

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

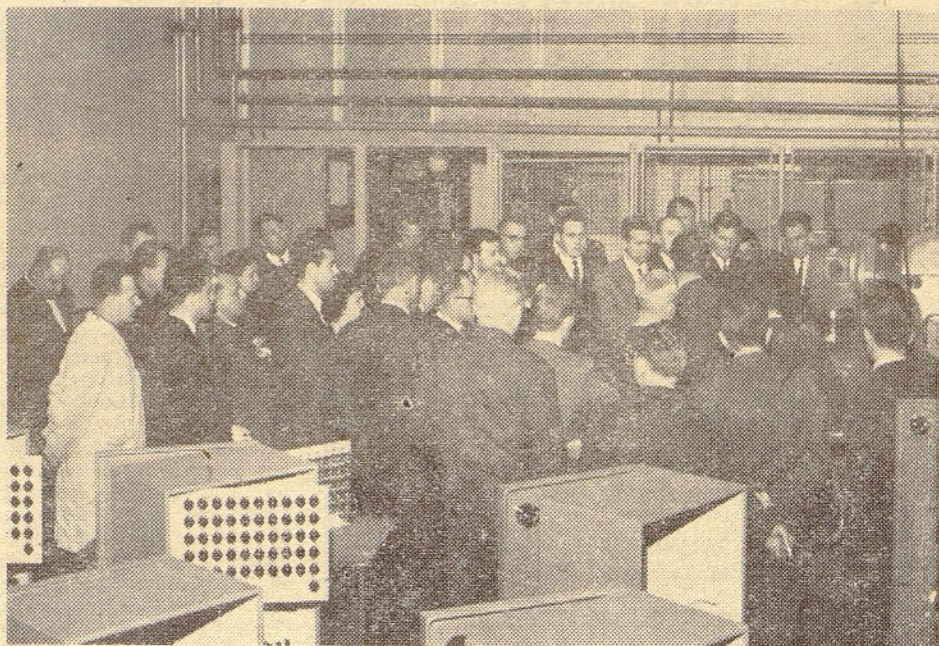
Vedno večje zanimanje za naše programatorje

V soboto 10. t. m. je prišla v našo tovarno električnih aparatov 29-članska delegacija zastopnikov tovarne »Prvomajska« iz Zagreba. Ti zastopniki iz 29 različnih držav so se po posvetu v »Prvomajski« in ogledu te velike strojne tovarne nato pripeljali v Ljubljano, da bi si v tovarni električnih aparatov ogledali še demonstracijo Iskrinih programatorjev, s katerimi »Prvomajska« vedno bolj opremlja svoje obdelovalne stroje za domača in tuja tržišča.

Zastopniki tovarne »Prvomajska« so bili ob demon-

straciji naših programatorjev zelo presenečeni, saj niso pričakovali, da tako uspešno usmerjajo delovanje teh obdelovalnih strojev.

Od vodstva tovarne elektr. aparatov smo izvedeli, da so razgovori po demonstraciji s tujimi zastopniki potekali precej ugodno, kar da upati, da bo »Prvomajska« v prihodnje lahko še več svojih obdelovalnih strojev prodala v tujino, s tem pa hkrati tudi naša tovarna električnih aparatov svoje programatorje, ki si tako začenjajo vse bolj utirati pot na tržišča.



Tuji zastopniki tovarne »Prvomajska« v Zagrebu med demonstracijo programatorjev

Izvoz in devizno samofinanciranje

Napori za uskladitev zunanjetrgovinske bilance so se v zadnjem času v močnejši meri uveljavili tudi pri nas. Vsi činitelji se zavedajo, da se Iskra mora aktivneje vključiti v menjavo dobrin na svetovnem tržišču. Ta naloga ni lahka nihi ni poceni. Preorientacija proizvodnje za tuja tržišča zahteva spremembe na vseh področjih — nove tehnične zahteve, višja kvaliteta, nove oblike, cenejša proizvodnja. Vse to zahteva nove posege v proizvodni proces z modernejšimi tehnološkimi postopki, novimi stroji, napravami in orodji, kar pa ima za posledico tudi drugačen odnos neposrednega proizvajalca do proizvodnje in njegovo aktivnejšo vlogo, v kateri se znajde.

Iskrini proizvodi se na zunanjih tržiščih ne pojavljajo prvič. Del njene proizvodnje se prodaja na inozemska področja že desetletja. Res je, da smo z našimi artikli bili orientirani v glavnem na notranje tržišče. Kljub temu, da bi lahko vso proizvodnjo prodali doma, pa smo vedno smatrali, da se nujno moramo pojavljati tudi izven naših meja, že zaradi tega, da imamo živ stik s svetovnim tržiščem, s kvaliteto, izgledom proizvodov itd. V strukturi prodaje ta izvoz sicer ni pomenil nič posebnega, imel pa je bistven vpliv na orientacijo in razvoj naše proizvodnje za doma in za izvoz.

Danes, ko se postavlja alternativno vprašanje, proizvajati za izvoz ali pa omejiti proizvodnjo, je jasno, da se v taki intenzivni preorientaciji na področjih proizvodnje pojavljajo težave. Najbrž si nihče ne predstavlja, da se to lahko izvrši čez noč, saj vemo, da je uspeh na področju te proizvodnje možno doseči le z intenzivnim in sistematičnim vlaganjem velikih naporov in sredstev v tej smeri. Pojavljati se z našimi artikli na področjih zahodne Evrope

ne pomeni le biti cenejši, temveč biti poznan po svoji solidnosti in kvaliteti, dobavnih terminih, lepem in dobrem izgledu proizvodov in v poslovnih odnosih uživati polno zaupanje. Vse to pa zahteva imeti doma dobro organizirano proizvodnjo, imeti na razpolago pravočasno in zadosti kvalitetnih materialov, strojev in predvsem ljudi, ki vedo kaj hočejo in morejo doseči.

Tukaj se prične vprašanje našega poslovanja. Osnovno kar lahko ugotovimo je, da imamo izredno zastarela in dotrajana osnovna sredstva, kar pogojuje temu ustrezno tehnologijo in predvsem vpliva na rentabilnost takšne proizvodnje.

Problematika potrebnih odgovarjajočih materialov nam je poznana. Vemo, da materialov ni pravočasno dobiti, predvsem pa kvalitetnih materialov primanjkuje. Uvoz le-teh nam v zadnjem času dela nepremostljive težave. Plani izvoza so zelo veliki in pod danimi pogoji skoraj nerealni. Gre za to, da proučimo naše možnosti uveljavitve

na svetovnem trgu, ne s stališča trenutne prodaje, temveč s stališča perspektivne orientacije. Tem analizam in ugotovitvam bo treba podrediti investicijske programe, zagotoviti zadostne kapacitete tistim artiklom, ki so za izvoz predvideni in se odločiti, da moderniziramo in racionaliziramo to proizvodnjo.

Z namenom, da uskladijo potrošnjo s proizvodnjo tudi na zunanjem trgovinskem področju, so kolektivi zadolženi, da z našim izvozom pokrijejo potrebe po uvozu materiala. V položaju, v katerem smo se v zadnjem času znašli, je to gotovo potrebno. Res pa je, da bi bili s pametnejšim gospodarjenjem te disproporce lahko obvladali. Predvsem gre za vprašanje deviznega samofinanciranja vsakega posameznega kolektiva, kar je za zdravo gospodarstvo nesporeljivo. Vemo, da ima vsaka nacionalna ekonomika podjetja, ki so močno vezana na izvozno področje, druga pa so vezana v glavnem na področje domače potrošnje. Razlika je v

(Dalje na 11. strani)

VIŠI ZA ZOŽITEV PROIZVODNEGA PROGRAMA, TODA V KATERIH PANOGAH?

Tribuna »Iskre« - oblika najširšega obravnavanja ključnih problemov podjetja

So nekateri problemi, o katerih ne morejo razpravljati le strokovni, upravni in samoupravni forumi, temveč ves kolektiv. Ves kolektiv ne zato, ker so preobširni, marveč ker so ključnega pomena in se tičejo v temelju prav slehernega delavca našega integriranega kolektiva. Če hočemo, da bodo sprejete odločitve imele res zdravo osnovo, pravi smisel in podporo večine kolektiva, moramo za uspešnejše razglabljanje vseh, na videz tudi manj pomembnih dejstev, pritegniti k obravnavam vse delavce, pričeti tako rekoč od spodaj navzgor.

Eden izmed teh problemov, ki že dolgo časa trka na vrata, je nedvomno naš sedanji proizvodni program, za katerega nam je že vsem jasno, da je prenatrpan, preobsežen in potreben v smislu boljše ekonomike podjetja odločnih sprememb.

Spričo izredne pomembnosti bodočih posegov v strukturo proizvodnega programa si je sindikalni odbor podjetja zadal lepo nalogo, da po eni strani seznanj vse zainteresirane članke o tem, kaj je bilo do sedaj storjenega pri analizah problemov in po drugi strani, da pritegne k pretresu materiala in obširni diskusiji vse, ki sodijo, da bi moralo biti tako ali drugače.

Skupaj naj bi bila novoorganizirana tribuna nekaj smiselni uvod v široke razprave v okviru posameznih tovarn, njihovih strokovnih teamov in končno upravnih in samoupravnih organov pred njihovimi odločitvami.

V četrtek popoldne je bila v dvorani bivše Ljudske skupščine v Ljubljani prva tribuna, ki je privabila prek 200 članov našega podjetja, tako da je malone zmanjkalo sedežev.

Za uvod je podal nekaj tehtnih misli predsednik sindikalnega odbora podjetja ing. Franc Jan. Pojasnil je namen, obliko in tematiko tega in bodočih sestankov in prešel na edino točko dnevnega reda: razglabljanje o bodočem proizvodnem programu podjetja. Glede zoževanja je dejal, da so se pogoji gospodarjenja v naši državi bistveno spremenili in že nekaj časa nismo več edini proizvajalci elektronske industrije v državi. S svojim proizvodnim programom smo ustvarili velike apetite drugim tovarnam, tako da je danes javna tajna, da eksistirata v naši državi dva v elektronski dejavnosti skoraj identična proizvodna programa, pri tem pa konkurenčna niška tovarna ustvarja tipično avtarkijo na

(Dalje na 12. strani)

Dne 22. aprila 1965 ob 16.30 uri
bo v veliki dvorani
na Trgu revolucije 1
(Stara skupščina) v Ljubljani

TRIBUNA ISKRE
o izvoznih orientaciji

Vabimo vse zainteresirane člane
kolektiva, da se razprave udeležijo!

Sindikalni odbor
podjetja ISKRA
LJUBLJANA

IŠČEMO NOVE SODELAVCE

za redna delovna razmerja

Tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj

- VODJO LAKIRNICE**
pogoj: srednja tehniška šola, kemijski odd. ali tehniška tekstilna šola, kemijski oddelek in ustrezna praksa
- VODJO GALVANIKE**
pogoj: tehniška srednja šola, kemijski oddelek
- TEHNOLOGA za površinsko obdelavo**
pogoj: fakulteta II. stopnje, kemijski oddelek in ustrezna praksa
- TEHNOLOGA za telefonske centrale**
pogoj: elektro fakulteta II. stopnje šibki tok in ustrezna praksa
- TRI TEHNOLOGE TEHNIKE — strojni oddelek**
- ŠTIRI TEHNOLOGE TEHNIKE — elektro oddelek**
- TEHNOLOGA TEHNIKA — kemijski oddelek**
- KONTROLNEGA TEHNOLOGA za električne meritve**
pogoj: fakulteta II. stopnje, el. tehn. šibki tok (merilne naprave) in ustrezna praksa
- KONTROLNEGA TEHNOLOGA TEHNIKA**
pogoj: srednja tehn. šola — strojna (1 delovno mesto)
srednja tehn. šola kemijski oddelek (1 delovno mesto)
- VODJO ODDELKA za zasledovanje proizvodnje in za tekoče investicije**
pogoj: elektro fakulteta šibki tok II. stopnje in ustrezna praksa v telefoniji
- KONSTRUKTERJA mehanskih konstrukcij**
pogoj: strojna fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa
- KONSTRUKTERJA — TEHNIKA**
pogoj: srednja tehniška šola elektro — 3 delovna mesta
srednja tehniška šola strojna — 1 delovno mesto
- STROJNEGA ORODJARJA — specialista**
pogoj: VK brusilec orodjar in ustrezna praksa
- SEFA pravno-administrativnega oddelka**
pogoj: pravna fakulteta z nekaj leti prakse
Prijava sprejema kadrovski oddelek tovarne ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Savska loka 4.

Tovarna elektronskih naprav Ljubljana

- VODJO RACUNOVODSKEGA SEKTORJA**
pogoj: visoka ali srednja ekonomska šola s 5 do 8-letno prakso na takem delovnem mestu.
Stanovanje zagotovljeno.
Ponudbe sprejema ISKRA KRANJ — TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV LJUBLJANA — Stegne š. p. p. 269-V.

Sodelovanje naših strokovnjakov v reviji »Avtomatika« - je zelo slabo

Dne 5. aprila je bil sestanek izdajateljskega sveta »Avtomatika«, revije Zveznega strokovnega odbora za avtomatizacijo jugoslovanskega komiteja za ETAN. Izdajateljski svet predstavljajo člani — ustanovitelji, med njimi tudi naše podjetje. Na tem sestanku je bilo dano s strani glavnega urednika časopisa, poročilo, ki je med drugim obravnavalo tudi objavo člankov po ustrezni tematici in po področnih uredništvih. Uredništvo se je trudilo, da bi časopisu dalo čimbolj industrijski karakter, zlasti, da se čimveč obravnava problematika uvajanja avtomatizacije pri nas, kakor tudi problematika »svajanja proizvodnje priprav za avtomatizacijo. Pri tem pa uredništvo ni doseglo zadovoljivih uspehov. Posebej je bilo v poročilu odgovornega urednika poudarjeno, da je bila posebno skromna udeležba s strokovnimi članki s strani članov ustanoviteljev podjetja. Od 66 objavljenih prispevkov so dali sodelavci iz »Energoinvesta« 5, instituta »Rade Končar« 2, poslovnega združenja »Avtomacija« 1 prispevek, skupaj torej 8, dočim iz Zavoda za avtomatizacijo »Iskre«, ATM in RIZ ni bil dostavljen uredništvu noben strokovni članek?

Ta ugotovitev, zlasti za naš Zavod, kakor za podjetje, ni zadovoljiva. Če pogledamo na dan 1. januarja 1965, smo imeli v našem podjetju skupaj z Zavodom 329 sodelavcev s fakultetno izobrazbo s tehničnega področja.

Nedvomno bi mnogi posamezniki iz tega kroga visokostrokovnih oseb lahko prispevali prispevke iz raznih področij avtomatizacije v to revijo, katera iz dneva v dan zavzema širok krog bralcev in sodelavcev.

V poročilu ugotavlja odgovorni urednik, da ima časopis »Avtomatika« še vedno razmeroma teoretski značaj, ki je tipičen za dežele, kjer je avtomatizacija šele v začetku svojega razvoja. Glavni uredniški odbor si je zadal nalogo, da bo poskušal izvajati naloge in smernice za vsebino časopisa, ki mu po svojem značaju pripada. Uredništvo bo poskušalo to doseči s konkretnimi stiki s posamezniki, ki bi s svojimi prispevki lahko pripomogli k na-

daljnemu razvijanju avtomatizacije v naših gospodarskih organizacijah. Tudi za naše podjetje je to važna naloga, saj je od čim večje uvedbe avtomatizacije odvisna večja produktivnost, ki je nujna za povečanje standarda naših delovnih ljudi.

Vsekakor bo sodelovanje naših strokovnjakov, ki jih ni malo, pripomoglo v tem časopisu k razvijanju te, tako za naše celotno gospodarstvo, kakor tudi za naše podjetje, zelo pomembne dejavnosti.

ISKRA in njen izvoz

Izvoz postaja vsak dan važnejši faktor našega celotnega jugoslovanskega gospodarstva. Ne gre pri izvozu samo za pridobivanje deviz, s katerimi potem odplačujemo naši industriji in prebivalstvu potrebne surovine, polizdelke, prehranske artikle in drugo. Gre za širšo gospodarsko problematiko. Dandanes se nobena država ne more več zapirati v lasten krog gospodarstva, ampak jo njen lastni razvoj sili v mednarodno blagovno menjavo. Torej gre za vključevanje držav v regionalni in svetovni gospodarski krog. Vse to pa vsako državo sili, da svoj gospodarski potencial tehnično čimbolj dviga, da poskuša v tem krogu čimbolj enakopravno sodelovati. Razumljivo je, da se pri tem vključevanju pojavljajo velike težave, zlasti pri še nerazvitih in polrazvitih gospodarskih državah. Te težave se morajo vključevati in prilagajati gospodarstvu države, ki imajo že visoko razvito industrijo, kjer so posamezne gospodarske panoge tako razvite, da postajajo pojem za določene vrste dejavnosti. Te težave občuti tudi naša država, prav tako pa tu-

di naše podjetje v mednarodni blagovni menjavi.

Več ali manj so vsi člani našega kolektiva enotni, da je izvoz eden najpomembnejših faktorjev našega nadaljnega razvoja. Orientacija proizvodnje le za domači trg je stvar preteklosti. Ze iz ekonomskih razlogov, to je zlasti zaradi čim hitrejšega napredovanja v proizvodnji, deviznega samofinanciranja in ostalih okoliščin se je treba s čim hitrejšimi koraki prilagajati novi situaciji vključevanja v mednarodno menjavo, pri čemer pa je jasno, da ta zadeva ne gre čez noč.

V okviru našega podjetja je treba na tem področju najprej prilagoditi organizacijo podjetja od razvoja pa do plačila za izvozeno blago, tako da je materialni interes vseh teh, ki v tej liniji sodelujejo ta, da je izvoz čim večji, kvalitetnejši, da se bomo držali dobavnih rokov itd. Zato mislim, da je treba našo interno organizacijo prvenstveno prilagoditi tej nalogi. V okviru izvozne politike je treba ugotoviti ustrezno izvožno orientacijo. Pri tem se pojavi vprašanje, ali smo mi (Dalje na II. strani)

Vključevanje subjektivnih sil pri vstopu Iskre v mednarodno delitev dela

Na osnovi referatov in razprav, ki so bile podane na konferenci ZK podjetja »Iskra« Kranj 15. 3. 1965, je sekretariat konference ZK napravil naslednje izvečke s ciljem, da usmeri in informira članstvo ZK podjetja o nekaterih stališčih in ukrepih, ki jih zahteva vključitev »Iskre« v mednarodno delitev dela. V zvezi z navedeno temo pripominjamo, da so razne razprave potekale že dve leti, da pa ni bilo prave realizacije. Ker so ukrepi naše družbene skupnosti v zvezi z deviznim samofinanciranjem že zadevali ob življenjsko eksistenco posameznih proiz-

vodnih grupacij, je smatralo vodstvo ZK podjetja, da omejnjeni problem postavi javno tribuno ZK in razčisti tista nerešena in protislovna vprašanja, na katera komunisti »Iskre« lahko vplivajo in jih razrešijo. V tej zvezi povzemamo naslednje zaključke:

Pri povečevanju izvoza ter sistematičnejšem izvajanju izvozne politike in vključevanju v mednarodno delitev dela je potrebno v večini naših tovarn izboljšati in izpolniti vsa tista področja dejavnosti, ki nas bodo o kvantitativnem in kvalitativnem oziru uspo-

sobila za zunanjetrgovinsko menjavo.

Komunisti v tovarnah se morajo s svojim delovanjem v družbenih organizacijah, kakor tudi na delovnih mestih odločnejše prizadevati za uveljavljanje takega proizvodnega programa, ki bo omogočil potrebno specializacijo z ekonomskimi proizvodnimi serijami in ustrezno kvaliteto naših proizvodov.

V podjetju in tovarnah je potrebno ugotoviti in proučiti ekonomske pokazatelje različnih oblik izvozne dejavnosti: izvoz izdelkov, elementov, sestavnih delov itd. Posebno skrb je potrebno posvetiti

dolgoročnejšim kooperacijskim oblikam, vključevanju v mednarodno tržišče, upoštevanju tudi možnosti organiziranja večjih proizvodnih kapacitet, pretežno za potrebe zunanjega trga.

Komunisti v tovarnah in podjetju, zlasti tisti, ki delujejo neposredno v izvozni dejavnosti morajo vztrajati na preorientaciji iz sedanje geografske preobsežne izvozne usmeritve k sistematičnejši obdelavi in orientaciji na manjša — našim možnostim ustreznejša tržišča.

Orientacija v postopno bolj sistematično povečanje mednarodne menjave terja tudi v tovarnah opuščanje nekaterih za industrijsko proizvodnjo neustreznih navad ob istočasnem reševanju še drugih notranjih problemov.

— tovarne in aplikativne razvojne kapacitete ZZA morajo ustvariti take medseboj-

ne ekonomske odnose, ki bodo obstoječe razvojne zmogljivosti v čim večji meri stimulirale na ekonomske rezultate pri realizaciji naših izdelkov na zunanjem tržišču.

— v podjetju in tovarnah moramo čim hitreje usposobiti take bazine in vzdrževalne orodjarske kapacitete, ki nas bodo usposobile za pravočasno prilagajanje zahtevam zunanjega trga

— tovarne morajo temeljiteje in hitreje delati na povenotenju metodologije planiranja, finančnega poslovanja, zajemanju statističnih podatkov itd. z namenom, da dosežemo čim ažurnejše poslovanje tovarn in celotnega podjetja

— uvajanje sodobnih sredstev (mehanografije) in metod dela (operacijske raziskave) mora odločujoče vplivati na odločanja v poslovni po-

Izvoz v marcu

Skupni izvoz v I. trimesečju kaže 100,5% od izvoznega plana (januar 104,5%, februar 101%, marec 97%). Spodnja tabela kaže soudeležbo v % posameznih tovarn pri izvozni dejavnosti v marcu.

Tovarna	%
Elektromehanika Kranj	26,92
Avtomatika Pržan	12,47
Elektromotorji Železniki	18,40
Elementi Ljubljana	5,05
Kondenzatorji Semič	1,53
Polprevodniki Trbovlje	7,61
Instrumenti; Otoče	0,14
Elektronika Horjul	1,34
Usmerniki Novo mesto	0,43
BHATT — Indija (»Kondenzatorji«, »Elementi«)	23,11
SKUPAJ PODJETJE	97,—

Pokrivanje izgub tovarnam

K članku: »Kdaj bodo sredstva za pokrivanje izgube vrnjena«, v 14. številki tednika »Iskra« je dal finančni direktor tov. Alojz Vidmar naslednji odgovor:

V smislu določil statuta se pokriva izgube tovarnam, če posamezna tovarna doseže v obračunskem obdobju manjši čisti dohodek, kot so njeni izplačani osebni dohodki. Razlika v višini nepokritih osebnih dohodkov sočasno pokriva z obrestnim posojilom iz skupnega sklada podjetja.

Skupni poslovni sklad podjetja v danih pogojih še ni bil formiran, zato ker ostane čistega dohodka ni zadostal niti v letu 1963 niti v letu 1964 za pokrivanje vseh obveznosti tovarn.

Iz tega razloga morajo tovarne v smislu ustreznega sklepa upravnega odbora podjetja sklepati za pokrivanje nastalih izgub ustrežne

pogodbe. Pogodbe za kritje izgub po zaključnem računu za leto 1963 so pripravljene in jih bomo v kratkem predložili tovarnam na vpogled in v podpis, medtem ko bodo pogodbe za pokrivanje izgub po zaključnem računu za leto 1964 pripravljene do sprejetja zaključnega računa po njihovih samoupravnih organih in dane v podpis po sprejetju zaključnih računov tovarn s strani Delavskega sveta podjetja.

Te pogodbe bodo veljavne samo v primeru, če nam bo služba družbenega knjigovodstva potrdila predloženi zaključni račun brez sprememb, sicer pa jih bo treba za korekturo ostanka čistega dohodka ustrezno spremeniti. Tovarne, katerim se pokriva izgube, morajo v smislu določil statuta iz ostanka čistega dohodka po svojih zaključnih računih najprej poravnati svoje, že sprejete ob-

S predvolilnih zborovanj

Že v prejšnji številki smo poročali o zborih delovnih ljudi, in sicer iz tistih tovarn in služb, ki so imeli zborovanje pred 3. aprilom.

Poročila, ki smo jih dobili za zbere po tem datumu, pa kažejo, da so le-ti potekali dokaj različno: ponekod v redu in dobro pripravljeno, drugod so opravili le formalno dolžnost, bile pa so tudi izjeme, o katerih bi lahko rekli, da so zbere jemali dokaj neresno oz. da so bili zbori slabo pripravljeno.

Iz dokajšnjega gradiva smo izluščili naslednja dejstva: »Naprave« Ljubljana: zborovanje 7.4. ob 13. uri; prisotnih 68% članov kolektiva. Razprava je bila dokaj živahna (letni plan 1965, gospodarjenje v letu 1964).

»Elektromotorji« Železniki: zborovanje 6.4. ob 13. uri; od 520 članov navzočih 436. Posebne razprave ni bilo, ker so vse pereče probleme ob-

ravnali na proizvodnem sestanku.

»Kondenzatorji« Semič: zborovanje 7.4. ob 14. uri; od 430 je bilo navzočih 400 članov kolektiva. Razprava je potekala živahno (plan 1965, delo samoupravnih organov).

»Avtoelektrika« Nova Gorica: zborovanje 6.4. ob 16.30. Od 701 člana kolektiva je bilo navzočih 550. Posebne razprave o gospodarjenju ali posebnih problemih ni bilo.

»Sprejemniki« Sežana: zborovanje 6.4. ob 13. uri. Od 470 zaposlenih je bilo navzočih 453. Razprava je obsegala proizvodnjo, perspektive tovarne, materialno problematiko in zastoje.

»Instrumenti« Otoče: zborovanje 8.4. ob 13. uri. Od 280 članov kolektiva — navzočih 220. Razprava je posegla v delo samoupravnih organov in proizvodnem programu podjetja.

»Avtomatika« Pržan: zborovanje 7.4. od 13. do 14. ure. Od 823 zaposlenih je bilo navzočih 650. Razprava je posegla v problem odpuščanja delovne sile, isti problem pa sta obravnavala tudi obrata v Višnji gori in Mokronogu, ki sta imela zborovanje ob izredni udeležbi 8.4. in 9.4. od 14. do 15. ure.

Tovarna polprevodnikov Trbovlje: poročilo smo prejeli iz oddelka v Kranju: od 36 zaposlenih je bilo navzočih 28. Posebne razprave ni bilo.

»Elektromehanika« Kranj: kot največja tovarna je imela 17 zborov delovnih ljudi, in sicer 7. in 8. aprila ob 13. uri. Zbor »Skupne službe« je razpravljal o povprečnih osebnih dohodkih, prevelikim odstopom in o tem, zakaj tako dolgo ni pripravljen zaključni račun.

Zbor »Umetne mase« je predvsem razpravljal o ureditvi delovnih prostorov.

Zbor »Avtomatske tel. naprave« je razpravljal o pomanjkanju materiala in dela.

Zbor »Kontaktor« predvsem je bilo govora o gibanju osebnih dohodkov in pomanjkanju materiala.

Zbor »Lipnica« razprava je posegla v delo samoupravnih organov, h koncu pa so kritizirali tudi prehrano oziroma topli obrok.

Zbor »Produkcija« je obravnaval pomanjkanje materiala, s tem pa tudi pomanjkanje dela v nekaterih oddelkih.

Zbor »Montaža števcev« je predvsem razpravljal o pomanjkanju materiala.

I Š Č E M O NOVE SODELAVCE

Tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica

1. SEFA GOSPODARSKO PLANSKEGA SEKTORJA

pogoj: višja ali visoka šola elektro ali strojne smeri ali ekonomska fakulteta, 5 let prakse na vodilnih delovnih mestih ali srednja šola elektro ali strojne smeri z 10-letno prakso na vodilnih delovnih mestih.

2. SEFA TEHNIČNEGA SEKTORJA

pogoj: višje ali visoka šola elektro ali strojne smeri s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih ali srednja šola elektro ali strojne smeri z 10-letno prakso na vodilnih delovnih mestih. Ponudbe sprejema ISKRA KRANJ, tov. avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica.

litiki tovarn in celotnega podjetja

— investicijska vlaganja in sredstva iz amortizacije morajo tovarne usmeriti prvenstveno v proizvodnjo, ki nam obstoječi ravni razvoja, tehnologije in organizacije dela in tehniške dognanosti, da največje možnosti za ugoden ekonomski plasman na zunanjia tržišča

— oblikovanje tehnološko in organizacijsko zaokroženih delovnih enot z ugotavljanjem proizvodnih in ekonomskih rezultatov ob ustreznih normativih in merilih nagajevanja si mora kljub objektivnim težavam in uravnilovskim težnjam utreti pot v našem samoupravnem življenju.

— »kolektivna« odgovornost mora odstopiti mesto neposredni moralni in materialni odgovornosti posameznikov pri uresničevanju naših ciljev

— za doseganje kvalitetnih izdelkov je treba nujno vpletati tudi prevzemno, medfazno in končno kontrolo

— uresničevanje teh nalog terja nadaljnje kvalitetne spremembe v obstoječi kadrovski strukturi tovarn in skupnih služb podjetja in drugih pravno samostojnih enot katerih ustanovitelj je podjetje, v smislu krepitve strokovnih kadrov vseh strok, ki so zastopane v podjetju.

Razčiščeni proizvodni program in dolgoročna izvozna orientacija sta tista bistvena dokumenta, ki morata doseči v vsaki proizvodni organizaciji v okviru podjetja, nadaljnje oblikovanje in formiranje stališč o podrobnejših ukrepih, ki temu sledijo. Odločanje o specializaciji — razporeditev proizvajalnih sredstev — razporeditev kadrov — gospodarjenje z obratnimi sredstvi in nadaljnjem vlagan-

nju v razširjeno reprodukcijo. Vsi ti ukrepi morajo bazirati na optimalnih možnostih, ki so ob dani situaciji dosegljive.

Komuniste v razvoju obvezuje zgornja razprava še s posebno resnostjo. Stanje v razvoju nikakor ne zadostuje smotrom, ki so postavljene pred proizvajalce Iskre.

Razvoj bo treba predvsem preusmeriti na področje izpopolnjevanja modernih tehnoloških posegov v naši že obstoječi proizvodnji. V vseh letih integrirane Iskre ni bilo na področju avtomatizacije in delne avtomatizacije ničesar napravljenega. V tej zvezi bo treba ojačati navedeno grupacijo, jo s programom dela točno usmeriti na naloge in ji zato zagotoviti sredstva.

Tudi aplikativni del razvoja je bil na nekaterih važnih področjih do skrajnosti zanemarjen. Ta razvoj je treba

kvantitetno in kvalitetno izpopolniti, ga približati proizvodnim enotam s ciljem doseganja ekonomskih rezultatov v mednarodni izmenjavi.

Grupiranje zavoda je treba dokončno izoblikovati tako, da bo pogojen z branzno organizacijo celotnega podjetja »Iskra«.

Prodaja mora uveljaviti znanstveni pristop pri obdelavi mednarodnega tržišča. Tehna ekonomska proučevanja, tržna strategija, moderna oblika propagande na zunanjem tržišču, hitre in točne informacije o ekonomskih nihanjih na raznih regionalnih tržiščih, predstavljajo sredstvo za resno delo na tem področju.

V zvezi s kvalitetno vključitvijo v mednarodno izmenjavo in z ozirom na našo materialno moč je nujno preiti na formiranje lastnih agentur in zastopstev. Pri tem je

treba ožiti širok asortiman izdelkov za izvoz in ožiti regione. Izvažati v tako veliko število držav kot izvažamo danes je drago, neučinkovito ter neperspektivno.

V tej zvezi je treba tudi v domači prodajni organizaciji izdelati za vsak region (geografsko področje) svojo poslovno politiko, ki bazira na prilikah v regionu in domačih proizvodnih možnostih. Organizacijo, ki dela na izvozu je treba predvsem kvalitetno izpopolniti ter ji dati možnost hitrega reagiranja na razne pojave oblike na zunanjem tržišču. Odgovornost in učinkovitost te grupacije naj bo pogojena tudi s stimulacijo za dosežene rezultate v posameznih časovnih obdobjih.

Sprijazniti se bo treba z dejstvom, da bo treba v krajši dobi 2—3 let doseči 25% proizvodnjo Iskre za izvoz,

FRANC LOTRIČ

V ponedeljek, 5. aprila nas je težko prizadela vest, da je za vedno usahnilo srce sodelavca, 41-letnega Franca Lotriča. Pokojni je bil dolgoletni član kolektiva »Elektromehanike« v Kranju. Vrsto let je marljivo in vestno opravljal delo rezkalca, pozneje pa strugarja v I. delavnici. Zaradi njegove odkritosti in marljivosti je bil priljubljen med vsemi, ki smo ga poznali. Ko je

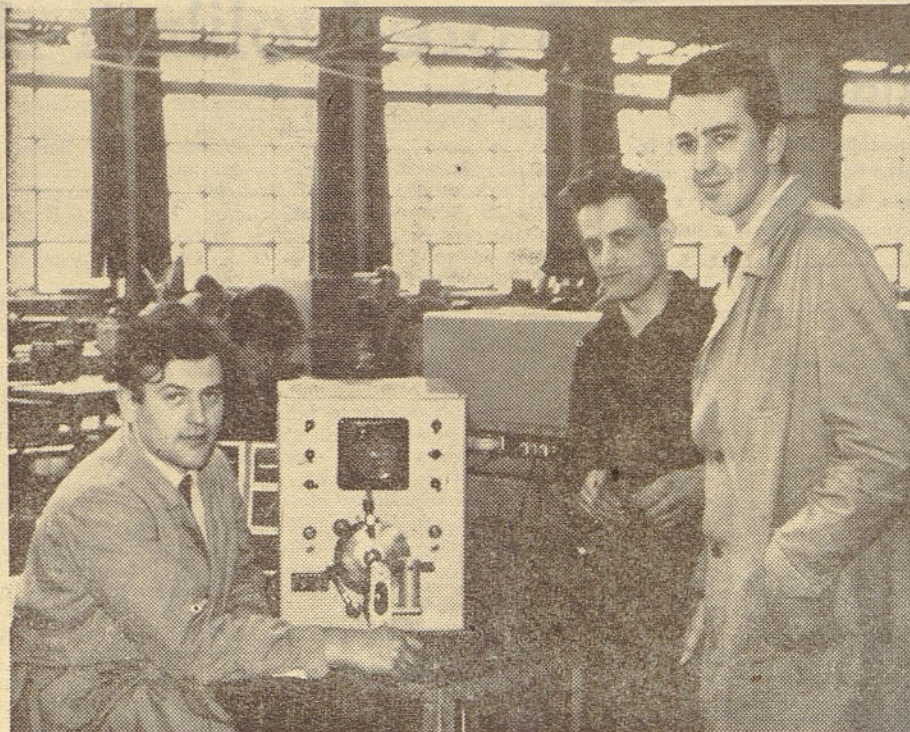


pred dobrim letom menjal delovno mesto in postal kontrolor TK v I. delavnici STK, se je kaj hitro privadil novemu okolju.

Nenadna smrt dragega tovariša nas je pretresla, še bolj pa je prizadela njegovo ženo in 11-letnega sina, ki jima je pomenil vse.

Vzornega sodelavca, tovariša in prijatelja bomo ohranili v najlepšem spominu.

Sodelavci iz sektorja tehnične kontrole
v »Elektromehaniki«



Železniki — Sodelavci pri izdelavi »ROTOTESTA« (od leve na desno): inž. Anton Demšar, orodjar Ivan Smid in konstruktor Franc Žumer

Pismo iz Železnikov

Doma izdelan »ROTOTEST«

Dosedanji način kontrole rotorjev v naši tovarni je bil dokaj primitiven in nezanesljiv, poleg tega pa določenih napak sploh ni bilo možno odkriti z napravami, ki smo jih uporabljali doslej.

Rototest, ki so ga izdelali naši strokovnjaki pa je naprava, ki zagotavlja hitro in zanesljivo kontrolo rotorjev. Vse zahodnoevropske in ameriške firme uporabljajo enako napravo, ki jih izdeluje danska firma DISA in prodaja pod imenom »Armascope«. Tako napravo ima tudi tovarna v Kranju, ki jo je uvozila že pred osmimi leti. Takrat je bila nabavna cena 1.800.000 din.

Naprava, ki so jo izdelali

naši strokovnjaki, se v detajlih precej razlikuje od omenjene naprave; originalne rešitve so za nas ugodne in prilagojene našim tipom rotorjev.

Naprava je izdelana s povsem standardnimi sestavnimi deli. Katodne cevi smo dobili v tovarni v Horjulu kot nekurantni material, vsi mehanski deli so standardni in izdelani v naši orodjarni.

Enako napravo bomo izdelali tudi za tovarno »Mikron«. Zanimajo pa se zanjo tudi še »Elektrovina« in nekaj drugih podjetij.

Elektronski del naprave je konstruiral inž. Anton Demšar, mehanski del pa konstruktor Franc Žumer, v orod-

jarni pa je glavna dela opravil orodjar Ivan Smid.

Potreba po hitrem in sigurnem kontroliranju rotorjev v določenih fazah proizvodnje, je narekovala izdelavo takšne kontrolne naprave, ki odkriva vse možne napake rotorja na enem samem delovnem mestu. S tako, doma izdelano napravo, imenovano »Rototest«, se preizkuša:

1. ovojni stik
2. stik med dvema lamelama kolektorja
3. zamenjani priključki izvodov navitja na kolektor
4. prekinitev navitja
5. pravilno število ovojev
6. nepravilna lega kolektorja
7. izolacijska trdnost navitja (delni ali popolni preboji).

Z Rototestom se dajo kontrolirati vsi rotorji, ki so v proizvodnem programu naše tovarne (dolžine osi od 60 do 250 mm). Nastavitve za posamezne vrste rotorjev je hitra in enostavna. Čas celotne kontrole rotorja je 5 do 10 sekund.

Rototest je po principu delovanja podoben izdelku danske firme DISA. S tem, da je bila celotna naprava izdelana doma in z materialom in elementi, ki se dobijo na domačem tržišču, pa je odpadla potreba po uvozu te naprave, hkrati pa pomeni izdelek lep uspeh naših sodelavcev, ki so z omenjeno napravo prihranili tovarni velike finančne izdatke, zagotovili hitro in sigurno kontrolo rotorjev, kar zagotavlja večjo kvaliteto in manjše stroške.

Za potrebe naše tovarne in tovarne »Mikron« Prilep bomo izdelali še 4 take naprave.

Čestitamo

Ivanek Ferdinand, dipl. ing., rojen 1. VI. 1923 v Ljubljani, znanstveni sodelavec Zavoda za avtomatizacijo, je dne 2. aprila 1965 na Tehniški visoki šoli na Dunaju pridobil akademsko stopnjo doktorja tehniških ved.

Disertacijo iz teme »Selektivna odprava neželenih načinov valovanja v periodičnih strukturah za elektronke s potujočimi valovi visoke izhodne moči« je zagovarjal dne 8. februarja 1965 z odličnim uspehom. Čestitamo!

Mnenje in kritika

Mnenje k članku: »Kdaj bodo sredstva za pokrivanje izgube vrnjena, ki je izšel v glasilu Iskra dne 3. aprila 1965

Iz dejstva, da delavci sprašujejo kdaj bodo sredstva, ki so jih njihovi kolektivi posodili za pokrivanje izgub in pričakujejo iz teh povprečnih sredstev olajšanje napehtih gospodarskih situacij v lastnih enotah, se kaže, da je teorija »skupnega žaklja« s težnjami po razvoju materialne baze samoupravljanja v ostrem nasprotju. Seveda se ob tej problematiki vsiljuje niz vprašanj, ki pa jih moramo mi v Iskri rešiti in zgrešeno bi bilo, da se izgovarjamo samo na toga stališča naše zakonodaje. Tako je n. pr. s statutom predviden sklad podjetja, ki naj služi v te namene in široka javnost Iskre kaj malo ve o formiranju, problemih in težavah tega sklada. Dalje je bilo ob priliki dajanja posojil na samoupravnih organih rečeno, da se bodo podpisovale odgovarjajoče pogodbe in kolikor mi je znano takih pogodb še ni. Ne vemo zakaj? Ni čudno, da se v takem stanju med delavci lahko porajajo različne utemeljene in neutemeljene govorice. To kar potrebujemo je čist račun in sicer v tem smislu, da bo vsaka tovarna vedela, kakšen je njen delež, ki ga mora v sklad podjetja prispevati in kakšne koristi ima od tega. Predstojer je bilančne razprave so prava mesta za to.

Ing. Mitja Klopič

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA: KRAJ, TAVCARJEVA 43

kar z ozirom na stanje ni lahka naloga. V tej zvezi bo potrebno poiskati vse mogoče oblike izvoza, ki nam jih omogoča prav podjetniški princip specializiranega proizvodnje.

Informiranost komunistov o kompleksnih ukrepih, ki so važni za življenjski obstoj slesherne organizacijske grupacije je vsekakor premajhna. Časopis »Iskra« igra v tej zvezi odgovorno vlogo, vendar je to le enostranost informiranja. V tej zvezi zaključujemo, da bi morali tako komunisti v sindikatu, mladini, organih samouprave in vodstvu podjetij in tovarni dognati na stališča in iskanje stališč dosežati in posredovati preko raznih drugih oblik kot so javne tribune, sestanki po org. grupah, obveščanje preko ozvočenja, javnih manifestacij. Te oblike še niso zadobile kvalitete, ki jo zahteva

sodobna informiranost.

Dokončno je treba zgraditi branžni sistem organizacije podjetja kot celote s ciljem dosežati neposredno vplivanje strokovnih in samoupravnih faktorjev. Pri tem je treba postaviti jasno, kdo je za kaj materialno in moralno odgovoren. Tezo, da smo vsi za vse odgovorni je treba absolutno odklanjati. Pri tem je potrebno zagotoviti, da so v panogi sinhronizirane misli razvijalca, proizvajalca in prodajalca.

Za rešitev drage, toge, netočne in počasne poslovne korespondence je treba nujno nabaviti poslovne računarje (mehanografijo), ki bodo omogočili pokazati nelikvidnost našega podjetja na vseh področjih proizvodnega in poslovnega dogajanja. Poleg tega nam bo sistem dela, ki ga pogojujejo ti stroji navrgel sodobnejše organizacijske in

raziskovalne prijeme, katerih se danes ne moremo posluževati.

V zaključkih je podanih nekaj osrednjih misli o željo, da jih proučimo, dogradimo in realiziramo. O gornjih zaključkih bodo razpravljali še specializirani aktivisti ZK v posameznih organizacijskih grupacijah. Na letni konferenci ZK, ki bo jeseni, pa bomo napravili obširnejšo analizo realizacije gornjih zaključkov.

Po možnosti se ob obravnavi zaključkov poslužite tudi referatov, ki so bili podani na konferenci ZK in jih imajo v naši enoti člani — delegati konference.

Na javnih sestankih ZK, ki jih boste organizirali, skušajte proučiti na konkretnem primeru lastne grupacije svoje naloge, ki vam iz navedenega sledijo. Sekretariat ZK podjetja »ISKRA«

OBJAVA

KANDIDATNIH LIST ZBOROV DELOVNIH LJUDI

za vse organe delavskega upravljanja, ki jih bodo dne 27. aprila 1965
volile delovne skupnosti podjetja Iskra - Kranj,
Zavoda za avtomatizacijo in Šolskega centra

I.

Kandidatne liste za volitve v delavski svet podjetja ISKRA Kranj

Volilna enota

TOVARNA ELEKTROTEHNIČ- NIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV KRANJ:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Aih Drago (1931) vodja planiranja panoge
2. Bajželj Ivan (1919) mojster
3. Damjanovič Jovo (1931) mojster
4. Huth Franja (1915) vodja skladišča
5. Jerala ing. Ježe (1934) šef oddelka
6. Knaubert Danica (1926) podmojster
7. Korošec Miha (1929) vodja super kontrole
8. Krstič Cvejo (1930) podmojster
9. Kus Daniel (1938) vodja GPO
10. Mlakar Tine (1911) šef oddelka
11. Naglič Franc (1924) vodja tehnologov
12. Nedog ing. Tone (1931) šef OPM
13. Okorn Ivan (1925) šef računskega centra
14. Plešec Vinko (1925) obratovodja
15. Šolar Jože (1934) podmojster
16. Unk ing. Jože (1919) šef obrata ATN
17. Verčnik Maks (1910) komerc. teh. svetnik
18. Vidmar Drago (1934) asistent šefa GPS
19. Zager Jurij (1932) vodja vhodne kontrole

Volilna enota

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA PRŽAN:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Groznik Martin (1940) vodja kontrole
2. Kolarič Ivan (1934) tehnolog I.
3. Rakovec Rudi (1923) vodja nabave
4. Šebenik Janez (1925) vodja meh. del.

Volilna enota

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bradač Tone (1939) vodja priprave dela
2. Bregar Avgust (1938) tehnolog II.
3. Miloradovič Miodrag (1925) vodja priprave dela
4. Škerlj Franjo (1926) mojster II.
5. Šurc Jože (1935) analitik

Volilna enota

TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Mali Danijel (1933) tehnolog
2. Pečlin Branko (1929) šef kadr. odd.
3. Rošelj Franc (1933) obratovodja
4. Sešek ing. Pavle (1922) šef odd. SVN

Volilna enota

TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV LJUBLJANA

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Dobre Janko (1924) sekretar
2. Koltaj Emerik (1932) planer

Volilna enota

TOVARNA KONDENZATORJEV SEMIČ:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Cas Oskar (1933) vodja styroflexa
2. Strumbelj Stane (1937) vodja skladišča

Volilna enota

TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV HORJUL:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Hornung ing. Ivo (1936) tehnolog
2. Zdešar Pavle (1936) vodja plan. odd.

Volilna enota

TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV NOVA GORICA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Besednjak Danijel (1936) vodja orodj.
2. Bušen ing. Alkesander (1931) šef proiz. sek.
3. Jelinčič Ludvik (1932) šef. org.-kadr. sek.
4. Križman Valter (1930) referent nabave
5. Poljšak Marjan (1930) vodja izmene str. in napr.

Volilna enota

TOVARNA ELEKTRO- MOTORJEV ŽELEZNIKI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Eržen Rafko (1928) glavni tehnolog
2. Fajfar Jože (1931) vodja nabavnega odd.

Volilna enota

TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV SEŽANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Ferenčič ing. Franjo (1932) vodja tehn. sekt.
2. Grmek Srečko (1933) vodja kontr. sekt.
3. Groznik Smiljan (1934) vodja plan. odd.

Volilna enota

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA LJUBLJANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Artič ing. Ljubac (1926) vodja izvoza
2. Dolenc Franc (1924) prevzemni kontrolor
3. Medič Ilija (1931) vodja službe

Volilna enota

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Grahek Brunc (1907) višji strok. sodel.
2. Grčar ing. Stane (1931) vodja proj. skup.
3. Kert Pavel (1932) vodja oddelka
4. Koprivnikar Avgust (1928) vodja razvoj. skupine
5. Planinšček Ljube (1926) vodja oddelka
6. Raubar Zorko (1923) strok. sodelavec
7. Remec ing. Jože (1931) vodja skupine
8. Simonič Maks (1931) strok. sodelavec
9. Soklič Emilija (1918) višji strok. sodel.

II.

Kandidatne liste za volitve v delavske svete tovarn podjetja ISKRA Kranj

TOVARNA ELEKTROTEHNIČ- NIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV KRANJ

Volilna enota

SKUPNE SLUŽBE UPRAVE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Mušič Jožica (1929) računovodja - bilancist

2. Pečenik Franc (1913) vodja likvidature
3. Pernuš Ančka (1927) računovodja stroškov

Volilna enota

GOSPODARSKO PLANSKI SEKTOR:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bertonec Milan (1935) referent za koop.
2. Pečar Avgust (1921) tehnolog za pos. naroč.

TEHNOLOŠKA PRIPRAVA

DELA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Ahačič Franc (1919) šef tehn. odd.
2. Možina Alojz (1936) analitik dela

Volilna enota

SEKTOR TEHNIČNE KONTROLE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bilbija Mileva (1932) kontrolor
2. Brce Martin (1921) kontrolor
3. Košnik Pavla (1926) samost. kontrolor
4. Omaher Ciril (1932) mojster kontr. orodja
5. Zadnikar Milena (1926) kontrolor

Volilna enota

PRODUKCIJA DELOV:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Ferčak Jože (1940) delavec
2. Ferjan Jakob (1937) delavec
3. Lužan Jana (1944) delavka
4. Makuc Ivan (1937) delavec
5. Polajnar Janez (1938) delavec
6. Povšnar Jože (1925) delavec
7. Trampuš Jože (1914) obratovodja
8. Vodnik Marija (1943) delavka

Volilna enota

ORODJARNA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Podgoršek Mihael (1915) delavec
2. Sparovec Jože (1934) delavec
3. Vodnik Peter (1940) delavec

Volilna enota

VZDRŽEVANJE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Jakopi Anton (1931) pleskar
2. Jeler Peter (1927) mojster
3. Saje Ludvik (1927) ključavničar

Volilna enota

MONTAŽA ŠTEVCEV:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bohinc Darinka (1944) delavka
2. Rihtaršič Milka (1923) delavka

Volilna enota

AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bradaška Vera (1945) delavka
2. Govc Peter (1942) referent za osn. plan
3. Peteh Vera (1928) delavka
4. Teran ing. Jože (1931) asistent
5. Topolovec Marija (1922) skladiščnik
6. Vidic Angel (1931) mojster

Volilna enota

MONTAŽA KINOAKUSTIKE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Delavec Martin (1935) disponent
2. Teropšič Mira (1926) delavka

Volilna enota

UMETNE MASE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Mohor Rafael (1934) podmojster
2. Rakovec Pavel (1928) delavec

Volilna enota

STIKALA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Novinc Anica (1937) delavka
2. Rozman Edo (1928) mojster

Volilna enota

OBRAT LIPNICA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Arh Valentin (1925) vodja skladišča
2. Ažman Polona (1946) delavka

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA PRŽAN:

Volilna enota

PRŽAN:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Abdulovič Zoran (1920) kontrolor
2. Brovč Viktor (1940) delavec
3. Čebulj Karel (1922) delavec
4. Dežman Marija (1944) knjigovodja
5. Dožinar Jožica (1942) fin. knjigovodja
6. Filipič Vera (1932) delavka
7. Florjanc Lado (1930) vodja plan. odd.
8. Gorza Tončka (1927) delavka
9. Južnič Ivica (1938) delavka
10. Kenda Slavko (1939) delavec
11. Korošec Franc (1913) mojster montaže
12. Krže Franc (1937) popravljalec TV
13. Mohar Anica (1924) preddelavka montaže
14. Mrak Gašper (1932) tehnolog
15. Novak Franc (1943) stroj. ključ.
16. Pipan Stane (1930) mojster strugarne
17. Strgar Danilo (1924) referent za OD
19. Skafar Matija (1931) električar
20. Zmavc Franc (1944) popravljalec TV

Volilna enota

MOKRONOG:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Adamič Alojz (1927) električar
2. Mrhar Majda (1943) delavka
3. Pivk Marjan (1932) mojster proizv.

Volilna enota

VIŠNJA GORA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Oražem Alojzija (1924) delavka
2. Petrič Marjan (1943) preddelavec

Volilna enota

JEŽICA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Jadrič Niko (1938) delavec
2. Ogrin Janez (1932) delavec
3. Škrij Ana (1935) delavka

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA

Volilna enota

UPRAVA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Mikuš Brane (1923) vodja GTO
2. Potočar Helena (1938) vodja fin. knjig.
3. Ramovš Brane (1924) nabavni referent

Volilna enota

ŽARNICE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Filipič ing. Ivan (1936) vodja razvoj. odd.
2. Gorc Ignaca (1928) vodja montaže
3. Hebar Vida (1928) delavka
4. Perušek Antonija (1926) delavka
5. Tekavec Zdravko (1931) vodja operativne priprave dela

Volilna enota

KERAMIKA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bernik Milan (1931) vodja kontrole II
2. Hribar Marija (1946) administrator III.
3. Konjar Helena (1927) skladiščnik II.
4. Kopač Slobodan (1943) kontrolor II.
5. Kužnik Majda (1929) mojster II.
6. Pečnik Karlo (1929) tehnolog II.

Volilna enota

UPORI ŠENTJERNEJ:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Androja Lado (1928) vodja TPD
2. Brišar Jožica (1943) ref. za osn. sredstva
3. Gorenc Danica (1938) obrač. del. listov
4. Gričar Terezija (1936) preddelavka
5. Kovačič Mimica (1935) pripravljalec proizv.
6. Lepšina Ivan (1937) stroj. ključavničar
7. Pavlič Emilija (1921) preddelavka
8. Sintič Stanislav (1939) ključavničar
9. Skrinjar Mimica (1927) vodja knjigovod.
10. Žulič Vinko (1929) pripravljalec proizv.

Volilna enota

KERAMIČNI KONDENZATORJI ŽUŽEMBERK:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Fabjan Anton (1930) vodja grupe
2. Hrovat Milka (1942) administrator
3. Kocilja Alojz (1931) delavec
4. Kužnik Marija (1944) delavka
5. Rotar Slavko (1928) sofer
6. Slak Tone (1942) vodja grupe
7. Senica Jože (1935) terminar

TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Brezigar Bogdan (1934) planer
2. Feguš Andrej (1937) tehnolog
3. Fink Jože (1936) skladiščnik
4. Gianini Janez (1934) mojster
5. Gruzakovič Mile (1926) mojster
6. Juvančič Ivan (1935) sofer
7. Korošec Viktor (1939) orodjar
8. Kovačič Adolf (1940) planer
9. Malovrh Stane (1938) finomehanik
10. Mramor Alojz (1933) tehnolog
11. Šterle Marjan (1939) finomehanik
12. Sterle Rezka (1942) planer
13. Trtnik Janez (1929) ref. za HTV
14. Zadnikar Franc (1943) elektromehanik

TOVARNA KONDENZATORJEV SEMIČ:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Gabrijan Stanka (1946) pointerka
2. Jager Ludvik (1940) vodja remonta
3. Kump Tončka (1925) delavka
4. Lavrin Martin (1942) rezkar
5. Moljk Franc (1931) kalkulant
6. Ogulin Jože (1941) str. ključavničar
7. Pavlin Rozi (1936) preddelavka
8. Pečavar Marija (1932) delavka
9. Prešeren Majda (1940) navijalka konden.
10. Sever Alojz (1922) vratar
11. Vidmar Alojz (1937) impregner
12. Zorc ing. Vlado (1933) vodja tehn. pripr.
13. Znidaršič Lojzka (1938) delavka

TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV HORJUL:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Akrap ing. Josip (1932) tehnolog
2. Cunder Ignac (1942) konstruktor
3. Drglin Anton (1939) planer
4. Jerman Jožefa (1924) kontrolor
5. Krivina Stanislav (1943) teh. kontrolor
6. Končan Micka (1939) knjigovodja
7. Končan Franc (1940) tehnolog
8. Kostič Jovan (1935) tehnolog
9. Možina Marjan (1941) umerjevalec
10. Sedej Zofija (1945) radiomehanik
11. Škof Ivana (1945) teh. kontrolor
12. Vrhovec Franc (1929) klepar

TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV NOVA GORICA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bajt Angela (1926) delavka
2. Bensa Slavko (1926) brusilec
3. Čotar Alojz (1941) delavec
4. Derman Jože (1940) tehnolog I

- Fornazarič Alojz (1926) delavec
- Godnič Marjan (1940) vodja izmene kon. I
- Gulin Radko (1926) vodja izmene linije rotorja
- Hmeljak ing. Darij (1939) VS konstruktor
- Konič Benjamin (1936) delavec
- Križman Valter (1930) referent nabave
- Krušec Ivo (1937) HTV tehnik
- Leban Edvard (1927) vodja izmene serij. proiz.
- Luis Ivan (1939) SS konstruktor
- Milavec Maks (1931) šef vzdrževanja
- Novak Marija (1922) delavka
- Orel Venceslav (1939) predelavec na nav. rotorja
- Pahor Ivan (1922) KV kontrolor
- Skaler Ludvik (1923) delavec
- Sulič Milovca (1947) delavec
- Sorli Marko (1943) tehnolog III
- Spik Milka (1926) delavka
- Stanta Jože (1939) delavec
- Tribušec Božo (1936, VK kontrolor
- Vodopivec Jože (1941) delavec
- Vuk Savo (1931) vodja izmene tekoče proiz.

TOVARNA ELEKTRO-MOTORJEV ŽELEZNIKI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Cigale Nada (1928) skladiščnik orodja
- Debeljak Viko (1946) strugar II
- Demšar ing. Anton (1935) stažist
- Demšar Nace (1941) strugar IV
- Eržen Rafko (1928) glavni tehnolog
- Kavčič Marjan (1930) planer proizv.
- Kolenc Anton (1928) šef TPP
- Markej Jožica (1931) kontrolor
- Nastran Mici (1935) vodja izmene lakir.
- Prezelj Franc (1924) kurjač
- Primožič Minka (1925) vodja knjig.
- Reya Irena (1927) likvidator fakt.
- Rakovec Janez (1938) urejevalec
- Smid Milka (1948) vrtalec I
- Tolar Francka (1938) kontrolor
- Vrhunc Tone (1931) urejevalec

TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOČE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Babič Jože (1932) kontrolor sest. delov I.
- Boben Vladimir (1940) podmojster
- Gale Ivanka (1920) delavka
- Gobec Anica (1941) delavka
- Gregorič Angej (1942) kontrolor sest. delov I.
- Hajdinjak Stefan (1930) terminar
- Iskra Alojz (1930) mojster orodjarne
- Justin Vinko (1939) v. d. izmenski mojster
- Kemperle Franc (1945) elektromeh.
- Knaflič Marija (1934) delavka
- Kranjc Marija (1930) delavka
- Praprotnik Zinka (1943) delavka
- Raichmann Erika (1943) admin. teh. ref.
- Rakovec Olga (1941) delavka
- Sternad Danijel (1937) tehnolog
- Triplat Anton (1927) ključavničar

TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV SEŽANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Andrič Evgenija (1940) vodja VP traku
- Božeglav Alma (1926) fin. knjigovodja
- Frankovič Silvo (1935) vodja meh. kontr.
- Gomizelj Slavko (1940) predelavec
- Grmek Ciril (1943) popravljalec RA
- Husu Milan (1933) vodja traku II.
- Kocmur Jožica (1930) pers. referent
- Mahnič Srečko (1936) predelavec
- Malalan Bruno (1939) predelavec
- Pregelj Edi (1942) popravljalec orodja
- Rožac Marjan (1935) planer
- Tavčar Karlo (1937) tehnolog
- Tavčon Avgust (1929) vodja traku III.
- Ukmar Ermin (1939) popravljalec RA
- Uršič Cilka (1943) meh. mont. RA
- Verč Bruno (1938) navijalec na avtom.

TOVARNA USMERNIŠKIH NAPRAV NOVO MESTO:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Berkopec Hilda (1930) delavka
- Drenik Vera (1933) pointterka
- Fink Janez (1938) sestavljalet
- Hočevar Stane (1938) sestavljalet
- Kotar Ivan (1932) orodjarski mojster
- Krevs Jože (1944) strojni ključavničar
- Macedoni Albin (1946) elektromehanic
- Nahtigal Stane (1940) sestavljalet
- Papič Dušanka (1934) delavka
- Surla Jože (1940) električar

TOVARNA POLPREVODNIKOV TRBOVLJE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Brilej Ana (1925) delavka
- Bremec Rado (1927) elektromehanic

- Barlič Janez (1940) tehnolog v žabo
- Gačnik Božo (1930) ključavničar
- Herman Franc (1931) vodja oddelka
- Javčina Rezka (1920) delavka
- Japelj Rudolf (1920) elektromonter
- Kišek Vlasta (1934) knjigovodja
- Kovačič Stane (1941) konstruktor
- Medved Marija (1933) delavka
- Nadižar Božo (1928) šef GPS
- Povhe Boža (1931) delavka
- Pikl Janez (1933) električar
- Perme Franc (1933) konstruktor
- Ponikvar Mili (1939) tehnolog
- Penko Stane (1922) str. ključ.
- Rozman Marija (1939) tehnolog
- Smodiš Rafael (1941) delavec
- Stankovič Arandel (1941) stažist
- Sovre Janez (1927) vodja linije
- Tanjšek Milan (1930) radiomehanic
- Verbič Stane (1928) disponent
- Virt Marjan (1939) finomehanic
- Zmrzlak Jelka (1930) delavka

III.

Kandidatne liste za volitve v delavske svete enot skupnih služb podjetja ISKRA Kranj

UPRAVA PODJETJA KRANJ:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Baronik Tereza (1929) uvozni referent
- Grims Franc (1926) fin. strok. sodel.
- Kačič Metod (1939) glavni knjigovodja
- Loparnik Milan (1936) vodja ref. v nabavi
- Mohor Bogdan (1925) sekretar uvoza
- Podrekar Anica (1919) knjigovodja-konter
- Sevnik Suzana (1936) uvozni referent
- Stare Stane (1935) programer
- Velkavrh Marija (1931) ref. za obrač. invest.
- Zihertl Marjan (1919) šef uvoz. podr.

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA LJUBLJANA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Anžič Franc (1934) vodja prod. biroja, veleprod. Ljublj.
- Drašler Janez (1930) vodja prod. biroja, servis Ljubljana
- Košorok Rudi (1939) pravni ref., skup. sl. Ljublj.
- Kušar Peter (1937) projektant, montaža Lj.

- Kurent Anton (1924) vodja sejem. ref., propaganda Lj.
- Mihajlovič Borislav (1924) strok. sod., veleprod. Bgd.
- Muzga Viktor (1934) strok. ref. veleprod. Litija
- Poklukar Jože (1917) vodja službe, veleprod. Kranj
- Pompe Janko (1936) v. d. vodja službe, skupne sl. Lj.
- Prevc Janez (1927) vodja odd., servis Lj.
- Stojadinovič Ana (1932) samost. knjig., servis Bgd.
- Skodreanu Kiro (1925) poslovodja servisa Skopje
- Škorjanc Jože (1936) vodja mont. ekipe, mont. Kamnik
- Tisovec Jože (1930) poslovodja mont., mont. Kranj
- Trampuš Jože (1937) vodja oper. za tisk, propag. Lj.
- Virtič Ivo (1927) vodja odd., servis Lj.
- Vreček ing. Franc (1928) vodja prod. sek. veleprod. Lj.
- Vukadinovič Lazo (1933) servis. teh. Reka
- Zižek Jože (1922) šef izvozne panoge, veleprod. Lj.

IV.

Kandidatne liste za volitve v delavske svete delovnih enot v tovarnah in enotah skupnih služb

TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV KRANJ

Delovna enota

SKUPNE SLUŽBE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Čarman Franc (1929) vodja službe za var.
- Držaj Marija (1943) samostojni knjigovodja
- Frelj Franc (1919) vratar
- Geč Stane (1932) varnostni tehnik
- Logar Franc (1901) pravni referent
- Malus Tončka (1941) knjigovodja OD
- Oman Jožica (1931) samostojni knjigovodja
- Sekne Anica (1941) razdeljevalec dokum.
- Trebar Helena (1931) samostojni knjigov.
- Vari Andrej (1930) vodja odseka za stanov. izgradnjo

Delovna enota

TEHNOLOŠKA PRIPRAVA DELA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Antolič Jože (1936) normirec — tehnik
- Hafner Marko (1942) projektant — tehnik

- Lapan Marjan (1937) predkalkulant
- Ozebek Jožica (1927) daktilograf
- Planina ing. Tomaž (1934) vodja odseka
- Purgar Albin (1936) projektant — tehnik
- Stare Marjan (1924) tehnolog tehnik
- Sulcer Leopold (1930) konstruktor tehnik
- Šparovec Franc (1915) mojster
- Vilfan Vinko (1932) normirec — tehnik

Delovna enota

SEKTOR TEHNIČNE KONTROLE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Burmaz Milka (1923) evidentičar
- Colja Franc (1917) kontrolor
- Čebular Jože (1941) samostojni kontrolor
- Ferenčak Edo (1942) kontrolor
- Francej Janez (1930) kontrolor specialist
- Hafner Drago (1933) vodja FK MRS
- Komovec Jože (1928) samostojni kontrolor
- Naglič Francka (1928) obračunovalka OD
- Oman Franc (1919) samostojni kontrolor
- Pirc Mira (1934) kontrolor
- Rupar Franc (1931) kontrolor specialist
- Sečnik Ivanka (1922) samostojni kontrolor
- Semerl Anton (1910) vozač elektrokare

- Sifer Peter (1942) kontrolni tehnolog
- Tepina Marija (1915) kontrolor
- Trškan Marjan (1931) samostojni kontrolor
- Vidmar Miha (1942) kontrolor PKM
- Zerovnik Franc (1931) samost. kontrolor

Delovna enota

PRODUKCIJA DELOV:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Berce Franc (1922) delavec
- Cesen Tone (1940) delavec
- Globočnik Ivan (1925) vodja skladišča
- Grohar Milan (1932) urejevalec
- Hrovat Franc (1930) delavec
- Hrovat Jože (1924) podmojster
- Jenko Franc (1935) delavec
- Mavec Ivan (1923) urejevalec
- Nežmah Adolf (1930) ključavničar
- Papič Milan (1925) terminar
- Planinšek Staar (1925) delavec
- Renko Slavko (1933) urejevalec
- Ribič Jernej (1941) urejevalec
- Rihtaršič Karel (1918) delavec
- Rink Pavel (1917) mojster
- Rot Anton (1928) urejevalec
- Stern Tončka (1944) delavka
- Vajsajzen Martin (1931) delavec

Delovna enota

ORODJARNA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Božičević Miro (1933) predkalkulant tehnik
- Juvan Franc (1934) kontrolor, specialist
- Koncut Jože (1938) delavec
- Krajnik Urban (1932) delavec
- Kranjc Ivan (1931) mojster strojne obd.
- Križaj Franc (1942) delavec
- Mezek Alojz (1939) delavec
- Mikelj Janez (1932) kalilec
- Naglič Janko (1934) delavec
- Prestor Francka (1932) obračunovalka OD
- Vagaja Erih (1941) delavec

Delovna enota

VZDRŽEVANJE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Dinovec Niko (1940) ključavničar
- Gaberšček Marjan (1926) strugar
- Hvala Rudi (1924) skladiščnik
- Jereb Milka (1927) obračunovalka OD
- Kaltenekar Franc (1921) mizar
- Košir Pavel (1925) predelavec
- Lahovec Marjan (1939) zidar
- Lapanja Francka (1913) knjigovez
- Lebar Anton (1943) električar
- Ravnahrib Ivan (1912) sedlar
- Štefe Franc (1934) električar
- Tepina Vinko (1938) ključavničar
- Tomše Andrej (1941) ključavničar
- Zorko Ivan (1925) ključavničar
- Zumer Mirko (1927) instalater

Delovna enota

MONTAŽA ŠTEVCEV:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Benedičič Anica (1930) delavka
- Blažič Julij (1925) mojster
- Čarman Ančka (1932) delavka
- Čebulj Hilda (1925) delavka
- Delavec Francka (1919) delavka
- Guna Vlado (1941) skladiščnik
- Horvatič Zalka (1936) delavka
- Martinjak Danica (1922) delavka
- Rihtaršič Milka (1923) delavka
- Šnajder Francka (1914) delavka
- Zupančič Marija (1935) delavka

Delovna enota

KINO MONTAŽA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Blažič Marija (1930) disponent
- Blažič Marjan (1936) delavec
- Dovodilja Lizka (1945) delavka
- Leskovac Anton (1943) delavec
- Petek Anton (1943) delavec
- Pikelj Ana (1932) delavka

- Rakovič Ljubo (1935) delavec
- Štravs Marija (1922) delavka
- Teropšič Mira (1926) delavka
- Torkar Janez (1941) delavec

Delovna enota

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Deželak Anica (1938) delavka
- Hafner Martina (1934) delavka
- Hočvar Ljubica (1924) delavka
- Hvastja Angelca (1928) delavka
- Leskovar Marija (1930) administrator odd.
- Logar Janez (1909) vodja skladišča
- Lukanc Janez (1939) predelavec
- Ramovš Lado (1947) delavec
- Selak Milan (1947) delavec
- Trček Ana (1917) delavka

Delovna enota

UMETNE MASE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Aljančič Marija (1922) delavka
- Arih Miro (1936) delavec
- Benedičič Anton (1943) delavec
- Corovič Dušan (1930) delavec
- Krstič Andrija (1940) delavec
- Mubi Cvetka (1944) delavka
- Rupar Franc (1935) delavec
- Selan Viktor (1937) delavec
- Sever Andrej (1926) delavec
- Škrlec Vera (1925) delavka

Delovna enota

STIKALA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Dolinar Tinko (1923) kontrolor
- Fojkar Teja (1927) delavka
- Kmetič Marija (1935) delavka
- Košir Viktor (1926) vodja vzdrževanja
- Kristan Anica (1923) delavka
- Mihajlovič Drago (1936) delavec
- Perkovič Maks (1934) tehnolog
- Podobnik Marija (1928) delavka
- Semen Franc (1937) orodjar
- Stern Angelca (1943) delavka
- Tičar Darinka (1944) delavka
- Zupan Janko (1927) mojster

Delovna enota

OBRAT LIPNICA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Avguštin Jelka (1928) kontrolor
- Blažnik Franc (1934) podmojster mehanske obdel.
- Božič Angelca (1939) delavka
- Gasperšič Slavko (1939) samostojni orodjar
- Goli Janez (1923) podmojster
- Kozjek Julka (1944) delavka
- Krnec Evald (1939) delavec
- Markeij Jože (1942) strojni ključavničar
- Pfajfar Janez (1943) delavec
- Pogačnik Anton (1943) orodjar
- Sparovec Anic. (1930) delavka

Delovna enota

GOSPODARSKO PLANSKI SEKTOR:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Bregar Stane (1936) terminar izdelka
- Gorjanc Marjan (1930) predelavec opreme
- Kozamernik Peter (1940) skladiščnik
- Pintar Franc (1915) samostojni skladiščnik
- Pirih Stane (1925) terminar izdelka
- Poljanšek Lado (1935) predelavec
- Sladič Niko (1930) terminar izdelka
- Sifer Anica (1944) daktilograf
- Uršič Biba (1937) nabavni referent
- Vukotič Brane (1922) planer proizvodnje
- Zapušek Martin (1936) planer m.

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA PRŽAN

Delovna enota

OBRAT PRŽAN:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Belčević Tine (1935) prometnik
- Bergant Avgust (1929) kalilec
- Dolenc Florijan (1941) popravljalec
- Dojčak Minka (1923) obratovni knjigovodja
- Jesih Kristina (1940) administratorica
- Kastelic Ljudmila (1922) delavka
- Knapič Viktor (1946) finomehanik
- Kovačič Ana (1939) delavka
- Kumer Franc (1933) mojster orodjarne
- Kušar Brane (1940) predelavec
- Posavec Miro (1931) predelavec
- Rudič Dušan (1936) delavec
- Seliškar Stane (1933) mojster
- Simmovčič Lovro (1916) mizar
- Srša Ivan (1942) delavec
- Stanjek Sonja (1918) delavka
- Spende Jože (1936) tehnolog
- Zadnikar Franc (1936) popravljalec

Delovna enota

OBRAT MOKRONOG:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Bečaj Silva (1935) administratorica
- Debeljak Ludvika (1944) delavka
- Jagrič Franc (1925) predelavec
- Jevnik Jože (1942) ključavničar
- Kolenec Marjan (1936) delavec
- Kralj Milka (1933) delavka
- Lindič Cilka (1934) delavka
- Lovše Dušana (1938) delavka
- Renko Marija (1921) delavka
- Skušek Slavka (1935) delavka
- Sunta Franc (1943) planer
- Svarc Tončka (1928) delavka
- Vitman Karl (1919) ključavničar

Delovna enota

OBRAT VIŠNJA GORA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Brčan Andreja (1928) delavka
- Dremelj Terezija (1927) delavka
- Klemenčič Rozi (1945) delavka
- Kobal Tilka (1936) delavka
- Kos Amalija (1926) delavka
- Medved Ivan (1930) predelavec
- Novljan Marija (1932) delavka
- Omerzo Justi (1945) delavka
- Planinšek Mara (1926) administratorica
- Skubic Magda (1942) delavka
- Struna Marija (1947) delavka
- Volč Milena (1931) skladiščnik

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA:

Delovna enota

UPRAVA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Grabrijan Aljuna (1936) pravni referent
- Ladiha Alojz (1926) vodja obrat. knjig.
- Lamberger Slavica (1934) planer statistik
- Martinuč Jože (1913) gradbeni referent
- Milič ing. Ivan (1926) konstruktor
- Skufca Vinko (1936) nabavni referent
- Udovč Franc (1939) šofer
- Vrhovec Antonija (1922) blagajničarka

Delovna enota

MAGNETI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

- Jurca Stane (1926) tehnolog
- Kožman Dušan (1947) str. ključ.
- Lakič Ljubiša (1941) brusilec
- Mačkovič Nada (1933) delavka
- Mežnar Viora (1943) delavka
- O'Brienovi Petra (1945) delavka
- Vincentič Mato (1947) pripravljalec
- Vlaisavljevič Spasoje (1936) strok. oblik.
- Zmuc Angela (1918) delavka

Delovna enota

FERITI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bernik Jure (1926) tehnolog II.
2. Brelih Karlo (1938) ključavničar
3. Jordan Cvetka (1943) delavka
4. Lasič ing. Boris (1936) tehnolog I.
5. Močnik Ivo (1930) tehnolog I.
6. Oblak Vida (1937) obračun. del. listov
7. Peterlin Milan (1941) kontrolor I.
8. Sever Jože (1938) monter
9. Stresen Betka (1941) mojster
10. Trtnik Frančiška (1937) skladiščnik II.
11. Ulih Magda (1932) vodja sploš. službe
12. Volčič Hermína (1947) delavka
13. Zupan ing. Janez (1938) tehnolog
14. Zupančič Srečko (1937) kurjač

Delovna enota

ORODJARNA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Goropevšek Alojz (1931) skladiščnik II.
2. Lukanc Marjan (1934) strugar
3. Marn Angelca (1929) delavka
4. Peklenk Matjaž (1943) orodjar
5. Peterca Antoa (1943) orodjar
6. Preskar Vinko (1937) rezkalec
7. Radelj Vera (1941) administrator
8. Šeme Janez (1929) ključavničar
9. Trtnik Marjan (1931) str. tehnik
10. Vrhovski Ivan (1931) str. tehnik

Delovna enota

ZARNICE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Andrejč Sibin (1936) tehnolog
2. Črešnjevca Nada (1943) delavka
3. Ferfila Stanka (1934) delavka
4. Furlan Aleš (1937) tehnolog III
5. Gnezda Ana (1927) delavka
6. Gorišek Cirila (1943) administrator IV
7. Kuralt Vida (1938) delavka
8. Kuzmanović Terezija (1927) delavka
9. Momčilović Ljubica (1939) delavka
10. Poljanšek Marija (1930) steklopihač
11. Somatorčan Marija (1938) delavka
12. Skubic Terezija (1918) delavka
13. Smrtnik Marija (1937) administrator IV
14. Sorli Ljudmila (1939) predelavka

Delovna enota

KERAMIKA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Aksentijević Tončka (1936) kontrolor III
2. Berginc Marica (1936) obrač. del. listov
3. Cetinski Slavica (1927) obrač. del. nalogov
4. Cirman Vera (1929) delavka
5. Čarman Marija (1931) delavka
6. Čonč Pepca (1938) kontrolor III
7. Dukarič Frančiška (1939) delavka
8. Glušica Saja (1921) delavka
9. Gosar Marija (1948) delavka
10. Klemenčič Julka (1920) delavka
11. Klopčavar Sonja (1927) delavka
12. Povirk Janez (1937) kurjač
13. Povirk Jožefa (1926) delavka
14. Rautar Ivanka (1937) kontrolor III
15. Rozman Kristina (1935) delavka
16. Stare Nada (1941) delavka
17. Strukelj Marija (1933) delavka
18. Završnik Marjan (1944) ključavničar

Delovna enota

UPORI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bambič Franc (1934) vodja prototip. del.
2. Črtalič Janez (1930) električar
3. Franko Ljudmila (1939) SSU knjigovodja
4. Kos Jožefa (1937) predelavka
5. Kostrevec Henrik (1937) elektrotehnik
6. Kovačič Anton (1935) gasilec
7. Kovačič Jožefa (1927) delavka
8. Marušič Franc (1928) ključavničar
9. Masilo Terezija (1928) kontrolor III
10. Primc Jožefa (1942) delavka
11. Sivec Albina (1943) medicinska sestra

12. Slak Angela (1925) delavka
13. Stemberger Nuša (1943) delavka
14. Simc Antonija (1945) delavka
15. Tršinar Franc (1937) delavec
16. Verbič Franc (1918) kontrolor II
17. Vidmar Rado (1941) električar
18. Zidarič Ivan (1943) kovinostrugar
19. Župan Jožefa (1920) delavka

Delovna enota

KERAMIČNI KONDENZATORJI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Ban Terezija (1920) delavka
2. Gruden Tilka (1932) delavka
3. Hribar Pavla (1944) delavka
4. Kužnik Janez (1941) kontrolor
5. Lavrič Jožica (1948) obrač. del. listov
6. Longar Franc (1939) str. ključavničar
7. Primc Anica (1947) delavka
8. Pucelj Verona (1934) delavka
9. Rojc Jaka (1924) delavec
10. Smolič Avguštin (1941) delavec
11. Štupar Zmaga (1927) delavka
12. Urbančič Roza (1938) delavka
13. Vidmar Angela (1930) delavka

TOVARNA ELEKTRIČNIH ĀPARATOV LJUBLJANA:

Delovna enota

200 — TEHNIČNI SEKTOR

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Brezigar Bogdan (1934) planer
2. Cvar Terezija (1935) delavka
3. Globočnik Marko (1936) elektro.inst.
4. Justin Vladimir (1931) planer
5. Leban Jože (1930) delavec
6. Pečjak Marija (1938) administratora
7. Slanc Janko (1942) radiomehanik
8. Tary Karlo (1939) stroj. tehnik
9. Tomšič Stane (1927) mizar
10. Vrančič Mitja (1937) referent

Delovna enota

500 — RELEJI

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Donša Jožica (1942) delavka
2. Doma Anton (1943) elektrotehnik
3. Kic Franc (1929) stroj. ključ.
4. Korče Angelo (1942) radiomehanik
5. Lovše Leopold (1925) delavec
6. Radonjič Slavka (1930) delavka
7. Rožič Zinka (1933) delavka
9. Saksida Ivanka (1919) administrator
9. Vodnik Marjan (1938) elektromehanik
10. Žižek Helena (1930) delavka

Delovna enota

700 — OBRAT DOBREPOLJE

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Blatnik Tončka (1933) mater. knjigov.
2. Drobnič Anton (1941) elektrotehnik
3. Gačnik Janez (1931) delovodja
4. Jakič Stane (1930) delavec
5. Kaplan Jože (1919) delavec
6. Kovačič Adolf (1940) planer
7. Perhaj Rudi (1939) vodja skupine
8. Petek Zlata (1942) delavka
9. Pinoso Pavla (1930) delavka
10. Sušnik Miha (1943) delavec

Delovna enota

600 — SIGNALNO VARNOSTNE NAPRAVE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Biloderič Jure (1933) ključavničar
2. Govekar Bojan (1906) planer
3. Indihar Milan (1940) elektromehanik
4. Kavšek Boris (1934) tehnolog
5. Krapež Franc (1939) ključavničar
6. Kurent Franc (1942) elektromehanik
7. Mikec Franc (1937) ključavničar
8. Ognjanovič ing. Drago (1938) elektro ing.

9. Petkovšek Milan (1922) monter
10. Pogorelec Urška (1942) planer
11. Virant Ivanka (1936) monter
12. Zajc Jože (1939) ključavničar

Kandidati za mandatno dobo 1 leta:

1. Bitenc Zvone (1936) vodja montaže
2. Goli Stane (1934) planer
3. Hočevar Janez (1940) elektromehanik
4. Kravanja Tomaž (1931) tehnolog
5. Mejač Adolf (1935) elektromehanik
6. Petrovič Milentije (1938) merilec
7. Ravnič Milan (1928) tehnolog
8. Remškar Stane (1934) tehnolog

PRODAJNO SERVISNA

ORGANIZACIJA LJUBLJANA:

Delovna enota

SKUPNE SLUŽBE:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Hočevar Majda (1931) vodj. prav. službe
2. Hribar Marija (1930) vodja oddelka
3. Irizanih Milorad (1927) vodja oddelka
4. Juvan Vida (1936) daktilograf
5. Kusturin Ivo (1923) vodja službe
6. Mihalič Erna (1934) referent
7. Pongračič Nada (1936) blagajnik, Zgb.
8. Primožič Edvard (1920) vodja fotoref.
9. Wagner Vladimir (1937) pravni referent

Delovna enota

VELEPRODAJA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Biazich Pavel (1929) strok. referent
2. Bojadžijev Ivan (1939) prod. ref., Zgb.
3. Dvoraček Danica (1933) prod. referent
4. Dular ing. Alojz (1920) šef panoge
5. Filipovič Šekib (1932) prod. ref., Sarajevo
6. Fierc ing. Pavel (1924) namestnik vodje izvoza
7. Košmrlj Štefka (1925) poslov. baz. sklad
8. Mokorel Milka (1931) šef operative
9. Ogolerec Vida (1922) prod. referent
10. Perenič Marko (1936) prod. ing.
11. Sitar Anica (1931) vodja oddelka
12. Stojanovič ing. Dejan (1932) samost. knjig., Bgd.
13. Verhek Vladimir (1923) posl. baz. sklad

Delovna enota

MONTAŽA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Cadež Danilo (1937) poslovodja
2. Jerman Vladimir (1924) vodja projektive
3. Kadunc Jože (1921) samost. projektant
4. Maček Franjo (1932) TT mehanik Zgb.
5. Makarevič Veroljub (1933) vodja montažne ekipe, Bgd.
6. Nikolič Mileva (1923) korespondent, Bgd.
7. Prebil Nace (1937) poslovodja
8. Radovanovič Vladeta (1923) TT mehanik, Bgd.
9. Šober Jože (1937) vodja mont. ekipe
10. Trajkovič Stojan (1926) vodja mont. ekipe, Bgd.

Delovna enota

SERVISI:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Ambrožič Albert (1920) vodja oddelka
2. Bratanič Miloš (1930) mojster delavnice
3. Hadžič Mustafa (1933) skladiščnik, Saraj.
4. Igljič Božidar (1926) prod. referent
5. Koprivec Janez (1935) servisni mehanik
6. Modic Marija (1937) stenodaktilograf
7. Stritih Franc (1931) poslovodja servisa
8. Silbar Franc (1926) mojster delavnice
9. Strukelj Jože (1932) prod. referent
10. Štambekar Cvetko (1937) RA tehnik, Mrb.

V.

Kandidatne liste za volitve organov upravljanja Šolskega centra in Zavoda za avtomatizacijo

ŠOLSKI CENTER ISKRA KRANJ Svet ŠOLSKEGA CENTRA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bašelj Božo (1933) učitelj praktičnega pouka
2. Erjavec Karel (1935) predavatelj
3. Hafner Kristina (1931) knjigovodja
4. Kordež Gašper (1929) učitelj praktičnega pouka
5. Koželj Alojz (1922) predavatelj
6. Mačefat Zdene (1932) učitelj praktičnega pouka
7. Oblak Danica (1937) predavatelj
8. Povše Jože (1932) učitelj praktičnega pouka
9. Štružnik Ivan (1925) učitelj praktičnega pouka
10. Tišler Anton (1929) predstojnik PS
11. Trnovec Karel (1935) učitelj praktičnega pouka

Upravni odbor

ŠOLSKEGA CENTRA:

Vsi kandidati za dobo 1 leta:

1. Dolgan prof. Marinka (1939) predavatelj
2. Kordež Alojz (1931) učitelj praktičnega pouka
3. Markič Miloš (1932) učitelj praktičnega pouka
4. Mihelič Jožica (1923) šivilja
5. Muzik Milena (1933) predavatelj
6. Novak Peter (1936) predavatelj
7. Vovk Janez (1912) učitelj praktičnega pouka
8. Župan Jože (1919) učitelj praktičnega pouka

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA:

Delavski svet

ZAVODA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Arnež Jože (1932) elektromehanik
2. Benedičič ing. Franc (1932) vodja projekt. skupine
3. Burger Franc (1941) vod. mont.
4. Cener ing. Zeljko (1932) vodja odd.
5. Deržaj ing. Majda (1932) razv. I.
6. Kmetič Franc (1932) vodja stroj. delav.
7. Komac Branko (1916) vodja oddelka
8. Korbar Rajko (1925) strok. sodelavec
9. Kurnik ing. Albin (1928) vodja oddelka
10. Levovnik ing. Verz (1930) vodja oddelka
11. Lipoglavšek ing. Stane (1919) vodja odd.
12. Logar Franc (1926) vodja skupine
13. Peterca Franc (1926) višji strok. sodel.
14. Peternel ing. Jože (1929) strok. sodelavec
15. Pirč ing. Dušan (1931) vodja razvij. skup.
16. Pleško Lojzka (1923) vodja prod. sl.
17. Robavs ing. Branko (1930) strok. sodel.
18. Sepin Mirko (1930) vodja sl. uvoza
19. Starič ing. Peter (1924) strok. sodelavec
20. Stojanovič Miodrag (1930) ref. za stand.
21. Trampuž ing. Albrecht (1938) razvijalec II.
22. Urbas ing. Marjan (1929) vodja labor.
23. Vernik Marjan (1936) ekonom

Sveti delovnih enot

ZAVODA:

Delovna enota

UPRAVNE SLUŽBE ZAVODA:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Bucik Stane (1912) vod. mat. kontr.
2. Drvarič Polde (1935) vod. skl. sl.
3. Fortič Mitja (1938) ref. za planiranje
4. Kraševac Jelena (1930) blagajnik
5. Martinič Franc (1936) šofer
6. Omejc Janez (1929) organizator
7. Pogačnik Nada (1930) pravnik
8. Slabe Marjan (1936) nabav. referent I
9. Zajc Dragica (1926) vod. pers. adm.

Delovna enota

RAZISKOVALNO RAZVOJNI SEKTOR I

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Brezar Anton (1933) PKD tkal.
2. Erzin ing. Maks (1936) razv. I.
3. Nadižar Mira (1930) risar
4. Trilar Ivo (1942) finomehanik
5. Udir ing. Zoran (1928) strok. sodelavec
6. Zupanc Ivan (1934) orodjar

Delovna enota

RAZISKOVALNO RAZVOJNI SEKTOR II

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Črepinjšek ing. Stanko (1934) razvijalec I.
2. Čuk Karel (1934) razvijalec II.
3. Ferlež ing. Ivan (1929) vod. razv. sk.
4. Gajšek ing. Stanko (1933) razvijalec II.
5. Kavalar ing. Marjan (1928) strok. sodel.
6. Kadunc ing. Janez (1939) razvijalec II.
7. Lampe Stane (1932) strok. sodelavec
8. Mandrino ing. Đorđe (1936) razvijalec II.
9. Povalej Zoran (1937) razvijalec I.
10. Psaltirski Aleks (1926) vod. razv. sk.
11. Ravnikar Marjan (1938) konstruktor II.
12. Šmid Just (1940) stenodaktilograf

Delovna enota

RAZISKOVALNO RAZVOJNI SEKTOR III

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Anželj Milan (1939) razvijalec II
2. Breščak Marjan (1938) razvijalec II
3. Kline ing. Alojz (1930) strok. sodelavec
4. Lah ing. Martina (1936) razvijalec I
5. Liberšar ing. Jelko (1933) strok. sodelavec
6. Penik Ivan (1932) finomehanik
7. Vencelj ing. Peter (1939) razvijalec II
8. Zaubner ing. Josip (1928) razvijalec I
9. Zupan Vinko (1931) razvijalec I

Delovna enota

RAZISKOVALNO RAZVOJNI SEKTOR IV

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Borovič ing. Dušan (1931) razvijalec II
2. Gosar ing. Franc (1929) razvijalec I
3. Jeglič ing. Sergej (1933) konstruktor
4. Pavlin Majda (1940) administratorica
5. Pleško ing. Peter (1931) višji strok. sod.
6. Sirk Aleksander (1935) konstruktor I
7. Vozlič Oto (1926) razvijalec II
8. Znidaršič Janez (1938) razvijalec I

Delovna enota

TEHNOLOŠKO PROJEKTIVNI SEKTOR:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Kovač Janez (1940) tehnolog II
2. Majnik Silvo (1932) strok. sodelavec
3. Prezelj Cvetka (1932) ref. za obračun
4. Svagelj Andrej (1935) konstruktor II

Delovna enota

DELAVNICE

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Jerina Anton (1943) ključavničar
2. Juvič Magdalena (1943) radiomehanik
3. Kmetič Franc (1932) vodj. str. delavnice
4. Lipovšek Leopold (1937) urar. pom.
5. Meglič Franc (1924) ključavničar
6. Škerlec Aleksander (1930) vodja priprav. dela

Delovna enota

SPLOŠNO TEHNIČNI SEKTOR:

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Avbelj Katja (1941) prevaj.
2. Gjivovič-Matejčič J. (1934) prevaj.
3. Koprivc Mara (1927) teh. administrator
4. Peršič Franc (1932) konstruktor II

Delovna enota

SEKTOR ZA MERITVE IN KVALITETO

Vsi kandidati za mandatno dobo 2 let:

1. Fras ing. Marjan (1941) merilec II
2. Gajšek ing. Jože (1928) višji strok. sodel.
3. Lampe Damjan (1941) elektromonter
4. Pogačnik Jože (1933) vodja laboratorija
5. Potokar ing. Adolf (1932) strok. sodel.
6. Pucihar Sonja (1945) radiomehanik
7. Simčič Marjan (1937) razvijalec III

RAZPIS

»ELEKTROMECHANIKE« Kranj

TEHNOLOŠKI ODDELEK

Projektant

Pogoj: strojna fakulteta II. stop. in
ustrezna praksa

Projektant

Pogoj: srednja tehniška šola, strojni
oddelek in ustrezna praksa.

Konstruktor

Pogoj: srednja tehniška šola, strojni
oddelek.

NORMIRSKI ODDELEK

Normirec

Pogoj: srednja tehniška šola

ODDELEK ZTP

Šef oddelka ZTP

Pogoj: strojna fakulteta II. stop. in
ustrezna praksa

Projektant

Pogoj: strojna fakulteta II. stop. in
ustrezna praksa

ODDELEK POSKUSNE PROIZVODNJE

Tehnolog

Pogoj: srednja tehniška šola, strojni
ali elektre oddelek.

ODDELEK ZA PREISKAVO MATERIALA

Tehnolog v korozijskem oddelku

Pogoj: srednja tehniška šola, kemijski
oddelek.

Metalurg

Pogoj: srednja tehniška šola, metalurški
oddelek in ustrezna praksa

Vodja kemijsko analitskega oddelka

Pogoj: kemijska fakulteta II. stop. in
ustrezna praksa.

Tehnik v kemijsko analitskem odseku

Pogoj: srednja tehniška šola, kemijski
oddelek in ustrezna praksa.

Tehnolog v kemijsko tehnološkem odseku
Pogoj: srednja tehniška šola, kemijski
oddelek in ustrezna praksa.

KONSTRUKCIJA ORODJA

Konstruktor

Pogoj: strojna fakulteta II. stop. in
ustrezna praksa.

Konstruktor

Pogoj: srednja tehniška šola, strojni
oddelek.

Pismene ponudbe sprejema kadrovski
oddelek »Elektromehanike« Kranj, Savska
loka 4 — do 30. 4. 1965.

Razpis

POČITNIŠKA
SKUPNOST ISKRA
KRANJ

razpisuje za sezono
1965 naslednja delovna
mesta za počitniške do-
move ISKRA:

Poreč:
UPRAVNIKO
KUCHARICO
DVE KUHINJSKI
POMOČNICI
SERVIRKO
SOBARICO

Dugi otok:
UPRAVNIKO
KUCHARICO
DVE KUHINJSKI
POMOČNICI
DVE SERVIRKI

Trenta:
KUCHARICO

Bled:
KUCHARICO
UPRAVNIKO
KUCHARICO
KUCHARICO
POMOČNICI —
SOBARICO

Za zgoraj navedena delovna mesta pridejo v poštev upokojeanci, ki imajo možnost za delo. Vsi zaposleni bodo v začasnem delovnem razmerju. Sezona bo od 10. junija do 20. septembra, razen počitniškega doma na Bledu, ki bo posloval že od 1. maja 1965. Prijave sprejema ISKRA KRANJ — uprava podjetja, kadrovska služba Kranj, Kidričeva 40.

Osebnih dohodki in drugi pogoji po dogovoru.

ISKRA in njen izvoz

že na taki stopnji, da se lahko v celoti vključimo v zunanji gospodarski krog, zlasti z industrijsko razvitimi državami, z našimi finalnimi proizvodi, ker obstajajo industrijska podjetja, ki so pojem v elektroindustriji. Moje osebno mnenje je, da bo prvenstveno moralo iti v sedanjem našem razvoju v zunanjetrgovinski menjavi z visoko razvitimi deželami, kjer imamo poseben interes, prizadevanja v smeri delitve dela. To je vključevanje v ta industrijski

Z zborovanj ...

(Nadaljevanje s 3. strani)
Po poročilu, na vseh drugih zborih »Elektromehanika« razprave ni bilo, poročilo pa dalje kae, da je bilo kandidiranih 68 žensk, 149 moških, od tega 42 mladincev. Na kratko povedano; zbori so se le malo dotaknili izbire kandidatov; razpravljali so predvsem o stvareh, ki proizvajalce trenutno teže. Zal, ponekod tudi teh razprav ni bilo, posebno tam, kjer so bili zbori določeni na čas od 13. do 14. ure. Vsekakor bi kazalo ta čas proučiti. Na vsak način pa moramo dati priznanje tistim kolektivom, ki so se v popoldanskem času tako številno udeležili zborov delovnih ljudi. ABC

Prodaja v mesecu marcu 1965

	Plan v 000	Izvršitev v 000	%
Zveze		90,5	
Naprave		127,0	
Merilna tehnika		125,9	
Stikalna tehnika		98,4	
Avtoelektrika		121,8	
Elementi		87,7	
Široka potrošnja		120,3	
Skupaj	3.000.000.—	3.267.401.—	108,9
Rezervni deli	150.000.—	137.597.—	91,7
Skupaj	3.150.000.—	3.404.998.—	108,1

Izvoz in devizno samofinanciranje

(Nadaljevanje s 1. strani)
tem, da tisti, ki prodaja doma, ne more in ne sme zaslužiti na račun tistega, ki izvažajo, kot je to slučaj pri nas. Takšen sistem nujno orientira vse proizvajalce na domače tržišče.

V novem sistemu deviznega samofinanciranja kolektivi prav gotovo niso našli tistega faktorja stimulacije, zaradi katerega bi se obrnili na izvoz. Administrativne mere, ki jih imamo danes, sicer prisiljujejo nekatere na izvoz, ne omogočajo pa kolektivom zavestne opredelitve, in ekonomske orientacije njihovega nadaljnjega razvoja, glede vključitve v mednarodno delitev dela in menjavo dobrin. Več ali manj je njihov raz-

voj odvisen od ljudi v bankah in njihovega mnenja o razvoju posameznih gospodarskih panog. Tak sistem gotovo ni zdrav in nacionalni ekonomiki ne more prinesiti večjih gospodarskih koristi. Delitev deviznih sredstev, ustvarjenih z izvozom vseh gospodarskih podjetij s centralnega mesta, po presoji potreb in razvoju posameznih gospodarskih področij, ne more objektivno vplivati na nadaljnji razvoj ekonomske proizvodnje. Saj vemo, da taka delitev ni objektivizirana in vezana na dejanske rezultate. Kljub temu, da podjetja dobijo na papirju tako imenovano kvoto deviznih sredstev in jih morajo v takem ali drugem odnosu pokrivati z lastnim izvozom, je znano, da teh sredstev ni in jih kolektivi ne dobijo pravočasno na razpolago. V tem sistemu deviznega samofinanciranja ni možno v bistvu najti ničesar novega od tistega administrativnega sistema delitve deviznih sredstev, ki smo ga imeli pred letom.

Stvarna decentralizacija bi morala pomeniti vsebinsko menjavo sistema, ko bi vsak kolektiv sam razpolagal s sredstvi, ki jih z izvozom ustvari. V primeru, da jih sam ne porabi naj jih prodaja po tržni ceni, kot prodaja svoje blago, ki ga proizvaja. Le na ta način bi tudi izvoznikom priznali, da ima to blago svojo ekvivalentno vrednost. V takem sistemu bi se kolektivi sami opredelili in se orientirali na osnovi ekonomskih pokazateljev na izvoz ali na domače tržišče.

Administrativne mere delitve deviznih sredstev so pri nas preživele. Čim prej jih bomo odpravili, prj bomo rešili vprašanje deviznega samofinanciranja in uskladitve izredno pasivne zunanjetrgovinske bilance. To bi pomenilo tudi za Iskro novo obdobje in bi imelo za posledico jasno opredelitev na izvozno področje, ne da bi zato morali osiromašiti domače tržišče in prizadeti domačega potrošnika, ki danes v visokih cenah plačuje razlike, nastale pri izvozu blaga.

G. P. Vlado Sodin

Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

38. seja UO podjetja (9. aprila 1965)

Upravni odbor sprejema na znanje poročilo o poteku osvajanja proizvodnje in o stanju investicijske izgradnje v tovarni Mikron Prilep.

UO podjetja prosi UO tovarne Elektromehanika, da za določen čas po dogovoru med tovarno v Prilepu in upravo podjetja pošlje tov. Marca v tovarno Mikron Prilep, da bo kot strokovnjak pomagal pri uvajanju proizvodnje.

UO bo predlagal delavskemu svetu, da tovarna Mikron v Prilepu dobi za leto 1965 žiro račun v smislu predloga finančnega direktorja podjetja.

Poročilo o delu upravnega odbora v sedanji mandatni dobi bosta za delavski svet sestavila tov. Križaj in tov. Vreček.

UO bo predlagal delavskemu svetu v potrditev pravihnik o delitvi OD Tovarne elektromotorjev v železnih s tem, da se v členu 6 črta 2. odstavek, ki določa dodatno stimulacijo za izvozno dejavnost.

UO sprejema na znanje poročilo teama za investicijsko izgradnjo.

UO je potrdil prvo varirano razdelitve obratnih sredstev na tovarne po predlogu finančnega direktorja podjetja. V tem smislu naj se sestavi tudi razdelilnik obratnih sredstev v gospodarskem planu podjetja za leto 1965.

Istočasno naj se finančni sektor podjetja dogovori s tovarnami za prenos sredstev za potrebe servisa, montaže in industrijskih prodajaln.

UO sprejema na znanje informacijo finančnega direktorja, da so v team za proučitev enotnega sistema obračunavanja stroškov po tovarnah imenovani naslednji tovariši: Franc Križaj, Franc Grims, Miroslav Gogala, Maks Sluga, Rudi Čibej, Draga Mešec, Janko Kralj.

Ker nimamo sredstev na skladu skupne porabe za udeležbo na natečaju pri stanovanjskem skladu občine Sežana, UO predlog Tovarne sprejemnikov v Sežani zavrača.

Ce pa je le možno iz lokalnih ali drugih virov dobiti sredstva za lastno udeležbo, pa naj se tovarna natečaja udeleži.

UO odobrava razpis študentskih in učnih mest v naših poklicnih šolah tako, kot to predlaga organizacijsko kadrovski sektor.

UO daje delavskemu svetu v potrditev predlog, da se v svet šolskega centra dne 27. aprila 1965 imenujejo to-

variši Grims Franc, Kosec Viktor in Jože Fende ter od dosedanjih članov Orel Franc in Troha Franc.

UO bo predlagal delavskemu svetu v potrditev spremembo pravilnika o štipendijah in šolanju v tujini v smislu predloga organizacijsko kadrovskega sektorja.

UO odobrava, da se iz sredstev za izobraževanje kadrov plačajo potni stroški in po 5000 din za nabavo potnih listov približno 50 najboljšim študentom-stipendistom, ki bodo šli na prakso v inozemstvo.

UO bo predlagal delavskemu svetu v potrditev sklep, da se poslovnemu združenju RUDIS plača kot posojilo znesek 500.000.— din iz poslovnega sklada podjetja in da se vplača kot enkratni prispevek 125.000.— din poslovnemu združenju RUDIS za propagandne stroške.

Istočasno bo UO predlagal delavskemu svetu, da imenuje v UO združenja RUDIS 2 člana, in sicer: Alojza Vidmarja in ing. Leona Stirna.

33. seja UO Tovarne avtoelektričnih izdelkov, N. Gorica (18. marca 1965)

Upravni odbor je sprejel sklep, da naj se podvzamejo vsi ukrepi za izpolnjevanje postavljenega plana. V kolikor se postavljeni plan ne bo izvrševal, naj se odgovorne delavce klicne na zagovor in naj se o tem poroča upravni odboru.

Upravni odbor ugotavlja, da bi bilo nujno, če si hočemo zagotoviti kader, posebno če hočemo zbirati kader na osnovi razpisov, da odkupimo najmanj 10 — 15 stanovanj za potrebe strokovnega kadra.

Neobhodno potrebno pa bi bilo tudi, da se za pomoč pri individualni gradnji predvidi vsaj 20 milijonov za individualno gradnjo.

Pr obravnavi predlogov komisije za racionalizacije, je upravni odbor zavzel naslednje stališče:

Upravni odbor se strinja, da se tov. Marjan Dermotfi za predlog o tehnični izboljšavi na rotorju ZB 4 in ZC-3 izplača nagrada 25.000 din.

Glede predloga za nagrado tov. Ščukovtu, naj komisija upravni odboru poda pisмено poročilo, če je predlog v skladu s Pravilnikom o racionalizaciji.

Poleg tega daje upravni odbor nalog komisiji, da do prihodnje seje UO predloži upravni odboru vse predloge, ki jih je do sedaj obravnavala.

Nekaj obvestil pred letnimi športnimi igrami »Iskre«

V okviru II. letnih iger ISKRE, posvečene 20-letnici obstoja podjetja, je zastopan tudi nogomet.

Za predtekmovanja se je prijavilo 9 nogometnih ekip. Tekmovali bodo v treh skupinah — v vsaki po tri moštva. Nosilci skupin so: ZZA, Elektromehanika in Aparati. Zmagovalec iz vsake skupine — skupaj trije — bodo igrali v Novi Gorici, kjer se bo dokončno določila najboljša ekipa.

Ekipa so razdeljene v skupine takole:

- ZZA, Sežana, Železniki
- Elektromehanika, Šolski center, Otoče
- Aparati, Naprave, Pržanj
- Pravila: polčasa trajata dvakrat po 30 minut;
- en igralec se lahko menja do 29. minute prvega polčasa;
- vratarji se menjajo celo tekmo;

— pričetek tekem ob 16. uri; — če nasprotnik ne pride na igrišče 15 minut po napovedanem času, se tekma zaključi v korist tistega, ki je na igrišču z rezultatom 3:0; le elementarne nezgode se upoštevajo; — prvi v skupini je tisti, ki ima največ točk in najboljšo gol razliko; — v slučaju, da imata dve ekipi enako število točk in isto razliko, v golih, odigrata še tretjo tekmo med seboj; pri enakem rezultatu se nadalje strelja 11-metrovke in sicer pet po številu, oziroma se določi zmagovalec z žrebom; — vodja ekipe mora imeti s seboj spisek tekmovalcev, potrjen od kadrovske službe, zdravstvene knjižice in osebne izkaznice igralcev.

Vabimo člane podjetja, da prisostvujejo tekmam, po navedenem razporedu:

Datum dan	nogometna moštva
14. 4. — sredo	Sežana : ZZA
16. 4. — petek	Železniki : Sežana
21. 4. — sredo	Železniki : ZZA
23. 4. — petek	Sežana : Železniki
28. 4. — sredo	ZZA : Sežana (Krim)
5. 5. — petek	ZZA : Železniki (Krim)
14. 4. — sredo	Elektromehanika : Šolski center
21. 4. — sredo	Otoče : Šolski center
23. 4. — petek	Šolski center : Elektromehanika
28. 4. — sredo	Elektromehanika : Otoče
30. 4. — petek	Šolski center : Otoče
5. 5. — petek	Otoče : Elektromehanika
19. 4. — ponedeljek	Aparati : Avtomatika (Olimpija, Bežigrad)
22. 4. — četrtek	Avtomatika : Aparati (Sava)
26. 4. — ponedeljek	Naprave : Aparati (Olimpija)
29. 4. — četrtek	Aparati : Avtomatika (Sava)
10. 5. — ponedeljek	Avtomatika : Naprave (Olimpija)
13. 5. — četrtek	Naprave : Aparati (Sava)



S predvolilnega zborovanja v Železnikih

Letos izvozna ofenziva

Vsekakor drži, da smo v preteklih letih močno zamenjali izvoz. Sli smo po liniji najmanjšega odpora in prodajali proizvode v glavnem domačemu potrošniku, ki ni bil občutljiv niti pri cenah niti pri kvaliteti.

Lanskoletni novi bančni sistem deviznega samofinanciranja nam je pri tem načinu gospodarjenja stopil na prste. Nekaj časa smo se jezili, dokazovali eden drugemu, da ne bomo zmogli pokrivati svojih potreb uvoza z ekvivalentnim izvozom, potem oklevali, se nato umirili in lotili realizacije poslov. Rezultat prvega tromesečja s 100,55 odstotka realizacije izvoznega plana kaže, da se nismo uštel. Se več. Pokazal nam je lepe možnosti še večjega obsega izvoza, hkrati pa smo razgalili slabosti, zaradi katerih izvoz prej ni bil uspešen.

Ne bomo se ustavljali pri težavah za uravnovešanje zvezne trgovinske bilance. Dejstvo je, da je naš uvoz repromateriala letos pogojen

z izvozom planirane vrednosti multiplicirane s faktorjem 1,3. To je pogoj, ki ga ni moč zavriniti ali na kakršen koli način obiti — treba se mu je preprosto ukloniti in ga realizirati.

Letošnji plan je v primerjavi z lanskoletno realizacijo za 113 odstotkov večji, a dosega komaj 4,85 odstotka celoletne planirane proizvodnje. (preračunano na obr. dinarje — 1 dolar je 750 dinarjev)

Ceprav uspeh prvega četrletja vsaj na videz kaže, da bomo tudi v naprej kos zahtevanim nalogom, moramo v korenu spremeniti nekatere vzporedne pojave, ki ovirajo izvozno dejavnost. Predvsem moramo izvozu posvetiti posebno skrb in potrebno prioriteto pri nabavi materialov, proizvodnih kapacitetah, kadrih — skratka povsod tam, kjer so činitelji, ki vplivajo na pospeševanje ali zaviranje.

Na področju poslovnega formiranja politike moramo spremeniti sedanje pasivno zadržanje v aktivno v smeri organizacije zunanjih operativ in sistematsko preiti k obdelavi tržišč. V tujini moramo razviti veliko aktivno akcijo in se prilagoditi zahtevam in željam kupcev. Za realizacijo poslov moramo organizirati izvozno operativno, ki bo vsem tem nalogam kos in jo primerno z doseženimi uspehi tudi stimulirati.

Kar se da hitro bomo morali razviti učinkovito delovanje mednarodne kooperacije, ker nam to področje lahko prinese še presenečljive koristi. Več pozornosti bomo morali posvetiti tudi prodaji naših licenc, tehnične pomoči — skratka celotnega inženiringa. V tujini bo treba poiskati prek mednarodne kooperaci-

je proizvodna podjetja, ki imajo tako kot mi preširok proizvodni sortiment oziroma povečati proizvodnjo na ekonomsko rentabilne serije.

Možnost, ki pride zlasti v sedanji situaciji v poštev je, da ponudimo tujim proizvajalcem naše odvišne proizvodne kapacitete, saj tuja podjetja ponekod le s težavo najdejo delovno silo, ki pa je vrh tega še mnogo dražja. Morda bi organizirali za takšne izvozne posle celotno drugo izmeno, kot to ponekod že uvajajo. Na vsak način bo treba izvozno strategijo prilagoditi trenutni situaciji tržišča, doseči rentabilnost in čimprej uveljaviti devizni sistem samofinanciranja, pri tem pa ustvariti devize in jih prek notranjega trga prodajati našim tovarnam, torej tistim, ki izvoza ne morejo doseči in proizvajajo za domači trg.

Končni cilj te izvozne ofenzive, ki smo je pričeli letos naj bi bil, da bi se v bodoče sami oskrbovali z reprodukcijskim materialom, z ustvarjenimi viškovi deviz pa bi devizno amortizirali našo rekonstrukcijo in morda celo prispevali za kritje skupnih državnih potreb.

Obsežna razprava na Tribune »Iskre« bo nedvomno osvetlila izvozne probleme že z drugih zornih kotov.

Marjan Kralj

Tribuna Iskre . . .

(Nadaljevanje s 1. str.) škodo delitve dela in uvajanja specializacije v posameznih podjetjih. Prikazal je drastični primer dupliranja in celo tripliranja proizvodnih programov pri cestnih signalno-varnostnih napravah, kjer je prišlo celo do zapiranja trgov v republiške meje. S prečiščenim proizvodnim programom in smotrnejšim gospodarjenjem bomo lahko v bodoče uspešno konkurirali, tako doma, kot v tujini. Resneje se bomo morali v bodoče lotiti delitve dela, ki naj bi bila trajna oblika rentabilne in velikoserijske proizvodnje.

Direktor strokovne službe podjetja — programskega oddelka — in vodja teama za analizo proizvodnega programa ing. Vladimir Klavs je podal nato poročilo o možnostih zoževanja programa in njegove nadaljnje specializacije. Po sklepu UO podjetja so ob koncu leta izdelali obširno analizo za posamezne proiz-

vodne grupe in določili okvirne kriterije za zoževanje programa. V pomoč lažjim in smotrnejšim odločitvam so pri tem razvrstili posamezne dejavnosti v štiri osnovne grupe z naslednjimi definicijami:

I. grupa naj bi vsebovala proizvode zelo perspektivne dejavnosti z izredno ugodnim razmerjem izvoza in uvoza. Ta grupa bi imela pri nadaljnji proizvodnji in investicijski izgradnji največjo prioriteto.

II. grupa naj bi vsebovala proizvode tudi perspektivne dejavnosti z relativno majhnim uvozom in lepimi možnostmi izvoza.

III. grupa naj bi bila še vedno perspektivna dejavnost s proizvodnjo po dosedanjem planu.

IV. grupa naj bi bila manj perspektivna dejavnost z možnostjo, da se proizvodnja lahko tudi delno ali povsem opusti.

Kateri so posamezni proiz-

vodi oziroma osnovne dejavnosti, ki se uvrščajo v posamezne grupe, so razvidni v elaboratu, a jih v celoti ni možno citirati zaradi preobsežnosti. Omenil pa je, da bodo tovarne že naslednji dan dobile izvlečke za posamezne grupe.

Sledila je razprava. Predsedujoči ing. Jan je predlagal, naj bi posamezniki napisali vprašanja na lističe tako, da bi bilo delo bolj urejeno in skoncentrirano po posameznih tematikah. Na oddana vprašanja so odgovarjali ing. Jan, ing. Klavs, predsednik UO podjetja Franc Križaj in ing. Železnik. Razvila se je tudi debata, ki pa ni bila kdovekak razgibana, čeprav so posamezniki zastavljali zelo različna vprašanja, nekatera celo izven okvira dnevnega reda. Zaradi pomanjkljive organizacije, ki je bila zgorena zlasti v tem, da diskutanti niso dobili v roke materiala z analizami posameznih dejavnosti, je diskusija obtičala pri pojasnjevanju posameznih primerov in le skopo prispevala k razčiščenju proizvodnega programa. M. K.

OBVESTILO

Sindikalna podružnica »Elektromehanike« v Kranju — obvešča vse člane kolektiva, da organizira prvomajske izlete v soboto 1. maja v naslednje smeri:

1. Kranj, Škofja Loka, Cerkno (bolnica »Franja«), Most na Soči, Brda, Nova Gorica.
2. Kranj, Turjak, Ribnica, Kočevje (baza 20), Dolenske toplice.

CENA DIN 600

Odhod avtobusov v soboto 1. maja izpred kina »Center« ob 6. uri.

Prijave sprejema tajništvo sindikata, tel. 395 — do 26. aprila.