

# Nujni so tesnejši stiki z osnovnimi organizacijami

»V letu, ki se izteka, je bilo pred organizacijo Zveze sindikatov izjemno veliko dela. Nekaj nalog nam je ostalo še iz preteklega leta, nekaj pa jih je bilo takšnih, da bi jih rad posebej omenil. To so zlasti volitve, prizadevanja za podpis samoupravnih sporazumov s področja družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje, veliko časa smo letos posvetili tudi obravnavam kritične analize delovanja političnega sistema socialističnega samoupravljanja in obravnavam zaključnih računov.« je med drugim dejal predsednik občinskega sindikata Branko Omerzu.

Te razprave smo letos razširili tudi na periodične račune. Veliko pozornosti smo pri našem delu razširili tudi na periodične račune. Veliko pozornosti smo pri našem delu posvetili 4. samoprispevku ljubljanskih občin in planskim dokumentom. Veliko dela smo imeli tudi z usklajevanjem osebnih dohodkov, prekinitvami dela in vlogo naše organizacije pri tem ter vlogo sindikata pri samoupravni organiziranosti v združenem delu.

Kot je dejal predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov občine Ljubljana Center Branko Omerzu, so to naloge, ki so zahtevale največ energije, poleg njih pa so opravili še tudi vse tiste, ki so bile zapisane v programu dela in jih razvrščamo kot tipično sindikalne.

»Uspešnost našega delovanja pa bi razdelil na količinsko in kakovostno. Kar zadeva količinsko plat našega dela, menim, da smo v tem letu opravili veliko dela, vprašujem pa se ali smo ob takšni količini sploh lahko dobro opravili dela in naloge. To govorim z vidika osnovne organizacije, saj vemo, da so v njih

najbolj obremenjeni predsedniki, ki pa ne morejo narediti vsega.«

Kakšna pa je bila povezanost med občinskim svetom in osnovnimi organizacijami?

»To je eden največjih in najtežjih problemov naše občine. Občinski svet namreč združuje skoraj 600 osnovnih organizacij s 65 tisoč člani, vse te pa je nemogoče v enem letu obiskati in se seznaniti z njihovimi problemi in jim nuditi pravo pomoč. Prav zato razmišljamo o kadrovske krepitvi, ki naj bi nam omogočila stike z vsemi osnovnimi organizacijami. Zdaj se pač dogaja, da v posamezno delovno organizacijo pridemo šele ko je nastal kakšen problem, na primer prekinitve dela, v organizacije pa ne prihajamo kadar je tam vse v redu. Letos smo od osnovnih organizacij nenehno nekaj zahtevali, prav bombardirali smo jih z vsemogočimi nalogami. To pa so vse zaposleni ljudje, ki imajo poleg sindikalnih nalog tudi delovne.«

Ko je Branko Omerzu govoril o količini nalog, je med drugim dejal, da jih je bilo preveč, da bi bile vse opravljene tako kakovostno kot naj

bi bile in nadaljeval:

»Prav zato se bomo morali kadrovske okrepiti, poleg tega pa naše metode dela uskladiti s količino in obsegom nalog. Prav gotovo bomo morali poseči tudi po sodobnejšem načinu delovanja. Pri tem mislim na uporabo informacijskih sistemov, sodobnih komunikacijskih sredstev. Pri vsem tem je prav gotovo treba stremeti k drugačnemu načinu ponujanja rešitev. Delavca vse preveč postavljamo pred uokvirjene rešitve, več predlogov mu moramo dati, bolj se mora počutiti, in ne le počutiti, ampak tudi dejansko biti subjekt političnega odločanja.

Kam bo torej usmerjeno največ energije v prihodnjem letu?

»Okvirni predlog programa smo izdelali, potrditi ga mora še letna skupščina. Vendar pa bo to le okvirni program dela. Pravi temelj za delovanje občinskega sindikalnega sveta bodo tako kot v tem letu operativni načrti dela, v katerih bomo točno določali naloge, ki bodo za posamezno obdobje najpomembnejše. Ena najpomembnejših nalog bo prav gotovo vključevanje v javne razprave o tezah za spremembo zakona o združenem delu. To bo potem potegnili za sabo še nekaj izjemno pomembnih sprememb, zlasti na področju zakonodaje o delovnih razmerjih. Druga najpomembnejša naloga pa bo čimtesnejše sodelovanje z osnovnimi organizacijami, da bi reševali tudi manjše probleme,

jim nudili vso pomoč, ki jo potrebujejo in razvili resno sodelovanje. Tako naj bi več naredili za delavce, katere predstavljamo. To je sicer teška naloga, vendar je od njene uresničitve odvisen tudi ugled sindikalne organizacije.

Pri tem pa moramo posvetiti veliko pozornosti iskanju

novih metod in oblik dela. Te, ki jih že imamo, so v osnovi dobre, prav gotovo pa jih je treba še dodelati, predvsem pa posodobiti, saj je stopnja politične kulture danes precej višja, kot je še bila pred časom. To pa zahteva bolj argumentirano lotevanje posameznih predlogov.« JURIJ POPOV

## Visoka državna odlikovanja

Predsednik skupščine občine Ljubljana Center Borut Plavšak je v sredo, 3. decembra podelil državna odlikovanja, s katerimi je predsedstvo SFRJ odlikovalo devet zaslužnih delavcev naše občine.

Red republike z bronastim vencem je dobil **Andrej Mlinar**, direktor sektorja za družbeni standard v delovni skupnosti Podjetja za PTT promet Ljubljana.

Z Redom zaslug za narod s srebrno zvezdo je bila odlikovana upokojena učiteljica **Pavlina Koder**. Enako odlikovanje je dobil **Aleksej Cvetko**, sodnik sodišča združenega dela pokojninskega in invalidskega zavarovanja in prav tako tudi **Ciril Gantar**, višji tehnični sodelavec fakultete za narovoslovje in tehnologijo.

Z Redom dela s srebrnim vencem sta bili odlikovani **Marica Mehle**, administrativno strojna delavka na sodišču združenega dela invalidskega in pokojninskega zavarovanja in vodja sodne pisarne pri istem sodišču, **Marija Kostev**. Enako odlikovanje je dobil tudi **Janko Rednak**, predsednik občinske konference SZDL Ljubljana Center.

**Jožica Merjasec**, računovodkinja v javnem pravobranilstvu mesta Ljubljana je bila odlikovana z medaljo zaslug za narod. Medaljo dela je dobila **Danica Pungartnik**, referentka v računovodstvu UNZ Ljubljana mesto.



Sodelavci čestitajo Janku Rednaku ob podelitvi odlikovanja

### SILVESTROVANJE NA GOSPODARSKEM RAZSTAVIŠČU

## Letos 1.600 vstopnic po 300 dinarjev

Priljubljeno sindikalno silvestrovanje na Gospodarskem razstavišču bo organizirano tudi letos. Cena vstopnic bo simbolična – 300 dinarjev; hrano, pijačo in dobro voljo pa bodo obiskovalci spet prinesli s seboj. Praznovanje bo, tako kot prejš-

nji dve leti vodil Mito Trefalt. Delček programa bo namenjen tudi otrokom, ki jim do dvanajstega leta starosti ni treba plačati vstopnine.

Letošnje silvestrovanje bo potekalo v Hali B na Gospodarskem razsta-

višču in ne v Hali A kot prejšnja leta zaradi razstave dela arhitekta Jožeta Plečnika. Število sedežev se bo celo povečalo za 100, tako da bo razdeljenih 1.600 vstopnic za vso Ljubljano, na voljo pa bodo na občinskih sindikalnih svetih že s 1. decembrom. Ker bo letos prejel vsak svet le 220 vstopnic, naj bi imeli prednost pri obisku predvsem tisti delavci, ki so bili ali so še aktivni v sindikalnih vrstah. Letos vas bo poleg Mita Trefalta zabaval še ansambel Franca Miheliča s pevcem Albertom Gregoričem.

Na nedavni tiskovni konferenci, ki so jo v prostorih mestnega sindikalnega sveta pripravili organizatorji, pa so pozvali tudi druge kraje Slovenije in ljubljanske krajevne skupnosti, naj organizirajo podobno silvestrovanje, če le lahko dobijo v uporabo dvorano, ne da bi jim bilo treba plačati najemnino. Mito Trefalt, jim bo, kot je obljubil, rad pomagal. Ob tej priliki so se javno zahvalili tudi Gospodarskemu razstavišču, ki jim bo letos že tretjič zastoj odstopilo halo za to množično prireditev! v.p.

### KAKO IZ KRIZE?

## Spoštovati bi morali dvoje: delo in pamet

Ne živimo v rožnatih časih, pravzaprav nam gre po vseh ekonomskih pokazateljih dokaj slabo. Veliko govorimo in pišemo, kje najti zdravilo za naše težke razmere. Veliko je mnenj, manj je poti, a ena je prav gotovo v tem, da bi morali pri delu hkrati s pridnimi rokami uporabljati več pameti. Sicer pa smo povprašali nekaj naključno izbranih občank in občanov, da povedo, kje in v čem oni vidijo izhod oziroma svetlejšo prihodnost. Takole so rekli:

**MARI BURNIK (inž. organizacije dela):** »Kje vidimo izhod iz gospodarske zagate? V prestrukturiranju gospodarstva nasploh, v uvajanju novih, zanimivejših in sodobnejših programov v proizvodnjo, pa ne samo pri nas v Rašici. Naše gospodarstvo in družbene strukture naj bi prevetрил nov duh vodenja, ki bi odločal na podlagi strokovnih priporočil. V Rašici si želimo takšnih predpisov s strani naših zveznih organov, ki bi bili spodbudni za proizvodnjo. Če bomo hoteli

napredovati, moramo gospodarstvo dejansko in ne samo v političnih govorih razbremeniti: delovnim organizacijam naj ostane toliko dinarjev in deviz, da se bodo lahko naprej razvijale, uvajale noyo tehnologijo in sploh napredovale. Če bo napredovala industrija, bo napredovala vsa družba.«

**MILOŠ PAVLOVIČ (strojni tehnik):** »Mislim, da bi morali najprej rešiti nekatere osnovne probleme tam, kjer so se vedno v zgodovini porajali in tudi

reševali, to je v samem procesu proizvodnje. Če pogledam položaj v našem kolektivu, mi takoj postane jasno, zakaj vse skupaj ne more dobro funkcionirati: nihče ne sme povedati svoje mnenja, če pa ga že pove, se to mnenje nikakor ne sme nanašati na vodilne strukture naše DO. Mi, delavci, ne sprejemamo odločitev. Kvečjemu formalno smo udeleženi pri odločanju in delitvi dohodka. Zato tudi nisimo krivi za zgrešene investicije in neekonomično poslovanje. Kljub temu pa prav mi kasneje nosimo posledice nespametnih odločitev naših vodilnih. Ker je podobno tudi v drugih organizacijah združenega dela, se mi sploh ne zdi čudno, če kot ekonomska celota ne moremo konkurirati na tujem trgu in se iz leta v leto ubadamo z odplačevanjem obresti za naše dolgove. Najeli so jih drugi, plačujemo jih pa mi...«

**MARIJA DROFENIK (dipl. ekonomistka):** »Če razmišljam s stališča naše delovne organizacije ČGP Delo, potem se bomo izvlekli iz krize samo tako, da bomo upoštevali normalne cene na vseh področjih, zlasti pa dali delu ceno, ki mu gre. Seveda naj bi to veljalo za celotno gospodarstvo. Naša akumulacija in amortizacija sta podcenjeni. Z vsem, kar proizvajamo – in ne proizvajamo malo, pa tudi slabo ne – ne zaslužimo toliko, da bi lahko obnovili našo tehnologijo.«

**MARKO PEČAUER (študent in sodelavec Tribune):** Kako priti iz krize, je v Jugoslaviji načelno znano že nekaj let. O tem so svoje povedali že pred časom ekonomisti, sociologi, pravniki in drugi strokovnjaki. Recimo: uvesti tržni princip v gospodarstvo, odpraviti monopole in uvesti konkurenco, odpraviti prevlado poli-