

ŠTAMPARSKA
KNJIZNICA
V CELJU

Celje - skladišče
D-Per

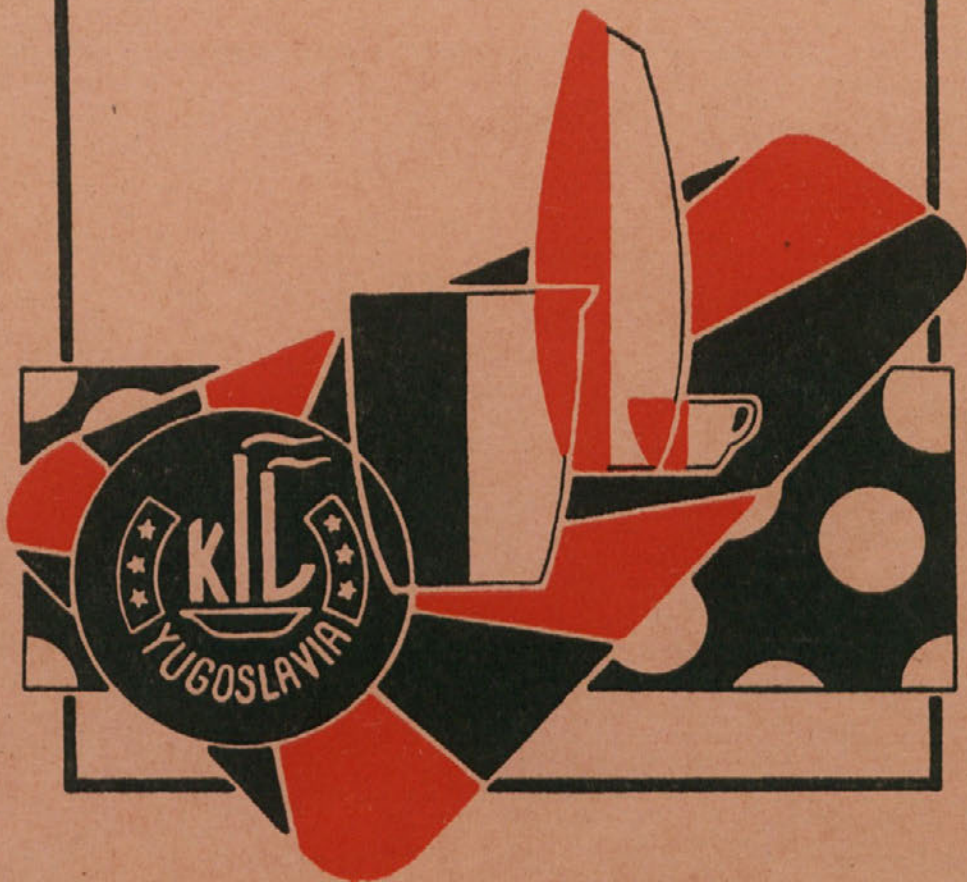
249/1960



L. 4 št. 8



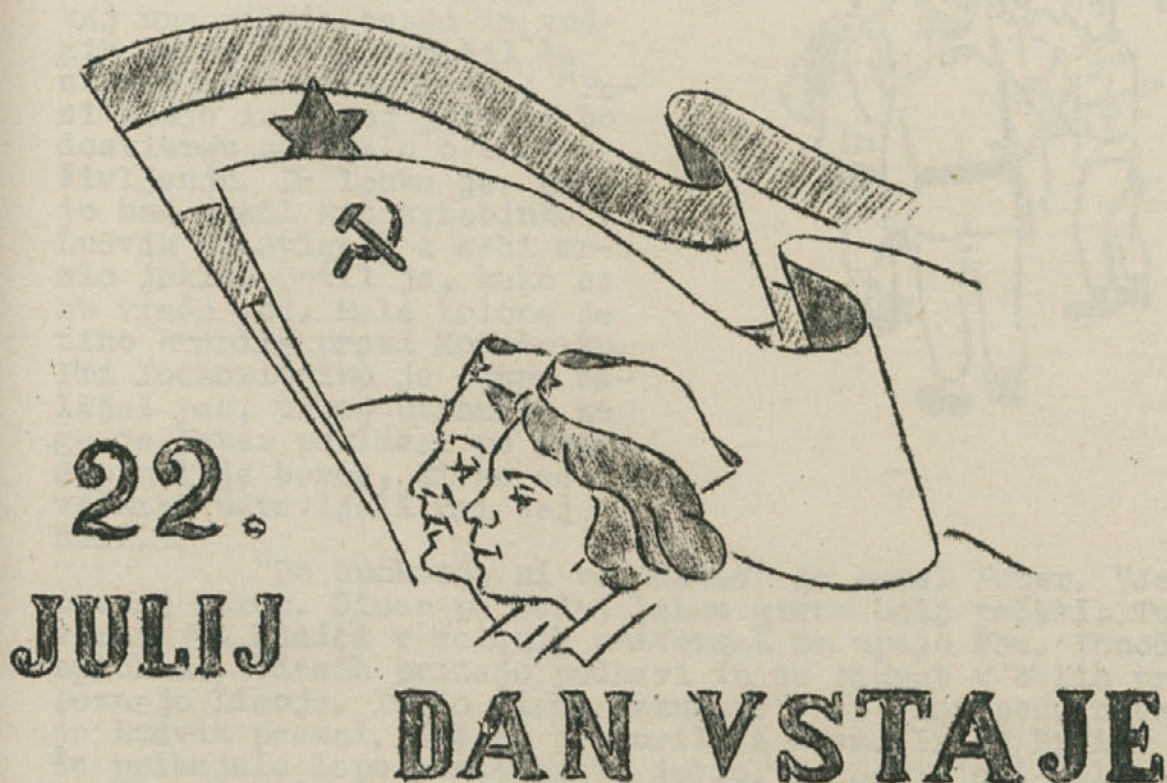
Libojski KERAMIK



Glasiló Keramične industrije Liboje-Celje

K A Z A L O :

1. Slovo - EP	Stran 122
2. Tudi letos lep porast proizvodnje - F.Ti- linger.	" 125
3. Kaj je naftoflex - R. Šloser	" 126
4. Analitična ocena delovnih mest - S.Godič	" 127
5. Kaj delamo v prostem času - EP	" 128
6. Pregled nekaj najboljših primerov preseganja norm in zaslužkov delavcev od januarja do maja 1960 - J. Ranzinger	" 129
7. Slovo - R.Oblak	" 130
8. Tov.Gojzniku ob upokojitvi - R.Grum	" 130
9. Dobili smo nagrado - R.Oblak	" 131
10. Prometne nezgode - nadaljevanje in konec - Zdr.š.in avtom.Žalec	" 131
11. Pred proslavo dvojnega jubileja - R.Grum	" 133
12. Ali že veste ?	" 133
13. Humor - EP	" 134



DAN VSTAJE

S L O V O

V zgodnji pomladi leta 1944 je komaj štirinajstletni deček stopil k bolnemu očetu: "Ata, v hosto grem k partizanom! Ne zdržim več! Nemec, ki poučuje na obrtni šoli v Grižah nam za vsako pomoto grozi z nožem, meni pa nemščina ne gre".

Dolgo je oče gledal svojega sina še na pol otroka. Dobro je vedel za napore, ki ga čakajo še tem bolj, ker je neizkušen in fizično slab. "Pojdi Ludvik!" mu je rekel s solznimi očmi, "jaz sam bi šel, pa sem preslab. Leta in leta me že uničuje bolezen. Pazi nase in dober bodi! Toplo se obuj in obleci, noči so že mrzle! Ti boš čakal svobodo, jaz pa ne bom več dolgo. Čutim to". Sledil je dolg objem, besede ni mogel spregovoriti nihče več.

Mesec je bil še visoko na nebu, ko se je Ludvik tiho plazil skozi grmovje proti gozdu. "Kakor tat" se je grenko nasmehnil sam sebi. "Tujec na domačem dvorišču".

Noč je bila lepa in tiha, edino Bistrica je s svojim žuborenjem rahlo motila popolno tišino. "Ni me strah" si je ponavljal, čeprav mu je srce bilo tako močno, da ga je v tej tišini razločno slišal. "Še nekaj minut pa bom na mestu".

Pod nogo se mu je s pokom zlomila suha veja, ki je prepodila večjo ptico. Ni mogel ugotoviti, katera je. Zdaj je bil že blizu dogovorjenega mesta. Osamljenost in napetost sta ga počasi zapuščali.

Na majhni jasi so ga že čakali trije tovariši - starejši borci. Pozdrav, nekaj hrabrilnih besed in vodnik Peter mu je izročil še skoraj novo brzostrelko: "Pazi nanjo in neguj jo! Ona bo dostikrat odločala o tvojem življenju. Pa lahka je. Laže jo boš nosil kot karabinko". Ludvik je stisnil k sebi mrzlo jeklo. Čutil je, kako se mu vrača moč. Mala kolona je tiho krenila proti Kotečniku. Pri Podkoritniku je ostro zalajal pes, takoj utihnil, ko ga je Peter poklical po imenu. Spoznal je borce, ki so se večkrat ustavljali pri tej hiši.



"Do bunkerja ni več daleč" je rekel Peter. "Je pa precej strmo. Sicer pa sedaj lahko gremo bolj počasi. Tu je varno. Ti hudiči v zelenih uniformah ne upajo sem. Ponoči sploh ne. Včasih pridejo podnevi in še takrat v celih trumah. Poznajo Liboje. Imajo slabe izkušnje". Na vrhu pred bunkerjem je Ludvik postal. Noč se je borila z dnem. Preko Brnice je že prihajalo lepo pomladansko jutro. Po Savinjski dolini so razhlo vstajale skoraj prozorne megle. "Lep dan bo" je bolj mislil, kot izgovoril Ludvik. "Popoldne bi šel za Savinjo s tovariši. Zdaj vrbe že zelenijo. Če ne bi bilo teh zelenih hudičev!" je dokončal misel. Pogled mu je splaval po dolini tja proti Keramični, kjer je stala nizka na pol lesena hišica. Ni je videl. Bilo je še pretemno, pa tudi ovinek mu je zapiral razgled. Tovariši ga niso motili. Vedeli so na kaj misli. Tudi oni sami so takrat, ko so odhajali v neznano, storili isto. Toda oni so bili starejši, ta deček pa to vse drugače doživlja.

Ko se je pozdravil s tovariši, se je stisnil v kot na pogradu in hitro ga je zajel kratek nemiren spanec.

Po nekaj mesecih je bil Ludvik že preizkušen bорец. Tovariši so ga imeli radi. Marsikateri od njih si je dostikrat odtrgal od svojega že itak malega kosa kruha delček za "ta malega".

Prvi ognjeni krst je bil že daleč za njim. Potem jih je bilo še več. Mala četa se je pravkar vrnila v obronke Libojskih gričev, ko je obveščevalka Ivanka vsa zasopla prosila za takojšen razgovor z Ludvikom. Obšla ga je zla slutnja: "Doma nekaj ni v redu" si je mislil in brž pohitel k Ivanki.

"Ludvik, tvoj ata je sinoči umrl. Mama zelo žaluje za njim - in za teboj. Pa kaj, ko ne moreš domov, prenevarno je. Trden bodi Ludvik, jaz pa moram takoj nazaj, že itak bom sumljiva, saj se že mrači!" Se bi bila ostala, toda videla je zadržane solze v Ludvikovih očeh. Hotel jih je skriti, pa so kar same polzele po licu.

Zdaj je hotel biti sam. "Premisliti moram" si je šepetal, čeprav je bil v njem že trden sklep, da ga bo šel posloviti od očeta pa čeprav samo za en trenutek. Šel je nekaj korakov v stran od bunkerja pod košat hrast. Tu si je vedno najbolj odpočil. Spominjal ga je na divji kostanj, ki raste blizu njegovega doma in pod katerim je preživel skoraj vsa

otročka leta. Razumel je tiho govorico listja v lahmem vetriču, toda nikdar ni mogel tega povezati v nekakšen jasan smisel. Zdaj se je mahoma zavedel: "O prostosti govori, o svobodi in o domu! Predvsem o domu" je zaključil razmišljanje. Trdno se je odločil, da gre domov.

Vodnik Peter je od začetka na vse načine poizkušal, da bi ga odvrnil od tega sklepa. Lahko bi mu sicer zabranil, pa ni mogel. "Otrok je še in še toliko bolj navezan na starše. Saj se že močno oblači, trdna tema bo in gotovo bo prišel neopazhen do doma".

"Premislil sem - lahko greš!" mu je rekel. "Vem, da mi boš vse življenje očital, če te ne pustim".

Pozno v noči se je skupinica treh partizanov v trdni temi in gostem grmovju prebijala proti Libojam. Peter je dal Ludviku za spremstvo dva starejša borca. "Če nalletite na Nemce, trije boste laže" jim je dejal. Nedaleč od Ludvikovega doma so se ustavili. "Midva počakava tu! Brž se vrni! Pa brzo-strelko in bombe pusti tu! Ne boš jih potreboval" mu je rekel Zlatko.

V majhni sobici je na odru ležal njegov oče. Nekaj starejših ženic in možkih je bedelo pri pokojniku. "Ata, venca ti nisem prinesel. Ti ga bom pozneje, ko bo konec vojne". Gledal je razorani obraz, ki je odražal vse prestano trpljenje zadnjih let.

"Samo, da si prišel Ludvik" je med jokom govorila mati. "Zdaj mi je dosti laže. Saj boš" Beseda ji je zastala. Zaslislili so ropotanje škornjev v veži, vrata so se sunkom odprla in zagledali so krdelo sivih čelad z naperjenimi avtomati.

"Hände hoch" je zalajal starejši vojak z nekakšnimi našitki na uniformi, katerih pa Ludvik ni poznal. Vse oči so bile uprte v Ludvika, ki si je zdaj bolj kot kdajkoli zaželel bomb. "Ko bi imel one, ki sem jih pustil pri tovariših! Pa saj ne bi nič pomagalo, preveč jih je. Gotovo jih je še zunaj vse polno. Vse skupaj bi nas žive zažgali" si je mislil. V sobi je bila grobna tišina. Takrat je pokleknila mati in z dvignjenimi rokami prosila,

naj ji pustijo sina vsaj toliko časa, da bo pogreb. Vsi ostali so storili isto. Sosed, ki je znal nekaj nemščine, jim je prevedel materino željo. Za hip se je v zvezi prebudil človek. "Dobro. Zdaj je ura tri. Ob šestih naj se javi v žalcu na policiji!" Malo tiše pa je dejal nemcem: "Zaradi drugih. Saj nam itak ne uide. Ena desetina naj počaka zunaj!"

Ko so zapustili sobo, je Ludvik že vedel, da je to samo ukana. "Mama, pobegniti noram. Čimpreje. Mislim, da sem se nocoj postaral za več let. Ne po zunanosti. Po mišljenju in po dejanjih. Zdaj vem, kaj mi je storiti, ko pridem



nazaj k svojim. Ne, ne bo prej miru, dokler ta svojat ne izgine. Ni miru niti pri mrtvem očetu!" Hitro je objel mater in še zadnjikrat poljubil očeta na čelo. "Zdaj gren. Zadaaj skozi okno. Tako je majhno, da ne bo nihče pričakoval, da lahko pride človek skozi. Na svidenje"!

Splazil se je v drugo sobo in dolgo poslušal. Vse je bilo tiho. Narahlo je odprl okence. "Pravilno sem sklepal. Tu najbrž ni nikogar", si je šepetal. Mukoma se je splazil skozi malo odprtino. Legel je na tla. Z druge strani hiše je slišal pridušene glasove. "Zdaj ne ne smejo dobiti, imamo skupne neporavnane račune". Kot kača se je plazil proti gramovju, prebredel vodo in na drugi strani sedel pod drevo, da se umiri. Tovariša sta bila že nestrpna. Na kratko jima je povedal o srečanju z Nemci. Nista silila vanj z vprašanji. Vedela sta, da je dovolj zaposlen sam s seboj. Vodnik Peter se mu je bodrilno nasmehnil, ko je slišal skopo Zlatkovo poročilo: "Ludvik ni zatajil". Petru je bilo to dovolj.

Ernest Polanc

Tudi letos lep porast proizvodnje

Sorazmerno obsežna investicijska in vzdrževalna dela v proizvodnih obratih brez dvoma trenutno slabo vplivajo na potek proizvodnje. Tega smo se zavedali že v začetku leta in zato tudi s precejšnjim nezaupanjem gledali na letošnji razvoj proizvodnje.

Kljub slabim izgledom v začetku leta pa smo z doseženimi rezultati lahko zadovoljni. Proizvodnja v prvih šestih mesecih letošnjega leta je v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta višja po vrednosti za 15%, dočim je po količini za 4%. Letošnji polletni plan pa je presežen po vrednosti za 4% in po količini za 8%.

Tudi realizacija na trgu je zadovoljiva. Zadovoljiv je tudi obračun dohodka za to poslovno obdobje. Poglejmo nekaj primerjev z lanskim letom!

	1960	%	1959	%	indeks
Skupni dohodek	229.615	100	190.854	100	120
Poslovni stroški	125.029	54.5	105.397	55.3	119
Dohodek podjetja	104.586	45.5	85.458	44.7	123
Prispevek iz dohodka	24.451	10.6	17.618	9.2	139
Čisti dohodek	80.135	34.8	67.846	35.6	118
Del za osebne dohodke	70.855	30.8	56.985	30.0	124
Del za sklade	9.280	4.5	10.861	5.7	86

Razmerje med osebnimi dohodki in skladi v tej obračunski dobi ni uravnovešeno, je pa takšna delitev potrebna z ozirom na višino izplačanih osebnih dohodkov. Porušenje razmerja je začasno in bomo v naslednjih mesecih morali fornirati več sredstev za sklade. Zaradi daljšega remonta je prišlo do porušanja razmerja predvsem, ker ga proizvodnja ni mogla v celoti nadoknaditi v prvem polletju.

Precejšen napredek smo dosegli tudi v strukturi izplačanih osebnih dohodkov. Gibljivi del osebnih dohodkov se je v primerjavi z lanskim letom znatno povečal, sicer pa pogledno kako izgleda celotna struktura izplačanih osebnih do-

hodkov!

	1960	1959
Osebni dohodek po času	29,826	33,060
Po učinku	23,093	16,440
Dodatek za nadurno delo	1,374	1,440
Presežek norm	5,714	3,026
Premije in nagrade	8,212	1,031
Nadosebni dohodek	1,186	903
Skupaj:	69,405	55,900 = 124%

Število opravljenih delovnih ur je v letošnjem polletju za 2% višje kot v lanskem letu. Število nadur se je zmanjšalo za 10,7%. Produktivnost merjena z vrednostjo proizvodnje in opravljenimi dejanskimi urami se je zvišala za 14%.

Tako ugodni rezultati proizvodnje in poslovanja nam bodo brez dvoma vzpodbuda za vložitev še večjih naporov v proizvodnjo v drugem polletju.

Franjo Tilinger

Kaj je naftoflex?

Mavčni delovni kalupi so sredstvo za delo v keramični in porcelanski industriji. Ti delovni kalupi pa se že od nekdej vlivajo v mavčnih delovnih modelih (raznoževalni modeli). Mavec ima minimalno trdnost, zato se modeli lomijo ter jih je potrebno obnavljati. To delo zahteva kvalificirano delovno silo, ki ima zaradi svoje strokovnosti višje tarifne postavke. Poleg tega nastajajo pri vlivanju mavca v navec nočne zapone. Pri razdvojitvi modela pa se poškodujejo obrisi in robovi na modelu.

Ti problemi so privedli strokovnjake do tega, da so pričeli iskati material, ki ima boljše lastnosti od mavca. Novi material se imenuje naftoflex in se uporablja za vlivanje natičnih ter raznoževalnih modelov. Naftoflex je elastična gumi masa, odporna proti obrabi ter uporabna za podprejenske modele. Naftoflex masa pa se odlično obnesejo za najzahtevnejše izdelke, to je takšne, ki zahtevajo večje število zagozd ali pa, da imajo bogato reliefno površino.

Obstoja več vrst naftoflex mas. Vsaka ima svoje značilnosti in posebnosti. Enotno za vse pa je, da se sčasoma nekoliko skrčijo (ca. 0,5%) ter vsebujejo oljno sredstvo za ločitev mavčnih odlitkov. To pomeni skrajšanje delovnega časa ter sigurnejše vlivanje modelov. Ena od vrst naftoflexa se lahko po srditvi obdela brez ostružka. Ti modeli se lahko po obrabi tudi popravijo. Strjena masa pa se ne da več ponovno vlivati ter je neuporabna.

Naftoflex se sestoji iz dveh delov. Če ta dela nešano v predpisanim razmerju, dobimo tekočo maso, ki jo v določenem času moramo vlivati v pripravljen model. Za boljše razumevanje še nekaj tehničnih podatkov:

1. Predelava mase v uporabno tekočino traja 15 do 60 minut.
2. Strjevanje traja 24 do 36 ur - takoj nato je model sposoben za delo.
3. Vlečna trdnost 8 do 11 kg/cm².
4. Vlečni nateg 270 do 300%.

Ker je naftoflex rezultat dela kemične industrije, je potrebno opozoriti, da je del B strupen, ker vsebuje svinčene spojine. Zato je pri delu z naftoflexom potrebno uporabljati očala, omadeževano mesto na koži pa takoj očistiti z milnico.

R. Šloser

Analitična ocena delovnih mest

Dan za dnem se bolj krepi delavsko samoupravljanje v gospodarskih organizacijah, pojavlja se pa tudi vddno večja potreba po novi metodi nagrajevanja delavcev.

Ker je podlaga za splošni družbeni napredek, napredek posameznika, moramo stremeti za tem, da s stimulativnim načinom nagrajevanja sproščemo vse ustvarjalne sile posameznikov.

V mnogih podjetjih se danes že postavlja vprašanje nagrajevanje na osnovi ekonomskih enot ali vsaj nagrajevanja po enoti proizvoda. Predno pa lahko podjetje preide na nagrajevanje po enoti proizvoda je nujno, da izvrši analitično oceno vseh delovnih mest v podjetju. Z analitično oceno delovnih mest pa že delno ugotavljajo časovni proizvodni stroški posameznih operacij, ali vsaj vrednost izdelovalne časovne enote s tem, da se oceni potrebna strokovna usposobljenost, ki se zahteva za določeno delovno mesto, kakor tudi vse pogoje, ki negativno vplivajo na proizvajalca, odnosno na proizvodni proces. Če kriterije, kateri vplivajo na oceno delovnega mesta razčlenimo, bomo dobili približno 60 posamezne faktorje:

- šolska izobrazba,
- potrebna praksa za opravljanje določenega dela,
- težina fizičnega dela,
- težina in obseg unskega dela,
- elementarni vplivi na delovnem mestu,
- vpliv plina, vlage, kislin,
- možnost prehlada in nezgod
- ter vplivi ropota in bleska oziroma ponanjkanje svetlobe.

Z realno ocenitvijo delovnih mest se bomo v bodoče izognili administrativnemu ali osebnemu določanju plač v podjetju, z druge strani pa bomo dobili realno sliko potrebnega vlaganja unskih in fizičnih naporov na posameznih delovnih mestih. Ko bo komisija za analitično oceno delovnih mest končala z delom, bo poklicala vsakega delavca oziroma nekaj delavcev (ker je analitična ocena napravljena za delovna mesta na katerem delo več delavcev), da s svojim podpisom potrjuje pravilnost analiziranja posameznih delovnih mest. Na osnovi analize bomo delovna mesta ocenili in točkovali. Ocenjevanje in točkovanje je uzakonjeno z Uradnim listom 22/58 FLRJ tako, da v tem slučaju odpade vsako namerno ali nenamerno izigravanje.

Upamo, da bo analitična ocena delovnih mest dosegla svoj cilj, to je pravilno razdeljevanje oziroma nagrajevanje na osnovi vlaganja naporov posameznikov na svojih delovnih mestih. Komisija bo predvidoma končala delo 25. avgusta 1960.

Slavko Godič

Kaj delamo v prostem času?

Ta tematika je dosti bolj zahtevna, kot bi morda sklepal iz naslova. Šele anketa, katero bi zaposlili vsi zaposleni v podjetju, bi pokazala točno stanje. Vendar bo tudi razgovor s precejšnjim številom zaposlenih v različni starostni dobi in z različnimi življenjskimi prilikami dal približno sliko, ki jo pa le lahko nekako posplošimo. Kot sem pričakoval, je izživljanje prostega časa pač prilagojeno možnostim kulturnega življenja na podeželju, ki se kakor povsod tudi pri nas precej razlikuje od življenja delavca v mestu ali večjem industrijskem središču.

Jasno je, da so dolžnosti v prostem času, odvisno od stanu in starosti, precej različne. Zato sem zaključke razgovorov razdelil na 4 poglavja:

1. Mladinke do 25 let starosti:

- a. V tej skupini pride na prvo mesto pomoč materam v gospodinjstvu in osebna higiena.
- b. Delo na polju, doma ali pri sosednih kmetih.
- c. Čitanje knjig (manj časopisov).
- d. Kino obiski in ostale kulturno - prosvetne ali zabavne prireditve.
- e. Šport (kopanje, planinarjenje, streljanje).

2. Mladinci do 25 let starosti:

- a. Pomoč pri delu staršem ali kmetom, kjer so nastanjeni.
- b. Kino.
- c. Kulturnoprosvetno delo (pevske vaje, godbenske vaje, šah).
- d. Čitanje.
- e. Šport.

3. Delavci nad 25 let starosti:

- a. Delo pri kmetih in pomoč v gospodinjstvu.
- b. Kino.
- c. Čitanje, sprehodi, počivanje.
- d. Kulturnoprosvetno delo.
- e. Šport.

4. Delavke nad 25 let starosti:

- a. Delo v gospodinjstvu.
- b. Negla in vzgoja otrok.
- c. Delo na vrtu ali na njivi.
- d. Počitek.
- e. Kino, ostale prireditve.

Kot sem že omenil, ta pregled ne more dati točne slike življenja naših delavcev v prostem času, da pa nisliti posebno o življenju mladine. Vzroke za zelo slabo dejavnost pri kulturnoprosvetnem delu, športu itd. bi lahko iskali v razsežnosti terena, kjer mladinci stanujejo, pomanjkanju športnih objektov in rekvizitov, pa tudi v delu mladinske organizacije, ki mladince v tem smislu premalo zaaktivizira.

Upam, da bo ta članek uvod v razpravo predvsem s strani mladincev.

Pregled preseganja norm od januarja do maja 1960

Iz tabele je razvidno, kakšen zaslužek si lahko ustvarijo delavci z delom po normi.

Če pogledamo kar prvi primer iz tabele lahko vidimo, da si je tov. Maconi s preseganjem ustvaril 153% večji zaslužek, kot bi ga zaslužil po času. Ta zaslužek pa bi lahko bil še večji, če bi tov. Maconi imel vse ure po normi. (Tovariš je te ure opravil v štirih mesecih in ne kot ostali v petih), kajti v tem primeru bi zaslužil povprečno mesečno 24.752.- din.

Ta primer pa ni osamljen. Kakor vidimo iz tabele, so si tudi drugi delavci z delom po normi ustvarili lepe zaslužke.

Povdariti je potrebno, da so v ta pregled zajete samo norma ure, ne pa tudi tiste, ki so jih opravili delavci po času.

Nekaj takšnih primerov kot so v tabeli bomo od julija dalje objavljali v vsaki številki Keramika, oziroma vsak mesec sproti.

J. Rancinger

S L O V O

Poslavljamo se od naše dolgoletne sodelavke tov. Olge Koren, ki odhaja v svoj zasluženi pokoj.

Tov. Olga Koren je bila rojena 10.6.1908. leta v Libojah in živala vsa leta v tem kraju.

V našem podjetju se je zaposlila 1923. leta in je delala 33 let. V teh 33 letih službovanja je okusila dosti gorja, četudi delo v slikarni ni bilo umazano in težko. Znano nam je, da je bilo življenje za časa stare Jugoslavije težko, da je moral človek trdo delati, če si je hotel kaj prištediti. Tudi tov. Olga je bila vestna pri svojem delu vsa leta.

Med narodno - osvobodilno borbo je pomagala partizanom, katerih v tem kraju ni bilo malo. Leta 1944 ji je padel mož v NOB nekje v gornji Savinjski dolini. Tako je naprej preživljala družino sama s svojim zaslužkom.

Tov. Olgi kličemo vsi, posebno slikarji, še mnogo, zdravih in zadovoljnih let v njenem zaslužnem pokoju.

Rozalija Oblak

Tov. Gojzniku ob upokojitvi

Ko odhaja naš dolgoletni delavec tov. Gojznik iz svoje zasluženi pokoj, je moje dolžnost, da zapišem nekaj vrtic našemu dolgoletnemu sodelavcu - modelarju v slovo.

Tov. Gojznik se je 1.1920 zaposlil v keramični tovarni v Gotovljah in tam delal kot vajenec - modelar. Leta 1926 je takratna družba v Libojah kupila podjetje v Gotovljah in tov. Gojznik je nadaljeval delo modelarja v Libojski tovarni. Leta 1931 je bilo zaradi slabega tržišča odpuščenih mnogo delavcev iz tovarne, med njimi tudi tov. Gojznik, ki se je nato zaposlil v keramični tovarni v Novem mestu. Zaradi slabih pogojev, oddaljenosti od doma in drugo, se je čez pol leta vrnil

v Savinjsko dolino ter delal tri leta kot zidar. Leta 1932 se je zopet zaposlil v našem podjetju, kjer je delal kot modelar do svoje upokojitve.

Vrzel, ki je nastala v modelarni z odhodom tov. Gojznika, odličnega modelarja, bo težko nadomestiti. Spominjali se ga bomo kot dobrega tovariša in mu kličemo: "Še na mnoga leta"!

Rudi Grum

Dobili smo nagrado

V tednu varnosti je komisija o higiensko - tehnični zaščiti v našem podjetju bila zelo agilna. Napravila je v tem tednu več pregledov po celi tovarni in organizirala tekmovanje med oddelki:

1. o čistoči oddelka
2. o osebni higieni
3. o uporabi zaščitnih sredstev
4. o čistoči garderobnih omar
5. o nezgodi pri delu
6. o čuvanju zaščitnih sredstev

Največ točk sta dobila slikarna in bufet ter bila nagrajena z 10.000.- din.

Mislím, da je nujno, da bi se taki pregledi vršili še večkrat v letu, ker je večkrat čistoča po oddelkih zelo slaba.

V imenu dobitnikov te nagrade se za njo iskreno zahvaljujem.

Rozalija Oblak

PROMETNE NEZGODE

Nadaljevanje in konec

Kot pokazatelj prometnih nezgod nam služi odstotek med nezgodami na poti na delo in domov v primerjavi z nezgodami, ki se dogajajo pri delu v obratih. Statistika nam pove, da odpade na 100 obratnih nesreč v krajih:

Celje	11	prometnih nesreč
Trbovlje	5	" "
Kranj	12	" "
Novo mesto	13	" "
Murska Sobota	14	" "
Ptuj	12	" "
Kočevje	4	" "

Primerjava nam pokaže, da je manj prometnih nesreč tam, kjer stanujejo ljudje blizu svojih podjetij in ne uporabljajo nikakih vozil, konkretno v naši razpredelnici rudarska revirja Trbovlje in Kočevje, kjer stanujejo rudarji v bližnji okolici svojih delovišč, v kolonijah. Nasproti temu pa nam pričajo številka za okraje Novo mesto, Murska Sobota, Celje, Ptuj in Kranj, da je tam odstotek nezgod visok, kajti v teh

krajih je v zadnjih letih močno narasla industrija ter pritegnila iz okoliškega podeželja precejšnje število delovne sile.

Iz tega pač ni težko spoznati dejstvo, da bomo z zidavo stanovanj v bližnji okolici podjetij prav uspešno pomagali pri zmanjšanju prometnih nezgod. To seveda ne gre čez noč, zato moramo pač računati s tem, da se bo marsikdo še dokaj časa vozil na delo in domov iz oddaljenih krajev. Tu govorimo o kolesarjih, ki jih bo v vsakem primeru še vedno dovolj. Njim osebno in podjetjem, v katerih so zaposleni, naj veljajo naslednji napotki.

Kako lahko podjetja pri svojih zaposlenih pomagajo preprečevati prometne nezgode? Kot smo že omenili, lastnik kolesa, ki ga uporablja pretežno kot prevozno sredstvo za pot na delo in domov, kolo le površno neguje in zanj skrbi. Ni rečeno, da bi zato moralo skrbeti podjetje, vendar mislimo, da lahko vpliva na člane svojega kolektiva, da se bodo za ta problem nekoliko bolj zanimali.

Ker zakon prištevajo nesreče na poti na delo in domov k obratnim nezgodam, je pač razumljivo in nujno, da se podjetje začnejo zanimati tudi za to vrsto nezgod.

Varnostni tehnik naj bi osnoval v podjetju komisijo, s katero bi od časa do časa pregledal vozila ter lastnike opozarjal na okvare in pomanjkljivosti, ki bi lahko med vožnjo privedle do nesreče. Člani kolektiva, ki se redno vozijo s kolesom na delo, naj bi imeli možnost, da bi dajali svoja kolesa v popravilo v samem podjetju (če ima podjetje mehanično delavnico), kjer bi mu ga popravili proti minimalni odškodnini, kajti čisto odlašamo s popravilom ne zaradi stroškov, temveč zaradi nevšečnosti in izgube časa, če damo kolo popraviti mehaniku.

Posebno važno je to za ženske, ki si tudi manjših okvar čisto ne znajo popravljati same.

Seveda mora vsako podjetje najti primeren način poslovanja tega internega servisa, da ne bi teh uslug izkoriščali. Zlasti je važno popravljanje tistih koles, ki se pokvarijo na poti na delo. V takšnem primeru bo delavec verjetno že zaradi okvare zamudil delo, mimo tega pa bo med delom več ali manj raztresen, ker se bo ukvarjal z mislijo, da bo po lo in več kilometrov po opravljenem delu in ob vsakem vremenu zaradi okvare na vozilu moral peščiti domov.

Tu je prav posebno na mestu servis, ki z malimi stroški lahko popravi predrto zračnico, pretrgano verigo, počen okvir ali nadomesti potrgane igle, odlomljeno stopalo, pregorelo žarnico itd. Od tega bi imeli namreč dvojno korist; delavec bo svoje delo opravljal brez skrbi, saj bo vedel da ga čaka na koncu izmene popravljeno kolo, prav tako pa smo preprečili, da bi se delavec ne odpeljal s pokvarjenim kolesom in s tem tvegala nezgodo.

V večjih podjetjih se da služba servisa kaj lepo kombinirati s čuvajsko službo na parkirnih prostorih oziroma kolesarnicah. Načelno urejajo večje podjetja parkirne prostore ločeno od mesta podjetja tako, da ob tovarni ogradijo primeren prostor in namestijo kolesarnico ob vhodu v čuvajnico. Čuvaj kaj lahko opravlja ta popravila, če si izberemo zato službo primerne osebo.

Manjša podjetja si lahko uredijo poseben skupni parkirni prostor ali kolesarnico kje blizu v sosesčini.

Skrbite zato, da ne bodo puščali člani vašega kolektiva med delom koles nekje na dvorišču, morda pod kapom ali naslonjena v grmadah na zidove. Delavca naj pri njegovem opra-

vilu ne odvrtača skrb za kolo, ali je morda na dežju, soncu ali pritisnjeno nakje ob zid pod gonilo drugih koles.

Fonanjkljiva oprema kolesa je že zahtevala marsikatero nesrečo. Vemo pa tudi, da je nabava takšne opreme včasih tako visok izdatek, da ga le težko odvojimo od mesečne plače. Zlasti velja to, če si moramo nabaviti dinamo z žarometom in bi bilo v takšnem primeru prav, da bi priskočile članom kolektiva na pomoč uprava podjetja, sindikat, ljudska tehnika itd. in omogočila nabavo opreme na obroke.

Tako se bodo morali predvsem varnostni tehniki v podjetju zanimati tudi za to vrsto nezgod ter iz analiz prometnih nezgod spoznati njihove prave vzroke. Poučiti bodo morali posameznika, ne bo pa odveč, če bodo podjetja vsaj enkrat na leto priredila predavanja o prometni varnosti ter osvežila spomin na cestno prometne predpise ter jim prikazala vrsto vzrokov, ki dovedejo do pogostih prometnih nezgod.

Pomnino! Vozila uporabljamo zato, da si prihranimo čas in povečamo udobnost. Uporabljamo jih pri naših vsakdanjih opravilih in tudi v zabavo. Od njih pričakujemo le korist! Prepričani smo, da jo bomo imeli, če bomo upoštevali vse prometne predpise, če bomo na cestah previdni in upoštevali geslo

NA CESTI NISI SAM !

Zdr. š. in avtom. žalec

Pred proslavo dvojnega jubileja

Vsem članom našega kolektiva je že znano, da bomo 3. septembra t. l. praznovali 10 letnico DS in 145 letnico obstoja naše tovarne. Da bi ta dan čim svečaneje proslavili, bomo v dopoldanskih urah priredili športna tekmovanja, ki se jih bodo najbrž udeležili tudi tekmovalci iz Jugokeramike in tovarne Umetnih brusov iz Maribora. Tekmovali bomo v keglanju, šahu, odbojki, streljanju in namiznem tenisu. Da bi postavili čim močnejšo tekmovalno ekipo, bomo priredili izbirna tekmovanja, katerih se naj naši športniki udeležijo v čim večjem številu. V vseh športnih panogah bodo teknovali moški, razen v streljanju, kjer bodo teknovali tudi ženske. Vsi zainteresirani naj se tekoj javijo naslednjim ekipnim vodjem: keglanje - Janez Alojz, šah - Mežnar Mirko, streljanje - Lojen Ivan, odbojka - Grun Rudi, namizni tenis - Ranzinger Jože. Podrobna navodila za trening in izbirna tekmovanja dobite pri vsaki ekipni vodji.

Rudi Grun

ALI ŽE VESTE



- da bodo izpiti vajencev v mesecu avgustu?
- da smo pred nekaj dnevi vložili pri Jugosl. investicijski banki zahtevek za odobritev investicijskega kredita za I. etapo II. faze rekonstrukcije?

- da ina tudi naše podjetje tako kot večina drugih podjetij zelo velike težave z obratnimi sredstvi?

H U M O R

F I L T E R 6 5

Mirko pripoveduje prijatelju, da je opustil cigarete Zeta, katerih je pokadil tudi po 40 kon. "Zjutraj, ko sem vstal pa sem inel takšen glas, kot tisti rog v sestavu "Planšarjev".

"Pa je sedaj bolje, ko si spremenil cigarete?" Ga vpraša Ivo.

"Je, zdaj je bolje. Kadim Filter 65. Kar ugajajo mi".

Žena, ki od začetka ni poslušala razgovora, je pa slišala zadnje Mirkove besede, je zaklicala vsa ogorčena: "Zaboga Mirko! Zdaj že 65 teh vražjih Filtrov! Kar pusti jih! Je pa že bolje, da pokadiš 40 Zeta!"

EP

Če ni, ni!

Jože: "Ti Tone, kako se pa počutiš v novem bloku v Dobriši vasi?"

Tone: "Prav dobro! Stanovanje je v redu, drugače pa ni nič".

Jože: "Stanovanje v redu, drugače pa ni nič! Ne razumen časa ni nič".

Tone: "No ja, bojler je zanič, hišnega reda ni nič, točkovanje komisije tudi že 4 mesece ni nič, pa tudi stanovanjaja ne plačujemo nič. Sicer se pa nekaj šušlja, da se je izgubila točkovalna komisija".

Jože: "Tu pa tan poglej v časopis! Med oglasi boš gotovo zasledil; izgubila se je taka in taka komisija - poštenega najditelja prosimo

Ves stvar je v tem, če jo je našel revež s skromnim stanovanjem, jo bo gotovo zadržal toliko časa, da mu bo pravilno ocenila stanovanje. Če jo pa najde nekdo, ki ima razkošno stanovanje, jo bo pa itak na svoje stroške dostavil na naslov".

EP

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Božo Lukman.
Izdaja Keramična industrija Liboje — Celje.
Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo.