



# novoles

13. maj 1983

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

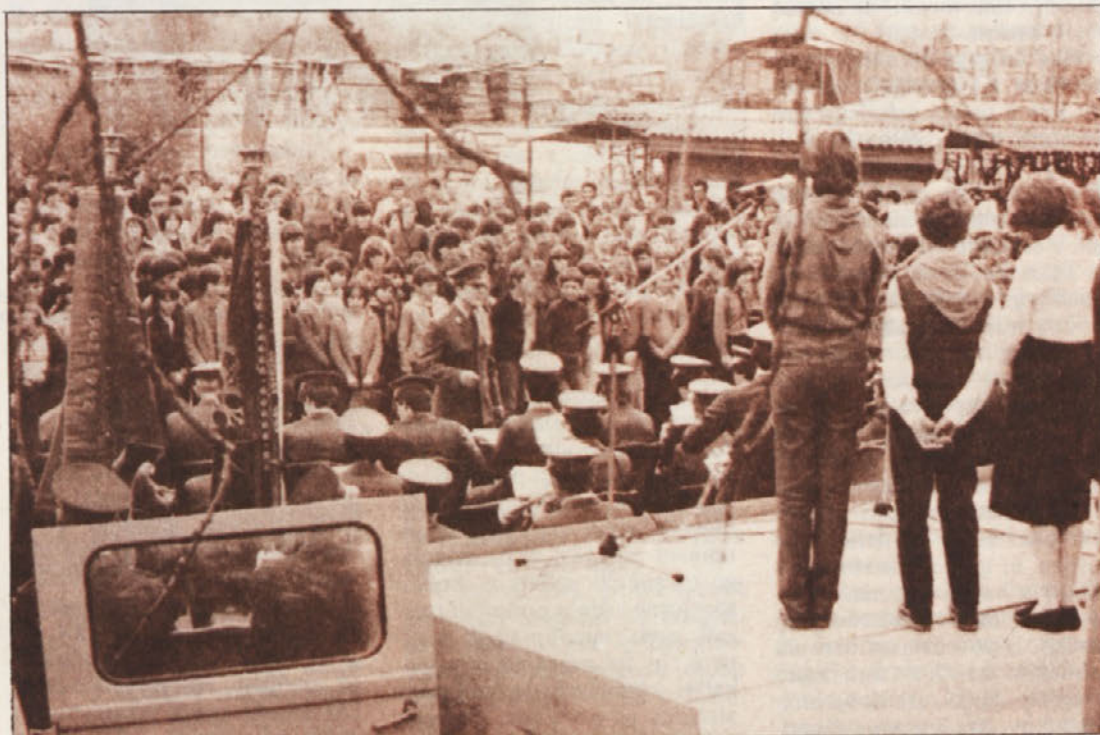
## Obračun- plan

### PERIODIČNI OBRAČUN I – III IN PLAN ZA DRUGI KVARTAL

Kljub temu, da smo na zborih delavcev in delavskih svetih že obravnavali periodični obračun za prvo in plan za drugo tromesečje, verjetno ne bo odveč, če ponovimo nekatere pomembnejše rezultate.

Spomnimo se, da smo z letnim planom za 1983 predvideli, da bomo povečali fizično proizvodnjo za 9,6% glede na leto 1982. Z operativnim planom prvega trimesečja smo predvideli, da bomo dosegli 99% letne dinamike, kar je bilo glede na dosedanje izkušnje v začetku leta zelo veliko. Temu ustrežna je bila tudi realizacija plana, ki je znašala glede na operativni plan 94,6%, na letni plan pa 93,7%. Če se proizvodnja v preostalih devetih mesecih ne bo dvignila nad raven prvega trimesečja, bo proizvodnja večja od lanske za okoli 2–3%.

Spodbudno je to, da se je proizvodnja v trimesečju z vsakim mesecem večala in bi se sodeč po izkušnjah iz prejšnjih let morala povečati vse do dopustov. Tudi indeks proizvodnje v primerjavi z lanskim vpliva zaupanje, vendar moramo upoštevati, da so bili kljub težavam v letošnjem trimesečju (pomanjkanje reprovromateriala, pomanjkanje naročil) izpadi pro-



Zadnjega delovnega dne v aprilu smo se zbrali na tradicionalni proslavi v Straži

izvodnje lani še večji. V prvem četrtletju nas je bilo zaposlenih 2726 delavcev, v enakem obdobju lani pa 2697, kar pomeni porast za 1%. Takšno povečanje zaposlenih bo moralo najti opravičilo v boljšem doseganju plana proizvodnje.

Kljub nizki kupni moči potrošnikov je bilo 97% celotne proizvodnje tudi prodane, 3% pa je ostalo na zalogi. Kljub temu, da je ta podatek na videz ugoden, pa je bila problematika prodaje po posameznih temeljnih organizacijah zelo pereča, v nekaterih primerih pa smo zaradi tega celo zmanjševali proizvodnjo. Že v planu smo ocenjevali, da bo fizična prodaja nekoliko nižja od same proizvodnje. To se je tudi uresničilo. Višina prodaje izven delovne organizacije je znašala 835.888.000,00 din, z operativnim planom smo planirali 833.790.000,00 din, četrtnina letnega plana je znašala 994.800.000,00 din. Vidimo, da je višina dinarske prodaje glede na četrtnoletni plan za 0,3% presežena, oziroma da je

bila realizacija za 16% nižja od dinamike letnega plana.

Največja odstopanja od plana so bila na področju materialnih stroškov. Planirali smo, da bomo v četrtletju realizirali 67.220.000,00 prihodkov od planskih nabavnih cen, realizirali pa smo jih za dve tretjini manj. Tudi struktura prodaje z ozirom na dohodkovnost je bila slabša kot smo planirali. Podražitev električne energije, goriv, maziv in stroškov za regresiranje prehrane delavcev so narasli krepko nad vsemi pričakovanji. Prekoračitev znaša 25.280.000,00 din. Ostale postavke v bilanci, kot so osebni dohodki, obresti in davki, so se na splošno gibale v sorazmerju s planom, čeprav je bilo tudi tukaj nekaj prekoračitev. Posledica vsega tega je, da smo dosegli komaj 87% planiranega dohodka, izpad dohodka pa je znašal 40.710.000,00 din.

Še naprej se pojavlja nesorazmerje med rastjo osebnih dohodkov, ki so glede na lansko leto v masi porasli za 22%, in rastjo dohodka, ki se je povečal

le za 9%. Čeprav je eden pogostih razlogov za slabe rezultate razkorak med rastjo nabavnih in prodajnih cen, ne bi smeli zanemariti dejstva, da je uspešnost poslovanja možno povečati predvsem z boljšim gospodarjenjem, skratka z odgovornejšim in kvalitetnejšim delom.

Izrazito šibka točka prvega trimesečja je bil izvoz, ki je bil

(Nadaljevanje na 2. strani)

### OBVESTILO

Naslednja številka glasila izide 27. maja.

Zadnji rok za oddajo prispevkov je 19. maj do 11. ure.

UREDNIŠTVO

### IZ VSEBINE

OBRAČUN – PLAN	stran 1
O IZGUBAH	stran 3
PREBERITE	stran 5
PRAZNOVANJE	stran 5
SOZD UNILES	stran 7



# Obračun- plan

(Nadaljevanje s 1. strani)

realiziran samo z 68 %. Vzroka sta dva. Izvozne cene v prvem trimesečju so bile v povprečju nižje od tistih, s katerimi smo računali v planu, pa tudi fizični izvoz še ni dosegel tistega premika, ki smo ga načrtali in za katerega smo menili, da imamo objektivne možnosti.

Plan drugega četrletja predvideva za 1,4 % večjo proizvodnjo kot v prvem četrletju (pri manjšem številu delovnih dni), prodaja izven delovne organizacije naj bi bila za 19 % večja, nabavne cene domačih materialov se glede na mesec marec ne bi smele povečati in fiksni materialni stroški bi morali biti za 2 % nižji. Z realizacijo teh ciljev, ki glede na trenutno stanje zahtevajo resnično mobilizacijo vseh zaposlenih, bi povečali dohodek glede na prvo trimesečje za 28 %. S tem še vedno ne bi nadomestili izpad prvega trimesečja, zato predloženi plan še ni bil definitivno potrjen in ga bo potrebno dopolniti z vsemi možnimi pozitivnimi učinki v proizvodnji in prodaji. S povečanjem osebnih dohodkov za 7, % smo malo omejili padanje realnih osebnih dohodkov, predvsem pa vzpodbudili zaposlene za boljše delo, da se izkopljejo iz težav, v katerih se nahajamo. Skratka, te osebne dohodke bomo morali delavci Novolesa šele opravičiti z bodočimi rezultati in hkrati dosegati akumulativnost, ki nam bo omogočala nadaljnji razvoj.

## Izsiljeni sestanki...

VLOGA SINDIKATA PRI REŠEVANJU IN PREPREČEVANJU KONFLIKTNIH SITUACIJ V OZDIH

Izsiljeni sestanki, protestne prekinitve dela, štrajki ali pa kot pravi zakon o združenem delu – spori, ki jih ni mogoče rešiti po redni poti, so različna imena za konfliktno situacijo v ozdih. Skupno jim je, da so razlogi in povodi, ki pripeljejo do njih, podobni. Zakon o

združenem delu v načelu ne predvideva, da bi lahko prišlo do takšne situacije, kjer bi zaradi spora nastale ali motnje pri delu ali motnje v samoupravnih odnosih. Vendarle do takih situacij prihaja. Zdaj, ko zaostrene gospodarske razmere in administrativni ukrepi pritiskajo na dohodek in osebne dohodke, pa jih je še več kot sicer. Tako kot konfliktno situacijo izražajo težnjo delavcev, da branijo tisti del dohodka, o katerem lahko še relativno samostojno odločajo (čeprav to objektivno krepi mezžno miselnost), pa lahko ob temeljitejši razčlembi ugotovimo, da so osebni dohodki največkrat le povod za izsiljene sestanke ali protestne ustavitve dela.

Naknadno se ponavadi pokaže, da je bilo v taki organizaciji marsikaj narobe. Ali je šlo za slab sistem nagrajevanja, neobveščeno o bistvenih vidikih pridobivanja in delitve dohodka, ali pa za nestrokovnost in neodgovornost, slabo delo poslovnih organov in strokovnih služb. Pa še nekaj drugega – delavci (in skorajda v vseh primerih gre za delavce iz neposredne proizvodnje) so v teh primerih posredno pokazali, da mislijo, da problemov ni bilo mogoče rešiti po redni samoupravni poti (žal ni na razpolago natančnih podatkov, koliko so sporne zadeve poskušali reševati prek samoupravnih organov). In ne nazadnje, v marsikateri organizaciji do izsiljenega sestanka ali protestne ustavitve dela ni prišlo kar čez noč. Se pravi, marsikaj je kazalo na negativno razpoloženje med posameznimi skupinami delavcev, nekatere pomembne zadeve so prepočasno reševali in podoben. Tu zdaj pridemo do logičnega vprašanja: kaj pa družbenopolitične organizacije? Kaj je delal na primer sindikat? Iz razpoložljivih podatkov je razvidno, da so sindikalne organizacije v posameznih primerih ukrepale sila različno. Res je, da vsakokratne okoliščine v mnogočem narekujejo ravnanje izvršnega odbora sindikalne organizacije in njegovega predsednika, pa vendarle – zakon o združenem delu dosti natančno opredeljuje vlogo sindikata pri reševanju sporov, ki jih ni bilo mogoče rešiti po redni poti.

Seveda ne gre predvsem za gašenje požara, ampak je vloga sindikalne organizacije predvsem preventivna. Torej, kako preprečevati razmere in okoliščine, ki privedejo do sporov. Če smo prej razčlenjevali vzroke za konfliktno situacijo, potem je razumljivo, da bo glavna naloga sindikata, da spodbuja dobro gospodarjenje in od pristojnih organov zahteva ustre-

ne ukrepe. Prav tako pa naj sindikalne organizacije in njihovi izvršni odbori spodbujajo samoupravno urejanje odnosov, v njem sami dejavno sodelujejo in uveljavljajo samoupravno nadzorno funkcijo delavcev in njihovih organov. Ne gre pozabiti tudi dolžnosti organov temeljnih in drugih organizacij pri sprotnem, popolnem in razumljivem obveščanju delavcev in vloge sindikata pri tem.

Seveda tudi še tako aktivna vloga in politično delo sindikata ne bosta učinkovita, če bo sindikat pri teh svojih prizadevanjih ostal osamljen, ali obratno. Če bo sindikat takorekoč zlizan s (slabimi) poslovnimi delavci, mu delavci pri reševanju problemov gotovo ne bodo zaupali.

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na 7. seji 31. marca letos sprejelo nekakšen opomnik o vlogi in nalogah osnovnih organizacij zveze sindikatov pri reševanju sporov, ki jih ni bilo mogoče rešiti po redni poti. V bistvu gre za razlago in razčlenitev zakona o združenem delu (od 636. do 640. člena). Ko gre za sporna, nerešena samoupravna razmerja, mora na zahtevo prizadetih delavcev sindikat (izvršni odbor) zahtevati postopek pred delavskim svetom in o tem obvestiti samoupravno delavsko kontrolo, osnovno organizacijo ZK in občinski svet ZS. Če pa se prizadeti delavci niso obrnili na sindikat, naj izvršni odbor OO ZS sam sproži tak postopek pred delavskim svetom. Hkrati pa mora izvršni odbor tudi obvestiti delavce v sporu, da so dolžni s svojimi delegati sodelovati pri skupnem reševanju spora, posebej, če bi lahko prišlo do motenj pri delu ali v samoupravnih odnosih. Odklonitev skupnega reševanja spora in izbira drugačnega načina ali poti seveda pomeni kršitev delovnih in samoupravnih obveznosti. Za sodelovanje v postopku pred delavskim svetom pa izvršni odbor skupaj s prizadetimi delavci oblikuje odbor, v katerem sodelujejo tudi predstavniki OO ZK, OO ZSMS in občinskega sveta ZS ter skupščine občine. Če delavci ali sindikat niso zadovoljni s potekom ali načinom reševanja spora, ima sindikat pravico zahtevati od skupščine občine, da ta obravnava sporne zadeve.

Predsedniki izvršnih odborov morajo stalno spremljati politične razmere in odnose v svoji organizaciji ter jih analizirati v okviru sindikalne organiziranosti. Ko se v organizaciji pojavijo znaki kršitev samoupravnih odnosov, predsednik takoj skliče izvršni odbor, da bi se dogovori-

li za način ukrepanja oziroma politične akcije. Predsednik naj vztraja, da se spor reši sporazumno po redni poti in da se odpravijo vzroki za nastale motnje v samoupravnih odnosih. Predsednik o motnjah obvesti vse pristojne v tozdu in delovni organizaciji ter občinski svet ZS. Skupaj z izvršnim odborom pa je predsednik odgovoren za pravočasno obveščanje delavcev in celotnega kolektiva o nastalih razmerah in predlogih za rešitev spornih vprašanj.

MATJAŽ KEK

## Zahvala

ZAHVALA DELOVNI ORGANIZACIJI „NOVOLES“

V vaši koči na Resi smo imeli taborniki Odreda zelene Krke, ki delujemo na osnovni šoli v Vavti vasi, od 15. do 19. januarja zimski tabor, od 19. do 22. januarja pa je bil v koči vodniški tečaj za bodoče vodnike iz vse Dolenjske.

V prvi izmeni je skupaj z vodstvom tabornikov 25 oseb, v glavnem osnovnošolskih otrok. To je bil prvi zimski tabor našega odreda in sploh naša največja akcija. V teh petih dneh, kolikor je zimovanje trajalo, smo otroci v okolici koč predvsem smučali, ostali čas pa smo zapolnili z dvema pohodoma, postavljanjem šotorov v snegu, izdelovanjem snežnih figur, s predvanji o prvi pomoči pozimi, o orientaciji, o topografiji in o ostronomiji. Večere pa smo preživljali po taborniško: ob zabavi, igrah, pesmi, enkrat pa smo v okolici koč izvedli tudi nočne igre.

Tabor je bil gotovo ena izmed najcenejših oblik počitničnosti, saj smo samo s tabornino, ki je znašala le 500 din na osebo, pokrili celotne stroške za prehrano in režijo.

Vodniškega tečaja se je udeležilo 21 tabornikov iz Mirne, Šentjerneja, Metlike, Črnomlja, Novega mesta in Straže. Tečajniki so v glavnem poslušali predavanja (poudarek je bil na orientaciji in topografiji), bili pa so tudi na treh pohodih, od katerih je bil zadnji že kar pravo orientacijsko tekmovanje, na katerem so na taboru pridobljeno znanje takoj preizkusili.





Udeleženci tabora pred spomenikom pri požgani bolnici Pugled

Vodstvo tabora meni, da sta tako tabor kot tečaj zelo uspela, saj so bili vsi zadovoljni, kar so potrdili tudi v anketi, ki smo jo izvedli ob koncu vsake izmene. K dobremu počutju tabornikov pa je veliko pripomogla tudi odlično opremljena kočica s čudovito okolico.

Za uporabo kočice se vam v imenu celotnega odreda in občinske konference ZTO Novo mesto najlepše zahvaljujemo, hkrati pa upamo, da bomo lahko sodelovanje še popestrili.

Odred zelene Krke

Načelnik: Starešina  
(za:) Jože Saje M. Šali

## O izgubah v lesarstvu po ZR/1982

Po zaključnem računu za leto 1982 je bilo v lesarstvu 417,5 milijonov izgub, kar predstavlja 5 % vseh izgub v slovenskem gospodarstvu. Nekritičnih izgub je bilo 239,7 milijonov ali 3,7 % vseh nekritičnih izgub v gospodarstvu SR Slovenije. Po absolutnem znesku je na prvem mestu proizvodnja pohištva s 187,5 milijoni, proizvodnja stavbnega pohištva s 128,3 milijoni in proizvodnja furnirja in plošč z 88,1 milijoni.

Med proizvajalci pohištva ima največjo izgubo MEBLO – tozd Pohištvo, Nova Gorica v višini 52,7 milj.

Pomembnejša razloga za izgubo sta:

– preusmeritev z ameriškega trga na evropski trg, ki zahteva manjše serije s številnejšimi proizvodi;

– premajhna proizvodnja zaradi pomanjkanja uvoznih re-promaterialov.

V tej dejavnosti imata večjo izgubo še IMV – tozd Podgorje Šentjernej v višini 27,5 milijonov in TOZD Tovarna opreme Črnomelj v višini 36,8 milijonov. Problematika obeh TOZD se rešuje v okviru DO IMV, Novo mesto.

Med proizvajalci stavbnega pohištva je poleg Platane – tozd Lesna predelava, Murska Sobota (izguba v višini 5,3 milijonov) edini izgubar Lesna, Slovenj Gradec – TOZD Tovarna stavbnega pohištva Radlje. Izguba znaša 123 milijonov in je vsa nepokrita. Ker je bilo poslovanje negativno že med letom, je bil v septembru 1982 izdelan predsanacijski program za odpravo vzrokov za nastalo izgubo po periodičnem obračunu za 1. polletje 1982. Po predsanacijskem programu je predvideno pozitivno poslovanje te temeljne organizacije šele v letu 1984, torej je bila izguba po zaključnem računu 1982 pričakovana.

Delovna skupina Združenja lesarstva Slovenije je dala predloge za reševanje problematike na tehnično-tehnološkem, finančnem in prodajnem področju. Z ustrezno vključitvijo v sanacijski program lahko pričakujemo v prvi fazi bistveno zmanjšanje izgube, v drugi fazi pa pozitivno poslovanje.

Med proizvajalci furnirja in plošč je največji izgubar LESONIT – tozd Vlaknene plošče. Izguba znaša 63,4 milijone in je v celoti pokrita. Tozd posluje z izgubo od začetka svojega obstoja. Poglavitni razlog za izgubo je neustrezna struktura virov sredstev za investicijo.

V marcu 1982 je bil sprejet sanacijski program po zaključnem računu 1981, ki predvideva ob obstoječih pogojih izgubo v vseh naslednjih letih – 1982, 1983 in 1984.

Delovna skupina združenja je sanacijski program podprla in smatra, da izgube brez spremenjenih kreditnih pogojev tudi z izvedbo vseh ostalih internih ukrepov in močnejšim dohodkovnim povezovanjem ne bo mogoče odpraviti.

Iz informacij  
Splošnega združenja LES

## Vojaško usposabljanje žensk

TUDI ŽENSK SE BODO  
OBRAMBNO USPOSOBILE

Novi zakon o vojaški obveznosti opredeljuje rešitve za postopno vojaško usposabljanje žensk.

Tako je zvezni sekretariat za ljudsko obrambo določil, da se začne z razporejanjem žensk vojaških obveznic v rezervni se-

stav JLA, s čimer bi se delno rešilo pomanjkanje nekaterih vojaških specialnosti v rezervnem sestavu JLA, za katere ni dovolj moških vojaških obveznikov. Zato se bo v obdobju 1983 – 1985 začelo s poskusnim vojaškim usposabljanjem žensk, ki se bodo za to vrsto obrambnega in samozaščitnega usposabljanja odločile prostovoljno.

Vojaško usposabljanje se bo izvajalo v starosti od 19 do 27 let in bo trajalo tri mesece za dolžnost vojakov in nižjih oficirjev vseh rodov, razen oklepni enot, in šest mesecev za kandidatke šol za rezervne oficirje, od tega tri mesece v šoli za rezervne oficirje in tri mesece na stažiranju v ustreznih enotah JLA.

V letu 1983 bosta dva termina napotitve prostovoljk na usposabljanje, in sicer julija (približno 21 obveznic vojakinj) in oktobra (33 obveznic od tega 21 vojakinj in 12 obveznic za rezervne oficirje); to je skupaj za Slovenijo, za občine pa še ni trenutno izdelanega razreza.

Prvo poskusno usposabljanje se bo izvajalo v vojašnicah Ljubice Šerčerja in Maršala Tita v Ljubljani.

Vprašanja v zvezi z nadomestilom OD, delovnim razmerjem in delovno dobo bodo razrešena v kratkem.

V času vojaškega usposabljanja se bo neposredno uporabljalo določila 46. člena zakona o vojaški obveznosti, ki pravi:

– ženska, ki je stopila v vojaško enoto, oz. v vojaški zavod zaradi vojaškega pouka, se šteje za vojaško osebo od vstopa v to enoto do odpustitve iz vojaške enote oz. zavoda in nosi ta čas vojaško uniformo zanj je obvezna vojaška disciplina ter ima vse druge pravice in obveznosti, predpisane za vojake, in je izenačena z moškimi vojaškimi obvezniki.

Pogoji za prostovoljno prijavljanje žensk za vojaško usposabljanje v JLA pa so naslednji:

– za vojaški pouk se prostovoljno priglasi ženska, ki ni mlajša od 19 in ne starejša od 27 let;

– na vojaški pouk se ne kličeta nosečnica in ženska, ki ima otroka, mlajšega od 7 let;

– vojaški pouk žensk traja:  
a) za vojake in nižje oficirje 3 mesece,

b) za rezervne oficirje 6 mesecev (3 mesece v šoli za rezervne oficirje in 3 mesece na praktičnem delu – stažiranju v komandah in enotah v JLA);

– pred napotitvijo na vojaški pouk se na zdravniških pregledih ugotovi sposobnost žensk za vojaško službo in se jim

(Nadaljevanje na 4. strani)



## Vojaško...

(Nadaljevanje s 3. strani)

odredi rod-služba, v kateri bodo opravljale vojaški rok.

Ženske, ki bodo končale vojaški pouk, bodo razporejene v vojne enote JLA in teritorialne obrambe na dolžnosti, za katere bodo usposobljene.

A. R.

OTP vodi Karl Lukan, ki je sicer vodja vzorčne delavnice pri oddelku za oblikovanje v razvojnem centru DO Novoles.

Adi Bevc je povedal, da so v prvi skupini izobraževanja na vrsti vaje iz OTP in to v zgoščeni obliki, kar v bodoče ne bo stalna praksa, saj bodo z dokončno izgradnjo učnih delavnic in učilnice dani vsi pogoji, da bo praktični del z vajami in praktičnim poukom potekal vzporedno s predavanji iz OTP.

Učenci 1. a in 1. b razreda (lesna smer SŠTU) so v aprilu po en teden predelovali program vaj iz OTP. V tem času so se seznanili z ročnimi orodji. Najprej so se učili žagati z ročno žago, nato je prišlo na vrsto skobljanje in vrtanje ter izdelava modela stolčka. Hkrati so se seznanili z električnim ročnim orodjem. V času vaj so učenci dobili pregled osnov

## Učne delavnice



Branka Springer

Ze v prejšnji številki smo obljubili daljši zapis o novih učnih delavnicah v Novolesu, v katerih si bodoči lesarji nabirajo praktično znanje.

Praktični pouk oziroma vaje iz OTP (osnove tehnike in proizvodnje) potekajo pod strokovnim vodstvom Adija Bevca, ki je po programu izobraževanja vodja izvajanja praktičnega pouka in vaj iz OTP, sicer pa zaposlen v delovni organizaciji Novoles kot oblikovalec v oddelku za oblikovanje pri razvojnem centru DO Novoles. Praktično izvajanje programa vaj iz

ročnega in enostavnega strojnega in serijskega dela. To vse je bilo možno prav zaradi dobre opremljenosti delavnice in neposredne bližine tovarne stilnega pohištva. Vedeti namreč moramo, da bi bilo tako na-



Druga skupina 1. B. razreda. Adi Bevc prvi z leve in Karel Lukan zadnji z desne uspešno izvajata vaje iz OTP

zoren pouk praktično nemogoče organizirati v sami šoli.

V začetku maja so prišle na vrsto skupine učencev, ki se izobražujejo v skrajšanem programu (ta traja le eno leto in pol) in pripravljajo učence za pomočnike na stroju. Aprilske skupine, če jim lahko tako rečemo, so bile sestavljene iz učencev, ki se izobražujejo v srednjem programu, to je za 3., 4. in 5. stopnjo. Za napredovanje v tem programu je v prvem letniku potrebno doseči dober uspeh v teoriji OTP, praksi OTP, matematiki, fiziki ali kemiji. Po končani 3. stopnji, ki traja dve leti, je učenec usposobljen za upravljalca stroja, po končanem triletnem šolanju pa učenec doseže poklic mizarja. Uspešno končano štiri-letno šolanje daje izobrazbo tehnika.

Vaje iz OTP, ki so bile v aprilu, so bile organizirane tako, da je bil razred razdeljen v dve skupini – dopoldansko in popoldansko (po 15 učencev). Kot je dejal tov. Lukan, so učenci z velikim zanimanjem spremljali in sodelovali pri izvajanju vaj iz OTP. Tudi njihovi izdelki so bili pravlični.

Ob koncu smo povprašali v 1. B razredu dva učenca kako se počutita v novih učilnicah:

Branka Springer – Vaje potekajo po programu. Seznanili smo se z ročnim orodjem in spoznali razliko med ročnim in strojnim delom. Doma večkrat pomagam očetu, ki je mizar in

prav zaradi tega sem se navdušila za to šolo. Rada bi postala tehnik in ... Večino strojev sem spoznala že prej, vendar menim, da se tudi tisti učenec, ki ni imel takih možnosti, lahko ob tako organiziranem pouku veliko nauči.

Miro Bele – Z lesom in mizarstvom sem se seznanil doma. Večino strojev sem poznal že od prej, zanimivo pa je bilo videti veliko serijske stroje v proizvodnji. Glede vaj iz OTP menim, da so izredno dobro organizirane, posebno, če jih primerjam s proizvodnim delom v začetku šolanja. Tam smo namreč izdelovali elemente, za katere sploh nisi vedel čemu bodo služili. Na vajah pa ima vsaka naloga točno opredeljen cilj.

–ic



Miro Bele



enakovredno opravlja sedeče delo na stroju, ki ima ročne komande in urejen transport obdelovancev. To pomeni, da je potrebno zdravstvenemu stanju delavca prilagoditi delo ali ga razporediti na tako delo, ne pa si „izmišljati delovna mesta“, da bi lahko oboje delavec neproduktivno dočakal pokojnino.

Resnici na ljubo moramo samokritično priznati, da imamo posluš za produktivnost za vsako ceno, ob tem pa pozabljamo, da le-ta nujno rojeva tudi negativne posledice. Težava pa nastopi vselej, kadar je potrebno delavca po mnenju invalidske komisije razporediti na ustrezna dela in naloge, saj le teh ni na pretek. Brez da bi delovno mesto prilagodili, smo takega delavca navadno zaposlili kot režijskega delavca manj koristno, kot bi ga lahko. Seveda je res tudi to, da je marsikateri delovni invalid razumel sklep invalidske komisije dobesedno, ta pa je običajno tako nejasen in širok, (nekonkreten) da so nastopile poleg objektivnih težav tudi težave čisto subjektivne narave.

Kljub temu ne moremo reči, da v preteklosti za delovne invalide nismo skrbeli. S tako trditvijo se sicer ne strinjajo v celoti delovni invalidi, saj jih kar 75 odst. anketiranih meni, da so delno ustrezno zaposleni, 19 odst. da so neustrezno zaposleni in le 6 odst. da so ustrezno zaposleni. Delno zadovoljstvo oziroma nezadovoljstvo z delom so podkrepili z razlogi kot so: delo je podvrženo vremenskim razmeram, težko fizično delo, prehitro tempo dela na normiranih delih.

Posebno težo ima njihova ugotovitev, kako drugi delavci gledajo na delavca – invalida. Menijo, da so v očeh drugih v „privilegiranem položaju“, simulanti, da se izogibajo delu v podaljšanem delovnem času in podobno. Menimo, da ima marsikatera ugotovitev tudi svoje realne osnove, da pa ne gre zanemarjati dejstva, da smo zaposlitve invalidov reševali v skladu z navodili, pri čemer smo menili, da invalidska pokojnina resnično ne rešuje vseh problemov in da je potrebno dodeliti delavcu – invalidu tako delo, pri katerem se ne čuti zapostavljenega in ki ustreza njegovemu zdravstvenemu stanju. Ne gre pa prikrivati tudi tega, da smo podaljševali zdravniški stalež dokler nismo uspeli zagotoviti primerne delo, da se marsikateri delovni invalid vrača po rehabilitaciji na delo pozneje kot bi se lahko, ker mu v okviru tozda ne moremo zagotoviti ustreznega dela, da

imamo težave pri razporejanju delavcev v času nosečnosti in še bi lahko naštevali.

Da bi rešili nekaj, če že ne večine naštetih problemov, smo v službah za varstvo pri delu, kadrovske socialni službi in razvoju pripravili predlog, da bi se načrtovana razširitev proizvodnje oblažinjenega pohištva, ki je sedaj v okviru tozda TSP, organizirala kot proizvodnja posebnega družbenega pomena, saj z njo ne bi reševali samo naših programskih načrtov, temveč tudi zaposlovanje invalidnih oseb. Od skupno 108 delavcev naj bi bilo v proizvodnji oblažinjenega pohištva zaposlenih cca 40 delavcev z zmanjšano delovno zmogljivostjo s tem pa bi tudi zadostili enemu izmed pogojev za ustanovitev delavnice posebnega družbenega pomena, ki pravi, da mora imeti taka delavnica povprečno letno od skupno zaposlenih najmanj 40 % zaposlenih invalidov.

Zakaj je ravno proizvodnja oblažinjenega pohištva primerena za delavnice posebnega družbenega pomena?

Ima primeren proizvodni program, poteka v relativno ugodnih delovnih pogojih, delo, razen izjemoma, ne zahteva posebnih fizičnih naporov in delovna mesta je možno v posameznih delih delovnega procesa prilagoditi zahtevam za zaposlitev naših delovnih (sedeča ali delno sedeča delovna mesta) invalidov.

Katere pogoje bomo morali še izpolniti za ustanovitev take delavnice in zakaj je to delavnica posebnega družbenega pomena? Izdelati moramo elaborat o družbeno-ekonomski utemeljenosti naložbe (ta bo v tem mesecu dokončen) pridobiti moramo soglasje za ustanovitev, ki ga lahko izda Skupnost socialnega varstva SRS (dogovor za vlogo je dosežen), zagotoviti moramo prostorske in druge pogoje za proizvodnjo (ta proizvodnja naj bi bila organizirana v adaptiranem skladišču tozda TSP) in pristopiti moramo k konstituiranju novega tozda. Dejavnost tega tozda je posebnega družbenega pomena zato, ker rešuje zaposlovanje delovnih invalidov, podane pa so tudi možnosti za usposabljanje invalidnih oseb. Zato priznava družba takemu tozdu določene olajšave ob ustanovitvi in pri poslovanju, saj je oproščen plačevanja določenih prispevkov in davkov, olajšave ima pri uvozu opreme, pri plačevanju carinskih dajatev, prav tako pa ob ustanovitvi prispeva skupnost invalidskega in pokojninskega zavarovanja določena zagonska sredstva, skupnost za zaposlovanje pa

sodeluje pri kritju stroška za prekvalifikacijo delavcev. Kljub vsem navedenim bonitetam pa posluje tak tozda po enakih načelih proizvodnje in prodaje svojih izdelkov kot vsak drugi tozda. To pomeni da mora zagotavljati dohodek kot opravičilo za svoj obstoj.

Sredstev za izgradnjo tozda oblažinjeno pohištvo bodo združevali tozdi s sedežem v občini Novo mesto, s tem, da bodo imeli tudi možnosti zaposlovanja delovnih invalidov. Seveda tukaj ne bo možno zaposliti vseh delovnih invalidov, temveč samo tiste, ki že sedaj nimajo ustrezne zaposlitve, oziroma tiste, za katere bo zdravniška komisija ugotovila, da je taka zaposlitev najbolj primerna in da je možno, da delavec – invalid na teh delih in nalogah lahko dosega normalne delovne rezultate.

Na zagotavljanju boljših pogojev za delo delovnih invalidov torej delamo, da bomo nalogo uredili pa je potrebno uskladiti še cel kup mnenj in okoliščin, ki nujno spremljajo vsako nalozbo, še zlasti ker gre tu za statusno drugačen tozda, kot jih sicer poznamo.

IGOR VIZJAK

## Praznovanje

PRAZNOVANJE 30-LETNICE KRVODAJALSTVA NA SLOVENSKEM

V letu 1983 praznuje organizacija Rdečega križa Slovenije 30-letnico brezplačnega, prostovoljnega, anonimnega krvodajalstva na Slovenskem. Od skoraj 20.210 krvodajalcev v Sloveniji v letu 1953, se je število krvodajalcev v letu 1982 povzpelo na 110.491 krvodajalcev. V občini Novo mesto pa od 414 odvzemov v letu 1957 (ko je bil ustanovljen transfuzijski oddelek) na 5.349 odvzemov v letu 1982.

Akcije krvodajalstva so postale masovne, delovni ljudje in občani so krvodajalstvo sprejeli za svojo dolžnost.

Da bi kar najbolj svečano proslavili 30-letnico krvodajalstva, je bil v naši občini sprejet dogovor, da bo osrednja proslava v počastitev 30-letnice v okviru praznovanja občinskega praznika v jeseni.

V okviru proslave bo odprta tudi razstava likovnih del osnovnošolcev na temo „kri rešuje življenje“.

Na proslavi bodo podeljena priznanja aktivistom krvodajal-

(Nadaljevanje na 6. strani)



Na podlagi sklepa DS tozda Tehnično energetske storitve, sprejetega na 25. seji 5. aprila 1983 objavljamo

## LICITACIJO

za odprodajo naslednjih osnovnih sredstev:

### 1. KOMBI Z 435 NM 729–52

leto proizvodnje 1980  
št. šasije 00501944  
št. motorja 011139  
moč motorja 26 KW  
nosilnost 550 kg

cena: 28.500,00

### 2. TOVORNI AVTO TAM 450 NM 339–23

leto proizvodnje 1965  
št. šasije 652170456  
št. motorja 100205311  
moč motorja 85 KM  
nosilnost 4500 kg

cena: 69.000,00

Licitacija bo 19. maja 1983 ob 8. uri v sejni sobi tozda

TES. Vozili sta na ogled na parkirnem prostoru TOZD TES.

Informacije daje ing. Medic Drago, tel. int. 51.

Predsednik DS TOZD TES:  
PAVLIN SLAVKO, l. r.

## Praznovanje

(Nadaljevanje s 5. strani)

stva, ki so več let sodelovali v akcijah krvodajalstva ter plaket, tistim KO RK, organizacijam oziroma aktivom RK v OZD ter aktivom v šolah, ki so v zadnjih petih letih dosegali poprečno nad 100 % realizacijo krvodajalskega plana.

Občinski odbor Rdečega križa Novo mesto pripravlja tudi izdajo „biltena ob 30-letnici krvodajalstva v novomeški občini. Bilten bo izšel do osrednje proslave.

Ob 4. juniju – dnevu krvodajalcev pa bo kot doslej organiziran v občinskem merilu sprejem za 25 in 50 kratne krvodajalce. Do tega časa pa bodo pripravljena tudi priznanja krvodajalcem za 5, 10, 15 in 20 kratno darovanje krvi, ki jih podeljujejo OZD na svojih internih proslavah.

Pri podeljevanju priznanj krvodajalcem je sprejeta tudi novost, da se podeljuje priznanja tudi krvodajalcem za 30, 35, 40 in 45 kratno darovanje krvi, česar doslej ni bilo. Vsled prevelikega obsega administrativnega dela zbiranja teh upravičencev se bodo ta priznanja pričela podeljevati v letu 1984.

OO RK Novo mesto

V času od 1. 1. do 14. 4. 1983 so darovali kri naslednji krvodajalci: Đinič Malija, Go-

lob Jožefa, Juran Anica, Dolinar Jožica, Bobič Ludvik, Pestotnik Franc, Tisovec Miha, Miklavčič Stanislav, Veselič Vinko, Krušič Franc, Bartolj Stane, Pavček Branko, Strniša Jožica, Štefanič Janez, Krnc Stanislav, Kralj Uroš, Klobučar Stanka, Zupančič Darko, Luzar Dušan, Zupančič Stanka, Čeranič Mirko, Cafuta Jože, Avguštin Jože, Brus Ciril, Pribanič Milan, Tramte Anton, Šercelj Silvo, Škofca Jože, Šuštaršič Ivan, Erjavec Štefan, Ribič Justina, Miklavčič Ivan, Poljakovič Jusuf, Povše Gizela, Derganc Franc, Kobe Janez, Kobe Vera, Kren Jože, Trlep Stane, Goršič Luka, Fajdiga Vid, Bohte Jože, Zajec Marija, Zajec Jože, Brus Ljubica, Brus Metod, Gorše Stanislav, Turk Jože, Gracar Irena, Kobe Ludvik, Pšeničnik Franc, Bradač Ivan, Darovec Franc, Strajnar Andrej, Uzman Jože, Tekavec Nada, Žvan Anton, Golobič Jože, Kuhar Frančiška, Kastelic Franc, Koncilija Milena, Kovač Joža, Mali Jože, Makovec Jože, Miklič Drago, Derganc Joža, Cafuta Jože, Zupančič Cveto, Lužar Jože, Kren Jože, Knez Marija, Nosan Franc, Vidmar Anton, Vardič Marko, Špelič Ivan, Palčič Silvo, Struna Zvone, Može Anton, Novak Štefan, Karlo Ivica, Uzman Marjan, Holjo Ljubica, Derčar Ivanka, Bukovec Anton, Kumelj Peter, Bukovec Janja, Rajk Đuro, Kristan Slavka, Špringer Ivan, Šašek Jože, Hrovat Jožica, Šetina Jože, Špelko Slavko, Nahtigal Ida, Stič Peter, Škrjanc Terezija, Krampelj To-

maž, Tramte Slavko, Turk Janez, Gril Matija, Dular Valerija, Fink Jožica, Novinec Jože, Gorše Slavko, Jakše Alojz, Zupančič Franc, Murn Marjan, Šuštaršič Metoda, Švener Slavko, Struna Janez, Bradač Ivan, Kučko Jože, Mali Darko, Murn Dominik, Zupančič Ivan, Škedelj Marija, Markovič Jelka, Živko Jožica, Zupančič Marjeta, Gazvoda Janez, Umek Janez, Lukan Amalija, Čeranič Pepca, Vrtar Milena, Bobnar Anton, Bobnar Stanko, Peterlin Zvonka, Gorše Edvard, Poplašen Franc, Pestotnik Milan, Kocmut Ana, Kralj Terezija, Avbar Franc, Levstik Frančiška, Juran Anica, Miklavčič Anton, Pestotnik Franc, Pirc Zvone, Kobe Franc, Može Alojz, Može Sonja, Kovač Jože, Kavšček Jože, Vodnik Slavka, Samida Aleksander, Kumelj Miran, Arsenovič Ljubomir, Davidovič Janja, Drenšek Izidor, Lovrekovič Danica, Klobučar Stanko Šenica Jože, Strajnar Jože, Sajovic Milan, Strniša Jožica, Juršič Marija, Juršič Vlado, Nilič Mirko, Avguštin Jože, Pavlič Jože, Fink Slavko, Gorenčič Anton, Mlinarič Jože, Medic Jože, Kenz Vesna, Erjavec Štefan, Tisovec Pavle, Zupančič Darko, Gazvoda Marija, Medic Marija, Krnc Dušan, Đinič Malija, Brus Nada in Besednjak Božo.

Vsem krvodajalcem iskrena hvala za darovano kri.

AKTIV RK

## Ukrepi

PRAVNOMOČNI OZ. DO-KONČNI DISCIPLINSKI UKREPI OD 15. 4. do 10. 4. 83

TOZD TVP:

1. Trlep Stane: neopravičen izostanek z dela, neopravičena odklonitev dela, nepravilno obnašanje do sodelavca – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

TOZD ŽAGA:

1. Žurga Franc: neopravičen izostanek z dela, malomarno izvrševanje delovnih obveznosti, javno grozil sodelavcu – prenehanje delovnega razmerja (preklic pogojno izrečenega ukrepa).

2. Bukovec Miha: prinašanje in uživanje alkoholnih pijač na delu – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

3. Kobe Štefan: samovoljna prekinitev in zapustitev dela –

prenehanje delovnega razmerja (preklic pogojno izrečenega ukrepa).

5. Bubnjič Nikola: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – javni opomin.

6. Kren Jože: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – javni opomin.

7. Mirtič Franc: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – javni opomin.

8. Murn Anton: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – javni opomin.

9. Petan Janez: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – javni opomin.

10. Žura Janez: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – javni opomin.

11. Primc Jože: dva neopravičena izostanka z dela, samovoljna prekinitev in zapustitev dela – prenehanje delovnega razmerja.

12. Kolenc Janez: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

13. Hočevnar Ignac: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev.

14. Mausser Anton: samovoljna prekinitev in zapustitev dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta (po sklepu DS TOZD).

15. Zupančič Mirko: samovoljna prekinitev dela in zapustitev delovnega mesta – prenehanje dela, pogojno za dobo enega leta.

DSSS:

1. Nilič Miroslav: protipravn prisvojitve dveh gugalnikov – prenehanje delovnega razmerja.

TOZD IKG:

1. Virc Ludvik: trije neopravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev.

2. Urajnar Janez: dvakrat spal na delu – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

3. Pajk Viktor: malomarno delo in povzročitev materialne škode – javni opomin.

4. Kovačič Miran: en neopravičen izostanek z dela – javni opomin.

5. Zaman Ludvik: dvakratno odklonitev dela, samovoljno oddaljevanje od dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šestih mesecev.

TOZD BOR:

1. Mlakar Simon: nemaren odnos do dela – prenehanje



delovnega razmerja, pogojno za dobo šestih mesecev.

2. Šinkovec Franc: nepravčasno opravičevanje izostankov, en neopravičen izostanek z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev.

#### TOZD SIGMAT:

1. Čermelič Rudi: nepravilno izvrševanje delovnih obveznosti – javni opomin.

2. Pavlin Branko: neopravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja.

3. Kos Jože: protipravna prisvojitve pločevine in PVC folije – prenehanje delovnega razmerja (preklic pogojno izrečenega ukrepa).

## SOZD UNILES

GOSPODARJENJE V SOZD UNILES V PRIMERJAVI Z LESNO-PREDELOVALNO INDUSTRIJO SLOVENIJE V TEM SREDNJEROČNEM OBDOBJU

Rezultati gospodarjenja združenih organizacij v SOZD Uniles (članic Splošnega združenja LES) v primerjavi s povprečjem v lesno-predelovalni industriji SR Slovenije v prvih dveh letih tega srednjeročnega obdobja potrjujejo, da se pri skupnem delovanju članic SOZD Uniles kažejo tudi ustrezni ugodnejši ekonomski učinki gospodarjenja.

Tako lahko ugotovimo, da so bili povprečni indeksi rasti za prve dve leti tega srednjeročnega obdobja naslednji:

	Celotni prihod.	Porab. sred.	Dohodek	Sred. za OD	Amort.	Izvoz
Povprečje vseh članic splošnega združenja LES	128	131	121	123	140	139
Povprečje članic SOZD Uniles članic Les	130	130	124	122	165	139

Iz te primerjave lahko ugotovimo, da je bila rast celotnega prihodka višja kot je povprečje, dočim je bil indeks rasti porabljenih sredstev nižji kot je bilo povprečje, kar je posledica nekoliko kvalitetnejšega gospodarjenja. Indeks rasti dohodka je prav tako pri članicah Unilesa višji od povprečja med tem, ko je indeks rasti sredstev za osebne dohodke nižji, kar kaže na ustrezno zavest naših delavcev. Indeks rasti sredstev za amortizacijo je precej višji od povprečja, indeks rasti izvoza pa je enak povprečju kar je posledica za-



ostrenih pogojev gospodarjenja in težjega plasiranja naših izdelkov v tujini, pa tudi že visokega deleža finalne proizvodnje, namenjene izvozu.

V tem srednjeročnem obdobju smo kot SOZD Uniles zasedli 5 mesto med vsemi slovenskimi izvozniki na konvertibilno območje in dosegli največji neto devizni efekt v SR Sloveniji, saj smo za vsak dolar uvoza ustvarili kar 2,73 dolarjev izvoza. Uspeh združenih organizacij SOZD Uniles je na področju mednarodne menjave dober tudi v primerjavi z ostalo lesno-predelovalno industrijo. Analizirali smo 31 temeljnih organizacij združenega dela članic SOZD Uniles, ki izdelujejo izključno pohištvo in ugotovili, da že sedaj izvažajo 30 % vrednosti celotne proizvodnje.

Iz analize pokazateljev uspešnosti gospodarjenja lahko zaključimo, da rezultati govore v prid horizontalne povezave sestavljene organizacije kot je Uniles in da bo možno še nadalje razvijati takšen koncept ob čvrstejših medsebojnih dohodkovnih povezavah, ob doslednem dejanskem uresničevanju in spoštovanju skupno dogovorjenih funkcij ter ob večji

učinkovitosti pri samoupravnem sporazumevanju ter še uspešnejšem izvajanju skupno dogovorjenih nalog, kar je tudi potrdila razprava na akcijski konferenci komunistov gozdarstva in lesarstva Slovenije.

**POMEMBNEJŠE NALOGE ZDRUŽENIH ORGANIZACIJ SOZDA UNILES, KI IZHAJAJO IZ OBVEZ, SPREJETIH V PLANU RAZVOJA SOZDA UNILES V LETU 1983**

Združene organizacije ta čas razpravljajo o predlogu plana

razvoja sozda Uniles v letu 1983, ki ga je sprejel delavski svet sozda Uniles dne 25. marca 1983.

Med osnovnimi nalogami je v planu razvoja sozda za leto 1983 predvideno 2 % povečanje obsega proizvodnje ob 1 % racionalnem porastu zaposlovanja: 6,1 % povečanje izvoza, v okviru tega 12,4 % povečanje izvoza na konvertibilno področje.

Iz usklajenih planov za leto 1983 združenih organizacij izhaja, da bo skupna rast celotnega prihodka sozda letos 21 %, rast dohodka pa 20 % v primerjavi z realizacijo v letu 1982. Povprečni osebni dohodek v sozdu za leto 1983 bi naj po teh predvidevanjih znašal 16.730 din.

Prodaja na domačem trgu bi se po predvidevanjih združenih organizacij v letu 1983 povprečno vrednostno povečala za 19 %, kar pa bo možno realizirati le z boljšim poslovanjem ob širši ponudbi, ki bo ustrezala vsem kategorijam kupcev. Prav tako je skladno s srednjeročnimi planskimi akti tudi za leto 1983 predvideno skupno nastopanje na sejmu pohištva v Beogradu.

Problematiki mednarodne menjave je, skladno s pomenom za naš razvoj, v planu sozda za leto 1983 posvečena posebna pozornost. Predviden je 12,4 % porast konvertibilnega izvoza, ki predstavlja v strukturi celotnega izvoza 89 %. Stožnja pokritosti uvoza z izvozom pa bo po predvidevanjih 2,47 %, kar pomeni, da bomo za 1 porabljeni dolar pri uvozu izvozili za skoraj 2,5 dolarja naših izdelkov.

Plan investicij sozda za leto 1983 predvideva nadaljevanje že začelih investicij ob upoštevanju splošnih družbenih kriterijev, zlasti pa izvozno usmerjenost in neto devizne efekte. Vrednost celotnih investicij se glede na predvidevanja ob osnutku plana nekoliko znižuje (približno za 4,5 %), kar je po vsej verjetnosti posledica še bolj zaostrenih pogojev za gospodarjenje.

V planu razvoja za 1983 smo glede na to, da je bila v začetku leta problemska konferenca ZK gozdarjev in lesarjev Slovenije,

do katere je prišlo na pobudo problemske konference ZK Unilesa, ki je bila posvečena problematiki mednarodne menjave, opredelili, da se bodo odnosi med gozdarji in lesarji odvijali na osnovi stališč te konference.

S spremembami srednjeročnih planskih aktov sozda smo se sporazumeli, da bomo oblikovali za posamezna področja proizvodnje proizvodno-programsko skupnosti. V planu razvoja za 1983 smo opredelili, da bomo prioritarno oblikovali skupnost za ploskovno, stilno in kuhinjsko pohištvo, skupnost za oblazinjeno pohištvo ter skupnost za inženiring posle. V dosedanjih aktivnostih smo pripravili prve predloge posebnih sporazumov, od katerih je prvo verifikacijo dobil sporazum o ustanovitvi skupnosti za inženiring posle, ki je že v postopku sprejemanja v združenih organizacijah.

V planu razvoja sozda Uniles za 1983 je skladno s srednjeročnimi planskimi akti predvideno organiziranje mednarodnega seminarja v okviru specializirane organizacije Združenih narodov UNIDO pod naslovom: „Tehnično vrednotenje lesno-predelovalne industrije v ekonomsko razvojnih usmeritvah dežel v razvoju“ in to za gospodarstvenike iz Azije, Afrike in Latinske Amerike.

Skladno u usmeritvami iz srednjeročnih planskih aktov je v planu za leto 1983 predvideno sodelovanje in pomoč pri krepitvi slovenske narodnostne skupnosti v zamejstvu, kjer je predvideno nadaljne sodelovanje z Meblo-Italiana, Hobles-Čedad in Žaga Trampusch ter sodelovanje združenih organizacij pri drugih ekonomsko zanimivih projektih.

Glede sodelovanja združenih organizacij pri sovlaganju v manj razvitih republikah in avtonomnih pokrajinah so v planu razvoja sozda za leto 1983 skladno s srednjeročnimi planskimi usmeritvami evidentirani možni projekti (Derventa, Živinice in Šrbac), ki pa bodo realizirani le pod pogojem, če bo doseženo medrepubliško soglasje o sprejemljivosti teh projektov.

Na pobudo DO Lesna iz Slovenj Gradca je v planu sozda za leto 1983 opredeljena obveza o pripravi ustreznega elaborata, ki naj pokaže ekonomsko umestnost ali neumestnost integracije DO Lesna v sozd Uniles.

V planu je opredeljena naloga o izdelavi strokovnih podlag za pripravo dolgoročnega plana sozda Uniles do leta 2000 in osnutek dolgoročnega plana. V

(Nadaljevanje na 8. strani)





Motiv s proslave

## SOZD UNILES

(Nadaljevanje s 7. strani)

začetku tega leta so bile izdelane podlage o dolgoročnih potrebah in možnostih oskrbe z lastno surovino za lesno industrijo in študija o nekaterih dolgoročnih aspektih vključevanja lesno-predelovalne industrije v mednarodno delitev dela. Do konca leta 1983 pa bi naj bile izdelane strokovne podlage o tržnih možnostih na domačem trgu, za področje razvoja tehnologije in študije o kadrovske spremembah in možnostih.

Naloga delovne skupnosti skupnih služb sozda Uniles so v planu razvoja sozda Uniles v letu 1983 opredeljene skladno s srednjeročnimi planskimi akti. Predvideno je, da bo opravljala naloge skladno s programom dela organov sozda Uniles in na

tej osnovi oblikovanim planom delovne skupnosti.

MILOŠ VARGA

## Iz lesarskih kolektivov

LIPA iz Ajdovščine je ustreznim organom prijavila večjo naložbo; namerava namreč zgraditi toplarno in posodobiti tehnološki proces; predračunska vrednost naložbe znaša 316.130.000 dinarjev.

LESNA Slovenj Gradec (ima 22 temeljnih organizacij, skupne službe in interno banko ter zaposluje skupaj 2880 delavcev) beleži v preteklem letu precejšnjo fluktuacijo delavcev – kar 744. Na novo se jih je zaposlilo 383, odšlo pa je 371 delavcev. Zato si prizadevajo za dolgoročneje reševanje kadrovske vprašanje; štipendirajo 244 štipendistov, od tega 178 za delo in 66 ob delu.

SAVINJA razvija lastno avtomatsko obdelavo podatkov; prej so bili souporabniki računalnika v SOZD Merx. Letos bo prek lastnega računalnika steklo pet programov: osebni dohodki, materialno poslovanje, fakturiranje in saldakonti.

V STOLU je letos redno stekla proizvodnja vlijanja poliuretanskih robov na mizne plošče Modul, kar je v Jugoslaviji novost. Poliuretanski zaokroženi robovi so lepši, predvsem pa bolj funkcionalni in varnejši. Zlasti so primerni za pisarniško, šolsko, bolnišnično in laboratorijsko pohištvo, za katero v nekaterih deželah standardi in varnostni predpisi zahtevajo zaokrožene robove.

# Kadrovske vesti

APRIL 83

**TOZD TVP:** Prišla: Peter ERBIDA, Janez ŠERCELJ (iz TOZD BLP);

odšla: Jože AVGUŠTIN (v TOZD BLP), Anton ROZMAN (JLA).

**TOZD Žaga Straža:** prišla: Samo BUČAR, Marjan STRAJNAR; odšli: Mirko ZUPANČIČ (sporazum), Albin VIDMAR (v JLA), Vinko JENIČ (v JLA), Miha ANŽLIN (v JLA), Jože ŽUPPEC (v JLA), Štefan KOBE (samovoljno), Franc ŽURGA (disciplinska izključitev).

**TOZD TPI:** prišli: Janez PONIKVAR, Andreja MEZEK (iz DSSS), Tomaž KUMELJ (iz TOZD TDP).

**TOZD BOR:** odšli: Jože ŠKOFLJANC (upokojitev), Matjaž ŠRIBAR (konec dela za določen čas), Jože PAVKOVIČ (upokojitev).

**TOZD SIGMAT:** prišli: Miha GORENC, Milko DRAME, Marjan VRETIČ, Alojz KONEČNIK; odšli: Branko PAVLIN (disciplinska izključitev), Franc ŠKOBERNE (v JLA), Miroslav GOŠEK (v JLA), Stojan PINCOLIČ (v JLA), Anton GERZINA (v JLA).

**TOZD IKG:** odšli: Jože PESKAR (sporazum), Stan-ko PEKOLJ (sporazum), Branko SMOLIČ (v JLA).

**TOZD TDP:** prišli: Mira DUGA, Marija KOVAČEC, Martin BALAŽIČ, Franc STRUNA; odšli: Miran VIDMAJER (TOZD TPP), Tomaž KUMELJ (TOZD TPI), Slavko JAKLIČ (v JLA), Andrej BEČAR (v JLA), Slavko GORŠE (v JLA), Ilija KUŽET (v JLA), Marija TURK (upokojitev), Ljudmila REPŠE (upokojitev),

Ljudmila VIDMAR (invalidska upokojitev).

**TOZD TSP:** prišli: Jože GORŠE, Štefan FINK, Bruno BUKOVEC, Slavka KRAŠEVEC; odšli: Bare DAVIDOVIČ (v TOZD TPP), Jože FIŠTER (v JLA), Anton GAŠPERŠIČ (v JLA).

**TOZD TPP:** prišli: Bare DAVIDOVIČ (iz TOZD TSP), Janez ŠMALC, Niko NOVAKOVIČ, Ivan KLEMENČIČ, Miran VIDMAJER (iz TOZD TDP); odšli: Jože ŠAŠEK (JLA), Anton TRAMTE (v JLA), Branko HROVATIČ (v JLA), Vinko HOČEVAR (v JLA), Franc KOPINA (v JLA), Vladimir RADEŠČEK (v JLA), Petar STIČ (samovoljno), Janez GAZVODA (sporazum), Tatjana KRHIN (samovoljno), Stane MIKLAVČIČ (smrt).

**TOZD LIPA:** odšli: Martin SINTIČ (v JLA), Stane JUREČIČ (v JLA), Roman ŽABKAR (v JLA).

**TOZD TAP:** prišla: Jože NOVAK, Stanko TOMŠIČ; odšli: Dušan JUNGER (sporazum), Brigita KOSTANJEVEC (konec delovnega razmerja za določen čas), Rafael STRAJNAR (v JLA).

**TOZD TKO:** odšla: Stan-ko URBANČIČ (sporazum).

**TOZD TES:** prišla: Ivan KLOBUČAR, Karol ŽURGA

**TOZD TGD:** odšel: Marjan ŠKUFGA (sporazum).

**TOZD BLP:** prišla: Ruždija HALILOVIČ, Jože AVGUŠTIN (iz TOZD TVP); odšel: Janez ŠERCELJ (v TOZD TVP).

**DSSS:** odšli: Andreja MEZEK (v TOZD TPI) in Marjeta OSTROŽNIK.

### ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO TOZD

TOZD	M	Ž	SKUPAJ
TOZD TVP	121	174	295
TOZD ŽAGA	157	24	181
TOZD TPI	61	22	83
TOZD BOR	72	15	87
TOZD SIGMAT	92	26	118
TOZD IKG	89	51	140
TOZD TDP	156	224	380
TOZD TSP	170	173	343
TOZD TPP	126	78	204
TOZD LIPA	81	5	86
TOZD TAP	81	54	135
TOZD TKO	61	30	91
TOZD TES	116	28	144
TOZD TGD	50	55	105
TOZD BLP	87	34	121
DSSS	93	103	196
NOVOLES	1613	1096	2709

Glasilo „NOVOLES“ ureja uredniški odbor. Odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja delovna organizacija „NOVOLES“, lesni kombinat Novo mesto – Straža. Naklada 2950 izvodov. Stavak, filmi in montaža: DITC, TOZD Dolenjski list. Tisk: DITC, TOZD Tiskarna. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/72 z dne 31. januarja 1978.