

KNJIŽNICA
EDVARDA KARBELJA
V CELJU

Celje - skladišče

D-Per

214/1985



Emajlirec

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV ŠT. 6-7 - 15. APRIL 1985

Obiskali so nas

Dušan Alimpič in Vinko Hafner v EMO



Gostje na obisku v naši delovni organizaciji - od leve: Edi Stepišnik, predsednik celjske občinske skupščine, Nuša Kerševan, podpredsednica zvezne skupščine, Dušan Alimpič, predsednik zvezne skupščine in Janko Pristovšek, direktor TOZD Posoda.

V torek, 19. 3. 1985 sta se na krajšem delovnem obisku v Celju mudila predsednik in podpredsednica skupščine SFRJ Dušan Alimpič in Nuša Kerševan v spremstvu predsednika in podpredsednice republiške skupščine Vinka Hafnerja in Silve Jerab.

Osrednji namen obiska je bil razgovor s člani politične koordinacije, predsedstva občinske skupščine, krajevnih skupnosti in konference delegacij o delovanju delegatskega sistema od občine do federacije.

Gostje so obiskali tudi našo delovno organizacijo. V razgovoru z njimi so sodelovali glavni direktor Franci Gazvoda, pomočnik glavnega direktorja za plan in realizacijo nalog Drago Mravlak in člani politične koordinacije.

Dušana Alimpiča so najbolj zanimali ukrepi z varčevanjem energije in ekološko sanacijo okolja. S tem v zvezi je glavni direktor goste seznanil z našimi prizadevanji, da bi čim bolj zmanjšali tehnološko zaostalost, o us-



Predsednik Izvršnega sveta skupščine občine Celje Zvone Hudej, glavni direktor EMO Franci Gazvoda in predsednik skupščine SRS Vinko Hafner med ogledom tehnološko posodobljene TOZD Posoda.



pehih, ki smo jih dosegli z zmanjšanjem lastne porabe energije, o velikih korakih, ki smo jih storili na področju proizvodnje toplotnih naprav, ki omogočajo kurjenje lesnih odpadkov, trstičja, kuruznice, ipd. Gostje so si ogledali tudi Opozoril je tudi na resne probleme, ki jih imamo z gotavljanjem nadomestnih delov za stroje in naprave iz uvoza, tudi, če gre za manjše vrednosti in na nujnost večje stimulacije izvoznikov. Gostje so si ogledali tudi proizvodne obrate prenovljene TOZD Posoda.

Izvršni svet o našem poslovanju

IZVRŠNI SVET SKUPŠČINE OBČINE CELJE JE RAZPRAVLJAL O POSLOVANJU DO EMO V LETU 1984 IN GOSPODARSKEM PLANU ZA LETO 1985

V mesecu marcu je bilo več razprav s predstavniki družbenopolitičnih skupnosti Celja o doseženih poslovnih rezultatih DO EMO v preteklem letu, o problemih, katere dnevno rešujemo in o naših načrtih v letošnjem letu, z namenom, da se seznanijo s položajem in načrtih za nadaljnji razvoj DO.

Ob koncu teh razprav je še IS Skupščine občine Celje razpravljalo o rezultatih poslovanja DO EMO v letu 1984 in gospodarskem planu za leto 1985 in sprejel naslednje sklepe:

1. Izvršni svet sprejme informacijo o rezultatih poslovanja v delovni organizaciji EMO v letu 1984 in gospodarskem planu za leto 1985.

2. Izvršni svet ocenjuje, da so začrtani cilji in naloge delovne organizacije EMO za leto 1985 ambiciozno zastavljeni tako, da bo njihova realizacija omogočila izboljšanje rezultatov ter pomenila osnovo za uspešnejši nadaljnji razvoj delovne organizacije. Zato daje kolektivu polno podporo pri izvajanju aktivnosti in naporih za realizacijo začrtanih ciljev.

3. Izvršni svet zadožuje občinski komite za družbeno ekonomski razvoj, da mesečno spremlja poslovanje delovne organizacije EMO in izvršnemu svetu po potrebi predlaga ustrezne ukrepe.

S temi sklepi nas IS Skupščine občine Celje, kot izvršilni organ Skupščine občine Celje odgovoren za stanje in razmere v občini, obvezuje za realizacijo sprejetih planskih nalog, ker bo le realizacija teh omogočila rešitev ključnih problemov devizne in dinarske likvidnosti in nadaljnega razvoja delovne organizacije. To pa za nas pomeni toliko večjo odgovornost za izpeljevanje planskih nalog. Drago MRAVLAK

Štafeta mladosti na Celjskem

Kot že vsa leta doslej bo tudi letos zvezna štafeta mladosti obiskala vse občine v naši državi. Tudi v Sloveniji jo bodo mladinci ponesli po vseh tridesetdesetih občinah, saj so na posvetu vodstev občinskih konferenc ZSMS zavrnili predlog, da bi štafeta izmenoma potovala le po polovici občin.

Mladinci so sprejeli takšen sklep predvsem zaradi tega, ker letos praznujemo štiridesetletnico osvoboditve in tudi prve štafete, ki so jo kragujevski mladinci ponesli Maršalu Titu.

Sklep predsedstva občinske konference mladih iz Celja, ki so se letos želeli odpovedati sprejemu štafete v občini - zato, da bi prihodnje leto ostala v občini dlje časa - so tako zavrnili. Štafeta mladosti bo potovala po vseh slovenskih občinah in tudi po celjski. Pot zvezne štafete mladosti bo torej v letošnjem jubilejnim letu ostala takšna kot je bila doslej, čeprav je predlog mladincev, ki se zavzemajo za drugo različico, ver-

jetno vsebinsko bogatejši. Z daljšim postankom štafete se namreč v kraju lahko njen pomen bolj poudari in približa ljudem. S hitrimi in površnimi prehodi pa štafeta mladosti vse bolj postaja le formalni izraz mladosti, vse bolj izgublja svojo vrednost in pomen bratstva in enotnosti vseh naših narodov in narodnosti. Na celjskem območju bodo zvezno štafeto mladosti prvi sprejeli mladinci mozirske in velenjske občine. Dan kasneje, 20. aprila, bo štafeta potovala po konjiški, šentjurski, laški celjski in žalski občini, šmarnski mladinci pa jo bodo sprejeli 22. aprila.

Štiri desetletja štafete mladosti

23. aprila 1985 je bilo v Kragujevcu nadvse slovesno. Prebivalci mesta ter bližnje in daljnje okolice so pospremili na pot letošnjo zvezno štafeto mladosti, simbol privrženosti Titovemu delu in poti, privrženosti samoupravni in neuvrščeni Jugoslaviji. Slovesno je bilo še toliko bolj, ker je štafeta mladosti odšla na pot iz kraja, od koder je 25. maja 1945 mladina s štafeto tudi prvič poslala pozdrave in voščila predsedniku Titu za njegov rojstni dan.

Zanimivosti od tu in tam

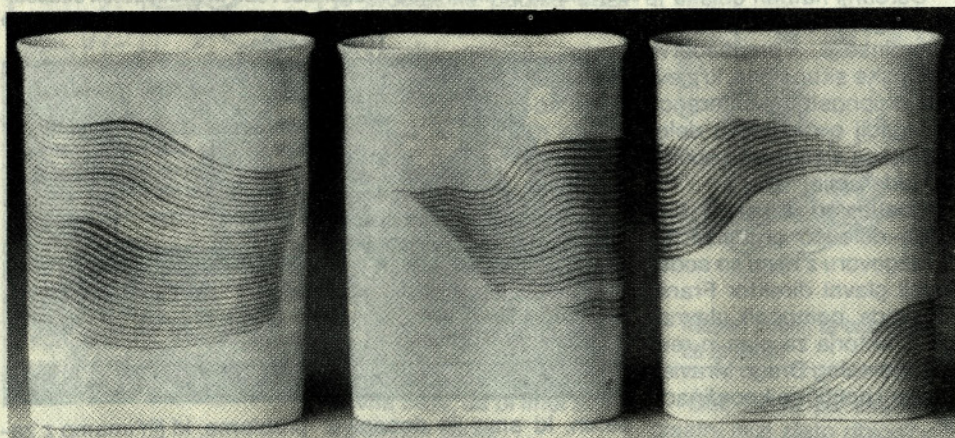
FRANKFURT 1985

Parada izdelkov za gospodinjstvo

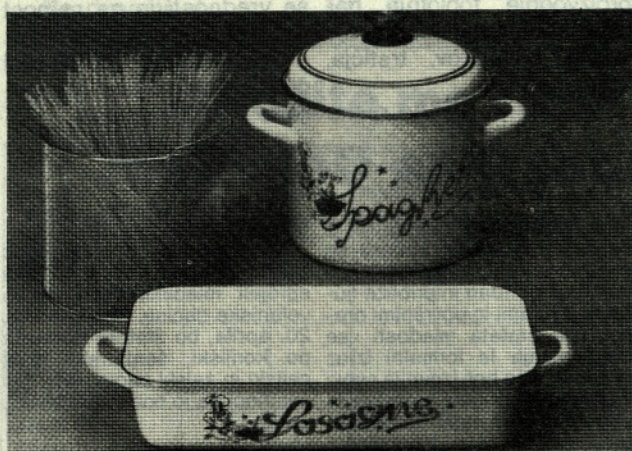
Na pravkar končanem mednarodnem sejmu v Frankfurtu je na površini ca. 245.000 m² svoje izdelke razstavljalo 4300 proizvajalcev, med njimi tudi EMO. Na spodnjih fotografijah prikazujemo nekaj novitet in ostalih zanimivih izdelkov, ki so jih na tem sejmu prikazala tuja konkurenčna podjetja.



Posoda iz nerjavne pločevine 18/10, debelina dna 6 mm – izdeluje firma Berudes.



Sodobno oblikovane keramične vaze dekorirane z valovitimi črtami.



Emajliran lonec z vložkom za kuhanje špagetov na italijanski način in lasagna-pekač – izdeluje firma Beka.



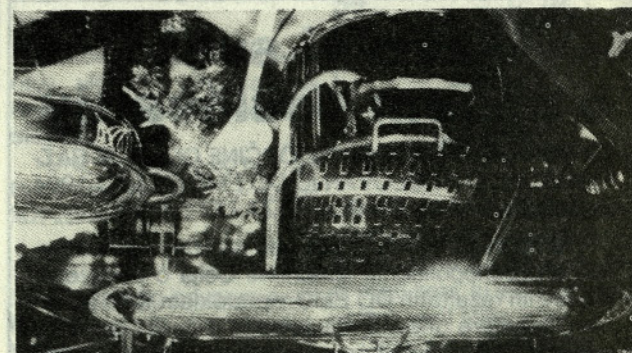
»Vroči lonec« – 3,5 litrska posoda, ki služi za vzdrževanje toplote (kuhane hrenovke, klobase, juhe in slično) ali kot posoda za pripravo punčev in toplih bovl. Emajliran lonec s pokrovom iz nerjavne pločevine ima lesene ročaje in se prodaja s pripadajočim priborom – temnorjavo lakiran gorilnik, ponikljan špirtni gorilnik in kovaške klešče.



Večnamenska emajlirana posoda – izdeluje firma Baumann.



Ponev za namizni »gril« – izdelava iz 2 mm jeklene pločevine, uporablja se lahko tudi v pečnici ali na štedilnikih vseh vrst – izdeluje firma BSW.



Garnitura posode za pripravo špargljev – izdeluje firma Spring.



Belina, ki spet postaja priljubljena – popolnoma bel porcelanski servis okrašen s samo eno rahlo, modro črto.

Naše dopustovanje

Poletje se bliža in prene- kateri naš sodelavec oz. so- delavka že razmišlja o do- pustu. To je čas, ko se bo večina naših sodelavcev na- menila v bližnje in bolj odda- ljene kraje. Nekateri na mor- je, drugi v planine, tretji na obiske k sorodnikom ali pri- jateljem, odvisno od želja oziroma v zadnjem času vse bolj od finančnih možnosti, ki nam z vsakim dnem bolj določajo, kaj bomo počeli v

prostih dneh. Nemalo bo po vsej verjetnosti tudi sode- lavcev, ki bodo proste dni porabili za opravljanje naj različnejših del doma in se bodo le za kakšen dan ali dva odpravili na krajši iz- let.

Kako bomo letos EMOVCI preživljali dopust je težko reči. Vsak od nas ima svoje lastne želje in možnosti. Po- ložaj, kakršen je in vsako- dnevne podražitve osnovnih

stvari, ki so potrebne za živ- ljenje, so bistveno odločile kje bomo preživeli dopust in kako dolgo. Zaradi tega je povsem razumljivo, da bo tudi letos veliko zanimanje za letovanje v našem domu v Crikvenici in naših prikolica- h, ki so postavljene v av- tokampih v bližnjih obmor- skih krajih v Istri in Kvarner- ju.

V naši delovni organizaciji smo v sezoni 1985 organi- zirali letovanje v 8 izmenah po deset dni. V primeru, da bo zanimanje za letovanje več- je in prijavljenih več kot 25 oseb bodo organizirane še dodatne izmene in sicer pred in po sezoni.



KRAJ IN CENA LETOVANJA

		pred in po- sezona (1., 8., izmena)	sezona 2. do 7. izmena
Počit. dom CRIKVENICA (31 ležišč)	Člani kolektiva, otroci nad 12 let in upokoj. Emo	650.-	750.-
	otroci od 3 do 12 let	450.-	570.-
	zakonski partner zaposlen v drugi DO in ostali koristniki	800.-	950.-
	otroci od 3 do 12 let	650.-	750.-
NOVIGRAD Kamp Lanterna 4 prikolic		400.-	650.-
VRSAR kamp Turist 1 prikolica		400.-	650.-
OTOK RAB kamp Rajska plaža Lopar 1 prikolica		400.-	650.-
ATOMSKE TOPLICE 1 prikolica		400.-	
KAMP KAČJAK 4 prikolic		300.-	

Cene so navedene za 1 penzion (poč. dom) oz. po prikolicu za 1 dan. Letovalci plačajo tur. takso po osebi, k ceni pensiona.

IZMENE LETOVANJA

I. od 20. 6. – 30. 6., II. od 30. 6. do 10. 7., III. od 10. 7. do 20. 7., IV. od 20. 7. do 30. 7., V. od 30. 7. do 9. 8., VI. od 9. 8. do 19. 8., VII. od 19. 8. do 29. 8., VIII. od 29. 8. do 8. 9.

Pri večjem interesu za le- tovanje v Crikvenici, kot

imamo na razpolago ležišč, se bodo najela dodatna le- žišča v bližini doma in to v primeru 70 % zasedenosti dodatnih ležišč že pri vpisu. Letovalci v kamp prikoli- cah lahko pričnejo korišče- nje že od 27. aprila 1985.

Vse koristnike kamp pri- kolih opozarjamo, da pri pri- javah upoštevajo, da je do- voljeno bivanje v eni prikolici največ petim osebam.

Članom kolektiva, ki bodo koristili počitniške kapacite- te, je v sezoni 1985 omogo- čeno odplačevanje s tem, da se prvi obrok odtegne pri OD 17. 5. 1985, zadnji pa 17. 9. 1985.

Možnost obročnega od- plačevanja bodo imeli tisti člani kolektiva, katerih OD ne presega dvakratnega re- publiškega povprečja v letu 1984.

Slab materialni položaj upokojujencev

Iz leta v leto ugotavljamo, da se materialni položaj upokojujencev slabša. Pokoj- nine bi morali bolj tekoče usklajevati z rastjo osebnih dohodkov. Vedno večje šte- vilo užitvalcev pokojnin ima posledico v tem, da sedanji obseg sredstev pokojninsko

invalidskega zavoda ne za- došča za uveljavitev 75 % tekoče uskladitve pokojnin z rastjo OD med letom. Po- vprečne pokojnine so pri- bližno za tretjino nižje od po- vprečnega OD. Ob neneh- nem padajočem realnem OD zaposlenih, je padanje živ- ljenjskega standarda upo- kojencev še občutnejše.

O tej problematiki je raz- pravljalo tudi predsedstvo KOOZS DO EMO, saj je še bolj zaskrbljujoč položaj naših upokojujencev, ki kljub pol- ni delovni dobi dobivajo mi- nimalne pokojnine. Za po- jasnilo smo prosili strokovno službo, ki nam je podala na- slednjo obrazložitev:

»V pokojninsko osnovo se šteje OD z vsemi stalnimi dodatki (redno, popoldan- sko, nedeljsko delo, nadure pa samo, če so v skladu z zakonom in OD, ki je bil na- knadno izplačan po zaključ- nem računu), ki ga je zava- rovanec prejel od leta 1966 dalje, pri čemer se upošteva 10-letno povprečje, ki je za zavarovanca najugodnejše.

Pokojnina je zato odmer- jena na podlagi prejetih

osebni dohodkov z upošte- vanjem valorizacijskih fak- torjev, kar z drugo besedo pomeni, da je odraz OD naše DO. Višine pokojnin so izra- čunane v skladu z zakonski- mi predpisi in je pokazalo, da je sistem odmere pravilen.

Posredujemo vam tudi pri- mer izračunane pokojnine, npr. ključavničarja pod ena- kimi pogoji iz naše DO in ene večjih DO v Celju.

V drugi DO bi imel tak de- lavec s polno pokojninsko dobo povprečno pokojnin- sko osnovo 20.187,00 din in bi znašala pokojnina 17.187,52 din.

V EMO pa bi bila pokojnin- ska osnova 18.534,32 din in bi pokojnina znašala 15.754,00 din.

To pa jasno pove, da so bili OD v naši DO vseskozi nižji od drugih DO.

Glede na gornjo ugotovi- tev je naša naloga doseči planirane cilje, saj le na os- novi boljših rezultatov lahko dosežemo boljše nagrajeva- nje in s tem povečamo sedaj nizke pokojninske osnove.

B. Z.

SPREMEMBA TERMINSKEGA KOLEDARJA za delavce DSSS

Delavski svet DSSS je v ponedeljek 25. 3. 1985 na 12. redni seji obravnaval in potrdil naslednje spremembe termenskega koledarja za leto 1985:

23. 3. se spremeni v delovno soboto
20. 4. se spremeni v prosto soboto
27. 4. se spremeni v plačan praznik
22. 6. se spremeni v delovno soboto
23. 11. se spremeni v prosto soboto
30. 11. se spremeni v plačan praznik

V skladu z zgoraj navedenimi spremembami bi bil koledar sestavljen takole:

Mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Delovne ure	176	176	184	160	160	184	168	184	184	184	160	184
Plačane ure	192	176	184	184	184	184	184	184	184	184	184	184
Planir. del. obvez. v podalj. del. času	-	16	16	-	-	24	8	8	16	-	8	24

Glede na to, da je potrebno v juniju in decembru 1985 opraviti 24-urno planirano delovno obveznost v skladu s pravilnikom o premakljivem delovnem času, predlagamo, da se v juniju dela prva sobota (delovna sobota) v mesecu decembru pa zadnja sobota (delovna sobota). Vse ostale manjkajoče ure pa je potrebno opraviti po določbah pravilnika o premakljivem delovnem času.

Razvojno delo in patent

Kaj ne moremo patentirati

V prejšnjih poglavjih smo spoznali kaj je patent, kaj pomeni za neko delovno organizacijo ter kaj je patent kot informacija in kako priti do nje.

V nadaljevanju pa se bomo posvetili pridobivanju patentnih pravic, seveda če smo prišli do ideje, torej do izuma.

Najprej moramo vedeti, da vsako idejo ali vsak izum ne moremo patentirati. Nov Zakon o izumih, tehničnih izboljšavah in znakih razlikovanja (ZITIZR) jasno opredeljuje kaj je patent, kaj sta model in vzorec, kaj je blagovna ali storitvena znamka, označba porekla proizvoda in slično. Nadalje ZITIZR jasno opredeljuje tudi pogoje izuma kot so novost glede na znano stanje tehnike, dovolj velika inventivnost in pa tehnična izvedljivost izuma in pa kaj s patentom ne moremo zavarovati.

Zakon določa, da s patentom ne moremo zavarovati:

1. izume, katerih objava ali uporaba nasprotuje zakonu ali morali socialistične samoupravne družbe.

Določbo verjetno ni treba posebej razlagati, saj so razlogi za »nepatentibilnost« jasni. Predvsem gre za etičnomoralne, formalno pravne, človekoljubne, zdravstvene in splošno obrambne razloge.

2. kemične izdelke, razen kemičnih postopkov za njihovo pridobivanje.

3. zlitine, razen postopkov za njihovo pridobivanje.

Predvsem gospodarski razlogi narekujejo izvetje patentnega varstva za zlitine in kemične

izdelke. Zaščita neke kemične snovi namreč onemogoča izumljanje novih postopkov za pridobivanje iste snovi. Nov postopek, čeprav boljši, enostavnejši in cenejši, enostavno ni uporaben, ker ne smemo izdelovati snov, ki je patentno zaščitena. Isto velja za zlitino. Takšno patentiranje bi lahko zavrla razvoj in lastno raziskovalno delo.

4. farmacevtske in živilske izdelke za ljudi in živali, razen kemičnih postopkov za njihovo pridobivanje.

Razlogi so človekoljubne narave, saj bi bilo nehumano patentno zaščititi zdravilo, na primer za raka, v trgovsko zanimivih državah.

5. izume, ki se nanašajo na pridobivanje in izkoriščanje jedrskega goriva.

6. naprave in sredstva za varstvo pred kontaminacijo in postopke za pridobivanje teh sredstev.

7. rastlinske in živalske vrste, biološki postopki za njihovo pridobivanje in mikroorganizmi, razen postopkov za pridobivanje mikroorganizmov in postopkov za pridobivanje izdelkov s pomočjo mikroorganizmov.

Pri nas torej navedenih izumov ne moremo patentno zaščititi, povsod po svetu pa ni tako. V državah realnega socializma na primer štejejo med izume tudi nove rastlinske hibride, kmetijske kulture ali živalske pasme. Razlog je v različnem pojmovanju »tehničnosti« izuma.

8. zmesi dveh ali več snovi.

Razlog, da zmesi dveh ali več snovi ne moremo patentirati leži v podatku, da je bilo v zadnjih desetih letih vloženi le 18 domačih patentnih prijav in kar 1027 tujih.

Če na navedene izume gledamo s stališča izdelavnega programa EMO, potem moramo biti pazljivi le pri točkah, ki obravnavata kemične izdelke in zmes dveh ali več snovi. Preprosto povedano, če bi v EMO razvili nov emajl, takšen, ki ga še ne poznajo nikjer po svetu, bi recepta za ta emajl ne mogli patentno zavarovati. Iz tega sklepanja pa spet sledi, lahko patentno zaščitimo skoraj vsako našo napravo, izdelek ali postopek, seveda če smo ga izumili.

In tu smo pri bistvu celotne zadeve. Če smo predhodno govorili o tem, kaj ne moremo patentno zavarovati, smo govorili o izumih, ki jih ne moremo patentno zavarovati. Razumljivo pa je, da nekaj, kar ni izum, tudi ne moremo patentno zavarovati. Preprosto povedano: LE IZUM LAHKO PATENTIRAMO, VENDAR NE VSAKEGA. Razumljivo je, da se takoj vprašamo, kaj je izum in kaj ni? Kako naj vemo ali naša ideja spada med izume ali mogoče med modele, tehnične izboljšave, avtorske pravice in podobno.

ZITIZR opredeljuje ta problem na več načinov:

- s patentom se zavaruje izum, ki pomeni novo rešitev opredeljenega tehničnega problema, ki je rezultat ustvarjalnega dela, ki je industrijsko in tehnično izvedljiv in ki se da uporabiti v industrijski proizvodnji ali v kakšni drugi gospodarski ali negospodarski dejavnosti. Ne štejejo se za izume načela in pravila, znanstvena odkritja in računalniški programi.

Ta načelna opredelitev izuma je značilna za večino pravnih in izumiteljskih zakonov povsod po svetu. V njej so navedeni osnovni kriteriji (pogoji, lastnosti, vrstine), ki jih mora izum imeti, da ga lahko patentno zavarujemo. Ti pogoji so določeni materialno, kumulativno in taksativ-

no. Vsi naštetih kriteriji oziroma pogoji morajo biti izpolnjeni.

Izum, ki naj bi ga patentno zavarovali, mora izpolnjevati pet kriterijev:

1. mora biti nov,
2. predstavljati mora rešitev tehničnega problema,
3. biti mora rezultat ustvarjalnega dela,
4. biti mora industrijsko in tehnično izvedljiv,
5. uporaben v industrijski ali kakšni drugi gospodarski ali negospodarski dejavnosti.

Omenjeni kriteriji pa niso pomembni samo za opredeljevanje izuma in patentnega zavarovanja, temveč tudi za konkretno sestavljanje patentne prijave, zato je prav, da si jih podrobneje pogledamo.

Kdaj je izum nov?

Izum je nov, če pred vložitvijo patentne prijave ni bil obsežen s stanjem tehnike.

Šteje se, da je izum obsežen s stanjem tehnike:

1. če je postal dostopen javnosti s objavo, razstavitvijo, prikazovanjem ali uporabo na način, ki omogoča uporabo strokovnjakom,

2. če se bistveno ne razlikuje od tistih, ki so bili prej prijavljeni ali so bili pred vložitvijo patentne prijave dostopni javnosti, razen tistih, za katere je bila prijava umaknjena pred objavo odločbe, s katero se prizna patent.

Izjema je le izum, ki je postal dostopen javnosti, brez izumiteljevega dovoljenja vendar največ 6 mesecev pred vložitvijo patentne prijave.

Podatki iz tuje literature kažejo, da je kar 90 % vseh patentnih prijav zavrnjenih prav zaradi tega ker izum ni bil izvirni, ni bil nov. Novost je ena izmed najpomembnejših prvin, ki jih mora imeti izum, da bi ga lahko patentno zavarovali.

Ali je izum nov ali ni ugotovil referent ustrezne državne ustanove in sicer na podlagi naše patentne prijave in naše zahteve. Temu pravimo »popolni preizkus« in je ena od bistvenih novosti novega ZITIZR.

Razumljivo je, da moramo zato že sami ugotoviti izvirnost našega izuma, seveda po naših močeh in v okviru našega poznavanja stanja tehnike. Nesmiselno od neke druge, saj bo to referent kasneje pri popolnem preizkusu brez dvoma ugotovil. Večkrat se zgodi, da kakšna OZD ali TOZD napiše patentno prijavo samo zato, da se pohvali, češ imamo toliko in toliko patentnih prijav, čeprav je vsem jasno, da ni nobenih možnosti, da bi dejansko pridobili patentne pravice.

Če govorimo o stanju tehnike, potem je treba vedeti, da stanje tehnike zajema vse pango, veje, stroke in podobno in je izum kaj hitro dosežen, čeprav se nam zdaj nemogoče. Za ilustracijo naj navedemo resnični primer. Potem, ko je začel veljati zakon o gradnji protiatomskih zaklonišč, so gradbeni-

ki zašli na povsem novo strokovno področje ter pri tem prišli seveda do novih izumov. Tako je nekdo izumil posebna hermetična vrata za zapiranje zaklonišča. Takšnih vrat do tedaj v gradbeništvu niso poznali, zato je izumitelj prošil za patentno zaščito. Že sodelavec Patentne pisarne Ljubljana, ki mu je pomagal sestavljati patentno prijavo, pa je kmalu ugotovil, da takšna vrata že daljša časa uporabljajo v mornarici in sicer pri podmornicah. S patentno zaščito seveda ni bilo nič.

Če podrobneje pogledamo kdaj je lahko izum dosežen s stanjem tehnike, ugotovimo, da moramo biti izredno pazljivi, komu in na kakšen način prikazujemo naš izum. Dovolj je že, da vsebino izuma objavimo v tovarniškem glasilu, pa za referenta ni več nov. Zgodilo se je že, da je nekdo iz nevoščljivosti objavil izum svojega sodelavca, da bi preprečil pridobivanje patentnih pravic. Prav zato zakon tudi predvideva dobo 6 mesecev, tako da oškodovani izumitelj še vedno lahko prijavi izum. Največkrat pa se zgodi, da vsebino izuma objavijo v dnevnem časopisu še preden začne veljati patentna prijava, predvsem zaradi nepoznavanja zakonskih določil.

Kdaj izum predstavlja rešitev opredeljenega tehničnega problema?

Formulacijo »rešitev opredeljenega tehničnega problema« tolmačimo tako, da za izum ne šteje katerakoli rešitev kakršnegakoli problema, temveč le tista, ki rešuje konkreten tehnični problem. Pri tem so objekti našega patentnega prava predvsem nove naprave, priprave, stroji, prilagoditve in razvrstitve posameznih tehničnih prvin za doseganje določene tehnice problema.

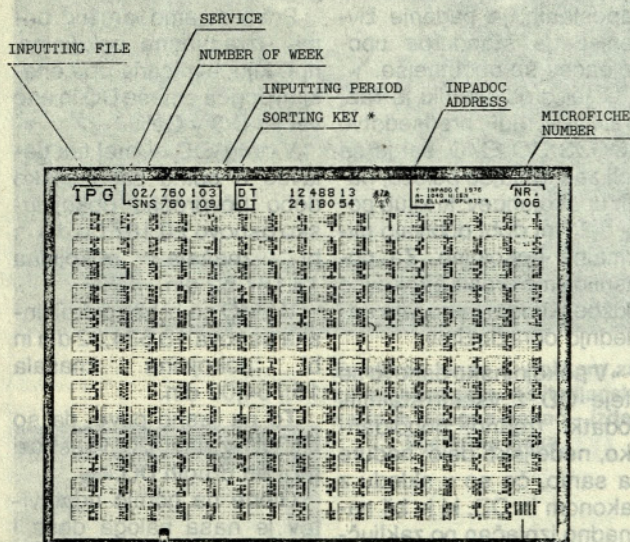
Kdaj je izum rezultat ustvarjalnega dela?

To zahtevo uvajajo novejši zakoni in je prav tako izredno pomembna pri presoji patentibilnosti izuma. Preprosto povedano zahteva ta kriterij ne samo novost glede na stanje tehnike, temveč tudi dovolj velik ustvarjalni odmik od stanja tehnike (inventivna step). Miselni napor, udejavnjen v izumu, mora torej imeti ustvarjalno obeležje, kar pomeni, da rešitev tehničnega problema očitno ne izhaja iz znanega stanja tehnike.

Naj navedemo primer, ki vsaj delno ilustrira gornji kriterij. Imamo stroj, ki žanje pšenico ter stroj, ki jo nato izlušči in razporedi v vreče. Strokovnjak lahko izumi nov stroj, v katerem bosta združeni funkciji obeh prejšnjih strojev. Čeprav je konstruiranje novega stroja zahtevno intelektualno delo in čeprav bo novi stroj prinesel uporabniku veliko koristi, pa vseeno ni ideja dovolj ustvarjalna, da bi izum dobil patentno zaščito, saj stroj deluje na podlagi znanega stanja tehnike. Razumljivo je, da je celo refe-

(Nadaljevanje na 5. strani)

LAYOUT OF AN IPG MICROFICHE



* SORTING KEY:
IPG-SNS - Publication Country, Number of Document
IPG-SCS - Int.Cl. Symbols
IPG-SAS - Name of Applicant in standardized form
IPG-STA - Publication Country, Publication Date

Mikrofilmska kartica z bazo patentnih podatkov.

Razvojno delo in patent

(Nadaljevanje s 4. strani)

rentu na Zveznem zavodu za patente težko določiti ustrezno ustvarjalno višino izuma, toliko težje pa je samemu izumitelju.

Kdaj je izum industrijsko in tehnično izvedljiv?

Ta kriterij je dialektično povezan z zahtevo o proizvodni uporabnosti s čimer mislimo enostavno na to, da izumljeno napravo lahko izdelamo z znanimi stroji in orodjem.

Kdaj je patent uporaben?

Patentno zaščito bo užival le tak patent, katerega uporabnost lahko izkoristimo za krepitev materialne podlage združenega dela.

Iz navedenega lahko že precej jasno izluščimo razliko med izumom, tehnično izboljšavo, modelom in podobno. To pa je tudi osnova za odločitev ali začnemo pisati patentno prijavo ali ne.

Bojan Sešel
Ignac Jevnišek

Iz razvojne službe: Predlog za vas

Poleg nasoljevanja, je dimljenje najstarejši način priprave rib za kasnejšo uporabo. Že Feničani so uspešno prodajali ribe po taktat znanih deželah. V srednjem veku so bile cenjene dimljene ribe iz severnih dežel, predvsem iz Skandinavije. Potem, ko je začelo prodiranje hladilne tehnike, pa je dimljenje, kot način konzerviranja, skoraj prenehalo.

Na Norveškem pa so si ribiči vseskozi pripravljali ribe s pomočjo vročega dima, le da so jih takoj pojedli; torej njihov namen ni bil konzerviranje, temveč izboljšanje okusa. Prav to vroče dimljenje pa je postalo v zadnjih letih zanimivo tudi za druge in se je razširilo po vsej zahodni Evropi.

Vroče dimljena riba je izredno okusna. To pa še ni vse. Ribje meso je že samo

najbolj zdravo, saj vsebuje najmanj strupenih snovi, najmanj netopljivih maščob in na drugi strani največ mineralnih snovi in vitaminov od vseh vrst mesa. Pri vročem dimljenju pa se vse te snovi tudi ohranijo saj se ne morejo izlužiti v vodo kot pri kuhanju ali uničiti zaradi visoke temperature, kot pri pečenju.

Dimimo lahko vse vrste rib, vendar so najokusnejše skuše, tune, jegulje in brancini od morskih, ter postrvi, ščuke in jesetri od sladkovodnih rib.

KAKO PRIPRAVIMO RIBE?

Priprava je važnejša kot samo vroče dimljenje. RIBE oluskamo, izvlečemo drobovino in jih dobro operemo. Manjše ribe (postrvi ali skuše) samo podolgem zarežemo, večje pa razrežemo ali filetiramo. Nato jih močno nasolimo zunaj in znotraj ter jih pustimo vsaj dve uri tako nasoljene. Nato jih operemo in osušimo. Pravilo je, da jih moramo na vetru sušiti vsaj tri ure, vendar nas prazen želodec prisili, da jih enostavneje obrišemo s krpo. Kakorkoli že, res je, da se suho meso pri dimljenju le malo zmežča.

KAKŠNA JE NAPRAVA ZA DIMLJENJE?

Zelo preprosta je in sestoji iz posode, žičnega vložka in pokrova. Dodamo ji lahko tudi poseben pladenj, tako da mast ne more kapljati na dno posode. Pladenj si lahko izdelamo sami iz aluminijaste ali nerjavne pločevine.

Ugotovili smo, da je za vroče dimljenje zelo primeren naš TRIUMF pekač. Na priloženi skici so vidni sestavni deli.

KAJ DAJE DIM?

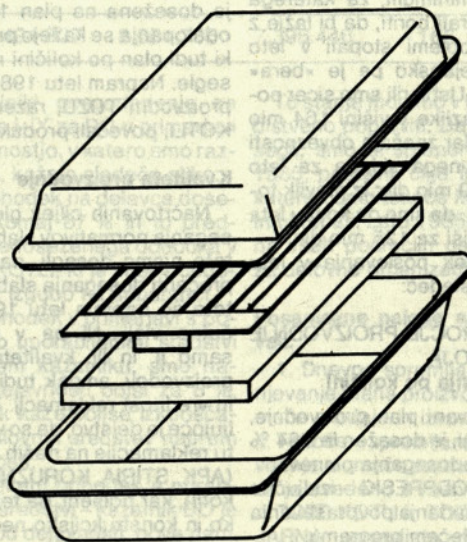
Uporabimo žagovino, ki jo potresemo po dnu našega pekača. Dobra je žagovina bukve, hrasta, javorja, oreha in podobnih dreves, dočim vsebuje žagovina iglavcev preveč smole in postanejo ribe grenke.

Da se razvije dim moramo pekač segreti. Pomembno je, da ne segrevamo preveč, saj mora žagovina tleti počasi. Na ribe namreč ne

delujemo z direktno toploto temveč preko segretega dima. Efekt takšnega dimljenja je naravnost neverjeten. RIBE so izredno okusne, zdrave, zraven tega pa tudi lepe zlatorumene barve.

smetano ali krompir. Da pa že vsi vemo. Mogoče le to, da k dimljeni ribi prija tudi pivo s črnim kruhom.

Bojan Sešel
Ignac Jevnišek



KJE IN S ČIM KURIMO?

Prednost TRIUMF pekača je v tem, da ga lahko damo v vsako plastično vrečko ter ga lahko uporabimo na izletu, na dopustu, pri kampiranju, na terasi, vrtu ali balkonu. Če nismo preveč občutljivi, ga lahko uporabimo tudi v kuhinji, saj se dim, ki je ušel, hitro porazgubi.

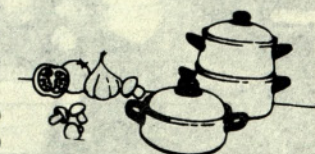
V naravi kurimo s plinskimi »kamp« gorilnikom ali s špiřitnim gorilnikom. Ta razvije ravno pravo mero toplote.

Doma ga postavimo na električni štedilnik, na največjo grelno ploščo. V začetku vključimo višjo stopnjo, nato pa ogrevanje zmanjšamo.

IN KAKO DIMIMO?

Telo pekača postavimo na izvor ogrevanja. V njega nasujemo 2-3 pesti žagovine. Na žagovino položimo pladenj, na njega žični vložek, na vložek pa položimo ribe. Nato pekač pokrijemo. Čas dimljenja je odvisen od velikosti rib in traja 30-45 minut. Da je riba gotova ugotovimo tako, da ji z lahkoto izpulimo hrbtno plavut.

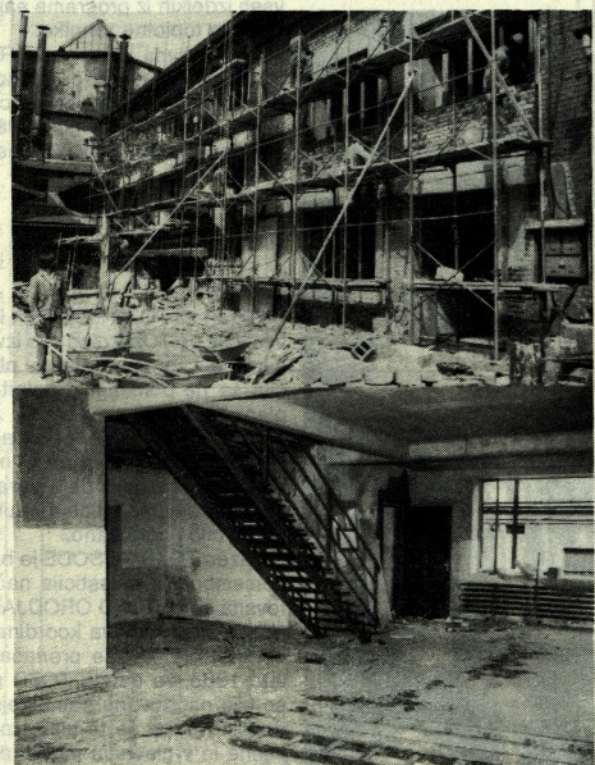
Vroče dimljene ribe lahko serviramo takoj, čeprav so okusnejše potem, ko se shladijo. Zraven lahko dodamo francosko solato, paradiznikovo solato, majonezo,



Nova preizkuševalnica toplotnih naprav

Pred dobrima dvema mesecema so pričeli delavci gradbenega podjetja Obnova z urejevanjem zgradbe oziroma prostorov bivše elektrodelaavnice ter skladišča starih orodij in modelov. Z adaptacijo teh prostorov je omogočena izvedba že pred leti projektirane preizkuševalnice toplotnih naprav, ureditev prototipne delavnice in laboratorija za varstvo okolja.

V tem primeru gre nedvomno za veliko pridobitev v korist vseh nas, saj bomo praktično brez novogradenj lahko za stalno zaokrožili dejavnost razvojne službe na nivoju DO.



Kako smo gospodarili

Z bilanco leta 1984 ne moremo in ne smemo biti zadovoljni, ker nismo izpolnili osnovnih planskih nalog. Da bodo pogoji gospodarjenja v letu 1984 težji kot v letu 1983, nam je bilo jasno že ob sprejetju gospodarskega načrta in se kljub temu nismo temeljiteje pripravili, da bi se lažje soočili in reševali težke pogoje gospodarjenja.

Posebej kot sestavni del »gospodarskega načrta« smo sprejeli še »dodatne naloge« po posameznih področjih vse z namenom oziroma ciljem doseči ugodne poslovne rezultate.

Realizacijo teh »dodatnih nalog« podajamo v nadaljevanju.

Plan za leto 1984 je predstavljal minimum, za katerega bi se morali boriti, da bi lažje z manj problemi stopali v leto 1985, dejansko pa je »bera« sledeča: Ustvarili smo sicer pozitivne razlike v višini 164 mio din, vendar znašajo obveznosti iz poslovnega sklada za leto 1984 289 mio din; iz številke torej izhaja, da smo ob koncu leta še revnejši za 125 mio din.

Povzetek poslovanja v letu 1984 je sledeč:

A) PODROČJE PROIZVODNJE IN RAZVOJA

Proizvodnja po količini

Načrtovani plan proizvodnje, po količini, je dosežen le s 94 % zaradi nedoseganja planov:

TOZD ODPRESKI – izključno zaradi upadanja povpraševanja po obstoječem programu.

TOZD EMOKONTEJNER – nedoseganje izhaja zaradi nedoseganja plana pocinkanih storitev (zmanjšano povpraševanje) ter REMONTA Koper zaradi neizpeljave investicije in s tem manjšega obsega storitev.

TOZD KOTLI – proizvodnja je bila zavestno omejevana zaradi problemov pri prodaji, ker bi sicer delali proizvodnjo za zalogo in bi z večanjem proizvodnje večali še izgubo.

Fizična produktivnost

je dosežena na plan 100,5 %, odstopanja se kažejo pri TOZD, ki tudi plan po količini niso dosegle. Napram letu 1983 so vsi proizvodni TOZD, razen TOZD KOTLI, povečali produktivnost.

Kvaliteta proizvodnje

Načrtovanih ciljev glede doseganja normativov slabe kvalitete nismo dosegli, nasprotno procenti doseganja slabe kvalitete so napram letu 1983 občutno višji. Ni pa v porastu samo II. in III. kvaliteta naših proizvodov, ampak tudi število in vrednost reklamacij. Zaskrbiljujoče je dejstvo, da so v porastu reklamacije na naših izdelkih (APK, STIRIA, KORUZZNIK, APK kotli), kar pomeni, da tehnološko in konstrukcijsko nedodelane proizvode uvajamo v proizvodnjo. S takim načinom dela si ustvarjamo nepopravljivo škodo tako direktno v izgubi in še posredno v izgubi trga. V tabeli izgube zaradi slabe kvalitete ni prikazana celotna izguba, to pa zaradi tega ne, ker se stroški obdelave, dodelave, ponovnega cinkanja, zaradi neustrezne kvalitete posebej ne evidentirajo, prav tako ne razpolagamo, z vsoto vseh reklamacij, ki se rešujejo na najrazličnejše načine,

tako z zniževanjem cen, kot z drugimi načini. Grobo lahko ocenjujemo, da je vsota, ki je izguba zaradi slabe kvalitete, ogromna in bi morali v letu 1985 na tem področju nekaj ukreniti, tako v cilju zmanjševanja le-te kot tudi natančnejšega spremljanja višine in vrste.

B) RAZVOJ

V okviru plana razvojno-raziskovalnega dela za leto 1984 so bile realizirane sledeče naloge:

1. Program posode, frite in emajli:

V okviru planskih nalog so bile izvedene naloge iz programa ekonom lonca (naprava za sočenje, emajliran tlačni lonec itd.), razvoj kavine ročke, prenova artiklov 144, 290, 310, ter na sanitarnem programu polnilni ventil, tuš kad, dvojni vložek itd. Izdelan je bil tudi kompletni elaborat za DO Boris Kidrič Struga in tri variante tehnološkega dela investicijskega elaborata za frite.

2. Program priprave in naprave

Dokumentacijsko so bile obdelane sledeče naloge:

Podajalna linija 300 mm in 600 mm, sistem za vlaganje in transport orodij, rekonstrukcija,

FINANČNI REZULTAT

v 000 din

Elementi	Izvršitev 1983	Plan 1984	Izvršitev 1984	Indeks 3:1	Indeks 3:2
0	1	2	3	4	5
1. CELOTNI PRIHODEK	6.521.941	12.051.185	10.650.532	163	88
2. PORABLJENA SREDSTVA	4.847.357	9.174.445	7.892.497	163	86
3. DOHODEK	1.674.584	2.876.740	2.758.035	165	96
Del dohodka za: DSSS	225.273	351.019	389.266	173	111
prispevke:					
osnova BOD	114.987	154.520	181.646	158	118
osn. dohodek	40.781	76.267	62.412	153	82
osn. davč. osn.	46.067	88.080	76.845	167	87
osnova PS	6.308	11.935	10.287	163	86
Odloki	4.830	6.562	5.624	116	96
Pogodbe	43.846	52.771	56.344	129	107
Obresti	290.213	530.834	576.993	199	107
Del dohodka za sovlagatelje		34.082			
Obvez. iz dohodka skupaj	772.305	1.306.070	1.359.417	176	104
4. CISTI DOHODEK	902.277	1.570.670	1.398.618	155	59
5. OSTANEK ZA SKLADE	107.170	466.278	272.801	254	59
6. IZGUBA			108.284		
Rezervni sklad	28.646	66.894	72.247	252	108
Sklad skupne porabe	50.000	67.933	67.999	136	100
Poslovni sklad	28.524	331.451	132.555	464	40
RAZLIKA 5-6			164.517		

preoblikovalnih klopi, stiskalnica za montažo radiatorskih baterij, vlagalna naprava za polnost, naprava za vlaganje rondel v stiskalnico, stroj za upogibanje cevi, izdelane naprave – stroj za robljenje nerjavečih obročev, stroj za pranje posode.

3. Program transporta in skladiščenja:

Na nalogi racionalizacije transporta je bil izdelan kotalni prekucnik (šasija TAM 190 T), keson 15 m³, keson 30 m³.

Gotova dokumentacija za kotalni prekucnik za šasijo Magirus 320 in specialni kesoni za KOTO-Lj. odstavni kesoni ter del dokumentacije za kontejner s potisno ploščo ter stacionarne stiskalne naprave. Opravljene so bile tudi raziskovalne naloge za smotno ravnanje z odpadki Občine Celje ter racionalizacija transporta v Celju.

Izdelana dokumentacija za hladilni kontejner, kontejnerska akumulatorska postaja ter skladišče agresivnih snovi, kakor tudi tekoče naloge na silosnem programu.

4. Program toplotne tehnike:

– Naprave za široko potrošnje – kovinske peči Styria, peč s kotlovskim vložkom Central 23 – novi design, Emoterm električni radiator, električni toplotni bojler, pretočni stenski plinski kotel in delo na razvoju atmosferskega plinskega kotla za izvoz. Raziskave tečejo na nalogi Nova grelna telesa.

– Individualni program je obsegal dela na nalogi kotla na zvrtno plast – postavljeno postrojenje v TEO Šentjur, razvit kotel AVP 500 in preizkušen AVP 1100. Opravljena so bila tudi dela na projektu nove preizkuševalnice, ki je v izgradnji. Toplotni merilni laboratorij je preizkušal in izvajal meritve na vseh izdelkih iz programa sanitarne in toplotne tehnike.

– Inventivna dejavnost: Registrirano 90 novih predlogov, od katerih je za leto 1984 ocenjeno 70 s skupno gospodarsko koristjo 25.053.470 dinarjev.

– INVESTICIJE

Razen za TOZD POSODA investicije po TOZD niso bile izvršene, ker naročila oziroma plačila še ne pomenijo izpolnitve plana investicij. Investicija za TOZD POSODO je pri kraju, prekoračitev (finančna) je nastala pri uvoznem delu zaradi večje spremembe tečaja valute, kot je bilo načrtovano.

Razen TOZD POSODE je bila pomembnejša investicija načrtovana še za TOZD ORODJARNO, in sicer nabava koordinatnega stroja, kar se prenaša v leto 1985, za ostale TOZD pa so bile načrtovane najnujnejše dopolnitve, pa še te niso izpolnjene in v glavnem zaradi pomanjkanja finančnih sredstev, delno pa zaradi dolgih dobavnih rokov.



Kako smo gospodarili

(Nadaljevanje s 7. strani)

Koncept izvozne dejavnosti in konkretne naloge za pospeševanje izvoza so definirane za vse programe. Nekateri izmed nalog so bile že realizirane, večina nalog pa je stalnega značaja in se njihova realizacija stalno izvaja oziroma ponavlja. Izvršena je bila že kontrola realizacije teh nalog.

3. Organizacijska povezava kadrovske dopolnitve in zagotovitve pogojev za razvojno dejavnost.

V lanskem letu smo združili celoten razvoj za vse TOZD v skupno razvojno službo. Izdelana je bila tudi organizacija Razvojne službe kot celote z vsemi njenimi deli. Predlog je bil pripravljen že do septembra, vendar do danes še ni bil sprejet na kolegiju in samoupravnih organih.

Razvojno službo smo v letu 1985 kadrovsko dopolnili s 23 delavci in to delno z organizacijskimi spremembami – prenos del in nalog iz TOZD KOTLI (6) v drugem kvartalu in s kadrovanjem 8 novih delavcev.

Med novosprejetimi sta še dva pripravnikar VII. in V. strokovnostne stopnje.

Do konca leta je bil izdelan srednjeročni razvojni program s strani razvojne službe, tega pa še ni obravnavala nobena ustrezna služba v EMO tako, da usklajen program srednjeročnega razvoja še ni pripravljen.

6. Izdelava strategije nabave za pomembnejše reprodukcijske materiale.

Za nekatere pomembnejše vrste reprodukcijskega materiala je služba nabave pripravila strategije nabave, vendar je naša vsakdanja praksa, ki je posledica zaostrenih razmer pri zagotavljanju deviz, cenovni politiki in politiki obrestnih mer, narekovala dnevno prilagajanje razmeram v cilju zagotavljanja reprodukcijskih materialov za normalen potek proizvodnje. Naloga je tako še vedno odprta in nerešena.

7. Kakovostno in v določenem roku izvršiti tehnološko modernizacijo proizvodnega procesa posode.

Tehnološka modernizacija v TOZD POSODI je bila opravljena po prvotno sprejetem planu tako, da smo predviden plan za okoli 30 dni prehiteli, celotna tehnološka modernizacija še ni končana in se po planu nadalju-

terminalov. V celoti niso bili dokončani le določeni vpogledi v bazo podatkov, kar bo končano s 1. 3. 1985. Predvidoma s 1. 4. 1985 se prenašajo na novi računalnik še zadnji dve obdelavi, to je fakturiranje in kalkulacije.

9. Izdelava nove mikroorganizacije DO, s katalogom del in nalog ob proučitvi in na osnovi saturacije delovnega časa.

Cilj v celoti ni izpolnjen, predvsem zaradi neuspeha referenduma, za katerega je že bila pripravljena mikrostruktura po TOZD, pa tudi zaradi dela na koncentraciji prodajne funkcije, kar je prav tako onemogočalo delo dokončati. Vendar so vsi katalogi del oz. mikrostrukture pripravljene in ob potrditvi nove organiziranosti DSSS, se bodo v marcu 1985 potrjevali tudi katalogi TOZD oz. njihove mikrostrukture po skupinah, oddelkih, obratih.

10. Uvedba novega interno stimulativnega vrednotenja delovnih nalog in nagrajevanja

V gospodarskem planu za leto 1984 smo si na področju nagrajevanja postavili, kot temeljno nalogo, stimulirati težko proizvodno, specialistično in kreativno delo. Ta cilj smo želeli doseči z uvajanjem nove metode vrednotenja del in nalog. Vse aktivnosti v zvezi z novo metodo so potekale do referendumskih odločitev v mesecu juniju. Zaradi nesprejemanja novega modela vrednotenja smo v drugi polovici leta reševali problematiko vrednotenja del in nalog v okviru obstoječe metode indeksnih vrednosti, v kolikor je le-ta dopuščala za stimulativno nagrajevanje delavcev po sistemu napredovanja je v izdelavi predlog razporeditve del in nalog po zahtevnostnih stopnjah v okviru katerih bo delavec lahko napredoval.

Na področju stimulativnega nagrajevanja po sistemu »Ugotavljanja delovne uspešnosti« je izdelan predlog dopolnitve sistema za vse TOZD in DSSS s cilji, da bi ta sistem nagrajevanja postal še stimulativnejši.

Tako so v fazi samoupravnega sprejemanja naslednja temeljna določila, s katerimi se bo



prečistil in ustrezno dopolnil obstoječi sistem nagrajevanja po U. D. U.

– Za vsa merila bodo postavljena enotna izhodišča definiranja, vsa merila bodo v bodoče definirana kot odprta merila v okviru odprte mase,

– kjer je to mogoče, bodo postavljena individualna merila; za poslovodne kadre, prodajne in izvozne referente, nosilce stroškov, za ostale delavce bodo še naprej postavljena merila za ustrezne skupine delavcev,

– razen za poslovodne kadre, kjer se bodo tudi v bodoče izračunavali vrednostni kazalci uspešnosti gospodarjenja, se bodo za ostale delavce upoštevali v glavnem fizični kazalci.

11. Uskladitev opisa delovnih nalog na novih osnovah za potrebe vrednotenja, varstva pri delu, zdravstvene službe in kadrovsko socialnih služb.

Naloga v celoti ni končana, predvsem zaradi drugih nalog okrog centralizacije prodaje in tehnologije. V letu 1984 smo si zadali nalogo, da obstoječe opise del in nalog, ki zajemajo le opis operacij dela dopolnimo še z vrsto podatkov, ki so pomembni za področje delovnih razmerij, planiranja kadrov, ugotavljanje zahtevnosti dela, izobraževanja, varstva pri delu itd.

V ta namen je bil izdelan predlog Pravilnika o razvidu del in nalog in organizacije, kjer so podrobno opredeljeni vsi elementi opisa del in nalog.

Na osnovi tega bo izdelana »kartica dekal«, kjer bodo na enem mestu zbrani vsi potrebni podatki o delu.

12. Izdelava analize in predloga uvedbe novega načina varovanja DOV preteklem letu ni bila v celoti realizirana. Elaborat

IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA

Elementi	Izvršitev 1983	Struktura	Izvršitev 1984	Struktura	Indeks 4:2
0	1	2	3	4	5
Poprečno število zap.	3.070		3.033		
Število delovnih dni	264		265		
Število plač. dni	274		274		
1. Opravljene ure	4.787.412	72,0	4.810.781	73	101
– proizvodne	2.412.403	36,0	2.457.763	37,3	104
– režijske	2.375.009	36,0	2.353.018	35,7	99
2. Nadure	141.951		179.877		
– proizvodne	107.897		140.825		
– režijske	34.054		39.052		
3. Neopravljene ure	1.679.286	25,3	1.603.913	24,3	96
– odmor	311.581	4,9	312.596	4,7	96
– državni prazniki	227.678	3,3	213.937	3,2	97
– redni let. dopust	576.680	8,6	550.963	8,4	98
– hranarina	526.553	7,9	490.230	7,5	95
– ost. plač. izost.	36.795	0,6	36.187	0,5	83
4. Refundacije	8.280	0,1	7.700	0,1	100
5. Neopravljene ure, za katere prejme delavec nadomestilo OD iz sred. zdrav. zav.	43.802	0,7	33.683	0,5	71
6. Porodniška	103.527	1,5	104.338	1,7	113
7. Neoprav. ure, za katere ni nad. OD	29.285	0,4	24.673	0,4	100
SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR	6.651.592	100,0	6.585.087	100,0	100
SKUPNO ŠTEVILO UR	6.793.543		6.764.964		

Glede na plan 1984 in dogovorjeno dinamiko s službo, smo v celoti izpolnili plan.

4. Izdelava koncepta zagotavljanja tržnih informacij za oblikovanje razvojne strategije in poslovne odločitve.

Izdelan je koncept zagotavljanja tržnih informacij za oblikovanje razvojne strategije in za poslovne odločitve do 30. 4. 1984. Na osnovi osvojenega programa je začela marketing služba z oktobrom 1984 tekoče zagotavljati konjunkturne informacije v obliki mesečnega biltena.

5. Izdelava srednjeročnega plana razvoja.

je v letošnjem letu. Predvidevamo, da bo celotna rekonstrukcija končana do konca meseca aprila, ko naj bi bili vsi deli TOZD Posode ponovno dani v uporabo.

8. Dokončno posodobiti informacijski sistem DO z aktiviranjem nove računalniške opreme.

Delo je potekalo z večjimi ali manjšimi težavami, vendar po programu z manjšimi zakasnitvami. V novembru je potekalo poskusno materialno poslovanje, s 1. 1. 1985 pa teče celoten materialni obračun že preko nove računalniške opreme, se pravi interaktivno s pomočjo

IZGUBA ZARADI SLABE KVALITETE

TOZD	PROGRAM	Enota mere	Proizvodnja – količinsko			Izguba zaradi slabe kvalitete (v 000)
			Skupna slaba kval.	Od tega % slabe kvalitete	neto cenah	
FRITE		t	8.263	34	0,41	4.896
POSODA	Alu program	t	77	4	5,19	797
	Emajlirana posoda	t	4.962	836	16,84	155.409
	Sanitarije	t	1.311	11	0,84	309
RADIATORJI	Trika	t	2.414	10	0,4	79
	Emoterm	t	1.075	73	6,8	15.948
KOTLI	Reklamacije	000	–	–	–	45.351
ORODJARNA	Reklamacije	000	–	–	–	482
ODPRESKI	Kolesa	kom.	61.382	353	0,6	2.972
	Odpreski	ton	894	3	0,3	760
KONTEJNER	Pocinkovalnica I	t	9.200	73,6	0,8	33.267
	Nanos cinka	–	–	–	–	–
SKUPAJ						260.270

Gospodarski plan za leto 1985

S pripravo plana za leto 1985 smo pričeli že v mesecu avgustu z namenom, da ga pripravimo čim kvalitetnejšega, dosegljivega in realnega. V času izdelave so bile potrebne korekcije, uskladitve, dopolnitve tako po posameznih elementih kot po posameznih planih.

Končni cilj, katerega smo si zastavili, je rezultat neštetihs vklajevanj, združevanj (stroškov) in podobno. Prav je, da smo tej fazi namenili toliko časa zato, da ne bo potrebno v času izvajanja dokazovanje. Plani za vse TOZD so bili gotovi konec meseca decembra 1984, za TOZD KOTLE pa se je izdelal sanacijski program s posebnim poudarkom na tržnem delu, (ker je ta funkcija najbolj kritična). Izdelava je zakasnila zaradi izdelave sanacijskega programa s posebnim poudarkom na tržnih raziskavah. To navajamo zaradi tega, ker smo v veliki zamudi napram sprejetim rokovniku o izdelavi oziroma roku izdelave. Predlagani plan za leto 1985 predstavlja minimum, katerega je realno možno doseči s povečanjem aktivnosti na vseh področjih pa ga je možno še preseči.

I. Izhodišča izdelave plana za leto 1985

Na osnovi gibanj v letu 1984 ter nekaterih znanih dejstev za leto 1985, smo upoštevali naslednja izhodišča:

a) rast nabavnih cen reprovromaterialov ter energije na cene oktober 1984 povečuje za 5 %,

b) rast prodajnih cen naših proizvodov v povprečju 40 % na cene oktober 1984 na domačem tržišču, na inozemskem tržišču pa v povprečju od 5 do 10 %,

PLAN PROIZVODNJE ZA LETO 1985 - »DO-EMO«

vrednost v 000 din

TOZD	Izvršitev 1984		Plan 1985		Indeks	
	ton	vrednost	ton	vrednost	3 : 1	4 : 2
0	1	2	3	4	5	6
FRITE	8.524	1.421.885	9.700	2.750.200	114	193
POSODA	7.158	3.707.638	9.612	8.712.919	134	235
RADIATOR	5.391	771.016	5.059	1.175.774	94	153
KOTLI	1.602	1.656.349	1.430	2.043.018	89	123
ODPRESKI	2.888	542.316	3.587	1.085.720	124	200
ORODJARNA	-	184.586	-	304.663	-	165
KONTEJNER	10.911	1.073.224	10.451	1.760.885	96	164
VZDRŽEVANJE	-	980.949	-	1.692.676	-	173
ERC	-	76.807	-	101.040	-	132
SIT	-	239.153	-	344.860	-	143
Skupaj	36.474	10.653.923	39.839	19.971.755	109	187

c) povprečni tečaj dinarja za \$ je 250,00 din,

č) interna izvozna stimulacija za 1 \$ odstopljenih deviz za uvoz ali poravnavo obveznosti je 250,00 din,

d) amortizacija za leto 1985 upošteva povprečno revalorizacijo za 40 %

e) splošna obrestna mera za leto 1985 je 55 %,

f) osebni dohodki so planirani v višini ranga izplačanega v oktobru 1984, povečanega za 55 %,

g) upoštewane so prispevne stopnje veljavne oktober 1984,



PLAN UGOTOVITVE IN RAZPOREDITVE DOHODKA

v 000 din

Elementi	Izvršitev 1984	Plan 1985	Indeks
1. CELOTNI PRIHODEK	10.650.532	20.147.564	189
2. PORABLJENA SREDSTVA	7.892.497	14.655.578	185
3. DOHODEK	2.758.035	5.491.986	199
Del doh. za DSSS	389.266	445.305	114
Del doh. za obveznosti	-	-	-
- osnova bruto OD	181.646	335.478	184
- osnova dohodek	62.412	130.664	209
- davčna osnova	76.845	173.668	226
- osnova PS	10.287	14.973	145
Del doh. za obv. po odlokih	5.624	7.737	137
Del doh. za obv. po pogodbah	56.344	79.883	142
Del dohodka za obresti	576.993	1.242.354	215
Del doh. za sovlagateljce	-	44.903	-
4. ČISTI DOHODEK	1.398.618	3.017.021	216
Del ČD za OD	1.169.742	1.871.677	160
Del ČD za stan izgr.	64.354	109.934	171
5. OSTANEK ZA SKLADE	272.801	1.035.410	-
6. IZGUBA	108.284	-	-
Rezervni sklad	72.247	201.971	279
Sklad skupne porabe	67.999	91.423	134
Poslovni sklad	132.555	742.016	559
7. RAZLIKA (5-6)	164.517	1.035.410	629

h) upoštevali smo finansiranje DSSS za izdatke za prehrano po novem zakonu o knjigovodstvu, ki velja s 1. 1. 1985,

i) ostalih sprememb nismo upoštevali, ker se bodo ustrezno temu spremenile tudi prispevne stopnje,

j) delavce DO Zavarivač se nadomesti z novosprejetimi delavci, tako prenehajo storitve DO Zavarivač v TOZD Odpusti s 1. 1. 1985, v TOZD Emokontejner s 1. 4. 1985,

k) v cilju boljšega obračanja sredstev se za DO načrtujejo dnevni ve-zave za material 70 dni, za polizdelke 20 dni ter za gotove izdelke 15 dni,

l) TOZD Servis in trgovina prevzame servisiranje pregrama silosov od TOZD Kontejner, katerega so do sedaj v glavnem vršili zunanji koo-peranti,

m) zaradi nerentabilnega poslovanja pocinkovalnice II v TOZD Emo-kontejner se le-ta ukine, zaposlene pa prestavi v pocinkovalnico I in s tem nadomesti delavce DO Zavarivač,

n) v času majskih praznikov je načrtovan kolektivni dopust 3 dni za-radi načrtovanih vzdrževalnih del,

o) povečanje neplačane realizacije napram letu 1984 je za 62,5 mio din.

II. Temeljni planski cilji in naloge

1. Povečanje produktivnosti - načrtujemo porast za 15 %. To bomo dosegli z aktiviranjem vseh notranjih rezerv ter z učinkom izvršene investicije v TOZD Posodi v letu 1984, ki mora dati rezultate v letu 1985. Iz-račun pa temelji na naslednjih izhodiščih:

a) v letu 1984 smo skupaj z Zavodom za produktivnost dela Ljublja-na izdelali študijo o koriščenju delovnega časa po posameznih TOZD.

PLAN STROŠKOV

v 000 din

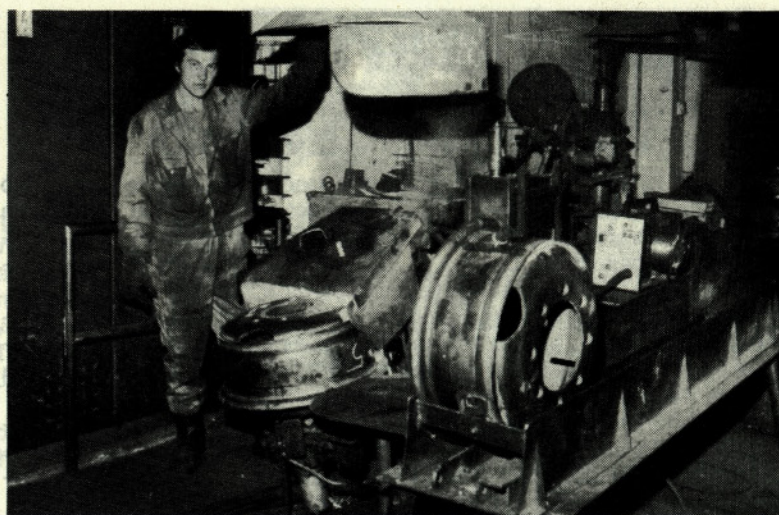
ELEMENTI	Izvršitev 1984	Plan 1985	Indeks 2 : 1
0	1	2	3
Porabl. mat. in surov.	4.831.497	8.981.515	205
- odmik plan cen mat.	- 457.847	-	-
Porabljena energija	526.830	962.455	182
Transportne storitve	45.366	62.781	138
Str. invest. vzdrž. OS	189.357	316.212	167
Druge proizv. stor.	1.591.706	1.986.655	125
Izd. za prehr. del.	51.035	83.092	163
Amort. po predp. stop.	330.953	524.702	159
Povrač. za prevoz na delo	27.138	39.583	146
STROŠKI SKUPAJ:	7.396.446	13.399.738	181
Mat. str. za DSSS	-	212.457	-
STROŠKI SKUPAJ	7.396.446	13.612.195	184

Rezultati te študije kažejo, da obstajajo v vseh TOZD v izkoristku časa 20 % rezerve brez dodatnih investicijskih vlaganj oziroma, da je možno s to opremo in obstoječim številom zaposlenih povečati proizvodnjo. Z odpravo ozkih grl na določenih mestih pa je lahko ta procent še dosti večji,

b) upoštevali smo tržne parametre naših proizvodnih programov in s kombinacijo obeh oblikovali povečanje produktivnosti tako po programih kot TOZD,

c) ocenjujemo, da je to povečanje minimalno, ki ga moramo doseči in da obstajajo še rezerve, zato je potrebno kontinuirno delati naprej v iskanju rezerv tako v izkoristku delovnega časa, kot izkoriščanju kapacitet, ki so zelo slabo izkoriščene,

č) navedena naloga pomeni in zahteva kvalitetnejši način planiranja in striktno izpolnjevanje nalog vseh nosilcev v verigi. Vse funkcije morajo biti podrejene temu cilju.



PLAN IZKORIŠČENOSTI DELOVNEGA ČASA

ELEMENTI	Izvrš. 1984		Plan 1985		Indeks 3:1
	Strukt.		Strukt.		
0	1	2	3	4	5
Povprečno število zaposlenih	3.033		3.098		
Število delovnih dni	265		263		
Število plačanih dni	274		273		
1. Opravljene ure	4.810.781	73,0	4.893.182	73,0	102
– proizvodne	2.457.763	37,3	2.517.549	37,6	103
– režijske	2.353.018	35,7	2.375.633	35,4	101
2. Nadure	179.877	–	159.237	–	–
– proizvodne	140.825	–	121.235	–	–
– režijske	39.052	–	38.002	–	–
3. Neopravljene ure	1.603.913	24,4	1.646.824	24,6	103
– odmor	312.596	4,7	316.259	4,7	101
– državni prazniki	213.937	3,4	239.422	3,6	112
– redni let. dop.	550.963	8,4	567.199	8,5	103
– hranarina	490.230	7,4	489.853	7,3	100
– ost. plač. izost.	36.187	0,5	34.091	0,5	94
4. Refundacije	7.700	0,1	8.217	0,1	107
5. Neopravljene ure, za katere prejme delavec nadomestilo OD iz sred. zdrav. zavar.	33.683	0,5	33.061	0,5	98
6. Porodniška	104.338	1,6	98.664	1,5	95
7. Neopravljene ure, za katere ni nadom. OD	24.673	0,4	23.560	0,3	95
SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR:	6.585.087	100	6.703.508	100	100
SKUPNO ŠTEVILO UR:	6.764.964		6.862.745		

Načrtovana rast produktivnosti je vgrajena v porast osebnih dohodkov, ker se zavedamo, da bomo osebne dohodke v glavnem lahko povečevali le na račun povečane storilnosti.

2. Izvozna usmerjenost – načrtujemo povečanje konvertibilnega izvoza za 50 % in celotnega izvoza za 42 %. Zavedamo se, da ta naloga ni majhna, vendar je življenjskega pomena zaradi nešteti razlogov. Da bomo ta cilj realizirali, je potrebno:

a) Oblikovati za vse izdelke programe aktivnosti in na osnovi teh določiti strategijo izvoza,

b) zagotoviti izvozna naročila v primernih serijah in cenah seveda odvisno od programov,

c) zagotoviti kvaliteto izdelkov in dogovorjene roke izdobav, Navedene cilje moramo realizirati zaradi normalnega zagotavljanja uvoznih materialov, pokrivanja deviznih obveznosti ter možnosti zagotavljanja kreditov (po ugodnejši obrestni meri) za pripravo izvoza.

S planiranim izvozom ter s predvidenim pridobivanjem deviz v obliki združevanja, je kljub vsemu devizna bilanca za DO negativna v višini 745.072 \$, brez upoštevanja naše devizne zadolženosti. Iz navedenega izhaja, da ne more biti dileme o nujnosti izvoza v predlagani višini.

3. Povečanje prodaje – načrtujemo povečanje prodaje na domačem trgu za 95 %, skladno s povečanjem fizičnega obsega proizvodnje in fizične produktivnosti. Za doseg tega cilja moramo:

a) povečati aktivnosti na vseh programih,
b) z agresivnejšo prodajno politiko in nastopom povečati prisotnost v vseh delih države,

c) z večjo prisotnostjo povečati tudi delež prisotnosti po programih. Navedena naloga izhaja na osnovi sledečih dejstev.

1. pri nekaterih programih iz leta v leto zmanjšujemo delež prisotnosti na domačem tržišču,

2. agresivnejša prodaja je uvod in izziv za povečanje proizvodnje oziroma storilnosti.

3. Podatki o nedoseganju plana proizvodnje v letu 1984 to potrjujejo, ker je bila nedosežena proizvodnja v glavnem posledica nedovoljnih prodajnih naročil in še so se povečale zaloge gotovih izdelkov.

Načrtovani cilji in s tem povezane naloge je možno doseči s kvalitetnejšim planiranjem ter v zvezi s tem obdelava vseh nalog, ki so za to potrebne (propaganda, elastično prilagajanje zahtevam trga, strokovna obdelava tržišča itd.).

4. Razvojnja dejavnost – povečati učinkovitost razvojnega dela v letu 1985 sodi med temeljne naloge v letu 1985. Rezultati te dejavnosti se morajo odražati v hitrejšem osvajanju ter v pripravi naših izdelkov. Smatramo, da je ta cilj realen zaradi tega:

a) ker smo v letu 1984 ustvarili pogoje, ki so neobhodno potrebni za funkcioniranje te dejavnosti. V letu 1984 so bili iz TOZD prestavljeni zaposleni na razvojnih delih v Službo razvoja, tako je le-ta s prenosom del in nalog iz TOZD organizirana na ravni DO. Razen prehoda zaposlenih, smo še dodatno zaposlili 8 sodelavcev.

PLAN KADROV ZA LETO 1985

A. Po kvalifikacijski strukturi

Kvalifikacija	Po dejanski usposobljenosti za opravljanje zahtevnih del in nalog	
	Izvršitev 1984	Plan 1985
I. – NK	158	181
II. – PK, IK	1.808	1.722
III. – K-dveletna	87	54
IV. – KV	398	514
V. – SŠ, VK	424	450
VI/1 – ViŠ	86	106
VII/1 – VŠ	69	88
Skupaj	3.030	3.115

B. Po značaju dela

	Izvršitev 1984	Plan 1985
Čista proizvodnja	1.691	1.743
Proizvodnja režija	749	778
Čista režija	590	594
Skupaj	3.030	3.115



Sindikat je pregledal svoje delo

KONFERENCA NAŠEGA SINDIKATA

V sredo, 20. marca 1985 so se zbrali delegati Konference osnovnih organizacij zveze sindikatov naše delovne organizacije na letni seji konference. Ob 16. uri so se v dvorani delavskega sveta zbrali poleg članov konference tudi nekateri predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov EMO, nekateri naši vodilni in vodstveni delavci ter kot gost predstavnik Občinskega sindikalnega sveta Celje tov. Skale Božo.

Člani konference so pregledali svoje delo v preteklem obdobju, se kritično dotaknili posameznih področij, kjer niso bili tako uspešni in se dogovorili o programu dela za v prihodnje.

Na splošno velja, da je sindikat v preteklem obdobju sicer odigral svojo z zakoni in političnimi dokumenti opredeljeno družbeno vlogo, vendar bo moral v prihodnje za dosledno uresničitev interesov delavcev še marsikaj storiti.

POROČILO O DELU

Delovanje KOOZS in njene predsedstva in tudi OOZS v vseh TOZD se je odvijalo v skladu s programi dela, kateri so bili dogovorjeni na letnih sejah v preteklem letu. Aktivnosti smo vodili tudi v skladu z navodili in programi višjih nivojev sindikalne organiziranosti izven DO. Poudariti velja, da je bilo sodelovanje z občinskimi sindikalnimi institucijami zadovoljivo, v nekaterih primerih pa smo pričakovali od omenjenih teles več konkretnih predlogov in pomoči pri reševanju perečih vprašanj.

Organiziranost sindikata v posameznih TOZD je v skladu s STATUTOM o delovanju sindikata, vendar še vedno ni zadovoljive aktivnosti pri osnovnih celicah sindikalne organiziranosti, to je aktivno delovanje sindikalnih skupin. Na tem področju nas čaka tudi v prihodnjem obdobju stalna naloga, utrjevanje in aktiviranje le-teh. Delovanje in aktivnosti OOZS po posameznih TOZD je dokaj različno, seveda je delovanje in aktivnost le-teh posledica problemov v posameznih sredinah in pa aktivnosti IO OOZS in njenih članov. V zadnjem času žal ugotavljamo, da je pripravljenosti za aktivno delo v teh organih vse manj, kar gre pripisati predvsem splošni situaciji, v kateri se trenutno nahaja celotna naša družba. Prav na tem področju pa moramo vse družbeno-politične organizacije s skupnimi napori in aktivnostmi doseči, da preprečimo mlačnost in nezainteresiranost do družbeno-političnega dela. Sodelovanje med sindikalno organizacijo in drugimi družbeno-političnimi organizacijami, predvsem pa z vodstvom DO in strokovnimi službami, je bilo v preteklosti zadovoljivo. OD aktivnosti sindikata

pa je bilo in je odvisno koliko in kaj zahtevamo od strokovnih služb, da smo pri svojem delovanju uspešni in da lahko vodimo posamezne aktivnosti, katere pred vodstvo sindikata postavljajo posamezne skupine ali celo posamezniki. V preteklem obdobju smo večkrat doživljali očitke, da delujemo pod vplivom vodstev TOZD oziroma vodstva DO. Takšne in podobne izjave niso v skladu z dejanskim stanjem in so odraz nepoznavanja situacije, neaktivnosti v lastnih sredinah, mnogokrat pa takšne informacije še bolj rahljava povezave med posameznimi sredinami in končno rušijo zaupanje v pravilnost dela vodstvenih in strokovnih služb. Takšnih pojavov si ne smemo dovoliti in jih moramo odločno odpravljati, saj se moramo zavdati, da bodo v sedanjih težkih gospodarskih situaciji vsem težavam kos le enotni in homogeni kolektivi.

Aktivnosti predsedstva KOOZS so s odvijale v preteklem obdobju v skladu s programom dela le-tega. Predsedstvo se je sestajalo v skladu s potrebami oziroma je obravnavalo tekočo problematiko. Z oziroma na dejstvo, da so vsi predsedniki OOZS TOZD člani predsedstva KOOZS in da je predsedstvo KOOZS koordinator delovanja OOZS v TOZD, bi bilo pričakovati, da bo naše delo in aktivnosti v preteklem obdobju na višjem nivoju, temu pa mnogokrat ni bilo tako, saj nekateri naloge nismo vzeli dovolj resno in jih nismo do konca realizirali.

V preteklem obdobju oziroma v letu 1984, smo žal na področju samoupravnega odločanja v naši DO poponoma padli na izpit. Aktivnost sindikata na tem področju je bila zelo velika, vendar neuspešna. Ugotavlja-

mo lahko, da imajo nekateri posamezniki pri omenjenih aktivnostih več vpliva pri delavcih kot družbeno-politične organizacije, samoupravni organi in strokovne službe. Posamezniki, kateri imajo v svojih sredinah velik vpliv, razlagajo posamezne aktivnosti različno, oziroma tako kot so sami prepričani, da je prav. Rezultati takšnega delovanja nam niso prinesli nič pozitivnega, nasprotno rezultat so neuspešni referendumski in podobni. Z usmeritvami našega delovanja v prihodnje moramo zavzeti odločen sklep, da nam posamezniki ne bodo rušili prizadevanj celotnega kolektiva.

Ocena o informiranju delavcev ob poplavi raznoranih zapisnikov samoupravnih organov, glasila Emajlirec in podobnih informacij, bi lahko bile ob povprečni bralnosti na dokaj solidni ravni.

Gospodarska situacija – doseganje planskih obveznosti – obravnava rezultatov gospodarjenja – delitev dohodka – delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi rezultatov dela in tako dalje, vse to je bilo v preteklosti predmet našega delovanja. Vedno smo tej tematiki posvečali posebno pozornost, vendar še vedno ne dovolj, kar je razvidno tudi iz rezultatov našega gospodarjenja.

Delovanje samoupravnih organov in delo delegacij v DO v zadnjem času rapidno pada oziroma čedalje bolj je čutiti nezainteresiranost posameznikov do delovanja na tem področju. Glavni vzrok je pripisati splošni situaciji, v kateri se trenutno nahaja celotna naša družba, naslednji vzrok pa gre verjetno pripisati velikemu številu delegatov in delegacij. Na tem področju čaka vse družbeno-politične organizacije v prihodnje veliko in odgo-



Tovariš Tito je nekoč rekel, da mora imeti sindikat svoja lastna stališča. To moramo imeti stalno v mislih, saj je to eden bistvenih pogojev za krepitev ugleda in vpliva naše organizacije oziroma delavskega razreda.

Težave bomo učinkovito premagovali, če se jih bomo lotili najprej vsak v svojem okolju.

vorno delo, saj prihajamo v obdobje evidentiranja možnih kandidatov za posamezne funkcije in telesa, kajti leto 1986 je leto volitev na vseh nivojih in leto kongresov vseh družbeno-političnih organizacij. Sindikat kot nosilec evidentiranja skupaj z drugimi družbeno-političnimi organizacijami mora opraviti to nalogo z vso resnostjo in doseči, da bodo predani in dela voljni in sposobni ljudje nosilci pomembnih funkcij na vseh nivojih.

Inventivna dejavnost v naši DO dosega v zadnjih letih dobre rezultate, kar je posledica urejenega stanja na tem področju. Možnosti napredka na tem področju so neomejene, vendar je potrebno tovrstno aktivnost prenesti v vse sredine našega kolektiva. S ponosom lahko ugotavljamo, da nam naše društvo DIATI prav uspešno deluje in beleži vse večje rezultate.

Izobraževanje sindikalnih aktivistov je potekalo predvsem na pobudo občinskih vodstev in sicer v obliki enodnevnih seminarjev. Ta področja nam ni uspelo obvladati, ker preprosto nima-

mo zainteresiranih aktivistov, oziroma jih nismo uspeli prepričati v koristnost tovrstnega izobraževanja. Pri eventualnih izobraževanjih pa žal ugotavljamo, da mnogokrat doseže organizator prav nasproten cilj od željenega in sicer prav na račun nekvalitetnih predavateljev posameznih tem, ki se zelo pogosto tudi ponavljajo.

Programska aktivnost za prihodnje obdobje bo doprinesla, da bomo našo neuspešnost v preteklosti začrtali tako, da bomo pri svojem delu učinkoviti. V prihodnjem obdobju moramo vsi prav na vseh področjih predvsem več in bolje delati, dosežati kar najboljše rezultate na vseh področjih, predvsem pa naše dolžnosti izenačiti s pravicami pri vsakdanjih aktivnostih, predvsem pa pri delu. Zavedati se moramo, da delo in rezultati dela odločajo o materialnem položaju vsakega posameznika v DO in družbi kot celoti. Z dobrimi rezultati pa bomo dosegli tudi dobro delovanje sindikata kot celote in delovanje vseh političnih in samoupravnih formacij.

Čebelice odreda Dveh levov najboljše

Taborniki Druge grupe odredov iz Celja so priredili 27. marca v počastitev praznika krajevne skupnosti Center, v kateri je tudi njihov sedež, tekmovanje v taborniškem mnogoboju. V lovu na lisico, orientacijskem pohodu, premagovanju ovir in lokostrelstvu se je pomerilo deset ekip medvedkov in čebelic iz Celja, Laškega, Zagorja in Pirana. Pri čebelicah so zmagale tabornice odreda DVEH LEVOV, pri medvedkih pa so bili najboljši taborniki Druge grupe odredov iz Celja.

Krožki in klubi društva LT EMO so zborovali

V začetku meseca marca so imeli krožki in klubi Ljudske tehnike EMO občne zборе, na katerih so pregledali svoje dosedanje delo, kritično spregovorili o doseženih rezultatih ter se dogovorili o programih aktivnosti v prihodnjem obdobju.

Ker je število članov Društva ljudske tehnike v naši delovni organizaciji precejšnje, so se vršili občni zbori ločeno (po krožkih in klubih). Na teh zborih so tudi izvolili delegate za centralni občni zbor društva, ki je bil konec marca.



Podvodni ribolov, hitrostno plavanje, potapljanje, to so »standardne« aktivnosti članov kluba za podvodne dejavnosti LT EMO. V zadnjem času pa izvršujejo tudi pomembne naloge s področja SLO in DS, tesno sodelujejo z UJV, JLA ter Vodno skupnostjo pri iskanju potopljenih predmetov, utopljenecv, oz. ugotavljaju stanja raznih konstrukcij, ki so pod vodno gladino.



Člani strojno orodjarskega krožka in člani pločevinarskega krožka so občni zbor organizirali skupaj.

Strojno orodjarski krožek, katerega vodja je Šalekar Erih, se med ostalim udeležuje tudi tekmovanj v varenju.

Krožek za predelavo pločevine je bil ustanovljen leta 1956, že vrsto let pa ga uspešno vodi Kerš Anton.



Občni zbor članov fotokino kluba in gospodinjskega krožka. Predsednik fotokino kluba ostaja še v prihodnje Končan Konrad, gospodinjski krožek pa bo še naprej uspešno vodila Vajdič Elica.



Modelarski klub že vrsto let zapored uspešno vodi Zagozda Edi. Korenine kluba segajo v leto 1949, ko je bil pri takratnem klubu LT formiran brodarški krožek. Člani modelarskega kluba se pogosto udeležujejo raznih tekmovanj, za kar so prejeli tudi številna priznanja, kolajne in diplome.



Začetki dela emajlirskega krožka, katerega vodi Pavšer Berta, segajo v leto 1954.



Krajec Ludvik
v krogu tovarišev iz politične koordinacije ...

Odšel v zasluženi pokoj

Skoraj neopazno so tekla leta in desetletja dela in nekako neizbežno je prišel tudi njegov zadnji delovni dan – Krajec Ludvik iz TOZD Orodjarna je odšel v zasluženi pokoj. Tako je prenehal z aktivnim delom še eden tistih naših zvestih delavcev, ki je svoje življenje najtesneje povezal z delom v naši delovni organizaciji.

Rodil se je 29. 11. 1923, pri nas pa se je zaposlil 2. 8. 1946. Vse od prvega dne dalje je bil vester in marljiv delavec na vseh delih in nalogah, ki jih je opravljal. Skoraj odveč bi bilo naštevati, kje smo ga leta in leta srečevali. Pri strokovnem delu in v najrazličnejših organih upravljanja ter družbenopolitičnih organizacijah. Preveč je vseh funkcij, da bi jih naštevali, povemo naj le, da je prejel za svoje delo številna priznanja in pohvale med ostalimi tudi Red dela z zlatim vencem, s katerim ga je leta 1984 odlikovalo Predsedstvo SFRJ za posebne zasluge in dosežene uspehe pri delu, ki je pomembno za napredek države.

Ob odhodu v pokoj se mu želimo še enkrat zahvaliti za dolgoletno uspešno delo v naši delovni organizaciji, kjer bo tudi v bodoče zelo dobrodošel kot nekdo, ki je doživljal številna leta EMO-vih vzponov in padcev, vendar vedno kot pravi emovec – in prepričani smo, da mu bo ostal privržen še naprej tako kot doslej.



... in v krogu sodelavcev iz TOZD Orodjarna.

Još jednom bravo za EMO Celje

Pre kratkog vremena obratio sam se fabrici EMO-Celje s molbom da se po mogućnosti obnovi email na posudi koju sam kupio pre 30 godina, a koja mi je zbog nekih naročitih razloga neophodno potrebna. Fabrica me obavestila da posudu mogu poslati. Ne malo sam bio iznenađen kad su mi za osam dana vratili posudu sada podpunu novu, ali rad i prevoz besplatan. Tako može samo EMO-Celje. Ovim najtoplije zahvaljujem drugovima u fabrici na izuzetnom primeru ljupkosti i drugarstva. Postupak me veoma obradovao, a to se događa uvek tamo gde je kultura osnovna maksima.

25. 2. 1985. godine
Beograd

Moja topla zahvalnost
drugovima iz EMO-Celje
Živko Knežević

Delavski svet DO EMO KOMISIJA ZA ODLIKOVANJA IN PRIZNANJA

Na podlagi člena 19 Pravilnika o podeljevanju priznanj in priznanj, ki jih za posebne uspehe podeljuje DO EMO.

NATEČAJ

za evidentiranje predlogov za podelitev državnih odlikovanj, in priznanj, ki jih za posebne uspehe podeljuje DO EMO.

Interna priznanja so:

- zlati znak
- plaketa
- pismeno priznanje

Pogoje za podelitev določajo člani 9, 10, 11 in 21 Pravilnika o podeljevanju priznanj in pripravi predlogov za odlikovanje ter kriteriji sprejeti na komisiji:

1. Zlati znak je najvišje priznanje, ki ga DO podeljuje posameznikom ali skupinam, predvsem za delovne uspehe.

2. Priznanja se podeljujejo za izjemne dosežke oz. uspehe posamezniku ali skupini s področja vseh poslovnih funkcij (komercialna, finančna, proizvodna, razvojna, kadrovska itd.). Ta prispevek mora biti rezultat trajnejšega in nadpovprečnega prizadevanja posameznika ali skupine ali enkratnega izjemnega dosežka, ki ima velik pomen za DO ali TOZD.

3. Kandidat za priznanje mora imeti pozitiven odnos do samoupravnih in delegatskih aktivnosti ter uživati ugled v svoji delovni skupini.

4. Pri izbiri vrste priznanja se praviloma upošteva postopnost.

5. Vsako od priznanj se lahko podeli samo enkrat.

6. Kandidat za priznanje ne sme biti kaznovan zaradi kršitve delovnih dolžnosti ali kaznivega dejanja zoper družbeni sistem in družbeno lastnino.

7. Predlogi za državna odlikovanja upoštevajo praviloma prejemnike priznanj DO.

Predlagatelj je lahko DPO, strokovna služba, društvo ali posameznik.

Rok za oddajo predlogov je 30 dni od dneva objave. Predloge sprejema Kadrovsko splošno področje.

ZAHVALA

Iskrena hvala vsem, ki ste pospremili mojega moža

ZUPANC Stanka

na njegovi zadnji poti ke večnemu počitku. Posebna hvala TOZD Posoda – obrat surovinke predelave – ročajnica za darovani venec, kakor godbi na pihala EMO za odigrane žalostinke. Še enkrat prav iskrena hvala vsem.

Zalujoča žena Katica
in hčerka z družino

Srečanje z »Abrahamom«



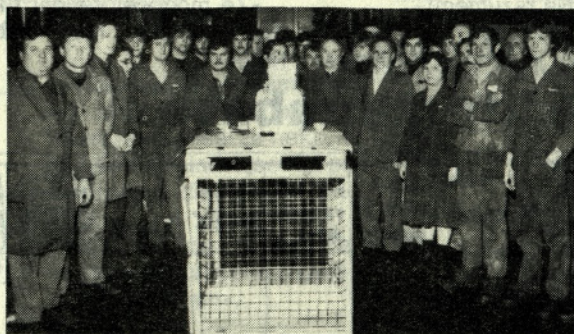
Knez Tomo iz nabavne službe (DSSS) je 11. februarja 1985 praznoval pomemben življenjski jubilej – petdesetletnico rojstva.

V naši delovni organizaciji se je zaposlil 1. aprila 1957 in nam ostal zvest vse do danes. Ves čas svoje zaposlitve je prenašal izkušnje pri delu na sodelavce in jim bil v pomoč. Z vsemi se je vedno dobro razumel in sodeloval. Ob srečanju z »Abrahamom« mu iskreno čestitamo, hkrati pa želimo še mnogo delovnih uspehov in zdravja ter prijetnega počutja med nami.

Upokojili so se



Kovač Jože (27. 4. 1925) – TOZD Posoda, obrat kovinske predelave, prirezovalnica. Zaposlen v EMO od 16. 11. 1954. Upokojen v aprilu 1985.



Hrovatič Stanko (14. 10. 1930) – TOZD Posoda, obrat kovinske predelave, vlačilnica. Zaposlen v DO od 18. 9. 1952. Upokojen 15. 5. 1985.



Kolar Anica (16. 8. 1936) – TOZD Posoda, skladišče polizdelkov. Zaposlena v EMO od 28. 11. 1969. Upokojena 15. 3. 1985.

Humor

»Kakšna je razlika med pesimistom in optimistom?«
 »Predstavljaš si kos ementalca ... Optimist vidi sir, pesimist pa luknje.«

x

»Kaj ste po poklicu?«
 »Copater!«
 »Nisem vas vprašala, če ste poročeni, ampak kaj delate!«

x

»Andrej, kje pa imaš poročni prstan, saj sem slišal, da si se pred kratkim poročil?«

»Da, res sem se, ampak prstan nosi ta teden žena.«

x

»Imate zimsko opremo?«
 vpraša voznico prometni miličnik.

»Kako da ne. Krznen plašč, škornje, smučarski komplet ...«

x

»Moja prijateljica je zelo inteligentna. Igra klavir in govori pet jezikov.«

»Že razumem, tudi moja prijateljica ni ravno lepota.«

x

Bila je pri zdravniku in že pri vratih navdušena govori možu:

»Zdravnik mi je rekel, da še ni videl tako lepe pacientke ... Ti pa mi kaj takega še nikoli nisi rekel.«

»Obtoženci, priznate, da se kradli družbeni denar?«
 »Seveda kdor prizna, se mu pol oprostí.«

»Bomo videli. Komu ste kradli?«

»Jemal sem samo od velikih podjetij, želel sem biti velik človek!«

»Pa vaša vest?«

»Saj jo imam, a kaj to zapiši, ko se zbudim?!«

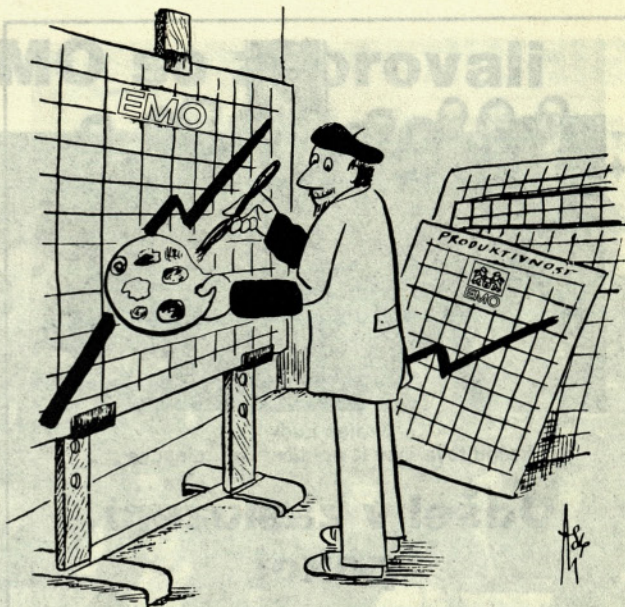
»Doslej ni olajševalne okoliščine ...«

»Ena je, tovariš sodnik, družbenega denarja nisem zapravil sam, vse je šlo v družbi!«

x

»Ljubica, ti si moje edino bogastvo!«

»Res, potem sva pa resnično že na psu ...«



ABSTRAKTNI UMETNIK



— Kaj je zdaj, petelinček ti moj? Je urca dve ali tri?



— Če bi bili ti varnostni pasovi res tako varni, ne bi bili črne barve!



— Kaj ti je Marica, da se držiš tako sključeno? Te je usekalo v križu? — Ah, kje pa, regrat sem nabirala.

x

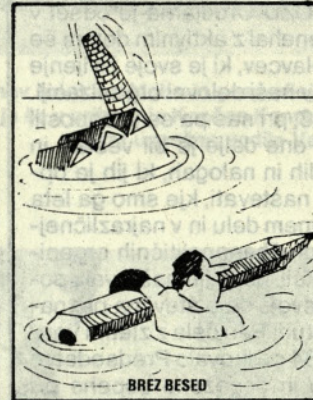
»Če bi takrat poslušala mamo, se nikoli ne bi poročila s tabo!«

»Vidiš, kakšna si. Šele zdaj mi poveš, po tolikih letih, da mi je bila taščca na začetku zelo naklonjena.«

x

»Si kupil kolo? Se kaj rekreiraš?«

»Neprestano! V garaži ga stalno prestavljam iz enega v drugi kot!«



BREZ BESED



— Mislim, da smo pri tem izvoznem poslu mnogo izgubili, a pridobili smo izkušnjo!

»Mar tvoj mož ob večerih še zmeraj kolovrati naokoli?«

»Ne več, sem ga že odvadila.«

»Ja, kako pa?«

»Nekaj noči zapovrstjo sem ga, ko se je vrnil, z ljubečim glasom vprašala: Toni, si ti?«

»Ne razumem!«

»Kako, da ne? Mojemu dobri dohodki niso slaba možu je vendar ime Peter.«

»Prav, odslej mi vsakič, ko se slečeš, plačaj toliko, kolikor stane zdravstvena participacija, pa ti bom tudi jaz rekel kaj podobnega.«

x

»Verjemi dragi sin, najboljša stvar je dobro znanje!«

»Že mogoče, vendar tudi »Kako, da ne? Mojemu dobri dohodki niso slaba možu je vendar ime Peter.«

Rešite za zabavo

GLAVNA OPERA	LOKACIJA	SKLADatelj	SILOVANOST	PEVKA	GLAVNI	SILOVANOST	SOVJETSKI	NAŠI	PEVKA	GLAVNO
CARLA	DONTER	DATEL	VZAJEM-	NOVAČIČ	ŠTEVNIK	NA PALAČI	FILMOVSKI	RAZGLEDI	ERKER	MESTO
PO PRAVILNI		BODEC	NOST			POLOTOBU	REŽISER			GEORGIJE
							(NIKOLAJ)			
PRATON GRIMM										
STARŠI TRŽAŠKI GLEDALIŠ. IGRALEC										
NOGOMETAŠ BANTIČ										
FILMSKA IGRALKA VITTI										
PIJANIST PODOBELIČ										
IGRALKA ŠKUMJER										
IGRALEC PETJR										



Ti, Janez, a veš, da me odnos do tehničnih izboljšav spominja na dramo »Gorje pametnemu!«?

x

»Rada bi kupila knjige.«
 »Ali naj bo kaj lažjega?«
 »Je čisto vseeno, zunaj imam avto!«

x

»Ali veš, kaj imajo cene in bolhe skupnega?«
 »Nič.«
 »Kako da ne. Oboje skačejo čisto po tihem.«

x

»Tovariš doktor, ali zdaj že lahko hodim in pijem alkoholne pijače?«

»Kako?« Saj sem vam vendar pred tednom dni to dvoje najstrožje prepovedal!«

»Že, že, toda mislil sem, da je znanost ta čas že kaj napredovala ...«

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišej: AERO Celje.