

POVEZOVANJE DELOVNIH ORGANIZACIJ

Ena od pomembnih možnosti za izhod iz sedanjih težav

Pred kratkim so Velano obiskali predstavniki tovarne Stružanka iz Struge. Ogledali so si njene proizvodne oddelke, nato pa so se z nekaterimi vodilnimi delavci Velane pogovarjali o možnostih sodelovanja.

Stružanka namreč gradi novo proizvodno halo, v kateri bodo obratovali stroji za teksturiranje. Zmogljivosti strojev pa bodo znatno večje od njihovih potreb in v Velani vidijo v tem perspektivno možnost nabave deficitarnih teksturiranih materialov. Ker stoji Stružanka na nerazvitem področju, obstaja možnost so-

vlaganja sredstev, ki jih sicer v Velani nimajo za razvoj nerazvitenih predelov v Jugoslaviji.

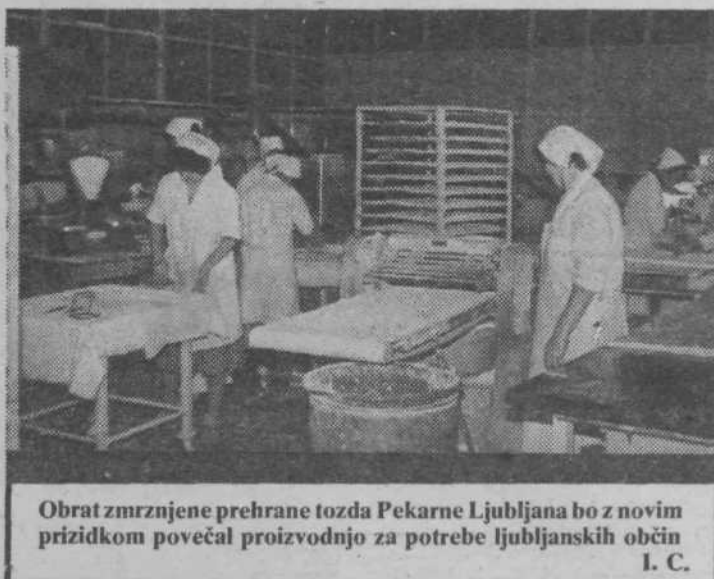
Pogovarjali so se tudi o sodelovanju in pomoči pri izvozu. Ti pogovori so že dali konkretne rezultate, saj so se dogovorili za sodelovanje in skupno nastopanje pri večjem izvozu zaves v

Egipt, ki ga Velana v celoti sama ne bi zmogla uresničiti zaradi prevelikih količin nekaterih artiklov.

Predstavniki Stružanke so Velani obljubili pomoč, da bi delno

prebrodili sedanje težave s pomanjkanjem surovin v pletilnici. V najkrajšem času ji bodo poskusili dobaviti nekaj ton materiala za osnove.

J. P.



Obrat zmrznjene prehrane tozda Pekarne Ljubljana bo z novim prizidkom povečal proizvodnjo za potrebe ljubljanskih občin I. C.

Kdaj prihajamo na delo

Podatki za našo občino kažejo, da smo se dolgoletne navade prihajati na delo med šesto in sedmo uro zjutraj že nekoliko otresli. Po novem namreč kar 85 odstotkov delavcev, ki so zaposleni v gospodarskih organizacijah združenega dela, v katerih je delo organizirano le v eni izmeni, začne delati med sedmo in osmo uro zjutraj. Po osmi uri jih pride na delovno mesto le še 3 odstotke, prav toliko med pol sedmo in osmo, 9 odstotkov pa med šesto in sedmo uro.

Tudi v ozdih s področja negospodarskih dejavnosti večina delavcev (49 odstotkov) začne z delom med sedmo in osmo uro, kar 35 odstotkov zaposlenih prihaja med osmo in pol deveto uro, med šesto in sedmo pa le 16 odstotkov.

Vendar pa nekatere gospodarske organizacije združenega dela niso spremenile delovnega časa. Med trinajstimi takimi ozdi jih nekaj tega ni storilo iz objektivnih razlogov. Tako na primer Perutnina Zalag, tozda Meso in Integral, tozda Ceprom, kjer se pri-

četek dela spreminja in je prilagojen proizvodnemu programu.

S področja negospodarstva ni premaknilo delovnega časa 11 tozdv; več šol, dva vrta, zdravstveni dom, knjižnica in fakulteta za telesno kulturo. Tu ni prišlo do sprememb zato, ker so že prej pričeli delati ob sedmih zjutraj. Na nov delovni čas pa je prešla večina vrtev. V teh zavodih prihajajo delavci v službo med pol sedmo in deveto uro odhajajo pa med eno in peto uro popoldne.

Na območju naše občine imamo 161 organizacij združenega dela, v katerih je zaposleno 26.650 delavcev. V 62 tozdih poteka delo v treh izmenah. Ne glede na priporočilo, naj bi se tu delovni čas spremenil le za delavce skupnih služb oziroma uprave, je 11 ozdov pričelo delati kasneje. V 99 organizacijah združenega dela, kjer delajo le v eni izmeni, pa jih je priporočilo upoštevalo 72, kar je nekaj več kot 80 odstotkov.

D. J.

LETO 1983 IN OCENA ZA NAŠO OBČINO GLEDE

Možnosti zaposlovanja

Cilji in usmeritve, opredeljene v spremenjenem in dopoljenem dogovoru v temeljih plana in planu razvoja naše občine za obdobje 1981-1985 v letu 1983 ob upoštevanju sedanjih zaostrenih razmer gospodarstva, predvidevajo naslednje materialne okvire razvoja: povečanje realnega družbenega proizvoda za 1,5%, industrijske proizvodnje za 2%, izvoza za 15%, uvoza za 2% in zaposlovanja za 0,5%.

Glede na gospodarsko strukturo občine, kjer prevladuje predelovalna industrija, ki je v veliki meri odvisna od uvoza surovin in materiala in se le-ta predvidoma tudi v letu 1983 ne bo izboljšala, pa zaradi stagnacije v gradbeništvu je moč predvideti tudi v letu 1983 izrazito umirjeno gospodarsko rast ob hitrejšem povečevanju in rasti konvertibilnega izvoza. Na osnovi dosedanjega spremljanja kadrovske situacije ugotavljamo, da ni prišlo do izboljšanj. Ozdi v občini izstopajo z nadpovprečno visokim deležem potreb po delavcih ozkega profila. To pomeni, da se bo negativna kadrovska situacija še nadaljevala, saj v sedanji zaostreni gospodarski situaciji ne bo pomembnejših kapitalno intenzivnih investicij, s katerimi bi se proizvodnja modernizirala in s tem povečala potreba po višji kvalifikacijski strukturi zaposlenih.

Po drugi strani ozdi v zaostreni gospodarski situaciji bolj kot doslej iščejo notranje rezerve na kadrovskem področju in s tem zmanjšujejo ekstenzivno zaposlovanje. Zlasti je opazna

stagnacija zaposlovanja pri administrativnih in rezijskih delih. Konec oktobra 1982 je bilo v naši občini zaposleno v družbenem sektorju 28.147 delavcev, kar je 175 delavcev ali 0,6% več kot v decembru 1981. V zasebnem sektorju se je število zaposlenih povečalo za 38 delavcev ali za 4,1%. Zaposlenost se je povečala v gospodarstvu za 66 delavcev ali za 0,3%, v negospodarstvu pa za 109 delavcev ali za 4,3%.

Zaposlenost se je povečala v naslednjih panogah: industrija (608 delavcev — indeks 105,8), kmetijstvo (1 delavec — indeks 100,4), gostinstvo (70 delavcev — indeks 117,4), obrt (16 delavcev — indeks 102,9) stanovanjska in komunalna dejavnost (22 delavcev — indeks 103,5), finančno tehnične storitve (95 delavcev — indeks 108,9), zdravstvo in socialno varstvo (55 delavcev — indeks 104,4), izobraževanje (38 delavcev — indeks 104,3), družbenopolitične skupnosti, samoupravne interesne

Dosežena enotnost v OF

(NADALJEVANJE S 1. STRANI)

Plenum je sprejel sklep o odločnem nadaljevanju boja in potrdil delo glavnega poveljstva slovenskih partizanskih čet in izvršnega odbora OF.

Vprašanje enotnosti OF je bilo dokončno rešeno v Dolomitih, kamor so se člani CK KPS, IO OF in GP SPC po ofenzivi zatekli na edino osvobojeno ozemlje v Sloveniji. Slovensko sokolstvo se je v času demokratizacije otreslo vpliva nacionalne stranke, njihov položaj je bil podoben mestu kulturniške skupine v OF.

Težje je bilo razčistiti vprašanje s krščanskimi socialisti. Ti so očitali partiji oster nastop proti beli gardi in da se preveč naslanja na delavstvo, pa manj na kmete. Zato so imeli ustanovitev Proletarskega bataljona Toneta Tomšiča in komuniste za nelojalne zaveznike, sektaše in agresivne konkurente za oblast. Sami so se čutili odrezane od temeljnih točk OF. Zagovarjali so, zlasti njihovi aktivisti na terenu, OF kot politično stranko v koalicijski obliki in so podobno tudi predlagali prestrukturiranje vojske, začeli popisovati svoje člane in jim po sestankih deliti značke krščanskih socialistov. Sprva se je to odvijalo mimo IO OF, potem pa je delovanje potekalo odkrito. Bilo je veliko pogovorov, prepričevanj, dogovarjanj, razčiščevanj, konec februarja pa se je raz-

prava zaključila in člani ustanovnih skupin OF so podpisali znamenito dolomitsko izjavo.

BISTVENE TOČKE DOKUMENTA

1. OF slovenskega naroda je enotna vseljenska politična in nacionalna organizacija slovenskega naroda. Vodi jo njen izvršni odbor, ki predstavlja tudi enotno politično in organizacijsko vodstvo OF.

2. Avantgardna vloga v slovenskem osvobodilnem gibanju pripada na njen program, organizacijsko strukturo, strategijo in taktiko KPS kot avantgardi najnaprednejšega slovenskega družbenega razreda — proletariata Slovenije.

3. Kader aktivistov OF vodi v organizacijskem in političnem pogledu IO OF kot celot in le-ti odgovarjajo OF kot celoti.

Za KPS so izjavo podpisali Edvard Kardelj, Boris Kidrič in Franc Leskošek (prvič s pravimi imeni), za slovensko sokolstvo Andrej Hribar (Jože Rus) in Drežče Jaklič (France Lubej), za krščanske socialiste pa Edvard Kocbek, Tone Fajfar in Miha Borštnik (Marijan Breclj).

Dolomitska izjava je bila razglašena na prvem zboru vseh aktivistov ustanovnih skupin OF ob drugi obletnici OF 27. aprila 1943 na Pugledu. Zbor je izjavo v celoti sprejel.

I. K.

Načrt za novo ljubljansko potniško postajo

Pred petimi leti je na natečaju za načrt ljubljanske železniške postaje ponudil najboljšo rešitev arhitekt Marko Mušič. Zdaj je načrt nared in od 11. februarja dalje je na ogled v paviljonu Jurček na Gospodarskem razstavišču.

Nova postaja mora zagotoviti nemoten in usklajen avtobusni in železniški promet skozi Ljubljano. Zasnovana je tako, da bo potniški promet ločen od tovornega, ki bo potisnjen na obrobje postaje. Udobju in potrebam potnikov bo namenjena trikotna dvorana v središču postaje, kjer jim bodo na voljo vse potrebne poslovalnice in lokali. Gradnja, ki bo trajala 5 do 10 let, bo potekala tako, da bomo lahko že med njo začeli postopoma uporabljati posamezne objekte. Najprej se bo selila avtobusna in taksi postaja, ki bo našla svoj novi dom pod Gospodarskim razstaviščem. Prvi stroji bodo na postaji predvidoma zaropotali v začetku prihodnjega leta.

Zamenjava osebnih izkaznic

Kot je znano, s 12. oktobrom 1984 prenehajo veljati tiste osebne izkaznice, ki so bile izdane pred 1. julijem 1981. Zato bodo že čez teden dni, 1. marca v nekaterih krajevnih skupnostih pričeli z zamenjavo starih osebnih izkaznic z novimi. V naši občini bosta najprej na vrsti krajevni skupnosti Moste in Polje. V KS Moste bodo izkaznice zamenjevali na sedežu občinske skupščine, Proletarska 1, v KS Polje pa na sedežu krajevne skupnosti, Polje 12. Krajinam bodo k zamenjavi osebnih izkaznic povabljeni s pisnim vabilom, in sicer po abecednem vrstnem redu.

Ker smo o zamenjavi osebnih izkaznic v Naši skupnosti že obširneje pisali 19. oktobra lani, bi tokrat opozorili le še na to, da je v krajevnih skupnostih mogoče le zamenjati osebne izkaznice, medtem ko se morajo tisti, ki prvič zaprosijo za ta dokument, zglasiti kot do sedaj na sekretariatu za notranje zadeve, Mačkova 1. O tem, kdaj in kako bo zamenjava potekala po drugih krajevnih skupnostih, bomo sproti obveščali.

D. J.

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

Marsikaj, kar smo doslej uvažali, znamo narediti tudi doma. To se je izkazalo ob sedanjih deviznih težavah, ko morajo delovne organizacije vse bolj varčevati, da si lahko nabavijo najpotrebnejše reprodukcijske materiale. Tako kot pri surovinah, se da varčevati tudi pri strojih in orodjih. V kranjski »Savi« zdej naročajo marsikaj, kar so prej uvažali, pri domačih kooperantih, več pa naredijo tudi sami. Ocenjujejo, da so tako za tretjino zmanjšali »uvoz strojev, opreme, orodij in rezervnih delov.

Indos bo letos praznoval 35-letnico obstoja. Slavili pa so tudi konec lanskega decembra, ko je s tekočega »raku zapeljali 20.000 vilicar. Dogodek je bil vreden toliko več pozornosti, ker je bil ta vilicar eden prvih iz novega proizvodnega programa, izdelan pa je bil v celoti v novih prostorih in po novi, doma za-

snovalni tehnologiji. Skladalnik S 16, kot se imenuje novi tip vilicarja, je njihova prva novost po mnogih letih in je izključno plod domačega znanja. V primerjavi s klasičnimi čelnimi vilicarji je varnejši in okretnejši — uporabljati ga je mogoče tudi v četrtini ozkih prihodih.

Sredi januarja se je mudil v tozdu Šumi angleški uvoznik Freddy Farman. Lani je ta angleški kupec kupil 77 ton bonbonov Visoki C in 11 ton Frufru. Na angleškem tržišču so Šumijeve izdelke izredno dobro sprejeli in Šumi ne more zadostiti vsem zahtevam. Poleg omenjenih bonbonov bodo v bodoče v Šumiju zanj proizvajali nov izdelek — penene živali. Za evropsko tržišče pa morajo prilagoditi embalažo. V Šumiju so za letos pripravili vrsto organizacijskih, tehnoloških in tehničnih ukrepov, da bi lahko pospešili proizvodnjo, zlasti za tuji trg.

1. januarja do 31. aybusta 82 zaposlili 101 pripravnika za nedoločen čas in 74 pripravnikov za določen čas. Največ pripravnikov se je zaposlilo v industriji (42), gradbeništvu (44), prometu in zvezah (21), finančno tehničnih storitvah (26), zdravstvu in socialnem varstvu (24).

V osmih mesecih lanskega leta so ozdi sklenili 1.070 pogodb o delu, od tega 619 z upokojenci. Največ pogodb je bilo sklenjenih v panogah trgovina (348), industrija (214), izobraževanje (155), gostinstvo (63).

V istem obdobju je bilo v občini opravljenih 1.326.257 nadur, od teh največ v industriji (496.332), v prometu in zvezah (314.925), gradbeništvu (310.228), v negospodarstvu pa pri izobraževanju (17.040) in zdravstvenemu in socialnem varstvu (19.510).

Pogoje za upokojitev je izpolnjevalo 44 delavcev, od tega največ v industriji (20).

V razdobju od januarja do konca septembra 1982 beležimo v občini 5-odstotno odsotnost z dela, kar pomeni, da je bilo v tem času zaradi bolezni, nege družinskega člana in nesreč pri delu izgubljenih 371.991 delovnih dni (ok. 1400 delavcev ni bilo dnevno prisotnih). V tej številki niso zajeti rodniški dopusti.

(Nadaljevanje prihodnjic)
PETER VODEB

Popravek

V prejšnji številki Naše skupnosti se nam je v članku Ključ zaposlovanja na tretji strani v prvem odstavku zgoraj vrnila neljuba pomota. Enajsta in dvanaajsta vrstica se pravilno glasila: Imamo 1070 pogodbenih del. Za pomoto se opravičuje avtor.