



ZUNANJA TRGOVINA P.O.

**UNITEX LJUBLJANA**

TITOVA 81. - 61001 LJUBLJANA - JUGOSLAVIJA

Delovna organizacija »UNITEX« zunanja trgovina p. o. Ljubljana, Titova 81, opravlja naslednje posle:

- izvoz: vseh vrst tkanin, usnjenih in krznenih izdelkov, pletenin in konfekcije.
- uvoz: surovin, reprodukcijskega materiala, strojne opreme, utenzilije in nadomestnih delov ter barv in kemikalij.
- posredovanje v zunanji trgovini,
- notranja trgovina na debelo.

Kartonažna  
tovarna  
Ljubljana

TOZD  
**KUVERTA**

Titova 87



Izdelujemo vse vrste poslovnih kuvert v ofset tisku in flexo tisku, razne vrečke in kuverte po posebnih naročilih in ostale usluge papirne konfekcije

*Za praznik 1. MAJ  
iskreno čestitamo!*



sozd zop  
**cestno podjetje  
Ljubljana**

TEMELJNI ORGANIZACIJI

- VZDRŽEVANJE LJUBLJANA
- GRADNJE

DELOVNI SKUPNOSTI

- DELAVSKA RESTAVRACIJA
- SKUPNE SLUŽBE

*Vsem uporabnikom cest, delegatom in odgovornim delavcem v Skupnosti za ceste Ljubljana ter vsem poslovnim prijateljem želimo ob prazniku dela 1. maju veliko delovnih uspehov.*



## Pet bežigraskih inovatorjev prejelo priznanja

Občinska raziskovalna skupnost je pripravila sredi marca v poslovni stavbi Slovenijalesa srečanje vseh bežigraskih direktorjev ter predavanje na temo »Teorija in praksa nagrajevanja inovatorjev«. Udeležila sta se ga tudi dr. Andrej Kumar, predsednik bežigraske občinske skupščine, in Ciril Baškovič, izvršni sekretar CK ZKS. Na srečanju so izročili priznanja »Inovator leta 1986« ter denarne nagrade petim inovatorjem: **Bibi Bertok, Francu Izgoršku, Bogu Jakopiču, Ljubomiru Saviču ter Jožetu Janu.**

Diplomirana inženirka arhitekture Biba Bertok iz Razvojnega inštituta Slovenijales je prejela priznanje za dosežke na področju oblikovanja in konstruiranja pohištva, kjer je

s svojo prizadevnostjo in znanjem ter veliko mero inventivnosti prispevala k novostim v letu 1986. Franc Izgoršek iz Razvojnega inštituta Slovenijales je prejel priznanje za uspešno delo na področju pospeševanja in organiziranja inventivne dejavnosti v Sozdu Slovenijales, zlasti še za njegove prispevke v glasilo Informator razvoja lesarske tehnologije, ki so precej prispevali k razširitvi inovacijske dejavnosti. Profesor Bogo Jakopič in profesor doktor Ljubomir Savič sta na predlog Zavoda za usposabljanje slušno in govorno prizadetih v Ljubljani prejela priznanje za raziskovalno delo, ki je bilo izdano pod naslovom Pota do besede. Knjiga, ki je prva te vrste pri nas, obravnava zgodovino surdo-

pedagogike. Jože Jan iz Novuma je kot občan Bežigrada prejel priznanje za dosežke na področju izolacijskih materialov, montažnih gradbenih elementov ter strokovne pomoči mnogim inovatorjem.

V. P.

## Inovator naj bo!

Težka je bila letošnja odločitev občinske raziskovalne skupnosti, komu podeliti priznanje in nagrado za inovatorstvo. Pa ne zato, ker bi bilo predlogov preveč, ampak zato, ker jih skoraj ni bilo. Kot kaže, niti v delovnih organizacijah ne vedo, kdo je pri njih inovator in kdo ni ali pa zaradi znamenite slovenske nevoščljivosti, ki je prišla celo v pregovore, tega nočejo vedeti. Pravilnike o nagrajevanju inovacij imajo skoraj v vseh večjih delovnih kolektivih. Praksa je pokazala, da več ko ima pravilnik členov, manj je v delovni organizaciji inovacij. Zato je in ostaja dejstvo, da je inovacijo ali izboljšavo veliko lažje zasnovati, kot izpeljati v stvarnost.

Poleg izdelanega preproste sistema nagrajevanja inovacijskih predlogov so temeljni pogoji za povečanje inovacijske dejavnosti še: spoznanje, da ima znanje največjo vrednost in da je najmočnejši proizvodni dejavnik, razvit in uveljavljen sistem strokovnega usposabljanja ter sprejet dolgoročni razvojni plan delovne organizacije. Vse te predpostavke seveda ne smejo izveneti kot parole, ki jih pribijemo na zid in pozabimo, temveč predvsem kot zasuk v razmišljanju vodilnih delavcev. Direktor, ki mu za časa njegovega mandata ni uspelo zbrati ali uveljaviti nobene inovacije in izboljšave, ni bil sposoben izkoristiti umskega potenciala svojih delavcev. Napačne so tudi zahteve, naj morebitni inovator izpelje svojo zamisel od začetka do konca. Za to vendar obstajajo strokovne službe. Od inovatorjev bi morali zbrati le strokovne predloge, njihova izpeljava, registracija in uporaba pa naj se prevzame na drugi plači. Vsekakor pa se mora zbiranjem in uresničevanjem misli, predlogov, izboljšav in inovacij v proizvodnem in delovnem procesu povedati bežigraskim direktorjem predavatelj in strokovnjak za to področje Franc Zie. Veste, kako se izgovarja beseda inovacije? Odgovor: »I novac i ja«. To pomeni, da je treba inovatorja za vsak njegov predlog materialno in moralno nagraditi.

V. P.

## KREPKO NAD POVPREČJEM

## Inženiring Mercator-Tehne osvaja svet

Tozd Inženiring iz sestava Mercator-Tehne sodi med paradne konje sozda MERCATOR-KIT. Njegovi rezultati so krepko nad povprečjem in to vsi po vrsti, od ustvarjenega dohodka na delavca do neto osebnih dohodkov. Čeprav organizacija s komaj 50 delavci šele dobiva svojo končno obliko je njeno ime že zelo znano po vsej Jugoslaviji pa tudi zunaj naših meja.

»V sozdu imamo cel kup strokovnjakov, tehnologov in inovatorjev. Ti zaradi specifičnega dela, ki ga morajo opravljati, na svojih delovnih mestih ne morejo uresničiti vseh svojih zamisli, ambicij in znanja. Prav zato je bilo dogovorjeno, da bomo v inženiringu združili vso to našo pamet ter s pomočjo teh strokovnjakov in zunanjih sodelavcev razvijali nove programe. Kajpak bodo pri njih udeleženi tudi delavci Inženiringa, a zaenkrat nas je premalo, da bi bili vsemu kos. SMELT je mnogo večji, a deluje na enakih načelih,« je kratko opisal svojo organizacijo Jože Vidmar direktor tozda.

Prvi rezultati takšne usmeritve so že vidni, vendar inženiringu ugotavljajo, da se strokovnjaki in tehnologi vse prepočasno odzivajo na akcijo o združevanju izkušeni in pameti v okviru DO Mercator-Tehna, v kateri pravijo, je dobrodošel vsak, od profesorja do kmeta in hievarja, le da ima kakšno zamisel, ki jo je mogoče uporabiti v praksi. Vsako takšno zamisel kajpak pošteno plačajo, saj se zavedajo, da jo mora sodela-

vec »potuhtati« izven rednega delovnega časa.

Precej pozornosti v Inženiringu namenijo zbiranju podatkov o novih tehnoloških rešitvah v svetu. Te potem skušajo prenesti na domača tla, pri čemer so dokaj uspešni. Med take pridobitve sodi uporaba zaščitnih premazov proti rjavenju, kislinam, bakterijam in visokim temperaturam. S to novo tehnologijo so zaščitili hladilne stolpe termoelektrarne Tuzla, kovinske dele v rudniku Tito-Banoviči in tovarni soli v Tuzli, antibakteriološki premaz pa so nanesli na zidove bolnic Vrbaš in Novi Sad ter Onkološkega inštituta v Beogradu.

Kljub temu pa ostajajo zvesti svoji osnovni dejavnosti – uvajanju napredka v živinorejo in na farme po vsej Jugoslaviji. Najbolj jih poznajo živinorejci Vojvodine, Makedonije in Kosova.

V vseh objektih, ki jih načrtuje inženiring, so upoštevana najsodobnejša načela prireje mleka in pitanja živine. Delo vodijo računalniki, rešili pa so tudi vprašanje gnojevke, ki je skoraj povsod predstavljala za okolje neresljiv problem. Tu so naredili korak nazaj in z moderne tehnologije prešli na staro – globoki nastilj, ki se je v praksi izkazal za zelo uspešnega.

S svojimi projekti so postali zanimivi tudi za tuje poslovneže in prav sedaj se pogovarjajo o gradnji več govejih farm na Bližnjem vzhodu ter gradnji objektov v Sovjetski zvezi.

A. DVORŠAK