

# ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE  
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

STEVILKA 2

FEBRUAR 1976

LETNIK XIV.

## SAMOUPRAVLJANJE V TGA V LANSKEM LETU

### Samoupravna struktura podjetja

Po določilih samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo imamo naslednjo strukturo organov upravljanja:

- delavski svet TGA se sestoji iz 60 delegatov. Sestavlja ga po 12 delegatov vsake TOZD in delovne skupnosti skupnih služb, ki jih izvolijo delavci neposredno s tajnim glasovanjem,
- kolektivni izvršilni organi delavskega sveta TGA so:
  - poslovno koordinacijski svet,
  - svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje,
  - svet za splošni ljudski odpor.

Kolektivni izvršilni organi DS TGA imajo po 15 članov (po 3 iz vsake TOZD in delovne skupnosti skupnih služb).

Na nivoju podjetja imamo nadalje odbor za notranjo kontrolo. Odbor šteje 10 članov. Iz vsake TOZD in delovne skupnosti skupnih služb sta bila v ta odbor izvoljena na neposrednih tajnih volitvah po dva člana.

Nadalje smo ustanovili še svet za glasilo »Aluminij«, ki šteje 9 članov. Ta svet je izvolil uredniški odbor, ki šteje 5 članov.

S posebnim sklepom DS TGA smo ustanovili tudi komisijo za obravnavanje delitve dohodka in osebnih dohodkov. To komisijo sestavlja 5 članov, iz vsake TOZD je en član.

Prav tako smo s posebnim sklepom DS TGA ustanovili komisijo za družbeno samozščito TGA in podali predlog delavskim svetom TOZD za ustanovitev enakih komisij po temeljnih organizacijah združenega dela.

### Struktura organov upravljanja v TOZD in delovni skupnosti skupnih služb:

- delavski sveti TOZD in delovne skupnosti skupnih služb štejejo 21 članov, ki so izvoljeni na neposrednih tajnih volitvah,
- kolegijski izvršilni organi TOZD so:
  - odbor za gospodarske in organizacijske zadeve,
  - odbor za kadre,
  - komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti delavcev TOZD in

— odbor za notranjo kontrolo.

Odbor za gospodarske in organizacijske zadeve imenuje DS TOZD s tajnim glasovanjem, dočim so odbor za kadre, komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti delavcev v TOZD in odbor za notranjo kontrolo izvoljeni na neposrednih volitvah s tajnim glasovanjem. Odbor za gospodarske in or-

ganizacijske zadeve in odbor za kadre štejeta po 9 članov komisija za ugotavljanje kršitev delovnih obveznosti delavcev TOZD je sestavljena iz 3 članov in treh namestnikov, odbor za notranjo kontrolo pa iz 5 članov.

Po opisani strukturi organov upravljanja so bili člani oz. delegati izvoljeni na volitvah dne 28. februarja 1974 in 5. decembra 1974.

### Struktura delegatov DS TGA je naslednja:

KVK	— 15 delegatov
KV	— 29 delegatov
PKV	— 6 delegatov
Visoko strokovni	— 2 delegata
Višje strokovni	— 1 delegat
Srednje strokovni	— 6 delegatov in
Nižje strokovni	— 1 delegat

S k u p a j :

60 delegatov.



## Žena včeraj in danes

Narava je poskrbela za enakost obeh spolov. Žena se rojeva v enakem številu kot moški ter se z enako voljo in močjo bori za obstoj. Vendar jo je razlikovala tisočletna zgodovina.

Dana ji je vloga materinstva, ki je za družbo najbolj pomembna in vzporedno s telesno konstitucijo, jo je že pred mnogimi stoletji prav ta vloga pahnila v ozadje. Bila je manj vredna — v pomanjkanju in bogastvu.

Ni imela dostopa v šole in v organizirano družbo in ni se bila sposobna upreti, kajti preveč je bila nevedna in sprijaznjena z usodo izkoriščanja.

Številna je dozorela ter si nabrala moč za upor proti zatiranosti in nasilju med našo krvavo revolucijo. Kot možje se je bo-

rila za osvoboditev ter šla skozi zapore in taborišča. Naposled je bila svobodna in družba je sprejela vase nove nazore o njeni osvoboditvi.

Delala je in vzgajala nov rod ter se učila v šoli, ob delu, v organizacijah. Vrata v družbo se ji vedno bolj široko odpirajo in vse več je poklicev, ki niso več samo moški. Ženske so prodrle v vse gospodarske in druge dejavnosti, ki jim nekoč niso bile dostopne.

Z uveljavljanjem socialističnih samoupravnih odnosov v temeljnih organizacijah združenega dela ter v krajevnih in drugih samoupravnih skupnostih, pa se odpirajo nove pomembne možnosti za njeno vsestransko uveljavljanje.

Lansko leto so Združeni narodi razglasili za mednarodno leto žensk. To je rezultat spoznanja, da niso mogoče bistvene spremembe v družbeno-ekonomskih odnosih brez aktivne vloge žensk v družbi, v boju za mir in napredek. To je obenem priznanje ženskam, njihovi dosedanji vlogi pri spreminjanju odnosov v svetu. Predvsem v zadnjih desetletjih so ustvarjalno posegle v vsa področja in skupaj z moškimi so trgale stoletni jarem kolonializma.

Da bi se čimprej izkoreninile zgodovinske obremenitve glede položaja žensk, pa morata oba — moški in ženska — biti v položaju, da si bosta kot enakopravna subjekta ustvarjala resnično človeško dostojanstvo.

Izmed vseh članov je 6 žensk, 15 članov ZK in 2 člana do 27 let starosti. Povprečna starost delegatov je 42 let. Med zadnjo mandatno dobo je prenehal mandat dveh članov iz TOZD vzdrževanje. Za ta dva člana so bile izvedene nadomestne volitve. Po prvih nadomestnih volitvah izvoljenima ni bil potrjen mandat, ker je delavski svet ugotovil bistvene napake v kandidacijskem postopku, po drugih nadomestnih volitvah sta pa bila izvoljena dva delegata iz TOZD vzdrževanje, katerima je delavski svet mandat potrdil. V letu 1975 je po en delegat odšel iz podjetja oz. iz TOZD v delovni skupnosti skupnih služb in v TOZD tovarna aluminija. Ti dve delegaciji štejeta sedaj le po 11 delegatov.

Na predlog sindikalne organizacije je bil na prvi seji DS TGA izvoljen za predsednika Vojo VELIČKOVIČ, referent za kooperacijo I iz komercialnega sektorja, za njegovega namestnika pa Mira VERBANČIČ, administratorka v TOZD vzdrževanje. Slednja je bila zaradi razporeditve v delovno skupnost skupnih služb razrešena te dolžnosti, na 8. redni seji 17. decembra 1974 pa je bil izvoljen za namestnika predsednika Konrad FERK, nadzornik v elektrolizi.

Delavski svet TGA je imel lani 7 rednih in eno izredno sejo.

### Kolektivni izvršilni organi TGA so imeli lani naslednje število sej:

- poslovno koordinacijski svet je imel 9 rednih in 1 izredno sejo,
- svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje je imel 15 rednih in 1 izredno sejo,
- svet za splošni ljudski odpor je imel 3 redne seje
- odbor za notranjo kontrolo je imel 2 redni seji,
- svet za glasilo »Aluminij« je imel 3 redne seje,

(Nadaljevanje na 3. strani)



Stroj za stiskanje ostružkov in drobnega odpada aluminijskega

● Sprejeti enoten družbeni dogovor o prispevkih TOZD krajevnim skupnostim, kjer delavec živi

## Vrsta samoupravnih sporazumov

V naslednjih tednih bo tudi v naši delovni organizaciji stekla široka razprava o vrsti samoupravnih sporazumov, katerih osnutki so bili že dalj časa v razpravi in s katerimi so naši delavci vsekar zelo dobro seznanjeni. Tako bomo na zborih delavcev poleg naših notranjih sa-

moupravnih aktov, razpravljali tudi o samoupravnih sporazumih za združevanje sredstev za financiranje razvoja cestnega gospodarstva gradnje doma gasilcev Ptuj o uročenju sredstev za financiranje gradnje druge faze turistično gostinskega centra v Ptujju in o združevanju

sredstev za financiranje razvojnih programov krajevnih skupnosti v občini Ptuj v letu 1976.

Prav o slednjem bi želel omeniti nekaj najosnovnejših misli, ker gre za financiranje programov krajevnih skupnosti. To je tisto, kar nas vse najbolj zanima. O vseh teh sporazumih bomo morali povedati svoje mnenje in se odločiti za ali proti nadaljnemu razvoju naše občine.

Gre predvsem za zelo pomembne ter nujne in zahtevne naloge, kot je financiranje razvoja cestnega prometa oz. gospodarstva v občini in modernizacijo cest, za širitev vodovodnega omrežja na območju Slovenskih goric in Haloz, za izvedbo načrta o čiščenju in odvajanju odpadnih voda v podjetje elektrarne SD 2 in ostalo. Vse to je za nas zelo pomembno in se bodo naši proizvajalci na zborih morali zelo konkretno seznaniti s programi in se odločiti. Čeprav vemo, da vse to bremeni nas vse, pa bomo le morali dobro premisliti predno se bomo konkretno odločili za ali proti.

Vsi živimo na raznih območjih KS in tudi vemo, da danes že mnogo financiramo v obliki samopriskevka za katerega smo se odločili na referendumih in, da prav to služi za zadovoljevanje potreb ter interesov, ki jih neposredno uresničujemo delovni ljudje. Tak dinar iz samopriskevka pa lahko oplojimo tudi s sredstvi, ki bi jih naj prispevale delovne organizacije, TOZD pa naj bi prispevale še dodatna sredstva na podlagi samoupravnih dogovorov in sporazumov za urejanje konkretnih potreb. Prav tako obstaja možnost raznih drugih načinov oplojevanja in združevanja sredstev krajevnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti na osnovi določenih programov. Vedeti je treba za določene skupne potrebe ter interese, ki se najbolj posredno in konkretno pojavljajo tam, kjer ljudje živijo, torej v krajevnih skupnostih (šolstvo, otroško varstvo, socialno skrbstvo, razni komunalni problemi itd.) moramo uresničevati posredno, to je znotraj in preko samoupravnih interesnih skupnosti in njihovih programov.

Zagotavljanje potrebnih finančnih sredstev za uresničevanje programov SIS je ustavno opredeljeno in to s samoupravnimi sporazumi sprejete stopnje prispevkov za SIS ali pa s posebnimi SS o financiranju določenih programov in nalog. Tudi doslej je že bilo v praksi financiranje potreb KS, le da so se potrebe za funkcionalno delovanje KS oziroma samoupravnih organov in drugih delegatskih institucij v krajevnih skupnostih znatno povečale. To moramo seveda objektivno upoštevati.

Svet podravske občine je sprejel predlog, da bi v regiji sprejeli enoten družbeni dogovor, s katerim bi se TOZD s področja gospodarstva zavezale, da bodo določene zneske prispevale krajevnim skupnostim kjer delavec živi. 74. člen ustave namreč določa, da del dohodka za zadovoljevanje potreb v KS namenijo delavci od ostanka dohodka TOZD z območja krajevnih skupnosti in TOZD katerih delavci živijo na območju te krajevnih skupnosti, svet pa je tudi predlagal občinskim konferencam SZDL, da vzbudijo aktivnost v občini in krajevnih skupnostih za izdelavo planov razvoja krajevnih skupnosti, ki bi jih naj združeno delo v občini tudi verificiralo. Programi bodo podlaga za pripravo in sprejemanje družbenega dogovora v regiji, ki pa mora po mnenju sveta zavezovati vse in to za enak znesek, ne glede na to kje delavec živi. Skratka na predstojajočih zborih delavcev v TGA bomo morali resnično konkretno spregovoriti o naših možnostih za financiranje potreb, ki so nam bile posredovane v osnutkih samoupravnih sporazumov. Čeprav razumljivo pada pretežno breme na gospodarstvo oz. združeno delo, se bomo morali odločiti za to, da bi programe KS tudi v celoti lahko realizirali.

F. Meško

## Kako smo poslovali?

Iz tabel I in II je razvidno, kako smo poslovali januarja letos. Indeks 1976/1975 prikazuje odnos dosežene proizvodnje nasproti proizvodnji v istem obdobju lanskega leta.

### I. Dinamika proizvodnje — indeksi fizičnega obsega

Obrat	Plan	Doseženo	
		v januarju	indeks 76/75
<b>A. GLINICA</b>			
1. Izluženo	100	108	102
2. Kalcinirano	100	138	140
<b>B. ALUMINIJ</b>			
3. Elektroliza A	100	102	104
4. Elektroliza B	100	105	100
5. Elektroliza B-12 P	100	89	70
6. Elektroliza B-12 S	100	110	101
7. Livarna	100	101	101
8. Anodna masa	100	66	110

### II. Prikaz porabljenih surovin na enoto proizvoda — I/1976

Na 1 tono proizvoda	Plan	Indeks
<b>1. GLINICA</b>		
Al hidrat — Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub>		
— boksit	100	99
— NaOH	100	26
— para	100	102
— el. energija	100	101
<b>2. ALUMINIJ</b>		
<b>Hala A:</b>		
— glinica	100	100
— anodna masa	100	99
— kriolit	100	69
— aluminijev fluorid	100	117
— el. energija — kemija	100	98
<b>Hala B:</b>		
— glinica	100	100
— anodna masa	100	100
— kriolit	100	58
— aluminijev fluorid	100	100
— el. energija — kemija	100	97
<b>Hala B-12 P:</b>		
— glinica	100	100
— anodni bloki	100	—
— kriolit	100	60
— aluminijev fluorid	100	101
— el. energija — kemija	100	107



Raketa

### Hala B-12 S:

— glinica	100	100
— anodna masa	100	98
— kriolit	100	89
— aluminijev fluorid	100	97
— el. energija — kemija	100	98

### 3. ANODNA MASA

#### Za izvoz:

— petrol koks	100	101
— katranska smola	100	97

#### Za domačo uporabo:

— petrol koks	100	102
— katranska smola	100	96
— el. energija	100	90

## NEZGODE JANUARJA LETOS

Januarja se je poškodovalo 8 delavcev. Prikaz ponesrečencev po TOZD in DS skupnih služb.

	na delu	na poti	skupaj
TOZD ALUMINIJ	3	1	4
TOZD GLINICA	1	—	1
TOZD VZDRŽEVANJE	2	1	3
	6	2	8

### OBLIKA NESREČE

1. Stis v nek predmet
2. Udarec ob nepremični predmet
3. Padci predmetov
4. Udarec ob premični predmet
5. Padec osebe po tleh
6. Stisnjenje ob promet

Januarja so se poškodovali naslednji delavci:

### TOZD ALUMINIJ

1. Marjan ZIDAR, mat. št. 4127 iz elektrolize — Hala A se je poškodoval 24. januarja letos. Pri usmerjanju železnih komadov na miagu ga je eden zadel po levem oprsju, kjer je utrpel tudi lažjo poškodbo.
2. Anton FERLE, mat. št. 1926, iz operativne priprave dela, se je ponesrečil 22. januarja. Pri ročnem odmotavanju al. odlitkov je eden teh zadel ponesrečenca po prstu desne roke. Utrpel je lažjo poškodbo.
3. Feliks KRANJC, mat. št. 2044 iz livarne, se je poškodoval 16. januarja. Na peči št. 6F je pon. za namenom, da odpre nihalna vrata udaril s komadom aluminijskega. Pri tem mu je priletel tujek v levo oko. Utrpel je lažjo poškodbo.
4. Anton HORVAT, mat. št. 3286, iz elektrolize B, se je ponesrečil 4. januarja na poti z dela. Pri vožnji z motornim kolesom je zapeljal v jamo na cesti. Padel je in si poškodoval desno ramo.

### TOZD GLINICA

1. Marjan KUPČIČ, mat. št. 2646 iz skupine za tekoče vzdrževanje, se je ponesrečil 9. januarja. Pri zamenjavi olja korčnega elevatorja za glinico v kalcinaciji II, je sodelavec vklopil elektromotor za pogon elevatorja. Med vklopom je ponesrečenec z desno roko prijel klinasti jermen, kateri mu je poškodoval kazalec desne roke.

### TOZD VZDRŽEVANJE

1. Marjan TRELČ, mat. št. 3240, iz avtomacije se je ponesrečil 13. januarja. Pri odvijanju ventila parnega merilca je nenadoma začutil bolečino v dlani desne roke, čemu je sledila oteklina. Utrpel je lažjo poškodbo.
2. Vinko MILOSIČ, mat. št. 4193 iz elektrovzdrževanja se je ponesrečil 25. januarja. Pri vhodnih vratih vparilnice so mu železna vrata stisnila sredinec desne roke.
3. Franc ČEH, mat. št. 485 iz gradbenega vzdrževanja, se je ponesrečil 14. januarja. Zaradi slabe razsvetljave na kolesu je padel, pri čemer si je poškodoval podlaket leve roke.

# SAMOUPRAVLJANJE V TGA ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

- uredniški odbor je imel 12 rednih in 1 izredno sejo in
- komisija za obravnavanje delitve dohodka ter osebnih dohodkov je imela 16 rednih sej.

## Organizacija upravljanja sestavljene organizacije združenega dela UNIAL

14. maja 1974 je bil podpisan samoupravni sporazum c združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela združena industrija aluminija Slovenije. Spremembe in dopolnitve tega sporazuma so bile sprejete na zborih v delovni organizaciji TGA in IMPOL v času od 19. septembra do 16. decembra lani

S samoupravnim sporazumom o združitvi seavt mom o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela UNIAL — združena industrija aluminija Maribor so določeni naslednji organi upravljanja:

- delavski svet SOZD,
- kolegijski izvršilni organ DS SOZD,
- poslovodni odbor SOZD
- predsednik poslovodnega odbora SOZD,
- odbor za samoupravno delavsko nadzorstvo SOZD in
- notranja arbitraža.

lagi javnega razpisa in po predlogu razpisne komisije za imenovanje predsednika poslovodnega odbora SOZD po preteku mandatne dobe je lahko ponovno imenovan na ta položaj.

Odbor za samoupravno delavsko nadzorstvo SOZD sestavljajo 3 člani, izvoljeni v vsaki podpisnici na neposrednih in tajnih volitvah.

Notranjo arbitražo imenuje DS SOZD. Vanjo se imenuje po tri člane vsake podpisnice oz. SOZD, ki je v sporu.

Delavski svet združenega podjetja je imel lani 2 redni seji, odbor za samoupravno delavsko nadzorstvo pa nobene.

## Zbori delovne skupnosti

Zbori so postali vse češča oblika odločanja in sprejemanja, predvsem splošnih aktov in sporazumov. Za sprejem splošnih aktov je bilo organiziranih in izvedenih v vseh TOZD in delovni skupnosti skupnih služb po 6 zborov, nekatere TOZD pa so imele zbere, na katerih so odločali delavci o preizkusu sklepov, ki so jih sprejeli organi upravljanja.

## Delegatski sistem

Lani je funkcioniral nov delegatski sistem za opravljanje funkcij skupščine ob-

moupravnih aktov, usklajevanju teh z novimi predpisi in sprejemanju oz. pristopanju k samoupravnim sporazumom interesnih in drugih skupnosti. Na ta način so bili lani sprejeti oz. dopolnjeni naslednji splošni akti:

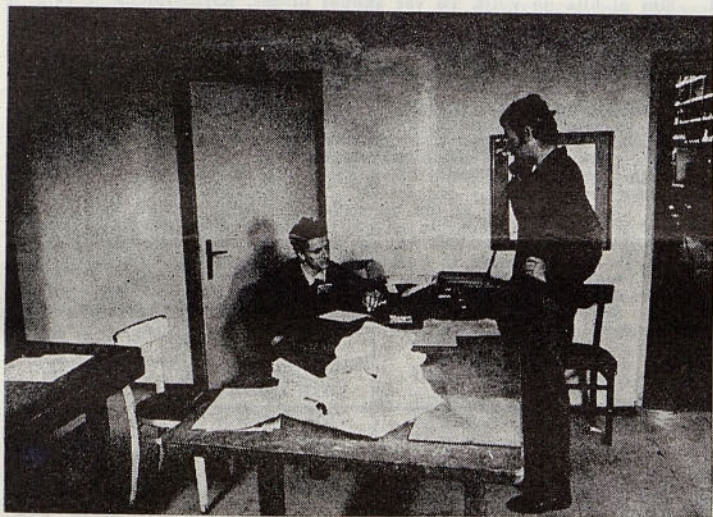
- Pravilnik o izdajanju glasila »Aluminij«, časopisa delovne skupnosti TGA »Boris Kidrič« Kidričevo,
- Pravilnik o izplačevanju iz sredstev sklada skupne porabe za letni dopust,
- Pravilnik o kreditiranju gradnje, nakupa in adaptacij stanovanjskih hiš iz sklada skupne porabe,
- Pravilnik o določanju tajnih podatkov ljudske obrambe in o načinu njihovega zavarovanja,
- Samoupravni sporazum c merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke v črni in barvasti metalurgiji,
- Pravilnik o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest,
- Program stanovanjske gradnje v TGA,
- Pravilnik o oblikovanju sveta za glasilo »Aluminij«,
- Samoupravni sporazum o nadomestilu v letu 1974 izpadlih transportnih dohodkov,
- Samoupravni sporazum c združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela UNIAL — združena industrija aluminija Maribor
- Samoupravni sporazum o združevanju sredstev v skupno naložbo za realizacijo programa gazifikacije v Sloveniji,
- Samoupravni sporazum raziskovalne skupnosti,
- Poslovnik o delu DS SOZD UNIAL,
- Enotna metodologija izdelave in sprejema letnega plana poslovanja TGA,
- Poslovnik prodaje odpadnega materiala,
- Pravilnik o izplačevanju osebnih prejemkov iz materialnih stroškov,
- Samoupravni sporazum c združitvi sredstev,
- Samoupravni sporazum c ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za nafto in plin v SRS,
- Samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti za zaposlovanje Maribor,
- Samoupravni sporazum o ustanovitvi požarne skupnosti Ptuj,
- Pravilnik za odpis osnovnih sredstev,
- Pravilnik o sredstvih za osebno varstvo pri delu in osebni varstveni opremlji,
- Samoupravni sporazum o ugotavljanju celotnega dohodka, materialnih stroškov in delitvi dohodka (razen v TOZD vzdrževanje) ter
- Samoupravni sporazum o gradnji doma za dekleta (razen v TOZD vzdrževanje).

čine Ptuj in drugih družbeno političnih in samoupravnih interesnih skupnosti. V vsaki TOZD in delovni skupnosti so izvoljene 7-članske delegacije za zbor združenega dela Skupščine občine Ptuj in 12-članske splošne delegacije za samoupravne interesne skupnosti. Splošne delegacije so formirale konferenco delegacij. Konferenca delegacij pošilja po dva delegata v vsako interesno skupnost.

Za koordinacijo dela vseh delegacij za zbor združenega dela SO Ptuj je bila tudi formirana konferenca delegacij, ki jo sestavljajo vsi delegati vseh TOZD in delovne skupnosti skupnih služb. Konferenca delegacij oblikuje enotna stališča za vse delegate, ki se udeležujejo seje zbora združenega dela SO Ptuj, kadar ta odloča o pomembnih zadevah.

## Normativna dejavnost

Poleg konkretne problematike, ki se je odražala v sprotne reševanju problemov in zadev, o katerih so morali odločati organi upravljanja je bila lani posvečena posebna pozornost sprejemanju sa-



Skladiščnika

Delavski svet SOZD je organ upravljanja SOZD, ki ga sestavljajo delegati podpisnic in delovne skupnosti SOZD. V delavski svet izvoli vsaka TOZD in delovna skupnost skupnih služb podpisnic po dva delegata, SS SOZD pa izvoli enega delegata. Delegati sestavljajo delegacije podpisnic.

## Kolegijska izvršilna organa DS SOZD sta:

1. Odbor za program in razvoj in
2. Odbor za ekonomiko in finance.

Odbora imata po osem članov, ki jih izvoli delavski svet SOZD na predlog sindikalne organizacije SOZD.

Poslovodni odbor SOZD je kolegijski poslovodni organ SOZD in ima predsednika ter osem članov. Člane poslovodnega odbora SOZD imenuje DS SOZD za dobo štirih let in so lahko ponovno imenovani. Imenuje jih DS SOZD po kandidatni listi, ki jo predlaga sindikalna organizacija tako, da so v enakem številu zastopani delavci vsake podpisnice.

Predsednika poslovodnega odbora imenuje za štiri leta delavski svet SOZD na pod-

● Foto-zapis ob prazniku žena

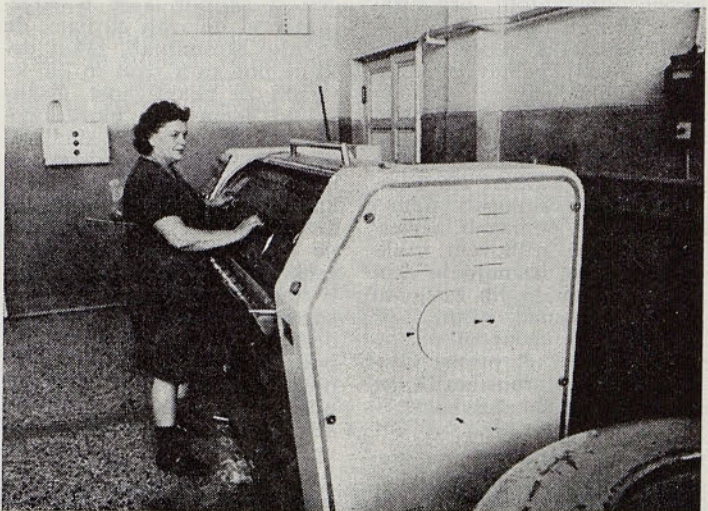
## Žena, mati, delavka



Iz šivalnice



Romana Kreps dela v tovarniškem sindikatu



Marija Gradišnik je perica



Čistilka



Anica Kmetec je skladiščnik

● Letne delovne konference sindikalnih organizacij

## „In kako naprej?“

Letne delovne konference sindikalnih organizacij v temeljnih organizacijah združenega dela so za nami. Morda bi lahko pomislili, da smo ponovno opravili pomembno nalogo, in da zato lahko spet lagodno živimo do naslednje letne konference. Morda bi to nekaterim ugajalo in bi jim bilo prav, toda naša zakonodaja, naša ustava, naše sindikalno delo in delo v OO ZK ter aktivu mladih nam narekujejo nekaj povsem drugega, pri čemer mislim predvsem na razprave in sklepe iz minulih letnih konferenc sindikalnih organizacij o katerih poročam v drugem sestavku. Logično je, da se sedaj postavlja vprašanje, kako naprej? s sindikalnim delom in delom sindikalnih skupin ter ostalih. Ne morem se namreč znebiti vtisa, da nekateri člani naše delovne skupnosti namesto, da bi pomagali poverjenikom pri njihovem vsakdanjem delu, ne najdejo drugih poti, kot da jih žalijo in se stresajo nad njimi češ: »Kaj ste pa sedaj vi napravili in kaj si vi predstavljate, da boste preusmerili dosedanje delo in aktivnost?«

Nikakor si namreč ne morem predstavljati ljudi, ki so pred dvema letoma oz. še pozneje izvolili svoje predstavnike v sindikalne skupine, danes pa jih žalijo nezavedajoč se, da pri tem razkrivajo svoje lastne slabosti kajti kot člani sindikalne organizacije so dolžni, da delujejo v skladu s statutom in poslovníkom te organizacije. Dolžni so pomagati in delovati na vseh področjih. Imamo namreč primere, na katerih se lahko marsikaj naučimo, saj je doslej bilo jasno razvidno in dokazano, da sindikalni poverjenik lahko deluje le v okolju, kjer stam ob strani v pomoč tako predelavec in vodja izmene ter člani ZK in aktiva mladih. Zelo težko pa je tam, kjer ni razumevanja od teh strani in zato ni čudno, da danes prihaja do vprašanj izmenjave sindikalnih poverjenikov v nekaterih izmenah v TOZD tovarne glinice — predvsem

v obratu kotlarne. Zanimivo bi bilo, da bi izvedeli vzroke zakaj se dogajajo take stvari in kje so vzroki oviranja dela sindikalnih poverjenikov, ki prav gotovo sami niso krivi zato, da se niso mogli aktivirati v sindikalno delo ali pa svojih težav niso hoteli posredovati pravi čas. To je bilo dovolj glasno povdarjeno na letni delovni konferenci sindikalne organizacije TOZD tovarne glinice, ko je stekla razprava tudi o vprašanju delovanja sindikalnih poverjenikov. Nerazumljiv pa je odnos tistih delavcev iz skupin, kjer poverjeniki niso delovali aktivno, da se niso pozanimali, zakaj delo ne poteka v redu in kje so vzroki za neaktivnost. Zakaj se po enem letu mora ugotavljati dejstvo, da sindikalni poverjenik ni pokazal nobene volje do dela v sindikalni organizaciji? Čeprav je krivdo iskati tudi drugod in ne le pri poverjenikih, pa je vsekakor zanimivo, zakaj so ti tovariši sprejeli tako odgovorne funkcije, če so vedeli že v naprej, da jim ne bodo kos. Zakaj mora po enem letu delovanje sindikalnih skupin prihajati na letni delovni konferenci do takih vprašanj, kot so bila tokrat?

Zakaj sindikalni poverjeniki ne delajo, zakaj taka pasivnost v delovanju sindikalne organizacije v TOZD in celo TGA? Mnogi sploh ne vedo kaj se dogaja v sindikatu! Čeprav smo od reorganizacije dela v sindikatu pričakovali mnogo, smo danes lahko priča nekaterim stvarim, ki nas še kako uverjajo, da se sedaj sindikalne organizacije v svojem delu v TOZD izključno ukvarjajo z akcijami ki spadajo le v njihov okvir medtem pa ne vidijo tudi ostalih akcij, ki so skupne narave in skupnega cilja v TGA.

Kot sem že povdaril, so letne delovne konference osnovnih organizacij sindikata v TOZD pokazale različne probleme, s katerimi se ukvarjajo prav tako pa je pri tem potrebno omeniti tudi to, da je sodelovanje med OOS in OOKZ ter organi samoupravljanja in aktivni mladi delavci bilo na zelo nizkem nivoju in, da je prav tukaj iskati vzroke za tako pasivnost dela OOS v vseh TOZD. Na letni konferenci OOS TOZD tovarne glinice so zelo konkretno ter kritično ocenili dosedanje delo OOS v glinici ter že nakazali vrsto novih predlogov za izboljša-



Skladišče na prostem

● Nepozabni vtisi iz Poreča

## Aktivna rekreacija za delavce na težjih delovnih mestih

Po dvaindvajsetih letih naše tovarne sta socialna služba in vodstvo podjetja organizirala za nas delovne ljudi, ki imamo že več kot deset let težko in zdravju škodljivo delo, aktivno rekreacijo. Poslali so nam prijavnice, ki smo jih izpolnili in se prijavili za to tako imenovano aktivno rekreacijo. Prva skupina je že odšla na oddih oktobra lani. Tam je ostala deset dni in tako se je nadaljevalo in se organiziralo po skupinah. Prišli smo na vrsto tudi mi.

V skupini nas je bilo devet. Bilo je 15. januarja letos ob 6. uri zjutraj izpred restavracije v Kidričevem. Zagledali smo izredno lep avtobus, ki je bil tudi lepo opremljen. Odpeljali smo se skozi Ljubljano, Postojno in Koper v Poreč. Nekaj kilometrov od Poreča je avtobus obstal pred hotelom »Delfin«. Sofer nam pove: »Zdaj smo tukaj...«

Bilo nas je devet. Izstopili smo in zagledali lepo urejeno okolje hotela. Odšli smo v hotelsko recepcijo. Bila je tako lepo urejena. Lepi so bili tudi ostali hotelski prostori, sedeži so bili razkošno tapacirani... Stopili smo skupaj in se pričeli pogovarjati: »To pa je za pozdraviti. Hvaležni moramo biti naši socialni službi in našemu vodstvu, da so nam organizirali tako razkošje, v tako lepem hotelu. Nam, navadnim delavcem. Saj drugega ne vemo, kakor delati noč in dan...«

Posebno nam, ki smo z dežele, je bilo to veliko presenečenje. Dobili smo ključke od sob. Uslužbenec nam pokaže bivališča, nato odide. Mi se preoblečemo in umijemo. Odšli smo iskat jedilnico, ker pa je hotel velik, smo jo komaj našli. Naslednjega dne nas je poiskal trener, ki nas je vodil na zdravniški pregled. Pozneje pa smo začeli s treningom. Vsako jutro ob devetih smo imeli zbor v recepciji in smo se omenili, kaj bomo delali ta dan. Imeli smo streljanje z zračno puško, keg-ljanje, pikado, igranje biljarda, namiznega tenisa, sprehode in razgibanje telesa, igranje mini golfa, badmingtona, nogometa, vožnjo s kolesi ter veslanje in plavanje.

Po večerji je odšel vsak kamor je želel. Eni so odšli v pivnico, drugi v bar, tretji v disko klub. Ostali pa so posedli okrog »šankas«, spili dva deci malvazije ali pa so imeli pred seboj cel liter.

Nekatere skupine pred nami so bile kritizirane. Pravili so, da ni bilo tukaj vse v redu. Nekateri so bili baje lačni, ker da je bilo premalo hrane in da ni bila kvalitetna in tudi strežba jim ni bila po volji. To vse skupaj ni res. Kritiziral pa je celo tisti, ki še nikjer drugje ni bil razen doma in v tovarni. Saj ga poznamo!

Mi iz sedme skupine nismo imeli kaj kritizirati. Bilo bi tudi napak, da bi kdo kritiziral, ker je bila hrana kvalitetna in strežba solidna. Tudi malo kritike je potrebno. Aktivna rekreacija bi morala biti obvezna za vse tiste, ki jim pripada in je ne bi smeli odklanjati. To bi dosegli s tem, da bi dali temu delavcu izreden dopust, ne pa da koristi svoj redni letni dopust. Takrat bi se res imenovala aktivna rekreacija. To je koristno za zdravje naših ljudi, ki delajo v elektrolizah in nekateri pri glinici.

Dolžnost nam je, da se zahvalimo naši socialni službi in vodstvenim delavcem, da so se spomnili na nas elektrolizarje in glinčarje. Naša želja je, da bi povabili na ogled naših delovnih mest trenerje iz Poreča. Tega si želijo tudi oni. Tako bi nas znali še boljše ceniti, nas, ki prihajamo v Poreč na rekreacijo.

Se enkrat hvala! Našim vodilnim službam pa želim mnogo uspehov pri delu v naslednjem obdobju!

Za sedmo skupino FRANC FLAJS

nje dela. Če si sedaj postavimo vprašanje, kako naprej potem odgovor treba iskati le med neposrednimi proizvajalci. Predvsem tistimi, ki jim dosedanje delo sindikalne organizacije ni bilo všeč in jim ni odgovarjalo. Naj podajo svoje predloge, kajti le tako bo moč priti iz zagate in si najti pot naprej — ne da bi pri tem postavljali vprašanje, kot smo ga dali v naslovu! Zelo kritično je bilo na letnih konferencah (mislim na OOS TOZD tovarno glinice), ko je vrsta razpravljavcev zelo objektivno nakazovala številne probleme, s katerimi so se ukvarjali in kaj bi bilo potrebno v prihodnje storiti. Le tako bo moč izboljšati delo sindikalnih organizacij v TOZD.

Vsak dan smo priča vsevrstnim razgovorom delavcev iz raznih TOZD, ki se med seboj pogovarjajo o vsakodnevni problematiki in izmenjujejo svoja mišljenja. Res je, da se med zelo kritičnimi pripombami, ki včasih zvenijo kot kritiziranje, da najti koristne napotke za bodoče delo, vendar se tisti, ki imajo mnogo za povedati kaj radi tudi izogibajo konkretnih predlogov, kako bi se naj stanje popravilo. To nikakor ne doprinaša realnemu reševanju problemov, saj vemo, kaj sme in kaj lahko danes naš delavec doprinese k povečanju proizvodnje in iz-

boljšanju delovnih razmer. Samo kritiziranje nam prav gotovo ne bo prineslo željenih rešitev. Podani morajo biti konkretni predlogi za odpravo problematike. Prav tukaj se spet postavlja vprašanje, kako dolgo bomo še vozili tako naprej, saj vemo kaj nas čaka v predstojećih nekaj mesecih. Če povdarimo, da smo v stabilizacijskem letu v zveznem merilu, moramo tudi zato vedeti kje je naše mesto in kakšna je naša vloga. Mnogokrat je povsem upravičena kritika mnogih proizvajalcev na to ali ono slabost, ki ovira naše delo, vendar so tudi taki med njimi, ki izkoriščajo upravičene kritike za svoje osebne interese, za svoj sistem kritiziranja. To mnoge zavaja, da ne vedo, kako naprej. Vsi dosedanja rezultati so nam dokazali, da je to le plod nas delavcev in, da smo za to za služni prav vsi v TGA in tako ne pride v poštev ignoriranje nekaterih delavcev. Ko bomo obravnavali programe stabilizacijskih ukrepov za leto nam morajo biti vsem pred očmi doseženi uspehi iz leta 1975. Zavedati se moramo, da so to naši skupni rezultati dela in tukaj ni razlikovanja. Spet se postavlja vprašanje: »In kako naprej?«

F. Meško

## Preveč in premalo

Povzeto po „VEČERU“

Ko je družbenopolitični zbor mariborske občinske skupščine na zadnji seji obravnaval uresničevanje kadrovske politike v občini, je eden od delegatov opozoril na problem, ki terja pozornost pa tudi družbeno oceno in ukrepanje. Navedel je izkušnjo iz svoje delovne organizacije, kjer zaskrbljeni ugotavljajo, da se nekatera delovna mesta v proizvodnji »praznijo«, kajti tisti, ki se na njih, se šolajo oziroma se želijo šolati dalje, in to za druge poklice. V neki drugi mariborski organizaciji so o tem pojavu bili še bolj kritični, ko so rekli: »Kdo pa bo delal, če bomo vsi sedeli v šolskih klopeh?«

Seveda ne gre za to, da bi kakorkoli podcenjevali komaj izbojevano bitko za nujno potrebno stalno izobraževanje in povečevanje znanja delavcev. Gre za nekaj drugega. Ugotovljamo na primer, da nam že primanjkuje zdravnikov splošne prakse, ker se skoraj vsi zdravniki specializirajo. Ugotavljamo, da vse bolj primanjkuje srednjega medicinskega kadra, ker se želi šolati dalje. Ponekod ugotavljajo, da imajo preobilice srednjega kadra določene strokovne usmeritve, pa je ta brez dela ali mora opravljati delo, ki terja nižjo izobrazbo. In podobno. **Ce se bo tako nenačrtno prešolanje in prekvalificiranje nadaljevalo, bomo vse bolj pogosto ugotavljali, da imamo šolanih ljudi preveč in premalo, kar je samo po sebi nesmisel, ker dobro vemo, da je naša bilanca imela še velik primanjkljaj**

Strokovna usposobljenost ni srajca, ki jo lahko po mili volji preoblačiš. Za to so potrebni čas in prizadevnost posameznikov kot tudi velika družbena sredstva. Še bolj pomembna pa je skupna korist (če je izobraževanje načrtno in povezano s sedanji in bodočimi potrebami, ali škoda (če je stihijsko).

Za primer nenačrtnosti lahko velja tudi dosedanje pridobivanje najvišjih znanstvenih virov pri nas. Od leta 1945 pa do danes si je v Jugoslaviji pridobilo znanstveni naziv doktorja okrog 1000 zdravnikov, 628 agronomov, 527 ekonomistov, toda samo 21 strokovnjakov s področja elektronike, 36 s področja rudarstva, 39 tehnologov, 17 inženirjev s področja mehanike in 16 arhitektov. Že ta nepopolni pregled pove, da so nekatera področja, ki so ne le perspektivna, marveč že danes nadvse pomembna, zelo zapostavljena. Zagrebški VUS, iz katerega povzemamo te podatke, je med drugim zapisal, da se mnogi doktorji vračajo na delovna mesta, ki so na enaki ali nižji stopnji kot so jih imeli, preden so doktorirali.

Da igra v sicer pozitivni težnji po večjem znanju dokajšnjo vlogo tudi pričakovanje boljšega položaja v delitvi dohodka, je jasno že brez globokoumnih analiz. Samo po sebi to sicer ni nič

pregrešnega. Slabo pa je, če poteka tako izobraževanje nenačrtno, če je rezultat le trenutnega interesa. To je slabo za posameznika in za skupnost, kajti oba se izpostavljata istemu tveganju namreč da bo bodočnost drugače presodila o potrebah p določenem znanju, pa bodc »presežki« tam, kjer so zdaj »primanjkljaji«. In ker gre za ljudi in za znanje, si ne enega ne drugega ne moremo privoščiti.

Kristina Lovrenčič



Nakladanje

● Lani smo porabili za izobraževanje preko 210 starih milijonov

## Izobraževalna dejavnost v OZD TGA v lanskem letu

Izobraževalna dejavnost pri nas zajema naslednje oblike:

— redno in izredno šolanje na strokovnih šolah od poklicnih do visokih in fakultet ter podiplomskega študija. To je štipendiranje tako rednih učencev in študentov kot izrednih ali šolanje ob delu. Prav na tem področju smo glede na prejšnja leta naredili velik skok, saj imamo danes sklenjenih za redni študij 77, za študij ob delu (izredni študij) pa 56 pogodb. V številkah izgleda to takole:

	rednih študentov	izrednih študentov	skupaj
poklicne šole	32	8	40
srednje šole	21	22	43
višje šole	6	19	25
fakultete in visoke šole	18	4	22
podipl. štud. (III. stopnja)	—	3	3
<b>Skupaj :</b>	<b>77</b>	<b>56</b>	<b>133</b>

Tu niso všteti tisti štipendisti, ki bi po pogodbi že morali končati študij ali pa nimajo pogojev za vpis v naslednji letnik, so pa prav tako pogodbeno vezani, da po končanem študiju stopijo v naše vrste. Takih štipendistov je 7. Tako se končno število štipendistov poveča na 84 in se bodo do leta 1980 zaposlili kot bodoči strokovnjaki pri nas.

Po strokah je ta sestav naslednji:

poklicne šole: ključavničarjev 16, električarji 4, livarjev 20;  
srednje šole: metalurgov 11, kemiki 3, elektro stroka 12, strojniki 11, ekonomska 3, komercialna 1, srednja politična 1 in administrativna 1;  
višje šole: VEKS 3, organizatorjev 12, elektr. 3, metalurg. 1, kemika 2, stroj. 4;  
visoke šole in fakultete: strojniki 5, elektr. 3, kemik 1, ekonomistov 11, sociologa 2;  
podiplomski študij: ekonomista 2, marksizem 1.

V tem pregledu niso všteti vsi tisti člani kolektiva, ki študirajo kot izredni slušatelji na raznih strokovnih šolah na lastne stroške (srednja prometna šola v Zagrebu, višja upravna, višja pravna, višja šola za varnostne inženirje in še nekatere druge stroke). Domnevamo, da je okrog 20 takih tovarišev.

Druga oblika izobraževanja, ki se je prav tako zelo razširila v zadnjih letih, je funkcionalno izobraževanje. Sedanji tempo napredka znanosti in organizacijskih oblik vodenja zahteva, da se vsak strokovnjak nenehno strokovno izpopolnjuje in skuša slediti vedno novim dognanjem. Tu so mišljeni razni seminarji, od enega do več dni, oziroma do ciklusa seminarjev, ki trajajo več tednov ter razna posvetovanja in simpoziji. V to obliko je bilo lansko leto zajetih okrog 100 članov kolektiva.

Nova oblika izobraževanja (vsaj za nas) je družbenopolitično izobraževanje, ki je v lanskem letu v širšem obsegu vključevalo v dejavnost izobraževalnega centra, medtem ko je pred leti, ko se je tudi v tej smeri izobra-

ževalo, izvajalo predvsem v okviru sindikata oziroma ZK. V tem okviru so bili organizirani seminarji za samoupravljalce (člane delavskih svetov in ostalih samoupravnih organov), seminarji za sindikalne aktiviste. V to obliko smo zajeli 232 članov kolektiva, oziroma okoli 12 odstotkov vseh zaposlenih v TGA.

Naslednja oblika izobraževalnega dela je dejavnost v izobraževalnem centru podjetja za strokovno izpopolnjevanje neposrednih proizvajalcev. To je edina dejavnost izobraževanja, ki je glede na prejšnja leta nazadovala, torej ni bilo tolikšnega odziva kot pred leti. Skupno je v to obliko bilo zajetih 209 članov kolektiva. Vendar se tudi na tem področju stanje izboljšuje in je od konca lanskega leta ta aktivnost precej obsežna.

Tu še velja omeniti jezikovno izpopolnjevanje (učenje tujih jezikov) v sodelovanju z DU Ptuj in Maribor, kjer se člani kolektiva učijo nemški in angleški jezik.

Strokovna praksa v počitnicah, ki jo opravljajo učenci in študenti strokovnih šol je tudi neke vrste strokovno izobraževanje naših štipendistov, vendar je ta oblika pri nas premalo izpopolnjena in ne dosega vedno stoddotnega namena, predvsem zaradi objektivnih vzrokov, ki so kadrovske in s tem časovne narave. Težko je namreč samo v dveh počitniških mesecih zagotoviti okrog 120 praktikantom dovoljno število mentorjev, ki bodo ob vsakem času na razpolago praktikantom.

Na koncu tega pregleda velja še omeniti naše tovarniško glasilo »ALUMINIJ«, ki ima poleg informativne tudi izobraževalno nalogo, saj prinaša skoraj v vsaki številki tudi kak prispevek strokovnega značaja. V »ALUMINIJU« sicer pogrešamo več vesti iz naših TOZD in DS Skupne službe, kar pa je odvisno od dopisnikov, ki jih je premalo, oziroma jih ni, razen v TOZD Glinica, ki nas dobro obvešča o delu in življenju v svojem krogu.

Za navedene dejavnosti smo v lanskem letu porabili 1.510.898,25 dinarjev ali po posameznih področjih:

— za redno šolanje — štipendiranje	689.585,20 din
— za izredno šolanje	272.010,45 din
— za funkcionalno izobraževanje	98.270,00 din
— za družbeno-politično izobraževanje	25.866,40 din
— za izobražev. v izobr. centru in pri DU	91.254,60 din
— za strokovno prakso	86.067,00 din
— za »ALUMINIJ«	247.844,60 din

Izdatki za izobraževanje so tudi prispevki OZD TGA v sklad združenih sredstev v okviru občine za štipendiranje učencev in študentov srednjih in visokih šol. Ta sredstva se mesečno odvajajo v višini 0,5 odstotka od bruto osebnega dohodka, kar znaša v lanskem letu okrog 600.000,00 dinarjev. Iz tega sledi, da smo lansko leto porabili za izobraževanje preko 210 starih milijonov dinarjev. K tej vsoti bi naj še praviloma prišteli stroške izrednih študijskih dopustov, ki jih je bilo lani okrog 550 dni, kar po približnih izračunih znaša 133.750 din. Tudi odsotnosti z dela za udeležbo v okviru funkcionalnega izobraževanja, izražene v dinarjih bi znašale več starih milijonov.

-ČK-

# Z zasedanja sveta za samoupravljanje,

## Šolanje ob delu

Konec januarja letos je bil v IMPOL-u informativni sestanek o ustanovitvi dislociranega oddelka FNT univerze v Ljubljani za študij ob delu na I. stopnji oddelka za metalurgijo. Sestanka so se udeležili predstavniki FNT (fakultete za naravoslovje in tehnologijo) in OZD: IMPOL, TGA, Mariborska livarna in Tovarna dušika Ruše.

## Metalurški oddelek tudi v Mariboru

Predstavniki FNT so nas seznanili s pripravami, pogoji vpisa in študija, trajanju in podobnem. Predvideva se tudi pomoč vsem tistim zainteresiranim, ki ali nimajo formalnih pogojev za vpis ali pa žele svoje srednješolsko znanje ponovno osvežiti, da bodo lažje sledili predavanjem.

Študij je predviden za 6 semestrov in bo potekal po delih dveh oziroma treh predmetov. Ob koncu bodo izpiti, tako da ni treba čakati z vsemi predmeti na konec letnika. To je vsekakor precejšnja olajšava študentom, ki so se odločili za šolanje ob delu. Najverjetneje bo oddelek v Mariboru. O možnostih študija bodo seznanjene tudi druge OZD, ki za svojo dejavnost zaposljujejo metalurge.

Člani kolektiva TGA ki se za študij na navedeni fakulteti zanimajo, bodo lahko dobili podrobnejša pojasnila v izobraževalnem centru podjetja. Za študij se naj odločajo tisti tovariši, ki so za svojo strokovno izpopolnitev pripravljeni žrtvovati med drugim tudi precej svojega prostega časa. Študij sam po sebi ne bo poceni in naši sedaj veljavni samoupravni akti dajejo dovolj ugodnosti, ki se lahko vzpodbuda za odločitev. Predstavniki univerze so zagotovili, da bodo slušatelji v vsakem oziru izenačeni z rednimi študenti, torej tudi v obsegu in kriterijih znanja.

Vse, ki se za študij zanimajo, bomo sproti obveščali o pripravah kajti, če bo šlo vse normalno, bo oddelek pričel z delom že z novim šolskim letom ali najkasneje januarja prihodnje leto.

— ČK —

Svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje je na svoji 28. redni seji dne 3. februarja 1976 ugotovil, da so vsi delavski sveti TOZD in delovne skupnosti skupnih služb sprejeli dopolnitev prioritete liste za dodeljevanje stanovanj v obliki kot je to predlagal svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje s svojim sklepom št. 388 z dne 2. decembra 1975 in št. 9 z dne 28. januarja 1976.

Prioritetna lista za dodeljevanje stanovanj je naslednja: (Glej spodnje tabele!)

Svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje je na tej seji tudi ugotovil, da se gradnja 30-stanovanjskega bloka v Kidričevem bliža koncu, zato je sklenil razdeliti stanovanja, ki so last TGA. Teh stanovanj je 13, in sicer:

— osem dvosobnih z dvema kabineta, eno dvosobno s kabinetom in štiri enosobna s kabinetom.

Na osnovi sprejete prioritete liste je svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje dodelil stanovanja naslednjim prosilecem:

- Ivanu Lahu, mat. št. 3426, iz TOZD tovarna glinice, pod zap. št. 10 s 700 točkami — 1 soba + kabinet v novem bloku v Kidričevem IV. nadstropje desno;
- Francu Vrežetu, mat. št. 3976, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 12 s 700\* točkami — 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, III. nad. desno;
- Liljani Hojnik, mat. št. 3436, iz DS SS, pod zap. št. 14 s 680 točkami, — 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, I. nadstropje levo;
- Vidu Kavariču, mat. št. 3301, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 18 s 570 točkami — 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, IV. nadstropje desno;
- Zvonku Frčecu, mat. št. 3571, iz TOZD vzdrževanje, pod zap. št. 19 s 560 točkami — 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, II. nadstropje desno;

- Mirku Peklarju, mat. št. 4349, iz TOZD vzdrževanje, pod zap. št. 26 s 440 točkami — 2 sobi in 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, III. nadstropje levo;
- Josipu Kovačiču, mat. št. 3864, iz TOZD vzdrževanje, pod zap. št. 27 s 430 točkami — 2 sobi in 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, I. nadstropje, desno;
- Editi Plej, mat. št. 2495, iz DS SS, pod zap. št. 33 z 985 točkami — 2 sobi in 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, IV. nad. levo;
- Francu Krajncu, mat. št. 78, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 36/A s 1390 točkami — 2 sobi in 2 kabineta v novem bloku v Kidričevem, II. nadstropje levo;
- Zvonku Mohorku, mat. št. 2931, iz TOZD promet, pod zap. št. 13 s 680 točkami — 2-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem 13, ki ga bo izpraznil Josip Kovačič;
- Sonji Bencik, mat. št. 4013, iz DS SS, pod zap. št. 15 s 680\* točkami — 3-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem št. 6, ki ga bo izpraznila Edita Plej;
- Vjekoslavu Furjanu, mat. št. 4242, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 20 s 500\* točkami — 1 soba in 1 kabinet v novem bloku v Kidričevem, III. nadstropje levo;
- Slavku Princu, mat. št. 4251, iz TOZD tovarna aluminija pod zap. št. 21 s 500\* točkami — 2-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem 13, ki ga bo izpraznil Ivan Lah;
- Brunu Hohnecu, mat. št. 3789, iz TOZD vzdrževanje, pod zap. št. 28 s 410 točkami — 2-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem 13, ki ga bo izpraznil Mirko Peklar;
- Mihaelu Kornetu, mat. št. 2905, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 40 s 1110\* točkami — 2-sobno stanovanje brez centralnega ogrevanja v Kidričevem 14, ki ga bo izpraznil Vido Kavarič;
- Francu Vrliču, mat. št. 2737, iz DS SS, pod zap. št. 44 z 950 točkami 1 soba in 1 kabinet v novem bloku v Kidričevem, III. nad. desno;
- Francu Drevenški, mat. št. 3823, iz TOZD vzdrževanje, pod zap. št. 50 z 800\* točkami — 2 sobi in 1 kabinet v pritličju novega bloka v Kidričevem;

# VELJAVNA PRIORITETNA LISTA ZA

Zap. št.	Mat. št.	Priimek in ime in od kdaj je v TGA	Dodel. oz. zam.	TOZD DS SS	Stev. točk	Sedanje stanovanje	Stev. dr. čl.	Prosi za stanovanje
1.	282	Anžel Ludvik, 15. 3. 1950	zam.	SS	1355	Kidričevo 22 — 3-sobno b. c.o. (oba z ženo) bolna, prip. obr. zdr.)	3	Ptuj — 3 ali 3 in pol sobno stanovanje s c. ogr. — samo I. ali II. nad.
2.	871	Grabar Franc 25. 9. 1954	dod.	SS	1160	Ptuj, Potrčeva 38 — enosobno obč. stan.	4	Ptuj — 3-sobno s c. ogr. ali brez
3.	620	Hadler Stefan 15. 7. 1953	zam.	Glin.	1050	Kidričevo 10 — 2-sobno b. c. ogr. (odrasli otroci)	4	Ptuj — 3, 3 in pol ali 4-sobno stanovanje s c. ogr.
4.	3537	Kramberger F. 15. 7. 1966	dod.	Al.	960*	Ptuj, Prešernova 4 — pri 3 starših v obč. stan.	3	Ptuj — 3, 3 in pol ali 4-sobno stanovanje s c. ogr.
5.	3980	Acimovič Marija 18. 12. 1972	dod.	Gl.	820*	Ptuj, Kajuhova 3 — podpritičje, 2 prostora	3	Ptuj — 3 ali 3 in pol sobno s c. ogr.
	3949	Sneberger Ema 11. 8. 1972	dod.	SS	820*	Ptuj, Aškerčeva 7 — pri starših	3	Ptuj — od 3 do 4 in pol sobno s c. ogr.
	4283	Glazer Jože 1. 10. 1974 — od 26. 9. 1975 v JLA	dod.	SS	820*	Ptuj, Prešernova 37 — pri tastu v obč. stan.	2	Ptuj, 3, 3 in pol ali 4-sobno stanovanje
8.	3778	Stebih Antonija 26. 6. 1970	zam.	Pr.	800*	Ptuj, Potrčeva 48 — gars. s c. ogr.	3	Ptuj — 3 ali 3 in pol sobno stanovanje s c. ogr.
9.	2990	Korenjak Elizabeta 27. 7. 1963	zam.	SS	700	Kidričevo 13/III. nad. — 3-sobno s c. ogr. (hči bolna na srcu — prip. specialista)	4	Ptuj, 3, 3 in pol ali 4-sobno s c. ogr., event. še II. nad.
10.	3426	Lah Ivan 15. 10. 1965	zam.	Gl.	700	Kidričevo 13 — 2-sobno s c. ogr.	3	Kidričevo — 3-sobno stanovanje s c. ogr. v novem bloku, ki bo vseljiv leta 1976
11.	2937	Jakomini Stane 20. 4. 1963	zam.	Al.	700	Ptuj, Cir. M. dr. 15 — 1 in pol sobno stan. s c. ogr. (razp. pravica TGA)	4	Ptuj — 3-sobno stan. s c. ogr. do vključno II. nadstropja
12.	3976	Vreže Franc 12. 12. 1972	dod.	Al.	700*	Kidričevo 1 — pri starših	2	Kidričevo — 2 sobi + 2 kabineta v n. bloku (po možnosti stanovanje št. 4 v III. nad.)
13.	2931	Mohorko Zvonko 15. 4. 1963	zam.	Pr.	680	Kidričevo 10 — 2-sobno stan. b. c. ogr. v prtlj.	3	Kidričevo, 2-sobno s c. ogr., lahko tudi v pritličju
14.	3446	Hojnik Liljana 1. 2. 1966	zam.	SS	680	Kidričevo 4 — 3-sobno s c. ogr.	4	Kidričevo, 2 sobi + 2 kab. v n. bloku ali 4-sobno v Ptuj, Kajuhova 3
15.	4013	Bencik Sonja 2. 4. 1973	dod.	SS	680*	Kidričevo 13 — pri materi	3	Kidričevo, 3-sobno s c. ogr.
16.	3175	Miličević Tomo 28. 5. 1964	zam.	Al.	640	Kidričevo 13 — 2-sobno s c. ogr.	3	Kidričevo, 3-sobno s c. ogr.
17.	3654	Potočnik Bojan 16. 8. 1967	zam.	Vzd.	640	Kidričevo 13 — 2-sobno s c. ogr.	4	Ptuj, 3-sobno ali več do 4 in pol sobno s c. ogr.
18.	3301	Kavarič Vido 29. 4. 1965	zam.	Alum.	570	Kidričevo 14 — 2-sobno brez c. ogr.	4	Kidričevo, 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku, ali 3-sobno s c. ogr. v blokih od 1 do vklj. 8
19.	3571	Frčec Zvonko 19. 9. 1966	zam.	Vzd.	560	Kidričevo 15 — 2-sobno brez c. ogr.	3	Kidričevo, 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku
20.	4242	Furjan Vjekoslav 8. 8. 1974	dod.	Alum.	500*	Jarki 10 — pri starših	1	Kjerkoli, 2-sobno, 1-sobno ali garsonjero po možnosti s c. o. Kjerkoli, 2-sobno stanovanje
21.	4251	Princ Slavko 15. 8. 1974	dod.	Alum.	500*	Sela 26 — pri bratu	1	
22.	4036	Požun-Kurinič N. 4. 6. 1973	zam.	SS	480	Kidričevo 34 — 2-sobno brez c. ogr.	3	Ptuj, 3 in pol sobno ali večje stan. s centr. ogr.
23.	3678	Horvat Janez 18. 4. 1968	zam.	Vzd.	470	Kidričevo 10 — 2-sobno brez c. ogr.	5	Ptuj, 3-sobno stanovanje
24.	3527	Sprah Veronika 11. 7. 1966	zam.	Vzd.	460	Kidričevo 14 — 2-sobno brez c. ogr. — mož invalid	3	Ptuj, 2-sobno stan. s c. ogr.
25.	4396	Ferline Darko 15. 1. 1973, II. — 28. 12. 1975	dod.	Alum.	440	Maribor — pri materi	1	Ptuj, garsonjero s c. ogr.
26.	4349	Peklar Mirko II. od 12. 6. 1975	zam.	Vzd.	440	Kidričevo 13 — 2-sobno s c. ogr.	3	Kidričevo, 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku ali 3-sobno s c. ogr.
27.	3864	Kovačič Josip 9. 6. 1971	zam.	Vzd.	430	Kidričevo 13 — 2-sobno s c. ogr.	4	Kidričevo, 2 sobi + 2 kabineta v novem bloku ali stanovanje Polajžar Franca iz Kidričevega 8
28.	3789	Hohne Bruno 26. 8. 1970	dod.	Vzd.	410	Zupečja vas — pri tastu	1	Kidričevo, 2-sobno s c. ogr.
29.	4235	Skupnjak Darko 5. 8. 1974	zam.	Vzd.	400	Ptuj, Potrčeva 42 — gars. s c. ogr.	1	Ptuj, od 3 do 4-sobno stan. s centr. ogr.
30.	(4034)	Crnjakovič Z. 28. 5. 1973	dod.	Vzd.	340	Ptuj — pri starših (v JLA od 12. 2. 1975)	1	Ptuj, 2-sobno stan. ali garsonjero
31.	4228	Borovnik Cvjetko 18. 7. 1974 — JLA	dod.	Gl.	240	Ptuj, Prešernova 1	3	Ptuj, 2-sobno stanovanje
32.	1223	Serc Vlado 4. 5. 1955	zam.	Vzd.	1050	Kidričevo 6 — 3-sobno s c. ogr.	3	Kidričevo — stan. v int. hišici (6 čl. pravilnika o dod. stan.)
33.	2495	Plej Edita 1. 10. 1959	zam.	SS	985	Kidričevo 6 — 3-sobno s c. ogr.	4	Kidričevo, 2 sobi + 2 kab. v novem bloku
34.	3578	Slavkovič Miro 30. 9. 1966	zam.	SS	470	Kidričevo 13 — 1-sobno s c. ogr.	1	Kidričevo, 3, 2-sobno stan. s c. ogr., lahko tudi 1 soba + 1 kabinet v novem bloku
35.	905	Smigoc Janez 14. 10. 1954	dod.	Alum.	1540	Repišče št. 48a	6	Kjerkoli, enosobno ali garsonjero s c. ogr.
36.	1739	Ciglar Jože 1. 8. 1956	dod.	Vzd.	1390*	Rogoznica 63	5	Ptuj, 3-sobno brez c. ogr., po možnosti stan. Vindiš J.
/A	78	Krajnc Franc 23. 2. 1953	zam.	Alum.	1390	Kidričevo 1 — 3-sobno s c. ogr.	4	Kidričevo, 2 sobi + 2 kab. v novem bloku — II. nad. j. s.
37.	1276	Bračko Ivan 17. 6. 1955	zam.	Gl.	1310*	Ptuj, Kajuhova 1	4	Ptuj — 3-sobno stan. brez c. ogr. Vindiš Jakoba
38.	2343	Gajski Ludvik od 25. 3. 1959	zam.	Alum.	1300*	Ptuj, Kajuhova 1	4	Ptuj — 3-sobno stan. s c. ogr.
39.	118	Tušek Ivo 12. 4. 1955	zam.	Alum.	1160	2-sobno brez c. ogr. Kidričevo 3	4	Ptuj — 3-sobno stan. s c. ogr. v Kajuhovi 3
40.	2905	Kornet Mihajl 8. 4. 1963	dod.	Alum.	1110*	3-sobno s c. ogr. Kidričevo 39	5	Kidričevo — 2-sobno stanovanje brez c. ogr. v četvorčkih
41.	866	Kurbus Jurij 24. 9. 1954	zam.	Gl.	1070	Ptuj, Kajuhova 1	5	Ptuj — 3-sobno s c. ogr. v Kajuhovi 3 ali 3 in pol na Potrčevi c. — le pritličje ali I. nad.
42.	940	Stumberger Franc 3. 12. 1954	zam.	Gl.	1070	Kidričevo 10 — 2-sobno brez c. ogr.	5	Kidričevo — 3-sobno s c. ogr. Beranič Lovra
43.	3603	Čuš Martin 1. 3. 1967	zam.	Vzd.	1060*	Ptuj, Potrčeva 50 — 1-sobno s c. ogr.	3	Ptuj, 3 ali več sobno, s c. ogr.

# živiljska vprašanja delavcev in obveščanje

18. Antonu Klajderiču, mat. št. 3733, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 51, s 790\* točkami — 3-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem 4, ki ga bo izpraznila Liljana Hojnik;  
19. Jožetu Stefančiču, mat. št. 3844, iz TOZD tovarna aluminija, pod zap. št. 55, s 750\* točkami — 3-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem 7, ki ga bo izpraznil Franc Vrljič;



Deževno jutro

20. Ivanu Sambolec, mat. št. 4142, iz TOZD promet, pod zap. št. 56 s 750\* točkami — 2-sobno stanovanje brez centralnega ogrevanja v Kidričevem 15, ki ga bo izpraznil Zvonko Frček,  
21. Dragu Kneževiču, mat. št. 4211, iz TOZD tovarna glinice, pod zap. št. 59 s 720\* točkami — 3-sobno stanovanje s centralnim ogrevanjem v Kidričevem 1, ki ga bo izpraznil Franc Krajnc;  
22. Janezu Iljevcu, mat. št. 4279, iz DS SS, pod zap. št. 67 s 650\* točkami — 2-sobno stanovanje brez centralnega ogrevanja v Kidričevem 10, ki ga bo izpraznil Zvonko Mohorko.

Osebe, ki imajo pravico do dodelitve stanovanj po pravilniku o dodeljevanju stanovanj, lahko zahtevajo preizkus tega sklepa, v kolikor je v nasprotju z določili pravilnika. Zahtevek za preizkus je podati v roku 15 dni po objavi sklepa in ga nasloviti na DS TGA.

Svet za samoupravljanje, živiljska vprašanja delavcev in obveščanje je predlagal delavskemu svetu TGA, da na osnovi določil 10. člena pravilnika o dodeljevanju stanovanj dodeli tov. Dušanu Dragarju, mat. št. 4390 iz delovne skupnosti skupnih služb, ki ima po prioritetni listi 720 točk, 1 sobo in 1 kabinet v novem bloku v Kidričevem, IV. nadstropje levo. — O dodelitvi stanovanja tov. Dragarju mora delavski svet TGA sklepati zaradi tega, ker še tov. Dragar ni zaposlen v podjetju eno leto.

Svet za samoupravljanje, živiljska vprašanja delavcev in obveščanje je podal soglasje k prošnji za zamenjavo stanovanja med Maksom Božankom in Frančkom Turk, iz Kidričevega št. 13.

Svet za samoupravljanje, živiljska vprašanja delavcev in obveščanje je naročil kadrovsko socialnemu sektorju, da pripravi predlog natečajev za kreditiranje individualne stanovanjske gradnje.

Na tej seji je svet za samoupravljanje, živiljska vprašanja delavcev in obveščanje razpravljal tudi o osnutku pravilnika o volitvah in odpoklicu članov DS TGA, TOZD in organov upravljanja, ki so neposredno voljeni, in ga dal v razpravo v smislu določil 152. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo TGA med delavce vsake TOZD in delovne skupnosti skupnih služb.

## DODELJEVANJE STANOVANJ • 3. februar 1976

44.	2737	Vrljič Franc 1. 6. 1961	zam.	SS	950	Kidričevo 7 — 3-sobno s c. ogr.	3	Kidričevo, 1 soba + 1 kab., novi blok
45.	3727	Galun Jože 2. 5. 1969	zam.	Pr.	900*	Ptuj, Potrčeva 42 gars. s c. ogr.	4	Ptuj — 3-sobno Zupanič Alojza ali 3 in pol Kopar F. — vse s c. ogr.
46.	3190	Keber Bogoljub od 15. 6. 1964	zam.	SS	850	Ptuj, Kajuhova 3 3-sobno s c. ogr.	4	Kidričevo — 2 sobi + 2 ka- bineta v novem bloku
47.	4379	Zigman Bojan od 6. 10. 1975	dod.	Vzd.	840*	Ptuj, Vošnjakova 11	3	Ptuj — 3 ali 3 in pol sobno s c. ogr.
48.	3757	Kmetec Venčeslav od 15. 12. 1969	dod.	Alum.	830*	Jurovci 24	3	Kidričevo — 2-sobno stan.
49.	2869	Unuk Martin od 5. 10. 1962	zam.	Glin.	800	Kidričevo 9 —2-sobno brez c. ogr.	5	Kidričevo — 3-sobno brez c. ogr. v četvorčku
50.	3823	Drevenšek Franc od 30. 1. 1971	dod.	Vzd.	800*	Gerečja vas 39	3	Kjerkoli — 3-sobno stan. s centr. ogr.
51.	3733	Klajderič Anton od 16. 6. 1969	dod.	Alum.	790*	Kidričevo 6	1	Kjerkoli — 3 ali 2-sobno stanovanje
52.	3795	Stefančič Franc od 12. 11. 1970	dod.	Alum.	790*	Kidričevo 59	3	Kidričevo — 2-sobno v četvorč- kih
53.	4358	Sagadin Franc II. od 15. 7. 1975 — pravico do dodelitve pridobi 10. 5. 1976	dod.	Glin.	790*	Hajdoše 45	3	Kjerkoli — 2 do 4 in pol sobno stanovanje, po možnosti Vin- diš Jakoba v Ptuj
54.	5146	Mohorič Srdan od 29. 4. 1974	dod.	Alum.	760*	Ptuj, Muzejski trg 1	2	Ptuj — 4 ali 4 in pol sobno stanovanje
55.	3844	Stefančič Jože od 17. 5. 1971	dod.	Alum.	750*	Kidričevo 59		
56.	4142	Sambolec Ivan od 27. 4. 1974	dod.	Prom.	750*	Podložje 113	9	Kidričevo — 2 ali 3-sobno brez c. ogr.
57.	3413	Teodorovič Čedomir II. od 15. 10. 1965	zam.	Prom.	740	Kidričevo 13 — 2-sobno s c. ogr.	4	Kidričevo — 2 sobi + 2 kabi- neta v novem bloku
58.	4336	Srečkovič Borut II. od 14. 4. 1975	dod.	Alum.	740*	Ptuj, Raičeva 4	1	Ptuj — 1-sobno ali garsonjera s c. ogrev.
59.	4211	Kneževič Drago II. od 10. 7. 1974	dod.	Glin.	720*	Maribor — Osterčeva 9	3	Kidričevo — 3-sobno s c. ogr.
60.	4390	Dragar Dušan od 3. 11. 1975	dod.	SS	720*	Ptuj, Zagrebška 43	2	Ptuj — 2, 3 ali 3 in pol sobno stanovanje
61.	4109	Petrovič Franc od 5. 9. 1973	dod.	Alum.	690*	Lovrenc na Dr. p. št. 9	4	Kidričevo — 3-sobno stanova- nje brez c. ogr.
62.	4326	Plafak Evgen od 9. 12. 1974	dod.	Vzd.	680*	Čakovec, Novakova 3	3	Kidričevo — 3-sobno brez c. ogr. v četvorčkih
63.	4277	Primožič Franc od 26. 9. 1974	dod.	Almu.	670*	Kidričevo 60	5	Kidričevo — 3-sobno s c. ogr.
64.	4193	Milošič Vincenc II. od 18. 6. 1974	dod.	Vzd.	660*	Kidričevo 13	2	Kidričevo — 2-sobno s c. ogr.
65.	4226	Vesenjak Elizabeta od 18. 7. 1974	dod.	Vzd.	660*	Ptuj, Gregorčičev drevored 5	2	Ptuj — 1-sobno s c. ogr.
66.	4190	Lebar Anton od 10. 6. 1974	dod.	Alum.	650*	Pavlovci 22	4	Ptuj — 2-sobno s c. ogr.
67.	4279	Iljavec Janez od 26. 9. 1974	dod.	SS	650*	Ptuj, Zagrebška 84	4	Kjerkoli — 2-sobno brez c. ogr.
68.	4313	Muzek Marija od 4. 11. 1974	dod.	SS	640*	Ptuj, Trg Svobode št. 5	1	Ptuj — 2 ali 1-sobno stan. s c. ogr. ali Kidričevo 1 soba + 1 kabinet v novem bloku
69.	4116	Keisersberger Franc od 4. 3. 1974	dod.	Vzd.	640*	Ptuj, Cufarjeva 26	1	Kjerkoli — 3 ali 3 in pol sobno stanovanje
70.	3612	Vesenjak Peter od 3. 4. 1967	zam.	Vzd.	640	Kidričevo 13 — 2-sobno s centr. ogrev.	2	Kidričevo — 1 soba + 1 kabi- net v novem bloku
71.	4323	Stumberger Jože od 5. 12. 1974	dod.	Vzd.	630*	Kidričevo 13	3	Kidričevo — 2-sobno s c. ogr.
72.	4092	Toplak Franc od 29. 8. 1973	dod.	Alum.	630*	Kidričevo 39	1	Kjerkoli — 2 ali 3-sobno sta- novanje
73.	4361	Mlakar Lucija od 7. 8. 1975	dod.	SS	620*	Sestrže 40	2	Kidričevo — 2-sobno s c. ogr.
74.	3433	Milinovič Luka II. od 6. 12. 1965	zam.	Vzd.	610	Kidričevo 13 — 2-sobno s cen. ogrev.	4	Kidričevo — 2 sobi + 2 kabi- neta ali 3-sobno s c. ogr. v blokkih 1 ali 2
75.	4325	Belovič Franc od 9. 12. 1974	dod.	Vzd.	610*	Ptuj, Jadranska 15	2	Ptuj — 1-sobno s c. ogr. ali 2-sobno brez c. ogr.
76.	4317	Hole Branko od 2. 12. 1974	dod.	SS	600	Ptuj, Kajuhova 5	4	Ptuj — 4-sobno v Kajuhovi 3, ali 4 in pol sobno na Potrčevi Trop Milana — c. ogr.
77.	4340	Mujkanovič Fahrudin II. od 29. 4. 1975	dod.	Prom.	590*	Kidričevo 10	1	Kidričevo — 1-sobno s c. ogr.
78.	4152	Stumberger Marjan od 3. 5. 1974	dod.	Prom.	590*	Kidričevo 10	1	Kidričevo — 1-sobno v novem bloku ali drugje
79.	3638	Semrl Anica od 19. 6. 1967	zam.	Alum.	580	Ptuj, Kajuhova 1, 3-sobno brez c. ogr.	4	Ptuj — 3 in pol sobno s c. ogr. Fajt L. ali drugo enako
80.	4306	Kerle Ivan od 4. 11. 1974	dod.	Glin.	580*	Breg 33, Majšperk	3	Kidričevo — 2-sobno stan.
81.	3626	Pšajd Albina od 15. 5. 1967	zam.	Vzd.	580	Kidričevo 13 — 3-sobno s c. ogrev. prip. zdravnika za otroka	4	Kidričevo — 3-sobno Draško- vič Irene ali katero drugo
82.	4084	Nežmah Mirko od 17. 8. 1973	zam.	Alum.	570*	Kidričevo 9 — 2-sobno brez c. ogrev.	3	Kidričevo — 2 ali 3-sobno brez c. ogr. v četvorčkih
83.	4355	Jančec Jože od 10. 7. 1975	dod.	Vzd.	570*	Kidričevo 8	2	Kidričevo — 2-sobno s c. ogr.
84.	4163	Peklič Vinko II. od 16. 5. 1974	dod.	Alum.	540*	Naraplje 16	1	Ptuj — 2-sobno s c. ogr.
85.	4236	Janžekovič Mira od 8. 8. 1974	dod.	SS	440	Pobrezje 77	1	Ptuj — 1-sobno ali garsonjero s centr. ogr.
86.	3948	Serc Vera od 11. 8. 1972	dod.	SS	420	Kidričevo 6	1	Kidričevo — 1 soba + 1 kabi- net v novem bloku ali garso- njera ali 1-sobno stan. s c. ogr., ali 2-sobno s c. ogr.
87.	4363	Dobnik Edvard od 15. 8. 1975	dod.	Alum.	400	Sp. Hajdina 46	1	Kjerkoli 2 ali 3-sobno stan.
88.	4201	Vidovič Nada od 24. 6. 1974	dod.	Alum.	340	Ptuj, Kajuhova 3	1	Ptuj — 1-sobno s c. ogr.
89.	4062	Angel Anton od 26. 7. 1973	dod.	Alum.	330	Miklavž, Ul. svobode 12	1	Kidričevo — 1-sobno ali gar- sonjera
90.	3991	Rosič Milorad od 13. 2. 1973	zam.	Alum.	330	Ptuj, Kajuhova ul. 2 — 2-sobno brez c. ogrev.	2	Ptuj — 3 ali 3 in pol sobno stan. s c. ogr.
91.	4261	Salamun Stanko od 19. 8. 1974	dod.	Alum.	290	Sitež 4	1	Kidričevo — 1-sobno stanov.

V srednjeročnem programu razvoja krajevne skupnosti Kidričevo je med drugim zajeto tudi poglavje o prosveti, kulturi, telesni kulturi in rekreaciji. Ze uvodoma je povdarjeno, da je potrebno skrbeti z vsemi dejavniki na področju KS za uspešen razvoj teh dejavnosti ter nemoteno delovanje. Ustvariti je treba čimboljše pogoje za udeleževanje širšega kroga krajanov v KS predvsem pa še mladine. Kaj pomeni kultura v nekem kraju skorajda ni potrebno opisovati, saj to dobro vedo naši proizvajalci, ki žive in delajo na raznih področjih kulturne dejavnosti v krajih kjer živijo.

## Razširiti kulturno-prosvetno dejavnost

Vrsta kulturnih domov nam to najbolj zgovorno dokazuje. Na območju KS Kidričevo imata lepe kulturne domove le vasi Apače in Kungota, medtem ko Kidričevo lahko o kulturnem domu samo sanja saj se vsa dejavnost odvija v že zelo zastarelih prostorih kinodvoran. Tu in tam pa se poslužijo tudi dvorane TGA v restavraciji. Povdariti je potrebno, da v teh krajih zelo dobro skrbijo za kulturno prosvetno dejavnost, kar je pokazal tudi zadnji občni zbor KPD v Kungoti kjer so kritično ocenili dosedanje delo društva ter se dogovorili kaj v bodoče ne sme biti v njihovem programu dela. To društvo je bilo nekdanje zelo aktivno, v zadnjem času pa je nastala manjša kriza, ki je niso znali povsem prebroditi zato tudi ni bil takih uspehov kot nekoč. Društvo ima več sekcij, kot so: dramska, harmonikarska in pevška. Zelo dobro je založena tudi knjižnica. Medtem ko je dramska sekcija v minulemu letu počivala je bil aktiven pevski zbor. Zelo dobro deluje tudi knjižnica. Tudi v Apačah novi kulturni dom vseh bolj služi svojemu namenu, saj vemo, da so organizirali že vrsto prireditev. Vsekakor je dober tamburaški zbor. Dobro bi bilo če bi v takem kraju s tako lepim domom delala tudi dramska sekcija v katero bi poleg starejših morala biti čimbolj vključena mladina tega kraja. V okviru KS bo namreč nujno potrebno dati kulturni dejavnosti mesto in vlogo, ki ji pripadata. Tc dejavnost bo potrebno prenesti tudi na ostala območja, kjer ni dvoran in takih možnosti. Nujno potrebno bo v obstoječih kulturnih domovih razvijati široko kulturno dejavnost.

(Nadaljevanje na 10. str.)

# Sindikalna organiziranost v naši delovni organizaciji

(1)

Vsem članom sindikata je znano, da smo na 8. kongresu ZSS, ki je bil decembra 1974 razglasili statutarni dogovor o organiziranosti in delovanju sindikatov in zveze sindikatov Slovenije. Tudi mi smo v smislu dogovora reorganizirali našo sindikalno organizacijo. Sedaj imamo 5 osnovnih organizacij in konferenco osnovnih organizacij na nivoju delovne organizacije. To je bistvena razlika od prejšnje organizacije, ko smo imeli samo eno osnovno organizacijo.

Reorganizacijo sindikatov in zveze sindikatov je narekovala nova družbena vloga ki smo jo sindikati dobili z novo Ustavo.

Na seminarjih smo z novo organiziranostjo seznanjali vodstva osnovnih organizacij in poverjenike. Na sindikalnih sestankih in preko tovarniškega časopisa smo z novo organizacijo in delovanjem sindikatov ter posebej z delovanjem sindikata v naši delovni organizaciji seznanjali ostalo članstvo.

Pri obravnavanju predlogov na vseh nivojih sindikalne organiziranosti moramo imeti v mislih, da je temeljni način delovanja v sindikatu demokratično dogovarjanje. Podlaga za neposredno delovanje je Statut ZSS, ki določa da o vseh pomembnih vprašanjih odločajo člani na zborih ter preko svojih delegatov na vseh ravneh sindikalne organiziranosti. Temu določili smo v naši sindikalni organizaciji podredili metodo delovanja.

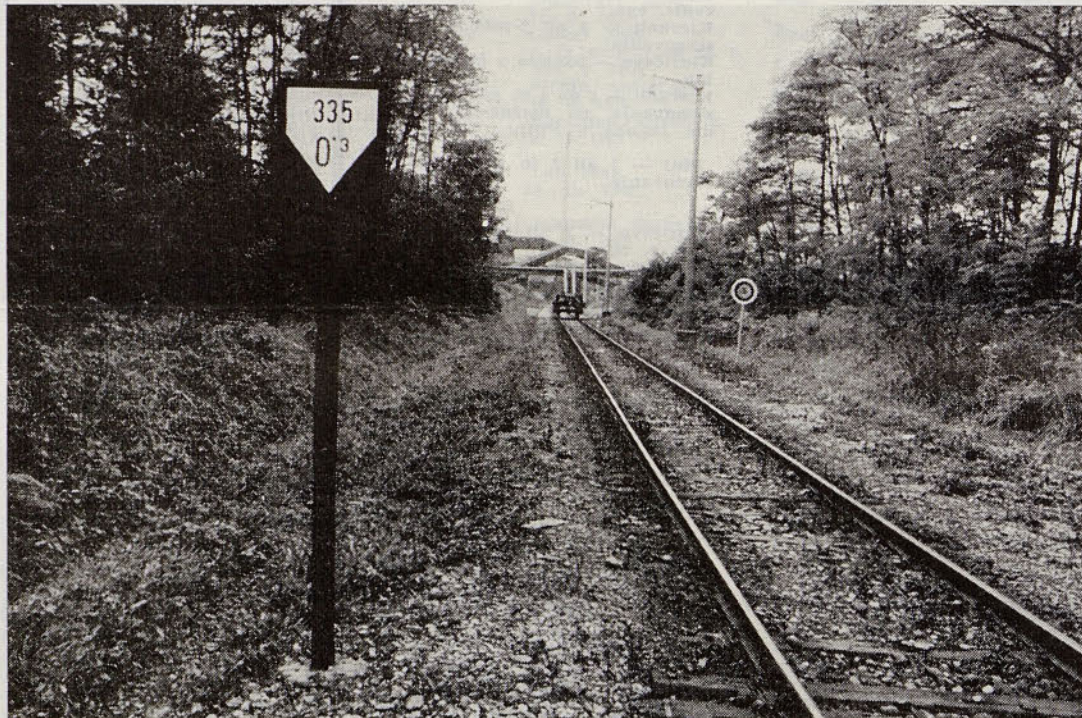
Celotno področje sindikalnih nalog smo razdelili na 13 delov. Vsak del nalog pokriva določena komisija pri sindikalni konferenci TGA, ki je povezana z enakimi komisijami osnovnih organizacij in IO OOS. Preko formiranih komisij skušamo koliko je to mogoče dosledno uveljaviti načelo neposrednosti. Za uveljavljanje tega načela smo v naši sindikalni organizaciji uveljavili dva sistema akcij:

I. Prvi sistem vodenja akcije od zgoraj navzdol, po-

glasi za stališče sindikalne organizacije TGA.

Drugi sistem vodenja akcije, ki poteka od sindikalne skupine do konference TGA.

Vsak član našega sindikata ima pravico preko svoje skupine zahtevati, da se določeni predlog obravnava na vseh nivojih sindikalne organiziranosti. Na pobudo člana sindikalne skupine sproži sindikalna skupina s svojimi stališči predlog svoji OOS. Osnovna organizacija sindikata predlog posreduje še ostalim sindikalnim skupinam, ki ga obravnavajo in s svojimi stališči vrnejo IO OOS, ki te predloge uskladi jih sprejme za svoje. V primerih, ko se predlogi nanašajo na celotno delovno organizacijo posreduje svoj predlog sindikalni konferenci, ki o njem razpravlja (preko komisij) in s svojimi stališči o predlogu posreduje ostalim osnovnim organizacijam, ki so združene v konferenco. Po obravnavi na osnovnih organizacijah uskladi konferenca stališča in



Perspektiva

Množičnost v sindikalnem delovanju je osnovno načelo po novi organiziranosti, zato je namen prispevkov, ki jih bomo v nadaljevanjih objavljali, seznanjati članstvo z metodo in konceptom dela naših OOS, sindikalnih skupin, komisij in konference OOS.

Statut Zveze sindikatov Slovenije določa samo okvirne organiziranosti, natančno organizacijo in metode dela pa uredijo organizacije sindikata same. Dolžnost vsakega člana, organov in organizacije je, da stalno prispeva k izboljšanju in utrjevanju svoje sindikalne organizacije.

## Načelo neposrednosti

Namen tega članka je, obravnavati uveljavljanje načela neposrednosti pri nas.

Načelo neposrednosti je uperjeno proti slehernemu odpuščenju sindikata delavcem. Je bitka proti forumskemu delovanju.

teka od konference do sindikalnih skupin.

II. Sistem vodenja akcije od spodaj navzgor, poteka od sindikalnih skupin do sindikalne konference.

Prvi sistem vodenja akcij od konference do sindikalne skupine je naslednji:

Material, ki ga konferenca dobi od zunanjih organov, samoupravnih organov in organizacij ter predloge, ki jih konferenca namerava obravnavati dostavi z zahtevano nalogo komisiji, ki je določena za obravnavanje določenega področja. Komisija, v kateri so zastopniki vseh osnovnih organizacij, posreduje svoje predloge in ugotovitve o določeni materiji IO OOS in komisijam pri OOS. Izvršni odbori sprejete predloge posredujejo svojim sindikalnim skupinam, ki jih obravnavajo in s sprejetimi sklepi preko IO OOS dostavijo nazaj sindikalni konferenci. Sindikalna konferenca predloge uskladi, jih verificira in raz-

sprejme predlog kot predlog konference sindikalnih organizacij TGA.

Ugotavljamo, da se člani in sindikalne skupine v redkih primerih poslužujejo te poti, ne nastopajo kot pobudniki akcije, kar ustvarja videz neaktivnosti sindikalne organizacije ter videz, da samo IO predstavlja sindikalno organizacijo.

Po enoletnem delovanju v smislu novega statutarnega dogovora lahko ugotovimo da zaradi neaktivnosti nekaterih sindikalnih poverjenikov članov IO OOS in konference, načelo neposrednosti ni dosledno uveljavljeno. Zato je dolžnost nas vseh članov ugotoviti razloge za takšno stanje, analizirati in preveriti delovanje poverjenikov in ostalih članov izvršnega odbora in konference ter predlagati zamenjavo neaktivnih delegatov.

V naslednji številki bomo obravnavali sindikalno skupino in poverjenika.

Ku

## Prijetno dopustovanje na Češkem

OD 25. DO 31. JANUARJA TEGA LETA JE LETOVALA V POČITNIŠKEM DOMU »TESLA KARLIN« NA BENECKEM (ČEŠKA) PRVA IZMENA NAŠIH DELAVCEV IN NJIHOVIH DRUŽIN. PRIJETNA SMUKA, ČUDOVITA NARAVA, ODLIČNA HRANA, SKRATKA DOPUST, KOT SI GA JE LE MOGOČE ŽELETI. TO JE SOGLASNA UGOTOVITEV VSEH 35 DOPUSTNIKOV.

V lanskem letu je bila na pobudo sindikata sklenjena pogodba med našim in češkim podjetjem »Tesla Karlin« o izmenjavi dopustnikov. Tako je 35 delavcev omenjenega češkega podjetja preživelo v lanskem septembru 14 dni v našem počitniškem domu v Crikvenici, medtem ko bi naj naši sodelavci letovali na Češkem decembra ter januarja in marca. Prva naša izmena za letovanje na Češkem je bila sicer predvidena že za september lani, vendar v kolektivu skoraj ni bilo zainteresovanih (4 prijave). Prav tako kot letni dopust na Češkem je bil z nezaupanjem sprejet tudi zimski dopust. Zaradi tega je bila prva izmena formirana šele za 25. januar, druga izmena pa bo letovala marca.

Med udeleženci prve naše »odprave« na Češko sem bil tudi podpisani in ker me je odgovorni urednik »Aluminija« zaprosil, naj o tem nekaj napišem, bom poskušal to storiti v naslednjih vrsticah.

Naše poti iz Ptujja oziroma Kidričevega ne bom opisoval, ker je to pot podrobno opisal v »Aluminiju« Vojo Veličkovič. O poti bi zapisal le to, da je bila naša odločitev, da bomo potovali ponoči, pravilna in to priporočamo tudi naslednjim izmenam. Skoraj vsi smo imeli občutek, da ponoči vožnja hitreje mine kot podnevi, saj je mogoče v udobnem mercedesu mariborskega »Certusa«, večino noči prespati. Zlasti otroci, ki jih je bilo med nami kar precej, so nočno vožnjo lažje prenašali kot dnevno. Hitreje je šlo ponoči tudi na carini (na vseh mejah), saj so cariniki upoštevali naše tihe želje, da bi radi čimprej spet zaspali. No, ko smo že ravno pri carini, je treba povedati, da so bili cariniki na vseh mejah prijazni in da se je tudi na češki meji odnos do potnikov v primerjavi s prejšnjimi leti, krepko spremenil (vsaj v našem primeru je bil odnos čeških carinikov zelo korekten).

Kot rečeno je naša pot tekla brez zastojev, za kar so imeli zasluge dober avtobus in seveda njegov voznik, pa tudi ugodno vreme. Tako smo bili v nedeljo (po planu) okoli 12. ure v Stari Paki, kjer smo imeli zmeškanje z našim voznikom. Mestece Stara Paka, ki je nekakšna izhodiščna točka za pot v Krkonoše (kot Maribor na Pohorje), je bila že precej zasnežena, kar je bilo za nas, ki že tri leta nismo videli poštenega snega, kar malce nenavadno. Snežna odeja, ki je pokrivala gričevnato pokrajino, pa je postajala, čimbolj smo se bližali Beneckemu, čedalje debelejša.

Kljub izredno dobro vzdrževani cesti (pluženje cest je bilo drugo ugodno presenečenje na Češkem), česar pri nas nismo navajeni, pa je moral voznik ustaviti avtobus kakih 400 metrov pod planinskim domom, kamor smo bili namenjeni. Odcep od glavne ceste do doma je namreč tako ozek, da ga še poleti večji avtobusi težko zmorejo. Kot se je izkazalo kasneje, pa to, da avtobus ni mogel pripeljati do doma, ni bilo nič hudega, saj so češki gostitelji to predvideli. Našo prtljago, ki je bil precejšen kup so nam s sanmi zapeljali do doma. Brez kovčkov, potovalk itd., smo potem nekako pritelovadili do doma, kar je bilo opravičljivo, saj nismo bili navajeni hoje po snežnih poteh.

Sneg je bil povsod. Ogromno snega. Toliko ga mnogi med nami najbrž še nikoli niso videli. Segal je do streh nekaterih hiš. Drogovi za odbojarsko mrežo na igrišču ob domu, so gledali iz snega le kakih 5 centimetrov. Skoraj pokrite s snegom so bile tudi otroške gugalnice in drugi objekti visoki približno dva metra. Da, snega je bilo dobra dva metra. Lepega, belega snega, ki je bil tako čist, da smo si lahko z njim gasili žejo med smučanjem. Pri tem smo se večkrat spomnili Kidričevega in Ptujja, kjer je sneg že po dveh dneh, ko zapade skoraj črn in masten od saj.

(Dalje prihodnjič)



Počitniški dom »Tesla Karlin« na Češkem



# Na vrsti je realizacija sprejetih sklepov

V minulem mesecu so bile končane letne skupščine vseh osnovnih organizacij sindikata v TOZD, na katerih je sodelovalo precejšnje število delegatov in ostalih članov ter vabljenih gostov. To je vsekakor razveseljivo, še bolj razveseljivo pa je dejstvo, da je na teh takoimenovanih letnih delovnih konferencah bilo mnogo konstruktivne razprave in kritike na račun vsega, kar ni bilo dobro v minulem delu OOS in je padlo tudi precej predlogov, ki bodo našli svoje mesto v sklepih na podlagi katerih se bo nadaljevalo delo OOS v TOZD. Konkretno želim spregovoriti o letni konferenci OOS v TOZD tovarne glinice, ker sem na njej sodeloval v upanju, da bodo tudi iz drugih OOS prišle podobne novice in, da se bodo oglašili ter povedali o svojih problemih in o nadaljnjem delu.

Za letno konferenco OOS v TOZD tovarna glinice je značilno to, da se je udeležilo poleg aktivnih poverjenikov tudi lepo število gostov, ki so v svojih razpravah mnogo pomagali k lažjemu delu komisije za izdelavo sklepov konference. Poleg poročila predsednika IO OOS tov. Vilija Koržeta je podal svoje poročilo tudi direktor TOZD ing. Jože Kuzma. O delu OO ZK pa je spregovoril sekretar tov. ing. Radenko Salemovič. Kot predsednik OOS TGA je na konferenci sodeloval tajnik tov. Ivo Tušek, kot predstavnica občinskega sindikalnega sveta Ptuj pa tovarišica Dragica Jeza. Skratka zasedba, ki si jo lahko na taki konferenci samo želimo.

V poročilu predsednika IO OOS je bilo nakazanih vrsto problemov, s katerimi se je ubadala za OO in se skušala prebiti do večjih uspehov preko formiranih sindikalnih skupin. Povdaril pa je, da te niso v celoti zaživele in opravile svojega poslanstva kot se je pričakovalo, vendar zato le niso krivi izključno poverjeniki, ampak skupina kot celota in seveda celotna OO ki ni mogla v pravem času najti sama sebe. Članstvo v tej TOZD je vsekakor dajalo premalo iniciativ za boljše delo organizacije, čeravno se je v začetku formiranja sindikalnih skupin prav od tukaj pričakovalo največ predlogov in idej za dobro delo sindikata v TOZD.

Poročilo direktorja je zajemalo proizvodno problematiko, od problemov do uspehov, ki smo jih dosegli s tem, da smo izpolnili letni plan proizvodnje glinice in ga celo preseglili za 3 odstotke in znani so uspehi pri stabilizacijskih ukrepih. Podana je bila kratka informacija o nadaljnjem delu v letošnjem letu, sekretar OOZK pa je prav tako poročal o delu te organizacije ter o večji angažiranosti članov ZK v OOS ki bodo v bodoče morali biti bolj delavni. Spregovorili so tudi o delu aktiva mladih in delu organov upravljanja v TOZD. Če na kratko omenim, da je razprava po podanih poročilih trajala več kot dve uri, potem je povedanega dovolj. Vsekakor pa je bila razprava resnično zelo konkretna iz česar je moč sklepati, da članstvo vse bolj prihaja do spoznanja, da lahko le samo oblikuje in us-

merja sindikalno delo v svoji TOZD. Predvsem je v razpravi bilo povdarjeno, da morajo biti materiali za seje pripravljene prej in se mora o njih predhodno razpravljati na sestankih skupin. Seveda predvsem takrat, kadar gre za pomembnejše zadeve kot so otvoritve novih delovnih mest, dotacije, aktualni dogodki, ki vplivajo na delo sindikata kot tudi na samo proizvodnjo in podobno. Skoraj vsi, ki so sodelovali v razpravi, so se ustavili na pripravah na predstoječe volitve v organe samoupravljanja ter zelo kritično ocenjevali dosedanje delo posameznih članov DS, ki se niso uveljavili oziroma niso hoteli sodelovati in delati tako, kot to mora član DS ali raznih komisij, odborov ali svetov. Večkratne nesklepčnosti sej DS ali ostalih komisij, odborov in svetov so jasno opozorili na to, da nekaj ni v redu, in da je treba vzroke ugotoviti ter delo organov upravljanja spraviti na svoje mesto. Vloga samoupravljanja v TOZD je danes zahtevna in odgovorna, kar pa nekateri niso jemali dovolj resno. Seveda so nekateri povdarjali oziroma postavljali vprašanja, zakaj ne prihaja na sejo DS predstavnik sindikata TGA oziroma zakaj pride le takrat, ko je potrebno deliti dotacije in podobno. Tudi na taka vprašanja je bil podan odgovor predstavnika sindikata TGA. Tudi sekretar OO ZK je povdaril, da mora biti danes že vsaka TOZD toliko sposobna, da rešuje v svojem TOZD svoje probleme, ne pa da vabi še druge če seveda to ni potrebno v izjemnih primerih.

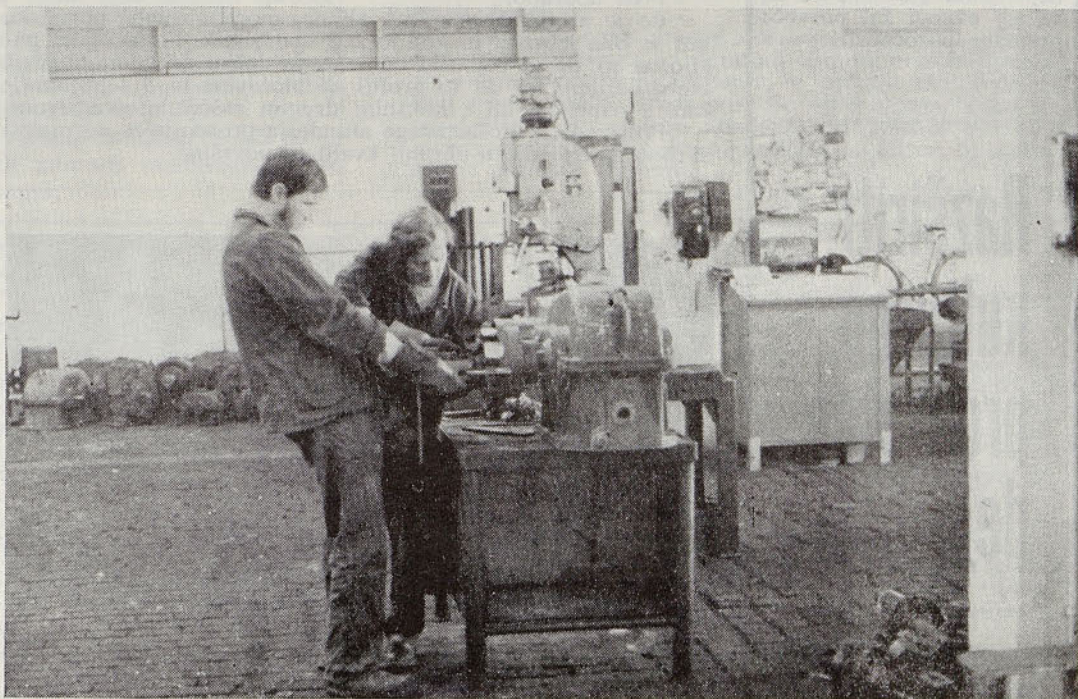
Zelo živahna je bila razprava o regresih za dopust. O tem v TOZD nihče ni vedel in se je uredilo kar na DS TGA. Postavili so vprašanje tudi predstavnici Obč. SS Ptuj, zakaj imajo druga podjetja, ki morda stojijo slabše od našega po 1.200 din regresa, v našem pa le 900 oz. 984 din. Žal na to ni bil podan

odgovor. Vsekakor bo o tem tekla razprava v podjetju. Postavljeno je bilo tudi vprašanje, zakaj ne dobivajo vsi poverjeniki »Delavske enotnosti«, čeprav je bil sprejet takšen sklep in od 17 poverjenikov dobiva »Delavsko enotnost« le 8 ali 10 poverjenikov. Sklenili so, da se mora takoj naročiti DE za vse

našli kakšno delovno mesto tudi v TOZD tovarne glinice o čemer se bo moralo voditi več računa. Mnogi so govorili o tem, da bi se uredilo enoten delovni čas v podjetju. Zanimalo jih je, kako je bilo s poslovanjem počitniškega doma o katerem se je govorilo, da je dobro gospodaril sedaj pa se govori le o izgu-

tev otrok ob novem letu. To so organizirala mnoga manjša podjetja v občini, medtem ko v TGA zato ni zanimanja. Tako je bil podan celo predlog, da bi se naj sprejel sklep, da se v TOZD ustanovi poseben sklad za obdaritev otrok ob novem letu.

Starejši delegati so se zanimali, zakaj se pri nas ni



Iz strojne delavnice

poverjenike, ki bi morali aktualno vsebino, ki je koristna in pomembna tudi za nas predelati s svojimi skupinami. S tem bomo brez dvoma dosegli v sindikalnem delu v bodoče mnogo boljše rezultate.

Nekateri so postavili tudi vprašanja glede beneficirane staža v Aluminiju. Dobili so odgovor, da so v elektrolizi predlagali 3 delovna mesta za beneficiran delovni staž, vendar ta zadeva še vedno ni rešena. Tu je bilo mnenje, da bi sigurno lahko

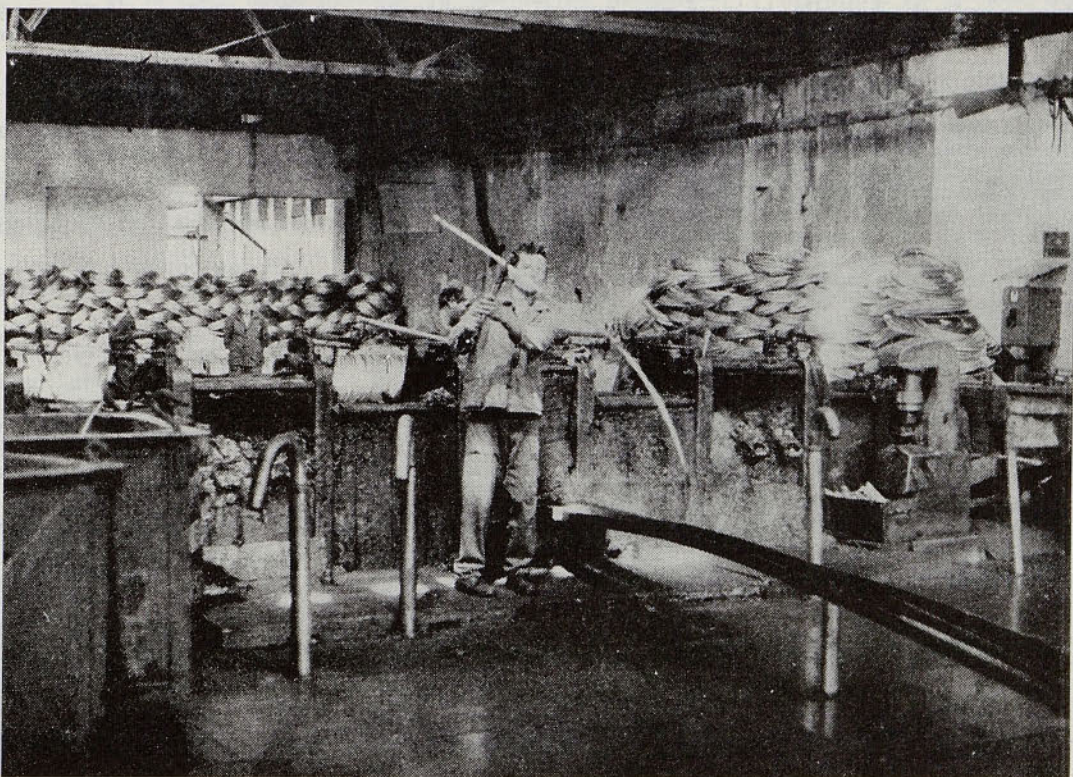
bi. Smatralo se je, da je med vodstvom TOZD oziroma predpostavljenimi vodilnimi delavci in med delavci v proizvodnji oz. na delovnih mestih mnogo premalo kontaktov in, da je to treba urediti. Le neposredni stiki in občasna prisotnost tudi vodilnih na delovnih mestih v obratih pomenijo pristnejši stik in reševanje vsakodnevnih problemov sproti.

Precej negotovanja je bilo od strani nekaterih diskutantov o tem, da se pri nas nihče več ne zanima za obdari-

česar ne dela na tem, da bi starejši delavci lahko dobili še nekaj dni dopusta več. V zakonu piše, da lahko dobi delavec 36 dni dopusta, če je star več kot 55 let in ima čez 30 let delovne dobe. Sedaj ima že vrsto let po 26 dni letnega dopusta tudi tisti, ki je prišel v podjetje mnogo pozneje. Povdarjeno pa je bilo tudi, da bi se za težja delovna mesta tudi dodalo kakšen dan dopusta. To je posebno pomembno sedaj, ko je v obdelavi osnutek SS o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu.

Predstavniki sindikata TGA je dal precej pomena tudi aktivni rekreaciji, ki smo jo uvedli pri nas in katero bo treba v prihodnje še bolj razširiti in izpopolniti. Te so potrebni mnogi delavci — predvsem starejši in tisti, ki so na težjih delovnih mestih. Menil je tudi, da moramo posvetiti veliko skrb volitvam v organe samoupravljanja kajti v bodoče bi naj prišli na to, da bi bile seje ob sobotah. Sedanji sestanki nam vzamejo mnogo dragocenega delovnega časa. Še in še so razpravljali delegati in postavljali mnoga vprašanja in tudi dobivali odgovore. Bilo je podanih mnogo koristnih in zelo konkretnih predlogov za bodoče delo tako v sindikatu kot tudi v sami proizvodnji. Komisija za izdelavo in pripravo sklepov je dobila bogato gradivo na podlagi katerega bo lahko sestavljala sklepe, ki bodo osnova za bodoči program dela OOS in ki bodo resnično pomenili spremembo v dosedanjem delu OOS, predvsem v letošnjem stabilizacijskem letu. Vsekakor je napočil čas, da preidemo od besede k dejanju. Nastopil je čas realizacije sprejetih sklepov.

F. Meško



Vlečenje žice v Impolu

(Nadaljevanje s 7. str.)

V Kidričevem se vse bolj uveljavlja mladina. To velja tudi za Apače in Kungoto. Prav bi bilo, da bi se tudi iz ostalih območij vključilo v kulturno dejavnost vse več mladih. Mladi iz naselja Kidričevo II. so zelo uspešni pri delovnih akcijah, zato tudi na kulturno dejavnost ne bi smeli pozabiti. Vendar imajo prav oni težave in probleme s prostori, ki bi jih nujno potrebovali. Vsi se namreč moramo zavdati, da je prav kulturno življenje na tem območju še kako potrebno našemu delovnemu človeku, in, da se tej panogi žal posveča premalo pozornosti.

## Razširiti kulturno - prosvetno dejavnost

Vedno več razprav zasledimo v našem dnevnem časopisju ter v radiu in TV o kulturnem življenju zato se tudi mi nikakor ne moremo zapirati pred dejstvom, da smo v tej smeri storili mnogo premalo in, da nismo imeli vedno dovolj poslušalca, ko je šlo za sredstva namenjena dejavnosti kulturno-prosvetnih organizacij.

Vrsta uspešnih gostovanj nekaterih sekcij od drugod, ki jih je organizirala DPD »Svoboda« iz Kidričevega nam je dala vedeti kaj pomeni dobro kulturno delo in kako malo damo pozornosti temu vprašanju mi sami. Razširiti kulturno prosvetno dejavnost v letošnjem letu bi naj bila naloga tudi nas ki v krajevnih skupnostih živimo in delujemo. Naj bi bilo čimmanj zapiranja v zaprte prostore ter čimvečje vključevanje v to panogo dejavnosti, ki nam je še kako potrebna. Bil bi prav, če bi to področje našlo na straneh našega glasila nekaj več prostora in, da bi tisti, ki se konkretno ukvarjajo s to panogo večkrat poročali delavcem o problemih ter uspehih kulturno prosvetnih društev.

Minuli občni zbori take v Kungoti, kot tudi v Apačah in Kidričevem so pokazali, da so bili tudi v tej smeri doseženi vidni uspehi. Bila pa je nakazana vrsta problemov, s katerimi se ukvarjajo. Tudi pa je tudi opozorilo vsem nam, da tudi v tej smeri bolj tvorimo delujemo.

f. m.

# Čiščenje aluminija in njegovih zlitin

## 7. ZAŠČITA ALUMINIJA PRED POŠKODBAMI

### a) Načini zaščite

Razumljivo je, da je boljše »preprečevati ko pa zdraviti«. Nekatera onesnaženja, v glavnem občasna, s pojavljajo v arhitekturi že za časa gradnje. V večini bi jih lahko preprečili.

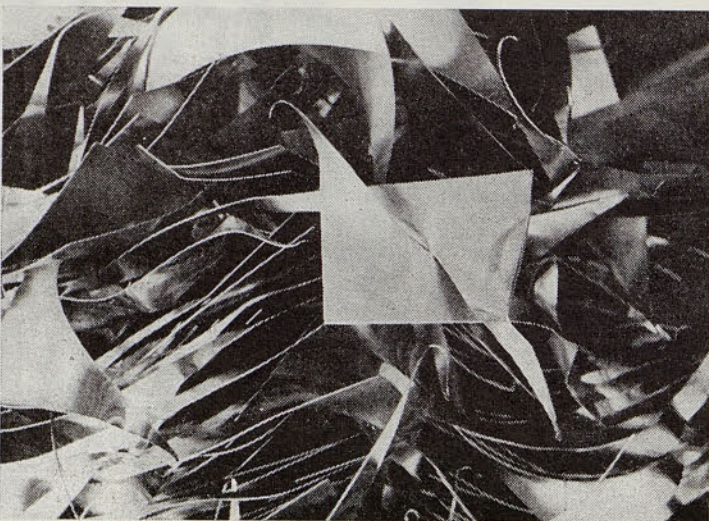
Obravnavali bomo torej zaščito kovine v arhitekturi, kjer je zunanji izgled važen. Na drugih poljih uporabe, kot so transport, mehanske konstrukcije, je zaščita podobna kot v arhitekturi in je lahko potegniti paralelo.

### b) Zaščita pred uporabo in v skladišču

Pred uporabo.

Če je aluminij eloksirani ali ne, mora ohraniti površino, kot je bila izbrana in kot jo želi uporabnik. Proizvajalci pazijo na to, da so ostružki od žaganja dobro odstranjeni pred embalaranjem ter da so profili ali pločevine med seboj izolirani s papirjem ali s kakšnim drugim zaščitnim sredstvom.

Proizvode iz eloksirane aluminija proizvajalec normalno skrbno zaščiti, da bi ohranil kvaliteto površine.



Odpad

### c) Zaščita na gradbišču

Na gradbišču obstoja nevarnost, da bo površina poškodovana:

- v času transporta in skladiščenja
- zaradi mehaničnih vplivov (opraskanja, udarci itd.)
- onesnaženje z različnimi materiali (malta, pleskarske barve)
- zaradi daljših ali krajših stikov z različnimi materiali od konstrukcije (sadra, železo, les itd.)

Pri sprejemu in razpakiranju je treba paziti na to, da ne ostanejo prstni odtisi na polirani in neeloksirani površini. Za ta opravila zadošča uporaba čistih rokavic.

V času skladiščenja polproizvodov in gotovih proizvodov je treba preprečiti dostop vlage. Dejansko zadrževanje kondenzacijske ali kakršnekoli druge vode povzroči s časom sledove površinske korozije, ki sicer niso nevarni za mehansko trdnost kovine, vendar pa lahko močno poslabšajo zunanji izgled.

Ostale poškodbe nastajajo zaradi pomanjkanja previdnosti pri manipulacijah v delavnici in na gradbišču. To se dogaja tudi pred in ob montaži aluminijastih elementov.

Koristno je izvajalce poučiti o najosnovnejših predpisih. Če pa hočemo, da se izognemo popravilom poškodb, ki bi nastale po malomarnosti, je to nujno.

Proti mehanskim poškodbam mora biti stopnja zaščite v skladu s pretečo nevarnostjo. Za to se uporabljajo lepilni trakovi, nadalje zaščita iz lesa, kovine, plastike itd.

Rešitev, ki jo podvzamemo zavisi od smisla in iznajdljivosti osebja.

## 8. ZAŠČITNA SREDSTVA

Pred poškodbami lahko zaščitimo aluminij s snovmi, ki jih je možno začasno ali definitivno namestiti nanj. Izbiramo lahko med laki, premazi, lepili in barvami.

### a) Laki

Stalni laki so topni v topilih, kot so alkohol, tolnol, bencin itd. Ti laki se lahko nanesejo s pištolo ter traja njihova obstojnost okrog 2 leti. Možno jih je odstraniti s topli, čisto pa jih tudi ne odstranimo.

### b) Premazi

Zadošča, da naneseemo s čopičem, pištolo ali pomakanjem na aluminij snovi kot so:

- ozokerit v raztopini
  - tekoč čebelni vosk ali nevtralno vazelinsko olje.
- Doseženi rezultati so zadovoljivi in čiščenje je enostavno s krpami namočenimi v trikloretilen. Končno kovino še polijemo s čisto vodo in delo je končano.

### c) Lepilni trakovi, lepilni papir, plastične folije

Obstojajo lepilni trakovi, ki kovino učinkovito zaščitijo. Pri proizvajalcih trakov je treba poziti, da se ti trakovi ne

preveč ne prilepijo. Nekateri trakovi premočno lepijo in proizvajalci trakov hočejo lepljivost še povečati, ker so trakovi često izpostavljeni dalje časa vročini ali mrazu.

Zaščita s plastičnimi folijami se mnogo uporablja v arhitekturi. Ko takšna zaščita ni več potrebna se plastika enostavno odstrani.

Kot začasno zaščito pri skladiščenju uporabljamo lepilni papir. V primeru pa da gre za trajno zaščito kovine, ki se nahaja izven zgradbe je treba upoštevati navodila za zaščito. V vsakem primeru se je potrebno posvetovati s proizvajalcem.

### d) Opleski

Zaradi zaščite in zunanjega videza je često treba aluminij in njegove kovine prebarvati. Za to lahko vzamemo že lakiran aluminij. Najčešče se uporablja:

- v arhitekturi: plošče, fasade, mobilni elementi, žaluzije;
- v transportu.

S prebarvanjem aluminija lahko dosežemo zelo dobro zaščito proti vremenskim nepravilnostim, posebno še s pomočjo primerne predpriprave površine in dobrim prebarvanjem.

## 9. VZDRŽEVANJE ALUMINIJA V ARHITEKTURI, TRANSPORTU TER V SPLOŠNI OPREMI

### a) Pranje in čiščenje

Od primera do primera je treba način vzdrževanja prilagoditi, bodisi da je to pranje, bodisi da je čiščenje.

V resnici je dobro razlikovati med splošnim pranjem, ki ga naredimo hitro in često, ter med čiščenjem.

Namen pranja je odstraniti madeže, ki se še niso močno oprijeli. V splošnem ima pranje z mlačno vodo, ki smo ji dodali nekoliko detergenta prednost pred hladno vodo. Nato aluminij oblijemo s čisto vodo ter končno osušimo s krpo, ki vpije vlago.

Namen čiščenja je, da odstranimo suhe usedline, na ta način da jih topimo v organskih topilih, ali z zelo finimi abrazivnimi sredstvi. Zaključimo pa ravno tako kot pri pranju s polivanjem s čisto vodo ter končno osušimo s krpo.

### Izbira čistilnih sredstev

Uporabljena čistilna sredstva smejo biti samo toliko agresivna, kolikor je nujno potrebno, posebno v arhitekturi.

Koristno je, da že vnaprej izločimo proizvode na bazi natrijevega ali kalijevega luga in nekatere kisline. Prav tako niso primerni grobi abrazivi, kakor ne

- materiali iz železne volne
- krtače iz jeklene žice
- stekleni papir
- pesek
- smirkov papir

Mehanična čistilna sredstva nikoli ne smejo biti uporabljena na suho in če je to že slučaj, potem je treba vnaprej preprečiti, da bi poškodovali oksidno zaščitno kožico.

### b) Vzdrževanje neeloksirane površine

Malo umazane površine umijemo z milnico ali z vodo, ki smo ji dodali malo detergenta z gobo, krpo ali z najlonsko krtačko z dolgimi dlakami. Nato jih oblijemo s svežo vodo ter osušimo s krpo, ki vpija vlago.

Pri zelo umazanih površinah se z ozirom na površino poslužujemo različnih načinov.

### Normalne površine

drgnemo s krpo namočeno v vodo z dodatnim detergentom in jih po potrebi tudi krtačimo. Nato jih oblijemo z vodo ter osušimo. Če to čiščenje ni dalo zadovoljivih rezultatov, potem površino čistimo s krtačo in fosfatnimi čistili. Čistila pustimo delovati na kovino 15 minut, če tudi to ni uspešno, je treba podvzeti mehnično čiščenje.

Gladke površine čistimo s krpo, prepojeno s čistilnim sredstvom, nato jih oblijemo z vodo in osušimo.

Črtaste površine drgnemo s krpo ali mehko krtačo v smeri črt ter z vodo, ki smo ji dodali nekaj detergenta. Nato jih oblijemo z vodo in osušimo. V težjih primerih drgnemo s krpo, ki je namočena v čistilno sredstvo na bazi fosforne kisline. V izogib škodljivim vplivom čistilnih sredstev je potrebno, da se držimo navodil proizvajalca. Drugače lahko na površini nastanejo barvni madeži, ki jih je težko odstraniti.

### c) Vzdrževanje eloksirane površine

Malo umazane površine. Kot čistilno sredstvo vzamemo milnico ali vodo z nekaj detergenta ter umivamo z gobo, krpo ali najlonsko krtačko z dolgimi dlakami. Nato oblijemo predmet še s svežo vodo ter osušimo s krpo, ki vpija vlago. Pri zgradbah to lahko naredimo ob priliki umivanja oken.

### Zelo umazane površine.

Po potrebi najprej odstranimo maščobo in nato predmet drgnemo s krpo ali krtačo.

(Nadaljevanje prihodnjič)

# Alkoholizem — družbeno zlo

2

## Oče alkoholik — otrok?

Mlad človek je pogosto v mnogih ozirih neučakan. Rad bi bil hitro odrasel, čimprej bi rad vse imel, že danes vse doživel. Do jutri bi se rad znebil različnih manjvrednostnih občutij. To so normalne želje, le na hitro jih ni mogoče uresničiti. Potrebni so: dolgotrajno in sistematično učenje in delo ter raznovrstne dejavnosti, da dosežemo vsaj nekatere življenjske cilje. Naučiti se je treba odpovedovati se kratkotrajnim ugodnostim za uresničitev dolgoročnih ciljev.

Mlad človek potrebuje vzore. Rad posnema odrasle, v slabem in dobrem. Tako mladi posnemajo odrasle tudi glede zabave, sprostitve, odnosov med spoloma, v ljubezni, itd. Mladi kaj hitro spoznajo, da pri nas praktično sploh ni mogoče organizirati zabave brez alkohola. Spoznajo, da tisti, ki v družbi pijejo, poleg sebe ne prenesejo nikogar, ki ne pije. Na vse mile viže se trudijo, da ga prepričajo, da popije vsaj kozarček. Tako otrok, mladenič in dekle navadno najprej doma poskusijo alkohol, ki ga dobijo iz rok staršev. Ko se mladi zabavajo sami, se zabavajo pač tako, kot so to videli in se naučili od odraslih. In ker sploh niso doživeli sproščene zabave brez alkohola, se bodo pač zabavali in veselili ob njem. Takšen način pa je še posebno privlačen, ker alkoholna omama daje mladim varljiv občutek odraslosti in zrelosti. Takšna je resnica, ki jo morajo mladi čimprej spoznati in se potem svobodno odločati za trezno, zdravo, delovno in ustvarjalno življenje — ali pa za življenje v omami, praznih zabavah, zapravljanju časa in drugih oblikah odtujevanja.

## Beg v omamo ne rešuje

Alkohol nas na videz pomiri, na videz omogoča sprostitev, razveže nam jezik, napravi nas bolj hrabre, prežene zaskrbljenost, itd. In prav zato je nevaren. Vsakodnevne življenjske težave je treba prebroditi z razmišljanjem, globljim vpogledom vase, s pogovorom s prijateljem, z delom, izletom v naravo itd. Beg v omamo ne rešuje, pač pa reševanje odlaga.

Brez treznega prebolevanja življenjskih stisk si ne moremo predstavljati našega zorenja. Če pa poskušamo stisko premagovati z omamo, se bomo prisiljeni pogosto omamljati, kajti življenje je res lepo, toda trdo in neizprosno. Ne ponuja veliko srečnih trenutkov. Vsak dan nas spravlja v stiske, ki bodo zbudile željo po omami. Tako se najpogosteje začne pot v odvisnost od alkohola.

Medtem ko pri nas med celotno populacijo pričakujemo okoli 5 odstotkov alkoholikov, pa se do 40 odstotkov otrok iz družin alkoholikov vda alkoholizmu. Zakaj? Zato, ker v družini alkoholika otroci sploh nimajo ustreznih razmer za optimalni čustveni in intelektualni razvoj, zato postanejo nevrotiki, prestopniki, slabi učenci itd.

Vdaja alkoholni omami onemogoča normalno zorenje mladega človeka, ki si zaradi tega ne pridobi dovolj znanja in izkušenj za življenje, ki postaja zanj čedalje bolj težavno tudi zaradi posledic alkoholizma. Tako si mlad človek, ki postaja alkoholik, ne pridobi niti delovnih navad, nima čustvene zrelosti, na kateri bi lahko gradil poznejše življenje.

Prيرهeno po reviji PRIZMA 6/75

## BOLNIK O KATEREM PREMALO GOVORIMO

### — Pismo ozdravljenega alkoholika

Podatek, da imamo v Jugoslaviji armado alkoholikov, je resnično zaskrbljujoč. Samo v Sloveniji jih je okrog 80 tisoč. To je že cela armada. V svetu je preko 30 milijonov alkoholikov in če vzamemo na vsakega alkoholika še vsaj tri družinske člane, trpi zaradi alkoholizma v svetu preko 120 milijonov ljudi.

Da vsi alkoholiki spadajo med kriminalce in poptepuhe in ljudi, ki se valjajo in bruhajo za gostilniškim »šankom«, bi bilo preostro povedano. Vedeti moramo to, da imamo več skupin ali vrst bolnikov-alkoholikov in da vsi ne spadajo v isto vrečo ali isto obsojanja vredno slabo družbo, ki stane našo državo ali samo republiko Slovenijo lepe milijone. Pa mogoče kedaj drugič več o tem. Da je alkoholizem bolezen so priznali šele pred kakimi 30 leti in da se da ozdraviti je tudi resnica. Zato je resnično potrebna močna in trdna volja vsakega bolnika-alkoholika. Odkrito povedano, zdravil, da bi človek nehal piti, ni. Zdravilo je samo eno in to sklep: nikoli več piti. Popolna abstinenca vse življenje, to velja seveda za tistega, kateri je takimenovani kronični alkoholik. Obstojajo sicer nekatere tablete, na primer »tetidis«. Včasih so jim pravili tudi »amnibus tableta«. Bolnik-alkoholik dobi tudi pomirjevalne injekcije in tablete. Toda to ni zdravilo, to je samo nekakšen varnostni ventil. Tu mislim predvsem tableto »tetidis«. Vsak bolnik-alkoholik in že tudi ozdravljeni, dobro ve, da če vzame to tableto, lahko nastopijo velike težave, če potem popije tudi manjšo količino alkohola. Lahko pride tudi do zadušitve in če ni hitre zdravniške pomoči lahko nastopi smrt.

Srečamo človeka, ki je pijan, to še ni rečeno, da je kronični pijanec, bolnik-alkoholik. Tudi drugemu človeku se lahko zgodi, da bo zlezal na tla pri »šanku«, pa ne zahaja pogosto v gostilno. Kot sem že omenil, je več vrst alkoholikov.

Kronični alkoholik je tisti človek, ki ne more več živeti brez alkohola. Njegovo delo ni kvalitetno seveda, če ga še sploh lahko opravlja. Je zanemarjen, nezainteresiran za dogodke okrog sebe, ne skrbi za družino, ima finančne težave, ne vzgaja otrok in njegov učni

uspeh v šoli je slab. Težko je biti abstinent, vendar se mora tak človek privaditi tudi brez alkohola. Veselje, ki ga je prej izkazoval v raznih družbah lahko doseže tudi brez kapljice alkohola. Ponovno lahko postane dober in pošten član naše družbe ali kolektiva.

Pri športu včasih pravimo: »Važno je sodelovati, a ne zmagati«. Bolnik-alkoholik mora sodelovati z vsemi, ki mu skušajo pomagati, pa tudi že ozdravljeni alkoholik. On mora zmagati in premagati vse težave, ki so se pojavile z njegovim pitjem od kroničnega alkoholika. Zmagati in biti abstinent, kar pomeni, nikoli več seči po kozarcu z alkoholom. Ne piti in ne uživati v raznih jedeh.

V Sloveniji je center za zdravljenje alkoholikov v Škofljici, v Ptujski občini pa je psihiatrični oddelek v Ormožu. Človek, ki je pripeljan tja pijan in da ni drugače bolan na jetrih, želodcu ali pa duševno, lahko zapusti bolnico že drugi ali tretji dan, seveda če odkloni zdravljenje. Če je sicer kronični alkoholik, nastanejo potem težave. Prisiliti ne moreš nikogar na zdravljenje, pa naj že tako zabrede v alkoholizem. To pa pomeni za takega človeka kaj neslaven konec. Človek, ki se je odvadil piti, ki že več let ne pije in da mu ni potrebna nobena tableta, je sam sebi najboljši terapevt in zdravnik. Mora pa imeti okrog sebe ljudi-prijatelje, ki mu pomagajo v težavah, da ne bi iskal pomoči v alkoholu, kar bi zanj pomenilo tudi konec, kar si je z muko pridobil. Tisti, ki tega zla ni doživel, ne more obsojati človeka-alkoholika, če je samo to, da ni zabredel v kriminal, da nima na vesti zločina, ropa in drugih kaznivih dejanj. Čudeža ne more napraviti nihče. Alkoholik lahko napravi samo to, da nikoli več ne pije. Samo on ve, kaj pomeni biti bolnik-alkoholik. On in njegova družina, če jo ima.

S tem pisanjem nimam namena zagovarjati sebe ali ostale, ki se še zdravijo. To je samo košček resnice, ki ni nič olepšana in povzeta iz naše ali tuje medicinske literature. To je samo delček tistega, kar človek lahko stori za sebe in za tistega, ki je mogoče že na začetku poti, ko vlada nad njim kralj alkohol. S. J.



En glažek al' pa dva, to nam korajžo da...!

## ŠE O SINDIKALNI LISTI 1976

V zadnji številki Aluminija smo zapisali, da je sindikalna lista veljavna v podjetju šele takrat, ko jo sprejmejo samoupravni organi.

Glede na način, kako je bila letošnja lista sprejeta — mišljena je najširša razprava v vseh osnovnih sindikalnih organizacijah že pred sprejetjem na republiški ravni — se njena določila uporabljajo brez

posebnega in ponovnega sprejemanja s strani samoupravnih organov.

To je v skladu s samoupravnim sporazumom skupine, ki smo ga sprejeli: to ne velja le za nove elemente, ki jih sporazum ne vsebuje, kot je to na primer dnevnic za čas odsotnosti od 6 do 8 ur in slično.

- ČK -



Glavno skladišče



Košarkarska ekipa TGA — Foto: S. Mohorič

● Delavske športne igre

## Prvo mesto košarkarjem in odbojkašem TGA

V decembru je bilo v telovadnici osnovne šole v Gorišnici tekmovanje košarkaških ekip ptujskih sindikalnih organizacij. Sodelovale so naslednje ekipe: K.K. Ptuj, Sigma, Prosveta, Perutnina in TGA. Naša ekipa je premočno osvojila prvo mesto potem, ko je premagala vse svoje nasprotnike. Edini resnejši tekmelec nam je bila ekipa K.K. Ptuj, s katero smo igrali v predtekmovanju. Ker je bila ta tekma odločilna za uvrstitev v finale (poraženec izpade) in ker smo nastopili nekompletni, je bila tekma nervozna in polna napak z naše strani. Vse ostale ekipe pa še zdaleč niso bile dozorele nasprotnik naši ekipi, ki je pokazala izredno lepo košarko. Ekipa TGA je nastopila v postavi: Janko Bedrač, Borut

Srečkovič, Radovan Komel Rajko Kosi, Vinco Milošič Lojz Majcen, Darko Skupnjak, Drago Horvat in Srdan Mohorič kot tehnični vodja

Dobra forma naše ekipe je rezultat naših rednih treningov.

**Rezultati:**  
predtekmovanje:  
K.K. Ptuj — TGA 40:47  
TAP — TGA 19:61

**finale**  
Sigma — TGA 24:50

Organizacija in sojenje na vseh tekmah je bilo odlično. Edina težava, ki je nastopila je bil prevoz v Gorišnico in nazaj. Mislimo, da bi morala sindikalna organizacija oziro-

ma komisija za šport in rekreacijo na tem nekaj narediti, saj zastopamo barve TGA.

Upajmo, da bodo naši košarkarji tudi v bodoče igrali tako dobro in dosegali takšne rezultate!

**Se obvestilo! Treningi košarke so po novem urniku v torek in četrtek od 17. do 20. ure.**

Tudi odbojkaši TGA so osvojili prvo mesto v sindikalnem tekmovanju kmetijskih ekip. Za TGA so nastopili: Mišo Kramberger, Vinco Milošič, Drago Horvat, Ciril Kovač, Luka Špehonja, Borut Srečkovič, Anton Kokol in Jože Menoni. Čeprav neuigrana in pomlajena, je ekipa brez težav premagala vse svoje nasprotnike, kar kaže tudi rezultati, kjer se vidi, da ni ekipa TGA oddala niti enega seta.

**Rezultati:**  
predtekmovanje  
K.K. Ptuj — TGA 0:3  
Sigma — TGA 0:3

**finale**  
Elektrokovinar — TGA 0:2

S treningi in potem tudi v večjo uigranostjo bo ekipa precej boljše tako, da na letošnji Aluminijadi lahko upamo, da bo ekipa dosegla boljši rezultat kot na prejšnjih. Zato upamo, da bo sedaj, ko je v telovadnici osnovne šole v Kidričevem rezerviran čas za odbojko, več naših članov sindikata prihajalo na treninge.

Za odbojko je rezerviran čas v ponedeljek in sredo od 18,30 do 21. ure

## OBJAVA

Odbor za kadre DS Skupne službe objavlja

### prosta sezonska delovna mesta

v počitniškem domu Aluminij v Crikvenici, in sicer:

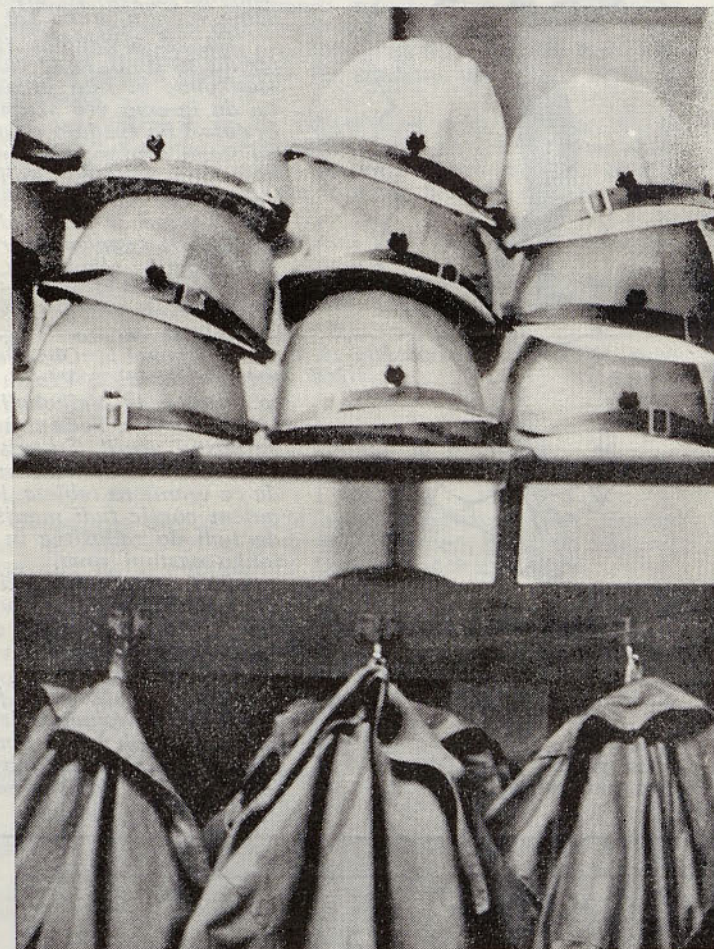
1. **UPRAVNIK**  
Pogoj: srednja strokovna izobrazba gostinske in ekonomske smeri s 3-letno prakso
2. **EKONOM**  
Pogoj: VKV delavec trgovske ali gostinske stroke s 3-letno prakso
3. **KUHARICA**  
Pogoj: VKV kuharica z 1-letno prakso
4. **KUHINJSKA POMOČNICA — zasedba 3**  
Pogoj: PKV delavka z 1-letno prakso
5. **NATAKARICA**  
Pogoj: KV gostinska delavka z 1-letno prakso
6. **SERVIRKA**  
Pogoj: PKV gostinska delavka z 1-letno prakso
7. **ČISTILKA — zasedba 2**  
Pogoj: NKV delavka

Delovna mesta bodo zasedena za določen čas od 1. 6. do 30. 9. 1976. Rok za vložitev prijav je 15 dni po objavi. Pismene ponudbe sprejema kadrovske socialni sektor podjetja. V ponudbi navedite svoje osebne podatke, dosedanje zaposlitev ter šolsko in strokovno izobrazbo.

Poleg osebnih dohodkov po Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, nudimo zaposlenim brezplačno hrano in bivanje v skupnih prostorih.

Vse ostale informacije lahko dobite v kadrovske socialnem sektorju podjetja.

KADROVSKO SOCIALNI SEKTOR



Ekскурzija



Cesta

## KINO SPORED

za mesec marec 1976

2. Tarzan in žena leopard,
5. Alfredove nezgode,
9. Ugrabitev v palači pravice,
12. Dinamit za ladjo Rotterdam
16. Zbogom štoklja,
19. Poletje 42,
23. Svet norosti,
26. Krvavo zlato,
30. Zobozdravnik v postelji,

- ameriški barvni pustolovski film  
francoska barvna komedija  
francoski barvni krim. film  
japonski barvni pustolov. film  
španski barvni zabavni film  
ameriška barvna ljub. drama  
ameriška barvna komedija  
japonska barvna drama  
danska barvna komedija

### IZDAJA DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE IN ALUMINIJA BORIS KIDRIČ KIDRIČEVO

Uredniški odbor:

Ivan Tušek — predsednik, člani: Konrad Rižner, Stojan Kerbler, dipl. ing., Doroteja Puž, dipl. our., Janez Sukič in odgovorni urednik tovarniškega časopisa — Franc Vrlič.

Tisk: ZGP Pomurski tisk — TOZD tiskarna, Murska Sobota

Člani kolektiva in upokojeanci dobivajo list brezplačno

Rokopisov in slik ne vračamo.