cvetja

V skladu s 5. členom SPLOŠNIH PROPOZICIJ je vrstni red na podlagi doseženih rezultatov naslednji:

	točk
1. Ekipa TOZD 4	14
2. Ekipa TOZD 2	12
3. Ekipa Uprave Sob	12
4. Ekipa Rudnika	10
5. Ekipa Sijaj	7
6. Ekipa TKI	7
7. Ekipa TOZD 1	4
8. Ekipa TOZD 5	4

DOBITNIK PREHODNEGA POKALA JE

EKIPA TOZD 4 — ORODJARNA S STRUGARSKO-CIZELERSKO DELAVNICO.

NAGRADNA KRIŽANKA

HRASTNIŠKA STEKLARNA H	SAMUEL (OKRAJŠ)	LOČILNI VEZNIK	ODŽAGAN KOS DEBLA	MESTO NA FINSKEM (TURKU)	TUTELA, ZAŠČITA	STAROGRŠKO MESTO V TRAKIJI	KARLOVAC	HRASTNIŠKA STEKLARNA H	NAPRAVA ZA PRAJNE	NEVARNI BOLEZEN	PREBIVALEC EVROPSKE OTOCNE DRŽAVE	RIMSKA BOGINJA POLJE- DELSTVA	ANTON MARTI	HRASTNIŠKA STEKLARNA H	PIJAČA	STAROGRŠKI SLIKAR, PRI- JATELJ ALE- KSANDRA VELIKEGA	VETER, KI PIHA PROTI RAVNIKU	IRIDIJ	OSTER KONEC POLOTOKA
ZVEZNA DRŽAVA V MALEZIJI								HRVAŠKI SLIKAR IN GRAFIK (ZLATKO)						EMBALAŽNI MATERIAL					
IN VO RAZ BOJNIKOV								ŽENSKI DEL HISE PRI MU- SLIMANIH GORA NA SVIC- ITAL. MEJI						GEOMET- RIJSKA UMETNOST					
ANGLEŠKI NAGOVOR ZA GENTLE- MANA							MEHKA KOVINA JAGNJEČJA ČEPICA						Z BESEDA- MI IZRA- ZENA MISEL	OBŽALO- VANJE			RIHARD JAKOPIČ	MARTIN EDEN	
HRASTNIŠKA STEKLARNA H	MESTO NA PORTU- GALSKEM	SUROVINA ZA IZDE- LAVO CE- MENTA	MAJHNI KRILATI DEČKI	BABILONSKA UTEŽNA ENOTA	POLOTOK V SOVAZVEŽI				ZA POLTON ZNIŽANI C NA RAČUN					KLIC K OROŽJU GLASBEHA DRAMA					
ENERGETSKI OBRAT										1200 MESECEV									
ZAŠČITNA NAPRAVA										SKANDINAV- SKO MOŠKO IME	PO BOŽJE ČASČEN BIK TANKOVSKI PERISKOP						PLESNI KORAK	VIJUGA, OKLJUK	DRUŽBENI NAČRT
DALMATIN- SKO VINO						PEDANT STOLP OB DŽAMIJI										ORODJE ZANJIC			
VRHOVNO PAPEŠKO SODIŠČE					OTOK V IR- SKEM MORJU GLAS PRI DETONACIJI			NAKANA, NAMEN									MREŽASTA TKANINA POLJSKA PTICA		
LADJAR ONASSIS				STAVČNO LOČILO PAPEŠKO POKRIVALO				ČEŠKI LUTKAR (JIRI) VRSTA KAZNI						ZNANOST REZILO, BRITVICA					
HRASTNIŠKA STEKLARNA H	KRAJ POD FRUŠKO GORO	UPANJE	GLAS, ZVOK SKEPSA, NEZAUPANJE				PISATELJ SELIŠKAR	PERNATE ZIVALI OBLJUBA					BARVA IGRALNIH KART	LEVSTIKOV JUNAK MANJŠI INDONEZIJSKI OTOK					
TEHNIŠKO KAZALO, ZAPISNI- VALEC									SESTAVIL: KARLI DREMEL	KAMNITA QMOTA 100							GALEBU SORODNA PTICA	POKLON	SLIKA GOLEGA TELESA
IZMEČEK VULKANA					PRODAJNO SLAGO					SPLITSKA POPEVKA ZMAG. 1976									
KRAJ KJER VODA ZEMLJO ODNAŠA					TROJANSKI JUNAK					RADIO- AKTIVNI IZOTOP RADONA						LOŠČILO			
LEVI PRITOK VOLGE					STRINA					OSLOMBA						ŽIVAL, KI RIJE POD ZEMLJO			

Med reševalce z pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 50 din
2. nagrada 30 din
- 3.—7. nagrada po 20 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov:

Uredništvo »STEKLARJA«,
STEKLARNA HRASNİK

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do sobote 18. novembra.

NAGRAJENI RESEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »Steklarju« št. 10/1978 smo prejeli 30 rešitev. Zreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada — 50 din: Matekelj Viktorija; 2. nagrada — 30 din:

Jager Avgust; 3. do 7. nagrada — 20 din: Lovrič Milena, Vogrinc Rezi (upokojenka), Jeran Mihaela, Pirc Franci, Rojko Jože.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: pršut, letalon-silka, Kreka, otolaringolog, karikaturnist, Sara, planota, Am, Saar, nav, R. I., C. K., talij, Ramona, Esk, litina, ibis, Stol, Svetina, oer, T. P., teran, najada, Laura, Akadem, TR, ANSA, rin, Lana, Ant, natikalo, Rb, kotorna, osa, O. R., aranžer, sla, V. T., doba, galerta, teror, Tarim, uta, dan, past, krota.

(D. K.)

ZAHVALA

Spodaj podpisano športno društvo NK SLOGA iz Hrastnika se iz srca zahvaljuje OOS Steklarne Hrastnik ter občinskemu sindikalnemu svetu Hrastnik za finančno pomoč v znesku 2.000 din.

Še enkrat iskrena hvala in lep pozdrav obema organizacijama.

Igralci in vodstvo
NK SLOGE iz Hrastnika

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega moža, očeta in dedka

ERVINA ALTA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste nam v tako težkih dneh pomagali. Posebej se zahvaljujemo pevcem iz Dola pri Hrastniku, pevcem in godbi Svobode II Hrastnik, kolektivu in sindikatu steklarne za darovane vence, govornikom za poslovilne besede. Sodelavkam in sodelavcem TOZD II za darovane vence in denarno pomoč, enako se zahvaljujemo elektro delavnic TOZD V za pomoč ter gostinskemu podjetju HUM Laško za darovani venec.

Zahvaljujemo se sosedom in vsem njegovim iskrenim prijateljem, ki ste ga v tako velikem številu spremili v njegov prerani grob in ga zasuli s cvetjem.

Vsi njegovi

ZAHVALA

Ob odhodu iz kolektiva, se iskreno zahvaljujem svojim dosedanjim sodelavkam in sodelavcem izmeni Razdevšek-Meterc-Peklar za prelepo darilo in izrečene besede, ki me bodo vedno spominjale na vas.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Tončka Cigole



Dopisujte
v naše
glasilo!