

LABOD izhaja štirinajst-dnevno v nakladi 2650 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Odgovorna urednica: Lidija Jež, tehnično ureja: novinarski servis — Grafična priprava in tisk: Dolenjski Informativni center Novo mesto.

državna odlikovanja delavcem Libne

Red zaslug za narod so prejeli:
Lidija Hočevar, Dragica Vahič in Ivan Žoher

Medaljo zaslug za narod:
Olga Orešnik

Medaljo dela:
Franc Sintič



»Jutrišnji dan nam ne prinaša oddiha. Prinaša nam še več dela, od nas zahteva še več znanja in poslovnosti z enim samim ciljem: vedno znova utrjevati svoj položaj in potrjevati se na vse zahtevnejšem trgu,« je v svojem govoru ob prazniku DO poudaril glavni direktor Bratož.

potrebujemo dobre informacije za odgovorno odločanje

Delavski svet delovne organizacije je na svoji zadnji seji med drugim potrdil poročilo o izhajanju glasila Labod in Informativnega biltena v lanskem letu in ga dokaj dobro ocenil. Hkrati pa je treba reči, da bi bilo treba in da bi se dalo na področju obveščanja še več narediti. Ko bodo delavski sveti tozdov in DSSS obravnavali poročilo o posrednih oblikah obveščanja v lanskem letu, bi bilo prav, da bi ob tem ocenili poleg

deleža njihovega delovnega okolja v našem glasilu in biltenu tudi obveščanje pri njih samih. Kajti obveščanje na ravni delovne organizacije bo dobro le, če bo obveščanje v tozdih urejeno dovolj kvalitetno. Zato ocenimo, kako urejamo naše oglasne deske, kako oblikujemo obvestila za razglasno postajo, koliko pozornosti posvečamo dograjevanju znanja za obveščanje. Videli bomo, da smo tako v tozdih kot tudi v glasilu in biltenu še vedno preveč stereotipni, preveč togi in da bi morda z več znanja in z več pozornosti (časa) obveščanju lahko ponudili infor-

macije na prijetnejši, učinkovitejši in morda celo racionalnejši način.

Novе ideje pa bomo dobili le z dograjevanjem znanja! Tega področja ne gre več poenostavljati ali celo podcenjevati, saj nas praksa uči, da je za razvoj samoupravljanja obveščanje še kako velikega pomena.

In ko smo že pri analiziranju vsebine in stroškov za posredno obveščanje, bi bilo prav, da bi spregovorili tudi o kvaliteti in ravni obveščanja sploh, kajti tudi gradiva za seje organov upravljanja precej stanejo. So dovolj kvalitetno pripravljena, so pravočasna, so razumljiva? Jih delegati preberejo, ali posredujejo njihovo vsebino svoji bazi? Za gradiva sisov smo že večkrat rekli, da so preobsežna, prezahtevna za »navadnega« delegata in da pričakujemo predvsem povzetke, izvlečke z bistvenimi vsebinami.

Torej gradiva, ki bi bila delegatu zares v pomoč pri odločanju in ki bi ponudila tudi predloge sklepov, da bi se delegati lahko odločili za

najboljšo od ponujenih variant in ne le »za« ali »proti«.

Vedno, kadar gre za obveščanje (posredno-glasilo, bilten, razglasna postaja ali neposredno—seje, zbori) se moramo vprašati, ali kvaliteta informacij upravičuje stroške. Nedvomno je za vsakim gradivom veliko dela, ki ga je treba videti in ceniti, so pa tudi stroški, na katere tudi ne smemo pozabljati. Naš cilj je gotovo doseči kar se da kvalitetno obveščanje, da bomo na tej osnovi lahko odgovorno odločali. Vendar pa gre pri obveščanju vedno za dvosmerno relacijo. Treba je informacijo ponuditi (pravočasno, pravilno, razumljivo), treba pa jo je znati tudi sprejeti, jo prebrati, uporabiti.

Prav bi bilo, da se vsaka temeljna organizacija in DSSS loti analize obveščanja, da bi na njenih osnovah lahko pripravili naše akte za obveščanje v Labodu, ki se jih na osnovi republiškega in zveznega zakona o obveščanju lotevamo že v prvi polovici letošnjega leta.

L. J.

DANES V NAŠEM GLASILU:

- Razpis za letovanje
- Natečaj za dodelitev stanovanjskih posojil iz združenih sredstev
- Naši delegati v SIS
- Nov odbor naše dejavnosti pri občinskem sindikalnem svetu Novo mesto — predsednik Franci Juršič

razmišljanje O odgovornosti in neodgovornosti

Čas okoli zaključnega računa je tudi čas analize našega odnosa, našega obnašanja do družbene imovine in hkrati tudi rezultatov našega dela. Veliko vseh teh prizadevanj in neprizadevanj se je izrazilo tudi v našem zaključnem računu, ki smo ga potrdili na zboru delavcev. Ugotovili smo, da rezultati niso najbolj zadovoljivi. Precej je nezadovoljstva, kajti že nekaj let smo bili navajeni, da smo po zaključnem računu prejeli del poročila OD, letos pa smo ostali brez dodatne delitve. Zato je toliko bolj nujno, da globlje in temeljiteje analiziramo celotno poslovanje in svoje delo, kar vse vpliva na rezultat v ZR.

Če začnemo že pri sami zavzetosti v pripravah na inventurni popis, zasledimo premajhno zainteresiranost odgovornih oseb, v našem primeru so to individualni poslovodni organi, kakor tudi nekaterih članov inventurnih komisij. V veliki meri je čutiti premajhno odgovornost vseh, kajti še vedno se ne zavedamo, da moramo z vsemi sredstvi, ki so nam zaupana, ravnati z odgovornostjo dobrega gospodarja. Sicer se ne bi dogajalo, da nekateri člani inventurni popis tako brezskrbno podpisujejo ne da bi bili o vsebini inventure podrobneje seznanjeni.

Prav tako se ne morem sprijazniti z velikimi inventurnimi razlikami pri tozdu Commerce, kakor tudi ne s sistemom, da se te inventurne razlike knjižijo na proizvodne tozde. Ti za te razlike niso odgovorni, njihov celotni prihodek pa nosijo strošek za to. Menim, da bi se bilo nujno treba dogovoriti na ravni DO glede knjiženja inventurnih razlik gotovih izdelkov kakor tudi, da se začne ugotavljati krivice za taka stanja in se sproži sankcije, če je to potrebno.

Strinjam se in podpiram ideje, da se čim bolj stabilizacijsko obnašamo pri sleherni vrsti stroška, pa naj bo v materialu ali času, in da v tej zvezi opozarjamo drug drugega, čeprav pa ob tem opažam, da pa prepogosto pozabljamo na tiste stroške, ki predstavljajo velike zneske. Že nekaj let



V krojilnici tozda Libna

ob zaključnem računu sprejemamo sklepe, kako se bomo v naslednjem letu obnašali pri stroških in poslovanju sploh, rezultatov pa ni opaziti. Prav tako tudi ni konkretnih ukrepov, vsaj ne za tiste vrste stroškov, na katere lahko vplivamo, pa smo se do njih malomarno obnašali. Hkrati tudi ugotavljam, da nekatere naše strokovne strukture še vedno ne sledijo sproti tistim vrstam stroškov, ki bremenijo naš dohodek, na katere pa nimamo direktnega vpliva, pa bi morali kljub temu sproti opozarjati na odstopanja. Ena izmed postavk v tej smeri so prav sporazumi, ki jih včasih podpisujemo, ne da bi analizirali njihove teže po vsebini in po finančni plati, še posebej pa to velja za DSSS, kjer si moramo od tozdiv vnaprej zagotoviti sredstva za naše delo.

Pogosto mi pride na misel trenutek, ko smo sprejemali pravilnik o OD, kajti veliko delavcev je bilo takrat proti tako veliki razliki v vrednotenju vodilnih in vodstvenih glede na srednji kader. Pri prvih je bila posebej poudarjena velika odgovornost in organizacijske naloge, zato smo se s predlaganim vrednotenjem sprijaznili. Prav zato pa od teh ljudi pričakujemo več! Opažam pa zlasti po organizacijski plati, da bi se mnoge stvari morale premakniti, saj bi le tako prišli do zaželenih rezultatov in do nekaterih sprememb, ki bi dale tudi finančne rezultate.

Časi so pri nas v Labodu in sploh v jugoslovanskem gospodarstvu ter v svetu težki in morali bomo na vseh področjih dela vložiti veliko več doslednosti in

odgovornejšega odnosa. Bolj jasno bi morali slediti vsem naglim spremembam v naši družbi in se jim znati prožneje prilagajati. Kajti le tako bomo — glede na sedanjí tržni in gospodarski položaj — lahko pričakovali boljše rezultate, hkrati pa izboljšali tudi medsebojne delovne odnose, ki so za aktivno delo tako zelo potrebni.

Veliko bomo lahko dosegli, če bomo med seboj tovariši in predvsem ljudje.

ANICA NOSE — DSSS

motivacija za delo teze

Zakaj človek dela, katere so sile, ki človeka motivirajo, da vloga svoje moči v delo, čeprav pogosto naleti na fizične ali psihične neugodnosti?

Področje motivacije je področje vzročnosti in determinacije celotnega človekovega obnašanja, njegove odzivnosti in njegove akcije. Vsaka oblika človekovega obnašanja ima svoj določeni fiziološki, biološki, psihološki in socialni vzrok, pomen, namen in cilj pa tudi določeno gibalno energijo.

Na nobeno človekovo aktivnost ne vpliva samo en motiv, marveč vrsta znanih in peznanih motivov. Celovito človekovo vedenje je odvisno od njegovih potreb, splošen cilj vsake človekove potrebe pa je, da bi bila zadovoljena. Kolikor ugodnejši so pogoji za zadovoljevanje člove-

kovih potreb pri delu, s toliko večjim poletom in zadovoljstvom delo opravlja. Človek s svojim delom verjetno nikdar niti približno ne zadovolji vseh svojih potreb, ne glede na to, kaj in koliko proizvaja, lahko pa predvidevamo, da bo zadovoljen delavec pri delu optimalno zavzet, uspešen, vztrajen, produktiven, v odnosu do sodelavcev pa human. V situacijah nezadovoljenih človekovih potreb normalna merila človekovega reagiranja popustijo, upade razumno obnašanje (posledice: prekinitev dela, nesreče pri delu, fluktuacija ...).

Analize v delovnih organizacijah so pokazale, da mnoge potrebe, razen zaslužka, niso zadovoljene. V takih primerih ekonomski motivi bledijo, v ospredje stopajo motivi kot so: potreba po socialni in čustveni varnosti, potreba po priznanju, potreba po potrjevanju osebnosti, potreba po dobrih odnosih, potreba po doživljanju osebne vrednosti, zavest o lastni ustvarjalnosti itd.

Kdor se ne pogloblja v motivacijo za delo, zaman išče sodobne oblike vodenja delavcev, organizacije dela in uspehov pri strokovnem usposabljanju delavcev.

prof. Vida Varga



pred nove naloge z novimi močmi

Januarja in februarja so občinski in republiški odbori dejavnosti (tekstilcev) analizirali svoje delo za štiriletno mandatno obdobje, sprejemali programe dela za naslednje obdobje in izvolili ali dopolnili nova vodstva v občinski oziroma republiški odbor dejavnosti.

O skupščini sindikata naše dejavnosti (RO) je bilo govora že v eni zadnjih števil našega glasila, svojo skupščino pa je imel v februarju tudi občinski odbor naše dejavnosti v Novem mestu, v katerem ima Labod (novomeški del) tri delegate — iz tozda Ločne Slavica Putrih, iz tozda Commerce Janez Bele in iz DSSS Franci Juršič.

Pri obravnavi poročila za preteklo obdobje so člani občinskega odbora menili, da je bilo to eno najzahtevnejših. Sprejeti ekonomski ukrepi so pogojevali stalno spreminjanje pogojev za poslovanje v OZD in s tem vedno nove naloge sindikata pri obvladovanju problemov družbenoekonomske in politične narave. Značilnosti minulega obdobja so se kazale predvsem v padanju realnih osebnih dohodkov, v padanju osebnega in družbenega standar-

da, v administrativnem urejanju pogojev za pridobivanje in razporejanje dohodka, v visoki rasti cen in drugih negativnih trendih, ki so slabili moč gospodarstva in povzročali nezadovoljstvo delavcev.

Odbor je bil na podlagi svojega programa delovanja in tudi sicer po svojih močeh prisoten pri razreševanju najaktualnejših nalog v naši panogi, ocena pa je vendarle bila, da v sindikatu nasploh nismo uresničili začrtanih nalog in smo nastopili največkrat takrat, ko je bilo potrebno intervenirati, dodatno pojasnjevati, voditi sestanke ob konfliktnih situacijah in podobno, manj pa smo aktivno sodelovali v postopku sooblikovanja predlogov oziroma ukrepov, kjer nismo bili enakopraven partner gospodarskim in drugim družbenopolitičnim dejavnikom.

Seveda pa je bila aktivnost odbora odvisna tudi od članov občinskega odbora, ki pa se sej dostikrat niso udeležili. Zaradi neaktivnosti posameznih članov pa je bilo v času trajanja mandata tudi več kadrovskih sprememb. Poleg tega je pri občinskem sindikalnem svetu delovalo deset odborov dejavnosti, v marsikaterem od teh pa je bila problematika poslovanja prav problematična in tako je bilo treba tja usmerjati več sil (IMV, šolstvo). Sicer pa so imeli vsi odbori skupaj 91 sej, kar je tudi zgovoren podatek.

Uspešnost delovanja posameznega odbora vsekakor ne more biti odvisna le od sekretarja, ki je zadolžen za vrsto odborov dejavnosti, ampak v veliki meri od aktivnosti in zavzetosti članstva, in to vsega, tudi v osnovnih organizacijah.

Zato je bila sestava odbora naše dejavnosti letos posvečena večja pozornost. Prizadevanja so šla

predvsem v smeri pridobitve tistih delegatov, ki bodo aktivni v delovanju odbora v naslednjem mandatu, takih, ki bodo znali in hoteli delati. Pri tem smo gotovo pravilno izvolili predsednika občinskega odbora naše dejavnosti, to je Francija Juršiča iz Laboda (DSSS), ki ga vsi poznamo kot izredno prizadevnega delavca in družbenopolitičnega delavca.

V usmeritvah za bodoče delovanje odbora smo med redne

naloge zapisali še nekaj novih pobud, kot je ta, da na vsaki seji v eni točki dnevnega reda obravnavamo specifične probleme naše dejavnosti (iztrošenost strojne opreme, osebni dohodki, inovacije...) in ta, da naj bi bile seje odbora v delovnih organizacijah, kjer naj bi ob obravnavi določene problematike sodelovali tudi strokovni sodelavci s posameznega podjetja.

SLAVICA PUTRIH

Ločna

višji regres za prehrano

Najvišji možni regres, ki ga organizacije združenega dela lahko obračunavajo iz drugih poslovnih stroškov za prehrano med delom, je po najnovejših podatkih v Sloveniji 8.245 dinarjev mesečno na zaposlenega delavca. Dozdaj je veljal 4.162 dinarjev.

Po zveznem družbenem dogovoru je namreč regres za družbeno prehrano 15 odstotkov od povprečnega osebnega dohodka v gospodarstvu posamezne republike oziroma pokrajine v minulem letu. Slovenski delavec je v preteklem letu povprečno prejemal 54.967 dinarjev na mesec.

iz DE

Odbor za počitniško dejavnost in družbeni standard DO Labod

Odbor je na svoji seji 19. 3. 1986 sprejel sklep, da se na podlagi 18. člena samoupravnega sporazuma o združevanju dela sredstev čistega dohodka tozdog in dsss za solidarno reševanje stanovanjskih vprašanj v DO Labod Novo mesto razpiše:

NATEČAJ

ZA DODELITEV STANOVANJSKIH POSOJIL IZ ZDRUŽENIH SREDSTEV

Natečajna sredstva znašajo 10.000.000.- din

Natečaj traja 30 dni po objavi v glasilu Labod.

V roku 30 dni po objavi se lahko na natečaj prijavi tozdi oziroma dsss, združeni v DO Labod, tovarni oblačil Novo mesto, in sicer s pismeno vlogo, ki naj vsebuje podatke, določene v 20. členu samoupravnega sporazuma, zlasti pa:

- ime tozda oziroma dsss,
- višino zaprosenega posojila,
- navedbo primerov, ki so osnova za vlaganje prošenj,
- obrazložitev, kaj bi prosilec našel z odobrenim posojilom,
- druga pomembna dejstva, ki bodo prispevala k boljši oceni razmer in k pravilnejši odločitvi odbora.

Dodeljena posojila iz združenih sredstev bodo dana za dobo največ 10 let z enoletnim moratorijem brez obrestne mere.

Vlogo za dodelitev stanovanjskega posojila iz združenih sredstev pripravijo strokovne službe tozdog oziroma dsss v sodelovanju s komisijo za družbeni standard tozdog oziroma dsss, ki poda predlog delavskemu svetu tozda oziroma dsss, ki sprejme dokončen sklep o tem, kakšna naj bo vloga za dodelitev stanovanjskega posojila iz združenih sredstev.

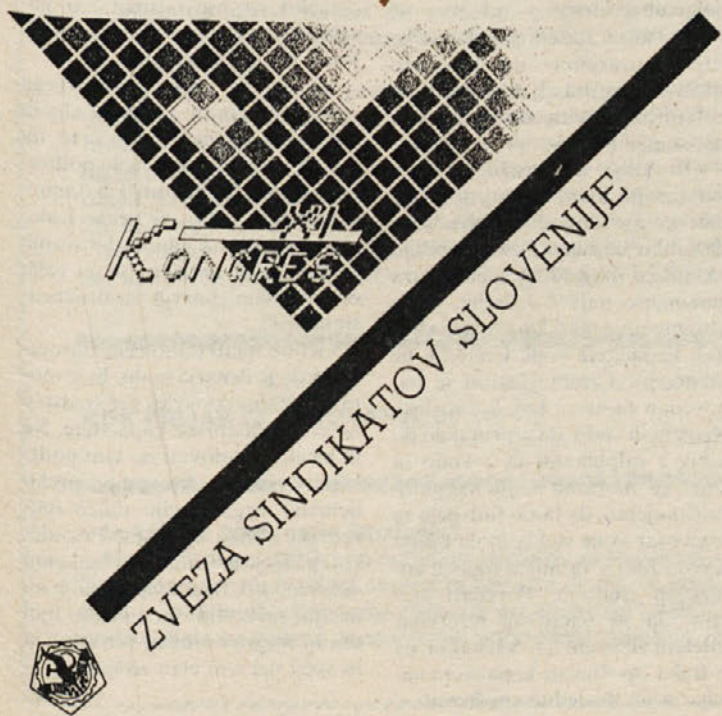
Odbor je sklenil, da bodo imeli prednost pri reševanju vlog na natečaju težji primeri in tisti tozdi oz. dsss, ki bi sredstva vezali pri banki.

Vloge, ki bodo utemeljene na osnovi 3. in 4. točke 5. člena sporazuma, morajo vsebovati celovito analizo stanovanjske problematike v tozdu oziroma dsss za izteklo kot za tekoče srednjeročne obdobje.

Pravočasno prispel vlog bo obravnaval odbor in na njihovi podlagi ter na podlagi lastnih ugotovitev razdelil natečajna sredstva, o čemer bo obvestil vse DS tozdog oziroma dsss.

Na podlagi dokončnega sklepa bo sklenjena ustrezna posojilna pogodba.

Predsednik odbora:
KUMER LEA, l. r.





Pred svečanostjo ob jubileju Libne je bila seja delavskega sveta, na kateri so delegati sprejeli sklep o podelitvi priznanj vsem dosedanjim predsednikom delavskih svetov: Dragici Vahčič, Amaliji Orehni, Tilki Udvanec, Dragici Stanič, Olgi Orešnik, Stanetu Novaku in Nuši Lapuh — in vsem, ki so pomagali pri osnovanju današnje Libne: Stanetu Nunčiču, Silvu Gorencu, Lojzetu Rihtarju, Mirku Rupniku in Zdravku Petanu.

NAŠ POGOVOR

jože muhič: kaj se nam obeta za letošnje letovanje

Letošnja sezona prinaša tudi za Labodove letovalce nekaj izboljšav oziroma ugodnosti, na drugi strani pa je treba kar takoj tudi poudariti, da imamo letos na razpolago malo sredstev za vzdrževanje oziroma za posodabljanje naših počitniških objektov. O teh vsebinah sem se pogovarjala z

JOŽETOM MUHIČEM, ki je v naši delovni organizaciji zadolžen za družbeni standard:

— S kolikšno vsoto razpolagate letos za vzdrževanje naših počitniških objektov?

— Ta številka je precej nizka — 2 in pol milijona. Plan potrebnih del je za to vsoto preobsežen, zato se bomo morali odločiti le za najnujnejša opravila in seveda zagotoviti sredstva za izpolnjevanje nekaterih obveznosti. Seveda pa se moramo zavedati, da tako, kot varčujemo povsod, se moramo zelo varčno obnašati tudi na tem področju. Če pogledamo, kaj bomo utegnili narediti, naj najprej poudarim nujnost združevanja sredstev vseh članic počitniške skupnosti Krško za kompletiranje gasilske opreme. Po sklepu IO skupnosti moramo združiti 5000 din po ležišču. Kako nujno je zagotoviti popolno gasilsko opremo, nam povedo podatki o mnogih požarih v lanskí sezoni, ko je gorelo tudi pri Osorju, pa tudi v našem naselju je petkrat zagorelo. Za tri od začetnih požarov v našem naselju je znan krivec, gre pa za namarnost in neodgovoren odnos. Za dva začetna požara, ki sta bila na srečo tudi takoj pogašena, pa obstaja sum, da sta bila podtaknjena. Iz že omenjenih sredstev zapade tudi 300.000 odplačila za zadnji kupljen objekt na Lošinju.

— Gotovo je protipožarna varnost velikega pomena. Pravite, da bomo skupno kupili celotno ga-

silsko opremo, pa vendar sama oprema še ni dovolj?

— Izdelan bo protipožarni načrt in na osnovi tega bo potekalo usposabljanje za osebje v naselju in za domačine. Organizirano bo tudi stalno dežurstvo poklicnih gasilcev. Seveda pa mora biti tudi vsak letovalec sam toliko osvešččen, da bo ravnal previdno in odgovorno, saj do požara lahko zelo hitro pride. Ko pa že govori o odgovornosti letovalcev, naj poudarim, da je letos še posebno strogo zastavljen odnos do neprijavljenih gostov.

— Tudi v našem glasilu vsako leto opozarjamo na dosledno spoštovanje pravil in določil, za katere pa pravite, da so letos še poostrena.

— Komisija za družbeni standard in poslovni sekretarji v tozdih morajo dosledno upoštevati, da lahko na naročilnico napišejo za hišico največ 6 oseb in za garsonjero največ 3 osebe. Večje obremenitve tako kanalizacija kot tudi kapaciteta vode v naselju ne prenesejo. Črnim gostom je napovedan zaostren boj. Letovalci v Nerezinah vedo, da je prihajalo do težav z odplakami in z vodo in letos se moramo temu izogniti. Pričakujemo, da bodo tudi dela za rezervoar vode stekla in da bomo seveda tudi v ta nujen namen združevali sredstva. Povedati moram, da so načrti za rezervoar izdelani že osem let, Vsekakor pa je treba upoštevati kapacitete naselja in jih dosledno spoštovati.

— V uvodu sva najavila nekaj sprememb in ugodnosti za naše letovalce. Kakšne so?

— Predvsem je velika ugodnost v tem, da letos aktivni delavci Laboda lahko plačajo letovanje v treh obrokih v svojem tozdu oziroma DSSS. Ob odhodu iz naselja bomo plačali le turistično takso, pri tej pa gre za občutno povišico. Novost je tudi v tem, da naj bi plačevali 50 din po postelji za vsako nočenje, tako zbran denar pa naj bi bil le delček potrebne vsote za tekoče vzdrževanje.

Kar pa se tiče naselja samega, bo nov bazen z ogrevano vodo, nova so igrišča za tenis, košarko, mini golf in balinanje. Preurejen je nekdanji biše, in sicer v picerijo, kjer bomo lahko kaj pojedli in popili, predvsem pa posedeli pod streho v slabem vremenu. Novih je še nekaj manjših izboljšav, kot so stezice ob otočku in obali, pa še bi lahko naštevati.

Že letos pričakujemo, da bomo združevali sredstva tudi v Savudriji, in sicer za dograditev komunalne in prometne infrastrukture. Prispevek naj bi bil v višini 10.000 din po ležišču. Torej je tista začetna vsota že močno načeta in kaj malo denarja bo ostalo za tekoče vzdrževanje.

— Pa vendar bo treba tudi na tem kaj postoriti.

— Letos je tudi na Lošinju padlo 20 cm snega, ki je povzročil precej škode na pergolah. Kolikor bi se le dalo, bi radi obnovili zaščito stavbnega pohištva. In še bi lahko našteval. Skratka, skušali bomo postoriti čim več.

— Kaj pa Savudrija?

— Stavba bi bila potrebna korenite prenove oziroma izboljšav. Obnoviti bi morali fasado in prostore. Želeli bi izgraditi tudi manjše igrišče. Želja o razširitvi stavbe ni izvedljiva. Nastajajo pa projekti za novo turistično naselje, kjer imamo tudi mi rezerviranih nekaj kapacitet.

— Vi ste član iniciativnega odbora za gradnjo tega naselja in vaš delež v prizadevanjih za to, da zaradi novih gradenj ne bi podirali že obstoječih počitniških domov slovenskih ozdov, je velik. Kako vidite razvoj te oblike letovanja ob današnjih cenah in ob vse težje odmerjenem dinarju za družbeni standard?

— Kljub temu da so cene ogromne in da je denarja malo, bi le morali namensko vlagati več sredstev za nove počitniške kapacitete. Ne bi smeli nazadovati na tem področju, saj je letovanje preko delovne organizacije daleč najcenejša oblika dopusta. Prizadevati pa bi se morali, da bi vsakemu delavcu lahko omogočili oddih na morju, saj s tem omogočimo njemu in njegovi družini več zdravja in večji delovni član za naprej.

L. J.

RAZPIS

za poletno letovanje delavcev delovne organizacije LABOD.

Na podlagi sklepa odbora za družbeni standard in počitniško dejavnost v delovni organizaciji LABOD objavljamo razpis za poletno letovanje delavcev delovne organizacije LABOD in njihovih družinskih članov.

Letos bomo imeli delavci Laboda za letovanje na voljo enako število ležišč kakor lansko leto.

Dekade so razporejene na podlagi sprejetega plana kolektivnih dopustov posameznih tozdov, in sicer:

I. dekada TOZD LIBNA od 26. VI. — 6. VII.

II. dekada TOZD COMMERCE in DSSS od 6. VII. — 16. VII.

III. dekada TOZD TIP-TOP

TOZD TEMENICA

TOZD ZALA od 16. VII. — 26. VII.

IV. dekada TOZD DELTA od 26. VII. — 5. VIII.

V. dekada TOZD DELTA

TOZD COMMERCE od 5. VIII. — 15. VIII.

DSSS

VI. dekada TOZD LOČNA od 15. VIII. — 25. VIII.

Počitniška sezona v Nerezinah se prične 25. aprila in se konča 30. septembra. Letovanje v domu v Savudriji bo možno od 15. junija do 15. oktobra. Glede na visoke stroške kampiranja prikolic bo letovanje v prikolicah možno samo v času programiranih dekad.

V domu Panorama na Ljubelju bomo lahko letovali skozi celo leto, vendar le v primeru, če bo prijavljenih dovolj letovalcev.

Dekade bodo desetdnevne v Nerezinah, v domu v Savudriji in v prikolicah. Za letovanje v Panorami pa dekad ni, zato je letovanje možno kadar koli.

Menjava gostov je med 8. in 10. uro dopoldne.

Na razpis se lahko prijavijo vsi delavci, zaposleni v delovni organizaciji LABOD, in vsi Labodovi upokojeanci.

Upokojeanci lahko letujejo v predsezoni in posezoni, to je do 26. junija in od 4. septembra 1986 dalje. Letovanje pred pričetkom rednih programiranih dekad in po tem času priporočamo tudi vsem aktivnim delavcem, predvsem režijskim, ki niso obvezno vezani na proizvodnjo.

Letovanje izven dekad še posebej priporočamo delavcem, ki nimajo šoloobveznih otrok, in tistim, ki jim huda vročina ne prija.

Prijavnice, ki ste jih prejeli skupaj z glasilom pravilno izpolnite in jih oddajte poslovnim sekretarjem v tozdih, delavci DSSS pa v splošno službo. V splošno službo oddajte oziroma pošljite prijavnice tudi vsi upokojeanci in vsi ostali, ki bi želeli letoovati v času pred pričetkom dekad (do 26. VI.) in po končanih rednih dekadah, to je po 25. avgustu.

Na naslov splošne službe DSSS pošljite prijavnice tudi vsi tisti, ki bi želeli letoovati v domu Panorama na Ljubelju.

ROK PRIJAV ZA LETOVANJE JE 10. IV.

In kakšne bodo cene letovanja?

Na podlagi sprejetih cen režijskih stroškov za letovanje v Nerezinah ter na podlagi sklepa odbora za družbeni standard in počitniško letovanje delovne organizacije LABOD bodo veljale naslednje cene v naših počitniških objektih, in sicer:

NEREZINE:

300 din za delavce delovne organizacije Labod in njihove družinske člane, 300 din za upokojeance delovne organizacije Labod in njihove nepreskrbljene družinske člane, 700 din za vse ostale uporabnike.

Turistična taksa bo približno 160 din za osebo.

DOM V SAVUDRIJI:

Cene bodo enake, kot veljajo za Nerezine.

POČITNIŠKE PRIKOLICE:

Za veliki prikolici so enake cene, kot so navedene za Nerezine in Savudrijo. Za manjšo prikolico pa manjše, in sicer za delavce, njihove družinske člane in upokojeance 200 din, za ostale uporabnike pa 700 din.

Turistična taksa bo 140 din na dan za osebo.

Otroci do 7 let starosti so oproščeni plačila turistične takse. V zvezi z dokončno oblikovano ceno turistične takse ter z vsem v zvezi s plačilom takse za posamezne starostne skupine vas bomo naknadno obvestili. O cenah za poletno letovanje na Ljubelju bomo poročali, ko bodo dokončno oblikovane.

Letovalci bodo po končanem letovanju v Nerezinah recepcijski službi plačali za letovanje le turistično takso za vse, ki so jo dolžni plačati.

Delavci Laboda bodo ostale režijske stroške plačali v treh zaporednih obrokih pri izplačilu akontacije osebnih dohodkov za mesec junij, julij in avgust. Upokojeanci in ostali najemniki objektov pa bodo plačali ostale režijske stroške na podlagi izstavljenih računov na blagajni DSSS oziroma na žiro račun DSSS.

V primeru, da delavec odpove letovanje oziroma ne letuje v dodeljenem terminu, se mu denar vrne le v primeru, če namesto njega letuje nadomestni letovalec, kajti znano je, da se morajo režijski stroški v času poletne sezone plačati ne glede ali je apartma zaseden ali nezaseden.

Za letovanje v domu in prikolicah v Savudriji in Panorami na Ljubelju plačajo delavci skupaj s turistično takso v treh zaporednih obrokih.

Upokojeanci in vsi ostali uporabniki plačajo na podlagi računov na blagajni v DSSS ali pa na žiro račun.

V času glavne sezone, to je od 21. VI. — 31. VIII., se plača za bivanje, kljub morebitnemu manjšemu številu letovalcev, v apartmajih v Nerezinah za 4 osebe, v garsonjerah pa za dve osebi. V Savudriji se v vseh treh stanovanjih in velikih dveh prikolicah plača za 4 osebe, v mali prikolici za 2 osebi. Če je letovalec več, se obravnava stroške po dejanski zasedbi.

Izven glavne sezone se obračunavajo stroški po dejanskem številu letovalcev. V Panorami na Ljubelju se skozi celo leto zaračunavajo stroški po dejanski zasedbi.

Zaradi konične prezasedenosti bivalnih objektov v Nerezinah lahko letuje v posameznem apartmaju oziroma hišici največ šest letovalcev, v garsonjeri pa trije letovalci.

Tak sklep je sprejel izvršni odbor počitniške skupnosti na tretji redni seji.

S sklepom se je seznanil tudi odbor za družbeni standard in počitniško letovanje delovne organizacije. Odbor ugotovljuje:

vlja, da je bil ta ukrep nujen, predvsem zaradi samovolje posameznikov, ki so, kljub opozarjanju na omejeno število hišic, pošiljali v objekte prekomerna števila letovalcev. Nekateri letovalci so letovalce dodatno prijavljali na recepcijah, kar pa v bodoče ne bo možno.

Odbor je sprejel sklep, da velja enak ukrep tudi za Savudrijo, in sicer, da lahko letuje v posameznem stanovanju največ 6 oseb, v večjih prikolicah 4 in v mali prikolici 2 osebi.

Na izvršnem odboru počitniške skupnosti so sprejeli sklep, da je treba v primeru, ko gostje skrivajo po apartmanih neprijavljene goste (črne goste), takoj ukrepati, in sicer z odstranitvijo vseh letovalcev v apartmanu, račun za neizrabo, termina pa poslati izstavitelju nakazila. Tak ukrep je nujen, saj smo imeli tudi v minulih sezonah več primerov skrivanja črnih gostov.

LETOVANJE V NEREZINAH

Nerezine so manjše mestece na otoku Mali Lošinj. Dober kilometer dalje proti mestu Mali Lošinj se razprostira naselje Počitniške skupnosti Krško, katere članica je tudi naša delovna organizacija. Za letovanje v letu 1986 imamo v tem naselju na voljo 20 apartmajev in 6 garsonjer.

Vsak objekt oziroma družinska hišica ima na voljo spalnico z zakonsko posteljo in otroško posteljo, otroško sobo z dvema posteljama (v 7 objektih so pogradi), dnevni prostor z dvema pomožnima ležiščema, kuhinjsko nišo z vsem potrebnim za kuhanje in sanitarije s tušem. Pred hišicami so tudi pergule za bivanje na prostem ter nadstreški s trstiko za senco avtomobilom. S sabo morajo letovalci odnesti le posteljnino (rjuhe in prevleke za blazine) in kuhinjske krpe.

Garsonjere imajo dva ležišča in otroško posteljo ter eno pomožno ležišče v prostoru za dnevno bivanje. Poleg tega imajo tudi kuhinjo z vsem potrebnim za kuhanje ter sanitarije s tušem. Živila nabavite že med potjo v Opatiji ali Lovranu, predno se boste popeljali s celine na otok, ali v neposredni bližini naselja v Nerezinah.

Če pa morda ne bo v času vašega bivanja na morju vsega dobiti v trgovinah v Nerezinah, boste izkoristili izlet v Mali Lošinj tudi za morebitni nakup.

SAVUDRIJA

V Savudriji, nedaleč od Portoroža in v neposredni bližini Umaga, imamo na voljo za letovanje dom, v katerem so tri stanovanja. Stanovanje št. 1 ima spalnico s 3 ležišči, dnevni prostor z enim ležiščem in kuhinjsko nišo z vsem potrebnim za kuhanje. Sanitarije ima v souporabi s stanovanjem št. 2.

Stanovanje št. 2 ima sobo s 3 ležišči, sobo z enim ležiščem in kuhinjo z vsem potrebnim za kuhanje. Toaletne prostore pa ima v souporabi s sobo št. 1.

Stanovanje št. 3 je v nadstropju in ima dve sobi, eno z dvema in eno s tremi ležišči, kuhinjo z vsem potrebnim za kuhanje in dnevno bivanje. Poleg tega ima sanitarne prostore, ki imajo vgrajeno tudi kopalno kad. Dom ima lepo teraso z dveh strani, s katere je lep razgled po morju in okolici. Ob domu je tudi lep vrt s cveticami, okrasnim grmičevjem in figami, primeren za igre in sončenje. Tu je postavljen tudi zidan raženj na prostem.

Trgovsko podjetje TRGO Umag iz Umaga ima v bližini tri svoje trgovine in mesnico. Tu dobite vse potrebno za kuhanje, zato je ta skrb odveč. Pa tudi v Umagu si boste lahko nakupili vse potrebne stvari, ko boste šli na izlet s svojimi malčki, katerim lahko privoščite vožnjo z vlakom po obali. S sabo morate vzeti prevleke za blazine, rjuhe in kuhinjske krpe in za začetek kakšno čistilo.

V kampu PINETA, v neposredni bližini našega doma v Savudriji, bomo imeli na voljo za letovanje tri počitniške prikolice. Dve prikolici imata po štiri ležišča, ena prikolica pa ima dve ležišči. Vse tri prikolice imajo tudi baldahine z vrtnimi mizami in stoli. Kljub temu pa zaradi varnostnih razlogov ni najbolj priporočljivo kuhanje živil, katerih čas kuhanja je daljši. Prikolice so priključene na električno omrežje, imajo pa tudi plin za kuhanje in po potrebi tudi za hlajenje. V vseh prikolicah so postavljeni še dodatni hladilniki.

S sabo morate vzeti rjuhe, prevleke za blazine in kuhinjske krpe. Vse prehranske izdelke in pijačo lahko kupite v trgovinah, ki so v neposredni bližini.

V DOMU PANORAMA NA LJUBELJU ima delovna organizacija Labod na voljo za letovanje 2 sobi, in sicer sobo št. 4 s 5 ležišči in sobo št. 10 s 4 ležišči v dveh prostorih. V prehodni sobi sta 2 ležišči in v posebni sobi 2. Ker pa dom poleti ni zaseden, lahko uporabljamo tudi ležišča ostalih delovnih organizacij.

Po sobah so tudi mize s stoli za dnevno kramljanje. Vsaka soba ima v skupnih prostorih tudi svoj kuhinjski boks z vsem potrebnim za kuhanje, poleg tega so skupne umivalnice (moške in ženske) in sanitarije. Vsem gostom je na voljo jedilnica in klubski prostor, ki je lepo opremljen z mizami in sedeži ter barvnim televizorjem. S sabo morate vzeti rjuhe in prevleke za blazine. Kar pa zadeva nakupa živil in drugih potrebščin, pa tole obvestilo: živila lahko nabavite v Tržiču, ki je 8 km pred Ljubeljem, ali pa tudi v Podljubelju, ki je oddaljen samo 4 km, vendar založenost trgovine ni najboljša.

Dom Panorama stoji na zelo zanimivi lokaciji za planinarjenje, sprehode, opazovanje gamsov in kozorogov in za izlete po Gorenjski.

Komisije za družbeni standard so dolžne pri obravnavi prijav upoštevati znana načela o dodeljevanju počitniških kapacitet.

Komisije se morajo sestati takoj po zadnjem roku za prijave, obravnavati vse vloge, jih uskladiti ter terminsko in poimensko zasedenost poslati vodji splošne službe DSSS za nadaljnjo uporabo.

ZADNJI ROK ZA ODDAJO USKLAJENIH TERMINSKIH PLANOV V SPLOŠNO SLUŽBO DSSS JE 15. 3. 1986!

Informacije in pojasnila v zvezi z letovanjem lahko dobite pri poslovnih sekretarjih tozda in vodji splošne službe DSSS.

Vodja splošne službe:
JOŽE MUHIČ



letovanje za prvomajske praznike

Tudi letos bo možno letovati za prvomajske praznike v Nerezinah.

Turistična sezona v Nerezinah se prične 25. aprila in bo trajala neprekinjeno do konca septembra.

Cene režijskih stroškov so enake celo leto.

Interesenti naj pošljejo prijavnice v splošno službo do 18. aprila.

izvoljeni novi delegati

Naši predstavniki v občinskih delegacijah samoupravnih interesnih skupnosti in zbora združenega dela

TOZD TIP—TOP

ZDRUŽENA DELEGACIJA ZA SKUPŠČINO GOSPODARSKE DEJAVNOSTI POSEBNEGA DRUŽBENEGA POMENA

1. KLOPČIČ Antonija
2. MIHELICHERmina
3. PIŠKUR Ivanka
4. NENADIČ Ljubica
5. PEZDIR Slavka
6. NAGODE Milena
7. MOHAR Jože

ZDRUŽENA DELEGACIJA SIS ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZAPOSLOVANJE TER RAZISKOVALNO DEJAVNOST

1. VIRŠČAK Olga
2. LATINČIČ Milena
3. BRATUŠA Marija
4. JUG Agnes
6. ČEBULAR Angelca
7. RESNIK Frančiška

ZDRUŽENA DELEGACIJA SIS ZA OTROŠKO VARSTVO, SÖICIALNO SKRBSTVO, INVALIDSKO, POKOJNINSKO ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE

1. DOKLEJA Štefan
2. OVEN Jožefa
3. DERVIŠEVIČ Raba
4. POJE Mira
5. VOVK Antónija
6. GREGORIN Milan
7. OGRINC Martina

ZDRUŽENA DELEGACIJA SIS ZA KULTURO IN TELESNO KULTURO

1. ERJAVEC Andrej
2. SRČNIK Helena
3. TROBEC Marija
4. GRILC Suzana
5. POTOKAR Slavka
6. KELENC Rozina
7. TRŠKAN Jožefa

POSEBNA DELEGACIJA SIS ZA STANOVANJSKO GOSPODARSTVO

1. ZUPANČIČ Drago
2. KONDA Ana
3. BERČON Vida
4. IPAVEC Olga
5. KASTELIC Jožica

DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. BERNIK Anton, 1946, KV-delavec, Trebinjska 5, Ljubljana
2. BLATNIK Angela, 1946, vodja proizvodnje, Gumnišče 27, Škofljica
3. DESPOT Dobrinka, 1955, šivilja, Verovškova 38, Ljubljana
4. METELKO Ana, 1936, šivilja, Dolniška 6, Ljubljana
5. MOHAR Jože, 1932, risar, Slovenska ulica 17, Ljubljana
6. KOBE Ana, 1935, šivilja, Cizejca 16, Ljubljana
7. MOSTEK Vanda, 1965, šivilja, V dolini 2, Ljubljana

TOZD LOČNA

Delegacija SIS materialnih dejavnosti

1. Avsec Irena
2. Gorišek majda
3. Jarc Ivan
4. Kuhar Zdenka
5. Krese Milka
6. Mohar Mojca
7. Negovanovič Darja
8. Pečnik Milka
9. Štampfel Marina
10. Verstovšek Marija
11. Žagar Slavka

Delegacija za zbor združenega dela

1. Burja Darinka
2. Božič Jožica
3. Malič Ljubica
4. Miščevič Ljubica
5. Novak Milka
6. Pečnik Milka
7. Pavlin Darinka

COMMERCE — N. m.

SIS materialne dejavnosti

1. Kralj Pavla
2. Pravne Ludvik
3. Opalk Irena
4. Hrovat Peter
5. Bartolj Rajna
6. Kump Vlasta
7. Pavlin Lučka
8. Kopina Alojz
9. Juršič Tine
10. Grdenc Jožica
11. Jereb Jože

Delegacija za zbor združenega dela

1. Zupančič Samo
2. Kovačič Drago
3. Žagar Boris
4. Bogdanov Milena
5. Dular Marjan
6. Avbar Alojz
7. Vroginč Boris

DSSS

Delegacija za skupščino SIS materialnih dejavnosti

1. Božič Milka
2. Kulovec Brigita
3. Kužnik Mojca
4. Nenadič Dragica
5. Perpar Anica
6. Pleskovič Mira
7. Potočar Bojan
8. Slak Cvetka
9. Tomažin Marija
10. Vene Irena
11. Žiberna Fanika

Delegacija za zbor združenega dela

1. Antončič Darinka
2. Avbar Zlatko
3. Kastelic Sonja
4. Kramar Majda
5. Kum Rozina
6. Muhič Jože
7. Tušek Mira

SIS ZA SOCIALNO SKRBSTVO

Kandidati:

1. Arko Valerija
2. Cvijanovič Zdenka
3. Čebular Metka
4. Gregorčič Milena
5. Jarc Ana
6. Šušteršič Nada
7. Švent Jolanda
8. Tomovič Majda
9. Žnidaršič Majda

SIS ZA KULTURO

Kandidati:

1. Bukovec Marjana
2. Humljan Štefka
3. Jež Lidija
4. Kobe Darinka
5. Kobe Milena
6. Lenarčič Marija

7. Šušteršič Alojz
8. Travižan Vera
9. Žlogar Irena

SIS ZA IZOBRAŽEVANJE

Kandidati:

1. Barbo Marija
2. Filipi Nika
3. Jenko Miran
4. Koljanin Mira
5. Maresič Tatjana
6. Pungercar Jožica
7. Udovč Dušan
8. Vodopivec Vida
9. Zupančič Fanika

Skupne posebne delegacije »LABOD« tovarna oblačil: TOZD LOČNA, TOZD COMMERCE, DSSS za delegiranje delegatov v skupščini samoupravnih interesnih skupnosti.

SIS ZA ZDRAVSTVO

Kandidati:

1. Bahor Polonca
2. Bevc Sonja
3. Celič Zdenka
4. Hočevar Helena
5. Košiček Milena
6. Matko Slavka
7. Mikec Anica
8. Rukše Marija
9. Zupan Milka

SIS ZA OTROŠKO VARSTVO

Kandidati:

1. Avsec Anica
2. Bertonec Danica
3. Gajič Sonja
4. Švajger Andreja
5. Jerin Rezka
6. Klobučar Marija
7. Kovačič Breda
8. Prime Majda
9. Savič Slavica

SIS ZA TELESNO KULTURO

Kandidati:

1. Hrovat Božo
2. Kavčič Jožica
3. Kebe Nada
4. Košak Franci
5. Peče Stane
6. Petan Janja
7. Rifelj Milan
8. Štih Miran
9. Teršar Gregor

SIS ZA STANOVANJSKO GOSPODARSTVO

Kandidati:

1. Bogataj Rudi
2. Hrovatič Jožica
3. Juršič Franci
4. Kumer Štefka
5. Marenče Jožica
6. Pucelj Nada
7. Ravbar Fanika
8. Rotar Janez
9. Vučinič Vesna

SIS ZA ZAPOSLOVANJE

Kandidati:

1. Jenko Lidija
2. Klakočar Majda

.....
Ime in priimek

.....
Stalno bivališče

.....
TOZD oz. DSSS

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Ime in priimek prijavljenih

roj. podatki

sorodstvo

Ime in priimek prijavljenih	roj. podatki	sorodstvo
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kraj letovanja — objekt — prikolica

.....
ali

Obdobje letovanja

.....
ali

Izjavljam, da mi lahko obračunate stroške letovanja v treh obrokih, in sicer pri izplačilu akontacije OD za mesec junij, julij in avgust.

Upokojenci in ostali uporabniki plačajo stroške letovanja na podlagi izstavljenega računa. Prijavnico oddajte tajništvu tozda oz. splošni službi najpozneje do 15. aprila 1986.

V, dne1986

Lastnoročni podpis

.....

(Nadaljevanje s 7. str.)

3. Novak Mojca
4. Šašek Jožica
5. Sučević Marija
6. Šepetavc Bojan
7. Šter Milan
8. Vovko Eli
9. Zupančič Milan

SIS ZA INVALIDSKO IN POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

Kandidati:

1. Golob Anica
2. Kastelic Pepca
3. Košmrlj Jožica
4. Kralj Minka
5. Kum Alojz
6. Nahtigal Marija
7. Nose Anica
8. Pavlin Jožica
9. Žagar Milena

SIS ZA RAZISKOVANJE

Kandidati:

1. Furlan Milena
2. Hočevnar Majda
3. Koljanin Nikola
4. Mali Gorazd
5. Metelko Štefan
6. Pavlin Jože
7. Popadić Slavica
8. Šašek Slavka
9. Urek Darko

ENOTA COMMERCE V LJUBLJANI

Delegacija za zbor združenega dela

1. Bele Nika
2. Bratož Anton
3. Stupar Milica
4. Brešak Mirjana
5. Cegljar Alojz
6. Kušar Zinka
7. Došenovič Stevo

Splošna delegacija za samoupravne interesne skupnosti

1. Kukič Andreja
2. Založnik Metka
3. Blažević Nada
4. Dolenc Joža
5. Tomič Slavica
6. Osmanagič Jelka
7. Mirič Jože
8. Cegljar Ana
9. Koračin Slavko
10. Moravčević Magda

TOZD DELTA PTUJ

V skupščino zbora združenega dela

1. Hedl Marta
2. Magdič Marija
3. Potrč Ivanka
4. Tibaut Cilka
5. Toplak Dragica
6. Špurej Zofka
7. Žunkovič Slavko

Posebna delegacija SIS za izobraž.

1. Firbas Marjana
2. Hrastnik Marija
3. Hriberšek Stanko
4. Jurič Milica
5. Požar Marija
6. Strgar Majda
7. Valek Zinka

Posebna delegacija SIS za otroško varstvo

1. Gašparič Irena
2. Horvat Romana
3. Kelc Danica
4. Kurnik Katica
5. Lapornik Silva
6. Rašl Nada
7. Strelec Marija

Posebna delegacija SIS za kulturo

1. Bone Marjana
2. Gajšek Štefka
3. Ivančič Jadranka
4. Kosi Miroslav
5. Krajnc Sonja
6. Lačen Sonja
7. Novak Marjana

Posebna delegacija SIS za zdravstvo

1. Danilovič Marjeta
2. Kociper Ljudmila
3. Kuplen Tončka
4. Mulej Marjana
5. Nedeljko Marjana
6. Plajnshek Ivanka
7. Vindiš Tončka

Posebna delegacija SIS za raziskovanje

1. Bezjak Anica
2. Brec Brigita
3. Emeršič Vera
4. Horvat Marija
5. Kodrič Martina
6. Lah Milena
7. Zavec Vida

Posebna delegacija SIS za telesno kulturo

1. Horvat Helena
2. Horvat Marija III.
3. Dekanič Kristina
4. Krajncič Zinka
5. Lorenčič Dragica
6. Perovič Zofija
7. Šumenjak Milena

Posebna delegacija SIS za zaposlovanje

1. Janžekovič Mira
2. Hlušička Ivanka
3. Kosi Marjana
4. Pilinger Sonja
5. Šega Jožica
6. Toplak Marjan
7. Zorec Zdenka

Posebna delegacija SIS za skupnost stanovanjskega gospodarstva

1. Bedrač Jožica
2. Strašek Jožica
3. Kociper Jožica
4. Kolarič Vera
5. Šoštarič Marica
6. Toplak Ema
7. Zadravec Ljubica

Posebna delegacija za SIS skupnost pokojninsko invalidskega zavarov.

1. Bigec Milica
2. Forstnarič Jožica
3. Gril Danica
4. Kumer Danica
5. Ojnik Marjeta
6. Sedek Darinka
7. Zelenik Marija

Posebna delegacija SIS za skupnost socialnega skrbstva

1. Herga Slavka
2. Ivanuš Zdenka
3. Janežič Marija
4. Prosenjak Silva
5. Trafela Katica
6. Zelenik Vida
7. Zorko Majda

Posebna delegacija SIS za skupnost materialne proizvodnje

1. Černivec Mirko
2. Kokolj Marija
3. Kume Rozika
4. Muhič Olga
5. Rozinger Franc
6. Vanpotič Dušana
7. Vrbnjak Danica

TOZD LIBNA

DELEGACIJA ZBORA ZDRUŽENEGA DELA

1. Arh Jožefa
2. Baznik Anica
3. Kostrevec Ivan
4. Lapuh Nuška
5. Novak Stane
6. Orešnik Olga
7. Savnik Anica
8. Srpčič Zdenka
9. Živoder Fanika

SIS ZA IZOBRAŽEVANJE, KULTURO, TELESNO KULTURO IN RAZISKOVANJE

1. Butkovič Bernarda
2. Božič Božana
3. Fuks Vera
4. Hočevnar Lidija
5. Kostrevec Ivan
6. Lazar Asta
7. Mikolavčič Anica
8. Mlakar Brigita
9. Vujanovič Kristina

SIS ZA ZDRAVSTVO, OTROŠKO VARSTVO, SOCIALNO SKRBTSTVO

1. Arh Cvetka
2. Bernard Marija
3. Barbič Antonija
4. Cimeša Milka
5. Držanič Terezija
6. Povhe Vesna
7. Petrič Jožica
8. Štampfelj Marija
9. Voglar Vera

SIS ZA ZAPOSLOVANJE, STANOVANJSKO GOSPODARSTVO, SPIZ

1. Bobar Radmila
2. Frankovič Jožefa

3. Hruševnar Cirila
4. Jalovec Velinka
5. Kolarič Fanika
6. Račič Stanka
7. Strgar Irena
8. Turšič Milena
9. Zorko Jožefa

TOZD TEMENICA

Delegacija za zbor združenega dela

1. Hrib Terezija
2. Jaklič Milena
3. Podlipnik Terezija
4. Slak Danica
5. Smrke Majda
6. Vrščaj Lilijana
7. Zorc Metka

Združena delegacija SIS za zdravstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo in invalidsko zavarovanje:

1. Andoljšek Vida
2. Hauptman Jelka
3. Koprivec Slavka
4. Novak Ana
5. Tratar Marija
6. Zakrajšek Breda
7. Zupan Nada

Združena delegacija SIS za izobraževanje, otroško varstvo, raziskovalne dejavnosti, kulturo, telesno kulturo in izobraževanje

1. Arnež Marija
2. Boljte Vida
3. Femec Ivanka
4. Pirc Branko
5. Smrekar Mateja
6. Vidmar Vida
7. Zakrajšek Helena

TOZD ZALA

Splošna delegacija za samoupravne interesne skupnosti

1. Bizjak Blagica
2. Erjavec Marija
3. Gnezda Milica
4. Gnezda Mojca
5. Jeram Mira
6. Kosmač Marija
7. Kumer Lea
8. Loverčič Anica
9. Makuc Pavla
10. Mlinar Jaka
11. Podobnik Danica
12. Ogrič Danica
13. Petrovc Jelka
14. Pišlar Karmen
15. Tončič Marta

Delegacija za zbor združenega dela

1. Humar Tatjana
2. Leskovec Vlasta
3. Mohorčič Nada
4. Munh Marta
5. Tratnik Tatjana
6. Tušar Albina
7. Tušar Olga

odnos slo in ds

more ostati zunaj teh dveh sistemov ali nad njima. Zaščita družbe in njena obramba nista več nikogaršnji privilegij ali zadeva samo specializiranih državnih organov.

Vzemimo predvsem preventivno usmerjenost teh dveh sistemov. Sistem družbene samozaščite se razvija in se mora razvijati kot čisto preventivni sistem, SLO pa, čeprav se je razvijal kot preventivni sistem, lahko postane vsak trenutek izključno represivno usmerjen — kot uspešno splošno ljudsko obrambno vojskovanje ob morebitni agresiji.

Preventivna zaščita, ki jo razvija samozaščitni mehanizem, je predvsem notranja zaščita in pomeni ohranjanje temeljnih družbenih vrednot pred posameznimi ali skupinskimi napadi od znotraj. Preventivna zaščita, ki jo razvija sistem SLO, je predvsem zaščita in ohranjanje družbenih vrednot pred posameznimi, toda še pogosteje pred skupinskimi napadi od zunaj, pred agresijo.

Če ostane delovanje teh dveh sistemov samo pri njihovi preventivni usmerjenosti, potem se pojavlja še ena razlika. Sistem SLO ali nosilci njegovega uveljavljanja opravijo najprej več dejavnosti, da bi odvrnili sovražno dejavnost, in ravnajo tako, kot zahteva poglobljena in temeljna naloga celotnega sistema zavračilo agresije. Sistem družbene samozaščite ali njegovi subjekti pa poleg tega odpravljajo in preprečujejo sovražno dejavnost in vplive.

Tako subjekti družbene samozaščite onemogočajo kršenje pravic in zakonov, preprečujejo zlorabe, onemogočajo brezvestno poslovanje, podkupnine, kršenje javnega reda itd. To pomeni, da so razlike med sistemom SLO in sistemom družbene samozaščite.

Preneseno na področje kriminala bi to razliko opisali takole: sistem SLO ali njegovi nosilci odpravljajo ali pa se trudijo odpravljati vzroke in možnosti, ki lahko privedejo do kaznivih dejanj proti narodu in državi. Sistem družbene samozaščite in njegovi subjekti odpravljajo ali si prizadevajo odpraviti vzroke in možnosti, ki lahko pripomorejo, da ta kazniva dejanja nastajajo, ali privedejo do nedovoljenega ravnanja, ki se šteje za kaznivo dejanje.

Tudi, kar zadeva to razliko, ne smemo obeh sistemov strogo razmejevati. Uspešno opravljena naloga SLO, odvratanje od agresije, je bistven temeljni pogoj za to, da so uspešne tudi druge preventivne dejavnosti nosilcev družbene samozaščite. Pri tem ne smemo pozabiti, da so nosilci uveljavljanja enega in drugega sistema isti subjekti. V obeh sistemih namreč nastajajo dejavnosti, ki odvratajo in preprečujejo sovražno dejavnost in vplive, to pomeni odvratanje napada.

Naloga sistema družbene samozaščite v miru je, da odpravlja in preprečuje sovražno dejavnost in vplive, torej, da odvrata napad. To pa je tudi naloga sistema SLO.

Niti v takih okoliščinah se identiteta ne izgubi, saj se tedaj zelo tesno povezuje s SLO in s svojim organiziranim sistemom, s človekovimi in gmojnimi silami pomaga krepiti SLO, skratka, vključuje se v sistem družbene obrambe.

Moč usmerjene dejavnosti subjektov včasih lahko povzroči »zdruzevanje« samozaščitnih nalog z obrambnimi, in obrnjen. Vse je odvisno od zahtev, trenutka ali časa, v katerem se subjekt mora izkazati. To izkazovanje pa ne more privesi do popolne izgube identitete enega ali drugega sistema, temveč samo krepí intenzivnost samozaščitnih in obrambnih dejavnosti.

Tudi če lahko govorimo, da bi se eden ali drugi sistem počela, se ni bati, da bi izgubila svojo identiteto samo zato, ker pri uresničevanju istega cilja nosilec njune uporabe postajajo še bolj dejavni v samozaščitnem in obrambnem sistemu.

Družbena samozaščita se namreč uresničuje tudi v vojni, tako kot mora sistem SLO uspešno delovati tudi v miru.

J. R.

slavko koračin — enota commerce v ljubljani

Slavko Koračin je v Tiptopu oz. v enoti Commerce že 30 let. Je na delih in nalogah tehnologa ali drugače povedano modelar-normirec. Njegovo delo je zahtevno in odgovorno. Zajema pripravo vsega, osnovnega in pomožnega materiala, za proizvodnje vrhnjih oblačil. Odgovornost za ves material v takem obsegu pa je seveda dokajšnja.

Sicer pa Koračina poznajo daleč naokoli tudi kot krvodajalca. Svoj human odnos je potrdil že 22-krat. Včasih ga pokličejo tudi na nujen odvzem krvi ob nesrečah, operacijah.

Kaj si želi ob jubileju? Ni kaj dosti izrazitih želja, predvsem si želi zdravja in miru.

ivan peček

Tudi Ivan Peček praznuje 30 let dela v tem kolektivu. Včasih je bil brigadir, sedaj opravlja dela in naloge ahivarja-modelarja.



Priznanje za 30 let dela Slavku Koračinu in Ivanu Pečku.

človek na prvem mestu

**Vizija razvoja tekstilne in-
dustrije Slovenije do leta
2000**

Pred kratkim so delegati v Splošnem združenju tekstilne industrije Slovenije pri Gospodarski zbornici sprejeli študijo o razvoju slovenske tekstilne industrije do leta 2000. V okviru Tekstilnega inštituta iz Maribora je študijo pripravila skupina raziskovalcev, ob pomoči univerzitetnih profesorjev tekstilnih fakultet iz Ljubljane in Maribora in številnih strokovnjakov iz združenega dela. Vodil jo je prof. dr. Rino Simonič, predsednik izvršnega odbora splošnega združenja tekstilne industrije Slovenije (ki je spodbudilo pripravo študije).

Vizija tekstilne industrije se zdi malce rožnato obarvana, če jo gledamo z današnjega položaja tekstilne industrije. Tekstilna industrija že dve, tri leta izgublja konkurenčni korak zaradi vse večjega tehnološkega zaostajanja, ki povzroča upadanje ekonomičnosti in produktivnosti. Čez petnajst let naj bi namreč Slovenija imela moderno tekstilno industrijo ne le po opremljenosti v proizvodnji, ampak tudi po pristopu k poslovanju, organizaciji proizvodnje, uveljavitvi dosežkov lastnega raziskovalnega in razvojnega dela. Ta industrija naj bi se trdno zasedla v svetovni menjavi, trošila bi malo energije in praktično ne bi onesnaževala okolja, delovne razmere pa bi bile bistveno boljše kakor danes.

Avtorji študije pravijo, da je samo takšna razvojna pot prava, da samo takšna industrija obeta »preživetje« tej dejavnosti v naši republiki. Kot jamstvo, da je ta dejavnost sposobna razvojno vizijo tudi uresničiti, jemljejo dosedanja razvoja, oprt v glavnem na lastne moči, donedavno nadpovprečno uspešnost panoge, samofinanciranje dosedanjega razvoja in pokritje uvoznih (sicer zelo velikih) potreb z lastnim izvozom. Zato naj bi bila tekstilna industrija sposobna izvesti preobrat tako v strukturi kot kakovosti izdelkov



Ob 10-letnici združitve Tip-topa z Labodom je spregovoril tudi nekdanji direktor Laboda Zdravko Petan.

in omogočiti delavcem povsem drugačne življenjske razmere.

Res pa je, da razmere ne na svetovnem in ne na domačem trgu v bodoče tekstilni industriji ne bodo najbolj naklonjene. Za potrebe domačega trga so zmožljivosti, zlasti konfekcijske industrije, že pred leti presegle optimalni obseg (v zadnjem času pa še pada kupna moč prebivalcev). Na svetovnem trgu možnosti za večanje izvoza sicer v globalu niso majhne, hkrati pa so tudi omejitveni dejavniki veliki: visoke zahteve po kakovosti (in hkratne omejitve uvoza v posameznih državah) v zahodnih državah, povečana lastna proizvodnja v vzhodnoevropskih ter večja proizvodnja in zmanjšanje dohodkov dežel v razvoju. Torej bo izvoz mogoč le ob nekaterih bistvenih kakovostnih spremembah tako v proizvodnji, kot v trženju.

Zvone Černe, sekretar Splošnega združenja tekstilne industrije Slovenije, je študijo Tekstilna industrija Slovenije leta 2000 na kratko predstavil delegatom na skupščini sindikata delavcev tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije.

»Med usmeritvami razvoja ni na prvem mestu tehnologija,« je dejal, »ampak skrb za okolje. Zavezali smo se, da za nas, tekstilce, ni sprejemljiv noben projekt, ki bi dodatno onesnaževal okolje. Celo nasprotno: potrudili se bomo, da bi tudi dosedanja stopnja onesnaževanja zmanjšali. Druga najpomembnejša usmeritev je človek oziroma skrb za njegovo delovno in življenjsko okolje. Tema dvema ciljema je podrejena tako tehnolo-

gija kot vsi ostali razvojni parametri.«

Avtorji študije so posebno skrb namenili tudi kadrom: le-ti, je omenil Zvone Černe, so pogostejše, kot se splošno misli, krivi za težave. Zato bo v prihodnje treba posvetiti kar največjo pozornost šolanju in izobraževanju kadrov.

»Imamo dovolj tekstilnih šol,« je poudaril Černe, »so pa slabo opremljene. Zato gremo v akcijo, da bi šolske delavnice in laboratorije sodobno opremlili.«

V študiji je pomembno mesto namenjeno povečanju obsega raziskovalnega dela. V tekstilni industriji se bodo v naslednjih petnajstih letih trudili, da bi raziskovalna dejavnost dosegla najvišjo stopnjo rasti od vseh razvojnih dejavnikov v tekstilni industriji: skoraj 10 odstotkov na leto, medtem ko naj bi proizvodnja rasla po le-

tni stopnji 2 do 3 odstotke ob enoodstotnem zaposlovanju ter 3-odstotni rasti uvoza in 6-odstotni rasti izvoza (povprečni seveda).

Nazadnje — čeprav ni najmanj pomemben razvojni dejavnik, omenjamo še modernizacijo proizvodnih sil. Brez tega je vse drugo brez pomena in v tekstilni dejavnosti nameravajo zamenjati skoraj vso strojno opremo, ponekod celo dvakrat v tem času. Modernizacija bo podprta z uvajanjem računalništva v nadzorovanje proizvodnih procesov ter z robotizacijo, zniževanjem porabe energije, nadomeščanjem množičnih izdelkov z bolj kakovostnimi in modnimi ter drugačno surovinsko sestavo. Vse to je potrebno za preživetje tekstilne industrije kot enega izmed stebrov naših prizadevanj za izpolnjevanje stabilizacijskih prizadevanj.

Boris Rugelj



V proizvodnji je vedno vroče. Posnetek je iz Zale.

razstava opreme za civilno zaščito in seminar

Od 27. do 30. maja 1986 bo v Kranju 14. sejem opreme in sredstev za civilno zaščito in službo za opazovanje in obveščanje.

Sejem je organizirala tako kot vedno doslej delovna organizacija Gorenjski sejem v sodelovanju s sektorjem za civilno obrambo pri Zveznem sekretariatu za ljudsko obrambo in Centrom za civilno zaščito pri ZSLO.

Na sejmski prireditvi sodeluje največ domačih proizvajalcev opreme iz vseh republik in pokrajin in tuji razstavljalci oziroma proizvajalci opreme. Na sejmu opreme za civilno zaščito je razstavljen varnostna oprema, ki jo načrtujemo in nabavljamo tudi v tozdih, zato je še toliko bolj koristen ogled opreme za člane štaba CZ ali pa za strokovne delavce v tozdih.

V okviru sejmske prireditve bo organiziran dvodnevni strokovni seminar, za katerega je predvidena naslednja tema: civilna zaščita v zveznih, republiških in pokrajinskih zakonih o SLO in statutih DPS, OZD in KS.

Informacije v zvezi z ogledom sejma in udeležbe na seminarju dobite v DSSS pri referentu za SLO Janezu Rotarju.

Seminar je namenjen kadrom civilne zaščite v KS, OZD in DPS in drugim, ki se neposredno ali posredno ukvarjajo s to problematiko. Seminar bo 28. in 29. maja 1986.

Pravkar je šest deklet zaključilo proizvodno delo v tozdu Temenica. Inštruktorica pravi, da so bile učenke zelo prizadevne in da je bilo s to skupino zares lepo delati, čeprav je bila najštevilnejša do sedaj. Povejmo še, da sta dve na 5. stopnji v kranjski polji, 4 pa na 3. stopnji v sevniški soli. Vse, razen ene, so naše štipendistke.



Pravkar je šest deklet zaključilo proizvodno delo v tozdu Temenica. Inštruktorica pravi, da so bile učenke zelo prizadevne in da je bilo s to skupino zares lepo delati, čeprav je bila najštevilnejša do sedaj. Povejmo še, da sta dve na 5. stopnji v kranjski polji, 4 pa na 3. stopnji v sevniški soli. Vse, razen ene, so naše štipendistke.

prišli — odšli

DELTA

Prišlo je 8 pripravnikov, 1 delavka s 3. st. izobrazbe in 3 NK.

Odšli so trije delavci: 1 NK, 1 PK in 1 KV. Od teh treh odhodov sta bili dve starostni upokojitvi.

ZALA

Prišle so tri delavke. Ena s 4. st. izobrazbe, 2 pa na priučevanje. Odhodov ni bilo.

LIBNA

Prihodov ni bilo, odhoda pa sta bila 2: eden s 4. st. izobrazbe in 1 z 2. st. izobrazbe.

TEMENICA

Prišel ni nihče, odhoda pa sta bila 2: eden s 5. stopnjo izobrazbe in 1 (upokojitev) s 1. st. izobrazbe.

TIP—TOP

Prišle so 4 pripravnice, vse z 2. st. izobrazbe. Odhoda sta bila dva s 4. st. izobrazbe (upokojitev) in 2. st. izobrazbe.

LOČNA

Prihodov in odhodov ni bilo.

COMMERCE

V Novem mestu sta bila 2 prihoda (5. in 4. st. izobrazbe) in 2 odhoda (3. in 5. st. izobrazbe). V Ljubljani je bil 1 prihod 4. st. in 1 odhod 2. st. izobrazbe.

DSSS

Prihod je bil 1 s 5. st. izobrazbe, odhodov pa ni bilo.

CIVILNE ZAŠČITE za:

- osebno in vzajemno zaščito
- protipožarno zaščito
- zaklonišča
- prvo pomoč, splošno zdravstveno pomoč in preventivno medicinsko zaščito za delo v izrednih razmerah
- detekcijo, dozimetrijo, dekontaminacijo
- prečiščevanje vode
- zatemnjevanje objektov
- odstranjevanje ruševin in reševanje zasutih oseb izpod ruševin
- začasno bivanje in oskrbo prebivalcev v vojni in ob velikih nesrečah
- maskiranje

Opremo in sredstva za potrebe službe **OPAZOVANJA IN OBVEŠČANJA** in za ostale oblike

DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

kot so za tehnično zaščito:

- območij, objektov in naprav
- vnetljivih snovi
- zaupnih dokumentov in vrednosti in drugo

Spremljajoče aktivnosti sejma so tudi razna druga posvetovanja, specialne razstave, praktične demonstracije razstavljenih opreme in sredstev in druge oblike dejavnosti.

KOMUNALA Novo mesto, p.o.

LABOD
TOVARNA ZDRAVIL
NOVO MESTO
68000 NOVO MESTO

Cesta kom. Staneta 2, 68001 NOVO MESTO, p.p. 2, telefoni: uprava in računovodstvo 21-524, 21-277, 21-578, operativna 23-592, 23-594, 24-886, razvoj in komercialna 21-514, 24-201, biro račun. 52100-601-11459 pri SDK Novo mesto

račun: 40/100/86

datum: 26.2.1986

valuta: 6.3.1986

dobavnica

delovni nalog 40-34/86

naročilnica 15/8

Kaj menite, da bi bilo pri nas tako zdravilnega, da so nas preimenovali iz tovarne oblačil v tovarno zdravil?

O moji mami

Iz glasila učencev OŠ Janez Trdina iz Stopič

Če le more, mi izpolni vsako željo. Najbolj jo razveselim, če jo rad ubogam in grem brez besed po drva. (Zvonko)

Mami bi bil rad podoben po delavnosti, po obrazu, po nežnosti. Rad ji pomagam delati rezance. (Aleš)

Mamo imam rada zato, ker imam na svetu samo eno mamo, ker mi pomaga pri vsakem delu in se z mano igra. (Tatjana)

Mama mi pomaga pri učenju in me uči pošteno živeti. (Tatjana)

Mojo mamo najbolj razveseli, kadar se vrne na svoj dom, kjer je bila rojena. (Majdi)

Za mamo sem zaskrbljena, kadar je bolna. (Lidija)



Naši tečaji smučanja na Zelenici so vse popularnejši. Vse več labodovcev se poda že na plaz, nekateri pa si nabirajo novega znanja še na lažjih smučiščih. Letos je bilo tudi precej otrok, ki so se pogumno spoprijeli s snežnimi strminami, čeprav so zjutraj popili svojo merico mleka še po steklenički. (Več o tečaju v naslednji številki glasila).

Na mamo sem ponosen, ker veliko zna in je pridna. Name je ponosna, ker ji velikokrat pomagam. (Aleksander)

Po mami mi je bilo dolgčas, ker je dolgo ni bilo iz službe. (Tine)



Jezikovni kotiček

V kolikor

Na primer: »V kolikor bi se pokazalo... To je že zladnavj opuščen germanizem (inwiefern) in je sploh nepotreben. Slovensko se reče: »e«. »Če bi se pokazalo« — vsaka drugačna zveza je nepotrebna.

V svrhu

Ta germanizem so pravniki nekoč zelo uporabljali. Skovali so ga, da bi imeli ustrezno nadomestilo za zastarelo nemško besedo »be-huf«. Na primer: »Najeli smo posojilo v svrhu nakupa zemlje«.

To se da lepo izraziti na več načinov: »najeli smo posojilo za nakup zemlje«, »najeli smo posojilo, ker smo hoteli kupiti zemljo«, »najeli smo posojilo, da bi mogli kupiti zemljo«.

V zvezi tega

Po srbsko: »u vezi vašeg dopisa od...«

Po slovensko: »v zvezi z vašim dopisom z dne...«

pripravil VŠ

Resnica je nekaj lepega, toda zdrave pameti ne more vedno nadomestiti.

B. Moore

Bogat je tisti, ki je zadovoljen.

Reven ni tisti, ki ima malo, ampak tisti, ki si želi veliko.

Tragika življenja je v tem, da pogosto vidimo vrata, ki so nam zaprta, in spregledamo tista, ki so nam odprta.

Človek se mora motiti, preden postane moder.

Daleč je moje hrepenenje po počitku. Zdaj spet vem, kaj hočem, kaj je treba, kaj moram... Jaz sem sin revolucije... Ves sem radost in pesem, ves meč in ogenj...

HEINE

Treba se je vrniti k vprašanju morale. Vedno se je treba vračati k njemu. V tem je ključ, ko gre za pomen človeških ravnanj.

M. RISTIĆ



Glavna kontrolorka za program VO Milica Stupar je letos praznovala 20 let dela v svojem kolektivu.

PREŠERNOVA DRUŽBA
LJUBLJANA, Opekarska 4/a

RAZPISUJE

deset denarnih nagrad za najboljše poverjenike v letu 1986 v skupni vrednosti 360.000.- dinarjev

in

VABI K SODELOVANJU

nove poverjenike — honorarne sodelavce za prodajo in zbiranje naročil za knjige.

K sodelovanju vabimo večje število honorarnih, predvsem mlajših in komunikativnih sodelavcev vseh poklicev, ki imajo radi lepe slovenske knjige in jih želijo širiti med bralce.

Poleg pošameznikov v tovarnah, krajevnih skupnostih, knjigarnah, knjižnicah, šolah in drugih ustanovah lahko postanejo poverjeniki Prešernove družbe tudi osnovne organizacije sindikata, krajevne konference SZDL, društva in drugi, ki so pripravljeni zbirati naročila svojih članov.

Poverjeniki dobe za stroške svojega dela materialno nadomestilo, sorazmerno z vrednostjo zbranih naročil, najboljši pa prejmejo vsako leto še posebna priznanja in denarne nagrade.

Prijave pošljite na naslov: PREŠERNOVA DRUŽBA, LJUBLJANA, Opekarska 4/a, p. p. 9.