

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 25 — Tisk. in klišej. CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA 17. OKTOBRA 1964

LETO IV. — 19. STEVILKA

V proizvodnji za povprečno 20% večji osebni dohodki

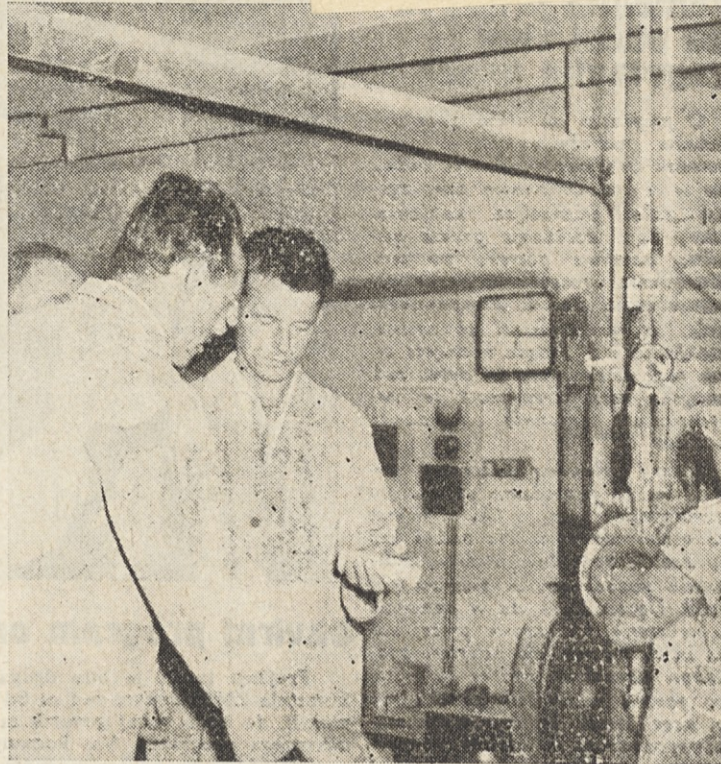
- V mesecu septembru smo izdelali doslej največjo količino gumenih izdelkov. Res! 1124 ton v enem mesecu ni malo in zato verjetno marsikoga zanima, kakšni so osebni dohodki. Ali so se tudi ti dvignili za 22,57 odstotka, kolikor znaša razlika med doseženo proizvodnjo v septembru in povprečno planirano količino 917 ton na mesec?

Vsaka ekonomska enota je prešla toliko osebnih dohodkov, kolikor je vložila dela. Merila za ugotavljanje mase osebnih dohodkov ekonomske enote so ostala nespremenjena, če primerjamo avgust in september. To se pravi, da je osebni dohodek odvisen od dejanske vloženega dela. V septembru smo naredili 1124 ton v 26 delovnih dneh, kar pomeni, da je tudi porabljeni čas za enoto proizvoda večji. Ali se je povečal

osebni dohodek na račun večje količine porabljenega časa ali na račun povečane količine vloženega dela, lahko ugotovimo šele, če primerjamo dosežen osebni dohodek. To je prav tako, kot če izdelamo v 26 dneh 951 ton, trdimo pa, da je proizvodnja večja v 26 dneh. Jasno je, da je bila v resnici dnevna proizvodnja v obeh primerih enaka, zato je bil tudi osebni dohodek na uro enak.

Ako primerjamo povprečno vloženo delo na dan v mesecu septembru z dnevnim povprečjem v mesecu juliju (avgust ni primerljiv, ker so bili kolektivni dopusti!) ugotovimo, da smo v septembru vložili povprečno 2,75 odstotka več dela kot v juliju. Če bi skozi celo leto delali z enakim uspehom kot v mesecu septembru, ko smo dnevno naredili povprečno 43.231 kg izdelkov, bi izdelali povprečno na mesec po 951 ton.

(Nadaljevanje na 4. strani)



▲ Predno steče redna proizvodnja, je treba uravnati stroj in preizkusiti poskusne izdelke, če odgovarjajo vsem predpisom in če so tudi kvaliteto zadovoljivi

Vse kaže, da smo tudi v oktobru dobro zastavili in da bomo najbrž plan 1.142 ton izdelkov izpolnili

- Po proizvodnem planu moramo narediti v tem mesecu 1.142 ton izdelkov ali povprečno po 42,32 tone na dan. Ker menja večji del bralcev, pri katerih smo se zanimali za mnenje, da naj bi tudi v bodoče tekoče poročali o gibanju proizvodnje, smo se odločili dosedanje prakso zares nadaljevati.

Diagrama o izvrševanju dnevne in kumulativnega plana danes še ne objavljamo, ker imamo zaenkrat na voljo le podatke do vključno 6. oktobra. Neslednji te-

den pa bomo že prikazali obe krivulji ter ponazorili gibanje proizvodnje v prvih desetih delovnih dnevih tega meseca.

Po prvih podatkih kaže, da se proizvodnja po začetnih zastojih že stabilizira ali umirja in da se v povprečju že približujemo dnevno planirani količini 42.320 kg izdelkov.

V posameznih ekonomskih enotah je bila na dan 6. oktobra takale situacija v izvrševanju kumulativnega plana:

VALJARNA I	86,54 %
STISKARNA	108,95 %
PREVLEKE VALJEV	38,51 %
PREMAZOVALNICA	—
PNEVMATIKARNA I	92,95 %
TEHNIČNI IZDELKI	90,75 %
ROTACIJSKE PREŠE	92,85 %
PNEVMATIKARNA II	96,78 %
VRHNIKA	70,18 %

Kaj nam pomeni izvršitev oktobrskega plana, si lahko najbolje predstavljate z zgornjim prispevkom, v katerem vas seznanjamo z izplačanimi osebnimi dohodki za mesec september. No, izvršitev plana za oktober obeta še večje!

V tej številki objavljamo še

na 2. strani:

- Temeljita priprava na občni zbor zagotavlja uspeh

- Obisk republiškega sekretarja za industrijo Draga Dolinška v »Savi«

- Okvirni goptam organizacij ZMS že pripravljajo

- NA ROB — »O, saj imam predlog! Toda, saj veste...« na 3. strani:

- Iz učencev poklicne gumarske šole vzgajajo nove kadre

- TAKŠNI SMO — Kamen na kamen palača, kilovat...

- OSEBNE ZANIMIVOSTI

- Pišejo nam iz JLA

na 4. strani:

- SPORT

- Križanka

- Prizadevamo si poživiti kulturno življenje v kolektivu

- PEPE LEZNGA

PNEVMATIKARNA I

Plan za september smo izpolnili

V mesecu septembru smo v pnevmatikarni I precej delali. To se tudi pozna na planu, saj smo ga dosegli 100,05 %. Stevilka ne pove dovolj, ker marsikdo ne ve, s kakšnimi težavami smo se morali spoprijemati med mesecem, da smo lahko dosegli zaželjen uspeh. Najbolje bo, če podrobneje pregledamo delo naših izdelkov.

V oddelku veloplaščev smo v septembru dobro gospodarili, čeprav smo morali pričevati nove delavce, ki so delali zato veliko manj od postavljenega plana. Tudi s slabo kvaliteto ni tako porazno, kot smo pričakovali zaradi nepričutenih delavcev. Planske naloge smo izpolnili, čeprav smo imeli 18-urni izpad zaradi slabe kvalitete zmesi. Postavlja se vprašanje, koga bo arbitražna komisija obdolžila kot krivca in koliko bo ta plačal. Delavke in delavci so ostali doma, ker jim drugega dela nismo mogli dati. Izostanek jim bo moral nekdo nadoknaditi.

Z mesecem septembrom smo preusmerili konfekcijo velozračnic od prejšnje dimenzije 28 x 1,50 na 26 x 1,75 za izvoz. S to preusmeritvijo smo imeli izpade pri vulkanizaciji, kakor tudi pri konfekciji velozračnic. Pri vulkanizaciji smo napravili manj zaradi tega, ker smo preje nalagali na vulkanizacijske vozičke po 220 zračnic, dočim lahko naložimo novih le 140. Ta izpad se pozna delno pri konfekciji, ker zaradi preusmeritve na močnejše zračnice niso mogli napraviti enakega šte-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kako potekajo priprave za ustanovitev stanovanjske zadruga?

- Ker so se v zadnjem času pojavile tendenciozne ali pristranske govornice okrog ustanovitve in delovanja naše stanovanjske zadruge, smo dolžni dati kolektivu in posebej še zainteresentom za tak način gradnje nekaj pojasnil, da bi zadevo prikazali tako, kot je.



▲ Na prvem predavanju so bodoči gumarski inženirji poslušali osnove kombinatorike v višji matematiki

Vse priprave za ustanovitev stanovanjske zadruge potekajo normalno, kot smo predvidevali. Za organizacijo take institucije je potreben predvsem čas in temeljito poznavanje celotne zadeve. Največkrat zavisi uspeh neke akcije že od samega začetka. Zato si prizadevamo, da bi bile priprave čimboljše.

Ne bi govoril o pomenu in vlogi stanovanjske zadruge. Potrebe po njej hočem osvetliti še z druge strani — s strani dejanskih možnosti za reševanje stanovanjske stiske v našem podjetju. Problem so še vedno potrebna finančna sredstva. Vsem so nam prav dobro poznane težave z zbiranjem denarja, vendar je tu vmes še kopicica drugih neresenih problemov, ki bodo cokla hitrejšemu razvoju stanovanjske gradnje v naši občini. Ne morem si predstavljati, da je na primer v gradnji za prihodnje leto samo 30 stanovanj za približno 1320 prosilcev v našem mestu!

Da stanovanjska gradnja ne poteka tako, kot bi morala, so krive (Nadaljevanje na 2. strani)

Mladinske ure morajo postati res tribune za izmenjavo mišljenj...

- Kako bomo mlademu človeku v času šolanja nudili kar največ?
- V kakšni obliki bomo mladino zainteresirali in vključili v aktivno pridobivanje znanja? Zakaj se mladina ne udeležuje akcij izven rednega organiziranega dela in drugih oblik dopolnilnega izobraževanja?

O teh vprašanih smo nekaj že spregovorili na letni mladinski konferenci, vendar smatram, da se moramo čimprej pogovoriti o samem izvajanju zaključkov kon-

ference. Zato je bilo pred kratkim sklicano posvetovanje vseh šol občin Kranj in Skofja Loka. Namen posvetovanja je bil spregovoriti o vlogi in organizaciji mladinskih ur. Zaradi aktualnosti povzemam nekaj misli. Referat je v bistvu povzetek materiala, ki ga je obravnaval centralni komite ZMS. Pri nas bo vsekakor pomembna organizacija in uvajanje mladinskih ur na poklicni gumarski šoli.

Če pogledamo nekaj let nazaj, vidimo, da so postale mladinske ure na šolah najbolj razširjena oblika dejavnosti Zveze mladine. Obstajajo pa precejšnje razlike med posameznimi šolami tako glede vsebine kot tudi glede organizacijskih prijemov. Mnogokrat delujejo brez programov, ponekod pa so uporabljali mladinske ure za mladinske sestanke. V nekaterih primerih so jih profesorji uporabljali za to, da nadoknadijo svoje redne izgubljene ure. Spet drugod pa so bili to samo notranje in zunanje politični pregledi, kjer so razprave pripravljali sami dijaki. Iz različnih vzrokov so bile slabo pripravljene ter nezanimive.

(Nadaljevanje na 2. strani)

V Sovjetsko zvezo gredo na strokovno izpopolnjevanje

- Čez dva ali tri dni odpotujejo z vlakom v Sovjetsko zvezo trije naši sodelavci, da se izpopolnijo v konfekciji vseh vrst in velikosti klinastih jermen, ki jih bomo začeli izdelovati v novi hali za tehnično blago. V Moskvo in Kursk, kakih štiristo kilometrov južno od prestolnice te največje evropske države, bodo odpotovali vodja tehnične hale v izgradnji inženir Tone Lah, inštruktor gumarskega izobraževalnega centra Miodrag Milivojević in Marjan Novak iz stiskarne.

Da bi zvedeli kaj več o samem namenu potovanja daleč proti severu, smo se obrnili na vodjo skupine Toneta Laha in mu zastavili nekaj vprašanj. Povedal je, da namerava s sodelavcema spoznati ruski način konfekcije različnih klinastih jermen na ruskih strojih, kakršne smo do-

bili za novo tehnično halo iz Sovjetske zveze. Znano je namreč, da so Rusi razvijali takšno tehnologijo proizvodnje teh iz-

delkov, ki omogoča kosaanje z izdelki iz zapadnoevropskih dežel. Poleg želje po podrobnem spoznavanju sodobne tehnologije pri konfekcioniranju klinastih jermen se bo naša trojka podrobno seznanila z upravljanjem strojev, ki smo jih dobili iz Sov-

jetske zveze. Pri prevzeemu smo dobili namreč dokaj pomanjkljivo dokumentacijo.

Zanimivo je, da krije večji del stroškov enomesečne prakse sovjetsko izvozno podjetje »Tehmašeksport« iz Moskve. Našim sodelavcem bodo krili stroške strokovnega usposabljanja, transporta po Sovjetski zvezi, zdravstvenih in komunalnih ter kulturnih uslug, stanovanjske stroške in stroške za potrebno strokovno literaturo. Naše podjetje pa bo krilo le del prevoznih stroškov in stroške za prehrano.

Ko smo vprašali tovariša Laha, kdaj računa na poskusno proizvodnjo klinastih jermen z novimi stroji iz Sovjetske zveze, je odgovoril, da verjetno meseca februarja 1965.

Upamo, da si bodo naši potniki med enomesečnim bivanjem

v Moskvi in Kursku nabrali dovolj izkušenj in znanja. Tako bodo lahko po povratku pomagali, da bo proizvodnja klinastih jermen stekla hitro in brez večjih težav!

Čez dva ali tri dni odpotuje v SSSR na enomesečno prakso skupina, ki jo vodi inž. Tone Lah



Temeljita priprava na občni zbor zagotavlja uspeh

O pripravah na občni zbor sindikalne podružnice smo v nekaj besedah že spregovorili. Ni čudno, da se je sedanji plenum tako zgodaj začel pripravljati na občni zbor, kajti dosedanja praksa resnično narekuje potrebo po tem. Mnogokrat ugotavljamo razne pomanjkljivosti zaradi kampanjskega dela, neorganiziranosti in nesistematičnosti itd. Seveda botrujeta temu tudi neizkušenost in delno tudi akcijska nezainteresiranost ter nesposobnost nekaterih dosedanjih vodstev.

Sedanji plenum sindikalne podružnice je pravočasno spoznal to pomanjkljivost in jo skuša enkrat za vselej odpraviti. Na zadnji seji so zato razpravljali o delu sindikalnih pododborov in pripravi poročil. Ugotovili so, da je aktivnost v nekaterih pododborih precej slaba in da potrebujejo nekateri pododbori nekakšne napotke za sestavo poročil sindikalnih pododborov in sicer: število sej oziroma sestankov pododborov in udeležba, obravnavana problematika, v katerih večjih akcijah je sindikalni pododbor sodeloval in pa izčrpno mnenje o aktivnosti pododborov.

Ce upoštevamo dejstvo, da je sindikalni pododbor posebne vrste uresničevalec sprejetih zaključkov sindikalnega vodstva in pripravljalec materiala, lahko rečemo, da se bo morala aktivnost sindikalnih pododborov povečati. O samem delu sindikalnih pododborov bomo še pisali, predvsem potem, ko bodo poročila pripravljena. Upam pa, da bo plenum letos na ta način lažje pripravil okvirni program dela za prihodnje obdobje.



"O, imam predlog! Toda, saj veste..."

»Minuli teden ječasni odbor organizacijsko-političnega zbora republiške skupščine obravnaval poročilo o obveščanju občanov. Ugotovili so, da so občani premalo obveščeni o dogajanju v komunah in proizvajalcih premalo o dogajanju v njihovih delovnih organizacijah. Kritično so bila obravnavana tudi, kakor poroča o tem skupščinski dopisnik dnevnika »Delo«, tovarniška glasila, ker ne prikazujejo življenja kolektiva in ne obravnavajo njegove problematike.

Ker za sedaj še nimamo gradiva, ki je bilo predloženo za samo razpravo, še ne moremo govoriti o vzrokih za takšno stanje. Prav gotovo pa drži, da moramo iskati vzroke za pomanjkljivo obveščeno članov delovnih kolektivov v kolektivih samih.

Za glasilo delovnega kolektiva pravimo, da mora biti TRIBUNA ZA IZMENJAVO MNENJ, STALIŠČ IN PRIPOMB NEPOSREDNIM PROIZVAJALCEV IN UPRAVLJALCEV. To se lepo sliši! Ko pa se poskuša tej zahtevi približevati, naletijo tisti, ki so kakor koli odgovorni za obveščanje, na prepreko. Z vsakim problemskim napisom v časopisu se odpre širšemu krogu bralcev eden ali več problemov. Za njimi so določeni posamezniki ali skupine ljudi, ki jih objavljeno gradivo tako ali drugače prizadene. Zato je razumljivo, da reagirajo. Samo, žal je običaj, da na napačen način. Ze najdejo način in možnost, da zlijejo srd na pisca problemskega napisa...!

Je mar potem čudno, če iz dneva v dan doživljamo med člani kolektiva približno take odgovore, ko jih pridobivamo za sodelovanje v časopisu: »O, imam predloge in tudi napisati



Okvirni program organizacije ZMS že pripravljajo

Prejšnji teden je bila druga seja novoizvoljenega tovarniškega komiteja ZMS. Dnevni red ni bil obširen, ker so se že v začetku pomenili, da bodo manj govorili in več naredili. Govorili so o pripravi okvirnega programa. Vse komisije bodo na podlagi zaključkov pripravile obširen program za svoje področja. S tem bodo komisije bolj zaživele in samoiniciativno delale. Do prihodnje seje mora biti osnutek okvirnega programa izdelan.

Nadalje so imenovali naslednje komisije:

KULTURNA: Ciril Dominko, Pavel Gahtar, Franc Vidmar

SPORTNA: Jože Bukovšek, Mirko Selinšek, Ernest Mikoletič

IDEOLOŠKA: Jože Vrtačnik, Alojz Tomažič, Mirko Matjašević, Marija Možina, Gena Mohorko

KOMISIJA ZA DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE: Jože Copek, Angelca Vrtačnik, Pavel Homar

KOMISIJA ZA POVEČANJE PRODUKTIVNOSTI: Jože Antolin, Marijan Novak, Ivan Tomplak

Prvo imenovani so predsedniki komisij. Klub mladih proizvajalcev pa še ni izbral ustreznih sodelavcev.

Glade dela v oktobru se bodo posvetili predvsem programiranju in študijskemu proučevanju po-

sameznih vprašanj, ki sodijo v vsebinski del organizacije. Po aktivnih bodo organizirali proizvodne konference, kjer bi se pomenili o konkretnem delu za prihodnje obdobje. Na konferencah bodo obravnavali tudi tekmovanje za povečanje produktivnosti.

Precej so na sestanku govorili tudi o delu in vlogi posameznih članov komiteja. Ko so razpravljali o aktivnosti in organizaciji proizvodnih konferenc, so sklenili, da sestanek aktivna ni menilo dela, ampak predvsem delo posameznikov na delovnih mestih.

Precej so govorili o delu komiteja kot celote. Tu je v prvi vrsti enotnost mišljenja komiteja in posameznih članov in uresničevanju posameznih zaključkov in o raznih akcijah.

Mladinske ure morajo postati res tribune za izmenjavo mišljenj...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Seveda ne gre za to, da mladinske ure togo spravimo v neke kalupe. Gre za to, da na podlagi nekaterih pozitivnih izkušenj sprožimo širšo razpravo in s tem pripomoremo, da bo delo mladinske organizacije na šolah boljše, demokratičnejše in da bi vanj najbolj neposredno vključili vso mladino in ne samo vodstva, za katera lahko ob primeru mladinskih ur ugotovimo, da so le preveč samo kreirala delo.

Z mladinski urami moramo še nadalje poizkušati napolniti tiste vrzeli, ki jih pušča redna šolska izobrazba oziroma vzgoja. Potrebno bo spregovoriti o načelih socialistične morale in etike, o svetovnem nazoru, o političnih in gospodarskih dogajanjih doma in v svetu, o najnovejših dosežkih znanosti in tehnike, posebno zanimivo pa bo verjetno spremljanje dogajanj v komunah in krajevni skupnosti. Nadaljnji razvoj mladinskih ur naj bi šel v smer, ko bodo vedno manj informirale in vedno večji merni postajale tribune za izmenjavo mišljenj o najrazličnejših vprašanjih. Med drugimi so lahko tudi vprašanja, ki niso bila dovolj

razjasnjena med rednim šolskim delom itd.

Dosedanja prizadevanja in pozitivne ocene mladinskih ur že narekujejo potrebo, da postanejo mladinske ure sestavni del učno-opazilnega procesa. Mladinske ure ne prevzemajo dejavnosti, ki jih na šoli že izvajajo v raznih oblikah svobodnih aktivnosti, interesnih krožkov in drugih organizacij, ampak s svojo vsebino dela med drugim tudi pomagajo in vzpodbujajo, da bi vse dosedanje oblike lahko delovale na višji ravni. Še toliko pa so pomembnejše, ker se pri nas mladina po končani šoli takoj zaposli v proizvodnji. In ko je človek enkrat zaposlen, ima mnogo manj možnosti za vzgojo in udejstvovanje.

O mladinskih urah smo že na konferenci spregovorili nekaj besed. Če izhajamo iz dosedanje prakse, se nam ne obetajo kdo ve dobri rezultati. V večini primerov so bila predavanja (razgovori, debatni krožki) slabo obiskani. In če je bila udeležba dobra, smo opazili med dijaki splošno nezainteresiranost. Iz same razprave na konferenci je razvidno, da temu vprašanju tudi vodstvo aktivni posvečala dovolj pozornosti. Če primerjamo organizacijo mladinskih ur v nekaterih drugih šolah (na primer na tehniški šoli za kemijo, metalurgijo in rudarstvo v Ljubljani), ugotovimo, da so nosilci tega sami mladinci in samoiniciativno izpopolnjujejo sprejeti program.

Potrebno bo tudi pri nas v aktivni poklone gumarske šole začeti razmišljati o bolj sistematičnem in izpopoljenem programu mladinskih ur. Zainteresiranost in udeležba sta odvisna od same priprave in vsebine teh oblik dela. Vodstva aktivna tovarniškega komiteja ZMS, vodstvo šole in drugi bodo morali skupno pripraviti program dela, mladina in vzgojno osebe bodo morali poskrbeti za uspeho uresničitev.

MIODRAG MILIVOJEVIĆ



Anton Bajuk je oblekel vojaško suktnjo, njegovi sodelavci pa nadaljujejo delo v organizaciji ZMS

Obisk republiškega sekretarja za industrijo Draga Dolinška v „Savi“

V petek, 2. oktobra je obiskal našo tovarno republiški sekretar za industrijo Drago DOLINSEK, naš prejšnji direktor. Prišel je predvsem zaradi težav s pomanjkanjem kavčuka, ker nam to utegne zavreti proizvodnjo.

V spremstvu direktorja Janeza Beravsca in direktorja gumarskega inštituta Lojzeta Sotlerja si je ogledal v obratu I del naše proizvodnje, preurejeno kurilnico ter rezervoar za mazut na dvorišču.

Po ogledu v obratu I je odšel s spremstvom na Staro pošto in si podrobneje ogledal naše poslovne prostore nabave, prodaje in finančnih služb, ki so v prvem in drugem nadstropju. Dalj časa se je zadrževal tudi v naši novi trgovini, ki je v pritličju iste stavbe ter si ogledal še vzorčno sobo.

Republiški sekretar za industrijo Drago DOLINSEK se je odpeljal potem v naš novi obrat II.

Republiški sekretar za industrijo Drago Dolinšek



Zanimal se je predvsem za napredovanje montažnih del v novi hali za tehnično blago. V njej že stoji nekaj strojev — vulkanizacijskih preš. Z zanimanjem si jih je ogledal. Prav tako tudi poskusno obratovanje dveh dvovaljčnikov, s katerima sedaj poskusno mastičirajo kavčuk. Po temeljitem ogledu nove hale si je naš nekdanji direktor ogledal še ostalo proizvodnjo v obratu II.

ALOJZ ZALAR

MIODRAG MILIVOJEVIĆ

Kako potekajo priprave za ustanovitev stanovanjske zadrage?

(Nadaljevanje s 1. strani)

tudi še neurejena urbanistična ureditev mesta z okolico, nezadostne zmogljivosti gradbenih podjetij in vrsta vprašanj, ki bi jih morali rešiti odgovorni organi v komunah.

V 74. številki časopisa »Glas« je bil objavljen natečaj za nakup stanovanj, ki jih gradi Zavod za izgradnjo Kranja. Vseljiva bodo v prihodnjem letu. V natečaju ponujajo pod neugodnimi pogoji 30 stanovanjskih enot za potrebe podjetij in posameznih prosilcev. V programu za reševanje stano-

vanjskega vprašanja v našem podjetju smo imeli precej takih prosilcev, ki so se odločili za tak nakup ob vplačilu 10 odstotkov lastnih sredstev in 20 odstotkov sredstev za stanovanjsko gradnjo iz našega podjetja. Razpis pa je pokopal vse upe, saj zahteva lastno udeležbo v višini 50 odstotkov vrednosti stanovanja. To je za naše razmere več kot preveč! Malo je verjetno, da se bo lahko kdo udeležil tega natečaja, saj je na voljo omejeno število stanovanj, dočim o materialnem kriteriju sploh ni vredno govoriti!

In na koncu še o tem, kaj je pokazala anketa!

Število interesentov za združeno gradnjo je presenetilo. Prijavilo se je kar 60 sodelavcev, ki so pripravljeno mesto v prihodnjem letu pričeti z gradnjo stanovanj. Če analiziramo teh 60 prijaviteljev, dobimo zanimive podatke. Tako je na primer 23 bodočih združnikov na listi pričakovalcev stanovanj. Tem bi kolektiv prej ali slej moral rešiti to vprašanje. Med prijavitelji je 15 takih, ki imajo že rešeno stanovanjsko vprašanje, ker posedujejo tovarniška stanovanja, vendar imajo željo zgraditi si svoje stanovanje in sedanje prepušči kolektivu. Med ostalimi 22 prijavitelji je 15 takih, ki sicer imajo stanovanje, vendar niso ne lastniki niti najemniki, ker so stanovanja v privatni lasti. Tudi od teh pa lahko pričakujemo nekaj stanovanja za uporabo v prihodnjih letih. Ostalih 7 prijaviteljev je takih, ki bodo slej ko prej prosili pri podjetju za dodelitev stanovanja.

Iz ankete vidimo po strukturi interesentov, da se nam več kot izplača podvojiti napore pri organizaciji stanovanjske zadrage ter mobilizirati vse sile za čimprejšnjo uresničitev že sprejetih sklepov. Samo s skupnimi močmi bomo uspeli biti kos zahtevnim naslogam.

PETER ZIGANTE

Če ne dobivate naš list redno, preberite!

Ponovno naprošamo vse člane kolektiva, ki zadnje čase niso prejeli posameznih številčk našega lista, da se osebno oglašijo v uredništvu »Save« ali pokličejo po telefonu številko 25 v obrat I. V najkrajšem času bi radi dokončno preverili točnost vaših naslovov ter s kranjskim PTT podjetjem ukrenili vse potrebno, da boste naš list redno prejeli. Ugotavljamo namreč, da imamo precej netočnih ali zastarelih naslovov!

UREDNIŠTVO

Izdelovanje veloplaščev v pnevmatikarni obrata I



PNEVMATIKARNA I

Plan za september smo izpolnili

(Nadaljevanje s 1. strani)

vila kot prej. Kvaliteta je bila še kar zadovoljiva.

Najslabše se je izkazal v mesecu septembru oddelek avtoplaščev. Pri njih se je zelo poslabšala kvaliteta plaščev. Veliko je nevtralnih napak, a dosti je tudi osebnih napak konfektorjev kakor tudi vulkanizerjev avtoplaščev. Te bi lahko z dobro voljo odpravili! K osebnim napakam je veliko pripomogel slab material za ogrevne duše, kajti ni bilo dneva, da ne bi manjkala kakšna dimenzija. Duše so po nekaj pekah ostarele in bile zato neuporabne.

Moped zračnice so bile v tem mesecu dobre. Naredili smo jih dovolj, čeravno je primanjkovalo materiala in delavcev. Kvalitetno so boljše, kar se občutno pozna po oddanih kosih v skladišču.

Če sedaj ocenimo vse oddelke kot celoto, ugotovimo, da se da delati kljub težavam. Treba jih je le tekoče in pravočasno odpravljati.

MIHAEL ČUHALEV

Iz učencev poklicne gumarske šole vzgajajo nove kadre

O ekonomski enoti prevleki valjev, koles in ostalih posod zelo malo slišimo ali beremo v našem časopisu. Morda zato, ker je majhna enota in ker ni nikogar v njej, da bi prijel za pero in napisal nekaj vrstic o delu in problemih, ki jih imajo. Morda mislijo, da članek ne bi bil jezikovno dovolj obdelan. Kdor to misli, je v zmoti. Kakorkoli bo napisan, bo sprejet in našel v našem glasilu prostor za objavo. Da bo pa članek obdelan tako, kot je treba, bo poskrbel naš urednik, saj zelo rad priskoči na pomoč.

Ekonomska enota res ni velika niti po prostoru niti po številu ljudi, ki so zaposleni v njej. Je pa njihova proizvodnja velika po vrednosti. In ne samo to! Je tudi zelo iskana, saj je dela vedno dovolj, posebno prevlačenja koline z gumo. S tem se v Jugoslaviji ukvarja bore malo podjetij.

Vsi zaposleni v ekonomski enoti si že dalj časa želijo, da bi dobili osebne dohodke res po vloženem delu, ki ga porabijo za določen izdelek. Ker oddelku za študij dela manjka časa in ne more urediti vsega potrebnega v podjetju naenkrat, morajo še nekaj časa počakati. Ko bodo urejeni izdelavni časi tudi za to ekonomsko enoto, bo tudi večje zanimanje za delo. Razburjanja, osebnega sovraštva in nepotrebnega govorjenja be konec ob izplačilu osebnih

pa v prevlekah doslej še ni bilo. Zato je sedaj v ekonomski enoti tudi nekaj učencev poklicne gumarske šole, ki se bodo usposobili za prevlačenje kovin z gumo. Na ta način si bo ekonomska enota zagotovila v določenem času tudi določeno število usposobljenih sodelavcev, saj delajo danes na teh delovnih mestih le priučeni delavci, ki so se usposobili za to zahtevno delo z dolgoletno prakso in na kratkih tečajih.

Zaradi različnih del, ki jih je treba opravljati v ekonomski enoti, pa bo potrebno učence posebej priučiti. Verjetno vsakdo ve, da je delo zelo natančno in zamudno, saj je treba za vsako malenkostno napako vse postopek ponoviti. To velja predvsem za valje, ki jih je treba brusiti, da po-



▲ Kadar se skrha nož, orodje ali kaj podobnega, priskoči na pomoč Aldo Komar, odličen brusarč

Upajmo, da bo za kolektiv ekonomske enote prevleke valjev kmalu urejeno vse potrebno in bodo tudi vse napake kmalu odstranjene. Razumljivo pa je, da je v ekonomski enoti še veliko nerešenih problemov, katerim pa se bomo posvetili kdaj drugič.

ALOJZ ZALAR

Takšni smo

Seveda, nekoliko drugačen je znan narodni rek. Toda, verjemite mi, da sedaj ta spremenjeni... kilovat na kilovat — precej električne energije! niti malo ni nepomemben...

To prav dobro občutite doma, ko ste prisiljeni varčevati z električnim tokom, da ne bo treba naslednji mesec pri plačilu pregloboko seči v žep. Pa občutite to tudi v tovarni, ko pustite prižgano luč na hodniku, v svojem oddelku ali celo elektromotor, da troši tok, pri tem pa ne opravlja nobenega koristnega dela?

Verjetno ne! Večji del nas je takih, ki dobro vemo, kaj je moje in kaj tvoje. V tovarni pa je vse »naše« in ta pojem prav nič ne pove. »Meni se varčevanje z električnim tokom prav nič ne pozna...!« si nas misli večina. Zato tudi sedaj, ko je sleherni kilovat silno dragocen, ravnamo neodgovorno in trošimo, kjer koli nam pride na pamet.

Za naše podjetje so ugotovili, da potrošimo brezplodno, torej

Kamen na kamen palača, kilovat...



▲ Karikaturist Peter Trobec si je takole zamislil varčevanje z električno energijo v naših gospodinjstvih

razmečemo vsako leto na tisoče kilovatih ur električne energije. To pomeni, da zapravimo milijone, ki jih moramo najprej ustvariti z napornim delom vsak na svojem delovnem mestu.

Zato bi bilo prav, če bi prinesli od doma vsak vsaj delček domače varčnosti pri trošenju električnega toka. Saj ne bi bilo treba pretiravati. Že samo malo več čuta za odgovornost nam lahko reši ne samo precej dragocenih dinarjev, ampak tudi precej sicer zagotovo izgubljenih ton izdelkov. Kakor veste, nam je dobavitelj električne energije že pred mesecem zmanjšal količino električne energije, ki jo lahko trošimo za pogon vseh strojev ter za druge namene.

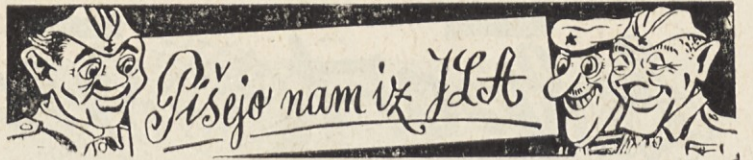
O vsem tem ne bi že drugič govorili v našem listu, če stvar ne bi bila tako resna in če ne bi vsela izvršitev letošnjega plana na dokaj tanki nitki. Veste, ukinitvev električne energije nam jo lahko kar naenkrat pretrga!



Tudi Franc Košnjek je praznoval 50. obletnico svojega rojstva

pa bil že premeščen v cevarno, oziroma v stiskarno, kjer dela še danes kot vulkanizer podplatnih plošč.

Želimo mu še mnogo delovnih uspehov, v krogu njegove družine pa še veliko zdravih in srečnih let.



»Služim vojaški rok, kakor že veste,« je napisal prve vrstice Ludvik PAUSER v svojem pismu, ko se je javil s službeno vojaškega roka. »Ne veste pa, keje se nahajam,« je nadaljeval s svojim pisanjem. »No, to ste gotovo tudi že uganili po žigu, ki je na pisemski ovojnici, saj človeka to najprej zanima.«

Potem pa nadaljuje: »Sem v bližini glavnega mesta naše države v Požarevcu. To je kraj med Beogradom in Romunijo. Kadar je suho, imamo dovolj prahu. Kadar je deževno, se ne moreš izogniti blatu. Daleč naokrog ni nobenega hruba — prav nasprotno kot v Kranju, kjer jih lahko vidite vsake dan. Najbolj mi je dolgčas po njih, saj sem prehodil večkrat vse.«

Obračam se na uredniški odbor s prošnjo, da bi dobival tovarniški časopis. Rad bi spremljal življenje in uspehe našega podjetja, v kate-

rem sem bil skoraj osem let. Ne bom se razpisoval na dolgo in široko, saj tisti, ki so že služili vojaški rok, vedo kakšno je naše življenje. Tisti, ki pa še niso bili, ga bodo občutili kmalu. Tu vedno prihajajo novi, ki nas bodo počasi zamenjali. Upam, da bom dobival časopis vedno. Zanj se najlepše zahvaljujem.

Ludvik Pauser
VP 6615/55
POŽAREVAC

Dragi Ludvik!

Najlepša hvala za pismo. Upam, da časopis že prejemaš in da boš zvedel iz njega del tistega, kar Te zanima.

Oglasi se še kaj!

Pozdrav od urednika

ŠE ENO PISMO IZ JLA

Iz Kumanovega se je oglašil naš nekdanji sodelavec Josip Brlečić.

Takole piše:

Dragi tovariš urednik!

Ni dolgo, kar sem se poslovil od našega kolektiva. Ne mislim za zmeraj. Po odsluženju kadrovskega roka se spet srečamo v proizvodnji in pa pri našem časopisu.

Tovariš urednik! Sam dobro veš, da sem skoraj odtrgan od kolektiva in mislim, da bi bilo lepo, če bi se vsaj po našem časopisu seznanjal s problemi in obnem uspehi našega kolektiva. Prosil bi zanj, saj sem ga dosedaj najraje prebiral. Upam, da ga v kratkem dobim in obnem pozdravljam vse, ki sodelujejo v časopisu »Sava«, vse člane kolektiva in tudi Tebe!

Jože Brlečić
VP 6900/2
Kumanovo

Dragi Josip!

Časopis boš redno prejemal. Upam, da se spet kmalu oglašiš in nam poveš kaj zanimivega.

Urednik

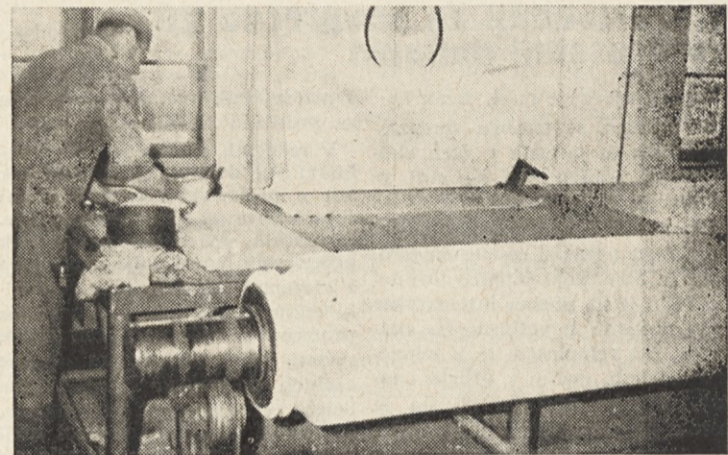
Andreju Benedičiču v spomin

V ponedeljek 28. septembra nas je za vedno zapustil naš sodelavec Andrej BENEĐIČIČ. Umril je zaradi prometne nezgode.

Omenjenega dne, malo pred drugo uro se je z motorjem odpeljal na delo. Med potjo je naložil še sodelavca. Nedaleč od njegovega doma pa je prišlo do nezgode. Andrej je z motorjem trčil v nasproti prihajajoči tovornjak. Udarec je bil za Andreja usoden. Njegov sopotnik pa je k sreči dobil le lažje poškodbe.

Andrej je bil med nami polnih 19 let. Bil je vedno nasmejan in poln vere v jutrišnji dan. Vse skozi je delal v valjarni II na težkem in odgovornem delovnem mestu, kjer ga bodo njegovi sodelavci zelo pogrešali, še bolj pa njegova družinica, ki naj sprejme naše globoko sožalje.

Marljivega sodelavca iz valjarne II Andreja Benedičiča ni več med nami



dohodkov. Vsak bo dobil tak osebni dohodek, kakršnega bo ustvaril s svojim prizadevanjem pri delu. Vodstvu ekonomske enote pa bo tudi olajšano razporejanje ljudi po delovnih mestih.

Seveda otežkoča njihovo delo tudi majhen prostor. Zato morajo nekatere večje posode prevlačiti na prostem pred oddelkom. To je bilo mogoče v poletnih mesecih. Ker pa prihajajo hladni dnevi, bo treba nekaj ukreniti. Upamo, da bo kmalu dograjena nova hala. V njej je določen prostor za prevleke valjev in posod.

V ekonomski enoti se je pokazala tudi potreba po novih sodelavcih, kajti nekateri odhajajo v pokoj, nekateri pa grede rajši v druge ekonomske enote. Absolutov poklicne gumarske šole

▲ Prevlačenje valjev z gumenimi plastmi je zahtevno in težko delo

stane površina popolnoma gladka. Prav tako je delo zahtevno tudi pri ostalih kolesih, da ne govorimo o prevlačenju banj in posod.

Bodite previdni ob železniški progi od Kranja do Jesenic, da ne bo nezgod

Od Jugoslovanske železnice — Skupnost železniških podjetij Ljubljana smo prejeli naslednje OPOZORILO:

Od 1. oktobra 1964 naprej so na železniški progi Kranj — Jesenice zaradi preizkušnje vse elektrifikacijske naprave pod nape-
tostjo 3000 V.

Opozarjamo vse in vsakogar, da je od 1. oktobra naprej vsako dotikanje kovinskih delov elektrifikacijskih naprav, posebno pa žic, stikal in nosilcev smrtno nevarno in da je treba na prehodih čez progo od Kranja do Jesenic paziti, da ne pride do dotika z napeljavami elektrifikacije.

To opozorilo objavljamo s prošnjo, da zavarujemo varnost ljudi in pravilno delovanje električnih naprav. Prosimo, da se o tem opozorilu pouči tudi učence in dijake po vseh šolah.

možna konfektionerka veloplaščev.

Vsem novim članom našega kolektiva želimo kar največ delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva!

Izstopili so

Janez Zidar in Manija Urnič — sporazumno ter Franc Grašič in Jože Hvasti — v poizkusnem roku.

Dva petdesetletnika

Osmega septembra je praznoval 50. letnico rojstva naš sodelavec Ivan BITENC.

Petdeset let je že kar dolga življenjska pot, pravi Ivan Bitenc



Ivan izbija iz enajstletanske delavske družine. Doma so se težko prebijali skozi življenje, saj so bili poleg vsega hudega še štiri otroci gluhoonemi in po prezgodnji materini smrti prepuščeni samim sebi.

Kljub pomanjkanju se je Ivan izučil za mizarja. Svoj poklic je opravljal do leta 1945, ko se je zaposlil v Tekstilindusu. Tam je delal do prihoda v naše podjetje, to je do septembra leta 1956. Zaposlen je v pnevmatikarni II kot vulkanizer avtoščitnikov.

Ivan je s svojim delom zadovoljen in ga opravlja marljivo ter vestno. Želimo mu uspešnega sodelovanja in veliko zdravih let.

Desetega septembra je praznoval 50. obletnico rojstva naš dolgoletni sodelavec Franc KOŠNJEK.

Njegov dom je bil skromen, a živahen, saj je bila družina številna. Bil je še otrok, ko je moral zdoma in si služiti kruh po kmetih, kjer je pasel živino. S petnajstim letom pa se je zaposlil kot delavec v opekarni Bobovk. Tam je delal do leta 1943, potem pa prišel v naše podjetje. Najprej je delal v transportu, po treh mesecih



Zaposlili so se

V času od 1. do 7. oktobra so se zaposlili v našem podjetju:

Martin Kovačič — obzovalec avtoplaščev, Jože Arh — pomožni vulkanizer avtoplaščev pri BOM prešah, Janez Sušnik — pomožni delavec pri vulkanizaciji transportnih trakov, Miloš Jerkovič — pomožni skladišni delavec, Edvard Burnik — pomožni delavec na brizgalnem stroju, Valentin Husić, Ignac Gogola, Anton Sajovic in Igor Varljen — ključavničarji III, Stane Slapar — ključavničar II, Janko Koder in Ivan Zuna — ključavničarja I, Rafael Jeraj — ključavničar II, Mirko Matjašević — vulkanizer termoforjev, Viljem Celec — transporter zmesi, Slobodan Dinić — mešalec zmesi, Viktor Kajba — tehtalec saj, Slava Skerlep — administrator nabavne službe, Jože Rupnik — konstruktor I, Francka Jerala — pomožna konfektionerka veloplaščev, Božena Peternel — blagajnik v prodajalni v Kranju in Marija Bračić — po-

Planinci so se sestali

V petek, 2. oktobra so se sestali planinci naše tovarne, da bi se pogovorili o svojem nadaljnjem delu. Škoda je le, da se je tega sestanka udeležila le peščica članov našega kolektiva, čeravno sem prapričan, da je ljubiteljev planin veliko več.

Kdor še ni bil v planinah, ne ve, kakšen užitek nudijo! Dobro bi bilo, da bi v svojo sredo pritegnili čimveč mladine in jo s tem približe seznanili z gorami in njihovimi lepotami v poletnih, jesenskih ter zimskih dneh.

Kranj je najlepša izhodiščna točka za kratke enodnevnice ter večdnevne izlete. Saj smo dobesedno obkoljeni z gorami. Lep popoldanski izlet sedaj je recimo na Smarjetno goro, saj je obenem tudi koristen. Nabremo si lahko nekaj kostanja in prijetna večerja je tu. Kdor rad smuča, bo kmalu odšel malo višje proti Kranjski gori, kjer so idealni tereni za zimski šport.

Naši planinci so tudi izvolili vodstvo sekcije, v katerega sta bila izvoljena Karl Padjera za predsednika in Cvetka Maksin za tajnika. Vse podrobnejše informacije boste dobili pri teh dveh članih našega kolektiva... MIHAEL CUHALEV

KEGLANJE

Ambrožič četrti, Potušek prvi pri starejših članih

Kranjski kegljači so sezono začeli s klubskim prvenstvom v okviru jugoslovanskih športnih iger. Razdeljeni so bili na članske, članice, mladince in starejše člane. Vseh tekmovalcev je bilo 82, iz »Save« pa se jih je prijavilo samo

ROKOMET

Zakaj smo prene-hali tekmovali

Kakor veste, so igralci rokometna lanske sezono nastopali v ljubljanski conski ligi, ki je zadnja prepreka za vstop med elito najboljših slovenskih moštev. Do zadnjega kola so bili v vodstvu in vse je kazalo, da postanejo novi člani enotne republiške lige. Potem pa so se kot temni oblaki zbrali vzroki, zaradi katerih so ostali ne samo na drugem mestu, ampak kasneje tudi prenehali tekmovali.

In kje so vzroki, boste vprašali! Prvi je bilo neresno vodstvo tekmovalca v ljubljanski conski ligi, ki mu ni bilo pogodu, da bi prišel v republiško ligo še en gorenjski predstavnik. Drugi precej neresni igralci sami, ki so poleti prežgodaj vrgli puško v koruzo. Tretji pa pomanjkanje potrebnih denarnih sredstev!

osem. Tekmovanje je trajalo od 28. septembra do 7. oktobra. Članice in starejši člani so tekmovali v disciplini 2x100 lučaje, člani v disciplini 2x100 in 1x200 lučajev. Polovica boljših je prešla v zaključno tekmovalje, kjer so se ponovno pomerili v disciplini 200 lučajev.

Iz »Save« so se štirje uvrstili v finalno tekmovalje. Kot vedno je bil tudi tokrat med našimi najboljši Ambrožič z 2565 podrtimi keglji, sledijo Potušek 2363, Grašič 2329, Toplak 2291 in vseh 600 lučajih. Ostali pa so v predtekmovalju v 400 lučajih dosegli naslednje rezultate: Pogorelec 1444, Arh 1426, Peternel 1418 in Petelinšek v 200 lučajih 732 kegljev.

Tako je Ambrožič postal četrti najboljši kegljač Triglava, Potušek pa ponovno prvak pri starejših članih.

V znamenju olimpijskih iger v Tokyu



Spet me je urednik precej pričepnil, saj mi je dal prostora komaj toliko, da vas pozdravim in potolim o najnovejših »junaštvih« v našem podjetju.

Kaže da so olimpijske igre v Tokyu vplivale tudi na nekatere naše sodelavce. Eden se je on dan poskušal v bojesu, ko je na avtobusni postaji pri kolodvoru skoroda »kencocastiral« s prevodnika. Upam, da bo za podvig že še dobil primerno »olimpijsko« kolajno! — Kar se pa letovanja tiče, svetujem ristim, ki nimajo primerne potrdila v dokeaz, da so letovali izven kraja stalnega prebivanja, da se popeljejo ponj na Jezersko. Zadnje čase so se taka namreč pojavila pri referentu za družbeni standard. Zanimivo je pri tem še to, da so jih prinesli taki »sodelavci«, ki so svoj letni dopust porabili za domača opravila in za košnjo! — Ker zima že trka na vrata, nekateri (bolje je, če rečem MNOGI) pa še čakate na kurjavo pri podjetju »Kurjavo«, naj vam zaupam vznok. V našem podjetju je nekaj takih, ki so pozabili poravnati račun za pripeljan premog ali drva! Pri »Kurjavo« sedaj čakajo nanje, da se »zbrihtajo« in svoje obvezno-

ce, da si omislijo športne copate. V igralnem prostoru sicer ni mogoče igrati namiznega tenisa!

CIRIL DOMINKO

Prizadevamo si poživiti kulturno življenje v kolektivu

Nihče ne oporeka, da postaja kulturno življenje vedno bolj sestavni del celotnega življenja in dela naših delovnih ljudi. Širi nam splošno razgledanost, povečuje izobrazbo ter s tem vpliva ne samo na boljše delovne uspehe, ampak tudi na uspešnejše samoupravljanje ter s tem tudi na samo življenjsko raven občanov.

Zato je čas, da tudi v našem podjetju odgovorimo na vprašanje, kaj lahko v trenutnih razmerah naredimo sami v podjetju in kaj naj bi naredile občinske kulturno-prosvetne organizacije za bogatejšje in globlje kulturno življenje v naši tovarni.

V našem podjetju smo imeli nekdanj nekaj dobrih kulturnih skupin, kot so bili pevski zbor, dramatska skupina, folklorna grupa itd. Od teh danes nobena

ne deluje več. Če se pripravljamo na proslavo ob Dnevu žena ali za 29. november, moramo iskati za izvedbo programa pomoč izven tovarne po gimnazi-

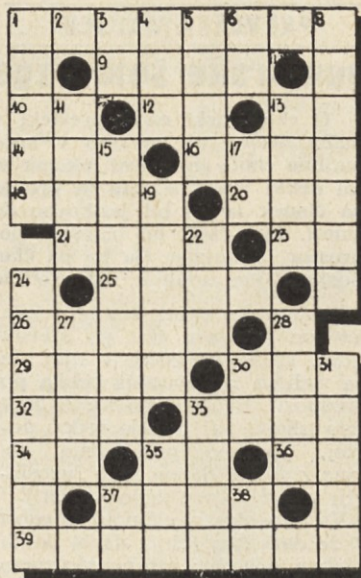
jah in osemletkah ter pri raznih kulturno-prosvetnih društvih v občini. Organizirano kulturno življenje je pri nas torej zamrlo. Da bi iskali vzroke za to, odkrili povzročitelje in prikazali posledice, to ni naš namen. Radi bi dali le skromen prispevek k ponovni oživitvi kulturnega življenja, ga spremljali, popularizirali ter pomagali k vse masovnejšemu vključevanju članov kolekti-

KRIŽANKA

Naši športniki

VODORAVNO: 1. naš najboljši strelec, 9. otipljivost, 10. avtomobilska oznaka za Rijeka, 12. znan slovenski babičar — začetnici imena in priimka, 13. igralna karta, 14. kratica za strokovnjaka, 16. prometno sredstvo, 15. posebna oblika vode, 20. barva zvoka, 21. premalo širok, 23. osebni zaimek, 25. priimek enega izmed naših planerjev, 26. koralni grebeni, 29. je preganjal vsepovsod Hitler, 30. pričakuje, čaka, 32. osebni zaimek, 33. glasbeni splet, 34. kemični simbol za vanadij, 35. italijanska reka, 36. kemični simbol za skupino elementov, 37. vnet planinec in gornik v našem podjetju, 39. znana tovarna v Celju.

NAVPIČNO: 1. eden najboljših igralcev rokometu v našem podjetju, 3. kazalni zaimek, 4. grška črka, 5. dalmatinsko ime za pristaniški del obale, 6. kratica za nepoznan, 8. znana tovarna v Ilirski Bistnici, 11. kratica za nekdanje podjetje Industrija lahke obutve v Turnišču, 13. najmanjši del snovi, 15. eden naših najboljših šahistov, 17. začetnici imena in priimka angleškega romanopisca, 19.



biseri, 22. otok v Banskem morju, 24. znana atletinja iz našega podjetja, 27. vrsta ribe, 28. poziv, klic, 30. nada, 31. gora pri Beogradu, 33. reka na Gorenjskem, 35. barva igralne karte, 37. kratica za slavnega francoskega vojskovođa, 38. oznaka za avtomobile z gorenjsko tablico.

V proizvodnji za povprečno 20% večji osebni dohodki

(Nadaljevanje na 4. strani)

V mesecu septembru intenzivnost dela ni porasla v vseh ekonomskih enotah. To se vidi iz vložene dela. V septembru je osebni dohodek na enoto vložene časa porasel predvsem tam, kjer je bila večja intenzivnost dela. Tako je na primer intenzivnost dela porasla v valjarni II, stiskarni, pri veloplaščih in v tehničnih izdelkih, dočim v drugih enotah ni tako občutna ali pa je ostala na ravni avgusta in julija. Vzporedno s porastom intenzivnosti dela se je povečala tudi dnevna masa osebnih dohodkov.

O povprečnih izplačanih osebnih dohodkih v ekonomskih enotah še ne moremo dati podatkov, ker obračun osebnih dohodkov še ni bil gotov, so pa bili v primerjavi z mesecem avgustom za redno delo

v proizvodnih enotah v povprečju za približno 20 odstotkov višji.

V režijskih enotah se osebni dohodki niso dvignili za tak odstotek kot v proizvodnih enotah zaradi tega, ker te tri sobote niso delale. Po načelu, da se osebni dohodek proizvodnih enot giblje vzporedno z vložnim delom, osebni dohodki režijskih enot pa v odnosu na proizvodne enote regresivno, se ravna tudi naš sistem delitve osebnih dohodkov. Poleg nižjega deleža režijskih enot na presežku, so osebni dohodki teh enot nižji tudi zaradi manjšega števila ur v septembru. Osebni dohodek režijskih enot je bil v mesecu septembru le za približno 8 odstotkov višji kot v mesecu avgustu. Tiste režijske enote, ki so septembra v sobotah delale, pa so prejele večje osebne dohodke kot ostale enote.

TINE KLEMENČIČ

sti poravnajo! — Ja, še to vam moram zaupati, da so se ob izplačilu osebnih dohodkov za september nekateri ljudje v sivih haljah budo razburili. »Le kako je mogoče, da so se nam dohodki dvignili le za osem procentov, ko pa se je proizvodnja povečala za več kot dvaindvajset...?!« so vpraševali. Pa jih je eden iz proizvodnje, ki je šel mimo, dobro zafrkenil, ko je dejal: »Delali bi tudi v sobotah, kakor smo mi, pa bi bil sedaj v kvartu kak tisočak več...!« Kaže, da nekaterim naš sistem nagrajevanja po delu še ni prišel v kri in da so vzeli skrajšani delovni čas več kot samo dobesedno...?!

Toliko pač za danes. Upam, da bo drugič več prostora in tudi dovolj »zanimivosti«.

Vas pozdravlja Pepe Lezn'ga



— Le poglej ga! Koliko je prejšnji mesec zaslužil. Ali veš, iz katere tovarne je?

— Ja, če se ne motim, je iz »Save«!

Priprave za jesensko prvenstvo ekip in posameznikov

- Koordinacijski odbor za šport in rekreacijo razpisuje jesensko prvenstvo tovarne v namiznem tenisu za ekonomske enote in posameznike. Prijave je treba oddati v informativni službi ali pri Cirilu Dominku — poverjeniku za namizni tenis.

Ekipa ekonomske enote šteje tri člane. Seveda morajo biti vsi iz iste enote, razen, če nastopata dve enoti pod skupnim imenom. Način tekmovalja bo določen kasneje. Če se bo prijavilo večje število ekip, bodo razporejene v dve enakovredni skupini. V vsaki pa bodo moštva tekmovala vsako z vsakim. Če bo prijav manj, potem bodo vsa moštva nastopala v eni skupini po enakem sistemu.

Pred tekmovaljem ekonomskih enot bo prejela pnevmatikarna II prehodni pokal za lani osvojeno prvo mesto.

Hkrati pa se bo pričelo tudi prvenstvo za posameznike. Ti bodo igrali po sistemu vsak z vsakim.

V zadnjem tekmovalju je zmagal Stane Bec. Letns bo moral naslov prvaka braniti pred nekaterimi igralci, ki so že precej napredovali.

- Kakor lanske leto bo tudi sedaj tako prvenstvo ekonomskih enot kakor tudi prvenstvo posameznikov v mladinskem do- mu na Gaštejju, zato naproša- mo že sedaj vse bodoče igral-

ce, da si omislijo športne copate. V igralnem prostoru sicer ni mogoče igrati namiznega tenisa!

CIRIL DOMINKO

Prizadevamo si poživiti kulturno življenje v kolektivu

Nihče ne oporeka, da postaja kulturno življenje vedno bolj sestavni del celotnega življenja in dela naših delovnih ljudi. Širi nam splošno razgledanost, povečuje izobrazbo ter s tem vpliva ne samo na boljše delovne uspehe, ampak tudi na uspešnejše samoupravljanje ter s tem tudi na samo življenjsko raven občanov.

Zato je čas, da tudi v našem podjetju odgovorimo na vprašanje, kaj lahko v trenutnih razmerah naredimo sami v podjetju in kaj naj bi naredile občinske kulturno-prosvetne organizacije za bogatejšje in globlje kulturno življenje v naši tovarni.

V našem podjetju smo imeli nekdanj nekaj dobrih kulturnih skupin, kot so bili pevski zbor, dramatska skupina, folklorna grupa itd. Od teh danes nobena

ne deluje več. Če se pripravljamo na proslavo ob Dnevu žena ali za 29. november, moramo iskati za izvedbo programa pomoč izven tovarne po gimnazi-

jah in osemletkah ter pri raznih kulturno-prosvetnih društvih v občini. Organizirano kulturno življenje je pri nas torej zamrlo. Da bi iskali vzroke za to, odkrili povzročitelje in prikazali posledice, to ni naš namen. Radi bi dali le skromen prispevek k ponovni oživitvi kulturnega življenja, ga spremljali, popularizirali ter pomagali k vse masovnejšemu vključevanju članov kolekti-

va v njegove posamezne oblike. Zato smo se odločili v posebni rubriki, ki bo po potrebi ime tudi spreminjala, od tedna do tedna pisati o vsem tistem, kar lahko pripomore k pospeševanju kulturnega življenja v našem kolektivu.

V našem listu ne bomo pisali le o kulturnih dogodkih v tovarni, o raznih proslavah, prireditvah in težnjah članov kolektiva po takšnem ali drugačnem kulturnem udejstvovanju, marveč obravnavali tudi kulturno življenje v naši občini. Seznanjali vas bomo z delom kluba kulturnih delavcev v Kranju, filmskega kluba, Prešernovega gledališča, Mestnega muzeja, kranjskega Kinematografskega podjetja in z delom ostalih kulturnih institucij v našem mestu.

Tudi ne bo naš namen ocenjevati posamezne kulturne pri-

reditve. Po svojih močeh bomo pisali o njihovi vrednosti ter vam svetovali, kaj si morate na vsak način ogledati in kaj morabititi ne.

Seveda si zadajamo s tem precej odgovorno nalogo. Upamo, da ji bomo kos. Zlasti še, če se bo krog naših sodelavcev razširil tudi na tem področju. Zato vabimo k sodelovanju vse, ki jih kulturno življenje v Kranju in v našem podjetju približe zanima.

- Svoje želje, pripombe in nasvete sporočajte na uredništvo našega lista. Lahko se udeležite tudi ene izmed sej redakcijskega odbora, ki so vsak ponedeljek ob 10. uri v uredništvu. Tako se bomo lahko najboljše pogovorili o naših skupnih željah in namelih!

UREDNIŠTVO