

Štoreški ŽELEZAR

15. marec 1962
Št. 3 Leto II



IZVRŠITEV PROIZVODNEGA PLANA
ZA FEBRUAR 1962

1. Aglomeracija	17,5 %
2. Elektroplavž	16,6 %
3. Jeklarna	15,1 %
4. Valjarna: izdelki	16,8 %
5. Livarna: siva valjev	18,4 %
6. Obdelovalnica valjev	8,9 %
7. Samotna	10,6 %
Podjetje skupaj	17,9 %
	16,3 %

ŠTORSKI ŽELEZAR, glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izdaja delavski svet — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik: Jože Mrevlje — Uredniški odbor: Avgust Boršič, Jože Leban, Rajko Markovič, Jože Mastnak, Jože Mrevlje, Stanko Ocvirk, Viktor Opaka, Franc Rozman, Ivan Stefančič in Drago Završnik — Uredil Danilo Domajnko, »Delavska enotnost« — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani.

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE ŠTORE

Letni sestanek članov ZK Železarne Štore

Družbenopolitično delo, idejno delovanje in lik člana ZK — glavna vsebina konference

V nedeljo, 18. februarja, je bila redna letna konferenca ZK našega kolektiva. Poleg 132 navzočih članov so konferenci prisostvovali sekretar Obč. komiteja ZKS Celje, tov. Skok Tone, predsednik Obč. ljudskega odbora Celje, tov. Rupret Franc, predstavnik Okrajnega komiteja ZKS Celje ter gostje — zastopniki tovarniških komitejev Fabrike vagonov Kraljevo, Železarn Jesenice in Ravne, Cinkarne in Tovarne emajlirane posode iz Celja. Na konferenci so člani razpravljali o številnih vprašanjih dosedanjega in bodočega dela. Ker zaradi pomanjkanja prostora ni mogoče o vsem tem pisati, objavljamo le izvleček iz tehtnega in skrbno pripravljene poročila sekretarja tovarniškega komiteja, ter kratko vsebino razprave diskutantov na tej zares uspeli konferenci. Poročilo s konference objavljamo v prilogi.

Na konferenci je bil izvoljen tudi nov 15-članski tovarniški komitej, v katerem so:

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. Boršič Avgust | 9. Ferenčak Ivan |
| 2. Rozman Franc | 10. Florjančič Jože |
| 3. Korošec Ignac | 11. Arzenšek Bogomir |
| 4. Lončarič Jože | 12. Mušič Anton |
| 5. Mrevlje Jože | 13. Gaiser Stane |
| 6. Sovič Franc | 14. Opaka Viktor |
| 7. Salič Tomo | 15. Ocvirk Franc |
| 8. Kranjc Aleksander | |

J. M.

Železarna je dobila nov laboratorij

Z majhno svečanostjo smo v torek 27. februarja v naši železarni odprli nov laboratorij.

Lepa, moderna in sodobnim tehničnim in zdravstvenim pogojem ustrezajoča enonadstropna zgradba, ki stoji nad našo železarno, je veljala ca. 60 milijonov dinarjev. Ta denar je kolektiv železarne vložil iz lastnih sredstev zato, da bo laboratorij mogel slediti vsem trenutnim in bodočim nalogam, ki jih bodo proizvodni obrati postavili pred njegov kolektiv.

Postavitev novega laboratorija moremo smatrati kot začetno fazo rekonstrukcije naše železarne. Pred kolektivom so ogromne naloge glede osvajanja novih kvalitete in prav laboratorij bo s svojimi preiskavami pomagal, da bodo proizvodni obrati lahko pripravili svoj novi program.

V starih, pičlo odmerjenih prostorih, raztresenih na štirih koncih železarne, je v najtežjih zdravstvenih in delovnih pogojih delalo ca. 40 ljudi, ki niso, čeprav so se trudili, mogli slediti vsem zahtevam proizvodnih obratov. Prostorji so bili tudi pretesni, da bi vanje mogli postaviti nove aparate, ki smo jih v zadnjih treh letih postopoma nabavili. Aparati, s katerimi smo delali, so bili neprestrašno ogroženi od kislinjskih par.

V novi zgradbi pa je laboratorij dobil dovolj prostora, da smo v njem mogli ločiti vse, kar ne spada v kislinjsko vzdušje. Ločili smo analitske precizne tehtnice, fotometer in druge specialne aparature, aparate za določanje ogljika in žvepla in oddelek za goriva in maziva. Svoje mesto je dobil tudi pogonski laboratorij jeklarne, oddelek za preiskavo livarskih peskov in šamotnih izdelkov.

V pritličju so dobili svoje prostore še priprava vzorcev z arhivom, metalografski laboratorij in kot gost še konstrukcijski biro. Sodobno urejena skladišča jamčijo za to, da ne bo več okvar posameznih kemikalij, ker so ločene od kislin in amonijaka.

Prva naloga, ki si jo je kolektiv laboratorija postavil po preselitvi je, da svoje aparature usposobi tako, da bodo v polni meri koristile svojemu namenu in ob boljši kva-

liteti dela. Oddelek za gorivo bo moral v bližnji prihodnosti dobiti še kalorimeter, s katerim bomo določali kalorično vrednost naših tekočih goriv. Proizvodni obrati se bodo posluževali laboratorija tudi za določitve, ki jih v starih prostorih nismo mogli izdelati. Kontrolirali bomo maziva, medije, bronce in ležajne kovine. Oddelek za preiskavo šamotnih izdelkov pa bo preizkušal surovine in končne produkte na njihovo ognjaodpornost, trdnost in kemično sestavo.

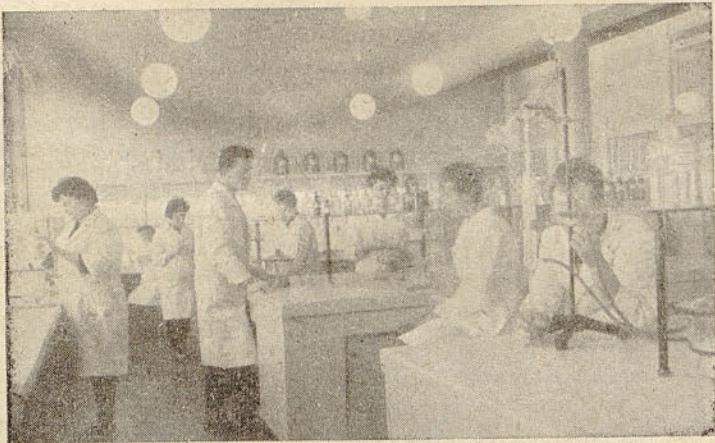
Kemični laboratorij je že v starih prostorih izdelal mesečno nekaj določitev za druga podjetja v celjskem okraju. »Montana« Sentjur, Tovarna emajlirane posode in Cinkarna so se posluževali naših uslug. V novih prostorih nam bo omogočeno delo za zunanja podjetja še razširiti. Imamo dovolj strokovno usposobljenega kadra, saj so se za to delo v novih prostorih izšolali še tehniki; mlada inženirja, naša štipendista pa bosta po-

magala razširiti pogonske analize še na raziskovalno delo, predvsem na livarstvo.

Stavbo smo gradili dve leti. Marsikomu se je zdel ta čas predolg. V pojasnilo povemo, da je to objekt, ki je zahteval in dobil specialne instalacije in opremo. V stavbi je vgrajen vod za kisik, stisnjen zrak, električni vodi 220, 380 in 500 V, topla in mrzla voda, ventilacija in kislinoodstojne odvodne cevi in obloge. Naše delavnice: mizarška, modelna, mehanična in električna so svoje delo pri opremi opravile prav dobro in razmeroma v kratkem času. V delu pa je še cevna zračna pošta, s katero bo laboratorij iz jeklarne in pozneje še s livarne in obeh livarn dobival vzorce.

Kolektiv laboratorija je svoj pretesni delovni prostor končno vendarle razširil. Zračnost, svetloba, estetska in sodobna ureditev in največja čistoča so odlike nove zgradbe laboratorija, ki si ga je

(Nadaljevanje na 2. strani)



V nadstropju novega laboratorija

Delovna konferenca mladine Železarne Štore

Dne 1. marca je imela mladina železarne delovno konferenco. Konferenca je bila vseskozi dobro pripravljena, organizacijsko pa pomanjkljivo.

Konferenci so prisostvovali tudi predstavniki OK LMS, Občinskega komiteja LMS, Tovarne emajlirane posode in cinkarne.

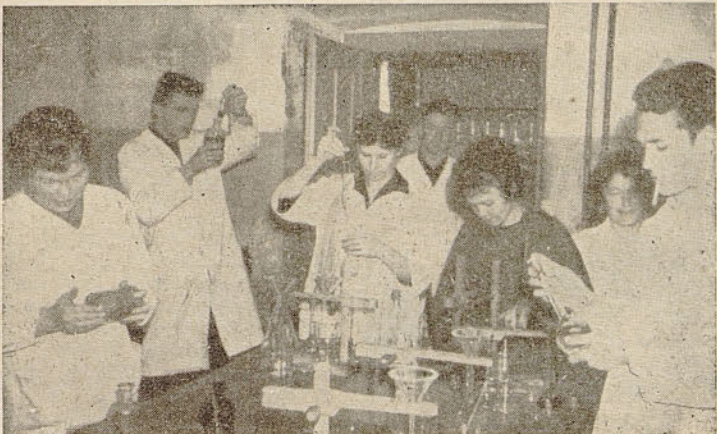
Predsednik TK LMS tov. Franc Medved je imel govor o problematiki mladine v našem kolektivu, pa tudi o uveljavljanju mladine pri samoupravljanju v komuni. Mladi proizvajalec s svojim delom prispeva k razvoju komune, tako kot vsak drug proizvajalec, zato pa je njegova dolžnost, da ta razvoj spremlja in sodeluje pri izvajanju sklepov glede gospodarjenja v komuni.

V zvezi z volitvami vodstev sindikalnih podružnic, ekonomskimi enotami in volitvami delovskih svetov je poudaril, da je treba izvoliti v te organe čim več mladih ljudi, toda zares sposobne delavce, ki bodo tudi dejavni v teh

organih. Torčje ne zato, da bi ljudje izkazovali število, ki se pri statistikah obravnava kot odstotek.

V koreferatu je tov. Tugomer Voga poudaril vlogo mladih ljudi v podjetju ter podrobno analiziral dosedanje delo mladinske organizacije ter naka-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Tako je bilo v starem laboratoriju

Koga bi predlagali in volili v delavski svet?

Vse bolj se približuje čas, ko bomo morali odločiti, kdo nas bo zastopal v novem centralnem delavskem svetu podjetja. Kot je znano, bomo kmalu volili nov delavski svet!

O tem bi moral vsak član kolektiva dobro razmisliti ter že sedaj pretehtati, koga bi predlagal in volil v ta naš najvišji samoupravni organ. Menim, da ni potrebno posebej poudarjati odgovornosti, ki jo vsako drugo leto naložimo novoizvoljenim članom delavskega sveta! Ta odgovornost je zadnje čase čedalje večja, saj mora delavski svet velikokrat odločiti o stvareh, ki so bistvene za podjetje in za njegov nadaljnji razvoj.

Člani kolektiva, ki jih bomo izvolili, ne bodo smeli poznati in reševati samo probleme ekonomskih enot, v katerih sami delajo, marveč predvsem poznati in reševati probleme vsega podjetja in težino dela vseh služb v kolektivu, prav tako pa tudi osnovne pojme našega gospodarstva.

Cas beži in vsi občutimo, kako hitro se naše gospodarstvo razvija ter krepi. Podjetje, ki bo zastajalo v tem hitrem tempu, bo slej ko prej propadlo. Razna družbena merila ter razni gospodarski ukrepi (svoboda trga itd.) zahtevajo od nas vseh dobro proizvajanje in dobro upravljanje s sredstvi, ki nam jih je zaupala družba. Dober upravljevalec pa je lahko le tisti, ki dobro pozna vsa ta merila in ukrepe in ki ve, čemu so namenjena. Zatorej mora biti dobro politično in gospodarsko razgledan, ne samo vsak član delavskega sveta, marveč sleherni član kolektiva, saj smo vendar upravljalci vsi. Danes se ne moremo več zapirati v ozkem krogu podjetja, ampak moramo poznati celotno problematiko komune, saj so naši življenjski problemi ozko vezani na vse dejavnosti v komuni, od šol, trgovin, obratov družbene prehrane, stanovanj itd., tako da ne gre drugo brez drugega, to se pravi, da morata biti kolektiv in komuna čim tesneje povezana pri reševanju problemov naših delovnih ljudi.

Ce pa hočemo te probleme uspešno reševati, pa moramo vedeti s kakšnimi sredstvi razpolaga kolektiv in koliko sredstev ima komuna na razpolago za reševanje teh življenjsko važnih problemov.

Ko bomo pregledali uspehe 2-letnega dela sedanjega delavskega sveta je prav, da kritično pregledamo svoje delo in ugotovimo, kaj smo napravili in kaj ne, treba je ugotoviti in nakazati te probleme novo izvoljenemu delavskemu svetu.

Ce bomo pri zbiranju kandidatov za novi delavski svet gledali predvsem s tega stališča in, če bomo vključili v ta najvišji samoupravni organ najboljše člane kolektiva, potem si bomo zagotovili nadaljnji razvoj in napredek ter zadovoljstvo nas vseh, naših družin in prebivalstva komune!

Ivan Žmahar

Gradivo za sindikalni občni zbor

Jože Lončarič, predsednik podružnice:

Letno informativno poročilo sindikalne podružnice Železarne Štore

Minilo je leto dni od naše zadnje konference. To obdobje je bilo zelo dinamično, tako v spreminjanju materialnih osnov in materialnih odnosov naše družbe nasploh. Plod tega je gospodarski vzpon in druge družbene spremembe v kolektivu. Prav v tem je naša sindikalna organizacija razvila svojo dejavnost. Sindikalna organizacija se je v svojem družbenopolitičnem delu usmerjala predvsem v reševanje aktualnih problemov, ki so neposredno zadevali interese delovnega kolektiva. Zaradi uspešnega reševanja neštetihih vprašanj je našla svoje mesto in vlogo v družbenem prizadevanju za organiziranje socialističnih sil.

Uvajanje poglobljenih socialističnih odnosov (vse s končnim ciljem: boljše gospodarjenje) in nadaljnja demokratizacija upravljanja v delovnem kolektivu so zahtevali tudi spremembo v vlogi in delu sindikalne organizacije. V tem času se je močno krepila mobilizacijska vloga za izpopolnjevanje delavskega samoupravljanja in nagrajevanja po delu. Se več — bili smo pobudniki tega, da se vse naloge kolektiva obravnavajo v čim širšem obsegu.

Potrebno je v uvodnem delu poudariti, da je razumljivo, če je bilo to ali ono v tem obsežnem programu dela prezrto. V naglem razvoju in ob velikih spremembah se je lahko nekaj problemov zakrilo; nekatere morda nismo pravilno rešili v prid celotnega kolektiva. Vendar pa to ni tako huda pomanjkljivost, kajti prav konferenca naj vse probleme, katere smo reševali med letom in, ki so važni za perspektivni razvoj kolektiva, popolnoma razčleni. Konferenca bo dosegla svoj namen tedaj, če bomo ob sedanjih stopnji družbenega razvoja, ob spremembah v gospodarjenju, ob novih gospodarskih instrumentih poslovanja podjetja, znali pravilno oceniti politično vlogo sindikalne organizacije, če bomo znali vzbuditi za vse spremembe v podjetju zanimanje slehernega člana kolektiva.

Informativno poročilo se nanaša na naše delo v minulem letu. Skušali smo v njem osvetliti tiste probleme, o katerih je izvršni odbor in

plenum razpravljali. Kako so se predlogi in sklepi realizirali v kolektivu in kakšno je bilo delo izvršnega odbora, bodo ocenili delegati na občnem zboru. Na predkonferenčnih sestankih naj bi izvolili delegate, ki bodo najbolje in najuspešnejše v konstruktivni razpravi ocenili naše doseganje delo, ki ni bilo niti lahko niti ozko.

Pričakujemo, da bo največ želja ter razprav predvsem o uvajanju nove delitve dohodka, saj je politična dejavnost pri tem še posebno pomembna. Na letni konferenci moramo oceniti, kako je ta delitev vplivala na posamezne organizacijske enote in njihov kolektiv. Spremljati ne smemo razmerja in vpliva kolektiva na postavljene odnose med osebnimi dohodki in skladi in kako se v posamezni organizacijski enoti lahko ta vpliv odraža v

doseganju dohodkov. Če nismo znali vsakega posameznika zainteresirati, je to naša slabost, kajti člani vsake organizacijske enote najbolje vedo, kje so rezerve za povečanje učinka, za kakovost dela, boljše izkoriščanje delovnega časa, znižanje materialnih stroškov itd. Zavedati se moramo, da bo vsak član kolektiva naš sistem v celoti podprl le takrat, če bo spoznal, da je njegov dohodek dejansko odvisen od njegovega prizadevanja.

Prav v tem času ugotavljamo v organizacijskih enotah, da zaposleni niso popolnoma na tekočem glede finančnih in ekonomskih rezultatov. O tem naj bi spregovorili tudi na občnem zboru.

V organizacijskem delu poročila je prikazana vsa naša dejavnost, s katero se je ukvarjala naša sindikalna organizacija.

Ivan Štefančič, tajnik IO sindikalne podružnice podjetja:

Delo sindikalnih podružnic enot!

Za nami je eno leto delovanja obratnih sindikalnih odborov. Nova smer v odnosih upravljanja je bistveno vplivala na vlogo in pomembnost sindikalne organizacije v enoti. Naši sindikalni odbori so se prebili iz svojega ozkega delovanja ter postali prava politična sila in nosilci napredka. Ob vsem tem razgibanem dogajanju v letu 1961, lahko danes smelo ugotovimo, da so sindikalni odbori izvršili svojo nalogo. Opravljeno je veliko delo, pridobljene so velike izkušnje za bodoče samostojno delovanje sindikalnih podružnic — enot.

Če govorimo o velikem izvršenem delu, bi se dotaknili tudi napak, ki so se kazale pri delu obratnih sindikalnih odborov. V nekaterih enotah so ob zelo uspešnem uveljavljanju obratnega delavskega sveta zanemarili nekatera vprašanja, ki bi jih morali reševati sindikalni odbori. Bila so pojmovanja, da je naloga sindikalnega odbora izostriti odnose do obratvodstva. Taka stališča so nepravilna. Naša sindikalna organizacija ima mobilizacijsko politično vlogo, naši odgovorni organizatorji proizvodnje pa nalogo,

dajati vsestransko pomoč sindikalni organizaciji pri njenem delu in uspešnem uveljavljanju. So primeri, da sindikalni odbori niso pisali zapisnikov iz sej odborov in masovnih sestankov. Seveda je takim odborom bilo zelo težko sestavljati letno poročilo.

Analiza letošnjih občnih zborov v enotah nam kaže vsestranski napredek. Dotaknili bi se nekaj splošnih ugotovitev, ki so važne za oceno občnih zborov.

Bili so v času, ko je delovanje ODS in upravljanje po neposrednih proizvajalcih utrjeno v enoletnem delovanjem;

poročilo in razprava zrcali delovanje vsakega sindikalnega odbora;

sindikalni odbori so dobili samostojnost ter vlogo sindikalne podružnične enote;

vsí občni zbori so bili v določenem roku, katerega je postavila sindikalna podružnica;

člani plenuma so aktivno sodelovali na občnih zboreh, posegali v razpravo in pojasnjevali stališča ter tako v mnogočem prispevali k uspešni izvedbi občnih zborov.

Ne bi se zadržavali pri statistiki na osnovi prispelih poročil, ampak pri nekaterih pomanjkljivostih izvedbe občnih zborov.

Ugotovimo lahko, da so naši sindikalni odbori odigrali svojo vlogo ter je bilo njihovo delovanje pozitivno. Imamo pa sindikalne odbore, ki so sodelovali samo v zvezi z nalogami, ki jih je nakazovala sindikalna podružnica. V tem smislu so bila pripravljena poročila, katera lahko razdelimo v 3 grupe:

1. vsebinsko dobro pripravljena — konkretna
2. obdelana samo strokovna plat — brez politične
3. vsebinsko slaba, načelna — formalna

Ugotoviti je, da so občni zbori dali poudarek delovanju novega sistema delitve dohodka, delovanju organov upravljanja, proizvodnji, skrbi za delovnega človeka, vlogi sindikatov ter mestu, vlogi in pomembnosti članov kolektiva. Nakazane so bile pomanjkljivosti v očitivih delovnih mestih, delitvi dohodka ter v zvezi z slabimi medsebojnimi odnosi.

Veliko je bilo povedanega o bodočih nalogah sindikalnih podružnic enote. Tu bi nekatere stvari podčrtali, predvsem je važna nalo-

ga, da naše sindikalne podružnice sprejemajo svoje akcijske programe, ki naj jim bodo osnova delovanja. Samostojnost podružnice — enote se mora kazati v samostojnem reševanju vseh problemov, ki nastajajo v enoti. Treba je še razvijati organe družbenega upravljanja. Nekateri pojavi, ki se kažejo ravno pri presoji koliko je kolektiv sposoben odločati in upravljati, nam dajejo odgovor, da moramo iskati pomanjkljivosti pri poznavanju našega gospodarskega sistema. Treba je ob tej ugotovitvi zastaviti vse sile, da bi bil vsak naš delovni človek tudi upravljaec. Omogočiti tako izobrazbo, da bo z osnovnim znanjem o družbeno ekonomskem razvoju vsak član kolektiva imel čut za mero pri odločanju, da bo vedel, kaj je prav in kaj ni.

V vsem tem se kaže velika in odgovorna naloga pri usposabljanju kolektiva. Tu bodo morale sindikalne podružnice enot opraviti veliko nalogo.

Ce bodo naše sindikalne podružnice enot zastavile vse svoje sile ter usmerjale delo v tem smislu, bomo lahko govorili, da so izpolnile nalogo in zaupanje kolektiva do samostojnega delovanja sindikalnih podružnic enot.

Jože Mastnak, tehnični sekretar sindikalne podružnice:

Organizacijsko poročilo

Na območju, kjer deluje naša sindikalna organizacija, t. j. v Železarni Store, Metalurški industrijski šoli in Delavsko uslužbenki restavraciji, je zaposlenih 2.118 delavcev, uslužbencev in učencev. Le-ti so 100% vključeni v sindikat rudarskih, metalurških in kemičnih delavcev Jugoslavije, kamor po organizacijski strukturi sindikatov spada tudi naša sindikalna organizacija. Na osnovi proizvodnega procesa imamo v ekonomskih enotah 19 samostojnih sindikalnih podružnic. Našo organizacijo vodi 39-članski plenum, kateri je dne 31. 3. 1961 izvolil 17-članski izvršni odbor in 7-članski sekretariat. V želji, da bi v aktivno delo naše organizacije bilo vključenih čim več članov kolektiva, smo pri izvršnem odboru ustanovili še 8 raznih komisij in 5 odborov, ki so delovali samostojno in po splošnih navodilih in smernicah plenuma in izvršnega odbora.

Sekretariat izvršnega odbora (kot posvetovalni organ) je imel skupno 29 sej, na katerih je pripravljala gradivo za seje izvršnega odbora, za zasedanje plenuma sindikalne podružnice in posvetovanja ter konference s predsedniki in tajniki podružnic ekonomskih enot.

Izvršni odbor je imel v preteklem poslovnem letu 18 sej. Na teh sejah smo obravnavali naslednja vprašanja:

akcijski program sindikalne organizacije za leto 1961, ki je usmerjal dejavnost in naloge organizacije v kolektivu;

novi gospodarski sistem glede na konkretne pogoje v podjetju in decentralizacija gospodarjenja, ki ga ta sistem omogoča;

o novi delitvi osebnih dohodkov po ekonomskih enotah po kriterijih, ki jih zajema pravilnik o delitvi in oblikovanju osebnih dohodkov v letu 1961;

analiza osebnih dohodkov glede na produktivnost dela in boljše gospodarjenje;

razprava o osnutku pravilnika o delitvi čistega dohodka v letu 1961;

decentralizacija sredstev na ekonomske enote na podlagi samostojnega obračuna po organizacijskih enotah;

pregled poslovanja ekonomskih enot v novih pogojih dela; pregled letnega gospodarjenja v podjetju in vpliv novih gospodarskih instrumentov;

gibanje osebnih dohodkov v letu 1961 po ekonomskih enotah in vpliv produktivnosti dela;

konkretna akcija sindikalnih podružnic enot za poglobljanje neposrednega upravljanja in notranje delitve;

delo samoupravnih organov v podjetju (delavskega sveta podjetja, obratnih delavskih svetov in in upravnega odbora podjetja) pri nadaljnji demokratizaciji za splošno uveljavljanje neposrednega proizvajalca v upravljanju podjetja;

priprava za delovne konference (skupščine enot), katere naj bi bile

mesečno z dobro pripravljenimi dnevnimi redi, s posebnim poudarkom, da se s poslovnikom obratnih delavskih svetov zakonijo;

razprava o poslovniki delavskega sveta podjetja, obratnih delavskih svetov, s pripombo sindikalne organizacije, da so pomanjkljivi;

razprava o investicijskem programu našega podjetja ter o razvoju družbenega standarda. V razpravi je bilo nakazano, da bi se ti objekti razvijali in gradili v Celju;

problemi kadrovske socialne službe v podjetju in o problemih splošne kadrovske politike v ekonomskih enotah;

o izobraževanju članov kolektiva za potrebe proizvodnje na delovnih mestih. Delovanje centra za izobraževanje v našem kolektivu;

o odnosih na delovnem mestu med sodelavci in organizatorji proizvodnje, disciplinski prestopki;

razprava o poslovniku oz. pravihih podjetja in delovnih razmerjih;

priprave za volitve v organe upravljanja (delavskega sveta podjetja in obratne delavske svete) v letošnjem letu;

razprava o osnutku poslovnika disciplinske komisije DS;

naloga in vloga sindikalnih podružnic enot v letu 1962;

delo komisij in odborov pri izvršnem odboru podružnice s posebnim programom na obseg dela;

razprava za ustanovitev šestdnevnega tečaja — šole za sindikalne delavce sindikalnih podružnic enot in za ostale sindikalne delavce;

organizacijska in finančna vprašanja — razdelitev dotacij društvom in organizacijam;

razprava za občne zbornice sindikalnih podružnic enot;

analiza ankete o raznih vprašanih med člani kolektiva;

decentralizacija sredstev (članarina) na obratne sindikalne odbore oziroma podružnice ekonomskih enot;

analiza občnih zborov sindikalnih podružnic enot, s posebnim poudarkom na novih pogojih dela in vlogi sindikalne organizacije v podjetju;

proračun sindikalne podružnice za leto 1962;

analiza polletne konference in priprava sklepov za našo organizacijo;

priprave za občni zbor sindikalne podružnice — priprava poročila ter vse ostale tehnične priprave; program rekreacije za zaposlene v letu 1961;

letovanje članov kolektiva v počitniškem domu na Rabu in Svetini;

razprava o pravilniku o izrabi letnega dopusta;

skrb za upokojene člane kolektiva; skrb za bolne člane kolektiva (obiski na domovih, bolnicah in zdraviliščih) in izredna pomoč bolnim članom;

prevoz članov kolektiva na delo, razni predlogi za organizacijo avtobusnih prevozov in povrnitev stroškov;

problemi zdravstvene službe v podjetju in v Storah;
 razprava o HTV in razprava o tednu varnosti;
 problemi družbene prehrane v Storah (topli obrok in razna druga okrepčila);
 ekskurzije članov kolektiva in športna tekmovanja med ekonomskimi enotami;
 delo in problemi kulturnoprosvetnega društva »Svoboda«;
 razširitev vzajemnega društva med člane kolektiva;
 razprava o zadrudni gradnji stanovanj;
 priprava za metalurške igre v Storah;
 priprava proslav za vse državne praznike in 20. obletnico vstaje;

V predpripravih za letno konferenco sindikalne podružnice podjetja je že plenum sprejel akcijski program za leto 1962, ki nakazuje mobilizacijsko akcijo sindikalne organizacije v letu 1962.

Plenum organizacije je imel 11 rednih zasedanj.

S predsedniki in tajniki sindikalnih podružnic ekonomskih enot smo imeli 27 sestankov in posvetovanj, na katerih smo razpravljali o vseh vprašanih in sklepih, sprejetih na sejah izvršnega odbora in zasedanjih plenuma podružnice. Imeli smo tudi več ločenih posvetovanj z zastopniki posameznih odborov sindikalnih podružnic enot, na katere smo povabili tudi sekretarje oddel-

kov Zveze komunistov in predstavnike delavskih svetov enot. Razpravljali smo o delu sindikalnih odborov, o delu in vlogi obratnih delavskih svetov, o delovnih konferencah enot, o novih gospodarskih ukrepih v preteklem letu in decentralizaciji sredstev po ekonomskih enotah.

Razen tega smo imeli v preteklem letu v okviru sindikalne podružnice še 42 različnih sestankov in posvetovanj, ki so jih organizirale komisije pri izvršnem odboru.

Poleg vseh zgoraj omenjenih razprav je bilo na dnevnih redih še več tekočih problemov, ki jih pa informativno poročilo ne zajema.

Sindikalne podružnice ekonomskih enot so imele 156 sej odborov, na njihovo pobudo pa je bilo sklicanih 133 članskih konferenc in 17 zborov proizvajalcev ekonomskih enot. Razen o svojih internih zadevah in o poslovanju sindikalnih podružnic in ekonomskih enot, so razpravljali o vseh vprašanih, o katerih smo razpravljali na sejah izvršnega odbora, sindikalnega aktiva in plenuma podružnice.

Važnejša vprašanja smo obravnavali na skupnih sejah in posvetovanjih s tovarniškimi komitejem Zveze komunistov Store.

V času zadnjega občnega zbora sindikalne podružnice do dneva, ko poročilo zaključujemo, je v našo sindikalno organizacijo prišlo 204 članov in članic, odjavilo pa se 278 članov in članic.

Ing. Slavko Plevnik, predsednik komisije za delavsko samoupravljanje:

Poročilo komisije za delavsko samoupravljanje

Komisija za delavsko samoupravljanje pri sindikalni podružnici Store je skozi vse preteklo leto zasledovala delo centralnega delavskega sveta, predvsem pa delo obratnih delavskih svetov in ugotavlja, da je bilo delo le-teh popolnoma v skladu z akcijskim programom dela sindikalne podružnice Zelezarne Store za leto 1961.

Delo same komisije ne bi mogel pohvaliti, niti ji ni mogoče pripisati uspehov, ki so jih dosegli sindikalni odbori in obratni delavski sveti posameznih ekonomskih enot pri uveljavljanju v preteklem letu.

Ugotovili smo, da so bila vodstva obratnih sindikalnih odborov tesno povezana s celotnim članstvom, kar je znato podkrepilo vlogo delavskega samoupravljanja in prispevalo k dejstvu, da je bilo članstvo celotnega kolektiva redno in na tekočem obveščano o vseh dogajanjih v podjetju tako političnega kakor tudi gospodarskega pomena.

Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da sta bila smoter in cilj obratnih delavskih svetov povsem dosežena in, da so v celoti izpolnili svoje naloge. Glavna vsebina dela obratnih delavskih svetov skozi leto je bilo zasledovanje in reševanje politične in ekonomske problematike podjetja in posameznih ekonomskih enot kakor tudi delitev dohodkov po uspehu dela, kar je ogromno prispevalo k razvijanju novih odnosov v proizvodnji.

V našem kolektivu so posvečali veliko pozornost skrbi za delovnega človeka in s tem v zvezi prispevali k dvigu življenjske ravni našega delavca.

Pri podrobni analizi dela posameznih ODS v preteklem letu je naša komisija ugotovila, da so vsi ODS obravnavali ista oziroma podobna vprašanja lastnih ekonomskih enot, med katerimi so bila najvažnejša (skozi vse leto) naslednja:

Vsi obratni delavski sveti so na svojih sejah redno obravnavali sklepe centralnega delavskega sveta;

analizirali sproti mesečno proizvodnjo in uspehe podjetja kot celote in lastnih ekonomskih enot;

obravnavali tekoče proizvodne probleme obrata;

razpravljali o planu in normativnih obrata za naslednji mesec;

utrjevali delovno disciplino;

posvečali veliko skrb delovnemu človeku.

Razen navedenih stalnih razprav so ODS v preteklem letu obravnavali še naslednja važna vprašanja, ki jih kronološko navajamo:

V mesecu januarju so poleg že prej navedenega obravnavali še: poslovnik CDS, poslovnik ODS, pravilnik o prehodu delavca iz delovnega razmerja in pravilnik o vodovodnem redu.

V februarju je bil predmet diskusije na zasedanjih vseh ODS: letni plan proizvodnje podjetja kot celote in

posameznih ekonomskih enot, skrajšam delovni čas za žene in akcijski program sindikalne podružnice.

V marcu: HTV pravilnik, ki je bil povsod podrobno prediskutiran.

Zelo intenzivno je bilo delo ODS v mesecu aprilu, maju in juniju, ko so na široko obravnavali: pravilnik o novem načinu delitve osebnih dohodkov, pravilnik o požarni varnosti, o internih pravilnikih zaščitnih sredstev v posameznih ekonomskih enotah, o stroških prevoza delavcev na delo in iz službe z avtobusi in vlaki ter končno še o povišanju cene toplega obroka za 10 dinarjev.

V mesecu juliju in avgustu je zaradi rednih letnih dopustov večine članstva delo ODS nekoliko popustilo. Obravnavali so razen rednih tekočih vprašanj, četrtriletnega in polletnega izvršenja proizvodnje, še pravilnik o nagrajevanju osvojenih izumov in tehničnih izboljšav.

V mesecu septembru in oktobru pa so vsi ODS obširno obravnavali osnutek pravilnika o delitvi čistega dohodka.

V novembru so v vseh enotah obravnavali razen drugega tudi teden varnosti in HTV.

V decembru so pa povsod obravnavali: pravilnik o delovnem razmerju, pravila podjetja in spremembe pravilnika o delitvi čistega dohodka.

Iz vsega navedenega je jasno razvidno, da so vsi ODS v našem podjetju ob stalni pomoči sindikalnih odborov posameznih enot v celoti opravljali svoje naloge in na demokratičen, kontinuirni način prikazali slehernemu članu kolektiva poslovanje podjetja, kakor tudi vključili v upravljanje ekonomske enote in podjetja širok krog delavcev.

Komisija za delavsko samoupravljanje smatra, da bi bilo potrebno v bodoče dosedanja načina dela ODS še bolj utrditi, kar bi prispevalo k še večji samostojnosti in politično-ekonomski okrepljenosti ekonomskih enot.

Ing. Ciril Gorišek, predsednik komisije za izobraževanje:

POROČILO KOMISIJE ZA IZOBRAŽEVANJE

Sindikalna podružnica ima v programu za delo v letu 1962 tudi naslednje:

Dosledno je potrebno uveljaviti sistem izobraževanja na delovnih mestih. Sindikalna organizacija mora poskrbeti, da bodo delavci dobro obveščeni, kakšne možnosti za lasten uspeh in napredek se jim odpirajo s strokovnim izobraževanjem. Vsakomur je potrebno omogočiti nadaljnji študij, vendar ne na račun proizvodnje oz. na škodo drugih članov kolektiva. Sindikalna organizacija se mora zavzemati za dobro pripravljene plane kadrov, in da bi nudili pomoč samo tistim panogam študija, ki so za gospodarsko organizacijo potrebne. Zato se mora izobraževanje v podjetju bolj resno zasledovati. Usmerjati se mora skladno s potrebami kadrov v proizvodnji oz. proizvodnosti dela in kvaliteti proizvodov.

Komisija za izobraževanje je v preteklem letu delovala v smislu zgoraj navedenih smernic in je v okviru stališč o bodočem izobraževanju strokovnih kadrov v LRS, ki smo jih dobili od Sveta za strokovno izobraževanje in glede na naše specifične pogoje razpravljala predvsem o organizaciji izobraževanja. Ugotovila je, da je potrebno sprejeti organizacijsko shemo izobraževanja, saj v Storah obstaja center za izobraževanje kadrov, oddelek za izobra-

ževanje pri kadrovski službi in še posebej v MIS. Stališče sindikalne podružnice je, da se organizacija izobraževanja poenostavi in ustanovi enoten center za izobrazbo, ki bo kos vsem nalogam, posebno še v času pred rekonstrukcijo podjetja.

V izobraževalni politiki se je komisija borila proti stališčem oziroma miselnosti, da je pridobitev formalne kvalifikacije in ustreznega spričevala pogoj za napredovanje oziroma za pridobitev večjih osebnih prejemkov. Ni važna kvalifikacija, ki se formalno doseže z dovršitvijo nekega tečaja, važna je delavčeva delovna usposobljenost. Zato bi bilo potrebno prenehati z vsjo proceduro uradnega opravljanja izpitov za pridobivanje dosedanjih nazivov KV in VK delavcev.

Iz tega je razvidno, da je potrebno, da se vsak član usposobi za opravljanje določenega dela na delovnem mestu. V tem smislu je bilo precej govora o izobraževanju na delovnem mestu, kar sicer obstaja v podjetju, vendar še neorganizirano, izven centra. Center za izobraževanje daje v glavnem teoretična znanja v obliki raznih tečajev, ki so potrebna za hitrejšo usposobljenost na delovnih mestih.

Vsak odgovorni vodja delovne skupine ali grupe v podjetju izobražuje oz. usposablja človeka na delovnem mestu in edino a njegov predlog se le-ta prestavi na odgovorejšo delovno mesto. Kljub usposabljanju za odgovorne strokovne naloge na nekaterih delovnih mestih pa na splošno ugotovljamo pomanjkljivo izobrazbo. Opažamo namreč, da n. pr. večina članov kolektiva ne zna kontrolirati svojih prejemkov, da samo deloma razume pravilnike o delitvi dohodka, iz raznih razprav in diskusij na sestankih kolektivov EE pa je razvidno, da je splošna razgledanost prenizka. Iz spoznanja torej, da je za dobrega gospodarja in upravitelja samo strokovno izobrazba premalo, bo organiziral Center na pobudo sind. podružnice tečaj, ki ga bodo najprej obiskovali predsedniki sind. odborov in ODS, pozneje pa širše članstvo kolektiva železarne. V enotenskem tečaju, ki se bo vršil takoj v začetku marca, bodo predavali domači strokovnjaki o delavskem samoupravljanju, decentralizaciji in sploh perečih in vsakodnevnih gospodarskih problemih podjetja in komune.

V perspektivi bo potrebno izobraževanju posvetiti še večjo pozornost, saj bo do leta 1972, po planu rekonstrukcij in investicij potrebno izobraziti 464 metalurških delavcev in 182 kovinarskih delavcev. Večje število delavcev pa bo potrebno prekvalificirati.

Komisija je uspešno pripravila in izvedla celotno praznovanje 1. maja 1961.

Ing. Peter Knez, predsednik komisije za nagrajevanje in gospodarstvo:

POROČILO KOMISIJE ZA NAGRAJEVANJE IN GOSPODARSTVO

Komisija je imela v času od 18. IV. 1961 do vključno 14. IX. 1961 skupno pet rednih sej. Udeležba na sejah je bila zadovoljliva.

Dnevni red sej komisije je bil v glavnem naslednji:

Osnutek pravilnika o delitvi osebnih dohodkov;

Mnenja obratnih sindikalnih odborov o tem pravilniku;

Osnutek pravilnika o delitvi čistega dohodka.

Delo komisije v pričetku poslovnega leta je bilo v glavnem v tem, da dobro

preštudira novi pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, ki je stopil v veljavo 1. VII. 1961. Komisija je tolmačila sindikalnim odborom vsebino tega osnutka.

Ob tem obravnavanju je naša komisija na pobudo sind. podružnice, zavrnila osnutek premijskega pravilnika v tistem delu, ki ga je že obravnaval pravilnik o delitvi osebnega dohodka.

Komisija je tudi proučila pravilnik o delitvi čistega dohodka v železarni. O pravilniku je zelo živahno razpravljala, zlasti o tabelah delitve skupne porabe EE. Po razpravi o anomalijah, ki bi nastale v primeru sprejetja prvotnega osnutka, je dala pobudo za realnejši osnutek te delitve, ki bazira na tem, da se ugotovi skupno število točk po analitični oceni posamezne ekonomske enote, obračunske in predračunske enote.

Namen in cilj takšne variante je bila decentralizacija sredstev sklada skupne porabe v skladu z zahtevami celotnega kolektiva.

Mišljenja smo, da je komisija s svojim dosedanjim delom zadovoljivo rešila nekatere najvažnejše naloge in tudi postavila s tem soliden temelj za delo bodoči komisiji.

Anton Mačkošek, predsednik odbora »Tovariške pomoči«:

POROČILO ODBORA »TOVARIŠKE POMOČI«

Poročilo odbora tovariške pomoči pri sind. podružnici zajema obdobje od 24. aprila 1961, ko je bila I. redna seja, pa do 17. II. 1962.

I. Odbor je razpolagal z naslednjimi denarnimi sredstvi:

1. Začetni saldo	177.990 din
2. Pobrana članarina	113.100 din
3. Dotacija podružnice	250.000 din
4. Obresti	4.808 din
Skupno:	545.898 din

II. Odboru je bilo predloženo v obravnavo 168 prošenj, od tega je bilo ugodno rešenih 164, štiri pa odbite, ker prosilci niso izpolnjevali pogojev, ki jih predpisuje pravilnik. Trenutno je še neresenih 6 prošenj, ki pa bodo obravnavane v teh dneh.

III. Sredstva sklada tovariške pomoči smo razdeljevali oziroma izkoriščali ob: a) strogem upoštevanju pravilnika in za b) novoletno pomoč, ki pa je bila mimo pravilnika.

Pod točko a) je bilo razdeljeno 244.000 Pod točko b) je bilo razdeljeno 247.000 ljen 247.500 dinarjev. Skupno 494.500 dinarjev.

IV. Končni saldo z dne 17. II. 1962 znaša 51.398 dinarjev, ki so na hranilni knjižici CMH Celje.

V. Višina pomoči se je gibala (po II. odstavku) od 1000 do 5000 din, (po odstavku III.-b) od 2000 do 10.000 din. Odbor je pri delitvi pomoči upošteval gmotno stanje, vrsto boleznih in število članov družine in skušal biti objektivni sodnik pri presoji višine pomoči. Če mu je to v celoti uspelo, bodo potrdili člani kolektiva.

Predlogi odbora za bodoče poslovanje Sklada tovariške pomoči so naslednji:

1. Decentralizacija sklada na podružnične enote
2. Povišati članarino od 10 din na 30 dinarjev mesečno
3. Morebitno dotacijo ob praznikih razdeljevati po podružnicah glede na število članov v podružnici.

Alojz Zupanc, predsednik komisije za družbeni standard:

POROČILO KOMISIJE ZA DRUŽBENI STANDARD IN DELOVNE ODNOSI

Ob pregledu dela lahko ugotovimo, da je delo komisije bilo preveč usmerjeno na posredovanje trgovinskih ponudb. Komisija je omogočila 25 članom kolektiva nakup mopedov po tovarniški ceni, nakup srajc in tekstilnega blaga, betonskega železa in podobno. Vse premalo pa smo se uveljavljali v drugi, pravzaprav glavni nalogi, to je analiziranju delovnih odnosov, standardu zaposlenih, itd. V prihodnje naj bi komisija te slabosti odpravila. Če se dotaknem še vprašanja o 45 urnem delovniku v našem podjetju, moram povedati, da smo o tem razpravljali, vendar rezultata še ni. V nekaterih obratih bi bila vsekakor opravičena uvedba 45-urnega delovnega tedna.

Vse premalo se je komisija zanimala za delovne odnose našega proizvajalca, čeprav je to eden zelo važnih faktorjev za dvig storilnosti. Omenim naj primer v livarni sive litine, kjer je prišlo do fizičnega obračuna med livrarjema in pomožnim delavcem. To ni način urejanja problemov. O tem naj spregovorijo delegati na občnem zboru. Zelo nujno bi bilo izvesti anketo med našimi zaposlenimi o standardu, ker le tako bi bilo mogoče analizirati vse tiste činitelje, ki ovirajo porast proizvodnje.

Komisija je tudi mnogo razpravljala o družni gradnji, vendar bo sindikalna podružnica morala posredovati za moralno in materialno pomoč, da bo sekcija uspešna. Zaželeno je, da bi v letošnjem letu pridobili čim več interesentov za družno gradnjo.

Se to: kadrovska služba naj analizira vsa obstoječa delovna mesta, da bi ugotovili na katerih je moč zaposliti invalide našega kolektiva. Mislim, da je to tudi problem, ki mu bo treba v bodoče posvetiti več pozornosti.

Pavle Stefančič, predsednik odbora za pogrebe:

POROČILO ODBORA ZA POGREBE

V poslovnem letu 1961-62 je odbor za pogrebe v glavnem izvršil naslednje naloge in programe:

1. Glede na to, da je umrlo 5 članov našega kolektiva, je odbor organiziral dostojne pogrebe in jih finansiral glede na potrebe v smislu pravilnika. Pripomniti je še, da je odbor v nujnih primerih nudil tudi pomoč družinam umrlih, zlasti tam kjer je to narekovalo težko socialno stanje družine.

2. Odbor je preciziral tudi pravilnik o svojem poslovanju, o pravicah in dolžnostih članov kolektiva in o organizaciji pogrebov. O pravilniku je razpravljala kolektiv in ga brez sprememb odobril in sprejel.

3. Odbor je poskrbel za popravilo garaže za marliški voz.

4. Poskrbeli smo za vprežno konjsko opremo, tako da ustreza krajevnim in splošnim potrebam.

5. Nosače smo opremili z rokavicami in čevlji, medtem ko imajo uniforme in plašče še iz prejšnjih let še dobro ohranjene.

Kakšnih večjih težav odbor pri izvajanju svojega dela ni imel. Treba pa je poudariti, da je nekaj težav pri organiziranju godbe oziroma povceev za pogrebe, ki so v dopoldanskem času, ker so člani sekcij v službi.

Poročilo komisije HTV pri IOSP za leto 1961

Naša komisija se je pri svojem delu tesno povezala s komisijo za HTV pri CDS. Obe komisiji sta na skupnih sejah obravnavali in reševali vse probleme v zvezi s higiensko varnostjo pri delu in požarnovarnostno službo. Člani komisije so pri sprejemanju pravilnikov HTV in požarno varnostnih pravilnikov aktivno posegli v razpravo ter iznašali svoje predloge in mišljenja.

Večkrat so nekateri člani komisij sodelovali pri pregledih po obratih. Pregledovali so urejenost delovišč, varnostne ukrepe pri delu, smotrnost uporabe zaščitnih sredstev, izvajanje požarno varnostnih ukrepov in podobno.

Na teh občasnih pregledih so marsikje ugotovili razne nepravilnosti, na katere so opozorili odgovorne vodje oddelkov. Da so kontrolni pregledi nujni, nam dokazuje naslednji primer: delavcu v nekem obratu je stisnilo prste na nogi, čeprav je nosil zaščitne čevlje. Komisijski pregled čevljev, je ugotovil, da so bile jeklene kapice odstranjene, namesto njih pa vstavljeni juta. Ker se podobni

primeri baje pogosto dogajajo, bo nujno potrebno, da tudi obratne komisije za HTV in obratovodstva posvetijo takšnim samovoljnim spremembam posebno pozornost.

Naše mišljenje je, da naj se vsa zaščitna sredstva uporabljajo v namenjene svrhe, v kolikor pa niso primerna za posamezno delovno mesto, naj dotični delavci povedo o tem svoje mišljenje in predlagajo izboljšave.

Osebnih stiki z delavci na delovnih mestih nam bodo pri urejanju delovnih mest in znižanju obratnih nezgod v največjo pomoč. Sami pravilniki ter kaznovalna politika nam ne bosta izboljšala položaja; potrebna je sistematična prevzgoja našega delovnega človeka, ki sicer na vsakem koraku stremi za tem, da se mu izboljša njegov življenjski standard na osnovi njegovega dela.

V teh skromnih stvkih je bežno opisano delo komisije za HTV, ki bi se pri res aktivnem sodelovanju vseh članov lahko še bolj uveljavilo.

Marica Mernik, predsednica komisije za ženska vprašanja:

Poročilo komisije za ženska vprašanja

Delo naše komisije v glavnem ni bilo obsežno, vendar pa je bilo koristno in smotno. Razpravljali smo zlasti o naslednjih vprašanjih:

pomoč bolnim članicam; šestnajsturni delovni čas v kuhinji DUR; enkratni prosti dan žene mesečno; osnutek pravilnika o delovnih razmerjih; predlog za prosti plačan delovni dan (praznik 8. marec); 8. marec, pomen praznika in proslava; nujnost zdravstvenih pregledov zaposlenih žena in o rezultatih ginekološkega pregleda zaposlenih žena.

Zlasti nas je iznenadilo poročilo zdravstvenega doma Celje, ki je ugotovil le 37,6% ginekološko popolnoma zdravih,

izmed 211 zaposlenih žena, ki so se udeležile tega pregleda. Vsekakor se nad tem rezultatom lahko zamislimo. Upamo, da bo po zdravljenju vrnjeno zdravje nekaterim našim tovarišicam, ki niso samo članice delovnega kolektiva, ampak tudi matere in celo hranilke družine.

Kot nerešeno problematiko navajamo: ureditev 8-urnega, delovnika za kuharice v DUR, premajhno vključevanje žena v politična in samoupravna vodstva, to je predvsem v razne komisije, kjer se rešujejo tudi vprašanja žena, končati pa je z izgovori, da žene niso dovolj razgledane, dovolj politično zrele za to ali ono funkcijo, kajti v kolikor res niso, jih je potrebno za to usposobiti.

Ivan Stefančič, tajnik komisije za organizacijska vprašanja:

Poročilo o delu komisije za organizacijska vprašanja sindikalne podružnice Železarne Štore

V svojem enoletnem delovanju se je organizacijska komisija sestala na treh sejah. V glavnem je reševala organizacijska vprašanja ter pripravljala nekatere konkretne predloge. Delo naše komisije ni bilo tako uspešno, ker se je z organizacijskimi prijemi ukvarjal sekretariat izvršnega odbora, veliko organizacijsko-tehnične dela pa je imel na skrbi tehnični sekretar sindikalne podružnice.

Organizacijska komisija je svojo največjo nalogo opravila pri analizi dela sindikalnih odborov ob polletni konferenci. Na zadnji seji je v zvezi z decen-

tralizacijo sindikalne podružnice na ekonomske enote pripravila konkretne predloge o izvedbi.

Zasledovanje vseh organizacijskih oblik ter nenehno spremljanje dela sindikalnih podružnic enot bi dalo komisiji v letu 1962 precej dela. Konkretno bi komisija morala proučiti sedanje delo vseh komisij pri sindikalni podružnici ter določiti, katere komisije bi še nadalje delovale v okviru sindikalne organizacije. Mišljenja smo, da bi bilo nujno, da se postavi tudi komisija za kadrovska vprašanja.

Vrečko Borko, predsednik komisije za rekreacijo in oddih:

POROČILO KOMISIJE ZA REKREACIJO IN ODDIH

Preteklo leto je pokazalo, da je rekreacijska dejavnost našla v kolektivu velik odziv, zlasti v okviru »Kovinarja«. Dosegla je lepe uspehe v obsegu in množičnosti, saj je sodelovalo v tej dejavnosti več kot 700 članov kolektiva.

Letošnja športna dejavnost pa bo pri nas v znamenju metalurških športnih iger, ki bodo julija tega leta v Storah. Do tedaj bo potrebno dograditi nedokončane športne objekte, poskrbeti za ca. 500 gostov in izvesti vse druge obstoječe priprave, kar naj bi bila skrb in naloga vseh članov kolektiva, da bosta vsaj organizacija prireditve in gostoljubnost na dostojni višini.

V letošnjem letu je bilo v okviru sind. podružnice organiziranih 20 izletov in ekskurzij, katerih se je udeležilo ca. 700 članov našega kolektiva.

Jože Mastnak, poverjenik
Delavske enotnosti:

POROČILO GLAVNEGA POVERJENIKA DE

V preteklem letu smo posvetili pridobivanju naročnikov na časopis DE precej truda. Tako smo dobili samo z eno akcijo 54 novih naročnikov, preko leta pa še 332. Tako je zdaj pri nas skupno 336 naročnikov Delavske enotnosti. Premijo za 54 članov pa smo izročili mladinski organizaciji.

Friderik Jernejšek, poverjenik PD:

GLAVNI POVERJENIK PREŠERNOVE DRUŽBE

V preteklem letu je poverjenik Prešernove družbe pridobil 515 članov, kar je za naš kolektiv kar zadovoljivo glede na to, da so še naši člani kolektiva naročniki drugih knjig in revij. Zaželeno pa je še intenzivnejše delo v tekočem letu, da bi se število istih še nekoliko dvignilo.

Martin Žoňar, predsednik odbora
Vzajemne blagajne:

VZAJEMNA BLAGAJNA

Problemi vzajemne blagajne so predvsem v tem, da nam vedno primanjkuje sredstev za posojilo in to predvsem sredi meseca. Glavna izplačila iskanega posojila so 15. v mesecu in takrat razpolagamo le z zneskom ca. 350.000 din, potreba je pa do ca. 550.000 dinarjev. Bilo bi nujno potrebno povečati članarino in o tem mora odbor pripraviti ustrezne predloge.

Trenutno imamo 307 članov. Vsota letnega prometa znaša 5.600.000 din.

Kar se tiče letnega oddiha in letovanja naših članov v počitniških domovih in na Svetini naj povem, da je bilo v okviru pogojev in možnosti dobro organizirano in, da so se člani našega kolektiva prijetno počutili. Letovalo pa je: na Rabu 240 članov in 180 svojcev, v počitniškem domu na Svetini pa 11 članov in 10 svojcev. Zelja komisije je, da bi se v tem letu prijavilo čim več članov našega kolektiva.

Poročilo o predvidenih in doseženih dohodkih in izdatkih po proračunu za leto 1961

DOHODKI	Predvideno v din	Doseženo v din
Članarina	3.500.000	3.455.190
Vpisnina	2.000	—
Od podjetij in ustanov	2.500.000	3.852.646
Dotacije iz prejšnjih let	880.516	880.516
Skupaj dohodkov	6.822.516	8.188.152

IZDATKI

Plače, honorarji, zapisnikar, blagajnik in knjigovodja	150.000	112.000
Prispevki dopol. del. razmerja	117.510	122.580
Stroški občnega zbora, seje	220.000	160.329
Službena potovanja	190.000	106.947
Nagrade sind. aktivu s prispevki	150.000	65.597
Zavarovanje zgradb, inventarja	10.000	—
Kurjava, razsvetljava, voda	70.000	14.250
Pisarniške potrebščine	160.000	120.267
Sindikalni obrazci	40.000	46.900
Pošta, telegraf, telefon	10.000	6.696
Stroški denarnega prometa	20.000	20.005
Vzdrževanje in čiščenje prostorov	20.000	27.118
Nabava knjig in brošur	60.000	35.760
Naročnina časopisov, revij	90.000	51.235
Kulturnoprosvetno delo	40.000	49.610
Polit. ekonom. vzgoja	80.000	—
Poučne ekskurzije	220.000	1.085.811
Fizikalna tekmovanja	100.000	122.919
Izredna pomoč za letni oddih	200.000	1.493.555
Nabava inventarja	50.000	3.340
62 % kvota obč. sind. sveta	2.275.000	2.252.083
Dotacije za Rab in Svetino	2.000.000	67.956
Ostale dotacije, društvom	500.000	1.134.000
Nepredvideni izdatki	30.006	30.237
Rezervni krediti	80.000	77.321
Skupaj izdatkov	6.882.316	7.206.496

Dohodki	8.188.152 din
Izdatki	7.206.496 din
Razlika	981.656 din

Na tekočem računu NB Celje	1.399.829 din
V blagajni gotovine	25.628 din
Dolžniki	15.000 din
Skupaj	1.438.457 din

Blagajniško poslovanje se je vršilo po predpisih o finančnem poslovanju v sindikalnih organizacijah.

Pavle Stefančič, predsednik odbora za krvodajalstvo:

POROČILO ODBORA ZA KRVODAJALSTVO

Odbor za krvodajalstvo pri sind. podružnici Zelezarne Store je imel nalogo pridobiti čimveč krvodajalcev v kolektivu. Prijavilo se je 324 članov kolektiva, od katerih je darovalo kri 293. Bili sta izvedeni dve večji krvodajalski akciji v aprilu in avgustu 1961. Veliko število članov kolektiva pa je darovalo kri v Celju, to je na transfuzijski postaji na poziv omenjene postaje.

V bodoče ne bi organizirali velikih krvodajalskih akcij in sicer zaradi tega, ker ekonomske enote ne bi mogle pogrešati večjega števila ljudi, ki bi imeli — na dan, ko darujejo kri — prosti dan. S transfuzijsko postajo Celje imamo dogovor, da bi mesečno pošiljali v Celje od 20—30 krvodajalcev, za kar smo tudi pripravili potrebne sezname.

POROČILO POČITNIŠKEGA DOMA

Počitniški dom Zelezarne Store na Rabu, ki je pod vodstvom Sindikalne podružnice Zelezarne Store, upravlja pa ga neposredno poseben upravni odbor, daje članom kolektiva in njihovim svojcem možnost, da vsako leto prežive v njem oddh. Dom je odprt od začetka junija pa do 23. septembra.

V preteklem letu je preživel oddih v domu skupno 397 ljudi, v številni otroke, od tega 223 članov kolektiva in 174 svojcev. Dom je bil zaseden v preteklem letu skozi vso sezono. Težave so bile zlasti glede zasedbe v prvih dveh dekadah meseca junija, ko nekateri člani niso mogli nastopiti dopusta zaradi šoloobveznih otrok. UO Doma je s pomočjo sindikalne podružnice poslal v dom nekatere bolne člane in jim na ta način, ko jim je plačal vso oskrbo za 10 dni, omogočil preživetje oddih ob morju. Zal pa nekateri od teh članov kljub brezplačni prehrani in oskrbi niso zdržali v tem domu več kot nekaj dni, tako da so ostali nekateri prostori nezasedeni. Ugotavljati moramo, da ti člani še niso razumeli namena oddiha in niso znali dovolj ceniti ugodnosti, ki jim jih je nudil celotni kolektiv.

Glede finančnega poslovanja je UO z veseljem ugotovil na podlagi zaključne bilance, da je bil finančni uspeh poslovanja kljub vsem težavam nadvse zadovoljiv. Malenkostna izguba, ki je bila izkazana, ne predstavlja skoraj nič bistvenega, kajti naknadno nastalih materialnih stroškov UO ni mogel predvideti. Končno pa tako dober uspeh poslovanja potrjuje tudi okolnost, da je UO že v začetku poslovanja pravilno postavil ceno penzionov. Vsemu temu pa je še pripomoglo dobro vodstvo doma, kakor tudi izredna varčnost zaposlenega osebja, s katerim je bila pretežno večina članov kolektiva zelo zadovoljna.

Ne smemo tudi prezreti velikega razumevanja organov upravljanja in vodstva podjetja, ki so v veliki meri s svojo dotacijo domu omogočili, da je bil oddih za vsakega člana v primeri z oddihom v drugih počitniških domovih cenen in udoben.

**ČLANI SINDIKATA!
SODELUJTE V
»STORSKEMU ZELEZARJU«**

DNEVNI RED

rednega občnega zbora sindikalne podružnice
Zelezarne Štore

1. Otvoritev in pozdrav
2. Volitve organov občnega zbora
3. Poročilo predsednika sindikalne podružnice
4. Poročilo predsednika nadzornega odbora
5. Razprava o poročilih in delu sindikalne organizacije
6. Volitev plenuma sindikalne podružnice in delegatov za konferenco ObSS
7. Sklepi

Občni zbor bo v nedeljo, dne 25. marca 1962 ob 8. uri v veliki dvorani Kulturnega doma v Storah.

LETNA KONFERENCA KOMUNISTOV ŽELEZARNE ŠTORE

Iz poročila sekretarja tov. Avgusta Boršiča

Sekretar tov. Boršič je v poročilu strnjeno prikazal dosežene rezultate in pomanjkljivosti v delu organizacije in članstva ZK in pri tem podčrtal, oslanjajoč se na sklepe III. Plenuma CK ZKJ, temeljne naloge družbenopolitičnega dela in delovanja članov organizacije ZK. Uvodoma je najprej na kratko poročal o nekaterih rezultatih gospodarjenja v podjetju v teku preteklega leta.

Uspehi tako v kvaliteti kakor v kvantiteti so rezultat uveljavljanja pogojev, ki jih nudi decentralizacija upravljanja in ukrepov za boljše organizirano delo, za nove dosežke v tehnološkem postopku, boljše preventivno vzdrževanje naprav in prizadevanje vseh članov kolektiva v neposredni zvezi z objektivnejšim sistemom nagrajevanja. Rezultati takega nagrajevanja v naših ekonomskih enotah so se odrazili tudi pri osvajanju novih proizvodov, predvsem v jeklarni, livarni sive litine, livarni valjev in v valjarni. Predvidevamo, da bo po zaključnem računu za leto 1961 ustvarjen celotni dohodek približno 8 milijard, torej v glavnem v isti višini, kot v letu 1960, glede na finančni plan pa je dohodek prekoračen za 1,1%. Kljub porastu nabavnih cen nekaterim surovinam in materialu so se poslovni stroški gibali v mejah 1960. Čisti dohodek pa se je primerjaje z realizacijo leta 1960 povečal za 50%, kar bo omogočilo večji priliv v sklade podjetja, ki so nam potrebni za nabavo osnovnih sredstev, za osvajanje proizvodnje in potrebe družbenega standarda.

Produktivnost dela glede na leto 1960 je narasla za 4%. Pri večji proizvodnji pa je dosežen še en uspeh, ker smo nadurno delo znižali za 50% v primerjavi z letom 1960.

Po sklepu delavskega sveta je podjetje skrbelo za dobro in varno delo in je v ta namen v lanskem letu bilo v eni ali drugi obliki vloženih skupaj skoraj 76 milijonov dinarjev. Nesreče pri delu nam je uspelo iz leta v leto zmanjševati, tako, da smo od 37% nesreč na stalaž pred desetimi leti prišli na 9,2% v lanskem letu. Uspeh je še večji, če odštejemo nesreče na poti, ker potem znaša odstotek teh nesreč pri delu v letu 1961 samo 8,4%. S tem odstotkom smo prvi med slovenskimi železarnami, a lahko trdimo — čeprav še nimamo dokončnih podatkov — da bomo letos prvi tudi med vsemi podjetji jugoslovanske črne metalurgije. Ti uspehi so rezultat principielnih stališč in odnosov, ki jih je zavzela organizacija ZK v podjetju in tako lahko mobilizirala sile tudi v sindikalnih organizacijah in v strokovnih službah.

Ko je tov. Boršič v poročilu govoril o sprejemanju raznih pravilnikov podjetja je poudaril, da se je dejavnost naše organizacije in članstva pri sprejemanju teh pravilnikov pogosto omejevala na pojasnjevanje splošnih namenov in sprememb v našem sistemu, manj pa je bila usmerjena v analiziranje konkretnih problemov v posameznih enotah in v celotnem podjetju. Vemo pa, da niso enaki v vseh naših enotah, ker vsi naši proizvodni obrati pa tudi pomožni obrati nimajo enakih pogojev dela in, da povsod nimamo enake kategorije delavcev. Mnenje nekaterih članov, češ, da bodo že same bistvene spremembe v sistemu razdelitve same po sebi pripeljale do tega, da se bodo družbeno gospodarski in idejno politični problemi tako zmanjšali, da ne bo več tako potrebna intervencija zavestnih subjektivnih sil v podjetju, je napačno. Spremembe v odnosih delitve ne morejo odpraviti protislovja, ki so in se bodo še porajala in, ki izvirajo iz razmeroma precejšnje zastarelosti podjetja ter v tem oziru tudi iz razlike med posameznimi obrati in tudi iz strukture zaposlenih ljudi. Vse to pa zato toliko več terja od članstva ZK, da v oblikovanju družbenih meril, norm in naprednih stališč zavestno usmerjamo z našim vplivom pravičen razvoj in reševanje raznih problemov.

Z odobritvijo programa rekonstrukcije in razširitve podjetja smo dosegli velik uspeh. Sedaj ko o njem začnemo obširneje razpravljati v kolektivu oz. ekonomskih enotah, mobilizirajmo vse sile tako, da bo ta razprava dala čim več predlogov za boljše tehnično, gospodarsko in časovno realizacijo rekonstrukcije.

Ko je v nadaljevanju poročila govoril o potrebi, da glede na spremembe, ki so nastale v zadnjem času in, ki nastajajo na področju družbeno gospodarskih odnosov in političnega življenja vskladimo stil, metodo in obliko delovanja organizacije in članstva ZK s sodobnimi družbenimi pogoji, je poudaril, da smo tudi mi po III. plenumu pa tudi še prej, že po VII. kongresu, začeli proučevati oziroma smo proučevali posamezne probleme bolj poglobljeno kakor doslej. Vendar smo šele na začetku poti, ker bo potrebno še mnogo dela, da bomo našo organizacijo in članstvo usposobili zato, da bodo uresničevali vodilno vlogo ZK v vsakdanji praksi graditve naše družbe.

Vse tisto, kar smo doslej dosegli z našim več ali manj sistematičnim študijem pri ideološkem izobraževanju, nam sedaj povečuje možnosti za večjo kvaliteto našega bodočega

dela. Pri tem pa je poudaril tudi našo skrb v bodoče za splošno, družbeno ekonomsko izobrazbo vseh članov kolektiva.

Ko je kritiziral neaktivnost dela članstva, je poudaril, da moramo pač z največjim prizadevanjem pomagati številnim mlajšim ljudem, mladim članom ZK, da se usposobijo za delo in dolžnosti, ki jih zahtevamo od komunista. Zato je potrebno veliko resneje in bolj prožno ravnati takrat, kadar gre za take člane ZK, ki so predani njenim načelom in politiki, a iz različnih razlogov ne morejo aktivno sodelovati v družbenem delu. Saj je ravno stvar v tem, da je treba nasproti ljudem z različnimi možnostmi uporabljati različna merila.

V osnovnih organizacijah smo preveč lahkotno oz. brez predhodnih solidnih priprav sprejemali nove člane in sicer včasih kar več hkrati. To delo pri sprejemu novih članov ni bilo sistematično. Pri delu za sprejem novih članov je treba večkrat razvijati občutek tovariške pozornosti in s pomočjo tesnih, nevsiljivih strpnih pogovorov in izmenjavo mnenj — pa čeprav traja to tudi delj časa, pomagati tistim, ki žele stopiti v ZK, da sprejmejo naša načela in našo politiko.

Tov. Boršič je nato govoril o konkretnih primerih rušenja ugleda člana ZK in pri tem poudaril, da je idejno politični in moralni ugled ZK pri delovnih ljudeh pri nas neprecenljiva moč in dragocena vrednota, in zato ne moremo dovoliti, da bi se za tem ugledom skrivali kakršnikoli nepravilni postopki posameznikov, ki so izgubili pglavilne lastnosti komunista.

Komunisti v osnovni organizaciji se morajo seznaniti s splošno linijo ZK in stališči vodilnih partijskih organov ter na tej podlagi sprejemati konkretne sklepe za svoje delo. Žal pa nekatere osnovne organizacije še vedno smatrajo v glavnem za pomembno to, kaj komunisti delajo v okviru osnovne organizacije in kako izpolnjujejo konkretne zadolžitve, ki so jih dobili na sestankih, medtem, ko manj proučujejo in presojujejo širino in dejanski učinek komunistov kot družbeno političnih delavcev. Se vedno so naše osnovne organizacije preveč zaprte vase v okviru obrata oziroma enote ali celotnega podjetja.

Ko je sekretar tov. Boršič obširneje govoril o delu članov v organizacijah in društvih, se je nato kritično dotaknil dela samega tovarniškega komiteja. Se vedno je naš tovarniški komite bil bolj forum, kjer smo sprejemali sklepe in naloge, odločali o raznih intervencijah, manj pa je bil v preteklosti forum, kjer smo oblikovali ocene in sta-

lišča. Naš TK mi bil še središče pozornosti političnega gibanja, usmerjanja, razpravljanja in analiziranja idejno političnih in družbenih procesov tako, kakor bo v bodoče moral biti.

V nadaljevanju poročila se je tov. sekretar dotaknil nekaterih konkretnih primerov nepravilnih odnosov v kolektivu ter pri tem poudaril, da bodo v skrbi za splošno ekonomsko in družbeno politično izobraževanje vseh naših delavcev — proizvajalcev morali poleg komunistov vlagati več truda tudi vsi vodilni ljudje v kolektivu — od predelavcev do obratovodij. Izrazil je prepričanje, da bodo člani ZK v upravi in tehničnem sektorju skupno z vsem članstvom ZK v podjetju poskrbeli in zainteresirali vse vodilne kadre v kolektivu, da bodo znali vzgajati, tolmačiti in pojasnjevati, ker to pred njih postavlja že sama naša socialistična družbena ureditev, na drugi strani pa tudi sama službena dolžnost odgovorne osebe.

Ob koncu poročila je navedel potrebo, ki je narekovala sklicanje več izrednih sestankov dveh ali treh osnovnih organizacij, na katerih so obravnavali nekatere posebne probleme. Na teh sestankih je prišla na površje pretirana občutljivost nekaterih naših članov, kadar se je razpravljalo o nepravilnih odnosih med obrati in oddelki (bilo je samo nekaj primerov) zlasti takrat, če se je obravnavala odgovornost za posamezne spodrsrlaje in storjene nepravilnosti. V teh primerih so nekateri člani — čeprav morda podzavestno, ozko in lokalistično obravnavali problem. Pri analizi takih pojavov je TK sprejel ustre-

ne sklepe za njihovo odpravo. V bodoče, kjer koli se bo problem pojavil, je treba takoj pravočasno sklicati sestanek vseh članov ZK prizadetih obratov, oddelkov in služb, da bi lahko neposredno ocenili delo, izluščili problem in oblikovali stališča, pravilno usmerjali reševanje nastalih problemov, za kar smo v interesu kolektiva in družbe kot komunisti polno odgovorni.

Poročilo je sekretar tov. Boršič zaključil z naslednjo ugotovitvijo:

»Kljub kritični oceni dela naše organizacije pa vendar upravičeno trdim, da je le pretežna večina naših članov odigrala svojo vlogo v kolektivu, v organih delavskega upravljanja pa tudi v nekaterih društvih in organizacijah. Zavedajmo se, da nas čakajo nove, morda celo nepredvidene težave in ovire v našem bodočem delu, morda tudi težje, kakor tiste, ki smo jih že premagali. Vemo pa tudi, da smo vse naše uspehe in pridobitve doslej dosegli le, če smo se sprijemali s težavami, z enotnostjo naših vrst in z zavestnim prizadevanjem, da premagamo vse tisto, kar ovira naš vzpon, naš napredek. Sistem dela tovarniškega komiteja in osnovnih organizacij bomo v bodoče močno podredili temu, da bomo predvsem pospeševali znanje in oblikovali zavest komunistov, saj bomo le tako lahko uresničevali vodilno vlogo ZK v našem družbenem dogajanju. Naše dosedanje delo in ugled naše organizacije v kolektivu pa nam dajeta možnost in jamstvo, da bomo v izvrševanju še tako težkih nalog v bodoče še bolj uspešni.«

Razprave po poročilu

Franc Medved je govoril o problemih mladine v našem podjetju, ki kljub temu, da se skoraj 75% mladincev vozi na delo, ima in je tudi doslej imela pomembno vlogo v delu in življenju našega kolektiva. Opisal je nekatere materialne probleme mladine in primere nepravilnih odnosov od strani starejših. Zavzel se je za izboljšanje stanovanjskih pogojev v samskem domu in za ustanovitev »DOMSKE SKUPNOSTI«.

Marjan Klinc je razpravljalo o potrebi družbeno-politične, ekonomske in strokovne vzgoje naše mladine. Pri tem je posebej še poudaril, da mora Klub mladih upravljavcev skupaj z Izobraževalnim centrom v podjetju vedno iskati primerne oblike izobraževanja. Tov. Klinc je govoril tudi o potrebi močnejših in ožjih stikov naših študentov s podjetjem.

Tomo Salič je analiziral delo mladih članov ZK v tovarni in zunaj nje ter govoril o delu v organih samoupravljanja. Tudi on je zahteval izboljšanje razmer v Samskem domu in se zavzel za to, da se v Kulturnem domu čimprej uredijo tudi klubski prostori.

Jože Lončarič je v svoji razpravi govoril o vlogi članov ZK v organih samoupravljanja in pri reševanju problemov, ki nastopajo v ekonomskih enotah. Poudaril je, da proces decentralizacije delavskega samoupravljanja še ni zaključen, ker nas tu še precej čaka na

rešitev, čeprav smo na tem področju že mnogo storili. Dotaknil se je tudi nekaterih ostankov birokratskih odnosov. Kot predsednik Sindikalne podružnice podjetja je govoril o potrebi sodelovanja članov ZK v tej organizaciji.

Albin Miklavc je v svoji širši razpravi iznesel nekaj kritičnih ugotovitev s področja neposredne delitve čistega dohodka in osebnih dohodkov.

Tugomer Voga je poudaril velike naloge, ki smo jih uspešno izvršili in opozoril na še večje naloge, ki nas čakajo ne samo v zvezi z rekonstrukcijo, temveč tudi glede zboljšanja same proizvodnje, dviga storilnosti, dosledne natančnosti in skrajnje korektnosti in izvrševanja obvez nasproti kupcem, kar vse predstavlja našo povečano skrb in dolžnost tudi v času izvajanja same prepotrebne rekonstrukcije. »TK je v preteklem letu skupno s sindikalno organizacijo opravil veliko delo, če pa bo v prihodnje tudi te naloge vnesel v svoj akcijski program, bomo vsi skupaj dosegli začrtani cilj,« je na koncu svoje razprave poudaril glavni direktor podjetja.

Aleksander Kranjc je razpravljalo o delu članov ZK v organizaciji SZDL, in je konkretno iznesel primere nezadostnega delovanja članstva ZK v tej organizaciji ter dal nekaj tehničnih predlogov in sugestij za aktivizacijo delovanja članov v SZDL, kateri načrt nove ustave daje tudi nove in zahtevnejše naloge.

Ignac Korošec je kritično obravnaval neaktivnost enega dela članstva ZK v podjetju ter o slabem in medtem udejstvovanju v organizaciji SZDL nasploh ter iznesel nekatere vzroke tega. Ko je tov. Korošec govoril o nerednih sestankih in strukturi članstva v nekaterih osnovnih organizacijah v podjetju, je na koncu še kritiziral primere nepravilnih odnosov v dveh ekonomskih enotah.

Ivan Trnovšek je govoril o uspehih dosedanjih prostovoljnih delovnih akcij in poudaril nujnost organizacije teh akcij v letošnjem letu in v prihodnjih letih.

Ing. Zoran Tratnik je govoril o problematiki kulturnoprosvetnega dela v okviru DPD Svoboda v Storah in o nujnosti uvajanja novih oblik dela pri tej dejavnosti.

Franc Zelič je razpravljalo o delu članov na področju telesne vzgoje in športa ter nalog, ki stoje neposredno pred našo telesnovzgojno in športno organizacijo oz. društvom »Partizan-Kovinar-Store. Tov. Zelič je izrazil prepričanje, da bomo letos dokončali izgradnjo objektov za telesno vzgojo s telovadnico vred, kar je zelo nujno že z ozirom na to, da je naše podjetje oz. naša Sindikalna organizacija letos organizator metalurških — letnih športnih iger v Storah.

Franc Rupret, predsednik ObLO Celje, je zaželel konferenci mnogo uspeha pri delu. Tov. predsednik je med drugim poudaril, da komunisti gospodarskih organizacij morajo stremeti za tem, da gospodarske organizacije vskladijo svoje odnose s komuno in, da ti medsebojni odnosi morajo temeljiti na socialističnih principih. Letos, ko stojimo pred pomembnimi nalogami, pred sprejetjem nove ustave, bo potrebno še bolj revidirati odnose s komuno in krajevno organizacijo, odnosno s širšo delitvijo itd. Izrazil je prepričanje, da bo z ozirom na to, da kolektiv Zelezarne že ima številne akte notranje zakonodaje, naše podjetje morda prvo v komuni, ki bo izgradilo in formiralo svojo lastno ustavo.

Tone Skok, sekretar ObK ZKS Celje, je izrazil veliko zadovoljstvo glede poteka današnje konference ZK štorske železarne, na kateri so udeleženci tako odkrito in svobodno izražali probleme dela in kritizirali slabosti. Posebej je poudaril, da je sedaj potrebno močneje podprtati moralno-idejno-politični lik člana ZK. Opozoril je na slabosti pri delu nekaterih osnovnih organizacij, kar je bilo že v samem poročilu in tudi v razpravi poudarjeno ter še enkrat poudaril potrebo izobraževanja in udejstvovanja članstva izven same osnovne organizacije. TK naj na eni prihodnjih sej še posebej obravnava lik komunista, izobraževanje in kadrovske vprašanje, je zaključil sekretar tov. Skok.

Konferenco je nato pozdravil zastopnik TK Fabrike vagona Kraljevo, ki je izrazil posebno zadovoljstvo, da lahko prisostvuje tej bogati in uspešni konferenci komunistov Zelezarne Store. Rekel je: »Tudi komunisti v našem podjetju danes na redni letni konferenci razpravljajo o vsem tem, kar ste vi danes razpravljali, saj so problemi v naših dveh podjetjih podobni.« Ker je Fabrika vagona Kraljevo v ozkih poslovnih stikih z našim podjetjem, je ob tej priložnosti izrazil priznanje za zboljšanje kvalitete vzmetnega jekla, katerega jim dobavljata naše podjetje in precejšnjih količinah.

Konferenco so pozdravili tudi zastopniki Zelezarne Jesenice, Ravne, Cinkarne in Tovarne emajlirane posode v Celju.