



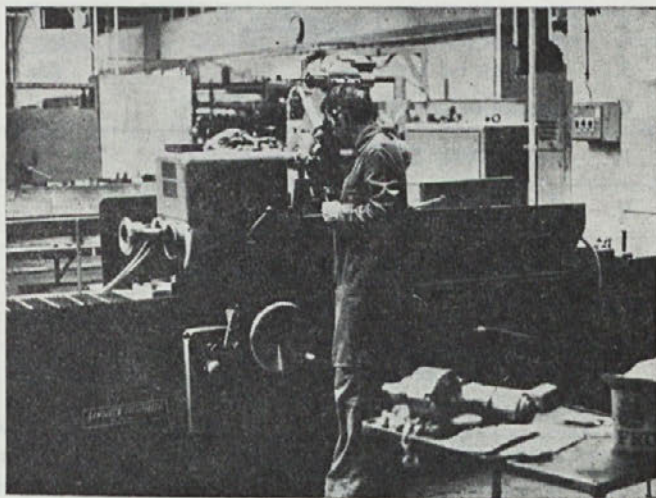
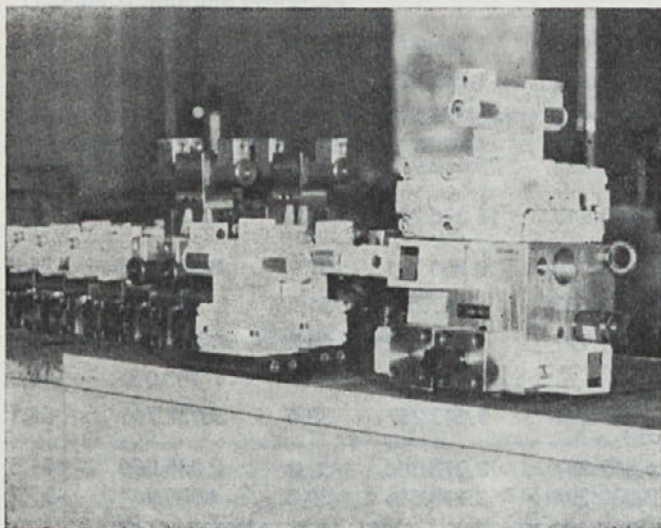
REALIZACIJA PLANA V I. POLLETJU LETA 1979

Za leto 1979 je bil letni plan celotnega prihodka 90.119.127 din. Po kvartalih je bil letni plan razdeljen takole:

I. kvartal	18.000.000 din
II. kvartal	24.000.000 din
III. kvartal	18.000.000 din
IV. kvartal	30.119.127 din

da nismo dosegli planirane realizacije celotnega dohodka. V primerjavi z doseženim celotnim dohodkom pa se je tudi povečala poraba materiala in drugih proizvodnih stroškov. Velik delež ima pri tem še vedno prevelik izmet, ki vpliva na povečanje porabe materiala, v zadnjem obdobju preteklega polleta pa je občutna tudi podražitev energije in nafte, ter s tem v zvezi stroškov prevoza.

V III. kvartalu bomo morali nadoknaditi zaostanek iz



Za prvo polletje je bil torej plan 42.000.000 din. Plan celotnega dohodka pa je bil dosežen v vrednosti 40.339.274 din ali 96%, oziroma 44,8% od celotnega plana.

Iz priložene tabele je razvidno, da je bil dohodek dosežen le z 41,4% ali 18.700.192 din.

Na zmanjšanje dohodka je v največji meri vplivalo to,

prvega polletja tako, da bomo v zadnjih treh mesecih letošnjega leta lahko realizirali plan celotnega dohodka in si s tem ustvarili potrebne pogoje za poslovanje v letu 1980.

Venče Ambrožič ing.stroj.

ZAČASNA DELITEV CELOTNEGA DOHODKA IN DOHODKA za obdobje od 1. 1. 1979 do 30. 6. 1979

1. Celotni dohodek	40.339.274	Razporeditev čistega dohodka	
2. Porabljena sredstva	21.639.082	Čisti dohodek za OD	10.506.341
		Čisti dohodek za sklade	4.369.943
I. Dohodek (1-2)	18.700.192	Skupaj	14.876.284
1. Zakonske obveznosti	1.082.896	Razporeditev čistega dohodka za sklade	
2. Pogodbene obveznosti	2.367.795	Za prehrano delavcev	518.804
3. Del doh. za druge določene namene (štipendije in vaj. nag.)	373.217	Za regres za letni dopust	406.831
		Za stan. izgradnjo	674.164
II. Skupaj (1+2+3)	3.823.908	Za samoupravne sporazume	446.520
Čisti dohodek (I.-II.)	14.876.284	Za sklad skup. porabe za ostale namene	212.852
		Za poslovni sklad	1.643.267
		Za rezervni sklad	467.505
		Skupaj čisti dohodek za sklade	4.369.943

PRIMERJAVA DELITVE CELOTNEGA DOHODKA IN DOHODKA S PLANOM ZA leto 1979 in s prvim polletjem leta 1978

Zap. št.	STRUKTURA	Plan 1979	30.6.1979 Realiz.	Indeks	30.6.1978 Realiz.	Indeks
I.	CELOTNI DOHODEK	90.119.127	40.339.274	44,8	30.118.146	133,9
1.	Amortizacija	2.941.100	1.470.549	50,0	972.198	151,3
2.	Stroški invest. vzdrževanja	795.200	265.629	33,4	121.269	219,0
3.	Mat. tuje usluge, ost. rež. mat.	41.191.158	19.902.904	48,7	13.351.733	149,1
II.	Porabljena sredstva	44.927.458	21.639.082	48,2	14.445.200	149,8
III.	DOHODEK	45.191.669	18.700.192	41,4	15.672.946	119,3
4.	Zakonske in pog. obveznosti	7.025.620	1.510.471	21,5	1.585.053	95,3
5.	Obresti od kreditov	2.355.175	1.940.220	82,4	1.003.649	193,3
6.	Dohodek za ost. nam. (vaj. štip.)	887.031	373.217	42,1	257.484	144,9
IV.	POSLOVNI STROŠKI	55.195.284	25.462.990	46,9	17.291.386	147,3
V.	ČISTI DOHODEK	34.923.843	14.876.284	42,6	12.826.760	116,0
7.	Brutto OD	26.298.919	10.506.341	39,9	8.354.743	125,8
8.	Rezervni sklad	903.833	467.505	51,7	361.130	129,5
9.	Sklad skupne porabe	2.831.797	1.812.652	64,0	670.069	270,5
10.	Za samoupravne sporazume	—	446.519	—	403.052	110,8
11.	Poslovni sklad	4.889.294	1.643.267	33,6	3.037.766	54,1
VI.	Odplačila kreditov	6.662.387	2.075.506	31,2	2.045.006	101,5
VII.	Amortizacija in posl. sklad	7.830.394	3.113.816	39,8	4.009.964	77,7
	Za razširjeno reprodukcijo	1.168.007	1.038.310	88,9	1.964.958	52,8

PRAVICA DO SAMOUPRAVLJANJA

Oblike osebnega izjavljanja:

Zbor delavcev je sestanek delavcev, na katerem obravnavajo določena vprašanja in o njih sklepajo. Skliče se za vse delavce istočasno in na istem mestu ali po delih, to je po enotah organizacije združenega dela po izmenah. Na zboru delavcev se obravnavajo in dolo-

čajo vprašanja, za katera je tako določeno v statutu ali v samoupravnem sporazumu o združitvi. Sem spadajo vprašanja, ki so pomembna za gospodarjenje in razvoj OZD, predvsem z gospodarjenjem z dohodkom, investicije itd. Istočasno pa je tudi pomembna oblika obveščeniosti delavcev. Obveščanje zgolj po oglasnih

deskah, po tovarniškem časopisu in podobno ne zado-
stuje. Če bi imeli samo tako obveščanje, bi delavci
ostali v pasivnem položaju. Takšne informacije bi bra-
li ali pa ne. Pride pa na tak način tudi do tako imeno-
vane povratne informacije (informacije od zgoraj nav-
zdol, povratna informacija od spodaj navzgor) na di-
rekten in neposreden način, ki ima v določenih momen-
tih hitro in efikasno rešitev problemov.

Delavcem je treba dati možnost, da o teh vprašanih
razpravljajo, da do njih razložijo svoja stališča, da da-
jejo predloge, da izražajo kritiko itd. Skratka gre za
to, da so delavci pri obveščanju aktiven dejavnik, ne
pa samo objekt obveščanja. To je edino mogoče do-
seči na zboru delavcev.

Zbor delavcev mora biti določen v statutu DO v kakšnih
rokih je treba zbere delavcev sklicevati (najmanj dva-
krat letno) in o kakšnih vprašanih. Na zboru delavcev
se glasuje, javno ali pa tajno, glede na to, kako je
določeno v statutu. Sklepi se sprejemajo z večino gla-
sov.

Referendum je oblika tajnega glasovanja, ki poteka
podobno kot volitve. Uporablja se za neposredno oblo-
čanje o najpomembnejših vprašanih v OZD. Glaso-
vanje se izvede z listki, na katerih je napisan sklep, de-
lavci obkrožijo bodisi z „da“ ali „ne“. Pri tem pa mora
biti zagotovljena svoboda odločanja in tajnost glasova-
nja. Kdor ta načela krši, je kaznovan.

Odločitev, ki je sprejeta na referendumu, velja določen
čas in pred pretekom tega časa istega vprašanja ni mo-
goče dati na ponoven referendum. Ta rok je določen
v statutu, vendar pa ne more biti krajši kot 6 mesecev.
Referendum, kot demokratična oblika odločanja, kjer
pride do izraza vsaka volja posameznega delavca in
občana. Vendar pa mora biti v predpripravah na refe-
rendum delavec dejansko seznanjen z vprašanjem, o
katerem odločajo in so jim predočene posledice, ki bi
sledile iz sprejete odločitve.

Brez objektivnega informiranja je z delavci moč mani-
pulirati. Sprejet sklep je obvezen, če ga sprejme abso-
lutna večina tistih, ki imajo pravico do glasovanja. Z
referendumom se odloča o vseh najpomembnejših ak-
tih in drugih vprašanih, ki so določena z zakonom.

Glasovanje z referendumom pa lahko predloži tudi de-
lavski svet ali pa dajo zanj iniciativno temeljne organi-
zacije ZD, družbenopolitične organizacije itd.

Delavski svet je obvezen organ upravljanja v OZD. De-
lavski svet se vspostavi v DO, če ima zaposlenih več
kot 30 delavcev. DS v okviru svojih funkcij upravljanja
dela in poslovanja OZD:

- določa predlog statuta organizacije ZD
- sprejema druge samoupravne splošne akte
- določa poslovno politiko OZD
- sprejema plan in program za delo in razvoj OZD
- določa ukrepe za izvajanje poslovne politike, ter raz-
vojnega plana in programa
- voli, imenuje, razrešuje izvršilni in poslovodni organ
- skrbi za obveščanje delavcev in drugo.

Člani DS se volijo za mandatno dobo dveh let in nihče
ne more biti voljen dvakrat zaporedoma. Način volitev,
odpoklic ali razglasitev DS in izvršilnega organa dolo-
ča statut. Sklepanje na DS mora biti z absolutno ve-
čino, to je vseh članov v DS, ne pa samo tistih, ki so
na seji navzoči (lahko pa je predpisana še večina, npr.
dve tretjini, tri četrtine članov delavskega sveta itd.).

Organ samoupravne delavske kontrole je po ustavi ob-
vezen. Delavci opravljajo delavsko kontrolo neposred-
no po DS. V organ se volijo delavci neposredno po po-
stopku, ki je v Samoupravnem splošnem aktu. Vanj pa
ne morejo biti izvoljeni člani DS in vodilni delavci, ki
ne morejo biti voljeni v DS.

Delavska kontrola nadzira izvajanje Samoupravnih sploš-
nih aktov, nadzira izpopolnjevanje delovnih in samo-
upravnih dolžnosti delavcev, organov in služb, nadzira
ali se družbena sredstva družbeno in ekonomsko sm-
trno uporabljajo, nadzira uresničevanje delitve po de-
lu, nadzira obveščanje delavcev itd.

Organ delavske kontrole ne ukrepa sam, ampak s svo-
jimi ugotovitvami seznanja delavce ter organe in služ-
be, pri katerih je ugotovil pomanjkljivosti, seznanja or-
gane, ki so dolžni ugotovljene pomanjkljivosti odpra-
viti.

Vane Mole

POČITNIŠKA PRAKSA

Srednješolci in študenti, ki preje-
mamo kadrovske štipendije, imamo
obvezno enomesečno prakso v šti-
pendijskem podjetju.

Ob razporeditvi na delovna mesta,
smo bili praktikanti seznanjeni z
odgovornostmi na delovnem mestu
in kako se naj varujemo pred po-
škodbami.

Praksa ima namen, da postopoma
vključuje učence v delo, jih vzgaja
in vzbuja v njih pravilen odnos do
dela, smisel za red in disciplino ter
za dobro organizirano delo. Učen-

ci oziroma praktikanti pa moramo
biti dovezetni za vse to, kar se okrog
nas godaja in sprejeti. Ne smemo
se braniti dela, ki nam je nalože-
no, ampak ga z veseljem opravlja-
ti. Tako pustiti tisti praktikant, ki ubo-
ga in dela po navodilih, lepši vtis,
kot pa tisti, ki ne mara delati. Po-
stopoma se moramo vključevati tu-
di v kolektiv DO, katerega člani
bomo postali ob redni zaposlitvi.

Naša olika zahteva, da delavce DO
pozdravimo, kadar jih srečamo. To-
da vsak je po svoje olikan. Zato
nekateri praktikanti pozdravijo, ne-

kateri pa ne. Toda, tudi delavci
DO nimajo boljše olike, ker vsi ne
odzdravijo.

Če praktikant naredi kaj narobe,
ve to vsak in že se slišijo govorice,
da se nič ne potrudi, ali pa, če je
že sedaj tak, kakšen bo potem.
Kdor pa se trudi in pridno dela,
pa tudi pohvaljen največkrat ni.
Saj je postalo že skoraj pravilo, da:
vsak človek raje kritizira, kakor hvali.

Praksa nam naše šolsko – knjižno
znanje poglobi in razjasni.

Silva Poljanšek

LETOVALI SMO V POČITNIŠKI PRIKOLICI

Letovali smo v počitniški prikolici od 22. do 28. julija 1979. Prikolica je nova pridobitev našega kolektiva, namenjena oddihu članov. Čeprav je dobava prikolice nekoliko kasnila in ni bilo mogoče vsega dokončno urediti, je bilo bivanje v prikolici prijetno. Le škoda, da ni bil še dobavljen baldahin ob prikolici, ki bi malo povečal bivalni prostor. Povsem bi zadostil vsem potrebam za bivanje štirih oseb. Ker je cel teden bilo lepo vreme, nas ta pomanjkljivost ni posebno ovirala. Prikolica je nameščena v prijetnem borovem gozdiču v avtokampu Indija pri Puli. V času našega bivanja v kampu je bila to najboljša prikolica v celem kampu. Večji del prebivalcev kampa jo je z zanimanjem opazovalo. Nek turist, ki čaka na dobavo prav take prikolice, je prišel prosit, če si jo lahko nekoliko ogleda. Od njega smo zvedeli, da je to najnovejša konstrukcija prikolice, kvalitetna na evropski ravni.

Avtokamp Indija je III. kategorije in ima nekatere pomanjkljivosti, ter dokaj visoke cene za usluge, ki jih nudi. Pomanjkljivost je v preskrbi s prehrabnenimi artikli. Predvsem po meso in zelenjavo je treba v Pulo. Ima pa tudi nekaj prednosti: primeren gozd, plaža, čista voda in ugodne klimatske razmere ter primerno oddaljenost in dobra cesta skozi Istru.

Še misli o izboljšanju: predvsem ureditve kampa in preskrbe, to pa je naloga uprave kampa, trgovine in komunale. Kladivar naj dokupi baldahin, kar je verjetno v načrtu. Ostale pomanjkljivosti pa bi lahko Kladivar odpravil le na ta način, da bi v kolikor se stvari ne

bodo izboljšale, za drugo leto poiskal kakšen drug kamp. Pri tem pa je seveda treba dobro preučiti razmere na

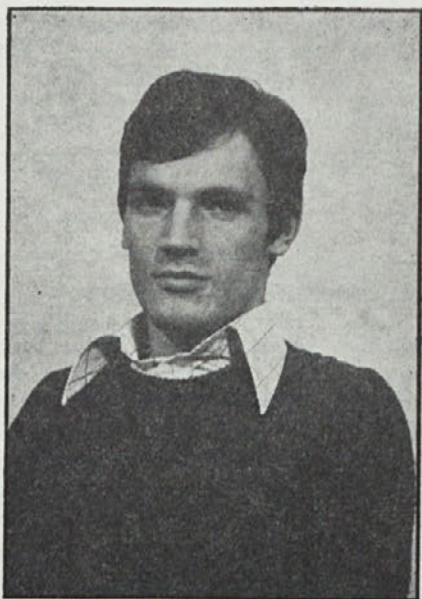


mestitve, plaže, čistost morja in klimatske razmere. Kdor na dopustu želi miru bo zadovoljen, kdor pa želi še zabave, pa bo imel pripombe.

Mi smo bili zadovoljni in smo hvaležni vsem, ki so nam letovanje omogočili.

Dora Galičič

IN MEMORIAM



V juliju smo se člani DO zadnjič poslovili od sodelavca Franca Gantarja.

Franci se je rodil 3. 6. 1955 v Žireh. Po končani osnovni šoli je nadaljeval šolanje na T S elektro stroke v Ljub-

ljani in postal študent DO Kladivar Žiri. Po odsluženem vojaškem roku, kjer je postal podporočnik veze, se je zaposlil v Kladivarju in delal v razvojnem oddelku do tragične nesreče.

Poleg rednega dela je našel čas tudi za aktivno sodelovanje v športu, bil je igralec in funkcionar košarkarskega kluba Kladivar, član večine športnih ekip sindikata in organizator tekmovanj, obenem pa je opravljal odgovorne funkcije v SIS za telesno kulturo, raziskovalni skupnosti, ZRVS! Bil je član DS Kladivar in centralnega DS ZPS.

Odgovorno strokovno delo, pripravljenost za delo in vsestranska aktivnost so bili vzrok, da je imel Franci kljub mladosti širok krog znancev in prijateljev.

Francija ni več. Ni ga, ki se ob slovesu mladega človeka ne bi zamislil, pobrskal malo tudi po svoji vesti, se natihome vprašal: „Kaj sploh je življenje?“ Ko v stalni bitki s časom iščemo zamenjavo zanj, ugotavljamo, da človeka nikoli ne moreš v popolnosti nadomestiti. V svoje delo, v življenje je vgradil svojo osebnost, ki je samo njegova in samo ena.

Po smrti smo vsi na istem, podobna je zadnja pot. Razlika je le v številu ljudi, ki te spremljajo. Je to vse? So ljudje prišli zaradi spoštovanja človeka ali spoštovanja njegovega dela? Pokojnik ne more presoditi. Se tega zavedajo tisti, ki živijo ob strani? Jih mogoče zaradi tega ni nikjer? Franciju podobni jim s svojo aktivnostjo to omogočajo. Pomisli človek, ki si to le zato ker si, ponovno pomisli; se ti ne zdi, da si še živ – mrtev!?

KADROVSKE NOVICE

V naši delovni organizaciji so se zaposlili naslednji delavci:

FRLIC Marko – strojni odelek
KREK Alojz – strojni odelek
OBLAK Jolanda – splošni sektor
ŠTREMFEJ Marija – montaža HK
ŠUBIC Ana – strojni odelek
BOGATAJ Ernest – montaža VD
MLAKAR Marija – tehnološki oddelek
POLJANŠEK Marjan, dipl. ing.
– razvojni oddelek (pripravnik)
KLARICA LJUBICA – razvojni oddelek (pripravnik)
ŠUBIC Pavla – strojni oddelek
OBLAK Mira – strojni oddelek

Delovno organizacijo so zapustili naslednji delavci:
TERŽAN Hubert, ing. – sporazumno
IVANUŠ Vera – sporazumno
KOPAČ Ivan – sporazumno
DEMŠAR Alojz – sporazumno
JESENKO Niko – sporazumno

Janez Vidmar

Poročili so se:

TUŠEK Branko
RUPERT Boris

Iskreno čestitamo!

BOLEZEN

Brez vzroka je prihetela,
z nasmehom bi me vzela,
če seveda bi hotela.

Bolezen je bila.
Trapasta.
Zajebana.
Smotana.
Zver v podobi razvaline
telesa in duha je bila.

Nasmehnil sem se,
ker sem se moral
nekako izjokati,
vztrepetati,
zaveslati,
v novi dan življenja
se skobacati.

Ne boj se prijatelj!
Ne bo te vzela
bolezen prekrasna,
Vzvišena,
nepremagana,
se z nasmeškom bo odstranjala.

Si bil kdaj bolan?
Nikoli.
Potem si srečen?
Da, da zelo srečen.
(Tega ti sploh ne verjamem)
(toda poslušaj naprej)
Ne veš, kaj je to:
telesna bolečina
duševna bolečina
bolečina trpljenja

bolečina dela
bolečina igranja
bolečina vzdigovanja
in padanja:–
padanja v prepad,
ki je teman
brezkončen in nem.

Toda rešitev je tu!
Poslušaj pesem:
pesem srca
pesem dela
pesem ljubezni
pesem vsega življenja.

Ne stoj kot zakopana golazen!
Podelaj se v drek,
če misli(a) boš samo
na svoj jaz avto obraz
hišo na hinavsko obliko
obliko zbliževanja
denar lepo ženo
še lepšega moža

Oprosti, vendar si
zelo zelo bolan
in to smrtno bolan.

Pridi greva:
enkrat,
dvakrat,
stokrat,
tisočkrat,
po nasipu z odprtino za:
ljubezen,
lepoto,

veselje,
umetnost, umetnost,
srca, srca, srca.

Na tistem
hribu sem stal
tisto noč,
ura že kdaj
bila je polnoč.
Zvezde na nebu
sijale so:
na prelepo, prelepo pokrajino.

V viharnem ognju
bolezen je obležala.

Izpirjenost – cinizem
Hlapčevstvo – idiotizem
Zahrbtnost – kurbizem
Šušmarstvo – lenorizem.

Iz srca vsa moč
se je izlila,
smrtonosne klice – vse je napodila.

O, komunizem!
O, komunizem!
Hvala Bogu,
da prihajata.

Franc Kopač

		<p>popravilo, poprava</p> <p>najvišja stopnja</p> <p>elektro industrija</p> <p>Oblak Evgen</p>	<p>osvežila pijača lepi vodni ptici</p> <p>↓</p>	<p>to (hrv.) Romunija</p> <p>madž pisatelj</p> <p>RTL it. film. režiser Vittorio De</p>	<p>kraj pri Zagrebu</p> <p>ital. mesto Kinema- tograf</p>	<p>znani povec inigrlec</p> <p>amer. ime</p>	<p>priprava za kovanje</p> <p>velikan. kača Nikolić</p>	<p>its</p> <p>starejši vzdih</p> <p>žveplo spodnji</p>	<p>staroegip. bog</p> <p>star slovan siva litina</p> <p>vodna žival slog</p> <p>grska žrka napad</p>	<p>vulkansko žrelo</p> <p>Francija vladar. naslov</p> <p>turski vojskovođa</p>	<p>Smith</p> <p>del stopala:</p>	<p>Temelji Franc</p> <p>Koordin. odbor</p> <p>podredni veznik</p> <p>artikel</p>	
	<p>koolektiv glasbenikov</p> <p>stena</p> <p>ivanka Kraševac šampioni</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>žučelka</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>ptič podoba lastovski</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>temno rdeči granat</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>↳ P</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>glasbeni element izsuševanje tal</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>↳</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	
	<p>prekmurski pisec (Milan)</p>	<p>arabski sultanat</p>	<p>amer. ime</p>	<p>podredni veznik</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>grska žrka napad</p>	<p>znani povec inigrlec</p>	<p>priprava za kovanje</p>	<p>its</p>	<p>staroegip. bog</p>	<p>vulkansko žrelo</p>	<p>Smith</p>	