



## PRVI MAJ - praznik dela

Minulo je že skoraj 100 let od tistih majskih dni, ko je policija neusmiljeno streljala na množico chičaških delavcev, ki so zahtevali osem urni delavnik.

Ti dogodki so imeli širok odmev v celotnem svetovnem delavskem gibanju. Kot plaz so se sprožile demonstracije po celem svetu. Solidarnost delavskega razreda je prišla do polnega izraza. Zahteve po osem urnem delovniku, izboljšanju delovnih pogojev, večjih pravicah in večji socialni varnosti so prisilile kapitaliste na popuščanje.

Dan, ko so dosegli svojo prvo večjo zmago nad lastniki proizvodnih sredstev so delavci razglasili za svoj praznik — praznik dela. Razglasitev praznika dela je pomenila začetek borbe za delavske pravice. Prvomajska delavska srečanja so skoraj v celem svetu, predvsem do konca druge svetovne vojne, ilegalno organizirana. Skoraj na vseh srečanjih je prihajalo do krvavih spopadov med delavci in vladajočo kapitalistično manjšino. V teh spopadih se je kalila revolucionarna zavest de-

lavskega gibanja, ki je postala nosilec borbe zoper imperializma in ki je dosegla svojo veliko zmago v oktoberski revoluciji in pozneje v drugi svetovni vojni. Posebno mesto in vlogo znotraj delavskega gibanja je imel delavski razred socialistične neuvrščene Jugoslavije.

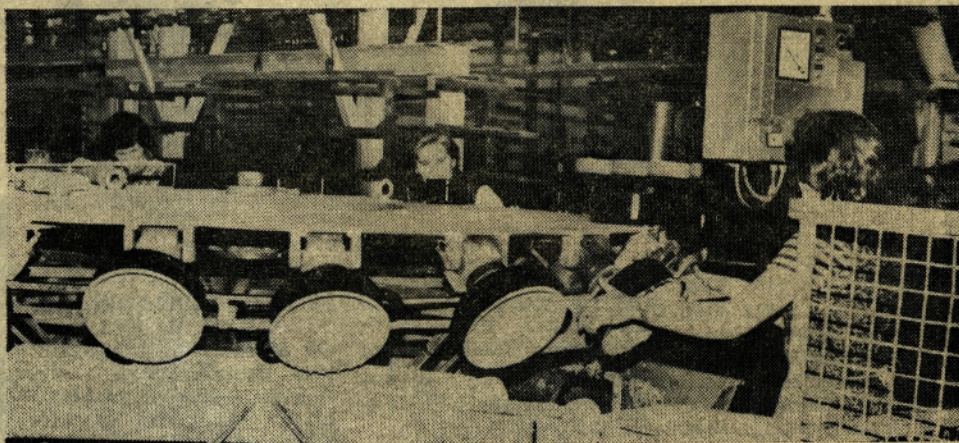
V težkih predvojnih letih, v obdobju, ko je poleg oblasti svetovnega imperializma grozila nevarnost svetovnemu miru od strani nemškega nacizma je delavski razred Jugoslavije pod vodstvom komuni-

stične partije in revolucionarnih sindikatov, organiziral prvomajska srečanja, kot izraz svoje revolucionarne moči, kljub prepovedi takratnih oblasti.

majska zborovanja. Na teh srečanjih je prišlo do izraza bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov, moč revolucije in njena zlitost z ljudstvom.

samoupravno socialistično družbeno ureditev.

Samoupravna, socialistična, neuvrščena Jugoslavija, pod vodstvom dragega tovariša TITA, je idejni



1. maj je praznik vseh delovnih ljudi

Tudi med vojno, večkrat med neposrednimi spopadi s sovražniki je narodna oblast organizirala prvo-

Zmaga nad okupatorjem in domačimi izdajalci je odprla možnost delavskemu razredu nove Jugoslavije, da dokončno prevzame oblast nad proizvodnimi sredstvi.

Jugoslavija je tudi takrat prevzela pionirsko vlogo, ko se je leta 1950 odločila za uvedbo samoupravljanja. Ta odločitev je pomenila dokončno zmago delavskega razreda.

»Tovarne delavcem«, geslo, ki je odmevalo po vsej osvobojeni Jugoslaviji je bilo tudi poziv vsem delavcem sveta, da uberejo podobno pot.

Danes niso redke dežele, ki se zgledujejo na našo

nosilec gibanja neuvrščene, idejni borec za boljše in pravičnejše odnose med razvitimi in nerazvitimi deželami, za pravičnejšo delitev nacionalnih bogastev in za trajnejši mir v svetu.

Tudi letošnji 1. MAJ je delavski razred Jugoslavije proslavljal z novimi delovnimi zmagami. Letošnje praznovanje bo prevečala samo ena želja. Želja po hitrem okrevanju dragega tovariša TITA.

Tudi mi, delavci EMA se pridružujemo tem željam. Da bi nas še dolgo vodil po poti socializma v nove delovne zmage.

## Štafeta mladosti v Celju

27. aprila na Dan osvobodilne fronte je na naše območje prispela štafeta mladosti, kar je dalo temu dnevu še bolj slavnostno obeležje.

Štafeto palico, katero že od 23. 3. nosijo najboljši mladinci in mladinke iz vseh naših republik in pokrajin z iskrenimi čestitkami in toplimi željami za čimprejšnjo ozdravitev našemu dragemu predsedniku Josipu Brozu TITU, so namreč na ta dan pričakali mladi in mladinke Celja.

Kamorkoli so dosedaj mladi prinesli štafeto palico povsod jih je pričakala toplina in prisrčnost delovnih ljudi in krajanov, saj se je v letošnjo štafeto mladosti zlilo vse tisto, kar smo dosegli s skupnimi močmi, naše bratstvo in enotnost, naša ljubezen do Tita, ki je ni mogoče izraziti z besedami. Iz vseh src se vije na pot misel na predsednika Tita in na njegovo herojsko prehojen pot.

Trasa zvezne štafete bo na našem območju speljana po obronkih krajevnih skupnosti občine Celje.

27. aprila ob 8.30 smo pričakali zvezno štafeto v šolah, na kar je preko Lipe mimo Železarne krenila na Teharje, Bukovžlak, po Mariborski cesti v Trnovlje, Ljubečno, Skofjo vas, Arclin, Vojnik, Smartno v Rožni dolini, na Lopato,

Ostrožno, Lavo, Medlog in Joštov mlin.

Kratek čas se je ustavila v mestnem parku, kjer so ji mladi Celjani pripravili lep sprejem, oziroma osrednjo proslavo.

Na to je zvezna štafeta mladosti pospremljena še s prisrčnimi mislimi Celjancov krenila na pot proti Laškem.

Viki



Štafeto mladosti so pospremlili tudi naši mladinci

*Vsem delavcem EMO,  
upokoјencem in  
poslovnim partnerjem  
želimo prijetne  
prvomajske praznike*

Družbenopolitične organizacije,  
samoupravni organi in vodstvo  
EMO — CELJE

# Izvolili smo jih v naših TOZD

Na volitvah dne 27. 3. 1980 so bili izvoljeni v delavske svete v posameznih TOZD naslednji člani in članice za mandat 1980/82.

Novoizvoljenim organom želimo veliko uspehov pri bodočem delu.

## DS TOZD FRITE

Berginc Jože 1938, Cukovič Čedomir 1935, Kolarič Karel 1933, Kresnik Stanko 1929, Kukovič Silvo 1943, Majcen Ivan 1938, Pesko Alenka 1959, **Samardžič Sead** — predsednik 1957, **Samardžič Anica** 1960, **Vilendetič Slobodan** — namestnik 1955 in **Vračun Karel** 1940.

## DS TOZD POSODA

Banovič Jure 1942, **Cimerlajt Mirko** — predsednik 1946, **Cokan Ludvik** 1942, **Čater Josipa** 1948, **Dokler Hinko** 1948, **Dvoršak Stane** 1928, **Gaber Marija** 1939, **Gobec Slava** 1956, **Gole Fanika** 1960, **Gorjup Darinka** 1961, **Hostnik Stanko** 1939, **Hrovatič Marija** 1927, **Hrovatič Ana** 1935, **Jelen Darinka** 1950, **Jonke Berta** 1940, **Jurkovšek Vlado** 1954, **Kalšek Terezija** 1952, **Klaič Kata** 1958, **Lapornik Marija** 1944, **Lozar Darko** 1959, **Mastnak Franc** 1927, **Markovič Radovan** 1959, **Mutec Ivan** — namestnik 1944, **Ograjšek Jože** 1937, **Ogrizek Marija** 1941, **Pavla** 1937.

Podgoršek Mirko 1935, Potočan Ferdo 1937, Pregelj Ljubica 1955, Rabremovič Slobodan 1954, Razgoršek Nada 1944, Ravnak Stefan 1934, Hribrnik Franc 1940, **Rupnik Edvard** 1963, **Šega Jožica**



Volitve v TOZD vzdrževanje

1948, **Šorman Nada** 1950, **Štrk Marjan** 1947, **Tkalec Marija** 1953, **Vajdič Mirko** 1930, **Zižek Jožica** 1946, **Znider Helena** 1943 in **Znidarec**

## DS TOZD KOTLI

Ahačič Inge 1943, Adamič Slavko 1940, Dečko Anton 1950, **Gostečnik Ivo** — predsednik 1941, **Kmecl Erih** 1944, **Kopinšek Stanko** 1944, **Mrak Boštjan** 1952, **Suholežnik Marjan** 1939, **Šacer Franc** 1952, **Turnšek Anton** 1933, **Vodičar Andrej** 1937, **Verdev Branko** 1955, **Vogrinc Franc** 1942, **Zličar Anton** — namestnik 1951 in **Zabota Alojz** 1950.

Slak Iztok 1957, Tivadar Jože 1953, Zupanc Drago 1931 in Zupan Stanko 1935.

## DS TOZD EMOKONTEJNER

**Amon Jože** — predsednik 1926, **Čanžek Marija** 1946, **Fijavž Jožica** 1945, **Gluvič Veso** 1950, **Gradišnik Edi** 1938, **Hren Alojz** 1949, **Hojnik Helmut** 1943, **Hostnik Miroslav** 1949, **Koštomaj Franc** 1949, **Leskovšek Adolf** 1951, **Maček Peter** 1950, **Mikolič Alojz** — namestnik 1951, **Stopar Ljubo** 1955, **Sopar Milan** 1952 in **Vodišek Jože** 1951.

## DS TOZD ORODJARNA

Cvirn Konrad 1925, Grilanc Andrej 1949, Hudej Slavko 1935, Kač Marica 1925, **Kandorfer Elizabeta** 1948, **Kos Radovan** 1946, **Lampe Franc** — namestnik 1933, **Mlakar Miran** 1948, **Mirnik Marjan** 1949, **Mlinar Darko** 1959, **Pavšar Franc** 1941, **Ramšak Sonja** — pred-

sednik 1958, **Seles Dominik** 1931, **Vrečar Maks** 1958 in **Znidar Albin** 1959.

## DS TOZD ERC

**Dimec Jožica** — predsednik 1946, **Đurđević Salih** — namestnik 1935, **Koštomaj Angela** 1947, **Lipar Anton** 1955, **Macun Anton** 1943, **Pečnik Marija** 1947 in **Zorec Mladen** 1954.

## DS DSSS

**Bajuk Ivanka** 1936, **Cvek Drago** 1940, **Čokl Brigita** 1954, **Gerželj Sonja** 1951, **Golež Milena** 1950, **Hren Stanislav** — namestnik 1946, **Jevševar Vid** 1951, **Klenovšek Sonja** 1952, **Komerički Bran-ka** 1951, **Košena Vojka** 1955, **Lebič Maks** 1933, **Misja Edvard** 1944, **Oštir Emil** 1940, **Pilko Leopold** 1947, **Stajnko Vlado** 1937, **Salamun Jelka** 1954, **Širovnik Marija** 1949, **Sorn Milan** 1939, **Turnšek Marta** — predsednik 1950, **Weber Marjana** 1944 in **Zupančič Breda** 1953.



Volitve v TOZD posoda — emajlirnici

## DS TOZD RADIATORJI

Čretnik Martin 1942, **Hostnik Martin** — predsednik 1940, **Hostnik Viktor** — namestnik 1940, **Kučera Milka** 1937, **Kolar Slavko** 1932, **Maček Drago** 1933, **Pestivšek Stanko** 1934, **Plohl Milan** 1936, **Soršak Marjan** 1956, **Stante Matilda** 1944, **Škoberne Roman** 1950, **Utranker Ivan** 1948, **Vogrinc Simon** 1935, **Zdolšek Ivan** 1929 in **Zorinič Josip** 1938.

## DS TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA

**Arzenšek Anton** 1956, **Jošt Bernard ml.** 1954, **Kosič Vojo** 1953, **Klokočovnik Jakob** 1946, **Kajba Ivan** — predsednik 1937, **Kok Alojz** 1943, **Loštrk Anita** 1949, **Lubej Jože** 1935, **Ružič Martina** 1944, **Ratej Rihard** 1940, **Stanimirovič Ljubo** — namestnik 1952, **Šolenič Ivan** 1939, **Štancer Ivan** 1943, **Topolšek Jože** 1936 in **Trček Franc** 1939.

## DS TOZD TOBI BISTRICA

**Gobec Alojz**, **Horvat Tončka**, **Jarčič Ivanka**, **Kolar Marija**, **Miglič Domen**, **Mrgole Terezija**, **Petrič Branko**, **Pivec Viktorija**, **Potočnik Majda**, **Prapretnik Stanko**, **Roman Bogomir**, **Rozman Rudi** — namestnik, **Škrehot Draga** — predsednik, **Štumberger Irena** in **Trup Vili**.

## DS TOZD VZDRŽEVANJE ENERGETIKA

**Dolenc Ivan** 1951, **Drofenik Alojz** 1932, **Goričan Marjan** 1948, **Grmek Anton** 1955, **Gruber Drago** — namestnik 1943, **Habjan Miran** 1948, **Jelenko Marija** 1055, **Juteršek Ernest** 1942, **Kotnik Fric** — predsednik 1944, **Panič Božidar** 1949, **Remškar Ivan** 1947,



Volitve v skladišču gotove posode

## Akcija »Hortikultura 80«

Vso pohvalo zaslužijo delovni kolektivi, ki so že poslali svoje konkretne in finančno ovrednotene akcijske programe na koordinacijski odbor »HORTIKULTURA 80« pri OK SZDL. Aktivnosti pri uredništvu programiranih nalog pa tudi dobro potekajo zlasti v naslednjih kolektivih:

**Zavod I. Uranjek** — TOZD Posebna šola, **VVZ Zarja**, **DO Kovinotehna**, **DO Vrvice**, **Prva OŠ**, **OŠ Bratov Dobrotinšek Vojnik**, **Center za poklicno usposabljanje invalidov**, **Hortikulturno društvo Celje**, **OŠ Veljko Vlahovič**, **OŠ I. Kovačič-Efenko**, **IS Sob** — Svet za urbanizem, **AMD Slander**, **Hmezad** — TOZD Samopostrežna restavracija, **OŠ XIV. divizije Dobrna**, **Gimnazija**, **Petrol**, **Utež**, **Turistično društvo Dobrna**, **Gozdno go-**

**spodarstvo**, **NIVO**, **Kmetijski šolski center** — Vrtnarska šola, **Komunalno podjetje** — TOZD Vodovod in TOZD Plinarna, **Ekonomski šolski center**, **Turistično društvo Celje**, **Zdravstveni šolski center**, **VVZ A. Černejeve**, **DO Ljubecna**, **Kinopodjetje** in **Pedagoški šolski center**.

Posebej je treba pohvaliti delovne organizacije **Opekarne Ljubecna**, **Cinkarna in Aero**, kjer so uspeli že vidni.

Sprašujemo pa se, kje so akcijski programi ali vsaj obvestila o aktivnosti od vseh ostalih DO, še posebno nekaterih večjih kot so npr. **Železarna**, **Toper**, **Libela**, **EMO**... Čeprav menimo, da so tudi te aktivne, bi bilo prav, da nas obvestijo. Do konca maja 1980 mora biti namreč že vse opravljeno v skladu s sprejetimi programi.

# Kulturna dejavnost pri OOS

**Poročilo o delu komisije za kulturno dejavnost za obdobje 1978/1980.**

Z izvajanjem našega programa, ki smo si ga zadali na zadnji konferenci, smo lahko zadovoljni. Zadovoljni ne samo na področju izvajanja in organizacije raznih kulturnih prireditev, temveč tudi v naši organiziranosti med našimi kulturnimi animatorji v naših delovnih skupinah in TOZD.

Naša komisija se je sestajala priložnostno, predvsem ob priliki pomembnejših kulturnih prireditvah v sami delovni organizaciji kakor tudi izven nje.

V lanskem letu je naš delovni kolektiv slavil več pomembnih jubilejev za katere smo pripravljali kulturni program. Vsekakor moram najprej omeniti novo jedilnico, ki smo jo odprli kot darilo našim ženam 8. marca 1979. Ob tej priliki smo pripravili in organizirali kar dve kulturni prireditvi in sicer:

— 8. marca je bila otvoritev jedilnice, ker je naša godba na pihala pripravila promenadni koncert in koncert moškega pevskega zbora DPD »Svoboda« Celje.

— 10. marca je bila proslava DNEVA ŽENA namenjena našim sodelavkam. Žal je bila udeležba zelo slaba, saj se je proslave udeležilo le skromno število naših sodelavk.

V programu so sodelovali: — tamburaški orkester DPD »Svoboda« Celje, — folklorna skupina Hudinjske osnovne šole in modna revija ki jo je brezplačno pripravila »Tkanina« Celje.

Ob tej priliki so bile naše sodelavke tudi pogoščene in skromno obdarjene.

Naj nadaljujem z našimi internimi prireditvami v letu 1979. 85-letnica EMO smo proslavili 28. 8. 1979 s srečanjem celotnega delovnega kolektiva in še živečih upokojencev na GRİČKU ob Savinji. Za to srečanje je bil pripravljen zelo pester kulturni program, ki pa žal zaradi slabega vremena ni bil v celoti izveden. Sodelovala sta le dva ansambla in sicer:

— naša godba na pihala in — moški pevski zbor DPD »Svoboda« Celje.

Harmonikarski orkester, tamburaški orkester in folklorna skupina France Prešern iz Celja pa kot je bilo že rečeno zaradi slabega vremena niso nastopili. Za zabavo in ples pa je igral zabavni ansambel »Amfore«.

V novembru mesecu smo pogostili naše jubilate z njihovo dolgoletno požrtvalno delo v tovarni in upokojence v letu 1979. Tudi ob teh prilikah je kulturni program dopolnil moški pevski zbor »Svoboda« Celje. Nadalje je bila 26. novembra 1979 v domu JLA svečana seja CDS posvečena 85-letnici to-

120 vstopnic z 20% soudeležbo OOS. Enako število tudi za koncert »Pepele in kri«.

Za 60-letnico moškega pevskega zbora DPD »Svoboda« Celje, ki je imel koncert v narodnem domu smo odkupili 100 vstopnic, prav tako tudi za jubilejno revijo DPD »Svoboda« Celje 100 vstopnic.

## FILMSKA DEJAVNOST

Teden domačega filma je postal v Celju tradicionalna prireditev in najbolj obiskane kulturne prireditve. Tako smo tudi razdelili 160 vstopnic med naše člane z minimalno soudeležbo 5 din po vstopnici. Cene vstopnic so bile 20 din za premiere, za ostale filme pa 15 din. Čeprav smo vstopnice pravčasno preskrbeli, je bil interes tako velik, da je bilo le teh znatno premalo, da bi bili zadovoljili vsem ljubiteljem domačega filma.

## GLEDALIŠKA DEJAVNOST

Na tem področju smo napravili velik korak naprej. Že pred začetkom vsake se-

Poglejmo torej število abonementov in sicer:

10 rednih abonementov, 17 odprtih gledaliških abonmajev.

Dne 17. 12. 1979 je bila v Celjskem gledališču predstava »Kekčeve norčije« namenjena za otroke naših delavcev. Uprizorilo jo je Šentjakobsko gledališče iz Ljubljane. Obisk je bil brezplačen in smo organizirali polno številno udeležbo.

Pripominjam, da sem v svojem poročilu zajel le tiste abonente, ki so bili registrirani preko naše komisije. Nimamo pa podatkov od tistih sodelavcev, ki obiskujejo kulturne prireditve preko svojih zakonskih tovarišev zaposlenih v drugih delovnih organizacijah.

Še vedno me tare misel, da dolgujemo moškemu pevskemu zboru DPD »Svoboda« Celje moralno in materialno pomoč. Moralno mislim v tem smislu, da naj bi bil naš delovni kolektiv tisti, kjer naj bi bil rezervat novih mlajših pevcev.

metniških skupin.

— Iz teh razlogov ne moremo sodelovati na raznih srečanjih z drugimi delovnimi kolektivi oziroma TOZD izven DO.

— Interes za dobro knjigo je še vedno neraziskan.

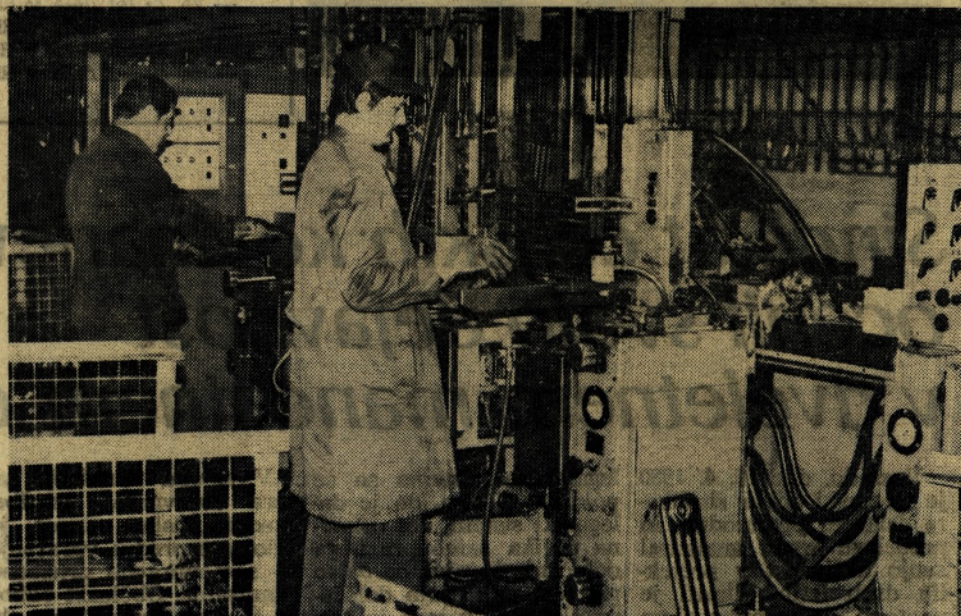
Pridružujem se mislim oziroma predlogu predsednika osnovne organizacije Skupnih služb, da je pri nas še kako nujno potrebno zaposliti poklicnega delavca na področju kulture. Topogledno nam primanjkuje moči in res ne zmoremo več poleg svojega rednega dela, ki zahteva polnega človeka še dodatno angažiranje na področju kulturne dejavnosti.

V novi jedilnici bi bila možna stalna likovna razstava; še in še je potreb in neraziskanih želja, samo to vse zahteva polno angažiranje na tem področju.

Poglejmo še finančno ovrednotenje poročila:

— čisti izdatki za kulturno dejavnost v letu 1979 so znašali 42.786,75 din.

Predsednik komisije  
Rafko Gregorc



Po napornem delu se je potrebno vključiti v kulturno dejavnost v naši DO

terska društva smo omogočili našim članom, da so s polovično ali četrtinsko soudeležbo ogledali in obiskali glasbene prireditve. Za te je vedno primanjkovalo vstopnic, pred vsem tudi zato, ker smo preko naših kulturnih animatorjev proučili tudi želje za katere zvrsti kulturne dejavnosti se naši sodelavci interesirajo.

Tudi za zabavne koncerte je bilo dosti zanimanja, pred vsem za koncert pihalnih orkestrrov. Tako smo nudili za te koncerte tudi brezplačne vstopnice.

— za Oliverja Dragojeviča 100 vstopnic,

— srečanje pihalnih orkestrrov 100 vstopnic,

— za koncert »7 mladih« v hali Golovec smo nabavili

zone nam Slovensko ljudsko gledališče Celje posreduje program predstav. Tako smo se tudi v začetku sezone 1979/80 sestali zaradi gledališkega abonmaja. Dobili smo tudi cenik abonmajev in objavili na oglasne deske in v interni časopis, ker je bil objavljen tudi znesek 150 din za abonmajske vstopnice. Večje zanimanje pa je vzbudila odprta gledališka izkaznica pod geslom »Nocoj v gledališče« s katero je SLG Celje napravilo velik korak naprej in si z njo pridobilo številne ljubitelje gledališča. S to vstopnico se namreč lahko ogleda 10 predstav, neglede na datum gledališke predstave. Za to smo prispevali 210 din za vstopnico.

Materialno pa mislim zato, ker za številne nastope zborov nismo dali drugega razen skromno malico ob koncu nastopa. Predlagam, da glede na tradicionalno zgodovinsko povezanost v naprednem delavskem gibanju med našo DO in »Svoboda« iz Gaberja prevzame naše podjetje »pokroviteljstvo« nad tem društvom, seveda na osnovi medsebojnih dogovorov.

Na koncu bi povedal še tole:

— obdelali smo tiste kulturne dejavnosti, ki so nam bile najbolj blizu in najbolj dostopne. Je pa še vrsto drugih dejavnosti, ki so ostale še vedno odsotne.

— Še vedno nimamo lastnih kulturnih sekcij ali u-

## Poročilo komisije za vzajemno blagajno

Komisija vzajemne blagajne se je sestajala redno vsak mesec. Pri svojem delu je naletela na precejšnje težave, saj sredstva vlog ne zadostajo več potrebam članov. Večkrat smo bili prisiljeni zmanjševati zneske za posojila tudi do 50%.

S tem problemom je bilo seznanjeno predsedstvo Konferenc OOS, ki je zaradi tega na svoji seji dne 3. 3. 1980 sprejelo sklep, katerega je Konferenca v celoti potrdila:

**SKLEP:** Začetna vloga se iz dosedanjih 50 din poviša na 100 din. S tem bi se zmanjšali problemi pri delitvi vlog in posojil članov vzajemne blagajne.

Število članov vzajemne blagajne je 693, vsak mesec pa je bilo povprečno 100 prošnikov za posojila.

Komisija predlaga, da bi se sklep konference z dne 12. 3. 1980 o povišanju vloge objavil v Emajlircu.

Pozivamo vse člane kolektiva, ki še niso člani vzajemne blagajne, da se včlanijo, s tem bodo pomagali sebi in svojim sodelavcem.

Predsednik komisije za vzajemno blagajno

NAPRET Zvonko

## Kako si izračunamo višino regresa

Bliža se čas izplačila regresa za oddih. Kriterije za regresiranje oddiha smo sprejeli leta 1978 in takrat so bili tudi objavljeni v našem glasilu Emajlirec. Glede na to, da je minilo dve leti in smo kriterije že pozabili jih za osvežitev ponovno objavljamo.

### KRITERIJI za regresiranje oddiha

Osnova za izračun regresa za oddih je osebni dohodek delavca, ob upoštevanju ekonomsko socialnih, delovnih in zdravstvenih razmer delavca.

1. Delavci, ki so pridobili pravico do izrabe dopusta, dobijo ne glede na višino osebnega dohodka 50 točk.

2. Delavcem, ki dobijo za po njih zavarovanimi otroci otroške doklade pripada 10 točk.

3. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih 6 mesecih v kolikor so se prvič zaposlili povprečni OD, pod povprečnim OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto, pripada 25 točk. (Povprečje OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto znaša 6.886 din)

4. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oz. v preteklih šestih mesecih v kolikor so se prvič zaposlili povprečni OD, ki je manjši kot znašata dva povprečna OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto pripada 15 točk.

5. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih šestih mesecih v kolikor so se prvič zaposlili povprečni OD, ki je višji od dveh povprečnih OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto ne pripada dodatne točke.

6. Učencem poklicnih šol pripada 50 točk.

Vrednost točke se ugotovi na ta način, da se celotna masa sredstev za regresiranje oddiha deli s številom točk.

Da bi lažje razumeli predložene kriterije, navajamo nekaj primerov:

1. Po prvem kriteriju dobijo vsi delavci, ki so pridobili pravico do dopusta 50 točk. Po prvih grobih ocenah bo znašala vrednost za letošnje leto 24 din. Torej po tem kriteriju dobi vsak delavec 1.200 din.

Ta znesek je tudi dokončno oblikovan regres za učence in vse tiste delavce, ki so imeli v preteklem letu povprečni OD nad 13.772 din. Povprečni OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto znaša 6.886 din ( $6.886 \times 2 = 13.772$  din).

2. Delavci, ki dobivajo otroške doklade dobijo dodatnih 10 točk ( $10 \times 24 = 240$  din) v takih primerih dobi delavec po 1. kriteriju 50 točk in drugem 10 točk ( $60 \text{ točk} \times 24 \text{ din} = 1.440 \text{ din}$ ).

25 točk. ( $50 + 25 = 75 \times 24 = 1.800$  din).

5. Delavci, ki ne dobivajo otroških dokladov in povprečni OD ne presega 13.772 din dobijo dodatnih 15 točk ( $50 + 15 = 65 \times 24 = 1.560$  din).

S sprejetjem teh kriterijev se vsako leto ugotavlja le vrednost točke.

Kriterije so v letu 1978 obravnavali in sprejeli delavski sveti temeljnih organizacij in delavski svet skupnih služb.

Na svoji 17. redni seji, pa jih je 29. 3. 1978 sprejel delavski svet delovne organizacije EMO.



Motiv iz naše kovačnice

## Sindikata celjskih kovinarjev ocenil svojo dejavnost v dveletnem mandatnem obdobju

V sredo, dne 16. 4. 1980 je Občinski odbor sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin analiziral svojo aktivnost v preteklih dveh letih. Hkrati je ugotovil, da je pri svojem delu izhajal iz sklepov 9. kongresa ZSS ter programa dela sprejetega na 2. seji Občinskega odbora z dne 31. 1. 1979.

V uvodnem poročilu predsednika tov. Zlatka LESKOVSKA je bilo ugodno ocenjeno dvoletno delo Občinskega odbora s posebnim poudarkom na nekaterih pomembnih aktivnostih, katere so bile v preteklosti zadovoljivo opravljene, vendar so za bodoče delo zelo pomembne oziroma nalagajo OO ZS v vseh TOZD nove naloge.

Samoupravna organiziranost kot podlaga za uveljavljanje ustavne vloge delavca in razvijanje samoupravljanja v TOZD — tej pomembni nalogi še vedno nismo posvetili dovolj pozornosti. Osnovne ugotovitve, o delovanju de-

legatskega sistema so se pokazale v tem, da je delegatski sistem, kot osnovna oblika samoupravnega odločanja sprejet, da pa se pri tem pojavljajo določene slabosti, katere je treba čimprej odpraviti. Ugotovljen je kvalitetnejši premik pri delu delegacij za zbere združenega dela, dokaj slabši pa je položaj pri delu delegacij SIS. Pri teh se je pokazalo, da delegati ne zmorejo kvalitetno obravnavati vso gradivo, zaradi česar prihaja do poenostavljenosti pri delu delegacij, do nesklipčevanja in nesklipčnosti delegacij in podobno. Za krepitev delegatskega sistema, pa je potrebno dati zelo velik poudarek odločanju znotraj TOZD — na delovanje samoupravnih delovnih skupin. V Celju nimamo delovne organizacije, kjer ne bi imeli organizirane samoupravne delovne skupine. Doseči pa je potrebno, da bodo te skupine dobile vse pomembnejšo vlogo v procesu samoupravnega odločanja.

## Novi stroškovnik

Delavski svet vseh TOZD in delovna skupnost skupnih služb so na osnovi 93. člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in sredstev skupne porabe sprejeli naslednje sklepe:

<b>1. Nagrade učencem znašajo</b>	
— s srednjo šolo	2.065,—
— z višjo in visoko šolo	2.574,—
<b>2. Osebni dohodki pripravnikov znašajo</b>	
— s srednjo izobrazbo	4.820,—
— z višjo izobrazbo	6.197,—
— z visoko izobrazbo	7.230,—
<b>3. Nagrada za počitniško delo</b>	2.065,—
<b>4. Dnevnice znašajo</b>	
— 8—12 ur	167,—
— nad 12 ur	250,—
— prenočevanje brez računa	122,—
— prenočevanje z računom do	378,—
<b>5. Kilometrina</b>	4,50
<b>6. Terenski dodatek</b>	137,—
<b>7. Nadomestilo za ločeno življenje (mesečno)</b>	2.223,—
<b>8. Lastna udeležba za prevozne stroške</b>	68,—
Ce ni javnega prevoza gre delavcu kilometrina 1,65	
<b>9. Regres za prehrano (po obroku)</b>	18,40
Prispevek posameznika	5,60
Podražitve se razmejijo sorazmerno na regres in na prispevek posameznika.	
<b>10. Regres za dopust 10 % povečana masa, ki se na posameznika razdeli v smislu obstoječih kriterijev.</b>	
<b>11. Nagrada ob upokojitvi</b>	14.318,—
Povračilo svojcem ob smrti delavca	14.318,—
<b>12. Jubilejne nagrade</b>	
— za 10 let dela v EMO	3.443,—
— za 20 let dela v EMO	5.164,—
— za 25 let dela v EMO zlati znak in	1.721,—
— za 30 let dela v EMO	6.886,—
— za 35 let dela v EMO (ženske)	6.886,—
— za 40 let dela v EMO (moški)	6.886,—

V sklopu vprašanj, katera obravnavajo družbeno-ekonomske odnose je bilo v ospredju vprašanje — samoupravno družbeno planiranje. Občinski odbor je to tematiko večkrat obravnaval in ugotovil, da je potrebno v sindikatih še naprej voditi aktivnost pri pripravi in sprejemanju srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985.

Poročilo nadalje obravnava tudi:

- dohodkovne odnose,
- nagrajevanje po delu,
- inventivna dejavnost,
- izobraževanje in kulturna dejavnost,
- delovna tekmovanja kovinarjev,
- ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Ob analizi vseh teh sklopov vprašanj je ugotovljeno, da aktivnosti sicer potekajo pozitivno, vendar moramo v sindikatih povečati aktivnosti na vseh področjih in sredinah.

Občinski odbor je sprejel tudi program aktivnosti za prihodnje obdobje. V programu aktivnosti je

sprejet tudi program za dolžitev vseh članov odbora, kateri so zadolženi za posamezne OO ZS. Odbor želi s takim delom doseči večjo koordinacijo in večjo aktivnost na področju sindikalnega delovanja.

Občinski odbor je med drugim sprejel nekatere kadrovske spremembe in dopolnila.

Našo DO bodo v naslednjem mandatnem obdobju zastopali v Občinskem odboru naslednji tovariši:

RAMŠK Milan — OOZS Radiatorji, GERČAR Cvetko — OOZS Odpreski, COKLIČ Mira — OOZS Frite, SOTOŠEK Ladislav — OOZS Posoda, KAVČIČ Milan — OOZS Posoda in ADAMIČ Slavko — OOZS Kotli.

Od omenjenih tovarišev pričakujemo, da bodo aktivno sodelovali in koordinirali delo na vseh nivojih in sredinah in s tem upravičili zaupanje OOZS, katere so jim poverile zelo pomembno nalogo.

Slavko ADAMIČ

## Sestanki in njihovi udeleženci

Veliko je že bilo napisanega o sestankih in sestankarstvu. Precej je bilo izraženih kritik o slabo pripravljenih in dolgih sestankih. Tokrat pa bi rad napisal nekaj o udeležencih na sestankih, ki so ponavadi nosilci negativnih kritik.

Praviloma je delo z ljudmi najtežje. Ta trditev je osnovana na tem, ker pogosto enostransko opazujemo sa-

Udeležence, ki ne sodelujejo in motijo sestanek, bi lahko okarakterizirali kot nesolidne, neresne in jih

spevek k razpravi neploden, pa čeprav to ne drži. Ti ljudje so lahko zelo sposobni in imajo dobre ideje in mnenja, vendar ne sodelujejo.

5. Negativni: so tisti razpravljalci, ki jim ni do skupnega dela. Včasih tudi namerno vplivajo na slab potek razprave. Skupen uspeh jih ne veseli. Sem sodijo tu-



Dobro pripravljene sestanki prinašajo lažje odločitve

mo napake in pomanjkljivosti drugih, ne pa tudi pozitivnih lastnosti. Ni človeka, ki ne bi imel določenih pomanjkljivosti. Vsak človek se v različnem okolju drugačno vede. Tako se v določenem okolju čuti zelo pomembnega, v drugem okolju pa zapostavljenega in podobno. Tega se morajo zavedati vodje sestanka in udeleženci. Največkrat vidimo negativne lastnosti značaja le pri drugih, medtem ko se svojih napak niti ne zavedamo in jih zelo težko priznamo.

Iz navedenega lahko sklepamo, da srečamo na sestanku ljudi, ki se različno vedejo in reagirajo. Nihče pa ne želi biti ocenjen kot manj sposoben, ne želi da mu kratimo pravice do uveljavljanja in sodelovanja, zato je prizadet, če zmanjšujemo vrednost njegovega dela, njegovo osebnost ali ga kakorkoli žalimo in omalovazujemo.

Udeležence na sestankih lahko razdelimo v dve skupini glede sodelovanja:

a) tiste, ki sodelujejo, ki imajo za cilj, da bo sestanek uspešen, ki vidijo v posameznih idejah in mnenjih pot k rešitvi problema, ki ga obravnavamo in

b) tiste, ki zaradi zavestnih ali podzavestnih vzrokov ne želijo sodelovati, ki motijo potek razprave in ki nimajo za končni cilj rešitev problema.

razvrstili v tehle osem skupin:

1. Prepirljivci: so udeleženci sestanka, ki se izredno radi prepirajo in dražijo druge navzoče na sestanku, s tem da dajejo možnost za prepir. Z njihovim načinom dela postane sestanek neploden. Namesto da bi reševali probleme, zaradi katerih je bil sestanek sklican, morajo udeleženci reševati medsebojne oadnose.

2. Vsezalnici: so ljudje, ki so prepričani, da znajo rešiti vse probleme. Povsod imajo »svoja« mnenja in stališča. S svojim znanjem, ki je površno in dvomljivo, samo zavlačujejo potek dela in ustvarjajo slabo razpoloženje med udeleženci, katerih cilj sestanka je rešitev problema.

3. Klepetulje: so ljudje, ki zelo veliko govorijo. Njihovi stavki so ponavadi brez logične povezave. Radi se poslušajo, zmeraj začno prvi razpravljati in imajo ponavadi tudi zadnjo besedo. Zaradi njih so sestanki dolgi in nezanimivi. Prepričani so, da so bolj sposobni od drugih. Imenujejo jih tudi profesionalni razpravljalci, saj je njegova razprava že predavanje in vsebuje skoraj vse, kar so povedali že drugi pred njimi.

4. Plašljivci: ti ne govorijo radi. Bojijo se soudeležencev sestanka, posebno še, če je skupina večja. Imajo občutek, da bo njihov pri-

di pesimisti (črnogledi) ali pa nesposobneži, ki vidijo vrsto ovir pri rešitvi problema. S tem načinom pogubno vplivajo na druge udeležence.

6. Pasivni: ti ljudje se za sestanek ne menijo. Takoj ko dobijo vabilo za sestanek so že slabe volje. Prepričani so, da je sestanek zgolj zaradi sestanka. Nekateri celo sovražijo sestanke, se jih izogibajo, če pa se že udeležijo sestanka, so nesrečni in ne sodelujejo.

7. Domisljavci: so prepričani, da je sestanek sklican zaradi njih. Mislijo, da so več vredni od drugih. Prepričani so, da imajo izredne sposobnosti, ki pa jih ne morejo uveljaviti, zato radi kritizirajo in dajejo predloge v taki obliki in tam, kjer jih ne bi bilo treba.

8. Neiskreni: lahko bi jih imenovali tudi hinavce. S svojim vedenjem razpravo previdno pritrjujejo vsem in vsakomur, čeprav mislijo drugače. Njihovo delo je destruktivno in nevarno. Ponavadi organizirajo premišljene akcije s točno določenim osebnim ciljem.

To je le nekaj primerov nesolidnih udeležencev, s katerimi se včasih srečujemo na sestankih. Lahko bi našli še veliko primerov kot so »papagaji«, ki ponavljajo, »kritikante«, ki samo kritizirajo, »kimavce«, ki se strinjajo z vsem itd. Važno je torej pri sprejemanju odločitev in dogovorov, da spoz-

namo kakšen tip razpravljalca imamo pred seboj. Pri tem pa moramo seveda upoštevati, da ljudje niso vedno enaki. Včasih so razdražljivi, slabe volje, drugič osebnostno prizadeti v razpravi in podobno.

Upam, da bodo zgoraj navedeni značaji v pomoč v letošnjem letu izvoljenim vodstvom družbenopolitičnih in samoupravnih organov ter ter vsem udeležencem na sestankih. Čeprav upravičeno pripominjamo in slišimo, da je sestankov preveč, da hodimo samo še na sestanke, da se na sestanku srečujemo vedno isti obrazi, da nič drugega ne delamo kot sestankujemo in podobno.

Res je, da je sestankov veliko, res pa je tudi, da jih bo v prihodnje še več in da je to nujno. Danes pomeni ena sama oseba le člen v verigi komuniciranja. To pa pomeni, da je treba katerekoli probleme ali vprašanje (strokovno samo upravno, družbenopolitično) obravnavati v širšem krogu ljudi. Le tako smo lahko prepričani, da bomo misli, predloge, mnenja izpolnili in jim dali obliko, v kakršni jih lahko sprejmemo kot sklep za uresničitev.

Uporabljeno gradivo: Jože Florjančič — delegat v samoupravni praksi.

Janko Koštomaj

## Usposabljanje pripadnikov Narodne zaščite

V sredo, 9. aprila 1980 se je na osnovi akcijskega programa Komiteja za SLO in DS DO EMO ter programa usposabljanja, pričelo obvezno usposabljanje pripadnikov Narodne zaščite, oziroma članov komitejev TOZD in DO.

Usposabljanje se vrši v dveh delih in sicer v sredo in četrtek je bil teoretični del, oziroma predavanje, v nadaljevanju pa še praktični del preizkusa »streljanje s pištolo«.

Na seminarju, na katerem so nastopili kot izvajalci zunanji sodelavci tovariš Starovič, tovariš Dragoš in delavci UJV, so se udeleženci podrobneje seznanili z vlogo, pomenom in vsebino SLO in DS, njihovi vlogi in nalogah v komitejih, ocenjevanju varnostnih razmer, delovanju, organiziranostjo in oborožitvijo Narodne zaščite ipd.

Seznanili so se tudi z vrstami orožja in uporabo le-tega v primeru napada, seznanili so se kako ravna-



ti v silobranu, na koncu pa so imeli še praktični preizkus uporabe pištole oziroma streljanje s samokresom.



Člani narodne zaščite med predavanjem na seminarju

## PRVOMAJSKEGA SREČANJA NA GRİČKU LETOS NE BO

Zaradi preureditvenih del na Gričku (del zgradbe je že porušen), ne bo letos na dan 1. maja mogoče organizirati že tradicionalno prvomajsko srečanje delavcev. Prireditveni odbor zato še posebno priporoča vsem vodstvom OO ZS, da usmerijo člane sindikata in njihove družine na PRVOMAJSKI IZLET na Celjsko kočo, Svetino in Celjski grad, kjer bodo prejeli posebno spominsko nalepko.

Članom izvršnih odborov OOZS pa še posebej priporočamo udeležbo na OSREDNJI PROSLAVI, ki bo 25. aprila ob 19.30 v veliki dvorani Narodnega doma (ne v hali Golovec).

## VARSTVU PRI DELU VEČJO POZORNOST

V vseh fazah nastajanja in sprejemanja planskih dokumentov mora biti vgrajeno tudi področje varstva pri delu kot pogoj za doseganje večje humanizacije in produktivnosti dela. Področje varstva pri delu mora biti vgrajeno v planske akte v vseh temeljnih nosilcih planiranja, še zlasti v TOZD. Tu morajo varnostni inženirji ter organizacije s področja varstva pri delu sodelovati pri ugotavljanju potreb, načrtovanju ter samoupravnem sporazumevanju o temeljnih planov. Gre zlasti za naloge, ki neposredno vplivajo na varnejše delo delavcev, za načrtovanje smotnejše izrabe prostora, izvajanja ukrepov za ohranitev, izboljšanje in razvijanje delovnega in življenjskega okolja, zagotavljanje vseh oblik zdravstvenega varstva ter zagotavljanje prometne varnosti.

## OBVESTILO

Vse bralce Emajlirca obveščamo, da so vse fotografije, ki jih objavljamo, delo in rezultat dela naših članov v FOTO službi LT EMO.

Za njihov trud, ažurnost se zahvaljujemo.

Uredništvo Emajlirca

# Pravilnik o inovacijah

(povzetek)

I.

V splošnih določbah v bistvu ni novosti.

II.

Vrste inovacij so izumi, tehnične izboljšave, koristni predlogi, modeli in vzorci.

Sprememba je nastala pri tolmačenju tehnične izboljšave. Tako so tehnične izboljšave v smislu novega pravilnika vse tehnične rešitve, s katerimi je v proizvodnji EMO z racionalnejšo uporabo znanih sredstev in tehnoloških postopkov, v obliki in načinu, ki v EMO in na splošno niso običajni, mogoče doseči:

- večjo storilnost,
- boljšo kakovost izdelkov,
- prihranek pri materialu in energiji,
- boljše izkoriščanje strojev in naprav,
- itd.

Pri koristnih predlogih je novost v tem, da je za leto smatrati tudi predloge za izboljšanje organizacije na vseh področjih poslovanja.

III.

Spremembe v organih inovacijske dejavnosti so v ustanovitvi odbora za inovacije na ravni podjetja in komisije za racionalizacije v DSSS.

Odbor za inovacije je pristojen za:

- usklajevanje dela komisij za racionalizacije,
- odločanje o predlogih inovacij, ki so v interesu večih TOZD ali DO,
- dokončno odločanje o priznavanju internega know-howa EMO.

Komisija za racionalizacije in odbor za inovacije odločajo o predlogih, katerih nagrade znašajo do 3.000 din, medtem ko DS TOZD in DO o predlogih nad 3.000 din.

Pri reševanju predlogov, lahko predlagatelji neposredno sodelujejo, prav tako so lahko prisotni pri odločitvah o predlogu.

Poslovanje oddelka za industrijsko lastnino je določen s posebnim organizacijskim predpisom, delavec na inovacijah je po službeni dolžnosti tajnik KR in odbora za inovacije in istočasno strokovni koordinator dela, ter odpravnik sklepov istih.

IV.

Vse inventivne predloge predlagatelji prijavljajo preko sprejema in odpreme pošte v podjetju, oddelku za industrijsko lastnino pod pravi imenom ali šifro. Podrobnejši postopek je določen s standardom in pravilnikom.

Avtorji morajo na prijavi s podpisom potrditi odstotek udeležbe, drugače o tem odloči samoupravni organ. Za poslovanje inventivnih predlogov se uporablja obrazec IN-1 do IN-5.

V.

Bistvena razlika med stari in novim pravilnikom je nastala pri vrednotenju predlogov.

Tako se za koristen predlog izračuna po tabeli od letnega čistega prihodka nagrade in izplača 100 % (prej do 20 %). Razmerje med tehnično izboljšavo in koristnim predlogom je sedaj 3 : 1 (prej 15 : 1).

Tabela za izračun nagrad v odvisnosti letnega čistega prihodka je:

Letni čisti prihranek (čisti dohodek)	Višina posebnega nad.
DO 5.000 din	16 % (najmanj 300 din)
5.000	800 + 15 % od vr. nad 5.000
20.000	3.050 + 14 % od vr. nad 20.000
50.000	7.250 + 12 % od vr. nad 50.000
100.000	13.750 + 12 % od vr. nad 100.000
200.000	25.750 + 10 % od vr. nad 200.000
300.000	35.750 + 7 % od vr. nad 300.000
500.000	49.750 + 4 % od vr. nad 500.000
700.000	57.750 + 3 % od vr. nad 700.000
1.000.000	66.750 + 2 % od vr. nad 1.000.000
5.000.000	146.750 + 1 % od vr. nad 5.000.000
NAD	196.750 + 0 % od vr. nad 10.000.000

Nagrada je še popravljena s korekturnim faktorjem (pomembnost, stopnja obdelanosti, originalnost in zahtevnost, iniciativnost, zahtevana kvalifikacija).

Za vsak smiseln predlog je nagrada 200 din.

VI.

Predlogi, ki so podani v idejni obliki, ob izrednih naporih in prizadevanju posameznika ali službe v izrednem času, lahko KR razdeli do 50 % od nagrade med strokovne službe ali posamezniku.

Vsi avtorji izumov, tehničnih izboljšav in pomembnejših koristnih predlogov prejmejo pismeno priznanje v obliki diplome.

VII.

Amortizirajo se samo izumi in tehnične izboljšave, pri katerih je znašala vsota stroškov za izvedbo in izplačana odškodnina 10.000 din in več.

Predlagatelji se lahko pritožijo na sklepe KR v 30 dneh na DS in v 15 dneh ponovno na sklep DS na isti organ.

Zatem lahko začne spor pri pristojnem sodišču združenega dela.

Kršitev predpisov pravilnika o inovacijah predstavlja hujšo kršitev delovnih dolžnosti.

Pravilnik dopušča izvajanje usmerjenih inovacij z razpisano nagrado in splošno (enakopravno) pravico udeležbe.

Za poslovanje (to je prijava predloga, ocena, zapisnik itd.) inovacijske dejavnosti, razpolaga oddelek za industrijsko lastnino s formularji, katere lahko predlagatelji dobijo pri delavcu za inovacije.

Inovacijska dejavnost  
Adolf Zvižej

## PLAN KULTURNE DEJAVNOSTI OSNOVNE ORGANIZACIJE SINDIKATA »EMO« ZA LETO 1980

Kulturno dejavnost v EMO rešujemo na nivoju delovne organizacije. Na tem področju smo v zadnjem obdobju napravili zopet korak naprej, saj smo s pomočjo kulturnih animatorjev v TOZD oziroma v delovnih skupinah uspešno organizirali razne kulturne prireditve in pridobili številne obiskovalce in ljubitelje filmov, koncertov narodnozabavnih, zabavnih, nadalje smo spoznali in pridobili večje število ljubiteljev gledališča, katerim smo nudili okrog 30 odstotni popust pri abonmajskih vstopnicah. Večje število pa smo jih navdušili za odprto gledališko izkaznico pod geslom »Nocoj v gledališče«, s katero je SLG Celje pridobilo številne ljubitelje gledališča.

Razen zabavnih koncertov za katere smo prispevali okrog 20 odstotkov soudeležbe, smo za klasične koncerte in za ogled filmov v »TDF« dali 50 odstotno udeležbo. Tako bomo tudi v okviru finančnih možnosti v bodoče organizirali obisk na raznih kulturnih prireditvah in pridobivali nove obiskovalce. V tem smislu bomo v letu 1980 organizirali nekaj prireditev v naši jedilnici, ki jo moramo izkoristiti tudi v te namene.

### FINANČNO OVREDNOTENJE PREDVIDENE KULTURNE PRIREDITVE V LETU 80

1. INTERNE PRIREDITVE	Znesek din
— Dan žena 8. marec	4.000
— 2 koncerta v jedilnici EMO	10.000
— Dan upokojevcev »EMO 80«	4.000
— Slovesnost za jubilarante 80	4.000
— Ostalo — Godba na pihala	2.000
2. Koncerti — klasični	10.000
3. Zabavni koncerti	10.000
4. RAZSTAVE	
— ogled stalnih razstav	2.000
— razstava v naši jedilnici	3.000
5. GLEDALIŠČE	
— abonmaji (1/3 udeležba)	6.000
— izven abonmajev	12.500
6. FILM	
— Teden domačega filma	3.000
7. ČDK	
— seminar človek delo kultura (sredstva za izobraževanje)	10.000
	80.500

Kulturni animator  
Rafko Gregorc

# Poročilo komisije za rekreacijo in oddih

Rekreativna dejavnost je v preteklem letu doživela korenite spremembe. Na pobudo naše komisije oziroma konference osnovnih organizacij sindikata nasploh je bilo v preteklem letu ustanovljeno rekreativno športno društvo DO EMO. Ustanovitev društva je narekovala vsesplošno potrebo po preobrazbi organiziranosti dejavnosti. Z ustanovitvijo društva smo dosegli naslednje:

1. Rekreativna dejavnost društva, ki so do sedaj razdrobljeno delovali v okviru različnega udejstvovanja delavcev na vseh področjih. Ob ustanovitvi društva smo se tudi dogovorili za sistem organiziranosti rekreativne dejavnosti na nivoju DO oziroma TOZD in sicer:
  1. Vso dejavnost na nivoju DO organizira športno

društvo oziroma sekcije v društvu. Finančna sredstva za izvedbo programa se planirajo in koristijo iz sredstev zbranih v ta namen v društvu.

2. Osnovna rekreativna dejavnost v TOZD organizirajo referenti oziroma komisije za rekreacijo in oddih v TOZD, financira se pa iz sredstev OOS v TOZD.

S to razmejitev smo dosegli dvojni učinek in sicer:

Referenti oziroma komisije za rekreacijo v TOZD imajo večje možnosti samostojnega dela, ravno tako pa sekcije v društvu. Prvi skrbijo za pravo razširjeno re-

dejavnost, drugi pa na osnovi množičnosti kvaliteten nivo posameznih športnih panog. Seveda bo za popolno doseg tega cilja potrebno storiti še ogromno pripravljalnega, kakor tudi strokovnega dela, da bo tako zastavljena dejavnost dosegla popoln uspeh.

V preteklem letu je bilo izvedeno:

- interno prvenstvo v smučanju, košarki, odbojki, nogometu,
- odbojarski turnir ob dnevu žena,
- dvoboj v odbojki Gamberje—EMO,

— prvomajski šahovski turnir,

— pohod in izlet taborniškega odreda,

— izleti planinske skupine na Čemšeniško planino, Sounblick,

— udeležba ekip EMO v trim igrah in kvalitetnih občinskih ligah,

— udeležba delavcev v trim akcijah,

— turnir v počastitev 85 letnice EMO v šahu, odbojki, kegljanju, košarki, malem nogometu, streljanju, pikadu, vlečenju vrvi in trim štafeti,

— udeležba na delavski šahovski olimpijadi, kegljaški turnir za dan republike.

Dejavnost v posameznih TOZD, ki je bila tudi zelo razvejana, so vam predstavili referenti še v poročilih v TOZD, zato je ne bom posebej navajal.

Z delom na področju rekreativne dejavnosti še ne moremo biti povsem zadovoljni. Kljub široki zasnovi manjka predvsem dela voljnih sodelavcev, ki bi zastavljeno delo obogatili s svojim delom in izkušnjami.

Vzporedno pa moramo misliti tudi na strokovno izpolnjevanje delavcev. Mislimi pa moramo tudi na profesionalnega delavca na tem področju, saj si koordinacije dela ne moremo zamisliti brez njega.

Predsednik komisije za rekreacijo in oddih  
Miroslav Mesarič

# Javni razpis

Komisija za racionalizacije TOZD posoda razpisuje v okviru usmerjanja inovacij tehnološke rešitve za aktualne probleme v proizvodnji.

## I. Zaprti ročaji na večstopenjski stiskalnici

Pri izdelavi zaprtih ročajev na večstopenjski stiskalnici se pojavljajo naslednji problemi:

- Funkcionalnost: netočno prileganje ročaja na posodo,
- Estetski videz: gube na površini ročaja,
- Velika obraba orodja.

## KRITERIJI ZA OCENJEVANJE

— Ročaj mora biti takšen, kot je potrjen vzorec uvoženih ročajev (vzorci so na vpogled v OIL).

— Možnost minimalne spremembe v tehnologiji in obliki ročaja.

Za idejne rešitve so predvidene naslednje nagrade:

1. nagrada 5.000 din
2. nagrada 3.000 din
3. nagrada 2.000 din

## II. Manipulacija z rondelami

Ob izsekovanju rondel v surovinskem oddelku, se te zlagajo pod štanco, nato jih odpeljejo k vlečni stiskalnici, kjer jih mora delavec preložiti in to zato, da je vlaganje hitreje (rondel se pri izsekovanju sprijemajo).

## KRITERIJI ZA OCENJEVANJE

— Pri izsekovanju rondel omogočiti takšno zlaganje, da bi odpadla operacija prelaganja pri vlečnem stroju.

— Priprava rondel naj bo v taki fazi, da je možen direktni transport k stiskalnici.

Za idejne rešitve bodo izplačane naslednje nagrade:

1. nagrada 3.000 din
2. nagrada 1.500 din

## III. Končno svetljenje ekonom loncev

Pri izdelavi ekonom loncev je po operaciji poliranja na stroju, čiščenje površine lonca s Clorotenom in nato še dodatno poliranje z moko.

Cloroten hitro hlapi in je površina takoj suha, kar je pomembno za naslednjo operacijo poliranja z žagovino. Cloroten je draga kemikalija, vezana na uvoz.

## KRITERIJI ZA OCENJEVANJE

— Sprememba tehnologije z uvedbo drugega čistilnega sredstva ali tehnološko izpopolniti obstoječega.

Predvidene nagrade za idejne rešitve:

1. nagrada 3.000 din
2. nagrada 1.500 din

## IV. Transport pri muflovkah

Za žganje velike posode uporabljamo velike komorne peči — muflovke.

Posodo nalagamo na rešetke, ki so vodene na tiru. Delavec rešetko ročno poriva v peč in po žganju iz peči.

To je relativno težko delo, ki ga izredno težki delovni pogoji (visoka vročina) še stopnjuje, poleg tega pa delavec težko »balansira« s težo na rešetki.

## KRITERIJI ZA OCENJEVANJE

— Nova oblika transporta v peč in iz peči (eventuelna enostavna avtomatizacija).

— Poudarek na lažjem balansiranju z neenakomerno težo na rešetki v slučaju obstoječega transporta (brez avtomatizacije).

Nagrade za idejne rešitve bodo izplačane:

1. nagrada 3.000 din
2. nagrada 2.000 din

## V. Nalaganje, snemanje ali obračanje na lužilnem in nalaganje, snemanje na žarilnem stroju

Pri luženju posode je potrebno posodo nalagati na trak in nato zopet iz traku. Zaradi slabih delovnih pogojev delavcev (agresivna atmosfera), želimo postopek avtomatizirati, tako da bi bilo pri tem delu čim manjše število delavcev.

## KRITERIJI ZA OCENJEVANJE

— Po možnosti avtomatizirati nalaganje, obračanje in snemanje ob čim manjših stroških izvedbe.

— Izboljšati obstoječi postopek luženja ali žarenja v kolikor avtomatizacija ne pride v poštev.

— Predlagana rešitev mora biti čim bolj univerzalna, da bi jo lahko uporabili za kar največje število artiklov.

Za idejne rešitve bodo izplačane nagrade:

1. nagrada 5.000 din
2. nagrada 3.000 din
3. nagrada 2.000 din

## SPLOŠNI POGOJI

— Isti ali boljši nivo kvalitete.

— Vse tehnološke rešitve ostanejo last TOZD posoda.

— Izvedbe izboljšav morajo biti z čim manjšimi stroški in čim bolj podrobno obdelane (z določenimi preizkusi ali teoretsko osnovo).

— Vse predloge sprejema oddelk za industrijsko lastnino (OIL — tov. Žvižej) v zaprtih kuvertah.

— Podrobnejše podatke in potrebno dokumentacijo lahko predlagatelji dobijo v tehnološki službi TOZD posoda, podatke o tehničnih zahtevah razpisa pa v OIL (int. št. telefona 494).

— Rok za prijavo je mesec dni po objavi v »Emajlircu«.

— Strokovna komisija za ocenjevanje je določena za vsak problem posebej. Potrdi jo KR.

— Komisija obravnava predloge anonimno, če je predlagatelj član komisije, pri odločitvah o njegovem predlogu ne sme sodelovati.

— Predlagana komisija mora oceniti predloge v roku 14 dni po poteku razpisa in nato podeliti nagrade, katere potrdi KR.

— Predlagatelji lahko sodelujejo tudi pri realizaciji predloga, kjer je lahko še dodatna stimulacija.

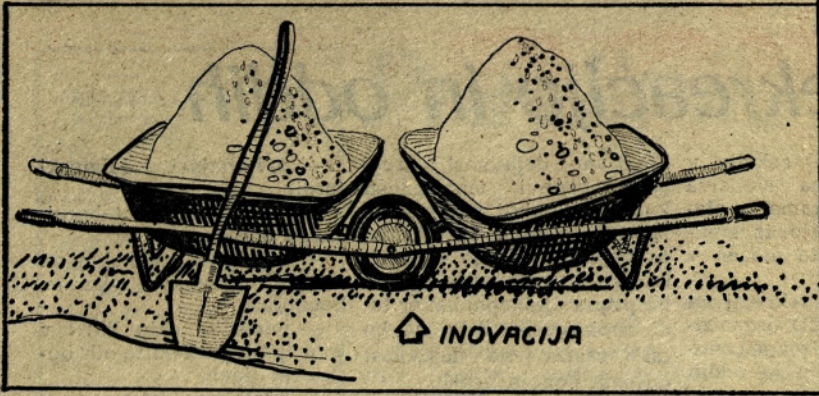
Dopisujte  
v naše  
glasilo!

## Emajlirrec

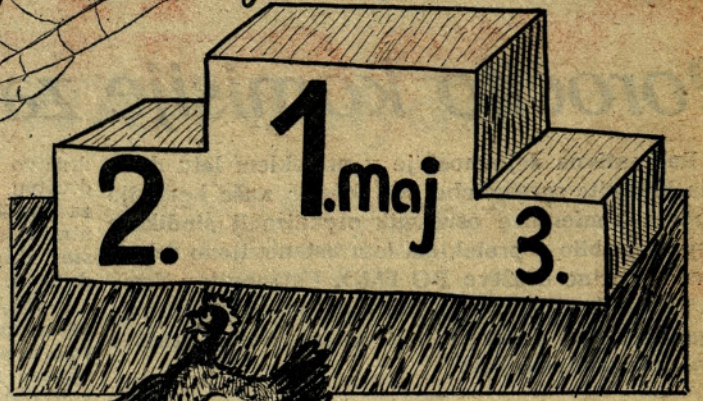
Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejemaajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni urednik: Viki Klenovšek. Odgovorni urednik: Stevo Pratkanar. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (številka 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeeji AERO Celje.

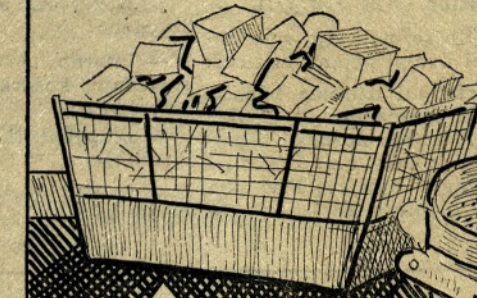
# Miniaturre velikih malenkosti *Požidarja Paniča*



↑ INOVACIJA



VEDNO SMO  
ŽELELI, DA  
BI BILO  
CELJE  
BELO  
MESTO -  
SPREMINJAMO  
GA V ZELENO.



↑ SAMO ZA PAPIR

↑ SAMO ZA ODPADKE



↑ SAMO ZA DROBIŽ



HONORAR

V LETU HORTIKULTURE PIJTE SAMO ZELENI ČAJ,  
ŠE POSEBNO ZA 1. MAJ!

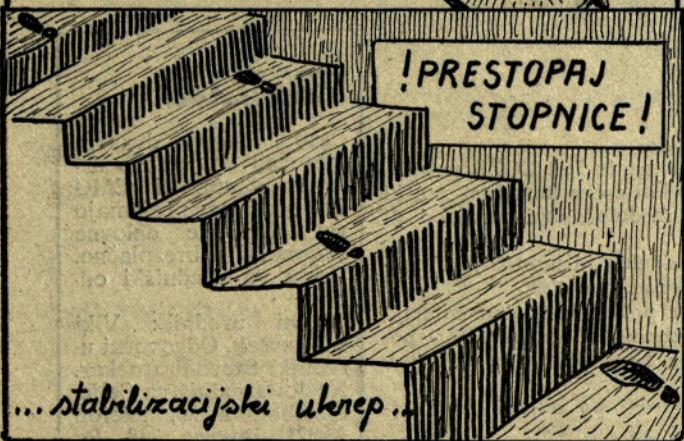


BORIMO SE ZA ZELENO  
OKOLJE ... ALI NISMO ŽE  
LUČI POBARVALI ZELENO?

ŠE KAR NAPREJ : BREZ KAVE  
MI ZA ŽIVETI NI!  
... kdor ne dela naj  
ne pije kave ...



Včeraj je bil v brigadi UDARNIK, danes je URADNIK



... stabilizacijski ukrep ...

1. Maj = PRAZNIK DELA

