

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Nova faza sodelovanja

Napredek ISKRE na tehnološkem in trgovinskem področju omogočil podpis pogodbe o sodelovanju med ISKRO in ITT

Minulo sredo ob 10.30 je priletelo na letališče Brnik zasebno letalo ameriško-evropskega koncerna ITT z delegacijo evropskega dela koncerna, ki jo je vodil predsednik g. Emile Bourgois.

Na letališču so visoke goste, ki so prišli na enodnevni obisk k nam, pričakali v imenu našega podjetja direktor PSO Metod Rotar s svojimi sodelavci.

Po kratkem pozdravu z dobrodoščilo so se vsi skupaj odpeljali na Bled, kjer jih je že čakal v novem GOLF hotelu generalni direktor ZP Vladimir Logar s svojimi sodelavci in pa direktorjema ELEKTROMECHANIKE Borisom Kryštufkom in TEN inž. Milanom Železnikom.

Le nekaj minut so gostje posvetili razgledu Bleda z novega hotela, nato pa so posedli skupaj s predstavniki našega podjetja k zaključnim razgovorom o sodelovanju med koncernom ITT in ZP ISKRA. Po nekaj urah je bila dokončana formulacija in takoj nato podpis pogodbe o sodelovanju ZP ISKRA z evropsko grupo ameriške grupe INTERNATIONAL TELEGRAPH AND TELEPHONE CORPORATION oz. generalnem zastopstvom tega koncerna z njegovo specializirano prodajno organizacijo ITT STANDARD S. A. Basel v Švici. Na podlagi te pogodbe je postala ISKRA generalni in izključni zastopnik v Jugoslaviji za vsa evropska podjetja, ki so vključena v ta koncern. Gre za 16 proizvodnih podjetij s sedeži v Belgiji, Franciji, Italiji, Španiji, Holandski, Danski, ZR Nemčiji, Portugalski, Švedski, Norveški, Švici in Avstriji. Pogodba predvideva tudi možnost sklenitve sporazumov s posameznimi proizvodnimi podjetji koncerna o konsignacijskih skladiščih v Jugoslaviji.

Po slovesnem podpisu pogodbe je na zdravil za dober uspeh in spregovoril v imenu našega podjetja generalni direktor Vladimir Logar. Povedal je med drugim, da ima ISKRA velik interes za sodelovanje med obema partnerjema. Pogodbo je pravzaprav že pričel pripravljati pred desetimi leti direktor Silvo Hrast. Skupno dosedanje sodelovanje je dokazalo, da so bila prvotna predvidevanja pravilna.

G. Emile Bourgois je odgovoril na zdravico generalnega direktorja nekako takole:

»Napredek ISKRE na tehnološkem in trgovinskem področju zadnja tri leta je zagotovil razširitev obstoječega sodelovanja med obema enakovrednima partnerjema in ga dvignil na višjo raven. Zelo sem impresioniran nad velikim ekonomskim napredkom v Jugoslaviji, zlasti pri konstrukcijah in gradnji hotelov kot je ta na Bledu.

Koncern ITT zaposluje danes več kot 300.0000 sodelavcev. Polovico teh v ZDA in drugo polovico v Evropi in drugih kontinentih sveta. Prepričan sem, da predstavlja pravkar sklenjena pogodba velik korak pri razširitvi dejavnosti obeh podjetij.

S podpisom pogodbe je bil pravzaprav tudi končan obisk delegacije ITT pri nas. Gostje so se v spremstvu generalnega direktorja in direktorja PSO ter njihovih sodelavcev odpeljali na letališče in že nekaj minut kasneje po pozdravu so gostje odleteli s svojim letalom nazaj v Bruxelles.

Prodajno servisna organizacija je na podlagi sprejetih obveznosti že ustanovila posebno enoto za opravljanje zastopniške dejavnosti tujih firm pod naslovom ISKRA STANDARD BIRO, ki je že registrirana in je že začela poslovati.

Marjan Kralj



Predstavniki koncerna ITT in ZP ISKRA med podpisom pogodbe

Poslovanje »Elektronike« Horjul v prvem polletju 1969

V PRIMERJAVI Z LETOM 1968 ZA 20,7% VEČJA PROIZVODNJA ● OBCUTNO ZNIZANJE ZALOG GOTOVIVH IZDELKOV ● TEŽAVE ARADI POMANJKANJA OBRATNIH SREDTEV IN DOLGIH DOBAVNIH ROKOV PRI DOBAVAH MATERIALA

Letni plan proizvodnje je bil dosežen v I. polletju t. l. z 41,9% in je v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta za 20,7% višji. Če primerjamo ustvarjeno proizvodnjo z dinamičnim planom po asortimentu vidimo, da zastavljena plana nismo dosegli pri sprejemno-oddajnih aparaturah ter pri montaži CDC ploščic.

Pri sprejemno-oddajnih aparaturah je izpadlo 100 kosov aparatov tipa CS-1 in 100 kosov aparatov tipa RT-20 T,

ker nam inozemski dobavitelji niso pravočasno dobavili transistorjev in vrtilnih kondenzatorjev. Inozemski dobavni roki so se podaljšali na 10—16 mesecev. Te aparature so že prodane in kupci nestrpno pričakujejo izdobo, zato je tovarna trpi veliko škodo.

Naš kupec CDC v ZDA, za katerega smo montirali ploščice, je nenadoma ustavil svoja naročila z obrazložitvijo, da so transportne poti in samo pošiljanje materiala za

njega preveč komplicirani in, da bo novega kooperanta poiskal v ZDA ali Mehiki.

Pri uslugah smo dinamični plan dosegli, medtem ko smo ga pri proizvodnji elementov za elektronsko tehniko, regulacijskih transformatorjih in elektronskih instrumentih preseglji.

Kljub naštetim izpadom v proizvodnji sprejemno-oddajnih aparatov so bile proizvodne kapacitete v tem letu v primerjavi z letom 1968 veliko bolj izkoriščene. Planiranje je bilo v celoti podrejeno potrebam tržišča, vendar je tovarna imela velike težave v izpolnjevanju dogovorjenih rokov. Težave v tem pogledu so bile v glavnem izven vpliva tovarne delno pa tudi v tovarni zaradi pomanjkljive interne organizacije.

PRODAJA

V I. polletju 1969 je tovarna skupno s PSO realizirala planirano prodajo z 42,6% po bruto prodajnih cenah. Na domačem tržišču smo plan prodaje dosegli s 44,1% po bruto prodajnih cenah, izvoz pa je bil zaradi izpada pri izdelavi CDC ploščic občutno nižji.

S planom je bilo predvideno, da bodo rabati, vključno z izvozno provizijo znašali največ 19,7% bruto prodajne vrednosti; realizirani skupni rabati z izvozno provizijo v I. polletju 1969 pa so znašali 23,8%, kar pa je posledica strukture prodaje, ker smo v I. polletju 1969 realizirali večjo maso artiklov z višjim rabatom (žični upori, reg. transformatorji), kot pa sprejemno-oddajnih aparaturah, ki imajo nižjo stopnjo, vendar do konca 1969 bomo znižali rabate na planirano vrednost.

(Nadaljevanje na 2. strani)

»APARATI« LJUBLJANA

Visoko presežen plan v avgustu

— Presenetljivo — za 56,04% nad planiranim obsegom proizvodnje — Nujno pa bo treba preiti na način drsnega planiranja

Tudi v mesecu avgustu je proizvodnja v tovarni elektronskih aparatov v Ljubljani visoko presežala naloge, katere si je postavila z letnim dinamičnim načrtom za ta mesec. Res je, da smo že pri sestavljanju dinamike v obeh poletnih mesecih upoštevali, da v tem obdobju izkoriščamo največji del letnega oddiha in smo zaradi zmanjšanih kapacitet dinamiko postavili nižje, kot v preostalem delu leta. Toda kljub temu je uspeh presenetljiv, saj je realizacija po absolutni višini ostala skoraj v normalni, oziroma je boljša, kot v začetnih mesecih leta pri polni ka-

paciteti. Zato so tudi kazalniki, razen nekaj manjših izjem v celoti zelo visoki. Naloge za domače tržišče je tovarna realizirala s 169,36% in s tem ujela kumulativno, kjer je ob koncu avgusta kazalnik 102,10. Izvozne naloge so bile izpolnjene samo s 54,03%, vendar je kumulativna s kazalnikom 101,83 še vedno ugodna, saj smo doslej na tem področju krepko prehiteli načrt. Celotna proizvodnja je tako zaključila mesec s 156,04% realizacije proizvodnje in s kazalnikom 102,02 v kumulativu.

Primerjava izpolnitve naloge, ki je v celoti pozitivna, po

posameznih skupinah izdelkov pa kaže dokaj neizenačeno sliko. Podobno situacijo ugotavljamo že celo leto, vendar je prav v mesecu avgustu posebno karakteristična.

Najvišje smo dosegli stikalne aparate, kjer je mesečna naloga izpolnjena kar s 3.720,36%, najvišja pa je tudi kumulativna s kazalnikom 165,92. V tej skupini je naročil več, kot smo prvotno predvidevali z letnim načrtom in zato konstantno prehitavamo ocenjeno dinamiko. Kot vse kaže, bo v tej skupini tudi ob koncu leta izpolnitev najboljša.

Nasprotno pa je v skupini industrijskih elektronskih naprav. Tu permanentno zaostajamo, prav tako pa smo v mesecu avgustu izpolnili le (Dalje na 6. strani)

Razgovor z direktorjem NO, tov. Vladimirom Sodinom pred odhodom na novo službeno mesto

Vest, da botse prevzeli neko drugo odgovorno delovno mesto izven našega podjetja, nas je zelo presenetila in tudi razočarala. Kot dolgoletni sodelavec na zelo pomembnih vodilnih delovnih mestih naše ISKRE ste si namreč pridobili velik ugled ne samo kot poznavalec naše dokaj zamotane poslovne problematike podjetja, marveč tudi kot strokovnjak, ki do potankosti pozna celotni gospodarski mehanizem upravlja-

Ko zapuščam delovno mesto direktorja Nabavne organizacije, se seveda najprej vsiljuje splošno vprašanje: kako bo poslej s to organizacijo, oziroma kakšne cilje nas sleduje?

V prid njene nadaljnje rasti bi bilo zanimivo slišati vaše osebno mnenje: kakšen je dejansko položaj in kakšne so perspektive NO glede na počasni a vztrajni dezintegracijski pritisk tovarn znotraj ZP nadalje kaj vas je oviralo pri širjenju njene dejavnosti in kaj naj bi podjetje še ukrenilo, da bi NO dosegla tisto stopno razvoja, ki smo jo večkrat, npr. ob integraciji z deklaracijami predvidevali, pa nikoli v celoti uresničili?

Tovarne so se iz lastnih potreb pred leti odločile, da formirajo v okviru ZP Nabavno organizacijo. Koristnost takšne odločitve se je v preteklih, nekaj letih jasno pokazala. Saj smo prek enotne Nabavne organizacije uspeli predvsem pri večjih dobaviteljih znižati cene in izboljšati ostale dobavne pogoje. Ne glede na mojo odločitev bi bilo nujno potrebno vstrajno in enotno delovati na tem področju in realizirati pričete naloge.

Formiranje skupnih skladišč za materiale, ki jih porabljajo vse tovarne, se je izkazalo za zelo koristno. S tem v zvezi je nujna razširitev na carinsko skladišče, ki se ravnokar ustanavlja.

Lastna prevozna sredstva bi omogočila, da se lahko material po želji dostavlja neposredno v tovarne. Razširitev carinsko-špediterske dejavnosti nudi organizaciji prednost predvsem v učinkovitosti. Pa tudi finančni zaslužki v tem primeru ostajajo doma in ne pri špediterjih. Prednosti, ki jih v teh in še ostalih primerih nudi našim tovarnam skupna NO, je mnogo. Verjamem, da se tovarne temu ne bodo odpovedale. Zato nimam skrbi za perspektivo ter organizacije, predvsem, če si bo mogla kmalu rešiti nekatere notranje probleme kot so: poslovni prostori, več obratnih sredstev, večja učinkovitost in sprejem mladih ekonomskih kadrov.

Doba nekaj let je za mlado organizacijo kot je NO prekratka, da bi lahko pokazala vso svojo vitalnost. Mislim, da so maloge perspektivno postavljene tako, da jih je možno realizirati v interesu vseh tovarn ZP. Vsaka preuranjena in nepremišljena reorganizacija bi lahko vsem mnogo več škodovala kot koristila.

Dovolite, da izkoristim poslednjo priložnost za nekoliko nenavadno, toda zelo odkrito vprašanje, ki pa zadeva srž celotnega poslovanja podjetja.

Nekaj časa ste bili namreč v.d. generalnega direktorja, zato poznate tudi vodenje podjetja in njegovo problematiko z najvišjega položaja. (Dalje na 6. strani)

Poslovanje »Elektronike« Horjul v prvem polletju 1969

(Nadaljevanje s 1. strani)

PSO je uspela v tem letu nadalje znižati zaloge naših izdelkov tako, da so padle na manj kot 4.000.000 N din (ob koncu I. polletja 1968 so znašali 5.940.000 N din).

NABAVA

Tovarna nabavlja preko 97 odst. vrednosti domačega materiala z lastnim nabavnim oddelkom, ostale 3 % pa preko Nabavne organizacije. Uvoz je bil realiziran izključno preko Nabavne organizacije v Kranju. Devizna sredstva, realizirana z izvozom, so zadostovala za pokrivanje potreb po uvoznem materialu.

Pri nabavi je tovarna imela v I. polletju 1969 precej težav zaradi: pomanjkanja obratnih sredstev, zelo dolgih dobavnih rokov, pomanjkljive organizacije na relaciji razvoj — tehnološki oddelek — planska služba — nabavna služba.

OBRATNA SREDSTVA

Tovarni primanjkuje 4,650 tisoč N din sredstev za normalno poslovanje. Ta primanjkljaj tovarna pokriva z dolgim do starega žiro računa, ostankom dohodka v fakturirani realizaciji, z vkalkuliranim, vendar še ne izvršenim odpisom materiala, z vkalkuliranimi, a še ne izplačanimi enomesečnimi dohodki in vkalkulirano enomesečno amortizacijo. V tem polletju je tovarni uspelo povečati viro obratnih sredstev za cca

Sprejem za pomorce

BEOGRAD. 9. — Ob 10. septembru, dnevu vojne mornarice in jugoslovanskega pomorstva, je predsednik zveznega izvršnega sveta Mitja Ribičič priredil sprejem, na katerem so bili predstavniki vojne mornarice, brodarških podjetij in drugi. Na sprejemu so bili tudi Milentije Popović, dr. Miloš Žanko, Djuro Pucar, Nikola Ljubičić, Mater Jerković in drugi.



Dosedanji direktor NO — Vlado Sodin

nja in vodenja podjetja. Zaradi vaše odsotnosti bo nastala praznina, ki jo bo težko izpolniti, zlasti če upoštevamo, da naše podjetje kronično boleha za pomanjkanjem dobrih vodilnih strokovnjakov — ekonomistov.

Kaj vas je napotilo — če vas lahko odkrito vprašam — da zapuščate naše podjetje in kakšno novo delovno mesto boste prevzeli?

Ni težko uganiti, da gre v mojem primeru za sprejem pomembnega delovnega mesta. Le tako si lahko tudi sam obrazložim odločitev, da začasno zapuščam Iskro. Kot vodja predstavništva Zvezne gospodarske zbornice v Kanadi bom imel možnost razširiti in poglobiti svoje strokovno znanje na ekonomskem področju. Predvsem se bom lahko bolj intenzivno ukvarjal in spoznaval makroekonomijo obeh dežel. Kanada me še posebej privlači, ker je druga največja dežela na svetu z 20 milijoni prebivalcev kot Jugoslavija in izredno dinamiko gospodarskega razvoja. Njena zunanje-trgovinska menjava blaga je 10-krat večja kot naša. Viri prirodnega gospodarstva so skoraj neomejeni. Kanada dobavlja ostalemu svetu ogromne količine pšenice, bakra, srebra, kobalita itd. Moja naloga pa je, da aktivno pomagam vsem jugosl. gospodarskim organizacijam, da povečajo prodajo svojega blaga na kanadsko tržišče.

Kot vidite je bilo več razlogov, ki so vplivali na mojo odločitev.

1,650.000 N din, v glavnem na račun odobrenih kratkoročnih kreditov. Vendar so istočasno od začetka tega leta narasla angažirana sredstva v višini približno 950.000 N din. Angažirana sredstva so narasla predvsem v zalogah reprodukcijskega materiala, nedokončane proizvodnje in delno v kupcih.

CELOTNI DOHODEK IN POSLOVNI STROSKI

Od planiranega celotnega dohodka v letu 1969 je tovarna ustvarila v I. polletju nekaj manj kot 41 %, kar je v skladu z realizirano prodajo. Struktura celotnega dohodka kaže, da so porabljena sredstva manjša od planiranih in je zato dohodek v strukturi toliko višji. Povišale so se vkalkulirane pogodbene in zakonske obveznosti.

Amortizacijske stopnje je tovarna lani povečala za 300 odstotkov, ponovno pa jih je zvišala tudi letos in bo strošek letne amortizacije znašal v tem letu okrog 800.000 N din. Takšna višina letnega odpisa osnovnih sredstev bo ustrezala stvarni fizični in ekonomski obrabi osnovnih sredstev tako, da ustvarjeni dohodek resnično odraža rentabilnost podjetja.

Tovarna je v I. polletju t.l. vkalkulirala v stroške poslovanja 500.000 N din za razvoj, kar je 7 % od fakturirane realizacije v tem polletju.

ZAPOSLENOST IN IZKORISTEK DELOVNEGA ČASA

Od 1. 1. do 30. 6. je v tovarni bilo povprečno zaposlenih 315 ljudi, letni načrt pa je predvideval povprečno 344 ljudi ali 8,4 % več.

Delovni čas je v tem letu precej bolje izkoriščen kot v letu 1968. Izdelavnih ur je bilo za 13,8 % več, medtem ko je proizvodnja narasla za 20,7 %.

Izdelovalne ure so v strukturi porasle od 36,3 % v letu 1968 na 39,1 % v letu 1969.

OSEBNI DOHODKI

V I. polletju 1969 je povprečni osebni neto dohodek na zaposlenega znašal 847 N din. V primerjavi s I. polletjem 1968, ko je znašal 689 N din, je v tem polletju osebni dohodek zvišan za

**Dopisujte
v ISKRO!**

PRED 8. SEJO CK ZK SLOVENIJE

Kritično ocenjevanje

Kot je znano, bodo še ta mesec sklicali VIII. sejo CK ZKS. Razpravljali bodo o vlogi in družbeni funkciji Zveze komunistov na sedanjih stopnjah razvoja proizvodnih sil in demokratičnih odnosov v Sloveniji in Jugoslaviji.

Sodeč po obsežnih pripravah na sejo — sekretariat CK ZKS je organiziral v občinah vrsto sestankov, na katerih komunisti kritično in ustvarjalno ocenjujejo svoj vpliv med ljudmi in na družbeno življenje — bomo slišali odgovore na večino vprašanj, ki sta jih v času reforme zastavili stopnja razvoja proizvodnih sil in stopnja samoupravnih odnosov v naši družbi.

Na osnovi dosedanjih razprav v organizacijah Zveze komunistov je mogoče sklepati, da bodo na prihodnji seji CK ZKS ponovno opredelili oziroma razjasnili vlogo komunistov v našem sistemu samoupravne demokracije.

Komunisti pričakujejo, da bo CK ZKS zaostрил idejno politični odnos komunistov do negativnih tendenc v našem razvoju, do pojava birokratizma, tehnokratizma, kakor tudi do povečane dejavnosti politične emigracije.

Razprava na prihodnji seji CK ZKS bo — kot kaže — nudila komunistom vrsto koristnih in praktičnih napotkov za učinkovitejšo idejno politično aktivnost.

Slabosti deviznega režima v razpravi

Na seji komiteja izvršnega sveta za ekonomske odnose s tujino so razpravljali o zunanjetrgovinskem in deviznem režimu, njegovem izvajanju ter o načrtih predpisov blagovnega režima za leto 1970. Osnovna ugotovitev je bila, da se po načrtih odlokov režim v bistvu ne spreminja oziroma so predvidene spremembe minimalne, in to predvsem v smislu restriktivnih ukrepov. Težišče pa bi moralo biti v ukrepih, ki bi stimulirali povečanje izvoza. Predpisi so tako obširni in podrobni, da je kontrola skoro nemogoča. Njihovo izvajanje pa sloni na individualnih odločbah administrativnega aparata, ki jih je na leto okrog 27.000.

Nelikvidnost v drugih republikah

Posledice zanemarjanja načel reforme — Med nelikvidnimi tudi rentabilna podjetja

Medsebojne terjatve in zadolženost delovnih organizacij v Jugoslaviji so dosegle že skoraj neverjetne številke, ki se jim pridružuje ugotovitev, da bo v kratkem — če bo šlo tako naprej — zelo malo podjetij, ki bi lahko mimo pričakovala dan izplačila osebnih dohodkov.

Takšno trditev potrjujejo nekatere agencijske novice in poročila.

Nekaj številke:

Ob začetku drugega polletja je makedonsko gospodarstvo bilo dolžno 3.503 milijonov dinarjev, drugi pa bi morali makedonskim podjetjem plačati 4.305 milijonov dinarjev;

114 delovnih organizacij v Črni gori ob koncu prvega polletja na svojih žiro računih ni imelo dovolj denarja, medtem ko jih ima 50 stalne težave z denarjem že od začetka leta. Zaradi tega 10 podjetij, ki zaposluje 900 delavcev, ni moglo izplačati osebne dohodke za junij, 20 podjetij, kjer dela 10.000 zaposlenih, pa je le delno izplačalo osebne dohodke;

podjetja na Kosovem in Metohiji terjajo 850 dolgujejo pa 804 milijone dinarjev.

Kaj predlagajo, da bi odpravili problem, ki je čedalje hujši?

Gospodarska zbornica Makedonije se zavzema za kliring in za prenos viškov iz proračunov družbeno-političnih skupnosti v sklad skupnih rezerv, ki bi pomagal s posojili perspektivnim. Nerepentabilne naj bi likvidirali.

V Črni gori opozarjajo, kako resne so razmere z ugotovitvijo, da imajo težave zaradi nelikvidnosti tudi podjetja, ki poslujejo rentabilno.

V Prištini je ondolti izvršni svet poudaril, da je treba spraviti tempo investicij v sklad s finančnimi sposobnostmi, nekatere investicije za nekaj časa »zamrzniti«, pospešiti pa gradnjo objektov, ki bodo že v kratkem začeli vračati denar.

To je nekaj podakov in ugotovitev.

Vsi, ki so o njih razpravljali, so skušali ugotoviti vzroke. Toda povedali so v glavnem samo to, kar je že prejšnji mesec dejal zvezni sekretar za finance JANKO SMOLE:

— Trije glavni vzroki so, ki povzročajo nelikvidnost: delovne organizacije določajo svoje obveznosti na podlagi bodočih, planiranih rezultatov, drugič — nepokritih investicij je čedalje več, in tretjič — izgube so čedalje večje.

Izvozili smo za 786.100 dolarjev izdelkov in presegli mesečni plan za 42 odstotkov.

V minulem mesecu je 14 organizacij našega podjetja izvozilo skupno za 786.100 dolarjev izdelkov in s tem izpolnilo mesečni izvozni plan s 142,79 odstotki. Tudi čisti izvoz samo proizvodnih organizacij je bil velik, saj so le-te izvozile izdelkov v vrednosti 590.682 dolarjev in tako presegle planirano vrednost za 7,29 odstotka. Glede na dopustniško obdobje v katerem je mesec avgust po dinamiki proizvodnje najšibkejši, pomeni izvoz v tem obsegu velik uspeh za naše podjetje.

Realizacija po valutnih področjih prikazuje podoben uspeh. V konvertibilne države smo izvozili po vrednosti 88 odstotkov, v vzhodne države SEV 12 odstotkov, ostalo pa v države tako imenovanega drugega kliringa.

Tudi v avgustu je bil izvoz zelo raznolik. Usmerjen je bil v skupno 27 držav od tega je samo ELEKTROMECHANIKA izvozila v 19 držav Evrope, obeh Amerik in Azije.

Največ smo v minulem mesecu prodali Zahodni Nemčiji, nekaj manj Italiji, na tretjem mestu pa so ZDA. Vzhodna Nemčija je to pot šele na četrtem mestu in za njo Anglija. Delež drugih držav je bil manjši. Od dru-

Naš razgovor

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja direktor tovarne električnih merilnih instrumentov Otoče — tov. ALBIN JENSTERLE.

Vprašanje: Vse kaže, da je tovarna v zadnjih dveh letih dosegla pomembne uspehe. Razen pomanjkanja dinarskih sredstev, kar je problem skoraj vseh organizacij, kakšnih posebnih težav ni videti oz. so navzven skoraj neopazne. Menite, da vprašanje odgovarja dejstvom?

Odgovor: Vprašanje, vsaj kar se tiče prvega dela, je dokaj blizu realnosti, kar pa zadeva problem in težave, jih ima vsaka organizacija, vendar trdim, da bi jih pri nas precej odpadlo, če bi kupci pravočasno plačevali račune.

Vprašanje: Na zadnjem zasedanju DS ste govorili tudi o tkzv. konjunkturi oz. ugodni atmosferi za vašo proizvodnjo. Je to točno?

Odgovor: Naročil je dovolj, vendar ne moremo mimo razumnega razmišljanja, da lahko morebitni dogodki v svetu, predvsem pa pri nas (razni na hitro pripravljene sklepi in odločbe) to ravnovesje porušijo (spomnimo se sklepa o investicijah), pa so problemi tu. Zato delamo po logičnem preudarku in ne razširjamo proizvodnje več, kot menimo da je potrebno, seveda z računico v roki.

Vprašanje: Znano je, da oboška tovarna dela tudi tkzv. delovne usluge neki zahodno nemški firmi. Ste s tem načinom sodelovanja zadovoljni?

Odgovor: Prav je, da zadevo obrazložim. Imamo poseben oddelek; v tovarni ga imenujemo kar »Bertram«, ki izključno dela za omenjeno firmo. Le-ta pošilja material oz. sestavne dele, pri nas pa jih sestavljamo. Končni izdelek so mali instrumenti, ki jih vgrajujejo v nekatere aparate. Mi smo se pogodili le za plačilo dela in zadevnih stroškov. Posli gredo v redu, administrativno pa se poslovanje vodi prek PSO.

Vprašanje: Vse kaže, da je to delo po svoje zanimivo. Kaj pa cena... kako se določa? Ali naročnik izpolnjuje svoje pogodbene obveznosti?

Odgovor: Cena je bila določena na podlagi njihovih normativov dela, seveda z dodatki naših stroškov. Norme so zelo zahtevne, skoraj bi rekel ostre, toda naš oddelek jim je kos. Zanimivo, kaj? Vse to kaže, da se naši ljudje ob dobri organizaciji pri delu lahko primerjajo s kolemkoli v Evropi. Važno je le, da je material stalno in



Albin Jensterle — direktor tovarne instrumentov — Otoče

pravočasno pripravljen. Kar se tiče plačevanja moram reči, da tako točnih plačnikov še nismo imeli.

Vprašanje: Kaj pa naročnik — je zadovoljen s kvaliteto?

Odgovor: Od 1.600 malih instrumentov, ki jih omenjeni odelek dnevno montira, je tako malo izmeta, da skoraj ni vredno omenbe in prav zato želi naročnik še razširiti pogodbo. Zal smo tako otesnjeni, da na povečanje ne moremo misliti. Pri tem pa nastaja tudi naslednje vprašanje: kaj če ugodne razmere začno pojemati...? Prav zato je previdnost potrebna.

Vprašanje: Imate kakšen poseben problem v osnovni oz. planirani proizvodnji električnih merilnih instrumentov?

Odgovor: Material iz uvoza je problem, ki ga še dolgo ne bomo rešili. Predolgi dobavni roki nam povzročajo dokajšnje težave. Imamo premalo dinarskih sredstev, hkrati pa nam dolžniki ne plačujejo tako kot bi bilo prav in potrebno. Eh, kako bi potrebovali milijone... Pa kaj hočemo... Borimo se za vsak dinar. Tudi banke so včasih kar premalo pripravljene pomagati, ko smo v »škripcih«.

Vprašanje: Kot smo že pisali, gradite oz. povečujete proizvodne prostore. Kdaj bo selitev?

Odgovor: Vse kaže oz. če ne bo zakasnitve pri obrtniških delih, da se bo še to leto preselil iz Kranja naš razvojni oddelek. V prtiličju bo tudi priprava dela in ekspedit. Prvo nadstropje pa je namenjeno končni montaži.

Ben

Naš izvoz v avgustu

gih držav bi veljalo omeniti izvoz v Norveško, saj ta nordijska država ni običajno na spiskih izvoznega oddelka PSO. Prvič se pojavlja tudi izvoz v Hongkong, ki pa je za sedaj še zelo majhen.

Posamezne organizacije so v avgustu takole izpolnile svoje obveznosti:

Elektromehanika	114,77 %
Kondenzatorji	135,31 %
Elementi	119,10 %
Elektromotorji	102,82 %
Instrumenti	64,33 %
Avtomatika	66,23 %
Aparati	105,07 %
Orodjarna	2,08 %
Polprevodniki	191,78 %
Elektronika	71,51 %
Mikron	57,00 %
ZZA	133,33 %

Posamezni izvozni regioni PSO pa so takole realizirali svoje obveznosti:

Severna Evropa	109,37 %
Srednja Evropa	143,06 %

Južna Evropa	158,34 %
SEV I	—
SEV II	86,69 %
SEV III	80,69 %
Turčija	3,96 %
ZDA	62,45 %
Afrika	—
Azija	207,19 %
Latinska Amerika	55,25 %

Vzlic naporom za dosego planiranih količin izdelkov je bilo po tovarnah tudi nekaj izpadov. Tako tovarni INSTRUMENTI in AVTOMATIKA nista izdelali vsega maročenega zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala. ORODJARNA ni pravočasno izdelala predvidenega orodja, prilepski MIKRON pa je imel kolektivni dopust.

Do konca avgusta, to je v dveh tretjinah leta smo skupno izvozili izdelkov v vrednosti 7.211.901 dolarjev. Vrednost ustreza planirani dinamiki.

Marjan Kralj

Libija postala republika

Libija je 8. sept. dobila prvo republikansko vlado. Libijska časopisna agencija poroča, da je prvi predsednik vlade 35-letni dr. ekonomskih in političnih ved Mahmud Soliman el Magrabi. Monarhistični režim ga je lani obsodil na smrt in mu odvzel državljanstvo z obtožbo, da je leta 1967 pripravil udar proti monarhističnemu režimu. El Magrabi je zase obdržal tudi resore za finance, kmetijstvo in agrarno reformo.

Razgovor na delovnem mestu

HILDA GARTNAR, zaposlena v tovarni
»Elektromotorji« Železniki

Rojena sem v Vrholah pri Slovenski Bistrici, sedaj stanujem na Češnjici. V Iskri sem zaposlena 8 let. Delam na tekočem traku, kjer vtiskavam rotorske gredi v rotorske pakete. Delo ni stalno, ker je zmogljivost stiskalnice večja od potreb tekočega traku, zato bi si želela bolj stalno mesto, ker premeščanje ni prijetno. Sem poročena in mati dveh otrok; starejši hodi v osemletko. Večino prostega časa porabim za gospodinjstvo, včasih gledam tudi televizijske oddaje in preberem kakšno knjigo. Nedelje in proste dneve izkoristim za krajše izlete in obiske domačih. Želim, da bi bili v družini zdravi.



MINKA ŠMID, zaposlena v tovarni
»Elektromotorji« Železniki

Rojena sem v Selcih, kjer stanujem tudi sedaj. V Iskri sem zaposlena 14 let. Delam na tekočem traku kot montažna delavka. Z delom sem zadovoljna. Imam hčerko, ki je že zaposlena. Večino prostega časa porabim za gospodinjstvo, nedelje in proste dneve pa izkoristim za počitek. Želela bi si čimprej dobiti primerno stanovanje.



»INSTRUMENTI« OTOČE

Obisk predsedstva mladine iz Semiča

V soboto, 6. septembra je predsedstvo mladine iz Iskrine tovarne kondenzatorjev v Semiču vrnilo obisk mladine tovarne električnih merilnih instrumentov — Otoče. Če-

prav je bila prosta sobota, je zaradi proizvodnih potreb dokaj članov kolektiva delalo, zato so si mladinci iz Semiča lahko ogledali proizvodnjo.

Po razgovorih so odšli v Begunje, kjer so si ogledali muzej, v dolini Drage pa pokopališče talcev. Mladim, polnim vedrine in življenjske sproščenosti, ki niso okusili teže okupacije — je ogled v Begunjah in Dragi zresnil mlada lica; nehote se je stisnila pest... Skoraj niso mogli razumeti, da so bila vsa ta grozodejstva mogoča.

Kasneje so si mladinci ogledali tudi rojstno hišo našega največjega slovenskega pesnika dr. Franceta Prešerna v Vrbi, nato pa odšli v naš počitniški dom na Bledu, kjer so nadaljevali razgovore o delu mladine v naših organizacijah, v večernih urah pa so hitro pripravili tudi pri-srčen družabni večer.

ABC

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA — PRŽAN

V SESTAVU ZDRUŽENEGA PODJETJA

potrebuje

za uvajanje nove proizvodnje več sodelavcev, s prakso ali brez nje, naslednjih poklicev

1. Za dela na področju tehnologije, konstrukcije, razvoja, tehnične kontrole in komercialne službe

STROJNE INŽENIRJE II. ali I. stopnje
ELEKTROINŽENIRJE (š. t.) II. ali I. stopnje
EKONOMISTE II. ali I. stopnje
STROJNE TEHNIKE
ELEKTROTEHNIKE (š. t.)

2. Za dela v proizvodnji
STROJNE KLJUČAVNICARJE
ORODJARJE
ELEKTRICARJE
T. T. MEHANIKE
ELEKTROMEHANIKE

3. **NEKVALIFICIRANE DELAVKE IN DELAVCE**
za dela na traku

Za vse imenovane poklice, tudi nekvalificirane delavce in delavke, nudimo možnost usposabljanja doma in v inozemstvu.

Pismene ponudbe, z obširnimi podatki, pošljite gornjemu naslovu, kjer dobite tudi informacije.

Super mikroskop

KIJEV — V tovarni v Sumiju v Ukrajini so izdelali izredno močan elektronski mikroskop, najmočnejšo napravo te vrste v Sovjetski zvezi. Mikroskop je štiri milijonkrat močnejši kot človeško oko, primeren pa je za raziskovanja na molekularnem nivoju.

V Sumiju izdelujejo približno 20 vrst elektronskih mikroskopov, med katerimi gre posebna pozornost tako imenovanim analitičnim elektronskim mikroskopom, ki omogočajo ne le opazovanje, temveč tudi kemično raziskovanje najdrobnejših delcev. Mnogi podobni aparati so opremljeni še s plinsko mikrokomo, s katero spremljajo razvojni proces mikroorganizmov.



ISKRA
PRODAJNO SERVISNA
ORGANIZACIJA

LJUBLJANA, KOTNIKOVA 6

V ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA KRANJ,

sprejme

v delovno razmerje več sodelavcev na naslednja delovna mesta:

ELEKTROTEHNIKA — šibki tok, za servisni obrat Ljubljana

s triletno prakso na VF napravah in brezžičnih zvezah; zaželjen vozniški izpit B kategorije.

ELEKTROTEHNIKA — šibki ali jaki tok, za servisni obrat Ljubljana

z nekaj let prakse, za dela na zaščitni in relejni tehniki; zaželjen vozniški izpit B kategorije.

ELEKTROTEHNIKA — jaki tok, za servisni obrat Ljubljana

z nekaj let prakse, za dela na napravah varilne tehnike; zaželjen vozniški izpit B kategorije.

ELEKTROTEHNIKA — šibki tok, za servisni obrat Ljubljana

z nekaj let prakse na popravilih in vzdrževanju elektronskih merilnih instrumentov.

TI MEHANIKA — za servisni obrat Ljubljana

za vzdrževanje in odprave motenj na stranskih avtomatskih telefonskih napravah. Zaželjena praksa in vozniški izpit B kategorije.

ELEKTROMEHANIKA — jaki ali šibki tok, za servisni obrat Ljubljana

dela na popravilih kazalčnih merilnih instrumentov; zaželjena praksa.

ELEKTROMEHANIKA — jaki ali šibki tok, za servisni obrat Ljubljana

dela na ojačevalnih in akustičnih napravah; zaželjena praksa in vozniški izpit B kategorije.

EKONOMA, za servisni obrat Ljubljana

dela na vzdrževanju poslovnih prostorov — v zimskih mesecih kurjenje centralne kurjave (TRIKA KOTLI), z obveznim izpitom za kurjača; zaželjen vozniški izpit B kategorije.

ELEKTROTEHNIKA — šibki tok, za sektor Prodaje

dela na področju prodaje sestavnih delov za telekomunikacije.

TEHNIČNEGA REFERENTA, v Tehnični službi servisa

za komutacijsko tehniko. Za to delovno mesto se zahteva fakulteta za elektrotehniko II. stopnje, smer telekomunikacije. Zaželjena praksa.

TEHNIČNEGA REFERENTA v Tehnični službi servisa

za merilno tehniko. Za to delovno mesto se zahteva fakulteta za elektrotehniko II. stopnje — splošna smer. Zaželjena praksa.

TEHNIČNEGA REFERENTA, v Tehnični službi servisa

za dela na električnih orodjih in gospodinjskih strojih. Za to delovno mesto se zahteva fakulteta za elektrotehniko I. stopnje — jaki tok. Zaželjena praksa.

VODJO AVTO-PARKA, v Splošnem sektorju

vodenje avto-parka; končana šola za avtomatika in šoferski izpit.

Pri vseh zgoraj razpisanih delovnih mestih morajo imeti kandidati odslužen vojaški rok.

ADMINISTRATORJA, v sektorju Prodaje

za to delovno mesto se zahteva končana administrativna šola in aktivno znanje stenodaktilografije.

Osební dohodek v naši organizaciji določa Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Cenjene ponudbe prosimo pošljite na naslov: ZP ISKRA, prodajno servisna organizacija, Kadrovska služba, Ljubljana, Masarykova 15.

Razpis velja do zasedbe delovnih mest.

Kdo naj se v delovni organizaciji ukvarja z organiziranjem samoupravljanja?

Za razvijanje samoupravne prakse in najustreznejših oblik življenja in dela so odgovorni vsi člani delovnega kolektiva, kar pomeni, da se nihče ne more odtegovati tej odgovornosti. V tem smislu je bilo v razpravah še posebej poudarjeno, da je samoupravljanje med drugim urejanje vprašanj produkcije, organizacije dela, tehnologije itd. Zato je tudi dolžnost direktorja, da v okviru predpisov skrbi za uresničevanje samoupravnih odnosov. Ker vsako upravljanje v delovni organizaciji ali družbeni skupnosti pomeni zavestno usklajevanje in usmerjanje aktivnosti ljudi je potrebna takšna organizacija tega dela, ki bo omogočala dovolj celovito in učinkovito delovanje vseh subjektov na temelju enotnosti osnovnih interesov za realizacijo skupnih ciljev. Kaže se potreba, da bodo na področju samoupravne organizacije dela — tj. tudi v procesu uresničevanja samoupravnih pravic in dolžnosti — morali poklicno delovati strokovni kadri (psihologi, sociologi, pravniki itd.) in da se bodo morala s tem v zvezi v posameznih delovnih organizacijah odpirati tudi nova delovna mesta.

Dosedanja praksa, ko so za organiziranje samoupravljanja ponekod zadolževali tehnične sekretarje organov upravljanja in občasne komisije (organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij) je bila v razpravah ocenjena kot nezadovoljiva, v prihodnosti pa celo nespre-

jemljiva. Prav tako niso inženirji dela in podobni profili izključni nosilci in edini odgovorni za razvoj samoupravljanja. Kakor vsi strokovni delavci, so še zlasti inženirji dela odgovorni za sodobno organizacijo dela, vendar bo morala biti njihova posebna skrb, da skozi organizacijo uveljavljajo odnose, o katerih bo posameznik vse manj objekt in vse bolj subjekt združenega dela — to pa je lahko njihov pomemben prispevek k razvoju samoupravnih odnosov. Poudarjena je bila zahteva, da je treba v samoupravne procese in v oblike vključiti več strokovnega dela (in proučevanja) in zmanjševati nekoristne improvizacije.

● **Položaj delavskega sveta** (oziroma drugega organa upravljanja) in njegove pristojnosti:

Samoupravna delitev dela naj omogoči, da delavski sveti (kot najvišji organi upravljanja v delovnih organizacijah) ne bodo razpravljali in odločali o množici zadev z zelo različnih področij, temveč se bodo mogli posvetiti poglobljeni obravnavi temeljnih zadev oziroma odločanja o temeljni politiki delovne organizacije (oblikovanje načel, smeri razvoja itd.). Njihove pristojnosti morajo biti predvsem usmerjene v vprašanja organiziranosti delovne organizacije, sprejemanje plana, zaključnega računa (polletne korekcije), politiko delitve in sprejemanja internih aktov, ki določajo in urejajo položaj vsakega delavca v delovni organizaciji.



kjer preživlja svoj prosti čas. Čeprav ima za seboj že 55 let življenja, je še vedno poln vedrine.



OBRAT KERAMČNIH KONDENZATORJEV, ŽUŽEMBERK — Dober delavec in velik ljubitelj narave tov. Jože Prušek je odšel v zaslužni pokoj. Čeprav je imenovan star že 60 let, je še vedno poln vedrosti in zanimanja za napredek Iskre. Sodelavci so mu ob slovesu poklonili darila in mu zaželeli še mnogo zdravja in zadovoljstva. Slovo je bilo zelo prisrčno, in prav gotovo se bo naš upokojenec še dolgo spominjal na svoje sodelavce in člane ZB. Ob odhodu se je iskreno zahvalil za darilo in dobre želje ter vsem članom obrata v Žužemberku zaželel čimveč uspeha pri nadaljnjem delu in mnogo osebnega zadovoljstva.

Polletno poslovanje tovarne elektronskih naprav

Poslovni uspehi v »tovarni elektronskih naprav« so bili v prvi polovici leta 1969 komaj zadovoljivi. Zelo nizka je bila izpolnitve plana proizvodnje, saj smo dosegli vsega 12.562.257,00 ND proizvodnje kar znaša le 58,4% dinamičnega plana oz. slabo tretjino letnega plana proizvodnje.

Tudi ostali dosežki so bili pod vplivom nizke izpolnitve proizvodnega plana: realizacija je dosegla 17.539.678 ND ali

	Polletje 1969	Doseženo plan	1969:1968
proizvodnja	12.562.257,00	58,4	110
realizacija	17.539.678,00	88,6	118
akumulacija	1.918.919,00	59,9	64
štev. zaposlenih	391	100,0	100
povprečni OD	1.113,19	98,1	118
skupne zaloge	26.150.046,00	113,2	100

Če hočemo ugotoviti vzroke nizke proizvodnje, se moramo urstavi predvsem pri problematiki nabave. Nabavna služba pri nabavi domačih surovin ugotavlja znatno kasnitev v dobavi; v povprečju kar 30 dni, med kritičnimi materiali pa omenja nekatera jekla, aluminij, medenino, vijakno blago ter lake in barve posebnih kvalit. Se naprej je važna motnja pri nabavi materiala številnost in raznovrstnost materialov pri izredno majhnih količinah in pri strogih zahtevah kvalitete za naše profesionalne aparature.

Pri domačih elektromaterialih velik del kupujemo v okviru ZP »ISKRA«, kjer smo zaradi našega zelo poznega naročila čutili težave in zakasnitev pri veliki zasedenosti kapacitet in obveznostih za izvoz, ki jih imajo naši dobavitelji. Reklamacije na kvaliteto imamo predvsem pri uporih, kondenzatorjih in kristalih. Pri zunanjih storitvah ugotavljamo, da veliko težavo predstavlja omejen krog dobaviteljev, ki so sposobni zadovoljiti naše zahteve po kvaliteti.

Tudi letos so nabave iz ovoza najbolj pereče. Pri uvo-

88,6% dinamičnega plana, ostanek dohodka pa je znašal 1.918.920 ND ali 60% dinamičnega plana. Posledice nizke proizvodnje so bile vidne tudi ob pregledu gibanja skupnih zalog, ki so od plana višje za 13,2% ali dobre 3 milijone ND.

Tabelaričen pregled med polletnimi rezultati na eni strani in planom oz. lanskolletnimi rezultati (v indeksih) kaže naslednje odnose:

	Polletje 1969	Doseženo plan	1969:1968
proizvodnja	12.562.257,00	58,4	110
realizacija	17.539.678,00	88,6	118
akumulacija	1.918.919,00	59,9	64
štev. zaposlenih	391	100,0	100
povprečni OD	1.113,19	98,1	118
skupne zaloge	26.150.046,00	113,2	100

nam materialu ugotavljamo, da so bila naročila prepozna, posebno še zato, ker se dobavni roki stalno podaljšujejo.

Razlog za pozna naročila je v veliki meri v tem, da v letu 1969 začnemo proizvodnjo velikega števila novih artiklov, kjer je treba v nabave vključiti nove dobavitelje, poleg tega pa zadajajo skoraj nepremostljive težave številne, zelo pogoste spremembe materialnih specifikacij zaradi medognanega razvoja.

Kritični materiali so bili: feritni materiali, kondenzatorji, potenciometri, konektorji, itd.

Da bi zagotovili dobavo nujno potrebnih materialov za proizvodnjo so v teku posebni ukrepi kot določitev

ekvivalentnih materialov, okrepitev nabavne službe, ažuriranje naročil ter skrajšanje rokov transporta, kot izredni ukrepi pa številne osebne urgence predstavnikov tovarne, NO in Iskre-Elektronik.

Kot izredno pomembno prizadevanje, katerega cilj je uspešnejše delo v nabavi oz. celotnem plansko-materialnem poslovanju, omenjamo akcijo, ki naj bi zblížala dela operativnega planiranja materiala, nabavljanja in skladišnih evidenc oz. jih združila v okviru enotne službe oz. sektorja.

V prvi polovici leta je bila nabava vrednostno sicer dokaj visoka, vendar zaradi opisanih težav ni omogočila finalizacije proizvodnje, ker se je odrazilo na gibanju zalog in predvsem polizdelkov. Zaloge materiala so se glede na začetek leta povečale za 352 tisoč ND, zaloge nedokončane proizvodnje pa celo za 1.299 tisoč ND, to pa predstavlja veliko finančno obremenitev in zniževanje že tako nizke stopnje likvidnosti.

Nasprotno pa smo v prvi polovici leta znižali zaloge gotovih izdelkov za okoli 356 tisoč ND, terjatve do kupcev pa obdržali v mejah zadovoljivega povprečja 3.186 tisoč ND.

Skupna sredstva, vezana v zalogah in terjatvah, so ob polletju znašala 26.155, kar je za celo milijardo SD več, kot bi smeli imeti zalog, če vzamemo za merilo normalne višine zalog koeficiente obračanja, bazirane v investicijskem elaboratu.

(Dalje na 6. strani)

HUMORISTI IN KARIKATURISTI — POZOR!

Da naš list ne bo tako »uraden« sodelujte in pošljite svoje tovrstne prispevke. Dobrodošle so tudi manjše križanke s tematiko, ki se predvsem nanaša na Iskro (izdelki, naslovi tovarn, obratov).

Naslov: Uredništvo glasila »ISKRA« Kranj

Uredništvo

Visoko presežen plan v avgustu

(Nadaljevanje s 1. strani)
35,05 % postavljene naloge po dimiki. Tudi kumulativa je najbližja z indeksom 73,05. Po vsej oceni tu možnost proizvodnje ni vsklajena z načrtom in bomo morali v bodoče k temu problemu pristopiti, kot smo doslej.

Razveseljivo pa je dejstvo, da smo v najmočnejši skup. izdelkov, kjer smo naloge že doslej kolikor toliko redno izpolnjevali, dosegli prav v avgustu lep uspeh in ujeli kumulativo. Izpolnili smo mesečno nalogo za domače tržišče po dinamičnem načrtu z

256,11 % in dosegli kumulativo s kazalnikom 102,87.

Izvoz tovarne je prav tako pretežno iz te skupine. Tu mesečne naloge nismo v celoti izpolnili, saj je kazalnik v avgustu 70,05. Dobra je kumulativa in imamo s 114,24 % še vedno dokajšen naskok.

Rezervni deli in usluge so bili najslabše izpolnjeni v mesecu, saj je kazalnik 21,73 in v kumulativi, ki je dosežena komaj 56,01 %. Vendar ta skupina bistveno ne vpliva na skupno realizacijo, zaradi nihanja potreb po rezervnih delih in uslugah pa je to grupacija težko precizneje načrtovati za leto vnaprej. Vsi ti podatki, čeprav v avgustu zelo razveseljivi, pa nas vseeno silijo, da znova in znova načnemo sistem načrtovanja v tovarni in v celotnem podjetju. Od sedanjih statističnih proizvodnih načrtov bomo morali čimprej preiti na drsno načrtovanje, obenem pa bomo morali v sistem načrta vključiti celoten proizvodni proces — od prodaje, razvoja, tehnologije, planskih in nabavnih služb prek proizvodnje do kupca. Le tako bomo dovolj dinamični in prilagojeni potrebam trga, obenem pa dovolj natančni pri vsklajevanju teh potreb s kapacitetami in finančnim uspehom, ki je končni cilj proizvodnje.

— članov ZP. Članstvo v ZP bo za tovarne zanimivo predvsem, če bodo zaradi tega lahko racionalneje proizvajale in poslovale z večjo gotovostjo.

Za to pa je potrebno mnogo strokovnega dela na nivoju ZP in odstop določenih funkcij, ki jih v imenu tovarn upravlja gen. dir. ZP. Teh funkcij je več, mislim pa, da bi takoj kazalo organiz. službo marketing — skupnih tržnih raziskav v najširšem smislu besede, interno banko — za efikasnejše koriščenje pičlega kapitala, ki stoji Iskri na razpolago in razširjeno reprodukcijo v najširšem smislu besede.

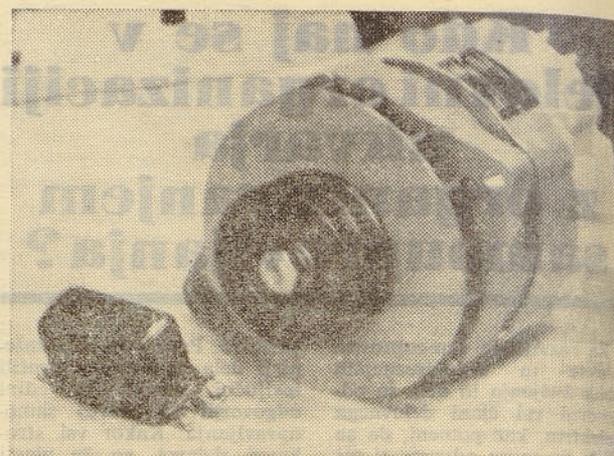
Na koncu razgovora čuti mo prijeto dolžnost, da se vam v imenu delavcev zahvalimo za vaše do letoletno iskreno prizadevanje v prid združene Iskre. Na novem delovnem mestu vam želimo veliko uspehov in hkrati zagotovo upamo, da se boste po končanem službovanju v Kanadi spet vrnili v našo sredino. In še posebej hvala za odgovore na zastavljena vprašanja.

Marjan Kralj

Razgovor z direktorjem NO. tov. Sodinom...

(Nadaljevanje z 2. strani)
Gre za to, da se število sodelavcev generalnega direktorja v programsko-tehničnem in finančnem sektorju vedno bolj krči, vedno večji je spekter pristojnosti in s tem tudi odločitev posameznih proizvodnih organizacij in nasprotno, vedno manjše so možnosti za kreiranje enotne poslovne politike podjetja. Zašli smo v položaj, da je malone toliko poslovnih politik kot je pri nas organizacij, kar je pripeljalo podjetje v dejansko obliko poslovnega združenja. Če se strinjate s to ugotovitvijo, kaj bi bilo treba po vašem mnenju ukreniti, da bi ta problem pametno uredili v prid celotnega 17.000-članskega kolektiva ZP ISKRA, dokazali nekaterim trdovratnim upravljalcem škodljivost njihovega početja, ko kar naprej vsiljujejo lokalistične težnje in odločitve, ne da bi pri tem terjali nemogoč povratek v enotno obliko podjetja?

ZP ne more biti imaginarni pojem, temveč aktivni kreator generalne politike in smeri razvoja vseh podjetij



ALTERNATOR — izdelek naše tovarne v Novi Gorici

Polletno poslovanje...

(Nadaljevanje s 5. strani)
V strukturi zalog zasedajo zaloge polizdelkov kar 38,9 % zaloge materiala 29,8 %, zaloge gotovih izdelkov in terjatve pa skupaj le 32,3 % skupnih zalog.

Pregled osebnih dohodkov oz. primerjava izpolnitve plana proizvodnje in osebnih dohodkov kaže »prehitvanje« osebnih dohodkov pred proizvodnjo, vendar je treba precej visoka izplačila osebnih dohodkov razumeti kot zavesten ukrep, ki je bil nujen glede na rastoče število odhodov posebno visokostrokovne delovne sile, pa tudi glede na velika prizadevanja na proizvodnih delovnih mestih, ki pa začasno še niso pripeljala do finalizacije izdelkov.

Finančni uspeh poslovanja v prvi polovici leta (izračunan že po novih predpisih in ob upoštevanju lanskoletne neplačane prodaje) je takle:

	v 000 ND strukt.	
Celotni dohodek	17.539	100 %
Stroški in OD	15.621	89 %

Ostaneke za fondе 1.918 11 %

Struktura celotnega dohodka je manj ugodna kot v preteklem letu, čeprav je računski celotni dohodek večji kot v letu 1968, sredstva za fondе so za tretjino nižja od lanskoletnih in dosegajo le 25 % letnega plana akumulacije.

Tudi doseženo delilno razmerje OD : skladi je slabše od planiranega, čeprav še vedo ugodno: za OD 66 % in za sklade 34 % dobička.

Takoj po zaključku prve polovice leta so strokovni in samoupravni organi tovarne kritično ocenili poslovanje v prvem obdobju, predvsem pa prognozirali rezultate, ki jih smemo pričakovati v II pol leta 1969 ter določili ukrepe, potrebne za doseganje zadovoljivih poslovnih rezultatov. Naglašena je bila potreba po čim ugodnejši izpolnitvi proizvodnega plana in pa doseganje takšnega ostanka dohodka, ki bo pokrival obveznosti tovarne za odplačila kreditov bankam in enotam ZP »ISKRA«.

Metod Kačič

Kakšen je osebni dohodek zaposlenih v Sloveniji

Iz letošnje 6. številke periodične publikacije »Družbeni razvoj SR Slovenije«, ki jo izdaja Zavod SR Slovenije za statistiko povzemamo zanimive podatke o zaposlenih po velikosti osebnega dohodka v Sloveniji meseca marca 1969.

S polletnim pregledom o osebnih dohodkih in zaposlenih za mesec marec 1969 je Zavod SR Slovenije za statistiko po daljšem času zopet zbral podatke o zaposlenih glede na velikost njihovih osebnih dohodkov. Te podatke smo do vključno leta 1966 zbrali mesečno pozneje pa samo občasno. Zadnje podatke smo zbrali za september 1967.

Podatki za marec 1969 še niso v celoti obdelani vendar

že lahko posredujemo nekaj značilnosti. Zaradi splošnega povečanja osebnih dohodkov v tem obdobju se je zmanjšal delež zaposlenih v razredih manjših osebnih dohodkov (do 800 din) in povečal delež zaposlenih v razredih večjih osebnih dohodkov (nad 800 din). Medtem ko je imelo v septembru 1967 še 19 % zaposlenih manj kot 400 din osebnega dohodka jih je bilo v marcu letos le še 05 %. Prav tako se je delež zaposlenih

z osebnim dohodkom od 400 do 600 din zmanjšal od 17,6 % na 7,6 % in v razredih 600 do 800 din od 29,5 % na 23,4 %.

V drugih velikostnih razredih z večjimi osebnimi dohodki se je delež zaposlenih povečal za nekaj točk: v razredu 800 do 1000 osebnega dohodka od 22,2 % na 24,6 %, v razredu od 1000 do 1200 od 12,8 na 16,8 % itd. Zaposlenih z osebnim dohodkom nad 1000 din je skoraj še enkrat več.

Tudi težišče v distribuciji razredov oziroma intenziteta pojava se je premaknila v razrede, ki so višji po vrednosti. V septembru 1967 je največ delavcev prejelo osebni dohodek med 600 in 800 din (29,5 %), letos pa med 800 in 1000 din (24,6 %). Podobne ugotovitve veljajo tudi

za gospodarstvo in negospodarske dejavnosti vendar je pri slednjih največ zaposlenih še vedno z osebnim dohodkom med 800 in 1000 din, kakor v septembru 1967 toda delež zaposlenih v tem velikostnem razredu se je

Delež zaposlenih po velikostnih razredih osebnega dohodka

Skupaj	Gospodarstvo				Negospodar.	
	IX 67	III 69	IX 67	III 69	IX 67	III 69
Skupaj	100	100	100	100	100	100
do 400 din	1,9	0,5	2,0	0,5	1,7	0,4
401 do 600 din	17,6	7,6	18,6	8,0	11,8	5,8
601 do 800 din	29,5	23,4	31,1	25,0	21,2	15,1
801 do 1000 din	22,2	24,6	21,7	25,5	24,7	20,4
1001 do 1200 din	12,8	16,8	12,2	16,2	16,2	20,0
1201 do 1400 din	6,7	10,0	6,2	9,5	9,3	12,4
1401 do 2000 din	7,1	12,1	6,3	11,0	11,1	16,9
nad 2000 din	2,2	5,0	1,9	4,3	3,9	8,9

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

Sklepi 4. seje sveta Zavoda
za avtomatizacijo, Ljubljana
(1. 9. 1969)

● Svet Zavoda je potrdil predlog strokovnih služb Zavoda o vskladitvi internih predpisov z določbami Zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o delovnih razmerjih glede dopolnilnega in pogodbenega dela in sicer:

1. Zaradi specifičnosti razvojnega, projektantskega, konstruktorskega in podobnega dela v Zavodu praviloma ni možno ustanovljati novih delovnih mest z nepolnim delovnim časom za opravljanje dela prek rednega delovnega časa. Taka delovna mesta je možno ustanovljati v skupnih službah za rutinsko delo in na proizvodnih delih.

2. Za enkratna občasna dela, določena v statutu, se uporabljajo civilno-pravne pogodbe, pri čemer tako delo ne more trajati skupno več kot 30 dni v letu.

Za dela, ki predstavljajo tehnične izboljšave in avtorstvo se uporabljajo pogodbe o avtorskem delu, pri čemer pa se morajo delavci, ki so odgovorni za sklepanje teh pogodb in za likvidacijo računov dosledno ravnati po splošnih in internih predpisih.

3. S 1. 9. se ukinejo vse pogodbe o dopolnilnem delu s tem, da se za zunanje sodelavce po potrebi preusmerijo bodisi na pogodbe oz.

naročila, ki se obračunavajo kot storitve proti predložitvi računa, bodisi na pogodbe o avtorskem delu; če pa značaj dela to dopušči, pa se lahko odprejo tudi delovna mesta z nepolnim ali polnim delovnim časom.

4. S 1. 9. se v Zavodu za vse delavce Zavodna ukinja praksa opravljanja storitev, ki so se obračunavale in izplačevale proti predložitvi računa. Vse to delo se vključuje v redni obračun dela po času, ali po pogodbi o delu oz. v delo po normi. Pri normalnem delu se dejanski preseg norme (razlika med normalnim in efektivnim časom) v višini do 30 % lahko obračunava brez pridržkov, višji obračun tega presega pa mora predhodno potrditi pristojni svet delovne enote s svojim sklepom.

Pri normiranem delu razlika med rednim in dejansko opravljenim delovnim časom ne more znašati več kot 80 ur mesečno za delavca.

5. Tam, kjer je to zaradi narave dela možno, naj se še tudi v bodoče delo opravlja preko rednega delovnega časa obračunava s prerazporeditvijo rednega delovnega časa delavca, to je: za čas, ki ga je delavec opravil v času izven rednega delovnega časa, naj bi bil prost v rednem delovnem času, kadar je to mogoče. O tem morajo vodstva oddelkov in sektorjev voditi točno evidenco za vsakega delavca.

● Po veljavnem pravilniku o delitvi OD v Zavodu sestavljajo redno osnovo za obračun OD delavca: začetno

število točk (vrednost delovnega mesta), točke za osebno oceno, vodstveni dodatek in stalni dodatek iz poslovnega uspeha in seštevek vseh je skupno število točk oz. N din/h nominalnega OD. Da bi se vskladile te enote osnove za delavce, ki opravljajo enaka ali podobna dela in predstavljajo nominalne OD delavcev, je svet Zavoda sprejel sledeče odločitve:

1. Maksimalno skupno število točk oz. nominalne OD za posamezne kategorije delavcev se določijo:

a) za delavca s fakultetno izobrazbo II. stopnje največ 1200 točk oziroma 12,00 N din neto umno,

b) za delavca z akademsko stopnjo magistra znanosti se lahko osnova pod a) poveča za do 20 %, doktorju znanosti pa do 30 %,

c) za delavca s fakultetno izobrazbo I. s stopnje ali za višje šolsko izobrazbo pripada največ 90 % od osnove pod a),

č) za delavca s srednjo in njej enako izobrazbo pripada največ 80 % od osnove pod a).

2. Delavcu, ki poleg samostojnega opravljanja svojega dela strokovno vodi in koordinira delo na določenih strokovnih področjih ali na trajnejših nalogah, se lahko za čas trajanja takega dela oziroma naloge poveča osnova pod 1. a) za do 10 %.

3. Delavcem, ki vodijo posamezne organizacijske enote do vključno oddelka, se lahko glede na velikost enote, merjene s številom zaposlenih, realizacijo, pomenom in

obsegom dela ter njegovim vplivom na ZZA ter glede na to ali gre za samostojen oddelk, odedek v sektorju, ali enoto v oddelku, kakor tudi glede na način finansiranja, naravo strokovnega dela in druge faktorje, poveča osnova pod 1. a) in sicer vodjem enot, ki se po navedenih kriterijih štejejo za:

oddelki	ostale enote
velike	do 40 % do 20 %
srednje	do 30 % do 15 %
manjše	do 20 % do 10 %

Oceno in razvrstitev oddelkov na navedene skupine izvrši direktor, za ostale enote pa vodje sektorjev.

4. Za vodje sektorjev in vodje samostojnih birojev ter za pomočnike direktorja se plafonirajo nominalni OD z določljivo razpona odstotka od nominalnih OD direktorja. Nominalni OD navedenih delavcev lahko znašajo največ od 80 % oz. do 90 % od OD direktorja.

Konkretno višino za vsakega od navedenih delavcev določi direktor.

5. Za direktorja Zavoda se določa plafon nominalnih OD v višini dvakratne osnove za delavce z II. stopnjo fakultetne izobrazbe, navedene pod 1. a).

Konkretno višino nominalnih OD za direktorja določi svet Zavoda.

6. Eventualni dodatki in skupni nominalni OD delavcev, ki v tem sklepu niso posebej navedeni, se določajo na podlagi primerjave z dodatki in skupnimi nominalnimi OD delavcev, za katere je s tem sklepom določen plafon nominalnih OD.

7. Centralna komisija ima pravico, da za vse delavce, za katere meni, da jim je višina OD določena v nasprotju z veljavnim pravilnikom in tem sklepom, zadrži izvajanje odločbe o višini njihovih nominalnih OD vse dokler svet Zavoda ne izreče sodbe o tem.

8. Ta sklep velja od 1. 9. 1969 do uveljavitve novega pravilnika o delitvi OD.

ELEKTROMEHANIKA

7. seje UO (1. 9. 1969.)

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o poslovanju tovarne v prvem polletju 1969 in ga skupaj z zaključki finančne službe predlagala delavskemu svetu v obravnavo in potrditev.

● Upravni odbor je potrdil nekatere popravke sistematizacije delovnih mest, ki sta jih bili predlagali komisija za OD in organizacijska služba dne 11. 7. in 28. 8. 1969, v zvezi z novo sprejetimi delavci in spremembami vred-

nosti posameznih delovnih mest. Popravki zjemajo le najnujnejše primere. Predlogi delovnih enot, ki niso bili osvojeni, bodo ponovno obravnavani še letos. Spremembe veljajo od 1. 9. 1969 dalje.

Kadrovska služba je dolžna opraviti ustrezno korekcijo sistematizacije in o njej obvestiti posamezne delovne enote.

● Upravni odbor naroča kadrovske službi, da do 16. septembra izdela poročilo, kako poteka v tovarni pripravniško delo oziroma, kako se izvaja pravilnik o pripravniški dobi.

● Na podlagi prijav na razpis o izrednem šolanju in po predlogu komisije za izobraževanje je upravni odbor odobril plačevanje šolnine za izredni študij 15 članom kolektiva. Šolnino bodo prejemali:

1) Višja tehniška šola — elektro

Jaklič Branko, obrat ATN; Wirth Georg, obrat ATN; Mihečič Marjan, obrat EMI; Hribar Franc, DE vzdrževanje; Senk Milan, obrat stikal.

2) Višja tehniška šola — strojna

Pimmat Jože, obrat EMI; Trček Matevž, obrat števec.

3) Višja železničarska šola Arh Janez, obrat ATN; Robida Dorjan, obrat ATN.

4) Višja ekonomsko komercialna šola — I. stopnja Jarc Franc, plan — nabava.

5) Tehniška srednja šola — elektro

Prevodnik Franc, obrat ATN; Žorž Stane, obrat ATN; Milojevič Mihajlo, obrat ATN.

6) Tehniška srednja šola — strojna

Vehovec Jože, obrat EMI; Nunar Jože, obrat ATN.

UO bo na prihodnji seji ponovno razpravljalo o kandidatih za višjo šolo za ograditve dela, za II. stopnjo višje ekonomsko komercialne šole, za dva naknadna prijavljena višje tehniške šole in o predlogu za nagraditev Andreja Cegnarja.

● Upravni odbor naroča komisiji za izobraževanje, naj pregleda vse pogodbe za dopolnilno izobraževanje članov kolektiva in poroča UO o izvajanju pogodbenih obveznosti.

Upravni odbor je imenoval direktorja Borisa Kryštufka za člana skupščine Gospodarske zbornice, Alojza Grčarja, dipl. inž. pomočnika direktorja pa za delegata za volitve v organe Gospodarske zbornice SRS in obenem kot kandidata za člana sveta za kovinsko in elektro industrijo.

Največja koncentracija zaposlenih v velikostnem razredu z 800 do 1000 din, kakršna velja za celotni družbeni sektor v Sloveniji, je v prometu (27 %). V tem velikostnem razredu je skoncentriranih največ delavcev tudi v industriji, trgovini in družbenih službah. V kmetijstvu, gozdarstvu, gradbeništву, gostinstvu, obrti in komunalni je največ zaposlenih z osebnimi dohodkom med 600 in 800 din, v kulturno-socialni dejavnosti pa s 1000 do 1200 din osebnega dohodka.

Največ zaposlenih z najmanjšimi osebnimi dohodki, ki smo jih še ločili, t. j. do 400 din, je v kmetijstvu (2,4 %), gozdarstvu (1,5 %) in obrti (1,4 %). V drugih področjih dejavnosti se delež zaposlenih v tem razredu giblje med 0,1 v prometu do 0,7 % v gradbeništву. Tudi z osebnimi dohodkom med 400 in 600 din je največ zaposlenih v kmetijstvu (16,7 %), sledijo pa gradbeništvo (16,3 %),

gozdarstvo (12,3 %) in obrt (12,5 %) ter komunalna, gostinstvo in industrija. Najmanjši delež zaposlenih v tem razredu je v družbenih in državnih službah (2,8 %). Nad 2000 din osebnega dohodka ima 5 % zaposlenih, kamor štejemo tudi 0,9 % zaposlenih, ki so prejeli več kot 3000 din.

Delež zaposlenih z več kot 2000 din osebnega dohodka je znašal v gospodarstvu 4,3 % in v negospodarstvu 8,9 %. Največji (13,9 %) je bil v dejavnosti družbenih in državnih služb, ki ji sledijo trgovina z 9,5 %, kulturno-socialna dejavnost s 7,2 % in gradbeništvo s 6,2 %. Najmanj zaposlenih v tem razredu (2 %) je v kmetijstvu, gozdarstvu in obrti. Več kot 3000 din je prejele 2,2 % zaposlenih v trgovini, 2,9 % zaposlenih v družbenih službah, 1,4 % zaposlenih v kulturno-socialni dejavnosti in 1,8 % zaposlenih v gradbeništву. V industriji, prometu, gostinstvu in

obrti prejema tolikšne osebne dohodke le pol odstotka zaposlenih, v drugih področjih dejavnosti pa še manj.

Ob teh podatkih ne smemo prezreti, da v letu 1967 in 1969 niso razvrščeni po velikostnih razredih osebnih dohodkov vsi zaposleni, temveč samo tisti, ki so delali polni delovni čas. Praktično je to omejeno z limitom 180 do 230 plačanil ur v delovnih organizacijah z 48-urnim delovnim tednom oziroma s 160 do 200 plačanimi urami v delovnih organizacijah, ki delajo 42 ur na teden (skupaj z delom nad polnim delovnim časom). Med 499.107 zaposlenimi v družbenem sektorju v marcu je navedenim pogojem ustrezalo 419.235 zaposlenih ali 84 %. Vsi zaposleni z manj opravljenimi urami, ki jih je bilo 7,9 %, in več opravljenimi urami (8,1 %) so izločeni, ker bi zmanjševali realnost podatkov.

Kratke vesti

RAKETA SATURN ZE NA IZSTRELISCU

CAPE KENNEDY, 8. 9. — Raketa »Saturn«, ki bo 14. novembra ponesla ameriške kozmonavte z ladjo »Apollo-12« proti Mesecu, je postavljena na izstrelišče. V posadki »Apollo-12« bodo Charles Conrad, Richard Gordon in Allen Bean. Gordon in Bean se bosta po programu spustila v Ocean neviht, na zahodni strani vidne strani Meseca. Tam naj bi ostala dva dni in opravila dva »sprehoda« po Mesečevi površini.

POTROŠNJA ALUMINIJA V JUGOSLAVIJI JE FRENIZKA

Pri prebiranju gradiva za I. jugoslovanski simpozij o aluminiju, ki bo od 19. do 21. t. m. v Ljubljani, človeku nehote pride na misel, da za precej podjetij in projektantov v Jugoslaviji še vedno traja železna doba, ko drugih kovin, med njimi tudi aluminija, še nismo poznali. Potrošnja te kovine je namreč v SFRJ le 1,7 kg letno na prebivalca, kar praktično pomeni, da je v sosesčini samo še majhna Albanija za nami.

Kljub temu, da imamo precejšnje zaloge in proizvodnjo boksita ter da proizvodnja aluminija narašča, je zanimanje podjetij in projektantov za aluminij še vedno zelo majhno.

110 TISOČ OBISKOVALCEV NA VINSKEM SEJMU V LJUBLJANI

Na Gospodarskem razstavišču so v nedeljo, 7. sept. zaprli tradicionalni mednarodni vinski sejem. Prireditelj je, kot vsa leta doslej, ves teden privabljal veliko število ljudi, ki so preizkušali razstavljene vzorce, dajali pa so duška svoji dobri volji tudi na številnih veselilnih prostorih. Po prvih podatkih je letošnje prireditve obiskalo več kot 110.000 ljudi.

NAJMANJ NEZAPOSLENIH V ZAH. NEMCIJI

Zahodna Nemčija ima morda najnižjo stopnjo nezaposlenosti na svetu, saj znaša le 0,5%. Zahodna Nemčija je bila lani na drugem mestu na svetu. Prva je bila Japonska z 1,2% nezaposlenih. Zahodna Nemčija pa druga z 1,5%. Do srede tega leta je Zahodna Nemčija za dve tretjini zmanjšala nezaposlenost, medtem ko so po cenitvah industrijskega inštituta v Kölnu ostale druge države na isti ravni.

MILIJON NEPISMENIH

PARIZ, 9. — Po izjavi generalnega direktorja mednarodne organizacije za prosveto, znanost in kulturo UNESCO Rene Manehuja, bo prihodnje leto na desetine milijonov več nepismenih odraslih ljudi, kot jih je bilo deset let prej. Rene Manehu je izjavil, da nepismenost pogloblja nerazvitost. Apeliral je, da se je treba lotiti obsežnih prizadevanj po vsem svetu za odpravo nepismenosti in poudaril, da mednarodna skupnost nujno mora spoznati, kako pomembno delo mora še opraviti.

SKORAJ TRETJINA OTROK V SLOVENIJI NE ZADOSTI ŠOLSKE OBVEZNOSTI, KI JE DOLOČENA Z USTAVO IN ZAKONI

Skoraj 30% in tudi več je takih otrok, ki ne zadosti šolski obveznosti. Tretjina naše mladine torej v rednem roku ne konča vseh osmih razredov po zakonih in po ustavi obvezne osnovne šole. Tak je slovenski republiški popreček. Ta podatek, da komaj dve tretjini otrok z uspehom konča osnovno šolo, je že tako star in tako obrabljen, da nam je pravzaprav prišel v meso in kri.

Tako za družbo kot za vsakega posameznika je nemogoča misel, da bi pri tem še ostajali in da bi se po sili razmer sprijaznili s tem, da je to pač problem, ki se ga ne da rešiti.

Dovolj smo razviti in dovolj sredstev imamo, da bi lahko dali osnovno izobrazbo vsakomur, ki je za to sposoben. To je naposled tudi ustavna dolžnost, ne samo pravica.

ORGANIZACIJA: TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV KRANJ

razglašala
prosto delovno mesto

vodja nabave

POGOJI za zasedbo delovnega mesta: visoka šolska izobrazba ekonomske, elektro ali strojne stroke in najmanj štiriletna praksa.

Pismene prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne na naslov: Iskra — Elektromehanika Kranj, Kranj, Savska loka 4, do vključno 20. sept. 1969.



URNI MEHANIZMI LIPNICA — Pred kratkim se je poslovila in odšla v zaslužni pokoj tov. Mara Štular, zaposlena v produkciji. Marljivi delavki, ki je imela vzoren odnos do sodelavcev želimo da zasluženo pokojnino uživa zdrava in zadovoljna še mnogo let

Telesna kultura v kolektivu

Več skrbi športnemu življenju

Zadnja merjenja telesnih sposobnosti mladine so dala podatke, ki nas morajo močno vznemiriti. Ugodnega telesnega razvoja mladine, ki je posledica boljših življenjskih razmer ne spremljajo večje telesne sposobnosti, kot bi pričakovali, posebno ne moč mišic, hitrost gibanja in telesna vzdržljivost.

To se zelo negativno odraža pri mladih proizvajalcih, pa tudi na obrambni sposobnosti naroda. Po podatkih rekrutnih komisij JLA proglašijo vsako leto za začasno nesposobnih okrog 10% rekrutov, za stalno nesposobne pa kar 3-4% vojaških obveznikov. To pomeni, da je na vsakih 100 mladeničev 16 do 20 nesposobnih za služ-

nje vojaškega roka.

Prav tako je zaskrbljujoč podatek, ki govori o udeležbi zaposlenega prebivalstva, to je delavcev, kmetov in celo dijakov v telesno vzgojnih aktivnostih. Po nekaterih ocenah okrog 40% učencev še ni zajetih v sistematični telesni vzgoji.

Intenzivni razvoj proizvodnih sil in socialističnih odno-

sov ustvarja pogoje za napredek in uveljavitev telesne kulture. Bistveno pri tem pa je, da omogoči vsaka delovna skupnost vsaj minimalne pogoje za normalen psihofizični razvoj, kondicijo in športno aktivnost ne samo mlajših, temveč tudi ostalih članov kolektiva. To je zelo pomembno za uspešno življenje in delo vsakega posameznika in tudi za varnost naše dežele.

Ustvarjanje boljših pogojev za boljšo telesno kulturo postaja v naši samoupravni družbi področje delovanja vseh družbenih činiteljev in s tem tudi delovnih kolektivov, saj vedno govorimo, da je telesna kultura naroda naša splošna skrb.

(Tanjug)

ZAHVALA

Ob prerani izgubi moje drage mame

FRANČISKE CUNDER

se iskreno zahvaljujem sodelavcem odd. 326 ZZA za izraze sožalja, poklonjeni venec ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Božo Cunder

Izlet na Plitvice

Izvršni odbor Počitniške zveze Jugoslavije — družina Iskra »Elektromehanika« Kranj — prireja za člane kolektiva »Elektrotehnika« v soboto 20. in v nedeljo 21. septembra

DVDNEVNI IZLET NA PLITVICE

Cena izleta:

za člane PZJ	30.— ND
za člane	50.— ND

V ceno je vračunan prevoz z avtobusom in 1 celodnevni penzion na Plitvicah: kosilo, večerja, zajtrk ter prenočišče.

Program izleta:

Sobota, 20. 9.

ob 6. uri odhod izpred kina »Center«, prek Novega mesta, Metlike, do Karlovca (postanek), nato prek Slunja do Plitvic, kamor bi prispeli do 12. ure. Po kosilu (v domu PZJ) ogled nacionalnega parka Plitvičkih jezer. Po večerji, ki bo ob 19. uri, prosto. Predvidena je zabava. Prenocišče v domu PZJ.

Nedelja, 21. 9.

Po zajtrku (ob 7. uri) odhod prek Slunja v Crikvenico, kjer bo prosto (po možnosti kopanje). Okrog 17. ure odhod prek Reke in Postojne do Kranja. Prihod v Kranj je predviden ob 21. uri.

Prijave sprejema tov. Gros Marjan, »Elektromehanika«, obrat ATN, tel. 454.

Vse člane »Elektromehanike«, ki še niso imeli priložnosti videti lepote Plitvičkih jezer in bi se radi še zadnjič v tem letu okopali v morju, vabimo na cenen in lep izlet.

Rok za prijave je vključno do 16. t. m.

IO PZS Iskra

DOPISUJTE V ISKRO

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj